



**T.C.**  
**AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
**Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü**

Ekim 2020 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 36

Annex I

BEIJING DECLARATION

We, the Governments participating in the Fourth World Conference on Women, gathered here in Beijing in September 1995, at the 50th anniversary of the founding of the United Nations,

Determined to advance the goals of equality, development and peace for women everywhere in the interest of all humanity,

Acknowledging the voices of all women everywhere and the diversity of women and their roles and circumstances, and inspired by the hope presented by the women who paved the way and inspired by the hope presented,

Recognize that the status of women has advanced in the past decade but that progress has been uneven and that women and men have persisted and major obstacles and consequences for the well-being of all people,

Also recognize that this situation is exacerbated by the global financial crisis that is affecting the lives of the majority of the world's people, with origins in both the industrialized and developing countries,

Dedicate ourselves unreservedly to addressing these obstacles and thus enhancing further the advancement of women all over the world, and agree that this requires a spirit of determination, hope, cooperation and solidarity to carry us forward into the next century.

We reaffirm our commitment to:

The equal rights and inherent human dignity of women and their full participation in the development of their countries and the world, and the purposes and principles enshrined in the Charter of the United Nations, the Universal Declaration of Human Rights and other international instruments, in particular the Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination against Women and the Convention on the Rights of the Child, as well as the Declaration on the Elimination of Discrimination against Women and the Declaration on the Right to Development.



15 Eylül 1995 tarihinde Pekin'de toplanan Dördüncü Dünya Kadın Konferansı'nın 25. yıl dönümünde Birleşmiş Milletler Kadın ve Cinsiyet Eşitliği Kurumlararası Ağı (IANWGE) bir Rapor hazırladı. Rapor'da sonucusu Pekin'de toplanan Konferans ve Pekin Eylem Platformu'nda belirlenen hedeflere erişimdeki çalışmalar değerlendirildi.

## DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

### Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Şeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

### Katkıda Bulunanlar

Tuna Közleme AÇSH Uzmanı

### Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon:** 0 (312) 296 77 58

**Faks** : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [digm. ebulden@ailevecalisma.gov.tr](mailto:ebulden@ailevecalisma.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

## İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Yapay zekâ ekonomik ve sosyal hayatı etkiliyor
- 07 Avrupa Komisyonu Eylül 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 08 AB’de hukukun üstünlüğü raporu hazırlandı
- 08 Sağlık hizmetine yapılan harcamalar AB’de değişkenlik gösteriyor
- 09 Avrupa Parlamentosu’nda “Gençlik Garantisi”ne ilişkin Karar kabul edildi
- 09 Dördüncü Dünya Kadın Konferansı’nın 25. Yıl dönümü
- 10 ILO: Latin Amerika ve Karayipler’de 34 milyon iş kaybı var
- 11 ILO ve UNICEF’e göre milyonlarca çocuk, salgın nedeniyle çocuk işçiliğine sürüklenebilir
- 11 Kovid-19 salgını eşitsizliğin artmasına neden oluyor
- 12 Dünyada aşırı yoksul sayısı artıyor İşlerin Geleceği 2020 Raporu yayımlandı
- 13 Güneydoğu Avrupa’da göçmen işçilere tolerans azaldı
- 13 ABD’de salgından en çok siyahların sahip olduğu işyerleri etkilendi
- 14 ABD’deki küçük boyutlu yaşlı bakım evleri daha fazla mutluluk sağlıyor
- 14 Almanya’da Psikolojik Sağlık İnisiyatifi kuruldu
- 14 Almanya’da beş çocuktan biri yoksulluk içinde yaşıyor
- 15 Avusturya’da 2019 Yılı Entegrasyon Raporu yayımlandı
- 16 Avusturya’da iki milyon emekli var Bir araştırma: Uzaktan çalışanlar, geliri yüksek kesim mi?
- 16 Kırsaldaki Çinli öğretmenler ücretlerini alamıyor
- 17 Endonezya’da genç iş gücü kayıt dışına yöneliyor
- 17 Hindistan’daki kast sistemi istihdamda etkin
- 18 Hollanda’da firmaların %45’i salgın nedeniyle yardım talep etti
- 18 İngilizler yeni göç planını hazırladı Japonya’da denizcilik alanında yapay zekâ kullanımı artıyor
- 19 4,2 milyon Kazak vatandaşı geçici olarak işsiz kaldı
- 19 Korona virüs salgın döneminde Meksika’da kadına yönelik şiddet arttı
- 19 Norveç’te işverenlerin işçilere sunacağı vergiden muaf imkânlar artırılıyor
- 20 Norveç’te yeniden yapılanmaya ihtiyaç duyuluyor
- 20 Norveçli babalar babalık iznini sevdi
- 20 Tunus’ta işsizlerin %40’ı üniversite mezunu

## Yapay zekâ ekonomik ve sosyal hayatı etkiliyor

Özellikle son yıllarda dijital teknolojide yaşanan hızlı gelişmeler küresel düzeyde yapay zekâyı (Artificial Intelligence/AI) en önemli gündem maddelerinden biri haline getirdi.

Avrupa Birliği Komisyonu, 2018 yılında yayımladığı bir Tebliğ'de yapay zekâyı ".....belirli hedeflere ulaşmak için çevrelerini analiz edip bir dereceye kadar bağımsız eylemler gerçekleştirerek akıllı davranış sergileyen sistemleri ifade eder." şeklinde tanımladı.

Dolayısıyla yapay zekâ, açık işlere eleman almak için personel seçiminden, kendiliğinden hareket eden otomobil ve gemilere kadar çok geniş bir yelpazede şimdiden kullanılmaya başlandı. Bu gelişme, bazı alanlarda iş kayıplarının bunun yanı sıra değişim ve dönüşümün de habercisi oldu.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Birliği (AB) gibi uluslararası ve uluslar üstü örgütler de teknolojik gelişmelerin yaratacağı olası iş kayıpları ve yeni işlerin iş gücü ve iş dünyasına yansımaları konusunda hazırlıklı olmak bakımından komisyonlar oluşturarak raporlar hazırladılar.

Örneğin ILO, Ağustos 2017'de, "İşin Geleceği" hakkında bağımsız bir Küresel Komisyon topladı ve çalışma hayatında insana yakışır ve sürdürülebilir fırsatlara nasıl ulaşılabileceğine dair bağımsız bir rapor hazırlamasını istedi. Rapor, Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 2019 yılındaki yüzüncü yıl oturumunda sunuldu. ILO, "İşin Geleceği" konusunda 21 Haziran 2019 günü gerçekleşen Konferans'ta bir Bildiri'yi de kabul etti. Bu Bildiri'de sosyal diyalog ve insana yakışır işe vurgu yapılarak; ekonomik, sosyal ve çevresel boyutlarıyla sürdürülebilir bir kalkınmayı içeren bir dönüşümün olmasına; nitelik ve beceri kazanılmasına, örgün ve mesleki eğitimin ihtiyaçlara cevap verebilmesine yönelik gayret sarf edilmesi gerekliliğine değinildi.

AB Konseyi, 2017 Ekim ayında yapay zekâyı duyulan ihtiyaca vurgu yaparak AB Komisyonu'ndan yapay zekâ konusunda bir Avrupa yaklaşımı belirlemesini istedi. Bunun üzerine Komisyon 2018 yılında yukarıda sözü edilen Tebliği hazırladı. Tebliğ ile AB'nin teknolojik ve endüstriyel kapasitesinin geliştirilmesi, ekonomide yapay zekânın benimsenmesi, sosyo-ekonomik değişimlere hazırlıklı olunması ve etik ve yasal çerçevenin hazırlanması hedeflerini içeren bir Avrupa inisiyatifi açıklandı.

Diğer yandan, Horizon 2020 araştırma ve inovasyon programı kapsamında AB'de yapay zekâ yatırımları %70 oranında artırılırken Avrupa'daki yapay zekâ araştırma merkezleri biri birine bağlanarak kilit sektörlerde yapay zekâ uygulamalarının geliştirilmesi desteklendi. Nitekim, teknoloji, internet ve robot kullanımı ile iş dünyasında değişimler yaşanırken, iş gücü piyasasındaki kuruluş ve çalışanların ihtiyaçları, hizmetler ve uygulamalar da değişim gösteriyor.



AB'deki belli başlı diğer gelişmeler arasında, Yapay Zekâ Üst Düzey Uzman Grubu (High-Level Expert Group on Artificial Intelligence/AI HLEG)'nin, 2019 Haziran ayındaki ilk Avrupa Yapay Zekâ Birlik Asamble'sinde Güvenilir bir Yapay Zeka için Politika ve Yatırım Önerilerini'ni sunmasını; AB Komisyonu'nca 19 Şubat 2020 tarihinde yapay zekâda güven ve mükemmel bir ekosistemi teşvik etmeyi amaçlayan Beyaz Kitabı ve yapay zekânın güvenlik ve sorumluluk yönlerine ilişkin Rapor'u sayabiliriz.

Avrupa Konseyi ise çeşitli platformlarda bu konuyu ele alırken, özellikle 2020 yılının başından beri tüm dünyayı etkileyen Kovid-19 salgınına karşı yapay zekânın mücadeleyi desteklemek için bir araç olarak kullanıldığını belirtiyor.

Özel sektör de dijital gelişmeler konusunda benzer hassasiyeti gösteriyor. Küresel bir denetim ve danışmanlık firması olan Price Waterhouse Coopers (PwC)'in, yapay zekâ ve teknolojik gelişmenin iş yaşamına etkisinin ne olacağı ve yeni neslin bu teknolojik devrim karşısında nasıl iş sahibi olacağına ilişkin 2018 yılında yaptığı analizde bazı öneriler sunuluyor. Örneğin, yapay zekâ ve dijital teknolojinin yarattığı bu değişimden en az etkilenecek mesleklerin bilim, teknoloji, mühendislik ve matematik (BTMM) (Science, Technology, Engineering and Maths/STEM) eğitiminden geçtiği belirtildi. Çin, Almanya, Hindistan, İngiltere ve ABD'de 10.029 kişi ile yapılan bir anket sonucuna göre katılımcıların %73'ü yapay zekânın insanın yerini alamayacağını; %37'si ise (bu oran 2004 yılında %33 idi) otomasyonun meslekleri tehlikeye sokabileceği konusunda endişeli olduğunu belirtti. Yapılan analizler 2030 yılına kadar OECD ülkelerindeki işlerin %30'unun risk altında olduğunu gösterdi.

McKinsey Global Institute tarafından hazırlanan 2017 yılındaki bir raporda da istihdamdaki değişim oranları değerlendirildi. Buna göre, mesleklerin yaklaşık %60'unda, bütünü oluşturan faaliyetlerin en az üçte birinin otomatikleştirilebileceği bunun da tüm çalışanlar için önemli işyeri dönüşümleri ve değişimleri anlamına geldiği belirtiliyor. Araştırmada ayrıca, uyum hızına bağlı olarak küresel olarak çalışılan saatlerin yaklaşık %30'unun 2030 yılına kadar otomatikleştirilebileceği de tahmin ediliyor.

Yapay zekânın, küresel ekonomide farklı sektörleri ilgilendiren teknolojik bir dönüşüme yol açması nedeniyle, son olarak 9-10 Eylül 2020 tarihlerinde gerçekleştirilen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısında dijital dönüşüme değinilerek değişen iş ve çalışma şekillerine karşı sosyal korumanın önemi vurgulandı.

Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum) ise "İşlerin Geleceği 2020 Raporu"nu hazırlayarak, Raporu'nda Kovid-19 ile birlikte artık geleceğin işlerinin, iş gücü ve istihdam ile iş dünyasındaki değişim ve dönüşümün gelecekte değil bugünün gerçeği olduğunun altını çizdi.

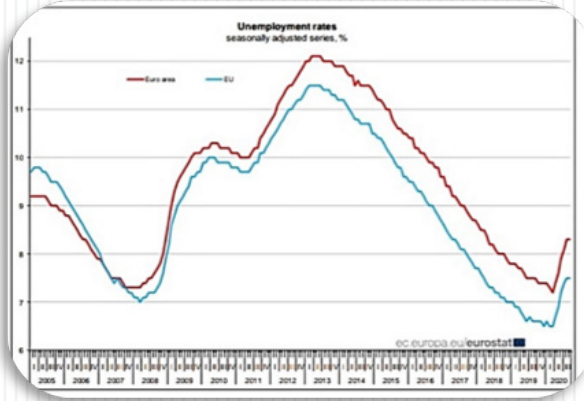
Dolayısıyla, istihdam ve iş gücü boyutuyla sosyal koruma ve eşitliğin sağlanmasını içeren, bunların yanı sıra etik ve yasal açıdan da sistemimizin yararlı bir parçası haline getirilmesi gereken yapay zekâ ve dijital dönüşüm meselesi, ülkelerin ciddi olarak hazırlık yapmasını gerektiren önemli bir sosyo-ekonomik olgu olarak karşımıza çıkıyor.

Salih Vecdi Seçkin  
AÇSH Uzmanı



## Avrupa Komisyonu Eylül 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

2020 yılının ikinci çeyreği boyunca Avrupa Birliği (AB) genelindeki işgücü piyasası, üye devletler tarafından alınan Kovid-19 önlemlerinin etkisi altında kaldı. Bu çerçevede, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nce tanımlanan istihdam ve işsizlik kavramları, işgücü piyasasında meydana gelen bu özel durumu açıklamak için yeterli olmadı. Krizin bu aşamasında, istihdam kayıplarını kontrol altına almaya yönelik olarak alınan aktif tedbirler, işten çıkarmalardan ziyade geçici olarak ücretsiz izinli olarak tanımlanabilecek devamsızlığa yol açtı. Bireyler söz konusu bu önlemler nedeniyle iş aramadılar ve bu nedenle de ILO tarafından belirlenen kapsamda işsiz sayılmadılar.



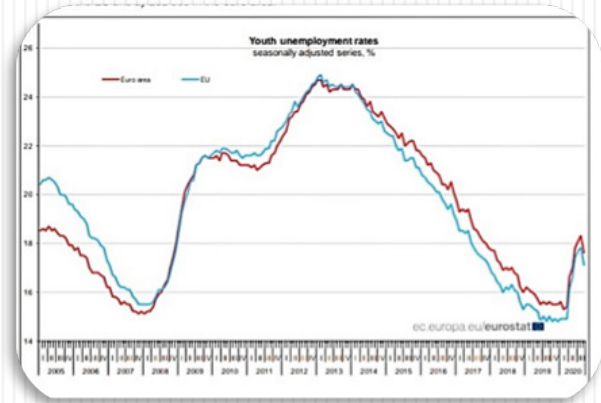
2020'nin ikinci çeyreğinde AB'de 187,3 milyon kişi istihdam edilirken 20-64 yaş arası mevsimsellikten arındırılmış istihdam oranı yılın ilk çeyreğinde %73,0 iken ikinci çeyrekte %72,0 olarak gerçekleşti.

2020 Eylül ayı itibarıyla mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı avro bölgesinde (EA19) %8,3 Avrupa Birliği (EU27) genelinde ise %7,5 olarak gerçekleşti.

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) tahminlerine göre, 13 milyon 612'si avro bölgesinde olmak üzere Avrupa Birliği (AB) üyesi 27 ülkede toplam 15 milyon 990 bin kişi işsiz bulunuyor. 2019 Eylül ayı ile karşılaştırıldığında AB genelinde işsiz sayısı 1 milyon 811 bin artarken avro bölgesinde 1 milyon 376 bin artış kaydedildi.

## Genç işsizlik oranları

2020 Eylül ayında 2 milyon 451 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 995 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranı Ağustos ayında %17,8'den Eylül ayında %17,1'e avro bölgesinde %18,3'den %17,8'e düştü.



5 Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

6 EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

2020 Eylül ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
<b>Euro-19</b>	8,3	7,8	8,9	17,6
<b>AB-27</b>	7,5	7,1	7,9	17,1
<b>Belçika</b>	5,1	5,4	4,9	18,3
<b>Bulgaristan</b>	6,2	6,5	5,8	18,3
<b>Çek Cumhuriyeti</b>	2,8	2,4	3,2	8,1
<b>Danimarka</b>	6,1	6,0	6,2	11,9
<b>Almanya</b>	4,5	4,5	4,6	6,0
<b>İspanya</b>	16,5	14,6	18,7	40,4
<b>Fransa</b>	7,9	7,7	8,0	19,6
<b>İtalya</b>	9,6	8,7	10,8	29,7
<b>Hollanda</b>	4,4	4,2	4,7	10,7
<b>Avusturya</b>	5,5	5,8	5,2	9,4
<b>Polonya</b>	3,1	2,9	3,3	8,7
<b>Portekiz</b>	7,7	7,5	8,0	24,0
<b>İsveç</b>	9,2	9,2	9,1	27,1

Kaynak: "Euro area unemployment at 8.3%", Eurostat newsrelease euroindicators, 163/2020 10 October 2020; "Total labour market slack up to 14%", Eurostat newsrelease euroindicators,150/2020-8 October 2020.

### AB'de hukukun üstünlüğü raporu hazırlandı

Avrupa Birliği Komisyonu AB ülkelerinde hukukun üstünlüğü konusunda ilk kez bir rapor (Brussels, 30.9.2020 COM(2020) 580 final) hazırlayarak 30 Eylül 2020 günü yayımladı.



Brussels, 2.12.2015  
COM(2015) 614 final

COMMUNICATION FROM THE COMMISSION TO THE EUROPEAN PARLIAMENT, THE COUNCIL, THE EUROPEAN ECONOMIC AND SOCIAL COMMITTEE AND THE COMMITTEE OF THE REGIONS

Closing the loop - An EU action plan for the Circular Economy

Özellikle bir hukuk devletinin vazgeçilmezleri olarak kabul edilen yasallık, yasal kesinlik, yürütme gücünün keyfi kullanımının yasaklanması, bağımsız ve tarafsız mahkemeler tarafından etkin ve adil koruma, temel haklara saygı, kuvvetler ayrılığı ve kanun önünde eşitlik gibi hususlarda ülkeler değerlendirildi. Hukukun üstünlüğüne saygının, vatandaşların ve iş dünyasının kamu kurumlarına güvenmesi için esas olduğu belirtilen belgede; temel ilkelerin tüm üye ülke vatandaşlarınca desteklendiği belirtildi.

Kaynak: "Is the EU's rule of-law criticism toothless?" eurotopics, Web. 02 October 2020 (Erişim tarihi:4 Ekim 2020)

### Sağlık hizmetine yapılan harcamalar AB'de değişkenlik gösteriyor



Avrupa'nın birçok ülkesinde sağlık hizmeti sistemi iyi düzeyde bakım sunuyor. Ancak, sağlık hizmetlerindeki özel paketler ve bunların kapsamı söz konusu olduğunda Avrupa ülkeleri arasında farklılıklar görülüyor. Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat)'nun verilerine göre, sağlık harcamalarının Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'ya oranına göre en fazla harcamayı yapan ülkelerin başında Fransa ve Almanya geliyor. Söz konusu



bu oran, 2017 yılı itibarıyla her iki ülkede de %11,3 düzeyinde. Bu iki ülkenin ardından gelen İsveç'te ise %11. Bununla birlikte, bu değerlendirmeye Avrupa Serbest Ticaret Birliği (EFTA) ülkeleri de dahil edildiğinde, İsviçre %12,4 ile lider ülke konumuna geçiyor.

GSYİH'ya oranla sağlık hizmetlerine yapılan harcamada AB ortalaması %9,9 olup bu oranın altında harcama yapan başlıca ülkeler %9,6 ile İngiltere, %8,9 ile İspanya ve %8,8 ile İtalya geliyor.

*Kaynak: "European healthcare spending and ratings by country", thelocal.se, Web. 7 October 2020 (Erişim tarihi: 07/10/2020).*

## Avrupa Parlamentosu'nda "Gençlik Garantisi"ne ilişkin Karar kabul edildi



Avrupa Parlamentosu, 25 yaş altındaki gençlere, işsiz kaldıktan veya örgün eğitimden ayrıldıklarından itibaren ilk dört ay içerisinde kaliteli istihdam sunulmasını, sürekli eğitim almalarını, stajyerlik veya çıraklık imkânının tüm AB üyesi devletlerce taahhüt edilmesine ilişkin daha önce kabul edilen "**Gençlik Garantisi**" programı ile ilgili yeni bir düzenlemeyi Ekim ayının ilk

haftasında oyladı. Oylama sonrası kabul edilen Parlamento'nun Kararı, "Gençlik Garantisi" reformunun daha da ilerisinde genç stajyer ve çırakların haklarını kapsayan çeşitli önerileri içeriyor.

Karar'da yaş sınırı otuza yükseltirken kadın-erkek arasındaki mevcut farkın devam ettiğine vurgu yapılarak staj sözleşmelerinin yasalara uygun, yazılı ve yasal bağlayıcılıklarının olması gerekliliğinin özellikle altı çizildi.

"Gençlik Garantisi" kapsamında, 2014'ten beri her yıl 5 milyondan fazla genç ilgili programlara kaydoldu; "Gençlik Garantisi"ne kayıtlı 3,5 milyondan fazla genç aldığı iş, eğitim, staj veya çıraklık tekliflerini kabul etti. Avrupa Parlamentosu Başkanı hem Avrupa'da hem de AB kurumlarında hâlâ maaş almayan stajyerlerin bulunduğu değinerek Avrupa'daki genç stajyerlerin yarısından fazlasının staj süresince maaş almadığına vurgu yaptı.

*Kaynak: [https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2020-0267\\_EN.html](https://www.europarl.europa.eu/doceo/document/TA-9-2020-0267_EN.html); "European Parliament President throws weight behind fresh calls to ban unpaid internships" ParliamentMagazine, Web.09 Oct. 2020 (Erişim tarihi: 20/10/2020).*

## Dördüncü Dünya Kadın Konferansı'nın 25. yıl dönümü

Birleşmiş Milletler'de bugüne kadar kadınlarla ilgili dört dünya konferansı düzenlendi. Bunlar 1975 Mexico City, 1980 Kopenhag, 1985 Nairobi ve 1995 Pekin Konferanslarıdır. 1995 yılında Pekin'de gerçekleştirilen sonuncu Konferansın ardından beşer yıllık incelemeler ile faaliyet yürütüldü.

Ancak, Pekin'deki sonuncu Konferans, **toplumsal cinsiyet eşitliğinin** küresel bir gündem maddesi olması bakımından önemli bir dönüm noktası oldu. 189 ülke tarafından oybirliğiyle kabul edilen Pekin Deklarasyonu ve Pekin Eylem Platformu, kadınların güçlendirilmesi için bir gündem oluşturdu ve



cinsiyet eşitliğine ilişkin temel bir küresel politika belgesi olarak kabul edildi. Belgede kabul edilen 12 kritik stratejik hedef şöyle belirlendi:

- Kadın ve yoksulluk,
- Kadınların eğitimi,
- Kadınlar ve sağlık,
- Kadınlara karşı şiddet,
- Kadınlar ve silahlı çatışma,
- Kadınlar ve ekonomi,
- İktidarda ve karar alma sürecinde kadınlar,
- Kadınların ilerlemesine yönelik kurumsal mekanizma,
- Kadınların insan hakları,
- Kadınlar ve medya,
- Kadınlar ve çevre,
- Kız çocukları.



Dördüncü Dünya Kadın Konferansı'nın 25. yıl dönümünde, **Birleşmiş Milletler Kadın ve Cinsiyet Eşitliği Kurumlararası Ağı (IANWGE)** ilk kez BM sisteminin Pekin Eylem Platformu ve Sürdürülebilir Kalkınma 2030 Gündemi'nin uygulanmasına verdiği desteği gözden geçirerek bir rapor hazırladı. Rapor, cinsiyet eşitliğinin sağlanması, kadınların ve kızların güçlendirilmesinin desteklenmesi için 51 BM kuruluşu tarafından sistematik olarak üstlenilen temel eylemleri ortaya koyarak, bu kuruluşların önümüzdeki beş yıl için öncelikli alanlarını belirleyip ileriye dönük önerilerde bulundu.

Raporlama döneminde elde edilen bulgular, BM sisteminin en yüksek düzeydeki taahhütlerinin kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddetin ortadan kaldırılması, ayrımcı normların değiştirilmesinin sağlanması, eğitimde eşitlik, kadının siyasi yaşama katılımının ve girişimciliğinin artırılması üzerinde yoğunlaştığını gösterdi.

Diğer yandan Rapor hâlâ, cinsiyete duyarlı bütçeleme,

kadınların finansal ve dijital açıdan kapsama alınması, yine cinsiyete duyarlı tehlikelerinin azaltılması, temel hizmetler ve altyapı gibi alanlara daha fazla ilgi ve yatırım yapılması gerektiği gibi hususlara ihtiyaç duyulduğunu ortaya koyuyor. Rapor, BM sisteminin toplumsal cinsiyet eşitliği kazanımlarını korumak, kadın haklarını, kadın ve kız çocuklarının refahını her yerde ilerletmek için BM sisteminin açık, acil, sürekli ve koordineli yürütülecek eylemine ihtiyaç olduğunu gösteriyor.

*Kaynak:* <https://www.unwomen.org/en/how-we-work/intergovernmental-support/world-conferences-on-women>; <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/09/ianwge-review-of-un-system-support-for-implementation-of-platform-for-action>

## ILO: Latin Amerika ve Karayipler'de 34 milyon iş kaybı var

Kovid-19 salgını Latin Amerika ve Karayipler bölgesinde istihdam ve gelirden ciddi bir daralmaya yol açtı. Uluslararası Çalışma



International  
Labour  
Organization

Örgütü (ILO)'nün yeni raporuna göre, bölgenin ekonomik olarak aktif nüfusunun %80'inden fazlasını temsil eden dokuz ülkeden (Brazilya, Şili, Kolombiya, Kosta Rika, Meksika, Peru, Paraguay ve Uruguay) elde edilen bilgilere göre Kovid-19 salgını nedeniyle en az 34 milyon iş kaybı yaşandı. ILO Latin Amerika ve Karayipler Bölge Ofisi Direktörü Vinicius Pinheiro'ya göre düşük üretkenlik, yüksek kayıt dışılık, gelir eşitsizliği ve insana yakışır iş fırsatları gibi salgınla daha da kötüleşen yapısal bozuklukların düzeltilmesi gerekiyor.

Yılın ilk çeyreğinde istihdam oranı, bir önceki yılın aynı dönemine göre 5,4 puan düşüşle %51,1'e geriledi. Rapora göre bölge, 2020'nin ilk üç çeyreğinde yaklaşık %20,9'luk tahmini kayıpla dünyadaki çalışma saatlerinde en büyük daralmanın yaşandığı bölge oldu. Bu



rakam, %11,7'lik küresel tahminin neredeyse iki katı düzeyinde. Çalışılarak elde edilen gelir ise %19,3 daraldı. Bu daralma oranı da %10,7 olan dünya oranının oldukça üzerinde bulunuyor. Krizden en çok etkilenen kesimleri ise nüfusun en yoksul grupları olan işçiler ve kayıt dışı işlerde çalışanlar teşkil ediyor. Kadınlar ve gençler (24 yaş altı) ise diğer dezavantajlı grupları oluşturuyor.

*Kaynak: "ILO: 34 million jobs lost by the COVID-19 crisis in Latin America and the Caribbean", ILO Press release | 01 October 2020*

## ILO ve UNICEF'e göre milyonlarca çocuk, salgın nedeniyle çocuk işçiliğine sürüklenebilir

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Uluslararası Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF)'nin ortaklaşa hazırladıkları "Kovid-19 ve Çocuk İşçiliği: Kriz Zamanı Harekete Geçme Zamanı" adlı Raporu göre, 2000 yılından beri dünyada 94 milyonluk bir düşüş sağlanan çocuk işçiliğiyle mücadelede kaydedilen ilerleme salgın nedeniyle tehlikeye girdi. Yapılan araştırmalara göre, yoksullukta yaşanan yüzde %1'lik bir artış, çocuk işçiliğinde en az %0,7'lik bir artışa yol açıyor. Rapor, yoksulluğun artması, okulların kapanması ve sosyal hizmetlerin azalmasının daha fazla çocuğun işçiliğe yönelmesine neden oluyor. Okulların geçici olarak da olsa kapatılması, 130'dan fazla ülkede 1 milyardan fazla çocuğu etkilemiş durumda. Raporda asıl tehlikenin ise okullar açıldığında, ailelerin artık çocuklarını okula gönderememe riskinin bulunması gösteriliyor. UNICEF icra



Direktörü Henrietta Fore'ye göre söz konusu kötü gidiş ancak nitelikli eğitim, sosyal koruma hizmetleri ve daha iyi ekonomik fırsatlar ile engellenebilir.

Rapor'da sunulan çözüm önerileri arasında daha kapsamlı sosyal koruma, yoksul hanelerin krediye daha kolay erişmesinin sağlanması, çocukları okula yönlendirme önlemlerine odaklanılması, **iş teftişleri** ve kanunların uygulanması için daha fazla kaynak ayrılması gibi önlemler bulunuyor.

*Kaynak: [https://www.ilo.org/berlin/presseinformationen/WCMS\\_747620/lang--en/index.htm](https://www.ilo.org/berlin/presseinformationen/WCMS_747620/lang--en/index.htm)*

## Kovid-19 salgını eşitsizliğin büyümesine neden oluyor

Devam eden Kovid-19 salgını, dünyada **toplumlararası eşitsizliklerin** artması ve sosyal adaletin bozulmasına neden oldu. Bu konuda, Uluslararası Para Fonu (IMF) başkanı Kristalina Georgieva, "Acil önlem alınmazsa, zengin ve fakir arasındaki ayrımın küresel olarak daha da



derinleşme tehlikesinin bulunduğunu" belirtti. Kovid-19 salgınının sosyal adaletin bozulmasındaki etkileri hususunda toplumlara uyardı.

Günümüzde eşitsizliğin egemen olduğu 20 ülkeden 10'u Afrika'da bulunuyor. Yaklaşık yirmi yıl boyunca kıtada yüksek ekonomik büyüme yaşanmasına ve kıtanın kaynak zengini olmasına rağmen hâlâ dünyadaki en eşitsiz ikinci bölge olma özelliğini sürdürüyor.

Nitekim, üç Afrikalı milyarderin zenginliği kıta nüfusunun yaklaşık yarısı olan 650 milyon kişiden daha fazla. Dolayısıyla, Afrika ülkelerinin acil sağlık harcamalarına ek olarak Kovid-19 salgını nedeniyle oluşan sosyo-ekonomik sorunlarla mücadele edebilmesi için en az 200 milyar ABD dolarına daha ihtiyacı bulunuyor.

Kaynak: "Covid-19&inequality", Transparency International, Web. 02 October 2020. (Erişim tarihi: 4/10/2020).

## Dünyada aşırı yoksul sayısı artıyor

Dünya Bankası 07 Ekim 2020 Çarşamba günü yaptığı açıklamada, korona virüs salgınının 2021'in sonuna kadar 150 milyon kadar insanı daha **aşırı yoksulluğa** sürükleyebileceğini ve yoksulluğun azaltılmasında üç yıllık bir ilerlemeyi yok ettiğini belirtti.

Yoksulluk ve refahın paylaşımına ilişkin olarak iki yılda



**THE WORLD BANK**  
IBRD • IDA | WORLD BANK GROUP

bir rapor yayımlayan kuruluşun son raporunda, 2020 yılında günde 1,90 ABD dolarından daha az parayla yaşamak zorunda kalacak 88

ilâ 115 milyon kadar insanın daha aşırı yoksulluğa düşeceğini; bu sayının 2021 sonunda 111 ilâ 150 milyon civarında olacağını beklendiğini bildirdi. Söz konusu tahminler, dünya nüfusunun %9,1 ilâ %9,4'ünün bu yıl aşırı yoksulluk altında yaşayacağı anlamına geliyor. Bu oran 2017 seviyesine gerilemiş bulunuyor. 2019 yılındaki tahminlerde aşırı yoksulluğun %8,4 oranında olacağı ve 2021 yılına kadar %7,5 seviyesine düşürülebileceği tahmin ediliyordu.

Kaynak: <https://www.worldbank.org/en/news/press-release/2020/10/07/covid-19-to-add-as-many-as-150-million-extreme-poor-by-2021>; "Coronavirus could push 150 million people into extreme poverty, says World Bank", World Economic Forum, Web. 9 Oct. 2020. (Erişim tarihi: 15/10/2020).

## İşlerin Geleceği 2020 Raporu yayımlandı

Dünya Ekonomik Forumu (World Economic Forum) tarafından 20 Ekim 2020 tarihinde "**İşlerin Geleceği 2020 Raporu**" yayımlandı. Rapor, salgınla birlikte yaşanan sıkıntılara değinerek, geleceğin işleri ve becerilerini haritalandırmakta ve değişimin hızını izleyerek ekonomik tarih döngüsü içerisinde

önümüzdeki beş yıl içinde teknolojinin benimsenmesi, iş ve meslekler ile beceriler konusunda

bulunmakta.

İşlerin Geleceği 2020 Raporu'na göre Covid-19 iş gücü piyasasının beklenenden daha hızlı değişmesine neden oldu. Araştırma, önceden "işin geleceği" olarak kabul edilen değişimin şimdiden gerçekleştiğini gösterdi.

Rapora göre 2025 yılına kadar, otomasyon ile insan



ve makine arasındaki iş bölümünün orta ve büyük ölçekli iş yerlerinde 15 sektör ve 26 ekonomide yaklaşık 85 milyon işi yok edeceğine işaret ediyor. İş yerlerinde otomasyon ve dijitalleşme arttıkça veri girişi, muhasebe ve idari destek gibi alanlardaki görevler azalıyor. Bu çerçevede, işletme yöneticilerinin %80'inden fazlası, iş süreçlerini dijitalleştirme ve yeni teknolojileri devreye alma planlarını hızlandırırken işverenlerin %50'si şirketlerindeki bazı görevlerin otomasyonunu gerçekleştiriyor. Önceki yılların aksine, insanlar tarafından yapılacak işlerin sayısı azalırken kaybolup yok olan işlerin sayısı hızla artıyor. İş gücü beklenenden daha hızlı otomatikleşirken, önümüzdeki beş yıl içinde 85 milyon işin değişime uğrayacağı; robot devrimi 97 milyon yeni iş yaratırken en çok risk altında olan grupların iş dünyası ve hükümetlerin desteğine ihtiyaç duyacağı; 2025 yılında analitik düşünme,

yaratıcılık ve esnekliğin ihtiyaç duyulan en önemli beceriler olacağı; yapay zeka, içerik oluşturma ve bulut bilişiminin öne çıkan meslekler olacağı belirtiliyor.

Bu kapsamda en rekabetçi işletmelerin mevcut çalışanlarının yeniden beceri kazanmasını sağlayan ve onları geliştirmeyi seçen işyerleri olacağı kaydediliyor.

*Kaynak: "Recession and Automation Changes Our Future of Work, But There are Jobs Coming, Report Says", World Economic Forum, Web.News Release 21 Oct. 2020*

## Güneydoğu Avrupa'da göçmen işçilere tolerans azaldı

23 Eylül 2020 tarihinde yeni bir anket yayımlayan ABD'li analiz şirketi Gallup'a göre, Güneydoğu Avrupa ülkeleri dünyada **göçmen toleransı** giderek azalan ülkeler arasında yer aldı.

Gallup'un göçmenlerin kabulü ile ilgili araştırmasında 9 üzerinden yapılan puanlamada 1,49 puan ile Kuzey Makedonya göçmenlere karşı en az toleranslı ülke olurken, onu Macaristan, Sırbistan, Hırvatistan, Bosna-Hersek ve Karadağ izledi. Türkiye puanlamada 2,53 puanla az toleranslı ülkeler arasında yer alırken, Kanada 9 üzerinden 8,46 puanla dünyada göçmenlerin kabulüne karşı en hoşgörülü ülke oldu.

Gallup'un göçmen kabul araştırmasında kişilere ülkelerindeki göçmenlerin komşuları olması ve aileleriyle evlenmelerini iyi mi yoksa kötü olarak mı gördükleri soruldu. Verilen yanıtlara göre, Türkiye'nin yanı sıra, Tayland ve Bosna Hersek 2019 yılında göçmenlerin kabulüne en az toleranslı ülkeler arasında yer aldı. Araştırma şirketi, 2016 ve 2017 yıllarında da 140 ülkede benzer bir araştırma



yapmıştı. Raporda, 2016 yılında en az göçmen kabul eden ülkeler arasında yer alan Macaristan, Hırvatistan, Letonya ve Slovakya'nın 2019 yılında da aynı pozisyonlarını koruduğu belirtildi. Polonya'nın ise göçmenlere karşı tutumunun olumlu yönde gelişerek son üç yılda 3,31'den 4,21'e yükseldiği açıklandı.

Öte yandan Gallup, göçmen kabul araştırmasında 2016'dan 2019'a en büyük göçmen artışının Moldava'da görüldüğünü belirterek, daha fazla göçmenin kabul edilme nedeni olarak Türk, Azeri ve Özbek göçmen işçilerin ülkeye farklı kalkınma projeleri için AB fonlarını kullanan yabancı şirketlere kayıtlı olarak gelen göçmen işçiler olduğunu açıkladı.

*Kaynak: "Southeast Europe Countries Still Oppose Migrants, Poll Finds", Balkaninsight, Web.September 23, 2020 (Erişim tarihi:07/10/2020).*



## ABD'de salgından en çok siyahların sahip olduğu işyerleri etkilendi

ABD'de haftalık 40 saat olan çalışma saat süresi 20 saate kadar düşerken, ABD Ticaret Odası tarafından yapılan açıklamada, Kovid-19 salgınının etkisiyle 500'den az işçi çalıştıran küçük ölçekli işletmelerin %20 kadarının kapandığı bildirildi.

Amerikan hükümeti ise küçük ölçekli işletmeleri korumak amacıyla **Maaş Koruma Programı** (Paycheck Protection Programme/PPP) adı altında kredi şeklinde bir destek uyguluyor. Küçük ölçekli işletmelerin %72'sinin bu programdan yararlandığı belirtiliyor.

Diğer yandan, Kalifornia Üniversitesi'nce geçtiğimiz haziran ayında yayımlanan Prof. Robert Fairlie'nin araştırmasına göre ABD'de 2020 Şubat ayı itibarıyla siyahi nüfusun işlettiği bir milyondan fazla işyerinin bulunduğu ancak, siyahi girişimcilerin sahibi bulunduğu bu küçük işletmelerden yaklaşık %40'ında salgının ortaya çıktığı, bunların Mart ayı başından Nisan ayının ortalarına kadar faaliyetlerine son verdiği kaydedildi. Söz konusu işletmelerin içine düştükleri zor durumun başlıca nedeninin bankaların bu işyerlerine kredi verme

konusundaki olumsuz tutumları olduğu vurgulandı. Aynı dönemde beyazların sahip olduğu işyerlerinin kapanma yüzdesi ise %17 olarak tespit edildi. Fairlie'nin araştırmasında Afrika kökenli Amerikalıların sahip oldukları işyerlerinden %41'inin, Latin kökenlilerin %32 ve Asya kökenlilerin %26'sının nisan ayında kapandığı açıklandı.

*Kaynak: "How two small businesses have dealt with the crisis," The Economist, July 25th 2020; "Economist's research cited in bill to strengthen federal minority business agency," University of California, August 11, 2020; "40% of black-owned businesses not expected to survive coronavirus," CBS News, June 22, 2020.*

### ABD'deki küçük boyutlu yaşlı bakım evleri daha fazla mutluluk sağlıyor

Amerika Birleşik Devletleri'nde yaşlanma eğiliminin hızla artmasıyla birlikte **yaşlı yatılı bakım** hizmetlerine gereksinim artıyor. Konuyla ilgili olarak, Harvard Üniversitesi Tıp Fakültesi, Sağlık Hizmetleri Yüksek Okulundan Prof. Dr. David C. Grabowski'nin yaptığı bir araştırmada, küçük boyuttaki yaşlı bakım evlerinde kalan az sayıdaki sakinin büyük boyuttaki bakımevlerinde kalanlara göre daha az enfeksiyon riskiyle karşılaştıkları ve daha mutlu bir yaşam sürdürdükleri ortaya kondu. Prof. Grabowski'ye göre küçük boyuttaki yaşlı bakım evleri, yaşlı bireylerin gerek birlikte kaldıkları diğer yaşlılarla, gerekse huzurevi çalışanlarıyla yakın dostluk ilişkileri kurmalarına daha kolay olanak sağlıyor. Bu bağlamda, Prof. Grabowski; 8 ila 12 arasında sakinin yaşadığı yaşlı bakım evlerinin optimal büyüklükte olacağına ve bunun ise söz konusu mekanlardaki yaşam kalitesini yükselteceğine dikkat çekiyor.

*Kaynak: "The pandemic has shown the urgency of reforming care for the elderly," The Economist, July 25th 2020; "Ideal nursing homes: individual rooms, better staffing, more accountability," National Public Radio – npr, May 21, 2020; "Coronavirus is renewing a call to abolish nursing homes," Quartz, June 25, 2020.*



### Almanya'da Psikolojik Sağlık İnisiyatifi kuruldu

Almanya'da Federal Aile, Yaşlılar, Kadın ve Gençlik Bakanı Dr. Franziska Giffey,

Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Hubertus

Heil ile Federal Sağlık Bakanı Jens Spahn, 50'den fazla kurumun (Alman Sigorta Kurumu, Federal İş Ajansı, psikolog ve psikoterapist birlikleri, resmi ve özel sağlık sigortaları vs.) katılımıyla oluşturulan Psikolojik Sağlık İnisiyatifi (Offensive Psychische Gesundheit) adlı oluşumu 5 Ekim 2020 tarihinde kamuoyuna tanıttı.

İnisiyatif'in psikolojik sıkıntılarla toplumsal olarak baş etmenin daha açık olması için kurulduğu bildirildi. Nitekim, Federal Aile Yaşlılar, Kadın ve Gençlik Bakanı Dr. Giffey, beklentiler ile sorumluluklar arasında kalmanın birçok kişi için bir baskı oluşturabileceğini belirterek söz konusu İnisiyatif ile örneğin "Sıkıntıya karşı Numara/ Nummer gegen Kummer" (çocuklar, gençler ve aileler için ücretsiz olarak telefonla danışma hizmeti veren bir çatı kuruluşu) ve "Mola Dügmesi/ Pausentaste" (Ailelerine bakmakla yükümlü olan çocuk ve gençler için oluşturulmuş bir inisiyatif) gibi danışmanlık hizmetlerinin

daha iyi tanıtılmasını istediklerini bildirdi. Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Heil, İş Sağlığı ve Güvenliği Kontrol Kanunu (Arbeitsschutzkontrollgesetz)'na atıfta bulunarak, istihdamın hasta etmemesi gerektiğini, çünkü psikolojik rahatsızlıkların fazladan çalışılmayan süreler olarak yansiyabileceğini; çalışanların işyerindeki psikolojik sağlıklarının iyileştirilmesi için işverenlerin de desteklenmesi gerektiğine vurgu yaptı. Federal Sağlık Bakanı Spahn ise özellikle salgın döneminde psikolojik sağlıkla ilgili destek hizmetlerinin sunulması ve yardıma erken erişim sağlanmasının önemine değindi.

*Kaynak: <https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/aktuelles/alle-meldungen/offensive-fuer-psychische-gesundheit-wird-vorgestellt/160888>*

### Almanya'da beş çocuktan biri yoksulluk içinde yaşıyor

Almanya'daki Bertelsmann Vakfı raporuna göre, ülkedeki her beş çocuk ve gençten biri toplam 2,8 milyon çocuk ve genç yoksulluk içinde yaşıyor.

Bu rakam, nüfusu 83 milyon olan Almanya'daki 18



yaş altı nüfusun %21,3'üne karşılık geliyor. Buna göre yoksul olarak değerlendirilen çocuklar ya sosyal yardım (Hartz IV) alan ya da gelirleri Almanya'daki tüm hanelerin ortalama gelirinin %60'ından az olan ailelerde yaşıyor. Çocuk yoksulluğuyla mücadelenin uzun yıllardır Almanya'daki en büyük toplumsal sorunlardan biri olduğu belirtilen raporda, 2014 yılından bu yana bu konuda önemli bir gelişme sağlanmadı. Yoksulluk içerisinde yaşayan çocukların üçte ikisi senede bir defa bir hafta süreyle aileleriyle birlikte tatile gidemiyor. Birçok ailenin geliri ayda bir defa çocuklarıyla birlikte sinemaya veya konsere gitmeye ya da dışarıda yemek yemeye yetmiyor. Okul gezileri, öğrenci değişimi veya eve çocuğun arkadaşlarının davet edilmesi ise bu aileleri çok zorluyor. Çocuk ve gençlerin yaşadığı yoksulluk Almanya içerisinde de farklılık gösteriyor. Berlin ve Bremen eyaletlerinde mali durumu kötü olan ailelerde yetişen çocuk sayısı daha fazlayken, en az çocuk yoksulluğunun yaşandığı eyaletler ise Bavyera ve Baden-Württemberg olarak kaydedildi. Raporda salgının özellikle dezavantajlı çocuk ve gençlerin ailelerini etkilediği belirtiliyor. Bu ailelerdeki ana-babalar kriz öncesinde daha çok ya yarı zamanlı ya da ayda en fazla 450 avro kazanılan işlerde çalıştıklarından salgın döneminde işlerini ilk kaybeden onlar oldu. Bazı çalışanlar ise ya çok az kısa çalışma ödeneği alabildi ya da hiç alamadı. Salgın aynı zamanda ihtiyaç sahibi çocuklara ve gençlere yapılan yardımları da etkiledi. Korona virüs nedeniyle sokağa çıkma konusunda kısıtlamaların getirildiği dönemde bu çocuklara devlet ve sivil toplumun yaptığı yardımlar kesildi. Almanya'da kısıtlamalar nedeniyle okullar kapatıldı ve uzaktan eğitim modeline geçildi. Bu dönemde yoksul çocuklar bu durumdan daha çok etkilendi.

Temel güvence yardımı alan ailelerde yaşayan çocukların %24'ünün evinde internet erişimi olan bir bilgisayar yokken, %13'ü uzaktan eğitim almak ve ders çalışmak için sakin bir alana sahip değildi. Çocukların yarısı ise yeteri kadar odası bulunmayan hanelerde yaşıyor.

*Kaynak: Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; <https://www.bertelsmann-stiftung.de/de/themen/aktuelle-meldungen/2020/juli/kinderarmut-eine-unbearbeitete-grossbaustelle>; 22.07.2020.*



## Avusturya'da 2019 Yılı Entegrasyon Raporu yayımlandı

Avusturya Entegrasyon Bakanlığı, bu yıl onuncusu hazırlanan 2019 yılı entegrasyon raporunu yayımladı. Rapora göre, Avusturya'da göç geçmişi olan nüfusun oranı son on yılda ciddi bir artış gösterdi. Güncel entegrasyon raporu verilerine göre, nüfusun neredeyse dörtte biri (yaklaşık 2.070.100 kişi) ya doğrudan Avusturya'ya göç edenlerden ya da ebeveynleri Avusturya'ya göç ettikten sonra ülkede doğanlardan meydana geldi. Bu değer, 2010 yılına göre yaklaşık %35'lik bir artış anlamına geliyor. Bu yükselişin 2015 yılındaki büyük mülteci hareketiyle de ilgisi olduğu değerlendiriliyor.

Avusturya okullarına da bu gelişmelerin doğrudan yansıdığı ifade edilen raporda, anadili Almanca olmayan öğrencilerin oranı 2010'da %17,6 iken, 2019'da %26,4'e yükseldi. Korona virüs salgını nedeniyle Haziran 2020'de yabancıların işsizlik oranı Haziran 2019'a göre %74,2 artarken, Avusturya vatandaşları arasındaki işsizlik oranı aynı dönemde sadece %48,8 arttı.

Avusturya İstatistik Kurumu, 2019 yılı ilk yarısında 5 bin 349 kişinin Avusturya vatandaşlığına geçtiğini, 2020 yılının ilk yarısında ise bu sayının 4 bin 254'e gerilediğini açıkladı. İstatistik Kurumunun verilerine göre, 2019 yılının ilk yarısında vatandaşlığa kabul edilenlerin %36,1'ini Avusturya'da doğanlar, %54,3'ünü kadınlar

oluşturdu. Avusturya vatandaşlığına geçen 18 yaş altı çocukların oranı ise %33 seviyesinde kaldı. Avusturya vatandaşlığına geçenlerin geldikleri ülkeler şöyle sıralanıyor: Sırbistan (503), Bosna Hersek (477), Türkiye (397), Kosova (231) ve İran (173).

*Kaynak: Bregenz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği*

## Avusturya’da iki milyon emekli var



### PENSIONSVERSICHERUNGSANSTALT

Avusturya Emeklilik Kurumu (PVA) tarafından yapılan açıklamada emekli sayılarında %1,5’lik bir artışın söz konusu olduğu ve emekli sayısının neredeyse 2 milyona (1.995.268) ulaştığı bildirildi. Avusturya’da ortalama emeklilik yaşı erkeklerde düşerken, kadın ve erkekler arasındaki emeklilik maaş farkındaki uçurumun da devam etmekte olduğu gözlemlendi.

Emeklilik aylığı asgari yaşının kadınlarda 60, erkeklerde ise 65 olduğu ülkede geçtiğimiz yıl erkeklerdeki ortalama emeklilik yaşı 61.3’ten 61.1’e düşerken kadınlarda ise 59.3 yaş ortalaması ile aynı kaldı.

Öte yandan 2019 yılında emekli maaşı alan erkekler ortalama 2.328,74 avro ödeme yapılırken kadınlara 1.393,38 avro ödeme yapıldığı, dolayısıyla kadınlara %40 daha az emekli aylığı ödendiği belirtildi.

*Kaynak: Salzburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği*



## Bir araştırma: Uzaktan çalışanlar geliri yüksek kesim mi?

Uzaktan çalışma, binlerce firmanın faaliyetlerini istisnai zamanlarda devam ettirmek için imkân sağlarken, birçok araştırma evden çalışmanın iş gücüne zarar verdiğini gösteriyor. Örneğin, ofiste olmayan çalışanların

günün her saatinde çalışmaya müsait olduğu düşünülüyor ve günlük çalışma saatlerinin üzerine çıkılmasına neden olabiliyor.

Brezilya çalışma mevzuatı 2011 yılından bu yana uzaktan çalışmaya imkân sağlıyor ve yasal çerçeve içinde yüz-yüze çalışma ile eşit değerlendiriliyor. Ancak 2017 yılında yapılan çalışma reformu ile birlikte uzaktan çalışma kavramı “dışardan çalışma oluşturmayacak, genelde hizmetin işverenin işyeri dışından sağlanması...” şeklinde tanımlandı. Ancak, bu belirsiz tanımlama Brezilya iş mahkemelerinin iş yükünü artırarak çok sayıda şikâyet başvurusunun yapılmasına neden oldu.

Brezilya Etüd ve Eğitim Araştırma Enstitüsü (INEP)’nün son çalışmasında uzaktan çalışma eğiliminin bir “Brezilya eşitsizlik gerçeğine” dönüştüğü belirtilerek, uzaktan çalışmanın daha çok yüksek nitelik sahibi ve üst düzey çalışanlara, özellikle kadınlara sunulan bir iş fırsatı olarak değerlendirildi. Araştırmacıların ifadelerine göre, ülkede bir vilayette kişi başına düşen gelir miktarı ne kadar yüksekse uzaktan çalışma da o kadar yaygın oluyor. Nitekim, Brezilya’daki yüksek ortalama gelire sahip vilayetler olan Federal Bölge, São Paulo, Rio de Janeiro en yüksek evden çalışma oranına sahip yerleşim yerleri olarak belirlendi.

*Kaynak: “Brazilian labour courts not ready to deal with remote work”, The Brazilian Report, Web. Oct.1, 202 (Erişim tarihi:09/10/2020).*

(<https://brazilian.report/business/2020/10/01/brazilian-labor-courts-not-ready-to-deal-with-remote-work/>).



## Kırsaldaki Çinli öğretmenler ücretlerini alamıyor

Çin’in Guizhou eyaleti Dafang ilçesinde görev yapan öğretmenler beş yıl süren ücret gecikmeleri ve ikramiye ile emeklilik primlerinin ödenmemesi nedeniyle hem şikâyetlerini kamuoyuna açıkladı ve hem de yardım için merkezi hükümete dilekçe verdi. Eylül ayı başlarında, Devlet Konseyi duruma müdahale ederek, yerel yönetimin öğretmenlere olan 470 milyon yuan (69,825,136 ABD doları) tutarındaki borcunu ödemesini istedi. Ülke genelinde özellikle kırsal kesimdeki öğretmenler



1993 tarihli Öğretmenler Yasası gereğince devlet memurları ile eşit ücret hakkına sahip olduklarını, buna rağmen ücretlerini alamadıkları ve refah yardımlarından yararlanamadıkları gerekçeleriyle mağdur durumda olduklarını belirtiyorlar.

Diğer taraftan, yerel yönetim yetkililerince 2020'nin sonuna kadar mutlak yoksulluğu ortadan kaldırmak için belirlenen hedefler doğrultusunda yerel sendika yetkililerinin yoksulluğu azaltma projeleri üzerinde çalıştığı belirtiliyor.

*Kaynak: "Rural teachers demand payment of millions of yuan in wage arrears" China Labour Bulletin, Web. 05 October 2020 (Erişim tarihi:13/10/2020)*



## Endonezya'da genç iş gücü kayıt dışına yöneliyor

Kovid-19 salgını Endonezya'da ekonominin yavaşlamasına neden olurken ekonomik büyüme hızı %2,97'e kadar geriledi. Ekonomik büyüme hızının yavaşlaması işe alımların kısıtlanmasına ve genç mezunların iş hayatına katılmalarında sıkıntıya yol açıyor. Endonezya Ulusal Planlama ve Kalkınma Ajansı (The National Planning and Development Agency )'nin açıklamasına göre, ülkedeki işsizlik oranının 2020 yılının sonuna kadar %9,2'ye (yaklaşık 13 milyon kişiye) yükselmesi bekleniyor. Bu oran son on yıldan daha fazla süredir gerçekleşen en yüksek işsizlik oranına işaret ediyor.

Ülkedeki genç işsizliği değerlendirildiğinde, salgından önce, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün 2019 yılı tahminlerinde Endonezya'nın genç (15-24 yaş) işsizlik oranının %17,04 ile Güney Doğu Asya'daki Brunei'nden (%30,04) sonra ikinci sırada yer alacağı öngörülmüş idi.

Yayımlanan bir araştırma yazısında, salgının genç iş gücü piyasasını üç şekilde etkilediği belirtildi:

1. İş gücü piyasasına girişteki engellerin artması;
2. Uzun süredir devam eden düşük gelir seviyesi ve
3. Kötüleşen çalışma koşulları.

ILO'nun en son verilerine göre Endonezya'da gençlerin yaklaşık %50'si kayıt dışı çalışıyor. Bu oranın Kovid-19 salgınıyla birlikte daha da yükseleceği tahmin ediliyor. Bir başka inceleme yazısında ise Kovid-19 salgınının dünyada özellikle gelişmekte olan ülkelerin birçoğunda yaşayan gençlerin eğitimini kesintiye uğrattığı ve gençlerin kısmi zamanlı işlere yönelmek zorunda kalmasıyla birlikte eğitimlerine son verme ihtimalinin de yükselmekte olduğu ifade ediliyor.

*Kaynak: "How the COVID-19 pandemic will leave more young people unemployed in Indonesia", The Conversation, July 3, 2020; "Short-term panic gives way to worries about long-term economic scars", The Economist, August 1st 2020*



## Hindistan'daki kast sistemi istihdamda etkin

Hindistan'da kast (sınıf) sisteminin gerek bölgesel gerekse ülke düzeyinde iş dünyası ve iş gücü piyasası üzerinde hâlâ önemli etkileri bulunuyor. 1990-2010 yılları arasında Hindistan'daki hızlı ekonomik kalkınma büyük çoğunluğu alt kasttakilere mensup on milyonlarca kişiyi yoksulluktan kurtardı. Ancak, ülke genelinde yüksek ve düşük gelir grupları arasında ve aynı zamanda kastlar arasında daha da derin bir eşitsizlik yarattı.

Hindistan'da iyi koşullara sahip güvenceli iş pozisyonlarına alt kasttakilerin gelebilmelerinin sınırlı olduğu vurgulanıyor. Nitekim merkezi hükümette en yüksek kariyere sahip 89 kamu görevlisinden sadece dördü Hinduizm dışından bir inanca sahip. Yine toplam 31 Yargıtay hakiminin 2/3'si üst sınıfta yer alan Hindulardan oluşuyor.

Hinduizm inancına göre hem kamu ve hem de özel sektördeki yüksek düzeydeki pozisyonlar temelde üç üst kategoridekilere (varna) mensup kişilere ayrılmış durumda. Buna göre kast sistemini belirleyen "varna" kademelerinde "brahmanlar" en üst sınıfta yer alırken önemli pozisyonadaki asker ve yöneticiler "ksatriyalar" olarak anılıyor. Kast sisteminin en altındaki "sudralar" ise köylüler ve düşük işlerde çalışanlardan meydana gelip, bunlar Hindu nüfusunun %40-50'li gibi büyük bir kısmını oluşturuyor. Hindu nüfusun üst ve alt

sınıfları arasında ise "vaishyas" denilen tüccar sınıfı bulunuyor. Bu kategorideki kişiler 1.3 milyarlık Hindistan nüfusunun yaklaşık %20'sini teşkil ediyor.

*Kaynak: "Caste in India", The Economist, July 25th 2020; "The Modernity of Caste and the Market Economy", Modern Asian Studies, July 2020.*



### Hollanda'da firmaların %45'i salgın nedeniyle yardım talep etti

Hollanda Merkezi İstatistik Bürosu (Centraal Bureau voor de Statistiek/CBS)'nin 02 Ekim 2020 günü yaptığı açıklamada, kayıtlarda en az iki kişinin bulunduğu Hollandalı şirketlerin %45'inin korona virüsün etkisini önlemek için hükümet yardımı için başvuruda bulunduğunu belirtti. Temmuz ayı sonuna kadar toplam 187 bin şirket bir tür destek aldı. En çok talepte bulunan sektörler konaklama ve kuaför gibi kişisel hizmetler, kültür ve spor sektörleri oldu. Bu sektörlerde toplamda yaklaşık 2,6 milyon istihdam sağlanıyor.



### Centraal Bureau voor de Statistiek

Hollanda'da şirketler iki temel plan kapsamında desteğe sahip bulunuyor. Bunlardan biri NOW olarak adlandırılan ücretlerin ödenmesine yardım edilmesi programı, diğeri ise sabit giderlerin karşılanmasını içeren TOGs programı. Bunların yanı sıra firmalar vergi ve kredi ödemelerinde

öteleme de talep edebiliyorlar. CBS rakamlarına göre %55 talep oranı ile en fazla yardım talep eden firmalar Limburg'da faaliyet gösteriyor. Şehirler esas alındığında ise %55 ile Amsterdam şehri listenin başında geliyor. CBS kayıtlarına göre, NOW programı kapsamında destek için başvuran şirketlerde Haziran sonuna kadar 181 bin iş kaybı yaşandı.

Diğer yandan, CBS'e göre konaklama sektörüne sağlanan destek ile bu alandaki işlerin yaklaşık %85'inin devamı sağlanırken, en fazla iş kayıpları etkinlik ve yönetim hizmetleri dallarında yaşandı.

*Kaynak: "45% of Dutch companies have applied for coronavirus help", DutchNews.nl, Web. October 2, 2020 (Erişim tarihi: 08/10/2020).*



### İngilizler yeni göç planını hazırladı

İngiltere'nin Avrupa Birliği ile serbest dolaşımın sona ereceği ve yolunu ayıracağı 2021 yılbaşıdan itibaren uygulamaya koyacağı yeni vize sisteminin ve göç planının hazır olduğu bildirildi. İngiltere İçişleri Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada, işverenlerin iş gücü ihtiyacını İngiltere içinden sağlamanın teşvik edileceği belirtilirken yeni sistemin dünyanın dört bir yanından en iyi meslek sahiplerine açık olacağı da kaydedildi. Yürürlüğe girecek yeni uygulamayla "Sağlık ve Bakım Vizesi", Ulusal Sağlık Hizmeti (National Health Service/NHS) veya bakım sektörünün ihtiyaç durumuna göre, onaylanmış bir iş teklifine sahip olan işçilere, doktorlara, hemşirelere, sosyal hizmet uzmanlarına ve NHS hizmet sağlayıcılarına açık olacak.

*Kaynak: Londra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*



### Japonya'da denizcilik alanında yapay zekâ kullanımı artıyor

Japonya hem nüfus yapısı, hem de bir ada ülkesi olması dolayısıyla, çeşitli sektörlerde otomasyondan daha fazla yararlanabilmek için gayret sarf ediyor. Mitsui OSK Lines ve Nippon Yusen Kaisha (NYK) gibi büyük denizcilik şirketleri 2016 yılından beri sürücüsüz araçlarda olduğu gibi kendi



kendine seyir edebilen gemiler üzerinde yoğun bir şekilde çalışıyorlar.



Kıyı gemicilik sanayiinde çalışan 21 binin üzerindeki çalışanın yaklaşık yarısı 50 yaşın, dördte biri ise 60 yaşın üzerinde. Gemicilik mesleğinin fiziki güç ve uzun süre evden uzak kalmayı gerektirmesi gibi unsurlar dikkate alındığında denizcilik iş kolunda istihdam edilen iş gücünün hızla yaşlanıyor olması bir sorun olarak görülüyor. Bilgisayarın yorulmaması ve hata yapmaması ise birçok alanda olduğu gibi gemicilik alanında da avantaj olarak değerlendiriliyor. Nitekim teknolojinin kullanımı ile yaklaşık %70 oranında insan hatası olan deniz kazalarının önüne geçilebileceği belirtiliyor.

Ancak, **yapay zekâ** kullanan sürücüsüz gemilerin de başka sorunları oluyor. Bunlardan bir tanesi gemilerin karşılaştıkları balinalar. Bir diğeri NYK firmasının yaptığı konteyner gemisi denemesi sırasında bilgisayar programının dalgalı deniz hareketlerine karşı çok hassas olduğunun tespit edilmesi. Ayrıca, denizde seyir halindeki haberleşme ve iletişimin kara iletişiminin 15 yıl gerisinde olması bir başka sorun olarak gösteriliyor.

İnsansız su üstü araçlarından yararlanılmasının beraberinde siber suçları artıracığı da bir başka korkuyu oluşturuyor.

*Kaynak: "As crews grow older, shipping firms try to find a way to do without them", The Economist, July 25th 2020.*

## 4,2 milyon Kazak vatandaşı geçici olarak işsiz kaldı



Kazakistan Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, 2020 yılının ilk çeyreği verilerine göre, istihdama katılanların

sayısının 8,8 milyon kişi, işsizlik oranının ise %4,8 olduğu belirtildi. Mart ayında başlatılan karantina süresince 4,2 milyon kişinin geçici olarak işsiz kaldığı ancak, karantina önlemlerinin yumuşatılmasıyla birlikte 20 Nisandan itibaren kademeli olarak bazı işyerlerinin çalışmasına izin verilmesiyle işe dönmelerin başladığı ifade edildi.

Uygulanan istihdam programları kapsamında, 660 bini "Üretken İstihdam ve Kitle Girişimciliğinin Geliştirilmesi Devlet Programı" ve kalanı diğer programlar kapsamında olmak üzere yıl sonuna kadar 1 milyon 220 bin kişiye istihdam sağlanmasının öngörüldüğü de ifade edildi.

Ayrıca, karantina döneminde işini kaybedenler için 42 bin 500 tenge (100 ABD doları) aylık asgari ücret tutarında ödemede bulunduğu açıklandı.

*Kaynak: Nur-Sultan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*



## Korona virüs salgını döneminde Meksika'da kadına yönelik şiddet arttı

Kovid-19 salgını döneminde dünyanın birçok ülkesinde kadına yönelik şiddet eylemleri ve kadın cinayetleri artış gösterdi. Temmuz 2020'de yayımlanan verilere göre Meksika'da 2020 yılının ilk yarısında, aralarında kadın cinayetlerinin de yer aldığı kadına yönelik şiddet eylemlerinin sayısında bir önceki yılın aynı dönemine göre %7,7'lik bir artış oldu.

Meksika'daki Ulusal Sığınma Evleri Ağının (The National Network of Shelters) yaptığı açıklamaya göre, ülkedeki 69 sığınma evine salgın döneminde kabul edilen şiddet mağduru kadın ve çocukların sayısı %50 oranında artış gösterdi.

*Kaynak: "Femicides rise in Mexico as president cuts budgets of women's shelters," The Guardian, 22 July 2020.*

## Norveç'te işverenlerin işçilere sunacağı vergiden muaf imkânlar artırılıyor



Norveç hükümeti, ülkedeki işverenlerin işçilere verebileceği vergiden muaf hediyelerin sınırını artırmayı

planlıyor. Norveç Maliye Bakanlığı'nca yapılan açıklamada işverenin işçilere sunacağı vergisiz hediye ve imkânların üst sınırı 2.000 Norveç Kronu'ndan (NOK)'dan (214 ABD doları) 5.000 NOK'a (535 ABD doları) personel indirimleri için toplam limitin ise 10.000 NOK'dan (1.070 ABD doları) 13.000 NOK'a (1.391 ABD doları) yükseltildiği açıklandı. Ayrıca, 2021'de işverenlerin sağlayacağı nezle/grip ve salgın aşılarının da vergiden muaf olması öngörülüyor.

Şirketlerin çalışanlarına verebilecekleri vergiden muaf hediyeler arasında spor salonuna abonelik, hediye bisiklet veya aylık toplu taşıma giderinin karşılanması olabiliyor.

*Kaynak: Kaynak: "Norway to increase the limit for tax-free gifts from employers to workers", Norwaytoday, Web. 6. October 2020 (Erişim tarihi:14/10/2020).*

## Norveç'te yeniden yapılanmaya ihtiyaç duyuluyor

Norveç hükümeti tarafından korona virüs salgınının Norveç ekonomisi üzerindeki etkisini değerlendirmek üzere atanan bir komite gençlerin salgın nedeniyle iş gücü dışına itildiğini belirtti. Nihai raporunu 2021 yılının ilk çeyreğinde sunacak olan Komite, Norveç ekonomisini canlı tutmak için kullanılan büyük miktarlardaki kaynakların nesiller arasında yeni bir dağılım oluşturduğuna da işaret etti. Komiteye göre, kullanılan maddi kaynakların daha sonra kullanılması gerekirken harcılandığını açıkladı. Raporda komite, Norveç ekonomisinin yeniden yapılandırılması gerektiğine de işaret ederek, yeniden yapılanmayı desteklemek için önümüzdeki dönemde tedbirlerin alınması gerektiğini vurguladı. Ayrıca, geçici kriz önlemlerinin uzun süre uygulanması halinde yenileşme yerine durgunluğa dönüşebileceği hususunda uyarıda bulundu. Komite lideri Jon Gunnar Pedersen, ekonominin yeniden yapılanmasını yavaşlatabilecek kriz önlemlerinin, yükseliş safhasının başlarında aşamalı olarak kaldırılması gerektiğini de ifade etti.

*Kaynak: "Committee fears corona pandemic is pushing young Norwegians out of the workforce", Norwaytoday, Web. 03 October 2020. (Erişim tarihi: 13/10/2020).*

## Norveçli babalar babalık iznini sevdi

2020'nin ilk yarısında, Norveç'teki her dört babadan biri, 75 gün veya daha uzun süre ebeveyn yardımından yararlandı. Bu oran, geçen yılın aynı döneminin üç katına ulaşıyor. Son yıllarda Norveç'te **babalık izni** birçok değişikliğe uğradı ve 1 Temmuz 2018'den itibaren 50 günden 75' güne çıkarıldı. Norveç Çalışma ve Refah İdaresi (Nye Arbeids- og Velferdsetaten/NAV)'nin bildirdiğine göre, babalar ebeveyn yardımlarını üç yıllık bir süre boyunca kullanabiliyor. İstatistikler, babaların %24'ünün 75 gün veya daha fazla süreyi kullandığını gösterirken, geçen sene aynı dönemde bu oran sadece %8 düzeyinde kaldı.

Babaların ebeveyn yardımlarını ve izinlerini kullanmalarındaki tercihleri uygulamalarda yapılan değişikliklerle farklılaştı. Nitekim, babalık izin süresinin 75 güne çıkarılması ile birlikte 50 gün izin kullananların sayısı azaldı. Örneğin 2018 yılında bu oran %23 iken 2019 yılında %18'e ve 2020'de %1'e düştü.

*Kaynak: "New record: Number of Norwegian fathers taking 75 days of paternal leave triples in 2020", norwaytoday, Web.30 September 2020. (Erişim tarihi: 4 Ekim 2020)*



## Tunus'ta işsizlerin %40'ı üniversite mezunu

Tunus'ta, en az on yıldır işsiz olanların kamu sektörü tarafından işe alınmasını sağlayan yasa tasarısı parlamento tarafından onaylandı. Ancak, Kovid-19 salgınının daha da kötüleştirdiği ekonomik koşullar, bütçe kısıtlamaları ve 2011 yılından buyana net bir politikanın bulunmaması nedeniyle yasanın uygulanması beklenmiyor. Kamudaki boş pozisyonların önceden belirlenmeden kamu sektörünün doğrudan kişileri işe almasının imkansız olduğuna işaret edilirken, halihazırda 700 bine ulaşan kamu çalışanının ücretlerinin devlet bütçesini zorladığı; bu durumun ülkede ihtiyaç duyulan bazı proje ve yatırımları olumsuz yönde etkilediğine de vurgu yapılıyor. Ülkedeki yatırımlar bu yıl %16 düzeyinde azalırken, Dünya Bankası salgına bağlı seyahat ve ticaret kesintileri ve kısıtlayıcı sosyal

mesafe kuralları nedeniyle ülkenin ekonomik büyümesinin 2020'de %6,5 oranında daralmasını öngörüyor. Diğer yandan, Tunus'ta ortalama gelirler son on yılda 1/5 oranında düştü. İşsizlik ise %15'in üzerinde bulunuyor.



Economic Research Forum

"EconomicResearchForum" adlı akademik kuruluşun yaptığı araştırma sonucuna göre, Tunus'taki işsiz bireylerin %40'ı üniversite mezunlarından oluşuyor ve 35 yaşın altındaki gençler arasındaki işsizlik oranı ise %85 dolayında.

*Kaynak: 'Tunisia: "Ten years after the revolution", The Economist, August 15th 2020; "Unemployed Tunisians welcome new law critics see as pipe-dream", The Arab Weekly, 10. 08.2020; 'Unemployment in Tunisia: why it's so high among women and youth,' The Economic Research Forum Policy Portal, May 21, 2019 (Erişim tarihi:26/10/2020).*