



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Aralık 2020 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 38



Birleşmiş Milletler 2021 yılını,
“Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Yılı”
olarak ilan etti.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Katkıda Bulunanlar

Leyla Alp AÇSH Uzmanı

Grafik/Dizgi

Ahsen Yelda Akar

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 **Uzman Yorumu:** : Çalışma hayatında Kovid-19: Kadın çalışanlar açısından pandemi
- 07 Avrupa Komisyonu Aralık 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 08 Birleşmiş Milletler 2021 yılını Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Yılı ilan etti
- 08 ILO'nun 2020-2021 Küresel Ücret Raporu yayımlandı
- 09 UNDP 2020 İnsani Gelişim Raporu yayımlandı
- 10 E-devlet uygulamasında en başarılı Avrupa ülkeleri belli oldu
- 11 Kadının iş yaşamı ve hukuki hakları küresel olarak değerlendirildi
- 12 ABD'de yardımlar yoksulluğa çare olmadı
- 12 Almanya'nın doğusundaki kadınlar tam gün çalışmaya daha istekli
- 13 Almanya'nın Baden-Württemberg eyalet nüfusunun yaklaşık %9'u ağır engelli
- 14 Dubai emeklilik destinasyonu olmayı hedefliyor
- 14 Danimarka'da yabancılar arasında istihdam artıyor
- 15 Güney Kore'de azalan iş gücüne önlem olarak kadınların çalışması öngörülüyor
- 15 Avrupa'da yaşayan Faslı gençler ayrımcılıktan şikâyetçi
- 16 Hollanda'da anket bulgusu: Genç muhasebeciler üzerindeki iş baskısı çok yüksek
- 16 Hollanda'da işsizlik azalma eğiliminde
- 17 Kuzey Denizi'ndeki petrol platformunda grev sürüyor
- 17 Oslo Belediyesine iş kanununu ihlalden ceza kesildi
- 17 Özbekistan nitelikli göçmenlerinin deneyiminden yararlanıyor
- 18 Peru'da sağlık sistemi ihtiyacı karşılamıyor
- 18 Yemen halkı açlıkla mücadele ediyor
- 19 Kovid-19 Yeni Zelanda'yı da etkiledi

Çalışma hayatında Kovid-19: Kadın çalışanlar açısından pandemi

2019 yılının son aylarında Çin'de ortaya çıkarak 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 pandemisi, bugüne kadar 1,7 milyondan fazla insanın ölümüne yol açarken, tespit edilen vaka sayısı ise 80 milyonu aştı. Ülkemizde ve dünyada, çalışma hayatının tüm sektörlerini ve günlük hayatımızı derinden etkileyen pandemi, çalışanlar ve sektörler açısından farklı sonuçlara neden oldu. Bu yazıda, uluslararası kuruluşların raporlarından yola çıkarak pandeminin özellikle çalışma hayatında kadınlara etkilerini yansıtmaya çalışacağım.



Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Mayıs ayında yayımladığı bültende (The COVID-19 response: Getting gender equality right for a better future for women at work), iş kayıpları ve çalışma saatlerindeki azalma bakımından dört sektörün yüksek risk altında olduğunu belirtmişti. Bunlar, konaklama ve yiyecek-içecek sektörü, emlak, iş ve idari faaliyetler sektörü, imalat sektörü ve son olarak toptan/perakende satış sektörüydü. 2020'de, toplam erkek istihdamının %35'ine kıyasla, toplam kadın istihdamının %41'ini oluşturan 527 milyon kadının bu sayılan sektörlerde çalıştığı, dolayısıyla kadınların pandemi sürecinden daha fazla etkileneceği belirtilmişti. Yüksek gelir grubunda yer alan ülkelerde, riskli sektörlerde çalışan kadın oranı fazla olduğu için söz konusu etkinin daha büyük olacağı; düşük gelir grubunda yer alan ülkelerde ise imalat sektöründeki daralmanın, özellikle hazır giyim sektöründe çalışan çok sayıda kadının işsiz kalmasına neden olacağı ve bu durumun sosyal koruma sistemleri üzerinde baskı oluşturacağı öngörülmüyordu. Diğer taraftan, kayıt dışı ekonomide yer alan, özellikle ev hizmetlerinde çalışan 740 milyon kadının durumunun pandemiyle birlikte daha da kötüye gideceği tahmin ediliyordu.



Sağlık ve sosyal hizmetler alanında çalışan 136 milyon kişinin 96 milyonunu oluşturan, pek çok ülkede ise büyük çoğunluğunu meydana getiren kadın çalışanların ne kadar hayati bir role sahip olduğu ise pandemi döneminde bir kez daha anlaşıldı. Bu alanda görevli sağlık çalışanlarının çalışma saatleri uzadı, çalışma şartları zorlaştı ve yüksek hastalık riskiyle karşı karşıya kaldılar.

Mayıs ayında, G7 ülkelerinden üst düzey katılımıyla gerçekleşen bir toplantıda ILO, Birleşmiş Milletler Kadın Birimi (UN Women) ve Avrupa Birliği ile G7 ülkelerini Kovid-19 krizi sırasında cinsiyet eşitliğini teşvik edecek tedbirler almaya çağırırdı. Yapılan çağırıda, şu tespitlerde bulunuldu: "Pandemi, sağlık hizmetlerine ve sosyal korumaya erişim dâhil olmak üzere, önceden var olan eşitsizlikleri derinleştirmiş ve sosyal, politik ve ekonomik sistemlerdeki çatlakları ortaya çıkarmıştır. Özellikle de bakım sorumlulukları olan kadınlar, kayıt dışı çalışanlar, düşük gelirli aileler ve gençler baskı altındadır." ILO Genel Direktörü Guy Ryder, yaptığı konuşmada şu ifadeleri kullandı: "Kovid-19 salgını, bu pandeminin çalışan kahramanlarının her zaman temel rolde olduklarını göstermiştir. Bunlar, genellikle önemsenmeyen, gerektiğinden az değer verilen, hatta görmezden gelinen insanlardır. Sağlık ve bakım çalışanları, temizlikçiler, süpermarket kasiyerleri, evlerdeki ücretsiz

bakıcılar ki büyük çoğunluğu kadın, göçmen işçiler, çoğu zaman çalışan yoksullar ve sosyal güvenliği olmayanlar bunlar arasındadır.”

Pandeminin etkilerinin daha belirgin hale geldiği Temmuz 2020’de ILO tarafından yayımlanan yeni bir bültende ise (A gender-responsive employment recovery: Building back fairer”, ILO Policy Brief) Kovid-19 krizinin, derinliği ve kapsamı bakımından daha önceki ekonomik krizlerden farklı olduğu vurgulanıyordu. Çok sayıda insanın hayatını kaybettiği bu salgında istihdam ve geçim kaynaklarının tehdit altında olduğu, ekonomilerin daraldığı, ancak kadın ve erkeklerin uğradığı zararın, önceki krizlere göre daha dengesiz olduğu belirtiliyordu. Krizden çıkış ve iyileşme döneminde bu durumun düzeltilebilmesi için, kadın istihdamını korumaya ve çocuk bakım hizmetlerini desteklemeye yönelik önlemleri de içeren bazı politika önerilerinde bulunuldu.

18 Eylül 2020 tarihinde ILO tarafından ilk kez kutlanan Eşit İşe Eşit Ücret Günü’ne ise yine Kovid-19 salgını damgasını vurdu. ILO, UN Women ve İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) liderliğinde oluşturulan Uluslararası Eşit Ücret Koalisyonu (Equal Pay International Coalition/EPIC) tarafından yapılan açıklamada, kadınların küresel sağlık iş gücünün %70’ini oluşturduğu, bakım ve sosyal hizmetlerde çalışanların ön saflarda yer aldığı vurgulandı. Kovid-19’dan önce, kadınların ortalama olarak erkeklerden üç kat daha fazla ücretsiz bakım işi yaptığı ve bu sorumluluğun, pandemiden bu yana okul ve çocuk bakım kurumlarının kapatılması ve yaşlı aile bireylerinin artan bakım ihtiyaçları nedeniyle arttığı ifade edildi. Konaklama, yiyecek-içecek ve perakende satış gibi kadınların daha fazla yer aldığı ve müşteriyle iletişime dayanan sektörlerin pandeminin ekonomik etkisinden önemli oranda zarar gördüğü belirtildi. Kovid-19 salgınının yol açtığı istihdam kayıplarından kadınların daha fazla etkilenmemesi için tedbirler alınması konusunda çağrıda bulunuldu.



UN Women tarafından Eylül 2020’de yayımlanan “From insights to action: Gender equality in the wake of Covid-19” başlıklı bir raporda, aşırı yoksulluk, istihdam, sağlık, ücretsiz bakım ile kadınlara ve kız çocuklarına yönelik şiddet de dâhil olmak üzere pandeminin kadınlar üzerindeki etkileri ele alındı. Raporda öne çıkan analizlerden birisi, pandeminin 2030 yılı için öngörülen yoksulluk rakamlarını büyük ölçüde değişikliğe uğratması ve bu farkın kadınlar için çok daha yüksek oranda gerçekleşeceğini tahmin edilmesi oldu.

OECD ve ILO tarafından G20 için hazırlanan “Women at Work in G20 Countries: Progress and policy action since 2019” başlıklı çalışmada, G20 ülkelerinde kadın istihdamında yaşanan gelişmelere yer verilirken, Kovid-19 nedeniyle çok sayıda kadının istihdam açısından risk altında olduğu belirtildi. Çocuk bakımı veya ekonomilerdeki daralma nedeniyle istihdam piyasasına katılamayan veya iş aramayan kişilerin, çoğu ülkede işsizlik ve işgücü rakamlarını etkilediği yapılan tespitler arasındaydı.

Tüm bu gelişmeler karşısında, Ülkemiz de dâhil olmak üzere pek çok ülkede hem doğrudan istihdama hem de özellikle kadınların çalışma hayatında kalmasını destekleyecek çocuk bakımı gibi hizmetlere yönelik teşvik ve destekler uygulamaya geçirildi. Kadınların daha düşük oranda yer aldığı sektörlerde daha fazla istihdam edilmesi desteklendi, kayıt dışı sektörlerde çalışan kadınların kayıtlı istihdama geçişi için destekleyici projeler hayata geçirildi.

Pandeminin dünyada ve Ülkemizde, hem çalışma hayatında hem de bireylerin günlük yaşamında yol açtığı değişim ve etkilerin ne kadarının geçici ne kadarının kalıcı olacağını ise önümüzdeki yıllarda göreceğiz.

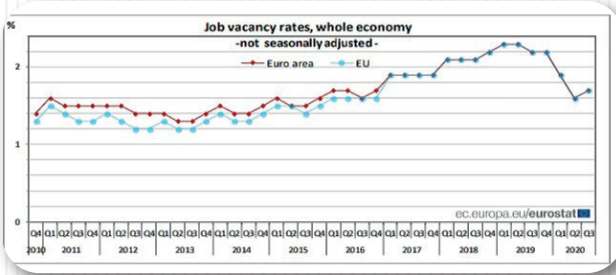
Leyla Alp
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Aralık 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre, 2020 yılının ikinci çeyreğinde Avrupa Birliği (AB) genelinde istihdam %2,8, avro alanında %3,0 oranında düşerken, üçüncü çeyrekte AB’de %0,9, avro alanında %1,0 oranında arttı. Çalışma süreleri ise bir önceki döneme göre üçüncü çeyrekte AB genelinde %11,9, avro alanında %14,8 oranında artış kaydetti.

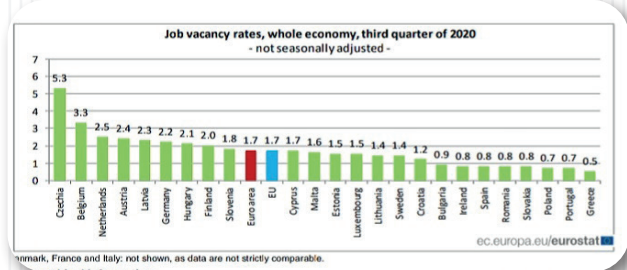
2020’nin üçüncü çeyreğinde açık iş oranı hem avro alanında hem de Avrupa Birliği genelinde %1,7 olarak gerçekleşti. Söz konusu oranlar 2019 yılının üçüncü çeyreğinde sırasıyla %2,2 ve %1,6 kaydedilmişti. AB genelinde sanayi ve inşaat sektörlerindeki açık iş pozisyonları %1,6 ve %1,7 düzeyinde seyrederken avro alanında bu oranlar %1,5 ve %1,7 oldu.



AB’ye üye ülkeler arasında yapılan değerlendirmede, en yüksek açık iş oranı %5,3 ile Çekya’da kaydedilirken, Belçika %3,3 ile Çekya’dan sonra ikinci sırada yer aldı. En düşük açık iş oranları ise Yunanistan (%0,5), Polonya ve Portekiz’de (%0,7) gözlemlendi.

Geçen senenin üçüncü çeyreği ile karşılaştırıldığında 2020 yılının aynı döneminde yirmi dört üye ülkede açık işlerde azalma yaşanırken, oran Letonya’da sabit kaldı. Diğer yandan, Bulgaristan ve Fransa’da 0,1 puan

yükseliş kaydedildi. En fazla düşüş yaşanan ülkeler ise Almanya (1,0 puan), Çekya (0,9 puan) ve Litvanya (0,8 puan) oldu.



2020 Ekim ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	8,4	8,0	8,9	18,0
AB-27	7,6	7,2	8,0	17,5
Belçika	5,1	5,3	4,8	-
Bulgaristan	5,7	6,1	5,2	17,1
Çek Cumhuriyeti	2,9	2,5	3,4	7,9
Danimarka	5,8	5,6	6,1	12,3
Almanya	4,5	4,5	4,5	6,0
İspanya	16,2	14,5	18,2	40,4
Fransa	8,6	8,7	8,5	20,7
İtalya	9,8	9,0	10,8	30,3
Hollanda	4,3	4,0	4,7	10,1
Avusturya	5,4	5,3	5,6	10,1
Polonya	3,5	3,1	3,9	12,9
Portekiz	7,5	7,2	7,8	23,9
İsveç	8,9	8,9	8,9	25,5

2020 yılının üçüncü çeyreğinde, bir önceki yılın aynı çeyreğine kıyasla avro bölgesindeki saatlik iş gücü maliyetleri ticari olmayan ekonomide %1,9, çalışma ekonomisinde %1,4 (%1,4 hizmetlerde, %1,2 sanayide ve %2,4 inşaat) oranlarında arttı. Avrupa Birliği’nde ise saatlik iş gücü maliyetleri ticari olmayan ekonomide %2,2 çalışma ekonomisinde %1,6 oranında (hizmetlerde %1,6, sanayide 1,4% inşaat sektöründe %2,4) artış kaydetti.

Kaynak: "Annual growth in labour costs at 1.6% in euro area", eurostat newsrelease euroindicators, 182/2020, 16 December 2020; "Euro area and EU job vacancy rate both at 1,7%", eurostat newsrelease euroindicators180,/2020, 15 December 2020; "GDP up by 12.5% and employment up by 1.0% in the euro area", eurostat newsrelease euroindicators,178/2020,08 December 2020."

Birleşmiş Milletler 2021 yılını Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesi Uluslararası Yılı ilan etti



Birleşmiş Milletler (BM), 2021 yılını çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi uluslararası yılı olarak ilan ederken, çocuk işçiliğine ilişkin 182 no.lu ILO sözleşmesi 187 Üye Devletin tamamı tarafından

kabul edildi. Böylece, ILO tarihinde ilk kez bir ILO Sözleşmesi evrensel onaya erişti.

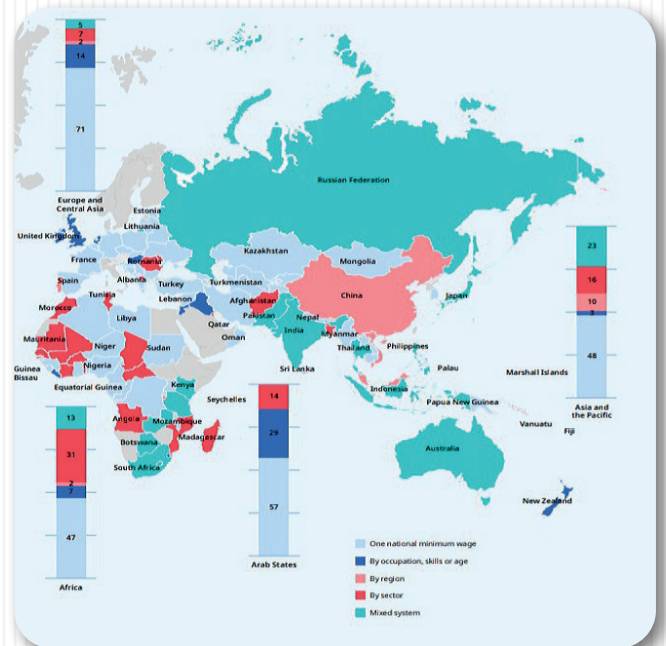
Kısaca Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimleri Sözleşmesi (1999) olarak bilinen 182 No'lu, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına İlişkin Acil Eylem Sözleşmesi olan Sözleşme, ILO'ya üye tüm ülkeler tarafından kabul edildi. Ülkemiz tarafından da 2001 yılında kabul edilerek 02 Ağustos 2001 tarihinden itibaren yürürlükte bulunan söz konusu Sözleşme'nin evrensel olarak onaylanması, tüm çocukların çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerine (kölelik, borç esareti altında çalıştırma, ailesinden ve evinden uzakta çalıştırma, tarımda geçici çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, cinsel istismar ve yasalarca yasaklanmış benzeri diğer şekillere) karşı dünyada yasal korumaya sahip olması anlamına geliyor.

Kaynak: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_765049/lang--en/index.htm (Erişim tarihi: 28/12/2020)

ILO'nun 2020-2021 Küresel Ücret Raporu yayımlandı



ILO tarafından dünyadaki ücretlere ilişkin olarak hazırlanan 2020-2021 Küresel Ücret Raporu (Global Wage Report 2020-2021) yayımlandı. Çalışmada küresel düzeyde yapılan değerlendirmenin yanı sıra, ülkesel ve bölgesel düzeyde geleceğe dönük tahminlere ve ülkelerin asgari ücret sistemlerinin analizine de yer verildi. Özellikle asgari ücrete odaklanan Rapor'da, gerek yasal gerekse görüşmeler yoluyla belirlenmiş olsun ILO'ya üye 187 ülkenin %90'ında asgari ücret uygulamasının bulunduğu; yaklaşık 57 milyon ücretlinin ise asgari ücret uygulamasının



olmadığı ülkelerde yaşadığı belirtildi. Yeterli bir asgari ücret sisteminin merkezinde sosyal diyalogun bulunduğu ifade edilirken, ILO'ya üye devletlerin çoğunluğunun asgari ücreti yalnızca işveren ve işçi örgütleriyle görüştüktan sonra veya onların tam katılımıyla belirledikleri ancak, bu tür istişarelerin uygulamada her zaman etkili olmadığı da vurgulandı.

Raporda, asgari ücretin sosyal taraflara danışma zorunluluğu olmaksızın kamu yetkilileri tarafından belirlendiği Bolivya ve Kırgızistan; ulusal parlamentolarda belirlendiği Lüksemburg ve ABD; ulusal toplu sözleşmelerle belirlendiği Belçika; ve asgari ücret komisyonları çerçevesinde sosyal taraflarla ya da doğrudan üçlü organlar tarafından istişare sonrasında belirlendiği Arjantin, Fransa, Kenya ve diğer pek çok ülke ile ilgili örnekler verildi.

Bunun yanı sıra, reel ücretlerin Asya, Pasifik ve Doğu Avrupa'da hızlı artış kaydettiğine; Kuzey Amerika ile kuzey, güney ve batı Avrupa'da daha yavaş arttığına vurgu yapıldı.

Rapora göre, ülkelerin üçte ikisinden elde edilen veriler kapsamında 2020 yılının ilk altı ayında Covid-19 salgını nedeniyle aylık ücretler düştü veya çok az arttı. Diğer yandan, krizden tüm çalışanlar eşit düzeyde etkilenmedi. Raporda, düşük ücretli işçilerin krizden daha çok etkilendiği; nispeten daha düşük nitelikli mesleklerin, yüksek ücretli yönetim ve profesyonel işlere nazaran daha az çalıştığı ortaya kondu. Ayrıca, 28 Avrupa ülkesinden alınan verilere göre, çok düşük ücretlerle çalışan işçilerin yaklaşık %50'sinin bu dönemde ücretlerinin %17,3'ünü kaybettiği; Avrupa genelinde kadınlarda toplam ücret kaybının %8,1 olduğu, erkeklerde ise bu kaybın %5,4 oranında gerçekleştiği; yaşanan iş kayıpları ve iş saatlerindeki azalma nedeniyle ortalama olarak tüm gruplarda tahmini olarak Avrupa'da %6,5'lik ücret kaybının yaşandığı belirlendi. Rapora göre, salgının önümüzdeki dönemde

ücretler üzerindeki aşağı yöndeki baskısının devam edeceği öngörüldü.

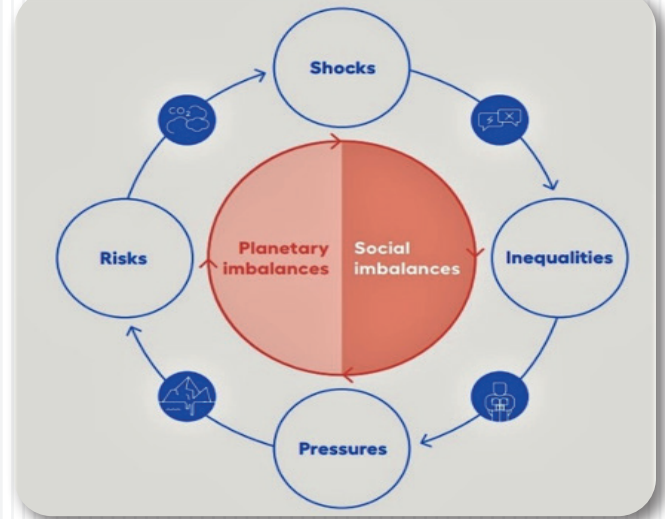
Kaynak: Global Wage Report 2020-21.

UNDP 2020 İnsani Gelişim Raporu yayımlandı



Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (United Nations Development Programme / UNDP), gelişmişlik ölçütünü sadece Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'ya dayandırmayarak, otuz yıldan bu yana insanların değer verdikleri

hayatı yaşama özgürlüğü ve fırsatına sahip olup olmadıklarına göre bir ülke sıralaması yapıyor. En son hazırlanan 2020 İnsani Gelişim Raporu (2020 Human Development Report) 15 Ekim 2020 tarihinde yayımlandı. Bu çalışma, yoksulluk ve eşitsizliği azaltacak çözüm yollarını ararken,



dünyamız üzerindeki baskının azaltılmasını da kapsayan yeni ölçümler ile değerlendirmede bulunuyor.

Raporda, Antroposan/İnsanların Çağı

(Antropocene/the age of humans) olarak adlandırılan yeni bir jeolojik çağa girildiğinden söz edilerek dört ölçüt ve yirmi bir göstergeye göre insanlar ile ekosistem arasındaki etkileşim inceleniyor. Ayrıca, insanların dünya üzerinde oluşturduğu baskı ve sosyal dengesizlikler değerlendiriliyor.

Raporda, Kovid-19 salgınının insanların hareketliliğini kısıtlaması ve sosyal istikrarsızlığı artırmasından bahsedilerek, salgına ve artan eşitsizliklere kadar varabilecek en ciddi ve acil tehlikelere insanların neden olduğuna vurgu yapılıyor. İnsani gelişmedeki eşitsizliklerin, yalnızca haksızlıkları yaratarak sosyal dengesizliğe neden olmadığı, fakat aynı zamanda, refahı ve insanlık onurunu da etkileyerek insanların tabiatla ve yaşadığımız dünya ile etkileşimine olumsuz yansıdığı kaydediliyor. Gelirin sosyal yönden yeterli olmasının, eşitliğin sağlanmasına katkıda bulunacağı ve dünya üzerindeki baskıyı hafifletebileceği belirtilirken, Amazon Ormanları'nda yaşayan bir yerlinin dünyanın en zengin %1'lik kesimindeki bir insanın karbon emisyonunu dengelediğine örnek veriliyor. Büyük çoğunluğu su taşkınları nedeniyle olmak üzere, 2020 sonrası dönemde yılda ortalama 13.7 milyon insanın yerlerinden olmasının 2020 sonrasında da yaşanmasının beklendiği ifade edilirken bu olaylardan en fazla kadınların zarar göreceği açıklanıyor.

Raporda insani gelişimde ilk on sırayı Norveç, İrlanda, İsviçre, Hong Kong (ÇİN), İzlanda, Almanya, İsveç, Avustralya, Hollanda ve Danimarka paylaşırken Türkiye, üst grubu oluşturan çok yüksek insani gelişme gösteren ülkeler arasında 54. sırada yer aldı.

2020 İnsani Gelişme Raporu'nun hazırlanmasında kullanılan verilere dayalı seçili bazı ülkelere ait tablo:

Kaynak: UNDP, 2020 Human Development Report; <http://hdr.undp.org/en/countries>.

Ülkeler (sıra ile)	Norveç (1)	Almanya (6)	Yunanistan (32)	TÜRKİYE (54)	İran (70)	Ukrayna (74)
15 yaş üstü nüfus istihdam oranı	%61,7	%59,0	%42,8	%45,7	%39,6	%49,3
İş gücü içindeki nitelikli oranı	%84,3	%87,3	%81,3	%46,3	%18,0	%80,0
Tarımda istihdam oranı	%2,1	%1,2	%12,0	%18,4	%17,9	%14,5
Hizmet sektöründe istihdam	%78,7	%71,7	%72,8	%55,3	%51,5	%61,0
15 yaş üstü istihdama katılım oranı (Erkek)	%67,2	%66,6	%59,8	%72,6	%71,5	%63,1
15 yaş üstü istihdama katılım oranı (Kadın)	%60,4	%55,3	%44,2	%34,0	%17,5	%46,7
Yaşlılık aylığı sahipliği	%98,8	%100	—	%100	%35,6	%96,0

E-devlet uygulamasında en başarılı Avrupa ülkeleri belli oldu

2020 e-Devlet Karşılaştırma Raporu Eylül ayında yayımlandı. Rapor, Talin Deklerasyonu, 2016–2020 e-Devlet Eylem Planı (eGovernment Action Plan 2016–2020)'nin temel bileşenlerine ilişkin gelişmeleri ve Avrupa Dijital Tek Pazarı'ndaki ilerlemeleri değerlendirdi. Yapılan değerlendirme sonucunda iki yıllık süreçte ölçümü yapılan 36 ülkenin (Avrupa Birliği/AB üyesi 27 ülke ile Türkiye, İzlanda, Norveç, Karadağ, Sırbistan, İsviçre, Arnavutluk, Kuzey Makedonya ve Birleşik Krallık) dikkate alınan dört ölçüt kapsamında kamu hizmetlerinde dijital hizmeti iyileştirdiği belirlendi.

Bu ölçütler şöyle sıralandı:

Kullanıcı merkezli olma: Hizmetler ne ölçüde çevrimiçi olarak sağlanıyor? Ne kadar mobil uyumlular?



Hangi çevrimiçi destek ve geri bildirim mekanizmalarına sahipler?
Şeffaflık: Kamu idareleri, hizmetlerinin nasıl sunulduğu konusunda net ve açık bilgi veriyor mu?

Sorumlulukları ve icraatları ile kişisel verilerin işlenmesinde şeffaflar mı?
Anahtar Sağlayıcılar: e-Devlet hizmetlerinin sunumunda hangi teknolojiler kullanılıyor?
Sınır Ötesi Hareketlilik: Yurtdışından gelenler çevrimiçi hizmetlere ne kadar kolay erişebiliyor ve kullanabiliyor?

E-Devlette Avrupa'da en başarılı ülkeler Malta (%97), Estonya (%92), Avusturya (%87) ve Letonya oldu (%87). Bu ülkeler söz konusu dört ölçütte en yüksek puanları alırken, onları Danimarka (%84), Litvanya (%83) ve Finlandiya (%83) izledi. İlerleme açısından, Lüksemburg, Macaristan ve Slovenya yüzdelik puanlarını sırasıyla %20, 19 ve 18 artırarak sırasıyla %79, %63 ve %72'lik oranlarla son iki yılda en büyük ilerlemeyi kaydeden ülkeler oldular. AB üyesi 27 ülke ortalaması ise söz konusu dört ölçüte göre %68 olarak gerçekleşti.

Kullanıcı merkezli olma konusunda AB üyesi

27 ülke ortalaması %87'ye ulaşırken Türkiye, İtalya, Malta, İspanya ve Hollanda bu ölçütte %100 puana sahip oldu. Vatandaşlara sunulan hizmetler ile yurtdışından gelenlere yönelik hizmetler arasında bütün ülkelerde farklar ortaya çıkarken AB üyesi 27 ülkenin ortalaması sırasıyla %87 ile %69 puan olurken bu puanlama Türkiye için %91 ve %46 olarak kaydedildi.

Kaynak: "eGovernment Benchmark 2020: eGovernment that works for people", Report/Study 23 September 2020, Web. (Erişim tarihi: 11/12/2020).

Kadının iş yaşamı ve hukuki hakları küresel olarak değerlendirildi



Dünya Bankası tarafından Kadın, İş Dünyası ve Hukuk 2020 (Women, Business and the Law 2020) başlıklı çalışmanın altıncısı 2020 yılının başında yayımlandı. Söz konusu çalışma, 190 ülkede girişimci ve çalışan olarak kadınları etkileyen yasa ve düzenlemeleri analiz ediyor. Amacı ise, kadınlar üzerindeki yasal kısıtlamaların nasıl kaldırılacağına dair politika tartışmalarını etkileyerek, kadınların ekonomik katılımının artırılmasına yönelik araştırmaları teşvik etmek. Bu maksatla, iş hayatına başlama, ilerleme ve kariyerine son vermede kadınların hareket serbestliği ve özgürce davranma, iş yeri, ücretler, evlilik, ebeveynlik, girişimcilik, mal varlığı ve emeklilik unsurlarını içeren sekiz gösterge dikkate alınıyor. Ülkeler sekiz göstergede 35 soru ile değerlendirilirken, kadının nerede yaşayıp yaşamayacağına erkekler gibi kendisinin karar verip vermediği, işini seçerken ayrımcılık yapıp yapılmadığının yanı sıra, eşit işe eşit ücret,

en az 14 haftalık ücretli analık izninin bulunup bulunmadığı, kredi kullanımında özgür olup olmadığı, gayrimenkul edinmede erkeklerle eşit haklara sahip olup olmadığı, tam emekli aylığı alabilme ile emekliye ayrılmada erkek ve kadınların yaşlarının eşit olup olmadığı gibi hususlar ele alınıyor.

Belçika, Kanada, Danimarka, Fransa, İzlanda, Litvanya, Lüksemburg ve İsveç'in 100 puan ile kadınların erkeklerle eşit yasal statüye sahip ülkeler olduğu ifade edilirken, 90 puanı geçen 40 ekonomiden 27'sinin İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) üyesi ülkeler olduğu belirtiliyor. Ortadoğu, Kuzey Afrika ve Güney Asya'daki hiçbir ekonominin 90 puana ulaşamadığı açıklanırken, Sahra Altı ekonomilerin bölgesel ortalama puanı 69,9, Güney Asya 62,3, Ortadoğu ve Kuzey Afrika ise 49,6 puan ile en düşük seviyede kaldı. Japonya'nın 81.9 puan ile 76. olduğu değerlendirilmedi Türkiye 82.5 puanla 73. sırada yer aldı.

Kaynak: "Women, Business and the Law 2020", World Bank.

ABD'de yardımlar yoksulluğa çare olmadı



Amerika Birleşik Devletleri'nde (ABD) Kovid-19 salgınının neden olduğu sıkıntının atlatılması amacıyla iki dönem için ekonomik teşvik

paketi uygulaması kararı alındı. Bu kapsamda ilk dönemde çoğu haneye tek seferlik 1,200 ABD doları ve üzeri çek gönderilirken haftada 600 ABD doları işsizlik maaşı ilavesiyle milyonlarca ailenin resmi yoksulluk sınırının üstünde bir gelire sahip olması sağlandı. Ancak, Kovid-19 salgını 2020 Temmuz ayından itibaren işsizlik ödeneklerinde aksamaya yol açtı ve Ağustos ayı ile birlikte salgın öncesi yoksulluk sınırına geri dönüldü. İkinci dönem teşvik paketi uygulaması için ise henüz karara varılmadı.

ABD İstatistik Bürosu tarafından yapılan bir

araştırmaya göre, çocuklu ailelerin %14,4'ünün yiyecek bulamadığı zamanların olduğu; beyaz olmayan ve Hispanik aileler arasında bu oranın %22'ye yükseldiği tespit edildi. Yıllık kazancı 25 bin ABD dolarının altında olan ve resmi olarak yoksul sayılabilecekler arasında ise temel ihtiyaçlarını karşılayamayanların oranı %35 olarak kaydedildi. Son dönemde yapılan iş-aile memnuniyet anketinde (Q4 CNBC|SurveyMonkey Workforce Happiness Survey) 18 yaş altı çocukları olan ve yılda 50 bin ABD dolarından az gelire sahip ailelerin %68'inin salgın nedeniyle iş ve aile sorumluluklarını tam olarak yerine getiremedikleri; 100 bin ABD dolarının üstü kazancı olanların sadece %42'sinin çocuklarına daha fazla para harcadıkları belirlendi. Sonuçlar açısından "gelir", etkileyici bir faktör olarak ortaya çıkarken harcamalarda ırksal farklılıklar da bulundu. Buna göre, beyaz olmayan ailelerin %41'i çocuklarına daha fazla para harcarken bu oran beyaz ailelerde %28 olarak tespit edildi.

Ekonomik büyümenin daha ılımlı bir oranda gerçekleşeceği tahmin edilen ülkede özellikle gelir dağılımında altta bulunan ve düşük eğitim seviyesine sahip çalışanların ekonomik açıdan toparlanmasının zaman alacağı tahmin edildi.

Kaynak: "And the poor get poorer," The Economist, October 3rd 2020; <https://www.cnbc.com/2020/12/20/second-stimulus-checks-help-but-income-crisis-bigger-than-covid-.html> (Erişim tarihi: 22/12/2020).

Almanya'nın doğusundaki kadınlar tam gün çalışmaya daha istekli



Alman Ekonomik Araştırmalar Enstitüsü (DIW Berlin/ Deutsches Institute für Wirtschaftsforschung) tarafından iki Almanya'nın

birleşmesinin 30. yıldönümü dolayısıyla çalışan annelerle ilgili olarak yapılan bir araştırma, 3 Ekim 2020 tarihinde Rapor olarak yayımlandı.

İki Almanya'nın birleşiminden sonraki durumu inceleyen çalışmada, yaşları on birin altında çocukları olan Doğu ve Batı Almanya'daki çalışan anneler analiz edildi. Tespitlere göre, her iki Almanya'daki annelerin istihdam durumlarının birbirine yakın olduğu, her iki kesimde de kısmi çalışma oranlarının yükselmeye devam ettiği; ancak Doğu Almanya'daki annelerin tam

Nitekim, bakım ihtiyacı olan çocuğa sahip kısmi çalışan annelerin oranı 2015-2018 döneminde Batı Almanya'da %40 düzeyine yükselirken bu oran doğu kesimindeki anneler arasında %32 seviyesinde kaldı. Bununla birlikte, özellikle Doğu kesimindeki genç kuşak kadınlar arasında gözlemlenen eğilim, yürümeye yeni başlayan çocuğu olan anneler arasında daha az sayıda çalışan olması gerektiği oldu.

Kaynak: DIW Report 38, 2020.

Almanya'nın Baden-Württemberg eyalet nüfusunun yaklaşık %9'u ağır engelli



Birleşmiş Milletler (BM) tarafından ilan edilen ve engelli kişilerin sorunları hakkında kamuoyunun bilinçlendirilmesini hedefleyen Dünya Engelliler Günü her yıl 3 Aralık'ta anılıyor. Bu vesileyle, Baden-Württemberg Eyaleti'nde yaşayan ağır engelli kişilerle ilgili Eyalet İstatistik Kurumu tarafından bir bülten yayımlandı.

2019 yılı sonu itibarıyla verilerin bulunduğu bültende, bölgesel farklılıkların olduğu da açıklandı. Engelli kişilerin toplam nüfus içerisindeki oranı eyalet geneli ortalaması %8,6 olarak belirtilirken, 2019 yılında toplam nüfusa nazaran en yüksek oranda ağır engellilerin Neckar-Odenwald Bölgesinde (%15), en düşük oranda ağır engellilerin ise Alb-Donau Bölgesinde (% 6,6) yaşadığı açıklandı. Kaynak: Stuttgart Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

DIW Weekly Report

38

AT A GLANCE

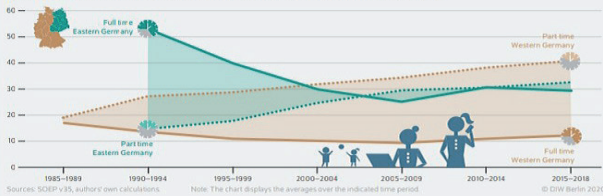
Mothers in Eastern and Western Germany: Employment Rates and Attitudes Are Converging, Full-Time Employment is Not

By Denise Barth, Jonas Jessen, C. Katharina Spielf, and Katharina Wrohlich

- This report analyses working mothers of children under 11 in eastern and western Germany following reunification
- Maternal employment rates in both parts of the country are converging
- Part-time employment rate of women is rising in both eastern and western Germany
- Full-time employment of mothers in eastern Germany still substantially higher
- Especially in the east, lower approval of mothers with toddlers working full time among younger cohorts of women, compared to older cohorts

Working mothers with young children since reunification: less full-time employment in the east, more part-time employment in both east and west

Share of full-time or part-time working mothers with a youngest child under 11 in percent



FROM THE AUTHORS

"It remains to be seen if the further expansion of day care for children under 11 will have an impact on part-time and full-time employment of mothers."

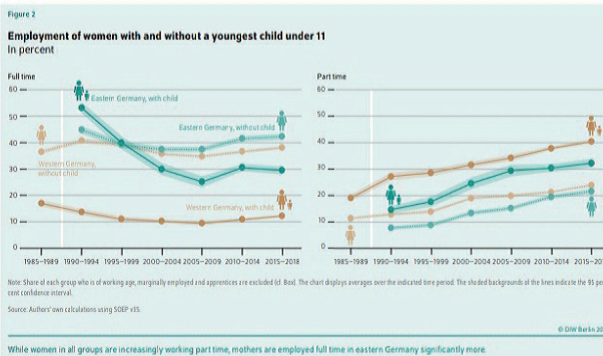
— C. Katharina Spielf —

MEDIA



zamanlı bir işte çalışma eğilimlerinin batıda yaşayanlara nazaran daha fazla olduğu tespit edildi.

EMPLOYMENT OF MOTHERS



Dubai emeklilik destinasyonu olmayı hedefliyor



Dubai Hükümeti 2 Eylül 2020 tarihinde yaptığı bir açıklama ile Emirlikte yerleşik yabancıların

emekli olabilmeleri imkânını sağlayan bir emeklilik rejiminin duyurusunu yaptı. "Dubai'de Emekli Ol" olarak adlandırılan program ile şartları uygun bulunan 55 yaş ve üstü kişilerin emeklilik başvurusu yapabilmeleri sağlanırken, emeklilik vizelerini her beş yılda bir yenileyebilmeleri imkânı getiriliyor. Bu yeni emeklilik rejiminin bölgede türünün ilk örneği olduğu düşünülüyor.

Yabancıların söz konusu programdan yararlanabilmeleri için üç mali koşuldan birini karşılamaları gerekiyor. Buna göre başvuru sahibinin aylık gelirin 20 bin dirhem (5,500 ABD doları) olması, veya 1 milyon dirhem birikime sahip bulunması ya da Dubai'de 2 milyon dirhem değerinde bir mülke sahip olması gerekiyor. Belirtilen koşulların yanı sıra, başvuru sahiplerinin Dubai sağlık sigortasına sahip olması da istenen koşullar arasında yer alıyor. Program, başlangıç olarak Dubai'de halen çalışan emeklilik yaşına ulaşmış sakinlere odaklanacak.



İkamet ve Yabancılar Genel Müdürlüğü ile Turizm Genel Müdürlüğü'nün işbirliğinde yönetilecek olan uygulamanın amacı, yaklaşık 200 farklı ülkeden yabancının bulunduğu Dubai'nin simgesel bir küresel şehir olarak konumunu geliştirmek ve dünyanın en çok tercih edilen bir yaşam tarzı destinasyonu haline getirmek olarak açıklanıyor.

Kaynak: "Dubai - A struggling emirate hopes rich pensioners will boost its economy," The Economist, October 17th 2020; "Dubai launches retirement visa scheme for expats," Arab News, 03 September 2020 (Erişim tarihi: 22/12/2020).

Danimarka'da yabancılar arasında istihdam artıyor



Danimarka'daki mevcut verilere göre 2010 ile 2015 yılları arasında, 25-64 yaş grubundaki Suriyeliler arasında istihdam oranı 2010

yılında %29,1 iken beş yıl sonra 2015 yılında %12,2'ye düştü. Ancak bu eğilim daha sonraki yıllarda tersine dönerek 2019 yılında %12,2'den %43,2'ye bir yükseliş gösterdi. Suriyeliler arasındaki söz konusu bu istihdam artışının nedeni ülkede ikamet etme süreleri ve yerleşenlerin sayıları ile ilişkili olduğu belirtildi.

Aynı yaş aralığındaki Türkler arasındaki istihdamın ise 2010'da %53 iken 2019'da %57,8'e yükseldiği açıklanırken, Irak vatandaşlarının istihdam seviyelerinin 2010-2019 yılları arasında %34,5'ten %44,8'e yükseldiği açıklandı.

Danimarka'daki Irak vatandaşlarının büyük bir kısmı ülkeye mülteci olarak gelirken, Türk vatandaşları daha çok aile birleşimi yoluyla ülkeye yerleşti. 25-64 yaş arasındaki Danimarka asıllılar arasındaki ortalama istihdam oranı 2010'da %77,3 den 2019'da %81'e yükseldi.

İstatistikler, Danimarkalıların istihdam oranının yabancı uyruklulara kıyasla halen yüksek

olmakla birlikte Türk, Irak ve Suriye uyrukluların istihdamının artarak aradaki farkı kapatmaya başladığı kaydedildi.

Kaynak: "Employment increases amongst non-Western nationalities in Denmark", The Local, Web. 26 November 2020. (Erişim tarihi: 07/12/2020)

Güney Kore'de azalan iş gücüne önlem olarak kadınların çalışması öngörülüyor



Güney Kore'de (G. Kore) özellikle son 10-20 yıl içerisinde ailelerin birkaç çocuk sahibi olması ülke nüfusunun dengelenmesini sağlarken ilk kez geçen sene ölümler doğum sayısının üzerinde gerçekleşti. Ülke nüfusunun korunabilmesi için gerekli olan 2,1 oranındaki doğum oranları dünyada ilk kez G. Kore'de 0,98'e düştü. Mevcut durumda, ülkenin başkenti Seul'de çocuklar nüfusun dörtte birini, ülke düzeyinde ise %15'ini teşkil ediyor. Yetkililer iş gücünde yaşanan söz konusu olumsuz gelişmeyi önlemek amacıyla emeklilik yaşı ile kadınların iş hayatına katılımlarının sağlanması yönünde bazı düzenlemeler yaptı. Ancak, çocuk sahibi olmayı özendirici tedbirler çocuk yetiştirmenin maliyetinin ailelere yüksek gelmesi nedeniyle başarılı olamadı.



İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD) ülkedeki 15-64 yaş arası çalışma çağındaki bulunan kişi sayısında görülen bu azalmanın ülkenin büyüme potansiyelini etkileyeceğini ve 2020 yılı için hesaplanan 2,5 oranındaki büyümeyi yavaşlatacağını öngörüyor. Ancak, yine

de 2030 yılına kadar büyümenin %2 seviyesinin altına düşmeyeceği belirtiliyor.

Diğer yandan, OECD verilerine göre G. Kore, çalışanlar arasında kadın ve erkekler arasında en fazla ücret farkının bulunduğu ülkelerden biri. Kadınların ülke düzeyinde çalışma hayatına katılımları ise düşük. Düşük orandaki katılıma örnek olarak cerrahi robot ve yüksek teknoloji ekipmanları üreten bir firma gösteriliyor. Bu firmada istihdam edilen 330 çalışanın ancak %10'u kadınlardan oluşuyor.

Kaynak: "The government's new plan to slow the shrinking of the labour force," The Economist, October 17th 2020; "South Korea's population may have already peaked," The Diplomat, February 14, 2020 (Erişim tarihi: 21/12/2020).

Avrupa'da yaşayan Faslı gençler ayrımcılıktan şikâyetçi



Yurtdışındaki Fas Toplumları Konseyi'nin (CCME) Paris merkezli kamuoyu araştırma kuruluşu IPSOS ile işbirliği içinde yürüttüğü ankete göre Faslı gençlerin büyük çoğunluğunun Avrupa'da ayrımcılıktan şikâyetçi olduğu ortaya çıktı. Fransa, İspanya, İtalya, Belçika, Almanya ve Hollanda'da yaşayan 18-35 yaş arası 1433 Faslı (18-35 yaş) gençle anket yapıldı. Ankete katılan Faslı gençlerin %64'ü iş bulmakta güçlük çektiklerini, %57'si konut ve barınma ihtiyaçlarının giderilmesinde, %42'si ise dini vecibelerini yerine getirmede zorluk yaşadıklarını belirtti. Diğer yandan, Almanya ve Fransa'da yaşayan Faslı gençlerin %69'u, Belçika ve İspanya'da %50, İtalya'da %57 ve Hollanda'da %35'si ise konut bulmada zorluk çektiklerini ifade etti.

Kaynak: "Young Moroccans in Europe complain of discrimination", The Arab Weekly, Web. 02/07/2020 (Erişim tarihi: 13/12/2020).

Hollanda'da anket bulgusu: Genç muhasebeciler üzerindeki iş baskısı çok yüksek



Muhasebecilik mesleğinin bir çatı kuruluşu olan NBA (Koninklijke Nederlandse Beroepsorganisatie van Accountants) tarafından yapılan bir ankete göre, genç muhasebecilerin yaklaşık yarısının iş



Koninklijke Nederlandse
Beroepsorganisatie
van Accountants

baskısı nedeniyle mesleği bırakmayı düşünüyor. 35 yaşın altındaki on muhasebeciden dokuzu iş baskısı nedeniyle kişisel yaşamlarının kötüye gittiğini belirtirken, 500 katılımcının dörtte üçü çalışma saatlerinin uzunluğu nedeniyle mesleki standartlarını iyileştiremediklerini ifade etti.



Muhasebe Mesleki Eğitim Enstitüleri şimdiden öğrenci sayısında %15'lik bir düşüş yaşandığını kaydederken, iki yıl önce yapılan bir ankette de benzer sorunların kaydedildiği bildirildi. Genç muhasebeciler tarafından en çok şikayet edilen konular arasında, ofis kapasitesinin sınırlı olması, planlamadan kaynaklanan sorunlar, müşterilerden kısıtlı bilgi temini gibi hususlar

yer aldı. Ayrıca çalışma, kişisel yaşam ve eğitim konularının birbirleriyle uyumsuzluğu da sorun oluşturan diğer konulardan biri oldu. Yapılan denetimlerde, ilkbahar döneminde sektörde faaliyet gösteren yirmi sekiz firmadan yirmi ikisinin işten kaynaklanan baskıyı belirlemek üzere gerekli temel önlemleri almakta yetersiz kaldığı denetçilerce bildirildi. Diğer yandan NBA, muhasebe firmaları arasında çalışma kültürünün değiştirilmesi için uzun vadeli bir plan tasarlandığını bildirdi.

Kaynak: Work pressure on young accountants is too high, survey finds"; DutchNews.nl.Web. December11, 2020 (Erişim tarihi:11/12/2020)

Hollanda'da işsizlik azalma eğiliminde



Centraal Bureau
voor de Statistiek

Hollanda İstatistik Bürosu (Centraal Bureau voor de Statistiek/CBS) tarafından 17 Aralık 2020 tarihinde yayımlanan verilere göre, ülkede yaşları 15-74 arası 13,1 milyon kişi yaşıyor. Bunların ise 9,3 milyonu toplam iş gücünü oluşturuyor. Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) normlarına göre işi olmayan ve herhangi bir iş aramayanların sayısı ise 3,8 milyon olarak açıklanırken toplam iş gücü içerisine dâhil edilmiyor. Mevcut durumda Hollanda'da işsizler söz konusu iş gücünün %4'ünü oluşturuyor. Hollanda Kamu İstihdam Kurumu rakamlarına göre hali hazırda ülkede 378 bin kişi işsiz olup 276 bin kişiye işsizlik sigortasından ödeme yapılıyor. Eylül ayından Kasım ayına kadar olan sürede işsiz sayısı ve işsizlik ödeneği alanların sayısında azalma yaşandı. Nitekim Kasım ayında Ekim ayına nazaran işsiz sayısı %0,3, işsizlik ödeneği alanların oranı ise %0,7 oranında geriledi.

Kaynak:https://www.cbs.nl/en-gb/news/2020/51/unemployment-further-down-in-november (Erişim tarihi: 29/12/2020).

Kuzey Denizi'ndeki petrol platformunda grev sürüyor



Norveçli çok uluslu bir enerji şirketi olan Equinor'da çalışan koruma görevlileri greve gitti. Koruma görevlilerinin bağlı olduğu sendika ile işveren arasındaki ücret görüşmelerinden sonuç alınamaması üzerine başlayan grev iki ayı aşkın süredir devam ediyor. Grev nedeniyle helikopterler kullanılamazken Kuzey Denizinde çalışan 5 bin dolayındaki görevlinin denizde mahsur kaldığı ve grevin Norveç petrol endüstrisini olumsuz etkileyebileceği belirtiliyor.



Öte yandan, Norveç Petrol ve Gaz Endüstrisi Derneği, durumun başka şirketlerle bağlantılı diğer bin kadar çalışanı da etkilediğini ifade ederek toplamda 6 bin çalışanın mağdur olduğunu açıkladı. Halen 2 bin 373 koruma görevlisinin grevde olduğu bildiriliyor.

Kaynak: "5,000 Equinor employees could find themselves stuck in North Sea due to security guard strike" (Erişim tarihi: 04/12/2020), Norwaytoday, Web. 27 Nov. 2020; "Norway's security guard strike escalates, Nyhamna gas plant must shut down" Norwaytoday, Web. 01 December 2020. (Erişim tarihi: 04/12/2020)

Oslo Belediyesine iş kanununu ihlalden ceza kesildi

Oslo Belediyesi, belediye personelinin 24 saat çalıştırılması dolayısıyla Norveç İş Teftiş Kurumu tarafından 900 bin Norveç kronu (NOK) para cezasına çarptırıldı. Teftiş Kurumu 68 çalışanın zaman çizelgelerinin değerlendirilmesi sonucunda 221 ihlal tespit etti. Belediyenin kendisince yapılan kurum içi soruşturmada ise 250 binden fazla yasa ihlali tespit edildiği bildirilirken bunların 32 binin sağlık, çevre ve güvenlik için tehlike oluşturacak kadar ciddi ihlaller olduğu kaydedildi. Oslo Belediyesi bir yıldan fazla süredir Norveç İş Teftiş Kurumu'nun takibi altında olup Teftiş Kurumu'nun 1,5 milyon NOK'a kadar ceza kesebilme yetkisi bulunuyor.

Kaynak: Kaynak: "Labor Inspection fines Oslo Municipality NOK 900,000 for making employees work 24 hours in a row.", Norwaytoday, Web. 11. DECEMBER 2020 (Erişim tarihi:12/12/2020)

Özbekistan nitelikli göçmenlerinin deneyiminden yararlanıyor



Yurtdışında nitelikli işlerde çalışan Özbek vatandaşları "Buyuk Kalajak/INNGO" (Büyük Gelecek) adlı kâr amacı gütmeyen bir sivil

toplum kuruluşu kurdu.

Söz konusu kuruluş vasıtasıyla otuzdan fazla ülkede yurt dışı çalışma deneyimine sahip 300'den fazla Özbek vatandaşı bir araya getirildi ve bir uzmanlık konseyi oluşturuldu. Çoğunluğu gelişmiş ülkelerde yaşayan topluluk üyeleri hukuk, finans, tıp ve yönetim gibi değişik alanlarda çalışıyor. Konseyin amacı, 2035 yılına kadar kapsamlı bir kalkınma modeli oluşturmak ve Özbekistan'da siyasi, ekonomik ve sosyal alanlarda reform programları geliştirmeye yardımcı olmak. Kuruluş bu amaçla (Özbekistan Cumhuriyeti'nin 2035 yılına kadar Kalkınma Strateji Çerçevesi / Development Strategy,

Framework of the Republic of Uzbekistan by 2035) bir rapor hazırlayarak yayımladı.

UZBEKISTAN | 2035

BUYUK
KELAJAK



Development Strategy Framework of the Republic of Uzbekistan by 2035

Özbekistan Adalet Bakanlığı'nın 14 Nisan 2018 tarihli izniyle kurulan söz konusu sivil toplum kuruluşu yurtdışındaki Özbekistan vatandaşları ile bağ kurarak ülkelerinin kalkınma stratejilerinin oluşumunda görüş alış-verişinde bulunuyor ve bu amaçla bir danışmanlık ağı oluşturuyor.

Kaynak: "Reversing brain drain is the key to Uzbekistan's future", The Foreign Policy Centre, July 14, 2020; "Can return migration be a brain gain for Uzbekistan", The Diplomat, May 31, 2019 (Erişim tarihi: 28/12/2020); "Development Strategy Framework of the Republic of Uzbekistan by 2035," Buyuk Kalajak, 2019.

Peru'da sağlık sistemi ihtiyacı karşılıyor



Yaklaşık 32 milyon nüfusa sahip bir Güney Amerika ülkesi olan Peru'da farklı sağlık sistemleri uygulanıyor.

Sağlık sistemi, ülke nüfusunun yaklaşık %60'ının yararlandığı kamu sağlık sistemi; sabit gelirlielerin katkıda bulunarak sistemden yararlanabildiği prime dayalı sistem, özel sağlık sistemi ve askeri sağlık sistemlerinden oluşuyor.



Ancak ülkede her dört kişiden üçünün kayıt dışı çalıştığı ve bu nedenle birçok ailenin kamu sağlık sisteminden yararlanamadığı belirtiliyor. Peru'da sağlık sistemine Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'nin sadece %3,2'si oranında pay ayrılıyor ve bu oranla bölge ülkeleri ortalamasının (%4) altında bulunuyor. Milli gelirin yaklaşık yarısına sahip başkent Lima'da her bin kişiye 12 doktor düşerken kırsal bölgelerde bu oran 1,3 doktora kadar düşebiliyor. Peru halkının üçte biri ilâ yarısının ise doktor reçetesi olmadan ilaç kullandığı; özellikle Kovid-19 salgınında doktor yetersizliğinden dolayı ilaç kullanımına kendilerinin karar verdiği Peru Etüd Enstitüsü'nün son çalışmasıyla ortaya kondu.

Kaynak: "In the pandemic, more Peruvians are medicating themselves," The Economist, October 3rd 2020; "The Peruvian Poor Can't Breathe in the Pandemic," Foreign Policy, Web. October 6, 2020 (Erişim tarihi: 14/12/2020).

Yemen halkı açlıkla mücadele ediyor



Birleşmiş Milletler tarafından daha önce dünyanın en büyük insani krizinin yaşandığı ülke olarak ilan edilen Yemen'de halkın %80'i yardıma ve

korumaya muhtaç bulunuyor. Nüfusu 30 milyon olan ülkede halkın üçte ikisi gıda yardımına muhtaç olup açlıkla mücadele ediyor. Birleşmiş Milletler kayıtlarına göre nüfusun %58'i aşırı yoksulluk içinde yaşıyor. Ülkenin ekonomik çıktısı 90 milyar ABD doları kaybederken 600 binden fazla kişi işini kaybetti. Ülkenin para birimi ise 5 yılda %70 değer kaybederken son bir yılda %25 kayıp yaşandı. Ülkenin önemli gelir kaynaklarından birisini yurtdışından gönderilen işçi dövizleri oluşturuyor. Nitekim geçen yıl ülkeye, beşte üçü Suudi Arabistan'da çalışan 2 milyon civarındaki Yemenli tarafından olmak üzere, toplam 3,8 milyar ABD doları havale edildi.



Diğer yandan, BM Acil Yardım Başkanı tarafından yapılan açıklamada, 2021 yılında küresel düzeyde insani yardım ve korunmaya muhtaç insan sayısının 235 milyona ulaşacağı kaydedilerek, 2020 yılında %40 oranında artan insani yardım ve korunmaya muhtaç insan sayısının neredeyse tamamının Kovid-19 salgınından kaynaklandığı bildirildi.

Kaynak: <https://yemen.un.org/en/about/about-the-un>; <https://news.un.org/en/story/2020/12/1078852>; "Famine in Yemen," *The Economist*, October 3rd 2020; "UN: Yemen on the verge of a catastrophic famine," *DW*, 20.11.2020; "A possible oil leak in the Red Sea adds to Yemen's long list of crises," *The Economist*, October 3rd 2020.

Kovid-19 Yeni Zelanda'yı da etkiledi



Yeni Zelanda Kovid-19 salgını nedeniyle Mart ayında sınırlarını kapatırken büyümesine güç veren yabancı öğrenci ve göçmenlerin ülkeye girişini de engelledi. Turizm ile birlikte yaşanan söz konusu kayıplar ekonominin belkemiğini oluşturan turizm ve perakende satış sektörlerindeki iş gücünde azalmaya neden oldu. Nitekim, yetkililerce yapılan tahminlerde salgın nedeniyle ortaya çıkan işsizliğin önümüzdeki yıl içerisinde ikiye katlanarak %7,7 düzeyine çıkabileceği öngörülüyor. Diğer yandan, bu durum istihdamı korumaya yönelik yapılan sosyal destek uygulamalarını da olumsuz yönde etkiledi.

4 Kasım 2020 tarihinde yayımlanan istatistiklere göre Eylül 2020 itibarıyla gerçekleşen dönemsel işsiz sayısı 37 bin artarak 151 bine ulaştı. Söz konusu işsizlik seviyesi kayıtların tutulmaya başlandığı 1986 yılından itibaren yaşanan en yüksek dönemsel artış olarak açıklandı. Toplam işsizlik bir önceki çeyrekle karşılaştırıldığında 1,3 puan artarak %4'den %5,3'e yükseldi. Ancak, %5,3 oranının Yeni Zelanda Hazine'si tarafından yapılan %9,8'lik tahminin altında kaldığı ve Kovid-19 ile yapılan mücadelede, istihdam odaklı olarak uygulanan ekonomide iyileşme ve yeniden inşa planlarının başarıya ulaştığı belirtiliyor. Yeni Zelanda İstatistik Kurumunun en son verilerine göre ülkede 2 milyon 731 bin kişi istihdam ediliyor.

Kaynak: "A victorious Jacinda Ardern must deal with Covid's economic fallout," *The Economist*, October 24th 2020; "Government to accelerate Covid-19 Economic Recovery Plan," *Scoop Independent News*, 4 November 2020 (Erişim tarihi: 28/12/2020); "Covid-19 spurs worst unemployment figure in NZ since records began, but Government upbeat," *One News - New Zealand*, November 4, 2020 (Erişim tarihi: 28/12/2020); <https://tradingeconomics.com/new-zealand/employed-persons>.