



**T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**



**2015 YILI
FAALİYET RAPORU**

**Şubat 2016
Strateji Geliştirme Başkanlığı**



Hayatta insanı mutlu edecek şey, KENDİSİ İÇİN DEĞİL; KENDİSİNDEN SONRA GELECEK OLANLAR İÇİN ÇALIŞMAK 'tır.



ÖNSÖZ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, hayatımızın hemen her alanında ve her aşamasında iletişimde olduğumuz ve irtibatımızın sürdüğü geniş bir faaliyet alanına sahiptir. Çalışma hayatının düzenlenmesi, denetlenmesi, çalışma ahenginin sağlanması, sosyal diyalog çerçevesinde toplu sözleşme süreçlerinin yönetilmesi, iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerinin hayata geçirilmesi, yurt dışında çalışan vatandaşlarımızın haklarının korunması, sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sisteminin oluşturulması, sağlık hizmetleri finansmanının sağlanması, çalışma hayatında farkındalık ve mesleki eğitimlerin verilmesi, ulusal meslek standartlarının belirlenmesi, kamu personel rejiminin yürütülmesi, işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması, kamu personelinin niteliklerinin yükseltilmesine yönelik akademik ve hizmet içi eğitimlerin verilmesi, Avrupa Birliği müktesebatına uyum çalışmalarının yürütülmesi ve bu kapsamda IPA fonlarının koordinasyonu gibi geniş kapsamlı ve makro dengeleri etkileyen görev ve sorumluluklara sahiptir.

Bu geniş kapsam ve sorumluluk alanı içinde çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sisteminde bugüne kadar attığımız her adımda temel yaklaşımımız ise “vatandaş odaklılık” olmuştur.

2023 Vizyonuna uygun olarak insan onuruna yakışan bir çalışma hayatı oluşturmak, güçlü, yaygın ve sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi kurmak, çalışma hayatının tarafları arasında maddi ve manevi değerleri de barındıran bir “çalışma estetiği ve ahengini” temin etmek için gerekli yasal ve kurumsal değişiklikleri önemli ölçüde gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Sosyal güvenlik alanında sunulan hizmetlerin sigortalı, işveren, emekli ve hak sahiplerine etkin, hızlı ve kaliteli bir şekilde verilebilmesi için, toplumun ihtiyaçlarını da göz önünde bulundurarak birçok reforma imza attık. Bu reformları gerçekleştirirken sosyal taraflarla diyalogu esas aldık.

İstihdam ve işgücüne katılımı sağlanan artışın yanı sıra işsizlik sorununun da çözülmesi, tüm dünyada olduğu gibi ülkemizin de en önemli önceliği olmaya devam etmekte olup, işsizliğin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız bundan sonra da büyük bir kararlılıkla devam edecektir.

2023 yılında istihdam oranını %55'e, kadınların iş gücüne katılma oranını %41'e yükseltmeyi, işsizlik oranını ise %5'e indirmeyi hedefleyen "Ulusal İstihdam Stratejisi" ni yürürlüğe koymuş bulunmaktayız.

Çalışma hayatının en önemli gündem maddelerinden biri de iş sağlığı ve güvenliği konusudur. Ülkemizde ilk kez AB normlarına uygun müstakil İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası 2012 yılında yayınlanmış, buna bağlı olarak 36 yönetmelik çıkarılmıştır. Madenlerde Sağlık ve Güvenlik hakkındaki 176 sayılı ILO Sözleşmesi 12 Aralık 2014 tarihli ve 29203 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6580 sayılı Kanun ile; İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik hakkındaki 167 sayılı ILO Sözleşmesi 29 Kasım 2014 tarihli ve 29190 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6571 sayılı Kanun ile kabul edilmiştir.

2015 yılında gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden çözüme yönelik insan odaklı, farkındalık oluşturmayı hedefleyen programlı ve program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir. 2016 yılında bu anlayış çerçevesinde teftişlere devam edilecektir.

Sonuç olarak, çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sistemi ile ilgili dünyadaki ve ülkemizdeki gelişmeler doğrultusunda yenilikçi yaklaşım ve çözümler üretmeye ilk günkü heyecan ve kararlılığımızla devam edeceğiz.

Bakanlığımızca yürütülen faaliyetlerin ayrıntılı olarak yer aldığı 2015 yılı idare faaliyet raporunun kamuoyunun bilgilendirilmesi hususunda faydalı olmasını dilerim.

Süleyman SOYLU
Bakan

SUNUŞ



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli kullanımının yanı sıra, mali saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkeleri ön plana çıkmıştır. Bu ilkelerin uygulamaya konulmasını sağlamak üzere, kamu mali yönetim sistemimize dahil edilen temel yöntem ve araçlardan birisi de “Performans Esaslı Bütçeleme Sistemi” dir.

Performans esaslı bütçeleme sisteminin temel unsurlarını ise Stratejik Plan, Performans Programı ve Faaliyet raporları oluşturmaktadır. Stratejik plan ve performans programları vasıtasıyla kamu idarelerinin temel politika hedefleri ile bunların kaynak ihtiyaçları arasında bağlantı kurulmakta; söz konusu belgelerde öngörülen hedeflere ilişkin gerçekleştirmeler ise faaliyet raporları aracılığıyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğunun en önemli unsurlarından olan faaliyet raporları aracılığıyla kamu kaynaklarının verimli bir şekilde harcanması, kamu idarelerinin faaliyetlerine ilişkin plan ve programları stratejik yönetim anlayışıyla performans ölçümüne imkan verecek şekilde hazırlamaları ve uygulama sonuçlarının kamuoyuna raporlanması sağlanmıştır.

Bu kapsamda hazırladığımız 2015 yılı Faaliyet Raporunda, 2015 Yılı Performans Programında öngörülen hedeflerimizin uygulama sonuçlarını ve Bakanlığımızda gerçekleştirilen faaliyetleri ve yürütülen hizmetleri sizlerle paylaşmış bulunuyoruz.

Bu raporun hazırlanmasında emeği geçen Bakanlığımız personeline teşekkür eder, Bakanlığımız faaliyetleri hakkında bilgi edinmek isteyen tüm taraflara faydalı olmasını diler, yıl içerisindeki çalışmalarını nedeniyle tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür ederim.

Ahmet ERDEM
Müsteşar

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	3
SUNUŞ	5
I – GENEL BİLGİLER	7
A- Misyon ve Vizyon.....	7
B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar.....	7
C- İdareye İlişkin Bilgiler	8
1- Fiziksel Yapı.....	8
2- Örgüt Yapısı.....	9
3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar.....	11
4- İnsan Kaynakları	13
5- Sunulan Hizmetler	17
6- Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	19
II – AMAÇ VE HEDEFLER	23
A- İdarenin Amaç ve Hedefleri.....	23
B- Temel Politikalar ve Öncelikler	25
III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	27
A- Mali Bilgiler.....	27
1.Bütçe Uygulama Sonuçları.....	27
2.Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	30
3.Sosyal Tesisler.....	30
4.Döner Sermaye İşletmesi	34
5.Mali Denetim Sonuçları	37
6.Genel Üretim Harcamaları	37
B- Performans Bilgileri	38
1-Faaliyet ve Proje Bilgileri	38
2-Performans Sonuçları Tablosu.....	111
3-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	134
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	183
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ 184	
A- Üstünlükler.....	184
B- Zayıflıklar.....	184
C- Değerlendirme.....	185
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	185
EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI	186
EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI	187

I- GENEL BİLGİLER

A- Misyon ve Vizyon

Misyon: Çalışma hayatını düzenlemek ve denetlemek, çalışma barışını sağlamak, istihdamı arttıracak ve sosyal güvenliği yaygınlaştıracak tedbirler almak, toplum refahının artmasına katkı sağlamak ve yurtdışında çalışan vatandaşlarımızın çalışma hayatı ile ilgili hak ve menfaatlerini korumak.

Vizyon: Tam istihdamın ve herkes için sosyal güvenliğin sağlandığı, çalışma şartlarının iyileştirildiği ve çalışma barışının hâkim olduğu dünya ölçeğinde model bir Türkiye.

B- Yetki, Görev ve Sorumluluklar

3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun ile Bakanlığımıza verilmiş olan görevler şunlardır:

- ❖ Çalışma hayatını düzenleyici, işçi - işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- ❖ Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak,
- ❖ Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- ❖ İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- ❖ Çalışanların mesleki eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- ❖ Engellilerin mesleki rehabilitasyonunu sağlayacak tedbirler almak,
- ❖ İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,
- ❖ Çalışma hayatını denetlemek,
- ❖ Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- ❖ Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak,
- ❖ Sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- ❖ Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- ❖ Çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- ❖ Bağlı ve ilgili kuruluşların amaçları ve özel kanunları gereğince idare edilmesini sağlamak ve denetlemek,
- ❖ İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- ❖ Çeşitli mevzuatla verilen diğer görev ve hizmetleri yapmak,
- ❖ İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- ❖ Mesleki yeterlilik sisteminin oluşturulması ve işletilmesi için gerekli tedbirleri almaktır.

C-İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı



Bakanlık merkez, Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı toplam 77.133 m² alanda hizmet vermektedir.

Bakanlık Merkez Binası; 5 bloktan oluşmaktadır. Bu bloklarda, Bakanlık Makamı, Bakan Yardımcılığı Makamı, Müsteşarlık Makamı, Özel Kalem Müdürlüğü, Müsteşar Yardımcıları, Çalışma Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, İç Denetim Birimi Başkanlığı, Strateji Geliştirme Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği, Personel Dairesi Başkanlığı, İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Bilgi İşlem Daire Başkanlığı yer almaktadır.



Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı; Çankaya'da bulunan hizmet binasının kullanım alanı 4.000 m²'dir.



İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 5.000 m² olup laboratuvarla birlikte 10.000 metrekaredir.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası: Havaalanı yolu 10. Km. de 13.243 m² alan üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. A Blok: İdari Bina; B Blok: Eğitim Salonları ve Konferans Salonu ve C Blok: Sosyal Tesisler olarak kullanılmaktadır.

ÇASGEM hizmet binasında 200 kişilik 1 konferans salonu, 1 toplantı salonu, 9 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar, 166 yatak kapasiteli 88 adet oda ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

Bakanlığa ait binalar ve bu binalarda görev yapan birimler aşağıdaki gibidir:

2. Örgüt Yapısı

Bakanlığımız Merkez Teşkilatı

Bakanlık merkez teşkilatı; ana hizmet birimleri, danışma ve denetim birimleri ile yardımcı birimlerden oluşmaktadır.

Ana Hizmet Birimleri

- ❖ Çalışma Genel Müdürlüğü
- ❖ Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
- ❖ Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

Danışma ve Denetim Birimleri

- ❖ İş Teftiş Kurulu Başkanlığı
- ❖ İç Denetim Birimi Başkanlığı
- ❖ Strateji Geliştirme Başkanlığı
- ❖ Hukuk Müşavirliği
- ❖ Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

Yardımcı Birimler

- ❖ Personel Dairesi Başkanlığı
- ❖ İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı
- ❖ Bilgi İşlem Daire Başkanlığı
- ❖ Özel Kalem Müdürlüğü

Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatı

- ❖ Yurtdışı Çalışma Müşavir ve Ataşelikleri

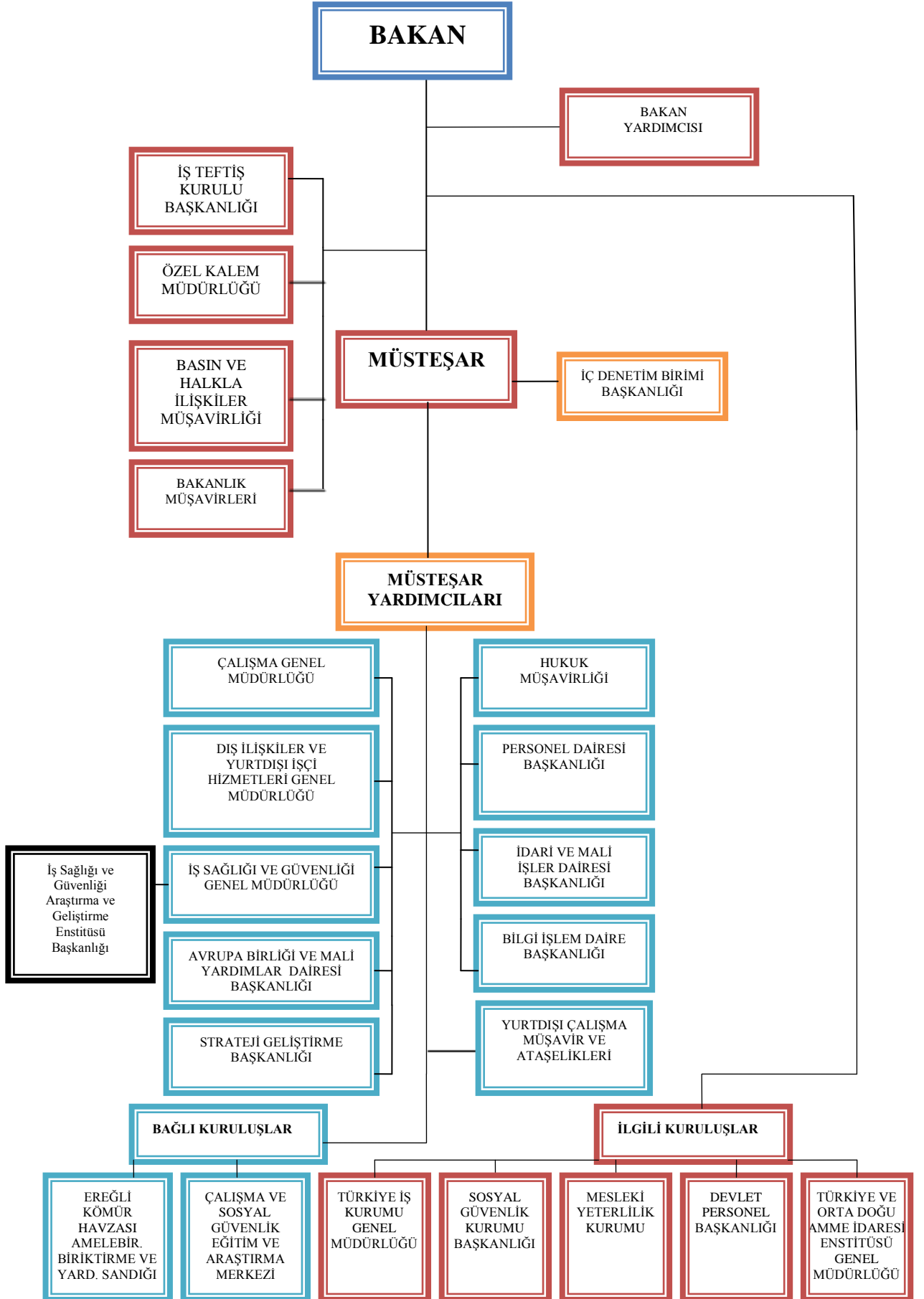
Bakanlığımız Bağlı Kuruluşlar

- ❖ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
- ❖ Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı

Bakanlığımız İlgili Kuruluşlar

- ❖ Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü
- ❖ Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
- ❖ Mesleki Yeterlilik Kurumu
- ❖ Devlet Personel Başkanlığı
- ❖ Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Şeması



3.Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Bakanlığımız tarafından sunulan hizmetlerin, bilgi ve teknolojinin sağlamış olduğu yeniliklerden yararlanılarak kesintisiz ve güvenilir şekilde vatandaşlarımıza iletilmesi sağlanmıştır.

Bakanlık bünyesinde bulunan kullanım ömrünü tamamlamış, yeni teknolojiler ile uyumsuz olan geleneksel santral ve analog telefonların yerine IP tabanlı santral ve IP telefon yapısına geçilmiştir.

5651 numaralı yasanın gerekliliği olan Internet çıkış kayıtları ve DHCP IP dağıtım kayıtlarını zaman damgası ile birlikte muhafaza etmeyi temin edebilmek için merkezi log toplama ve korelasyon sisteminin Kablosuz Ağlar ile entegrasyonu için Natek yazılımı kullanılmaktadır.

Kurumsal olarak kullanılan Antivirüs ve Antispam yazılımlarının konfigürasyonları değişen teknolojilere uyum sağlayacak şekilde değiştirilmiş ve güncellenmiştir.

Türk Telekom ile bölgeleri fiber optik bağlantılar ile daha yüksek hızda merkeze bağlayacak MPLS ve TTPVN teknolojileri ile ilgili 2015 yılı içerisinde ihalesi yapılmış ve TÜRKSAT'la sözleşme imzalanmıştır. Proje planı kapsamında kurulum çalışmalarının Nisan 2016 tamamlanması planlanmaktadır. Bu kapsamda 100 mbps olan internet çıkış hızımız 100 mbps + 50 mbps şeklinde yedekli olarak toplamda 150 mbps e çıkarılmıştır.

Bilgi güvenliği politikası hazırlık çalışmalarına başlanmıştır. Bu çerçevede Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı ortak çalışma başlatmış ve ISO 27001 sertifikasyonu için gerekli ön eğitimler alınmıştır. İç ağ ve Web sunucularına yönelik zafiyet taramaları yapılmış ve bulunan zafiyetlerin giderilmesi için gerekli çalışmalar yapılmaktadır. ISO27001 sertifikasyonuna geçiş için çalışmalar başlatılmıştır.

Tablo 1: Bilgi Kaynakları İstatistikleri (2015)

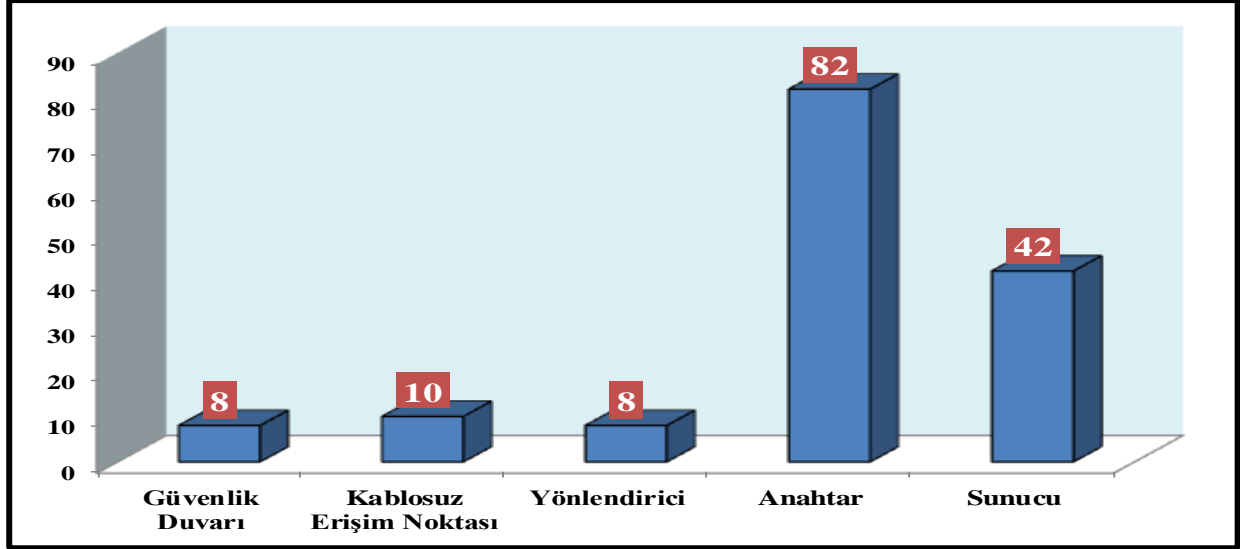
İnternet Erişim Trafikği			Depolama Kapasitesi (TB)				Sanal Makine İstatistik		
Yön	Trafik Büyüklüğü		Kullanılan	Boş	Toplam	Cluster	Kurulu Sanal Makine	Kurulabilecek Sanal Makine	
	Olay Sayısı (Binler)	Toplam Olaylar (%)							
			TIER	39	4	43	Blade	215 VMs	285 VMs
Gelen	788.618	29,9	SAS	95	51	146	DRM	0 VMs	-
Giden	1525773	57,9	SATA	0	23,64	23,64	Management	4 VMs	13 VMs
İç	284434	10,8	Toplam	134	78,64	212,64	UCS	7 VMs	13 VMs
Firewall Hedefli	22.155	0,8							
Firewall Kaynaklı	0	0,0							
Diğer	15.311	0,6							
Toplam	2.636.291	100,0							

E-imza kullanılarak Bakanlığımız iş ve işlemleri daha hızlı ve güvenli hale getirilmiştir. Sistemde tanımlı kullanıcı sayısı ve sistemde dolaşan evrak sayıları aşağıda verilmiştir.

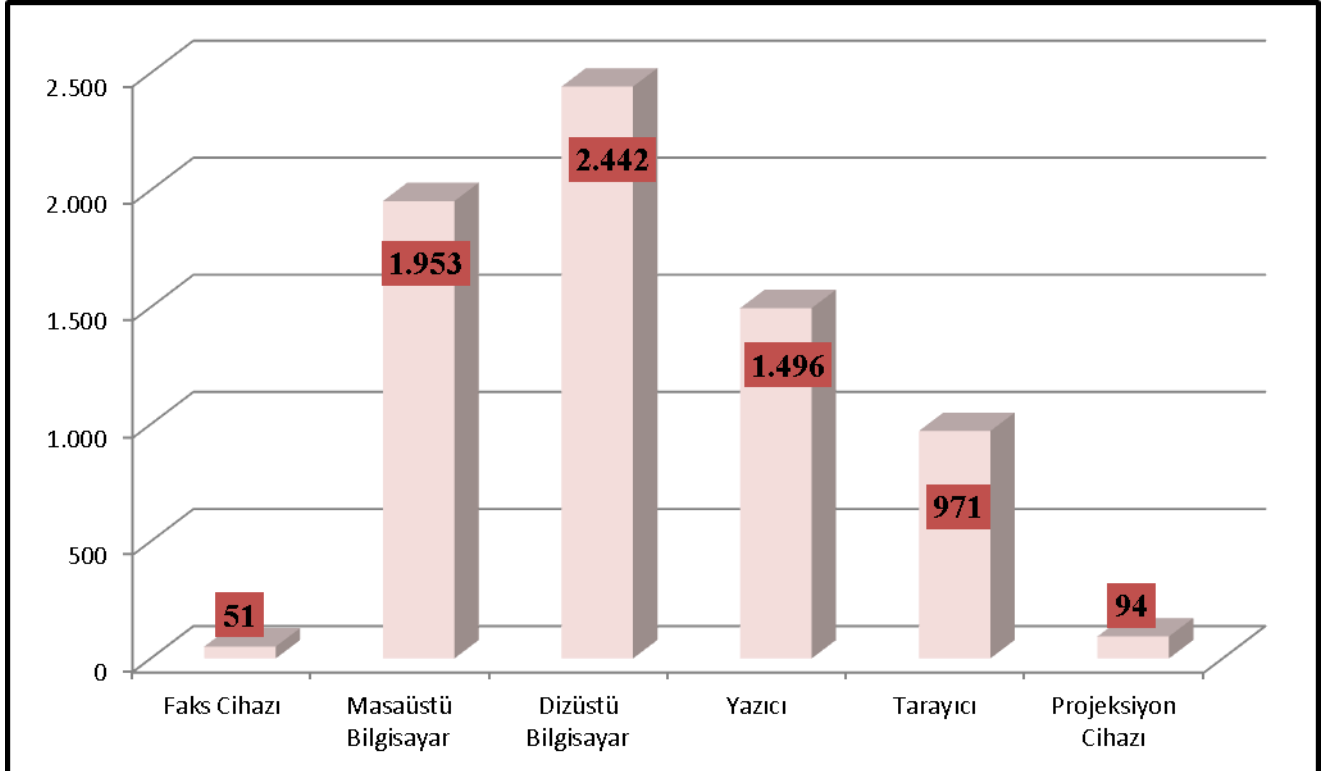
Sistemde Tanımlı Kullanıcı Sayısı	4.192
2015 Yılı Gelen Evrak Sayısı	252.404
2015 Yılı Giden Evrak Sayısı	157.106

Teknolojik kaynaklar kapsamında sistem iletişim alt yapısı ve teknik desteğe ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

Grafik 1: Sistem İletişim Altyapı Cihazı Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)



Grafik 2: Donanım Envanteri Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)



4. İnsan Kaynakları

Tablo 2: Personel Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)

Birim	Personel Sayısı
Ana Hizmet Birimleri	
Çalışma Genel Müdürlüğü	271
Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	135
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	290
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	92
Toplam	788
Danışma ve Denetim Birimleri	
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	1.042
İç Denetim Birimi Başkanlığı	21
Strateji Geliştirme Başkanlığı	64
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	3
Hukuk Müşavirliği	25
Toplam	1.155
Yardımcı Birimler	
Personel Dairesi Başkanlığı	70
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	136
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	56
Özel Kalem Müdürlüğü	76
Toplam	338
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı	
Merkez	124
Adana Bölge Laboratuvarı	7
Bursa Bölge Laboratuvarı	4
Gaziantep Bölge Laboratuvarı	0
İstanbul Bölge Laboratuvarı	11
İzmir Bölge Laboratuvarı	8
Kayseri Bölge Laboratuvarı	9
Kocaeli Bölge Laboratuvarı	17
Samsun Bölge Laboratuvarı	0
Toplam	180
Yurt Dışı Teşkilatı	
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği	8
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği	14
Toplam	22
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı	0
Döner Sermaye	15
Genel Toplam	2.498
Toplam Kadro Sayısı	4.821
Kadro Doluluk Oranı (%)	51,8

2015 yılı sonu itibarıyla Bakanlığa tahsis edilmiş olan 4.821 adet kadrodan 2.498'i dolu olup, kadro doluluk oranı %51,8'dir.

Bakanlık merkez binasında çalışan personel sayısı 2015 yılı sonu itibarıyla 1.681'dir. Bakanlık binasının kapalı alanı 49.890 m²'dir. Personel başına düşen kapalı alan miktarı 29,68 m²'dir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığında çalışan personel sayısı laboratuvarlarda çalışan personelle birlikte 2015 yılı sonu itibarıyla 124'dür. Başkanlık binasının kapalı alanı 5.000 m² olup laboratuvarla birlikte 10.000 m²'dir. Personel başına düşen kapalı alan miktarı 80,65 m²'dir.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığında çalışan personel sayısı 2015 yılı sonu itibarıyla 92'dir. Başkanlığın kapalı alanı 4.000 m² olup, personel başına düşen kapalı alan miktarı 43,48 m²'dir.

Bakanlığımız kullanımında 37 adet lojman bulunmaktadır.

Bağlı Kuruluş	Personel Sayısı
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)	71

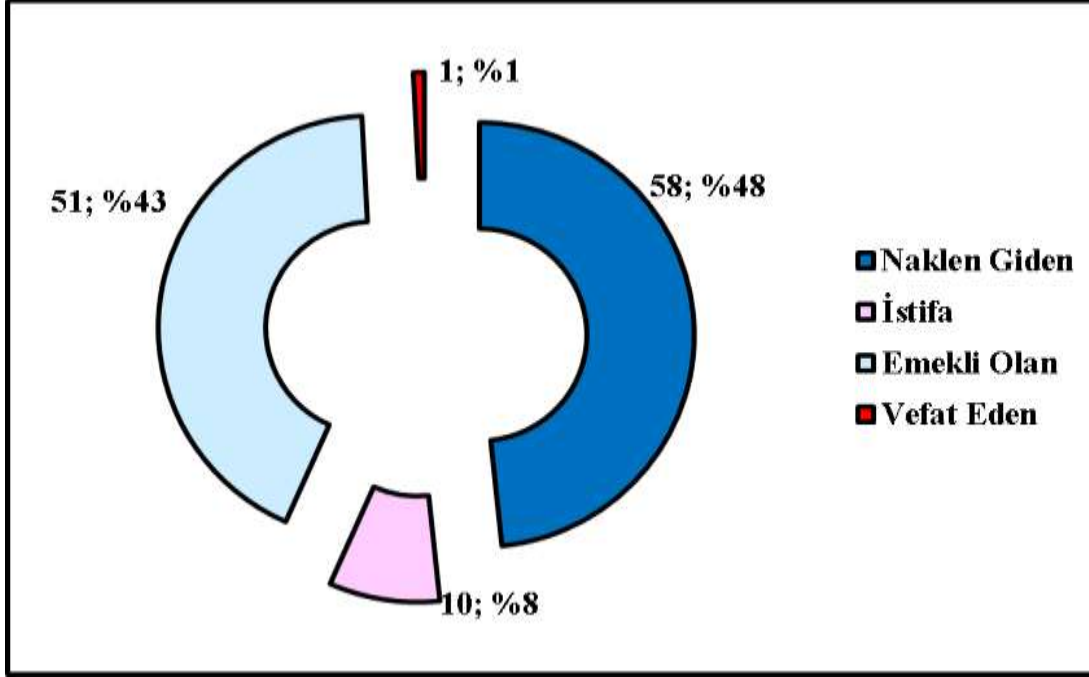
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinde (ÇASGEM) çalışan personel sayısı 2015 yılı sonu itibarıyla 71'dir. Merkezin toplam kapalı alanı 13.243 m² olup, personel başına düşen kapalı alan miktarı 186,5 m²'dir.

Tablo 3: Personel Hareketleri

Yıl	Açıktan Atanan	Naklen Atanan	Özelleştirme Atama	Naklen Giden	İstifa	Emekli Olan	Vefat Eden	Çekilmiş Sayılan	Görevine Son Verilen
2010	187	51	2	13	5	99	5	1	-
2011	299	90	5	32	23	106	2	-	1
2012	260	79	-	32	12	52	-	-	-
2013	255	86	-	38	14	99	3	-	-
2014	1	61	-	43	15	54	6	2	-
2015	96	50	-	58	10	51	1	-	-

Yıl içerisinde 120 personelin çeşitli nedenlerle Bakanlıktan ayrılış işlemleri gerçekleştirilmiştir.

Grafik 3: Personelin Ayrılma Nedenlerine Göre Dağılımı (Yılsonu itibarıyla)



Yıl içerisinde Bakanlıktan ayrılış işlemleri gerçekleşen 120 personelin %43'ü (51) emekli olmuş, %48'i (58) naklen gitmiş, %8'i (10) istifa etmiş ve %1'i (1) vefat etmiştir.

Tablo 4: Kadrolu Personelin Yıllar İtibarıyla Dağılımı

Yıl	Kadrolu
2010	2.573
2011	2.100
2012	2.335
2013	2.526
2014	2.473
2015	2.498

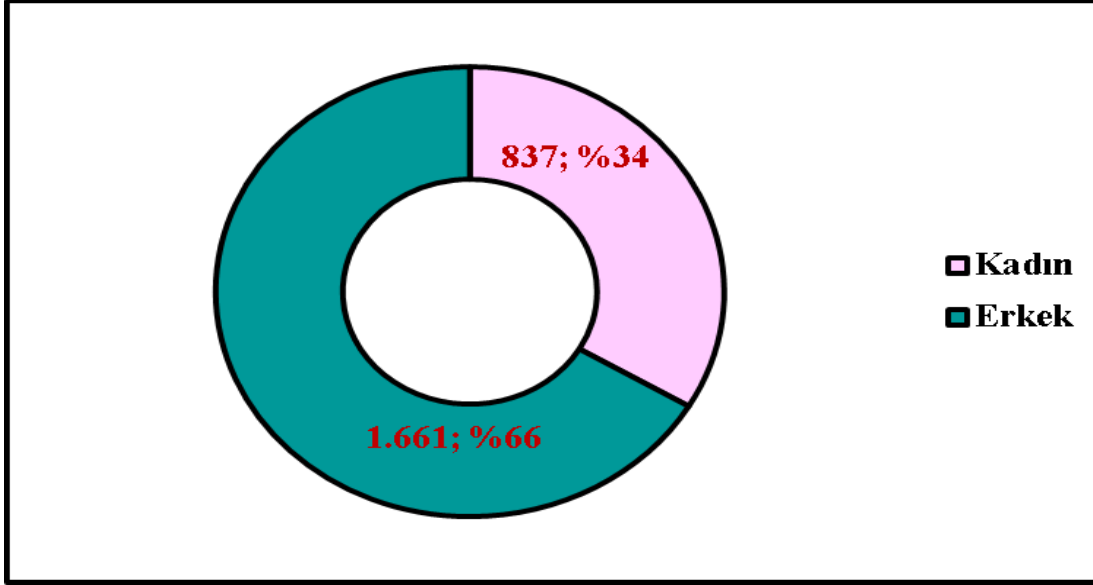
2015 yılı sonu itibarıyla 2.498'i kadrolu, 44'ü sözleşmeli ve 3'ü geçici personel olmak üzere toplam personel sayısı 2.545'dir.

Tablo 5: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet		Toplam
	Kadın	Erkek	
Genel İdari Hizmetler	743	1.546	2.289
Teknik Hizmetler	58	61	119
Sağlık Hizmetleri	27	18	45
Yardımcı Hizmetler	9	36	45
TOPLAM	837	1.661	2.498

Toplam 2.498 personelin 2.289'unu Genel İdari Hizmet Sınıfındakiler oluşturmaktadır.

Grafik 4: Personelin Cinsiyete Göre Dağılımı (Yılısonu itibarıyla)



Toplam 2.498 personelin 837'si (%34) kadın, 1.661'i (%66) erkek'dir.

Tablo 6: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (Yılısonu İtibarıyla)

Eğitim Durumu	Cinsiyet		Toplam	
	Kadın	Erkek	Sayı	%
İlkokul	0	2	2	0,1
Ortaokul	4	24	28	1,1
Genel, Mesleki veya Teknik Lise	78	144	222	8,9
Yüksek Okul	94	90	184	7,4
Üniversite	572	1.222	1.794	71,8
Yüksek Lisans (Master), Doktora	89	179	268	10,7
Toplam	837	1.661	2.498	100,0

Toplam personelin 1.794'ünü (%71,8) üniversite mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 7: Personelin Yaş Gruplarına Göre Dağılımı (Yılısonu İtibarıyla)

Yaş Grubu	Cinsiyet		Toplam	
	Kadın	Erkek	Sayı	%
18-25	24	34	58	2,3
26-30	229	395	624	25,0
31-40	251	527	778	31,1
41-50	213	315	528	21,1
51-60	111	301	412	16,5
61+ Üstü	9	89	98	4,0
Toplam	837	1.661	2.498	100,0

Toplam personelin 778'ini (%31,1) 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

5. Sunulan Hizmetler

a) Ana Hizmet Birimleri

Çalışma Genel Müdürlüğü: Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak, işçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirler almak, çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili tasarıları ve kalkınma planları, yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel düzeyde istihdam programlarını hazırlamak, 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununda öngörülen işleri yapmak, dezavantajlı gruplara yönelik duyarlılık artırılmasını sağlamak, çalışma hayatı ile ilgili istatistiki verilerin, uluslararası standartlardaki verilere uygun hale getirmek, istihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikalar geliştirmek, Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek, Arabuluculuk Sistemi ile ilgili işlemleri yapmak, işkolu tespitine ilişkin işlemleri yürütmek, yabancı uyrukluların çalışma izinleri ve çalışacakları bölgeler ve meslek dalları ile ilgili politika belirlemek ve kaçak yabancı istihdamının önlenmesine yönelik önerilerde bulunmak.

Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü: Yurt dışında çalışan Türk vatandaşlarının; yurt dışındaki çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, vatandaşlarımızın çalıştıkları ülkelerde ve yurda dönüşlerinde karşılaştıkları meselelerin çözülmesi için yurt içinde ve dışındaki kuruluşlarla gerekli koordinasyonu sağlamak, yurtdışında Türk işgücünün istihdamı yönünde araştırma ve çalışmalar yapmaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü: İş sağlığı ve güvenliği alanında ulusal politikaları belirlemek ve izlemek, çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunması amacıyla inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, yürütülen denetimlerin etkinliğinin artırılması için önerilerde bulunmak, kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetimini yapmaktır.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı: Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda Avrupa Birliği ile müzakere sürecini yürütmek, AB müktesebatına ve stratejilerine uyum ve uygulama çalışmalarını ilgili tüm taraflarla eşgüdüm içerisinde gerçekleştirmek, insan kaynaklarının geliştirilmesi alanındaki AB fonlarını yönetmektir. Bu kapsamda, Sosyal Politika ve İstihdam ile İşçilerin Serbest Dolaşımı fasıllarında müzakerelerin başlatılmasına yönelik çalışmaları yürütmekte, ilgili mevzuatta müktesebata tam uyum amacıyla gerekli çalışmaları yapmakta, AB Sosyal İçerme ve Sosyal Koruma Stratejisi çerçevesinde Ortak Sosyal İçerme ve Sosyal Koruma Belgesini hazırlamakta, Katılım Öncesi Mali Yardım Aracının İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni altında sağlanacak AB fonlarını programlamakta ve projelerle uygulanmasını sağlamaktadır.

b) Danışma ve Denetim Birimleri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı: Anayasa ve yasalarla devlete verilmiş olan çalışma hayatının denetim ve teftiş görevini yürütmektir.

İç Denetim Birimi Başkanlığı: İç denetim faaliyeti, Bakanlık teşkilatının faaliyet ve işlemlerine değer katmak ve geliştirmek için kaynakların etkililik, ekonomiklik ve verimlilik esaslarına göre yönetilip yönetilmediğini, idarenin risk yönetimi, yönetim ve kontrol süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve rehberlik yapmak amacıyla 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu hükümlerine göre sistematik, sürekli ve disiplinli bir yaklaşımla Kamu İç Denetim Standartlarına uygun olarak yerine getirmektedir.

Strateji Geliştirme Başkanlığı: Mali yönetim ve kontrol işlevleri kapsamında temel olarak bütçe yönetimi, ön mali kontrol, stratejik plan ve performans programı ile raporlama ve iç kontrol çalışmalarını yürütmek, araştırma, geliştirme ve analiz işlevleri çerçevesinde Bakanlığın görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek, hizmetleri etkileyecek dış etkenleri incelemek, kurum içi kapasite araştırmaları yaparak hizmetlerin etkili, verimli ve ekonomik olarak sunulmasına destek olmaktadır.

Hukuk Müşavirliği: Bakanlığın hukuki, mali, cezai sonuçlar doğuracak işlemleri ile Bakanlığın diğer birimlerinden talep edilen hukuki konular hakkında görüş bildirmek, Bakanlığın menfaatlerini koruyucu, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, anlaşma ve sözleşmelerin bu esaslara uygun olarak yapılmasına yardımcı olmak, adli ve idari davalarda gerekli bilgileri hazırlamak ve hazineyi ilgilendirmeyen idari davalarda Bakanlığın temsil etmek, Bakanlık kuruluşları tarafından hazırlanan veya diğer bakanlıklardan yahut Başbakanlıktan gönderilen kanun, tüzük ve yönetmelik tasarılarını hukuki açıdan inceleyerek görüşleri bildirmektir.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği: Bakanlıkta, basın ve halkla ilişkiler ile ilgili faaliyetleri planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usul ve ilkelere göre yürütülmesini sağlamaktır.

c) Yardımcı Birimler

Personel Dairesi Başkanlığı: Bakanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmalarını yapmak, personel sisteminin geliştirilmesiyle ilgili tekliflerde bulunmak, personelin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işlemleri yapmak, yıllık eğitim planını hazırlamak, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlemek ve uygulamaktır.

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı: Bakanlık için gerekli araç ve malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, ihtiyaç duyulan bina ve araziyi kiralamak veya satın almak; temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım ve taşıma hizmetlerini yapmak, sosyal tesislerin kurulması ve yönetimi ile ilgili hizmetleri düzenlemek ve yürütmek, personelin ve ailelerinin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak, genel evrak, arşiv ve haber merkezinin hizmet ve faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmektir.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı: Bakanlık merkez ve taşra teşkilatının bilgi işlem sistemini kurmak, işletmek, bakım ve onarımlarını yapmak; yeni bilgi işlem projelerini uygulamaya koymak, daha etkin ve verimli bilgi, belge ve iş akışı düzenini kurmak, buna yönelik yazılımları üretmek ve çalışma hayatına ilişkin istatistikî verileri hazırlamaktır.

Özel Kalem Müdürlüğü: Bakanın resmi ve özel yazışmalarını yürütmek, her türlü protokol ve tören işlerini düzenlemek; ziyaret, davet, karşılama, uğurlama ve ağırhlama, milli ve dini bayramlarla ilgili hizmetleri yürütmek ve diğer kuruluşlarla koordine etmektir.

d) Bağlı Kuruluş

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi: Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında eğitim, araştırma, yayın, dokümantasyon ve danışmanlık faaliyetlerinde bulunmaktadır.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

6.1 Süreç Yönetimi

Bakanlığımız süreç hiyerarşisinde yer alan ve güncellenen süreçlere ilişkin olarak sorumlu birimler tarafından iş akış şemaları çizilmiş, süreç tanımlama formları düzenlenmiştir.

6.2 Risk Yönetimi

Bakanlığımız Kurumsal Risk Rehberi doğrultusunda süreç hiyerarşisinde yer alan süreçlere ait faaliyet riskleri ile bu risklere karşı alınacak kontrol faaliyetleri belirlenmiş ve yıl içerisinde takip edilmiştir.

6.3 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı

Bakanlığımız 2012-2015 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planında öngörülen eylemler takip edilerek oluşturulan rapor üst yönetimle paylaşılmıştır. Bakanlığımız 2016-2017 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı bütün birimlerin katılımıyla hazırlanmış ve üst yöneticinin onayını müteakip uygulanmak üzere birimlerle paylaşılmıştır.

6.4 İç ve Dış Denetim Faaliyetleri

6.4.1 Dış Denetim

Bakanlığımız 2014 yılı harcamalarının Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan mali denetimi sonucunda hazırlanan raporda;

- 1 nolu Bulguda;
Muhasebe Yetkilisinin Sorumluluğu Dışında, Türkiye İş Kurumuna devredilmiş olmasına rağmen, ÇSGB Bölge Müdürlükleri adına, Avrupa Birliği Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı adına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) adına, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü adına ve Bakanlıkça 30.04.1999 tarihinde ÇSGB Acil Destek Programı Fonu adında açılan banka hesaplarının bulunduğu,
- 2 nolu Bulguda;
Döner Sermayeli Kuruluşlara Yatırılan Sermayeler Hesabının Bakanlık Mali Tablolarda Gösterilmediği,
- 3 nolu Bulguda;
İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paralar Hesabının Muhasebe Kayıtlarında İzlenmediği,
- 4 nolu Bulguda;
Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) Kapsamında Kullanılan Fonların 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu Uyarınca Muhasebeleştirilip Raporlanmadığı,
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının düzgün tutulmadığı ve takibinin yapılmadığı,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının düzgün tutulmadığı ve takibinin yapılmadığı,

hususlarında yer alan bulguların cevaplandırılması istenilmiştir.

Mali Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin ilgili Başkanlığa gönderilen cevabi yazımızda;

- 1 nolu BULGU için;
Türkiye İş Kurumuna devredilmiş olmasına rağmen, ÇSGB Bölge Müdürlükleri adına açılan hesapların, Kurumun hesaplarına devredilerek kapatıldığı,
Avrupa Birliği Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı adına açılan hesabın, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı altında Merkez Saymanlık Müdürlüğü'nden bağımsız olarak ödeme ve muhasebeleştirme işlemlerini yapmaya yetkili olması nedeniyle “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Altındaki Giderlerin Doğrudan Finansmanı Projesi” için bir kamu bankası nezdinde hesap açıldığı,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) adına açılan hesabın Döner Sermaye Saymanlığına aktarılarak, muhasebeleştirme işleminin gerçekleştirildiği,
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü adına açılan hesabın yeni projelerin olması sebebiyle tutarın, 333-Emanetler Hesabı altında açılacak yardımcı bir hesapta bekletilmesi hususunda Merkez Saymanlık Müdürlüğüne bildirildiği,
Bakanlıkça 30.04.1999 tarihinde ÇSGB Acil Destek Programı Fonu adında açılan hesabın İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca yapılan inceleme ve araştırma sonucunda Merkez Saymanlık Müdürlüğüne bildirildiği, banka hesabında yer alan tutarın bütçeye gelir kaydedilerek kapatıldığı,
- 2 nolu BULGU için;
“Merkezi Yönetim Muhasebe Yönetmeliği” uyarınca 01.01.2015 tarihinden itibaren Döner Sermaye İşletmelerinin Sermayeleri işletmenin bağlı bulunduğu idarenin muhasebe birimine gönderilerek muhasebeleştirme işlemi yerine getirileceği Maliye Bakanlığı Muhasebat Genel Müdürlüğü'nün 17.04.2015 tarih ve 3898 sayılı yazısı ile ilgili kamu idarelerince muhasebe kayıtlarına alınmasına ilişkin çalışmalar başlatıldığı,
- 3 nolu BULGU için;
İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik ile ilgili olarak sürdürülen değişiklik çalışmalarında dikkate alınacağı,
- 4 nolu BULGU için;
IPA kapsamında sağlanan fonların muhasebeleştirilmesi hususunda önceliğin uluslararası anlaşma hükümlerinin olduğu,
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının tutulmasında Maliye Bakanlığınca döner sermaye işletmelerinin kullanımına açılan DMIS programının kullanıldığı, uygulama esnasında ortaya çıkan yapısal hata ve eksikliklerin olduğu, muhasebe biriminden kaynaklı hata ve noksanlıklara ilişkin; genel müdürlük tarafından düzeltmelerin yapılması amacıyla talimat verildiği,
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM) Döner Sermaye İşletmesi muhasebe kayıtlarının tutulmasında, Maliye Bakanlığınca döner sermaye işletmelerinin kullanımına açılan DMIS programının kullanıldığı, uygulama esnasında ortaya çıkan yapısal hata ve eksikliklerin olduğu, muhasebe biriminden kaynaklı hata ve noksanlıklara ilişkin komisyon kurulduğu, komisyonun vereceği karar doğrultusunda muhasebe işlemlerinin gerçekleştirileceği, belirtilmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından yapılan 2014 yılı performans denetim sonucunda hazırlanan raporda;

- Stratejik Planda Amaçlarla İlgili Olmayan Hedeflerin Olduğu, Maliyetlendirme Bölümüne Yer Verilmediği, Ölçülebilir Olmayan Hedefin Olduğu, Mevcut Durum Analizinin Stratejik Plan Hazırlama Kılavuzuna Uygun Olarak Hazırlanmadığı,
- Performans Programında Girdi/Faaliyet Odaklı Performans Hedeflerinin Bulunması gerektiği,
- Faaliyet Raporunda, Bakanlığın Tüm Faaliyetlerine Yer Verilmediği, Birbirleriyle Tutarlı Olmayan Sayısal Bilgilerin Olduğu, Performans Hedeflerindeki Sapmalar İçin Neden Sunulmadığı ya da Sunulan Nedenin Geçerli Olmadığı, Mali Bilgilerin Eksik Olduğu,

Hususlarında yer alan bulguların cevaplandırılması istenilmiştir.

Performans Raporunda yer alan bulgulara ilişkin ilgili Sayıştay Başkanlığına gönderilen cevabi yazımızda;

- İş Kanunlarını birleştirerek işçilerin ve işverenlerin çalışma hayatındaki bütün koşullarını iyileştirmek amacıyla ortaya yeni tek bir kanun çıkarmak, istatistiki bilgi sistemi ile sendika üyeliği konusunda şeffaf ve doğru bilgilere ulaşılması planlanarak sosyal taraflar ile devlet arasındaki güvenilirliğinin artırılması yolu ile çalışma barışının tesis edilmesi, çalışma hayatına yönelik oluşturmuş olduğu istatistikler ile gerek ulusal ve gerekse uluslararası standartlara uyumunun sağlanmasının hedeflendiği, Stratejik Planda 5 yıllık maliyet tablosuna yer verildiği, işgücü piyasası koşullarının teftişi ile görevli olması, dinamik bir yapıda sürekli bir değişkenlik arz eden çalışma hayatının ve işgücü piyasası koşullarının, bu piyasada yapılan teftişlerle iyileştirilmesi sonucu elde edilen kazanımların, yalnızca teftiş olgusu ile değil piyasanın diğer aktörlerinin de katılımı ile değişkenlik göstermesi sebebiyle performans temelinde ölçülmesinin oldukça güç olduğu, Bakanlığımızın mevcut stratejik planı revize çalışmaları sürdürülmekte olup, yeni stratejik planın stratejik plan hazırlama kılavuzuna uyumunun sağlanacağı,
- 2016 Mali Yılı Performans Programı hazırlanırken hedeflerin çıktı/sonuç odaklı olmasına dikkat edileceği, 2014 yılı İdare Faaliyet raporunda eksik olan faaliyetlere ve mali bilgilere, 2015 yılı için hazırlanacak Bakanlığımız İdare Faaliyet raporunda yer verileceği,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğünde (İSGÜM) Merkez ve Bölge Laboratuvarlarında yapılan ölçüm ve analizlere ilişkin kayıtların sağlıklı tutulabilmesi için var olan fakat kullanımı desteklenemeyen sistemin işlerliği gözden geçirilerek, aktif hale getirilmesi için çalışmalar yapılacağı, Bakanlığımız tarafından yapılan hazine yardımlarına ilişkin bilgilerin dipnot olarak verildiği, 2015 yılından itibaren İdare Faaliyet raporlarında bu konuya ayrıntılı olarak yer verileceği, belirtilmiştir.

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında çeşitli makamlarca yapılan denetimler kapsamında;

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanması kapsamında seçilen bir operasyon temelinde Avrupa Sayıştay tarafından bir denetim gerçekleştirilmiş ve bu denetim sonucunda herhangi bir bulguya rastlanmamıştır. Bunlara ek olarak Hazine Kontrolörler Kurulu Başkanlığınca, IPA kapsamında Denetim Otoritesi sıfatıyla risk yönetimi ve iç kontrol ile izleme konusunda sistem denetimleri ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamındaki projelerin denetimleri gerçekleştirilmiştir.

6.3.2 İç Denetim

2015 yılı için planlanan 11 denetimden 6'sı tamamlanmış ve rapora bağlanmıştır. Diğer 1 denetim raporlama aşamasında olup 4 denetim ise kısa süre içerisinde tamamlanmak üzere devam etmektedir

2015 yılı iç denetim faaliyetleri aşağıda verilmiştir.

Tablo 8: İç Denetim Faaliyetleri (2015)

Denetimin Adı	İlgili Birimler	Denetim Türü
ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	Uygunluk Denetimi
İdari ve Mali İşler Dai.Bşk.- Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi	İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	Uygunluk Denetimi
AB İnsan Kaynakları OP- Finansal Yönetim Süreci Sistem Denetimi	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Sistem Denetimi
ABMYDB- Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	Uygunluk Denetimi
Bilgi İşlem Dai.Baş.- Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Uygunluk Denetimi
(İSGGM) Döner Sermaye İşletmesi Harcama Sonrası Yasal Uygunluk Denetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü; (Döner Sermaye İşletmesi)	Uygunluk Denetimi

Ayrıca 2014 yılı Denetim Programı kapsamında Bakanlık birimleri tarafından yürütülen projelerden “Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi” denetimi 2015 yılında tamamlanarak raporu Müsteşarlık Makamına arz edilmiştir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A- İdarenin Amaç ve Hedefleri

Katılımcılık, saydamlık, hesap verebilirlik, öngörülebilirlik ve sonuç odaklılık temel ilkeleri doğrultusunda;

- Çalışma hayatının kalitesinin artırılması,
- Toplumun tamamını kapsayacak bir sosyal güvenlik sisteminin kurulması,
- İstihdamın artırılması ve işsizliğin önlenmesi,
- İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi,
- Yurt dışında çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili hak ve menfaatlerinin korunması,

Bakanlığın temel amaçlarıdır.

Bu çerçevede hazırlanan 2014-2018 Dönemi Stratejik Planında 8 amaç, 43 hedef bulunmakta olup amaç ve hedefler aşağıda belirtilmektedir.

Amaç 1: Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek.

Hedef 1.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması

Hedef 1.2: İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözeten Düzenlemelerin Geliştirilmesi

Hedef 1.3: İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Çalışmaların Artırılması

Hedef 1.4: Kültürel ve Sanatsal Faaliyetlerde Çalışan Çocuklara İlişkin İş Kanununda Düzenleme Yapılması

Hedef 1.5: İş Kanunlarının Birleştirilmesi

Hedef 1.6: Alt İşverenlikle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması

Hedef 1.7: Kıdem Tazminatı İle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması

Hedef 1.8: Çalışma Hayatıyla İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması

Amaç 2: Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek

Hedef 2.1: Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi

Hedef 2.2: İşletmelerde İkili Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması ve İyi Uygulama Örneklerinin Yayınlanması

Hedef 2.3: Yerel Düzeyde Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması

Hedef 2.4: Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması

Amaç 3: İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Hedef 3.1: Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması

Hedef 3.2: İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi

Hedef 3.3: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması

Hedef 3.4: Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması

Hedef 3.5: Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması

Hedef 3.6: İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması

Hedef 3.7: İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması

Amaç 4: İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek

- Hedef 4.1: Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması
- Hedef 4.2: Çocuk İşçiliğinin Azaltılması
- Hedef 4.3: Güvenceli Esneklik Yaklaşımının Geliştirilmesi
- Hedef 4.4: İstihdamın Artırılması Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi
- Hedef 4.5: İstihdam ve Büyüme İlişkisi Kapsamında Sağlanan Tüm Teşviklerin Tek Elden Yürütülmesi

Amaç 5: Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek

- Hedef 5.1: Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması
- Hedef 5.2: Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisine Yönelik Düzenleme Yapılması
- Hedef 5.3: Yabancılarla Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi
- Hedef 5.4: Kayıt Dışılığın Önlenmesi Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi

Amaç 6: Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

- Hedef 6.1: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması
- Hedef 6.2: Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması
- Hedef 6.3: Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi

Amaç 7: Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak

- Hedef 7.1 Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 7.2: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 7.3: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi

Amaç 8: Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

- Hedef 8.1: Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi
- Hedef 8.2: İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması
- Hedef 8.3: İstatistiklerin Uluslararası Standartlarda Üretilmesi ve Faaliyetlerin Etkin Olarak İzlenmesi
- Hedef 8.4 :Bakanlığımız Personelinin Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikleri Okuma ve Yorumlama Kapasitesinin Artırılması
- Hedef 8.5: Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması
- Hedef 8.6: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi
- Hedef 8.7: Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi
- Hedef 8.8: Destek Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması
- Hedef 8.9: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması

B- Temel Politikalar ve Öncelikler

Onuncu Kalkınma Planı (2014–2018)

- ❖ Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.
- ❖ Sokakta, ağır ve tehlikeli işlerde, aile işleri dışında ücret karşılığı gezici ve geçici tarım işlerinde çalışma gibi çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri önlenecektir.
- ❖ Bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamikleri dikkate alınarak, başta kadın ve gençler olmak üzere tüm kesimler için nitelikli istihdam imkânları geliştirilmeye devam edilecektir.
- ❖ İşgücüne ve istihdama katılımın artırılması amacıyla iş ve aile yaşamını uyumlaştırma politikaları hayata geçirilecek ve istihdam teşvikleri etkinleştirilecektir.
- ❖ Kayıt dışı istihdamla etkin mücadele edilecek, bu kapsamda elde edilen kazanımlar işgücü maliyetlerinin azaltılmasında kullanılacaktır.
- ❖ İnsana yakışır iş bağlamında, çalışma koşulları iyileştirilecek ve ücret-verimlilik ilişkisi güçlendirilecektir.
- ❖ Sosyal taraflarla diyalog içerisinde tüm işçiler açısından erişilebilirliğin sağlanacağı, bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi oluşturulacaktır.
- ❖ Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.
- ❖ Çalışma hayatında iş sağlığı ve güvenliği kültürü geliştirilecek, denetim ve teşvik uygulamaları ile iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyum artırılacak ve bu alanda yeterli sayı ve nitelikte uzman personel yetiştirilecektir.
- ❖ Ülkenin ekonomik ve sosyal yapısını destekleyecek şekilde seçici bir yaklaşımla nitelikli yabancı işgücü artırılacak ve yabancı kaçak işçi sayısı azaltılacaktır.
- ❖ Yurtdışındaki vatandaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetler çeşitlendirilecek ve ülkemizle bağları güçlendirilecektir.
- ❖ Bütçe uygulamaları ve performansının izlenebilirliğini daha da artıracak şekilde mevcut değerlendirme ve raporlama sistemi geliştirilecektir.
- ❖ Tüm kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının, stratejik yönetimin etkinliğini artıracak bir biçimde hayata geçirilmesi sağlanacaktır.
- ❖ Kamu personel sisteminde uygun iş ve kuruluşlardan başlanarak esnek çalışma modeli geliştirilecektir.
- ❖ e-Devlet uygulama ve hizmetlerinin geliştirilmesine ve e-Devlet Kapısına taşınmasına devam edilecektir. Yeni kimlik kartının tüm vatandaşlara dağıtımı tamamlanacak ve e-devlet hizmetlerinde yaygın kullanımı sağlanacaktır. Kamu kurumları arasındaki resmi yazışmaların elektronik ortamda yapılmasına imkân tanıyan e-Yazışma Projesi yaygınlaştırılacaktır.
- ❖ Kamu kurumlarına ait bilgi sistemlerinin birlikte işlerliği sağlanacaktır.
- ❖ e-Devlet hizmet sunumunda kullanıcı talep ve ihtiyaçlarının belirlenmesi ve karşılanmasında mobil uygulamalara ve e-katılıma önem verilecektir.
- ❖ Kamu kurumlarının e-devlet projesi hazırlama ve yönetme kapasiteleri geliştirilecek, bilgi işlem birimlerindeki insan kaynağı güçlendirecektir.
- ❖ Büyük ölçekli e-devlet projeleri yürüten kurumlar başta olmak üzere kamu kuruluşlarında, kurumsal stratejik planlarla uyumlu bilgi teknolojisi stratejisi hazırlanması yaklaşımı benimsenecektir.

Orta Vadeli Program (2015–2017)

- ❖ Sürdürülebilir ve kapsayıcı büyüme anlayışıyla, nitelikli istihdam imkânlarının geliştirildiği ve çalışma hayatına ilişkin kuralların etkin bir şekilde uygulandığı rekabetçi bir işgücü piyasasının oluşturulması temel amaçtır.
- ❖ Bireylere işgücü piyasasının talepleriyle uyumlu temel ve mesleki beceriler kazandırılacak, iş-aile yaşamı uyumlu hale getirilecek, aktif işgücü politikaları bölge ve sektör bazında yapılan etki analizlerine dayalı olarak uygulanacaktır.
- ❖ Etkin ve bütüncül bir istihdam politikası izlenerek; kadın, genç ve engelliler başta olmak üzere, işgücüne katılım ve istihdam oranları artırılmaya devam edilecektir.
- ❖ İstihdam teşvikleri sadeleştirilerek basit ve anlaşılır hale getirilecek; teşviklerde etkinliğin artırılmasına yönelik izleme sistemi oluşturulacaktır.
- ❖ Özel istihdam büroları yaygınlaştırılacak ve faaliyet alanları geçici iş ilişkisini de kapsayacak şekilde genişletilecektir.
- ❖ Alt işverenlik uygulaması işçi haklarını ve ekonominin rekabet gücünü dikkate alacak şekilde gözden geçirilecektir.
- ❖ İşçi sağlığı ve güvenliği alanında denetimler etkinleştirilecek, teşvikler ve bilinç artırıcı faaliyetler yoluyla, başta yüksek riskli sektörler olmak üzere, çalışma hayatında güvenlik kültürü yaygınlaştırılacaktır.
- ❖ Yoksul kesimin istihdam edilebilirliğinin artırılması ve üretken duruma geçirilmesine yönelik olarak sosyal yardım-istihdam bağlantısı güçlendirilecektir.
- ❖ Sosyal taraflarla diyalog içerisinde tüm işçilerin faydalanacağı ve bireysel hesaba dayanan bir kıdem tazminatı sistemi geliştirilecektir.
- ❖ Kayıt dışı istihdam ve kayıt dışı ücretle mücadele edilerek kayıtlı çalışan sayısı artırılacak ve prim tabanı genişletilecektir.
- ❖ Sanayide yapısal dönüşümü gerçekleştirmek ve işgücü piyasasının niteliğini artırmak amacıyla başta araştırma alanında olmak üzere yurt dışından nitelikli işgücü göçünün hızlandırılması sağlanacaktır.

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A- Mali Bilgiler

Bakanlık bütçesinin uygulama sonuçları ve temel mali tablolara ilişkin açıklamalar aşağıda sunulmaktadır.

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

2015 Mali Yılı Bakanlık bütçesine fonksiyonel bazda tahsis edilen ödenek miktarı ile harcama tutarlarına ilişkin tabloya aşağıda yer verilmiştir.

**Tablo 9: Fonksiyonel Bazda Dağılım
(Yılısonu İtibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumlarına Yapılan Hazine Yardımları Dahil)**

Kod	Fonksiyonel sınıflama	Bütçe ödeneği	Toplam ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Genel Kamu Hizmetleri	78.050.000	93.984.392	90.314.565	96,1
02	Savunma Hizmetleri	16.000	16.000	10.028	62,7
03	Kamu Düzeni ve Güvenlik Hizmetleri	2.130.000	2.190.000	2.140.075	97,7
04	Ekonomik İşler ve Hizmetler	557.626.000	479.388.608	465.471.118	97,1
09	Eğitim Hizmetleri	243.000	285.000	285.000	100,0
10	Sosyal Güvenlik ve Sosyal Yardım Hizmetleri	30.040.040.000	25.099.906.762	25.099.904.011	100,0
Toplam		30.678.105.000	25.675.770.762	25.658.124.797	99,9

Hazine yardımları dâhil ekonomik kod itibarıyla harcamaların dağılımı aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

**Tablo 10: Ekonomik Kodlara Göre Ödenek ve Harcama Tutarları
(Yılısonu İtibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumlarına Yapılan Hazine Yardımları Dahil)**

Kod	Ekonomik Sınıflama	Bütçe Ödeneği	Toplam Ödenek	Yılısonu Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel giderleri	140.285.000	140.212.000	139.584.377	99,6
02	Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri	18.817.000	18.890.000	18.837.129	99,7
03	Mal ve hizmet alım giderleri	35.196.000	40.710.000	36.778.970	90,3
05	Cari transferler	30.366.322.000	25.356.603.762	25.356.340.305	100,0
06	Sermaye giderleri	20.400.000	22.854.000	17.347.410	75,9
07	Sermaye transferleri	97.085.000	96.501.000	89.236.606	92,5
Toplam		30.678.105.000	25.675.770.762	25.658.124.797	99,9

Bakanlık harcama birimlerine ilişkin (Kurumsal kod) ödenek bilgileri aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Tablo 11: Bağlı İlgili Kuruluşlara Yapılan Hazine Yardımları Ödenek ve Harcama Durumu

Bütçe Gider Tertibi	Başlangıç Ödeneği	Yılsonu Toplam Ödenek	Harcama
TODAİE Hazine Yardımı (Maaş + Diğer Cari Gid.) 7163 sayılı Kanun madde 22/1	9.760.000,00	10.460.000,00	10.460.000,00
TODAİE Hazine Yardımı (Sermaye)	2.085.000,00	2.085.000,00	2.085.000,00
İŞKUR Hazine Yardımı (Maaş + Diğer Cari Gid.) 4904 sayılı Kanun madde 16/a	302.307.000,00	218.500.000,00	218.500.000,00
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye)	88.000.000,00	88.000.000,00	82.418.200,00
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	243.000,00	285.000,00	285.000,00
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun madde 49	2.359.911.000,00	2.719.489.490,00	2.719.488.488,97
Emeklilik Sigortası Finansman Açığı 5502 sayılı Kanun madde 34	18.118.607.000,00	12.285.654.671,98	12.285.654.171,30
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun madde 81	9.317.990.000,00	9.728.260.454,00	9.728.259.454,17
Özel Sandıklar Prim İndirimi (5510 sayılı Kanun ve 4857 sayılı Kanun gereği 506 sayılı Kanunun Geçici 20 nci Maddesine Tabi Sandıklara İlişkin Teşvik Ödemeleri)	243.532.000,00	366.502.146,00	366.501.896,45
Genel Toplam	30.442.435.000,00	25.419.236.761,98	25.413.652.210,89

İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye Transferi) yılsonu ödenek toplamı 88.000.000 TL yıl sonu harcama toplamı ise 82.418.200 TL olarak gerçekleşmiştir. Kalan 5.581.800 TL ödenek kullanılamamıştır.

Ödeneğin kullanılamamasına ilişkin olarak İŞKUR Genel Müdürlüğü tarafından; Kuruma alınacak masaüstü bilgisayarların DMO tarafından ihale edildiğini ve DMO'nun pazar araştırması sonucu son fiyat teklifinin ihaleyi alan firma tarafından kabul edilmemesi sonucu ihalenin DMO tarafından iptal edildiğini, Ayrıca, Adana ve Malatya İl Müdürlükleri hizmet binalarına yapılacak olan deprem güçlendirme yapım işleri ile ilgili olarak Adana da binanın boşaltılmadığı ve Malatya da ise yılı içerisinde bitirilmesi gereken güçlendirme işinin geciktiği belirtilmiştir.

**Tablo 12: Kurumsal Kod Bazında Ödenek ve Harcama Miktarları
(Yılsonu itibarıyla Sosyal Güvenlik Kurumlarına Yapılan Hazine Yardımları Dahil)**

Harcama birimi	Bütçe Ödeneği	Eklenen Ödenek (*)	Düşülen Ödenek (**)	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	10.400.000	338.200	1.680.500	9.057.700	8.602.649
İç Denetim Birimi Başkanlığı	882.000	483.000	0	1.365.000	1.349.045
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	89.699.000	1.441.000	6.284.500	84.855.500	83.049.246
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	285.000	5.000	59.000	231.000	209.046
İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı	24.310.000	1.459.000	2.318.000	23.451.000	22.977.453
Personel Dairesi Başkanlığı	2.897.000	457.000	255.000	3.099.000	2.978.017
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	10.048.000	7.087.500	1.064.000	16.071.500	12.146.915
Strateji Geliştirme Başkanlığı (***)	30.448.885.000	894.585.090	5.917.635.736	25.425.834.354	25.419.702.583
Hukuk Müşavirliği	1.375.000	251.850	4.350	1.622.500	1.539.244
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı	150.000	64.400	3.600	210.800	186.477
Çalışma Genel Müdürlüğü	16.953.000	46.000	419.000	16.580.000	15.901.862
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	7.126.000	4.653.800	3.000	11.776.800	11.703.217
Çalışma Müşavirlikleri	26.158.000	4.861.000	4.465.000	26.554.000	25.501.939
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	14.473.000	5.943.000	1.532.000	18.884.000	18.021.474
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı	7.968.000	682.000	268.000	8.382.000	8.255.031
AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	10.864.000	14.148.500	3.009.500	22.003.000	20.766.795
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	5.632.000	390.608	230.000	5.792.608	5.233.805
Toplam	30.678.105.000	936.896.948	5.939.231.186	25.675.770.762	25.658.124.797

(*) Başlangıç ödeneğine yıl içinde eklenen tutardır.

(**) Başlangıç ödeneğinden yıl içinde düşülen tutardır.

(***) Strateji Geliştirme Başkanlığının bütçesi 6.597.592-TL'dir. Kalan 30.442.287.408-TL ilgili kuruluşlara (SGK, İŞKUR, TODAİE) transfer edilmek üzere tefrik edilmiştir.

Bakanlığımıza tahsis edilen 30.678.105.000-TL başlangıç ödeneğine yıl içerisinde 936.896.948-TL ödenek eklenmiş, 5.939.231.186-TL ödenek düşülmüştür. Yılsonu itibarıyla toplam ödenek 25.675.770.762-TL olmuştur. Bu ödeneğin 25.658.124.797-TL'si harcanmıştır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Harcamaların yılsonu ödeneğine oranı; Personel giderlerinde yüzde 99,6, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde yüzde 99,7, mal ve hizmet alımlarında yüzde 90,3, cari transferlerde yüzde 100, sermaye giderlerinde yüzde 75,9, sermaye transferlerinde yüzde 92,5 olarak gerçekleşmiştir.

Ekonomik 1 düzeyde ödeneklerin toplam ödeneğe oranı; Personel giderlerinde yüzde 0,5, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde yüzde 0,1 mal ve hizmet alımlarında yüzde 0,2, cari transferlerde yüzde 98,8, sermaye giderlerinde yüzde 0,1 sermaye transferlerinde yüzde 0,4 olarak gerçekleşmiştir.

3. Sosyal Tesisler

3.1. ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2015 yılı gelir toplamı 1.111.054,73 TL ve gider toplamı 1.186.632,27 TL olup, 2015 yılında -75.577,54 TL zarar edilmiştir.

Giderlerimizdeki artışın en büyük etkisini Hizmet Alımı, Gıda Maddeleri Alımı ve Doğalgaz giderlerinin oluşturduğu görülmektedir.

2014 döneminden 221.004,78 TL devredenle birlikte, 2015 dönem sonunda toplam 145.427,24 TL bir sonraki döneme devredilmiştir. İlgili gelir ve gider detayları ve kapasite kullanım oranları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 13: Sosyal Tesis İşletmesi 2015 Yılı Gelir - Gider Tablosu

Sunulan Hizmet	Hizmet Sağlanan Kişi x Gün Sayısı	Kapasite Kullanım Oranı (%)	GELİR (TL)	Harcama Kalemi	GİDER (TL)
Konaklama	19.068	32,82	709.870,50	Gıda Maddeleri	349.815,25
				Temizlik-Diğer Tüketim Malzemeleri	9.486,83
				Kırtasiye Malzemeleri	1.150,50
				Hizmet Alımı	554.079,96
Restoran	78.849	39,74	377.677,53	Su Gideri	56.000,00
				Elektrik	51.683,48
				İnternet	2.284,36
				Doğalgaz	63.400,00
Konferans Salonu			14.275,00	Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları	38.160,48
				Bakım ve Onarım	35.751,50
				Genel yönetim giderleri	16.477,42
Sınıflar			8.435,00	Diğer Giderler	8.148,49
Diğer			796,7	Satıştan İadeler	194
TOPLAM			1.111.054,73		1.186.632,27
KAR-ZARAR					-75.577,54

Sosyal Tesislerde 2015 yılı içerisinde toplamda 19.068 kişiye konaklama hizmeti sunulmuştur. Günlük 166 yatak kapasitesine sahip tesiste yıllık kapasite kullanım oranı %32,82 olarak gerçekleşmiştir.

Merkezin 200 kişi kapasiteli restoranında sabah kahvaltısı, öğle ve akşam yemeği hizmeti verilmektedir. Merkez personeli dışında çevre kurumlardan gelen kişilere de açık olan restoranda 2015 yılında 78.849 kişiye hizmet verilmiş ve %39,74 'lük bir kapasite kullanım oranı kaydedilmiştir.

3.2 Kreş ve Gündüz Bakımevi

Çocuk Bakımevimiz 2-6 yaş grubu ve ilköğretim grubuna hitap etmekte olup, 2015 yılında 2 adet 2 yaş, 2 adet 4 yaş, 2 adet 5 yaş ve 1 adet 6 yaş ve ilköğretim grubu ile 13 kulüp öğrencisi olmak üzere toplam 79 çocuğa hizmet verilmektedir. Kreşimiz;

- 2 yaş: 17
- 4 yaş: 18
- 5 yaş: 17
- 6 yaş: 14 ve
- Kulüp: 13 olmak üzere toplam 79 öğrenci ile eğitim-öğretim faaliyetlerine devam etmektedir.

Kreş ve Gündüz Bakımevimiz, 1 Müdür (Sosyal Çalışmacı), 1 Diyetisyen, 1 Muhasebe Memuru, 8 Kreş Öğretmeni ve 1 adet Kulüp Öğretmeni, 3 adet Temizlik ve Mutfak Elemanı olmak üzere 15 adet elemanla çalışmalarını yürütmektedir.

2015 yılına ilişkin kreş gelirleri ve giderleri aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 14: Kreş Gelirlerinin Aylar İtibarıyla Dağılımı (2015)

(TL)

Ay	Elden Tahsilat	Maaştan Kesilen	Havale İle Gelen	Toplam
Ocak	18.671,00	4.200,00		22.871,00
Şubat	21.003,00	6.198,00	470,00	27.671,00
Mart	19.475,00	4.960,00	440,00	24.875,00
Nisan	19.412,00	4.960,00	440,00	24.812,00
Mayıs	19.953,00	4.960,00		24.913,00
Haziran	18.530,00	4.800,00	814,00	24.144,00
Temmuz	14.732,00	3.520,00	440,00	18.692,00
Ağustos	9.992,00	2.937,00	330,00	13.259,00
Eylül	16.520,00	4.235,00	575,00	21.330,00
Ekim	25.441,00	4.091,00	833,00	30.365,00
Kasım	23.645,00	4.320,00	806,66	28.771,66
Aralık	21.011,00	4.555,00	927,00	26.493,00
Toplam	228.385,00	53.736,00	6.075,66	288.196,66

2014 Yılı Devir Tutarı (Vadesiz + Kasa devri) : 1.188,44 TL
Elden Tahsilat : 228.385,00 TL
Maaştan Kesilen : 53.736,00 TL
Havale İle Gelen : 6.075,66 TL
Genel Toplam : 289.385,10 TL

Tablo 15: Kreş Giderlerinin Aylar İtibarıyla Dağılımı (2015)

Gider Kalemi	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	TOPLAM
PERSONEL MAAŞLARI	0	9.341,63	8.843,53	9.114,22	8535,56	7.755,17	15892,29	8.730,19	9696,02	9864,44	10032,83	20.065,66	117.871,54
BRANŞ ÖĞRETMENLERİ	1.950,00	1.950,00	1.950,00	1.950	1950,00	1.700	150	150	150	150	1640	1640	15.330
STAJYER ÖĞRENCİLER	300	300	263	400	400,00	100	0	0	0	0	587	1160	3.510
GIDA GİDERLERİ	753,73	2.196,65	3.537,57	2.521,08	2486,91	3.548,27	1830,2	802,09	2820,66	2326,87	2911,61	4370,56	30.106,20
KIRTASIYE GİDERLERİ	53	0	47,5	45	99,50	0	0	0	0	105	0	185	535,00
BÜRO MALZEMESİ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00	0	0	0	0	0	0	0	0
SU ALIMLARI	0	0	184	148	0,00	0	204	0	0	0	220,5	103,5	860
TEMİZLİK MALZEMESİ ALIMLA	850,67	672,9	696,51	593,52	1331,27	1.420,06	811,45	299,09	508,33	1041,96	1242,88	1182,92	10.651,56
DİĞER ENERJİ (TÜP) ALIMLARI	0	65	70	140	160,00	70	68	70	70	72	144	92	1021
YİYECEK ALIMLARI-YEMEK PR	0	1.437,00	1.515,00	1.677	1650,00	1.500	1845	1.590	960	1665	2565	6420	22.824,00
VRG ÖDEMELERİ-MUHTASAR	756,74	710,31	623,74	672,45	599,37	662,31	662,42	920,59	897,74	929,56	961,39	1091,6	9.488,22
DİĞER VRG,RESİM,HRÇ-SSK-	3.921,91	4.077,38	3.837,06	3.972,23	3716,92	3.708,58	3710,19	4.615,68	4668,7	4757,05	4845,38	4902,89	50.733,97
DİĞER MÜŞ.ÖDEMELER-SMM	160	160	160	160	160,00	160	160	160	160	160	160	160	1.920
İZİN-RAPOR ÖDEMELERİ	785	1.535,00	307	211	153,00	700,00	2574	1451	1554	947	474	994	11.685,00
DİĞER ÖDEMELER	461,92	38,00	189,00	452	677,00	436,6	17,5	180	472	6,5	638,3	179	3.747,82
BÜRO VE İŞYR.MAL VE MLZ.	0	750,00	750,00	844,88	956,50	1054,45			4500		1385,61	2492,45	12.733,89
TIBBİ MLZ.VE İLAÇ AL.GİD.	0	540,00	70,00									302,4	912,4
MAK.TEC.BAK.VE ONR.GİD.	0												
BÜRO VE İŞYERİ MAK.TEC.AL	625,4												625,4
TOPLAM	10.618,37	23.773,87	23.043,91	22.901,38	22.876,03	22.815,44	27.925,05	18.968,64	26.457,45	22.025,38	27.808,50	45.341,98	294.556,00

3.3. Yemekhane

Yemekhanemizin ögle yemeği hizmetinden yaklaşık 1.400 personel faydalanmakta olup, yemek hazırlanması için gerekli bütün gıda ve ihtiyaç malzemeleri 4734 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde temin edilmekte, hijyenik koşullara uygunluğu kontrol edilerek teslim alınmaktadır. Bakanlığımız yemekhanesinde daha hijyenik bir ortam sağlanabilmesi ve daha sağlıklı koşullarda yemek hazırlanması amacı ile yemekhane kullanımında bulunan çatal-kaşık takımları, servis tepsileri, yemek tabakları ve su bardakları yenilenmiştir. Yemek kalitesi ve çeşitliliğinin artırılabilmesi amacıyla hizmet alımı yoluyla dört aşçı temin edilmiştir.

Tablo 16: Yemekhane 2015 Yılı Gelir Dağılımı Tablosu

2015 Mali Yılı Gelir Ayrıntı Cetveli	
2014 Yılı Kasa Devri	1.673,38 TL
2014 Yılı Vadesiz Banka Devri	114.515,72 TL
2014 Yılı Vadeli Hesap Banka Devri	76.930,70 TL
Bakanlık Tahakkukça Yatırılan	637.145,50 TL
Bütçeden Ayrılıp Yemekhaneye Yatırılan	1.044.000,00 TL
2015 yılı Faiz Geliri	5.802,13 TL
Kreş ve Gündüz Bakımevince Yatırılan Yemek Bedeli	22.824,00 TL
Bilgisayarlı Kasa Tahsilatı	107.237,90 TL
İSGÜM Müdürlüğünce Yatırılan	86.391,75 TL
Kadak Özel Güvenlik	65.511,60 TL
Ela 53 Temizlik Şirketince Yatırılan	9.358,80 TL
Efe Çevre Temizlik Garson Hizmetleri	37.435,20 TL
Dorate Temizlik Şirketince Yatırılan	159.099,60 TL
Çalışma Genel	700,00 TL
Spor Toto Hatalı Yatan	59.440,00 TL
Mesleki Yeterlilik Kurumu	1.107,25 TL
Devlet Personel Başkanlığı	7.350,00 TL
Diğer	427,70 TL
GELİR TOPLAMI	2.436.951,23 TL
2015 Mali Yılı Gider Ayrıntı Cetveli	
Spor Toto Emanet	50.000,00 TL
Nakitten Alacaklılara Yapılan Ödemeler	22.548,28 TL
Çek ile Alacaklılara Yapılan Ödemeler	718.609,44 TL
Havale Yapılan Ödemeler	1.528.866,81 TL
GİDER TOPLAMI	2.320.024,53 TL
2016 Yılına vadeli hesap tutarı	
Kasa Tutarı	1.863,00 TL
Vadesiz Banka Hesabı Tutarı	32.330,87 TL
Vadeli Banka Hesabı Tutarı	82.732,83 TL
DEVİR TOPLAMI	116.926,70 TL

4. Döner Sermaye İşletmesi

4.1 ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekler, aynı yardımlar, döner sermaye faaliyetlerinden elde edilecek kârlar, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

4.1.1 Gelirleri

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır.

İşletmede 2015 yılı faaliyetleriyle 663.743,42 TL toplam gelir kaydedilmiştir. İşletmenin gelir kalemleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2015 Yılı Gelir Dağılımı Tablosu

Gelir Kalemi	Gelir
İSG Sertifika Eğitimleri	55.200,00
Bireysel Eğiticilerin Eğitimi	50.250,00
Kurumsal Eğiticilerin Eğitimi	20.000,00
Bireysel Ateks	40.950,00
Kurumsal Eteks	28.600,00
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	11.400,00
Çok Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	48.500,00
İşçi Geliştirme Eğitimleri	1.800,00
İnsan İlişkileri ve Stres Eğitimi	1.200,00
İskele Eğitimi	2.500,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	21.600,00
Mobing Eğiticilerin Eğitimi	37.500,00
Yangın Güvenliği ve Acil Durumlar Eğitimi	4.300,00
PCM Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi	2.500,00
OHSAS 18001 Eğitimi	5.000,00
Bireysel İş Hukuku Eğitimi	1.800,00
Diğer Sağlık Personeli Eğitimi	6.000,00
Temel İlk Yardım Eğitimleri	83.255,93
Temel İlk Yardım Yenileme Eğitimleri	2.820,20
Diğer Eğitimler	73.900,00
Diğer Olağanüstü Gelirler	164.667,29
GENEL TOPLAM	663.743,42

4.1.2 Giderleri

İşletmenin gider kalemleri aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 18: Döner Sermaye İşletmesi 2015 Yılı Gider Dağılımı Tablosu

Gider Kalemi	Gider
Eğitici Ücreti	112.525,03
Harcırah Ödemesi	30.263,08
Personel Servis Gideri	242.294,00
Kiralık Araç Bedeli	16.524,00
Gayri Safi Gelir Ödemesi	90.671,81
SHÇEK Payı	6.337,43
Amortisman Giderleri	79.741,37
Eğitim Organizasyon / Sempozyum Gideri	2.605,00
Bilgisayar Sarf Malzemeleri/ Kırtasiye/Diğer Sarf Malzemesi Alımları	26.365,00
Enerji ve Su Alımları	10.276,97
Bakım Onarım Gideri	17.565,00
Ulaştırma ve Haberleşme Giderleri	18.681,22
İlan ve Duyuru Gideri	2.012,00
İlk Yardım Sınav Ücreti Giderleri	5.424,00
Diğer Giderler(Mahkeme Harçları, Elek. Sertifika, Banka Havale Ücr.)	9.344,99
GENEL TOPLAM	670.630,90

4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü

4.2.1 Gelirler

Tablo 19: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2015 Yılı Gelirleri

BÖLÜM	GELİR ÇEŞİTLERİ	2015 BÜTÇESİ GELİR TOPLAMLARI
600	YURTIÇİ SATIŞLAR	20.861.725,37
642	FAİZ GELİRLERİ	974.774,00
649	DİĞER OLAĞAN GELİR VE KARLAR	14.264,67
671	ÖNCEKİ DÖNEM GELİR VE KARLAR	4.897,00
679	DİĞER OLAĞANDIŞI GELİR VE KARLAR	19.247,23

4.2.2 Giderler

Tablo 20: Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü 2015 Yılı Gerçekleşen Giderler

YATIRIM GİDERLERİ		Gerçekleşen
253	TESİS, MAKİNE VE CİHAZ GİDERLERİ	3.283.847,24
255	DEMİRBAŞ GİDERLERİ	2.642.262,93
267	D.MADDİ OLMA. DURAN VARLIK	646.334,73
CARİ GİDER		
610	SATIŞTAN İADELER	6.200,00
659	DİĞER OLAĞAN GİDER VE ZARARLAR	25,98
740	HİZMET ÜRETİM GİDERLERİ	-
770	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	10.079.893,80
681	ÖNCEKİ DÖNEM GİDER VE ZARARLAR	2.127,36
689	DİĞER OLAĞANDIŞI GİDER VE ZARARLAR	2.268,53
691	DÖNEM KARI VERGİ VE DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜKLERİ KARŞILIĞI	2.357.168,36

Tablo 21: 2015 yılı Dönem Net Karı (Hazineye Aktarılan)

590	DÖNEM NET KARI	9.427.224,24
------------	-----------------------	---------------------

Tablo 22: 2015 Yılı İçerisinde Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü Bütçesinden Alınan Demirbaşlar

Sıra no	DEMİRBAŞ ADI	TUTARI
1	Yazıcı (4 adet)	8.761,04
2	Projeksiyon Cihazı (3 adet)	9.917,54
3	Dizüstü bilgisayar (125 adet)	429.000,00
4	Dizüstü Bilgisayar (2 adet Toshiba)	4.860,00
5	Sürgülü Dolap (2 adet)	3.160,00
6	Sürgülü Dolap (2 adet)	3.040,00
8	Spor Aletleri (1 ad. Eliptik Bisiklet)(Sağlıklı Yaşama Davet Projesi)	2.500,00
9	Spor Aletleri (1 ad. Yatay Bisiklet)(Sağlıklı Yaşama Davet Projesi)	2.000,00
10	Spor Aletleri (2 ad. Masa Tenisi)(Sağlıklı Yaşama Davet Projesi)	2.400,00
11	Spor Aletleri (1 ad. Ağırlık İstasyonu)(Sağlıklı Yaşama Davet Projesi)	5.000,00
12	Spor Aletleri (2 ad. Koşu bandı)(Sağlıklı Yaşama Davet Projesi)	16.560,00
13	HP Z 271 27"IPS Monitör	1.857,00
14	Hitachi CPEX 300N Projeksiyon (2 Adet)	2.720,00
15	Codegen TX-18 180*180 Projeksiyon Perdesi	230
16	Toshiba 2,5" 1TB USB	134
17	Kompakt Arşiv Takımı	24.609,00
18	Soğuk Damga	1.140,00
19	Tıbbi Atık Konteynırı	550
20	Alüminyum Çerçeve	289
21	Yangın Söndürücü	150
22	Olomac Sparta 44 Motorlu Tırpan	930
23	Epson EB-1955-4500 Ansilümen Projeksiyon	7.197,54
24	KKD Laboratuvar Cihazları	4.284,00
25	Kişisel Gaz Örnekleme Pompası	169.200,00
26	İyon Kromatografi Cihazı	327.270,00
27	Yüksek Basınçlı Sıvı Kromatografi	254.400,00
28	WBGT Ölçüm Sistemi	220.000,00
29	Thermal Desorber Gaz Kromatografi	496.500,00
30	ICP- MS Cihaz Sistemi	393.400,00

5. Mali Denetim Sonuçları

Bakanlık, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 2015 yılında Bakanlığımıza, Sayıştay Başkanlığı tarafından bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

6. Genel Üretim Harcamaları

Bakanlığımız merkez binasının genel üretim harcamaları ile personel başına düşen ortalama harcama miktarları yıllar itibarıyla aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 23: Harcama Türüne Göre Harcama Miktarları

Harcama Türü	2013		2014		2015	
	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)	Toplam Harcama Miktarı (TL)	Personel Başına Düşen Ortalama Harcama Miktarı (TL)
Elektrik	746.517,27	457,99	790.916,00	427,98	708.496,00	421,47
Su	300.600,00	184,42	280.488,00	151,78	405.805,00	241,41
Doğalgaz	505.572,28	310,17	566.144,00	306,35	579.641,00	344,82
Temizlik	1.969.411,54	1.208,23	1.821.592,00	985,71	2.334.000,82	1388,46
Güvenlik	1.000.259,24	613,66	976.112,00	528,2	1.219,88	0,73
Telefon	182.500,27	111,96	134.970,00	73,04	111.198,00	66,15
İnternet	140.688,00	86,31	140.778,00	76,18	143.852,00	85,58
Ulaşım (*)	3.804.662,95	2.200,50	4.046.910,00	2086,04	3.969.688,00	2361,50
Taşıt Kiralama	567.052,33	347,88	622.319,00	336,75	630.007,00	374,78
TOPLAM	9.217.263,88	5.521,11	9.380.229,00	4.972,03	8.883.907,70	5.284,89

Not: Bakanlığımız merkez binasında çalışan personel sayısı; 2013 yılında 1.630 ve 2014 yılında 1.848 ve 2015 yılında 1.681'dir.

(*): Ulaşım harcamalarına AB Koordinasyon Daire Başkanlığı'nın harcamaları da dahildir.

Bakanlığımız merkez binasındaki genel üretim harcamaları;

2013 yılında 9.217.263,88 TL,

2014 yılında 9.380.229,00 TL ve 2015 yılında 8.883.907,70 TL 'dir.

Personel başına düşen ortalama harcama miktarları;

2013 yılında 5.521,11 TL, 2014 yılında 4.972,03 TL ve 2015 yılında 5.284,89 TL 'dir.

B- Performans Bilgileri

1. Faaliyet ve Proje Bilgileri

1.1 Mevzuat Çalışmaları

- ❖ 04.04.2015 tarihli ve 6645 sayılı Kanunla;
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 41. Maddesi; yer altı maden işçilerinin çalışma saatleri ile ilgili fıkrada yer alan "haftalık otuz altı saati aşan" ibaresi "haftalık otuz yedi buçuk saati aşan" şeklinde değiştirilmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 46. maddesinin (b) fıkrası, bu Kanunun "Mazeret İzni" başlıklı Ek 2. maddesinde de sayılan izin sürelerinin çalışılmış günler gibi hesaba katılacağı şeklinde değiştirilmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 55. maddesinin (ı) fıkrası, bu Kanunun "Mazeret İzni" başlıklı Ek 2. maddesinde de sayılan izin sürelerinin yıllık ücretli izin hakkının hesabında çalışılmış gibi sayılacağı şeklinde değiştirilmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 63. maddesinin birinci fıkrasına, yer altı maden işlerinde çalışan işçilerin çalışma süresinin; günde en çok yedi buçuk, haftada en çok otuz yedi buçuk saat olacağı hükmü eklenmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 69. maddesinin üçüncü fıkrasına, turizm, özel güvenlik ve sağlık hizmeti yürütülen işlerde işçinin yazılı onayının alınması şartıyla yedi buçuk saatin üzerinde gece çalışması yaptırılabilceği hükmü eklenmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesinin birinci fıkrası, bu fıkrada yer alan "ondört yaşını bitirmiş ve ilköğretimini tamamlamış" ibaresi "on dört yaşını doldurmuş ve zorunlu ilköğretim çağını tamamlamış" şeklinde değiştirilmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesinin dördüncü fıkrası, bu fıkrada yer alan "Okula devam eden" ibaresi "Okul öncesi çocuklar ile okula devam eden", "birinci" ibaresi "dördüncü" şeklinde değiştirilmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 71. maddesinin sonuna "Sanat, kültür ve reklam faaliyetlerinin kapsamı, bu faaliyetlerde çalışacak çocuklara çalışma izni verilmesi, yaş grupları ve faaliyet türlerine göre çalışma ve dinlenme süreleri ile çalışma ortamı ve şartları, ücretin ödenmesine ilişkin usul ve esaslar ile diğer hususlar Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Kültür ve Turizm Bakanlığı, Sağlık Bakanlığı, Millî Eğitim Bakanlığı ile Radyo ve Televizyon Üst Kurulunun görüşleri alınarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından çıkarılacak yönetmelikle belirlenir." hükmü eklenmiştir.
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 104. Maddesi; bu fıkrada yer alan 71' inci maddesi hükmüne ibaresinden sonra gelmek üzere "ve bu maddenin son fıkrasında anılan yönetmelik hükümlerine" ibaresi eklenmiş yine bu fıkrada yer alan "ve 65 ' inci" ibaresi madde metninden çıkarılmıştır
 - 4857 sayılı İş Kanunu'nun 112. maddesinin sonuna, "05/01/2002 tarihli ve 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ile 04/06/1985 tarihli ve 3213 sayılı Maden Kanunu kapsamında rödvans sözleşmeleri çerçevesinde yer altı maden işletmeciliği yapan şirketlere ve ortaklarına ait malların Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından el koyma veya takip yoluyla satışından elde edilen gelirler, öncelikle bu sözleşmeler kapsamında söz konusu şirketlerde çalışmış olan işçilerden, iş sözleşmeleri kıdem tazminatını hak edecek şekilde sona ermiş olanların kıdem ve ihbar tazminatları ile izin, fazla çalışma ve diğer ücret alacaklarının ödenmesinde kullanılır. Bu ödemeler Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonu tarafından ilgililerin hesaplarına yatırılmak suretiyle gerçekleştirilir. Ödemeye esas bilgi ve belgeler, işçinin son çalıştığı işvereni tarafından Tasarruf Mevduatı Sigorta Fonuna teslim edilir." hükmü eklenmiştir.

- 4857 sayılı İş Kanunu'na "Mazeret izni" başlıklı Ek Madde 2- "İşçiye; evlenmesi veya evlat edinmesi ya da ana veya babasının, eşinin, kardeşinin, çocuğunun ölümü hâlinde üç gün, eşinin doğum yapması hâlinde ise beş gün ücretli izin verilir. İşçilerin en az yüzde yetmiş oranında engelli veya süreğen hastalığı olan çocuğunun tedavisinde, hastalık raporuna dayalı olarak ve çalışan ebeveyninden sadece biri tarafından kullanılması kaydıyla, bir yıl içinde toptan veya bölümler hâlinde on güne kadar ücretli izin verilir." hükmü eklenmiştir.
- 4857 sayılı Kanunun 112. maddesi uyarınca, Bakanlığımızca çıkarılması öngörülen, "Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik" 08/02/2015 tarihli ve 29261 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

❖ 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanunun 81'inci maddesi ile 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun, Geçici 6'ncı maddesinin ikinci fıkrası "(2) Mülga 2822 sayılı Kanunun 12'nci maddesine göre Bakanlıkça yayımlanan 2009 Temmuz istatistiğinde kurulu bulunduğu işkolunda çalışan işçilerin en az yüzde onunu üyesi bulunduran işçi sendikaları ile 2009 Temmuz istatistiği sonrasında 15/09/2012 tarihine kadar kurulmuş işçi sendikalarının, bu maddenin yürürlüğünden önce imzaladıkları toplu iş sözleşmelerinden bir sonraki toplu iş sözleşmesiyle sınırlı olmak üzere yapacakları yetki tespit başvuruları ile kurulu buldukları işkolundaki diğer işyeri ve işletmelerde bu maddenin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren bir yıl içinde yapacakları yetki tespit başvuruları 41'inci maddede yer alan işyeri veya işletme çoğunluğu şartlarına göre sonuçlandırılır." şeklinde değiştirilmiş, üçüncü fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

❖ 6552 sayılı İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanunun 19'uncü maddesiyle 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanununun, 26'ncı maddesine, "İşveren sendikaları, tüzüklerinde hüküm bulunmak ve şartları genel kurul kararıyla belirlenmek kaydıyla, işçilerin sigorta primlerinin işveren payının ödemelerinde kullanılmak ve nakit mevcudunun yüzde yirmi beşini aşmamak üzere karşılıksız yardıma dayalı dayanışma ve yardım fonu oluşturabilir." hükmüne yer verilen onuncü fıkra eklenmiş,

❖ 6356 sayılı Kanunun 20'nci maddesiyle

- 41'inci maddesinin birinci ve beşinci fıkralarında yer alan "yüzde üçünün" ibareleri "yüzde birinin",
- 43'üncü maddesinin ikinci fıkrasında yer alan "yüzde üçünden" ibaresi "yüzde birinden",
- 43'üncü maddesinin dördüncü fıkrasında yer alan "yüzde üçünü" ibaresi "yüzde birini" olarak değiştirilmiş,

- Geçici 6'ncı maddesinin birinci fıkrası yürürlükten kaldırılmıştır.

❖ 4857 sayılı İş Kanununun 71. maddesine çocukların sanatsal ve kültürel faaliyetlerde çalıştırılması hususunun istisna olarak eklendiği değişiklik TBMM tarafından kabul edilerek 23 Nisan 2015 tarihinde 29335 sayılı Resmî Gazete'de yayınlanmıştır. Yönetmelik taslağı üzerinde çalışmalar sürdürülmektedir.

❖ 21 Mart 2015 tarihli Resmi Gazete 'de yayımlanan 2015/7285 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 7 yeni yurt dışı birimi daha kurulmuş ve Londra Ataşeliği Müşavirliğe dönüştürülmüştür. 7 yeni kurulan yurt dışı birimleri şunlardır: Birleşik Arap Emirlikleri'nde Abu Dabi Müşavirliği, Irak'ta Bağdat Müşavirliği, Cezayir'de Cezayir Müşavirliği, Ukrayna'da Kiev Müşavirliği, Bulgaristan'da Sofya Müşavirliği, İtalya'da Milano Ataşeliği ile Fransa'da Nantes Ataşeliği.

❖ 23 Nisan 2015 tarih ve 29335 sayılı resmi gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun'un 15. maddesi gereğince daha önce Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı olan Başkanlığımızın ismi "Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı" olarak değiştirilmiştir. Ayrıca 3146 sayılı Kanun'da yer alan görevlere aşağıdaki maddeler eklenmiştir:

- Bakanlık tarafından hazırlanacak mevzuatı Avrupa Birliği müktesebatına ve terminolojisine uyumu açısından incelemek ve görüş bildirmek,
- İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Programı çerçevesinde kurum ve kuruluşlarla iş birliği içinde, mevzuat uyumu ve uygulaması için gerekli teknik, kurumsal kapasite ve mali ihtiyaçların tespitine ve faaliyetlerin izlenmesine katkıda bulunmak.

❖ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personeli Disiplin Amirleri Yönetmeliği Resmi Gazete 'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

❖ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personelinin Yetiştirilmek Amacıyla Yurtdışına Gönderilmesine Dair Usul ve Esaslar yürürlüğe konulmuştur.

❖ 30 Haziran 2012 tarihinde yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda değişiklik yapan 04.04.2015 tarihli ve 6645 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun 23.04.2015 tarihli ve 29335 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.

Uygulamada görülen aksaklıklar ve sosyal taraflardan iletilen geri bildirimler neticesinde 6645 sayılı Kanun ile İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununda yapılan değişiklikler aşağıda yer almaktadır.

- a. İş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerine güvence getirilmektedir. Buna göre hakları ihlale edilen iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimlerine bir yıllık sözleşme tutarında tazminata hükmedilecektir.
- b. Üretim zorlaması işin durdurulma sebebi sayılmaktadır. Durdurulan işlerde izinsiz çalışma yaptıran işveren veya işveren vekiline 3 yıldan 5 yıla kadar hapis cezası getirilmektedir.
- c. Ölümlü iş kazaları meydana gelen maden işyerlerinde işverene mahkeme kararı ile 2 yıl kamu ihalelerinden yasaklanacaktır.
- d. Çalışanlara standartlara uygun CE işaretli kişisel koruyucu donanım temin etmeyen işyerlerine para cezası getirilmektedir.
- e. İdari para cezaları çalışan sayısı ve tehlike sınıfı dikkate alınarak %25 ila %200 oranında artırılarak uygulanacaktır.
- f. Maden işyerlerinde çalışanların yeraltında takip edecek sistemi kurmayan işverenlere para cezası getirilmektedir.
- g. Üniversitelere iş sağlığı ve güvenliği dersi zorunluluğu getirilmektedir.
- h. Madenlerde yaşam odası zorunluluğu Yönetmelikle düzenlenecektir.
- i. Kamu ihale sözleşmelerinde iş sağlığı ve güvenliği yükümlülükleri de dikkate alınacaktır.

- j. Yapı denetim kuruluşlarına İSG`yi kontrol yükümlülüğü getirilmektedir.
- k. İl Özel İdareleri ile Belediyelere asansörlerin periyodik kontrolleri ile ilgili sorumluluk getirilmektedir.



- ❖ Mevzuat çalışmaları kapsamında 2015 yılı boyunca 2 Yönetmelik, 4 Yönetmelik değişikliği ile 2 Tebliğde değişiklik yapılmış ve 2 Tebliğ yayımlanmıştır.
- ❖ İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü "İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı" olarak yeniden düzenlenmiştir.

Tablo 24: Yayımlanan Yönetmelikler

Sıra No	Yönetmeliğin Adı	Resmi gazete yayımlanma tarih ve sayısı
1	İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik	29.06.2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
2	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik	15.07.2015 tarihli ve 29417 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
3	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	10.03.2015 tarihli ve 29291 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
4	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	30.04.2015 tarihli ve 29342 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
5	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik	19.11.2015 tarihli ve 29537 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Tablo 25: Yayımlanan Tebliğler

Sıra No	Tebliğin Adı	Resmi gazete yayımlanma tarih ve sayısı
1	Büyük Endüstriyel Kazalarla İlgili Hazırlanacak Güvenlik Raporu Tebliği	24.01.2015 tarihli ve 29246 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
2	Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ	11.06.2015 tarihli ve 29383 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
3	Büyük Kaza Önleme Politika Belgesi Tebliği	04.08.2015 tarihli ve 29435 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.
4	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ	19.02.2015 tarihli ve 29272 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Tablo 26: Devam Eden Mevzuat Çalışmaları

Sıra No	Çalışmanın Adı	Çalışmanın Durumu
1	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Başbakanlığa gönderilmiştir.
2	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Başbakanlığa gönderilmiştir.
3	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Başbakanlığa gönderilmiştir.
4	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Başbakanlığa gönderilmiştir.
5	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
6	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı	Hazırlık çalışmaları devam etmektedir.
7	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Tebliğ Taslağı	Başbakanlığa gönderilmek üzere makama sunulmuştur.

1.2 Bireysel ve Toplu İş İlişkileri

1.2.1 Sendika ve Konfederasyon Sayıları

6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu gereğince yayımlanan istatistikler aşağıda verilmiştir.

Tablo 27: Dönemlere Göre Sendikalaşma İstatistikleri

Dönem	İşçi Sayısı	Sendikalı İşçi Sayısı	Sendikalaşma Oranı (%)
Temmuz-2013	11.628.806	1.032.166	8,88
Temmuz-2014	12.287.238	1.189.481	9,68
Temmuz-2015	12.744.685	1.429.056	11,21

2015 yılı Temmuz ayında sendikalaşma oranı %11,21'dir.

Tablo 28: Konfederasyonlara Göre Sendikalı İşçilerin Dağılımı (Temmuz-2015)

Konfederasyonlar	Üye Sayıları	Konfederasyon İçindeki %	Toplam Sendikalı İşçi İçindeki Oranı %
TÜRK-İŞ	842.322	60,2	58,9
HAK-İŞ	385.065	27,5	26,9
DİSK	143.233	10,2	10,0
AKSİYON İŞ	27.384	2,0	1,9
TÜM-İŞ	117	0,01	0,01
Toplam (Sendikalı İşçi Sayısı)	1.398.121	100,0	
BAĞIMSIZ İŞÇİ SENDİKALARI	30.935	-	2,2
Genel Toplam (Sendikalı İşçi Sayısı)	1.429.056	-	100,0

1.2.2 Kamu Görevlileri Sendika ve Konfederasyon Sayıları İle Sendikalaşma İstatistikleri

2015 yılı Temmuz ayında yayınlanan istatistiklere göre; toplam kamu görevlisi sayısı 2.354.314, sendikalı kamu görevlileri sayısı 1.679.028, sendikalaşma oranı ise yüzde 71,32 olmuştur.

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununa göre; 11.01.2016 tarihi itibarıyla kurulmuş sendika sayısı 175, konfederasyon sayısı ise 10'dur.

Tablo 29: Konfederasyonlara Bağlı Sendika Sayıları (11.01.2016 tarihi itibarıyla)

Konfederasyonlar	Bağlı Sendika Sayısı
KESK	11
T. KAMU-SEN	11
MEMUR-SEN	11
BASK	15
BİRLEŞİK KAMU İŞ	9
HAK-SEN	11
DESK	8
TÜM MEMUR-SEN	5
CİHAN-SEN	10
ANADOLU-SEN	5
BAĞIMSIZ SENDİKALAR	79
Toplam	175

1.2.3 Resmi Arabuluculuk Çalışmaları

11.Dönem görev yapmak üzere Arabulucular Seçici Kurulu tarafından seçilen (115) arabulucu için hazırlanan “Toplu İş Sözleşmesi ve Arabulucu Kimlik Kartı” ve Arabulucu Rapor Örneği 115 arabulucuya gönderilmiştir.

2015 yılı içerisinde arabuluculara ödenen net ücret toplamı 618.626,22 TL dir. Kesilen Gelir Vergisi tutarı 110.426,01 TL, Damga Vergisi ise 5.575,83 TL .dir.

01.01.2015-31.12.2015 döneminde intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 1.021'dir. Toplam 1.021 toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığından, 536 adedinin uyuşmazlıkla, 98 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 25 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri ve 362 adedinin ise halen devam ettiği tespit edilmiştir.

1.2.4 Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Bakanlığımızca Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun; 30/12/2015 tarihli, 2015/1 sayılı Kararı ile;

İşçilerin normal çalışma karşılığı asgari ücretleri 01.01.2016-31.12.2016 tarihleri arasında günlük 54,9 TL olarak tespit edilmiştir.

Söz konusu Karar 31.12.2015 tarihli ve 29579 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak 01.01.2016 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

Asgari ücrete ilişkin tablolar “Çalışma Hayatı İstatistikleri” adlı yayında yer almakta, ayrıca Bakanlığımız internet sayfasında da yayınlanmaktadır.

1.2.5 İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından;

- ❖ İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul'un 16.01.2015 tarih ve 96 sayılı kararı ile İşçi Sendikaları Konfederasyonlarına 3, İşçi Sendikalarına 6 olmak üzere toplam 9 projeye 2.529.560.00.TL tahsisat yapılmıştır. Tahsis edilen 2.529.560,00. TL'nin 15.166,60 TL. faiz geliriyle toplam 2.544.726,60 TL'ye ulaşılmış, 2.497.582,40 TL'si harcanmış, 47.144,20 TL'si ise Bakanlık ana hesaba iade edilmiştir.
- ❖ İşçi ücretlerinden ceza olarak kesilen paraları proje karşılığı kullanmaya ilişkin olarak 2015 Yılında "Yetkili Kurul" tarafından desteklenen projeler aşağıda belirtilmiş ayrıca Bakanlığımız Web sayfasında yayınlanmıştır.

1- TÜRK-İŞ KONFEDERASYONU

Proje Adı: İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi- Sendikacı Eğitimi

Proje Tutarı: 370.000.00.TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 370.000.00.TL

Faiz Geliri :11.341.17.TL.

Yapılan Harcama: 381.341.17.TL.

13 ili kapsayan 15 farklı merkezde muhtelif tarihlerde yapılan eğitimlere toplam 2375 işçinin katılımının sağlandığı, aktarılan paradan 11.341.17 TL. faiz geliri elde edildiği belirtilmiştir. Proje maliyeti 403.611,26 TL olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

2- HAK-İŞ KONFEDERASYONU

Proje Adı: Çalışanlara Yönelik Yeterlilik Odaklı İşçi Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Proje Tutarı: 370.000.00.TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 370.000.00.TL.

Yapılan Harcama: 369.998.82 TL.

Ana Hesaba iade: 118 Kr..

Proje müfredat hazırlama çalışmayı 18-19 Mayıs Antalya gerçekleştirildiğini, Konfederasyona bağlı 5 sektörde ve 10 ilde muhtelif tarihlerde 1247 işçi ve işçi temsilcisine eğitimlerin verildiği ve proje hedeflerine ulaşıldığı belirtilmiştir.

3- DİSK KONFEDERASYONU

Proje Adı: Konfederasyonumuzun 13 Bölge Temsilciliği Kapsamında Yönetici ve Temsilcilerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Proje Tutarı: 269.480.00.TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 269.480.00.TL.

Yapılan Harcama: 223.085.00 TL.

Ana Hesaba iade: 46.395.00 TL.

Yıl içerisinde muhtelif tarihlerde yapılan 15 eğitim ile 1727 kişinin katılımının sağlandığını, seminerlerinin yetişkin eğitimi tekniklerine uygun olarak ve katılımcılık esas alınarak genel olarak sorunlu sektörlerde (metal, maden, gemi yapım, sağlık, enerji, tekstil vb.) çalışma koşulları, ilgili yasalar ve AB standartlarını, 6331 sayılı İSG yasası, ilgili mevzuat, örnek yargı kararları ve konuyla ilgili AB standartları içerdiği belirtilmektedir.

4- KOOP-İŞ SENDİKASI

Proje Adı: İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincini Geliştirme İşçi-Sendikacı Eğitimi

Proje Tutarı: 300.000.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan Miktar : 300.000.00 TL.

Yapılan Harcama : 300.000.00 TL

18 ilde yapılması planlanan ve 750 işçi-sendikacı katılımcının hedeflendiği eğitim projesi kapsamında toplam 6 bölgede 3 er günlük eğitimlerin gerçekleştirildiği, eğitimlere 966 kişinin katıldığı ve hedefe ulaşıldığı, Mal ve hizmet alımlarının anlaşmalı yerlerden doğrudan temin yöntemiyle gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

Proje maliyeti 301.003.92 TL olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

5- TÜRK HARB-İŞ SENDİKASI

Proje Adı: İş Sağlığı ve Güvenliği Bilincini Geliştirme Eğitimi

Proje Tutarı: 278.000.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 278.000.00 TL.

Faiz Geliri :3.825,43 TL.

Yapılan Harcama: 281.076,23 TL.

Ana Hesaba iade: 749,20 TL

Proje kapsamında 33 eğitim yapılarak 4.004 kişiye ulaşıldığı, verilen eğitimler nedeniyle geçmiş yıllara göre 2015 yılında işyerlerinde iş kazalarının azaldığı ve hiçbir can kaybının olmadığı belirtilmiştir.

6- LİMAN İŞ SENDİKASI

Proje Adı: Limanlarda İş Güvenliği ve İlk Yardım Eğitimleri

Proje Tutarı: 187.330.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 187.330.00 TL.

Yapılan Harcama: 187.330.00 TL.

6 farklı merkezde muhtelif tarihlerde yapılan eğitimlere toplam 1471 işçinin katılımının sağlandığı, 4000 kişiye dolaylı olarak bilgilendirme ve doküman sunulmak suretiyle proje hedefine ulaşıldığı belirtilmiştir.

Proje maliyeti 187.803,75 TL olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

7- ÖZ İPLİK- İŞ SENDİKASI

Proje Adı: İş Kazası Kader Değildir

Proje Tutarı: 169.900.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan :169.900.00 TL.

Yapılan Harcama: 169.900.00 TL.

Proje uygulamaları kapsamında Kayseri, Çorlu, Malatya, Gaziantep ve Adana'da muhtelif tarihlerde 234 kişinin katılımı ile eğitimlerin gerçekleştirildiği, Kayseri'de 122 işitme engellinin eğitime katıldığı ve projenin amacına ulaştığı belirtilmiştir.

Proje maliyeti 170.281,63 TL olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

8- YOL- İŞ SENDİKASI

Proje Adı: Sendika Yöneticileri, Temsilcileri, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri ve Çalışanlara Yönelik; Güvenli, Huzurlu ve verimli Çalışma Bilinci Oluşturma Eğitimi

Proje Tutarı: 284.850.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 284.850.00 TL.

Yapılan Harcama: 284.850.00 TL.

Proje doğrultusunda şube yöneticileri, işyeri temsilcileri ve çalışanlardan oluşan 250 kişilik 6 grup halinde Mersin Kapızlı'da bulunan sosyal tesislerde Muhtelif tarihlerde 1.500 katılımcıya eğitim verildiği ve hedefe ulaşıldığı belirtilmiştir.

Proje maliyeti 1.310.646,31TL. olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

9- ÖZ FINANS- İŞ SENDİKASI

Proje Adı: Finans Sektöründe Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi

Proje Tutarı: 300.000.00 TL.

Kurul Karar No: 96

Aktarılan : 300.000.00 TL.

Yapılan Harcama: 300.000.00 TL

Proje doğrultusunda 18 Nisan 2015 tarihine Kızılcahamam Kuru otelinde 229 kişinin katılımı ile ilk çalıştayın düzenlendiği yine aynı otelde 16-17 Mayıs 2015 tarihlerinde 81 il temsilcilerinden oluşan 335 kişinin katılımı ile İş Sağlığı ve Güvenliği eğitiminin gerçekleştirildiği, belirtilmektedir. Daha sonra muhtelif tarihlerde 12 ilde 24 eğitim gerçekleştirilip projede 1900 katılımcının eğitimi planlanmasına rağmen 4048 kişinin katılımı sağlanmış olup projenin amacının üstünde gerçekleştirildiği belirtilmiştir.

Proje maliyetinin 520.121,83 TL olup kurul kararı ile verilen miktar dışındaki harcamaların kendi kaynaklarından karşılandığı belirtilmiştir.

1.2.6 Yabancıların Çalışma İzin İşlemleri

2012 yılında 32.272, 2013 yılında 45.747, 2014 yılında 52.352 ve 2015 yılında 64.833 adet çalışma izni verilmiştir.

1.2.7 İstihdam Politikaları ve Özel Politika Gerektiren Grup Çalışmaları

❖ Ulusal İstihdam Stratejisi Toplantıları

Ulusal İstihdam Stratejisi, üçer yıllık dönemleri kapsayan ve her yılın sonunda güncellenecek olan eylem planları aracılığıyla hayata geçirilmektedir. Strateji, eki eylem planları üzerinden İzleme ve Değerlendirme Kurulu tarafından izlenir ve değerlendirilir. Kurul, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarının başkanlığında yılda iki kez toplanarak Stratejinin hayata geçirilme sürecini takip eder. Her yılın sonunda yapılan Kurul toplantılarında, güncel gelişmeler ve uygulamada karşılaşılan sorunlar dikkate alınarak gerekli revizyonlar karara bağlanır. Kurul, uygun bulunan konularda teknik komiteler kurabilir. Kurul, 2015 yılı içerisinde ilk toplantısını 17 Haziran 2015 tarihinde, ikinci toplantısını ise 25 Aralık 2015 tarihinde gerçekleştirmiştir. İkinci İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı öncesinde hazırlık amacıyla teknik komite toplantıları gerçekleştirilmiştir.

❖ Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu Toplantısı

Bakanlığımız tarafından hazırlanan “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu 2010/14 sayılı Başbakanlık Genelgesi uyarınca oluşturulan “Kadın İstihdamını Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu” 21 Aralık 2015 tarihinde Müsteşar Yardımcımız Sayın Ali Kemal SAYIN başkanlığında toplanmıştır.

❖ Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelere verilen 18 Kasım 2015 tarihinde düzenlenen “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” Ödül Töreninde; birincilik ödülünün ÇİMSA, İkincilik ödülünün BOSCH, üçüncülük ödülünün ise TED Ankara Koleji’ne verilmesi, ayrıca ödül için başvuruda bulunan işletmeler ile 1 belediyeye teşekkür belgesi verilmesi hususları karara bağlanmıştır. Söz konusu törene 150 kişi katılmıştır. Ayrıca “Dezavantajlı Grupların İstihdamı” konulu panel de gerçekleştirilmiştir.

❖ Fındık Üretilen İllerde Çocukların Fındık Bahçelerinden Uzak Tutulması Çalışmaları

ILO Türkiye Temsilciliği işbirliğinde yürütülen ‘Fındık Tarımında Mevsimlik Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Projesi’ kapsamında 2015 yılında da çalışmalar sürdürülmüştür. Projenin 2016-2018 arası uygulanmak üzere 3 yıl daha yaygınlaştırılarak uzatılmasına karar verilmiş, Düzce ilinde Akçakoca ve Çilimli, Sakarya ilinde Hendek ilçeleri projeye dahil edilmiştir.

Fındık tarımında çocuk işçiliğini önlemek için yerel kapasite büyük ölçüde artırılmış, Ordu’da Mevsimlik tarım işçilerinin konakladığı dört merkezde ve 2015 te dahil edilen Düzce ilinde Akçakoca ve Çilimli, Sakarya ilinde Hendek ilçelerinde doğrudan çocuklara yönelik eğitim desteği ve yaz okulu hizmeti sağlanmış, ailelere yönelik bilinç artırma çalışmaları yapılmıştır. Toplam 1033 mevsimlik tarım işçisi aileye ulaşılmış, 202 mevsimlik tarım işçisi aileye bireysel danışmanlık hizmetleri sağlanmış, 831 mevsimlik tarım işçisi aileye grup danışmanlığı ve eğitim hizmetleri sağlanmıştır.

Toplam 1.165 çocuğa (4-16 yaş grubu) ulaşılarak, 719 çocuğun (326 kız ve 393 erkek) eğitim hizmetlerinden yararlanması sağlanmıştır. 41 tarım aracısı (20 Sakarya ve Düzce, 21 Ordu), 76 bahçe sahibi bireysel danışmanlık ve eğitim hizmetlerinden yararlanmıştır.

❖ Psikolojik Tacizle Mücadele

İşyerlerinde yaşanan psikolojik taciz olaylarını önlemek amacıyla çalışmalar yürüten Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu tarafından farkındalık artırma çalışmaları kapsamında ayrıca 04 Mart 2015 tarihinde “İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Karikatür Yarışması” düzenlenmiştir. Yarışma için yapılan toplam 212 eser arasından Seçici Kurulun değerlendirmesi sonucunda sekiz eser ödüle layık görülmüştür. Ödüle hak kazananların karikatürleri ve güncel yargı kararları ile revize edilen “İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Bilgilendirme Rehberi” 700 adet bastırılarak 25 Aralık 2015 tarihinde gerçekleştirilen 11. Çalışma Meclisi toplantısında 600 adet dağıtılmıştır.

❖ Yatırım Ortamı İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK) Toplantıları

İstihdam Teknik Komitesi yıllık eylem planlarının yürütülmesiyle ilgili olarak ihtiyaç duyulduğunda alt komite çalışmaları ilgili kurum kuruluş veya daire tarafından yerine getirilmektedir. Yıllık Eylem Planlarının yürütülmesiyle ilgili olarak ortalama üçer aylık dönemlerde Teknik Komite Başkanı ilgili Müsteşar Yardımcısının talebi üzerine teknik komite toplantıları düzenlenir.

Teknik komite çalışmalarının değerlendirmesi amacıyla yılda 3 kez Yönlendirme Toplantısı düzenlenmektedir. Teknik komitelerin bir yıl boyunca yürütecekleri

eylemlerin kamuoyuna duyurulduğu YOİKK toplantısı ise yılda bir kez Ekonomi Bakanı Başkanlığında gerçekleştirilmekte olup, 12 Ocak 2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

❖ Çocuk İşçiliği ile İlgili Toplantılar ve Farkındalık Artırma Çalışmaları

- Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin Zamana Bağlı Ulusal Politika ve Program Çerçevesi'nin güncelleme çalışmalarını yürütmek ve Programın eki olan Eylem Planını hazırlamak üzere tüm ilgili kurum ve kuruluşların katılımıyla bir çalışma grubu oluşturulmuş olup, söz konusu çalışma grubunun ilk toplantısı 3-4 Aralık 2015 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- ILO Türkiye Temsilciliği ile "Fındık Tarımında Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" kapsamında 2015 teması olan "Çocuk İşçiliğine Hayır Kaliteli Eğitime Evet" teması çerçevesinde 2000'er adet afiş, broşür ve kitap ayrıca bastırılarak 81 ile dağıtımı yapılmıştır. Ayrıca konuya dikkat çekmek amacı ile Bakanlığımız web sayfasının ilk açılışında bir hafta süre ile "12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü" görselinin gösterilmesi sağlanmış, haber ajanslarına yazı yazılarak konuyla ilgili haber ve yayın yapımları sağlanmıştır.
- 18 Kasım 2015'de Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda "Engelli İstihdamının Artırılması" konulu bir panel oturumu gerçekleştirilmiştir.
- 18 Kasım 2015'de Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda "Roman Vatandaşların İstihdamının Artırılması" konulu bir panel oturumu gerçekleştirilmiştir.
- Bakanlık personeline, "Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği, işyerinde psikolojik taciz, engelli istihdamı, çocuk işçiliği" konularında hizmet içi eğitim verilmiştir.

1.3 Uluslararası Düzeyde Yapılan Çalışmalar

1.3.1 Sözleşme Raporları

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinden aşağıda belirtilenlere ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi'nin gözlemlerinin çevirileri yapılarak Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı kurum ve kuruluşlar ile işçi, işveren örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle, İngilizce veya Fransızca dillerinden birinde hazırlanarak UÇÖ/ILO'ya gönderilmektedir.

Ayrıca, bu raporların birer örneği de UÇÖ/ILO Anayasası'nın 23. Maddesinin 2. fıkrası uyarınca işçi ve işveren kuruluşlarına gönderilmektedir.

2015 Yılında Uygulama Raporları Hazırlanan Sözleşmeler:

- 53 sayılı "Ticaret Gemilerinde Çalışan Kaptanlar ve Gemi Zabitlerinin Mesleki Yeterliliklerinin Asgari İcaplarına İlişkin Sözleşme",
- 55 sayılı "Gemiadamlarının Hastalanması, Yaralanması ya da Ölümü Halinde Armatörün Sorumluluğuna İlişkin Sözleşme",
- 68 sayılı "Gemilerde Mürettebat İçin İaşe ve Yemek Hizmetlerine İlişkin Sözleşme",
- 69 sayılı "Gemi Aşçıların Mesleki Ehliyet Diplomalarına İlişkin Sözleşme",
- 73 sayılı "Gemiadamlarının Sağlık Muayenesine İlişkin Sözleşme",
- 81 sayılı "İş Teftişi Sözleşmesi",
- 87 sayılı Sendika Özgürlüğü ve Sendikalaşma Hakkının Korunması Sözleşmesi",
- 92 sayılı "Mürettebatın Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme",
- 98 sayılı "Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı Sözleşmesi",
- 108 sayılı "Gemiadamlarının Ulusal Kimlik Kartlarına İlişkin Sözleşme",
- 122 sayılı "İstihdam Politikası Sözleşmesi",

- 133 sayılı “Mürettebatın Gemide Barındırılmasına İlişkin Sözleşme” (İlave Hükümler),
134 sayılı “İş Kazalarının Önlenmesine (Gemiadamları) İlişkin Sözleşme”,
135 sayılı “İşletmelerde İşçi Temsilcilerinin Korunması ve Onlara Sağlanacak Kolaylıklara İlişkin Sözleşme”
146 sayılı “Gemiadamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme”,
151 sayılı “Çalışma İlişkileri (Kamu Hizmeti) Sözleşmesi”,
155 sayılı “İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme”,
161 sayılı “Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme”,
164 sayılı “Gemiadamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme” ve
166 sayılı “Gemiadamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme”

1.3.2 Uluslararası Çalışma Konferansı

104. Uluslararası Çalışma Konferansı 1-13 Haziran 2015 tarihleri arasında Cenevre’de yapılmıştır. Hükümet, İşçi ve İşveren Gruplarının Konferans öncesi hazırlık toplantıları ise 31 Mayıs 2015 tarihinde gerçekleşmiştir. Ülkemiz Konferans’a Bakanlığımız Müsteşarı Sayın Ahmet ERDEM’in başkanlığında hükümet, işçi ve işveren temsilcilerinden oluşan bir heyet ile iştirak etmiştir.

Konferans aşağıdaki gündemle toplanmıştır:

- I.** ILO Yönetim Kurulu Başkanı’nın ve Uluslararası Çalışma Bürosu Genel Müdürü’nün Raporları,
- II.** 2016-17 Dönemi için Program ve Bütçe Komitesi,
- III.** Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının Uygulanmasına ilişkin Bilgi ve Raporlar Komitesi (Standartların Uygulanması/Aplikasyon Komitesi),
- IV.** Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler Saygın ve Verimli İstihdamın Oluşturulması Komitesi (Genel Müzakere),
- V.** Kayıtdışı Ekonomiden kayıtlı Ekonomiye geçişin Kolaylaştırılması Komitesi (Standart tesisi, ikili müzakere süreci uyarınca ikinci müzakere),
- VI.** 2008 Tarihli Adil Bir Küreselleşme İçin Sosyal Adalet ILO Bildirgesi’nin İzlenmesi Altında Sosyal Korumaya (Çalışanların Korunması) İlişkin Döngüsel Tartışma Komitesi.

1.3.3 Anlaşmalar ve Sözleşmeler

- Budapeşte’de 23-24 Şubat 2015 tarihlerinde gerçekleştirilen Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi II. Toplantısına katılım sağlanmıştır. Anılan toplantıda “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Macaristan Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması” ile “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Macaristan Hükümeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma” Sayın Bakanımız tarafından imzalanmıştır.
- Türkmenistan Dışişleri Bakanlığı heyeti ile Bakanlıklar arası İşbirliği Anlaşması görüşmesi 26 Şubat 2015’te Ankara’da yapılmış ve söz konusu Anlaşma 3 Mart 2015 tarihinde Ankara’da iki ülke Çalışma Bakanları tarafından imzalanmıştır.
- Türkiye-Romanya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasına ilişkin İdari Anlaşmanın görüşülmesi için III. tur müzakereler 16-20 Mart 2015 tarihleri arasında Bükreş’te gerçekleştirilmiştir. Bahse konu İdari Anlaşmanın görüşülmesi tamamlanmıştır.
- Türkiye-Kırgızistan Sosyal Güvenlik Anlaşması I. tur müzakereleri 16-20 Mart 2015 tarihleri arasında İzmir’de gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Fas arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanması için V. tur müzakereler 30 Mart-3 Nisan 2015 tarihleri arasında Ankara’da yapılmıştır.

- Türkiye-Rusya Sosyal Güvenlik Anlaşması II. tur müzakereleri 13-17 Nisan 2015 tarihleri arasında Rusya Federasyonu'nun Kazan şehrinde, III. tur müzakereleri ise 10-14 Ağustos 2015 tarihleri arasında Moskova'da gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Azerbaycan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu 8. Toplantısı 16-17 Nisan 2015'te Ankara'da düzenlenmiştir.
- Türkiye-İran arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması V. tur müzakereleri 20-24 Nisan 2015 tarihlerinde Tebriz'de yapılmıştır.
- Türkiye Cumhuriyeti ile Moldova Cumhuriyeti arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasında kullanılacak olan formüllerle ilişkin görüşmeler 27-30 Nisan 2015 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Cezayir Sosyal Güvenlik Anlaşması I. tur müzakereleri 12-15 Mayıs 2015 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye Cumhuriyeti ile Karadağ Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma, 18 Mayıs 2015 tarihinde Karadağ'ın başkenti Podgorica'da Bakanlığımız Müsteşarı Sayın Ahmet ERDEM tarafından imzalanmıştır.
- Türkiye-Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması III. Tur (Hazırlık ile birlikte VII. Tur) müzakereleri 24-29 Mayıs 2015 tarihleri arasında Tokyo'da, IV. (VIII.) Tur müzakereleri 3-6 Ağustos 2015 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.
- Kasım ayında yapılmış olan "Türkiye Cumhuriyeti ile Katar Devleti Arasında Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi"ne hazırlık amacıyla 15 Eylül 2015 tarihinde Ankara'da gerçekleştirilen Yüksek Düzeyli Memurlar (YDM) toplantısı öncesinde 21 Ağustos 2015 tarihinde Dışişleri Bakanlığında düzenlenen hazırlık toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Türkiye -İran arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması yapılması için VI. tur müzakereler 24-28 Ağustos 2015 tarihleri arasında İstanbul'da gerçekleştirilmiş, anlaşma ve idari anlaşma metinleri üzerinde nihai mutabakat sağlanmış, Anlaşmanın uygulanmasında kullanılacak formüllerler tamamlanmıştır.
- Türkiye ile Rusya arasında görüşmeleri sürdürülen İşgücü Anlaşması ile ilgili bölümlerin, iki ülke Ekonomi Bakanlıklarınca müzakereleri başlatılan "Türkiye-Rusya Federasyonu Hizmetler Ticareti ve Yatırım Anlaşması"na dercedilmesini teminen 22 Ekim 2015 tarihinde Moskova'da gerçekleştirilen "Gerçek Kişilerin Dolaşımı" oturumuna katılmıştır.

1.3.4 G -20 Platformu

2011 yılında Cannes'da düzenlenen G20 Liderler Zirvesi'nde alınan karar gereği, 2015 yılında G20 Dönem Başkanlığı Türkiye tarafından yürütülmüştür. 2014 yılında Avustralya Dönem Başkanlığı sırasında Çalışma Grubuna dönüştürülmesi kararı alınan G20 İstihdam Görev Gücü, Bakanlığımız koordinasyonunda faaliyetlerini yürütmüştür.

2015 yılı Türkiye G20 Dönem Başkanlığında kısaca 3İ olarak adlandırılan "Kapsayıcılık, Uygulama ve Yatırımlar" şeklinde öncelikler belirlenmiş, bunlara paralel olarak G20 İstihdam Çalışma Grubu ise "İstihdam ve Büyümenin Karşılıklı İlişkisi"; "Mesleki Beceriler ve Kaliteli İstihdam" ile "İzleme" önceliklerini benimseyerek yıllık bir gündem çerçevesinde faaliyetlerini uygulamaya koymuştur.

G20 İstihdam Çalışma Grubunun ilk toplantısı 26-27 Şubat 2015 tarihlerinde Antalya'da düzenlenmiş olup OECD ve G20 işbirliği ile organize edilen Nitelikli Çıraklığın Geliştirilmesi Konferansının ikincisi 25 Şubat 2015'de aynı şehirde gerçekleştirilmiştir.

İstihdam Çalışma Grubuna bağlı olarak İşgücü Gelirleri ve Eşitsizlikler Alt Grubu kurulmuş, bu grubun çalışma prensiplerini belirlemek üzere bir görev tanımı hazırlanmıştır. Belge tüm İÇG üyeleri ile paylaşılmış ve son güncellemelerle nihai hale getirilmiştir. 2015 senesi içinde 2 kez alt grup toplantısı yapılmış ve “İşgücü Geliri Payı ve Eşitsizliklere Yönelik G20 Politika Öncelikleri” belgesi hazırlanarak Bakanlar Bildirgesine eklenmiştir.

İstihdam Çalışma Grubu ikinci kez 7-9 Mayıs 2015 tarihlerinde İstanbul’da toplanmıştır. 6 Mayıs 2015 tarihinde ise G20 Güvenli İşyerleri Gayriresmi toplantısı ABD ve Türkiye eş-başkanlığında gerçekleştirilmiştir.

İstihdam Çalışma Grubu üçüncü toplantısı 23-25 Temmuz 2015 tarihlerinde Kapadokya’da, dördüncü ve son resmi toplantı ise 2 Eylül 2015 tarihinde Ankara’da düzenlenmiştir.

“Kapsayıcı ve güçlü büyümenin desteklenmesi amacıyla herkes için kaliteli işler oluşturulması, becerilere yatırım yapılması ve eşitsizliklerin giderilmesi” temalı İstihdam ve Çalışma Bakanları Bildirgesi 3-4 Eylül 2015 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilen Bakanlar Toplantısında kabul edilmiştir. G20 Beceriler Stratejisi, Daha İyi Genç İstihdamı Çıktılarının Desteklemesine Yönelik G20 Politika İlkeleri, Kaliteli İşler Yaratılmasına Yönelik G20 Çerçevesi, Etkin Kamu İstihdam Hizmetlerine Yönelik G20 İlkeleri ile Gümüş Ekonomi ve Aktif Yaşlanmaya Yönelik G20 İlkeleri başlıklı raporlar da Bildirgenin ekleri olarak G20 Liderlerine sunulmuştur.

İlki Rusya Dönem Başkanlığında yapılan G20 Finans ve Çalışma Bakanları Ortak Toplantısının ikincisi de 4 Eylül 2015 tarihinde Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

Öte yandan toplantılarda alınan karar gereğince, her bir İÇG üyesi ülke, ILO ve OECD’nin katkılarıyla hazırlanan öz-izleme raporlarını ve istihdam planlarını Bakanlığımıza göndermiş ve gönderilen raporlar analiz edilerek bir sentez rapor oluşturulmuş, destekleyici belge olarak Liderler Bildirgesinin ekleri arasında yer almıştır. Sentez raporda bugüne kadar G20 üyeleri ve davetli ülkeler tarafından verilmiş olan anahtar politika taahhütleri, kadın ve genç istihdamı ile daha güvenli işyerleri konularıyla ilgili çok yıllık toplu taahhütler, yeni politika önerileri ve işgücü piyasası ve politika göstergelerinin karşılaştırmalı bir analizi yer almıştır.

4 Kasım 2015’de Cenevre’de düzenlenen İÇG gayri resmi toplantısında İÇG Başkanlığı, 2016 G20 Dönem Başkanı Çin’e devredilmiştir.

15-16 Kasım 2015 tarihlerinde Antalya’da gerçekleştirilen Liderler Zirvesi sonunda yayınlanan Liderler Bildirgesinde İstihdam Çalışma Grubunda alınan kararların bir çoğuna yer verilmiş, en önemli istihdam çıktılarından birisi olarak “2025 yılı itibarıyla işgücü piyasalarından sürekli olarak dışlanma riskiyle en çok karşı karşıya olan düşük nitelikli genç bireylerin oranını %15 azaltma hedefi” liderler tarafından kabul edilmiştir.

Dönem Başkanlığımız süresince birisi Dönem Başkanlığımıza diğeri ise daimi olmak üzere iki adet web sitesi kullanıma açılmıştır. Daimi olan www.g20ewg.org sitesinin yönetimi Çin’e devredilmiştir. Ülkemiz dönem başkanlığına kadar geçen süredeki görev alan tüm istihdam görev güçlerinde ve 2015 yılında dönem başkanlığımızda istihdam çalışma grubunun gerçekleştirdiği faaliyetleri içeren G20 Almanacağı hazırlanmıştır.

2015 yılı boyunca G20 İstihdam Çalışma Grubu üyelerinin katılım sağladığı yan etkinlikler de gerçekleştirilmiştir. 25 Şubat 2015’de Antalya’da düzenlenen Çıraklık Konferansının yanı sıra 24 Haziran 2015 tarihinde İtalya’da “Gümüş Ekonomi ve Yaşlanan Toplumlar: G20 Ülkelerinde Büyüme ve İş Yaratma için Bir Fırsat” konulu bir çalıştay ile 7-8 Ekim 2015 tarihlerinde Fransa’da “Daha Kapsayıcı İşgücü Piyasaları ve Büyüme için İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi, Beceriler ve İşgücü Hareketliliği konularında Bilgi Paylaşımı Çalıştayı” düzenlenmiştir.

Dışişleri Bakanlığı koordinasyonu altında çalışmaları yürütülmüş olan G20 Kalkınma Çalışma Grubu ile G20 İstihdam Çalışma Grubu arasında daha verimli ve uyumlu bir bütünlüğün temin edilebilmesi için Kalkınma Çalışma Grubunun İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi çalışmalarına katılım sağlanmış, tüm çıktılarına katkı verilmiştir.

2016 Dönem Başkanı olarak görevi devralan Çin’e teknik anlamda destek vermek üzere çalışmalar devam etmektedir.

Yurt Dışındaki Vatandaşlarımızla İlgili Sayısal Bilgiler

**Tablo 30 : Yaşadıkları Ülkelere Göre Yurt Dışındaki Vatandaşlarımız
(13.01.2016 tarihi itibarıyla)**

ÜLKELER	Toplam	Türk Vatandaşı	Yaşanılan Ülke Vatandaşı	Çalışan Türk Vatandaşı (*)
F. Almanya	3.076.440	1.527.118	1.549.322	502.795
Fransa	611.515	221.243	390.272	168.828
Hollanda	397.414	80.054	317.360	153.000
Avusturya	277.229	114.740	162.489	54.634
Belçika	213.113	39.551	173.562	87.500
A.B.D.	202.510	202.510		114.000
İngiltere	169.094	91.115	77.979	45.116
Suudi Arabistan	130.000	130.000		110.000
İsviçre	122.228	71.269	50.959	34.200
Avustralya	119.411	79.965	39.446	40.142
İsveç	89.320	12.398	76.922	18.500
Bulgaristan	67.064	67.064		1.100
Danimarka	61.634	29.876	31.758	14.857
Norveç	54.266	19.513	34.753	6.000
KKTC	46.330	46.330		27.726
Rusya Federasyonu	40.000	40.000		22.808
Kanada	38.002	38.002		29.000
İtalya	36.115	36.115		6.414
Romanya	29.827	29.827		3.200
Yunanistan	22.540	22.540		3.563
Azerbaycan	15.187	15.187		6.023
Ukrayna	14.912	14.912		1.900
Kazakistan	14.621	14.621		10.000
Türkmenistan	12.925	12.925		10.985
Gürcistan	8.000	8.000		3.000
İspanya	7.500	7.500		1.097
Polonya	6.623	6.623		1.586
İran	4.000	4.000		
Toplam	5.887.820	2.982.998	2.904.822	1.477.974
Diğer Ülkeler	231.020	231.020		
GENEL TOPLAM	6.118.840	3.214.018	2.904.822	1.477.974

Kaynak : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Yurt Dışı Teşkilatı ile Dışişleri Bakanlığı

(*):Çalışan Sayılarına ait veriler sadece yurt dışı birimlerimizin bulunduğu ülkelerden temin edilebilmektedir.

1.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri

1.4.1 Ulusal İSG Politikasının Belirlenmesi ve İzlenmesi

22 Aralık 2014'te gerçekleştirilen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısında oy çokluğu ile kabul edilen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi – III ve Eylem Planı (2014-2018) Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış, basılmış ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün web sitesinde yayınlanmıştır. Politika Belgesinde 7 temel hedef, 42 eylem ve 28 performans göstergesi yer almakta olup Konsey üyesi ve ilgili diğer kurumlar olmak üzere toplam 29 sorumlu kurum bulunmaktadır.

2015 yılı Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği toplantıları 16 Haziran ve 22 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Meslek hastalıklarının kayıt ve bildirimine ilişkin olarak Sağlık Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu temsilcileri mevcut durum hakkında bilgi vererek, meslek hastalıkları hakkında kurumsal ve kurumlar arası işbirliği, veri paylaşımı ile e-sağlık, MEDULA ve İSG-KATİP gibi sistemlerin entegrasyonuna dikkat çekmişlerdir. Ayrıca meslek hastalıklarının tanı, tespit ve bildirimi ile ilgili çalışmaları detaylı olarak ele almak üzere bir çalışma grubu oluşturulması kararlaştırılmıştır. Her yıl mart ayında konsey üyelerinden bir önceki yılın faaliyet raporları istenmekte ve derlenerek web sitemizde yayınlanmaktadır. 2015 yılında da 2014 yılı faaliyet raporu hazırlanmış ve Genel Müdürlüğü'nün web sitesine eklenmiştir.

(http://www.csgb.gov.tr/csgbPortal/ShowProperty/WLP%20Repository/issgm/dosyalar/faaliyetraporu_2014)

1.4.2 İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

Tablo 31: 2015 Yılında Düzenlenen Belgeler

Kişilere Verilen Belge Türü	Belge Sayısı	Kurumlara Verilen Belge Türü	Belge Sayısı
A Sınıfı İGU Belgesi	4.394	OSGB	404
B Sınıfı İGU Belgesi	2.906	TSM	3
C Sınıfı İGU Belgesi	33.219	Eğitim Kurumu	10
İşyeri Hekimliği Belgesi	3.273		
Eğitici Belgesi	794		

Tablo 32: İş Güvenliği Uzmanlığı Sözleşmeleri

İş Güvenliği Uzmanlığı Belge Sınıfı	Bireysel Sözleşme Sayısı	OSGB Sözleşmeleri		TSM Sözleşmeleri		Toplam İşyerleri ile Yapılan Sözleşme Sayısı
		OSGB ile uzman arasında sözleşme	OSGB üzerinden işyeri ile sözleşme	TSM ile uzman arasında sözleşme	TSM üzerinden işyeri ile sözleşme	
A Sınıfı	21.363	3.138	68.054	46	99	92.700
B Sınıfı	14.677	2.729	69.305	9	8	86.728
C Sınıfı	23.968	5.214	94.359	55	151	123.747
Toplam	60.008	11.081	231.718	110	258	303.175

Tablo 33: İşyeri Hekimliği Sözleşmeleri

Belge Sınıfı	Bireysel Sözleşme Sayısı	OSGB Sözleşmeleri		TSM Sözleşmeleri		Toplam İşyerleri ile Yapılan Sözleşme Sayısı
		OSGB ile hekim arasında sözleşme	OSGB üzerinden işyeri ile sözleşme	TSM ile hekim arasında sözleşme	TSM üzerinden işyeri ile sözleşme	
İşyeri Hekimliği	42.719	8.068	233.172	154	781	284.894

1.4.3 Bilgilendirme ve Rehber Çalışmaları

- ❖ **SHF Fuarı:** 10-13 Eylül tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen fuarda stant açılmış ve İSG ile ilgili güncel konularda 7 adet seminer düzenlenmiştir.
- ❖ **Görsel Basın:** Kamuoyunu aydınlatmak için düzenlenen çeşitli TV programlarına üst düzey yönetimin katılımı sağlanmıştır.
- ❖ **Yazılı Basın:** Time Yayın Grubu muhabiri ile iletişim kurularak, güncel iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konularda açıklamaları içeren röportaj metni hazırlanmıştır.
- ❖ **İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası:** 2015 yılında 29.İSG Haftası 4-5 Mayıs tarihlerinde Ankara'da yapılmıştır. 2 gün süren Konferansa 1200 kişi katılmıştır. Eş zamanlı olarak gerçekleştirilen 7 oturumdaki İSG alanında öne çıkan başlıklar hakkında çarpıcı değerlendirmeler yapılmıştır.
- ❖ İşverenlere risk değerlendirilmesinin gerçekleştirilmesi konusunda yol göstererek risk değerlendirmelerinin işverenlerin kendileri tarafından yapılmasını sağlamak ve süreci kolaylaştırmak amacıyla 2014 yılında 13, 2015 yılında 23 rehber olmak üzere web sitesinde toplam 40 sektöre yönelik rehber yayınlanmıştır.
- ❖ İNTES ile yapılan protokol kapsamında inşaatlarda risk envanteri ve sağlık güvenlik planı rehberi hazırlık çalışmaları kapsamında risk envanteri ile sağlık güvenlik planı çalışmaları tamamlanmıştır.
- ❖ İş sağlığı ve güvenliği mevzuatının uygulanmasında karşılaşılan belirsizliklerin ortadan kaldırılması ve mevzuatta yer alan birtakım hükümlerin uygulanması hususunda ilgili taraflardan sıkça gelen geri bildirimlerin yanıt bulması amacıyla 17 adet "İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberlerinin hazırlık çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda çalışması sürdürülen Acil Durum Planı Rehberinin hazırlık çalışmaları tamamlanmak üzeredir. Yine bu kapsamda hazırlanan Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunmalarına İlişkin Uygulama Rehberi tamamlanmış olup www.isggm.gov.tr adresinde yayınlanmıştır.
- ❖ Tozla Mücadele Komisyonu çalışmaları kapsamında Tarım İşletmelerinde Tozla Mücadele Rehberi, Çimento Sanayiinde Tozla Mücadele Rehberi ile Tekstil Sektöründe Tozla Mücadele Rehberi hazırlık çalışmaları tamamlanarak www.isggm.gov.tr adresinde yayınlanmıştır. Bu kapsamda Kömür Çıkarma İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi, İnşaatlarda Tozla Mücadele Rehberi ile Ağaç İşlerinde Tozla Mücadele Rehberinin hazırlık çalışmaları da sürdürülmektedir.
- ❖ Meslek Hastalıkları Bildirim Rehberi hazırlanmış ve basımı gerçekleştirilmiştir.
- ❖ Sağlıklı Yaşam Rehberi hazırlanmış ve basımı gerçekleştirilmiştir.

1.4.4 Eğitim Kurumu ve Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi Denetimleri

İş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğü ve sosyal güvenlik denetmenleri tarafından 2015 yılında 894 eğitim kurumu, 370 ortak sağlık ve güvenlik birimi denetimi gerçekleştirilmiştir. Eğitim kurumunu ve OSGB denetim ekibinde görevli İş sağlığı ve güvenliği genel müdürlüğü personeline ve sosyal güvenlik denetmen yardımcılara denetim usul ve esasları hakkında

eğitim verilmiştir. Denetimlerin İSG-KATİP sistemi üzerinden takibi konusunda gerekli çalışmalar yapılmış olup kesinleşen veya sureci devam eden denetimlerin takibi sağlanmıştır.

1.4.5 İş Hijyeni lm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi Hizmetleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı tarafından:

- İş Hijyeni lm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik kapsamında özel veya kamuya ait laboratuvarların yetkilendirilmesi ve yetki belgelerinin düzenlenmesi,
- Yeterlilik, n yeterlilik veya kapsam genişletme başvurusu yapan laboratuvarların başvuru dosyalarının incelenmesi ve yerinde incelemelerinin gerçekleştirilmesi,
- Laboratuvarların standardizasyonunun sağlanması amacıyla bilgilendirme toplantılarının veya çalıştayların düzenlenmesi ve rehberlerin yayınlanması,
- Laboratuvarların ara denetimlerinin gerçekleştirilmesi, faaliyetleri yürütülmektedir. 2015 yılı içerisinde bu kapsamda yapılan çalışmalarla ilgili bilgiler aşağıda yer almaktadır

Tablo 34: Yapılan lm, Test ve Analiz Faaliyetleri

İncelenen Laboratuvar Başvuru Dosyası	80
Yapılan Yerinde İnceleme Sayısı (1. ve 2. Yerinde İncelemeler)	77
Yetkilendirilen Laboratuvar Sayısı (Kapsam Genişletmeler Dahil)	50
Düzenlenen Laboratuvar Bilgilendirme Toplantısı	4

1.4.6 lm, Test ve Analiz Hizmetleri

20 Ağustos 2013 tarih ve 28741 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Hijyeni lm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında yönetmelik kapsamında özel laboratuvarlara yetki belgesi verilmiş olup, 20.08.2015 tarihi itibari ile Bölge Laboratuvarımız istisna kurumlara (Cumhurbaşkanlığı, Başbakanlık, TBMM, Genelkurmay Başkanlığı, Emniyet Genel Müdürlüğü vb.) yapılacak ölçüm ve analiz hizmetleri dışında, iş hijyeni ölçüm, test ve analiz hizmetlerinden 20.08.2015 tarihinden itibaren çekilmiştir. Aşağıda verilen lm sayıları 20.08.2015 tarihine kadar talep üzerine yapılan ölçümler ile 2015 yılı boyunca projeler kapsamında yapılan ölçümleri kapsamaktadır.

Tablo 35: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı lm Sayıları (2015)

lm türü	lm Sayısı
Fiziksel	354
Kimyasal	723
Tıbbi Analiz	22.534

Tablo 36: İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı Bölge Müdürlükleri 2015 Ölçüm Sayıları

Bölge Laboratuvar	Fiziksel ölçüm sayıları	Kimyasal ölçüm sayıları
Adana	17	-
İstanbul	125	58
Kocaeli	486	864
İzmir	440	266
Kayseri	40	31
Bursa	131	39
Toplam	1.239	1.258

1.5 Avrupa Birliği Koordinasyon Çalışmaları

1.5.1 Finanse Edilen Operasyonlar

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak;

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "İstihdam" önceliği altında finanse edilen operasyonlar

İKG OP Tedbir 1.1 - Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

Tedbir	1.1	
Operasyonun Adı	Kadın İstihdamının Desteklenmesi	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 2.989.550	€ 0
- Hibe	€ 24.505.625	-€ 782

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 131 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2010 yılı Temmuz ayında sözleşmeleri imzalanmış olup söz konusu projeler Temmuz 2011 tarihinde final raporlarını sunmuş ve projelerin faaliyetleri sona ermiştir. Hibe bileşeni kapsamında final raporlarının onaylanmasıyla Aralık 2012 itibarıyla hibe bileşeni kapanmıştır. Proje kapsamında 13.000'den fazla kadın mesleki ve teknik eğitimlere katılmış ve rehberlik hizmetlerinden yararlanmış olup 1.029 kadın istihdam edilmiştir.

Operasyona ait hizmet sözleşmesi 1 Mart 2010 tarihinde imzalanmıştır. 16 Mart 2010 tarihi itibarıyla ise sözleşmenin uygulanmasına başlanmıştır. Proje uygulama dönemi 21 aylık bir dönem kapsamaktadır.

Proje uygulama döneminde proje süresi 3 ay uzatılarak 24 aya çıkarılmıştır. Söz konusu bileşene ait başlangıç raporu 2011 yılının Kasım ayında Teknik Yardım Ekibi tarafından hazırlanmış ve İŞKUR tarafından onaylanmıştır. İlk Ara rapor ise 3 Ekim 2011 tarihinde sunulmuştur. 2. Ara rapor 21 Eylül 2012, 3. Ara rapor ise 27 Aralık 2012 tarihlerinde onaylanmıştır. 16 Mart 2013 tarihi itibarıyla proje faaliyetleri resmi olarak tamamlanmıştır ve final raporu Aralık 2013'te onaylanmıştır.

İKG OP Tedbir 1.1 - Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği

Tedbir	1.1	
Operasyonun Adı	İş Hayatında Kadınlar Programı	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 38.000.000	€ 0

2013 yılında Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası ile İKG PRO arasında, 48 aylık bir proje süresine sahip olan “Kadın İşletmelerine Finansman ve Danışmanlık Desteği” isimli doğrudan hibe sözleşmesi imzalanmış olup projenin nihai faydalanıcı İŞKUR’dur.

Bu Operasyon ile kadınların sahibi olduğu ya da yönetsel kademelerde bulunduğu KOBİ’lerin (kadın KOBİ’leri) büyümesi ve bu yolla istihdamın artırılması amacıyla, katılımcı bankalar ve finansal kuruluşlar aracılığıyla kendilerine avantajlı ve uygun şartlı kredilerin sağlanması ve Türkiye’de kadın odaklı kredi mekanizmalarının oluşturulması ve gerekli alt yapı çalışmaları için katılımcı bankalara yönelik teknik destek sağlanması amaçlanmaktadır. Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ile yapılan bu işbirliği sonucunda, girişimci kadınlarımızın desteklenmesi için 30 milyon avro hacminde, bir kredi garanti fonu kurulmuş olup, EBRD bu kapsamda 300 milyon avro tahsis edecek ve ülkemizde söz konusu proje kapsamında protokol imzalanan bankalar aracılığıyla kullanılacak bir kredi havuzu oluşturulacaktır. Başkanlığımız tarafından sağlanan 38 milyon avro sayesinde her batık kredinin %10’u teminat altına alınmış olacaktır. Bu iki etken bankaların risk hesaplarını değiştirecek ve daha avantajlı kredi koşullarının kadın girişimciler için oluşturulmasını sağlayacaktır.

Operasyon, katılımcı finansal kuruluşlara kadın KOBİ’ler konusunda teknik destek verilmesi, kadınların ticari finansmana erişimlerinin kolaylaştırılması, kadın girişimcilere çeşitli kredi ve destekler sağlanması, kadınlara ait işletmelerin geliştirilmesi gibi çeşitli danışmanlık hizmetlerini içermektedir. 2015 yılı sonu itibarıyla dört özel banka ile sözleşmeler yapılmış ve kadın girişimcilere kredi kullanılmasına başlanmıştır. 2015 yılı içerisinde de Gaziantep, Eskişehir ve Kayseri’de yerel açılışlar yapılmıştır. Projenin danışmanlık hizmeti faaliyetleri 54 kadın işletmesi ile başlatılmıştır. 5 iş koçluğu projesi de devam etmektedir. Bir yıllık danışmanlık programı ile 10 kadın girişimci eğitilmiştir. Ekim 2015 itibarıyla 4’üncü Ara raporu sunulan sözleşmenin 4’üncü yönlendirme komitesi toplantısının da Şubat 2016 içerisinde yapılması öngörülmektedir.

İKG OP Tedbir 1.1 - Tekstil Sektöründe Eğitim ve Girişimcilik Hareketi

Tedbir	1.1	
Operasyonun Adı	Tekstil Sektöründe Eğitim ve Girişimcilik Hareketi	
Faydalanıcı Kurum	Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 2.512.395	€ 502.479

Giresun ve Ordu’da, hazır giyim eşyası sektöründe mesleki ve girişimcilik eğitimleri ve kariyer gelişimiyle ilgili online eğitimlere yönelik 2,5 milyon avro tutarında hizmet ihalesi çalışmaları tamamlanmıştır. Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansı’nın faydalanıcısı olduğu operasyonun hizmet ve mal alımı bileşenleri bulunmaktadır. Hizmet sözleşmesi (Teknik yardım) Aralık 2015’te imzalanmıştır. Başlangıç toplantısı Ocak 2016’da yapılacak ve uygulanmaya başlayacaktır. Uygulamalı eğitimde kullanılacak makine ve sarf malzemeleri için de tedarik alımı ihalesi sürmekte sözleşmenin Nisan 2016’da imzası beklenmektedir.

İKG OP Tedbir 1.2 - Genç İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu

Tedbir	1.2	
Operasyonun Adı	Genç İstihdamın Desteklenmesi	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 1.947.680	€ 0
- Hibe	€ 24.308.788	-€ 965

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 127 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2010 yılı Ekim ayında sözleşmeleri imzalanmış olup 2011 yılının Ekim ayında projelerin faaliyetleri sona ermiştir. Hibe bileşeni kapsamında final raporlarının onaylanması ile Aralık 2012 itibarıyla hibe bileşeni kapanmıştır. Proje kapsamında 12.000'den fazla genç mesleki ve teknik eğitimlere katılmış ve rehberlik hizmetlerinden yararlanmış olup 1.867 kadın istihdam edilmiştir.

Operasyon kapsamında yer alan hizmet bileşenine ilişkin teknik yardım sözleşmesi 12 Eylül 2011 tarihinde imzalanmıştır. Projenin başlangıç raporu 16 Ağustos 2012, 1. Ara rapor 16 Ekim 2012 ve 2. Ara rapor 2 Ocak 2013 tarihlerinde onaylanmıştır. Uygulama sürecinde sözleşmenin 3. Ara raporu ise 30 Eylül 2013 tarihinde onaylanmıştır. Sözleşmenin uygulama süresi 31 Ekim 2013'de sona ermiş olup final raporu 27.08.2014 tarihinde onaylanmıştır.

İKG OP Tedbir 1.2 - Kariyer Hizmeti Sunumunda Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli TDA

Tedbir	1.2	
Operasyonun Adı	Kariyer Hizmeti Sunumunda Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli	
Faydalanıcı Kurum	Trakya Kalkınma Ajansı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 3.055.759	€ 611.152
- Mal Alımı	€ 384.138	€ 151.300

Edirne, Kırklareli ve Tekirdağ illerinde mezun ve öğrenimi devam eden üniversite öğrencilerinin iş yaşamına geçişlerini kolaylaştırmak amacıyla 3 devlet üniversitesindeki kariyer geliştirme merkezlerinin kapasitelerinin artırılması, bölgesel işgücü piyasası analizlerinin yapılması, İKG strateji planları ve üniversitelere yönelik eylem planlarının hazırlanması, kariyer hizmetlerinin verilmesi, işletme ziyaretlerinin gerçekleştirilmesi faaliyetlerinin öngörüldüğü operasyonda hizmet ve mal alımı bileşenleri bulunmaktadır.

Operasyonun mal alımı bileşeni Lot 1 ve Lot 2 için 03.12.2015 tarihinde başlatılmıştır. Ürün teslim süreçleri halen devam etmektedir.

Operasyonun hizmet alımı bileşeninin 7 Ocak 2016 tarihinde başlayacağı öngörülmüştür.

İKG OP Tedbir 1.2 - Ankara'nın Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Suretiyle Genç İstihdamının Artırılması ADA

Tedbir	1.2	
Operasyonun Adı	Ankara'nın Girişimcilik Ekosisteminin Geliştirilmesi Suretiyle Genç İstihdamının Artırılması	
Faydalanıcı Kurum	Ankara Kalkınma Ajansı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 0	€ 0
- Mal Alımı	€ 14.480	€ 0

Ankara'daki toplam iş döngüsünü ve genel iş ortamını etkileyen piyasa durumu, finans kaynakları, kültürel etkiler, paydaşlar, yasal gereklilikler ve yasal kurumlar gibi tüm unsurları içeren girişimcilik ekosisteminin gözden geçirilmesi, danışman havuzunun oluşturulması, genç girişimci gelişim programının uygulanması ve girişimci gelişim merkezinin kurulması için 2,2 milyon avro tutarındaki hizmet alımı ihalesinin çalışmaları sürmekte olup sözleşmenin Nisan 2016'da imzalanması beklenmektedir. Tedarik sözleşmesi Aralık 2015'te imzalanmıştır.

İKG OP Tedbir 1.3: Yenilikçi Yöntemlerle Kayıtlı İstihdamın Teşvik Edilmesi Operasyonu

Tedbir	1.3	
Operasyonun Adı	Yenilikçi Yöntemlerle Kayıtlı İstihdamın Teşvik Edilmesi Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Sosyal Güvenlik Kurumu	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 2.399.500	€ 2.317.478
- Mal Alımı	€ 421.288	€ 421.288
- Hibe	€ 7.944.755	€ 7.817.738

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yürütülmüş olan Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 41 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2010 yılı Temmuz ayında sözleşmeleri imzalanmış olup söz konusu projeler 2011 yılının Temmuz ayında final raporlarını sunmuş ve projelerin faaliyetleri sona ermiştir. Proje kapsamında 4.777 kişi mesleki ve teknik eğitimlere katılmış ve rehberlik hizmetlerinden yararlanmış olup 1.968 kişinin kayıtlı istihdama geçişi sağlanmıştır.

Operasyonun hizmet sözleşmesi ise 12 Temmuz 2010 tarihinde imzalanmıştır. Proje uygulama dönemi Eylül 2010 tarihinde başlamış ve projeye ilişkin nihai rapor 27 Aralık 2012 tarihinde onaylanmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni için ise değerlendirme süreci 2010 yılının Aralık ayında sona ermiş ve kazananlara ilişkin süreçler 2011 yılının Mayıs ayı içerisinde tamamlanmıştır. İlgili bileşen kapsamında imzalanmış olan 3 "lot"a ilişkin geçici ve nihai kabul işlemleri tamamlanmıştır.

İKG OP Tedbir 1.3: Rehberlik ve Teftiş yoluyla İstihdamın Teşvik Edilmesi Operasyonu

Tedbir	1.3	
Operasyonun Adı	Rehberlik ve Teftiş yoluyla İstihdamın Teşvik Edilmesi Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Sosyal Güvenlik Kurumu	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 3.184.702	€ 1.267.583
- Mal Alımı	€ 1.732.800	€ 492.800

Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından yürütülmekte olan proje Eylül 2014'te uygulama sürecine başlamıştır. Projenin başlangıç raporu, birinci ve ikinci Ara raporu sırasıyla Mart 2015, Temmuz 2015 ve Ocak 2016 tarihlerinde onaylanmıştır. Proje faaliyetleri devam etmekte olup projenin Eylül 2016'da tamamlanması planlanmaktadır. Teknik yardım projesinde sektörel kılavuzlar, eğitimler ve inceleme gezileri yoluyla merkezi ve yerel düzeyde SGK'nın yönlendirme ve teftiş kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Diğer bir amaç da Akademik Danışma Kurulu'nun kurulması ve bölgesel analizler yapılması yoluyla kayıtlı istihdamın teşvik edilmesi konusunda SGK'nın merkezi düzeydeki politika oluşturma kapasitesini güçlendirmektir. Ayrıca hedef gruplara göre özelleştirilmiş iletişim faaliyetleri

aracılığıyla kayıtlı istihdamın önemi konusunda kamuoyunun farkındalığının yükseltilmesi amaçlanmaktadır. Buna göre 36 sektöre yönelik rehber hazırlanmış ve 1.229 Denetmen, Müfettiş ve Kontrolör eğitilmiştir. Farkındalık artırma faaliyetleri kapsamında 2.220 muhtar, öğrenci ve medya personeline ulaşılmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında yer alan iki lot Nisan ve Aralık 2014 tarihlerinde imzalanmıştır. İkinci lota ilişkin geçici kabul işlemi Ağustos 2014 ve nihai kabul işlemi Kasım 2015 tarihinde, gerçekleştirilmiş olup birinci lota ilişkin geçici kabul işlemi ise, Ağustos 2015'te yapılmıştır. Sonuç olarak 80 ilde 35 laptop ve 35 yazıcı il müdürlüklerine, 2.000 tablet ise denetmenlere ve müfettişlere mobil denetim yapabilmeleri için dağıtılmıştır. Ayrıca 28 il müdürlüğüne panelvan şeklinde 35 mobil denetim aracının alımı gerçekleştirilmiştir.

10,5 milyon avro tutarındaki hibe programında teklif çağrısının ardından proje teklifleri toplanmış ve projelerin değerlendirme ve seçim sürecinin 2015 yılı sonuna kadar tamamlanarak sözleşmelerin 2016 yılı başında imzalanması beklenmektedir.

İKG OP Tedbir 1.3 - Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (NANNY)

Tedbir	1.3	
Operasyonun Adı	Evde Çocuk Bakım Hizmetleri Yoluyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi	
Faydalanıcı Kurum	Sosyal Güvenlik Kurumu	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 39.625.600	€ 10.062.000

3 Mart 2015 te SGK ile yaklaşık 40 milyon avro bütçeli doğrudan hibe sözleşmesi imzalanmıştır. Projenin Eylül 2017'de tamamlanması öngörülmüştür. Çocuk bakıcısı istihdam etmenin maliyetini düşürerek kayıt dışı çalışan çocuk bakıcılarının kayıtlı istihdamının artırılması hedeflenmiştir. Ayrıca doğum yapan ve bu yüzden işgücü piyasasından dışlanma ya da belirli bir süre uzak kalma riski taşıyan kadınların ev eksenli çocuk bakım hizmeti yoluyla işgücü piyasasına katılımının veya geri dönüşünün kolaylaştırılması amaçlanmıştır. Proje ile 0-24 ay aralığında çocuk sahibi olan ve hizmet akdine tabi (özel sektörde işçi statüsünde) sigortalı olarak halen çalışmakta olan kadınlar ile ilk kez çalışmaya başlayacak ya da sigortasız çalıştırdığı çocuk bakıcısını sigortalı olarak çalıştırmaya başlayacak annelere çocuk bakıcısı istihdam edebilmelerini temin etmek üzere 24 aya kadar aylık 300 € tutarında bir mali destek sağlanmaktadır.

Sosyo-ekonomik gelişmişlik düzeyleri, sigortalı çalışan kadın sayıları, bir yılda analık iznine ayrılan ortalama çalışan kadın sayıları, nüfusları ve proje bütçe kısıtlılıkları kriterlerine göre seçilen İzmir, Bursa ve Antalya illerinde uygulanacak olan proje sayesinde 5.000 annenin doğrudan ve 5.000 çocuk bakıcısının dolaylı olmak üzere proje süresince yaklaşık 10.000 kadının kayıtlı istihdama kazandırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, Aralık 2015 tarihi itibarıyla toplamda 6.490 kişiye ödeme yapılmıştır. Proje kapsamında desteklenen annelere ve bakıcılara belirli aralıklarla ev ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. 2015 yılsonu itibarıyla toplamda 454 ev ziyareti gerçekleştirilmiş bulunmaktadır.

İKG OP Tedbir 1.4: Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu

Tedbir	1.4	
Operasyonun Adı	Kamu İstihdam Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye İş Kurumu (İŞKUR)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 9.978.000	€ 86.250
- Mal Alımı	€ 156.228	€ 93.737

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü tarafından yürütülen Operasyonun hizmet sözleşmesi 2010 yılı Aralık ayında imzalanmıştır. Proje uygulama dönemi içerisinde projesi süresi 6 ay uzatılmıştır. . Projenin başlangıç raporu 14 Ağustos 2011, 1.Ara rapor 27 Aralık 2011, 2. Ara rapor 12 Haziran 2012 ve 3. Ara rapor 27 Kasım 2012 tarihlerinde onaylanmıştır. Uygulama sürecinde sözleşmenin 4. Ara raporu 6 Mayıs 2013 ve 5. Ara rapor 26 Aralık 2013 tarihlerinde onaylanmıştır. Aralık 2014'te ise final raporu şartlı olarak onaylanmıştır. Uyuşmazlığın çözümü sürecine gidilmiş ve AB Delegasyonunun kararının ardından Sözleşme Makamı nihai kararını 14.09.2015 tarihinde taraflara bildirmiştir. Bu karara göre askıya alınan 445.350 avro tutarından yaklaşık olarak %3.1'e tekabül eden 310.800 avro idari para cezası ve 48.300 avro onaylanmayan zaman çizelgelerine karşılık gelen tutar kesilerek toplamda 86.250 avro ödeme yapılmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında büro malzemelerine ilişkin mal alımı sözleşmesi (LOT I) 8 Şubat 2012 tarihinde imzalanmıştır. Geçici kabul sürecine ilişkin işlemler tamamlanmış ve 17 Ocak 2013 tarihinde kısmi geçici kabul onayı verilmiştir. Uygulama kapsamında Kayseri ili için geçici kabul onayı 12 Kasım 2013 tarihinde verilmiş olup geçici kabul süreci sonlandırılmıştır.

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Eğitim" önceliği altında finanse edilen operasyonlar

İKG OP Tedbir 2.1: Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu

Tedbir	2.1	
Operasyonun Adı	Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Artırılması	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 4.009.915	€ 0
- Mal Alımı	€ 730.618	€ 0
- Hibe	€ 9.822.287	-€ 1.860

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 89 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2010 yılı Aralık ayında sözleşmeleri imzalanmış olup 2011 yılının Aralık ayında projelerin faaliyetleri sona ermiştir. Proje faydalanıcıları 2011 yılı sonu itibarıyla Final Raporlarını sunmuşlardır. Bu projelerle 10 binden fazla aile ziyareti gerçekleştirilmiş ve yaklaşık 4700 kız çocuğunun okula yeniden kaydı sağlanmıştır.

Operasyonun hizmet sözleşmesine ilişkin değerlendirme çalışmaları tamamlanmış ve 2011 yılının Mayıs ayında operasyon faydalanıcısı ile sözleşme imzalanmıştır. Bu bileşene ilişkin Başlangıç Raporu ise 2011 yılının Ekim ayında sunulmuştur. Ayrıca, projeye ilişkin 1. Ara

rapor Aralık 2011’de, 2. Ara rapor Aralık 2012’de, 3. Ara rapor Mayıs 2013’te, 4. Ara rapor ise Aralık 2013’te onaylanmıştır. Sözleşmenin final raporu da Aralık 2013’te onaylanmış olup ilgili proje sonlandırılmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşenine ilişkin olarak 5 “lot” imzalanmıştır. Lot 1 ve Lot 3’ün nihai kabul sertifikası 04.06.2015, Lot 6’nın 11.12.2015 ve Lot 7’nin de 24.12.2015 tarihinde imzalanmıştır. Lot 5 kapsamındaki geçici kabul işlemleri, yüklenicinin SGK borcunu ödememesi nedeniyle henüz tamamlanamamıştır.

İKG OP Tedbir 2.1 - Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Arttırılması II

Tedbir	2.1	
Operasyonun Adı	Özellikle Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Arttırılması II	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 4.580.559	€ 1.200.597
- Mal Alımı	€ 2.569.698	€ 1.117.679
- Hibe	€ 8.525.269	€ 6.850.215

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülen ilk Operasyonun devamı niteliğindeki bu operasyon mal alımı, hizmet (teknik yardım) ve hibe bileşenlerinden oluşmaktadır. 2014 Eylül ayında sözleşmeye bağlanan 9 lot tedarik alımları ile (Lot 1: Ev tekstili, Lot 2: Bilgisayar ve güvenlik ekipmanları, Lot 3: Mutfak ve temizlik malzemeleri, Lot 4: Kişisel hobi ve eğlence malzemeleri, Lot 5: Mobilyalar, Lot 6: Spor Malzemeleri, Lot 7: Küçük ev aletleri, mutfak aletleri, Lot 8: Araçlar ve Lot 9: Kırtasiye malzemeleri) önceden belirlenmiş olan 8 ildeki 13 pilot okulun kısmi tefrişatları gerçekleştirilmiştir. Tüm lotların geçici kabul sertifikaları çıkarılmış olup nihai kabul süreci devam etmektedir. 2016 yılında nihai kabul sürecin tamamlanması öngörülmektedir.

23.03.2015 tarihinde ise teknik yardım ile hizmet bileşeni başlatılmıştır. Teknik yardım kapsamında 8 kez aylık yönetim toplantısı, 1 kez yönlendirme komitesi toplantısı gerçekleştirilmiştir. Ayrıca başlangıç raporu 26.08.2015 tarihinde, 1. Ara raporu ise 24.12.2015 tarihinde onaylanmıştır. Teknik yardım 15 pilot ilde uygulanmaktadır. Sahada uygulanacak faaliyetler kapsamında il ziyaret ekipleri oluşturulması-eğitilmesi, aile ziyaretlerinin yapılması, öğrencilere telafi derslerin verilmesi ve öğrenciler ile velilere uygulanacak anketler en önemli faaliyetler olarak değerlendirilmektedir. Faaliyet yoğunluğu 2016 yılı içerisinde planlanmıştır. Bu kapsamda 15.000 eğitim personelinin, kız çocuklarının okula devam oranının arttırılması amacıyla eğitilmesi; 1.500 kişiden oluşan bölgesel ziyaret timinin oluşturulması ve bunlara eğitim verilmesi; 15 pilot şehir için 15 eylem planının hazırlanması; 3.000 veli ile 5.000 öğrenciye (toplam 8000 katılımcı), okula devam etmeme nedenleri üzerine anket düzenlenmesi; 3600 öğrencinin, okula devam konusunda bilinçlendirilmesi; 5100 velinin, okulların eğitimi ve öğrencilere sundukları fırsatlar, imkânlar konularında bilgilendirilmesi; 2400 velinin 120 toplantı ile bilgilendirilmesi; rehberlik hizmetleri konusunda 6000 öğretmenin eğitilmesi; 3200 öğrenci ve velinin mesleki eğitim konusunda bilgilendirilmesi; 3000 öğrencinin, okula devam edemediği süre içerisinde kaybı olan toplam 18.000 saat telafi kursunu alması ve 6500 katılımcıya yeni açılan yatılı okulların tanıtılması faaliyetlerine devam edilmektedir.

Hibe bileşeni kapsamında 46 sözleşme imzalanmış olup, 45 sözleşme 1 Kasım 2015 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Her bir hibe için faydalanıcılar Ankara’ya davet edilerek, Milli Eğitim Bakanlığı ile ortak organize edilen hibe yönetimine ilişkin bilgilendirme ve eğitim toplantısı gerçekleştirilmiştir.

İKG OP Tedbir 2.1: Lise Düzeyinde Okullaşma Oranlarının Artırılması İçin Şartlı Nakit Transferi Programının Güçlendirilmesi Operasyonu

Tedbir	2.1	
Operasyonun Adı	Türkiye'de Şartlı Nakit Transferi Programının Desteklenmesi Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 41.345.201	€ 32.945.494

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile yaklaşık 41 milyon avro tutarında imzalanan Doğrudan Hibe sözleşmesi 12 Aralık 2014 tarihinde imzalanmıştır. Bu kapsamda, her aileye, çocuğu okula devam etmesi şartı ile özellikle başlangıçtaki kırtasiye ve giyim gibi masraflara destek olunması amacıyla tek seferlik bir ödeme yapılması öngörülmüş; şu ana kadar 229.207 faydalanıcıya (9, 10, 11. Sınıf öğrencilerine) 60 avrodan ödeme yapılmıştır. 12. sınıfları da kapsayacak olan 2. ödeme periyodunda 330.653 öğrenciye 70 avrodan Aralık 2015 içerisinde PTT aracılığıyla gerçekleştirilmiştir. Böylece toplamda yaklaşık 560.000 öğrenci bu projeden yararlanmış olacaktır. Operasyon kapsamında ayrıca 12 aylık bir teknik yardım projesinin 2,5 milyon bütçeyle uygulanması öngörülmüştür. Hizmet alım ihalesi devam eden bu proje için sözleşmenin Haziran 2016'da imzalanması planlanmaktadır.

İKG OP Tedbir 2.2: Mesleki Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu

Tedbir	2.2	
Operasyonun Adı	Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması Operasyonu – I	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 5.983.088	€ 556.864
- Mal Alımı	€ 2.068.475	€ 694.749

Operasyon, 5,9 Milyon avroluk hizmet alımı ve 3 milyon avroluk mal alımı olmak üzere iki bileşenden oluşmuştur. Hizmet alım sözleşmesi kapsamındaki teknik yardım projesi Mayıs 2012'de başlamış ve Mayıs 2015'te tamamlanmıştır.

Proje kapsamında, mesleki ve teknik eğitimde okullar düzeyinde kalite uygulamalarını izlemek, değerlendirmek ve desteklemek, toplumda kalite kültürü konusunda farkındalık oluşturmak, müfredat geliştirmek, eğitici ve yönetici eğitimleri gibi konularda çok sayıda faaliyet gerçekleştirildi. Mesleki ve teknik eğitimde kalite sistemi geliştirilerek Milli Eğitim Bakanlığı Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü Kalite Geliştirme Daire Başkanlığı'nın kuruluşuna yönelik destek verildi. Mesleki ve teknik eğitimde kalite geliştirmeyi stratejik düzeyde desteklemek için yol haritası sunan "Kalite Stratejisi ve Eylem Planı" oluşturuldu. Ulusal Kalite Sisteminin fonksiyonlarına göre nasıl yaygınlaştırılacağını aşamalı olarak gösteren ve kalite güvence sisteminin uygulanması sürecinde kurum ve kuruluşlar için rehberlik sağlayacak "Öz Değerlendirme Rehberlik Kılavuzu" ile "Ulusal Kalite Referans ve Rehberlik Kılavuzu" ilgili taraflarla yakın işbirliği içerisinde hazırlandı.

Mal alımı bileşenine ilişkin olarak 3 lot (Lot 2, Lot 5, Lot 8) 19.04.2013 tarihinde imzalanmış ve bu lotlara ilişkin geçici kabul işlemleri 20.12.2013 tarihinde tamamlanmıştır. İlgili sözleşmelere ilişkin nihai kabul süreçleri ise 25.02.2015 tarihinde sonuçlandırılmıştır.

Mal Alımı kapsamındaki tedarik projesinde Ağrı, Bingöl, Bitlis, Çorum, Diyarbakır, Erzincan, Gaziantep, Hakkari, Kahramanmaraş, Kastamonu, Kilis, Mardin, Muş, Ordu, Rize,

Siirt, Sivas, Trabzon, Van ve Yozgat illerindeki 20 Meslek Yüksek Okulu ve Mesleki ve Teknik Eğitim Araştırma ve Geliştirme Merkezinde (METARGEM) kalite güvence koordinasyon biriminin kurulmasına destek olmak amacıyla gerekli ekipmanın temini amaçlamıştır. Lot 1, 26.12.2014 tarihinde imzalanmış olup geçici kabul işlemleri 01.09.2015 tarihinde tamamlanmıştır. Lot 6, 23.12.2014 tarihinde imzalanmış ve geçici kabul sertifikaları 02.11.2015 tarihinde onaylanarak geçici kabul işlemleri sonuçlandırılmıştır. Lot 4 ise, 06.01.2015 tarihinde imzalanmış olup ilgili sözleşmeye ilişkin geçici kabul işlemleri devam etmektedir.

İKG OP Tedbir 2.2 - Mesleki Eğitimin Kalitesinin Arttırılması II Operasyonu:

Tedbir	2.2	
Operasyonun Adı	Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Arttırılması Operasyonu – II	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hibe	€ 12.293.782	€ 626.258

Hibe bileşeni için başvuru rehberi ve ekleri 24 Mayıs 2012 tarihinde yayınlanmış ve 16 Temmuz 2012 tarihi itibarıyla hibe başvuru sahiplerinden proje ön teklifleri alınmıştır. Ön başvuru formu değerlendirme raporu 04.02.2014 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmıştır. 27.05.2013 tarihi itibarıyla alınmaya başlanmış olan tam başvuru formlarının değerlendirilmesi 12.07.2013 tarihinde tamamlanmıştır ve değerlendirme raporu 20.12.2013 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmıştır. Finanse edilmesi uygun bulunan 71 hibe projesinin faydalanıcıları ile 2014 yılı Temmuz ayında sözleşmeleri imzalanmış olup Eylül 2014'te projelerin uygulama safhasına geçilmiştir. Proje uygulama sürecinde Erzincan ve Kilis illerinde olmak üzere toplamda iki proje iptal edilmiştir. Söz konusu kalan 68 projenin uygulama süreci, 31 Ağustos 2015 yılında sona ermiştir.

Projelerin uygulanması sonucunda ulaşılan göstergeler şu şekildedir:

- Eğitim almış mesleki ve teknik eğitim öğretmeni, usta öğretici, rehber öğretmen ve okul yöneticilerinin sayısı: 7.762,
- İlgili sektör temsilcilerinin işbirliğiyle geliştirilen/revize edilen ve uygulanan mesleki eğitim kurs müfredat ve e-öğrenme materyallerinin sayısı: 234,
- Kapasitelerini ve programlarını artıran eğitim kurumlarının sayısı: 345,
- Kapasitesi ve programları geliştirilmiş üniversiteler dışındaki mesleki ve teknik eğitim kurumlarının sayısı: 404,
- Meslek liselerindeki ve Meslek Yüksekokullarındaki geliştirilen /revize edilen veya uygulanan modüler program sayısı: 314,
- Meslek ve kariyer rehberliği hizmeti almış öğrencilerin sayısı: 32.606,
- Mesleki ve Teknik eğitim için geliştirilen ve uygulanan çoklu ortam (multimedya) ve e-öğrenme materyalleri gibi eğitim araçlarının sayısı: 2.121,
- Sektördeki farkındalığı artırmaya yönelik özel sektörle işbirliği içerisinde organize edilen takvime bağlanmış etkinliklerin sayısı: 1.172,
- Sosyal ortaklar, özel sektör ve mesleki eğitim kurumları arasındaki ortaklık protokollerinin sayısı: 255,
- Yeni güncellenen müfredata göre düzenlenen eğitime katılan Mesleki Eğitim ve Öğretim Kurumları ile üniversite personellerinin sayısı: 567.

İKG OP Tedbir 2.2 - Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Yeterliliklerinin Arttırılması Doğrudan Hibe Programı

Tedbir	2.2	
Operasyonun Adı	Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Yeterliliklerinin Arttırılması Doğrudan Hibe Programı	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 25.000.000	€ 1.692.043

Avrupa Birliği Eğitim ve Gençlik Programları Merkezi Başkanlığı (Türkiye Ulusal Ajansı) ile 25 milyon avro tutarındaki Doğrudan Hibe sözleşmesi 3 Aralık 2014'te imzalanmış olup projenin 30 ay sürmesi ve Haziran 2017'de tamamlanması öngörülmektedir. Sözleşmeye ait Ara raporun teknik kısmı 04.12.2015 tarihinde onaylanmıştır.

Proje kapsamındaki hibe bileşenine göre, Erasmus+ Programı değerlendire sürecinde başarılı olup bütçe kısıtı nedeniyle fonlanamayan ve yedek listede kalan 316 projeye hibe desteği sağlanmaktadır. Projeler kapsamında;

- 9.281 öğrencinin AB Ülkelerinde eğitim, öğretim, staj ve kültürel işbirliği gibi faaliyetlere katılımını içeren hareketlilik programlarına katılımı;
- 2.568 mesleki eğitim personelinin eğitim görmesi;
- 923 refakatçi öğretmenin, öğrenci hareketliliğine eşlik etmesi hedeflenmektedir.
- Toplamda 12.772 kişinin projelerden faydalanması beklenmektedir.

Uygulaması tamamlanma aşamasında olan 316 projenin nihai raporlarının Ulusal Ajans tarafından incelenmesinin ardından sayısal göstergelerin nihai ölçümü gerçekleştirilecektir.

İKG OP Tedbir 2.2 - Eğitimde Teknoloji Kullanımını Arttırarak Mesleki Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Programı (FATİH)

Tedbir	2.2	
Operasyonun Adı	Eğitimde Teknoloji Kullanımını Arttırarak Mesleki Eğitimin Kalitesinin Geliştirilmesi Programı	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 13.788.040	€ 0

Hizmet alımı kapsamında elektronik değerlendirme, uzaktan öğrenme materyalleri, dijital içerik ve öğrenme çıktılarının doğrulanması hakkında Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü'nün kapasitesinin geliştirilmesi, hizmet içi eğitimlerle mesleki eğitimde BİT kullanımı hakkında ilgili öğretmen, yönetici ve eğitimcilerin bilgilendirilmesi ve mesleki eğitim dersleri için interaktif 3D simülasyon ve video konferanslar üretilmesi hedeflenmektedir. Yaklaşık 13,8 milyon avro tutarındaki teknik yardım projesi için ihale tamamlanmış olup sözleşme Aralık 2015'te imzalanmıştır.

Ocak 2016'da imzalanması beklenen tedarik bileşeni ise izleme ve dijital içeriklerin değerlendirilmesi için, Dijital İçerik Geliştirme ve Öğretmen Eğitimi Merkezi ve YEĞİTEK Proje Yönetim Ofisi için alınacak ekipmanları kapsamaktadır.

İKG OP Tedbir 2.3 - Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Yeterliliklerinin Arttırılması (Avrupa Güven Fonu)

Tedbir	2.3	
Operasyonun Adı	Mesleki Eğitimin Kalitesinin ve Gençlerin Mesleki Yeterliliklerinin Arttırılması (Avrupa Güven Fonu)	
Faydalanıcı Kurum	Avrupa Komisyonu	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Donör Katkısı	€ 22.352.942	€ 22.352.942

Bu operasyon kapsamında yaklaşık 22 milyon avro, Suriye Krizi kapsamındaki sorunlara çözüm üretebilmek ve Suriye'nin komşu ülkelerdeki kitlesel ve artan istikrar ihtiyaçlarına yanıt verebilmek amacıyla kurulan Avrupa Birliği Bölgesel Güven Fonu'na tahsis edilmiştir.

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Hayat Boyu Öğrenme" önceliği altında finanse edilen operasyonlar

İKG OP Tedbir 3.1: Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi Operasyonu

Tedbir	3.1	
Operasyonun Adı	Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi-I	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 7.445.340	€ 0
- Hibe	€ 4.996.769	-€ 651

Milli Eğitim Bakanlığı tarafından yürütülmüş olan Operasyonun hibe programı altında finanse edilmesi uygun bulunan 43 hibe projesinin hibe faydalanıcıları ile 2010 yılı Mayıs ayında sözleşme imzalanmış; projeler 2011 yılının Mayıs ayında final raporlarını sunarak faaliyetlerini tamamlamışlardır. Hibe projelerinin sonucu olarak yaklaşık 2.200 kişi mesleki ve beceri kurslarından yararlanmıştır.

Operasyonun hizmet sözleşmesi imzalanmış ve söz konusu proje 26 Mayıs 2011 tarihinde uygulanmaya başlanmıştır. Bu bileşene ilişkin başlangıç raporu 13 Eylül 2011 tarihinde, ilk Ara rapor 23 Aralık 2011, 2. Ara rapor 26 Aralık 2012, 3. Ara rapor ise 27 Aralık 2012 ve 4. Ara rapor 08 Kasım 2013 tarihlerinde onaylanmıştır. 25 Eylül 2013 tarihinde sona eren projeye ilişkin nihai rapor 27 Aralık 2013 tarihinde Sözleşme Makamı tarafından onaylanmıştır.

Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında, ofis malzemelerine ilişkin sözleşme (Lot 1) 28 Ekim 2011 tarihinde ve Bilgi İşlem Ekipmanlarına ilişkin sözleşme (Lot 2) 27 Ekim 2011 tarihinde imzalanmıştır.

İKG OP Tedbir 3.1 - Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi-II

Tedbir	3.1	
Operasyonun Adı	Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi-II	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 6.927.422	€ 1.385.484

Operasyonun hizmet bileşeni 01.12.2015 tarihinde imzalanmıştır. Operasyon Faydalanıcısı Milli Eğitim Bakanlığı Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü olup uygulama dönemi 20.01.2016 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında başlangıç dönemi çalışmaları

gerçekleştirilmektedir. Proje kapsamında, Hayat boyu öğrenme stratejilerinin MEB, METEK kurumları ve diğer ilgili kuruluşlarında kolaylaştırılmasına yönelik yasal alt yapı düzenlemelerinin revize edilmesi; Avrupa yeterlilikler çerçevesine uygun 2, 3. ve 4. seviyelerle 3 seçilmiş alanlarda yatay ve dikey eğitim geçişlerine imkân verecek şekilde METEK ders kitaplarının geliştirilmesi; internet tabanlı “Hayat Boyu Rehberlik Bilgi Sistemi”nin geliştirilmesi; kalite güvence sistemine ilişkin araç ve göstergelerin belirlenmesi hedeflenmektedir.

7,2 milyon avro tutarındaki hibe programı kapsamındaki projelerin de 2016 Mayıs ayında imzalanması beklenmektedir.

İKG OP Tedbir 3.1 - Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu

Tedbir	3.1	
Operasyonun Adı	Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Geliştirilmesi ve Türkiye Yeterlilikler Çerçevesinin Uygulanması Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Milli Eğitim Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 5.349.190	€ 3.117.820

Doğrudan hibe sözleşmesi, Mesleki Yeterlilik Kurumu ile Temmuz 2015’te imzalanmıştır. 5,3 milyon avro tutarındaki sözleşmenin Temmuz 2017’de tamamlanması beklenmektedir. Mesleki Yeterlilik Kurumu tarafından yürütülmekte olan “Belgelendirme için Doğrudan Hibe Projesi” Temmuz 2015 tarihinde imzalanmıştır. Proje kapsamında 20.000 kişinin 35 yetkilendirilmiş sertifikalandırma kuruluşu aracılığıyla mesleki yeterlilik belgesi olarak mesleğinde yetkinliğini belgelemeleri ve girdikleri sınavlardan başarılı olmaları halinde sınav ücretlerini karşılamaktadır. Projenin birinci ara taslak raporu, 15 Ocak 2016 tarihinde sunulmuş olup değerlendirmeler devam etmektedir.

Operasyonun 4,5 milyon avro’luk hibe programı (VOC-TEST Centre II) kapsamında ise teklif çağrısı yapılmış, proje tekliflerinin değerlendirme sürecinde sona gelmiş ve sözleşmelerin Ocak 2016’da imzalanması öngörülmüştür.

İKG OP Tedbir 3.2: Turizm Sektöründe İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	Turizm Sektöründe Çalışan ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Kültür ve Turizm Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 7.558.813	€ 0
- Mal Alımı	€ 145.528	€ 0

Operasyonun Hizmet alımı bileşeni 04.11.2013 tarihinde imzalanmıştır. Operasyon faydalanıcısı Kültür ve Turizm Bakanlığı’dır. 15.01.2014 tarihinde uygulamaya başlanmıştır. Ağustos 2014’te başlangıç dönemi sona eren projenin başlangıç raporu 25.08.2014 tarihinde onaylanmıştır. İlgili sözleşmeye ilişkin 1. Ara rapor 29.09.2014, 2. Ara rapor 07.05.2015 ve 3. Ara rapor 22.12.2015 tarihinde Sözleşme Makamı tarafından onaylanmıştır. Teknik destek projesi kapsamında kupon eğitim programları düzenlenmiş ve bu eğitimlerde 1.500 kişinin eğitilmesi sağlanmış; yeşil yıldız belgesine ilişkin farkındalığın artırılması ve ‘en iyi uygulama’ merkezlerinin kurulması bileşeni kapsamında çevre duyarlılığı yüksek 15 otelin eğitimler ve danışmanlık hizmetleri yoluyla en iyi uygulama merkezleri haline

dönüştürülmeleri ve yeşil yıldız belgesine sahip olmaları desteklenmiş ve işletmelerin turizm çalışanlarının ihtiyacı olan eğitim olanaklarını takip edebilmesi, eğitim materyallerine ulaşım sektörle ilgili güncel verilere ulaşabilmesi için internet tabanlı bir veritabanı sistemi geliştirilmiştir. Böylelikle, proje kapsamında şimdiye kadar 4.000 kişiye eğitim verilmiş; 150 kişiye rehberlik hizmeti verilmiş ve farkındalık artırma seminerleri ile 1.040 kişisi kadın olmak üzere 3.700 kişiye ulaşılmıştır.

Operasyonun Mal alımı bileşeni kapsamında Lot 1 22.01.2013 tarihinde imzalanmış ve geçici kabul işlemleri 13.08.2013 tarihinde tamamlanmıştır. Nihai kabul işlemleri ise Eylül 2014'te sonuçlandırılmıştır. Bu sözleşme kapsamında toplamda 21 Kültür ve Turizm Bakanlığı İl Müdürlüğüne bilgi teknolojileri ekipmanları alınmıştır.

İKG OP Tedbir 3.2: Esnaf ve Sanatkarların Uyum Yeteneğinin Artırılması Operasyonu

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	Esnaf ve Sanatkarların Uyum Yeteneğinin Artırılması	
Faydalancı Kurum	Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Odası	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 5.994.728	€ 1.198.946
- Mal Alımı	€ 536.080	€ 65.946

Operasyon 5,9 milyon avroluk hizmet alımı ve 536 bin avroluk mal alımı sözleşmelerinden oluşmaktadır. Temmuz 2015'te başlayan teknik yardım projesi Haziran 2017'de tamamlanacaktır.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarlar Operasyonun mal alımı bileşeni kapsamında, ofis malzemelerine ilişkin sözleşme (Lot 1) 9 Eylül 2013 tarihinde, bilgi işlem ekipmanlarına ilişkin sözleşme (Lot 2) ile ağaç işleri ekipmanlarına ilişkin sözleşme (Lot 3) 3 Eylül 2013 tarihinde ve endüstriyel mutfak malzemelerine ilişkin sözleşme (Lot 4) 26 Eylül 2013 ve tekstil eğitim ekipmanları (Lot 5) 10 Haziran 2015 tarihinde imzalanmıştır. İlk dört Lot için nihai kabul işlemleri gerçekleştirilmiş, Lot 5 için ise geçici kabul işlemi gerçekleştirilmiştir. Böylelikle illerdeki eğitim ve danışmanlık merkezlerinin teçhiz edilmesi sağlanmıştır.

Operasyonun teknik yardım bileşeni 26 Haziran 2015 tarihinde imzalanmış olup uygulama dönemi 31 Temmuz 2015 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamına mevcut durum analizi, eğitim ihtiyaç analizi çalışmaları gerçekleştirilmiştir. Başlangıç dönemi çalışmaları devam etmektedir. Projeye işletme yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, gıda mevzuatı, satış ve pazarlama teknikleri, mesleki eğitimler, patent, markalaşma ve tasarım, e-ticaret, her ilde farklı sektörlere özel modüllerle yaklaşık 7.000 kişiye eğitim verilmesi ve 23 bin esnaf ve sanatkâra eğitimlerle ulaşılması hedeflenmektedir.

İKG OP Tedbir 3.2 - İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi Operasyonu

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi Operasyonu	
Faydalancı Kurum	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 4.232.450	€ 1.138.764
- Mal Alımı	€ 693.958	€ 24.791

Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği'nin Operasyon Faydalancısı olduğu hizmet sözleşmesi Ocak 2013'te imzalanmıştır. Sözleşmenin olup ilk Ara raporu Aralık 2013'te sunulmuştur. İkinci Ara rapor Ağustos 2014'te Üçüncü Ara rapor ise Aralık 2014'te onaylanmıştır.

Dördüncü Ara rapor 20.05.2015 tarihinde onaylanmıştır. Proje kapsamında zeyilname ile onaylanan 3 aylık uzatma ile sözleşmenin bitiş tarihi 10.05.2015 olmuştur. Final raporu ise 13.11.2015 tarihinde onaylanmıştır. Düzenlenen eğitimler KOBİ çalışan ve işverenlerin uyum yeteneğini artırmaya yönelik yapılan eğitim ihtiyaç analizi sonucu hazırlanmış modüllere dayanmaktadır. Proje kapsamında hazırlanan online içerikler e-öğrenme kapsamında hazırlanmıştır.



Operasyonun mal alımı bileşeni altında Lot 1 in nihai kabul sertifikası 19.06.2015 tarihinde imzalanmıştır. Lot 2 kapsamındaki son geçici kabul Nisan 2015 de verilmiştir. Bu sebeple nihai kabul süreci henüz başlamamıştır. Lot 3 ün nihai kabul işlemleri ise 14.12.2015'te tamamlanmıştır. Proje kapsamında 6 Sanayi ve Ticaret Odasının (Ankara, Erzurum, Sivas, Elazığ, Gaziantep, Samsun) bünyelerinde Eğitim Destek ve Koordinasyon Merkezleri kurulmuştur. Bu merkezler için mal alımı sözleşmeleriyle ekipmanlar alınarak 5 yıllık strateji programları hazırlanmıştır. Lot 1 ile ofis mobilyaları, Lot 2 ile IT ekipmanları, Lot 3 ile de elektrikli aletler temin edilmiştir.

Böylelikle, toplamda 6.498 kişiye eğitim verilmiş, 1.000'ün üzerinde kişi sektörel düzeydeki çalıştaylara katılmış, 2.380 kişiye farkındalık artırma faaliyetleri ile ulaşılmış, 22 işveren, 26 çalışan ve 12 eğitim destek ve koordinasyon merkezi koordinatörü çalışma ziyaretlerine katılmıştır.

İKG OP Tedbir 3.2 - TR33 Bölgesindeki İşverenlerin ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Artırılması Operasyonu (ZDA)

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	TR33 Bölgesindeki İşverenlerin ve İşçilerin Uyum Yeteneğinin Artırılması Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Zafer Kalkınma Ajansı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 3.866.422	€ 773.284
- Mal Alımı	€ 225.825	€ 99.273

Bölgesel İKG merkezi kurulması, işgücü veri tabanı ve yazılımı oluşturulması, sektörel kalkınma, iş gücü açıklık ve eğitim ihtiyaçları analizi yapılması, imalat endüstrisinin alt sektörlerinde ve turizm alanında meslek standartlarına uygun eğitimler verilmesi, KOBİ'lere danışmanlık hizmetleri sağlanması amaçlarını taşıyan operasyonda mal ve hizmet alımı olarak iki bileşen bulunur. Operasyonun Hizmet alımı bileşeni 07.12.2015 tarihinde imzalanmıştır.

Operasyon Faydalanıcısı Zafer Kalkınma Ajansı'dır. 07.01.2016 tarihinde uygulamaya başlanmıştır. Proje başlangıç dönemi çalışmaları yürütülmektedir.

Operasyonun Mal alımı bileşeni kapsamında Lot 1 Ofis ekipmanları 18.09.2015, Lot 2 IT ekipmanları 02.10.2015 ve Lot 3 araç alımı 28.09.2015 tarihinde imzalanmıştır. Lot 3'ün geçici kabul işlemleri 10.12.2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

İKG OP Tedbir 3.2 - İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi (ICT)

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi (ICT)	
Faydalanıcı Kurum	Orta Doğu Teknik Üniversitesi	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 2.800.000	€ 1.120.000

Operasyon kapsamında, yaklaşık 2,5 milyon avroluk hizmet alım Aralık 2015'te imzalanmıştır. Sözleşmenin uygulama başlangıç tarihi 17.12.2015'tir. Başlangıç raporu henüz sunulmamıştır. Operasyon kapsamında, yazılım geliştirmeye yönelik altyapının güçlendirilmesi; İstanbul, İzmir, Gaziantep ve Eskişehir'de araştırmalar yapılması, yazılım geliştirmenin öğrenilmesine yönelik online eğitimlerin hazırlanması, ARGE kapasitelerinin geliştirilmesi, BİT kullanımının önemi hakkında bilinç artırma faaliyetlerinin düzenlenmesi ve online eğitimlerde kullanılacak stüdyo malzemeleri için de mal alımının yapılması planlanmıştır.

İKG OP Tedbir 3.2 - Okul ve Yetişkin Eğitimi Personelinin Mesleki Gelişiminin Desteklenmesiyle Eğitim Kalitesinin Artırılması Doğrudan Hibe Programı (NATAGENCY)

Tedbir	3.2	
Operasyonun Adı	Okul ve Yetişkin Eğitimi Personelinin Mesleki Gelişiminin Desteklenmesiyle Eğitim Kalitesinin Artırılması	
Faydalanıcı Kurum	Ulusal Ajans	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 16.963.888	€ 13.432.609

Ulusal Ajans tarafından yürütülmekte olan Doğrudan Hibe Projesinin sözleşmesi 17.11.2015 tarihinde imzalanmış olup, proje faaliyetlerinin 2017 yılının Ekim ayında tamamlanması planlanmaktadır. Sözleşmeye ait başlangıç raporunun teknik kısmı 11.01.2016'da onaylanmıştır.

Proje kapsamındaki hibe bileşeni altında Erasmus+ Programı altında başarılı olup bütçe kısıtı nedeniyle fonlanamayan ve yedek listede kalan 387'si okul eğitimi ve 126'sı yetişkin eğitimi alanında olmak üzere toplam 513 projeye hibe desteği sağlanmaktadır. Projeler kapsamında;

- 387 okul eğitimi kurumu ile 126 yetişkin eğitimi kurumunun Avrupa'daki okullara ve yetişkin eğitimi kurumlarına eğitim vermek veya eğitim almak amaçlı personel göndermesi;
- 5.687 okul eğitimi kurumu personeli ile 2.229 yetişkin eğitimi personelinin Avrupa'daki okullarda ve yetişkin eğitimi kurumlarındaki kurslara veya iş başı eğitimlerine katılması veya bu faaliyetlerde eğitici olarak görevlendirilmesi;
- Okul ve yetişkin eğitimi kurumlarında görevli personelin yüzde 30'unun katıldığı faaliyetler sonucunda sertifika alması veya Europass sertifikası gibi mesleki yeterlilik/tanınırlık araçlarını elde etmesi hedeflenmektedir.

Toplamda 7.916 kişinin projelerden faydalanması beklenmektedir.

İKG OP Tedbir 4.1 - İşgücü Piyasası ve Sosyal Koruma Alanındaki Kurumlar Ve Mekanizmalar Arasında Daha İyi Bir İşleyiş ve Koordinasyon Sağlanması

Tedbir	4.1	
Operasyonun Adı	İşgücü Piyasası ve Sosyal Koruma Alanındaki Kurumlar Ve Mekanizmalar Arasında Daha İyi Bir İşleyiş ve Koordinasyon Sağlanması	
Faydalanıcı Kurum	Türkiye Belediyeler Birliği	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 5.999.000	€ 0
- Mal Alımı	€ 588.219	€ 214.525

Belediyeler Birliğinin Operasyon Faydalanıcısı olduğu hizmet projesi, Mayıs 2014'te imzalanmıştır. Ağustos 2014'te uygulama dönemine başlayan projenin başlangıç raporu Kasım 2014'te onaylanmıştır. Belediyeler Birliği'nin Operasyon Faydalanıcısı olduğu hizmet projesi Mayıs 2014'te imzalanmıştır. Ağustos 2014'te uygulama dönemine başlayan projenin başlangıç raporu Kasım 2014'te onaylanmıştır. Projenin birinci ve ikinci raporu sırasıyla Haziran ve Kasım 2015 tarihlerinde onaylanmıştır. Teknik yardım projesinin hedefi, 12 belediyede TBB'nin gözetim ve rehberliğinde dezavantajlı bireylere yönelik istihdam ve sosyal destek hizmetlerinin koordinasyonu ve sunulmasına yönelik bir model geliştirmek için teknik destek olarak tanımlanmaktadır. 12 belediyenin teknik kapasitesinin, dezavantajlı bireylerin istihdam edilebilirliklerinin ve dezavantajlı bireylerin sosyal içermelerine ilişkin farkındalığın artırılması amaçlanmaktadır.

Proje kapsamında eğitimlerden toplamda 1.788 belediye personeli yararlanmıştır. Proje kapsamında hedef gruplara verilmiş olan rehberlik hizmetinden şu ana kadar 592 kişi faydalanmıştır. İlgili faaliyet proje sonuna kadar devam edecektir. Farkındalık faaliyetlerinde şu ana kadar 7.303 kişiye ulaşılmıştır. Bunun yanı sıra, Kayseri, Diyarbakır ve Toroslar Belediyelerinde gerçekleşmiş olan Girişimcilik Eğitimleri kapsamında hedef gruplardan 5 kişi kendi işini kurmuştur.

İKG OP Tedbir 4.1 - Dezavantajlı Yüksek Öğrenim Öğrencilerinin Burs Yoluyla Desteklenerek İş Piyasasına Erişimlerinin Kolaylaştırılması

Tedbir	4.1	
Operasyonun Adı	Dezavantajlı Yüksek Öğrenim Öğrencilerinin Burs Yoluyla Desteklenerek İş Piyasasına Erişimlerinin Kolaylaştırılması	
Faydalanıcı Kurum	Kredi ve Yurtlar Kurumu (YURT-KUR)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Bireysel Hibe	€ 35.700.000	€ 6.940.008
- Hizmet Alımı	€ 1.950.000	€ 390.000

16 Aralık 2014'te YURTKUR ile imzalanan 15 milyon avro bütçeli bu proje, 2012'deki 20,7 milyon avroluk projenin devamı niteliğinde uygulanmıştır. Ekonomik yetersizlikten ötürü yükseköğrenime devam edemeyen ya da öğrenimini terk etmek durumunda kalan gençlere mali destek içeren bu programda okuldan iş yaşamına geçişi kolaylaştırmak için eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri de uygulanmıştır.

2011-2012 öğretim yılında YURTKUR'a burs müracaatında bulunan ancak burs verilemeyen öğrencilerle kurumdan öncelikli olarak burs alırken, herhangi nedenle bursu kesilip

kendilerine öğrenim kredisi ödenen öğrencilerin öğrenim kredileri bursa çevrilmiştir. Program kapsamında 10 bin kız, 10 bin erkek olmak üzere toplam 20 bin öğrencinin öğrenim kredisinin bursa dönüştürülmesi için 20 milyon avro tutarında fon sağlanmıştır. Burslar, 2012'nin kasım ayından itibaren başlatılarak Haziran 2013 tarihine kadar 8 ay süresince verilmiştir.

İkinci aşamada hedef gruptaki öğrencilerin Aralık 2014 tarihinden Haziran 2015 tarihine kadar 7 ay süresince aldıkları öğrenim kredileri bursa çevrilmiştir. Bu aşamada da 7.461 erkek ve 7.413 kız lisans öğrencisi ile 2.452 erkek ve 2.597 kız önlisans öğrencisi olmak üzere 18.400 öğrenci burslardan faydalanmıştır.

Bu operasyon kapsamındaki teknik destek projesine yönelik olarak da yaklaşık 2 milyon avro tutarında bir hizmet alımı yapılacak olup ihale tamamlanma aşamasına gelmiş ve sözleşmenin Aralık 2015'te imzalanması beklenmektedir. Proje kapsamında burs olarak verilen bireysel hibe programının etki analizi yapılması, okuldan iş yaşamına geçişin kolaylaştırılması, genel ve iş piyasası becerileriyle ilgili faaliyetlerin yürütülmesi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinin etkililiğinin artırılması, öğrencilerin kamu istihdam hizmetlerine ulaşımının kolaylaştırılması, hedef grupların ihtiyaç analizlerinin yapılması ve YURTKUR'un kapasitesinin geliştirilmesi öngörülmektedir.

İKG OP Tedbir 4.1 - Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması

Tedbir	4.1	
Operasyonun Adı	Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması	
Faydalanıcı Kurum	Hacettepe Üniversitesi	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 3.264.979	€ 652.996
- Mal Alımı	€ 554.269	€ 221.708

İki bileşenden oluşan bu Operasyonun 3,2 milyon avro bütçeli teknik yardım sözleşmesi Ekim 2015'te imzalanmış olup Temmuz 2017'de tamamlanması öngörülmektedir. Operasyon Faydalanıcısı Hacettepe Üniversitesi'dir. Hizmet bileşeni 16.11.2015 tarihinde başlamış olup toplam sözleşme süresi 20 aydır. Başlangıç dönemi çalışmaları devam etmektedir. Proje ile engelli bireylerin çalışma kapasitelerinin, motivasyonlarının, verimliliklerinin, iş arama ve sosyal becerilerinin geliştirilerek istihdam edilebilirliklerinin ve istihdam piyasasına erişebilirliklerinin artırılması amaçlanmaktadır. Simülasyon eğitimine imkan verecek mesleki rehabilitasyon merkezinin kurulması planlanmakta; mesleki, sosyal ve özyönetim becerileri, öğretmenlerin kapasitesinin artırılması, engellilere, ailelerine, işverenlere ve ilgili sivil toplum kuruluşlarına yönelik eğitim ihtiyaç analizi anket araştırma yönetimiyle yapılması ve eğitim modüllerinin online ortama aktarılması öngörülmektedir.

Mal alım sözleşmeleri kapsamında yer alan 3 lot (Lot 1: ergo-terapi ekipmanları, Lot 2: ergo-terapi binası ofis ekipmanları, Lot 3: ergo-terapi binası elektronik ekipmanlar) 18.01.2016 tarihinde başlamıştır.

İKG OP Tedbir 4.1 - Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Operasyonu

Tedbir	4.1	
Operasyonun Adı	Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Çalışma Genel Müdürlüğü-Dezavantajlılar Dairesi Başkanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 1.500.000	€ 600.000

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğünün faydalanıcısı olduğu hizmet alımı bileşeni 27.11.2015 tarihinde imzalanmıştır. Projenin uygulama süresi 14.01.2016 tarihinde başlamıştır. Proje başlangıç dönemi çalışmaları yürütülmektedir. 30 milyon tutarındaki hibe projelerinin de Nisan 2016'da imzalanması beklenmektedir. (1.lot roman vatandaşlar; 2.lot diğer tüm dezavantajlılar eski hüümlü, madde bağımlısı...) Operasyon kapsamında rehberlik ve danışmanlık hizmetleri, rahbilitasyon programları, mesleki eğitimler gibi aktif işgücü piyasası programları öngörülmektedir.

İKG OP Tedbir 4.1 - Türkiye'de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Yüksek Öğrenim Kapsamında Sosyal Entegrasyonu

Tedbir	4.1	
Operasyonun Adı	Türkiye'de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Yüksek Öğrenim Kapsamında Sosyal Entegrasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB)	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Doğrudan Hibe	€ 3.635.000	€ 0

Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı (YTB) ile 29.12.2015 tarihinde imzalanan 3.635.000 avro tutarındaki doğrudan hibe sözleşmesiyle Türkiye'deki devlet üniversitelerinde lisans eğitimi gören Suriyeli öğrencilere destek olunması hedeflenmiştir. Bu kapsamda 2016 yılı eğitim dönemi boyunca (Ocak, Şubat, Mart, Nisan, Mayıs, Haziran, Ekim, Kasım, Aralık) yaklaşık 1000 öğrenciye aylık 600 TL Burs ve 600 TL Barınma Desteği verilmesi öngörülmüştür.

İKG OP Tedbir 4.2 - Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Alanlarda Sosyal İçermenin Desteklenmesi Operasyonu

Tedbir	4.2	
Operasyonun Adı	Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Alanlarda Sosyal İçermenin Desteklenmesi Operasyonu	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 8.800.000	€ 1.760.000
- Mal Alımı	€ 1.130.170	€ 448.068

Operasyon Faydalanıcıları Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığıdır. Hizmet bileşeni 09.11.2015 tarihinde başlamış olup toplam sözleşme süresi 24 aydır. Başlangıç dönemi çalışmaları devam etmektedir. Projeye hedef grupların sosyal güvenlik kapsamı dahil olmak üzere istihdam piyasalarına girişlerini kolaylaştırarak Romanların yoğun olarak yaşadığı alanlarda sosyal içermenin desteklenmesi amaçlanmaktadır. Faaliyetlerin gerçekleştirilebilmesi için projenin yürüdüğü illerde toplam 20 adet "Sosyal Hizmet Koordinasyon Birimi" (SHKB) diye adlandırılan çalışma grupları oluşturulacaktır. Bu grupların her biri için bir yerel sosyal hizmetler koordinatörü (toplam 20 yerel sosyal hizmet koordinatörü) ve her bir grup için bir Roman arabulucu (toplam 20 Roman arabulucu) proje boyunca istihdam edilecektir.

Mal alım sözleşmeleri kapsamında yer alan 5 lot (Lot 1: IT ve Ofis ekipmanları, Lot 2: Mobilya, Lot 4: Spor Ekipmanları, Lot 5: Çocuk Oyun Setleri ve Kırtasiye, Lot 6: Konteynırlar) 20.10.2015 tarihinde başlamıştır. İhale süreci ile sözleşme süresi arasında geçen zamana bağlı olarak kimi kurumlarda değişiklik olması sebebiyle, faydalanıcı kurum tarafından teslimat listelerinin nihai hali henüz oluşturulamamıştır. Dolayısıyla, sözleşme süresinde uzatma gerçekleşecektir.

İKG OP Tedbir 4.2 - Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Sosyal İçerme Politikalarındaki Kurumsal Kapasitesinin Artırılması

Tedbir	4.2	
Operasyonun Adı	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Sosyal İçerme Politikalarındaki Kurumsal Kapasitesinin Artırılması	
Faydalanıcı Kurum	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	
Bileşenler	Sözleşmeye Bağlanan	2015 Yılında Ödenen / Geri Alınan
- Hizmet Alımı	€ 4.645.214	€ 929.043

Operasyon Faydalanıcısı Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'dır. Hizmet bileşeni 09.11.2015 tarihinde başlamış olup toplam sözleşme süresi 24 aydır. Başlangıç dönemi çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında, istihdam, eğitim ve sosyal içerme politikaları arasındaki bağın güçlendirilmesi ve dezavantajlı kişilerin istihdam piyasasına entegrasyonunun kolaylaştırılması için Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile sosyal politika ve ayrımcılıkla mücadele alanlarında hizmet veren kurumların politika geliştirme, uygulama, izleme ve değerlendirme kapasitelerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.

IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı'nın "Sosyal İçerme" önceliği altında finanse edilen operasyonlar

İKG OP Tedbir 4.1 - Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı tarafından yürütülecek "Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Operasyonu" hizmet alımı ve hibe bileşeni olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Operasyonun, Operasyon Tanımlama Belgesi 16 Nisan 2013 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmıştır. Operasyonun hizmet bileşenine ilişkin teknik yardım sözleşmesi 2015 Kasım ayında imzalanmış olup projenin toplam bütçesi 1.500.000 avro'dur. Sözleşmenin uygulama süresi 20 aydır. Operasyonun hibe bileşeni için başvuru rehberi ve ekleri 25.03.2014 tarihinde yayınlanmış ve 08.07.2014 tarihi itibarıyla hibe başvuru sahiplerinden proje ön teklifleri alımı süreci tamamlanmış olup tam başvuru formlarının değerlendirilme süreci devam etmektedir.

İKG OP Tedbir 4.1 - Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü Dezavantajlı Gruplar Daire Başkanlığı ve Milli Eğitim Bakanlığı Temel Eğitim Genel Müdürlüğü tarafından yürütülmesi planlanan "Mevsimlik Tarım İşçileri ve Ailelerinin Sosyal Entegrasyonu Operasyonu", hazırlık çalışmalarının planlanan sürede tamamlanamaması nedeniyle IPA II. Döneme ertelenmiştir.

İKG OP Tedbir 4.1 - "Dezavantajlı Kişiler için İçermeci Yaklaşımla İstihdam ve Sosyal Destek Hizmetleri Koordinasyon ve Uygulama Modeli Operasyonu", Türkiye Belediyeler Birliği tarafından yürütülecektir. Operasyon mal alımı ve hizmet alımı bileşeni olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Operasyonun mal alımı bileşenine ilişkin ihale süreci de tamamlanmış olup 9 lot için gerçekleştirilen değerlendirme süreci sonunda 6 lot için sözleşmeler imzalanmıştır. Son sözleşmenin imzalanma tarihi 18 Kasım 2015'tir. Sözleşmelerin toplam bütçesi 588,219 avro'dur.

İKG OP Tedbir 4.1 - "Burs Desteği Dâhil Olmak Üzere Dezavantajlı Yükseköğretim Öğrencilerinin İşgücü Piyasasına Katılmasını Kolaylaştırma Operasyonu", YURTKUR tarafından yürütülecektir. Operasyon Tanımlama Belgesi 15 Ekim 2012 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmış olan operasyon, bireysel hibe ve hizmet bileşenlerinden oluşmaktadır. Hizmet bileşeninin 27 Kasım 2015 tarihinde sözleşmesi

imzalanmıştır ve bütçesi 1.950.000 avro'dur. Bireysel hibe bileşeni kapsamında burs almaya hak kazananlar Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından 15 Kasım 2012 tarihinde onaylanmış ve ödemeler yapılmıştır. Operasyonun ikinci aşamasına dair Operasyon Tanımlama Belgesi ise 17.11.2014 tarihinde onaylanmış ve ödemeler yapılmıştır.

İKG OP Tedbir 4.1 - Türkiye'de devlet üniversitesinde okuyan ve maddi durumu iyi olmayan Suriyeli üniversite öğrencilerine destek verilmesini amaçlayan "**Türkiye'de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilerin Yüksek Öğrenim Kapsamında Sosyal Entegrasyonu Operasyonu**", Yurtdışı Akraba Toplulukları Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Operasyon bireysel hibe bileşeninden oluşmakta olup 29.12.2015 tarihinde imzalanan 3.635.000 avro'luk sözleşme ile uygulanmaya başlanmıştır.

İKG OP Tedbir 4.1 – Hacettepe Üniversitesi Ergoterapi Bölümünün faydalanıcısı olduğu "**Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması Operasyonu**"nun hizmet alımı bileşeni 13.10.2015 tarihinde imzalanmıştır. Sözleşmenin bütçesi 3.264.979 avro olup, uygulama süresi 20 aydır.

İKG OP Tedbir 4.2 - "**Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Yerlerde Sosyal İçermenin Arttırılması Operasyonu**", Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı ve Sağlık Bakanlığı tarafından yürütülecektir. Operasyon mal alımı ve hizmet alımı bileşeni olmak üzere iki bileşenden oluşmaktadır. Operasyon Tanımlama Belgesi 21 Mart 2013 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanmıştır. Operasyonun hizmet alımı bileşenine ilişkin ihale süreci tamamlanmış olup ilgili sözleşme 18 Eylül 2015 tarihinde imzalanmıştır. Sözleşmenin bütçesi 8.800.000 avro'dur. Söz konusu operasyonun mal alımı bileşeni ihale sözleşmesi 14.09.2015 yılında imzalanmıştır. Sözleşmenin bütçesi 1.130.169,80 avro olup uygulama süresi 4 aydır.

İKG OP Tedbir 4.2 - Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın faydalanıcısı olduğu ve hizmet alımını öngören "**Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığının Sosyal İçerme Politikaları Alanında Kurumsal Kapasitesinin Arttırılması Operasyonu**"nun ihale süreci 27.01.2015 tarihinde kısa liste ihale değerlendirilmesiyle başlamış ve 17.08.2015 tarihinde ayrıntılı ihale tekliflerinin değerlendirilmesiyle son bulmuştur. İkinci aşama değerlendirme raporu 02.09.2015 tarihinde Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonunca onaylanmıştır. İhalenin sözleşme dosyası 2015 yılı Ekim ayı içerisinde imzalanarak 4.645.214 avro bedelle sözleşmeye bağlanmıştır.

İKG OP Tedbir 5.1 – Proje faydalanıcısının Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı'nın olduğu "**İKG OP'nin MIS Sisteminin Geliştirilmesi için Teknik Yardım Operasyonu**"nun ihale süreci tamamlanmış ve sözleşme 8 Ekim 2015 tarihinde imzalanmıştır. Sözleşme bütçesi 493.500 avro'dur.

İKG OP Tedbir 5.1 – Proje Faydalanıcısı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı'nın olduğu "**İKG PRO ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Arttırılması için Teknik Yardım Operasyonu**"un ihale süreci tamamlanmış ve sözleşmesi 03 Kasım 2015 tarihinde imzalanmıştır. Sözleşme bütçesi 3 364 294 avro'dur.

1.5.2 AB ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü "Sosyal Politika ve İstihdam" (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile "İşçilerin Serbest Dolaşımı" (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır.

Bakanlığımızın görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda doğrudan veya dolaylı olarak katkı verdiği diğer müzakere başlıkları şunlardır:

- Malların Serbest Dolaşımı (1 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Sermayenin Serbest Dolaşımı (4 Numaralı Müzakere Başlığı),
- İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi (3 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Ulaştırma Politikası (14 Numaralı Müzakere Başlığı),
- İstatistik (18 Numaralı Müzakere Başlığı),
- İşletme ve Sanayi Politikası (20 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Bölgesel Politika (22 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Temel Haklar ve Yargı (23 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Adalet, Özgürlük ve Güvenlik Politikası (24 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Eğitim ve Kültür Politikası (26 Numaralı Müzakere Başlığı),
- Çevre Politikası (27 Numaralı Müzakere Başlığı).

Bakanlığımızın doğrudan sorumlu olduğu **19 no.lu “Sosyal Politika ve İstihdam” Faslına** ilişkin müzakereler kapsamında tarama süreci Bakanlığımız ve Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığı (Kalkınma Bakanlığı) işbirliği ve koordinasyonunda yürütülmüştür.

Sayın Bakanımız ve AB Bakanı tarafından 2013 yılı Nisan ayında Brüksel’e yapılan üst düzey ziyarette söz konusu fasıla ilişkin görüşler paylaşılmış ve müzakerelerde aşama sağlanabilmesi için bir **“Üst Düzey Çalışma Grubu”** oluşturulmasına ve bir yol haritası hazırlanmasına karar verilmiştir.

Söz konusu çalışma grubunun işleyişine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu ve Bakanlığımız yetkililerince bir yetki belgesi hazırlanmış ve bu belge çerçevesinde çalışmalara başlanmıştır. 2014 yılı içerisinde çalışmalarını gerçekleştiren Üst Düzey Çalışma Grubu Brüksel, Ankara ve İstanbul’da olmak üzere 3 teknik toplantı gerçekleştirmiştir. 23 Ocak 2015 tarihinde toplantıların bir neticesi olarak hazırlanan yol haritası Avrupa Komisyonu’na resmi olarak iletilmiştir.

1.6 Denetim Faaliyetleri

1.6.1 Teftiş Bilgileri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2015 yılında gerçekleştirilen teftişler aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 37: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler

Programlı Teftişler	5.732
Program Dışı Teftişler	7.564
İş Kazası	285
Meslek Hastalığı	58
Güvenlik Raporu	1
Talebe Bağlı İnceleme	4.027
Çalıştırma Yasağı	4
Diğer İnceleme	449
İşyeri Açma Talepleri	2.740
İşyeri Durdurmanın Devamı	699
İşyeri Durdurmanın Kaldırılması	2.041
TOPLAM	13.296

Tablo 38: İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişler

Programlı Teftiş	1.488
Program Dışı Teftiş	<u>6.520</u>
Şahsi İnceleme	3.930
Diğer İnceleme	2.122
4817 Yabancıların Çalışma İzinleri	187
Toplu İşçi Çıkarma	1127
Zorunlu İstihdam	1
Alt İşveren	53
İş Kolu	100
TOPLAM	<u>8.008</u>

Tablo 39: 2015 Yıl Sonu itibarıyla Yapılan Denetimlerin Sayısal Dağılımı

Teftiş Yaklaşımı	Sayısı	Oranı (%)
Programlı Teftiş	7.220	34
Program Dışı Teftiş	14.084	66
Toplam	21.304	100

2015 yılında gerçekleştirilen toplam 21.304 teftişin %34'ü programlı teftişler şeklinde yürütülürken %66'lık kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur. 2015 yılında gerçekleştirilen 21.304 teftiş sonucunda, 5.702 işyeri hakkında toplam 119.244.688 TL tutarında İdari Para Cezası öngörülmüştür.

Grafik 5: 2015 Yıl Sonu itibarıyla Yapılan Denetimler Sonucu Ulaşılan İşçi Sayıları

İşin yürütümü yönünden gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda toplam 8.008 teftiş yapılmış olup teftiş yapılan işyerlerinde 1.063.161 işçi ve 1.095 çırağa ulaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliği yönünden gerçekleştirilen tüm teftişler sonucunda ise toplam 13.296 adet teftiş

yapılmış olup, teftişi yapılan işyerlerinde 1.144.387 işçi ile 957 çırak ve 7.201 stajyere ulaşılmıştır.

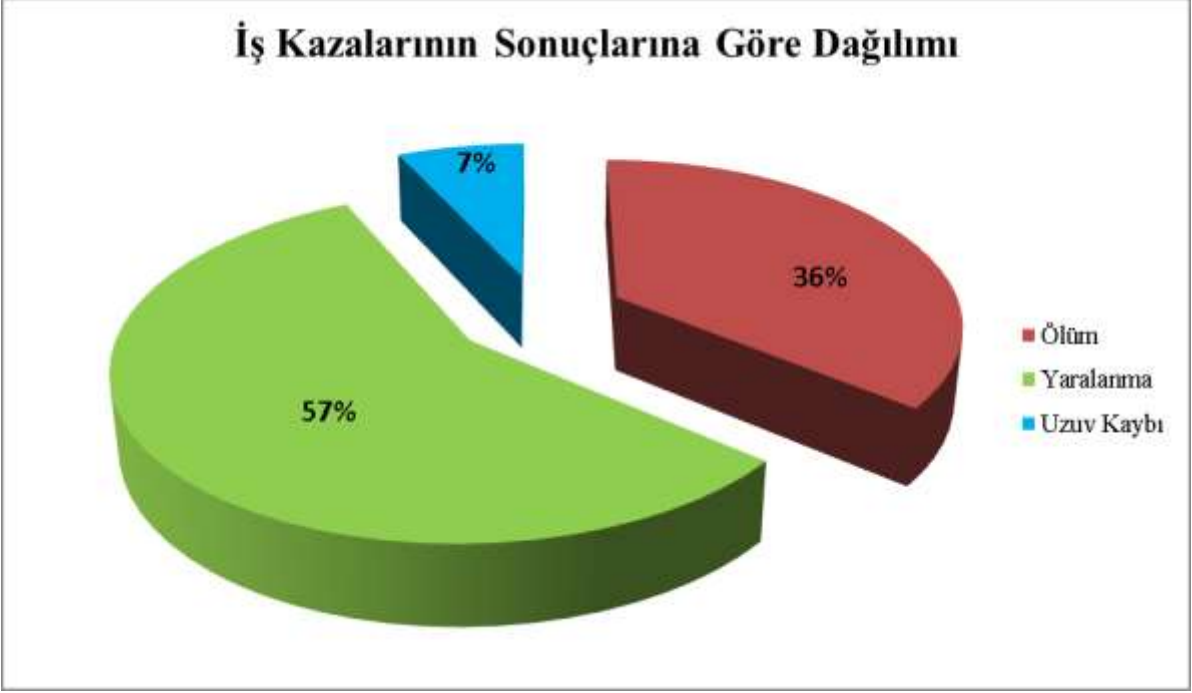
İşin yürütümü ile iş sağlığı ve güvenliği yönünden toplam olarak yapılan teftiş sayısı 21.304 olup, teftiş yapılan işyerlerinde toplam 2.207.548 işçi ile 2.052 çırak ve 7.201 stajyere ulaşılmıştır.

2015 yılı içinde iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan 7.532 program dışı teftişin 285'ini iş kazası incelemeleri oluşturmuştur. 2015 yılında incelenen iş kazalarının kaza sebeplerine göre dağılımı, sayısı ve en çok karşılaşılan kaza sebepleri ve sayıları aşağıda verilmiştir. Bu tabloya göre kazaların oluş nedenleri en fazla “kişilerin düşmesi” ya da “düşen cisimlerin çarpıp devirmesi” nedenlerinden kaynaklanmaktadır.

Tablo 40: İncelenen İş Kazalarının Oluş Nedenleri, (2015 yılsonu itibarıyla)

İncelenen İş Kazalarının Oluş Nedenleri	Toplam
100 TAŞIT KAZALARI	19
200 KAZA NETİCESİ ZEHİRLENMELER	9
300 KİŞİLERİN DÜŞMESİ	68
400 MAKİNELERİN SEBEP OLDUĞU KAZALAR	46
500 PATLAMA SONUCU ÇIKAN KAZALAR	17
600 NORMAL SINIRLAR DIŞINDAKİ ISILARA MARUZ KALMAK VEYA TEMAS ETMEK	7
700 DÜŞEN CİSİMLERİN ÇARPIP DEVİRMESİ	50
800 BİR VEYA BİRDEN FAZLA CİSMİN SIKIŞTIRMASI, EZMESİ, BATMASI, KESMESİ	35
900 ELEKTRİK AKIMINDAN İLERİ GELEN KAZALAR	17
1100 VÜCUDUN DOĞAL BOŞLUKLARINA YABANCI BİR CİSİM KAÇMASI	4
1300 TEDAVİYE BAĞLI KAZALAR VE AŞILAMA KOMPLİKASYONLARI	1
1600 ÖLDÜRME VE YARALAMA	3
1900 DİĞER NEDENLER	14
TOPLAM	290

Grafik 6: İncelenen İş Kazaları Sonuçları, (2015 yılsonu itibarıyla)



2015 yılında incelenen iş kazalarının %57'si yaralanma, %36'sı ölümlerle %7'si ise uzuv kaybıyla sonuçlanmıştır.

1.6.2 Programlı Teftişler

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nca önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak gerek işin yürütümü gerekse iş sağlığı ve güvenliği yönünden, klasik teftiş anlayışı dışına çıkılmak ve kaynakları etkin ve verimli kullanmak suretiyle; ilgili tüm sosyal tarafları kapsayan, eğitim, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren, çözüm odaklı "Risk Esaslı", İşkolu/Sektör Esaslı" veya "Alan Esaslı" programlı teftişlere başlanılmıştır.

Programlanmış teftişler belirli bir ön hazırlık, planlama, izleme ve değerlendirme içerisinde yürürlüğe konularak denetimlerin kapsamı ve hedefleri doğrultusunda sosyal tarafların sürece dahil edilmesi, eğitim, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmesi nedeniyle önleme amacına hizmet eden teftiş faaliyetleri niteliğindedir.

Temel yaklaşım; önlemenin ödemekten daha insani ve daha ekonomik olduğu, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmelerine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkilerinin önemi göz önünde bulundurulduğunda, işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, iş ilişkilerinin iyileştirilmesi, işçi ve işverenlerin bilgilendirilmesi, yaş, cinsiyet ve sosyal durumları sebebi ile özel olarak korunması gereken kişilerin korunması ve güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk anlayışı oluşturulmasına katkı sağlayacak hedeflere yönelik olarak, "Risk Esaslı", "İşkolu/Sektör Esaslı" ve "Alan Esaslı" teftişlerin yapılmasıdır. Bakanlığımız 2015/4 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe giren İş Teftiş Rehberimizde genel çalışma planının "programlı teftiş" ağırlıklı olarak hazırlanması esası korunmuştur. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2014-2018 Stratejik Plan döneminde de önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak, gerek işin yürütümü gerek iş sağlığı ve güvenliği yönünden, işyerlerinde karşılaşılan sorunların öncelikle belirtilmesi ve bu sorunların giderilmesi amaçlanmakta, bu amacın hayata

geçirilmesi için teftişlerin ağırlıklı olarak programlanmış teftişler şeklinde yürütülmesi hedeflenmektedir.

2015 yılında 5'i işin yürütümü 7'si iş sağlığı ve güvenliği yönünden olmak üzere toplam 12 programlı teftiş yürütülmüştür. Programlı teftişler yürütülürken ayrıca, sosyal taraflarda farkındalık yaratma amacıyla işin yürütümü yönünden 17, iş sağlığı güvenliği yönünden 49 adet olmak üzere toplam 66 adet bilinçlendirme ve bilgilendirme faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıların yanısıra tüm grup başkanlıklarında; İş Teftiş Rehberinin değerlendirilmesi, grup başkanlıklarınca yürütülen programlı teftişlerin koordinatörlerinin katılımı ile teftişlerin değerlendirilmesi ve her bir programlı teftişte yer alan heyetlerin katılımı ile ayrı ayrı aylık toplantılar düzenlenmiştir.

2015 yılında yürütülen programlı teftişlerin sonuçlarından seçilen 3'ü işin yürütümü yönünden 4'ü iş sağlığı ve güveni yönünden olmak üzere toplam 7 adet programlı teftiş sonuç raporu kitaplaştırılarak sosyal taraflara dağıtılmıştır



2015 yılında işin yürütümü yönünden yürütülen programlı teftişler aşağıdaki tabloda verilmiştir.

Tablo 41: 2015 Yılında İşin Yürütümü Yönünden Gerçekleştirilen Programlı Teftişler

Programlı Teftişin Adı	Müfettiş Sayısı	Teftiş Edilen İşyeri Sayısı	Ulaşılan Çalışan Sayısı	İşçilere Yaptırılan Ödemeler (Brüt)	Kamuya Yaptırılan Ödemeler	İyileştirme Oranı (%)	İPC Uygulanan İşyeri Sayısı	Uygulanan İPC Miktarı (TL)
Yeraltı ve Yerüstü Kömür Ocakları ile Yeraltında Faaliyet Gösteren Diğer Maden Ocaklarında Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	28	206	34.211	11.348.187,74	4.795.667,33	79,98	48	11.103.864
Büyük Ölçekli İnşaat Projelerinde Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	36	402	15.227	28.517.268,08	16.693.712,6	83,73	86	2.485.880
Belediye Ruhsatlı Oteller ve Benzeri Kısa Süreli Konaklama İşyerleri Programlı Teftişi	22	343	4.790	4.337.304,36	2.226.439,92	91,1	70	1.158.408
Özel Öğretim Kurumlarında Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	68	503	30.707	106.157.282,1	37.375.133,23	91,98	114	1.869.052
Hazır Giyim Sektöründe Çalışan İşçilerin Çalışma Koşullarının İyileştirilmesi Programlı Teftişi	6	23	4.941	5.344.712,08	2.750.599,64	98,87	4	104.550
Toplam	160	1.477	89.876	155.704.754,36	63.841.552,72	89,13	322	16.721.754

2015 yılında iş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen programlı teftişler aşağıdaki tablolarda verilmiştir.

Tablo 42: İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülen Programlı Teftişlerin Genel İstatistikleri

Programlı Teftişin Adı	Müfettiş Sayısı	Teftiş Edilen İşyeri Sayısı	Ulaşılan Çalışan Sayısı	Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Giderilmeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	Mevzuata Aykırılıklarını Gideren İşyeri Sayısı	İyileştirme Oranı (%)	Uygulanan İPC Miktarı (TL)	Durdurma Uygulanan İşyeri Sayısı
Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	180	3.348	135.640	14.593	12.589	2.004	1.678	86,27	13.138.225	1.672
Yeraltı ve Yerüstü Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	95	978	82.629	10.863	9.992	871	365	91,98	9.794.207	152
Kimya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	40	258	46.173	4.542	3.824	718	142	84,19	2.680.398	3
Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	37	692	50.663	15.676	14.749	927	436	94,09	3.457.682	7
Meslek Hastalıkları Risklerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	18	303	16.653	7.358	6.744	614	130	91,66	2.571.309	4
Gemi İnşa İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	7	137	20.027	2.602	2.514	88	98	96,62	188.646	2
İzmir Aliğa Bölgesindeki Gemi Söküm İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi	6	16	657	37	34	3	10	91,89	16.029	3
Toplam	383	5.732	352.442	55.671	50.446	5.225	2.859	90,62	31.846.496	1.843

1.6.3 Program Dışı Teftişler

Programlı teftişler dışında kalan ihbar, şikayet, işletme belgesi vb. talepler üzerine veya Kurul Başkanlığı'na intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir (Tablo 11).

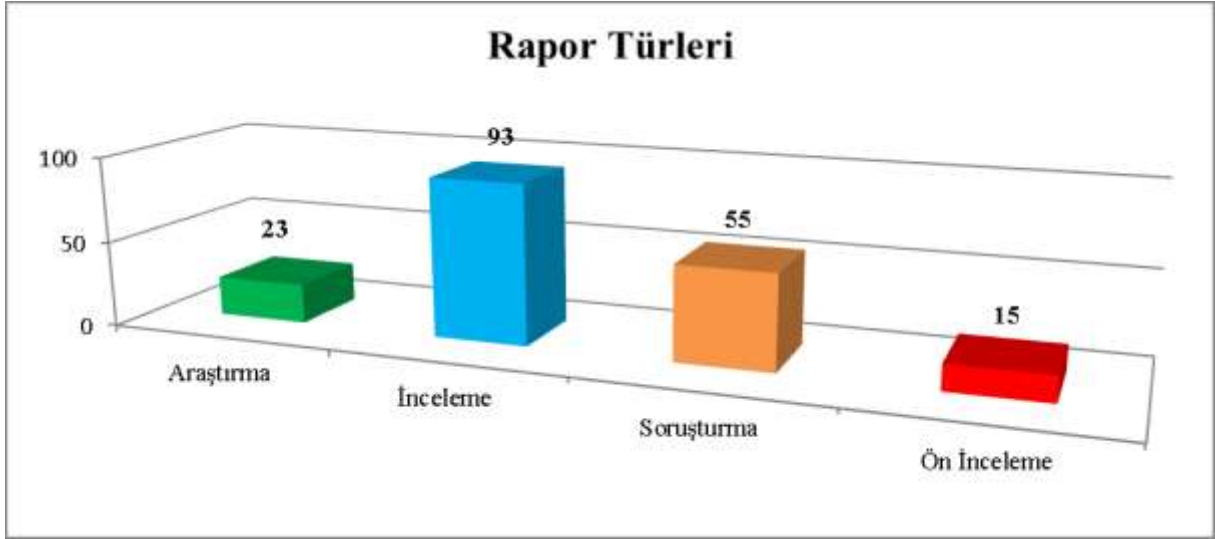
Tablo 43: 2015 Yılı Program Dışı Teftişlerin Dağılımı

	İşin Yürütümü Yönünden	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden	Toplam
Program Dışı Teftişler	6.520	7.564	14.084
Yabancıların Çalışma İzinleri (4817 S. Kanun)	187	-	187
Toplu İşten Çıkarma	127	-	127
Zorunlu İstihdam	1	-	1
Alt işveren	53	-	53
İş kolu	100	-	100
Kayıt dışı	-	-	-
Kısa Çalışma	-	-	-
İş Kazası	-	285	285
Meslek Hastalığı	-	58	58
Güvenlik Raporu	-	1	1
Talebe İlişkin İnceleme	3.930	4.027	7.957
Diğer İnceleme	2.122	449	2.571
Çalıştırma Yasağı	-	4	4
İdari Tedbir Raporu	-	2.740	2.740
Toplam	6.520	7.564	14.084

1.6.4 İdari Teftişler

Kurul Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında 2015 yılında, 23 araştırma, 93 inceleme, 55 soruşturma, 15 ön inceleme olmak üzere toplam 186 adet rapor düzenlenmiştir

Grafik 7: 2015 Yılında Düzenlenen İdari Teftişlerin Dağılımı



Tablo 44: Rapor Sonuçları

2015 YILI	Araştırma	İnceleme	Soruşturma	Ön İnceleme	TOPLAM
Mali Öneri	2	5	10		17
Adli Öneri	1	17	18	2	38
İdari Öneri	11	55	23		89
Disiplin Cezası			14		14
Yapılacak bir işlem bulunmadığı	3	19		13	35

2015 yılında düzenlenen 23 araştırma, 93 inceleme, 55 soruşturma ve 15 ön inceleme olmak üzere toplam 186 rapor sonucunda; 14 raporda disiplin cezası, 17 raporda mali, 38 raporda adli, 89 raporda idari öneri getirilmiş, 35 raporda ise iddiaların tümü ya da bir kısmı itibarıyla yapılacak bir işlem bulunmadığı belirtilmiş, bu hususlar ilgili makamlar tarafından da uygun bulunmuştur.

1.7 Eğitim Faaliyetleri

1.7.1 ÇASGEM Tarafından Düzenlenen Eğitimler

2015 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezince (ÇASGEM) düzenlenen eğitimler aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Tablo 45: Düzenlenen Eğitimler (2015)

EĞİTİM ADI	EĞTİM PROGRAMI DERS SAATI	GRUP SAYISI/ EĞİTİM SAYISI	EĞİTİM GÜN SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİCİ SAYISI	KOORDİNATÖR SAYISI
Çalışma Hayatı Eğitimleri	1.108	114	171	7.259	179	3
İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimleri	2.160	159	363	8.093	244	16
Toplam	3.268	273	534	15.352	423	19

EĞİTİM ADI	EĞTİM PROGRAMI DERS SAATI	GRUP SAYISI/ EĞİTİM SAYISI	EĞİTİM GÜN SAYISI	KATILIMCI SAYISI	EĞİTİCİ SAYISI	KOORDİNATÖR SAYISI
KURUMSAL EĞİTİMLER	1.284	86	181	3.615	165	11
BİREYSEL EĞİTİMLER	366	13	51	163	19	0
ÜCRETSİZ EĞİTİMLER	142	36	45	2.711	29	0
İLK YARDIM EĞİTİMLERİ	360	24	47	436	34	4
İŞÇİ CEZA PARALARI EĞİTİMLERİ	222	65	40	3.215	59	0
BELGELENDİRME EĞİTİMLERİ	630	4	109	57	44	4
2015 BAKANLIK, ÜNİVERSİTELER KURUM VE KURULUŞLAR EĞİTİM-FUAR-SEMPZYUM-ÇALIŞTAY ETKİNLİKLERİ	163	14	31	2.503	38	0
FARKINDALIK EĞİTİMLERİ ÜCRETSİZ (6331 SAYILI KANUN VE KAMU UYGULAMALARI)	50	23	23	2.384	23	0
2014 ÇASGEM HİZMETİÇİ EĞİTİMLERİ	51	8	7	268	12	0
TOPLAM	3.268	273	534	15.352	423	19

1.7.2 Personel Dairesi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

1.7.2.1 Hizmet İç Eğitimler

Tablo 46: Düzenlenen Hizmet İçi Eğitimler (2015)

EĞİTİMİN ADI	KATILIMCI SAYISI
Aday Memur Temel Eğitimi	28
Emekliliğe Hazırlık	80
Mevzuatta Yapılan Değişiklikler	150
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim	29
Kadınlarda Liderlik	150
Protokol ve Görgü Kuralları, Sorumluluklar ve Davranış Kuralları İle Hizmet Sunumu	50
Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve İletişim	44

EĞİTİMİN ADI	KATILIMCI SAYISI
Kamuda Etik Değerler	85
Etik Eğitici Eğitim	25
Web ve Grafik Tasarımı	62
Kamu Mali Yönetimi	83
Mevzuat Hazırlama ve Dava Takibinde Dikkat Edilecek Hususlar	110
Çalışma Mevzuatı ve Yapılan Değişiklikler	245
6331 Sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler	245
Resmi Yazışma Kuralları	245
657 sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler	245
Aday Memur Temel Eğitimi	598
Sertifikalı Temel İlk Yardım Eğitimi	21
Temel İlk Yardım	83
5018 sayılı Kanun ve Kamu Mali Yönetimi eğitimi	511
Proje Döngüsü Yönetimi	72
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim	343

1.7.2.2 Yurt Dışı Eğitimler

Yetiştirilmek üzere Jean Monnet bursu kapsamında AB Üyesi ülkelerde toplam 5 personelimizin, Bakanlar Kurulu Kararıyla kontenjan dahilinde ise 3 personelimizin ABD’de yurtdışı yüksek lisans eğitimlerine katılımı sağlanmıştır

1.7.2.3 Kurum Dışı Eğitimler

TODAİE tarafından gerçekleştirilen yüksek lisans programına 9 personelimizin katılmasına ilişkin eğitim izni alınmıştır.

1.7.2.4 Eğitim Protokolleri

Bakanlığımız ile Gazi Üniversitesi ve Yıldırım Beyazıt Üniversitesi arasında yapılan tezsiz yüksek lisans protokolleri çerçevesinde, farklı anabilim dallarında ve bölümlerde tezsiz yüksek lisans yapmak isteyen çalışanlarımızın talepleri değerlendirilmiştir.

Bununla birlikte, yabancı dil eğitimi veren eğitim kurumlarıyla sona eren protokoller güncellenmiş ve Bakanlık personelinin bu eğitim fırsatından uygun fiyatlarla yararlanmaları sağlanmıştır.

1.7.3 Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

Tablo 47: 2015 Yılı Teknik Personele Verilen Hizmet İçi Eğitim

EĞİTİMİN ADI	SÜRESİ	Eğitime Katılan	
		Personel	Sayısı
Web Tasarımı Eğitimi (HTML,Dreamweaver,Photoshop,Flash Eğitimi)	5 gün	Bakanlık	82
Grafik Tasarımı Eğitimi (Photoshop,Freehand,Coreldraw Eğitimi)			
Microsoft SQL Server 2012 Eğitimi	7 gün	Başkanlık	5
Exadata Database Machine Administration Workshop	5 gün	Başkanlık	2
Bilgi Güvenliği (ISO20000,ISO27001) Farkındalık Eğitimi	4 saat	Bakanlık	111
Bilgi Güvenliği (27001) Standardı Eğitimi	2 gün	Başkanlık	13
Bilgi Güvenliği (ISO20000,ISO27001) BGYS Denetçi Eğitimi	5 gün	Başkanlık	9

1.7.4 İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Eğitimler

1.7.4.1 Kurum Dışına Verilen İSG Eğitimleri

Tablo 48: 2015 Yılında Verilen Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

Eğitim Tarihleri	Verilen Kişi Sayısı
01-05 Haziran 2015	17
08-12 Haziran 2015	17
02-06 Kasım 2015	16
TOPLAM	50

Tablo 49: 2015 Yılında Verilen Pnömkonyoz Eğitimleri

Eğitim Tarihleri	Verilen Kişi Sayısı
28 Eylül-2 Ekim 2015	24
16-20 Kasım 2015	24
TOPLAM	48

1.7.4.2 Kurum İçi Eğitimler

Tablo 50: 2015 Yılında İSGÜM Personeline Verilen Kurum İçi Eğitimler

Eğitimin Adı	Gerçekleşme Tarihi	Süre (Gün/Saat)	Eğitimi Verecek Kurum/Kişi	Eğitim Yeri
Temel SPSS Eğitimi	12-16.10.2015	5 Gün	IBM	IBM
TS EN ISO 17025 Temel, Dokümantasyon ve İç Tetkik Eğitimi	22-23-24 Nisan 2015	3 Gün	TSE	İSGÜM
Eğiticilerin Eğitimi	5-9.10.2015	5 Gün	ÇASGEM	ÇASGEM
İleri seviye SPSS Eğitimi	19-23.10.2015	5 Gün	IBM	IBM
Proje Döngüsü Eğitimi	42345	3 Gün	İSGÜM	İSGÜM
İletişim Becerileri Eğitimi	42345	1 Gün	İSGÜM	İSGÜM

1.7.5 Çalışma Genel Müdürlüğünce Düzenlenen Eğitimler

- Personelin yurtdışında yüksek lisans eğitimi veya uluslararası kuruluşlarda staj yapması konusunda çalışmalar yürütülerek bir personel eğitim için yurtdışına gönderilmiştir.
- Çeşitli üniversitelerden müracaat eden öğrencilere “çalışma mevzuatı” konularında bilgilendirme eğitimleri yapılarak 12 kişiye “Katılım Belgesi” verilmiştir.
- Yabancı dil eğitimi konusunda personelin teşvik edilmesi sağlanarak 5 kişi bu eğitimi almıştır.
- Bakanlık personeline, “Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği, işyerinde psikolojik taciz, engelli istihdamı, çocuk işçiliği” konularında hizmet içi eğitim verilmiştir.

1.7.6 Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

1.7.6.1 Kurumsal Kapasitesinin Artırılmasına Yönelik Eğitimler

Tablo 51: Başkanlığın (Program Otoritesinin) kurumsal kapasitesinin artırılmasına yönelik eğitimler

Eğitim	Tarih	Katılımcı Sayısı
Sertifikalı Temel İlk Yardım Eğitimi	14-15 Mayıs 2015	6
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	14-17 Eylül 2015	98
Acil Durum Ekipleri Eğitimleri (Arama, Kurtarma ve Tahliye)	12 Ekim 2015	18

1.7.6.2 Hibe Faydalanıcıları ve Potansiyel Hibe Faydalanıcılarına Verilen Eğitimler

- 10-12 Kasım 2015 tarihlerinde Ankara’da Özellikle Kız Çocuklarının Okula Devam Oranlarının Arttırılması Hibe Programı (IAREFG) kapsamında sözleşme imzalamaya hak kazanan hibe faydalanıcılarına yönelik “**Hibe Projesi Uygulama Eğitimi**” düzenlenmiştir.
- 27-30 Ekim 2015 tarihleri arasında Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu İle İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi” ve “Türkiye’de Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi II” Hibe Programları kapsamında Ankara, İstanbul, İzmir, Gaziantep, Erzincan ve Amasya olmak üzere toplam 6 ilde düzenlenen “**Hibe Projesi Tam Başvuru Eğitimi**”ne 266 kişi katılmıştır. Aynı Hibe Programları kapsamında Ankara, İstanbul, İzmir, Gaziantep, Erzincan, Amasya ve Van olmak üzere toplam 7 ilde yardım masaları kurulmuştur ve toplam 49 yardım masasında sunulan danışmanlık hizmetinden faydalanmıştır.

1.7.7 İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

1.7.7.1 Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

“İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları” Konulu Eğitim Semineri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığında ve İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında iş sağlığı ve güvenliği yönünden görev yapmakta olan İş Müfettişleri ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak düzenlenen “İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Risklerinin Önlenmesi” konulu eğitim, 19-30

Ocak 2015 tarihleri arasında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı II No'lu Eğitim Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim

İş Teftiş Kurulu Başkanlığında ve İş Teftiş Ankara ve Adana Grup Başkanlıklarında iş sağlığı ve güvenliği yönünden görev yapmakta olan İş Müfettişleri ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak düzenlenen “Yapı İşlerindeki İş Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması” konulu eğitim, 12-21 Ocak 2015 tarihleri arasında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı I No'lu Eğitim Salonunda gerçekleştirilmiştir.

Yer altı ve Yerüstü Maden Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim

“Yer altı ve Yerüstü Maden Kazalarının Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması” konulu eğitim, 12-16 Ocak 2015 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonunda İş Teftiş Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılarının katılımı ile düzenlenerek gerekli bilgiler katılımcılara aktarılmıştır.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Konulu Eğitim

“Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması” konulu eğitim, 26-30 Ocak 2015 tarihleri arasında İş Teftiş Kurulu Başkanlığı Toplantı Salonunda İş Teftiş Adana, Ankara, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli 39 İş Başmüfettişi, İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcısının katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

Grup Başkanlıkları İş Sağlığı ve Güvenliği, İşin Yürütümü ve İdari Teftiş Eğitimleri

İş Teftiş Adana, Bursa, İstanbul ve İzmir Grup Başkanlıklarında görevli İş Müfettişi ve İş Müfettişi Yardımcılarına yönelik olarak 04-08 Mayıs 2015 tarihleri arasında “İdari Teftiş Eğitimi”; 11-22 Mayıs 2015 tarihleri arasında “İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”; İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığında ise 04-08 Mayıs 2015 tarihleri arasında “İşin Yürütümü ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi”; 11-15 Mayıs 2015 tarihleri arasında “İdari Teftiş Eğitimi” düzenlenmiştir.

Hizmet içi Eğitim Semineri

İş Teftiş Kurulu'nda görevli İş Başmüfettişleri, İş Müfettişleri, İş Müfettişi Yardımcıları ve büro personelinin mesleki bilgi, beceri ve davranış bakımından asgari standartlara ulaşmasını sağlayarak, mesleklerini yüksek verimlilik, üstün kalite ve hizmet anlayışı içerisinde mesleki standartlara uygun bir biçimde yerine getirebilmeleri amacıyla 13-23 Ekim 2015 tarihleri arasında İş Başmüfettişi, İş Müfettişi, İş Müfettişi Yardımcısı ve Memur olmak üzere toplam 847 personelin katılımı ile Alanya'da gerçekleştirilmiştir.

İş Müfettişi Yardımcılarının Temel, Hazırlayıcı ve Yetiştirme Eğitimleri

2015/2 dönemi toplam 56 İş Müfettişi Yardımcısının Temel Eğitimleri 03-15 Haziran 2015; Hazırlayıcı Eğitimleri 16 Haziran 2015-15 Temmuz 2015; Yetiştirme Eğitimleri ise 20 Temmuz 2015-09 Ekim 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. 20 Temmuz 2015-09 Ekim 2015 tarihleri arasında gerçekleştirilen yetiştirme eğitimleri kapsamındaki eğitim programının kişisel gelişim bölümünde Bilgi Güvenliği ve EDYS eğitimleri, esnek çalışma, kayıtdışı istihdam ve engelli-eski hükümlü çalıştırma konularında İş Müfettişlerinin rehberlik etme yeterliliğini artırmaya yönelik bilinç ve duyarlılık eğitimleri ile temel muhasebe ve mali tablolar analizi ile işin yürütümü ve iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin temel konuları içeren eğitimlerinin verilmesi sağlanmıştır.

Soruşturma Rehberi, Modern Soruşturma Teknikleri, Raporlama Standartları Eğitimi

20-21 Nisan 2015 tarihleri arasında toplam 25 İş Müfettişinin katılımı ile Başkanlığımız II No'lu eğitim salonunda “*Soruşturma Rehberi, Modern Soruşturma Teknikleri, Raporlama Standartları*” konulu eğitim düzenlenmiştir.

1.7.8 Strateji Geliştirme Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

Tablo 52: Hizmet İçi Eğitimler

Eğitim Faaliyetinin Konusu	Eğitim Faaliyetinin			Katılımcı Sayısı		
	Başlama Tarihi	Bitiş Tarihi	Süresi/(Saat)	Erkek	Kadın	Toplam
Haber Yazma Teknikleri	Kasım 2015	Kasım 2015	2 saat	8	6	14
Sosyal Medya	Kasım 2015	Kasım 2015	2 saat	8	6	14
Verimlilik	02.04.2015	02.04.2015	2,5 saat	26	19	45

1.7.9 Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Tablo 53: Hizmet İçi Eğitimler

EĞİTİM KONUSU	TARİH	KATILAN PERSONEL	KATILIMCI SAYISI	SÜRE
Almanya'daki Vatandaşlarımızın Genel Sorunları ve Sunulan Hizmetler	29.01.2015	Genel Müdürlük Personeli	11	2 saat
Yunus Emre Enstitüsü'nün Yurt Dışındaki Faaliyetleri	11.02.2015	Genel Müdürlük Personeli	13	2 saat
Ekonomi Bakanlığının Yurt Dışındaki Faaliyetleri	11.03.2015	YİH Uzman ve Uzman Yrd.	15	2 saat
Uluslararası Örgütlerin Dünya Siyasetindeki Yeri ve Önemi	08.04.2015	Bakanlık Personeli	Yaklaşık 100-110	2 saat
Türkiye-AB Ortaklık Hukuku Kap-samında Sosyal Güvenlik Hakları	22.04.2015	Genel Müdürlük Personeli	25	2 saat
AB'de Kişilerin Serbest Dolaşımı ve Türk Vatandaşlarının Durumu	20.05.2015	Genel Müdürlük Personeli	18	2 saat
İş ve Meslek Danışmanlığı Alanında Yürütülen Faaliyetler	11.06.2015	Genel Müdürlük Personeli	9	2 saat
YİH Uzmanlığı Tezleri Hakkında Sunum.	17.06.2015	YİH Uzman/Uzman Yardımcıları	13	2 saat
3201 sayılı Yasada Yapılan Değişiklikler Ve Mevzuatın Uygulanması	16.09.2015	Genel Müdürlük Personeli	17	2 saat
5510 sayılı Yasada Yapılan Değişiklikler Ve Mevzuatın Uygulanması	29.09.2015	Genel Müdürlük Personeli	28	2 saat
Yurt Dışı Sözleşmelere Göre Sağlık Harcamaları, Güvence Uygulamaları ve Kısa Vadeli Sigorta Kolları Uygulamaları, Yabancı Uyruklu Kişilerin Genel Sağlık Sigortalılığı	13.10.2015	YİH Uzman/Uzman Yardımcıları	18	2 saat
Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'na Yeni Oluşturulan ve Halen Yapılanma Sürecinde Bulunan; Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Yurt Dışı Teşkilatı ve Faaliyetleri	13.11.2015	YİH Uzman/Uzman Yardımcıları	17	2 saat
G-20 Zirvesinde; Çalışma Bakanları ve Devlet Başkanları Düzeyinde Alınan Kararlar ve Kazanımlar Hakkında Bilgilendirme	09.12.2015	Genel Müdürlük Personeli	24	2 saat

1.7.10 İç Denetim Birimi Başkanlığınca Düzenlenen Eğitimler

2015 yılı için denetim kaynağının %8'i eğitime tahsis edilmiştir. Gerçekleşen eğitimlerin konusu şunlardır.

- Performans ve iletişim
- Yönetici yetkinliklerinin artırılması
- Performans denetim rehber taslağının tanıtımı
- Uluslararası iç denetçi sertifika eğitimi (CIA)

1.8 Hukuk Müşavirliği

1.8.1 Mütalaalar

Hukuk Müşavirliğince, 2015 yılı içerisinde Bakanlığımız merkez birimleri ile bağlı kuruluşlarına toplam 66 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir.

1.8.2 İdari, Adli Davalar ve İcra İşleri

2015 yılı içerisinde Müşavirliğe 727 adet adli, 264 adet idari olmak üzere toplam 991 adet uyuşmazlık intikal etmiştir.

1.8.3 Kanun, Tüzük ve Yönetmelik Tasarılarına Verilen Görüşler

Müşavirlikçe;

Kanun tasarıları hakkında; 22 kanun tasarısı için görüş bildirilmiştir.

Tüzük tasarıları hakkında; 2 adet görüş bildirilmiştir.

Yönetmelikler hakkında; 60 adet yönetmelik taslağı için görüş bildirilmiştir.

1.9 Basın ve İletişim

1.9.1 Görsel ve Basılı Medya Takibi

Abonesi olunan Haber Ajansı takip programı, günlük yayınlanan 25, haftalık ve aylık yayınlanan 4 adet basılı yayın organı ve görsel medyanın haber programları takip edilmektedir.

1.9.2 Basın Toplantılarının Organizasyonu

2015 Yılında 58 adet basın bülteni hazırlanmış olup;

51 tanesi basını ve kamuoyunu bilgilendirmek amacıyla hazırlanan basın açıklaması,

7 tanesi basın mensuplarını bilgilendirmek amacıyla, düzenlenecek olan toplantı, açılış veya törenin tarihi, saati ve içeriği hakkında hazırlanan basın bültenidir.

1.9.3 Başbakanlık İletişim Merkezi (BİMER) Çalışmaları

Bakanlığımıza Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği koordinesinde; merkez, taşra, bağlı ve ilgili birim ve kurumlara yönlendirilmek üzere 2015 yılı içinde toplam 122.915 başvuru yapılmıştır.

Bakanlığımıza gelen vatandaş taleplerinin daha etkin bir şekilde değerlendirilmesini sağlamak, Bakanlığımızın görev alanına giren hizmetler hakkında bilgi vermek ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu uyarınca yapılacak müracaatları değerlendirmek maksadıyla Bakanlığımız bünyesinde Halkla İlişkiler ve Bilgi Edinme Merkezi kurulmuştur.

Bu kapsamda 2015 yılında 40.828 toplam başvuru yapılmış olup;

- Olumlu cevaplanarak bilgi veya belgelere erişim sağlanan başvuru sayısı 30.376,

- Kısmen olumlu cevaplanarak kısmen de reddedilerek bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvuruların sayısı 327,
- Reddedilen başvuruların sayısı 5.927,
- Gizli veya sır niteliğindeki bilgiler çıkartılarak veya ayıklanarak bilgi ve belgelere erişim sağlanan başvuruların sayısı 20,
- Diğer kurum ve kuruluşlara yönlendirilen başvuru sayısı 4.168,
- Başvurusu reddedilenlerden yargıya itiraz edenlerin başvurusu 10'dir.

1.9.4 Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170"

1.9.4.1 Genel Bilgiler

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170"de; vatandaşlarımıza Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) hizmetleri ile ilgili her türlü soru, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet ve talepleri ile ilgili etkin ve hızlı bir şekilde çözüme kavuşturulması amacıyla 7/24 saat kesintisiz hizmet verilmektedir.

ALO 170 İletişim Merkezinde "Bürokrasinin azaltılması ve idari işleyişi basitleştirmesi" projesi kapsamında, vatandaş odaklı hizmetin gereği, devlet ve vatandaşa yönelik yüklerin azaltılması, hizmete erişimin daha hızlı ve etkin hale getirilmesi için Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170", 15 Kasım 2010 tarihinde (çalışanların %50'si engelli) hizmete girmiştir. Vatandaşlarımızın gösterdiği yoğun ilgi nedeniyle ikinci lokasyon 15 Kasım 2012 tarihinde (çalışanların en az %50'si kadın), üçüncü lokasyon 15 Eylül 2013 tarihinde (çalışanların % 20'si gazi, gazi yakını ve şehit yakını), dördüncü lokasyon da 01.07.2015 tarihinde (çalışanların %50'si maden kazalarında hayatını kaybedenlerin yakınları) hizmete girmiştir. ALO 170 İletişim Merkezine bu güne kadar toplamda 34.4 milyon çağrı gelmiş olup, aylık çağrı sayısı ortalama 1 milyonun üzerindedir.

ALO 170 İletişim Merkezi; lokasyon bazlı %50 engelli, % 50 kadın, %20 gazi, gazi ve şehit yakını ve %50'si maden kazalarında hayatını kaybedenlerin yakını istihdamı ile Türkiye'nin en büyük sosyal sorumluluk projelerinden biridir. ALO 170 İletişim Merkezinde 620 personel görev yapmaktadır.

1.9.4.2 Çağrı Bilgileri

Çalışma ve Sosyal Güvenlik ALO 170 İletişim Merkezine 2015 yılında toplam 12 milyon 168.958 çağrı gelmiştir. Bu çağrılarının %89'una karşılık gelen 9 milyon 473.756 adedi karşılanmıştır.

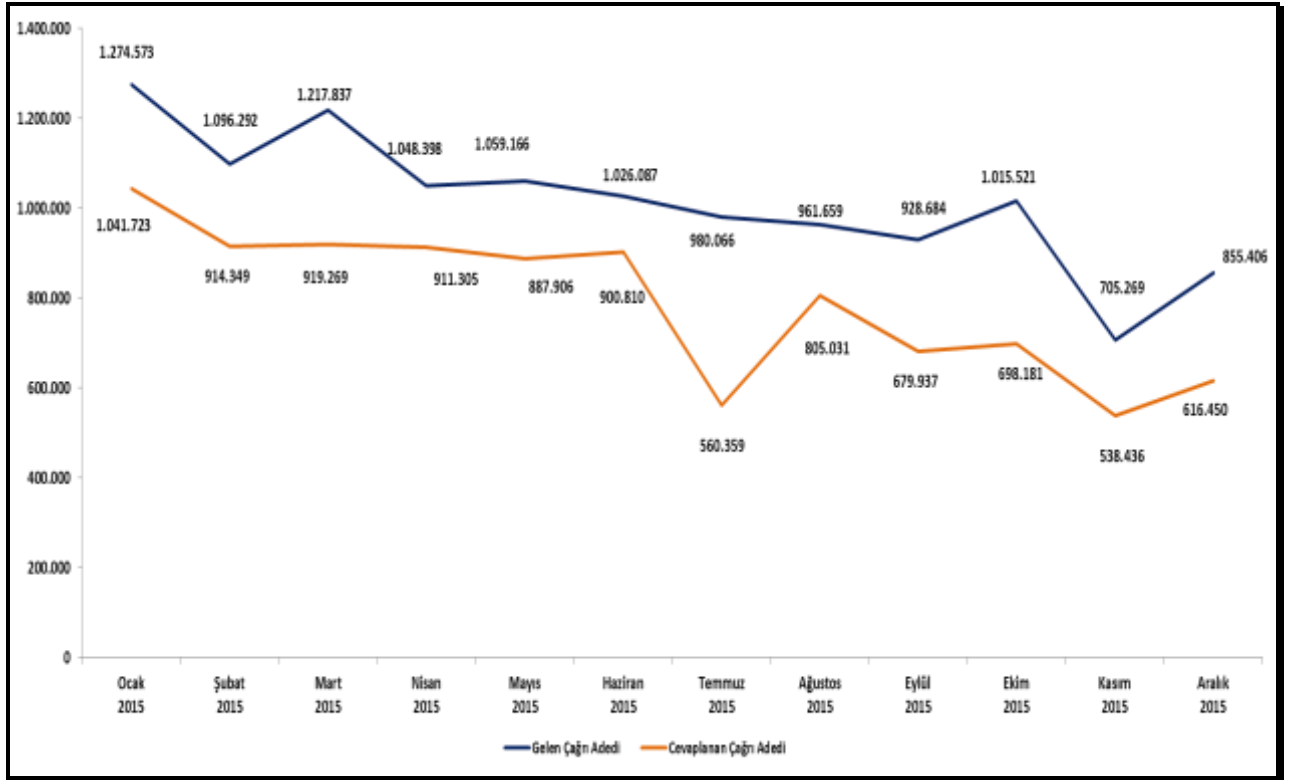
Çalışma ve Sosyal Güvenlik ALO 170 İletişim Merkezinden hizmet alan vatandaşlara yönelik olarak 3'er aylık dönemler halinde bağımsız bir firma tarafından yapılan Hizmet Memnuniyeti Ölçüm Anketi sonuçlarına göre Ocak-Aralık 2015 dönemi memnuniyet oranı %85 olarak gerçekleşmiştir.

Yurtdışında yaşayan 10 milyona yakın vatandaşımıza 90 216 170 11 22 numarasından hizmet verilmektedir. Aralık 2015 sonuna kadar yurtdışından 6.564 çağrı gelmiştir.

Türkiye'de yaşayan 3 Milyonun üzerinde işitme engelli vatandaşımıza 0850 222 7 170 numarası üzerinden görüntülü olarak işaret dili bilen temsilcilerimiz tarafından hizmet sunulmaktadır. 31 Aralık 2015 tarihine kadar engelli vatandaşlarımız tarafından 973 adet arama yapılmıştır.

"İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi ile İlgili 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi" kapsamında, ALO 170, İşyerinde Psikolojik Tacizle (Mobbing) ilgili, psikologlar vasıtasıyla vatandaşlara hizmet veren ilk ve tek çağrı merkezidir. Mart 2011'den Aralık 2015 sonuna kadar 25.385 mobbing başvurusu alınmıştır. Bunların %10'u şikayete dönüşmüştür.

Grafik 8: Aylık Olarak Gelen ve Karşılanan Çağrı Bilgileri



1.9.5 Dijital Canlı Destek (Web Chat) Çağrı Merkezi

1.9.5.1 Genel Bilgiler

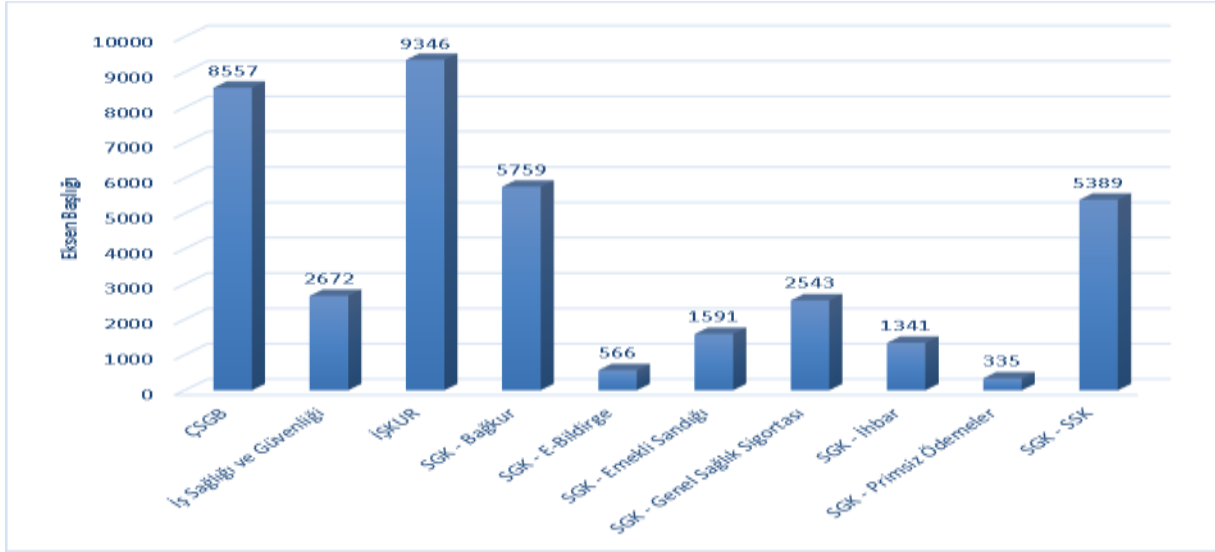
Dijital Canlı Destek Web Chat Çağrı Merkezi, yurt içindeki ve yurt dışındaki vatandaşlarımızın kurumlara gitmeye gerek duymadan, çeşitli konulardaki sorularına etkili, güvenilir, hızlı ve ücretsiz cevap bulacağı WEB tabanlı iletişim sistemidir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Türkiye İş Kurumu ve Sosyal Güvenlik Kurumu'nun hizmetlerinin işleyişi ile ilgili; vatandaşlarımızın ihtiyaç duyduğu her konuda online olarak gelişen teknoloji ile beraber akıllı telefonlar, bilgisayarlar, tabletler vb. teknolojik olarak 7/24 saat kesintisiz hizmet alabilmeleri için Web Chat sistemi 01.07.2015 tarihinde hizmete girmiştir. Dijital Canlı Destek (Web Chat) Çağrı Merkezinde 50 personel görev yapmaktadır.

1.9.5.1 Çağrı Bilgileri

Dijital Canlı Destek (Web Chat) Çağrı Merkezine, (01 Temmuz-31 Aralık) 2015 aylarını kapsayan toplamda 38.369 soru gelmiş olup bu soruların % 99.9 una karşılık gelen 38.363 çağrı karşılanmıştır. Çağrı Merkezine gelen çağrılarının konularına göre çağrı sayıları grafik 9'te gösterilmiştir.

Grafik 9: Konularına Göre Çağrı Sayıları (01 Temmuz-31 Aralık 2015)



1.9.5 TBMM Yazılı ve Sözlü Soru Önergeleri

2015 yılında Bakanlığımızca 512, bağlı-İlgili kuruluşlarımızca 108 olmak üzere toplam 620 yazılı soru önergesi ve 245 sözlü soru önergesi (seçim nedeniyle kadük olan soru önermeleri dahil) cevaplanmıştır.

1.9.6 Kütüphane Hizmetleri



Bakanlığımız kütüphanesi; B Blok Zemin Kat Erdoğan Özen Salonunda hafta içi mesai saatleri içerisinde Bakanlık çalışanlarına ve akademik alanlarda araştırma yapmak isteyenlere hizmet vermektedir.

Ayrıca e-kütüphane ve Android sistemi de kullanılarak kütüphanemize erişim sağlanmaktadır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) kütüphanesi Pursaklar'da kendi hizmet binasında hizmet vermektedir.

ÇASGEM Kütüphanesine bulunan süreli yayınlar ayıklanarak yeniden düzenlenmiştir.

Merkez Kütüphanesinde bulunan kitaplardan güncel konulara uygun olanlar, 2015 yılı Ocak ayından itibaren web sayfasında tanıtılmaya başlanmıştır. Bugüne kadar ocak ve şubat aylarında 1'er; mart - aralık ayları arasında 2'şer olmak üzere toplam 22 tane kitabın tanıtımı yapılmıştır.

Merkez 2010 yılından bugüne kadar basılmış olan tüm kitap ve süreli yayınlar, bu dönemde web sayfamızdan elektronik olarak da yayınlanmaya başlanmıştır. 2010 yılından önce basılmış diğer ÇASGEM yayınları da taranmış ve web sayfamızdan elektronik olarak yayınlanmıştır.

Bakanlık ana hizmet binasında açılan kütüphane için yayın desteği sağlanmıştır.

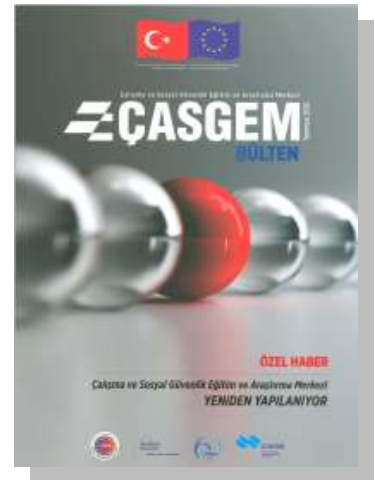
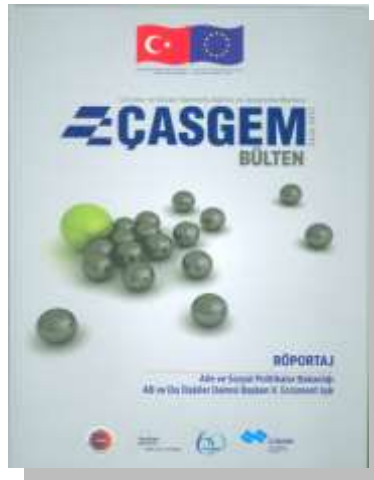
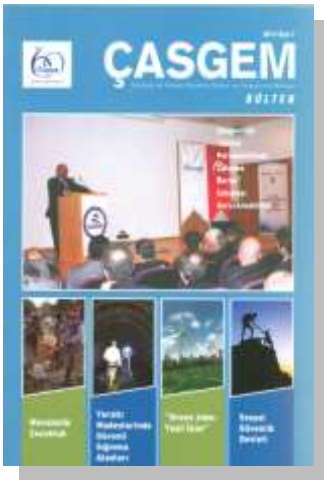
1.10 Yayınlar

1.10.1 ÇASGEM Yayınları

- ÇASGEM' in Kuruluşunun 60. Yılı olması münasebetiyle 2.500 adet 2015 Yılı Duvar Takvimi bastırılarak dağıtılmıştır.



- ÇASGEM Bülteni'nin 7. ve 8. sayılarının (1.000 adet) basım ve yayın çalışmaları tamamlanmış olup sosyal taraflara dağıtımı yapılmıştır. 9. Sayımızın ise basımı tamamlanmış olup 2016 yılında dağıtımı yapılacaktır.



- Bakanlığımız Müsteşar Yardımcısı Dr. Mehmet Selim BAĞLI'nın hazırlamış olduğu "T.B.M.M.'nin Bütçe Hakkı Kullanım Durumu: 5018 sayılı Kanun Sonrası Bütçe Hakkı Kullanımında Etkinlik Düzeyinin Ölçümü" isimli Doktora Tezi, ÇASGEM İSG Uzmanı Kenan YAVUZ tarafından hazırlanmış olan "Tersanelerde İş Kazaları ve Güvenlik Tedbirleri: Tuzla Tersaneleri" isimli Yüksek Lisans Tezi ve yine Merkezimiz Ç.S.G. Eğitim Uzman Yardımcıları tarafından proje kapsamında hazırlanan "Mahalli İdarelerde İş Sağlığı ve Güvenliği – Risk Değerlendirmesi" isimli kitap bastırılmış olup dağıtımı devam etmektedir.



- ÇASGEM tarafından verilen eğitim konu başlıkları son dönemde çıkan kanun ve yönetmeliklere uygun olarak güncellenmiş ve bunları ilgili taraflara duyurmak adına 2014 yılında basılarak sosyal taraflara dağıtılan ÇASGEM Eğitim Broşürünün bu yıl 2. Baskısı yapılmış ve dağıtımı yapılmıştır. İlk Yardım Temel Eğitimi sırasında kursiyerlere dağıtılmak üzere 250 adet “Temel İlk Yardım Uygulamaları Eğitim Kitabı” bastırılmış olup 2016 yılında eğitime gelenlere dağıtılacaktır.



- ÇASGEM tarafından 2010 yılından itibaren yayınlanmaya başlanmış olan, 2014 yılı Temmuz dönemine kadar 5 sayı olarak yayınlanan ve ara verilen “Çalışma İlişkileri Dergisi”nin 2014 yılı ÇASGEM Danışma Kurulu kararları doğrultusunda yeniden yayın hayatına kazandırılması için onaylar alınmış ve yayına başlanmıştır. Derginin bugüne kadar bekletilen 6. 7. ve 8. sayıları 2015 yılı içinde kısa aralıklarla e-yayın olarak yayınlanmıştır.
- Madde Bağımlılığı ile Mücadele Projesi” kapsamında yürütülen faaliyetlere destek olmak amacıyla 20.000 adet “Uyuşturucu ile Mücadele Broşürü” bastırılmıştır.



- “ÇASGEM’in Kurumsal Kapasitesinin Güçlendirilmesi için Teknik Yardım Projesi” kapsamında paydaş kurumlara dağıtılmak üzere 1000’er adet “Mutfak, Bulaşıkhan ve Restoranlarda İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu broşür, bloknot, lazer ışıklı kalem, flash disk, kupa, proje broşürü, post-it ve kalemler ajanda bastırılmış olup dağıtımı devam etmektedir.

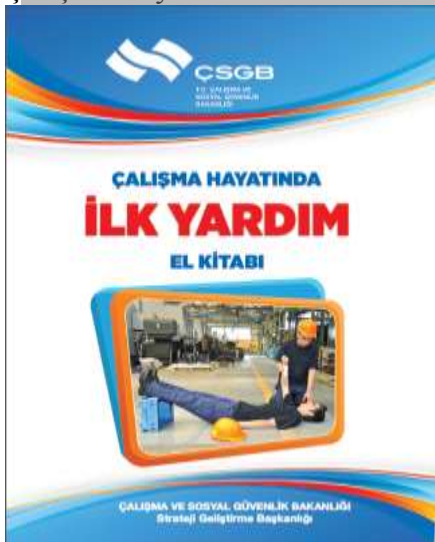


1.10.2 Çalışma Dünyası Dergisi ve Haber Bülteni

İş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal politika, sosyal güvenlik, çalışma ekonomisi ve mali hukuk konularında Türkçe ve İngilizce makale, araştırma ve bildirimlerin yer aldığı Çalışma Dünyası Dergisi, hakemli bir dergi olarak dörder aylık periyotlar halinde yayınlanmıştır. Bakanlığımızın güncel haberlerinin ve faaliyetlerinin yer aldığı Haber Bülteni 2 aylık periyotlar halinde yayınlanmaya devam etmiştir.



Çalışma Hayatında İlk Yardım El Kitabı yayımlanmıştır



1.11 Proje Bilgileri

1.11.1 Türkiye’de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi (2014-2017)

Proje kapsamında İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Bilgilendirme Rehberi revize edilerek 1000 adet olarak yeniden bastırılmıştır. Söz konusu Rehberin 500 adedi İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenen “Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı”nda, kalanı ise Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu üyeleri işçi ve işveren konfederasyonları ile kamu kurum ve kuruluşlarına dağıtılmıştır.

1.11.2 Elektronik Doküman Yönetim Sistemleri (EDYS)

Proje Bakanlığın 26.04.2010 tarihinde İçişleri Bakanlığı ile yaptığı protokol ile başlatılmış olup, projenin amacı; E-Türkiye dönüşüm sürecinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının e-devlet mekanizması için ihtiyaç duyduğu altyapıyı oluşturmak, sunduğu hizmetleri bilişim ortamına aktarmak, Bakanlığımız doküman yönetim sistemi yazılım ihtiyacını tek bir yazılımla karşılamak suretiyle israfın önüne geçmektir.

5070 sayılı Kanunda belirtildiği üzere e-imza kullanılarak Bakanlığımız iş ve işlemleri daha hızlı ve güvenli hale getirilmiştir. Bu sayede hem dijital arşiv oluşturulabilmiş, hem de tamamen bilgisayar ortamında yazışma, kâğıt ve kırtasiye tasarrufu sağlanmıştır. Bunların yanında Bakanlık dışı kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektörle, gerekli durumlarda bilgi paylaşımının artırılarak gelişen bilgi teknolojileri aracılığı ile vatandaş odaklı hizmetler daha süratli hale gelmiştir. Kullanıcılardan gelen hatalar ve istekler doğrultusunda güncellemeler yapılmıştır. Değişen Resmi Yazışma Kuralları sisteme uygulanmıştır.

1.11.3 Anket

Bakanlığın kendi ihtiyacından doğan veya Bakanlıkça uygun bulunduğu takdirde kurum ya da kuruluşlarca talep edilen anket isteklerinin bilgisayar ortamında kullanıcılara sunulması, anket sonucunda oluşan verinin ilgili birime ya da kuruma ihtiyacına uygun formatta sunulması için geliştirilmiştir. 2015 yılı içerisinde toplam 2 tane anket yapılmış olup 2016 yılı içerisinde gelecek taleplere göre yeni anketler düzenlenecektir.

1.11.4 Web Servisler

Bakanlığın bilgi işlem uygulamalarının günümüz ihtiyaçlarını daha hızlı ve verimli olarak karşılayabilmesi için ilgili kurumlar ile veri paylaşımı entegrasyonu sağlanması amaçlanmaktadır.

Bakanlığımızda var olan ya da geliştirilmekte olan uygulamalar için ihtiyaca göre gerekli web servisler ilgili kurum ya da kuruluşlarla karşılıklı ya da tek yönlü veri paylaşımı olarak geliştirilerek işleme alınmıştır. 2016 yılı için hedeflenen Bakanlık uygulamalarının diğer kurum ya da kuruluşlarla veri alışverişini sağlayan bu web servislerin tek bir havuzda toplanması ve uygulamaların kendi ihtiyacına yönelik veri alışverişlerinin bu havuzdaki web servislerden sağlanması, geliştirilecek bu yapı ile ayrı uygulamalarda olsa aynı veri ihtiyacının tek merkezden sağlanması hedeflenmektedir.

Aynı zaman da 2016 yılı içinde var olan uygulamalar da oluşan mevzuat değişikliğinden dolayı yeni veri paylaşımı ihtiyacı doğarsa bunlar için gerekli yeni web servisler geliştirilir ya da var olanlar revize edilebilir.

1.11.5 Wireless Login

Wireless Login Bakanlığımıza gelen misafirlerin kablosuz bağlantı üzerinden internete girmelerini bir kayıt sistemi oluşturarak sağlamaktır.

Bakanlığımızda kullanılmakta olan Active Directory yapısı içerisinde misafir kullanıcıları için bir alan oluşturulmuş ve bu yapı ile proje kodları birbirine bağlanmıştır. Misafir ağına bağlanan misafirlerin kullanıcı adı ve şifre ile giriş yapabilmeleri ve yeni kullanıcı oluşturabilmeleri için iki adet ara yüz sayfası geliştirilmiştir. Proje aktif halde çalışırken bazı mobil cihazlarda karşılaşılan problemlerden dolayı projeye mobil cihazlara özel bir ara yüz geliştirilmiştir.

1.11.6 TTVPN

Farklı illerde bulunan grup başkanlıkları ile Ankara'da bulunan İSGÜM, ÇAŞGEM, AB gibi bakanlığa bağlı ya da ilgili kurumların TTVPN altyapısı ile merkeze bağlanması, uzak bölgelerin kurumsal uygulamalara hızlı ve güvenli bir şekilde bağlanmalarının sağlanması, güvenlik kontrollerini merkezden yaparak uzak bölgeler için yüksek seviyeli güvenlik ve kolay yönetim sağlanması amaçlanmıştır.

Türk Telekom ile bölgeleri fiber optik bağlantılar ile daha yüksek hızda merkeze bağlayacak MPLS ve TTVPN teknolojileri ile ilgili çalışmaların ardından 2015 senesi içerisinde ihalesi yapılmış olup TÜRKSAT'la sözleşme imzalanmıştır. Proje planı kapsamında kurulum çalışmalarının Nisan 2016 da tamamlanması planlanmaktadır.

1.11.7 Bakanlık Anlık Mesajlaşma Sistemi Kurulumu

Bakanlık anlık mesajlaşma sistemi için ilgisi olan birkaç firma ile gerekli görüşmeler yapılmış ve son aşamaya gelinmiştir. Pilot kurulum kaldırılarak yeni kurulum bakanlık içerisinde yaygınlaştırılacaktır.

1.11.8 Bakanlık Dosya Sunucu Sistemi Kurulumu

Bakanlık dosya sunucu sistemi ile ilgili gerekli tüm kurulumlar mevcut durumdadır ve en yakın tarihte bakanlık içinde yaygınlaştırılacaktır.

1.11.9 27001 Bilgi Güvenliği Kurulması Çalışmaları

Ülkemizde son yıllarda hız kazanan e-dönüşüm projeleri ve sistemlerin yönetiminin dijitalleştirilmesi ile sunduğumuz hizmetler daha izlenebilir ve hızlı aksiyon alınabilir bir hale gelmiş, personelimizin, işleri kolaylaşmış, hizmet kalitemiz ve hızımız artmıştır.

Bu dönüşüm, bilgi yönetimini kolaylaştırmaktadır. Ancak bilgiye olan bağlılığın bu kadar çok artması ve bilginin kurumun sahip olduğu varlıklar arasında çok önemli bir yere gelmesi bilginin korunması için ekstra tedbirler alınmasını gerektirmektedir. Muhafaza edilen, işlenen ve nakil edilen bu verinin; yetkisiz kişilerin eline geçmesini, bütünlüğünün bozulmasını (tahrif edilmesi) veya sistemlere erişimlerin durmasını engellemek ve iş sürekliliğimizi sağlamak amacıyla Başkanlığımız bünyesinde yürütülen E-Dönüşüm projesi kapsamında TS ISO/IEC 27001:2013 standardına uygun olarak Bilgi Güvenliği Yönetim Sisteminin (BGYS) kurulması çalışmaları başlamıştır.

Çalışmalar kapsamında;

- Bilgi Güvenliği Organizasyonu oluşturulmuştur.
- Üst Yönetime farkındalık semineri düzenlenmiş ve proje başlangıcı yapılmıştır.
- Bilgi İşlem Daire Başkanlığı uhdesindeki birimlerde varlık envanteri tespiti ve kavramsal risk analizi çalışmaları yapılmıştır. Bu çalışmalar kapsamında;

- ✓ 470 civarında farklı kategoride bilgi varlığı,
- ✓ 70 civarında kavramsal risk,
- ✓ 40 civarında teknik açıklık tespit edilmiştir.

- Birimlerde belirlenen Birim BGYS Sorumlularına 2 günlük temel eğitim verilmiştir.
- Doküman yönetimi, varlık yönetimi, risk yönetimi prosedürleri ve roller ve sorumluluklar kılavuzu oluşturulmuştur.

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı kapsamında sürdürülebilir bir BGYS kurmak için çalışmalar devam etmektedir ve aşağıda yazılı faaliyetler proje kapsamında tamamlanarak TÜRKAK'dan akredite, bağımsız bir denetçi kuruluş tarafından ISO/IEC 27001:2013 sertifikası alınması hedeflenmektedir.

- Tespit edilen riskler için aksiyonların alınması,
- BGYS dokümantasyonunun tamamlanması,
- Kurum personeline Bilgi Güvenliği Son Kullanıcı Farkındalık Seminerinin verilmesi,
- İç tetkiklerin gerçekleştirilmesi,
- Yönetimin Gözden Geçirmesi Toplantısının yapılması,
- Tespit edilen eksikliklerin giderilmesi,
- Dış denetimin gerçekleştirilmesi ve belgelendirme.

1.11.10 Bakanlık Felaket Kurtarma Merkezi Kurulması

Bakanlık Bilgi Sistemlerindeki verilerin korunması ve sürekli erişilebilirliğinin sağlanması amacıyla B Blok -1 Yerleşkesinde bulunan Veri Merkezinde saklanmakta olan, verilerin anlık kopyası TÜRKSAT FKM de (Felaket Kurtarma Merkezi) saklanması sağlanmıştır.

1.11.11 İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)

Bakanlığımız İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca işyerlerinde yapılan teftişlerde, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı koruma bilincini ve dolayısıyla teftişlerin etkinliğini artırma, Kişisel Koruyucu Donanım Yönetmeliği'ne uygun olarak üretilmiş kişisel koruyucu donanım konusunda işçi ve işverenleri bilgilendirme, yönlendirme, İş Müfettişlerinin kişisel güvenliklerinin sağlanması amacıyla 2015 Yılı Yatırım Programı kapsamında 'İş Teftiş Sistemlerinin İyileştirilmesi Projesi (2013-2015)'nin uygulanmasına başlanmış, 2015 yılı itibarıyla proje uygulanmaya devam etmiştir. Bu kapsamda Müfettişlerin, işten kaynaklanan sağlık ve güvenliği etkileyen tehlikelere karşı korunmalarının sağlanması ve güvenlik bilincinin artırılması amacıyla 2015 yılı için ölçüm cihazları ve teftişin etkinliğini arttıracak diğer malzemeler alınmıştır.

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın gerek artan iş hacmi gerekse kurumsal kapasitesindeki artış beraberinde makine ve teçhizat ihtiyaçlarının da artmasına neden olmuş ve denetimlerin etkinliğinin sürdürülebilirliği açısından bu ihtiyaçlarımızın karşılanmasını gerekli kılmıştır. Belirtilen nedenlerle 2015 yılında ayrıca Muhtelif İşler Projesi kapsamında, 2015 yılında alımı yapılan İş Müfettişi Yardımcılarının ihtiyaçları da dikkate alınarak denetim yöntemlerinin geliştirilmesi, teknolojinin ve bilişim sistemlerinin denetimde kullanımının arttırılması amacıyla teknik ve fiziki alt yapının geliştirilmesine çalışılmıştır.

1.11.12 Sağlıklı Yaşama Davet Projesi



Hacettepe Üniversitesi işbirliğinde Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerilerinin kazandırılması ve işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde “kamuya örnek bir model” oluşturulması ve diğer kurum ve kuruluşlarla bu uygulamaların paylaşılarak iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla başlatılmıştır.

2015 yılında proje kapsamında “Diyabet ve Farkındalık Konferansı”, “Kalp Hastalıkları ve Korunma Konferansı”, “İşyerinde Egzersiz Konferansı” düzenlenmiş ve Bakanlık çalışanlarına diyabet, tuz, tütün ve fiziksel egzersiz konulu bilgisayar mesajları gönderilmiştir. Katılımcılardaki değişimi değerlendirebilmek amacıyla ikinci ve son bir anket hazırlanmış olup Bakanlık personeline bilgisayar ortamında gönderilmiştir. Bakanlık çalışanlarına yine sağlıklı beslenme, egzersiz ve spor gibi davranış ve alışkanlıkların kazandırılması, diyetisyen ve spor desteği ile kilo kontrolü çalışmalarının yapılması amacıyla Bakanlığımıza koşu bandı, dikey bisiklet, fitness dördümlü çalışma istasyonu ve masa tenisi masası alınmıştır.

1.11.13 Gemi Adamlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Araştırılması

Gemi Adamlarının İkamet Yerleri, Sağlık ve İşlerine Dair Yönetmeliğin 9’uncu maddesi gereğince, 2014 Şubat ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nda toplanan Gemi Adamları İşe Bedeli Tespit Kurulu’nun kararı tebliğinde muhalefet şerhi düşülen maddelerin araştırılması; Ulaştırma, Denizcilik ve Haberleşme Bakanlığı ile yapılan istişare sonucunda, aynı yönetmeliğin Günlük Miktar ve Asgari Kalori başlıklı 32.maddesinde yer alan günlük asgari kalori ihtiyaçlarının değişen çalışma koşullarına göre objektif ve bilimsel verilere dayanarak tespit edilmesi amacıyla bir araştırma yapılması gerektiği öngörülmüştür.

Bu kapsamda, Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, tarafların talepleri doğrultusunda gemi adamlarının günlük asgari kalori ihtiyaçlarının tespiti ve gemilerde iş sağlığı ve güvenliği koşullarının incelenmesi amacıyla 2014 Kasım ayında “Gemi Adamlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının Araştırılması Projesi” ne başlanmıştır. Gemi adamlarının çalışma koşullarının, yıl içerisinde dönemsel olarak değişkenlik gösterebileceği düşünüldüğünden, proje yaz ve kış aylarında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından koordine edilmek üzere, iki aşamalı olarak planlanmıştır. Proje kapsamında gemilerde maruziyet tespiti, ortam ölçümleri ve risk değerlendirmesi yapılması ve gemi adamlarının harcadığı günlük kalori miktarının hesaplanması planlanmıştır.



Planlanan program doğrultusunda, Aralık 2014-Ocak 2015 tarihleri arasında İstanbul'da ve İzmir'de biri Ro-Ro, biri konteyner, 9'u da şehir içi arabalı ve katamaran olmak üzere, yurt dışı sefer yapan bir gemi de dahil, toplamda 11 gemide araştırma ve ölçümler yapılmıştır.

Yapılan araştırma kapsamında gemi adamlarına metabolik holter cihazları takılarak günlük enerji tüketimlerini gösteren veriler elde edilmiş, gemilerde fiziksel ve kimyasal ölçümler ile risk değerlendirmesi yapılmış ve psikososyal etmenlerin incelenmesi amacıyla anket uygulanmıştır.

Söz konusu gemilerde yapılan araştırma çalışmaları projenin birinci aşaması faaliyetleri olup bu faaliyetler ile araştırma sonuçları ve çıktıları hazırlanan birinci aşama raporu ile 2015 Şubat ayında düzenlenen Gemi Adamları İaşe Tespit Kurulu ve ilgili paydaşlarla paylaşılmıştır.

Projenin ikinci aşaması ise verilerin mevsimsel değişkenliğini de izlemek amacıyla yaz aylarını kapsayacak şekilde planlanmış; 2015 Temmuz ayında İzmir'de, Ağustos ayında ise İstanbul'da 5 farklı gemide yapılan araştırmalarla tamamlanmıştır. Çalışma sistematığı aynen takip edilerek gemi çalışanlarına metabolik holter cihazları takılmış, günlük enerji tüketimlerini gösteren veriler elde edilmiş, gemilerde gürültü, titreşim gibi fiziksel etkenler ölçülmüş, anlık gaz ölçümleri yapılmış, aromatik hidrokarbon gibi kimyasal etken maruziyet numuneleri alınmış ve psikososyal etmenlerin incelenmesi amacıyla anket uygulanmıştır. 2015 Eylül ayında ise elde edilen veriler cihazlardan aktarılarak, istatistiki çalışmalar yapmak üzere işlenmiştir. Ayrıca kimyasal ve fiziksel etken numuneleri analiz edilmiştir.

Son olarak 2015 Ekim ve Kasım aylarında ise proje çerçevesinde yapılan araştırmalardan elde edilen verilerle GET (günlük enerji tüketimi) değerleri SPSS programı ile değerlendirilmiş, psikososyal etmenler için yapılan anketler değerlendirilmiş, fiziksel ve kimyasal etken numunelerinin analiz sonuçları ile bu istatistiki değerlendirmeler 2015 Aralık ayında birleştirilerek kapsamlı bir "Araştırma Nihai Raporu" hazırlanarak proje tamamlanmıştır.

1.11.14 Ankara İlinde Ayakkabı, Çanta, Bakır, Kalay ve Nikelaj İşyerlerinde İSG Farkındalığının Artırılması Projesi

Bu proje ile Ankara ili Samanpazarı bölgesinde nikelaj, bakır ve kalay ile çalışılan ve ayakkabı-çanta imalatı yapılan işyerlerinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi amaçlanmıştır.

Projenin yürütümünü gerçekleştirmek üzere Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile İSGÜM'den uzmanların yer aldığı proje ekibi oluşturularak yapılacak faaliyetleri belirlemek üzere ilgili işyerlerine ziyaretler gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında ilgili sektörlerde çalışanlara yönelik eğitim faaliyetleri düzenlenmiş, çalışanlar sağlık taramasından geçirilmiş, işyerlerinde çalışma ortamı ölçümleri yapılmış ve bu çalışmaların sonuçlarına göre çalışanlara ücretsiz kişisel koruyucu donanımlar dağıtılmıştır.

1.11.15 Dökümhanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Projesi

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yürütümü gerçekleştirilen Dökümhanelerde İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi Projesi kapsamında, döküm sektöründeki üretim bölümüne dair riskleri ve alınması gereken önlemleri içeren rehber oluşturulması, bu rehberin hazırlık çalışmaları için Ankara, İzmir ve Kocaeli illerinde faaliyet gösteren dökümhanelere çalışma ziyaretleri düzenlenmesi ve hazırlanan rehberinde tanıtımının gerçekleştirilmesi amaçlanmıştır.

Projede yer alan TÜDOKSAD ve TÜRK METAL ile işbirliği içerisinde çalışılarak tüm proje faaliyetleri (İşyeri ziyaretleri, Risk Envanter Rehberi hazırlanması, Rehberin sektör temsilcilerine tanıtılması toplantısı) tamamlanmıştır.

1.11.16 İş Sağlığı ve Güvenliğinin Eğitim Sistemine Entegre Edilmesi Projesi :

Bu proje ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürü” oluşturmak hedefi ile Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı okullarda okutulan eğitim müfredatlarına iş sağlığı ve güvenliğinin entegrasyonu, okullarda kullanılması planlanan İSG rehberlerinin hazırlanması ve mevcutların güncellenmesi, öğretmenlerin İSG konusundaki farkındalıklarının artırılmasına yönelik eğitimlerin verilmesi amaçlanmıştır.

Proje kapsamında, okul öncesinden yükseköğrenime kadar tüm seviyelerdeki eğitim ve öğretim müfredatları incelenmiş olup, iş sağlığı ve güvenliği kavramının müfredatlara eklenmesi konusunda çalışmalar yapılmıştır. Ayrıca, öğrencilerde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması amacıyla tüm okullarda okutulan ders kitaplarının arka kapaklarına basılmak üzere “Güven Usta” çizgi karakter temalı animasyonlar hazırlatılarak Talim ve Terbiye Kurulu onayı alınmıştır. Ayrıca, MEB tarafından düzenlenen eğitim seminerlerinde öğretmenlere İSG eğitimi verilmesi, okullara afiş vb. bilgilendirme materyallerinin dağıtımı çalışmaları devam etmektedir.

1.11.17 İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi (KKD Destek) :

“İşyerlerinde Güvenli ve Uygun Kişisel Koruyucu Donanım Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi” 5 ana sektörde; Metal, Maden, Boya, Plastik ve Mobilya sektörlerinde Ankara’da yürütülmektedir.

Proje ile çalışanların işyerlerinde mevcut risklere karşı uygun kişisel koruyucu donanım (KKD) kullanımı hakkında bilgilendirilmesi, KKD kullanım durumlarının ve kullanmama nedenlerinin araştırılması, yanlış uygulamaların önüne geçilmesi, işveren açısından yanlış KKD satın alımından kaynaklanan gereksiz maliyetlerin önlenmesi amaçlanmaktadır.

2015 yılı içerisinde;

a) Her sektörden 5’er adet olmak üzere toplam 25 firmada saha ziyareti ile ücretsiz saha analizleri,

b) İşyerlerine özel KKD analiz raporları ve rehberlik faaliyetleri,

c) Proje açılış toplantısı,

d) Sektörlere yönelik seminer,

e) Uygun KKD seçimi ve kullanımı hakkında bilgilendirme faaliyetleri yürütülmüştür.

Proje vasıtasıyla elde edilen bilgiler ışığında sektörel KKD kullanım rehberleri hazırlanarak proje çıktılarının yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

1.11.18 İşyerlerindeki Elektromanyetik Alan Maruziyetinin Belirlenerek, Çalışanların Korunması İçin Gerekli Önlem ve Önerilerin Ortaya Konulması Projesi

Projenin amacı; işyerlerindeki elektromanyetik alan değerlerinin tespit edilerek, risk düzeylerinin belirlenmesi, elektromanyetik alanlara yönelik iş sağlığı ve güvenliği koşullarının iyileştirilmesi, iyileştirme uygulamalarının yaygınlaştırılması ile çalışan, işveren ve İSG profesyonellerinin elektromanyetik alanlara yönelik farkındalıklarının artırılmasıdır.

Öncelikle endüstri ve hizmet sektöründeki işyerleri ile yüksek gerilim hatları, trafo merkezleri ve baz istasyonu yakınında bulunan işyerlerindeki elektromanyetik kirlilik düzeylerinin belirlenmesi, tespit ve ölçüm sonuçlarına göre elektromanyetik alan kaynaklı risklerin değerlendirmelerinin yapılması ve çalışanların genel sağlık düzeylerinin ve elektromanyetik alanla ilişkili olabilecek sağlık sorunlarının belirlenmesi hedeflenmektedir.

2015 yılında;

a) Proje kapsamında kullanılacak materyaller, görev alacak personel ve eğitimcilerin belirlenmesi,

b) Proje girdilerinin tespit edilmesi,

c) Elektromanyetik Alan Ölçüm Cihaz Seti Temini Teknik Şartnamesi hazırlanması faaliyetleri yürütülmüştür.

1.11.19 OIC-OSHNET (İslam İşbirliği Teşkilatı - İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı) Projesi

9-10 Şubat 2015 tarihinde Arnavutluk İş Teftiş Kurulu'nun Ankara'ya yaptığı ziyaretin organizasyonu ve ön hazırlıkları çerçevesinde heyete refakat edilmiştir. 19-22 Ağustos 2015 tarihinde Tiran'a düzenlenen çalışma ziyaretine katılım sağlanmıştır. 16 Aralık 2015 tarihinde Ankara'da düzenlenen OIC üye ülkeleri uzmanlarına Risk Değerlendirmesi eğitimi verilmiştir. OIC-OSHNET Projesi ile ilgili toplantılara katılım sağlanması ve verilen diğer görevler (bilgi notu hazırlanması, mail içeriği oluşturulması, raporlama vb.) yerine getirilmiştir.

1.11.20 İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile ilgili Kayıt Sistemi Projesi

Kamu ve Özel Sektörde Çalışanların Sağlık ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri ile ilgili Kayıt Sistemi Bileşeni çalışmaları yargı sürecinin devam etmesi sebebiyle başlatılamamıştır. Ancak projeye ilişkin teknik şartname hazırlanmış ve Kalkınma Bakanlığından süre uzatımı ve bütçe revizyonuyla ilgili talepte bulunulmuştur.

1.11.21 İş Sağlığı Ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP 2)

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün faydalanıcısı olduğu Kalkınma Bakanlığı 2013 yatırım programında yer alan "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi" projesi 3 Ağustos 2015 tarihinde başlamıştır. Proje kapsamında ilk yıl Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörleri için sırasıyla Ankara, Kocaeli, Bursa, Uşak ve Konya illerinde pilot uygulama için belirlenen 4 (dört) işyeri olmak üzere toplam 20 (yirmi) işyerinde sektörel uzmanlar vasıtasıyla iş sağlığı ve güvenliği hizmeti sunulacak risk değerlendirmesi, performans izleme çalışmaları, acil durum planlarının hazırlanması gibi faaliyetler gerçekleştirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulması amaçlanmıştır. Bu doğrultuda ilgili işyerlerinde geliştirilecek iş sağlığı ve güvenliği yönetim sisteminin ve diğer metotların Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörleri için sırasıyla Kayseri-Bursa, İstanbul-İzmir, Tekirdağ-Gaziantep, İstanbul-İzmir, Manisa-Eskişehir illerinde her bir sektörden 10 (on) işyeri olmak üzere toplam 50 (elli) işyerinde bir sonraki yıl yaygınlaştırılması faaliyetleri yapılacak, rehberlik hizmeti verilecektir.

Proje sırasında geçtiğimiz yıllarda Metal, Maden, İnşaat sektörlerine özgü hazırlanan ve hali hazırda Bakanlığımızda bulunan rehberlerden "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Rehberi" , "İş

Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Uygulama Rehberi” nin Mobilya, Kimya, Tekstil, Deri ve Gıda sektörlerine özel hazırlanması ve “Çalışma Yaşamında Sağlık Gözetimi Rehberleri” nin benzer içerikleriyle güncellenmesi ve “Meslek Hastalıkları ve İşle İlgili Hastalıkların Tanı Rehberi” nin ilgili sektörlerde özgü bilgilerle geliştirilerek yenilenmesi hedeflenmektedir.

Elde edilen tüm çıktıların yaygınlaştırılmasını sağlamak üzere İSGİP’ de öğrenme portalı oluşturulması için altyapı çalışmaları proje kapsamında gerçekleştirilecektir.

Projenin işyerlerine anlatılması, işletmelerin projeye başvurularının sağlanması ve başvuru sürecinin açıklanması amacıyla Ankara, Kocaeli, Bursa, Uşak ve Konya illerinde 7-11 Eylül haftasında tanıtım toplantıları yapılmıştır. Anılan illerde, 19-23 Ekim haftasında başvuru yapan işletmeler arasından her bir sektör için 4 işletme seçilmiştir. Projenin açılış toplantısı 3 Aralık 2015 tarihinde Ankara’da yapılmıştır. 5 farklı sektör için 2015 Kasım-Aralık aylarında farklı illerde örnek iyi uygulama firmaları ziyaret edilmiştir. 22 Ay sürecek proje kapsamında yapılacak diğer ziyaret ve faaliyetler proje yürütümünde gerçekleştirilecektir.

1.11.22 Kamu Sektöründe Mobbing Araştırması Projesi

2014-2015 yılları arasında yapılması planlanan proje kapsamında İSGÜM çalışanlarının bazı değişkenlere göre (yaş, cinsiyet, konum vb.) mobbing’e maruz kalma düzeyinin tespiti ve sonuçların raporlanması hedeflenmiştir. 2015 yılı içerisinde tamamlanan bu çalışma kapsamında anketler yapılmış, değerlendirilmiş ve raporlanmıştır.

1.11.23 Otomotiv Sanayide Kaporta ve Boya Çalışanlarında İş Sağlığı Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi

2014-2015 yılları arasında yapılması planlanan proje kapsamında tespit edilen ihtiyaçlar doğrultusunda otomotiv sanayinde kaporta ve boya çalışanlarına yönelik iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespit edilmesi amaçlanmıştır. 2015 yılının ilk çeyreğinde sektöre yönelik ön çalışmalar yapılmış ve Ekim 2014 tarihi itibarı ile AÜTF, Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi, Ankara oto sanatkârları odası, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, TKHM (Türkiye kamu hastanesi kurumu) tarafları ile protokol imzalanmıştır. 2015 yılı içerisinde çalışanlara yönelik sağlık taramaları gerçekleştirilmiş olup toplam 400 çalışana ulaşılmıştır.

1.11.24 Türkiye Geneline Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi

Türkiye Geneline Kurşun Geri Dönüşüm İşletmeleri Çalışanlarında İş Sağlığı Taraması, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma yapılarak sektörün İş Sağlığı ve Güvenliği açısından durumunu tespit etmek amacıyla 2014-2016 yılları arası gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

05.06.2015 tarihinde Kayseri ilinde ÇINKOM ve ERBOSAN işletmelerinde sağlık ve kimyasal ölçümleri ve KKD incelemesi yapıldı. 03.06.2015 tarihinde Ankara MNC AKÜ işletmesinde kimyasal ölçümler yapıldı. Şu ana kadar yapılan ölçümler Meslek Hastalıkları hastanesine tutanakla teslim edildi. Bu ölçümlerde durumu sıkıntılı olanlar acil sevk edildi. MNC AKÜ’ye 05.10.2015’te sağlık taraması yapıldı. Ölçümler (sağlık ölçümleri) meslek hastalıkları hastanesine tutanak ile teslim edildi. Meslek hastalıkları hastanesinin değerlendirmesinden sonra projenin pilot çalışmasının sonuçlarının raporlandırılması yapılacaktır.

1.11.25 Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırması

Bu proje ile Zonguldak ilindeki kömür madeni işletmelerinde çalışanlarda meslek hastalığı olgularının tanı, tespit ve tedavisinin sağlanması, çalışanların korunması amaçlanmaktadır ve belirlenen hedefe yönelik çalışmalar yapılması planlanmıştır.

Zonguldak ve Amasra kömür madenlerindeki yaklaşık 2200 çalışanın sağlık durumlarının pnömokonyoz görülme açısından değerlendirilmesi, yine 2200 çalışanın işitme testlerinin yapılarak işitme kaybı durumunun belirlenmesi gerçekleştirilmiştir. TTK Amasra Kömür Madeninde risk değerlendirmesi ile toz ve gürültü ölçümleri tamamlanmıştır.

1.11.26 Sanayi Tipi Testere ve Bıçak Bileyicilerinde Sert Metal Tozlarına Bağlı Akciğer Hastalıkları Araştırma Projesi

Sektördeki iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespit edilmesinin planlandığı projenin 2014- 2015 yıllarında yapılması planlanmış ancak 2016 yılında tamamlanması öngörülmektedir.

Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden protokol onayı alınmış olup, 3 adet işyerinde ön inceleme yapılmıştır. Anket formu oluşturulmuştur. İvedik OSB' de sağlık taramaları ve ortam ölçümlerine başlanmıştır.

1.11.27 Plastik Sektörü Çalışanlarında İş Sağlığı, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi

Plastik Sektörü Çalışanlarında İş Sağlığı, İş Hijyeni Kimyasal Faktörler ve Kişisel Koruyucu Donanım Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi 2014 yılında Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından kabul edilmiştir.

Proje kapsamında Ankara ilinde Ankara Meslek Hastalıkları Hastanesi, Ankara Plastik Sanayicileri Derneği ve İSGÜM tarafından belirlenen ortalama 30 iş yerinde yaklaşık 200 çalışanda mesleki sağlık risklerinin değerlendirilmesi, işyeri çalışanlarına, işverenlere ve İSG profesyonellerine iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi, kurum ve kuruluşlar arasında meslek hastalıkları ile ilgili olarak çalışma kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

1.11.28 Sektörde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarını İnceleme ve Araştırma Projesi :

2015-2017 yılları arasında;

- a)Seramik imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- b) Boya imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- c) Plastik imalatı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- d)Örtüaltı yetiştiriciliği sektöründe iş sağlığı ve güvenliği yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- e)Mobilya ve orman endüstrisi çalışanlarında iş sağlığı ve iş hijyeni yönünden inceleme ve araştırma bileşeni,
- f)Ankara ilinde özel sektör banka çalışanlarında çalışma sürelerinin psikolojik ve sosyal yönden etkilerinin incelenmesi ve araştırılması projesi, bileşenlerini kapsamı amaçlanan projenin 2015 yılı içerisinde şartname yazımı işlemi gerçekleştirilmiş olup ihale süreci tamamlanmıştır.

1.11.29 Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Stratejik Planlama Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarımı Projesi

Bakanlığımız 2014-2018 Stratejik Planında yer alan stratejik hedefler kapsamında yürütülen faaliyetlerin uyumlaştırılarak sorgulanıp değerlendirilebilmesine yönelik olarak 2015 yılı içerisinde Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı koordinasyonunda; Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) ile işbirliği halinde "Stratejik Planlama

Fonksiyonunu Etkinleştiren Bilgi Altyapı Tasarımı Projesi" yürütülmüş ve proje sonucunda hazırlanan "Sistem Analizi ve Tasarımı Raporu" sistemin oluşturulması için Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı'na gönderilmiştir.

Söz konusu Projede kurumsal strateji, kurumun işlerini belli hiyerarşik amaçlarla tanımlayıp uyguladığı ve yöneticilerin içinde bulunulan duruma uygun olarak en uygun stratejinin seçilmesi gerektiğine yönelik kararlarını oluşturdukları dinamik yapılanma kapsamında ele alınmış ve bu bağlamda kurumsal veri altyapısının analizi yapılarak Bakanlık için önerilen veri altyapı modeline uygun girdi ihtiyacı belirlenmiştir.

1.11.30 ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi

Bakanlığımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi'nin (ÇASGEM) eğitimleri ile pazarlama ve araştırma faaliyetlerinin tasarlanması, geliştirilmesi, gerçekleştirilmesi ve değerlendirilmesi konusundaki kapasitesinin AB Sosyal Politika ve İstihdam Müktesebatı doğrultusunda, özellikle şu yollarla artırılması amaçlanmaktadır.

- Çalışma ve sosyal güvenlik eğitim uzmanları ve yardımcılarının eğitim tasarlama, geliştirme ve gerçekleştirmede, yüksek nitelikli eğitim modülleri ve bir e-eğitim sistemi tasarlamada kapasitelerinin geliştirilmesi,
- ÇASGEM'in pazarlama ve araştırma kapasitesinin görünürlük faaliyetleri ve araştırma programları ile artırılması,
- ÇASGEM için daha etkili bir kurumsal yapı tasarımının sağlanması.

Projenin temel faaliyet alanları, olumlu kurumsal değişim ile güçlü ve sürdürülebilir bir kapasite oluşturulmasını gerçekleştirmek için gerekli olan proje tasarımı ve yaklaşımının çerçevesini belirlemektedir. Bu faaliyet alanları arasında yönetim sürecinde değişim gereksinimi, özel sektör ve sivil toplum ile işbirliğinin geliştirilmesi, sosyal taraflar, eğitim ve araştırma kurumları ve akademik kurumlar ile işbirliği, pazarlama ve görünürlük, insan kaynakları becerileri, teknik randıman ve kurum yapılandırma sürecinin sürdürülebilirliği, uygulanabilir ve ihtiyaca göre belirlenen çözümlerin geliştirilmesi ve eksiksiz, ilerlemeci ve bütünlük öğreniminin temin edilmesi gibi başlıklar bulunmaktadır.

Proje'nin yapısı üç teknik bileşenden oluşmaktadır:

Bileşen 1: Eğitim

Bileşen 2: Pazarlama ve Araştırma

Bileşen 3: Merkezin Yeni Yapısı

Bunların yanı sıra, bir başlangıç aşaması ve bir proje kapanış aşaması gerçekleştirilecektir. Her bir bileşen, Görev Tanım Belgesi gereğince bir sonuç alanını hedeflemekte ve toplam 16 özgün faaliyet içermektedir. Proje resmi olarak 14 Ocak 2015'te başlamış olup 24 ayda uygulanarak 2017 yılında bitecektir.

ÇASGEM'in eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik olan bu projede Avrupa Birliği Sosyal Politika ve İstihdam müktesebatına uygun olarak ÇASGEM'in vermiş olduğu eğitimlerin dizaynı, geliştirilmesi, değerlendirilmesinin ve sunumunun daha yüksek bir düzeye getirilmesi ve pazarlama yeteneğinin artırılması amaçlanmaktadır.

Avrupa Birliği'nin Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı – 1(IPA-I) kapsamında fonlanan Projenin toplam bütçesi 2.500.000 € olup bunun 2.250.000 € AB katkısından, kalan 250.000 € su ise ÇASGEM'in Genel Bütçesinden karşılanmaktadır.

IPA-1 Kapsamında yürütülen projede Eğitim, Pazarlama ve Araştırma, Örgütsel Dönüşüm bileşenlerinden sorumlu Teknik Yardım Ekibi ve Eğitim Uzmanları Görev yapmaktadır. Projenin faaliyetleri, 21 Nisan 2015 tarihinde düzenlenen açılış konferansı ile kamuoyuna duyurulmuştur.

Proje kapsamında bugüne kadar;

- Eğitim Tasarım ve Geliştirme Eğitim Programı,
- Çeşitli il ve sektörlerde "Eğitim İhtiyaç Analizi" mülakatları,

- Etkili Eğitim Verme Programı,
- Çeşitli eğitim materyalinin geliştirilmesi,
- ÇASGEM Bülteni'nin yeniden tasarlanarak yayımlanması,
- Çeşitli görsel malzemelerin tasarımı ve üretilmesi,
- Yeni web sitesinin tasarımı ve pilot uygulaması,
- Çalışanlara yönelik bilgilendirici kitapçıkların hazırlanması, faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

1.11.31 Hizmet Binası Bakım Onarımı ve Muhtelif İşler Projesi (2015) :

2015 yılı yatırım programında yer alan Bakanlığımız Çalışma ve Sosyal Güvenlik Merkezi (ÇASGEM) Hizmet Binası Bakım ve Onarım İşleri ve Muhtelif İşler Projesi kapsamında; 2 Adet Hizmet Asansörünün kabinleri ve kapıları yenilenerek bakım ve onarımları yapılmıştır. Bu iş için 47.247,00 TL harcanmıştır.

Bina bakım onarım işi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına aktarılan 230.000-TL ödenek ile ;

- Bina içi, ofisler ve sınıflar boyanmıştır.
- Ofis ve sınıfların zemin döşemeleri yenilenmiştir.
- İki sınıf arasındaki duvar kaldırılarak araya ses yalıtımlı katlanır bölme yapılmıştır.
- Sınıf kapıları yenilenmiştir.
- Ofislerin ve sınıfların perdeleri yenilenmiştir.
- Toplantı salonu yenilenmiştir.
- Bina girişlerine led ışıklı tabela yapılmıştır.
- Konferans salonu oturum alanı ve platform yeniden düzenlenerek zemin yenilenmesi yapılmıştır.
- Sınıfların donanımı için 100 adet kursiyer masası ve 100 adet kursiyer koltuğu alımı yapılmıştır.
- 5 adet Masa üstü bilgisayar ve 6 adet yazıcı alımı yapılmıştır.
- Sınıflara 5 adet akıllı tahta alımı ve kurulumu yapılmıştır.

1.11.32 Gönüllü Çalışmalar Sırasında Formal veya İnfomal Öğrenme Yoluyla Edinilen Çapraz Yetkinliklerin İzlenmesi, Tanınması ve Sertifikasyonu Projesi (EURAVON - Erasmus+ Stratejik Ortaklık Gençlik Projesi)

Proje gönüllü çalışmalar sırasında formal veya informal öğrenme yoluyla edinilen çapraz yetkinliklerin izlenmesini, tanınmasını ve sertifikasyonunu sağlamayı ve sektöre AB hareketliliğini transfer edecek sistematik bir araç oluşturmayı amaçlamaktadır. Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nin proje koordinatörlüğünü yürüttüğü Erasmus + programı altında (KA2- Gençlik İçin Stratejik Ortaklık) Avrupa Birliği tarafından finanse ediliyor. Proje dört farklı ülkeden (Türkiye, Bulgaristan, Kıbrıs ve Hollanda) yedi ortak kuruluş tarafından gerçekleştiriliyor. Proje araştırma aşamasında devam etmektedir. Projenin Bütçesi; 280.742 Euro'dur (ÇASGEM için ayrılan Bütçe 23.657 Euro).

1.11.33 EQAVET - ERASMUS+ Stratejik Ortaklık Mesleki Eğitim Projesi (İstidam Uzmanlarının Yetkinliklerini Arttıracak Eğitim ve Kalite Araçlarının Geliştirilmesi Projesi)

2016-2018 dönemini kapsayan Proje, Türkiye'de engelli bireylere istihdam desteği sağlayanların tanımlanması, geçerliliği ve akreditasyonu için bir sistem geliştirmeyi amaçlıyor. Proje sonucunda, destekli istihdam sağlayıcılar (iş koçları) özel bir ECVET eğitim programı ile eğitilmiş olacaklardır. İstanbul Medeniyet Üniversitesi'nin proje koordinatörlüğünü yaptığı proje, Erasmus + programı altında (KA2- Mesleki Eğitim İçin Stratejik Ortaklık) Avrupa Birliği tarafından finanse edilmektedir. Proje dört farklı ülkeden (Türkiye, Bulgaristan, Portekiz ve Slovenya) altı ortak kuruluş tarafından gerçekleştirilmektedir. Projenin Bütçesi; 296.4403 Euro (ÇASGEM için ayrılan Bütçe 34.349 Euro).

1.11.34 Destekli İstihdam Sağlayıcıların (İş Koçları) Yetkinliklerini Artıracak Eğitim Ve Kalite Araçlarının Geliştirilmesi Projesi :

Türkiye’de engelli bireylere istihdam desteği sağlayan destekli istihdam sağlayıcıların mesleki yerliliklerinin tanımlandığı, standardize edildiği ve sertifikalandırıldığı bir eğitim programı geliştirmeyi amaçlayan projenin başlangıç toplantısı 16-17 Kasım 2015 tarihleri arasında projenin koordinatör kuruluşu İstanbul Medeniyet Üniversitesi ev sahipliğinde gerçekleşti. Türkiye, Bulgaristan, Portekiz ve Slovenya gibi ülkelerden 6 ortak kuruluş temsilcilerinin hazır bulunduğu toplantıya ÇASGEM’ i temsilen katılım sağlanmıştır.

Avrupa Komisyonu fonuyla Erasmus + KA2- Mesleki Eğitim İçin Stratejik Ortaklık Programı kapsamında gerçekleştirilecek Proje sonucunda, destekli istihdam sağlayıcılar (iş koçları) için hazırlanacak eğitim programı aşağıdaki başlıkları içerecektir.

- Engellilik bilinci,
- Anahtar ve çapraz yetkinliklerin kazanılması,
- Etkileşimli teknolojiler ve koçluk sürecinde yöntemlerin uygulanması,
- Engelli bireyler tarafından kaynaştırma ve dijital teknolojiler kullanımı,
- Destekli istihdamın temelleri,
- Öncelikli istihdam desteği gündemi,
- Mülakata hazırlanma, iş başvurusunun yapılması, engelliliğin açıklaması, profesyonel duruş sergileme, güçlü ve zayıf yönlerin analizi, daha fazla yardım ve kaynaklara erişim gibi iş arayan engelli bireylere tüm yönleri ile ilgili özel eğitim malzemeleri,
- Kariyer rehberliği ve iş gücü piyasası yöntemler.

1.11.35 İSGÜM Bölge Laboratuvar Müdürlükleri Tarafından Yürütülen Projeler

- ✚ AVM’lerde Çalışan Personelin Gürültü Maruziyetleri ve İyileştirmeler Projesi
- ✚ Kocaeli, İstanbul ve Kayseri İl Milli Eğitim Müdürlüğü Bünyesindeki Okulların İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden İncelenmesi Projesi
- ✚ Kimyasal Gübre Sektöründe İSG Projesi
- ✚ Kompozit Üretim Sektöründe İSG Araştırması Projesi
- ✚ Lojistik Sektöründe İSG Projesi
- ✚ Gıda Üretimi Yapan İşyerlerinde Termal Konfor Koşullarının Değerlendirilmesi Projesi
- ✚ İlaç Sektöründe İSG Araştırması Projesi
- ✚ Çelik Kapı Üretim Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden İnceleme Ve Araştırma Projesi - İSG ÇEKAP
- ✚ Ponza Madenleri ve Bims Üretim Sektörlerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden İnceleme Ve Araştırma Projesi

1.11.36 IPA İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı’nın “Teknik Yardım” Önceliği kapsamında yürütülen Projeler

IPA İKG Operasyonel Programında belirlenen teknik yardım bileşeni kapsamında gerek Program Otoritesine gerekse potansiyel ve mevcut operasyon ve hibe faydalanıcılarına çeşitli faaliyetlerle teknik yardım sağlanması öngörülmüştür. İlgili ihale belgeleri (operasyon tanımlama belgesi ve iş tanımı belgesi – ToR) operasyon faydalanıcısı olarak belirlenen kurumlarla işbirliği içerisinde hazırlanarak sözleşme makamına iletilmiş ve ihale süreçlerinin başlatılması sağlanmıştır. Bu çerçevede; 4 Kasım 2015 tarihinde yeni teknik yardım projesi uygulanmaya başlamıştır.

Bu sebeple 4 Kasım 2015 tarihi öncesinde düzenlenen tüm toplantı ve eğitimler Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının bütçesinden ve söz konusu Başkanlığın kullanımı için tahsis edilen “TR07H5.01-01/003 sayılı AT Sözleşmesi İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı Teknik Yardım Önceliğinin Uygulamasından Doğan Doğrudan Harcama Bütçesi” kapsamında finanse edilmiştir.

1.12 ÇSGB Eylem Planı

Bakanlığımız Merkez, İlgili ve Bağlı Kuruluşlarının 2015 yılı Eylem Planı hazırlanmış ve uygulamaya konulmuştur.

Eylem Planının uygulama sonuçlarının izlenmesi amacıyla Strateji Geliştirme Başkanlığınca oluşturulan Eylem Planı İzleme Sistemi (EPİS.NET) 2015 yılı Eylül ayından itibaren Bakanlığımız merkez birimlerince kullanılmaya başlanılmıştır. Eylem planında toplam 1.041 eylem yer almaktadır.

Tablo 54: Bakanlığımız Merkez, Bağlı ve İlgili Kuruluşlarının Eylem Sayıları (2015)

BİRİMLER	Eylemlerin Gerçekleştirme Dönemleri		TOPLAM
	30.06.2015	31.12.2015	
Bakanlık Merkez Birimleri	123	492	615
Sosyal Güvenlik Kurumu	18	152	170
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü	3	40	43
Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü	12	79	91
Devlet Personel Başkanlığı	5	71	76
Mesleki Yeterlilik Kurumu		16	16
Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı	1	5	6
TOPLAM	162	855	1.017
Sosyal Güvenlik Kurumu Taşra Performans Hedefleri		8	8
Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü Taşra Performans Hedefleri		16	16
GENEL TOPLAM	162	879	1.041

2. Performans Sonuçları Tablosu

2015 Mali Yılı Performans Programında yer alan performans hedef ve göstergelerine ilişkin yılsonu gerçekleştirmeler aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH1		Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması			
	PG1	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı (%) (Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında bu oran %24,9'dur)	27,9	18,6	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	İncelenmesi gereken başvuruların karşılanma oranı (%)	100	72,8	Hedefe ulaşılamadı
	PG3	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı (Adet) (Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 23 dır.)	24	17	Hedefe ulaşılamadı
PH2		İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözeten Düzenlemelerin Geliştirilmesi			
	PG1	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	15	15	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Yayımlanan rapor sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Verilen "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü" sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH3		İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Çalışmaların Artırılması			
	PG1	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	20	20	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Basılan rehber sayısı (Adet)	1.000	700	Hedefe ulaşılamadı
	PG4	Düzenlenen faaliyet sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH4		Kıdem Tazminatı İle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması			
	PG1	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	5	6	Hedef aşıldı
	PG2	Hazırlanan mevzuat çalışması sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH5		Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlamak			
	PG1	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	105	114	Hedef aşıldı
	PG2	Düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısı (Adet)	4.200	7.259	Hedef aşıldı
PH6		Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi			
	PG1	Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı (Adet)	14	0	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının yeniden yapılandırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşamadı
	PG3	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	20	0	Hedefe ulaşamadı
PH7		İşletmelerde İkili Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması ve İyi Uygulama Örneklerinin Yayımlanması			
	PG1	Pilot uygulama yapılan işletme sayısı (Adet)	2	0	Hedefe ulaşamadı
PH8		Yerel Düzeyde Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması			
	PG1	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	9	0	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Pilot uygulama başlatılan il sayısı (Adet)	3	0	Hedefe ulaşamadı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH9		Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması			
	PG1	Çalışmalar neticesinde tamamlanan proje sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşılamadı
	PG1	Proje sonucunda oluşturulacak final raporu sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşılamadı
PH10		Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması			
	PG1	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı (%) (Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında bu oran %50,2'dir)	53,2	43,1	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	İncelenmesi gereken başvuruların karşılanma oranı (%)	100	90,5	Hedefe ulaşılamadı
	PG3	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı (Adet) (Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %2 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 41'dir.)	42	49	Hedef aşıldı
PH11		İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesine Katkı Sağlamak			
	PG1	Hazırlanan uygulama rehberi sayısı (Adet)	20	8	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	Eğitim verilen iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli sayısı (Adet)	450	904	Hedef aşıldı
	PG3	Düzenlenen eğitim, seminer, konferans, fuar sayısı (Adet)	23	31	Hedef aşıldı
	PG4	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı (Adet)	75	20	Hedefe ulaşılamadı
	PG5	Sektörel bazda inceleme-araştırma proje sayısı (Adet)	11	9	Hedefe ulaşılamadı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH12		İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Standardizasyonun Sağlanması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması			
	PG1	Eğitim kurumları için hazırlanan rehber sayısı (Adet)	1	3	Hedef aşıldı
	PG2	Eğitim kurumlarını işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı (%)	80	80	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Eğitim kurumları için yapılan yıllık toplantı sayısı (Adet)	2	1	Hedefe ulaşamadı
	PG4	Eğitim kurumlarının denetim sayısı (Adet)	60	894	Hedef aşıldı
	PG5	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı (%)	100	89,3	Hedefe ulaşamadı
PH13		İş Sağlığı ve Güvenliği Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Standardizasyonun Sağlanması ve Hizmet Kalitelerinin Artırılması			
	PG1	OSGB hizmet standartlarının artırılabilmesi amacıyla geliştirilen proje sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için hazırlanan rehber sayısı (Adet)	1	3	Hedef aşıldı
	PG3	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı (%)	85	85	Hedefe ulaşıldı
	PG4	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için yıllık bilgilendirme toplantı sayısı (Adet)	2	1	Hedefe ulaşamadı
	PG5	Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin denetim sayısı (Adet)	480	119	Hedefe ulaşamadı
	PG6	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı (%)	100	93,8	Hedefe ulaşamadı
PH14		Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması			
	PG1	Teknik düzenlemesine uygun olmayan kişisel koruyucu donanımların denetlenen ürünler içindeki oranı (%)	18	31,0	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen ithal ve yerli kişisel koruyucu donanım sayısı (Adet)	60	62	Hedef aşıldı
	PG3	Tam zamanlı denetçi başına yıllık ortalama denetim oranı (%)	110	118	Hedef aşıldı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH15		Genel Müdürlükçe Yetkilendirilmiş İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Yapacak Özel veya Kamuya Ait Kurum ve Kuruluş Laboratuvarlarının Standardizasyonunun Sağlanması			
	PG1	İSGÜM tarafından verilen kontrol belgesi sonrasında işyerlerinde gerçekleştirilen inceleme sayısı (Adet)	60	26	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik verilen eğitim sayısı (Adet)	1	3	Hedef aşıldı
PH16		Bilinçlendirme ve Eğitim Faaliyetlerinde Süreklilik Sağlamak			
	PG1	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	250	159	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Eğitime katılan kişi sayısı (Adet)	7.500	8.093	Hedef aşıldı
PH17		Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması			
	PG1	Uygulanan proje sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Düzenlenen farkındalık artırma çalışmasının sayısı (Adet)	3	4	Hedef aşıldı
	PG3	Farkındalık çalışmalarından yararlanan kişi sayısı (Adet)	150	310	Hedef aşıldı
PH18		Güvenceli Esneklik Yaklaşımının Geliştirilmesi			
	PG1	Düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	1	2	Hedef aşıldı
	PG2	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	10	10	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Rapor yayımlanması (Adet)	1	0	Hedefe ulaşamadı
PH19		Ulusal İstihdam Stratejisinde İstihdamın Artırılması Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Geliştirilen Politikaların İzlenmesi ve Raporlanması			
	PG1	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Gerçekleştirilen toplantı sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH20		İstihdam ve Büyüme İlişkisi Kapsamında Sağlanan Tüm Teşviklerin Tek Elden Yürütülmesi			
	PG1	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	5	9	Hedef aşıldı
	PG2	Yayımlanan rapor sayısı (Adet)	1	9	Hedef aşıldı
PH21		Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması			
	PG1	Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısı (Adet)	15	9	Hedefe ulaşamadı
	PG2	*Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı (Adet) (Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması gösterge olarak belirlenmiştir. 2014 yılında toplantısı sayısı 41'dir.)	42	66	Hedef aşıldı
PH22		Mesleki Anlamda Geçici İş İlişkisine Yönelik Düzenleme Yapılması			
	PG1	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	İşbirliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı (Adet)	10	10	Hedefe ulaşıldı
PH23		Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi			
	PG1	Mevzuatın güncellenmesi ve 6458 Sayılı Kanun ile uyumlaştırılması için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	11	11	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Yabancıların çalışma izinlerinin verilmesine yönelik elektronik sistem altyapısının yenilenmesi ile ilgili proje hazırlanması için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	9	9	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Yabancılara verilen çalışma izni başvurularının sonuçlandırılma sürecinin iki gün kısaltılmasını sağlamak için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	12	12	Hedefe ulaşıldı
PH24		Ulusal İstihdam Stratejisinde Kayıt Dışılığın Önlenmesi Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Geliştirilen Politikaların İzlenmesi ve Raporlanması			
	PG1	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Gerçekleştirilen toplantı sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH25		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Uygulanmasına İlişkin Süreçlerin etkin ve Etkili Bir Şekilde Yürütülmesi			
	PG1	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı (Adet)	85	78	Hedefe ulaşamadı
	PG2	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı (%)	100	67,4	Hedefe ulaşamadı
	PG3	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
PH26		“Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı”nın (PIAAC Programı) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD)İşbirliği ile Başarılı Bir Şekilde Yürütülmesi			
	PG1	PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	6	10	Hedef aşıldı
	PG2	PIAAC kapsamında sahadan toplanan ve puanlaması tamamlanan ana kitapçık ve alıştırma kitapçık sayısı (Adet)	7.000	8.280	Hedef aşıldı
	PG3	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucunda toplanan verilere ilişkin hazırlanan rapor sayısı (Adet)	20	22	Hedef aşıldı
PH27		19 No.lu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında Açılış Kriterlerinin Karşılanması ve Faslın Müzakerelere Açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının Hazırlanması			
	PG1	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı (Adet)	4	4	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH28		Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Yurtdışında hizmet verilen ülke sayısı (Adet)	23	29	Hedef aşıldı
	PG2	Yurtdışında hizmet verilen birim sayısı (Adet)	50	57	Hedef aşıldı
	PG3	Yurtdışında hizmet verilen vatandaş sayısı (Adet)	550.000	442.225	Hedefe ulaşamadı
	PG4	Yurtiçinde hizmet verilen vatandaş sayısı (Adet)	3.000	3.770	Hedef aşıldı
	PG5	Yurtdışında bulunulan temas sayısı (Adet)	1.100	1.257	Hedef aşıldı
	PG6	Yurtiçinde bulunulan temas sayısı (Adet)	100	104	Hedef aşıldı
	PG7	Yurtdışında gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı (Adet)	3.250	1.058	Hedefe ulaşamadı
	PG8	Yurtiçinde gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı (Adet)	75	81	Hedef aşıldı
	PG9	Yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiki bilgileri içeren rapor sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
PH29		Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Gözden geçirilen ikili ve çok taraflı anlaşma sayısı (Adet)	3	3	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Tadil edilen ikili anlaşma sayısı (Adet)	3	3	Hedefe ulaşıldı
PH30		Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi			
	PG1	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı (Adet)	40	32	Hedefe ulaşamadı
	PG2	Toplantılara katılan kişi sayısı (Adet)	90	80	Hedefe ulaşamadı
	PG3	İkili ve çok taraflı ilişkilere ilişkin hazırlanan inceleme ve değerlendirme rapor sayısı (Adet)	60	75	Hedef aşıldı
PH31		Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi			
	PG2	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı (%)	12	11,9	Hedef aşıldı

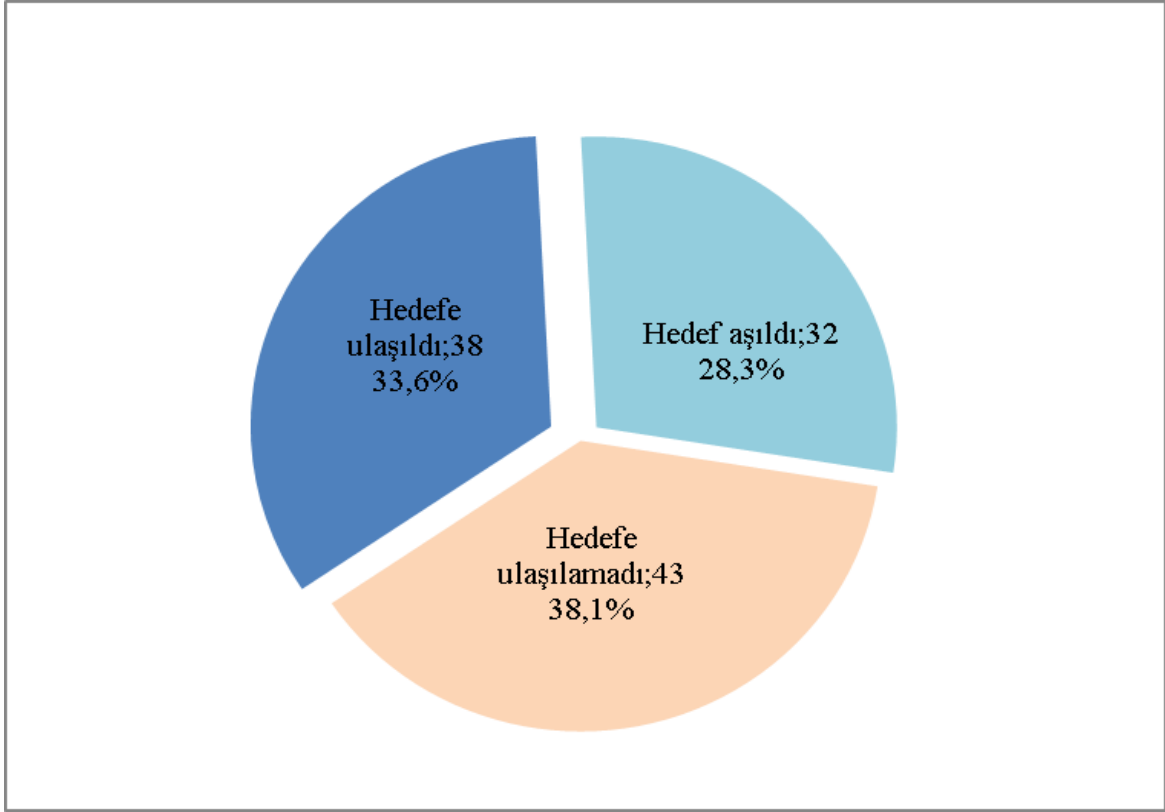
Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH32		İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması			
	PG1	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı (Adet)	4	4	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
PH33		Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi			
	PG1	ÇİBS'e entegre edilen istatistik sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	Entegrasyon sağlanan kurum/kuruluş sayısı (Adet)	1	0	Hedefe ulaşılamadı
	PG3	Eğitim alan kişi sayısı (Adet)	35	35	Hedefe ulaşıldı
PH34		Bakanlığımız Personelinin Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikleri Okuma Ve Yorumlama Kapasitesinin Artırılması			
	PG1	Hazırlanan eğitim planı sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Eğitimden yararlanan personel sayısı (Adet)	115	28	Hedefe ulaşılamadı
PH35		Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması			
	PG1	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı (Adet)	1	1	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Eğitim verilen il sayısı (Adet)	27	81	Hedef aşıldı
	PG3	Eğitim memnuniyet oranı (%)	100	100	Hedefe ulaşıldı
PH36		İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi			
	PG1	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	22	22	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Eğitilmeye katılan kişi sayısı (Adet)	3.500	3.504	Hedefe ulaşıldı
	PG3	Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı (%)	100	50	Hedefe ulaşılamadı

Tablo 55: Performans Göstergesi Sonuçları (PGS) Formu (devam)

Sıra No:		Açıklama	Hedeflenen Gösterge Düzeyi	Yılsonu Gerçekleşme Düzeyi	Gerçekleşme Durumu
Performans Hedefi	Performans Göstergesi				
PH37		Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi			
	PG1	e-Devlet kapısından sunulan hizmet sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Mobil hizmet uygulamalarının sayısı (Adet)	2	1	Hedefe ulaşılamadı
	PG3	Sistemlerin erişilebilirlik oranı (%)	98	100	Hedef aşıldı
	PG4	3G ile yedeklenen İş Teftiş Grup Başkanlıkları internet bağlantısı sayısı (Adet)	5	0	Hedefe ulaşılamadı
	PG5	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı (Adet)	4	0	Hedefe ulaşılamadı
PH38		Hizmet Sunum Kalitesinin İyileştirilmesi			
	PG1	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı (Adet)	2	2	Hedefe ulaşıldı
	PG2	Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı (%)	90	86,7	Hedefe ulaşılamadı
PH39		Fiziki ve Teknolojik Alt Yapının İyileştirilmesi			
	PG1	Çalışan memnuniyet oranı (%)	90	79,3	Hedefe ulaşılamadı
	PG2	Bakım onarım ve iyileştirmesi yapılacak sınıf sayısı (Adet)	9	9	Hedefe ulaşıldı

Grafik 10: Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2015)



2015 Mali Yılı Performans Programında yer alan toplam 113 adet göstergeden %33,6'sı (38 adet) hedef değerlerine tam olarak ulaşmış, %38,1'i (43 adet) hedef değerlerine ulaşamamış, %28,3'ü ise (32 adet) hedef değerlerini aşmıştır.

Sorumlu birimlere göre performans sonuçları aşağıdaki tabloda gösterilmiştir.

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu

Stratejik Hedef 1: Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
1	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı (%) (Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında bu oran %24,9'dur)	İTK	27,9	18,6	66,7	
2	İncelenmesi gereken başvuruların karşılama oranı (%)	İTK	100	72,8	72,8	
3	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı (Adet) (Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 23 dır.)	İTK	24	17	70,8	
Stratejik Hedef 2: İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözetken Düzenlemelerin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
4	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	15	15	100,0	√
5	Yayımlanan rapor sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√
6	Verilen "Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü" sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√
Stratejik Hedef 3: İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Çalışmaların Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
7	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0,0	
8	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	20	20	100,0	√
9	Basılan rehber sayısı (Adet)	ÇGM	1.000	700	70,0	
10	Düzenlenen faaliyet sayısı	ÇGM	1	1	100	√

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 4: Kültürel ve Sanatsal Faaliyetlerde Çalışan Çocuklara İlişkin İş Kanununda Düzenleme Yapılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
11	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	5	6	120,0	✓
12	Hazırlanan mevzuat çalışması sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	✓
Stratejik Hedef 5: Çalışma Hayatıyla İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
13	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	ÇASGEM	105	114	108,6	✓
14	Düzenlenen eğitimlere katılan kişi sayısı (Adet)	ÇASGEM	4.200	7.259	172,8	✓
Stratejik Hedef 6: Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
15	Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	14	0	0,0	
16	Üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının yeniden yapılandırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0,0	
17	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	20	0	0,0	
Stratejik Hedef 7: İşletmelerde İkili Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması ve İyi Uygulama Örneklerinin Yayınlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
18	Pilot uygulama yapılan işletme sayısı (Adet)	ÇGM	2	0	0,0	

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 8: Yerel Düzeyde Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
19	Düzenlenen toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	9	0	0,0	
20	Pilot uygulama başlatılan il sayısı (Adet)	ÇGM	3	0	0,0	
Stratejik Hedef 9: Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
21	Çalışmalar neticesinde tamamlanan proje sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0,0	
22	Proje sonucunda oluşturulacak final raporu sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0,0	
Stratejik Hedef 10: Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
23	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı (%) (Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında bu oran %50,2'dir)	İTK	53,2	43,1	81,0	
24	İncelenmesi gereken başvuruların karşılanma oranı (%)	İTK	100	90,5	90,5	
25	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı (Adet) (Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %2 olması performans göstergesi olarak belirlenmiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 41'dir.)	İTK	42	49	116,7	√

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 11: İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
26	Hazırlanan uygulama rehberi sayısı (Adet)	İSGGM	20	8	40,0	
27	Eğitim verilen iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli sayısı (Adet)	İSGGM	450	904	200,9	✓
28	Düzenlenen eğitim, seminer, konferans, fuar sayısı (Adet)	İSGGM	23	31	134,8	✓
29	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı (Adet)	İSGGM	75	20	26,7	
30	Sektörel bazda inceleme-araştırma proje sayısı (Adet)	İSGGM	11	9	81,8	
Stratejik Hedef 12: İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
31	Eğitim kurumları için hazırlanan rehber sayısı (Adet)	İSGGM	1	3	300,0	✓
32	Eğitim kurumlarını işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı (%)	İSGGM	80	80	100,0	✓
33	Eğitim kurumları için yapılan yıllık toplantı sayısı (Adet)	İSGGM	2	1	50,0	
34	Eğitim kurumlarının denetim sayısı (Adet)	İSGGM	60	894	1485,0	✓
35	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı (%)	İSGGM	100	89,3	89,3	
Stratejik Hedef 13: Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
36	OSGB hizmet standartlarının artırılabilmesi amacıyla geliştirilen proje sayısı (Adet)	İSGGM	1	1	100,0	✓
37	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için hazırlanan rehber sayısı (Adet)	İSGGM	1	3	300,0	✓
38	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı (%)	İSGGM	85	85	100,0	✓
39	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için yıllık bilgilendirme toplantı sayısı (Adet)	İSGGM	2	1	50,0	
40	Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin denetim sayısı (Adet)	İSGGM	480	119	24,8	
41	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı (%)	İSGGM	100	93,8	93,8	

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 14: Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
42	Teknik düzenlemesine uygun olmayan kişisel koruyucu donanımların denetlenen ürünler içindeki oranı (%)	İSGGM	18	31,0	-71,2	
43	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen ithal ve yerli kişisel koruyucu donanım sayısı (Adet)	İSGGM	60	62	103,3	√
44	Tam zamanlı denetçi başına yıllık ortalama denetim oranı (%)	İSGGM	110	118	107,3	√
Stratejik Hedef 15: İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
45	İSGÜM tarafından verilen kontrol belgesi sonrasında işyerlerinde gerçekleştirilen inceleme sayısı (Adet)	İSGGM (İSGÜM)	60	26	43,3	
46	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı (Adet)	İSGGM (İSGÜM)	1	1	100,0	√
47	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik verilen eğitim sayısı (Adet)	İSGGM (İSGÜM)	1	3	300,0	√
Stratejik Hedef 16: İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
48	Düzenlenen eğitim sayısı (Adet)	ÇASGEM	250	159	63,6	
49	Eğitilmeye katılan kişi sayısı (Adet)	ÇASGEM	7.500	8.093	107,9	√
Stratejik Hedef 17: Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
50	Uygulanan proje sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√
51	Düzenlenen farkındalık artırma çalışmasının sayısı (Adet)	ÇGM	3	4	133,3	√
52	Farkındalık çalışmalarından yararlanan kişi sayısı (Adet)	ÇGM	150	310	206,7	√

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 18: Güvenceli Esneklik Yaklaşımının Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
53	Düzenlenen etkinlik sayısı (Adet)	ÇGM	1	2	200,0	✓
54	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	10	10	100,0	✓
55	Rapor yayımlanması (Adet)	ÇGM	1	0	0,0	
Stratejik Hedef 19: İstihdamın Artırılması Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
56	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	ÇGM	2	2	100,0	✓
57	Gerçekleştirilen toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	2	2	100,0	✓
Stratejik Hedef 20: İstihdam ve Büyüme İlişkisi Kapsamında Sağlanan Tüm Teşviklerin Tek Elden Yürütülmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
58	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	5	9	180,0	✓
59	Yayımlanan rapor sayısı (Adet)	ÇGM	1	9	900,0	✓
Stratejik Hedef 21: Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
60	Kayıt dışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısı (Adet)	İTK	15	9	60,0	
61	*Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı (Adet) (Kayıt dışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması gösterge olarak belirlenmiştir. 2014 yılında toplantısı sayısı 41'dir.)	İTK	42	66	157,1	✓

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 22: Mesleki Anlamda Geçici İş İlişisine Yönelik Düzenleme Yapılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
62	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	✓
63	İşbirliği yapılan kurum ve kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	10	10	100,0	✓
Stratejik Hedef 23: Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
64	Mevzuatın güncellenmesi ve 6458 Sayılı Kanun ile uyumlaştırılması için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	11	11	100,0	✓
65	Yabancıların çalışma izinlerinin verilmesine yönelik elektronik sistem altyapısının yenilenmesi ile ilgili proje hazırlanması için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	9	9	100,0	✓
66	Yabancılara verilen çalışma izni başvurularının sonuçlandırılma sürecinin iki gün kısaltılmasını sağlamak için yapılacak toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	12	12	100,0	✓
Stratejik Hedef 24: Kayıt Dışı İşin Önlenmesi Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
67	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	ÇGM	2	2	100,0	✓
68	Gerçekleştirilen toplantı sayısı (Adet)	ÇGM	2	2	100,0	✓
Stratejik Hedef 25: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
69	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı (Adet)	AB	85	78	91,8	
70	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı (%)	AB	100	67,4	67,4	
71	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı (Adet)	AB	2	2	100,0	✓

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 26: Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
72	PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	AB	6	10	166,7	✓
73	PIAAC kapsamında sahadan toplanan ve puanlaması tamamlanan ana kitapçık ve alıştırma kitapçık sayısı (Adet)	AB	7.000	8.280	118,3	✓
74	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucunda toplanan verilere ilişkin hazırlanan rapor sayısı (Adet)	AB	20	22	110,0	✓
Stratejik Hedef 27: Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
75	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı (Adet)	AB	4	4	100,0	✓
76	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı (Adet)	AB	2	2	100,0	✓
Stratejik Hedef 28: Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
77	Yurtdışında hizmet verilen ülke sayısı (Adet)	DİYİH	23	29	126,1	✓
78	Yurtdışında hizmet verilen birim sayısı (Adet)	DİYİH	50	57	114,0	✓
79	Yurtdışında hizmet verilen vatandaş sayısı (Adet)	DİYİH	550.000	442.225	80,4	
80	Yurtiçinde hizmet verilen vatandaş sayısı (Adet)	DİYİH	3.000	3.770	125,7	✓
81	Yurtdışında bulunulan temas sayısı (Adet)	DİYİH	1.100	1.257	114,3	✓
82	Yurtiçinde bulunulan temas sayısı (Adet)	DİYİH	100	104	104,0	✓
83	Yurtdışında gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı (Adet)	DİYİH	3.250	1.058	32,6	
84	Yurtiçinde gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı (Adet)	DİYİH	75	81	108,0	✓
85	Yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiki bilgileri içeren rapor sayısı (Adet)	DİYİH	1	1	100,0	✓

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 29: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
86	Gözden geçirilen ikili ve çok taraflı anlaşma sayısı (Adet)	DİYİH	3	3	108,0	✓
87	Tadil edilen ikili anlaşma sayısı (Adet)	DİYİH	3	3	100,0	✓
Stratejik Hedef 30: Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
88	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı (Adet)	DİYİH	40	32	80,0	
89	Toplantılara katılan kişi sayısı (Adet)	DİYİH	90	80	88,9	
90	İkili ve çok taraflı ilişkilere ilişkin hazırlanan inceleme ve değerlendirme rapor sayısı (Adet)	DİYİH	60	75	125,0	✓
Stratejik Hedef 31: Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
91	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı (%)	SGB	12	11,9	101,3	✓
Stratejik Hedef 32: İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
92	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı (Adet)	SGB	4	4	100,0	✓
93	Hazırlanan rapor sayısı (Adet)	SGB	2	2	100,0	✓
Stratejik Hedef 33: Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
94	ÇİBS'e entegre edilen istatistik sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0	
95	Entegrasyon sağlanan kurum/kuruluş sayısı (Adet)	ÇGM	1	0	0	
96	Eğitim alan kişi sayısı (Adet)	ÇGM	35	35	100,0	✓

Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 34: Bakanlığımız Personelinin Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikleri Okuma ve Yorumlama Kapasitesinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
97	Hazırlanan eğitim planı sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√
98	Eğitimden yararlanan personel sayısı (Adet)	ÇGM	115	28	24,3	
Stratejik Hedef 35: Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
99	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı (Adet)	ÇGM	1	1	100,0	√
100	Eğitim verilen il sayısı (Adet)	ÇGM	27	81	300,0	√
101	Eğitim memnuniyet oranı (%)	ÇGM	100	100	100,0	√
Stratejik Hedef 36: İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
102	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Adet)	PDB	22	22	100,0	√
103	Eğitilmeye katılan kişi sayısı (Adet)	PDB	3.500	3.504	100,1	√
104	Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı (%)	PDB	100	50	50,0	
Stratejik Hedef 37: Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
105	e-Devlet kapısından sunulan hizmet sayısı (Adet)	BİDB	2	2	100,0	√
106	Mobil hizmet uygulamalarının sayısı (Adet)	BİDB	2	1	50,0	
107	Sistemlerin erişilebilirlik oranı (%)	BİDB	98	100	102,0	√
108	3G ile yedeklenen İş Teftiş Grup Başkanlıkları internet bağlantısı sayısı (Adet)	BİDB	5	0	0,0	
109	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı (Adet)	BİDB	4	0	0,0	

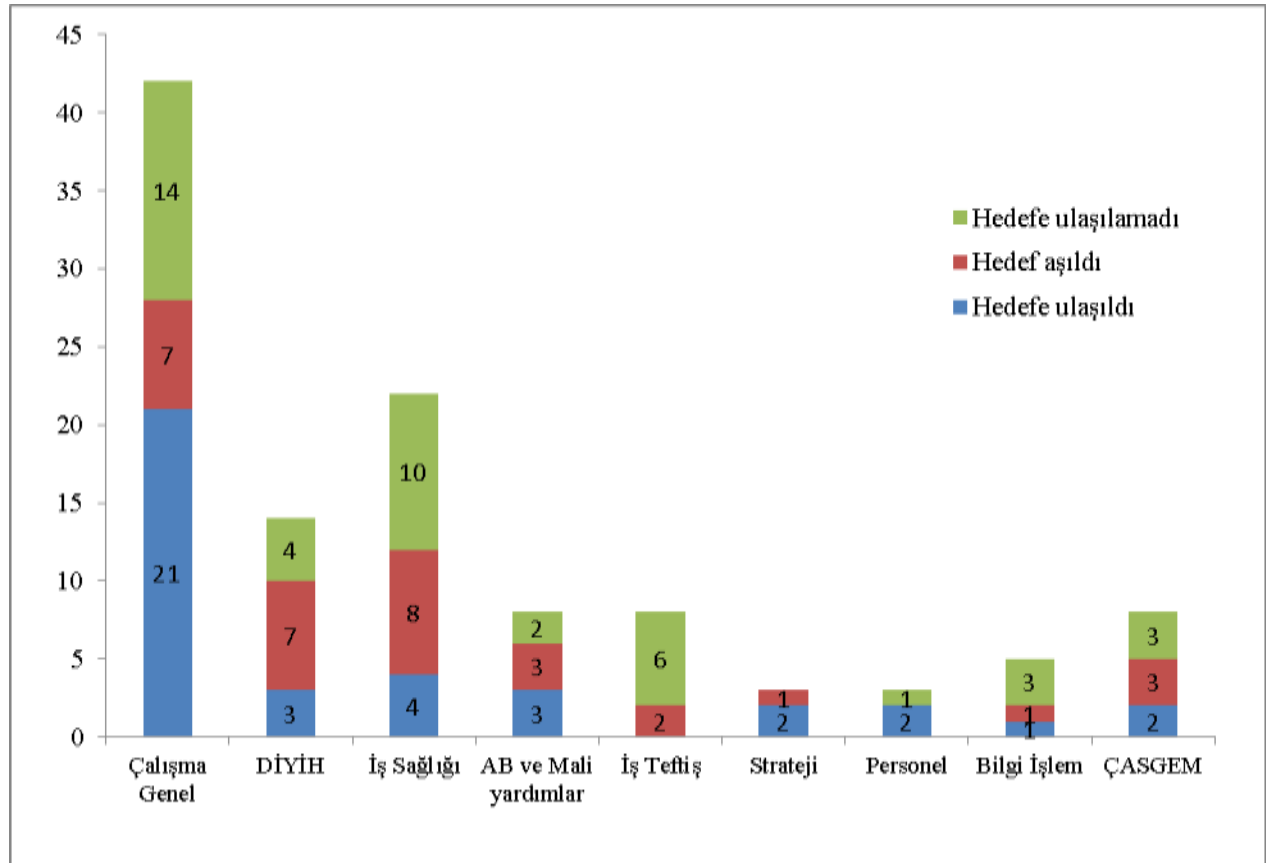
Tablo 56: Performans Göstergeleri Gerçekleşme Sonuçları Tablosu (devam)

Stratejik Hedef 38: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması						
No	Performans Göstergesi	Birim Adı	2015 Hedef	Yılsonu Gerçekleşme	Hedefe Ulaşma Derecesi (%)	Hedefe Ulaşıldı mı?
110	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı (Adet)	ÇASGEM	2	2	100,0	√
111	Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı (%)	ÇASGEM	90	86,7	96,3	
112	Çalışan memnuniyet oranı (%)	ÇASGEM	90	79,3	88,1	
113	Bakım onarım ve iyileştirmesi yapılacak sınıf sayısı (Adet)	ÇASGEM	9	9	100,0	√

Tablo 57: Sorumlu Birimlere Göre Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2015)

Birim	Performans hedefi sayısı	Gösterge sayısı	Gerçekleşme Durumu		
			Hedefe ulaşıldı	Hedef aşıldı	Hedefe ulaşılamadı
Çalışma Genel Müdürlüğü	17	42	21	7	14
Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü	3	14	3	7	4
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	5	22	4	8	10
Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı	3	8	3	3	2
İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	3	8	0	2	6
Strateji Geliştirme Başkanlığı	2	3	2	1	0
Personel Dairesi Başkanlığı	1	3	2	0	1
Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı	1	5	1	1	3
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM)	4	8	2	3	3
Toplam	39	113	38	32	43

Grafik 11: Performans Göstergelerinin Hedefe Ulaşma Düzeyi (2015)



3. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Tablo 58: Toplam Kaynak İhtiyacı Tablosu

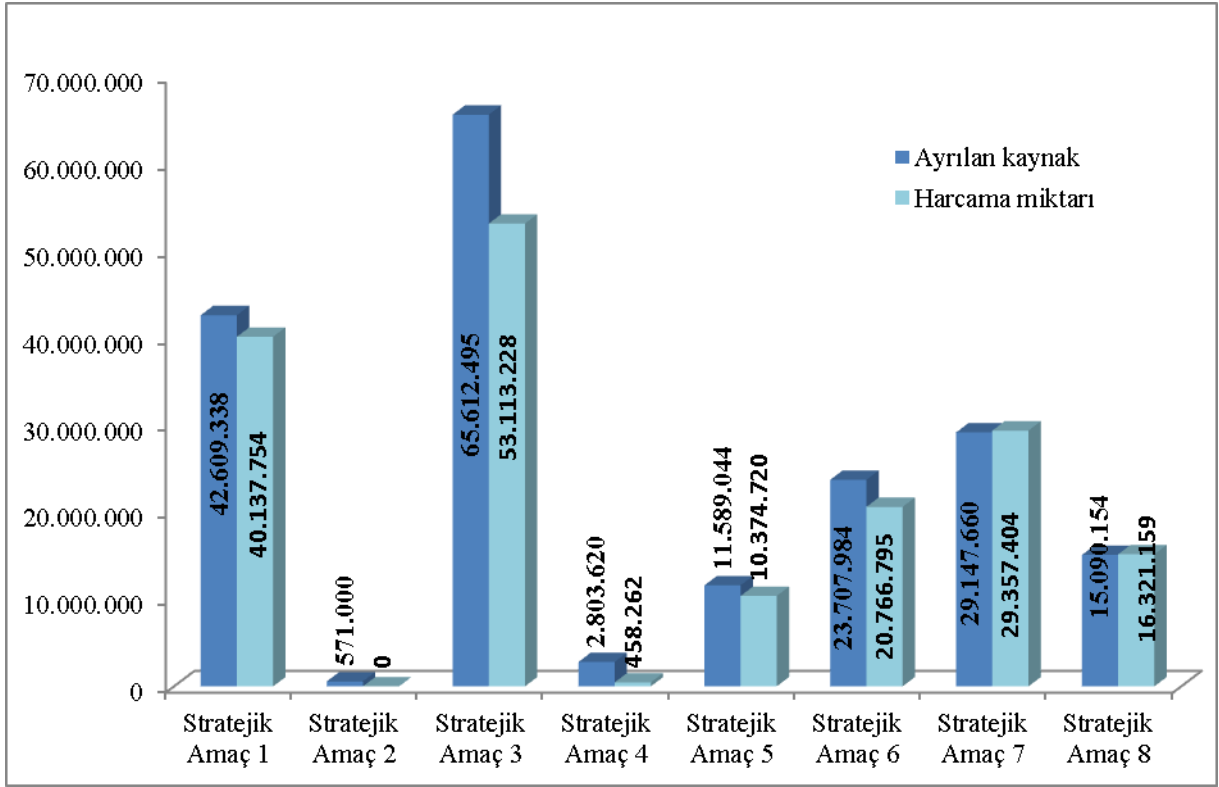
İdare Adı		18 - ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI				
BÜTÇE KAYNAK İHTİYACI	Ekonomik Kodlar (I.Düzye)		FALİYET TOPLAMI	GENEL YÖNETİM GİDERLERİ TOPLAMI	DİĞER İDARELERE TRANSFER EDİLECEK KAYNAKLAR TOPLAMI	GENEL TOPLAM
	01	Personel Giderleri	105.306.803	34.978.197	0,0	140.285.000
	02	SGK Devlet Primi Giderleri	13.262.968	5.554.032	0,0	18.817.000
	03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	18.219.340	16.976.660	0,0	35.196.000
	04	Faiz Giderleri	0,0	0,0	0,0	0,0
	05	Cari Transferler	12.218.000	1.754.000	30.352.350.000	30.366.322.000
	06	Sermaye Giderleri	15.267.200	5.132.800	0,0	20.400.000
	07	Sermaye Transferleri	7.000.000	0,0	90.085.000	97.085.000
	08	Borç verme	0,0	0,0	0,0	0,0
	09	Yedek Ödenek	0,0	0,00	0,0	0,0
Bütçe Ödeneği Toplamı		171.274.311	64.395.689	30.442.435.000	30.678.105.000	
BÜTÇE DIŞI KAYNAK	Döner Sermaye		7.013.000	0,0		7.013.000
	Diğer Yurt İçi Kaynaklar		0,0	0,0		0,0
	Yurt Dışı Kaynaklar		12.843.984	0,0		12.843.984
	Toplam Bütçe Dışı Kaynak İhtiyacı		19.856.984	0,0		19.856.984
Toplam Kaynak İhtiyacı			191.131.295	64.395.689	30.442.435.000	30.697.961.984

Bakanlığımızın 2015 yılı toplam kaynak ihtiyacı 30.697.961.984-TL'dir. Toplam kaynak ihtiyacının 30.678.105.000-TL'sini genel bütçe, 19.856.984-TL'sini bütçe dışı kaynaklar (Döner sermaye: 7.013.000-TL, Yurtdışı kaynak: 12.843.984-TL) oluşturmaktadır. Genel bütçenin 30.442.435.000-TL'si ilgili kuruluşlar olan Sosyal Güvenlik Kurumu, Türkiye İş Kurumu ve Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü Genel Müdürlüğü bütçelerine transfer edilecektir.

Transfer edilecek ödenekler çıktıktan sonra kalan 235.670.000-TL bütçe ödeneğinin; %72,6'sı olan 171.274.311-TL Program Döneminde yer alan performans hedeflerine yönelik faaliyetlerle ilişkilendirilmiş olup %27,4'ü olan 64.395.689-TL ise genel yönetim giderleri içerisinde yer almıştır.

Faaliyet maliyetlerinin toplamı olan 191.131.295-TL'nin %89,6'lık kısmını oluşturan 171.274.311-TL bütçe kaynaklarından, % 10,4'lük kısmını oluşturan 19.856.984-TL ise döner sermaye ve yurt dışı kaynaklarından finanse edilecektir.

Grafik 12: Stratejik Amaçlara Göre Ayrılan Kaynağın ve Harcamaların Dağılımı (TL)



Not: Ayrılan kaynak bütçe ödeneği, yurt dışı kaynak ve döner sermayeden oluşmaktadır.

Faaliyet maliyetleri için toplam 191.131.295-TL kaynak ayrılmıştır. Yılsonu itibariyle 170.529.322-TL harcama yapılmıştır.

Stratejik amaç	Ayrılan kaynak	Harcama miktarı
Stratejik Amaç 1	42.609.338	40.137.754
Stratejik Amaç 2	571.000	0
Stratejik Amaç 3	65.612.495	53.113.228
Stratejik Amaç 4	2.803.620	458.262
Stratejik Amaç 5	11.589.044	10.374.720
Stratejik Amaç 6	23.707.984	20.766.795
Stratejik Amaç 7	29.147.660	29.357.404
Stratejik Amaç 8	15.090.154	16.321.159
Toplam	191.131.295	170.529.322

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1 : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek
Stratejik Hedef 1.1 : Yapılan Teftişlerle İşyeri Çalışma Koşullarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması
Performans Hedefi : Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı	27,9	2,5	3,1	5,4	43,3	18,6	Hedefe ulaşamadı
2	İncelenmesi gereken başvuruların karşılanma oranı	100	56,0	33,7	37,1	166,5 ***	72,8	Hedefe ulaşamadı
3	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı	24	6	7	3	1	17	Hedefe ulaşamadı

* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması hedeflenmiştir. 2014 yılında İşyeri çalışma koşullarının mevzuata uygunluğunun sağlanmasına yönelik yapılan programlı teftişlerin toplam teftişler içerisindeki oranı %24,9'dur.

** 18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak bilinçlendirme toplantıları öngörülmemiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 23'tür. Bu sayının 2015 yılında %3 artırılması hedeflenmiştir.

*** Önceki dönemlerden gelen müracaatlar nedeniyle, son dönemde gelen başvurudan daha fazla başvuru bu dönemde incelemeye alınmıştır.

Değerlendirme

2015 yılı için;

Önleyici teftiş yaklaşımının yaygınlaştırılması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, 2014 yılında %24,9 olan toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranının %3 artırılarak %27,9'a çıkarılması, incelenmesi gereken başvuruların tamamının karşılanması, programlı teftişler kapsamında 2014 yılında düzenlenen 23 bilinçlendirme toplantısının %3 oranında artırılması hedeflenmiştir.

Yılsonu itibarıyla, işin yürütümü yönünden yapılan 8.008 adet teftişin 1.488'ini programlı teftişler oluşturmuş ve toplam teftişler içerisindeki programlı teftişlerin oranı %18,6 olarak gerçekleşmiştir. Programlı Teftişler, İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca riskli alan ve sektörler göz önünde bulundurularak seçilmekte ve yıllık olarak planlanıp uygulanmaktadır. 2015 yılında planlanan programlı teftişler, performans göstergesinde bulunan hedefi de kapsayacak şekilde belirlenmiş, ancak 29/09/2015 tarih ve 8161 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile ekim ayında gerçekleştirilen hizmet içi eğitim semineri neticesinde teftiş planlanan işyerlerinin sayısı, yıl sonunda beklenen oranda gerçekleşmemiştir.

Teftiş hizmeti ile bağdaşır nitelikte olan 15.055 adet başvurudan 10.964'ü ile ilgili inceleme teftişi yapılmıştır. 2015/4 sayılı Bakanlığımız Genelgesi ekinde yayımlanan İş Teftiş Rehberinde önleyici teftiş anlayışının bir gereği olarak programlı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısının Program dışı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısından az olamayacağı esası, önleyici teftiş yaklaşımı ve yıl içinde risk esasına göre belirlenmiş sektörlerde devam eden programlandırılmış teftişlerin etkinlik ve verimliliğine zarar vermemek için sene başında öngörülen oranın altında kalınarak başvuru incelemeleri beklenen oranda gerçekleşmemiştir.

18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak farkındalık toplantıları öngörülmemiştir. Ancak, programlı teftişler kapsamında olmasa da sosyal tarafların bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacıyla toplam 17 adet toplantı düzenlenmiştir. Önceki yıllarda alınan Makam Olur'ları ile programlı teftişler kapsamında farkındalık toplantıları düzenlenmesi öngörülürken 08/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında programlı teftişler kapsamında toplantı düzenlenmesi öngörülmediğinden yıllık hedefte sapma olmuştur. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %66,7, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %72,8, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %70,8 olarak hesaplanmıştır.

Yılsonunda, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 40.001.234-TL kaynağın 38.287.576-TL si (%95,7) harcanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1 : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek
Stratejik Hedef 1.2 : İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözeten Düzenlemelerin Geliştirilmesi
Performans Hedefi : İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözeten Düzenlemelerin Geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	15	0	0	0	15	15	Hedefe ulaşıldı
2	Yayımlanan rapor sayısı	1	0	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı
3	Verilen “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü” sayısı	1	0	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İşgücü Piyasasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliğini Gözeten Düzenlemelerin Geliştirilmesi hedefine yönelik Bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 15 kurum, kuruluş ile işbirliği yapılması, 1 adet rapor yayımlanması ve 1 tanede Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Ödülü verilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliğinin geliştirilmesi çalışmaları kapsamında Türkiye’de faaliyet gösteren işletmelere verilen “Çalışma Hayatında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” 2014 yılı Ödül Töreni 18 Kasım 2015 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu 21 Aralık 2015 tarihinde toplanmış, toplantıya genelgede sayılan tüm ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımı sağlanmış, rapor hazırlanmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda tüm performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 114.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1 : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek
Stratejik Hedef 1.3 : İşyerlerinde Psikolojik Tacizin Önlenmesine İlişkin Çalışmaların Artırılması
Performans Hedefi : İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin çalışmaların artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
2	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	20	20	0	0	0	20	Hedefe ulaşıldı
3	Basılan rehber sayısı	1.000	0	0	0	700	700	Hedefe ulaşılamadı
4	Düzenlenen faaliyet sayısı	1	1	0	0	0	1	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İşyerlerinde psikolojik tacizin önlenmesine ilişkin çalışmaların artırılması hedefine yönelik olarak bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler ile 1 mevzuatın hazırlık çalışmalarının tamamlanması, 20 kurum, kuruluş ile işbirliği yapılması, 1.000 adet rehber basılması ve 1 adet faaliyet düzenlenmesi hedeflenmiştir.</p>
	<p>Yılsonu itibarıyla, Psikolojik Tacizle Mücadele Kurul üyesi kamu kurum ve kuruluşları ile işçi, işveren ve kamu görevlileri sendikaları konfederasyonlarının yapılacak mevzuat çalışması ve şikâyet mekanizması üzerinde henüz uzlaşma sağlanamaması nedeniyle mevzuat çalışması tamamlanamamıştır. Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından Türk-İş Konfederasyonu, Hak-İş Konfederasyonu ve Türkiye Kamu-Sen'in katkılarıyla "İşyerlerinde Psikolojik Taciz Karikatür Yarışması Ödül Töreni" gerçekleştirilmiştir. Yapılan çalışmalarda ÇASGEM, SGK, Türkiye İnsan Hakları Kurumu, Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu, Memur Sendikaları Konfederasyonu, Türkiye Kamu Sendikaları Konfederasyonu, Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu, Gazi Üniversitesi, İstanbul Üniversitesi, Mobbing ile Mücadele Derneği, PERYÖN ve ilgili STK'larla işbirliği yapılmıştır. İşyerinde Psikolojik Taciz Karikatür Yarışması'nda ödül kazanan karikatürlerin de yer aldığı "İşyerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) Bilgilendirme Rehberi revize edilmiş ve 700 adet basılarak 11. Çalışma Meclisi toplantısında dağıtılmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinde gerçekleşme olmamış, II. ve IV. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %70 olarak hesaplanmıştır.</p>
	<p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 119.300-TL kaynaktan 2.051-TL (%1,7) harcanmıştır.</p>

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1 : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek

Stratejik Hedef 1.7 : Kıdem Tazminatı İle İlgili Mevzuat ve Uygulamadan Kaynaklanan Sorunların Giderilmesi Amacıyla Çalışmalar Yapılması

Performans Hedefi : Kıdem tazminatı ile ilgili mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi amacıyla çalışmalar yapılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen toplantı sayısı	5	2	4	0	0	6	Hedef aşıldı
2	Hazırlanan mevzuat çalışması sayısı	1	1	0	0	0	1	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Kıdem tazminatı ile ilgili mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi amacıyla çalışmalar yapılması hedefine yönelik olarak 5 toplantı yapılması, 1 adet mevzuat hazırlanması çalışması planlanmıştır.</p> <p>Kıdem Tazminatının ödenmesine ilişkin olarak 4857 sayılı İş Kanununun 112. Maddesine dayanılarak hazırlanan Kamu İhale Kanununa Göre İhale Edilen Personel Çalıştırılmasına Dayalı Hizmet Alımları Kapsamında İstihdam Edilen İşçilerin Kıdem Tazminatlarının Ödenmesi Hakkında Yönetmelik, Maliye Bakanlığı, Kamu İhale Kurumu ile yapılan çalışmalar sonrası hazırlanmış ve 11 Eylül 2014'ten geçerli olmak üzere, 08.02.2015 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.</p> <p>Kamu Kurum ve Kuruluşları ile sosyal taraf temsilcilerinin katılımıyla, kıdem tazminatına ilişkin görüşlerin de paylaşıldığı toplantılar ve TÜİK temsilcileriyle kıdem tazminatının kapsayıcılığının ölçülmesi amacıyla yapılan toplantılar olmak üzere 6 toplantı yapılmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %120 olarak hesaplanmış, II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 13.300-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 1 : Çalışma Hayatındaki Koşulları İyileştirmek
Stratejik Hedef 1.8 : Çalışma Hayatı İle İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması
Performans Hedefi : Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim sayısı	105	10	21	29	45	114	Hedef aşıldı
2	Eğitilmelere katılan kişi sayısı	4.200	994	929	1.357	3.594	7.259	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlama hedefine yönelik olarak bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 105 adet eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 4.200 kişinin katılması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı tarafından, iş sağlığı ve güvenliği konularında 114 eğitim programı düzenlenmiş ve bu eğitimlere 7.259 kişi katılmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %108,6, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %172,8 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 2.361.424-TL kaynağın 1.848.163-TL'si (%78,3) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 2 : Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek
Stratejik Hedef 2.1 : Üçlü Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Etkinleştirilmesi
Performans Hedefi : Üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı	14	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
2	Üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının yeniden yapılandırılmasına yönelik düzenlenen etkinlik sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
3	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	20	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi hedefine yönelik olarak toplantı faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler ile 14 adet üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantısı yapılması, 1 adet üçlü sosyal diyalog mekanizmalarının yeniden yapılandırılmasına yönelik etkinlik düzenlenmesi ve 20 kurum, kuruluş ile işbirliği yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Avrupa Birliği fonlarından mali kaynak sağlanarak, Uluslararası Çalışma Örgütü ile yürütülecek olan “Çalışma Yaşamında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi”ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Merkezi Finans ve İhale Birimi'nden gelen yorumlar doğrultusunda son şekli verilememiş ve uygulamaya konulamamıştır. Proje 2016 yılının ilk çeyreğinde uygulanmaya başlanacaktır. Bu nedenle göstergelerde gerçekleşme olmamıştır. Ancak, söz konusu proje kapsamında Türkiye’de sosyal diyalogun tüm seviyelerde gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerin bulunması ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek bu faaliyetler Performans Programında yer alan stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sunacaktır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 218.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 2 : Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek
Stratejik Hedef 2.2 : İşletmelerde İkili Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması ve İyi Uygulama Örneklerinin Yayınlanması
Performans Hedefi : İşletmelerde ikili sosyal diyalog mekanizmalarının oluşturulması ve iyi uygulama örneklerinin yayınlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Pilot uygulama yapılan işletme sayısı	2	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İşletmelerde ikili sosyal diyalog mekanizmalarının oluşturulması ve iyi uygulama örneklerinin yayınlanması hedefine yönelik olarak toplantı faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan çalışmalar sonucu 2 işletmede pilot uygulama yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Avrupa Birliği fonlarından mali kaynak sağlanarak, Uluslararası Çalışma Örgütü ile yürütülecek olan “Çalışma Yaşamında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi”ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Merkezi Finans ve İhale Birimi'nden gelen yorumlar doğrultusunda son şekli verilememiş ve uygulamaya konulamamıştır. Proje 2016 yılının ilk çeyreğinde uygulanmaya başlanacaktır. Bu nedenle göstergelerde gerçekleşme olmamıştır. Ancak, söz konusu proje kapsamında Türkiye’de sosyal diyalogun tüm seviyelerde gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerin bulunması ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek bu faaliyetler Performans Programında yer alan stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sunacaktır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 9.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 2 : Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek

Stratejik Hedef 2.3 : Yerel Düzeyde Sosyal Diyalog Mekanizmalarının Oluşturulması

Performans Hedefi : Yerel düzeyde sosyal diyalog mekanizmalarının oluşturulması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen toplantı sayısı	9	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
2	Pilot uygulama başlatılan il sayısı	3	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Yerel düzeyde sosyal diyalog mekanizmalarının oluşturulması hedefine yönelik toplantı faaliyeti planlanmıştır. Planlanan faaliyetler ile 9 toplantı düzenlenmesi, 3 ilde pilot uygulama başlatılması hedeflenmiştir.</p> <p>Avrupa Birliği fonlarından mali kaynak sağlanarak, Uluslararası Çalışma Örgütü ile yürütülecek olan “Çalışma Yaşamında Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi Projesi”ne, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Merkezi Finans ve İhale Birimi'nden gelen yorumlar doğrultusunda son şekli verilememiş ve uygulamaya konulamamıştır. Proje 2016 yılının ilk çeyreğinde uygulanmaya başlanacaktır. Bu nedenle göstergelerde gerçekleşme olmamıştır. Ancak, söz konusu proje kapsamında Türkiye’de sosyal diyalogun tüm seviyelerde gelişmesine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerin bulunması ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek bu faaliyetler Performans Programında yer alan stratejik hedeflerin gerçekleştirilmesine katkı sunacaktır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 39.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 2 : Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek

Stratejik Hedef 2.4 : Kamu Görevlileri Sendikaları Üyelerine Ait Sayısal Verilerin Bilgisayar Ortamında Anlık Olarak Takip Edilebilmesi İçin Çalışmalar Yapılması

Performans Hedefi :Kamu görevlileri sendikaları üyelerine ait sayısal verilerin bilgisayar ortamında anlık olarak takip edilebilmesi için çalışmalar yapılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Çalışmalar neticesinde tamamlanan proje sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı
2	Proje sonucunda oluşturulacak final raporu sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Kamu görevlileri sendikaları üyelerine ait sayısal verilerin bilgisayar ortamında anlık olarak takip edilebilmesi için çalışmalar yapılması hedefine yönelik olarak proje faaliyeti planlanmıştır. Planlanan faaliyetlerle ilgili 1 projenin tamamlanması ve final raporunun hazırlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Kamu sendikacılığına ait istatistiklerin il, eğitim durumu, yaş, mesleki faaliyet, coğrafi dağılım vb. detaylara inerek ayrıştırılması ve istatistiksel veri ihtiyacını karşılayacak düzeyde sistemin tasarlanması amacı ile başlatılan projede 4688 sayılı “Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun” 30. maddesi sendika ve konfederasyonların üye sayılarının belirlenmesindeki esasların nasıl uygulandığına ilişkin olan kanun maddesinde yapılması öngörülen değişikliğin beklenmesi sebebi ile herhangi bir çalışma yapılamamıştır. Bu nedenle yılsonu itibarıyla göstergelerde de gerçekleşme olmamıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 305.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Stratejik Hedef 3.1 : Yapılan Teftişlerle İşyeri İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının Mevzuata Uygunluğuna Katkı Sağlanması

Performans Hedefi : Önleyici Teftiş Yaklaşımının Yaygınlaştırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranı	53,2	14,7	50,0	54,3	41,8	43,1	Hedefe ulaşamadı
2	İncelenmesi gereken başvuruların karşılanma oranı	100	69,2	71,8	74,9	115,3 ***	90,5	Hedefe ulaşamadı
3	** Programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının sayısı	42	21	12	0	16	49	Hedef aşıldı

* Toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin bir önceki yıla göre artış oranının %3 olması hedeflenmiştir. 2014 yılında İş sağlığı ve güvenliği açısından yapılan programlı teftişlerin toplam teftişler içerisindeki oranı %50,2'dir.

** 18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak bilinçlendirme toplantıları öngörülmemiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 41'dir. Bu sayının 2015 yılında %3 artırılması hedeflenmiştir.

*** Önceki dönemlerden gelen müracaatlar nedeniyle, son dönemde gelen başvurudan daha fazla başvuru bu dönemde incelemeye alınmıştır.

Değerlendirme

2015 yılı için;

Önleyici teftiş yaklaşımının yaygınlaştırılması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, 2014 yılında %50,2 olan toplam teftişler içindeki programlı teftişlerin oranının %3 artırılarak %53,2'ye çıkarılması, incelenmesi gereken başvuruların tamamının karşılanması, programlı teftişler kapsamında bilinçlendirme toplantısının %3 oranında artırılması hedeflenmiştir.

Yılsonu itibarıyla, iş sağlığı ve güvenliği yönünden yapılan 13.296 adet teftişin 5.732'ini programlı teftişler oluşturmuş ve toplam teftişler içerisindeki programlı teftişlerin oranı %43,1 olarak gerçekleşmiştir. Programlı Teftişler, İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca riskli alan ve sektörler göz önünde bulundurularak seçilmekte ve yıllık olarak planlanıp uygulanmaktadır. 2015 yılında planlanan programlı teftişler, performans göstergesinde bulunan hedefi de kapsayacak şekilde belirlenmiş, ancak 29/09/2015 tarih ve 8161 sayılı Bakanlık Makamı Olur'u ile ekim ayında gerçekleştirilen hizmet içi eğitim semineri neticesinde teftişi planlanan işyerlerinin sayısı, yıl sonunda beklenen oranda gerçekleşmemiştir.

Teftiş hizmeti ile bağdaşır nitelikte olan 11.348 adet başvurudan 10.266'sı ile ilgili inceleme teftişi yapılmıştır. 2015/4 sayılı Bakanlığımız Genelgesi ekinde yayımlanan İş Teftiş Rehberinde önleyici teftiş anlayışının bir gereği olarak programlı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısının program dışı teftişlerde görevli İş Müfettişi sayısından az olamayacağı esası, önleyici teftiş yaklaşımı ve yıl içinde risk esasına göre belirlenmiş sektörlerde devam eden programlandırılmış teftişlerin etkinlik ve verimliliğine zarar vermemek için sene başında öngörülen oranın altında kalınarak başvuru incelemeleri beklenen oranda gerçekleşmemiştir.

18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak farkındalık toplantıları öngörülmemiştir. Ancak, programlı teftişler kapsamında olmasa da sosyal tarafların bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacıyla toplam 49 adet toplantı düzenlenmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %81, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %90,5, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %116,7 olarak hesaplanmıştır.

Yılsonunda, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 38.350.842-TL kaynağın 34.561.870-TL si (%90,1) harcanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
Stratejik Hedef 3.2 : İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesi
Performans Hedefi : İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının Önlenmesine Katkı Sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan uygulama rehberi sayısı	20	1	0	3	4	8	Hedefe ulaşamadı
2	Eğitim verilen iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli sayısı	450	840	0	0	64	904	Hedef aşıldı
3	Düzenlenen seminer, konferans, fuar sayısı	23	7	12	8	4	31	Hedef aşıldı
4	İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı işyeri sayısı	75	0	0	0	20	20	Hedefe ulaşamadı
5	Sektörel bazda inceleme-araştırma proje sayısı	11	1	1	2	5	9	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme

2015 yılı için;

İş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine katkı sağlamak hedefine yönelik güvenlik kültürünün oluşturulmasına yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 20 adet uygulama rehberi hazırlanması, 450 iş sağlığı ve güvenliği profesyoneline eğitim verilmesi, 23 adet seminer/konferans/fuar düzenlenmesi, 75 işyerinde İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırılması, 11 adet sektörel bazda inceleme-araştırma projesi hedeflenmiştir.

Yılsonu itibarıyla, 8 adet rehber/kontrol listesi tamamlanmış olup web sayfasında yayınlanmıştır. Güvenli iskele projesi kapsamında ve asbest söküm uzmanlığı konusunda toplam 904 iş sağlığı ve güvenliği profesyoneline eğitim verilmiştir. Güvenli İskele Projesi kapsamında Bursa, Eskişehir, Konya, Kayseri, Muğla, Samsun, Trabzon illerinde iş güvenliği uzmanlarına eğitim verilmiş olup proje kapsamında 5000 adet "Cephe İskelelerinde Güvenli Çalışma Rehberi" yayınlanmıştır. Zonguldak Kömür Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma Projesi kapsamında seminer, fuar ve konferanslar düzenlenmiş ayrıca projeye dahil olan işyerlerinde 11, 12 kişilik ekipler ile 3 kez sağlık tetkikleri yapılmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (İSGİP) kapsamında Bursa, Kocaeli, Uşak, Konya ve Ankara illerinde tanıtım toplantıları gerçekleştirilmiş, yüklenici firma tarafından İSG Yönetim Sistemi ile ilgili 4 gün süreli eğitim düzenlenmiş ve eğitime 60 personel katılmıştır. "Otomotiv Sanayinde Kaporta ve Boya Çalışanlarında İş Sağlığı Yönünden İnceleme ve Araştırma Projesi" kapsamında iş yeri ziyaretleri gerçekleştirilmiş, sağlık taramaları, solunum fonksiyon testi, Pa akciğer filmi, odyometri testleri, tıbbi laboratuvar testleri yapılmıştır. 20 işyerinde İSG Yönetim Sistemi uygulamalarına başlanılmış ve 9 adet Sektörel bazda inceleme-araştırma projesi uygulanmıştır.

Bu sonuçlara göre, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %40, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %200, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %134,8, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %26,7, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %81,8 olarak hesaplanmıştır.

İSGİP ihalesinin gerçekleşme tarihi ve projenin ilerleme takvimi nedeniyle İSGİP rehberlerinin hazırlanması konusundaki hedefe ulaşılamamış, İSG profesyonellerinin eğitim, seminer ve toplantılara beklenen sayıdan fazla katılım sağlamaları sebebiyle hedef aşılmıştır. Kamu kurum ve Kuruluşlarından gelen taleplerin karşılanması sonucu eğitim, seminer, konferans, fuar sayısındaki hedef aşılmış, ihale süreçlerinin uzamasından dolayı sektörel bazda araştırma projesi sayısı hedefine ulaşılamamıştır. İSG Yönetim Sistemi uygulamalarının yaygınlaştırıldığı 75 adet işyeri sayısına ise projenin bitişi olan 2017 yılında ulaşılacaktır.

Yılsonu itibarıyla, güvenlik kültürünün oluşturulmasına yönelik faaliyetler için ayrılan 11.012.698-TL kaynağın 3.280.821-TL'si (%29,8) harcanmıştır. Yapılan toplam 3.280.821-TL harcamaının 394.725TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Stratejik Hedef 3.3 : İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Kurumlarının Yaygınlaştırılması

Performans Hedefi : İş Sağlığı ve Güvenliğini Eğitim Kurumlarının standardizasyonun sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Eğitim kurumları için hazırlanan rehber sayısı	1	3	0	0	0	3	Hedef aşıldı
2	*Eğitim kurumlarını işlemlerinin İSG-KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranı	80	80	80	80	80	80	Hedefe ulaşıldı
3	Eğitim kurumları için yapılan yıllık toplantı sayısı	2	0	1	0	0	1	Hedefe ulaşamadı
4	Eğitim kurumlarının denetim sayısı	60	87	64	740	3	894	Hedef aşıldı
5	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı	100	75	92	95	95	89,3	Hedefe ulaşamadı

* Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

Değerlendirme

2015 yılı için;

İş sağlığı ve güvenliği eğitim kurumlarının standardizasyonun sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması hedefine yönelik eğitim kurumlarının hizmetlerinin iyileştirilmesi ve denetlenmesine yönelik faaliyetler planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, eğitim kurumları için 1 adet rehber hazırlanması, eğitim kurumlarının işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi oranının %80 olması, eğitim kurumları için 2 toplantı düzenlenmesi, 60 eğitim kurumunda denetim yapılması, denetimlerinde %100 sonuçlandırılması hedeflenmiştir.

Yılsonu itibarıyla, eğitim kurumları için 3 adet rehber hazırlanmış, eğitim kurumlarının işlemlerinin %80'inin İSG- KATİP üzerinden gerçekleştirilmesi sağlanmış, eğitim kurumları için 1 adet toplantı gerçekleştirilmiş, 894 eğitim kurumunda denetim yapılmış ve denetimlerin ortalama %89'u sonuçlandırılmıştır. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. ve IV performans göstergelerinde yıllık hedefin üzerinde gerçekleşme sağlanmış, II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %50, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %89,3 olarak hesaplanmıştır.

I. performans göstergesinde belirtilen hedefin aşılmasının sebebi; hazırlanacak rehberin tek bir rehber olması yerine ön inceleme, yerinde inceleme ve denetim konusunda ayrı ayrı 3 adet rehber hazırlanmasının daha uygun olacağına karar verilmesidir. III. göstergede belirtilen hedefin altında kalınmasının sebebi; yapılması planlanan ikinci bilgilendirme toplantısının yapılacak Yönetmelik değişikliğinden sonra olmasının daha faydalı olacağı yönünden düşünülmesidir. IV. göstergede; 18/12/2014 ve 30/04/2015 tarihlerinde yürürlüğe giren ilgili yönetmelik değişikliklerinde kişilere verilmiş olan sınav hakkı doğrultusunda, 5 Aralık 2015 tarihli sınava yönelik müracaatların 08/07/2015 tarihinde yayınlanan Genelge kapsamında eğitim kurumlarının denetlenerek kayıtların alınması ve incelenerek uygunluğuna karar verildikten sonra liste oluşturması gerekliliğinden hedeflenen denetim sayısı aşılmıştır. İlave olarak eğitim kurumlarının girdikleri tüm eğitim programlarının alınan Makam Oluru doğrultusunda en az iki defa denetlenmesi gereği ve özellikle sınav dönemine yakın tarihlerde yoğun bir şekilde denetim yapma zarureti nedeniyle hedeflenen rakam aşılmıştır. Eğitim programlarının sınav dönemlerine göre yoğunluğu değişmekte ve eğitim kurumu denetimleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Sosyal Güvenlik Kurumu denetimleri tarafından gerçekleştirilmekte, SGK denetim tutanaklarının en az bir ay gecikme ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne ulaşmaktadır. Bu nedenle V. Performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşamamıştır.

Yılsonunda, eğitim kurumlarının hizmetlerinin iyileştirilmesi faaliyetleri için ayrılan 1.663.763-TL kaynağın 1.378.750-TL'si (%82,9), eğitim kurumlarının denetlenmesi faaliyetleri için ayrılan kaynağın 505.665-TL kaynağın 307.200-TL'si (%60,8) harcanmıştır. Harcamaların 120.000-TL'si döner sermayeden karşılanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Stratejik Hedef 3.4 : Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin Yaygınlaştırılması

Performans Hedefi : İş Sağlığı ve Güvenliğini Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin standardizasyonun sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	OSGB hizmet standartlarının arttırılabilmesi amacıyla geliştirilen proje sayısı	1	0	0	1	0	1	Hedefe ulaşıldı
2	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için hazırlanan rehber sayısı	1	3	0	0	0	3	Hedef aşıldı
3	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri işlemlerinin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilme oranı	85	60	65	80	85	85	Hedefe ulaşıldı
4	Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri için yıllık bilgilendirme toplantı sayısı	2	0	1	0	0	1	Hedefe ulaşamadı
5	Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin denetim sayısı	480	18	40	50	11	119	Hedefe ulaşamadı
6	Denetimlerin sonuçlandırılma oranı	100	92,0	93,0	95,0	95,0	93,8	Hedefe ulaşamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İş Sağlığı ve Güvenliğini Ortak Sağlık Güvenlik Birimlerinin standardizasyonun sağlanması ve hizmet kalitelerinin artırılması hedefine yönelik, OSGB hizmetlerinin iyileştirilmesi ve denetlenmesi faaliyetleri planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucunda, OSGB hizmet standartlarının artırılabilmesi amacıyla 1 proje uygulanması, 1 rehber hazırlanması, işlemlerinin %85'inin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi, 2 adet bilgilendirme toplantısı yapılması, OSGB'lerde 480 denetim yapılması ve denetimlerin tamamının sonuçlandırılması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, OSGB hizmet standartlarının artırılabilmesi için 1 proje geliştirilmiş, OSGB'ler için 3 adet rehber hazırlanmış, OSGB işlemlerinin %80'inin İSG- KATİP üzerinde gerçekleştirilmesi sağlanmış, 1 adet bilgilendirme toplantısı yapılmış, OSGB'lerde 119 denetim yapılmış ve denetimlerin %93,8'i sonuçlandırılmıştır. 2015 yılında Makam tarafından OSGB'lerin planlı denetimlerinin Sosyal Güvenlik denetmenlerince, şikâyet üzerine denetimlerin Genel Müdürlük denetmenlerince gerçekleştirilmesi talimatı verilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %300, III. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %50, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %24,8, VI. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %93,8 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>II. performans göstergesinde belirtilen hedefin aşılmasının sebebi; hazırlanacak rehberin tek bir rehber olması yerine ön inceleme, yerinde inceleme ve denetim konusunda ayrı ayrı 3 adet rehber hazırlanmasının daha uygun olacağına karar verilmesidir. IV. performans göstergesinde belirtilen hedefin altında kalınmasının sebebi; yapılması planlanan ikinci bilgilendirme toplantısının yapılacak Yönetmelik değişikliğinden sonra olmasının daha faydalı olacağı düşünülmüştür. V. performans göstergesinde belirtilen hedefin altında kalınmasının sebebi; OSGB'lerin planlı denetimlerinin SGK İl Müdürlüklerinde görev alan SGK denetmenleri tarafından yapılması, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yalnızca gelen şikâyetler üzerine denetimlerin yapılmasındandır. SGK denetmenlerince yapılan denetimlere ilişkin veriler bir ay gecikme ile ulaşmaktadır.</p> <p>Yılsonunda, OSGB hizmetlerinin yaygınlaştırılması faaliyetleri için ayrılan 2.190.712-TL kaynağın 1.604.708-TL'si (%73,3), denetim faaliyetleri için döner sermayeden ayrılan 40.000-TL kaynağın 20.000-TL'si (%50) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Stratejik Hedef 3.5 : Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması

Performans Hedefi : Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Teknik düzenlemesine uygun olmayan kişisel koruyucu donanımların denetlenen ürünler içindeki oranı	18	23,9	41,5	36,8	17,6	31,0	Hedefe ulaşamadı
2	Güvensizlik tespiti için teste gönderilen ithal ve yerli kişisel koruyucu donanım sayısı	60	0	31	16	15	62	Hedef aşıldı
3	*Tam zamanlı denetçi başına yıllık ortalama denetim oranı	110	15,3	55	94	118	118	Hedef aşıldı

*Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Teknik Düzenlemesine Uygun Olmayan Kişisel Koruyucu Donanımların Azaltılması hedefine yönelik, denetim faaliyetleri, laboratuvar analizi faaliyetleri ve hizmet içi eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Teknik düzenlemesine uygun olmayan kişisel koruyucu donanımların denetlenen ürünler içindeki oranının %18 olması, 60 adet ithal ve yerli kişisel koruyucu donanımın güvensizlik tespiti için teste gönderilmesi ve tam zamanlı denetçi başına yıllık ortalama 110 denetim olması hedeflenmiştir. Yılsonu itibarıyla, 708 firmada 2.212 ürün denetlenmiş ve 686 ürün uygunsuz olarak değerlendirilmiştir. Güvensizlik tespiti için 62 adet ürün teste gönderilmiş ve tam zamanlı denetçi başına yıllık ortalama denetim sayısı 118 olarak gerçekleşmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı negatif yönde %71,2, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %103,3, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %107,3 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Bakanlık olarak önceliklerimiz ve stratejimiz başta olmak üzere denetim sonuçları ve Piyasa Gözetimi ve Denetiminin (PGD) koordinasyonunu yürüten Ekonomi Bakanlığı tarafından hazırlanan ulusal PGD stratejisi dikkate alınmıştır. 2015-2017 dönemine yönelik hazırlanan strateji belgesi doğrultusunda, etkin denetim ve güvensiz ürünlere odaklanma amacıyla bir önceki dönemde uygunsuzluk düzeyi yüksek çıkan ürünlerin denetimlerine ağırlık verilmiştir. Güvensiz ve uygunsuz ürün takibinin daha etkin gerçekleştirilmesi amacıyla denetimlerde sadece uygunsuz ürünler, güvensizlik şüphesi bulunan ürünler ve envantere katkı sağlayacak yeni markalı ürünler tutanaklara kaydedilmektedir. Bu nedenle, teknik düzenlemesine uygun olmayan kişisel koruyucu donanımların oranı yüksek çıkmış ve I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşamamıştır.</p> <p>Yılsonunda, denetim faaliyetleri için ayrılan 1.699.693-TL kaynağın 1.170.600-TL'si (%68,9) harcanmıştır. Denetim faaliyetleri, laboratuvar analizleri ve hizmet-içi eğitim faaliyetleri için döner sermayeden ayrılan 357.000-TL kaynağın 326.000-TL'si harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak

Stratejik Hedef 3.6 : İş Sağlığı ve Güvenliği Laboratuvar Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması

Performans Hedefi : Genel Müdürlükçe yetkilendirilmiş iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının standardizasyonunun sağlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İSGÜM tarafından verilen kontrol belgesi sonrasında işyerlerinde gerçekleştirilen inceleme sayısı	60	0	0	0	26	26	Hedefe ulaşılmadı
2	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik hazırlanan rehber sayısı	1	0	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı
3	Yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik verilen eğitim sayısı	1	1	0	0	2	3	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Genel Müdürlükçe yetkilendirilmiş iş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapacak özel veya kamuya ait kurum ve kuruluş laboratuvarlarının standardizasyonunun sağlanması hedefine yönelik, çalışma ortamında çalışanların sağlık ve güvenliğinin olumsuz etkilenmesini önlemek üzere gerçekleştirecek faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, İSGÜM tarafından verilen kontrol belgesi sonrasında işyerlerinde 60 inceleme gerçekleştirilmesi, yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik 1 rehber hazırlanması ve 1 eğitim verilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, İSGÜM tarafından verilen kontrol belgesi sonrasında 26 işyerlerinde inceleme yapılmış, yetkilendirilecek laboratuvarlara yönelik 1 adet rehber hazırlanmış ve 3 eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, II. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %43,3, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %300 olarak hesaplanmıştır. I. performans göstergesinde, incelemeler için işyerleri ile iletişime geçilirken yaşanan problemlerden dolayı yıllık hedefe ulaşılamamıştır.</p> <p>Yılsonunda, bütçe uygulama sonuçlarına göre genel bütçeden ayrılan 7.938.000-TL kaynağın yaklaşık %4'ü kadar daha fazla (8.255.031-TL) harcama yapılmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 3 : İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
Stratejik Hedef 3.7 : İş Sağlığı ve Güvenliği Konusunda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyinin Artırılması
Performans Hedefi : Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlamak

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim sayısı	250	38	64	6	52	159	Hedefe ulaşamadı
2	Eğitilere katılan kişi sayısı	7.500	1.579	3.436	106	2.985	8.093	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Bilinçlendirme ve eğitim faaliyetlerinde süreklilik sağlama hedefine yönelik olarak bilinçlendirme ve eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 250 adet eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 7.500 kişinin katılması hedeflenmiştir.</p> <p>Yıl sonu itibarıyla, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı tarafından, kamu kurum ve kuruluşları ve özel sektöre yönelik, İş Sağlığı ve Güvenliği konularında (iş güvenliği uzmanlığı C sınıfı temel eğitimi ve diğer sağlık personeli eğitimi, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bilgilendirme eğitimi, çok tehlikeli ve az tehlikeli işyerlerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimi, patlamadan korunma dokümanı hazırlama (ATEKS 137 Yönetmeliği) eğitimi, ilk yardım eğitimi), 159 eğitim programı düzenlenmiş ve bu eğitimlere 8.093 kişi katılmıştır. I. göstergede, düzenlenen eğitimlere yeterince başvuru olmaması, bu tür eğitimleri veren kurumların çoğalması, bu eğitimleri veren firmaların daha uygun fiyatlarla eğitim yapması nedeniyle yıllık hedefe ulaşamamıştır.</p> <p>Bu sonuçlara göre, yıl sonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %63,6, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %107,9 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 1.722.122-TL kaynaktan %47,2 daha üzerinde bir harcama (2.534.248-TL) yapılmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**Stratejik Amaç 4** : İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek**Stratejik Hedef 4.1** : Özel Politika Gerektiren Grupların İstihdama Katılımı ve Ayrımcılığın Önlenmesi Konusunda Toplumsal Farkındalığın Artırılması**Performans Hedefi** : Özel politika gerektiren grupların istihdama katılımı ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda toplumsal farkındalığın artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Uygulanan proje sayısı	1	1	1	1	1	1	Hedefe ulaşıldı
2	Düzenlenen farkındalık çalışması sayısı	3	1	0	0	3	4	Hedef aşıldı
3	Farkındalık çalışmalarından yararlanan kişi sayısı	150	160	0	0	150	310	Hedef aşıldı
* Proje uygulaması devam ettiğinden dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.								
Değerlendirme	2015 yılı için; Özel politika gerektiren grupların istihdama katılımı ve ayrımcılığın önlenmesi konusunda toplumsal farkındalığın artırılması hedefine yönelik olarak çalışma yaşamının iyileştirilmesi projesi ve dezavantajlı kişilerin sosyal entegrasyonu ve istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesi operasyonunun uygulanması planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, 1 adet proje uygulanması, 3 adet farkındalık çalışması düzenlenmesi ve 150 kişinin farkındalık çalışmalarında yararlanması hedeflenmiştir.							
	Yılsonu itibarıyla, Türk-İş Konfederasyonu, Hak-İş Konfederasyonu ve Türkiye Kamu-Sen'in katkılarıyla 04.03.2015 tarihinde "İşyerlerinde Psikolojik Taciz Karikatür Yarışması Ödül Töreni" gerçekleştirilmiştir. Ödül törenine Psikolojik Taciz ile Mücadele Kurulu Üyelerinin yanı sıra işçi ve işveren konfederasyon ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları temsilcileri ile birlikte 160 kişi katılım sağlamıştır. Yarışmaya 212 eser katılmış ve Seçici Kurul tarafından yapılan değerlendirme sonucunda ise sekiz eser ödüle layık görülmüştür. Bu kapsamda düzenlenen etkinlikte çeşitli bilgilendirme sunumları yapılmıştır. 18 Kasım 2015'de Ankara'da gerçekleştirilen toplantıda "Kadın İstihdamı " "Engelli İstihdamı " ve "Roman Vatandaşların İstihdamı" konulu paneller gerçekleştirilmiştir. Bu çalışmalardan ise 150 kişi yararlanmıştır. Dezavantajlı kişilerin sosyal entegrasyonu ve istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesi operasyonu kapsamında hibe değerlendirmeleri ise sürdürülmektedir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %133,3, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %206,7 olarak hesaplanmıştır.							
	Yılsonunda, çalışma yaşamının iyileştirilmesi projesi faaliyetleri için ayrılan 647.200-TL kaynaktan 17.228-TL (%2,7) harcama yapılmış, dezavantajlı kişilerin sosyal entegrasyonu ve istihdam edilebilirliklerinin geliştirilmesi operasyonu henüz başlamadığından, ayrılan 903.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.							

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 4 : İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek
Stratejik Hedef 4.3 : Güvenceli Esneklik Yaklaşımının Geliştirilmesi
Performans Hedefi : Güvenceli esneklik yaklaşımının geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen etkinlik sayısı	1	1	1	0	0	2	Hedef aşıldı
2	* İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	10	10	10	0	0	10	Hedefe ulaşıldı
3	Rapor Yayınlanması	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşamadı

* Dönemsel gerçekleşme rakamları kümülatiftir.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Güvenceli esneklik yaklaşımının geliştirilmesi hedefine yönelik olarak bilgilendirme ve bilinçlendirme faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 1 adet etkinlik düzenlenmesi, 10 kurum/kuruluş ile işbirliği yapılması ve 1 adet rapor yayımlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Ulusal İstihdam Stratejisi kapsamında, İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması Temel Politika Ekseni 1.1. ve 8.1. Tedbirleri Hakkında Toplantı gerçekleştirilmiştir. Bunun dışında yine kamu kurum ve kuruluşları ve sosyal taraf temsilcilerinin katılımıyla güvenceli esnekliğe ilişkin görüşlerin de paylaşıldığı bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, Başbakanlık, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, İŞKUR, Aile ve Sosyal Politika Bakanlığı, Sayıştay, Maliye Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Kamu İhale Kurumu ile işbirliği yapılmıştır. Yılsonu itibarıyla hazırlanan rapor olmamıştır. Ancak, esnek çalışma tür ve biçimlerinden olan "uzaktan çalışma" ve "geçici iş ilişkisi"ne ilişkin hazırlanan mevzuat düzenlemelerinin hayata geçirilmesinin ardından, bu iki konuyu da kapsayan geniş çerçeveli bir raporun hazırlanması ve yayımlanması planlanmaktadır. Bu sonuçlara göre, II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %200 olarak hesaplanmış, III. performans göstergesinde ise gerçekleşme olmamıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 27.220-TL'den harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 4 : İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek

Stratejik Hedef 4.4 : İstihdamın Artırılması Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi

Performans Hedefi : Ulusal İstihdam Stratejisinde istihdamın artırılması amacıyla belli sektörlerle dönük geliştirilen politikaların izlenmesi ve raporlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan rapor sayısı	2	0	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı
2	Gerçekleştirilen toplantı sayısı	2	0	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İstihdamın artırılması amacıyla belli sektörlerle dönük geliştirilen politikaların izlenmesi ve raporlanması hedefine yönelik olarak toplantı faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan toplantılar sonucunda, 2 adet rapor hazırlanması ve 2 adet toplantı yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Ulusal İstihdam Stratejisi koordinasyon ve sekreteryaya hizmetleri kapsamında, Kurul toplantıları öncesinde eylem planı güncel durum dokümanı (Taslak Rapor) hazırlanmış ve Ulusal İstihdam Stratejisi internet sayfasında yayınlanmıştır. Yine Ulusal İstihdam Stratejisinde istihdamın artırılması amacıyla belli sektörlerle dönük geliştirilen politikaların izlenmesi kapsamında öncelik eksenleri bağlamında toplantılar yapılmış, 25 Aralık 2015 tarihinde de tüm ilgili kamu kurum ve kuruluşları ile sosyal tarafların katılımı ile Ulusal İstihdam Stratejisi İzleme Değerlendirme Toplantısı gerçekleştirilmiş ve raporu hazırlanmıştır. Bu sonuçlara göre, her iki performans göstergesinde de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 11.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 4 : İstihdama Yönelik Politikaları Etkinleştirmek

Stratejik Hedef 4.5 : İstihdam ve Büyüme İlişkisi Kapsamında Sağlanan Tüm Teşviklerin Tek Elden Yürütülmesi

Performans Hedefi : İstihdam ve büyüme ilişkisi kapsamında sağlanan tüm teşviklerin tek elden yürütülmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	*İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	5	6	2	3	0	9	Hedef aşıldı
2	Yayımlanan rapor sayısı	1	4	5	0	0	9	Hedef aşıldı

* Gerçekleşme oranı kümülatif rakam üzerinde değerlendirilmiştir. II. Dönemde işbirliği yapılan 2 kurum, I. Dönemde de işbirliği yapılan kurumlardandır.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İstihdam ve büyüme ilişkisi kapsamında sağlanan tüm teşviklerin tek elden yürütülmesi hedefine yönelik olarak proje ve toplantı faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 5 kurum, kuruluş ile işbirliği yapılması ve 1 raporun yayımlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Yıl içerisinde, Kalkınma Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, TÜİK, İŞKUR ve SGK ile işbirliğine devam edilmiş, Maliye Bakanlığı, TİSK, Türk-İş, Hak-İş, TOBB ile görüşmeler yapılmıştır. Yapılan çalışmalar İstihdam Teşvikleri Etki Analizi Projesi (İTEAP) olarak tasarlanmıştır. İTEAP projesi kapsamında, aylık rapor, proje ilerleme raporu, model ve analiz raporu, politika önerileri raporu, iyi uygulama örnekleri raporu ve final raporları gibi 9 rapor hazırlanmıştır. Ayrıca, Güney Kore'deki Kore İstihdam Bilgileri Kurumu (KEIS), İstihdam ve Çalışma Bakanlığı ve Kore Çalışma Enstitüsü'ne ülkenin teşvik sistemlerini inceleme amacıyla ziyaretler gerçekleştirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %180, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %900 olarak hesaplanmıştır. II. performans göstergesindeki aşırı sapma; göstergede belirtilen raporun sadece final raporu olarak hazırlanması şeklinde planlanmış olması ancak, daha sonra aylık ilerleme raporu ve diğer raporların da hazırlanmasına karar verilmesinden kaynaklanmıştır.</p> <p>Yılsonunda, proje faaliyetleri için ayrılan 1.212.000-TL kaynaktan 441.034TL (%36,4) harcanmış, toplantı faaliyetleri için ayrılan kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 5 : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek
Stratejik Hedef 5.1 : Yapılan Teftişlerle Kayıt Dışı İstihdamın Önlenmesine Katkı Sağlanması
Performans Hedefi : Kayıt dışı istihdamın önlenmesine katkı sağlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Kayıtdışılığın yoğun olduğu sektörlerde düzenlenen programlı teftiş sayısı/Adet	15	9	9	9	9	9	Hedefe ulaşamadı
2	** Kayıtdışılığın önlenmesi kapsamında düzenlenen bilgi aktarım toplantılarının sayısı	42	27	19	3	17	66	Hedef aşıldı

* Dönemsel gerçekleşme rakamı kümülatiftir.

** 18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak bilinçlendirme toplantıları öngörülmemiştir. 2014 yılında programlı teftişler kapsamında düzenlenen bilinçlendirme toplantılarının sayısı 41'dir. Bu sayının 2015 yılında %3 artırılması hedeflenmiştir.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Kayıt dışı istihdamın önlenmesine katkı sağlanması hedefine yönelik, iş teftiş faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, Kayıt dışılığın yoğun olduğu belirlenen 15 sektörde programlı teftiş yapılması ve programlı teftişler kapsamında düzenlenecek bilinçlendirme toplantılarının bir önceki yıla göre %3 oranında artırılması hedeflenmiştir.</p> <p>Türkiye İstatistik Kurumu 2014 verilerine göre kayıtdışı istihdamın en yoğun olduğu 10 iktisadi faaliyet iş kolu dikkate alınarak 2015 yılında uygulamaya konulan 12 programlı teftişin 9'u kayıtdışı istihdamın yoğun olduğu düşünülen sektörlerle yönelik hazırlanmıştır. Bu bakımdan 2014 yılında 29 programlı teftiş içerisinde 14 olan ve oransal olarak %48'e takabül eden bu sayı, 2015 yılında 12 programlı teftiş içerisinde 9 olması nedeniyle oransal olarak %75 artışa karşılık gelmektedir. Dolayısıyla rakamsal olarak yıllık hedefe ulaşılmasa da oransal olarak yıllık hedefin üzerinde gerçekleşmiştir. 18/02/2014 tarih ve 8 sayılı Bakanlık Makamı Olur'ları ile 2015 yılında yapılacak programlı teftişlerle ilgili olarak farkındalık toplantıları öngörülmemiştir. Ancak, programlı teftişler kapsamında olmasa da sosyal tarafların bilgilendirilmesi ve bilinçlendirilmesi amacıyla toplam 49 adet toplantı düzenlenmiştir. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %60, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %157,1 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonunda, iş teftiş faaliyetleri için ayrılan 11.346.924-TL kaynağın 10.225.875-TL'si (%90,1) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 5 : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek
Stratejik Hedef 5.2 : Mesleki Anlamda Geçici İş İlişisine Yönelik Düzenleme Yapılması
Performans Hedefi : Mesleki anlamda geçici iş ilişkisine yönelik düzenleme yapılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlık çalışması tamamlanan mevzuat sayısı	1	1	0	0	0	1	Hedefe ulaşıldı
2	İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı	10	10	0	0	0	10	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Mesleki anlamda geçici iş ilişkisine yönelik düzenleme yapılması hedefine yönelik olarak toplantı faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 1 mevzuatın hazırlık çalışmalarının tamamlanması, 10 kurum, kuruluş ile işbirliği yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Yıl içerisinde, Başbakanlık, Kalkınma Bakanlığı, Hazine Müsteşarlığı, İŞKUR, Aile ve Sosyal Politika Bakanlığı, Sayıştay, Maliye Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, Sosyal Güvenlik Kurumu ve Kamu İhale Kurumu ile birlikte Geçici İş İlişisine yönelik düzenlemeler tamamlanmış ve tasarı Türkiye Büyük Millet Meclisi'ne sevk edilmiştir. Bu sonuca göre her iki performans göstergesinde de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 13.120-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 5 : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek
Stratejik Hedef 5.3 : Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi Sürecinin Geliştirilmesi
Performans Hedefi : Yabancılara çalışma izni verilmesi sürecinin geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Mevzuatın güncellenmesi ve 6458 sayılı Kanun ile uyumlaştırılması için yapılacak toplantı sayısı	11	3	3	1	4	11	Hedefe ulaşıldı
2	Yabancıların çalışma izinlerinin verilmesine yönelik elektronik sistem altyapısının yenilenmesi ile ilgili proje hazırlanması için yapılacak toplantı sayısı	9	3	3	1	2	9	Hedefe ulaşıldı
3	Yabancılara verilen çalışma izni başvurularının sonuçlandırılma sürecinin iki gün kısaltılmasını sağlamak için yapılacak toplantı sayısı	12	3	3	2	4	12	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Yabancılara çalışma izni verilmesi sürecinin geliştirilmesi hedefine yönelik olarak proje hazırlıkları kapsamında yapılacak etkinlikler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda Mevzuatın güncellenmesi ve 6458 sayılı Kanun ile uyumlaştırılması için 11, Yabancıların çalışma izinlerinin verilmesine yönelik elektronik sistem altyapısının yenilenmesi ile ilgili proje hazırlanması için 9, Yabancılara verilen çalışma izni başvurularının sonuçlandırılma sürecinin iki gün kısaltılmasını sağlamak için 12 toplantı yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Mevzuatın güncellenmesi ve 6458 sayılı Kanun ile uyumlaştırılması için 11, Yabancıların çalışma izinlerinin verilmesine yönelik elektronik sistem altyapısının yenilenmesi ile ilgili proje hazırlanması için 9, Yabancılara verilen çalışma izni başvurularının sonuçlandırılma sürecinin iki gün kısaltılmasını sağlamak için 12 toplantı yapılmıştır. Bu sonuçlara göre, her üç göstergede de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 195.0000-TL kaynağın 120.000-TL'si (%61,5) kullanılmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 5 : Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Etmek

Stratejik Hedef 5.4 : Kayıt Dışılığın Önlenmesi Amacıyla Belli Sektörlere Dönük Politikalar Geliştirilmesi

Performans Hedefi : Ulusal İstihdam Stratejisinde kayıt dışılığın önlenmesi amacıyla belli sektörlerde dönük geliştirilen politikaların izlenmesi ve raporlanması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan rapor sayısı	2	0	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı
2	Gerçekleştirilen toplantı sayısı	2	0	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Ulusal İstihdam Stratejisinde kayıt dışılığın önlenmesi amacıyla belli sektörlerde dönük geliştirilen politikaların izlenmesi ve raporlanması hedefine yönelik olarak toplantılar yapılması planlanmıştır. Planlanan toplantılar sonucunda, 2 adet rapor yayımlanması ve 2 adet toplantı yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Ulusal İstihdam Stratejisinin koordinasyon ve sekreteryaya hizmetleri kapsamında, Kurul toplantıları öncesinde eylem planı güncel durum dokümanı (Taslak Rapor) hazırlanmış ve Ulusal İstihdam Stratejisinin internet sayfasında yayınlanmıştır. Ulusal İstihdam Stratejisinde kayıt dışılığın önlenmesi amacıyla, belli sektörlerde dönük geliştirilen politikaların izlenmesi öncelik eksenleri kapsamında yapılan toplantılardan sonra, 25 Aralık 2015 tarihinde Ulusal İstihdam Stratejisi İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantısı gerçekleştirilmiş, izleme ve değerlendirme raporu hazırlanmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda her iki göstergede de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 34.000-TL kaynağın 28.845-TL'si (%84,8) harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 6 : Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

Stratejik Hedef 6.1 : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni Kapsamında Avrupa Birliği Tarafından Ülkemize Tahsis Edilen Fonların Etkin Bir Şekilde Kullanımının Sağlanması

Performans Hedefi : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanmasına ilişkin süreçlerin etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme sayısı	85	3	2	56	17	78	Hedefe ulaşamadı
2	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin İzleme Planına uygun gerçekleşme oranı *	100	18,3	8,7	21	17,3	67,4	Hedefe ulaşamadı
3	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni Sektörel İzleme Komitesinin toplantı sayısı	2	0	1	0	1	2	Hedefe ulaşıldı

* Yıl içerisinde 427 ziyaret planlanmıştır.

Değerlendirme

2015 yılı için;

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanmasına ilişkin süreçlerin etkin ve etkili bir şekilde yürütülmesi hedefine yönelik, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının Yönetimine İlişkin faaliyetler planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, 85 sözleşme imzalanması, imzalanan sözleşme/projelere yönelik izleme ziyaretlerinin tamamının izleme planına göre yapılması ve Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı IV. Bileşeni kapsamında 2 adet Sektörel İzleme Komitesi toplantısı hedeflenmiştir.

Yıl sonu itibarıyla, Sosyal Güvenlik Kurumu ile hibe sözleşmesi, Esnaf ve Sanatkarların Uyum Yeteneklerinin Artırılmasına Yönelik Proje kapsamında bir Teknik Yardım Hizmet Sözleşmesi ve bir de Mal Alımı sözleşmesi, özellikle Kız Çocuklarının Okula Devam Oranlarının arttırılması kapsamında 47 hibe sözleşmesi, hibe sözleşmeleri dışında Roman Vatandaşların Sosyal Entegrasyonlarının Artırılmasına Yönelik Proje kapsamında bir Teknik Yardım Sözleşmesi ile 5 Mal Alımı Sözleşmesi, diğer taraftan, Zafer Kalkınma Ajansının faydalanıcısı olduğu Çalışanların ve İşverenlerin Uyum Yeteneklerinin Artırılmasına Yönelik Proje kapsamında üç Mal Alımı Sözleşmesi, TR33 Bölgesindeki İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Artırılması Mal Alımı ihalesi kapsamında 1 lotun, İKG PRO ve Operasyon Faydalanıcılarının Kurumsal Kapasitesinin Arttırılması için Teknik Yardım İhalesinin, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı'nın Sosyal İçerme Politikalarındaki Kurumsal Kapasitesinin Artırılması için Teknik Yardım İhalesinin, Romanların Yoğun Olarak Yaşadığı Alanlarda Sosyal İçermenin Desteklenmesi Operasyonu için Teknik Yardım İhalesinin, Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması için Teknik Yardım İhalesinin, Dezavantajlı Kişilerin Entegrasyonu için İstihdam ve Sosyal Destek Hizmetleri Koordinasyon ve Uygulama Modeli Operasyonu Mal Alım İhalesi kapsamında toplam 6 lotun, Kariyer Hizmeti Sunumunda Çok Paydaşlı Ortaklık Modeli kapsamında 2 lotun, İşçi ve İşverenlerin Kapasitelerinin Bilgi ve İletişim Teknolojileri Yoluyla Geliştirilmesi için Teknik Yardım İhalesinin, Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması Operasyonu Mal Alım İhalesi kapsamında Lot 1'in, Engelli Bireylerin İstihdam Edilebilirliğinin Artırılması Operasyonu Mal alım ihalesi kapsamında toplam 2 lotun Sözleşmeleri olmak üzere toplam 78 sözleşme imzalanmıştır. Yıl içinde 427 adet izleme ziyaretinin yapılması öngörülmüş ve bunların 288'i gerçekleştirilmiş, haziran ve aralık aylarında Sektörel İzleme Komitesi toplantıları yapılmıştır. Bu sonuçlara göre, yıl sonunda I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %91,8, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %67,4 (planlanan 427 ziyaret, yılsonunda gerçekleştirilen 288 ziyaret) olarak hesaplanmış, III. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmıştır.

Sektörel Yatırım Alanlarında Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYE II) Hibe Programı” değerlendirme raporu onaylanmasına rağmen Avrupa Birliği Komisyonu projenin başlaması için gereken avans ödemesini geciktirmesi nedeniyle sözleşmeler de geç imzalanmıştır. Bu sebeple hedeflenen sözleşme rakamına ulaşılamamıştır. 2015 yılı içinde imzalanması beklenen hibe sözleşmelerinin tahsis edilen fonların yetersizliği nedeniyle 2016 yılına ertelenmesi yerinde kontrol ve izleme ziyaret sayılarının düşük kalmasına sebep olmuştur. Halihazırda uygulamada olan projelerin yönetimi, izlenmesi ve teknik ve finansal doğrulamalarının yapılması açısından tamamlanması gereken tüm izleme, kontrol ve teknik destek faaliyetleri eksiksiz tamamlanmıştır.

Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 21.674.978-TL kaynaktan 18.255.609-TL (%84) harcanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 6 : Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

Stratejik Hedef 6.2 : Avrupa Birliği Dışındaki Uluslararası Kuruluşlarla İnsan Kaynakları Alanında Program/Projeler Uygulanması

Performans Hedefi : Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC Programı) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) İşbirliği ile Başarılı Bir Şekilde Yürütülmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla yapılan toplantı sayısı	6	6	1	1	2	10	Hedef aşıldı
2	PIAAC kapsamında sahadan toplanan ve puanlaması tamamlanan ana kitapçık ve alıştırma kitapçık sayısı	7.000	8.280	0	0	0	8.280	Hedef aşıldı
3	Ulusal Merkez tarafından yapılan mülakatlar sonucunda toplanan verilere ilişkin hazırlanan rapor sayısı	20	9	6	4	3	22	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı'nın (PIAAC Programı) Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (OECD) işbirliği ile başarılı bir şekilde yürütülmesi hedefine yönelik, mal ve hizmet alımı faaliyetleri planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucunda, PIAAC Programı konusunda ilgili kurum ve kuruluşlarla 6 toplantı yapılması, PIAAC kapsamında 7.000 ana kitapçık ve alıştırma kitapçığını sahadan toplanması ve puanlamasının tamamlanması, ulusal merkez tarafından toplanan verilere ilişkin 20 adet rapor hazırlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Proje kapsamında Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı personeli tarafından uluslararası toplantılara ve OECD Eğitim ve Beceriler Direktörlüğü tarafından PIAAC ikinci tur üye ülkelerinin temsilcilerinin de katılımıyla Belçika'nın Bruges şehrinde düzenlenen OECD 'Ulusal Eğitim Sistemleri Göstergeleri (INES) Emek Piyasası Veri Geliştirme ve Öğrenimin Sosyal ve Ekonomik Sonuçları Ağı' nın 14. Toplantısı'na proje ekibi tarafından katılım sağlanmış, ayrıca İŞKUR ve Kalkınma Bakanlığı ile toplantılar düzenlenmiş, saha çalışmasında görev alan 30 İMD ve yardım masası personeli ile değerlendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir. PIAAC kapsamında 8.282 ana kitapçık ve alıştırma kitapçığını sahadan toplanarak puanlaması tamamlanmış, görev sonu danışman değerlendirme formu, uluslararası örneklem dizayn dosyası, ağırlıklandırma kalite kontrol formu, uluslararası ağırlıklandırma dizayn formu, kod çizelgesi ve boyut ölçeklendirme kod çizelgesi, güncelleme raporları, 1. ve 2. Kısım raporları, cevapsızlık- yanlılık analizi gibi raporlar projeyi yürütmekte olan uluslararası konsorsiyuma gönderilmiştir.</p> <p>Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %166,7, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %118,3, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %110 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 1.411.826-TL kaynaktan 1.173.883-TL (%83) harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 6 : Avrupa Birliğinin İnsan Kaynakları Politikalarının Ülkemizde Daha Etkin Kullanılmasını Sağlamak ve Kazanılan Deneyim ve Perspektifi Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Geliştirmek ve Paylaşmak

Stratejik Hedef 6.3 : Sosyal Politika ve İstihdam Faslındaki Müzakerelere Yönelik Gerekli Çalışmaların Yapılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları Kapsamında Bu Alanlara İlişkin Uygulamalar Yürütülmesi

Performans Hedefi : 19 no.lu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında açılış kriterlerinin karşılanması ve faslın müzakerelere açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının hazırlanması.

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan/yazılan araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışma sayısı	4	0	0	0	4	4	Hedefe ulaşıldı
2	Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla yapılan toplantı sayısı	2	1	0	1	0	2	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; 19 no.lu Sosyal Politika ve İstihdam Faslında açılış kriterlerinin karşılanması ve faslın müzakerelere açılması ve Avrupa İstihdam ve Sosyal İçerme Stratejilerine Uyum Çalışmaları kapsamında Avrupa İstihdam ve Sosyal Reform Programının hazırlanması hedefine yönelik, AB Sosyal Politika ve İstihdam Faslı Müzakere ve ESRP Çalışmaları planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucu, AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin 4 adet araştırma, rapor, kitap ve/veya mevzuat çalışması yapılması, Avrupa Birliği ile ortaklaşa olarak İstihdam ve Sosyal Reform Programının (ESRP) hazırlanması kapsamında ilgili kurumlarla 2 toplantı yapılması hedeflemiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, AB sosyal politika ve istihdam müzakere faslına ilişkin yapılan herhangi bir araştırma, rapor ve kitap bulunmamaktadır. Ancak, mevzuat uyumuna ilişkin çeşitli çalışmalar (mevzuat uyum tabloları, çeviri, bilgi notları vb.) gerçekleştirilmiştir. Bu çerçevede, 19 No'lu Sosyal Politika ve İstihdam Faslına ilişkin müzakerelere açılabilmesi amacıyla birinci açılış kriteri temelinde özellikle sendikal haklara ilişkin mevzuat kapsamında çeşitli düzeyde görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Yine müzakere sürecinde söz konusu fasıl kapsamındaki AB müktesebatı ve Ulusal mevzuatın uyum durumuna ilişkin yapılan karşılaştırmalı çalışmaların (tabloların) güncellenmesine ilişkin bir çalışma başlatılmıştır. Ulusal İstihdam Stratejisinde yer alan ilgili eylem kapsamında; cinsiyet eşitliği alanında Avrupa Birliği müktesebatı ile ulusal mevzuat arasındaki farklılıkların tanımlanması ve gerekli mevzuat değişikliklerinin yapılmasını temin etmek üzere ilgili kamu kurumlarının katılımıyla Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının koordinasyonunda bir çalışma grubu oluşturulmuştur. AB ile sürdürmekte olduğumuz katılım müzakereleri çerçevesinde Avrupa Birliği Bakanlığının faydalanıcısı olduğu "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi Faslında AB Müktesebatıyla Uyumlaştırma Konusunda Ulusal Strateji Hazırlanması için Teknik Yardım" Projesi çerçevesinde Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığının koordinatörlüğünde çalışmalar sürdürülmüştür. Bu sonuçlara göre yılsonunda, performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmıştır. Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 621.180-TL kaynaktan %89 daha fazla harcama (Harcanan: 1.337.303-TL) yapılmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 7 : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak

Stratejik Hedef 7.1 : Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması

Performans Hedefi : Yurtdışı işçi hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	* Yurtdışında hizmet verilen ülke sayısı	23	23	29	29	29	29	Hedef aşıldı
2	* Yurtdışında hizmet verilen birim sayısı	50	50	57	57	57	57	Hedef aşıldı
3	Yurtdışında hizmet verilen vatandaş sayısı	550.000	105.298	111.755	82.840	142.332	442.225	Hedefe ulaşamadı
4	Yurtiçinde hizmet verilen vatandaş sayısı	3.000	715	1100	900	1055	3.770	Hedef aşıldı
5	Yurtdışında bulunulan temas sayısı	1.100	280	305	334	338	1.257	Hedef aşıldı
6	Yurtiçinde bulunulan temas sayısı	100	9	12	13	70	104	Hedef aşıldı
7	Yurtdışında gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı	3.250	271	254	217	316	1.058	Hedefe ulaşamadı
8	Yurtiçinde gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı	75	15	13	8	45	81	Hedef aşıldı
9	Yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiki bilgileri içeren rapor sayısı	1	0	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı

* : Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

Değerlendirme

2015 yılı için;

Yurtdışı işçi hizmetlerinin yaygınlaştırılması ve etkinliğinin artırılması hedefine yönelik olarak Yurtdışı İşçi Hizmetlerinin Yaygınlaştırılması ve Etkinliğinin Artırılması faaliyetleri planlanmıştır.

Planlanan faaliyetler sonucunda, yurtdışında 23 ülkede 50 birim tarafından 550.000 vatandaşa hizmet verilmesi, yurtiçinde 3.000 vatandaşa hizmet verilmesi, yurtdışında 1.100, yurtiçinde de 100 temasta bulunulması, yurtdışında 3.250 yurtiçinde de 75 toplantı gerçekleştirilmesi ve katılım sağlanması, yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiki bilgileri içeren 1 adet rapor yayınlanması hedeflenmiştir.

Yılsonu itibarıyla, yurtdışında 29 ülkede 57 birim tarafından 442.225 vatandaşa yurtdışı birimlerinin çeşitli faaliyetleri aracılığıyla hizmet sunulmuş/ulaşmış, yurtiçinde 3.770 vatandaşımız Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğüne hizmet almak amacıyla doğrudan/yazılı olarak başvuruda bulunmuş, yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın hak ve menfaatlerini korumak/geliştirmek amacıyla 1.257, yurtiçinde ise 104 temas gerçekleştirilmiş, yurtdışında 1.058 yurtiçinde de 81 toplantı gerçekleştirilmiş veya katılım sağlanmış, yurtdışındaki vatandaşlarımıza ilişkin istatistiki bilgileri içeren bir adet de rapor hazırlanmıştır. Bu sonuçlara göre, yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %126,1,II performans göstergesinin gerçekleşme oranı%114, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %80,4, IV. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %125,7, V. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %114,3, VI. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %104, VII. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %32,6, VIII. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %108, olarak hesaplanmış, IX. performans göstergesinde ise yıllık hedefe ulaşılmıştır. "Yurtdışında hizmet verilen vatandaş sayısı", "Yurtdışında gerçekleştirilen ve katılım sağlanan toplantı sayısı" göstergelerindeki düşüklüğün sebebi genel olarak yurt dışı birimlerindeki mevcut personel sayımızın yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Yurt dışında 59 birimimiz olmasına karşın hali hazırda sadece 22 kadrolu personelimiz yurt dışındaki birimlerimizde hizmet vermektedir. Öte yandan atamaların yapılmasına yönelik çalışmalar da tüm hızıyla devam etmektedir.

Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 27.152.380-TL kaynaktan 26.858.631-TL (%98,9) harcanmıştır.

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 7 : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak
Stratejik Hedef 7.2 : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı Uluslararası Anlaşmaların Etkinliğinin Artırılması
Performans Hedefi : Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili ve çok taraflı uluslararası anlaşmaların etkinliğinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Gözden geçirilen ikili ve çok taraflı anlaşma sayısı	3	1	0	0	2	3	Hedefe ulaşıldı
2	Tadil edilen ikili anlaşma sayısı	3	0	0	0	3	3	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili ve çok taraflı uluslararası anlaşmaların etkinliğinin artırılması hedefine yönelik olarak etkinliğin artırılması faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucu, 3 adet ikili ve çok taraflı anlaşmanın gözden geçirilmesi ve 3 adet de ikili anlaşmanın tadil edilmesi hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Ülkemiz ile Gürcistan arasında akdedilen Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın tadiline ilişkin görüşmelerin ve çalışmalar devam etmektedir. Belçika ile İdari Anlaşmanın tadil çalışmaları sona ermiş ve imza sürecine gelinmiştir. Norveç ile tadil çalışmalarında sona gelinmiş ve imza sürecine gelinmiştir. Hollanda, Fransa ve Bosna Hersek ile mevcut sosyal güvenlik anlaşmalarının gözden geçirme çalışmaları ve görüşmeleri halen sürdürülmektedir. Ayrıca, Rusya, İran, Moldova, Cezayir ve Japonya ile Sosyal Güvenlik Anlaşması akdetme çalışmaları ve görüşmeleri de sürmektedir. Bu sonuçlara göre, yılsonunda performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 783.860-TL kaynaktan %64,2 daha fazla harcama (Harcama: 1.287.353-TL) yapılmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 7 : Yurtdışında Çalışan ve Kesin Dönüş Yapan Vatandaşlarımızın Hak ve Menfaatlerini Korumak

Stratejik Hedef 7.3 : Bakanlığımız Görev Alanıyla İlgili İkili ve Çok Taraflı İlişkilerin Geliştirilmesi

Performans Hedefi : Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı	40	5	5	1	21	32	Hedefe ulaşamadı
2	Toplantılara katılan kişi sayısı	90	13	27	20	20	80	Hedefe ulaşamadı
3	İkili ve çok taraflı ilişkilere ilişkin hazırlanan inceleme ve değerlendirme rapor sayısı	60	15	26	3	31	75	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için Bakanlığımız görev alanıyla ilgili ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesi hedefine yönelik olarak ikili ve çok taraflı ilişkilerin geliştirilmesi faaliyetleri planlanmıştır.</p> <p>Planlanan faaliyetler sonucu, 40 adet ikili ve çok taraflı uluslararası toplantıya katılım sağlanması ve bu toplantılara 90 kişinin katılması, 60 adet ikili ve çok taraflı ilişkilere ilişkin inceleme ve değerlendirme raporu hazırlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, 32 adet ikili ve çok taraflı toplantıya 80 kişi katılmış, ikili ve çok taraflı ilişkilere ilişkin 75 adet de rapor hazırlanmıştır. Bu sonuçlara göre yılsonunda, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %80, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %88,9, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %125,0 olarak hesaplanmıştır. “Katılım sağlanan ikili ve çok taraflı uluslararası toplantı sayısı”na ilişkin performans göstergesinde belirlenen toplantıların çeşitli nedenlerle iptal edilmesi (acil nedenlerden kaynaklanan program değişiklikleri, hükümet değişiklikleri vb.)nedeniyle I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşamamıştır. Aynı şekilde “Toplantılara katılan kişi sayısı”na ilişkin gösterge de, I. göstergeye bağlı olduğundan her iki göstergede de yıllık hedefe ulaşamamıştır. Söz konusu göstergeler önümüzdeki yıl için daha tutarlı ve ulaşılabilir bir seviyeye getirilerek revize edilmiştir.</p> <p>Yılsonunda faaliyetler için ayrılan 1.211.420-TL kaynağın tamamı harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Stratejik Hedef 8.1 : Mali Kontrol Sisteminin Güçlendirilmesi
Performans Hedefi : Mali kontrol sisteminin güçlendirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranı	12	6,6	7,7	12,4	15,6	11,9	Hedef aşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Mali kontrol sisteminin güçlendirilmesi hedefine yönelik, mali kontrol faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, ön mali kontrole gelen hatalı evrak oranının %12 olması hedeflenmiştir.</p> <p>Seçilen riskli alanlarda kaynakların etkili ve verimli kullanılması amacıyla gerçekleştirilen Ön Mali Kontrol faaliyeti kapsamında yılsonu itibarıyla, 479 adet ödeme emri 61 adette muhasebe işlem fişi (avans-kredi) belgesi olmak üzere toplam 540 adet ödeme belgesi incelenmiştir. Yapılan incelemeler doğrultusunda mevzuata uygun bulunmayan 64 adet evrak düzeltilmek üzere harcama birimlerine iade edilmiştir. Bu sonuçlara göre yılı sonunda performans göstergesinin gerçekleşme oranı %101,3 olarak hesaplanmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 215.000-TL kaynağın 214.300-TL'si (%99,7) harcanmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Stratejik Hedef 8.2 : İç Kontrol Sisteminin Farkındalığının ve Etkinliğinin Artırılması
Performans Hedefi : İç kontrol sisteminin farkındalığının ve etkinliğinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen eğitim/toplantı sayısı	4	1	2	0	1	4	Hedefe ulaşıldı
2	Hazırlanan rapor sayısı	2	1	0	0	1	2	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İç kontrol sisteminin farkındalığının ve etkinliğinin artırılması hedefine yönelik, iç kontrol faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 4 adet eğitim/toplantı düzenlenmesi ve 2 adet rapor hazırlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının revize çalışmaları için İç Kontrol Çalışma Grubu üyeleri ile toplantı (3 gün) yapılmış, Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2014 yılı uygulama sonuçları raporu hazırlanarak üst yöneticiye sunulmuştur. Üst yöneticiye sunulan Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2014 yılı uygulama sonuçları raporu Haziran ayında İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantısıyla değerlendirilmiş ve hazırlanan İKEP'in 2016 Ocak ayından itibaren uygulamaya konulmasına karar verilmiştir. Ayrıca, Bakanlığımız birimlerinin hassas görevlerinin gözden geçirilmesi amacıyla bütün birimlerle toplantı yapılmış, Bakanlığımız Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı 2015 yılı altı aylık uygulama sonuçları raporu İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu toplantısında değerlendirilmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda her iki performans göstergesinde de yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 295.100-TL kaynağın 130.536-TL'si (%44,2) harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Stratejik Hedef 8.3 : Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi
Performans Hedefi : Çalışma istatistikleri bilgi sisteminin geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	ÇİBS'e entegre edilen istatistik sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
2	Entegrasyon sağlanan kurum/kuruluş sayısı	1	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
3	Eğitim alan kişi sayısı	35	35	0	0	0	35	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Çalışma istatistikleri bilgi sisteminin geliştirilmesi hedefine yönelik olarak eğitim ve sistem iyileştirme faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 3 istatistiğin Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemine (ÇİBS) entegre edilmesi, 1 kurum/kuruluşla entegrasyon sağlanması ve 35 kişinin de eğitim alması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla I.ve II. performans göstergelerinde gerçekleşme olmamış, III. göstergede yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistiki Kapasitesini Güçlendirme projesinin sonucu olarak; Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi'ne yeni bileşenlerin eklenmesi ve mevcut bileşenlerin sahip olduğu fonksiyonların yeni gereksinimler çerçevesinde geliştirilmesi amacıyla 2014 yılında Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin Geliştirilmesi Projesi çalışmaları başlatılmış ve 2014 Aralık ayında sona ermiştir. 2015 yılında Kamu Sendikaları Bilgi Sistemi Projesi'nin başlatılması ve bunun sonucunda bir sistem tasarlanarak ÇİBS'e entegre edilmesi kurgulanmıştır. Ancak hedef 2.4'de olduğu gibi burada da; Kamu sendikalarına ait istatistiklerin il, eğitim durumu, yaş, mesleki faaliyet, coğrafi dağılım vb. detaylara inerek ayrıştırılması ve istatistiksel veri ihtiyacını karşılayacak düzeyde sistemin tasarlanması amacı ile başlatılan projede, 4688 sayılı "Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanununun" 30. maddesi sendika ve konfederasyonların üye sayılarının belirlenmesindeki esasların nasıl uygulandığına ilişkin kanun maddesinde yapılması öngörülen değişikliğin beklenmesi sebebi ile herhangi bir çalışma yapılamamıştır. Bu nedenle performans göstergelerinde gerçekleşme olmamıştır. Ancak söz konusu eğitim tamamlanmıştır. Görevli personel tarafından ÇİBS'e veri sağlayan birimlere istatistik veri girişi hakkında bilgilendirme yapılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 21.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Stratejik Hedef 8.4 : Bakanlığımız Personelinin Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistikleri Okuma ve Yorumlama Kapasitesinin Artırılması

Performans Hedefi : Bakanlığımız personelinin çalışma hayatı ile ilgili istatistikleri okuma ve yorumlama kapasitesinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan eğitim planı sayısı	1	0	0	0	1	1	Hedefe ulaşıldı
2	Eğitimden yararlanan personel sayısı	115	0	0	0	28	28	Hedefe ulaşılamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Bakanlığımız personelinin çalışma hayatı ile ilgili istatistikleri okuma ve yorumlama kapasitesinin artırılması hedefine yönelik olarak eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 1 eğitim planı hazırlanması ve 115 kişinin de eğitimden yararlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, bir eğitim düzenlenmiş ve bu eğitimlere 28 kişi katılmıştır. Bu sonuçlara göre I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %24,3 olarak hesaplanmıştır. Bütün Bakanlık birimlerine resmi yazı ve e-posta yoluyla ulaşılmasına rağmen eğitime katılımın az olması nedeniyle, II. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılamamıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 3.000-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Stratejik Hedef 8.5 : Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince Belirlenecek Personelin Çalışma Mevzuatının Uygulanması Hususundaki Yetkinliklerinin Artırılması

Performans Hedefi : Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüklerince belirlenecek personelin çalışma mevzuatının uygulanması hususundaki yetkinliklerinin artırılması

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Hazırlanan eğitim ihtiyaç planı sayısı	1	1	0	0	0	1	Hedefe ulaşıldı
2	Eğitim verilen il sayısı	27	0	81	0	0	81	Hedef aşıldı
3	Eğitim memnuniyet oranı	100	0	100	0	0	100	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Çalışma ve iş kurumu il müdürlüklerince belirlenecek personelin çalışma mevzuatının uygulanması hususundaki yetkinliklerinin artırılması hedefine yönelik olarak eğitim faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 1 eğitim ihtiyaç planı hazırlanarak, 27 ilde eğitim verilmesi ve eğitimlere katılanların memnuniyet oranının %100 olması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, bir eğitim ihtiyaç planı hazırlanmış ve hazırlanan eğitim planı kapsamında 700 İŞKUR personeline Antalya'da iki grup halinde 20-22 ve 27-29/Nisan/2015 tarihlerinde 3' er gün süreyle hizmetiçi eğitim verilmiştir. Personelin eğitim giderleri İŞKUR tarafından karşılanmış ve eğitimlerden memnuniyet oranının %100 olmuştur. Bu sonuçlara göre I. ve III. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %300 olarak hesaplanmıştır. Hedefe yönelik planlama yapılırken, yakın iller biraraya toplanarak gruplar halinde 27 ilde eğitim verilmesi şeklinde düşünülmüş ancak, sonrasında iki grup halinde tek bir merkezde tüm illerimizin personeline eğitim verilmiştir.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için bütçeden ayrılan 65.500-TL kaynaktan harcama yapılmamıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu**Stratejik Amaç 8** : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek**Stratejik Hedef 8.6** : İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi**Performans Hedefi** : İnsan kaynaklarının geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı	22	5	6	1	10	22	Hedefe ulaşıldı
2	Eğitime katılan kişi sayısı	3.500	437	349	110	2.608	3.504	Hedefe ulaşıldı
3	Norm kadro çalışmalarının tamamlanma oranı	100	40	0	0	10	50,0	Hedefe ulaşılamadı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; İnsan kaynaklarının geliştirilmesi hedefine yönelik faaliyetler planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 22 hizmet içi eğitim düzenlenmesi ve bu eğitimlere 3.500 kişinin katılması ve norm kadro çalışmalarının tamamlanması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonu itibarıyla, Aday memur Temel Eğitimi, Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi, Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi, Emekliler Günü, Karma Sergi etkinliği, Nasıl Davranmalıyız başlığı altında “Protokol ve Görgü Kuralları, Sorumluluklar ve Davranış Kuralları ile Hizmet Sunumu semineri, Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi ve İletişim” semineri, Kamuda Etik Değerler” konferansı ve “Etik Eğiticisi Eğitimi, Web ve Grafik Tasarımı Eğitimi, Kamu Mali Yönetimi eğitimi, Mevzuat Hazırlama ve Dava Takibinde Dikkat Edilecek Hususlar, Çalışma Mevzuatı ve Yapılan Değişiklikler eğitimi, 6331 sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler başlıklı eğitim, 657 sayılı Kanun ve Yapılan Değişiklikler, Sertifikalı Temel İlk Yardım Eğitimi, Temel İlk Yardım Semineri, 5018 sayılı Kanun ve Kamu Mali Yönetimi eğitimi, Proje Döngüsü Yönetimi eğitimi başlıkları altında 22 adet eğitim programı düzenlenmiş ve bu eğitimlere Bakanlığımız çeşitli birimlerinde görev yapan 3.504 personel katılmıştır.</p> <p>Norm kadro çalışmaları; Görev tanımların yapılması, teşkilat analizi iş yükünün tespiti, norm kadro tespiti aşamalarından oluşmakta olup, ilk aşamada; Bakanlığımız kadrolarında yer alan unvanlara ilişkin görev tanımları hazırlanmış ve bir sonraki aşamaya gelinmiştir. Bu sonuçlara göre yılsonunda I. ve II. performans göstergelerinde yıllık hedefe ulaşılmış, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %50 olarak hesaplanmıştır. Bakanlığın mevzuat alt yapısı, mevcut teşkilatı, çalışanların görev tanımları ve mevcut kadro ve personel yapısı incelenmiş, ancak benzer kurumlar, diğer ülke uygulamaları ve taşra teşkilatının yerinde incelenmesi tamamlanamadığından III. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılamamıştır.</p> <p>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personeli Performans Değerlendirme Yönetmeliği taslağı hazırlanarak birim görüşlerine sunulmuş, gelen görüşler taslak Yönetmeliğe uyarlama aşamasına getirilmiştir. Bu işlemler eş zamanlı olarak performans değerlendirme kriterleri; Hedef göstergesine sahip yönetici personel, İş yükü göstergesine sahip yönetici personel, İş müfettiş yardımcısı-İş müfettişi-İş başmüfettişi, İç denetçiler, kariyer personel, diğer personel, sözleşmeli personel ve yurt dışı personel olmak üzere sekiz ayrı kriter tablosu taslak olarak hazırlanmıştır. Sözü edilen sekiz grup için farklı performans yeterlikleri öngörülmektedir. Ayrıca teknik altyapının oluşturulması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı ile koordinasyon çalışmaları sürdürülmektedir</p> <p>Yılsonunda, bütçe uygulama sonuçlarına göre faaliyetler için ayrılan 2.897.000-TL kaynaktan yaklaşık %3 daha fazla harcama (2.978.016-TL) yapılmıştır.</p>
---------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek
Stratejik Hedef 8.7 : Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi
Performans Hedefi : Bilgi Teknolojileri Altyapısının Geliştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	e-Devlet kapısından sunulan hizmet sayısı	2	2	0	0	0	2	Hedefe ulaşıldı
2	Mobil hizmet uygulamalarının sayısı	2	1	0	0	0	1	Hedefe ulaşılamadı
3	*Sistemlerin erişilebilirlik oranı	98	100	100	100	100	100	Hedef aşıldı
4	3G ile yedeklenen İş Teftiş Grup Başkanlıkları internet bağlantısı sayısı	5	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı
5	Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısı	4	0	0	0	0	0	Hedefe ulaşılamadı

* Dönemsel gerçekleştirmeler kümülatiftir.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Bilgi teknolojileri altyapısının geliştirilmesi hedefine yönelik, bilgi işlem faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, 2 hizmetin e-Devlet kapısından sunulması, 2 adet mobil hizmet uygulaması sağlanması, %98 oranında sistemlere erişilebilirliğin sağlanması, 5 İş Teftiş Grup Başkanlığına 3G ile yedeklenen internet bağlantısı sağlanması, Noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısının 4 olması hedeflenmiştir. Yılsonu itibarıyla, mobil kütüphane uygulaması ve mobil yabancılar uygulaması teknik altyapısı hazırlanmış, Mobil kütüphane uygulamasının android markette ilk sürümü yayınlanmıştır. Mobil elektronik belge yönetimi ve mobil itos için çalışmalar devam etmektedir. Sistemlere erişilebilirlik oranı %100'dür. 3G ile yedeklenen İş Teftiş Grup Başkanlıkları internet bağlantısı ve noktadan noktaya MPLS VPN yapılan uç sayısına ilişkin göstergelerle ilgili herhangi bir gerçekleşme olmamıştır. Ancak, TÜRKİSAT'la sözleşme imzalanmıştır. MPLS VPN projesi tamamlandıktan sonra 4,5 G bağlantısının oluşturulacaktır. Proje kurulum aşamasındadır ve sözleşme gereği 3 ay içerisinde bitirilmesi hedeflenmektedir. Bu sonuçlara göre, yılsonunda, I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %50, III. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %102 olarak hesaplanmıştır. IV. ve V. göstergelerde ise gerçekleşme olmamıştır. Başlangıçta faaliyetler için ayrılan 10.048.000-TL bütçe ödeneği eklenen ve düşülen ödeneklerle birlikte toplam 16.071.500 TL olmuştur. Bütçe uygulama sonuçlarına göre yılsonunda, 12.146.915 TL harcanmıştır.</p>
----------------------	---

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Stratejik Hedef 8.9 : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Performans Hedefi : Hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Oluşturulan yeni eğitim modülü sayısı	2	0	0	0	2	2	Hedefe ulaşıldı
2	* Hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranı	90	90,01	0	0	86,7	86,7	Hedefe ulaşamadı

* IV. Dönemdeki gerçekleşme oranı yılsonu ortalamasıdır.

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi hedefine yönelik olarak, hizmet sunum kalitesinin iyileştirilmesi faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda 2 adet yeni eğitim modülü oluşturulması, hizmetlerden yararlananların memnuniyet oranının %90 olması hedeflenmiştir.</p> <p>Yılsonun itibarıyla, Eğitimcilerin Eğitim Modülü ve OHSAS 18001 Eğitim Modülünün güncellenmesi yapılmış, yılı içerisinde gerçekleştirilen eğitim sonrası anketlerin ortalaması 86,7 olarak bulunmuştur. Bu sonuçlara göre, yılsonunda I. performans göstergesinde yıllık hedefe ulaşılmış, II. performans göstergesinin gerçekleşme oranı ise %96,3 olarak hesaplanmıştır.</p>
----------------------	--

Tablo 59: Performans Hedefi İzleme ve Değerlendirme (PHİD) Formu

Stratejik Amaç 8 : Kurumsal Kapasiteyi Geliştirmek

Stratejik Hedef 8.9 : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Hizmet Kapasitesinin Artırılması

Performans Hedefi : Fiziki ve Teknolojik Alt Yapının İyileştirilmesi

Sıra	Performans Göstergeleri	Hedeflenen gösterge düzeyi	Gerçekleşme					Gerçekleşme Durumu
			I. Üç Aylık	II. Üç Aylık	III. Üç Aylık	IV. Üç Aylık	Kümülatif	
1	Çalışan memnuniyeti oranı	90	0	0	0	79,3	79,3	Hedefe ulaşamadı
2	Bakım onarım ve iyileştirmesi yapılacak sınıf sayısı	9	0	0	0	9	9	Hedefe ulaşıldı

Değerlendirme	<p>2015 yılı için; Fiziki ve Teknolojik Alt Yapının İyileştirilmesi hedefine yönelik olarak, fiziksel ortamın ve teknolojik altyapının geliştirilmesi faaliyetleri planlanmıştır. Planlanan faaliyetler sonucunda, çalışanların memnuniyet oranının %90 olması ve 9 sınıfın bakım onarım ve iyileştirmelerinin yapılması hedeflenmiştir.</p> <p>Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı Merkezinde görev yapan personeline aralık ayında uygulanan, kurumun teknolojik şartlarının gelişiminin ve fiziki şartlarının iyileştirilmesine yönelik düzenlenen değerlendirme anketi sonuçlarına göre çalışan memnuniyet oranı %79,3 olarak bulunmuştur. Yıl sonu itibarıyla, 2 Adet hizmet asansörünün kabinleri ve kapıları yenilenecek bakım ve onarımları yapılmış, bina bakım onarım işi için Çevre ve Şehircilik Bakanlığına aktarılan 230.000-TL ödenek ile; bina içi, ofisler ve sınıflar boyanmış, ofis ve sınıfların zemin döşemeleri yenilenmiş, iki sınıf arasındaki duvar kaldırılarak araya ses yalıtımlı katlanır bölme yapılmış, sınıf kapıları, toplantı salonu, ofislerin ve sınıfların perdeleri yenilenmiş, bina girişlerine led ışıklı tabela yapılmış, konferans salonu oturum alanı ve platform yeniden düzenlenerek zemin yenilenmesi yapılmış, sınıfların donanımı için 100 adet kursiyer masası ve koltuğu alımı, 5 adet masa üstü bilgisayar ve 6 adet yazıcı alımı yapılmış, sınıflara akıllı tahta alımı ve kurulumu yapılmış, ışıklı pano led aydınlatmaya dönüştürülmüştür. Bu sonuçlara göre, I. performans göstergesinin gerçekleşme oranı %88,1 olarak hesaplanmış, II. performans göstergesinde ise yıllık hedefe ulaşılmıştır.</p> <p>Yılsonunda, faaliyetler için ayrılan 500.000-TL kaynaktan %70,3 daha üzerinde bir harcama (851.392-TL) yapılmıştır.</p>
----------------------	---

4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Performans Programının izlenmesi süreci Bakanlığımız Stratejik Planının 10. Bölümünde belirlenmiştir. Bu bölümde; Plan, yıllık dilimler halinde performans programları ile uygulanacak olup birimler sorumlu oldukları amaç ve hedeflere yönelik gerçekleşmeleri (Performans göstergeleri, faaliyet ve projeler, maliyet vb.) üçer aylık dönemler itibarıyla Strateji Geliştirme Başkanlığına göndereceklerdir, denilmektedir.

Performans programında yer alan performans hedefleri ve bu hedefler için yine birimler tarafından belirlenen performans göstergesi hedeflenen değerleri, izleme ve değerlendirmenin temel girdisini oluşturmaktadır.

Birimler, performans programında sorumlu oldukları hedeflere, faaliyetlere ve göstergelere ilişkin bilgileri idari kayıtlarından ve oluşturdukları sistemler üzerinden temin ederek üçer aylık dönemler halinde Maliye Bakanlığının <https://ebutce.bumko.gov.tr> adresindeki Performans Bütçe modülü başlığı altında yer alan ilgili bölümlere girmektedirler. Bu bilgiler çerçevesinde Strateji Geliştirme Başkanlığı tarafından izleme ve değerlendirme raporları hazırlanmaktadır. İzleme ve değerlendirme kapsamında üretilen raporlar üçer aylık dönemler itibarıyla üst yöneticiye sunulmakta ve ilgili yıl Bakanlık faaliyet raporuyla kamuoyuna açıklanmaktadır.

Bakanlığımızda 2015 yılı Performans Programıyla ilişkilendirilen 9 adet harcama birimi tarafından performans hedef ve göstergelerinin takibi yapılmıştır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

- ✓ Nitelikli genç ve yetişmiş insan gücüne sahip olunması
- ✓ Vatandaşın sorunlarına çözüm bulacağı; istek, öneri, ihbar ve şikâyetlerini iletebileceği bir iletişim merkezine sahip olunması (Alo 170)
- ✓ Sosyal taraflarla güçlü ilişkilerin olması
- ✓ Avrupa Birliği Mali Yardım Aracı (IPA) çerçevesinde İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeninde program otoritesi olunması
- ✓ Çalışma hayatında etkili rehberlik ve denetim yapabilecek potansiyelde bir yapıya sahip olunması
- ✓ Kayıt dışı istihdamın azaltılmasında etkili rol oynanması
- ✓ Eğitim ve araştırma merkezlerine sahip olunması
- ✓ Hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması
- ✓ Etkin ve güçlü bağlı-İlgili kuruluşlara sahip olunması
- ✓ Uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde olunması
- ✓ Yurtdışında çalışan vatandaşlarımıza buldukları ülke mevzuatı doğrultusunda hizmet sunuluyor olunması
- ✓ Toplumun her kesimini ilgilendiren bir bakanlık olması
- ✓ İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması
- ✓ Mevzuat alt yapısının güçlü olması

B. Zayıflıklar

- ✓ Çalışma ortamının fiziksel yetersizliği
- ✓ Birimlerin personel sayısının yetersizliği
- ✓ Bakanlığın ve iş mevzuatının topluma ve çalışanlara yeterli düzeyde tanıtılmaması
- ✓ Kurum kültürünün yeterli düzeye ulaşmaması
- ✓ Stratejik yönetim anlayışının istenilen seviyede olmaması
- ✓ Personele yurtdışında sağlanan kişisel gelişim ve kariyer imkânlarının kısıtlı olması
- ✓ Personelin motivasyon eksikliği

C. Değerlendirme

Bakanlığımız, çalışma hayatında barış ve istikrarın korunması ve güçlendirilmesine yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Bakanlığımız hizmetlerinin vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünlüklü şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu amaçla uygulamaya konulan e-Dönüşüm projesi ile;

- ✓ Bakanlığımız iş süreçleri elektronik ortama uygun şekilde optimize edilerek, gerekli otomasyon uygulamaları geliştirilerek hizmet standartlarının yükseltilmesi,
- ✓ Çalışma hayatına ilişkin strateji ve politikaların belirlenmesine imkân sağlayacak yönetim bilgi sistemleri ve karar-destek sistemleri hayata geçirilerek, yönetimde etkinlik artırılması,

hedeflenmiştir.

Sonuç olarak, Bakanlığımız üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisindeyiz.

V-ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın faaliyet ve hizmet alanı son derece geniştir. Bu nedenle yaptığımız mevzuat düzenlemeleri ve uygulama yöntemleri de toplum üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. Bu büyük sorumluluğun bilincinde olarak kendimizi sürekli yenileyerek değişim ve gelişmelere açık bir yapıda olmalıyız. Hizmet sunduğumuz kesimler ve paydaşlarımızla iletişimimizi daha da güçlendirecek önlemler geliştirmeliyiz.

Personelin bilgi ve donanımının artırılması amacıyla mesleki ve sosyal eğitimlere daha fazla zaman ve kaynak ayrılarak eğitimler çeşitlendirilmelidir. Çağdaş ve standartlara uygun insan kaynakları politikası oluşturulmalı ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

Bakanlığımızın hizmet kalitesini yükseltmek için teknolojik donanımdan en üst düzeyde faydalanılmalı ve hizmet alanların memnuniyet düzeylerinin artırılması için e-Devlet uygulamaları yaygınlaştırılmalıdır.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Ankara 29/02/2016


Ahmet ERDEM
Müsteşar

EK-2 MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dahilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2015 yılı Faaliyet Raporunun "III/A- Mali Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim.

Ankara-~~24~~02/2016


Mustafa DİNÇ
Daire Başkanı (*)

(*): 01.01.2015-31.12.2015 tarihleri arasında Strateji Geliştirme Başkanlığı Mustafa DİNÇ tarafından vekâleten yürütülmüştür.