



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Nisan 2019 dış ilişkiler e-Bülten Sayı: 18



Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yurtdışındaki temsilcileri olan ve Ermeni terör örgütlerince şehit edilen diplomatlarımız Erdoğan ÖZEN, Reşat MORALI ve Tecelli ARI'yı unutmadık; saygıyla anıyoruz.

14-20 Nisan "Şehitler Haftası" dolayısıyla başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere vatani uğruna canını feda eden tüm şehit ve gazilerimizi saygı, rahmet ve minnet duygularıyla anıyoruz.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**Yayıma Hazırlayan**

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Asuman Aktaş AÇSH Uzmanı

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

Çağatay Halat AB Uzmanı

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Rıza Basa AÇSH Uzmanı

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58**Faks** : 0 (312) 296 18 81

"Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailvecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz."

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** Çalışma hayatında hata yapma kültürü
- 06 -Avrupa Komisyonu Mart 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 -AB vatandaşlarının Birliğe bakışında derin görüş farkı
- 08 -Uluslararası Göç Diyalogu (IDM) çalıştay yapıldı
- 09 -ILO'nun "Dünya İstihdam ve Sosyal Görünümü 2019 Eğilimleri" raporu yayımlandı
- 10 -Almanya'da mesleki eğitimi olmayan genç sayısı arttı
- 11 - Ayrımcılık kadın ekonomistler için de söz konusu
- 11 -Avustralya'ya gelecek nitelikli göçmenler için yeni plan
- 12 -Birleşik Arap Emirlikleri'nde aile birleşiminde kurallar değişti
- 13 -Çin'de yaşanan nüfus emekli aylıkları üzerindeki tehdidi artırıyor
- 13 - Gana'da üniversite mezunu işsizler sorunu çözüm bekliyor
- 14 -Hindistan'da büyüme eşitsizliği artırdı
- 15 -İngiltere'de İrlanda kökenliler beşinci sıraya geriledi
- 16 -İtalya'da istihdamdaki bölgesel farklılıklara çözüm bulunabilir mi?
- 16 -Kuzey İrlanda Cumhuriyeti'nde ücretsiz sağlık sistemi planlanıyor
- 18 - Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yoksulluk raporu yayımlandı
- 19 -Malta'da asgari ücret AB ortalamasının altında
- 19 -Mısır'da ücretler arttı
- 20 -Polonya'da Ukraynalı göçmenler artıyor
- 20 -Suudi Arabistan'da işsizlik düşme eğiliminde
- 21 -Tayland'da nüfus yaşılanıyor
- 22 -Ermeni terör örgütlerinin şehit ettiği Bakanlığımız diplomatlarını "Şehitler Haftası" vesilesiyle saygıyla anıyoruz

Çalışma hayatında hata yapma kültürü

Hataların sonucu olarak gelen başarısızlığı hiçbir çalışan istemez elbette. Çünkü bu durum kariyer basamaklarında bir engel teşkil edebilir. Bu nedenle, insanların çoğunun hata yapmamak uğruna olağan üstü çaba harcamalarına şaşırılmamalıdır. Ancak işinde başarılı olan kişilere baktığınızda çalışma hayatı boyunca hatalar yaptıklarını görürsünüz. Peki, hata yapan bu insanlar başarı yolunda neyi farklı yapıyorlar?



"Hata Yapma Kültürü" kavramı olarak kurumlarda veya işletmelerde yapılan hataları olgunlukla karşılamayı ve yeni şeyler öğrenmek için fırsat olarak görmeyi ifade etmektedir. Honda Motor'un kurucusu Sochiro Honda diyor ki; "Başarı, %1 oranında çalışmalarınızın, %99 oranında hatalarınızın ürünüdür."

Hatalar, Nobel Ödülü almanızı bile sağlayabilir. Örneğin 1945 yılında Nobel Tıp Ödülünü almış olan Alexander Fleming, laboratuvarında çalışırken beklenen sonucu vermeyen bir deney sayesinde çok etkili bir ilaç olan penisilini keşfetmişti. Tecrübe etmek öğrenme süreçlerinin ayrılmaz bir parçasıdır. Yenilikler, başarısızlığın getirdiği riskleri göğüslemeyi göze aldığımızda ortaya çıkmaktadır. Tabii bu örnekten elbette her hatanın yeni bir buluşa vesile olacağı ya da bizi başka bir başarıya götüreceği anlamını çıkartmamak gerekir. Önemli olan yapılan hatadan çıkartılan derslerdir. Hatalı olduğu ortaya çıkan bir strateji veya davranışı hemen unutmayarak, başarısızlık ve nedenleri üzerinde düşünmek ve düzeltmek için çalışmak, başarı için anahtar bir rol oynayabilecektir.

Toplumda başarısızlık ve hata kelimelerine yüklenen anlam, olması gerekenden daha olumsuzdur. Şayet fikirler ve bu fikirlerin gerçekleşmesi önündeki engellerin neler olabileceği konusunda kafa yorulursa, yeniliklere ve yeni çözümlere ulaşılabilir. Herhangi bir fikir hayata geçirilmediği sürece anlamlı ve değerli değildir. Şayet bir kurumda veya şirkette yaratıcı fikirler rahatça konuşuluyor ve yadırganmadan tartışılıyorsa, o kurum veya şirkette düşünme ile gerçekleştirme arasında bir mesafe yok demektir.

Birçok yönetici yeniliğe açık olduğunu söyler ancak gerçek söylendiğinden biraz farklıdır. Yeni girişimler genelde kişiye bağlıdır. Başarısızlık söz konusu olduğunda çalışan, başarısızlığa bağlı yüksek faturayı genelde tek başına öder. Bu durum ise çalışanları yenilikçi yaklaşımlardan ve fikirlerini açıkça ifade etmekten caydırır.

Kaliforniya Üniversitesi Psikoloji Fakültesinin yapmış olduğu bir araştırma gösteriyor ki yöneticilerin bir başarısızlık karşısında gösterdikleri güvensizlik, kızgınlık ve ümitsizlik ne kadar çok oluyorsa, çalışanların risk alma, yeni fikirler öne sürme ve bunları gerçekleştirmek için çalışma motivasyonları da aynı oranda düşüyor. Aynı araştırmaya göre; yöneticilerin bu tarz tutumları, çalışanların yaratıcılık yeteneklerinin azalmasına ve aynı zamanda daha fazla hata yapmalarına da yol açıyor.

Almanya'da insan kaynakları alanında uzmanlaşmış, kurumsal şirketlere 27 bin çalışanıyla 68 yıldan beri hizmet

veren köklü bir bağımsız araştırma ve danışmanlık şirketi olan "Manpower-Group/Deutschland"ın çalışanların yöneticilerinden ne beklediğine dair yapmış olduğu araştırma sonuçları da Kaliforniya Üniversitesi'nin araştırma sonuçlarını destekler niteliktedir. Araştırma sonucuna göre çalışanların yöneticilerinden beklentileri şöyle sıralanıyor:

	Çalışanların Yöneticilerinden Beklentileri	Oranlar (%)
1	Emeklerine saygı ve takdir edilme	91
2	Düzenli ve objektif geribildirim	91
3	Daha fazla sorumluluk ve mesleki alanda yeni görevler eliyle gelişim	86
4	Kabul edilebilir düzeyde hata yapmaya izin veren bir yönetim yaklaşımı	60

Görüldüğü gibi her yüz çalışandan 60'ı yöneticilerinden hata yapmaya izin veren bir yönetim yaklaşımı beklemektedir. Ancak çalışanların takdir edilme ve düzenli geri bildirim alma ihtiyacı ile yeni görev ve sorumluluklar üstlenme istekleri de başarı yolunda yöneticiler tarafından göz ardı edilmemesi gereken hususlar. Çalışanların bu yöndeki beklentilerinin karşılanması, yeniliğe açık yönetim stratejisinin ayrılmaz bir parçası olarak değerlendirilmelidir.

Silikon Vadisinde kurulmuş olan yenilikçi şirketlerin birçoğu moral bozucu ve motivasyonu düşürücü etkisinden dolayı "hata" ifadesini günlük çalışma hayatlarından çıkartarak, bu kelime yerine İngilizcede etrafından dolaşma, yönünü değiştirme anlamlarına gelebilecek "pivoting" kelimesini tercih etmiştir. Bu kelime ile stratejinin yönünün değiştirilmesine atıf yapılarak, şimdiye kadar yapılagelen usul veya şekilden farklı bir yol izleme ifade edilmeye çalışılmaktadır. Özellikle müşteri şikâyetleri, çetin rekabet koşulları, yeni pazarlardan yararlanamama, düşük satış rakamları, işletmeler tarafından izlenegelen yol ve yöntemin değiştirilmesi (pivoting) gerekliliğine işaret etmektedir.

İşletmelerde ve kurumlarda genellikle yalnızca elde edilen başarılar kutlanır. Esasen çocukluktan itibaren bunu tecrübe ederiz. Şayet okulda başarılı olmuşsak bir hediyeyi hak etmişizdir. Ancak çocukluk döneminin aksine yetişkinlik döneminde insanlar, sorumluluk alarak riskleri göğüsleyecek bir olgunlukta olmalıdır. Sadece başarıların ödüllendirildiği işletmelerde çalışanlar, kendilerini asla risk almaya hazır hissetmezler ve bu yönde motive olmazlar. Bu yüzden sadece elde edilen başarılar kutlanmamalıdır. İçerisinden yapıcı sonuçlar çıkartılmış hataları hoşnutlukla karşılamak ve değer vermek, yenilikçiliği desteklemek isteyen yöneticiler için bir gerekliliktir.

Selman AYAN
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Mart 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 30 Nisan 2019

tarhinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19) mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması, 2019 yılı Mart ayında %7,7 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, bir önceki aya göre %0,1; geçtiğimiz yılın aynı dönemine (2018 yılı Mart ayı) göre ise %0,8 düşüş gösterdi. 2019 yılı Mart ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28) işsizlik oranı ortalaması ise %6,4 olarak gerçekleşti. Bu oran, bir önceki aya göre %0,1'lik; geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre ise %0,6'lık bir gerilemeye işaret etti. 28 AB üyesi ülkedeki (EU28) işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranları oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Mart ayı itibarıyla 12.630 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15.907 milyon kişinin işsiz olduğu tespit edildi. Bir önceki aya kıyasla işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 172.000, avro bölgesinde ise 174.000 azaldı. Geçtiğimiz yılın aynı dönemine kıyasla ise işsizlerin sayısı, 28 AB üyesi ülkede 1.430 milyon, avro bölgesinde ise 1.172 milyon azaldı.

AB Üyesi Ülkelerde İşsizlik Oranları

2019 yılı Mart ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%1,9), Almanya (%3,2) ve Hollanda'da (%3,3) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2019 yılı Ocak ayında %18,5), İspanya (%14,0) ve İtalya'da (%10,2) gerçekleşti. Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işsizlik oranının sabit kaldığı Danimarka ve İsveç dışındaki bütün üye devletlerde işsizlik oranı düşüş gösterdi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2018 yılı Ocak ayı ile 2019 yılı Ocak ayı arasında %20,6'dan %18,5'e), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%9,0'dan %7,0'e) ve Estonya'da (2018 yılı Şubat ayı ile 2019 yılı Şubat ayı arasında %6,7'den %4,6'ya) yaşandı.

Genç İşsizlik Oranları

2019 yılı Mart ayında 2.325 milyonu avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3.282 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre avro bölgesinde (EA19) %1,4 oranında düşüş göstererek %16,0; 28 AB üyesi ülkede ise %1,0 oranında düşüş göstererek %14,5 olarak gerçekleşti. Bu dönemde en düşük genç işsizlik oranları Almanya (%5,6), Çek Cumhuriyeti (%6,3) ve Hollanda'da (%6,4); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 yılı Ocak ayında %39,7), İspanya (%33,7) ve İtalya'da (%30,2) gözlemlendi.

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

² Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları: (Mart 2019)

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,7	8,2	7,3	16,0
AB-28	6,4	6,7	6,1	14,5
Almanya	3,2	2,9	3,4	5,6
Avusturya	4,8	4,7	5,0	8,0
Belçika	5,7	5,3	6,2	12,8
Bulgaristan	4,6	4,2	5,0	13,4
Çek Cum-huriet	1,9	2,1	1,8	6,3
Fransa	8,8	8,8	8,8	20,2
Hollanda	3,3	3,4	3,3	6,4
İspanya	14,0	16,0	12,3	33,7
İsveç	6,3	6,3	6,4	17,7
İtalya	10,2	11,3	9,4	30,2
Polonya	3,4	3,7	3,2	11,4
Portekiz	6,4	7,3	5,7	16,5

Kaynak: "March 2019", 30 April 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators", 77/2019.

AB vatandaşlarının Birliğe bakışında derin görüş farkı

23-26 Mayıs 2019 tarihlerinde gerçekleştirilecek olan Avrupa Parlamentosu seçimlerine çok az bir süre kala Avrupa vatandaşlarının AB'ye bakış açılarındaki derin farklılıkları ortaya koyan bir araştırma yayımlandı.

Bertelsmann Vakfı tarafından yürütülen araştırma, gerek kendilerinin gerekse toplumun ekonomik durumuna ilişkin kaygı taşımayanlarla, taşıyanlar arasındaki uçurumun, 2019 Mayıs ayı sonunda gerçekleştirilecek parlamento seçimlerini etkileyeceğini gösteriyor.

Bu iki farklı yaklaşım (kaygı duyanlar/duymayanlar) vatandaşların politik duruşlarında da belirginleşiyor. Ekonomik açıdan endişe duyanlar daha çok sağ popülist veya aşırı sağ partilere (Fransa, Almanya ve İtalya'da görüldüğü gibi) sempati duyuyor. Bu kesim, AB'nin çalışma yöntemini eleştirerek Brüksel ve Strazburg'u vatandaşların taleplerine duyarsız kalmakla suçluyor. Buna karşılık, siyasi gelişmeleri daha yakından izleyen ve gelecek kaygısı taşımayanlar, merkez partileri tercih ederek çoğunlukla Avrupa Birliği yanlısı AB politikalarını onaylıyor.

AB genelinde toplumsal durumu olumlu görmeyenlerin oranı %51 iken bu oran Almanya özelinde %38. Kendi ekonomik durumundan memnun olmayan ve endişe duyanların oranı AB genelinde %35, Almanya'da ise %27.

Araştırma, diğer üye ülkelere kıyasla daha iyimser konumlanan Alman halkının AB politikalarından beklentilerini de irdeliyor. Buna göre her beş Alman vatandaşından biri, iklim değişikliğini AB'nin en önemli meselesi olarak görürken, barışın korunması ve terörizmle mücadele konusu ise siyasi beklentilerin odağında yer almıyor.

2018 yılı Aralık ayında 11.700 kişinin katılımıyla Almanya, Fransa, İtalya, İspanya, Polonya ve Hollanda'da gerçekleştirilen bu araştırma, Mayıs ayındaki seçimlere katılımın üçte iki düzeyinde kalacağına işaret ediyor.

Kaynak: "Der Spiegel," Rund sieben Wochen vor der Europawahl sind die europäischen Bürger einer Studie zufolge bei ihrer Haltung zur EU gespalten. Web.03 April 2019.



Uluslararası Göç Diyalogu (IDM) çalıştayı yapıldı

Uluslararası Göç Örgütü (IOM)'nün 2019'daki Uluslararası Göç Diyalogu (International Dialogue on Migration/IDM) ilk oturumu, "Gençlik ve Göç: Gençleri göç yönetiminde kilit ortaklar olarak kullanmak." (Youth and migration: Engaging youth as key partner in migration governance) teması ile 28 Şubat 2019 tarihinde New York'ta gerçekleştirildi.

Uluslararası Göç Diyalogu oturumu, Birleşmiş Milletler Genel Kurulu Başkanı ve Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal İşler Dairesi (UN-DESA) tarafından düzenlenen etkinlikleri de içeren "göç haftası"nın bir parçası olarak düzenlendi. Oturumda, üst düzey hükümet yetkilileri, gençler, STK'lar ve akademisyenlerden oluşan 300'den fazla katılımcı yer aldı.



Uluslararası Göç Diyalogu etkinliği dört ana tema üzerine odaklandı. Bunlar:

- 1) Yaşanan gerçekler ve rakamların ötesinde genç göçünün ne anlama geldiğini kavrayabilmek;
- 2) Genç insanların kendilerine özgü zorluklarını ele almak;
- 3) Gençleri değişimin oyuncularına haline getirmek için desteklemek;

4) Genç göçünü kalkınma politikalarına dâhil etmek; ve geleceğe yönelik öneriler.

Tartışmanın ana çıktı ve sonuçları aşağıda özetlenmektedir:

1. Gençlik göçü ile ilgili somut gerçeklere ait bilgiler henüz tam olarak elimizde bulunmadığından göç politikalarının olumsuz yönde etkilenmesi muhtemel görünüyor. Ancak, 2030 gündeminin (Sustainable Development Goals) başarılmasını teminen özellikle, eğitim, istihdam, eşitsizliklerde uçurumun azaltılması ve bunun yanı sıra terk edilen menşee ülke ve kendisini kabul eden ülkelerin kalkınmasına katkılarının sağlanması öncelik taşıyor.

2. Göçe neden olan itici faktörler ile göçü cazip kılan çekici unsurların tespit edilmesi gerekiyor. Bu çerçevede, gençlerle ilgili cinsiyet ve yaşa göre ayrıştırılmış bilgiler henüz eksik veya bulunmuyor. Diğer yandan, evrensel düzeyde "gençlik" kavramının yasal bir tanımının olmayışı bu eksiklik ve zorluklara yol açıyor.

3. Genç göçmenler yeni katıldıkları toplumlarda, eğitim, beceri kazanma, istihdam (göçmen statüleri nedeniyle), sosyal koruma ve diğer temel hakların elde edilmesinde mağduriyet (sosyal ve ekonomik dışlanma) yaşıyor. Adil bir istihdam uygulaması onların entegrasyonunu sağlayabileceği gibi istismar (kayıt dışı ve aşağılayıcı işler) edilmelerini de önleyecektir. Cinsiyet eşitliği kapsamında kadınların güçlendirilmelerinin sağlanması ve diğer ayrımcı muamelelerden (ırkçılık, yabancı düşmanlığı gibi) kaçınılması gerekmektedir. Sosyal medya ve kampanyalar bu konuda yarar sağlayabilecektir.

4. Bu konudaki tüm ilgililerin karar alma süreçlerinde ve politikalarında gençlerin sesine kulak vermeleri

gerekiyor. Nitekim, BM Çocuk ve Gençlik Ana Grubu Marakeş Konferansı Gençlik Forumunda (Aralık 2018) gençlerin tüm karar alma süreçlerine dâhil edilmesinin önemi vurgulanmıştır.

Kaynak: *International Dialogue on Migration 2019 IOM; 28 February 2019.*

ILO'nun "Dünya İstihdam ve Sosyal Görünümü 2019 Eğilimleri" raporu yayımlandı



Bu rapor, hem yeni hem de uzun süredir devam edegelen zorlukların küresel işgücü piyasası eğilimleri üzerindeki etkisini değerlendirmektedir. Nitekim, 2007/2008 yıllarında yaşanan küresel mali krizinin şokundan kurtulmanın yıllarsürdüğü gerçeğine

vurgu yapılmaktadır. Raporda, yapılan analizlerin ILO bünyesinde oluşturulan Çalışma Hayatının Geleceği Küresel Komisyonu (Global Commission on the Future of Work) tarafından hazırlanan "Daha Aydın Bir Gelecek için Çalışma Hayatı Raporu 2019"³'da yer alan önerilerin değerlendirilmesinde daha yararlı olacağı beklenildiği ifade ediliyor.

Uluslararası Çalışma Örgütü tarafından her yıl yayımlanan "Dünya İstihdam ve Sosyal Görünümü 2019 Eğilimleri" (World Employment Social Outlook Trends 2019) raporunda işgücü piyasası ve katılım oranları tablolar halinde verilmektedir.



Bu tablolar arasında seçilen bazı başlıklardaki küresel veriler cinsiyete göre aşağıda yer almaktadır:

İşgücü Piyasası İstihdam Katılım Oranları

		2012	2018	2023
İşgücüne katılım (%)	Toplam	%62,0	%61,8	%60,3
	Erkek	%75,8	%74,9	%73,9
	Kadın	%48,3	%47,9	%46,8
Toplam işgücü (milyon)	Toplam	3.247,3	3.477,8	3.633,8
	Erkek	1.982,9	2.120,9	2.225,9
	Kadın	1.264,4	1.357,0	1.407,9
İstihdamın toplam nüfus oranı (%)	Toplam	%58,7	%58,4	%57,4
	Erkek	%71,9	%71,4	%70,5
	Kadın	%45,5	%45,3	%44,2
İşsizlik oranı (%)	Toplam	%5,4	%5,0	%5,0
	Erkek	%5,1	%4,7	%4,6
	Kadın	%5,8	%5,4	%5,5
Çalışan kesimde aşırı yoksulluk (milyon)	Toplam	340,7	268,9	244,0
	Çalışan kesim aşırı yoksulluk oranı	%	%20,0	%16,4

³Mart 2019 Dış ilişkiler e-bülteni sayı:17

Gelir düzeyine göre ülke sıralaması

Yüksek gelirli ülkeler	Üst-orta gelirli	Düşük-orta ve düşük gelirli
AB ülkeleri	TÜRKİYE	Angola
ABD	Arnavutluk	Bangladeş
Arjantin	Azerbaycan	Cibuti
Avustralya	Brezilya	Endonezya
Bahreyn	Bulgaristan	Fas
Kanada	Beyaz Rusya	Gürcistan
Şili	Cezayir	Kırgızistan
İsrail	Ermenistan	Moldova
Japonya	İran	Pakistan
G.Kore	Kazakistan	Ukrayna
Y.Zelanda	Karadağ	Düşük gelirli
Katar	Libya	Afganistan
S.Arabistan	Makedonya	Burundi
Singapur	Meksika	Gambiya
B.A.E.	Romanya	G.Sudan
Uruguay	Sırbistan	Kamboçya
Rusya Fed.	Tunus	K.Kore
	Tacikistan	Tacikistan
	Türkmenistan	Uganda
	Venezuela	

Raporda, 2018 yılı itibariyle küresel düzeyde mevcut 3.5 milyarlık işgücü içinde her beş kişiden üçünün erkek olduğu ve kadın istihdamının artırılması konusunda fazla bir ilerleme kaydedilmediği belirtiliyor. Raporda ayrıca, 15-24 yaş grubunun işgücüne katılım oranının ise azalmakta olduğuna vurgu yapılıyor. Ancak, bunun nedenlerinden biri olarak sayılan eğitime katılımın artmış olması pozitif bir gelişme olarak da değerlendiriliyor.

2018 yılında 360 milyon kişi aile çalışanı olarak istihdama katılırken, 1.1 milyar kişi sosyal güvencenin yoksunluğundan dolayı geçimini sağlamak adına kendi nam ve hesabına çalışmış bulunuyor. Öte yandan,

genel olarak, 2016 yılında 2 milyar çalışanın kayıt dışı iş yaptığı ve bu sayının dünyadaki işgücünün %61'ini oluşturduğu belirtiliyor.

Kaynak: World Employment Social Outlook Trends 2019.

Almanya'da mesleki eğitimi olmayan genç sayısı arttı



Haftalık "Der Spiegel" dergisinde yer alan bir haberde, Almanya'da herhangi bir mesleki eğitim diploması olmayan gençlerin

sayısı rekor seviyeye ulaştı. Federal Bilim ve Araştırma Bakanlığınca düzenli olarak her yıl yayımlanan ve 20-34 yaşları arası grubu dikkate alan "Meslek Eğitim Raporu" verilerine atıf yapılan habere göre 2.12 milyon olan eğitimsiz gençlerin sayısı 2018 yılında bir önceki yıla göre 130 bin artış kaydetti.

Rapor, diploma almadan okullarını terk eden her üç gençten ikisinin mesleki eğitime de yönelmediğini gösterdi. Veriler, okul mezuniyet düzeyinin arttıkça çalışma ve eğitime katılma oranlarının yükseldiğini gösteriyor. Bu bağlamda rapor, genel eğitim diploması sahibi olanlar arasında mesleki eğitimlerini sürdürmeyenlerin oranının %5,5'de kaldığını ortaya koydu. Alman Sendikalar Birliğince (DGB) yapılan açıklamada, mesleki eğitim imkânı sunan birçok işletmede fazla sayıda açık mesleki eğitim yeri bulunduğu değinildi. Ayrıca, işverenlerin bu durumdan şikâyetçi olmalarına rağmen işgücü piyasasında mesleki eğitimi bulunmayan milyonlarca gencin var olmasının toplumsal huzursuzluğa neden olacağı ve siyasi açıdan gerekli önlemlerin alınması talep edildi. DGB yöneticisi özellikle Ruhr Bölgesinde ciddi sorun yaşandığına dikkat çekti.

Raporda ayrıca, 2018 yılında 57.700 açık mesleki eğitim yeri bulunduğu altı çizilerek (her 100 genç için 106 eğitim yeri) gelecek yıllarda yetişmiş eleman ihtiyacının artacağından hareketle Federal Hükümetin meslek eğitim konusunda teşvik programları uygulaması gerektiği belirtildi. Bu kapsamda, İnşaat İşçileri Sendikası (IG-Bau) el sanatları branşlarında zorunlu staj uygulamasına geçilmesini talep etti. Yetkili makamlar da, özellikle ikamet yerlerinden uzak mesafedeki mesleki eğitimlere katılanlar için mali yardım miktarlarında artış sağlanacağını ifade etti.

Kaynak: "So viele junge Ungelernte wie noch nie In Deutschland." Der Spiegel, Web. 10.04.2019

Ayrımcılık kadın ekonomistler için de söz konusu



Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) yapılan bir araştırma kadın ekonomistlerin mesleki memnuniyete sahip olmadığını ve

mesleki çerçevede kendilerine yapılan muameleden hoşlanmadıklarını gösteriyor. Örneğin, ABD'de ekonomi alanında çalışan kadın profesörlerin sayısının erkeklerden az olduğu ve yedi ekonomistten sadece birisinin kadın olduğu görülüyor. Doktora seviyesinde ise kadın ekonomistlerin oranı erkeklere nazaran 1/3 düzeyinde bulunuyor. Geçen 20 yıl içerisinde bu konuda fazla bir ilerleme olmadığı da gözlemleniyor. Amerikan Ekonomi Derneği'nin araştırmasında ekonomi alanında çalışan kadınların sadece %20'si mesleki ortamdan memnun olduklarını belirtirken memnun olan erkeklerin oranı %40'ı buluyor. Diğer yandan, mesleki alanda erkeklerin sadece %3'ü ayrımcılık yapıldığını belirtirken ayrımcılık yapıldığını

ifade eden kadınların oranı %48'e yükseliyor. İş hayatında kadınların ayrımcılığa uğramalarına verilen örneklerden birisi de kadınlar için belirlenen standartların erkeklere göre daha yüksek olması. Bu durum hiç şüphesiz ki eşitsizliğe neden oluyor. Söz konusu eşitsizliğin dengelenmesi kadınların daha fazla iş hayatına katılmaları ve adil muamele görmeleri açısından önem kazanıyor.

Kaynak: "Women and economics", The Economist, March 23, 2019; "American Economic Association releases results of survey on professional climate in economics", American Economic Association, March 18, 2019.

Avustralya'ya gelecek nitelikli göçmenler için yeni plan



Mart ayında ilan edilen yeni ulusal nüfus planlamasına göre, ülkeye gelen nitelikli işçilerin büyük şehirlerde yığılmasının önüne geçilmesi

hedefleniyor. Bu amaçla, nitelikli göçmenlerin kalıcı oturma için başvuruda bulunmadan önce büyük şehirlerin dışında oturmalarını zorunlu kılan üç yıl süreli iki yeni bölgesel vize yürürlüğe kondu.



Avustralya hükümeti, göçün kontrollü olarak gerçekleştirilmesini teminen önümüzdeki dört yıl boyunca yıllık göçmen kotasının 190 binden 160 bine indirilmesinin öngörüldüğünü ve ülkeye giriş yapacak 23 bin nitelikli göçmene farklı bölgelerde sürekli oturma hakkı verilmesi öncesinde ön koşul olarak üç yıllık nitelikli işçi vizesi verilmesi uygulanmasının getirildiğini açıkladı. Söz konusu uygulamayla, göçmenlerin ülkenin belli bölgelerinde yoğunlaşmasının önüne geçilmesi amaçlanıyor. 2017-2018 yılları arasında, 111 bin nitelikli göçmen alımı sırasında, 8 bin 500 kişiye, kalıcı oturma hakkı tanınmasından önce bölgesel bir alanda iki yıl oturulmasını şart koşan bir vize veriliyordu.



Diğer yandan, uluslararası öğrenci piyasasının sahip olduğu hareketliliğin bir sonucu olarak ülkeye gelen öğrenci sayısının artması nedeniyle, Hükümet

tarafından, denizaşırı ülkelerden gelecek öğrencilere sağlanan burslarda büyük şehirler yerine bölge üniversitelerinde eğitim almalarının teşvik edilmesine özen gösteriliyor.

Kaynak: "Australian politics; Immigrants strike back", The Economist, 30 March 2019; "Coalition's permanent migration cap revealed as Morrison launches population policy", The Guardian, Web.19 March 2019; "Scott Morrison's population plan aims to draw migrants to country towns to ease congestion", ABC Australia, Web.20 March 2019.

Birleşik Arap Emirlikleri'nde aile birleşiminde kurallar değişti



Birleşik Arap Emirlikleri Bakanlar Kurulu 31 Mart 2019 tarihinde aldığı bir kararla ülkede yaşayan yabancıların aile birleşimi kurallarında değişiklik yaptı.

Buna göre, aile birleşimi taleplerinde artık sadece maaş şartı aranacak. Aile birleşiminde önceki uygulamada maaş ile birlikte işçinin icra ettiği mesleğin düzeyine ilişkin şartlar da dikkate alınıyordu. Aile birleşiminde talep edilecek ücret seviyelerine ilişkin henüz bir açıklama yapılmadı.

Bakanlar Kurulu ayrıca, ülkede ikamet eden yabancılara eğitim ve sağlık gibi temel hizmetlerde kolaylık sağlanması ve yurt dışından işçi getirtmek yerine yerleşik yabancıların aile bireylerinin ülkede istihdam edilmesi hususunda bir çalışma da başlattı.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Çin'de yaşanan nüfus, emekli aylıkları üzerindeki tehdidi artırıyor



Çin'de nüfusun yaşlanmasıyla birlikte ortaya çıkan emekli aylığı sistemindeki açık nedeniyle soruna çözüm arayışı devam ediyor. Sosyal sigorta primlerinin tahsilatında önlemlerin sıkılaştırılarak gelirlerin artırılması bir yol olarak görülürken, uygulanması halinde iş hayatını olumsuz yönde etkilemesi ve ekonomik büyümeyi yavaşlatmasından endişe duyuluyor.



2017 yılında Çin emeklilik fonları 3.3 trilyon yuan (515 milyar dolar) tahsilat yaparken, 2.9 trilyon yuan ödeme yaptı. Ancak resmi verilere göre, sistem esas olarak merkezi hükümetin sübvansiyonları sayesinde açık

vermedi. 2017 yılı sonu itibarıyla 1.4 milyar nüfusa sahip olan Çin'de 60 yaş ve üstü insan sayısının 241 milyon civarına ulaştığı, bunun ise ülkede yaklaşık her altı kişiden birininin 60 ve üstü yaşlarda olduğu anlamına geldiği kaydediliyor. Diğer yandan, Birleşmiş Milletler (BM) verilerine göre 2050 yılına gelindiğinde, ülkede her üç kişiden birinin 60 yaşın üstünde olacağı tahmin ediliyor.

Çin'de çalışanların aylıklarından kesilen emekli prim payları bölgelere göre farklılık göstermekte ve işçiler %8 öderken diğer çalışanların payları %13-20 arası oranlarda değişmektedir. Çinli işveren ve çalışanlar tarafından yapılan toplam sosyal sigorta ödemeleri bordroların %39,5'ini oluşturuyor.

Sonuç olarak, her ne kadar toplam sosyal güvenlik prim ödeme oranı, 2014 yılı verilerine göre OECD ortalamasının (%29) üstünde olsa da ülkede giderek yaşanan nüfusun varlığı ve çalışanın emeklileri karşılama oranının azalması, her geçen gün sosyal güvenliğin finansmanını zorlaştırıyor.

Kaynak: "The Chinese economy", The Economist, 16 March 2019; "China's Social Security Fund Chief Lou Jiwei retires", Caixin, 26 March 2019; "China's Social Security Balancing Act", Caixin, 27 August 2018.

Gana'da üniversite mezunu işsizler sorunu çözüm bekliyor



Afrika, dünyadaki yüksek genç nüfus oranı ve özellikle eğitim almış üniversite mezunu gençler arasında en yüksek işsizliğe sahip bir kıta konumunda bulunuyor. Afrika'daki 668 üniversiteden mezun olan yaklaşık 10 milyon gencin yaklaşık yarısı iş bulamıyor.



Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 2017 yılı verilerine göre işsizlik düzeyinin %11,1 dolayında seyrettiği Sahraaltı bölgesinin önde gelen ülkelerinden biri olan Gana'da, diğer birçok Afrika ülkesinde olduğu gibi orta ve yükseköğrenim mezunları arasındaki işsizlik oranının yüksekliği önemli bir sosyo-ekonomik sorun olarak duruyor.



Gana'da, lise eğitiminden sonra herhangi bir yükseköğretim kurumunun yalnızca küçük bir kısmı mezun olduktan iki yıl sonra çalışma yaşamına katılabiliyor. 2018 yılında, ülkede faaliyette bulunan Ulusal Çalışma Sekreteryası tarafından toplam 106 bin mezun genç işe yerleştirilmiş olup 2019 yılı için 150 binin üzerindeki son sınıf öğrencisini içeren bir liste hazırlanmış durumda. Söz konusu liste Ulusal Çalışma Sekreteryasına

sunulmuş olup, kamu hizmetinde bulunmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşlara yerleştirilmeyi bekleyen gençlerin ulaştığı bu yüksek sayı gençler açısından tehlike sinyali olarak görülüyor. Öte yandan, son yıllarda artan mezun işsizler dernekleşme yoluna giderek Gana İşsiz Mezunlar Derneği (Unemployed Graduates Association of Ghana/GAG) gibi kuruluşlara üye oluyorlar. Üniversite mezunu genç işsizliğine çözüm bulunamaması halinde bu durumun, ulusal bir tehdit unsuru olabileceği değerlendiriliyor.

Kaynak "Graduate unemployment; a question of implementation, not lack of policies", Ghanaian News, April 3, 2019; "National Summit on Tertiary Education and Enterprise Development opens", The Chase News, March 14, 2019.

Hindistan'da büyüme eşitsizliği artırdı



Hindistan'da 470 milyonluk işgücünün yaklaşık yarısı serbest meslek icra ediyor. Her yıl işgücüne katılan genç sayısı yaklaşık 12 milyon.

İşsizlik rakamlarının tespit edilebilmesi Hindistan'da pek mümkün olamıyor. Ülkede düzenli bir çalışma saati ve ücretini esas alan çalışma kavramı bulunmadığından işsizlik rakamları sağlıklı bir şekilde tespit edilemiyor. Çünkü, kişilerin yaklaşık %80'i kayıt dışında istihdam olurken; değişik işlerle uğraşarak birkaç işveren için çalışıyor.

Çalışma ve İstihdam Bakanlığının bir yan kuruluşu olan İstihdam Bürosu 2013-2014 yılı işsizlik oranını %4,9 olarak açıkladı. Benzer bir kamu ajansı olan Ulusal Örnek Araştırma Ajansının ise henüz açıklanmayan çalışmasında, 2017-2018 yılı için işsizlik oranının son 45 yılın en yüksek yüzdesi olan %6,1 olduğu söyleniyor. Hindistan ekonomisinin çeşitli yönlerine ilişkin temel verileri toplayan Hindistan Ekonomisini İzleme Merkezi

de ülkenin Aralık 2018'deki işsizlik oranının %7,38'e ulaştığını tahmin ediyor.



Azim Premji Üniversitesi, Sürdürülebilir İstihdam Merkezi tarafından yürütülen "Çalışan Hindistan 2018" adlı bir çalışmada, Hindistan'daki genç işsizliğinin %16 olduğu, kadınların hizmet sektöründeki işlerin sadece %16'sını elinde bulduklarını, 2011 yılında kıdemli memurların, kanun yapıcı ve yöneticilerin yalnızca %13'ünün kadın olduğu; 2015 yılına kadar bu oranın %7'ye düştüğü açıklandı.

Geçen yılın başlarında, Hint Demiryolları yaklaşık 89.400 yeni iş ilanı verirken 23 milyondan fazla yetişkin bu pozisyonlara başvurdu. Çünkü, iş güvenliği ve iyi maaş nedenleriyle kamu kurumları her zaman Hindistan'da en çok rağbet edilen kurumlar olarak görülüyor. Bu yılın başlarında ise, Hindistan'ın merkez batısındaki Maharashtra eyaleti yönetimince ilanı yapılan 13 iş pozisyonu için birçoğu üniversite mezunu olan 7 bin kişi başvurdu. Yüzde 6,6'lık büyüme oranıyla dünyanın en hızlı gelişen ekonomilerinden birisi konumundaki Hindistan'da yapılan değerlendirmelerde, ülkenin güçlü bir büyüme hızına sahip olmasından en çok üst sınıfın yararlandığı belirtilirken, işçi sınıfı ve alt-orta sınıflar ile kadın ve gençlerin olumsuz etkilendiği ve eşitsizliklerin artmasına neden olduğu görüşü paylaşılıyor.

Kaynak: "India can hide unemployment data, but not the truth", The New York Times, Web, February 1st 2019; "India needs a competency-enhancing, job-creation master plan", The Economic Times, Web, January 2nd 2019; "Informality and the quality of employment in G20 countries," ILO, September 2014

İngiltere'de İrlanda kökenliler beşinci sıraya geriledi



İrlanda'nın İngiltere ile arasındaki tarihi ve coğrafi bağlar nedeniyle gelişen geniş çaplı göç akımları sonucu İrlanda nüfusunun neredeyse

1/5'lik kısmının bu ülkeye göç ettiği ifade ediliyor. Belçika ve Hollanda'nın yanı sıra İngiltere ile en fazla ticari bağı olan İrlanda Cumhuriyeti'nin, Uluslararası Para Fonu (IMF) verilerine göre İngiltere'ye olan mal ve hizmet ihracı 2014 ila 2016 yılları arasında Gayrisafi Yurtiçi Hasılasının (GSYİH) %15'ine ulaştı. 09 Mart 2019 tarihli The Irish Times gazetesinde yer alan bir haberde, 2001 yılında İngiltere'deki İrlandalı göçmenlerin ülkedeki en kalabalık yabancı grubu oluşturduklarına işaret edildi. Ancak, 2011 yılında yapılan nüfus sayımı verilerine göre İngiltere'de yaşayan İrlanda vatandaşlarının sayısı 430 bin ile Polonyalı, Hintli, Pakistanlı ve Romanyalı göçmenlerin gerisinde kaldı.

Öte yandan, İngiltere'de oturmakta olan İrlandalı göçmenlerin yaklaşık %42'si 65 yaş üstü bireylerden oluşuyor. Bu yönüyle, İngiltere'deki İrlanda kökenlilerin yabancı toplumlar arasında zaman içerisinde daha da alt sıralara gerilemesi bekleniyor.

Kaynak: "Small, open countries brace for Brexit," The Economist, April 13th 2019; "Britain's shrinking, ageing Irish population", The Irish Times, Web, March 9th 2019; "Britain isn't always an easy place for Irish migrants", The Irish Times, Web, January 9th 2017.

İtalya'da istihdamdaki bölgesel farklılıklara çözüm bulunabilir mi?



İtalya'nın kuzey ve güney bölgeleri arasında mevcut olan ciddi istihdam farkı ve güney bölgelerindeki yüksek işsizlik, merkezileştirilmiş standart ücret politikalarının eleştirilmesine neden oluyor. Merkezileştirilmiş standart bir ücret uygulaması yerine Almanya tarzı yerelleştirilmiş bir modele geçmenin daha yararlı olacağı değerlendiriliyor. Nitekim, her iki ülke de bölgeler arası farklılıkları olan ülkeler olduğundan biri birine benzerlik gösteriyor. Örneğin Almanya'nın batısı, doğu kısmına göre %23 daha üretken iken benzer durum İtalya'nın kuzeyi ile güney bölgeleri arasında görülüyor.



İtalya'da 350'yi bulan sanayi toplu iş sözleşmesi, ülkede faaliyet gösteren işletmeler ile kayıtlı işgücünün büyük bir bölümünü kapsıyor ve bölgeler arası farklılık

gözetilmeksizin eşit olarak uygulanıyor. Dolayısıyla çalışanlara, ulusal düzeyde kabul edilen en az ücretin altında bir ücretin ödenmesi halinde, çalışanlar tarafından mahkemeye başvuruluyor ve dava çoğunlukla kazanılıyor. Bu açıdan güney bölgelerinde çalışanların herhangi bir şikâyeti bulunmuyor. Uygulama nedeniyle kişiler düşük ücretlerde çalışmak istemediğinden talep daha az oluyor. Almanya'da ise ücret pazarlığı sistemi iki Almanya'nın birleşmesinden hemen sonra farklılaştırılarak uygulanmaya başlandı. Ücretler, üretkenlikteki bölgesel farklılıklara göre çeşitlendirildi. Doğuda alınan ücretler, gerek düşük yaşam maliyetleri ve gerekse düşük üretim düzeyini yansıtabilecek şekilde batıya göre daha düşük kaldı.

Benzer sistemin İtalya'da uygulanması halinde 2,5 milyon kişinin istihdam edileceği ve bunun istihdamda %13'lük bir artış sağlayacağı belirtiliyor. Uygulanması halinde, ortalama ücretlerin aylık 114€ (129\$) yükseleceği ancak, halen güney bölgelerinde çalışmakta olan iş sahiplerinin ücretlerinin %6 oranında düşeceği belirtiliyor.

Kaynak: "Italy's labour market: Italy's unemployment problem", The Economist, Web. March 30th 2019; "Essays in Labour Economics", European University Institute, Web. February 21st 2019.

İrlanda Cumhuriyeti'nde ücretsiz sağlık sistemi planlanıyor



Kuzey İrlanda'da yaşayan 1,8 milyon kişi İngiliz vergi mükelleflerince finanse edilen Ulusal Sağlık Hizmetinden ücretsiz yararlanırken, 4,8 milyon nüfusa sahip İrlanda Cumhuriyetinde kişi başına 5,500 ABD dolarlık sağlık harcamasına (OECD ülkeleri arasında yedinci sırada) orantılı sağlık hizmeti

alınmıyor. Kamu hastanelerinde bakım hizmeti ücretsiz sağlanırken teşhis yapılması için aylarca beklenilmesi gerekiyor.



Hastanelerin aşırı pahalı tedavilerine rağmen, hastaların duyduğu yüksek güven dolayısıyla hastalar sedyelerde beklemeyi göze alıyor. İngiliz emsallerinden farklı olarak çoğu yaşlı ve fakir olmayan İrlandalıların yaklaşık %60'ı birincil düzey sağlık hizmeti almak için ücret ödemek zorunda kalıyor.



Söz konusu aile doktoru için ödenen ilk ziyaret ücreti 50-60 € (60-68\$) civarında bulunuyor. Devlet, masraf eşiği olan aylık 134€ 'yu aşan ilaç masraflarını karşılıyor. Diğer yandan, hemşireler ve pratisyen doktorlar uzun mesai saatleri, iş stresi, donanım yetersizliği ve kapasitenin üstünde hasta yoğunluğunun bulunduğu oldukça eski ve bakımsız sağlık kuruluşlarında mesleklerini icra etmek zorunda kalıyorlar. Kamu ve özel ikili sağlık sistemine sahip olan İrlanda'da, dolgun ücretle kamu hastanelerinde çalışan

doktorlar zamanlarının %20'lik kısmını özel hastalara ayırıyorlar.



Eski bir sağlık bakanının ifadesine göre, çok sayıda aile sadece kuyruklardan kaçınmak için asgari sağlık hizmeti veren sağlık sigortasına senede yaklaşık 1.850€ ödeme yapıyor. İrlandalıların %46-47'si özel sağlık sigortalısı olup aldıkları sağlık hizmetinin sadece %13'ü özel sağlık sigortalarınca karşılanıyor.

Şu anda, İrlanda Cumhuriyeti'nde her düzeyde ücretsiz sağlık hizmeti ve tedavi öngören "sláintecare" adlı -İrlanda dilinde "sláinte" sağlık anlamına geliyor- bir sağlık planının yürürlüğe konulması konusunda fikir birliği sağlanmış durumda. Özel sektör uygulamasının sona erdirilmesi anlamına gelen bu plana, kısmen serbest piyasa koşullarının geçerli olması gerektiğini düşünen kesim ile kısmen sigorta sektörü bir de kıdemli hekimler karşı çıkıyor. Karşı çıkanların bakış açısına göre devletin denetimini genişletmesi halinde doğum kontrolü de dahil birçok alana karışması mümkün olabilecek.

Kaynak: "One more reason why Northern Ireland might not want to unite with the Republic", The Economist March 23rd 2019.

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde yoksulluk raporu yayımlandı



Avrupa Komisyonu finansmanı ile Dünya Bankası işbirliğinde, Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde (KKTC) yoksulluğun

ölçülmesi, izlenmesi ve hedeflenmesi amacıyla hazırlanan "Türk Toplumunda Yoksulluk ve Sosyal Yardımlar" raporu yayımlandı. EUROSTAT metodolojisine göre yapılan araştırmada KKTC'de 2015 itibarıyla yoksulluk %22,2 (Güney Kıbrıs Rum Yönetiminde %16,2) olarak belirlendi.

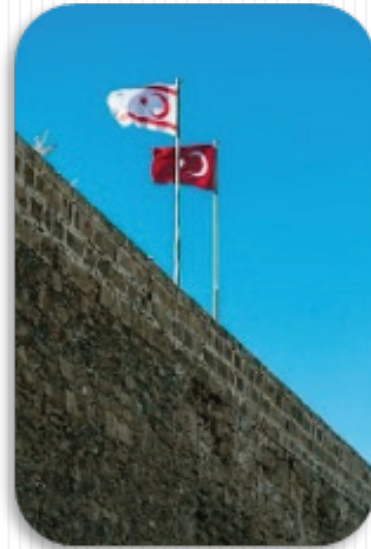


Söz konusu rakam Avrupa ortalaması olan %17'nin üzerinde olmakla birlikte, Sırbistan, Romanya, Türkiye ve Letonya'nın ardından en yüksek göreceli yoksulluk oranına sahip olduğu belirtildi. Rapor'da, ada ülkeleri esas alındığında ise, KKTC'nin göreceli yoksulluk oranı %9,2 olan İzlanda'nın ve %16,3 olan Malta'nın üzerinde bulunuyor.



Yoksulluğun kent ile kırsal arasındaki yayılımında ise, kırsal alanların kentlere göre daha yoksul olduğu ortaya çıktı. Hane halkı anketi 2015 verilerine göre yoksulların yarısından fazlası Gazi Mağusa (%29,1) ve Lefkoşa'da (%25,4) yaşıyor. İskele ilçesinde ise yoksulların sadece %10'u yaşıyor ve bölgenin nispeten küçük olmasından dolayı yoksulluk oranı %37,2'ye ulaşıyor. KKTC'de gelir eşitsizliği, %34 ile AB ortalaması olan %31'in üzerinde bulunuyor. Diğer ada ülkeleri olan Malta'da eşitsizlik oranı %28,1 ve İzlanda'da %24,7.

Dünya Bankasının 2016 tarihli bir raporunda, ülkenin küçük bir ada ekonomisinin tipik özellik ve zorluklarını taşıdığı belirtilerek işgücü verilerine yer verildi. Raporda, KKTC'de genel işsizlik oranının 2009'daki %12,4 seviyesinden 2013 yılında %8,4'e gerilediği; 2013 yılında, genç işsizliği %23 olarak gerçekleşirken, kadınlar arasındaki işsizlik oranının 2011 yılındaki %32,3'lük seviyesinin üzerine çıkarak %34,7'ye yükseldiği açıklandı.



AB ülkelerinde %58 olan işgücüne katılım yüzdesinin ise 2011 yılında %49,8 iken 2012'de %48'e, 2013 yılında da %44'e düştüğü ifade edildi. Diğer yandan, 2012 yılında kişi başı milli gelir miktarı 13,280\$ ile güney kesimine göre daha yüksek gerçekleşti ve Dünya

Bankasına göre sıralamada yüksek gelirli grubu içinde yer almasını sağladı. 2000'li yılların başından itibaren Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nin gelirleri güneye nazaran daha hızlı arttı.

Kaynak: "Kıbrıs Türk Toplumunda Yoksulluk ve Sosyal Yardımlar" raporu hakkında toplantı düzenlendi", BRT, Web, 09 Nisan 2019. World Bank, Turkish Cypriot Community, Workforce Development, SABER Report 2016.

Malta'da asgari ücret AB ortalamasının altında



Avrupa Birliğine üye 28 ülkeden İsveç, Danimarka, Finlandiya, Avusturya, İtalya ve Güney Kıbrıs Rum Yönetimi dışındaki 22 üyede asgari ücret uygulaması bulunuyor.

Avrupa İstatistik Ofisi verilerine göre asgari ücret miktarları⁴

I.Grup	II.Grup	III.Grup
Bulgaristan 286 €	Yunanistan 684 €	İngiltere 1.453 €
Letonya 430 €	Portekiz 700 €	Fransa 1.521 €
Romanya 446 €	Malta 762 €	Almanya 1.557 €
Macaristan 464 €	Slovenya 887 €	Belçika 1.594 €
Hırvatistan 506 €	İspanya 1.050 €	Hollanda 1.616 €
Çek Cum. 519 €		İrlanda 1.656 €
Slovakya 520 €		Lüksemb. 2.071 €
Polonya 523 €		
Estonya 540 €		
Litvanya 555 €		
ABD 1.098 €		

Dublin merkezli "Avrupa Yaşam ve Çalışma Koşullarını İyileştirme Vakfı – Eurofound" (European Foundation for Improving Living and Working Conditions – Eurofound) tarafından hazırlanan bir rapora göre, 2019 yılında diğer Avrupa ülkelerine kıyasla asgari ücret

⁴Eurostat "your key to European statistics", Disparities in minimum wages across the EU

artışının en düşük düzeyde yapıldığı ülke Malta oldu. Malta'da 2019 yılında asgari ücret saat başına 8 cent artırılarak aylık 4,25 avro'dan 4,33 avroya yükseltildi. Avrupa İstatistik Ofisi verilerine göre Malta'da Ocak 2019 itibarıyla 762 avro olarak belirlenen asgari ücret AB ortalaması olan 924 avronun altında bulunuyor.

Kaynak: "Malta's minimum wage rise lowest in Europe", Eurofound, Newsbook, Web. 09.03.2019; "Malta's minimum wage below EU average", Times of Malta, Web. 02.02.2019; "Disparities in minimum wages across the EU", Eurostat, Web. 31.01.2019.

Mısır'da ücretler arttı



Mısır'da 5 milyon kamu çalışanını ilgilendiren asgari ücret %66,7 oranında artırılarak 1.200'den egp (70\$) 2.000 egp'ye (117\$)

yükseltildi. Ayrıca, kamu çalışanlarına %7 prim verilmesi ve kamuda terfi işlemlerine başlanması kabul edildi. Uygulama Temmuz 2019 tarihinden itibaren geçerli olacak. Kamu çalışanları için yapılan en son asgari ücret artışı daha önce 2014 yılında gerçekleştirilmiş ve 700 egp'den 1.200 egp'ye çıkarılmıştı. Emekli aylıkları ise %15 oranında olmak üzere en az 150 egp arttırıldı. Böylece, en az emekli aylık miktarı 900 egp oldu.



Mısır Kamu Mobilite ve İstatistik Merkezi Ajansı'na göre (CAPMAS) Mısır'ın toplam nüfusunun %27,8'ini oluşturan yaklaşık 25 milyon kişi yoksulluk sınırının altında bulunuyor. Mısır Başbakanı basına yaptığı açıklamada Mısır'ın temel sorununun kronik bürokrasi ve yüksek doğum oranları olduğunu açıkladı.

Kaynak: -"Twilight of the bureaucrats", The Economist, March 30th 2019; "Egypt: Government to approve raising minimum wage", Asharq Al-Awsat, Web. April 3th 2019; "Egyptians praise wage raises, fear possible price hikes", Daily News Egypt, Web. April 2nd 2019.

Polonya'da Ukraynalı göçmenler artıyor



Ukraynalılar, AB ülkelerine giriş için ülkelere uygulanan vizenin 2017 yılında kaldırılmasından memnun olmalarına rağmen, yolsuzluk,

yönetimdeki yozlaşma ve ağır tempoda ilerleyen büyüme hızı nedeniyle ülkeden göç etme eğilimi gösteriyorlar.

Nitekim, Ukrayna'dan Polonya'ya göç ederek yerleşenlerin sayısı 2013 yılında 220 bin dolayında iken günümüzde yaklaşık 1,5 milyona ulaşmış bulunuyor. Polonya'da yaşayan Ukraynalı göçmenlerin, ilk kuşak göçmenlere kıyasla daha genç ve eğitilmiş bireylerden oluştuğu ve Polonya'ya yeni gelen Ukraynalı göçmenlerin 1/3 kadarının üniversite eğitilmiş gençlerden oluştuğu bildiriliyor. Ukrayna vatandaşı binlerce işletmecisi ve bilgi teknolojileri uzmanı ileride Almanya'ya ve diğer Batı ülkelerine göç edebilme umuduyla Polonya'ya yerleşmeye devam ediyor. Yapılan bir araştırma halen Polonya'da bulunan Ukraynalıların %59'unun Almanya'ya işgücü olarak göç

etmek istediklerini ortaya koyuyor. Nitekim, Almanya özellikle Ukraynalıları hedef alarak çalışma izinlerinin alınmasındaki şartları kolaylaştırmış durumda.



Diğer yandan, Ukraynalı göçmenler Polonya ekonomisi için itici bir güç oluşturuyor. Polonya Yabancılar Dairesi (UDsC) tarafından elde edilen verilere göre, Şubat 2019 yılı itibarıyla Polonya'da yaşayan 180 bin Ukrayna vatandaşı var. Ancak, UDsC istatistikleri, sadece sürekli oturma hakkına sahip olanları içermekte olup Polonya'da iş alan her göçmenin uzun süreli oturma iznine sahip olmadığı biliniyor.

Kaynak: "Europe's other migration crisis", The Economist, April 6th 2019; "Poland Bashes Immigrants, but Quietly Takes Christian Ones", The New York Times, Web. March 26th 2019; "Poland seeks to protect its Ukrainian connection," Euractiv, Web. February 22nd 2019; "Emigration hits Ukraine's economy", Central European Financial Observer, Web. August 2nd 2018.

Suudi Arabistan'da işsizlik düşme eğiliminde



Suudi Arabistan İstatistik Genel Kurumu'nun 2018'in dördüncü çeyreğine ilişkin işgücü piyasası raporuna göre; 15 yaş ve üstü toplam Suudi vatandaşlar için

işsizlik oranının bir önceki yılın son çeyreğine göre %12,8'den %12,7'ye düştüğü, Suudi erkek işsizlik oranının %6,6 iken Suudi kadın işsizlik oranınının 2018'in dördüncü çeyreğinde %32,5 olarak gerçekleştiği açıklandı. Açıklamada, 15 yaş ve üzerindeki toplam

nüfusun işsizlik oranının 2018'in dördüncü çeyreğinde %6 olduğu bildirildi.



Söz konusu raporda; 2018'in dördüncü çeyreğinde, 15 yaş ve üstü toplam Suudi vatandaşların istihdama katılım oranı %42 olup, bu oran kadınlarda %20,2 erkeklerde ise %63 olarak gerçekleşti. Resmi kayıtlara göre, çalışan toplam Suudi sayısı 3.111.199 olarak belirlendi.

Sivil Hizmetler Bakanlığı ile İnsan Kaynakları Geliştirme Fonu kayıtlarına göre, 2018'in dördüncü çeyreğinde iş arayan toplam Suudi sayısı 970.229 olarak tespit edildi.

Kaynak: www.okaz.com.sa. Web.01 Nisan 2019

Tayland'da nüfus yaşılanıyor



Tayland'da nüfusun yaşlanması birçok uzakdoğu ülkesinde olduğu gibi hatta daha da ötesinde kritik bir eşikte bulunuyor. Doğum

oranlarının durumu kötüleştiği ve 69 milyon nüfuslu Taylan'da yaşlanmanın ciddi demografik sorunları da beraberinde getirdiği bildiriliyor.

Ülkede önümüzdeki üç yıl içerisinde 60 yaş üzerindeki vatandaşların sayısının 13,8 milyona ulaşacağı, bunun ise toplam nüfusun %20'sini oluşturacağı belirtiliyor. Nüfus bilimi açısından, nüfusunun %20'sinden fazlasının 60 yaş ve üstündeki bireylerden oluştuğu ülkeler yaşlanmakta olan ülkeler kategorisinde değerlendiriliyor. Ancak, Tayland henüz en hızlı yaşlanan ülkeler arasında yer almayıp erken emeklilik eğiliminin çalışma yaşamında sorunlara yol açabileceği bir ülke konumunda bulunuyor.



Çalışma Bakanlığı'na bağlı Ulusal İşgücü Kalkınma Danışma Konseyi'nce yapılan açıklamada, gerçekleştirilen bir araştırmaya atıfta bulunarak, ülkenin toplam işgücünün yaklaşık %49'u gibi yüksek bir

oranının yaş ortalamasının 40 civarında olduğu bildirildi. Bu yüzden bölge ülkeleri olan Vietnam, Endonezya ve Myanmar'dan fazla olduğu belirtiliyor. Bunun da ötesinde, 400 bin boş iş pozisyonu var iken

çalışanların %45'inin niteliksiz çalışanlardan oluşması nedeniyle doldurulması pek mümkün olamıyor. Nitelikli çalışanlara duyulan bu ihtiyacın ileride karşılanabilmesi için ise şu an için yıllık 10 bin olan nitelikli elemanın eğitimle arttırılarak yetiştirilmesinin önemli olduğu vurgulanıyor.

Kaynak: "Thailand faces shortage of skills and young workers", *people matters*, Web. February 7th 2019; "Act now on ageing society before it's too late", *Bangkok Post*, Web. July 5th 2018; "Thailand running out of young and skilled workers", *hrmasia*, Web. February 1, 2019

Ermeni terör örgütlerinin şehit ettiği Bakanlığımız diplomatlarını
"Şehitler Haftası" vesilesiyle saygıyla anıyoruz.

ŞEHİTLERİMİZ:

Erdoğan ÖZEN

01 Ekim 1934 yılında İzmir'in Dikili İlçesi'nin Bademli Köyü'nde dünyaya gelen Erdoğan ÖZEN, İzmir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden 1959 yılında mezun oldu. 01 Temmuz 1959 yılında yedek subaylık göreviyle birlikte kamu görevine başlayan Erdoğan ÖZEN, Bakanlığımızdaki görevine 1966 yılında başladı. 1980 yılında Viyana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'ne Sosyal Yardımcı olarak atanan şehidimiz Erdoğan ÖZEN, şehit edildiği tarihten bir hafta sonra görevini tamamlayarak yurda dönecekti. 20 Haziran 1984 tarihinde "Ermeni Devrimci Ordusu" adlı örgüt tarafından aracına yerleştirilen bombanın infilak etmesi sonucu yaşamını yitirdi. Şehidimiz Erdoğan ÖZEN evli ve bir çocuk babasıydı.

Reşat MORALI

20 Ekim 1943 yılında Safranbolu'da dünyaya gelen ve 1966 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Reşat MORALI, aynı yıl Ankara Vilayet-i Maiyet Memurluğu'na atandı. Nisan 1967'de lisansüstü ve doktora eğitimi için Fransa'ya giden MORALI, Paris'te doktorasını tamamladı. İlk görevini Paris Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'nde Sosyal Yardımcı olarak tamamlayan daha sonra da Müşavir Yardımcısı olarak yine aynı Büyükelçilik bünyesinde görev yapan Reşat MORALI, 04 Mart 1981 Çarşamba günü Çalışma Müşavirliği binasından çıkıp aracına bineceği sırada kimliği belirlenemeyen ASALA mensubu iki teröristin silahlı saldırısına uğrayarak olay yerinde hayatını kaybetti. Şehidimiz Reşat MORALI, şehit edildiği tarihten iki ay sonra yurt dışı görevini tamamlayarak Türkiye'ye dönecekti. MORALI evli ve üç çocuk babasıydı.

Tecelli ARI

Kütahya'nın Altıntaş ilçesinde 1946 yılında dünyaya gelen Tecelli ARI, İzmir Yüksek İslam Enstitüsü'nden 1973 yılında mezun oldu. Memuriyete Alaşehir Yıldız Camii'nde 1969 yılında başladı. Tecelli ARI, 1980 yılının sonunda Paris Büyükelçiliği Çalışma Müşavirliği nezdinde Din Görevlisi olarak atandı. 04 Mart 1981 tarihinde Çalışma Müşavirliği binasından Reşat MORALI ile birlikte çıktığı sırada silahlı saldırıya uğrayarak ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede şehit oldu. Şehidimiz Tecelli ARI evli ve iki çocuk babasıydı.