



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

Bülten

SAYI: 10 EKİM-KASIM-ARALIK 2014

ISSN: 2147-6497



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE

YENİ DÖNEM



Güvenle
Büyü
Türkiye

BABA!..



**Baretini
Takmayı
Unutma...**

Sayı: 10
Ekim-Kasım-Aralık 2014

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı

Yazı İşleri Müdürü
Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Ali AYBEY
Sedat YENİDÜNYA
Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar
Gamze ATIK UZUN
Erkut UZUN

Basıldığı Tarih
19.01.2015

Yayın Türü
Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri
İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim
bulten@csgb.gov.tr
0 312 296 64 65
0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497

Sorumluluk

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com



SUNUŞ

Dünyada ve ülkemizde ortaya çıkan toplumsal, iktisadi ve sosyolojik gelişmeler Bakanlığımıza çalışma hayatının kalitesinin artırılması için geleceğe yönelik yeni politika ve uygulamaları hayata geçirmesi görev ve sorumluluğunu yüklemektedir.

Başta iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirilmesi, denetimi, işgücü piyasasının oluşturulması ve işgücünün niteliğinin yükseltip etkin kullanılması, sosyal güvenlikte yapılan reform çalışmaları çerçevesinde sistemin kapsamının genişletilmesi Bakanlığımızın temel amacıdır.

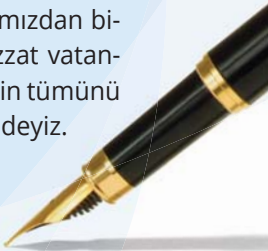
Bu doğrultuda, Bakanlığımızca sosyal taraflarla mutabık kalınarak hazırlanan; kamu kesimindeki alt işveren işçilerinin iş mevzuatından kaynaklanan haklarını kullanmalarını sağlayan, ücretlerini garantiye alan, kamu kurum ve kuruluşları tarafından yapılan alt işveren sözleşmeleri ve uygulamalarının iş mevzuatına uygunluğunu sağlayan, alt işverenlik ile ilgili düzenlemeler ile alt işveren yanında çalışan işçilerin hak kayıplarının sosyal hukuk devleti olmanın gereklerine uygun olarak ortadan kaldırılması, alt işverenlik ilişkisinin kanuni sınırlar içinde özellikle kamu kesiminde daha sınırlı fakat işlevsel olarak kullanılmasına imkan sağlayan, yer altında çalışan işçilerin haftalık çalışma süreleri ve yıllık ücretli izin sürelerinin yeniden düzenlenmesini sağlayan, Linyit ve Taşkömürü çıkarılan işyerlerinde çalışan işçilerin ücretlerini düzenleyen, yer altında çalışan işçilere fazla çalışma yaptırılmasını yasaklayan, bu işçilerin iş güvencesi hükümlerinden yararlanmasını kolaylaştıran düzenlemeleri de kapsayan yasal düzenleme yapılmıştır.

Ayrıca, kayıt dışı istihdam ile mücadele kapsamında toplumsal bilinç artırılmış ve fiili denetim faaliyetleri yaygınlaştırılmış, GSS sisteminin oluşturulması sonucunda nüfusun tamamına yakını kapsama alınmıştır.

Bu gelişmelere karşın, başta gençler ve kadınlarda olmak üzere işgücüne katılımın ve istihdamın artırılması, işsizliğin azaltılması, iş kazalarının ve kayıt dışı istihdamın önlenmesi, işgücü niteliğinin yükseltilmesi ve kırılan istihdamın azaltılması hususları önemini korumaktadır.

Bu nedenle Bakanlığımızca yapılan çalışmalar yeterli görülmemekte ve vatandaş odaklı yönetimin kurulması, güler yüzlü hizmet sunumu anlayışına geçilmesi, öncelik verdiğimiz ilke ve politikalarımızdan birisidir. Varlık ve hizmet sunmamızın birinci nedeninin bizzat vatandaşın kendisi olduğunu biliyoruz. Bu amaçla hizmetlerimizin tümünü bilgi-iletişim teknolojileri üzerinden sunabilme gayreti içindeyiz.

Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkanı V.





04



07



20



28



30



33



39

İçindekiler

Türkiye ve Rusya Çalışma Bakanlıkları Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı

04

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Dönem

07

Devlet Korumasındaki, 2 Bin 375 Genç, Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İş Sahibi Oldu

12

Asgari Ücrete %6 + %6 Zam

14

Bakan Çelik, Avrupa Sosyal Şartı Yüksek Düzeyli Konferansına Katıldı

16

Bakan Çelik, Sudan İşçi Sendikaları Federasyonunu Kabul Etti

19

Bakanlığımız 2015 Bütçesi Kabul Edildi

20

Bakan Çelik 'İş, Yaşam ve Güvenlik Zirvesi'nde

22

Bakan Çelik, Maden Sektöründeki İşveren ve İşçi Sendikaları ile Bir Araya Geldi

24

Kamu Personeli Danışma Kurulu Toplandı

26

İş Sağlığı ve Güvenliği Uluslararası Sempozyumu

28

Metek Projesi Kapanış Konferansı Ankara'da Gerçekleşti

30

"Ahilik Perspektifinde Çalışma Barışı" Çalıştayı

31

Tokat Valisi ve Belediye Başkanından Müsteşar Ahmet Erdem'e Ziyaret

32

ILO Bölge Direktörü'nden Bakanlığımıza Ziyaret

33

Alo 170 Engelleri Kaldırdı

34

Bakanlığımızda Fotoğraf Sergisi Açıldı

35

'Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği' Projesi

35

ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nü Ziyaret Etti

36

İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri

36

ILO Küresel Ücretler Raporunu Ankara'da Açıkladı

37

Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu Toplantısı

38

Hollanda'nın Ankara Büyükelçisi'nden Müsteşar Ahmet Erdem'e Ziyaret

39

Türkiye G20 Dönem Başkanlığını Üstlendi

40

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Bakanlığımızda Toplandı

41

İç Denetim Tecrübelerimiz Kamuya ve Özel Sektöre Örnek Oldu

42

Ulusal İstihdam Stratejisi Bilgilendirme Toplantısı

42

Amelebirligi Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı'nın Danışma Kurulu Toplantısı

43

Esnek Çalışma Bakanlığımızdaki Panelde Ele Alındı

44

Türkiye'nin Diplomatik İlişkileri

44

ILO'nun 167 ve 176 Sayılı Sözleşmeleri TBMM Genel Kurulu'nda Kabul Edildi

45

Çin Halk Cumhuriyeti Heyetinden Bakanlığımıza Ziyaret

46

Avrupa Birliği Projesi Kapsamında İlk Çalışma Ziyareti Viyana'da Bulunan Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (AUVA)'na Gerçekleştirildi

46

Bakanlığımız Çalışanları Eğitimde

47

Farkındalık Eğitimi

48

ÇASGEM'den Fas'a Ziyaret

48

TÜRKİYE VE RUSYA ÇALIŞMA BAKANLIKLARI



Resmi bir ziyaret için Türkiye'ye gelen Rusya Devlet Başkanı Vladimir Putin, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip Erdoğan tarafından Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nda resmi bir törenle karşılandı. Törene, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik'in yanı sıra, çok sayıda Bakan da katıldı.

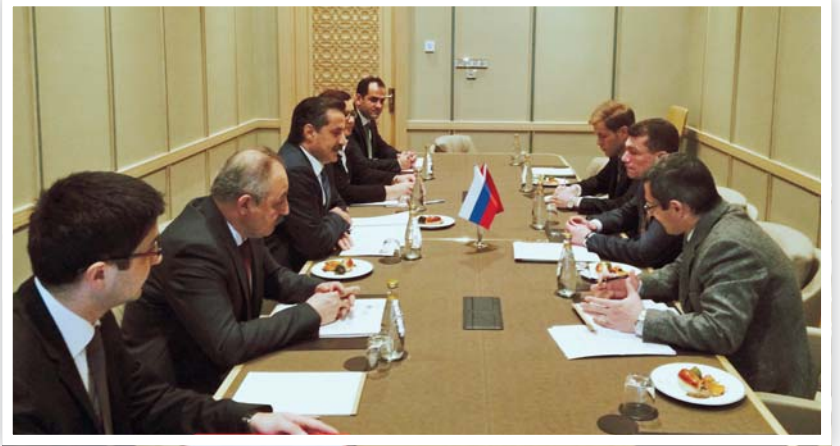


ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



İki ülke liderinin başbaşa görüşmesi esnasında Rusya Federasyonu Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanı Maksim Topilin ile Cumhurbaşkanlığı Sarayı'nda ikili bir görüşme gerçekleştiren Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı **Faruk Çelik**'e, Bakanlık Müsteşarı **Ahmet Erdem**, SGK Başkanı **Yadigar Gökalp İlhan** ve İŞKUR Genel Müdürü **Nusret Yazıcı** eşlik etti.

İki Bakanın görüşmesinde Bakanlıklar arasındaki işbirliği alanları, Türkiye'nin G20 dönem başkanlığı ve her iki Bakanlığın sorumlu olduğu konularla ilgili görüş alışverişinde bulunuldu. Görüşmede ayrıca Rusya'da istihdam edilen Türkiye Cumhuriyeti vatandaşlarının karşılaştıkları sorunlar da ele alındı. İki bakan daha sonra heyetler-arası görüşmeye katıldı.



Görüşmelerin ardından **“Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Rusya Federasyonu Hükümeti arasında Çalışma, Sosyal Güvenlik ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı”** Cumhurbaşkanlarının huzurunda iki ülke Çalışma Bakanı tarafından imzalandı.





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNDE YENİ DÖNEM

[**Başbakan DAVUTOĞLU, yeni iş sağlığı ve güvenliği paketini açıkladı.**]

Hükümet iş kazalarının azaltılması için harekete geçti. İş sağlığı ve güvenliği alanında yeni tedbirler içeren paket, Başbakan Ahmet Davutoğlu tarafından açıklandı. 12 Kasım 2014 tarihinde Başbakanlık Yeni Bina’da yapılan basın toplantısında Başbakan Yardımcısı Ali Babacan’ın yanı sıra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanı Taner Yıldız ve Kalkınma Bakanı Cevdet Yılmaz da hazır bulundu.

Hükümetin güvenoyu aldığı gün İstanbul’da asansör kazası meydana geldiğini hatırlatan Başbakan Davutoğlu, Ermenek’teki maden kazasının da dikkatleri iş kazalarına yönelttiğini söyledi. Yaklaşık iki aydır tüm Bakanlar Kurulu toplantılarında iş güvenliğini görüştiklerini, bazı işveren sendikalarıyla 4 kez, bazılarıyla da topluca bir araya geldiğini hatırlatan Davutoğlu, iş güvenliği çerçevesinde yapılacak çalışmalarını geniş bir istişari zeminde planladıklarını anlattı. AK Parti iktidarları döneminde iş güvenliğiyle ilgili çok ciddi yasal düzenlemelerin yapıldığını dile getiren Davutoğlu, 2012 yılında AB normlarına uygun müstakil iş sağlığı ve güvenliği kanununu yürürlüğe soktuklarını hatırlattı. Davutoğlu, “Böylece ülkemiz, 91 yıllık cumhuriyetimiz döneminde ilk kez müstakil iş sağlığı ve güvenliği yasasına kavuşmuş oldu” dedi.



Yasaya istinaden 36 yönetmeliğin yürürlüğe girdiğini ve mevzuatla birlikte 83 bin iş güvenlik uzmanı ile 23 bin işyeri hekiminin sertifikalandırıldığını hatırlatan Davutoğlu, “Bu daha önceki dönemlerde olmayan bir alandı ve bizim iş güvenliği yasasından sonra takriben iki yılda hem iş güvenliği uzmanlarının sayısını artırdık, eğittik, sertifikalandırdık ve sisteme soktuk. Uluslararası standartlarda çalışma hayatı kurallarını uygulayabilmek için ILO’nun 167 ve 176 sayılı maden ve inşaatlarda iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sözleşmelerle ilgili yasal süreci hızlandırdık” diye konuştu.

Zihniyet Değişimi Gerekiyor

Denetim faaliyetlerine de ağırlık verdiklerini, 2014 yılında 845 maden işyerinin teftiş edildiğini ve bunlardan 134’ünde çalışmaların durdurulduğunu dile getiren Davutoğlu, şunları söyledi: “Maden İşleri Genel Müdürlüğümüz de 94 işletmeyi durdurdu. Çok çarpıcı ‘acaba denetim konusunda eksiklik var mı, aksama var mı’ diye haklı olarak kamuoyumuzda yöneltilen sorulara bir cevap teşkil etmesi bakımından, ekim ayında asansör kazasından sonra 2 bin 79 inşaat denetlendi ve bin 610 inşaat durduruldu. Bunun çarpıcı iki yönü birisi bu kadar yüksek bir denetim yapılmış olması ama maalesef çalışma şartlarının ne kadar namüsaıt olduğunu gösteren bir istatistik olarak da 2 bin 79 denetimden bin 610 inşaatın durdurulmuş olması. Bu da şunu gösteriyor; yasal düzenlemeyi mükemmel yapmış olabilirsiniz, bu yasal düzenlemeye dayalı olarak son derece detaya inen teftiş yaparsınız, inşaatı durdurursunuz ama

nihayetinde çalışma şartlarının düzeltilmesi her şeyden önce bir zihniyet dönüşümünü gerekli kılıyor. Her şeyden önce işçilerimizin, işverenlerimizin bir zihniyet dönüşümü sürecine girmesi lazım”

Protesto Etmek Kolay

İşçi sendikalarıyla yaptığı toplantıda, 2012’de çıkarılan İş Güvenliği Yasasıyla ilgili ne kadar eğitim faaliyeti yapıldığını sorduğunu dile aktaran Davutoğlu, “Ne kadar işçilerimize yeni hakları bildirildi, ‘Yoksa şu asansörde güvenlik şartları ben binmeyeceğim’ deme hakkına sahipken işçimiz acaba böyle bir hakka sahip olduğu bilgisi onlara verildi mi? Protesto etmek çok kolay. Sonunda hepimizin üzüntü ifade etmesi zaten insani bir görev. Muhalefet etmek de kolay ama nihayetinde hepimizin üzerine düşeni yapmamız gerekir” dedi.



Üç Aşamalı Bir Sorunla Karşı Karşıyayız

İş güvenliğiyle ilgili üç aşamalı bir sorunla karşı karşıya bulunulduğunu belirten Davutoğlu, bunlardan ilkinin "zihniyet ve eğitimle ilgili bilinçlenme, sosyal farkındalık" olduğunu dile getirdi. Madende üretim başladığı andan madenin kapanması, kapanmasından sonra rehabilite edilmesine kadar giden dönemi kapsayan "süreç yönetiminin ikinci unsur olduğunu belirten Davutoğlu, bu süreçte denetim, yeni projelendirme, sertifikasyon, krize müdahale etme kabiliyeti gibi başlıklar bulunduğuna işaret etti. Üçüncü aşamanın da "yasal süreç" olduğunu söyleyen Davutoğlu, "Eğitim-denetim-yaptırım dengesini sağlıklı bir şekilde yeniden inşa etmeye ihtiyaç var. Esas itibarıyla bugün açıklayacağım hususlar, bütün bu süreçte, ana parametrelere hitap etme hedefini güden bir reform paketi. Sadece şu yasal düzenlemeleri yapalım demekle işi bitirmiş olmuyoruz" dedi. Davutoğlu daha sonra, çalışma hayatı ve iş güvenliğiyle ilgili alınması kararlaştırılan tedbirleri tek tek sıraladı.

İŞTE TEDBİRLER...

Yeterlilik Belgesi Zorunlu Olacak

Çok tehlikeli işlerde çalışan 2 milyon 700 bin çalışana mesleki yeterlilik belgesi alma zorunluluğu getirilecek. Bundan sonra 'inşaat işçisi, amele veya şuradan gelen işçiler' değil işçilerin profesyonel olarak yaptığı işle ilgili mesleki formasyonu, sertifikası olacak. Bu çerçevede meslek liseleri ve üniversitelerin ilgili fakültelerine zorunlu iş sağlığı ve güvenliği dersi olacak. Daha eğitimin ilk aşamalarında öğrenciler, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında eğitilecek.

Yapı denetim firmalarına iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk getirilecek. Yapı denetim firmaları sadece işin mekanik denetimiyle ilgilenmeyecek, iş sağlığı ve güvenliği konusunda sorumluluk üstlenecekler.

İnşaatlarda şantiye şeflerinde, madenlerde daimi ve teknik nezaretçilerde, 'iş güvenliği uzmanı' olma şartı aranacak. İş güvenliği uzmanları şantiye şeflerinin emrinde çalışacak. Şantiye şefi bir iş yerine girdiğinde nerelerde iş güvenliği aksamaları var görebilecek



bir altyapıya sahip olacak. Şantiye şefi sadece işin bir an önce bitirilmesine odaklanmayacak, iş güvenliği-ne de odaklanacak. Bu sertifikaya sahip olmayanlar şantiye şefi olamayacak.

Para Cezaları Artırılacak

İdari para cezalarında ciddi artışlar olacak. Yaptırımlara ödül-ceza dengesi getirilecek. İş kazası olmayan iş yerleri ödüllendirilirken, iş kazası olan iş yerlerine de ekstra mali cezalar verilecek. Üç yıl içinde iş kazası olmayan çok tehlikeli iş yerlerinde işsizlik sigortası priminin işveren payı yüzde 2'den yüzde 1'e inecek. Ancak takip eden yılda, ölümlü iş kazası meydana gelirse aynı primi yüzde 3 olarak tahsil edilecek. Ölümlü iş kazası durumunda prim yükselecek. İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili harcamalar kamu ihale sözleşmelerinde ayrı bir kalem olarak yer alacak.

Redevans, kiralama veya götürü usulüyle ihale edilen işlerde üretim zorlamalarının engellenmesi için uygun planlama yapılacak. Kimse üretim zorlamasında bulunamayacak, bulunursa işi durdurulacak ve sözleşmeyi feshedilecek. Redevans süreleri 15 yıldan az olmayacak şekilde uzatılacak. Kısa süreli redevanslarda bir an önce üretimi yapmak ve en fazla karı elde etmek için işçilerin namüsaıt şartlarda çalışmaya zorlanmasının engellenmesi için redevans süresi 15 yıldan az olmayacak.

Kamuda redevans olacak ancak iş bütünüyle bir başka işverene devredilemeyecek. Kamuda redevansla iş alan, sonra da bu işi bütünüyle bir başka taşerona devredemeyecek. Eğer hizmet alımı söz konusu olarsa ilgili bakanlıkla görüşerek, yapacak. Özel sektörde ise redevans olmayacak.

Kusurlu İşveren İki Yıl Kamu İhalelerine Katılamayacak

Standartlara uygun kişisel koruyucu donanım sağlamayan işverene idari para cezası uygulanırken, acil durum halleri sadece müfettişin inisiyatifine bırakılmayacak. Mesela yer altı maden işletmelerinin en az iki yıldan yerüstüne bağlanmaması durumunda, iş durdurulacak. İş kazası olmuş, yasal süreç tamamlanmış, işveren kusurlu bulunmuş ise, TCK'ya göre alacağı cezaya ilave olarak, iki yıl boyunca kamu ihalelerinden men edilecek. Bu kişiler Kamu İhale Kurumunun sitesinden duyurulacak.

Üç Boyutlu Plan Zorunlu Olacak

Yeraltı maden işletmelerinde çalışanların kaydı ve konumlarının eşzamanlı takibi için bir sistem kurularak madencilere çip takılacak. Madenin 200 metre altına inmiş bir işçinin bulunduğu konumu, çip sayesinde elektronik irtibatla takip edilecek. Yeraltı çalışmalarında hazırlanacak planların üç boyutlu olması zorunlu hale getirilecek. Bu planda madenin derinliği, hacmi, uzunluğu, yüksekliği hepsi gözükecek. Maden işletme projeleri ile ilgili diğer dokümanlar ilgili kuruluşlar arasında mutlaka elektronik ortamda paylaşılacak. O havzada ne oluyorsa elektronik ortama, her aşaması günlük bazda işlenecek ve görülecek. Maden İşleri Genel Müdürlüğü ve İş Teftiş Kurulu tarafından takip edilecek. An be an oradaki durum takip edebilecek.

Maden Teftişleri Fotoğraflı ve Görüntülü Olacak

Maden ve inşaat sektöründe iş sağlığı güvenliği teftişleri görüntülü ve fotoğraflı olarak yapılacak. Müfettişlerle ilgili bir haksız suçlama geldiğinde, müfettiş bu görüntüleri paylaşacak. Bundan sonra detaylı bir teftiş yapmadan, sadece kâğıt üzerinde bir teftiş yapılamayacak. Her bir müfettişin yaptığı teftiş kayıtlarda tutulacak. Bir önceki teftişle bir sonraki teftiş arasındaki fark gözlemlenebilecek. Ayrıca eskiden yılda bir olan acil durum planları ve tatbikatları 6 ayda bir yapılacak ve bu da kayda alınacak. Yani 'tatbikat yapıldı' denilip sadece bir bildirimle yetinilmeyecek. Madenlerde acil durumlarda çıkışın kolaylıkla sağlanması amacıyla fosforlu bir hayat hattı kurulacak. Sadece madenlerde şikâyetleri değerlendirmek





üzere ALO 170'e ek bir birim kurulacak. 5 ülkenin kömür madenleriyle ilgili mevzuatları gözden geçirilerek kömür madenlerine yönelik ayrı bir mevzuat çalışması yapılacak.

Hayat Sigortası Yaptırılacak

Maden şirketleri, belli bir geçiş süreci içinde madenlerde çalışan işçilere hayat sigortası yapacaklar. Hayat sigortasının işverene getireceği yükü, muhtemel kazanın getireceği mali yük karşılaştırıldığında hayat sigortası daha sağlıklı ve daha az maliyetli olacak. Bir geçiş sürecinin sonunda bütün madenlerde hayat sigortası sistemine geçilecek. Bu durumda devletin yapacağı denetim dışında, özel sigorta şirketleri de ikinci bir denetim yapmak durumunda kalacaklar. Maden sahalarının denetimi, faaliyetlerinin izlenme-



si, akredite bağımsız kuruluşlar tarafından yapılması için düzenleme yapılacak.

Ruhsat harçları maden türüne ve ruhsat alan büyüklüğüne göre yeniden değerlendirecek. Devlet hakkı bedeli, dünya maden fiyatlarındaki değişimler dikkate alınarak, kademeli olarak belirlenecek.

Tek Bir Ruhsat Bedeli Olacak

Ruhsat sahiplerinden alınan harç, teminat ve çevreyle uyum teminatları 'ruhsat bedeli' adı altında tek kalemde toplanacak. Ruhsat bedelinin bir kısmı, maden ocaklarının rehabilitasyonu ve modernizasyonu için kullanılacak. Bir maden daha önce rehabilite edilmemiş ise devlet bu fonu kullanarak orayı rehabilite edecek ve bununla ilgili işvereni borçlandıracak. Yani bu mesele işverenin maddi durumuna, öncelik sıralamasına, zihni değerlendirmesine veya ekonomik planlamasına bağlı olmayacak.

Hapis Cezası Uygulanacak

Maden ve inşaat sektörlerinde bilinçli bir şekilde ölüme sebebiyet verilmesi dolayısıyla, hapis cezası, para cezasına çevrilmeyecek. 3 ila 5 yıl arasında hapis cezasının gerektiği bir yasal düzenleme yapılacak. Madenlerde teknik anlamda uygulanması mümkün olmayan Yaşam Odalarını zorunlu kılmak yerine işçilerin oksijen dolum ve değişim istasyonlarına daha hızlı ulaşabilmesi için gerekli tedbirler alınacak. Madenlerde oksijen maskesi dolum istasyonları, fiili bir yaşam odası haline gelecek.





DEVLET KORUMASINDAKİ, 2 BİN 375 GENÇ, KAMU KURUM VE KURULUŞLARINDA İŞ SAHİBİ OLDU

Başbakan Ahmet Davutoğlu,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Faruk Çelik ile Aile ve
Sosyal Politikalar Bakanı
Ayşenur İslam ve birçok kamu
kurum ve kuruluşları
2828 sayılı Kanun kapsamında
sosyal hizmet modellerinden
yararlananların istihdamına
ilişkin ATO Congressium'da
düzenlenen kura törenine katıldı.

Memur mantığıyla hareket etmeyin

Yetimlere ve öksüzlere sahip çıkılması konusunda sağa sola bakılmaması ricasında bulunan Başbakan Davutoğlu, "En güzel hediye bir yetimin başını okşamaktır, ona yalnızlığını unutturmaktır ona kimsesizliğini unutturmaktır. Buradan, son olarak devlet kademesindeki bütün arkadaşlarıma bütün memurlarımıza sesleniyorum. Bütün memuriyet, hizmeti bağlamında önemlidir, kutsaldır. Ama, hiç bir memuriyet, insani öz bakımından bu çocuklarımızla gençlerimizle ilgilenmek kadar kutsal ve ulvi değildir. Bunu bir memur mantığı ile yapmayın. Memur mantığı olduğu için söylemiyorum bunu insani yönünüzle yapın" şeklinde konuştu.



Sizler Peygamberimizin Yolundasınız

Davutoğlu, “İnsanlığın kıymeti kendi evladına gösterdiği sevgiyle ölçülmez. Kendi evladınıza göstereceğiniz sevgi, zaten doğanızdan gelen ve olmazsa olmaz bir hususiyettir. Esas merhamet, esas şefkat sosyal hayatta bu tür zorluklarla karşılaşmış olan diğer çocuklarımıza, kendi çocuğumuz gibi muamele etmekten kaynaklanır. Kardeşlerimize seslenerek diyorum: Siz, yetim ve öksüz bir peygamberin yolundasınız. Dolayısıyla hiçbir zaman özgüveninizi kaybetmeyin” dedi. Gençlere yeni hayatlarında başarılar dileyen, destek sağlayanlara da teşekkür eden Davutoğlu, “Siz kimsesiz değilsiniz, sizin kimseniz Türkiye Cumhuriyeti devletidir. Kudretli ve şefkatli Türkiye Cumhuriyeti devletidir” dedi.

Bir insan yetiştir, dünyayı değiştir

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise yetiştirme yurtlarında yetişen gençlerin ataması vesilesiyle birarada olmaktan duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

“İnsanın çok ama insanlığın kıt olduğu bir çağda yaşıyoruz” diyen Çelik, “Bir insan yetiştir, dünyayı değiştir” anlayışıyla geleceğe yürüdüklerini söyledi.

Dünyaya ve yaşanan olaylara çıkar odaklı değil, insan merkezli baktıklarını ifade eden Çelik, “Bize göre sosyal devlet, Ankara’da çakılıp kalan devlet değil, aksine 77 milyona kol kanat geren, dünyanın dört bir yanındaki mazlumlara el uzatan ve kimsesizlerin kimsesi olan devlettir” diye konuştu.

Bu anlayış çerçevesinde bugüne kadar kamuya pek çok atama yaptıklarını vurgulayan Çelik, son 12 yılda 16 bin 474 şehit yakını ve gazinin, 32 bin 301 engelli vatandaşın, 16 bin 792 devlet korumasındaki gencin istihdamını gerçekleştirdiklerini söyledi.

Bakan Çelik, 12 yılda 458 bini öğretmen olmak üzere toplam 1 milyon 440 bin kişinin kamuya yerleştirildiğini belirterek, “Bu yerleştirmelerden en önemlisini bugün icra ediyoruz. Bütün gençlere hayırlı olmasını temenni ediyorum. 2 bin 375 gencimiz bugün işe başlayacak” dedi.

Beklemeler ortadan kalkacak

Bakan İslam, “Çocukları sadece koruyup bakmakla, eğitimlerine yardım etmekle kalmıyoruz onlar reşit olduktan sonraki hayatlarında da mihmandarlık yapmak, onları sahipsiz bırakmamak bizim görevimizdir. Çocukların iyilik halinin sürdürülebilirliği açısından onların iş sahibi olmaları son derece önemli. İşte bugün buradaki toplantıda çocuklarımızın reşit olduktan sonraki hayatlarında birer iş sahibi olabilmeleri için güzel bir adım atıyoruz” diye konuştu.

Lisans mezunları KPSS sonucuna göre atanacak

Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzođlu, yapılan atamaların önemine değinerek, kamuya böylesine istihdamlar yapılmasının, yarının emin ellerde bulunduğunun kanıtı olduğunu ifade etti.

Kura sonucunda, ilköğretim ve ilkokul mezunu olarak istihdam için başvurun bin 750 kişiden bin 730’unun ataması yapıldı.

ASGARI ÜCRETE %6 + %6 ZAM

ASGARI ÜCRETTEKİ ARTIŞ, DAR GELİRLİNİN YÜZÜNÜ GÜLDÜRDÜ

2015'te geçerli olacak asgari ücret belli oldu. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'nun Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik başkanlığındaki 4. toplantısında çıkan %6 + %6 zam kararı, asgari ücretlinin yüzünü güldürdü. Bakan Faruk Çelik, 2015 yılında asgari ücretin yılın ilk 6 ayında net 949 lira, ikinci 6 ayı için bin lira olduğunu bildirdi.

İşçi tarafını Türk-İş'in, işveren tarafını ise TİSK'in temsil ettiği Asgari Ücret Tespit Komisyonu çalışmalarını tamamladı. Toplantının ardından konuşan Bakan Çelik, asgari ücretin çalışanlar için bir sosyal koruma ücreti olduğunu vurguladı. Gelirini 2009'da yüzde 44

olan asgari ücret üzerinden beyan edenlerin oranının bugün itibarıyla yüzde 36'ya gerilediğini söyleyen Çelik, yaklaşık 4 milyon 700 bin çalışanın asgari ücret üzerinden beyanlarının gerçekleştiğini belirtti.

Asgari ücretin belirlenmesi sürecinde komisyonda görev alan kamu kurumlarında 2014'te gerçekleşen ve 2015'te hedeflenen ekonomik durumla ilgili ayrıntılı raporların alındığına dikkati çeken Çelik, "Buna göre Orta Vadeli Program çerçevesinde 2015'te hedeflenen enflasyon oranı yüzde 5, gayrisafi yurtiçi hasıla büyüme oranı ise yüzde 3,3 olarak öngörülmektedir" dedi.



3 çocuklu asgari ücretliden gelir vergisi alınmayacak

Çelik, 2014 yılında geçerli olan nominal asgari ücretlerinin göz önüne alındığında Türkiye'deki asgari ücretin 8 Avrupa Birliği üyesi ülkeden daha yüksek seyrettiğini vurguladı. Çelik, getirecekleri yeni kanuni düzenleme ile 3 çocuklu asgari ücretliden gelir vergisi alınmayacağını kaydetti. Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na yapılan dört toplantının ardından çalışmalarını tamamladığını belirten Bakan Çelik, şöyle konuştu:

"Buna göre bekar bir işçi için aylık brüt asgari ücret, 2015'in ilk yarısı için bin 202 liraya, ikinci 6 ay için bin 274 liraya yükseltildi. Aylık net asgari ücret bekar bir işçi için 2015'in ilk 6 ayı için 949 liraya, ikinci 6 ay için ise bin lira olarak belirlendi. Böylece asgari ücret yılın ilk 6 ayı için yüzde 6, ikinci altı ayı için yüzde 6 oranında artırıldı. Asgari ücrette 2015 yılındaki ortalama artış yüzde 12,30 olarak gerçekleşti. Bin lira eşliğini de bu toplantılar neticesinde aşmış bulunmaktayız."

Yüzde 6+6 şeklindeki yüksek artışın gerek işçi gerek işveren kesiminde iyi bir rakam olarak kabul edildiğini ifade eden Çelik, buna rağmen beklentilerin de farklı olduğunu söyledi.

Herhangi bir çelişki söz konusu değil

TÜİK'in asgari ücret için bin 424 lira önerdiği ve bu hesaplamayı neye göre yaptığının sorulması üzerine Bakan Çelik, şöyle konuştu:

"TÜİK hane halkının hesabını yapıyor, çalışan olarak değil ama size verilen rakam, ağır işte çalışanlar olarak verilen rakam. Netice itibarıyla Türkiye'nin ekono-

mik çalışanlarının koşulları dikkate alınarak, bu veriler alındıktan sonra heyetin değerlendirmesi oluyor. Tüm bu değerlendirme neticesinde programda 3+3 olarak görülen artışın 6+6 şeklinde olması tüm bu verilerle birlikte çalışanların sosyal durumu ve ekonomideki genel gidişatla bağlantılı olarak değerlendirip, ele alınan bir karardır. Herhangi bir çelişki söz konusu değil."

Asgari ücretteki artış üç haneyi gördü

Asgari Ücret Tespit Komisyonu tarafından milyonlarca çalışana ilgilendiren asgari ücret, 2015 yılının ilk 6 ayı için brüt bin 202, net 949 lira; ikinci 6 ayı için brüt bin 274 lira, net bin lira olarak belirlendi. Komisyonca 2015'in ilk ve ikinci 6 aylık dönemlerinde yüzde 6'şar artırılan asgari ücret, böylece yıllık 108 lira 97 kuruş oldu. Asgari ücrette, 2010'da yıllık 53 lira 39 kuruş, 2011'de 59 lira 83 kuruş, 2012'de 80 lira 84 kuruş, 2013'de 63 lira 89 kuruş ve 2014 için ise 87 lira 35 kuruş artış yapılmıştı.

Çalışanın işverene maliyeti de arttı

Asgari ücretteki artışa paralel olarak bir asgari ücretlinin işverene maliyeti de yıllara göre artış gösterdi. Buna göre, bir asgari ücretli çalışanın işverene maliyeti 2010 yılında 924 lira 1 kuruş, 2011 yılında bin 16 lira 95 kuruş, 2012 yılında bin 95 lira 68 kuruş, 2013 yılında bin 200 lira 26 kuruş ve 2014'te bin 332 lira 45 kuruş olarak yansıdı. Türkiye'de milyonlarca çalışana ilgilendiren asgari ücret, işçilere bir çalışma günü karşılığı olarak ödenen ve işçinin gıda, konut, giyim, sağlık, ulaşım ve kültür gibi gereksinimlerini, günün fiyatları üzerinden en az düzeyde karşılamaya yetecek ücret olarak nitelendiriliyor.

BAKAN ÇELİK, AVRUPA SOSYAL ŞARTI YÜKSEK DÜZEYLİ KONFERANSINA KATILDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Avrupa Konseyi tarafından düzenlenen Avrupa Sosyal Şartı Yüksek Düzeyli Konferansı'nda ülkemizi temsil etti. 17 Ekim 2014 tarihinde İtalya'nın Torino şehrinde düzenlenen konferansta konuşan Bakan Çelik, "Ortadoğu'da yaşanan insanlık dramına dünyanın ve özellikle gelişmiş ülkelerin yeteri kadar duyarlı davranmamaları hem üzüntü verici hem de düşündürücüdür. Bu ilgisizlik terörün çeşitlenerek artmasına neden olmaktadır. Unutulmamalıdır ki küreselleşen dünyada sorunlar hızla yayılma riskini taşımakta ve bölgeleriyle sınırlı kalmamaktadır, kalmayacaktır" ifadelerini kullandı.

Ortadoğu'da yüzbinlerce insan evinden, işinden, emeğinden ve canından olduğunu dile getiren Çelik, "Türkiye, bu insanların etnik ve dini kimliklerine bakmaksızın kapılarını açmıştır" şeklinde konuştu.

Sığınmacılara 4.5 milyar dolar harlandı

Türkiye'nin insani yardım anlayışıyla bu insanlara yardım etmeye devam edeceğini belirten Çelik, Irak ve Suriye'de yaşanan kriz nedeniyle Türkiye'ye gelen insanlar için şu ana kadar 4.5 milyar dolar harcama yapıldığını söyledi. Avrupa Sosyal Şartı gereğince Ortadoğu'daki durumu değerlendiren Çelik, "Kuşkusuz insanı odak alan tüm sözleşmeler ve hükümler ancak hayata geçirildiğinde anlam bulur. Avrupa Sosyal Şartı gereğince burada toplanmamızın ana nedeni de insandır" dedi.

7. Ülke Olduk

Çelik, Türkiye'nin gözden geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 31 maddesinden 29'unu, 98 fıkrasından ise 91'ini kabul ettiğini ve böylece en çok madde ve fık-



ra kabul eden 7'nci ülke konumuna yükseldiğini dile getirdi. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre, günümüzde küresel krizin de etkisiyle 75 milyonu genç olmak üzere 200 milyondan fazla kişinin işsiz olduğunu kaydeden Çelik, 2,5 milyara yakın kişinin ise günlük 2 doların altında yaşamını sürdürmek zorunda olduğunu söyledi.

Çelik, geçen 6 yıllık süreçte Türk ekonomisinin ortalama yüzde 4'e yakın bir büyüme gerçekleştirdiğini belirterek, "Nitelikli insan yetiştirilmesi için 38,5 milyar kaynak ayırdığımız 1.4 milyon işyeri ve 10 milyon çalışanın yararlandığı aktif işgücü programları ve uyguladığımız teşvik politikalarıyla 6 yılda 6 milyon ilave istihdam oluşturulmuştur" diye konuştu.

Kimler Katıldı

Konferansa, Avrupa Konseyi Genel Sekreteri Thorbjorn Jagland, İtalya Çalışma ve Sosyal Politikalar Bakanı Giuliano Poletti, Torino Belediye Başkanı Piero Fassino ve Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı ve Avrupa Konseyi Bakanlar Komitesi Dönem Başkanı Selim Müslümov da katıldı.

Bakan Çelik, AKPM Başkanı Brasseur ile Görüştü

Çelik, Torino'da Avrupa Sosyal Şartı Yüksek Düzeyli Konferansı'na katıldıktan sonra, Avrupa Konseyi

Parlamerter Meclisi Başkanı Anne Brasseur ile bir görüşme gerçekleştirdi. İkili, Ortadoğu'da yaşanan son gelişmeleri ele aldı. Çelik, Suriye, Irak ve bölgede yaşananlarla ilgili bilgi almak isteyen Brasseur'e, Türkiye ve bölgesinde yaşananlar ile var olan algının farklı olduğunu söyledi. Türkiye'nin her zaman terörizme karşı bir duruş sergilediğini ifade eden Çelik, Türkiye'nin terörizmden en fazla zarar gören ülkelerden biri olduğuna dikkati çekti. Çelik, "Bölgenin tekrar istikrara ulaşması için Türkiye'nin öne çıkarılması ve





tekrar rol model olarak bölge ülkelerine örnek olması gerekir” diye konuştu.

Türkiye'nin 2 milyon sığınmacıyı kabul ettiğini ve bunun için yaklaşık 4 milyar dolar harcama yaptığını belirten Çelik, “ABD ve dünya kapılarını kapatarak tehlikeden uzak duramaz. Yakın zamanda bunun etkileri gözükecek” uyarısında bulundu. Çelik, “Ülkemize sığınanlara yaptığımız yardım dışında sınır ötesinde de mesnetsiz bir şekilde IŞİD’e yardım etmiş olmakla suçlanmaktan müthiş bir rahatsızlık duyuyoruz” dedi.

Bakan Çelik, Türkiye'nin Roma Büyükelçisi Aydın Sezgin ile birlikte Turizm Müşavirliğini ziyaret etti. Burada yetkililerden bilgi alan Çelik, gazetecilere değerlendirmelerde bulundu.

Avrupa Konseyi'nin toplantısı için iki gündür İtalya'da bulunduğu sırada olayın gerçekleştiğini aktaran Çelik, “Temaslarımızı sürdürürken maalesef Roma'daki bu Turizm Müşavirliğimize bir saldırı gerçekleşti. Bu vesileyle hem Sayın Büyükelçimize hem de müşavirlik çalışanlarımıza geçmiş olsun dileklerinde bulunmak ve olay mahallini de bizzat görmek için buraya gelmiş bulunuyorum. Hem büyükelçimize hem de burada bulunan çalışanlarımıza geçmiş olsun temennilerimizi iletiyorum” ifadelerini kullandı.

Çelik, Türkiye'nin Ortadoğu coğrafyasına komşu, güçlü ve büyük bir ülke olduğunu ifade ederek, “Bu saldırıyı ne amaçla yaptıklarını doğrusu biz izahta zorlanıyoruz. Büyük tahribatların olduğu Ortadoğu coğrafyasında halkların sığınağı diyebileceğimiz, sığınabileceği tek ülke. Hiçbir ayırım yapmaksızın

Kürdüyle, Türkmeniyle, Arapıyla, Ezidisıyla bütün başı derde giren halklara kucak açmış ve herkese eşit muamele yapan bir Türkiye” diye konuştu.

Türkiye'nin Kobanilileri bağrına bastığını anlatan Çelik, “Konu Kobani ise Kobanili 185 bin Suriyeli vatandaşı, Kürt kardeşimizi, bizzat ben Şanlıurfa milletvekili olduğum, olayların içinde olduğum için söylüyorum; onları bağrımıza bastık, onların sıcak aşa, sıcak bir yuvaya kavuşmaları konusunda Türkiye yoğun bir ilgi gösteriyor.

Araplara, Türkmenlere ve Ezidilere gösterdiği ilginin aynısını Kürtlere de gösteriyor” ifadelerini kullandı.

Suriye'nin cehenneme dönmesinde Türkiye'nin bir dahili ve yanan bu ateşi tek başına söndüreceği bir mesele olmadığını belirten bakan Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü:

“Türkiye'nin bu kadar halkları kucaklayan, sahiplenen, onların acılarını dindirmeye çalışan tavrı karşısında... Hani yurt içinde birçok tahribatlar yaptılar ama yurt dışında böyle bir girişimde bulunmaları akılla izah edilecek bir durum olmadığını vurgulamak istiyorum ve kınıyorum, telin ediyorum. Onları akli selime davet ediyorum. Kobani'de ne oluyor, Türkiye ne yapıyor bunları bir kez daha gözden geçirmelerinde yarar var diye bir kere daha ifade ediyorum.”

Bakan Çelik, komşudaki yangının, isinin, pasının komşularına da sıçradığına dikkati çekerek, şöyle konuştu:

“Bundan kaçınmak mümkün değil ama biz biran önce o yangının sönmesi konusunda dünyayı, Avrupa'yı duyarlılığa çağırıyoruz. Koalisyon güçlerinin daha akılcı daha yerel, yani orada yaşanan olayları bilecek, tartarak, belki de Türkiye'nin öncülüğünde, çünkü o coğrafyaları en iyi bilen ülke Türkiye... Orada olup bitenleri en iyi yorumlayan ve çözümü de en iyi üretecek olan Türkiye'dir. Türkiye'nin öncülüğünde, Türkiye ile beraber bu yangının söndürülmesi konusunda dünyanın bir birliğe ihtiyacı var. Bir el birliğine ihtiyacı var, aksi takdirde bu yangın bölgesel olmaktan çıkar ve benim canım yanmıyor diyenlerin bu ateşten kaçınması mümkün olmaz.”



BAKAN ÇELİK SUDAN İŞÇİ SENDİKALARI FEDERASYONUNU KABUL ETTİ

HAK-İŞ'in davetlisi olarak Türkiye'de bulunan Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu heyeti, 27 Kasım 2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i makamında ziyaret etti. Ziyarette Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da hazır bulundu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik, Türkiye'nin çalışma hayatıyla ilgili son derece önemli deneyimlere sahip olduğunu vurgulayarak, "Kardeş ülke Sudan'da örgütlenme ve sendikalarla ilgili birikimlerle Türkiye'nin birikimlerini, sendikalar arasındaki bu buluşmayı, Türkiye buluşturmasına dönüştürerek, karşılıklı deneyimlerden yararlanma imkânını bulduğumuza inanıyoruz. Bu konudaki birikimlerimizi olumlu yönde değerlendirme gayreti içerisinde olacağız" diye konuştu.

Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan da konfederasyon olarak SWTUF ile yaptığı ikili iş birliği anlaşması çerçevesinde uzun zamandır karşılıklı çalıştıklarını söyledi. Anlaşma çerçevesinde başta mesleki eğitim olmak üzere sendikalar konusunda beraber neler



yapılabileceği konusunda mutabakatları bulunduğunu dile getiren Arslan, "Eylül ayında Hak-İş'den 17 kadın sendikacı Sudan'da bir haftalık eğitim programına katıldı. Bu hafta da Sudan Federasyonundan 15 sendika başkanı ve konfederasyonun başkan yardımcısı Türkiye'ye geldi. Ülkemizde çalışma hayatıyla ilgili sosyal güvenlik, iş hukuku ve mesleki eğitim alanlarında 3 günlük eğitim yaptık" ifadelerini kullandı. Arslan, Hak-İş'e bağlı sendikalarla Sudan sendikaları arasında ikili işbirliği anlaşmalarını imzaladıklarını da bildirdi.

BAKANLIĞIMIZIN 2015 BÜTÇESİ KABUL EDİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kurumların 2015 bütçeleri ile 2014 kesin hesapları TBMM'den onay aldı. Meclis Bütçe görüşmeleri Plan ve Bütçe Komisyonu'nda 11 Kasım 2014'te TBMM Genel Kurulu'nda ise 13 Aralık 2014 tarihlerinde gerçekleşti. Bütçe sunuş konuşmalarının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik yaparken, görüşmeler sırasında Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ve Müsteşar Ahmet Erdem ile diğer Bakanlık yöneticileri de hazır bulundu. Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının 2015 yılı toplam bütçesi 30 milyar 678 milyon 105 bin TL olarak kabul edildi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik Plan ve Bütçe Komisyonu'nda ve Genel Kurul'da yaptığı konuşmalarda, çalışma hayatına ilişkin aydınlatıcı bilgiler verdi. Bakan Çelik, Milletvekillerinin iş sağlığı ve güvenliğinden, işsizliğe ve sosyal güvenliklikten, iş kazalarına kadar pek çok konuda sorularını da cevapladı.

Son 5 yıl içinde işgücüne katılma oranının % 45,7'den % 51,3'e, istihdam oranının % 39,8'den % 46,3'e yükseldiğini söyleyen Bakan Çelik, aynı süreçte 5 milyon 795 bin kişinin istihdamının sağlandığını kaydetti. İstihdam yüklerini hafifletmek ve istihdamı artırmak amacıyla 2004'ten bu yana işverenlere sağlanan prim desteğinin yaklaşık 41 milyar TL olduğunu ifade eden Bakan Çelik, bu teşviklerden her ay ortalama 1,5 milyon işyeri ve 10 milyonu aşkın sigortalının yararlandığını vurguladı.

İşsizlikle Mücadele Sürüyor

Son 6 yılda İŞKUR eliyle 2 milyon 565 bin 231 kişinin işe yerleştirildiğini anlatan Bakan Çelik, istihdamında zorluk çekilen işsizlerin çalışma disiplininden uzaklaşmalarını engellemek amacıyla Toplum Yararına Programlar uygulandığını, bu programlardan 2009'dan bu yana yaklaşık 672 bin kişinin yararlandığını ifade etti. İşsizlik Sigortası Fonunu'nun, piyasa koşullarında etkin bir şekilde yönetildiğini kaydeden Çelik, 20

Ekim 2014 itibarıyla toplam fon varlığının 79 milyar 91 milyon 645 bin 744 TL olduğunu açıkladı. Bakan Çelik, bu fondan 2002'den bu yana yaklaşık 3 milyar 600 bin kişiye toplam 8 milyar TL ödeme yapıldığını belirtti. 2008 yılında hayata geçirdikleri sosyal güvenlik reformu ile birlikte sürdürülebilir bir sistem kurduklarını hatırlatan Çelik, 2002'de % 2,27 olan SGK açığının GSYH'a oranının, 2015'te % 0,93 olarak gerçekleşeceği tahmin ettiklerini söyledi.

Teftişler Devam Ediyor

İş sağlığı ve güvenliği konusuna verdikleri önemi vurgulayan Bakan Çelik, İş Teftiş bünyesinde 5 Kasım 2014 tarihi itibarıyla 15.729 işyerinde teftiş gerçekleştirildiğini ifade etti. Çelik, bu teftişlerden 5.006'sının programlı, 8.350'sinin şikâyet üzerine, 2.373'ünün ise işyerinin faaliyetinin durdurulmasına ilişkin olduğunu kaydetti. Bakan Çelik şöyle devam etti: "Yaşadığımız bu acılar, sorunun mevzuattan ziyade; farkındalık eksikliğinden, insan hayatını hiçe sayan kar hırsından ve İSG tedbirlerini gereksiz bir maliyet olarak gören zihniyetten kaynaklandığını bize göstermektedir. Maalesef daha fazla kazanma hırsı, vicdanları adeta kömürden daha kara bir hale getirmiştir. Bakanlık olarak, özellikle inşaat ve maden işyerlerinde, zihniyet dönüşümünü de amaçlayan mevzuat değişikliklerine ilişkin çalışmalarımızı tamamladık"





BAKAN ÇELİK 'İŞ, GÜVENLİK VE YAŞAM ZİRVESİ'NDE

Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Faruk Çelik,
23 Ekim 2014 tarihinde
ATO Congressium'da
düzenlenen
'7. İş, Güvenlik ve Yaşam
Zirvesi'ne katıldı.

Çelik, konuşmasında Türkiye ekonomisinin her alanda büyüdüğünü ifade eden Çelik, bu büyümeye hükümetin yanında özel sektörün de katkı koyduğunu söyledi. Çelik, iş sağlığı ve güvenliği sorununun sadece Türkiye'nin sorunu olmadığını, dünyanın bir sorunu olduğunu belirterek, şunları kaydetti:

"Bir yılda dünyada 2 milyon 300 bin kişi iş kazaları sonucu hayatını kaybediyor. 2 milyon 300 bin kişi ne demek? Kuveyt demek, Makedonya demek. Her yıl bir ülke nüfusu kadar insan iş kazalarında hayatını kaybediyor. Son 10 yılda çalışan ve işyeri sayısında yüzde 120'lerin üzerinde artış var. Buna paralel olarak iş sağlığı ve güvenliğinde

de önemli, olumlu gelişmeler var. 2002 yılında 100 bin işçiden 16 işçi hayatını kaybederken, bu rakam 2012 yılı sonu itibarıyla 100 bin işçiden 6 işçiye düştü. Bu konuda, Avrupa Birliği ortalamasının 100 bin işçiden 3 işçi olduğu düşünülürken sayının 16'dan 6'ya inmesi olumlu bir gelişme. Bunu hiçbir işçinin hayatını kaybetmediği noktaya taşımak bir süreç istiyor, toplumsal bir bilinci de beraberinde getiriyor."

İş Sağlığı ve Güvenliği Adı Altında Müstakil Bir Yasa Çıkarttık

Son dönemde Soma'daki maden faciası ile Mecidiyeköy'deki asansör kazasının iş sağlığı ve güvenliği alanındaki olumlu seyri olumsuz etkilediğini ifade eden Çelik, "İdarenin görevi mevzuatı çıkartmak ve denetim yapmaktır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak, 2012 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği adı altında müstakil bir yasa çıkarttık. Bu yasa aynı zamanda Avrupa normları çerçevesinde hazırlanmış olan bir yasa. Bunun ikincil mevzuatları yürürlüğe girdi. İşyerleri 'çok tehlikeli', 'tehlikeli' ve 'az tehlikeli' diye üç gruba ayrıldı. Tehlike sınıfına göre iş güvenliği uzmanı bulundurma veya hizmet alma şeklinde sorumluluklar getirdi" diye konuştu.

İşveren Güvenli Bir Çalışma Ortamını Hazırlamak Zorunda

İşverenin güvenli bir çalışma için gerekli tüm tedbirleri almak zorunda olduğunu ifade eden Çelik, çalışanın görevinin ise alınan tüm önlemlere uymak olduğunu söyledi.

Kamuoyunda bazı kesimlerin iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili sorunlar üzerine "Bakan çözsün" yaklaşımının



da olduğunu anımsatan Çelik, "Türkiye'de 1 milyon 630 bin işyeri var. Bakan hangi birini çözsün. 'Yasa çözsün', çıkarttığınız yasa soyut bir şey. Bunun uygulayıcısı önemli. 'Yalnız işveren' çözsün. Hayır, hep birlikte çözmek durumundayız. En önemli bu olayın farkındalığını sağlamalıyız" dedi.

Mevzuat Olarak Yapılması Gereken Düzenlemeleri Yaptık

Çelik, iş sağlığı ve güvenliği konusunda yazıp, çizip, konuşanların bir iş kazası yaşandığında yazıp, çizip, konuştuğunu dile getiren Çelik, kendisinin iş sağlığı ve güvenliği alanındaki farkındalığın oluşmasına katkı sağlamak için etkinliğe katıldığını vurguladı. Bakan Çelik, söz konusu kazada bazı ailelere "kan parası" adı altında ödeme yapıldığı ve şikâyetlerinden vazgeçirildiği iddialarıyla ilgili olarak şunları söyledi;

"Herhangi bir yerde bir kaza meydana gelmiş ve orada hukuki hakların dışında, vicdanlar dile geliyor, dula ve yetime sahip çıkılıyorsa ve ailelere sahip çıkılma gayreti varsa bu iyi bir durum. Bunun olması gereken bir iş olduğu inancındayız. Bu çerçevede işverenlerin, yargının ve hakların dışında yeni şeyler düşünmesi, yeni imkânlar sağlaması, o çocukların okuması, geleceğe hazırlanması konusunda gayret göstermesi çok doğal bir şeydir, olması gereken bir şeydir. Ben olayın tam olarak içini bilemiyorum."



BAKAN ÇELİK, MADEN SEKTÖRÜNDEKİ İŞVEREN VE İŞÇİ SENDİKALARI İLE BİR ARAYA GELDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye Maden-İş Genel Başkanı Nurettin Akçul, Genel Maden-İş Genel Başkanı Eyüp Alabaş, Hattat Enerji Genel Müdür Yardımcısı Selim Şenkal ile TOBB Madencilik Meclis Başkanı İsmail Kasapoğlu ile Bakanlıkta bir toplantı yaptı.



2 Aralık 2014 tarihinde yapılan görüşmede maden işçilerinin durumuyla ilgili gazetecilere açıklamalarda bulunan Bakan Çelik, 106 kömür madeniyle ilgili üretim durdurma kararı olduğunu söyledi. Soma'daki kömür ocaklarında ciddi sorunlar olduğuna dikkati çeken Bakan Çelik, bunların bazılarını yapısal sorun olarak değerlendirdiklerini belirtti.

Kömürün Kızışmaya Müsait Olduğunu Tespit Ettik

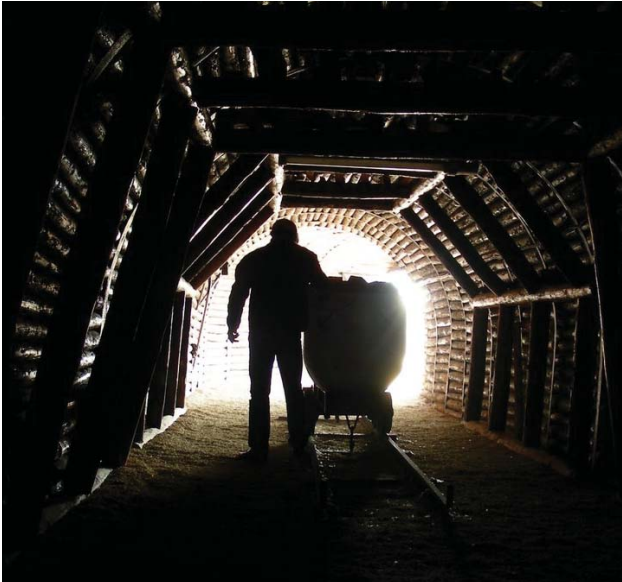
Büyük bir kazanın yaşandığı Soma'da yalnız ocağın yapısının güvenli olmaması değil aynı zamanda

kömürün kızışmaya müsait bir yapı arz ettiğini her defasındaki teftişlerde tespit ettiklerini söyleyen Çelik, "Biz güvenin, sağlıklı bir ortamın sağlanamadığı bir yerde işçimizin çalışmasına müsaade edemeyiz" dedi. Kazanın meydana geldiği Soma'daki Eynes ocağıyla ilgili 6 ay boyunca hem maaşları hem de net maaş kadar yardım olarak ödeme yaptıklarını söyleyen Çelik, "Eğer bu ocak Enerji Bakanlığımız tarafından işletilemez şeklinde bir kararları söz konusuysa tabii ki 2 bin 850 işçimizin o ocakta çalışma şansları söz konusu olmayacak. 6 aylık süre bir rehabilite süresiydi."

Kayıt Dışı Üretim Yaptılar Kaza oldu

Alınan tedbirlerin tek başına kazaları önlemeye yetmediğini kaydeden Bakan Çelik, geçen haftalarda kazanın meydana geldiği Edirne'deki bir ocakta üretimin durdurulduğunu, ancak kayıt dışı üretimine devam edilirken 3 işçinin büyük bir kaza geçirdiğini anımsattı. İnşaatlarla ilgili son yaptıkları denetimde 2 bin 87 inşaatı denetlediklerini, bunun bin 647'sinin faaliyetini durdurduklarını açıklayan Çelik, şunları söyledi:

"600 civarındaki inşaatın durdurulma işlemi devam ediyor. Bu işverenlere gönderdiğimiz önemli bir tablodur. Böyle işverenlik olmaz. Bunu kabul etmek mümkün değil. Tümünü



**Biz güvenin,
sağlıklı bir ortamın
sağlanamadığı
bir yerde işçimizin
çalışmasına
müsaade
edemeyiz**

kapsayıcı bir şekilde yaklaşmak doğru değil ama bu tablo da ortada olduğuna göre emeğe, işe, ülkeye saygısızlık olarak değerlendiriyorum. Bu sorunu çözmemiz gerekiyor, bu farkındalık işverenimizde olacak. Bu farkındalık olursa işçi de bu farkındalığa uymak durumundadır, aksi takdirde işçi de bedelini ödeyecektir."



Soma'ya 5 Ayda 66 Milyon 500 Bin Lira

Soma'da 6 aylık dönemde gerek maaş gerek yardım olarak 5 ayda 66 milyon 500 bin liralık ödemeyi gerçekleştirdiklerini belirten Bakan Çelik, "Ermenek'te de 18 kişiyle ilgili ve kazanın meydana geldiği ocakla ilgili 180 işçi ve hayatını kaybedenlerinin hak sahiplerine 6 ay net maaş karşılığı yardım yapılacak. Diğer kapalı olan ocaklarla ilgili çalışmayan işçilerle ilgili 6 aylık bir maaş kendilerine ödenecek" diye konuştu.

Çelik, çalışma saatleriyle ilgili olarak da uygulamada sıkıntıların olabileceğini belirterek, "Farklı bir uygulama konusunda ittifak varsa ki tekliflerden birisi 5 günde 7,5 saat çalışma şeklinde. Eğer bu konuda bir uzlaşma işçi işveren arasında oluyorsa bizim adım atmamızda bir sorun söz konusu değil" dedi.

Soma ve Manisa Bölgesi Ayakta

Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ise maden işçilerinin maaşını iki asgari ücrete çıkararak yasanın ne kamu ne de özel sektörde uygulanmadığını söyleyerek şöyle konuştu: "Çünkü patronlar bunun içine gемеği, kömürü, sosyal haklarının tamamını koyuyorlar. Soma ve Ermenek olmasaydı bu yasaların çıkmayacağını biliyoruz. Yasalarla ilgili bizim talebimizin büyük bölümü halloldu. Bu yasaların ötesinde uygulamayla ilgili sıkıntımız var. Yasa çıkıyor ama işverenlerimiz uymuyor. Soma ile ilgili Kömür İşletmeleri ve Enerji Bakanlığı bu yükü üzerine almazsa bu işin altından kalkamayız."



KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Kamu çalışanlarının sorunlarının demokratik platformda değerlendirilmesinin ve ortak akılla çözülmesinin önemli araçlarından birisi olan Kamu Personeli Danışma Kurulu (KPKD) 27.11.2014 tarihinde Bakanlığımız Reşat Moralı Salonu'nda toplandı.

Bakan Faruk Çelik'in başkanlığını yaptığı toplantıya, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk ve KESK Genel Başkanı Lami Özgen'in yanı sıra kamuda yetkili sendikaların genel başkanları katıldı. Toplantıda, 4/C'li personelin kadroya geçirilmesi ve 4/C'lilere ek ödeme verilmesi, kadın istihdamı, KİT'lerdeki ücret sistemi, disiplin cezalarının affı ve yeniden düzenlenmesi ile üniversiteli işçilerin kadroya alınmasıyla ilgili konular öncelikli olarak masaya yatırıldı.

Toplantının açılışında konuşan Bakan Faruk Çelik, kamu görevlileri açısından son yıllarda gerçekleştirilen önemli adımlardan biri olan toplu görüşme sürecinden, toplu sözleşme sürecine geçişin çok önemli olduğunu ifade etti. Emekli aylıkları için 2015 yılında ödenecek miktarın 150 milyar lira olduğunu kaydeden Bakan Çelik, kamu çalışanları için ise 140 milyar lira olduğu bilgisini verdi. Çelik, 2013'de toplu sözleşme masasında, çalışanların ve kamu emeklilerin önemli kazanımlar edindiğini vurgulayarak, 2013 yılı toplu sözleşme sürecinde taban aylığına artış yapılması şeklinde karar çıktığını ve taban aylığının bin 202 liraya yükseldiğini anımsattı. Taban aylığına yapılan bu artıştan dolayı 30 yıl kamu çalışanın emekli ikramiyesine 5 bin 250 liralık artışın gerçekleştiğini söyleyen Çelik, eğitim-öğretim tazminatı olarak da 2014 yılının ilk yarısında 75, ikinci yarısında da 75 lira olmak üzere toplam 150 lira verildiğini kaydetti.

2015 Toplu Sözleşmesine Dayanak Olacak

Çelik, toplu sözleşme masasında yetkili sendika ile iki konuda çok yoğun tartıştıklarının altını çizerek, "Biri akademisyenlere yapılacak ücret artışı diğeri

de 4/C'liler ile yapılan değerlendirmelerdi. Akademisyenlere 730-835 lira zam yapılmasından dolayı büyük memnuniyet duyuyorum. 4/C'lilere aile yardımı da dahil yüzde 40'lara varan ücret artışı sağlandı. 2015 yılı toplu sözleşmesine hazırlık görevi görecektir KPDK'nın önemli gündem maddelerini ele alacağını da belirtmek istiyorum. Bugün ele alacağımız konu başlıklarıyla 2015 yılı toplu sözleşmesine dayanak teşkil edecek önemli konu başlıkları ayrıntılı bir şekilde değerlendirilir" diye konuştu. Sendikaların hizmet kollarına ilişkin bazı toplu sözleşme hükümlerinin uygulanmadığı şikâyeti olduğunu söyleyen Çelik, şöyle devam etti: "Bugünkü toplantıda neler toplu sözleşmede karar altına alındı, nerede aksaklıklar var bunları da gözden geçirip, biran önce aksayan yönlerinin çözüme kavuşturulması konusundaki irademizi bir kez daha ortaya koymuş olacağız. Netice olarak toplu sözleşme masası son derece önemli bir masa. Her gün bunun önemi ve anlamı çok daha iyi kavranmaktadır. Ben inanıyorum ki 2015 yılında, geçmiş yıllardaki eksikliklerimizi dikkate alarak çok daha mükemmel yakın bir toplu sözleşme süreçlerine doğru bizim bu diyalog ortamındaki çalışmalarımızın süreci taşıyacağı inancı içerisindeyim."

Bağ-Kur'lular İçin Önemli Bir Çıkış Kapısı

Konuşmasının ardından bir gazetecinin "Cumhurbaşkanının dün açıklamış olduğu Bağ-Kur borcu olanların emekli olmasına ilişkin bir protokol vardı. Bu çerçevede Bağ-Kur borcu olan herkes bundan yararlanabilecek mi? Yoksa belli bir hizmet süresi olacak mı?"

sorusu üzerine Bakan Çelik, şunları söyledi: "Prim yapılandırılması şu anda gerçekleştiriliyor. Bu yapılandırma çerçevesinde prim borcu olanlar için sunulan bir imkândır. Yoksa farklı bir durum söz konusu değil. Prim borcu olup, bu borcu ödemekte zorlanan çalışanlarımızın bu imkândan uzun vadeli bir şekilde yararlanmasına dönük Sosyal Güvenlik Kurumumuz ile Halk Bankası arasındaki bir sözleşmedir. Önemlidir çünkü geçmişe dönük borçlarını, prim borcunu ödemekte zorlanan Bağ-Kur'lular için önemli bir çıkış kapısıdır."

KPDK toplantısında konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, toplu Sözleşme masasında gündeme getirilen ancak KPDK'na bırakılan maddelerin biran önce hayata geçirilmesi gerektiğini söyledi. Gündoğdu şöyle konuştu, "1 Ocak'tan itibaren yüzde 50'liye varan zam 4-C'lileri memnun edecek. Toplu sözleşmede 4-C'li çalışanlarımızın mali haklarının düzeltilmesi için önemli bir kazanım elde etmiştik. Şimdi kadroya alınmalarını istiyoruz. Çünkü bundan sonra 4-C'lileri memnun edecek tek şey kadroya alınmalarıdır. Memur olarak alınmaları önceliğimiz ancak memur olarak alınamıyorsa işçi statüsünde alınmalarına da razıyız. Memurlarla ilgili işlenen fiillere bağlı olarak verilen disiplin cezalarının affına ilişkin bir düzenleme yapılmasını istiyoruz. Hamile ve emziren kadın kamu görevlilerine yönelik çalışma saatine ve sürelerine yönelik düzenleme yapılmalı. Emekli ikramiyesi hesabında 30 yıllık hizmet süresi sınırlamasının kaldırılması, emeklilere maaş promosyonu, sayıları çok fazla olmayan avukat, mimar gibi kamuda işçi olarak çalışan arkadaşlarımızın memur kadrosuna atanması, taleplerimizden bazılarıdır."



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ULUSLARARASI SEMPOZYUMU



ÇEİS Sendikasının kuruluşunun 50. yıl dönümü etkinlikleri kapsamında düzenlenen faaliyetlerden üçüncüsü olan “İş Sağlığı ve Güvenliği Uluslararası Sempozyumu” İstanbul’da gerçekleştirildi.

Açılış konuşmalarını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, ÇEİS Sendikası Sendikası Yönetim Kurulu Başkanı Tufan Ünal ve Türkiye Çimse-İş Sendikası Genel Başkanı Zekeriye Nazım’ın yaptığı Sempozyuma, işveren ve işçi camiasının yetkililerinin yanı sıra sektör temsilcileri, bu alanda çalışan profesyoneller, akademisyenler ve Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi öğrencileri katıldı.

Açılış konuşmasını yapan Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, ÇEİS’in sektörde 50 yıldır önemli hizmetler verdiğini, çalışma hayatı içinde devamlı olarak sosyal diyalog halinde olduğumuz ve çalışmalarımıza ciddi

katkıları sunan önemli bir sendika olduğunu söyledi.

Etyemez, "Bir ülkede iş sağlığı ve güvenliği seviyesi, o ülkede insana verilen değer en temel göstergelerinden biridir. Biz insanımızın ve çalışanlarımızın yaşam kalitesinin artmasını önemsiyoruz. Bu nedenle ölümlü kazaların yanında yaralanma ve meslek hastalıkları içinde tedbirlere önem veriyoruz. İşverenlerimiz ve çalışanlarımız iş sağlığı ve güvenliği konusunu sahiplenmediği sürece bu konuda başarılı olmamızın mümkün olmadığı gerçeğinin altını çizmek istiyorum.

İşverenler iş sağlığı ve güvenliği konusunda elini taşın altına sokmalı üzerlerine düşen sorumlulukları yerine getirmelidirler. İş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne ancak ortak bir irade koyarak ve kararlılık göstererek geçebiliriz.

50 yıldır sektörde önemli hizmetler veren Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası, sosyal diyalog sürecini ve çalışma barışını gözeten, çalışma hayatı için-

Bir ülkede iş sağlığı ve güvenliği seviyesi, o ülkede insana verilen değer en temel göstergelerinden biridir.

de devamlı sosyal diyalog halinde olduğumuz ve çalışmalarımıza ciddi katkıları sunan önemli bir sendikadır.

Hükümet olarak, çalışma yaşamının iyileştirmesine yönelik her türlü çaba ve faaliyeti takdirle karşıladığımızı belirtmek isterim.

İktidara geldiğimiz günden itibaren çalışma hayatında sorun değil çözüm üreten, sosyal taraflarla iletişim halinde olan, sosyal diyalog mekanizmasını aktif şekilde işleten, çalışma barışının tesisi için çabalayan bir anlayış içerisinde olduk.

Çıkardığımız kanunların tümünde sosyal tarafların düşüncelerini dinledik, önemsedik. Kanunları sosyal taraflarla birlikte çıkardık." dedi.

Sempozyumda konuşan ÇEİS Genel Başkanı Zekeriye Nazlım ise, emeğin hakkı için çalışırken karşılarındaki en büyük sorunun iş sağlığı ve güvenliği olduğunu, son 20 yılda 30 bine yakın işçinin hayatını kaybettiğini belirtti.





METEK PROJESİ KAPANIŞ KONFERANSI ANKARA'DA GERÇEKLEŞTİ

21 Mayıs 2012 tarihinde başlayan ve 21 Aralık 2014'te tamamlanan "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Projesi" (METEK) Kapanış Konferansı 09 Aralık 2014'te Ankara'da gerçekleştirildi.

Konferansa Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in yanı sıra Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Müsteşarı François Begeot, Millî Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Yusuf Tekin, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürü Osman Yıldırım ile kamu kurumlarının üst düzey yetkilileri, projedeki pilot illerin Millî Eğitim İl Müdürleri, pilot kurumların yöneticileri, öğretmenler, öğrenciler ve basın mensupları katıldı.

Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı'nın Konuşması

Kapanış Konferansı'nda konuşma yapan Millî Eğitim Bakanı Nabi Avcı, mesleki ve teknik eğitimde kalite geliştirmeye yönelik çalışmaların kendisinin Bakanlığının öncesindeki dönemlerde başladığını, bu çalışmaların meyvelerini verdiğini görmenin kendisini mutlu ettiğini ifade etti. Mesleki ve teknik eğitimde sektörle işbirliğinin önemini vurgulayan Bakan Avcı, METEK Projesi kapsamında ulaşılan sonuçları ve faaliyetleri değerlendirdi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in Konuşması

Konferansta konuşan, Halil Etyemez; "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak bizler, sosyal güvenlik ve çalışma hayatına ilişkin, ülkemizin her bir ferde dokunabilen bir faaliyet alanına hitap ediyoruz. Bu alanlarından biri de şüphesiz ki çalışma hayatının varlık nedeni olan istihdamdır. Bakanlık olarak, istih-

dam oranlarının ve kalitesinin artırılmasının yanı sıra; uluslararası yeterliliklerde işgücü yetiştirilmesi konusunda önemli çalışmalar yürütmekteyiz" dedi.



METEK Projesi

Mesleki ve teknik eğitimde uygulanabilir, ölçülebilir ve sürdürülebilir bir kalite sistemi oluşturulmasını hedefleyen METEK Projesi; AB ve Türkiye tarafından ortaklaşa finanse edildi. Proje kapsamında, mesleki ve teknik eğitimde okullar düzeyinde kalite uygulamalarını izlemek, değerlendirmek ve desteklemek, toplumda kalite kültürü konusunda farkındalık oluşturmak, müfredat geliştirmek, eğitici ve yönetici eğitimleri gibi konularda çok sayıda faaliyet gerçekleştirildi. Ulusal Kalite Sisteminin fonksiyonlarına göre nasıl yaygınlaştırılacağını aşama aşama gösteren ve kalite güvence sisteminin uygulanması sürecinde kurum ve kuruluşlar için rehberlik sağlayacak Öz Değerlendirme Rehberlik Kılavuzu ile Ulusal Kalite Referans ve Rehberlik Kılavuzu ilgili taraflarla yakın işbirliği içerisinde hazırlandı. Mesleki ve teknik eğitim sisteminde araştırma ve geliştirme faaliyetlerine yönelik 15 büyüme merkezindeki meslek yükseköğretim kurumlarına ekipman desteği sağlanması ve mesleki eğitimin içeriğini ve kalitesini desteklemek amacıyla açılan hibe programları da METEK Projesi kapsamında yürütüldü.

“AHİLİK PERSPEKTİFİNDE ÇALIŞMA BARIŞI” ÇALIŞTAYI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM), ile Çalışma Genel Müdürlüğü, Esnaf ve Sanatkarlar Derneği işbirliği ile “Ahilik Perspektifinde Çalışma Barışı Çalıştayı” düzenledi.

23 Ekim 2014 tarihinde yapılan çalıştayda, ahilik bakış açısından çalışma barışının sağlanması, üç oturumda, teori ile pratik, geçmiş ile mevcut durum birlikte ele alındı.

Çalıştayın açılış töreninde konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, milli ve dini kültür değerlerimizin yanı sıra sosyal ve ekonomik hayatımızın da gelişmesinde önemli bir yeri olan ahilik anlayışımızın bugüne dek yaşanan ve yaşatılan çok değerli bir gelenek olduğunu vurguladı.

Bizi biz yapan bu geleneği, çağımızın şartlarına uygun hale getirerek, gelecek nesillere aktarmanın önemi- ne değinen Etyemez, “Zengin bir kültüre sahip olan bu toprakların aziz sahipleri, medeniyet değerlerini bozulmadan gelecek nesillere aktarabilmiş ender milletlerden birisi olmuştur. Bu coğrafya adeta bir medeniyet ve mükemmellik havzasıdır. Milli ve dini kültür değerlerimizin yanı sıra, sosyal ve ekonomik hayatımızın da gelişmesinde önemli bir yeri olan ahilik anlayışımız, bu güne dek yaşanan ve yaşatılan çok değerli bir geleneğimizdir. Bizi biz yapan bu geleneği çağımızın şartlarına uygun hale getirerek yaşatmak ve gelecek nesillere aktarmak, boynumuzun borcudur” diye konuştu.

Çalışma Barışı Olmazsa Olmaz

ÇASGEM Başkanı İsmail Akbıyık, çalışma barışının çalışma hayatının kültürel ve toplumsal alanlarda gelişiminin temelini oluşturduğuna değinerek, çalıştayda işlenecek başlıkların çalışma hayatına yapacağı katkıının önemini vurguladı. Türkiye Bilimler Akademisi



(TÜBA) Başkanı Prof. Dr. Ahmet Cevat Acar ise yaptığı konuşmasında, ahilik perspektifinde çalışma barışı meselesinin günümüz açısından değerlendirildiğinde bazı dersler çıkarmanın mümkün olduğuna, ahilik kültürünün bugünkü çalışma hayatının çatışmacı anlayışına neler katabileceği hususlarına değindi. Esnaf ve Sanatkarlar Derneği (ESDER) Başkanı Mahmut Çelikus konuşmaları sırasında Ahilik Kültürünün temel dinamiklerinden bahsederek, bu temel dinamiklerin günümüz koşullarında nasıl şekil aldığı ve gelecekte nasıl olması gerektiği anlattı.

Kimler Katıldı?

Çalıştay kapsamında; İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü, Başbakanlık Mevzuatı Geliştirme ve Yayın Genel Müdür-



lülü, Kültür ve Turizm Bakanlığı Araştırma ve Eğitim Genel Müdürlüğü, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı Esnaf ve Sanatkârlar Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü, Ankara Kalkınma Ajansı, Hak-İş Konfederasyonu, Harb-İş Konfederasyonu, Memur Sendikaları

Konfederasyonu (Memur-Sen), İş Güvenliği Uzmanları Derneği (İSGDER), Türkiye Diyanet Vakfı Kadın Aile ve Gençlik Merkezi (Kagem), Organize Sanayi Bölgeleri Derneği, Sincan İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü'nden katılan 43 katılımcının yer aldığı oturumlarda uygulamalar arasındaki farklılıklar ve benzerlikler tartışılarak çözüm önerileri tartışıldı.

TOKAT VALİSİ ve BELEDİYE BAŞKANINDAN MÜSTEŞAR AHMET ERDEM'E ZİYARET



Tokat Valisi Cevdet Can ile Tokat Belediye Başkanı Av. Eyüp Eroğlu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem'i makamında ziyaret etti. Müsteşarlık makamına atanan Erdem'e hayırlı olsun dileklerinde bulunan Can ve Eroğlu, Bakanlık çalışmaları hakkında bilgi aldı.



ILO BÖLGE DİREKTÖRÜ'NDEN BAKANLIĞIMIZA ZİYARET

ILO'nun katkıları ve sosyal tarafların katılımıyla gerçekleştirilecek "Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği" konulu konferansa katılmak üzere ülkemize gelen ILO Avrupa ve Orta Asya Bölge Direktörü Heinz Koller, 16 Ekim 2014 tarihinde Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'i makamında ziyaret etti.

Görüşmede, Bakanlığımız ile ILO arasındaki yakın çalışma ilişkisinden duyulan karşılıklı memnuniyet dile getirilerek, Soma'da meydana gelen elim kaza sonrasında iş sağlığı ve güvenliği konusunda ILO ile başlatılan ve ilk olarak 24-25 Mayıs 2014 tarihinde Cenevre'de gerçekleştirilen çalışmaların ülkemizde düzenlenen Konferansla pekiştirildiği vurgusu yapıldı.

Görüşmede konuşan Koller, ülkemizin ILO yönetim kurulu üyeliğine en çok oy alarak seçilmesinden dolayı duyduğu memnuniyeti ifade ederek, önceliklerimizin ILO gündeminde de yer aldığını ve ortak çalışma konusunda hazır olduklarını belirtti. Bakan Yardımcısı Etyemez ise, 2015 yılında G20 dönem başkanlığımızın istihdam alanındaki öncelikleri ve önceki dönem başkanlıklarında olduğu gibi ILO'nun katkılarının devamından duyulacak memnuniyetinden bahsetti.

ILO Heyeti'nin ziyaretinden duyduğu memnuniyetini dile getiren Etyemez, ziyaret sonunda Avrupa ve Orta Asya Bölge Direktörü Koller'e hediye takdiminde bulundu. Ayrıca taraflar, G20 çalışmaları sırasında ortak görüşmeler yapılması konusunda karşılıklı açıklamada bulundu.



ALO 170 ENGELLERİ KALDIRDI



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen özel politika gerektiren grupların işgücüne katılma ve istihdam oranlarının artırılması temel politikası kapsamında; gerçekleştirilen etkinliğe, Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Bakanlık üst düzey yöneticileri ile bakanlık personeli katıldı.

Engelli istihdamı yoluyla yurtiçi ve yurtdışındaki vatandaşlarımıza ve engellilere 7/24 saat kesintisiz hizmet veren Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170, Kasım 2010'da Karaman'da, 2012 yılında Şanlıurfa'da, 2013 yılında da Sivas'ta hizmet vermeye başladı.

ALO 170 İletişim Merkezinden, ülkemizde yaşayan 3 milyona yakın işitme engelli vatandaşlarımıza, Şubat 2013 tarihinden bu yana (3G görüntülü görüşme) 0 850 222 7 170 numarasından hizmet verilmekte.

Türkiye'nin en büyük ve en kapsamlı iletişim merkezi özelliğine sahip ALO 170 ortaya koyduğu sosyal sorumluluk anlayışıyla 2012 yılında dünya birincisi oldu.

03 Aralık Dünya Engelliler günü kapsamında gerçekleştirilen "Bir Engelleri Kaldırma Örneği; ALO 170" etkinliğinde engelli vatandaşlarımızın sorunlarına sistem üzerinden nasıl çözüm bulunduğu, etkinlik esnasında gerçekleştirilen canlı 3G bağlantısı ile tüm katılımcılara gösterildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Karaman'da görev yapan engelli personeller ile yaptığı canlı görüşmede sistemim işleyişi, engelli personelin çalışma koşulları hakkında bilgiler aldı. Etkinlik kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170'in Karaman, Şanlıurfa ve Sivas lokasyonlarında çalışan Fatih Uğurlu, Güneş Kızıl ve Ozan Uğur Aktaş ile Bakanlık Merkez Teşkilatında çalışan Suzi Baloğlu'na çalışma yaşamına yaptıkları katkılardan dolayı tüm engelli personelimiz adına teşekkür plaketleri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Yardımcıları Serhat Ayrım ile Mehmet Selim Bağlı tarafından takdim edildi.

BAKANLIĞIMIZDA FOTOĞRAF SERGİSİ AÇILDI

03 Aralık Dünya Engelliler günü kapsamında gerçekleştirilen "Bir Engelleri Kaldırma Örneği; ALO 170" toplantısı çıkışında Bakan Yardımcısı Etyemez, Bakanlığımız Bülteninde yer alan toplantı ve haber fotoğraflarının bulunduğu fotoğraf sergini açtı. Sergiyi Etyemez, bakanlık üst düzey yöneticileri ile bakanlık çalışanları gezdi.



'KADIN İŞLETMELERİNE FİNANSMAN ve DANIŞMANLIK DESTEĞİ' PROJESİ

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ve Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası tarafından yürütülen 'Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği' projesinin açılış konferansı gerçekleştirildi.

Projenin açılış konferansına Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcımız Halil Etyemez, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Ömer Auçççek, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Elçi Bela Szombati, Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası Türkiye Temsilcisi Michael Davey katıldı.

Konferansta konuşan Halil Etyemez, "Ülkemizin en önemli hazinesi beşeri sermayesidir. Bizim 12 yıllık başarımızın altında insan kaynaklarımızı güçlendirmek ve daha verimli kullanmak yatmaktadır. Biz, sadece ve sadece insanımıza yatırım yaptık ve bunun neticesinde üretimimizi artırarak ülkemizin istikrarlı bir şekilde büyümesini sağladık. İşte bu noktadan yola çıkarak, Bakanlık olarak geçtiğimiz dönemde, çalışma hayatının ve beşeri sermayenin en önemli sorun alanlarından biri olan, işsizliğin azaltılması noktasında, gerek yasal gerekse uygulamaya yönelik çok sayıda tedbirler aldık." dedi.

Bu tedbirlerin en önemlisinin 2014-2023 dönemi için hazırlanan ve Yüksek Planlama Kurulu tarafından da kabul edilen Ulusal İstihdam Stratejisi olduğunu vurgulayan Etyemez "Stratejimiz kapsamında işsizlik oranını 2023 yılı itibarıyla yüzde 5 düzeylerine indir-



meyi amaçlıyoruz. Buna ilaveten istihdam oranını 2023 itibarıyla yüzde 55 düzeylerine yükseltirken, tarım dışı sektörde kayıt dışı istihdam oranını da 2023 yılında yüzde 15'in altına indireceğiz." dedi.

Dr. Nusret Yazıcı konferansta yaptığı konuşmasında, kadın işletmelerine finansman ve danışmanlık desteğinin artmasının ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasında önemli bir kilometre taşı olduğunu kaydederek, 2010-2012 yılları arasında Avrupa Birliği Mali Desteğiyle yürütülmüş olan Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu'yla 131 Hibe Projesi desteklendiğini 24 milyon avro tutarındaki bu projelerden toplam 9 bin 856 kadın faydalandığını ve bu kadınlardan 113'ünün kendi işini kurduğunu ve 631'inin de ev eksenli çalışma modelini benimsediğini, projelerle birlikte toplam 914 kadının doğrudan istihdama kazandırıldığını dile getirdi.

ÇSGB BAKAN YARDIMCISI HALİL ETYEMEZ ADANA ÇALIŞMA ve İŞ KURUMU İL MÜDÜRLÜĞÜ'NÜ ZİYARET ETTİ

Adana Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'nü ziyaret eden ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez çalışmalar hakkında bilgi aldı. Değerlendirmelerde bulundu. Ayrıca Etyemez, İŞKUR kurslarına katılan, başarılı olan kursiyerlere sertifikalarını takdim etti.



İNŞAAT SEKTÖRÜNDE İŞ SAĞLIĞI ve GÜVENLİĞİ SEMİNERİ



Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) ile işbirliği içerisinde, iş sağlığı ve güvenliği alanında seçilen bir konuda, işyerlerinde risk bilincini yükselterek önleme kültürünü yaygınlaştırmayı ve iyi uygulamaları geliştirmeyi amaçlayan iki yıl süreli kampanyalar düzenlemektedir. Söz konusu kampanyalar içerisinde ulusal düzeyde gerçekleştirilen ve bilginin ve tecrübenin Avrupa çapında yayılarak kampanyanın hedeflerine ulaşmasını sağlayan ülke etkinlikleri de mevcuttur.

2014-2015 yılları kampanya konusu "psikososyal riskler" olarak belirlenen kampanya kapsamında, "İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri", Ajans ile işbirliği içerisinde Ankara'da gerçekleştirildi.

Seminere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Serhat

Ayrim, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı İsmail Gerim, İSG uzmanları ile inşaat sektöründen işveren ve çalışanlar katıldı.

Seminerde inşaat sektöründe iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin farkındalık oluşturulması vurgusu yapılarak, inşaat sektörünün İSG yönünden sorunlarına yönelik çözümlerin geliştirilmesi için işveren, çalışan, uzman, profesyonel, ilgili tüm tarafların bilgi ve deneyimlerinin paylaşımı sağlandı.

ILO KÜRESEL ÜCRETLER RAPORUNU ANKARA'DA AÇIKLADI

Son 5 yılda 5 milyon kişiye ilave istihdam

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 2014/2015 Küresel Ücretler Raporu, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem ve ILO Genel Direktör Yardımcısı Sandra Polaski'nin de katıldığı toplantıyla kamuoyuna açıklandı.

Toplantıda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem, ücretlere salt ekonomik bir faktör olarak bakılmaması, aynı zamanda sosyal ve kültürel bir unsur olarak değerlendirilmesi gerektiğini söyledi.

Küresel finans krizinin birçok ülkede hane halkı gelirini düşürdüğüne dikkati çeken Erdem, gelişmiş birçok ülkede yükselen işsizlik, büyüyen borç stoku, artan yoksulluk ve gelir dağılımındaki bozukluğun ortak sorun olarak öne çıktığını belirtti.

Türkiye'nin güçlü ve sürdürülebilir bir büyümeyi yakaladığını ve son 5 yılda 5 milyon kişi için ilave istihdam oluşturduğunu bildiren Erdem, ekonomiden sağlığa, sosyal güvenlik bankacılığa kadar birçok alanda gerçekleştirilen reformlar sayesinde Türk ekonomisinin dış risklere karşı daha dirençli hale geldiğini vurguladı.

İzlenen politikalar sayesinde dünyada işsizliğin arttığı bir dönemde Türkiye'de işsizliğin azaldığını ve son yıllarda yüzde 9-10 seviyesine getirildiğini ifade eden Erdem, "Aralarında Türkiye'nin de olduğu yükselen ve gelişen ülkelerdeki ücret artışlarının gelişmiş ülkelere nazaran daha iyi olduğu önemli bir tespittir" dedi.



Türkiye'de gelirdede eşitsizlik azalıyor

Toplantıda konuşan ILO Genel Direktör Yardımcısı Polaski de, küresel ücret artışlarının inişe geçtiği bir dönemde pek çok ülkenin aksine Türkiye'de gelirdede eşitsizliğin azaldığını söyledi.

Toplantıda, hanehalkı harcamalarının toplam ekonomik faaliyetlerin en az üçte ikisini temsil ettiğine dikkate çeken Polaski, ücret gelirinin hanehalkı gelirinin en büyük kısmını oluşturduğu düşünüldüğünde, sabit ve hatta azalan ücretlerin daha az tüketime yol açtığını söyledi.

Ayrıca toplantıda ILO Kıdemli Ekonomisti Patrick Belser tarafından rapor hakkında ayrıntılı bir sunum gerçekleştirildi. Raporunda, şirketler için ücretlerin bir maliyet unsuru olduğu belirtilerek, ülkeler için ise ücretlerin düşük ya da yüksek olmasının net etkisinin, ücretlerin hane halkı tüketimi, yatırımlar ve net ihracat üzerindeki etkilerinin yönüne ve görece büyüklüğüne bağlı olduğu vurgulandı.

Raporun sunumunun ardından "2014 Küresel Ücretler Raporu ve Türkiye'deki Politika Eğilimlerini Tartışma" konulu açık oturuma geçildi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur'un moderatörlüğündeki açık oturuma, TOBB ETÜ-SPM Direktörü Prof. Dr. Serdar Sayan, Koç Üniversitesi İİBF Dekan Yardımcısı Prof. Dr. İnsan Tunalı ile ODTÜ'den Prof. Dr. Aysıt Tansel katıldı.



KADIN İSTİHDAMI ULUSAL İZLEME ve KOORDİNASYON KURULU TOPLANTISI

Yedinci Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu Toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem başkanlığında gerçekleştirildi.

Toplantıya Kalkınma Bakanlığı, Adalet Bakanlığı, İçişleri Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı, Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK), Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞ-KUR), Çalışma Genel Müdürlüğü, HAK-İŞ, TİSK, DİSK, TESK, Memur-Sen, Kamu-Sen, GAP İdaresi, KAGİDER temsilcileri ile Başkent Üniversitesi'nden bir akademisyen katıldı.

Müsteşar Ahmet Erdem, açılış konuşmasında, UİS yayınlandığını 10'uncu Kalkınma Planı çerçevesinde dönüşüm programları hazırlandığını, ayrıca Bakanlığımızın kadın istihdamını artırmak için teşvikler uyguladığını belirterek, Kurul çalışmalarının önemine vurgu yaptı.

Kurul toplantısı öncesinde Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından, Kurul üyesi kurum ve kuruluşlardan gelen 2013 yılına ait kadın istihdamına ilişkin faaliyetlerini içeren ve Bakanlığımız tarafından derlenen "2013 yılı Faaliyet Raporu" ve "Kadın İstihdamına İlişkin Eylem Planlarının Karşılaştırılması" sunumu yapıldı.

Sunum sonrasında Müsteşar Erdem, UİS ile 10'uncu Kalkınma Planı dönüşüm planlarının çıkış tarihi açısından kesiştiği, dolayısıyla ikisinin tek elden yürütülmesine karar verildiği bilgisini paylaştı. Ayrıca,

birçok eylem planı olduğunu ve bu planlardaki birçok faaliyetin aynı olması nedeniyle Kurul tarafından yeni bir eylem planı hazırlanmasına gerek olup olmadığı konusunda mutabakata varıldı.

Kurul üyesi kurumların temsilcilerinin söylem ve önerileri bir arada değerlendirilmesi sonucu şu kararlar alındı;

- Kurul toplantılarının daha önce kararlaştırıldığı üzere yılda 6 aylık dönemler itibarıyla 2 kere yapılmasına,
- Kurul üyesi kurum ve kuruluşların, 2010/14 sayılı Kadın İstihdamının Arttırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması konulu Başbakanlık Genelgesi kapsamında 2014 yılı içerisinde kadın istihdamı alanında yaptıkları ve ilerleyen dönemlerde yapacakları somut çalışmaları 2015 yılı Şubat ayı sonuna kadar Kurul sekreteriyasına iletceklerdir.
- Kurul üyesi Prof. Dr. Aylin Güngör Baran'ın üyelikten çekilmesi sonucu boşalan kurul üyeliği için Kurum ve Kuruluşlarının önerilerini yazılı olarak Kurul sekreteriyasına bildireceklerdir.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinatörlüğünde, ilgili Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarının, işçi ve işveren konfederasyonlarının, akademisyenlerin ve çalışma hayatının tüm paydaşlarının katkılarıyla hazırlanan, 06.05.2014 tarihinde Yüksek Planlama Kurulu tarafından kabul edilen ve 30.05.2014 tarihli ve 29015 sayılı Resmî Gazete'de yayımlan Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2014-2015)"nın kadın istihdamına ilişkin eylemlerinin Kurul tarafından izlenmesine, karar verildi.

HOLLANDA'NIN ANKARA BÜYÜKELÇİSİ'NDEN MÜŞTEŞAR AHMET ERDEM'E ZİYARET

Hollanda'nın Ankara Büyükelçisi Ron Keller Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müşteşarı Ahmet Erdem'e nezaket ziyaretinde bulundu. Ziyaret sırasında Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı yetkilileri ile Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin hazır bulundu. Görüşmede Türkiye Hollanda ilişkileri ile Hollanda'da bulunan vatandaşların durumu değerlendirildi

Türkiye-Hollanda Sosyal Güvenlik Görüşmeleri Yapıldı

Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı'ndan gelen heyet Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nü ziyaret etti.

Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin ile Uluslararası İşler Müdürü Roel Gans'ın başkanlık ettiği heyetler arası görüşmelerde Hollanda tarafı, sosyal güvenlik mevzuatında son dönemde gerçekleşen değişiklikler hakkında bilgi aldı. Genel Müdür Naim Gürhan Keskin de Hollanda'da



ikamet eden veya ülkemize kesin dönüş yapmış Türk vatandaşlarının sosyal güvenlik alanında karşılaştıkları sorunlar hakkında bilgi verdi.

Görüşmelerin öğleden önce yapılan kısmına Hollanda'nın Ankara Büyükelçisi Ron Keller de katıldı.



TÜRKİYE G20 DÖNEM BAŞKANLIĞINI ÜSTLENDİ

Dünyanın en büyük yirmi ekonomisini bir araya getiren G20 platformunun dönem başkanlığı 2015 yılında Türkiye tarafından yürütülecek. 1 Aralık 2014 tarihinde resmen dönem başkanlığını üstlenen Türkiye’de bir yıl boyunca farklı alanda pek çok toplantı düzenlenecek. Bu toplantıların en önemlisi 15-16 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya’da düzenlenecek olan G20 Liderler Zirvesi.

Diğer dönem başkanlıklarında olduğu gibi, Türkiye’nin de kendi dönem başkanlığında ele alacağı öncelikli alanlar bulunuyor. Bunlar “kapsayıcılık”, “uygulama” ve “yatırımlar” ana başlıkları altında gruplanmış durumda. Ekonomik temelli bir yapılanma olarak kurulan G20’nin ele aldığı konular küresel finans krizinin özellikle istihdamda olmak üzere farklı alanlardaki olumsuz etkileriyle mücadeleyi de kapsayacak şekilde genişledi. Bu çerçevede, finansal konular kadar, ticaret ve istihdam gibi farklı konular da G20’nin ana gündem konuları arasında yer almaya başladı.

Bu kapsamda, ilk kez 2010 yılında Washington’da bir araya gelen G20 ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları, 2015’te Türkiye’nin dönem başkanlığında toplanarak çalışma hayatı ve istihdam alanındaki gelişmeleri ele alacaklar.

Geçtiğimiz Kasım ayında Avustralya’nın Brisbane kentinde bir araya gelen G20 Liderleri’nin aldığı karar doğrultusunda daimi bir yapı haline gelen “G20 İstihdam Çalışma Grubu” ilk olarak Türkiye’nin dönem başkanlığında faaliyet göstermeye başlayacak.

G20 ülkelerinin Çalışma ve İstihdam Bakanlıklarından üst düzeyli bürokrat ve kıdemli uzmanlardan oluşacak bir ekip olan “G20 İstihdam Çalışma Grubu”, dönem başkanlığımız boyunca çeşitli toplantılar düzenleyerek Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısının hazırlıklarını yürütecek.

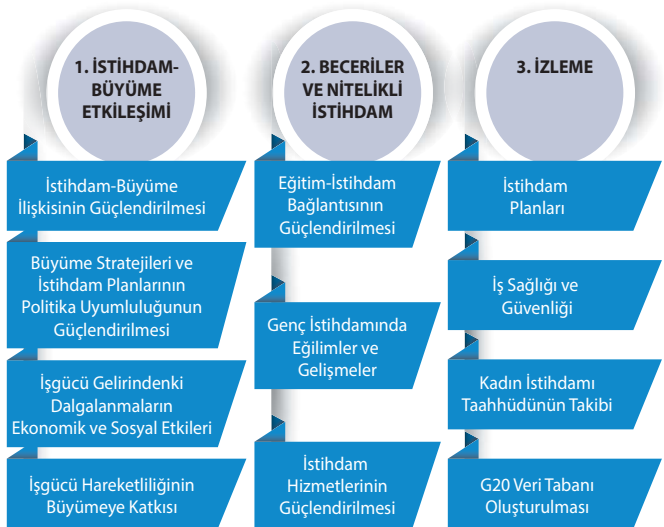
Görev Gücü’nün ilk toplantısı, Bakanlığımızın koordinasyonunda Şubat ayında Antalya’da yapılacak. Diğer toplantıların ise Mayıs ve Temmuz aylarında yapılması planlanıyor. Bu toplantılardan çıkacak sonuçlar, Eylül ayında düzenlenecek olan G20 Çalışma ve İstih-



dam Bakanları Toplantısı’nda Bakanlara sunulacak. Bakanlar tarafından kabul edilecek sonuç bildirgesi ise 15-16 Kasım 2015 tarihinde Antalya’da düzenlenecek olan Liderler Zirvesi’nde G20 Liderleri’ne tavsiye niteliğinde sunulacak.

Türkiye’nin çalışma ve istihdam alanında üç temel başlık altında ele alacağı öncelikli konuların başında “büyüme-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi”, “eğitim-istihdam bağlantısının güçlendirilmesi”, “genç işsizliği”, “kadın istihdamı” ve “iş sağlığı ve güvenliği” gibi konular yer alıyor. (Şekil-1) Yıl boyunca yürütülecek çalışmalar Bakanlığımızın ilgili birimlerinden uzmanların yer aldığı bir ekip tarafından yürütülecek. Bir yıl boyunca dönem başkanı Türkiye tarafından güncellenecek olan G20 resmi internet sitesine www.g20.org adresinden ulaşılabilir.

Şekil-1: G20 Türkiye Dönem Başkanlığı İstihdam Alanı Öncelikleri



ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ BAKANLIĞIMIZDA TOPLANDI



2014 Yılı Aralık Dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konsey toplantısı 22 Aralık tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirildi.

Ülke genelinde iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere 13'ü kamu kurum ve kuruluşlarından ve 13'ü de sosyal taraflardan olmak üzere 26 üyesi olan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi yıllık olağan ikinci toplantısı, Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Sayın Erhan Batur'un başkanlığında gerçekleştirildi.

Toplantıda 2014-2018 dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planı onaylandı. Söz konusu Politika Belgesi ve Eylem Planı konsey toplantılarında ve alt çalışma grubu toplantısında görüşülerek, ayrıca taslak metinler taraflarla da birçok kez paylaşılarak görüş istenmiş olup konsey üyeleri ve ilgili diğer kurumların katkılarıyla son hali verildi.

Toplantının neticesinde 2014-2018 dönemine ilişkin Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi ve Eylem Planına ait yedi temel hedef ve bu hedeflere ulaşılmasını sağlayacak eylemler belirlendi.

İSG alanında yapılan faaliyetlerin niteliğinin artırılması, standart hale getirilmesi,

İş kazası ve meslek hastalığı istatistiklerinin ve kayıt sisteminin geliştirilmesi,

Metal, maden ve inşaat sektörlerinde, her bir sektör için iş kazası oranının azaltılması,

Karşılaşılması muhtemel meslek hastalıklarının belirlenerek ön tanılarının toplanması,

Kamu ve tarım sektöründe İSG'nin geliştirilmesine yönelik faaliyetlerin artırılması,

Toplumda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması,

Tehlikeli ve çok tehlikeli işlerde MYK Mesleki Yeterlilik Belgelerinin zorunlu hale getirilmesi konularında karar verildi.

Ayrıca toplantıda Konsey üyeleri tarafından son 6 aylık döneme ait iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin gerçekleştirilen faaliyetler sunularak, iş sağlığı ve güvenliği alanına giren güncel konular tartışıldı. Konseyin 2 yıllık geçici üyesi konsey üyelerinin oy birliği ile belirlendi.

İÇ DENETİM TECRÜBELERİMİZ KAMUYA VE ÖZEL SEKTÖRE ÖRNEK OLDU

Türkiye Büyük Millet Meclisi ev sahipliğinde, Kamu İç Denetçileri Derneği (KİDDER) ve Türkiye İç Denetim Enstitüsü (TİDE) tarafından 'Kamu İdarelerinde Daha Etkili Bir Yönetim İçin Nasıl Bir İç Denetim?' konulu konferans düzenlendi.

TBMM Başkanı Cemil Çiçek, TBMM Genel Sekreteri İrfan Neziroğlu, İDKK Başkanı İlhan Hatipoğlu, İDKK üyeleri Burhanettin Aktaş, Erhan Usta, Murat Koca, bakanlıkların yöneticileri ile kamu ve özel sektör temsilcilerinin katıldığı konferansta, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İç Denetim Birimi Başkanı Şerif Olgun Özen 'Kurumsal Risk Yönetimi Sürecinde İç Denetimin Yönetime Katkısı' başlıklı konuşmasıyla Bakanlığımızı temsil etti.



Bu konferansta İç Denetim Birimimizin kurumsal risk yönetimi konusunda yaptığı çalışmalar kamu ve özel sektöre örnek çalışmalar olarak sunulmuş, birimimizin tecrübe ve görüşleri katılımcılarla paylaşıldı.

Konferansta konuşan İç Denetim Birimi Başkanı Şerif Olgun Özen iç denetim birimlerinin kurumsal risk yönetimi konusunda idarelerinde öncü olmaları gerektiğini, kurumsal risk yönetiminin yöneticilerin gündeminde olmasa bile iç denetimin gündeminde mutlaka olması gerektiğini belirterek, Kamu ve özel sektör katılımcılarına iç denetim birimlerinin kurumsal risk yönetimi konusunda hangi alanlarda ve hangi faaliyetlerle katkı sağlanacağı konusunda paylaşımlarda bulundu.

ULUSAL İSTİHDAM STRATEJİSİ BİLGİLENDİRME TOPLANTISI



Ulusal İstihdam Stratejisinde yer alan işgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması temel politika eksenini ile tekstil hazır giyim ve tarım sektörlerinin kapsamındaki eylem planlarına ilişkin bilgilendirme toplantısı, Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı Lütfi İnciroğlu başkanlığında Reşat Morali toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Toplantının ilk oturumu, İnciroğlu'nun açılış konuşması ve eylem planlarına ilişkin genel anlatımlarıyla başladı. Eylem planlarına ve tedbirlere ilişkin sunumlar gerçekleştirildi. Söz konusu eylem planlarında yer alan ve

kurumlarca bu güne kadar gerçekleştirilen konulara ilişkin bilgi paylaşımlarında bulunuldu.

Toplantının ikinci oturumunda ise, katılımcılar sorumlu oldukları tedbirlere ve işgücü piyasasında güvence ve esnekliğin sağlanması temel politika eksenini ile tekstil hazır giyim ve tarım sektörleri kapsamındaki eylem planlarına ilişkin değerlendirmelerde ve görüş önerilerinde bulundu.

Toplantının kapanışında İnciroğlu, kurumlar arasındaki koordinasyon ve bilgi akışının önemine vurgu yaparak, kurumlarca gerçekleştirilen faaliyetlerin geciktirilmeden paylaşılmasını söyledi.

AMELEBİRLİĞİ BİRİKTİRME ve YARDIMLAŞMA SANDIĞI'NIN DANIŞMA KURULU TOPLANTISI



Bakanlığımız bağlı kuruluşu Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı'nın Danışma Kurulu toplantısı Zonguldak Amelebirliği Merkez Binası Kemal Yıldırım Toplantı salonunda gerçekleştirildi.

Söz konusu toplantıya Sandık Başkanı Hasan Yılmaz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkanı V. Mustafa Dinç, Strateji Geliştirme Daire Başkanı Hidayet Karanfil, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Gönül Demirsu ile birlikte Zonguldak'taki sivil toplum örgütleri yönetici ve üyeleri ile maden işçileri katıldı.

Danışma Kurulu Divan Başkanlığına, Sandık Yönetmeliğinin 8'inci maddesi uyarınca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı tarafından görevlendirilen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Strateji Geliştirme Başkan Vekili Mustafa Dinç getirildi.

Divan Başkan Yardımcılığına Strateji Geliştirme Başkanlığı Daire Başkanı Hidayet Karanfil, Raportör üyeliğe ise, Amelebirliği Üzülmez Sandık Şube Başkanı ve Denetleme Kurulu Üyesi Erkan Üstüntaş seçildi.

2014 yılı Danışma Kurulunun açılış konuşmasını yapan Divan Başkanı, "Öncelikle Soma'da hayatını kaybeden maden işçilerimizle birlikte bu güne kadar hayatını kaybeden işçilerimize allah'tan rahmet dili-

yor ailelerine baş sağlığı diliyorum. Ayrıca, Ermenek'te mahsur kalan işçilerimizin sağ salim kurtulmaları ve bir an önce dışarı çıkmaları için allah'tan niyaz ediyorum" diyerek temennilerde bulundu. Sandığın bu günü ve geleceği ile ilgili kısa bir bilgi sundu.

Sandık Başkanı Hasan Yılmaz konuşmasında; Karaman ili Ermenek ilçesindeki maden ocağında meydana gelen su baskınıyla ilgili ocağa mahsur kalan maden işçilerinin sağ salim kurtulmaları temennisinde bulundu. Başkan; Amelebirliğinin kurulması sonucunda şimdiki işçi sendikalarının ve Sosyal Güvenlik Kuruluşlarının görevlerini yaptıklarını, ilaveten Zonguldak'ta kömür üretim merkezlerinin yakınında Amelebirliği hastaneleri kurarak işçilere ve yöre halkına sağlık hizmeti verdiğini belirtti.

Genel Maden İşçileri Sendikası, Genel Mali Sekreteri Muharrem Sarıçam da; "Sandığın kuruluş gerekçesiyle ilgili bilgiler vererek, hepimizin görevi, ülkemizin ve bölgemizin vazgeçilmez kurumlarına her şart altında sahip çıkmaktır." dedi.

Toplantı konukların konuşması, 2013 yılı faaliyet ve hesap raporu ile denetleme kurulu raporunun okunması ve müzakeresi ile 2015 yılı çalışma programının okunması ve müzakeresi ile sona erdi.

ESNEK ÇALIŞMA BAKANLIĞIMIZDAKİ PANELDE ELE ALINDI

Ulusal İstihdam Stratejisinde yer alan, İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması temel politika ekseninde, Çalışma Genel Müdürlüğü'ne "İşçi ve işverenlerin esnek çalışma biçimlerine ilişkin bilinç düzeylerini artırmaya yönelik etkinlikler düzenlenme" görevi verilmişti.



Bu kapsamda Çalışma Genel Müdürlüğü "Esnek Çalışmanın Tür ve Biçimleri ile Uygulama Sorunları" konulu bir panel düzenledi. 6 Kasım 2014 tarihinde Bakanlığımız'da düzenlenen panelin moderatörlüğünü, Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Lütfi İnciroğlu yaptı. Panelin açılışında konuşan İnciroğlu, esnek çalışmanın tür ve biçimlerine değinerek, günümüz uygulamasındaki durumunu özetledi.

Açılış konuşmasının ardından Yıldırım Beyazıt Üniversitesi öğretim üyesi Doç. Dr. Ali Cengiz Köseoğlu, esneklik ve güvence kavramlarını teorik boyutlarıyla ilgili bir sunum yaptı. Teorik bilgilendirmenin ardından Sosyal Güvenlik Kurumu Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü Şube Müdürü Esra Ceyhan, konuyu uygulamaya bakan yönleriyle değerlendirerek, toplam sigortalı sayısı ve kısmi istihdama tabi çalışan sayıları hakkında bilgiler verdi.

TÜRKİYE'NİN DİPLOMATİK İLİŞKİLERİ



Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Eğitim Dairesi Başkanlığı tarafından Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşların üst düzey yöneticilerine yönelik Başbakanlık Kamu Diplomasisi Koordinatörü Cemalettin Haşimi'nin konuşmacı olarak katıldığı "Türkiye'nin Diplomatik İlişkileri" konulu bir konferans düzenlendi. Toplantıya Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk, Bakanlığımız üst düzey yöneticileri ve DİYİH uzmanları katıldı.

Konferansa konuşmacı olarak katılan Cemalettin Haşimi, Türkiye'nin içinde bulunduğu yoğun gündem içerisinde kamu diplomasisinin önem kazandığını belirte-

rek, Türkiye'nin bu alanda son yıllarda ciddi atılımlar gerçekleştirdiğini ancak bu adımların henüz istenen seviyede olmadığını ifade etti.

Kamu Diplomasisi'nin bir ülkenin gerek iç siyasetinde gerekse de dış siyasetinde belirleyici bir öneme sahip olduğunu vurgulayan Haşimi, kamu diplomasisine yönelik çalışmalar yapan diğer küresel güçlerin uygulamalarından da bazı örnekler verdi.. Yaklaşık iki saat süren ve oldukça samimi bir ortamda gerçekleşen konferansın son bölümünde Cemalettin Haşimi, katılımcıların sorularını yanıtladı.



ILO'NUN 167 ve 176 SAYILI SÖZLEŞMELERİ TBMM GENEL KURULU'NDA KABUL EDİLDİ

2000'li yıllarda başlayan iş sağlığı ve güvenliği mevzuatının Avrupa Birliği'nin (AB) bu alandaki mevzuatı ile uyumlaştırılması sürecinde AB norm ve direktifleri baz alınmış olup, bu direktifler ILO sözleşmelerinde yer alan hükümleri de kapsamaktadır. Dolayısıyla AB direktiflerinin ülkemiz mevzuatına yansıtılması ile ILO sözleşmeleri halihazırda karşılanabilir hale geldiğinden 167 ve 176 sayılı Sözleşmelerin onay süreçleri de hızla başlatılmıştır. ILO'nun 167 sayılı İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi 6571 sayılı Kanunla 20.11.2014 tarihinde, 176 sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenliğe dair Sözleşmesi ise 6580 sayılı Kanunla 04.12.2014 tarihinde kabul edilmiştir.

Üye ülkelerin mevzuat yapılarının ve içeriklerinin geliştirilmesini amaçlayan toplam 189 adet sözleşme

bulunmakta olup ülkemiz tarafından bu sözleşmelerin 58'i imzalanmıştır.

176 sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenliğe dair ILO Sözleşmesi, 185 üye ülke arasında 28'i tarafından imzalanmış olup bunların 11'i AB ülkesidir. Sözleşme, yer altı ve yerüstü madencilik faaliyetlerinde sağlık ve güvenlik ile çalışma ortamının iyileştirilmesine dair hükümleri içermektedir.

167 sayılı İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi ise 185 üye ülke arasında 25'i tarafından imzalanmıştır. Sözleşme 44 maddeden oluşmakta olup, yapı işyerlerinde risklerin değerlendirilmesi, inşaat projesinin tasarlanmasında iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin hususlar, iskeleler ve merdivenler gibi iş ekipmanlarına yönelik düzenlemeler şeklinde halihazırda mevzuatımızda da bulunan düzenlemeleri içermektedir.

ÇİN HALK CUMHURİYETİ HEYETİNDEN BAKANLIĞIMIZA ZİYARET

Çin İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Devlet Personel Başkanlığı Başkan Yardımcısı Gang Başkanlığındaki heyet, Bakanlığımıza ziyarette bulundu. Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Genel Müdürlüğümüz ile Sosyal Güvenlik Kurumu temsilcilerinin de yer aldığı Türk Heyeti DİYİH Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin Başkanlık etti.



Türk Heyet Başkanı Keskin'in Bakanlığımız teşkilat yapısı hakkında kısa bilgi sunumunun ardından, Bakanlık ve SGK birim temsilcileri Türkiye'de iş sağlığı ve güvenliği, sendikal hak ve özgürlükler, yabancıların çalışma izinleri ve sosyal güvenlik olmak üzere görev alanlarıyla ilgili detaylı bilgilendirmelerde bulundu.

Çin Heyeti ziyaretlerinde, ülkemiz ile Çin Halk Cumhuriyeti arasında bir Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına büyük önem verdiklerini ifade ederek, ilk olarak Almanya ile başlattıkları sosyal güvenlik anlaşması müzakerelerinin halen sürdürüldüğünü ikincisini de, Türkiye ile yapmak istediklerini belirtti.

AVRUPA BİRLİĞİ PROJESİ KAPSAMINDA İLK ÇALIŞMA ZİYARETİ VİYANA'DA BULUNAN MESLEKİ RİSKLER SOSYAL SİGORTASI (AUVA)'NA GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından yürütülen Leonardo da Vinci Mesleki Eğitim Programı kapsamında "KOBİ'lerde Risk Değerlendirmesi Uygulamalarının İSG Açısından İncelenmesi" isimli Avrupa Birliği Projesi, ÇASGEM Yöneticilerinin ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları'nın, İş Güvenliği Uzmanlığı Derneği (İSGDER) üyelerinin ve Teknik Eğitim Vakfı (TEKEV) üyelerinin katılımıyla 8 Eylül'de, Viyana'daki (Avusturya) "Mesleki Riskler Sosyal Sigortası (AUVA) Kurumu ziyaretine başladı.

Bir hafta süren programda AUVA Uzmanlarından Avusturya'daki sosyal sigorta sistemi, iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları, Kurumun faaliyet alanı ve hizmetleri hakkında detaylı bilgi alındı.



Program kapsamında Avusturya İş Teftiş Kurulu ziyaret edilerek kurum müfettişleri tarafından düzenlenen seminerlerle mevzuatlar ve denetim sistemleri hakkında bilgiler verildi.

Bunun yanı sıra, AUVA'nın İSG laboratuvarların, kıymetli taş ve metal işleme sektöründe kimyasal kaplama işlemleri yapan Avusturya'nın önde gelen takı üreticisi Hans Andersen üretim tesislerinin, "Fa. Heindl Confiserie" adlı çikolata üretim tesisi ve OPEL Aspang motor üretim tesislerinin iş güvenliğine yönelik uygulamaları incelendi.

Programın son günü olan 12 Eylül'de yapılan kapanış toplantısında çalışma ziyaretleri boyunca elde edilen bilgiler doğrultusunda ülkemizdeki ve Avusturya'daki iş sağlığı uygulamaları ile ilgili karşılaştırmalar yapıldı ve karşılıklı fikir alışverişlerinde bulunuldu. İş birliğinin devam ettirilmesinin önemini altı çizildi.

BAKANLIĞIMIZ ÇALIŞANLARI EĞİTİMDE

Personel Dairesi Başkanlığınca, Bakanlık personeline yönelik olarak düzenlenen eğitim seminerleri 14-30.11.2014 tarihleri arasında 4 grup olarak Antalya Belek'te Sueno ve Limak Atlantis otellerinde gerçekleştirildi.

Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş yaptığı konuşmada; Bu seminerin amacının Bakanlığımızda kaynaşmayı ve iletişimi artırmak, ülkemizde ve dünyada meydana gelen yeni gelişmeleri takip etmek, kurumsal kültürü geliştirmek, elde ettiğimiz bu bilgileri Bakanlığın ve ülkenin geleceğine kanalize etmek olduğunu söyledi. Bu tür eğitimlerin Ankara dışında yapılmasının ise bu kaynaşmayı artıran önemli bir unsur olarak gördüğünü belirtti. Ankara dışı eğitimlerin Bakanlığımızda geçen yıl ilk defa yapıldığı ancak bu sene eğitim politikamızda değişikliğe gidilerek eğitimin farklı bir konseptte sunulduğunu belirtti. Bu kapsamda üç aşamalı olarak yapılması öngörülen eğitimlerin bilgilendirme toplantıları, Ankara dışı eğitimleri, üç aylık takip süresi ve sonunda hazırlanacak raporla son bulacağını belirtip, bu rapor neticesine göre ise ön-



müzdeki yıl kişisel ve mesleki gelişim eğitimlere hangi oranda ağırlık verileceğinin tespitinin yapılacağını söyledi.

Hamza Güneş, bu eğitimlerin verimli olabilmesi için takip edilmesi, yapıcı eleştirilerin yapılması gerektiğini, böylece daha iyi sonuçların alınabileceğini,

Her ne kadar eğitimimizin başlığı kişisel gelişim olsa da bizim bunu

mesleki gelişimden ayrı tutmamızın mümkün olmadığını, hitabet, müzakere teknikleri, özgüveni mesleğimizden ayıramayacağımızı, ancak böyle olmasına karşın önümüzdeki dönemde bunu mesleki gelişimle de destekleyeceklerini belirtti.

Devleti büyük pazıla bizlerinde pazılın küçük parçaları olduğumuzu, Devletin güçlü olması için her karenin kaliteli ve güçlü olması gerektiğini, daha kaliteli, daha etkin bir hizmet sunabilmemiz için her memurun bilgi, beceri ve bilinç düzeyinin yüksek olması gerektiği, bunun için kişisel ve mesleki olarak kendimizi sürekli geliştirmemiz ve yeni Türkiye'yi ve dünyayı çok iyi



algılamamız gerektiğini vurgulayan Güneş, sözlerine şöyle devam etti;

Bugün istihdam edeceğimiz personelin yaklaşık bir hesapla önümüzdeki 20-25 yıllık süreç içerisinde bilgi ve birikimi, hizmet anlayışı, bakış açısı ve davranış biçimiyle Bakanlığa yön vereceği, diğer bir ifadeyle Bakanlığa şekillendireceği göz önüne alındığında, söz konusu personelin belirlenecek stratejik hedeflere uygun olarak eğitilmesinin ve yetiştirilmesinin önemi

daha açık bir şekilde anlaşılmalı olacaktır. Bu sebeple, Bakanlıkta istihdam edilecek bir personelin ne zaman ve hangi eğitimleri alacağına önceden planlandığı, sürekli değişim ve gelişimin ön planda tutulduğu bir ortamın sağlanmasının zorunlu olduğunu belirtti.

Bu yıl Personel Dairesi Başkanlığınca yürütülen eğitimlerde 1668 kişiye Ankara'da, 1018 kişiye Antalya'da olmak üzere çeşitli konularda 2686 kişiye kişisel ve mesleki gelişim eğitimleri verildi.

KISA HABERLER

Farkındalık Eğitimi

ÇASGEM 2014 faaliyetleri kapsamında, 81 ilde gerçekleştirmeyi planladığı "Farkındalık Eğitimi" Balıkesir ve Çanakkale valiliklerinde başarıyla gerçekleştirdi. Balıkesir Valiliği Eğitimi 380, Çanakkale Valiliği Eğitimi ise 237 kişinin katılımıyla gerçekleştirildi. Eğitimler ÇSG Eğitim Uzman Yardımcısı Kenan KOÇ tarafından verildi. Eğitimlere, Valiliğin ilgili daire müdürleri, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü ve çeşitli sivil toplum kuruluşları yöneticileri, çeşitli sivil toplum kuruluşları yöneticileri ile kamu kurumu yöneticileri katıldı.



ÇASGEM'den Fas'a Ziyaret

Erasmus ve Gençlik hareketliliği kapsamında SALTO EuroMed ve İtalyan Ulusal Ajansı tarafından düzenlenen ve Fas'da gençlik çalışmaları ve gençlik katılımı konulu yerel projelerin incelendiği çalışma ziyareti gerçekleştirildi. Eğitim Uzman Yardımcısı Mehmet Altunbaş'ın katıldığı program kapsamında, Avrupa Birliği üyesi 11 ülke temsilcileri ile birlikte Fasın Rabat, Meknes, Assilah ve Laarache şehirlerinde Fas Gençlik ve Spor Bakanlığı, Au Grain de Sesame El Sanatları Merkezi, Amel Sale Derneği Mesleki Eğitim Merkezi, Meknes Errahim Engelli Merkezi, Mejlaw Kadın Koope-



ratifi, Asilah Gençlik Konseyi, Tetouan Gençlik Komitesi, Sosyal Girişimcilik ve İnovasyon Merkezi ziyaret edildi. Merkezimizin Fas'da gerçekleştirmeyi planladığı projeler için yapılan görüşmeler neticesinde birçok başlıkta işbirliği kararı alındı.

Medya Gözüyle



'İş'te devrim

- 1 MADENDE ÇALIŞANA ÖZEL HAYAT SİGORTASI
- 2 KUSURLU İŞVERENE 2 YIL KAMU İHALE YASAĞI
- 3 2.7 MİLYON ÇALIŞANA MESLEKİ YETERLİLİK
- 4 DURDURULAN İŞYERİNDE ÇALIŞMAYA HAPİS CEZASI

Başbakan Davutoğlu, ceza ve ödülün yer aldığı iş güvenliği yasağına giremeyecek. Durdurulan maden işyeri olacak. Bunun yanında çok tehlikeli iş yerlerinde, üç yıl...

Hükümet, çalışma hayatında devrim niteliğinde adımlar atmak için düğmeye bastı. İş sağlığı ve güvenliği ile madenlere ilişkin reform paketini Başbakan Ahmet Davutoğlu, kabininin 4 bakanı ile birlikte düzenlediği toplantıda açıkladı.



Ayfer Mali

açıklayan Davutoğlu, işçi ve işveren sendikaları ile kamuoyundan duyarlılık istedi. Düzenlemelerin bu hafta Bakanlar Kurulu'ndan çıkararak en kısa zamanda yürürlüğe sokulacağını vurgulayan Davutoğlu, "Yasal düzenleme yetmez, zihniyet değişimi şart" diye konuştu.



ÇALIŞMA BAKANI ÇELİK:
İşini kurmak isteyen engelliye 11 milyon TL

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, İŞKUR'un engellilerin işe uyumları, istihdamları ve kendi işini kurmalarını sağlayan 225 projeye toplam 11 milyon lira kaynak ayırdığını bildirdi. Engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerden tahsil edilen idari para cezalarının kullanılmasıyla ilgili karar alındığını hatırlatan Bakan Çelik, engelli...

Asgari ücrete yüzde 12.3 zam

Asgari ücrete % 6+6 zam

4,7 milyon kişiyi ilgilendiren yeni yılın asgari ücreti belli oldu. Net asgari ücret, 2015'in ilk 6 ayı için 949 liraya, ikinci 6 ayı için ise bin liraya çıktı. Yıllık zam oranı yüzde 12,6 olurken, asgari ücretle ilk kez bin liralık eşik de yakalandı.

Asgari Ücret: 1 Ocak'ta 949 ₺

Yürürlük tarihi	Net (₺)	Yürürlük tarihi	Net (₺)
1 Temmuz 2002	184,20	1 Temmuz 2012	739,80
1 Ocak 2003	225,90	1 Ocak 2013	774,00
1 Ocak 2004	263,00	1 Temmuz 2013	803,68
1 Temmuz 2004	318,20	1 Ocak 2014	846,00
1 Ocak 2005	350,10	1 Temmuz 2014	891,00
1 Ocak 2006	380,46	1 Ocak 2015	949,00
1 Ocak 2007	403,00	1 Temmuz 2015	1000,00
1 Temmuz 2007	419,10		
1 Ocak 2008	481,50		
1 Temmuz 2008	503,20		
1 Ocak 2009	527,13		
1 Temmuz 2009	546,48		
1 Ocak 2010	577,01		
1 Temmuz 2010	599,58		
1 Ocak 2011	629,95		
1 Temmuz 2011	658,95		



3 çocuklunun vergisi kalkıyor

Yeni asgari ücretle...



Yeni asgari ücretle...

İŞKUR 10 ayda 27 bin engelliye iş buldu

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, bu yılın ocak-ekim döneminde İŞKUR'a başvuran engelli vatandaşlardan 26 bin 723'ünün işe yerleştirildiğini bildirdi. İŞKUR'a kayıtlı 122 bin 165 engelli vatandaş olduğunu belirten Çelik, engelli istihdamıyla özel olarak ilgilendiklerinin altını çizdi.

10 aylık dönemde engelli vatandaşlardan 21 bin 565'i özel, 5 bin 158'i kamu kurumlarında çalışmaya başladı. Bakan Çelik, "İŞKUR'a başvuran engelli vatandaş...



sayısı bir önceki yılın aynı dönemine göre yüzde 17 arttı. 10 ayda 30 bin 139 engelliden başvuru geldi. Bugün itibarıyla 28 bin kişilik açık iş kontenjanı daha var. Bu alanda gelen 225 projeye 11 milyon liralık kaynak ayırdık" dedi.



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

ALO
170



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara

+90 216 170 11 22



İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr



İŞKUR
Türkiye İş Kurumu