

İNŞAATLARDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ PROJESİ

ÇASGEM
BÜLTENİ

“EĞİTİM VE ARAŞTIRMA İLE KURUMSAL BAŞARI”

Kasım 2010 Sayı 2



ÇASGEM



DAHA
GÜVENLİ
DAHA
VERİMLİ BİR
ÇALIŞMA
HAYATI İÇİN

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

İÇİNDEKİLER



4 "İş Birliği Pojesi İmzalandı"

5 Mesleki Eğitim ve İstihdam Üzerine Değerlendirmeler



8 Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği: TÜRK-İŞ Yaklaşımı



10 Önümüzdeki Dönemde ÇASGEM'den Beklentilerimiz

20 Çalışma Hayatı ve Sosyal Güvenlik Eğitimleri

27 ÇASGEM'de Bir İlk: UZAKTAN EĞİTİM

ÇASGEM'in Temel Görevleri

- Bakanlık, bağlı kuruluşlar ve ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personelin eğitimlerini sağlamak amacıyla çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapmak
- Çalışma ve sosyal güvenlik sorunları üzerine ulusal ve uluslararası bölge seminerleri düzenlemek ve düzenlenen seminlere katılmak
- Çalışma ve sosyal güvenlik konularında araştırma ve incelemeler yapmak ve bu konularda gerekli bilgi ve belgeler toplamak
- İşyerlerinin çalışma konuları ve iş verimi ile ilgili sorunlarını, ilgililerin ve iş sahiplerinin olurlarını alarak incelemek ve bu konularda önerilerde bulunmak
- Türkçe ve yabancı dillerde amacına uygun, görev alanına giren konularda derlemeler yapmak ve yayınlarda bulunmak
- Amacına uygun bir şekilde yerli ve yabancı yayın, dokümantasyon, filmler, fotoğraflar ve slaytlar temin ederek, bunlardan yeterince faydalanılmasını sağlamaktır.



ÇASGEM BÜLTENİ
ISSN: 1309-7121

İmtiyaz Sahibi
Yrd. Doç. Dr. Murat ÖNDER
ÇASGEM Döner Sermaye Adına

Sorumlu Yazı İşleri Müdürü
Ziya MERT

Yayın Kurulu Üyeleri
H. Hami ÖZALAN
Adnan AĞIR
Sevgi GÖK
Nilgün DEMİR

İLETİŞİM
Yunus Emre Mah. Kübra Sok. No: 1
Pursaklar/ANKARA
Tel : (0312) 527 51 28
E-posta : casgem@casgem.gov.tr
Web Site : www.casgem.gov.tr

YAPIM
www.npdm.com.tr
0312 491 87 87

Baskı
MİK Baskı ve Tanıtım
Hizmetleri Ltd. Şti.
Uzaycağı Cad. 1254. Sok.
No:2 Ostim/ANKARA
Tel: 0312 354 54 57



Değerli okurlar;

ÇASGEM, elli yılı aşkın tecrübesiyle güvenli bir çalışma ortamı sağlama, işyerlerinde her türlü kaza ve yaralanmaları önleme, kazaları ve meslek hastalıklarını en alt düzeye indirme, işçi ve işverenlerin hak ve yükümlülüklerini anlatarak iş barışını sağlama ve böylece ulusal ekonomiyi destekleme misyonuyla çalışma hayatında yerini almış bir kurumdur.

Bilgiye dayalı, hızla değişen ve gelişen dünyada birçok alanda olduğu gibi çalışma hayatında da bir takım değişiklikler meydana gelmiştir. İşçi, işveren ve devletin bir arada olduğu sosyal ilişkiler ağının etkin kullanım ihtiyacı ve durmak bilmeyen teknolojik gelişmeler nitelikli insangücünün önemini giderek daha da artırmıştır. Bu gelişmelere bağlı olarak kurumlarda hizmet içi eğitim ve mesleki eğitim zorunluluk haline gelmiştir. Çalışma hayatındaki bu ihtiyaçları karşılamak amacıyla ÇASGEM yeni dönemde modern eğitim teknolojilerini kullanarak ulusal ve uluslararası düzeyde bireysel uzmanlık eğitimleri, kurumsal eğitimler, ilk yardım eğitimleri, sosyal sorumluluk projesi kapsamındaki eğitimler, toplumsal bilincin artırılması amacıyla bilimsel yayınlar, sempozyum ve konferans gibi faaliyetlerini de artırarak sürdürecektir. Bu dönemdeki en önemli gelişmelerden birisi de Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında oluşturulan '4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun Kapsamında Yapılan İnşaatlarda İş Sağlığı ve

Güvenliğinin iyileştirilmesi İşbirliği Protokolü'dür. Bu protokolda belirtilen eğitim ÇASGEM tarafından üstlenilecektir. Bu protokolün amacı; inşaat sektöründe, yapı denetim kuruluşlarında çalışan yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilerek çalışanların bu konuda bilinçlendirilmelerini sağlamaktır. Kurumumuz görev değişikliği ile birlikte bir yandan yeniden yapılanma çalışmalarını bütün hızıyla sürdürürken, diğer yandan da eğitim, araştırma ve yayın alanında çalışmalarına yoğun bir şekilde devam etmektedir. Bu çalışmalardan en önemlisi sosyal sorumluluk kapsamında vermiş olduğumuz eğitimlerdir. Bu sayımızda 40 ilin sanayi ve ticaret odalarında gerçekleştirmiş olduğumuz eğitimlerin bir kısmı yer almaktadır. Diğer yandan sendikalarla ortaklaşa hazırlanmış olduğumuz 20 ilde bilinçlendirme seminerleri devam etmektedir. Gelecek sayılarımızda da yer alacak olan bu eğitimlerimiz kurumumuzun tanıtılmasına katkı sağlayacaktır. ÇASGEM bir araştırma merkezi olarak çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yapılacak olan yüksek lisans ve doktora tez çalışmalarını destekleme kararını 2010 yılında uygulamaya geçirmiştir. Ayrıca bazı başarılı tez çalışmalarının da basılmasına karar verilmiştir.

Çalışma hayatı ile ilgili olarak uluslararası kongre çalışmaları devam etmektedir. Bu alanda yayın faaliyetlerini desteklemek amacıyla uluslararası hakemli dergimizin ilk sayısı yine bu dönemde çıkmıştır.

Değerli okurlar,

Bültenimizin bu sayısında da severek okuyacağınız ve yararlanacağınızı umduğumuz konularla sizleri baş başa bırakırken gelecek sayıda buluşmak dileğiyle...

Yrd. Doç. Dr. Murat ÖNDER
ÇASGEM Başkanı

Vizyonumuz

Dünyada ortaya çıkan hızlı gelişmelere paralel olarak ülkemizin sahip olduğu büyük potansiyeli olumlu bir şekilde harekete geçirip, bilimsel ve teknolojik gelişmelere paralel, çalışan ve çalıştıran kesimlerin ihtiyacına uygun kaliteli bir eğitim vererek, çalışma hayatında devlet adına eğitim, danışmanlık ve araştırma hizmetleri yürüten bir merkez haline gelmektir.

Türkiye' nin çalışma hayatında ve hizmet sektöründe güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, iş yerlerinde her türlü kaza ve yaralanmaları önlemek, tüm kazaları ve meslek hastalıklarını en alt düzeye indirmek, çalışanlar ile çalıştıranların sosyal güvenliklerini, iş hukuku açısından hak ve yükümlülüklerini öğretmek, iş barışını sağlamak, böylece ulusal ekonomiye ve kalkınmaya destek vermektir.

Misyonumuz

ÇASGEM, 1955 yılında Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü (YODÇE) adıyla İstanbul'da kurulmuştur.

YODÇE, Uluslararası Çalışma Örgütü ve Türkiye Hükümeti arasında 17.01.1955 tarihinde, 5 Eylül 1951 tarih ve 6114 sayılı Kanuna dayanarak hazırlanan 13 Sayılı Ek Antlaşma ile kurulmuş ve aynı gün faaliyete başlamıştır. Bu antlaşmanın amacı; hükümet dairesinde ve hükümet tarafından ele alınmış bulunan çalışma şartları, işçi sağlığı ve iş güvenliği, işçi-işveren ilişkileri, işgücü ve sosyal güvenlik mevzularının düzenlenmesi ve denetimi işlerinde görevli bulunanların bu sahalardaki bilgilerini arttırmak ve uzmanlık edinmelerini mümkün kılmak için Türkiye'de bir çalışma enstitüsü kurulmasıdır. 13 Sayılı Ek Antlaşmanın 1. maddesinin 2. fıkrasında enstitünün gerçekleştirmesi planlanan hizmetlerin hangi noktalar etrafında toplanacağı belirtilmiştir.

Buna göre;

a) Ek antlaşmanın başlangıç kısımlarında belirtilen; çalışma şartları, işçi sağlığı ve iş emniyeti, işçi-işveren münasebetleri, iş gücü ve sosyal güvenlik mevzularının düzenlenmesi ve denetimi konularında görevli devlet dairelerinin gelişmesi konusunda devletin yetkili makamları ile görüşmek suretiyle incelemeler yapmak ve bunlarla ilgili programların hazırlanmasına yardımcı olmak,

b) İlgili memurların yetiştirilmelerini sağlamak için izlenecek usulleri idarenin çalışma şartlarına uyumlaştırmak amacıyla gerekli incelemeleri yapmak,

c) Çalışma servislerince uygulanan usul ve esaslar hakkında çalışma sorunları ile görevli memurlar için merkezde uygun gelişme kurallarını düzenlemek,

d) Talep halinde, belge temin etmek ve danışmanlık hizmetinde bulunmak veya ilgili dairelerde öğretici denemeler ve gösteriler düzenlemek veya teknik doküman, dinleme ve görsel malzeme, el kitapları ve eğitim örnekleri sağlamak suretiyle öğrenilen usul ve esasların ilgili daireler tarafından uygulanmasına yardım etmek olarak belirlenmiştir.

Beş yıllık uluslararası dönemin ardından YODÇE'nin Türkiye Hükümeti'ne devr olunması ile ilgili olarak 27 Şubat 1960 tarihinde 7460 Sayılı Kanun ile kurumun Teşkilat Kanunu çıkartılmıştır. Buna göre artık Bakanlığın bağlı kuruluşu olan enstitü aşağıda sıralanan görevleri yerine getirmek amacıyla faaliyet gösterecektir.

a) Çalışma Bakanlığı ile bu bakanlığa bağlı kurumlarda ve çalışma mevzuatı ile ilgili sair resmi daire ve müesseselerdeki personelin ve bilumum iş yerlerindeki işçi, müstahdem ve işverenlerin iyi bir şekilde yetiştirilmeleri ve olgunlaştırılmalarını sağlamak için Enstitüde, işçi ve işveren münasebetleri, çalışma şartları, iş teftişi, tam çalışma, iş verimi, iş emniyeti, işyeri hekimliği, iş hıfzısıhhası, sosyal sigortalar, sosyal güvenlik, işgücü ve iş gücünün teşkilatlandırılması, iş piyasası etütleri, iş istatistikleri ve benzer mevzularda seminerler düzenlemek,

b) Yukarıdaki fıkrada bahsi geçen seminerlerden ayrı olarak, iş yerlerinde aynı mevzularda seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu mevzularda tertiplenmiş konferans ve seminerlere katılmak,

c) Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri düzenlemek,

d) Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,

e) İlgililerin talebi veya

muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,

f) İmkanları dahilinde istatistikler hazırlamak,

g) Türkçe ve yabancı dillerde gayesi ile alakalı derleme ve yayın yapmak.

Enstitü 1972 yılında Ankara'ya nakledilmiştir. Daha sonraki süreçte kurum 09.01.1985 tarih ve 3146 S sayılı Kanunla, Bakanlığın bağlı kuruluşları arasında yer almış ve bağımsız bütçeye kavuşmuştur. 2003 yılına kadar ağırlıklı olarak iş sağlığı ve güvenliği ile iş mevzuatı eğitimleri düzenleyen kuruluşun adı, Teşkilat Kanunu'nda yapılan değişiklik sonucu, "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi" (ÇASGEM) olarak değiştirilmiştir. Bu dönemde yapılan değişiklik ile birlikte kuruma yeni kadrolar tahsis edilmiş, bütçesi arttırılmış ve yeni görevler verilmiştir. En önemli değişikliklerden biri; 2003 yılına kadar sadece eğitim enstitüsü ya da eğitim merkezi olarak anılan kurumun adına "eğitim" faaliyetlerine ek olarak "araştırma" faaliyeti de eklenmiş ve kurumun görevi; "çalışma yaşamında eğitim ve araştırma" olarak belirlenmiştir.



ÇASGEM

TARİHÇEMİZ

“İŞ BİRLİĞİ PROJESİ İMZALANDI”



4708 SAYILI YAPI DENETİMİ HAKKINDA KANUN KAPSAMINDA YAPILAN İNŞAATLARDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN İYİLEŞTİRİLMESİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ

Ülke ekonomisinin can damarlarından biri olan inşaat sektörünün istihdamdaki rolü çok büyüktür. 2010 yılı SGK istatistiklerine göre inşaat sektöründe faaliyet gösteren firmaların sayısı ülke genelinde faaliyet gösteren firmaların yaklaşık %12'si, yine inşaat sektöründe istihdam edilentelerin sayısı toplam istihdamın yaklaşık %14' üdür.

SGK istatistiklerine göre*, 2008 yılında ülkemizde 72.963 iş kazası ve 539 meslek hastalığı vakası tespit edilmiş, iş kazaları sonucunda 865 kişi hayatını kaybetmiştir. İnşaat sektörü iş kazalarının yaşandığı sektörler sıralandığında 3. sırada yer almaktadır. Yapılan işin niteliği ve istihdamın büyüklüğü göz önüne alındığında bu sektörde sağlıklı ve güvenli çalışmanın ne kadar önemli olduğu aşikârdır.

İnşaat sektöründe iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma şartlarının iyileştirilmesi için Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı arasında 22.10.2010 Tarihinde “4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun Kapsamında Yapılan İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

Bu protokolün amacı; inşaat sektöründe, önleyici yaklaşıma dayalı denetim ve gözetim hizmetlerinin yaygınlaştırılması için 4708 sayılı Kanun doğrultusunda faaliyet gösteren yapı denetim kuruluşlarında çalışan yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına verilecek iş sağlığı ve güvenliği eğitimi ile işverenler ve çalışanların sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelerini sağlayarak sektördeki çalışma koşullarının iyileştirilmesidir.

Bayındırlık ve İskân Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı temsilcilerinin işbirliği içinde yürüteceği protokolün eğitim ayağı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından gerçekleştirilecektir. Protokol kapsamında 2011 yılı sonuna kadar yapı denetim elemanlarına İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Prensipleri, İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının Uygulanmasında İşveren ve İşçilerin Görev ve Sorumlulukları, İş Kazalarından Doğan Cezai ve Hukuki Sorumluluklar, Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik, Yapı Denetiminde Kullanılacak “İSG Önlemleri Kontrol Formu” uygulaması gibi iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim verilecektir.

DEĞERLENDİRMELER

Teknolojik gelişmeler beraberinde istihdam sorunlarını gündeme getirmiştir. Yüksek teknolojiye dayalı yeni üretim modelleri bilgi ve becerileriyle donatılmış nitelikli işgücünü gerekli kılmıştır. Uluslararası alanda güçlü ekonomilere sahip olan ülkeler varlıklarını beşeri sermayeyi ülkenin kaynaklarına etkili şekilde angaje ederek sürdürmektedirler. İstihdam ve mesleki eğitim politikalarını birbiriyle paralel sürdüren devletler ekonominin ihtiyaç duyduğu kaliteli işgücünü de sağlamışlardır.

Genç ve dinamik bir nüfusa sahip olan Türkiye'nin bu potansiyelini etkili ve verimli bir şekilde kullanabilmesi için istihdam ve mesleki eğitim arasında sağlıklı bir bağ kurması gerekmektedir. Ülkemizde yapılan çeşitli araştırmalar ve toplantılar; ülkemizde mesleksizlik sorununun bulunduğu, işgücümüzün istihdam edilebilirliğinin artırılmasının gerektiğini, örgün ve yaygın mesleki ve teknik eğitim ve öğretimin nicel ve nitel olarak yeterli olmadığını, mesleki ve teknik eğitim programlarının eş zamanlı olarak ulusal meslek standartlarıyla uyumlu hale getirilmesinin önem arz ettiğini, iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda aktif işgücü programlarının etkin olarak uygulanması gerektiğini, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi için katılımcı bakanlıklar ve kurumlar başta olmak üzere ilgili taraflarca çeşitli çalışmalar yapıldığını ancak bu sorunun sadece bir bakanlık ya da kurum tarafından çözülmesinin mümkün olmadığını,



Birol AYDEMİR
Çalışma ve Sosyal
Güvenlik Bakanlığı
Müsteşarı

tüm tarafların işbirliği yapmalarının gerektiğini ortaya koymuştur.

Aynı şekilde 2007-2013 yıllarını içeren ve 1.7.2006 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanan "Dokuzuncu Kalkınma Planı" nda mesleki eğitime ve mesleki eğitimin işgücü ile olan bağına yönelik bazı tespitler yapılmıştır. Bunlardan başlıcaları; işgücünün eğitim düzeyi yıllar itibarıyla yükselmekle birlikte AB ortalamasına göre düşük kalmaya devam etmesi, eğitim sisteminin işgücü piyasasının ihtiyaçlarını karşılamada yetersiz kalması, ekonominin ihtiyaç duyduğu alanlarda ara eleman temininde zorluk yaşanmasına rağmen mesleki eğitim mezunlarının işsizlik oranının yüksek olması şeklinde sıralanabilir.

Ülkemizde Mesleki eğitim ve istihdam arasında sağlıklı bir bağ kurabilmek için Bakanlar Kurulu, "İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı" nı kabul ederek 15.07.2010 tarihli Resmî Gazete'de yayımlamıştır. Bu "Eylem Planı" nın amacı; mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda verilmesi, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi, hayat



boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanması, mesleksizlik sorununun giderilerek işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılması için bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesidir.

“İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı” nın öncelik alanları;

- 1) Ulusal Yeterlilik Çerçevesi’ nin oluşturulması,
- 2) Ulusal meslek standartlarına göre eğitim programlarının güncellenmesi ve uyumlu hale getirilmesi,
- 3) İşgücü piyasasına ilişkin ihtiyaç analizlerinin periyodik olarak yapılması ve değerlendirilmesi,
- 4) Mesleki ve teknik eğitim ortamlarının iyileştirilmesi, eğitimcilerin niteliğinin artırılması ve yeni bir okul yönetim sisteminin tasarlanması,
- 5) Mesleki eğitim ve öğretim kurum ve kuruluşlarının akreditasyonu,
- 7) İşgücü yetiştirme kurslarının etkinliğinin artırılmasında işbirliğinin güçlendirilmesi,
- 8) Mesleki ve teknik eğitim mezunlarının ve mesleki yeterlilik belgesi sahiplerinin istihdam edilmelerinde ve işyeri kurmalarında gerekli teşvik mekanizmalarının oluşturulması, işyeri açma ile ilgili mevzuat uyumsuzluklarının giderilmesi,
- 9) “Mesleki bilgi, rehberlik ve danışmanlık hizmetlerinde işbirliği ve Mutabakat Belgesi” kapsamında işbirliği ortamının geliştirilmesi,

şeklinde dokuz ana başlık altında toplanmıştır.

Bu “Eylem Planı” nda mesleki ve teknik eğitim, eğitim istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi; “Ulusal Yeterlilik Sistemi” konularında hazırlanmış veya hazırlanmakta

olan çalışmaların tespit edilmesi, bunların gözden geçirilerek mükerrerliklerin ve varsa uyumsuzlukların giderilmesi, gerekli olan ilave çalışmaların belirlenerek kurum ve kuruluşların görevlerinin netleştirilmesi ve kurumlar arası işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Türkiye mesleki eğitim ve istihdam arasındaki bağı güçlendirerek mesleki ve teknik eğitimin iş piyasasının ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirilmesine , hayat boyu öğrenme anlayışı içinde aktif işgücü piyasası politikalarının etkin olarak uygulanmasına, mesleksizlik sorununun giderilmesine, işgücünün istihdam edilebilirliğinin artırılmasına, bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör arasında işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesine katkıda bulunacaktır.

Eylem Planının hayata geçirilmesi için alınması gereken tedbirlerin doğru zamanda, doğru adımlar atılarak uygulanması kritik öneme sahiptir. Bu doğrultuda ÇSGB Müsteşarı başkanlığında İzleme ve Değerlendirme Kurulu oluşturulmuştur. İzleme ve Değerlendirme Kurulu, yılda en az üç defa toplanmak suretiyle, Eylem Planında belirtilen amaçlara ulaşılmasında etkinliği ve koordinasyonu sağlayacaktır. İzleme ve Değerlendirme Kurulu’ nun her yılın sonunda yapılacak olan üçüncü toplantısına, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı başkanlık edecektir. Görüldüğü üzere “Eylem Planı” nın hayata geçirilmesinde ve sürdürülmesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı çok önemli bir görev üstlenmiştir. Çalışma hayatında eğitim, araştırma, danışmanlık faaliyetleri yürüten ÇASGEM bu planın etkinliğinin artırılması için meslek edindirme kursları düzenleyerek, eğitimcilerin eğitimi programları düzenleyerek, işçi işveren görev ve sorumluluklarını anlatarak, firmalara danışmanlık yaparak iş kazalarının ve meslek hastalıklarının azalmasını sağlayıp aktif işgücünün etkin ve verimli kullanılmasına katkıda bulunacaktır.

**ÇASGEM BAŞKANLIĞINA
YRD. DOÇ. DR. MURAT ÖNDER
ATANDI**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve
Araştırma Merkezi' nde Görev Değişikliği...**



Ekim 2009' dan bu yana ÇASGEM Başkanlığını yürütmekte olan Abdullah SERTKAYA, görevini Yrd. Doç. Dr. Murat ÖNDER' e devretti. Görev değişimi için gerçekleştirilen törende bayrağı devralan Yrd. Doç. Dr. Murat ÖNDER; ÇASGEM' de sürdürülen faaliyetlerin, yeni dönemde artarak devam edeceğini belirtti.

Görev
Değişikliği...

Eğitim:

- Doktora – Kamu Yönetimi ve Siyaset (16 Aralık, 2006)
Askew School of Public Administration and Policy, Florida State University, Tallahassee, Florida
Alanı: Kurumlar ve Örgütler
Tez Konusu: Kar Amacı Gütmeyen Sektörün Ortaya Çıkışını ve Kapasitesini Açıklayan Faktörler: Çelişen Teorilerin Test Edilmesi.
- Yüksek Lisans- Kamu Yönetimi (Bahar, 1997)
Sosyal Bilimler Enstitüsü, Gazi Üniversitesi, Ankara.
Tez Konusu: Toplam Kalite Yönetiminin Kamu Örgütlerinde

Uygulanabilirliği: Ankara Büyükşehir Belediyesinde Ampirik Bir Çalışma.

- Lisans- Kamu Yönetimi ve Siyaset Bilimi (Bahar, 1993)
İİBF, Orta Doğu Teknik Üniversitesi, Ankara.

İş Deneyimi:

Yrd. Doç Dr. – (2009 Temmuz-.....)
Kamu Yönetimi, İİBF, Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas
Grup Yöneticisi (2005-2009)
Orta Ölçekli Auto Galeri (80-100 araba), K&M Auto Corp. Florida, ABD
Araştırma Görevlisi – (1999-2005)
Social Science Computing Lab,

College of Social Sciences, Florida State University.
Araştırma Görevlisi - (1995-2003)
Kamu Yönetimi, Cumhuriyet Üniversitesi, Sivas
Milltevekili Danışmanı - (1993-1994) TBMM, Ankara.

Verdiği Dersler:

Kamu Yönetimi, Örgüt Teorileri, Araştırma Yöntemleri, Kamu Örgütlerinde Halkla İlişkiler, Yerel Yönetimler, Karşılaştırmalı Kamu Yönetimi, İnsan Kaynakları Yönetimi. Ayrıca çeşitli konularda bilimsel yayınları bulunmaktadır.

Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği: TÜRK-İŞ Yaklaşımı



Mustafa KUMLU
Türk-İş Genel Başkanı Başkanı

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Mevcut Durum

İş sağlığı ve güvenliği çalışma hayatının en temel konularından biridir. İş sağlığı ve güvenliğine gereken önem verilmediğinde ölümcül iş kazaları ve meslek hastalıkları kaçınılmaz olmaktadır.

Nitekim, Davutpaşa'daki patlamadan başlayarak, Tuzla tersanelerinde, Bursa'nın Mustafakemalpaşa, Balıkesir'in Dursunbey, Zonguldak'ın Karadon ve en son Keşan'da maden ocaklarında meydana gelen iş kazalarında onlarca işçi hayatını kaybetmiştir.

Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2008 yılı verilerine göre, Türkiye'de 72.963 iş kazası, 539 meslek hastalığı olgusu meydana gelmiş, bunların 866'sı ölümlle sonuçlanmıştır. Ülkemizde SGK tarafından tutulan istatistiklerin sadece sigortalı işçilerle sınırlı olduğu düşünülürse, gerçekte ölümler, sakatlanmalar ve meslek hastalıkları çok daha fazladır.

Türkiye İstatistik Kurumu tarafından 2007 yılında yapılan "İş Kazaları ve İşe Bağlı Sağlık Problemleri" konulu araştırmaya göre, her 100 çalışandan 3'ü son bir yılda iş kazası geçirmiştir. Raporun dikkat çekici noktalarından biri de, iş kazası geçirenlerin yüzde 40'ının geçirmiş olduğu kaza nedeniyle işinden uzaklaşmış olmasıdır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yaşanan Gelişmeler

İş Sağlığı ve Güvenliğiyle İlgili ILO Sözleşmeleri:

ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iki temel sözleşmesi 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi ve 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetleri Sözleşmesidir. Ülkemiz bu iki sözleşmeyi onaylamıştır. Ancak, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının en yoğun olduğu 176 sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi, 167 sayılı İnşaat İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi ve 184 sayılı Tarımda Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi' ni onaylamamıştır. Aynı şekilde, ILO'nun 187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Teşvik Sözleşmesi de henüz imzalanmamıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğiyle İlgili AB Direktifleri:

Ulusal programla taahhüt edilen, iş sağlığı ve güvenliği konusundaki Avrupa Birliği Direktifleri ile ilgili uyum çalışmaları devam etmektedir. Uyum çalışmaları sonucunda 30'dan fazla yönetmelik Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Ancak bu yönetmeliklerden İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği; İşyeri Sağlık Birimleri ve İşyeri Hekimlerinin Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik; İş Güvenliği ile Görevli Mühendis veya Teknik Elemanların Görevleri ile Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik ile İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmeliğin çeşitli maddeleri Danıştay tarafından iptal edilmiştir.

4857 Sayılı İş Kanunu'nda İş Sağlığı ve Güvenliğiyle İlgili Maddeler:

4857 sayılı İş Kanununun 5. bölümü iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili maddelerden oluşmaktadır. 4857 sayılı Kanun'la; işverene eğitim verme zorunluluğu, kurul kararlarına uyma zorunluluğu,

işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu ve hayati tehlike karşısında işçiye çalışmama hakkının verilmesi gibi önemli yenilikler getirilmiştir. Ancak, devlet memurları ile tarım çalışanları kapsam dışı kalmıştır. 50'den az işçi çalıştırılan işyerlerinde kurul oluşturulamamakta, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı çalıştırma zorunluluğu bulunmamaktadır. Bunlar önemli eksikliklerdir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı Taslağı:

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı taslak metni, ilk kez 2006 yılında Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısında sosyal tarafların görüşlerine sunulmuştur. Kanun Tasarısı taslağı 2008 yılına kadar birkaç kez değiştirilmiş, 2008'de sosyal tarafların görüşleri tekrar alınmış ve Kanun Tasarısı'nın son şekli taraflara gösterilmeden TBMM'ye sunulmak üzere Başbakanlığa gönderilmiştir.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Çalışmaları:

İş sağlığı ve güvenliğinin topluma mal edilmesi ve sorunların sosyal tarafların katılımıyla çözümlenebilmesi için Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi kurulmuştur. Konsey, 2005-2007 döneminde yaptığı toplantılar sonucunda "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi"ni kabul etmiş, bu belge doğrultusunda 7 maddeden oluşan 2006-2008 Eylem Planı'nı belirlemiştir. Bu hedefler değerlendirildiğinde; İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun çıkarılmadığı, iş kazalarının yüzde 20 oranında azalmadığı ve meslek hastalıkları tanı sisteminin geliştirilemediği görülmektedir. Konsey tarafından 2009-2013 Eylem Planı hazırlanmış ve Plan'da bir önceki hedefler yer almıştır. Plan'ın kabulünde konunun tarafları durumundaki bazı kuruluşların çekimser oy kullanmaları hedeflere ulaşılması bakımından umut kırıcıdır.

TÜRK-İŞ'in Çözüm Önerileri

ILO'nun hazırladığı "Güvenlik Kültürü Raporu"na göre, meslek hastalıklarının tamamı, iş kazalarının yüzde 98'i önlenabilir kazalardır. İş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek için öncelikle ulusal mevzuat dağınıklığından kurtarılmalı, mevzuatın uygulaması etkili olmalıdır.

Bu yaklaşım çerçevesinde önerilerimiz şunlardır:

► Tüm sektörleri, tüm çalışanları ve tüm işyerlerini kapsayacak İş Sağlığı ve İş Güvenliği Kanunu en kısa zamanda çıkarılmalı, Kanun ilgili

ve uyumlu yönetmeliklerle desteklenmelidir.

► Yukarıda anılan ILO sözleşmeleri onaylanmalıdır.

► İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili düzenlemeler yapılırken taşeronluk sistemi sorgulanmalıdır.

► Başta maden, inşaat, gemi yapımı olmak üzere tüm sektörler dikkate alınarak ülke düzeyinde iş sağlığı ve güvenliği veri tabanı hazırlanmalıdır.

► Ağır ve Tehlikeli İşlere Ait Çizelge' de yer alan işler komisyonda yeniden gözden geçirilmelidir. Ağır ve tehlikeli işlerde çalışan veya çalıştırılacak işçilere meslek eğitiminin sağlıklı ve düzenli verilebilmesi için altyapı çalışmalarına önem verilmeli, Milli Eğitim Bakanlığı ile koordineli çalışılmalı, çalışmalara sosyal tarafların katılımı sağlanmalıdır.

► 2009-2013 Eylem Planı'ndaki hedeflere ulaşılmasında küresel kriz, ekonomik kriz vb. gerekçeler ileri sürülmemeli, Plan hedeflerine tüm taraflar uymalıdır.

► Yasal düzenlemelerin yanında başta işçi ve işveren kesimi olmak üzere, toplumun her kesiminde güvenlik bilinci ve güvenlik kültürü oluşturulmalıdır. Sosyal tarafların; inşaat işkolunda YOL-İŞ sendikasıyla İNTES'in, metal işkolunda TÜRK-METAL sendikasıyla MESS'in, çimento işkolunda ÇİMSE-İŞ sendikasıyla ÇMİS'in, deri işkolunda T. DERİ-İŞ sendikasıyla TUDİS'in iş sağlığı ve güvenliği alanında sürdürdüğü başarılı örnek çalışmalar ve projeler diğer işkollarında yaygınlaştırılmalıdır.

► İş müfettişi sayısı artırılmalı ve işyeri denetimleri etkin olmalıdır.

► Ülkemiz, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı öncülüğünde 2011 yılında "Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongre"sine hazırlanmaktadır. Son yıllarda başarılı biçimde yapılan iş sağlığı ve güvenliği haftaları, bölgesel, ulusal konferanslar vb. etkinlikler dünya kongresi örneğinde olduğu gibi çeşitlenerek sürdürülmeli, toplumda iş sağlığı ve güvenliği duyarlılığı ve bilinci oluşturulmalıdır.

► Tüm taraflarca göz ardı edilmemesi gereken en önemli nokta ise, iş sağlığı ve güvenliği sorunlarının çözümünün "önce insan" anlayışında odaklanan adaletçi, eşitlikçi ve katılımcı bir yaklaşımla her alanda örgütlenme kültürünün edinilmesiyle mümkün olacaktır.

Önümüzdeki Dönemde ÇASGEM' den



Tuğrul KUDATGOBİLİK
TISK Yönetim Kurulu Başkanı

1 955 yılında Uluslararası Çalışma Teşkilatı ile Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti arasında imzalanan antlaşma ile kurulan Yakın ve Orta Doğu Çalışma Enstitüsü (YODÇE), 2003 yılından beri Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) olarak hizmet vermeye devam etmektedir. ÇASGEM, 55 yıllık sürede eğitim ve araştırma alanlarında büyük bir aşama kaydetmiş olup, Türk çalışma hayatının her alanında önemli başarılarına imza atmaktadır.

Bilindiği üzere, günümüzde eğitim, yeniden eğitim ve yaşam boyu eğitim süreçleri rekabet gücünü geliştirmede ve istihdamı korumada en önemli araçlardır. Bireylerin istihdam güvencesini

sağlayan en önemli unsur, işgücü piyasasının talep ettiği niteliklere sahip olmaktır. ÇASGEM, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı' nın uzmanlık kuruluşu olarak çalışma hayatında yaşanan söz konusu değişimlere cevap verebilecek bilgi birikimini ve donanımı bünyesinde barındırmaktadır.

Geçmişte yalnızca iş sağlığı ve güvenliği ile çalışma mevzuatı eğitimleri düzenleyen Merkez, günümüzde işletmelerin ve çalışanların ihtiyaç duydukları her türlü eğitimi verebilecek kapasiteye kavuşmuş bulunmaktadır. Nitekim Merkez tarafından toplam kalite yönetimi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım ve sosyal sorumluluk gibi işletmelerin son dönemde yoğun şekilde ihtiyaç duydukları konularda eğitimler yapılmaktadır.

Merkez, kamu kurumlarına yönelik eğitim ve araştırma hizmetlerinin yanı sıra özel sektöre yönelik faaliyetler de yürütmektedir. 2010 yılında işveren ve işçi sendikaları, sanayi ve ticaret odaları, meslek örgütleri ile sivil toplum örgütleri işbirliği çalışmaları yürütülmüş olup, önümüzdeki dönemde de benzeri çalışmaların artarak devam etmesini temenni etmekteyim.

Merkez tarafından yürütülen bireysel ve kurumsal eğitimlerde, mevzuattan kaynaklanan eğitim yükümlülüklerinin de dikkate alındığı görülmektedir. Bu çerçevede İş Kanunu'nun 77. maddesi uyarınca işçilere verilecek

Beklentilerimiz

İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, İş Kanunu' nun 81. maddesi uyarınca işyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı sertifikasyon eğitimleri Merkez tarafından yürütülmektedir.

Ülkemizde işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı istihdam etmekle yükümlü işyerlerinin sayısı dikkate alındığında yeterli iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli temin edilemediği açıkça ortaya çıkmaktadır. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimlerinin yürütülmesi ve mevcut işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği personeli konusunda yaşadığı sorunun aşılmasında ÇASGEM' in önemli bir görevi mevcuttur. Eğitimlerin planlanması konusunda 15 Ağustos 2009 tarihinde yayımlanan İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik uyarınca yetkilendirilen özel eğitim kurumları ile işbirliği yapılarak ortak bir eğitim modülü hazırlanması, eğitimlerin kalitesinin artmasında ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin yaygınlaştırılmasında katkı sağlayacaktır.

Günümüzde iş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen eğitim çalışmalarında bir standart olmamasından ötürü sorunlar yaşanmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği eğitimlerini zaman

zaman yeterli kapasiteye sahip olmayan kişi ve kuruluşların yürütmesi, eğitimlere maddi kaynak aktaran işletmeleri cezai ve idari sorumlulukla karşı karşıya bırakmakta, iş kazaları ve meslek hastalıklarının yeterli düzeyde önlenmesini engellemektedir. Özellikle iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin yürütülmesi konusunda ÇASGEM' in bu alanda çalışan profesyonel eğitim kurumları ile birlikte hareket ederek, ortak eğitim müfredatı ve materyalleri hazırlamasının işletmeler açısından faydalı olacağı düşünülmektedir.

Son dönemde Merkez' in Karabük Üniversitesi ile işbirliğinde geliştirdiği "Uzaktan Eğitim Sistemi" nin, eğitimlere yeni bir dinamizm kazandıracağı muhakkaktır. Yer ve zaman açısından eğitimlerin yürütülmesinde yaşanan güçlükleri ortadan kaldıran söz konusu sistem, çalışma hayatı açısından fevkalade yararlı olacaktır.

Konfederasyonumuz, ÇASGEM' in faaliyetlerine her türlü maddi ve manevi desteği sağlamaktadır. Konfederasyonumuz ve Üye Sendikalarımız, Merkez'in 2007 yılında hizmete giren Pursaklar' daki binasının yapımına önemli maddi katkılar vermiştir. Öte yandan ÇASGEM' in sosyal ortaklarla yürüttüğü eğitim seminer ve projelerine sürekli katkı sağlanmaktadır.

ÇASGEM' in çalışma hayatına yönelik olarak çıkarmaya başladığı ÇASGEM Bülteni ile yakında yayın hayatına başlayacak olan Çalışma Dergisi' nin bu alandaki önemli bir boşluğu dolduracağını düşünmekteyim.

Merkez' in Türk çalışma hayatına gerek eğitim, gerek araştırma alanlarında her geçen gün gelişen hizmetler vermesini dilerim.





Burak Çağatay DOĞAN
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı

Mesleki Eğitimi Geliştirme Merkezi'nin baş harflerinden oluşmuştur (Centre européen pour le développement de la formation professionnelle). Avrupa Birliği'nde mesleki eğitimin geliştirilmesi ve teşvik edilmesi amacıyla 1975 yılında kurulmuş olan bir Avrupa Birliği kurumudur. AB'nin mesleki eğitim ve öğretim referans merkezidir.

Merkez, Avrupa Birliği (AB) üye ve aday ülkelerindeki mesleki eğitimle ilgili ağlar kurar, kurulan ağları destekler, koordine eder ve ulusal ağların birbiriyle uyumlu çalışmalarını sağlar. Avrupa Birliği içinde mevcut mesleki eğitim ve öğretim konularından ve gelecekte planlanan çalışmalar yürütür.

CEDEFOP, özel alanlarda bilimsel ve teknik metotların kullanılmasını ve değişik Avrupalı ortaklar arasında fikir alışverişini sağlamak üzere kurulan uzmanlaşmış ve tek merkezden yönetilmeyen ilk kurumlardan biridir. AB içinde bir Avrupa hayat boyu öğrenme alanı yaratmaya çalışan CEDEFOP, bu amaca ulaşmak üzere mesleki eğitim ve öğretim sistemlerine, politikalarına,

araştırma ve uygulamalarına ilişkin analizler yapar ve bilgiler sağlar. CEDEFOP Yönetim Kurulu üye ülke hükümetlerinden, ulusal işveren kurumlarından, işveren organizasyonlardan, Ulusal Ticaret Birliklerinden ve Avrupa Komisyonundan oluşur.

CEDEFOP'un Görevleri:

Seçilen belgeleri ve veri analizlerini derlemek,
Araştırmaların düzenlenmesine ve koordine edilmesine katkıda bulunmak,
Bilgiyi kullanmak ve yaygınlaştırmak,
Mesleki eğitim ve öğretim alanındaki sorunlara yönelik ortak yaklaşımlar geliştirilmesini sağlamak,
Fikirlerin paylaşılması ve tartışmaya açılması için bir forum oluşturmak.

CEDEFOP'un sağladığı hizmetler;

Avrupa Eğitim Köyü (ETV) aktif sitesine mesleki eğitim ile ilgilenen kurumlar mail listesine eklenerek üye olur ve sanal konferanslar, değişimli bilgi ve haberler yollayabilir

Önceki gelişmelerle ilgili bilgiler İngilizce, Fransızca ve Almanca basılmış dergilerde bulunabilir.

Mesleki Eğitim konuları hakkında çalışmalar ve raporlar, kalite, şeffaflık, yaygın eğitimde denklik, sektörel eğilimler, yeni vasıflar, değişkenlik ve fon imkanları sağlanmaktadır.

► Mesleki Eğitim ve öğretim hakkında belirlenmiş konularda diğer üye ülkelere çalışma ziyaretleri gerçekleştirilir.

► İlgili alanda tartışma yaratabilecek araştırmalar Avrupa

Gazetesi'nde yayınlanabilir.

► Kütüphane ve Dokümantasyon merkezi yoluyla Avrupa Birliği ve kurumlarında bilgi ve dokümantasyon taraması yapılabilir.

► Tüm üye ülkelerin Mesleki Eğitim Sistemlerinin tek bir başlık altında tanımlanması eğitim problemlerine yenilikçi çözümler getiren net çalışmalarına katılma fırsatı verir.

► Üye ülkelerdeki karşılaştırmalı istatistik bilgileri derler.

► Tüm aktivitelerle, CEDEFOP tüm hedef gruplar, politika belirleyicileri, sosyal ortaklar, araştırmacılar ve Mesleki Teknik uygulayıcılar arasında ilişki sağlar.

Yayımlar ve Web Siteleri

- 11 Dilde CEDEFOP'tan yayın kataloğu
- Mesleki Eğitim Avrupa Gazetesi
- İnternet üzerinden yayımlar
- Üye ülkelerin Mesleki Eğitim'de yaptığı çalışmaları ve bilmek istediğiniz her şeyi CEDEFOP'un monografisi
- Avrupa'daki iş piyasası ve eğitim konusunda geniş konularla ilgili tartışma yazıları
- Avrupa'da sürdürülen Mesleki Eğitim, sanatsal araştırma ve incelemeler.
- Avrupa Eğitim Köyü kitaplığından eski basımlar edinilebilir.

Merkezin organize ettiği çalışma ziyaretlerinden ülkemizde birçok kamu kuruluşu ve personeli faydalanmaktadır. Çalışma ziyaretleri ile ilgili detaylar ve 2010/2011 dönemi çalışma ziyaretleri bir sonraki sayıda irdelenecektir.

Avrupa İş Sağlığı

AB'de eğitim ve araştırma

ve Güvenliği Ajansı:



Erdem CAM
Çalışma ve sosyal Güvenlik
Eğitim Uzmanı

1955 yılında İspanya'nın Bilbao kentinde kurulan Ajansın temel amacı; "Topluluk bünyesinde, AB üyesi ülkelerde, sosyal tarafların iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili alanlarında çalışanlarına teknik, iktisadi ve bilimsel bilgi kullanımını sunmak." tır.

Ajans tüzel kişiliğe sahip bir kuruluştur. Yönetim kurulu 75 kişiden oluşmaktadır ve bunların 25'i Hükümetleri, 25'i işveren örgütlerini, 25'i işçi örgütlerini ve 3'ü de Avrupa Komisyonu'nu temsil etmektedir.

Ajans 1996 yılında İspanya Bilboa'da faaliyet göstermeye başlamıştır ancak 1999 yılında tamamen çalışır hale gelmiştir. Bu esnada diğer ülkelerde odak noktaları (focal point) kurmuş ve üç alanda temel bilgi faaliyetleri içeren uzmanlık sahaları geliştirmiştir. Türkiye'deki odak noktası ise; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'dür. Temel bilgi faaliyetlerini içeren alanlar; bilgi ağıları, bilgi projeleri ve bilgi servisleridir.

Ajans, AB'nin 2002-2006 yılına ait iş sağlığı ve güvenliği öncelik ve hedeflerini kendi programına almıştır. Hem stratejik karar alma düzeyinde hem de operasyonel bağlantılar düzeyinde, ajansa ilişkin düzenlemelerdeki değişiklikler ışığında üçlü yapıyı güçlendirmeyi hedeflemiştir ve bu ilkeler doğrultusunda çalışmaktadır.

Ajansın misyonu ve vizyonu

Avrupa İş sağlığı ve Güvenliği Ajansı, Avrupa Birliği içinde iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgiye ihtiyaç duyan insanlar için bilgi toplama, analiz etme ve bilgi yayma işinden sorumludur.

Ajansın vizyonu, bu bilgi faaliyetleri çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliğini yüksek seviyeye çıkartmak ve Avrupa'daki çalışma yerlerini güvenli, sağlıklı ve verimli yapma amacını destekleyici faaliyetlerden oluşmaktadır.

Ajansın genel amacı; Avrupa'da İSG alanında ilkeli bir kaynak yaratmak ve pek çok karşılaştırmalı ve yararlı bilgileri web aracılığıyla sunarak, firmaların İSG uygulamalarını ve çözümlerini bu süreç içinde desteklemektir. Özel amacı ise; işyeri düzeyinde uygulamaya dönük çözümleri içeren iyi örneklerle ilişkin bilgilerin tanımlanmasını sağlamak ve paylaşmak, üye devletler arasında bilgi toplama ve araştırma yapma ve bu yolla en uygun kaynakların kullanımını bulma yönünde işbirliği yapmaktır.

Ajansın Görevleri

İş sağlığı ve güvenliği alanında üye devletlerde teknik, bilimsel ve iktisadi verileri toplayarak topluluk organlarına, üye devletlere ve ilgili taraflara sunmak,

İş sağlığı ve güvenliği araştırmaları için teknik, bilimsel ve iktisadi veri toplamak ve araştırma sonuçlarının dağıtımını sağlamak,

Sağlık ve güvenlik alanında, üye devletlerin öğretim programları hakkında veri sağlamak da dahil, işbirliği ve bilgi alış verişini yapmalarını desteklemek,

İş sağlığı ve güvenliği alanında konferans ve seminerler düzenlemek (Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası gibi) ve ulusal uzman değişimi sağlamak,

Kuruluşu, Amacı ve Faaliyetleri



İş sağlığı ve güvenliğini korumak için etkili politikalar oluşturmak ve uygulamak isteyen topluluk organlarıyla üye devletlere teknik, bilimsel ve iktisadi bilgi sunmak,

Üye devletler ile işbirliği yaparak bir bilgi/veri ağı kurmak ve bu amaçla kurulmuş topluluk organları (Avrupa Yaşama ve Çalışma Koşullarını İyileştirme Fonu vb.) ile ulusal ve uluslararası organlar arasında eşgüdümü sağlamak,

Güvenlik ve sağlık alanında üçüncü ülkelerden ve uluslararası örgütlerden bilgi/veri toplamak ve dağıtmak. Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Panamerika Sağlık Örgütü (PAHO), Uluslararası Göç Bürosu (IMO), vb.,

Önleme etkinlikleri özellikle de KOBİ'lerdeki etkinlikleri uygulama yöntemleri ve araçları hakkında teknik, bilimsel ve iktisadi bilgi/veri sağlamak;

Topluluğun gelecekte uygulayacağı sağlık ve güvenlik eylem programlarının geliştirilmesine katkı yapmak.

Ajans bu görevlerini yerine getirirken "Çalışma ve Yaşama Koşullarını İyileştirme Avrupa Fonu" ile sıkı işbirliği içinde çalışmaktadır.

Ajans ayrıca aşağıdaki başlıkları kapsayan bir bilgi ağı üzerinde çalışmaktadır:

Ulusal bilgi ağlarının temel kuruluşları.

Ulusal odak kuruluşlar.

Avrupa'nın konu ile ilgili merkezleri.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı Türkiye Noktası: İş Sağlığı ve Güvenliği Ulusal Bilgilendirme Merkezi Nedir?

Ulusal Bilgilendirme Merkezi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği üzerine koordinasyon, danışma ve bilgi sağlamak için kurulmuş bir ağ oluşturma organizasyonudur. Ulusal Bilgilendirme Merkezi işverenleri, çalışanları ve iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine sunulan bilgiyi uygulamak için destekler ve cesaretlendirir. Ulusal Bilgilendirme Merkezinin kurulması 2005 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nce yürütülen ISAG projesi tarafından desteklenmiştir.

Ulusal Bilgilendirme Merkezi, bilgi sağlamak için kurulmuştur ve İspanya Bilbao'da İş Sağlığı ve Güvenliği için Avrupa Ajansının "Ulusal Odak Noktası"nın ağı üyesidir. Ayrıca, iş yerindeki iş sağlığı ve güvenliği üzerine Avrupa'daki ulusal bilgi sağlama işini koordine etmektedir. Ulusal Bilgilendirme Merkezi'nin internet sitesine <http://tr.osha.eu.int/> adresinden ulaşılabilir. Bu merkez, Bilbao'daki Avrupa Ajansı tarafından Avrupa Bilgi Ağı'na bağlıdır.

Türkiye'deki Ulusal Bilgilendirme Merkezi kimleri kapsar?

Merkez idari daire ve bir grup ağ organizasyonundan oluşur. İdari daire, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde yer almaktadır. Ağ organizasyonları;

İSG alanındaki kamu kurumları (ÇASGEM vb.) İşveren kurumları, İşçi sendikaları, İSG uzmanları birliği, Eğitim kurumları, NGO veya İSG alanındaki ilgili diğer kuruluşları içermektedir.

Türkiye Ulusal Bilgilendirme Merkezi' nin görevleri nelerdir?

Ulusal Bilgilendirme Merkezi ile Hükümet ilgili diğer kurumlarla işbirliği yaparak İSG alanındaki bilgiyi geliştirip, aktarılmasını sağlar. Bu bilgi, iş yerinde iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi için öncelikli öneme sahiptir.

Bu hedefi başarabilmek için Ulusal Bilgilendirme Merkezi aşağıdaki görevleri gerçekleştirir:

İş sağlığı ve güvenliği hakkında kullanıcıların bilgisini ve ağ sağlayıcılarının koordinasyonu ve organize olması,





Ulusal ve uluslararası bilgilere giriş olanağı sağlayarak iş sağlığı ve güvenliği üzerine ulusal websitesini oluşturmak ve geliştirmek,

İş sağlığı ve güvenliğinin özendirilmesi için 'Avrupa Haftası' diye adlandırılan yıllık organizasyonu düzenlemek,

İspanya Bilbao' daki İş sağlığı ve güvenliği için oluşturulan Avrupa Ajansından bilgi akışını organize etmek ve Ajansla iletişim sağlamak,

Ulusal Bilgilendirme Merkezi görevlerini yerine getirirken aşağıda yer alanları sağlayarak hizmet verir.

İşveren ve çalışanların her zaman iş sağlığı ve güvenliği politikası için bilgi akışına hazır olduklarını garanti eder,

Doğrudan katılan taraflarla önlem politikası üzerine ilgili taraflar arasındaki koordinasyonu ve danışmanlık konularında yardımcı olma faaliyetleri,

Ulusal Bilgilendirme Merkezi'nin web sitesi yoluyla iyi olan çalışmaları yaymak ve işyerinde iş sağlığı ve güvenliği alanındaki belli problemlere bilgi eşleştirmesini amaçlayan çalışmaları üstlenmek, İşverenleri, çalışanları ve İSG profesyonellerini bilgi paylaşmak ve uygulamak için yüreklendirmek ve desteklemek,

İş yerinde iş sağlığı ve güvenliği üzerine yıllık olarak düzenlenen Avrupa Haftası için ağ organizasyonlarıyla birlikte çalışmaları devam ettirmek,

Bilbao' daki iş yerinde iş sağlığı ve güvenliği için oluşturulan Avrupa Ajansı ile bağlantılı olarak sorumlulukları üstlenmek. Örnek olarak, web sitesinin idaresi gibi sorumlulukları almak. Bu aynı zamanda Ajansın yıllık çalışma planının yerine getirilmesi için

bilgi ve yardım ricasını da cevaplamayı içerir.

Ulusal Bilgilendirme Merkezi, Avrupa Birliği üyesi ülkelerin Ulusal Bilgilendirme Merkezlerine ve iş sağlığı ve güvenliği hakkında dünya üzerinde ilgili olan ağlara giriş olanağı sağlar.

Sağlanan bilgi, pratik çözümlerin çalışma koşullarındaki kaliteyi artırmak için uygulanmasını destekler. Kullanılabilir bilgi, en düşük maliyet imkânına karşı İSG bilgisinin ve uygulamaya dönük önlemlerin etkili bir şekilde hayata geçirilmesini destekler. Ulusal Bilgilendirme Merkezi, özellikle iş sağlığı ve güvenliği bilgisinin, firmalara ve İSG profesyonellerine ihtiyaçlarını tam anlamıyla cevaplayacak şekilde ulaşmasına yönelik faaliyetlerde bulunur.

Ulusal Bilgilendirme Merkezi'nin Web Sitesinin Amaçları

İş sağlığı ve güvenliği alanındaki bilginin ulusal bazda ve uluslararası bazda ulaşılabilirliğini ve kullanılabilirliğini geliştirmek,

İşverenleri, çalışanları ve İSG profesyonellerini bilgi değişimine ve edinilen bilginin uygulamaya konmasına teşvik etmek ve desteklemek,

Sağlanan bilginin talebe hizmet ettiğinden emin olmak,

Bilgi sağlama alanında hükümet, hükümete bağlı İSG kurumları, işveren sendikaları, işçi sendikaları, İSG profesyoneller birliği, araştırma ve danışma birimleri ve diğer birimler arasındaki işbirliğini sağlamak.

Kaynaklar

European Agency for Safety and Health at Work (2005) Promoting Quality at Work in an Enlarged European Union-Information For Safe, Healty and Productive Jobs, Work Programme For 2006 (Final Version)

European Agency for Safety and Health at Work (2010) [<http://osha.europa.eu/>] (26.10.2010)

European Agency for Safety and Health at Work (2010) [http://osha.europa.eu/en/press/photos/jukka_takala/Agency_Photos/Fachada10x15.jpg/view] (26.10.2010)

İş Sağlığı ve Güvenliği Ulusal Bilgi Ağı (2008) [<http://tr.osha.europa.eu/>] (20.02.2008)

12 EYLÜL 2010 TARİHLİ REFERANDUM İLE KABUL EDİLEN ANAYASA DEĞİŞİKLİKLERİNİN



Yasin YAZICI
Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Eğitim Uzmanı

12 Eylül 2010 tarihinde yapılan referandum sonucu kabul edilen anayasa değişikliklerinden 8 tanesi doğrudan veya dolaylı olarak çalışma hayatını ilgilendirmektedir. 7/5/2010 tarih ve 5982 sayılı kanun ile getirilen bu değişiklikler aşağıda belirtilmiştir.

10.MADDE: POZİTİF AYRIMCILIK

Anayasanın 10. maddesinde yapılan değişiklikle 'pozitif ayrımcılık' kavramı anayasaya girmiştir. Maddede yer alan 'Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür' ibaresine 'Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz' cümlesi ile 'Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz' fıkrası eklenmiştir.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Herkes, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşittir. Kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir. Devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür.

(Ek cümle: 7/5/2010-5982/1 md.) Bu maksatla alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.

(EK fıkra: 7/5/2010-5982/1 md.) Çocuklar, yaşlılar, özürlüler, harp ve vazife şehitlerinin dul ve yetimleri ile malul ve gaziler için alınacak tedbirler eşitlik ilkesine aykırı sayılmaz.

Hiçbir kişiye, aileye, zümreye veya sınıfa imtiyaz tanınmaz. Devlet organları ve idare makamları bütün işlemlerinde (...) kanun önünde eşitlik ilkesine uygun olarak hareket etmek zorundadırlar.

23. MADDE: YURTDIŞI SEYAHAT ENGELİ

Anayasanın 23. maddesinde yapılan değişiklikle askerlik veya vergi borcu nedeniyle yurtdışına çıkış yasağı konulamayacak. Buna göre, vatandaşın yurtdışına çıkma hürriyeti, ancak suç soruşturması sebebiyle hakim kararına bağlı olarak sınırlandırılacaktır.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Herkes, yerleşme ve seyahat hürriyetine sahiptir. Yerleşme hürriyeti, suç işlenmesini önlemek, sosyal ve ekonomik gelişmeyi sağlamak, sağlıklı ve düzenli kentleşmeyi gerçekleştirmek ve kamu mallarını korumak; Seyahat hürriyeti, suç soruşturma ve kovuşturması sebebiyle ve suç işlenmesini önlemek; amaçlarıyla kanunla sınırlandırılabilir.

(Değişik fıkra: 7/5/2010-5982/3 md.) Vatandaşın yurt dışına çıkma hürriyeti, ancak suç soruşturması veya

ÇALIŞMA HAYATINA
GETİRDİĞİ YENİLİKLER

kovuşturması sebebiyle hâkim kararına bağlı olarak sınırlanabilir. Vatandaş sınırdışı edilemez ve yurda girme hakkından yoksun bırakılamaz.

51. MADDE: SENDİKAL ÖZGÜRLÜK

Anayasanın 51. maddesinde yapılan değişiklik, işçilerin aynı iş kolunda birden fazla sendikaya üye olabilmesine imkan sağlamıştır. Uluslararası Çalışma Teşkilatı'nın ilgili sözleşmesine aykırı olan anayasa hükmü kaldırılmıştır.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Çalışanlar ve işverenler, üyelerinin çalışma ilişkilerinde, ekonomik ve sosyal hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek için önceden izin almaksızın sendikalar ve üst kuruluşlar kurma, bunlara serbestçe üye olma ve üyelikten serbestçe çekilme haklarına sahiptir. Hiç kimse bir sendikaya üye olmaya ya da üyelikten ayrılmaya zorlanamaz. Sendika kurma hakkı ancak, millî güvenlik, kamu düzeni, suç işlenmesinin önlenmesi, genel sağlık ve genel ahlâk ile başkalarının hak ve özgürlüklerinin korunması sebepleriyle ve kanunla sınırlanabilir.

Sendika kurma hakkının kullanılmasında uygulanacak şekil, şart ve usuller kanunda gösterilir.

(Mülga dördüncü fıkra: 7/5/2010-5982/5 md.)

İşçi niteliği taşımayan kamu görevlilerinin bu alandaki haklarının kapsam, istisna ve sınırları gördükleri hizmetin niteliğine uygun olarak kanunla düzenlenir. Sendika ve üst kuruluşlarının tüzükleri, yönetim ve işleyişleri, Cumhuriyetin temel niteliklerine ve demokrasi esaslarına aykırı olamaz.

53. MADDE: MEMURLARA TOPLU SÖZLEŞME

Anayasanın 53. maddesinde yapılan değişiklikle memurlara toplu sözleşme yapabilme hakkı tanınmıştır. Önceki düzenleme, memur ve diğer kamu görevlilerine sadece toplu görüşme hakkı tanıyordu. Eklenen yeni hükümlerle, memur ve diğer kamu görevlilerine toplu sözleşme yapma hakkı getirilmiştir.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

İşçiler ve işverenler, karşılıklı olarak ekonomik ve sosyal durumlarını ve çalışma şartlarını düzenlemek amacıyla toplu iş sözleşmesi yapma hakkına

sahiptirler. Toplu iş sözleşmesinin nasıl yapılacağı kanunla düzenlenir.

Mülga üçüncü fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.)

(Mülga dördüncü fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.)

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.) Memurlar ve diğer kamu görevlileri, toplu sözleşme yapma hakkına sahiptirler.

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.) Toplu sözleşme yapılması sırasında uyuşmazlık çıkması halinde taraflar Kamu Görevlileri Hakem Kuruluna başvurabilir. Kamu Görevlileri Hakem Kurulu kararları kesindir ve toplu sözleşme hükmündedir.

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/6 md.) Toplu sözleşme hakkının kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapıma şekli, usulü ve yürürlüğü, toplu sözleşme hükümlerinin emeklilere yansıtılması, Kamu Görevlileri Hakem Kurulunun teşkili, çalışma usul ve esasları ile diğer hususlar kanunla düzenlenir.

54. MADDE: GREV ZARARINI SENDİKA ÖDEMEYECEK

Anayasanın 54. maddesinde yapılan değişiklikle siyasi grev, lokavt, dayanışma grevi, genel grev, işi yavaşlatma ve direniş yasağı kaldırılıyor. Artık işyerindeki grev zararını sendika ödemeyecek. Grev ve lokavt hakkına sınırlamalar getiren anayasanın 54. maddesinin üçüncü ve yedinci fıkraları yürürlükten kaldırılmıştır.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Toplu iş sözleşmesinin yapılması sırasında, uyuşmazlık çıkması halinde işçiler grev hakkına sahiptirler. Bu hakkın kullanılmasının ve işverenin lokavta başvurmasının usul ve şartları ile kapsam ve istisnaları kanunla düzenlenir. Grev hakkı ve lokavt iyi niyet kurallarına aykırı tarzda, toplum zararına ve milli serveti tahrip edecek şekilde kullanılamaz.

(Mülga üçüncü fıkra: 7/5/2010-5982/7 md.)

Grev ve lokavtın yasaklanabileceği veya ertelenebileceği haller ve işyerleri kanunla düzenlenir. Grev ve lokavtın yasaklandığı hallerde veya ertelendiği durumlarda erteleme sonunda, uyuşmazlık Yüksek Hakem Kurulunca çözülür. Uyuşmazlığın her safhasında taraflar da anlaşarak Yüksek Hakem Kuruluna başvurabilir.



Yüksek Hakem Kurulu' nun kararları kesindir ve toplu iş sözleşmesi hükmündedir. Yüksek hakem kurulunun kuruluş ve görevleri kanunla düzenlenir.

(Mülga yedinci fıkra: 7/5/2010-5982/7 md.)

Greve katılmayanların işyerinde çalışmaları, greve katılanlar tarafından hiç bir şekilde engellenemez.

128. MADDE: MEMURLARIN ÖZLÜK HAKLARI

Anayasanın 128. maddesinde yapılan değişiklikle yasalar dışında toplu sözleşmelerle de memurlara özlük hakları sağlanacaktır. Memur ve diğer kamu görevlilerinin nitelik, atanma, aylık, ödenek gibi özlük hakları kanunla düzenlenecek.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Devletin, kamu iktisadi teşebbüsleri ve diğer kamu tüzel kişilerinin genel idare esaslarına göre yürütmekle yükümlü oldukları kamu hizmetlerinin gerektirdiği asli ve sürekli görevler, memurlar ve diğer kamu görevlileri eliyle görülür. Memurların ve diğer kamu görevlilerinin nitelikleri, atanmaları, görev ve yetkileri, hakları ve yükümlülükleri, aylık ve ödenekleri ve diğer özlük işleri kanunla düzenlenir.

(Ek cümle: 7/5/2010-5982/12 md.) Ancak, malî ve sosyal haklara ilişkin toplu sözleşme hükümleri saklıdır.

Üst kademe yöneticilerinin yetiştirilme usul ve esasları, kanunla özel olarak düzenlenir.

129. MADDE: DİSİPLİN CEZALARI YARGIYA TAŞINABİLİYOR

Anayasanın 129. maddesinde yapılan değişiklikle memurlar, disiplin cezalarına karşı yargıya başvurabilecek. Memurlar ve diğer kamu görevlilerine verilen uyarma ve kınama cezaları da yargı denetimine açılmıştır.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

Memurlar ve diğer kamu görevlileri Anayasa ve kanunlara sadık kalarak faaliyette bulunmakla yükümlüdürler. Memurlar ve diğer kamu görevlileri ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları ve bunların üst kuruluşları mensuplarına savunma hakkı

tanınmadıkça disiplin cezası verilemez.

Değişik üçüncü fıkra: 7/5/2010-5982/13 md.) Disiplin kararları yargı denetimi dışında bırakılamaz.

Silahlı Kuvvetler mensupları ile hakimler ve savcılar hakkındaki hükümler saklıdır. Memurlar ve diğer kamu görevlilerinin yetkilerini kullanırken işledikleri kusurlardan doğan tazminat davaları, kendilerine rücu edilmek kaydıyla ve kanunun gösterdiği şekil ve şartlara uygun olarak, ancak idare aleyhine açılabilir. Memurlar ve diğer kamu görevlileri hakkında işledikleri iddia edilen suçlardan ötürü ceza kovuşturması açılması, kanunla belirlenen istisnalar dışında, kanunun gösterdiği idari merciin iznine bağlıdır.

166. MADDE: EKONOMİK SOSYAL KONSEY ANAYASAL KURUM OLUYOR

Anayasanın 166. maddesinde yapılan değişiklikle Ekonomik ve Sosyal Konsey, anayasal kurum olmuş olup, artık ekonomiye ilişkin konularda hükümete danışmanlık yapacaktır.

7/5/2010-5982 sayılı kanun ile getirilen değişiklikler

I. Planlama; Ekonomik ve Sosyal Konsey (1) Bu maddenin kenar başlığı "I. Planlama" iken, 7/5/2010 tarihli ve 5982 sayılı Kanununun 23 üncü maddesiyle metne işlendiği şekilde değiştirilmiştir.

Ekonomik, sosyal ve kültürel kalkınmayı, özellikle sanayinin ve tarımın yurt düzeyinde dengeli ve uyumlu biçimde hızla gelişmesini, ülke kaynaklarının döküm ve değerlendirilmesini yaparak verimli şekilde kullanılmasını planlamak, bu amaçla gerekli teşkilatı kurmak Devletin görevidir. Planda milli tasarrufu ve üretimi artırıcı, fiyatlarda istikrar ve dış ödemelerde dengeyi sağlayıcı, yatırım ve istihdamı geliştirici tedbirler öngörülür; yatırımlarda toplum yararları ve gerekleri gözetilir; kaynakların verimli şekilde kullanılması hedef alınır. Kalkınma girişimleri, bu plana göre gerçekleştirilir. Kalkınma planlarının hazırlanmasına, Türkiye Büyük Millet Meclisince onaylanmasına, uygulanmasına, değiştirilmesine ve bütünlüğünü bozacak değişikliklerin önlenmesine ilişkin usul ve esaslar kanunla düzenlenir.

(Ek fıkra: 7/5/2010-5982/23 md.) Ekonomik ve sosyal politikaların oluşturulmasında hükümete istişarî nitelikte görüş bildirmek amacıyla Ekonomik ve Sosyal Konsey kurulur. Ekonomik ve Sosyal Konseyin kuruluş ve işleyişi kanunla düzenlenir.

DESTEK LİYOR

Çağdaş hayatın bütün yenilikleri, bilimin ve bilimsel araştırmaların sonuçlarından ibarettir. Bilimsel araştırmalara yapılan yatırımların, diğer birçok yatırımdan daha karlı olduğu artık kesin olarak bilinmektedir. Araştırmaya yapılan yatırım kara dönüşürken, ayrıca bilginin ve bilimin gücünün öneminin anlaşılmasına katkı sağlamaktadır.

ÇASGEM, son yıllarda çoğunlukla "eğitim" ile ilgili görevlerini yerine getirirken, isminde barındırdığı "araştırma" fonksiyonu ile ilgili çalışmalarına da hız kazandırma arzusunda. ÇASGEM çalışma hayatında eğitim yoluyla, çalışma hayatının güncel sorunlarının çözümüne katkı sağlamayı amaçlamaktadır. Eğitime verilen bu önem ÇASGEM'in sürekli kendini geliştirme çabalarını da yönlendirmektedir. Araştırma Merkezi ismine yakışır biçimde ÇASGEM

bilimsel araştırmalar yoluyla sorunları tespit ederek, ihtiyaçları belirleyerek ve çalışma hayatının daha yakından algılanmasını sağlayarak eğitim programlarını ihtiyaçlara cevap verecek şekilde yeniden düzenlemektedir.

Bilimi kendine rehber edinen ÇASGEM, bu amaçla bilimsel araştırmalara da destek vererek, bir alanda daha kendini gösterecektir. Ayrıca ilgili kurum ve kuruluşlarla ÇASGEM işbirliği yaparak araştırma projeleri yürütmeyi de planlamaktadır. ÇASGEM, çalışma hayatının ihtiyaç duyduğu alanlarda yapılacak olan yüksek lisans ve doktora tez çalışmalarını destekleme kararını 2010 yılında uygulamaya geçirmiştir ve 2010 Kasım ayı sonuna kadar, başvuruları kabul edecektir. Başvurular ile ilgili ayrıntılı bilgi, belge ve tarihler www.casgem.gov.tr adresinden takip edilebilecektir.



I. ULUSLARARASI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM), İstanbul Üniversitesi işbirliğinde "I. Uluslararası Çalışma İlişkileri Kongresi"ni hayata geçirmeyi planlamaktadır. İstanbul Üniversitesi'nden Prof. Dr. Tekin AKGEYİK ve Prof. Dr. Süleyman ÖZDEMİR'in katılımı ile ÇASGEM yönetimi ilk toplantısını gerçekleştirmiş olup ayrıntılar ve diğer hususlar işbirliği protokolü çerçevesinde belirlenerek taraflara bildirilecektir.

Kongrenin 2011 yılının Mayıs ayında gerçekleşmesi planlanmaktadır. Antalya veya İzmir illerinde gerçekleştirilmesi düşünülen kongrenin ana teması "Çalışma İlişkileri" olacaktır. Alt temalar ise "Çalışma Ekonomisi, Çalışma İlişkileri, İnsan Kaynakları Yönetimi, Çalışma Yaşamında Eğitim, İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik" ve diğer benzer temalardan oluşacaktır. Hakem ve bilim kurulları oluşturulmuştur. Tebliğ çağrısı kısa sürede yayınlanacaktır.

ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ KONGRESİ



Sorularınız ve detaylı bilgi için www.casgem.gov.tr adresini takip ediniz.

Çalışma Hayatı ve Sosyal



Güvenlik Eğitimleri

Ülkemizde iş kazaları ve meslek hastalıkları çalışma hayatının önemli bir sorunudur. İş kazası ve meslek hastalıkları sonucunda her yıl yüzlerce çalışmamız hayatını kaybetmektedir. 2008 yılında iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle 866 çalışmamız hayatını kaybetmiştir ve toplam 1 milyon 800 bin iş günü kaybı yaşanmıştır.

İş mevzuatımız, işverenlerimizi işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği önlemlerine uyulup uyulmadığını denetlemek, işçileri karşı karşıya buldukları mesleki riskler, alınması gerekli tedbirler, yasal hak ve sorumlulukları konusunda bilgilendirmek ve gerekli iş sağlığı ve güvenliği eğitimi vermekle yükümlü kılmiştir. Bu yükümlülükleri yerine getirmeyen işverenlerimize çeşitli yaptırımlar uygulanması öngörülmüştür.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının öncelikli hedefi iş kazaları ve meslek hastalıklarının en aza indirilebilmesi amacıyla işverenlerimizi ve çalışanlarımızı desteklemektir. Bakanlık bu amaca yönelik olarak, yasal bir zorunluluk olan eğitim faaliyetlerini, alanında en yetkin uzmanlarla ve en düşük maliyetlerle sunmayı temel görevleri arasında görmektedir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın eğitim faaliyetleri Çalışma ve Sosyal

Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) tarafından yerine getirilmektedir.

ÇASGEM çalışma yaşamıyla ilgili eğitim, seminer ve sertifika programları, bireysel eğitimler, kurumsal eğitimler ve ihtiyacınıza yönelik eğitim programları düzenlemektedir. Eğitim hizmetleri isteğinize göre, bulunduğunuz yerde verilebileceği gibi, Merkezimizin modern sınıflarında da verilebilir. Eğitim süresince sizleri misafirhanemizde ağırlamaktan memnuniyet duyacağız.

Akademisyen, müfettiş ve alanında uzman eğiticilerin bulunduğu geniş ve yetkin bir ekiple çalışılmakta, eğitimler; yetişkin eğitim tekniklerine uygun olarak bilgisayar ve projeksiyon vb. araçlarla yapılmaktadır. Grup sayısı; eğitimin niteliğine göre 16-30 kişiden oluşmakta, eğitim notları; doküman ve/veya cd olarak işverene ve/veya katılımcıya verilmektedir. Eğitim programı sonunda katılımcılara 'katılım belgesi' düzenlenmektedir.

Lütfen unutmayınız! İş sağlığı ve güvenliği eğitimi yasal bir zorunluluktur, iş sağlığı ve güvenliği eğitimi sizi yasal yükümlülüklerden kurtarır, her şeyden önemlisi iş sağlığı ve güvenliği eğitimi hayat kurtarır.

A. BİREYSEL VE KURUMSAL EĞİTİMLER:

Çalışma ve sosyal güvenlik alanında bireysel ya da kurumsal başvuru odaklı eğitimlerdir.

Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik ile ilgili yapılan eğitimler; işçi ve işverenlerin hak ve yükümlülükleri, sosyal güvenliklerinin sağlanması, çalışanların daha üst düzeyde korunması, iş yerindeki iş kazalarının azalması, meslek hastalıklarına karşı önlemler alınması ile ilgili konularda bilgilendirme amacı ile yapılmaktadır.

Bu eğitimlerle; çalışanlara ve işverenlere; sağlıklı bir iş ortamının sağlanması, iş veriminin artırılması, iş kazalarının asgari düzeye indirilmesi, sosyal güvenlik sorunlarının çözümüne yardımcı olunması ve böylece iş barışına katkıda bulunulması, çalışma hayatı ile ilgili kanun, tüzük ve yönetmeliklerin uygulanmasında öneri ve katkılarda bulunulması sağlanmaktadır.

Eğitim konuları, eğitimcilerin ve sosyal tarafların görüşleri alınarak yeniden tasarlanmıştır. Değişen şartlar takip edilerek güncellemeye devam edilecektir. Eğitimler, yetişkin eğitim tekniklerine göre yapılmakta ve program sonunda 'katılım belgesi' verilmektedir.

Kurumsal eğitimler:

İşyerlerinin talebi üzerine, işyerinin bağlı olduğu işkolu, katılımcı profili, tarihi, yeri (il), grup sayısı, eğitim araç-gereci vb. dikkate alınarak ve eğitici havuzundan konunun uzmanı eğitimciler görevlendirilerek planlanır. Eğitim öncesi ve sonrası anketlerle katılımcıların eğitime bakışı, memnuniyeti ölçülür. Eğitimlerin tamamına yakını işyerlerinde gerçekleştirilmektedir.

Bireysel eğitimler:

Çalışma hayatı (İş sağlığı ve güvenliği, sektörel iş sağlığı ve güvenliği, risk analizi/değerlendirmesi), sosyal güvenlik ve bireysel gelişim için gelen bireysel taleplerle ilgili yapılan eğitimlerdir. Eğitimler, Merkezimizde yapılmaktadır. Katılımcılar; grup oluşturmak için yeterli

çalışanı olmayan işyerlerinden, iş sağlığı ve güvenliği alanında çalışanlardan ya da farklı nedenlerle ilgisi olan/bilgi edinmek isteyenlerden oluşmaktadır. Bireysel eğitimlerin yıllık planı web sitemizde yer almakta; yeterli grup sayısına ulaşıldığında, planlandığı tarihte yapılmaktadır.

Özel eğitimler:

Bireysel ve kurumsal gelişim konularında isteğe ve ihtiyaca göre verilen eğitimlerdir. Örneğin; eğitimcilerin eğitimi programı ile eğitici olarak görevlendirilecek kişiye eğitimcilik bilgi, beceri ve tutumlarını geliştirmesi hedeflenmiştir. Yöneticilerin eğitimi programında, bir taraftan katılımcıların görev tanımına giren işlerde bilgi ve becerilerini artırmaya dönük konular yer alırken, diğer taraftan bu işleri etkili yapmalarına yardımcı olacağı düşünülen kişisel becerileri geliştirmeye yönelik konulara da yer verilmiştir. Bilimsel araştırma ile ilgili temel kavramları tanıma ile ilgili farklı bir eğitimde, katılımcının araştırma türleri ve aşamaları hakkında bilgi sahibi olması, sosyal bilim alanında yapılan araştırmaları anlama ve kullanabilme, küçük çapta bilimsel araştırma desenleme, içerik ve biçim açısından amaca uygun rapor hazırlama, yaptıkları bilimsel çalışmalarını bilimsel esaslar ile sunma ve akademik yazma tekniklerini kullanabilmesi hedeflenmiştir.



Değişen dünyada çalışma biçimleri de değişmekte; ekip çalışması, kurumsallaşma, problem çözme, önlem alma, değişim, bilgileri için toplam kalite, bir bilgiyi en iyi şekilde öğretme, aktarma için de eğitim yöntemleri başka bir konumuzdur. Ayrıca; Bakanlığımızın paydaş olduğu projeler kapsamında yapılan eğitimler, toplantılar da taraflar için özel eğitim kapsamına alacağımız değişkenlerdendir. Özel eğitimlerde; toplam kalite yönetimi, sosyal diyalog, eğiticilerin eğitimi, yetişkin (yönetici) eğitimi, eğitim metodolojisi, gelişim yönetimi, stratejik planlama eğitimleri sayılabilir.

Hizmet İçi Eğitimler:

Bakanlığımız Merkez ve taşra teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşların talebi üzerine planlanacak, personelin kişisel gelişimini destekleyerek işin daha kaliteli (hatasız, zamanında) olması hedeflenen eğitimlerdir.

Hizmet içi eğitim talebinde bulunan birimlerde hizmet içi eğitim ihtiyacı analizi yapılarak hangi alanlarda eğitime ihtiyaç duyulduğu tespit edilir ve diğer faktörler de (maliyet, fiziki/ beşeri kapasite vb) dikkate alınarak eğitim planlaması yapılır.

İlk Yardım Eğitimi:

Merkezimiz, İlk Yardım Eğitim Merkezi' dir. Bu kapsamda; sertifikalı Temel İlk Yardım (16 saat) ve Standart İlk Yardım (40 saat) eğitimleri yapılmaktadır. İlk Yardım Yönetmeliği' ne göre hizmet sektöründen 1/20, sanayi sektöründe 1/10 çalışanın ilk yardım eğitimlerine katılması zorunludur. Eğitimler, ilgili Yönetmelik gereği Merkezimizin olduğu yerde (Ankara) yapılmaktadır.

Eğitim Başvuruları:

Web sitemizde yer alan 'Bireysel/Kurumsal Başvuru Formu' ya da yazı/faks ile alınmaktadır.

Eğitim Konuları:

- Temel Düzey İş Sağlığı ve Güvenliği
- İleri Düzey İş Sağlığı ve Güvenliği

- Sektörel İş Sağlığı ve Güvenliği (kimya, yapı/ inşaat, metal, maden, tekstil, otel/konaklama, büro hizmetleri)
- Risk Değerlendirmesi (Temel ve İleri Düzey)
- Çevresel Risk Yönetimi
- Sosyal Güvenlik Hukuku
- Bireysel İş Hukuku
- Toplu İş Hukuku
- Türkiye'de Sendikacılık ve Toplu Pazarlık
- İşçi ve İşverenin Sorumlulukları
- Eğiticilerin Eğitimi
- Yönetici Eğitimi
- Çalışma Hayatında Stres ve Stres Yönetimi
- Ergonomi
- Hizmet İçi Eğitim programları
- Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi
- Diğer Özel Eğitimler

Eğitimlerden Örnekler:

- Merkezimizin 2010 yılı eğitim faaliyetleri kapsamında; 08-18 Şubat 2010 tarihleri arasında "The Iraqi Society of Occupational Health and Safety Via Iraq Company for Safety" adlı kuruluş için düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği ve çevre eğitimleri düzenlenmiştir.



- Coğunluğunu birlikişilerin oluşturduğu TÜBİTAK ve özel işletme yetkilisinin de aralarında olduğu karma grup için Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi 5-6-7 Nisan 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

- Florance Nightingale Hastane personeli için iş sağlığı güvenliği ve Risk Analizi eğitimleri 22-24 Mart 2010 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

- İl Özel İdarelerine Mart ayında iş sağlığı ve güvenliği alanında iki ayrı eğitim düzenlenmiştir. (Adana-Kahramanmaraş.)

- Seyhan Belediyesinde çalışan 87 kişiye 3 gün Temel İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri verilmiştir.

- TÜDEMSAŞ' da Nisan ayında İş Hukuku ve İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimleri alan 247 katılımcıya 'katılım belgesi' teslim edilmiştir.

- Eğiticilerin Eğitimi programına katılan 151

kişiye 'katılım belgesi' verilmiştir.

- Bakanlığımız merkez, taşra, bağlı ve ilgili kuruluşların Şube Müdürü ve üstü yöneticilerinin katıldığı, Mart-Nisan aylarında altı hafta - her çarşamba günü Stratejik Yönetim, Proje Yönetimi, Yönetim Psikolojisi, Örgütsel Yönetim Değişimi, Zaman ve Toplantı Yönetimi, Hizmet Yönetimi konularında planlanan ve gerçekleştirilen eğitimlerde 1083 adet katılım belgesi düzenlenmiştir.

- Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü yöneticilerinin ve İl Müdürlerin oluşturduğu 121 katılımcıya 'Zaman ve Toplantı Yönetimi' konusunda eğitim düzenlenmiş ve belgeleri teslim edilmiştir.

- Mesleki Yeterlilik Kurumu çalışanlarına mevzuat, protokol kuralları, halkla ilişkiler, proje yönetimi, ölçme değerlendirme konularında eğitim verilmiştir.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

S.N.	Eğt. Tal. Bul. Kurum/Kuruluş	Eğitim Yeri	Tarih	Eğt.Gün S.	Kat. Say
1	ALL IRAQ	Merkezde	08-18 Şubat	10	15
2	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	15-19 Şubat	5	12
3	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	08-12 Mart	5	7
4	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	08-12 Mart	5	47
5	Seyhan İlçe Belediyesi	ADANA	09-11 Mart	3	86
6	İl Özel İdaresi	ADANA	11-12 Mart	2	100
7	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	10 Mart	1	211
8	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	17 Mart	1	225
9	İl Özel İdaresi	K.MARAS	17 Mart	1	31
10	Florance Nightingale Hastanesi	İSTANBUL	22-23-24 Mart	3	66
12	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	24 Mart	1	204
13	Ergenekon San.Tic.A.Ş.	ANKARA	26-Mart	1	48
14	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	29 Mart-2 Nisan	5	14
15	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	31 Mart	1	165
16	Pensa Plastik Penc.A.Ş.	İSTANBUL	01 Nisan	1	31
17	Tüdemsaş	SİVAS	05-09 Nisan	5	247
18	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	07 Nisan	1	135
19	Eğiticilerin Eğitimi (Akşam)	Merkezde	06-10 Nisan	5	28
20	Eti Soda A.Ş.	BEYPAZARI	13-14 Nisan	2	38
21	Hizmet İçi Eğitimler	ÇSGB-Merkez	14 Nisan	1	143
22	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	20-22, 26-27 Nisan	5	40
23	Mesleki Yet.Kurumu	Merkezde	26-30 Nisan	5	12
24	Türkiye İş Kurumu	Merkezde	27 Nisan	1	121
25	Mesleki Yet.Kurumu	ANKARA	03-04 Mayıs	2	12
26	Karma Grup (ağırlık: birlikişi)	Merkezde	5-7 Mayıs	3	10
27	Eğiticilerin Eğitimi	Merkezde	10-14 Mayıs	5	18
28	İSGÜM -Pnömkonyoz Eğt.	Merkezde	10-14 Mayıs	5	20
TOPLAM					2086

Gerçekleştirilen eğitimler

B. İŞ SAĞLIĞI GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI VE İŞYERİ HEKİMLİĞİ EĞİTİMLERİ

AMAÇ

İş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde amaç, çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması ve geliştirilmesidir. Bu amaç doğrultusunda hizmetler; bir ekip tarafından, çalışanların, işyerlerinin ve ülkenin gereksinimlerine uygun olarak, yerinde ve sürekli sunulmalıdır.

İşyeri sağlık birimleri ve işyerleri ortak sağlık birimleri bu nitelikte hizmetleri sunacak olan temel birimlerdir. Birimler, amacın farkında olan ve bu amaca ulaşmak için yeterli bilgi ve beceriye sahip sağlık ve güvenlik çalışanlarının ortak çabalarıyla başarıya ulaşabilir.

Yeterli bilgi ve beceri, amaca uygun Sertifika eğitimlerinde kazanılacak, bu eğitimlerde başarılı olarak sertifika alanların yeni bilgi ve beceri gereksinimleri sürekli eğitim programlarıyla karşılanacaktır.

Bu eğitimlerin amacı, iş sağlığı ve güvenliğine bütünsel yaklaşabilen, mesleki risklerin önlenmesine ve çalışanların bu risklerden korunmasına katkı yapmak için yeterli bilgi ve beceriye sahip, ekip çalışması yürütebilen işyeri hekimi, ile iş güvenliği mühendisi ve teknik elemanı yetiştirmektir.

Çağdaş iş sağlığı ve güvenliği yaklaşımına göre, çalışanların sağlığı ve güvenliği, işyerinde riskleri bir bütün olarak ele alan ve riskler değerlendirilerek hazırlanan bir işyeri sağlık ve güvenlik programı temel alınarak yürütülen önleyici ve koruyucu etkinliklerle korunmalı ve geliştirilmelidir.

Bu programın uygulanması için işyeri yönetimi, çalışanlar ve işyeri sağlık birimi çalışanlarıyla ekip çalışması yürütebilmeleri,

Konu ile ilgili kişi ve kuruluşlarla işbirliği yapabilmeleri için; gereksindikleri bilgi ve becerilerin kazandırılması amaçlanmıştır.

Kimler Başvurabilir:

Bu konu ile ilgili yönetmelik çalışmaları devam ettiğinden kimlerin başvurabileceği yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle kesinleşecektir.

Eğitim nerede veriliyor:

Eğitimler ÇASGEM (Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi) Yunus Emre Mah. Kübra Sok. No: 1 Pursaklar/Ankara'daki iş yerimizin 2. katında verilmektedir. İl dışından müracaat edecekler için konaklama ve yemek ihtiyaçlarını karşılayabilecek sosyal tesisimiz mevcuttur." Detaylı bilgiyi web sitemizin ana sayfasındaki sosyal tesisler kısmından görebilirsiniz.

01 ŞUBAT- 19 MAYIS 2010 TARİHLERİ ARASINDA DÜZENLENEN SERTİFİKASYON EĞİTİMLERİ

PROGRAM ADI İŞ GÜVENLİĞİ UZMANLIĞI	ÖRGÜN EĞİTİM TARİHİ (78 SAAT -A=84 SAAT)	UZAKTAN EĞİTİM TARİHİ (102 SAAT - A=96 SAAT)	GRUP SAYISI	KATILIMCI SAYISI
C Sınıfı	01 Şubat-12 Mart (180 saat örgün)	-----	15+15+19	49
C Sınıfı	27 Şubat -13 Mart	15-31 Mart	25+25	50
B Sınıfı	27 Şubat -13 Mart	16-31 Mart	21	21
C Sınıfı	15 -28 Mart	29 Mart -14 Nisan	24+23	47
B Sınıfı	16 -28 Mart	30 Mart -14 Nisan	19	19
A Sınıfı	15-30 Mart	03-27 Mayıs	6	6
C Sınıfı	29 Mart -11 Nisan	12 Nisan -03 Mayıs	22+21+23+18	84
B Sınıfı	30 Mart -11 Nisan	13 Nisan -03 Mayıs	14	14
B Sınıfı	12-28 Nisan	29 Nisan 19 Mayıs	24	24
C Sınıfı	12-28 Nisan	30 Nisan 19 Mayıs	24+19+24+25	92
			TOPLAM	406

2- İŞYERİ HEKİMLİĞİ YENİLEME EĞİTİMLERİ

PROGRAM ADI İŞYERİ HEKİMLİĞİ YENİLEME	ÖRGÜN EĞİTİM TARİHİ (24 SAAT)	GRUP SAYISI	KATILIMCI SAYISI
İşyeri Hekimliği Yenileme Eğitimi	23-26 Şubat	10	10
İşyeri Hekimliği Yenileme Eğitimi	06-09 Nisan	15	15
İşyeri Hekimliği Yenileme Eğitimi	28 Nisan-01 Mayıs	14	14
		TOPLAM	39

C. YURT DIŞI EĞİTİMLERİ

50 Yıl Sonra Uluslararası Eğitim İSG ve Çevre

Irak iş sağlığı ve güvenliği derneği 1991 yılında kurulan, kar amacı gütmeyen ve kuruluş amacı insanları ve çevreyi iş ile ilgili olan faktörlerden korumak olan bir sivil toplum kuruluşudur. Üye sayısı 470 kişidir. Irak iş sağlığı ve güvenliği derneği ile ilgili ilk resmi görüşmeler 2009 Ağustos ayı içerisinde başlamış olup dernek başkanı eğitimin içeriğini belirlemek ve ÇASGEM'in fiziksel kapasitesini değerlendirmek için ÇASGEM'i Ocak ayı içerisinde ziyaret etmiştir.

Ziyaretin sonucunda 08 – 18 Şubat 2010 tarihleri arasında Irak İş Sağlığı ve Güvenliği Derneği Üyelerine Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı Kadir Tomas ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzman Yardımcısı Yasin Yazıcı Organizatörlüğünde "İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çevre" konularında eğitim düzenlenmiştir. Irak Heyeti, Üst düzey kamu çalışanları, Babil Üniversitesinden Öğretim Üyeleri, İş Sağlığı ve Güvenliği alanında çalışan Doktor, Mühendis ve Biyologlardan oluşmuştur.

Eğitim sırasında, alan çalışmaları kapsamında, İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü'ne (İSGÜM) ve Hacettepe Üniversitesi'ne gezi düzenlenmiştir. Eğitim sonunda, Irak Heyeti, Sertifikalarını ÇASGEM'de düzenlenen yemekte, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcıları sayın Doç. Dr. Halis Yunus ERSÖZ ve Sıddık TOPALOĞLU, ve Başbakanlık İdareyi Geliştirme Başkanı sayın Celal Mert ASLAN'dan almışlardır.

Eğitim sonucunda Irak İş Sağlığı ve Güvenliği Derneği'nin diğer üyeleri için eğitimin tekrarlanması ve ileriye yönelik işbirliği yapılması hususunda mutabık kalınmıştır. Yapılan görüşmelerde Haziran ayı içerisinde yeni bir eğitim planlanmıştır. Bunun yanında Dış İlişkiler ve Protokol Birimi Sorumlusu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı Kadir Tomas, ÇASGEM'i yurtdışında daha iyi tanıtabilmek amacıyla ÇASGEM'in faaliyetlerini İngilizce, Fransızca ve Arapça dillerinde tanıtıcı broşür hazırlıklarına başladı.

İleriye yönelik hedefler ve İlerde yapılabilecek işbirlikleri için Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) eğitim merkezi (ITC) İngiltere'de bulunan Institution of Occupational Health and Safety (IOSH) ve merkezi İspanya'da bulunan Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı ile temaslar sürmektedir.



D. SOSYAL SORUMLULUK EĞİTİMLERİ

Sosyal Sorumluluk Projesi Kapsamında 2010 yılı içerisinde sanayisi yoğun, İş Kazası ve Meslek Hastalıklarının sıkça görüldüğü Türkiye genelinde toplam 45 ilde Sanayi ve Ticaret Odalarına yönelik bilinçlendirme programları planlanmıştır. Bu programlarda; "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Konusunda Devlet, İşçi ve İşverenlerin Görev ve Sorumlulukları", "İş Sağlığı ve Güvenliğinin Genel Prensipleri", "İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları", "İş Stresi" konuları yer almıştır. İşveren, İşveren Vekili, Alt İşveren, Danışmanlar, Mali Müşavirler, Muhasebeciler, İş Yeri Hekimleri, İş Sağlığı Güvenliği Uzmanları, Sigortacılar, İl de bulunan Kamu Kurum Yetkilileri programa katılmıştır.

Katılımcıların sorularından ve geri bildirimlerinden anlaşıldığı üzere bu eğitimlerden çok şey bekledikleri gözlemlendi.

Toplantılarda katılımcılarla birebir kurulabilmesi, ÇASGEM' in ve faaliyetlerinin tanıtımında çok faydalı olduğu tespit yapıldı.

Katılımcılardan alınan geri bildirimlerde bu ve buna benzer diğer konularda devletin önderliğinde verilen eğitimlerin çok önemli olduğu ve bu tür eğitimlerin daha çok ve devamlı olması gerekliliği gözlemlenmiştir.

Eğitimlerimizde, özellikle sunum yapan eğitimcilerin konuyu bilen ve uzman kişilerden seçilmesi, katılımcıları daha çok bilinçlenmesine vesile olmaktadır.

2010 YILI GERÇEKLEŞEN SANAYİ VE TİCARET ODALARI PROGRAMLARI

S.No	İlgili Kurum/Kuruluş	Seminer Tarihleri	Katılımcı Sayısı
1	Kırıkkale Ticaret ve Sanayi Odası	15.03.2010	47
2	Eskişehir Sanayi Odası	25.03.2010	57
3	Kütahya Ticaret ve Sanayi Odası	26.03.2010	46
4	Konya Sanayi Odası	31.03.2010	111
5	Adana Sanayi Odası	01.04.2010	58
6	İstanbul Sanayi Odası	07.04.2010	300
7	Kayseri Sanayi Odası	13.04.2010	119
8	Ege Bölgesi Sanayi Odası	13.04.2010	124
9	Manisa Ticaret ve Sanayi Odası	30.04.2010	63
10	Adıyaman Ticaret ve Sanayi Odası	06.05.2010	34
11	Kayseri Sanayi Odası	06.05.2010	118
12	Ege Bölgesi Sanayi Odası(İZMİR)	11.05.2010	124
13	Antakya Ticaret ve Sanayi Odası	24.05.2010	28
14	Zonguldak Ticaret ve Sanayi Odası	25.05.2010	35
15	Elazığ Sanayi Odası	17.06.2010	31
16	Malatya Ticaret ve Sanayi Odası	18.06.2010	71
17	Çankırı Sanayi Odası	06.09.2010	35
18	Erzurum Sanayi Odası	14.09.2010	28
19	Diyarbakır Tic.Sanayi Odası	21.09.2010	94
20	Van Ticaret ve Sanayi Odası	23.09.2010	30
21	Bolu Sanayi Odası	27.09.2010	30
22	Kırklareli Sanayi Odası	28.09.2010	26
23	Tekirdağ Sanayi Odası	30.09.2010	42
24	Karaman Ticaret ve Sanayi Odası	07.10.2010	15
25	Aksaray Ticaret ve Sanayi Odası	08.10.2010	55
26	İstanbul Ticaret Odası	11,10.2010	34
27	Denizli Sanayi Odası	14.10.2010	57
28	Samsun Ticaret ve Sanayi Odası	15.10.2010	36
29	Ordu Sanayi Odası	18.10.2010	48
30	Kahramanmaraş Tic. Sanayi Odası	21.10.2010	

Ayrıca, 2010 yılı sonuna kadar; Çorum Sanayi Odası, Bilecik Ticaret ve Sanayi Odası, Bursa Ticaret ve Sanayi Odası, Düzce Sanayi Odası, Adapazarı Sanayi Odası, Kocaeli Ticaret ve Sanayi Odası, Mersin Ticaret ve Sanayi Odası, Gaziantep Sanayi Odası, Çanakkale Ticaret ve Sanayi Odası, Balıkesir Sanayi

Odası, Aydın Sanayi Odası, Muğla Ticaret ve Sanayi Odası'nda da programlar gerçekleştirilecektir.

Eğitim talepleriniz için lütfen bizi aramakta gecikmeyiniz.

Sağlıklı ve güvenli bir çalışma yaşamı dileriz.

ÇASGEM' de Bir İlk: UZAKTAN EĞİTİM



Günümüzde bilgi toplumuna geçiş sağlamaya çalışan çağımız kurum ve kuruluşları, tüketici ve müşterilerin alışkanlıklarını teknolojik halkla ilişkiler metotlarıyla değiştirmektedir. Örneğin, günümüzde artık o güzel el yazısı ile yazılan, bir haftadan önce gitmeyen zarflı mektuplar yerine e-posta geldi. Kurum veya kişileri tanıtan albümler veya kitapçıkların yerini www.casgem.gov.tr gibi ağ tanıtım sayfaları (kurumsal web uygulamaları) aldı.

Yönetici, eskiden kurum içinde çalışanların ne gibi iş ve işlem yaptığını aylık toplantılarla öğrenebiliyordu. Şimdi ise, intranet (elektronik iç iletişim) ile her dakikasını izleyebiliyor, kamera sistemiyle her şeyi kayıt altına alabiliyor.

Uzaktan Eğitim ve Ev-Ofis Uygulamaları,

Yeni iletişim teknolojilerinin yardımıyla, bireylere evlerinde eğitim ve kendilerini geliştirme olanakları sağlanmakta, büroya gitmeden işlerini ev-ofislerinde gerçekleştirme

fırsatları sağlanmaktadır. Bir çok konuda, sağlık, hukuk, mühendislik, mimarlık alanında, kitaptan bilgi aktarmanın yerini her şeyi görüntü ve ses yardımıyla daha iyi anlatan e-kitaplar ve CD'ler (compact disk) almıştır.

Artık, bir çok ülkede, lisans ve yüksek lisans düzeyinde eğitim programlarına uzaktan eğitim imkanı dahil edilmektedir. Ülkemizde ise başta Sakarya, Ankara, Gazi, Kırıkkale ve Karabük üniversiteleri

uzaktan eğitim yönteminden faydalanmaktadırlar.

Bu yöntemin en önemli avantajı, insanların eğitim merkezine gelmeden, ev veya ofislerinden eğitim görmeleri, sınavlara girmeleri ve sonuçta başarı durumlarının belgelendirilmesidir. Bu yöntem aracılığıyla eğitim kurumlarının fiziki kapasiteleri devre dışı kalmakta, oluşturulan gelişmiş internet ve web sayfasıyla binlerce kişi, aynı anda eğitim alabilmektedir.

Kişiler, uzaktan eğitim sunan terminallerinden e-kitaplar sayesinde faydalanmakta, sohbet odalarında ders eğitmenleri ile görüntülü ve sesli olarak görüşerek, birebir eğitim alma imkanına kavuşabilmektedirler.

Bu tür altyapıyı kullanan devletler, özel kuruluşlar, çalışanlarını ofislerine getirmeden evlerinde faaliyetlerine ortam hazırlamakta ve önemli maliyet düşüşleri sağlamaktadırlar. Bu durumun, müşteri veya tüketicilerin bilgilendirilmesinde yeni alışkanlıklar getireceği şüphesizdir. Örneğin, devlet dairesi veya bir büronun kira, stopaj, fon, elektrik, su, fiziksel kapasite, personel yönetimi, temizlik, ısınma, telefon, yemek, ulaşım vb. giderlerinin azalacağı beklenilmektedir.

Bu bağlamda, her türlü ileti sinyallerinin sayısallaşması sonucu, yakın bir gelecekte ayrı kanallar kullanarak gerçekleşen veri iletişimi,

televizyon, radyo, video, telefon ve faks ve benzeri iletişim araçlarının tümünün bir telefon fişinin üzerinde kullanımına imkan sağlayacaktır. Böylelikle hemen hemen her evde bulunan telefon sayesinde, tüm kitlesel ve kişisel iletişim araçları, özel ve kamu kuruluşlarının hizmetinde olacaktır.

İşte, 1955 yılında bir uluslararası kuruluş olan (YODÇE-YODÇEM) ve bugün ÇASGEM olarak faaliyetlerini sürdüren ulusal kuruluşumuz, 2009 yılı Ekim ayında teknolojik halkla ilişkiler metodlarından Uzaktan Eğitim çalışmalarına başladı. Öncelikle İş Sağlığı ve Güvenliği, İşyeri Hekimliği programlarının 180 saatlik eğitimlerin %50'sinden fazlasını "Uzaktan Eğitim" terminalinden vermektedir.

İkinci aşamada, Bakanlığımız merkez, taşra, bağlı-İlgili kuruluş personelinin hizmet içi programını Uzaktan Eğitim yöntemiyle daha etkin ve verimli hale getirmektedir. Gerçi, Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı uzaktan eğitim hizmetinden Milli Eğitim Bakanlığı terminalinden faydalanmaktadır. Ancak, memnun oldukları söylenemez. Buna yönelik alt yapı çalışmalarımız AB Projesi kapsamında sürdürülmektedir.

Üçüncü aşamada, ÇASGEM olarak çalışma hayatına yönelik "Kurumsal ve Bireysel Eğitim Modülleri" mizi de uzaktan eğitim

yöntemiyle işçi-işverenler ve diğer kesimlere sunulması çalışmalarını yapmaktayız. Bu kapsamda, Merkezimizin "Eğitici Havuzu" nun nitelikli hale getirilmesi ve sayısının artırılması amacıyla çalışmalar devam etmektedir. Eğitici havuzunda yer alan eğitimcilerimiz bugüne kadar yapılmayan "Eğitici Ders Notları" nı hazırlamaya başladılar. Bu ders notları elektronik ortama aktarılarak uzaktan eğitim yöntemiyle verilebilecektir.

Uzaktan eğitim yönteminin işveren ve çalışanlar açısından zaman, para, anlama ve anlaşılma, eğitim ortamı, eğitim malzemesi gibi daha birçok fayda sağlayacağına inanmaktayız.

Dördüncü aşamada, Merkezimizin bir çok süreçlerinin iyileştirilmesi kapsamında belki de insan kaynaklarının belirli bir oranını evde istihdam edileceği söz konusu olacaktır. Nitekim, AB ülkelerinde bu tür uygulamaların bulunduğu hatırlatmak isteriz.



ÇASGEM EĞİTİCİLERİN

ÇASGEM Eğiticilerin Eğitimi Programı; iş hukuku, iş sağlığı ve güvenliği, sosyal güvenlik, kariyer planlaması ve çalışma hayatının diğer konularında yetişkin eğitim programları uygulamayı hedefleyen eğiticilere yönelik olarak, Merkezimizce 2008 yılından beri düzenlenmektedir. Programın amacı; katılımcılara, yetişkin eğitimciliği ile ilgili tutumları kazandırmak, eğitimcilik becerilerini etkin şekilde kullanarak eğitim süreçlerini yürütebilir hale getirmektir. Uluslararası Çalışma Örgütü Eğitim Merkezi (ILO-ITC) tarafından uygulanan Eğiticilerin Eğitimi Programı (Training of Trainers) esas alınarak geliştirilen bu eğitim programı, bir yetişkin eğitimi uygulamasıdır. Teorik bilgilendirme ve çeşitli etkinliklerle uygulamalı olarak tasarlanan bu 5 günlük programda ağırlıklı olarak, grup çalışması, tartışma yöntemi ve mikro öğretim tekniği kullanılmaktadır. Eğitimde temel olarak 10 konu üzerinde durulmakta ve bu konuların katılımcılarca özünsenebilmesi için uygulamalar yapılmaktadır. Program kapsamında yer alan konular:

• Çalışma Hayatında Eğitimin Önemi

Çalışma hayatının ilgili konularında eğitim

verecek kişilerin dinamik bir yapısı olan çalışma hayatı ile ilgili gelişmelerden ve güncel bilgilerden haberdar olması gerekir. Aynı zamanda çalışma hayatında eğitimin fonksiyonları hakkında bilgi ve bilinç düzeyine sahip olması esastır. Bu dersin amacı da; katılımcıları çalışma hayatının güncel yapısı hakkında bilgilendirmek ve bu noktada eğitimin önemi konusunda bilinçlendirmektir.

• Yetişkin Eğitimi

Çalışma hayatı eğitimleri bir yetişkin eğitimi uygulamasıdır. Eğitim verecek kişilerin, hitap edeceği yetişkinlere dair öğrenme özelliklerini bilmesi ve bu özelliklerin gereklerine göre eğitimlerini gerçekleştirmeleri gerekir. Bu dersin amacı da; katılımcıları yetişkin özellikleri ve yetişkin eğitimi ilkeleri konusunda bilgilendirmektir.

• Eğitim Döngüsüne Genel Bakış

Yetişkin eğitimi gerçekleştirecek eğitimcilerden asıl beklenen, bir eğitim sürecini, bütün unsurları ile tasarlayıp, gereklerini yerine getirebilmeleridir. Eğitim (sürecini) döngüsünün başlangıç noktaları, ilerleyişteki temel adımlar ve öğeler hakkında katılımcıların bilgilendirilmesi bu dersin amacıdır.

• Eğitim İhtiyaç Analizi

Bir eğitim sürecinin ilk adımı; eğitim ihtiyaç analizidir. Bir sorunun çözümü ya da kişisel gelişim sağlama temeline dayanan yetişkin eğitim uygulamalarında amaç, kapsam ve yöntemlerin tespiti; eğitim ihtiyaç analizine göre yapılabilmektedir. Bu doğrultuda, eğitim ihtiyacının tespitine yönelik veri toplama ve bu verilerin analizi ile ilgili hususlarda katılımcıları bilgilendirmek, bu dersin amacını oluşturmaktadır.

EĞİTİMİ PROGRAMI



• Hedef Kişi Analizi

Tespit edilen eğitim ihtiyacına konu olan (hedef) kişilerin; eğitimciler tarafından önceden belli açılardan (belli özellikleri ile) tanınması eğitim verimliliği açısından oldukça önemlidir. Hedef kişilerin özelliklerine göre, eğitimin kapsamı ve seçilecek eğitim yöntem ve tekniklerinin farklılaşması gerekebilir. Bu bağlamda dersin amacı; eğitimcilerin hedef kişi analizi konusunda bilgilendirilmesidir.

UYGULAMA: "Eğitim İhtiyaç ve Hedef Kişi Analizi" Uygulaması ve Değerlendirme.

• Eğitim Programı Tasarlama

Eğitim programının uygulamaya konulmadan önce doğru şekilde planlanması -başka bir deyişle tasarımının yapılması- gereklidir. Bu tasarım süreci; önceden yapılan eğitim ihtiyaç analizi verilerine göre; hedeflerin tespiti, önkoşulların belirlenmesi, içeriklerin seçimi, uygun eğitim yöntem ve tekniklerinin belirlenmesi, uygun eğitim araç-gereç ve materyallerinin seçimi veya oluşturulması, değerlendirme stratejilerinin geliştirilmesi ve kaynakların organizasyonundan oluşmaktadır. Bir eğitim programının kalbi niteliğinde olan tasarım sürecinin katılımcılar tarafından özümsebilmesi için, bu ders boyunca aşağıdaki içerikler üzerinde yoğunlaşmaktadır.

- Öğrenme hedefleri (genel hedef, özel hedefler), hedef yazma yaklaşımları,
- Önkoşulların tespiti ve alt yeterlilikler,
- İçerik (kapsam) belirleme (konunun gerekleri-öncelikleri, hedef kişilerin özellikleri) ,
- Öğretim yöntem/teknikleri ve seçimi, eğitim araç ve gereçlerinin geliştirilmesi,
- Öğrenmeyi değerlendirme stratejileri belirleme,
- Kaynak organizasyonu (süre, öğrenme ortamı, öğrenme araçları, maliyet).

UYGULAMA: "Eğitim Programı Tasarımı" Uygulaması ve Değerlendirme.

• Eğitim Döngüsünde Değerlendirme

Eğitim sürecinin doğru işleyip işlemediği ve belirlenen hedeflere ulaşıp ulaşılmadığının tespiti yapılmadan eğitim programı sonuçlandırılmaz. Hem sürecin hem de eğitimin etkinliğinin bazı yöntem ve araçlarla tespiti gerekir. Bu amaçla da eğitim programı

tasarlanırken süreç ve etkinliğe dair değerlendirme stratejileri belirlenmiş olup, eğitim sonunda muhakkak her iki boyutta da (süreç ve etkinlik) değerlendirme yapılmalıdır. Bu dersin amacı da; katılımcıları bir eğitim programına dair değerlendirme yapma ve sonuçları analiz edebilme yetisi kazandırmaktır.

• Eğitimde Eğitimcinin Rolü

Tasarlanan bir eğitim programının, plan dahilinde yürütülmesi sırasında eğitimcilerin üstleneceği rol ve sorumluluklar eğitimin ana gövdesini oluşturur. Eğitimcinin hem karşısındaki hedef kitle ile doğru iletişimsel beceriler hem de konunun uzmanı olarak öğrenme sürecinde rehber bir kişilik sergilemesi gereklidir. Bu dersin amacı da, katılımcıları eğitim esnasındaki rolleri ve sorumlulukları hakkında bilgilendirmektir.

• Etkili Sunum Hazırlama

Özellikle yetişkin eğitim uygulamalarında eğitimin görselliklerle, etkinliklerle zenginleştirilmesi esastır. Öğrenmeyi desteklemek amacıyla hazırlanan bu eğitim araçları, öğrenenlerin ilgilerini artırır, soyut kavramları somutlaştırır ve böylelikle, algılanması ve zihinde kalmasını kolaylaştırır. Bu dersin amacı da etkili bir sunum gerçekleştirebilmek için yapılması gerekenler hakkında katılımcıları bilgilendirmek, onları yönlendirmektir.

• Grup Önünde Konuşma

Amacı ne olursa olsun bir topluluk önünde konuşmak, onlara bir şeyler aktarmak zor bir durumdur. Eğitimciler de görevleri gereği bu zorlukla hep karşı karşıyadır. Bu dersin amacı da eğitimcilerin, grup karşısında etkin ve verimli bir şekilde kendilerini ifade edebilmeleri için, sunum öncesi ve sunum sırasında yapmaları ve yapmamaları gerekli hususlar hakkında bilgilendirmektir.

UYGULAMA: Eğitim Uygulaması ve Değerlendirilmesi (Kamera Kaydı)

Bu içerik kapsamında gerçekleştirilen Eğitimcilerin Eğitimi programının sonunda katılımcılara "ÇASGEM Katılım Belgesi" düzenlenmekte ve ileride ÇASGEM tarafından düzenlenecek eğitimlerde ÇASGEM Eğitimcisi olma fırsatı sunulmaktadır.

ÇASGEM VE KURUMSAL SOSYAL SORUMLULUK



Kurumsal Sosyal Sorumluluk son zamanlarda önem kazanan kavramlardan birisidir. Küreselleşen dünyada kurumların olumlu bir itibar oluşturabilmeleri için önemle üzerinde durmaları gereken konulardan en önemlisi kurumsal sosyal sorumluluktur. Kurumsal sosyal sorumluluğu kısaca tanımlayacak olursak kurumların yöneticileri karar alırken içinde buldukları toplumun değer yargılarına göre hareket etmesi olarak tanımlanmaktadır. Kurumlar karar alma süreçlerinde alacakları sorumlulukla birlikte ülkenin sosyal gelişimine katkıda bulunmaktadır. Kurumlar faaliyet gösterdikleri çevrede çeşitli paydaşlarına karşı sorumlulukları bulunmaktadır.

Çalışma hayatında eğitim ve araştırma faaliyetleri ile gösteren kurumlardan biri olan Merkezimiz yürütmüş olduğu bireysel ve kurumsal eğitimlerin dışında sosyal sorumluluk misyonunu üstlenerek sanayi ve ticaret odaları belediyeler ve çeşitli derneklere karşı sosyal sorumluluk projesi kapsamında eğitimler vermeye üstlenmiştir. Bu eğitimlerden düzenlenen eğitimlerden biri de Ankara Büyükşehir Belediyesine düzenlenmiştir. ÇASGEM ve Ankara Büyükşehir Belediyesi işbirliği ile 4 - 7 Ekim 2010 tarihlerinde düzenlenen sosyal sorumluluk eğitimleri kapsamında; Merkezimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları tarafından çeşitli konularda Ankara Büyükşehir Belediyesi konferans salonunda eğitim verilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ile Ostim Sanayici ve İşadamları Derneği (OSİAD) işbirliği ile, 2010 yılı Programı çerçevesinde 16.02.2010-27.04.2010 tarihleri arasında eğitimler düzenlenmiştir. Söz konusu eğitimler Merkezimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Eğitim Uzmanları tarafından verilmiştir. Eğiticilerimiz ve eğitim programlarımız şöyledir:

-Serkan SEVİMLİ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı
- Çalışma Hayatında Eğitimin Önemi ve İşletmelerde Eğitim Planlaması ve Yönetimi

-Yasin YAZICI Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı - Kurumsal Sosyal Sorumluluk ve İş Ahlakı

-Funda ÇINAR Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı
- Temel İş Sağlığı ve Güvenliği

-Kadir TOMAS Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı - İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarından Korunma Yöntemleri ve İSG Risk Yönetimi

-Taha ALTAY Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı - İSG ile ilgili Devlet, İşveren ve İşçinin Hak ve Sorumlulukları, İş Stresi ve Mobbing

-Elif ÇELİK Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanı - İlk-Orta Kademe İçin Yöneticilik ve Liderlik

ÇASGEM'in etkileşimde bulunduğu sosyal paydaşlarına karşı olan sorumluluğundan dolayı 'Sosyal Sorumluluk Projesi' kapsamında seminerleri devam edecektir. Çeşitli kurumlarla gerçekleştirilen protokoller kapsamında Merkezimiz Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Uzmanları tarafından, talep edilen konularda ücretsiz seminerler verilmeye devam edilecektir.

**An gelir anmak için merhumları, kağıt kalem kifayet etmez,
An gelir anmak için üstatları, kelimeler kafi gelmez.**

Emekli baş iş müfettişi, kimya mühendisi Sayın Sadettin Baysal, 1984 yılında İş Teftiş Kurulu Başkanlığında İş Müfettişi Yardımcısı olarak göreve başladı.

Bakanlık İş Teftiş Kurulunda ve Bakanlığın diğer birimlerinde İş Müfettişi, Baş İş müfettişi, olarak çalıştı.
ÇASGEM tarafından düzenlenen eğitimlerde, eğitici olarak görev aldı ve işveren temsilcileri ve işçilerin eğitimlerine katkı sağladı.

Değerli üstadımız Sadettin Baysal, 25 yıllık teftiş hayatı, devlet hizmeti ve özel çalışmaları ile sorunlara projelerle çözüm üretmiş ve çözümsüzlüklere karşı yapıcı davranışlarıyla ülkemiz çıkarlarını her zaman ön planda tutmuştur.

Ne yazık ki 2010 yılı Ocak ayınının 26. günü iş sağlığı ve güvenliği alanında ülkemize uzman kazandırılması için başladığı eğitimlerin üçüncü saatinde geçirdiği beyin kanaması nedeniyle değerli hocamızı kaybettik.

Eğitimi yönü ve mesleki bilgileri ile öne çıkan ileri görüşlü, açık fikirli, yenilikçi, güven, hoşgörü, inanç ve adalet duygularıyla da pek çok insana esin kaynağı olmuş üstadımızın kaybı ülkemiz adına son derece üzücüdür. Tek tesellimiz değerli üstadımızın kendisinden feyiz alabilecek yüzlerce insana kazandırdıklarıdır.

Zihnimizde, dualarımızda ve yüreğimizdesin aziz üstat.
Sevgi ve saygıyla...

Sadettin BAYSAL anısına...

Vefatından sonra şairlik yönünü öğrendiğimiz merhumu rahmetle anıyoruz.

**“Bu Dünyada Ne Ekersen,
Onu Biçersin Diyorlar,
Ölünce.
Beni Kandırıldığını Sananlar
Biliyorum,
Çok Şaşıracaktlar,
Ben Gülünce.”**



Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında

Yönetmelik ve Getirdikleri



Kadir TOMAS
Çevre Yüksek Mühendisi,
ÇASGEM Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Eğitim Uzmanı

Bilim ve teknoloji alanındaki gelişmeler bir yandan insanların daha rahat yaşaması için olanaklar sağlarken, diğer yandan uygulanmaya başlanan yeni yöntemler yeni sağlık ve güvenlik sorunları yaratmıştır. Hızlı ve kontrolsüz sanayileşme süreci ve üretimin giderek yoğunlaşması; iş kazaları ve meslek hastalıkları ve bunun yanında çevre

kirliliği gibi sorunların önemli boyutlara ulaşmasına neden olmuştur. Dünyada ve ülkemizde meydana gelen iş kazaları ve endüstriyel kazalar, binlerce ölüm ve yaralanmaya, çevre kirliliği ile büyük maddi ve manevi kayıplara neden olmaktadır.

Sanayi kuruluşlarının çevreye olan etkisinin en önemli boyutu endüstriyel kazalardır. Bazı büyük kazaların etkileri yalnızca işyeri ile sınırlı kalmaz, çevre halkının sağlığı ve güvenliği bakımından da önem taşır. Tehlikeli maddelerin üretimi, depolanması ve kullanımı nedeniyle dünyada yaşanan büyük endüstriyel kazaların bazıları aşağıda belirtilmiştir.

Bazı Büyük Endüstriyel Kazalar

YIL	YER	OLAY	SONUÇ
1976	İtalya-Seveso	Tetraklorodibenzodioksin sızıntısı	30 kişi zehirlendi, 600 tahtıye.
1984	Hindistan-Bhopal	Metilsosiyanat sızıntısı	2000 ölü, 200.000 kişi etkilendi.
1984	Meksika-M.City	Propan patlaması	650 ölü,4000 yaralı.
2000	Hollanda-Enschede	Havai fişek fabrikasında patlama	21 ölü,500 yaralı,5300 kişi etkilendi.
2000	İtalya-Roma	Siyanür sızıntısı	Tuna Nehri'ndeki canlı hayatı etkilendi

Yaşanan büyük endüstriyel kazalardan sonra işçilerin, halkın ve çevrenin korunması gereği, tehlikeli maddelerin kontrolü için açıkça belirlenmiş sistematik yaklaşım ihtiyacı belirgin duruma gelmiştir.

Uzun süredir hazırlık çalışmaları devam eden "Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik" 18 Ağustos 2010

tarikhinde Resmi Gazete'de (Sayı: 27676) yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Avrupa Birliği'nin konu ile ilgili Seveso II direktifi olarak da bilinen 96/82/EC direktifinin ülkemize uyarlanması ile oluşturulan yönetmelik, tehlikeli maddelerin bulunduğu endüstriyel tesislerde meydana gelebilecek büyük kazaların önlenmesine yönelik düzenlemeler içermektedir.



Çevre ve Orman Bakanlığı (ÇOB) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın (ÇSGB) sorumlu bakanlıklar olarak belirlendiği yönetmelikte, tesisler bulundukları tehlikeli madde miktarlarına göre alt ve üst seviye olarak sınıflandırılması öngörülmüştür. İlk aşamada bütün tesislerin bulundukları tehlikeli maddelere ait miktar ve tehlike bilgilerini ÇOB'a bildirmeleri zorunluluğu getirilmiştir. Alt seviye tesislerin büyük kaza önleme politikası oluşturması gerekirken, üst seviye tesislerin güvenlik raporu ve dahili acil durum planı hazırlaması, harici acil durum planı için gerekli bilgileri ilgili kurumlara iletmesi, ve kamuyu tesisten kaynaklanan riskler konusunda bilgilendirmesi gerekmektedir. Ayrıca bir kaza yaşanması durumunda kaza ile ilgili bilgilerin ilgili kurumlara aşamalı olarak iletilmesi zorunluluğu da bulunmaktadır.

Hazırlanması gereken güvenlik raporunda bulunması gereken asgari bilgiler şu şekilde sıralanmaktadır;

1) Güvenlik Raporlarının Amaçları

Büyük kaza önleme politika belgesinin ve bunun uygulanması için güvenlik yönetim sisteminin Yönetmelik ekinde verilmiş olan bilgilere göre yürürlüğe konduğunun gösterilmesi,

Büyük kaza tehlikelerinin tanımlandığının ve bu tür kazaların önlenmesi, insan ve çevre üzerindeki etkilerinin en aza indirilmesi için gerekli önlemlerin alındığının gösterilmesi,

Kuruluş içerisindeki büyük kaza tehlikeleri ile ilişkili olan tesisin tümünün ve depolama tesisinin, bunların işletimi ile ilgili iş ekipmanının ve altyapının tasarımına, inşaatına, işletilmesine ve bakımına ilişkin yeterli güvenliğin ve güvenilirliğin sağlandığının gösterilmesi,

Büyük bir kaza durumunda gerekli önlemlerin alınması için dahili acil durum planlarının hazırlandığının ve harici planın hazırlanması için yetkililere gerekli bilginin sağlandığının gösterilmesi,

Mevcut kuruluşların etrafında yeni faaliyetlere ya da mevcut tesislerin genişlemelerinin konumlandırılmasına dair kararların verilmesi için yetkililere gerekli bilginin sağlanması.

2) Büyük kazaların önlenmesi ile ilgili olarak kuruluşun yönetim sistemi ve organizasyonu hakkında bilgi

3) Kuruluşun çevresi hakkında bilgi

Kuruluşun yerleştiği alan ve çevresinin coğrafi konumu, meteorolojik, jeolojik, hidrografik koşulları ve gerektiğinde geçmiş de dahil olmak üzere kuruluşun tanıtılması,

Kuruluşun büyük bir kaza tehdidi ortaya koyabilecek olan tesislerinin ve diğer faaliyetlerinin tanımlanması,

Büyük bir kazanın meydana gelebileceği alanların açıklanması.

4) Tesisin tanıtımı

Önerilen önleyici tedbirlerle birlikte kuruluşun, güvenli, büyük kaza risk kaynakları ve büyük bir kazanın meydana gelmesine yol açabilecek koşullar bakımından önemli olan kısımlarının ana faaliyetlerine ve ürünlerine ilişkin açıklama,

Proseslerin, özellikle işletim yöntemlerinin açıklanması.

5. Kaza risklerinin analizi ve önleme yöntemlerinin tanımlanması

Muhtemel büyük kaza senaryolarının ve bunların olabilirliğinin veya bunların meydana gelebileceği koşulların, bu senaryolardan her birini tetikleyebilecek olayların, tesis içinde veya dışındaki nedenlerinin bir özeti ile birlikte, detaylı biçimde açıklanması,

Yönetmeliğin 15 ve 19'uncu maddeleri göz önünde bulundurularak, kuruluşun kaynaklanabilecek büyük kazalardan etkilenmesi muhtemel alanları gösteren haritalar, görüntüler veya uygun olduğu durumda benzer tanımlamaları içeren, tanımlanmış büyük kazaların sonuçlarının, boyutunun ve şiddetinin değerlendirilmesi,

Tesislerin güvenliği için kullanılan ekipmana ve teknik parametrelere ilişkin açıklama.

6. Bir kazanın sonuçlarının sınırlandırılması için uygulanacak koruma ve müdahale önlemleri

Büyük kazaların sonuçlarının sınırlandırılması için, tesis içerisinde kurulan ekipmana ilişkin açıklama, Uyarı ve müdahale organizasyonu, Hareket ettirilebilir dahili veya harici her türlü kaynağa ilişkin açıklama, Bu maddenin a, b ve c bentlerinde açıklanan hususların, dahili acil durum planının hazırlanması için gerekli olan özeti.

Kaza önlenmesine yönelik tedbirlerin yetersiz olduğunun tespit edilmesi durumunda tesis kapatılması veya ilgili bölümlerin işletilmesinin durdurulması şeklinde idari tedbirlerin yer aldığı yönetmelik kapsamında denetimler ÇOB ve ÇSGB tarafından birlikte gerçekleştirilecektir. Tesislerin tehlikeli maddeler ile ilgili bildirim zorunluluğu yönetmelik yayınlandığı tarihten itibaren başlamış durumdadır. Diğer hükümler için 2 yıllık bir geçiş süresi bulunmaktadır.

Kaynaklar:

1) Kadir TOMAS Yüksek Lisans Tezi "Asetilen Üretimi Yapan Tesislerde Kazaya Sebep Olabilecek Faktörlerin Belirlenmesi ve Çevresel Etkilerinin İncelenmesi"

2) www.cevreorman.gov.tr

3) www.teknolojikkazalar.org

TEORİSİ VE

PRAKTİĞİ



Mehmet GEVHER
(A) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanı

A-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN TANIMI:

Çalışma yaşamı içinde çeşitli meslek hastalıkları, kazalar, işsizlik ve bunlara benzer pek çok risk vardır. Bunlar arasında iş kazaları ve meslek hastalıklarının ayrı ve önemli bir yeri vardır. Teknik gelişmelerin hızı, makineleşme, sanayileşme ve kimyasal maddelerin kullanımı bir takım rahatsızlıkları ve kazaları da beraberinde getirmiş ve madenlerde, sanayinin çeşitli kollarında, yapı işlerinde ve hemen hemen çalışılan her yerde meydana gelen kazaların yarattığı tehlikelerin insanlığı ne ölçüde tehdit ettiği artık herkes tarafından anlaşılmaya başlanmıştır.

Günümüzde üretimin en önemli faktörü olan insan; teknolojik gelişmelere paralel

olarak, işyerlerinde çeşitli problemlerle karşılaşmaktadır. Bu problemler önce insan sağlığına, sonra işletmeye ait her türlü materyale yönelik tehditler oluşturmaktadır.

Sanayinin gelişmemiş olduğu çağlarda; iş sağlığı ve güvenliği bir problem olarak görülememiştir. Faaliyet alanlarının artması, işlemlerin karmaşıklaşması, bunların neticesinde tehlikelerin çoğalması sonucu; bazı kuralların konulmasını, bazı kanunların da çıkarılmasını gerektirmiştir. Ayrıca; bu tehlikelerle bilinçli olarak mücadele edilmesi gereği ortaya çıkmış ve bütün bunlardan dolayı konu ile ilgili bilimsel araştırmalar başlamış, tıbbın, teknolojinin, diğer bilim dallarının ortak bir çalışma alanı olarak, "iş sağlığı ve güvenliği kavramı" ortaya çıkmıştır.

Hipokrat'ın kurşun zehirlenmesini tespiti ile başlayan çalışmalar, günümüzde pek çok çalışmanın yanında, sadece ve sadece meslek hastalıkları ile ilgilenen hastanelerin kurulmasını gerekli hale getirmiştir. İş sağlığı ve güvenliği; iş yerlerinde işin yapımı sırasında, sağlığa, işe ve işyerine, zarar verebilecek olan, çeşitli sebeplerden kaynaklanan, olumsuz şartlardan korunmak amacı ile yapılan planlı çalışmalara "iş sağlığı ve güvenliği" çalışmaları denilir.





B- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN ÖNEMİ:

İş sağlığı ve güvenliği kavramında, çalışanların can güvenliği, işyerinin, araç ve gerecin, çevrenin, üretilen malın sağlığı ve güvenliği yer almaktadır. Bu kapsamdan, iş dünyasında çalışan çok sayıda insan, büyük miktarlar tutan malzeme, makine, araç ve gereçler, çevre, ekoloji, iş dünyası ile ilgisi olmayan milyonlarca insanın hayatı ve mutluluğu anlaşıldığına göre iş güvenliğinin önemi kendiliğinden ortaya çıkmaktadır.

Bu nedenle denilebilir ki; bir iş yerinde; hatta bir ülkede "iş sağlığı ve güvenliği" varsa; orada sağlık ve mutluluk vardır. İş sağlığı ve güvenliği yoksa can kaybı, sakatlık (maluliyet), hastalık, para ve zaman israfı vardır. O halde; "önce iş sağlığı ve güvenliği."

C-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİNİN AMAÇLARI:

İş güvenliğinin tanımı ve öneminden anlaşılacağı gibi amaçlarının da aşağıdakiler olduğu söylenebilir.

- 1- Çalışanları meslek hastalığı ve iş kazalarından korumak,
- 2- İş yerinde bulunan makine ve donanımların kazaya sebebiyet vermeyecek şekilde seçilmesini ve yerleşimini sağlamak,
- 3- İşyerinin güvenliğini sağlamak,
- 4- Üretimin güvenliğini korumak,
- 5- İnsan-makine ve çevre uyumunu (Ergonomi) sağlamak,
- 6- Ekolojik çevreye zarar vermemek şeklinde kısa ve özlü bir şekilde belirtmek mümkündür.

D-İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İLE İLGİLİ MEVZUATIN ÖZETİ;

- 1- T.C. Anayasasının, 50, 55 ve 56. maddeleri,
- 2- 4857 sayılı İş Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmelik ve tebliğler,
- 3- 3308 Sayılı Mesleki Eğitim Kanunu ve bu kanuna dayalı olarak çıkarılan yönetmelikler ile 4702 sayılı Kanun ile değişiklik yapılan ilgili maddeleri,

4- Umumi Hıfzıssıhha Kanunu' nun ilgili maddeleri,

5- 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu' nun ilgili maddeleri,

6- 5763 sayılı Kanunu' nun ilgili maddeleri,

7- Hafta T atili Kanunu' nun ilgili maddeleri,

8- Borçlar Kanunu' nun ilgili maddeleri,

9- Belediyeler Kanunu' nun ilgili maddeleri,

E- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİMİ

İş Güvenliğinin sağlanması ve iş kazalarının önlenmesi için, etkili tedbirlerin başında eğitim gelmektedir. Gerek çalışma anında ve gerekse her fırsatta iş sağlığı ve güvenliği eğitiminin yapılması mümkündür. Bu tip çalışmalarda daha çok pratik olarak iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilir. Bu pratik eğitimler; daha ziyade usta, ustabaşı, teknisyen gibi teknik elemanlar tarafından verilebilir. İşçilere gerekli açıklamalar yapılır, muhtemel tehlikeler hakkında bilgi verilir, kişisel koruyucu donanımları ve kullanılmaları hakkında bilgi verilebilir.

Ancak bu şekilde verilecek eğitim yeterli değildir. Bunun için, bir eğitim programının hazırlanarak eğitim yönetmeliği çerçevesinde eğitim konusunun durumuna göre; yetkili işyeri hekimi ve teknik personel tarafından verilmesi gerekir. Yapılacak bu eğitimlerde eğitimin konuları, eğiticinin adı soyadı, mesleği, imzası ile; eğitime katılanların ad ve soyadları ile imzaları ve tarih bulunması zorunludur.



ÇASGEM KÜTÜPHANESİ

- ▶ ÇASGEM kütüphanesi çalışma hayatına yönelik Türkiye’de ilk ve tek kütüphane olma özelliği taşımaktadır.
- ▶ Kütüphanemiz ÇASGEM sosyal tesislerinde kalan konuklar ile diğer kurum çalışanları ve başta ilçe vatandaşları olmak üzere faydalanmak isteyen herkesin hizmetine sunulmuştur.
- ▶ Kütüphanemizde e- Kütüphane’ye geçiş için çalışmalarımız hızla sürdürülmektedir. Bu kapsamda Kütüphanemizde ayıklama çalışmaları Bakanlığımızca Merkezimizde görevlendirilen bir Bakanlık Müşaviri nezaretinde sürdürülmektedir.
- ▶ Kütüphane personelinin kendisini geliştirmesi ve yenilemesi açısından destekleyici hizmet içi eğitimler verilmektedir. Ayrıca danışma kurulu tarafından tavsiye edildiği üzere ilgili kurumlarla, kütüphanemizin yeniden düzenlenmesi için işbirliği yapılmaktadır.
- ▶ Kütüphanemizde Çalışma Hayatına yönelik ve çeşitli alanlarda eserler bulunmakta olup, yeni kitap alımları ile kütüphanemiz sürekli zenginleştirilmektedir.



SOSYAL TESİSLER

ÇASGEM hizmet binası C bloğunda bulunan sosyal tesislerimiz 166 yatak kapasitesi (78 adet iki yataklı, 8 adet çift kişilik tek yataklı ve 2 adet suit oda), güler yüzlü personeli ile temiz ve güvenli bir ortamda faydalanmak isteyen herkesin hizmetine açıktır.

RESTORANIMIZ

Aynı anda 200 kişinin yemek yiyebileceği nezih bir ortama sahip olan restoranımızda, kullanılan kaliteli malzemeler ve hijyen ortamında hazırlanan damak tadınıza uygun geniş çeşitte yemekler sunulmaktadır.

1. Her türlü yemek, kokteyl, düşün vb. organizasyonları karşılayabilecek maksimum 300 kişilik (normal şartlarda 200 kişi+yaz döneminde 100 kişi) kapasiteye sahiptir.
2. Tesisin kendine ait mutfağı içerisinde çalışan personel tüm hijyen kurallarını gözeterek, teknolojik araç ve gereçlerle hizmet vermektedir.
3. Kahvaltılar açık büfe olup mevsime göre çeşitler değişebilmektedir. Ayrıca hafta sonları herkes sıcak bir ortamda saat:11.00 'e kadar kahvaltı yapabilir.
4. Öğle ve akşam yemekleri genel olarak tabldot (4 çeşit) şeklinde sunulmaktadır. Ancak önceden toplu talep geldiğinde özel menü talepleri karşılanabilmektedir.

Restoranımızın deposunda malzemeler titizlikle yerleştirilip kiler kontrolü ve temizliği günlük olarak yapılmaktadır.

KONFERANS SALONU

ÇASGEM Konferans Salonu 205 kişilik kapasitesiyle yurtdışı ve yurt içinde yerli ve yabancı misafirlere hizmet vermektedir. 3 ayrı dilde eş zamanlı tercüme, ses düzeni, projeksiyon, laptop gibi teknik alt yapısıyla konferans, seminer, panel, sempozyum ve eğitim vb. gibi etkinlikler, mesai içi ve dışında ve hafta sonlarında gerçekleştirilmektedir. Özel talepleriniz önceden yapılacak rezervasyonlarla karşılanabilmektedir.

İkram çeşitlerimiz:

1. Grup İkram:(çay, neskafe, kuru pasta, 3 çeşit meyve ve 0,5lt pet su)
2. Grup İkramlı:(çay, neskafe, kuru pasta ve 0,5lt pet su)
3. Grup İkramlı: (çay)
4. Grup : ikramsız

Sosyal Tesis İletişim Bilgisi:

(Rezervasyon için:0312 5275132-33)Toplu Rezervasyon için:0312 5275127/2105)

www.casgem.gov.tr e-mail: sosyaltesis@casgem.gov.tr



ÇALIŞMA İLİŞKİLERİ DERGİSİ / JOURNAL OF LABOUR RELATIONS

2. SAYI İÇİN MAKALE ÇAĞRISI

ÇASGEM tarafından, uluslararası hakemli bir dergi olarak ilk sayısı önümüzdeki günlerde yayınlanacak olan Çalışma İlişkileri Dergisinde (Journal of Labour Relations) Türkçe ve İngilizce çalışmalar yer almaktadır. Dergimizin sonraki sayıları için makale toplama süreci başlamıştır. Söz konusu dergide yayımlanacak makaleler için yazım kuralları ile derginin amaç ve kapsamı ile ilgili bilgilere elektronik ağ sayfamızda yer alan Çalışma İlişkileri Dergisi başlığı altından erişilebilir.

Örnek konu başlıkları şu şekildedir;

Çalışma Ekonomisi (Gelir Dağılımı ve Gelirler Politikası, İstihdam Politikaları, Ücret Politikaları, İşsizlik)

Çalışma İlişkileri (Sosyal Diyalog, Sendikacılık, İstihdamda Eşitlik Politikaları)

İnsan Kaynakları Yönetimi (İşgücü Verimliliği, Kariyer Planlama, Kariyer Danışmanlığı, İstihdam Aracılık Hizmetleri, Çalışma Yaşamında Stres)

İş Hukuku ve Sosyal Güvenlik (İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku, Sendikalar Hukuku, Toplu İş Sözleşmesi Hukuku, Sosyal Güvenlik, İş Sağlığı ve Güvenliği)

Çalışma Yaşamında Eğitim (İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi, Çalışanların Ekonomik ve Sosyal Hakları ve Bilinçlenmeleri, Sendikacı Eğitimi)

Çalışma İlişkileri Tarihi

Beyin Göçü

Kadın Çalışmaları ve Eşitlik Politikaları

Avrupa Birliği Sosyal Politikası ve Türkiye'nin Adaylık Süreci

Yayımlanması talep edilen makalelerin hakem ve değerlendirme sürecine alınabilmesi için Çalışma İlişkileri Dergisi Editörü Dr. Erdem CAM'a (e-posta ile erdemcam@yahoo.com adresine) ve eş zamanlı olarak Sorumlu Yazı İşleri Müdürü B. Çağatay DOĞAN'a (e-posta ile cagatay_bd@yahoo.com adresine) gönderilmesi gerekmektedir.

İlgilenenlere duyurulur.

ÇASGEM



**ÇALIŞMA VE SOSYAL
GÜVENLİK EĞİTİM
VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ**



ÇAĞIN

