



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

Bülten

SAYI: 9 AĞUSTOS-EYLÜL 2014

ISSN: 2147-6497

BAŞBAKAN DAVUTOĞLU ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINI ZİYARET ETTİ





Güvenle
Büyü
Türkiye

GÜVENLİK ZİNCİRİNİN ZAYIF HALKASI OLMAYIN!



Sayı: 9
Ağustos-Eylül 2014

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı

Yazı İşleri Müdürü
Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Ali AYBEY
Sedat YENİDÜNYA
Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar
Gamze ATIK UZUN
Erkut UZUN

Basıldığı Tarih
30.09.2014

Yayın Türü
Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri
İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim
bulten@csgb.gov.tr
0 312 296 64 65
0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497

Sorumluluk

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com



SUNUŞ

Sosyal diyalogu esas alan, işçi ile işvereni birbirini tamamlayan iki unsur olarak gören anlayış çerçevesinde Bakanlığımız tarafından çalışma hayatıyla ilgili son derece önemli düzenlemeler gerçekleştirilmiştir.

2010 yılında yapılan anayasa referandumu çerçevesinde hiç kuşkusuz çalışma hayatının demokratikleşmesi, sendikal özgürlüklerin artırılması yolunda önemli adımlar atılmıştır. Çalışma hayatının kalitesine olumlu yansımaları olan referandum doğrultusunda yapılan değişikliklerle, örgütlenme özgürlüğü ve grev hakkı üzerindeki kısıtlamalar kaldırılmış, kamu görevlileri için toplu görüşme düzeninden toplu sözleşme düzenine geçiş sağlanmıştır.

2023 yılına kadar işgücü piyasasındaki yapısal sorunların çözülmesi ve işsizlik sorununa kalıcı çözüm bulunmasına yönelik uygulanacak strateji, politika ve tedbirleri içeren Ulusal İstihdam Stratejisi Belgesi çalışmaları tamamlanmış ve Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Toplumun tüm kesimlerine insana yaraşır iş fırsatlarının sunulduğu, işgücünün niteliğinin yükseltilip etkin kullanıldığı, toplumsal cinsiyet eşitliği ile iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirildiği ve güvenceli esneklik yaklaşımının benimsendiği bir işgücü piyasasının oluşturulması hedefleri Bakanlığımıza bu alanlarda geleceğe yönelik gerekli reform çalışmalarını yapmaya devam etme görev ve sorumluluğunu yüklemektedir.

Bu çerçevede, ihtiyaçlar doğrultusunda; İş Kanunu, Maden Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun, İşsizlik Sigortası Kanunu, Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, Sosyal Güvenlik Kurumu Kanunu, Devlet Memurları Kanunu'nda, değişiklik yapılarak söz konusu Kanun 10.09.2014 tarihli ve 6552 sayılı "İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun"da gerekli değişiklikler yapılarak 11.09.2014 tarihli ve 29116 sayılı Mükerrer Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Ayrıca, iş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için; iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması, çalışanların ve işverenlerin bilinçlendirilmesine yönelik faaliyetlerimiz sürdürülmektedir.

62'nci hükümet programında yer alan; çalışma hayatında barış ve huzurun temin edilmesi ve sosyal adaletin sağlanması amacı doğrultusunda çalışanlarımızın haklarının ve işletmelerimizin rekabet gücünün korunduğu, AB standartları ve ILO normlarına uygun bir çalışma hayatının geliştirilmesi konularına ilişkin çalışmalarımızı sürdüreceğiz.

Bakanlığımızın yaptığı çalışmaların ve çalışma hayatını ilgilendiren gündemdeki konuların kamuoyuyla ve çalışanlarımızla paylaşmak amacıyla hazırladığımız Bültenin 9. sayısının tüm okurlarımıza yararlı olmasını dilerim.

Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkan V.





04



19



13



20



28



27



30

İçindekiler

Başbakan Davutoğlu'ndan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına Ziyaret	04	İSGÜM ile DGUV Arasında İşbirliği Protokolü İmzalandı	27
Emeklilikte Çifte Maaş İmkânı Geliyor	09	Torba Yasada İşçileri İlgilendiren Değişiklikler	28
Bakan Çelik, KOOP-İŞ Sendikası'nın 50. Yılı Kutlamalarına Katıldı	10	Kalkınma Bakanlığı Yetkilileri ile Stratejik Yönetim ve Planlama Toplantısı	30
Dönem Örgütlenme Dönemi	13	İSGGM, 20. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresine Katıldı	31
Bakan Çelik, TÜRK-İŞ Başkanı ile Biraraya Geldi	14	Makedonya Uzman Heyeti'nden DİYİH Genel Müdürlüğü'ne Ziyaret	32
Tehlike Gördüğünüz Yerde Çalışmama Hakkınız Var	16	İş Hijyeni Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi	33
Bakan Çelik, Asansör Kazasını Değerlendirdi	17	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Devam Ediyor	34
Çalışma Hayatındaki Son Gelişmeler	18	ÇİBS Eylem Planı KADİMBİS Eylem Planı	35
Bakan Çelik, İşçi ve İşveren Temsilcileriyle TOBB'da Biraraya Geldi	19	KISA HABERLER...	38
Bakan Çelik, TİSK Heyetini Makamında Kabul Etti	19	Strateji Geliştirme Başkanlığı Personeline, Alo 170 Bilgilendirme Eğitimi	40
5. Uluslararası Sosyal Güvenlik Sempozyumu Gerçekleştirildi	20	Hopa ve İzmir'de SGM Hizmetleri Açıldı	41
Bakan Yardımcısı Halil Etyemez Malta Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı ile Buluştu	23	Kültür-Sanat-Edebiyat Müzik-Tarih-Çevre	42
TİSK 2014 Kurumsal Sosyal Sorumluluk Ödül Töreni	24	Görüş Farkı	44
Ankara MÜSİAD'da İş Sağlığı ve Güvenliği Konulu Toplantı Yapıldı	25	Okuyucu Köşesi	45
TODAİE 2014-2015 Akademik Yılı Açılış ve Diploma Töreni	26	Sağlıklı Yaşam	46
		Duyurular	47
		Kitap Tanıtımı	48



BAŞBAKAN DAVUTOĞLU'ndan ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINA ZİYARET

Başbakan AHMET DAVUTOĞLU göreve gelişinin ardından brifing almak üzere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret etti.



Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'i makamında ziyaret etti. Bilgilendirme toplantısı ve sosyal taraflarla bir araya gelen Davutoğlu, son dönemde gündemde yer alan iş güvenliği ve çalışma hayatıyla ilgili düzenlemeleri masaya yatırdı.

Başbakan Ahmet Davutoğlu İş Güvenliği Eylem planı hakkında bilgi verirken, birincisinin insan faktörü, ikincisinin eğitim, üçüncüsünün toplumsal duyarlılık ve bilinçlendirme, dördüncüsünün de yasal düzenleme olduğunu belirtip, bütün bu çalışma paydaşlarının son şeklini verip Bakanlar Kurulunda görüşerek, 1 ay süre içerisinde geniş katımlı bir toplantıya işveren ve işçi sendikalarımızla birlikte kamuoyuyla paylaşacaklarını söyledi.

BAŞBAKAN DAVUTOĞLU ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞINDA, SOSYAL TARAFLARLA BİR ARAYA GELDI

Başbakan Ahmet Davutoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında bürokratlardan brifing



almasının ardından, sosyal taraflarla bir araya geldi. Davutoğlu, toplantı sonrası yaptığı açıklamada, "Şunu bir kez daha vurgulamak istiyorum Türkiye de demokrasiye müdahale ve insan hakları da dahil olmak üzere temel hak ve özgürlüklerin kısıtlandığı daha böyle bir dönemin yaşanmayacağını önemle vurgulamak isterim. Ortak düşüncemiz siyasette insan haklarına dayalı demokratik ve evrensel değerlerin hakim kılınacağı toplumsal düzeni sağ-



lamaktır. Bu bağlamda ortak dilin önemini özellikle vurgulamak isterim.” dedi.

“Hükümetimizin güven oyu almasından sonra asansör kazasının meydana gelmesi beni derin üzüntü ve acılara sürükledi. Hemen bu konuya müdahil olduk” ifadelerini kullandı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in olay sonrası ivedilikle kaza yerine gittiğini ve geceyi kaza mahallinde geçirdiğini kendisinin de konuya müdahil olduğunu belirten Davutoğlu, ilk Bakanlar Kurulunda gündemlerinin bu kazanın olduğunu belirtti. Siyasetin ekonominin, iş hayatının, toplumsal hayatın bütün ortak objesi ve hedefinin insan odaklı olduğunu ifade eden Davutoğlu; “İnsana hizmet etmeyen, insanı esas almayan hiçbir faaliyet ne kutsal addedilebilir ne de topluma hizmet olarak görülebilir.” dedi.

Davutoğlu, Bakanlar Kurulu’nda yaklaşık 4 saat boyunca konuyu tüm detayıyla konuyu ele aldıklarını

ve kendisinin daha önce almış olduğu bir karar doğrultusunda bakanlıkları gezerek brifing almayı planladığını ve bu olay nedeniyle de ilk olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’na geldiğini ifade etti.

İş sağlığı güvenliği ve çalışma hayatıyla ilgili bilgileri bakanlık birimlerinden aldıklarını belirten Davutoğlu, öğleden sonra çalışma hayatımızın tüm taraflarıyla bu masada son derece üretken emeğe saygı bakımında kutsal toplantılar yapıldığını söyledi. Toplumun tüm kesimlerin haklarını ve yaklaşımlarını benimseyerek ve savunmakla birlikte bu masa etrafında ortak bir anlayışta buluştuklarını görmek beni memnun etmiştir, diyerek sözlerine devam etti.

Bakanlar kurulunda aldıkları karar çerçevesinde eylem planı hazırlıkları olduğunu söyleyen Davutoğlu, bir daha iş kazalarının olmaması için eylem planını detaylandıracaklarını, bu sayede kaza olaylarının minimize seviyesine çekileceğini söyledi.

Asansör kazasıyla ilgili sözlerine devam eden Davutoğlu, “Asansörün denetimi bu bakanlıkta inşaatın denetimi başka bakanlıkta, ayrıca asansörlerin denetiminde de belediyelerin de sorumlulukları var. Yeni bir koordinasyonla sistematik bakışla yetki ve sorumluluk paylaşımını netleştirmemiz lazım.” dedi.

İş güvenliği can güvenliği dediğimizde bu bizim ortak değerimizdir. Bununla ilgili ortak bir mekanizma kurmak, neresi akıyorsa açık yüreklilikle bunu paylaşmak lazım. Bu süreç boyunca, yönetim açısından, bunları ve kriz anında işçi ve işverenlerimizin bir araya gelip konuşmamız lazım şeklinde konuştu.

İnsan Faktörü

Davutoğlu, “Eğitilmiş insan olacak. Yasal düzenlemelerimiz, İş Güvenliği ve Sağlığı Yasası çok kapsamlı, o yasaya uyacak insan unsuru. En fazla üzerinde durduğum konu mesleki yeterliliğin güçlendirilerek devreye sokulması. Kazaları engelleyecek olan şey performans ve ehliyet. Dün, Bakanlar Kurulu’nda aldığımız kararla mesleki yeterlilik konusu, 2006 başı olarak planlanmış olan belgelendirme sürecini 2014 sonuna alacak. Bunu geciktiremeyiz. Belki süratli hareket etmemizi gerekecek. Belki 8 saat yerine 16 saat günde çalışılacak. Bu tür konularda, 1 Ocak 2015 itibarıyla mesleki yeterlilik programının bütün hazırlıklarını sertifikalandırma ve belgelendirme aşamasına getirin. Onu da şöyle yapacak, kademelendirecek. Enerji dağılmasına yol açmadan kademelendirilecek. Eğitim bağlamında Milli Eğitim Bakanımızla görüşeceğiz ve iş güvenliği dersleri konacak. Vefat eden işçilerimizden biri 1 Eylül’de işe giriyor, 7 Eylül’de o asansörün kumanda yetkisi, idaresi ona veriliyor. Bunun sertifikası, belgelendirmesi var mı? Bunun sorgulamak lazım Bundan sonra, işçi yok, emekçi tanımı saygı duyulan bir tanım olarak kalacak. İşçi yok inşaat işçisi var, kalıpcı var. Her biri hangi mesleği yapacaksa onun belgelendirmesini alacak ve bunu değerlendirecek. Herkes her işi yapabilir mantığı değil. Vasıfsız işçi diye bir kavramın kalmaması. Her iş yerinde çalışan işçinin sertifikası olacak” dedi.

“**İnsana hizmet etmeyen, insanı esas almayan hiçbir faaliyet ne kutsal addedilebilir ne de topluma hizmet olarak görülebilir.**”

Sosyal Duyarlılık ve Kültür Bilinçlendirmesi

Davutoğlu sözlerine şöyle devam etti “Sosyal duyarlılık kaza olduğunda fark ediyoruz, sosyal duyarlılık kaza olmadan bir anda o kazayla ilgili şu ya da bu taraf birini suçlamaya başlıyor, peki öncesinde ne oluyor? O bakımdan bazı toplum kesimlerine çağrıda bulunmak istiyorum, İşverenlerimizin iş güvenliğini teminat altına alacak maliyet iş güvenliği ortadan kalktıktan sonra bir işçi bile ölse ortaya çıkacak sosyal itibardan daha öncelikli olmalıdır. İşverenin itibarı esas ise bu itibara zarar veren iş kazalarını engellemek için harcama yapmaktan çekinmemeliyiz. Bundan sonra yaptırımları, yasal düzenlemeleri artıracacağız ama ödülleri de artıracacağız. Bazı işverenden yapılan kesintileri, eğer o işverenin yerinde hiçbir iş kazası olmamışsa onlardan aldığımız kesintiler alınmayacak. Bir ödül mekanizması koyacağız. Ama ölümcül bir kaza olmuşsa şimdiki cezalardan çok daha ağır bir ceza gelecek.”

Davutoğlu, “Toplumsal duyarlılık bağlamında bir başkası da işçi sendikalarımız. Sadece bu alanda değil yasa çıkarıyoruz yasanın iç hizmet gibi yasanın eğitimini yapmıyoruz. Sendikalarımız kaza olduğun da seslerini yükseltmemeli, kaza olmadan işçilerimizi bilinçlendirmeliler. İşçilerimiz çıkan yasadaki haklarını acaba biliyorlar mı? İşçilerimize bu hakları sendikalarımız öğretecek. İnsanımızı kaybettikten sonra suçluyu tespit etsek o insanı geri getirmeye faydası olur mu? Kamu olarak bizlerin yasal sorumluluğu sürerken, Çalışma Bakanlığımızın ve diğer bakanlıklarımızın denetimlerle kimin



bu konuda tedbir alıp almadığını ortaya koşmamız lazım. Denetim elemanı gittiği yerde çay dahi içmez. Herhangi bir tarafla yakınlık ilişkisi içine giremez. Denetim toplumsal vicdan için yapılır. Orada çalışan işçilerimizin barınakları nasıl? Bu şartları da bizim orada denetlememiz gerekiyor. Bu anlamda da bu mekanizmayı güçlendireceğiz.” dedi.

“Kaza olduğunda hemen bir suçlu aramak yerine hepimiz o kazanın şekliyle ilgili detaylı araştırma yapmalıyız” diyen Davutoğlu, “Ben çok acılı olduğumu aynen onun gibi acılı hissettiğim bir psikoloji içinde, emekçilerimizin annelerini, babalarını aradım, hepsi güzel şeyler söylediler. Bir baba da teşekkür ettikten sonra 'birlikte bu meseleyi takip edelim' diye konuştum. Akşam internet sitelerinde 'benim mahkemeye verileceğini' söylemiş, 'hükümetin sorumlu olduğunu' söylemiş vesaire. Ben o acılı babaya teşekkür ediyorum. Böyle bir diyalog yokken bunu varmış gibi vermenin kime ne faydası var? Vefat eden kardeşlerimize, topluma mı faydası var” diye sordu.

Yasal Alan

Davutoğlu, “Bazen en önemli alan yasal alan zannediliyor. Çıkardık ama ondan sonra kaç tane kaç iş kazası yaşandı? Bu iş kazalarını durduracak net tutum almamız gerekir. Uygulamalardaki aksaklıkları görmek gerekir. Başbakanlık Teftiş Kurulu'na talimat verdim. 2012'de çıkan yasayı esas alarak, o günden bugüne kadar olan iş kazalarını göz önünde bulundurarak bu yasa da eksiklik varsa tespit edelim” dedi.

Taşeronluk meselesine de değinen Davutoğlu, “Burada ana işverenler, taşeronlar arasındaki ilişkiler ve diğerleri en yeniden düzenlenmesi gerekiyorsa gerekli düzenleme yaparız. Uluslararası

sözleşmelerle ilgili çok sık gündeme geliyor. 2012 yasasını okursak ILO'daki çok şart yerine getirildi. Eleştirirken sanki evrensel standartların dışındaymış gibi bir tavır çizmek çok doğru değil. ILO sözleşmesinin bütün unsurları uygulanacak. Dünyada iş güvenliği için ne yapılması gerekiyorsa bunlar yapılacak” şeklinde konuştu.

Bütün çalışmalarını paydaşlarla Bakanlar Kurulu'nda ilgili arkadaşlara görüşüp bunu nihai haline dönüştüreceğiz, inşallah 1 ayı geçmeden çok daha geniş katılımı ile işveren ve işçi sendikalarımızla birlikte kamuoyuna paylaşacağız. Burada işveren ve işçi sendikalarımıza teşekkür ediyorum. Bir daha Allah bize böyle bir acı yaşatmasın” diyerek sözlerini noktaladı.



EMEKLİLİKTE ÇİFTE MAAŞ İMKANI GELİYOR



Emeklilikte ikinci bir maaş imkanı ortaya çıkıyor

62'nci Hükümet Programı'nda yer alan tamamlayıcı emeklilik sistemi, büyük heyecana yol açtı. Emeklilik döneminde ikinci bir maaş alma imkanı sağlayacak sistem için çalışmalar başlarken, getirilecek formül merakla bekleniyor. Dünyanın pek çok ülkesinde de birbirinden farklı şekillerde uygulanan tamamlayıcı emeklilik sisteminin kısa sürede hayata geçirilmesi planlanıyor.

Devlet Katkısı Olacak

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, primlerin kim tarafından ödeneceği konusunda şunları söyledi, "İşçi işveren boyutuyla ele alınmıyor, aynı zamanda devletin de katkısı olacak bireysel emeklilik gibi. Çalışmalarımızı hızlı biçimde tamamlayıp vatandaşlarımıza ek gelir elde etme imkanı sağlamış olacağız."



Sistem hayata geçtiğinde, tamamlayıcı emeklilik için de prim yatırılacak. Emekli olduğunda, emekli aylığının yanı sıra bir maaş daha verilecek. Ancak prim ödemelerinin ne kadar olacağı, kimler tarafından yapılacağı, devlet katkısının tutarı gibi detaylar henüz açıklanmadı. Çalışmaların tamamlanmasıyla her şey netleşecek. Tamamlayıcı emeklilik sistemi pek çok ülkede var. Bazı ülkelerde zorunlu, bazılarında sektörel olarak uygulanıyor.

Örneğin, Finlandiya: 2011'den itibaren kazanç ve prime odaklı tamamlayıcı emeklilik sistemini devreye soktu. Şili: Özellikle düşük gelir gruplarındaki çalışanların emeklilikte yeterli emekli aylığı alabilmesi için 2008'de bu sistemi hayata geçirdi. Danimarka: Tamamlayıcı emeklilik sistemi zorunlu. Öte yandan ülkede hem mesleki, hem kolektif tamamlayıcı emeklilik sigortası uygulanıyor. Yani toplu iş sözleşmesi ile belirli mesleklerde ve sektörlerde çalışanlar için işveren ve sendika destekli tamamlayıcı emeklilik sigortası uygulanabildiği gibi, bireyler sigorta şirketleri vasıtasıyla prim oranını kendisi belirleyerek de tamamlayıcı emeklilik sahibi olabiliyor. İtalya: Mesleki tamamlayıcı emeklilik sigortası uygulanıyor. Ancak bu zorunlu değil. Gönüllü tamamlayıcı emeklilik sistemine katılımın az olması nedeniyle 2007'de tamamlayıcı emekliliğe yönelik devlet teşviği artırıldı. İsviçre: Mesleki sistem olarak uygulanıyor.



18. OLAĞAN GENEL KURUL

4 - 5 AĞUSTOS 2014



BAKAN ÇELİK,
KOOP-İŞ
SENDİKASI'NIN
50. YILI
KUTLAMALARINA
KATILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, işçilerin kıdem tazminatları konusunda yetkili sendikalara çağrıda bulunarak, “TÜRK-İŞ, DISK, HAK-İŞ ve işveren sendikalarına söylüyorum, yanlış yoldasınız” dedi.

Koop-İş Sendikası 18. Olağan Genel Kurulu Büyük Ankara Anadolu Otel’de yapıldı. Genel kurula Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Cumhurbaşkanlığı Genel Sekreteri Mustafa İsen, MHP İğdir Milletvekili Sinan Oğan, CHP Genel Başkanı Yardımcısı Yakup Akkaya, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Koop-İş Genel Başkanı Eyüp Alemdar, siyasi parti ve yerli ve yabancı sivil toplum kuruluşlarının temsilcileri, konfederasyona bağlı sendikaların yöneticileri, yurtdışından delegasyonlar ile çok sayıda davetli katıldı.

Genel kurulda konuşan Bakan Çelik, Koop-İş Sendikası’nın 50. yılını kutladı. Çalışma hayatıyla ilgili

birçok düzenleme gerçekleştirdiklerini anlatan Çelik, Sosyal Güvenlik Reformu ile sosyal yaşamda kamu ile özel arasındaki eşitsizliği giderdiklerini söyledi.

“MEZARDA EMEKLİLİK” ELEŞTİRİLERİNE CEVAP

Çelik, yapılan reformlarla Türkiye’de emeklilik yaşının 49 olduğunu ve dünyanın hiçbir yerinde böyle bir uygulamanın bulunmadığını ifade etti. Muhalefet tarafından yapılan “Mezarda emeklilik” eleştirilerine cevap veren Çelik, “49 yaş emekliliğe ‘mezarda emeklilik’ diyorsanız. Çıkın bunu millete anlatın. Çıkın bunu bilim çevrelerine anlatın. Şu anda Türkiye’de bahsettiğiniz çevreler 49 yaşında emekli oluyor. Dünyanın neresinde böyle bir şey var. Türkiye’yi seviyorsanız bu anlayışı savunamazsınız” şeklinde konuştu.

“TAŞERONLAŞMA KONTROL EDİLEMEZ HALE GELDİ”

Bakan Çelik, taşeron sistemiyle ilgili olarak, hizmet alımının dünyanın her yerinde olduğuna işaret etti. Hizmet alımının 1936 yılından bu yana mevzuatta yer





aldığını hatırlatan Çelik, “Taşeronlaşma son dönemlerde son derece yaygın, kontrol edilemez hale geldi” diye konuştu.

Artık yardımcı işlerle İş Kanunu’nun 2’nci Maddesi’nin dışında hiçbir iş, alt işverene verilemeyeceğini belirten Çelik, “Bunların dışındaki bütün işler alt iş olarak değerlendirilecek. Ne oluyordu, yayvanlık, sıkıntı neredeydi. Hastaneye temizlik işçisi alınacak, ne kadar eleman lazım bir standart yok. Temizlik elemanı olarak 200 işçiye ihtiyaç var. Ama 400 işçiyle ihaleye çıkılıyor. 400 işçi alınıyor. Bu işçiler arasında hemşire var, üniversite mezunu, lise mezunu gençler var. Siz 400 işçiyi alınca standardı olmayınca söz konusu işçilerin 200’ünü asıl eleman veya memur olarak çalıştıracığınız yerde çalıştırmaya başlamışsınız. İşte bu düzenleme, bunu ortadan kaldırıyor.” dedi

Genel kurulun açılış konuşmasını yapan Koop-İş Genel Başkanı Eyüp Alemdar, 18. Olağan Genel Kurulun sendikanın kuruluşunun 50’nci yılına denk geldiğini belirterek, Koop-İş camiasının çifte mutluluk yaşadığını

diğini dile getirdi. Geride bıraktıkları yarım asırlık süreçte Türkiye işçi hareketine altın harflerle isimlerini yazdıklarını vurgulayan Alemdar, işçilerin hak arama merkezleri olduklarının altını çizdi.

TÜRK-İŞ BENİM TAPULU MALİM DEĞİL

Genel kurulda konuşma yapan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay, Türkiye’de sendikaların 62 yıllık tarihi olduğunu hatırlatarak, Soma’daki maden faciasını başından sonuna kadar takip ettiğini dile getirdi. Soma’da sendika olarak kendilerinin de sorumluluğu olduğunu belirten Atalay, üretim zorlamasının facialara sebebiyet verdiğini söyledi.

Türk-İş’in kendisinin tapulu malı olmadığını belirten Atalay, “Türk-İş’te geçmişte yaşanan bazı sorunlar pişirilip yeniden gündeme getiriliyor. Türk-İş denetlemeye açık bir kurum” dedi. Genel kurulda açılış konuşmalarının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik’e plaket verildi.

DÖNEM ÖRGÜTLENME DÖNEMİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü ve Ekonomi Kulübü'nce Düzenlenen Toplantıya Katıldı.



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, “Dönem, sivil toplum örgütü dönemi, dönem örgütlenme dönemi, dönem bir araya gelme dönemi ve bunun akabinde de hak arama dönemi” dedi.

Bakan Çelik, Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) Genel Müdürlüğü ve Ekonomi Kulübü'nce İŞKUR'da düzenlenen toplantıya katıldı. Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ile İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı da katıldı.

Bakanlığın geniş hacimli yapısından dolayı sivil toplum örgütleriyle yoğun ilişkiler kurulamadığını ifade eden Çelik, “Dönem, sivil toplum örgütü dönemi, dönem örgütlenme dönemi, dönem bir araya gelme dönemi ve bunun akabinde de hak arama dönemi” diye konuştu.

YAKAN, YIKAN BİR SENDİKACILIK DEĞİL

Çalışma hayatına ilişkin yapılan çalışmaları, mevzuat düzenlemelerini de anlatan Bakan Çelik, çalışan sayısında ciddi artış olduğunu, bunu daha da artırmayı hedeflediklerini söyledi.

Çelik, sosyal güvenlik sisteminin önemine de değinerek, İŞKUR bünyesinde ciddi değişiklikler yapıldığını, kurumun ticari hayata da can suyu olduğunu ifade etti.

Sendika yasalarını yenilediklerini de anımsatan Çelik, “Örgütlenmenin önündeki bazı engelleri kaldırdık ve böylece endüstriyel ilişkilerde, işçi-işveren ilişkilerinde bir diyalog ortamını geliştirdik. Yakan, yıkan bir sendikacılık değil, işçiyi asgari ücrete mahkum eden, asgari ücreti geçim ücreti yapan bir işveren değil. İkisini de durdurmamız gerekiyor” dedi.

Çelik, iş kazalarının önlenmesinde farkındalığın önemli olduğunu belirterek, iş kazalarında olumlu bir seyir olduğunu, 100 bin işçide 2002 yılında 16 işçi ölürken, 2012'de 6 işçinin hayatını kaybettiği bilgisini paylaştı.

Çalışma hayatı insan merkezli olmalı

Çalışma hayatının öncelikle insan merkezli olması gerektiğinin altını çizen Çelik, sözlerine şöyle devam etti;

“Farkındalık konusunu, iş dünyamız kafasında çözmeli, ‘önce insan’ demeli. İşçi de önüne sunulan bütün ekipmanları yerli yerinde kullanmalı. Farkındalık işçi için de işveren için de olmazsa olmazdır. Çalışma hayatında medeni, çağdaş, gelişmiş bir ülke olarak işçi ölümlerinin, meslek hastalıklarının konuşulmadığı bir Türkiye’yi oluşturmamız gerekiyor” dedi.

Hükümetin iş hayatına büyük katkı gösterdiğini anlatan Poyraz, iş sağlığı ve güvenliği, mesleki yeterlilik sistemi gibi konularda önemli çalışmalar yapıldığını söyledi.



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

BAKAN ÇELİK, TÜRK-İŞ BAŞKANI İLE BİRARAYA GELDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Soma'daki maden kazasıyla ilgili, "Şu anda bakanlık müfettişlerimiz nihai rapor yazma aşamasındalar. Nihai rapor tamamlanmak üzere olayın meydana geldiği iş yerindeki tüm incelemeler tamamlanmış olup, işletme sahibine ocak teslim edilmiş bulunuyor. Yanan bir ocakla karşı karşıyayız" dedi.

Bakan Çelik, Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay ve beraberindeki heyeti makamında kabul etti.

Görüşme öncesinde basına açıklama yapan Türk-İş Genel Başkanı Atalay, Bakan Çelik'i Torba Yasası'nın biran önce çıkması taleplerini iletmek için ziyaret ettiklerini söyledi.

Soma ile ilgili hazırlanan rapor ve gelişmeler hakkında kamuoyunun bilgilendirilmesi gerektiğini de ifade eden Atalay, yaptıkları çalışmalara değindi.

Türk-İş Madenci İlkokulunun açılması için protokol çalışmalarına başlayacaklarını belirten Atalay, "Mahkemeyi kazanan sağlıkta, karayollarında 7 bin 500 taşeron işçimiz var, yasayı beklemede sabırsız olmamızdaki durumun bir tanesi de o. Yargıtay 1.5

sene oldu karar verdi, bunlarla ilgili yaptırımımız ne olacak. Torba Yasa çıkmadan bunları konuşma imkanımız yok” diye konuştu.

Atalay, “Gazozun havası kaçarsa gazozun bir özelliği kalmaz Sayın Bakanım. Özellikle gazozun havası kaçmadan bu meseleleri kamuoyuna bilgilendirmek durumundayız. O bilgiyi de sizden almamız lazım” dedi.

Yasanın çıkması için talep yoğun

Bakan Çelik de, TBMM’de görüşülmekte olan “Torba Yasa”nın bir çok kesimi ilgilendirdiğini anımsatarak, toplumun çeşitli kesimlerinin bu yasanın bir an önce Meclis’ten geçmesiyle ilgili talepte bulunduğunu ifade etti.

Türk-İş’in bu yöndeki talebinin de son derece anlamlı ve önemli olduğunu vurgulayan Çelik, “AK Parti Grup Başkanvekilleri ile geçtiğimiz hafta yaptığımız değerlendirmede bu taleplerin yoğunluğunu kendilerine illettim. Kendileri de muhalefet partileriyle bir çalışma yapacaklarını ve sorunu büyük ölçüde çözüme kavuşturacaklarını ifade ettiler” diye konuştu.

Torba Yasası’nın, içeriği açısından bir gün dahi geç kalınmaması gereken düzenlemeler içerdiğine dikkati çeken Bakan Çelik, bu nedenle muhalefet partilerinin de sağduyulu davranacakları inancı içerisinde olduğunu söyledi.

Çelik, “Bu yasanın bir an önce çıkması gerekiyor. Sizlerin ziyaretinden önce bu girişimlerde bulduk. Şu anda siyasi partilerin grupları arasında 28 Ağustos sonrası ile ilgili bir uzlaşma, sağlıklı bir bakış ve çıkış yolu bulunacak, takipçisi olduğumu belirtmek istiyorum” şeklinde konuştu.

Taşeron işçilerle ilgili son derece önemli bir düzenlemeyi “Torba Yasa” içerisinde Meclis’ten geçirmiş bulduklarını belirten Çelik “Alt işverenle asil işvereni ayırıyoruz, bunlar netleşiyor ama dava konusu olan hadiselerle ilgili bir netleşme ihtiyacı var düşüncesindeyiz. Ya tazminatların ödenmesi ya da hukuki olarak elde ettikleri hakların kendine ödenmesi veya bunların kadroya alınmasıyla ilgili

bir netliğin mutlaka sağlanma ihtiyacı olduğunu sendikalar bize defalarca ifade ettiler. Biz de bu konu eğer yasa bir netlik oluşturmuyorsa bunun üzerinde çalışabileceğimizi, yasa tamamlanıncaya kadar üzerinde çalışma yapılabileceğini ifade ediyorum.” dedi

Mühürlenmiş ocakların durumu

Geçen ay Zonguldak’ta 9 kişinin ocakta 13 saat mahsur kaldığını belirten Türk-İş Genel Başkanı Atalay, “Taşeron bir ocaktı bu. Sizin mühürlediğiniz bir ocaktı. Çünkü böyle yüzlerce ocak var. Taşeron bir başka taşeron veriyor. Bundan devletin, valinin haberi yoktu. Siz mühürlüyorsunuz, maalesef taşeronlar bunu alıp açmaya devam ediyor” dedi.

Atalay, mühürlü ocaklarla ilgili yasal bir düzenlemeye ihtiyaç olduğunu, belirttikleri problemlerin halledilmesi gerektiğini belirtti.

Bunun üzerine Torba Yasası’nın yaklaşık 150 bin maden işçisini ilgilendirdiğini anımsatan Çelik, şunları kaydetti:

“Ben artık işverenlerin bu kadar üzücü, kahredici olaylar yaşandıktan sonra böyle bir yanlış yola tevessül edecek akıllı selim bir insan olduğuna inanmak istemiyorum. Ama hemen bu olayın akabinde Zonguldak’ta bu olayın meydana gelmesi hepimizin aklını durdurdu. Mühürlenmiş ocak açılıyor ve yasak bir iş yaptıkları için yer altında kalan işçileri bildirimden de korkuyorlar. Oysa kanunsuz bir iş yapabilirsiniz ama insan hayatı önemli. Diyelim oksijenin ulaşmasında bir zorluk olsaydı, o işçilerimiz orada bir hiç uğruna hayatlarını kaybetmiş olacaktı.”

Çelik, 101 yer altı maden ocağını 2014 yılında kapattıklarını belirterek, mühürlemenin, denetlenmenin işi yalnız başına çözmediğini söyledi. Çelik, “Sağlıklı bir ortamda çalışmadıktan sonra, meslek hastalığına yakalandıktan sonra, hayatını kaybettikten sonra böyle bir çalışma olacağına olmasın, daha doğru. Mevzuatımızda ciddi bir eksikliğimiz yok. Denetimde bir eksikliğimiz yok. Ama siz kapatılan ocağı açıp oraya işçileri sokarsanız bu vicdansızlığın cezasız kalmaması gerekiyor” diye konuştu.



TEHLİKE GÖRDÜĞÜNÜZ YERDE ÇALIŞMAMA HAKKINIZ VAR

İnegöl İlçesi'ne geçen ve burada SGK Hizmet Binası'nın açılışına katılan Bakan Çelik, konu ile ilgili gazetecilere açıklamalarda bulundu.

BAKAN ÇELİK, BURSA'DA GÜVENLİK ÖNLEMİ ALINMADIĞINI GÖRDÜĞÜ İNŞAATI MÜHÜRLETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Bursa'da bir yakınını ziyaret için gittiği hastane-nin karşısında gördüğü 7 katlı binanın dış cephe-sinde, işçilerin güvenlik önlemi almadan çalıştık-larını görünce, Teftiş Grup Başkanı Yaşar Ata'yı arayarak gereğinin yapılması talimatını verdi. Hemen inşaat alanına giden müfettişler yaptık-ları incelemede güvenlik önlemi olmayan inşaatı mühürledi.

Türkiye'nin Sorunu Mevzuat Değil

Türkiye'nin sorununun mevzuat olmadığını belir-ten Bakan Çelik, "Açık söyleyeyim Türkiye'nin sorunu çalışma hayatı ile ilgili yada iş güvenliği ile ilgili bilinç, farkındalık sorunudur. Hem işveren açısından, hem çalışan açısından. Bu tablo zihin

değişikliği olmadan düzelmesi mümkün değil. Zihniyet değişikliğine ihtiyaç var" dedi.

Bursa'da 10 inşaat gezilse hepsinde eksiklikler görüleceğini anlatan Faruk Çelik, sözlerini şöyle sürdürdü:

"Arkadaşlar gidiyor tespitlerini yapıyor. Eksiklik giderilinceye kadar mühürlüyor ya da ceza yazıyor veya olayın başında durarak o eksikliği gideriyor. Peki arkadaş akşama kadar yanınızda mı dura-cak? O görevini yapıyor, gidiyor. Siz ondan son-ra yeni üç kat ilave ediyorsunuz. Her gün sabah akşam sizi gözetleyecek birisi değil de siz kendi işinizin çalışanı olarak alın teri akıtarak kazan-dığınız rızkınızı karşılığında güvenli bir ortamda çalışma bilincine sizin de ermeniz gerekiyor. Yasa diyor ki, 'tehlike gördüğünüz yerde çalışmamam hakkınız var' diyor. Çalışmayın itiraz edin. Şikayet edin. İşveren onu gidermek durumundadır. 'İşten atıyorum' da diyemez o akdi de feshetmez. O akdi gereksiz feshetme hakkına sahip değil o işveren. Ama bu bilinç maalesef yok."



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, İstanbul’da 10 işçinin ölümüyle sonuçlanan asansör kazasına ilişkin, “İnanıyorum ki kısa süre içinde yargı bunun gerçek sorumlusunu ve bağlantılı sorumlularını ortaya çıkaracaktır” dedi.

Çelik, yaptığı açıklamada, Şişli’deki asansör kazasıyla ilgili soruşturmanın idari ve adli yönden sürdürüldüğünü de söyledi.

Konunun şu an yargıda olduğuna dikkat çeken Çelik, “Bu, diğer kazalara göre çok daha spesifik alan olduğu için bunun tespitinin ve tevziyesinin zor olmayacağı, zaman almayacağı inancı içindeyim. Çünkü 4.5 metreye 2.5 metre yani 10 metrekaarelik bir alanda meydana gelen bir kazadır” diye konuştu.

Çelik, kazanın neden meydana geldiğinin de yapılan soruşturmanın ardından belirleneceğini vurgulayarak, şunları söyledi:

“Ya bu asansör aşırı yük almıştır, ya bu asansörün durdurucusu yukarıda 32. katta yoktur, ya bu asansörün kumandası bozuktur, ya bu asansörün operatörü işi bilmemektedir veya bu asansörün bakımı oda tarafından yapılmamıştır, ya da bu asansörün teknik sorumluları hiç kontrol etmemişlerdir. Yani 6-7 madde benim şu anda aklıma geldi. O 10 metrekaarenin içinde kimin ihmali varsa bunu çıkarmak çok zor değil. İnanıyorum ki kısa süre içinde yargı bunun gerçek sorumlusunu ve bağlantılı sorumlularını ortaya çıkaracaktır.”

BAKAN ÇELİK, ASANSÖR KAZASINI DEĞERLENDİRDİ

“Eğer biz iş kazalarının önlenmesini istiyorsak şunu açıkça ifade ediyorum, işyerlerindeki güvenli çalışma ortamının sürekliliği konusunda bilinçli bir işverene ihtiyacımız var” diyen Çelik, sözlerine şöyle devam etti; “Yani teftiş geldi baktı, denetledi eksikleri giderdi veya eksik yoksa ‘tamam’ dedi. Bununla yetinen bir işveren anlayışıyla biz iş sağlığı güvenliğini sağlayamayız. Bunun sürekliliğini takip eden bir işverene ihtiyaç var. Bu güvenli ortam devam ediyor mu, etmiyor mu? Bunu sürekli olarak her gün, her saat zihninde yaşayan ve insanı önceleyen bir işveren anlayışı oturmadığı sürece istediğiniz cezaları getirin, istediğiniz kuralları getirin bunun için hiçbir şey değişmez. Aynı şekilde buna bağlı olarak işçi için de aynı şey geçerli. İşçi için de belirlenmiş kurallar var. Bugün bakıyorum bazı medyada bu olay çarpıtılıyor. İşveren bu şekilde kurallara bağlı bir şekilde iş güvenliği anlayışıyla işini üretirken, işçi de kendisinin üzerine düşen sorumlulukların bilincinde çalışmalı ve gerekli ekipmanlarla beraber çalışmasını sürdürmeli.”



ÇALIŞMA HAYATINDAKİ SON GELİŞMELER



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Soma faciası ve asansör kazasına değinerek, “Karşımıza çıkan tablo, bu kazalar devam ediyor Türkiye’de. Bu kazaların devam ettiği, bu fotoğrafların gazetelerin manşetlerini süslediği bir ülke, kalkınmış bir ülke olamaz. Kimseyi inandıramazsınız. Bundan çıkmamız gerekiyor” dedi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, İntes ve Yol -İş Sendikası’nın ortaklaşa düzenlediği “Çalışma Hayatında Son Gelişmeler” konulu toplantıya katıldı.

Çelik, İntes ve Yol -İş Sendikası’nın ortaklaşa düzenlediği “Çalışma Hayatında Son Gelişmeler” konulu toplantıda yaptığı konuşmada, Türkiye’nin ve çalışma hayatının yoğun bir gündemi olduğunu belirterek, bölgedeki olaylar, küresel ekonomideki durağanlığa rağmen, Türkiye’nin başarılarına başarı kattığını söyledi.

Türkiye’de 2002 yılından bu yana, İş Kanunu’ndan Sosyal Güvenlik Reformuna, genel sağlık sigortası düzenlemesinden, istihdam üzerindeki yükleri azaltan pakete kadar, çalışma hayatında çok önemli adımlar atıldığını anlatan Çelik, çalışma hayatındaki örgütlenmenin önemine değindi.

İşçisiyle işvereniyle, yargısıyla idaresiyle çalışma hayatının son derece önemli olduğunu vurgulayan Çelik, “Burada alı-

nacak olan kararlar, oluşacak kanaatler bizi geleceği taşımak durumundadır” ifadelerine yer verdi.

Toplantıda İş sağlığı güvenliği konusunda da ayrıntılı açıklamalarda bulunan Çelik, “Vicdan mı, cüzdan mı? Mal mı, Can mı? Böyle mukayeseleri doğru bulmuyorum. Tabii ki can. Tabii ki önce vicdan. Bu konuları da tartışma konusu şeklinde, mukayese konusu şeklinde ele almanın doğru olmayacağını düşünüyorum” dedi.

İş sağlığı güvenliğine harcanan her kuruluşun işyerinin itibarını artıracaklarını, aynı zamanda çalışanların istikbaline de yatırım olacağını ifade eden Çelik, güvenli bir ortamda hem işçinin hem de işverenin kazanacağını söyledi.

Toplantıda konuşan İNTES Başkanı Celal Koloğlu ise, son dönemde yaşanan iş kazalarının, kamuoyunun dikkatini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına çevirdiğini belirterek, “Umarız ki bu tür kazalar, böylesi büyük olayların yaşanmaması için uyarı niteliği taşır ve herkes gereken dersi alır” dedi.

İş sağlığı ve güvenliğinin Türkiye’de önem verilmesi gereken konuların başında geldiğine işaret eden Koloğlu, iş kazalarının azaltılması için toplumsal bilincin yaygınlaşması gerektiğini vurguladı.

Toplantıda konuşan Yol-İş Sendikası Genel Başkanı Ramazan Açar ise, “Türkiye’de iş sağlığının korunup geliştirilmesi için sadece yasal altyapı yeterli değil, işyerlerinde bir iş sağlığı güvenliği kültürü ve bilincinin oluşması gerekiyor. İşçilerin eğitilmesi ve bu konuda bir bilincin geliştirilmesinde işçi sendikalarına büyük roller düşüyor” dedi.



BAKAN ÇELİK, İŞÇİ VE İŞVEREN TEMSİLCİLERİYLE TOBB'DA BİRARAYA GELDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, işçi ve işveren temsilcileriyle TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklioğlu'nun ev sahipliğinde bir araya geldi.

Çalışma hayatıyla ilgili son derece önemli konuları sosyal taraflarla, işçi ve işveren temsilcileriyle uzunca yıllardır değerlendirerek çözüme kavuşturduklarını anlatan Çelik, bu çalışmalarda gelişen şartlara göre bazı eksiklikler bulunabildiğine işaret etti.

Bakan Çelik, "Bunları bir kez daha, yapılan mevzuat çalışmalarını gözden geçirmek adına sosyal taraflarla TOBB'un ev sahipliğinde bir araya gelmiş bulunuyoruz. Özellikle son dönemde yaşanan iş kazaları başta olmak üzere çalışma hayatında ele alınması, çözüme kavuşturulması gereken bir husus varsa bunları bugün değerlendireceğiz ve buradaki değerlendirmeleri yarın Bakanlar Kurulu'na sunacağız. Nihai kararı Bakanlar Kurulu'nda aldıktan sonra TBMM'ye yapılması gereken düzenlemeler kısa süre içerisinde sevk edilecek" dedi.

BAKAN ÇELİK, TİSK HEYETİNİ MAKAMINDA KABUL ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Yağız Eyüboğlu'nu ve Yönetim Kurulu Üyelerini Kabul Etti

Bakan Çelik, TİSK'in yeni başkanı Eyüboğlu'nu ve çalışma arkadaşlarını kutlayarak, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da uyumlu bir çalışma sürdüreceklerini belirtti.

TİSK Başkanı Eyüboğlu ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile yakın çalıştıklarını, görüş alışverişisi içinde olduklarını söyledi.

Güncel iş aleminin sorunları ve konuları hakkında görüşlerinin olacağını ifade eden Eyüboğlu, gündemlerinde iş sağlığı güvenliği konuları bulunduğunu, bu konuda üzerilerine düşen tüm görevleri yapmaya hazır olduklarını kaydetti.



5. ULUSLARARASI SOSYAL GÜVENLİK SEMPOZYUMU GERÇEKLEŞTİRİLDİ

Sosyal Güvenlik Kurumu, Uluslararası Sosyal Güvenlik Teşkilatı (ISSA) ve Karadeniz Ekonomik İşbirliği Örgütü (KEİ) üyelerinin katılımı ile Trabzon'da gerçekleştirildi. Toplantıya 120'si yerli ve 60'ı yabancı olmak üzere yaklaşık 180 üst düzey yönetici ve konularında uzman kişiler katıldı.



Halil ETYEMEZ
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı

Prim Gelirlerimiz 20 Milyar Lira Arttı

Sempozyumda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, sosyal güvenliğin bir ülkenin en önemli istikrar unsurlarından biri olduğunu belirterek şunları söyledi: "Sosyal refahın sağlanması, iç ve dış kaynaklı dalgalanmalardan vatandaşların korunması için güçlü bir sosyal güvenlik sistemi olmalıdır. Çalışanlarımızın emeğinin boşa gitmemesi için çaba sarf ettiğimiz altını çizmek istiyorum. Bakanlık olarak vatandaşlarımıza aktif ve kaliteli hizmet sunmak için politikalar belirliyoruz. Emeklilik ve genel sağlık sigortasında devrim yaptık.

Sosyal güvenliğin kapsamını genişlettik. Genel sağlık sigortası sistemiyle dünyanın en kapsamlı ve en kolay erişilebilir sağlık hizmeti sunan ülkelerinden biri olduk. İş yeri sayısında yüzde 118, sigortalı sayısında yüzde 140 artış sağladık. Çok yüksek miktarda açıklarla aldığımız üç farklı kurumu birleştirerek önemli başarılar elde ettik. Toplam gelirlerin toplam giderleri karşılama oranının yüzde 89 olduğunu özellikle vurgulamak istiyorum. Yapılandırma dahil prim gelirlerimizin 2012 yılına kıyasla yaklaşık 20 milyar lira artarak 2013 yılı sonunda 118 milyar 729 milyon lira olarak gerçekleştiğini de belirtmek istiyorum. Ayrıca 2013 yılı bütçesinden beklenen açıktan 5 milyar lira daha

az açık verdik. Reform sonrası sosyal güvenlik açıklarının gayri safi millî hasılaya oranı giderek daha da azalmaktadır.”

Kayıt Dışında Vatandaşa da Görev Düşüyor

Kayıt dışılığın önüne geçilmesi konusunda vatandaşlara da önemli görevler düştüğünü vurgulayan Halil Etyemez, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Kayıt dışı istihdam konusunda bundan 12 yıl önce yüzde 53 düzeyinden bahsederken yaptığımız çalışmalarla bu rakam yüzde 33 bandına kadar geriledi. Yüzde 33'lük kayıt dışılığın yıllık maliyeti 30 milyar liradır. Kayıt dışılıktaki sadece 1 puanlık düşüşün ekonomimize katkısı 1 milyar lira olmaktadır. Farklı kurumlarla ortak veri üzerinden çalışarak çapraz sorgulama sistemleri vasıtasıyla kayıt dışılıkla mücadele konusunda önemli bir adım daha atıyoruz. Krizde ve krizi izleyen dönemde hayata geçirilen istihdam teşviklerinden önemli kazanımlar elde ettik. Teşvikler ve desteklerimiz özellikle kadın ve gençlerimize yönelik olmuştur. 2004 yılından bu yana uyguladığımız istihdam teşviklerinden her ay ortalama 1 milyon 400 bin iş yeri ve 10 milyonu aşkın sigortalımızı yararlanmaktadır. İstihdam teşviklerine 38.5 milyar TL kaynak aktardık. Güçlü toplum insanların bugününü ve geleceğini güvence altına alan toplumdur. Çalışanını kollayan, çalışmayanını gözetten bir devlet gerçek sosyal devlettir. Gelecek endişesi olmadan, sağlık ve huzurla yaşadığın bir Türkiye ve sürdürülebilir etkin ve verimli bir sosyal güvenlik sistemi hayal ediyoruz. 2023 Türkiye'sinde kayıt dışılığın yüzde 15'e kadar gerilediği, işsizliğin yüzde 5 seviyesine indiği, kadınların iş gücüne katılım oranının yüzde 38'e çıktığı, sosyal güvenlik açığının gayri safi millî hasılaya oranının yüzde 1 seviyesine çekildiği bir çalışma ve sosyal güvenlik dünyasını hedefliyoruz.”

İki gün sürecek sempozyumda, çeşitli ülkelerden gelen konusunda uzman 20'si yerli ve 60'ı yabancı olmak üzere yaklaşık 180 üst düzey yönetici ülke-lerindeki sosyal güvenlik uygulamaları konusunda bildiriler sunacak ve yeni uygulamalar hakkında bilgiler verecek.



Yadigar GÖKALP İLHAN
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı

Bu olumlu göstergelere ulaşmada, bıkmadan usanmadan çalışan, başta SGK personeli olmak üzere, tüm çalışanlara ve yöneticilere teşekkür eden Etyemez sözlerine şöyle devam etti “Kayıt dışı istihdam konusunda bundan 12 yıl önce yüzde 53 düzeyinden bahsederken, yaptığımız çalışmalarla çok önemli mesafeler kat ettik, kayıt dışılık bugün yüzde 33-35 bandına kadar gerilemiştir. Farklı kurumlarla ortak veri tabanları üzerinden çalışarak, çapraz sorgulama sistemleri vasıtasıyla, kayıt dışılıkla mücadele yolunda önemli bir adım daha atıyoruz. Krizde ve krizi izleyen dönemde hayata geçirilen istihdam teşviklerinden önemli kazanımlar elde ettik. AR-GE yatırımlarına ve özürli istihdamının artırılması amacıyla da çeşitli teşvikleri ve mesleki eğitimin ve yeterliğin artırılmasına yönelik destekleri de yine bu dönemde hayata geçirdik.”

Türkiye'nin önünde Vizyon 2023 çerçevesinde gerçekleştirmeyi düşündüğü binlerce projenin de varlığından bahseden Etyemez “Devletimiz ve hükümetimiz bu projeleri hayata geçirmek için son on iki yıldır var gücüyle çalıştı ve çalışmaya devam edecek. 2023 yolunda, Yeni Türkiye'de herkesin gelecek endişesi olmadan, sağlıklı, huzurla ve güvenle yaşadığı bir Türkiye ve sürdürülebilir, etkin, verimli bir sosyal güvenlik sistemi tasavvur ediyor, sempozyumun düzenlenmesinde emeği geçenlere teşekkür ediyor, sempozyum boyunca yapılacak tartışmaların ve ortaya konulacak fikirlerin faydalı olacağına tüm samimiyetimle inanıyor ve sizleri tüm kalbi şükranlarımla selamlıyorum.” dedi

“Hep birlikte sosyal güvenlik yaklaşım ve uygulamalarımızı çok daha yeni ve iyi ufuklara taşıyacağız” diyen SGK Başkanı Yedigöller İbrahim ise, “Sunumlar sosyal güvenlik alanında yapılan en yenilikçi çalışmaların tartışma imkanı da sağlayacak. Bu coğrafyada uzun süredir devam ettirdiğimiz kardeşliğin temelini sağlamlaştıracağımıza da inanıyorum. Karadeniz ve Balkan ülkeleriyle tarihsel yakınlığımız ve ortak geçmişimiz bulunmaktadır. Küreselleşen bir dünya göç hareketlerini hızlandırmakta ve sosyal güvenliğin uluslararası boyutunu daha önemli hale getirmektedir. Sınırların şeffaflaştığı bu dönemde işbirliğinin geliştirilmesi, hizmet standartlarının yükseltilmesi ve sosyal güvenlik hizmetlerinin modernize edilmesi gereklidir. Yaşlanan nüfus, doğurganlık oranını azaltması, kayıt dışı istihdam ve sosyal güvenlik kapsamının genişletilmesi başlıkları hayati önemdedir. İyi uygulama örneklerini tespit edip faydalanmak önemlidir. Türkiye’de 2008 yılındaki sosyal güvenlik reformu pek çok değişime ön ayak oldu. Bu yılki sempozyumun temasını sosyal güvenliğin kapsamı, prim tahsilatlarının artırılması ve bilgi teknolojileri olarak belirledik” dedi.



Errol Frank STOOVE
ISSA Başkanı

Sosyal Güvenlik Sistemine Değer Katmak Bizim Görevimiz

Sempozyumda uluslararası işbirliğinin ne derece önemli olduğunu bir kez daha anladıklarını dile getiren ISSA Başkanı Errol Frank Stooove “Sempozyumda sosyal güvenlik sisteminin bütün dünya için ne kadar önemli olduğunu gördük. Sempozyumdan herkesin iyi fikirler ve deneyimler kazanacağına inanıyorum. Sosyal güvenlik sistemine değer katmak bizim görevimiz” diye konuştu.



BAKAN YARDIMCISI HALİL ETYEMEZ MALTA AİLE VE SOSYAL POLİTİKALAR BAKANI İLE BULUŞTU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Malta Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Michael Farrugia'yı düzenlenen 5. Uluslararası Sosyal Güvenlik Sempozyumu dolayısı ile Trabzon'da kabul etti.

iki ülke bakanlıkları arasında sosyal güvenlik ve sosyal refah hizmetleri konularında ikili işbirliğine gidilmesi hususunda bir görüşme gerçekleştirildi.

Uluslararası Sosyal Güvenlik Sempozyumu nedeniyle Malta Bakanı Farrugia'yla bir araya gelen Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, görüşmeden duyduğu memnuniyeti dile getirerek muhtemel bir işbirliğinin iki ülkenin sosyo-ekonomik gelişimine katkı sağlayacağını söyledi. Malta Bakanının kabulünde bulunan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigökalp İlhan ise, iki ülke arasında görüşmeleri devam eden anlaşma metinlerine ve işbirliğine Sosyal Güvenlik Kurumu olarak her türlü teknik desteği vermeye hazır olduklarını açıkladı. Kurumun kayıtdışı istihdamla mücadele konusunda koordinatör kurum olduğunu ve bu çerçevede yürütülen faaliyetler sayesinde 2002 yılında yüzde 53 seviyelerinde olan kayıtdışı istihdam oranının günümüzde yüzde 35 seviyelerine gerilediğini vurgulayan Yedigökalp İlhan, gerek kayıtdışı istihdam alanında gerekse sağlık ve bilgi teknolojileri başta olmak üzere diğer alanlarda gerçekleştirmiş oldukları yenilikçi uygulamaları Bakanlık tarafından da uygun bulunması halinde Maltalı meslektaşlarla paylaşmaktan memnuniyet duyacaklarının altını çizdi.



Konuk Bakan Michael Farrugia da, iki ülke arasında 2 anlaşmanın imza aşamasında olduğunu ve halen görüşmeleri devam eden anlaşmaların da mevcut olduğunu, toplamda 13 alanda işbirliği içeren anlaşma imzalandığını belirtti. Farrugia, bu geniş kapsamlı ikili işbirliğinin sosyal güvenlik ve sosyal refah hizmetleri konularında da işbirliğine gidilebilmesi için bir fırsat yarattığını ifade etti. Konuk Bakan ayrıca, sosyal güvenlik alanında Türkiye'nin kaydetmiş olduğu bir takım başarıların kendileri için de ilham kaynağı olduğunu ve bu nedenle bu konularda bilgi almak istediklerini dile getirdi. Görüşmenin ardından Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Malta Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Michael Farrugia'ya günün anısına, kurum logosu işlenmiş tabak takdim etti. Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Malta Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Michael Farrugia, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigökalp İlhan ve Malta Bakanı Özel Sekreteri Anthony Ellul katıldı.

TISK 2014 KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK ÖDÜL TÖRENİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Müsteşarı, Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı François Begeot'un katılımlarıyla gerçekleştirildi.



Yarışmaya başvuruda bulunan 58'i büyük ölçekli, 10'u küçük ve orta ölçekli olmak üzere toplam 68 şirketin üst düzey yöneticilerinin de hazır bulunduğu Ödül Töreni'nin devamında "Sürdürülebilir ve Sorumlu Topluma Giden Yol" konulu bir panel düzenlendi.

Törende konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez Sorumluluk konusunda yaptığı çalışmalar için TISK'e teşekkür ederek, "Batı dünyasındaki tarihi ancak 200 yıl kadar olan sosyal sorumluluk alanı, bu topraklarda vakıflarımız, ahilik teşkilatımız ve lonca sistemi ile yüzyıllar boyu varlığını sürdürmüştür ve sürdürmeye de devam etmektedir. Özel sektörümüz eliyle yürütülen sosyal sorumluluk projeleri, bu duyarlılığı, insanı önemseyen ve öncelenen bir anlayışı tamamlamakta ve yaygınlaştırmada hayati bir rol oynamaktadır" dedi.

Ülkemizin En Önemli Hazinesi Beşeri Sermayemizdir.

12 yıllık başarının arkasında, insan kaynaklarını güçlendirmek ve daha verimli kullanmak olduğunu vurgulayan Etyemez "Biz geçtiğimiz 12 yıl zarfında ne yeni petrol yatakları bulduk ne de yeni bir maden keşfettik. Biz sadece ve sadece insanımıza yatırım yaptık ve bunun neticesinde üretimimizi artırarak ülkemizin istikrarlı bir şekilde büyümesini sağladık. Küresel eği-

limler ve tarihsel mirasımız doğrultusunda, önümüzdeki dönemlerde kurumsal sosyal sorumluluk ilkeleri ve projelerinin yaygınlaşacağına, kurumsallaşacağına ve benimseneceğine tüm samimiyetimle inanıyor, konferans ve ödül töreninin düzenlenmesinde emeği geçen başta TISK Yönetim Kurulu Başkanı olmak üzere herkese teşekkür ediyorum." dedi.

TISK Başkanı Eyüboğlu ise "Çalışma barışının sağlanması, bu barışın sürdürülebilir olması ve uzlaşma kültürünün derinleşmesi bütün paydaşlarımız için büyük bir değer taşıyor. Uzlaşırsak ne olur? Uzlaşırsak, ortak geleceğimizin daha iyi olması için birlikte çalışmaya başlarız. Enerjimizi israf etmez, o gelecek hayalini gerçekleştirmek için kullanırız. Geçmişte olduğu gibi, bugün de bu anlayışın pek çok güzel örneği var. Hepimiz biliyoruz: 50 yıl önce, kendi kendine yetmeye çalışan Türkiye'den, bugün dünyanın pek çok ülkesinde ürünleri talep gören Türkiye'ye giden yolda, Türk işçi ve işverenin özverili ve öngörülü çabaları rol oynadı. Bu çabayı, bundan sonra da sürdürme kararlılığında'yız." dedi.

Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Müsteşarı, Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı François Begeot ise yaptığı konuşmada "Herkes İçin Kurumsal Sosyal Sorumluluk Projesi'nin Türkiye sınırlarını aşan, Balkan ülkelerindeki birçok işveren örgütünü içine alan çok önemli ve örnek bir proje olduğunu söyledi.

ANKARA MÜSİAD'DA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONULU TOPLANTI YAPILDI



6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, iş kazaları ve çalışma hayatına ilişkin konuların ele alındığı toplantı, Ankara MÜSİAD toplantı salonunda, Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Ahmet Erdem, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı Burhanettin Kurt, MÜSİAD Üyeleri ve iş adamlarının katılımıyla gerçekleştirildi.

Lider ve güçlü ülke olabilmenin en önemli unsurunun toplumun bireylerinin güçlü olmasından geçtiğini vurgulayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, “Ekonominin güçlü kılınması için bireylerin güçlenmesi adına yaptığımız çalışmaları hem çalışan, hem de işveren birlikte barış içerisinde inşa etmek durumundadır. Bu çerçevede işverenlerimizin sorunlarını ve çalışanların sorunlarını çözecek bir takım projelere imza atıyoruz. İntibak yasası, toplu iş ilişkileri konunu, sendikalarla ilgili 4688 sayılı Kamu Çalışanları Sendikaları Kanunu, İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası bu çalışmaların birer parçası. Bu çalışmaları yaparken bütün tarafları bir masa etrafında toplayarak onların mutabakatını sağlıyoruz. Burada en önemli husus çalışma barışını sağlamaktır” dedi.

İşçi sendikaları ile işverenler arasında güven sorununun olduğunu belirten Etyemez, “İş sağlığı ve güvenliği yasasının hazırlığında bu tartışmaları yaşadık. Sendika kanunlarını çıkartırken, Sosyal güvenlikle ilgili düzenlemeleri yaparken de bu tartışmaları yaşadık. Demokrasinin en güzel işlediği zaman bu paydaşların bir noktada buluşup orada uzlaşma noktasını bulmasından geçiyor. İstedığımız çalışma yaşantısını bu noktada bulmuş olacağız” ifadesini kullandı.

Toplantıda konuşan ve MÜSİAD üyeleri tarafından soruları cevaplandırılan Müsteşar Ahmet Erdem ise, “İş sağlığı ve güvenliği yasasının birçok yenilikleri beraberinde getirdi. 4857 sayılı iş kanununun içerisinde 6 maddelik bir iş sağlığı ve güvenliği yasasını müstakil bir yasa hale getirdik. O zaman belirli iş yerleri bu yasaya tabiydi bugün bütün iş yerleri bu yasaya tabi. Belki iş dünyamıza birtakım yükler getirdi ancak işverenlerimiz yapacakları harcamaları bir maliyet olarak değil yatırım olarak görmesi gerekmektedir. Çünkü oluşan iş kazaları sonucu meydana gelen can kaybı hem vicdani olarak karşılanması imkânsız sonuçlar doğuruyor hem de işverenlerimizi ciddi miktarlarda tazminatlar ödemeye mahkûm ediyor. Ayrıca işletmelerin ölümlü iş kazaları sonucu kaybettikleri prestijde görünmeyen ancak işverenlerimiz için çok önem arz eden maliyetlerden birisidir. Çalışanlarımızı güvenli ve sağlıklı ortamda çalışmasını sağlamak, Bakanlığımız ile tüm kesimlerin sosyal sorumluluğundadır.” dedi.

TODAİE 2014-2015 AKADEMİK YILI AÇILIŞ VE DİPLOMA TÖRENİ



Bakanlığımız ilgili kuruluşu olan Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü (TODAİE) Yüksek Lisans mezunları diploma töreni ve 2014-2015 akademik yılı açılış töreni yapıldı. Törene Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müsteşarı Ahmet Erdem ile Bakanlık yöneticileri, akademisyenler ve öğrenciler katıldı.

Etyemez, açılış töreninde yaptığı konuşmada, toplumsal düzeninin sağlanması ve kargaşanın önlenmesi için kuralların ve kanunların varlığının son derece önemli olduğunu belirterek, ancak kanunların toplumsal karşılığının olması ve zoraki değil, gönüllü bir uyumun sağlanması da hayati bir önem arz ettiğini söyledi.

"Pek çok toplumsal sorunda olduğu gibi iş sağlığı ve güvenliği konusunda da ana unsurun farkındalık olduğu kanaa-

tindeyim. Maalesef çalışma hayatında duyarlılığı artırıcı, güvenlik kültürü ve bilincini kalıcı hale getirme noktasında istediğimiz sonuçları alamadığımız ortadadır.

Etyemez, bu çerçevede insan sevgisinin, insan hayatının önemini küçük yaştan itibaren çocuklara öğretilmesi gerektiğini söyledi.

Her alanda bireysel ve toplumsal farkındalığı artırmak, güvenlik bilincini ve kültürünü yerleştirmenin bugünden yarına yapılacak bir iş olmadığını, bunun uzun soluklu planlamayı, geniş bir bakış açısını ve bilimsel verilere dayalı, ciddi ekonomik araştırmalar gerektirdiğini anlatan Etyemez, bu nedenle kamu görevlilerine, eğitimciler, akademisyenlere, nitelikli kadro yetiştirmede tecrübeli TODAİE gibi kurumlara büyük görevler düştüğünü ifade etti.

TODAİE Genel Müdürü Prof. Dr. Onur Ender Aslan da Enstitünün 1952 yılında Türkiye Cumhuriyeti ile Birleşmiş Milletler arasında imzalanan teknik yardım anlaşması çerçevesinde kurulduğunu hatırlatarak, bu yıl 62'nci kuruluş yılını kutlayan TODAİE'nin yalnız ülkenin değil, Türkiye'nin yakın coğrafyasını oluşturan Ortadoğu, Balkan ve Kafkas coğrafyasının da en güçlü ve saygın kamu yönetimi enstitüsü hüviyetini kazandığını söyledi.

Enstitünün diğer çalışmaları hakkında da bilgi veren Aslan, 2014-2015 akademik yılı içinde TODAİE'nin kısa süreli eğitim programlarında 8 bin kamu görevlisinin eğitim alacağını kaydetti.

Konuşmaların ardından lisansüstü programı öğrencilerinden program birincilerine diplomaları verildi. Doç. Dr. Burak Tangör tarafından da "Güvenlik Yönetimi" başlıklı 2014-2015 akademik yılı açılış dersi verildi.

Konuşmaların ardından dereceye giren yüksek lisans öğrencileri diplomalarını Bakan Çelik'in elinden aldılar.



İSGÜM İLE DGUV ARASINDA İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI



Almanya Kaza Sigortası Kurumu DGUV Genel Müdürü Dr. Walter Eichendorf Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'i ve Müsteşar Ahmet Erdem'i Makamında Ziyaret Etti.

Ziyaret sırasında Türk-Alman dostluklarından ve işbirliklerinden bahsedilirken İş sağlığı ve güvenliği konusunda da birçok istişarelerde bulunuldu. DGUV Genel Müdürü Eichendorf Almanya'daki çalışma sistemi, yaptırımları ve iş güvenliği konuları hakkında bilgi verirken, Bakan Yardımcısı Etyemez, iş sağlığı ve güvenliği konusunun ülkemiz ve tüm çalışanlarımız için çok önemli olduğunu, bu husus da birçok çalışmaların, mevzuat ve denetimlerin yapıldığını, iş kazalarının önlenmesi için tüm işçi ve işverenlerle ortak çalıştıklarını belirtti. Ayrıca Etyemez, Türkiye'yi ve Bakanlığımızı ziyaretlerinden, işbirliği protokolünden duyduğu memnuniyeti de dile getirdi.

Müsteşar Ahmet Erdem ise, Almanya ile işg konularındaki ilk işbirliğinin 2006 yılında kendileri müsteşar yardımcısıyken temelini atıldığını belirterek, ziyaretlerinden duyduğu memnuniyeti dile getirdi.

Ziyaret sonunda Bakan Yardımcısı Etyemez ve Müsteşar Erdem Alman Heyete hediyeler takdim etti.

Ziyaret sonrası, iş yerlerinde çalışanların sağlığının korunması ve iş güvenliği ile ilgili bilimsel ve teknik

sorunların çözümü için Alman Sosyal Kaza Sigortaları Enstitülerini ve organizasyonlarını destekleyen, Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumunun (DGUV) bir enstitüsü olan Almanya İş Güvenliği ve Yasal Kaza Sigortası Enstitüsü (IFA) ile Bakanlığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitü Müdürlüğü (İSGÜM) arasında işbirliği protokolu imzalandı. İmza törenine Müsteşar Ahmet Erdem, Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım, İş sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer, Almanya Kaza Sigortası Kurumu DGUV Genel Müdürü Dr. Walter Eichendorf ve beraberindeki heyet katıldı.

Alman Heyet bir hafta ülkemizdeki işyeri, fabrika ve bölge laboratuvarlarımıza da ziyaretlerde bulundu.



TORBA YASADA İŞÇİLERİ İLGİLENDİREN DEĞİŞİKLİKLER



Ahmet ERDEM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı

11.09.2014 tarih ve 29116 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükümünde Kararnemelerde Değişiklik Yapılması ile Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılmasına Dair Kanun hakkında açıklamalarda bulunan Müsteşar Ahmet Erdem "Tasarıya göre yeraltı işlerinde çalışan işçilerde iş güvencesinden faydalanmak için gereken 6 aylık kıdem şartı aranmayacak, çalışma süresi haftada en çok 36 saat olacak, günlük çalışma süresi 6 saati geçemeyecek ve emeklilik yaşı 55'ten 50'ye düşürülecek, ayrıca Soma'daki maden kazasında ölenlerin SGK'ya olan borçları silinecek, ailesinden bir kişiye istihdam sağlanacak." dedi.

Yeraltı işlerinde çalışan işçilerde kıdem şartı aranmayacağını belirten Erdem, "buna göre, yeraltı işlerinde bir gün dahi çalışanlar işveren tarafından geçerli bir neden olmadan işten çıkarılmayacak ve işyerinde 30 işçi bulunması halinde işe iade davası açabilecek böylelikle iş güvencesinden faydalanabilecek. İşçilerin yeraltındaki çalışma süresi haftada en çok 36 saat olacak, günlük çalışma süresi 6 saati geçemeyecek. Kıdem tazminatları, çalıştırıldığı son kamu kurum ve kuruluşu tarafından işçinin banka hesabına aktarılacak. Yeraltı maden işlerinde çalışan işçilerin emeklilik yaşı 55'ten 50'ye düşürülecek." dedi.

Ayrıca, maden ocakları, kanalizasyon ve tünel yapımı gibi yeraltında yapılan işlerde çalışan sigortalıların, bu işlerde fiilen çalışmadıkları ücretli izin, yıllık izin, eğitim ve kurs, iş öncesi ve sonrası hazırlık süreleri ile resmi tatil günleri de fiili hizmet süresi zammı kapsamında olacağını anlatan Erdem "maden işlerinde çalışma saatleri konusunda kanunla yapılan değişiklik, 1 Ocak 2015'te yürürlüğe girecek. İşveren; çalışanları arasından iş güvenliği uzmanı, iş yeri hekimi ile 10 ve daha fazla çalışanı bulunan ve çok tehlikeli sınıfta yer alan iş yerlerinde diğer sağlık personeli görevlendirecek." dedi.

Soma'daki maden faciasında hayatını kaybeden sigortalıların SGK'ya olan her türlü borçları silineceğinin ve ölüm geliri bağlanan hak sahiplerine prim ödeme şartı aranmaksızın ölüm aylığı bağlanacağını da belirten Müsteşar Ahmet Erdem "maden kazasında ölenlerin eş ya da çocuklarından birisi, eşi ya da çocuğu yoksa kardeşlerinden birisi olmak üzere, toplam bir kişi kamuda istihdam edilecek. Bu düzenleme 13 Mayıs 2014 tarihi itibarıyla geçerli olacak. Linyit ve taşkömürünün çıkarıldığı maden iş yerlerinde çalışan işçilere ödenecek ücret, asgari ücretin iki katından az olmayacak." dedi.

KADINLARA ERKEN EMEKLİLİK

Erdem, "2008 Ekim ayında gerçekleştirilen sosyal güvenlik reformuyla çocuk sahibi olan kadın çalışanlara doğum borçlanması hakkı getirildi. Bu sayede emeklilik tarihinin öne çekilmesi söz konusu olabilmekte. Doğum borçlanması hakkı sadece 4/A'lı yani SSK'lı kadınlara verilmiş bulunmakta. Doğum borç-



lanması hakkı sadece iki çocuk için ikişer yıl olarak verilmiş bulunmakta. Çalışmaya başlanılan tarihten önceki doğumlar için borçlanma mümkün değil.” dedi.

TÜP BEBEK TEDAVİSİNDE KADINLARA MÜJDE

Torba yasada kadınları gülümsetecek bir başka düzenleme de tüp bebek tedavileri ile ilgili olduğunu anlatan Erdem “Mevcut uygulamaya göre tüp bebek tedavisinin SGK tarafından karşılanması için bazı şartlar bulunmakta. Buna göre; evli olmakla birlikte çocuk sahibi olmayan genel sağlık sigortalısı kadın ise kendisinin, erkek ise karısının;

- 1) Yapılan tıbbî tedavileri sonrasında normal tıbbî yöntemlerle çocuk sahibi olamadığının ve ancak yardımcı üreme yöntemi ile çocuk sahibi olabileceğinin SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından tıbben mümkün görülmesi,
- 2) 23 yaşından büyük, 39 yaşından küçük olması,
- 3) Son üç yıl içinde diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alınamamış olduğunun SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından belgelenmesi,
- 4) Uygulamanın yapıldığı tıbbî merkezin SGK ile sözleşme yapmış olması,
- 5) En az beş yıldır genel sağlık sigortalısı veya bakmakla yükümlü olunan kişi olup, 900 gün genel sağlık sigortası prim gün sayısının olması, Şartlarının birlikte gerçekleşmesi halinde en fazla iki deneme ile sınırlı olmak üzere yardımcı üreme yöntemi tedavileri ile bir hastalığın tedavisinin başka tıbbî bir yöntemle mümkün olmaması ve SGK tarafından yetkilendirilen sağlık hizmet sunucuları sağlık kurulları tarafından tıbben zorunlu görülmesi halinde yardımcı üreme yöntemi tedavileri SGK tarafından finanse edilmektedir.

Torba yasa ile getirilen düzenleme ile tüp bebek tedavisindeki en fazla iki deneme sınırı üçe çıkartılmaktadır. Yani tasarının yasallaşması halinde üç tüp bebek denemesinin finansmanını SGK karşılayacaktır. Tüp bebek tedavisinde katılım payı ilk denemede yüzde 30, ikinci denemede yüzde 25, üçüncü denemede yüzde 20 oranında uygulanacaktır.” dedi.



Harp malulleri ve gazilere tüp bebek tedavisinde ayrıcalıklar tanındığını da vurgulayan Erdem, “Tüp bebek tedavisinde son 3 yıl içinde diğer tedavi yöntemlerinden sonuç alamama ve en az 5 yıldır genel sağlık sigortalısı olma şartları aranmayacak.” dedi.

35 BİN ÖĞRETMEN ATANACAK

Erdem, “Yine tasarıya göre 31 Aralık 2014 tarihine kadar 35 bin öğretmen atanacak.”

GÜNDELİKÇİYE SİGORTA

Ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden az çalışanlar adına günlük kazanç alt sınırının yüzde 2’si oranında iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi çalıştıranlar tarafından ödeneceğini belirten Erdem açıklamalarına şöyle devam etti “Bu kişiler, emeklilik ve genel sağlık sigortası primlerini istemeleri halinde kendileri yatıracak. Ev hizmetlerinde bir kişiyi ayda 10 günden az çalıştıranlar işveren sayılmayacak. Ev hizmetinde 10 günden fazla çalışanlar sigortalı yapılacak. Sigorta bildirimini ayın sonuna kadar yapmayan işverene asgari ücret tutarında ceza kesilecek.

KIDEM TAZMİNATINA DÜZENLEME GELDİ

Erdem “Kanunla, kıdem tazminatına ilişkin düzenlemeler de yapılıyor. Buna göre, aralıksız olarak aynı kamu kurum veya kuruluşuna ait iş yerlerinde çalışmış olanların, kıdem tazminatına esas hizmet süreleri, toplam çalışma süreleri esas alınarak tespit edilecek. Kıdem tazminatı tutarı, iş yerlerinin bütçe tertibinin ve gider kalemlerinin yetip yetmediğine bakılmaksızın ödenecek.” dedi.

KALKINMA BAKANLIĞI YETKİLİLERİ İLE STRATEJİK YÖNETİM VE PLANLAMA TOPLANTISI



Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkan V.



Özellikle son yıllarda kamu yönetiminin yeniden yapılanması çerçevesinde kamu kurumlarının daha etkin ve verimli bir yapıya kavuşturularak hizmetin kalitesinin artırılması amaçlanmakta ve çeşitli yasal düzenlemeler ile hukuki bir temel oluşturulmasına çalışılmaktadır.

Ülkemizde de bu kapsamda önemli reform projeleri hayata geçirildi. Bu projelerden biride kamu mali yönetiminde devrim niteliği taşıyan 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu.

Bu Kanun ile mali yönetim ve kontrol sistemi yeniden düzenlendi. Yeni sistem, mali saydamlık ve hesap verebilirlik ilkeleri çerçevesinde kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanımının sağlanması amacıyla stratejik planlama anlayışı getirmekte.

Kamuda stratejik planlama yaklaşımının benimsenmesi, kaynakların etkin, verimli ve ekonomik kullanımı ve iyi yönetim ilkeleri açısından önemli bir adım. Stratejik planlama anlayışı çerçevesinde belirlenen stratejiler kamuda planlama, planlara göre yönetme, sonuçları izleme ve değerlendirme açısından yararlar sağlamakta.

Kalkınma Bakanlığının ana yararlanıcı, Bakanlığımızın ise 10 pilot kurumdan biri olduğu, genel hedefi kamu hizmetinde etkinlik ve verimliliği artırmak, şeffaf ve güçlü bir mali yönetim sağlamak olan "Stratejik Yönetimde Kapasite Geliştirme Projesi" kapsamında Kalkınma Bakanlığı ve Bakanlığımız Strateji Geliştirme Başkanlığı yöneticileri bilgi paylaşımında bulunmak amacıyla 16.09.2014 tarihinde bir toplantı gerçekleştirildi.

Söz konusu toplantıda; Kalkınma Bakanlığı (DPT Müsteşarlığı) tarafından ilk sürümü Haziran 2003'te hazırlanmış olan ve ihtiyaçlar doğrultusunda güncellenerek en son sürümü 2006 yılının Haziran ayında yayımlanmış olan kılavuzun yine ihtiyaçlar ve edinilen deneyimlerden hareketle güncelleneceği, bu çerçevede de tüm kurumların stratejik planlarının performans programının ve dolayısıyla performans göstergelerinin ve idari faaliyet raporlarının revize edilmesi gerekliliği gibi hususlar gündeme getirildi.

Ayrıca, Stratejik Plan, Performans Programı ve İdari Faaliyet Raporlarına ilişkin yasal düzenlemelerin bulunmasına karşın izleme-değerlendirme ve operasyonel planlar konusunda henüz bir mevzuatın olmadığı konuları da değerlendirildi.

Toplantıda konuşan Strateji Geliştirme Başkan V. Mustafa Dinç; Bakanlığımızın şimdiye kadar olduğu gibi bundan sonraki süreçte de projede daha aktif olarak yer almasının faydalı olacağını belirterek, gündeme gelen konulara ilişkin olarak Kalkınma Bakanlığı temsilcileri ile Strateji Geliştirme Başkanlığı yöneticileri ve uzmanlarının belirli periyodlarla bir araya gelerek yıl sonuna kadar çalışmaların sürdürülmesinin uygun olacağı sonucuna varıldı.

Bu çerçevede, 2014/Aralık ayının sonuna kadar her hafta Perşembe günleri çalışmaların yapılması hususunda Kalkınma Bakanlığı ile mutabakat sağlandı.

İSGGM, 20. DÜNYA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONGRESİNE KATILDI

11-15 Eylül 2011 tarihlerinde 19'uncusu İstanbul Haliç Kongre Merkezi'nde düzenlenen Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin 20'ncisi, 24-27 Ağustos 2014 tarihlerinde Almanya'nın Frankfurt kentinde düzenlendi. 1955 yılından itibaren her 3 yılda bir düzenlenen Kongre'ye; Uluslararası Çalışma Örgütü ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği işbirliği ile Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu ev sahipliği yaptı.

Kongreye ülkemiz "İSG Stratejileri ve Sistemlerinin Güçlendirilmesi" teknik oturumu, "Maden Sektöründe Sürdürülebilir Küresel Önleme Stratejileri", "Önleme Kaynaklarının Geliştirilmesi" ve "Önleme için Ağ Oluşturma" sempozyum başlıklarında organizatör ülke olarak katkı sağladı.

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki en önemli uluslararası etkinliklerden biri olan Dünya Kongre'sine 143 ülkeden 3980 kişi katıldı. Bakanlığımızdan da İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer başkanlığında 15 İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanından oluşan teknik bir ekiple katılım sağlandı. Kasım Özer "İSG Stratejileri ve Sistemlerinin Güçlendirilmesi" başlıklı teknik oturumda konuşmasını yaptı.

İSG Uzmanı Fatma Nur Başayar "Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi", İSG Uzmanı Ahmet Serdar Sevinç "İİT Üyesi Ülkelerde İSG Bilincinin Ağ Vasıtası İle Arttırılması", İSG Uzmanı Hande Seray Tuncay "Önleyici Yaklaşımın Soyuttan Gerçeğe Dönüştürülmesinde Temel Bir Araç Olarak İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği", İSG



Kasım ÖZER
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü

Uzman Yardımcısı Tuğçe Özen "Metal Sektöründe KKD Kullanımı ve İş Kazaları Arasındaki İlişkinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma" ve İSG Uzman Yardımcısı Nilüfer Özkan "Seracılık Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Risklerinin Belirlenmesi Üzerine Bir Araştırma" başlıklarındaki sunumlarını 5 farklı sempozyumda katılımcılarla paylaştı.

Bununla birlikte, amacı; iş sağlığı ve güvenliği araştırmacıları ve uygulayıcıları, devlet yöneticileri, politika belirleyicileri, sosyal güvenlik kuruluşları ve bu alanda aktif işçi ve işveren örgütleri arasında iş sağlığı ve güvenliği konusunda iyi uygulama örneklerinin paylaşımı ile yeni teknolojiler ve işbirliği çabaları için bir zemin oluşturarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine ve çalışanların sağlığının korunmasına katkı sağlamak olan Kongre'de, gerek forum sunumları gerekse posterlerle Genel Müdürlüğümüz uzman heyeti çeşitli teknik konularda görev alarak yabancı uzmanlarla bilgi alışverişinde bulundu.

MAKEDONYA UZMAN HEYETİ'NDEN DİYİH GENEL MÜDÜRLÜĞÜ'NE ZİYARET



Ülkemiz ile Makedonya Cumhuriyeti arasında tarihten gelen dostane ilişkilerimizi güçlendirmek, iki ülke ile Bakanlıklarımız arasındaki işbirliğimizi ve bilgi paylaşımımızı artırmak amacıyla birçok alanda işbirliği anlaşması imzalanmış bulunmaktadır.

Son olarak, özellikle ülkemizin çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki deneyimlerini Makedonya'ya aktarmak amacıyla "Sosyal Güvenlik ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Anlaşması" imzalanması öngörülmüş ve bu çerçevede Sayın Bakanımızın davetlisi olarak ülkemize bir ziyaret gerçekleştiren, Makedonya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Dime Spasov'un katılımıyla, iki ülke arasında mevcut işbirliğine önemli katkı sunacak bir protokol imzalandı.

Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Makedonya Cumhuriyeti Hükümeti arasında imzalanan Çalışma, Sosyal Güvenlik ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Anlaşması'nın 3. maddesine göre taraflar arasında bir Ortak Çalışma Komisyonu kurulmuş ve bu çerçevede, işbirliği alanlarını görüşmek ve yürütülecek ortak çalışma konularını belirlemek üzere, Müsteşar Ahmet Erdem başkanlığında bir heyet Makedonya'ya gitmişti.

Söz konusu işbirliği alanlarının belirlenmesini müteakiben Çalışma Sosyal Güvenlik ve İstihdam Alanlarındaki İşbirliği Anlaşması gereğince kurumlar arasında yapılacak uzman değişimi çerçevesinde, Makedonya'dan uzman bir heyet ülkemize ilk ziyaretlerini gerçekleştirdi.

Söz konusu heyet, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğüne, Bilkent Üniversitesine, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresine ziyaretlerde bulunarak, Kurum uzmanlarından bilgi aldı ve uygulama merkezlerinde incelemelerde bulundu.

Ziyaretin son gününde, Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin Makedonya Heyetini makamında kabul etti. Ziyaret sırasında konuşan Keskin "Bakanlıklarımız ile Ülkelerimiz arasındaki işbirliği ve deneyim paylaşımının hiç şüphesiz ülkelerimiz arasında mevcut dostane ve kardeşçe ilişkileri daha da kuvvetlendirecek. Ülkelerimiz arasındaki ikili iyi ilişkiler ile halklarımız arasındaki tarihten gelen ortak kültür ve değerleri işbirliğimizin itici gücü olarak görüyoruz. Bakanlık olarak bilgi ve tecrübe paylaşımı konusunda daima yanlarında olacağız" dedi.

Makedonya Heyet Başkanı Violeta Dimitrieva ise, her iki ülke arasındaki tarihsel bağlara vurgu yapmış ve iki ülke arasında hem resmi makamlar hem de her iki ülke halkı arasındaki yakın ve sıcak ilişkiden duyulan memnuniyeti dile getirerek, Türkiye modelinin kendi modellerine yakın olması nedeniyle 2. kez ülkemizi ziyaret etmekten memnun olduklarını ve ziyaret edilen kurumlardan yararlı bilgiler elde ettiklerini belirtti.

Ziyaret sonrası yapılan toplantıda her iki tarafta, yakın ilişkilerin bundan böyle giderek artırılacağına ve geliştirileceğine olan inançlarını dile getirdi.

Görüşme her iki ülke arasındaki sıcak ilişkilere uygun olarak samimi bir ortamda gerçekleşti.

İŞ HİJYENİ LABORATUVARLARININ YETKİLENDİRİLMESİ



İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik'in 20.08.2013 tarih ve 28741 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanması ile birlikte iş hijyeni ölçüm, test ve analizi yapan özel ve kamuya ait laboratuvarların yetkilendirilmesi görevi İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü'ne (İSGÜM) verildi. Yönetmelik yayımı tarihinden itibaren altı ay sonra yani 20.02.2014 tarihinde yürürlüğe girdi. Bu tarihten itibaren yetki almak için İSGÜM'e başvuran laboratuvarların başvuru dosyalarının incelenmesi ve tarafımızca denetlenerek uygun bulunan laboratuvarlara yeterlik veya ön yeterlik belgesinin verilmesi sağlanmakta.

Yetkilendirme kapsamında laboratuvarların başvuru dosyalarının incelenmesi, dosyası kabul edilen laboratuvarların yerinde inceleme denetimlerinin yapılması, denetimde uygun bulunan laboratuvarlara ön yeterlik veya yeterlik belgesi verilmesi faaliyetleri gerçekleştirilmekte. Belge alan laboratuvarlara belirli aralıklarla haberli veya habersiz yeterlik yoklaması yapılması, uygunsuzluk tespit edilen laboratuvarların

belgelerinin askıya alınması veya iptali faaliyetleri ve bu laboratuvarların belge süreleri boyunca her türlü faaliyetinin takip edilmesi işlemleri de İSGÜM tarafından yürütülmekte.

Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği 20.02.2014 tarihinden bu yana kurumumuza ön yeterlik ve yeterlik belgesi almak üzere iş hijyeni alanında faaliyet gösteren laboratuvarlardan başvurular gelmeye başladı. Başvuru yapan laboratuvarlardan 13.08.2014 tarihi itibarı ile iki laboratuvar yetki belgesi almaya hak kazandı.

Proses Gıda Hij. Dan. Müh. Lab. Hiz. Tur. Tar. Tic. Ltd. Şti. unvanlı laboratuvar kurumumuzdan ön yeterlik belgesi almaya hak kazanmış ve yetki belgeleri Laboratuvar Müdürü Şule Kaya ve Kalite Yöneticisi Selin S. Güzen'e Enstitü Müdürü Halil Polat tarafından verildi.

Selin Ölçüm Lab. Hizm. Bil. Müh. Müş. İnş. San. ve Tic. A.Ş. unvanlı laboratuvar kurumumuzdan yeterlik belgesi almaya hak kazanmış ve yetki belgeleri Kalite Yöneticisi İsmail Arslan'a Enstitü Müdürü Halil Polat tarafından verildi.

ÇOCUK İŞÇİLİĞİ İLE MÜCADELE DEVAM EDİYOR



Şeref KAZANCI
Çalışma Genel Müdür Yardımcısı

İstihdam Politikaları Daire Başkanlığı tarafından uygulanan Çocuk İşçiliğinin Önlenmesinde Yerel Kaynakların Etkinleştirilmesi Projesi faaliyetlerine devam ediyor.

Çocuk işçiliği ile mücadele ile ilgili proje hakkında bültenimize açıklamalarda bulunan Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Şeref Kazancı "Nihai amacı öncelikle en kötü biçimleri olmak üzere çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılmasına katkı sağlamak olan proje 2012 yılında başlatıldı. Hedef grubunu küçük ve orta ölçekli işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışan çocuklar, sokakta çalışan çocuklar, aile işleri dışında gezici geçici tarım işlerinde çalışan çocukların oluşturduğu projenin hazırlık aşamaları tamamlanarak Temmuz 2013'te uygulamalar başlatıldı.

Adana, Gaziantep, Kocaeli, Ordu ve Şanlıurfa'da Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde istihdam edilen sözleşmeli personellerden oluşan Çocuk İşçiliği İzleme Birimleri (ÇİİB), İstihdam

Politikaları Daire Başkanlığının gözetiminde bir yıllık uygulama süresini tamamladı. Projede gelinen noktada yerel kurumların çocuk işçiliği sorununa karşı birlikte hareket etmeye başlamaları ve proje illerinde çocuk işçiliği konusunda oluşturulan yüksek farkındalık düzeyi en önemli kazanımlar oldu" dedi.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi için Yerel Kurumlar Birlikte Çalışıyor

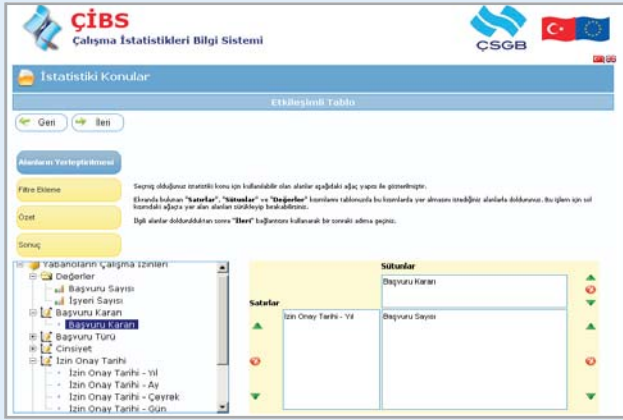
Projenin en temel hedefi olan; yerel kaynakların çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda harekete geçirilmesi için Çocuk İşçiliği İzleme Birimleri ilk olarak illerde faaliyet gösteren ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirlikleri oluşturmak için harekete geçtiğini belirten Kazancı "Gerek konunun hassasiyeti gerekse ÇİİB'lerin oluşturulmuş olması, proje illerinde yerel koordinasyonun kurulması sürecini başlattı. Çalışma Sosyal Güvenlik Bakanlığının da genel müdürlük düzeyinde temsil edildiği Farkındalık Artırma ve Koordinasyon Toplantıları 2013 yılı Aralık ayı içerisinde sırasıyla; Adana, Gaziantep, Şanlıurfa ve Kocaeli illerinde düzenlendi. Toplantılara valilik, kaymakamlık, il müdürlükleri, sivil toplum örgütü temsilcileri katılım gösterdi. Söz konusu toplantıların da etkisiyle illerde oluşan farkındalık çocuk işçiliği ile mücadele konusunda kurumların iş birliği sürecini hızlandırdı." dedi.



ÇİBS EYLEM PLANI

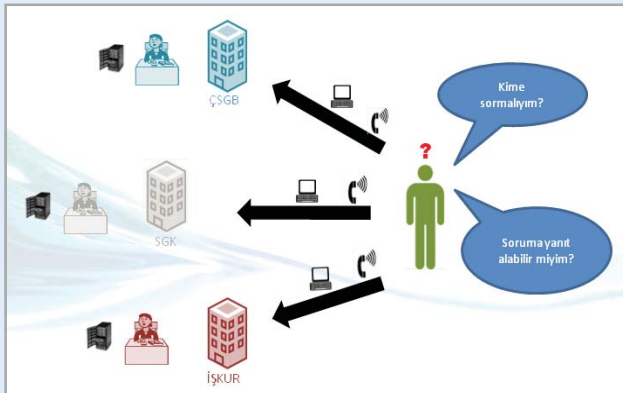
Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından hazırlanan Resmi İstatistik Programı kapsamında Bakanlığımız, belirli istatistik konularda Bakanlığımızın ulusal ve uluslararası düzlemde yetkili ve sorumlu olduğu ilan edilmiştir.

Bu amaçla, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi" çerçevesinde Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi (ÇİBS) oluşturulmuştur. Projenin hizmet ettiği genel amaç Bakanlığın ve ilgili ve bağlı kuruluşlarının ürettiği istatistiklerin tek çatı altında toplanmasının sağlanarak, ilgili değişkenlere ait tablolar ve grafikler oluşturulabilmektedir.



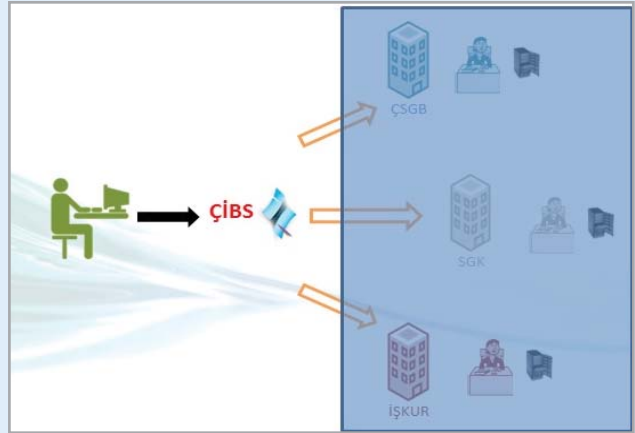
Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi öncesinde;

Birimlerin ve Kurumların kendi sorumlulukları çerçevesinde ürettikleri istatistikler her birimin kendi bünyesinde, dağınık halde bulunmakla birlikte veriler birbiriyle konuşamaz durumdaydı. Bunun yanı sıra, farklı veri tabanlarının farklı normlarda, standartlarda, tanımlarda ve sınıflamalarda veriler tutuyor olması, diğer kamu kuruluşlarıyla veri paylaşımını olanaklı kılacak bağlantılara sahip olunmaması gibi birçok problem yaşanmaktaydı.



Çalışma İstatistikleri Bilgi Sisteminin oluşturulması ile;

Çalışma istatistikleri Bilgi Sistemi'nin oluşturulması, istatistiklerin elde edilmesini bilgiyi talep eden adına kolaylaştırmakta ve arka plandaki karmaşıklığı izole etmektedir. İstatistik tek bir noktadan kısa sürede erişilebilir durumdadır.



Oluşturulan mevcut ÇİBS sistemine yeni bileşenlerin eklenmesi ve mevcut bileşenlerin sahip olduğu fonksiyonların yeni gereksinimler çerçevesinde geliştirilmesi yoluyla sürdürülebilirliğinin sağlanması ve daha sağlıklı istatistiklerin üretilmesinin Bakanlığımız açısından son derece faydalı olacağından hareketle, 4 Ekim 2013 tarihinde Müsteşar Yardımcısı Mehmet Selim Bağlı'nın talimatı ile ÇİBS Eylem Planı çalışmaları başlatılmıştır.

Söz konusu eylem planı kapsamında 8 adet eylem maddesi bulunmaktadır. Bu eylem maddeleriyle Bakanlık ile ilgili ve bağlı kuruluşları arasında etkin veri paylaşımı hedeflenmiştir.

Bakanlığımızın ilgili kurumlarından olan SGK ve İŞKUR ile Bakanlık Birimlerinden olan Çalışma Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bahsi geçen eylemlerden sorumlu olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, düzenli aralıklarla toplantılar düzenlenerek, eylem planında yer alan tedbirlerin ilerleme durumları izlenmekte ve gerçekleşmesine katkı sağlama noktasında kararlar alınmaktadır.

ÇİBS EYLEM PLANI

Eylem No	Eylem	Sorumlu Birim	İlgili Birim	Mevcut Durum
1	Meslek hastalıklarına ilişkin verilerin standartlara uygun olarak temin edilerek sisteme aktarılması	SGK-Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü	SGK - Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı ÇGM - Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Tamamlandı
2	İŞKUR Sosyal koruma istatistiklerinin metodolojisinin hazırlanması	İŞKUR-İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı	İŞKUR Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Tamamlandı
3	İŞKUR ve SGK sosyal koruma istatistiklerinin ESPROSS standartlarına uygun olarak sisteme aktarılması için mevcut durumu, gereken eğitimi, ihtiyaç duyulan araçları, izlenmesi gereken yöntemi içeren bir analiz raporunun hazırlanması.	İŞKUR İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı, SGK	ÇGM- Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Tamamlandı
4	İŞKUR ve SGK sosyal koruma istatistiklerinin ESPROSS standartlarına uygun olarak sisteme aktarılması.	İŞKUR İşgücü Piyasası ve İstatistik Dairesi Başkanlığı, SGK	ÇGM- Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Devam etmektedir.
5	Veri entegrasyon sürecinde SGK ve Bakanlık arasında yaşanan aktif/pasif sigortalılara ilişkin uyumsuzlukların giderilmesi	SGK- Aktüerya ve Fon Yönetimi Daire Başkanlığı	SGK- Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğü- ÇGM - Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Devam etmektedir.
6	Aktif çalışanlara ait eğitim durumlarının elde edilmesi amacıyla ilgili kurumlara SGK'nın işbirliği yapması ve elde edilen verilerin sisteme aktarılması	SGK- Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü	Devlet Personel Başkanlığı, İŞKUR ÇGM- Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Devam etmektedir
7	Kamu sendikacılığı istatistiklerinin sisteme aktarılması	ÇGM - Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı	Devlet Personel Başkanlığı SGK - Sigorta Primleri Genel Müdürlüğü	Devam etmektedir.
8	İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili istatistikler için veri toplama, istatistiki raporlama bileşenlerini içeren yazılım geliştirme, eğitim, yaygınlaştırma ve sistem yaşatılması.	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	ÇGM - Sendika Üyeliği ve İstatistik Daire Başkanlığı- ÇSGB Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Devam etmektedir.

KADİMBİS EYLEM PLANI

Bilindiği gibi ülkemizin son yıllardaki en önemli sorunlarından biri kayıt dışılık ve işsizliktir. Gelişmekte olan bir ülke olarak işsizlikle başa çıkabilmek için etkin mücadele vermekteyiz. Bu kapsamda ÇSGB, İŞKUR, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve SGK olarak koordineli çalışma olanağı sağlanarak, denetim ve kontrol mekanizmalarının daha etkin hale getirilmesi amaçlanmaktadır. Buradan hareketle, denetim elemanlarının kullanımına münhasır olmak üzere ÇSGB, SGK, İŞKUR ve İSGGM sistemlerine tek bir uygulama üzerinden ulaşımın sağlandığı "İşyerleri Elektronik Sicil Merkezi" ve "İşyeri Elektronik Denetim Defteri"nin oluşturulması çalışmalarına ve "Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Bilgi Sistemi" nin pilot olarak kullanımına başlanmıştır. (İşyeri kayıtları ve işçi sayılarının bildirim kontrolü, kaçak sigortasız çalışmaların SGK'ya bildirilmesi, kurumların denetim elemanları tarafından yapılan denetimlerin takibi vb.)

Bu kapsamda; Kurumların veri tabanlarına, teftiş ve denetim birimlerine tek bir sistem üzerinden erişim sağlanarak dağıtık olan bilgiler daha değerli hale getirilmiştir.

KADİMBİS öncesi işyeri ve sigortalı denetiminde; müfettiş veya denetmenle bir işyerinin denetlenmesi sürecinde; kendi kurumlarına ait veri tabanlarında var olan bilgilere kendi kurum intraneti üzerinden ulaşabilmekte, diğer kurumlara ait verileri ise kurumlar arası yazışmalar ile elde edilebilmektedir.

KADİMBİS sonrası işyeri ve sigortalı denetiminde ise; sisteme Masaüstü PC, Tablet PC, Laptop, Akıllı Telefon ve PDA ile bağlanabilmekte, internet bağlantısının olduğu her yerden 7/24 sistemdeki verilere erişilebilmektedir. Böylelikle bilgiye daha hızlı erişim sağlanarak Teftiş ve Denetim süresi kılacak ve Teftiş ve Denetim Raporlarının ilişkilendirilmesiyle mükerrer denetim önlenecektir.

KAYITDIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE BİLGİ SİSTEMİ
(KADİMBİS)



Uygulamaya Giriş

Kullanıcı Adı

Şifre

Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu © 2012 İletişim

Ayrıca Alo170-KADİMBİS yazılım entegrasyonu sağlanarak, vatandaşlarımız tarafından iletişim merkezine yapılan kayıtdışı başvurularının da KADİMBİS ekranları üzerinden denetim elemanları tarafından görülmesi sağlanacaktır. Böylelikle işyeri denetimi öncesinde ilgili denetim elemanı o işyeri ile ilgili bir ihbar olup olmadığını da görebileceklerdir.

Oluşturulan mevcut sistemin geliştirilmesi ve bileşenlerinin sahip olduğu fonksiyonların yeni gereksinimler çerçevesinde güncellenmesi yoluyla sürdürülebilirliğinin sağlanması amacıyla Müsteşar Yardımcısı Mehmet Selim Bağlı'nın talimatı ile KADİMBİS Eylem Planı çalışmaları başlatılmıştır.

Söz konusu eylem planı kapsamında 13 adet eylem maddesi bulunmaktadır.

KADİMBİS EYLEM PLANI			
Eylem No	Eylem	Sorumlu Birim	Mevcut Durum
1	Web servis yazılması	İŞKUR Bilgi İşlem Başkanlığı	Tamamlandı
2	TEYON Sistemine raporların girilmesi	SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	Tamamlandı
3	Sisteme girişlerin zorunlu hale getirilmesi ve standart birliği sağlama amaçlı genelge çıkartılması	Strateji Geliştirme Başkanlığı İş Teftiş Başkanlığı (iş kurallarının belirlenmesi yönünden)	Tamamlandı
4	İş Kolları Yönetmeliğinin NACE kodlarına uygun hale getirilmesi	Çalışma Genel Müdürlüğü	Tamamlandı
5	İl Müdürlüklerinde görevli ilgili personelin eğitimi	Bilgi İşlem Başkanlığı	Tamamlandı
6	KADİMBİS Portal'ın güncellemelerinin tamamlanması	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	Devam etmektedir.
7	İl Müdürlerinin işçi şikayetlerini sisteme girmesi	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	Tamamlandı.
8	İl Müdürlüklerinde veri girişlerinin 2 yıl geriye dönük olarak tamamlanması	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	Tamamlandı
9	İSG-Katip Modül değişikliği ve geliştirilmesi	Bilgi İşlem Başkanlığı	Devam etmektedir.
10	SGK aracı kurumlar web servis düzeltilmesi	SGK Bilgi İşlem Başkanlığı	Tamamlandı
11	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğinde değişiklik yapılması	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	Tamamlandı
12	ÇİBS ile İSG-KATİP arasında entegrasyon sağlanması	Bilgi İşlem Başkanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü ve İŞKUR	Tamamlandı
13	Coğrafi Bilgi Sistemleri Bakanlık Altyapısının kurulması	Bilgi İşlem Başkanlığı	Devam etmektedir.

İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi (3. Fasil) Uyum Çalışmaları Toplantısı

24.9.2014 tarihinde Avrupa Birliği Bakanlığı'nda katılım müzakereleri kapsamında "İş Kurma Hakkı ve Hizmet Sunumu Serbestisi (3. Fasil) Uyum Çalışmaları Eylem Planı Hazırlık Toplantısı" gerçekleştirildi. Ekonomik ve Mali Politikalar Başkanlığınca düzenlenen toplantıya, Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü Göç ve Yabancı İstihdamı Daire Başkanı Deniz Ersöz ile çalışma uzmanı Fulya İnci Doğan katıldı.

Söz konusu toplantıda yabancı istihdamına ilişkin yeni mevzuat değişiklikleri ile AB müktesebatına uyumunun sağlanmasına yönelik gelişmeler aktarılarak, Ekonomik ve Mali Politikalar Başkanlığı ve Çalışma Genel Müdürlüğü'nden uzmanların katılımıyla bu konularda bir çalışma grubu oluşturulması kararlaştırıldı.

"Burs Alan Yabancı Öğrencilerin Çalışma İzinlerine İlişkin Esasların Belirlenmesi" Toplantısı

24.09.2014 Tarihinde Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluğu Başkanlığında "Burs Alan Yabancı Öğrencilerin Çalışma İzinlerine İlişkin Esasların Belirlenmesi" konulu bir toplantı düzenlendi. Toplantıya Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluğu heyeti ile Çalışma Genel Müdür yardımcısı Nurcan Önder, Yabancı Çalışma İzinleri Daire Başkanı Hüseyin Kocapiçak, Çalışma Uzmanı Harun Aydoğmuş ve Çalışma Uzman Yardımcısı Muharrem Gözüküçük katıldı. Toplantıda ülkemizde burslu okuyan yabancı öğrencilerin önümüzdeki dönemde çalışmalarına ve çalışma izni almalarına ilişkin usul ve esaslar görüşüldü.



Büro Memur-Sen Genel Başkanı Uğur Ünalın, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı'yı Ziyaret Etti



Büro Memur-Sen Genel Başkanı Uğur Ünalın ve Büro Memur-Sen Genel Sekreteri Engin Kocabey İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı ve İŞKUR üst düzey yönetimiyle bir araya geldi. Ziyarette iki kurum arasındaki ilişkiler ele alındı. Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Yazıcı, İŞKUR'un toplumun tüm kesimlerine ulaştığını, insan onuruna yakışır hizmet sunduğunu söyleyerek İŞKUR'a desteklerinden dolayı Büro Memur-Sen Genel Başkanı Uğur Ünalın'a teşekkür etti.

Av. Yaşar GÜÇLÜ I. Hukuk Müşaviri

1966 Yılında Ankara Şereflikoçhisar'da doğdu. İlkokulu Ankara Haymana'da, Ortaokulu Kırşehir Çiçekdağı Teknik Tarım Ortaokulunda, Liseyi Kayseri Güneşli Ziraat Meslek Lisesinde tamamladı. 1985 yılında Burdur Tefenni'de ziraat teknisyeni olarak memuriyete başladı. Aynı yıl girdiği Anadolu Üniversitesi AÖF İktisat bölümünden 1990 yılında mezun oldu. 1992 yılında askerlik hizmetini tamamladı ve aynı yıl girdiği İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesinden 1997 yılında mezun oldu. Çankırı ve Ankara'da da bir süre ziraat teknisyeni olarak görev yaptıktan sonra 1998 yılında Tarım ve Köyişleri Bakanlığı Hukuk Müşavirliğine raportör olarak, 1999 yılında da hukuk müşaviri olarak atandı. 2009 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Hukuk Müşavirliğine hukuk müşaviri olarak atandı. 2010-2012 yılları arasında vekaleten Bakanlık I. Hukuk Müşavirliği görevini yürüttü. 2012 yılı Mayıs ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı I. Hukuk Müşavirliğine, 2014 yılı Ağustos ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı I. Hukuk Müşavirliğine atandı. Mesleki alanda yayımlanmış on bir kitabı (Herkes İçin İdari Dava Takip Rehberi, İdari Yargı Kararlarının Uygulanması, İdari Para Cezaları ve Diğer İdari Yaptırımlar, Devlet Memurunun El Kitabı, Temel Kanunlarda ve Usul Kanunlarında Yer Alan Süreler, İş ve Sosyal Güvenlik Kanunlarında Yer Alan Süreler, Vergi Kanunlarında Yer Alan Süreler, Türkçe-İngilizce İngilizce-Türkçe Tarım Hukuku Sözlüğü, Karşılaştırmalı Yeni Türk Ticaret Kanunu, Karşılaştırmalı Hukuk Muhakemeleri Kanunu, Karşılaştırmalı Borçlar Kanunu) ve çok sayıda makalesi bulunan Yaşar Güçlü evli ve iki çocuk babasıdır.



Burhanettin KURT İSGGM - Genel Müdür Yardımcısı

1974 yılında Bursa da doğan Burhanettin KURT ilk, orta ve lise öğrenimini aynı ilde tamamladı. 1996 yılında Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünden mezun oldu. Özel sektörde proje mühendisi ve orta düzey yönetici olarak görev aldıktan sonra 2001-2003 yılları arasında İngiltere de yabancı dil eğitim programına katıldı. 2003-2008 yılları arasında yine özel sektörde ithalat ve ihracat sorumlusu olarak görev aldıktan sonra 2009 yılının Ocak ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı olarak çalışmaya başladı. 2010 yılında Gebze Yüksek teknoloji Enstitüsünde MBA dalında yüksek lisans eğitimini tamamladı. 2012 yılının Mayıs ayında "Plastik Ürün İmalatı Yapan KOBİ'lerde İş Sağlığı ve Güvenliği" tezini tamamlayarak İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanı olarak İSGÜM Bursa Bölge Laboratuvarında Laboratuvar Sorumlusu olarak görevlendirildi. 29.11.2013 tarihine kadar bu görevini sürdürdükten sonra 27.11.2013 tarihli Bakanlık Oluru ile Mevzuatlardan Sorumlu İş Güvenliği Daire Başkanlığına atandı. Yaklaşık dokuz ay kadar bu görevi sürdürdükten sonra 26.08.2014 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan üçlü kararname ile halen çalışmaya devam ettiği İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne Genel Müdür Yardımcısı olarak ataması yapıldı. Halen Türkiye Orta Doğu Amme Enstitüsünde "Yönetim Bilimleri" alanında doktora eğitimine devam eden Kurt evli ve iki çocuk babasıdır. Email: bkurt@csgeb.gov.tr



İsmail GÜLTEKİN İSGGM - İş Güvenliği Daire Başkanı

1963 yılı Isparta ili Şarkıkaraağaç ilçesi doğdu. İlk, orta ve lise öğrenimini Isparta ilinde tamamladıktan sonra Anadolu Üniversitesi İktisat Bölümünden mezun oldu.

1986 yılı Temmuz ayından itibaren Bakanlığımız Ankara Bölge Müdürlüğünde göreve başladı. 2001-2014 yılları arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde şef, şube müdür vekili ve şube müdürü görevlerinde ağırlıklı olarak mevzuat çalışmalarında yer alan Gültekin, Ağustos 2014 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İş Güvenliği Daire Başkanlığı görevine atandı.

İsmail GÜLTEKİN evli ve 3 çocuk babasıdır.



S. Rauf OĞUZ DİYİH Genel Müdürlüğü - Protokol Daire Başkanı

1976 yılında Rize-Ardeşen ilçesinde doğdu. Ardeşen'de ilk ve orta öğrenimini, Ankara'da Gazi Üniversitesi İşletme Bölümünü, İstanbul'da Aydın Üniversitesi Siyaset Bilimi ve Uluslararası İlişkiler dalında Yüksek Lisansını tamamladı. 2001-2008 yılları arasında Ardeşen Kaymaklığında Yazı İşleri Müdürü, AB ve Dünya Bankası Proje Koordinatörü, AB ve Dünya Bankası Proje Denetçisi, Köylere Hizmet Götürme Birlik Müdürü, Din Görevlisi, Avrupa Birliği Proje Sorumlusu, Veri Hazırlama ve Kontrol İşletmeni gibi görevlerde bulundu. 2008-2012 yılları arasında Ardeşen Gençlik Hizmetleri ve Spor İlçe Müdürü, 2012-2014 yılları arasında Hemşin Özel İdare Müdürü, 2014 yılında Çayeli Özel İdare Müdürü olarak görev yaptı. 2008 yılından bu yana Ardeşen Gençlik ve Spor Kulübü Başkanı olarak devam etti. 12.08.2014 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı DİYİH Genel Müdürlüğü Protokol Daire Başkanlığı görevine atandı. S. Rauf OĞUZ, evli ve üç çocuk babasıdır.



STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI PERSONELİNE, ALO 170 BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ



Bakanlığımız 2014 yılı Eylem Planı kapsamında ALO 170 İletişim Merkezi hakkında, Strateji Geliştirme Başkanlığı personeline bilgilendirme sunumu gerçekleştirildi.

Bilindiği üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170" hizmeti, Bakanlığımız (ÇSGB), Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) ve Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) hizmetleri ile ilgili sunduğu gerçek ve tüzel kişilere, kolay erişilebilir, kapsamlı, düzenli, güvenilir, standart, kişilere bilgi akışını zamanında sağlamak ve kesintisiz hizmet vermek, vatandaşın her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar ve talebini alarak geri bildirim sağlamak, sorunları etkin ve hızlı bir biçimde çözerek vatandaşlarımıza sağlıklı, güvenli ve kaliteli hizmet vermek amacıyla hizmete girmiş bulunmaktadır.

Ülkemizin hatta dünyanın en büyük Sosyal Sorumluluk Projeleri arasında gösterebileceğimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi Alo 170 Hizmeti; Karaman lokasyonunda çalışanların %50'si engelli, Şanlıurfa lokasyonunda çalışanların %50'si kadın ve Sivas lokasyonunda çalışanların % 20'si şehit yakını, gazi ve gazi yakınlarından oluşmakta.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi "ALO 170" hattının devlet ekonomisine olan katkısının küçümsemeyecek derecede olduğu raporlarla sabit ve başta çalışma hayatında; kayıt dışılık, kaçak işçi çalıştırma, işçi ücretleri ve tazminatları ile sosyal hayatta anlaşmalı boşanma gibi konularda hizmet vermekte.

Bu sorunların çözümü için hem yurtdışındaki hem de yurtiçindeki vatandaşlarımız "ALO 170" iletişim hattını 7/24 saat arayarak bilgi alabilmekte ve şikayette bulunabilmekte.

HOPA VE İZMİR'DE SGM HİZMETLERİ AÇILDI



Hopa SGM



İzmir SGM

Cumhuriyet tarihinin en önemli reformlarından biri olan sosyal güvenlik reformunu gerçekleştiren SGK'da hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşanıyor.

Sağlık hizmetleri memnuniyet oranı yüzde 39'dan yüzde 73'lere yükseldi.

Artvin Sosyal Güvenlik İl Müdürlüğü'ne bağlı Hopa Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü Hizmet Binası, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yadiğar Gökalgıl İlhan'ın katıldığı törenle hizmete açıldı.

Başkan Gökalgıl İlhan törende yaptığı konuşmada, Hopa Sosyal Güvenlik Merkezi'nin açılışını gerçekleştirmekten mutluluk duyduklarını söyledi. Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü binasını yenilediklerini ve Artvinlilerin hizmetine sunduklarını dile getiren Gökalgıl İlhan, personelin büyük bir özveriyle çalışmalarına devam edeceğini anlattı.

Ayrıca, son 14 yılda Türkiye'de büyük değişiklikler yaşandığını vurgulayarak, Sosyal Güvenlik Reformu'nun da bu değişikliklerden biri olduğunu ifade etti.

SGK'da Hızlı Bir Değişim ve Dönüşüm Yaşanıyor

Cumhuriyet tarihinin en önemli reformlarından biri olan Sosyal Güvenlik Reformunu gerçekleştiren SGK'da hızlı bir değişim ve dönüşüm yaşandığını ifade eden Gökalgıl İlhan, bu çalışmaların vatandaşlara adil, kolay erişilebilir, kaliteli bir hizmet sunan, aktüeryal dengelerin sağlandığı ve mali açıdan sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemi oluşturma hedefinin ürünü olduğunu aktardı.

SGK'nın vatandaşlara eşit yakınlıkta durduğuna dikkat çeken Başkan Gökalgıl İlhan; "Hiçbir vatandaşımızı ayırt etmeden sağlık hizmeti sunmanın, sosyal sigortada işlemlerini gerçekleştirmenin ve hizmet farklılıkları olmadan işçimizin, işverenimizin, esnafımızın ve memurumuzun yanında olmanın mutluluğu içindeyiz." dedi.

Sağlık Hizmetleri Memnuniyet Oranı Yüzde 73'lere Yükseldi

Başkan Gökalgıl İlhan, vatandaşların hastane, ilaç ve tıbbi malzemelere rahat ulaşabilir hale geldiğini kaydederek, sağlık hizmetleri memnuniyet oranınının 2003 yılında yüzde 39 iken bugün yüzde 73'e yükseldiğini belirtti.



Salih Turgay IŞIK
Strateji Geliştirme Başkanlığı
APK Uzmanı

KURTULUŞ DESTANI



Türk tarihi hiçbir milletin tarihine kıyaslanmayacak kadar eşsiz zaferlerle dolup taşmıştır.

Bunlar arasında ağustos ayına denk gelen iki zaferimiz çok önem ifade etmektedir. Alparslan'lı Malazgirt Savaşı ve Atatürk'lü Başkumandan Muharebesi birincisiyle Türk Devletinin temeli Anadolu'da atılmış, ikincisiyle devletimiz yeniden kurularak ülke bütünlüğümüz sonsuza kadar parçalanmayacak şekilde sağlamlaştırılmıştır.

Birinci Dünya savaşının kaybindan sonra Anadolu işgal ve paylaşım altındadır.

Yunanlılar, İtalyanlar, İngilizler ve Fransızlar yurdumuzun dört bir yanına asker çıkarıp zafer nidalarıyla kutlamalar yapmaktalar.

Azgın deniz dalgaları artık sahile bir başka vurmaktadır. Gökyüzü toprağa bir başka bakmaktadır. Bulutlar karanlığa bürünüp gözyaşı dökmemektedir.

Anadolu'da sanki tabiatın isyanı vardır.

İşgalle birlikte içimizdeki Ermeni ve Rum çeteleri dişlerini bileyerek köy basıp, yol kesip haraç almaktadırlar.

Kurtuluş savaşının hikayesi bu kaos ortamında ortaya çıkar.

1919 yılının Mayıs ayında Samsun'a çıkan Mustafa Kemal milletin makus talihini değiştirmek için ilk adımı atmıştır artık. Kazım Karabekir'in Karadeniz'i, Doğuyu ve bu yörelerde olup bitenleri çok iyi tahlil edeceğini düşünen Mustafa Kemal Karabekir'i de arkasına alınca kefenini giyip İstiklal yollarına düşmüştür.

Mustafa Kemal, Karabekir Paşaya Rus, Rum ve Ermeni çetelerine karşı savaşmasını ister. İsyancılarla büyük mücadeleye girer.

Kurtuluş Savaşı esnasında doğu sınırlarımızın güvenliğini böylece sağlamış olur.

Sakarya Meydan Muharebesi büyük bir hızla devam etmektedir. Mutlaka Müdahale edilmesi gereken kritik bir anda Mustafa Kemal derhal müdahale ister. Ancak ellerinde takviye gücü yoktur.

Bir tek Çakırcalı efelerin gücü vardır ve onların da mermileri yoktur. Paşa süngü takıp saldırın der.

Süngülerini çeken efeler zeybek oynaya oynaya ölüme giderler.

Bu nedenle:

30 Ağustos sadece tarih değildir, tarihe verdiği şan ve şöhret, kitaplara, dağlara sığılmayacak kadar önemli ve değerlidir.

Bugün Kurtuluş Savaşı'nın son zaferi Sevr antlaşmasının parçalandığı, cumhuriyetin temelini atıldığı gündür.

Ordu, millet yüksek bir savaş yeteneği ve tekniği taşıyan tüm bireyleriyle görev olan emelleri

için yediden yetmişe erkek, çoluk çocuk ne gam ne keder, silah yok, mermi yok tırnak ve dişleriyle, ellerinde Kuran, dillerinde Şehadet, kalplerinde iman, böyle yazılırdı destan Kütahya'da Eskişehir'de Dumlupınar'da Sakarya'da

Karanlık günlere gömüldüğünde vatanımız Kuvay-ı Milliye ruhuyla, askerler gönüllüler, efeler kadınlar, kızanlar birleşerek düşmanın üzerine yürümek için imanları ve ülküleri birdi.

Bu ruh ile tarihin en büyük kahramanlık destanını yazıldı.

Hepsinin saçları kınalıydı.

Yürekleri bilekleri gibi kocamandı.

Hepsi birer ana kuzusuydu.

Hepsinin yavuklusu vardı.

Hepsinin istiklal aşkı, hür yaşama arzusu vardı.

Hepsi de horon çeker gibi bu vatan için Şehadet Şerbetini içmek için omuz omuza ölüme gittiler.

Bağımsızlık ve yurt aşkıyla şahlanan Türk Milletinin ancak böyle yazılırdı tarihi....





Kasım ÖZER
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü

KEŞKE DEMEDEN ÖNCE KISSADAN HİSSE

İş kazaları ile okurlarımın belki canını sıkıyor belki ruhu- nu daraltıyorum. Biliyorum ki fenayı anlatmak her zaman iyiye teşvik için yeterli değildir. Hatta bazen ters tepki yapar, etkisiz kalır. Ancak, “bir musibet bin nasihat” veya “kissadan hisse” kabilinden ve “bir kaza hikâyesi ile akıl- da kalan bir nükte, başka bir kazayı önler” umuduyla böyle bir gayretin içindeyiz. Aksi halde kimseyi incitmek ya da üzme- k niyetinde değiliz.

İnşaat sektörünün çok büyüdüğü ülkemizde bu sahadan örnekler verebiliriz.

İnşaatın temel maddesi “harç” dediğimiz kum, çakıl, çimen- to ve suyun karışımı için beton santralleri kuruluyor, özel donanımlı kamyonlarla karıştırılarak işyerine sevk edili- yor. İşte bu karıştırmanın yapıldığı beton santralinde veya beton kamyonunda meydana gelen kazalar çok dikkat çekici olanlardır.

Santraldeki beton karıştırma kazanında tonlarca malzeme karıştırılıp sevke hazır hale getirilir. Kazanın içinde karıştır- ma kolları vardır. Zaman zaman yapışan harcı iş bittiğinde veya ara verildiğinde temizlemek gerekir. Kazanın kapalı olması sebebiyle üzerinde insan sığacak kadar bir kapak vardır. Kapak sensorlu olduğundan açıldığında karıştırma durmakta, kapatıldığında ancak çalışmaktadır. Bir beton santralinde yaptığım inceleme teftişinde gördüğüm bir kaza bu bölgede meydana gelmişti. Santralde bir kumanda odası vardı. Odanın yanından çıkılan bir merdivenle karıştır- ma kazanına ulaşıyordu. Merdivenin üst başında kazanın elektrik kumanda panosu vardı. Kazanın üstündeki kapak ise sensorlu olarak kapanınca sistem çalışacak, açılınca duracak şekilde planlanmıştı.

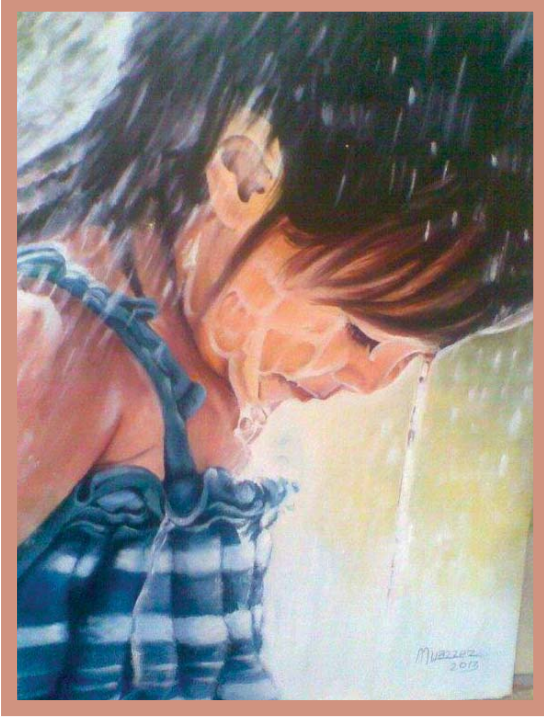
Öğle tatilinde çalışanlardan bir tanesi karıştırma kollarını temizlemek istemişti. Kimsenin talima- tı ve bilgisi olma- dan yukarı çıkıyor. Aslında o işi yapacak kişilerden biridir ancak o anda kimseye bilgi vermemiştir. Kumanda odasın- dan sistem kapatılmamış, elektrik panosundan akım kesil- memiştir. Kazazede kapak açılınca sistemin duracağını

bilen birisidir. Bu sebeple olsa gerek sistemi teknik olarak durdurmak yerine kapağı açarak durdurmayı tercih eder. Hakikaten kapağı açınca karıştırma durur. Kazazede elinde metal çekiç ile kazanın içine inerken çekiç sensorun üzeri- ne gelir. Akli olmayan ancak görevini aksatmayan sensor kapak metal çekici kapak kapandı zanne-derek sisteme yol verir. Karıştırmanın başlaması ile ayağı kayarak düşen kazazede, ana veya baba kucağı gibi şefkatli olmayan karıştırma kollarının arasında kalır. Santralde çalışanların sesini duyup sistemi kapatıncaya kadar geçen zaman zar- fında bir hayli hırpalanır. Kol ve bacağının kırılması ile daha beterine uğramadan kurtulur.

Genel kural “çalışan makinaya müdahale etmeyin”. Ağzını açan bir timsah veya aslanın yanına vara-madığımız gibi elimizi veya başımızı içine sokmayız. Aksi halde çenelerin otomatik kapanıp bir uzvumuzu götüreceğini biliriz veya düşünürüz. İş, makinaya gelince; canı yok, gözü veya duygu- su yok diye düşünüyor olabiliriz. Ama unutmayalım ki onlar programlandıkları vazifeyi eksiksiz yaparlar. Çünkü yapmak veya yapmamak için yorum yapamazlar.

Kazasız günler dileğiyle.





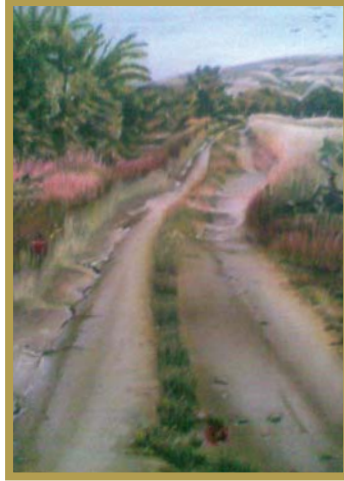
Muazzez TANIŞ
Çalışma Genel Müdürlüğü - Uzman
(Ressam)

GÖRMEK

*Görmek nedir ki bilirmisin?
Yürekledir görmek, Saf tertemiz duygularla, hissederek;
Sanatkar gözüyle görmek başkadır bu alemde.
Mutluluğu, hüznü, aşkı, sevgiyi yaşamaktır, görmek.*

*Bu bedendeki Ruh özel yaratılmış.
Ah bir bilseniz;
Yaratılan her canlı, cansız varlıkların,
Kendine has güzelliğinin olduğunu,
İnce ince, tel tel sanki adeta bir nakış gibi,
Kusursuzca işlenmiş o güzellikleri;
Biz insanoğluna sunan yaradanın güzelliğini anlatan,
İşde bu güzelliği gören;
Emek verenlerin gözüdür Sanat.*

Tarih boyunca, Ünlü Filozoflar, Edebiyatçılar, Düşünürler bu güne kadar sanatı tartışma konusu yapmış bazen dine göre yorum yapılmışsa da hala yer yer tartışmalar devam etmektedir. Bence, dünya var oldukça sanat da var olacaktır. Neden diye bilirsiniz; Dünya Allah'ın yaratmış olduğu eksiksiz bir mimarlık eseridir. Bu muhteşem esere, düşünerek baktığımızda; sanatın temelini oluşturan çizgiler ve renklerdir. Bu güzellikleri kullanmamız için insanoğlunu yaratmış. Bu eser çizilmeden ve boyamadan okuyucuya ulaşamayacağı gibi var olan bir objenin görüntüsü de siz sanat severlerimize aktarılamaz. Sanat insanlık tarihinde her dönem var olan bir olgudur. Yüzyıllarımız tuvale karşı hamlelerle dolu. Sanatçı, istese de istemese de insanlığa yönelmiş bir mesajın sahibidir. Bunu da anlamak için; gerçek sanatın içinde yaşamak, hissetmek gerekir.



Sanat; hiç bir şeyin aracı olmamalı. Sanatta sadece estetik özellikler aranmalıdır. Güncel polemiklerin ötesinde olmalıdır. Asla siyasi düşünceyle irdelenmemelidir. Sembolik yorumların dışında, tarihe ışık tutma özelliğine sahiptirler.

Biz sanatçıların görevi; duygularımızla birlikte yüreğimizdeki sevgiyi birleştirerek, hayatımızdaki tüm gerçek objeleri kalemimizle, fırçamızla tuval üzerinde renkleri konuşturarak, insanlığa sunmaktır.

Ünlü Fransız düşünür ve romancı Albert CAMUS'un sanat ile ilgili bir sözünü de yazıma eklemeyi geçemeyeceğim; "Gerçek sanatçılar hiçbir şeyi küçük görmezler. Yargılamaya değil, anlamaya çalışırlar."

Bu uğurda gönül veren tüm kardeşlerime sağlık, esenlik ve başarılar dilerim.



Sağlıklı Yaşam



Op. Dr. Macit UZUN
Ortopedi ve Travmatoloji Uzmanı

MASA BAŞI ÇALIŞANLARDA SIRT VE BOYUN AĞRISI

Günümüzde ister çalışma ortamı ister okul dönemi olsun insanlar masa başına daha çok mahkum olmaya başladılar. Teknoloji mağduru olmakla spordan uzaklaşan yeni nesilde sırt ve boyun ağrılarının çoğu nedeni bilgisayar başında geçirilen hareketsiz saatlerdir.

Sırt ve ensedeki kaslar başımızı dik tutmaya çalışırken askı görevi görürler. Bu durumda uzamış ve gerilim altındaki kaslarda kronik yorgunluk hali ve ağrılar başlar. Bu ağrılar sadece ensede değil baş ve sırt ağrısı şeklinde de olur. Kaslardaki spazm sonrası biriken laktik asit dışında boyun omurlarında aynı pozisyonda durmaya bağlı hep aynı noktalarda oluşan basınç ile artan kireçlenme de bu ağrıları artırır.

Peki ne yapmalı, nelerden kaçınmalıyız? Aslında yukarıda anlatılanları düşünürsek bunun cevabını vermek pek de zor değil. Öncelikle duruş bozukluğundan başlarıyız. Baş öne eğik, omuzlar çökük halde iken ense kaslarına daha çok yük binerken dik oturmakla bu yükü kaslardan alıp omurlara taşıyoruz. Sonra da her saat başı sırt ve omuz kaslarını geriye doğru hareketlerle rahatlatmamız gerekir. Bunun için omuzları önden yukarı ve arkaya yuvarlama hareketi yapmak yeterli. Sayı olarak



8-10 kez tekrarlamak bile iş görür. Tabii bir de bel boşluğunu dolduran bir yastık kullanılarak bel ağrılarını hafifletmek mümkün.

Omurların arasında diskler bulunur. Su yastığı şeklinde olup basına dirençli olan bu yapılarda ani zorlama veya tekrarlanan

kronik travmalarla küçük yırtıklar

olur. Disk içinde bulunan jöle kıvamındaki disk sıvısı bu yırtıktan dışarı taşıdığına komşu sinir köküne baskı yaparak boyun fıtığı dediğimiz durumu oluştururlar. Bu durum daha ileri bir sağlık problemi olup kola ve sırtta yayılan, elde uyuşma ve güç kaybı ile birlikte olan bulgular ortaya çıkar.

Herkesi sağlıklı çalışmalar dilerim...



Duyurular



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
3. halı saha futbol
turnuvası
13 Ekim 2014
Pazartesi günü
başlayacaktır.

Bakanlığımız
sosyal tesislerinde
Resim Kursu açılmış
olup Pazartesi-Cuma
günleri
saat: 12.30 ile 13.30
arasında
yapılmaktadır.



*Ülkemiz ve Bakanlığımıza
yaptığınız değerli hizmetler
için teşekkür eder,
emeklilik hayatınızda
ailenizle birlikte
geçireceğiniz sağlıklı,
huzurlu ve mutlu günler
dileriz.*

AĞUSTOS-EYLÜL 2014 EMEKLİ OLANLAR

İsmail Yekta KOLCU	Daire Başkanı
Nejdet AKSU	İş Başmüfettişi
Ünal KARASU	İş Başmüfettişi
Müfit ATALAY	Tekniker
Gülcan FINDIK	V.H.K.İ
Nuri İlker AKINÖZÜ	Memur
Şerife HALAT	Şef
Enver TÜRKOĞLU	Teknisyen
Orhan DURU	İstatistikçi
Handan ŞEN	APK Uzmanı
Berrin AKKUŞ	VHKİ

Kitap Tanıtımı



ÖZÜRLÜLERİN SOSYAL GÜVENLİK HAKLARI

Ar. Gör. Canan ÜNAL

Yayınevi: Beta

Ar. Gör. Canan Ünal'ın konuya ilişkin tezinden yola çıkarak hazırladığı bu kaynak, toplumumuzun önemli bir bölümünü oluşturan özürülülere ilişkin, sosyal güvenlik hakları odaklı geniş bir değerlendirme sunmaktadır. Küresel ölçekteki yaklaşımlardan hareketle Türkiye'deki özürülülerin sosyal güvenlik haklarına dair öneriler getiren kitapta; "Temel Kavramlar", "Karşılaştırmalı Hukukta Özürülülerin Sosyal Güvenliği", "Türk Hukukunda Özürülülerin Sosyal Güvenliği", "Özürülülerin Sosyal Güvenlik Haklarına İlişkin Yeni Yaklaşımlar Işığında Önerilerimiz" bölümleri yer almaktadır. Ünal, "özürlü", "malullük", "sürekli işgöremezlik" kavramlarını tanımladıktan sonra karşılaştırmalı hukukta özürülülerin sosyal güvenliği konusunu, Birleşik Krallık ve Amerika Birleşik Devletleri örneği üzerinden ele almaktadır. Bu genel değerlendirmenin ardından Türk Hukukunda özürülülerin sosyal güvenliğine ilişkin uygulamalar; primli sistemde özürülülere yapılan yardımlar ve primsiz sistemde özürülülere yardımlar olmak üzere iki ana başlık altında incelemektedir. Son bölümde ise Ünal, "özürülülük olgusuna yaklaşımın değiştirilmesi", "özürülülüğe dayalı ayrımcılığın engellenmesine yönelik düzenlemelerin yapılması", "sosyal güvenlik hakkı ile çalışma hakkının birlikte değerlendirilmesi" ve "bakım sigortasının kurulması" başlıkları altında Türkiye'ye dair öneriler sunmaktadır. Beta Yayınevi yayınları arasında raflardaki yerini alan bu kitap, ülkemizdeki özürülülere ilişkin literatüre önemli bir katkı sağlamaktadır.



RADYASYON VE SAĞLIĞIMIZ

Dr. Yüksel ATAKAN

Yayınevi: Nobel

Gelişen teknoloji ile yaşamımızın ayrılmaz parçası haline gelen dizüstü bilgisayarlar, yüksek gerilim hatları, cep telefonları ve baz istasyonlarının sağlığımız üzerindeki gerçek etkisi hakkında ne kadar biliyoruz?

"Radyasyon ve Sağlığımız" isimli kitabında: "Radyasyonlarla iç içe yaşıyoruz. Çevremizdeki her çeşit maddede hatta vücudumuzda az da olsa bulunan radyoaktif maddelerin yaydığı görünmez ışınlar (radyasyonlar) her saniye 10 bin, günde 800 milyon kadar, vücudumuza girip çıkıyor ama bundan haberimiz olmuyor!" sözleri ile konunun önemine vurgu yapan Atakan (2014:7) okuyucularına altın bilgiler sunmaktadır. "Radyasyon, Radyoaktivite, Vücuda Etkiler ve Risk Kavramı", "Nükleer Santraller", "İyonlaştırıcı Olmayan Radyasyonlar (Işınlar)", "Enerji Sorunu" başlıklı ana bölümlerden oluşan bu kitapta, tütündeki radyoaktivite, sulardaki radyoaktif maddeler, Türkiye'deki içme suları, Akkuyu Nükleer Güç Santrali, Çernobil Kazası, Fukushima Kazası, Almanya'da yenilebilir enerji kaynaklarının kullanımını gibi yerel ve küresel düzeyde çeşitli konulara ilişkin veriler paylaşılmaktadır. Radyasyon ve insan sağlığı bağlamında değerlendirilen bu konular ve verilen öneriler doğrultusunda "Radyasyondan Korunma Yöntemleri ve Doz Sınır Değerleri" hakkında bilgiler sunulmaktadır.

Türkiye'nin ilk radyasyon fizikçilerinden biri olan Atakan'ın, gündelik yaşamımızın sessiz ortağı radyasyon ile ilgili paylaştığı kapsamlı bilgiler bu konudaki farkındalığımızı arttırmaya yardımcı olmaktadır. Bu bağlamda, Nobel, Popüler Bilim Yazıları dizisinden çıkan bu kaynak, başucu kitabı niteliği taşımaktadır.

İş Kazaları Bakanlar Kurulu'nda



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, özellikle son dönemde yaşanan iş kazaları başta olmak üzere çalışma hayatında ele alınması, çözüme kavuşturulması gereken bir husus varsa bunları değerlendireceklerini belirterek, "Buradaki değerlendirmeleri..."

Kazanın gerçek sorumlusu ortaya çıkacak

YENİ İŞ FIKIRLERİ, YENİ UFUKLAR İÇİN...

İŞKUR girişimcilik kurslarına büyük ilgi

KOSGEB'in mali desteklerinden faydalanabilmek için Girişimcilik Eğitimi almak ya da Girişimcilik Sertifikası sahibi olmak gerekiyor.

'Her işi yaparım abi' devrine son

Hükümet, iş güvenliği yasasına neşter vuracak. Riskli sektörlerde 'her işi yaparım' mantığı bitecek. Sertifikasız işçi dönemi kapanacak. Firma ve denetim şirketlerine ağır yaptırımlar getirilecek

Hükümet, binlerce işçiye sağlığı ve güvenliği mevzuatına neşter vurmuştu. İşçi-İşveren kesimiyle görüşen Başbakan Ahmet Davutoğlu, en tehlikeli sektörlerde başlayarak sertifikasız işçi çalıştırmanın önünün kapatılması mesajı verdi. Sendikalar da, bağlanılığa bağlı geniş tabanlı Ulusal İş Güvenliği Konseyi oluşturulması için Çalışma ve Sosyal

Meslek standartları



20 MİLYON HEYECAN

Esnaftan öğretmene, taşeron işçiden emekliye kadar yaklaşık 20 milyon kişiyi ilgilendiren torba tasarısı yasalıyor. Meclis bugün tasarımı görüşmek için olağanüstü topluyor

TOPLUMUN her kesimini ilgilendiren düzenlemelerin yer aldığı torba tasarısının umhurîyet tarihinin en kapsamlı ve, maddesine göre emekli hakları düzenleme için TBMM Genel Kurulunda bugün olağanüstü toplanacak. "1 maddenin bugün onaylanması gerekiyor. Genel Kurulda, 3 tasarı ve 1 Kanun daha ele alacak. Meclis'in 10 ilibaren tatil girmesi işte torba v-

kapsamında tahsil edilecek. ✓ 120 TL'nin altındaki trafik cezalarının tahsilinden vazgeçilecek. ✓ 12 TL'nin altındaki karayolu geçiş ücreti cezası alınmayacak. ✓ 40 bin öğretmene atanacak. ✓ 65 yaşını doldurularına yersiz doğan ceza ve fazlalar silinecek. ✓ MAVİ Kartlı olarak adli borçların...

TORBA YASA ÇIKIYOR



Tüm çalışanların gözü Meclis'te

Meclis, 'Torba' için olağanüstü topluyor. Torba Kanun'da, 40 bin öğretmen atamasına imkan verecek hükümler var. Eğitim-öğretim yılı başlamadan Torba Kanun'un yasalması gerekiyor.



HAKKI KURBAN-ANKARA

TBMM, Torba Kanun'da final için bugün topluyor. Toplumun dört gözle beklediği düzenleme üzerindeki görüşmeler bugün tamamlanamazsa, yarın da sürecektir. Torba Kanun'da, çeşitli toplum kesimlerinin beklediği bazı adımlar şöyle:

ÖĞRETMEN ATAMALARI

• 40 bin öğretmen ataması için imkân sağlanacak • Yeraltı işlerinde bir gün dahi çalışanlar kadem tazminatından yararlanabilecek • Soma'daki maden kazasında ölenlerin eş ya da çocuklarından birisi veya kardeşine istihdam sağlanacak • Kazada ölenlerin SGK'ya olan bütün borçları sil-

nerek, hak sahibine aylık bağlanacak.

TÜP BEBEK İÇİN DENEME SAYISI

• Tüp bebek deneme sayısı 3'e yükseltiliyor. • Ev hizmetlerinde aynı kişi yanında ay içinde 10 günden fazla çalışanlar adına, iş kazası ve meslek hastalığı sigortası primi çalışanlar tarafından ölenecik. • Bazı kamu alacaklarında faiz, ceza faiz, gecikme faizi, gecikme zammı yeniden hesaplanacak. • Doğumla Türk vatandaşlığına kaybedenlerin, yurtdışında Türk vatandaşlığı olarak çalışmaları süreleri için sosyal güvenlik açısından borçlanmalarına imkan tanınacak.



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

ALO
170



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara

+90 216 170 11 22



İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr



İŞKUR
Türkiye İş Kurumu