



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 39 / EKİM 2023

**IOSH İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
ALANINDA YAPILACAK ARAŞTIRMALARA
DESTEK VERECEK**

HABERLER

İşe Bağlı Stres
Yaşıyor musunuz?

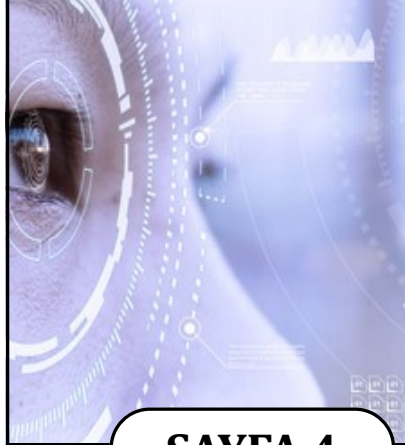
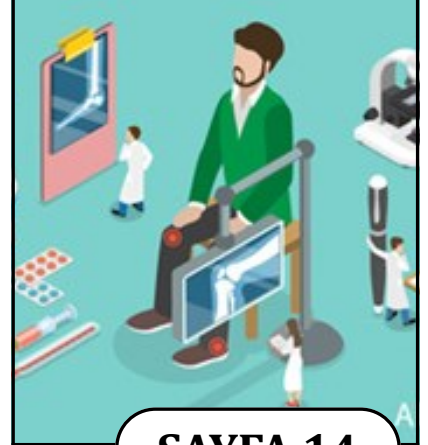
YAYINLAR

2023 Yılı
Dünya Artrit Günü

ETKİNLİKLER

A+A 2023
Kongresi

İÇİNDEKİLER

**SAYFA 4****Dünyadan Haberler****SAYFA 14****Yayınlar****SAYFA 20****Etkinlik ve Eğitimler****SAYFA 24****UİB Güncel Bilgiler**



**39. Sayımıza
Hoş geldiniz!**





İşe Bağlı Stres Yaşıyor musunuz?



IOSH bu yılki Uluslararası Stres Farkındalığı Haftası (30 Ekim-3 Kasım) kapsamında sosyal medya kanalı üzerinden bir anket düzenleyerek **“İşe bağlı stres yaşıyor musunuz?”** diye sordu. Ankete yanıt verenlerin yüzde 84'ü, işlerinin son 12 ayda kendilerini stresli hissettirdiğini söyledi. Ayrıca "Stresli hissediyorsanız, bunu işyerinde rahatça tartışabilir misiniz?" şeklindeki bir takip sorusuna yanıt verenlerin yarısından fazlası (%54) "Hayır" dedi.

IOSH bu bulgulara yönelik stresin günümüz çalışma hayatının bir parçası haline geldiğini vurgulayarak stresli hissedenleri yöneticilerinden, işverenlerinden ve/veya iş arkadaşlarından destek almaya teşvik etmek için yapılabilecek pek çok şey olduğunu belirtti.

Stres baş ağrısı ve mide-bağırsak bozukluklarından depresyon ve anksiyete bozukluklarına, kalp

krizlerine ve diyabete kadar çeşitli hastalıklara neden olabilir. İşe bağlı stresin etkileri yalnızca bireysel çalışanları etkilemekle kalmaz, aynı zamanda bir kuruluşu da olumsuz yönde etkileyerek aşağıdakilerin artmasına neden olabilir:

- ⇒ iş günü kaybı
- ⇒ daha yüksek kaza ve yaralanma oranları
- ⇒ daha yüksek erken emeklilik oranları
- ⇒ üretkenliğin azalması

İşe bağlı stres, uygun önlemlerin alınmasıyla önlenebilir.

Konu ile ilgili detaylı bilgi almak ve IOSH'un bu konudaki kaynaklarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

İŞE BAĞLI STRES

Stresle ilgili belirtiler; fiziksel, duygusal, zihinsel ve sosyal olmak üzere dört grupta toplanabilir.

Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanan **Psikososyal Risk Faktörleri Bilgilendirme Rehberi**'ne ulaşmak için [tıklayınız](#).



2023 Sağlıklı İş yerleri Film Ödülleri Kazananları Açıklandı



EU-OSHA'nın 2009 yılından beri Sağlıklı İşyerleri Kampanyaları kapsamında gerçekleştirdiği film yarışmasının bu yılki ödülleri dağıtıldı.

Ödüller, Portekiz'in Lizbon kentinde düzenlenen Doclisboa belgesel film festivali kapsamında iş sağlığı ve güvenliğine yönelik bir kategori olarak verildi.

Güney İspanya'da küçük bir bölgede gemi ve uçak üreten ve sektörlerinin çöküşüyle yüzleşen kadın ve erkeklerin hikâyesini anlatmakta olan Mercedes Moncada Rodríguez'in 'Hormigas Perplejas' (Şaşkın Karıncalar) filmi birincilik ödülünü kazandı.

Jüriye göre bu film "geç kapitalizm bağlamında çalışanlar tarafından yürütülen kolektif bir mücadelenin

duygusal bir tasvirini sunmakta ve güvenli ve sağlıklı koşullarda çalışma temel hakkı için mücadele etmekten vazgeçmememiz gerektiğini" hatırlatmaktadır.



Ödül alan diğer filmler hakkında daha fazla bilgi almak için [tıklayınız](#). Ödülle ilgili bölümü ziyaret etmek için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler

EU-OSHA'ya Yeni Yetkili Müdür atandı



EU-OSHA William Cockburn Salazar'ın yeni Yetkili Müdür olarak

atadığını duyurdu. İSG alanında uzman ve uzun yıllardır Ajans'ta görev yapan Salazar gelecek dönemde gerçekleşecek çalışmalara liderlik edecek. EU-OSHA'nın yönetimi hakkında daha fazla bilgi

edinmek için [tıklayınız](#).





IOSH İSG Araştırmalarına Fon Sağlayacak

IOSH, dünya çapında işyeri sağlık ve güvenlik standartlarını destekleme anlayışının geliştirilmesi amacıyla araştırmacılara ve akademisyenlere çağrıda bulundu. Aşağıda belirtilen üç başlıkta yapılacak araştırmalara fon sağlayacağını belirtti.

- ⇒ *İşle ilgili fiziksel ve ruhsal sağlık sorunlarının araştırılması*
- ⇒ *İSG Profesyonelleri için iş sağlığı eğitimi*
- ⇒ *Dijital teknolojilerin sektörler arası transferinin ve iş yerlerinin algoritmik yönetimi benimsemesinin İSG üzerindeki etkileri*

Dünyadan
Haberler

Konu başlıkları, başvuru şartları ve tekliflerin gönderilmesi ile ilgili daha detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



Tehlikeli Kimyasallara Yönelik Yeni Küresel Önlemler



ILO çalışma ortamında kullanılan en zararlı kimyasallardan bazılarının aşamalı olarak ortadan kaldırılması da dahil olmak üzere kimyasalların yaşam döngüsü boyunca somut hedefler ve kılavuzlar eşliğinde değerlendirilmesi gerektiğine dikkat çekti. Tehlikeli maddelerin her yıl dünya çapında günde yaklaşık 2.900'e denk gelen 1,1 milyon çalışanın ölümüne neden olup, toksik kimyasallara maruz kalma

sonucunda on milyonlarca iş gününün sakatlık, hastalık veya erken ölüm nedeniyle kaybedilmesine yol açtığına değinen ILO; Almanya'nın Bonn kentinde BM tarafından düzenlenen beşinci Uluslararası Kimyasalların Yönetimi Konferansı'nda kabul edilen Küresel Çerçeveyi oldukça olumlu bir gelişme olarak değerlendirmektedir.

Haberin detayı için [tıklayınız](#).

meslek hastalıkları önlenebilir

KROM-NİKEL KANSEROJENDİR

sağlığınız için işyeri hekimine başvurun

Riskli Sektörler:
krom ve nikel kaplama, kaynak

**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

Dünyadan
Haberler





Birleşik Krallık' tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



Dünyadan Haberler

IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor.

Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Ekim ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

⇒ Atık işleme tesisinde makine bakımı sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Bir evin tadilatı sırasında yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ İnşaat şirketinde çalışan 16 yaşındaki gencin traktörden düşmesi ile yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Tren operatörünün geçirdiği iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Atık işleme tesisinde ayrı zamanlarda yaşanan iki ölümlü iş kazası ve sonrasında şirkete verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Engelli çalışanına yönelik düzenlemeler yapmadığı için oto bakım işyerine verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)



OSHVET Mesleki Eğitime İş Sağlığı ve Güvenliğini Getiriyor



EU-OSHA bu yıl Avrupa Mesleki Beceriler Haftası kapsamında mesleki eğitim ve öğretimi cazip bir kariyer ve öğrenme yolu olarak tanıtmak amacıyla 23-27 Ekim 2023 tarihleri arasında Avrupa genelinde çeşitli çevrimiçi ve yüzyüze etkinlikler düzenlendiğini belirtti.

Bu hafta vesilesi ile EU-OSHA, Avrupa genelinde meslek okullarındaki öğretmenler ve öğrenciler arasında iş sağlığı ve güvenliğinin önemi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla hayata geçirilen OSHVET projesini ön plana çıkardı.

Bazı OSHVET girişimleri, Belçika'da İSG'yi interaktif kaynaklar ve ergonomi üzerine bir kurs ile mesleki eğitime entegre etmeye odaklanan bir projeden, Bulgaristan'da kapsayıcı bir dijital eğitim için özel

ihtiyaçları olan öğrencileri desteklemeye yönelik "Dig-i-Ready" projesine kadar uzanmaktadır. Diğer girişimler arasında Kosova'daki yetkinlik merkezlerinde iş sağlığı ve güvenliği için kapasite geliştirme programları ve Fransa'da genç çırakların güvenliğini artırmak için İSG'nin başlangıç eğitimine entegrasyonunu vurgulayan 2021-2025 ulusal İSG planı yer almaktadır. Finlandiya'da yapılan bir anket, meslek okulu öğrencilerinin %60'ının eğitim gördükleri yerlerdeki iş güvenliği risklerini fark ettiklerini ortaya koymuş ve öğrencileri seslerini yükseltmeye teşvik eden bir kampanyaya yol açmıştır.

OSHVET projesi hakkında daha detaylı bilgi almak ve düzenlenen etkinliklerin içeriğine ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler



#YeteneğiniziKeşfedin
#AvrupaMeslekiBecerilerHaftası





Perakende Sektöründe İndirim Günlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği



“Küresel çapta uygulanan indirim günleri, perakendeciler için yılın en yoğun zamanlarından biridir. Önceden plan yapmak, çalışanların ve müşterilerin güvenliğini sağlamak için adımlar atmak önemlidir.” - IOSH

IOSH'un bu özel gün için dikkat çektiği konuları aşağıda bulabilirsiniz. Makalenin tamamını okumak için [tıklayınız](#).

- ⇒ **Acil Durumlar:** Tahliye yollarınızın açık olduğundan ve acil durum prosedürlerinizin yerinde olduğundan emin olun. Personele acil durum prosedürleri konusunda eğitim verin ve acil durumda nereye gideceklerini bilmelerini sağlayın.
- ⇒ **Kalabalık Kontrolü:** Ekstra güvenlik görevlileri işe alın ve kalabalığın yönetilmesine yardımcı olması için personeli

kilit noktalara yerleştirin. Gerekirse mağaza girişlerini ve çıkışlarını birbirinden ayırın.

- ⇒ **Mağaza Kapasitesi:** Mağazanız dolarsa müşterilerin girişini kontrol etmek ve kısıtlamak için bir planınız olsun. Ek önlemler uygulayarak kapasitenizi geçici olarak artırabilmeniz için iş güvenliği uzmanlarına danışın.

- ⇒ **Şiddet ve İstenmeyen Davranışlar:** Güvenlik görevlilerinin ve personelin bu konuda eğitim almasını sağlayın. Bu konudaki standart prosedürleri beraber gözden geçirin.

- ⇒ **Çalışanların Refahı:** Personelin sık sık mola verip ihtiyaçlarını giderebildiğinden emin olun. Çalışkanlıklarını takdir edin.

Dünyadan
Haberler



Psikososyal Riskler ve Ruh Sağlığı Hakkında Yeni Kaynak



“Her 10 Ekim’de kutlanan Dünya Ruh Sağlığı Gününde, herkes için daha sağlıklı ve daha destekleyici bir çalışma ortamı yaratmak için el ele verelim!” - EU OSHA

Dünya Ruh Sağlığı Günü’nün bu yıl için kullandığı ‘aklımız, haklarımızdır’ sloganı, ruh sağlığının tüm insanlar için temel bir insan hakkı olduğunu vurgulamaktadır.

EU-OSHA kaliteli işin, ruh sağlığını iyileştirebileceğini ancak çalışanların yaklaşık %27’sinin işlerinin neden olduğu ya da daha da kötüleştirdiği stres, depresyon ya da anksiyete yaşadıklarını söylüyor. Ağır iş yükü, kontrol eksikliği, iş güvensizliği veya taciz gibi konular önlenebilir psikososyal risk faktörleridir. EU-OSHA’nın psikososyal riskler ve ruh sağlığı hakkındaki yeni tematik bölümü açılmıştır. Bu bölümde EU-OSHA’nın politika oluşturma, önleme ve farkındalık yaratmaya yönelik bilgi sağlamayı amaçlayan araştırma projesi (2022-2025) özetlenmektedir. Araştırma, çeşitliliği ve hassas grupları göz önünde bulundurarak gerçekler ve rakamlar, politika ve uygulama yönetimi, rehberlik ve araçlar, şiddetle başa çıkma ve işe dönüş yaklaşımları üzerine odaklanmaktadır. İşle ilgili Psikososyal Riskler ve Ruh Sağlığı Hakkındaki Yeni İnternet Sitesi Bölümünü ziyaret etmek için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler

Themes

Ageing & OSH +

Benefits of OSH

COVID-19: resources for the workplace

Dangerous substances +

Digitalisation of work

Disability and work

Green jobs

Health and social care

Leadership & worker participation

Mainstreaming OSH into education

Micro and small enterprises & OSH

Musculoskeletal disorders +

Nanomaterials

Psychosocial risks and mental health at work -

Research 2022 - 2025 →

The development of OSH e-tools

Research on psychosocial risks and mental health



© fizkes - stock.adobe.com

Building upon its previous activities on psychosocial risks, relevant projects on [digitalisation](#) and [musculoskeletal disorders](#), EU-OSHA is running a research project (2022-2025) to provide reliable in-depth information on work-related psychosocial risks and mental health at work for policy, prevention, awareness-raising and practice. The activity also links to a parallel activity on the [health and social care sector](#).

This research leads into EU-OSHA’s Healthy Workplaces Campaign 2026-2028 which focuses on mental health and psychosocial risks at work in ‘new and overlooked occupational groups, sectors and areas’.

The work also supports the European Commission’s action on a [Comprehensive approach to mental health](#) [↗](#).



Kahve Tedarik Zincirinde İSG



“Dünyanın dört bir yanındaki birçok kişi tarafından sevilen bir içecek olan kahveyi üreten çalışanlar genellikle güvensiz çalışma koşulları ve olumsuz sağlık etkileriyle karşı karşıyadır.”
- ILO

ILO'nun Hedef Sıfır Fonu (Vision Zero Fund-VZF) “Kahve İnsanları” (#CoffeePeople) başlıklı bir kampanya ile bu konuda farkındalığı artırmayı ve kahve tedarik zincirinde iş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirmeyi amaçlıyor.

Kampanya, kahve üretiminde çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıkları yaşadığını ve bu kaza ve hastalıkların önlenabilir olduğunu vurgulamaktadır. IOSH kampanyaya destek vermek için yayımladığı makalesinde “Günümüzde tarım ve gıda sektörleri, çalışmak için en tehlikeli sektörlerden biri olmaya devam etmektedir ve kahve yetiştiricileri özellikle tarım kimyasallarına maruz kalma, fiziksel olarak yorucu yetiştirme teknikleri,

sert hava koşulları ve sanitasyon tesislerine ve hijyenik uygulamalara erişim eksikliği sebebiyle risk altındadır.” açıklamalarında bulundu.

VZF kampanyası, kahve yetiştiricileri için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı yaratmak amacıyla çalışanlar, işverenler, hükümetler ve İSG Profesyonelleri gibi paydaşlara kolektif bir eylem yaklaşımı çağrısında bulunmaktadır.

Konu ile ilgili IOSH makalesine ve Kampanya'nın resmi internet sitesine ulaşmak için [tıklayınız](#).



ILO, dünya genelinde her yıl en az 170.000 tarım çalışanın hayatını kaybettiğini tahmin ediyor. Ayrıca ILO'ya göre kahve dünya çapında yaklaşık 25 milyon aile için önemli bir gelir kaynağı. Kahve, Latin Amerika, Afrika ve Asya'da 50'den fazla gelişmekte olan ülkede üretiliyor ve sektördeki işgücünün tahminen yüzde 70'ini kadınlar oluşturuyor.

Dünyadan
Haberler





*Dünyadan
Haberler bölümü
sona erdi. Sırada
Yayınlar var!*



Dünyadan
Haberler





Kilit Çalışanlara İyi Bakın



COVID-19 salgını, kilit çalışanların toplumlarımızın işleyişini sürdürmedeki hayati rolünü gün ışığına çıkardı. Sağlık, ulaşım ve perakende sektörleri gibi kesintiye uğramaması gereken işlerde çalışanlar, kendi sağlık ve güvenliklerine yönelik risklere rağmen ön saflarda çalışmaya devam etti.

ILO yayımladığı bir rapor ile kilit çalışanların salgın sırasında sağlık risklerine daha fazla maruz kalma, tanınma ve destek eksikliği ve güvencesiz istihdam dahil olmak üzere bir dizi zorlukla karşılaştığını belirtti. IOSH' da ILO'nun söz konusu raporuna atıf yaparak İSG Profesyonellerinin kilit çalışanların ihtiyaçlarının savunulmasında önemli bir rol oynayabileceğini ifade etti:

IOSH'un İSG Profesyonellerine mesajı: “İşverenleri, çalışanlarını koruma sorumlulukları konusunda eğitebilir, tehlikeleri belirlemek ve kontrol etmek için işyeri risk değerlendirmeleri yapabilir, çalışanlara kendilerini sağlık ve güvenlik risklerinden nasıl koruyacakları konusunda eğitim verebilir ve gelecekte meydana gelebilecek olayları belirlemek ve önlemek için kazaları ve olayları araştırabiliriz.”

IOSH'un yayımladığı makaleye ve ILO raporuna ulaşmak için [tıklayınız](#).

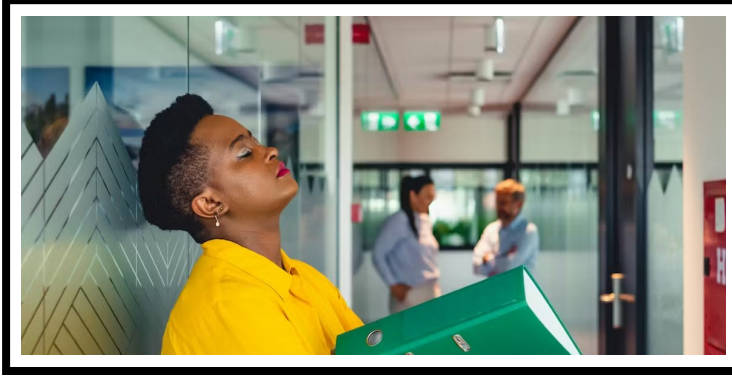
2020 yılında ülkemizin de arasında bulunduğu 11 ülkede ruh sağlığı üzerine yapılan bir araştırma, kişinin pandemide ön saflarda çalışmak için evini terk etme zorunluluğunun (ister sağlıkta ister diğer önemli hizmetlerde) stres ve kaygı duygularını artırdığını ve bunların uygun şekilde ele alınmazsa depresyon ve tükenmişliğe dönüşme riskiyle karşı karşıya olduğunu gösteriyor.

İşyerinde Ruh Sağlığı: İyi Olmamak Sorun Değil

Her beş çalışandan birinin yaşamı boyunca ruhsal rahatsızlık geçirdiğini belirten ILO, depresyon ve kaygı bozukluğu nedeniyle yılda yaklaşık 12 milyar iş günü kaybedildiğini ve bunun çalışma ortamını ciddi anlamda etkileyen bir durum olduğunu belirtmektedir.

Konu ile ilgili daha çok bilgi sahibi olmak için ILO'nun işverenlerin iş

yerindeki zihinsel stresi hafifletmek için atabilecekleri dört adımı paylaştığı ve iş yerinde refahı sağlamak için sağduyulu eylemlerin neden yaygın olmadığına yönelik değerlendirmelerini içeren dijital ses kaydına (podcast) ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Yeni İSG Barometre Broşürü Çıktı!

EU-OSHA, Avrupa'da iş sağlığı ve güvenliğinin durumuna genel bir bakış sunan ve kullanımı ücretsiz bir çevrimiçi veri görselleştirme platformu olan İSG Barometresi hakkında 25 dilde yeni bir broşür yayımlamıştır. İSG Barometresi AB ve ulusal kaynaklardan alınan istatistiklere, anketlere ve kamuya açık verilere dayanarak, İSG ortamı, uygulamaları ve mevzuatı hakkında birçok bilgiye erişim sağlıyor. Ayrıca herkese açık olan bu platformdaki

verileri görselleştirmek ve karşılaştırmak çok kolay. Broşürü indirmek için [tıklayınız.](#) İSG Barometresi projesi hakkında daha fazla bilgi almak için [tıklayınız.](#)



Yayınlar





Vardiyalı Çalışma Ruh Sağlığı Sorunlarına Yol Açıyor

IOSH, Çin'de yapılan bir araştırmanın sonuçlarını paylaştı. Buna göre, yaklaşık 176.000 çalışandan elde edilen veriler, vardiyalı çalışmanın daha yüksek depresyon ve anksiyete riskiyle önemli ölçüde ilişkili olduğunu ve sigara ve alkol alışkanlıkları, hareketsiz geçirilen süre, vücut kitle indeksi ve uyku süresi gibi yaşam tarzı faktörleri üzerinde de etkisi olduğunu ortaya çıkardı.

Vardiya sıklığının ve vardiyalı çalışmaya yeni katılma durumunun da çalışanlarda depresyon ve anksiyete gelişip gelişmemesi üzerinde önemli bir etkiye sahip

olduğu bulundu. Huazhong Bilim ve Teknoloji Üniversitesi'nden araştırmacılar konuyla ilgili olarak **“Bu bulgular yalnızca vardiyalı çalışmanın mesleki bir tehlike olarak görülmesi gerektiğini desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda vardiyalı çalışanların ruh sağlığını iyileştirmeyi amaçlayan ve sağlıklı yaşam tarzlarını teşvik eden halk sağlığı müdahalelerinin geliştirilmesine yönelik acil ihtiyaç konusunda da kanıt sağlıyor.”** açıklamalarında bulundu.

Araştırma hakkında daha detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

Yayınlar

“Özellikle hizmet kültürünün gelişmesi nedeniyle vardiyalı çalışma giderek yaygınlaşmaktadır. Kanıtlar, uzun vadeli vardiyalı çalışmanın, kalp-damar ve zihinsel bozukluklar gibi çeşitli hastalıklara yol açabileceğini gösteriyor.”



Dünya Artrit Günü 2023

Her yıl 12 Ekim'de kutlanan Dünya Artrit Günü, romatizmal ve kas-iskelet sistemi hastalıkları (KİSH'ler) varlığı ve etkileri konusunda farkındalık yaymaktadır.



EU-OSHA Avrupa'da uzun süreli hastalık devamsızlığı ve iş göremezliğin %60'ının KİSH'lerden kaynaklanmakta olduğunu ve bunun KİSH'leri en yaygın kronik sağlık sorunlarından biri haline getirdiğini belirtti. Ancak, doğru işveren, tutum ve işyeri düzenlemeleri ile kronik hastalıkları olan kişiler çalışmaya devam edebilir.

EU-OSHA, Avrupa Romatoloji Dernekleri Birliği EULAR'ın öncülüğünde yürütülen ve KİSH'li kişilerin yaşam boyu süren yolculuklarını vurgulamaya odaklanan WAD 2023 kampanyasına katılıyor.

İşyerlerinin güvenli olmasını ve kas-iskelet sağlığını destekleyecek şekilde tasarlanmasını sağlamak, işyerinde KİSH'leri önlemeye yönelik ilk adımdır. Çalışanlara sağlık sorunları ortaya çıkar çıkmaz bilgi vermeleri konusunda olanak sağlanmalı, açık bir konuşma kültürü oluşturulmalıdır. Ve çalışanlar bu konularda cesaretlendirilmelidir.

EU-OSHA'nın kronik kas-iskelet sistemi hastalıkları ile ilgili yayımlamış olduğu broşüre ulaşmak için [tıklayınız](#).



Yayımlar

EU-OSHA'nın konuyla ilgili diğer çalışmalarına ulaşmak için tıklayınız:

- ⇒ [***Engelli çalışanların sağlık ve güvenliğinin sağlanması***](#)
- ⇒ [***İşgücü çeşitliliği ve risk değerlendirmesi: Herkesin kapsanmasını sağlamak***](#)





'Hedef Sıfır' Konulu OSHwiki Makalesi Mercek Altında

2021-2027 yıllarını kapsayan iş yerinde sağlık ve güvenliğe ilişkin mevcut AB stratejisi çerçevesi, 1994-2000 yılları arasında ölümlerle sonuçlanan kazalarda yaklaşık % 70'lik bir azalma sağlayan ve İSG alanında önemli gelişmeler kaydeden önceki stratejiler üzerine inşa edilmiştir. Hedef Sıfır stratejisi bir adım daha ileri gitmekte: stratejiyi benimseyen işletmeler ve diğer kuruluşlar, iş yerindeki ölümlerin,

kazaların ve hastalıkların önlenabilir olduğuna dair ilkesel ve temel bir inanca sahiptir.

EU-OSHA'nın makale platformu OSHwiki'de Hedef Sıfır hakkında, stratejinin uygulanmasına yönelik tüm bilgileri, risk değerlendirme yöntemlerini ve araçlarını içeren bir makale bulunmaktadır.

Makaleye ulaşmak için [tıklayınız](#).

VISION ZERO

Hedef Sıfır Anlayışının Sıfır Kaza ve Sağlıklı Çalışma için

7 Altın Kuralı

- ⇒ **Liderliği üstlenin – bağlılığınızı gösterin**
- ⇒ **Tehlikeleri tanımlayın – riskleri kontrol edin**
- ⇒ **Hedefleri tanımlayın – programlar geliştirin**
- ⇒ **Güvenli ve sağlıklı bir sistem sağlayın – iyi organize olun**
- ⇒ **Makine, ekipman ve çalışma alanlarında güvenliği ve sağlığı sağlayın**
- ⇒ **Nitelikleri iyileştirin – yetkinliği geliştirin**
- ⇒ **İnsanlara yatırım yapın – katılımı motive edin**



Yayınlar



Yaptığınız İş Ruh Sağlığınızı Etkiliyor!



Avrupa Komisyonu, AB vatandaşlarının ruh sağlığı konusundaki görüşlerini derinlemesine incelemek üzere yeni bir "flaş Eurobarometre" yayımladı.

Avrupa Birliği'ne bağlı olan 27 ülkenin hepsinde 15 yaş ve üzeri vatandaşlar arasında yapılan anket; ruh sağlığının mevcut durumu, iyi bir ruh sağlığına katkıda bulunan faktörler, ruh sağlığı sorunları olan kişiler hakkındaki algılar, ilgili sağlık

hizmetlerinin kalitesi ve erişilebilirliği hakkında ayrıntılar sunmaktadır.

Söz konusu ankette, işin ruh sağlığını hem iyileştirme hem de kötüleştirme kapasitesine sahip bir faktör olduğu belirtilmiştir.

Anketin tamamına erişmek için [tıklayınız.](#)

EU-OSHA'nın ruh sağlığı ile ilgili projeleri hakkında bilgi edinmek için [tıklayınız.](#)

**Yayınlar bölümü
sona erdi. Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!**



Yayınlar





IOSH Çevrimiçi Seminerleri ve Toplantıları

- *Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu'nun Kas-İskelet Sistemi Hastalıklarına Yönelik Risklerin Yönetimindeki Güncel Eğilimleri*
- *Olay Raporlama ve İşletim Deneyimi*
- *İşyerinde Nöroçeşitlilik*

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek çevrimiçi seminer ve toplantı bulunmaktadır. Etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).



İş Hijyeninin Temelleri

İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi'nin (SESRIC) İş Sağlığı ve Güvenliği Kapasite Geliştirme Programı (OSH-CaB) çerçevesinde Endonezya İnsan Gücü Bakanlığı İş Teftiş ve İş Sağlığı ve Güvenliği Geliştirme Genel Müdürlüğü ile 19 İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) üye ülkeden Bakanlık ve ulusal enstitülerden 80 kişinin katılımı ile bir eğitim gerçekleştirilmiştir. "İş Hijyenin Temelleri" başlıklı eğitim 2 gün

boyunca endüstriyel hijyenin gelişimi ve tarihçesinden iş hijyeni analiz yöntemlerine kadar pek çok başlıkta bilgi sağlamıştır. Eğitim hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).



Psikososyal Risk Değerlendirme Eğitimi



EU-OSHA psikososyal risk değerlendirilmesine yönelik araçlara değerlendirmesi (PRD) konusunda genel bir bakış sağlamakta, işin Avrupa Birliği'ndeki çalışanların yeniden tasarlanmasına yönelik ihtiyaçlarına özel olarak uyarlanmış tavsiyeler içermekte ve eğitim ücretsiz bir çevrimiçi eğitim sırasında edinilen bilgilerin oyun geliştirdiğini duyurdu. Katılımcılar, PRD süreci boyunca adım adım yönlendirilmekte ve kısa video tabanlı öğrenme dizilerinde uzmanlardan ipuçları almaktadırlar.

Eğitimin güncel versiyonunda İngilizce de dahil olmak üzere 8 AB dilinde altyazılar bulunmaktadır. Eğitim ayrıca, psikososyal risklerin

değerlendirilmesine yönelik araçlara genel bir bakış sağlamakta, işin yeniden tasarlanmasına yönelik tavsiyeler içermekte ve eğitim sırasında edinilen bilgilerin oyun yoluyla test edilmesine fırsat tanımaktadır. Çevrimiçi öğrenme platformunda gerçekleşmekte olan bu eğitim benzer ilgiye sahip kişilerle fikir alışverişine de ortam oluşturmaktadır. Psikososyal Risk Değerlendirme Eğitiminin haberine ulaşmak için [tıklayınız](#).

Beceriler: İnsan İçin Beceriler, Rekabet Edebilirlik İçin Beceriler, Sürdürülebilirlik İçin Beceriler

Avrupa Beceriler Yılı kapsamında, "Beceriler, beceriler, beceriler! İnsanlar için beceriler, rekabet edebilirlik için beceriler, sürdürülebilirlik için beceriler" başlığıyla 20 Eylül'de Brüksel'de düzenlenen konferansta, hem günümüzde hem de gelecekte ihtiyaç duyulan işgücü becerilerinin geliştirilmesine ilişkin veriler, eğilimler ve zorluklar masaya yatırılmış olup 'Beceri devrimi' çağrısı tartışmalarda yankı bulmuş

ve AB'nin büyümesi ve rekabet gücünün artırılmasındaki merkezi rolü vurgulanmıştır.

Avrupa Parlamentosu, Avrupa Komisyonu ve İstihdam, Sosyal İşler ve Katılım Genel Müdürlüğü'ne bağlı beş AB ajansından (Cedefop, Eurofound, EU-OSHA, ETF ve ELA) konuşmacılar konuyla ilgili değerli görüşlerini paylaşmışlardır. Etkinliğin videosunu izlemek için [tıklayınız](#).

Etkinlik ve Eğitimler





Dijitalleşen Perakende Sektörünün İnsana Yakışır İş ve Ekonomik İyileşmeye Yönelik Dönüşümü



Etkinlik ve Eğitimler

Hükümetler, işveren ve işçi temsilcileri, ILO'nun Cenevre'deki merkezinde bir araya gelerek perakende sektöründe dijitalleşmenin fırsat ve zorluklarını tartıştı. Perakende sektöründeki tüm çalışanlar için uygun çalışma koşullarının teşvik edilerek insana yakışır işi sağlarken esnekliği teşvik eden ve verimliliği artıran stratejilere duyulan ihtiyacın altı çizildi.

Çalışma süresi ve fazla mesai konularına ek çalışanların zihinsel ve psikososyal sağlık riskleri de dâhil olmak üzere yeni ortaya çıkan güvenlik ve sağlık risklerinden korunmanın ve iş-yaşam dengesinin sağlanmasının da önemine değinildi.

Toplantının sonucunda hükümet, işçi ve işveren temsilcileri, bu sorunların üstesinden gelmesine yardımcı olmak, adil ve kapsayıcı bir dijital geçiş sağlamak için sosyal diyalogun önemini vurgulamışlardır.

Toplantıda dijitalleşme ile tüm kesimleri işin içine dahil eden çalışma ortamı sayesinde genç, kadın ve kırsal istihdamına katkı sağlanmış ve bu vesile ile oldukça geniş bir kesime hitap eden sektördeki yeni gelişmeler neticesinde ortaya çıkan sorunlara yönelik yeni stratejilerin gerektiğine değinilmiştir. Toplantıya dair detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).



AB Kampanya Ortaklığı Toplantısı'nda Öne Çıkan Başlıklar



İlk kez 21 Eylül'de Brüksel'de ve çevrimiçi olarak karma bir etkinlik şeklinde düzenlenen Sağlıklı İşyerleri Kampanyası Ortaklık Toplantısı, uluslararası ve Avrupalı şirket ve kuruluşları bir araya getirerek 2023-2025 "Dijital çağda güvenli ve sağlıklı çalışma" kampanyasını ve bu kampanyaya katılmanın faydalarını tartıştı.

Programda Avrupa Komisyonu ve Avrupa Parlamentosu üst düzey temsilcilerinin katkılarının yanı sıra kampanyanın temelini oluşturan veri ve araştırmalar ile resmi kampanya ortağı olmanın faydaları hakkında sunumlar yer aldı. ETUC, Business Europe, Siemens ve ENSHPO gibi kampanyanın uzun süreli

destekçileri, geçmişteki olumlu deneyimlerini ve kampanyaya katılma ve mesajlarını yayma konusundaki gelecek planlarını paylaştılar.

Söz konusu toplantının özetine, video kaydına, fotoğraflara ve sunumlarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Kampanya ortaklık teklifi ve nasıl başvurulacağına dair bilgi almak için [tıklayınız.](#)



Etkinlik ve
Eğitimler

***Etkinlik ve Eğitimler
bölümü sona erdi.
Sırada UİB Güncel
Bilgiler var!***



A+A 2023 Sürdürülebilir İş Güvenliği ve Sağlığı Kongresi

Avrupa'nın en önemli etkinliği olan A+A Fuar ve Kongresinin bu yıl 38. si “**Sürdürülebilir İş Güvenliği ve Sağlığı**” teması ile 24-27 Ekim 2023 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf şehrinde düzenlenmiştir. Etkinliğe 58 farklı ülkeden 2.200 firma katılmış ve 140 ülkeden 62.000 den fazla ziyaretçi bir araya gelmiştir. A+A 2023 Kongre ve Fuarı kapsamında fuar alanında farklı salonlarda eş zamanlı olarak 4 farklı başlıkta Uzman Sohbetleri;

- ⇒ Daha İyi Bir Çalışma Ortamı İçin Uyarılar,
- ⇒ Eksoskeleton
- ⇒ Tehlikeli Kimyasallar

⇒ Sürdürülebilirlik
3 farklı başlıkta Konferanslar;

- WearRAcon Avrupa,
- Trend Forumu
- Kurumsal Moda Sohbetleri düzenlenmiştir.

Bunların yansira iş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürülebilirlik ve dijitalleşme başlıklarını tema alan ve küresel düzeydeki gelişmelerin, projelerin, akademik çalışmaların, işbirliklerinin ve sektöre yön veren iyi uygulamaların paylaşılıp tartışıldığı 38. A+A Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi düzenlenmiştir.



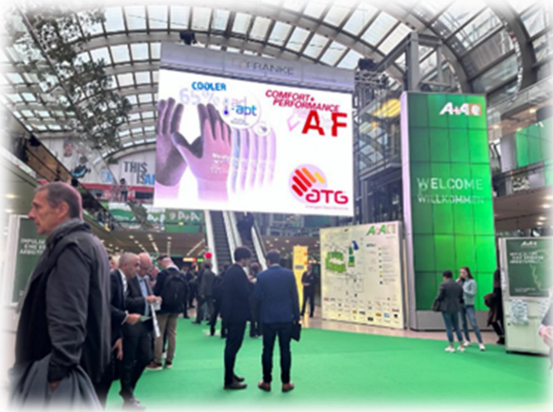
A+A 2023 Sürdürülebilir İş Güvenliği ve Sağlığı Kongresi (devam)



Kongreye katılım sağlayarak küresel düzeydeki gelişmelerin takibi sağlanmış ve Kongre kapsamında önemli etkinliklere ev sahipliği yapan Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim Bilgi Ağının (ENETOSH) düzenlediği etkinliklerde aktif katkı ve katılım sağlanmıştır.



ENETOSH iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitim ve mesleki eğitime ilişkin hususlarda sistematik bilgi paylaşımına yönelik ilk ve hali hazırda tek platformdur. Dünyanın farklı bölgelerindeki 39 ülkeden 100'ü aşkın üyesi bulunan bu platforma kurucu üye statüsünde ülkemizi temsil eden İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü aynı zamanda yönetim kurulu üyesi olup Ağ tarafından gerçekleştirilen Yönetim Kurulu Toplantılarına ve Network Toplantılarına katılım sağlamaktadır. ENETOSH'un faaliyetlerine aktif olarak desteğini sürdüren Genel Müdürlüğümüz 2022 yılından itibaren bu uluslararası platformda eş başkanlık görevi yürütmektedir.



ÜİB Güncel Bilgiler

A+A'nın 2023 yılı etkinliğinin özet raporuna ulaşmak için [tıklayınız.](#)





A+A 2023 Sürdürülebilir İş Güvenliği ve Sağlığı Kongresi (devam)

38. A+A Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında ENETOSH'un düzenlediği etkinlikler;

Avrupa ve Afrika'daki Yeni Nesil İSG Profesyonellerinin Yetiştirilmesinin Anahtarı Olarak Yükseköğretim - Kıtalar Arası Bir Diyalog

Avrupa ve Afrika kıtalarından temsilcilerin katılımı ile gerçekleşen bu interaktif oturumda iş sağlığı ve güvenliğinde sürdürülebilir olmanın iki kıta özelinde ne ifade ettiği tartışıldı ve her iki kıtaya yönelik örnekler yer verildi. Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi 8'in temel unsurları olan İnsana Yakışır İş ve Sürdürülebilir Ekonomik Kalkınmanın Üniversite Eğitim Programlarına hangi koşullar altında entegre edilebileceğini tartıştılar.

Sürdürülebilir toplumların oluşmasının alanında uzman kişilerce gerçekleşmesi ve nesillerden nesillere güncellenerek aktarılması gerektiği belirtilerek bu gelişmelerin önce yerel düzeyde başlayıp, ulusal, uluslararası ve küresel bir düzeye ulaşması gerektiğini bu konuda da yükseköğretimin önemli bir etken olduğu ve akademik müfredatın içerisinde mutlaka yer alması

gerekliliğinden bahsedildi. Güney Afrika ülkelerinde meslek hastalığına sebep olabilecek maruziyetlerin oldukça çok olduğu ve bunların başında silikoz geldiği belirtildi. Özellikle maden ve tarım sektöründe yoğun kimyasal maruziyetinin yaşandığı söz konusu ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği mevzuat çalışmalarının yeni yapılmaya başladığı belirtilerek işbirliğinin önemine değinildi. Moderatörlüğünü OSHAfrica'dan Ehi Iden ve ENETOSH'tan Dr. Ulrike Bollmann üstlendiği etkinliğe dair detaylı bilgilere ulaşmak için [tıklayınız](#).

UİB Güncel
Bilgiler



A+A 2023 Sürdürülebilir İş Güvenliği ve Sağlığı Kongresi (devam)



38. A+A Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında ENETOSH'un düzenlediği etkinlikler;

İSG Ağlarının Sürdürülebilir Ağlar Olmasının Teşvik Edilmesi

İş sağlığı ve güvenliği alanında her biri ayrı faaliyet gösteren 4 uluslararası Ağ tarafından düzenlenen bu etkinlikte ana moderatör Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) olmuştur. Katılım sağlayan diğer Ağlar;

- ⇒ Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Öğretim Ağı (ENETOSH)
- ⇒ Afrika İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OSHAfrika)
- ⇒ Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri Derneği (ENSPHO)

Uluslararası alanda faaliyet gösteren 4 Ağ tarafından gerçekleştirilen bu oturum ile 15 dakikalık süreler ile her Ağ kendi çalışmalarını katılımcılara aktarmıştır.

28. ENETOSH Ağ Toplantısı

Her yıl düzenli olarak organize edilen ENETOSH Ağ toplantılarına yönetim kurulunda yer alan ve eş başkanlık görevi yürüten Genel Müdürlüğümüz katılım sağlamıştır. Toplantının başlangıcında Ağ Başkanı Ulrike Bollman yakın geçmişte gerçekleşen ve önümüzdeki 1 yıl içerisinde gerçekleşmesi planlanan faaliyetlerden bahsetmiştir. Bu yıl Uluslararası Sosyal Güvenlik Derneği (ISSA) ortaklığında düzenlenen toplantıya Uganda, Almanya, Türkiye, İngiltere, Hong Kong, İrlanda ve Nijerya'dan katılım sağlanmıştır. Ülkemiz adına sağlanan katılım ile ulusal düzeyde gerçekleşen çalışmalar hakkında bilgi verilmiş olup 2024 yılında Türkiye Yüzyılında İş Sağlığı ve Güvenliği teması ile düzenlenmesi planlanan 10. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ile ilgili duyuru yapılmıştır. Toplantıya dair detaylı bilgilere ulaşmak için [tıklayınız](#).

ÜİB Güncel
Bilgiler



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-EKİM 2023

SAYI: 39

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dqosh@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya