



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Aralık 2018 YİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 14



03 Aralık dünya "engelliler gününde" Genel Müdürlüğümüz personeli Hamit DEMİR'in engelleri kaldırma hikâyesi

YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Asuman Aktaş

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Burhan Avcı

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Mine Avcı Akpınar

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Selman Ayan

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

Uzman Züleyha Çetin

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 215 23 12

E-posta : yih@ailevecalisma.gov.tr

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Ayrımcılık ve ayrımcılık uygulamaları
- “ 07- Avrupa Komisyonu Aralık 2018 istatistikleri yayımlandı
- “ 08- Avrupa Birliği'nde ihracat 36 milyonun üzerinde istihdam yaratıyor
- “ 08- Birleşmiş Milletler'in Küresel Göç Sözleşmesi kabul edildi
- “ 09- İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı ülkeleri istihdam oranları
- “ 10- Uluslararası insani yardım miktarı rekor seviyede
- “ 11- Teknolojik yenilikler, ABD'de işgücünün örgütlenmesini canlandırabilir mi?
- “ 12- ABD'de çocuk sayısı azalıyor
- “ 13- Angola yoksulluğu aşmaya çalışıyor
- “ 14- Avusturya'da işsizlik azalırken yabancı işgücüne ihtiyaç artıyor
- “ 14- Avusturya'da ellerinden alınan vatandaşlık Türklere iade edilecek mi?
- “ 15- Belçika'da işe alım sırasında özel hayatla ilgili sorular
- “ 16- Birleşik Arap Emirliklerinde oturma affında yeni gelişme
- “ 16- Birleşik Arap Emirlikleri'nde emeklilere ilişkin veriler
- “ 17- Dubai yabancı işgücünün kaçışını engellemeye çalışıyor
- “ 17- Çin hükümeti vergi kaçaklarının üzerine gidiyor
- “ 18- Danimarka'da mülteciler arasında dil derslerine katılım azaldı
- “ 19- Danimarka'da iş yerinde ağır kesici kullanım oranı yüksek
- “ 18- Fransa, çalışan kesimlerin taleplerini karşılayabilecek mi?
- “ 19- Hollanda'da 2006-2019 arasında sağlık primleri %75 arttı
- “ 20- İsveç'e ait temel veriler
- “ 20- İsviçre'de "sosyal dedektifiğe" izin
- “ 21- Kazakistan'da engelliler için "Ulusal Plan"
- “ 21- Ürdün'de işsizlik 2018'in 3.çeyreğinde %0,1 azaldı
- “ 22- Hamit DEMİR'in engelleri kaldırma hikâyesi

Ayrımcılık ve ayrımcılık uygulamaları

En yaygın anlamıyla ayrımcılık; bir birey ya da grubun, sahip olduğu bir özellik ya da farklılık nedeniyle, ayrı veya eşit olmayan bir davranışa maruz bırakılması demektir. Ayrımcılık yapan kişi, ait olduğu grubu daha iyi, daha güzel ve hatta daha üstün görerek diğer gruplara karşı ön yargılı yaklaşım onları ötekileştirmeye dayalı olumsuz tutumlar sergiler. Farklılıklar, iyi veya kötü muhakemesinden bağımsız olarak yalnızca başat grubun kendini daha üstün görmesi nedeniyle ortaya çıkmakta olduğundan ayrımcılığa maruz kalanlar çoğu zaman azınlık mensupları olmaktadır.



Özellikle 20. yüzyılın son çeyreğinden günümüze kadar ayrımcılığın daha yoğun tartışılıyor olmasının nedeni, insanların kendi istekleriyle ya da zorunlu olarak başka ülkelere göç etmeleri ya da aynı toplum içinde farklı gruplar arasında iletişim ve etkileşimin artması sonucu ortaya çıkan yadırgama ve bazen de bunun düşmanlığa dönüşmesinden kaynaklanmaktadır.

En çok görülen ayrımcılık türleri şunlardır:

- 1-İrk ayrımcılığı: Bir ırkın mensuplarının, kendi ırkının diğer ırklardan üstün olduğuna inanarak onları aşağılaması,
- 2- Din ayrımcılığı: İnsanın inançlarından dolayı dışlanması,
- 3- Cinsiyet ayrımcılığı: Kadın ve erkek cinsiyet eşitliğine dayanan dengenin bozularak, hak ve özgürlüklerin kullanımının bir taraf aleyhine engellenmesi,
- 4-Engelli ayrımcılığı: Engellilerin toplumsal yaşama katılımında karşılaştıkları ayrımcı muameleler,
- 5-Yabancı düşmanlığı: Çoğunluğu oluşturan yerlilerin, sonradan gelenlere (yabancılara) karşı hissettiği düşmanlık duygusu.

Ayrımcılığa en çok maruz kalanlar genellikle azınlıklar, göçmenler veya diaspora olarak adlandırılan gruplar olmaktadır.

1) Azınlık (ulusal/yerli):

Ulusal azınlık kavramı, özellikle Avrupa'da milli devletlerin oluşmaya başladığı 1700'lü yılların son çeyreğinden itibaren kullanılmaya başlandı. Azınlık, bir devleti kuran halkın nüfusundan sayısal olarak daha az, ancak devletin uyrukluğunu haiz olan üyeleri etnik, dinsel ve dilsel nitelikler bakımından nüfusun başat bölümünden farklılık gösteren; açık olarak olmasa bile kendi kültürünü, geleneklerini ve dilini korumaya yönelik bir dayanışma duygusu taşıyan grup olarak nitelendirilmektedir.

2) Göçmen (yabancı)

Göçmen; bir ülkeden başka bir ülkeye yerleşmek amacıyla göç eden kişidir. Hukuki olarak göçmenler, en az iki ülkeyi ilgilendirmektedir. Biri terkedilen, diğeri yerleşilen ülkedir. Göçmenler yerleştikleri ülkede genel olarak yabancılar olarak nitelendirilmektedir.

3) Diaspora:

Eski Yunanca'da diaspora dağılma anlamına gelir. Bir yurttan başka topraklara dağılanları ifade eder. Bir ulusun, yurdundan herhangi bir nedenle (sömürü, işgal, baskı) ayrılmak zorunda bırakılarak yabancı topraklara yerleşmesidir. Dağılmış halkların dağılmış olarak yaşayan topluluklarını ifade eder. Bir topluluğun "diaspora" olarak nitelendirebilmesi için geri dönülmesi mümkün olmayan "yitirilmiş cennet anayurt" hayaline sahip olması, yitik anayurtta sembolik mekanlar ve bulunulan ülkede "getto" yaşamı sürme olguları gerekir. Diaspora kelimesi çok eskilerde Yahudiler için kullanılsa da özellikle 1960'lardan sonra ABD, Fransa, Arjantin gibi ülkelerde yaşayan Ermeniler arasında da duyulmaya başlanmıştır.

Azınlıklar ya da göçmenler etnik köken ve farklı din ve inanca mensubiyetleri dolayısıyla istihdama katılma, sosyal haklar, eğitim, ev kiralama/satın alma gibi günlük yaşamın her alanında ayrımcılığa maruz kalabilmektedir. Asıl tehlike ise, çoğunlukla hem ayırımı uğrayan hem de ayırım yapan taraf bakımından ayrımcılığın insan hakları ihlali anlamına geldiğinin fark edilmeyecek kadar normalleşmiş olmasıdır. Ancak bu "olumsuz normalleşme" toplumun bünyesinde bir sorun olmadığı anlamına gelmemektedir. Çözümün ötelenmesi, her iki tarafta da karşılıklı olumsuz duyguların kümelenmesine ve bazen daha da ileri seviyeye ulaşarak ölümlere kadar varan olaylara neden olabilmektedir.

Zamanımızda ayrımcılık, özellikle yoğun olarak usule uygun ya da düzensiz göç alan ülkelerde veya topraklarında milli ya da dini azınlık bulunan devletlerde göz ardı edilemeyecek hale geldi. Zihinlerde oluşan söz konusu ayrımcılık düşüncesinin eyleme geçişini önlemek ve bu sorunu en aza indirebilmek için en iyi yöntem yasalarla eşitliğin sağlanması oldu. Modern hukuk, toplumlarda eşitlik anlayışına dayalı hukuki bir toplumsal düzen oluşturmayı amaçlar. Ancak ne var ki, günümüzde bu düzene tam olarak henüz ulaşılabilmemiş değildir.

Eşitlik arayışı ulusal düzeyde iç mevzuatların ele alınarak yeniden düzenlenmesiyle olduğu kadar uluslararası düzeyde de gerçekleştirilmektedir. Birleşmiş Milletlerin ayrımcılığı yasaklayan çok sayıdaki kararlarının yanı sıra, Avrupa Birliği üyesi ülkeler de aynı yaklaşım içindedir. Nitekim, Birlik içerisinde ayrımcı uygulamaların sonlandırılması amacıyla ilkin 03-04 Haziran 1999 tarihlerinde Köln Zirvesi'nde daha sonra 07 Aralık 2000 tarihinde Fransa'nın Nice şehrinde bir araya gelerek temel hakların Birlik düzeyinde bir şartta toplanması sağlanmıştır. "Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı"nın imzalanmasıyla birlikte topluluk düzeyinde herkesin kanun önünde eşit olduğu ve ayrımcılığın yasaklandığı hususu AB hukukunda yerini almıştır. AB üyesi ülkelerin tamamı, söz konusu düzenlemeyi iç hukuklarına uyarlamışlardır.

Bu çerçevede, AB müktesebatı içerisinde yer alan Irk Eşitliği Direktifi ile İstihdamda Eşitlik Direktifi bu alanda sayılabilecek önemli iki direktiftir. Irk Eşitliği Direktifi, İstihdamda Eşitlik Direktifinden çok daha kapsamlı olup AB üyesi ülkelere istihdam, eğitim, sağlık, barınma, sosyal koruma, sosyal yardım ile mallara ve hizmetlere erişimi içeren birçok konuda ırk ayrımcılığını yasaklama ve ayrımcılıkla mücadele için engelleyici önlemler alma yükümlülüğü getirmektedir. İstihdamda Eşitlik Direktifi ise daha çok istihdamda girme, mesleğe erişim ve işçi-işveren ilişkilerinde yoğunlaşmaktadır.

Avrupa Konseyi'nin belkemiğini oluşturan Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi (AİHS) ise 4 Kasım 1950'de Roma'da imzalanmıştır. Konsey, bütün taraf ülkelerin bireysel başvuru hakkını kabul ettiği yargı organı AİHM başta olmak üzere, birçok denetim mekanizmasına sahiptir.

FRA: Avrupa Birliği (AB) Temel Haklar Ajansı, AB'nin temel haklar uzmanlık merkezidir. AB ve Üye Devletlerin kurumlarına bir dizi konuda uzman tavsiyesi sağlamak için kurulmuş olup AB'de yaşayanların temel haklarının korunmasını sağlamaya yardımcı olmaktadır.

Ne var ki günümüzde ayrımcılığa en çok maruz kalınan alan hâlâ iş hayatıdır. Özellikle dil konusu, etnik köken ve din, işçi-işveren ilişkilerini olumsuz etkilemekte ve azınlık grup mensuplarını genelde daha az maaşla veya daha düşük sosyal şartlarda çalışmaya mahkûm etmektedir. FRA (European Union Agency for Fundamental Rights) tarafından yayınlanan ve 2017'de 10.500 Müslümanla yapılan ankete göre, son 5 yıl içinde katılımcıların %31'i iş ararken, %23'ü ise iş ortamında ayrımcılığa uğradığını belirtmiştir. İsimleri, ten renkleri veya fiziksel görünüşleri söz konusu olduğunda ise bu oran iş ararken %53, iş yerinde %44'e kadar çıkmaktadır.

Kayıt altına alınmış şikâyetler söz konusu olduğunda durum daha da dikkat çekicidir. Zira katılımcıların ortalama %12'si ayrımcılık vakası ile ilgili şikâyetinde bulunduğunu belirtmektedir. Bu durumun çalışanın işini kaybetme korkusuyla ilintili olduğu düşünülmektedir. Öte yandan iş yerinde ayrımcılık vakaları kayıt altına alınmadıkça müdahale konusunda da adımlar atılamayacaktır.

Ayrımcılık yasağı uluslararası insan hakları sözleşmelerinde ve birçok ülkenin kendi anayasasında yer almasına rağmen hâlâ ayrımcı tutum ve davranışların tamamen ortadan kaldırılması için kat edilmesi gereken çok yol bulunmaktadır. FRA tarafından 2017 yılında yapılan son çalışmada katılımcılara son on iki ayda belirtilen on alanda ten renkleri, etnik kökenleri veya dinleri nedeniyle ayrımcılığa uğradıklarını düşünüp düşünmedikleri sorulmuştur. Bu çalışmaya göre Avrupa'da Türkler %39 oran ile Hollanda'da, en çok ayrımcılığa uğradığını düşünen grubu oluşturmuştur. Bu cevaplarda Hollanda'yı Avusturya ve Danimarka takip etmektedir. Türklerin Avrupa'ya göç edişinin üzerinden neredeyse 60 yıl geçmesine rağmen ayrımcılığın bu oranlarda seyretmesi birçok ülkede ayrımcılıkla mücadele konusunda istenilen noktada olunmadığı gerçeğini gözler önüne sermektedir.

Ancak yine de beyinlerde yer ederek kemikleşen her çeşit ayrımcılık düşüncesinin çıkarılan uluslararası yasa ve iç mevzuatlarla tamamen silinip atılması mümkün olamıyor. Fakat, sağ duyu sahibi insanların mevcudiyeti ve uygulayıcıların bu konudaki hassasiyetleri, sorunun büyümesinin engellenmesi açısından teselli edici olmaktadır.

Yüksel AL
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Aralık 2018 istatistikleri yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 30 Kasım 2018 tarihinde yayımlanan bültende, Ekim 2018'de avro bölgesindeki (EA19) işsizlik oranının Eylül ayına göre değişiklik göstermediği ve %8,1 oranında gerçekleştiği belirtildi. Ekim ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkede (AB28) işsizlik oranı ortalaması da Ağustos ayına göre değişiklik göstermeyerek %6,7 olarak gerçekleşti.

Yılın ikinci çeyreği ile karşılaştırıldığında üçüncü çeyrekte hem avro bölgesinde hem de 28 AB ülkesinde istihdam edilenlerin sayısı %0,2 oranında arttı. Geçen yılın aynı dönemine kıyasla istihdamda avro bölgesinde %1,3 AB genelinde ise %1,2'lik artış kaydedildi.

Ekim 2018'de üye ülkeler arasında en düşük işsizlik oranı Çek Cumhuriyeti (%2,2) ve Almanya'da (%3,3) kaydedildi. Aynı dönemde en yüksek işsizlik oranı ise Yunanistan (Ağustos 2018'de %18,9) ve İspanya'da (%14,8) gerçekleşti. Bültende, tüm AB ülkelerinde bir yıl öncesine kıyasla işsizlik oranlarında düşüş gözlemlendiği belirtildi.

Ekim 2018'de, avro bölgesinde ve 28 AB ülkesinde genç işsizliğinde de geçen yıla göre bir azalma görüldü. Genç işsizliğinde en düşük oranlar Çek Cumhuriyeti (%5,2), Almanya (%6,2) ve Hollanda'da (%7,2), en yüksek oranlar ise Yunanistan (Ağustos 2018'de %36,8), İspanya (%34,9) ve İtalya'da (%32,5) kaydedildi.

Ekim 2018'de, avro bölgesinde ve 28 AB ülkesinde genç işsizliğinde de geçen yıla göre bir azalma görüldü. Genç işsizliğinde en düşük oranlar Çek Cumhuriyeti (%5,2), Almanya (%6,2) ve Hollanda'da (%7,2), en yüksek oranlar ise Yunanistan (Ağustos 2018'de %36,8), İspanya (%34,9) ve İtalya'da (%32,5) kaydedildi.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Ekim 2018):

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	8,1	8,4	7,7	17,3
AB-28	6,7	6,9	6,5	15,3
Almanya	3,3	2,9	3,8	6,2
Avusturya	5,1	4,5	5,6	9,8
Belçika	6,2	6,2	6,2	-
Bulgaristan	5,4	4,6	6,0	11,9
Çek Cumhuriyeti	2,2	2,7	1,7	5,2
Danimarka	4,8	4,7	4,8	9,0
Fransa	8,9	8,9	8,9	21,5
Hollanda	3,7	3,7	3,6	7,2
İspanya	14,8	16,4	13,5	34,9
İsveç	6,3	6,3	6,3	17,2
İtalya	10,	11,8	9,6	32,5
Polonya	3,8	3,7	3,9	12,7
Portekiz	6,7	7,2	6,2	21,4

Avrupa Birliği İstatistik Ofisi'nin tahminlerine göre 2018 yılının üçüncü çeyreğinde 28 AB ülkesinde 239,3 milyon kişi istihdam edildi; bunun 158,3 milyonu avro bölgesinde çalıştı.

Kaynak: October 2018, "eurostat, newsrelease euroindicators",184/2018, Web. 30 Kasım 2018; "eurostat, newsrelease euroindicators",188/2018, Web. 07 Kasım 2018.

¹Avro bölgesi (EA19) içine giren ülkeler: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

²Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Avrupa Birliği'nde ihracat 36 milyon üzerinde istihdam yaratıyor



Avrupa Birliği Komisyonu tarafından Kasım 2018'de yayımlanan iki yeni çalışmaya göre, AB ihracatının iş fırsatları yaratması bakımından öneminin gittikçe arttığı belirtildi. Nitekim, bugüne kadar AB ülkelerinden yapılan ihracat ve bu ihracata dayalı sektörler düşünüldüğünde, ihracatın tüm Avrupa'da 36 milyon yeni iş pozisyonunun oluşumuna katkı sağladığı görülmektedir. Diğer yandan, ihracat ile bağlantılı işlerde 2000 yılı rakamları ile karşılaştırıldığında 2/3 oranında artış sağlanmış bulunuyor.

AB ticaret politikası, Avrupa Komisyonu tarafından Avrupa Birliği'nin 2020 stratejisinin temel bir bileşeni olarak kabul edilmektedir. Bundan dolayı ticaret, hızla değişen küresel ekonomi dünyasında her zamankinden daha büyük bir öneme sahiptir.

Avrupa Birliği Ticaret Politikaları gününde açıklanan rapora ilişkin olarak AB Ticaret Komiseri Cecilia MALMSTRÖM tarafından yapılan açıklamada, raporun açık bir şekilde ticaretin istihdam anlamına geldiği ve ihracat sayesinde yaratılan istihdamın %40'ının kadınlar tarafından oluşturulduğu ifade edildi.

AB'de ihracata dayalı istihdamın yüzde %54 oranında üretim ve imalat sektöründe olduğunu tespit eden çalışmaya göre, ihracatın makine ve ulaşım ekipmanları üretimi alanında 10,4 milyon, metal işleme sektöründe 2,9 milyon, kimya sektöründe ise 2 milyon kişiye iş imkânı sağladığı kaydedildi.

Çalışmada, Almanya'da 8,4 milyon, İngiltere'de 4,2 milyon, Fransa'da 3,4 milyon, İtalya'da ise 3,2 milyonluk bir istihdamın doğrudan ihracata dayalı olduğu belirtiliyor.

Aşağıdaki tabloda, 2000 yılından bugüne kadar ihracatın yarattığı ve desteklediği işler bakımından en fazla artışa ulaşan ilk altı ülke verilmektedir:

Sıra	Ülke	%
1	Bulgaristan	%312
2	Slovakya	%213
3	Portekiz	%172
4	Litvanya	%153
5	İrlanda	%147
6	Estonya	%138

Raporun diğer bir etkileyici sonucu ise, AB'nin ihracatında tedarikçi olarak rol alan AB dışı ülkelerde yaratılan istihdamın 2000'li yılların başından beri iki kat artarak 20 milyonun üzerine çıkmış olmasıdır.

Kaynak: europa.eu/rapid/press-release_IP/18/6531.Web. 27 Kasım 2018.

BM'nin Küresel Göç Sözleşmesi kabul edildi



Fas'ın Marakeş kentinde 10-11 Aralık 2018 tarihlerinde Güvenli, Üsule Uygun ve Düzenli Göç Küresel Sözleşmesi görüşülmek üzere hükümetler arası Konferans toplandı.



Birleşmiş Milletler "New York Mülteci ve Göçmenler Deklarasyonu" başlıklı 19 Eylül 2016 tarihli ve 71/1 sayılı karara uygun

olarak gerçekleştirilen hükümetler arası Konferansta Küresel Göç Sözleşmesi kabul edildi. Sözleşme, göçe küresel bir bütünlük sağlamak ve uluslararası göçün bütün boyutlarını bütüncül ve kapsamlı bir şekilde ele almak üzere BM'nin himayesinde hazırlanan ilk hükümetler arası müzakere belgesi niteliğini taşıyor.

Küresel Göç Sözleşmesi, BM üyesi ülkeler için yasal olarak bağlayıcı bir belge olmadığı gibi bireyler için de yeni haklar doğurmuyor. Sözleşme ile devletlerin, egemenliğini, sorumluluk paylaşımını, ayrımcılık yapmama ve insan haklarına saygılı olma ilkelerini esas alarak göçün kaynak ülke ve hedef ülke açısından genel faydalarını en üst noktaya çıkarmak amacıyla ortak bir yaklaşım sergilemesi amaçlanıyor.

Sözleşme göçün yerel, ulusal, bölgesel ve küresel boyutta daha iyi yönetimi için 23 hedefi kapsıyor ve göçün ekonomik, sosyal, demografik ve çevresel boyutta yönetimi gibi birçok boyutu ele alıyor.

Belge, insanların geleceklerini ülkelerinde inşa etmekten alıkoyan unsurları hafifletmek, göçe maruz kalmış kişilere insan hakları ilkeleri çerçevesinde saygı göstererek bakım ve yardım sağlamak, yasal kimlik ve belgesiz kalmalarını önlemek, karşı karşıya kaldıkları riskleri ve savunmasız konumlarını azaltmak ve göçmenlerin yerel, ulusal ve küresel boyutta sürdürülebilir kalkınmaya katkılarını kolaylaştıracak uygun koşullar yaratmak için ilkeler belirliyor.

Belge esas olarak BM ülkeleri açısından ulusal çıkarların korunarak güvenli ve insani bir göç yönetimi sağlamayı ve tehlikeli ve insani olmayan göç rotalarını azaltmayı amaçlıyor. Sözleşme aynı zamanda, göç hareketlerinden elde edilecek tüm faydaların en üst seviyeye çıkarılmasını hedefleyen güvenli bir göç yönetimi çerçevesinde referans bir belge olma özelliğini de taşıyor.

Kaynak: "Refugees and Migrants", Global Compact for Migration UN, Web. 26 Aralık 2018.

OECD ülkeleri istihdam oranları



2018 yılının ikinci çeyreğinde İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı ülkeleri genel istihdam oranı %68,3'e

yükseldi. Dolayısıyla, OECD bölgesinde 568 milyon kişi istihdam edildi.

OECD ülkeleri istihdam oranları ve sayıları

	2016	2017	2018	'000
OECD	%67,0	%67,7	%68,3	568.311
ABD	%69,4	%70,1	%70,6	145.703
AB	%66,6	%67,7	%68,5	224.096
Avro bölgesi	%65,4	%66,3	%67,2	146.613
Avustralya	%72,4	%73,0	%73,6	12.015
G. Kore	%66,1	%66,6	%66,6	24.495
Japonya	%74,4	%75,3	%76,7	58.077
İsrail	%68,6	%69,0	%69,0	3.668
Kanada	%72,6	%73,4	%73,6	17.774
Meksika	%61,0	%61,1	%61,6	50.836
Şili	%62,2	%62,7	%62,9	7.755
T Ü R K İ Y E (2018 Eylül itibariyle TUİK verileri)	%46,3	%47,1	%47,8	29.063

OECD ülkeleri kadın-erkek istihdam yüzdeleri

	Kadın	Erkek
OECD	%60,8	%75,2
ABD	%65,4	%76,0
AB	%65,8	%73,7
Avro bölgesi	%62,0	%72,4
Avustralya	%69,2	%78,1
G. Kore	%57,1	%75,9
Japonya	%69,5	%83,8
İsrail	%66,3	%71,7
Kanada	%70,7	%76,5
Meksika	%45,7	%78,9
Şili	%53,2	%72,5
TÜRKİYE	%32,7	%70,8

Kaynak:OECD,"OECD employment rate increases to 68,3% in the second quarter of 2018", News Release 2nd Quarter 2018, 16 Ekim 2018, Paris, Web. 11 Aralık 2018.



Uluslararası insani yardım miktarı rekor seviyede

"2018 Uluslararası İnsani Yardım Raporu"na göre, 2017 yılında 134 ülkedeki yaklaşık 201 milyon insan uluslararası insani yardıma ihtiyaç duydu. Yardımların yaklaşık %60'ı, başta %14 ile Suriye ve %8 Yemen olmak üzere sadece 10 ülkeye yapıldı. Somali, Nijerya, Etiyopya ve Pakistan da pay almakla birlikte son beş yıldır insani yardımlardan en fazla yararlanan ülke Suriye oldu. İlk 10 ülke arasında ülkemiz ve Yunanistan da ilk defa yer aldı.



Aşırı yoksulluk içinde yaşayan 753 milyon insanın %59'u büyük bir yokluk içerisinde bulunurken uluslararası insani yardımlar, krizlerden etkilenen insanların ihtiyaçlarının karşılanmasında gerçekten hayati bir rol oynadı ve 2017 yılında rekor bir seviye ile 27,3 milyar dolara ulaştı.



Bu konuda Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü Uzmanlarınca hazırlanan sayılarla insani yardım şeması aşağıda verilmektedir:

Kaynak: Global Humanitarian Assistance Report 2018; Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü.

SAYILARLA İNSANİ YARDIM

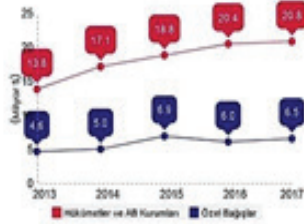
YOKSUL VE AŞIRI YOKSUL KİŞİLERİN SAYISI



Dünya nüfusunun 2 milyar günde 3,2 dolardan daha az bir gelirle yaşamaya çalışan "yoksul"lardan oluşuyor. Bu kişilerin yüzde 47'si kronik veya çevresel açıdan savunmasız durumda bulunan ülkelerde yaşıyor.

Günde 1,9 dolardan daha az bir gelirle yaşamaya çalışan "aşırı yoksul" kişi sayısı ise 753 milyon. Söz konusu kişilerin de yüzde 59'u kronik veya çevresel açıdan savunmasız durumdaki ülkelere bulunuyor.

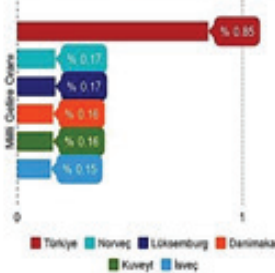
YILLAR İTİBARIYLA İNSANİ YARDIM TUTARLARI



Dünyada yapılan toplam insani yardım 2013'te 18,4 milyar dolardan 2014'te 22,1 ve 2015'te 25,7 milyar dolara yükselmışken, bu artış eğiliminde son 2 yılda gözle görülür bir yavaşlama yaşandı.

Dünyadaki toplam insani yardım 2016'da 26,4 milyar dolara, 2017'de de yüzde 3'lük bir artış ile 27,3 milyar dolara çıktı.

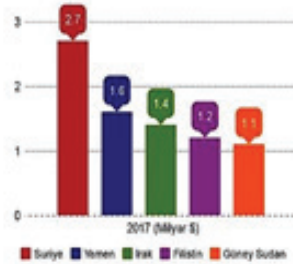
İNSANİ YARDIMLARIN MİLLİ GELİRE ORANI



Türkiye, milli gelirine oranla en fazla insani yardım yapan ülkedir (0.85%).

Türkiye haricinde yalnızca beş ülke gelirin binde birinden fazlasını insani yardıma harcamıştır: Norveç (0.17%), Lüksemburg (0.17%), Danimarka (0.16%), Kuveyt (0.16%) ve İsveç (0.15%).

EN FAZLA İNSANİ YARDIM YAPILAN ÜLKELER



Aynı anda birden fazla kriz yaşanan ülkelere gönderilen insani yardımlar, tüm yardımların yüzde 60'ını oluştururken, geçen yıl yardımların en fazla gittiği ilk ülke yüzde 14 ile Suriye, ikinci ülke ise yüzde 8 ile Yemen oldu.

Suriye, geçen yıl 5. kez "en fazla insani yardım yapılan ülke" oldu.

Kaynak: Küresel İnsani Yardım 2018 Raporu

Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı



Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Teknolojik yenilikler, ABD'de işgücünün örgütlenmesini canlandırabilir mi?



19. yüzyılın ilk yarısında ABD'de sendikali işçi sayısı yok denecek kadar az iken sanayileşme ve kentleşme ile ücret ve iş şartlarını görüşmek üzere

örgütlenme gereği doğdu ve sendikalaşma başladı. Nitekim, işçiler arasında örgütlenme oranı ABD'de 1915 yılında %10'a daha sonra 1950'lerde %30'lara kadar yükseldi.1930'larda İsveç'te %40 olan sendikali işçi oranı İngiltere'de 10 milyon sendikali işçi ile aynı orana (%40) yükseldi.

Ancak, son 30 yıl içerisinde teknoloji alanında yaşanan gelişmelerin de etkisiyle işçi sendikaları önemli ölçüde güç kaybına uğradı. Sendikalaşma oranı son yıllarda zengin ülkelerde hızlı bir şekilde geriledi ve şu anda ABD'de %10 düzeyine düştü.

İmalat ve madencilik gibi sermaye yoğun sanayilerde sendikalaşma geriledi bunun yanı sıra söz konusu sanayi dallarının yerini hizmet sektörünün almasıyla birlikte sendikalaşmaya daha az ihtiyaç duyulur hale gelindi. Diğer yandan, zengin ülkeler yazılım ve patent gibi maddi olmayan unsurlara dayalı gelir elde etmeye başladı. Sendikalaşmanın azalması ile grevler nedeniyle kaybedilen işgünleri de azaldı. Ayrıca, ücretlerin artırılması için mücadele edilecek bir enflasyon da neredeyse kalmadı. Dolayısıyla, etkinliğini nispeten kaybeden ya da etkinliği azalan sendikalar nedeniyle gençler, kadınlar ve azınlıkların işgücü piyasasına girişleri için engeller de azaldı.

Ancak, son yıllarda örgütlü çalışma anlayışı tekrar yükselmeye başladı. Özellikle ABD'de eylemciler örgütlü bir çalışma hayatı için yeni yaratıcı yollar bulmaya başladı. "Birleştirici eylem" (connective



action) olarak adlandırılabilir sosyal medya kullanımını bunlardan bir tanesi oldu.



Facebook, Reddit, ve WhatsApp veya Hustle gibi araçlar çalışan grupların üç şeyi gerçekleştirmesini sağlamaya başladı. Bunlar: Bilgi toplanması (Uber sürücülerinin online forumları ve chat grupları buna örnektir.); çalışanların koordinasyonu (Facebook'ta öğretmen ya da başka bir meslek grubu üyelerinin bir araya gelmesi ve mesleki talep ve protestoların ayarlanmasında bir merkez olması gibi); üçüncüsü dünyaya daha geniş kampanyalarla açılma imkanı (Örneğin bir kafe çalışanın dövmesini göstermesine izin vermeyen işletmede, çalışanların bütün dövmelerinin fotoğrafını çekerek sosyal medyaya yükleyerek göstermesi gibi.)

Dolayısıyla artık eylemciler, dijital hizmetleri çalışanların menfaatine kullanılabilmesini teminen sosyal medyayı geliştirmeye başladılar. Mevcut örnekler, sosyal medya kullanımının çalışanlar arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanmasında büyük etkiye sahip olduğunu, bu özelliğiyle de işgücünün örgütlenmesine katkı sağlayabileceğini göstermektedir. Dijital dünya bazı sendikalar tarafından da hoş karşılanabilmektedir. Almanya'nın en büyük sendikası olan IG Metall serbest çalışan işçilerin de sendikaya üye olmasını kabul ediyor. Ayrıca, sendika 2015 yılında değişik toplu çalışma platformlarının imkân ve şartlarının karşılaştırılmasını sağlamak amacıyla "Fair Crowd Work" adlı bir site de oluşturdu.

Öte yandan, ABD'de faaliyet gösteren Ulusal Ev Hizmetlileri Birliği (National Domestic Workers Alliance) adlı örgüt, Adil Koruma Merkezleri (Fair Care Labs) uygulamasıyla çok sayıda çocuk ve yaşlı bakıcısı ile ev temizlikçilerinin durumunun iyileştirilmesine yönelik çalışmalarda bulunuyor. Adı geçen yapılanma vasıtasıyla söz konusu gruplar için "Alia" adı verilen devredilebilir bir ödeme/yardım hizmeti geliştiriliyor. Bu hizmet ile müşterilerin iş başına gönüllü olarak yapacakları 5 ABD doları tutarındaki ödeme ile temizlikçilerin sigorta kapsamına alınmaları ve fazla mesai ücreti almaları sağlanacaktır.

Ancak, söz konusu projelerle çalışmanın tekrar eski pazarlık gücünü kazanması beklenmiyor. Fakat, dijital çalışma hareketinin kendini kanıtlaması halinde, bilgi ve verinin her zamankinden daha güçlü olacağı muhtemel görünüyor.

Kaynak: "Technology has eroded union power," The Economist, 17 Kasım 2018; "Technology may help to revive organised labour", The Economist, 15 Kasım 2018.

ABD'de çocuk sayısı azalıyor

2007 yılında yaşanan büyük ekonomik durgunluk kişilerin işini ya da evini kaybetmesi ile sonuçlanırken söz konusu ekonomik bunalım doğurganlıkların azalmasına da neden oldu. Doğurganlık, dolayısıyla çocuk sayısındaki bu gerileme demografik yapıya yansıtacak olup yaratacağı olumsuz sonuçlardan bir tanesi de sosyal güvenlik sisteminin aktüeryal yapısının işleyişini bozması olacaktır.

Bu bağlamda, ABD'de ortalama doğurganlık oranı yani kadın başına düşen çocuk sayısı ortalaması 2.12'den 1.77'ye düştü. Söz konusu oran İngiltere ile karşılaştırıldığında neredeyse aynı düzeyde olup, Fransa'nın oldukça altında seyretmektedir.



Küresel ölçekteki araştırmalar, ilk çocuğunu dünyaya getiren kadınların ortalama yaşının 2007 yılında 25 iken 2017 yılında 27'ye yükseldiğini ortaya koyuyor. Buna karşılık, Avrupa'da ilk çocuğunu dünyaya getiren kadınların ortalama yaşı 29, Japonya'da ise 31'dir. Ancak, ABD ile Avrupa ve Japonya arasında yapılan karşılaştırmaların güvenilir olmadığı görülüyor. Bunun başlıca nedeni, gerek Avrupa'da gerekse Japonya'daki aile büyüklüklerinin ABD'dekinden küçük olmasıdır. Öte yandan, bazı veriler, dünyada çekirdek ailelere doğru bir yönelim olduğuna işaret ediyor. Amerika'da geniş çaplı olarak yapılan "Ulusal Aile Büyüklüğü Araştırması" (The National Survey of Family Growth), tek çocuklu Amerikalı kadınların %48'inin ikinci bir çocuğu sıcak bakmadıklarını ortaya koydu.

ABD'deki doğurganlık oranları özellikle İspanyol kökenliler ile kentliler arasında düşmekte olup 2007-2017 yılları arasında İspanyol göçmen annelerin sahip oldukları çocuk sayısı genelde 3'ten 2'ye geriledi. Diğer yandan, büyük kentlerdeki doğurganlık oranı, küçük yerleşim yerleri ve kırsal bölgelerin aksine keskin bir düşüş gösterdi. Bu çerçevede, büyük şehirlerde 2006 yılında yapılan konutların %27'sinde tek yatak odası bulunurken, 2017 yılında tek yatak odalı konutların oranı %48'e yükseldi.

Kaynak: "Why American families now look much like European ones", The Economist, 24 Kasım 2018.

Angola yoksulluğu aşmaya çalışıyor



Güney Batı Afrika'nın Güney Afrika ve Nijerya'dan sonra gelen üçüncü büyük ekonomisi olan Angola, aynı zamanda bölgede

Nijerya'dan sonra ikinci büyük petrol ihracatçı ülkesi konumunda. Petrol ihracatından sağlanan gelirler, ihracat gelirlerinin %95'ini oluşturmakta ve aynı zamanda hükümetin toplam gelirlerinin hemen hemen yarısına karşılık gelmektedir. 27 yıl süren iç savaşın bitiminden sonra 2002-2015 yılları arasında petrol fiyatlarının yüksekliğinin katkısıyla gayri safi milli hasılası yıllık %10 düzeyinde büyüyen Angola'da düşük seyreden petrol fiyatları nedeniyle 2015 yılından itibaren ekonominin büyüme hızı yavaşladı. Göstergeler, nüfus artış hızının gerisinde kalan ekonomik büyümedeki yavaşlamanın en azından 2019 yılına kadar devam edeceğine işaret etmektedir.

1975 yılında Portekiz'den bağımsızlığını kazanan ülke nüfusunun çoğunluğunun yaşam standardı düşük olup üçte ikisinin günlük geliri 2 ABD dolarının altında bulunuyor.

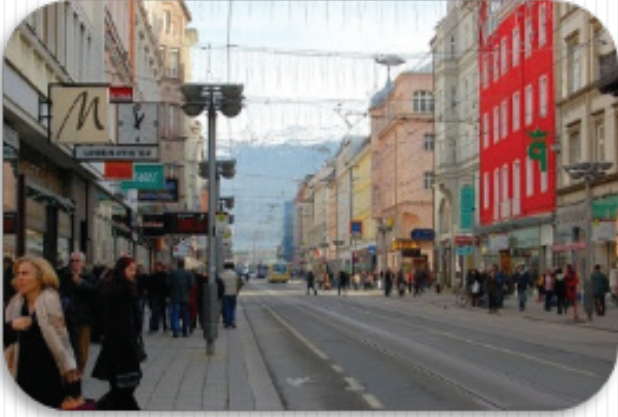
Çin'in Afrika'da kredi sağladığı ülkelerin başında gelen Angola, ilişkilerini Belçika, Fransa, Almanya ve Portekiz ile geliştirmekte ve aynı zamanda IMF'nin tavsiye kararlarına uyararak IMF kredilerinden de yararlanmaktadır. Bu yönüyle, Angola'daki yoksulluk, ülkenin petrol kaynakları ve potansiyel mineral zenginlikleri ile kıyaslandığında bir tezat oluşturmaktadır.

Kaynak: "Why João Laurenço wants to be Angola's Deng Xiaoping" The Economist, 01 Aralık 2018.

Avusturya'da işsizlik azalırken yabancı işgücüne ihtiyaç artıyor



Avusturya'daki işsiz sayısının 2018 yılı Kasım ayında, bir önceki yılın aynı dönemine göre %6,9 oranında azaldığına dikkat çekilerek işletmelerin yetişmiş eleman sıkıntısı çekmeye devam ettiği vurgulandı.



Federal Hükümet ortakları, işverenlerin bu ihtiyacını karşılamak üzere yeni bir yasal düzenleme üstünde mutabakat sağladı. Bu amaçla; yabancı işgücü istihdamının yasal dayanağı olan "Kırmızı-Beyaz-Kırmızı Kart" (Rot-Weiss-Rot-Karte) sisteminde değişikliğe gidilmesi ve işgücü açığı bulunan mesleklerin (27'den 45'e çıkartıldı) listesinin genişletilmesi planlandı. Yeni uygulama kapsamında Federal Eyaletler de kendi sınırlarında eleman ihtiyacı duyulan mesleklerin listesini ayrıca belirleyebilecekler. Örneğin Salzburg Eyaleti, teknik tıp, elektromekanik, bilgi işlem teknisyenliği, muhasebeci veya garsonluk mesleklerinde ihtiyaç duyduğu nitelikli personeli üçüncü ülkelerden (AB dışından) karşılayabilecek. Aynı şekilde Yukarı Avusturya Eyaleti de, kasap, oyun otomatları teknisyeni, duvar kâğıdı ustasını ülke dışından temin etme imkânına kavuşacak.

Planlanan yeni yasal değişiklikte ayrıca, Kırmızı-Beyaz-Kırmızı Kart uygulamasında bu güne kadar önemli bir engel olarak değerlendirilen ücret sınırının da 500 avro düşürülmesi sağlanacak ve böylece üçüncü ülkelerden aylık asgari 2.052 avro ücretle nitelikli işgücü temininin önü açılacak.

İşçi sendikaları, 2019 yılında yürürlüğe girmesi planlanan yasa değişikliğini, kendi görüş ve tekliflerinin dikkate alınmadığı gerekçesiyle eleştiriyor. Bu çevreler, Avusturya'daki açık işlerin ülkenin mevcut işgücü potansiyeli ile doldurulmasının daha sağlıklı olacağını savunuyor ve bunun için bölgeler/eyaletler arası işgücü hareketinin daha cazip hale getirilmesi gerektiğini ifade ediyorlar.

Kaynak:"Arbeitsmarkt: Das bringt die neue Rot-Weiß-Rot-Karte",Die Presse, 04 Aralık 2018.

Avusturya'da ellerinden alınan vatandaşlık hakkı Türklere iade edilecek mi?

Avusturya basınında çıkan haberlerde, Türk asıllı Avusturya vatandaşı hakkındaki Federal Anayasa Mahkemesi kararına yer verilerek daha önce çifte vatandaş olduğu şüphesiyle Avusturya vatandaşlığı geri alınan davacının haklı bulunarak, İçişleri Bakanlığı'nın idari tasarrufunun iptal edildiği vurgulandı.

Kırk yıldır Avusturya'da ikamet eden davacı Türk 1996 yılında Avusturya vatandaşlığına geçmiş olup belediye otobüs şoförlüğü yapmaktadır. Adının yurt dışı seçmen kütüğünde yer alması nedeniyle başlatılan inceleme sonucunda Avusturya vatandaşlığı geri alınan davacının, Türk vatandaşı olmadığına ilişkin resmi bir belge ibraz edemediği gerekçesiyle itiraz başvurusu geri çevrilmiş, açtığı davalar da yerel mahkemelerde olumsuz sonuçlanmıştı.

Türk asıllı avukat Kazım Yılmaz tarafından Federal Anayasa Mahkemesine taşınan davada; Mahkeme, idari işleme esas alınan Türk seçmen listesini inandırıcı bulmamış, gayet kapsamlı bu listenin iktidar ortağı FPÖ tarafından ihbar niteliğinde yetkili kurumlara iletildiğini belirterek, belgenin nasıl ve hangi şartlarda hazırlandığı gibi hususların da net olmadığına dikkat çekmiş; bu gerekçelerle Avusturya'daki Türk vatandaşlarının kayıtlı olduğu seçmen kütüğünün delil niteliği taşımadığına hükmetmiştir. Mahkeme ayrıca, davacının Türk vatandaşı olmadığını ispatla yükümlü tutulamayacağını da karara bağlamıştır.

Anayasa Mahkemesi Kararının, seçmen kütüğünde yer alan Avusturya vatandaşlarına yönelik alınan yüzlerce iptal kararı, binlerce de ön incelemesi süren dava dosyası açısından "emsal" niteliği taşıyacağı belirtiliyor. Nitekim Viyana Yabancılar Dairesi, mahkeme kararının açıklanmasını takip eden iki gün içinde Avusturya vatandaşlığı kesinleşmiş yargı kararlarıyla iptal edilen 18 Türkün yeniden Avusturya vatandaşlığına alınmaları sürecinin başlatıldığını ve bu bağlamda pasaportlarının kendilerine iade edildiğini açıklamış bulunuyor. Yabancılar Dairesi, çifte vatandaşlık şüphesiyle haklarında takibat yapılıp vatandaşlıktan çıkartılan 16 Türk hakkında ise işlem iptaline gidilmeyeceğini, zira bunlarla ilgili yargılama sürecinde seçmen kütüğü değil başka somut belgelerin esas alındığını belirtmiştir.

Anayasa Mahkemesi Kararı muhalefet partilerince olumlu bulunurken, hükümet ortağı partiler Türk makamlarının, iki ülke arasındaki adli ve idari yardımlaşma anlaşması hükümlerini ihlal ederek işbirliğinden kaçınıyor olmasını eleştirmişlerdir.

Kaynak: Standart, web.19 Aralık 2018; Salzburger Nachrichten, Web. 19 Aralık 2018. Wienerzeitung Web.19 Aralık 2018

Belçika'da işe alım sırasında özel hayatla ilgili sorular



Belçika'da, eleman alma esnasında kadın-erkek arasındaki ayrımcılıkla mücadeleyle ilişkin 2007 tarihli Belçika yasasına ve bu yasaya bağlı olarak imzalanan toplu sözleşmelere rağmen, bazı işverenlerin eleman alma esnasında adaylara, özel hayata ilişkin sorular sordukları tespit edildi.

Bir radyo-televizyon kuruluşunun yaptığı haber üzerine, Kadın-Erkek Eşitliği Kurumu (Institut pour l'égalité des Femmes et des Hommes) tarafından yapılan açıklamada, adayların işe giriş sınavı sırasında özel hayata ilişkin bazı sorulara maruz kalmaları halinde soruları cevaplamak zorunda olmadıkları belirtildi.

Açıklamada, adayların cevaplamak zorunda olmadıkları sorulardan bazıları şunlar:

- Hamile misiniz? veya hamile olduğunuzu düşünüyor musunuz?
- Kaç çocuğunuz var?
- Çocuklarınızın yaşları kaç?
- Kansere ya da aids hastalığına yakalandınız mı?
- Dininiz nedir?
- Politik görüşünüz nedir?
- Kaç kilosunuz?
- Boşandınız mı?

Belçika Kadın-Erkek Eşitliği Kurumu tarafından yapılan bir araştırmada ise, işverenlerin bu yasadaki haberleri olsa bile her dört kadından birinin, iş görüşmesi sırasında hamileliğe ilişkin çeşitli sorulara muhatap oldukları kaydedildi. Kuruma her yıl bin kadar ihbar başvurusu yapılıyor.

İşverenlerin bu tarz sorular sorduğunun tespiti durumunda, altı aylık brüt ücret tutarında bir cezaya çarptırılabilceği bildiriliyor.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Birleşik Arap Emirliklerinde oturma affında yeni gelişme



Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) 01 Ağustos 2018 tarihinden itibaren uygulanmaya başlanan oturma cezalarının

affedilmesi kapsamında Kimlik ve Vatandaşlık Federal Kurumu'nca 13 Kasım 2018 tarihinde yapılan açıklamada, afftan yararlanan kişilere ülkeyi terk etme veya 6 ay ülkede kalma seçeneği sunulurken 6 aylık ikamet izni verileceği bildirilmişti. Ancak, Kurum tarafından yapılan yeni açıklamayla verilen 6 aylık ikamet vizelerinin tekrar ülkeye giriş yapmaya imkân tanımadığı belirtildi. Açıklamada, ülkede ikamet etme seçeneğini tercih eden kişilere verilen kalma müsaadesinin 6 aylık ikamet vizesi netliğinde olduğu ve yabancıların, bu süre içerisinde vizelerini ikamete dönüştürebileceği ya da ülkeyi terk edebileceği ifade edildi. Ülkeye tekrar giriş yapmak istenmesi halinde ise olağan yollardan tekrar vize almaları gerektiği vurgulandı.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde emeklilere ilişkin veriler

Birleşik Arap Emirlikleri Emeklilik ve Sosyal Sigortalar Kurumu, emeklilik sistemine ilişkin bir rapor yayımlayarak, toplam emekli sayısı, sigortalı sayısı ve son yılda emekli olan kişi sayısı gibi bilgileri kamuoyu ile paylaştı.



BAE emeklilik ve sosyal sigorta sisteminden sadece federal hükümet ve yerel hükümetler çalışanları ile özel sektörde çalışan vatandaşlar yararlanabilmektedir.

Anılan raporda yer alan veriler aşağıda gösterilmektedir:

1. 2017 yılı Ekim ayı sonu itibarıyla sigorta sistemine dâhil olan kişi sayısı 92.800 kişidir.
2. 2018 yılında raporun yayımlandığı tarihe kadar emekli olanların sayısı 15.828 kişidir. Hak sahiplerinin ise sayısı 6.900 kişidir.
3. 2017 yılı sonu itibarıyla emeklilik sistemine dâhil olan 90.625 kişinin %65,2'sini kadınlar oluşturmaktadır.
4. Sisteme dahil olan işyeri sayısı 5.376'dan (2017/ Ekim) 6.032'ye (2018/ Ekim) yükselmiştir.
5. Emekli olanların sayısı 15.302'den (2017/ Ekim) 15.828'e (2018/ Ekim) yükselmiştir.

6. Hak sahipleri 6.761'den (2017/Ekim) 6.988'e (2018/Ekim) yükselmiştir.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Dubai yabancı işgücünün kaçışını engellemeye çalışıyor

Dubai Emirliği (BAE), ekonomisinin temel gelir kaynağı petrol olan diğer Körfez Bölgesi'ndeki şeyhliklerin çoğunun aksine, ülkeyi turizm, ticaret ve finans merkezi haline getirmeyi başardı. Emirliğin geçtiğimiz yıl %2,8 oranında artan Gayri Safi Milli Hasılasının (GSMH) bu yıl içinde %3,3 oranında yükselmesi bekleniyor.

Dubai, Arap Yarımadası'nda Birleşik Arap Emirliklerini oluşturan yedi emirlikten birisidir.

Diğer yandan, Dubai borsasında hisse senetleri yıllık %20 oranında değer kaybetmekte olup, BAE borsanın

performansı açısından orta doğudaki en zayıf ülkelerden biri konumunda bulunuyor. Ayrıca, Dubai'de işletme lisansı alanların sayısında ciddi bir azalma yaşanırken istihdam oranları ilk defa rekor düzeyde düşüş gösterdi.

Yine, Dubai'de çoğunluğu Asya ülkelerinden gelen göçmenlerin toplam ülke nüfusunun %90'ını oluşturmasına karşın yabancıların öğrenim gördüğü okullar birbiri ardına kapanıyor.

Bu çerçevede, Dubai Emiri Şeyh Muhammad bin Rashid Al Maktoum, göçmenlerin ülkeden daha çok ayrılımlarının önüne geçilebilmesini teminen bir taraftan uzun süreli çalışma vizesi uygulamasının başlatılması, diğer taraftan ise yabancıların işletmecilik yapabilmelerinde karşılaştıkları engellerin azaltılması yönünde çalışmalar başlattı.

"The Middle East's business hub is hurting", *The Economist*, 17 Kasım 2018.

Çin hükümeti vergi kaçaklarının üzerine gidiyor



Çin'de kazanca dayalı kişisel gelirler, toplam vergi gelirlerinin ancak %8'ine karşılık geliyor iken bu oran İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) ülkeleri ortalamasında



%24'tür.

Çin Maliye Bakanlığının son verilerine göre, ülkede 187 milyon gelir vergisi yükümlüsü bulunuyor. Ancak, 2015 yılında sadece 28 milyon kişi yani ülke nüfusunun sadece %2'si bu konudaki yükümlülüğünü yerine getirebilmiş durumda.

Bu bağlamda, Çin Hükümeti, 01 Ekim 2018 tarihinden itibaren yürürlüğe konulan bir kararla, vergiye tabi aylık gelir eşikini 3.500 yuandan (503 dolar) 5.000 yuana (718 dolar) yükseltti. Böylece, 15.000 yuan (2,154 dolar) aylık geliri bulunan bir çalışanın her ay yaklaşık 1.000 yuan (143 dolar) kazancı olacağı belirtiliyor. Diğer yandan, Maliye Bakanlığı söz konusu kararla, gelir vergisine tabi vatandaş sayısının 64 milyona düşeceğini tahmin ediyor.

Ayrıca, 2019 yılının Ocak ayında eğitim, yaşlı bakımı, kira ve diğer zorunlu harcamalarda uygulamaya girecek yeni vergi indirimleriyle birlikte bu tasarrufların daha da artması bekleniyor.

Kaynak: "The government is cracking down on tax-dodgers, The Economist, 01 Aralık 2018.

Danimarka'da mülteciler arasında dil derslerine katılım azaldı



Danimarka'nın aile birleşimine izin vererek ülkesine kabul ettiği kişiler ile mülteciler arasında Danca dil derslerine katılmayanların

sayısında artış gözlemleniyor. Ekonomi ve İçişleri Bakanlığına göre, ülke genelinde 2014 yılında Danca dil derslerine katılmayanların oranı %24,8 iken bu oran 2017 yılında %36,4'e yükseldi. Lejre belediyesinde ise derslere katılmayanların oranı %44,6'ya ulaştı. Danimarka'da 98 belediyeden 93'ünde dil derslerinde görülen düşüşün nedeni yabancıların çalışmaya odaklanmaları ve iş bularak çalışmaya başlamaları olarak açıklanıyor. Ancak, Danca dil bilgisine sahip olmanın önemli görüldüğü ülkede belediyeler tarafından derslerin Cumartesi günleri verilmesine ve dil bilgisinin geliştirilmesine özel gayret sarf ediliyor.

Kaynak: "Refugees finding work, missing Danish lessons: language schools" The Local.dk. Web. 03 Aralık 2018.

Danimarka'da iş yerinde ağrı kesici kullanım oranı yüksek

Danimarka'da Wilke adlı bir araştırma kuruluşunca yayımlanan bir raporda, Danimarka'da çalışanların %25'inin haftada en az bir kez ağrı kesici aldığı açıklandı.

Araştırmaya katılan her dört kişiden birinin, haftada en az bir kez işlerini yapmalarına yardımcı olmak üzere ağrı kesici ilaç aldıklarını ve yedi kişiden birinin günlük olarak ağrı kesici ilaç kullandıklarını söyledikleri belirtildi.



1999'dan beri, özellikle Danimarka ve Nordik ülkeleri ile dünyanın her yerinde tüketiciler ve işletmeler için neyin önemli olduğunu tespit ederek nicelik ve nitelik açısından Pazar araştırma projeleri yürüterek analizler yapmaktadır.

Kol gücüne dayalı işlerde çalışan kişilerin ise iş yerinde en fazla ağrı hisseden grubu teşkil ettiği; ankete katılan 50-59 yaş grubu arasındaki her beş kişiden birinin her gün ağrı kesici ilaç aldığı; 40-49 yaş grubunda ilaç kullanımının iki katına çıktığı belirtildi. Analiz neticesinde,

katılımcıların verdikleri cevaplara göre, ağrıların vücutta en çok nerelerde odaklandığı da belirlendi. Buna göre %53,2 oranında ağrıların omuzlarda, boyunda ve kollarda hissedildiği ortaya çıktı.

Kaynak: "Painkillers taken for work by one in four in Denmark: report", The Local.dk; Web. 10 Aralık 2018.

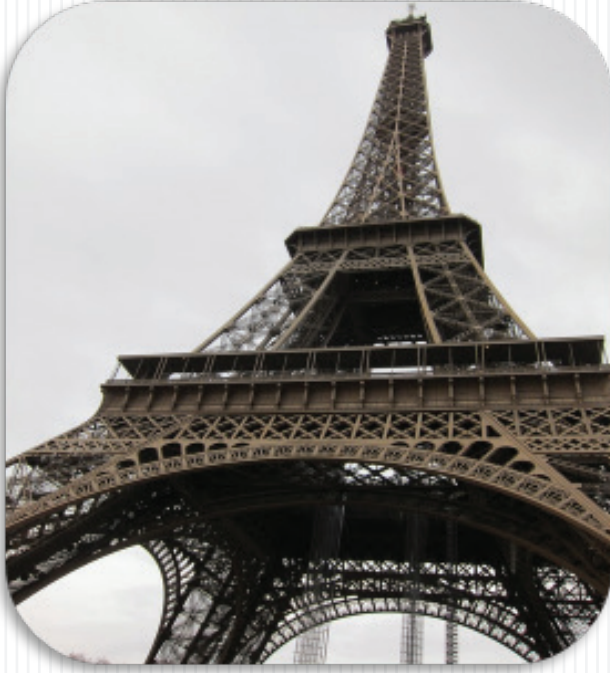
Fransa, çalışanların taleplerini karşılayabilecek mi?



Fransa'da "sarı ceketlilerin" (gilets jaunes) Kasım ayında başlattıkları sokak eylemleri, Devlet Başkanı Emmanuel Macron'un çalışanların yaşam

standartları üzerine daha fazla odaklanmasına yol açtı.

Bu çerçevede, yaşanan protesto eylemlerinin önüne geçilebilmesi umuduyla 10 Aralık 2018 günü yaptığı basın açıklamasında Hükümetinin, eylemlerin sonlandırılmasına ilişkin olarak bir dizi önlemler aldığını duyurdu.



Buna göre:

- Ülkedeki yaklaşık 2,6 milyon çalışanın geçinmek zorunda kaldığı ve net 1.160 avro olarak belirlenen aylık asgari ücretin (SMIC) yaklaşık %8 oranında (100 avro tutarında) arttırılacağı,
- Aylık 2.000 avro'nun altında kazancı olan emeklilerin sosyal güvenlik vergi artışından muaf tutulacağı,
- Çalışanlara fazla çalışma ücreti ödeneceği,
- 2,3 milyon çalışana verilecek yılsonu ikramiyesinden vergi kesintisi yapılmayacağı,
- Normal düzeydeki aylıklardan yüksek sosyal kesintilerin kaldırılacağı ve

Fazla mesai ücretlerinin vergiden muaf tutulacağı açıklandı.

Kaynak: ""Emmanuel Macron has tried to buy off his critics. That is just the start", The Economist, 15 Aralık 2018; "France Gilets Jaunes: Macron promises divide protest leaders", BBC News, 11 Aralık 2018; "France protests: Macron promises tax concessions and minimum wage rise in response to violence" The Independent, 10 Aralık 2018.

Hollanda'da 2006-2019 arasında sağlık primleri %75 arttı



Hollanda'da sağlık sigortası primleri son on üç yılda yaklaşık olarak %75 oranında arttı. MoneyView adlı araştırma kuruluşunun yaptığı araştırma sonucuna göre, Hollanda'da temel sağlık hizmetinden yararlanmayan bir temel sağlık sigortalısı 2019 yılında 2006 yılına göre %75 daha fazla prim ödeyecek.



2006 yılında, temel sağlık sigortası primi sağlık paketindeki herhangi bir bakım kullanılmadığı sürece sadece pratisyen hekime başvuranlarda 68,10 avro iken 2019 yılında bu grup sigortalılar için ödenecek prim tutarının 118 avro'ya yükselmesi bekleniyor. Karşılaştırılabilir fiyat farkı ise, ayda yaklaşık 30 avro'ya kadar çıkabilecek.

Kaynak: "Zorgpremie in dertien jaar tijd bijna 75% hoger", MoneyView, Kasım 2018



İsveç'e ait temel veriler

Ekim 2018 itibariyle toplam nüfus	10.215.250
31 Aralık itibariyle yabancı sayısı	897.336
Kadın	409.386
Erkek	487.950
Kasım 2018 itibariyle işgücü sayısı	
15-74 yaş arası işgücü	5.453.000
Kadın	2.595.000
Erkek	2.858.000
15-74 yaş arası istihdam edilenlerin sayısı	5.154.000
Kadın	2.453.000
Erkek	2.701.000
Genel istihdam oranı	%68,9
Kadın	%66,7
Erkek	%71,0

Ekim 2018 itibariyle toplam ülke nüfusu 10.215.250 olan İsveç, nüfusuna oranla Avrupa'da en çok mülteciyi kabul eden ülkedir. 2013-2017 yılları arasında toplam nüfusunun %3,5'ine karşılık gelen 353 bin sığınmacı İsveç tarafından kabul edildi.

Kaynak: İsveç İstatistik Bürosu verileri, SCB, web. 21 Aralık 2018.

İsviçre'de "sosyal dedektifiğe" izin



İsviçre'de sigorta şirketleri uzun zamandan beri, refah istismarı yaparak haksız kazanç sağladığı yönünde şüphe duyulan sigortalılara

karşı gizli araştırma yaparak kişiler hakkında doğru bilgi edinmeye çalışıyordu. Ancak, 2016 yılında Avrupa İnsan Hakları Mahkemesinin, yapılan gizli araştırmaların özel hayatın gizliliği ilkesini ihlal ettiğine dair kararından sonra araştırmalar durdurulmuştu. Buna mukabil İsviçre, uluslararası mahkemenin bu kararına karşı yasada değişiklikler yaparak muhtemel refah istismarcılarının gözlenmesi imkânını yeniden sağladı.

İsviçre'de uygulanan doğrudan demokrasi çerçevesinde seçmenler, 25 Kasım 2018 günü refah istismarı yapanlara karşı özel hayatın gizliliği ilkesini ihlal eden sigorta şirketlerinin casusluk yapması imkânını sağlayan söz konusu yasa değişikliğini oyladı ve oylama sonucu %64,7 oranıyla hükümetin yaptığı değişikliği destekledi. Referandumda, yasa değişikliğinin onaylanmasının yanı sıra, İsviçreli yargıçların uluslararası mahkemelerin üstünde olduğuna dair düzenleme de kabul edildi. Böylece, İsviçre seçmenleri sosyal güvenlik yasasında "sosyal dedektiflere" refah dolandırıcılığında şüphelenilen kişileri gözetlemek için geniş yetki veren değişiklikleri kabul etmiş oldu.

İsviçre Federal Sosyal Sigortalar Bürosu'na (FSIO) göre, 2009 yılından 2016'ya kadar her yıl, gizli gözetlemeyi de içeren yaklaşık 150 soruşturma yapıldı; İsviçre maluliyet sigortası (IV/AI) kapsamında yıllık 2.400'den fazla istismar şüphesi kaydedildi. İsviçre Ulusal Kaza Sigortası Fonu (SUVA) kapsamında ise yılda yaklaşık 400 dolandırıcılık şüphesi ve 12 gözetleme eylemi gerçekleştirildi.



Mart ayında yürürlüğe giren revize İsviçre yasası uyarınca, refah kurumları ve sağlık sigortası şirketleri, "somut belirtiler" varsa sistemi

aldattıkları şüphesiyle gözetleme (veya gözlemlemek için harici uzmanlar işe alma) yapabilecekler. "Sosyal dedektifler", bir yargıçtan izin almadan bir sokak veya bir dükkân gibi halka açık yerlerde şüphelilerin seslerini kaydedebilecekler. Şüphelinin halka açık bir yerden görülebilmesi örneğin, bir şüphelinin sokaktan görülebilen özel bir balkonda olması durumunda adli izin olmadan da gözetleme yapabilmeleri anlamına geliyor. Ancak, özel dedektifler kayıt almak bahanesiyle bu eylemde kendilerine yardımcı olacak merdiven veya dron ya da başka tür malzemeler kullanamayacaklar.

Kaynak: "Swiss voters back spying by insurance companies", The Local.ch, Web. 26 Kasım 2018; "Switzerland votes: key facts about the social detective referendum", The Local.ch, Web. 18 Kasım 2018.

Kazakistan'da engelliler için "Ulusal Plan"



Kazakistan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Madina Abulkasumova, Bakanlıklarının engellilerin

yaşam kalitesinin artırılması ve hakların korunması amacıyla, BM Engelli Hakları Özel Raportörü Catalina Devandas'ın tavsiyeleri doğrultusunda 2019-2023 yıllarını kapsayan bir Ulusal Plan hazırladıklarını bildirdi.

Ulusal Plan, engelliliğin önlenmesi, kapsayıcı eğitim, 2030 yılına kadar tüm engellilere erişim, istihdam ve ekonomik bağımsızlık, sosyal rehabilitasyonun verimliliği, sosyal hizmet sisteminin modernizasyonu ve engellilik hakkında farkındalık yaratmak gibi yedi temel ögeyi kapsıyor.

Kazakistan'da 2014 yılında 627.200 olan engelli sayısı %7,5 artışla 2018 yılında 674.200'e yükseldi. Erişkin nüfusta engelliliğin temel nedenleri arasında kardiyovasküler hastalıklar, kanser ve yaralanmalar sayılıyor.

Halen, ülkede 147 binden fazla çocukla ilgili sınırlı eğitim fırsatları bulunduğu ve sadece 40 bininin kapsayıcı eğitime erişebildiği ifade edilmektedir.

Kaynak: Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Ürdün'de İşsizlik 2018'in 3.çeyreğinde %0,1 azaldı



Ürdün'de işsizlik oranı, 2018 yılının ikinci çeyreğinde %18,7 iken yılın üçüncü çeyreğinde %0,1 oranında azalarak %18,6'ya düştü. İşsizlik, 2017 yılının üçüncü ve dördüncü çeyreğinde %18,5 olarak gerçekleşmişti. Ürdün İstatistik Dairesi tarafından yayımlanan verilere göre, erkekler arasındaki işsizlik oranı %16,3 iken kadınlarda işsizlik oranı %27,1 olarak açıklandı.



Üniversite mezunları arasındaki işsizlik ise (lisans derecesi ve üzeri olan işsiz bireyler) % 24,1 olarak kaydedildi. Ürdün ekonomisi uzmanları tarafından yapılan basın açıklamasında, yeni Gelir Vergisi Yasası ve yasadaki vergi oranı artışları ile birlikte, birçok şirket ve kurumun işgücü istihdamından vazgeçebileceği uyarısında bulunuldu.

Kaynak: ar.haberler.com/arabic-news.Web.18Aralık 2018.

Bakanlığımız Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni olarak görev yapan Hamit DEMİR'in kendi ağzından hayatı ve başarıları

26 yaşında Paralimpik yüzme branşı milli sporcusuyum. Doğuştan her iki elim ve her iki ayağım olmadan Ankara'da dünyaya geldim. Halen Ankara'da ikamet etmekteyim. Lakin doğumsal gelişen bu durum bende bir tramvaya neden olmadı ve kendimin de bir şeyler yapabileceğini düşündüm; bu anlamda yüzme sporuna başladım. 2015 yılında Gazi Üniversitesi Uluslararası ilişkiler bölümünden mezun oldum. Öte yandan Gazi Üniversitesi'nde Master eğitimime siyaset ve sosyal bilimler alanında devam ediyorum. 12 yıldır yapmış olduğum yüzme sporunda son 6 yıldır Milli sporcuyum ve bu süreçte birçok uluslararası ve ulusal dereceler elde ettim.



2020 Olimpiyat – Paralimpik oyunlarına hazırlandığımız bu süreçte 02–04 Mart 2018'de Kopenhag'da gerçekleştirilen uluslararası dünya serileri yarışmasında yüzdüğüm 5 yarışın beşinde de kota alarak, 2018 Ağustos ayında İrlanda'nın Dublin kentinde yapılan Avrupa Yüzme Şampiyonasına ülkemizi temsilen katıldım.



Bu noktadan hareketle başarılarımıza bir yenisini daha eklemek ve uluslararası alanda yeni başarılar elde etmek, kariyerime başarı puanları katarak uluslararası arenadaki ülke sıramızı üst noktalara taşımak amacı ile 23– 28 Nisan 2018 de Brezilya'da yapılan uluslararası Dünya Serileri Yüzme şampiyonasına katıldım. Buradan da 2 altın madalya ile döndüm. Altı yıllık profesyonel yüzücü olarak ulusal ve uluslararası alanda katıldığım yarışmalarda 84 madalya kazanarak ülkemini adını dünyaya duyurdum.