



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

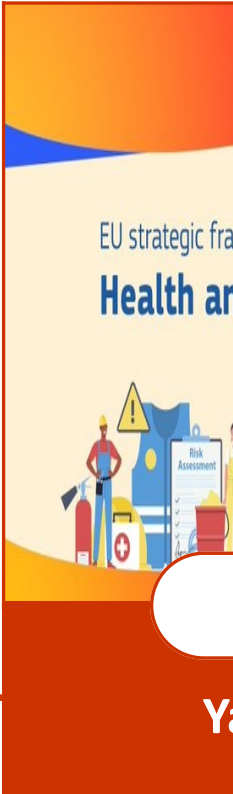
SAYI 15 / HAZİRAN 2021

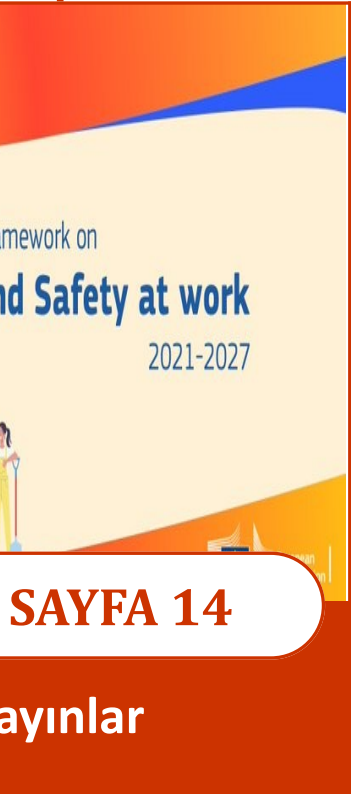


2021-2027 Dönemini
Kapsayan Yeni AB İSG
Strateji Çerçevesi

- Değişim
- Koruma
- Hazırlık

İÇİNDEKİLER

**SAYFA 4****Önsöz****SAYFA 6****Dünyadan Haberler****Y**





CAFER UZUNKAYA

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü

Değerli Okuyucular,

Genel Müdürlüğümüzün asli görevinin çalışanlarımız için insana yakışır, sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları sağlamak olduğu bilinciyle her geçen gün çalışmalarımızı bir adım öteye taşıma gayreti içindeyiz. 2012 yılında yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ülkemiz için İSG alanında bir devrim niteliğinde olduğunu ölümlü iş kazası oranlarındaki azalmalardan görüyoruz. Ancak bunu kesinlikle yeterli bulmuyor ve sıfır hedefe ulaşmak gayesiyle ilk günkü heyecanla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. İş sağlığı ve güvenliğinin sadece mevzuat düzenlemelerinden ibaret olmadığı; toplumun tüm bireyleri tarafından benimsenmesi gereken bir kültür meselesi olduğu anlayışı temel prensiplerimiz arasında yer alıyor. Bunun için kamu kurumları, sivil toplum kuruluşları, akademi camiası ve İSG Profesyonellerimiz ile güçlü iş birliği içinde olmaya büyük önem veriyoruz.

Gerek teknik rehberlik gerekse güvenlik kültürünün gelişmesine yönelik faaliyetleri içeren Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP) ile hem iş birliklerimize hem de saha faaliyetlerimize tüm hızıyla devam ediyoruz. Sadece maden değil, çok tehlikeli sınıfta yer alan inşaat, kimya, tehlikeli atık vb. çeşitli sektörlerle odaklanan Projemiz ile proaktif yaklaşıma dayalı iyileştirilmiş çalışma şartlarının oluşturulmasını, sahada



görev yapan teknik personelin yetkinliğinin artmasını ve İSG farkındalığının gelişmesini amaçlıyoruz. MİSGEP kapsamında istişare toplantıları ile 25 ilimizde yerel yönetimi, sanayiye, maden işverenlerini, akademik camiyı bir araya getiriyoruz. Projemizin hibe bileşeni kapsamında 9'u üniversitelere ait olmak üzere 36 projeyi destekliyoruz. Üniversitelerin yanı sıra yerel yönetimlerin, sivil toplum kuruluşlarının, sanayi ve ticaret odalarının yürüteceği bu projeler ile işyerlerinde insana yakışır işin desteklenmesini, çalışma ortamlarının iyileştirilmesini, hassas gruplar ve işverenler de dâhil olmak üzere çalışanların İSG bilinci ve risk algısının artırılması için her seviyede sosyal diyalogun ve sendikal hakların desteklenmesini hedefliyoruz. 10.000 maden çalışanına "Sağlığınız ve Güvenliğiniz İçin, Siz Neredeyseniz Biz Oradayız!" sloganı ile "Güven Usta ile Vardiya Öyküleri" tiyatro serisi ile interaktif eğitimler veriyoruz. 80 yeraltı kömür ve metal madenine İSG profesyonelleri görevlendirilmesi, tahlisiye eğitimleri alınması ve yönetim sistemi kurulması için finansal destek sağlıyoruz. Proje ve faaliyetlerimiz ile insan merkezli çalışma hayatının inşası ve idamesini, çalışanın refahı konusunda her geçen gün daha iyi durumda olmayı hedefliyoruz.

Bu ayki sayımızda okuyacağınız üzere, 2021-2017 dönemini kapsayan AB İSG Stratejik Çerçevesinin "değişim, korunma ve hazırlık" olmak üzere üç temel hedefe odaklandığını görüyoruz. Bu üç hedefin uygulanmasında "sosyal diyalog, kanıta dayalı veri, yaptırım, bilinçlendirme ve finansman" bileşenlerinin kilit rol oynayacağı belirtilmektedir. Bu noktada gururla söylemek isterim ki Ülkemizin İSG vizyonu ve stratejik hedefleri AB ile uyumlu olmakla beraber bazı alanlarda onun çok daha ötesindedir. Tüm bu hedeflere ulaşmamız için yanımızda olan, öncülük eden ve katkı sağlayan paydaşlarımızı tebrik ediyor, şükranlarımı sunuyorum.

Sağlıklı ve güvenli günler diliyor, hepinizi en kalbi duygularıyla selamlıyorum.





SESRIC 43. Yaşını Kutluyor



üstlenmektedir. İş sağlığı ve güvenliğinin de aralarında olduğu 23 sektöre özgü kapasite geliştirme programına ev sahipliği yapmaktadır.

SESRIC hakkında detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

SESRIC'in 43. yaşını kutlamak için yayımladığı videoyu izlemek için [tıklayınız](#).

İslam İşbirliği Teşkilatı'nın (İİT) bir yan kuruluşu olan İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC), üye ülkelere ilişkin sosyo-ekonomik istatistik bilgileri derlemek, işlemek ve yaymak ve üye ülkelerin kullanımına sunmak; üye ülkeler arasındaki işbirliğini başlatacak ve geliştirecek tekliflerin üretilmesine yardımcı olmak için üye ülkelerdeki ekonomik ve sosyal gelişmeleri incelemek ve değerlendirmek; üye ülkelerin ihtiyaçlarına ve İİT'nin genel amaçlarına uygun olarak seçilmiş alanlarda eğitim programları düzenlemek için çalışmaktadır.

SESRIC aynı zamanda Genel Müdürlüğümüzün daimi Sekreteryasını yürüttüğü İİT İSG Ağı'nın teknik koordinatörlüğünü de



EU-OSHA'dan, ELA'nın Mevsimlik Çalışanları Koruma Kampanyasına Destek



Avrupa Çalışma Otoritesi (ELA), AB ülkelerinde, mevsimlik çalışanlar özelinde, özellikle tarım-gıda sektöründe çalışanlar için adil ve güvenli çalışma şartlarının teşvik edilmesi ihtiyacına ilişkin farkındalığı artırmak amacıyla Haziran-Ekim 2021 tarihleri arasında sürecek olan [Dört Mevsim için Haklar Kampanyasını](#) başlattı.



COVID-19 salgını mevsimlik çalışanların şartlarını ağırlaştırarak artan sağlık risklerine maruz bıraktı. EU-OSHA, mevsimlik çalışanlar için daha iyi iş sağlığı ve güvenliği kampanyasını aktif olarak desteklemektedir.

24 Haziran 2021'de ELA ve EU-

OSHA "Mevsimlik çalışanlar için adil ve güvenli çalışma şartlarının desteklenmesi ve uygulanması" başlıklı ortak çalışmayı düzenledi.

EU-OSHA'nın COVID-19 hakkındaki yönergeleri de dahil olmak üzere faydalı kaynaklara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler





Avrupa Komisyonu, Dijital Çalışma Platformlarında Çalışma Şartlarının İyileştirilmesine İlişkin İkinci Aşama İstişaresini Başlattı

Avrupa Komisyonu, dijital çalışma platformları aracılığıyla çalışan insanlar için çalışma şartlarının nasıl iyileştirileceği konusunda Avrupa Birliği ülkeleri genelinde sosyal ortakların ikinci aşama danışmanlığını başlattı. Bu istişare, Komisyonun AB çapında 14 sosyal ortakla düzenlediği ilk aşamadaki istişareyi takip etmektedir.



DİJİTALİZASYON

Dünyadan
Haberler

İkinci aşama istişarenin amacı, AB'de dijital çalışma platformlarının sürdürülebilir büyümesini desteklerken, platformlar aracılığıyla çalışan insanların insana yakışır çalışma şartlarına sahip olmalarının nasıl sağlanacağı konusunda sosyal ortakların görüşlerini almaktır.

Sosyal ortaklar, istişaredeki soruları 15 Eylül 2021'e kadar yanıtlamaya davet etmektedir.

Avrupa Komisyonu'nun tam basın bültenini okumak için [tıklayınız.](#)

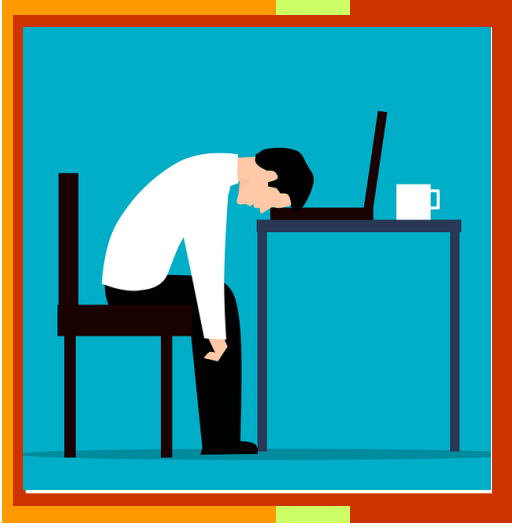
EU-OSHA'nın ICT/Dijitalizasyon temalı internet sayfasını incelemek için [tıklayınız.](#)

Avrupa Komisyonu

Yaklaşık 16.000 personelle desteklenip 28 komisyon üyesinden oluşan Avrupa Birliği politikalarının tasarlama ve koordinatörü, başka bir deyişle Avrupa Birliği'nin yürütme organıdır.



Sıkıntılı İş Yerleri Depresyon Riskini %300 Artırıyor



“Çalışanlarının emeğini takdir etmeyen, makul olmayan talepler empoze eden ve çalışanlarına özerklik vermeyen şirketler depresyon riski oluşturuyor”

IOSH Güney Avustralya Üniversitesi'nin yaptığı bir araştırma

sonucunda personelinin ruh sağlığına öncelik vermeyen kurumlarda çalışanların depresyona yakalanma olasılığının üç kat daha fazla olduğunu keşfedildiği haberini paylaştı.

Araştırma sonuçlarına ulaşmak ve haberin devamını okumak için [tıklayınız](#).

IOSH ayrıca işverenlere işyerindeki psikososyal risklerin nasıl yönetileceği konusunda pratik rehberlik sağlayan ilk küresel standart ISO 45003:2021'in tamamlandığını duyurdu. Konu ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

Avrupa Çapında İSG Haberleri - EU-OSHA OSHmail Tarafından Sizlere Ulaşıyor

Her ay, İSG hakkında çok dilli bir çevrimiçi haber derlemesi, EU-OSHA e-bülteni OSHmail aracılığıyla Avrupa genelinde binlerce aboneye ulaşıyor.

İSG dünyasından daha da ilginç hikayeler sunmak için yeni bölümler eklenen COVID-19 salgınıyla ilgili birçok işyerlerinde sağlık ve güvenlik şartları hakkında kaynak ve haberler bulabileceğiniz bültene ücretsiz

abone olmak ve OSHmail'in en son sayılarını incelemek için [tıklayınız](#).



Dünyadan
Haberler





COVID-19 Aşısı ve Çalışanlar

IOSH, İngiltere’de kişilerin aşılanmayı reddetme hakkının saklı olduğunu belirterek bu durumun işyerlerinde bir ikileme yol açtığı haberini paylaştı. Habere göre her ne kadar insanların tıbbi müdahaleyi reddetme konusunda yasal hakları olsa da işyerlerinde bu hakkın diğer çalışanlar ve üçüncü taraflar için daha yüksek bir risk düzeyine izin vermek anlamına gelip gelmediği tartışılmakta.

tarafından destek alınabileceğini ifade etti.

Çalışanların bazı risklere göre aşılanmasının yeni bir şey olmadığını vurgulayan IOSH, yıllardır polis memurlarının Hepatit B'ye, öğretmenlerin gribe ve iş seyahatine çıkanların sarı hummaya karşı aşılandığını ekledi. COVID-19'un bu listeye ekleneceklerden sadece biri olduğunu söyledi.



Haber metnine ulaşmak, aşilar hakkında daha detaylı bilgi almak ve IOSH'un bu konudaki politik duruşunu öğrenmek için [tıklayınız](#).

Dünyadan Haberler

IOSH, işverenlerin yeni personel işe alırken aşı şartı koşmalarının mümkün olduğunu ancak mevcut personeli bu konuda zorlayamayacaklarını belirtti. Bunun yerine çalışanlara karşı açık ve şeffaf olunmasını, doğru bilgiyi ulaştırmak için fırsat oluşturulmasını ve bu aşiları yaptırıp yaptırmamanın sonuçlarını değerlendirmek için alan bırakılmasını önerdi. Ayrıca bu konuda ikna gücü oluşturmak için sendikalar ve iş arkadaşları gibi



Tarım ve Ormancılık: İklim Değişikliği Çalışanların Sağlık ve Güvenliğini Nasıl Etkileyecek?



İklim değişikliği, tarım ve ormancılık için belki de diğer tüm sektörlerden daha büyük bir zorluk teşkil ediyor. Yeni politika özeti, bu durumun İSG üzerindeki etkilerini inceliyor.

Artan sıcaklıklar ve daha sık görülmeye başlayan olağanüstü hava olayları, ortaya çıkan risklerin değerlendirilmesi ve çalışma şartlarının uyarlanması gereğini ortaya çıkardı.

Politika özeti, farkındalık artırma programları ve çalışanların fiziksel ve zihinsel sağlıklarının daha proaktif olarak izlenmesi gibi riskleri en aza indirmek için öneriler sunar.

İklim değişikliğinin tarım ve ormancılık üzerindeki etkisine ilişkin politika özetine göz atmak için [tıklayınız.](#)

Tarım ve ormancılık sektörünün karşı karşıya olduğu İSG sorunlarına ilişkin politika özetine göz atmak için [tıklayınız.](#)

Tarım ve ormancılığın geleceği ve İSG üzerine EU-OSHA raporu hakkında daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler





Birleşik Krallık' tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



Birleşik Krallık 'ta

İş kazaları sonucu yaralanma

İşverenler tarafından 2019-2020 yıllarında RIDDOR sistemi üzerinden bildirilen iş kazaları sonucu yaralanma sayısı 65 bin 427'dir.

Dünyadan Haberler

IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşmaktadır. Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Haziran ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- Gıda üretim tesisinde forkliftle çalışma sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Bir otomobil üretim fabrikasında taşıma makinesinin temizlenmesi sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Havaalanında bagaj taşınması sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- Bir dağıtım şirketinde konveyör bantta yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)
- İnşaat sahasında damperli kamyonla çalışma sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)





***Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada Yayınlar
var!***



Yeni Dönem AB İSG Strateji Çerçevesi Yayınılandı!



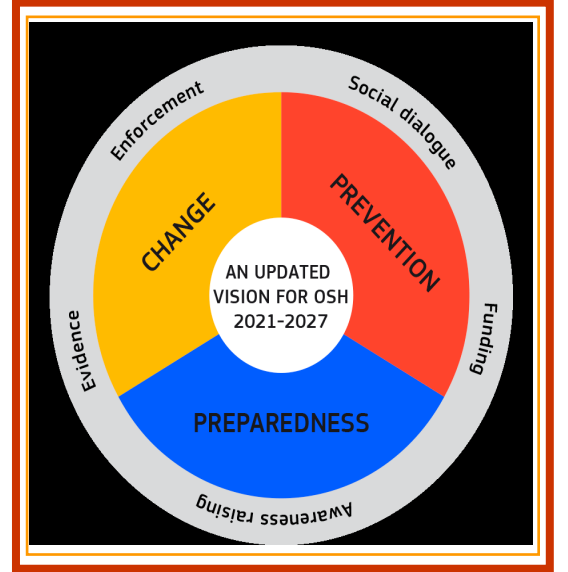
2021-2027 dönemini kapsayan AB İSG Strateji Çerçevesi birbiriyle kesişen üç temel hedefe odaklanıyor:

- Değişim: yeşil, dijital ve demografik geçişlerin getirdiği yeni çalışma dünyasındaki değişimi öngörmek ve yönetmek,
- Koruma: iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı daha iyi koruma sağlamak,
- Hazırlık: gelecekteki olası sağlık krizlerine karşı hazırlıklı olmak.

Çerçeve bu üç hedefin uygulanmasının "sosyal diyalog; kanıta dayalı veri; yaptırım; bilinçlendirme; finansman" bileşenleri ile güçlendirileceğini belirtiyor.

AB İSG Strateji Çerçevesi

"İşin nerede, ne zaman veya nasıl yapıldığına bakılmaksızın, istisnasız herkes güvenli ve sağlıklı çalışma şartlarına sahip olmalıdır."



2021-2027 Strateji Çerçevesi hakkında daha fazla bilgi için EU-OSHA'nın internet sayfasını [ziyaret edin.](#)



Tehlikeli Kimyasallar Hakkında Küresel Bir İnceleme

ILO, dünyada her yıl milyonlarca çalışanın işyerlerinde zehirli kimyasallar nedeniyle hayatını kaybetmekte olduğunu veya kronik hastalıklara yakalandığını vurgulayarak; çalışanların korunması için bu konuda oluşturulacak politikalara sağlam bir kanıt temeli sağlamak amacıyla bir küresel inceleme dokümanı paylaştı. “İşyerinde tehlikeli kimyasallara maruz kalma ve bunun sonucunda ortaya çıkan sağlık etkileri: Küresel bir inceleme” başlıklı dokümana ulaşmak için [tıklayınız](#).

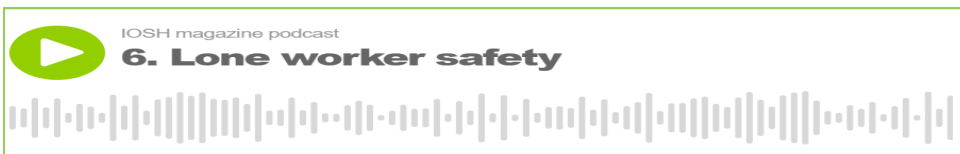


ILO Genel Direktörü Guy Ryder'ın konuya dikkat çekmek amacıyla Berlin Kimyasallar ve Sürdürülebilirlik Forumunda yayımlanan video mesajını dinlemek için [tıklayınız](#).



Yalnız Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği

IOSH yalnız çalışmalarda iş sağlığı ve güvenliğine dair bir podcast yayımladı. Mevzuattaki gri alanların ve uluslararası uygulamaların nasıl farklılaştığının tartışıldığı kaydı dinlemek için [tıklayınız](#).





WHO, Yaşam Boyu Düşmeleri Önlemek ve Yönetmek İçin Bir Paket Başlattı



WHO
'Güvenle Adım
Atın'

WHO çocuklar ve ergenler, çalışanlar ve yaşlılar için düşmeleri önleyen ve yöneten kanıta dayalı stratejiler ile somut öneriler sunan Güvenli Adım teknik paketini yayımladı.

Düşmeler önemli bir küresel halk sağlığı sorununu temsil ediyor, bu nedenle paketin etkili önlemleri arasında, diğerlerinin yanı sıra daha sıkı çalışan güvenliği düzenlemeleri,

yaşlı insanlar için güç ve denge eğitimi ve düşük gelirli ve ötekileşmiş aileler için ebeveynlik programları yer alıyor.

WHO'nun 'Güvenli Adım Atın' raporunu incelemek için [tıklayınız.](#)

EU-OSHA'nın yaşlı çalışanlarla ilgili çalışmalarını incelemek için [tıklayınız.](#)

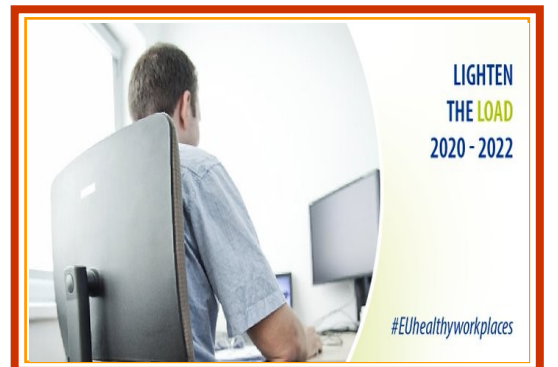
Yayınlar

Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Uzun Süreli Statik Oturma

AB'de çalışanların %18'i günde 7,5 saatten fazla oturuyor. Statik oturma döngüsünü kırın ve hareket etmeye başlayın!

- 2 saatte bir ara verin
- İş yerinde egzersiz yapın
- Dinamik / hareketli iş istasyonları kullanın

Bir sonraki duruşumuz en iyi duruş!
"Kas-iskelet sistemi hastalıkları ve uzun süreli statik oturma" başlıklı OSHwiki makalesini incelemek için [tıklayınız.](#)



Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Psikososyal Riskler: İş Stresinin Azaltılması İyileşmeye ve İşe Dönüşe Nasıl Yardımcı Olabilir?



İşle ilgili kas-iskelet sistemi hastalıkları sadece fiziksel risklerle değil, aynı zamanda iş güvencesi olmaması ve düşük sosyal desteğe sahip olmak gibi psikososyal risk faktörleriyle de ilişkilidir. EU-OSHA'nın yayımladığı yeni bir tartışma makalesi, psikososyal risk ve KİSH'lerin işe geri dönme üzerindeki etkisini araştırıyor.

Araştırma, başarılı bir işe dönüş için, fiziksel ve psikososyal risklerin bütünsel risk değerlendirmesinin yapılması, planlı bir işe dönüş programı oluşturulması, çalışanı sürece dahil ederek olumlu ve destekleyici bir çalışma ortamı

kurulması gerektiği sonucuna varmaktadır. Araştırmada ayrıca iyi uygulama ilkeleri ortaya koyulmakta ve farklı sektörlerden örnekler gösterilmektedir.

Psikososyal riskler ve KİSH'lerden sonra işe dönüş hakkındaki makaleyi okumak için [tıklayınız](#). KİSH'leri önleme ve yönetme hakkında daha fazla bilgi için Sağlıklı İş Yerleri Kampanyası 2020-2022 web sitesini incelemek için [tıklayınız](#).

Sağlıklı çalışanlardan, gelişmiş şirketlerden daha fazla ipucu alın: [işyerinde refah için pratik bir rehber](#)

Yayınlar





Öne Çıkan OSHwiki Makalesi: İşyerinde Toz ve Aerosollere Maruz Kalma - Dizel Egzozu



Yayınlar

Ulaşım ve güç kaynağı için yaygın olarak kullanılan dizel motorlar sebebiyle dizel egzozuna mesleki maruziyet yaygındır.

2012 yılında, Uluslararası Kanser Araştırmaları Ajansı (IARC), esas olarak epidemiyolojik çalışmalarda gözlemlenen artan akciğer kanseri riskine dayanarak dizel egzozunu insanlar için kanserojen olarak sınıflandırdı.

Son yıllarda AB'de ve dünyanın diğer bölgelerindeki sıkı emisyon düzenlemeleri, dizel teknolojilerinde önemli bir evrime yol açarak egzoz

emisyonunda ve bileşiminde bir değişikliğe neden oldu.

Makale, dizel egzozunun sağlık üzerindeki etkilerini, işyerlerinde maruz kalma ve maruziyeti azaltmak için mevcut yolları göz önüne sermektedir.

'İşyerinde toz ve aerosollere maruz kalma - dizel egzozu' başlıklı OSHwiki makalesini okumak için [tıklayınız.](#)



Kuruluşunuza Değer Katan Doğru Güvenlik Kararlarına Nasıl Geçilir?



“Veriye dayalı sağlık, güvenlik ve çevre yaklaşımı, kuruluşların işgücünü, yüklenicilerini ve çevreyi daha iyi korumak amacıyla verilerini toplamasına, incelemesine ve düzenlemesine olanak tanır. Bir kuruluş, eylemlerini yönlendirmek için doğru, güvenilir, gerçek zamanlı sağlık ve güvenlik verilerini kullanarak, çalışanları günlük olarak koruyacak ve uzun vadede meydana gelen ramak kala olayları veya kazaları önleyecek gerçek değişiklikleri uygulayabilir.”



IOSH’ un veriye dayalı İSG uygulamalarını değerlendirdiği yayını talep ederek izleyebilirsiniz. Talepte bulunmak için [tıklayınız](#).

Pestisit Yasaklarının İntihar Önleme Stratejisi Olarak Maliyet Etkinliğini İnceleyen WHO Raporu

Pestisit zehirlenmeleri, dünyadaki intiharların beşte birine neden oluyor. Pestisit kayıtları ve düzenlemeleri, intiharların önlenmesinde önemli bir role sahiptir. Belirli pestisitleri yasaklayan uygun düzenleyici eylemler, her yıl

binlerce hayat kurtarmaktadır. Pestisit kayıt kuruluşlarının ve düzenleyicilerin alabileceği önemli yaklaşımlar bu kaynak kitapçıkta açıklanıyor.

Detaylı bilgi için [tıklayınız](#).





EU-OSHA- Sağlıklı İşyerleri Kampanyası Materyalleri Türkçe Olarak da Mevcut



konusunda bilinçlendirilmesini desteklemektedir.

EU OSHA, Kampanya kapsamında, IPA Odak Noktaları ile yakın işbirliği içinde, Kampanya Kılavuzu, Broşürler, El İlanları ve Poster gibi kampanya materyallerini proje yararlanıcılarının resmi dillerine çevirdi .

EU-OSHA, Sağlıklı İşyerleri “Yükü Hafifletin” Kampanyası 2020-2022 kapsamında, IPA yararlanıcılarının ulusal düzeyde iş sağlığı ve güvenliği

Türkçeye çevrilmiş Sağlıklı İşyerleri Kampanyası materyallerini keşfetmek için [tıklayınız.](#)

Su Jetinde Sağlık ve Güvenlik Konulu Kılavuz

EU-OSHA Avrupa Su Jeti Enstitüsü (EWJI)'nün su jetinde sağlık ve güvenlikle ilgili yayımladığı kılavuzu paylaştı.



EWJI tarafından derneğin çalışma grubu üyelerinin katkıları ve işbirliği ile hazırlanan bu yayının iki temel amacı vardır:

- Temel ve açıklayıcı bir yayın üretmek
- Su jetinin ne olduğu, ilgili kişilerin rolleri ve sorumlulukları, çalışma yöntemleri, ekipmanın kullanımı ve bakımı ve tehlikeli atık risklerinin ele

alınması hakkında genel bir bilgi vermek

Bu kaynakla sektörel bağlantılı profesyoneller, özellikle yüksek basınçlı su kullanan veya hizmet veren müteahhitler için bir referans belge olarak hizmet etmesi amaçlanmıştır.

Daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız.](#)

Yayınlar



CHRODIS PLUS Ortak Girişimi, İşyerlerinde Sağlığın Teşviki ve Geliştirilmesinde İyi Uygulamaları Aktarıyor



Avrupa Ortak Girişimi CHRODIS PLUS (JAC+) çerçevesinde, işyerlerinde sağlığın teşviki ve geliştirilmesi alanında iyi uygulamaların aktarılması ve uygulanması hakkında bir makale rapor edildi. Kronik hastalıkları önlemeyi ve tedavi etmeyi amaçlayan iyi uygulama örnekleri, Lombardiya Bölgesi (İtalya) merkezli bir tesiste başarıyla uygulandı ve Endülüs'te (İspanya) bulunan iki kuruluşa aktarıldı.



Bu örnekler, bir ortamda etkili olduğu kanıtlanmış, sağlığın teşviki ve geliştirilmesi ve hastalıkların önlenmesi alanındaki bir girişimin, başka bir ortamda sağlık sistemlerini ve sonuçlarını güçlendirmek için nasıl transfer edilebileceğini yansıtmaktadır.

Makalenin tamamını okumak için [tıklayınız.](#)

CHRODIS PLUS nedir?

CHRODIS PLUS, Avrupa Komisyonu ve katılımcı kuruluşlar tarafından finanse edilen 17 politika diyalogu ve 21 uygulama projesi içeren üç yıllık bir girişimdir (2017-2020)

36 aylık faaliyet süresi boyunca, başarılı olduğu kanıtlanmış politika ve uygulamaların uygulanmasını teşvik ederek sağlığın teşviki ve geliştirilmesi ve hastalıkların önlenmesine katkıda bulunmuştur.

Yayımlar





ECHA' dan REACH ve CLP'nin 2021 İşleyişi Hakkında Rapor

EU-OSHA, operasyonların çalışan ve tüketicilerin sağlığını, çevre koruma, yenilikçilik, rekabet gücü ve iç pazar işlevlerini nasıl etkilediğine dair ayrıntılı bir tablo sunan Avrupa Kimyasal Ajansı (ECHA)'nın Kimyasalların Kaydı, Değerlendirilmesi, İzni ve Kısıtlanması Politikası (REACH) ve Avrupa Birliği'nin kimyasal maddelerin ve karışımların

sınıflandırma, etiketleme ve ambalajlama düzenlemesi (CLP)'nin işleyişine ilişkin beş yıllık raporunu paylaştı. Rapor, zorlukların devam ettiğini ve bulguların, önümüzdeki yıllarda REACH ve CLP' ye ilişkin genel değerlendirmelerinde Komisyonu bilgilendirmek için kullanılacağını vurguluyor.

Raporu incelemek için [tıklayınız](#).



Yayınlar

In the last 5 years...

... **71 chemicals** added to the harmonised classification and labelling list...

... because of their potential to **cause cancer, genetic mutations or affect the reproductive system (CMRs)**.

This means that all employers need to put safety measures in place to **protect their workers** from exposure to these chemicals.

Son 5 yılda

...kansere, genetik mutasyonlara veya üreme sistemini etkileme potansiyeline sahip olmaları sebebiyle 71 kimyasal uyumlaştırılmış sınıflandırma ve etiketleme listesine eklendi.

... Bu durumda işverenlerin çalışanlarını bu kimyasallara maruziyetten korumak için güvenlik önlemlerini devreye sokmaları gerekmektedir.





***Yayınlar
bölümü sona
erdi.
Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!***





33. Uluslararası İş Sağlığı Kongresi

ICOH 6-10 Şubat 2022'de çevrimiçi olarak düzenlenecek olan Kongre için erken kayıt döneminin başlatıldığını ve bildirimler için çağrının açıldığını duyurdu. Kayıt ücretleri, program ve özet gönderimi ile ilgili tüm detaylar için [tıklayınız](#).



SEMPOZYUM - Avrupa'nın Yeni İSG Çerçevesi - Çevrimiçi Tartışmaya Katılın!



2021-2027 İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin AB Stratejik Çerçevesi hakkında EU-OSHA 'Şimdi her zamankinden daha fazla önlem almalıyız' sempozyumunu kaçırmayın.

AB'nin İş ve Sosyal Haklardan Sorumlu Komisyon Üyesi Nicolas Schmit ve EU-OSHA Yönetici

Direktörü Christa Sedlatschek, yeni iş dünyasında değişimi yönetme, işyeri kazaları ve hastalıkları önleme ve gelecekteki sağlık krizlerine karşı daha fazla hazırlıklı olma konusundaki görüşlerini paylaşıyorlar.

Dünyanın önde gelen epidemiyolog ve sağlık eşitsizlikleri uzmanı Profesör Sir Michael Marmot açılış konuşmasını ve Slovenya AB Konseyi Başkanlığı, Avrupa Parlamentosu, sendikalar ve işverenler, Avrupa Komisyonu ve EU-OSHA temsilcileriyle interaktif bir panel tartışması yapıyor.

Sempozyumu izlemek için [tıklayınız](#).



IOSH Temmuz Ayı Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları



- *Sanal Gerçeklik teknolojisi ile yeni normale göre etkileşimli sanal güvenlik eğitimi geliştirin*
- *İşitme Koruması – yenilikler ve güncel trendler*
- *Belirsizlik dünyasında bulaşıcı hastalıklarla başa çıkmak*



Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).



Etkinlik ve Eğitimler bölümü sona erdi. Sırada UİB Güncel Bilgiler var





İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin G20 Yaklaşımları

G20 İSG Uzmanları Ağı, G20 İstihdam Çalışma Grubu (EWG) bünyesinde, 2015 yılında ülkemizin G20 dönem başkanlığında kurulmuştur. Ağ'ın eş başkanlığını Amerika Birleşik Devletleri (ABD) ile beraber Bakanlığımız adına Genel Müdürlüğümüz yürütmektedir.

Ağ'ın kuruluş amacı çerçevesinde G20 üyesi ülkeler olarak İSG iyi uygulamalarının ve bilgi paylaşımının sağlanması, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak çözümler ortaya konması ve Ağ'ın bilgi ve uzmanlığından tüm tarafların fayda sağlamasına yönelik çalışmalar gerçekleştirmekteyiz.

Bu bağlamda Ağ'ımız G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'nda iş sağlığı ve güvenliği konusuna atıf yapılmasına büyük önem vererek, bu konuda atılması gereken adımları itina ile takip etmektedir.

İtalya G20 Dönemi Başkanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda bu yılki Deklarasyon'da İSG'ye yönelik yer alacak metin için hazırlık çalışmalarını Mart ayında başlattık.



Eş Başkanlığımız, ABD Eş Başkanlığı ile birlikte hazırlık sürecini yürüt. Bu kapsamda hazırladığımız taslak metni tek tek her ülkenin görüşüne sunduk, talep eden ülkeler ile karşılıklı görüşmeler yaptık ve bu konuda bir Ağ toplantısı düzenledik. Gerçekleştirilen istişareler sonucunda ABD Eş Başkanlığı ve Türkiye Eş Başkanlığı tarafından oluşturulan taslak metin tüm üye ülkelerce onaylandı.

23 Haziran'da gerçekleştirilen Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısını takiben söz konusu Deklarasyon yayımlanmıştır.

Deklarasyon'a ulaşmak için [tıklayınız.](#)



OIC-OSHNET “İSG Teftiş Hizmetleri” Eğitimi

Sekretaryasını yürüttüğümüz İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (İİT İSG Ağı) 2021-2022 Eylem Planı kapsamında “İİT/SMIIC Standartlarının Uygulanması” konulu çevrim içi eğitim kursu 21-23 Haziran 2021 tarihleri arasında gerçekleşti. Eğitime Bahreyn, Mısır, Gine, Guyana, Irak, Ürdün, Malezya, Fas, Pakistan, Filistin, Katar, Suudi Arabistan, Somali, Sudan, Togo ve Tunus’un yetkili İSG kurumlarından 37 personel katıldı.

Çevrim içi eğitim kursunun açılış konuşmalarını Genel Müdürümüz Cafer UZUNKAYA, SMIIC Genel Sekreteri İhsan ÖVÜT ve

SESRIC Genel Direktör Yardımcısı Fadi Abdullah FARASİN yaptı.

Üç gün süren Genel Müdürlüğümüzden 10 iş sağlığı ve güvenliği uzmanının yanı sıra SMIIC’ten bir uzmanın da eğitimde; iş sağlığı ve güvenliğini konu alan SMIIC Standartlarının ana başlıkları olan İşveren ve Çalışanların Yükümlülükleri, Risk Değerlendirmesi, Çalışanların İSG Eğitimi, Fiziksel Faktörler, Kimyasal Faktörler, Biyolojik Faktörler, Ergonomi, Makine ve El Aletleri, Yüksekte Güvenli Çalışma, Acil Durum ve KKD konuları ele alındı.



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-HAZİRAN 2021

SAYI: 15

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dqosh@ailevecalisma.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://ailevecalisma.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

Haziran 2021 / Sayı 15



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



facebook.com/isggmd



twitter.com/isggm_csgb



youtube.com/isggmd



instagram.com/isggmd