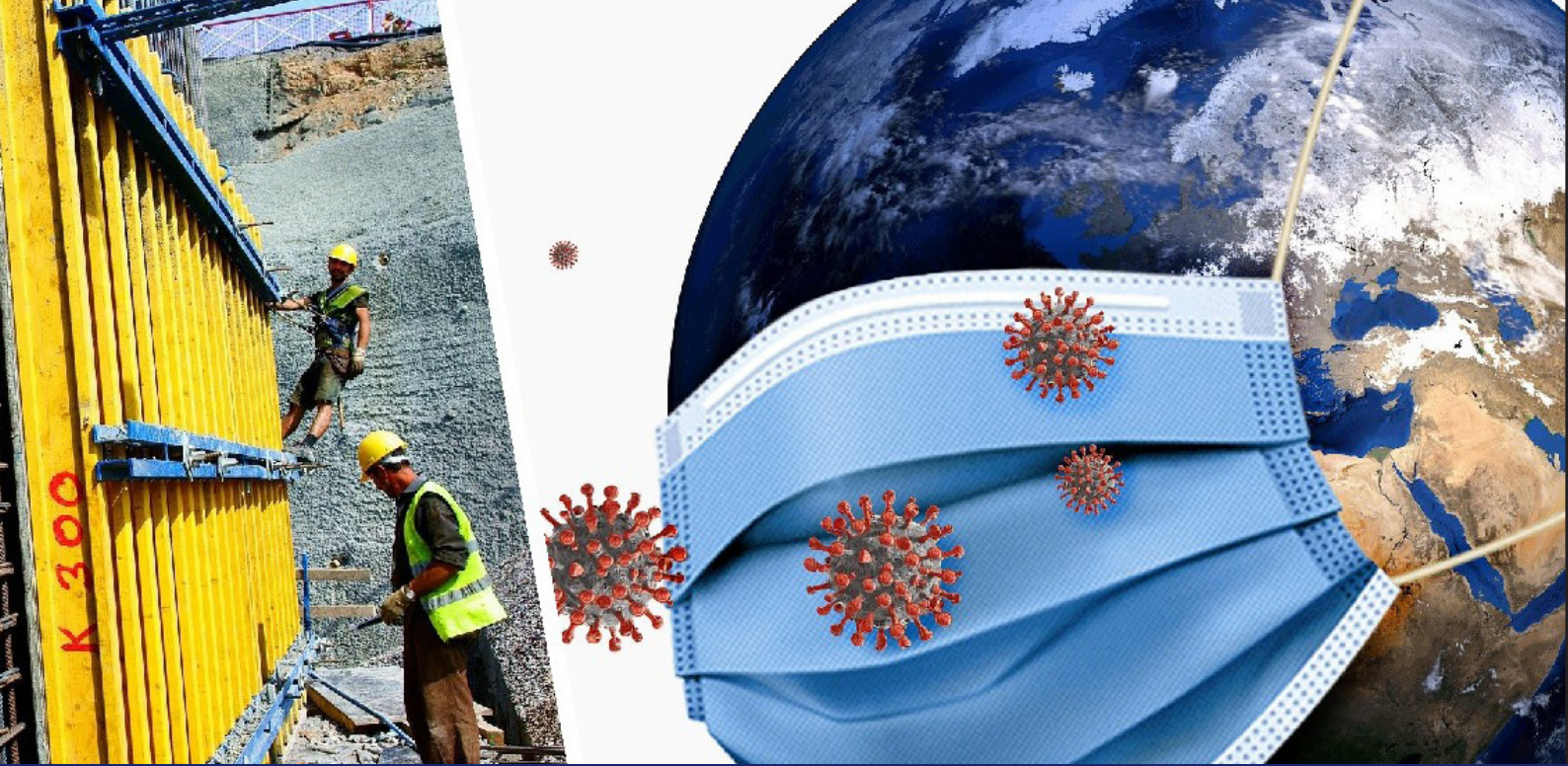




T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Nisan 2021 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 42



28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi amacıyla tedbirlerin teşvik edilmesi amaçlanan bu günde, Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organisation / ILO), kriz müdahalesini de içeren daha başarılı ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikalarına, kurumsal ve düzenleyici çerçevelere ihtiyaç olduğunu belirtiyor.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

İzzet Kamil Giritliođlu Çalışma Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı
Selman Ayan Çalışma Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer Çalışma Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Katkıda Bulunanlar (Alfabetik sırayla)

Mehmet Ovalı Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği Sosyal Hizmet Uzmanı
Metin Tosun Çalışma Uzmanı

Grafik/Dizgi

Ahsen Yelda Akar

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Belçika Yer Altı Maden İşçisi Emeklilerinin Aylıkları Yeniden Hesaplandı
- 06 Bakanlığımızda Devir-Teslim Töreni
- 07 Avrupa Komisyonu Şubat 2021 Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı
- 08 Sudan, 29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesini İmzalayan Ellinci Ülke Oldu
- 08 Dijital Çalışma Platformları Çalışma Hayatını Değiştiriyor
- 09 BM 2021 Yılı Küresel İnsani Gözlem Raporu
- 10 Özgürlük Endeksi 2020
- 11 Kovid-19 Salgını Etkisindeki Afrika
- 11 Uzaktan Çalışma Umulan Rahatlığı Sağlamadı
- 12 Azerbaycan'da Emekli Aylıkları Artırıldı
- 12 Kovid-19 Salgını Doğu Avrupalıların Ülkelerine Dönmesine Neden Oldu
- 13 Avusturya'da İşsizlik Arttı
- 13 Uzaktan Çalışma Modeli Kent Planlamasında Değişim Öngörüyor
- 14 Belçika'da Sosyal Konutlarda Oturanlara Mal Varlığı Araştırması
- 14 Birleşik Arap Emirlikleri 2031 Sanayi Kalkınma Stratejisi'ni Uyguluyor
- 15 Çin'in Çalışma Hayatında Yeni Bir Sorun: GIG Ekonomi
- 16 İşgücünün Nüfusa Oranı Hindistan'da Düşük
- 16 İspanya, Kadın Öncelikli Dış Politikasını Açıkladı
- 17 Japon Gençleri Ülkelerinde Okumak ve Çalışmaktan Memnun
- 17 Norveç'te Sendikalarla Anlaşma Sağlandı
- 19 ŞEHİTLERİMİZ

Belçika’da yeraltı maden işyerlerinde çalışanların aylıklarının hesabında değişiklik yapıldı.

Söz konusu değişikliğe ilişkin 15 Haziran 2020 tarihli kanun, yaşlılık aylığı hesap yönteminde değişiklik yaparak yer altında geçen süreler karşılığı bağlanan aylıklarda artış öngörüyor. Yeni düzenleme aynı zamanda, geriye dönük olarak geçmiş dönemleri de kapsayacak şekilde sigortalılara ve hak sahiplerine toptan ödeme yapılmasına imkân sağlıyor.



Hayatta olan maden emeklileri ile vefat eden madencilerin hak sahibi dul eş ve çocuklarının uygulamadan yararlanabilmek için herhangi bir işlem yapmasına gerek bulunmuyor. Yeni yöntem ile yapılacak hesaplama kurum tarafından doğrudan aylıklara yansıtılarak maden emeklisi ile hak sahiplerine yeni aylığın net tutarının ödenmesi mümkün oluyor.

Sigortalının vefat etmesi durumunda geriye dönük olarak yapılacak ödemelerin, öncelikli olarak sigortalının vefat tarihinde birlikte yaşadığı eş ve çocuklarına yapılması öngörülüyor. Geriye dönük yapılacak fark ödemesinin hesabında en fazla 1 Ocak 2011 tarihine kadar geriye gidilecek olup, geriye dönük ödeme yapılması kesin bir uygulama olarak değerlendirilmiyor. Ödeme yapılıp yapılmayacağına sigortalı veya hak sahibi dul eşinin toplam gelirine göre yapılan hesaplama neticesinde karar veriliyor.

Ödeme yapılacak hak sahiplerinin öncelik sırası şöyle:

1. Ölüm anında birlikte ikamet ettiği eş,
2. Ölüm anında birlikte ikamet ettiği çocuklar,
3. Ölüm anında birlikte ikamet ettiği anne ve baba (sadece engelliler için) ve
4. Ölüm anında birlikte ikamet ettiği herhangi biri.

Aynı kategoride birden fazla hak sahibi bulunması durumunda hak sahiplerinden sadece birisinin hak sahibi olarak belirlenmesi gerekiyor. Maden emeklisi ile hak sahibi eşin vefat etmesi durumunda geriye dönük ödemeler, sırası ile ölüm anında birlikte ikamet ettiği çocuklara, ölüm anında ikamet ettiği herhangi birine, hastane masraflarını ödeyen kişiye veya cenaze masraflarını ödeyen kişiye yapılıyor. Ödemeler çocuklara doğrudan yapılmakta olup, diğer hak sahiplerine yapılacak ödemeler ise vefat tarihini takip eden 6 ay içinde başvuruda bulunulması halinde mümkün olabiliyor.

Başvuru

Vefat eden emekli ile vefat tarihinde aynı adreste ikamet eden dul eş ve çocuklarının başvuru için bir işlem yapmalarına gerek bulunmuyor. Kurum, bu kişilere geriye dönük ödemeleri doğrudan yapıyor.

Diğer olası hak sahiplerinin kurum tarafından hazırlanan **“Model 83 – Arrérage de Décès”** başlıklı formu doldurmaları ve belgeyi Federal Aylık Hizmetleri (Service Fédéral des Pensions/SFP)’ne posta veya ileti ile göndermeleri gerekiyor. Hak sahiplerinin, hastane veya cenaze masraflarının ödenmesi söz konusu ise bu belgelerin ödeme kanıtı olarak sunulması gerekiyor. Cenaze nakil şirketi tarafından verilen fatura veya ödeme belgelerinin de başvuruya eklenmesi isteniyor.

Geriye dönük fark ödemesinin ve aylığın tekrar hesaplanması

Hesap aşamasında sigortalının veya hak sahibinin bütün gelirleri göz önünde bulundurulmakta olduğundan, yapılacak ödeme miktarı buna göre tespit ediliyor. İlgililere gönderilecek bilgilendirme yazısında, yapılan ödemeye uygulanacak vergi ve sosyal kesintiler ayrıntılı olarak açıklanarak, yeni hesap yöntemine göre ödenecek net aylık miktarı belirtiliyor.

Geçmiş dönemlere ilişkin fark ödemesi ise bir defada gerçekleştiriliyor. Geriye dönük yapılacak fark ödemelerinde, kesin hesap işleminin tamamlanmasının ardından ilgiliye bilgilendirme yazısı gönderilerek, ödemenin, bilgilendirme yazısının gönderilmesini takip eden 6 hafta içinde yapılması öngörülüyor.

İtiraz süresi

Yapılan işlemlere veya hesaplamalara ilişkin itiraz dilekçesinin Belçika kurumunun yazısını takip eden 15 gün içinde doğrudan kuruma veya söz konusu bilgilendirme yazısını takip eden üç ay içinde Belçika’da en son ikamet yerindeki İş Mahkemesine iadeli posta ile gönderilmesi gerekiyor.

Ödeme yöntemi

Ödemelerin mevcut uygulama olan posta havalesi yerine banka havalesi olarak gönderilmesinin talep edilmesi durumunda; banka hesap bilgilerinin elektronik posta adresine (virements@sfpd.fgov.be) veya mektup ile *“Service fédéral des Pensions Virements Tour du Midi Esplanade de l’Europe 1 1060 Bruxelles Belgique”* adresine gönderilmesi gerekiyor.

Türkiye’de ikamet eden Belçika maden emeklileri ve hak sahipleri

Türkiye’de ikamet eden Belçika maden sigortası emeklilerinin ve hak sahibi dul eş ve çocuklarının yasa değişikliğine ilişkin yapmaları gereken her hangi bir işlem bulunmuyor. Ancak, hak sahibi dul eşin medeni durumunda bir değişiklik olması veya yaşlılık aylığı gibi bir ödeneğe hak kazanması durumunda bunu ilgili kuruma bildirmesi gerekiyor. Kurum, ilgilinin bütün gelirlerini göz önünde bulundurarak aylık miktarını belirliyor. Banka havalesi ile yapılacak ödemelerde banka tarafından kesinti yapılmakta olup, posta havalesi ile gönderilen ödemelerde herhangi bir kesinti yapılmıyor.

Mehmet Ovalı
Sosyal Hizmet Uzmanı



Bakanlığımızda Devir-Teslim Töreni

21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 2021/73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile, Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı yeniden düzenlenerek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olmak üzere iki ayrı Bakanlık olarak ayrıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görevine Vedat Bilgin getirildi.

Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı olarak görev yapan Zehra Zümrüt Selçuk görevi yeni Bakan’a devretti.

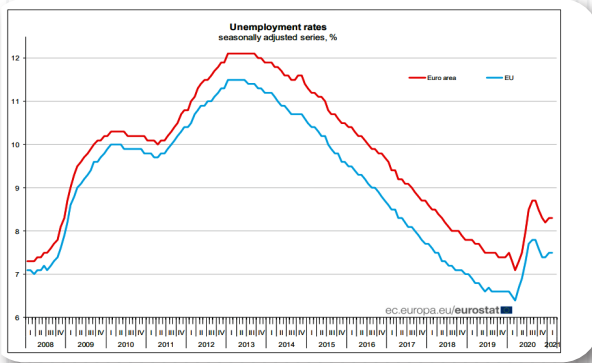


Avrupa Komisyonu Şubat 2021 Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat)'nun 2021 Şubat ayı verilerini esas alarak yaptığı mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları avro bölgesinde¹ %8,3 Avrupa Birliği² (AB) genelinde %7,5 olarak tespit edildi.

İşsizliğin 2020 Şubat ayına kıyasla hem avro bölgesinde (%7,3) hem de AB genelinde (%6,5) yükseldiği görüldü.

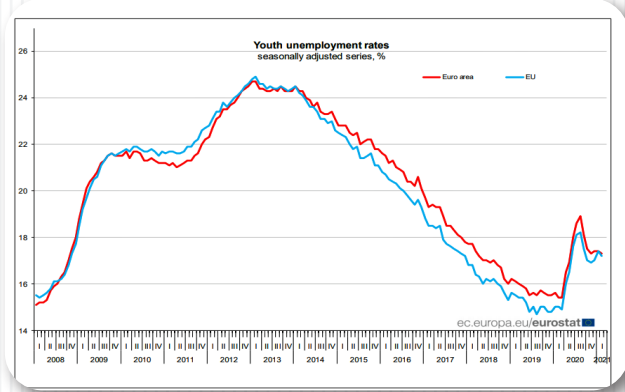
Eurostat tahminlerine göre, 13 milyon 571 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi 27 ülkede toplam 15 milyon 593 bin işsiz bulunuyor. 2020 Şubat ayı ile karşılaştırıldığında, işsizlik avro bölgesinde 1.507 milyon, AB'de 1.922 milyon arttı.



Genç işsizlik oranları

2021 Şubat ayında 2 milyon 394 bini avro bölgesinde olmak üzere tüm AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 967 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. AB'ye üye 27 ülkedeki

genç işsizlik oranı 2021 Şubat ayında %17,2, avro bölgesinde %17,3 oranında gerçekleşirken, bir önceki aya (Ocak) göre her ikisinde de gerileme (%17,4) görüldü.



2021 Şubat ayı itibarıyla AB genelinde kadın işsizlik oranı %7,9, erkek işsiz oranı %7,1 olarak kaydedildi. Avro bölgesinde kadın işsizlik oranı Ocak ayındaki %8,7 seviyesinden Şubat ayında %8,8'e yükselirken, erkeklerde %7,9 ile sabit kaldı.

2021 Şubat ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

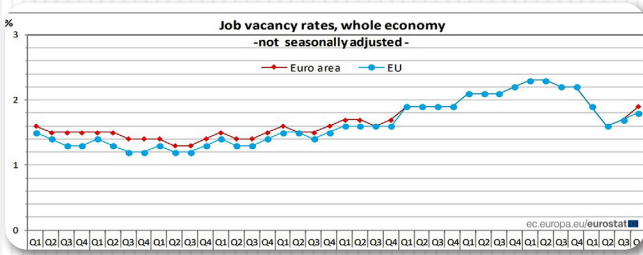
	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro bölge.	8,3	7,9	8,8	17,3
AB-27	7,5	7,1	7,9	17,2
Belçika	5,7	5,9	5,5	-
Bulgaristan	5,3	5,8	4,8	16,3
Çek Cumhuriyeti	3,2	2,5	4,1	9,3
Danimarka	6,1	5,8	6,5	11,1
Almanya	4,5	4,4	4,7	6,1
İspanya	16,1	14,1	18,3	39,6
Fransa	8,0	8,3	7,7	19,2
İtalya	10,2	9,6	11,1	31,6
Hollanda	3,6	3,6	3,7	9,4
Avusturya	5,7	5,8	5,5	9,6
Polonya	3,1	3,3	2,9	14,8
Portekiz	6,9	6,7	7,0	21,6
İsveç	8,8	8,5	9,2	23,6

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

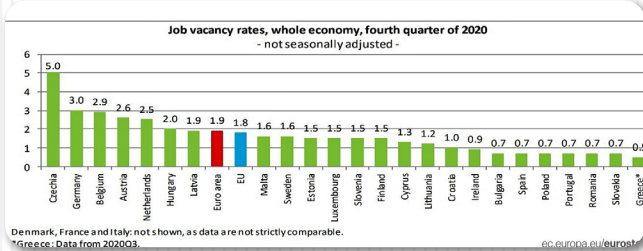
² EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç. ve İsveç.



Yayımlanan rakamlara göre, 2020'nin üçüncü çeyreğinde Avrupa Birliği genelinde %1,7 olan açık iş oranı dördüncü çeyrekte %1,8 olurken aynı oran avro bölgesinde %1,7'den %1,9'a yükseldi. AB genelinde 2020 yılının dördüncü çeyreğinde açık iş oranı sanayi ve inşaatla %1,7 ve hizmetlerde %2,0 olarak gerçekleşti.



Verilerin mevcut olduğu üye ülkeler arasında, 2020'nin dördüncü çeyreğinde en yüksek açık iş oranları Çekya (%5,0), Almanya (%3,0) ve Belçika'da (%2,9) kaydedilirken; en düşük oranlar Yunanistan (2020'nin üçüncü çeyreğinde %0,5), Bulgaristan, İspanya, Polonya, Portekiz, Romanya ve Slovakya'da (söz konusu altı ülkede de %0,7) gözlemlendi.



Kaynak: "Euro area unemployment at 8.3%", 38/2021 – 6 April 2021; "Euro area job vacancy rate at 1.9%", Eurostat newsrelease euroindicators, 36/2021, 19 March 2021.

Sudan, 29 No'lu Zorla Çalıştırma Sözleşmesini İmzalayan Ellinci Ülke Oldu



International
Labour
Organization

Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization/ILO) tarafından sekiz temel sözleşmeden biri olarak kabul edilen 29 No'lu

"Zorla Çalıştırma Sözleşmesi" Sudan tarafından onaylandı. En son Sudan tarafından onaylanan sözleşme, çağdaş kölelik biçimlerini ortadan kaldırmayı hedeflerken, hükümetler zorla çalıştırmayı önlemeyi, mağdurları korumayı, adalete ve çözüm yollarına erişimlerini sağlamak için etkin tedbirler almayı taahhüt ediyor.

Yapılan en son küresel hesaplamalar, dünyada hâlâ kaçakçılığı yapılan, borç esaretinde tutulan ya da kölelik benzeri koşullar altında zorla çalıştırılan 25 milyon erkek, kadın ve çocuk olduğunu gösteriyor. Ayrıca bu sayının, çoğu sosyal korunmadan mahrum kesimleri etkileyen Kovid-19 salgını nedeniyle arttığı kaydediliyor. Türkiye tarafından onaylanan 28.06.1930 tarihli anılan Sözleşme, 30 Ekim 1998 tarihinden itibaren yürürlükte bulunuyor.

Kaynak: "Forced labour, "Fifty steps forward against forced labour", ILO, Web. Press Release, 26 March 2021. (Erişim tarihi: 01/04/2021); "50 for Freedom forced labour campaign reaches landmark target", ILO Web. Press Release, 17 March 2021 (Erişim tarihi: 01/04/2021).

Dijital Çalışma Platformları Çalışma Hayatını Değiştiriyor

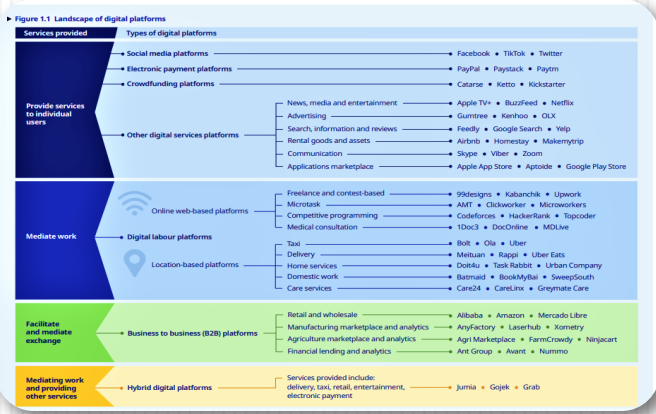


Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün 2021 yılı başında yayımladığı bir çalışmada, çalışanların işletmeler ve müşterilerle birleştirildiği dijital iş gücü platformları değerlendirildi.



Raporda, çalışmanın çevrimiçi ve uzaktan gerçekleştirildiği *Upwork* ve *Topcoder* gibi çevrimiçi **web tabanlı platformlar** ile belirli bir fiziksel konumda bireyler tarafından gerçekleştirilen *Deliveroo*, *Glovo* ve *Uber* gibi **konum tabanlı platformlar** olmak üzere iki temel çalışma platformunun bulunduğu belirtildi. Buna göre, çalışma platformları tarafından iki

tür çalışma ilişkisi sunuluyor. Bunlar, platformlar tarafından doğrudan işe alınan çalışanlar (dahili istihdam) ve platformların aracılığı vasıtasıyla anlaşma sağladıkları çalışanlar (harici istihdam) olarak açıklanıyor.



2021 Ocak ayı itibarıyla faaliyet gösteren en az 777 aktif platform bulunuyor. Bunlar arasında teslimat sektöründe faaliyet gösteren platformlar (383) ilk sırada yer alırken, bunu çevrimiçi web tabanlı platformlar (283), taksicilik sektörü (106) ve ardından teslimat, taksicilik ve e-ticaret gibi çeşitli hizmet türlerini birlikte sunan beş karma (hybrid) platform izliyor. Çevrimiçi web tabanlı

platformlar arasında çoğunluğu freelance (ofis ortamı olmadan, herhangi bir kurumdan bağımsız olarak uzaktan çalışmaya dayalı) platformlar (181) oluştururken, mikro görev (46), yarışma esaslı (37) ve rekabetçi programlama (19) platformları bu sıralamada yer alıyor.

Mevcut verilerin analizinden, istihdam açısından birçok çevrimiçi web tabanlı ve konum tabanlı platformun, ondan az veya 11-50 çalışanı doğrudan istihdam eden mikro ve küçük işletmeler olduğu görülüyor. Sadece bazı teslimat ve taksicilik platformlarında binden fazla çalışan olduğu kaydediliyor.

2019 Ocak-Aralık dönemini kapsayan ve freelance çalışma platformlarındaki yaklaşık 200 bin projeden toplanan verilere göre, çalışma

talebinin büyük çoğunluğu Avustralya, Kanada, Almanya, Yeni Zelanda, Birleşik Krallık, Kuzey İrlanda ve ABD gibi ülkelerden geliyor. İşlerin büyük bir kısmı ise, gelişmekte olan ülkelerde, özellikle toplamın neredeyse %20'sini oluşturan Hindistan (26 milyon ABD doları), Filipinler (16 milyon ABD doları) ve Ukrayna'da (13 milyon ABD doları) gerçekleştiriliyor.

Kaynak: World Employment and Social Outlook 2021, The role of digital labour platforms in transforming the world of work; International Labour Office – Geneva: ILO, 2021.



BM 2021 Yılı Küresel İnsani Gözlem Raporu

Birleşmiş Milletler İnsani İşler Koordinasyon Ofisi (United Nations Office for the Coordination of Humanitarian Affairs/OCHA) küresel düzeyde insani yardım ortaklarının işbirliğiyle hazırladığı 2021 Küresel İnsani Gözlem Raporu'nu (Global Humanitarian Overview 2021) 10 Aralık 2020 tarihinde yayımladı. Raporla Covid-19 salgınının, cinsiyet eşitsizliklerini daha görünür hale getirdiği belirtildi. Çatışma bölgelerindeki ergen kızların %90'ının okuldan uzakta kalırken, kadınların %70'inin aile içi şiddete maruz kaldığı ifade edildi.



Ayrıca, söz konusu Raporla:

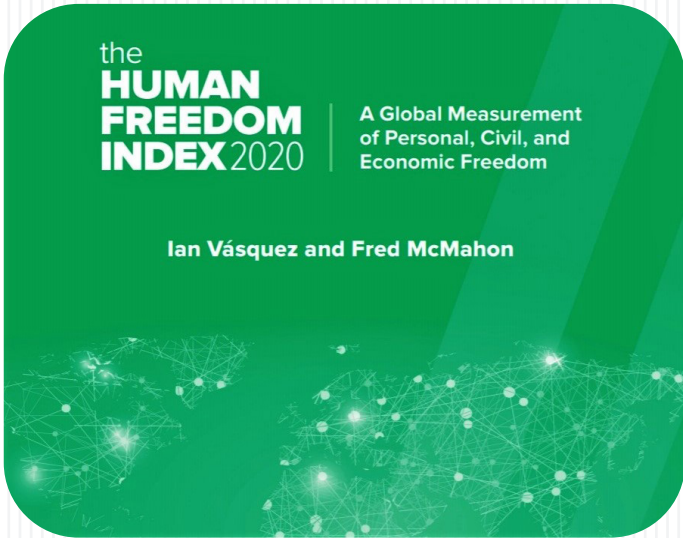
- 2021 yılında toplam 235 milyon kişinin insani yardım ve korumaya ihtiyaç duyacağı, bunun dünyadaki her 33 kişiden birisinin (Geçen sene her 45 kişiden biri idi.) korumaya ihtiyacı olduğu anlamına geldiği,
- 2020 yılında 25 ülkede 98 milyon kişiye ulaşıldığı, 2021 yılı için 160 milyon kişiye 35 milyar dolar tutarında insani yardım yapılmasının hedeflendiği,

- Toplamda 51 milyon yerinden edilmiş kişi olduğu ve mülteci sayısının ikiye katlanarak 20 milyona çıktığı,
- 2020 yılının ilk dokuz ayında 96.9 milyon kişiye doğrudan gıda yardımı yapıldığı ve 2020 yılı sonu itibarıyla gıda güvencesi olmayan kişi sayısının 270 milyona çıktığı,
- Karantina önlemlerinin aile içi şiddeti arttırdığı ve her üç aylık sokağa çıkma kısıtlaması dönemlerinde 15 milyon yeni şiddet vakasının gerçekleştiği kaydedildi.

Kaynak: UN Global Humanitarian Overview 2021 (DHM).

Özgürlük Endeksi 2020

Merkezi Washington'da bulunan CATO Enstitüsü ile Kanada Vancouver'de bulunan Frazer Enstitüsü'nün ortaklaşa hazırladığı Özgürlük Endeksi 2020 raporu Aralık 2020'de yayımlandı.



Endekste, zorlayıcı bir kısıtlamanın olmadığı geniş bir kişi özgürlüğü çerçevesinde yapılan altıncı değerlendirmede çeşitli alanlardaki 76 farklı kişisel ve ekonomik özgürlük göstergesi kullanıldı.

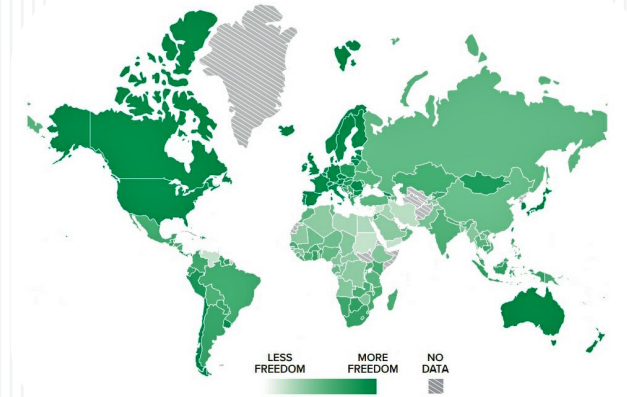
Bu göstergeler:

- Hukukun üstünlüğü
- Güvenlik ve koruma
- Dolaşım
- Din
- Dernek, birlik ve sivil toplum

- İfade ve bilgi
- Kimlik ve ilişkiler
- Yönetimin ölçeği
- Yasal sistem ve mülkiyet hakları
- Güvenli paraya erişim
- Uluslararası ticaret özgürlüğü
- Kredi, iş gücü ve ticaretin düzenlenmesi.

Endeks 2018 yılı dünya nüfusunun %94'ünü temsil eden 162 ülkeyi kapsıyor ve 2008 yılından günümüze kadar olan ülkeleri sıralıyor. Sıfır ilâ 10 arasında yapılan puanlamada 162 ülkenin ortalaması 6,93 olarak tespit edildi. Raporda yer alan ülkelerin özgürlük seviyeleri 2017 yılı ile karşılaştırıldığında 0,01 puanlık bir iyileşmeyi gösterirken, 87 ülkenin seviyesini yükselttiği, 70 ülkenin ise düşürdüğü belirlendi.

Veriler, dünya nüfusunun yalnızca %15'inin özgür ülkelerde yaşadığını %34'ünün ise en alt düzeydeki ülkelerde bulunduğunu ortaya koydu. En özgür ve en az özgür ülkeler arasındaki uçurum ise 2008'den bu yana açıldı.



Sırasıyla Yeni Zelanda, İsviçre, Hong Kong (Çin), Danimarka, Avustralya, Kanada, İrlanda, Estonya, Almanya ve İsveç ilk 10 sırayı alan ülkeler oldu. Seçili bazı ülkeler şu şekilde sıralandı: Japonya (11), Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri (17), Tayvan (19), Güney Kore (26), Şili (30), Fransa (33), Güney Afrika (68), Arjantin (70), Meksika (86), Brezilya (88), Kenya (93), Hindistan (111), Rusya (115), Türkiye (119), Çin (129), Suudi Arabistan (151), Mısır (157), İran (158), Venezuela (160) ve Suriye (162).

Kaynak: *The Human Freedom Index 2020, A Global Measurement of Personal, Civil and Economic Freedom, 2020 by the Cato Institute and the Fraser Institute.*

Kovid-19 Salgını Etkisindeki Afrika



Uluslararası Para Fonu (International Monetary Fund/IMF) tarafından yapılan açıklamaya göre, dünya nüfusunun %14'ünü barındıran

Sahra Altı Afrika Bölgesinde ekonomik küçülme küresel ortalamanın altında gerçekleşti. Nitekim büyüme kaydeden yirmi dört ülkeden on biri bu bölgede bulunuyor. Örneğin madencilik ve petrole bağımlılığı diğer ülkelere göre nispeten daha az olan Benin, Etiyopya, Fildişi Sahilleri, Kenya ve Senegal gibi ülkeler dünyada en hızlı büyüyen ekonomiler oldu.

2000 ilâ 2014 yılları arasında bölgedeki Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'daki artış, nüfus artışının iki katı oranında gerçekleşti.

Ancak, Kovid-19 salgınının küresel talebi azaltarak ticareti yavaşlatması, kişilerin seyahatini ve turizm gibi istihdam yaratan sektörleri etkilemesi Afrika'ya da yansıdı. Örneğin ekonomisi turizme dayalı Mauritius'da GSYİH %12,9 oranında geriledi. Botswana'da yabancıların pırlanta almaması ve safari yapılmaması ekonomiyi %10 daralttı.

Sahra Altı Bölgesi GSYİH toplamının yarısına sahip Nijerya ve Güney Afrika, Kovid-19 salgınından etkilenen ülkeler arasında yer aldı. Dünya Bankası'na göre, kıta nüfusunun beşte

birini barındıran ve kıtanın en fazla petrol üretici ülkesi olan Nijerya'da ekonomik kriz yaşanıyor. Her üç aileden ikisinin geçen seneye nazaran fakirleştiği açıklanırken, 2022 yılına kadar aşırı yoksulların sayısının 80 milyondan 100 milyona çıkması bekleniyor.

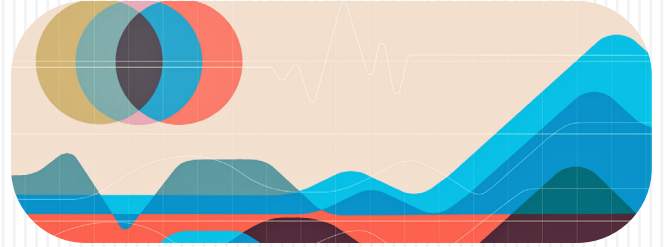
Güney Afrika'da ise yolsuzluk, enerji kesintileri ve yetersiz düzeydeki yatırımlar GSYİH'nin %7,8 oranında gerilemesine yol açarken işsizlik %30'ların üzerine çıktı.

Bunların dışında kalan yaklaşık 46 Afrika ülkesi ise nakit transferleri, ücretsiz elektrik gibi birçok sosyal koruma programları ve dijital uygulamalarıyla dikkat çekti. Örneğin Etiyopya, elektronik olarak temin edilen belgelerin yasal olarak geçerli olmasını sağlarken, Togo cep telefonlarının kullanımıyla refah ödemeleri yapılmasını sağladı.

Kıta içerisindeki ticaretin canlanmasını sağlayacak en önemli gelişme 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren yürürlüğe giren **Afrika Serbest Ticaret Bölgesi** olurken, önümüzdeki birkaç yıl içerisinde Sahra Altı Afrika hükümetlerini bekleyen en önemli iki sorunun aşılama ve finansal sorunlar olacağı belirtiliyor.

Kaynak: "Africa's recovery from the pandemic will be slow and leave deep scars," *The Economist*, February 16th 2021.

Uzaktan Çalışma Umulan Rahatlığı Sağlamadı



Harvard Business Review tarafından 46 ülkede toplam 1.500 kişi ile yapılan bir anket çalışmasında, uzaktan çalışma sürecinde çalışanların %85'inin genel ve işyeri refah seviyelerinin düştüğü, %55'inin iş-yaşam dengesini kurmakta zorlandıkları tespit edildi. Araştırmada, İtalya'da uzaktan çalışan kesimin %50'sinin ense ve boyun ağrısı

çektığı belirlenirken, %38'inin bel ağrısı yaşadığı açıklandı. Araştırma ile çalışanların fiziksel olduğu kadar, zihin sağlığının korunmasında da sıkıntı yaşadığı ortaya konurken, artan iş talepleri ve ev yaşamında karşılaşılan güçlükler nedeniyle evden çalışanların **tükenmişlik** psikolojisi içine düştükleri kaydedildi.

Şirketler açısından bakıldığında ise, salgınla birlikte çalışanlar arasında işyerine bağlılık hissinin zayıfladığı, çalışanların bu süreçte çevrimiçi işlere odaklandığı ve mesleki profillerini güncelledikleri görüldü. Kadınların evden çalışmaya daha yatkın olduklarının gözlemlendiği araştırmada, ekonominin yeniden eski haline dönmesi durumunda çalışanların yeni işler için işten ayrılacakları öngörüsünde bulunuluyor.

Kaynak: "Returning to the office will be tricky, The Economist, February 20th 2021" ;<https://hbr.org/2021/02/what-covid-19-has-done-to-our-well-being-in-12-charts> (Erişim tarihi:27/04/2021).

Azerbaycan'da Emekli Aylıkları Artırıldı



Azerbaycan'da 5 Şubat 2021 tarihli Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile emekli aylıkları endeksenerek, sosyal koruma ve refah aylıkları yükseltildi. Azerbaycan Halkın Sosyal Koruması ve Çalışma Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, emekli aylıklarının ortalama nominal aylık ücretin yıllık büyüme oranına göre endeksenmesi ve %11,4 oranında artırılması kararlaştırıldı. Söz konusu artış, 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere toplam 1,1 milyon kişiyi bir başka ifadeyle aylık sahiplerinin %93'ünü kapsıyor.

Devlet Sosyal Koruma Fonu, 2020 yılında bir önceki yıla göre %20 artışla 1 milyar manat (588.235.290 ABD doları) fazla ödeme yapılarak, emekli aylıkları, Başkanlık aylığı ve tazminatı ile sosyal yardımlara toplamda 5 milyar 743 milyon manat (3.378.235.270 ABD doları) ödeme

yapıldığını açıkladı. Böylece Azerbaycan, asgari ve ortalama emekli maaşlarının satın alma gücü endeksi bakımından Bağımsız Devletler Topluluğu içerisindeki liderliğini sürdürdü.

Cumhurbaşkanlığı emekli maaşı miktarı şehit aileleri için %66,7, Azerbaycan Milli Kahramanları için %20, İkinci Dünya Savaşına katılanlar için %100, 20 Ocak ve savaş malulleri için ise %50'den fazla artırıldı. Vatansever Harp Kahramanları için Başkanlık aylık miktarı 2.000 manat (1.176 ABD doları) olarak belirlendi.

Kaynak: Bakü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Kovid-19 Salgını Doğu Avrupalıların Ülkelerine Dönmesine Neden Oldu

Geçtiğimiz yıl Kovid-19 vakalarının artması ve sınırların kapanması nedeniyle birçok Doğu Avrupalı çalışan Batı Avrupa'dan ailelerinin yanına, ülkelerine dönmeyi tercih etti. Bir başka ifadeyle, salgının toplumsal etkisi tersine yaşanan göç dalgasıyla kendini gösterdi. Nitekim, Kovid-19 salgınıyla birlikte Avrupa Birliği (AB) ülkelerinde yaşanan ekonomik kriz ve yeni çalışma modellerinin ortaya çıkması, **tersine göç** eğilimini önemli ölçüde artırdı. Tersine göç hareketlerinin olumlu bir yönü, göç veren ülkelerin azalan insan sermayesini yeniden kazanması oldu.

Avrupa 2020 yılında büyük bir tersine göç yaşadı. Yaklaşık 1.3 milyon Romen vatandaşı ülkelerine dönerken, nüfusu 7 milyon olan Bulgaristan'a 500 bin Bulgar vatandaşı döndü. Litvanya'nın nüfusu 1990 yılında 3.7 milyon iken 2019 yılında göç nedeniyle 2.8 milyona düşerken, tersine yaşanan göç sayesinde, Litvanya'da son bir yıl içinde ülkeye geri dönüş yapanların sayısı ayrılanlardan daha fazla oldu.

Polonya nüfusunun %5'ini oluşturan yaklaşık 2 milyon kişi ise ülke dışında yaşıyor. Ancak,



Polonya Ekonomik Enstitüsü tarafından yapılan açıklamada, ilk kez 2018 yılında ülke

dışında yaşayan Polonyalıların sayısında azalma yaşandığı ve söz konusu bu azalmanın kademeli olarak sürdüğü belirtildi.

Avrupa Göç Politikaları Enstitüsü'ne göre Doğu ile Batı Avrupa arasındaki ekonomik fark giderek kapanıyor. Örneğin, Çek Cumhuriyeti'nin Avrupa Birliği'ne katıldığı 2004 yılında işsizlik oranı %9 iken Covid-19 salgını öncesinde %2'lere gerilemiş idi. 2010 yılında İtalya'ya göç eden bir Romen vatandaşının gelir beklentisi ülkesine göre beş kat daha fazla iken bugün üç kata inmiş durumda.



EUROPEAN COUNCIL ON FOREIGN RELATIONS
ecfr.eu

Ancak, göç alma ve göç verme olgusunun dünyada geçici bir durum olduğu ve Avrupa'da birçok faktöre

bağlı olduğu belirtiliyor. Bir düşünce kuruluşu olan Avrupa Dış İlişkiler Konseyi'ne göre ülkelerine dönen Bulgar vatandaşlarının üçte ikisinin tekrar göç etmeyi planladığı, ülkeler arasındaki ücret farkının azalmasına rağmen, yabancı ülkelere gitmeyi arzu eden insanların bu düşüncelerini gerçekleştirmeyi bekledikleri kaydediliyor. Bu nedenle, sınırların açılmasıyla birlikte daha cazip yerlere göçün yaşanacağı öngörülüyor.

Kaynak: "How the pandemic has reversed old migration patterns," The Economist, January 30th 2021.



Avusturya'da İşsizlik Arttı

Avusturya İş Bulma Kurumu (Arbeitsmarktservice/AMS)'nin iş gücü piyasasına ilişkin 2021 Şubat ayı verilerine göre, bir önceki yılın aynı dönemine nazaran bağımlı çalışanların sayısı -%3,0'lük gerileme ile 3.664.047 olarak kaydedildi.



Arbeitsmarktservice
Österreich

Toplam işsiz sayısında bir önceki yılın aynı dönemine göre %30,8 oranında (102.995) artış

gözlenirken, işsizlik erkekler arasında %24,6 (49.459), kadınlar arasında %40,2 (53.536) artış kaydetti. Verilere göre, yabancı işsiz sayısı son 12 ayda %39,1 (42.405) artarken, vatandaşlarımız arasında ise %26,9 (60.590) oranında arttı. Avusturya'da 2020 ve 2021 Yılı Şubat Ayı İşsizlik Oranlarının Eyaletlere Göre Dağılımı şöyle:

	2021	2020	%
Burgenland	%10,7	%9,4	+1,3
Kärnten	%13,2	%10,6	+2,7
Niederösterreich	%10,0	%8,7	+1,3
Oberösterreich	%6,9	%5,8	+1,1
Salzburg	%9,1	%4,7	+4,4
Steiermark	%9,0	%7,3	+1,7
Tirol	%11,0	%4,1	+6,9
Vorarlberg	%8,6	%5,4	+3,2
Wien	%15,0	%12,3	+2,8
AVUSTURYA	%10,7	%8,1	+2,6

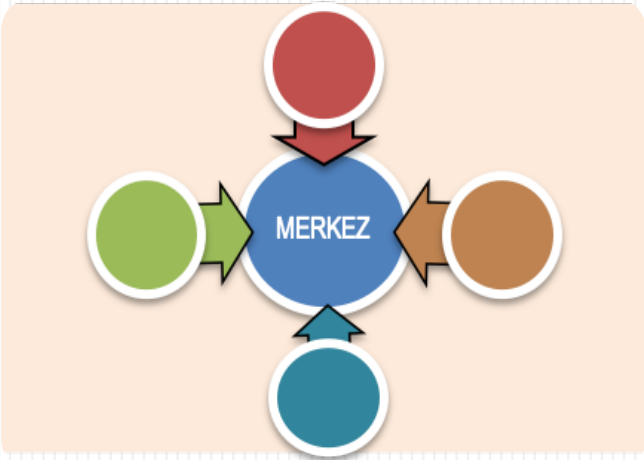
Kaynak: Viyana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.



Uzaktan Çalışma Modeli Kent Planlamasında Değişim Öngörüyor

Kovid-19 salgını ile birlikte yaygınlaşan evden çalışma modelinin salgından sonra da devam edeceği öngörülürken, bu çalışma modelinin kentsel yaşamı etkileyeceği ve kent planlamasında değişikliklerin yapılmasını zorunlu kılacağı belirtiliyor. Söz konusu görüşler, Avustralya'da bir araya gelen siyasi liderler ile iş dünyasının önde gelenlerinin katıldığı bir zirvede, Avustralya eski Şehircilik Bakanı tarafından ifade edildi. Zirvede, korona virüs salgınının geleneksel çalışma düzenleri üzerindeki etkisi açıklanırken, Avustralya'da şehirlerin yeniden tasarlanmasına ihtiyaç duyulduğu belirtildi. Avustralya Emlak Konseyi verilerine göre, evden çalışma eğiliminin artmasıyla birlikte, 2020 Ocak ayından itibaren altı ay boyunca çalışma ofisi





boş alan oranı %9,6'dan %11,7'ye yükseldi. Emlak Konseyi verilerine göre bu oran son 24 yılın en yüksek seviyesini işaret ediyor.

Geleneksel düzende yaygın olan kent merkezlerine doğru giriş ve çıkışların yoğun olduğu iş hareketliliğinin uzaktan çalışmanın yaygınlaşması ve teknolojinin kullanımıyla birlikte azalacağı, dolayısıyla dış noktaların merkeze bağlandığı planlama düzeninde değişikliğe gidilmesine ihtiyaç duyulacağı vurgulanıyor. Açıklamalarda, ekonominin en hızlı büyüyen sektörlerinden olan sağlık ve kişisel hizmet alımı alanlarındaki istihdam vasıtasıyla, nitelikli ve güvenli işlere sahip banliyö bölgelerinin oluşturulmasının önem kazandığı ifade ediliyor.

Kaynak: "Working from home," The Economist, January 23rd 2021; "Work from home should spark rethink of city planning: Albanese", Financial Review, Web. Mar 9, 2021 (Erişim tarihi:02/04/2021).

Belçika'da Sosyal Konutlarda Oturanlara Mal Varlığı Araştırması



2020 Ağustos ayında Anvers vilayeti Liege Belediyesi, belediyenin sosyal konutlarında oturan kiracılara

bir mektup göndererek, sosyal konutlarda oturmaları halinde yurtdışında herhangi bir gayrimenkullerinin olmaması gerektiğini hatırlatarak durumun tespiti amacıyla bir araştırma başlatacaklarını bildirdi. Gayrimenkul

kapsamı içine, yurtdışındaki arazi, daire ve binaların girdiğini belirten belediye, bu konuda bugüne kadar kiracılardan bildirimlerine karşı herhangi bir cevap alınmadığını da ifade etti. Anvers vilayetine bağlı Liege belediyesinde kayıtlı 1.135 sosyal konut olmasına karşın konut bekleyenlerin sayısının 1.900 olduğu bildirildi.

Bu kapsamda, Slovakya, Gürcistan, Polonya, İspanya, Fas, Dominik Cumhuriyeti ve Türkiye'nin de içinde bulunduğu ülkeleri kapsayan elli dokuz dosya düzenlendiği bildirilirken, yirmi beş dosyada malvarlığının bulunduğu tespit edildi. Diğer beş dosyanın ise, örneğin ev veya daire gibi gayrimenkullerden sınırlı mal varlığı olarak kendilerine miras kaldığının belirlendiği; bu durumdakilerden söz konusu mülklerini satmaları için kendilerine bir yıllık süre tanındığı bildirildi.

Sosyal kiralama sözleşmeleri feshedilen bu kiracıların evlerini Eylül ayına kadar boşaltmak zorunda oldukları açıklanırken, bunların sosyal indirimden yararlanmış olmaları nedeniyle 35 bin avroya kadar para cezası ödemek zorunda kalabilecekleri ifade ediliyor. Hedefteki kiracıların çoğunun Türk kökenli olduğu ve soruşturmanın Liege'deki Türk toplumu arasında endişe yarattığı bildiriliyor.

Anvers Belediyesi Sosyal Yardım Kurumu (Centre Public d'action Sociale/CPAS)'nın, yoksulluk maaşı alan yabancıların, yurtdışındaki mal varlıklarının araştırılması için Hollanda menşeli özel bir şirket ile 2018 yılında anlaşmaya vardığı biliniyor.

Kaynak: Brüksel çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.



Birleşik Arap Emirlikleri 2031 Sanayi Kalkınma Stratejisi'ni Uyguluyor

Birleşik Arap Emirlikleri (BAE), 2031 yılına kadarki 10 yıllık süreçte ülkeyi

sanayi merkezi haline getirecek ve sanayi sektörünün Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) içindeki payını iki katına çıkaracak 300 milyar dirhemlik kapsamlı bir stratejiyi mart ayında uygulamaya koydu. Bu kapsamda kabul edilen Emirlik Kalkınma Banka Strateji Belgesi (Emirates Development Bank/EDB Strategy) çerçevesinde, ulusal ekonominin geliştirilmesi için işletmelere ve yeni kurulan şirketlere 30 milyar dirhem (8.167.467.000 ABD doları) tutarında finansal destek sağlanacak. Böylece, 13 bin 500'den fazla KOBİ'nin finansmanına ve yaklaşık 25 bin yeni iş yaratılmasına katkıda bulunulacak.



Sanayi ve İleri Teknoloji Bakanlığı ile yapılacak işbirliği ile de sağlık hizmetleri, altyapı, gıda güvenliği ve teknoloji dâhil olmak üzere çeşitli sektörlerdeki büyük şirketlere, KOBİ'lere ve girişimcilere destek verilecek. Strateji dâhilinde, tedarik zinciri desteği, proje finansmanı, uzun vadeli finansman, öz sermaye finansmanı ve işini büyütecek girişimcilere verilecek destek fonu dâhil olmak üzere çeşitli araçların sunulacağı belirtiliyor.

Kaynak: "UAE launches Dh30 billion programme to stimulate vital sectors", Gulf News, Web. April 05, 2021. (Erişim tarihi: 13/04/2021).

Çin'in Çalışma Hayatında Yeni Bir Sorun: GIG Ekonomi



Bilindiği gibi gig ekonomi, geçici pozisyonların yaygın olduğu ve kuruluşların kısa vadeli taahhütler için

bağımsız çalışanları işe aldığı serbest bir çevrimiçi piyasa sistemi olarak tanımlanıyor. Sendikalaşmanın göz ardı edildiği geçici işlerde çalışanların sayısı Çin'in çalışma hayatında her geçen gün artarken, çalışanların protesto eylemlerinin sayısı da artıyor. Merkezi

中国劳工通讯 CLB CHINA LABOUR BULLETIN

Hong Kong'da bulunan bir sivil toplum kuruluşu olan China Labour Bulletin (CLB)'in açıklamasına göre, gıda teslimatı, lojistik ve taşımacılık alanlarında 2019 yılında 142 eylem gerçekleştirildi. Ancak, eylemlerin çoğunun bildirilmediği ve gerçek sayının on kat daha fazla olduğu kaydediliyor. Yetkililer tarafından gig çalışanlarının sendikalara üye olmaları istenirken 2015 yılında tüm sendikaların bir şemsiye altında toplanmasını öngören "deneysel reform" planı açıklandı. Bütün sendikaların *Tüm Çin İşçi Sendikaları Federasyonu* (All-China Federation of Trade Unions/ACFTU) adlı çatı örgüt altında toplanması öngörülürken, alınacak somut tedbirlerle istikrarsızlığın önlenmesi hedefleniyor. 2018 yılında, ACFTU, gıda teslimat işinde çalışanlar (7 milyon) ile kuryelerin de (4 milyon) içinde bulunduğu fabrika işçisi olmayan sekiz farklı grupta çalışanların kapsama alınması konusunda girişimde bulundu.

Diğer yandan, ülkede ilk kez 2018 yılında 400 gig çalışanı Shanghai kentinde kendi sendikalarını kurdu. Ancak, Hong Kong Çin Üniversitesi'nden yapılan değerlendirmede, sendika çalışanları, devlet memuru olarak sınıflandırıldığından ve firma patronları çoğu kez aynı zamanda sendika

başkanı olduğundan, sendikaların hükümet politikalarının dışında hareket etmelerinin mümkün olmadığı, yerel hükümetlerin görevinin sosyal istikrarın ve ekonomik kalkınmanın sağlanması olduğu, işçi haklarının korunması olmadığı ifade edildi.

Kaynak: "The gig economy presents new challenges for China's state-run trade union," The Economist, January 30th 2021.



İşgücünün Nüfusa Oranı Hindistan'da Düşük

Hindistan nüfusunun çok yakında Çin'in nüfusunu geçeceği tahmin edilirken, işgücü açısından Çin'in gerisinde kalacağı belirtiliyor. Hindistan'da medyan yaş 28,7 (ABD'de 38,5) olmasına rağmen, işgücü kapasitesi bakımından 2050 yılına kadar Çin'in önüne geçmesi beklenmiyor. Bunun en önemli nedenlerinden birisi olarak çok az sayıdaki kadının ücretli bir işe girerek işgücüne dâhil olması gösteriliyor.



Nitekim Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organisation/ILO) kayıtlarına göre, Çin'de yetişkin her beş kadından üçü ücretli bir işe sahip iken bu oran Hindistan'da beşte bire düşüyor. Hindistan Ekonomi İzleme Merkezi'nin Kasım ayı verilerine göre, kentlerde yaşayan kadınlardan bir işte çalışan ya da iş arayanların oranı %7 olarak açıklanıyor. Salgın sürecinde ise Hindistan'da işini ilk kaybedenlerin

çoğunluğu kadınlar olurken, işe son girenler de yine kadınlar oluyor. Ancak, bazı olumlu gelişmeler de yaşanıyor. Örneğin fabrika çalışma saatlerindeki kısıtlamalar gibi kadın istihdamının önündeki bazı engeller, kabul edilen reformlar ile kaldırılıyor.

Diğer yandan, Hindistan'da yürütülen **kırsal istihdam programı**, kadınlar için esnek uygulamalar öngörüyor. Ancak, münhal işin her zaman bulunmaması ve ödemelerdeki aksamalar kadın istihdamında engelleyici bir rol oynuyor. Buna rağmen, istihdam programı ile ücretlerin hane halkı yerine kadınlara doğrudan verilmesi, kadınların çalışma hayatına katılmaları konusunda kendi kararlarını vermelerinde daha etkili oluyor.

Kaynak: "India's jobs market," The Economist, February 20th 2021; "Women in the workforce - India," Catalyst, October 28, 2020 (Erşim tarihi: 27/04/2021).

İspanya, Kadın Öncelikli Dış Politikasını Açıkladı



İspanya, ülkesinin dış politikasını kadınlar lehine yön verecek bir eylem planını uygulamaya koydu. Bu amaçla hazırlanan "İspanya'nın Feminist

Dış Politikası, İspanyol Dış İlişkilerinde Cinsiyet Eşitliğinin Teşvik Edilmesi (*Spain's Feminist Foreign*

Policy. Promoting Gender Equality in Spain's External Action) başlıklı Rapor İspanya Dışişleri Avrupa Birliği ve İşbirliği Bakanlığı tarafından yayımlandı. Raporda, kadın öncelikli bir dış politikaya geçme kararının, mevcut durumun analizinden, İspanya'nın bu

alandaki en üst düzeydeki mevcut liderliğinden ve 2030 Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Hedeflerine ulaşma vizyonuna dayanan siyasi bağlılığından kaynaklandığı belirtiliyor.



Kadın önceliğine sahip dış politikalarında eylemlerin beş temel ilkeye dayanacağı belirtiliyor. Bu ilkeler:

***Dönüşümcü (transformatif) yaklaşım:** Kadın öncelikli küresel bir vizyonun oluşturulması; dış politikaya yönelik faaliyetlerde, eşitlik ilkesinin öncelikler arasına alınması, ***Sorumlu liderlik:** İnsani, maddi ve finansal kaynakların bu çerçevede yönetilmesinin sağlanması, ***Sahiplik:** Dış politikadaki tüm paydaşların cinsiyet eşitliğini teşvik edici olması, ***Kapsayıcı katılım:** Kadın öncelikli dış politikanın diğer bakanlıklarla işbirliği içerisinde yönetilmesi, ***Farklılık:** Kadınların sosyal konumlarının cinsiyetleri dışında sınıf ve etnik kökenleri bakımından da etkilendiğinin farkında olunması ve dış politikada bu yaklaşımın benimsenmesi olarak özetleniyor.

Kaynak: Spain's Feminist Foreign Policy. Promoting Gender Equality in Spain's External Action.

Japon Gençleri Ülkelerinde Okumak ve Çalışmaktan Memnun



Japonya'da çok az sayıda gencin çalışmak ya da eğitim almak amacıyla yurtdışına gitmeye ilgi duymaları siyasetçileri ve iş dünyasını düşündürüyor. Japonya Eğitim Bakanlığı'na göre üniversite öğrencilerinin sadece %4'ü yurtdışında okuyor.

Japon Eğitim Bakanlığı tarafından yapılan bir araştırma, 2019 yılında Japon gençlerinin üçte biri yurtdışında eğitim görmek isterken, bu oranın Güney Koreli gençlerde %66, Alman gençlerinde %51 olduğunu ortaya koydu.

Diğer yandan, 2017 yılında Sanno Üniversitesince yapılan bir araştırmada da benzer sonuçlar elde edildi. Yurtdışında çalışma isteğini ölçen araştırmaya göre, on yıl önce yurtdışında çalışmak istemeyen Japon gençlerinin oranı %36 iken, on yıl sonra bu oran %60'a yükseldi.



Bunun nedeni, 1980-2000 yılları arasında Japon yeninin güçlü olmasının çok sayıda Japonun yurtdışında eğitim almasını kolaylaştırdığı ve şirketlerin çalışanlarını eğitim almak üzere Amerika gibi ülkelere göndermesi olarak açıklanıyor. Bugün, Japon işgücü piyasasının güçlü olması ve yeni mezun gençlerin kolayca iş bulması ve İngilizceye olan isteksizlik yurtdışını cazip olmaktan çıkarıyor. Yurtdışında eğitim alanlar ile yurtiçinde okuyanlar arasında ise ücret bakımından fazla bir fark bulunmuyor ve terfi etkiye olmuyor. Bunun tersine, Japonya'daki işyerlerinde rotasyonla görev alanların daha çabuk terfi aldıkları belirtiliyor.

Öte yandan, gençlerin yurtdışında eğitim alma ve çalışma konusundaki içe dönük bu yaklaşımları ve dar görüşlülükleri, uluslararası platformlarda daha etkin rol almak isteyen Japon hükümetinin hedeflerine uygun bulunmuyor.

Kaynak: "Insularity in Japan," The Economist, February 6th 2021.

Norveç'te Sendikalarla Anlaşma Sağlandı



Norveç'te, yaklaşık 180 bin işçiyi temsil eden Norveç İşçi Sendikaları Konfederasyonu (LO), 15 bin çalışanı temsil eden Meslek Birlikleri Konfederasyonu (YS), işverenler adına Norveçli Girişimciler Konfederasyonu (NHO) ile Norveç Arabulucu Kurumu (The National Mediator of Norway / Riksmekleren)'nin katıldığı toplu pazarlıkta,



RIKSMEKLEREN

The National Mediator of Norway

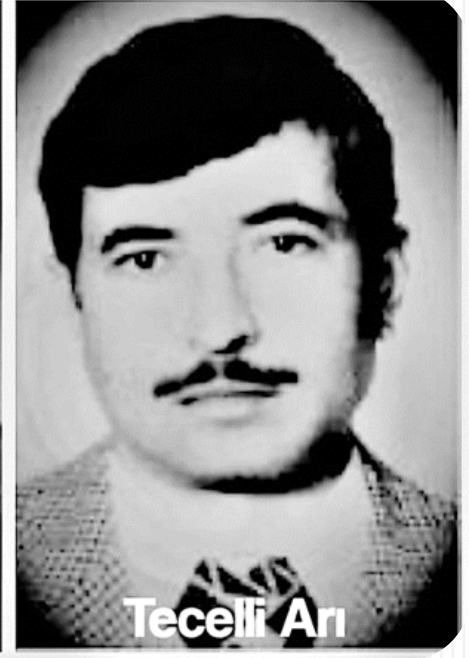
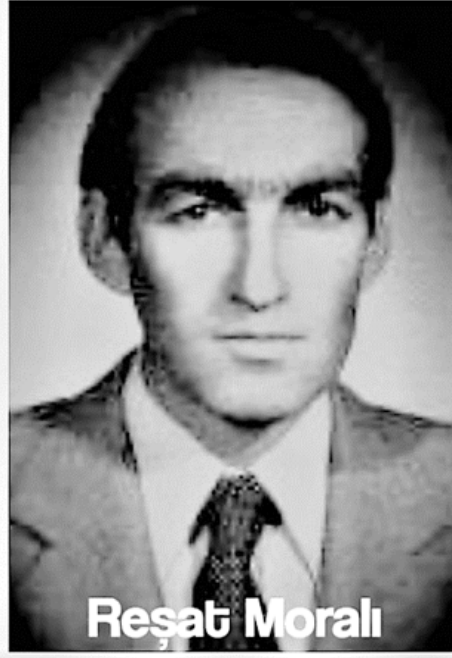
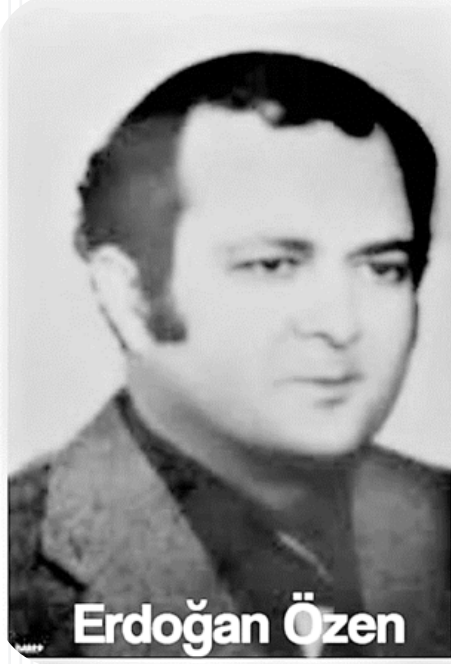
işçi ücretlerinin artırılması görüşüldü. Yapılan görüşmeler neticesinde işçi ücret artışları konusunda anlaşmaya varıldı. Anlaşmanın sağlanmaması halinde ise, binlerce otobüs şoförü, feribot işletmecisi, tersane mürettebatı ve diğer işçilerin de dâhil olduğu yaklaşık 28 bin sendika üyesi tarafından greve gidilmesi planlanıyordu.

Sağlanan anlaşma sonucunda, Norveç Sendikalar Konfederasyonu (LO), ücretlerin ortalama %2,7 oranında artırılacağını ifade etti. Görüşmeler öncesinde, LO enflasyonu karşılamak üzere artışların ortalama %2,8 oranında olmasını ve artıştan en fazla en düşük ücret alanların yararlanmasını teklif ederken, işveren temsilcisi NHO, Covid-19 salgınının işletmeleri olumsuz etkilediğini belirterek artışın düşük tutulmasını önermişti.

Kaynak: "Norway unions, employers agree wage deal, averting strike"; Reuters, Web. April 11, 2021 (Erişim tarihi: 13/04/2021); "Good news: Major bus driver strike in Norway avoided, parties reach agreement", Norwaytoday, Web.11. April 2021. (Erişim tarihi: 12/04/2021).

ŞEHİTLERİMİZ

14-20 Nisan "Şehitler Haftası"nda başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere vatani uğruna canını feda eden tüm şehit ve gazilerimizi saygı, rahmet ve minnetle anıyoruz.



Bu vesileyle, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yurtdışındaki temsilcilerimiz olan ve Ermeni terör örgütlerince şehit edilen diplomatlarımız Erdoğan ÖZEN, Reşat MORALI ve Tecelli ARI'yı unutmamak; saygıyla anıyoruz.

Erdoğan ÖZEN

01 Ekim 1934 tarihinde İzmir'in Dikili İlçesi'nin Bademli Köyü'nde dünyaya gelen Erdoğan ÖZEN, İzmir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden 1959 yılında mezun oldu. 01 Temmuz 1959 yılında yedek subaylık göreviyle birlikte kamu görevine başlayan Erdoğan ÖZEN, Bakanlığımızdaki görevine 1966 yılında başladı. 1980 yılında Viyana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'ne Sosyal Yardımcı olarak atanan şehidimiz Erdoğan ÖZEN, şehit edildiği tarihten bir hafta sonra görevini tamamlayarak yurda dönecekti. 20 Haziran 1984 tarihinde "Ermeni Devrimci Ordusu" adlı örgüt tarafından aracına yerleştirilen bombanın infilak etmesi sonucu yaşamını yitirdi. Şehidimiz Erdoğan ÖZEN evli ve bir çocuk babasıydı.

Reşat MORALI

20 Ekim 1943 tarihinde Safranbolu'da dünyaya gelen ve 1966 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Reşat MORALI, aynı yıl Ankara Vilayet-i Maiyet Memurluğu'na atandı. Nisan 1967'de lisansüstü ve doktora eğitimi için Fransa'ya giden MORALI, Paris'te doktorasını tamamladı. İlk görevini Paris Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'nde Sosyal Yardımcı olarak tamamlayan ve daha sonra Müşavir Yardımcısı olarak yine aynı Büyükelçilik bünyesinde görev yapan Reşat MORALI, 04 Mart 1981

Çarşamba günü Çalışma Müşavirliği binasından çıkıp aracına bineceği sırada kimliği belirlenemeyen ASALA mensubu iki teröristin silahlı saldırısına uğrayarak olay yerinde hayatını kaybetti. Şehidimiz Reşat MORALI, şehit edildiği tarihten iki ay sonra yurt dışı görevini tamamlayarak Türkiye'ye dönecekti. MORALI evli ve üç çocuk babasıydı.

Tecelli ARI

1946 yılında Kütahya'nın Altıntaş ilçesinde dünyaya gelen Tecelli ARI, İzmir Yüksek İslam Enstitüsü'nden 1973 yılında mezun oldu. Memuriyete Alaşehir Yıldız Camii'nde 1969 yılında başladı. Tecelli ARI, 1980 yılının sonunda Paris Büyükelçiliği Çalışma Müşavirliği nezdinde Din Görevlisi olarak atandı. 04 Mart 1981 tarihinde Çalışma Müşavirliği binasından Reşat MORALI ile birlikte çıktığı sırada silahlı saldırıya uğrayarak ağır yaralandı. Ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede şehit oldu. Şehidimiz Tecelli ARI evli ve iki çocuk babasıydı.