



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Haziran 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 20



İlk kez verilen "Mevlüde Genç Ödülü",
1993 yılında yaşanan SOLINGEN faciasını dostluk köprüsüne dönüştürüyor

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

Çağatay Halat AB Uzmanı

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Rıza Basa AÇSH Uzmanı

Fatih Ayan AÇSH Uzmanı

Göksel Kuşlu AÇSH Uzmanı

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 100. Yıldönümü
- 06 -Avrupa Komisyonu Mayıs 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 -Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararı: "İşverenler çalışanlarının tüm çalışma sürelerini kayıt altına almak zorunda."
- 8 -108'inci ILO Konferansı gerçekleşti
- 9 - Tüm mültecilerin üçte ikisi beş ülkeden geliyor
- 9 - OECD 2019 Beceriler Görünüm Raporu
- 10 - ABD'nin yeni göç konsepti açıklandı
- 11 -1993 yılında yaşanan Solingen faciası dostluk köprüsüne dönüştürüldü
- 13 -Almanya'da göçmene ihtiyaç devam ediyor
- 13 -Almanya, yabancı öğrenciler için cazip, nitelikli yabancı işgücü için ise soru işareti
- 14 -Birleşik Arap Emirlikleri'nde "Altın Kart" uygulamasına başlandı
- 14 - Brezilya'daki şartlı nakit transferi uygulaması başarılı oldu
- 15 - En düşük asgari ücret Bulgaristan'da
- 16 -Çin'de kadın girişimcilerin ekonomiye katkısı Kuzey Amerika'yı geçti
- 16 -Estonya'da her beş kişiden biri yoksul
- 17 - Estonya'da toplu taşıma ücretsiz
- 18 -Doğu Avrupalı işçiler Hollanda'yı terk edecek mi?
- 18 -Hollanda'dan reddedilen göçmenleri ülkeleri kabul etmiyor
- 19 - İsviçre'de cinsiyet eşitliği ne kadar sağlandı?
- 20 -Vietnamlı göçmenler Polonya ve Çek Cumhuriyetinde vatandaş oldu

Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 100. Yıldönümü

1919 yılında 1. Dünya Savaşı'nı sonlandıran Versailles Anlaşması ile kurulan ve Birleşmiş Milletler'in ilk ihtisas kuruluşu olan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) bu yıl yapılan 108. Uluslararası Çalışma Konferansı'yla (Yüzüncü Yıl Konferansı) kuruluşunun yüzüncü yılını kutladı.

Evrensel ve kalıcı bir barışın ancak sosyal adalet temelinde inşa edilebileceği inancı ile kurulan ILO, çalışma hayatında temel hak ve ilkelerin geliştirilmesi, insana yakışır istihdam fırsatlarının artırılması, sosyal

korumanın güçlendirilmesi ve sosyal diyalogun teşvik edilmesine yönelik önemli uluslararası standartlar geliştirerek ülkelere rehberlik ediyor. Standartların (sözleşme ve tavsiye kararları) hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan üçlü yapı içerisinde hazırlanıp kabul edildiği bir uluslararası kuruluş olan ILO, sosyal adalet, insana yakışır işler ve emek haklarının uluslararası platformda savunulmasında bir asırdır önemli bir rol oynuyor.



Ülkemizin 1932 yılında Milletler Cemiyeti'ne üye olduğunda otomatik olarak üyeliğini kazandığı ILO, endüstriyel ilişkiler ve çalışma hayatı mevzuatımızın geliştirilmesinde önemli bir rol oynadı. Aralarında temel çalışma haklarına ilişkin 8 sözleşmenin de bulunduğu ILO'nun uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59'unu onaylayarak (bu sözleşmelerden 55'i halen yürürlükte) ulusal mevzuatına katan Ülkemiz, ILO ile pek çok teknik işbirliği ve projede birlikte çalıştı. Bu yıl da 23 Mayıs tarihinde ILO'nun yüzüncü yılı vesilesiyle "Daha Parlak

Bir Gelecek İçin Çalışma" gündemi ile toplanan 12. Çalışma Meclisi, çalışma hayatında yaşanan dönüşüm ve işlerin geleceği konularını tartışmak üzere sosyal tarafları bir araya getirdi.

Teması "işlerin geleceği" olarak belirlenen ve sivil toplum örgütleri ile ILO üyesi 178 ülkeden hükümet, işçi ve işverenleri temsil eden yaklaşık 6.300 delegenin katıldığı ILO Yüzüncü Yıl Konferansı bu yıl pek çok devlet ve hükümet başkanını ağırladı. Cumhurbaşkanı Yardımcımız Fuat Oktay, Almanya Başbakanı Angela Merkel, Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron, Rusya Başbakanı Dmitry Medvedev, Birleşik Krallık Başbakanı Theresa May'in de katıldığı Konferans son yıllarda Cenevre'de gerçekleşen en yüksek düzeyli ve en büyük uluslararası etkinlik olma özelliğine sahip oldu.

Konferans'ın Genel Kurul çalışmaları kapsamında üye ülkelerin hükümet, işçi ve işveren temsilcileri "Çalışma Hayatının Geleceği Küresel Komisyonu" tarafından hazırlanan "Daha Parlak Bir Gelecek için Çalışma" başlıklı raporu temelinde konuşmalarını gerçekleştirdi. Söz konusu rapor "insan-merkezli" bir ekonomik gündeme geçilmesi gerektiğinin altını çizirken bunun için üç unsura - insanların yeteneklerine (beşeri sermayeye), çalışma hayatının kurumlarına (kurumsal yapılar) ve insana yakışır ve sürdürülebilir işlere - yatırımların artırılması gerekliliğini vurguluyor. Rapor gerek yetkileri gerekse dünyadaki hükümet, işçi ve işverenleri bir araya getirmesinden dolayı ILO'ya söz konusu insan-merkezli gündeme geçilmesinde bir rehber ve pusula rolü öngörüyor.

Yüzüncü yıl Konferansı iki önemli belgenin kabulüyle sona erdi. Bunlardan birincisi çalışma hayatının insan merkezli geleceğine yönelik yol haritası niteliğindeki Bildirge (Yüzüncü Yıl Bildirgesi), ikincisi de çalışma hayatında şiddet ve tacizin ortadan kaldırılmasına yönelik bir Sözleşme ve buna eşlik eden Tavsiye Kararı'dır.

Çalışma Hayatının Geleceğine ilişkin ILO Yüzüncü Yıl Bildirgesi'nde, sosyal adalet, demokrasi, evrensel ve kalıcı barışın gerçekleştirilmesinde üçlü yapının ve sosyal diyalogun değeri vurgulanıyor. Ayrıca, teknolojik yeniliklerin, demografik değişimlerin, iklim değişikliğinin ve küreselleşmenin çalışma hayatını dönüştürdüğü günümüzde insan odaklı yaklaşımın önemine dikkat çekiliyor. Bu çerçevede, söz konusu dönüşümün yarattığı fırsatlardan tüm insanların yararlanması için kapasitelerinin artırılması, tüm çalışanların yeterli sosyal korumadan yararlanabilmesi için çalışma hayatı kurumlarının güçlendirilmesi ve sürekli, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin, tam ve üretken istihdamın ve insana yakışır işlerin teşvik edilmesinin öneminin altı çiziliyor.

İnsan merkezli teknolojik gelişim günümüzde de sık sık tartışmalara konu oluyor. Sanayi Devrimi'nden bu yana çalışma hayatı ve endüstriyel ilişkilerde yaşanan değişimler, günümüzde tarih boyunca hiç olmadığı kadar hızlı bir şekilde geliyor. Yapay zeka (AI), büyük veri (big data), otomasyon ve nesnelerin interneti (IoT) gibi olgular günümüz çalışma hayatının yeni kavramları olarak öne çıkıyor. Bu noktada teknolojinin insana rağmen değil, insanla birlikte geliştirilmesi oldukça önem kazanıyor. İşte bu amaçla Stanford Üniversitesi geçtiğimiz aylarda İnsan Merkezli Yapay Zekâ Enstitüsü'nü kurdu. Enstitü yapay zekâ teknolojileri geliştirmekte kalmayıp aynı zamanda bu teknolojinin insanların yaşamına etkilerinin kontrol altında tutulması için de çalışmalar gerçekleştirecek.

Konferansta kabul edilen İşyerinde Şiddet ve Tacizle Mücadeleye Yönelik Yeni Sözleşme ve Tavsiye Kararı, doğrudan bu alanda düzenlenen ilk uluslararası standart olma özelliğini taşıyor. Sözleşme çalışma hayatında şiddet ve tacizi bir insan hakları ihlali olarak tanımlamakta ve bunun fırsat eşitliğine tehdit oluşturduğunu teyit etmekte. İş sözleşmesi türlerine bakılmaksızın tüm çalışanlar ile stajyer, çırak, istihdamı sonlandırılanlar, gönüllü çalışanlar, iş arayanlar ve iş başvurusunda bulunanları da kapsayan Sözleşme herkes için daha güvenli ve insana yakışır bir iş ortamının yaratılmasını amaçlıyor.

Özellikle kadınların daha çok etkilendiği işyerinde şiddet ve taciz, günümüz çalışma hayatının en önemli problemlerinden birini oluşturuyor. Yüzüncü Yıl Konferansının yapıldığı tarihte İsviçre'de yüzbinlerce kadının katılımıyla gerçekleşen şiddete karşı genel grev sorununun boyutlarını gözler önüne seriyor. Uluslararası Af Örgütü tarafından yapılan anket İsviçre'de her beş kadından birinin cinsel şiddete, yüzde 10'undan fazlasının ise tecavüze uğradığını ortaya koyuyor. Çalışma hayatının şiddet ve tacizden arındırılması ülkelerin üzerinde ciddiyetle durması gereken bir konu olarak önümüzde duruyor. Ülkemizin de Genel Kurul'da kabulü yönünde oy kullandığı Sözleşme ve Tavsiye kararının bu amaca hizmet edeceği umuluyor.

Göksel Kuşlu
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Mayıs 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 1 Temmuz 2019 tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)¹ mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması, 2019 yılı Mayıs ayında %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, bir önceki aya göre %0,1; geçtiğimiz yılın aynı dönemine (2018 yılı Mayıs ayına) göre ise %0,8 oranında düşüş gösterdi. 2019 yılı Mayıs ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)² işsizlik oranı ortalaması ise %6,3 olarak gerçekleşti. Bu oranla, bir önceki aya göre %0,1'lik; geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ise %0,6'lık bir gerileme yaşandı. 28 AB üyesi ülkedeki (EU28) işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranları oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Mayıs ayı itibarıyla 12.348 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15.653 milyon kişinin işsiz olduğu tespit edildi. Bir önceki aya kıyasla işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 71 bin, avro bölgesinde ise 103 bin kişi azaldı. Geçtiğimiz dönemin aynı dönemine kıyasla ise işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 1.277 milyon, avro bölgesinde ise 1.133 milyon kişi azaldı.

AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Mayıs ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,2), Almanya (%3,1) ve Hollanda'da (%3,3) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2019 yılı Mart ayında %18,1), İspanya (%13,6) ve İtalya'da (%9,9) gerçekleşti. Geçtiğimiz yılın aynı dönemle kıyaslandığında işsizlik oranının sabit kaldığı Avusturya, Danimarka, Lüksemburg, Polonya ve İsveç dışındaki bütün üye devletlerde işsizlik oranı düşüş gösterdi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 yılı Mart ayı ile 2019 yılı Mart ayı arasında %20,2'den %18,1'e), İspanya (%15,4'den %13,6'ya) ve Güney Kıbrıs Rum Yönetiminde (%8,3'den %6,5'e) yaşandı.

Genç işsizlik oranları

2019 yılı Mayıs ayında 2.295 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.217 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre avro bölgesinde (EA19) %1,3 oranında düşüş göstererek %15,6; 28 AB üyesi ülkede ise %0,8 oranında düşüş göstererek %14,3 olarak gerçekleşti. Bu dönemde en düşük genç işsizlik oranları Almanya (%5,1) ve Hollanda'da (%6,3); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 yılı Mart ayında %40,4), İspanya (%31,7) ve İtalya'da (%30,5) gözlemlendi.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Mayıs 2019)

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,5	8,0	7,1	15,7
AB-28	6,3	6,6	6,1	14,3
Almanya	3,1	2,8	3,3	5,1
Avusturya	4,7	4,7	4,7	8,5
Belçika	5,5	4,9	6,0	-
Bulgaristan	4,5	4,1	4,7	11,1
Çek Cumhuriyeti	2,2	2,7	1,8	7,1
Fransa	8,6	8,7	8,6	20,2
Hollanda	3,3	3,3	3,3	6,3
İspanya	13,6	15,6	11,9	31,7
İsveç	6,3	6,2	6,5	18,3
İtalya	9,9	10,9	9,2	30,5
Polonya	3,8	4,3	3,3	10,7
Portekiz	6,6	7,3	6,9	18,7

Kaynak: "May 2019", 30 April 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 106/2019.

Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararı: "İşverenler çalışanlarının tüm çalışma sürelerini kayıt altına almak zorunda."



COURT OF JUSTICE OF THE EUROPEAN UNION

İspanyol mevzuatına göre işverenler sadece fazla mesai sürelerinin tespitinden sorumlu olup, çalışma saatlerinin tamamının kayıt altına alınmasından sorumlu tutulmuyor. Ancak, tüm çalışma saatlerinin kayıt altına alınmaması ne kadar fazla mesai yapıldığının tam olarak tespit edilememesine neden oluyor.

Bu nedenle, İspanyol sendikası Federación de Servicios de Comisiones Obreras (CCOO), fazla mesai sürelerinin tam olarak tespit edilebilmesini teminen İspanya'da faaliyet gösteren Deutsche Bank SAE'den, çalışanlarının günlük mesai sürelerinin tamamının kayıt altına alınabileceği bir sistem kurması talebinde bulundu. Ancak Banka, İspanyol mevzuatına göre böyle bir yükümlülüklerinin olmadığını belirterek Sendika'nın söz konusu talebini reddetti. Sendika tarafından İspanyol Yüksek Mahkemesine (Audiencia Nacional) götürülen davada, Deutsche Bank tarafından yapılan savunmada, İspanyol mevzuatında mesai saatlerinin kayıt altına alınmasına ilişkin bir düzenleme bulunmadığı belirtildi. Ancak, İspanyol mahkemesi İspanya'da yapılan fazla mesailerin %53,7'sinin kaydedilmediği bilgisini vererek konuyu Avrupa Birliği Adalet Divanı'na (ABAD) taşıdı.



ABAD verdiği kararda (C-55/18), Alman Deutsche Bank SAE'yi haksız bulduğunu 14 Mayıs 2019 günü açıkladı. ABAD'ın verdiği kararda, Avrupa Birliği'ndeki bütün işverenlerin, çalışanların çalışma sürelerinin tamamını kayıt altına almaları gerektiği belirtilerek; yapılan fazla mesai sürelerinin ancak bu suretle tespitinin mümkün olabileceği ifade edildi. Divan kararında, yapılan savunmayı da eleştirerek, her bir çalışanın mesai saatlerinin kayıt altına alınmadığı bir sistem olmaksızın, ne çalışma saatlerinin ne de fazla mesai sürelerinin objektif ve güvenilir bir şekilde tespitinin mümkün olabileceğini kaydetti.

ABAD bu kararını, mesai saatlerini düzenleyen AB Direktifi ile Avrupa Birliği Temel Haklar Şartı'na dayandırdı.

Kaynak: Court of Justice of the European Union, Press Release No 61/19 Luxembourg, 14 May 2019.



108'inci Uluslararası Çalışma Konferansı gerçekleşti

Her yıl İsviçre'nin Cenevre kentinde toplanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 108'incisi bu yıl 10 - 21 Haziran 2019 tarihleri arasında yapıldı.



Bu yılki oturumda, çalışma dünyasının geleceğine ilişkin zorluklara çözüm aranması ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 100. yılını kutlamak üzere dünyanın dört bir yanından yaklaşık 6 bin delege bir araya geldi.

Ülkemizin, Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay tarafından temsil edildiği ILO 100. Yıl kutlamalarına Bakanlığımız da Bakanımız Zehra Zümrüt Selçuk başkanlığında bir heyetle katıldı.

Konferans Genel Kurulu'na hitap eden Cumhurbaşkanı Yardımcısı Fuat Oktay Türkiye'nin reformlarını ve başarılarını insan merkezli yaklaşım anlayışıyla gerçekleştirdiğini belirtti. Konferans çerçevesinde Genel Kurul'a hitaben bir konuşma yapan Bakanımız ise "Daha Aydınlık Bir Gelecek için Çalışma" başlıklı



Küresel Komisyon Raporu'ndan ötürü tebriklerini sunarak bu raporun ve Yüzyıl Beyannamesi'nin sonraki nesillerin çalışma hayatını şekillendirmede önemli bir sıçrama tahtası olacağına inandığını ifade etti. Bakan Selçuk konuşmasında, sürdürülebilir bir büyümede bakım ekonomisi, yeşil ekonomi ve kırsal ekonomiye önem verilmesi gerektiğini; güçlü büyümenin teknoloji odaklı üretimden geçtiğini belirtti.

Konuşmasına esnek çalışma modelleri ve gündüz bakımevleri gibi politikalarla iş ve aile dengesini koruyarak kadınların iş gücüne katılım oranını arttırmayı hedeflediklerine dikkati çekerek devam eden Bakanımız, dijital dönüşüm döneminden geçerken herkes için iyi işleyen bir sosyal koruma sistemi sağlanmasının önemine değindi.



Kaynak:Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı; ILO" Building a future with decent work: The 108th International Labour Conference", Web.19.06.2019.

Tüm mültecilerin üçte ikisi beş ülkeden geliyor

Birleşmiş Milletler (BM) Mülteciler Yüksek Komiseri (UNHCR) Filippo Grandi tarafından yapılan basın açıklamasında, 2018 yılındaki küresel ölçekte toplam 70,8 milyon kişinin mülteci konumunda bulunduğu belirtildi. BM Mülteciler Yüksek Komiserliği (BMMYK) tarafından yayımlanan ve sonuçları Berlin ve Cenevre'de açıklanan "2018 Raporu'na" göre 2017 yılında 68,5 milyon olarak tespit edilen mülteci sayısı geçen sene (2018), II. Dünya Savaşı sonrasındaki dönemin en yüksek seviyesine ulaştı. Toplam mülteci sayısı, ülkelerinden kaçan 4 milyon Venezüella vatandaşını da kapsıyor.

2018 Yılı Raporu, kapsamına aldığı 70,8 milyon mültecinin yarısından fazlasının (41,3 milyon) kendi ülkelerinde mülteci konumunda yaşayanlardan oluştuğunu, ülkeleri dışında barınanlar arasında BMMYK'nın koruması altında bulunan 20,4 milyon mülteci ile 5,5 milyon Filistin vatandaşının da bulunduğunu ortaya koydu.

Mülteci sayısının her yıl artmasını, ülkeler arasındaki ikili veya bölgesel sorunların bir türlü çözümlenememesine bağlayan Grandi, barış yapma yeteneğinin giderek kaybolduğuna dikkat çekti. Ayrıca, BM Güvenlik Konseyi'nin de problemlerin sürekliliği konusunda ortak sorumluluk taşıdığını vurgulayarak, barışın milletler arası işbirliği ve ortak iradeyi gerekli kıldığını ifade etti.

Sorunların süreklilik arz etmesi, ülkeler bazında mülteci dağılımında da kendini gösteriyor. Nitekim tüm mültecilerin üçte ikisi, Suriye (6,7 milyon), Afganistan (2,7 milyon), Güney Sudan (2,3 milyon), Myanmar (1,1 milyon) ve Somali'den (900 bin) geliyor.

Mültecilerin, geldikleri ülkelerdeki sorunların sona ermesi ve barış ortamının sağlanması halinde tekrar

ülkelerine geri döndükleri, Batı Afrika ülkesi olan Gambiya örneğinde gözlemlendi. Burada uzun seneler iktidarda bulunan yönetici kadronun tasfiye edilmesi ve yeni seçimlerle iktidarın el değiştirmesiyle sağlanan barış ortamı, Senegal'e sığınan 50 bin Gambiya vatandaşı mültecinin geri dönmesini sağladı. Grandi'ye göre, iklim koşullarına bağlı olarak ortaya çıkan doğal kaynak sorunları da, kritik bir faktör olarak mülteci sorununu ayrıca tetikliyor. Örneğin, Somali gibi ülkelerde yaşanan kuraklık sorunu, insanları yaşadıkları bölgelerden uzaklaşmaya zorluyor.

Grandi, mülteciler için kullanılmak üzere sağlanan 5,8 milyar avro (2016 yılı) tutarındaki yardımların mülteci kabul eden ülkelerde de olumlu ekonomik yansımaları olduğunu belirterek Türkiye'nin 5 yıldan beri en fazla mülteci barındıran (3,7 milyon) ülke konumunu koruduğunu ifade etti. Türkiye'yi Pakistan (1,4 milyon), Uganda (1,2 milyon), Sudan ve Almanya (1,1 milyon) izliyor.

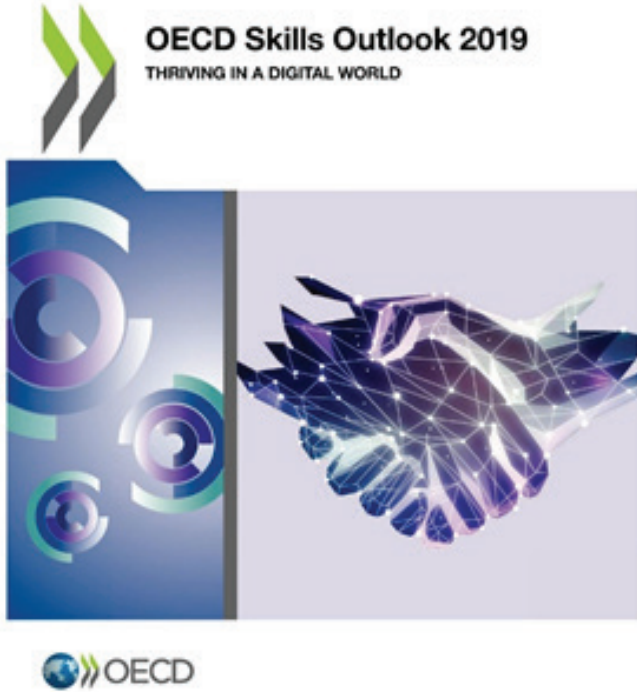
Kaynak" Erstmals weltweit mehr als 70 Millionen Menschen auf der Flucht", Die Welt, Web.19.06.2019.

OECD 2019 Beceriler Görünüm Raporu

Ekonomik İşbirliği ve Kalkınma Örgütü'nün "OECD Beceriler Görünümü 2019" raporu Mayıs ayında yayımlandı. Raporda teknolojik gelişmenin toplumları, ekonomileri ve insanların yaşamını şimdiye kadar hiç görülmedik ölçüde değiştirdiği ve dönüştürdüğünden bahsedilerek her şeyin dijitalleşmeyle alt üst olduğuna dikkat çekiliyor.

İnsan yaşamını zenginleştirecek, üretkenliği artıracak ve öğrenmeyi kolaylaştıracak olan dijitalleşme, bireylere, ülkelere ve firmalara sayısız faydalar sağlıyor. Dijital teknoloji ile birlikte otomasyonda yenilikler ortaya çıkmakta, robotlar gittikçe daha fazla

sayıdaki işi yapmakta ve bazı işlerde işçilerin yerini almaktadır. Diğer yandan bu yenilikler, karmaşık teknoloji içeren bazı işlerde çalışanların işlerini daha iyi yerine getirebilmeleri için onlara yardımcı olmaktadır. Bu nedenle, yüksek otomasyon riski altında bulunan işleri yapan işçilerin becerilerinin geliştirilmesi ülkeler için bir zorunluluk haline geliyor. Bu kapsamda, dijital işyerlerinde başarılı olabilmek için işçilerin karma bir beceriye kavuşmaları gerekiyor.



Raporda yapılan değerlendirmede, içlerinde Belçika, Danimarka, Finlandiya, Yeni Zelanda, Norveç, İsveç ve Hollanda'nın bulunduğu küçük bir ülke grubunun dijitalleşme karşısında diğer ülkelere göre daha önde bulunduğu; bu ülkelerin yeterli beceri ile donanımlı bir nüfusa sahip oldukları ve dijitalleşmeden yararlanabilmelerini teminen etkili bir yaşam boyu eğitim sistemine sahip oldukları ifade ediliyor. Japonya ve G. Kore'nin dijital dönüşümü gerçekleştirecek potansiyelleri olduğu ancak, yaşlı çalışanlar ve yetişkinler için bu dönüşüme ayak uyduracak politikalar geliştirmelerinin gerektiği vurgulanıyor.

Türkiye'nin de aralarında bulunduğu, Şili, Yunanistan, İtalya, Letonya ve Slovakya'nın ise dijital dünyada yer alabilmek için temel beceri eksikliklerinin bulunduğu dikkat çekiliyor.

Raporda, dijital işyerlerinde başarılı olabilmek için sadece çalışanların dijital becerilerinin değil fakat aynı zamanda karma bir beceriler bütününe de sahip olmaları gerektiği, bunun yanı sıra güçlü bir idrak ve sosyo-duygusal becerinin varlığına değiniliyor. Bu çerçevede ülkelerin büyük bir eğitim sorunuyla karşı karşıya buldukları belirtilerek eğitim politikaları ile işçilerin bu dönüşüme ayak uydurmalarının sağlanmasının zorunlu olduğu açıklanıyor.

Kaynak: "Thriving in a Digital World" OECD Skills Outlook 2019.

ABD'nin yeni göç konsepti açıklandı



ABD, bundan sonra geçerli olması öngörülen yeni göç konseptinin ana hatlarını açıkladı. Buna göre:

1-Süresiz ikamet ve çalışma izni anlamını taşıyan "Yeşil Kart" (Green Cards) tercihen özel yetenekli veya yüksek düzeyli eğitilmiş gençlere verilecek. ABD'ye yatırım yapanlar da öncelikli olarak değerlendirilecek. Değişikliğin temel yaklaşımını, göç başvurusunda bulunanların sosyal sisteme yük oluşturmayacak şekilde kendi geçimlerini sağlayacak maddi kaynağa sahip olmaları oluşturuyor.

2- Yaklaşık %60'ı Yeşil Kart uygulaması kapsamında gerçekleşen aile birleşimine ciddi sınırlamalar getirilecek. ABD'ye kura (Green Cards Lotterie) sistemiyle gelecek göçmenlerin yerine Kanada tarafından uygulanan başvuru sahibinin eğitim veya niteliğine göre değerlendirilmesine imkân sağlayan

puanlama sistemi geliştirilecek. Bu düzenlemenin niteliksiz yabancı işgücünün Amerikalıların işlerini ellerinden almasını engelleyeceği değerlendiriliyor.

3-ABD'ye göç edecek yabancıların İngilizce bilmeleri esas alınacak. Bu kapsamda düzenlenecek zorunlu sınavda ABD tarihi ve George Washington ve Thomas Jefferson gibi bilinen devlet adamlarının ünlü sözleri de sorulacak.

Kaynak: "Reform der Visavergabe Trumps wunderbare neue Einwanderer-Welt" Der Spiegel, Web.17.05.2019.

1993 yılında yaşanan Solingen faciası dostluk köprüsüne dönüştürüldü



Almanya'nın Solingen kentinde 26 yıl önce yaşanan katliamda hayatını kaybeden beş Türk, ateşe verilen evlerinin önünde düzenlenen törenle anıldı. Faciada beş aile üyesini yitiren anne Mevlüde Genç ile baba Durmuş Genç, bu yıl evlatlarını Türkiye'deki mezarları başında andıkları için Almanya'daki törene katılamadı.

Solingen Belediyesi'nin düzenlediği törende, hayatını kaybeden kişiler için dikilen anıtın önüne çiçekler bırakıldı, Kuran'ı Kerim okundu. Yakılan evin önünde düzenlenen diğer törene; Genç ailesinin mensupları ile çevrede yaşayan Türkler ve Almanlar katılırken,

Türkiye'nin Düsseldorf Başkonsolosu Şule Gürel ile Solingen Belediye Başkanı Tim Kurzbach törende konuşma yaptı. Gürel, Almanya'da süregelen ırkçı saldırılara dikkat çekerken; Kurzbach, Solingen faciasından dolayı duyduğu üzüntüyü yineleyerek, Mevlüde Genç'in "Gelin dost olalım" çağrısını hatırlattı. Törende ayrıca, Türkiye'nin Köln Başkonsolosu Ceyhun Erciyes ile Türk sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri de hazır bulundu.



Öte yandan, Kuzey Ren Vestfalya (KRV) Eyaleti Başbakanlık binasında "Mevlüde Genç Ödül Töreni" düzenlendi.



Almanya'da ilk kez verilmeye başlanan "Mevlüde Genç Ödülü", geniş katılımlı bir törenle sahiplerine teslim edildi.

Törene, KRV Başbakanı Armin Laschet ile Almanya eski Cumhurbaşkanı Christian Wulff da katıldı.

Törende konuşan Laschet, burada vermek istedikleri mesajın ülkede barış içinde yaşadıkları ve bu barış



sürdüremekteki kararlılıkları olduğunu belirterek, ilk kez verilen bu ödülü geleneksel hale getirmek istediklerini ifade etti.

Beş aile üyesini faciada yitirmesine rağmen, Mevlüde Genç'in hep olumlu mesajlar verdiğini vurgulayan Laschet: "Bu suçu bir millet değil, bireyler işledi. Genç'in bu bağışlama duygusunu ve olaylara bakışını sürekli hatırlamak için onun adıyla böyle bir ödül veriyoruz. Onun isminin sonsuza kadar yaşamasını istiyoruz" dedi.

Almanya eski Cumhurbaşkanı Christian Wulff ise, son dönemlerde artan ırkçı saldırılardan endişe duyduğunu kaydederek birlik ve beraberlik mesajı verdi. Wulff konuşmasında: "Bu tür saldırılar bizim kültürümüze ve kişiliğimize aykırıdır. Mevlüde Genç bir kahramandır. Tüm bu saldırılara rağmen kendisinin

ve ailesinin bu topluma ait bireyler olduğunu söyleyip, burada yaşamaya devam etmiştir. Bu saldırıyı gerçekleştirenlere de bu mesajları vererek en güzel cevabı vermiştir." ifadelerini kullandı.



Ödül, Armin Laschet ve Christian Wulff tarafından, Duisburg'da gençlere yönelik faaliyetlerini sürdüren ve ırkçılıkla mücadele eden "Jungs e.V." adlı derneğe takdim edildi.



29 Mayıs 1993'te yapılan ırkçı saldırıda, Hülya Genç (9), Gülistan Öztürk (12) ve Hatice Genç (18) olay yerinde, Gürsün İnce (27) ve Saime Genç (4) ise yaralı olarak kaldırıldıkları hastanede yaşamını yitirmişti. Olaydan sonra yakalanan saldırganlar yargılanmış, 4 aşırı sağcı genç çeşitli hapis cezaları almıştı. Saldırganların ikisi ise

iyi halden serbest bırakıldı. 1995'te cinayetten suçlu bulunan failer cezalarını çektikten sonra tahliye edildi.

Kaynak: Köln Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği; Düsseldorf Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Almanya'da göçmene ihtiyaç devam ediyor



Almanya'da işletmeler fen bilimleri ve teknik mesleklerde ciddi bir eleman sıkıntısı çekiyor. Göçmen işçilerin varlığı ise

bu ihtiyacın daha tehlikeli boyutlara ulaşmasını engelliyor. Alman Ekonomi Enstitüsü (IW) tarafından gerçekleştirilen ve sonuçları kamuoyuyla paylaşılan bir



araştırmada, sadece 2019 yılı Nisan ayında Almanya'da kısaca "MINT" (Matematik, Bilgi İşlem, Fen Bilimleri ve Teknik) olarak adlandırılan işkollarında toplam 311.300 eleman arandığı açıklandı.

Bu sayı son 8 yılın en yüksek verisi olup yabancı işçiler olmasaydı bu ihtiyacın yarım milyonu aşacağı yine aynı araştırmada belirtiliyor. Alman işgücü piyasası akademik mesleklerde ağırlıklı olarak üçüncü ülkelerden gelen yabancılardan yararlanıyor. Uzman işçilikte ise genellikle AB ülkelerinden gelen yabancılar dikkat çekiyor.



Aynı araştırma sonuçlarına göre halen Almanya'da 1,9 milyon göçmen matematik, bilgi işlem, fen ve teknik branşlarda istihdam ediliyor. Bu yabancıların Alman ekonomisine yıllık katkıları 186 milyar \$ olarak hesaplanıyor. Demografik gelişmeler de dikkate alındığında Alman ekonomisinin rekabet gücünü korumak ve mevcut refah düzeyini sürdürebilmek için yetişmiş yabancı işgücüne her yıl daha fazla ihtiyaç duyuluyor. Uzmanlar bu gerçekten hareketle nitelikli yabancı işgücünün Almanya'ya çekilmesini düzenleyecek ayrı bir göç yasasının acilen düşünülmesi gerektiğini savunuyor.

Kaynak: "In naturwissenschaftlichen und technischen Berufen suchen Unternehmen teilweise händeringend nach Mitarbeitern. Ohne Zuwanderung sähe die Lage noch viel schlimmer aus."FAZ. Web.29.05.2019

Almanya, yabancı öğrenciler için cazip, nitelikli yabancı işgücü için ise soru işareti

Yabancı öğrenciler için Alman üniversitelerinde öğrenim görmek çok cazip olmasına karşın yetişmiş nitelikli yabancı işgücü için Almanya'nın tercih edilebilir bir ülke olarak görülmediği belirtiliyor. Nitekim Almanya, göçmen olabilmek potansiyeli taşıyan yabancı gençlerin tercih ettiği ülkeler sıralamasında İsviçre ve Norveç'in ardından üçüncü sırada geliyor. Ayrıca, yabancı yatırımcı için cazip görülen OECD ülkeleri arasında ise Kanada, Yeni Zelanda, İsviçre, İsveç ve Norveç'in ardından 6'ncı sırada bulunuyor.

Diğer yandan, OECD tarafından gerçekleştirilen bir araştırmaya göre yüksek lisans veya doktora dereceli nitelikli işgücünün istihdam arayışlarında 35 ülkelik tercih sıralamasında Almanya ancak on ikinci gelirken, Avustralya, İsveç, İsviçre ve Yeni Zelanda'nın uygun iş piyasası şartları nedeniyle öncelikli olarak tercih edildiği, ABD'nin ise listenin 7'nci sırasında yer aldığı belirtiliyor.

OECD araştırmasına göre Almanya'nın tercih sıralamasındaki konumunu etkileyen faktörlerin başında yabancı ülke diplomalarının Alman işgücü piyasasında genellikle düşük değerlendirilmesi geliyor. Diğer parametreleri ise, mesleki rekabetin kalitesi, kazanç, vergilendirme, aile bireyleri için olanaklar, ikamet ve seyahat koşulları, gelecek beklentisi, toplumsal çeşitlilik ve yaşam kalitesi gibi unsurlar oluşturuyor. Öte yandan Almanya, basitleştirilmiş vize rejimi açısından üst sıralarda konumlanıyor.

OECD'nin Çalışma ve Sosyal İşler Direktörü Stefano Scarpetta yaptığı açıklamada, basitleştirilmiş vize uygulamasının yüksek nitelikli yabancı işgücünün göç kararında etkili olduğunu, bununla birlikte eş ve çocuklarla ilgili genel şartların da çok önem taşıdığını belirtiyor.

Kaynak: "Deutschland ist für ausländische Fachkräfte nur mäßig attraktiv", OECD-STUDIE, FAZ, Web, 29.05.2019

Birleşik Arap Emirlikleri'nde "Altın Kart" uygulamasına başlandı



Birleşik Arap Emirlikleri, daha önce uygulama esasları belirlenen bazı yeniden düzenlemeleri hayata geçirmeye başladı. Buna göre, ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla

ikamet izinleri ile yabancı yatırımlara ilişkin alınan kararlar çerçevesinde 21 Nisan 2019 tarihinden itibaren uzun dönemli ikametlere "Altın Kart" verilmeye başlandı. BAE makamlarınca yapılan çalışmalarda, uzun dönemli ikamet almaya aday 6.800 yatırımcı ve yetenek sahibi yabancıların tespit edildiği bildirildi. Uzun dönem ikamet alabilecek yatırımcıların ülkedeki toplam yatırımlarının 100 milyon AED (Yaklaşık 27,2

milyon\$) olduğu tahmin ediliyor. Uzun dönem ikamet imkânından, yatırımcılar, girişimciler, uzman kişiler, bilim alanında araştırma yapanlar ile başarılı öğrenciler yararlanabiliyor.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Brezilya'da şartlı nakit transferi uygulaması başarılı oldu



Bugün birçok ülkede refah politikaları arasında teşvik yardımları uygulaması yer alıyor. Gelişmekte olan ülkelerde uygulanan

"şartlı nakit transferi programları" (conditional cash-transfer programmes) ise eğitime devam eden çocukları olan düşük gelirli aileler için yardım niteliği taşıyor.



Warwick Üniversitesinden Fernanda Borollo, Mannheim Üniversitesinden Katja Kaufmann ile Bocconi Üniversitesi'nden Elianna La Ferrara 15-17 Nisan 2019 tarihlerinde

Warwick Üniversitesi'nde düzenlenen Kraliyet İktisat Topluluğu'nun yıllık konferansında şartlı yardım uygulamasının uzun dönemli etkileri konusunda ortak bir çalışma sundular. Söz konusu akademik çalışmada Brezilya'da 2003 yılından beri yaşama geçirilen "Bolsa Familia" (aile yardımı) adlı dünyanın en büyük bütçesine sahip şartlı aile yardımı uygulaması analiz edildi. "Bolsa Familia" programı 14 milyon ailede 50 milyon

kişiyi kapsamakta olup ülke nüfusunun yaklaşık 1/3'ünü temsil etmektedir.

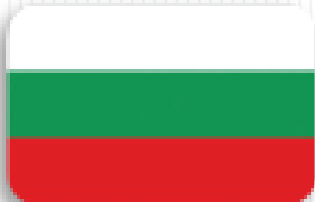


Yardımanın toplam bütçesi 30 milyar Brezilya reali (yaklaşık 7,7 milyar \$) olup, uygulama 15-17 yaş arası çocuğu olan ailelerin bir ayın %85'ini oluşturan gün sayısı kadar çocuklarını okula göndermeleri halinde yardımdan yararlanmalarını sağlıyor. Yardımdan yararlanmada yer alan diğer şartlar arasında hamile kadınların doğum öncesi ve sonrası sağlık kontrolünden geçmesi, 0-6 yaş arası çocukların düzenli aşılarını yaptırılmaları, kadınların eğitim, beslenme ve sağlık konusunda verilen eğitimlere katılmaları, 6-15 yaş arası çocukların okula kayıtlarının yaptırılması ve velilerin okul toplantılarına katılmaları bulunuyor. İzinsiz olarak çocuğu okula gitmediği anlaşılan ailelere önce uyarıda bulunuluyor ve devamsızlığın sürmesi halinde ise yardım durdurulabiliyor.

Sunulan ortak çalışmada yapılan analizde, söz konusu cezaların ailelerin çocuklarını okutmaları üzerinde olumlu etkisi olduğu belirlendi. Ayrıca analiz sonucuna göre, olumlu etkinin sadece söz konusu ailelerde değil yansımalarının komşu aileler ile sınıfta bulunan diğer çocuklarda da görüldüğü kaydediliyor.

Kaynak: "The surprising effects of Brazil's much-admired welfare scheme", The Economist, May 11th 2019; "The political economy of cash transfer programmes in Brazil, Pakistan and the Philippines", ODI – Overseas Development Institute, December 2018.

En düşük asgari ücret Bulgaristan'da



Bulgaristan Avrupa Birliği (AB) içerisinde en düşük asgari ücrete sahip ülke oldu. Ocak 2019'da yapılan %10'luk artışa rağmen aylık asgari ücret 286€ tutarında bulunuyor.

AB ülkelerinde asgari ücret (€)	2019 yılı (yaklaşık) artış oranı
Bulgaristan (560 BGN)	286 %10
Litvanya	430
Romanya (RON 2.080)	446 %8-9
Macaristan (138.000 HUF)	464 %4
Hırvatistan (3.750 HRK)	506 %8-9
Çekya (13.350 CZK)	519 %8-9
Slovakya	520 %8-9
Polonya (2.250 PLN)	523 %4
Estonya	540 %8-9
Letonya	555
Yunanistan	684 %11
Portekiz	700 %3,5
Malta	762 %1,9
Slovenya	887
İspanya	1.051 %22
Fransa	1.521 %1,5
Almanya	1.557 %4 (2018+2019)
Belçika	1.594 %2
Hollanda	1.616 %2
İrlanda	1.656 %2
Lüksemburg	2.071 %3,6
ADAY Ülkeler	
TÜRKİYE	422
Arnavutluk	211

(*) Avusturya, İtalya, İsveç ve Finlandiya'da asgari ücret uygulaması bulunmuyor.



Dünya Bankası'nın (The World Bank) verilerine göre Bulgaristan'da ortalama gelir düzeyinde iyileşme sağlanabilmesi için ekonomik büyümenin önümüzdeki 25 yıl içinde %3,5'dan en az %4'e çıkarılması gerekiyor. Öte yandan, 13 Ekim 2018 tarihli The Irish Times gazetesinde

çıkan bir haberde, Bulgar toplumunun eski yönetim sisteminden kalan bir uygulama olarak %84 gibi önemli bir bölümünün kendi evlerinde yaşama olanağı bulduğu belirtiliyor. Bu oran Almanya'da sadece %53 dolayında. Ayrıca, ortalama emekli ayığının 190€ olduğu ülkede Bulgar vatandaşlarının büyük kısmı gıda ihtiyaçlarını karşılamak için kent dışındaki küçük aile çiftliklerinden yararlanıyor. Ülkede sosyal ilişkiler de oldukça güçlü olduğundan birçok Bulgar vatandaşı bazı hizmet gereksinimlerini dostları sayesinde karşılayabiliyor.

Kaynak: "Eurofound-Industrial relations, Minimum wages in 2019-First findings, Web.11 February 2019; Eurofound (2019), Minimum wages in 2019: Annual review, Publications Office of the European Union, Luxembourg; "Welcome to Bulgaria, the world's fastest shrinking nation", The Irish Times, Web. October 13, 2018.

Çin'de kadın girişimcilerin ekonomiye katkısı Kuzey Amerika'yı geçti



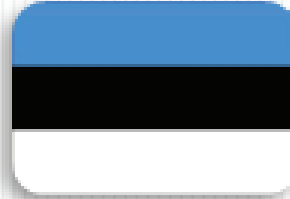
Çin'de başarılı kadın girişimcilerin çoğunluğu üst pozisyonlara en alt konumlardan yükselerek geliyor. Uzmanlar, Çinli kadın girişimcilerin iş hayatındaki başarısını değişik nedenlere bağlıyor. Bunlardan birisini, cinsiyet ayrımı gözetilmeksizin kadınların çalışmasını teşvik eden devlet politikalarının varlığı, diğerini ise üniversite mezunlarının %56'sının kadınlardan meydana gelmesi oluşturuyor. Bu bağlamda, Küresel Girişimcilik İzleme (The Global Entrepreneurship Monitor) göstergelerine göre Çin'de kendi işini kuran her 10 erkeğe karşılık 8 kadın kendi nam ve hesabına işini kuruyor.

Ayrıca, dünyanın en zenginlerinin sıralandığı Hurun Küresel Zenginler Raporunun (Hurun Global Rich List) 2019 yılı verilerine göre, dünyadaki en zengin seksen dokuz kadın girişimciden elli birini Çin vatandaşı kadınlar

teşkil ediyor. Anılan rapor, bu gelişmeyi Çin'de son dönemdeki ekonomik gelişmelere ve Çinli kadınların girişimci ruhuna bağlıyor. Ayrıca, Çin Gayri Safi Milli Hasılasının (GSMH) %41'ini kadın girişimciler sağlıyor. Söz konusu bu yüzde, Kuzey Amerika'daki kadın girişimcilerin katkı oranlarının üzerinde bulunuyor. Dolayısıyla, kadınların ülke politika ve politikacılarını etkileme gücünün her zamankinden daha fazla arttığı belirtiliyor.

Kaynak: "How China forged dozens of self-made female billionaires", The Economist, May 18th 2019; "Chinese women entrepreneurs dominate global list," The Nation (Thailand Portal), October 29, 2018

Estonya'da her beş kişiden biri yoksul



Estonya'da 2017 yılında, eşdeğer harcanabilir (gelir vergisi ödendikten sonra kalan tutar/net gelir) aylık geliri 523€'dan az olan bir kişinin yoksulluk riski altında olduğu kabul edilirken, 207€'nın altında olanların aşırı yoksulluk içinde olduğu kabul edildi.

2016 yılı için yoksulluk riski altında olanlar için eşdeğer harcanabilir aylık gelir tutarı ise 469€ idi.

Yoksulluk ve sosyal dışlanma: Sınırlı kaynaklara sahip olma, maddi yoksunluk, ihtiyaçlar, yaşam standardı, sınıfsal aidiyet, çeşitli fırsat ve kaynaklara erişim eksikliği, güvenlik eksikliği veya yaşam mücadelesi kısıtlılığı içinde olma durumunu ifade ediyor.



Estonya İstatistik Kurumuna göre, 2017 yılında ülkede yoksulluk sınırında yaşayanların genel nüfusa (1 milyon 300 bin) oranı %22,6 olup

(yaklaşık 290 bin kişi) 2016 yılına (yaklaşık 276 bin kişi) göre bu oran %1 düzeyinde artış kaydetti. Aşırı yoksulluk içinde yaşayanların oranı ise %3,4 dolayında (yaklaşık 44 bin kişi) bulunuyor.

Kuruma göre, 2019 yılı ilk çeyreği itibariyle işsizlik oranı %4,7 olup 2018 yılı verilerine göre işgücü sayısı 702 bin, istihdam edilenlerin sayısı ise 664 bindir. İşgücüne katılım oranı %71,9, istihdam oranı %68,1 dolayındadır. Estonya nüfus verileri:

	2018	2019
TOPLAM	1.319.133	1.324.820
Erkek	621.084	625.635
Kadın	698.049	699.185
ETNİK KÖKEN		
Estonyalı	905.677	907.628
Rus	328.864	328.299
Diğer ülke vatandaşları	69.678	71.483

Kaynak: Statistics Estonia, Web. 10.06.2019.



Estonya'da toplu taşıma ücretsiz

Estonya'da toplu taşıma hizmetinin ücretsiz sağlanması fikri ilk kez 2008 yılında yaşanan ekonomik krizin ardından gündeme geldi. Nitekim toplu taşıma maliyetlerinin %70'i yerel yönetimler tarafından karşılanmasına rağmen bilet fiyatları şehir halkı için hala yüksek kabul ediliyordu.



Bunun üzerine toplu taşımanın ülkede ücretsiz olarak sağlanmasına 2013 yılında başlandı. Başkent Tallin'de oturanlar şehirde oturduklarına dair aldıkları belge ile başkentte toplu taşımadan ücretsiz yararlanabiliyor. Şu anda, ülkenin 15 bölgesinin 11'inde ücretsiz toplu taşıma yapılıyor. Öte yandan, kırsal kesimde ücretsiz toplu taşıma olanağı sağlanmasıyla, bu bölgelerde nüfus kaybının önüne geçilmesi ve kırsalda yaşayanların istihdam fırsatlarına erişiminin artırılması hedefleniyor.

Benzer bir uygulama İngiltere'de özellikle emekliler için yapılmakta olup otobüs yolcularının yaklaşık üçte biri serbest ulaşım kartları (concessionary travel passes) ile ücretsiz ulaşım olanaklarından yararlanıyor.

Kaynak: "Free buses are better buses", The Economist, May 11th 2019; "A free ticket to ride: how Estonia is leading the world in a free transit revolution", Estonian World, November 7, 2018

Doğu Avrupalı işçiler Hollanda'yı terk edecek mi?



ABN Amro Bank ekonomistlerinin hazırladığı bir rapora göre, Hollanda'da bulunan birçok Doğu Avrupalı göçmen kendi ülke ekonomilerinin

büyümesi ve ücretlerin yükselmesi nedeniyle ülkeden ayrılmayı düşünüyor. Halen Polonya, Romanya ve Bulgaristan'dan gelen yaklaşık 250 bin kişi, daha çok kısa süreli sözleşmeler ve düşük ücretlerle Hollanda'da çalışıyor. Doğu Avrupa ekonomilerinin büyümesi ve ücretlerin artması bunun yanında, nüfuslarının küçülüyor olması göçmen işçilerin eve dönüşlerini teşvik ediyor.

Bankanın ekonomi bürosu tarafından hazırlanan raporda, Doğu Avrupalı işçilerin ayrılmasının Hollanda işgücü piyasası üzerinde çok fazla etkisi olacağı belirtilerek özellikle, tarım sektörü, imalat, inşaat ve taşımacılık sektörlerinin etkileneceği belirtildi. Çünkü bu sektörlerdeki şirketler mevcut durumda da çalıştıracak işçi sıkıntısı çeken sektörleri oluşturuyor.

Diğer yandan, İngiltere'nin AB'den ayrılması İngiltere'yi cazip bir ülke olmaktan çıkardı bu ise Hollanda'yı Doğu Avrupalılar için daha çekici bir ülke haline getirdi.



Hollanda İstatistik Bürosu (CBS), bu yılın başlarında Polonya, Romanya ve diğer Doğu ve Orta Avrupa ülkelerinden gelen

işçilerin tüm göçmenler içerisinde en düşük ücretle çalışan grup olduğunu belirtti. CBS, Hollanda'da çalışan 180 bin Polonyalının yaklaşık %80'inin saatte 15€ 'dan az, %18'inin 10€ 'dan az kazandığını açıkladı. Bundan

yaklaşık bir yıl önce devlet düşünce kuruluşu Sosyal ve Kültürel Planlama Bürosu (SCP) tarafından yayımlanan



bir araştırmada, Hollanda'da yaşayan Polonya vatandaşlarının %75'inin bir işi olduğu, ancak geçici veya esnek sözleşmelerle uzun saatler çalıştıkları ve el işçiliğine dayalı işleri yaptıkları kaydedildi.

Polonya'nın Lahey Büyükelçisinin Hollanda'daki söz konusu mevcut durumla ilgili olarak yaptığı değerlendirmede, ülkede eleman sağlayan bazı kötü niyetli firmaların olduğuna dikkat çekti.

Kaynak: "More job shortages loom as Eastern Europeans go home: ABN Amro" DurtchNews.nl.Web. June 13, 2019.

Hollanda'dan reddedilen göçmenleri ülkeleri kabul etmiyor

Hollanda Göçmen Sevk Kurumu (Terugkeer en Vertrek/DTV) rakamlarına göre Hollanda'dan gönderilen binlerce göçmen, ülkelerinin onları geri almayı reddetmesi nedeniyle Hollanda'dan ayrılamadı. Rakamlara göre, 2014 yılı ile 2018 Mayıs ayı arasındaki dönemde Hollanda tarafından oturma izin başvuruları reddedilen 2.310 yabancı uyruklu kişinin ülkelerine iadeleri gerçekleşemedi. 2018 yılı içinde söz konusu oturma izin başvurularından 2.410'u Hollanda tarafından reddedilirken 1.760 başvuru kabul edildi. Hollanda'ya kabul edilmeyerek iade edilmesi kararlaştırılan göçmenlerden ülkesi tarafından kabul edilmeyenlerin çoğunluğunu Cezayir uyruklular oluşturdu. Diğer yandan, Hollanda hükümetince iade edilmesine karar verilenler için girişimde bulunulduğu

bildirilirken, Afganistan, Fas, Irak ve İran tarafınca söz konusu iade girişimlerine herhangi bir cevap verilmediği açıklandı.

Ancak, başvuru süreci sona eren göçmenlerin 28 gün içerisinde ülkeyi terk etmeleri gerekiyor. Ülkeyi terk etmeyen göçmenlerin ise bu sorunun çözümü için ilgililerle temasa geçmeleri gerekmekte olup temas kurmayanların Hollanda devleti tarafından sağlanan imkânlardan yoksun kalmaları söz konusu olabilecektir.

Kaynak: "Thousands of rejected migrants unable to return to their home countries"; DutchNews, Web, 17 June 2019.

İsviçre'de cinsiyet eşitliği ne kadar sağlandı?



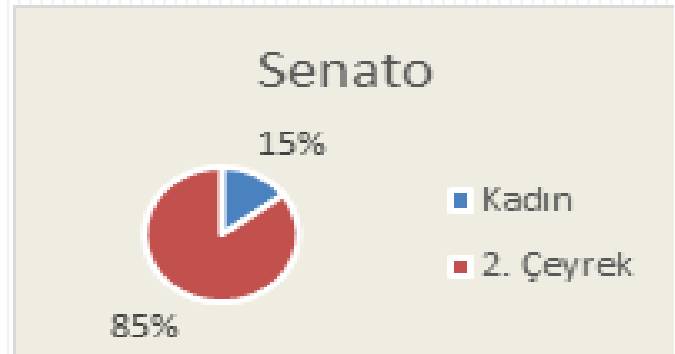
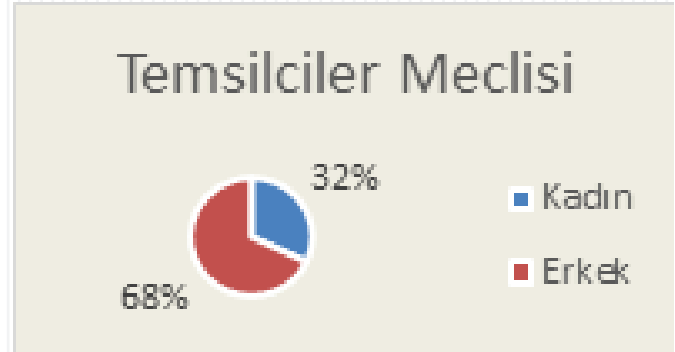
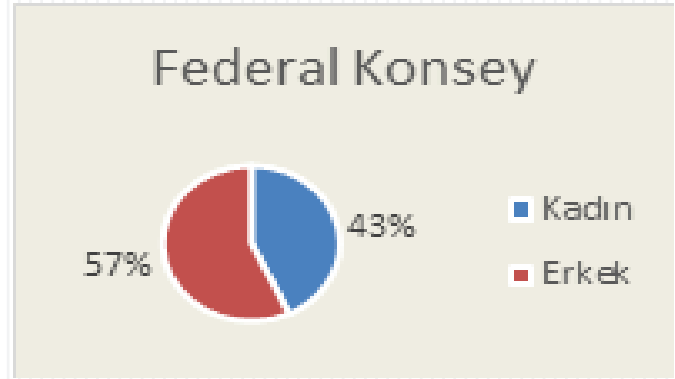
İsviçre Federal Anayasası kadın ve erkekler için eşit hakları güvence altına alıyor. Ancak, 14 Haziran 1981 tarihli halk oylamasından itibaren

aradan geçen yaklaşık 40 yılda eşitlik hedefine henüz ulaşamadı. İsviçre Anayasası'nın eşit haklarla ilgili bölümünde eşit işe eşit ücret de öngörülüyor. Ancak, istatistikler farklı bir gerçeği ortaya koyuyor. En son verilere göre (2016 yılı), standart ortalama brüt aylık miktarı kadınlarda 6.011 İsviçre Frangı (CHF) (6.043\$) iken, erkeklerde 6.380 CHF'na (6.414\$) ulaşıyor. Her iki cins arasında %12'lik bir fark olup özel sektörde bu fark %14,8'e kadar çıkıyor.

Tam gün çalışan kadınların oranı %41 iken kadınların çoğu yarı zamanlı çalışıyor. Yarı zamanlı (part-time) çalışılmasının nedeni kadınların çocuk bakmak zorunda olmaları. Erkekler ise daha çok çıraklık ya da kurs eğitimi ya da tam zamanlı çalışmayı tercih etmemelerinden dolayı kısmi çalışmak durumunda kalıyorlar. Şüphesiz eşitsizlik ev işlerinin paylaşımında da söz konusu oluyor.

Düşük ücretle çalışma, yarı zamanlı çalışma ve annelik nedeniyle işten ayrılmalar dolayısıyla İsviçreli kadınlar emekliliklerinde de düşük emekli aylığı almak suretiyle eşitsizliğe maruz kalıyorlar.

İsviçreli kadınların siyaset kurumlarındaki temsil oranları:



Kaynak: "Minding the gap between the sexes in Switzerland"; swissinfo.ch, Web, Jun 14 2019.

Vietnamlı göçmenler Polonya ve Çek Cumhuriyetinde vatandaş oldu



Polonya ve Çek Cumhuriyeti 1980'li yıllarda ilk kez büyük çapta Vietnam ile Doğu Avrupa ülkeleri arasındaki öğrenci

değişimi programı kapsamında Vietnamlı göçmenlere ev sahipliği yaptı. Bu çerçevede, Doğu Avrupa ülkelerine gelen Vietnamlı öğrencilerin birçoğunun yanlarına akrabalarını da almaları sonucu bugün sayılarının Polonya'da 40 bin ila 50 bin arasında, Çek Cumhuriyeti'nde ise 60 bin ila 80 bin arasında olduğu tahmin ediliyor.

Vietnamlı göçmenler aradan geçen zaman içerisinde her iki ülkeye de başarılı bir şekilde uyum sağladı. Ancak, başlangıçta dil sorunu nedeniyle Vietnamlı göçmenlerin daha çok toptan gıda ve tekstil sektörlerine yöneldikleri görüldü. Polonya ve Çek Cumhuriyeti'nde yaşayan Vietnamlı göçmenlerden daha iyi konumda olanlar ise ticaret merkezlerinde manav dükkânları kurup, hatta perakende ticaret zincirleri oluşturdu.



Mevcut durumda, bu ülkelerde bulunan ikinci kuşak Vietnamlı göçmenler de bir önceki nesil gibi başarılı bir uyum gösteriyor. Nitekim ikinci kuşak göçmenlerin bir kısmı bu ülkelerin vatandaşlığına da kabul edilmiş olup çoğu devlet okullarında eğitim görüyor.

Kaynak: 'Vietnamese migrants have integrated well in an anti-migrant bit of Europe,' The Economist, April 27th 2019.