



ADİL GEÇİŞ POLİTİKALARI İHTİSAS ÇALIŞMA GRUBU (AGEP) ÇALIŞMALARI

Çalışma Genel Müdürlüğü

Ocak 2023



SUNUM PLANI

- Adil Geçiş Nedir?
- Adil Geçiş Gündemi: Bakanlık Çalışmaları
- AGEP'in Oluşumu ve Üyeleri
- AGEP'in Görev, Hedef ve Faaliyetleri
- Sorun/İhtiyaç Alanları
- Beklentiler



ADİL GEÇİŞ NEDİR?

- İklim değişikliğiyle mücadele ve iklim değişikliğine uyum ekseninde yapılan düzenlemelerin **pek çok farklı alanda önemli yansımaları** olması
- Bu dönüşüm sürecinin **çalışma hayatına ve toplumsal refaha** önemli etkileri olması kaçınılmaz
- “Taking into account the imperatives of a **just transition** of the workforce and the **creation of decent work and quality jobs** in accordance with nationally defined development priorities” Paris Agreement (2015)



ADİL GEÇİŞ NEDİR?

- Yeşil dönüşüm;
 - Sektörleri, bölgeleri, sosyo-ekonomik farklılıklara sahip grupları
 - Kadınları, erkekleri, engellileri, yaşlıları, yerinden edilmişleri, çocukları, marjinal grupları
 - Ülkeleri, kuşakları
- aynı şekilde ve düzeyde etkilememesi
- Eşitsizliklerin derinleşmesi, kırılmalıkların artması riski





ADİL GEÇİŞ NEDİR?

Kimseyi geride bırakmama



planlı dönüşüm & toplumsal sorumluluk



adil geçiş

- Daha sürdürülebilir bir topluma doğru geçişi **kolaylaştırmak** ve yeşil ekonominin herkes için **geçim kaynakları** ve **insana yakışır iş** sağlamanın temin edilmesi
- Yeşil dönüşümle ortaya çıkan yeni işgücü talebinin karşılanmasına yönelik politika ve programların geliştirilmesi (İşgücünü dönüşüm süreçlerini destekleyen bir unsur olması)



ADİL GEÇİŞ GÜNDEMİ: BAKANLIK ÇALIŞMALARI

- Erken aşama öğrenme ve politika tasarımı süreci
- İklim Şurası – Göç, Adil Geçiş ve Diğer Sosyal Politikalar Komisyonu
- Yeşil ve Sosyal Ekonomi Dönüşümü Şubesinin oluşturulması
- Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu çalışmalarının takibi ve Bakanlık çalışmalarının koordinasyonu



Adil Geçiş Politikaları İhtisas Çalışma Grubu

- Paydaş kurumların araştırma / raporlama çalışmaları
- İşgücü piyasalarında adil geçiş gündeminin **üst politika belgeleri ve ilgili mevzuata yansıtılması** (12. Kalkınma Planı, İklim Değişikliği Kanun Taslağı)



ÜYELER

- **Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı**
- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı**
- Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
- **Çevre ve Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı** (Çevre Yönetim Genel Müdürlüğü)
- **Dışişleri Bakanlığı** (Çevre Yönetim Genel Müdürlüğü)
- **Hazine ve Maliye Bakanlığı** (Ekonomik Programlar ve Araştırmalar Genel Müdürlüğü)
- **Milli Eğitim Bakanlığı**
- Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü
- Mesleki ve Teknik Eğitim Müdürlüğü
- **Sağlık Bakanlığı** (Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü)
- **Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı**
- Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü
- Sanayi Genel Müdürlüğü
- **Ticaret Bakanlığı** (Uluslararası Anlaşmalar ve Avrupa Birliği Genel Müdürlüğü)
- **Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı**
- **Strateji ve Bütçe Başkanlığı**
- **Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı (YÖK)**
- **Sosyal Güvenlik Kurumu**
- **Türkiye İş Kurumu**
- **Mesleki Yeterlilik Kurumu**
- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi**
- **Birleşmiş Milletler Kalkınma Fonu (UNDP)**
- **Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)**
- **Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)**
- **Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)**
- **Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)**
- **Ankara Ticaret Odası (ATO)**
- **Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Konfederasyonu (TESK)**
- **Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM)**
- **Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB)**
- **Türkiye Ziraat Odaları Birliği (TZOB)**
- **Climate Action Network Europe (CAN Europe)**
- **Müstakil Sanayici ve İşadamları Derneği (MUSİAD)**
- **Türkiye Ekonomi Politikaları Araştırma Vakfı (TEPAV)**
- **Türkiye Teknoloji Geliştirme Vakfı (TTGV)**
- **Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği (TÜSİAD)**
- **SHURA Enerji Dönüşümü Merkezi (SHURA)**



AGEP'İN GÖREVLERİ

- *AGEP'in çalışma usul ve esaslarına dair kuralları belirlemek*
- *Çalışma alanına ilişkin yeşil mutabakat gerekliliklerini, mevcut durum, gereksinimler ve riskleri analiz ederek tematik/sektörel yol haritalarını ve/veya politika önerilerini oluşturmak*
- *Yeşil ekonomiye dönüşüm süreciyle ilgili AGEP çalışma konularına yönelik gelişmeleri takip ederek, çalışmalarını yönlendirecek tespitlerde bulunmak ve öneriler geliştirmek*
- *AGEP çalışma alanı ile ilgili eylemlere katkı sağlayacak çalışmalar yürütmek*
- *Çalışma alanıyla ilgili olup aynı zamanda diğer çalışma gruplarını veya çalışmanın genelini ilgilendiren tespit ve önerilerini Sekretarya üzerinden ilgililere ulaştırmak*
- *Gerek görmesi halinde spesifik ve teknik konuları çalışmak üzere alt çalışma grupları kurmak*



AGEP'İN HEDEFLERİ

Yeşil Mutabakat Çalışma Grubu çalışmalarını desteklemek üzere

- Yeşil Mutabakat ve yeşil ekonomiye geçiş politikalarının işgücü piyasalarına nasıl yansıtılacağına tespiti
- Yeşil ekonomiye geçiş sürecinin potansiyel sosyo-ekonomik yansımaları konusunda farkındalık ve bilinçlendirme çalışmaları
- Adil geçiş sürecinin en uygun koşullarda yönetilebilmesi amacıyla ulusal adil geçiş stratejisinin oluşturulması
- Sektörler bazında işgücüne yönelik etkiler ve önlemler için çalışmalar yapılması ve yol haritalarının hazırlanması



AGEP'İN FAALİYETLERİ

- AGEP'in ilk toplantısı 16 Haziran 2022 tarihinde **geniş katılımlı** olarak yüz yüze gerçekleştirildi
- Toplantıda
 - yeşil ekonomi dönüşümü
 - adil geçiş kavramı
 - Yeşil Mutabakat çalışmaları hakkında bilgi verildi
- AGEP'in konumlandırılması ve çalışma yöntemine ilişkin değerlendirmeler yapıldı



AGEP'İN FAALİYETLERİ

- **26 Aralık 2022** tarihinde yapılan ikinci toplantıda Adil Geçiş Politikaları İhtisas Çalışma Grubu **Çalışma Usul ve Esaslar Taslağı değerlendirildi ve kabul edildi**
- Adil geçiş çalışmalarına ilişkin gelişmeler ve planlanan faaliyetler paylaşıldı



AGEP'İN FAALİYETLERİ

- Paydaş kurumların ve sektör örgütlerinin farkındalığının artırılmasına yönelik çalışmalara katkı sağlanması
- Adil geçiş süreciyle ilgili olarak Şubat ayı içerisinde AGEP üyelerine yönelik bir eğitim programının planlanması
- AGEP çalışmaları kapsamında sektörel/tematik alt çalışma gruplarının oluşturulması



SORUN/İHTİYAÇ ALANLARI

- AGEP çalışmalarının henüz erken aşamada olması
- Alanda veri-bilgi eksikliği bulunması
- İşgücü piyasası aktörlerinin yeterli farkındalığa sahip olmaması
- Adil geçişe yönelik henüz kanıta dayalı ve bütünlüklü stratejiler geliştirilmemiş olması
- Veri- bilgi üretimi ve politika geliştirilebilmesi için yeterli kaynak bulunmaması



BEKLENTİLER

- Adil geçiş süreci için **alternatif finansal kaynaklar konusunda bilgi paylaşımı ve işbirliği yapılması**
- İÇG'lerin faaliyetlerinin yürütümünde konunun dikkate alınması ve oluşturulacak politika önerilerinde **adil geçiş vurgusunun yapılması**
- Sektörel gelişmeleri takip etme ihtiyacı dolayısıyla İÇG'lerin ve koordinatör kurumların adil geçiş sürecine katkı sunacak çalışmaları ve projeleri hakkında **Bakanlığımızı bilgilendirmeleri**
- İÇG'lerin çalışmalarının **ortak bir platformda paylaşılması** suretiyle işbirliği ve koordinasyonun artırılması
- Ulusal, sektörel ve bölgesel bazda yol haritalarının belirlenmesi sürecinde **değişen meslek, beceri ve eğitim** ihtiyaçlarının belirlenerek politika önerilerinde yer verilmesi



İlginiz için teşekkürler...