



T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

# ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 32 / Şubat 2023

2023  
Dünya  
Kanser  
Günü

“İşle İlgili Kanserlere  
Odaklanmak İçin Bir Fırsat”

## İÇİNDEKİLER





*32. Sayımıza  
Hoş geldiniz!*





## 2023 Dünya Kanser Günü: “İşle İlgili Kansere Odaklanmak İçin Bir Fırsat”



Her yıl 4 Şubat'ta kutlanan Dünya Kanser Günü, kanserin yükünün azaldığı bir dünya için bizleri bilinçlenmeye ve harekete geçmeye davet ediyor. EU-OSHA, AB'de işle ilgili ölümlerin ilk nedeni olan kansere karşı mücadeleye katılmaya kararlıdır.

Bu çabanın bir parçası olarak, EU-

OSHA'nın işyerindeki kanser risk faktörlerini belirlemeye yönelik çalışan maruziyet anketinin saha çalışması bu ay tamamlanıyor ve ilk sonuçların yıl içinde açıklanması planlanıyor. Anket, tehlikeli maddelere karşı korumayı iyileştirmek için bilgi sağlamayı amaçlıyor ve AB mevzuatının güncellenmesine katkıda bulunması bekleniyor.

EU-OSHA'nın aktif olarak desteklediği bir girişim olan Kanserojenler Yol Haritası projesi kapsamında yayınlanan işyerindeki kanserojenlere ilişkin EU-OSHA sayfasına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Proses kaynaklı kanserojenlerin riskleri ve bunların nasıl önenebileceği konusunda farkındalığı artırmak için yakın tarihli Napo filmi "Gizli katiller"e ulaşmak için [tıklayınız](#).

## Yeni ve Geliştirilmiş OSHwiki Artık Kullanıma Hazır!



İSG hakkında işbirlikçi çevrimiçi bilgi ansiklopedisi OSHwiki, daha kullanıcı dostu bir deneyim için yenilendi.

Yeni bir görünüm ve iyileştirilmiş arama bölmesi ile ihtiyacınız olan bilgileri bulmak artık daha da kolay! Temaya göre makaleleri keşfedebilirsiniz veya anahtar kelimeye göre arayabilirsiniz.

Güncellenen OSHwiki'ye iş güvenliğinde kapsamlı, bağımsız ve hakemli bilimsel bir dergi olan Safety Science Monitor arşivine erişme imkanı eklendi.

Çok çeşitli İSG konularında güvenilir içeriğe ulaşmak için [tıklayınız](#).



## ILO Deprem Yaralarını Sarmaya Destek Oluyor



ILO, depremlerin istihdama olan etkilerini araştıran bir rapor için hazırlıklara başladı.

Haberin detayları için [tıklayınız](#).

“ILO olarak bu zor zamanda Türk halkının ve paydaşlarımızın yanındayız. Hem acil ihtiyaçlar hem de toparlanma ve yeniden inşa çalışmaları için her türlü yardıma hazırız”

Gilbert F. Houngbo  
ILO Genel Direktörü

ILO, Türkiye'deki deprem felaketinin ardından, depremden etkilenen bölge halkına destek olmak üzere sahadaki çalışmalarıyla yaraları sarmaya katkıda bulunuyor.

ILO Genel Direktörü Houngbo Sayın Cumhurbaşkanımıza bir taziye mesajı gönderdi.

## ILO, Suriye'deki Mühendislere Deprem Müdahalesinde İSG Konusunda Eğitim Veriyor



ILO, Suriye'nin Halep şehrinde bir acil durum istihdam programı uygulamaya hazırlanırken, mühendislerin kapasitelerini geliştirmek, depreme müdahale ve kurtarma operasyonlarında yer alan çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamını teşvik etmeye yönelik

faaliyetler yürütmektedir. ILO'nun, Türkiye ve Suriye'yi vuran depreme yönelik toparlanma müdahalesinin bir parçası olarak yürüttüğü çalışmanın detaylarına erişmek için [tıklayınız](#).

Dünyadan  
Haberler





## Birleşik Krallık' tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor.

Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin

bilgilerin de yer aldığı Şubat ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

- Atık işleme tesisinde araç çarpması sonucunda yaşanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız](#).
- Bir havayolu şirketinde uçak bakımından sorumlu mühendisin yüksekten düşmesi sonucunda yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız](#).
- İnşaat sahasında asıl ve alt işveren arasındaki koordinasyonsuzluk yüzünden yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız](#).

## Kurşun ve Diizosiyanatlar İçin Yeni Mesleki Maruziyet Limitleri



Avrupa Komisyonu, çalışanların tehlikeli kimyasal maruziyetiyle ilgili risklerden korunmasını iyileştirmek için harekete geçti.

Komisyon özellikle, kurşun için maruziyet limitini düşürmek ve diizosiyanatlar için ilk kez maruziyet limitleri getirmek amacıyla iki direktifte değişiklik yapmayı teklif etmektedir.

Kurşun, doğurganlığı etkileyebilir ve maruz kalan kadınların bebeklerinin gelişimine zarar verebilir. Ayrıca maruz kalan kişilerin sinir sistemine, böbreklerine, kalbine ve kan değerlerine zarar verebilir. Diizosiyanatlar astım gibi solunum yolu hastalıklarına neden olabilir.

Basın bültenine ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dünyadan  
Haberler



# IOSH: Çalışan Refahı Bir Göz Boyama Olmasın!



IOSH "çalışan refahı" teriminin günümüz çalışma hayatında her gün biraz daha ön plana çıktığını vurgulayarak işverenlerin en büyük servetlerinin kendi çalışanları olduğunu giderek daha çok anlamaya başladıklarını belirtti.

Ancak bu terimin arkasına sığınarak çalışanlarına göz boyama amacıyla gerçek ihtiyaçları dışında bazı olanaklar sağlarken bir yandan kaldıramayacakları iş yüklerini yıkan işverenlere dikkat edilmesi gerektiğine dikkat çekti.

## IOSH ANKETİ

IOSH, konu ile ilgili algıyı ölçmek adına IOSH web sitesini ziyaret edenlere çevrimiçi bir anket uygulayarak;

"İşvereninizin çalışan refahı adı altında fayda sağlamayacak olanaklar sunduğunu düşünüyor musunuz?" diye sordu.

IOSH 60 ülkeden 400'den fazla yanıt alan bu çevrimiçi ankete %51 oranında "evet" yanıtı geldiğini açıkladı. Ankete katılanlar istemedikleri veya ihtiyaç duymadıkları çok çeşitli personel

yardımlarına aşağıdaki örnekleri sundular:

- Yeterli tecrübesi olmayan kişilerce sağlanan veya çevrimiçi ruh sağlığı hizmetleri
- Mesai dışı konulara odaklanan ancak iş veya ofisle ilgili konuları ele almayan yardım programları
- Tatil ve alışveriş için çeşitli indirimler
- Gerçekleştirmek için zaman ayıramayacakları spor etkinlik hakları
- İşyerinde çeşitli atıştırmalıklar bulundurulması

Ankete katılanlara, çalışan refahını artırmak için işverenlerin hangi konulara odaklanması gerektiği soruldu. Buna gelen yanıtlardan bazıları:

- İşyerinde stres için risk değerlendirmesi yapılması
- Sadece spor salonu üyeliği veya yoga değil, daha çeşitli sağlıklı yaşam derslerine erişim sağlanması
- Daha iyi ruh sağlığı desteği
- Daha iyi yönetim
- Esnek çalışma
- Çalışan anketlerine daha duyarlı bir tutum oldu.

Söz konusu makaleye ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dünyadan  
Haberler



**Dünyadan  
Haberler  
bölümü sona  
erdi. Sırada  
Yayınlar var!**



## ILO Pnömkonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması-2022



ILO Pnömkonyoz Radyografilerinin Uluslararası Sınıflandırması'nın 2022 tarihli revize edilmiş baskısı yayımlandı. Güncel baskıya ulaşmak için [tıklayınız](#).

ILO Sınıflandırması, bir dizi standart radyografi ile birlikte ILO Uluslararası Pnömkonyoz Radyografileri

Sınıflandırmasının kullanımına ilişkin Kılavuzlardan oluşur. Kılavuz İlkeler, sınıflandırma yöntemlerini standart hale getirmek ve pnömkonyoz istatistikleri ile araştırma raporlarının uluslararası karşılaştırmasını kolaylaştırmak için tasarlanmış teknik bir yayındır.

ILO Sınıflandırmasının amacı, pnömkonyozların radyografik anormalliklerini basit, tekrarlanabilir bir şekilde kodlamaktır. ILO Sınıflandırması, epidemiyolojik araştırmalar, tozlu mesleklere çalışanların taranması ve gözetimi ve klinik amaçlar için uluslararası olarak kullanılmaktadır.

## Dünya Sağlık Örgütü'nden (DSÖ) Türkiye ve Suriye'de Deprem Müdahalesi



Türkiye'nin güneyini ve Suriye'nin kuzeyini etkileyen depremlerin sonuçları, sağlığa yönelik ana tehditleri, depremlerden bu yana DSÖ müdahalesini ve sonuçlarını özetleyen ana dokümana erişmek için [tıklayınız](#).





# Dünya Risk Anketi, İşyerinde Şiddet ve Tacize Dikkat Çekiyor



IOSH, 121 ülkede 125.000 kişiyle gerçekleştirilen küresel bir anketin sonuçlarına göre katılımcıların beşte birinin (%21) çalışma hayatları boyunca işyerinde şiddet veya tacizin en az bir biçimini yaşadıklarını belirttiğini duyurdu.

IOSH'un makalesinde dikkat çeken diğer sonuçlar şu şekilde:

- İşyerinde hakaret, tehdit, zorbalık veya sindirme gibi psikolojik tacize uğradığını belirten katılımcıların %61'i bunun üç veya daha fazla kez olduğunu söylüyor.
- Vurma veya tükürme (%56) gibi fiziksel şiddet ve taciz (%52) arasında benzer oranlar görülüyor.
- Erkeklerin işyerinde şiddet ve taciz deneyimlerini bildirme olasılıklarının kadınlara göre kısmen daha yüksek olsa da, veriler farklı cinsiyetlerin farklı deneyimlere sahip olduğunu ortaya koyuyor.
- Hem erkek hem de kadın katılımcılar, yaşanan en yaygın biçim olarak psikolojik tacizi belirtiyor.
- Yüksek öğrenim görmüş kadınların ilkokul mezunu

kadınlara deneyimlerini daha çok rapor ettikleri görülüyor.

- Veriler, çalışma hayatları boyunca cinsiyet, etnik köken veya engellilik temelli herhangi bir ayrımcılığa maruz kalan katılımcıların %39'unun iş yerinde de şiddet ve tacize maruz kaldıklarını gösteriyor.

Anket sonuç raporunda ayrıca, "mevcut prosedürlerin net olmaması veya kişinin bu hassas bilgileri ifşa etmesi halinde herhangi bir işlem yapılacağını düşünmemesi sebebiyle" şiddete veya tacize uğrayanların sessiz kaldıkları vurgulanıyor.



Bu sebeple işverenlere "güçlü şiddet ve taciz karşıtı politikalar oluşturmaları; bunları net bir şekilde iletmeleri; çalışanların bu konuda bir şeyler yapılacağını bilerek, kendilerini rahat hissedebilecekleri iş yeri ortamları oluşturmaları" yönünde çağrı yapılıyor.

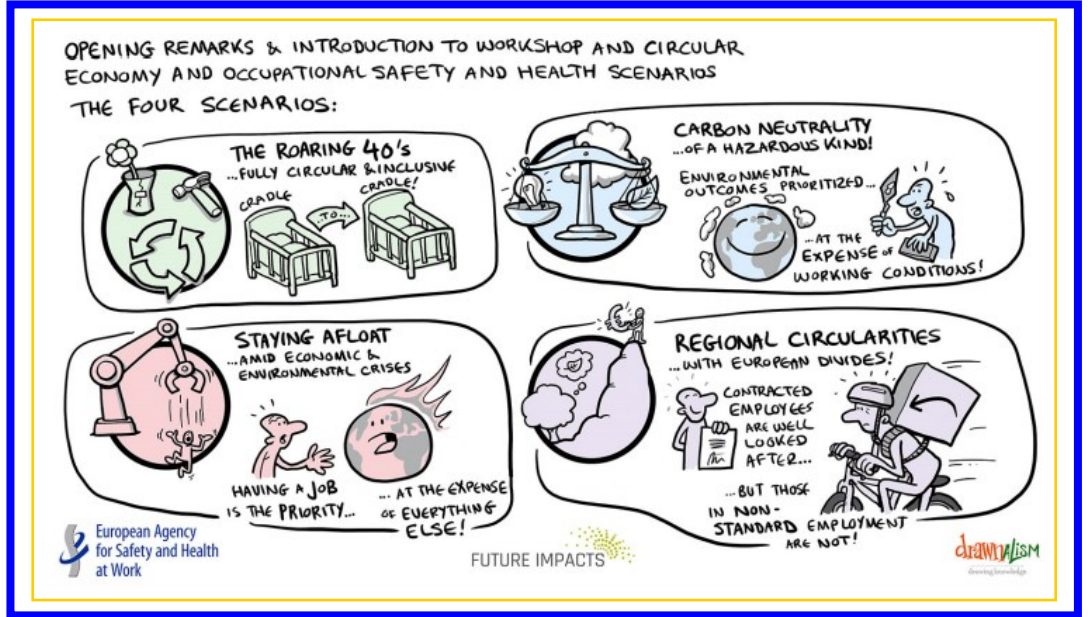
Anket ile ilgili detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).

Yayınlar





## 2040'ta Döngüsel Ekonomi ve İSG - Bir çalıştay özeti



2040'ta Döngüsel Ekonomi ve İSG için alternatif gelecekler - kesişen çıkarımlar ve bölgesel perspektifler adlı bir çalıştay EU-OSHA tarafından Future Impacts ile birlikte düzenlendi.

Etkinlik, Döngüsel Ekonomideki olası gelişmeler ve bunun Avrupa Birliği'ndeki İSG üzerindeki etkileri hakkında ajansın çalışmasının bir parçasıydı.

Tartışmalar, makro senaryolardan 2040'a kadar temel çıkarımları ve bölgesel perspektifleri ve ayrıca belirli İSG çıkarımlarını belirlemeye odaklandı. İşyerlerinde gelecekteki değişikliklere öncülük etmek ve "kimsenin geride kalmamasını" sağlamak için Döngüsel Ekonomiye

geçişle ilgili İSG hususlarının ilgili politikaya erken entegrasyonuna özel önem verildi.

Çalışanların eğitimi ve becerilerinin artırılması, çalıştay katılımcıları tarafından İSG'yi iyileştirmek için kilit taşı olarak tanımlandı.

Çalıştay özeti ve kaynaklarına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Yayımlar





*Yayınlar bölümü  
sona erdi.  
Sırada Etkinlik ve  
Eğitimler var!*



Yayınlar





## IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları



- Elle taşıma: Tehlikeleri Önümüzdeki günlerde birçok farklı tanımanın ve güvenli çalışma konuda IOSH tarafından yöntemlerini uygulamanın önemi düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).
  - Stajyerlerle güvenlik ve sağlık içinde çalışmak
  - Gerçek zamanlı toz izleme sistemlerinin kullanımı ve faydaları
- Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız](#).





*Bültenimiz sona  
erdi.*

*Bir sonraki sayıda  
görüşmek üzere!*



**Etkinlik ve  
Eğitimler**



## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-ŞUBAT 2023

#### SAYI: 32

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için [dqosh@csgb.gov.tr](mailto:dqosh@csgb.gov.tr) e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

*Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.*

### İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520  
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ  
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

## **ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ**



*Bizi sosyal medya  
hesaplarımızdan  
takip edebilirsiniz!*



**isggmmedya**