



**T.C.**  
**AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Ağustos 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 22



12 Ağustos Birleşmiş Milletler "Uluslararası Gençlik Günü"

## DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

### Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı	AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat	AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu	AÇSH Uzmanı
Mine Avcı Akpınar	AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin	AÇSH Uzmanı
Selman Ayan	AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer	AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin	Uzman

### Grafik Tasarım

Enez Çağatay

### Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon** : 0 (312) 296 77 58

**Faks** : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr](mailto:digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

## İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Almanya'da demiryolu ulaşımında nitelikli eleman açığını kapatmaya yönelik özel uygulamalar
- 06 -Avrupa Komisyonu Mart 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 -12 Ağustos Birleşmiş Milletler "Uluslararası Gençlik Günü"
- 07 - Avrupa Birliği'nin en genç ve en yaşlı anneleri
- 08 -Birleşmiş Milletler, 2021 yılını çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması yılı ilan etti
- 08 -Suriyeli mültecilerin Almanya'ya entegrasyonu başarılı
- 09 -Almanya'da servet dağılımındaki eşitsizlik yüksek düzeyde
- 09 -Azerbaycan'da yeni sosyal politika uygulamaları gündemde
- 10 -Çin'de işçi protestoları şekil değiştiriyor
- 11 -Çin'de üniversite mezunları iş bulmakta zorlanıyor
- 11 -Hollanda'da ekonomik büyüme yavaşlayarak devam ediyor
- 12 -İngilizler Hollandalı olabilmek için kendi vatandaşlıklarından vazgeçecek mi?
- 13 -İran'da doğurganlık yüzdesi düşüyor
- 13 -İsveç'te istihdamla ilgili temel veriler
- 14 -İtalya'da eğitimin dört katı refah giderleri için harcanıyor
- 15 -Japonya'da yabancı işçi sayısı iki kat arttı
- 15 -Japonya'da nüfusun yaşlanması ve azalması en çok kırsalda hissediliyor
- 15 -Portekiz, nüfusunun azalmasına ve işgücü talebine çare arıyor
- 16 -Rusya'da aile araştırması sonuçları açıklandı
- 18 -Suudi Arabistan'da kadın haklarında ilerleme kaydedildi
- 19 -Suudi Arabistan'da kadınların emeklilik yaşı yükseltildi
- 19 -Ürdün'de ortalama işsizlik %19,0

## Almanya'da demiryolu ulaşımında nitelikli eleman açığını kapatmaya yönelik özel uygulamalar

Almanya, özellikle son dönemde bazı sektörler için nitelikli işgücü bulmakta zorlanıyor. Bu sektörlerden bir tanesi de Almanya'nın alt yapı bakımından en gelişmiş olduğu demiryolu taşımacılığı. Sektörde işverenler, kolay iş başvuru süreçleri ve işletme içi mesleki eğitim programları ile nitelikli işgücü açığını kapatmaya çalışsalar da çözüme ulaşma konusunda başarıları sınırlı kalıyor.



Peki; sorun tam olarak ne ve bu sorun topluma nasıl yansıyor? Esasen bu sorular pek çok farklı açıdan cevaplanabilir. Ancak işgücü açığının ekonomik ve sosyal hayata çok net iki yansıması var. Birincisi, yeterli sayıda makinist istihdam edilemiyor olmasından dolayı bazı önemli tren seferlerinin tarifelerden tamamen çıkartılması. Üstelik Almanya'da tarifeli sefer iptalleri sadece yolcu taşımacılığında değil aynı zamanda yük taşımacılığını da olumsuz etkiliyor. Bu durum, ticaret mallarını bir yerden başka bir yere taşımak zorunda olan firmaları zarara uğrattıyor. İkinci sorun ise, yıllık ortalama 36.000 ila 38.000 avro arasında olan gelir düzeyine rağmen mevcut makinistlerin ve tren görevlilerinin iş yükü ve düzensiz çalışma saatleri. İş-özel hayat dengesinin olmaması sektörde çalışmaya başlamak konusunda gençleri motive etmiyor. Üstelik aynı pozisyonlar için daha iyi çalışma şartları ve daha fazla gelir imkânı sunan İsviçre demiryolu sektörünün varlığı da Almanya'nın bu sektörde elini zayıflatıyor.

Etkili 15 sektör temsilcisinin üyesi bulunduğu "Alman Raylar için Birlik Vakfı", makinist ve tren görevlileri pozisyonları için verilen iş ilanlarının ilanda kalma süresinin 200 güne kadar uzadığını bildirerek, bu sürenin mevcut iş ilanlarının ilanda kalma süreleri içerisinde en uzun olduğu tespitinde bulunuyor. Ayrıca boş bulunan her 100 makinist pozisyonuna 35 iş başvurusu yapılıyor. Bu rakamlar, sektördeki işgücü açığının ne denli büyük olduğunu gösteriyor. Alman Demiryolları Şirketine (Deutsche Bahn/DB) göre bu yıl 733 makinist pozisyonunda açık bulunuyor. Almanya Makinistler Sendikası yetkililerine göre ise makinist ihtiyacı DB tarafından açıklanan rakamın iki katı.

Bu yıl Alman Hür Demokratlar Partisi'nin (FDP) soru önergesi üzerine Alman Hükümetinin verdiği cevaba göre, Alman Demiryolları'nda 2019 yılı itibarıyla 18.000 makinist çalışıyor. Diğer taraftan DB, kısa vadede 2.000'i makinist pozisyonunda olmak üzere, bakım onarım teknikeri, kondüktör ve hostes gibi pozisyonlarda 22.000 kişi daha istihdam etmek için 2019 yılında "Güçlü Raylar" programını hayata geçirmiş bulunuyor.

Sektördeki nitelikli işgücü açığını kapatmak için hem devlet işletmesi olan DB hem de aynı sektörde aktif özel iştirakler, başvuru süreçlerini kolaylaştırma ve işletme bünyesinde mesleki eğitim verme konusunda yarışıyorlar. Örneğin; DB'de insan kaynakları bölümünde uzman olarak çalışan Florian Brech konuya ilişkin olarak Alman Focus dergisine verdiği demeçte; şu ana kadar birçok işsiz kalmış kasap, fırıncı, biyolog, kuaför gibi meslek sahipleri ile yükseköğrenimlerini yarıda kesmek zorunda kalmış gençleri kendi bünyelerinde oluşturdukları mesleki eğitim programları ile demiryolu taşımacılığı sektörüne kazandırdıklarını belirtiyor. Ancak buna rağmen işgücü bulma konusunda hala zorluk çekildiğini ifade eden Brech "İşgücü piyasası tamamen süpürüldü." ifadelerini kullandı. Hatta başvuru süreçlerini kolaylaştırmak ve sundukları mesleki eğitim ve istihdam imkânlarını tanıtmak amacıyla bir tren vagonu tanıtım ofisine dönüştürülerek, bölge bölge gezdirilerek iş görüşmeleri bu vagona gerçekleştiriliyor.

Demiryolu taşımacılığı alanında faaliyet gösteren diğer tüm sektör temsilcilerine göre ise çare aynı; işletme bünyesinde verilecek mesleki eğitimler. Hessen Belediyesinin iştiraklerinden olan kara ve demiryolu taşımacılığı alanında faaliyet gösteren "HLB" şirketi, süresi 10 ayı, diğer bir özel demiryolu şirketi olan "vlexx" ise süresi 18 ayı bulan ve katılımcı sayısı 12 ila 15 arasında değişen mesleki eğitim kursları düzenleyerek nitelikli işgücü darboğazını aşmaya çalışıyor. Kurslara katılım için tek şart; hangi mesleki alanda olursa olsun bir yeterlilik belgesine sahip olmak.

HLB özellikle gençleri hedefleyerek, söz konusu mesleki eğitime dair bir reklam filmi de çekmiş ve sinemalarda gösterilmesini sağlamış bulunuyor.

Ren–Main Bölgesi Trafik Birliği Yönetim Kurulu Başkanı Knut Ringat tüm çabalara rağmen sektördeki darboğazın aşılmasında nüfus yapısının da olumsuz etkilerinin olduğunu belirtiyor. Nitekim çok sayıda makinist yakın bir zamanda emeklilik yaşına ulaşmak üzere.

Sektörde işgücü açığının oluşmasında diğer en önemli etken ise, demiryolu ağının 1994'den buyana yük taşımacılığı alanında %82 oranında, yolcu taşımacılığı alanında ise %48 oranında genişlediği gerçeğinin insan kaynakları birimleri tarafından uzunca bir süre fark edilmemesi ve bu gelişime göre bir pozisyon alınmaması ile açıklanabilir. Fiziki alt ve üst yapıya yatırım yaparken insana yatırım yapmakta geç kalmış olan sektör, geldiği noktada Almanya'nın en tenha bölgelerine kadar uzanan bir demiryolu ağına sahip olmasına rağmen, yakın gelecekte rayların bakımını yapacak, lokomotifleri kullanacak işgücünün bulunamaması tehlikesi ile karşı karşıya kalacak. Yukarıda sözü edilen önlemler de işe yaramaz ise Almanya'nın orta vadede demiryolu sektöründeki nitelikli işgücü açığını da göçmen işgücü ile kapatmaya çalışması muhtemel görünüyor.

Selman Ayan  
AÇSH Uzmanı

# eurostat

## Avrupa Komisyonu Temmuz 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 30 Ağustos 2019

tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)<sup>1</sup> mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2019 yılı Temmuz ayında %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, bir önceki aya göre herhangi bir değişiklik göstermezken, geçtiğimiz yılın aynı ayındaki %8,1'lik orana göre düşüş gösterdi. 2019 yılı Temmuz ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)<sup>2</sup> işsizlik oranı ortalaması ise % 6,3 olarak gerçekleşti. Bu oran, bir önceki aya göre sabit kalırken, geçtiğimiz yılın aynı dönemindeki %6,8'lik orana göre düşüş gösterdi. Söz konusu istatistikler, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranları oldu. Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Temmuz ayı itibarıyla 12.322 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15.613 milyon kişinin işsiz olduğu tespit edildi.

### AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Temmuz ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,1) ve Almanya'da (%3,0) kaydedildi. En yüksek işsizlik

oranları ise, Yunanistan (2019 yılı Mayıs ayında %17,2) ve İspanya'da (%13,9) gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işsizlik oranı 25 AB üyesi ülkede düşüş gösterdi. Bununla birlikte işsizlik oranı, İsveç (%6,3'den %6,8'e), Litvanya (% 6,1'den %6,4'e) ve Lüksemburg'da (%5,6'dan %5,7'e) yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 yılı Mayıs ayı ile 2019 yılı Mayıs ayı arasında %19,4'den %17,2'ye), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%8,3'den %7,0'e), Hırvatistan (%8,4'den %7,1'e), İspanya (%15,0'den %13,9'a) ve Slovakya'da (%6,5'den %5,3'e) yaşandı.

### Genç işsizlik oranları

2019 yılı Temmuz ayında 2.245 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.195 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre avro bölgesinde (EA19) %1,1 oranında düşüş göstererek %15,6; 28 AB üyesi ülkede ise %0,7 oranında düşüş göstererek %14,3 olarak gerçekleşti. En düşük genç işsizliği Almanya (%5,6), Hollanda (%6,7) ve Çek Cumhuriyeti'nde (%6,7) yaşanırken; en yüksek oranlar Yunanistan (2019 yılının ilk çeyreğinde %39,6), İspanya (%32,1) ve İtalya'da (%28,9) gözlemlendi.

<sup>1</sup> **Avro bölgesi (EA19) ülkeleri:** Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

<sup>2</sup> **Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri:** Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Temmuz 2019)

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,5	7,9	7,2	15,6
AB-28	6,3	6,5	6,1	14,3
Almanya	3,1	2,6	3,4	5,6
Avusturya	4,4	4,3	4,5	9,4
Belçika	5,7	5,2	6,1	-
Bulgaristan	4,5	4,1	4,9	12,3
Çek Cumhuriyeti	2,1	2,5	1,8	7,0
Danimarka	4,6	4,7	4,4	8,3
Fransa	8,5	8,6	8,5	19,2
Hollanda	3,4	3,4	3,4	6,7
İspanya	13,9	15,6	12,4	32,1
İsveç	6,8	6,6	7,0	18,6
İtalya	9,9	10,9	9,1	28,9
Polonya	3,3	3,4	3,2	10,0
Portekiz	6,5	7,2	5,8	19,3

Kaynak: "July 2019", 30 August 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 133/2019.

## Avrupa Birliği'nin en genç ve en yaşlı anneleri

Avrupa Birliği ülkelerinde 2017 yılı itibariyle ilk doğumunu yapan annelerin %92'si 20-39, %4'ü 20 yaş altı ve diğer %4'ü 40 yaş üstü annelerden oluşuyor. İlk doğumunu 20 yaşından önce yapan anneler arasında Bulgaristan %12,5 ile birinci, Romanya %12,1 ile ikinci, Macaristan %8,5 ile üçüncü ve Slovakya %8,1 ile dördüncü sırada yer aldı.

Söz konusu oranların %2,0'nin altında gerçekleştiği ülkeler ise sırasıyla İsveç ve Lüksemburg (%1,4), Hollanda (%1,2), İtalya ve Slovenya (%1,1) ve Danimarka (%1,0) oldu.

Yaşlı anneler bakımından ise ilk çocuğunu 40 yaşından sonra doğuran annelerin bulunduğu ülkeler sıralamasında İspanya %8,8 ile birinci sırada yer alırken söz konusu oranlar İtalya'da %8,6, Yunanistan'da %6,6, Lüksemburg ve İrlanda'da %5,9 olarak kaydedildi.

Diğer yandan, ilk çocuğuna 40 yaş ve üzerinde sahip olan anneler bakımından en düşük oranlar %1,3 ile Letonya, %1,4 ile Polonya, %1,5 ile Slovakya ve %1,8 ile Litvanya'da gerçekleşti.

Kaynak: "Young and older mother in the EU", Eurostat Your key to European Statistics, Web. 01/08/2019.

## 12 Ağustos "Birleşmiş Milletler Uluslararası Gençlik Günü"



Birleşmiş Milletler Genel Kurulu tarafından 12 Ağustos günü "Uluslararası Gençlik Günü" olarak 1999 yılında kabul edildi. 2019 yılında gençlik teması olarak eğitimin dönüşümü konusu belirlendi. Bu çerçevede, "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi" hedefine ulaşılması için hükümetlerin eğitimde dönüşümü nasıl gerçekleştirdiğinin incelenmesi öngörüldü.

Bilindiği gibi kapsayıcı ve erişilebilir bir eğitim, çatışmaların önlenmesi ve sürdürülebilir bir kalkınmanın başarılmasında hayati bir öneme sahip.

Eğitimin, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşılmasında önemli bir rolü bulunmakta olup bir "kalkınma çarpanı" olarak yoksulluğun ortadan kaldırılması, sağlık, cinsiyet eşitliği, iyi bir iş ve kalkınma ayrıca eşitsizliğin azaltılması ve huzurlu toplumlar oluşturulmasında önemli rol oynadığına dikkat çekiliyor.

Kaynak: "UN International Youth Day 12 August", Web. 21/08/2019.

## Birleşmiş Milletler 2021 yılını çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması yılı ilan etti



Çocuk işçiliği birçok ülke ve sektörde sık görülen ancak tamamen ortadan kaldırılması gereken bir durum. Bunun için, hem ekonomik hem de sosyal reformlar gerekli olup bunun yanı sıra hükümetlerin, işçi ve işveren örgütlerinin, işletmelerin ve uluslararası örgütlerin aktif işbirliğine ihtiyaç duyuluyor.



ILO (uluslararası Çalışma Örgütü)'nun çocuk işçiliğine ilişkin dört yıllık rapor serisinin 2012-2016 yıllarını kapsayan beşinci baskısında küresel tahminlerde bulunuluyor. Küresel tahminlere göre, 5-17 yaş arası çocukların 73 milyonu tehlikeli işlerde olmak üzere toplamda 152 milyon

çocuk, çocuk işçi olarak çalışıyor. Özellikle tehlikeli işlerde çalışanların yaş grubu 15-17 yaş aralığında olup tehlikeli işlerde çalışanların dörtte biri 12 yaş civarında. Çocuk işçilerin yarıya yakını (%48) 5-11 yaş arası; %28'i 12-14 yaş; %24'ü ise 15-17 yaş arasında bulunuyor. Çalışılan alanlar bakımından ise tarım ve hayvancılık sektörü %71 ile ilk sırayı alıyor. Bunu %17 ile hizmet sektörü ve %12 ile sanayi ve madencilik sektörleri izliyor.

Birleşmiş Milletler Genel Kurulu (UNGA), 2021 yılını Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Yılı ilan eden bir kararı oybirliği ile kabul etti ve uygulanmasında Uluslararası Çalışma Örgütü'nün önderlik etmesini istedi.

Kararda, üye devletlerin zorla çalıştırmayı ortadan kaldırmak için acil ve etkili önlemler alma, modern köleliği ve insan kaçakçılığını sonlandırma ve çocuk askerlerin alımı ve kullanımı dâhil olmak üzere en kötü çocuk işçiliği biçimlerinin yasaklanmasını ve ortadan kaldırılmasını sağlama konusundaki taahhütleri vurgulandı.

Kararda çocuk işçiliğinin küresel düzeyde 2025 yılına kadar ortadan kaldırılması öngörülüyor.

*Kaynak: "2021 declared International Year for the elimination of Child Labour", ILO, 26 July 2019.*

## Suriyeli mültecilerin Almanya'ya entegrasyonu başarılı



Alman İstihdam Araştırma Enstitüsüne (IAB) göre, yaklaşık 400 bin mülteci Almanya'da iş sahibi oldu. Enstitü'nün Göç, Entegrasyon ve Uluslararası

İşgücü Piyasası Araştırmaları Departmanı Başkanlığını yürüten Herbert Brücker, 2015 yılında başlangıç açısından koşulların zor olduğunu ancak Arapça dil altyapısına sahip kişilerin Almancayı öğrenmelerindeki güçlük dikkate alındığında sonuçtan memnun olduklarını belirtti.

## Sprechen sie Deutsch?

Mevcut durumda, 15-64 yaş arasındaki 380-400 bin civarındaki mültecinin (%36) iş sahibi olduğu bildirilirken bu oranın sonbahar aylarında %40'lara ulaşması beklendiği ifade edildi.

İş sahibi olan mültecilerin %50 kadarının nitelikli işçi olarak çalıştığı, %8 dolayında ise hekimlik mesleği gibi



uzmanlık gerektiren alanlarda faaliyet gösterdikleri vurgulandı. Ancak, çoğu mültecinin geçici işlerde ve düşük ücretle çalıştığı biliniyor.

*Kaynak: "Refugees integrating 'faster than expected' into Germany's labour market", The Local.de, Web. 6 August 2019.*

## Almanya'da servet dağılımındaki eşitsizlik yüksek düzeyde

Almanya, OECD üyesi 36 ülke arasında varlık dağılımındaki eşitsizlik bakımından en dengesiz ülkelerin başında geliyor. Örneğin, Almanya'da servet bakımından en zengin ilk 10 aile toplam varlığın %60'ını elinde bulunduruyor.



Ortalama bir ailenin zenginliği Almanya'da 61.000 avroyu (68.000\$) bulurken Polonya'nın biraz üzerinde Yunanistan'ın ise biraz altında yer alıyor. Söz

konusu bu karşılaştırmada emekli aylıkları hesaba katılmadığından, daha geniş kitleleri içine alan Alman emekli aylık sisteminin etkinliğine göre farklı bir sonuç ortaya çıkıyor. Ancak, yine de yoksul bir Alman ailesinin ev sahibi olma ihtimalinin düşük olduğu da bir gerçek olarak görülüyor.

Mittelstand genellikle Almanca konuşulan ülkelerdeki, özellikle Almanya, Avusturya ve İsviçre'deki küçük ve orta ölçekli işletmeleri ifade ediyor.

Mittelstand'ın Almanya'daki kurumsal başarısı pahalıya mal oluyor ve zenginlikte eşitsizliğe yol açıyor. Alman işletmelerindeki genel eğilim, servetin aile içerisinde korunması şeklinde kendini gösteriyor. Nitekim, işletmelere ait servetlerin %60'ı özel sektöre ait bulunuyor. Bu nedenle IMF, 2000-

2015 yılları arasında Almanya'da gerçekleşen gelir eşitsizliğindeki artışın kısmen de olsa kârlardaki artış ile birlikte oluştuğunu ifade ediyor.

Almanya'da taşınmaz mallardan alınan emlak vergisi görece olarak düşük olup elde edilen vergi gelirleri de azalma eğilimi gösteriyor. Nitekim, 2009 yılında yapılan vergi reformuyla işletme serveti ile miras vergisi biri birinden ayrı tutuldu. Böylece, servet birikmeye devam ederken zenginlere akıp giden gelirin payı yükselmeye başladı ve neticede eşitsizliğin arasını daha da açmaya devam etti.

OECD genelinde ise, en zengin %10'luk kesim toplam net servetin %52'sine sahipken, gelir dağılımının en üstünde yer alan söz konusu %10'luk kesim toplam gelirlerin %24'ünü elinde bulunduruyor. Dolayısıyla, OECD'nin 2018 tarihli raporuna göre (Raporda Türkiye yer almıyor.) servetteki eşitsizlik gelir eşitsizliğinin iki katı olma özelliğini taşıyor. Net servet payı bakımından en üst %10'luk kesim ile ölçülen servet eşitsizliği, en fazla ABD'de olup onu Hollanda ve Danimarka izliyor. Hane halkı servet eşitsizliğinin en düşük olduğu ülkeler ise Slovakya ve Japonya.

*Kaynak: ""Germany's unbalanced economy, Getting uneven" The Economist, August 3rd 2019; "Inequalities in household wealth across OECD countries: Evidence from the OECD Wealth Distribution Database ", OECD, WORKING PAPER No.88, SDD/DOC(2018)1, 20 June 2018, Web. 26/08/2019.*

## Azerbaycan'da yeni sosyal politika uygulamaları gündemde



Azerbaycan'da toplumun sosyal refahının yükseltilmesi, aylık sahiplerinin sosyal korumasının güçlendirilmesi ve emekli aylıklarının artırılmasının önemi çerçevesinde yeni uygulamalar

başlatıldı. Azerbaycan Çalışma ve Toplumsal Sosyal Koruma Bakanlığının açıklamasına göre, çalışanlara ödenen emekli aylık miktarı Mart ayında 116 manattan (68\$) 160 manata (94\$) yükseltilmiş olup, söz konusu maaş artışı 01 Ekim 2019 tarihinden itibaren 160 manattan (94\$) 200 manata (117\$) çıkartıldı. Böylece, sosyal reform paketinin bir parçasını oluşturan yeni yasa ile 660 bin emeklinin aylığı 200 manata kadar yükseltilmiş oldu. En düşük emekli aylıklarındaki artış oranı yaklaşık %72,4'e ulaştı. Söz konusu artışlarla birlikte, Azerbaycan'daki en düşük emekli aylığının satın alma gücü, satın alma paritesi bakımından Bağımsız Devletler Toplulukları arasında birinci sıraya çıktı.



Devlet İstatistik Komitesinin açıklamalarına göre, 2019 yılı başından beri Azerbaycan nüfusu %0,4 oranında arttı ve 10 milyon 19 bin 575'e ulaştı. Komite'ye göre nüfusun %52,8'i kentlerde %47,2'si kırsal alanda yaşıyor. Erkek nüfusunun genel nüfusa oranı %49,9 kadınların ise %50,01.

*Kaynak: "Azerbaijan's population increases by 0.4%", News.az, Web. 16 Aug 2019; "Ministry: Over 600,000 citizens' minimum pensions to increase in Azerbaijan, News.az, Web.16 Aug 2019.*

## Çin'de işçi protestoları şekil değiştiriyor



Çinli işçilerin toplu protestoları artık, işveren suistimallerini ve ücretlerin ödenmemesi gibi temel çalışma haklarının ihlallerine karşı koymak için düzenlenen küçük çaplı, kendiliğinden gelişen eylemlere dönüşüyor. Nitekim bundan yaklaşık beş yıl öncesine kadar yaygın olan geniş çaplı grev ve gösteriler artık daha az görülmeye başlandı.



Çin Çalışma Bültenindeki grev haritasında yer alan ve 2019 yılının ilk yarısında gerçekleşen toplu gösterilere daha çok inşaat, hizmetler ve taşımacılık sektörü çalışanları katıldı. Toplam 712 toplu gösterinin yaklaşık %95'i 100 ve daha az sayıdaki işçinin katılımıyla gerçekleşti. Yılın ilk yarısında 1.000'den fazla işçinin katıldığı bir protesto gösterisi olmadı. Oysaki 2014 yılının aynı döneminde, sosyal sigorta ve düşük ücret nedeniyle 40 bin işçinin katıldığı iki haftalık bir protesto olmuş ve 37 tanesi imalat sektöründe olmak üzere bin çalışandan oluşan 49 protesto eylemi gerçekleşmişti.

Diğer yandan, şu anda Çin'deki iş uyuşmazlıklarının büyük çoğunluğu yerli sermayeye sahip Çinli özel işletmelerde ortaya çıkıyor. 2019 yılının ilk yarısında

kaydedilen ve şirket mülkiyetinin doğrulanabildiği 601 protesto eyleminin %80'i yerli sermayeli özel işletmelerde, %15'i devlete ait işletmelerde ve sadece %2'si Hong Kong ve Tayvan ortaklığı bulunan yabancı sermayeye sahip işletmelerde gerçekleşti.

Genel olarak, Çin'deki işçi protestoları, yüksek maaş taleplerinden ziyade ücretlerin ödenmemesiyle ilgili oldu. Protestoların nedenleri bakımından şirketlerin işçilere olan ücret borçları sorunu yılın ilk yarısında %80 ile ilk sırada yer aldı. Tüm protestoların %42'sini oluşturan inşaat sektöründe bu oran %99'a kadar yükseldi.

*Kaynak: "The shifting patterns of labour protests in China presents a challenge to the Union", China Labour Bulletin, web. 09/07/2019.*

## Çin'de üniversite mezunları iş bulmakta zorlanıyor

Çin'in başkenti Pekin'de yerel yönetimlerce düzenlenen istihdam fuarının en popüler standlarından birisini Çin devlet demiryollarına ait olan stant oluşturdu. Çünkü bir kamu kuruluşu olan devlet demiryolları üniversiteden yeni mezun çalışanlarına ilk işe girişlerinde yaklaşık 4.000 yuan (580\$) ücret ödüyor. Söz konusu bu tutar Pekin'de alınan ortalama bir aylığın yarısı ve asgari



ücretin iki katının biraz altında bulunmasına karşın cazibesini koruyor.

Çin üniversitelerinden bu yaz 8,3 milyon genç mezun oldu ve bunların arasına yaklaşık 500 bin kadar batı üniversitelerinden mezun olanlar da katıldı. Çin istatistik kurumunca yeni mezunların istihdamıyla ilgili herhangi bir veri bulunmamakla birlikte, özel danışmanlık kuruluşu (MyCos) tarafından yapılan açıklamada, mezuniyetten sonraki ilk 6 ay içinde kalıcı iş bulanların oranı 2014 yılında %77,6 iken bu oranın 2018 yılında %73,6'ya düştüğü ifade edildi. Amerika ile yaşanan ticaret savaşları ise ekonominin yavaş ilerlemesine neden olurken bu yıl işgücüne katılanların sadece 2/3'sinin üniversite mezunlarından oluştuğu bildirildi.

İşverenler, üniversite sayısının son 7-8 yıl içerisinde 1.000'den 2.000'e çıktığını ifade ederek, birçok yeni üniversitenin adından habersiz olduklarını belirtiyor. 2009 yılında sosyologlar taşradan büyük şehirlere gelmeye çalışan ve bunun için mücadele veren üniversite mezunlarını tanımlamak için "YIZU" ya da "Karıncı Kabile" tanımını kullanıyor.

*Kaynak: "Skilled but jobless -Idle hands", The Economist, August 3rd 2019.*

## Hollanda'da ekonomik büyüme yavaşlayarak devam ediyor



Hükümetin makroekonomik düşünce kuruluşu CPB (Centraal Planbureau) tarafından 15 Ağustos Perşembe günü yapılan açıklamada, ülkenin ekonomik büyümesinin yurtdışından gelen etkiler nedeniyle azalacağını beklediği bildirildi.



Centraal Planbureau

Bu yıl için büyümenin %1,5 olacağı ancak, 2020 itibarıyla %1,4'e gerileyeceği açıklandı. İşsizliğin ise 2019'da en düşük seviyesine ulaşacağı

ve 2020'de de düşük işsizlik oranının devam edeceği belirtildi. Diğer taraftan, reel ücretlerdeki artış nedeniyle alım gücü yükselecek.



Söz konusu ekonomik tahminlerin 17 Eylül 2019 günü açıklanacak 2020 bütçesinin temelini oluşturacağı belirtiliyor. İşsizlik düşük kalacak ancak, istihdam artışının özellikle de özel sektörde önemli ölçüde azalacağı ifade ediliyor.

#### 2017-2020 işsizlik sayı ve oranları

	2017	2018	2019	2020
İşsizlik	438.000	352.000	310.000	335.000
İşsizlik oranı	%4,9	%3,9	%3,4	%3,6

Kaynak: "Dutch economy grows in second quarter as Germany contracts", DutchNews, Web.August 14, 2019; "Dutch economic growth will go down to 1.4% by 2020", DutchNews, Web. August 15, 2019.

## İngilizler Hollandalı olabilmek için kendi vatandaşlıklarından vazgeçecek mi?



İngiltere'nin Avrupa Birliğinden ayrılma kararı sonrasında Hollanda'da yaşayan birçok İngiliz vatandaşı haklarını koruyabilmek amacıyla ya İngiliz vatandaşlığından çıkma ya da vatandaşlıkta kalma konusunda bir seçim yapmak zorunda kaldı. Nitekim, 2019 yılının ilk altı ayında 180 İngiliz vatandaşı Hollanda vatandaşı olmak için İngiliz vatandaşlığından vazgeçti. Hollanda mevzuatına göre vatandaşlığı kazanabilmek için vatandaşlıktan birisinin tercih edilmesi gerekiyor.

Diğer yandan, Hollanda vatandaşı olabilmeyen birçok yolu bulunuyor. Örneğin, Hollandalı bir baba ya da anadan doğanlar doğrudan Hollandalı olabiliyor iken yabancıların tercihte bulunarak Hollanda vatandaşı olabilmeleri mümkün. Bunun için kendi vatandaşlıklarından vazgeçmeleri ve en az 5 yıl Hollanda'da yasal olarak oturmuş olmaları gerekiyor. Hollanda İstatistik Bürosunun verilerine göre mevcut durumda 86 bin İngiliz vatandaşı ülkede oturuyor. Bunların 47 bini ise ilk kuşak İngiliz göçmenlerini oluşturuyor.

Yapılan bir araştırmaya göre, Hollanda vatandaşlığına başvuran İngilizlerin %10'u çifte vatandaşlık kuralına takıldı. Bunların %41'i İngiliz vatandaşlığından vazgeçmedi. Vazgeçmeyenlerin %14'ü ise vazgeçmeme nedeni olarak İngiltere'ye dönmeleri

halinde hak kaybına uğrayabileceklerini gösterdi.

Hollanda hükümeti 2017 yılında vatandaşlık yasasını modernleştireceğini taahhüt etmiş ve 2019 yılının ilk yarısında çifte vatandaşlık konusunu çözümleyeceğine söz vermişti. Ancak bugüne kadar bu konuda bir adım atılmadı.

*Kaynak: "More Brits agree to renounce British nationality to become Dutch", DutchNews, Web.16 August 2019.*

## İran'da doğurganlık yüzdesi düşüyor



Kültür Devrimi Yüksek Konseyine bağlı nüfus çalışmaları komite başkanlığınca yapılan açıklamaya göre, doğum

oranlarında azalma eğilimi geçen yıldan beri kendini gösteriyor.

Komitenin çalışmalarına göre tespit edilen doğum sayılarındaki düşüş yıllar itibarıyla şöyle:

İran takvim yılı	Doğum sayısı
Mart 2015–Mart 2016	1.570.000
Mart 2016–Mart 2017	1.527.000
Mart 2017–Mart 2018	1.480.000
Mart 2018–Mart 2019	1.366.000

Çalışmadaki tespitlere göre, 2019 yılı Mart ayından itibaren geçen 3 aylık dönemde gerçekleşen doğumlar geçen yılın aynı dönemine göre %13 azaldı. Yaklaşık 83 milyon nüfuslu ülkede hane başına düşen kişi sayısı incelendiğinde, 1981–1991 yılları arasında hane başına 5,1 kişi düşerken bu sayı günümüzde 3,2 kişiye düşmüş durumda. İran'da yaşam beklentisi erkeklerde 72,5 kadınlarda ise 75,5 yaş olarak belirlendi.

Bundan 23 yıl önce 15 yaşın altındakiler ülke nüfusunun %40'ını oluştururken bugün yaklaşık %24,6'sını teşkil

ediyor. Diğer yandan, bugün sayısı 18 milyon 269 bin olan 15–22 yaş arası gençler nüfusun %22'sini, 30–64 yaş arası grup ise ülke nüfusunun %47'sini oluşturuyor. 65 yaş üstünün genel nüfusa oranı ise %6,6.

Ülkede söz konusu mevcut doğurganlık oranının azalmasına neden olarak, bazı sosyo-ekonomik faktörler, kentleşme, eğitim, finansal konular, ilk evlilik yaşı ile aile planlaması hizmetlerine erişimin yanı sıra, evlilik ile ilk doğum süresi arasındaki artan zaman aralığı sayılıyor.

*Kaynak: "Low birth rate unprecedented over past three decades", Tehran Times; Web. August 7, 2019.*

## İsveç'te istihdamla ilgili temel veriler



Nisan 2019 tarihi itibarıyla nüfusu 10 milyon 263 bin 568 olan ülkede 4 milyon 481 bin 027 (2017 itibarıyla) çalışan bulunuyor. Toplam istihdam

oranı %68,5 kadın istihdamı %66,3 erkek istihdam oranı ise %70,7 dolayında.



İsveç İş Bulma Kurumu'nun (Arbetsförmedlingen) Temmuz ayı rakamlarına göre, işsizlik 2018

yılına aynı ay ile karşılaştırıldığında artış kaydetti. Değerlendirmelere göre, söz konusu artışın 2019 yılı sonbahar dönemi ile 2020 yılında da devam edeceği öngörülmüyor. İşsizliğin sürecek olması uzun dönemli işsizlik açısından tehlike oluşturuyor. Söz konu risk özellikle düşük eğitilmiş kişiler açısından daha büyük önem taşıyor.

Kadınlar arasında işsizlik, ilk kez 2011 yılından bu yana erkek işsizlik oranı olan %6,8'in üzerine çıkarak %6,9 olarak gerçekleşti. 18-24 yaş arası gençler bakımından işsizlik rakamları dikkate alındığında genç kadınlarda %6,9 oranı sabit kalırken genç erkeklerde bu oran %10,0'a çıkıyor.



Yabancı doğumlular arasındaki işsizlik oranı %19,9'dan %19'a düşüş gösterirken yerli İsveçlilerde işsizlik oranı %3,7 olarak kaydedildi.

İsveç'te Ortalama ücretler	
Kadın	29.900 SEK (3.215\$)
Erkek	32.200 SEK (3.462\$)

Yaş gruplarına göre	
18-24 yaş	23.650 SEK (2.543\$)
45-54	35.250 SEK (3.790\$)

*Kaynak: "Swedish unemployment rate rises for first time in two years." The local, Web.13 August 2019; "Sverige i Siffer"; CBS, Web.05 Ağustos 2019.*

## İtalya'da eğitimin dört katı refah giderleri için harcanıyor



İtalya'da emekli aylıklarına ve refaha yapılan ödemelerin eğitim harcamalarının 4 katından daha fazla olduğu belirtildi.

Dünya genelinde eğitime yapılan harcamalar, Dünya Bankası'nın verilerine göre 2000 yılında ülkelerin Gayrisafi Milli Hasıla'sının (GSYİH) %3,9'undan 2015 yılında %4,9'a yükseldi. Ancak, bu oran İtalya'da tam tersine düşüş kaydetti. Örneğin İtalya'da 2000 yılındaki oran %4,3 iken 2015 yılında %4,1'e geriledi. Eğitime yapılan harcamaların GSMH oranı AB ülkelerinde örneğin İngiltere'de %5,6, Fransa'da %5,5 ve Almanya'da %4,8 dolayında bulunuyor.



İtalya'da eğitim, 6 ve 17 yaşları arasında zorunlu olup, öğrenciler üniversiteye devam edip etmemeyi seçebiliyor. Avrupa İstatistik Ofisine göre, 2015 yılında 25 yaş ve üstü gençlerin İtalya'da sadece %57'si, diğer AB ülkelerinde ise %76,3'ü lise veya üniversite eğitimi aldı. İtalya'nın güneyinde ise bu oran %20 düzeyinde kaldı. Avrupa İstatistik Ofisi'nin 2017 yılı verilerine göre İtalya'da 30 ve 35 yaş arası üniversite eğitimi almış olanların oranı %26,2 olup, bu oran ile İtalya, Avrupa'nın en düşük ikinci ülkesi konumunda. Bilindiği gibi diğer ülkelerin aksine, İtalya'da devlet okulları tamamen ücretsiz olmayıp yaklaşık 20€ yıllık kayıt parası ile kitap ve kırtasiye masrafları için 400€ kadar ücret ödemek gerekiyor.

*Kaynak: "Italy-The captain sets course for the rocks", The Economist, July 13th 2019; "Italy's myopic budget is harming the education sector- here's how", Europeanceo, 5 Mar 2019.*

## Japonya'da yabancı işçi sayısı iki kat arttı



Japon Sağlık, İstihdam ve Refah Bakanlığında yapılan açıklamaya göre, Japonya'da çalışan yabancı sayısı son beş yılda iki kat artarak 1.46 milyon

gibi rekor bir seviyeye ulaştı. Çin, 390 bin çalışanı ile yabancıların %27'sini oluşturarak birinci sırada yer aldı.



İkinci sırada 310 binlik mevcudiyeti ve %22'lik oranıyla Vietnamlılar geliyor. Filipinliler ise yaklaşık 160 bin çalışanı ve % 11'lik oranla üçüncü sırada bulunuyor.

Japonya'daki Vietnamlı işçilerin sayısı geçtiğimiz yıla kıyasla %32

oranında arttı. Her ne kadar yabancı işçi sayısı hızlı bir şekilde artmış olsa da Japonya'daki yabancı işgücü oranı toplam işgücünün %2'sine karşılık geliyor.

Japonya'daki toplam yabancı işçilerin %30'u ya da 430 binden fazlası imalat sanayiinde çalışıyor. Perakende ve yiyecek-içecek servisi gibi diğer sektörlerdeki yabancıların oranı yaklaşık %14 ila %17 arasında değişiyor.

*Kaynak: "A more prominent role on the world stage is prompting Japan to ponder its identity", The Economist, July 27th 2019; "Foreign workers in Japan double in 5 years, hitting record", Nikkei Asian Review, Web. January 25, 2019, 16/08/2019.*

## Japonya'da nüfusun yaşlanması ve azalması en çok kırsalda hissediliyor

Büyük kentlere doğru yaşanan göç nedeniyle Japonya'daki köy ve kasabaların nüfusları uzun süreden beri azalırken özellikle 2011 yılından bu yana ülkenin genel nüfusu da azalma gösterdi. Nitekim, geçen sene ülke nüfusunun 450 bin azaldığı kaynaklarda belirtiliyor. Ulusal Nüfus ve Sosyal Güvenlik Araştırma

Enstitüsünün (NIPSSR) hesaplamalarına göre 2015-2045 yılları arasında ülke nüfusunun %16 azalması öngörülüyor.



Ancak, tahminlerde bazı vilayetlerin nüfusunun daha yüksek oranda azalacağı tahmin ediliyor. Yapılan tahminlerde, Aomori vilayetinin nüfusunun bugüne kadar %37 dolayında azaldığı belirtilerek bazı vilayetlerin nüfusunun daha yüksek oranda azalacağı öngörülüyor.

Tokyo Üniversitesi'nden Prof. Hiroya Masuda'nın 2014 tarihli Raporunda (Masuda Report), 2040 yılına kadar kırsal bölgelerde mevcut 1.700 belediyeden 896'sının kaybolacağı tahmin edilirken bu sayı revize edildi ve 929'a yükseltildi. Hükümet tarafından yapılan hesaplamalara göre, 2011 yılından 2016 yılına kadar geçen 5 yıllık süreç içerisinde, 190 yerleşim yeri boşaldı. Bu boşalmada 2011 yılında yaşanan nükleer felaket ile tsunami ve depremlerin de payı oldu.

*Kaynak: "The burden of an ageing and declining population is felt most keenly in the countryside," The Economist, June 29th 2019.*

## Portekiz, azalan nüfusuna ve artan işgücü talebine çözüm arıyor



Portekiz'de nüfusun giderek azalması nedeniyle 2013 yılında yaklaşık %17 olan işsizlik oranı %7'nin altına inmiş durumda.

Firmalar ise hem nitelikli hem de niteliksiz işçi bulmakta zorlanıyor. Bunun en önemli nedenleri olarak ölümlerin doğumdan fazla olması ve Portekiz dışına göç edilmesi

gösteriliyor. Göç ülkelerinin başında diğer Avrupa ülkeleri ile birlikte Mozambik ve Angola gibi ülkeler yer aldı. 2017 yılından itibaren ise göç tersine dönmüş olmasına karşın ülkeye geri dönüş oranı ihtiyacın karşılanmasına yetecek ölçüde gerçekleşmedi.



Ülkeye göçün cazip hale getirilerek yatırım yapılmasını teminen 22 Temmuz 2019 tarihinden itibaren "altın vize" olarak adlandırılan bir program yürürlüğe kondu. Bu program ile ülkeye gelen yatırımcılara oturma hakkı verilmesi ve vergi indirimleri gibi bazı avantajlar sağlanıyor.

Diğer yandan, daha önce Portekiz'de oturmuş olanların ülkeye dönüşlerini hızlandırmak için "Regressar" adlı bir geri dönüş programı uygulanıyor. Bu program ile, ülkeye geri dönecek olan ve en az 3 yıl ülke dışında yaşamış eski mukimlere 5 yıl boyunca gelirleri üzerinden %50 vergi indirimleri uygulanması öngörülmüyor. Ayrıca, bir iş sahibi olanlara yerleşmelerinde kolaylık sağlanması ve eşyalarının taşınması gibi yapılacak giderler için 6.500€'ya kadar yardımda bulunulması; halen Portekiz dışında bulunmakla birlikte gelme planı yapanların iş bulabilmelerini temin için iş bulma kurumuna kayıt olmaları imkânları sağlanıyor.

*Kaynak: "Portugal's labour force- With workers in short supply, can a new scheme lure emigrants back?" The Economist, August 3rd 2019.*

## Rusya'da aile araştırması sonuçları açıklandı



Rusya'da 18-24 Temmuz 2019 tarihleri arasında 137 yerleşim yeri ve 50 bölgede şehir ve kırsal kesimde yaşayan Rus aileler arasında 18 yaş ve üstü

yaklaşık 1.608 kişiyi kapsayan bir araştırma yapıldı. Araştırmada, rahat bir şekilde yaşanabilmesi için bir Rus ailenin nelere ihtiyaç duyduğunun öncelik sırasına göre değerlendirilmesi istendi. Buna göre elde edilen sonuçlar oransal olarak aşağıda gösterilmektedir:

	Aralık 2017	Temmuz 2019
Dengeli ve kaliteli beslenme	81	77
Sürdürülen konut yardımları (kira ödemeleri vs.)	58	62
Giyim	64	55
Tıbbi tedavi ve ilaç alımı	44	51
Sağlıklı yaşam stili, fiziksel aktivite ve koruyucu bakım	22	19
Eğitim, ilave kurs ve meslek eğitimi	16	17
Konut onarım, bakım ve mobilya alımı	23	17
Tatil yaparak rutin hayattan uzaklaşma	22	17
Maddi açıdan aile üyelerini destekleyici imkanlar (çocuklar, akrabalar vs.)	12	12



Elektronik eşya ve dayanıklı tüketim malları	17	11
Apartman dairesi, villa ya da ev satın alma	17	11
Araba satın alma	15	9
Özel ya da toplu taşıma için mevcut ulaşım masrafları	12	7
Oturulan mevkide eğlenme ve dinlenme imkanı	11	6
Diğer (vergi vs.)	1	1
Bilmiyor	2	1

Konut onarım, bakım ve mobilya alımı	17	17	18
Eğitim, ilave kurs ve meslek eğitimi	17	18	16
Maddi açıdan aile üyelerini destekleyici imkanlar (çocuklar, akrabalar vs.)	12	13	12
Elektronik eşya ve dayanıklı tüketim malları	11	8	14
Apartman dairesi, villa ya da ev satın alma	11	10	12
Araba satın alma	9	5	12
Özel ya da toplu taşıma için mevcut ulaşım masrafları	7	7	7
Oturulan mevkide eğlenme ve dinlenme imkanı	6	5	7
Diğer	1	1	1
Bilmiyor	1	1	1

## Kişi başına düşen gelire göre alınan cevapların dağılımı:

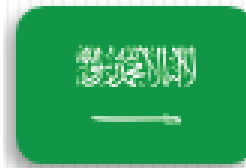
	Ortalama	Alt ve orta gelir	Ortanın üstü gelir
Dengeli ve kaliteli beslenme	77	76	77
Sürdürülen konut yardımları (kira ödemeleri vs.)	62	68	58
Giyim	55	54	55
Tıbbi tedavi ve ilaç alımı	51	57	46
Sağlıklı yaşam stili, fiziksel aktivite ve koruyucu bakım	19	17	21
Tatil yaparak rutin hayattan uzaklaşma	17	13	20

**Yaş gruplarına göre dağılım ise şöyle:**

	18-24	25-39	40-54	55+
Dengeli ve kaliteli beslenme	74	75	75	80
Sürdürülen konut yardımları (kira ödemeleri vs.)	55	56	60	70
Giyim	60	55	60	48
Tıbbi tedavi v ilaç alımı	40	43	44	65
Sağlıklı yaşam stili, fiziksel aktivite ve koruyucu bakım	26	21	19	15
Eğitim, ilave kurs ve meslek eğitimi	28	23	21	6
Konut onarım, bakım ve mobilya alımı	15	17	19	16
Tatil yaparak rutin hayattan uzaklaşma	19	19	19	12
Maddi açıdan aile üyelerini destekleyici imkanlar (çocuklar, akrabalar vs.)	11	10	13	14
Apartment dairesi, villa ya da ev satın alma	16	18	10	5

Elektronik eşya ve dayanıklı tüketim malları	17	10	11	10
Araba satın alma	13	11	9	4
Özel ya da toplu taşıma için mevcut ulaşım masrafları	11	8	8	6
Oturulan mevkide eğlenme ve dinlenme imkanı	11	7	6	4
Diğer	<1	1	2	1
Bilmiyor	<1	2	<1	1

Kaynak: "Necessary Family Expenses", Levada-Center Yuri Levada Analytical Center, Web. 19/08/2019.

**Suudi Arabistan'da kadın haklarında ilerleme kaydedildi**

Suudi Arabistan'da, kadınların seyahat özgürlüğü ve medeni haklarıyla ilgili konularda ilerleme kaydedildi. Getirilen yeni değişiklikler ile 21 yaşına basan Suudlu kadınların, eşlerinin, babalarının veya bir erkek akrabalarının izni olmadan pasaport sahibi olabilmeye, çocuklarının doğum sertifikasını alabilmeye, evlenme ve boşanma ve erkek refakati olmadan araç kullanabilmeye gibi haklara kavuşmaları sağlandı.

Kaynak: <https://www.okaz.com.sa/article/1739868>, Web.01 Ağustos 2019.

## Suudi Arabistan'da kadınların emeklilik yaşı yükseltildi



Suudi Arabistan Sosyal Sigorta Genel Kurumu (GOSI), 30.07.2019 tarihli ve M/134 sayılı Kraliyet Kararnamesi ile sosyal güvenlik sisteminin 38. Maddesini değiştirerek, sigorta sistemine tabi özel sektör ve kamu çalışanı olmak üzere tüm katılımcıların emeklilik yaşını kadın ve erkek ayrımı yapmaksızın 02.08.2019 tarihi itibarı ile 60'a yükseltti.

Söz konusu değişikliğe gerekçe olarak, kadın ve erkek arasındaki emeklilik yaşının eşitlenmesi gösterilirken, aynı zamanda işveren tarafından 55 yaşına gelen kadınların istihdamının engellenmesinin önlenildiği ve kadınların işgücü piyasasına katılmasının sağlandığı belirtildi.

*Kaynak: <https://www.okaz.com.sa/article/1740591>, Web. 05 Ağustos 2019.*

## Ürdün'de ortalama işsizlik %19



Nüfusu yaklaşık 10.5 milyon olan Ürdün'de 2018 yılının birinci çeyreğinde %18,4 olan ortalama işsizlik oranı İstatistik Kurumuna göre 2019 yılının birinci çeyreğinde %19,0'a yükseldi. 2019 yılının birinci çeyreğinde en yüksek işsizlik oranı %48,7 ile 15-19 ve %38,5 ile 20-24 yaş gruplarında gerçekleşti. Diğer yandan, istihdamdaki erkeklerin %60,3'ü ile kadınların %64,4'ünün ise 20-39 yaşları arasında yoğunlaştığı görüldü.

2018 yılı ile 2019 yıllarının birinci çeyreğinde gerçekleşen erkek ve kadın işsizlik oranları şöyle:

İşsizlik Oranı		
	2018 üçüncü çeyreği	2019 ilk çeyreği
Erkek	%16,3	%27,1
Kadın	%16,4	%28,9

Kadınların 2018 yılında sektörler itibarıyla istihdam yüzdeleri:

Sektörler	Ortalama%
Eğitim	40,9
Sağlık ve sosyal hizmetler	15,3
Kamu yönetimi	13,5
Toptan ve perakende satış	6,8
İmalat	6,6
Sigortacılık ve finansal hizmetler	3,3
Enformasyon ve iletişim	1,6
Taşımacılık	1,1
Diğer	11
Toplam	100

*Kaynak: "Percentage Distribution of Jordanian Females Aged 15 Years and Above 2018", Department of Statistics, Web.08/08/2019.*