



**T.C.  
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**



**2016 YILI  
FAALİYET RAPORU**

**Şubat 2017  
Strateji Geliştirme Başkanlığı**



**Hayatta insanı mutlu edecek şey, KENDİSİ İÇİN DEĞİL; KENDİSİNDEN SONRA GELECEK OLANLAR İÇİN ÇALIŞMAK 'tır.**



## ÖNSÖZ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, hayatımızın hemen her alanında ve her aşamasında iletişimde olduğumuz ve irtibatımızın sürdüğü geniş bir faaliyet alanına sahiptir.

Çalışma hayatının düzenlenmesi, denetlenmesi, çalışma ahenginin sağlanması, sosyal diyalog çerçevesinde toplu sözleşme süreçlerinin yönetilmesi, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin hayata geçirilmesi, yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın haklarının korunması, sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sisteminin oluşturulması, sağlık hizmetleri finansmanının sağlanması, çalışma hayatında farkındalık ve mesleki eğitimlerin verilmesi, ulusal meslek standartlarının belirlenmesi, kamu personel rejiminin yürütülmesi, işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması, kamu personelinin niteliklerinin yükseltilmesine yönelik akademik ve hizmet içi eğitimlerin verilmesi, Avrupa Birliği müktesebatına uyum çalışmalarının yürütülmesi ve bu kapsamda IPA fonlarının koordinasyonu gibi geniş kapsamlı ve makro dengeleri etkileyen görev ve sorumluluklara sahiptir.

Bu geniş kapsam ve sorumluluk alanı içinde çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sisteminde bugüne kadar attığımız her adımda temel yaklaşımımız ise “vatandaş odaklılık” olmuştur.

2023 Vizyonuna uygun olarak insan onuruna yakışan bir çalışma hayatı oluşturmak, güçlü, yaygın ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi kurmak, çalışma hayatının tarafları arasında maddi ve manevi değerleri de barındıran bir “çalışma estetiği ve ahengini” temin etmek için gerekli yasal ve kurumsal değişiklikleri önemli ölçüde gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sosyal güvenlik alanında sunulan hizmetlerin sigortalı, işveren, emekli ve hak sahiplerine etkin, hızlı ve kaliteli bir şekilde verilebilmesi için, toplumun ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak birçok reforma imza attık. Bu reformları gerçekleştirirken sosyal taraflarla diyalogu esas aldık.

İstihdam ve işgücüne katılımında sağlanan artışın yanı sıra işsizlik sorununun da çözülmesi, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de en önemli önceliği olmaya devam etmekte olup, işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız bundan sonra da büyük bir kararlılıkla devam edecektir.

Çalışma hayatının en önemli gündem maddelerinden biri de iş sağlığı ve güvenliği konusu olup, Ülkemizde ilk kez AB normlarına uygun müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası 2012 yılında yayınlanmıştır.

2016 yılında gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden çözüme yönelik insan odaklı, farkındalık oluşturmayı hedefleyen programlı ve program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir. 2017 yılında da bu anlayış çerçevesinde teftişlere devam edilecektir.

Sonuç olarak, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sistemi ile ilgili dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeler doğrultusunda yenilikçi yaklaşım ve çözümler üretmeye ilk günkü heyecan ve kararlılığımızla devam edeceğiz.

Bakanlığımızca yürütülen faaliyetlerin ayrıntılı olarak yer aldığı 2016 yılı İdare Faaliyet Raporunun kamuoyunun bilgilendirilmesi hususunda faydalı olmasını dilerim.

**Dr. Mehmet MÜEZZİNOĞLU**  
**Bakan**



## SUNUŞ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun amacı, kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve malî saydamlığı sağlamak üzere, kamu malî yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm malî işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve malî kontrolü düzenlemektir.

Bu amaçla kamu idarelerinde planlı hizmet sunumu, politika geliştirme, belirlenen politikaları somut iş programlarına ve bütçelere dayandırma, uygulamayı etkili bir biçimde izleme ve değerlendirme yapmayı amaçlayan stratejik yönetim modeli oluşturulmuştur.

Kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan birisi de “Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi”dir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını ise Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta, söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Bu kapsamda hazırladığımız 2016 yılı İdare Faaliyet Raporunda, 2016 Yılı Performans Programında öngörülen hedeflerimizin uygulama sonuçlarını ve Bakanlığımızda gerçekleştirilen faaliyetleri ve yürütülen hizmetleri sizlerle paylaşmış bulunuyoruz.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen Bakanlığımız personeline teşekkür eder, Bakanlığımız faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm taraflara faydalı olmasını dilerim.

**Ahmet ERDEM**  
**Müsteşar**

## İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ.....	2
SUNUŞ.....	4
<b>I – GENEL BİLGİLER.....</b>	<b>6</b>
A- Misyon ve Vizyon.....	6
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	6
C- İdareye İlişkin Bilgiler.....	7
1- Fiziksel Yapı.....	7
2- Örgüt Yapısı.....	8
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	10
4- İnsan Kaynakları.....	13
5- Sunulan Hizmetler.....	17
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	19
<b>II – AMAÇ VE HEDEFLER.....</b>	<b>24</b>
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	24
B- Temel Politikalar ve Öncelikler.....	26
<b>III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....</b>	<b>28</b>
A- Mali Bilgiler.....	28
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	28
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	40
3. Sosyal Tesisler.....	40
4. Döner Sermaye İşletmesi.....	44
5. Mali Denetim Sonuçları.....	46
6. Genel Üretim Harcamaları.....	47
B- Performans Bilgileri.....	48
1- Faaliyet ve Proje Bilgileri.....	48
2- Performans Sonuçları Tablosu.....	137
3- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	154
4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi.....	187
<b>IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ.....</b>	<b>188</b>
A- Üstünlükler.....	188
B- Zayıflıklar.....	188
C- Değerlendirme.....	189
<b>V- ÖNERİ VE TEDBİRLER.....</b>	<b>189</b>
<b>EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI.....</b>	<b>190</b>
<b>EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI.....</b>	<b>191</b>
<b>I- GENEL BİLGİLER</b>	

## A- Misyon ve Vizyon

**Misyon:** Çalışma hayatını düzenlemek ve denetlemek, çalışma barışını sağlamak, istihdamı arttıracak ve sosyal güvenliği yaygınlaştıracak tedbirler almak, toplum refahının artmasına katkı sağlamak ve yurtdışında çalışan vatandaşlarımızın çalışma hayatı ile ilgili hak ve menfaatlerini korumak.

**Vizyon:** Tam istihdamın ve herkes için sosyal güvenliğin sağlandığı, çalışma şartlarının iyileştirildiği ve çalışma barışının hâkim olduğu dünya ölçeğinde model bir Türkiye.

## B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bakanlığımıza verilmiş olan görevler şunlardır:

- ❖ Çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- ❖ Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak,
- ❖ Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- ❖ İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- ❖ Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlemek ve bu politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- ❖ Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- ❖ Engellilerin mesleki rehabilitasyonunu sağlayacak tedbirler almak,
- ❖ İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,
- ❖ Çalışma hayatını denetlemek,
- ❖ Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- ❖ Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak,
- ❖ Sosyal güvenlik imkanını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- ❖ Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- ❖ Çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- ❖ Bağlı ve ilgili kuruluşların amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,
- ❖ İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- ❖ Çeşitli mevzuatla verilen diğer görev ve hizmetleri yapmak.
- ❖ İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- ❖ Mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almak,

## C-İdareye İlişkin Bilgiler

### 1. Fiziksel Yapı



Bakanlık merkez, Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı toplam 77.133 m<sup>2</sup> alanda hizmet vermektedir.

5 bloktan oluşan Bakanlık merkez binasında; Bakanlık Makamı, Bakan Yardımcılığı Makamı, Müsteşarlık Makamı, Özel Kalem Müdürlüğü, Müsteşar Yardımcıları, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği, Personel Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı ile Bilgi İşlem Daire Başkanlığı hizmet vermektedir.



Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı; Çankaya'da bulunan hizmet binasının kullanım alanı 4.000 m<sup>2</sup>'dir.



İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 5.000 m<sup>2</sup> olup laboratuvarla birlikte 10.000 metrekaredir.





A Blok: İdari Bina; B Blok: Eğitim Salonları ve Konferans Salonu ve C Blok: Sosyal Tesisler olarak kullanılmaktadır.

ÇASGEM hizmet binasında 200 kişilik 1 konferans salonu, 1 toplantı salonu, 9 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar, 166 yatak kapasiteli 88 adet oda ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası: Havaalanı yolu 10. Km. de 13.243 m<sup>2</sup> alan üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır.

Bakanlığa ait binalar ve bu binalarda görev yapan birimler aşağıdaki gibidir:

## 2. Örgüt Yapısı

### Bakanlığımız Merkez Teşkilatı

Bakanlık merkez teşkilatı; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimlerden oluşmaktadır.

#### Ana Hizmet Birimleri

- ❖ Çalışma Genel Müdürlüğü
- ❖ Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- ❖ Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- ❖ Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

#### Danışma ve Denetim Birimleri

- ❖ İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
- ❖ İç Denetim Birimi Başkanlığı
- ❖ Strateji Geliştirme Başkanlığı
- ❖ Hukuk Müşavirliği
- ❖ Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

#### Yardımcı Birimler

- ❖ Personel Dairesi Başkanlığı
- ❖ İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
- ❖ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- ❖ Özel Kalem Müdürlüğü

### Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatı

- ❖ Yurtdışı Çalışma Müşavir ve Ataşelikleri

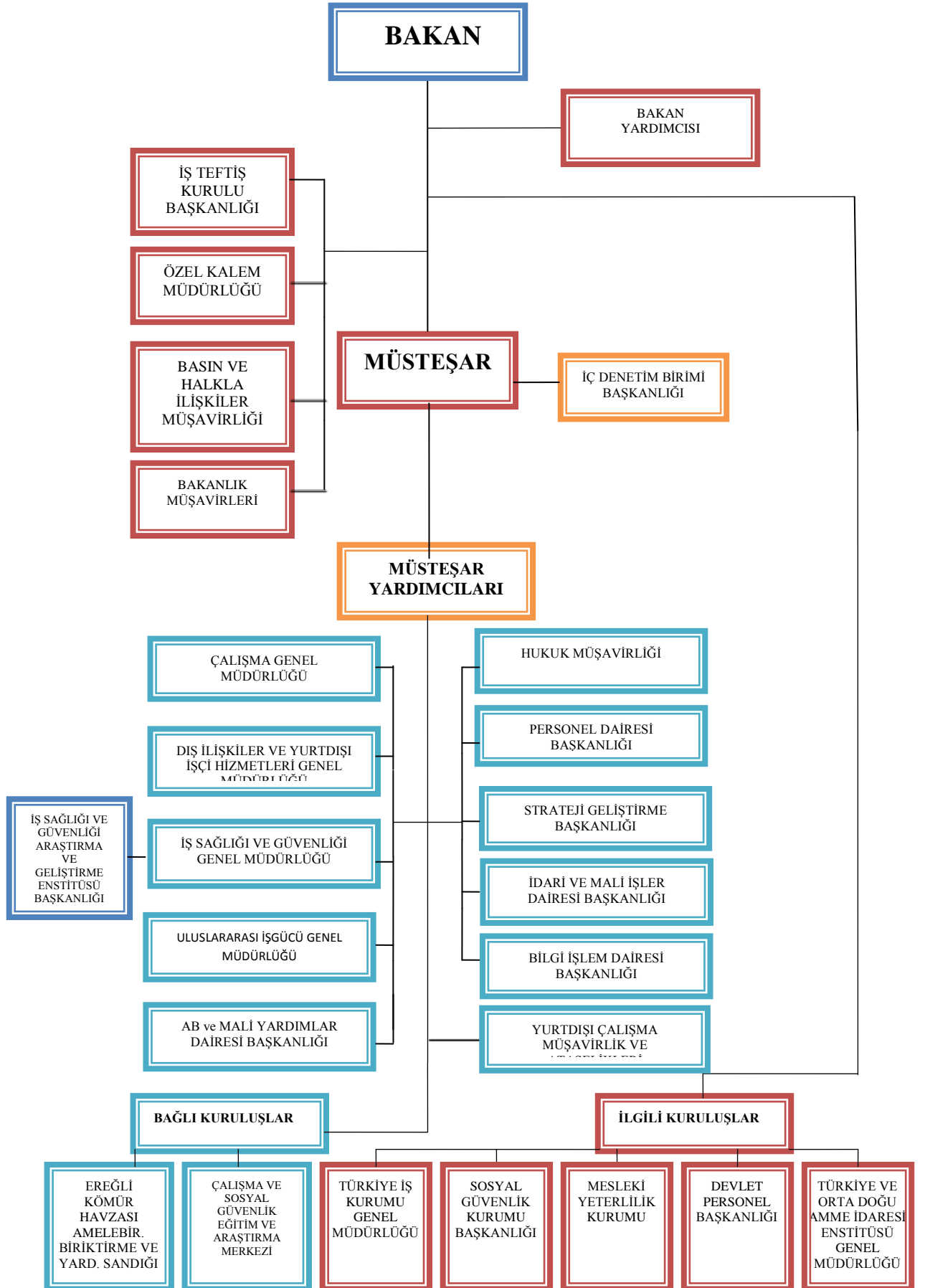
### Bakanlığımız Bağlı Kuruluşlar

- ❖ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- ❖ Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı

### Bakanlığımız İlgili Kuruluşlar

- ❖ Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- ❖ Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
- ❖ Mesleki Yeterlilik Kurumu
- ❖ Devlet Personel Başkanlığı
- ❖ Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü

## Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Şeması



### 3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bakanlığımız tarafından sunulan hizmetlerin, bilgi ve teknolojinin sağlamış olduğu yeniliklerden yararlanılarak kesintisiz ve güvenilir olarak vatandaşlarımıza iletilmesi sağlanmaktadır.

Bakanlığımızın bilişim ve otomasyon ihtiyacını karşılamak, etkinlik ve verimliliğini artırmak, bilgisayar ve yeni teknolojiler hakkında birimlere destek verilmektedir.

Bakanlık bünyesinde bulunan kullanım ömrünü tamamlamış, yeni teknolojilerle uyumsuz olan geleneksel santral ve analog telefonların yerine IP tabanlı santral ve IP telefon yapısına Şubat 2013 tarihinden itibaren geçilmiştir. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile İş Sağlığı Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı 2016 yılı içerisinde IP santral ve IP telefon yapısına kavuşturulmuş, İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlıkları (Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir) ise 2016 yılı içerisinde altyapısı tamamlanarak aktif olarak Şubat - 2017 itibariyle faaliyete geçilecektir.

5651 numaralı yasanın gerekliliği olan Internet çıkış kayıtları ve DHCP IP dağıtım kayıtlarını zaman damgası ile birlikte muhafaza etmeyi temin edebilmek için merkezi log toplama ve korelasyon sisteminin Kablosuz Ağlar ile entegrasyonu için Siem Log yazılımı kullanılmaktadır.

Kurumsal olarak kullanılan Antivirüs ve Antispam yazılımlılarının konfigürasyonları gelişen teknolojilere uyum sağlamak ve günümüzde büyük önem arz eden Bilgi Güvenliğini etkin bir şekilde sağlamak için yeni yazılımlarla güncellenmiştir. Bu kapsamda; ağ üzerinden gelen trafiği 103 ağ protokolü (HTTP, SMTP, Skype, IMAP, POP3, FTP, SMB, vb.) desteği ile incelenmekte, gelen trafik içerisindeki zararlı yazılımları önce ağ trafiği paketleri içerisinde algılanmakta ve duruma göre aksiyon alınmaktadır. Aynı zamanda elektronik posta güvenliği ile kuruma gelen elektronik postalar kullanıcıya ulaşmadan virüs, spam, e-posta ekleri ve mail içerisinde bulunan linkler kurulan makineler içerisinde bulunan sanal sistemler tarafından analiz edildikten sonra zararsız olan e-postalar kullanıcılara iletilmektedir.

Bakanlığımız ile TÜRKSAT arasında 03.08.2012 tarihinde imzalanan Bilişim ve İletişim konularında iş birliği protokolü uyarınca 09.12.2015 tarihinde imzalanan, "Ağ ve İletişim Altyapısı Hizmet Alımı" sözleşmesinin gereği olarak Bakanlığımız Merkez Teşkilatı ile uç noktaları arasında ideal bir iletişim altyapısı oluşturularak tüm kullanıcıların güvenlik politikamız ile belirlenen yetki alanında sistemde bulunan tüm bileşenlerle etkileşimli olarak erişilmesi sağlanmaktadır. Şebeke içinde yedekli ve kesintisiz bir kapalı devre iletişim altyapısı kurulması ile İş Teftiş İstanbul, İzmir, Bursa, Adana Grup Başkanlıkları, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, İş Sağlığı Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı uç noktaları arasında mevcut bağlantıların çok noktadan çok noktaya Metro Ethernet altyapısına dönüştürülerek, bu kapsamda 150 mbps şeklinde internet hizmeti yedekli olarak sunulması sağlanmıştır.

Ülkemizde son yıllarda hız kazanan e-dönüşüm projeleri ve sistemlerin yönetiminin dijitalleştirilmesi ile sunduğumuz hizmetler daha izlenebilir ve hızlı aksiyon alınabilir bir hale gelmiş, personelimizin, işleri kolaylaşmış, hizmet kalitemiz ve hızımız artırmıştır.

Bu dönüşüm, bilgi yönetimini kolaylaştırmaktadır. Ancak bilgiye olan bağlılığın bu kadar çok artması ve bilginin kurumun sahip olduğu varlıklar arasında çok önemli bir yere gelmesi, bilginin korunması için ekstra tedbirler alınmasını gerektirmektedir. Muhafaza edilen, işlenen ve nakil edilen bu verinin, yetkisiz kişilerin eline geçmesini, bütünlüğünün bozulmasını (tahrif edilmesi) veya sistemlere erişimlerin durmasını engellemek ve iş sürekliliğimizi sağlamak amacıyla Bakanlığımız Bilgi İşlem Daire Başkanlığı bünyesinde yürütülen E-Dönüşüm projesi kapsamında TS ISO/IEC 27001:2013 standardına uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (BGYS) devamlılığı sağlanmıştır.

Bakanlığımızın 2013/7 sayılı Genelgesi gereğince, birimlerin talepleri doğrultusunda 2016 yılı içerisinde “Bilgisayar, Notebook Ultrabook, Yazıcı, Kamera ve Tarayıcı vb.” donanımlar için gerekli şartnameler hazırlanarak ilgili birimlere iletilmiştir.

MPLS VPN Projesi kapsamında 100 Mbps olan internet çıkış hızımız 100 mbps + 50 Mbps şeklinde yedekli olarak toplamda 150 Mbps’e çıkartılmıştır. 02.01.2017 tarihinden itibaren de 200 Mbps’e çıkarılmıştır.

### E-Devlet Kapısında Sunduğumuz Hizmetler

1. İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri
2. Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama
3. İşçi Sendikaları Üyelik Doğrulama
4. İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı İSG-Kâtip
5. Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sistemi

**Tablo 1: Bilgi Kaynakları İstatistikleri (2016)**

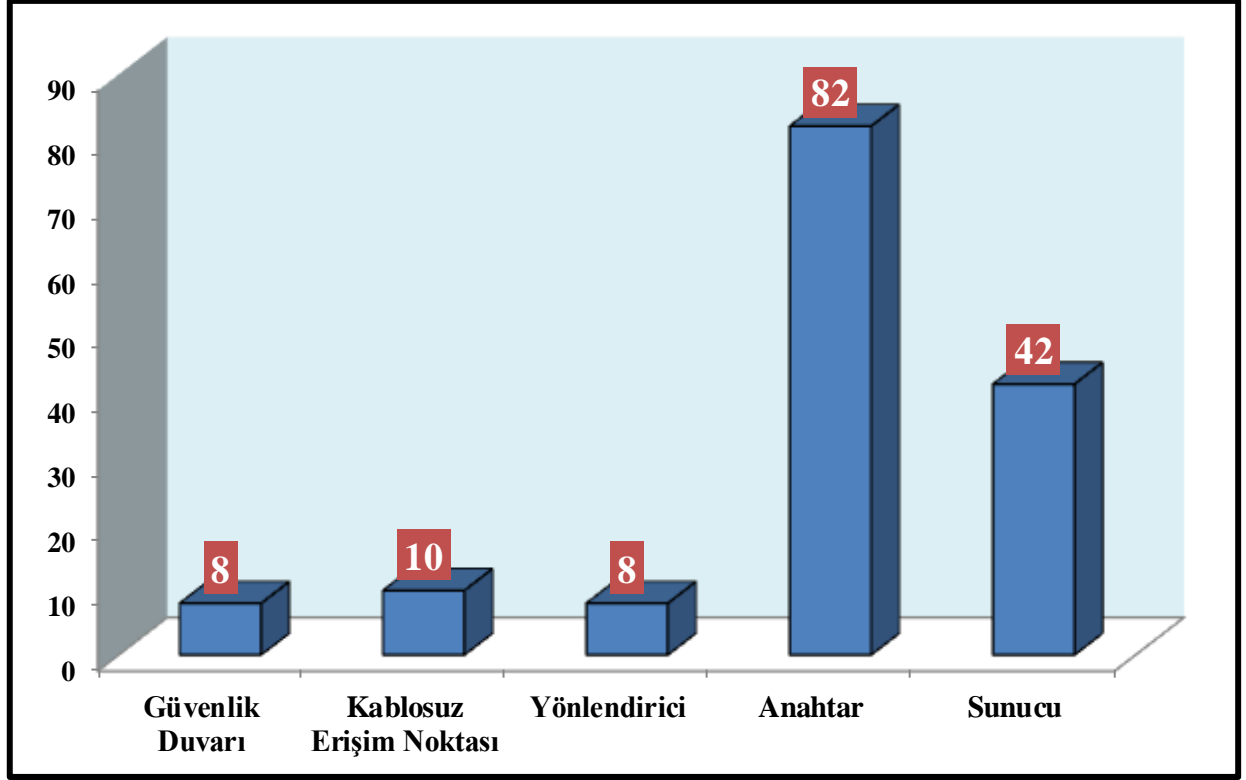
Depolama Kapasitesi (TB)			Sanal Makine İstatistik			
	Kullanılan	Boş	Toplam	Cluster	Kurulu Sanal Makine	Kurulabilecek Sanal Makine
TIER	34	10	44	Blade	271 VMs	300 VMs
SAS	98	48	146	DRM	0 VMs	-
SATA	0	23.64	23.64	Management	4 VMs	13 VMs
Toplam	132	81,64	213,64	UCS	8 VMs	13 VMs

Sistemde tanımlı kullanıcı sayısı ve sistemde dolaşan evrak sayıları aşağıda verilmiştir.

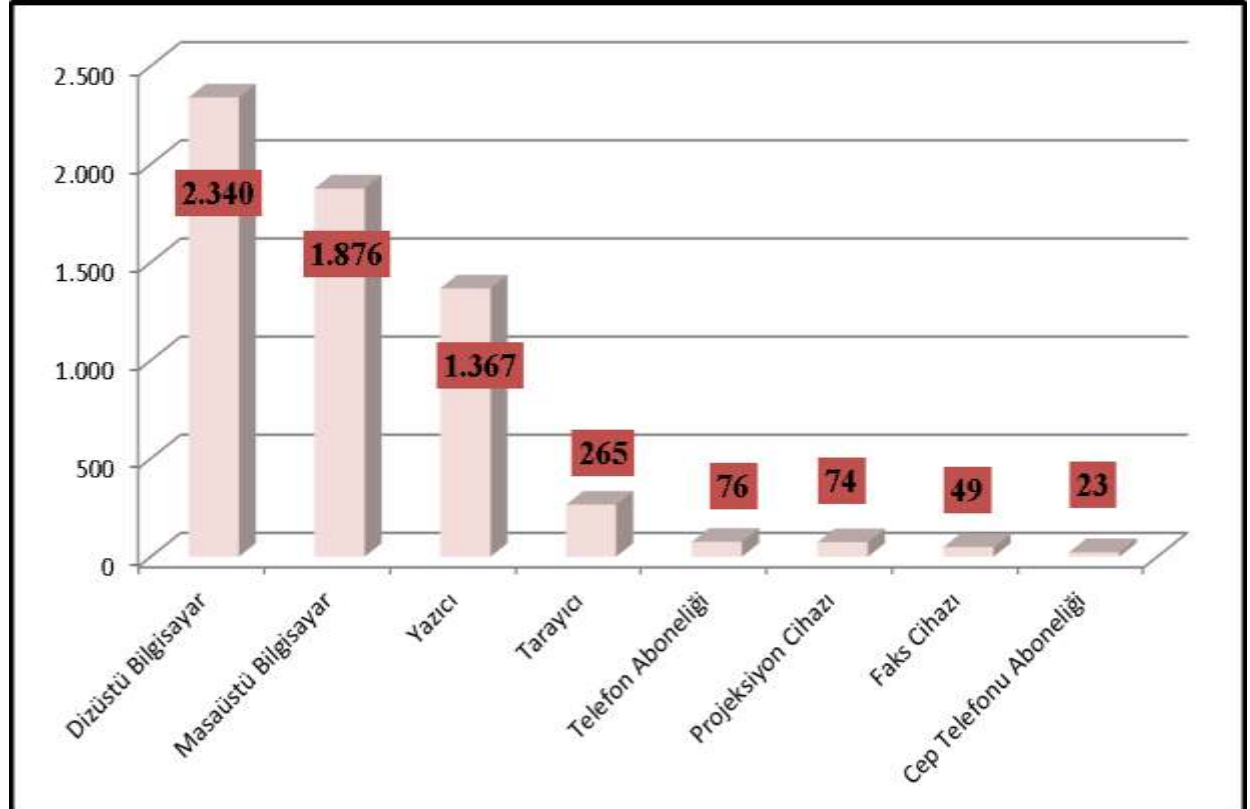
<b>Sistemde Tanımlı Kullanıcı Sayısı</b>	<b>4.355</b>
<b>2016 Yılı Gelen Evrak Sayısı</b>	<b>267.130</b>
<b>2016 Yılı Giden Evrak Sayısı</b>	<b>160.684</b>

Teknolojik kaynaklar kapsamında sistem iletişim alt yapısı ve teknik desteğe ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

**Grafik 1: Sistem İletişim Altyapı Cihazı Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)**



**Grafik 2: Donanım Envanteri Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)**



#### 4. İnsan Kaynakları

**Tablo 2: Personel Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)**

Birim	Personel Sayısı
<b>Ana Hizmet Birimleri</b>	
Çalışma Genel Müdürlüğü	174
Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	122
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	288
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	91
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	84
<b>Toplam</b>	<b>759</b>
<b>Danışma ve Denetim Birimleri</b>	
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	1.059
İç Denetim Birimi Başkanlığı	21
Strateji Geliştirme Başkanlığı	66
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	3
Hukuk Müşavirliği	23
<b>Toplam</b>	<b>1.172</b>
<b>Yardımcı Birimler</b>	
Personel Dairesi Başkanlığı	64
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	129
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	60
Özel Kalem Müdürlüğü	71
<b>Toplam</b>	<b>324</b>
<b>İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM)</b>	
Merkez	114
Adana Bölge Laboratuvarı	6
Bursa Bölge Laboratuvarı	4
Gaziantep Bölge Laboratuvarı	0
İstanbul Bölge Laboratuvarı	11
İzmir Bölge Laboratuvarı	6
Kayseri Bölge Laboratuvarı	10
Kocaeli Bölge Laboratuvarı	17
Samsun Bölge Laboratuvarı	0
<b>Toplam</b>	<b>168</b>
<b>Yurt Dışı Teşkilatı</b>	
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği	9
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavir Yardımcılığı	1
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği	7
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşe Yardımcılığı	13
<b>Toplam</b>	<b>30</b>
<b>Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı</b>	<b>0</b>
<b>Döner Sermaye</b>	<b>20</b>
<b>Genel Toplam</b>	<b>2.473</b>
<b>Toplam Kadro Sayısı</b>	<b>4.961</b>
<b>Kadro Doluluk Oranı (%)</b>	<b>49,85</b>

2016 yılı sonu itibarıyla Bakanlığa tahsis edilmiş olan 4.961 adet kadrodan 2.473'ü dolu olup, kadro doluluk oranı %49,85'dir.

Bakanlık merkez binasında çalışan personel sayısı 2016 yılı sonu itibarıyla 1.665'dir. Bakanlık binasının kapalı alanı 49.890 m<sup>2</sup>'dir. Personel başına düşen kapalı alan miktarı 29,96 m<sup>2</sup>'dir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığında çalışan personel sayısı laboratuvarlarda çalışan personelle birlikte 2016 yılı sonu itibarıyla 114'dür. Başkanlık binasının kapalı alanı 5.000 m<sup>2</sup> olup laboratuvarla birlikte 10.000 m<sup>2</sup>'dir. Personel başına düşen kapalı alan miktarı 87,72 m<sup>2</sup>'dir.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığında çalışan personel sayısı 2016 yılı sonu itibarıyla 91'dir. Başkanlığın kapalı alanı 4.000 m<sup>2</sup> olup, personel başına düşen kapalı alan miktarı 43,96 m<sup>2</sup>'dir.

Bakanlığımız kullanımında 38 adet lojman bulunmaktadır.

Bağlı Kuruluş	Kadrolu Personel Sayısı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)	65

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde (ÇASGEM) çalışan kadrolu personel sayısı 2016 yılı sonu itibarıyla 65'dir. Merkezde kadrolu 65 personele ek olarak 13 personel geçici görevlendirme yoluyla olmak üzere toplam 78 personel hizmet vermektedir. Merkezin toplam kapalı alanı 13.243 m<sup>2</sup> olup, personel başına düşen kapalı alan miktarı 169,8 m<sup>2</sup>'dir.

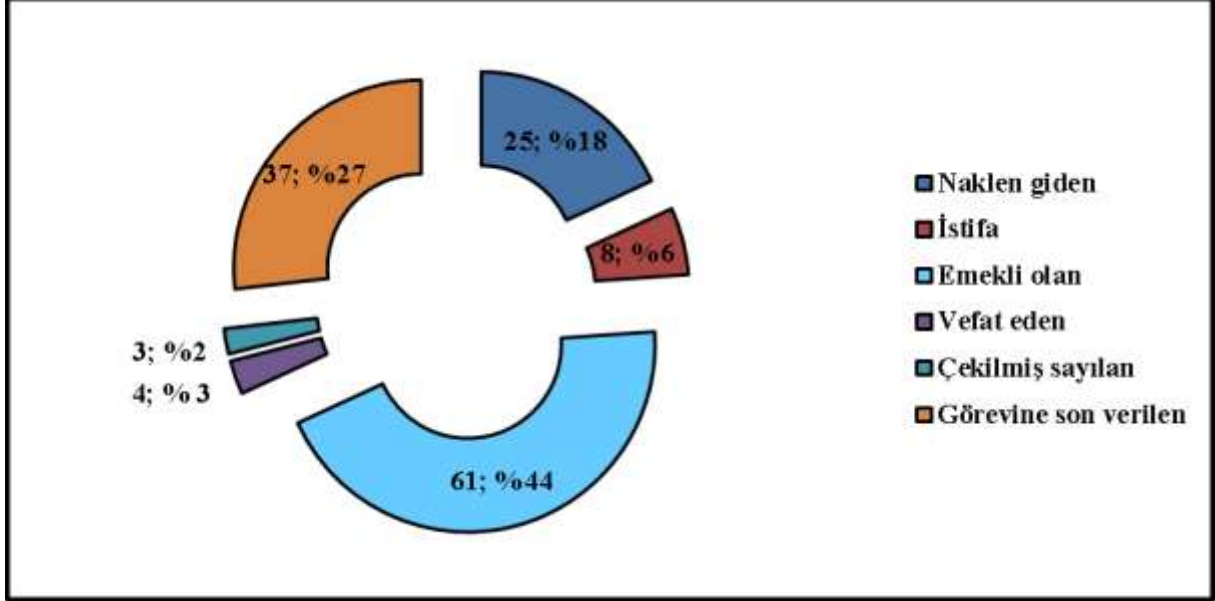
Ayrıca, güvenlik, temizlik ve sosyal tesis faaliyetlerini yürütmek üzere 41 personel hizmet alımı yoluyla Merkezde görev yapmaktadır. Merkezde 2016 yılsonu itibarıyla çalışan toplam personel sayısı 118'dir.

**Tablo 3: Personel Hareketleri**

Yıl	Açıktan Atanan	Naklen Atanan	Özelleştirme Atama	Naklen Giden	İstifa	Emekli Olan	Vefat Eden	Çekilmiş Sayılan	Görevine Son Verilen
2010	187	51	2	13	5	99	5	1	-
2011	299	90	5	32	23	106	2	-	1
2012	260	79	-	32	12	52	-	-	-
2013	255	86	-	38	14	99	3	-	-
2014	1	61	-	43	15	54	6	2	-
2015	96	50	-	58	10	51	1	-	-
2016	60	56	-	25	8	61	4	3	37

Yıl içerisinde 138 personelin çeşitli nedenlerle Bakanlıktan ayrılış işlemleri gerçekleştirilmiştir.

**Grafik 3: Personelin Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)**



Yıl içerisinde Bakanlıktan ayrılış işlemleri gerçekleşen 138 personelin %44'ü (61) emekli olmuş, %18'i (25) naklen gitmiş, %6'sı (8) istifa etmiş, %27'sinin (37) görevine son verilmiş, %2'si (3) çekilmiş sayılmış ve %3'ü (4) vefat etmiştir.

**Tablo 4: Kadrolu Personelin Yıllar İtibarıyla Dağılımı**

Yıl	Kadrolu
2010	2.573
2011	2.100
2012	2.335
2013	2.526
2014	2.473
2015	2.498
2016	2.473

2016 yılı sonu itibarıyla 2.473'ü kadrolu, 45'i sözleşmeli ve 3'ü geçici personel olmak üzere toplam personel sayısı 2.521'dir.

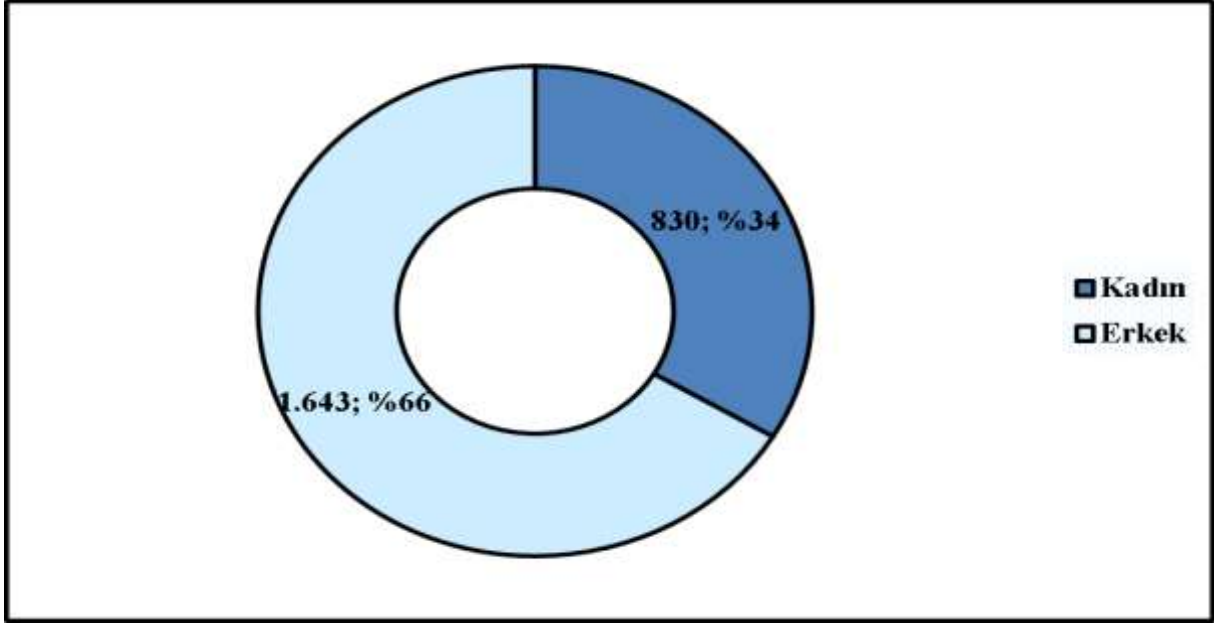
**Tablo 5: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı**

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet		Toplam
	Kadın	Erkek	
Genel İdari Hizmetler	726	1.521	2.247
Teknik Hizmetler	73	84	157
Sağlık Hizmetleri	27	14	41
Yardımcı Hizmetler	4	24	28
<b>TOPLAM</b>	<b>830</b>	<b>1.643</b>	<b>2.473</b>

Toplam 2.473 personelin 2.247'sini Genel İdari Hizmet Sınıfındakiler oluşturmaktadır.



**Grafik 4: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (Yılısonu itibarıyla)**



Toplam 2.473 personelin 830'u (%34) kadın, 1.643'ü (%66) erkek'dir.

**Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Yılısonu İtibarıyla)**

Eğitim Durumu	Cinsiyet		Toplam	
	Kadın	Erkek	Sayı	%
İlkokul	0	3	3	0,1
Ortaokul	3	23	26	1,1
Genel, mesleki veya teknik lise	72	136	208	8,4
Yüksek Okul	80	80	160	6,5
Üniversite	511	1.131	1.642	66,4
Yüksek Lisans (Master), Doktora	164	270	434	17,5
<b>Toplam</b>	<b>830</b>	<b>1.643</b>	<b>2.473</b>	<b>100,0</b>

Toplam personelin 1.642'sini (%66,4) üniversite mezunları oluşturmaktadır.

**Tablo 7: Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı (Yılısonu İtibarıyla)**

Yaş Grubu	Cinsiyet		Toplam	
	Kadın	Erkek	Sayı	%
18-25	9	12	21	0,8
26-30	131	235	366	14,8
31-40	356	680	1.036	41,9
41-50	193	279	472	19,1
51-60	123	307	430	17,4
61+ Üstü	18	130	148	6,0
<b>Toplam</b>	<b>830</b>	<b>1.643</b>	<b>2.473</b>	<b>100,0</b>

Toplam personelin 1.036'sını (%41,9) 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

## 5. Sunulan Hizmetler

### a) Ana Hizmet Birimleri

**Çalışma Genel Müdürlüğü:** Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak, işçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirler almak, çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili tasarıları ve kalkınma planları, yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel düzeyde istihdam programlarını hazırlamak, 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda öngörülen işleri yapmak, dezavantajlı gruplara yönelik duyarlılık artırılmasını sağlamak, çalışma hayatı ile ilgili istatistik verilerin, uluslararası standartlardaki verilere uygun hale getirmek, istihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikalar geliştirmek, Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek, Arabuluculuk Sistemi ile ilgili işlemleri yapmak, işkolu tespitine ilişkin işlemleri yürütmektir.

**Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü:** Doğrudan yabancı yatırımlar ve nitelikli yabancı personelin istihdam edildiği ulusal ve uluslararası projelere ilişkin işlemleri yürütmek, kamu kurum ve kuruluşları ile koordinasyonu sağlamak, Turkuaz Kart kapsamı ve niteliği ile ilgili değerlendirme ve güncelleme çalışmalarını yürütmek, Turkuaz Kart başvuruları ile ilgili iş ve işlemleri yürütmek, yatırım ortamının iyileştirilmesine yönelik olarak yürütülen faaliyetlerin koordinesini sağlamak Genel Müdürlük faaliyetlerinin kamuoyu nezdindeki görünümü ve tesirlerini izlemek, değerlendirmek, kamuoyuna duyurulması için gerekli çalışmaları yürütmektir.

**Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü:** Yurt dışında çalışan Türk vatandaşlarının; yurt dışındaki çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, vatandaşlarımızın çalıştıkları ülkelerde ve yurda dönüşlerinde karşılaştıkları meselelerin çözülmesi için yurt içinde ve dışındaki kuruluşlarla gerekli koordinasyonu sağlamak, yurtdışında Türk işgücünün istihdamı yönünde araştırma ve çalışmalar yapmak.

**İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü:** İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal politikaları belirlemek ve izlemek, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunması amacıyla inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, yürütülen denetimlerin etkinliğinin artırılması için önerilerde bulunmak, kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetimini yapmaktır.

**Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı:** Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ile müzakere sürecini yürütmek, AB müktesebatına ve stratejilerine uyum ve uygulama çalışmalarını ilgili tüm taraflarla eşgüdüm içerisinde gerçekleştirmek, insan kaynaklarının geliştirilmesi alanındaki AB fonlarını yönetmektir. Bu kapsamda, Sosyal Politika ve İstihdam ile İşçilerin Serbest Dolaşımı fasıllarında müzakerelerin başlatılmasına yönelik çalışmaları yürütmekte, ilgili mevzuatta müktesebata tam uyum amacıyla gerekli çalışmaları yapmakta, AB Sosyal İçerme ve Sosyal Koruma Stratejisi çerçevesinde Ortak Sosyal İçerme ve Sosyal Koruma Belgesini hazırlamakta, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracının İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni altında sağlanacak AB fonlarını programlamakta ve projelerle uygulanmasını sağlamaktadır.

### b) Danışma ve Denetim Birimleri

**İş Teftiş Kurulu Başkanlığı:** Anayasa ve yasalarla devlete verilmiş olan çalışma hayatının denetim ve teftiş görevini yürütmektir.

**İç Denetim Birimi Başkanlığı:** İç denetim faaliyeti, Bakanlık teşkilatının faaliyet ve işlemlerine değer katmak ve geliştirmek için kaynakların etkililik, ekonomiklik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini, idarenin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla Kamu İç Denetim Standartlarına uygun olarak yerine getirmektedir.

**Strateji Geliştirme Başkanlığı:** Mali yönetim ve kontrol işlevleri kapsamında temel olarak bütçe yönetimi, ön mali kontrol, stratejik plan ve performans programı ile raporlama ve iç kontrol çalışmalarını yürütmek, araştırma, geliştirme ve analiz işlevleri çerçevesinde Bakanlığın görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek, hizmetleri etkileyecek dış etkenleri incelemek, kurum içi kapasite araştırmaları yaparak hizmetlerin etkili, verimli ve ekonomik olarak sunulmasına destek olmaktadır.

**Hukuk Müşavirliği:** Bakanlığın hukuki, mali, cezai sonuçlar doğuracak işlemleri ile Bakanlığın diğer birimlerinden talep edilen hukuki konular hakkında görüş bildirmek, Bakanlığın menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak, adli ve idari davalarda gerekli bilgileri hazırlamak ve hazineyi ilgilendirmeyen idari davalarda Bakanlığın temsil etmek, Bakanlık kuruluşları tarafından hazırlanan veya diğer bakanlıklardan yahut Başbakanlıktan gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarılarını hukuki açıdan inceleyerek görüşleri bildirmektir.

**Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği:** Bakanlıkta, basın ve halkla ilişkiler ile ilgili faaliyetleri planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamaktır.

### c) Yardımcı Birimler

**Personel Dairesi Başkanlığı:** Bakanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalarını yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili tekliflerde bulunmak, personelin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, yıllık eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamaktır.

**İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı:** Bakanlık için gerekli araç ve malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, ihtiyaç duyulan bina ve araziyi kiralamak veya satın almak; temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak, sosyal tesislerin kurulması ve yönetimi ile ilgili hizmetleri düzenlemek ve yürütmek, personelin ve ailelerinin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak, genel evrak, arşiv ve haber merkezinin hizmet ve faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmektir.

**Bilgi İşlem Daire Başkanlığı:** Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının bilgi işlem sistemini kurmak, işletmek, bakım ve onarımlarını yapmak; yeni bilgi işlem projelerini uygulamaya koymak, daha etkin ve verimli bilgi, belge ve iş akışı düzenini kurmak, buna yönelik yazılımları üretmek ve çalışma hayatına ilişkin istatistikî verileri hazırlamaktır.

**Özel Kalem Müdürlüğü:** Bakanın resmi ve özel yazışmalarını yürütmek, her türlü protokol ve tören işlerini düzenlemek; ziyaret, davet, karşılama, uğurlama ve ağırlama, milli ve dini bayramlarla ilgili hizmetleri yürütmek ve diğer kuruluşlarla koordine etmektir.

## d) Bağlı Kuruluş

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi:** Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında eğitim, araştırma, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

## 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

### 6.1 Süreç Yönetimi

Bakanlığımız görev alanı ile ilgili süreçlerin elektronik ortamda takibi ve yönetilebilmesi için İç Kontrol Yazılımı Kamu Modeli Enterprise Paketi (KIOS GRC İç Kontrol Yazılımı) alınarak kurulumu yapılmış, birimlerin süreç çalışmalarını bahse konu yazılıma aktarma çalışmalarına başlanmıştır.

### 6.2 Risk Yönetimi

Bakanlığımız Kurumsal Risk Rehberi doğrultusunda süreç hiyerarşisinde yer alan süreçlere ait faaliyet riskleri ile bu risklere karşı alınacak kontrol faaliyetleri belirlenmiş ve yıl içerisinde takip edilmiştir.

KIOS GRC İç Kontrol Yazılımı üzerinden risk çalışmalarına başlanılmıştır.

### 6.3 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı

Bakanlığımız 2016-2017 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı doğrultusunda Bakanlığımız Hassas Görev Envanteri çalışmaları tamamlanarak üst yönetici onayı ile yürürlüğe girmiştir.

Bakanlığımız 2016-2017 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı altı aylık uygulama sonuç raporu hazırlanarak üst yönetimle paylaşılmıştır.

### 6.4 İç ve Dış Denetim Faaliyetleri

#### 6.4.1 Dış Denetim

Bakanlığımız 2015 yılı harcamalarının Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan mali denetimi sonucunda hazırlanan raporda;

- 1 nolu Bulguda;  
Bakanlık Tarafından, Bilançoda Yer Alan varlık ve Yükümlülüklerin Ayrıntılarına İlişkin Bilgi Sunulamaması kapsamında;
  - a) Bakanlık 2015 Mali Yılı Bilançosunda Yer Alan Hesapların, Yardımcı Defter Kayıtları İle Doğrulanamadığı,
  - b) Bakanlık Merkez Saymanlık Müdürlüğünden Alınan Emanetler Defterinin, Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği (MYMY) Ekindeki Emanetler Defterinde Yer Alması Gereken Bilgileri İçermediği
  - c) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İle Devlet Personel Başkanlığı'nın Dönemsel Varlık ve Yükümlülüklerinin Raporlanması gerektiği,
  - d) Bakanlığın 2015 Yılı Bilançosunda Dönem Olumlu ve Olumsuz Faaliyet Sonucunun Birlikte Yer Alması gerektiği,
  - e) Hesap Dönemi Sonunda Verilen Mali Tablolarda Tutarsızlık Bulunması,
- 2 nolu Bulguda;  
Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Kapsamında Kullanılan Fonların Bakanlık Mali Tablolarında Yer Almaması kapsamında;

- a) IPA kapsamında kullanılan fonlar, ÇSGB muhasebe işlemleri ve mali tablolarında yer almamaktadır. Yıllık bazda oluşturulan mali tablolar, doğru bilgi sunmamaktadır. Avans ödemeleri, fon kullanımı olarak kaydedilmediği,
- b) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Altındaki Giderlerin Doğrudan Finansmanı Projesi kapsamında kullanılan fonlar, 5018 sayılı Kanun uyarınca muhasebeleştirilip raporlanmamaktadır. Yıllık bazda oluşturulan mali tablolar doğru bilgi sunmamaktadır. Taşınırlar ilgili olduğu yılda kaydedilmesi gerektiği,

- 3 nolu Bulguda;  
Bakanlık Tarafından İlgili Kuruluşlara Yapılan Transfer Ödemelerinin Mevzuatta Tam Olarak Tanımlanmaması, Ödeme Öncesi ve Sonrasında Kontrol Mekanizmasının Kurulmadığı,
- 4 nolu Bulguda;  
Bakanlık Bünyesindeki Sosyal Tesislerin Mali İşlemlerinin 5018 Sayılı Kanuna Paralel Biçimde Düzenlenmemesi ve Raporlanmadığı,
- 5 nolu Bulguda;  
Özel Hakem Ücretlerinin Toplanması ve Harcanması İşlemlerinin Bakanlığın Muhasebe Kayıtlarında İzlenmemesi ve Raporlanmadığı,
- 6 nolu Bulguda;  
İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paralar Hesabının Bakanlığın Muhasebe Kayıtlarında İzlenmemesi ve Raporlanmadığı,

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının düzgün tutulmadığı ve takibinin yapılmadığı,  
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının düzgün tutulmadığı ve takibinin yapılmadığı,

yer alan bulguların cevaplandırılması istenilmiştir.

Mali Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin ilgili Başkanlığa gönderilen cevabi yazımızda;

- 1 nolu BULGU için;
  - a) Bakanlık mali yıl bilançosu ilgili kamu idaresi adına kayıt yapan tüm muhasebe birimleri verilerinin toplamından oluşturulmaktadır. Bu anlamda, bilanço rakamlarının teyidi için Kurum tarafından Sayıştay'a verilen birleştirilmiş veriler defterinin esas alınması gerektiği,
  - b) KBS-say2000i'de alındı belgesine ilişkin hesap ve diğer detaylarda kontrol işlemlerini yapmaya yönelik detaylı kontrol raporları oluşturduğu, Bakanlığınca, emanet defterinde yer alması gereken alındı tarih ve numarası sütununun eklenmesine yönelik say2000i sisteminde güncelleme yapılacağı,
  - c) Yevmiye Defterinin içeriğine bakıldığında bu defterin idare bazlı olarak değil muhasebe birimi bazlı olarak tutulacağı görüldüğü,
  - d) Her bir kamu idaresinin muhasebe hizmetleri birden fazla saymanlık tarafından yürütüldüğü, herhangi bir kamu idaresi açısından bir saymanlıkta olumlu faaliyet sonucu ortaya çıkarken, diğer bir saymanlıkta olumsuz faaliyet sonucu ortaya çıkabildiği, bilançoda da bu veriler esas alınarak raporlama yapıldığı, bilanço verileri

- ile birleştirilmiş veriler defter bilgilerinin teyidinin kolaylıkla sağlanması için bu şekilde raporlama yapıldığı,
- e) Faaliyet Sonuçları Tablosu değerlerinin, geçici mizandaki 600-Gelirler Hesabı ile 630-Giderler Hesabı bakiyeleri ile geçici mizandan sonra yapılan amortisman ayırma işlemine ilişkin 630.13-Amortisman Giderleri yardımcı hesabının bakiyesinin esas alınarak karşılaştırılması gerektiği, Bütçe Giderleri ve Ödenek Tablosunun yılı içindeki ödemeler sütunundaki tutarlar ile Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırılması Tablosundaki tutarların, geçici mizandaki 830- Bütçe Giderleri Hesabının bakiyesinin esas alınarak karşılaştırılması gerektiği, Geçici ve Kesin Mizanlardaki “Borç Tutarı” ile “Alacak Tutarı” sütunlarındaki tutarlar 800-Bütçe Gelirleri Hesabına ilişkin düzeltme kayıtların da yer aldığı tüm kayıtları içerdiğinden kıyaslanmanın geçici mizandaki “Alacak Kalanı” sütunu ile yapılması gerektiği,
- 2 nolu BULGU için;
    - a) IPA kapsamında yapılan muhasebe işlemleri, aslen UYG’ye ait olan AB fonlarının, Uygulama Anlaşması ve akreditasyon kararı ile devredilen yetkiye dayanılarak yüklenicilere aktarılmasından ibaret olduğu, gelir-gider yönetimi değil fon muhasebesi gerçekleştirildiği, dolayısıyla Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından gelir tabloları hazırlanmadığı, dönem sonu işlemleri yapılmadığı, uzun dönemli hesaplar izlenmediği ve açılış kapanış kayıtları yapılmadığı, Avans ödemeleri, Finansman Anlaşmasınının 13 üncü maddesine göre fon kullanımı olarak kaydedildiği, ilgili madde uyarınca avans olarak ödenen tutarlar AB Komisyonuna gerçekleşmiş harcama olarak beyan edilebildiği, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından kullanılan iç işleyişi anlatan bir belge olan ve UYG tarafından onaylanan muhasebe rehberinde (PIM J) avans ödemelerinin, “301 Kullanılan Fonlar (-) Hesabı”nda gösterildiği,
    - b) Tüm harcamalara ilişkin şeffaflık ilkesini gözeterek şekilde Presto isimli bir muhasebe sistemi tutulduğu, ilgili muhasebe kayıtlarının yıllık olarak “Denetim Otoritesi” sıfatıyla Hazine Kontrolörleri Kurulu Başkanlığı tarafından ve yeminli mali müşavirler tarafından denetlendiği ve ilgili denetim raporları Hazine Müsteşarlığı ve Avrupa Komisyonu’na sunulduğu, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı çerçevesinde tahsis edilen Doğrudan Harcama Bütçesi kapsamında edinilen taşınırlara ilişkin Taşınır İşlem Fişleri düzenlenerek Bakanlığımız Merkez Saymanlık Müdürlüğü bilgilendirildiği,
  - 3 nolu BULGU için;

Bütçe hazırlıklarında ilgili Kurumlarla görüşmeler yapılarak Merkezi Yönetimden alacakları transfer ödenek miktarlarının belirlendiği ve Merkezi Yönetim Bütçe Kanununda Bakanlığımız bütçesinde analitik bütçe sınıflandırmasının fonksiyon ve ekonomik kodu bazında belirlenerek ödenekler tahsis edildiği ve yasalaştığı, böylece 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu uyarınca bütçelerde yer alan ödeneklerin belli amaçları gerçekleştirmek üzere tahsis edilme ilkesi korunduğu, diğer yandan SGK, İŞKUR ve TODAİE’ye Bakanlığımız tarafından yapılan transfer ödemelerine ilişkin taleplerin ve dayanak belgelerin alınması ile kendilerine aktarılan transfer ödemelerinin kullanım durumlarını gider kalemleri bazında yılsonu itibarıyla Bakanlığımıza bildirmeleri ve Bakanlığımızca da gerekli kontrollerin sağlanması amacıyla Transfer Ödemelerine İlişkin Usul ve Esasların düzenlenmesi çalışması başlatıldığı,
  - 4 nolu BULGU için;

Bakanlığımız kreş ve gündüz bakımevi görevini, T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kreş ve gündüz bakımevi yönergesi doğrultusunda yerine getirildiği, Yemekhane hizmetleri, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanının teklifi ile Makam Onayı ile kurulan komisyonca yürütüldüğü,

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesine ait 2015 Yılı ve önceki yıllara ait mizanlar, ÇASGEM Başkanlığına ait 2015 Yılı ve önceki yıllara ait Birim Faaliyet Raporu içinde yer aldığı, Sayıştay Raporundaki öneriler de dikkate alınarak, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılması hususunda ve hesap verilebilirlik çerçevesinde gerekli hassasiyet gösterilerek iş ve işlemlerin yürütülmesine devam edileceği,

- 5 nolu BULGU için;  
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığının, özel hakem olarak seçilmesi durumunda, taraflarca ödenen özel hakem ücretinin Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı adına açılan banka hesapları yerine ilgili muhasebe birimi hesaplarına yatırılmasına ilişkin Yönetmelik değişikliği sürecinin devam ettiği,
- 6 nolu BULGU için;  
İşçi ücretlerinden kesilen ceza paralarının 5018 sayılı Kanun'un genel hükümlere göre yürütülebilmesi için Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığından bir muhasebe yetkilisi kadrosunun ihdas edilmesi talebinde bulunulduğu,  
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarında gerekli düzeltmelerin yapıldığı,

Belirtilmiştir.

### **IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında çeşitli makamlarca yapılan denetimler kapsamında;**

- İç Denetim Birimi Başkanlığınca İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında yürütülen hizmet ve mal alımı ihale süreçleri ile hibe değerlendirme süreçleri konusunda sistem denetimi gerçekleştirilmiş ve nihai raporları Başkanlığımıza sunulmuştur. Söz konusu denetimler sonucunda geliştirilen önerilerin tümü üzerinde mutabakata varılmış ve ilgili önlemlerin alınması konusunda bir takvim belirlenmiştir. Buna ek olarak İç Denetim Birimi Başkanlığı tarafından yürütülen hizmet ve hibe sözleşmelerinin yönetimi süreçlerine ilişkin denetim faaliyetleri ise devam etmektedir.
- Denetim Otoritesi sıfatıyla Hazine Kontrolörler Kurulu, 2016 yılında ihale ve proje yönetimi süreçlerine ilişkin sistem denetimi ile operasyon denetimi gerçekleştirilmiştir. Söz konusu denetimler sonucunda Başkanlığımızın hata oranı % 0,22 olarak tespit edilmiştir. Denetim Otoritesi tarafından ayrıca geçmiş yıllara ait açık olan bulguların takibi de gerçekleştirilmiştir.
- Denetim Otoritesinin yaptığı bu denetimde tespit edilen bulgulara yönelik Ulusal Yetkilendirme Görevlisi Destek Ofisi tarafından da izleme ve kontrol faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

## 6.3.2 İç Denetim

### 6.3.2.1 Denetim Faaliyetleri

2016 yılı için planlanan 12 denetim ve danışmanlık faaliyeti tamamlanmıştır. Bunlardan 8'i rapora bağlanmış, 3'ü ise raporlanma aşamasında olup kısa sürede tamamlanacaktır. 1 adet denetim ileride ele alınmak üzere ertelenmiştir.

2016 yılı iç denetim faaliyetleri aşağıda verilmiştir.

**Tablo 8: Gerçekleştirilen Denetimler (2016)**

Denetimin Adı	İlgili Birimler	Denetim Türü
Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Mali Denetimi	Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı	Mali Denetim
Laboratuvar Yetkilendirme Süreci	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı	Sistem Denetimi
İKG OP Mal Alımı İhale Süreci	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Sistem Denetimi
İKG OP Hizmet Alımı İhale Süreci	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Sistem Denetimi
İKG OP Hibe Sözleşmeleri Süreci	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Sistem Denetimi
İKG OP Hibe Sözleşmeleri Süreci	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Uygunluk Denetimi
İKG OP Hizmet Alımı İhale Süreci	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Uygunluk Denetimi
Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi(Alo 170) Süreç ve İşlemler	Strateji Geliştirme Başkanlığı, İletişim Merkezleri	Performans Denetimi
ÇASGEM Sosyal Tesisler İş ve İşlemler	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	Sistem Uygunluk Denetimi

### 6.3.2.2 Danışmanlık Faaliyetleri

2016 yılı denetim programının uygulanması kapsamında Programa alınan danışmanlık konuları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 9: Danışmanlık Faaliyetleri (2016)**

Sıra	Danışmanlık Konusu	İlgili Birimler
1	Kurumsal Anahtar Performans Göstergelerinin Belirlenmesi	Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
2	Bakanlığımız Binasının Yeşil Binaya Dönüşüm Çalışmaları	İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı



## II- AMAÇ VE HEDEFLER

### A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Katılımcılık, saydamlık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ve sonuç odaklılık temel ilkeleri doğrultusunda;

- Çalışma hayatının kalitesinin artırılması,
- Toplumun tamamını kapsayacak bir sosyal güvenlik sisteminin kurulması,
- İstihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi,
- İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi,
- Yurt dışında çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerinin korunması,

Bakanlığın temel amaçlarıdır.

Bu çerçevede hazırlanan 2014-2018 Dönemi Stratejik Planında 8 amaç, 43 hedef bulunmakta olup amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

### Amaç 1: Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek.

Hedef 1.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması

Hedef 1.2: İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Göteten Düzenlemelerin Geliştirilmesi

Hedef 1.3: İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Çalışmaların Artırılması

Hedef 1.4: Kültürel ve Sanatsal Faaliyetlerde Çalışan Çocuklara İlişkin İş Kanununda Düzenleme Yapılması

Hedef 1.5: İş Kanunlarının Birleştirilmesi

Hedef 1.6: Alt İşverenlikle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması

Hedef 1.7: Kıdem Tazminatı İle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması

Hedef 1.8: Çalışma Hayatıyla İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması

### Amaç 2: Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek

Hedef 2.1: Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi

Hedef 2.2: İşletmelerde İkili Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması ve İyi Uygulama Örneklerinin Yayınlanması

Hedef 2.3: Yerel Düzeyde Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması

Hedef 2.4: Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması

### Amaç 3: İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Hedef 3.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması

Hedef 3.2: İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi

Hedef 3.3: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması

Hedef 3.4: Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması

Hedef 3.5: Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması

Hedef 3.6: İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması

Hedef 3.7: İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması

#### **Amaç 4: İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek**

- Hedef 4.1: Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması
- Hedef 4.2: Çocuk İşçiliğinin Azaltılması
- Hedef 4.3: Güvenceli Esneklik Yaklaşımının Geliştirilmesi
- Hedef 4.4: İstihdamın Artırılması Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi
- Hedef 4.5: İstihdam ve Büyüme İlişkisi Kapsamında Sağlanan Tüm Teşviklerin Tek Elden Yürütülmesi

#### **Amaç 5: Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek**

- Hedef 5.1: Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması
- Hedef 5.2: Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisine Yönelik Düzenleme Yapılması
- Hedef 5.3: Yabancılarla Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi
- Hedef 5.4: Kayıt Dışılığın Önlenmesi Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi

#### **Amaç 6: Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak**

- Hedef 6.1: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması
- Hedef 6.2: Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması
- Hedef 6.3: Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi

#### **Amaç 7: Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak**

- Hedef 7.1 Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 7.2: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 7.3: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi

#### **Amaç 8: Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek**

- Hedef 8.1: Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi
- Hedef 8.2: İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 8.3: İstatistiklerin Uluslararası Standartlarda Üretilmesi ve Faaliyetlerin Etkin Olarak İzlenmesi
- Hedef 8.4 :Bakanlığımız Personelinin Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikleri Okuma ve Yorumlama Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 8.5: Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması
- Hedef 8.6: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- Hedef 8.7: Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi
- Hedef 8.8: Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması
- Hedef 8.9: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması

## B- Temel Politikalar ve Öncelikler

### Onuncu Kalkınma Planı (2014–2018)

- ❖ Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.
- ❖ Sokakta, ağır ve tehlikeli işlerde, aile işleri dışında ücret karşılığı gezici ve geçici tarım işlerinde çalışma gibi çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri önlenecektir.
- ❖ Bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamikleri dikkate alınarak, başta kadın ve gençler olmak üzere tüm kesimler için nitelikli istihdam imkânları geliştirilmeye devam edilecektir.
- ❖ İşgücüne ve istihdama katılımın artırılması amacıyla iş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikaları hayata geçirilecek ve istihdam teşvikleri etkinleştirilecektir.
- ❖ Kayıt dışı istihdamla etkin mücadele edilecek, bu kapsamda elde edilen kazanımlar işgücü maliyetlerinin azaltılmasında kullanılacaktır.
- ❖ İnsana yakışır iş bağlamında, çalışma koşulları iyileştirilecek ve ücret-verimlilik ilişkisi güçlendirilecektir.
- ❖ Sosyal taraflarla diyalog içerisinde tüm işçiler açısından erişilebilirliğin sağlanacağı, bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi oluşturulacaktır.
- ❖ Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.
- ❖ Çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliği kültürü geliştirilecek, denetim ve teşvik uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum artırılacak ve bu alanda yeterli sayı ve nitelikte uzman personel yetiştirilecektir.
- ❖ Ülkenin ekonomik ve sosyal yapısını destekleyecek şekilde seçici bir yaklaşımla nitelikli yabancı işgücü artırılacak ve yabancı kaçak işçi sayısı azaltılacaktır.
- ❖ Yurtdışındaki vatandaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetler çeşitlendirilecek ve ülkemizle bağları güçlendirilecektir.
- ❖ Bütçe uygulamaları ve performansının izlenebilirliğini daha da artıracak şekilde mevcut değerlendirme ve raporlama sistemi geliştirilecektir.
- ❖ Tüm kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının, stratejik yönetimin etkinliğini artıracak bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.
- ❖ Kamu personel sisteminde uygun iş ve kuruluşlardan başlanarak esnek çalışma modeli geliştirilecektir.
- ❖ e-Devlet uygulama ve hizmetlerinin geliştirilmesine ve e-Devlet Kapısına taşınmasına devam edilecektir. Yeni kimlik kartının tüm vatandaşlara dağıtımı tamamlanacak ve e-devlet hizmetlerinde yaygın kullanımı sağlanacaktır. Kamu kurumları arasındaki resmi yazışmaların elektronik ortamda yapılmasına imkân tanıyan e-Yazışma Projesi yaygınlaştırılacaktır.
- ❖ Kamu kurumlarına ait bilgi sistemlerinin birlikte işlerliği sağlanacaktır.
- ❖ e-Devlet hizmet sunumunda kullanıcı talep ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve karşılanmasında mobil uygulamalara ve e-katılıma önem verilecektir.
- ❖ Kamu kurumlarının e-devlet projesi hazırlama ve yönetme kapasiteleri geliştirilecek, bilgi işlem birimlerindeki insan kaynağı güçlendirecektir.
- ❖ Büyük ölçekli e-devlet projeleri yürüten kurumlar başta olmak üzere kamu kuruluşlarında, kurumsal stratejik planlarla uyumlu bilgi teknolojisi stratejisi hazırlanması yaklaşımı benimsenecektir.

## Orta Vadeli Program (2016–2018)

- ❖ Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme anlayışıyla, nitelikli istihdam imkânlarının geliştirildiği ve çalışma hayatına ilişkin kuralların etkin bir şekilde uygulandığı rekabetçi bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
- ❖ Bireylere işgücü piyasasının talepleriyle uyumlu temel ve mesleki beceriler kazandırılacak, genç işsizliğinin azaltılmasına, gençlerin işgücü piyasasına entegrasyonunun kolaylaştırılmasına ve iş ve aile yaşamının uyumlu hale getirilmesine yönelik politikaların uygulanmasına devam edilecek, aktif işgücü politikaları bölge ve sektör bazında yapılan etki analizlerine dayalı olarak uygulanacaktır.
- ❖ Kadınlar ve engelliler başta olmak üzere, dezavantajlı toplum kesimlerinin işgücüne katılım ve istihdam oranlarını artırmaya yönelik politikaların uygulanmasına devam edilecektir.
- ❖ Gençlerin becerilerinin artırılması ve işgücüne katılımlarının hızlandırılması politikası çerçevesinde genç istihdamı ve girişimciliği desteklenecektir. İlk kez iş bulan, yeni iş kuran, kendi işini kurmak isteyen gençlere ve genç çiftçilere kredi desteği, karşılıksız nakdi destek ve gelir vergisi muafiyeti gibi destekler en kısa sürede hayata geçirilecektir.
- ❖ Mevcut istihdam teşvik sistemi gözden geçirilerek daha sade ve anlaşılır hale getirilecek; teşviklerde etkinliğin artırılması amacıyla izleme sistemi oluşturulacaktır.
- ❖ AB Müktesebatı ve uygulamaları da dikkate alınarak işgücü piyasalarına esneklik sağlayan çalışma biçimleri iş ve sosyal güvenlik mevzuatına eklenecektir.
- ❖ Özel istihdam bürolarının faaliyet alanları yaygınlaştırılacak ve geçici iş ilişkisini de kapsayacak şekilde genişletilecektir.
- ❖ Alt işverenlik uygulaması ile ilgili sorunlar tespit edilecek ve bu sorunların işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü gözeterek şekilde çözümüne yönelik düzenlemeler yapılacaktır.
- ❖ İş sağlığı ve güvenliği alanında denetimlerin daha etkin yürütülmesi sağlanacak ve başta yüksek riskli sektörlerde olmak üzere çalışma hayatında güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması yönünde yürütülen faaliyetlerin artarak devam etmesi sağlanacaktır.
- ❖ Sosyal yardım alan ve çalışabilir durumdaki kesimlerin üretken duruma getirilerek sürdürülebilir gelir elde edebilmelerinin sağlanmasına yönelik olarak aktif işgücü politikaları yürütülecektir.
- ❖ Sosyal taraflarla diyalog içerisinde kıdem tazminatı sistemi geliştirilecektir.
- ❖ Kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücrete karşı caydırıcı ve özendirici tedbirlerle mücadele edilerek kayıtlı çalışan sayısı artırılacak ve prim tabanı genişletilecektir.
- ❖ İşgücü piyasasının niteliğini artırmak ve sanayide teknolojik dönüşüm ve ilerlemeyi sağlamak amacıyla başta araştırma alanında olmak üzere yurt dışından nitelikli işgücü için Türkiye'nin cazibesinin artırılması sağlanacaktır.

### III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A- Mali Bilgiler

Bakanlık bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolar aşağıda sunulmaktadır.

#### 1. Bütçe Uygulama Sonuçları

**Tablo 10: YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GİDERLERİ FONKSİYONEL SINIFLANDIRMA (1.DÜZEY) TABLOSU**

Kod	Fonksiyonel sınıflama	2014				2015				2016 (*)			
		Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Genel kamu hizmetleri	70.832.100	72.661.150	68.705.565	94,56	78.050.000	93.984.392	90.314.565	96,10	93.550.000	94.201.290	87.958.165	93,37
02	Savunma hizmetleri	15.400	15.400	8.383	54,44	16.000	16.000	10.028	62,67	15.000	40.000	32.136	80,34
03	Kamu düzeni ve güvenlik hizmetleri	2.039.000	1.907.636	1.894.575	99,32	2.130.000	2.190.000	2.140.075	97,72	2.200.000	3.161.000	3.136.217	99,22
04	Ekonomik işler ve hizmetler	542.195.500	375.476.311	366.878.081	97,71	557.626.000	479.388.608	465.471.118	97,10	608.436.000	625.654.873	585.456.336	93,57
9	Eğitim hizmetleri	400.000	400.000	400.000	100,00	243.000	285.000	285.000	100,00	305.000	305.000	283.000	92,79
10	Sosyal güvenlik ve sosyal yardım hizmetleri	32.110.063.000	32.367.596.017	32.367.595.976	100,00	30.040.040.000	25.099.906.762	25.099.904.011	100,00	37.684.651.000	42.880.208.085	42.879.677.898	100,00
<b>Toplam</b>		<b>32.725.545.000</b>	<b>32.818.056.514</b>	<b>32.805.482.580</b>	<b>99,96</b>	<b>30.678.105.000</b>	<b>25.675.770.762</b>	<b>25.658.124.797</b>	<b>99,93</b>	<b>38.389.157.000</b>	<b>43.603.570.248</b>	<b>43.556.543.752</b>	<b>99,89</b>

(\*) Kesin hesap çalışmalarının devam etmesi nedeniyle 2016 yılı rakamları kesinleşmemiş verilerdir.

**Tablo 11: YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GİDERLERİ EKONOMİK SINIFLANDIRMA (1.DÜZEY) TABLOSU**

Kod	Ekonomik Sınıflama	2014				2015				2016 (*)			
		Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel giderleri	134.462.000	134.457.000	130.638.190	97,16	140.285.000	140.212.000	139.584.377	99,55	157.812.000	159.016.000	158.244.308	99,51
02	Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri	17.728.000	17.733.000	17.450.555	98,41	18.817.000	18.890.000	18.837.129	99,72	22.089.000	21.692.000	21.536.075	99,28
03	Mal ve hizmet alım giderleri	34.119.000	35.746.000	34.623.301	96,86	35.196.000	40.710.000	36.778.970	90,34	39.090.000	44.049.000	42.875.145	97,34
05	Cari transferler	32.417.994.000	32.554.782.017	32.553.887.330	100,00	30.366.322.000	25.356.603.762	25.356.340.305	100,00	38.036.252.000	43.231.100.085	43.199.979.300	99,93
06	Sermaye giderleri	29.500.000	17.386.497	11.615.049	66,80	20.400.000	22.854.000	17.347.410	75,91	26.175.000	28.334.163	19.326.295	68,21
07	Sermaye transferleri	91.742.000	57.952.000	57.268.156	98,82	97.085.000	96.501.000	89.236.606	92,47	107.739.000	119.379.000	114.582.629	95,98
<b>Toplam</b>		<b>32.725.545.000</b>	<b>32.818.056.514</b>	<b>32.805.482.580</b>	<b>99,96</b>	<b>30.678.105.000</b>	<b>25.675.770.762</b>	<b>25.658.124.797</b>	<b>99,93</b>	<b>38.389.157.000</b>	<b>43.603.570.248</b>	<b>43.556.543.752</b>	<b>99,89</b>

(\*) Kesin hesap çalışmalarının devam etmesi nedeniyle 2016 yılı rakamları kesinleşmemiş verilerdir.

**Tablo 12: YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GİDERLERİ EKONOMİK SINIFLANDIRMA (2.DÜZEY) TABLOSU**

Kod	Ekonomik Sınıflama	2014				2015				2016(*)			
		Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılsonu Harcama	Harcama Oranı (%)
<b>01</b>	<b>Personel giderleri</b>	<b>134.462.000</b>	<b>134.457.000</b>	<b>130.638.190</b>	<b>97</b>	<b>140.285.000</b>	<b>140.212.000</b>	<b>139.584.377</b>	<b>100</b>	<b>157.812.000</b>	<b>159.016.000</b>	<b>158.244.308</b>	<b>100</b>
1	Memurlar	130.262.000	128.972.000	125.794.368	98	135.336.000	134.024.000	133.839.025	100	152.064.000	151.162.000	150.954.718	100
2	Sözleşmeli Personel	3.811.000	5.041.000	4.747.100	94	4.564.000	5.891.000	5.469.241	93	5.445.000	7.338.000	6.785.191	92
3	İşçiler	32.000	17.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Geçici Personel	231.000	301.000	55.339	18	260.000	70.000	51.081	73	153.000	66.000	61.074	93
5	Diğer Personel	126.000	126.000	41.383	33	125.000	227.000	225.030	99	150.000	450.000	443.325	99
<b>02</b>	<b>Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri</b>	<b>17.728.000</b>	<b>17.733.000</b>	<b>17.450.555</b>	<b>98</b>	<b>18.817.000</b>	<b>18.890.000</b>	<b>18.837.129</b>	<b>100</b>	<b>22.089.000</b>	<b>21.692.000</b>	<b>21.536.075</b>	<b>99</b>
1	Memurlar	17.252.000	17.492.000	17.292.083	99	18.401.000	18.844.000	18.802.127	100	22.029.000	21.617.000	21.486.051	99
2	Sözleşmeli Personel	426.000	186.000	152.162	82	373.000	31.000	24.899	80	31.000	46.000	41.585	90
3	İşçiler	7.000	3.000	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4	Geçici Personel	43.000	52.000	6.310	12	43.000	15.000	10.103	67	29.000	29.000	8.439	29
<b>03</b>	<b>Mal ve hizmet alım giderleri</b>	<b>34.119.000</b>	<b>35.746.000</b>	<b>34.623.301</b>	<b>97</b>	<b>35.196.000</b>	<b>40.710.000</b>	<b>36.778.970</b>	<b>90</b>	<b>39.090.000</b>	<b>44.049.000</b>	<b>42.875.145</b>	<b>97</b>
2	Tüketime yönelik mal ve malz. alım giderleri	3.130.000	3.677.400	3.578.562	97	3.799.000	4.158.750	3.868.294	93	4.231.000	4.956.500	4.684.009	95
3	Yolluklar	14.028.000	15.140.464	14.683.555	97	12.704.000	14.073.850	12.268.948	87	13.565.000	16.056.012	15.479.484	96
4	Görev giderleri	103.000	333.000	237.159	71	103.000	317.000	202.432	64	92.000	267.500	166.080	62
5	Hizmet alımları	16.060.000	15.669.936	15.278.312	98	17.783.000	21.172.900	19.627.631	93	20.318.000	21.041.388	20.884.027	99
6	Temsil ve tanıtım giderleri	350.000	410.000	404.282	99	350.000	465.000	445.918	96	384.000	1.047.600	1.040.358	99
7	Menkul mal, gayrimaddi hak a	300.000	362.200	314.985	87	270.000	345.500	287.565	83	303.000	541.000	489.714	91
8	Gayrimenkul mal bakım ve on	100.000	105.000	98.985	94	119.000	109.000	73.377	67	124.000	128.000	120.785	94
9	Tedavi ve cenaze giderleri	48.000	48.000	27.461	57	68.000	68.000	4.805	7	73.000	11.000	10.689	97
<b>05</b>	<b>Cari transferler</b>	<b>32.417.994.000</b>	<b>32.554.782.017</b>	<b>32.553.887.330</b>	<b>100</b>	<b>30.366.322.000</b>	<b>25.356.603.762</b>	<b>25.356.340.305</b>	<b>100</b>	<b>38.036.252.000</b>	<b>43.231.100.085</b>	<b>43.199.979.300</b>	<b>100</b>
1	Görev zararları	8.456.589.000	8.900.884.571	8.900.884.563	100	9.561.522.000	10.094.762.600	10.094.761.351	100	22.858.082.000	19.177.639.085	19.177.637.045	100
2	Hazine yardımları	23.948.095.000	23.639.087.446	23.639.087.413	100	20.790.585.000	15.234.104.162	15.234.102.660	100	15.160.728.000	24.036.728.000	24.005.648.853	100
3	Kar amacı gütmeyen kuruluşlara yapılan ödemeleri	1.910.000	1.910.000	1.910.000	100	2.033.000	12.805.000	12.791.673	100	1.842.000	1.842.000	1.820.000	99
6	Yurtdışına yapılan transferler	11.400.000	12.900.000	12.005.354	93	12.182.000	14.932.000	14.684.621	98	15.600.000	14.891.000	14.873.402	100
<b>06</b>	<b>Sermaye giderleri</b>	<b>29.500.000</b>	<b>17.386.497</b>	<b>11.615.049</b>	<b>67</b>	<b>20.400.000</b>	<b>22.854.000</b>	<b>17.347.411</b>	<b>76</b>	<b>26.175.000</b>	<b>28.334.163</b>	<b>19.326.295</b>	<b>68</b>
1	Mamul mal alımları	4.494.000	4.494.000	4.080.459	91	4.300.000	5.575.500	3.791.096	68	4.785.000	8.865.000	7.692.410	87
3	Gayri maddi hak alımları	13.580.000	4.980.000	2.263.222	45	5.875.000	7.995.500	7.979.682	100	4.850.000	8.480.000	7.099.858	84
5	Gayrimenkul sermaye üretim giderleri	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.251.179	-	0
6	Menkul malların büyük onarımı	-	-	-	-	85.000	115.000	82.971	72	3.335.000	1.705.000	507.121	30
7	Gayrimenkul büyük onarım giderleri	320.000	1.216.497	1.211.245	100	3.100.000	3.091.000	3.064.903	99	1.275.000	1.896.984	1.663.562	88
9	Diğer sermaye giderleri	11.106.000	6.696.000	4.060.123	61	7.040.000	6.077.000	2.428.759	40	11.930.000	5.136.000	2.363.345	46
<b>07</b>	<b>Sermaye transferleri</b>	<b>91.742.000</b>	<b>57.952.000</b>	<b>57.268.156</b>	<b>99</b>	<b>97.085.000</b>	<b>96.501.000</b>	<b>89.236.605</b>	<b>92</b>	<b>107.739.000</b>	<b>119.379.000</b>	<b>114.582.629</b>	<b>96</b>
1	Yurtiçi sermaye transferleri	91.742.000	57.952.000	57.268.156	99	97.085.000	96.201.000	88.953.092	92	107.739.000	118.479.000	113.685.654	96
2	Yurtdışı sermaye transferleri	-	-	-	-	-	300.000	283.513	95	-	900.000	896.975	100
<b>Toplam</b>		<b>32.725.545.000</b>	<b>32.818.056.514</b>	<b>32.805.482.581</b>	<b>100</b>	<b>30.678.105.000</b>	<b>25.675.770.762</b>	<b>25.658.124.797</b>	<b>100</b>	<b>38.389.157.000</b>	<b>43.603.570.248</b>	<b>43.556.543.752</b>	<b>100</b>

(\*) Kesin hesap çalışmalarının devam etmesi nedeniyle 2016 yılı rakamları kesinleşmemiş verilerdir

**Tablo 13: YILLAR İTİBARIYLA BÜTÇE GİDERLERİ KURUMSAL SINIFLANDIRMA TABLOSU**

Birimler	2014			2015			2016(*)		
	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama(**)
Özel Kalem Müdürlüğü	9.662.700	9.725.700	8.585.091	10.400.000	9.057.700	8.602.649	10.060.000	11.181.000	11.045.156
İç Denetim Birim Başkanlığı	959.500	1.358.350	1.324.163	882.000	1.365.000	1.349.045	1.488.000	1.665.000	1.621.422
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	87.301.000	80.590.000	80.304.932	89.699.000	84.855.500	83.049.246	93.764.000	93.266.000	93.010.827
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	279.100	282.100	248.868	285.000	231.000	209.046	238.000	345.000	328.387
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	19.334.400	21.503.897	20.295.990	24.310.000	23.451.000	22.977.453	22.857.000	27.452.630	27.164.551
Personel Dairesi Başkanlığı	2.755.500	2.789.350	2.507.142	2.897.000	3.099.000	2.978.017	3.194.000	3.273.000	3.246.014
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	18.504.100	9.969.600	6.500.044	10.048.000	16.071.500	12.146.915	18.478.000	17.557.000	13.492.958
Strateji Geliştirme Başkanlığı (*)	32.500.265.100	32.601.149.817	32.600.831.160	30.448.885.000	25.425.834.354	25.419.702.583	38.114.958.000	43.321.813.675	43.289.730.233
Hukuk Müşavirliği	1.325.200	1.760.200	1.630.139	1.375.000	1.622.500	1.539.244	1.693.000	1.741.200	1.634.111
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı	143.400	247.500	233.189	150.000	210.800	186.477	163.000	358.200	349.435
Çalışma Genel Müdürlüğü	17.217.700	17.322.700	14.450.081	16.953.000	16.580.000	15.901.862	29.744.000	30.396.243	26.973.956
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	6.877.600	7.462.600	7.394.017	7.126.000	11.776.800	11.703.217	10.254.000	9.973.000	9.441.625
Müşavirlikler	24.530.000	24.320.000	22.726.997	26.158.000	26.554.000	25.501.939	28.008.000	30.845.000	29.694.442
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	16.076.400	17.531.400	17.395.588	14.473.000	18.884.000	18.021.474	22.050.000	21.473.000	21.066.117
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	7.937.900	8.207.900	7.962.438	7.968.000	8.382.000	8.255.031	9.375.000	9.306.000	9.249.893
AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı	7.917.500	9.107.500	8.651.040	10.864.000	22.003.000	20.766.795	16.165.000	14.725.500	10.411.151
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	0	0	0	0	0	0	0	992.000	948.727
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	4.457.900	4.727.900	4.441.701	5.632.000	5.792.608	5.233.805	6.668.000	7.206.800	7.134.748
<b>Genel Toplam</b>	<b>32.725.545.000</b>	<b>32.818.056.514</b>	<b>32.805.482.580</b>	<b>30.678.105.000</b>	<b>25.675.770.762</b>	<b>25.658.124.797</b>	<b>38.389.157.000</b>	<b>43.603.570.248</b>	<b>43.556.543.752</b>

(\*) Strateji Geliştirme Başkanlığının bütçesi 7.252.590-TL'dir. Kalan 43.314.561.085-TL ilgili kuruluşlara (SGK, İŞKUR, TODAİE) transfer edilmek üzere tefrik edilmiştir.

(\*\*) Kesin hesap çalışmalarının devam etmesi nedeniyle 2016 yılı rakamları kesinleşmemiş verilerdir.



**Tablo 14: YILLAR İTİBARIYLA BAKANLIK BÜTÇESİNDEN BAĞLI VE İLGİLİ KURULUŞLARA AKTARILAN TRANSFERLER TABLOSU**

Cari transferler	2014				2015				2016			
	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Harcama Oranı (%)	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yıl Sonu Harcama	Harcama Oranı (%)
TODAİE Hazine Yardımı (Maaş+Diğer Cari Gide.) 7163 Sayılı Kanun Madde 22/1	9.426.000	9.426.000	9.426.000	100,00	9.760.000	10.460.000	10.460.000	100,00	13.108.000	13.108.000	13.108.000	100,00
TODAİE Hazine Yardımı (Sermaye)	1.742.000	1.742.000	1.742.000	100,00	2.085.000	2.085.000	2.085.000	100,00	2.214.000	2.214.000	2.214.000	100,00
İŞKUR Hazine Yardımı (Maaş+Diğer Cari Gide.) 4904 Sayılı Kanun Madde 16/a	285.195.000	162.950.000	162.950.000	100,00	302.307.000	218.500.000	218.500.000	100,00	321.051.000	321.051.000	290.500.000	90,48
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye)	87.300.000	53.000.000	52.961.410	99,93	88.000.000	88.000.000	82.418.200	93,66	85.975.000	97.675.000	96.735.000	99,04
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	400.000	400.000	400.000	100,00	243.000	285.000	285.000	100,00	305.000	305.000	283.000	92,79
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 Sayılı Kanun Madde 49	2.070.000.000	2.237.711.446	2.237.711.413	100,00	2.359.911.000	2.719.489.490	2.719.488.489	100,00	3.517.592.000	3.310.592.000	3.310.063.853	99,98
Emeklilik Sigortası Finansman Açığı 5502 Sayılı Kanun Madde 34	21.583.474.000	21.229.000.000	21.229.000.000	100,00	18.118.607.000	12.285.654.672	12.285.654.171	100,00	11.308.977.000	20.391.977.000	20.391.977.000	100,00
İşveren Pirim İndirimi 5510 Sayılı Kanun Madde 81	8.227.037.000	8.671.332.571	8.671.332.566	100,00	9.317.990.000	9.728.260.454	9.728.259.454	100,00	13.040.754.000	11.753.863.204	11.753.863.204	100,00
Özel Sandıklar Pirim İndirimi (5510 Sayılı Kanun ve 4857 Sayılı Kanun gereği 506 Sayılı Kanun Geçici 20 nci Maddesine Tabi Sandıklara İlişkin Teşvik Ödemeleri) (506 sayılı Kanunun geçici 20. maddesinde belirlenen sandıklar)	229.552.000	229.552.000	229.551.997	100,00	243.532.000	366.502.146	366.501.896	100,00	342.328.000	396.134.300	396.134.298	100,00
İşverene asgari ücret desteği	-	-	-	-	-	-	-	-	9.475.000.000	7.027.641.581	7.027.639.543	-
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>32.494.126.000</b>	<b>32.595.114.017</b>	<b>32.595.075.386</b>	<b>100</b>	<b>30.442.435.000</b>	<b>25.419.236.762</b>	<b>25.413.652.211</b>	<b>99,98</b>	<b>38.107.304.000</b>	<b>43.314.561.085</b>	<b>43.282.517.898</b>	<b>99,93</b>

Açıklamalar:(2016 yılı için)

- (1) Harcamalar öncelikle Kurum gelirlerinden ve kasa banka devrinden karşılandığından, Bakanlıktan aktarılan ödenek miktarı düşük gerçekleşmiştir.
- (2) İŞKUR hizmet binaları inşaatları için yatırım programında yer alan 2012K160150 Proje Numaralı Hizmet Binası İnşaatı Projesine 11.700.000 TL ek ödenek alınarak Çevre ve Şehircilik Bakanlığına aktarılmıştır.
- (3) 2016 yılında prim gelirleri beklenenin altında gerçekleşmiş, prim gelirlerine bağlı olarak İşsizlik sigortası fonuna aktarılan devlet payı da düşük gerçekleşmiştir.
- (4) 2016 yılında prim gelirleri beklenenin altında gerçekleşmiş, prim gelirlerine bağlı olan teşvik tutarları da beklenenin altında kalmıştır. Bu durum da SGK gelir gider dengesini ve açık finansmanını olumsuz etkilemiştir.
- (5) 2016 yılında prim gelirleri beklenenin altında gerçekleşmiş, prim gelirlerine bağlı olan teşvik tutarları da prim gelirlerinin daha az gerçekleşmesine paralel olarak beklenenin altında kalmıştır.
- (6) 2016 yılında Başlangıç ödenegine göre yılsonu harcamasının fazla olma nedeni; yapılan ödemelerin 2015 Eylül ayı ile 2016 Eylül ayı arasında toplam 13 aylık dönemi kapsamı ve prim gelirlerindeki artıştır.
- (7) Asgari ücret desteğinde; yaklaşık 11 milyon sigortalıdan 9 milyon sigortalı faydalanmıştır. Ayrıca bütçede söz konusu desteğin Mart ayından itibaren tahsil edileceği öngörülmüş olmasına rağmen tahsilatlar Nisan ayından itibaren gelmeye başlamıştır.

**Tablo 15: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2016 Yılı Yatırım Projeleri Ödenek ve Harcama Tablosu (BİN TL)**

	PROJE NO/PROJE ADI	BİRİM	2016 YILI PROGRAM ÖDENEĞİ	AKTARMA						TOPLAM ÖDENEK	HARCAMA	
				KURUM İÇİ		EK ÖDENEK	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI		MALİYE BAKANLIĞI MİLLİ EMLAK GEN. MÜD.			
				DÜŞÜLEN	EKLENEN		AKTARILAN	AÇIKLAMA	AKTARILAN			AÇIKLAMA
DKİH-SOSYAL-İSTİHDAM VE ÇALIŞMA HAYATI SEKTÖRÜ	2012K160180 (2012-2016) Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	900	293						607	456	
	2015K160110 (2015-2017) İKG.Gel.Op.Prog.Destek Projesi	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	8.000	1.000	10					7.010	3.609	
	2013K160150 (2013-2017) Dezavantajlı Kişilerin İst.ve Sos.İçer.Yıj.Proj.	Çalışma Genel Müdürlüğü	11.000	1.000	1.300					11.300	11.198	
	2011K160110 (2011-2017) ÇSGB e-Dönüşüm Projesi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	8.000	1.315						6.685	5.683	
	2013K160160 (2013-2017) İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	2.300	810						1.490	1.088	
	2013K160130 (2013-2016) ÇASGEM' in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Proj.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	150		300					450	442	
	2016K160150 (2016-2016) İş Teftiş Sisteminin İyileştirilmesi Projesi	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	700	518						182	177	
	2014K160120 (2014-2016) Hizmet Binası Bakım Onarım Projesi	Muhtelif	1.100		774		342	ÇASGEM Hizmet Binası Bakım Onarımı İçin		1.532	1.530	
	2016K160120 (2016-2016) Muhtelif İşler	Muhtelif	13.000	862	3.414					15.552	10.585	
	2014K160150 (2014-2017) Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogün Geliştirilmesi Projesi	Çalışma Genel Müdürlüğü	400							400	57	
	<b>DKİH-SOSYAL-İSTİHDAM VE ÇALIŞMA HAYATI SEKTÖRÜ TOPLAM</b>		45.550	5.798	5.798		342			45.208	34.825	
KONUT SEKTÖRÜ	2016G000100 (2016-2016) Lojman Bakım Onarım Projesi	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	175					3	Ankara Eryaman Devlet Mh.de bulunan lojmanların bakım onarımı için	172	135	
	<b>SEKTÖRLER TOPLAMI</b>		45.725	5.798	5.798		342	3		45.380	34.960	

	<b>İŞKUR</b>		85.975			11.700				97675	96735
	<b>TODAİE</b>		2.214							2214	2214
	<b>İŞKUR-TODAİE TOPLAM</b>		88.189			11.700				99.889	98.949
<b>İSG DÖNER SERMAYESİ</b>	2014K160260 (2014-2016) Kamu ve Özel Sek. Çalışanların Sağlık ve Güv. Geliştirilmesi Projesi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	100							100	91
	2014K160270 (2014-2016) İş Sağlığı ve Güv. Ens. ve Bağlı Şefliklerine Ait Lab. ve Ofis Cihaz Alımı Projesi	İSGÜM	700							700	0
	2015K160410 (2015-2018) İşçi Sağ. ve Güv. Alanında Araşt. ve Eğit. Projeleri	Muhtelif	4.540		2.400					6.940	4.542
	2016K160130 (2016-2018) İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme ve Destek Projesi	Muhtelif	1.030	65	1.595					2560	886
	<b>DÖNER SERMAYE TOPLAMI</b>		6.370	65	3.995					10.300	5.519
	<b>GENEL TOPLAM</b>		140.284	5.863	9.793	11.700	342		3	155.569	139.428

(\* ) Kesin hesap çalışmalarının devam etmesi nedeniyle 2016 yılı harcama rakamları kesinleşmemiş verilerdir.

Tablo 16 :BİLANÇO

Kurum Kodu : 18.0		Adı : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI		Yılı : 2016	
AKTİF HESAPLAR		N Yılı 2016		PASİF HESAPLAR	
<b>1 DÖNEN VARLIKLAR</b>		<b>21.161.541,78</b>		<b>3 KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>489.794.688,40</b>
10 HAZIR DEĞERLER		515.415,14		32 FAALİYET BORÇLARI	487.093.971,25
104 PROJE ÖZEL HESABI		515.415,14		320 BÜTÇE EMANETLERİ HESABI	883.108,08
<b>12 FAALİYET ALACAKLARI</b>		<b>1.617,80</b>		325 NAKİT TALEP VE TAHSİSLERİ HESABI	-486.230.863,17
125 VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		1.617,80		<b>33 EMANET YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>2.094.374,43</b>
<b>14 DİĞER ALACAKLAR</b>		<b>257.300,61</b>		330 ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI	54.323,78
140 KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI		257.300,61		333 EMANETLER HESABI	2.040.050,65
<b>15 STOKLAR</b>		<b>1.504.903,19</b>		<b>39 DİĞER KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>606.342,72</b>
150 İLK MADDE VE MALZEME HESABI		1.504.903,19		397 SAYIM FAZLALARI HESABI	606.342,72
<b>16 ÖN ÖDEMELER</b>		<b>18.882.305,24</b>		<b>4 UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR</b>	<b>277.636,02</b>
162 BÜTÇE DIŞI AVANS VE KREDİLER HESABI		7.643.766,08		<b>47 BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI</b>	<b>277.636,02</b>
165 MAHSUP DÖNEMİNE AKTARILAN AVANS VE KREDİLER HESABI		11.238.539,16		472 KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI	277.636,02
<b>2 DURAN VARLIKLAR</b>		<b>33.859.097,39</b>		<b>5 ÖZ KAYNAKLAR</b>	<b>-435.051.685,25</b>
<b>24 MALİ DURAN VARLIKLAR</b>		<b>630.476,61</b>		<b>50 NET DEĞER</b>	<b>-678.499.608,31</b>
242 DÖNER SERMAYELİ KURULUŞLARA YATIRILAN SERMAYELER H		630.476,61		500 NET DEĞER HESABI	-678.499.608,31
<b>25 MADDİ DURAN VARLIKLAR</b>		<b>33.228.620,78</b>		<b>51 DEĞER HAREKETLERİ</b>	<b>102.208.340.301,32</b>
250 ARAZI VE ARSALAR HESABI		29.250.254,09		519 DEĞER HAREKETLERİ SONUÇ HESABI	102.208.340.301,32
252 BİNALAR HESABI		111.091,50		<b>57 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>516.427,36</b>
253 TESİS, MAKİNE VE CİHAZLAR HESABI		6.319.809,37		570 GEÇMİŞ YILLAR OLUMLU FAALİYET SONUÇLARI HESABI	516.427,36
254 TAŞITLAR HESABI		7.154.476,95		<b>58 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>-58.434.070.752,68</b>
255 DEMİRBAŞLAR HESABI		32.171.431,17		580 GEÇMİŞ YILLAR OLUMSUZ FAALİYET SONUÇLARI HESABI (	-58.434.070.752,68
257 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - )		-41.778.442,21		<b>59 DÖNEM FAALİYET SONUÇLARI</b>	<b>-43.531.338.052,94</b>
<b>26 MADDİ OLMAYAN DURAN VARLIKLAR</b>		<b>0,00</b>		591 DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI ( - )	-43.531.338.052,94
260 HAKLAR HESABI		8.390.981,34			
268 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - )		-8.390.981,34			
<b>29 DİĞER DURAN VARLIKLAR</b>		<b>0,00</b>			
294 ELDEN ÇIKARILACAK STOKLAR VE MADDİ DURAN VARLIKLAR		1.705.252,47			
298 BİRİKMiŞ AMORTİSMANLAR HESABI ( - )		-1.705.252,47			
<b>AKTİF TOPLAMI</b>		<b>55.020.639,17</b>		<b>PASİF TOPLAMI</b>	<b>55.020.639,17</b>
<b>Bilanço Dipnotları :</b>					
900 GÖNDERİLECEK BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI		39.156.038,39			
901 BÜTÇE ÖDENEKLERİ HESABI		-43.603.570.248,00			
902 BÜTÇE ÖDENEK HAREKETLERİ HESABI		43.564.414.209,61			
906 MAHSUP DÖNEMİNE AKTARILAN KULLANILACAK ÖDENEKLER H		11.238.539,16			
907 MAHSUP DÖNEMİNE AKTARILAN ÖDENEKLER HESABI		11.238.539,16			
910 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI HESABI		3.564.074,97			

Kurum Kodu : 18.0      Adı : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI	
911 ALINAN TEMİNAT MEKTUPLARI EMANETLERİ HESABI	3.554.074,97
920 GİDER TAAHHÜTLERİ HESABI	11.301.921,47
921 GİDER TAAHHÜTLERİ KARŞILIĞI HESABI	11.301.921,47
948 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAKLAR HESABI	1.659.892,82
949 BAŞKA BİRİMLER ADINA İZLENEN ALACAK EMANETLERİ HES	1.659.892,82

Tablo 17:FAALİYET SONUÇLARI TABLOSU

Kurum Kodu : 18.0		Adı : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI		Yılı : 2016			
Ekonomik Kodlar		GİDERİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)	Ekonomik Kodlar		GELİRİN TÜRÜ	Cari Yıl (N)
630		<b>GİDERLER HESABI</b>	43.553.796.723,98	600		<b>GELİRLER HESABI</b>	22.458.671,04
630	01	<b>Personel Giderleri</b>	158.348.901,63	600	01	<b>Vergi Gelirleri</b>	19.775.297,75
630	01	01 Memurlar	151.024.064,32	600	01	01 Gelir ve Kazanç Üzerinden Alınan Vergiler	15.830.825,79
630	01	02 Sözleşmeli Personel	6.820.418,11	600	01	03 Dahilde Alınan Mal ve Hizmet Vergileri	2.223.703,43
630	01	04 Geçici Personel	61.073,89	600	01	05 Damga Vergisi	1.720.768,53
630	01	05 Diğer Personel	443.325,31	600	03	<b>Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri</b>	138.811,96
630	02	<b>Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri</b>	21.536.074,73	600	03	01 Mal ve Hizmet Satış Gelirleri	4.999,49
630	02	01 Memurlar	21.484.205,00	600	03	06 Kira Gelirleri	133.812,47
630	02	02 Sözleşmeli Personel	43.311,14	600	04	<b>Alınan Bağış ve Yardımlar ile Özel Gelirler</b>	419.191,88
630	02	04 Geçici Personel	8.439,34	600	04	01 Yurt Dışından Alınan Bağış ve Yardımlar	343.791,88
630	02	99 Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri Gecikme Cezası ve Zamları	119,25	600	04	04 Kurumlardan ve Kişilerden Alınan Yardım ve Bağışla	89.500,00
630	03	<b>Mal ve Hizmet Alım Giderleri</b>	40.740.595,35	600	04	05 Proje Yardımları	5.900,00
630	03	02 Tüketime Yönelik Mal ve Malzeme Alımları	2.853.809,68	600	05	<b>Diğer Gelirler</b>	1.555.401,44
630	03	03 Yolluklar	15.401.672,93	600	05	01 Faiz Gelirleri	29.973,68
630	03	04 Görev Giderleri	168.041,74	600	05	03 Para Cezaları	638.730,95
630	03	05 Hizmet Alımları	20.881.304,32	600	05	09 Diğer Çeşitli Gelirler	886.696,81
630	03	06 Temsil ve Tanıtım Giderleri	1.018.589,04	600	11	<b>Değer ve Miktar Değişimleri Gelirleri</b>	104.426,94
630	03	07 Menkul Mal, Gayrimaddi Hak Alım, Bakım ve Onarım	300.465,77	600	11	01 Döviz Mevcudunun Değerlenmesinde Oluşan Olumlu Kur	104.426,94
630	03	08 Gayrimenkul Mal Bakım ve Onarım Giderleri	106.022,58	600	25	<b>Kamu İd Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan VEİEd Gel</b>	465.541,07
630	03	09 Tedavi ve Cenaze Giderleri	10.689,31	600	25	01 Gen BütKap Kamu İdBedelsiz Olarak Alı Mali Olmayan VEİEd Gel	449.456,40
630	05	<b>Cari Transferler</b>	43.199.979.300,12	600	25	04 Sosyal Güv Kur Bedelsiz Olarak Alınan Mali Olmayan VEİEd Gel	16.084,67
630	05	01 Görev Zararları	19.177.637.045,12			<b>NET GELİR TOPLAMI :</b>	<b>22.458.671,04</b>
630	05	02 Hazine Yardımları	24.005.648.852,66				
630	05	03 Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler	1.820.000,00				
630	05	06 Yurtdışına Yapılan Transferler	14.873.402,34				
630	07	<b>Sermaye Transferleri</b>	114.582.628,65				
630	07	01 Yurtiçi Sermaye Transferleri	113.685.853,94				
630	07	02 Yurtdışı Sermaye Transferleri	896.974,71				
630	11	<b>Değer ve Miktar Değişimleri Giderleri</b>	36.968,06				
630	11	01 Döviz Mevcudunun Değerlenmesinde Oluşan Olumsuz Ku	36.968,06				
630	12	<b>Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Giderler</b>	4.248.553,77				

Ekonomik Kodlar			GİDERİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Carı Yılı (N)
630	12	01	Vergi Gelirlerinin Ret ve İadesinden Kaynaklan	4.248.120,58			
630	12	03	Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirlerinin Ret ve İadesinde	304,03			
630	12	05	Diğer Gelirlerin Ret ve İadesinden Kaynaklanan Gid	129,16			
630	13		<b>Amortisman Giderleri</b>	7.081.075,81			
630	13	01	Maddi Duran Varlıkların Amortisman Giderleri	5.467.265,75			
630	13	02	Maddi Olmayan Duran Varlıkların Amortisman Giderle	1.613.810,06			
630	14		<b>İlik Madde ve Malzeme Giderleri</b>	2.010.767,32			
630	14	01	Kırtasiye Malzemeleri	1.256.513,48			
630	14	02	Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzeme	21.870,29			
630	14	03	Tıbbi ve Laboratuvar Sarf Malzemeleri	47.340,09			
630	14	05	Temizleme Ekipmanları	189.384,39			
630	14	06	Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	48.219,00			
630	14	07	Yiyecek	1.462,18			
630	14	08	İçecek	10.311,08			
630	14	10	Zirai Maddeler	43,20			
630	14	12	Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	116.475,83			
630	14	13	Yedek Parçalar	96.713,59			
630	14	15	Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar	209.209,25			
630	14	99	Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler	13.224,94			
630	15		<b>Karşılık Giderleri</b>	79.994,47			
630	15	04	Kıdem Tazminatı Karşılıkları	79.994,47			
630	20		<b>Silinen Alacaklardan Kaynaklanan Giderler</b>	389,85			
630	20	02	Kişilerden Alacaklardan Silinenler	389,85			
630	25		<b>Kamu İd Bedelsiz Olı Devr Mali Olmayan Varlıklardan Kay Gid</b>	645.889,64			
630	25	01	Genel BütKap Kamu İdarelerine Bedelsiz Olarak Dev Var KayGid	645.889,64			
630	30		<b>Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler</b>	4.498.998,43			
630	30	06	Proje Kapsamında Yapılan Cari Giderler	4.498.998,43			
630	99		<b>Diğer Giderler</b>	6.586,15			
630	99	99	Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	6.586,15			

Kısmi Kod : 18.0

Adı : ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Yılı : 2005

Ekonomik Kodlar	GİDERİN TÜRÜ	Carı Yılı (M)	Ekonomik Kodlar	GELİRİN TÜRÜ	Carı Yılı (M)
GİDERLER TOPLAMI :		43.553.796.723,98			

GİDERLER TOPLAMI (A)	43.553.796.723,98				
GELİRLER TOPLAMI (B)	22.488.671,04				
İNDİRİM (ADE) İSKONTU TOPLAMI (C)	0,00	NET GELİR (D= B- C)	21.488.671,04	FAALİYET SONUCU D-A	-43.531.138.052,94



## 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

**Harcamaların yılsonu ödeneğine oranı;** Personel giderlerinde yüzde 99,5, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde yüzde 99,3, mal ve hizmet alımlarında yüzde 97,3, cari transferlerde yüzde 99,9, sermaye giderlerinde yüzde 68,2, sermaye transferlerinde yüzde 96 olarak gerçekleşmiştir.

## 3. Sosyal Tesisler

### 3.1. ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2016 yılı gelir toplamı 1.608.621,79 TL ve gider toplamı 1.343.940,37 TL'dir. 2016 Yılında 264.681,42 TL kar elde edilmiştir.

**Tablo 18: Sosyal Tesis İşletmesi 2016 Yılı Gelir - Gider Tablosu**

Sunulan Hizmet	Hizmet Sağlanan Kişi x Gün Sayısı	Kapasite Kullanım Oranı (%)	GELİR (TL)	Harcama Kalemi	GİDER (TL)
Konaklama	23.232	35,86%	1.045.491,65	Gıda Maddeleri	460.725,41
				Temizlik Malzemeleri - Kırtasiye-Diğer Tüketim	11.804,18
Restoran	59.524	94,83%	441.286,05	Hizmet Alımı	610.440,00
				Su Gideri	40.000,00
				Elektrik	65.510,11
				İletişim Giderleri	2.370,75
Konferans Salonu	8.782	10,00%	2.600,00	Doğalgaz	100.000,00
Sınıflar	13.341	20,84%	4.725,00	Bakım ve Onarım	15.179,40
İkram			76.122,00	Diğer Giderler	35.354,17
Diğer			38.397,09	Satıştan İadeler	2.556,35
<b>TOPLAM</b>			<b>1.608.621,79</b>	<b>TOPLAM</b>	<b>1.343.940,37</b>
<b>KAR-ZARAR</b>					<b>264.681,42</b>

### 3.2 Kreş ve Gündüz Bakımevi

Çocuk Bakımevimiz 2-5 yaş grubu ve ilköğretim grubuna hitap etmekte olup, 2016 yılında 2 adet 3 yaş, 2 adet 3 yaş, 2 adet 4 yaş ve 2 adet 5 yaş ve ilköğretim grubu olmak üzere toplam 70 çocuğa hizmet verilmektedir. Kreşimiz;

- 2-3 yaş: 14,
- 3-4 yaş: 21,
- 4-5 yaş: 18,
- Etüt: 17 olmak üzere toplam 70 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Kreş ve Gündüz Bakımevimiz, 1 Müdür (Sosyal Çalışmacı), 1 Diyetisyen, 1 Muhasebe Memuru, 6 Kreş Öğretmeni ve 1 adet Kulüp Öğretmeni, 3 adet temizlik ve mutfak elemanı olmak üzere 13 adet elemanla çalışmalarını yürütmektedir.

2016 yılına ilişkin kreş gelirleri ve giderleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

**Tablo 19: Kreş Gelirlerinin Aylar İtibarıyla Dağılımı (2016)**

(TL)

Ay	Toplam
Ocak	31.568,10
Şubat	31.061,00
Mart	31.697,00
Nisan	28.824,00
Mayıs	27.036,00
Haziran	25.167,00
Temmuz	20.337,00
Ağustos	21.122,60
Eylül	23.871,00
Ekim	26.319,00
Kasım	24.446,45
Aralık	23.360,00
<b>Toplam</b>	<b>314.809,15</b>

2015 YILI DEVRİ	1.829,10
2016 YILI GELİRLER	312.980,05
<b>TOPLAM</b>	<b>314.809,15</b>

**Tablo 20: Kreş Giderlerinin Aylar İtibarıyla Dağılımı (2016)**

(TL)

Gider Kalemi	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	Toplam
PERSONEL MAAŞLARI	0,00	11.345,90	11.345,90	11.345,90	11.345,90	11.345,83	11.345,90	11.345,90	42.491,57	9.944,91	9.944,91	19.889,82	161.692,44
BRANŞ ÖĞRETMENLERİ	1.640,00	1.640,00	1.640,00	1.640,00	1.640,00	1.815,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	150,00	10.915,00
STAJYER ÖĞRENCİLER	2.096,39	1.067,18	195,00	169,00	195,00	0,00	0,00	0,00	0,00	400,00	400,00	400,00	4.922,57
GIDA GİDERLERİ	2.879,39	2.231,70	2.410,32	2.550,22	3.050,27	2.157,41	1.637,77	1.513,48	1.469,00	2.467,67	1.652,20	3.389,29	27.408,72
KIRTASIYE GİDERLERİ	40,00	7,50	0,00	237,00	100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30,00	1.499,60	203,80	2.117,90
BÜRO MALZEMESİ GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	139,00	139,00
SU ALIMLARI	0,00	0,00	238,50	0,00	0,00	220,50	0,00	0,00	166,50	0,00	0,00	0,00	625,50
TEMİZLİK MALZEMESİ ALIMLARI	1.038,99	829,04	725,84	826,25	1.350,91	1.055,70	515,00	903,44	630,29	1.139,07	795,51	0,00	9.810,04
DİĞER ENERJİ (TÜP) ALIMLARI	72,00	68,00	68,00	68,00	0,00	70,00	0,00	70,00	0,00	0,00	75,00	75,00	566,00
YİYECEK ALIMLARI-YEMEK PR	0,00	2.987,25	3.712,50	4.125,00	4.031,25	3.656,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	13.455,00	31.967,25
VRG ÖDEMELERİ-MUHTASAR	1.418,56	1.022,48	993,13	993,13	993,13	993,13	993,13	993,13	1.018,67	2.516,91	1.554,81	1.554,81	15.045,02
DİĞER VRG,RESİM,HRÇ-SSK-	5.047,59	5.861,47	4.574,60	5.437,07	5.437,07	5.437,05	5.437,07	5.437,07	5.437,06	5.739,04	5.066,85	5.066,85	63.978,79
DİĞER MÜŞ.ÖDEMELER-SMM	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	180,00	0,00	360,00	180,00	180,00	180,00	2.160,00
İZİN-RAPOR ÖDEMELERİ	201,00	1.520,00	67,00	704,00	570,00	227,00	1.429,00	0,00	1.347,00	400,00	0,00		6.465,00
DİĞER ÖDEMELER	70,00	455,00	5,00	292,00	503,00	177,00	0,00	0,00	368,00	0,00	120,00	200,00	2.190,00
BÜRO VE İŞYR.MAL VE MLZ.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.580,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.580,00
TIBBI MLZ.VE İLAÇ AL.GİD.	0,00	0,00	190,00	0,00	0,00	0,00	0,00	27,00	0,00	0,00	0,00		217,00
MAK.TEC.BAK.VE ONR.GİD.	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82,60	82,60
BÜRO VE İŞYERİ MAK.TEC.AL	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	379,90	0,00	442,00	0,00	0,00	0,00	250,00	1.071,90
<b>TOPLAM</b>	<b>14.683,92</b>	<b>29.215,52</b>	<b>26.345,79</b>	<b>28.567,57</b>	<b>29.396,53</b>	<b>29.294,77</b>	<b>21.687,87</b>	<b>20.882,02</b>	<b>53.438,09</b>	<b>22.967,60</b>	<b>21.438,88</b>	<b>45.036,17</b>	<b>342.954,73</b>

### 3.3. Yemekhane

Yemekhanemizin öğle yemeği hizmetinden günde yaklaşık 1300 personel faydalanmakta olup, yemek hazırlanması için gerekli bütün gıda ve ihtiyaç malzemeleri 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde temin edilmekte, hijyenik koşullara uygunluğu kontrol edilerek teslim alınmaktadır. Bakanlığımız yemekhanesinde daha hijyenik bir ortam sağlanabilmesi ve daha sağlıklı koşullarda yemek hazırlanması amacı ile yemekhane kullanımında bulunan çatal-kaşık takımları, servis tepsileri, yemek tabakları ve su bardakları yenilenmiştir. Yemek kalitesi ve çeşitliliğinin artırılabilmesi amacıyla hizmet alımı yoluyla dört aşçı temin edilmiştir.

**Tablo 21: Yemekhane 2016 Yılı Gelir Dağılımı Tablosu**

(TL)

<b>2016 Mali Yılı Gelir Ayrıntı Cetveli</b>	
2015 Yılı Kasa Devri	1.863,00
2015 Yılı Vadesiz Hesap Banka Devri	32.330,87
2015 Yılı Vadeli Hesap Banka Devri	82.732,83
Bakanlık Tahakkukça Yatırılan	668.957,79
Bütçeden Ayrılıp Yatırılan	1.109.000,00
2016 Yılı Faiz Geliri	6.204,31
Kreş ve Gündüz Bakımevinde Yatırılan Yemek Bedeli	31.967,25
Bilgisayarlı Kasa Tahsilatı	103.013,41
İSGÜM Genel Müdürlüğüne Yatırılan	86.833,80
Özel Güvenlik-Şoför-Garson Şirketlerince Yatırılan	278.348,00
İade1 (Rıhtım Balıkçılık)	11.535,92
İade2 (Ata Tavukçuluk)	1.766,36
İSGÜM Misafir (10 Kişilik Heyet)	75,00
<b>GELİR TOPLAMI</b>	<b>2.414.628,54</b>
<b>2016 Mali Yılı Gider Ayrıntı Cetveli</b>	
Nakitten Alacaklılara Yapılan Ödemeler	25.645,11
Çekle Alacaklılara Yapılan Ödemeler	0
Havale ile Alacaklılara Yapılan Ödemeler	2.215.643,42
<b>GİDER TOPLAMI</b>	<b>2.241.288,53</b>
<b>2017 Yılına Devir Tutarları</b>	
Kasa Tutarı	681,31
Vadesiz Banka Hesap Tutarı	83.721,56
Vadeli Banka Hesap Tutarı	88.937,14
<b>DEVİR TOPLAMI</b>	<b>173.340,01</b>

## 4. Döner Sermaye İşletmesi

### 4.1 ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekler, aynı yardımlar, döner sermaye faaliyetlerinden elde edilecek kârlar, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

#### 4.1.1 Gelirleri

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır.

İşletmede 2016 yılı faaliyetleriyle 904.627,00 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletmenin gelir kalemleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 22: Döner Sermaye İşletmesi 2016 Yılı Gelir Dağılımı Tablosu**

(TL)

Gelir Kalemi	Gelir
İSG Sertifika Eğitimleri	76.850,00
Bireysel Eğiticilerin Eğitimi	15.000,00
Kurumsal Eğiticilerin Eğitimi	40.000,00
Bireysel Ateks (Patlamadan Korunma Doküman Hazırlama Eğit.)	82.800,00
Kurumsal Ateks (Patlamadan Korunma Doküman Hazırlama Eğit.)	40.000,00
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	112.500,00
Temel Seviyelerde Yangın Güvenliği/İşçi Geliştirme Eğitimleri	1.200,00
İnsan İlişkileri, Stres ve Zaman Yönetimi Eğitimleri	4.800,00
BEKRA Eğitimi	25.100,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	7.200,00
İş Sağlığı Güvenliği Özel Konu Başlıkları	9.000,00
PCM Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	2.500,00
OHSAS 18001 Eğitimi	5.000,00
Müşteri İlişkileri Yönetimi Eğitimi	123.600,00
Temel İlk Yardım Eğitimleri	15.127,00
İşyerinde Davranış ve Protokol Kuralları/Stres Yönetimi	8.400,00
Diğer Olağan Üstü Gelirler Takım Çalışması	14.400,00
Stratejik Düşünme ve Karar Alma	21.600,00
Sunum Teknikleri ve İçerik Tasarım	122.400,00
İşçi Geliştirme Eğitimi	1.800,00
Risk Değerlendirme Eğitimi	2.500,00
Mobbing Eğitimi	2.400,00
Kişisel Koruyucu Donanım, Seçim ve Kullanım Eğitimi	10.800,00
Sosyal Güvenlik Hukuku Eğitimi	1.800,00
Profesyonellere Yönelik Saha Uygulamaları Eğitimi	12.000,00
Makine Risk Değerlendirme Uygulama Eğitimi	3.150,00
Ön Tehlike Analizi Uygulama Eğitimi	1.200,00
Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması Uygulama Eğitimi	1.200,00
İlk Kademe Yöneticilik Eğitimi	5.000,00
Dacum Tekniği Eğitimi	10.500,00
Hata Modu Etki Analizi Eğitimi	1.200,00
Hata Ağacı Uygulamalı Eğitimi	1.200,00
Kişilerarası İlişkiler ve Etkileşim Eğitimi	122.400,00
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>904.627,00</b>

#### 4.1.2 Giderleri

İşletmenin gider kalemleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

**Tablo 23: Döner Sermaye İşletmesi 2016 Yılı Gider Dağılımı Tablosu**

Gider Kalemi	Gider
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler (Eğitici)	217.881,77
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	58.175,95
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları Giderleri	95.492,96
Kiralık Araç Bedeli	22.140,00
Gayri Safi Gelir Ödemesi	135.845,20
Tanıtma Ağırlama, Fuar Organizasyon Giderleri	29.500,00
Yemek Hizmeti İkram Giderleri	80.553,00
Ek Çalışma Karşılıkları	8.809,54
Su Alımları	9.257,03
Enerji Alımları	33.206,59
Bakım Onarım Gideri	2.402,00
Ulaştırma ve Haberleşme Giderleri	24.756,11
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>718.020,15</b>

#### 4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

##### 4.2.1 Döner Sermaye İşletmesi Yatırım Harcamaları

**Tablo 24: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2016 Yılı Yatırım Harcamaları**

YATIRIM GİDERLERİ		Gerçekleşen
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZ GİDERLERİ	155.523,79
255	DEMİRBAŞ GİDERLERİ	433.734,49
267	D.MADDİ OLMAYAN. DURAN VARLIK	314.414,42

##### 4.2.2 Döner Sermaye İşletmesi Gelirler

**Tablo 25: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2016 Yılı Gelirleri**

(TL)

BÖLÜM	GELİR ÇEŞİTLERİ	2016 BÜTÇESİ GELİR TOPLAMLARI
600	YURTIÇİ SATIŞLAR	19.286.712,34
602	DİĞER GELİRLE	38.368,27
642	FAİZ GELİRLERİ	384.109,53
649	DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	2.362,61
671	ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLAR	2.544,61
679	DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	11.492,97

#### 4.2.3 Döner Sermaye İşletmesi Giderler

**Tablo 26: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2016 Yılı Gerçekleşen Giderler (TL)**

CARI GİDER		
610	SATIŞTAN İADELER	22.297,39
659	DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR	18,84
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	13.102.400,66
681	ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR	572
691	DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞ. YASAL YÜK. KARŞILIĞI	1.320.141,56

**Tablo 27: 2016 yılı Dönem Net Karı (Hazineye Aktarılan) (TL)**

<b>590</b>	<b>DÖNEM NET KARI</b>	<b>5.280.159,88</b>
------------	-----------------------	---------------------

**Tablo 28: 2016 Yılı İçerisinde Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçesinden Alınan Demirbaşlar**

Sıra no	DEMİRBAŞ ADI	TUTARI (TL) (KDV hariç)
1	Brother MFC-L8600 Yazıcı	2.311,98
2	HP Elitebook 820 G2 Dizüstü bilgisayar	429.000,00
3	Zebra Perde	1.925,00
4	Ray Kapak Dosya Dolabı	3.564,00
5	Epson EB-1930 Projektör	2.851,55
6	Laminant Yazı Tahtası	154,00
8	Brother HL-L8350 Yazıcı	1.844,12
9	Apple iPhone 6 Plus	2.739,00

#### 5. Mali Denetim Sonuçları

Bakanlık, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 2016 yılında Bakanlığımıza, Sayıştay Başkanlığı tarafından bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

## 6. Genel Üretim Harcamaları

Bakanlığımız merkez binasının genel üretim harcamaları ile personel başına düşen ortalama harcama miktarları yıllar itibarıyla aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 29: Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları** (TL)

Harcama Türü	2014		2015		2016	
	Toplam Harcama Miktarı	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı	Toplam Harcama Miktarı	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı	Toplam Harcama Miktarı	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı
Elektrik	790.916,00	427,98	708.496,00	421,47	763.290,92	458,43
Su	280.488,00	151,78	405.805,00	241,41	350.921,77	210,76
Doğalgaz	566.144,00	306,35	579.641,00	344,82	471.329,86	283,08
Temizlik	1.821.592,00	985,71	2.334.000,82	1.388,46	3.507.281,29	2.106,48
Güvenlik	976.112,00	528,20	1.219.883,24	725,69	1.952.092,21	1.172,43
Telefon	134.970,00	73,04	111.198,00	66,15	195.914,02	117,67
İnternet	140.778,00	76,18	143.852,00	85,58	453.613,00	272,44
Ulaşım (*)	4.046.910,00	2.189,89	3.969.688,00	2.361,50	3.886.259,20	2.334,09
Taşıt Kiralama	622.319,00	336,75	630.007,00	374,78	1.028.014,68	617,43
<b>TOPLAM</b>	<b>9.380.229,00</b>	<b>5.075,88</b>	<b>10.102.571,06</b>	<b>6.009,86</b>	<b>12.608.716,95</b>	<b>7.572,80</b>

Not: Bakanlığımız merkez binasında çalışan personel sayısı; 2014 yılında 1.848 ve 2015 yılında 1.681 ve 2016 yılında 1.665'dir.

(\*): Ulaşım harcamalarına AB Koordinasyon Daire Başkanlığı'nın harcamaları da dahildir.

Bakanlığımız merkez binasındaki genel üretim harcamaları;  
2014 yılında 9.380.229,00 TL, 2015 yılında 10.102.571,06 TL ve 2016 yılında 12.608.716,95 TL'dir.

Personel başına düşen ortalama harcama miktarları;  
2014 yılında 5.075,88 TL ve 2015 yılında 6.009,86 TL ve 2016 yılında 7.572,80 TL'dir.



## B- Performans Bilgileri

### 1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

#### 1.1 Mevzuat Çalışmaları

##### ❖ 6663 Sayılı Kanun İle Yapılan Düzenlemeler;

- Kadın işçilere, analık izninin bitiminden itibaren birinci doğumda 60 gün, ikinci doğumda 120 gün ve sonraki doğumlarda 180 gün yarı zamanlı çalışma hakkı getirilmiştir. Çoğul doğum halinde bu süreler otuzar gün eklenecektir. Çocuğun engelli doğması halinde ise bu süre 360 gün olarak uygulanacaktır. Bu haktan üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen erkek işçi de yararlanabilecektir.
- Doğumda veya doğum sonrasında annenin ölümü halinde, kullanılmayan süreler, babaya kullanılacaktır.
- Üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinen eşlerden birine veya evlat edinene çocuğun aileye fiilen teslim edildiği tarihten itibaren 8 hafta analık hâli izni kullanılacaktır.
- İş Kanununda düzenlenmiş olan altı aya kadar ücretsiz izin hakkını, üç yaşını doldurmamış çocuğu evlat edinme hâlinde eşlerden birinin veya evlat edinenin de kullanabilmesi sağlanmıştır.
- İş Kanununda düzenlenen analık halinde çalışma ve süt iznine ilişkin düzenlemelerin iş sözleşmesi ile çalışan ve Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçi için uygulanacağı düzenlenmiştir.
- Ebeveynlere, çocuğun mecburi ilköğretim çağının başladığı tarihi takip eden ay başına kadar kısmi süreli çalışma imkânı getirilmiştir. Bu durum, iş sözleşmesinin feshinde geçerli sebep sayılmayacaktır. Kısmi süreli çalışmaya başlayan işçi, aynı çocuk için bir daha bu haktan faydalanmamak üzere tam zamanlı çalışmaya dönebilecektir. Kısmi süreli çalışmaya geçen işçinin tam zamanlı çalışmaya başlaması durumunda yerine işe alınan işçinin iş sözleşmesi ise kendiliğinden sona erecektir. Ancak bu haktan faydalanabilmek için diğer ebeveynin de çalışması şarttır. Ayrıca, üç yaşını doldurmamış bir çocuğu eşiyile birlikte veya münferiden evlat edinenler de çocuğun fiilen teslim edildiği tarihten itibaren bu haktan faydalanabilecektir. Hangi sektör veya işlerde kısmi çalışma yapılabileceği ile uygulamaya ilişkin usul ve esasların düzenlendiği yönetmelik Bakanlığımızca hazırlanmıştır.

##### ❖ 6704 Sayılı Kanun İle Yapılan Düzenlemeler;

- Yıllık iznin bir bölümünün 10 günden az olmamak üzere kalan kısmının tarafların anlaşması halinde bölümler halinde esnek kullanılabilmesi sağlanmıştır.
- Söz konusu düzenleme ile ülkemizde genel tatil ve ulusal bayram günleri arasındaki birkaç günlük yıllık izin kullanımı ile ortalama dokuz günlük tatiller yapılabilmesi nedeniyle uygulamada yaşanan sorunların önüne geçilmiştir.

##### ❖ 6715 Sayılı Kanun İle Yapılan Düzenlemeler;

- İş Kanununun 7 nci maddesi 2008/104/EC sayılı Ödünç İş İlişkisine İlişkin Avrupa Birliği Direktifine uygun olarak yeniden düzenlenerek geçici iş ilişkisinin özel istihdam büroları aracılığı ile kurulabilmesine imkân sağlanmıştır.
- Bir esnek çalışma modeli olarak uzaktan çalışma sistemi getirilmiştir. İşçilerimizin, iş görme edimini evinde ya da teknolojik iletişim araçları ile işyeri dışında yerine getirmesine imkân sağlanmıştır.
- Turizm sektöründe dört aylık süre içinde işçinin haftalık ortalama çalışma süresinin, normal haftalık çalışma süresini aşamayacağı; denkleştirme süresinin toplu iş sözleşmeleri ile altı aya kadar artırılacağı düzenlenmiştir.

Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelik

• Kayıt dışı istihdamın önemli bir türünü ücretlerin eksik bildirilmesi hususu oluşturmakta olup, Onuncu Kalkınma Planı Kayıt Dışı Ekonominin Azaltılması Öncelikli Dönüşüm Programında Bakanlığımıza verilen eylem kapsamında Ücret, Prim, İkramiye ve Bu Nitelikteki Her Türlü İstihkakın Bankalar Aracılığıyla Ödenmesine Dair Yönetmelikte değişiklik yapılarak bu konuda önemli bir adım atılmıştır.

• Yönetmelik kapsamında, ücretlerin banka kanalıyla ödenmesi için zorunlu olan çalışan sayısı, 10'dan 5'e indirilerek potansiyel olarak kapsama giren kişi sayısı arttırılmıştır. Böylece, ücretlerin ödenmesi garanti altına alınmıştır.

Analık İzni veya Ücretsiz İzni Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik

• Doğum sonrası ebeveynlere tanınan kısmi süreli çalışma hakkının usul ve esaslarını düzenleyen yönetmelik 2016 Kasım ayında yürürlüğe konulmuştur.

İşçilerin İş Mevzuatında Yaşanan Yenilikler Hakkında Bilinçlendirilmesi Projesi 2016

• Proje kapsamında 6715 sayılı Kanunla İş Kanununa eklenen özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi ve uzaktan çalışma düzenlemeleri hakkında işçilerin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi amacıyla iki adet kamu spotu hizmet alımı yoluyla çekilmiştir. Söz konusu kamu spotları ulusal kanallarda yayımlanmaktadır.

• Yine proje kapsamında işçilerin ve kamuoyunun bilinçlendirilmesi için hizmet alımı yoluyla sosyal medya hizmetleri satın alınmış. Hizmet alımı çerçevesinde facebook, twitter ve instagram gibi sosyal medya uygulamalarında hesap açılmış, bilinçlendirici paylaşımlar yapılmıştır.

❖ **6356 sayılı Kanununun 28'nci maddesinin yedinci fıkrası 14.04.2016 tarihli ve 6704 sayılı Kanunla aşağıdaki şekilde değiştirilmiştir:**

“Kuruluşlar, yönetim kurulu kararıyla ve nakit mevcudunun yüzde onunu aşmamak kaydıyla; a) Yurt içi ve yurt dışındaki doğal afet bölgelerine doğrudan veya yetkili makamlar aracılığıyla konut, eğitim ve sağlık tesisleri kurulması amacıyla kamu kurum ve kuruluşlarına, b) Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile koordinasyon hâlinde, 8/6/1949 tarihli ve 5434 sayılı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanununun mülga 64 üncü maddesi ve 31/5/2006 tarihli ve 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 47 nci maddesinin sekizinci fıkrasında sayılanlar ile 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu, 3/11/1980 tarihli ve 2330 sayılı Nakdi Tazminat ve Aylık Bağlanması Hakkında Kanun, 17/7/2004 tarihli ve 5233 sayılı Terör ve Terörle Mücadeleden Doğan Zararların Karşılama Hakkında Kanunun ek 1 inci maddesi hükümlerine göre nakdî tazminat ödenmesi veya aylık bağlanması hakkı bulunanlara, aynı ve nakdî yardımda bulunabilir.”

❖ **4688 sayılı Kanununun 5. Maddesi uyarınca, Bakanlığımızca çıkarılması öngörülen, “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik”**

20/02/2016 tarihli ve 29630 sayılı yönetmelikte yapılan değişiklikle; 7/9/2001 tarihli ve 24516 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmeliğin ekinde yer alan “Yönetmeliğin 4. Maddesine Göre Kamu Kurum ve Kuruluşlarının Girdikleri Hizmet Kollarını Gösteren Liste”nin “01” sıra numaralı “Büro, bankacılık ve sigortacılık hizmetleri” adlı hizmet koluna 70 kurum kodu ile aşağıdaki satır eklenmiştir.

70 Türkiye Büyük Millet Meclisi Başkanlığı İdari Teşkilatı,

❖ **4688 sayılı Kanununun 5. Maddesi uyarınca, Bakanlığımızca çıkarılması öngörülen, “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin Yönetmelik”**

23/12/2016 tarihli ve 29927 sayılı yönetmelikte 7/9/2001 tarihli ve 24516 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu Kapsamına Giren Kurum ve Kuruluşların Girdikleri Hizmet Kollarının Belirlenmesine İlişkin

Yönetmeliğin ekinde yer alan listenin, 01 sıra numaralı “Büro, Bankacılık ve Sigortacılık Hizmetleri” hizmet kolunun “65” kurum kodundaki “Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı” ibaresi yürürlükten kaldırılmıştır.

Aynı Yönetmeliğin ekinde yer alan listenin, 10 sıra numaralı “Enerji, Sanayi ve Madencilik Hizmetleri” koluna aşağıdaki satır eklenmiştir.

36 Milli Savunma Bakanlığı Akaryakıt İkmal ve NATO POL Tesisleri İşletme Başkanlığı

❖ 2003 yılında yürürlüğe giren ve artık güncel gelişmelere uyum sağlamakta yetersiz kalan 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun yerine, 13 Ağustos 2016 tarihinde, ulusal ve uluslararası mevzuata ve uygulamalara uyumlu, ülkemizin ihtiyaçlarına uygun, uluslararası işgücü politikasının belirlenmesini içeren, nitelikli yabancı yatırımcılar ve nitelikli işgücü açısından ülkemizin çekim merkezi olmasına katkı sunan, ülkemizde istihdam edilen ve ticari faaliyette bulunan tüm yabancılar için uygulama birliği sağlayan 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu yürürlüğe girmiştir.

❖ 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu ile 3146 sayılı Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanununda değişiklik yapılarak Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü 13 Ağustos 2016 tarihinde kurulmuş ve Bakanlığımızın ana hizmet birimi olarak görev yapmaktadır.

❖ Serbest Bölgelerde Çalışacak Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik Taslağı, Özellik Arzeden Doğrudan Yabancı Yatırımlar Kapsamında Çalışacak Yabancıların Çalışma İzinlerine Dair Yönetmelik Taslağı, Turkuaz Kart Yönetmelik Taslağı, Yetkili Aracı Kurumlar Yönetmeliği ve Uluslararası İşgücü Kanununun Uygulama Yönetmeliği Taslakları hazırlanmıştır.

❖ “İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar’ Çok Yıllı Eylem Programına ait Finansman Anlaşması” (Finansman Anlaşması), 5 Ocak 2016 tarihinde imzalanmış 14 Nisan 2016 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

❖ 7460 Sayılı ÇASGEM Teşkilat Kanununa göre, ÇASGEM’in görevlerinden biri de “Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım ve benzeri konularda yayın yapmak ve bu konuda yapılan yayınları derlemektir.” ÇASGEM bu faaliyetlerini “ÇASGEM Yayın Yönergesi ”ne uygun olarak yürütmektedir. Ancak son zamanlarda idari ve teknolojik gelişmeler neticesinde Yönergenin güncellenmesi ve şartlara uygun olarak değiştirilmesi ihtiyacı hasıl olmuştur. Yeni ÇASGEM Yayın Yönergesi, 06.04.2016 tarihinde Bakanlık Makamınca onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

❖ 30.06.2012 tarihinde yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nda 20.08.2016 tarihli ve 6745 sayılı Kanun ile değişiklik yapılmış ve iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi çalıştırma yükümlülüğü kamu kurumları ile 50’den az çalışanı olan az tehlikeli işyerlerinde 01.07.2016’dan 01.07.2017’ye ötelenmiştir. Ayrıca mevzuat çalışmaları kapsamında 2016 yılı boyunca 8 yönetmelik değişikliği ile 1 tebliğde değişiklik yapılmıştır.

**Tablo 30: Yayınlanan Yönetmelikler**

Sıra No	Yönetmelik adı	Resmi gazete yayımlanma tarih ve sayısı
1	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	(Değ. 11.02.2016-29621 s. R.G.)
2	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	(Değ. 15.02.2016-29625 s. R.G.)
3	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	(Değ. 07.03.2016-29646 s. R.G.)
4	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği	(Değ. 24.03.2016-29663 s. R.G.)
5	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	(Değ. 30.06.2016-29758 s. R.G.)
6	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	(Değ. 15.07.2016-29771 s. R.G.)
7	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	(Değ. 23.07.2016-29779 s. R.G.)
8	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	(Değ. 02.08.2016- 29789 s. R.G.)

**Tablo 31: Yayınlanan Tebliğler**

Sıra No	Tebliğ Adı	Resmi gazete yayımlanma tarih ve sayısı
1	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ	(Değ. 20.02.2016-29630 s. R.G.)

**Tablo 32: Devam Eden Mevzuat Çalışmaları**

Sıra No	Kanun/ Yönetmelik/ Tebliğ	Mevcut Durum
1	6331 Sayılı İSG Kanununda Değişiklik Çalışması (1/796 esas numaralı Türkiye Cumhuriyeti Emekli Sandığı Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı ile)	Alt Komisyonda görüşülmüştür.
2	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Başbakanlığa gönderilmiştir.
3	Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İaşelerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Taslağı	Hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
4	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılması Hakkında Yönetmelik Taslağı (YOIKK)	Hukuk Müşavirliğine gönderilmiştir.
5	Yeraltı Maden İşyerlerinde Kurulacak Sığınma Odaları Hakkında Tebliğ Taslağı	Makamın onayına sunulmuştur.

## 1.2 Bireysel ve Toplu İş İlişkileri

### 1.2.1 Sendika ve Konfederasyon Sayıları

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince yayınlanan istatistikler aşağıda verilmiştir.

**Tablo 33: Dönemlere Göre Sendikalaşma İstatistikleri**

Dönem	İşçi Sayısı	Sendikalı İşçi Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
Temmuz-2013	11.628.806	1.032.166	8,88
Temmuz-2014	12.287.238	1.189.481	9,68
Temmuz-2015	12.744.685	1.429.056	11,21
Temmuz-2016	13.038.351	1.499.870	11,50

2016 yılı Temmuz ayında sendikalaşma oranı %11,50'dir.

**Tablo 34: Konfederasyonlara Göre Sendikalı İşçilerin Dağılımı (Temmuz-2016)**

Konfederasyonlar	Üye Sayıları	Konfederasyon İçindeki %	Toplam Sendikalı İşçi İçindeki Oranı %
TÜRK-İŞ	882.496	59,93	58,84
HAK-İŞ	447.930	30,42	29,86
DİSK	141.940	9,64	9,46
TÜM-İŞ	112	0,01	0,01
Toplam (Sendikalı İşçi Sayısı)	1.472.478	100	
BAĞIMSIZ İŞÇİ SENDİKALARI	27.392	-	1,83
Genel Toplam (Sendikalı İşçi Sayısı)	1.499.870	-	100

### 1.2.2 Kamu Görevlileri Sendika ve Konfederasyon Sayıları İle Sendikalaşma İstatistikleri

2016 yılı Temmuz ayında yayınlanan istatistiklere göre; toplam kamu görevlisi sayısı 2.452.249, sendikalı kamu görevlileri sayısı 1.756.934, sendikalaşma oranı ise yüzde 71,64 olmuştur.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre; 04.01.2017 tarihi itibarıyla kurulmuş sendika sayısı 159, konfederasyon sayısı ise 9'dur.

**Tablo 35: Konfederasyonlara Bağlı Sendika Sayıları (04.01.2017 tarihi itibarıyla)**

Konfederasyonlar	Bağlı Sendika Sayısı
KESK	11
T. KAMU-SEN	11
MEMUR-SEN	11
BASK	15
BİRLEŞİK KAMU İŞ	9
HAK-SEN	11
DESK	6
TÜM MEMUR-SEN	5
ANADOLU-SEN	5
BAĞIMSIZ SENDİKALAR	75
<b>Toplam</b>	<b>159</b>

### 1.2.3 Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

**Tablo 36: Sonuçlanan Arabuluculuk Çalışmalarının Yıllara Göre Dağılımı**

Yıllar	Anlaşma sağlandı	İade Edildi	İptal Edildi	Kendi aralarında	Uyuşmazlıkla	Genel Toplam
2012	57			15	178	250
2013	115			24	490	629
2014	112	3	4	26	335	480
2015	109		1	27	744	881
2016 (*)	65	1	2	2	1.614	1.684

(\*): Kesin değer değildir. İdari kayıtlar geriye dönük olarak güncellenmektedir

01.01.2016-31.12.2016 döneminde intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 1.684'dür. Toplam 1.684 toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığından, 1.614 adedinin uyuşmazlıkla, 65 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 2 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri, 1 adedinin iade edildiği ve 2 adedinin ise iptal edildiği tespit edilmiştir.

### 1.2.4 Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun; 29/12/2016 tarihli, 2016/1 sayılı Kararı ile;

İşçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01/01/2017-31/12/2017 tarihleri arasında günlük 59,25 TL, olarak tespit edilmiştir. Söz konusu Karar 30/12/2016 tarihli ve 29934 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak 01/01/2017 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Asgari ücrete ilişkin tablolar "Çalışma Hayatı İstatistikleri" adlı yayında yer almakta, ayrıca Bakanlığımız internet sayfasında da yayınlanmaktadır.

### 1.2.5 İşçi Para Cezaları

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul'un 26.01.2016 tarih ve 97 sayılı kararı ve 14.06.2016 tarih ve 98 sayılı olağanüstü toplantı kararları ile 3 Bakanlık Projelerine, 3 İşçi Sendikaları Konfederasyonlarına ve 7 İşçi Sendikalarına olmak üzere toplam 13 projeye 2.905.590,00 TL tahsisat yapılmıştır. Bu miktar 18.739,63 TL faiz geliriyle toplam 2.924.329,63 TL'ye ulaşmış, 2.794.368,18 TL harcanmış olup 129.961,45 TL ana hesaba iade edilmiştir.

### 1) ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ-1

**Proje Adı** : İşçilerin İş Mevzuatındaki Yenilikler Hakkında Bilinçlendirilmesi

**Proje Tutarı** : 400.000,00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 400.000,00 TL

**Yapılan Harcama** : 399.312,00 TL

**Ana Hesaba iade:** 688,00 TL

Proje kapsamında, İş mevzuatımıza getirilen yeni esnek çalışma modelleri olan özel istihdam büroları aracılığıyla geçici iş ilişkisi ve uzaktan çalışma hakkında iki adet kamu spotunun hazırlandığı ve ulusal kanallarda yayımlandığını yine iş mevzuatındaki değişiklikler hakkında işçilerin bilinçlendirilerek eğitilmesi amacıyla sosyal medya yönetimi hizmetinin alımının yapıldığını facebook, twitter ve youtube gibi sosyal medya alanlarında hesapların açıldığı belirtilmiştir.

### 2) ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ-2

**Proje Adı** : İşgücü Piyasasında Yabancı İşçilerin Uyum ve Bilinç Düzeylerinin Arttırılması

**Proje Tutarı** : 300.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 300.000.00 TL

**Yapılan Harcama** : 205.615,00 TL

**Ana Hesaba iade** : 94.385,00 TL

Proje kapsamında 10 ilde yabancı çalışma izinlerine ilişkin olarak bilgilendirme toplantılarının yapıldığını toplantılara başta işçi ve işveren temsilcileri olmak üzere tüm tarafların davet edildiği ve karşılıklı görüş alışverişinde bulunduğu, yabancılara ve geçici koruma altında bulunan yabancılara yönelik olarak Arapça ve Türkçe dokümanlar ile çocuklara yönelik ışıklı toplanın olduğu çantaların mülteci kamplarında dağıtıldığı belirtilmiştir.

### 3) HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

**Proje Adı** : Yeni Anayasa Perspektifinde Sendikal Haklar

**Proje Tutarı** : 300.000,00 TL

**Kurul Karar No** : 98

**Aktarılan Miktar** : 300.000,00 TL

**Yapılan Harcama** : 267.957,78 TL

**Ana Hesaba iade** : 32.042,22 TL

Proje kapsamında, hazırlık çalışmaları devam eden yeni anayasa kapsamında gerçekleştirilmesi planlanan sendikal haklar konusundaki yeniliklere ilişkin olarak belirlenen ihtiyaçlar çerçevesinde 6 ilde işçiler için farkındalık, bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri yapıldığı belirtilmiştir.

### 4) TÜRK-İŞ KONFEDERASYONU

**Proje Adı** : İşçi, İşyeri-İSG Kurulu Sendika Temsilcilerine İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünün Kazandırılması Eğitimi

**Proje Tutarı** : 350.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 350.000.00 TL

**Faiz Geliri** : 10.855,73 TL

**Yapılan Harcama:** 360.855,73 TL

11 ili kapsayan farklı merkezde muhtelif tarihlerde yapılan eğitimlere toplam 2388 çalışanın katılımının sağlandığı, Eğitimlerin iki farklı şekilde düzenlendiğini “Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi” adı altında verilen eğitimlere, işçi-işyeri temsilcisi ve İSG kurul temsilcilerinin katıldığı; “Bölge- İl Temsilcileri ve Sendika Başkanları Semineri” adı altında verilen eğitimlere ise Bölge temsilcileri, İl temsilcileri ve sendika Şube başkanlarının katıldıkları belirtilmiştir.

## 5) HAK-İŞ KONFEDERASYONU

**Proje Adı** : Sosyal Diyalog Yoluyla Kadın Dostu İşyerlerini Belgelendirme Projesi

**Proje Tutarı** : 272.790.00. TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 272.790.00. TL.

**Yapılan Harcama:** 272.790.00. TL

Proje açılış toplantısı ve Kadın Dostu İşyerleri çalıştayı 07 Mart 2016 tarihinde Dünya Kadınlar Günü çerçevesinde 81 ilden ve 33 ülkeden gelen 8 bin kadın üye ve temsilcilerinin katılımı ile Ankara'da gerçekleştirildiğini, Konfederasyona bağlı 6 sektörde ve 7 ilde muhtelif tarihlerde belgelendirme ve komite toplantısı ve eğitimleri ile saha ve işyeri ziyaretlerinin gerçekleştirildiğini ve proje hedeflerine ulaşıldığı belirtilmiştir.

## 6) DİSK KONFEDERASYONU

**Proje Adı** : Taşeron İşçilerin İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sorunlarının Çözümü İçin Sağlık ve Güvenlik Bilincinin Geliştirilmesi

**Proje Tutarı** : 270.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 98

**Aktarılan Miktar** : 270.000.00 TL

**Yapılan Harcama:** 270.000.00 TL

Yılın ikinci döneminde muhtelif tarihlerde yapılan 12 eğitim ile 1248 kişinin katılımının sağlandığını, seminerlerinin yetişkin eğitimi tekniklerine uygun olarak ve katılımcılık esas alınarak genel olarak taşeron işçilerin sorunlarının yaşandığı (metal, maden, gemi yapım, sağlık, enerji, tekstil vb.) sektörlerde çalışma koşulları, AB standartları, 6331 sayılı İSG yasası, ilgili mevzuat ve örnek yargı kararları içerdiği belirtilmektedir.

## 7) KOOP-İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : İş Sağlığı ve Güvenliği Bilinci Oluşturma Yönelik İşçi Sendikacı Eğitimi

**Proje Tutarı** : 200.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 200.000.00 TL

**Faiz Geliri** : 3.237,79 TL

**Yapılan Harcama** : 203.237,79 TL

Sendikanın örgütlü olduğu 3 bölgede 500 işçi-sendikacı katılımcının hedeflendiği eğitimlerin 3 gurup ve 2 gün olarak gerçekleştirildiği, eğitimlere 709 kişinin katıldığı ve hedefe ulaşıldığı belirtilmiştir.

## 8) TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : Savunma ve Güvenlik İş Kolunda İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü Geliştirme Eğitim Projesi

**Proje Tutarı** : 195.000,00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 195.000,00 TL

**Faiz Geliri** : 4.610,78 TL

**Yapılan Harcama** : 198.686,77 TL

**Ana Hesaba iade** : 924,01 TL

Proje kapsamında 20 eğitimde 3.000 kişiye ulaşılmak hedeflenmişken Milli Savunma Bakanlığına bağlı Kara, Hava, Deniz Kuvvetleri ile Askeri işyerlerinde 29 eğitim yapılarak 5572 kişiye ulaşıldığı, geçmiş yıllara göre işyerlerinde iş kazalarının azaldığı bunun da işyerlerinde verilen eğitimlerin etken olduğu belirtilmiştir.

## 9) ÖZ AĞAÇ-İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : Mobilya ve Kağıt Sanayi İşçileri İSG Eğitim Projesi

**Proje Tutarı** : 120.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 120.000.00 TL

**Yapılan Harcama:**120.000.00 TL



Proje kapsamında 8 ilde gerçekleştirilen eğitimlerde 700 kişiye ulaşılması hedeflenmişken 933 çalışanın katılımı ile İSG, Mobbing, Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku konularında eğitimlerin gerçekleştirildiğini ve hedefe ulaşıldığı belirtilmiştir.

### 10) ÖZ FİNANS- İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : Kamu Bankalarında Kadın Çalışanlarının Sendikal Bilincin Artırılması, Kadın Çalışanlar Arası İletişim Artırılması ve Geleceğin Kadın Sendikacılarının Yetiştirilmesi Eğitimi

**Proje Tutarı** : 170.000.00 TL.

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 170.000.00 TL

**Yapılan Harcama:** 170.000.00 TL.

Proje doğrultusunda sendika olarak yoğun örgütlü olduğu 10 ilde gerçekleştirilen eğitim seminerleri ile bankacılık sektöründe çalışan kadınların sendikal bilincinin artırılması ve geleceğin kadın sendikacılarının yetiştirilmesi konusunda farkındalığın artırılmasının amaçlandığını ve 463 kişinin katılımı ile eğitimlerin amacının üstünde gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

### 11) SOSYAL-İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : Sosyal-İş Yöneticileri ve İşyeri Sendika Temsilcileri İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İle uygulama Kapasitelerinin Geliştirilmesi Projesi

**Proje Tutarı** : 150.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 150.000.00 TL

**Yapılan Harcama:** 150.000.00 TL

Proje kapsamında 7 ilde şube başkanları, yönetim, denetim ve disiplin organlarında yer alanlar ile işyeri baş temsilci ve temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen eğitimlerde 260 kişinin katıldığı, İSG, Sosyal Güvenlik ve İş Hukuku konularında eğitimlerin gerçekleştirildiğini ve hedefe ulaşıldığı belirtilmiştir.

### 12) KONUT-İŞ SENDİKASI

**Proje Adı** : Konut Görevlilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi Projesi

**Proje Tutarı** : 27.800,00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 27.800,00 TL

**Faiz Geliri** : 35,33 TL

**Yapılan Harcama:** 27.799,29 TL

**Ana Hesaba iade:** 36,13 TL

İSG Kanunu ile ikincil mevzuata ilişkin sunum, eğitim notları ile temel bilgiler içeren broşürlerin hazırlandığını, Ankara'da İSG ile Konut görevlilerinin mesleklerine yönelik 4 adet eğitim seminerlerinin düzenlendiği ve 217 çalışanın katılımının sağlandığını, ayrıca İSG alanında farkındalık yaratarak kültürel değişimin sağlanması amacıyla çalışanları sosyal yönden destekleyen 1,5 saat süreli eğitici tiyatro oyunu gösterisi düzenlendiği ve 800 izleyicinin katıldığı belirtilmiştir.

### 13) TÜRKİYE GAZETECİLER SENDİKASI

**Proje Adı** : Meslek Hastalıkları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Bilinci Oluşturmaya Yönelik Basın Çalışanı-Sendikacı Eğitim Projesi

**Proje Tutarı** : 150.000.00 TL

**Kurul Karar No** : 97

**Aktarılan Miktar** : 150.000.00 TL

**Yapılan Harcama** : 148.113,91 TL

**Ana Hesaba iade:** 1.886,09 TL

Eğitim konularına 212 sayılı Basın Yasası ve Veri Gazeteciliği/Dijital Medya konularının da eklenerek belirlenen 6 eğitimi gerçekleştirildiğini, hedeflenen 350 kişiye ulaşamadığı, ancak

277 kişinin katılımının sağlanabildiği, eğitim hakkında bilgiler ve eğitim içeriklerinin yer aldığı 2 derginin basılıp katılımcılara dağıtıldığı belirtilmiştir.

### 1.2.6 Yabancıların Çalışma İzin İşlemleri

2016 yılında toplam 73.584 adet çalışma izni verilmiştir.

**Tablo 37: Eğitim düzeyine göre çalışma izinleri (2016)**

Eğitim düzeyi	Kadın	Erkek	Toplam
Okuryazar	1.211	1.033	2.244
İlkokul	549	597	1.146
Ortaokul	2.581	3.998	6.579
Lise	11.230	16.221	27.451
Yüksekokul	4.356	2.707	7.063
Üniversite	11.931	9.787	21.718
Lisansüstü	345	195	540
Bilinmeyen	5.762	1.081	6.843
<b>Toplam</b>	<b>37.965</b>	<b>35.619</b>	<b>73.584</b>

**Tablo 38: Yıllara ve izin türlerine göre yabancılar verilen çalışma izin sayısı**

Yıl	İzin Türü			Toplam
	Sürelili	Süresiz	Bağımsız	
2004	7.065	226	11	7.302
2005	9.248	159	31	9.438
2006	10.465	120	18	10.603
2007	8.823	96	11	8.930
2008	10.582	107	16	10.705
2009	13.931	83	9	14.023
2010	14.098	101	2	14.201
2011	17.318	132	16	17.466
2012	32.190	80	9	32.279
2013	45.722	93	9	45.824
2014	52.199	95	3	52.297
2015	64.401	116	4	64.521
2016	73.445	115	24	73.584

**Tablo: 39: Yıllara ve cinsiyete göre yabancılara verilen çalışma izinlerinin dağılımı**

Yıl	Çalışma izin sayısı				Toplam
	Kadın		Erkek		
	Sayı	%	Sayı	%	
2004	3.013	41,3	4.289	58,7	7.302
2005	3.541	37,5	5.897	62,5	9.438
2006	4.033	38,0	6.570	62,0	10.603
2007	3.264	36,6	5.666	63,4	8.930
2008	4.054	37,9	6.651	62,1	10.705
2009	5.058	36,1	8.965	63,9	14.023
2010	5.704	40,2	8.497	59,8	14.201
2011	9.070	51,9	8.396	48,1	17.466
2012	12.727	39,4	19.552	60,6	32.279
2013	17.419	38,0	28.405	62,0	45.824
2014	20.986	40,1	31.311	59,9	52.297
2015	26.902	41,7	37.619	58,3	64.521
2016	37.965	51,6	35.619	48,4	73.584

### 1.2.7 İstihdam Politikaları ve Özel Politika Gerektiren Grup Çalışmaları

#### ❖ Ulusal İstihdam Stratejisi

Ulusal İstihdam Stratejisi, üçer yıllık dönemleri kapsayan ve her yılın sonunda güncellenecek olan eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Strateji, eki eylem planları üzerinden İzleme ve Değerlendirme Kurulu tarafından izlenir ve değerlendirilir. Kurul, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarının başkanlığında yılda iki kez toplanarak Stratejinin hayata geçirilme sürecini takip eder. Her yılın sonunda yapılan Kurul toplantılarında, güncel gelişmeler ve uygulamada karşılaşılan sorunlar dikkate alınarak gerekli revizyonlar karara bağlanır. Eylem planları, üçer yıllık dönemleri kapsar.

İzleme ve Değerlendirme Kurulunun üçer yıllık eylem planlarının sunulduğu ve geçmiş dönemdeki çalışmalarının değerlendirildiği toplantısı, kurumları temsilen Bakanlar ve ilgili meslek ve sivil toplum kuruluşlarının başkanlarının katılımı ile gerçekleştirilir. Bugüne kadar toplam dört İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplantısı gerçekleştirilmiştir. Stratejinin 2014-2016 dönemi eylem planlarının 2016 yılı sonu itibariyle sona ermesi sebebiyle, yeni dönem eylem planlarının belirlenmesi için ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile çalışma hayatının tüm paydaşlarının ortak mutabakatı ile Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planı Taslağı (2017-2019) hazırlanmış ve Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) güncellenmiştir.

4 politika eksenini ve 7 sektör üzerine inşa edilen Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023)'nin amaç, hedef ve politikalarında revizyona gidilmiştir. Stratejinin hayata geçirilmesi amacıyla hazırlanan 2017 – 2019 dönemi Taslak Eylem Planlarında 46 somut hedef, 51 politika ve 168 tedbir yer almaktadır.

2017-2019 dönemini kapsayan UİS Eylem Planının Ekonomi Koordinasyon Kurulu'na sunumu sonrasında Yüksek Planlama Kurulu'nun onayından geçerek yürürlüğe girmesi planlanmaktadır.

#### ❖ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında öncelikle işverenler olmak üzere çalışma hayatının tüm kesimlerinde bilinç ve duyarlılığın artırılması, iyi uygulama

örneklerinin duyurulması ve teşvik edilmesi amaçlarıyla Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelere her yıl Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü verilmektedir. 2016 yılında, ödül için Bakanlığımıza 20 işletme, 1 belediye ve 1 ticaret odası başvuru yapmıştır. Yapılan değerlendirme sonucunda;

- Birincilik ödülünün Mercedes-Benz Türk A.Ş.’ye,
- İkincilik ödülünün Ford Otomotiv Sanayi A.Ş.’ye,
- Üçüncülük ödülünün ise Nursan Kablo Donanımları San. ve Tic. A.Ş.’ye,
- Ödül için başvuruda bulunan 20 işletme, 1 belediye ve 1 ticaret odasına da teşekkür belgesi verilmesi hususları karara bağlanmıştır.

2016 yılı ödül töreni, Avrupa Birliği ve Türkiye Cumhuriyeti tarafından finanse edilen ve Bakanlığımız tarafından yürütülen Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında yapılan “Farkındalığı Artırma Konferansı” Bakanımız Sayın Dr. Mehmet MÜZEZZİNOĞLU’nun katılımları ile gerçekleştirilmiştir.

#### ❖ Psikolojik Tacizle Mücadele

Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulunun 30.03.2016 tarihinde yapılan toplantısında, 2011 yılında kurul tarafından hazırlanan ve süresi dolan eylem planının güncellenmesi ve psikolojik tacizle mücadele çalışmalarına yönelik eylem maddelerinin belirlenmesi kararı alınmıştır. Bu amaçla bir teknik komite oluşturulması kararlaştırılmış, oluşturulan teknik komite ise 03.05.2016 tarihinde çalışmalarına başlamıştır.

#### ❖ Yatırım Ortamı İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Toplantıları

İstihdam Teknik Komitesi yıllık eylem planlarının yürütülmesiyle ilgili olarak ihtiyaç duyulduğunda alt komite çalışmaları ilgili kurum kuruluş veya daire tarafından yerine getirilmektedir. Yıllık Eylem Planlarının yürütülmesiyle ilgili olarak ortalama üçer aylık dönemlerde Teknik Komite Başkanı ilgili Müsteşar Yardımcısının talebi üzerine teknik komite toplantıları düzenlenir.

Teknik komite çalışmalarının değerlendirmesi amacıyla her ay Yönlendirme Toplantısı düzenlenmektedir. Teknik komitelerin bir yıl boyunca yürütecekleri eylemlerin kamuoyuna duyurulduğu YOİKK toplantısı ise üçer aylık dönemde Ekonomiden sorumlu Başbakan yardımcısının Başkanlığında YOİKK üyesi Bakanların katılımıyla gerçekleştirilmektedir. 14 Aralık 2016 yılında YOİKK toplantısı gerçekleştirilmiştir.

#### ❖ Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Çalışmalar

- 2005-2015 dönemini kapsayan “Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Politika ve Program Çerçevesi” daha etkin uygulanması amacıyla “Çocuk işçiliği İle Mücadele Ulusal programı” adıyla güncellenmiştir. Ulusal program 2017-2023 dönemini kapsayacak şekilde tüm ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla oluşturulan çalışma grubu toplantıları neticesinde hazırlanmıştır. Söz konusu çalışma grubunun toplantıları 3-4 Aralık 2015, 17-18 Ağustos 2016 ve 8 Kasım 2016 tarihlerinde ilgili kurum, kuruluş ve sosyal tarafların katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Toplantılar neticesinde ortaya çıkan 2017-2023 dönemi taslak eylem planı ve ulusal program taslak metni görüş ve önerilerini almak üzere paydaşlar ile paylaşılmıştır. Gelen görüşler neticesinde Çocuk işçiliği İle Mücadele Ulusal Programına son hali verilmiştir. 2017 yılı ocak ayında yayınlanması planlanmaktadır.
- 2013 yılında Ordu ilinde başlayan ILO ortaklığında yürütülen ‘Türkiye’de Fındık Tarımında Mevsimlik Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Model Projesi’ yaygınlaştırılarak Ordu, Sakarya ve Düzce illerinde 2016 sezon döneminde de devam etmiştir. Üç ilde toplam yedi Sosyal Destek Merkezinde proje kapsamında 1200 çocuğa ulaşılmış, 1015 çocuk bahçeden çekilerek eğitime yönlendirilmiştir.

Dönem içerisinde sosyal çalışmacılar tarafından Batı Karadeniz’de Akçakoca, Hendek ve Çilimli’de toplam 17 köyde bahçe sahipleri, muhtarlar, dayı başları ve mevsimlik işçilerle

58 görüşme ve proje kapsamında faaliyet gösteren merkezlerde toplam 16 çocuk ile görüşme yapılmıştır.

2016 döneminin başlamasına kadar iki toplantı Ankara’da olmak üzere, mülki idare, kamu kurumları, öğretmenler, uzmanlar ve STK’ların katıldığı çok sayıda toplantı yapılmıştır. Bu toplantılarda katılımcılar proje konusunda ve planlamalar konusunda bilgilendirilmiştir.

Ayrıca mülki idare amirleri ve kamu kurumlarına en az 20 ziyaret gerçekleştirilmiştir. Kamu kurumları ile işbirliği içerisinde öğretmenlerin görevlendirildiğini ve bu öğretmenlerin belirli bir program çerçevesinde tam gün çalıştığı konusunda bilgi verilmiştir. Barınma merkezleri ve bahçelerde çocuklara yönelik çalışmalar tanıtılmıştır.

Proje kapsamında, pankart, afiş, medya ve tanıtım haberleri kapsamında; 50 pankart ve 3000 afiş çalışma sahalarının bulunduğu bölgede asılmıştır. Tanıtımların çoğu proje kaynaklarından olmak üzere çeşitli kaynaklardan tanıtım desteği sağlanmıştır. Proje yapılan şehir merkezlerinin, ilçelerin ve köylerin önemli yerlerinde pankart ve afişlerle etkili bir duyarlık ve görünürlük çalışması yapılmıştır. Yerel ve ulusal TV kanallarının çekimlerine destek verilmiştir. Ayrıca proje tanıtımı kapsamında günlük olarak düzenli haber akışı sağlanmıştır.

- Bakanlığımız koordinasyonunda Adil Çalışma Derneği (FLA), Nestlé ve Türkiye’deki iki ana fındık tedarikçisi Balsu ve Olam-Progida ile “**İthal Tarım Ürünleri’nde Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması ve İstihdam Koşullarının İyileştirilmesi Amaçlı İşbirliği: Türkiye’de Fındık Tedarik Zinciri’nde ABD Tarım Bakanlığı Kurallarının Uygulanması Pilot Projesi**” kapsamında işbirliği yapmaktadır. 20 Kasım 2015’de uygulanmaya başlanan projenin toplam bütçesi 4,87 milyon Amerikan doları olup, Kasım 2015-Haziran 2018 tarihleri arasında uygulanması öngörülmüştür. Proje, özellikle fındık üretiminde çocukların çalışmasını engellemeye odaklanmakta olup Ordu, Düzce ve Sakarya illerinde bulunan yaklaşık 1,000 fındık tarlasında uygulanmaktadır.

## **Uluslararası Düzeyde Yapılan Çalışmalar**

### **1.3.1 Sözleşme Raporları**

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinden aşağıda belirtilenlere ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi’nin gözlemlerinin çevirileri yapılarak Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı kurum ve kuruluşlar ile işçi, işveren örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle, İngilizce veya Fransızca dillerinden birinde hazırlanarak UÇÖ/ILO’ya gönderilmektedir.

Ayrıca, bu raporların birer örneği de UÇÖ/ILO Anayasası’nın 23. Maddesinin 2. fıkrası uyarınca işçi ve işveren kuruluşlarına gönderilmektedir.

### **2016 Yılında Uygulama Raporları Hazırlanan Sözleşmeler:**

- 11 Sayılı Örgütlenme Özgürlüğü (Tarım) Sözleşmesi
- 29 Sayılı Zorla Çalıştırma Sözleşmesi
- 42 Sayılı İşçinin Tazmini (Meslek Hastalıkları) Sözleşmesi (Revize)
- 81 Sayılı İş Teftişi Sözleşmesi
- 102 Sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi
- 105 Sayılı Zorla Çalıştırmanın Kaldırılması Sözleşmesi
- 118 Sayılı Muamele Eşitliği (Sosyal Güvenlik) Sözleşmesi
- 138 Sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi
- 155 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
- 158 Sayılı Hizmet İlişkisine Son Verilmesi Sözleşmesi
- 182 Sayılı En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi
- 187 Sayılı İş sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi

### 1.3.2 Uluslararası Çalışma Konferansı

104. Uluslararası Çalışma Konferansı 30 Mayıs 10 Haziran 2016 tarihleri arasında Cenevre’de yapılmıştır. Ülkemiz, Konferansa Bakanımız Sayın Süleyman SOYLU’nun başkanlığında hükümet, işçi ve işveren kesimi temsilcilerinden oluşan bir heyetle katılmıştır. Konferans Hükümet, İşçi ve İşveren temsilcilerinin 29 Mayıs 2016 tarihinde yaptıkları hazırlık toplantısını müteakiben 30 Mayıs 2016 tarihinde Birleşmiş Milletler Binası Genel Kurul salonunda toplanarak resmen açılmış ve Konferans’ta ele alınacak teknik konuları görüşecek olan Komiteler oluşturulmuştur.

Konferans aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

- ILO Yönetim Kurulu Başkanı’nın ve ILO Genel Direktörü’nün raporları,
- Hükümet Temsilcilerinden Oluşan Bütçe Komitesi,
- Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının uygulanmasına ilişkin bilgi ve raporlar (Standartların Uygulanması/Aplikasyon Komitesi),
- Küresel Tedarik Zincirlerinde Saygın İş Komitesi (Genel Müzakere)
- Barış, Güvenlik ve Afet Direnci için Saygın İş: 1944 tarihli ve 71 sayılı İstihdam (Savaşın Barışa Geçiş) Tavsiye Kararının Tadili Komitesi (Standart tesisi - ikili müzakere süreci uyarınca ilk müzakere),
- 2008 tarihli Adil Küreselleşme İçin Sosyal Adalet ILO Bildirgesi’nin Etkisinin Değerlendirilmesi Komitesi
- Denizcilik konuları:
- 2006 tarihli Denizcilik Çalışma Sözleşmesi Kodu değişikliklerinin kabulü,
- 2003 tarihli ve 185 sayılı Gemi Adamlarının Kimlik Belgeleri Sözleşmesinin (Revize) eklerinde değişikliklerin kabulü.

### 1.3.3 Anlaşmalar ve Sözleşmeler

1. 16/4/2016 tarihinde Türkiye-İran Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalandı.
2. 2/3/2016 tarihinde Belçika ile Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma imzalandı.
3. 27/3/2016 tarihinde Ürdün ile Bakanlıklararası İşbirliği Anlaşması İmzalandı.
4. 3/6/2016 tarihinde Somali ile Bakanlıklararası İşbirliği Mutabakat Zaptı İmzalandı.
5. 23/8/2016 tarihinde KKTC ile Bakanlıklararası İşbirliği Anlaşması İmzalandı.
6. 19/7/2016 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti İle Gürcistan Hükümeti Arasında Çalışma, Sosyal Güvenlik Ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Anlaşması imzalandı.
7. 29/9/2016 tarihinde Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti İle Suudi Arabistan Krallığı Hükümeti Arasında Çalışma Alanında İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı imzalandı.
8. 4-8 Nisan 2016 tarihleri arasında Japonya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik görüşmeler yapıldı.
9. 4-8 Nisan 2016 tarihleri arasında Moğolistan ile Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik görüşmeler yapıldı.
10. 2-6 Mayıs 2016 tarihleri arasında Moğolistan ile Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik görüşmeler yapıldı.
11. 3-7 Ekim 2016 tarihleri arasında Kırgızistan ile Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik görüşmeler yapıldı.
12. 19-23 Aralık 2016 tarihleri arasında Rusya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik görüşmeler yapıldı.

### 1.3.4 G -20 Platformu

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantılarında görüşülecek konuları teknik düzeyde çalışan ve tartışan İstihdam Görev Gücü'nün kurulması, 2011 yılında Paris'te düzenlenen Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısında tavsiye edilmiş, Liderlerin de Cannes Zirvesi'nde uygun bulmasıyla Görev Gücü çalışmalarına başlamıştır. 2014 yılında Avustralya Dönem Başkanlığı sırasında İstihdam Görev Gücünün yapısal bir dönüşümle daha da kurumsallaşarak, İstihdam Çalışma Grubu (İÇG)'na dönüştürülmesi kararı alınmıştır. İÇG 2015 yılında kurularak Görev Tanımı hazırlanmış ve Bakanlığımız koordinasyonunda faaliyetlerini yürütmeye başlamıştır. 2016 yılında da Çin Başkanlığında faaliyetlerine devam etmiştir.

2015 yılı Türkiye G20 Dönem Başkanlığında kısaca 3İ olarak adlandırılan ve “Kapsayıcılık, Uygulama ve Yatırımlar” şeklinde belirlenen ülkemiz önceliklerine benzer şekilde Çin, kendi dönem başkanlığı altında, Yenilikçi(Innovative), Canlandırılmış(Invigorated), Kapsayıcı(Inclusive) ve Birbirine Bağlı(Interconnected) bir Dünya Ekonomisi sloganı ile önceliklerini bu yönde belirlediğini tüm üyelere ilan etmiştir.

Bu öncelikler çerçevesinde 2016 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısı için belirlenen başlıca konular şöyle olmuştur:

- (I) Yeterli İş İmkanlarının Yaratılması
  - İstihdam Dostu Makroekonomik Politikaların Benimsenmesi
  - İstihdamın Teşviki için Girişimciliğin Desteklenmesi
  - Gençler Özelinde İşsizlikle Mücadele
- (II) İstihdam Edilebilirliğin Arttırılması
  - İşgücü Piyasalarının İhtiyacı Olan Beceri Analizinin Güçlendirilmesi
  - Herkes için Erişilebilir Mesleki Eğitimin Programlarının Ele Alınması
  - Mesleki Beceri Eğitimlerinin Etkinliğinin ve Cevap Verebilirliğinin Arttırılması
- (III) İnsana Yakışır İşlerin Teşvik Edilmesi
  - Rasyonel Gelir Arttırma Mekanizmalarının Teşvik Edilmesi
  - Daha Eşitlikçi ve Sürdürülebilir Sosyal Koruma Sistemlerinin Geliştirilmesi
  - Çalışma Şartlarının İyileştirilmesi

2015 yılında ülkemiz tarafından yürütülen G20 Dönem Başkanlığının 1 Aralık 2015 tarihinde Çin Halk Cumhuriyeti'ne devrinin ardından, 1. İstihdam Çalışma Grubu toplantısı, 2-4 Şubat 2016 tarihlerinde Çin'in Guangzhou kentinde düzenlenmiştir.

İlk toplantıda “İstihdam Dostu Makroekonomik Politikaların Benimsenmesi, Gençler Özelinde İşsizlikle Mücadele, İstihdamın Teşviki için Girişimciliğin Desteklenmesi, İşgücü Piyasalarının İhtiyacı Olan Beceri Analizinin Güçlendirilmesi, İşyerinin Uyum Yeteneğinin Arttırılması, Mesleki Eğitimin Etkinliğinin Arttırılması, İstihdam Planlarının Raporlanması” konuları tartışmaya açılmıştır.

İkinci İstihdam Çalışma Grubu toplantısı 27-29 Nisan 2016 tarihleri arasında Shanghai kentinde gerçekleştirilmiş; Akılcı Gelir Büyüme Mekanizmalarının Teşviki; Daha Eşitlikçi ve Sürdürülebilir Sosyal Koruma Sistemlerinin Geliştirilmesi; Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi; Girişimcilik Eylem Planı Hazırlanması ve Girişimcilik Araştırma Merkezi Kurulması; G20 İstihdam Çalışma Grubu için Çok yıllık Gündem konuları tartışılarak, Pekin Deklarasyonu hazırlıklarına başlanmıştır.

G20 Çin Dönem Başkanlığı altında, G20 eş başkanı Türkiye öncülüğünde, 9 Mayıs 2016 tarihinde, 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı kapsamında, G20 üyelerinin İş Sağlığı ve Güvenliği konularından sorumlu üst düzey temsilcilerinin katılmış olduğu “G20 Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği Yan Etkinliği” İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.

Üçüncü İstihdam Çalışma Grubu Toplantısı 13 Haziran 2016'de İsviçre'nin Cenevre kentinde yapılmış ve Bakanlar Bildirgesi ana hatlarıyla ortaya çıkmıştır.

Dördüncü ve son Çalışma Grubu Toplantısı ise Bakanlar Toplantısının hemen öncesinde 11 Temmuz 2016 tarihinde Pekin’de yapılmış ve Bakanlar Bildirgesine son hali verilerek Çalışma ve İstihdam Bakanlarına sunulmuştur.

G20 İstihdam ve Çalışma Bakanları Toplantısı ise 12-13 Temmuz 2016 tarihlerinde Pekin’de gerçekleştirilmiş ve Pekin Bildirgesi G20 Bakanları tarafından kabul edilmiştir. Bakanlar Toplantısı esnasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız başkanlığındaki heyet, Suudi Arabistan, Çin ve L20 heyetleriyle ikili görüşmeler gerçekleştirmiştir.

2 Kasım 2016 tarihinde Cenevre’de gayri resmi bir Çalışma Grubu toplantısı yapılmış olup G20 Dönem Başkanlığını Aralık ayında devralacak olan Almanya, kendi istihdam önceliklerini açıklamıştır. Yeni G20 Dönem Başkanlığı öncelikleri, “kadın istihdamı, işin geleceği, küresel tedarik zincirleri ile göçmen ve mültecilerin işgücü piyasalarına entegrasyonu” olarak ilan edilmiştir. Tüm önceliklerle kesişen ortak diğer konular ise Genç İstihdamı ve Sosyal Diyalog olarak belirlenmiştir.

G20 Almanya Dönem Başkanlığı altındaki ilk İstihdam Çalışma Grubu toplantısı 19-21 Aralık 2016 tarihlerinde Berlin’de gerçekleştirilmiş olup, toplantıda Sivil Toplum ve Sosyal Taraflarla Diyalog; İşgücü Piyasasının Genel Durumu, Zorluklar, Fırsatlar; Kadın İstihdamı; Göçmen ve Mültecilerin İşgücü Piyasasına Entegrasyonu; Genç İstihdamı ve Nitelikli Çıracılık başlıkları altında oturumlar yürütülmüştür.

Toplantıda Türkiye tarafından, “Göçmen ve Mültecilerin İşgücü Piyasasına Entegrasyonu” başlıklı oturumda, genel olarak ülkemizdeki Geçici Koruma Statüsü Altında bulunan Suriyelilere yönelik Bakanlığımızca verilen hizmetler ile ülkemiz tecrübe ve uygulamaları üyelerle paylaşılmış, söz konusu uygulamalar ve sonuçlarından örnekler verilmek suretiyle katkıda bulunulmuştur.

## Yurt Dışındaki Vatandaşlarımızla İlgili Sayısal Bilgiler

**Tablo 40 : Yaşadıkları Ükelere Göre Yurt Dışındaki Vatandaşlarımız  
(27.01.2017 tarihi itibarıyla elde edilen en güncel verilere göre hazırlanmıştır)**

ÜLKELER	Toplam	Türk Vatandaşı	Yaşanılan Ülke Vatandaşı	Çalışan Türk Vatandaşı*
F. Almanya	3.081.113	1.506.113	1.575.000	509.900
Fransa	649.482	248.640	400.842	248.748
Hollanda	396.555	75.400	321.155	160.000
Avusturya	279.390	116.026	163.364	53.864
Belçika	269.861	233.114	36.747	87.500
A.B.D.	230.377	230.377	-	114.000
İngiltere	169.094	91.115	77.979	45.116
Suudi Arabistan	61.516	61.516	-	39.600
İsviçre	119.552	68.593	50.959	29.914
Avustralya	119.411	79.965	39.446	63.759
İsveç	75.348	63.685	11.663	18.500
Bulgaristan	49.805	49.805	-	1.100
Danimarka	60.716	60.716	-	14.857
Norveç	18.735	18.735	-	6.000
KKTC	46.330	46.330	-	27.726
Rusya Federasyonu	99.203	99.203	-	38.000
Kanada	45.837	45.837	-	29.000
İtalya	41.472	41.472	-	6.414
Romanya	29.911	29.911	-	3.200
Yunanistan	25.399	25.399	-	3.563



Azerbaycan	15.284	15.284	-	6.138
Ukrayna	16.844	16.844	-	1.900
Kazakistan	15.000	15.000	-	6844
Türkmenistan	12.925	12.925	-	10.985
Gürcistan	18.307	18.307	-	3.000
İspanya	9.477	9.477	-	1.097
Polonya	8.074	8.074	-	1.586
İran	16.989	16.989	-	-
<b>TOPLAM</b>	<b>5.982.007</b>	<b>3.304.852</b>	<b>2.677.155</b>	<b>1.532.311</b>
Diğer Ülkeler	<b>628.774</b>			
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>6.610.781</b>			

**Kaynak : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yurt Dışı Teşkilatı ile Dışişleri Bakanlığı**

(\*):Çalışan Sayılarına ait veriler sadece yurt dışı birimlerimizin bulunduğu ülkelerden temin edilebilmektedir.

## 1.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri

### 1.4.1 Ulusal İSG Politikasının Belirlenmesi ve İzlenmesi

2016 yılı Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği toplantıları 23 Haziran ve 29 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Alt Çalışma Grubunun faaliyetleri ve kamuda İSG uygulamalarında sorunlar ve çözüm önerileri ile Ulusal İSG Konseyinin daha aktif çalışabilmesi için yapılması gerekenler tartışılmıştır. “Hastanelerin Radyoloji Birimlerinde Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Değerlendirilmesi” konulu çalışma grubu oluşturulmuştur. Bu çalışma grubu 20.10.2016 tarihinde ilk toplantısını gerçekleştirerek çalışmalarına başlamıştır. Her yıl Mart ayında Konsey üyelerinden bir önceki yılın faaliyet raporları istenmekte ve derlenerek web sitemizde yayınlanmaktadır. 2016 yılında da 2015 yılı faaliyet raporu hazırlanmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü web sitesine eklenmiştir.

<http://www3.csgb.gov.tr/csgbPortal/ShowProperty/WLP%20Repository/isggm/dosyalar/2015uisgfaaliyet>

### 1.4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

**Tablo 41: Düzenlenen Belgeler**

Kişilere/Kurumlara Verilen Belge Türü	2016 yılında Düzenlenen Belge Sayısı	Toplam Belge Sayısı (31.12.2016 tarihi itibarıyla)
A Sınıfı İGU Belgesi	3.393	17.613
B Sınıfı İGU Belgesi	3.409	11.442
C Sınıfı İGU Belgesi	10.795	70.241
İşyeri Hekimliği Belgesi	4.108	30.843
Eğitici Belgesi	188	3.806
OSGB	307	2.294
TSM	2	82
Eğitim Kurumu	8	108

**Tablo 42: İş Güvenliği Uzmanlığı Sözleşmeleri**

İş Güvenliği Uzmanlığı Belge Sınıfı	Bireysel Sözleşme Sayısı	OSGB Sözleşmeleri		TSM Sözleşmeleri		Toplam İşyerleri ile Yapılan Sözleşme Sayısı
		OSGB ile uzman arasında sözleşme	OSGB üzerinden işyeri ile sözleşme	TSM ile uzman arasında sözleşme	TSM üzerinden işyeri ile sözleşme	
A Sınıfı	19.361	4.388	61.327	16	187	85.279
B Sınıfı	14.758	4.099	69.692	4	23	88.576
C Sınıfı	19.849	5.697	139.603	45	317	165.511
Toplam	53.968	14.184	270.622	65	527	339.366

**Tablo 43: İşyeri Hekimliği Sözleşmeleri**

Belge Sınıfı	Bireysel Sözleşme Sayısı	OSGB Sözleşmeleri		TSM Sözleşmeleri		Toplam İşyerleri ile Yapılan Sözleşme Sayısı
		OSGB ile hekim arasında sözleşme	OSGB üzerinden işyeri ile sözleşme	TSM ile hekim arasında sözleşme	TSM üzerinden işyeri ile sözleşme	
İşyeri Hekimliği	35.103	9.291	270.384	115	928	315.821

### 1.4.3 Bilgilendirme ve Rehber Çalışmaları

- ❖ İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasında karşılaşılan belirsizliklerin ortadan kaldırılması ve mevzuatta yer alan birtakım hükümlerin uygulanması hususunda ilgili taraflardan sıkça gelen geri bildirimlerin yanıt bulması amacıyla 17 adet İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberlerinin hazırlık çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda çalışması başlatılan rehberlerden Psikososyal Risk Faktörleri Bilgilendirme Rehberi, Elle Taşıma İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi ve Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Planı Rehberi tamamlanmış olup [www.isggm.gov.tr](http://www.isggm.gov.tr) adresinde yayınlanmıştır.
- ❖ Tozla Mücadele Komisyonu çalışmaları kapsamında Tarım İşletmelerinde Tozla Mücadele Rehberi, Çimento Sanayiinde Tozla Mücadele Rehberi ile Tekstil Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi tamamlanarak [www.isggm.gov.tr](http://www.isggm.gov.tr) adresinde yayınlanmış olup rehberlerin her birinden 500'er adet basılmıştır. Bu kapsamda Kömür Çıkarma İşlerinde Tozla Mücadele Rehberinin hazırlık çalışmaları da sürdürülmektedir.
- ❖ Safety & Healty (SFH)- 5. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı: 20-22 Eylül 2016 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen fuarda stant açılmış,  
 Kamuda İSG  
 Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD)  
 İSG Eğitimleri (Mesleki Eğitim ve Zorunlu İSG Eğitimleri)  
 İSG Katip Yeni uygulamaları, Sorunlar ve Çözüm Uygulamaları konularında seminer düzenlenmiştir.  
 Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı: Ana teması "Sürdürülebilir İş Sağlığı ve Güvenliği" olan VIII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı (8-11 Mayıs 2016),

İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde, açılışında Sayın Cumhurbaşkanımızın teşrifleri ile, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA), Avrupa Birliği İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) ve Başbakanlık Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı(TİKA)'nın destekleriyle gerçekleştirilmiştir.

58 ülkeden yaklaşık 5500 kişi katılmıştır. 5500 katılımcının 2500'ü kamu kurum ve kuruluşları ve sosyal taraflardan, 1700'ü özel sektörden, 800'ü üniversiteler ve diğer eğitim kurumlarından, 500'ü ise öğrencilerden oluşmaktadır.

Konferans Bilimsel Danışma Kurulu tarafından belirlenen 36 ana konu başlığına yapılan 700 bildiri özeti başvurusundan 167'si sözel bildiri sunumu, 246'sı poster bildiri sunumu ve 65'i de ana oturumlarda sunumu yapılmak üzere seçilmiştir. (30 farklı ülkeden 53'ü yabancı olmak üzere yaklaşık 400 konuşmacı)

8 farklı konu başlığında, 4'ü yabancı olmak üzere toplam 22 eğitici ile gerçekleştirilen Teknik Eğitim Kurslarına 200'e yakın kişi katılmıştır. ENETOSH, OIC-OSHNET ve G20 gibi uluslararası toplantılara ev sahipliği yapılmıştır. 11 farklı işletmeye teknik turlar gerçekleştirilmiştir. Kapanış oturumunun ardından 11 farklı işletmeye 460 katılımcı ile Teknik Tur düzenlenmiştir.

Konferans ile eş zamanlı olarak 2.Türk İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı'na katılım sağlanmıştır.

Konferans kapanış töreninde 3 dizi yapımcısına iş sağlığı ve güvenliği konusuna verdiği katkılardan dolayı ödül verilmiştir.

#### **1.4.4 Eğitim Kurumu ve Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Denetimleri**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Denetmenleri tarafından 2016 yılında 614 eğitim kurumu, 1.445 ortak sağlık ve güvenlik birimi denetimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim kurumunu ve OSGB denetim ekibinde sosyal güvenlik denetmenlerine denetim usul ve esasları hakkında eğitim verilerek OSGB ve Eğitim Kurumu denetimi konusunda yetkili denetmen sayısı 1.108'e çıkarılmıştır. Denetimlerin İSG-KÂTİP üzerinden kayıt, takip ve raporlama işlemleri tamamlanarak kesinleşen veya süreci devam eden tüm denetimlerin takibinin sistem üzerinden yapılması sağlanmıştır.

#### **1.4.5 İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi Hizmetleri**

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı tarafından:

- İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik kapsamında özel veya kamuya ait laboratuvarların yetkilendirilmesi ve yetki belgelerinin düzenlenmesi,
  - Yeterlilik, ön yeterlilik veya kapsam genişletme başvurusu yapan laboratuvarların başvuru dosyalarının incelenmesi ve yerinde incelemelerinin gerçekleştirilmesi,
  - Laboratuvarların standardizasyonunun sağlanması amacıyla bilgilendirme toplantılarının veya çalıştayların düzenlenmesi ve rehberlerin yayınlanması,
  - Laboratuvarların ara denetimlerinin gerçekleştirilmesi,
- faaliyetleri yürütülmektedir. 2016 yılı içerisinde bu kapsamda yapılan çalışmalarla ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır:

**Tablo 44: Yapılan Ölçüm, Test ve Analiz Faaliyetleri**

Düzenlenen Laboratuvar Bilgilendirme Toplantısı	1
İncelenen Laboratuvar Başvuru Dosyası	47
Yapılan Yerinde İnceleme Sayısı (1. ve 2. Yerinde İncelemeler)	53
2016 Yılında Yetkilendirilen Laboratuvar Sayısı (Kapsam Genişletmeler Dâhil)	56
Toplam Yetkilendirilen Laboratuvar Sayısı (31.12.2016)	118

#### 1.4.6 Ölçüm, Test ve Analiz Hizmetleri

20 Ağustos 2013 tarih ve 28741 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanan İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik kapsamında özel laboratuvarlara yetki belgesi verilmiş olup İSGÜM ve diğer bölge laboratuvarlarımız istisna kurumlara (Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık, TBMM, Genelkurmay Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü vb.) yapılacak ölçüm ve analiz hizmetleri dışında, iş hijyeni ölçüm, test ve analiz hizmetlerinden 20 Ağustos 2015 tarihinden itibaren çekilmiştir. Aşağıda verilen ölçüm sayıları 2016 yılı süresince talep üzerine yapılan ölçümler ile projeler kapsamında yapılan ölçümleri içermektedir.

**Tablo 45: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Ölçüm Sayıları (2016)**

Ölçüm türü	Ölçüm Sayısı
Fiziksel	364
Kimyasal	221
Tıbbi Analiz	6.223

**Tablo 46: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Bölge Müdürlükleri 2016 Ölçüm Sayıları**

Bölge Laboratuvar	Fiziksel ölçüm sayıları	Kimyasal ölçüm sayıları
Adana	28	-
İstanbul	-	-
Kocaeli	393	289
İzmir	0	0
Kayseri	39	84
Bursa	0	0
Toplam	460	373

## 1.5 Avrupa Birliği Koordinasyon alışmaları

### 1.5.1 Finanse Edilen Operasyonlar

#### Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak;

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın (İKG OP) uygulanması için aşağıdaki öncelik eksenleri ve tedbirlere uygun olarak çeşitli operasyonlar ve hibe programları geliştirilir.

**Tablo 47: İKG OP'nin Öncelik Eksenleri ve Tedbirleri**

İSTİHDAM	EĞİTİM		SOSYAL İÇERME
ÖNCELİK EKSENİ 1.	ÖNCELİK EKSENİ 2.	ÖNCELİK EKSENİ 3.	ÖNCELİK EKSENİ 4.
<b>Tedbir 1.1.</b> Daha önce tarımda çalışmakta olanlar dâhil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarının teşvik edilmesi ve kadın istihdamının artırılması.	<b>Tedbir 2.1.</b> Özellikle kız çocuklarının okullaşma oranlarının artırılması yoluyla kadın işgücü kaynağının ve kadınların işgücü piyasasına erişiminin geliştirilmesi	<b>Tedbir 3.1.</b> Hayat Boyu Öğrenme Stratejisi ile uyumlu ve kapsamlı stratejilerin geliştirilmesinin ve uygulanmasının desteklemesi	<b>Tedbir 4.1.</b> Özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması
<b>Tedbir 1.2.</b> Gençlerin istihdamının artırılması.	<b>Tedbir 2.2.</b> Mesleki ve Teknik Eğitimin içeriğinin ve kalitesinin iyileştirilmesi	<b>Tedbir 3.2.</b> İnsan kaynağına daha fazla yatırım yaparak çalışanların ve işverenlerin uyum kapasitesinin artırılması.	<b>Tedbir 4.2.</b> Özellikle özel itina gösterilmesi gereken kişilerin işgücü piyasasına dâhil olmalarının kolaylaştırılması amacıyla, işgücü piyasası ve sosyal koruma alanlarındaki kurumlar ve mekanizmalar arasında daha iyi bir işleyiş ve koordinasyon sağlanması
<b>Tedbir 1.3.</b> Kayıtlı istihdamın desteklenmesi.			
<b>Tedbir 1.4.</b> Kamu istihdam hizmetlerinin kalitesinin artırılması.			

Operasyonlar, özellikle yurt çapında faaliyet gösteren Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü ve Sosyal Güvenlik Kurumu gibi ulusal kamu kurumlarınca yürütülür. Operasyon yürütücüsü bu kurumlar 'operasyon faydalanıcısı' olarak adlandırılır. Genellikle operasyonlar altında ve operasyonların hedeflerine katkıda bulunmak üzere geliştirilen hibe programlarında ise daha kısa süreli ve küçük ölçekli projeler, özellikle yerelde faaliyet gösteren işçi ve işveren sendikaları, dernekler, vakıflar, ticaret ve sanayi odaları, eğitim kurumları, üniversiteler ve belediyeler gibi kuruluşlarca yürütülür. Hibe projesi yürüten kuruluşlar 'hibe faydalanıcısı' olarak adlandırılır.

IPA'nın İKG Operasyonel Programı kapsamında % 85'i Avrupa Birliği ve %15'i Ulusal kaynaklardan olmak üzere tahsis edilen toplam 509,7 milyon Avroluk fon, hem ulusal düzeyde kamu kurum ve kuruluşları tarafından yürütülen operasyonlar; hem de üniversiteler, belediyeler, sivil toplum kuruluşları, sendikalar, dernekler gibi kurumlar tarafından yerelde uygulanan hibe projeleri aracılığıyla kullanılmaktadır.

**Tablo 48: Uygulamas 2016 Yılından Önce Tamamlanmış Operasyonlar**

Operasyon Adı	Tedbir	Faydalanıcı	Bütçe	Hiz.	Mal	Hibe
PWE1-Kadın İstihdamının Desteklenmesi I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pwetr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pwetr.aspx</a>	1.1	İŞKUR	30.000.000	1	0	131
PYE1-Genç İstihdamının Desteklenmesi I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pyetr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pyetr.aspx</a>	1.2	İŞKUR	27.000.000	1	0	127
PRE1-Kayıtlı İstihdamın Desteklenmesi I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pretr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pretr.aspx</a>	1.3	SGK	14.000.000	1	3	41
PES-Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesini Arttırılması Operasyonu I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pestr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/pestr.aspx</a>	1.4	İŞKUR	9.100.000	1	1	0
KEP-1-Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranlarının Arttırılması Operasyonu I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iertr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iertr.aspx</a>	2.1	MEB	15.500.000	1	6	89
HBÖ-1-Hayat Boyu Öğrenmenin Teşvik Edilmesi Operasyonu I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/llltr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/llltr.aspx</a>	3.1	MEB	13.000.000	1	2	43
TA-51-Teknik Destek 5.1 <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/tat51tr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/tat51tr.aspx</a>	5.1	ABMY	4.242.918	1	6	0
TA-52-Teknik Destek 5.2-5.3 <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/tat5253tr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/tat5253tr.aspx</a>	5.1	ABMY	5.368.570	1	0	0
METEK-1-Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Arttırılması Operasyonu I <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iqwettr.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iqwettr.aspx</a>	2.2	MEB	8.051.564	1	6	0
KUYAP-Kobi Çalışan ve İşverenlerinin Küresel Ekonomideki Değişimlere Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu <a href="http://www.kuyap.org">www.kuyap.org</a>	3.2	TOBB	5.000.000	1	1	0
METEK-2-Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Arttırılması Operasyonu II <a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/metek2.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/metek2.aspx</a>	2.2	MEB	14.161.244	0	0	68

**IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "İstihdam" önceliği altında finanse edilen operasyonlar**

**İKG OP Tedbir 1.1 Daha önce tarımda çalışmakta olanlar dâhil olmak üzere, kadınların işgücüne katılımlarının teşvik edilmesi ve kadın istihdamının arttırılması.**

Tedbir	1.1	
Operasyon adı	Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği (İş Hayatında Kadınlar - WIB)	
Web Adresi	<a href="http://www.kadinisletme.com">www.kadinisletme.com</a>	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan hibe	€ 38.000.000	€ 0

İş Hayatında Kadınlar Operasyonu kapsamında 2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile Başkanlığımız arasında, 48 aylık "Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği" isimli doğrudan hibe sözleşmesi imzalanmış olup İŞKUR, projenin operasyon faydalanıcısıdır.

Bu Operasyon ile Kadınların sahibi olduğu ya da yönetsel kademelerde bulunduğu KOBİ'lerin (kadın KOBİ'leri) büyümesi ve bu yolla istihdamın artırılması amacıyla, katılımcı Bankalar ve finansal kuruluşlar aracılığıyla kendilerine avantajlı ve uygun şartlı kredilerin sağlanması ve Türkiye'de kadın odaklı kredi mekanizmalarının oluşturulması ve gerekli alt yapı çalışmaları için katılımcı Bankalara yönelik teknik destek sağlanması amaçlanmaktadır. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yapılan bu işbirliği sonucunda, girişimci kadınlarımızın desteklenmesi için 30 milyon Avro hacminde, bir kredi garanti fonu kurulmuş olup, EBRD bu kapsamda 300 milyon Avro tahsis edecek ve ülkemizde söz konusu proje kapsamında protokol imzalanan bankalar aracılığıyla kullanılacak bir kredi havuzu oluşturulacaktır. Başkanlığımız tarafından sağlanan 38 milyon Avro sayesinde her batık kredinin %10'unun teminat altına alınmış olması ve bu iki etken ile bankaların risk hesaplarını değiştirerek daha avantajlı kredi koşullarını kadın girişimciler için oluşturması hedeflenmiştir.

Operasyon, katılımcı finansal kuruluşlara kadın KOBİ'ler konusunda teknik destek verilmesi; kadınların ticari finansmana erişimlerinin kolaylaştırılması, kadın girişimcilere çeşitli kredi ve destekler sağlanması, kadınlara ait işletmelerin geliştirilmesi gibi çeşitli danışmanlık hizmetlerini içermektedir. EBRD tarafından, 15.11.2016 tarihi itibarıyla 930 kadın girişimciye temel finans ve ihtiyaç analizi konusunda eğitimler verildiği, 208 kadına girişimcilik eğitimi verildiği, 196 kadın KOBİ'nin danışmanlık projeleri ile desteklendiği raporlanmıştır. Bu veriler ve diğer faaliyetlere ilişkin göstergeler EBRD tarafından kanıtlayıcı dokümanlar ile desteklenmediği için Sözleşme Makamı tarafından 16.12.2016 tarihinde bir resmi yazı ile EBRD'den kanıtlayıcı belgeler talep edilmiş ve aynı yazıda bu belgeler sunulana kadar proje kapsamındaki ödemelerin durdurulduğu belirtilmiştir.

Tedbir	1.1	
Operasyon adı	Hazır Giyim Sektöründe Kadınlara Yönelik Eğitim ve Girişimcilik Hareketi Operasyonu (GATE)	
Web Adresi	<a href="http://gateprojesi.org/">http://gateprojesi.org/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı (DOKA)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 2.512.395	€ 302.963
- Mal alımı	€ 448.839	€ 179.536

Giresun ve Ordu illerinde kadınlara yönelik olarak girişimcilik eğitimleri, kariyer gelişimiyle ilgili online eğitimler ve hazır giyim sektöründe mesleki eğitimlerin verildiği operasyonun hizmet sözleşmesi (Teknik Destek) Aralık 2015'te imzalanmıştır. Uygulama dönemi 20 Ocak 2016 tarihinde başlamıştır. 20 aylık uygulama süresi olan Operasyon, 20 Eylül 2017 tarihinde sona erecektir. Açılış ve Tanıtım Etkinliği 6 Eylül 2016 tarihinde Giresun'da yapılmıştır. Teknik Destek projesi kapsamında düzenlenen uygulamalı eğitimde kullanılmak üzere makine ve sarf malzemeleri için ekipman alımı ihalesi 3 lot olarak imzalanmıştır. Ürünlerin teslimi, kurulumu, test ve muayene işlemleri tamamlanmış ve geçici kabul sertifikası işlemleri de 2016 yılının sonu itibariyle tamamlanma aşamasına gelmiştir.

Hizmet alımı kapsamında uygulanacak faaliyetlerle 300 kadına hazır giyim eğitimleri ve 400 kadına girişimcilik eğitimleri verilmesi hedeflenmektedir. Projenin, ilk ara raporu 22 Aralık 2016 tarihinde onaylanmıştır.

### İKG OP Tedbir 1.2 Gençlerin istihdamının artırılması.

Tedbir	1.2	
Operasyon adı	Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYEIS)	
Web Adresi	<a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/12pyeii.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/12pyeii.aspx</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=PYE-2">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=PYE-2</a>	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hibe	€ 15.280.800	€ 12.406.554

Toplam bütçesi yaklaşık 15 milyon Avro olan program kapsamında sözleşmeye bağlanan 58 adet hibe projesinin uygulanmasına Mart 2016 itibariyle başlanmıştır. Program kapsamında 4400 kişinin eğitimi, 1400 kişinin istihdamı, 320 kişinin girişimci olması hedeflenmektedir. Projelerden ikisi 8.04.2016 ve 23.07.2016 tarihlerinde feshedilmiş ve 56 projenin uygulanması devam etmiştir. Projelerin uygulanması kapsamında koordinatör ve eğitmen gibi pozisyonlar için faydalanıcı kuruluşlar tarafından 813 kişi istihdam edilmektedir. Projelere teknik destek ve izleme faaliyetleri kapsamında, 2016 yılı içinde projeleri yürüten faydalanıcı kuruluşların İzleme Bilgi Sistemi (MİSTİK) üzerinden sordukları 1902 yazılı soru yanıtlanmış ve 333 adet değişiklik talebi incelenmiştir. Ayrıca projeler için, dokümantasyon gereklilikleri ile satın alımların kontrolü ve paydaşların projeyi sahiplenme düzeyleri ile nihai faydalanıcıların proje faaliyetlerindeki tatmin düzeylerinin incelenmesi gibi yerinde doğrulama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında Başkanlığımızca 74 adet teknik izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ayrıca teknik destek projesinden uzman desteğiyle İŞKUR tarafından da 53 adet tematik izleme ziyareti yapılmıştır.

Tedbir	1.2	
Operasyon adı	Kariyer Hizmeti Sunumunda Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli (KARİYER)	
Web Adresi	<a href="http://www.trakyakariyer.org/?AspxAutoDetectCookieSupport=1">http://www.trakyakariyer.org/?AspxAutoDetectCookieSupport=1</a>	
Faydalanıcı Kurum	Trakya Kalkınma Ajansı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 3.055.759	€ 758.514
- Mal alımı	€ 384.138	€ 231.771



Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde mezun ve öğrenimi devam eden üniversite öğrencilerinin iş yaşamına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla 3 devlet üniversitesindeki kariyer geliştirme merkezlerinin kapasitelerinin artırılması, bölgesel işgücü piyasası analizlerinin yapılması, İKG strateji planları ve üniversitelere yönelik eylem planlarının hazırlanması, kariyer hizmetlerinin verilmesi, işletme ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi faaliyetlerinin öngörülmesi operasyonda hizmet ve mal alımı bileşenleri bulunmaktadır. Operasyonun mal alımı bileşeni 2 "lot"tan oluşmakta olup (Lot 1 ve Lot 2) 03.12.2015 tarihinde başlatılmıştır. Mal alımı Lot 1'in geçici kabul işlemi 23.06.2016, Lot 2 için geçici kabul işlemi ise 12.04.2016 tarihinde tamamlanmıştır. Lot 1 ve Lot 2 için nihai kabul işlemlerinin 2017 yılında gerçekleştirilmesi öngörülmektedir.

Operasyonun hizmet alımı bileşeni 7 Ocak 2016 tarihinde başlamıştır. Projenin başlangıç raporu 20.06.2016, birinci ara raporu ise 21.09.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Tedbir	1.2	
Operasyon adı	Ankara'nın Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Suretiyle Genç İstihdamının Artırılması (EKOSİSTEM)	
Web Adresi	<a href="http://www.girisimci.ankaraka.org.tr/">www.girisimci.ankaraka.org.tr/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Ankara Kalkınma Ajansı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 2.253.793	€ 450.759
- Mal alımı	€ 201.160	€ 14.480

Ankara'daki toplam iş döngüsünü ve genel iş ortamını etkileyen piyasa durumu, finans kaynakları, kültürel etkiler, paydaşlar, yasal gereklilikler ve yasal kurumlar gibi tüm unsurları içeren girişimcilik ekosisteminin gözden geçirilmesi, danışman havuzunun oluşturulması, genç girişimci gelişim programının uygulanması ve girişimci gelişim merkezinin kurulması için 2,2 milyon Avro tutarındaki hizmet alımı sözleşmesi 09.06.2016 tarihinde imzalanmış ve 27.06.2016 tarihinde uygulanmaya başlamıştır. Projenin başlangıç raporu 05.10.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında, Lot 2 23.12.2015 tarihinde imzalanmış ve 13.06.2016 tarihinde geçici kabul işlemleri tamamlanmıştır.

Lot 1 ise 21.11.2016 tarihinde imzalanmış ve uygulaması 30.11.2016 tarihinde başlamıştır. Birinci lota ilişkin ürün teslim, kurulum, eğitim ve test işlemleri devam etmektedir.

### İKG OP Tedbir 1.3 Kayıtlı istihdamın desteklenmesi

Tedbir	1.3	
Operasyon adı	Etkin Rehberlik ve Denetim Yoluyla Kayıtlı İstihdamın Teşviki (KİT-UP)	
Web Adresi	<a href="http://www.kit-up.net">http://www.kit-up.net</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=PREII">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=PREII</a>	
Faydalanıcı Kurum	Sosyal Güvenlik Kurumu	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 3.184.702	€ 0
- Mal alımı	€ 1.732.800	€ 0
- Hibe	€ 7.464.300	€ 6.630.767

Teknik destek projesi Eylül 2014’te uygulama sürecine başlamış ve 25 ay süre devam etmiştir. Projede 2567 SGK personeli eğitilmiş, 36 sektörel rehber hazırlanmış, 5 ülkeye çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Bilgilendirme ve Tanıtım faaliyetleriyle 2331 muhtara, 5793 üniversite öğrencisine, 7259 meslek lisesi öğrencisine, 7433 ilkökul öğrencisine, 478 gazeteciye ulaşılmıştır ve 100 binden fazla promosyon malzemesi dağıtılmıştır.



20 kişiden oluşan Akademik Danışma Kurulu 7 çalıştay düzenleyerek 3 rapor hazırlamış ve 6 bölgede 8043 anket ve 6 derinlemesine analiz uygulanmıştır.

Proje Ekim 2016 tarihi itibariyle sona ermiş olup nihai raporun değerlendirme aşaması devam etmektedir.

Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında yer alan iki lot Nisan ve Aralık 2014 tarihlerinde imzalanmış olup toplam bedeli 1.732.800 avrodur. İkinci Lot’a ilişkin geçici kabul işlemi Ağustos 2014 ve nihai kabul işlemi ise 1. Kısım için 03.12.2015, 2. Kısım için Aralık 2015’te tamamlanmıştır. 1 numaralı lotun geçici kabul işlemleri Ağustos 2015 ve nihai kabul işlemi de Ekim 2016’da tamamlanmıştır. Bu kapsamda 80 ilde 2000 tablet denetmenlere ve müfettişlere mobil denetim yapabilmeleri için dağıtılmış, 35 Laptop ve 35 yazıcı il müdürlüklerine tahsis edilmiş, 28 İl Müdürlüğüne de panelvan şeklinde 35 Mobil Denetim Aracının teslim edilmiştir.



Doğrudan faydalanıcılarının STK, Üniversite, Belediye ve Ticaret Odası gibi yerel kuruluşlar olduğu, 7,4 milyon Avro tutarındaki hibe programında ise teklif edilen yaklaşık 400 projeden 44 adedi fonlanmaya değer bulunmuş ve projeler 1 Temmuz 2016 itibariyle uygulanmaya başlanmıştır. 5 proje çeşitli nedenlerle feshedilmiş ve 39 projenin uygulanması sürdürülmüştür. Bu kapsamda devam eden projelerle yaklaşık 45 bin kişiye eğitimler verilmektedir. 2016 yılı içinde faydalanıcı kuruluşların 907 yazılı sorusu ile 116 değişiklik talebi incelenmiş ve 26 teknik izleme ziyareti yapılmıştır. 226 kişi faydalanıcı kuruluşlarca projeler kapsamında istihdam edilmektedir.

Tedbir	1.3	
Operasyon adı	Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (NANNY)	
Web Adresi	<a href="http://evdecocukbakimi.net/">http://evdecocukbakimi.net/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Sosyal Güvenlik Kurumu	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan Hibe	€ 49.625.600	€ 13.288.157

Kayıtlı kadın istihdamının artırılması amacıyla geliştirilen ve yaklaşık 50 milyon Avro bütçeye sahip “Evde Çocuk Bakım Projesi” kapsamında kayıtlı çalışan veya çalışacak kadınların, belli yaşa kadar olan çocuklarının bakımı için bakıcı istihdam edilmesi halinde 24 ay süreyle maddi destek sağlanması hedeflenmektedir.



5 Mart 2015 te SGK ile 39.626.600 Avro bütçeli doğrudan hibe

sözleşmesi imzalanmıştır. Daha sonra 21.10.2016 tarihinde imza altına alınan büyük değişiklik ile proje bütçesi 49.626.600 Avro'ya yükseltilmiştir. Yapılan değişiklikle pilot il sayısı ve maddi destek tutarı artırılmıştır. Projenin Kasım 2017'de tamamlanması öngörülmektedir.

Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyleri, sigortalı çalışan kadın sayıları, bir yılda analık iznine ayrılan ortalama çalışan kadın sayıları, nüfusları ve proje bütçe kısıtı kriterlerine göre seçilen İzmir, Bursa ve Antalya illerinde uygulanan projeye İstanbul ve Ankara illeri, 21.10.2016'da imzalanan büyük değişiklik ile dahil edilmiştir.

Proje sayesinde, 5.000'den fazla annenin doğrudan ve 5.000'den fazla çocuk bakıcısının dolaylı olmak üzere proje süresince 10.000'den fazla kadının kayıtlı istihdama kazandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, proje için yaklaşık 59.893 ön kayıt alınmıştır.



45.774 adet ödeme, mali destek kapsamında gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında desteklenen annelere ve bakıcılara belirli aralıklarla ev ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Eylül 2015'ten bu yana toplamda 2.839 ev ziyareti gerçekleştirilmiş bulunmaktadır.

### **IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Eğitim" önceliği altında finanse edilen operasyonlar**

#### **İKG OP Tedbir 2.1 Özellikle kız çocuklarının okullaşma oranlarının arttırılması yoluyla kadın işgücü kaynağının ve kadınların işgücü piyasasına erişiminin geliştirilmesi**

Tedbir	2.1	
Operasyon adı	Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Artırılması I (KEP-I)	
Web Adresleri	<a href="http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iertr.aspx">http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iertr.aspx</a> <a href="http://wwwremote.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=TR08H2.01-2">http://wwwremote.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=TR08H2.01-2</a>	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 4.009.915	€ 0
- Mal Alımı	€ 1.822.993	€ 436.950
- Hibe	€ 9.822.287	€ 0

Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 89 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2010 yılı Aralık ayında sözleşmeleri imzalanmış olup 2011 yılının Aralık

ayında projelerin faaliyetleri sona ermiştir. Bu projelerle 10 binden fazla aile ziyareti gerçekleştirilmiş ve yaklaşık 4700 kız çocuğunun okula yeniden kaydı sağlanmıştır.

Hizmet Sözleşmenin final raporu da Aralık 2013'te onaylanmış olup ilgili proje sonlandırılmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni 5 lot olarak imzalanmıştır. Lot 1 ve Lot 3 ün nihai kabul sertifikası 04.06.2015 te; Lot 6 nın 11.12.2015 te; Lot 7 nin de 24.12.2015 te imzalanmıştır. Lot 5 kapsamındaki geçici kabul işlemleri, yüklenicinin SGK borcunu ödememesi nedeniyle henüz tamamlanamamıştır.

Tedbir	2.1	
Operasyon adı	Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Artırılması II (KEP-II)	
Web Adresi	<a href="http://kizlarinegitimi.meb.gov.tr/">http://kizlarinegitimi.meb.gov.tr/</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr">https://mistik.ikg.gov.tr</a>	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 4.580.559	€ 1.713.887
- Mal Alımı	€ 2.569.698	€ 0
- Hibe	€ 7.682.240	€ 0

İlk Operasyonun devamı niteliğindeki bu operasyon Mal Alımı, Hizmet (Teknik Yardım) ve Hibe bileşenlerinden oluşmaktadır.

2014 Eylül ayında sözleşmeye bağlanan 9 lot satın alım ile (Lot 1: Ev tekstili, Lot 2: Bilgisayar ve güvenlik ekipmanları, Lot 3: Mutfak ve temizlik malzemeleri, Lot 4: Kişisel hobi ve eğlence malzemeleri, Lot 5: Mobilyalar, Lot 6: Spor Malzemeleri, Lot 7: Küçük ev aletleri, mutfak aletleri, Lot 8: Araçlar ve Lot 9: Kırtasiye malzemeleri) önceden belirlenmiş olan 8 ildeki 13 pilot okulun kısmi tefrişatları gerçekleştirilmiştir. Kasım 2016 itibariyle tüm lotlar için nihai kabul aşaması tamamlanmıştır.

23.03.2015 tarihinde ise hizmet bileşeni başlatılmıştır. 31.12.2016 tarihi itibarıyla Teknik Yardım kapsamında 16 kez Aylık Yönetim Toplantısı, üç kez Yönlendirme Komitesi Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Operasyonun 2. Ara raporu ise 04.08.2016 tarihinde onaylanmıştır. Teknik yardım 15 pilot ilde uygulanmaktadır. Sahada uygulanacak faaliyetler kapsamında; il ziyaret ekipleri oluşturulması-ēitilmesi, aile ziyaretlerinin yapılması, öğrencilere telafi derslerin verilmesi ve öğrenciler ile velilere uygulanacak anketler en önemli faaliyetler olarak değerlendirilmektedir. Faaliyet yoğunluğu 2016 yılı içerisinde planlanmıştır. Bu kapsamda 15.000 Eğitim personelinin, Kız Çocuklarının Okula Devam Oranının Artırılması amacıyla eğitilmesi; 1.500 kişiden oluşan Bölgesel Ziyaret Timinin oluşturulması ve bunlara eğitim verilmesi; 15 pilot şehir için 15 eylem planının hazırlanması; 3.000 veli ile 5.000 öğrenciye (toplam 8000 katılımcı), okula devam etmeme nedenleri üzerine anket düzenlenmesi; 3600 öğrencinin, okula devam konusunda bilinçlendirilmesi; 5100 velinin, okulların eğitimi ve öğrencilere sundukları fırsatlar, imkanlar konularında bilgilendirilmesi; 2400 velinin 120 toplantı ile bilgilendirilmesi; Rehberlik hizmetleri konusunda 6000 öğretmenin eğitilmesi; 3200 öğrenci ve velinin Mesleki Eğitim Konusunda bilgilendirilmesi;

3000 öğrencinin, okula devam edemediği süre içerisinde kaybı olan toplam 18.000 saat telafi kursunu alması ve 6500 katılımcıya yeni açılan yatılı okulların tanıtılması faaliyetlerine devam edilmektedir. 15 pilot ilden biri olan Şırnak, bölgedeki güvenlik sorunlarından dolayı hiçbir uygulamanın yapılamaması nedeniyle 29.11.2016 tarihinde idari talimat yoluyla Gaziantep iliyle değiştirilmiştir.

Hibe bileşeni kapsamında 46 sözleşme imzalanmış ve 1 Kasım 2015 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Bunlardan 6 proje çeşitli nedenlerle tamamlanamadan feshedilmiş; kalan 40 adet projenin uygulama süresi Kasım 2016 itibarıyla tamamlanmıştır. Proje uygulayan kuruluşlar 1100 kişiyi proje faaliyetlerinde istihdam etmiştir.

Projelere teknik destek ve izleme faaliyetleri kapsamında, 2016 yılı içinde projeleri yürüten faydalanıcı kuruluşların İzleme Bilgi Sistemi (MİSTİK) üzerinden sordukları 1591 yazılı soru yanıtlanmış ve 293 adet değişiklik talebi incelenmiştir. Ayrıca projeler için, dokümantasyon gereklilikleri ile satın alımların kontrolü ve paydaşların projeyi sahiplenme düzeyleri ile nihai faydalanıcıların proje faaliyetlerindeki tatmin düzeylerinin incelenmesi gibi yerinde doğrulama faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi kapsamında Başkanlığımızca 2015 yılında yapılmış olanlara ek olarak 2016 yılında 40 adet teknik izleme ziyareti ve MEB tarafından da 39 adet tematik izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir. Nihai teknik ve mali raporların hazırlanmasına yönelik faydalanıcı kuruluşlara destek amacıyla 2 günlük eğitim yaklaşık 80 katılımcıya verilmiş; ayrıca rapor hazırlamada faydalanıcılara doğrudan destek sağlamak üzere teknik destek projesinden uzmanlar görevlendirilmiştir. Raporların teslim alınıp incelenerek doğrulanma işlemleri devam etmektedir.

Tedbir	2.1	
Operasyon adı	Türkiye'deki Şartlı Eğitim Yardımı Programının Lise Devam Oranları Üzerine Etkisinin Artırılması (ŞNT)	
Web Adresi	<a href="http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/21snt.aspx">http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/21snt.aspx</a>	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan hibe	€ 41.345.201	€ 2.453.579

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile yaklaşık 41 milyon Avro tutarında imzalanan Doğrudan Hibe sözleşmesi 12 Aralık 2014 tarihinde imzalanmıştır. Bu kapsamda, her aileye, çocuğu okula devam etmesi şartı ile özellikle başlangıçtaki kırtasiye ve giyim gibi masraflara destek olunması amacıyla tek seferlik bir ödeme yapılması öngörülmüştür. Projenin 2014 yılındaki uygulaması kapsamında 229.207 faydalanıcıya (9, 10, 11. Sınıf öğrencilerine) öğrenci başına 60 Avro olacak şekilde ödeme yapılmıştır. 2015 yılında yapılan güncellemeyle, Operasyona 12. Sınıflar da dahil edilmiş ve ödeme miktarı da 70 euroya çıkarılmıştır. 2. ödeme periyodunda 330.653 öğrenciye (9.10.11 ve 12. Sınıf öğrencilerine) 70 Avro olacak şekilde ödemeler Aralık 2015 içerisinde PTT aracılığıyla gerçekleşmiştir. Böylece toplamda yaklaşık 560.000 öğrenci bu projeden yararlanmıştır. Projenin nihai raporu 23.11.2016 tarihinde onaylanmıştır.

## İKG OP Tedbir 2.2 Mesleki ve Teknik Eğitimin içeriğinin ve kalitesinin iyileştirilmesi

Tedbir	2.2	
Operasyon adı	Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Arttırılması I (METEK-I)	
Web adresi	<a href="http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iqwettr.aspx">http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/operasyonlar/iqwettr.aspx</a> <a href="http://mtegm.meb.gov.tr/">http://mtegm.meb.gov.tr/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 5.983.088	- € 135
- Mal Alımı	€ 2.068.475	€ 233.163

Hizmet alım sözleşmesi kapsamındaki teknik yardım projesi Mayıs 2012’de başlamış ve Mayıs 2015’te tamamlanmıştır.

Mal alımı bileşenine ilişkin olarak 3 lot (Lot 2, Lot 5, Lot 8) 19.04.2013 tarihinde imzalanmıştır ve bu lotlara ilişkin geçici kabul işlemleri 20.12.2013 tarihinde tamamlanmıştır. İlgili sözleşmelere ilişkin nihai kabul süreçleri ise 25.02.2015 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

Lot 1 26.12.2014 tarihinde imzalanmış olup geçici kabul işlemleri 01.09.2015 tarihinde tamamlanmış ve nihai kabul işlemleri devam etmektedir. Lot 6 23.12.2014 tarihinde imzalanmış, geçici kabul sertifikaları 02.11.2015 tarihinde onaylanmış ve nihai kabul işlemleri devam etmektedir. Lot 4 06.01.2015 tarihinde imzalanmış olup ilgili sözleşmeye ilişkin geçici kabul işlemleri 02.05.2016 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

Lot 3 ve 7 için ihale işlemleri devam etmektedir.

Tedbir	2.2	
Operasyon adı	Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Arttırılması Operasyonu II (METEK-II)	
Web Adresi	<a href="http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/metek2.aspx">http://www.ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/metek2.aspx</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=IQVETII">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=IQVETII</a>	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hibe	€ 12.171.018	€ 346.599

Hibe Programı kapsamında finanse edilmesi uygun bulunan 70 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2014 yılı Temmuz ayında sözleşmeleri imzalanmış olup, Eylül 2014’te projelerin uygulama safhasına geçilmiştir. Proje uygulamaları faydalanıcı kuruluşlarca projelerde istihdam edilen 816 personel tarafından gerçekleştirilmiş, Başkanlığımız da projeler kapsamındaki izleme, doğrulama ve teknik destek faaliyetlerini yürütmüştür.



Proje uygulama sürecinde Erzincan, Kilis, Karabük ve Van illerinde olmak üzere toplamda 4 proje iptal edilmiştir. Söz konusu kalan 66 projenin uygulama süreci, 31 Ağustos 2015 yılında sona ermiştir. 2016 yılında projelere ait nihai teknik ve mali raporların incelenmesi ve doğrulanması çalışmaları tamamlanmıştır.



Yaklaşık 34 bin gencimiz, meslek ve kariyer rehberliği hizmeti almış; binden fazla mesleki öğretim personeline eğitim verilmiş; üniversite ve meslek liseleri dâhil yaklaşık 300 eğitim kurumunun kapasitesi arttırılmış; meslek eğitimine yönelik 300'den fazla modüler program geliştirilmiş; 2 binin üstünde elektronik öğrenme materyali hazırlanmış ve yaklaşık 100 adet meslek standardı geliştirilmiştir.

Tedbir	2.2	
Operasyon adı	Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Yeterliliklerinin Artırılması (Erasmus-I)	
Web Adresi	<a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/22erasmus.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/22erasmus.aspx</a> <a href="http://ua.gov.tr/kurumsal/haberler/2015/02/16/-mesleki-egitim-kalitesinin-ve-genclerin-mesleki-becerilerinin-gelistirilmesi-projesi-acilis-toplantisi-">http://ua.gov.tr/kurumsal/haberler/2015/02/16/-mesleki-egitim-kalitesinin-ve-genclerin-mesleki-becerilerinin-gelistirilmesi-projesi-acilis-toplantisi-</a>	
Faydalanıcı Kurum	Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan hibe	€ 25.000.000	€ 0

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) ile 25 milyon Avro tutarındaki Doğrudan Hibe sözleşmesi 3 Aralık 2014'te imzalanmış olup projenin 30 ay sürmesi ve Haziran 2017'de tamamlanması öngörülmektedir. Sözleşmeye ait ara raporun teknik kısmı 04.12.2015 tarihinde onaylanmıştır. Projenin Yönlendirme Komitesi toplantıları 28.05.2015, 27.11.2015, 31.05.2016 ve 09.12.2016 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamındaki hibe bileşenine göre, Erasmus+ Programı değerlendirme sürecinde başarılı olup bütçe kısıtı nedeniyle fonlanamayan ve yedek listede kalan 316 projeye hibe desteği sağlanmaktadır. Projeler kapsamında;

- 9.281 öğrencinin AB Ülkelerinde eğitim, öğretim, staj ve kültürel işbirliği gibi faaliyetlere katılımını içeren hareketlilik programlarına katılımı;
- 2.568 mesleki eğitim personelinin eğitim görmesi;
- 923 refakatçi öğretmenin, öğrenci hareketliliğine eşlik etmesi hedeflenmektedir.
- Toplamda 12.772 kişinin projelerden faydalanması beklenmektedir.

Uygulaması tamamlanmış olan 316 projenin nihai raporlarının Ulusal Ajans tarafından incelenmesinin ardından sayısal göstergelerin nihai ölçümü gerçekleştirilecektir. Proje kapsamındaki hibe bileşeninin değerlendirmesine ilişkin çalışma devam etmektedir.

## IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Hayat Boyu Öğrenme" önceliği altında finanse edilen operasyonlar

### İKG OP Tedbir 3.1 Hayat Boyu Öğrenme Stratejisi ile uyumlu ve kapsamlı stratejilerin geliştirilmesinin ve uygulanmasının desteklemesi

Tedbir	3.1	
Operasyon adı	Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi Operasyonu II (HBÖ-II)	
Web Adresi	<a href="http://hayatboyu.meb.gov.tr/">http://hayatboyu.meb.gov.tr/</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=LLLII">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=LLLII</a>	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 6.927.422	€ 1.330.239
- Hibe	€ 5.275.130	€ 4.142.361

Operasyonun hizmet bileşeni 01.12.2015 tarihinde imzalanmıştır. Operasyon Faydalanıcısı Milli Eğitim Bakanlığı- Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü olup uygulama dönemi 20.01.2016 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında hazırlanan başlangıç raporu 7 Haziran 2016 tarihinde, ilk ara raporu ise 14 Kasım 2016 tarihinde onaylanmıştır.



Proje kapsamında, MEB, METEK kurumları ve diğer ilgili kuruluşlarda HBÖ stratejilerinin kolaylaştırılmasına yönelik yasal alt yapı düzenlemelerinin revize edilmesi; Avrupa yeterlilikler çerçevesine uygun 2, 3 ve 4'üncü seviyelerle seçilmiş 3 alanda modül geliştirilmesi, web tabanlı Hayat Boyu Rehberlik Bilgi Sisteminin geliştirilmesi; Kalite güvence sistemine ilişkin araç ve göstergelerin belirlenmesi hedeflenmektedir.

5,2 milyon Avro tutarındaki hibe programı kapsamında ise toplam 36 projenin 12 aylık proje uygulama dönemi 1 Ekim 2016 tarihi itibarıyla başlamıştır. Projelerin uygulanması için faydalanıcı kuruluşlarca 147 personel istihdam edilmiştir.

İzleme ve teknik destek faaliyetleri kapsamında 2016 yılı içinde projelerden gelen 429 yazılı soru ve 64 değişiklik talebinin inceleme ve işlemleri tamamlanmıştır. Projelere 24 adet teknik izleme ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve her bir ziyarete ait raporlamalar tamamlanmıştır.



Tedbir	3.1	
Operasyon adı	Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu (UYEP)	
Web Adresi	<a href="http://www.myk.gov.tr/index.php/tr/uygulamas-devam-eden-projeler-uyep-ii-hibe-programlar-2">http://www.myk.gov.tr/index.php/tr/uygulamas-devam-eden-projeler-uyep-ii-hibe-programlar-2</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=VOC-TEST-2">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=VOC-TEST-2</a>	
Faydalanıcı Kurum	Mesleki Yeterlilikler Kurumu	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan Hibe	€ 5.349.190	€ 0
- Hibe	€ 2.702.942	€ 1.894.185
- Mal Alımı	€ 845.675	€ 393.599

Doğrudan Hibe Bileşeni (Belgelendirme İçin Doğrudan Hibe) 20.07.2015 tarihinde başlamış olup 20.07.2017 tarihine kadar devam edecektir. 34 Yetkilendirilmiş Belgelendirme Kuruluşu ile projenin başında protokol imzalanmış olup bu sayı projenin ilk yılının tamamlanmasının ardından 44'e çıkarılmıştır. Aralık 2016 tarihi itibarıyla 13.450 birey hibeden faydalanmış ve sertifikalandırılmıştır.

VOC-TEST Merkezleri-II Hibe Programı, Haziran 2013 yılında tamamlanan Voc-Test Merkezleri-I adlı hibe programının devamı niteliğinde tasarlanmıştır. Bu ilk programla 11 sektörde 23 adet sınav ve belgelendirme kuruluşu MYK tarafından yetkilendirilmiştir.

VOC-TEST Merkezleri-II kapsamında ise çoğunluğu 18 aylık 14 proje fonlanmaya değer bulunmuş ve Mart 2016 tarihinde başlayan projelerin ara raporları Kasım 2016'da teslim alınmaya ve incelenmeye başlanmıştır. Bu programla ilk programdan farklı olan 9 yeni sektörde

- 53 adet meslek standardının ve
- 58 adet yeterliliğin geliştirilmesi ile
- 14 adet kuruluşun belgelendirme kuruluşu olarak yetkilendirilmesi amaçlanmaktadır.

Proje uygulamaları için faydalanıcı kuruluşlarca 90'ın üzerinde kişi istihdam edilmiştir. 17 adet teknik izleme ziyareti Başkanlığımızca ve 14 adet tematik kontrol ziyareti MYK tarafından gerçekleştirilmiştir. Faydalanıcılardan 2016 yılı içinde 359 yazılı soru ve 67 adet değişiklik talebi alınarak işlemleri tamamlanmıştır.

Mal Alım bileşeni 3 lottan oluşmaktadır. Lot-1, Lot-2 ve Lot-3 sırasıyla 15. Aralık 2016 ve 28 Haziran 2016 tarihlerinde başlamıştır. Lot-3'ün geçici Kabul işlemleri 21.12.2016 tarihinde tamamlanmıştır. Lot-1 ve Lot-2'nin uygulama işlemleri devam etmektedir.

### İKG OP Tedbir 3.2 İnsan kaynağına daha fazla yatırım yaparak çalışanların ve işverenlerin uyum kapasitesinin artırılması.

Tedbir	3.2	
Operasyon adı	Turizm Sektöründe Çalışanların ve İşverenlerin Uyum Yeterliliklerinin Artırılması (TUYUP)	
Faydalanıcı Kurum	Kültür ve Turizm Bakanlığı	
Web Adresi	<a href="http://tuyup.turizm.gov.tr/">http://tuyup.turizm.gov.tr/</a>	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 7.558.813,00	€ 0
- Mal Alımı	€ 145.528,00	€ 0

Operasyonun Hizmet alımı bileşeni 04.11.2013 tarihinde imzalanmış ve 15.01.2014 tarihinde uygulamaya başlanmıştır. Ağustos 2014'te başlangıç dönemi sona eren projenin başlangıç raporu 25.08.2014 tarihinde onaylanmıştır. İlgili sözleşmeye ilişkin 1. Ara Rapor 29.09.2014, 2. Ara Rapor 07.05.2015, 3. Ara Rapor 22.12.2015 tarihinde ve 4. Ara Rapor 21.06.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Teknik destek projesi kapsamında kupon eğitim programları düzenlenmiş, yeşil yıldız belgesine ilişkin farkındalığın artırılması ve 'en iyi uygulama' merkezlerinin kurulması bileşeni kapsamında çevre duyarlılığı yüksek 15 otelin eğitimler ve danışmanlık hizmetleri yoluyla en iyi uygulama merkezleri haline dönüştürülmeleri ve yeşil yıldız belgesine sahip olmaları desteklenmiş ve işletmelerin turizm çalışanlarının ihtiyacı olan eğitim olanaklarını takip edebilmesi, eğitim materyallerine ulaşım sektörle ilgili güncel verilere ulaşabilmesi için web tabanlı veritabanı sistemi geliştirilmiştir.



Böylelikle, proje kapsamında 5.841 kişiye eğitim verilmiş; 329 kişiye yeşil yıldız konusunda rehberlik hizmeti sağlanmış ve farkındalık artırma seminerleri ile 1.040 kişisi kadın olmak üzere 2.716 kişiye ulaşılmıştır. Kupon eğitimine katılanların 145'i Turizm sektöründe ulusal yeterliklere uygun şekilde belgelendirilmiştir.

Projenin uygulama süresi 15.07.2016 tarihinde tamamlanmış olup, final raporu değerlendirme süreci devam etmektedir.

Operasyonun Mal alımı bileşeni kapsamında Lot 1 22.01.2013 tarihinde imzalanmış ve geçici kabul işlemleri 13.08.2013 tarihinde tamamlanmıştır. Nihai kabul işlemleri ise Eylül 2014'te sonuçlandırılmıştır. Bu sözleşme kapsamında Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın 21 İl Müdürlüğüne bilgi teknolojileri ekipmanları alınmıştır.

Tedbir	3.2	
Operasyon adı	Esnaf ve Sanatkârların Uyum Yeteneğinin Artırılması (ADAPTESK)	
Web Adresi	<a href="http://adaptesk.org/wp">http://adaptesk.org/wp</a>	
Faydalanıcı Kurum	Esnaf ve Sanatkârlar Konfederasyonu	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 5.994.728	€ 281.800
- Mal Alımı	€ 536.080	€ 0

Mal alımı bileşeni kapsamında, ofis malzemelerine ilişkin sözleşme (LOT 1) 9 Eylül 2013 tarihinde, bilgi işlem ekipmanlarına ilişkin sözleşme (LOT 2) ile ağaç işleri ekipmanlarına ilişkin sözleşme (LOT 3) 3 Eylül 2013 tarihinde, endüstriyel mutfak malzemelerine ilişkin sözleşme (LOT 4) 26 Eylül 2013 tarihinde ve tekstil eğitim ekipmanları (Lot 5) 10 Haziran 2015 tarihinde imzalanmıştır. Lot 1-2-3-4 için nihai kabul işlemleri gerçekleştirilmiş, Lot-5 için ise geçici kabul işlemi gerçekleştirilmiştir. Böylelikle illerdeki eğitim ve danışmanlık merkezlerinin teçhiz edilmesi sağlanmıştır.

Operasyonun teknik yardım projesi 26 Haziran 2015 tarihinde imzalanmış olup uygulama dönemi 31 Temmuz 2015 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında mevcut durum analizi, eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Projeye işletme yönetimi, İSG, gıda mevzuatı, satış ve pazarlama teknikleri, mesleki eğitimler, patent, markalaşma ve tasarım, e-ticaret olmak üzere her ilde farklı sektörlerle özel modüllerle yaklaşık 7.000 kişiye eğitim verilmesi ve 23 bin esnaf ve sanatkara eğitimlerle ulaşılması hedeflenmektedir. Başlangıç raporu 27.05.2016, birinci ara raporu 24.08.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Tedbirler	3.2	
Operasyon adı	TR33 Bölgesindeki İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Artırılması (ZAFERIN)	
Web Adresi	<a href="http://www.zaferin.org.tr">www.zaferin.org.tr</a>	
Faydalanıcı Kurum	Zafer Kalkınma Ajansı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 3.866.422	€ 766.263
- Mal Alımı	€ 225.825	€ 125.985

Bölgesel İKG merkezi kurulması, işgücü veri tabanı ve yazılımı oluşturulması, sektörel kalkınma, iş gücü açıklık ve eğitim ihtiyaçları analizi yapılması, imalat endüstrisinin alt sektörlerinde ve turizm alanında meslek standartlarına uygun eğitimler verilmesi, Kobi'lere danışmanlık hizmetleri sağlanması amaçlarını taşıyan operasyonda mal ve hizmet alımı olarak iki bileşen bulunur. Operasyonun Hizmet alımı



bileşeni 07.12.2015 tarihinde imzalanmıştır. 07.01.2016 tarihinde 20 aylık uygulama dönemi başlamıştır. Proje kapsamında hazırlanan başlangıç raporu 20 Temmuz 2016 tarihinde, ilk ara raporu ise 12 Aralık 2016 tarihinde onaylanmıştır.

Operasyonun Mal alımı bileşeni kapsamında Lot-1 Ofis ekipmanları 18.09.2015, Lot-2 IT ekipmanları 02.10.2015 ve Lot-3 araç alımı 28.09.2015 tarihinde imzalanmıştır. Lot-3'ün geçici kabul işlemleri 10.12.2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

Tedbir	3.2	
Operasyon adı	İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi (BİLGEİŞ)	
Web Adresi	<a href="http://proje.bilgeis.net/">http://proje.bilgeis.net/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 2.800.000	€ 0
- Mal Alımı	€ 14.495	€ 14.495

Hizmet alım sözleşmesi Aralık 2015'te imzalanmıştır. Sözleşmenin uygulama başlangıç tarihi 17.12.2015'tir. Başlangıç raporu Kasım 2016'da onaylanmıştır, ilk Ara Raporun ise Ocak 2017'de onaylanması beklenmektedir. İkinci Ara Rapor ise 19.12.2016'da sunulmuş ve henüz revizyon sürecindedir. İkinci Yönlendirme Komitesi Toplantısı çeşitli kurum ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile 01.12.2016'da Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Operasyon kapsamında, yazılım geliştirmeye yönelik altyapının güçlendirilmesi; İstanbul, İzmir, Gaziantep ve Eskişehir'de araştırmalar yapılması, yazılım geliştirmenin öğrenilmesine yönelik online eğitimlerin hazırlanması, ARGE kapasitelerinin geliştirilmesi, bilgi ve İletişim Teknolojileri kullanımının önemi hakkında bilinç artırma faaliyetlerinin düzenlenmesi ve online eğitimlerde kullanılacak stüdyo malzemeleri için de mal alımının yapılması planlanmıştır.

Operasyon kapsamında 3 adet mal alımı ihalesi yapılması öngörülmüştür; bunlardan bir tanesi tamamlanmış ve ihalesi yapılan mobilyalar teslim edilmiş ve Firmaya ilk ödemesi yapılmıştır. Diğer iki mal alımı ihalesi ise henüz hazırlık sürecindedir.

Tedbir	3.2	
Operasyon adı	İşveren ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Sosyal Diyalog Yaklaşımı ile Artırılması (ADAPTSD)	
Web Adresi	<a href="http://isciveisverenuyumu.com/">http://isciveisverenuyumu.com/</a>	
Faydalanıcı Kurum	HAK-İŞ Konfederasyonu	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet alımı	€ 3.725.710	€ 745.142
- Mal alımı	€ 66.141	€ 0

Hizmet bileşeni 12.02.2016 tarihinde imzalanarak 18.04.2016 tarihinde uygulamaya başlamıştır. Projenin açılış toplantısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sn. Mehmet MÜEZZİNOĞLU'nun katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Projenin başlangıç raporu 18.11.2016 tarihinde onaylanmıştır. İlk ara rapor ise 01.12.2016 tarihinde Başkanlığımıza iletilmiş Sözleşme Yöneticisinin yorumları ile tekrar yüklenici firmaya gönderilmiştir. Proje aktiviteleri zaman planı çerçevesinde ilerlemektedir. Ara rapordaki bilgilere göre, 91 katılımcı ile 4 adet çalıştay ve 4 ilde düzenlenen 1300 kişinin katıldığı iş yaşamı becerileri eğitimi düzenlenmiştir.



Projenin mal alımı bileşeni ise 3 lottan oluşmaktadır. Ancak 1. Lot için ihale süreci henüz tamamlanmamıştır. Lot-2 ve Lot-3 imzalanarak 03.01.2017 tarihinde başlatılmış ve 120 takvim gününde bitirilmesi planlanmıştır.

Tedbir	3.2	
Operasyon adı	Okul ve Yetişkin Eğitimi Personelinin Mesleki Gelişimini Desteklemek Suretiyle Eğitimde Kalitenin Artırılması (ERASMUS-II)	
Web Adresi	<a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/32erasmusii.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/32erasmusii.aspx</a> <a href="http://www.ua.gov.tr">www.ua.gov.tr</a>	
Faydalanıcı Kurum	Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan Hibe	€ 16.963.888	€ 0

Ulusal Ajans tarafından yürütülmekte olan Doğrudan Hibe Projesinin sözleşmesi 17.11.2015 tarihinde imzalanmış olup, proje faaliyetlerinin 2017 yılının Ekim ayında tamamlanması planlanmaktadır. Sözleşmeye ait başlangıç raporunun teknik kısmı 11.01.2016'da onaylanmıştır. Ara Rapor destekleyici belgeleri ile birlikte Kasım 2016'da alınmış olup doğrulama ve onay süreci sonuçlanmak üzeredir.

Proje kapsamındaki hibe bileşeni altında Erasmus+ Programı altında başarılı olup bütçe kısıtı nedeniyle fonlanamayan ve yedek listede kalan 387'si okul eğitimi ve 126'sı yetişkin eğitimi alanında olmak üzere toplam 513 projeye hibe desteği sağlanmaktadır. Projeler kapsamında;

- 387 okul eğitimi kurumu ile 126 yetişkin eğitimi kurumunun Avrupa'daki okullara ve yetişkin eğitimi kurumlarına eğitim vermek veya eğitim almak amaçlı personel göndermesi;
- 5687 okul eğitimi kurumu personeli ile 2229 yetişkin eğitimi personelinin Avrupa'daki okullarda ve yetişkin eğitimi kurumlarındaki kurslara veya iş başı eğitimlerine katılması veya bu faaliyetlerde eğitici olarak görevlendirilmesi;
- Okul ve yetişkin eğitimi kurumlarında görevli personelin yüzde 30'unun katıldığı faaliyetler sonucunda sertifika alması veya Europass sertifikası gibi mesleki yeterlilik/tanınırlık araçlarını elde etmesi hedeflenmektedir.
- Toplamda 7916 kişinin projelerden faydalanması beklenmektedir.

Hibe bileşeni kapsamında okul eğitimi hibe proje sahiplerine yönelik bilgilendirmenin yapıldığı Başlangıç Toplantısı 527 katılımcı ile 1 Haziran 2016 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Uygulaması tamamlanmış olan hibe projelerinin nihai raporlarının Ulusal Ajans tarafından incelenmesinin ardından sayısal göstergelerin nihai ölçümü gerçekleştirilecektir. Proje kapsamındaki hibe bileşeninin değerlendirmesine ilişkin çalışma hazırlıkları devam etmektedir.

Projenin Yönlendirme Komitesi toplantıları 23.06.2016 ve 09.12.2016 tarihlerinde yapılmıştır.

### **IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Sosyal İçerme" önceliği altında finanse edilen operasyonlar**

**İKG OP Tedbir 4.1 - Özel itina gösterilmesi gereken kişilerin istihdam edilebilirliğinin artırılması, işgücü piyasasına erişimlerinin kolaylaştırılması ve işgücü piyasasına girişlerinin önünde yer alan engellerin ortadan kaldırılması**

Tedbir	4.1	
Operasyon adı	Dezavantajlı Kişilerin Entegrasyonu için İstihdam ve Sosyal Destek Hizmetleri Koordinasyon ve Uygulama Modeli (İSKEP)	
Web Adresi	<a href="http://www.iskep.org">www.iskep.org</a>	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye Belediyeler Birliği	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 5.999.000	€ 2.524.468
- Mal Alımı	€ 588.219	€ 334.308

Teknik Destek projesi Mayıs 2014'te imzalanmış; Ağustos 2014'te uygulama dönemine başlamış ve Kasım 2016 tarihinde tamamlanmıştır. Nihai rapor değerlendirme işlemleri devam etmektedir.



Projenin birinci ve ikinci raporu sırasıyla Haziran ve Kasım 2015 tarihlerinde onaylanmıştır. Teknik yardım projesinde, 12 belediyede TBB'nin gözetim ve rehberliğinde dezavantajlı bireylere yönelik istihdam ve sosyal destek hizmetlerinin koordinasyonu ve sunulmasına yönelik bir model geliştirmek hedeflenmiştir. 12 Belediyenin Teknik Kapasitesinin, Dezavantajlı Bireylerin istihdam edilebilirliklerinin ve Dezavantajlı bireylerin sosyal entegrasyonuna ilişkin farkındalığın artırılması amaçlanmıştır.



Projenin tamamlanmasıyla 12 Belediyede Sosyal Hizmet Destek noktaları kurulmuş; 2778 kişi aktif iş gücü piyasası programlarına yönlendirilmiş; 8249 dezavantajlı birey, oluşturulan bilgi bankasına kaydedilmiş; 4000 dezavantajlı birey ve 3500 Belediye personeli eğitilmiştir. Projenin 3. ve 4. Ara raporları Temmuz 2016 ve Kasım 2016 tarihlerinde onaylanmıştır.

Bilgilendirme ve tanıtım faaliyetleri kapsamında 500.000'den fazla promosyon malzemesi dağıtılmış, 300'den fazla bilgilendirme ve tanıtım faaliyeti ile 11.000'den fazla kişiye ulaşılmıştır.

6 Lottan oluşan Mal Alım Bileşeni 900.000 Avro bütçeye sahiptir. Lot-2 hariç olmak üzere bütün lotların geçici Kabul işlemleri tamamlanmıştır.

Tedbir	4.1	
Operasyon adı	Dezavantajlı Yüksek Öğrenim Öğrencilerinin Burs Yoluyla Desteklenerek İş Piyasasına Erişimlerinin Kolaylaştırılması (DEZÖDES)	
Web Adresi	<a href="http://www.dezodes.org/">http://www.dezodes.org/</a>	
Faydalanılan Kurum	Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu Genel Müdürlüğü (YURT-KUR)	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Bireysel Hibe	€ 35.700.000	€ 0
- Hizmet Alımı	€ 1.950.000	€ 446.509

Bireysel hibe bileşeni, ekonomik yetersizlikten ötürü yükseköğrenime devam edemeyen ya da öğrenimini terk etmek durumunda kalan gençlere mali destek içeren bu programda okuldan iş yaşamına geçişi kolaylaştırmak için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri de uygulanmıştır. Program iki fazda 2012-2013 ve 2014-2015 yıllarında uygulanmıştır. Toplamda 35.7 milyon avro bütçeye sahip bireysel hibe bileşeni ile 38.400 dezavantajlı yüksek öğrenim öğrencisinin kredisi belirtilen yıllarda bir akademik yıl boyunca bursa çevrilmiştir. Bireysel Hibe Bileşeni Nisan 2016 'da tamamlanmıştır.

Teknik Yardım Projesi ise Ocak 2015'te başlamıştır. Projenin başlangıç raporu 10.08.2016 tarihinde 1. Ara raporu ise 14.12.2016 tarihinde onaylanmıştır. Aralık 2016 itibariyle 300 KYK personeli eğitilmiş, üniversite öğrencilerine yönelik 2 bilgilendirme semineri yapılmış ve 500 öğrenciye ulaşılmıştır. İŞKUR, KYK, TOBB, KOSGEB, Kariyer.net ve YÖK'ün katılımıyla bir çalıştay düzenlenmiş ve öğrencilere kariyer ve iş fırsatlarını anlatmak amacıyla dağıtılacak olan 40.000 broşür için çalışmalar yapılmıştır

Tedbir	4.1	
Operasyon adı	Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması (DISABLED)	
Web Adresi	<a href="http://hacettepemeslekiyarehabilasyon.org.tr/">http://hacettepemeslekiyarehabilasyon.org.tr/</a>	
Faydalanılan Kurum	Hacettepe Üniversitesi	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 3.264.979	€ 0
- Mal Alımı	€ 554.269	€ 332.561

Teknik yardım sözleşmesi Ekim 2015'te imzalanmış olup Temmuz 2017'de tamamlanması öngörülmektedir. Operasyon Faydalanıcısı Hacettepe Üniversitesi Ergoterapi Bölümü'dür. Hizmet bileşeni 16.11.2015 tarihinde başlamış olup toplam sözleşme süresi 20 aydır. Proje ile engelli bireylerin çalışma kapasitelerinin, motivasyonlarının, verimliliklerinin, iş arama ve

sosyal becerilerinin geliştirilerek istihdam edilebilirliklerinin ve istihdam piyasasına erişebilirliklerinin artırılması amaçlanmaktadır. Simülasyon eğitimine imkan verecek mesleki rehabilitasyon merkezinin kurulması, mesleki, sosyal ve özyönetim becerilerinin ve öğretmenlerin kapasitesinin artırılması faaliyetleri sürdürülmektedir. Ayrıca, engellilere, ailelerine, işverenlere ve ilgili sivil toplum kuruluşlarına yönelik eğitim ihtiyaç analizi, anket araştırma yönetimiyle yapılacak ve eğitim modülleri online ortama aktarılacaktır.

Hizmet sözleşmesi kapsamında hazırlanan Başlangıç Raporu 13.10.2016'da onaylanmıştır. Birinci Ara Rapor 15.06.2016'da, ikinci Ara Rapor ise 16.12.2016'da sunulmuştur; birinci Ara Raporun Şubat 2017'de onaylanması planlanmaktadır.

Mal alım sözleşmeleri kapsamında yer alan 3 lot (Lot 1: Ergo-terapi ekipmanları, Lot 2: Ergo-terapi Binası ofis ekipmanları, Lot 3: Ergo-terapi Binası Elektronik Ekipmanlar) 18.01.2016 tarihinde başlamış; tüm ekipmanlar teslim edilmiş ve Mesleki Eğitim Merkezinde kullanıma açılmıştır.

Tedbir	4.1	
Operasyon adı	Dezavantajlı Kişilerin İstihdam Edilebilirliklerinin ve Sosyal Entegrasyonlarının İyileştirilmesi (DESİP)	
Web Adresi	<a href="http://www.desip.org/">www.desip.org/</a> <a href="https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=ISEDP">https://mistik.ikg.gov.tr/openform/Projeler.aspx?ProgramKOD=ISEDP</a>	
Faydalanılan Kurum	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 ında Ödenen Tutar
-Hizmet Alımı	€ 1.500.000,00	€ 0
-Hibe Programı	€ 22.063.419	€ 17.691.958

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nün faydalanıcısı olduğu hizmet alımı bileşeni 27.11.2015 tarihinde imzalanmıştır. Projenin uygulama süresi 14.01.2016 tarihinde başlamıştır. Proje başlangıç dönemi çalışmaları tamamlanmış ve başlangıç raporu 18.07.2016 tarihinde onaylanmıştır. Projeye ilişkin birinci ara rapor ise 10.11.2016 tarihinde onaylanmıştır. Proje kapsamında farkındalık artırma ve iletişim stratejisi hazırlanmış, 2 adet kısa filmin hazırlık aşamaları tamamlanmıştır. Hazırlanan 3 adet sosyal içerme haritasına ilişkin raporlama çalışmaları devam etmektedir.



Operasyonun hibe bileşeni kapsamında toplamda 2211 başvuru alınmış ve değerlendirmelerin tamamlanmasının ardından 141 adet hibe projesi 20.10.2016 tarihinde imzalanmıştır. (1.lot roman vatandaşlar; 2.lot diğer tüm dezavantajlılar eski hükümlü, madde bağımlısı...) Rehberlik ve danışmanlık hizmetleri, rehabilitasyon programları, mesleki eğitimler gibi aktif işgücü piyasası programları öngören hibe projelerinin uygulaması 01.11.2016 tarihinde başlamıştır. 2 proje çeşitli nedenlerle feshedilmiştir. Projeler kapsamında faydalanıcı kuruluşlar tarafından 507 kişi istihdam edilmiştir. Başkanlığımızca, projelerin başlama tarihinden önce, yaklaşık 280 proje personeline 3 günlük uygulama eğitimi verilmiş;



başlangıçtan sonra özellikle teknik destek amacıyla 115 teknik izleme ziyareti gerçekleştirilmiştir. Kasım 2016'da başlayan projelerden 2 ay içinde 1240 yazılı soru ve 130 adet değişiklik talebi alınmış ve bunların işlemleri tamamlanmıştır.

Tedbir	4.1	
Operasyon adı	Türkiye'de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Yüksek Öğrenim Kapsamında Sosyal Entegrasyonu	
Web Adresi	<a href="http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/41ytb.aspx">http://ikg.gov.tr/tr-tr/projeler/projeler/41ytb.aspx</a>	
Faydalanılan Kurum	Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan Hibe	€ 3.635.000	€ 2.908.000

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB) ile 29.12.2015 tarihinde imzalanan 3.635.000 Avro tutarındaki doğrudan hibe sözleşmesiyle Türkiye'deki devlet üniversitelerinde lisans eğitimi gören Suriyeli öğrencilere destek olunması hedeflenmiştir. Bu kapsamda 2016 yılı eğitim dönemi boyunca 6 ay boyunca (Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran) 350 öğrenci, 3 ay boyunca ise (Ekim, Kasım, Aralık) 334 öğrenciye aylık 600 TL Burs ve 600 TL Barınma Desteğinden oluşan toplamda 1200 TL burs verilmiştir.



Program sonunda not ortalaması yüksek olan öğrenciler arasından seçilen 80 kişi ile "Ankara Buluşması" etkinliği gerçekleştirilmiştir.

**İKG OP Tedbir 4.2 Özellikle özel itina gösterilmesi gereken kişilerin işgücü piyasasına dâhil olmalarının kolaylaştırılması amacıyla, işgücü piyasası ve sosyal koruma alanlarındaki kurumlar ve mekanizmalar arasında daha iyi bir işleyiş ve koordinasyon sağlanması**

Tedbir	4.2	
Operasyon adı	Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Alanlarda Sosyal İçermenin Desteklenmesi (SİROMA)	
Web Adresi	<a href="http://www.siromatr.net/">http://www.siromatr.net/</a>	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, MEB, Sağlık Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 8.800.000	€ 0
- Mal Alımı	€ 1.130.170	€ 682.102

Hizmet bileşeni 09.11.2015 tarihinde başlamış olup toplam sözleşme süresi 24 aydır.– Projeye hedef grupların sosyal güvenlik kapsamı dâhil olmak üzere, istihdam piyasalarına girişlerini kolaylaştırarak Romanların yoğun olarak yaşadığı alanlarda sosyal içermenin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için projenin yürütüldüğü

illerde toplam 20 adet “Sosyal Hizmet Koordinasyon Birimi” (SHKB) diye adlandırılan çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu grupların her biri için bir yerel sosyal hizmetler koordinatörü (toplam 20 yerel sosyal hizmet koordinatörü) ve her bir grup için bir Roman arabulucu (toplam 20 Roman arabulucu) proje süresince istihdam edilmektedir.

Projeye ilişkin Başlangıç Raporu 28.11.2016 tarihinde onaylanmıştır. Birinci Ara Rapor 07.09.2016’da sunulmuştur ve onay sürecindedir. 1.Yönlendirme Komitesi Toplantısı 09.11.2016 tarihinde ilgili tarafların katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Mal alım sözleşmeleri kapsamında yer alan 5 lot (Lot 1: IT ve Ofis ekipmanları, Lot 2: Mobilya, Lot 4: Spor Ekipmanları, Lot 5: Çocuk Oyun Setleri ve Kırtasiye, Lot 6: Konteynırlar) 20.10.2015 tarihinde başlamıştır. Geçici kabul işlemleri 02.10.2016 tarihinde tamamlanmıştır.

Tedbir	4.2	
Operasyon adı	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Sosyal İçerme Politikalarındaki Kurumsal Kapasitesinin Artırılması Operasyonu	
Web Adresi	<a href="http://abdisdb.aile.gov.tr/projeler/bakanligimizin-sosyal-icerme-politikalari-alaninda-kurumsal-kapasitesinin-artirilmesi-projesi">http://abdisdb.aile.gov.tr/projeler/bakanligimizin-sosyal-icerme-politikalari-alaninda-kurumsal-kapasitesinin-artirilmesi-projesi</a>	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 4.645.214,00	€ 629.274

Teknik Yardım sözleşmesi 21.10.2015 tarihinde imzalanmıştır. Toplam sözleşme süresi 24 aydır. Proje kapsamında, istihdam, eğitim ve sosyal içerme politikaları arasındaki bağın güçlendirilmesi ve dezavantajlı kişilerin istihdam piyasasına entegrasyonunun kolaylaştırılması için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile sosyal politika ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında hizmet veren kurumların politika geliştirme, uygulama, izleme ve değerlendirme kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

### **IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı’nın “Teknik Yardım” Önceliği Altında Finanse Edilen Operasyonlar**

#### **İKG OP Tedbir 5.1 Programlama, Yönetim, Uygulama, İzleme, Kontrol, Değerlendirme ve Yayım Faaliyetlerinin Desteklenmesi**

Tedbir	5.1	
Operasyon adı	İKG Operasyonel Programının Uygulanması İçin Destek	
Faydalanıcı Kurum	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Doğrudan Hibe	€ 17.395.169	€ 2.299.324

## İKG OP Tedbir 5.2 Nihai Faydalanıcıların Hazmetme Kapasitelerinin Geliştirilmesine Destek

Tedbir	5.1, 5.2 ve 5.3	
Operasyon adı	İKG PRO ve Operasyon Faydalanıcısı Kurumların Kapasitesinin Artırılması Projesi	
Faydalanıcı Kurum	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 3.364.294	€ 478.304

## İKG OP Tedbir 5.1 Programlama, Yönetim, Uygulama, İzleme, Kontrol, Değerlendirme ve Yayım Faaliyetlerinin Desteklenmesi

Tedbir	5.1	
Operasyon adı	İKG PRO'nun Yönetim Bilgi Sistemi İçin Teknik Yardım	
Faydalanıcı Kurum	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	
Operasyon Bileşenleri	Sözleşme Bedeli	2016 Yılında Ödenen Tutar
- Hizmet Alımı	€ 493.500,00	€ 197.400

Sözleşmesi 25.10.2015 tarihinde imzalanmış olup 14.01.2016 tarihinde yapılan Açılış Toplantısıyla proje başlamıştır. Uygulama süresi 20 ay olan projenin amacı ÇSGB AB ve Mali Yardımlar Daire Başkanlığının bütün görevlerinin elektronik olarak gerçekleştirildiği iki ana Yönetim Bilgi Sisteminin güncellenmesi ve bakımının yapılması ve mevcut sistemler için ilave modüllerin geliştirilmesi ve entegre edilmesidir. Projenin Başlangıç Raporu 21.07.2016 tarihinde onaylanmıştır. İlk İlerleme Raporu ise 25.11.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Uygulama Aşamasının ilk faaliyeti Gereksinimlerin Belirtilmesi/İhtiyaç Analizi olmuştur. "Software Requirement Specification" adı verilen ihtiyaç analizi ile ilgili hazırlanan belge 29.07.2016 tarihinde onaylanmıştır.

Uygulama Aşamasının ikinci faaliyeti Yazılım Tasarımı aşamasıdır. HRD-MIS tasarımı, MISTIK tasarımı ve bunların birbirine entegrasyonunu içeren yazılım tasarımı aşaması 22.09.2016 tarihinde Yazılım Tasarımı Belgesinin "Software Design Document" SDD onaylanmasıyla tamamlanmıştır.

Uygulama Aşamasının üçüncü faaliyeti Geliştirme ve Bütünleştirme faaliyetleri raporlama dönemi içinde devam etmekte olup ihtiyaç analizi ve tasarım aşamasında açıklığa kavuşturulan yeni modüllerinin geliştirilmesi yazılım tasarımı faaliyetlerini içermektedir.

### 1.5.2 Avrupa Topluluğu İstihdam ve Sosyal Yenilik Programı (EaSI)

AB ile katılım müzakerelerinin yürütüldüğü 19. Fasıla ilişkin yapılacak mevzuat uyumunun yanı sıra, uygulamada yapılacak iyileştirmeler için en etkili AB araçlarından birisi olan ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının yanı sıra üniversiteler, sendikalar ve sivil toplum kuruluşları açısından da fayda sağlayacağı düşünülen Avrupa Topluluğu İstihdam ve Sosyal Yenilik Programına (EaSI) katılım süreci 2014 yılında başlamıştır. EaSI ulusal temas noktası olarak belirlenen Başkanlığımız bu çerçevede bilgilendirme, yönlendirme, koordinasyon ve izleme faaliyetlerini yürütecektir. Programa katılım sağlanmasına ilişkin anlaşmanın 21 Mayıs 2015 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. 2016 yılı içerisinde EaSI hakkında 13 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir. Aralık ayında Mikado Sürdürülebilir Kalkınma Danışmanlığı liderliğinde, Koç Üniversitesi Sosyal Etki Forumu (KUSIF) ve Ashoka Türkiye ortaklığında sosyal girişimcilerin finansmana erişimine sağlamalarına destek olmak amacıyla Türkiye'deki "Sosyal Girişimcileri Yatırıma Hazır Hale Gelmeleri İçin Güçlendirme" projesi 100.000 Avro tutarında hibe kazanmıştır.

### 1.5.3 Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)

Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (PIAAC)’nın ülkemizin de katıldığı II. Turuna ait sonuçları içeren uluslararası rapor 28 Haziran 2016 tarihinde OECD tarafından yayınlanmıştır. Bu doğrultuda;

- Raporun Türkçe özetinin hazırlanması,
- Verilerin detaylı analizi için hizmet alımı gerçekleştirilmesi,
- Yetişkin becerileri temalı bir internet sayfası hazırlanması ve
- Yetişkinlerin temel becerileri başlıklı bir ulusal strateji belgesi hazırlık çalışmaları başlatılması, faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

OECD PIAAC II. Tur raporu ile birlikte katılımcı ülkeler için ülke notları da yayınlamıştır. Söz konusu notlar ülkelerin durumlarını özetler niteliktedir. Birimiz, ülkemize ait “Türkiye Ülke Notu” dokümanının Türkçeye çevirisini gerçekleştirmiştir.

OECD tarafından projeye ait veri setlerinin ülkelerle paylaşılmasının ardından ülkemize ait verilerin kapsamlı bir şekilde incelenmesi amacıyla bir hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu hizmet alımı neticesinde Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı personeline temel istatistik bilgisi kazandırılmış ve aynı zamanda ülkemiz veri seti üzerinde incelemeler ve analizler gerçekleştirilerek detaylı bir rapor temin edilmiştir.

Gerek projenin görünürlüğünü, gerekse yetişkin becerileri konusunda ülke genelinde farkındalığı artırmak amacıyla, yetişkin becerileri temalı bir internet sitesi hazırlanması için hizmet alımı gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda bir internet sitesi hazırlanmış olup henüz yayına geçirilmemiştir. Sayın Bakanımız tarafından, PIAAC sonuçları doğrultusunda, yetişkinlerin temel becerilerine yönelik bir ulusal strateji belgesi yazım çalışmalarının başlatılması istenmesi üzerine, “Ulusal Temel Yetişkin Becerileri Strateji Belgesi” nin hazırlık çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda 22 Kasım 2016 tarihinde Ankara’da bir açılış toplantısı düzenlenmiştir.

Ayrıca ek olarak, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından PIAAC projesinin çıktılarını da içeren, geçmişten günümüze projeyi özetler nitelikte bir raporlama çalışması gerçekleştirilmiştir.

28 Haziran 2016 tarihinde OECD tarafında uluslararası raporun yayınlanması ile birlikte ülkemiz adına Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından yürütülen PIAAC çalışmaları neticelenmiştir.

## 1.6 Denetim Faaliyetleri

### 1.6.1 Teftiş Bilgileri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2016 yılında gerçekleştirilen teftişler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

**Tablo 49: İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişler**

<b>Programlı Teftiş*</b>	<b>1.806</b>
Teftiş Edilen İşyeri Sayısı	<b>9.880</b>
<b>Program Dışı Teftiş</b>	<b>7.555</b>
Şahsi İnceleme	4.780
Diğer İnceleme	2.114
4817 Yabancıların Çalışma İzinleri	261
Toplu İşçi Çıkarma	296
Zorunlu İstihdam	1
Alt İşveren	84
İş Kolu	19
<b>TOPLAM</b>	<b>9.361</b>

\* İşin yürütümü yönünden gerçekleştirilen programlı teftişler kapsamında ulusal ve yerel marketlere ait şube işyeri sayısı ile Türk Eczacıları Birliği aracılığı ile gönderilen ödeme formları da dikkate alındığında toplam 9.880 işyerine ulaşılmış ancak; 1.806 adet teftiş sonucuna ilişkin rapor yazılmıştır.

**Tablo 50: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler**

<b>Programlı Teftişler</b>	<b>7.240</b>
<b>Program Dışı Teftişler</b>	<b>7.047</b>
İş Kazası	328
Meslek Hastalığı	25
Güvenlik Raporu	1
Talebe Bağlı İnceleme	4.606
Tarama Teftişi	63
Diğer İnceleme	1.022
<b>İşyeri Açma Talepleri</b>	
İşyeri Durdurmanın Devamı	208
İşyeri Durdurmanın Kaldırılması	794
<b>TOPLAM</b>	<b>14.287</b>

**Tablo 51: İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Ortak Teftişler**

Programlı Teftişler	<b>604</b>
Program Dışı Teftişler	<b>32</b>
İPC uygulanan İşyeri Sayısı	<b>426</b>
İPC Miktarı/TL	<b>6.862.790</b>

**Tablo 52: 2016 Yıl Sonu itibarıyla Yapılan Denetimlerin Sayısal Dağılımı**

Teftiş Yaklaşımı	Sayısı	Oranı (%)
Programlı Teftiş	9.650	39,7
Program Dışı Teftiş	14.634	60,3
<b>Toplam</b>	<b>24.284</b>	<b>100,0</b>

2016 yılında gerçekleştirilen toplam 24.284 teftişin %39,7'si programlı teftişler şeklinde yürütülürken %60,3'lük kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.

**Grafik 5: 2016 Yıl Sonu itibarıyla Yapılan Denetimler Sonucu Ulaşılan İşçi Sayıları**



İşin yürütümü yönünden gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda toplam 9.361 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 1.285.547 işçi ve 1.655 çırağa ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda ise toplam 14.287 adet teftiş yapılmış olup, teftişi yapılan işyerlerinde 1.123.146 işçi ile 853 çırak ve 9.433 stajyere ulaşılmıştır.

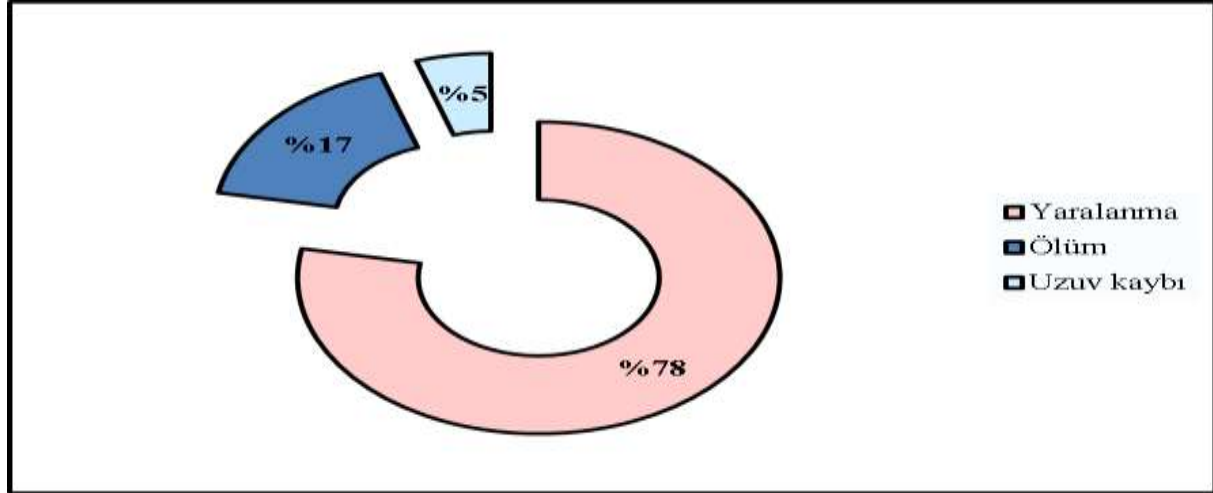
İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan toplam teftiş sayısı 24.284 olup, teftiş yapılan işyerlerinde toplam 2.408.693 işçi ile 2.508 çırak ve 9.433 stajyere ulaşılmıştır.

2016 yılı içinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan 7.047 program dışı teftişin 328'ini iş kazası incelemeleri oluşturmuştur. 2016 yılında incelenen iş kazalarının kaza sebeplerine göre dağılımı, sayısı ve en çok karşılaşılan kaza sebepleri ve sayıları aşağıda verilmiştir. Bu tabloya göre kazaların oluş nedenleri en fazla “kişilerin düşmesi” ya da “düşen cisimlerin çarpıp devirmesi” nedenlerinden kaynaklanmaktadır.

**Tablo 53: İncelenen İş Kazalarının Oluş Nedenleri, (2016 yılsonu itibarıyla)**

İncelenen İş Kazalarının Oluş Nedenleri	Toplam
100 TAŞIT KAZALARI	20
200 KAZA NETİCESİ ZEHİRLENMELER	7
300 KİŞİLERİN DÜŞMESİ	116
400 MAKİNELERİN SEBEP OLDUĞU KAZALAR	43
500 PATLAMA SONUCU ÇIKAN KAZALAR	10
600 NORMAL SINIRLAR DIŞINDAKİ ISILARA MARUZ KALMAK VEYA TEMAS ETMEK	5
700 DÜŞEN CİSİMLERİN ÇARPIP DEVİRMESİ	40
800 BİR VEYA BİRDEN FAZLA CİSMİN SIKIŞTIRMASI, EZMESİ, BATMASI, KESMESİ	53
900 ELEKTRİK AKIMINDAN İLERİ GELEN KAZALAR	14
1000 HERHANGİ BİR ŞEKİLDE VÜCUDUN ZORLANMASINDAN İLERİ GELEN İNCELEMELER	2
1100 VÜCUDUN DOĞAL BOŞLUKLARINA YABANCI BİR CİSİM KAÇMASI	4
1200 HAYVANLARIN ISIRMASI, HAYVAN DARBELERİ, ZEHİRLİ HAYVANLARIN SOKMASI	1
1800 ZARARLI MADDELERLE VEYA RADYASYONLA TEMAS ETMEK VEYA MARUZ KALMAK	7
1900 DİĞER NEDENLER	6
<b>TOPLAM</b>	<b>328</b>

**Grafik 6: İncelenen İş Kazaları Sonuçları, (2016 yılsonu itibarıyla)**



2016 yılında incelenen iş kazalarının %78'i yaralanmayla, %17'si ölümlle %5'i ise uzuv kaybıyla sonuçlanmıştır.

### 1.6.2 Programlı Teftişler

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nca önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden, klasik teftiş anlayışı dışına çıkılmak ve kaynakları etkin ve verimli kullanmak suretiyle; ilgili tüm sosyal tarafları kapsayan, eğitim, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren, çözüm odaklı "Risk Esaslı", İşkolu/Sektör Esaslı" veya "Alan Esaslı" programlı teftişlere başlanılmıştır.

Programlanmış teftişler belirli bir ön hazırlık, planlama, izleme ve değerlendirme içerisinde yürürlüğe konularak denetimlerin kapsamı ve hedefleri doğrultusunda sosyal tarafların sürece

dahil edilmesi, eğitim, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmesi nedeniyle önleme amacına hizmet eden teftiş faaliyetleri niteliğindedir.

Temel yaklaşım; ahenk içerisinde düzenlenmiş, güvenlik kültürü üzerine oturtulmuş bir çalışma hayatının ekonomik ve sosyal yaşama katkı sağlayacağından hareketle, sosyal tarafların bilinçlendirilmesi ve çalışma hayatının sorunları üzerine farkındalık arttıracak faaliyetlere ağırlık verilmesidir. Söz konusu temel yaklaşım ve öncelikler çerçevesinde rehberlik ve yol göstericiliği esas alan önleyici nitelikteki riskli alan ve sektörlerle yönelik programlandırılmış teftişler belirlenen amaç ve hedeflere ulaşmak için en önemli araç olarak kullanılmaktadır.

Bakanlığımız 2015/4 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe giren İş Teftiş Rehberimizde genel çalışma planının “programlı teftiş” ağırlıklı olarak hazırlanması esası korunmuştur. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca gerek 2014-2018 Stratejik Plan döneminde gerekse 2017-2021 Stratejik Plan döneminde teftiş yaklaşımı esas alınarak, gerek işin yürütümü gerek iş sağlığı ve güvenliği yönünden, işyerlerinde karşılaşılan sorunların öncelikle belirtilmesi ve bu sorunların giderilmesi amaçlanmakta, bu amacın hayata geçirilmesi için teftişlerin ağırlıklı olarak programlanmış teftişler şeklinde yürütülmesi hedeflenmektedir.

2016 yılında 5’i işin yürütümü (İdari teftiş yönünden yapılan engellilerin istihdamına ilişkin denetimler dahil edilmiştir.) 8’si iş sağlığı ve güvenliği yönünden, 2’si her iki yönden ortak olmak üzere toplam 15 programlı teftiş yürütülmüştür. Programlı teftişler yürütülürken ayrıca, sosyal taraflarda farkındalık yaratma amacıyla işin yürütümü yönünden 15, iş sağlığı güvenliği yönünden 41 adet olmak üzere toplam 56 adet bilinçlendirme ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

Bu toplantıların yanısıra tüm grup başkanlıklarında; İş Teftiş Rehberinin değerlendirilmesi, grup başkanlıklarınca yürütülen programlı teftişlerin koordinatörlerinin katılımı ile teftişlerin değerlendirilmesi ve her bir programlı teftişte yer alan heyetlerin katılımı ile ayrı ayrı aylık toplantılar düzenlenmiştir.



2016 yılında işin yürütümü yönünden yürütülen programlı teftişler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 54: 2016 Yılında İşin Yürütümü Yönünden Gerçekleştirilen Programlı Teftişler**

Programlı Teftişin Adı	Müfettiş sayısı	Teftiş edilen işyeri sayısı	Ulaşılan işçi sayısı	İPC Uygulanan İşyeri Sayısı	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	İyileştirme Oranı (%)	İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Yaptırılan Ödemeler
Ulusal ve Yerel Zincir Market İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	30	3.522*	115.030	56	3.173.746	90,5	98.491.878,66	18.546.417,38
Eczane İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	4	5.546**	13.495	33	77.917	93	20.324.358,42	10.401.128,76
Temel Liselerde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	8	810	20.692	95	655.466	96	12.097.791,36	5.739.950,47
Televizyon Kanalları ve Gazete İşyerlerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	2	2	412	-	-	100	959.618,52	668.294,35
<b>Toplam</b>	<b>44</b>	<b>9.880</b>	<b>149.629</b>	<b>184</b>	<b>3.907.129</b>	<b>94,88</b>	<b>131.873.646,96</b>	<b>35.355.790,96</b>

\* Teftişi gerçekleştirilen 176 ulusal ve yerel markete ait şube işyeri sayısıdır.

\*\* Teftişi gerçekleştirilen 86 eczane işyeri dışında, Türk Eczacıları Birliği aracılığı ile gönderilen ödeme formları da dikkate alınmıştır.

2016 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen programlı teftişler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 55: 2016 Yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Gerçekleştirilen Programlı Teftişler**

Programlı Teftişin Adı	Müfettiş Sayısı	Teftiş Edilen İşyeri Sayısı	Ulaşılan Çalışan Sayısı	Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilmeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Mevzuata Aykırılıklarını Gideren İşyeri Sayısı	İyileştirme Oranı (%)	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı
Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	122	4.351	96.359	21.853	19.860	1.993	3.295	90,1	10.699.760	467
Yeraltı ve Yerüstü Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	64	826	76.158	19.043	17.299	1.744	492	90,9	6.520.423	51
Kimya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	38	620	25.524	13.987	12.715	1.272	374	90,9	2.585.158	9
Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	44	888	66.554	18.070	17.067	1003	592	94,45	2.769.702	2
Kauçuk Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	12	283	17.194	4.739	4.502	237	200	95	712.024	0
Elektrik Dağıtım İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	12	113	11.946	1.327	1.114	213	57	85	1.138.694	0
İzmir Aliğa Bölgesindeki Gemi Söküm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	2	22	704	344	344	0	22	100	-	-
Matbaa Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	2	46	2.662	506	489	17	33	96.6	48.964	-
<b>Toplam</b>	<b>296</b>	<b>7.149</b>	<b>297.101</b>	<b>79.869</b>	<b>73.390</b>	<b>6.479</b>	<b>5.065</b>	<b>93</b>	<b>24.474.725</b>	<b>529</b>

2016 Programlı teftişler kapsamında yılbaşında programa alınan işyerlerinin yanı sıra yıl içinde bu işyerleri ile aynı sektör/işkolu ya da alanda faaliyet gösteren diğer işyerlerinden gelen başvurular sonucu programlı teftiş heyetince gerçekleştirilen denetimlerin eklenmesi ile genel sayıların bulunduğu tabloda yer alan programlı teftiş sayılarına ulaşılmıştır.

2016 yılında ortak programlı teftişler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

**Tablo 56: Ortak Programlı Teftişler (İşin Yürütümü İle İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Gerçekleştirilen)**

Programlı Teftişin Adı	Müfettiş Sayısı	Teftiş Edilen İşyeri Sayısı	Ulaşılan İşçi Sayısı	İPC Uygulanan İşyeri Sayısı	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	İyileştirme Oranı (%)	İşçilere Yapılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Yapılan Ödemeler
Özel Hastane İşyerlerinde Çalışma Ortam ve Koşullarına Yönelik Programlı Teftiş	38	259	69.083	196	3.484.194	84,1	20.087.785,80	14.017.634,24
Gıda, İçecek ve Tütün İmalatı Yapan İşyerlerinde Çalışma Ortam ve Koşullarına Yönelik Programlı Teftiş	44	352	68.012	218	3.243.653	85,6	11.564.160,91	7.275.179,99
<b>Toplam</b>	<b>82</b>	<b>611</b>	<b>137.095</b>	<b>414</b>	<b>6.727.847</b>	<b>84,85</b>	<b>31.651.946,71</b>	<b>21.292.814,23</b>

Programlı teftişlerin yürütüldüğü işyerlerinden yıl içinde gelen ihbar ve şikâyetler, programlı teftiş kapsamında sonuçlandırılmış olup, ayrıca teftiş edilen işyeri sayısına dâhil edilmemiştir

### 1.6.3 Program Dışı Teftişler

Programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikayet, işletme belgesi vb. talepler üzerine veya Kurul Başkanlığı'na intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

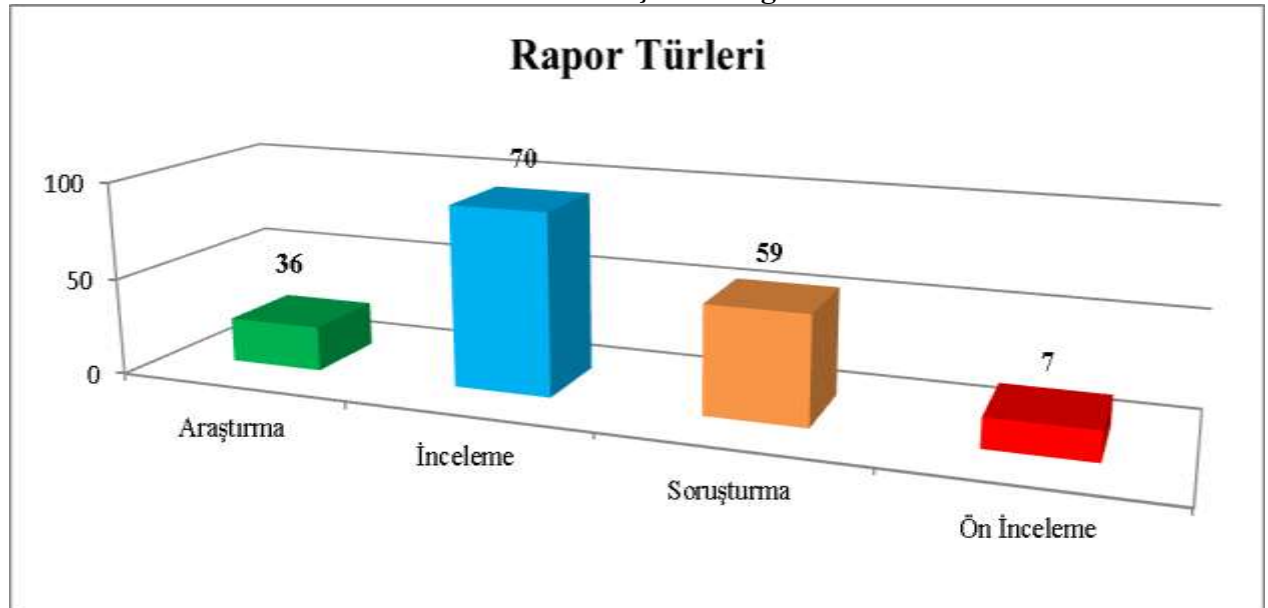
**Tablo 57: 2016 Yılı Program Dışı Teftişlerin Dağılımı**

	İşin Yürütümü Yönünden	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden	Ortak Teftişler	Toplam
<b>Program Dışı Teftişler</b>	<b>7.555</b>	<b>7.047</b>	<b>32</b>	<b>14.634</b>
Yabancıların Çalışma İzinleri (4817 S. Kanun)	261	-	-	261
Toplu İşten Çıkarma	296	-	-	296
Zorunlu İstihdam	1	-	-	1
Alt işveren	84	-	-	84
İş kolu	19	-	-	19
Kayıt dışı	-	-	-	-
İş Kazası	-	328	-	328
Meslek Hastalığı	-	25	-	25
Güvenlik Raporu	-	1	-	1
Talebe İlişkin İnceleme	4.780	4.606	-	9.386
Diğer İnceleme	2.114	1.022	-	3.136
Tarama Teftişi	-	63	-	63
İşyeri Açma Talepleri	-	1.002	-	1.002

### 1.6.4 İdari Teftişler

Kurul Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında 2016 yılında, 36 araştırma, 70 inceleme, 59 soruşturma, 7 ön inceleme olmak üzere toplam 172 inceleme / soruşturma yapılmıştır.

**Grafik 7: 2016 Yılında Düzenlenen İdari Teftişlerin Dağılımı**



**Tablo 58: Rapor Sonuçları**

2016 yılı	Araştırma	İnceleme	Soruşturma	Ön İnceleme	TOPLAM
<b>Mali Öneri</b>	2	11	9		<b>22</b>
<b>Adli Öneri</b>		4	11	2	<b>17</b>
<b>İdari Öneri</b>	28	54	36		<b>118</b>
<b>Disiplin Cezası</b>			51		<b>51</b>
<b>Yapılacak bir işlem bulunmadığı</b>	20	21		5	<b>46</b>

Denetimin sonucuna göre 2016 yılında, 36 araştırma, 70 inceleme, 59 soruşturma, 7 ön inceleme olmak üzere toplam 172 rapor sonucunda; 22 raporda mali, 17 raporda adli, 51 raporda disiplin cezası, 118 raporda idari öneri getirilmiş, 46 raporda da iddiaların tümü ya da bir kısmı itibariyle yapılacak bir işlem bulunmadığı belirtilmiş, bu hususlar görevlendirme makamlarınca da uygun bulunmuştur.

## 1.7 Eğitim Faaliyetleri

### 1.7.1 ÇASGEM Tarafından Düzenlenen Eğitimler

2016 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezince (ÇASGEM) düzenlenen eğitimler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

**Tablo 59: Düzenlenen Eğitimler (2016)**

EĞİTİM ADI	EĞTİM PROGRAMI DERS SAATI	GRUP SAYISI/ EĞİTİM SAYISI	EĞİTİM GÜN SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİCİ SAYISI	KOORDİNATÖR SAYISI
Çalışma Hayatı Eğitimleri	2.813	393	377	15.375	312	142
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2.228	190	370	14.235	310	154
<b>Toplam</b>	<b>5.041</b>	<b>583</b>	<b>747</b>	<b>29.610</b>	<b>622</b>	<b>296</b>

EĞİTİM ADI	EĞTİM PROGRAMI DERS SAATI	GRUP SAYISI/ EĞİTİM SAYISI	EĞİTİM GÜN SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİCİ SAYISI	KOORDİNATÖR SAYISI
KURUMSAL EĞİTİMLER	3.632	457	468	16.270	420	185
BİREYSEL EĞİTİMLER	314	18	46	250	29	14
ÜCRETSİZ EĞİTİMLER	8	4	4	176	5	5
İLK YARDIM EĞİTİMLERİ	80	5	10	70	5	5
İŞÇİ CEZA PARALARI EĞİTİMLERİ	121	40	55	6.369	34	34
BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ	540	4	90	82	27	3
BAKANLIK, ÜNİVERSİTELER KURUM VE KURULUŞLAR EĞİTİM-FUAR-SEMPOZYUM-ÇALIŞTAY ETKİNLİKLERİ	314	42	61	5.320	83	37
FARKINDALIK EĞİTİMLERİ ÜCRETSİZ (6331 SAYILI KANUN VE KAMU UYGULAMALARI)	32	13	13	1.073	19	13
<b>TOPLAM</b>	<b>5.041</b>	<b>583</b>	<b>747</b>	<b>29.610</b>	<b>622</b>	<b>296</b>

## 1.7.2 Personel Dairesi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

### 1.7.2.1 Hizmet İç Eğitimler

**Tablo 60: Düzenlenen Hizmet İçi Eğitimler (2016)**

EĞİTİM ADI	KATILIMCI SAYISI
Yurtdışı Yüksek Lisans Eğitimi ve Burs Programları Hakkında Bilgilendirme Semineri	54
Resmi Yazışma Kuralları, Mal Bildirimi, 3071 Sayılı Kanun, 4982 Sayılı Bilgi Edinme Kanunu	148
Kadınlar gününde Kişisel Gelişim Eğitimi	100
Bin Yıllık Devlet Geleneğimizde Nezaket ve Üslup	80
Kamusal Yaşamda Protokol	97
Devlet Kamu Yönetimi ve Etik ile Etik, Toplum ve Kültür	130
Sertifikalı Temel İlk Yardım Eğitimi	67
Sayıştay Kanunu	240
Kamu Zararı	120
5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu	240
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>1.276</b>

YÖNETİCİ NİTELİĞİNİN GELİŞTİRİLMESİ PROGRAMI EĞİTİMLERİN ADLARI	KATILIMCI SAYISI
Türk Devlet Geleneği ve Yakın Siyasi Tarihimiz	570
Türkiye'nin Yönetim Yapısı	
Analitik Düşünme	
Çalışma Psikolojisi	
Türkiye'nin Siyasal Yapısı	
İş Yaşamında Güçlü ve Etkili Olma	570
Stratejik Yönetim ve Planlama	
Kamuda İnovasyon	
Bürokratik İletişim Dili –Protokol	
Afet ve Acil Durumlarda Kriz Yönetimi	
Türkiye'nin Dış Politikası	570
Geçmişten Geleceğe Türkiye'nin Jeopolitiği	
Kamu Diplomasisi ve Türkiye	
E-Devlet ve Bilişim Güvenliği	
AB ve Türkiye İlişkileri	
Kamu Etiği	570
1923'ten Günümüze Göç Politikaları ve Göçün Türkiye Üzerindeki Etkisi	
Kamu Mali Yönetimi	
Kamu Personel Yönetimi	
Türk Devlet Geleneği ve Yakın Siyasi Tarihimiz	
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>2.280</b>

### 1.7.2.2 Yurt Dışı Eğitimler

Yurtdışı Yüksek Lisans Kontenjanı: 10

Uluslararası Kuruluşlarda Staj: 5

Sağlanan kontenjanlar hakkında tasarrufta bulunulmamıştır

### 1.7.2.3 Kurum Dışı Eğitimler

TODAIİE tarafından gerçekleştirilen tezli ve tezsiz yüksek lisans programına 3 personelin katılmasına ilişkin eğitim izni alınmıştır.

ATAUM (Ankara Üniversitesi Avrupa Toplulukları ve Araştırma Uygulama Merkezi) tarafından düzenlenen 59.Dönem AB Temel Eğitim Kursu'na Bakanlığımızdan 3 kursiyerin katılmaları yönünde makam oluru alınmıştır.

### 1.7.2.4 Staj Eğitimi

Birimlerin talepleri doğrultusunda Bakanlığımızda staj yapma talebinde bulunan 41 üniversite öğrencisinin durumları değerlendirilmiştir.

### 1.7.2.5 Ders Verme İzni

2451 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 31 inci maddesi uyarınca, Bakanlığımızdan 5 personel Üniversitelerin çeşitli fakültelerinde ders vermek üzere görevlendirilmiştir

### 1.7.2.6 Eğitim Protokolleri

Bakanlığımız ile Gazi Üniversitesi ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi arasında yapılan tezsiz yüksek lisans protokolleri çerçevesinde, farklı anabilim dallarında ve bölümlerde tezsiz yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımızın talepleri değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte, yabancı dil eğitimi veren eğitim kurumlarıyla sona eren protokoller güncellenmiş ve Bakanlık personelinin bu eğitim fırsatından uygun fiyatlarla yararlanmaları sağlanmıştır.

PROTOKOL YAPILAN YABANCI DİL EĞİTİMİ VEREN KURUMLAR
ANKARA TÖMER
GAZİ TÖMER
YENİ KARACA EĞİTİM MERKEZİ
FRANSIZ KÜLTÜR DERNEĞİ

### 1.7.3 Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

**Tablo 61: 2015 Yılı Teknik Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim**

EĞİTİMİN ADI	SÜRESİ	Eğitime Katılan	
		Personel	Sayısı
Web Tasarımı Eğitimi (HTML,Dreamweaver,Photoshop,Flash Eğitimi)	5 gün	Bakanlık	82
Grafik Tasarımı Eğitimi (Photoshop,Freehand,Coreldraw Eğitimi)			
Microsoft SQL Server 2012 Eğitimi	7 gün	Başkanlık	5
Exadata Database Machine Administration Workshop	5 gün	Başkanlık	2
Bilgi Güvenliği (ISO20000,ISO27001) Farkındalık Eğitimi	4 saat	Bakanlık	111
Bilgi Güvenliği (27001) Standardı Eğitimi	2 gün	Başkanlık	13
Bilgi Güvenliği (ISO20000,ISO27001) BGYS Denetçi Eğitimi	5 gün	Başkanlık	9



## 1.7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Eğitimler

### 1.7.4.1 Kurum Dışına Verilen İSG Eğitimleri

**Tablo 62: 2016 Yılında Verilen Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri**

Eğitim Tarihleri	Verilen Kişi Sayısı
17-21 Ekim 2016	25
24-28 Ekim 2016	25
<b>TOPLAM</b>	<b>50</b>

**Tablo 63: 2016 Yılında Verilen Pnömkonyoz Eğitimleri**

Eğitim Tarihleri	Verilen Kişi Sayısı
10-14 Ekim 2016	24
12-18 Kasım 2016	24
<b>TOPLAM</b>	<b>48</b>

### 1.7.4.2 Kurum İçi Eğitimler

**Tablo 64: 2016 Yılında İSGÜM Personeline Verilen Kurum İçi Eğitimler**

Eğitimin Adı	Gerçekleşme Tarihi	Süre (Gün/Saat)	Eğitimi Verecek Kurum/Kişi	Eğitim Yeri
Çalışanların İSG Eğitimi	13-30.06.2016	12 Gün	İSGÜM Personeli	İSGÜM
İlkyardım Eğitimi	29.09.2016	1 Gün	İSGÜM Personeli	İSGÜM
SPSS Eğitim	5-9.09.2016	5 Gün	AİMS	İSGÜM
ARGE ve İnovasyon Projeleri Hazırlama Eğitimi	15.11.2016	5 Gün	İNOMER/Serkan ATMACA	ANTALYA

### 1.7.4.3 Dışarıdan Alınan/ Katılım Sağlanan Eğitimler

- TAIEX kısa süreli teknik destek başvuruları kapsamında yapılan “TAIEX Study Visit on Occupational Health and Safety Requirements in the Construction Sector” – “İnşaat Sektöründeki İş Sağlığı ve Güvenliği Gereklilikleri Taiex Çalışma Ziyareti” başlıklı eğitim 28 Kasım – 1 Aralık 2016 tarihleri arasında Helsinki/Finlandiya’da gerçekleştirilmiştir.
- 15-16.08.2016 tarihinde Almanya IFA Kurumunda FTIR cihazı ile ilgili metot validasyonu ve analiz eğitimine katılım sağlandı.
- IFA ile işbirliği protokolü kapsamında Toz Patlamaları ile ilgili Almanya’da IFA’da eğitim alınmıştır.(26-30 Eylül 2016).
- TAIEX kapsamınca toz patlamaları konusunda Polonya’dan iki adet uzmandan İSGÜM’de 15 kişilik eğitim grubuna eğitim verilmiştir. (Kasım 2016)
- Patlamalardan korunma dokümanı hazırlanması eğitimi 2 kez İSGÜM’de gerçekleştirilmiştir.
- Malezya’da Kapalı Alanlarda Çalışma konulu 2 personelimiz eğitim almıştır. (Kasım 2016)

### 1.7.5 Çalışma Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Eğitimler

- Genel Müdürlük personeline 1-Bütçe Yatırım Programı Hazırlama, 2- Taşınır Mal Yönetmeliği, 3- 4734-4735 Kanunları İhale Usulleri Doğrudan Temin ve Pazarlık Usulü, 4- Harcırah Kanunu konularında eğitim verilmiştir. Sayıştay Denetçilerinin eğitimci olarak katıldığı eğitime 16 kişi katılım sağlamıştır. Eğitim sonunda katılımcılara Katılım Belgesi verilmiştir.
- Değişik üniversitelerden başvuruda bulunan 11 öğrenciye, Genel Müdürlüğün uygulamakta olduğu mevzuat ile faaliyet alanları konusunda bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Eğitim sonunda öğrencilere Katılım Belgesi verilmiştir.
- Yabancı dil eğitimi konusunda personelin teşvik edilmesi sağlanarak 6 personel bu eğitimi almıştır.

### 1.7.6 Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

#### 1.7.6.1 Kurumsal Kapasitesinin Artırılmasına Yönelik Eğitimler

**Tablo 65: Başkanlığın (Program Otoritesinin) kurumsal kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimler**

Eğitim	Tarih	Katılımcı Sayısı
Sektörel Operasyonel Program – Tematik Alanlar	30-31.03 – 01.04 2016	43
Veri Analizi ve Veri Analitiği	5-7.04.2016	15
Veri İşleme ve Veri Madenciliği	5-6.05.2016	29
Usulsüzlük ve Sahtecilik	10.05.2016	32
Yönetim Doğrulama	12-13.05.2016	41
AB Finansal Yardımlar	16-17.05.2016	45
Bilgisayar Destekli Denetim Teknikleri	16-17.05.2016	29
Hizmet/Mal Alım İhaleleri	18-20.07.2016	30
Sektörde Yenilikler	25-26.07.2016	89
Doğrudan Alım Prosedürleri	3-4.10.2016	18
Basitleştirilmiş Giderler	12-13.10.2016	27
Kamu Sektöründe Performans Bazlı Denetim	31.10 ve 1 - 2.11.2016	33
Proje Geliştirme Eğitimi	14-15.12.2016	15
Sözleşme Yönetimi Eğitimi	19-21.12.2016	30

#### 1.7.6.2 Operasyon ve Hibe Faydalanıcısı Kurumlara Verilen Eğitimler

**Tablo 66: Operasyon ve hibe faydalanıcısı kurumlara verilen eğitimler**

Eğitim	Tarih	Katılımcı Sayısı
Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Arttırılması Hibe Programı Eğitimi	16-18.03.2016	379
Hibe Faydalanıcılarının Yeminli Mali Müşavirleri için Harcama Doğrulama Eğitimi	14-15.04.2016	35
Proje Döngüsü Yönetimi ve Operasyon Tanımlama Belgesi Hazırlama Eğitimi	24-25.08.2016	60
Hizmet Projesi Hazırlama Eğitimi	4-5.10.2016	49
IPA II Araçları ve Mekanizmaları	14.10.2016	15

Hizmet Projesi Hazırlama Eğitimi	17-18.10.2016	26
IPA II Araçları ve Mekanizmaları	19.10.2016	13
İKG OP Operasyonlarının Yönetimi ve Denetimi	30.05.2016	26
İKG OP Operasyonlarının Yönetimi ve Denetimi	01.06.2016	7
İKG OP Operasyonlarının Yönetimi ve Denetimi	03.06.2016	29
Hizmet Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	27-29.07.2016	68
Hizmet Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	17-19.08.2016	37
Hizmet Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	21-23.09.2016	67
Hizmet Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	24-26.10.2016	34
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	11-12.08.2016	36
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	25-26.08.2016	23
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	3-4.10.2016	35
Hibe Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi	20-21.10.2016	25
Proje Uygulama Eğitimi (PRE II Programı için)	13-15.07.2016	314
Proje Uygulama Eğitimi (LLL-II Programı için)	28-30.09.2016	265
Proje Uygulama Eğitimi (ISED- Hibe Programı için)	24-26.10.2016	867
Hibe Faydalanıcılarının Yeminli Mali Müşavirleri için Harcama Doğrulama Eğitimi	01-02.09.2016	132
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi	01-02.11.2016	14
Operasyonların Yönetimi ve Denetimi	07-08.11.2016	9
Ara Rapor Eğitimi	15-16.11.2016	106
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi	16-17.11.2016	14
Operasyon Tanımlama Hazırlığı ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	24-25.11.2016	28
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi	30.10 – 01.11.2016	8
İhale Şartnamesi Hazırlama Süreçleri Eğitimi	8-9.12.2016	25
Tedarik Alımları için Teknik Şartname ve Pazar Araştırması Hazırlık Süreci Eğitimi	15-16.12.2016	24
Hibe Rehberi Hazırlama Süreçleri Eğitimi	19.12.2016	25
Mal Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi	21-22.12.2016	13
Hizmet Alım Sözleşmelerinin Yönetimi ve İzlenmesi Eğitimi	26-28.12.2016	18
Operasyonların Yönetimi ve Denetlenmesi Eğitimi	28-29.11.2016	10

## 1.7.7 İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

### 1.7.7.1 Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

#### **Esnek Çalışma ve Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele ile Engelli ve Eski Hükümlü Çalıştırmaya İlişkin Eğitim**

2-6 Mayıs 2016 tarihleri arasında Ankara Grup Başkanlığında görevli toplam 230 İş Müfettişi ve Yardımcılarına yönelik olarak üç grup halinde düzenlenen eğitimde; "Kayıtdışı İstihdamla Mücadele ve Denetimi ile Denetimlerde İzlenecek Yöntem", "Engelli, Eski Hükümlü Çalıştırma, Korunmalı İşyerleri Mevzuatı ve Denetimi" ile "İşgücü Piyasasında Esnek Çalışma Modelleri ve Denkleştirme Uygulamaları" konularında personele geniş kapsamlı bir eğitim verilmiştir. Ayrıca, yeni göreve başlayan 2015/2 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının yetiştirme eğitim programlarında da bu konular yer almıştır.

#### **İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) İncelemelerinin Usul ve Esasları Eğitimi**

4 Ekim 2016 tarihinde Kurul ve Grup Başkanlıklarında görevli toplam 50 İş Müfettişi ve Yardımcılarına yönelik olarak Devlet Personel Başkanlığı işbirliğinde "İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) ve Denetimi" konulu eğitim verilmiştir. Ayrıca, 2015/2 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının 10 Ekim-9 Kasım 2016 tarihleri arasındaki yetiştirme eğitim programı kapsamında, yeni göreve başlayan İş Müfettişi Yardımcılarına da bu konuda eğitim verilmiştir.

#### **İdari Teftiş Usul ve Esasları Eğitimi**

İdari teftiş eğitimlerinin içeriğinin farklı konulardan oluşması nedeniyle, tek bir eğitim programı düzenlemek yerine konu bazlı eğitim düzenlenmesine verilmiştir. Bu kapsamda, ilk eğitimler idari teftişlerde görev alan müfettişlere yönelik olarak 1 ve 3 Haziran 2016 tarihlerinde düzenlenmiştir. Ankara Grup Başkanlığında görevli tüm İş Müfettişi ve Yardımcılarına yönelik 2-5 Ağustos 2016 tarihleri arasında düzenlenen eğitimde; "4483 ve 3628 sayılı Kanun, TCK ve Diğer Kanunlardaki Memur Suçları, Devlet Memurları disiplin hükümleri, yasaklar, disiplin cezaları ve görevden uzaklaştırma" gibi konularda eğitimler verilmiştir. Yine, 2015/2 dönem İş Müfettişi Yardımcılarının hazırlayıcı ve yetiştirme eğitimi programlarında "4483 ve 3628 sayılı Kanunlar", "Türk Ceza Kanunu ve Ceza Muhakemeleri Kanunları Temel Kavramları", "Türk Ceza Kanunu ve Diğer Kanunlarda Yer Alan Memur Suçları", "Disiplin Suç ve Cezaları, Görevden Uzaklaştırma, Yasaklar", "İdari Teftiş Usul ve Esasları" konuları yer almıştır. Ayrıca, "uzem.csgeb.gov.tr" web adresindeki uzaktan eğitim modülünde; Başkanlığımız tarafından hazırlanan ve 894 İş Müfettişi ve Yardımcısının katılımı ile 8-16 Aralık 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilen uzaktan eğitim programında da "4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ve İstisna Kapsamında 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu Uygulamaları" konulu eğitime yer verilmiştir.

#### **Programlı Teftişlerdeki Öncelikli Denetim Konuları ve Uygulama Esasları Eğitimi (İşin Yürütümü / İş Sağlığı ve Güvenliği)**

İş Teftiş Kurulunun 2016 yılı Teftiş Programı ve esasları uyarınca; programlı teftişlerin uygulamasında birlikteliğin sağlanması ile mevzuat açısından ihtilafli konuların açıklığa kavuşturulması ve uygulama esaslarına son şeklinin verilmesi amacıyla programlı teftiş faaliyetleri kapsamında Kurul ve Grup Başkanlıklarımız tarafından 22 Şubat-4 Mart 2016 tarihleri arasında her sektöre yönelik olarak farklı eğitim programları planlanarak, bu kapsamda programlı teftişlerde görevli İş Müfettişi ve Yardımcılarına yönelik olarak eğitimler düzenlenmiştir.

Bu eğitimler kapsamında; Özel Hastane İşyerlerinde Çalışma Ortam ve Koşullarına Yönelik Programlı Teftiş ile Gıda, İçecek ve Tütün İmalatı Yapan İşyerlerinde Çalışma Ortam ve Koşullarına Yönelik Programlı Teftişinde görevlendirilen müfettiş ve yardımcıları için 02-04 Mart 2016 tarihleri arasında İzmir Çeşme'de, Ulusal Yerel Zincir Market İşyerlerinde

Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi görevlendirilen müfettiş ve yardımcılar için 07-08 Mart 2016 tarihlerinde İstanbul'da, 2-4 Mart 2016 tarihleri arasında Kurul Başkanlığımız eğitim salonunda Yeraltı ve Yerüstü Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi kapsamında görevli Müfettiş ve Yardımcılarına, 22 Şubat-4 Mart 2016 tarihleri arasında İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi için Adana ve Ankara Grup Başkanlığında görevli Müfettiş ve Yardımcılar için Kurul Başkanlığımız eğitim salonunda, İzmir Grup Başkanlığında 21- 29 Ocak 2016 ile 23- 26 Şubat 2016 tarihleri arasında; İstanbul Grup Başkanlığında ise 22- 29 Ocak 2016 ile 23- 26 Şubat 2016 tarihleri arasında, Metal Sektöründe Faaliyet Gösteren İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği 1.5.2 Programlı Teftiş, Kimyasal Ürünlerin İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi ve Elektrik Dağıtım Şirketlerinde İSG Programlı Teftişi kapsamında Ankara Grup Başkanlığında görevli Müfettiş ve Yardımcılar için Kurul Başkanlığımız eğitim salonlarında her biri için ayrı program dahilinde 29 Şubat-4 Mart 2016 tarihleri arasında, yine Ankara, Adana, İstanbul, İzmir ve Bursa Grup Başkanlıkları tarafından yürütülen diğer programlı teftişler uyarınca da ilgili Grup Başkanlıkları tarafından belirlenen tarihler arasında eğitimler düzenlenmiştir.

### **İnşaat Sektöründe Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin 3D Modelleme İle Gösterimine İlişkin Eğitim**

2-6 Mayıs 2016 tarihinde Ankara Grup Başkanlığında görevli 230 İş Müfettişi ve Yardımcısına yönelik olarak üç grup halinde düzenlenen eğitim programlarında "İnşaat Sektöründe Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Önlemlerinin 3D Modelleme ile Gösterimi" eğitimi yer almıştır. Ayrıca, bu görsel eğitimden işçi-işveren ve sosyal tarafların yararlanması imkanının sağlanması için bu eğitime ilişkin olarak hazırlanan kamu spotları "İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği", "Kazı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği" ve "İskelede İş Sağlığı ve Güvenliği" başlıkları altında Bakanlığımız web adresinde yayınlanmaktadır.

### **Yeni Göreve Başlayan İş Müfettişi Yardımcılarının Temel, Hazırlayıcı ve Yetiştirme Eğitimleri**

11.07.2015 tarihinde yazılı, 12-16 Ekim 2015 tarihleri arasında sözlü sınavları yapılan ve atamaları gerçekleştirilen 2015/2 dönem 59 İş Müfettişi Yardımcısından göreve yeni başlayan 47 İş Müfettişi Yardımcısı aday memur temel eğitimleri kapsamında; 15-26 Ağustos 2016 tarihleri arasında "Temel" ve 29 Ağustos-7 Ekim 2016 tarihleri arasında "Hazırlayıcı" eğitimlerinde başarılı olmalarını takiben 10 Ekim-9 Kasım 2016 tarihleri arasında da "Yetiştirme" eğitimine katılmışlardır. Yine, daha sonra göreve başlayan aynı dönem 12 İş Müfettişi Yardımcısına ise 24 Ekim 4 Kasım 2016 tarihleri arasında "Temel", 7 Kasım-8 Aralık 2016 tarihleri arasında "Hazırlayıcı" ve 9 Aralık-15 Aralık 2016 tarihleri arasında da "yetiştirme" eğitimleri verilmiştir.

### **Hizmet İçi Eğitim Semineri**

Bakanlığımız "uzem.csgb.gov.tr" web adresindeki uzaktan eğitim modülünde, Başkanlığımız tarafından "Hizmet İçi Eğitim-1" adı altında hazırlanan ve 8-16 Aralık 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilen uzaktan eğitim programı aracılığıyla 894 İş Müfettişi ve Yardımcısının hizmet içi eğitim alması sağlanmıştır. Anılan uzaktan eğitim programında; "4857 sayılı İş Kanununda Asıl İşveren Alt İşveren İlişkisinin Kurulma Esasları, Alt İşverenlik İlişkisinde Muvazaa Sebepleri ve Sonuçları, Son Değişiklikler ile Kısmi Süreli İş Sözleşmesi-İş Müfettişi, Geçici İş İlişkisi ve Özel İstihdam Büroları, Hakediş İşlemlerinde Dikkat Edilmesi Gereken Hususlar, 4483 sayılı Memurlar ve Diğer Kamu Görevlilerinin Yargılanması Hakkında Kanun ve İstisna Kapsamında 3628 sayılı Mal Bildiriminde Bulunulması, Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Kanunu Uygulamaları, İşyerlerinde İşin Durdurulması, İnşaat Vinçlerinde İSG Önlemleri, İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolünde Risk Temelli Denetim Yaklaşımı, Sağlığa Tehlikeli Kimyasalların Kontrolü, Kimya Sektöründe Tehlike ve

*İşletilebilirlik (HAZOP) Analizi*" konulu eğitimler yer almıştır. Ayrıca, Ankara, Adana, İstanbul, İzmir ve Bursa Grup Başkanlıklarında her ayın ilk haftası, Grup Başkanlıkları tarafından belirlenen program dahilinde eğitimler düzenlenmiştir.

#### **Avrupa Birliğinin Sosyal Politikası ve İstihdam Müktesebatı Eğitimi**

ÇASGEM işbirliğinde 30 Mayıs- 10 Haziran 2016 tarihleri arasında gerçekleştirilen "Avrupa Birliği'nin Sosyal Politikası ve İstihdam Müktesebatı" konulu eğitim programına, iki İş Müfettişinin katılımı sağlanmıştır

#### **İnsan Ticareti ile Mücadele Eğitimi**

30-31 Mayıs 2016 tarihinde Antalya'da Göç İdarisi Genel Müdürlüğü tarafından Antalya'da organize edilen "İnsan Ticareti ile Mücadele" eğitimine Kurul ve Grup Başkanlıklarında görevli 35 İş Müfettişi ve Yardımcısı katılmıştır.

#### **Belgenet Eğitimi**

20-21 Ekim 2016 tarihleri arasında, Kurul Başkanlığında görevli tüm müfettiş ve yardımcıları ile Kurul ve Ankara Grup Başkanlığında görevli memurlara yönelik olarak "Belgenet" eğitimi verilmiştir. Ayrıca, aynı eğitim Bursa, Ankara, Adana, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıkları tarafından da tüm müfettiş ve memurlara verilmiştir

#### **KBS Denetim E-Yolluk ( E-Yolluk Tanımlama, E-Yolluk Uygulamaları) Eğitimi**

Bakanlığımız "uzem.cs.gb.gov.tr" web adresindeki uzaktan eğitim modülünde; Başkanlığımız tarafından hazırlanan "KBS Denetim E-Yolluk" ana başlık içerisinde yer alan "E-Yolluk Tanımlama" eğitimi, KBS sistemini kullanan tüm memurlara uzaktan eğitim şeklinde, aynı personele "E-Yolluk Uygulamaları" konulu eğitim ise sanal sınıf uygulaması ile verilmiştir.

#### **İş Müfettişi Yardımcıları Yeterlik Sınavının Yapılması (2012/1 Dönem)**

2012/1 dönem 118 İş Müfettişi Yardımcısının, İş Müfettişi yeterlik sınavının yazılı kısmı 13 Mayıs 2016 tarihinde yapılmış olup, yazılı sınavda başarılı olan adaylar 2017 yılında sözlü sınava alınacaklardır.

#### **Hizmet İçi Eğitim E-Kitabı**

2016 yılında gerçekleştirilen eğitimler ile ilgili olarak 2016 Yılı Hizmet İçi Eğitim-E Kitabı hazırlıkları tamamlanmış olup, tüm İş Müfettişi ve Yardımcılarının yararlanması için her yıl olduğu gibi Başkanlığın web adresinde yayınlanmıştır.

#### **Bilinçlendirme ve Bilgilendirme Faaliyetleri**

2016 yılı boyunca Kurul Başkanlığımıza gerek kamu kurum ve kuruluşları gerek sanayi, ticaret ve meslek odaları, işçi ve işveren sendikaları, dernekler gerekse özel sektör kuruluşlarından, İş mevzuatı ile ilgili olarak eğitim, bilgilendirme bilinçlendirme çalışmaları yapılması yönünde birçok başvuru gerçekleştirilmiş, söz konusu başvurular Kurul Başkanlığımızca değerlendirilerek gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse işin yürütümü yönünden çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı kapsayıcı birçok değişik konuda Kurul Başkanlığı ve Grup Başkanlığımızda görevli İş Müfettişleri görevlendirilmiş ve birçok seminer, toplantı, panel, kongre vb. değişik platformda görevlendirilen müfettişler bilgilendirme çalışmalarını yürütmüşlerdir.

### **1.7.8 Strateji Geliştirme Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler**

**Tablo 67: Hizmet İçi Eğitimler**

Eğitim Faaliyetinin Konusu	Eğitim Faaliyetinin			Katılımcı Sayısı		
	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Süresi	Erkek	Kadın	Toplam
BELGENET	31.08.2016	02.09.2016	20 saat	40	32	72

### 1.7.9 Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

**Tablo 68: Hizmet İçi Eğitimler**

EĞİTİM KONUSU	TARİH	KATILAN PERSONEL	KATILIMCI SAYISI	SÜRE
Resmi Yazışma Kuralları Hakkında Eğitim.	14.01.2016	Genel Müdürlük Personeli	35	2 saat
Yurtdışında Hizmet Belgelerinin Düzenlenmesine İlişkin Usul ve Esaslar Konusunda Seminer.	21.01.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	27	2 saat
Birleşik Arap Emirlikleri İş Kanunu ve Sosyal Güvenlik Sistemi	02.03.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	22	2 saat
Maliye Bakanlığı Yurtdışı Teşkilatı ve Faaliyetleri.	17.03.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	11	2 saat
Yurtdışı Görevi Tecrübe Paylaşımı	24.03.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	11	2 saat
Yurtdışı Görevi Tecrübe Paylaşımı	06.04.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	15	2 saat
Uluslararası Kuruluşların Türkiye'deki Sosyal Güvenlik Mevzuatının Oluşmasındaki Etkileri	27.04.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	13	2 saat
Avrupa Birliği ve mali yardımlar hakkında bilgilendirme semineri. (AB Proje Döngü Yönetimi ve Mali Yardımlar)	05.05.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	7	2 saat
Avrupa Sosyal Şartı	12.05.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	15	2 saat
Bakanlığımızın Yurt Dışı Teşkilatının Kuruluşu ve Kurumsallaşması Konulu Seminer	26.05.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	28	2 saat
Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararları (ABAD)	27.10.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	23	2 saat
Dünyada Ve Türkiye'de Göç Eğilimleri	04.11.2016	Bakanlık, Bağlı, İlgili Kuruluşlar Personeli	100 (Yaklaşık)	2 saat
OECD'nin İşleyişi ve Bakanlığımız-OECD İlişkileri	23.11.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	18	2 saat
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (Emeklilik Hizmetleri Genel Müd.) Yurtdışı Sözleşmeler ve Emeklilik Daire Başkanlığın'da bir haftalık yerinde eğitim	24.11.2016	Uzman ve Uzman Yrd.	8	1 Hafta

## 1.7.10 İç Denetim Birimi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

2016 yılı için denetim kaynağının %8'i eğitime tahsis edilmiştir. Gerçekleşen eğitimlerin konusu aşağıda belirtilmiştir.

- ❖ İç Denetimde Sayısal Yöntemler
- ❖ Kamu İç Denetçileri Eğitim Programı
- ❖ Performans denetimi
- ❖ Bilgisayar Destekli Denetim
- ❖ Yönetim Doğrulama Eğitimi

Bakanlığımız İç Denetçileri, 2016 yılında hizmet içi eğitim etkinliklerinde eğitici olarak eğitim verilen konular aşağıda belirtilmiştir.

- ❖ Aday Memurların Eğitimi

## 1.8 Hukuk Müşavirliği

### 1.8.1 Mütalaalar

2016 yılı içerisinde Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı kuruluşlarına toplam 83 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir.

### 1.8.2 İdari, Adli Davalar ve İcra İşleri

2016 yılı içerisinde Müşavirliğe 809 adet adli, 362 adet idari olmak üzere toplam 1171 adet uyuşmazlık intikal etmiştir.

### 1.8.3 Kanun, Tüzük ve Yönetmelik Tasarılarına Verilen Görüşler

Müşavirlikçe 2016 yılında; 42 kanun tasarısı, 2 tüzük tasarısı ve 62 yönetmelik tasarısı hakkında görüş bildirilmiştir.

## 1.9 Basın ve İletişim

### 1.9.1 Görsel ve Basılı Medya Takibi

Abonesi olunan Haber Ajansı takip programı, günlük yayınlanan 25, haftalık ve aylık yayınlanan 4 adet basılı yayın organı ve görsel medyanın haber programları takip edilmektedir.

### 1.9.2 Basın Toplantılarının Organizasyonu

2016 Yılında 71 adet basın bülteni hazırlanmış olup; 15 tanesi basını ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanan basın açıklaması, 56 tanesi basın mensuplarını bilgilendirmek amacıyla, düzenlenecek olan toplantı, açılış veya törenin tarihi, saati ve içeriği hakkında hazırlanan basın bültenidir.

### 1.9.3 Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) Çalışmaları

Bakanlığımıza Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği koordinesinde; merkez, taşra, bağlı ve ilgili birim ve kurumlara yönlendirilmek üzere 2016 yılı içinde toplam 147.000 başvuru yapılmıştır.

Bakanlığımıza gelen vatandaş taleplerinin daha etkin bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak, Bakanlığımızın görev alanına giren hizmetler hakkında bilgi vermek ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca yapılacak müracaatları değerlendirmek



maksadıyla Bakanlığımız bünyesinde Halkla İlişkiler ve Bilgi Edinme Merkezi kurulmuştur.

Bu kapsamda 2016 yılında 33.891 başvuru yapılmış olup;

- Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvuru sayısı 26.498,
- Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvuruların sayısı 181,
- Reddedilen başvuruların sayısı 5.989,
- Gizli veya sır niteliğindeki bilgiler çıkartılarak veya ayıklanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvuruların sayısı 15,
- Diğer kurum ve kuruluşlara yönlendirilen başvuru sayısı 1.207,
- Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin başvurusu 1'dir.

## 1.9.4 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi “ALO 170”

### 1.9.4.1 Genel Bilgiler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi “ALO 170”de; vatandaşlarımıza Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) hizmetleri ile ilgili her türlü soru, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet ve talepleri ile ilgili etkin ve hızlı bir şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla 7/24 saat kesintisiz hizmet verilmektedir.

ALO 170 İletişim Merkezinde “Bürokrasinin azaltılması ve idari işleyişi basitleştirmesi” projesi kapsamında, vatandaş odaklı hizmetin gereği, devlet ve vatandaşa yönelik yüklerin azaltılması, hizmete erişimin daha hızlı ve etkin hale getirilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi “ALO 170”, 15 Kasım 2010 tarihinde (çalışanların %50’si engelli) hizmete girmiştir. Vatandaşlarımızın gösterdiği yoğun ilgi nedeniyle ikinci lokasyon 15 Kasım 2012 tarihinde (çalışanların en az %50’si kadın), üçüncü lokasyon 15 Eylül 2013 tarihinde (çalışanların % 20’si gazi, gazi yakını ve şehit yakını), dördüncü lokasyon da 01.07.2015 tarihinde (çalışanların %50’si maden kazalarında hayatını kaybedenlerin yakınları) hizmete girmiştir. 01.07.2016 tarihinde açılan Lokasyonlarla hizmet noktası 6 ya ulaşmıştır. ALO 170 İletişim Merkezine bu güne kadar toplamda 50.4 milyon çağrı gelmiş olup, aylık çağrı sayısı ortalama 1.3 milyonun üzerindedir.

ALO 170 İletişim Merkezi; lokasyon bazlı %50 engelli, % 50 kadın, %20 gazi, gazi ve şehit yakını ve %50’si maden kazalarında hayatını kaybedenlerin yakını istihdamı ile Türkiye’nin en büyük sosyal sorumluluk projelerinden biridir. ALO 170 İletişim Merkezinde 840 personel görev yapmaktadır.

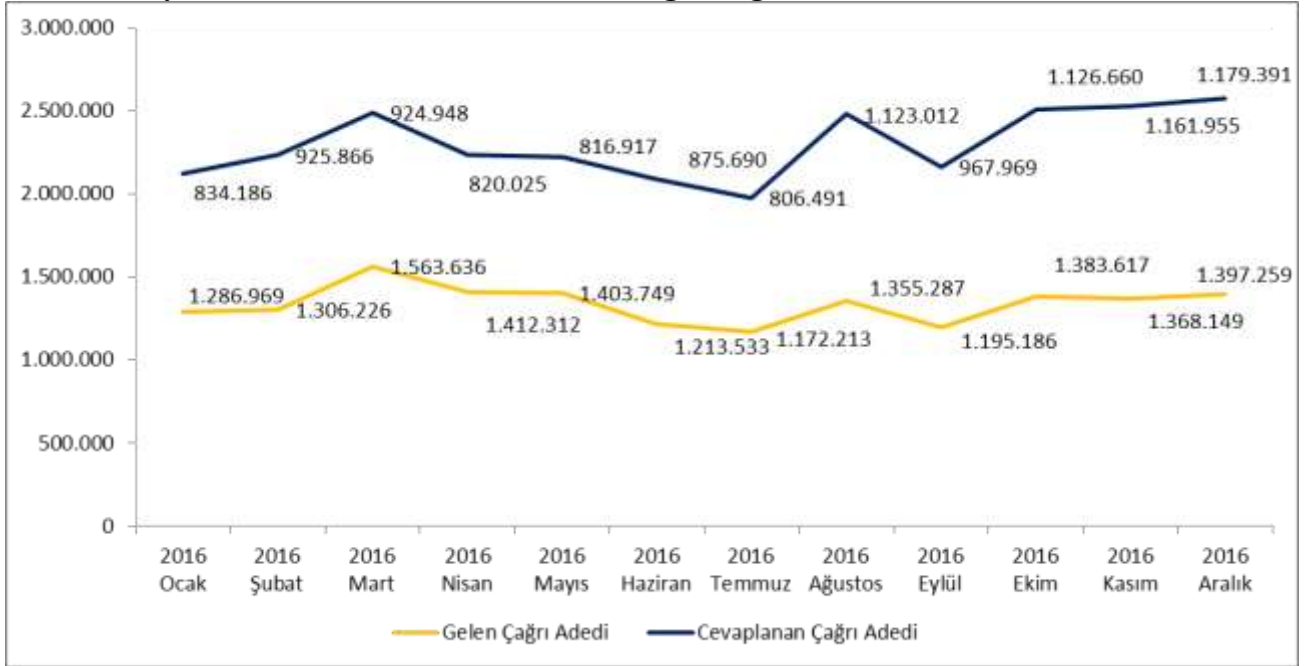
### 1.9.4.2 Çağrı Bilgileri

- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik ALO 170 İletişim Merkezine 2016 yılında toplam 16 milyon 058.136 çağrı gelmiştir. Bu çağrılarının %72’sine karşılık gelen 11 milyon 563.110 adedi karşılanmıştır.
- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik ALO 170 İletişim Merkezinden hizmet alan vatandaşlara yönelik olarak 3’er aylık dönemler halinde bağımsız bir firma tarafından yapılan Hizmet Memnuniyeti Ölçüm Anketi sonuçlarına göre Ocak-Aralık 2016 dönemi üçüncü çeyrek memnuniyet oranı %83.4 olarak gerçekleşmiştir.
- ✓ Yurtdışında yaşayan 10 milyona yakın vatandaşımıza 90 216 170 11 22 numarasından hizmet verilmektedir. Aralık 2016 sonuna kadar yurtdışından 6.897 çağrı gelmiştir.
- ✓ Türkiye’de yaşayan 3 Milyonun üzerinde işitme engelli vatandaşımıza 0850 222 7 170 numarası üzerinden görüntülü olarak işaret dili bilen temsilcilerimiz tarafından hizmet

sunulmaktadır. 31 Aralık 2016 tarihine kadar engelli vatandaşlarımız tarafından 2.334 adet arama yapılmıştır.

- ✓ “İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile İlgili 2011/2 Sayılı Başbakanlık Genelgesi” kapsamında, ALO 170, İşyerinde Psikolojik Tacizle (Mobbing) ilgili, psikologlar vasıtasıyla vatandaşlara hizmet veren ilk ve tek çağrı merkezidir. Mart 2011’den Aralık 2016 sonuna kadar 38.262 mobbing başvurusu alınmıştır. Bunların %8.4’ü şikayete dönüşmüştür.
- ✓ Yurt içindeki ve yurt dışındaki vatandaşlarımıza Dijital Canlı destek (Web Chat) hizmeti sunulmaktadır. 31 Aralık 2016 tarihine kadar 145.915 çağrı gelmiştir.
- ✓ Sosyal Medya mecralarında ÇSGB,SGK ve İŞKUR ile ilgili sosyal medya talebi ALO 170 tarafından gerçekleştirilmektedir.01 Ocak 2016-31 Aralık 2016 tarihleri arasında 448.907 adet yorum yapılmıştır. Sosyal medya yorumlarının % 74 ÇSGB, % 21 SGK ve % 5 İŞKUR konularında yapılmıştır.
- ✓ Çalışma ve Sosyal Güvenlik ALO 170 İletişim Merkezine; 01 Ocak -31 Aralık 2016 tarihleri arasında aylık olarak gelen ve karşılanan çağrı bilgileri Grafik 7’de yer almaktadır.

**Grafik 8: Aylık Olarak Gelen ve Karşılanan Çağrı Bilgileri**

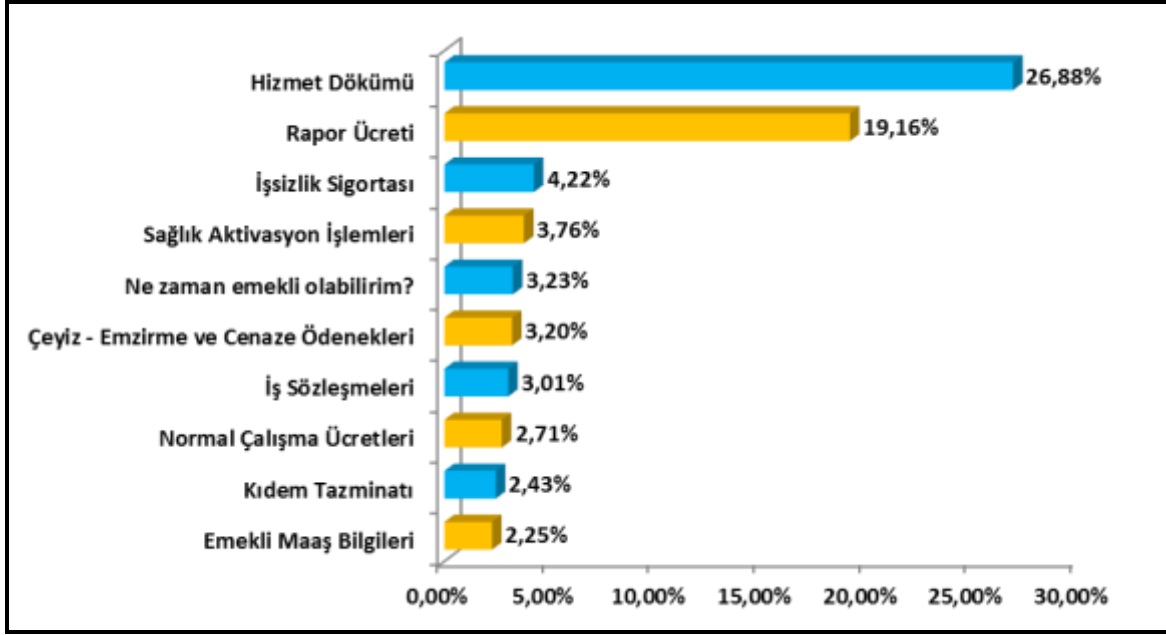


01 Ocak-31 Aralık 2016 döneminde ALO 170’e 16.058.136 çağrı gelmiş olup bu çağrıların 11.563.110’ u karşılanmıştır. 11.244.337 adet başvuruya dönüşen çağrılarının % 91’i, ilk kontakta ALO 170 çalışanları tarafından çözümlenmiştir. Başvuruya dönüşen 11.244.337 adet çağrının %26,8’ i Hizmet Dökümü konusunda gelmiştir.

#### 1.9.4.3 Başvurularda İlk 10 Konu

01 Ocak-31 Aralık 2016 tarihleri arasında başvuru konularına göre ilk on sıradaki çağrı sayıları detayları aşağıdaki grafikte yer almaktadır.

**Grafik 9: İlk On Sıradaki Çağrı Sayıları**



### 1.9.5 TBMM Yazılı ve Sözlü Soru Önergeleri

2016 yılında Bakanlığımızca 253, bağlı-İlgili kuruluşlarımızca 162 olmak üzere toplam 415 yazılı soru önergesi ve 30 sözlü soru önergesi cevaplanmıştır.

### 1.9.6 Kütüphane Hizmetleri



Bakanlığımız kütüphanesi; B Blok Zemin Kat Erdoğan Özen Salonunda hafta içi mesai saatleri içerisinde Bakanlık çalışanlarına ve akademik alanlarda araştırma yapmak isteyenlere hizmet vermektedir.

Bakanlığımız kütüphanesinde ayrıca; Genel Konular, Felsefe-Psikoloji, Din, Dil Bilimleri, Matematik, Teknoloji Güzel Sanatlar, Edebiyat, Coğrafya ve Tarih olmak üzere toplamda 2.982 kitabımız bulunmaktadır.

Ayrıca e-kütüphane ve Android sistemi de kullanılarak kütüphanemize erişim sağlanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) kütüphanesi Pursaklar'da kendi hizmet binasında hizmet vermektedir.

### 1.9.6 İZDES Çalışmaları

Bakanlığımız ile bağlı-İlgili kuruluşlarının tüm iş, işlem ve faaliyetlerini yerinde gözlemek, raporlamak ve izleme-değerlendirme süreci oluşturarak vatandaş memnuniyetini esas alan bir hizmet anlayışı ortaya koymak amacıyla İzleme-Değerlendirme Sistemi (İZDES) oluşturulmuştur.



Bu kapsamda Başkanlığımız koordinasyonunda 10.03.2016 tarihinde Trabzon ilinde başlatılan İzleme ve Değerlendirme çalışmaları, 11.11.2016 tarihi itibarıyla seksen bir ilde (İŞKUR ve SGK il müdürlükleri ile hizmet merkezlerinde) tamamlanmıştır.

Taşra teşkilatınca gerçekleştirilen faaliyetlerin yerinde gözlemlenmesi, hizmet süreçlerindeki problemlerin tespiti ve çözümü, iyi uygulamaların belirlenmesi ve yaygınlaşmasına yönelik rehberlik edilmesi, kurum personeli ile görüşülerek yaşanan sıkıntıların tespit edilmesi ve birlikte çözüm oluşturulması, merkez ve taşra yöneticilerini bir araya getirerek gerek merkez politikalarının anlatılması gerekse taşra yöneticilerinin sorunlarının yerinde çözüme kavuşturulmasına yardımcı olunması amacıyla gerçekleştirilen il ziyaretlerine Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu, Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Strateji Geliştirme Başkanlığı yönetici ve uzmanları katılmışlardır.

Yapılan çalışmalar sonucunda 81 il değerlendirme raporları (SGK ve İŞKUR için) hazırlanmıştır.

### 1.10 Yayınlar

#### 1.10.1 ÇASGEM Yayınları



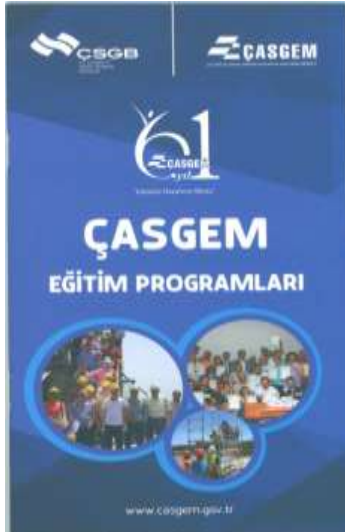
ÇASGEM Bülteni'nin 10. Sayısının (1.000 adet) basım ve yayın çalışmaları tamamlanmış olup sosyal taraflara dağıtımını devam etmektedir.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından 2013 yılında yayınlanmış olan “Labour Dispute Systems” isimli kitap, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları tarafından “İşyeri Uyuşmazlık Sistemleri” adıyla Türkçeye çevrilerek 500 adet yayınlanmış ve çalışma hayatı literatürüne kazandırılmıştır.



Namık Kemal Üniversitesi İ.İ.B.F. Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü Öğretim Üyelerinden Yrd. Doç. Dr. Ayhan GÖRMÜŞ'ün “The Green Jobs and Employment Policies in Transition Process to Green Economy Evidence from British Labour Force Survey” isimli İngilizce olan araştırması kitap haline getirilerek ilk etapta 250 adet bastırılmıştır.



ÇASGEM tarafından verilen eğitim konu başlıkları son dönemde çıkan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak güncellenmiş ve bunları ilgili taraflara duyurmak adına basılan ÇASGEM Eğitim Broşürünün 3. baskısı yapılarak sosyal taraflara dağıtılmaya başlanmıştır.

Avrupa Birliğince hibelenen “İPA – ÇASGEM’in Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi İçin Teknik Destek Projesi” kapsamında çeşitli sektörlerle yönelik iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini içeren 7 tanesi basılı, 2 tanesi ise elektronik ortamda olmak üzere 9 adet rehber kitap bastırılarak dağıtılmaya başlanmıştır.



### 1.10.2 Çalışma Dünyası Dergisi

İş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal politika, sosyal güvenlik, çalışma ekonomisi ve mali hukuk konularında Türkçe ve İngilizce makale, araştırma ve bildirilerin yer aldığı Çalışma Dünyası Dergisi, hakemli bir dergi olarak dörder aylık periyotlar halinde yayınlanmıştır.

2016 yılında Çalışma Dünyası Dergisi'nin hakem ve danışma kurulu üyelerinde güncellemeye gidilmiştir. En son Ocak 2016 tarihinde 7. Sayısı basılmıştır. Aynı zamanda yeni yayın yönetmeliği ve yeni yayın kurulu oluşturulmuş ve onaya sunulmuştur.



### 1.10.3 Kitaplaştırılan Teftiş Sonuç Raporları

2016 yılında yürütülen programlı teftişlerin sonuçlarından seçilen 4'ü işin yürütümü yönünden 4'ü iş sağlığı ve güvenliği yönünden olmak üzere toplam 8 adet programlı teftiş sonuç raporu kitaplaştırılarak sosyal taraflara dağıtılmıştır.



### 1.11 Proje Bilgileri

#### 1.11.1 Dezavantajlı Kişilerin İstihdamının ve Sosyal İçermenin İyileştirilmesi

##### Projesi

Dezavantajlı kişiler için fırsatlar içeren kapsayıcı bir işgücü piyasasını teşvik etmek, bu kişilerin işgücüne sürdürülebilir entegrasyonunu sağlamak ve işgücü piyasasında her türlü ayrımcılıkla mücadele etmek amacıyla yürütülmektedir. Söz konusu proje hizmet ve hibe bileşenlerinden oluşmaktadır.

Hizmet bileşeni kapsamındaki hedef gruplar, engelliler, eski hükümlüler ile çalışan çocuklar ve aileleridir. Bu kapsamda 2016 yılı içerisinde,

- Farkındalık artırma ve iletişim stratejisi hazırlandı.
- İzmir ve Şanlıurfa'da dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet gösteren Sivil Toplum Kuruluşlarının katılımıyla sosyal içerme konuları ile proje yazma ve uygulama konularında toplam 4 eğitim gerçekleştirildi.
- Toplam 20.000 görünürlük kiti tasarlandı. Bu kitlerin yaklaşık 14.000 adeti Bakanlığımız bağlı ve ilgili kuruluşları ile Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerine, SGK İl Müdürlüklerine ve Aile Bakanlığı İl Müdürlüklerine dağıtıldı. Kalan kitler projeye ilgili faaliyetlerde kullanılacaktır.
- Sosyal medya hesapları açıldı.
- 3 kamu spotu, proje websitesi, 3 sosyal içerme haritası ve haritalama rehberi hazırlanmıştır.

Hibe bileşeni kapsamında dezavantajlı kişilerin sosyal entegrasyonu ve istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesi operasyonu kapsamındaki proje başvuruları hibe değerlendirmeleri tamamlanmış, 48 ilde 141 projeye yaklaşık 23 milyon Avro hibe sağlanmıştır. Projelerin uygulanması 1 Kasım 2016 tarihi itibarıyla başlamıştır.

### 1.11.2 Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi

Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, program otoritesi Merkezi Finans ve İhale Birimi (CFCU) olan IPA-1 "Geçiş Dönemi Desteği ve Kurumsal Yapılanma" bileşeni altındaki "Çalışma Hayatında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi" hizmet bileşeni, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün teknik desteği ile 1 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla uygulamaya başlanmıştır.

Çalışma Genel Müdürlüğü'nün Operasyonel Faydalanıcısı olduğu Proje kapsamında; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, ilgili kurumlar ve sosyal ortakların kurumsal kapasitelerinin artırılması; örgütlenme özgürlüğü, toplu pazarlık ve her düzeyde sosyal diyalog konusunda kurumların ve kamuoyunun bilgilendirmesi amaçlanmaktadır.

Türkiye'de her düzeyde sosyal diyalogun desteklenmesi projenin genel hedefidir.

Sosyal tarafların ve ilgili kamu kurumlarının sosyal diyalog konusunda kapasitelerinin güçlendirilmesi ve sosyal diyaloga ilişkin farkındalığın bütüncül bir bakış açısı ile her düzeyde artırılması projenin özel hedefidir. Projenin süresi 24 aydır.

Proje 2 bileşenden (Hizmet ve hibe) oluşmaktadır. Proje bütçesi aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Bileşenler	Tahmini Toplam Maliyet (€)	IPA Katkısı (€)	Ulusal Katkı (€)
Hizmet Bileşeni	€ 2.500.000	€ 2.250.000	€ 250.000
Hibe Bileşeni	€ 1.000.000	€ 900.000	€ 100.000
Toplam	€ 3.500.000	€ 3.150.000	€ 350.000

2016 yılı içerisinde 16.854,59 € karşılığı 57.128,63 TL ulusal katkı payı olarak fona aktarılmıştır.

### 1.11.3 İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi-II (2016-2018)

Başkanlığımız işyerlerinde yapılan teftişlerde, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı koruma bilincini ve dolayısıyla teftişlerin etkinliğini artırma, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne uygun olarak üretilmiş kişisel koruyucu donanım konusunda işçi ve işverenleri bilgilendirme, yönlendirme, İş Müfettişlerinin kişisel güvenliklerinin sağlanması amacıyla 2016 Yılı Yatırım Programı kapsamında 'İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi-II (2016-2018)'nin uygulanmasına başlamış, 2016 yılı itibarıyla proje uygulanmaya devam etmiştir. Bu kapsamda Müfettişlerin, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliğini etkileyen tehlikelere karşı korunmalarının sağlanması ve güvenlik bilincinin artırılması amacıyla 2016 yılı için ölçüm cihazları ve teftişin etkinliğini arttıracak diğer malzemeler alınmıştır.



#### **1.11.4 Sağlıklı Yaşama Davet Projesi**

Hacettepe Üniversitesi işbirliğinde Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerilerinin kazandırılması ve işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde “kamuya örnek bir model” oluşturulması ve diğer kurum ve kuruluşlarla bu uygulamaların paylaşılarak iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla başlatılmıştır.

Proje tamamlanmış olup 2016 yılı içerisinde “Sağlıklı Yaşama Davet-Proje Raporu” hazırlanmış ve basılmıştır.

#### **1.11.5 Dökümanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Projesi**

MEB ile birlikte yürütülen “İş Sağlığı ve Güvenliğinin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi” projesi kapsamında;

Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığından alınan onay sonucunda, Milli Eğitim Bakanlığına bağlı okullarda okutulan ders kitaplarının arka kapaklarına Bakanlığımızca hazırlatılan Güven Usta çizgi bant tasarımları yerleştirilmiştir. Bu kapsamda, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce gönderilen 30 farklı türde çizgi bant, 68 ders kitabına basılmıştır.

Öğrencilerin ve öğretmenlerin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalıklarının artırılmasına yönelik 18 adedi Talim ve Terbiye Kurulu Başkanlığı onaylı ve 6 adedi yeni olmak üzere toplam 24 adet afişin Mart 2016 ‘da Temel Eğitim, Din Öğretimi ve Özel Öğretim Kurumları Genel Müdürlüklerine bağlı okullara ulaştırılmak üzere basım ve dağıtımları yapılmıştır.

Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü’ne (MTEGM) ait 52 alanın tamamının öğretim programı içerisinde “İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı” modülünün de yer aldığı “Mesleki Gelişim” dersinin içeriğinin güncellenmesi konusunda İSGGM tarafından teklif verilmiştir. Verilen teklifin içeriğinde “İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı” modülünün isminin “İş Sağlığı ve Güvenliği” olarak değiştirilmesi ile modülün kazanımlarında güncelleme yapılması yer almaktadır. Yapılan çalışma onaylanmak üzere MTEGM tarafından Talim ve Terbiye Kuruluna gönderilmiş olup, Kurul tarafından Nisan 2016’da onaylandığı tarafımıza bildirilmiştir.

Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü arasında öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesine ilişkin iş birliği protokolü 20.04.2016 tarihinde imzalanmıştır.

Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 2016 yılı içerisinde Eskişehir, Ankara ve Yalova illerinde düzenlemiş olduğu öğretim programları güncelleme çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

Öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği bilincini arttırmak üzere yaklaşık 200.000 afişin 11.000 ortaöğretim kurumuna (lise ile mesleki ve teknik liselere) dağıtımı tamamlanmıştır.

Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğünün 2016 yılı içerisinde Erzurum ve Muğla illerinde düzenlemiş olduğu hizmet içi eğitim programlarına eğitici olarak katılım sağlanmıştır.

Mesleki ve teknik eğitim verilen okulların atölye ve laboratuvarlarda kullanılması gereken kişisel koruyucu donanımları içeren “Kişisel Koruyucu Donanım Tanıtım ve Eğitim Seti” tasarlanmış olup, set içerisinde yer alan manken üzerine giydirilmiş kişisel koruyucu donanımlar, kişisel koruyucu donanım tanıtım kartları ve öğretmenlerce derslerde anlatılacak bilgileri içeren USB belleklerin 1048 adrese dağıtımı tamamlanmıştır.

### **1.11.6 İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi ( KKD DESTEK)**

“İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi” 5 ana sektörde; Metal, Maden, Boya, Plastik ve Mobilya sektörlerinde Ankara’da yürütülmüş olup ilgili proje kapsamında 2016 yılı içerisinde;

- Metal, maden, boya, plastik ve mobilya sektörlerinde; her bir sektörde 20 işyeri olmak üzere toplamda 100 işyeri ziyareti gerçekleştirilmiştir.
- Beş sanayi bölgesinde proje açılış ve kapanış seminerleri düzenlenmiştir (Toplam 10 seminer).
- 1000 adet kişisel koruyucu donanımlar rehberi basılmıştır.
- Metal, maden, boya, plastik ve mobilya sektörlerinde her bir sektör için 400 adet olmak üzere toplamda 2000 adet sektörel rehber basılmıştır.
- Projenin bitiminde Ankara ilinde kapanış semineri düzenlenmiştir.

### **1.11.7 OIC-OSHNET (İslam İşbirliği Teşkilatı - İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı) Projesi**

Genel Müdürlüğümüz tarafından yürütümü gerçekleştirilen Dökümhanelerde İş Sağlığı ve İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC OSHNET), İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) üye ülkelerinin iş sağlığı ve güvenliği alanında ilgili kurumlarının ortak çalışmaları, bilgi paylaşımı ve değişimi, tecrübe ve iyi uygulama örneklerinin paylaşımı amacıyla kurulmuş bir platformdur. Ağın sekreteryasını İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüz yürütmektedir. 6 kişilik OIC OSHNET koordinasyon ekibininin 4’ü İSGÜM’de İş Güvenliği Birimi personelinde oluşmaktadır. 2010 yılından bugüne kadar OIC OSHNET kapsamında farklı ülkelerde yaklaşık 12 çalışma yapılmıştır ve yapılmaya devam edilmektedir. Bu çalışmalar arasında uzman değişimleri, ülkelerde kapasite geliştirme programları, ülkeler arası İSG alanında standart oluşturma çalışmaları yer almaktadır.2016 yılında Malezya’da Kapalı Alanlarda Çalışma konulu 2 personelimiz eğitim almıştır.

### **1.11.8 İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile ilgili Kayıt Sistemi Projesi**

Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında iş ekipmanlarının periyodik kontrolleri ile ilgili kayıt sistemi bileşeni çalışmaları yürütülmektedir. Projenin teknik şartnamesi hazırlanmış ve ihaleye çıkma aşamasına gelinmiştir.

### **1.11.9 İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP - 2)**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünün faydalanıcısı olduğu 2013 Kalkınma Bakanlığı yatırım programında yer alan “İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi” projesi 03.08.2015 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında ilk yıl Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörleri için sırasıyla Ankara, Kocaeli, Bursa, Uşak ve Konya illerinde pilot uygulama için belirlenen 4 (dört) işyeri olmak üzere toplam 20 (yirmi) işyerinde sektör uzmanları vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunulurken risk değerlendirmesi, performans izleme çalışmaları gibi faaliyetlerin gerçekleştirilerek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulması amaçlanmıştır.

Bu doğrultuda ilgili işyerlerinde geliştirilecek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörleri için sırasıyla Kayseri-Bursa, İstanbul-İzmir, Tekirdağ-Gaziantep, İstanbul-İzmir, Manisa-Eskişehir illerinde her bir sektörden 10 (on) işyeri olmak üzere toplam 50 (elli) işyerinde bir sonraki yıl yaygınlaştırılması faaliyetleri yapılacak, rehberlik hizmeti verilecektir.

Proje sırasında geçtiğimiz yıllarda Metal, Maden, İnşaat sektörlerine özgü hazırlanan ve hali hazırda Bakanlığımızda bulunan rehberlerden “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Rehberi” , “İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Uygulama Rehberi” nin Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörlerine özel hazırlanması ve “Çalışma Yaşamında Sağlık Gözetimi Rehberlerinin benzer içerikleriyle güncellenmesi ve “Meslek Hastalıkları ve İşle İlgili Hastalıkların Tanı Rehberi”nin ilgili sektörlerle özgü bilgilerle geliştirilerek yenilenmesi hedeflenmektedir.

Elde edilen tüm çıktıların yaygınlaştırılmasını sağlamak üzere İSGİP e-öğrenme portalı oluşturulması için altyapı çalışmaları proje kapsamında gerçekleştirilecektir.

Projenin işyerlerine anlatılması, işletmelerin projeye başvurularının sağlanması ve başvuru sürecinin açıklanması amacıyla Ankara, Kocaeli, Bursa, Uşak ve Konya illerinde 7-11 Eylül haftasında tanıtım toplantıları yapılmıştır. Anılan illerde, 19-23 Ekim haftasında başvuru yapan işletmeler arasından her bir sektör için 4 işletme seçilmiştir. Projenin açılış toplantısı 3 Aralık 2015 tarihinde Ankara’da yapılmıştır. 5 farklı sektör için 2015 Kasım-Aralık aylarında farklı illerde örnek iyi uygulama firmaları ziyaret edilmiştir.

22 Ay sürecek proje kapsamında yapılacak diğer ziyaret ve faaliyetler proje yürütümünde gerçekleştirilecektir.

#### **1.11.10 Otomotiv Sanayide Kaporta ve Boya Çalışanlarında İş Sağlığı Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi**

2014 - 2015 yılları arasında yapılması planlanan proje kapsamında tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda otomotiv sanayinde kaporta ve boya çalışanlarına yönelik iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespit edilmesi amaçlanmıştır. 2015 yılının ilk çeyreğinde sektöre yönelik ön çalışmalar yapılmış ve Ekim 2015 tarihi itibarı ile AÜTF, Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi, Ankara oto sanatkârları odası, İş Sağlığı Ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, TKHM (Türkiye Kamu Hastaneleri Kurumu) tarafları ile protokol imzalanmıştır. 2016 yılı içerisinde çalışanlara yönelik sağlık taramaları gerçekleştirilmiş olup toplam 400 çalışana ulaşılmıştır.

İSGÜM tarafından yapılması gereken sağlık taramaları tamamlanmıştır. Proje raporunun yazılması için protokol kapsamındaki meslek hastalıkları hastanesinin değerlendirilmesi beklenmektedir.

#### **1.11.11 Türkiye Geneline Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi**

Türkiye Geneline Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma yapılarak sektörün iş sağlığı ve güvenliği açısından durumunu tespit etmek amacıyla 2014-2016 yılları arası gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

#### **1.11.12 Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması**

Bu proje ile Zonguldak ilindeki kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda meslek hastalığı olgularının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması, çalışanların korunması amaçlanmaktadır ve belirlenen hedefe yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Zonguldak ve Amasra kömür madenlerindeki yaklaşık 2200 çalışanın sağlık durumlarının pnömokonyoz görülme açısından değerlendirilmesi, yine 2200 çalışanın işitme testlerinin yapılarak işitme kaybı durumunun belirlenmesi gerçekleştirilmiştir. TTK Amasra Kömür Madeninde risk değerlendirmesi ile toz ve gürültü ölçümleri tamamlanmıştır. Proje kapanış toplantısında İSG profesyonellerine mesleki riskler ile ilgili eğitim verilmiş olup, raporlama çalışmaları devam etmektedir.

### 1.11.13 İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Projesi (İSGAP)

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Projesi (İSGAP) ile sektörlerin iş sağlığı ve güvenliği koşullarının veri analizine dayalı olarak tespit edilmesi, meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespit edilmesi, sektörlerde iş sağlığı ve güvenliği farkındalığının artırılması, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulmasına katkı verilmesi amaçlanmaktadır. İSGAP (İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Projesi) kapsamında, proje faaliyetlerinin yürütüleceği illerdeki işyerlerine; risklerin tespit edilmesi, işyeri ortamındaki mevcut fiziksel ve kimyasal faktörlerin ölçümlerinin gerçekleştirilmesi, işyeri çalışanlarının sağlık taramalarının gerçekleştirilmesi, kişisel koruyucu donanımların incelenmesi, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim verilmesi hizmetleri Genel Müdürlüğümüz iş sağlığı ve güvenliği profesyonelleri aracılığıyla ücretsiz verilecektir.

2016-2018 yılları arasında;

- Seramik imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- Boya imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- Plastik imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- Örtüaltı yetiştiriciliği sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- Orman endüstrisi çalışanlarında iş sağlığı ve iş hijyeni yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- Ankara ilinde özel sektör banka çalışanlarında çalışma sürelerinin psikolojik ve sosyal yönden etkilerinin incelenmesi ve araştırılması projesi, bileşenleri proje kapsamındadır.

Proje Kapsamı Sektörler ve İlleri

- Örtü Altı Yetiştiriciliği Sektörü: Antalya
- Plastik Sektörü: İzmir, Kocaeli
- Boya Sektörü: İzmir, Kocaeli
- Seramik Sektörü: Kütahya, Bilecik
- Orman Sektörü: Bolu, Düzce
- Bankacılık Sektörü: Ankara

Projenin 2015 yılı içerisinde şartname yazımı işlemi gerçekleştirilmiş olup ihale süreci 2016 yılı Eylül ayında tamamlanmıştır.



İlgili sektörlerdeki işyerlerinin başvuruları alınmaya başlanmıştır.

Çalışmada görev alan iş sağlığı ve güvenliği alanındaki teknik ve sağlık idare personelinin;

- Boya Sektörü, Plastik Sektörü, Orman Endüstrisi Sektörü, Seramik Sektörü, Örtüaltı Sektöründeki (1.) teorik eğitimleri tamamlanmıştır.
- Seramik Sektörü, Orman Endüstrisi Sektörü pratik eğitimleri tamamlanmıştır.

#### **1.11.14 2016 Yılı İSGÜM Bölge Laboratuvar Müdürlükleri Tarafından Tamamlanan Projeler**

- i. AVM’lerde Çalışan Personelin Gürültü Maruziyetleri ve İyileştirmeler Projesi
- ii. Kimyasal Gübre Sektöründe İSG Projesi
- iii. Kompozit Üretim Sektöründe İSG Araştırması Projesi
- iv. Lojistik Sektöründe İSG Projesi
- v. Gıda Üretimi Yapan İşyerlerinde Termal Konfor Koşullarının Değerlendirilmesi Projesi

#### **1.11.15 OSGB Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi (OSGB HİSİP)**

Ülke genelinde yetkilendirilmiş olan 2.295 adet OSGB tarafından işyerlerine sunulmakta olan iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin incelenerek daha kaliteli hale getirilmesi ve bu doğrultuda iş kazası ve meslek hastalıklarının azaltılmasına katkı sağlanması amacıyla 1.600.000 TL bütçeli “Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimlerinin Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi (OSGB HİSİP)” hayata geçirilmiştir.

Proje çalışmalarında inşaat ve maden sektöründeki işyerlerine hizmet veren ortak sağlık ve güvenlik birimleri arasından 22 adet OSGB ve bu OSGB’ler tarafından hizmet verilen 60 adet işyeri pilot olarak seçilmiştir. Bu proje ile OSGB’lerin hem yönetsel yapısı hem de işyerlerine sunmakta oldukları iş sağlığı ve güvenliği hizmetleri detaylı olarak incelenerek ve sunulan hizmetin daha kaliteli ve standart hale getirilmesi için Türk Standartları Enstitüsü (TSE) ile ortak bir çalışma yapılarak OSGB Hizmet Yönetim Sistemi Kriteri yayınlanmıştır.

#### **1.11.16 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Etki Analizi Projesi**

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun yürürlüğe girmesinin ardından kademeli bir şekilde kamu ve özel sektörde yer alan tüm işyerleri Kanun kapsamına girmiş olup tehlike sınıfı veya çalışan sayısı ayırt edilmeksizin tüm işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği hizmeti alması zorunlu kılınmıştır. İşyerlerinde söz konusu iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin verilmesi konusunda görev alan işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanlarının; çalışanların daha sağlıklı ve güvenli bir ortamda çalışabilmesi için mevzuatta belirtilen görev ve yükümlülüklerini eksiksiz ve nitelikli olarak yerine getirebilmesi için farklı tehlike sınıflarında yer alan işyerlerinde harcaması gereken optimum çalışma sürelerinin belirlenmesi, bu hizmetlerin kamu veya özel sektöre olan maliyetinin değerlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliğinin devlete olan maliyetinin belirlenmesi, Kanunun iş kazası, meslek hastalığı veya iş günü kaybı sayıları üzerindeki etkilerinin değerlendirilmesi ve iş sağlığı ve güvenliği kültürünün gelişimindeki etkisinin değerlendirilmesi amacıyla “6331 Sayılı İSG Kanunu’nun Etki Analizi” isimli 1.000.000 TL bütçeli proje Kalkınma Bakanlığı’ndan onay alınarak başlatılmış olup 2017 yılı içinde tamamlanacaktır.

#### **1.11.17 Sanal Gerçeklik Projesi**

2016 yılı içerisinde proje detayları belirlenerek teknik şartname hazırlıklarına başlandı.

#### **1.11.18 Karınca Karavanı Projesi**

2016 yılı içerisinde proje detayları belirlenerek teknik şartname hazırlıklarına başlandı.

#### **1.11.19 ÇASGEM’in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi**

**Genel Hedef:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi’ne (ÇASGEM) kapasite oluşturma desteği sağlayarak daha vasıflı bir işgücü, iyileştirilmiş çalışma koşulları, çalışanların hakları ve sorumlulukları, iş sağlığı ve güvenliği aracılığıyla Türkiye’de işgücü piyasasını geliştirmek ve insan onuruna yakışır çalışma ortamı sağlamak.

**Projenin Amacı:** ÇASGEM'in eğitimleri ile pazarlama ve araştırma faaliyetlerinin tasarlanması, geliştirilmesi, gerçekleştirilmesi ve değerlendirilmesi konusundaki kapasitesinin AB Sosyal Politika ve İstihdam Müktesebatı doğrultusunda, özellikle şu yollarla artırılması amaçlanıyor.

Çalışma ve sosyal güvenlik eğitim uzmanları ve yardımcılarının eğitim tasarlama, geliştirme ve gerçekleştirmede, yüksek nitelikli eğitim modülleri ve bir e-egitim sistemi tasarlamada kapasitelerinin geliştirilmesi.

ÇASGEM 'in pazarlama ve araştırma kapasitesinin görünürlük faaliyetleri ve araştırma programları ile artırılması.

ÇASGEM için daha etkili bir kurumsal yapı tasarımının sağlanması.

Projenin Temel Hususları: Projenin temel faaliyet alanları, olumlu kurumsal değişim ile güçlü ve sürdürülebilir bir kapasite oluşturulmasını gerçekleştirmek için gerekli olan proje tasarımı ve yaklaşımının çerçevesini belirlemektedir. Bu faaliyet alanları arasında yönetim sürecinde değişim gereksinimi, özel sektör ve sivil toplum ile işbirliğinin geliştirilmesi, sosyal taraflar, eğitim ve araştırma kurumları ve akademik kurumlar ile işbirliği, pazarlama ve görünürlük, insan kaynakları becerileri, teknik randıman ve kurum yapılandırma sürecinin sürdürülebilirliği, uygulanabilir ve ihtiyaca göre belirlenen çözümlerin geliştirilmesi ve eksiksiz, ilerlemeci ve bütünlük öğrenimin temin edilmesi gibi başlıklar bulunmaktadır.

Proje'nin yapısı üç teknik bileşenden oluşmaktadır:

Bileşen 1: Eğitim

Bileşen 2: Pazarlama ve Araştırma

Bileşen 3: Merkezin Yeni Yapısı

Bunların yanı sıra, bir başlangıç aşaması ve bir proje kapanış aşaması gerçekleştirilecektir. Her bir bileşen, Görev Tanım Belgesi gereğince bir sonuç alanını hedeflemekte ve toplam 16 özgün faaliyet içermektedir.

Proje Süresi :Proje resmi olarak 14 Ocak 2015'te başlamıştır. 24 ayda uygulanarak 2017 yılında bitecektir.

ÇASGEM'in eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik olan bu projede Avrupa Birliği Sosyal Politika ve İstihdam müktesebatına uygun olarak ÇASGEM'in vermiş olduğu eğitimlerin dizaynı, geliştirilmesi, değerlendirilmesinin ve sunumunun daha yüksek bir düzeye getirilmesi ve pazarlama yeteneğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Avrupa Birliği'nin Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı – 1(IPA-I) kapsamında fonlanan Projenin toplam bütçesi 2.500.000 € olup bunun 2.250.000 € AB katkısından, kalan 250.000 € su ise ÇASGEM'in Genel Bütçesinden karşılanmaktadır.

Proje kapsamında bugüne kadar;

- “Eğitim Tasarım ve Geliştirme Eğitim Programı”,
- “Çeşitli il ve sektörlerde “Eğitim İhtiyaç Analizi” mülakatları,
- “Etkili Eğitim Verme Programı”,
- Çeşitli eğitim materyalinin geliştirilmesi,
- ÇASGEM Bülteni'nin yeniden tasarlanarak yayımlanması,
- Çeşitli görsel malzemelerin tasarımı ve üretilmesi,
- Yeni web sitesinin tasarımı ve pilot uygulaması,
- Çalışanlara yönelik bilgilendirici kitapçıkların hazırlanması,
- Yönetim Modeli Çalıştayı
- Paydaş Çalıştayı
- Tekstil Sektörü Çalıştayı
- ÇASGEM'in Hizmetlerinin ve Faaliyetlerinin Tanıtım Toplantıları
- AB Sosyal Politikası ve İstihdam Müktesebatı Eğitimi

- Araştırma Yöntemleri Eğitimi
  - Yurtdışı Çalışma Ziyaretleri
- Faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

### **1.11.20 Hizmet Binası Bakım Onarımı ve Muhtelif İşler Projesi (2016)**

**Proje No: 2014K160120**

**Proje Adı: Hizmet Binası Bakım Onarımı**

2016 yılı yatırım programında 2014K160120 proje numarası ile yer alan Merkezimiz “Hizmet Binası Bakım ve Onarım İşi” kapsamında;

2016 yılı için tahsis edilen 400.000,00 TL ödeneğin 28.556,00 TL si bahçeye otomatik sulama sisteminin yaptırılması ve 2 adet hizmet asansörünün tamir, bakım ve onarımı için harcanmıştır.

2016 yılı Ağustos ayı itibari ile 342.200,00 TL ödenek Çevre ve Şehircilik Bakanlığı bütçesine aktarılmıştır. Aktarılan ödenek ile otoparkın kilit parke taşı ile kaplanması, otoparka bekçi kulübesi (1 adet), yangın söndürme sistemlerinin yenilenmesi (24 adet yangın dolabı), hizmet binası kaplama andezit taşlarının derzlerinin yapılması, su deposunun içinin kaplanması, elektrik, tesisatının genel bütçe ve sosyal tesisler olarak ayrılması, yemekhane vb işler yaptırılmıştır.

**Proje No: 2016K160120**

**Proje Adı: Muhtelif İşler Projesi**

2016 yılı yatırım programında 2016K160120 proje numarası ile yer alan Merkezimiz “Muhtelif İşler Projesi” kapsamında;

2016 yılı için tahsis edilen 550.000,00 TL ödenek ile;

Merkezimiz eğitim sınıflarına akıllı tahta yaptırılmıştır.

IP Tabanlı telefon sistemi için switch alımı ve IP tabanlı telefon sistemi alımı yapılmıştır.

TV Uydu Sistemi Yenilenmiştir.

IP Tabanlı Güvenlik Kameraları ve Kayıt Sistemi Alımı yapılmıştır..

10 Adet Dizüstü Bilgisayar Alınmıştır

10 Adet Masa, 10 Adet Sehpa, 1 Adet Vecize Panosu, 11 Adet Dolap, 2 Adet Etejer, 10 Adet Atatürk Portresi, 47,63 m<sup>2</sup> Paspas ve 71,54 m<sup>2</sup> Stor perde alınmıştır.

Asansör Bakım Onarım (12 Aylık) işi yapılmıştır.

Otomatik Sulama Sistemi yaptırılmıştır.

Duman borusu alımı ve kaynak yapımı İşi yaptırılmıştır.

14 Adet yazıcı alımı, yapılmıştır.

Yemekhane Turnike Sistemi Alımı, IP Tabanlı Telefon Sistemi Alımı işleri yapılmıştır.

### **1.11.21 Gönüllü Çalışmalar Sırasında Formal veya İnfomal Öğrenme Yoluyla Edinilen Çapraz Yetkinliklerin İzlenmesi, Tanınması ve Sertifikasyonu Projesi (EURAVON - Erasmus+ Stratejik Ortaklık Gençlik Projesi)**

Proje Web Sayfası

<http://euravon.ybu.edu.tr>

Proje ile gönüllü çalışmalar sırasında yaygın ve sargin öğrenme yoluyla edinilen çapraz yetkinliklerin izlenmesini, tanınmasını ve sertifikasyonunu sağlayan ve sektöre AB hareketliliğini transfer edecek gönüllülük E- Öğrenme platformu, eğitim modülleri ve sertifikasyon sistemi oluşturulmuştur. Koordinatörlüğünü Yıldırım Beyazıt Üniversitesinin yürüttüğü 4 farklı ülkeden (Türkiye, Bulgaristan, Kıbrıs ve Hollanda) 7 ortak kuruluşun konsorsiyumuyla gerçekleşen proje Erasmus+ (KA2- Gençlik İçin Stratejik Ortaklık) programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından finanse edilmiştir.

2015-2016 dönemini kapsayan 280.742 Euro toplam bütçeli proje 2016 yılı sonu itibariyle ile tamamlanmıştır.

Proje Web Sayfası

<http://euravon.ybu.edu.tr>

Proje detayları ve faaliyet raporu Merkezimiz web sayfasında projeler sekmesine eklenmiştir.

<http://www.casgem.gov.tr/sayfalar/sayfa/params/tip-proje/id-22/euravon-projesi.html>



### **1.11.22 EQAVET - ERASMUS+ Stratejik Ortaklık Mesleki Eğitim Projesi (İstidam Uzmanlarının Yetkinliklerini Arttıracak Eğitim ve Kalite Araçlarının Geliştirilmesi Projesi)**

Proje Türkiye’de engelli bireylere istihdam desteği sağlayanların tanımlanması, geçerliliği ve akreditasyonu için bir sistem geliştirmeyi amaçlıyor. Proje sonucunda, destekli istihdam sağlayıcılar (iş koçları) özel bir ECVET eğitim programı ile eğitilmiş olacaklar. Proje Erasmus+ (KA2- Mesleki Eğitim İçin Stratejik Ortaklık) programı kapsamında Avrupa Birliği tarafından finanse ediliyor.

Proje Koordinatörü: İstanbul Medeniyet Üniversitesi

Proje Dönemi: 2016-2018 (3 Yıl)

Proje 4 farklı ülkeden (Türkiye, Bulgaristan, Portekiz ve Slovenya) 6 ortak kuruluş tarafından gerçekleştiriliyor.

Proje Bütçesi: 296.4403 Euro (ÇASGEM için ayrılan Bütçe 34.349 Euro)

Destekli İstihdam Sağlayıcıların (İş Koçları) Yetkinliklerini Artıracak Eğitim Ve Kalite Araçlarının Geliştirilmesi Projesi başlangıç toplantısı İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

### **1.11.23 Sendikalarda Kadın Liderler Yetiştirilmesi Projesi**

Hak-İş Konfederasyonuna bağlı Öz İplik-İş Sendikası tarafından yürütülen, İsveç İstanbul Başkonsolosluğu tarafından finanse edilen Sendikalarda Kadın Liderler Yetiştirilmesi Projesi, 12 ay sürecek olan projenin başvuru sahibi kuruluş Öz İplik-İş Sendikası, Projenin destekleyici kuruluşu ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)’dir.

Proje’nin hedef grubu Öz İplik-İş Sendikası işyeri temsilcileri, şube, bölge, il başkanları, lider olarak yetiştirilecek kadın işçi ve kadın komite üyeleridir.



### 1.11.24 Mobilya ve Kağıt Sanayi İşçileri İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Projesi

Projeyi Gerçekleştiren

Ortaklar : Öz Ağaç-İş Sendikası tarafından yürütülmekte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından da desteklenmektedir.

Proje Onayı : 01.03.2016 tarih 49180233-010-E.5230 sayılı Yetkili Kurul Kararı

Proje Bütçesi : 120.000,00 TL

Harcanan Toplam Tutar : 163.025,57 TL

Sendika Katkı Tutarı : 43.025,57 TL

**Projenin Amacı:** Öz Ağaç-İş Sendikasının yoğun örgütlü olduğu 8 merkezde yaklaşık 933 çalışan üyeye, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ortaklığıyla, Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği, Meslek Hastalıkları, Çalışma Hayatının Sosyal Sorunlarından Biri Olan Mobbing ve İş ve Sosyal Güvenlik Hukuku alanlarında eğitim yoluyla farkındalık oluşturmak ve bilinç düzeyini yükseltmektir.

#### Projenin Hedefi:

1. İSG, Mobbing ve Sosyal Güvenlik Eğitim modülünü hazırlamak,
  2. Söz konusu eğitimi 8 ilde 100'er kişilik gruplarla gerçekleştirmek,
  3. 933 çalışana, hazırlanan müfredat çerçevesinde eğitimleri aşağıdaki kapsamda vermek,  
-İş Sağlığı ve Güvenliği hakkında bilgi edinerek sektördeki iş kazaları ve meslek hastalıklarını azaltabilmek.  
-Psikolojik taciz durumunda süreci yönetebilmek,  
-Sosyal güvenlik ile ilgili sorunlarını yönetebilme.
  4. Eğitim değerlendirme anketi oluşturmak,
  5. Öz Ağaç-İş Sendikası tarafından proje ekibinde görevlendirilen personel, eğitimler sırasında fotoğraflama yaparak kamuoyunda ve sosyal medyada farkındalığın artırılması sağlanacaktır.
  6. İSG, Sosyal Güvenlik İş Hukuku ve Mobbing konularında bilgisi, becerisi, tecrübesi artmış çalışanların çalıştığı kuruma ve ülkemize katma değer katması hedeflenmektedir.
- Proje kapsamında gerçekleştirilen eğitimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

S.No	Tarih	Eğitim İli	Katılımcı Sayısı	Memnuniyet Oranı (%)
1	08 Mayıs 2016 Pazar	KAYSERİ	125	98
2	28 Mayıs 2016 Cumartesi	DİYARBAKIR	55	95
3	27 Ağustos 2016 Cumartesi	ÇANAKKALE/ BİGA	55	92
4	21 Eylül 2016 Çarşamba	DÜZCE	60	98
5	21 Eylül 2016 Çarşamba	SAKARYA	250	98
6	22 Eylül 2016 Perşembe	GEBZE	40	85
7	08 Ekim 2016 Cumartesi	İZMİR	65	96
8	15 Ekim 2016 Cumartesi	KAYSERİ	95	97
9	21 Aralık 2016 Çarşamba	ANKARA	65	97
10	24 Aralık 2016 Cumartesi	ANKARA	123	100
TOPLAM			933	96

### **1.11.25 Sosyal Diyalog Yoluyla Kadın Dostu İş Yerlerini Belgelendirme Projesi**

ÇASGEM ve HAK-İŞ ortaklığıyla 2016 yılında yürütülen Sosyal Diyalog Yoluyla Kadın Dostu İş Yerlerini Belgelendirme Projesi Açılış Toplantısı 7 Mart 2016'da Congressium'da yapıldı.

Proje hakkında bilgi verilen toplantıda proje kapsamında 7 ilde 80 işyerinin ziyaret edileceğini ve kadın dostu olarak görülen işyerlerinin de ilan edileceği bildirildi. Projenin ileriki yıllarda tüm Türkiye'ye yaygınlaştırılabileceği de vurgulandı.

Proje kapsamında Hizmet-İş, Öz Orman-İş ve Öz Gıda-İş Sendikalarının işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan 65 işçi ve işveren temsilcisine "SA 8000 Sosyal Sorumluluk Yönetim Sistemi Kriterleri, İSG Alanında İş Yerlerinde Yapılması Gerekli Düzenlemeler, Çalışma Hayatında Haklar ve Kadın, Mobbing (Psikolojik Taciz) konularında eğitimler verildi.

### **1.11.26 Elektronik Doküman Yönetim Sistemleri (EDYS)**

Mevcut EDYS bakım ve geliştirme maliyetlerinin yüksek olmasından ve yapılan resmi yazışma kurallarındaki değişiklikler, kep gereksinimi ve entegrasyon gereksinimlerindeki zorluklardan dolayı 12.01.2017 tarihinde sadece evrak görüntüleme amacıyla kullanılmaya devam etmektedir.

### **1.11.27 Evrak Doküman Yönetim Sistemi (BELGENET)**

**Projenin Amacı:** Zaman içinde "Resmi Yazışma Kurallarındaki" değişiklikler, KAYSİS entegrasyonu (Devlet Teşkilatı veri tabanında ki değişiklikler ve yetki modülü gibi eklenen yeni modüller vb.), 13298 Standardındaki değişiklikler ve yenilikler, KEP (Kayıtlı Elektronik Posta) uygulaması entegrasyonu, Elektronik İmza altyapısında meydana gelen değişiklikler gibi birçok değişiklikler meydana gelmiştir. Gelişen ve değişen teknolojik alt yapı ve mevcut personel eksikliği nedeniyle mevcut sistem sadece evrak görüntüleme amacı ile kullanılmaya devam etmektedir.

**Projenin Durumu:** BELGENET, TÜRSAT tarafından geliştirilmiş, kurumsal belgelerin yasal mevzuat ve standartlara uygun şekilde elektronik ortamda güvenli ve etkin olarak yönetilmesini tamamen dijital ortamda sağlayan Web tabanlı bir "Elektronik Belge Yönetim Sistemi" yazılımıdır. 2016 yılı içinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı Eğitim Salonlarında Birim Proje Sorumlularına ve son kullanıcılara eğitimler verilmiştir. Ayrıca Reşat Moralı Toplantı Salonunda Yöneticilere bilgilendirme ve tanıtım eğitimleri verilmiştir. Uzaktan Eğitim Sistemine Belgenet videoları eklenmiş kullanıcıların videoları istedikleri her yerden izleme olanağı sağlanmıştır. 12.01.2017 tarihinde Bakanlığımız merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatında kullanıma açılmıştır. e-İmza Sertifikası ile Sisteme Giriş İmkanı, Gelişmiş Log Sistemi, Yetki ve Erişim Kontrol Modülü, Ekran, Menü ve İşlem Bazlı Yetkilendirme, Lokal Kullanıcı Doğrulama Yönetimi gibi özellikleri barındırmaktadır. TS 13298, 5070 Sayılı Elektronik İmza Kanunu, Resmi Yazışmalarda Uygulanacak Esas ve Usuller Hakkındaki Yönetmelik, Elektronik Belge Standartları ile İlgili Başbakanlık Genelgesi, Standart Dosya Planı Hakkındaki Başbakanlık Genelgesi, TÜBİTAK Elektronik İmza Uygunluk Kriterleri uygunluk ve entegrasyonuna sahiptir. Uygulama arayüzü Mobil Arayüze sahip olup IOS ve Android için Mobil Uygulama kullanılabilir. Ayrıca e-İmzaya ek olarak mobil imza kullanılabilir. 29 kamu kurumunda aktif olarak kullanılmaktadır.

### **1.11.28 Uzaktan Eğitim Sistemi**

**Projenin Amacı:** Bu Projeye fiziksel olarak eğitim alacak adayların buldukları yerlerde olmasını gerektirmeksizin teknolojinin imkanlarından yararlanılarak öğrenci ve öğretmenlerin bir internet ortamında eş zamanlı ya da eş zamansız planlı bir şekilde öğretmek

Projenin Durumu: 2016 yılı Ocak ayı itibariyle E-Dönüşüm Projesi kapsamında hayata geçirilen “Uzaktan Eğitim Yönetim Sistemi Projesi” aktif olarak hizmet vermeye başlamış olup, Bakanlığımızda, bağlı ve ilgili kuruluşlarımızın bazılarında kullanılmaktadır.

#### **1.11.29 Wireless Login Projesi**

**Projenin Amacı:** Bakanlığımıza gelen misafirlerin kablosuz bağlantı üzerinden internete girmelerini bir kayıt sistemi oluşturarak sağlamaktır.

**Proje Durumu:** Bakanlığımızda kullanılmakta olan Active Directory yapısı içerisinde misafir kullanıcıları için bir alan oluşturmuş ve bu yapı ile proje kodları birbirine bağlanmıştır. Misafir ağına bağlanan misafirler kullanıcı adı ve şifre ile giriş yapabilmek ve yeni kullanıcı oluşturabilmek iki adet ara yüz sayfası geliştirilmiştir. Proje aktif halde çalışırken bazı mobil cihazlarda karşılaşılan problemlerden ötürü projeye mobil cihazlara özel bir ara yüz geliştirilmiştir.

Hizmet desteği 8001 numaralı bakanlık dâhili hattı sağlanmaktadır

#### **1.11.30 Web Servisler (CSGB ve Diğer Kurumlar)**

- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Web Sitesi arayüzü yenilendi.
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Portal İçerik Yönetim Yönergesi Bakan Oluru alındı.
- Uzaktan Eğitim Sistemi kurulumu (Bağlı ve İlgili Kurum/Kuruluşlar) gerçekleştirildi. Uluslararası İş Gücü Genel Müdürlüğü Yabancı Çalışma İzni (<http://www.calismaizni.gov.tr>) sitesi tasarımı ve kodlanması gerçekleştirilerek yayın hayatına başladı.
- Uluslararası İş Gücü Genel Müdürlüğü Yabancılar Projesinin Arayüz Tasarımları hazırlandı.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü 8. Uluslararası İş Sağlığı Güvenliği Konferansı Web Sitesi arayüz tasarımları yapıldı.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Ortak Sağlık Güvenlik Birimi Hizmet Standartlarının İyileştirilmesi Projesi (<http://www.osgbhisip.gov.tr/>) Web sitesi tasarımı Logo tasarımı ve kodlanması gerçekleştirilerek yayın hayatına başladı.

#### **1.11.31 E-Dönüşüm Projesi**

Bakanlık bünyesinde üretilen çalışma hayatına dair veriler konsolide edilerek, birimlerimizin ve diğer kamu kurum ve kuruluşların hizmetlerine tek noktadan sunarak vatandaş odaklı hizmet dönüşümü çerçevesinde E-devlet kapısından sunduğumuz hizmetlerin verimliliğini, kalitesini ve aynı zamanda da sayısının artırılması hedeflenmektedir.

Otomasyon hizmetlerini dış ve iç kullanıcıların her zaman, her yerde, daha hızlı ve daha kolay biçimde değişik kaynaklardan ulaşabilmelerine yardımcı olmak amacıyla mobil hizmet uygulamalarını hizmete sunmayı amaçlamaktadır.

ÇSGB iş süreçlerinin entegre bir yapıda elektronik ortamda yürütülmesini sağlayarak ÇSGB Bilgi Sistemi geliştirilecektir

#### **Kapsadığı Projeler:**

- Belge-Net
- Yabancıların Çalışma İzinleri Projesi
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü için geliştirilen Kontrol Belgesi uygulaması
- Personel uygulamasının geliştirilmesi Projesi
- E-ITOS Projesi
- Uzaktan Eğitim
- Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Birimlerce geliştirilmesi talebinde bulunulan diğer projelerin teknik şartnameleri hazırlanarak anahtar teslimi yöntemi ile Başkanlığımız ve ilgili birim koordineli olarak gerçekleştirilmesi hedeflenmektedir

### **1.11.32 27001 Bilgi Güvenliği Kurulması Çalışmaları**

Ülkemizde son yıllarda hız kazanan e-dönüşüm projeleri ve sistemlerin yönetiminin dijitalleştirilmesi ile sunduğumuz hizmetler daha izlenebilir ve hızlı aksiyon alınabilir bir hale gelmiş, personelimizin, işleri kolaylaşmış, hizmet kalitemiz ve hızımız artırmıştır.

Bu dönüşüm, bilgi yönetimini kolaylaştırmaktadır. Ancak bilgiye olan bağlılığın bu kadar çok artması ve bilginin kurumun sahip olduğu varlıklar arasında çok önemli bir yere gelmesi bilginin korunması için ekstra tedbirler alınmasını gerektirmektedir. Muhafaza edilen, işlenen ve nakil edilen bu verinin; yetkisiz kişilerin eline geçmesini, bütünlüğünün bozulmasını (tahrif edilmesi) veya sistemlere erişimlerin durmasını engellemek ve iş sürekliliğimizi sağlamak amacıyla Başkanlığımız bünyesinde yürütülen E-Dönüşüm projesi kapsamında TS ISO/IEC 27001:2013 standardına uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (BGYS) devamlılığı sağlanmıştır.

<http://www.csgb.gov.tr/IsteGuvenlik/index.html> (Linki tıkladığınızda kitabı okuyabilirsiniz)



### **1.11.33 Bakanlık Anlık Mesajlaşma Sistemi Kurulumu**

**Proje Amacı:** Bakanlık Anlık Mesajlaşma ihtiyacının karşılanması 2016 yılı içerisinde yapılarak yaygınlaştırılmıştır.

**Proje Durumu:** Bakanlık Anlık Mesajlaşma Sistemi (Skype for Business) için gerekli çalışmalar yapılarak 10 adet sunucu kurulumu yapılmıştır. Veri Merkezimizde çalışmakta olan F5 (Yük Dengeleyici) cihazı üzerinden yapılandırılan ayarlarla Bakanlık Network ağı ve/veya Bakanlık dışındaki herhangi bir internet üzerinden anlık mesajlaşma, konuşma ve görüntülü konuşma yapılabilmektedir. Hazırlanacak ek dokümanlarla birlikte tüm personelimize tanıtımı yapılarak en kısa sürede kullanımına başlanılacaktır

#### **1.11.34 OFFİCE 365**

Microsoft ile yapılan çalışmalarda Office 365 üzerinden csgb.gov.tr domaini alınarak, gerekli çalışmalar yapılmış olup, kurulumlar bitirilmiş olup aktif olarak kullanımına başlanmıştır.

Office 365 e-posta ve takviminize, Word, Excel ve Powerpoint gibi Office dokümanlarınıza her yerden ulaşabileceğiniz bir bulut platformudur. Fakat verilerimizin bulutta tutulması yerine kendi veri merkezimizde tutulmasına karar verildiği için kurulumlarımızı o doğrultuda ilerlettik ve bitirdik.

Sahip olduğumuz 950 lisansı Bakanlık personeline yayarak her bir kullanıcının en az 5 cihaz üzerinde (telefon, tablet, desktop ve laptop gibi) Office ürünlerini lisanslı olarak kullanabilmesini sağlayacağız. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca belirlenen belirli sayıda İş Müfettişine test amaçlı olarak kullanıma açılmıştır

#### **1.11.35 SYSTEM CENTER CONFIGURATION MANAGER (SCCM)**

SCCM üzerinde Windows 7 Windows 8.1 ve Windows 10 imajları hazırlanmış, Windows 10 işletim sistemi yaygınlaştırılmaya başlanmıştır. Hazırlanan bu imajların içerisine kullanılması gereken uygulamalarında (lisanslı) kurulumları gerçekleştirilmiştir. İhtiyaç dahilinde SCCM üzerinden, Bakanlığımız genelinde veya herhangi bir grup kullanıcı veya birim özelinde gereken uygulamaların dağıtımını sağlanmaktadır.

Önemli olarak sunucu ve istemci bilgisayarları bazında güncelleme politikaları belirleyerek sistemlerde meydana gelecek güvenlik zafiyetleri ortadan kaldırılmaktadır.

#### **1.11.36 NETWORK SYSTEM MANAGER (NSM-MONITORING TOOL)**

Veri Merkezimizde bulunan bütün donanım ve yazılım ürünleri (sunucu, network, service vb.) kurulan bu sistem sayesinde e-posta yoluyla anlık olarak takip edilmekte ve meydana gelen kesintilere anında müdahale edilmektedir

Yine bu sistem sayesinde donanım ve yazılım ürünlerinde meydana gelen kritik durumlar fark edilerek oluşabilecek kesintilerin önüne geçilmektedir.

#### **1.11.37 SIEM LOG SUNUCUSU**

ElasticSearch, kurulumu yapılan log sisteminin en büyük özelliğidir. Veri tabanında yaşanabilecek performans sorunları giderilmiş olur. Veri tabanında herhangi bir kod yazmadan kolay ve hızlı şekilde veri çekilebilmektedir

5651 Kanun gereği tutulması gereken logların kayıt altına alınması sağlanmıştır. Uygulama sunucuları, Exchange, DNS, DHCP ve Network ürünleri üzerinden alınan loglar ile hem içerden dışarı hem de dışardan içeri doğru gerçekleşen trafik kayıt altına alınmaktadır.

#### **1.11.38 SSL SERTİFİKASI**

Güncellenen SSL sertifikası ile \*.csgb.gov.tr altında bulunan bütün domainlerimize güvenli SSL bağlantısı sağlanmıştır.

#### **1.11.39 DLP SUNUCU**

Proje dokümanları, bütçe dosyaları, personel giderleri, teknik dokümanlar, araştırma geliştirme çalışmaları ve raporlar gibi kurum için önem arz eden belgelerin kurum dışına çıkması engellenecektir.

#### **1.11.40 DELEGATOR KURULUMU**

Siem Log sunucusu üzerine gerekli kurulumlar yapılarak web üzerinden yönetimi sağlanmaktadır. Personelin kullandığı bilgisayarlarda localadmin yetkisi bulunmayan kullanıcılar tarafından istenilen, Bakanlık ilkelerine ters düşmeyen programların kurulumunun verilen yetkilerle gerçekleştirilebilmesini sağlar. Kurulumu yapılmış olup, kişilerin ve

grupların tanımlanmasıyla beraber ihtiyaç duyulan programların belirlenmesiyle birlikte genele yayılacaktır.

#### **1.11.41 TRENDMICRO ANTIVIRUS ANTI-SPAM**

Windows Server 2012 R2 hazırlanarak kurulumlar gerçekleştirilmiştir. Bu kurulumlarla beraber; Son kullanıcı bilgisayarlarına kurulan OfficeScan uygulaması ile virüs koruması sağlanmaktadır. Data Center Security ile Sunucu Bloğunda bulunan makinelerin güvenlik seviyesi artırılmıştır. Güvenlik politikaları ile belirlenen zamanlarda merkezi virüs taraması yapılmaktadır. Control Manager sayesinde üzerinde Antivirüs client bulunan makineler takip edilmekte ve gerekli görülen işlemler uzaktan yapılabilmektedir. Herhangi bir sebepten dolayı üzerinde Antivirüs client bulunmayan makineler yine tespit edilebilmekte ve uzak kurulum yapılabilmektedir.

Kurulan Mail Gateway ürünü ile gelen giden mail trafiği takip edilmekte ve zararlı mailler tespit edilerek karantina altına alınmaktadır. Gerek USOM gerekse bizlerin tespit ettiği zararlı domainler direkt olarak mail gateway üzerinden kesilerek ilgili domainlerden gelen maillerin kullanıcıya ulaşmadan silinmesi sağlanmaktadır.

Aynı zamanda güvenlik duvarı üzerinden geçen trafiğin tamamının bir kopyası alınıp kontrol edilerek kutu çözümü yapılmakta sunucu ve kullanıcı bilgisayarlarında bulunan endpointlerle iletişim haline geçilerek virüs tanımları aktarılmaktadır.

Bakanlık personelinin kurum dışında bulunan kişisel bilgisayarlarında kullanabilmesi için şifresiz “Antivirüs” programları hazırlanmış olup, dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Yine korunması gereken android (tablet, telefon) cihazlar için “Mobile Security Server” kurularak antivirüs programlarının dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

#### **1.11.42 Bakanlık Felaket Kurtarma Merkezi Kurulması (FKM)**

Bilgi İşlem Daire Başkanlıklarının 10.11.2008 tarih ve 27050 Sayılı Resmi Gazetede yayınlanarak yürürlüğe giren 5809 sayılı Elektronik Haberleşme Kanununun 67. Maddesi gereğince; herhangi bir felaket durumunda Bakanlık personeline ve dış dünyaya verilen hizmetlerin tam yedeklilik sağlamak üzere FKM üzerinden çalışması sağlanarak hizmet kesintisinin en az seviyeye düşürülmesi gerektiğinden;

TÜRKSAT ile yapılan anlaşma çerçevesinde gerekli analizler ve çalışmalar yapılarak, sunucular, uygulamalar, webservisler, veritabanları ve alınan yedekler FKM üzerine alınmış olmakla beraber çalışmalar devam etmektedir.

Bakanlığımızda alınan günlük, haftalık, aylık ve yıllık yedeklerin FKM tarafına gönderilmesiyle de oluşabilecek veri ve bilgi kayıplarının önüne geçilmesi amaçlanmaktadır.

B Blok -1 Yerleşkesinde bulunan Veri Merkezinde saklanmakta olan; Oracle Data Base, MS SQL Data Base ve dış dünyaya hizmet verdiğimiz önemli sunucuların anlık kopyası TÜRKSAT FKM’ de saklanması sağlanmaktadır. En yakın tarihte yapılacak çalışmalar neticesinde FKM üzerine bir kopyası aktarılan veriler Aktif-Aktif çalışacaktır.

#### **1.11.43 IP Telefon ve Video Konferans Sistemi**

2016 yılında mevcut VoIP santral sisteminde 1936 abone 7 gün 24 saat esasına göre aktif hizmet almaktadır. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile İş Sağlığı Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığına 2016 yılı içerisinde IP santral ve IP telefon yapısına kavuşturulmuş, İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlıkları (Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir) ise 2016 yılı içerisinde altyapısı tamamlanarak aktif olarak Şubat - 2017 itibariyle faaliyete geçilecektir. 2017 yılında 2500 aboneye çıkarılacaktır.

#### **1.11.44 MPLS VPN Projesi**

Türk Telekom ile bölgeleri fiber optik bağlantılar ile daha yüksek hızda merkeze bağlayacak MPLS VPN ile ilgili çalışma yapılmış, ardından 2015 senesi içerisinde ihalesi yapılarak 09.12.2015 tarihinde TÜRKSAT'la sözleşme imzalanmıştır. Proje planı kapsamında kurulum çalışmaları 2016 Nisan'da tamamlanmıştır.

İş Teftiş Kurulu Grup Başkanlıkları (Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir), Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, İSGÜM ve ÇASGEM arasındaki MPLS TTVPN altyapısı ile Bakanlığımız Veri Merkezine bağlanarak, kurumsal uygulamalara hızlı ve güvenli bir şekilde bağlanarak güvenlik kontrollerini merkezden yaparak yüksek seviyede güvenli ve kolay yönetim amaçlanmıştır.

Türk Telekom ile bölgeleri fiber optik bağlantılarla daha yüksek hızda merkeze bağlayacak MPLS ve TTVPN teknolojileri ile ilgili çalışmalar sonucu 2015 senesi içerisinde ihalesi yapılmış olup, TÜRKSAT'la sözleşme imzalanmıştır. Proje planı kapsamında kurulum çalışmaları 2016 yılında tamamlanmış, Bakanlık merkez ile uzak lokasyonlarda yer alan birimlerin network bağlantılarının MPLS VPN ile sağlanmıştır.

#### **Kazanımlar:**

MPLS VPN hizmeti internet ortamından tamamen bağımsız özel, güvenli, sanal bir ağ sunar.

MPLS VPN hizmeti tüm lokasyonlara yüksek hızda ve kalitede, güvenli ve sürekli ses, görüntü ve veri bağlantısı kurulabilmesini sağlar.

MPLS VPN hizmeti sayesinde sunulan servis sınıfları ile trafik önceliklendirme yapılabilir. Kritik uygulamalardan daha iyi performans alabilmek için sanal ağ üzerindeki trafik aynı zamanda talep ve ihtiyaçlara göre önceliklendirerek düzenlenebilir. Böylece bant genişliği kapasitesi ihtiyaç ve önceliklere göre ses, görüntü ve veri iletişimine dağıtılarak uygulamalarda en yüksek performans elde edilmektedir.

#### **1.11.45 DDOS**

DDOS saldırılarına karşı gerekli güvenlik tedbirlerinin alınmasına ilişkin atak engelleme hizmeti 01.01.2017 tarihinden itibaren alınmıştır.

#### **1.11.46 Outdoor Led Ekran Kurulumu**

Vatandaşların Kurumsal olarak verilen hizmetler hakkında bilgilendirilmesi amacıyla Bakanlık merkez binasına ve İstanbul İş-Kur İl Müdürlüğü önüne 5X3 ebadında Led ekran kurulması çalışmaları 2016 yılında çalışmaları başlatılmış olup, 2017 yılında aktif hale getirilecektir.

## 1.12 ÇSGB Eylem Planı

Bakanlığımız Merkez, İlgili ve Bağlı Kuruluşlarının 2016 yılı Eylem Planı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur. Eylem planında toplam 844 eylem yer almaktadır.

Tablo 69: Bakanlığımız Merkez, Bağlı ve İlgili Kuruluşlarının Eylem Sayıları (2016)

Birimler	Eylemlerin Gerçekleştirme Dönemleri		TOPLAM
	30.06.2016	31.12.2016	
Bakanlık Merkez Birimleri	98	393	491
Sosyal Güvenlik Kurumu	16	127	143
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü	0	24	24
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü	10	65	75
Devlet Personel Başkanlığı	18	82	100
Mesleki Yeterlilik Kurumu	0	3	3
Ereğli Kömür Havzası Amelebirligi Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı	0	4	4
<b>TOPLAM</b>	<b>142</b>	<b>698</b>	<b>840</b>
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Taşra Performans Hedefleri	0	4	4
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>142</b>	<b>702</b>	<b>844</b>

Tablo 70: Bakanlığımız Merkez Birimleri Eylem Sayıları (2016)

Birimler	Eylemlerin Gerçekleştirme Dönemleri		Toplam
	30.06.2016	31.12.2016	
Çalışma Genel Müdürlüğü	7	17	24
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	4	27	31
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	23	53	76
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	5	54	59
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	19	54	73
Strateji Geliştirme Başkanlığı	18	23	41
İç Denetim Birimi Başkanlığı	0	7	7
Hukuk Müşavirliği	2	2	4
Personel Dairesi Başkanlığı	0	29	29
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	9	25	34
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	5	11	16
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	6	91	97
<b>GENEL TOPLAM</b>	<b>98</b>	<b>393</b>	<b>491</b>



### 1.13 Stratejik Plan



2017-2021 dönemini kapsayan Bakanlığımız Stratejik Planı hazırlanmış ve web sayfasında yayımlanmıştır.

### 1.14 Bürokrasinin Azaltılması ve İşlemlerin Basitleştirilmesi Çalışmaları

Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı tarafından yürütülen “Bürokrasi ve Kırtasiyeciliğin Azaltılması Projesi” kapsamında, Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca bürokrasinin azaltılması ve işlemlerin basitleştirilmesi çalışmaları kapsamında uygulamaya konulmak üzere sunulan tekliflerin hayata geçirilmesine yönelik faaliyetler üçer aylık dönemler itibariyle Başbakanlığa gönderilmiştir.

**Tablo 71: Bürokrasinin Azaltılması ve İşlemlerin Basitleştirilmesine İlişkin Teklifler (2016)**

Birimler	Teklif	
	Sayı	%
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	1	6,7
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	2	13,3
Sosyal Güvenlik Kurumu	11	73,3
Mesleki Yeterlilik Kurumu	1	6,7
<b>Genel Toplam</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>

## 2. Performans Sonuçları Tablosu

2016 Mali Yılı Performans Programında yer alan performans hedef ve göstergelerine ilişkin yılsonu gerçekleştirmeler aşağıda gösterilmiştir.

**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH1</b>		Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması			
	PG1	Tüm müfettişlerin %85'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi (%)	Yüzde 80	73,8	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	Çalışma Koşullarına ilişkin başvuruların karşılanma oranı (%)	Yüzde 100	57,8	Hedefe ulaşılamadı
	PG3	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması (%)	Yüzde 50	160,0	Hedef aşıldı
	PG4	Çalışma hayatındaki koşulların mevzuata uygululuğuna katkı sağlanması amacıyla düzenlenecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile müfettişlerin eğitimci olarak katıldıkları panel kongre seminer v.b. sayısı.	Adet 7	15	Hedef aşıldı
<b>PH2</b>		Bilinçlendirme ve Eğitim Faaliyetlerinde Süreklilik Sağlamak			
	PG1	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet 105	395	Hedef aşıldı
	PG2	Eğitilere katılan kişi sayısı	Adet 4.200	15.424	Hedef aşıldı
<b>PH3</b>		Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması			
	PG1	Hazırlanan mevzuat çalışması	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı
<b>PH4</b>		Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması			
	PG1	İş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişe yetkili müfettişlerin %85 'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi	Yüzde 80	88,2	Hedef aşıldı
	PG2	İş sağlığı ve güvenliği sistem denetimi yapılan programlı teftiş sayısı	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması	Yüzde 50	80,0	Hedef aşıldı
	PG4	Müfettişlerin eğitimci, panelist vb. şekilde katılacakları iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile panel, kongre, çalıştay, seminer vb. sayısı	Adet 30	41	Hedef aşıldı

**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yıllık Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH5</b>		Güvenlik Kültürünün Yaygınlaştırılması			
	PG1	Hazırlanan ve yayımlanan uygulama rehberi sayısı (Adet)	Adet 17	0	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Dağıtılan afiş ve broşür sayısı (Adet)	Adet 300.000	357.500	Hedef aşıldı
	PG3	Dağıtılan diğer basılı materyal sayısı (Adet)	Adet 80.000	74.890	Hedefe ulaşamadı
	PG4	Görsel ve işitsel medyada yayınlanan kamu spotu sayısı (Adet)	Adet 1	0	Hedefe ulaşamadı
	PG5	Düzenlenen ve katılım sağlanan fuar sayısı (Adet)	Adet 3	3	Hedefe ulaşıldı
	PG6	Düzenlenen seminer, konferans vb. ile ulaşılan kişi sayısı (Adet)	Adet 5.000	13.934	Hedef aşıldı
	PG7	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı (Adet)	Adet 50	0	Hedefe ulaşamadı
<b>PH6</b>		İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Eğitilmesi Amacıyla Bakanlığımız Tarafından Yetkilendirilen Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması			
	PG1	Eğitim kurumları işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı	Yüzde 90	90,0	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Eğitim kurumları hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı	Yüzde 70	100,0	Hedef aşıldı
	PG3	Onaylanan eğitim programlarının denetlenme oranı	Yüzde 25	25,0	Hedefe ulaşıldı
<b>PH7</b>		İş Sağlığı ve Güvenliği Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması			
	PG1	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hizmet standartlarının oluşturulması (Adet)	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı	Yüzde 90	90,0	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı	Yüzde 70	100,0	Hedef aşıldı
<b>PH8</b>		Piyasaya Uygun ve Güvenli Kişisel Koruyucu Donanım Arzının Sağlanması			
	PG1	Takibi yapılan veya önlem uygulanan uygunsuzluk/güvensizlik şüphesi bulunan ürün sayısı	Adet 150	150	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen kişisel koruyucu donanım sayısı	Adet 70	65	Hedefe ulaşamadı
	PG3	Denetçi başına yıllık ortalama denetlenen ürün sayısı	Adet 50	50	Hedefe ulaşıldı
	PG4	Hizmet içi eğitim sayısı	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı

**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH9</b>		İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce Yetkilendirilmiş İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Yapacak Özel veya Kamuya Ait Kurum ve Kuruluş Laboratuvarlarının Standardizasyonunun Sağlanması			
	PG1	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı	Adet 50	1	Hedefe ulaşamadı
	PG3	Yetkilendirilmiş laboratuvarların yeterlilik denetimi sayısı	Adet 20	38	Hedef aşıldı
<b>PH10</b>		Bilinçlendirme ve Eğitim Faaliyetlerinde Süreklilik Sağlamak			
	PG1	Düzenlenen eğitim sayısı	Adet 260	188	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Eğitime katılan kişi sayısı	Adet 7.800	14.196	Hedef aşıldı
	PG3	Sınavlı eğitimlere katılan kursiyerlerin başarı oranı (Sınavı geçen kursiyer sayısının sınava giren kursiyer sayısına oranı %)	Yüzde 75	98,6	Hedef aşıldı
<b>PH11</b>		Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımının Artırılması, Ayrımcılığın Önlenmesi ve Çocuk İşçiliği İle Mücadele Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması			
	PG1	Düzenlenen toplantı sayısı	Adet 4	7	Hedef aşıldı
	PG2	Toplantıdan yararlanan katılımcı sayısı	Adet 300	1.382	Hedef aşıldı
	PG3	Hazırlanan basılı materyal sayısı	Adet 2	3	Hedef aşıldı
<b>PH12</b>		Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması			
	PG1	Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısının tüm programlı teftişlere oranı	Yüzde 50	53,3	Hedef aşıldı
	PG2	Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı	Adet 18	23	Hedef aşıldı
<b>PH13</b>		Yabancılara çalışma izni verilmesi sürecinin geliştirilmesi			
	PG1	Mevzuatta yapılacak değişiklikler	Adet 2	1	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Yabancıların çalışma izinleri otomasyon programının mevcut ihtiyaçlara cevap verebilecek şekilde yeniden yazılması	Adet 1	0	Hedefe ulaşamadı
	PG3	Personele yeni uygulama ve mevzuat konusunda eğitim verilmesi ve yabancı istihdamı konusunda çalıştaylar düzenlenmesi	Adet 4	8	Hedef aşıldı

**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH14</b>		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına İlişkin Süreçlerin Etkin ve Etkili Bir Şekilde Yürütülmesi			
	PG1	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı	Adet 212	307	Hedef aşıldı
	PG2	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı	Yüzde 100	101,4	Hedef aşıldı
	PG3	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı	Adet 2	3	Hedef aşıldı
<b>PH15</b>		Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) İşbirliği İle Başarılı Bir Şekilde Yürütülmesi			
	PG1	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucu toplanan veriler ve süreçlere ilişkin bülten ve rapor sayısı	Adet 20	20	Hedefe ulaşıldı
	PG2	PIAAC konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı	Adet 7	7	Hedefe ulaşıldı
<b>PH16</b>		19 Nolu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında Açılış Kriterlerinin Karşılanması ve Faslın Müzakerelere Açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının Hazırlanması			
	PG1	AB müzakere sürecinde Sosyal Politika ve İstihdam Faslına ilişkin açılış kriterlerinin karşılanmasına ilişkin toplantı sayısı (Adet)	Adet 4	2	Hedefe ulaşamadı
	PG2	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı (Adet)	Adet 2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	Adet 2	6	Hedef aşıldı
	PG4	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için yapılan toplantı sayısı (Adet)	Adet 5	22	Hedef aşıldı
	PG5	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için basılan broşür sayısı (Adet)	Adet 2.000	1.750	Hedefe ulaşamadı

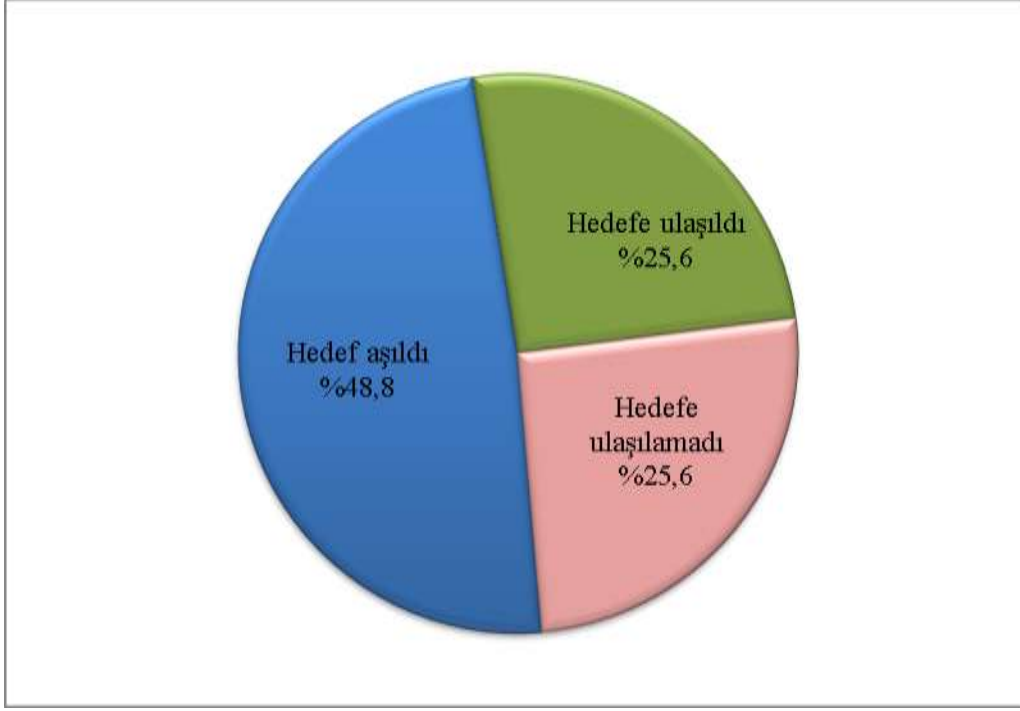
**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH17</b>		Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Yurt dışı birimlerince hizmet sunumu yoluyla ulaşılan kişi sayısındaki artış oranı	Yüzde 20	9,36	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Yurt dışında kurum/kuruluşlar/ dernekler/işyeri ve diğer sivil toplum kuruluşları ile bulunulan temaslar neticesinde çözüme kavuşturulan sorun sayısı	Adet 10	11	Hedef aşıldı
	PG3	Yurt dışında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları sayısı	Adet 280	536	Hedef aşıldı
	PG4	Yurt dışında bulunulan ülke istihdam kurumlarıyla işbirliği içinde düzenlenen mesleki eğitim borsaları sonucunda, kendilerine mesleki eğitim konusunda bilgi verilen ve yönlendirme yapılan kişi sayısı	Adet 50	121	Hedef aşıldı
	PG5	Proje kapsamında yetiştirilen kadın multiplikatör (gönüllü temsilci) sayısı	Adet 5	34	Hedef aşıldı
	PG6	Yurt dışından kesin dönüş yapan vatandaşlarımızdan, proje kapsamında seçilen pilot bölgelerde düzenlenecek olan bilgilendirme seminerlerinin sayısı	Adet 3	0	Hedefe ulaşamadı
	PG7	Yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiksel verileri/bilgileri içeren rapor hazırlanması ve basılması	Adet 1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG8	Enformasyon ve koordinasyon faaliyetlerini içeren proje kapsamında eğitim verilen personel sayısı	Adet 20	72	Hedef aşıldı
<b>PH18</b>		Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Yürürlükteki anlaşmaların uygulanmasına ilişkin rapor sayısı	Adet 3	3	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Ülkelerin sosyal güvenlik sistemlerinin incelenmesine ilişkin rapor sayısı	Adet 3	3	Hedefe ulaşıldı
	PG3	İkili Anlaşma yapılmasına yönelik olarak gerçekleştirilen müzakere sayısı	Adet 3	9	Hedef aşıldı
<b>PH19</b>		Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi			
	PG1	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı	Adet 28	30	Hedef aşıldı
	PG2	Toplantılara katılan kişi sayısı	Adet 60	72	Hedef aşıldı
	PG3	Uluslararası sözleşmelerden doğan hak yükümlülükler konusunda farkındalığı arttırmaya yönelik olarak düzenlenen etkinlik sayısı	Adet 2	5	Hedef aşıldı

**Tablo 72: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)**

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
<b>PH20</b>		Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi			
	PG1	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı	Yüzde 11	10,1	Hedef aşıldı
<b>PH21</b>		İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı	Adet 2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Hazırlanan rapor sayısı	Adet 2	2	Hedefe ulaşıldı
<b>PH22</b>		Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması			
	PG1	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı	Adet 1	0	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Eğitim konu başlığı sayısı	Adet 6	0	Hedefe ulaşamadı
	PG3	Eğitim verilen il müdürlüğü sayısı	Adet 81	0	Hedefe ulaşamadı
<b>PH23</b>		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
	PG1	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	Adet 22	30	Hedef aşıldı
	PG2	Eğitimlere katılan kişi sayısı	Adet 3.500	3.556	Hedef aşıldı
<b>PH24</b>		Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi			
	PG1	Otomasyon sayısı	Adet 2	13	Hedef aşıldı
	PG2	Sistemlerin erişilebilirlik oranı	Yüzde 99	100	Hedef aşıldı
	PG3	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı	Adet 3	9	Hedef aşıldı
<b>PH25</b>		Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması			
	PG1	Hizmet Talepleri Yönetim Sistemine gelen talep sayısı	Adet 5.000	3.912	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Gelen taleplerin karşılanma oranı	Yüzde 100	100	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Çalışanların memnuniyet oranı	Yüzde 99	91,7	Hedefe ulaşamadı
<b>PH26</b>		Hizmet Sunum Kalitesinin İyileştirilmesi			
	PG1	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı	Adet 6	20	Hedef aşıldı
	PG2	Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı	Yüzde 90	87,8	Hedefe ulaşamadı

**Grafik 10: Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2016)**



2016 Mali Yılı Performans Programında yer alan toplam 82 adet göstergeden %25,6'sı (21 adet) hedef değerlerine tam olarak ulaşmış, %25,6'sı (21 adet) hedef değerlerine ulaşamamış, %48,8'i ise (40 adet) hedef değerlerini aşmıştır.

#### Sorumlu Birimler

<b>ÇGM:</b> Çalışma Genel Müdürlüğü	<b>SGB:</b> Strateji Geliştirme Başkanlığı
<b>UİGM:</b> Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	<b>PGB:</b> Personel Dairesi Başkanlığı
<b>İSGGM:</b> İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	<b>BİDB:</b> Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
<b>İTKB:</b> İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	<b>İMİDB:</b> İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
<b>ABMYDB:</b> Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	<b>ÇASGEM:</b> Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
<b>DİYİHGGM:</b> Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	



Sorumlu birimlere göre performans sonuçları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu**

Stratejik Hedef 1.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
1	Tüm müfettişlerin %85'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi (Yüzde)	İTKB	80	73,8	92,2	
2	Çalışma Koşullarına ilişkin başvuruların karşılanma oranı (Yüzde)	İTKB	100	57,8	57,8	
3	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması (Yüzde)	İTKB	50	160,0	160,0	√
4	Çalışma hayatındaki koşulların mevzuata uygululuğuna katkı sağlanması amacıyla düzenlenecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile müfettişlerin eğitimci olarak katıldıkları panel kongre seminer v.b. sayısı (Adet)	İTKB	7	15	214,3	√
Stratejik Hedef 1.8: Çalışma Hayatı İle İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
5	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	ÇASGEM	105	395	376,2	√
6	Eğitime katılan kişi sayısı (Adet)	ÇASGEM	4.200	15.424	367,2	√
Stratejik Hedef 2.4: Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
7	Hazırlanan mevzuat çalışması (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 3.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
8	İş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişe yetkili müfettişlerin %85 'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi (Yüzde)	İTKB	80	88,2	125,2	√
9	İş sağlığı ve güvenliği sistem denetimi yapılan programlı teftiş sayısı (Adet)	İTKB	1	1	100,0	√
10	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması (Yüzde)	İTKB	50	80,0	114,2	√
11	Müfettişlerin eğitimci, panelist vb. şekilde katılacakları iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile panel, kongre, çalıştay, seminer vb. sayısı (Adet)	İTKB	30	41	136,7	√
Stratejik Hedef 3.2: İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
12	Hazırlanan ve yayımlanan uygulama rehberi sayısı (Adet)	İSGGM	17	0	0,0	
13	Dağıtılan afiş ve broşür sayısı (Adet)	İSGGM	300.000	357.500	119,2	√
14	Dağıtılan diğer basılı materyal sayısı (Adet)	İSGGM	80.000	74.890	93,6	
15	Görsel ve işitsel medyada yayımlanan kamu spotu sayısı (Adet)	İSGGM	1	0	0,0	
16	Düzenlenen ve katılım sağlanan fuar sayısı (Adet)	İSGGM	3	3	100,0	√
17	Düzenlenen seminer, konferans vb. ile ulaşılan kişi sayısı (Adet)	İSGGM	5.000	13.934	278,7	√
18	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı (Adet)	İSGGM	50	0	0,0	

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 3.3: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
19	Eğitim kurumları işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı (Yüzde)	İSGGM	90	90	100,0	√
20	Eğitim kurumları hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı (Yüzde)	İSGGM	70	100	142,9	√
21	Onaylanan eğitim programlarının denetlenme oranı (Yüzde)	İSGGM	25	25	100,0	√
Stratejik Hedef 3.4: Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
22	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hizmet standartlarının oluşturulması (Adet)	İSGGM	1	1	100,0	√
23	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı (Yüzde)	İSGGM	90	90	100,0	√
24	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı (Yüzde)	İSGGM	70	100	142,9	√
Stratejik Hedef 3.5: Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
25	Takibi yapılan veya önlem uygulanan uygunsuzluk/güvensizlik şüphesi bulunan ürün sayısı (Adet)	İSGGM	150	150	100,0	√
26	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen kişisel koruyucu donanım sayısı (Adet)	İSGGM	70	65	92,9	
27	Denetçi başına yıllık ortalama denetlenen ürün sayısı (Adet)	İSGGM	50	50	100,0	√
28	Hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	İSGGM	1	1	100,0	√

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 3.6: İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
29	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı (Adet)	İSGGM (İSGÜM)	1	1	100,0	√
30	*Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı (Adet) (Sorumlu birim, eğitim sayısının sehven 50 olarak bildirildiğini aslında yıllık hedefin 2 olduğunu bildirmiştir)	İSGGM (İSGÜM)	50	1	50,0	
31	Yetkilendirilmiş laboratuvarların yeterlilik denetimi sayısı (Adet)	İSGGM (İSGÜM)	20	38	190,0	√
Stratejik Hedef 3.7: İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
32	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	ÇASGEM	260	188	72,3	
33	Eğitilere katılan kişi sayısı (Adet)	ÇASGEM	7.800	14.196	182,0	√
34	Sınavlı eğitimlere katılan kursiyerlerin başarı oranı (Sınavı geçen kursiyer sayısının sınava giren kursiyer sayısına oranı %) (Yüzde)	ÇASGEM	75	98,6	131,4	√
Stratejik Hedef 4.1: Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
35	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	4	7	175,0	√
36	Toplantıdan yararlanan katılımcı sayısı (Adet)	ÇGM	300	1.382	460,7	√
37	Hazırlanan basılı materyal sayısı (Adet)	ÇGM	2	3	150,0	√

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 5.1: Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
38	Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısının tüm programlı teftişlere oranı (Yüzde)	İTKB	50	53,3	106,6	√
39	Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı (Adet)	İTKB	18	23	127,8	√
Stratejik Hedef 5.3: Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
40	Mevzuatta yapılacak değişiklikler (Adet)	UİGM	2	1	50,0	
41	Yabancıların çalışma izinleri otomasyon programının mevcut ihtiyaçlara cevap verebilecek şekilde yeniden yazılması (Adet)	UİGM	1	0	0,0	
42	Personele yeni uygulama ve mevzuat konusunda eğitim verilmesi ve yabancı istihdamı konusunda çalıştaylar düzenlenmesi (Adet)	UİGM	8	8	100,0	√
Stratejik Hedef 6.1: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
43	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı (Adet)	ABMYDB	212	307	144,8	√
44	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı (Yüzde)	ABMYDB	100	101,4	101,4	√
45	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı (Adet)	ABMYDB	2	3	150,0	√

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 6.2: Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
46	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucu toplanan veriler ve süreçlere ilişkin bülten ve rapor sayısı (Adet)	ABMYDB	20	20	100,0	√
47	PIAAC konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	ABMYDB	7	7	100,0	√
Stratejik Hedef 6.3: Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
48	AB müzakere sürecinde Sosyal Politika ve İstihdam Faslıının açılış kriterlerinin karşılanmasına ilişkin toplantı sayısı (Adet)	ABMYDB	4	2	50,0	
49	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı (Adet)	ABMYDB	2	2	100,0	√
50	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	ABMYDB	2	6	300,0	√
51	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için yapılan toplantı sayısı (Adet)	ABMYDB	5	22	440,0	√
52	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için basılan broşür sayısı (Adet)	ABMYDB	2.000	1.750	87,5	

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 7.1: Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
53	Yurt dışı birimlerince hizmet sunumu yoluyla ulaşılan kişi sayısındaki artış oranı (Yüzde)	DİYİHGGM	20	9,36	46,8	
54	Yurt dışında kurum/kuruluşlar/ dernekler/işyeri ve diğer sivil toplum kuruluşları ile bulunulan temaslar neticesinde çözüme kavuşturulan sorun sayısı (Adet)	DİYİHGGM	10	11	110,0	√
55	Yurt dışında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları sayısı (Adet)	DİYİHGGM	280	536	191,4	√
56	Yurt dışında bulunulan ülke istihdam kurumlarıyla işbirliği içinde düzenlenen mesleki eğitim borsaları sonucunda, kendilerine mesleki eğitim konusunda bilgi verilen ve yönlendirme yapılan kişi sayısı (Adet)	DİYİHGGM	50	121	242,0	√
57	Proje kapsamında yetiştirilen kadın multiplikator (gönüllü temsilci) sayısı (Adet)	DİYİHGGM	5	34	680,0	√
58	Yurt dışından kesin dönüş yapan vatandaşlarımızdan, proje kapsamında seçilen pilot bölgelerde düzenlenecek olan bilgilendirme seminerlerinin sayısı (Adet)	DİYİHGGM	3	0	0,0	
59	Yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiksel verileri/bilgileri içeren rapor hazırlanması ve basılması (Adet)	DİYİHGGM	1	1	100,0	√
60	Enformasyon ve koordinasyon faaliyetlerini içeren proje kapsamında eğitim verilen personel sayısı (Adet)	DİYİHGGM	20	72	360,0	√
Stratejik Hedef 7.2: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
61	Yürürlükteki anlaşmaların uygulanmasına ilişkin rapor sayısı (Adet)	DİYİHGGM	3	3	100,0	√
62	Ülkelerin sosyal güvenlik sistemlerinin incelenmesine ilişkin rapor sayısı (Adet)	DİYİHGGM	3	3	100,0	√
63	İkili Anlaşma yapılmasına yönelik olarak gerçekleştirilen müzakere sayısı (Adet)	DİYİHGGM	3	9	300,0	√

**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 7.3: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
64	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı (Adet)	DİYİHGM	28	30	107,1	√
65	Toplantılara katılan kişi sayısı (Adet)	DİYİHGM	60	72	120,0	√
66	Uluslararası sözleşmelerden doğan hak yükümlülükler konusunda farkındalığı artırmaya yönelik olarak düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	DİYİHGM	2	5	250,0	√
Stratejik Hedef 8.1: Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
67	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı (Yüzde)	SGB	11	10,1	108,2	√
Stratejik Hedef 8.2: İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
68	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı (Adet)	SGB	2	2	100,0	√
69	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	SGB	2	2	100,0	√
Stratejik Hedef 8.5: Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
70	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0	
71	Eğitim konu başlığı sayısı (Adet)	ÇGM	6	0	0	
72	Eğitim verilen il müdürlüğü sayısı (Adet)	ÇGM	81	0	0	



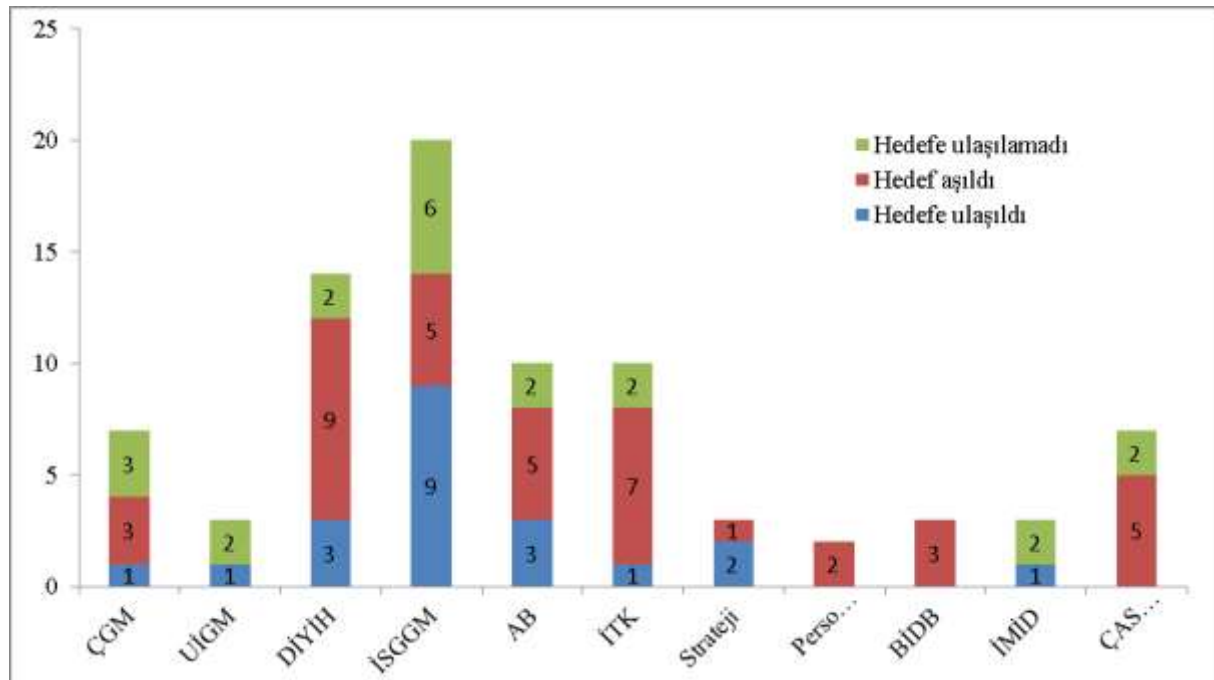
**Tablo 73: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)**

Stratejik Hedef 8.6: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
73	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	PDB	22	30	136,4	√
74	Eğitime katılan kişi sayısı (Adet)	PDB	3.500	3.556	101,6	√
Stratejik Hedef 8.7: Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
75	Otomasyon sayısı (Adet)	BİDB	2	13	650	√
76	Sistemlerin erişilebilirlik oranı (Yüzde)	BİDB	99	100	101	√
77	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı (Adet)	BİDB	3	9	300	√
Stratejik Hedef 8.8: Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
78	Hizmet Talepleri Yönetim Sistemine gelen talep sayısı (Adet)	İMİDB	5.000	3.912	78,2	
79	Gelen taleplerin karşılanma oranı (Yüzde)	İMİDB	100	100,0	100,0	√
80	Çalışanların memnuniyet oranı (Yüzde)	İMİDB	99	91,7	91,7	
Stratejik Hedef 8.9: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2016 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
81	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı (Adet)	ÇASGEM	6	20	333,3	√
82	Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı (Yüzde)	ÇASGEM	90	87,8	97,6	

**Tablo 74: Sorumlu Birimlere Göre Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2016)**

Birim	Performans hedefi sayısı	Gösterge sayısı	Gerçekleşme durumu		
			Hedefe ulaşıldı	Hedef aşıldı	Hedefe ulaşamadı
Çalışma Genel Müdürlüğü	3	7	1	3	3
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	1	3	1	0	2
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	3	14	3	9	2
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	5	20	9	5	6
Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı	3	10	3	5	2
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	3	10	1	7	2
Strateji Geliştirme Başkanlığı	2	3	2	1	0
Personel Dairesi Başkanlığı	1	2	0	2	0
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	1	3	0	3	0
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	1	3	1	0	2
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)	3	7	0	5	2
<b>Toplam</b>	<b>26</b>	<b>82</b>	<b>21</b>	<b>40</b>	<b>21</b>

**Grafik 11: Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2016)**



### 3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

**Tablo 75: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu**

İdare Adı		18 - ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I. Düzey)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	108.230.439,00	49.581.561,00	0,00	157.812.000,00
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	14.380.281,00	7.708.719,00	0,00	22.089.000,00
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	32.970.510,00	6.119.490,00	0,00	39.090.000,00
	04	Faiz Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00
	05	Cari Transferler	16.747.000,00	390.000,00	38.019.115.000,00	38.036.252.000,00
	06	Sermaye Giderleri	23.041.200,00	3.133.800,00	0,00	26.175.000,00
	07	Sermaye Transferleri	8.150.000,00	11.400.000,00	88.189.000,00	107.739.000,00
	08	Borç verme	0,00	0,00	0,00	0,00
	09	Yedek Ödenek	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Bütçe Ödeneği Toplamı</b>			<b>203.519.430,00</b>	<b>78.333.570,00</b>	<b>38.107.304.000,00</b>	<b>38.389.157.000,00</b>
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		9.313.000,00	0,00		9.313.000,00
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,00	0,00		0,00
	Yurt Dışı Kaynaklar		44.466.222,00	0,00		44.466.222,00
	<b>Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı</b>		<b>53.779.222,00</b>	<b>0,00</b>		<b>53.779.222,00</b>
<b>Toplam Kaynak İhtiyacı</b>			<b>257.298.652,00</b>	<b>78.333.570,00</b>	<b>38.107.304.000,00</b>	<b>38.442.936.222</b>

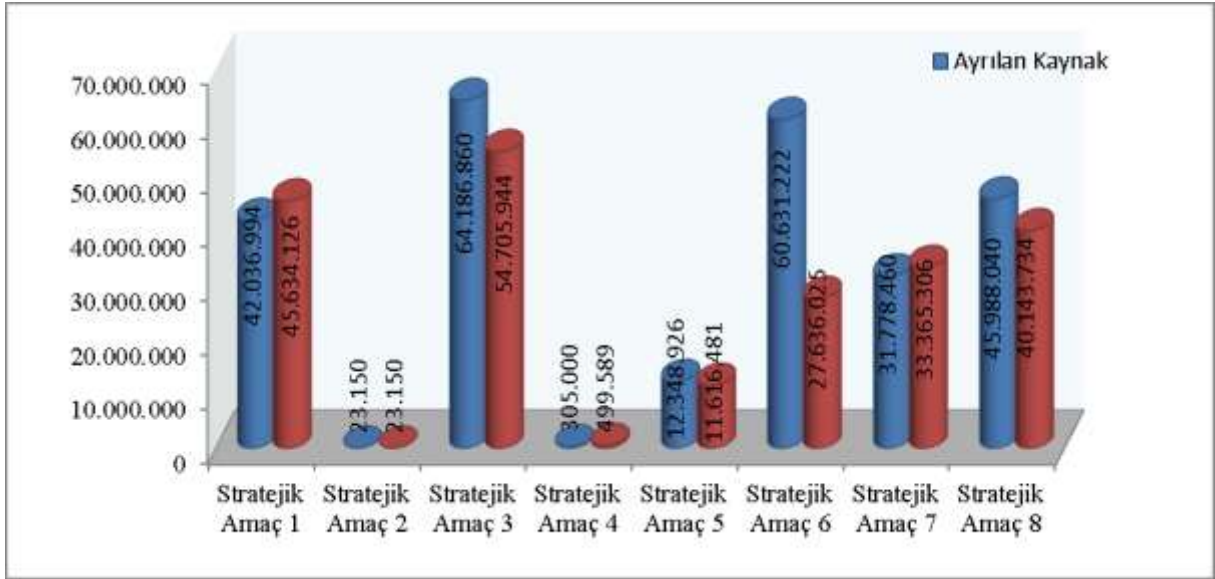
Bakanlığımız 2016 yılı kaynak ihtiyacı 38.442.936.222,00 TL'dir.

Bütçe içerisinde yer alan ve bütçe büyüklüğünün yaklaşık %99,14'üne tekabül eden 38.107.304.000,00 TL Bakanlığımız ilgili kuruluşları olan Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Bütçelerine transfer edilecektir.

Toplam kaynak ihtiyacından transfer edilecek ödenekler çıktıktan sonra kalan 335.632.222,00 TL bütçe ödeneğinin; %76,66'sı ( 257.298.652,00 TL) Program Döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiş, % 23,34'ü ( 78.333.570,00 TL) ise genel yönetim giderleri içerisinde gösterilmiştir.

Faaliyet maliyetlerinin toplamı olan 257.298.652,00 TL'nin % 79,10'luk kısmını oluşturan 203.519.430,00 TL bütçe kaynaklarından, % 3,62'lik kısmını oluşturan 9.313.000,00 TL döner sermayeden ve % 17,28'ini oluşturan 44.466.222,00 TL ise Yurtdışı kaynaklarından finanse edilecektir.

**Grafik 12: Stratejik Amaçlara Göre Ayrılan Kaynağın ve Harcamaların Dağılımı (TL)**



Not: Ayrılan kaynak bütçe ödeneği, yurt dışı kaynak ve döner sermayeden oluşmaktadır.

Faaliyet maliyetleri için toplam 257.298.652-TL kaynak ayrılmıştır. Yılısonu itibariyle 213.624.355-TL harcama yapılmıştır.

	Ayrılan Kaynak	Harcama Miktarı
Stratejik Amaç 1	42.036.994	45.634.126
Stratejik Amaç 2	23.150	23.150
Stratejik Amaç 3	64.186.860	54.705.944
Stratejik Amaç 4	305.000	499.589
Stratejik Amaç 5	12.348.926	11.616.481
Stratejik Amaç 6	60.631.222	27.636.025
Stratejik Amaç 7	31.778.460	33.365.306
Stratejik Amaç 8	45.988.040	40.143.734
<b>Toplam</b>	<b>257.298.652</b>	<b>213.624.355</b>

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 1** : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek  
**Stratejik Hedef 1.1** : Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması  
**Performans Hedefi** : Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Tüm müfettişlerin %85'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi (Yüzde)	80	76,5	74,5	73,8	73,8	Hedefe ulaşamadı
2	Çalışma Koşullarına ilişkin başvuruların karşılanma oranı (Yüzde)	100	56,3	51,2	66,0	57,8	Hedefe ulaşamadı
3	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması (Yüzde)	50	0	0	160	160,0	Hedef aşıldı
4	Çalışma hayatındaki koşulların mevzuata uygunluğuna katkı sağlanması amacıyla düzenlenecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile müfettişlerin eğitimci olarak katıldıkları panel kongre seminer v.b. sayısı (Adet)	7	10	2	3	15	Hedef aşıldı

\*: 2016 yılında, İş Teftişi hizmetlerinde görevli 788 İş Müfettişi bulunmaktadır. 788 İş Müfettişinin %85'i olan yaklaşık 670 İş Müfettişinin %80'inin yani yaklaşık 536 İş Müfettişinin programlı teftişlerde görevlendirilmesi gerektiği üzerinden hesaplama yapılarak bu göstergenin gerçekleşme oranı bulunmuştur.

2016 yılı için;

Önleyici teftiş yaklaşımının yaygınlaştırılması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, tüm müfettişlerin %85'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi, çalışma koşullarına ilişkin başvuruların tamamının karşılanması, programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının %50'sinin sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması, çalışma hayatındaki koşulların mevzuata uygululuğuna katkı sağlanması amacıyla düzenlenecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile müfettişlerin eğitimi olarak 7 adet panel kongre seminere katılımları bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.

İş Müfettişlerinin %85'inin programlandırılmış teftişlerde görevlendirilmesi amacına %80 oranında ulaşılması doğrultusunda İş Teftişi hizmetlerinde görevli 788 İş Müfettişinin 494'ü programlandırılmış teftişlerde görevlendirilmiş, işyerindeki çalışma koşullarının mevzuata uygunluğunun sağlanması amacıyla İTK Başkanlığına intikal ettirilen, teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte toplam 18.644 şikayetin 10.771'i ile ilgili inceleme teftişi yapılmış, 2015 yılında tamamlanan programlı teftişlerden İTK Başkanlığınca seçilecek olanlarının %50'sinin kitaplaştırılarak bilinç ve duyarlılık artırma faaliyetleri kapsamında sosyal taraflarla paylaşılması ile ilgili olarak 2015 yılında tamamlanan 5 programlı teftiştten 4'ü kitaplaştırılarak ilgili sosyal taraflara dağıtımı gerçekleştirilmiş, sosyal tarafların risk odaklı olarak belirlenen konularda farkındalıklarının artırılması amacıyla 15 panelde 23 İş Müfettişinin moderatör, konuşmacı ve eğitmeni olarak görevlendirilmiştir. Bu sonuçlara göre, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %92,2, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %57,8, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %160,0, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %214,3 olarak hesaplanmıştır.

Sapma nedenlerine ilişkin açıklama;

I. performans göstergesi için; Temmuz ayından sonra olağanüstü hal kapsamında görevden alınan personeller ve bu kapsamda oluşan iş yoğunluğu göstergenin, belirlenen hedefin altında gerçekleşmesine neden olmuştur.

II. performans göstergesi için; 2015/4 sayılı Bakanlığımız Genelgesi ekinde yayımlanan İş Teftiş Rehberinde önleyici teftiş anlayışının bir gereği olarak programlı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısının Program dışı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısından az olamayacağı esası, önleyici teftiş yaklaşımı ve yıl içinde risk esasına göre belirlenmiş sektörlerde devam eden programlandırılmış teftişlerin etkinlik ve verimliliğine zarar vermemek için sene başında öngörülen oranın altında kalınarak başvuru incelemeleri beklenen oranda gerçekleşmemiştir.

Yılsonu itibariyle, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 38.839.644-TLkaynağın %10,4 daha üzerinde (42.876.478-TL) harcama yapılmıştır.

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 1** : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek  
**Stratejik Hedef 1.8** : Çalışma Hayatı İle İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması  
**Performans hedefi** : Bilinçlendirme ve Eğitim Faaliyetlerinde Süreklilik Sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	105	89	134	172	395	Hedef aşıldı
2	Eğitime katılan kişi sayısı (Adet)	4.200	4.513	4.224	6.687	15.424	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlama hedefine yönelik olarak bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 105 adet eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 4.200 kişinin katılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>ÇASGEM merkezinde, diğer kamu kurum ve kuruluşlarında ve özel sektörde çalışma hayatı ile ilgili farklı konularda 395 eğitim programı düzenlenmiş ve bu eğitimlere 15.424 kişinin katılmıştır. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %376,2, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %367,2 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri için ayrılan 3.197.350-TL kaynağın %86,2'si (2.757.648-TL) harcanmıştır. Yapılan 2.757.648-TL harcamanın 98.496-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 2:** Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek

**Stratejik Hedef 2.4 :** Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması

**Performans Hedefi :** Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan mevzuat çalışması (Adet)	1	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Kamu görevlileri sendikaları üyelerine ait sayısal verilerin bilgisayar ortamında anlık olarak takip edilebilmesi için çalışmalar yapılması hedefine yönelik olarak toplantı faaliyeti planlanmıştır. Hazırlanan mevzuat çalışması bu hedefin performans göstergesi olarak belirlenmiştir.</p> <p>Kamu görevlileri sendikaları üyelerine ait sayısal verilerin bilgisayar ortamında anlık olarak takip edilebilmesine yönelik öncelikli olarak 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununda değişiklik yapılması gerektiğinden, söz konusu Kanunda değişiklik yapılmasına yönelik mevzuat taslağı hazırlanmış ve Makama sunulmuştur.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 23.150-TL kaynağın tamamı harcanmıştır.</p>
----------------------	---



**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak  
**Stratejik Hedef 3.1** : Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması  
**Performans Hedefi** : Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* İş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişe yetkili müfettişlerin %85 'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi (Yüzde)	80	88,3	91,4	88,2	88,2	Hedef aşıldı
2	**İş sağlığı ve güvenliği sistem denetimi yapılan programlı teftiş sayısı (Adet)	1	1	1	1	1	Hedefe ulaşıldı
3	Programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının ilgili sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması (Yüzde)	50	0	0	114,2	80,0	Hedef aşıldı
4	Müfettişlerin eğitimci, panelist vb. şekilde katılacakları iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilecek bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantıları ile panel, kongre, çalıştay, seminer vb. sayısı (Adet)	30	29	6	6	41	Hedef aşıldı

\*2016 yılında, İş sağlığı ve güvenliği yönünden teftiş yapmakla görevli görevli 421 İş Müfettişi bulunmaktadır. 421 İş Müfettişinin %85'i olan yaklaşık 358 İş Müfettişinin %80'inin yani yaklaşık 286 İş Müfettişinin programlı teftişlerde görevlendirilmesi gerektiği üzerinden hesaplama yapılarak bu göstergenin gerçekleşme oranı bulunmuştur.

\*\*Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Önleyici teftiş yaklaşımının yaygınlaştırılması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, iş sağlığı ve güvenliği yönünden teftişe yetkili müfettişlerin %85'inin programlı teftişlerde görevlendirilmesi, 1 adet iş sağlığı ve güvenliği sistem denetimi yapılan programlı teftiş yapılması, programlı teftişler sonrasında düzenlenen genel değerlendirme raporlarının %50'sinin sosyal taraflarla paylaşılması amacıyla kitaplaştırılması, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilecek olan bilgilendirme ve farkındalık artırma toplantılarında müfettişlerin eğitimci, panelist olarak 30 adet panel, kongre, çalıştay, seminere katılımları bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>İş sağlığı ve güvenliği yönünden İş Müfettişlerinin %85'inin programlandırılmış teftişlerde görevlendirilmesi amacına %80 oranında ulaşılması doğrultusunda, İş Teftişi hizmetlerinde görevli 421 İş Müfettişinin 358'i programlandırılmış teftişlerde görevlendirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği yönünden sistem denetimi yapılan 1 programlı teftiş olmuş, 2015 yılında İSG yönünden tamamlanan programlı teftişlerden İTK Başkanlığınca seçilecek olanlarının %50'sinin kitaplaştırılarak bilinç ve duyarlılık artırma faaliyetleri kapsamında sosyal taraflarla paylaşılması ile ilgili olarak 2015 yılında tamamlanan 7 programlı teftiştten 4'ü kitaplaştırılarak ilgili sosyal taraflara dağıtımı gerçekleştirilmiş, iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerçekleştirilen 41 panelde 82 İş Müfettişinin moderatör, konuşmacı ve eğitimci olarak görevlendirilmiştir. Bu sonuçlara göre, II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %125,2, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %114,2, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %136,7 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 42.740.430-TL kaynağın %90,6'sı (38.704.233-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

**Stratejik Hedef 3.2** : İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi

**Performans Hedefi** : Güvenlik Kültürünün Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan ve yayımlanan uygulama rehberi sayısı (Adet)	17	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
2	Dağıtılan afiş ve broşür sayısı (Adet)	300.000	357.500	0	0	357.500	Hedef aşıldı
3	Dağıtılan diğer basılı materyal sayısı (Adet)	80.000	45.500	10.250	19.140	74.890	Hedefe ulaşılamadı
4	Görsel ve işitsel medyada yayınlanan kamu spotu sayısı (Adet)	1	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
5	Düzenlenen ve katılım sağlanan fuar sayısı (Adet)	3	1	1	1	3	Hedefe ulaşıldı
6	Düzenlenen seminer, konferans vb. ile ulaşılan kişi sayısı (Adet)	5.000	5.600	8.334	0	13.934	Hedef aşıldı
7	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı (Adet)	50	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı

2016 yılı için;

Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması hedefine yönelik, bilinçlendirme faaliyetler planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, 17 adet uygulama rehberi hazırlanması ve yayımlanması, 300.000 adet afiş ve broşür dağıtılması, 80.000 adet diğer materyal basılması, 1 kamu spotunun görsel ve işitsel medyada yayımlanması, 3 adet fuar düzenlenmesi ve katılım sağlanması, düzenlenen seminer konferans vb. ile 5.000 kişiye ulaşılması, 50 işyerinde İSG yönetim sisteminin yaygınlaştırılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.

Yıl sonu itibariyle, 357.500 adet afiş ve broşür ile 74.890 adet diğer basılı materyal dağıtılmış, 8. İş Sağlığı ve Güvenliği fuarı, ISAF fuarı ve İskele Kalıp fuarı olmak üzere 3 adet fuar düzenlenmiş ve bu fuarlar, seminerler ve konferanslar ile 13.934 kişiye ulaşılmıştır. Ancak yayımlanan uygulama rehberi, görsel ve işitsel medyada yayımlanan kamu spotu ile İSG Yönetim sisteminin yaygınlaştırıldığı işyeri olmamıştır. Bu sonuçlara göre, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %119,2, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %93,6, VI. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %278,7 olarak hesaplanmış, V. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, I. IV. ve VII. performans göstergelerinde ise gerçekleşme olmamıştır.

Göstergelerdeki sapma nedenleri;

I. göstergede Projede yer alan işyerlerinin sezonluk yoğun çalışmalarından dolayı işyerlerine ziyaretleri kabul etmemeleri nedeni ile yüklenici firmanın iradesi dışında planlanan işyeri ziyaretleri gerçekleştirilememiş ve Ağustos 2016 tarihinde tamamlanması gereken rehberleri hazırlanamamış ve yüklenici firmaya 60 gün süre uzatımı verilmiştir. Süre uzatımı ile birlikte 26 Ekim 2016 tarihinde bitirilmesi gereken rehberler taslak hali ile 24 Ekim 2016 tarihinde teslim edilmiş olup idarece incelenmiş ve düzeltmeler için yükleniciye 04.01.2017 tarihine kadar süre verilmiştir. 30 günlük sürede rehberlerin yazımının bitirilmesi için firma ile 6 Aralık 2016 tarihinden itibaren her hafta cuma günü rehberlerdeki düzeltme işlemleri yapılan toplantılar ile ayrıca değerlendirilmiş ve e posta yolu ile de değişiklikler takip edilmiştir. Ancak süresinde tamamlanmadığından cezai işleme girmiştir. Bu nedenlerle I. göstergede yıllık hedefe ulaşamamış ancak, hali hazırda rehberlerin herbiri yaklaşık olarak %80 oranında hazır hale getirilmiştir.

7. göstergede belirtilen İSG Yönetim Sisteminin yaygınlaştırılmasına yönelik işyerleri müracaatları alınmış, ancak yaygınlaştırma işlemlerinin hazırlanacak olan rehberlerle birlikte yapılacak olması nedeniyle gerçekleştirilememiştir.

4. göstergede belirtilen kamu spotları, kamu'da iş sağlığı ve güvenliğini tanıtıcı özellik taşımasından ve kanunun kamu kısmının ertelenmesinden dolayı söz konusu kamu spotu yapım işi ileri bir tarihte gerçekleştirilecektir.

2. göstergede 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'na katılımın beklenen düzeyi geçmesinden dolayı hedef aşılmıştır.

3. göstergede kitapların basım aşamasında gecikme olduğundan hedef sayıya ulaşamamış, ancak yaklaşılabilmiştir.

6.göstergede 8. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği ve ISAF Fuarına katılım beklenen düzeyi geçtiğinden hedef aşılmıştır.

Yılsonu itibariyle, hedefe yönelik faaliyetler için ayrılan 9.267.440-TL kaynağın %57,2'si (5.300.464-TL) harcanmıştır. Yapılan 5.300.464-TL'nin 3.251.440-TL'si döner sermayeden yapılmıştır.

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu****Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak**Stratejik Hedef 3.3** : İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması**Performans Hedefi** : İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Eğitilmesi Amacıyla Bakanlığımız Tarafından Yetkilendirilen Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Eğitim kurumları işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı (Yüzde)	90	90	90	90	90,0	Hedefe ulaşıldı
2	Eğitim kurumları hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı (Yüzde)	70	100	100	100	100,0	Hedef aşıldı
3	Onaylanan eğitim programlarının denetlenme oranı (Yüzde)	25	25	25	25	25,0	Hedefe ulaşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; İş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitilmesi amacıyla Bakanlığımız tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının yaygınlaştırılması ve hizmet kalitelerinin artırılması hedefine yönelik eğitim kurumlarının yaygınlaştırılması ve denetlenmesine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, eğitim kurumlarının işlemlerinin %90'ının İSG Katip üzerinden gerçekleştirilebilmesi, eğitim kurumları hakkında gelen şikâyetlerin %70 oranında değerlendirilmesi, onaylanan eğitim programlarının %25'inin denetlenmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Eğitim kurumları işlemlerinin %90'ı İSG Katip üzerinden gerçekleştirilebilmektedir. Eğitim kurumları ile ilgili gelen 118 şikâyetin 90'ı ile ilgili denetim gerçekleştirilmiş, 18'i için ise denetim yapılmasına gerek duyulmamıştır ve böylece tüm şikâyetler değerlendirmeye alınmıştır. Onaylanan eğitim programlarının ise %25'i denetlenmiştir. Yılsonu itibarıyla I. ve III. göstergelerde yıllık hedefe ulaşılmış, II. göstergenin gerçekleşme oranı ise %142,9 olarak hesaplanmıştır. II. göstergede belirlenen %70'lik hedefin üzerinde bir gerçekleşme olmuştur. Bu durumun sebebi denetim biriminde görevli personel sayısının artırılması neticesinde gelen şikâyetlerin değerlendirilmesinde görev alan personel sayısı artmış bu sebeple de gelen şikâyetlerin tamamı değerlendirmeye alınarak vatandaşın gelen taleplerin tümü işleme alınmıştır.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, eğitim kurumlarının hizmetlerinin iyileştirilmesi faaliyetleri için ayrılan 2.367.952-TL kaynağın %96,8'i (2.292.952-TL) harcanmıştır. Yapılan 2.292.952-TL'nin 150.000-TL'si döner sermayeden harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu****Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak**Stratejik Hedef 3.4** : Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması**Performans Hedefi** : İş Sağlığı ve Güvenliği Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hizmet standartlarının oluşturulması (Adet)	1	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı
2	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı (Yüzde)	90	90	90	90	90,0	Hedefe ulaşıldı
3	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri hakkında gelen şikâyetlerin değerlendirilme oranı (Yüzde)	70	100	100	100	100,0	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; İş sağlığı ve güvenliği ortak sağlık güvenlik birimlerinin yaygınlaştırılması ve hizmet kalitelerinin artırılması hedefine yönelik, OSGB'lerin standardizasyonu ve denetlenmesine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, OSGB'ler için hizmet standartlarının oluşturulması, OSGB'lerin işlemlerininin %90'ını İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirebilmesi, OSGB'lerle ilgili gelen şikâyetlerin %70'inin değerlendirilmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>OSGB'ler için hizmet standartları oluşturulmuş, OSGB'lerin işlemlerinin %90'ının İSG Katip üzerinden gerçekleştirebilmesi sağlanmış, OSGB ile ilgili gelen 375 şikâyetin 292'si için denetim gerçekleştirilmiş, 47'si için denetim yapılmasına gerek duyulmamış, 2'si için sistem üzerinden denetim yapılarak denetime gitmeden sonuçlandırılmış, kalan 33'ü için ise denetim planlaması yapılmak suretiyle gelen şikâyetlerin tamamı değerlendirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. ve II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %142,9 olarak hesaplanmıştır. III. göstergede belirlenen %70'lik hedefin üzerinde bir gerçekleşme olmuştur. Bu durumun sebebi denetim biriminde görevli personel sayısının artırılması neticesinde gelen şikâyetlerin değerlendirilmesinde görev alan personel sayısı artmış bu sebeple de gelen şikâyetlerin tamamı değerlendirmeye alınarak vatandaşın gelen taleplerin tümü işleme alınmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, OSGB standardizasyonu ve denetimi faaliyetleri için ayrılan 2.046.476-TL kaynağın %44,2'si (1.221.473-TL) harcanmıştır. Harcanan 1.221.473-TL'nin 150.000-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak  
**Stratejik Hedef 3.5** : Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması  
**Performans Hedefi** : Piyasaya Uygun ve Güvenli Kişisel Koruyucu Donanım Arzının Sağlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Takibi yapılan veya önlem uygulanan uygunsuzluk/güvensizlik şüphesi bulunan ürün sayısı (Adet)	150	63	51	36	150	Hedefe ulaşıldı
2	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen kişisel koruyucu donanım sayısı (Adet)	70	15	22	28	65	Hedefe ulaşılamadı
3	Denetçi başına yıllık ortalama denetlenen ürün sayısı (Adet)	50	14	21	15	50	Hedefe ulaşıldı
4	Hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	1	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Piyasaya uygun ve güvenli kişisel koruyucu donanım arzının sağlanması hedefine yönelik, KKD laboratuvar analizleri ve denetim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 150 adet uygunsuzluk/güvensizlik şüphesi bulunan ürünün takibinin yapılması veya önlem uygulanması, 70 adet KKD'nin güvensizlik tespiti için teste gönderilmesi, denetçi başına yıllık ortalama 50 ürünün denetiminin yapılması, 1 adet hizmet içi eğitim yapılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, uygunsuzluk/güvensizlik şüphesi bulunan 150 ürünün takibi yapılmış veya önlem uygulanmış, 65 adet ithal ve yerli kişisel koruyucu donanım güvensizlik tespiti için teste gönderilmiş, denetçi başına düşen denetlenen ürün sayısının 50 olmuş ve 1 adet hizmet içi eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre, I., III. ve IV. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %92,9 olarak hesaplanmıştır. II. Göstergede İSGÜM cihazlarında ki bakım ve kalibrasyondan dolayı ve güvensizlik şüphesi tespit edilen ürün sayısının az olması sebebiyle hedefe ulaşılamamıştır.</p> <p>Yılsonu itibariye, KKD laboratuvar analizi ve denetimi faaliyetleri için ayrılan 1.352.532-TL kaynağın %2,2 daha üzerinde (1.382.523-TL) harcama yapılmıştır. Yapılan 1.382.523-TL harcamaının 114.473-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

**Stratejik Hedef 3.6** : İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması

**Performans Hedefi** : İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce Yetkilendirilmiş İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Yapacak Özel veya Kamuya Ait Kurum ve Kuruluş Laboratuvarlarının Standardizasyonunun Sağlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı (Adet)	1	1	0	0	1	Hedefe ulaşıldı
2	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik gerçekleştirilen eğitim sayısı (Adet)	50	0	0	1	1	Hedefe ulaşılamadı
3	Yetkilendirilmiş laboratuvarların yeterlilik denetimi sayısı (Adet)	20	12	20	6	38	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2016 yılı için; İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yetkilendirilmiş iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının standardizasyonunun sağlanması hedefine yönelik, laboratuvar analizleri hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve denetlenmesine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik 1 adet rehber hazırlanması, yetkilendirilen laboratuvarlara yönelik 50 adet eğitim ve 20 adet yeterlilik denetimi yapılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p>
	<p>Yılsonu itibariyle, yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik 1 adet rehber hazırlanmış, yetkilendirilmiş laboratuvarlara yönelik 38 laboratuvarın yeterlilik denetimi yapılmı, yetkilendirilecek laboratuvarlara ilişkin 1 adet eğitim verilmiş ve bu eğitime 80 kişi katılmıştır. Bu sonuçlara göre I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinde gerçekleşme oranı %50,0, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %190 olarak hesaplanmıştır.</p>
	<p>Göstergelerdeki sapma nedenleri; III. gösterge için, gelen şikayetler ve İş Teftiş Kurulundan gelen bildirimler nedeniyle III. göstergedeki gerçekleşme oranının yıllık hedefin üzerinde gerçekleşmiştir. II. gösterge için, sorumlu birim II. göstergede belirtilen eğitim sayısının sehven 50 olarak bildirildiğini aslında yıllık hedefin 2 olduğunu ve denetim yoğunluğu nedeniyle ancak 1 adet eğitim gerçekleştirilebildiğini bildirmiştir.</p>
	<p>Yılsonu itibariyle, laboratuvar hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve denetimi faaliyetleri için ayrılan 2.027.780-TL kaynağın %98,8'i (2.022.930-TL) harcanmıştır. Yapılan 2.022.930-TL harcamanın 45.150-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>



**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 3** : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak  
**Stratejik Hedef 3.7** : İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması  
**Performans hedefi** : Bilinçlendirme ve Eğitim Faaliyetlerinde Süreklilik Sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	260	94	28	66	188	Hedefe ulaşamadı
2	Eğitime katılan kişi sayısı (Adet)	7.800	4.696	1.830	7.670	14.196	Hedef aşıldı
3	Sınavlı eğitimlere katılan kursiyerlerin başarı oranı (Sınavı geçen kursiyer sayısının sınava giren kursiyer sayısına oranı %) (Yüzde)	75	0	0	98,6	98,6	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlama hedefine yönelik olarak bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 260 adet eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 7.800 kişinin katılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, başlıcaları İş Güvenliği Uzmanlığı C sınıfı temel eğitimi, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Bilgilendirme Eğitimleri eğitimi, Çok Tehlikeli İşyerlerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi, Az Tehlikeli İş yerlerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Özel Konu Başlıkları eğitimi, Patlamadan Korunma Dokümanı Hazırlama (ATEKS 137 Yönetmeliği) eğitimi ve İlk yardım eğitimleri olmak üzere toplam 188 eğitim düzenlenmiş ve bu eğitimlere 14.196 kişinin katılmıştır. Sınavlı eğitimlere katılan kursiyerlerin başarı oranı (Sınavı geçen kursiyer sayısının sınava giren kursiyer sayısına oranı) ise %98,57 olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %72,3, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %182, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %131,4 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri için ayrılan 4.384.250-TL kaynağın %86,2'si (3.781.369-TL) harcanmıştır. Yapılan 3.781.369-TL harcamaının 135.061-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu****Stratejik Amaç 4** : İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek**Stratejik Hedef 4.1** : Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması**Performans Hedefi** : Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımının Artırılması, Ayrımcılığın Önlenmesi ve Çocuk İşçiliği İle Mücadele Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	4	1	3	3	7	Hedef aşıldı
2	Toplantıdan yararlanan katılımcı sayısı (Adet)	300	147	635	600	1.382	Hedef aşıldı
3	Hazırlanan basılı materyal sayısı (Adet)	2	2	0	1	3	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Özel politika gerektiren grupların istihdama katılımı ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda toplumsal farkındalığın artırılması hedefine yönelik olarak proje faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, 4 adet toplantı düzenlenmesi, 300 kişinin bu toplantılardan yararlanması ve 2 adet materyal hazırlanıp basılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Ulusal İstihdam Stratejisi'nin IV. İzleme ve Değerlendirme Toplantısı, Ulusal İstihdam Stratejisi ile ilgili çalıştaylar, hazırlık toplantıları ve nihai toplantı ile Çocuk İşçiliği İle Mücadele Ulusal Programı Hazırlık toplantısı ve çalıştayı gerçekleştirilmiş, Ankara Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nden Ulusal İstihdam Stratejisi 2014-2023 Eylem Planları, 2017-2019 Nihai Raporu ve Ekleri teslim alınmıştır. Çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda farkındalık yaratmak amacıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile işbirliği içerisinde afişler hazırlanmış, 81 Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğüne dağıtılmıştır. Yapılan toplantı ve çalıştaylara 1.382 kişi katılmıştır. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %175, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %460,7, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %150 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 305.000-TL kaynaktan %63,8 daha fazla harcama (499.589-TL) harcama yapılmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 5** : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek  
**Stratejik Hedef 5.1** : Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması  
**Performans Hedefi** : Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısının tüm programlı teftişlere oranı (Yüzde)	50	53,3	53,3	53,3	53,3	Hedef aşıldı
2	Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı (Adet)	18	14	4	5	23	Hedef aşıldı

\* Türkiye İstatistik Kurumu 2015 verilerine göre kayıtdışı istihdamın yoğun olduğu iktisadi faaliyet kolları dikkate alınarak 2016 yılında uygulamaya konulan 15 programlı teftişin 8'i kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu düşünülen bu sektörlerle yönelik hazırlanmıştır.

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Kayıt dışı istihdamın önlenmesine katkı sağlanması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısının tüm programlı teftişlere oranının %50 olması, kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında 18 bilgi aktarım toplantısı düzenlenmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Türkiye İstatistik Kurumu 2015 verilerine göre kayıt dışı istihdamın en yoğun olduğu iktisadi faaliyet kolları dikkate alınarak 2016 yılında uygulamaya konulan 15 programlı teftişin 8'i kayıt dışı istihdamın yoğun olduğu düşünülen bu sektörlerle yönelik hazırlanmış, kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında 23 bilgi aktarım toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %106,6 olarak hesaplanmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %127,8 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 12.183.926-TL kaynağın %94'ü (11.451.481-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 5** : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek  
**Stratejik Hedef 5.3** : Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi  
**Performans Hedefi** : Yabancılara çalışma izni verilmesi sürecinin geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Mevzuatta yapılacak değişiklikler (Adet)	2	0	1	0	1	Hedefe ulaşamadı
2	Yabancıların çalışma izinleri otomasyon programının mevcut ihtiyaçlara cevap verebilecek şekilde yeniden yazılması (Adet)	1	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
3	Personele yeni uygulama ve mevzuat konusunda eğitim verilmesi ve yabancı istihdamı konusunda çalıştaylar düzenlenmesi (Adet)	8	0	0	8	8	Hedefe ulaşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Yabancılara çalışma izni verilmesi sürecinin geliştirilmesi hedefine yönelik olarak proje hazırlıkları kapsamında yapılacak etkinlikler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 2 mevzuatta değişiklik yapılması, yabancıların çalışma izinleri otomasyon programının mevcut ihtiyaçlara göre yeniden yazılması, personele yeni uygulama ve mevzuat konusunda 8 adet eğitim düzenlenmesi ve yabancı istihdamı konusunda çalıştaylar düzenlenmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>6735 Sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu 13.08.2016 tarih ve 29800 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak Kanunla yürürlüğe girmiş ancak, Kanunun uygulama Yönetmeliği taslağına ilişkin kurum görüşlerinin tamamlanamaması nedeniyle 2016 yılı içerisinde sonuçlandırılmamıştır. Bilgi İşlem sürecindeki gecikmeler, yönetmeliklerin yayınlanmamış olması ve Belgenet sisteminin faaliyete geçmemesi nedeniyle II. göstergede gerçekleşme sağlanamamıştır. III. göstergede ise yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 165.000-TL kaynağın tamamı harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 6** : Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

**Stratejik Hedef 6.1** : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması

**Performans Hedefi** : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına İlişkin Süreçlerin Etkin ve Etkili Bir Şekilde Yürütülmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı (Adet)	212	126	36	145	307	Hedef aşıldı
2	* İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı (Yüzde)	100	43	59	101,4	101,4	Hedef aşıldı
3	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı (Adet)	2	2	0	1	3	Hedef aşıldı

\*: Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanmasına ilişkin süreçlerin etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesi hedefine yönelik, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Yönetimine İlişkin faaliyetler planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucunda, 85 sözleşme imzalanması, imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin tamamının izleme planına göre yapılması ve Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni kapsamında 2 adet Sektörel İzleme Komitesi toplantısı yapılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılısonu itibariyle, 307 sözleşme imzalanmış, imzalanan proje/sözleşmelere yönelik olarak temsil gerektiren önemli etkinlik, toplantı ve komitelere katılım, yerinde doğrulama ve teknik destek faaliyetleri şeklinde yıl içerisinde gerçekleşmesi planlanan 430 ziyaretten daha fazla (436) ziyaret gerçekleştirilmiş, planladığı gibi Mayıs ve Haziran aylarında Sektörel İzleme Komitesi toplantıları ve Aralık ayında IPA I. Dönemi için ikinci Sektörel İzleme Komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %144,8, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %101,4, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %150 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılısonu itibariyle faaliyetler için ayrılan 57.570.742-TL kaynağın %44,2'si (25.434.319-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 6:** Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

**Stratejik Hedef 6.2:** : Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması

**Performans Hedefi:** Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) İşbirliği İle Başarılı Bir Şekilde Yürütülmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucu toplanan veriler ve süreçlere ilişkin bülten ve rapor sayısı (Adet)	20	10	1	9	20	Hedefe ulaşıldı
2	PIAAC konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	7	4	2	1	7	Hedefe ulaşıldı
Değerlendirme	<p>2016 yılı için; Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC Programı) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) işbirliği ile başarılı bir şekilde yürütülmesi hedefine yönelik, Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (Mal ve hizmet alımları) faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucu toplanan veriler ve süreçlere ilişkin 20 adet bülten ve rapor hazırlanması, PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla 7 toplantı yapılması, bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>2016 yılı için; Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC Programı) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) işbirliği ile başarılı bir şekilde yürütülmesi hedefine yönelik, Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı (Mal ve hizmet alımları) faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucu toplanan veriler ve süreçlere ilişkin 20 adet bülten ve rapor hazırlanması, PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla 7 toplantı yapılması, bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, OECD tarafından yayınlanan 2.Tur taslak rapor ve nihai rapora ilişkin ilişkin özet raporlar, PIAAC 'ın Doğuracağı Olası Etkiler Raporu, PIAAC sürecini özetleyen bir rapor, PIAAC metodolojisi, Temel Yetişkin Becerileri Strateji Hazırlık Belgesi gibi raporlar olmak üzere 15 adet rapor 5 adet bülten toplamda 20 adet bülten/rapor hazırlanmış, bununla birlikte PIAAC sonuçları üzerinde kapsamlı bir veri madenciliği çalışması yapılmış ve bu çalışma çerçevesinde iki adet rapor hazırlanmıştır.</p> <p>OECD tarafından Paris'te Katılımcı Ülkeler Kurulu toplantısına katılım sağlanmış, Sayın Bakanımızın başkanlığında PIAAC sonuçlarıyla ilgili istişare toplantısı, TÜSİAD temsilcileriyle PIAAC sonuçlarının tanıtımı ile ilgili toplantı, PIAAC sonuçlarını açıklayan ve tüm paydaşların davet edildiği bir konferans olmak üzere PIAAC konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla 7 toplantı gerçekleştirilmiş, İtalya'ya yapılan çalışma ziyareti sırasında PIAAC yürüten kurum temsilcileriyle kapsamlı bir görüşme yapılmıştır. Bu sonuçlara göre yıl sonunda her iki göstergede de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 1.635.000-TL kaynağın %63,5'i (1.037.573-TL) harcanmıştır.</p>						

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 6** : Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

**Stratejik Hedef 6.3** : Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi

**Performans Hedefi** : 19 Nolu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında Açılış Kriterlerinin Karşılanması ve Faslın Müzakerelere Açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının Hazırlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AB müzakere sürecinde Sosyal Politika ve İstihdam Faslına ilişkin açılış kriterlerinin karşılanmasına ilişkin toplantı sayısı (Adet)	4	1	0	1	2	Hedefe ulaşılamadı
2	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı (Adet)	2	2	0	0	2	Hedefe ulaşıldı
3	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	2	6	0	0	6	Hedef aşıldı
4	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için yapılan toplantı sayısı (Adet)	5	20	1	1	22	Hedef aşıldı
5	İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtılması için basılan broşür sayısı (Adet)	2.000	1000	750	0	1.750	Hedefe ulaşılamadı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2015 yılı için; 19 Nolu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında açılış kriterlerinin karşılanması ve faslın müzakerelere açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine uyum çalışmaları kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının hazırlanması hedefine yönelik, AB Sosyal Politika ve İstihdam Faslı Müzakere ve ESRP çalışmaları planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, AB müzakere sürecinde Sosyal Politika ve İstihdam Faslının açılış kriterlerinin karşılanmasına ilişkin 4 toplantı yapılması, AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin 2 adet araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışması yapılması, İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtımı için 50 toplantı yapılması ve 2.000 adet broşür basılması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>AB müzakere sürecinde Sosyal Politika ve İstihdam Faslının açılış kriterlerinin karşılanması kapsamında Brüksel'de 7 nolu Bölgesel Gelişme, İstihdam, Sosyal Politika alt komite toplantısının yapılmış, ESRP kapsamında AB Komisyonu ve AB Bakanlığı uzmanları ile bir toplantı ve ilgili tüm tarafların katılımıyla ESRP metninin değerlendirilmesine yönelik olmak üzere bir çalıştay düzenlenmiş, yine ESRP konusunda Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile 4 toplantı yapılmış, EASI çerçevesinde TOBB Avrupa Birliği ve Projeler Birimi ve TED Üniversitesi ile 2 toplantı yapılmış, AB Bakanlığı tarafında yürütülen proje kapsamında AB Topluluk Programlarının tanıtımı amacıyla AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı AB Bakanlığı uzmanlarının katılımıyla 13 ilde geniş katılımlı toplantılar düzenlenmiş, ardından Hizmet-İş Sendikası, Yeşilay Cemiyeti, Ankara Ticaret Odası, İktisadi Kalkınma Vakfı ve Ankara Kalkınma Ajansı ile 5 toplantı olmak üzere İstihdam ve Sosyal Yenilik Programının tanıtımı için toplamda 22 toplantı yapılmış, çeşitli tanıtıcı broşürler ve promosyon ürünleri yaptırılmış ve dağıtılmıştır. Bu sonuçlara göre I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %50, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %300, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %440, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %87,5 olarak hesaplanmış, II. göstergede yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Avrupa Birliği ile ilişkilerde yaşanan duraklama neticesinde ilgili fasıl dahilinde herhangi bir çalışma yapılamamıştır. AB Genel İşler Konseyi'nde mevcut durumun yeni müzakerelerin açılmasına imkan tanımadığı ifade edilmiştir ve bu süreçte Avrupa Birliği tarafından herhangi bir görüşme talebi iletilmemiştir. Bu nedenle, I. göstergede yıllık hedefe ulaşılamamıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 1.425.480-TL kaynağın %81,7'si (1.164.133-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	--



**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu****Stratejik Amaç 7** : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak**Stratejik Hedef 7.1** : Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması**Performans Hedefi** : Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	*1.Yurt dışı birimlerince hizmet sunumu yoluyla ulaşılan kişi sayısındaki artış oranı (Yüzde)	20	0,0	0	9,36	9,36	Hedefe ulaşamadı
2	2. Yurt dışında kurum/kuruluşlar/ dernekler/işyeri ve diğer sivil toplum kuruluşları ile bulunulan temaslar neticesinde çözüme kavuşturulan sorun sayısı (Adet)	10	6	2	3	11	Hedef aşıldı
3	3. Yurt dışında gerçekleştirilen bilgilendirme toplantıları sayısı (Adet)	280	336	61	139	536	Hedef aşıldı
4	4. Yurt dışında bulunulan ülke istihdam kurumlarıyla işbirliği içinde düzenlenen mesleki eğitim borsaları sonucunda, kendilerine mesleki eğitim konusunda bilgi verilen ve yönlendirme yapılan kişi sayısı (Adet)	50	90	23	8	121	Hedef aşıldı
5	5. Proje kapsamında yetiştirilen kadın multiplikator (gönüllü temsilci) sayısı (Adet)	5	26	4	4	34	Hedef aşıldı
6	6. Yurt dışından kesin dönüş yapan vatandaşlarımızdan, proje kapsamında seçilen pilot bölgelerde düzenlenecek olan bilgilendirme seminerlerinin sayısı (Adet)	3	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
7	7. Yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiksel verileri/bilgileri içeren rapor hazırlanması ve basılması (Adet)	1	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı
8	8. Enformasyon ve koordinasyon faaliyetlerini içeren proje kapsamında eğitim verilen personel sayısı (Adet)	20	0	0	72	72	Hedef aşıldı

\* 2015 yılında ulaşılan vatandaş sayısı 442.225'dir. Gösterge gerçekleşme oranı buna göre hesaplanmıştır.

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Yurtdışı işçi hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması hedefine yönelik olarak Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması faaliyetleri planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucunda, Yurt dışı birimlerince hizmet sunumu yoluyla ulaşılan kişi sayısında %20 oranında artış sağlanması, Yurt dışında kurum/kuruluşlar/ dernekler/işyeri ve diğer sivil toplum kuruluşları ile bulunulan temaslar neticesinde 10 sorunun çözüme kavuşturulması, yurtdışında 280 toplantı gerçekleştirilmesi, Yurt dışında bulunulan ülke istihdam kurumlarıyla işbirliği içinde düzenlenen mesleki eğitim borsaları sonucunda, 50 kişiye mesleki eğitim konusunda bilgi verilmesi ve yönlendirme yapılması, Proje kapsamında 5 tane kadın multiplikator (gönüllü temsilci) yetiştirilmesi, Yurt dışından kesin dönüş yapan vatandaşlarımızdan, proje kapsamında seçilen pilot bölgelerde 3 adet bilgilendirme semineri düzenlenmesi, yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistik bilgileri içeren bir rapor hazırlanması, enformasyon ve koordinasyon faaliyetlerini içeren proje kapsamında 20 personele eğitim verilmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yurt dışı birimlerince hizmet sunumu yoluyla 483.629 kişiye ulaşılmış, yurt dışında kurum/kuruluşlar/ dernekler/işyeri ve diğer sivil toplum kuruluşları ile bulunulan temaslar neticesinde 11 sorun çözüme kavuşturulmuş, yurtdışında 536 toplantı gerçekleştirilmiş, yurt dışında bulunulan ülke istihdam kurumlarıyla işbirliği içinde düzenlenen mesleki eğitim borsaları sonucunda 121 kişiye mesleki eğitim konusunda bilgi verilmiş ve yönlendirme yapılmış, proje kapsamında 34 kadın multiplikator (gönüllü temsilci) yetiştirilmiş, yurt dışından kesin dönüş yapan vatandaşlarımızdan, proje kapsamında seçilen pilot bölgelerde bilgilendirme semineri yapılamamış, yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistik bilgileri içeren bir rapor hazırlanmış, enformasyon ve koordinasyon faaliyetlerini içeren proje kapsamında 72 personele eğitim verilmiştir. Bu sonuçlara göre, yılsonunda VII. göstergede yıllık hedefe ulaşılmış, VI. göstergede gerçekleşme olmamış, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %46,8, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %110, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %191,4, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %242, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %680, VIII. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %360 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Göstergelerdeki sapma nedenleri; I. gösterge: Genel olarak yurt dışı birimlerindeki mevcut personel sayısının yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Yurt dışında vatandaşlarımıza yönelik hizmet veren toplam 54 birimimiz olmasına karşın (Daimi Temsilcilikler nezdinde görev yapan 3 birimimiz de vatandaşlarımıza yönelik hizmet verilmemektedir) hali hazırda sadece 30 kadrolu personelimiz ile yurt dışındaki birimlerimizde hizmet verilmektedir. VI. gösterge: Karaman'da faaliyet gösteren Hollanda Emeklileri Yardımlaşma ve Dayanışma Derneği ile temasa geçilmiş ancak dernek başkanının yaşadığı sağlık sorunları nedeniyle toplantılar yapılamamıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 29.080.940-TL kaynaktan %5,7 daha fazla (30.740.654-TL) harcama yapılmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 7** : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak  
**Stratejik Hedef 7.2** : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması  
**Performans Hedefi** : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Yürürlükteki anlaşmaların uygulanmasına ilişkin rapor sayısı (Adet)	3	1	1	1	3	Hedefe ulaşıldı
2	Ülkelerin sosyal güvenlik sistemlerinin incelenmesine ilişkin rapor sayısı (Adet)	3	1	1	1	3	Hedefe ulaşıldı
3	İkili Anlaşma yapılmasına yönelik olarak gerçekleştirilen müzakere sayısı (Adet)	3	4	0	5	9	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili anlaşmaların etkinliğinin artırılması hedefine yönelik olarak ikili anlaşmaların etkinliğinin artırılmasına yönelik faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, yürürlükteki anlaşmaların uygulanmasına ve ülkelerdeki sosyal güvenlik sistemlerinin incelenmesine yönelik 3'er adet rapor hazırlanması, ikili anlaşma yapılmasına yönelik 3 adet müzakere gerçekleştirilmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yürürlükteki anlaşmaların uygulanmasına ve ülkelerdeki sosyal güvenlik sistemlerinin incelenmesine yönelik 3'er adet rapor hazırlanmış, ikili anlaşma yapılmasına yönelik de 9 adet müzakere gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. ve II. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %300 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 1.156.080-TL kaynağın %96,4'ü (1.113.993-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 7** : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak  
**Stratejik Hedef 7.3** : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi  
**Performans Hedefi** : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı (Adet)	28	20	4	6	30	Hedef aşıldı
2	Toplantılara katılan kişi sayısı (Adet)	60	39	10	23	72	Hedef aşıldı
3	Uluslararası sözleşmelerden doğan hak yükümlülükler konusunda farkındalığı artırmaya yönelik olarak düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	2	2	0	3	5	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesi hedefine yönelik olarak ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, 28 adet ikili ve çok taraflı uluslararası toplantıya katılım sağlanması ve bu toplantılara 60 kişinin katılması, uluslararası sözleşmelerden doğan hak yükümlülükler konusunda farkındalığı artırmaya yönelik olarak 2 adet etkinlik gerçekleştirilmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonunda, toplam 30 adet ikili ve çok taraflı uluslararası toplantıya katılım sağlanmış ve toplantılara 72 kişi katılmış, uluslararası sözleşmelerden doğan hak yükümlülükler konusunda farkındalığı artırmaya yönelik olarak 5 adet te etkinlik gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %107,1, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %120, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %250 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 1.541.440-TL kaynağın %98'i (1.510.659-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek  
**Stratejik Hedef 8.1** : Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi  
**Performans Hedefi** : Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı (Yüzde)	11	12,8	6,8	8,8	10,1	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Mali kontrol sisteminin güçlendirilmesi hedefine yönelik, mali kontrol faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranının %1 olması bu hedefin göstergesi olarak belirlenmiştir.</p> <p>Seçilen riskli alanlarda kaynakların etkili ve verimli kullanılması amacıyla gerçekleştirilen Ön Mali Kontrol faaliyeti kapsamında toplamda 692 adet ödeme belgesi ve muhasebe işlem fişi incelenmiş ve bunların 70'i düzeltilmek üzere harcama birimlerine iade edilmiştir. Bu sonuçlara göre performans göstergesinin gerçekleşme oranı %108,2 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, mali kontrol faaliyetleri için ayrılan 215.100-TL kaynağın tamamı harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek  
**Stratejik Hedef 8.2** : İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması  
**Performans Hedefi** : İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı (Adet)	2	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı
2	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	2	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; İç kontrol sisteminin farkındalığının ve etkinliğinin artırılması hedefine yönelik, iç kontrol faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 2 adet eğitim/toplantı düzenlenmesi ve 2 adet rapor hazırlanması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Bakanlığımız İç Kontrol Çalışma Grubu üyelerine ve ilgili çalışanlara 2 adet eğitim verilmiş, Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2015 yılı uygulama sonuçları raporu ve 2016 yılı Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planına ilişkin gerçekleşme sonuçlarını içeren rapor Müsteşarlık Makamına sunulmuştur. Yılı sonu itibariyle her iki göstergede de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılı sonu itibariyle, mali kontrol faaliyetleri için ayrılan 210.540-TL kaynağın tamamı harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

**Stratejik Hedef 8.5** : Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması

**Performans Hedefi** : Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı (Adet)	1	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
2	Eğitim konu başlığı sayısı (Adet)	6	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
3	Eğitim verilen il müdürlüğü sayısı (Adet)	81	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince belirlenecek personelin çalışma mevzuatının uygulanması hususundaki yetkinliklerinin artırılması hedefine yönelik olarak eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 1 eğitim ihtiyaç planı hazırlanması, 6 konu başlığı altında 81 il müdürlüğüne eğitim verilmesi bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Sorumlu birim, göstergelerle ilgili gerçekleşme olmadığını ancak, eğitim planı ve konu başlıkları çalışmalarının sürdürülmekte olduğunu, İdare tarafından belirlenecek olan takvime göre 81 il müdürlüğünün bir merkezde toplanarak ve burada eğitim faaliyetinin icra edileceğine yönelik III. gösterge ile ilgili olarak ise, Strateji Geliştirme Başkanlığı koordinesinde yürütülen İZDES projesi kapsamında Genel Müdürlüklerince illere personel görevlendirmesi yapıldığını ve söz konusu proje kapsamında görevlendirilen personel tarafından toplanan görüşler çerçevesinde, İl Müdürlüklerinde görev yapan personelin tek bir ilde toplanarak eğitim verilmesinin faydalı olmayacağını değerlendirildiğini belirtmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, faaliyetler için ayrılan 44.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu****Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek**Stratejik Hedef 8.6** : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**Performans Hedefi** : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	22	7	0	23	30	Hedef aşıldı
2	Eğitilere katılan kişi sayısı (Adet)	3.500	676	0	2.880	3.556	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; İnsan kaynaklarının geliştirilmesi hedefine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 22 hizmet içi eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 3.500 kişinin katılımı bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, Bakanlığımız Genel Eğitim Planı kapsamında; Yurtdışı Yüksek Lisans ve Burs Programlarına hazırlık, Resmi Yazışma Kuralları, Hukuki Haklarımız ve Mal Bildirimi konulu mevzuat, Dünya Kadınlar Günü etkinliğinde Kişisel Gelişim, Bin Yıllık Devlet Geleneğimizde Nezaket ve Üslup, Kamusal Yaşamda Protokol, Sertifikalı Temel İlk Yardım eğitimleri, Bakanlığımızda orta kademe yönetici pozisyonunda görev yapan , (Genel Müdür Yardımcısı, Daire Başkanı, Şube Müdürleri)ne yönelik olarak, çeşitli tarihlerde 4 adet "Yönetici Niteliğinin Geliştirilmesi Eğitim Programı" düzenlenmiş ve bu eğitim programları kapsamında; Türk Devlet Geleneği ve Yakın Siyasi Tarihimiz, Türkiye'nin Yönetim Yapısı, Analitik Düşünme, Çalışma Psikolojisi, Türkiye'nin Siyasal Yapısı, İş Yaşamında Güçlü ve Etkili Olma, Stratejik Yönetim ve Planlama, Kamuda İnovasyon, Bürokratik İletişim Dili –Protokol, Afet ve Acil Durumlarda Kriz Yönetimi, Türkiye'nin Dış Politikası, Geçmişten Geleceğe Türkiye'nin Jeopolitiği, Kamu Diplomasisi ve Türkiye, E-Devlet ve Bilişim Güvenliği, AB ve Türkiye İlişkileri, Kamu Etiği, 1923'ten Günümüze Göç Politikaları ve Göçün Türkiye Üzerindeki Etkisi, Kamu Mali Yönetimi, Kamu Personel Yönetimi, Türk Devlet Geleneği ve Yakın Siyasi Tarihimiz eğitimleri, Bakanlığımız ilgili personeline yönelik olarak, "5018 Sayılı Kanun ve Kamu Mali Yönetimi Eğitim Programı başlığı altında; Sayıştay Kanunu, Kamu Zararı, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu, Olmak üzere toplamda 30 eğitim gerçekleştirilmiş ve bu eğitimlere toplamda 3.556 personel katılmıştır. Ayrıca, yabancı dil, master ve doktora yapılmasını teşvik etmek amacıyla dil eğitimi veren kurslar ve üniversitelerle görüşmeler yapılarak Bakanlık personeline uygun koşullar sağlanması amacıyla üniversite ve kurumlarla protokol imzalanmıştır. Bakanlığın amaç ve hedeflerinin gerçekleşmesini sağlamaya yönelik olarak norm kadro çalışmalarına esas olmak üzere Bakanlığın mevzuat alt yapısı, mevcut teşkilatı, çalışanların görev tanımları ve mevcut kadro ve personel yapısı, yurtdışı teşkilat yapımız incelenmiştir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personeli Performans Değerlendirme Yönetmeliği taslağı hazırlanarak birim görüşlerine sunulmuş, gelen görüşler taslak Yönetmeliğe uyarlanmıştır. Bu işlemler eş zamanlı olarak performans değerlendirme kriterleri; Hedef göstergesine sahip yönetici personel, İş yükü göstergesine sahip yönetici personel, İş müfettiş yardımcısı-İş müfettişi-İş başmüfettişi, İç denetçiler, Kariyer personel, Diğer personel, Sözleşmeli personel ve Yurt dışı personel olmak üzere sekiz ayrı kriter tablosu taslak olarak hazırlanmıştır. Sözü edilen sekiz grup için farklı performans yeterlikleri öngörülmektedir. Ayrıca teknik altyapının oluşturulması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile koordinasyon çalışmaları sürdürülmektedir. Bu sonuçlara göre I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %136,4, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %101,6 olarak hesaplanmıştır. Yılsonu itibariyle bütçe uygulama sonuçlarına göre, faaliyetler için ayrılan 3.194.000-TL kaynaktan %1,6 daha fazla (3.246.014-TL) harcama yapılmıştır.</p>
----------------------	--



**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek  
**Stratejik Hedef 8.7** : Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi  
**Performans Hedefi** : Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Otomasyon sayısı (Adet)	2	1	0	12	13	Hedef aşıldı
2	Sistemlerin erişilebilirlik oranı (Yüzde)	90	100	100	100	100	Hedef aşıldı
3	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı (Adet)	3	0	0	9	9	Hedef aşıldı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Bilgi teknolojileri altyapısının geliştirilmesi hedefine yönelik, bilgi işlem faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Bakanlık bünyesinde kullanılan 2 adet otomasyon sistemlerinin güncel teknolojilerle uyumlu hale getirilmesi, %99 oranında sistemlere erişilebilirliğin sağlanması, noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısının 3 olması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibariyle, Yabancıların çalışma izinleri, Kurum ebys(belge.net), Mobil ebys(mobil belge.net), Kios, Donanım takip uygulaması, Kontrol belgesi uygulaması, Sendika kütük ve istatistik uygulaması, İSG bildirim uygulaması, İSG hisip uygulaması, -e bordro, Özel kalem haberleşme modülü, Yardım masası uygulaması ve Bilgi edinmenin Başbakanlıkla entegrasyonu olmak üzere toplam 13 adet otomasyon gerçekleştirilmiş, sistemlere %100 oranında erişim sağlanmış, ANKARA ÇASGEM, ANKARA İSGÜM, ANKARA AB Koordinasyon Başkanlığı, ANKARA TURKSAT, ADANA Adana Grup Başkanlığı, BURSA Bursa Grup Başkanlığı, İSTANBUL İstanbul Grup Başkanlığı ve İZMİR İzmir Grup Başkanlığı olmak üzere 9 adet noktadan noktaya MPLS VPN uç sayısı gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonu itibariyle, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %650, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %101, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %300 olarak hesaplanmıştır. Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığına, birimlerden gelen talepler sonucu I. ve II. göstergelerde yıllık hedefin üzerinde gerçekleştirmeler sağlanmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, bütçe uygulama sonuçlarına göre faaliyetler için ayrılan 18.478.000-TL kaynağın %47,1'i (8.704.670-TL) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek  
**Stratejik Hedef 8.8** : Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Arttırılması  
**Performans hedefi** : Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Arttırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hizmet Talepleri Yönetim Sistemine gelen talep sayısı (Adet)	<b>5.000</b>	1.957	860	1.095	3.912	Hedefe ulaşamadı
2	Gelen taleplerin karşılanma oranı (Yüzde)	<b>100</b>	100,0	100,0	100,0	100,0	Hedefe ulaşıldı
3	Çalışanların memnuniyet oranı (Yüzde)	<b>99</b>	92,0	90,6	92,0	91,7	Hedefe ulaşamadı

<b>Değerlendirme</b>	<p>2016 yılı için; Destek hizmetlerinin kalitesinin artırılması hedefine yönelik, kurumsal kapasiteyi geliştirme faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Hizmet Talepleri Yönetim Sistemine gelen talep sayısının 5.000 olması, gelen taleplerin tamamının karşılanması ve çalışanların memnuniyet oranının %99 olması bu hedefin göstergeleri olarak belirlenmiştir.</p> <p>Hizmet Talepleri Yönetim Sistemine toplam 3.912 talep gelmiş ve bu taleplerin tamamı karşılanmış, çalışanların memnuniyet oranının ise ortalama %91,7 olmuştur. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %78,2, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %92,6 olarak hesaplanmış, II. performans göstergesinde ise hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonu itibariyle, bütçe uygulama sonuçlarına göre faaliyetler için ayrılan 22.857.000-TL kaynaktan %17 daha fazla (26.908.813-TL) harcama yapılmıştır.</p>
----------------------	--

**Tablo 76: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Form**

**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek  
**Stratejik Hedef 8.9** : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması  
**Performans hedefi** : Hizmet Sunum Kalitesinin İyileştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme				Gerçekleşme Durumu
			I. ve II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı (Adet)	6	1	0	19	20	Hedef aşıldı
2	Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı (Yüzde)	90	91	89,8	86,5	87,8	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme	<p>2016 yılı için; Hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi hedefine yönelik olarak, hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 6 adet yeni eğitim modülü oluşturulması, hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranının %90 olması hedeflenmiştir.</p>
	<p>Yılsonu itibariyle, 20 adet kurumsal ve bireysel eğitim modülü (Sektörel Maruziyet Modellemesi, Endüstriyel Toksikoloji ve Etki Değerlendirmesi, Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması (Hazard and Operability Studies - HAZOP) Uygulamalı Eğitimi, Hata Modu ve Etki Analizi (Failure Mode and Effects Analysis FMEA) Uygulamalı Eğitimi, Çevresel Risk Değerlendirmesi (Environmental Risk Assessment) Uygulamalı Eğitimi, Papyon Analizi Eğitimi, Ön Tehlike Analizi (Preliminary Hazard Analysis – PHA) Uygulamalı Eğitimi, Tehlike Analizi ve Kritik Kontrol Noktaları (Hazard Analysis and Critical Control Points - HACCP) Uygulamalı Eğitimi, Bekra (Büyük Endüstriyel Kazaların Risklerinin Azaltılması). Kişilerarası ilişkiler ve Etkili iletişim, Profesyonellere Yönelik Saha Uygulamaları Eğitimi, Çalışma Hayatında Müşteri İlişkileri Yönetimi Problem Çözme Teknikleri, Takım Çalışması, Problem Çözme Teknikleri, Etkin Liderlik Eğitimi, Yaratıcı Düşünme ve Yeni Fikirler, Problem Çözme ve Doğru Karar Alma Teknikleri, Sunum Teknikleri ve İçerik Tasarımı, Uygulamalı Borulandırma ve Enstrümantasyon (P&amp;ID) Diyagramları Okuma Eğitimi, Gönüllü Çalışma) oluşturulmuş, "Kurumun Teknolojik Şartlarının Gelişimi ve Fiziki Şartlarının İyileştirilmesine Yönelik Anket" sonuçlarına göre, hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı %87,8'olarak belirlenmiştir. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %333,3, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %97,6 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>2016 yılı içerisinde sektörel ihtiyaçlara ve gelen eğitim taleplerine göre 6 olarak planlanan eğitim modülü sayısı 20 olarak gerçekleşmiştir.</p>
	<p>Yılsonu itibariyle, hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi faaliyetleri için ayrılan 989.400-TL kaynağın %86,8'i (858.597-TL)harcanmıştır. Yapılan 858.597-TL harcamaının 29.310-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.</p>

#### **4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi**

Performans Programının izlenmesi süreci Bakanlığımız Stratejik Planının 10. Bölümünde belirlenmiştir. Bu bölümde; Plan, yıllık dilimler halinde performans programları ile uygulanacak olup birimler sorumlu oldukları amaç ve hedeflere yönelik gerçekleştirmeleri (Performans göstergeleri, faaliyet ve projeler, maliyet vb.) üçer aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Başkanlığına göndereceklerdir, denilmektedir.

Performans programında yer alan performans hedefleri ve bu hedefler için yine birimler tarafından belirlenen performans göstergesi hedeflenen değerleri, izleme ve değerlendirmenin temel girdisini oluşturmaktadır.

Birimler, performans programında sorumlu oldukları hedeflere, faaliyetlere ve göstergelere ilişkin bilgileri idari kayıtlarından ve oluşturdukları sistemler üzerinden temin ederek üçer aylık dönemler halinde Maliye Bakanlığının <https://ebutce.bumko.gov.tr> adresindeki Performans Bütçe modülü başlığı altında yer alan ilgili bölümlere girmektedirler. Bu bilgiler çerçevesinde Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından izleme ve değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. İzleme ve değerlendirme kapsamında üretilen raporlar üçer aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye sunulmakta ve ilgili yıl Bakanlık faaliyet raporuyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Bakanlığımızda 2016 yılı Performans Programıyla ilişkilendirilen 11 harcama birimi tarafından performans hedef ve göstergelerinin takibi yapılmıştır.

## IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. Üstünlükler

- ✓ Nitelikli genç ve yetişmiş insan gücüne sahip olunması
- ✓ Vatandaşın sorunlarına çözüm bulacağı; istek, öneri, ihbar ve şikâyetlerini iletebileceği bir iletişim merkezine sahip olunması (Alo 170)
- ✓ Sosyal taraflarla güçlü ilişkilerin olması
- ✓ Avrupa Birliği Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninde program otoritesi olunması
- ✓ Çalışma hayatında etkili rehberlik ve denetim yapabilecek potansiyelde bir yapıya sahip olunması
- ✓ Kayıt dışı istihdamın azaltılmasında etkili rol oynanması
- ✓ Eğitim ve araştırma merkezlerine sahip olunması
- ✓ Hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması
- ✓ Etkin ve güçlü bağlı-İlgili kuruluşlara sahip olunması
- ✓ Uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde olunması
- ✓ Yurtdışında çalışan vatandaşlarımıza buldukları ülke mevzuatı doğrultusunda hizmet sunuluyor olunması
- ✓ Toplumun her kesimini ilgilendiren bir bakanlık olması
- ✓ İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması
- ✓ Mevzuat alt yapısının güçlü olması

### B. Zayıflıklar

- ✓ Çalışma ortamının fiziksel yetersizliği
- ✓ Nitelikli personelin etkin kullanılamaması
- ✓ Bakanlığın ve iş mevzuatının topluma ve çalışanlara yeterli düzeyde tanıtılamaması
- ✓ Personele yurtdışında sağlanan kişisel gelişim ve kariyer imkânların kullanımında yaşanan sorunlar
- ✓ Bakanlık merkez birimleri ile bağlı ve ilgili kuruluşlar arasında bilgi paylaşımının istenilen seviyede olmaması

### C. Değerlendirme

Bakanlığımız, çalışma hayatında barış, huzur ve istikrarın korunması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünlük şeklinde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu amaçla uygulamaya konulan e-Dönüşüm projesi ile;

✓ Bakanlık bünyesinde üretilen çalışma hayatına dair veriler konsolide edilerek, birimlerimizin ve diğer kamu kurum ve kuruluşların hizmetlerine tek noktadan sunarak vatandaş odaklı hizmet dönüşümü çerçevesinde E-devlet kapısından sunduğumuz hizmetlerin verimliliğini, kalitesini ve aynı zamanda da sayısının artırılması,

✓ Otomasyon hizmetlerini dış ve iç kullanıcıların her zaman, her yerde, daha hızlı ve daha kolay biçimde değişik kaynaklardan ulaşabilmelerine yardımcı olmak amacıyla mobil hizmet uygulamalarını hizmete sunulması,

hedeflenmiştir.

Sonuç olarak, Bakanlığımız üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisindeyiz.

### V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın faaliyet ve hizmet alanı son derece geniştir. Bu nedenle yaptığımız mevzuat düzenlemeleri ve uygulama yöntemleri de toplum üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. Bu büyük sorumluluğun bilincinde olarak kendimizi sürekli yenileyerek değişim ve gelişmelere açık bir yapıda olmalıyız. Hizmet sunduğumuz kesimler ve paydaşlarımızla iletişimimizi daha da güçlendirecek önlemler geliştirmeliyiz.

Personelin bilgi ve donanımının artırılması amacıyla mesleki ve sosyal eğitimlere daha fazla zaman ve kaynak ayrılarak eğitimler çeşitlendirilmelidir. Çağdaş ve standartlara uygun insan kaynakları politikası oluşturulmalı ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

Bakanlığımızın hizmet kalitesini yükseltmek için teknolojik donanımdan en üst düzeyde faydalanılmalı ve hizmet alanların memnuniyet düzeylerinin artırılması için e-Devlet uygulamaları yaygınlaştırılmalıdır.

## **EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI**

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasalık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

**Ankara-..../02/2017**

  
**Ahmet ERDEM**  
**Müsteşar**

## **EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI**

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin-etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2016 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

**Ankara-..../02/2017**



**Bilge AYDIN**  
**Strateji Geliştirme Başkanı**