

TÜM-İŞ
Tüm İşçi Sendikaları Konfederasyonu

ANATÜZÜK

Handwritten signature and text:
The signature is written in black ink and appears to be "Ali İsmail Karabulut". To the right of the signature, the name "Ali İsmail Karabulut" is written in a smaller, more legible font. Below the signature, the name "Ali İsmail Karabulut" is written again, followed by the name "Ali İsmail Karabulut" in a smaller font. The text is written in a cursive style.

BÖLÜM I GENEL HÜKÜMLER

Madde: 1

Konfederasyonun Adı

Konfederasyonun adı Tüm İşçi Sendikaları Konfederasyonu,
Kısa adı TÜM-İŞ'tir.

Madde: 2

Konfederasyonun Merkezi ve Adresi

Konfederasyonun merkezi Kayseri'dedir.

Adresi; Cumhuriyet Mah. Millet Cad. Efe Plaza İş Merkezi Nu: 35/407
Melikgazi/KAYSERİ'dir

Madde: 3

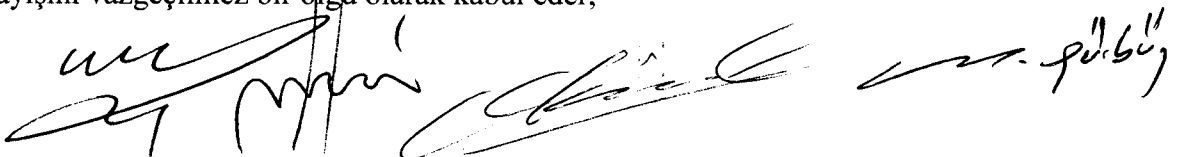
Konfederasyonun Amaç ve İlkeleri

Gücünü işçiden ve emeğin kutsallığından alan Tüm İşçi Sendikaları Konfederasyonu
"TÜM-İŞ", demokratik, bağımsız bir işçi örgütü olarak;

- İnsan haklarına, evrensel ilkelere, anayasa ve tabii hukuk kurallarına saygıyı esas alır.
- İnsan haklarına, temel hak ve hürriyetlere dayalı demokratik değerlere, sosyal hukuk devletine ve ülke bütünlüğüne içtenlikle inanır,
- Çalışanların hak ve menfaatlerini çoğulcu ve özgürlükçü demokrasi anlayışı içinde en etkin bir şekilde korumayı ve geliştirmeyi ilke olarak benimser.
- İnsanı ve emeği yüce bir değer olarak kabul eder,
- İlkeli, sorumlu ve kararlı mücadeleyi kendisine temel görev sayar.

TÜM-İŞ, aşağıda yer alan ilkeler çerçevesinde temel amaçlarına ulaşmayı vazgeçilmez bir gereklilik sayar;

- 1- İnsanı ve insan emeğini en temel değer olarak benimser,
- 2- Toplumsal farklılıkları, bir arada yaşamının tabii bir neticesi sayar,
- 3- Demokrasinin ve özgür sivil toplum yapılanmasının gereğini kendi varlık sebebi sayar,
- 4- İnsanı ve onun emeğini en temel değer olarak kabul eden bir işçi kuruluşu olarak insan hak ve hürriyetlerini savunmak ve geliştirmek için mücadele vermeyi kendisi için vazgeçilmez bir sorumluluk kabul eder,
- 5- Sendikacılığı adil bölüşümü sağlamaya yönelik bir hareket olarak anlar,
- 6- Ülkenin birliğini ve varlığını kendi varlığının gerekçesi sayar,
- 7- Sendikal demokrasiyi insan emeğine saygının bir gereği olarak görür. Temsil ettiği işçiye ve onun iradesine saygıyı, bunun neticesi şeffaf, demokrat ve katılımcı sendikacılık anlayışını vazgeçilmez bir olgu olarak kabul eder,



8- Temsil ettiği işçi kesiminin yanı sıra, işsizlerin, ezilenlerin, hakkı yenen kişi ve kurumların yanında olmayı, hakkın yerine gelmesi ve hakkın üstün kılınması için mücadele etmeyi kendi varlık nedeni sayar,

9- Toplumda sorunların barışçı yollardan çözümünü esas olarak kabul eder.

Madde: 4

Konfederasyonun Görev ve Yetkileri

a) Temel hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, korunması ve demokratik, hukuka bağlı devlet ilkesinin toplumsal yaşama egemen kılınması için mücadele etmek,

b) Sendikal hak ve özgürlüklerin geliştirilmesi, tüm çalışanlara toplu sözleşmeli, grevli sendikalaşma hakkının eksiksiz tanınması, çalışanlara yönelik tüm baskıların ve sınırlamaların kaldırılması için çalışmak,

c) Çalışma hakkının ve iş güvencesinin hayata geçirilmesini, daha ileri ekonomik ve sosyal haklara ulaşılmasını sağlamak, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı kalıcı önlemler alınmasını, kadın ve çocuk işçilerin sorunlarının çözümüne yönelik her türlü faaliyetlerde bulunmak,

d) Üyelerinin, sendikal bilinci geliştirmek, dayanışma ve birliğini pekiştirmek için gerekli her türlü eğitim çalışması yapmak, eğitim araçları sağlamak, eğitim tesisleri ve vakıflar kurmak,

e) Konfederasyon ve üyesi sendikaların çalışmalarının ülke ve dünya kamuoyuna duyurulması için her türlü basın-yayın çalışması yapmak, bunun için gerekli araçları sağlamak ve tesisler kurmak,

f) İşçilerin, hak ve çıkarları doğrultusunda ekonomik, sosyal ve kültürel çalışmalar yapan ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla yasal koşullara uygun olarak bağlantılar kurarak işbirliği sağlamak, bu kuruluşlara temsilci ve delege göndererek ortak çalışmalar yapmak, ilkelerini paylaştığı uluslararası örgütlere üye olmak, uluslararası sendikal birlik ve dayanışmaya katkıda bulunmak, uluslararası sendikal gelişmeleri yakından izleyerek Konfederasyonun bu alandaki etkinliğini arttırmak,

g) Çalışma hayatına ve sendikal çalışmalara ilişkin bilimsel inceleme ve araştırmalar yapmak, yaptırmak, bunun için kurumlar ve komisyonlar kurmak, gerekli araçları sağlamak,

h) Diğer sendikal kuruluşlarla birlikte çalışmayı sağlamak, bu amaçla gerekli girişimlerde bulunmak,

i) Üye sendikaların teşkilatlanma, toplu sözleşme, grev ve diğer çalışmalarına yardımcı olmak, üyeler arasında dayanışmayı pekiştirmek ve yaygınlaştırmak, bu amaçla üye sendikalar ve işçilerle toplantılar yapmak,

j) Bağışta bulunmamak koşuluyla üyesi işçiler için kooperatifler kurulmasına yardımcı olmak ve nakit varlığının % 10'undan fazla olmamak koşuluyla bu kooperatiflere kredi vermek, üyesi işçiler için dinlenme yerleri ve çeşitli tesisler kurmak,

k) Gerektiğinde taşınır ve taşınmaz mallar satın almak, satmak ve devretmek,

l) Üye sendikaların Konfederasyon Tüzüğü'nün amaç ve ilkelerine uymalarını sağlamak,

m) Genel hükümlere göre tüzelkişi olarak yasalardan ve mevzuattan doğan, hak ve yetkileri kullanmak.

Madde: 5

Üyeliğin Kazanılması

Konfederasyona üyelik;

a) Yürürlükteki yasalara göre kurulmuş bir sendika olmak,

b) Kendi genel kurulunca yasalara ve kendi tüzüğüne uygun biçimde Konfederasyona üye olma kararı almak ve Konfederasyonun Tüzüğü ile Yönetmeliklerini kabul etmek koşullarına bağlıdır.

c) Konfederasyon Yönetim Kurulu, üye olma kararı alan sendikanın başvurusunu inceler, kararı ve inceleme sonuçlarını Başkanlar Kuruluna getirilir. Başkanlar Kurulunun görüşleri alınır. Yönetim Kurulu üyelik başvurusunu en geç altı ay içerisinde olumlu ya da olumsuz karara bağlar ve sonuç müracaat eden sendikaya bildirilir.

d) Üyeliğe kabul edilen sendikanın üyeliği, kararın alındığı Genel Kurul tarihten itibaren geçerli sayılır.

e) Üyeliğe kabul edilenler TÜM-İŞ KONFEDERASYONU tüzüğünü ve bu tüzüğe bağlı yönetmelik hükümlerini kabul etmiş sayılırlar.

Madde: 6

Üyelikten Ayrılma

a) Üye sendikalar, kendi genel kurulunda alacağı kararla üyelikten ayrılabilirler.

b) Konfederasyon üyeliğinden ayrılmak isteyen sendika, bu isteğini genel kuruldan en az 15 gün önce alını karşılığı Konfederasyona bildirmek zorundadır. Ayrılma isteminin görüşüleceği üye sendikanın Genel Kuruluna, TÜM-İŞ adına temsilcilerin katılması ve bu temsilcilere durumu izah etmek üzere söz hakkı tanınması şarttır.

Bu madde hükmüne uymayan ayrılma geçerli olmayıp maddede belirtilen hususlar gerçekleşinceye kadar üyeliğin gerekli kıldığı hak ve yükümlülükler aynen devam eder.

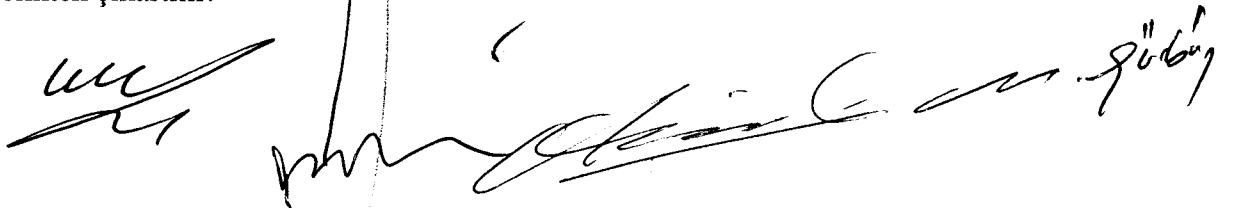
Bu koşullara uygun olarak üyelikten ayrılma kararı alan sendikanın üyelik hak ve yükümlülükleri ayrılma kararını bildirdiği tarihten itibaren sona erer.

Bu madde hükmüne uygun olarak üyelikten ayrılan sendikanın üyelikten ayrıldığı tarihten itibaren bir ay daha üyelik aidatı ödemesi zorunludur.

Madde: 7

Üyelikten Çıkarılma

Konfederasyon ilkelerine ters düşen, Tüzüğe uygun davranmayan, organ kararlarını yerine getirmeyen, Yönetim Kurulu'nun yazılı uyarısına karşın kendi yönetici ve üyeleri hakkında disiplin hükümlerini uygulamayan, uygulanmasını geciktiren, savaştıran üye sendika, Konfederasyon Yönetim Kurulu'nun yazılı istemi üzerine, Disiplin Kurulu'nca verilen çıkarma istemini içeren kararın Genel Kurul tarafından onaylanması sonucunda üyelikten çıkartılır.



BÖLÜM II

KONFEDERASYONUN YAPISI

Madde: 8

Konfederasyonun Organları

A-Konfederasyonun karar organları şunlardır:

- a) Genel Kurul,
- b) Yönetim Kurulu,
- c) Denetleme Kurulu,
- d) Disiplin Kurulu.

B-Konfederasyonun danışma organları şunlardır:

- a) Başkanlar Kurulu,
- b) İl, Bölge ve Yurtdışı Temsilciler Kurulu.

A. KARAR ORGANLARI

Madde: 9

Genel Kurulun Oluşumu

a) Genel Kurul, Konfederasyonun en yetkili karar organıdır.

Genel Kurul, doğal delegeler ve üye sendikaların genel kurullarında seçilen delegelerden oluşur. Bu sayı 150'den az olamaz. Konfederasyonun genel kurul dışındaki zorunlu organlarında görev alan asıl kurul üyeleri bu sıfatları devam ettiği sürece doğal delegedir.

Üye sendikalar adına Konfederasyon Genel Kuruluna katılacak olan delegeler;

- a) 1-500'e kadar üyesi bulunan üye sendika 20 delege,
- b) 501-2500'e kadar üyesi bulunan üye sendika 30 delege,
- c) 2501-5000'e kadar üyesi bulunan üye sendika 40 delege,
- d) 5000'den fazla üyesi bulunan üye sendikaya her tam 1000 üye için 1 delege, daha ilave edilir.

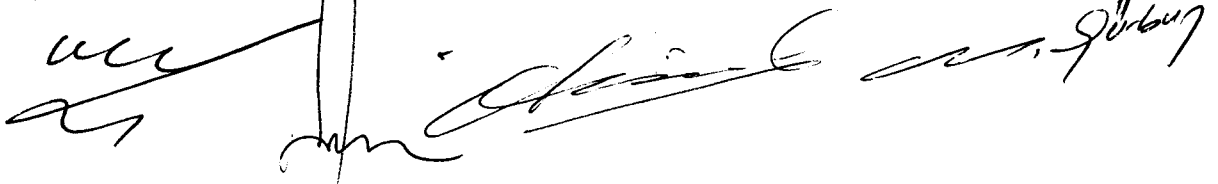
b) Genel Kurul, yasayla tespit edilen süreye uygun olarak Yönetim Kurulu'nca kararlaştırılacak gündem, yer, gün ve saate göre toplantıya çağrılır. Bununla ilgili yasal prosedür Yönetim Kurulu'nca yerine getirilir.

c) Genel Kurula üye sendikalar adına katılacak delegeler, üye kuruluşların genel kurullarınca yasaya uygun şekilde seçilir.

d) Üye sendikalar delegelerini genel kurul toplantısından en az bir ay önce Konfederasyona yazılı olarak bildirirler.

e) Olağan Genel Kurul en geç dört yılda bir toplanır.

f) İki Genel Kurul toplantısı arasındaki dönem ait faaliyet ve hesap raporu, yeminli



mali müşavir raporu, denetleme kurulu raporu ve gelecek döneme ait bütçe teklifi toplantı tarihinden on beş gün önce genel kurula katılacaklara gönderilir.

g) Birinci toplantıda delege sayısının salt çoğunluğunun bulunamaması halinde bu durum ilgili mercie ve üye sendikalara bildirilir. İkinci toplantıda salt çoğunluk aranmaz. Ancak katılım, delege tam sayısının üçte birinden az olamaz. Yasal bir engel olmadıkça ikinci toplantı en geç on beş gün sonraya bırakılır.

h) Genel Kurulda yalnız gündemdeki maddeler görüşülür. Mevcut gündeme madde eklemek için delegelerden onda birinin, gündemden madde çıkarmak için mevcut delegelerin üçte ikisinin yazılı teklifte bulunması şarttır.

i) Genel Kurulun karar yeter sayısı toplantıya katılan delege sayısının 2/3 çoğunluğudur. Ancak bu sayı delege tam sayısının dörtte birinden az olamaz. Tüzük değişikliği, fesih, birleşme, katılma, üst kuruluşun veya uluslararası kuruluşun kurucusu olma, üst kuruluşlara ve uluslararası kuruluşlara üyelik ile üyelikten çekilme hallerinde karar yeter sayısı delege tam sayısının salt çoğunluğudur.

i) Genel Kurul, Genel Başkan veya görevlendireceği bir Yönetim Kurulu üyesi tarafından açılır. Yoklama yapılır, delege sayısının yarısından fazlası toplantıda mevcut ise Genel Kurul idare etmek üzere bir başkan, iki başkan vekili ve yeterli sayıda kâtip üye seçilir. Başkanlık divanı seçimi ile genel kurul tarafından kurulacak komisyon seçimleri açık oy ile yapılır. Genel Kurul divan başkanı genel kurula katılan misafirler arasından da seçilebilir.

j) Delege sıfatı, bir sonraki olağan genel kurul için yapılacak delege seçimi tarihine kadar devam eder.

k) Delege seçilmekle beraber genel kuruldan önce, bu sıfatı mensup olduğu sendika tarafından tüzüğüne göre kaldırılan kişi Konfederasyon Genel Kurulu'na itirazda bulunamaz.

l) Delegelerin masrafları kendi sendikalarınca karşılanır.

m) Genel Kurulda; Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kuruluna üye seçimi ile delege seçimi, yargı gözetimi altında serbest, eşit, gizli oy, açık sayım ve döküm esasına göre yapılır.

Madde: 10

Olağanüstü Genel Kurul

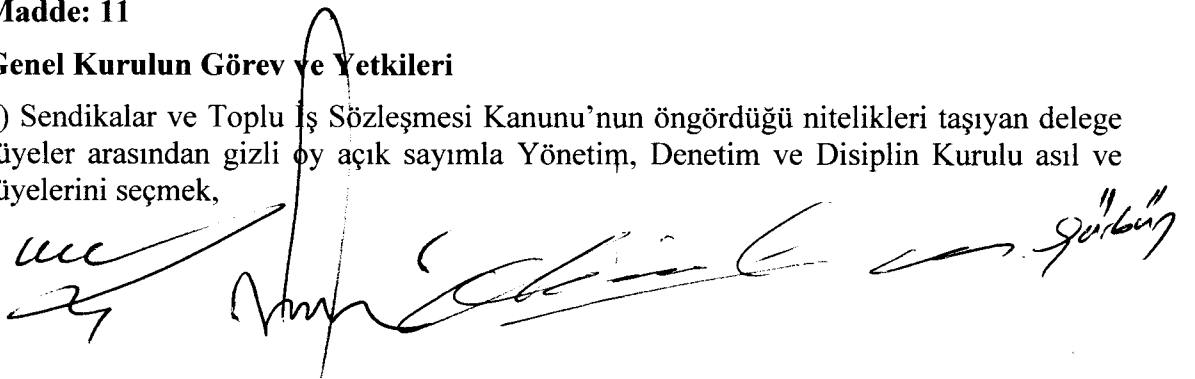
1) Olağanüstü Genel Kurul, Yönetim Kurulu veya Denetleme Kurulu'nun gerekli gördüğü hallerde yahut Genel Kurul üye veya delegelerinin beşte birinin yazılı isteği üzerine altmış gün içinde yazılı istekteki konuları öncelikle görüşmek üzere toplanır. Talep tarihi itibarıyla olağan genel kurul toplantı tarihine altı aydan az bir süre kalması halinde olağanüstü genel kurula gidilemez; ancak isteğe konu olan hususlar olağan genel kurul gündemine alınır.

2) Olağanüstü Genel Kurul'a çağrı Yönetim Kurulu tarafından yapılır.

Madde: 11

Genel Kurulun Görev ve Yetkileri

a) Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu'nun öngördüğü nitelikleri taşıyan delege ya da üyeler arasından gizli oy açık sayımla Yönetim, Denetim ve Disiplin Kurulu asıl ve yedek üyelerini seçmek,



- b) Tüzük değişikliği yapmak,
- c) Yapılacak ilk genel kurula sunulması ve geçmişe etkili olmaması kaydıyla ilgi makamlar veya mahkemelerce kanuna aykırı görülerek düzeltilmesi istenen konular hakkında Yönetim Kuruluna yetki vermek,
- d) Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulu raporları ile Yeminli Mali Müşavir raporlarını görüşerek karara bağlamak,
- e) Yönetim Kurulu ve Denetleme Kurulunu ibra etmek,
- f) Yönetim Kurulunca hazırlanan gelecek döneme ilişkin bütçeyi görüşerek karara bağlamak,
- g) Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu üyelerine verilecek ücret, tazminat, ödenek ve yolluklar ile sosyal hakları belirlemek,
- h) Taşınmaz malların satın alınması, satılması konusunda ya da diğer hususlarda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- i) Üst kuruluş kurucusu olma, üst kuruluşlara üye olma veya üyelikten çekilmek,
- i) Bölgeleri belirlemek, Bölge Temsilciliklerini kapamak, birleştirmek konusunda Yönetim Kurulu'na yetki vermek,
- j) Birleşme veya katılma hususlarında karar vermek,
- k) Uluslararası kuruluşun kurucusu olma, uluslararası kuruluşlara üye olma ya da üyelikten çekilme kararı vermek,
- l) Konfederasyon merkezinin başka bir ile nakline karar vermek,
- m) Genel Kurul delege tam sayısının 2/3'ünün oyu ile Konfederasyonun tüzel kişiliğine son vermek, para ve mal karşılığının tasfiyesini karara bağlamak,
- n) Disiplin Kurulu kararlarını onaylamak ya da kaldırmak,
- o) Mevzuat veya tüzükte genel kurulca yapılması öngörülen diğer işlemleri yerine getirmek ve başka bir organa bırakılmamış konuları karara bağlamak.

Madde: 12

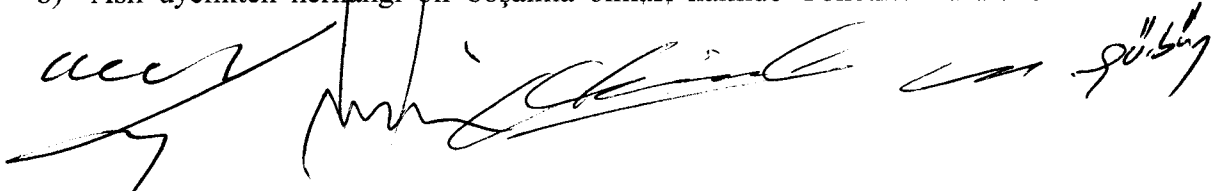
Yönetim Kurulu

1) Seçimi

- a) TÜM-İŞ'in tüzel kişiliğini temsil ve yönetmekle görevli olan Genel Yönetim Kurulu;

Yönetim Kurulu Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen Genel Başkan ve dört yönetim kurulu üyesi olmak üzere toplam beş kişiden oluşur. Genel Başkan tek dereceli, yönetim kurulu ise liste halinde seçime girer ve kullanılan geçerli oyların en az 2/3'ünün oyu ile seçilmesi zorunludur. Ancak ilk iki turda bu nisabın sağlanamaması halinde üçüncü turda oylamaya katılan delegelerin en fazla oyunu alan aday yönetim kurulu üyeliğine seçilmiş olur. Asıl üye kadar da yedek üye seçilir. Yönetim Kurulu Genel Başkanın teklifi ve yönetim kurulu kararıyla kendi aralarında Genel Sekreter, Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı, Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı olmak üzere görev taksimatı yapar. Görev değişikliğinin yapılmasında da aynı usule riayet edilir.

- b) Asıl üyelikten herhangi bir boşalma olması halinde Yönetim Kurulu önce kendi



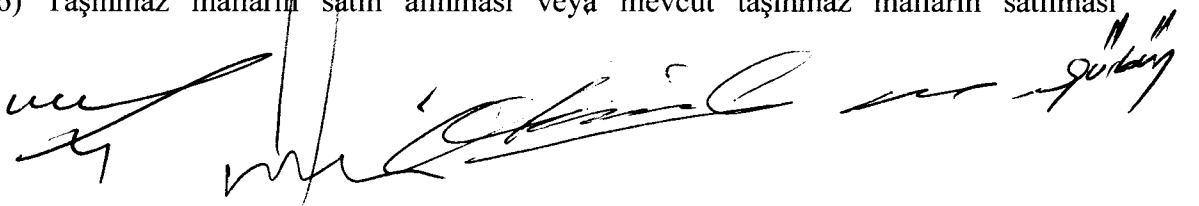
arasında görev bölümünü yeniden yapar. Boş kalan üyeliğe ise yedek üyelere biri davet edilir.

II) Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu, Genel Kurul'dan sonra en yetkili karar ve yürütme organıdır.

Yönetim Kurulu'nun görev ve yetkileri şunlardır:

- 1) Tüzüğü uygulamak ve gerektiğinde yorumlamak,
- 2) Kurulların kararlarını uygulamak,
- 3) Genel Kurulu toplantıya çağırarak,
- 4) Çalışma ve mali raporları, tahmini bütçeyi hazırlayıp genel kurula sunmak,
- 5) Bütçe fasılları ve yıllık bütçeler arasında aktarma yapmak,
- 6) Gelir ve gider hesaplarına ilişkin işlemleri yapmak ve karara bağlamak,
- 7) Yurt dışında konfederasyonun üyesi bulunduğu işçi kuruluşlarının ve diğer resmi veya özel kuruluşların toplantılarına temsilci seçmek, yurt içinde ve dışında tertiplenecek etüt ve gezilere katılacakları tespit etmek,
- 8) Konfederasyona üyelik için başvuran sendikaların bu isteklerin kabul veya reddetmek,
- 9) Tüzükte belirlenen konfederasyon amaçları gerçekleştirebilmek için gerekli bilimsel teknik ve idari birimler kurmak, çalışacakları atamak, ücret ve çalışma koşullarını belirlemek, unvan ve görev tanımlarını yapmak, bu konularda yönetmelikler çıkarmak, Konfederasyon politikaları çerçevesinde kadın, genç, engelli, emekli, göçmen, mesleki eğitim, iş sağlığı ve güvenliği gibi ekonomik ve sosyal konularda daimi veya geçici komiteler ve çalışma grupları kurmak, bunların çalışma usul ve esaslarını belirlemek,
- 10) İşçilerin mesleki bilgilerini artıracak kurs ve konferanslar tertiplemek, sağlık ve spor tesisleri, kütüphane kurmak, basın ve iletişim işleri için gerekli tesisleri kurmak, işçilerin boş zamanlarını iyi bir şekilde geçirmeleri için imkan sağlamak,
- 11) Her hangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla evlenme, doğum, hastalık, ihtiyarlık, ölüm, işsizlik gibi hallerde yardım ve eğitim amacıyla sandıklar kurulmasına yardımcı olmak ve nakit mevcudunun % 5'inden fazla olmamak kaydıyla bu sandıklara kredi vermek,
- 12) Her hangi bir bağışta bulunmamak kaydıyla mensupları için kooperatifler kurulmasına yardım etmek ve nakit mevcudunun % 10'undan fazla olmamak kaydıyla bu kooperatiflere kredi vermek,
- 13) İşçilerin mesleki eğitim, bilgi ve tecrübelerini yükseltmek için çalışmak, teknik ve mesleki eğitim tesisleri yaptırmak,
- 14) Nakit mevcudunun % 40'ından fazla olmamak kaydıyla sınıai ve iktisadi kuruluşlara yatırımlar yapmak,
- 15) Faaliyet gösterdiği iş kollarında Mesleki Yeterlilik Kurumu'nca belirlenen usul ve esaslara uygun olarak sınav ve belgelendirme faaliyetlerini yürütmek üzere Mesleki Yeterlilikler İktisadi İşletmesi kurmak veya kurulmuş olan işletmelere ortak olmak, akreditasyon başvurusu yapmak,
- 16) Taşınmaz malların satın alınması veya mevcut taşınmaz malların satılması



hususunda alınan genel kurul kararı uyarınca gerekli işlemleri yapmak ve bu işlemlerin yapılması hususunda görevlendirilecekleri tespit etmek,

17) Yasaya, genel kurul kararlarına, tüzük ve yönetmelik hükümlerine aykırı hareket ettiği tespit edilen üye sendika yöneticileri ve temsilcilerini Disiplin Kuruluna sevk etmek,

18) Hesap raporunu, bütçeyi ve tüzük tadil raporunu hazırlayarak genel kurula sunmak,

19) İl, Bölge ve Yurtdışı Temsilcilikleri kurmak, birleştirmek veya kapatmak, temsilciliklere atama yapmak, değiştirme veya görevden almak,

20) 6356 sayılı yasanın 6.ncı maddesinde sayılan suçlardan biri ile mahkum olduğu Konfederasyona yapılacak yazılı bildirim ile ortaya çıkan zorunlu organ yöneticilerinin görevine son vermek, işlemleri de dahil olmak üzere gereğini yapmak,

21) Ulusal ve uluslar arası kuruluşlarca TÜM-İŞ Konfederasyonu'na verilen bursların ne şekilde kullanılacağını tespit etmek,

22) Her nevi taşınır mal edinmek ve lüzumunda satmak, (Vergi Usul Kanuna göre demirbaş sınıfına giren her türlü eşya veya malzeme demirbaş defterine kaydedilir ve bunlar hiçbir şekilde gider olarak işlem görmez. Demirbaşların kullanılmayacak derecede yıpranması, bozulması, kırılması veya onarımının ekonomik olmaması, tahsis edildiği hizmetin son bulması, başka bir hizmette kullanılma imkanının kalmaması, doğal afetler ya da gasp, hırsızlık gibi olaylar sonucu işe yaramaz hale gelmesi veya kaybolması gibi sebeplerin vukuunda görevlilerin düzenleyeceği ve nedenlerini kapsayan tutanakla tespitinden sonra Yönetim Kurulu kararı ile terkinleri yapılır.

Yukarıdaki fıkra gereğince terkin yapılacak olan demirbaşlardan satışı mümkün bulunanların satışı ile demirbaşların terkin dışındaki satışları hakkında Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek bilirkişi marifetiyle değer tespiti yapılır. Bu bedel muhammen bedel kabul edilerek kapalı teklif alınır ve en yüksek teklif verene satış yapılır.)

23) Uluslar arası kuruluşlara üye olmaya ve üyelikten ayrılmaya karar vermek, yasa ve uluslar arası anlaşma hükümlerine göre kurulan kurul ve kurumlara katılacak temsilci veya delegeleri seçmek,

24) Yolluk, satın alma, tesellüm, burs verilmesi, il, bölge ve yurt dışı temsilcilikleri, genel kurul çalışmaları ve hizmetlerin ifası bakımından ihtiyaç duyulan yönetmelikleri yapmak, değiştirmek, yürürlüğe koymak veya kaldırmak,

25) Genel Kurul tarihinden önce, delegeler arasında gerekli gördüğü ön komisyonları kurmak,

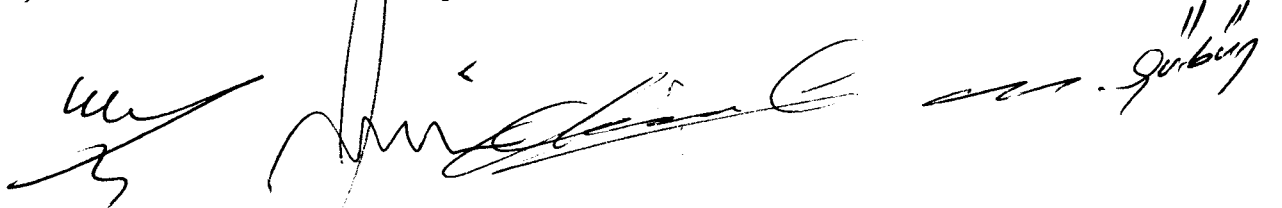
26) Tüzük hükümlerine uyulmasını sağlamak, amaç ve ilkelerin gerçekleştirilmesine gayret etmek, Türk işçi hareketini ilgilendiren çalışmaları izlemek, gerekli araştırma ve incelemeleri yapmak, teşkilatlanma, eğitim, toplu sözleşme, grev ve benzeri konularda her türlü çalışmaları yürütmek, gerekli tedbirleri almak,

27) Aidatların düzenli tahsilini ve giderlerin bütçeye uygunluğunu temin etmek, giderlerde tasarrufu sağlamak, gelirlerin çoğalması için tedbirler almak,

28) Sendikalar arası dayanışma ve iş birliğini sağlamak,

29) Yönetim Kurulu içinde profesyonel çalışacakları tespit etmek,

30) Konfederasyonun her kademesinde çalıştırılacak uzman ve personelin işe giriş ve çıkışına karar vermek, ücretlerini tespit etmek.



Madde: 15

Yönetim Kurulunun Toplantı Yöntemi

Yönetim Kurulu ayda bir, önceden saptanan günde, Genel Başkanın yönetiminde toplanır. Toplantı ve karar yeter sayısı üye tam sayısının salt çoğunluğudur. Oyların eşitliği halinde toplantı başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış olur. Oylamanın gizli veya açık olarak yapılması yönetim kurulu kararına bağlıdır.

Kararlar karar defterine yazılarak katılanlar tarafından imzalanır. Karara muhalif olanlar muhalefet şerhi yazabilir. Karar defteri ile diğer belgeler Genel Sekreterlikçe saklanır.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi Genel Sekreterlikçe hazırlanır.

Yönetim Kurulu gerektiğinde, başkanın veya yokluğunda kendisine vekâlet eden yönetim kurulu üyesinin istemi üzerine olağanüstü de toplanır.

Yönetim Kurulu üye sayısının ayrılmalar sebebiyle yedeklerin de getirilmesinden sonra, üye tam sayısının yarısından aşağı düşmesi halinde genel kurul, mevcut yönetim kurulu üyeleri veya denetleme kurulu tarafından bir ay içinde toplantıya çağrılır. Çağrının süresi içinde yapılmaması halinde konfederasyon üyesi sendikalardan birinin başvurması üzerine iş davalarına bakmakla görevli mahalli mahkeme, üye sendika yöneticileri arasından seçeceği üç kişiyi bir ay içinde genel kurulu toplamakla görevlendirir.

Meşru mazerete dayanmaksızın görevine devam etmeyen, tüzük hükümleri ile kararlara uymayan, görev ve yetkilerini kötüye kullanan, konfederasyon veya üye sendikaların şeref ve haysiyetini lekeleyecek fiil ve hareketlerde bulunan yönetim kurulu üyesi hakkında inceleme yapılır. Yapılan incelemelerde bu fiil ve hareketler sabit görülürse disiplin kuruluna sevk edilir. İşten el çektirilen üye hakkında Disiplin Kurulu'nca karar verilinceye kadar ücret ve hakları aynen ödenir.

Disiplin Kurulu kararına karşı genel kurulda itiraz edilebilir. Genel Kurul ilgiliye haklı bulursa ödenmeyen hak edişleri tam olarak ödenir.

Haksız ihbar ve şikâyette bulunanlar hakkında şikâyete maruz kalanın talebi halinde tahkikat açılır ve yukarıdaki hükümlere göre işlem yapılır.

Madde: 16

Genel Başkan'ın Görev ve Yetkileri

a) Genel Başkan TÜM-İŞ'in amaç ve ilkelerinin gerçekleştirilmesini sağlar, Konfederasyon tüzel kişiliğini yurt içinde ve dışında temsil eder. Yönetim Kurulunun ve Konfederasyondaki bütün büroların amiri olup, il, bölge ve yurtdışı temsilcilikleri dâhil her çeşit çalışmaları denetleme ve tetkike yetkilidir.

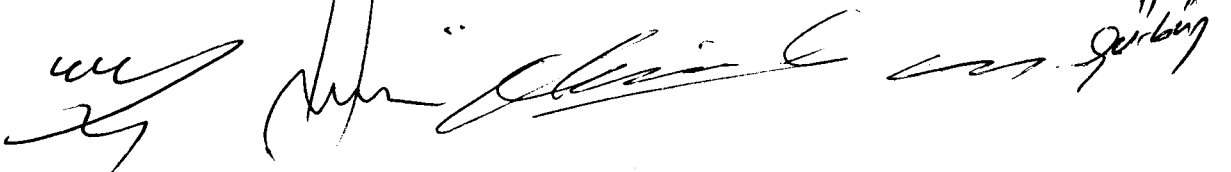
b) Konfederasyon adına basın toplantısı düzenleme ve beyanatta bulunma yetkisi Genel Başkan'a aittir. Genel Yönetim Kurulu üyelerinden biri ile birlikte Konfederasyon adına tüm yazışmaları imza eder.

c) Denetleme Kurulu raporlarını ilk Yönetim Kurulu toplantısına sunar.

d) Gerektiğinde belgeye dayalı olarak asgari ücretin yirmi katı tutarına kadar bütçe gereğince harcamalarda bulunabilir ve ilk toplantıda yapılan sarfı Yönetim Kuruluna sunar.

e) Konfederasyon adına yayın organlarının sahibidir.

f) Hizmetlerin yürütülmesinin gerektirdiği iş birliğini ve müşterek çalışmayı, ünvanlı



üyelerin yokluğunda görev dağılım ve dengesini sağlar.

g) Yokluğunda Yönetim Kurulu üyelerinden birisine vekâlet bırakır.

Madde: 17

Genel Sekreter'in Görev ve Yetkileri

Hizmetlerin iyi bir şekilde yerine getirilmesini temin etmek, kurullarca alınan kararları yürütmekle görevli olan Genel Sekreter;

a) Mali konular dışında görevleri ile ilgili yazışmaların usulüne uygun bir şekilde yapılmasını temin eder, çalışma hayatını ilgilendiren tüm verileri derleyerek, yazışmaları yapar,

b) Konfederasyon organlarının zamanın da toplanmasını sağlar,

c) Yönetim Kurulu'nun toplantı gündemini hazırlar, toplantıdan en az bir gün önce gündemi Yönetim Kurulu üyelerine ulaştırır, alınan kararları noterlikçe tasdikli karar defterine geçirir, toplantıya katılan üyelere imzalatır ve uygulanmasını takip eder,

d) Konfederasyonun derleme, hukuk, personel ve idari işlerini düzenler.

e) Mevzuat değişikliklerini zamanında teşkilatlara bildirir,

f) Konfederasyonda görev yapan personelin düzenli çalışmasını sağlar, özlük işlerini düzenler,

g) Konfederasyona bağlı sendikaların toplu sözleşme çalışmalarının en iyi bir şekilde yürütülmesi için gerekli organizasyonu yapar ve prosedürü yürütür,

h) Görevi ile ilgili düzenleyeceği raporları Yönetim Kurulu onayına sunar,

ı) Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Madde: 18

Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı'nın Görev ve Yetkileri

Mali konulardaki işleri yürütmek, TÜM-İŞ'in mal varlıklarını korumak ve mevzuattan doğan mali konularla ilgili işlem ve zorunlulukların zamanında ve eksiksiz yerine getirilmesini sağlamakla görevli Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı;

a) Mali defter kayıtlarının usulüne uygun bir şekilde zamanında işlenmesini temin etmek,

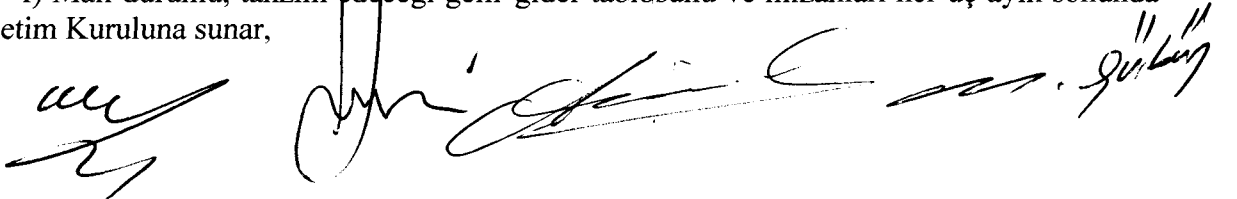
b) Tahsil ve ödemelerin bütçeye uygun şekilde yapılmasından birinci derecede yetkili ve sorumludur,

c) Aidatların zamanında tahsil edilmesinden sorumlu olup, bütün ödemelerden öncelikle haberdar olması gereklidir,

d) Gerekli sürelerde bilanço ve kati hesabın çıkarılmasını, demirbaş kayıtlarının zamanında yapılmasıyla her türlü muhasebe işlerinin usulüne uygun şekilde yerine getirilmesini sağlar,

e) Kasada asgari ücretin yirmi katı tutarından fazla para bulunduramaz,

f) Mali durumu, tanzim edeceği gelir-gider tablosunu ve mizanları her üç ayın sonunda Yönetim Kuruluna sunar,



- g) Konfederasyon gelirlerinin toplanmasını, sarfların bütçe esaslarına göre yapılmasını, muhasebe kayıtlarının gerektiği gibi yürütülmesini sağlar ve muhasebe bürosunu yönetir,
- h) Vergi, sigorta ve her türlü yasal kesintilerin zamanında ödenmesini sağlar,
- i) Genel Kurul kararı uyarınca sarflar ve bütçede fasıllar arası aktarmalar konusunda Yönetim Kuruluna teklifte bulunur,
- j) Görevleri ile ilgili yazışmalara Genel Başkan ile birlikte imza atar,
- k) Görevi ile ilgili düzenleyeceği raporları Yönetim Kurulu onayına sunar,
- l) Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Madde: 19

Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı'nın Görev ve Yetkileri

Teşkilatlanmanın daha hızlı ve verimli olmasını sağlamakla görevli olan Teşkilatlanmadan Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı;

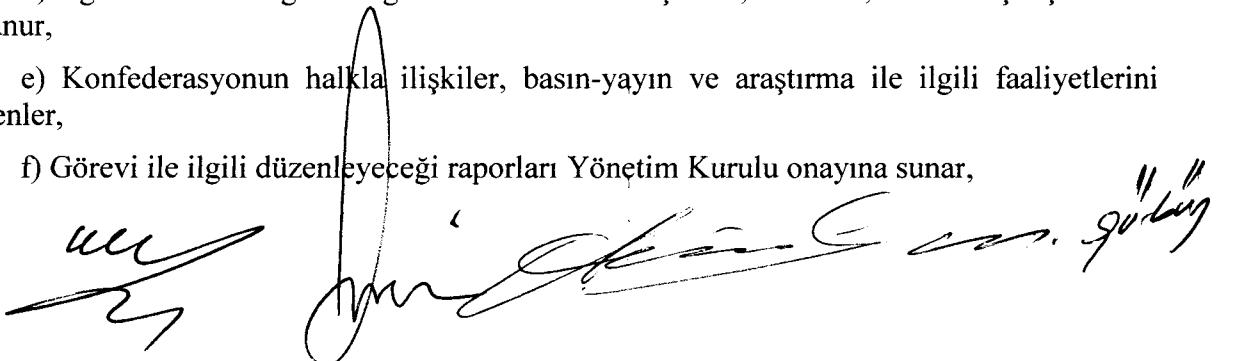
- a) Gerek kurulu sendikaların üyeliklerinin kazanılmasını ve gerekse ihtiyaç duyulan iş kollarında yeni sendika oluşumlarının temini hususunda Yönetim Kuruluna rapor hazırlamak,
- b) İl, bölge ve yurtdışı temsilciliklerinin çalışmalarının koordinasyonunu sağlamak,
- c) İl, bölge ve yurtdışı temsilciliklerinin kurulması ile ilgili olarak çalışmalar yapmak ve Yönetim Kuruluna bu konuda tekliflerde bulunmak,
- d) Üye sendikalarının genel kurulları ile ilgili kayıt örneklerinin arşivlenmesi ve yapılacak olağan ve olağanüstü genel kurullarla ilgili olarak üye sendikalarla bilgi ve gereği için yazışmalar yapmak,
- e) Görevi ile ilgili düzenleyeceği raporları Yönetim Kurulu onayına sunar,
- f) Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Madde: 20

Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı'nın Görev ve Yetkileri

Yetkili organlarca kabul edilen prensip ve kararlar ışığında eğitim programlarının hazırlanmasını ve uygulanmasını sağlayacak Eğitimden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı;

- a) Yönetim Kurulunun onayından geçmiş olan eğitim programında ön görülen seminer, panel, sempozyum ve benzeri her türlü toplantı ve eğitim çalışmalarına nezaret eder,
- b) TİM-İŞ ile ilgili eğitim çalışmalarından ve uygulanan programlardan dolayı bütün sorumluluğu taşır,
- c) Üye kuruluşların eğitim çalışmalarının belli bir uyum içerisinde olmasını temin için eğitimde koordinasyonu sağlar,
- d) Eğitim alanında gerekli görülen her türlü araştırma, derleme, kültürel çalışmalarda bulunur,
- e) Konfederasyonun halkla ilişkiler, basın-yayın ve araştırma ile ilgili faaliyetlerini düzenler,
- f) Görevi ile ilgili düzenleyeceği raporları Yönetim Kurulu onayına sunar,



g) Yönetim Kurulunca verilecek diğer görevleri yerine getirir.

Madde: 21

Denetleme Kurulu

Denetleme Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen üç asıl üyeden oluşur. Asıl üye sayısı kadar yedek üye de seçilir. Denetleme Kurulu asıl üyeleri Genel Kurulu takip eden on beş gün içinde yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir Başkan ve bir Raportör seçerler.

Denetleme Kurulu en az altı ayda bir Konfederasyon merkezinde toplanıp çalışmalarını denetlemeye mecburdur. Kurul bu süreyi beklemeksizin gerekli gördüğü hallerde de toplanabilir. Denetlemenin yapılabilmesi için kurul üyelerinden en az iki denetçinin bir araya gelmesi şarttır.

Denetleme Kurulu kararlarını oy çokluğu ile alır. Oylarda eşitlik halinde kurul başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır.

Denetleme Kurulu toplantılarına yalnız asıl üyeler katılır. Asıl üyelerden bir veya birkaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde Denetleme Kurulu Başkanı yedek üye seçiminde en çok oy alandan başlamak suretiyle sırası ile yedekleri çağırır.

Denetleme Kurulu, denetimlerini konfederasyon merkezinde yapar. Konfederasyona ait evrak ve defterleri konfederasyon merkezinden dışarıya çıkaramazlar.

Denetim Kurulu, konfederasyon tüzüğüne uygun olarak idari ve mali denetim yapar. Ara raporunu Genel Başkanlığa verir. Devre sonu raporunu da genel kurula sunar.

Yönetim Kurulu'nun faaliyetlerinin genel kurul kararlarına uygun olarak yapılıp yapılmadığını denetler.

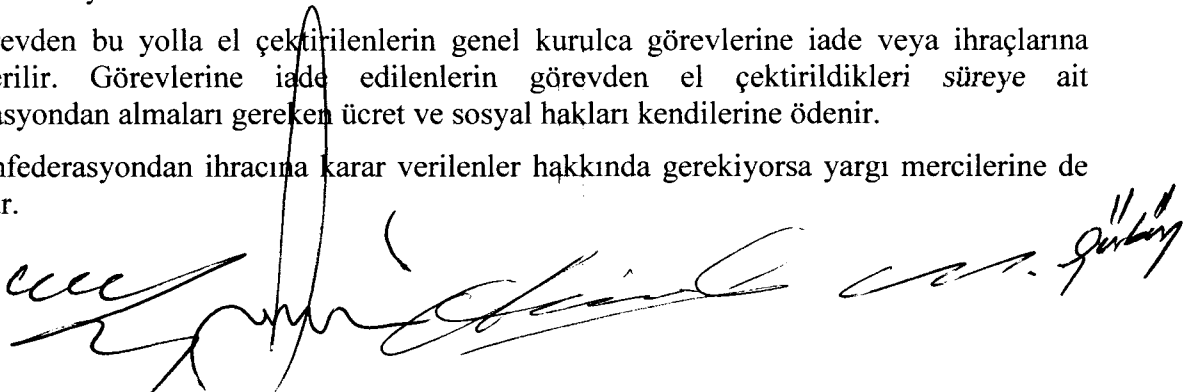
Denetleme Kurulu Yönetim Kurulu'nun isteği üzere üye sendikaların her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek düzenleyeceği raporu Yönetim Kurulu'na verir. Yönetim Kurulu ve üye sendikaların yönetim kurulları Denetleme Kuruluna bilgi vermek, hesaplarını denetletmek ve gerekli kolaylığı göstermek uyulması mecburi tüzük hükmüdür. Denetleme Kurulu denetim süresince gerek görürse Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı'ndan çalışmalara katılmasını isteyebilir. Yönetim Kurulu'ndan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını isteyebilir.

Denetleme Kurulu yaptığı denetleme ve incelemeler sırasında konfederasyonun mali işlerinde usulsüzlük veya yolsuzluk gördüğü takdirde durumu Yönetim Kurulu Başkanlığına bir raporla bildirir. Soruşturmayı derinleştirmek üzere lüzum gördüğü takdirde yukarıda belirtilen fiil veya fiilleri işleyenlerin geçici olarak görevden el çektirilmesini ister.

Yönetim Kurulu'nun, Denetleme Kurulu'nun bu isteğini kabul etmemesi, yolsuzluk veya usulsüzlük yaptığı iddia edilenlere görevden el çektirmeme kararında ısrar etmesi halinde, Denetleme Kurulu Yönetim Kurulu'ndan genel kurulun olağanüstü toplantıya çağrılmasını isteyebilir.

Görevden bu yolla el çektirilenlerin genel kurulca görevlerine iade veya ihraçlarına karar verilir. Görevlerine iade edilenlerin görevden el çektirildikleri süreye ait konfederasyondan almaları gereken ücret ve sosyal hakları kendilerine ödenir.

Konfederasyondan ihracına karar verilenler hakkında gerekiyorsa yargı mercilerine de başvurulur.

The bottom of the page features several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is a red circular stamp with some illegible text inside. The signatures are written over the text of the document.

Madde: 22

Disiplin Kurulu

Konfederasyon Disiplin Kurulu, Genel Kurul tarafından gizli oyla seçilen üç asıl üyeden meydana gelir. Aynı sayıda yedek üye de seçilir. Disiplin Kurulu, asıl üyeleri genel kurulu takip eden on beş gün içinde yapacakları ilk toplantıda kendi aralarından bir Başkan ve bir Raportör seçerler.

Disiplin Kurulu asıl üyelerinden bir veya bir kaçının kurul üyeliğinden ayrılması halinde Disiplin Kurulu Başkanı yedek üyelerden en çok oy alandan başlamak üzere göreve çağırır.

Disiplin Kurulu, Yönetim Kurulu'nun istemi üzerine toplanır ve önüne gelen konuyu en çok on beş gün içinde sonuçlandırır.

Yönetim Kurulu gerektiğinde bu süreyi on beş gün daha uzatabilir. Kurul üyeleri kendileri ile ilgili toplantılara katılamazlar. Bu halde Yönetime geçici olarak yedekler çağırılır. Disiplin Kurulu kararlarını oy çokluğu ile verir. Oyların eşitliği halinde Başkanın katıldığı taraf çoğunluğu sağlamış sayılır. Disiplin Kurulu ilgilinin yazılı savunmasını da aldıktan sonra kararını, gereği yapılmak üzere Yönetim Kurulu Başkanlığına sunar. Geçici olarak görevden el çekirme ya da geçici ihraç cezasının süresi en çok olağan genel kurul tarihine kadardır.

B. DANIŞMA ORGANLARI

Madde: 23

a) Başkanlar Kurulu

Başkanlar Kurulu, TÜM-İŞ üyesi sendikaların genel başkanlarından oluşan bir kuruldur.

Genişletilmiş Başkanlar Kurulu, Konfederasyon üyesi sendikaların genel merkez yönetim kurullarında görev yapan yöneticilerden oluşur.

Başkanlar Kurulu ve Genişletilmiş Başkanlar Kurulu Genel Sekreterlikçe belirlenen gündemi görüşmek üzere üç ayda bir olağan ya da Genel Başkanın çağrısı üzerine olağanüstü toplanır. Başkanlar Kurulu'nun alacağı kararlar danışma niteliğindedir.

b) İl, Bölge ve Yurtdışı Temsilcilikleri

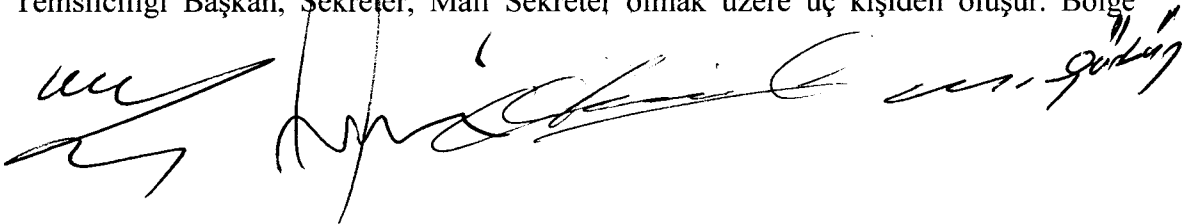
İl Temsilciliği

Yönetim Kurulu gerek gördüğünde İl Temsilcilikleri kurabilir. İl Temsilciliği en az bir kişiden oluşur. İl Temsilciliği'nin süresi TÜM-İŞ Yönetim Kurulu süresi ile sınırlıdır. Yeni seçilen TÜM-İŞ Yönetim Kurulu en geç üç ay içinde İl Temsilciliğine atama yapar. Eskinin yeniden atanması mümkündür. Belirtilen süre içinde atamanın yapılmaması halinde İl Temsilciliğinin süresi otomatikman bir dönem daha uzamış olur.

İl Temsilciliklerinin çalışma şekil ve usulleri Yönetim Kurulu'nca çıkartılacak bir yönetmelikle tespit edilir.

Bölge Temsilciliği

Bölge Temsilcilikleri Yönetim Kurulu'nun kararı ile kurulur, birleştirilir veya kapatılır. Bölge Temsilciliği Başkan, Sekreter, Mali Sekreter olmak üzere üç kişiden oluşur. Bölge



Temsilciliği'nin süresi TÜM-İŞ Yönetim Kurulu süresi ile sınırlıdır. Yeni seçilen TÜM-İŞ Yönetim Kurulu en geç uđ ay içinde Bölge Temsilciliğine atama yapar. Eskilerin yeniden atanmaları mümkündür. Belirtilen süre içinde atamanın yapılmaması halinde Bölge Temsilciliğinin süresi otomatikman bir dönem daha uzamış olur.

Bölge Temsilciliklerinin alıŐma Şekil ve usulleri Yönetim Kurulu'nca çıkartılacak bir yönetmelikle tespit edilir.

Yurtdışı Temsilcilikleri

Yönetim Kurulu gerek gördüğünde Yurtdışı Temsilcilikleri kurabilir, birleŐtirebilir veya kapatabilir. Yurtdışı Temsilciliği en az bir kişiden oluşur. Diğer hususlarda İl ve Bölge Temsilciliğinin Őartları, Yurtdışı Temsilciliği için de aynen geçerlidir.

Yurtdışı Temsilciliklerinin alıŐma Şekil ve usulleri Yönetim Kurulu'nca çıkartılacak bir yönetmelikle tespit edilir.

BÖLÜM III

GELİR ve GİDERLER

Madde: 24

a) Gelirler

Konfederasyonun gelirleri;

a) ye sendikalardan alınan aidatlar,

b) 6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İŞ Sözleşmesi Yasasına göre sağlanacak gelirler,

c) BađıŐlar,

d) Mal varlığı gelirleri, mal varlığı değerlerinin devir, temlik ve satıŐlarından doğan kazançlar,

e) yesi bulunduğu kuruluşlarla Uluslar arası diğer kuruluŐlardan alacağı yardımlar.

b) Giderler

Konfederasyonun giderleri TÜM-İŞ'in tüzüğü ve yasalar doğrultusunda yapılan harcamalardır.

Madde: 25

yelik Aidatı

ye sendikaların her bir işçiden tahsil ettiği üyelik veya dayanışma aidatının % 10 (yüzde on)'u üyelik aidatı olarak Konfederasyona denir.

Genel Kurul yelik aidatı miktarının arttırılması yönünde değişiklik yapmaya yetkilidir. Ancak TÜM-İŞ Yönetim Kurulu ye sendikaların teŐkilatlarına ve ekonomik durumlarını göz önünde bulundurarak üyelik aidatını % 5 (yüzde beş)'e kadar indirebilir.

yelik aidatı ertesi ayın yirmisine kadar makbuz karşılığı vezneye veya TÜM-İŞ'in banka hesabına yatırılır.

Yönetim Kurulu tarafından yazılı Şekilde kabul edilen meşru hali hariç yükümlülüğün yerine getirilmemesi bu tüzüğün ihlali sayılır.

Yükümlülüğünü mazeretsiz veya kasıtlı olarak yerine getirmeyen veya bu madde hükümlerine aykırı olarak aidatlarını ödemeyen üye sendikalar yazılı olarak ikaz edilir. Bu ikaza rağmen durumda bir değişiklik olmazsa Yönetim Kurulu Denetleme Kurulu'ndan üye sendikaların mali durumunun tespitini ister.

Denetleme Kurulu, üye sendikaların her türlü gelir ve giderlerini inceleyerek, düzenleyeceği raporu Yönetim Kuruluna verir. Denetleme Kuruluna bilgi vermek, hesapları denetlemek ve gerekli kolaylığı göstermek, uyulması mecburi tüzük hükmüdür.

Üyelikten ayrılan ve üyeliği sona erdirilen sendikalar, üyelikten ayrıldığı veya üyeliğinin sona erdirildiği tarihten itibaren bir ay daha aidatlarını ödemek zorundadır.

Tahakkuk edecek alacağın tahsili için Yönetim Kurulu kararı ile Yargı yollarına başvurulabilir.

Yönetim Kurulu gerektiğinde sendikaların üyelerinden tahsil edeceği aylık aidat miktarından Konfederasyona ait üyelik aidatının doğrudan Konfederasyon banka hesabına havalesine isteyebilir.

Madde: 26

Defter ve Kayıtlar

TÜM-İŞ aşağıda yazılı defter ve kayıtları tutar;

- a) Üye kayıt ve üyelik sona erme listeleri.
- b) Genel Kurul, Yönetim Kurulu, Denetleme Kurulu ve Disiplin Kurulu karar defterleri,
- c) Gelen ve giden evrak kayıt defterleri ile zimmet defteri,
- d) Aidat kayıtları, yevmiye ve döküm defterleri ile defteri kebir,
- e) Demirbaş defteri.

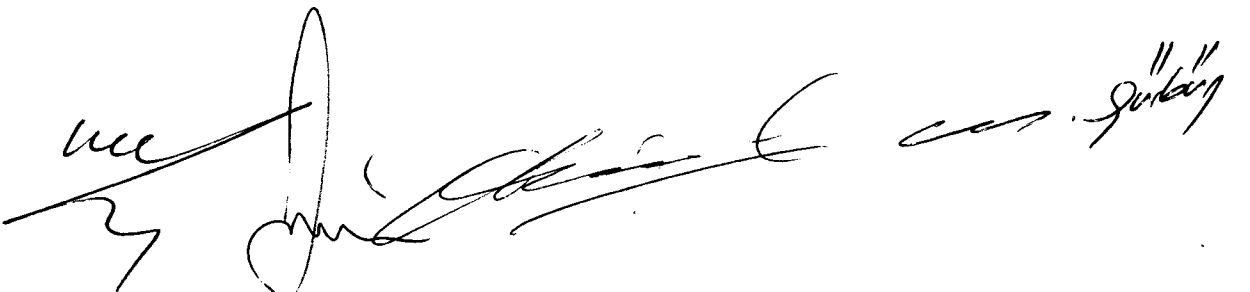
Madde: 27

Yöneticilerin Hizmet İkramesi

a) Ücretli profesyonel yöneticilerden seçime girmeyenlere, seçilemeyenlere, emekli olanlara, istifa edenlere veya vefat etmesi halinde mirasçılarının her hizmet yılı için brüt otuz günlük ücret tutarı net olarak hizmet ikramiyesi ödenir. Yasal kesintiler Konfederasyonca ödenir.

b) Görevi esnasında iş kazası neticesinde görev yapamayacak şekilde malul kalanlara ve ölenlerin mirasçılarının hizmet ikramiyesi haricinde ayrıca uygulanan kıdem tazminatı tavanının altı katı tutarında net tazminat ödenir. Konfederasyon aleyhine tazminat davası açılması halinde, ödenen tutar, mahkemece ödenmesine karar verilen tazminat tutarından mahsup edilir.

BÖLÜM IV ÇEŞİTLİ HÜKÜMLER



Madde: 28

TÜM-İŞ ' in Feshi

TÜM-İŞ KONFEDERASYONU'nun fesih kararı alabilmesi için ana tüzüğe göre genel kurula katılma hakkına sahip üye sendika delegelerinin en az salt çoğunluğunun toplantıya katılması şarttır. Bu toplantıda çoğunluk elde edilemezse Yönetim Kurulu genel kurulu ana tüzüğün 9.maddesi (b) bendinde belirtildiği şekilde yeniden toplantıya çağrılır. Fesih hakkında karar, hazır bulunan delegelerin salt çoğunluğu ile alınır.

Durum "Tasfiye Heyeti" sıfatıyla TÜM-İŞ Yönetim Kurulu tarafından beş gün içinde mahallin en büyük mülki amirliğine yazılı olarak bildirilir.

Fesih veya infisah halinde TÜM-İŞ'in mal varlığı için yasa hükümleri uygulanır.

Madde: 29

Banka ve Kasa

TÜM-İŞ'in geliri Yönetim Kurulu'nca tespit edilecek bankalara yatırılır.

Banka işlemleri Mali İşlerden Sorumlu Genel Başkan Yardımcısı ile Yönetim Kurulu'nca imza yetkisi verilen kişinin (çift imza) imzası ile yürütülür.

Madde: 30

Cezalandırılanların Durumu

Cezalandırılanlar TÜM-İŞ'in kurullarından birinde görevli ise ihraç kararı TÜM-İŞ'e gönderilir. Bu karar TÜM-İŞ Disiplin Kurulu tarafından incelenir. Uygunluğuna kanaat getirilirse ilgilinin TÜM-İŞ ile ilgisi kesilir. Bu gibiler hakkında TÜM-İŞ Disiplin Kurulu karar vermedikçe TÜM-İŞ'teki görev bakımından her hangi bir işlem yapılamaz.

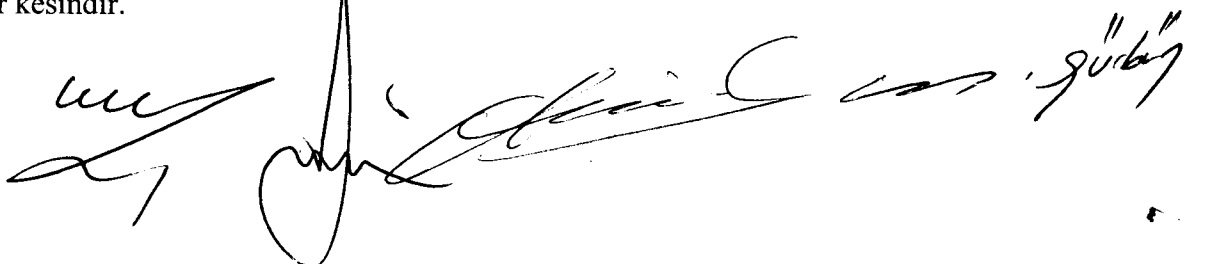
a) TÜM-İŞ Disiplin Kurulu tarafından ihraç kararı kesinleşen TÜM-İŞ organlarında görevli kişinin durumu, mensup olduğu üye sendikaya bildirilir. O kişi üye sendikada görevli ise o sendika ikaz edilir. Bu ikaza rağmen, TÜM-İŞ Disiplin Kurulu'nca ihraç edilen kişiye görev veren, TÜM-İŞ Disiplin Kuruluna sevk edilir.

b) TÜM-İŞ Genel Kurulu tarafından ihracı onaylanan kişi TÜM-İŞ ve üye sendikalarda, her hangi bir sıfatla görev alamaz. TÜM-İŞ Genel Kuruluna delege olarak katılamaz. Bu durumdaki kişiye görev veren üye sendika yapılan ikaza rağmen bu tutumunda direnirse kesin olarak ihraç edilir.

Madde: 31

Genel Kurula Başvurma


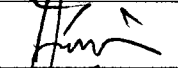
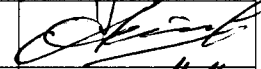
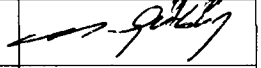
Yönetim Kurulunca üyeliğe kabul edilmeyen veya Disiplin Kurulu tarafından cezalandırılan sendika yahut kişiler genel kurula başvurabilir. Genel Kurulca verilecek kararlar kesindir.



TÜM-İŞ'ten ihracı, TÜM-İŞ Genel Kurulu'nca onanmış sendika veya kişi hakkında verilen bu kararı ancak TÜM-İŞ Genel Kurulu kaldırabilir. Genel Kurula başvuranlara usulüne uygun şekilde savunma hakkı tanınır.

Madde: 32

Genel Merkez Genel Yönetim Kurulu

ADI SOYADI	BABA ADI	D. YERİ ve TARİHİ	MESLEK	İKAMET ADRESİ	İMZA
Ahmet ERDOĞAN	Osman	Rize 1951	Sendikacı	Atakent Mh. 10. Sk. 3044 2. Blk. D 1-2 Çalıca Uskayalar /Yalova	
Hüsamettin DEMİR	Süleyman	Afşin 1953	Sendikacı	Turkuaz TOKİ Blk. Fatih Cd. CK 12/59 Etimesgut/Ankara	
Celal ADIGUZEL	Latif	Bünyan 1950	Sendikacı	Hürriyet Mh. Oba Sk. Nu: 18 Melikgazi/KAYSERİ	
Murat GÜRBÜZ	Durdu	Tomarza 1979	Sendikacı	Plevne Mh. Barış Manço Gülveren Sit. A blk Nu: 10 Kocasinan/Kayseri	
Aydın ÇETİN	Süleyman	Kırıkkale 1973	Sendikacı	Topçu Mh. 1530. Sk. 1/11 Etimesgut/Ankara	

Madde: 33

Yürürlük

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın 13.04.2015 tarih ve 7145 sayılı yazıları ile Kayseri Valiliği İl Dernekler Müdürlüğü'nün 5294 sayı ve 21.04.2015 tarihli yazılarıyla istenen Tüzük Tadili 17.05.2015'de 1. Olağan Genel Kurul'da yapılmış olup, iş bu Tüzük Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın onayıyla yürürlüğe girmiştir.

