



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Aralık 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 26



Mutluluk verimliliği artırıyor

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 Endüstri 4.0 çağında hayatta kalacak mesleki alanlar
- “ 07 Avrupa Komisyonu Kasım 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 08 Avrupa ülkelerinde yaşam boyu ortalama çalışma süresi
- “ 08 Dünya genelinde her 45 kişiden biri insani yardıma muhtaç
- “ 09 Dünya nüfusunun %3,5'i ekonomik göçmen (IOM)
- “ 10 Dünya Mutluluk Raporu 2019 yayımlandı
- “ 10 Bedensel hareketlilik ülke ekonomisine katkı sağlıyor (ABD)
- “ 11 Almanya'da makine mühendisi açığı kapanmıyor
- “ 12 Avustralya'nın refahına göçmenlerin katkısı büyük
- “ 12 Belçika'da esnek çalışma giderek yaygınlaşıyor
- “ 13 Birleşik Arap Emirliklerinde 60 yaş üstü yabancılar için çalışma amaçlı ikamet izninde yeni uygulama
- “ 13 Çin'de en büyük tehlike yaşanma
- “ 14 Finlandiya evsizlerin azaldığı tek AB ülkesi
- “ 14 Hollanda'da tek ebeveynli aile sayısı arttı
- “ 15 Mutluluk verimliliği arttırıyor (İngiltere)
- “ 15 Brexit kararı AB'de yaşayan İngilizleri tercih yapmaya zorluyor
- “ 16 İsveç'te çalışma ve oturma izinleri için ödenecek ücretler arttırıldı
- “ 17 İsviçre'de her altı hekimden biri 65 ve üstü yaşta
- “ 17 Ekonomik sıkıntılar İtalyanların refahını azaltmadı
- “ 18 Japonya'da işsizlik geriledi
- “ 19 Suudi Arabistan, G20 ülkeleri arasında kadın istihdamının en hızlı artış gösterdiği ülke oldu

Endüstri 4.0 çağında hayatta kalacak mesleki alanlar

İnsanların yerini robotların aldığı, otomasyonun hızla üretim süreçlerine hâkim olmaya başladığı günümüzde geleceğe yönelik projeksiyonlar birçok mesleğin yok olacağı tezini güçlendiriyor. Ancak bu durum her meslek için geçerli olmayacak gibi görünüyor.



Dijitalleşme ve otomasyon denince akla ilk gelen ülkelerden biri olan Almanya'da Federal Çalışma Ajansı (Bundesagentur für Arbeit) verilerine göre 2009 yılından buyana işsizlik rakamları sürekli düşüyor. 2009 yılında %8,1 seviyelerinde olan işsizlik, 2019 yılı Eylül ayı itibarıyla %4,9 seviyelerinde seyrediyor. İstihdamda olanların toplam sayısı aynı dönemde 27,6 milyondan 33,4 milyona çıkmış durumda. Almanya'da faaliyet gösteren en büyük sigorta şirketlerinden biri olan R+V sigorta şirketinin yapmış olduğu geniş çaplı bir araştırmaya göre çalışanların işlerini kaybetme endişesi, geleceğe ilişkin genel endişeler arasında 18. sıraya kadar gerilemiş durumda. Peki çalışma hayatında dijitalleşmenin kötü sonuçlarına ilişkin panik boşuna mı? Almanya istihdamdaki söz konusu olumlu gelişmeyi alan önlemlerle mi sağladı? Yoksa sürekli dijitalleşen çalışma hayatı kendi doğal döngüsü içerisinde beceri açığı problemini çözüyor mu?

Aslında cevap her iki sorunun da içerisinde yatıyor. Çünkü Alman İşgücü Piyasası ve Mesleki Araştırmalar Enstitüsü (Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung / IAB)'ne göre yeni teknolojilerin geliştirilme hızı ile söz konusu teknolojinin üretim süreçlerine katılma hızları aynı değil. Doğal olarak mevcut üretim süreçleri, gerek maliyet, gerek beceri açığı, gerekse yeni teknolojinin randımanlı sonuçlar verip vermeyeceğine ilişkin tereddütlerden dolayı yeni teknolojilerle anında donatılmıyor. Bu durum çalışanların beceri gelişimi için ihtiyaç duydukları süreyi de sağlamış oluyor. Dolayısıyla teknolojik gelişmelere karşı zamanında alınmış önlemler, büyük ölçüde işlerin yok olmasına değil, daha ziyade sadece şekil değiştirmesine neden oluyor.

FOCUS-MONEY dergisine göre tüm dijitalleşme akımlarına ve otomasyondaki gelişmelere rağmen ölmeyecek 6 mesleki alan şöyle sıralanıyor: Biyokimya, Bilişim, Eğitim, Bakım Hizmetleri, Zanaatkarlık ve Tarım.

Biyokimya: Tüm canlıların kimyasal yapısını inceleyen bilim olarak tanımlanan biyokimya, deneylere dayanan sonuçların değerlendirilmesi ile yargıya varan ve canlıların yaşamları boyunca geçirdikleri evreleri izleyip değerlendirerek bilgi üreten bir bilim dalı. Bu tür bir bilgiyi insan akli ve zekâsı ile analitik düşünce ve soyut düşünme yeteneği olmadan üretecek, yorumlayacak bir yapay zekânın ortaya konması henüz öngörülüyor. Bu alanda laboratuvar sonuçlarının hızlı, etkili ve güvenilirliğine hizmet eden birçok teknoloji elbette geliştirildi. Ancak bu teknolojiler var olanı ölçmekten ileriye gidemiyor. Tıp, ilaç, kimya ve petrokimya endüstrisinde kendisine geniş yer bulan biyokimya hekimlik, eczacılık, laborantlık gibi ölmeyecek birçok mesleğin dayanağı olmaya ve otomasyondan en az etkilenecek alanlardan biri olarak varlığını sürdürmeye devam edecek gibi görünüyor.

Bilişim: Başarılı şirketlere baktığınızda iyi bir bilgi toplama, analiz etme ve değerlendirme mekanizmasına sahip olduklarını rahatlıkla görebilirsiniz. Firmalar üretecekleri ürünlerin nasıl olması gerektiğinden, reklam filmlerinin neyi vurgulaması gerektiğine kadar tüm üretim ve pazarlama süreçlerini müşterilerden topladıkları bu bilgilere göre yönetiyorlar. Müşterilerin neye ihtiyaç duydukları veya nelerden hoşlandıklarına ilişkin toplanan bilgilere göre yorumlayacak bir yapay zeka henüz tam manasıyla geliştirilebilmiş değil. Öte yandan, bilişim sektöründe toplanan bilgilerin değerlendirilmesi kadar, bilgilerin korunması da önemli yer tutuyor. Her geçen gün katlanarak artan bilgileri siber saldırılara karşı koruyacak yazılımların sürekli olarak geliştirilmesi gerekiyor. Bu noktada da insan zekâsı ve analitik düşünme becerisine ihtiyaç duyuluyor. Dolayısıyla önümüzdeki dönemde yazılımcı ve programcıya duyulacak ihtiyaç artarak devam edecektir.

Eğitim: Online testler, telekonferans yöntemiyle verilen dersler, çevirim içi okunabilen kitaplar, bilgisayarlara indirilen eğitim öğretim materyalleri, e-kitaplar, eğitim sektöründe dijitalleşmeye ilişkin verilebilecek örnekler. Ancak tüm bu örnekler rağmen geleneksel manada eğitim-öğretim faaliyeti gerçekleştiren okullara duyulan ihtiyaç giderilemiyor. Değil yakın bir gelecekte, uzak gelecekte dahi hiç kimse çocuğunun eğitimini bir makineye teslim etmek istemeyecektir. Dolayısıyla öğretmenlere olan ihtiyaç hiçbir zaman bitmeyecek ve devam edecektir. Ancak öğretmenlerin ne öğreteceklerine ilişkin kafa yormak, geleceğin mesleklerini tespit edip, müfredatları ve öğretmen yetiştiren okulları bu projeksiyonlara göre tasarlamak, dijitalleşen çalışma hayatına karşı en etkili önlem olacaktır. Ülkemizin Ulusal İstihdam Stratejisinin ana eksenlerinden ilki olan "Eğitim-İstihdam İlişkisini Güçlendirmek" başlığı altındaki eylem planı incelendiğinde, öngörülen faaliyetlerin tam da bu amaca hizmet ettiğini görmek mümkün.

Bakım Hizmetleri: Yaşam sürelerinin uzamış olması ve doğum oranlarının azalması dünyada ve ülkemizde nüfusun hızlı yaşlanması sonucunu beraberinde getiriyor. Elbette ülkemizde nüfusun yaşlanması batı ülkelerindeki kadar hissedilir bir sorun değil. Bunda dini inanç ile gelenek ve göreneklerimizden şekillendirdiği toplum yapısının rolü büyük olsa da endüstrileşmenin getirdiği hayat şartları çalışanların yaşlılarına bakım hizmeti almalarını özellikle büyükşehirlerde zorunlu hale getiriyor. TÜİK'in 2018 raporuna göre, Türkiye'de 2014 yılında 6 milyon 192 bin 962 olan yaşlı nüfus, 5 yılda %16 artış göstererek, geçen yıl 7 milyon 186 bin 204 olarak açıklandı. Yaşlı nüfusun toplam nüfus içindeki oranı ise 2014 yılında %8 iken, geçen yıl %8,8'e yükseldi. Nüfus projeksiyonlarına göre, yaşlı nüfus oranının 2023 yılında %10,2, 2030 yılında %12,9, 2040 yılında %16,3, 2060 yılında %22,6 ve 2080 yılında %25,6 olacağı tahmin ediliyor. Bu durum orta ve uzun vadede yaşlı bakım hizmetlerinde işgücü ihtiyacının artacağına işaret ediyor. Tıpkı çocuklarımızın eğitiminde olduğu gibi yaşlılarımızın bakımını da robotlara emanet etmek yakın gelecekte kimsenin kabul edebileceği bir durum olarak görülüyor.

Zanaatkârlık: Nitelikli iş gücü açığı dünyada ve ülkemizde her geçen gün artmaya devam ediyor. Dünyanın önde gelen insan kaynakları şirketi ManpowerGroup'un 42 ülkede yaptığı 30 binin üzerinde işverenin katılımıyla gerçekleştirdiği kalifiye iş gücü ve beceri açığına ilişkin araştırma sonuçlarına göre; nitelikli iş gücü açığıyla karşı karşıya olduğu ve doğru becerilere sahip personel bulmakta zorluk yaşadığını belirten işverenlerin oranı %45 ile rekor bir seviyeye ulaştı. Nitelikli işgücü bulma sorununda başı %89 ile Japonya çekerken, Türkiye %66 ile nitelikli iş gücü açığı yüksek olan ülkeler arasında yer aldı. Sırayla Japonya'nın ardından Romanya (%81) ve Tayvan (%78) gelirken, işsizlik oranının en düşük olduğu ülkelerden birisi olan Almanya %51'lik nitelikli iş gücü açığı ile dünya ortalamasının (%45) üzerinde yer aldı.

Peki Türkiye'de ihtiyaç duyulan nitelikli iş gücü açığı hangi alanda? Cevap zanaatkârlık kavramında gizli. Ülkemizde zanaatkârlara duyulan ihtiyaç, mühendislere duyulan ihtiyaçla aynı seviyede. El becerisi, teknik bilgi ve tecrübe gerektiren mesleklerdeki açığın en önemli sebebinin herkesin üniversite okuması gerektiği gibi yanlış bir yargının toplum içerisinde zamanla yerleşmiş olması olarak gösteriliyor. Bu durumda orta vadede gelecekte marangoz, berber, terzi, otomobil tamircisi gibi mesleklerin yok olması, işsizliğe dijitalleşmeden daha çok katkı sağlıyor demek yanlış bir kanı olmayacaktır.

Tarım: Ülkemizde ve dünyada son 20 yılda dijitalleşme ve otomasyonun getirdiği imkânların da etkisiyle, köyden kente olan göç hızlandı. Türkiye'de 2001 yılında 26.350.000 hektar tarım arazisi varken bu rakam TÜİK verilerine göre 23.379.000 hektara gerilemiş durumda. Ancak tarımdaki asıl açığı, çiftçi sayısındaki azalma oluşturuyor. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun rakamlarına göre tarımla uğraşanların sayısında son 10 yılda %38 oranında azalma görüldü. Oranlar tarım sektöründe çalışmak isteyenlere orta ve uzun vadede ihtiyacın devam edeceğini ve bu alandaki istihdam rakamlarına dijitalleşmenin olumsuz etkisinin asgari düzeyde kalacağını bizlere gösteriyor. Söz konusu iş gücü açığı tarım alanında çalışmaya istekli, nitelikli eğitim görmüş gençlerle kapatılabilecek.

E-Mobilite: Yukarıda sayılan sektörlerdeki gelişmelere ek olarak kuşkusuz önümüzdeki döneme damga vuracak en önemli gelişmelerden bir tanesi de günümüzde ağırlıklı olarak konvansiyonel motorlar yerine ulaşımın elektrikli araçlar ile sağlanacak olması. Her ne kadar Alman Ekonomik Araştırmalar Enstitüsünün (Institut für Wirtschaftsforschung) yapmış olduğu araştırma, konvansiyonel motor üretimindeki karmaşık yapıya sahip olmayan elektrikli motor üretim sürecinin ve konvansiyonel motorlara azalan talebin iş kayıplarını da beraberinde getireceğini ortaya koysa da Almanya'da iş ilanları veren en önemli internet sitelerinden biri olan "Joblift" in yapmış olduğu araştırmaya göre, 2030 yılına kadar 208 bin kişiye elektrikli otomobil üretimiyle ilgili sektörlerde ihtiyaç duyulacağını gösteriyor. Nitekim incelenen 17 milyon iş ilanından elektrikli otomobil üretimi alanında iş gücü ihtiyacına işaret eden iş ilanı sayısı 7.330 olarak tespit edildi. Bu rakam 2016 yılına nazaran %58'lik bir artışı ifade ediyor. İlanlarda nitelik ve mesleki eğitime ilişkin kriterlerde de farklılıklar olduğu ortaya çıktı. Örneğin, geleneksel motor üretiminde ihtiyaç duyulan iş gücünde başvuruların %48 oranında üniversite mezunu olması beklenirken, bu oranın elektrikli motor üretiminde %87'ye çıktığı görüldü. Aynı zamanda geleneksel motor üretimi için verilen ilanların aylık büyüme hızı %3 iken, elektrikli motor üretimi alanında verilen iş ilanlarının aylık artış hızı %7 oldu.

Yukarıda anılan sayısal veriler göz önünde bulundurulduğunda dijitalleşmenin istihdam üzerindeki olumsuz etkisine ilişkin endişelerin, geleceğe yönelik projeksiyonlara göre hareket edildiğinde haklı endişeler olmadıkları görülmektedir. Ülkemizde kurulması planlanan yerli elektrikli otomobil fabrikasında yaklaşık 4.323 kişinin istihdam edilmesi planlanmaktadır. Oluşacak yan sanayi, satış ve satış sonrası hizmetlerde çalışacak iş gücü de hesaba katıldığında, bu rakamın 20 binin üzerinde bir istihdamı da beraberinde getireceği ifade edilmektedir. Bu itibarla, zamanında geliştirilen projeler ve ileriye yönelik atılan adımlarla dijitalleşme, istihdam boyutuyla da bir tehditten ziyade büyük bir fırsattır.

Selman AYAN
AÇSH Uzmanı

Avrupa Komisyonu Kasım 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 09 Ocak 2020

tarhinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)¹ mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2019 yılı Kasım ayında %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı ayına göre düşüş (%7,9) gösterdi. 2019 yılı Kasım ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)² işsizlik oranı ortalaması %6,3 olarak kaydedildi. Bu oran bir önceki aya göre sabit kalırken, geçtiğimiz yılın (Kasım 2018) aynı dönemine göre (%6,6) azaldı. Avrupa Birliği üyesi 28 ülke ortalamasına ait %6,3'lük işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Kasım ayı itibarıyla 12 milyon 315 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15 milyon 582 bin işsiz bulunuyor.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Kasım ayında üye ülkeler arasında en düşük işsizlik oranı Çek Cumhuriyeti'nde (%2,2), Almanya'da (%3,1) ve Polonya'da (%3,2) kaydedildi. En yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 Eylül ayı itibarıyla %16,8) ve İspanya'da (%14,1) gözlemlendi. Geçen sene ile karşılaştırıldığında 20 AB üyesi ülkede düşüş yaşanırken Hollanda'da ve Portekiz'de sabit kaldı. Lüksemburg'da

(%5,4'den %5,5'e), Slovenya'da (%4,4'den %4,6'ya), Çek Cumhuriyeti'nde (%2,0'den %2,2'ye), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi'nde (%7,5'den %7,7'ye), İsveç'te (%6,5'den %6,9'a) ve Letonya'da (%5,8'den %6,4'e) yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüşler Yunanistan (2018 ve 2019 yılları Eylül ayları arasında %18,8'den %16,8'e), Bulgaristan (%4,8'den %3,7'ye), Estonya (2018-2019 Ekim ayları arasında %5,3'den %4,2'ye) ve Hırvatistan'da (%7,5'dan %6,5'a) yaşandı.

Genç işsizlik oranları

2019 yılı Kasım ayında 2 milyon 258 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3 milyon 222 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı 2019 Kasım ayında geçen yılın aynı dönemine göre düşüş göstererek 28 AB üyesi ülkede %14,3 (2018'de %14,8), avro bölgesinde %15,6 (2018'de %16,3) olarak gerçekleşti.

Kasım 2019'da en düşük genç işsizlik oranları, Çek Cumhuriyeti (%5,2), Almanya (%5,9) ve Bulgaristan'da (%7,0); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 üçüncü çeyreğinde %32,5), İspanya (%32,1) ve İtalya'da (%28,6) gözlemlendi.

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa, Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.



2019 Kasım ayı itibarıyla bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,5	7,2	7,9	15,6
AB-28	6,3	6,0	6,6	14,3
Almanya	3,1	3,5	2,6	5,9
Avusturya	4,2	4,2	4,2	8,6
Belçika	5,2	5,4	4,8	-
Bulgaristan	3,7	3,9	3,5	7,0
Çek Cumhuriyeti	2,2	2,0	2,4	5,2
Danimarka	5,2	5,7	5,7	9,6
Fransa	8,4	8,6	8,3	18,9
Hollanda	3,5	3,7	3,3	7,3
İspanya	14,1	12,2	16,4	32,1
İsveç	6,9	6,9	6,1	19,5
İtalya	9,7	8,8	11,0	28,6
Polonya	3,2	2,7	3,9	9,5
Portekiz	6,7	5,9	7,5	19,0

Kaynak: "November 2019", 09 January 2020, "eurostat, newsrelease euroindicators", 4/2020.

Avrupa ülkelerinde yaşam boyu ortalama çalışma süresi

Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) rakamlarına göre Avrupa Birliği'nde, aday ülkelerde ve Avrupa Ekonomik Alanında 15 yaş ve üstü yetişkinlerin yaşamları boyunca ortalama çalışma süreleri 2018 yılında 36,2 yıl olarak kaydedildi. Bu süre 2017 yılına nazaran 0,3 yıl, 2000 yılına nazaran 3,3 yıl uzamış bulunuyor. Kadın ve erkek çalışanlar arasındaki fark 4,9 yıl olup erkeklerin ortalama çalışma beklentisi 38,6 yıl iken kadınlarda 33,7 yıl oldu.

AB ülkelerinde ortalama çalışma yılları:

ÜLKE	YIL
AB Ortalaması	36,2
İtalya	31,8
Hırvatistan	32,4
Yunanistan	32,9
Belçika	33,2
Lüksemburg	33,5
Letonya ve Litvanya	36,7
Güney Kıbrıs Rum Yönetimi	37,1
Estonya	39,0
İngiltere	39,2
Hollanda	40,5
İsveç	41,9
İzlanda	46,3
TÜRKİYE	29,4

Kaynak: The local.IT, "Why Italians have the shortest working lives in Europe" 27 November 2019; "Expected duration of working life in the EU:36 years" Eurostat, Your key to european statistics, Web.11/10/2018.

Dünya genelinde her 45 kişiden biri insani yardıma muhtaç



OCHA

Birleşmiş Milletler (BM) İnsani Yardım Koordinasyon Ofisi (OCHA) "Küresel İnsani Yardım 2020" raporunu yayımladı. Raporda, savaşlar, iklim değişikliği ve bulaşıcı hastalıkların yarattığı olumsuz etkiler sebebiyle 2020 yılında

yaklaşık 168 milyon kişinin insani yardıma muhtaç olacağı vurgulandı.

GLOBAL HUMANITARIAN OVERVIEW 2020

UNITED NATIONS COORDINATOR
OF HUMANITARIAN ASSISTANCE
FOR EMERGENCIES
UNITED NATIONS
DEPARTMENT OF
ECONOMIC AND
SOCIAL AFFAIRS



İnsani açıdan dünyada şu anda en büyük sıkıntı yaşayan ülkenin Yemen olduğu; BM ve ortağı kuruluşların 109 milyon kişiye ulaşmayı hedeflediği ve bunun maliyetinin 28,8 milyar ABD doları olduğu belirtiliyor. Raporda, 2019 yılının ilk dokuz ayında küresel düzeyde insani yardımda hedeflenen kitlenin %64'üne ulaşıldığı, mevcut durumun devam etmesi halinde insani yardıma muhtaç insan sayısının 2022 yılına kadar 200 milyonun üzerine çıkacağı vurgulandı. Diğer yandan, yetersiz beslenen 821 milyon kişiden 113 milyonunun akut açlıktan zarar gördüğü, açlığa neden olan çatışmaların hakim olduğu ülkeler olarak Yemen, Kongo Demokratik Cumhuriyeti, Afganistan, Etiyopya, Sudan, Güney Sudan ve Nijerya sayıldı.

Raporda, dünya genelinde her 45 kişiden birinin yiyecek, su, barınma, sağlık hizmeti, acil durum eğitimi, korunma ve diğer temel yardımlara ihtiyacı olduğu belirtildi. Diğer yandan, küresel düzeyde sığınmacı nüfusunun %2 oranında yükseldiği ifade edilirken, Türkiye'deki sığınmacı sayısının %5,8 oranında

arttığı ve bunun dünya sığınmacı nüfusunun %18'ini oluşturduğu kaydedildi.

Kaynak: "Global Humanitarian overview 20", OCHA.

Dünya nüfusunun %3,5'i ekonomik göçmen



Birleşmiş Milletler Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) 27 Kasım 2019 tarihinde yayımladığı Rapora (World Migration Report 2020) göre, dünyadaki göçmen sayısı yaklaşık 272 milyona ulaştı. Bu sayının 2/3'sini ekonomik göçmenler oluşturuyor. Dünya nüfusunun yaklaşık %3,5'i göçmenlerden oluşuyor. Geri kalan %96,5 ise doğdukları ülkelerde ikametlerini sürdüren kesim oldu. Ana göç ve yerinden edilme olayları dikkate alındığında, milyonlarca insan çatışmalar nedeniyle özellikle Suriye Arap Cumhuriyeti, Yemen, Orta Afrika Cumhuriyeti, Demokratik Kongo Cumhuriyeti ve Güney Sudan'dan ayrıldı. Aşırı şiddet nedeniyle yerinden olanlar daha çok Rohingya'dan Bangladeş'e doğru göç ettiler.



Ekonomik nedenlerden dolayı ülkesinden ayrılanlar arasında Venezuela'dan kaçanlar sayılırken, çevresel ve iklim koşullarının neden olduğu yerinden edilmelerde Mozambik, Filipinler, Çin, Hindistan ve ABD sayıldı.

Uluslararası göçmenlerin %52'sini erkekler oluştururken, kadınların oranı %48 oldu. Uluslararası göçmenlerin %78'ini 20 ila 64 yaşları arasında olan çalışma çağındaki kişiler oluşturdu.

Öte yandan, son IOM raporuna göre 2018 yılındaki sığınmacı sayısı 25,9 milyon olup bunların %52'si 18 yaşın altındaki kişilerden oluştu.

Küresel düzeyde vatansız kişilerin sayısı ise son raporda 2018 yılı için 3,9 milyon olarak kaydedildi.

Raporda, yerinden edilmeye sığınmacıların kaynak ülkesi olarak Suriye 6,7 milyon ile ilk sırada yer alırken, 3,7 milyon ile Türkiye en fazla mülteciye ev sahipliği yapan ülke olarak kayıtlara geçti. Kanada ise 2018'de en fazla sığınmacıya yerleşim hakkı tanıyan ülke olarak ABD'yi geride bıraktı.

Avustralya'nın kalıcı olarak kabul ettiği göçmen sayısı 1984-85 yılları arasında yıllık 69 bin (14 bini sığınmacı) iken 2011-2018 yılları arasında 200 bine (10-20 bin arası sığınmacı) yükseldi.

Kaynak: "A world of walls"; "Lightbulbs in their luggage, Mobility and connections maket he World brainier" The Economist, November 16th 2019; "World Migration Report 2020," IOM, 27.11.2019; "World Migration Report 2018," IOM, 2018.

Dünya Mutluluk Raporu 2019 yayımlandı



2019 yılı Dünya Mutluluk Raporu (World Happiness Report 2019) yayımlandı. Raporda, 2016-2018 yılları değerlendirmesinde en mutlu ülke olarak Finlandiya birinci sırayı alırken, Danimarka ikinci, Norveç üçüncü, İzlanda dördüncü ve Hollanda beşinci sırada yer aldı.

Ülkelerin mutluluk sıralamalarında altı temel değişken olarak kişi başına düşen Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH), sağlanan sosyal destek, sağlıklı yaşam beklentisi,

özgürlük, cömertlik ve yolsuzlukla mücadele dikkate alınıyor. Ancak, mutluluğun ölçütü olarak sadece söz konusu değişkenler de etkili olmuyor. Puanlamada değişkenlerle birlikte Cantril merdiveni (kişinin kendini en iyi nasıl hayal edip ya da gördüğü ile geleceğe yönelik umut ve beklentilerinin dikkate alındığı bir yaşam memnuniyeti ölçümü) olarak tanımlanan bireylerin kendi yaşamlarına ilişkin değerlendirmeleri de esas alınıyor. En zengin %1'lik kesimin milli gelirden %20'lik pay aldığı ABD 19. sırada yer alırken, Rusya 68'inci, Türkiye ise 79'uncu sırada yer aldı.

Kaynak: World Happiness Report 2019

Bedensel hareketlilik ülke ekonomisine katkı sağlıyor



Dünya Sağlık Örgütü'ne (WHO) göre, yetersiz bedensel hareketlilik, ölüm için önde gelen risk faktörlerinden biri olup

her yıl 5 milyona yakın erken ölüm küresel bir halk sağlığı sorunu oldu. Belirlemelere göre, 2016 yılında 18 yaşından büyük erkeklerin %23'ü, kadınların ise %32'si bedensel hareketlilik açısından yetersiz kaldı. Ayrıca, WHO tarafından belirlenmelerde son 15 yılda (2001'de %28,5, 2016'da %27,5) bedensel hareketlilik seviyesinde değişiklik olmadı.

Merkezi Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) bulunan "RAND" adlı düşünce kuruluşu tarafından 2019 yılında yayımlanan bir raporda, bedensel hareketliliğin insanların beden ve zihin sağlıklarını olumlu etkilediği ortaya kondu. Bu bağlamda, İngiliz Fiziksel Hareket Rehber Danışma Komitesi de 2018 yılında yayımladığı bir raporunda, 30 dakikalık bir egzersizin depresyonu %40 engellediğini belirledi.



RAND'ın raporunda, çalışanların her yıl ortalama 3 ila 4,5 iş günü bedensel rahatsızlıklarından dolayı işe gidemedikleri belirtilirken, bunun yıllık çalışma sürelerinin %1,3 ila %2'sine karşılık geldiği ifade edildi. Diğer yandan, bedensel hareketsizlik iş kaybına yol açarken, hareketlilik ruh ve beden sağlığı kazandırdığından sağlık giderlerinde azalmaya neden oluyor. Birçok ülkede sağlık giderlerine ilişkin masraflar kamu harcamalarına yansırken, ABD gibi istihdama dayalı sistemlerde firmaların giderlerine yansıyor. RAND'ın hesaplamalarına göre, hareketlilik ile 2025 yılına kadar yıllık 6 milyar ABD doları sağlık tasarrufunun sağlanabileceği belirtiliyor.

Raporda ayrıca, çalışanların düzenli olarak fiziksel aktivitelerde bulunmasının, sağlık yardımlarının genellikle işverenlerin kayıtlı olduğu sigorta programlarınca karşılandığı ABD'de tıbbi harcamaların azaltılmasına yardımcı olabileceği vurgulanıyor.

Kaynak: "The benefits of fitter workers," The Economist, November 9th 2019; "The economic benefits of a more physically active population," RAND Europe, 2019; "Global Health Observatory (GHO) data, Prevalence of insufficient physical activity, Adults aged 18+ years, World Health Organization, Web. 26/12/2019.

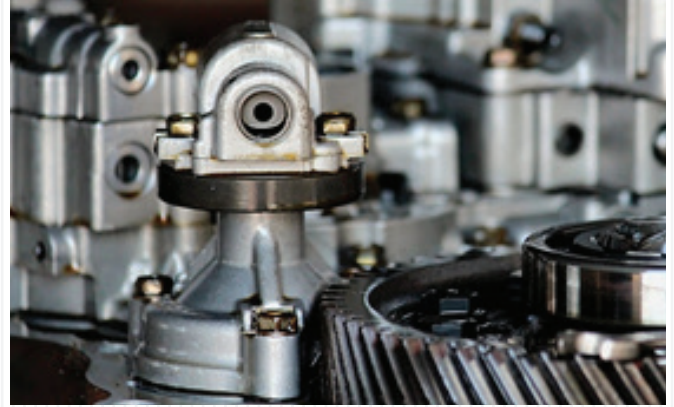
Almanya'da makina mühendisi açığı kapanmıyor



Almanya'da 1955 yılından bu yana rekor düzeyde makina mühendisi istihdam edilmesine karşın, sanayide hala makine mühendisi açığı bulunuyor. Alman Makine Üreticileri ve Tesis İnşaatçıları Birliği (Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau/VDMA) tarafından 1955 yılından bu yana düzenli olarak araştırma yapılıyor.



Araştırmalardan en sonuncusuna katılan 320 şirketin %64'ü nitelikli mühendis açığının olacağını ifade ediyor. Bundan üç sene önce yapılan benzer araştırmada bu beklentinin oranı %51 dolayında idi. Ülkede halen 199.800 makina mühendisi istihdam ediliyor ve firmaların %54'ü 2024 yılına kadar talebin artacağını tahmin ediyor.



Nitekim mevcut çalışan mühendis sayısı, 3 yıl önce yapılan tahminlerden 9.600 daha fazla bulunuyor. Birlik, uluslararası ticaret çatışmaları, ekonomik yavaşlama ve otomotiv sanayiindeki yapısal değişime rağmen ihracat odaklı endüstrinin ağırlık kazanmasının önümüzdeki dönemde de mühendislere olan talebi azaltmayacağı görüşünde. Nitekim şu anda sektörde 6.500 mühendise daha ihtiyaç bulunuyor. Açıklamada, söz konusu açığın orta vadede sektörü tehdit edebileceği vurgulanıyor. Birlik, açıklamasında işe başlayan mühendislerin yılda ortalama 52 bin avro kazanabildiğine vurgu yaparak, sektörde inovasyonun sektöre uğrayabileceği uyarısında da bulunuyor.

Kaynak: "Ingenieure verzweifelt gesucht", Manager Magazine, Web.02/12/2019.

Avustralya'nın refahına göçmenlerin katkısı büyük



Avustralya, ülke olarak göçe dayalı bir yapıya sahip. Tarihsel süreç içerisinde ülkenin nüfus artışı, hem doğal hem de deniz dışı ülkelerden gelen göçmenlerden kaynaklanıyor.



Yaklaşık 25 milyon olan Avustralya nüfusunun %29'u (7 milyon) yabancı ülke doğumlu ve toplumun %49 gibi büyük bir bölümünü göçmen ve göçmen çocukları oluşturuyor. Göçün Avustralya ekonomisi üzerindeki etkisi ele alındığında, 1991 yılından bu yana ülkede ekonomik kriz yaşanmaması, göç politikasının uygunluğunu ortayakoyuyor. Bu açıdan Avustralya'daki göçmenler, ülkenin yaşam standartlarının üst düzeyde olduğu güçlü bir ekonomiye sahip olmasına önemli katkı sağlıyor. Mevcut politikalar, çalışma çağındaki göçmenlerin becerilerinden yararlanılmasına imkan sağlarken, yüksek oranda işgücüne katılımı teşvik ederek verimlilik elde edilmesine yol açıyor. Ayrıca, göçmenlerin girişimde bulunup iş kurma yüzdelerinin yerlilere nazaran iki kat, bir yeniliğin patentini alma olasılıklarının ise üç kat daha fazla olduğu belirtiliyor.

Avustralya şu anda daimi göçmenler için iki ayrı program uyguluyor. Bunlardan biri beceri ve aile birleşimini içeren program, diğeri ise Mülteci ve İnsani Yardım Programı. Avustralya Hükümeti her iki program için yıllık alım miktarını belirleyerek daimi göç seviyesini kontrol ediyor. Daimi göç programı çerçevesinde son altı yılda yaklaşık 190 bin göçmen kabul edildi. Daimi göç programının beceriye ilişkin kısmında yetenekli göçmenler aile üyeleriyle birlikte kabul ediliyor. 2016-17 yılları içinde ülkeye gelen nitelikli göçmenlerin %39'u bir işverenin sponsorluğunda, yaklaşık %55'i bireysel nitelik gerektiren işler kapsamında nitelikleri gereği ve %6'sı iş ve inovasyon kapsamında gelenlerden oluştu.

Kaynak: "Immigration policy," The Economist, November 16th 2019; "Shaping a nation: Population growth and immigration over time," The Treasury and Department of Home Affairs of Australian Government, April 2018.

Belçika'da esnek çalışma giderek yaygınlaşıyor



"Prottime" ve "SD Worx" adlı kuruluşlarca ortaklaşa yapılan bir araştırmaya göre, Belçika'daki işletmelerin yaklaşık %76'sı çalışanlarına esnek çalışma modellerinden birini kullanma imkânı sağlıyor.

Esnek çalışma modellerinden esnek mesai uygulamasına başvuranların oranı %66 iken, uzaktan çalışmayı tercih edenlerin oranı %44 oldu. Uzaktan çalışma uygulamasının %29'u ortaklaşa kullanılan bir büroda yapılıyor.

Araştırmaya göre, esnek mesai uygulaması Almanya'da %80'lerde iken, Hollanda'da %36 düzeyinde kaldı. Bununla birlikte, ortaklaşa kullanılan büroda çalışma uygulaması Hollanda'da (%46) daha yaygın. Bunu,

İngiltere (%34), Belçika (%29), Almanya (%25) ve Fransa (%23) takip ediyor.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Birleşik Arap Emirliklerinde 60 yaş üstü yabancılar için çalışma amaçlı ikamet izninde yeni uygulama



Birleşik Arap Emirlikleri İnsan Kaynakları ve Emirliklileştirme Bakanlığı, destek hizmetleri çalışanları (ev hizmetleri çalışanları) hakkında yeni bir düzenleme yapılacağını duyurdu.

Yeni düzenlemeye göre, ev hizmetlerinde çalışan ve 60 yaşını geçen yabancılar, çalıştıkları işverenlerin talebi doğrultusunda ve belli şartlar çerçevesinde çalışma amaçlı ikamet izni alabilecekler.



Çalışma ikamet izninin uzatılması için aranan şartlar:

- 1- İşe yeterlilik açısından sağlık raporu.
- 2- Çalışan kişinin BAE'deki sağlık masrafının tamamıyla işveren tarafından karşılanması.
- 3- Diğer ilgili resmî kurumlardan onay alınması.

Bu haktan sadece BAE'de halen bulunan ve iş sözleşmelerinin bitimi üzerinden 3 ay geçmeyen

yabancılar yararlanabilecekler. Bakanlık ayrıca, gemici ve nitelikli olmayan işçilerin yukarıda sıralanan şartlara ilaveten, Bakanlıktan özel izin almaları gerektiğini belirtiyor.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Çin'de en büyük tehlike yaşanma



Birleşmiş Milletlerin (BM) gelecek 25 yıllık projeksiyonlarına göre 65 yaş üzerindeki Çinli nüfus ikiye katlanarak %12'den %25'e yükselecek. Aynı oranın gerçekleşmesi için, ABD'de yaklaşık yüz yıl, Avrupa için ise 60 yıl gerekiyor. Çin'de 1960 yılında doğan birinin 44 yıl olan yaşam beklentisi, bugün doğan bir bebek için yaklaşık 76 yıl oldu. 1973 yılında doğum sınırlaması uygulanmaya başladığında kadın başına doğum sayısı 4,6 iken bugün 1,6'ya düştü.



Bu da çalışma yaşındaki nüfusun 2012 yılından itibaren azalmaya başlamasına neden oldu. Neticede bugün dokuz çalışan başına düşen bir emekli sayısının, 2050 yılında ikide bire düşmesi bekleniyor. Çin Sosyal Bilimler Akademisine göre, ulusal emeklilik fonundaki mali kaynaklar 2035 yılında bitebilir.

Çin'de birçok meslekte emeklilik yaşı erkekler için 60, kadınlar için 50 olup yetkililerce emeklilik yaşının yükseltilmesi, tepkiyle karşılanabileceği endişesi nedeniyle hayata geçirilemiyor.

Kaynak: "Chinese demography," The Economist, November 2nd 2019

Finlandiya evsizlerin azaldığı tek AB ülkesi



Finlandiya'da yaklaşık 10 yıl önce evsizler için "önce ev" politikasıyla tüm evsizlerin ev sahibi olmaları için başlatılan girişim başarılı oldu ve

evsizlerin sayısında %35 azalma sağlandı. Devlet, belediyeler ve STK'lar bir araya gelerek konut sorununu öncelikli olarak ele aldı. Yeni konutlar inşa edildi ve eskiler elden geçirilerek yaşanabilir hale getirildi. Her yıl yaklaşık 2.500 konutun evsizlere verilmesi planlandı. Bu sayı 3.500 konuta kadar çıktı.

Helsinki Belediyesi, evsizlikle mücadelede konut edindirmeyi sorunların odağına yerleştirirken sadece konutun sağlanmasını değil, aynı zamanda uyuşturucu bağımlılığı ve zihinsel sağlık sorunlarının çözümünü de kapsama aldı. Verilen eğitimlerle kişilerin bir iş sahibi olmaları yönünde çalışmalar yürütüldü. Kişilere kişisel temizlik ve beslenme (yemek pişirme) gibi temel yaşam bilgileri içeren dersler de verildi. Böylece Finlandiya, AB ülkeleri içerisinde evsizlerin sayısının azaldığı tek ülke olarak kayıtlara geçti.

Bir diğer İskandinav ülkesi olan İsveç'te ise evsizlerin sayısı arttı. İsveç'te Ulusal Sağlık ve Refah Kurulu (Socialstyrelsen), evsizlerden sorumlu birim olarak faaliyette bulunurken belediyelere ait konut firmaları halka kiralık konut sağlamakla yükümlü bulunuyor. Ancak, 2011 yılında çıkarılan bir yasa ile söz konusu

belediye firmalarının faaliyetlerinin piyasa koşullarına uygun ve kar amaçlı yürütülmesi öngörüldü. Bu durum ve konut üretiminin nüfus artış hızının gerisinde kalması konut sorununun büyümesine neden oldu. 2017 yılında yapılan bir araştırmada, evsizlerin %53'ünün İsveç, %47'sinin ise göçmen kökenli olduğu tespit edildi. Ancak, 2009 yılından beri evsizlere yönelik ulusal bir stratejinin olmaması özellikle evsizlerin sayısının artarak sorunun büyümesine yol açtı.

Kaynak: "National strategies to fight homelessness and housing exclusion, Sweden 2019" (European Commission-European Social Policy Network); "It's a miracle: Helsinki's radical solution to homelessness", The Guardian, Web. 3 Jun, 2019.

Hollanda'da tek ebeveynli aile sayısı arttı



Hollanda Ulusal İstatistik Bürosundan (CBS) yapılan açıklamada, Hollanda'da 18 yaşından küçük yaklaşık 3,4

milyon çocuktan altıda birinin tek ebeveynli bir ailede büyüdüğü belirtildi. CBS, 2019 yılı içinde doğan 11 çocuktan birinin - toplam 15.000- tek ebeveynli bir ailede dünyaya geldiğine işaret etti. Yirmi yıl önce ise dokuz çocuktan biri tek ebeveynli bir ailede yaşıyordu.



CBS, tek ebeveynli ailelerin oransal olarak en fazla Rotterdam, Amsterdam, Heerlen ve Limburg'da

bulduğunu açıkladı. Her üç şehirde de her dört çocuktan biri tek ebeveynli bir ailede yaşıyor. Urk ve Staphorst'un dini topluluklarında yaşayan çocukların ise sadece %4'ü tek ebeveynli bir aileye sahip. CBS, tek ebeveynli bir ailede yaşayan çocukların yoksulluk içinde büyüme olasılığının daha yüksek olduğunu belirterek, bu tip ailelerde yoksul olma riskinin iki ebeveynli ailelere nazaran beş kat daha fazla olduğunu vurguluyor.

Kaynak: "One in four Rotterdam, Amsterdam kids grow up in single-parent families", DutchNews, Web. 23 December 2019.

Mutluluk verimliliği artırıyor



İngiltere'de yapılan araştırmalar, hizmet sektörünün işgücü piyasasındaki payının artmasıyla birlikte

çalışanların memnuniyet düzeyinin daha çok önem kazandığını ortaya koydu. Bu kapsamda Rotterdam Erasmus Üniversitesi, Oxford Üniversitesi ve Masaçusets Teknoloji Enstitüsü (MIT) akademisyenleri tarafından 1.800 İngiliz Telecom çalışanı üzerinde bir anket çalışması yapıldı. Ankette, önce çalışanlardan buldukları hafta içerisinde mutluluk seviyelerine uygun bir duygusimgesini (emoji) tıklamaları talep edildi ve ardından internet, telefon ve televizyon satmaları istendi. Anket sonucunda çalışan memnuniyeti ile verimlilik arasında açık bir bağlantı tespit edildi.



Nitekim çalışan memnuniyet düzeyinin yüksek olduğu haftalarda mutsuz olunan diğer haftalara nazaran %13 oranında daha fazla satış gerçekleşti. Fazla satış gerçekleşmesinin nedeni daha fazla saat çalışılması değil, normal çalışma saatleri içerisindeki mutlu sürelerde daha fazla arama yapılması ve bu aramalarla daha fazla satışın gerçekleştirilmesi oldu.

Diğer yandan, yapılan araştırmada, yağmur, kar ve sis gibi kötü hava koşullarının normalde mutlu insanları mutsuz ettiği, ancak hava koşulları ile hastalık arasında herhangi bir bağlantı bulunmadığı da kaydedildi.

Kaynak: "Happy workers are more productive, research shows", World Economic Forum, 13 November 2019; "Research suggests happy employees are good for firms and investors", The Economist, November 2nd 2019.

Brexit kararı AB'de yaşayan İngilizleri tercih yapmaya zorluyor

Birleşik Krallığın Avrupa Birliği'nden ayrılma kararından sonra Avrupa Birliği üyesi ülkelere göç eden İngiliz vatandaşlarının sayısının özellikle referandumdan sonra hızla artarak son 10 yılın en yüksek seviyesine ulaştığı yapılan bir araştırmada ortaya kondu. Nitekim 2008 yılında bir AB ülkesine göç eden İngiliz vatandaşı sayısı 59 bin iken, bu sayının 2019 yılında 84 bin olması bekleniyor. 2018 yılı içinde AB'ye göç eden İngiliz vatandaşlarından 11 bin 500'ü Almanya'ya yerleşirken, bu sayı 2008 yılında 8 bin 500 idi.



Oxford-Berlin grubu ve Berlin Sosyal Bilimler Merkezi (WZB) tarafından gerçekleştirilen bir analizde, Alman vatandaşlığına geçen İngilizlerin sayısında da önemli artışlar kaydedildiği belirtildi. 2015 yılında 622 İngiliz Alman vatandaşlığına geçerken, 2017 yılında bu sayı 7.493 oldu. 2019 yılında bu sayının daha da yükselmesi bekleniyor. Tüm AB genelinde ise diğer AB üyesi ülke vatandaşlığına geçen İngiliz sayısı 2015'te 2.106'dan 2017'de 14.678'e yükseldi.

Diğer taraftan, söz konusu analiz çalışmasında OECD rakamları ve ulusal hükümet istatistikleri kullanıldı. Dört ay boyunca, 2008-2019 yılları arasında İngiltere'den ayrılan Almanya'daki İngiliz vatandaşlarının durumu incelendi. İnceleme neticesinde görüşülen İngilizlerin %30'unun Brexit'in zihinsel sağlıkları üzerinde doğrudan etkisi olduğunu açıkladıkları belirtildi. Görüşülenlerin yarısı ise, gerekirse AB vatandaşlıklarını koruyabilmek için İngiliz vatandaşlıklarından vazgeçmeyi düşünebileceklerini belirtti. Nitekim İngilizler için AB vatandaşlığına sahip olmak AB üyesi olmaktan kaynaklanan avantajlardan yararlanmak anlamına geliyor.

Diğer yandan, şu anda yaklaşık 3 milyon AB vatandaşı Birleşik Krallık'ta, 1,4 milyon İngiliz ise AB üyesi ülkelerde bulunuyor. Bir Ruh Sağlığı Vakfı (The Mental Health Foundation) tarafından yapılan bir anket çalışmasında, AB vatandaşlarının %54'ünün kendisini güçsüz, %39'unun güvensiz ve %38'inin Brexit tehdidi nedeniyle endişe duyduğu ortaya konuldu.

Kaynak: "Number of Britons leaving for Europe hits a 10-year high" The Guardian, web,26/10/2019; Brexit and mental health: Are you coping?, the parliament magazine.eu, 23 December 2019; "Brexit a done deal", eurotopics.net, Web,23 December 2019.

İsveç'te çalışma ve oturma izinleri için ödenecek ücretler artırıldı



Son on yıldır ilk kez arttırılan vize başvuru ücretlerinde yeni uygulama 01 Ocak 2020 tarihinden itibaren geçerli olacak. Artışlar

izin türü ve başvuru sahibinin yaşı gibi faktörlere bağlı olarak 250, 500 ve 1.000 İsveç kronu (SEK) (27\$-53\$-106\$) tutarlarında arttırıldı.

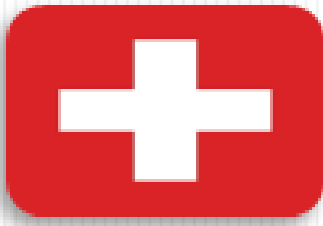


Daha önce izin başvurusunda bulunan veya yılbaşından önce teslim edenler artışlardan etkilenmeyecek. En büyük artış, aynı iş veya sektörde yenileme başvurusu yapanlara uygulanacak. Bu kategoride daha önce 1.000 SEK (106 \$) ödenirken yeni artışla 2.000 SEK (212\$) ödenecek. 18 yaşından büyük öğrencilerin başvuru ücretleri ise 1.000 SEK'ten (106 \$) 1.500 SEK'e (159\$) yükseltildi. İsveç'te birisinin yanına taşınan yetişkinlerin ödeyeceği ücret 1.500 SEK'ten (159\$) 2.000 SEK'e (212\$) çıktı. Ziyaret izinleri ile öğrenim vizelerinde yetişkinlerden alınan 1.000 SEK (106\$), 1.500 SEK'e (159\$), çocuklardan alınan ücret ise 500 SEK'ten (53\$) 750 SEK'e (80\$) yükseltildi. Diğer taraftan, hali hazırda başvuru ücreti ödemekten muaf olanlar, örneğin Japonlar, muaf olmaya devam edecekler.

İlk kez çalışma izni başvuruları için alınan ücret ve serbest meslek sahiplerinden daha önce alınan ücretler arttırılmadı ve 2.000 (SEK) (212\$) olarak sabit kaldı. Ayrıca, uzun süreli ikamet başvurularında daha önce yetişkinler ve çocuklar için alınan sırasıyla 1.000 SEK (106\$) ve 500 SEK (53\$) değiştirilmedi. İsveç'e giriş için daha önce uygulanan 60 avro giriş vizesi ise 02 Şubat 2020 tarihinden itibaren 80 avro olarak uygulanacak.

Kaynak: "Sweden increases residence permit fees: Here's how the changes affect you" The Local, Web. 20 December 2019.

İsviçre'de her altı hekimden biri 65 ve üstü yaşta



İsviçre Tabipler Birliği (Verbindung der Schweizer Ärztinnen und Ärzte/FMH)'nin 2018 rakamlarına göre İsviçre'de 37.525 doktor görev yapıyor. Bunların

19.331'i ayakta tedavide çalışırken, 17.609'u yatan hasta tedavisinde görevli. Doktorların %2'lik bölümü ise idari görevlerde, ilaç sanayi ve sigortacılık alanlarında çalışıyor. Ülkedeki doktorların ortalama yaşı 46,2 olup erkeklerin ortalama yaşı 52, kadınların ise 46. FMH'nin verilerine göre 65-74 yaş arası aktif olarak çalışan hekimlerin toplam sayısı 5.866 olup bunların 2.794'ü erkek, 3.072'si kadın hekimlerden oluşuyor.



İsviçre Federal İstatistik Ofisi ve FMH'nin son verilerine göre, ülkede 65 yaş ve üstü çalışan pratisyen hekimlerin sayısı 2011-2018 yılları arasında

sürekli arttı. Söz konusu yaşlardaki hekim sayısı 2011'de 715 iken, 2018'de 1.003'e yükseldi. 70-74 yaş grubunda en az 200, 75 yaşından büyük 50 dolayında pratisyen hekim olduğu belirtiliyor.



Verilere göre, İsviçre'deki her altı pratisyen hekimden birisinin yaşı 65'in üzerinde bulunuyor. Bazı kantonlarda bu oran beşte bir oranına kadar yükseliyor. Önümüzdeki on yıl içinde 4.000 pratisyen hekimin emeklilik nedeniyle meslektan ayrılacağı düşünülecek olursa, her iki pratisyen hekimlik kadrosundan birisinin boş olacağı tahmin ediliyor.

Kaynak: "Every sixth family doctor is over 65 years old", swissinfo 22 December 2019; FMH-ÄRZTESTATISTIK 2018 (https://www.fmh.ch/files/pdf23/594x420_statistik_d.pdf)

Ekonomik sıkıntılar İtalyanların refahını azaltmadı



İtalya'da her yıl güncellenerek hazırlanan adil ve sürdürülebilir refah raporu (BES) 2019 yılı için yayımlandı. Söz konusu BES 2019 adlı rapor, 12

alandaki çok sayıda göstergenin analizi yoluyla, İtalya'yı karakterize eden temel ekonomik, sosyal ve çevresel olayların bütüncül bir resmini ortaya çıkarıyor.



İtalyan İstatistik Ajansı (Istituto Nazionale di Statistico/ISTAT)'na göre refah ile ilgili karşılaştırılabilir 110 göstergenin 50'sinden fazlasında iyileşme olduğu belirtildi. Raporda, her beş İtalyandan ikisinin

yaşamlarından "yüksek düzeyde memnun" olduğu ve toplam öznel/subjektif refah algılarının geçen yıldan bu yana toplam %1,8 oranında arttığı kaydedildi. ISTAT'a göre refah artışının en fazla olduğu bölge kuzey İtalya olurken, merkez ve güney bölgesi en düşük göstergeye sahip bölgeler oldu.

Analizi yapılan 12 alan şöyle sıralanıyor:

1) Sağlık (doğumda yaşam beklentisi, sağlıklı yaşam beklentisi, 65 yaş ve sonrasında hareketlerde sınırlama olmaksızın sağlıklı yaşam beklentisi, gençlerin spor yapabilme imkânı ve beslenme),

2) Eğitim ve öğretim (eğitimin insan yaşamına olumlu yansımaları),

3) İş-yaşam dengesi (dolgun ücret ve iş güvencesi, iş ve özel yaşam dengesinin sağlanması),

4) Ekonomik refah (kazanma kapasitesi ve ekonomik kaynaklar, gelir, zenginlik, tüketim mallarını alım gücü, barınma koşulları ve dayanıklı tüketim mallarına sahiplik),

5) Sosyal ilişkiler (kişiler arası güven iklimi ve sosyal ekonomi, sosyal katılım, sosyal uyum, aile, etik ve dini değerlere sahiplik, karşılıklılık ilkesi ve dayanışma),

6) Politika ve kurumlar (vatandaşların kurumlara güvenleri ve sosyal uyum),

7) Güvenlik (ekonomik kayıpla sonuçlanan suç mağduru durumuna düşme, fiziksel ve psikolojik zarar görme ve travma gibi kişi güvenliği ile ilgili güvenlik sorunları),

8) Öznel iyi oluş/Subjektif refah: (yaşam kalitesi, yaşamı karşılayabilme gücü ve yaşamda fırsatları avantaja dönüştürebilme imkânı),

9) Ortam ve kültürel miras (çevre/coğrafyanın görünümü, görsel güzellik, tarihi ve sanatsal miras),

10) Çevre (doğal çevre ve doğal kaynaklar, temiz su, temiz hava ve bozulmamış gıdalara sahip olma),

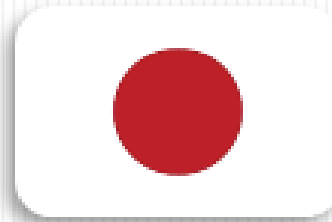
11) İnovasyon/yenilik, araştırma ve yaratıcılık (ekonomik ve sosyal gelişimin temeli olan refahın dolaylı belirleyicilerinin varlığı),

12) Hizmet kalitesi (hizmetin eşit dağılımı, eşit yararlanabilme, temel hizmetlere erişim, yoksulluk ve dışlanma).

Çok boyutlu bir yaklaşım kullanılarak ölçüm yapılan söz konusu raporla, toplumun sadece ekonomik refahı değil fakat aynı zamanda sosyal ve çevresel olaylar göz önünde bulundurularak İtalya'nın nasıl ilerlediğine dair genel Gayri Safi yurtiçi Hasıla (GSYİH) tabanlı ekonomik tablonun ötesine bakılması amaçlanıyor.

Kaynak: "BES report 2019: equitable and sustainable well-being in Italy" istat.it, Web. 27/12/2019; The.local.IT "Wellbeing is up in Italy despite economic troubles, study finds" 19 December 2019.

Japonya'da işsizlik geriledi

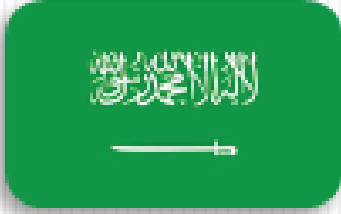


Japonya İşsizlik ve İletişim Bakanlığı verilerine göre, mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı Kasım ayında bir önceki ay (%2,4) ile karşılaştırıldığında %0,2

azalmayla %2,2'ye geriledi. Japonya Çalışma Bakanlığı verilerine göre, istihdam-başvuru oranı Kasım ayında 1,57 olarak gerçekleşti. Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı tarafından yürütülen bir anket çalışmasına katılan üreticiler, üretimin Aralık ayında %2,8, Ocak ayında ise %2,5 oranında artmasını beklediklerini belirtti.

Kaynak: "Japan's jobless rate falls in November to 2,2%" Japantoday, Web. Dec.27, 2019.

Suudi Arabistan, G20 ülkeleri arasında kadın istihdamının en hızlı artış gösterdiği ülke oldu



Merkezi Washington'da bulunan Pew Araştırma Merkezi'nin (Pew Research Centre) yaptığı araştırmaya göre G20 ülkeleri içinde

kadın istihdamının en hızlı artış gösterdiği ülke Suudi Arabistan oldu. Anılan araştırmaya göre, ülkede Suudi kadınların iş gücüne katılım oranı 1998 yılından 2018 yılına kadar geçen 20 yıllık süre içerisinde %7'lik bir artışla %23 düzeyine ulaştı. Genel İstatistik Kurumu (General Authority for Statistics/GaStat's)'nun iş gücü araştırmasına göre aktif çalışma yaşı olan 15-64 yaş aralığındaki nüfusun sadece %56'sını Suudiler teşkil ediyor. Ancak, GaStat's'a göre iş gücü içinde yer alan Suudilerin oranı sadece %45. Şu anda ise iş gücüne gerçek katılım oranının %42,3 olduğu belirtiliyor.

Suudi Arabistan'da yıllar içerisinde Suudi kadınlar arasındaki iş gücüne katılım oranındaki hızlı artışa karşın vatandaşlar genelinde gözlemlenen %12'nin üzerindeki işsizlik oranı iş gücü piyasasının olumsuz bir yönünü oluşturuyor. Diğer yandan işverenler, yabancı işçi çalıştırmanın maliyetinin kendileri için ağır bir yük oluşturduğunu belirtirken hükümet, Eylül ayında özellikle yabancı iş gücünün %10'unu oluşturan ve 645 bin yabancı işçinin çalıştığı imalat sanayii için harçlardan feragat etme kararı aldı.

Suudi Arabistan, 2016 yılında yayımlamış olduğu "Kraliyet 2030 Vizyonu"nda (SV2030), ülkenin gelirlerinin yalnızca petrole bağımlı olmaktan çıkılmasını hedefleyerek, "bilgi ekonomisine" dönüştürülmesini öngörüyor. Ayrıca, her yıl 100 bin Suudi kadınının çalışma yaşına eriştiği belirtilirken, üniversite

mezunlarının %58'ini kadınlar oluşturuyor. Bu itibarla, hedeflerden bir diğerini de şu anda %23 olan kadının iş gücüne katılım oranının %30 düzeyine çıkartılması olduğu ifade ediliyor.

Kaynak: "How to empower Saudi women in the labor force," King Abdullah Petroleum Studies and Research Center, July 2019; "The kingdom would do well to listen to critics of its reform programme", The Economist, November 9th 2019; "Saudi Arabia is fastest growing nation among G20 countries", Saudi Gazette, July 9, 2019; "Women's participation in Saudi labor force at highest growth rate among G20," Arab News, June 29, 2019.