

T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

TEMMUZ 2010

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesi, Genel Yönetim Kapsamındaki İdare Bütçeleriyle ilgili ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklenti ve hedefler ile faaliyetlerin duyurulmasını öngörmektedir.

Kamuoyunun bütçe performansı konusunda aydınlatılması, saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin uygulanmasında önemli bir araç olarak görülmektedir. 2006 yılından başlayarak her yıl “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu” hazırlanarak kamuoyunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmaktadır.

Ocak-Haziran 2010 Dönemi Bütçe Uygulama Sonuçları ve Beklentiler Raporu saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesi çerçevesinde kamuoyunun bilgisine sunulmaktadır.

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN	
AÇIKLAMA	1
OCAK-HAZİRAN 2010 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	3
ÇALIŞMA HAYATI	9
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ	15
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	17
AVRUPA BİRLİĞİ	21
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	25
İŞ TEFTİŞ	26
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE	29
BİLGİ İŞLEM	31
TEMMUZ – ARALIK 2010 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER HEDEFLER VE	
YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER	31
ÇALIŞMA HAYATI	31
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ	32
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	33
AVRUPA BİRLİĞİ	36
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	37
İŞ TEFTİŞ	38
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE	39
BÜTÇE GİDERLERİ GELİŞİMİ TABLOSU	41

OCAK-HAZİRAN 2010 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Bakanlığımıza 2010 bütçesiyle ayrılmış olan (hazine yardımları dahil) toplam 36.141.679.000 TL ödenenin yüzde 45,06'sı olan 16.284.510.897 TL yılın ilk yarısında harcanmıştır. Bu harcama tutarı geçen yılın aynı dönemine ait harcama tutarı olan 15.870.061.984 TL'ye göre yüzde 2.61 oranında bir artışı ifade etmektedir.

Bakanlığımız 2009-2010 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları dahil ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

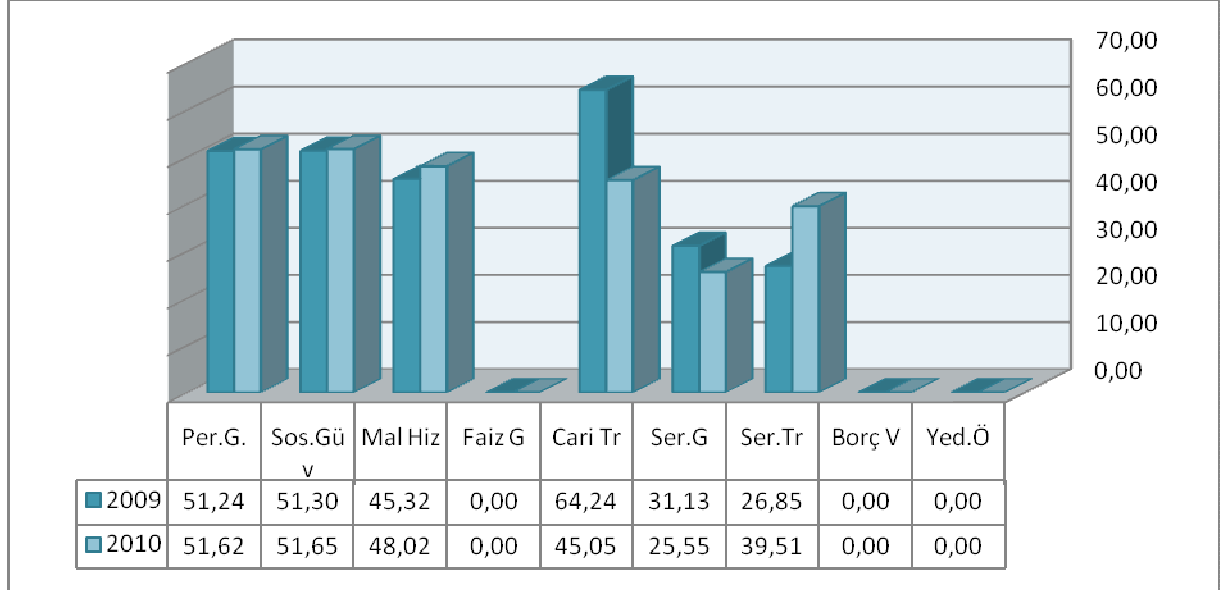
Tablo 1 : Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Gerçekleşme Durumu

Harcama Kalemleri	2009		2010		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME ORANI (%)		ARTIŞ ORANI (%)
	GERÇEKLEŞME	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	2009	2010	
01- PERSONEL GİDERLERİ	73.250.263	39.148.947	79.488.000	41.032.469	51,24%	51,62%	4,81%
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLER PRİMİ GİDERLERİ	7.942.109	4.204.321	13.400.000	6.920.794	51,30%	51,65%	64,61%
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.758.646	7.751.548	15.590.000	7.485.632	45,32%	48,02%	-3,43%
04- FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
05- CARİ TRANSFERLERİ	32.985.680.858	15.800.867.295	35.962.500.000	16.201.724.445	60,24%	45,05%	2,54%
06- SERMAYE GİDERLERİ	3.842.141	1.089.873	4.225.000	1.079.630	31,13%	25,55%	-0,94%
07- SERMAYE TRANSFERLERİ	49.543.909	17.000.000	66.476.000	26.267.927	26,85%	39,51%	54,52%
08- BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
09- YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
TOPLAM	33.139.017.926	15.870.061.984	36.141.679.000	16.284.510.897	60,11%	45,06%	2,61%

Ekonomik sınıflandırmaya göre en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 51.65 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet primi giderleri ödemelerinde gerçekleşmiştir.

2009 ve 2010 yılları bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık kullanım oranları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 1 : 2009-2010 Yılları Bütçe İlk Altı Aylık Kullanım Oranları



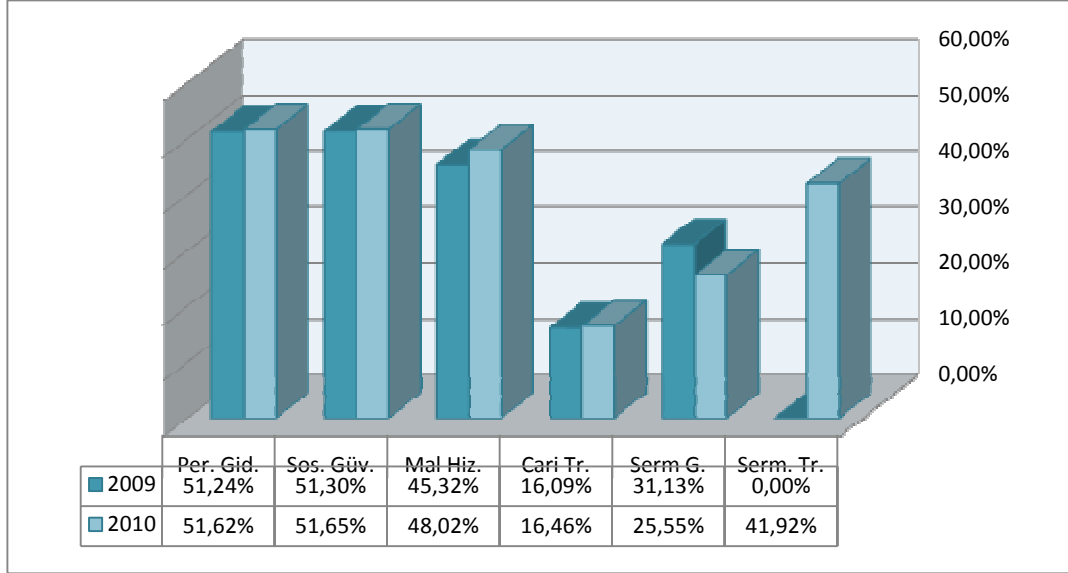
Bakanlığımız 2009-2010 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 2 : Ocak – Haziran Dönemi Hazine Yardımları Hariç Bütçe Gerçekleşme Durumu

Harcama Kalemleri	2009		2010		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME ORANI		ARTIŞ ORANI (%)
	GERÇEKLEŞME	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	2009	2010	
01- PERSONEL GİDERLERİ	73.250.263	39.148.947	79.488.000	41.032.469	51,24%	51,62%	4,81%
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLER PRİMİ GİDERLERİ	7.942.109	4.204.321	13.400.000	6.920.794	51,30%	51,65%	64,61%
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.758.646	7.751.548	15.590.000	7.485.632	45,32%	48,02%	-3,43%
04- FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
05- CARİ TRANSFERLER	2.890.000	2.425.000	3.326.000	2.778.602	16,09%	16,46%	14,58%
06- SERMAYE GİDERLERİ	3.842.141	1.089.873	4.225.000	1.079.630	31,13%	25,55%	-0,94%
07- SERMAYE TRANSFERLERİ	1.951.000	0	1.818.000	1.055.927	0,00%	41,92%	0,00%
08- BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
09- YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
TOPLAM	108.634.159	54.619.689	117.847.000	60.353.054	0,21%	51,21%	10,50%

Bakanlığımız 2009-2010 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç ekonomik I düzeyi gerçekleşme grafiği aşağıda gösterilmiştir.

Şekil 2 : 2009-2010 Yılları Bütçe İlk Altı Aylık Hazine Yardımları Hariç Kullanım Oranları

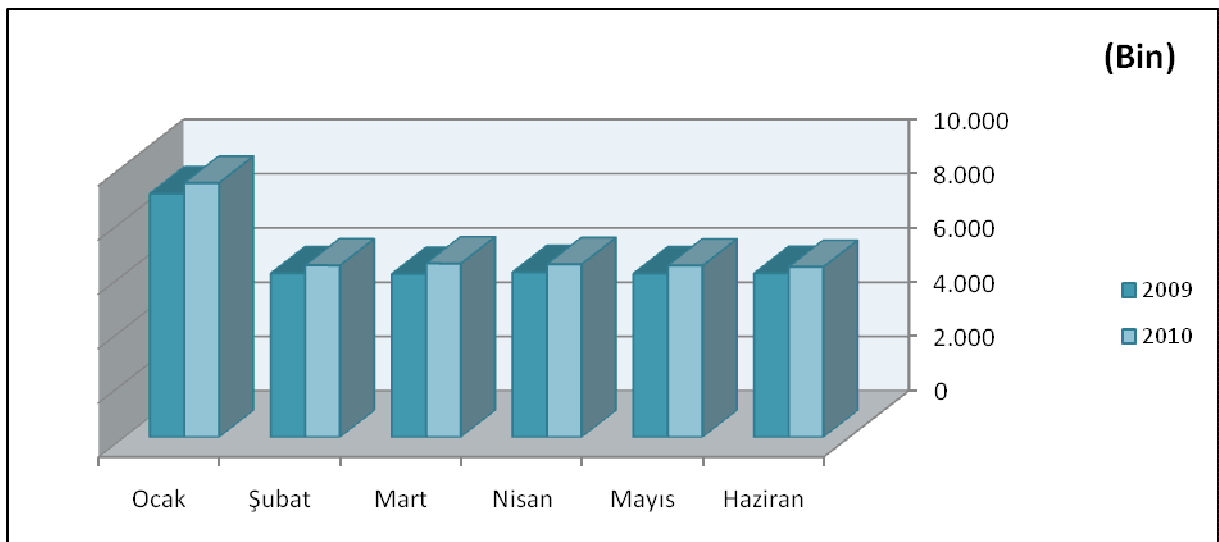


PERSONEL GİDERLERİ

Bakanlık bütçesine 2010 yılı personel giderleri için 79.488.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde personel ödeneğinden 41.032.469 TL harcanmış olup, bu harcama toplam personel ödeneğinin yüzde 51,62'sine tekabül etmektedir.

2009 yılının ilk altı aylık dönemine göre, söz konusu giderlerde yüzde 4,81 oranında artış gerçekleşmiştir.

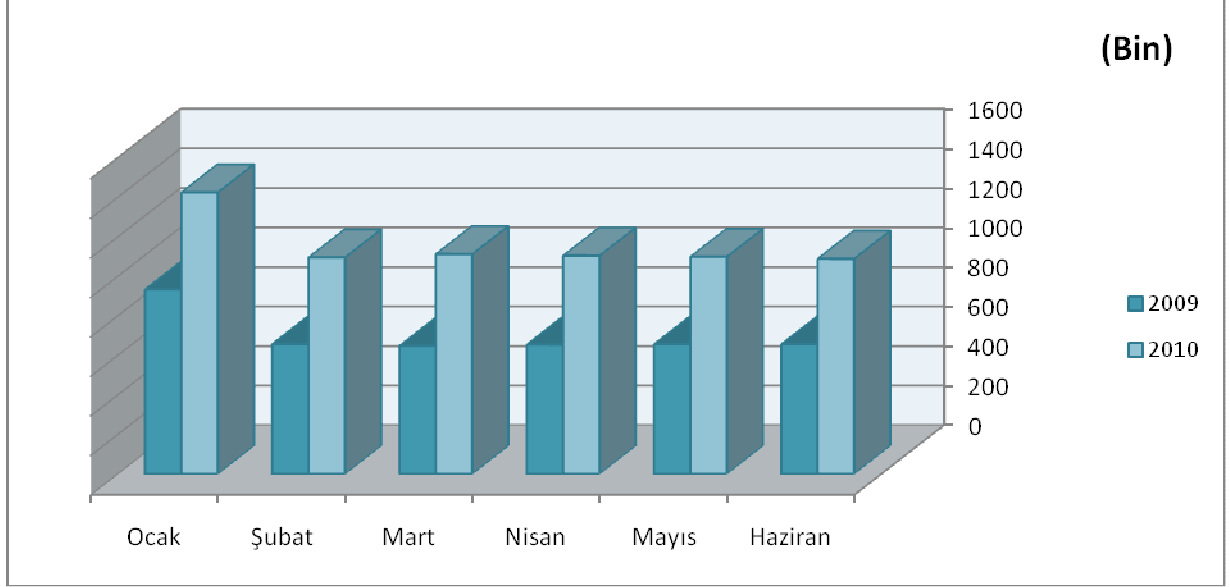
Şekil 3 : 2009-2010 İlk Altı Aylık Personel Giderleri Gerçekleşme Oranları



SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ

Sosyal güvenlik kurumlarına Devlet primi giderleri, personel giderlerinden farklı bir seyir izlemiş ve yılın ilk altı ayında söz konusu tertipteki harcama, yüzde 64,61 oranında artarak 6.920.794 TL olmuştur.

Şekil 4 : 2009-2010 İlk Altı Aylık Sosyal Güvenlik Giderleri Gerçekleşme Oranları

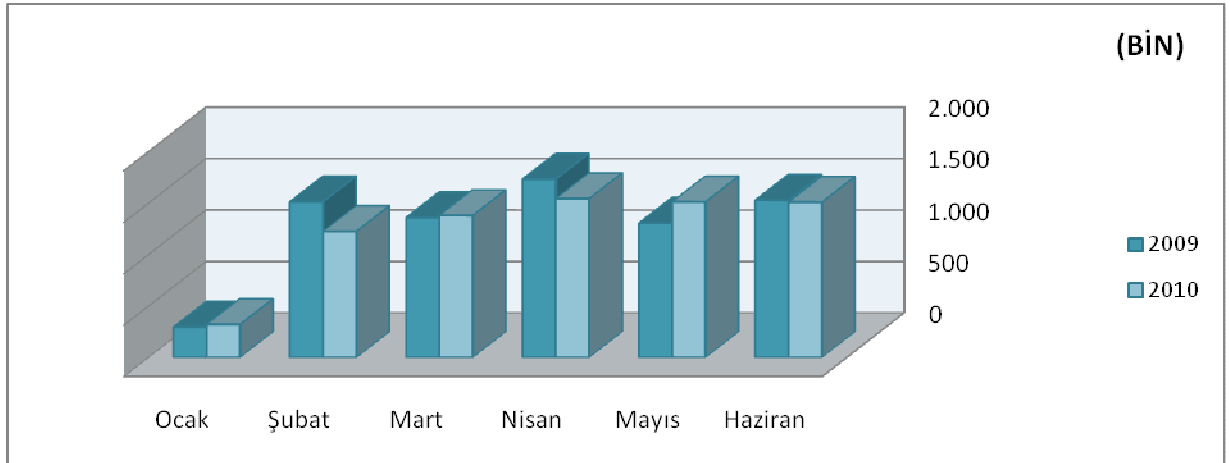


MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ

Mal ve hizmet alımları için Bakanlık Bütçesine 15.590.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde bu ödeneğin 7.485.632 TL'si harcanmış olup bu harcama, söz konusu ödeneğin yüzde 48,02'sine tekabül etmektedir.

2009-2010 yılı Ocak-Haziran dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin aylık gerçekleştirmeleri aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 5 : 2009-2010 İlk Altı Aylık Mal ve Hizmet Alım Giderleri Gerçekleşme Oranları

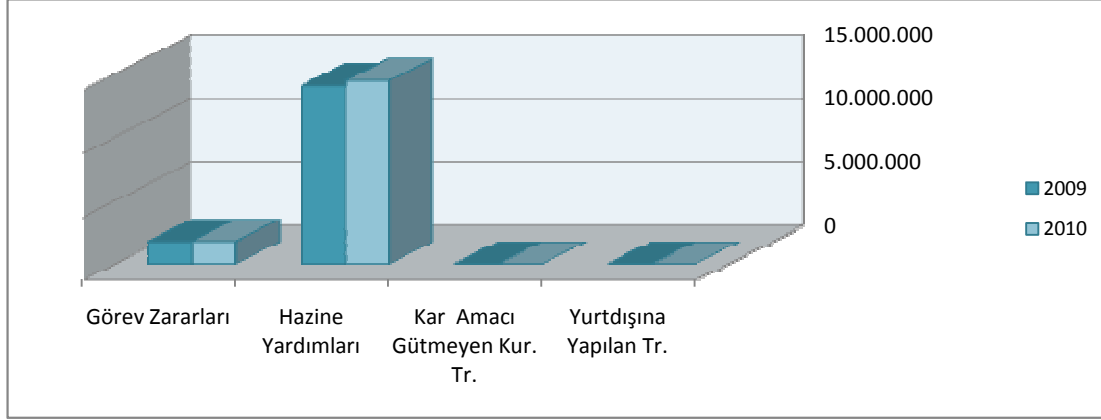


CARİ TRANSFERLER

2009 yılı bütçesinde Bakanlık cari transferleri için 35.962.500.000 TL ödenek ayrılmış olup, bu ödeneğin yüzde 45,05'i olan 16.201.724.445 TL harcanmıştır. 2010 yılının ilk altı aylık döneminde harcama geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 2,54 oranında artış göstermiştir.

Cari transferler kapsamındaki harcama kalemlerinin 2010 yılı ilk altı aylık harcama miktarları aşağıdaki gibidir.

Şekil 6: 2009-2010 İlk Altı Aylık Cari Transferler Gerçekleşme Oranları



SERMAYE GİDERLERİ

Bakanlığımız 2010 yılı Yatırım Programında toplam 3 adet proje bulunmakta olup bunlar için 4.225.000 TL ödenek ayrılmıştır. Ayrıca yıl içerisinde yatırım programına eklenen 1 proje ile 650.000 TL ek ödenek alınmış sermaye giderlerindeki proje sayısı 4'e, ödeneğimiz de 4.875.000 TL'ye ulaşmıştır.

Haziran ayı sonu itibariyle yatırım programımızdaki projelere ayrılan ödeneğin 1.079.630 TL'si harcanmış olup gerçekleşme oranı yüzde 31,13'dür.

Tablo 3 : 2010 Yılı Yatırım Projeleri

Proje No	Yatırım Programı Proje İsmi	2010 KBÖ	2010 Harcama (Haziran)
2009K011150	Yabancıların Çalışma İzni ve Otomasyon Projesi	270.000	0
2010K011150	Muhtelif İşler	1.355.000	351.120
2010K011160	Çalışma Hayatı ve Denetimi Otomasyon Projesi	2.600.000	728.510
2010K130140	Türkiye de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi	650.000	0
TOPLAM		4.875.000	1.079.630

2010 Yılı Yatırım Programı Projelerimiz

Yabancıların Çalışma İzni ve Otomasyonu Projesi: Türkiye’de çalışan yabancı işçilerin çalışma izinleri Bakanlığımız tarafından verilmektedir. Bu proje ile izin başvurularının elektronik ortamda ve e-imza ile güvenli bir şekilde internet üzerinden alınması, yenilenmesi, güncellenmesi ve arşivlenmesi amaçlanmaktadır. Projenin ilerleyen aşamalarında İçişleri Bakanlığı, Dışişleri Bakanlığı ve diğer kamu kuruluşları ile yapılan yazışmaların bu kurumlar ile kurulacak otomasyon sayesinde proje üzerinden yürütülmesi planlanmaktadır. 2010 yılında proje için ayrılan toplam ödenek 270.000 TL’dir.

Muhtelif İşler: Bu proje ile Bakanlığımız merkez birimleri büro mefruşatı ve makine teçhizat ihtiyacı ile Merkez ve Bölge Müdürlükleri hizmet binaları bakım onarımlarının gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. 2010 yılında proje için ayrılan toplam ödenek 1.355.000 TL’dir.

Çalışma Hayatı ve Denetimi Otomasyonu Projesi: 2006 yılında başlayan bu proje ile Bakanlığımızın merkez birimleri ile bölge müdürlüklerinin bilgi işlem alt yapılarının güçlendirilmesi ve bilgi işlem teknolojileri alanındaki ihtiyaçlarının karşılanması amaçlanmaktadır. 2010 yılında proje için ayrılan toplam ödenek 2.600.000 TL’dir.

Türkiye’de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi: Bu proje ile ülkemizde çalışma barışını temin etmek, çalışma hayatında fırsat eşitliğinden yararlanmaya ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak, işletmelerin ve bireylerin kendi sağlık ve güvenliklerini korumak ve geliştirmek bilincine erişmelerini sağlayacak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmak amaçlanmaktadır. 2010 yılında proje için ayrılan toplam ödenek 650.000 TL’dir.

Tablo 4 : 2010 Yılı Sermaye Transferi

Proje No	Yatırım Programı Proje İsmi	2010 KBÖ	2010 Harcama (Haziran)
2009K130210	İKG Op. Kap. ÇSGB Projesi (AB)	603.000	187.117
2009K130250	İKG Op. ÇSGB Tek. Yard. Projesi	1.100.000	824.760
2010K130110	Çal. Hay. Cins. Eş. Gel. Projesi	115.000	44.050
2002K010860	TİK Hizmet Binası	9.500.000	9.500.000
2010K011180	İnsan Gücü Özel Planlama	4.000.000	0
2009K011180	Hizmet Bin. İnş. (Kırşehir, Erzincan)	900.000	900.000
2010K130130	Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çal. ve Sos. Hay. İyileştirilmesi Projesi	44.000.000	0
2008K130100	Gap Eylem Planı İstihdam Projesi	38.212.000	10.000.000
2009K130230	İKG. OP. Kap. İŞKUR Projesi(AB)	11.046.000	4.812.000
2009K130240	Entegre İş Platformu	847.000	0
2010K130120	Mes.Eğİ.Prog.Etki Değ. Projesi	153.000	0
TOPLAM		110.476.000	26.267.927

2010 yılı bütçesinde Bakanlık sermaye transferleri için 110.323.000 TL ödenek ayrılmış olup, bu ödeneğin yüzde 28,34’ü olan 31.267.930 TL harcanmıştır.

OCAK – HAZİRAN 2010 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Üçlü Danışma Kurulu;

- 2821 ve 2822 sayılı Kanunlarda değişiklik öngören teklif ve tasarı taslaklarının değerlendirilmesi,
- İşkolu tespitleri,
- İşkolu işçi sayısı ile sendika üye sayısı istatistikleri

gündemi ile toplanmıştır.

Ulusal programlar ve diğer kurumlarla işbirliği yapılan alanlara ilgili olarak;

- Adalet Bakanlığı, Sosyal Hizmetler Çocuk Esirgeme Kurumu Genel Müdürlüğü işbirliği ile yürütülen “Çocuk Koruma Kanunu Kurumlar Arası Koordinasyon Projesi” ne katılım sağlanmış,
- Tarım ve Köy işleri Bakanlığı tarafından hazırlanan “Ulusal Kırsal Kalkınma Planı” hazırlıklarında “Çocuk İşçiliğiyle Mücadele” ve “Mevsimlik Tarımda Çalışanların Çocuklarının Eğitime Kazandırılmaları” konuları plana dahil edilmiş ve Koordinasyon Grubu ve Tematik Çalışma Grubu düzeylerinde katılım sağlanmış,
- Hayat Boyu Öğrenme Strateji Planının etkili bir şekilde uygulanması,
- 2006-2010 T.C.Hükümeti-UNICEF İşbirliği Programı çerçevesinde Bölge Müdürlüklerine Çocuk İşçiliği ile Mücadele konusunda kapasite geliştirme çalışmaları planlanmıştır.

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı tarafından “Çalışma Yaşamında Risk Grupları (Çalışan Çocuklar, Cinsiyet Eşitliği, Özürlüler) Mesleki Beceri Kazandırma ve Duyarlılık Artırma Projesi” İŞ-KUR, MEB, Ankara Büyükşehir Belediyesi, SHÇEK, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Uluslararası Kuruluşlar ile işbirliği içinde yürütülmektedir.

Çalışan Çocukların ailelerine yönelik mesleki beceri kazandırma faaliyeti, Ankara’da “Sokakta Çalışan Çocuklar Merkezi”nden çocukların aile bireylerine (anne ve ablalarına) yaşlı bakımı konusunda mesleki beceri kazandırma eğitimi verilerek hem kadınların istihdama katılımları, hem de sokakta çalışan çocukların sokaktan çekilerek eğitime devamlarını sağlamak amaçlanmaktadır.

“Özürlülerin Çalışma Hayatında Karşılaştıkları Sorunlar, Beklentiler ve Çözüm Önerileri Konulu Panel” 13 Mayıs 2010 tarihinde özürlülere yönelik panel İl İstihdam ve Mesleki Beceri Kurullarında görevli temsilcileri ve kamu kurum kuruluşları, sendika ve konfederasyonların temsilcilerinin katılımı ile düzenlenmiştir.

Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikler;

Tablo 5 : 9. Dönem Resmi Arabuluculuk Çalışması Sonuçları (01.01.2010-30.06.2010)

Anlaşma ile sonuçlanan	54
Uyuşmazlıkla sonuçlanan	148
Tarafların kendi aralarında anlaşması (Resmi Arabulucu olmaksızın)	13
İşlemi devam eden T.İ.S. uyuşmazlığı	65
Toplam uyuşmazlık Sayısı	280

Tablo 6 : Resmi Arabulucuyu Görevlendiren Makam (01.01.2010-30.06.2010)

Bakanlık	3
İş Mahkemesi	167
Bölge Müdürlüğü	110
T O P L A M	280

Tablo 7 : Brüt Asgari Ücretteki Yıllık Ortalama Artış Oranları

	2008		2009		2010	
	Ücret (TL)	Artış (%)	Ücret (TL)	Artış (%)	Ücret (TL)	Artış (%)
16 Yaşını dolduranlar	623,55	8,68	679,50	8,97	744,75	9,60

Tablo 8 : Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Yapılan Yetki Tespitleri (01.01.2010–31.05.2010)

İŞYERİ	Yetki Düzeyi	Yapılan Yetki Tespiti		
		Tespit Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
KAMU	İşyeri	279	279	5.847
	İşletme	132	616	17.063
	Toplam	411	895	22.910
ÖZEL	İşyeri	109	109	17.259
	İşletme	70	1.730	47.633
	Toplam	179	1.839	64.892
TOPLAM	İşyeri	388	388	23.106
	İşletme	202	2.346	64.696
	Toplam	590	2.734	87.802

Tablo 9 : Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Verilen Yetki Belgeleri (01.01.2010–31.05.2010)

İŞYERİ	Yetki Düzeyi	Verilen Yetki Belgeleri		
		Yetki Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
KAMU	İşyeri	283	283	5.369
	İşletme	135	748	26.743
	Toplam	418	1.031	32.112
ÖZEL	İşyeri	153	153	32.109
	İşletme	86	1.995	65.605
	Toplam	239	2.148	97.714
TOPLAM	İşyeri	436	436	37.478
	İşletme	221	2.743	92.348
	Toplam	657	3.179	129.826

Tablo 10 : Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Bağtlanan Toplu İş Sözleşmeleri (01.01.2010–31.05.2010)

İŞYERİ	Yetki Düzeyi	Bağtlanan Toplu İş Sözleşmeleri		
		Sözleşme Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
KAMU	İşyeri	465	465	12.100
	İşletme	206	2.081	64.088
	Toplam	671	2.546	76.188
ÖZEL	İşyeri	135	135	19.107
	İşletme	67	2.153	60.805
	Toplam	202	2.288	79.912
TOPLAM	İşyeri	600	600	31.207
	İşletme	273	4.234	124.893
	Toplam	873	4.834	156.100

Tablo 11 : Resmi Arabuluculuk Çalışması Sonuçları (01.01.2010–31.05.2010)

Arabuluculuk Çalışması	Arabuluculuk Sayısı	Kapsadığı Uyuşmazlık Sayısı	Kapsadığı İşyeri Sayısı	Kapsadığı İşçi Sayısı
Anlaşmayla Sonuçlanan	35	35	100	6.716
Uyuşmazlıkla Sonuçlanan	78	78	188	15.115
Sonuçlananlar Toplamı	113	113	288	21.831
Sonuçlanmayalar	139	198	836	79.621

Tablo 12 : Grev Kararları ve Uygulamaları (01.01.2010-31.05.2010)

İŞYERİ	Alınan Grev Kararı Sayısı (Toplam 1+2+3)	Greve Başlanılmadan Kaldırılan Grev Kararı Sayısı (1)	Henüz Greve Başlanılmayan Grev Kararı Sayısı (2)	Grev Uygulaması			
				Grev Sayısı (3)	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı	Kaybolan İşgünü Sayısı
KAMU	8	3	5	0	0	0	0
ÖZEL	57	24	26	7	21	423	34.064
TOPLAM	65	27	31	7	21	423	34.064

Tablo 13 : Lokavt Kararları Ve Uygulamaları (01.01.2010-31.05.2010)

İŞYERİ	Alınan lokavt kararı sayısı (Toplam 1+2+3)	Lokavta başlanılmadan kaldırılan lokavt kararı sayısı (1)	Henüz lokavta başlanılmayan lokavt kararı sayısı (2)	Lokavt Uygulaması			
				Lokavt Sayısı (3)	İşyeri sayısı	İşçi sayısı	Lokavt nedeniyle kaybolan işgünü sayısı
KAMU	0	0	0	0	0	0	0
ÖZEL	12	6	6	0	0	0	0
TOPLAM	12	6	6	0	0	0	0

Tablo 14 : Yüksek Hakem Kurulunca Yapılan Toplu İş Sözleşmeleri (01.01.2010-31.05.2010)

Geliş Nedeni	İşyeri	Yüksek Hakem Kurulu		
		T.İ.S. Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
Grev Yasağı (2822/32)	Kamu	41	68	1.686
	Özel	3	4	340
	Toplam	44	72	2.026
Grev Oylamasında Grevin Reddi (2822/36)	Kamu	2	7	143
	Özel	6	7	961
	Toplam	8	14	1.104
Özel Hakem Olarak (2822/58)	Kamu	41	77	1.516
	Özel	0	0	0
	Toplam	41	77	1.516
Grev Ertelemesi (2822/34)	Kamu	0	0	0
	Özel	0	0	0
	Toplam	0	0	0
TOPLAM	Kamu	84	152	3.345
	Özel	9	11	1.301
	Toplam	93	163	4.646

Yabancıların Çalışma İzinleri

Komisyon Teşkili ve Yürütülen Çalışmalar

Kamu yönetiminde yeniden yapılanma çalışmaları kapsamında, yabancıların çalışma izinleri ile ilgili hizmetlerin sunumunda uygulanan sistem ve süreçlerin gözden geçirilmesi çalışma izinlerinin verilmesi konusunda yapılacak düzenleme ve alınacak tedbirlerin belirlenmesi, bilgi teknolojilerinden etkin bir şekilde faydalanılarak karar ve işlem süreçlerinin kısaltılması ve sadeleştirilmesi iş dünyasının önündeki bürokratik engellerin azaltılması amacıyla Bakanlık Makamınının 06 Temmuz 2009 tarihli ve 1461 sayılı onayı ile bu konuda bilimsel çalışmalar yürüten bir akademisyenin başkanlığında ilgili birim ve sivil toplum kuruluşu temsilcilerinden oluşan bir komisyon kurulmuştur. Komisyon çalışmaları 16 Temmuz 2009 tarihinde başlamış olup, çalışmalar 26 Ağustos 2009 tarihinde tamamlanmıştır. Komisyonun çalışmaları sonucunda hazırlanan rapor doğrultusunda; yabancıların çalışma izinleriyle ilgili sorunların çözümü için yeniden yapılanma süreci başlatılmıştır.

Tablo 15 : İzin Türleri Bazında Çalışma İzni Verilen Yabancılara İlişkin İstatistik Bilgiler

İZİN TÜRÜ	06.09.2003 31.12.2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010 İlk Altı Ay	TOPLAM
SÜRELİ İZİN	508	4792	5263	6407	5491	6543	8782	5354	43140
UZATMA	295	2222	3764	3774	3007	3583	4693	2352	23690
SÜRESİZ	10	46	39	44	25	32	26	16	238
SÜRESİZ UZATMA	40	180	120	76	71	75	57	33	652
İSTİSNAİ İZİN	1	51	221	284	325	456	456	231	2025
BAĞIMSIZ	1	11	31	18	11	16	9	2	99
TOPLAM	855	7302	9438	10603	8930	10705	14023	7988	69844

İdari Düzenlemeler

Yabancıların çalışma izinleri başvuru işlem süreci giderek kısaltılmış, bürokratik kademeler azaltılmıştır. Evrak giriş ve çıkış süreleri asgari seviyeye çekilmiştir.

4817 Sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun Değişikliği

4817 sayılı Kanunun 12 nci maddesinde değişiklik yapan 5951 sayılı Kanun 05 Şubat 2010 tarih ve 27484 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Söz konusu değişiklik, ilgili mercilerin görüşlerinin sorulması ve diploma denklik prosedürünün çalışma izni verilmesi sürecini uzatması nedeniyle hazırlanmış olup, bu kapsamda, ülkemiz açısından önem arz eden büyük projelerin aksamadan ve zamanında tamamlanabilmesi amacıyla mühendis ve mimar olarak çalışacak yabancılara ön izin verilmesi uygulamasına başlanılmıştır.

Diğer taraftan, Kanun ile daha önce doksan gün olan usulüne uygun yapılmış çalışma izin başvurularının en geç otuz gün içinde sonuçlandırılacağı karar bağlanmıştır. Bu kapsamda, ilgili birimize ulaşan çalışma izni başvuruları, belgelerin tam ve eksiksiz olması kaydıyla en geç otuz gün içinde sonuçlandırılmaktadır.

Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliği Değişikliği

Yapılan Yönetmelik değişikliği ile; çalışma izinlerinin değerlendirilmesinde, bürokratik süreçlerin kısaltılması ve yapılan başvuruların süratle sonuçlandırılması hedeflenmiş, çalışma izin başvurularının elektronik ortamda yapılabilmesi ve kurumlar ile yapılacak entegrasyon sayesinde bilgi alış verişinin elektronik ortamda yapılması amaçlanmıştır.

Uygulamaya geçirilmiş bulunan söz konusu Yönetmelik ile, çalışma izin başvurularının daha az belge ibrazıyla yapılabilmesi sağlanmış, süre sınırlamaları nedeniyle müracaatlarda yaşanan sıkıntılar büyük ölçüde giderilmiştir.

Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Projesi

Yabancıların çalışma izin hizmetlerinin elektronik ortamda sunulması, izin işlemlerinin daha seri ve süratle sonuçlandırılabilmesi ve işlemlerin elektronik ortamda yürütülmesini teminen hazırlanmış bulunan Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Projesi uygulamaya geçirilmiştir.

Bu kapsamda, çalışma izin başvurularının e-devlet kapısından elektronik ortamda internet üzerinden alınmasına 01 Ocak 2010 tarihinde başlanılmıştır. Ayrıca 02 Ağustos 2010 tarihi itibari ile yabancıların çalışma izni başvuruları sadece online başvuru sisteminden kabul edilecektir.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Vatandaşlarımızın gerek yurtdışı birimlerimizin web adreslerine ve gerekse Bakanlık web adresine yapmış oldukları müracaatlar titizlikle incelenerek neticelendirilmeye çalışılmıştır.

Bunlarla ilgili olarak;

- Yurtdışında çalışmış ve daha sonra yurda dönmüş olan vatandaşlarımızın ülkemizde emekli olabilmelerini sağlamak amacıyla ihtiyaç duydukları hizmet cetvellerinin düzenlenmesi için yapmaları gereken işlemler ayrıntılı olarak kendilerine bildirilmiştir.
- Yine yurtdışında çalışmış sonradan ülkemize dönmüş olan vatandaşlarımızın çalıştıkları ülkelerde kalan sosyal hakları ile ilgili müracaatlarında yapmaları gereken işlemler ve başvuruları gereken kurumlar kendilerine bildirilmiştir.
- Halen yurtdışında bulunan ve 3201 sayılı Kanun kapsamında ülkemizden emekli olmak isteyen vatandaşlarımızın işlemleri yazılı olarak kendilerine bildirilmiştir.

Yurtdışında bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşeliklerimiz personeli tarafından görev bölgelerinde bulunan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma hayatıyla ilgili konularda aydınlatılmalarını sağlamak amacıyla;

- Dernek toplantıları,
- İşyeri ziyaretleri,
- Kamu kurum ve kuruluşlarına ziyaretler,
- Hapishane ve hastane ziyaretleri,
- Basın-Yayın organları kanalıyla,

vatandaşlarımıza aydınlatıcı bilgiler verilmiştir.

Uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerde etkinliği arttırmak ve bu çerçevedeki sosyal diyalogu sürekli hale getirmek amacıyla;

- 99. ILO Genel Konferansına,
- G20 Ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları Hazırlık toplantılarına,

- AK Sosyal Uyum Komitesi 25. Büro toplantısına,
- AK Sosyal Uyum Komitesi 23. Komite toplantısına,
- AB İspanya Dönem Başkanlığı, İstihdam ve Sosyal İşler Bakanları Gayri Resmi toplantısına,
- Türkiye-İsviçre Sosyal Güvenlik Anlaşması Tadili görüşmelerine,
- Sosyal Politika ve İstihdam Faslına İlişkin Avrupa Komisyonu Yetkilileri ile yapılan toplantıya,
- Bahreyn’de düzenlenen 37. Arap Çalışma toplantısına,
- AK Sosyal Hareketliliğin Desteklenmesi Uzmanlar Komitesi 3. toplantısına
- Türkiye-Hollanda Ortak Çalışma Grubu 8. toplantısına,
- BM’nin Göçmen İşçiler Komitesi toplantısına
- Avrupa Sosyal Şartı Hükümet Uzmanları Komitesi’nin 121. toplantısına
- BM Evrensel Periyodik İnceleme Mekanizması Türkiye İncelemesi toplantısına,
- Avrupa Konseyi Yaz Okuluna,
- Avrupa Konseyi’nin Sosyal Güvenlikte Eşgüdüm ve Yeniden Yapılanma Programı (SGEYY) Yürütme Kurulu’nun 5. toplantısına ve Müsteşarlar toplantısına,
- Avrupa Konseyi Sosyal Güvenlik Uzmanlar Komitesi (CS-SS) 5. toplantısına,
- Türkiye-KKTC Sosyal Güvenlik Sözleşmesi Tadili görüşmelerine,

hazırlık çalışmaları yapılmış, katılım sağlanmış ve ülkemiz/Bakanlığımız görüş ve önerileri sunulmuştur.

Ayrıca;

- 25 – 26 Ocak 2010 tarihleri arasında Washington’da gerçekleştirilen G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı’na Sayın Müsteşarımız Birol AYDEMİR katılmıştır.
- Sayın Bakanımızın katıldığı İstihdam ve Sosyal İşler Bakanları gayri resmi toplantısı 28 – 29 Ocak 2010 tarihleri arasında Barcelona’da gerçekleştirilmiştir.
- 25 – 26 Mart 2010 tarihleri arasında Cenevre’de gerçekleştirilen G20 Ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları 2. Hazırlık Toplantısı’na Sayın Müsteşarımız Birol AYDEMİR katılmıştır.
- Makedonya Cumhuriyeti Ankara Büyükelçisi Melpomeni KORNETİ 13 Nisan 2010 tarihinde Sayın Bakanımız tarafından kabul edilmiştir. Görüşme sonunda “Türkiye Cumhuriyeti ile Makedonya Cumhuriyeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Sözleşmesi’nin Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma’da Yapılan Değişiklikler ve İlavelere Ait Ek İdari Anlaşma” imzalanmıştır.
- 15 – 23 Nisan 2010 tarihlerinde Washington’da gerçekleştirilen G20 Ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı’na Sayın Müsteşarımız Birol AYDEMİR katılmıştır.
- G20 ülkeleri Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı 18 - 23 Nisan 2010 tarihlerinde Washington’daki toplantıya Sayın Müsteşarımız Birol AYDEMİR katılmıştır.
- Türkiye – İsviçre Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin Tadili Görüşmeleri 04 Mayıs 2010 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir.
- Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sayın Fizuli ALEKBEROV Sayın Bakanımızın davetlisi olarak 16–19 Mayıs 2010 tarihleri arasında ülkemizi ziyaret etmiş ve Ortak Çalışma Komisyon 6. Toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- İran İslam Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanı Abdol Rıza SHEYKHOLESLAMİ ve beraberindeki heyet, Sayın Bakanımızın davetine icabetle 22-24 Haziran 2010 tarihlerinde ülkemize bir çalışma ziyareti gerçekleştirmiştir. Ziyaret çerçevesinde Türk ve İran heyetleri bir araya gelmişlerdir. Görüşmelerin akabinde Sayın Bakanlar, her iki Bakanlık arasında çalışma ve istihdam alanlarında

işbirliği yapılmasını öngören “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İnan İslam Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Arasında Mutabakat Zaptı”nı imzalamışlardır.

- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Endonezya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında İşgücünün Geliştirilmesi Hakkında Mutabakat Zaptı” Sayın Cumhurbaşkanımızın huzurlarında 29 Haziran 2010 tarihinde Bakanımız Sayın Ömer DİNÇER ile Endonezya İşgücü ve Göç Bakanı Muhaimin ISKANDAR tarafından imzalanmıştır.
- Ülkemizde ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti (KKTC) sosyal güvenlik mevzuatında meydana gelen değişiklikler çerçevesinde, Türkiye - KKTC Sosyal Güvenlik Anlaşmasının tadiline yönelik görüşmeler, 29 Haziran – 1 Temmuz 2010 tarihleri arasında Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında yapılan mevzuat düzenlemeleri ile yapılan faaliyetler;

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (07/03/2010 tarihli ve 27514 sayılı RG),

Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği Kapsamında Sistem Belgelendirme Konusunda Onaylanmış Kuruluş Olarak Türk Standartları Enstitüsünün Görevlendirilmesine Dair Tebliğ (07/01/2010 tarihli ve 27455 sayılı RG),

Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğde Değişiklik Yapılması Hakkında Tebliğ (09/03/2010 tarihli ve 27516 sayılı RG),

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmelik (31/03/2010 tarihli ve 27538 sayılı RG)

yayımlanmıştır.

Ortak sağlık ve güvenlik birimi adı altında dışarıdan iş sağlığı ve güvenliği hizmeti verecek 57 firmaya yetki verilmiştir.

Yönetmeliğin uygulanması ile ilgili çalışmalara doğru yön vermek için Bakanlığımız iş teftiş birimine bağlı bütün gruplarda ve talep gelen 24 adet sendika, sanayi odaları ve işveren örgütlerinde bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

30 Nisan 2010 tarihine kadar

- 203 adet İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi verilmiş,
- 3 adet İşyeri Hekimliği Belgesi düzenlenmiş,
- 296 adet İşyeri Hekimliği vize işlemi yapılmıştır.

İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini vermek üzere 44 adet eğitim kurumu (26 özel şirket, 4 vakıf, 13 üniversite, 1 kamu) yetkilendirilmiştir. Eğitim kalitesinin istenen standartlarda olmasını takip açısından yetkilendirilen eğitim kurumlarının denetimleri yapılmıştır.

30 Nisan 2010 tarihine kadar 634 adet eğitici belgesi düzenlenmiştir.

İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi: 15 Ocak 2010 tarihinde başlayan proje Ankara, Kütahya, Denizli, Kocaeli ve Zonguldak illerinde metal, maden ve inşaat sektörlerinde uygulanmaktadır. Bu kapsamda pilot illerde proje tanıtım toplantıları yapılmış ve iyi uygulama örneği olarak çalışma yapılacak 16 işyeri (4 maden, 4 inşaat, 8 metal) belirlenmiştir.

TAIEX Projeleri: 11-14 Ocak 2010 tarihleri arasında Portekiz'e "Çalışma Ortamında Çalışanların Hekzavalan Krom Maruziyeti", 26-28 Mayıs 2010 tarihlerinde İspanya'ya "Yüksek Gerilim Hatları-İş Sağlığı ve Güvenliği Problemleri" ve 29 Haziran-1 Temmuz 2010 tarihlerinde Avusturya'ya "İnsan Yapımı Lifler" konulu çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir.

Ayrıca 4-5 Mart 2010 tarihlerinde Gaziantep'te "Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri düzenlenmiştir.

Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi: MATRA programı kapsamında 2009 yılı Ocak ayında uygulanmaya başlanan proje kapsamında 2009 yılında Hollanda'ya yapılan iki çalışma ziyareti ve PAC (Proje Danışma Komitesi) toplantısının ardından, ikinci PAC toplantısı 27 Ocak 2010 tarihinde gerçekleştirilmiş ve hazırlanan ülke raporu taraflarca değerlendirilerek tamamlanmıştır. 7-8 Nisan 2010 tarihinde Hollanda'dan gelen uzmanlar tarafından sertifikasyon süreci konusunda eğitim verilmiştir. 10-14 Mayıs 2010 tarihlerinde Hollanda'dan gelen yabancı uzmanlarla Bakanlığımızın ilgili kurumları, ilgili Bakanlıklar ve sosyal taraflar ziyaret edilerek konuyla ilgili bilgi alışverişinde bulunulmuştur. Üçüncü PAC toplantısı ise 25 Haziran 2010 tarihinde yapılmıştır.

Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü: Almanya'nın İş Sağlığı ve Güvenliği (BGAG) Akademisi ile İSGGM arasında 2006 yılında imzalanan 3 yıllık işbirliği protokolünün süresi bitmiş olup, karşılıklı görüşmeler sonucunda protokol süresi uzatılmıştır.

2010 yılı başında imzalanan protokol 2013 yılına kadar devam edecektir. Bu kapsamda 4-5 Mayıs 2010 tarihlerinde Konya'da yapılan İSG Haftası kapsamında BGAG'den katılan yetkililerle ilk atölye çalışması yapılmıştır.

Gemi Mühendisleri Odası "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği" Protokolü: Gemi Mühendisleri Odası ile 29 Mayıs 2009 tarihinde imzalanan protokol kapsamında Genel Müdürlük uzmanları tarafından hazırlanan "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi" görüşlerini almak üzere Gemi Mühendisleri Odasına gönderilmiş olup odadan gelen görüşler doğrultusunda rehber üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

MEB İşbirliği Çalışmaları: 06 Ocak 2009 tarihinde imzalanan protokol kapsamında riskli sektörlerden olan inşaat sektörüne eleman yetiştiren yapı endüstri meslek lisesi ile gemi inşa sektörüne yönelik eleman yetiştiren İstanbul Pendik Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi pilot uygulama okulu olarak seçilmiş, öncelikle 741 okul müdürü olmak üzere iki pilot okulda 2009 yılında öğretmenlere yönelik eğitimler düzenlenmiş, 2010 yılında okulda yapılan risk değerlendirmesi çalışmalarına rehberlik edilmiş, mesleki ve teknik öğretim kurumlarına yönelik iş sağlığı ve güvenliği rehberi hazırlık çalışmaları başlatılmış ve gelecekte bu sektörde çalışacak olan gençlerin iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilinçlendirilmelerine önemli katkılar sağlanmıştır.

Eğitim birimi tarafından sosyal ve ilgili taraflara İSG alanında yaş, meslek ve sektöre özel sağlık ve teknik eğitimler dzenlenmektedir. Ayrıca personele ynelik hizmet içi eğitimler organize edilmekte ve tım eğitimlerde yenilikçi interaktif metotlar kullanılmaktadır. Bu kapsamda 2010 yılı ilk 6 ayında verilen eğitimler aşağıda listelenmektedir.

- Eğiticilerin Eğitimi Programı – Hizmet İçi Eğitim (16-18 şubat 2010)
- PGD Elemanlarının Eğitimi - Hizmet İçi Eğitim (1-5 Mart 2010)
- Eğiticilerin Eğitimi Programı - Hizmet İçi Eğitim (3-5 Mart 2010)
- Eğiticilerin Eğitimi Programı - Hizmet İçi Eğitim (10-12 Mart 2010)
- İlköğretim öğrencileri eğitimi (28 Nisan 2010) (6.sınıf)
- ILO Uluslararası Pnömkonyoz Radyografileri 2000 Sınıflandırması Eğitimi(10-14 Mayıs 2010)

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği alıştayı: Ülkemizin ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikası ile istatistiki verilerin değerlendirilmesine ynelik olarak bu alandaki temel politikaların oluşturulması amacıyla alıştay dzenlenecektir. Bu kapsamda Makamın 10 Haziran 2010 tarihli onayı ile çalışmaları yürütmek üzere Danışma Kurulu oluşturulmuş ve ilk toplantı 22 Haziran 2010 tarihinde yapılmıştır. Toplantıda alıştayı taslak konu başlıklarına, uygulama takvimine ve çalışma sistemine karar verilmiştir.

İSGGM, İSGÜM Merkez ve İSGÜM Bölge Laboratuvarları teknik personelinden 19 kişiye 1-5 Mart 2010 tarihlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetimi eğitimi verilmiştir. Eğitim sonunda 8-9 Mart 2010 tarihlerinde yapılan yazılı ve sözlü sınavda başarılı olan 19 kişi PGD Denetçisi olmaya hak kazanmıştır. Böylece mevcut denetçi sayısı 8'den 27'e yükseltilmiştir.

Piyasa Gözetimi Denetimi 2010 yılı faaliyet planı hazırlanmıştır. Buna göre yeni denetçilerin saha deneyimlerini artıracak şekilde 10 farklı ilde toplam 340 ürün denetimi yapılması planlanmıştır.

İstanbul, Bursa ve İzmir'de 19 farklı işyerinde toplam 91 ürün denetimi yapılmış, yüzde 22,9 oranında güvensiz ürün tespit edilmiştir. "Gezer" marka iş güvenliği izmesinde tespit edilen uygunsuzluk üzerine, üreticisi ile görüşülerek, ürünün uygunluk değerlendirmesi işlemlerine ynelik bilgilendirme yapılmış, ürünün teknik mevzuata uygun hale getirilmesi sağlanmıştır.

Kişisel koruyucu donanımların temel sağlık ve güvenlik gereklerini taşıyıp taşımadığının belirlenebilmesi için gerekli olan test laboratuvarı ekipmanları alımı ile ilgili 1.2 milyon Avro'luk AB projesinin ihale değerlendirmesi tamamlanmıştır. Genel laboratuvar cihazları ile göz, baş, el, ayak koruyucu donanımların test cihazlarını sağlayacak firmalar belirlenmiştir. Hizmet alımı için ön değerlendirme yapılarak ihale duyurusuna çıkılmıştır.

Almanya DGUV kurumu ile kişisel koruyucu donanımlar alanında eğitim, seminer ve piyasa gözetimi uygulamalarını içeren bir işbirliği protokolü yapılmıştır.

Dış Ticaret Müsteşarlığı tarafından yürütölen "Türkiye'de Kalite Alt Yapısının Güçlendirilmesi Projesi (TKAG)" kapsamında Piyasa Gözetimi Denetimi faaliyetleri ve Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarları projesini destekleyecek ortak çalışmalar yapılması kararlaştırılmıştır.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)'nın Avrupa çapında gerçekleştirdiği "Avrupa İSG Haftası İyi Uygulama Ödülleri" yarışmasına gönderilecek olan iyi uygulama

örneklerini değerlendirmek üzere, üçlü temsiliyete göre (işçi-işveren-devlet) bir “Seçici Kurul” oluşturuldu.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)’nın Avrupa çapında gerçekleştirdiği “Avrupa İSG Haftası İyi Uygulama Ödülleri” yarışmasında 2008–2009 yıllarında “Risk Değerlendirmesi” konusuna odaklanan, kampanyanın “Kapanış Sempozyumu”, 27 Nisan 2010 tarihinde Karabük Üniversitesi’nde gerçekleştirildi.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)’nın Avrupa çapında gerçekleştirdiği “Avrupa İSG Haftası İyi Uygulama Ödülleri” yarışmasında 2010–2011 yıllarında “Güvenli Bakım” konusuna odaklanan Avrupa İSG Haftası etkinlikleri kapsamında çalışmalar yürütüldü.

Gelişen teknoloji ve değişen çalışma koşulları iş sağlığı ve güvenliği konusuna verilen önemi artırmaktadır. Daha sağlıklı ve daha güvenli işyeri ortamı, daha verimli bir çalışmanın da ön koşuludur. Özellikle gelişmekte olan ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği, toplumsal kalkınmanın belirleyici unsurları arasında yer almaktadır. Ülkemizde de iş sağlığı ve güvenliği alanında çok ciddi tedbirlerin alınmasına ihtiyaç bulunmaktadır. Bu kapsamda, Bakanlığımız, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nce her yıl 04-10 Mayıs tarihleri arasında, iş sağlığı ve güvenliği konularını tartışmak ve çözüm yolları bulmak amacıyla, “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” düzenlenmektedir. Bu yıl ise 04-05 Mayıs 2010 tarihleri arasında “24. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” özel sektör, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarının katılımlarıyla Konya’da gerçekleştirildi.

2010 Yılı İsgüm Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi

Projenin Kısa Tanıtımı

Projenin Amacı:

Türkiye’de iş sağlığı ve güvenliği (İSG) şartlarının iyileştirilmesi; İSGÜM Bölge Laboratuvarlarına, işyerlerine (özellikle KOBİ lere) ulusal iş sağlığı ve güvenliği mevzuatını uygulamaları konusunda yardımcı olmaları hususunda, teknik eğitim ve destek verilmesi.

Faaliyetler:

Şubat 2010 tarihinde CFCU ile ilgili taraflar arasında kontrat imzalanmış ve proje 15 Şubat 2010 tarihinde kilit uzmanların işbaşı yapmasıyla uygulanmaya başlanmıştır. 2 Aylık Eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi sürecinin ardından başlangıç raporu teslim edilmiştir. Rapor proje ekibi tarafından değerlendirme aşamasındadır. Bu süre içinde tüm bölgeler ve bu bölgelerde seçilmiş beş farklı işletme ziyaret edilmiştir. Mayıs ve Haziran aylarında beşer günlük iki eğitim programı düzenlenmiş ve gerçekleştirilmiştir. (Akreditasyon + Genel Sağlık Gözetimi ve Biyolojik Ajanlar)

Pnömokonyozun Önlenmesi Ulusal Eğitim Semineri (2010)

10-14 Mayıs 2010 tarihleri arasında olarak ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografileri Okuyucu Eğitim Semineri, İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü organizasyonunda ÇASGEM’de verilmiştir. Düzenlenen bu seminere, on beş pratisyen hekim, iki radyoloji

uzmanı hekim, iki göğüs hastalıkları uzmanı hekim ile bir çocuk sağlığı ve hastalığı uzmanı hekim katılmıştır.

Maden ve Taşocakları İşletmelerinde ve Tünel Yapımında Tozla Mücadeleyle ilgili Yönetmelik doğrultusunda kurulan “Tozla Mücadele Komisyonu” tarafından 7 Aralık 2006 tarihinde onaylanan ILO/WHO İş Sağlığı Ortak Komitesinin kararları ile uyumlu olarak hazırlanmış olan “Ulusal Pnömkonyoz Önleme Eylem Planı” kapsamında, İSGÜM organizasyonu ile 10-14 Mayıs 2010 tarihlerinde “Pnömkonyozun Önlenmesi III. Ulusal Eğitim Semineri” düzenlenmiştir. Seminere katılan hekimlere ILO Uluslararası Pnömkonyoz Radyografileri 2000 Sınıflandırması konusunda eğitim verilmiştir. Söz konusu eğitim 20 hekimin katılımıyla 10-14 Mayıs 2010 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezin de gerçekleştirilmiştir.

Yukarıda sözü edilen ilgili mevzuat ve Ulusal Eylem Planı doğrultusunda gerçekleştirilen ILO Uluslararası Pnömkonyoz Sınıflandırması eğitimi ile konu hakkında hekimler arasında farkındalık yaratmak ve okuyucu eğitimini yaygınlaştırarak uluslararası standartlara ulaşmak ve böylece genel olarak meslek hastalıkları ve özelinde pnömkonyoz olgularının erken tanısının sağlanması ve pnömkonyoz olgularının en aza indirilmesi çalışmalarına katkıda bulunmak amaçlanmıştır.

Eğitim, “ILO Uluslararası Pnömkonyoz Sınıflandırması” konusunda ILO tarafından hazırlanan ve daha önce ülkemizde de 1995 ve 2005 yıllarında olmak üzere iki kez uygulanan ILO standart eğitimine uygun formatta hazırlanarak uygulanmıştır. Standart eğitimde yer aldığı üzere teorik sunumların yanı sıra grup çalışmaları sırasında gerek standart ILO filmleri gerekse vaka ve uygulama filmleri gösterilmiş olup son gün bu çalışmaların değerlendirilmesi yapılmıştır.

Çimento Fabrikalarında Çalışanların Maruz Kaldıkları Serbest Kristal Silika (SiO₂) Tespit Protokolü (2010)

Protokolün Amacı: Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği'nin belirlemiş olduğu, Ülke çapındaki kırk yedi çimento fabrikasındaki çalışanların maruz kaldıkları tozun içerisinde bulunması muhtemel serbest kristalin silika konsantrasyonunun tespit edilmesi ve bir veri tabanı oluşturulması hedeflenmektedir.

Bu kapsamda; İSGÜM Merkez ve Bölge Laboratuvar Şeflikleri tarafından 2010 Mayıs ayı sonuna kadar 7481 adet fiziksel-kimyasal ölçümler ve analizler yapılmıştır.

AVRUPA BİRLİĞİ

03 Ekim 2005 tarihi ile birlikte ülkemiz “Aday Ülke” konumunda “Katılımcı Ülke” konumuna geçmiş olup Türkiye-AB ilişkileri yeni bir sürece girmiştir. Müzakere sürecinde Bakanlığımızın başta sosyal politika ve istihdam ile işçilerin serbest dolaşımı olmak üzere on üç müktesebat faslında sorumluluğu bulunmaktadır. Başkanlığımız ilgili olduğumuz fasıllardaki tarama ve müzakere süreçlerine hazır olunmasını teminen Bakanlığımızın merkez birimleri, bağlı ve ilgili kuruluşları temsilcilerinin katılımı ile Makam Onayına istinaden oluşturulan çalışma gruplarının etkin bir biçimde koordine edilmesini ve ilgili fasıllarda Bakanlığımızın görev alanına giren konularda tanıtıcı ve ayrıntılı tarama toplantıları için hazırlıkların yapılmasını ve Bakanlığımız adına gerekli katkıların verilmesini sağlamaktadır.

19 No'lu "Sosyal Politika ve İstihdam Faslı"nın müzakerelere açılabilmesi için açılış kriterlerinin yerine getirilmesi beklenmektedir. Söz konusu açılış kriterlerinden biri, faslın kapsamında yer alan tüm AB müktesebatının iç hukuka aktarılması, uygulanması ve yürütülmesine yönelik somut tedbirlerin, uygulama sürelerinin, uygulamadan sorumlu kurumların ve bütçelerin yer aldığı bir eylem planının hazırlanıp Avrupa Komisyonuna sunulması olarak belirlenmiştir. Bu çerçevede, Başkanlığımızca söz konusu eylem planı tamamlanarak AB Komisyonu'na iletilmiştir.

Avrupa Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında aday ülkelere yapacağı mali yardımların çerçevesini belirlemek üzere yapılan ve Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) olarak adlandırılan düzenleme ile aday ülkelerin tam üyeliğe hazırlanması amaçlanmaktadır. IPA'nın Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi, Bölgesel ve Sınır Ötesi İşbirliği, Bölgesel Kalkınma, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Kırsal Kalkınma olmak üzere beş bileşeni bulunmaktadır. Bakanlığımızın yönetim otoritesi olarak sorumlu olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi bileşenin amacı, aday ülkeleri Avrupa İstihdam Stratejisi ve Lizbon Stratejisi çerçevelerinde Avrupa Sosyal Fonuna hazırlamak, bu amaçla uygun yapıları ve sistemleri kurmaktır. Bunlar yapılırken Topluluğun istihdam, kadın – erkek eşitliği, sosyal içerme ve eğitim alanındaki ilkelerinin gözetilmesi öngörülmektedir. Başkanlığımız bu çerçevede IPA İnsan Kaynakları Bileşenine ilişkin hususlarda ilgili birimler ve diğer kurumlarla koordinasyonu sağlamakta; tüm tarafların katkılarıyla hazırlanmakta olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Bu kapsamda, Sosyal İçerme Operasyonu haricindeki operasyonların ihale öncesi belgeleri tamamlanmıştır. 2010-2011 yılı bütçesinden finanse edilmesi öngörülen operasyonların ise ihale öncesi belgelerinin hazırlanma süreçleri devam etmektedir.

Sosyal dışlanma ile mücadele stratejisi temel olarak toplumdaki dezavantajlı grupları (işsizler, eğitimsizler veya yeterli eğitim alamayanlar, evsizler, özürlüler, madde bağımlıları, kadınlar, çocuklar yaşlılık vb.) kapsamakta ve bu grupları projeler vasıtasıyla topluma entegre etmeyi hedeflemektedir. Ülkemizin bu alanda öncelikle JIM (Joint Inclusion Memorandum) olarak adlandırılan Ortak İçerme Belgesini hazırlaması gerekmektedir. Bakanlığımız söz konusu belgenin hazırlanması ve bu alana ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi, ilgili tüm tarafların aktif katılımının sağlanması ve koordinasyondan sorumludur. Avrupa Komisyonu son dönemdeki ekonomik ve sosyal gelişmeleri de dikkate alarak söz konusu strateji için yeni bir yaklaşım getirmiş, yeni hedefler belirlemiş ve JIM'in içeriğine ilişkin bazı değişiklikler yapılmıştır. Bu değişiklikler dolayısıyla belgenin adını Ortak Sosyal İçerme ve Koruma Belgesi olarak değiştirmiştir. Başkanlığımız koordinasyonunda hazırlanmakta olan JIM belgesinin yeni yaklaşım çerçevesinde "Ortak Sosyal İçerme ve Koruma" başlığına uygun olarak gözden geçirilmesi, gerekli düzenlemelerin yapılması ve hazırlıkların bu çerçevede sürdürülmesine ilişkin olarak çalışmalar devam etmektedir.

Türkiye'nin katılım sağladığı AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programları kapsamındaki faaliyetleri yürütmekte, bu programlara ilişkin faaliyetlerde Bakanlık birimleri ve bağlı ve ilgili kuruluşları arasında gerekli koordinasyonu sağlamaktadır. Daha önce farklı başlıklar altında ayrı ayrı yürütülen Topluluk Programları, 2007 yılından itibaren "Sosyal Dayanışma ve İstihdam Topluluk Programı (PROGRESS)" olarak adlandırılan tek bir program altında birleştirilmiş olup, Bakanlığımız 2007-2013 yıllarını kapsayan bu yeni topluluk programının etkin biçimde kullanılabilmesinden sorumludur. Bu kapsamda, söz konusu program altında yayınlanan iki teklife ilgili kurumlarca başvuru yapılması sağlanmıştır.

Avrupa Birliği müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlığımız birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından Bakanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüş oluşturmak, AB'ne uyum çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlığımız bünyesinde gerekse diğer kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılmaktadır.

AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programlarını (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB yesi ülkelerin ülkemize yönelik projelerini (WLE, MATRA, PSO) ve mali işbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projeleri koordine etmek, bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek vermektedir.

Bakanlığımızda yürütülmekte olan toplam kalite çalışmalarına uygun olarak kaynaklarımızı etkin ve verimli kullanarak, çalışma barışının ve sosyal güvenliğin sağlanması yolunda Bakanlığımızca sunulan hizmetlerin AB normları ve diğer uluslararası normlara, iş hayatının gereklerine ve değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve sürekli iyileştirilmesi çalışmalarına katkı vermektedir.

AB ile ülkemiz arasındaki yelik Müzakere Süreci ile ilgili olarak,

- 6 Ocak 2010 tarihinde ABGS tarafından düzenlenen 6 No.lu Ulaştırma, evre, Enerji ve Trans-Avrupa şebekeleri Alt Komitesinin 9. tur toplantısına hazırlık toplantısına,
- 4 Mart 2010 tarihinde 7 no.lu Bölgesel Kalkınma, İştihad ve Sosyal Politika Alt Komitesi hazırlık toplantısına,
- 29 Mart 2010 tarihinde lkemizin Avrupa Birliğinin Tehlikeli Maddelerle ilgili Büyük Kaza Risklerinin Kontrolüne ilişkin (SEVESO II) Direktifi hükümlerine uyum sağlanabilmesi amacıyla evre ve Orman Bakanlığı koordinasyonunda yrtlen Seveso II Direktifi Uyum alışması toplantısına,
- 11 şubat 2010 tarihinde 2006/123 sayılı İ Pazarda Hizmetler Direktifi'nin AB yesi Devletlerde Uygulanmasına ilişkin TAIEX seminerine,
- 6 Nisan 2010 tarihinde 3 No'lu İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunma Serbestisi, 9 no' lu Mali Hizmetler ve 30 No'lu Dış İlişkiler Fasılları kapsamında gerçekleşen çalışmaların gözden geçirilmesi amacıyla düzenlenen Fasil Bazlı İ Koordinasyon ve Uyum Komitesi (İKUK) toplantısına,
- 18 Mayıs 2010 ve 27 Mayıs 2010 tarihlerinde Uluslararası Karayolu Taşımacılığı Yapan Taşıtlarda alışan Personelin alışmalarına İlişkin Avrupa Anlaşması" uyarınca kullanılması zorunlu olan dijital takografa geçiş konusunda 561/2006/EC sayılı AB tüzüğünün uyumlaştırılmasına yönelik toplantılara

katılım sağlanmıştır.

Bakanlığımızın Program Otoritesi olduğu Katılım ncesi Mali Yardım Aracı (IPA) İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında Bakanlığımız bünyesinde oluşturulan AB Koordinasyon ve Uygulama Merkezi bünyesinde 15 Haziran 2010 tarihli İ Genelge ile ilave bir "Finansal Yönetim Birimi" kurulmuş olup, bu çerçevede uygulamaya yönelik olarak aşağıda adı geçen 6 alt birimin ve çalışanların görevleri yeniden belirlenmiştir.

- Programlama Birimi
- Teknik Uygulama Birimi
- İzleme ve Değerlendirme Birimi

- Bilgilendirme, Tanıtım ve Teknik Yardım Birimi
- Kalite Uygunluk ve Kontrol Birimi
- Finansal Yönetim Birimi

Söz konusu alt birimler, belirlenen sorumluluk alanları çerçevesinde faaliyetlerini yürütmüş ve 2010 yılının ilk altı aylık döneminde öncelikli olarak; iş planlarını ve işgücü analizlerini hazırlamışlar, eğitim ihtiyaçlarını belirlemişler, uygulama ilişkin olarak hazırlanan Rehberde kendi görev alanlarına giren bölümleri gözden geçirerek gerekli değişiklikleri ve eklemeleri yapmışlar, görevlerine ve sorumluluklarına ilişkin süreçleri tespit ederek iş tanımlarını yazmışlar, akreditasyon paketinde yer alması öngörülen analizleri ve raporları hazırlamışlar, finans ve ihalelere ait yönetim sorumluluklarının Merkezi Finans ve İhale Birimi'nden Bakanlığımıza devrolunmasına ilişkin akreditasyon hazırlıkları kapsamında çalışmalar yapıp, eylem planı hazırlamışlardır.

Yurtdışı Sermaye Transferleri

Avrupa Komisyonu tarafından 2007–2013 yılları arasında aday ülkelerin tam üyeliğe hazırlanması amacıyla aday ülkelere yapacağı mali yardımları “Katılım Öncesi Mali Aracı (IPA)” adı altında toplamış olup, Beş bileşenden oluşan IPA'nın 4.bileşeni olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi bileşeninden Bakanlığımızın yönetim otoritesi olarak sorumlu bulunmaktadır. Bileşenin amacı, aday ülkeleri Avrupa İstihdam Stratejisi ve Lizbon Stratejisi çerçevelerinde Avrupa Sosyal Fonuna hazırlamak, bu amaçla uygun yapıları ve sistemleri kurmaktır. Bunlar yapılırken Topluluğun İstihdam, Kadın – Erkek Eşitliği, Sosyal İçerme ve Eğitim alanındaki ilkelerinin gözetilmesi öngörülmektedir. Sosyal ortakların kapasitelerinin ve insan kaynaklarının geliştirilmesine ayrılan bütçenin etkin ve verimli kullanılabilmesi için 2008 yılı içerisinde Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarda konu ile ilgili olarak çalışan personelin eğitimi, program uygulamalarının izleme ve değerlendirilmesi, ihale süreleri gibi konularda eğitilmesi için 6.202.355 Avro'luk bir kaynak ayrılmıştır. Sivil toplum kuruluşları ile sosyal tarafların konu hakkındaki eğilimleri ve onların politika geliştirme yeterliliklerin artırılması gibi hususlarda harcanmak üzere 3.000.000 Avro'luk bir kaynak daha oluşturulmuştur. Ayrıca kitap, broşür vs. basımı ve dağıtımı, yazılı ve görsel materyallerin hazırlanması ve dağıtımı gibi duyarlılık artırma ve bilgilendirme faaliyetlerinde kullanılmak üzere üçüncü bir kaynak oluşturulması planlanmaktadır.

Yukarıda bahsedilen fonların toplamı $6.202.355+3.000.000+2.000.000=11.202.355$ Avro'dur. Bu fonun yüzde 85'i AB, yüzde 15'i ise Bakanlığımız bütçesinden karşılanacaktır. Söz konusu yüzde 15'lik kısmı olan 1.680.354 Avro karşılığı Türk Lirası AB Komisyonuna operasyonlar başladıkça katkı payı olarak ödenecektir.

Bu harcama kaleminden 2010 yılında ödenmesi gereken 585.708 Avronun 417.420,91Avrosu (824.758,02 TL) ödenmiş olup, 168.287,09 Avrosu yılsonuna kadar ödenecektir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Merkezimizce kurum ve kişilere yönelik olarak;

- 20 İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi,
- 2 Risk Analizi Eğitimi,
- 8 Eğiticilerin Eğitimi,
- 2 Yönetici Eğitimi (Mesleki Yeterlilik Kurumu ve Türkiye İş Kurumu),
- 2 Aday Memur Eğitimleri (Mesleki Yeterlilik Kurumu),
- 1 Pnömonyoz Okuyucu Eğitimi,
- 6 Bakanlık Hizmet İçi Eğitimi,
- 20 İş Güvenliği Uzmanlığı (A,B ve C Sınıfı) Belgelendirme Eğitimi,
- 3 İşyeri Hekimliği Yenileme Eğitimi,

ile toplam 64 eğitimde 3.721 kişiye eğitim verilmiştir.

- Bununla birlikte, 8 – 18 Şubat 2010 ve 7 – 17 Haziran 2010 tarihlerinde ÇASGEM eğitim salonunda 15 ve 11 kişiden oluşan Irak İş Sağlığı ve Güvenliği Heyetine 10 gün süren (İngilizce) İş Sağlığı Güvenliği ve Çevre Eğitimi verilmiştir.
- Avrupa Toplulukları Araştırma ve Uygulama Merkezince (ATAUM) düzenlenen Avrupa Birliği Temel Uzmanlık Eğitim Programına üç ay süre ile bir Eğitim Uzman Yardımcısının katılımı sağlanmıştır.
- Merkezimiz tarafından verilmekte olan eğitimlerin tanıtımı için yurt genelinde yaklaşık 12.000 özel ve kamu kurumuna tanıtıcı tebliğ yapılmıştır.
- İŞKUR meslek edindirme kursları kapsamında Eğitim ve Araştırma Merkezimiz tarafından “Satış Elemanlığı” projesi hazırlanmış ve ilgili kurumla sözleşme imzalanmıştır. 13 Mayıs 2010 tarihinde 100 kişi ile Satış Elemanlığı Kursu eğitimi başlatılmıştır. Halen kursa 82 kişi devam etmektedir.
- Sosyal sorumluluk çerçevesinde sanayisi yoğun 18 ilde, Sanayi ve Ticaret Odalarına
 - İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Prensipleri,
 - İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Devlet, İşçi ve İşverenlerin Görev ve Sorumlulukları,
 - İş Stresi, İş kazaları ve Meslek Hastalıkları,

konularında tanıtım programları düzenlendi.

- Sosyal sorumluluk çerçevesinde, Ankara’da sosyal taraflarla işbirliği ile çalışma hayatı ile ilgili konularda ücretsiz eğitimler planlanmıştır. Bu kapsamda OSİAD bünyesinde sekiz eğitim programı gerçekleştirilmiştir.
- 04-05 Mayıs 2010 tarihlerinde Konya da düzenlenen İş Sağlığı Güvenliği haftasında Merkezimiz temsil edilmiştir. ÇASGEM’in tanıtılmasına yönelik 1000 adet tanıtım materyali (bülten, broşür, tanıtım kitapçığı, kalem vb.) dağıtılmış, tanıtıma yönelik görsel slaytlar sunulmuştur.
- ÇASGEM Bülteni Kasım-Aralık 2009 Özel sayısı hazırlanarak 5000 adet bastırılmış, Başbakanlık, Bakanlıklar, TBMM Başkan ve Üyelerine, Bakanlığımız merkez ve taşra birimlerine, bağlı ve ilgili kuruluşlara, sosyal taraflara, üniversitelere, valiliklere ve diğer kurum ve kuruluşlara 3722 adet postalanmıştır. 1278 adet Bülten Merkezimizi ziyarete gelen konuklara, eğitime iştirak eden katılımcılara dağıtılmıştır. ÇASGEM Bülteninin 1. sayısı (Ocak – Şubat - Mart 2010 sayısı) basım aşamasına gelmiştir.

Web sayfası 2010 yılında yeniden düzenlenerek daha etkin hale getirilmiş olup içeriklerle ilgili güncellenmeler düzenli bir şekilde takip edilmektedir.

- ÇASGEM'in ve eğitimlerimizin tanıtımı amacıyla Şubat 2010 da Eğitim Programlarını içeren 5.000 adet broşür basılmış olup, tamamı sosyal etkinliklerde kullanılmıştır. Mayıs 2010 da tekrar 5.000 adet (Eğitimlerimiz ve ÇASGEM' in tüm faaliyetlerini içeren) bilgilendirme broşürü bastırılmıştır. Bastırılan yeni broşürümüz Merkez içi/dışı tüm etkinliklerde dağıtılmaktadır.
- 2010 yılı ÇASGEM Yayın Kurulu oluşturulmuştur.
- Sosyal tesislerde kalan konuklara, diğer kurum çalışanlarına ve ilçede ikamet eden vatandaşlara kütüphanemizin kullanıma sunulduğu, internet sitemizden duyurulmuştur.
- Hakemli derginin yılda iki kez çıkarılması için Yayın Kurulu Kararı alınmış olup, derginin 1. sayısının hazırlıkları çalışmaları hızla sürdürülmektedir.
- Sosyal Sorumluluk kapsamında, 28 Mayıs 2010 tarihinde Ankara Sanayi Odasında "İşsizlikle Mücadele Teşvikleri ve Etkinliği" sempozyumu gerçekleştirildi.
- Sosyal Tesislerimizde, kursiyerlerimiz ve diğer misafirlerden toplam 8.668 kişi konaklamıştır.
- Sosyal Tesislerimizin doluluk oranı yüzde 30,8 olarak gerçekleşmiştir.

İŞ TEFTİŞ

Teftiş Faaliyetleri

İş Sağlığı Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler

2010 yılı ilk altı ayında; iş sağlığı ve güvenliği yönünden 3.663 genel, 453 kontrol teftiş yapılmış, 732 işletme belgesi, 4.682 iş kazası, 207 meslek hastalığı, 241 şikayet ve 538 diğer incelemeler olmak üzere toplam 10.516 teftiş yapılmıştır.

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan teftişlerde 1.248.984 erkek, 160.512 kadın, 71 çocuk ve 489 genç işçi olmak üzere toplam 1.420.056 işçi ve 1.623 çırağa ulaşılmıştır.

İncelenen 4.682 iş kazasına, 4.475 erkek 246 kadın işçinin maruz kaldığı, bu kazaların oluş nedenlerinin incelenmesinde 1.059'unun makine ve tezgahlar, 1.003 düşme, 695'inin cisimlerin sıkıştırması ve batması, 487 sinin düşen cisimlerin batması, 432 sinin taşıt kazaları, 302'sinin elektrik akımından meydana gelen kazalar, 413'unun malzeme düşmesi, 91'inin patlama, 36'sinin kimyasal madde, 68'inin normal dışı ısıya maruz kalmak, 58'inin vücuda yabancı cisim kaçması, 31'inin zararlı maddeler ve radyasyona maruz kalmak, 31'inin ölümlü ve yaralamalı, 21'inin zehirlenme, 17'sinin zorlama sonucu meydana gelen incinmeler ve 344'ünün diğer nedenler sonucu meydana geldiği anlaşılmıştır.

İncelenen 4.682 iş kazası sonucu bu kazalara maruz kalan 4.721 işçiden 803'ünün öldüğü, 2.890'sinin yaralandığı, 852'sinin uzuv kaybına uğradığı anlaşılmış, 176'sında ise bu ayırımı girmeyen sonuçlar doğurduğu tespit edilmiştir.

2010 yılı ilk altı ayında; yapılan teftişler ve incelemeler sonucunda;

- İncelemesi yapılan 732 işletme belgesi talebinden 169'una işletme belgesi verilmesi,
- 2.620 işyerine noksanların giderilmesi için süre verilmesi, süre verilmesi sakıncalı görülen 4.248 işyerine mehilsiz tebligat yapılması,

- Çalışanlar için hayati tehlike bulunduğu tespit edilen 125 işyerinde “işin durdurulması veya işyerinin kapatılması” işleminin uygulanması,

Uygun görülmüştür.

Gerçekleştirilen teftişlerde iş sağlığı ve güvenliği yönünden 740 işyerine toplam 1.419.612 TL idari para cezası önerilmiştir.

Uyguladığımız mevcut denetim modelinin yanı sıra, yaygın ve etkin denetim sağlamak, sektörlere ait özel riskleri belirlemek, ülke genelinde ve işyerine özgü politikalarının oluşturulmasını sağlamak, daha fazla işyeri ve çalışana ulaşabilmek amacıyla projelendirilmiş teftişlerin uygulanmasına devam edilmektedir.

Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir illerinde risk esaslı teftiş yaklaşımı çerçevesinde Yapı İşyerlerindeki Yüksekten Düşme Riskini engellemeye odaklı “Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Projesi” halen devam etmekte olup yıl sonuna kadar devam etmesi planlanmaktadır. Proje uygulamasına geçilmeden önce bu sektörlerde iş kazalarının en çok meydana geldiği risk “yüksekten düşme” riski olarak belirlenmiş, bu riskin önlenmesine yönelik olarak teftişler, alınması gerekli önlemler ve bunların yerine getirilmemesi halinde uygulanacak yaptırımlara ilişkin planlama yapılmıştır.

Sosyal diyaloga önem veren bir yaklaşım içerisinde belirtilen sektör temsilcilerinin (işçi, işveren sendikaları) katılımının sağlandığı toplantılar gerçekleştirilmiştir. Bu toplantılarda, gerek bu yöntem ve gerekse uygulamanın nasıl yapıldığı konusunda gerekli bilgilendirmeler yapılmıştır.

Türkiye çapında uygulanan yer altı kömür işletmelerinde projelendirilmiş teftişler yapılmakta olup yıl sonuna kadar devam etmesi planlanmaktadır.

Ankara’da Ostim, Şaşmaz Oto Sanayi, Sincan Organize Sanayi bölgelerinde “Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşullarının Düzeltilmesi ve Eğitime Yönlendirilmesi Projesi” kapsamının işçi sağlığı ve iş güvenliği denetimleri halen devam etmekte olup yıl sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Projelerin bitiminde her proje ile ilgili ayrı bir değerlendirme raporu düzenlenecektir.

İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişler

2010 yılı ilk altı ayında (denetime ilişkin Haziran ayı verileri henüz alınmadığından kimi veriler Ocak-Mayıs dönemine ilişkindir) işin yürütümü yönünden toplam 19.750 işyerinde teftiş yapılmıştır. Bu işyerlerinden 1421’inde genel teftiş yapılmış; işverence tamamlanması istenilen noksanlıklar ve kanuna aykırılıklar için verilen önel sonucu 106 işyerinde kontrol teftiş gerçekleştirilmiştir.

Türkiye genelinde 17.944 işyerinde inceleme teftişi yapılmıştır. İnceleme teftişleri işyerinde mevzuat (4857, 854, 5953, 4817, 2821, 2822 ve 4447 sayılı Kanunlar) yönünden gerçekleştirilmiştir.

Toplam 19.471 teftiş sonucunda; 650.537 erkek, 208.795 kadın, 11.735 çocuk, 4.476 genç olmak üzere toplam 875.543 işçiye ve 1 çırağa ulaşılmıştır.

19.029 şikayet dilekçesinin incelenmesine yönelik 15.782 işyerinde program dışı denetim yapılmıştır.

Toplam 168 taşeron işyerinde 5.669 taşeron işçisine yönelik denetim yapılmıştır.

Yapılan teftişlerde 41 işyerinde 106 sigortasız işçi tespit edilmiştir.

Yabancı işçi çalıştıran 185 işyerinde yapılan denetimler sonucunda 1.838 kadın, 1.170 erkek yabancı işçiye ulaşılmış, toplam 85 işyerine 336 yabancı işçinin çalışma izinlerinin bulunmaması üzerine 419.142 TL, çalışma izni olmaksızın bağımsız çalışan 116 yabancıya da toplam 58.235 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Gerçekleştirilen teftişlerde işin yürütümü yönünden 1713 işyerinde 7.866.279,27 TL idari para cezası önerilmiştir.

2010 yılı Ocak, Şubat, Mart ve Nisan aylarında 2009 yılı sonuna kadar verilmiş olan işçi şikayetlerinin incelemesi tamamlandığından projelerin uygulanmasına 01 Haziran 2010 tarihinde başlanabilmektedir. Projelendirilmiş denetimler ile mevcut denetim modelinin yanı sıra önleyici ve iyileştirici sonuçlar almak, sektörlere ait ülke genelinde ve işyerlerine özgü politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, daha fazla işyeri ve çalışana ulaşabilmek amaçlanmıştır.

Ankara'da bulunan Alışveriş Merkezlerinde Faaliyet Gösteren Mağazalardaki Çalışma Mevzuatının Uygulanmasına Yönelik Proje 01 Haziran 2010 tarihinde uygulamaya geçmiş olup 6 ay sürmesi planlanmaktadır.

Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Malatya, Bursa illerinde bulunan Özel Sağlık Kuruluşlarında Çalışma Mevzuatının Uygulanmasına Yönelik Proje 01 Haziran 2010 tarihinde uygulamaya geçmiş olup 6 ay sürmesi planlanmaktadır.

Ankara'da Ostim, Şaşmaz Oto Sanayi, Sincan Organize Sanayi bölgelerinde "Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşullarının Düzeltilmesi ve Eğitime Yönlendirilmesi Projesi" kapsamının İşin yürütümü denetimleri halen devam etmekte olup yıl sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Antalya'da Turizm Sektöründe Çalışanların İstihdamında Çalışma Mevzuatına Aykırılıkların Önlenmesi Projesi 01 Haziran 2010 tarihinde uygulamaya geçmiş olup 6 ay sürmesi planlanmaktadır.

Bursa'da Kayıt Dışı İstihdamda Kadın ve Çocuk İşçilerin İstismarı, Düşük Ücret ve Uzun İş Süreleriyle Mücadele Projesi 01 Haziran 2010 tarihinde uygulamaya geçmiş olup 6 ay sürmesi planlanmaktadır.

Projelerin bitiminde her proje ile ilgili ayrı bir değerlendirme raporu düzenlenecektir.

Açık bulunan mevcut İş Müfettişi Yardımcısı kadrosu dahilinde 2010 yılı içerisinde sınavı yapılan İş Müfettiş Yardımcılarından 59'u görevine başlamıştır. Bunlarda 39'una "Temel Eğitim (20'si daha önce memurluk yaptığından bu kişiler temel eğitimden muaf tutulmuştur) 59'una "Hazırlayıcı ve Mesleki Gelişim Eğitimi" verilmiştir. 2010 yılı ikinci döneminde yeni başlatılması planlanan 50 İş Müfettiş Yardımcısına hizmet içi eğitimlerinin verilmesi planlanmaktadır.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

Performans esaslı bütçeleme çalışmaları çerçevesinde Bakanlığımız birimlerinde 2011 yılı performans programının Kalkınma Planı, Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan, Yıllık Program ve Stratejik Planı esas alarak hazırlık çalışmaları başlatılmıştır.

2009 yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Bakanlığımız haftalık faaliyet raporları derlenerek Başbakanlığa düzenli olarak gönderilmiştir.

2010 yılı programının uygulanması, koordinasyonu ve izlenmesine dair Bakanlar Kurulu kararının neticesinde hazırlanan Bakanlığımızın sorumlu olduğu tedbirlerin I. Üç aylık izleme ve değerlendirme raporu hazırlanarak DPT Müsteşarlığına gönderilmiştir.

31 Mart 2010 tarihli ve 917 sayılı Makam Oluru ile merkez ve taşra birimlerinde SGB. Net sistemi uygulamaya geçilmiştir.

SGB.net kullanımına yönelik olarak taşra birimlerimiz için 25/01/2010- 18/02/2010 tarihleri arasında ilgili Bölge Müdürlüklerinde, Merkez Birimler için ise 01-03/03/2010 tarihinde Bakanlığımız Reşat Moralı Toplantı Salonunda eğitim verilmiştir.

Bürokrasinin Azaltılması ve İdari Basitleştirme Faaliyetleri

Başbakanlıkça kurum içi ya da kurumlar arası yapılan yazışmalardan kaynaklanan bürokratik süreçlerin azaltılması, gereksiz yazışmaların kaldırılması ve kamu ile işlemlerinde vatandaşlar ve işletmelerden gereksiz bilgi, belge istenmemesi yolunda başlatılan çalışmalar çerçevesinde oluşturulmuş bulunan Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı/ilgili kuruluşlarımızın birimleri tarafından kamu hizmeti envanteri, vatandaşlarımıza sunduğumuz hizmetlerin yer aldığı hizmet standartları tablolarının hazırlanmasını takiben, Bakanlığımız, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı tarafından hazırlanan verilerin e-devlet sistemine girişinde çalışılacak pilot kurum olarak belirlenmiştir.

Bakanlığımız, Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı ve TURKSAT'ın - tüm kurumların kamu hizmeti envanterlerinin e-devlette yer almasını sağlayacak programın hazırlayıcısı - ortak çalışmasıyla, Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı/ilgili kuruluşlarımızın birimlerine ait 1254 hizmetin www.turkiye.gov.tr adresinde e-devlet sistemine girişi tamamlanmıştır.

Diğer yandan, 31 Temmuz 2009 tarih ve 27305 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan "Kamu Hizmetlerinin Sunumunda Uyulacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmelik" uyarınca, söz konusu yönetmeliğin yayım tarihinden itibaren 2 ayda bir olmak üzere "Yönetmeliğe Uyum Takip Tabloları" hazırlanarak Başbakanlığa gönderilmiştir.

Bütçe Faaliyetleri

Bakanlık merkez ve taşra birimlerinin bütçe işlemlerine ilişkin (revize, ek ödenek, serbest bırakma gibi) talepleri ile ilgili gerekli işlemler yapılmıştır.

Bakanlığımız 2009 Mali Yılı Kesin Hesabı ve Yatırım Programı Değerlendirme Raporu ile 2010 yılı Ayrıntılı Harcama Programı ve Yatırım Programı Alt Detay Dağılımı hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Aylık bütçe uygulama sonuçları hazırlanmış ve birimlere gönderilmiştir.

Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık yapılmıştır.

İç Kontrol

Bakanlık merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (kadro dağılım cetvelleri, seyahat kartı listelerinin onaylanması, yan ödeme cetvellerinin kontrolü, sözleşmeli personel sayısı ve sözleşmelerinin incelenmesi ile ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmıştır.

Personel servis kiralama, temizlik, özel güvenlik, araç kiralama, akaryakıt alımına ilişkin Başkanlığımız tarafından taahhüt evrakı ve sözleşme tasarılarına görüş yazısı düzenlenerek ilgili birime gönderilmiştir.

2009 yılında revizesi yapılan Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planınının 1 nolu "Etik Değerler ve Dürüstlük", 2 no lu "Miyon, Organizasyon Yapısı ve Görevler" ile 18 nolu "İç Denetim" başlıklı standartların genel şartların yerine getirilmesi ile ilgili koordinasyon sağlanmıştır.

4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddelerine göre yapılan mal ve hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin takip yapılmıştır.

4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddesine göre yapılan mal alımlarına ilişkin olarak Bakanlık bütçesine konulan ödeneğin, ilgili kanununun 62 nci maddesinin (ı) bendinde belirtilen % 10'luk limite yaklaşılması sonucunda Kamu İhale Kurulundan izin alınmıştır. Merkez ve taşra birimlerinden tereddüte düşülen mali mevzuatla ilgili sorular cevaplandırılmıştır.

Kalite

İSO 9001: 2008 KYS gereğince 1. grup dokümanların revizyonu yapılmıştır.

Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatınca hazırlanan ve revize edilen ikinci grup dokümanların kalite hedefleri ve planları kontrol edilerek makam onayına sunulmuştur.

Yılda iki kez merkez ve taşra birimlerinden istenen iyileştirme çalışmaları Haziran ayı itibariyle toplanmıştır.

Kalite Yönetim Sisteminin işleyişinin kontrol mekanizması olan iç tetkiklerin yapılabilmesi için 08 Mart 2010 tarihinde iç tetkikçi ve eğitici havuzu güncellenerek birimlere dağıtılmıştır.

31 Mart 2010 tarihleri arasında hazırlanan iç tetkik planı onaylatılarak birimlere dağıtılmıştır. 19 Nisan-17 Mayıs 2010 tarihlerinde taşra, 12-16 Nisan 2010 tarihleri arasında ise merkez birimlerde iç tetkikler yapılmıştır.

Bakanlık Makamınının 02 Kasım 2009 onaylarıyla 180 kişiye ODÇ eğitimleri verilmiş (Ocak, Şubat, Mart) ve çalışmalar tamamlanmıştır.

BİLGİ İŞLEM

Bakanlık Personel Daire Başkanlığı projesi olan personel bilgilerinin kaydedilmesi güncellenmesi için programcı desteği vererek programı yazmış ve işletmeye almıştır. Bakanlık personeli bina girişi, garaj girişi, yemekhane girişi vb. işlemlerin tek kart ile gerçekleştirilmesi çalışmaları devam etmektedir. Ayrıca özlük bilgileri datası oluşturularak işlemler daha kısa sürede yapılmaktadır.

Bakanlık İnternet sitesi ve televizyon yayını hizmetlerini desteklemektedir.

Çalışma Genel Müdürlüğü Yabancılar Dairesi Başkanlığı İnternette kayıt ve güncelleştirme projesi tamamlanmış olup test çalışmaları sürmektedir.

Bölge Müdürlükleri ve Teftiş Grup Başkanlıkları Otomasyon projesinin merkezle ADSL hat marifeti ile veri transferi ve merkez bilgisayarlardaki bilgiye hızlı ve hatasız ulaşması için teknik çalışmalar sürmektedir.

Bakanlığımıza gelen sendika üye bildirimlerinin (EK-3-EK-6) internet üzerinden elektronik olarak alınması projesi devam etmekte olup SGK e-bildirge verilerinden yararlanılması projesi tamamlanmış ve test çalışmaları sürmektedir.

TEMMUZ – ARALIK 2010 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Asgari Ücret Tespit Komisyonu'na, 01 Ocak 2011 tarihinden itibaren geçerli olacak asgari ücretlerin Aralık 2010 ayında tespit edilmesi beklenmektedir.

IPA-I 2008 yılı Programlaması kapsamında hazırlanan “Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliği'nin Geliştirilmesi” başlıklı projenin kontratının onaylanması halinde proje faaliyetlerinin uygulanmasına başlanacaktır.

“12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü” MEB, Ankara Büyükşehir Sokakta Çalışan Çocuklar Merkezi, SHÇEK ile koordinasyon sağlanarak açık hava toplantısı düzenlenmiştir. Kamuoyunu çocuk işçiliği konusunda bilgilendirmek ve duyarlılık artırmaya yönelik çalışmalar yapılmış olup bu toplantılar her yıl düzenli olarak yapılacaktır.

“Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelge 25 Mayıs 2010 tarihinde Resmi Gazete yayınlanmıştır. Bu genelge “Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” toplantısı Temmuz ayının ilk haftası için yapılması planlanmıştır.

28 Haziran 2010 tarihinde Rize Zehra Usta Eğitim Uygulama Okulu ve İş Eğitim Merkezi Müdürlüğü ve Rize Otizmle Mücadele ve Eğitim Derneği (ROMED) ile işbirliği sağlanarak zihinsel engeli eğitimine başlanacaktır.

Seçilecek dört ilde, ilin istihdam koşulları göz önünde bulundurularak özürllülere yönelik mesleki beceri kazandırma eğitimleri verilerek, istihdama katılımları sınırlı olan özürllülerin işgücüne katılımlarına katkı sağlanacaktır.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Yurtdışında bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşeliklerimiz personeli tarafından görev bölgelerinde bulunan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma hayatıyla ilgili konularda aydınlatılmalarını sağlamak amacıyla;

- Dernek toplantıları,
- İşyeri ziyaretleri,
- Hapishane ve hastane ziyaretleri
- Kamu kurum ve kuruluşlarına ziyaretler,
- Basın-Yayın organları kanalıyla bilgilendirmeler

ile vatandaşlarımızı aydınlatma yönünde gerekli çalışmalar yapılacaktır.

Uluslararası kuruluşlarla olan ilişkilerde etkinliği arttırmak ve bu çerçevedeki sosyal diyalogu sürekli hale getirmek amacıyla yılın ikinci yarısında planlanan aşağıdaki toplantılara iştirak edilecektir.

- AK Sosyal Hareketliliğin Desteklenmesi Uzmanlar komitesi 4.toplantısına,
- AK, CDCS Büro toplantısına,
- AK Sosyal Güvenlik kursuna,
- MISCEO Avrupa Konseyi Sosyal Güvenlik Rejimleri Karşılaştırmalı toplantısına,
- OECD Bakanlar toplantısına,
- BM Göçmen İşçiler Komitesi toplantısına,
- AK Göçmen İşçilerin Hukuki Statüsü Danışma Komitesi 15. toplantısına,
- AK Sos.Güv.Koord.Eğitimi toplantısına,
- ILO'nun Torino Eğitim Merkezinde düzenlenen "Örgütlenme Özgürlüğü: Fayda ve sorunlarının tespiti ve ele alınması" konulu çalışmaya

katılım sağlanarak ülkemizin görüş ve önerileri sunulacaktır.

Ayrıca;

- Ülkemiz ile KKTC arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşması tadil görüşmeleri,
- İsviçre Sosyal Güvenlik Sözleşmesi tadili toplantısı,
- Bakanlığımız ile Bahreyn Çalışma Bakanlığı arasında Bakanlıklar arası İşbirliği Anlaşmasının imzalanması (Eylül 2010),
- Suriye Çalışma Bakanının Bakanlığımızı ziyareti (Ekim 2010),
- Eşbaşkanlığını Sayın Bakanımızın deruhte ettiği Türkiye – Sırbistan KEK I. Dönem Toplantısı (Eylül 2010),
- Eşbaşkanlığını Sayın Bakanımızın deruhte ettiği Türkiye – Yeni Zelanda KEK VIII.

- Dönem Toplantısı (Ekim 2010),
- Türkiye - Cezayir Sosyal Güvenlik Anlaşması taslak metni üzerinde ilk tur görüşmeleri (Ekim 2010),
- Avrupa Sosyal Şartı Hükümet Uzmanları Komitesi Toplantısı (122.Dönem),
- CEDAW, Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi 6. Ulusal Raporun savunmasına ilişkin oluşturulan heyet tarafından

gerçekleştirilecektir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- İşçilerin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmelik Taslağı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Ölçüm, Analiz ve İnceleme Yapacak Kişi, Kurum ve Kuruluşlar Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- İş Ekipmanları ile Diğer Tesislerin (Donanımların/Teçhizatların) Teknik Kontrolleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirme Yönetmeliği Taslağı,
- 4857 sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun Teklifi çalışması (Bakanlığımız tarafından yapılan Kanun teklifi çalışması “Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Teklifinin” 10, 11 ve 12 inci maddelerine eklenmiştir. Taslak 23 Haziran 2010 tarihinde Plan Bütçe Komisyonunda görüşülerek kabul edilmiştir.) Söz konusu Kanunun TBMM’de kabul edilerek yasalaşmasını takiben “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” te gerekli değişiklikler yapılacaktır.
- Veri tabanı ile ilgili çalışma tamamlandıktan sonra işyerlerinden gelen iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimi sözleşmeleri sisteme yılın ikinci yarısında girilecektir. Mevzuatla ilgili yeniden düzenleme yapıldığında sözleşmesi olmayan veya uygun olmayan işyerlerine gereken düzenlemeleri yapmaları için bildirim yapılacaktır.

İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi: Proje kapsamında 2010 yılı ikinci 6 aylık dönemde; 16 işyerine OHSAS 18001 çerçevesinde bir İSG Yönetim Sistemi kurulması ve uygulanmasının yanında, bu işyerlerine ayrıntılı bir İş Sağlığı Yönetim Sistemi kurulması planlanmaktadır. Ayrıca işçilere ve işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı gibi İSG profesyonellerine yönelik eğitimler düzenlenecektir.

TAIEX Projeleri: 23-24 Eylül 2010 tarihlerinde Gebze’de “Otomotiv Endüstrisinde İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”, 20-21 Ekim 2010 tarihlerinde Kütahya’ da “Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu seminer planlanmaktadır.

Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi: Proje kapsamında 2010 yılı ikinci 6 aylık dönemde; 20-24 Eylül 2010 tarihlerinde Almanya’ ya, 4-8 Ekim 2010 tarihlerinde İngiltere’ ye ve 2010 Kasım ayında ise İspanya’ ya çalışma ziyaretleri yapılması konusunda mutabakat sağlanmıştır.

Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü:

2010 yılı ikinci çeyreğinde Dresden’ de ikinci bir atölye çalışması planlanmaktadır.

MEB İşbirliği Çalışmaları: 2010 yılı Mart ayında çalışmalarına başlanan protokol kapsamında meslek liselerine yönelik bir İSG Rehberi taslağı tamamlanma aşamasındadır. Söz konusu rehber en geç 2010 yılı son çeyreğinde yayımlanacaktır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Çalıştayı: 12 Temmuz 2010 tarihinde 2. Danışma Kurulu toplantısı, Kasım ayında ise Antalya’da İSG Strateji Çalıştayı 1. Toplantısı yapılması planlanmaktadır.

Kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi denetimleri Ankara, İstanbul, Bursa, İzmir, Kocaeli, Adana, Kayseri, Eskişehir, Konya ve Gaziantep illerinde gerçekleştirilecektir.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvar projesinde ihalesi tamamlanan cihazların alımına geçilecek; göz, baş, el, ayak koruyucu donanımların test laboratuvarları kurulacaktır.

"Türkiye'de Kalite Alt Yapısının Güçlendirilmesi Projesi (TKAG)" kapsamında Uygunluk Değerlendirme konusunda Eylül ayında düzenlenecek eğitime mevcut denetçilerden beş kişinin katılımı sağlanacaktır.

Denetimler sonucu tespit edilen uygunsuz ürünlerin, üreticileri, ithalatçıları ve dağıtıcıları ile görüşülerek uygunsuz ürünlerin satışının ve üretiminin durdurulması, ürünlerin teknik düzenlemesine uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.

Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 11-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul’da Haliç Kongre Merkezinde ILO ve ISSA ile birlikte düzenlenecektir. Kongre kapsamında zirve, teknik oturumlar, sempozyumlar, bölgesel toplantılar, poster oturumları, uluslararası film ve multimedya festivali düzenlenecektir. Teknik ve eşlik edenler için sosyal turlar da Kongre kapsamındaki faaliyetlerdir. Kongreyle paralel bir de fuar düzenlenecektir. Bu kapsamda ILO ve ISSA heyetleri ile çalışma grubu toplantıları düzenlenmektedir. Grup toplantılarında alınan kararlar genel kurul toplantılarında resmileştirilmektedir. Kongre ve Fuar ihalesine ilişkin çalışmalar devam etmektedir. Uluslararası sempozyum düzenleyiciler belirlenmiştir. Kongre web sayfası hizmete girmiştir. İlk duyuru yayınlanmıştır. İkinci duyurunun Ekim 2010’da yayınlanması planlanmaktadır.

Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sorunlarının Araştırılması İşbirliği Protokolü Yapılması:

Bu protokolün amacı, pilot bölge olarak seçilen Ankara Sanayi Odası 1. Organize Sanayi Bölgesinde hizmet veren metal sektöründeki çalışanların, maruz kaldıkları risk faktörlerinin yapılacak ortam ölçümleri ile araştırılması, belirlenen işyerlerinde çalışanların odyometrik testlerinin yapılması, yapılan ortam ölçümlerine göre işyerlerinde alınması gereken önlemlerin belirlenmesi ve çalışanların ve işverenlerin iş sağlığı ve güvenliği alanında duyarlılığın artırılmasıdır. Bu protokol kapsamında metal sektöründe çalışanların sektörden kaynaklanan iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sorunlarını tespit etmek ve bu sorunlara yönelik çözüm önerileri geliştirmek, mesleki işitme kayıplarının tespitini yapmak ve tanı konulmuş mesleki işitme kaybı hastalıkları sayısının artırılması hedeflenmiştir. İş sağlığı ve güvenliği alanında risk değerlendirmesini esas alan, önleyici ve koruyucu yaklaşımın etkin kılınması amacıyla yapılacak bu protokol; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İSGÜM, ASO 1. OSB imkanları birleştirilmek suretiyle;

- 1. Organize Sanayi Bölgesinde metal sektörüne ait alt sektörlerde (Döküm, Metal İşleme ve Makine İmalat) üretim yapan işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği çalışma ortamı ölçümlerinin yapılması
- Belirlenen işyerlerinde gürültüye bağlı işitme kayıplarının tespiti için çalışanların odyometrik testlerinin yapılması;

konularında çalışmalar yapılmasına ilişkin esasları kapsar.

Protokol dahilinde pilot olarak seçilen işyerlerinde İSGÜM uzmanları tarafından yapılacak çalışmalar sırasında, ortamdaki kimyasal ve fiziksel faktörler ölçülecek ve buna bağlı olarak fiziksel faktörlerden biri olan gürültüden kaynaklı işitme kayıplarının ölçülmesi amacıyla çalışanların odyometrik testleri, İSGÜM Gezici Sağlık Araçları vasıtasıyla yapılacak ve ölçümlerin değerlendirilmesinde İSGÜM Laboratuvarları kullanılacaktır.

Tablo 16 : Numune Alma İle İlgili Sarf Malzeme Maliyeti

	Toz Ölçümü	AAS ile Ağır Metal Ölçümü	GC ile Uçucu Organik Bileşiklerin Ölçümleri	IC ile İnorganik Asit Ölçümü	Dedektör İle Anlık Gaz Ölçümü	Gürültü Ölçümü
Döküm İş Kolu (10)	70	40	20	-	600	
Metal İşleme İş Kolu (20)	100	40	160	-	400	
Makine İmalat İş Kolu (20)	160	60	160	80	560	
Toplam Ölçüm	330	140	340	80	1560	1000
Birim Maliyet (TL)	1,63	15,03	2,77	6,54	5,23	
Toplam Maliyet	537,90	2.104,20	941,80	523,20	8.158,80	
Genel Toplam (TL)						12.265,90

Tablo 17 : Analiz Süreci Maliyeti

	Standart (Adet X Birim Maliyet)	Lamba (Adet X Birim Maliyet)	Vial (Adet X Birim Maliyet)
AAS Cihazı	7 X 129,50	7 X 1518,00	-
GC Cihazı	12 X 75,90	-	8 kutu X 92,00 8 kutu X 144,00
IC Cihazı	1 X 751,40 1 X 569,30 1 X 455,40	-	1 kutu X 548,00
Toplam (TL)	3.593,40	10.626,00	2.436,00
Genel Toplam (TL)			16.655,40

AVRUPA BİRLİĞİ

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili çalışmalar;

- Bakanlığımızın Program otoritesi olduğu IPA İnsan Kaynaklarının Gelişimi Bileşeni kapsamındaki tüm çalışmalar IPA Yönetim Birimi olarak görevlendirilen Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda sürdürülecektir.
- 2007-2009 dönemini kapsayan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulama dönemi için geçici olarak Merkezi Finans ve İhale Birimi'ne devredilen finans ve ihalelere ait yönetim sorumluluklarının geri alınmasına planlanmaktadır. Bu çerçevede, bir Finans ve İhale Birimi kurulmasına yönelik olarak söz konusu birimin akreditasyonuna ilişkin bir paket hazırlanarak Hazine Müsteşarlığı ve Avrupa Komisyonuna sunulacak, yetkilerin devrine ilişkin gerekli çalışmalar yapılacaktır.
- 2007-2008 programlaması kapsamındaki operasyonların mini akreditasyonunun izleme ve 2009 programlaması operasyonlarının ise mini akreditasyon süreçleri tamamlanacaktır.
- IPA kapsamındaki yapılanmanın güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koymaya yönelik "İç Kontrol" süreci işletilerek bir rapor hazırlanacaktır.
- IPA çalışmaları kapsamında alınacak teknik yardıma ilişkin 5.1, 5.2 ve 5.3 no.lu bileşenlere yönelik hizmet sözleşmesi ihale değerlendirmeleri tamamlanacaktır.
- IPA Uygulama Tüzüğü'nün 167(1) maddesi uyarınca her bir program için kurulan ve yılda en az iki defa toplanan Sektörel İzleme Komitesi'nin İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına ilişkin yedinci toplantısı 2010 yılı son çeyreğinde gerçekleştirilecektir.

Ülkemiz ve AB arasında başlayan müzakereler yukarıda belirtilen iş hacmimizi daha da yoğunlaştırması da dikkate alınarak tüm faaliyetlerimizde hedefimiz Bakanlığımız ilgili birimleri, bağlı kuruluşları, AB alanında çalışan diğer kurumlarla sivil toplum kuruluşları ve AB Komisyonu ile uyumlu ve verimli çalışmak olacaktır.

Avrupa Birliği Müktesebatına Uyum Çalışmaları, Müzakereler ve diğer faaliyetler kapsamında;

- Sosyal dışlanma ile mücadele alanında hazırlanmakta olan Ortak Sosyal İçerme ve Koruma Belgesine (JIM) ilişkin çalışmalar ilgili tarafların katılım ve katkılarıyla yeniden başlatılacaktır.
- AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programlarına birleştiren ve PROGRESS olarak adlandırılan yeni programa katılım sağlanarak bu programa ilişkin faaliyetler yürütülecek ve gerekli koordinasyon sağlanacaktır. Bu çerçevede; 2009 ve 2010 yılı teklife çağrılarında uygun olan kurumlarca başvuru yapılması sağlanmış olup Özürlüler İdaresi Başkanlığı tarafından sunulan özre dayalı ayrımcılığa ilişkin projenin çalışmalarına katılım ve katkı sağlanacak; İnsan Hakları Başkanlığınca yapılan proje başvurusuna gerekli teknik destek verilecektir.
- AB Mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle, diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB Kurum ve Kuruluşlarıyla etkin koordinasyon ve gerekli katkı sağlanacaktır. Mevzuat uyum çalışmalarında kaydedilen gelişmeler düzenli izlenerek Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine bildirilecektir. AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon sağlanacaktır.
- Avrupa Birliği müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlığımız birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından Bakanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüşler oluşturulacak; AB'ye uyum çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlığımız bünyesinde gerekse diğer kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılım sağlanacaktır.
- AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programları (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB üyesi ülkelerin Ülkemize yönelik projeler (WLE, MATRA, PSO) ve Mali İşbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projelere ilişkin koordinasyon sağlanacak; bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek verilecektir.
- Avrupa Eğitim Vakfı (ETF), Dublin Vakfı, Temel Haklar Kurumu (FRA) ve CEDEFOP gibi AB Ajanslarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerine ve yürütülen projelere katılım ve katkı sağlanacaktır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

Merkezimizce otuz adet İş Sağlığı Güvenliği ve Risk Değerlendirmesi eğitimleri, on adet Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik eğitimleri, beş adet özel eğitim yapılması düşünülmektedir.

- Sosyal sorumluluk çerçevesinde 25 ilde, Sanayi ve Ticaret Odalarına,
- İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Prensipleri,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Devlet,
- İşçi ve İşverenlerin Görev ve Sorumlulukları,
- İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları,
- İş Stresi

konularında programlar planlanmış ve tarihleri belirlenmiş olup, süresi içerisinde gerçekleştirilecektir.

6-10 Ekim 2010 tarihlerinde İstanbul'da düzenlenen "CEBIT Bilişim Eurasia Fuarında" Merkezimiz bir stant açarak temsil edilecektir. Standımızda ÇASGEM'in tanıtılmasına yönelik tanıtım materyali (bülten, broşür, tanıtım kitapçığı, kalem vb.) dağıtılacak, Tanıtıma yönelik görsel slaytlar sunulacaktır.

ÇASGEM Bülteni (Ocak-Şubat-Mart 2010) sayısı hazırlanarak bastırılma aşamasında olup, öncelikle Başbakanlık, Bakanlıklar, TBMM Başkan ve Üyelerine, Bakanlığımız merkez, taşra, bağlı ve ilgili kurumlara, bölge/il müdürlüklere, sosyal taraflara, üniversitelere, valiliklere, diğer kurum ve kuruluşlar ile merkezimizi ziyarete gelen konuklara, eğitime iştirak eden katılımcılara dağıtılacaktır.

Sosyal Sorumluluk çerçevesinde, Ankara da sosyal taraflarla işbirliği ile çalışma hayatı ile ilgili konularda 30 ücretsiz eğitim gerçekleştirilecektir.

Sosyal Sorumluluk kapsamında, 07 Ekim 2010 tarihinde "Uluslararası Sözleşmeler Çerçevesinde Türkiye'de Sendikal Örgütlenme" ile 16 Aralık 2010 tarihinde sosyal tarafların görüşleri doğrultusunda belirlenecek bir konu üzerine sempozyumlar gerçekleştirilecektir.

Hakemli derginin yılda iki kez çıkarılması için Yayın Kurulu Kararı alınmış olup, derginin 1. sayısı hazır hale gelince basım ve dağıtımı yapılacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik konularında yapılan yüksek lisans ve doktora tezlerinden beş tanesinin basımı ve yayımı hususunda, Yayın Kurulunda alınan kararlar doğrultusunda çalışmalarımız devam etmektedir.

Yeni düzenleme ile yapılandırılacak olan İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği Belgelendirme Eğitimleri ile İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği yenileme eğitimleri gerçekleştirilecektir.

Gerçekleştirilecek eğitimler ile ilgili eski ders notlarının güncelleştirilmesi ve mevcut olmayan ders notlarının düzenlenerek basımı yapılacaktır.

İŞ TEFTİŞ

Uyguladığımız mevcut denetim modelinin yanı sıra, yaygın ve etkin denetim sağlamak, sektörler için özel riskleri belirlemek, ülke genelinde ve işyerine özgü politikalarının oluşturulmasını sağlamak, daha fazla işyeri ve çalışana ulaşabilmek amacıyla projelendirilmiş teftişlerin uygulanmasına devam edilmektedir.

Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir illerinde risk esaslı teftiş yaklaşımı çerçevesinde Yapı İşyerlerindeki Yüksekten Düşme Riskini engellemeye odaklı "Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Projesi" halen devam etmekte olup yıl sonuna kadar bitirilmesi planlanmaktadır. Proje uygulamasına geçilmeden önce bu sektörlerde iş kazalarının en çok meydana geldiği risk "yüksekten düşme" olarak belirlenmiş, bu riskin önlenmesine yönelik olarak teftişler, alınması gerekli önlemler ve bunların yerine getirilmemesi halinde uygulanacak yaptırımlara ilişkin planlama yapılmıştır.

Türkiye çapında uygulanan yer altı kömür işletmelerinde projelendirilmiş teftişler yapılmakta olup yıl sonuna kadar devam etmesi planlanmaktadır.

Ankara ili Ostim, Şaşmaz Oto Sanayi, Sincan Organize Sanayi bölgelerinde “Çocuk ve Genç İşçilerin Çalışma Koşullarının Düzeltilmesi ve Eğitime Yönlendirilmesi Projesi” kapsamının İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği denetimleri halen devam etmekte olup yıl sonuna kadar tamamlanması planlanmaktadır.

Projelerin bitiminde her proje ile ilgili ayrı bir değerlendirme raporu düzenlenecektir.

“Petrokimya Tesislerinde Proses Yaklaşımı” konulu bir projenin hazırlık çalışmaları yapılmış olup uygulamaya geçirilecektir.

İş ekipmanlarından kaynaklanan kazaların önlenmesine yönelik bir projenin hazırlık çalışmaları yapılmakta olup uygulamaya geçirilecektir.

Son aylarda ölümlü iş kazalarının arttığı tespit edilen TEDAŞ ve taşeronlarında iş kazalarını azaltmaya yönelik bir projenin hazırlık çalışmaları yapılmakta olup uygulamaya geçirilecektir.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

Maliye Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında yapılan protokol çerçevesinde, SGB Net programının uygulanmasına ilişkin alt yapı çalışmalarına devam edilecektir.

2011 yılı Performans Programı hazırlanacaktır.

Bakanlığımızın 2009-2013 Dönemi Stratejik Planı, bu süreçte mevzuat çerçevesinde revize edilecektir.

Revize çalışmalarının tüm birimlerin katılımıyla yürütülmesi sırasında ihtiyaç duyulacak kapasitenin oluşturulması amacıyla, öncelikle ihtiyaç analizi yapılacaktır ve bu kapsamdaki gereklilikler karşılanacaktır.

Bütçe Faaliyetleri

2011-2013 Dönemi Bakanlığımız Bütçesi hazırlanacaktır. Bu kapsamda Bakanlık birimleri Maliye Bakanlığı, Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı ile ilgili görüşmeler yapılacaktır.

Bakanlık birimlerinden gelen (revize, aktarma, ek ödenek ve ödenek gönderme belgelerinin onaylanması) taleplerin değerlendirilerek sonuçlandırılması sağlanacaktır.

Aylık bütçe uygulama sonuçları hazırlanarak ilgili birimlere gönderilecektir.

2010 Mali Durum ve Beklentiler Raporu hazırlanacaktır.

İç kontrol

Merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmaya devam edilecektir.

4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddesine göre yapılan hizmet alımları ile yapım işlerine ilişkin olarak Bakanlık bütçesine konulan ödeneklerin, ilgili kanununun 62 nci maddesinin (1) bendinde belirtilen yüzde 10'luk limite yaklaşılması sonucunda Kamu İhale Kurulundan izin alınacaktır.

4734 sayılı Kanununun 21/f ve 22/d maddelerine göre yapılan mal ve hizmet alımları ile yapım işlerinde ilişkin Kamu İhale Kurulundan alınacak izne istinaden takibi yapılacaktır.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında belirtilen genel şartların yerine getirilmesinde koordinasyon görevi yürütülecektir.

Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmalık yapmaya devam edilecektir.

Kalite

2010 yılı Ağustos ayı içerisinde yapılacak olan Yönetimin Gözden Geçirme toplantı tarih ve yerinin belirlenerek makam onayının alınması, toplantı tarihinin tüm birimlere bildirilerek sunumlarının istenecek ve YGG toplantısına hazır hale getirilecektir. Toplantının Eylül ayında gerçekleştirilmesi halinde, YGG karar tutanağı Ekim ayı içerisinde hazırlanarak birimlere gönderilecektir.

Kasım ayının ikinci haftasından sonra TSE belgelendirme tetkikleri Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatlarında gerçekleştirilecektir.

Bakanlığımız ODC kitapçığı hazırlanarak tüm birimlerle paylaşılacaktır.

