



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Kasım 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 25



25 Kasım Birleşmiş Milletler Kadına Karşı Şiddetin Sonlandırılması Günü

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı
Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Şeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

AteŐ Tayfun Özgen Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Mahalli Katibi
Murat Öznaneci Mütercim

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** İnsan hakkı ihlali olarak kadına yönelik şiddet ve cinsiyet eşitsizliği
- 06 -Avrupa Komisyonu Ekim 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 -AB Temel Haklar Ajansı genç mülteciler raporunu yayımladı
- 08 -Ekim-Aralık 2019 istihdam beklentileri olumlu
- 08 -Uluslararası Çalışma Örgütü'ne (ILO) göre küresel gelir dağılımı bozuldu
- 09 -ABD'de işsizlik son elli yılın en düşük seviyesinde
- 09 -Almanya'da evsizlerin sayısı artıyor
- 10 -Almanya'da Temel Emekli Aylığı "Grundrente" için başlangıç 01 Ocak 2021
- 10 -Arjantin'de kadınlar yoksulluktan daha çok etkileniyor
- 11 -Azerbaycan ile Bulgaristan arasında sosyal güvenlik anlaşması imzalandı
- 11 -2020 bütçesinde sosyal güvenlik harcamaları arttırılıyor
- 11 -Balkanlar ve Avrupa Birliği'nde doğurganlık oranları düşük
- 12 -Belçika'da iflas eden şirket sayısı arttı
- 12 -Fransa'da iş hayatında kadın-erkek eşitliği raporu
- 13 -Güney Kore'de eğitilmiş gençler umutsuz
- 13 -Kayıt dışı istihdam Hindistan ekonomisine zarar veriyor
- 14 -Hollanda Merkezi Planlama Bürosu orta vadeli görünümü açıkladı
- 14 -İsveç Göç İdaresi yaklaşık 5 bin çalışma başvurusunu sonuçlandırdı
- 15 -İsviçre'de çocuklu her beş anneden biri ev kadını
- 16 -İsviçre'de çocuk yetiştirmenin maliyeti yüksek
- 16 -İsviçre'de 46 ve üzeri yaşlarda sosyal yardıma muhtaçlık riski artıyor
- 17 -Kuveyt'te DHAMAN hastanelerinden yabancılar da yararlanabilecek
- 17 -Özbekistan'da pamuk hasatında çocuk işçiliği azaldı
- 18 -Ukrayna'da ailelere 67 milyon ABD doları yardımda bulunuldu
- 19 -Dış ilişkiler e-bülteni ikinci yılını tamamladı

İnsan hakkı ihlali olarak kadına yönelik şiddet ve cinsiyet eşitsizliği

Kadına karşı şiddet, günümüzün en önemli insan hakları sorunlarından biri olmaya devam ediyor. Kadına karşı şiddet, pek çok uluslararası ve ulusal belgede¹ tanım olarak yerini almış durumda. Birleşmiş Milletler (BM) Eğitim, Bilim ve Kültür Teşkilatı (UNESCO) tarafından hazırlanan "Medyada ve Medya Yoluyla Kadına Karşı Şiddete Karşı Olmak" başlıklı Kılavuz belgede kadına karşı şiddet, "Kadın ve kız çocuklarını cinsel, fiziksel ve ruhsal yönden inciten ve onlara zarar veren veya benzer sonuçlar doğuran toplum yaşamı ya da özel hayatında karşılaştığı zorlama veya özgürlüğünden mahrum bırakılma da dâhil olmak üzere çeşitli tehditleri içeren cinsiyete dayalı davranışlar" olarak tanımlanıyor. Tanımdan da anlaşılacağı üzere, şiddet; fiziksel, psikolojik, cinsel ve hatta ekonomik olarak var olabiliyor.



Küresel düzeyde bakıldığında, her üç kadından birinin hayatında bir kez dahi olsa fiziksel veya cinsel şiddetin herhangi bir çeşidine maruz kaldığı biliniyor. Anılan orana bakıldığında, insanoğlunun bilinçlenme düzeyinin arttığını söylemek oldukça zor. Uygulanan şiddet, kadınların sağlık, güvenlik, verimlilik ve genel refahını olumsuz yönde etkilediği gibi yasal haklarını kullanmalarını da engelliyor. Bu yönüyle şiddet, hem cinsiyet eşitsizliğinin nedenini hem de sonucunu oluşturuyor.



Cinsiyet eşitsizliği, tüm dünyada çalışma hayatında kadınları zorlayan ve en çok mücadele etmeyi gerektiren alanlardan biri. Yapılan çalışmalar; onca tedbir kararı ve yasal düzenlemeye rağmen, iş hayatındaki erkek-egemen bakış açısının yoğunlukla sürdüğünü gösteriyor. Finans sektöründe üst düzey pozisyonlarda çalışan kadınlar ile ilgili yayımlanan rapor (Women in Financial Services Report 2020), yönetim kadrosunda çalışan kadın sayısının Avrupa genelinde son 10 yılda arttığını belirtmekle birlikte, cinsiyet eşitsizliği konusunda kat edilen yolun oldukça yavaş ve ülkeler arasında dengesiz bir biçimde gerçekleştiğini vurguluyor.

Kadının çalışma hayatına ve toplumsal yaşama uyumu açısından cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını, kadına karşı şiddetin önlenmesi meselesi ile birlikte değerlendirmek mümkün. Bu bağlamda, ülkemizde de gerek yasal gerekse Sivil Toplum Örgütleri nezdinde çeşitli çalışmalar yürütülüyor.

Türkiye'de 6284 sayılı "Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun" ile bu konuda bir alt yapı oluşturulmuş ve Bakanlığımız Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü'nün çalışmaları ile eylem planları hazırlanarak hayata geçirilmiştir. Bunlardan üçüncü "Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planı 2016-2020" belgesinde:

- Mevzuat düzenlemeleri,
- Farkındalık yaratma ve zihniyet dönüşümü,
- Koruyucu ve önleyici hizmet sunumu ve şiddet mağdurlarının güçlenmesi,
- Sağlık hizmetlerinin düzenlenmesi ve uygulanması ve
- Kurum/kuruluşlar arası işbirliği ve politika

olmak üzere beş temel alanda iyileştirmeler yapılması hedefleniyor.

¹"Handbook to Address Violence to Women in and through the Media", UNESCO and UN Women 2019,s.1.

Diğer yandan, ülkemiz bazı ülkelerle ikili işbirliği anlaşmaları yaparak bu alandaki mücadelesini yaygınlaştırıyor. Bunlardan 25 Ekim 2011 tarihli "Türkiye-Azerbaycan Aile, Kadın ve Çocuk Politikaları Alanında İşbirliği Protokolü", ile 2018 Kasım ayında Filistin ile imzaladığımız "Kadının Güçlendirilmesi Alanında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı"nı saymak mümkün. Anlaşmalar ile her iki ülke Bakanlıkları arasında kurumsal gelişimin sağlanması, kadın ve çocukların statüsünün ve eğitim seviyelerinin güçlendirilmesi, cinsiyet eşitliği, kadına karşı her türlü ayrımcılıkla mücadele edilmesi ile kadına yönelik şiddetin önlenmesi konularında iş birliği yapılması öngörülmüyor.

Kadına karşı şiddetin önlenmesine ilişkin uluslararası ve bölgesel düzlemde çok sayıda belge bulunuyor. Bunlar arasında, Kadınlara Karşı Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi Tavsiye no.19 (1992), 23 (16. oturum, 1997) ve 35 (2017), Pekin Eylem Platformu (1995), Kadına Karşı ve Aile İçi Şiddeti Önleme ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi,2011), Avrupa Konseyi Şiddete Karşı Kadının Korunması Tavsiye Kararı (2002/5) sayılabilir. Bölgesel düzeyde ise, Amerika Kıtası Kadınlara Karşı Şiddetin Önlenmesi, Cezalandırılması ve Önlenmesi Sözleşmesi (1994), Afrika'daki Kadın Haklarına İlişkin Afrika İnsan ve Kişi Hakları Şartnamesine ek Protokol (Maputo Protokol, 2003) ve Güneydoğu Asya Uluslar Birliği (ASEAN) Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesine İlişkin Bölgesel Eylem Planı'nı (2015) saymak mümkün.

Bilindiği gibi, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) her sene çalışma hayatı ve sosyal konulardaki eğilimleri inceleyerek rapor halinde yayımlamakta ve yayınlarında cinsiyet eşitsizliğine de özel önem vermektedir. 2017 yılı raporunda ILO², kadınların %50'sinden fazlasının işgücü piyasasının dışında olduğunu belirterek, işgücü piyasasına katılım özgürlüğü ve yeterliliği konusunda ciddi sorunlar yaşandığını kaydetti. Bu kapsamda, iş ile aile arasındaki denge, medeni durum, erişim kısıtlılığı gibi sosyo-ekonomik faktörler önem arz eden unsurlar olarak dikkat çekti. Ancak, kadınların işgücüne katılımının önündeki en önemli engellerden birisinin çalışan erkek ve kadınların birbirlerinden beklentileri ve tercihlerini şekillendiren toplumsal cinsiyet kalıpları olduğu belirtildi. ILO'nun 2019 raporundaki³ rakamlara göre, işsizlerin dışında kalan ve yararlanılamayan işgücü (iş arayan fakat istihdam için uygun olmayan ya da istihdam için uygun fakat iş aramayan) olarak tanımlanan yaklaşık 140 milyon kişinin bulunduğu belirtilerek, bu grubun 85 milyonunun kadınlardan oluştuğu kaydedildi.

Yazının başında da belirtildiği gibi, kadına yönelik şiddetin pek çok sebebi, çeşidi ve bunlara bağlı olarak ortaya çıkan sonuçları var. Bir toplumda kadına yönelik şiddetin ve cinsiyet ayrımcılığının yoğunluğundan bahsediliyorsa, önce bireysel ve toplumsal temelde inceleme yapmak gerekiyor. Zira bireylerin kadına yönelik bakış açısı, o toplumun değer yargıları ve kültürel yapısından beslenir. Çalışma alanı ile siyasi ve sosyal hayatta erkek hegemonyasının ve kadına yönelik baskıcı tutumun yoğun olduğu toplumlarda kadın, kendisini değersiz, özgüvensiz, mutsuz, suçlu ve güvensiz hissedecektir. Söz konusu geleneksel cinsiyetçi tutuma ekonomik ve cinsel şiddet eklendiğinde, psikolojik olarak sağlıklı olmayan bireylerin, sağlıklı nesiller yetiştirmesi mümkün olmayacaktır.

Kadına yönelik şiddete karşı mücadele çok boyutlu bir sorun olmakla birlikte, öncelikle aileden başlamak, çocukları cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığı yüksek bireyler olarak yetiştirmek gerekiyor. Devlet politikası düzeyinde ele alındığında ise, kadının toplumdaki yerinin sağlanması ve buna uygun sosyal politikaların belirlenmesi esastır. Devletlerin sosyal politika alanındaki görevlerinin esasını ise insan haklarına saygı oluşturuyor. Dolayısıyla sosyal politika, artık toplumun daha az şanslı kesimlerine yapılacak bir sosyal yardım ya da refah meselesi olmaktan çıkarak, herkes için geçerliliği aynı ve eşit olan hakların garanti edilmesine dönüşmüş bulunuyor.

Şeniz Özmert Koçer
AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin
AÇSH Uzmanı

²"World Employment Social Outlook Trends 2017" ILO.

³"World Employment Social Outlook Trends 2019" ILO.

Avrupa Komisyonu Ekim 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 29 Kasım 2019

tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)⁴ mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2019 yılı Ekim ayında %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, 2018 yılının Ekim ayına göre (%8,0) düşüş gösterdi. 2019 yılı Ekim ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)⁵ işsizlik oranı ortalaması ise %6,3 olarak kaydedildi. Bu oran bir önceki aya göre sabit kalırken geçtiğimiz yılın (2018) aynı dönemine göre (%6,7) düşüş gösterdi. Avrupa Birliği üyesi 28 ülke ortalamasına ait %6,3'lük işsizlik oranı AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Ekim ayı itibarıyla 12 milyon 334 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15 milyon 583 bin işsiz bulunuyor.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Ekim ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,2), Almanya (%3,1) ve Polonya'da (%3,2) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2019 yılı Ağustos ayında %16,7) ve İspanya'da (%14,2) gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işsizlik oranı, 24 AB üyesi ülkede düşüş gösterdi. Bununla birlikte bu dönemde işsizlik oranı, Çek Cumhuriyeti'nde %2,1'den %2,2'e, Danimarka'da %4,9'dan %5,3'e ve İsveç'te %6,4'den %6,8'e yükseliş gösterdi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 yılı Ağustos ayı ile 2019 yılı Ağustos ayı arasında %18,9'dan %16,7'e) ve Estonya'da (2018 yılı Eylül ayı ile 2019 yılı Eylül ayı arasında %5,7'den %4,3'e) yaşandı.

Genç işsizlik oranları

2019 yılı Ekim ayında 2.261 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.240 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre avro bölgesinde (EA19) %1,1 oranında düşüş göstererek %15,6; 28 AB üyesi ülkede ise %0,7 oranında düşüş göstererek %14,4 olarak gerçekleşti. En düşük genç işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%5,5), Almanya (%5,8) ve Hollanda'da (%7,3) kaydedilirken en yüksek oranlar Yunanistan (2019 yılının ikinci çeyreğinde %33,1), İspanya (%32,8) ve İtalya'da (%27,8) gözlemlendi.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış 2019 Ekim ayı işsizlik oranları:

⁴ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

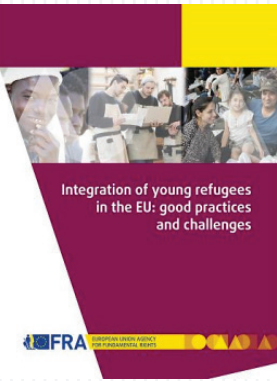
⁵ Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,5	7,2	7,9	15,6
AB-28	6,3	6,1	6,6	14,5
Almanya	3,5	2,6	3,5	5,8
Avusturya	4,6	4,8	4,5	8,4
Belçika	5,6	5,8	5,2	-
Bulgaristan	4,2	4,4	4,0	9,1
Çek Cumhuriyeti	2,2	1,8	2,7	5,5
Danimarka	5,3	5,1	5,5	10,5
Fransa	8,5	8,6	8,4	19,3
Hollanda	3,5	3,6	3,3	7,3
İspanya	14,2	12,3	16,4	32,8
İsveç	6,8	6,7	6,9	20,0
İtalya	9,7	8,7	11,1	27,8
Polonya	3,2	2,8	3,7	10,0
Portekiz	6,5	5,9	7,2	18,3

Kaynak: October 2019, "Euro area unemployment at %7,5", eurostat, newsrelease euroindicators",182/2019, 29 November 2019.

AB Temel Haklar Ajansı genç mülteciler raporunu yayımladı



AB Temel Haklar Ajansı, Avrupa Birliği'nde en çok sığınmacıya ev sahipliği yapan Yunanistan, İtalya, Almanya, İsveç, Fransa ve Avusturya'da yaşayan 16 ila 24 yaşları arasındaki mültecilere yönelik bir araştırma yaptı.

160'dan fazla mülteci ve 400 sınır işçisi ile yapılan görüşmelere dayanarak hazırlanan araştırmanın sonuçları 19 Kasım 2019 tarihinde bir rapor olarak yayımlandı. Araştırmada temel olarak Avrupa'da

genç mültecilerin uyum sorunu yaşadığı ve önlem alınmazsa, Avrupa'nın kayıp bir mülteci nesli ile karşı karşıya kalacağı vurgulandı.

16 ila 24 yaş arasında sığınmacı veya uluslararası koruma altındaki gençlerin sorunları ve çözüm yolları konusundaki tespitler şöyle:

- **İltica:** Altı AB üyesi ülkede iltica başvuru süreci, AB hukukunun öngördüğü sürelerden daha uzun. Süre artıkça, mültecilere sağlanan hak ve menfaatlerden kısıtlı olarak yararlanılabildiğinden mülteciler belirsizlikten etkileniyorlar ve mülteci statüsü verildiğinde topluma uyum süreci daha da zorlaşıyor. Bu çerçevede, iltica taleplerini daha hızlı değerlendirebilecek daha fazla mali ve insan kaynağına ihtiyaç bulunuyor.
- **Barınma:** Çadırlarda, nakliye konteynerleri ile kamp veya spor tesislerindeki barınma koşulları, 2013/33/EU Sayılı Mülteci Kabul Koşulları Direktifi'nde belirlenen standartların çok altında. Bu koşullar düzeltilmeli ve muhtemel göç dalgaları için acil durum planları geliştirilmeli.
- **Ruh Sağlığı:** AB iltica hukuku kişilere beden ve ruh sağlığına erişim hakkı veriyor. Ancak, uygulamada geç kalındığından sorunlar büyüyor. Ayrıca mültecilerin sosyal uyum (özellikle sosyal dışlanma ve işsizlik) ile ruh sağlığı sorunları arasında bir bağlantı söz konusu olduğundan, sorunların hızlı ve etkin bir şekilde tespiti ve tedavisi önem kazanıyor.
- **Eğitim:** AB hukukuna göre, mültecilerin vatandaşlarla aynı veya benzer koşullarda eğitime erişim hakkı bulunmasına karşın, bazı AB ülkelerinde mülteci çocuklar, onları diğer öğrencilerden soyutlayan ve sosyal dışlanma yaratabilecek yerlerde eğitime katılıyorlar. Bunun yanında, okul çağındaki çocukların okula kayıt süreci bazen bir yıl veya daha fazla sürüyor. Bu

çocukların eğitime, mesleki eğitime ve istihdama erken erişiminin sağlanması onları suçtan uzak tutacaktır.

- **Aile Birleşimi:** Aile birleşimi, mültecilerin topluma daha iyi uyum sağlaması için kilit mekanizmalardan biri olduğundan hızlı ve adil bir aile birleşimi düzenlemesi mültecilerin insan kaçakçılığına alet olmasını engelleyecektir.

Kaynak: "Integration of young refugees in the EU: good practices and challenges", European Union Agency for Fundamental Rights 2019, Web. 22/11/2019.

Ekim-Aralık 2019 istihdam beklentileri olumlu



İstihdam edilenlerin sayısında artmaya da azalma olma ihtimalleri konusunda her üç ayda bir işverenlerin görüşlerinin alınarak yapılan

ManpowerGroup İstihdam Görünümü Araştırması'na göre, Aralık 2019 sonuna kadar istihdamda küresel düzeyde büyüme bekleniyor. Araştırma yapılan 44 ülkenin 43'ünde işverenler işe alımların artacağı beklentisini açıklarken, sadece bir ülkede işe alımın olmayacağı tahmininde bulunulduğu bildirildi.

2019 son çeyreği için işe alımların artışı konusunda en yüksek beklentiye sahip ülke işverenleri Japonya, Tayvan, ABD, Hindistan ve Yunanistan olurken, en zayıf beklentinin İspanya, Çek Cumhuriyeti, Arjantin, Kosta Rika ve İsviçre'de olduğu açıklandı.

Türk işverenlerinin Ekim-Aralık dönemine yönelik işe alım beklentilerinde ise temkinli davrandığı ortaya çıktı. 1.001 kişilik bir örnekleme yapılan görüşmeler sonucu

elde edilen araştırma sonuçlarına göre işverenlerin, %15'i 2019'un son çeyreğinde istihdam artışı beklerken, %13'ü azalma öngördü. İşverenlerin %71'i ise değişiklik olmayacağını tahmin etti.

ManPowerGroup Türkiye Genel Müdürlüğünden yapılan açıklamada Türkiye'de işverenlerin 2019'un dördüncü çeyreğinde işe alımlarda ılımlı bir beklentinin olduğu, en güçlü işe alım beklentisinin ise Ege Bölgesi'nde ve inşaat ile üretim sektöründe gerçekleşeceği ifade edildi.

Kaynak: ManPowerGroup Employment Survey Q4 2019; ManPowerGroup Türkiye Genel Müdürlüğü Basın Bülteni 10 Eylül 2019.

Uluslararası Çalışma Örgütü'ne göre küresel gelir dağılımı bozuldu

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Temmuz 2019'da Küresel Düzeyde Gelir Payı ve Dağılımı (The Global Income Share and Distribution) adlı raporunu yayımladı.



Raporda, küresel düzeyde gelir dağılımının bozulduğuna dikkat çekildi. En son verilerin elde edildiği 2017 yılında en iyi ücretle çalışan %10'luk kesimin aylık 7,445 ABD dolar (Satın Alma Paritesi/SAP) ortalama ücret geliri ile tüm çalışanlara ödenen ücret gelirlerinin %48,9'una sahip olduğu belirtildi. Buna karşılık, en alttaki %10'luk kesimin aylık 22 ABD doları gelire sahip olduğu ve en düşük ücrete sahip çalışanların %50'sinin ortalama ücretinin 198 ABD doları olduğu kaydedildi.

En iyi ücret gelirine sahip olan %20'lik kesimin toplam ücret gelirlerindeki ortalama paylarının 2004 yılında

%51,4 düzeyinden 2017 yılında %53,5'a yükseldiği ifade edildi. Orta sınıfın (en yüksek ve en düşük gelir alan grupların ortasındaki %60'lık kesim) iş gelir payı 2004'te %44,8'den 2017'de %43'e düşerken, benzer düşüş en alt gelir düzeyinde de yaşandı. En alt dilimde yer alan %20'lik kesimin gelir payı da 2004 yılında %3,9 iken 2017'de %3,5'e geriledi.

Sonuçlar, kişi başına düşen milli gelir ile ücret eşitsizliği arasında olumsuz bir bağ olduğunu gösterdi. Nitekim ücret gelirlerindeki eşitsiz dağılım fakir ülkelerde daha fazla görüldü. Eşitsizliğin en yaygın olduğu ülkeler ise Kongo, Fildişi Sahili, Liberya, Nijer ve Uganda oldu.

Diğer yandan, Almanya, ABD, Birleşik Krallık gibi yüksek gelirli ülkelerdeki iş gelir dağılımında 2004-2017 yılları arasında özellikle orta ve alt-orta gelir gruplarında yüksek kayıplar yaşanırken en üst gelir gruplarının kazancı arttı.

Kaynak: "Global Labour Income Share and Distribution" Data Production and Analysis Unit, ILO Department of Statistics Key Findings, July 2019, ILO, Web. 13/11/2019.

ABD'de işsizlik son elli yılın en düşük seviyesinde



Amerikan Çalışma İstatistikleri Bürosu verilerine göre Ekim ayı itibarıyla işsiz sayısı 5,9 milyon olup, işsizlik

oranı %3,6 olarak kaydedildi. Söz konusu bu oran 1969 yılından bu yana görülen en düşük işsizlik oranı oldu. İşsizlik yetişkin erkek ve kadınlar arasında %3,2 olarak kaydedilirken, gençlerde %12,3, beyazlarda %3,2, siyahlarda %5,4 Asyalılar arasında %2,9 ve Latin Amerika kökenlilerde %4,1 olarak gerçekleşti.

Sayıları 1,3 milyonu bulan uzun süreli işsizlerin oranı toplam işsizlik içinde %21,5 oldu. İşgücüne katılım oranı

Ekim ayında %63,3 olarak kaydedilirken, istihdamın nüfusa oranı %61,0 olarak gerçekleşti. Ekonomik nedenlerle yarı zamanlı çalışanların sayısı ise 4,4 milyonu buldu.

Tarım dışında kalan tüm çalışanların saatlik ücretleri Ekim ayında 6 sent artışla 28,18 ABD doları olurken, son 12 ayda ücretlerdeki saatlik artış oranı %4 dolayında gerçekleşti.

ABD'de işgücünün %90'ından fazlası sanayi dışındaki sektörlerde istihdam edilmekte olup, bunlar arasında hizmet sektörü en ön sırada yer aldı.

Kaynak: Bureau of Labor Statistics, Economic News Release, Employment Situation Summary October 2019, Web. 06/11/2019;"U.S. unemployment fell to 3.6 per cent, lowest since 1969", The Washington Post, Web. May 3, 2019;"Slowing growth could become election issue", The Economist, October 12th 2019.

Almanya'da evsizlerin sayısı artıyor

Evsizlere Yardım için Federal Birlik (Bundesarbeitsgemeinschaft Wohnungslosenhilfe- (BAGW)) adlı kuruluş tarafından yapılan hesaplamalara göre, Almanya genelinde evsizlerin sayısı 2018 yılında 650 binden 678 bine yükseldi. 2017 yılına göre %4,2'lik artışın genç ve çocuklarda %8 oranında gerçekleştiği BAGW tarafından belirtildi.



Evsizler arasında yer alan 41 bin kişinin sokakta yattığı ifade edildi. İlticacı olmayan evsizlerin sayısı %2,1 oranında artarken evsiz ilticacılar %5,9 oranında arttı. BAGW Yönetim Direktörünce (Werena Rosenke) yapılan açıklamada, evsizlerin sayısındaki artışa neden olarak alım gücünün azalması, mevcut sosyal konut sayısının yetersizliği ve süregelen yoksulluğun etkisi gösterildi. BAGW, evsizlerin birçoğunun acil durum barınaklarında, ortak tesislerde veya arkadaşlarıyla birlikte kaldığını belirtti. Doğu Avrupalı AB ülkelerinden gelen göçmenlerin çoğu sokakta uyuyanları oluşturuyor. Öte yandan, Almanya'daki evsiz nüfusun $\frac{3}{4}$ 'ü çoğunlukla bekâr erkeklerden meydana geliyor.

Kaynak: "Number of people without a home rises in Germany", The Local, Web. 11/11/2019

Almanya'da Temel Emekli Aylığı "Grundrente" için başlangıç 01 Ocak 2021

Alman Federal İstatistik Ofisinin 2018 rakamlarına göre, Almanya'da 559 bin yaşlı geçim yardımına (Grundsicherung) muhtaç bir yaşam sürüyor. Söz konusu bu sayı tüm emeklilerin %3'ünü oluşturuyor.

Yaşlıların yoksulluğu ülkede ciddiyle ele alınan bir konu olup, koalisyon ortaklarıyla yapılan görüşmeler neticesinde düşük gelirli çalışanlar için yaşlılıkta temel aylık uygulamasının başlatılması üzerinde uzlaşma sağlandı. Bu uygulamayla birlikte özellikle kadınlar olmak üzere 1,5 milyona yakın kişiye ulaşmış olacak.

Uzlaşmaya varılan hususların yasalaşması halinde söz konusu haktan yararlanacaklara gelir ve malvarlığı testi yerine kapsamlı bir gelir testi uygulanacak. Gelir testi emeklilik ve vergi kurumları tarafından ortaklaşa olarak yerine getirilecek. Gelir testinde azami gelir bekârlar için 1.250 avro, çiftler için 1.950 avro olarak öngörüldü. Uzlaşmaya göre, belirlenen söz konusu gelir sınırlarına kadar temel aylığın tam olarak ödenmesi planlanıyor.

Kaynak: "Grundrente: Das ist ab 2021 geplant", Deutschehandwerkzeitung, Web.11/11/2019; ; "Die Eckpunkte der Grundrente: Einkommen statt Bedürftigkeit", t-online.de, Web.11/11/2019; ; "Grundrente: Merkel's coalition reaches deal on Germany's pension reform", The Local, Web. 11 November 2019.

Arjantin'de kadınlar yoksulluktan daha çok etkileniyor



Enflasyonun %50'nin üzerine çıktığı Arjantin'de ekonomik kriz nedeniyle yoksulluk artıyor. Yoksulluk bir önceki yıl (2018) ile

kıyaslandığında %8 artarak %35'e yükseldi. Bir başka ifadeyle, 15 milyon kişi ülkede yoksulluk içinde yaşıyor. İşsizlik oranı erkeklerde %10,2, kadınlarda %11,2 düzeyinde.



Erkeklerin %81'i, kadınların ise %62'si çalışıyor, ancak çalışan kadınlar daha çok sosyal güvencesiz emeklilik ve sosyal yardım hakkından yoksun, kısa süreli ve gayri resmi işlerde çalışıyor. Dolayısıyla kadınlar erkekler nazaran daha az kazanıyor ve yoksulluktan daha fazla etkileniyorlar. Eğer ailenin sorumlu kişisi bir kadın ise ailenin yoksulluk içinde kalması daha olası bir durum haline geliyor.

Birçok ekonomist cinsiyetten kaynaklanan bu farkın nedenini ülkedeki ataerkil toplum yapısına bağlıyor. Kadınların ailelerini desteklemek amacıyla çalışmak

zorunda olmalarına rağmen, ekonomistlere göre işgücündeki toplumsal cinsiyet önyargısı kadınları ev kadını ve çocuk bakıcısı olarak gören bakış açısını besliyor.

Kaynak: Kaynak: "How Argentina's economic crisis is hurting women more than men", Al Jazeera, 17 October 2019; "Feminism is uniting Argentina's left and right", FP Foreign Policy, October 23, 2019.

Azerbaycan ile Bulgaristan arasında sosyal güvenlik anlaşması imzalandı



Azerbaycan ile Bulgaristan arasında sosyal güvenlik konularını düzenleyen hükümetler arası bir anlaşma imzalandı.

Anlaşma ile sosyal sigorta primlerinin ödenmesi, iki ülke vatandaşları tarafından emekli aylıklarının alınmasının sağlanması, hak edilen emekli aylıklarının yasal olarak tanınması ve korunması için yasal şartların oluşturulması amaçlandı. Anlaşma aynı zamanda yetkili kurumların kendi alanlarında işbirliği yapmalarına da imkân sağlıyor.



Azərbaycan Respublikası
Əmək və Əhalinin
Sosial Müdafiəsi Nazirliyi

Karadeniz Ekonomik İşbirliği (KEİ) üyesi olan Bulgaristan ve Azerbaycan arasında şimdiye kadar imzalanmış 55'ten fazla ikili belge bulunuyor.

Kaynak: "Azerbaijan, Bulgaria pension insurance agreement", AzerNews, 07 Kasım 2019, Web. 08 Kasım 2019; "DOST Agentliyinde Bolqarıstanın emek ve Sosial Siyasət nazirinin rehberlik etdiyi nümayəndə heyəti ilə görüş olub", Azərbaycan Emek və Halkın Sosial Korunması Bakanlığı, 06/11/2019, Web. 10/11/2019.

2020 bütçesinde sosyal güvenlik harcamaları arttırılıyor

Azerbaycan'ın 2020'ye ilişkin bütçesi açıklandı. 1991'den bu yana ülkenin en büyük bütçesi olan 2020 bütçesinin sosyal güvenlik harcamalarında önemli bir artış sağlanması öngörüldü. Azerbaycan'ın 2020 yılı devlet bütçesinin 24 milyar 134,5 milyon manat (14 milyar 196,4 milyon ABD doları), giderlerinin ise 26 milyar 913,7 milyon manat (15 milyar 831,6 milyon ABD doları) tutacağı tahmin ediliyor.

Azerbaycan Emek ve Halkın Sosyal Korunması Bakanlığınca Parlamento oturumunda yapılan açıklamada, geçen 10 aylık dönemde yapılan çalışmalar neticesinde Azerbaycan'ın emekli aylık fonunun önemli ölçüde arttırıldığı belirtildi. Çalışmaların 2020 yılında da devam edeceği, finansmanı kamu tarafından sağlanan kuruluşlar ile çalışanların ücretlerinde önümüzdeki yıl da artış sağlanacağı ifade edildi.

Kaynak: "Azerbaijan to increase expenditures in social sphere"06 Kasım 2019, AzerNews, Web.08 Kasım 2019.

Balkanlar ve Avrupa Birliği'nde doğurganlık oranları düşük



Balkan ülkelerinde 2013-2017 dönemine ait demografik gelişmeleri içeren Avrupa İstatistik Ofisi verilerine göre, Kuzey Makedonya Cumhuriyeti 1,43 ile bölgedeki en düşük doğurganlık oranına sahip ülke olurken, Arnavutluk

ikinci sırada yer aldı.

Makedonya ve Arnavutluk dışındaki tüm ülkelerin doğurganlık oranının arttığı görüldü. Arnavutluk'ta 2013 yılında kadın başına düşen doğum 1,73 iken, bu oran 2016 yılında 1,54'e 2017 yılında ise 1,48'e düştü.

Arnavutluk'ta doğurganlık oranının en düşük olduğu şehirler kadın başına 1,2 doğumla Vlorë, 1,3 ile Korça ve Gjirokastra, 1,4 ile Shkodra ve Tiran, 1,5 doğum ile Fier oldu. Bölgede üçüncü sırayı Sırbistan aldı. Sırbistan, 2013 yılında kadın başına düşen 1,43 doğum ile bölgedeki en düşük doğurganlık oranına sahip ülke iken, 2017'de doğurganlık oranı artarak 1,49'a yükseldi. Balkanlar bölgesindeki en yüksek doğurganlık oranı ise 2017'de 2,07 ile Türkiye oldu.



Avrupa Birliği'nde 2016 yılında 1,60 olan kadın başına ortalama doğum oranı, 2017 yılında 1,59 olarak kaydedildi. 2016 yılında doğan 5,148 milyon çocuğa karşılık, 2017 yılında 5,075 milyon çocuk doğdu. 2017 yılında doğan 5,075 milyon çocuğun %45'i birinci, %36'sı ikinci, %19'u üçüncü ve sonraki çocuklar olarak doğdu. AB'de ilk çocuğuna sahip olan annelerin ortalama yaşı 29,1 olarak kaydedildi. AB ülkeleri içerisinde en yüksek doğurganlık oranı 1,90 ile Fransa'da gerçekleşti.

Nüfusun sabit bir seviyede tutulması için kadın başına ortalama doğum oranının 2,1 seviyesinde sabit kalması gerekiyor.

Kaynak: "Births and fertility", 12 March 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 44/2019. "Fertility rate of Albania continues falling," Albanian Daily News, Web.May 27, 2019, 07/11/2019.

Belçika'da iflas eden şirket sayısı arttı

Belçika'da yılın başından itibaren ilk altı aylık dönemde beyan edilen iflas sayısı, bir önceki yılın aynı dönemine göre %16,5 artarak 5.074'e ulaştı. Sadece ağustos ayında toplam 459 şirket iflas beyanında bulundu. İflaslar sonucu, 1.144 kişi işini kaybetti. Bunlardan, 640'ı tam süreli, 322'si kısmi süreli çalışan olup 182'si ise işverenlerden oluştu.

İflas beyanında bulunan şirketlerin sayısında aynı dönem itibarıyla, sanayide %31,5, inşaatla %18,3, ticaretle %8,5, lokanta ve otelcilik sektöründe de %16,3 artış gözlemlendi. Ulaşım ve diğer sektörlerdeki iflas beyanında bulunan işletmelerin sayısındaki artış oranı ise %18,6 olarak gerçekleşti.

Bölgesel düzeyde ise son altı aylık dönemde iflas artış oranı Flaman Bölgesinde %16,1, Valon Bölgesinde %28,4 ve Brüksel-Başkent Bölgesinde %8,3 olarak kaydedildi.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; Belçika İstatistik Kurumu (Statbel), 25/09/2019.

Fransa'da iş hayatında kadın-erkek eşitliği raporu



Fransa'da Çalışma Bakanlığının hazırladığı bir rapora göre, kadın ve erkek arasında ücret eşitliği hükmünün 1972 yılında

yasaya konulmuş olmasına rağmen, günümüzde Fransa'da aynı işte çalışan kadınların aldıkları ücretlerin erkeklere nazaran ortalama %9 oranında daha az olduğu belirtiliyor. Raporda ayrıca bu farkın, tüm işler ve ünvanlar dikkate alındığında %25'e kadar ve emekli olma yaşına gelindiğinde %37'ye kadar çıktığı da ifade ediliyor. Bu ücret eşitsizliğinin 1972'de yasa ile güvence altına alınmış olmasına rağmen sosyal olarak kabul edilemez bir unsur olduğu, cinsiyete dayalı bu ayrımın işletmelerin ekonomik gelişimine zarar vermesi nedeniyle uygun olmadığı vurgulanıyor.

Kadın ve erkek eşitliği konusunda Fransa'da mevcut işletmelerin %17'sinde durumun kırmızı alarm seviyesinde endişe verici olduğu, bu işletmelerin bu eşitsizlikleri derhal gidermek için acil tedbirler almaları, ya da mevcut tedbirleri güncellemeleri gerektiği de raporda dile getiriliyor. Konuyla ilgili tedbirlerin etkili olması halinde, kariyer ve ücret bakımından milyonlarca kadının hayatının daha iyi bir noktaya geleceği de vurgulandı.

Bilindiği gibi, Fransa'da 2018 yılında kadınlarla erkekler arasındaki ücret farklılıklarını gidermek amacıyla Mesleki Geleceğini Seçme Özgürlüğü Yasası yürürlüğe girmişti. Yasa ile işletmelerde arzu edilen sonuca ulaşılmasının sağlanması hedeflenerek kadın-erkek eşitliği endeksi oluşturulması öngörüldü.⁶

Kaynak: Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Güney Kore'de eğitilmiş gençler umutsuz



Güney Kore'de 30 yaşın altındaki her üç gençten ikisi sosyal yönden yükselme imkânının olmadığını düşünüyor. Oysa bu oran altı yıl önce %50 daha düşük bir oranda idi. Gençlerin karamsar olmalarının en önemli nedeni

Güney Kore'de ailelerin sosyal sınıfın belirlenmesi konusunda diğer OECD ülkelerine göre daha etkin olmaları. Nitekim G. Kore Eğitim Bakanlığı'nın verilerine göre Seul'ün en iyi üniversitelerindeki öğrencilerden maddi destek kullananların oranı zengin aile çocukları olmalarından dolayı ülke ortalamasının yarısı kadar.

Kore hükümeti, gençler arasındaki bu sosyal dengesizliği ortadan kaldırmak amacıyla özellikle gençleri istihdam eden firmalara teşvikler sağlıyor. Bu amaçla, iş bulma imkânı olmayan yoksul ailelerden gelen gençlerden bazılarının kısmi çalışma sözleşmelerinin tam süreli çalışmaya dönüştürülmesi ve ayda 500 bin won (420 ABD doları) ücret ödenmesi konusunda şirketleri destekliyor.

Hükümet ayrıca ayrımcı muameleyi önlemek adına, parası olan binlerce dolar ödeyerek hayali yazar ve danışman kullanarak zengin çocuklarının başvurularında avantaj sağlanmasına karşı cezai uygulamaları içeren bir yasa tasarısı üzerinde de çalışıyor.

Kaynak: "Privilege in South Korea," The Economist, October 12th 2019.

Kayıtdışı istihdam Hindistan ekonomisine zarar veriyor



Hindistan'da niteliksiz ya da düşük nitelik gerektiren işler kayıt dışılık anlamına geliyor.

Kayıt dışılığın oluşmasındaki nedenler şöyle açıklanıyor:

1. İşgücü eğitimindeki düzensizlik,
2. Düşük eğitim düzeyi (temel eğitim),
3. Düşük ücret ve düşük verimlilik.

⁶"World Employment Social Outlook Trends 2017" ILO.

Hindistan İşgücü Piyasası (Indian Labor Market/ILO) ve Ulusal İstatistik Ofisi (National Statistics Office/NSO) raporuna göre tarım sektörünün %90'ı ile tarım dışı sektörlerdeki istihdamın %70'i kayıt dışı istihdamla gerçekleştiriliyor.

Kayıt dışı veya niteliksiz sektör olarak adlandırılan bu sektör, 10'dan az çalışanı olan, mal ve hizmet üreten ve satan hane veya şahısların sahip olduğu şirketleşmemiş özel girişimlerden oluşuyor.

Kayıt dışı sektör yerel mülkiyetli, küçük ölçekli işletme faaliyeti olan, belirsiz yasal statüsü, az teknoloji kullanan, esnek cirolu, marka değeri olmayan, kaliteli ambalaj ve depolama tesisinin kullanılmadığı, düşük dağıtım ağı olan, iş sağlığı ve güvenliği olmayan bir yapı olarak biliniyor.

Bu kapsamdaki kişilerin çoğu ya kendilerine ait küçük bir işletme çalıştırıyor, ya da sözleşmeli işçi olarak çalışıyorlar. Kayıt dışılığın ulusal yatırımlar, tasarruflar ve katma değer açısından payının yaklaşık %30; imalat, nakliye, inşaat, otel, işletme veya yerel hizmetlerdeki payının ise %40 düzeyinde olduğu tahmin ediliyor. Son verilerde kayıt dışı istihdamın %75'lerde olduğu kaydedilirken, Hindistan hükümeti tarafından vergilendirilememesi nedeniyle Gayri Safi Yurtiçi Hâsıla (GSYH)'nin da kayıt dışında kaldığı belirtiliyor.

Kaynak: "How Unorganized Sector is Killing the Growth of Indian Economy", Skills Training Foundation, August 17, 2019 Web. 13/11/2018; "A downturn reveals the desperate need for deeper reform", The Economist, October 26th, 2019.

Hollanda Merkezi Planlama Bürosu orta vadeli görünümünü açıkladı



Hollanda Merkezi Planlama Bürosu (Centraal Planbureau/CPB) tarafından yapılan orta dönem ekonomik görünümüne (Middellangetermijnverkenning

2022-2025) göre işgücü piyasası küçülmeye devam edecek.



Centraal Planbureau

Yapılan tahminlere göre bu küçülme 2018-2021 döneminde %1,8 oranında gerçekleşecek. CPB'ye göre, nüfusun yaşlanmasından dolayı sağlık sektörüne talep artacak ve bakım hizmetlerinde çalışanların sayısı yılda %2,1 oranında artacak. Enflasyonun AB hedeflerinin altında kalacağı tahmin edilirken, ücret artışlarının mütevazı seviyede kalacağı ve harcama gücünde bir artış olmayacağı bekleniyor.

Bakım hizmetlerindeki giderlerin yüksekliği, sosyal güvenlik ve uluslararası ittifaklardaki harcamaların artması nedeniyle 2025 yılına kadar bütçede %0,3'lük açık olması tahmin ediliyor.

Kaynak: "Dutch economic growth to slow from 2022, says latest forecast", DutchNews, Web.November 18, 2019.

İsveç Göç İdaresi yaklaşık 5 bin çalışma başvurusunu sonuçlandırdı



Geçtiğimiz ay İsveç Göç İdaresi'ne 4.367 çalışma izni başvurusu yapıldı ve toplam 4.834 kişi için karar verildi. İzin başvurularından 3.602 başvuru sahibinin izni onaylandı.

Belirli kriterleri taşıyan yasal şirketler adına İsveç'e çalışmaya gelen kişilere verilen onay sayısı 821 oldu. Bu tür başvurularda işlem süreci 20 gün sürdü.



Çalışma izinlerinin 1.667'si hali hazırda İsveç'te çalışanların aile üyelerine, 1.539'u İsveçli bir şirketin yabancı bir ülkede görevli iken çalışmak üzere İsveç'e gönderdiği kişilere verildi. İsveç yasalarına göre şayet aile üyelerinden eş veya resmi kayıtlı partnerler, İsveç'e gelmek isterlerse diğer eşin çalışma izni kapsamında değerlendiriliyor. Asıl izin sahibinin İsveç'teki çalışma süresi altı aydan fazla ise, eşler de çalışma izni almaya hak kazanıyor.

Kalan 13 izin serbest meslek sahiplerine, 98 izin misafir araştırmacılara, 285 izin ise farklı amaçlar için ülkeye gelenlere verildi.

Kaynak: "Here's how many people were granted work permits in Sweden in October", The Local,, Web. 07 November 2019.

İsveç'te çocuklu her beş anneden biri ev kadını



Güncel veriler son 30 yılda İsveç'te çocuk sahibi olan annelerin çalışması konusunda önemli ilerleme kaydedildiğini gösteriyor. Federal İstatistik Ofisi verilerine göre 1991 yılında annelerin yaklaşık %40'ı ücretli bir işte çalışmaz iken, bugün bu oran %20'ye kadar inmiş durumda.



Schweizerische Eidgenossenschaft
Confédération suisse
Confederazione Svizzera
Confederaziun svizra

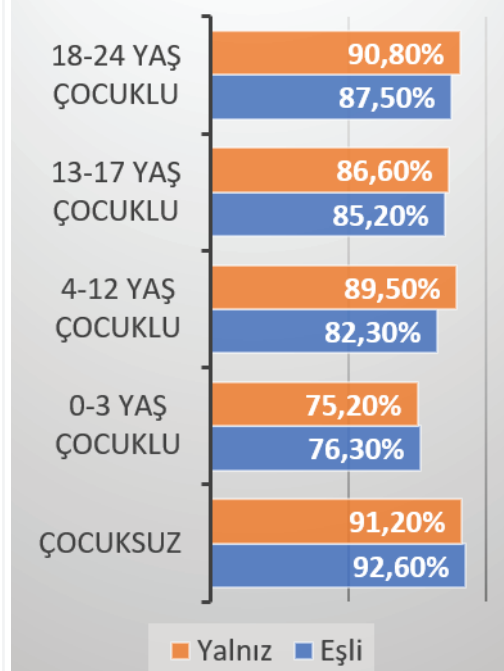
İstatistiklere göre, orta öğrenim seviyesinin üstünde eğitim almış annelerin çoğu doğumu takip eden birinci yıl içinde işlerine geri dönüyorlar. Ancak, yine de çocuk bakımı ve ev işlerinin çoğunu kadınlar omuzluyor ve çocuk doğduğunda kariyerlerinden geri adım atıyorlar. Dikkat çeken başka bir nokta, İsveç'te çalışan annelerin yarıya yakını (%48,9) kısmi işlerde çalışan anneler oluşturuyor. Kısmi çalışan babaların oranı

ise %11 dolayında. Avrupa Birliği'nde çalışan anneler içerisinde kısmi işlerde çalışan annelerin oranı %37.

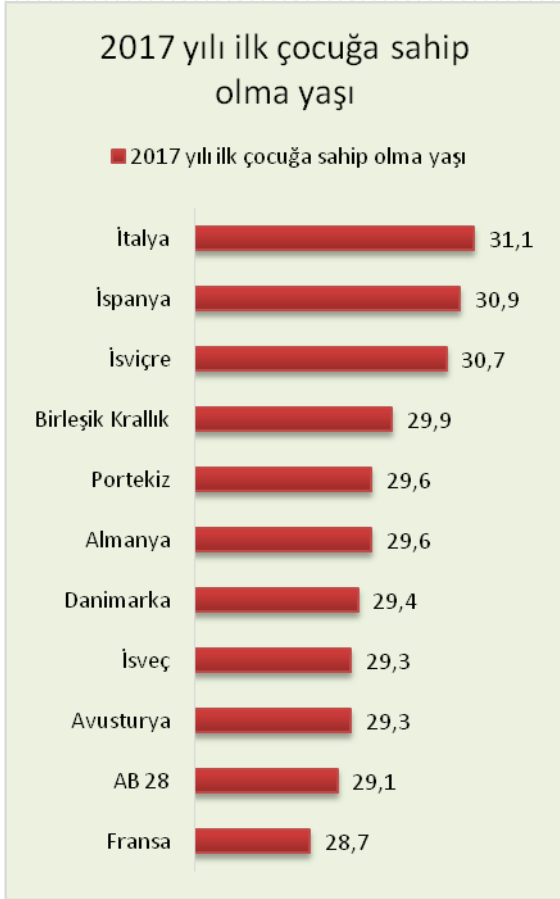
İsveç'teki aileler hakkında yapılan son anket çalışmasına göre, genç kadınların yaklaşık %70'i çocuk sahibi olmanın kariyer beklentileri üzerinde olumsuz sonuçlar doğuracağından korkuyor. Araştırmacı Clémentine Rossier, sistemin kadınların iş-aile dengesiyle ilgili beklentilerini şekillendirdiğini söylüyor. Cenevre Üniversitesi profesörüne göre anneler çocuk sahibi olduktan sonra işe dönüşlerinin kolaylığı bakımından daha çok kadınlara uygun meslekler ile düşük ücretli işleri tercih ediyorlar. İsveç'teki anne ve babaların cinsiyetçi rollerine devam etmelerinin nedeni, ülkenin politik olarak liberal bir aile politikasını benimsemesi ve müdahaleci olmayan bu yaklaşımla çocuk bakımını özel yaşama bırakması olarak açıklanıyor.

İsveç'te izlenen liberal aile modelinin bir sonucu da çocuk bakım hizmetlerinin eksikliği ve pahalı oluşu. Nitekim kreşe devam eden 3 yaş altı çocukların oranı Danimarka'da %70, İsveç'te %57 iken, İsveç'te %30 (AB ortalaması %34) dolayında bulunuyor.

2018 yılı çalışan annelerin oranı



2018'de kadın başına 1,52 çocukla İsviçre'nin toplam doğurganlık oranı, AB ortalamasının (1,59) bir miktar altında kaldı.



Kaynak: "Why are Swiss mums assumed to be 'stay-at-home'?", Swissinfo, Web. Nov 11, 2019; "Activité professionnelle, tâches domestiques et familiales", Office Fédéral de la Statistique, Web. 19/11/2019; "Comparaisons internationales, Âge moyen des meres", Office Fédéral de la Statistique, Web. 19/11/2019

İsviçre'de çocuk yetiştirmenin maliyeti yüksek

İsviçre'de çocuk yetiştirmenin maliyeti aylık ortalama 1.200 ilâ 1.800 İsviçre frangı (CHF) (1.211-1.816 ABD doları) tutuyor. Çocuklar için aldırılan gitar dersleri, cep telefonları ve Disneyland gezileri ise maliyetleri daha da artırıyor. Değerlendirmelerde referans olarak alınan iki analizden biri olan Federal İstatistik Bürosu verilerinde, 2009 yılında ortalama bir çocuk yetiştirmenin maliyeti aylık 819 CHF, ikinci çocuk için 1.310 CHF ve üçüncü çocuk için ise 1.583 CHF'ye yükseliyor. Ancak, ikinci

referans olan Zürih Kantonal Ofisinin her yıl yaptığı yaşam maliyetlerinde bu tutarların üzerine çıktığı görülüyor. Buna göre, bir çocuğun yaşına bağlı olarak ayda yaklaşık 1.200-1.800 CHF masraf çıkıyor.

OECD tarafından yapılan bir araştırmaya göre, İsviçre kreşleri (günlük bakım merkezleri) dünyanın en pahalıları arasında yer almakta olup, bir çocuğu haftada üç gün kreşe veren ebeveynlere aylık 1.000 CHF ilâ 2.000 CHF arasında masraf çıkıyor.

İsviçre'de ailelere destek sağlamak amacıyla vergi indirimleri, düşük alınan sağlık sigorta primleri gibi teşvikler uygulanmakta olup, çocuk başına her ay en az 200 CHF (202 ABD doları) yardımda bulunuluyor.

Kaynak: "Raising two children in Switzerland costs at least half a million francs", Swissinfo, Web. NOV 12, 2019.

İsviçre'de 46 ve üzeri yaşlarda sosyal yardıma muhtaçlık riski artıyor

Resmi kurumların katkıları ile sosyal güvenlik konusunda araştırma, analiz ve raporlama yapan Sosyal Politika Kent İnisiyatifi'nin 2019 Kasım ayı Sosyal Refah Yardımları Raporu yayımlandı.

Städteinitiative Sozialpolitik
Initiative des villes pour la politique sociale

İsviçre Şehirler Birliği'nin bir alt birimi olan Sosyal Politika Kent İnisiyatifi şehirler, kantonlar ve federal hükümet arasında sosyal güvenlik sistemlerinin uyumu ve verimli bir işbirliğinin sağlanması amacıyla faaliyette bulunuyor. Raporda, ankete katılan 14 şehrin refah seviyeleri karşılaştırılarak özellikle gruplara yönelik programlar gibi kentsel sosyal hizmetlerde eğilimlerin ve yeniliklerin neler olabileceği önceden belirlenmeye çalışılıyor.

Rapora göre:

-sosyal güvenlik riski 46 yaş ve üstü ile herhangi bir mesleki niteliğe sahip olmayanlarda önemli ölçüde arttı,

-ekonomide yüksek nitelikli kişilere ihtiyaç artarken düşük niteliklilere ihtiyaç duyulmuyor,

-sosyal yardım alanların %54'ünün mesleki eğitimi bulunmuyor,

-tek ebeveynli aileler toplumun en korunmasız kesimini oluşturuyor,

-sosyal yardım alanların da eğitim seviyelerinin yükseltilmesi zorunlu görülüyor,

-sosyal yardım alanların oranı kırsala göre kentlerde daha yüksek,

-sosyal yardım oranları 8 ilde sabit kalırken 6 ilde düştü.

Karşılaştırılan şehirlerde 46-55 yaş aralığında sosyal yardım alanların oranı son on yılda %4,9'dan %5,7'ye, 56-64 yaş aralığında ise %3,3'den %4,8'e yükseldi. Diğer yandan, 18-35 yaşlarındaki bireylerin sosyal yardıma muhtaçlık risk oranı son on yılda istikrarlı bir şekilde düştü.

2018 yılı verilerine göre en fazla sosyal yardımdan yararlanan kent Biel şehri olurken, bu şehirde her beş çocuktan birisinin ailesi kısmen ya da tamamen sosyal yardıma bağlı yaşıyor. Sosyal yardım alanlarda en yüksek payı göçmenler oluşturuyor. Schlieren (%61) ve Biel (%59) şehirleri bu alandaki en yüksek oranlara sahip yerler. Bunu Basel ve Lozan şehirleri takip ediyor.

Kaynak: Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; "Höheres Sozialhilferisiko bereits ab 46 Jahren", Städteinitiative Politik, Initiative des Villes pour la Politique Sociale, Bern, 22. Oktober 2019.

Kuveyt'te DHAMAN hastanelerinden yabancılar da yararlanabilecek



Kuveyt'te bir kamu-devlet ortaklığı olan Sağlık Sigortası Hastaneleri Şirketi (DHAMAN) ile Sağlık Bakanlığı arasında yapılan işbirliği çerçevesinde, 2020 yılından itibaren sağlık hizmeti almak isteyen yabancılar da DHAMAN hastanelerinden yararlanabilecek.



DHAMAN hastanelerindeki sağlık sigortasının bedeli 130 dinar (428 ABD doları) olup özel sektörde çalışanlar ile bunların çocukları faydalanabilecek. Sağlık sigortasının tutarının özel kliniklerde uygulanan miktar kadar olacağı ve muayene, tedavi ve radyoloji hizmetlerini kapsayacağı ifade edildi.

Kaynak: <https://www.alanba.com.kw/ar/kuwait-news/health/935000/13-11-2019>, Web.25/11/2019

Özbekistan'da pamuk hasatında çocuk işçiliği azaldı



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile Dünya Bankası arasındaki anlaşmaya istinaden Özbekistan'da tarım, su ve eğitim alanlarında Dünya Bankası'nca finanse edilen projelerde çalıştırılan çocuk ve zorla çalıştırma vakalarının üçüncü taraf olarak izlenmesi çerçevesinde rapor hazırlandı.

2019 Nisan ayında yayımlanan raporda, ILO üçüncü taraf izlemesinin neden önemli olduğu maddeler halinde açıklandı.

Buna göre;

1. Her 5 yetişkinden birinin, yaklaşık olarak 2,5 milyon kişinin her sene pamuk hasatına katılarak emek yoğun çalıştığı,

2. Tarım arazisinin %70'inin pamuk ve buğday üretiminde kullanıldığı ve

3. Pamuk hasatında çocuk işçiliğinin kullanıldığı söylentilerinin yaygınlığı dolayısıyla üçüncü taraf izlemesinin önemli olduğu vurgulandı.

Raporda, Özbekistan'ın pamuk hasatında çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması konusunda 2018 yılına nazaran kayda değer gelişme kaydettiği; okul çağındaki çocukların ve öğrencilerin hasatta çalıştırılmadığı, zorla çalıştırmanın 2017 yılına göre %48 oranında azaltıldığına vurgu yapılıyor. ILO tahminlerine göre 2018 yılında 170 bin kişi pamuk hasatında zorla çalıştırılmış idi.

Yaklaşık olarak 33 milyon nüfusa sahip Özbekistan'ın üçte ikisi 30 yaşından daha genç ve her yıl 500 binden fazla genç işgücü piyasasına dâhil oluyor. 2018 resmi verilerine göre, işsizlik oranı %9,3 olup genç işsizliği %17'ler seviyesinde bulunuyor. Ayrıca, ülke dışında yaklaşık 2,4 milyon Özbek göçmen işçi olarak çalışıyor.

Özbekistan'da hazır giyim sektöründeki üretim 2014 yılından bu yana %80 artmış olup merkezi otoriteye bağımlı olan sistemin yavaş yavaş değiştirilmesine ve dolayısıyla pamuk üretiminde liberal sisteme dayalı üretime geçilmesine çalışılıyor. Özelleştirme anlayışının tam süreli istihdam yaratma ve zorla çalıştırmanın ortadan kaldırılmasına katkı sağlayacağı değerlendiriliyor.

Kaynak: "Third party monitoring of child labour and forced labour during the 2018 cotton harvest in Uzbekistan", ILO, April 2019; "For the sake of workers, Uzbekistan is privatising its cotton industry", The Economist, Oct. 17th, 2019.

Ukrayna'da ailelere 67 milyon ABD doları yardımda bulunuldu



Ukrayna'da Ocak-Ekim 2019 döneminde barınma ve konut giderleri olarak hane halkına ulusal bütçeden ödenen para yardımı tutarı yaklaşık 1,63 milyar Ukrayna grivnası (UAH) (67,4 milyon ABD doları) oldu. Geçen seneye göre artış oranı %30 dolayında gerçekleşti.

Ukrayna Devlet İstatistik Hizmetleri verilerine göre, yapılan yardımların 1,24 milyar UAH (51,3 milyon ABD doları) kentsel alanda yaşayanlara, 416,8 milyon UAH (17,2 milyon ABD doları) kırsal alanda oturanlara verildi. Söz konusu dönemde 2 milyon 573 bin hane barınma ve konut giderleri için başvuruda bulundu. Başvuranların sayısının geçen seneye göre yıllık bazda %41,8 oranında azaldığı görüldü. Kentsel alanda yaşayan 3.282 milyon aile ile kırsal alanda oturan 1.372 milyon aile yardımlara hak kazandı.

Yaklaşık 42 milyonluk ülkede yardımdan yararlanan aile sayısı yıllık bazda %20,4 artarken, sadece Ekim 2019'da bir haneye tahsis edilen yardımların miktarı yıllık %8,7 artarak 492,1 UAH (20,35 ABD) oldu. Sadece Ekim ayında toplam 2.424 milyon hane yardımı aldı.

Kaynak: "Ukrainians paid over US\$67 mln in subsidies for utilities in Jan-Oct 2019", UNIAN.info.Web, 21 November 2019.

Dış ilişkiler e-bülteni ikinci yılını tamamladı

Genel Müdürlüğümüz tarafından hazırlanarak Bakanlığımız web sayfasında her ay yayımlanan dış ilişkiler e-bültenimiz ikinci yılını doldurdu. E-bültenimizin ikinci yılını doldurması vesilesiyle Genel Müdürümüz Oğuz Tuncay başkanlığında, Genel Müdür Yardımcılarımız A. Nazif Garibağaoğlu ve Ali Aybey ile e-bülten çalışma grubu üyesi arkadaşlarımız 12 Kasım 2019 günü Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü'nde bir araya gelerek ikinci yıl değerlendirme toplantısını gerçekleştirdi.

İlk sayısını Eylül-Ekim 2017'de ikişer aylık olarak yayımlamaya başladığımız bültenimiz, istihdam, sosyal güvenlik, ekonomik ve sosyal haklar, yaşlılık ve emeklilik, cinsiyet eşitliği, çocuk işçiliği, işsizlik, göç, yoksulluk ve aile gibi görev alanlarımıza giren konulardaki küresel gelişmeleri ve uygulamaları izleyerek aktarmaktadır.

