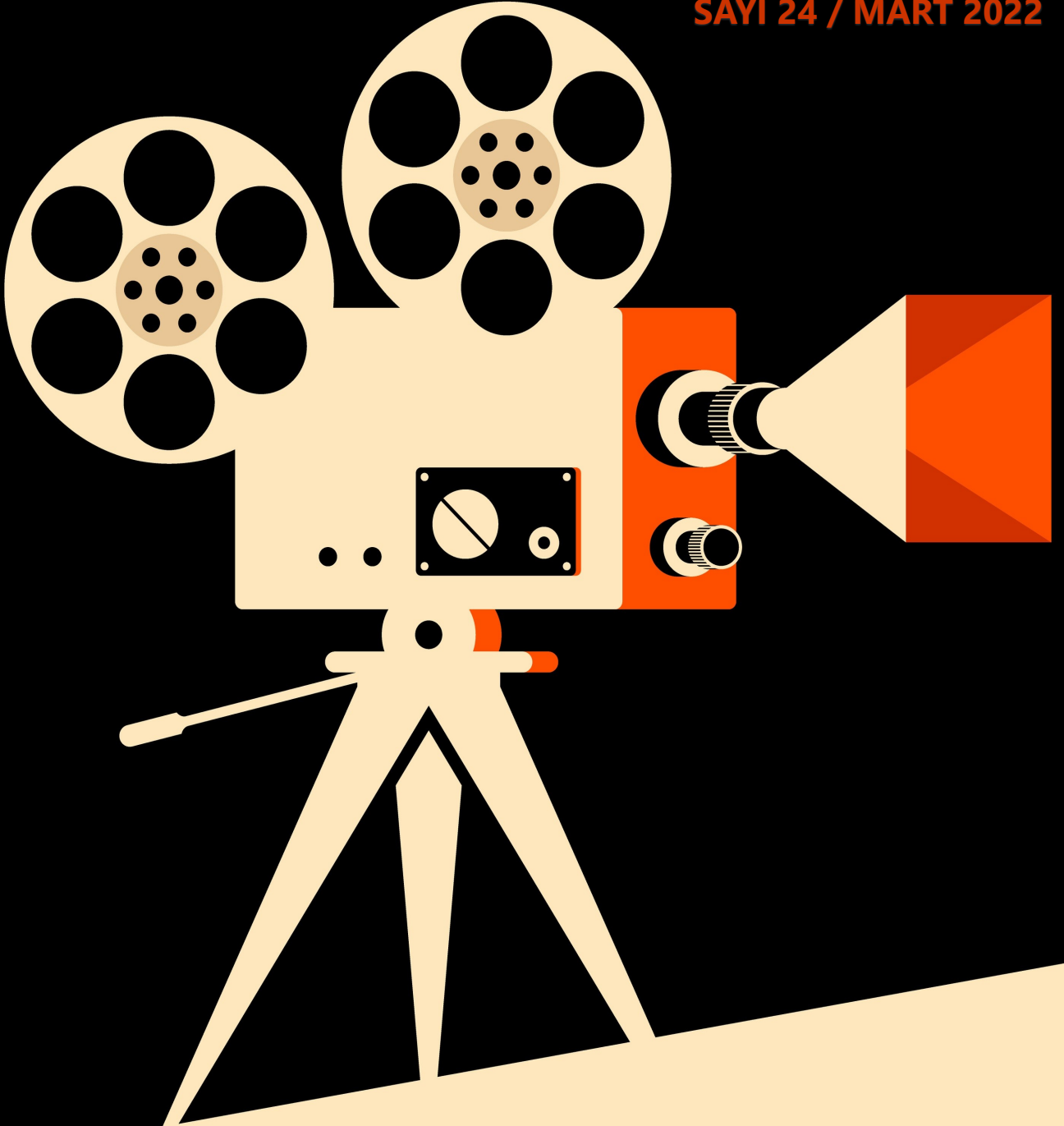




T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

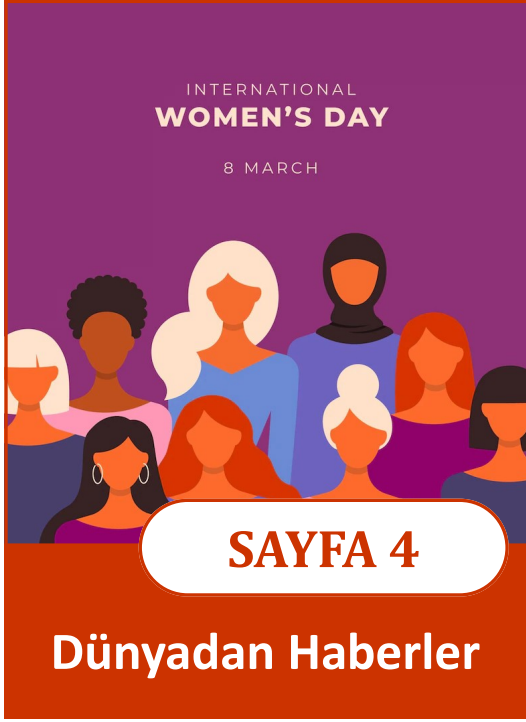
ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

SAYI 24 / MART 2022



**Doclisboa Belgesel Film Festivali
Kapsamında EU-OSHA Sağlıklı İşyerleri
2022 Film Ödülü Yarışması'na
Başvurular Başladı**

İÇİNDEKİLER





*24. Sayımıza
Hoş geldiniz!*





Kıdemli İş Müfettişleri Komitesi (SLIC), Yükü Hafifletmek için EU-OSHA ile Güçlerini Birleştirdi

SLIC, 2022'de Sağlıklı İşyerleri kampanya ortaklarına katılarak EU-OSHA ile yeni bir işbirliği başlatıyor. SLIC, Üye Devletler arasında kas-iskelet sistemi hastalıklarını (KİSH'ler) önlemek için teftiş ve yaptırım kampanyası yürütüyor. SLIC, risk değerlendirmesinin önemli rol oynadığı kampanyanın uygulanmasına yardımcı olmak için üyelerine çeşitli kaynaklar sağlayacak. Yükü Hafiflet Kampanyası, 2022'nin sonunda farklı

üye devletler tarafından teftiş ve uygulamaya yönelik kampanya raporlarının yayınlanması ile sona erecek. SLIC kampanyası ve destekleyici materyaller hakkında daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız](#). SLIC hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız](#).



Kurumsal Sürdürülebilirliğe İlişkin Yasa Tasarısı



Avrupa Komisyonu'nun uzun zamandır beklenen kurumsal sürdürülebilirlik durum değerlendirmesine yönelik yasa tasarısı yayımlandı.

IOSH'un haberine göre; taslak yasa 500'den fazla çalışanı olan şirketleri, küresel değer zincirleri boyunca insanlara ve gezegene verilen zararı

önlemek ve azaltmak zorunda bırakacak. Ayrıca düzenleyici çerçeve, insan haklarına ve çevreye saygı gösterme görevini de üstlenecek. IOSH yeni yasa çerçevesinde AB'de ilk kez şirketlerin yan kuruluşlarının yanı sıra doğrudan ve dolaylı tedarikçilerinin zararlarından sorumlu olabileceklerini belirtti.

Öneri, onay için Avrupa Parlamentosu ve Konseyi'ne sunulacak, kabul edildikten sonra, üye devletlerin direktifi ulusal hukuka aktarmaları için iki yılı olacak. Detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#).



Hızlı Değil, Güvenle Gelsin



Pandemi ile birlikte moto kuryelere yönelik talep hızlı bir artış gösterirken, bu sektörün çalışma koşullarındaki sorunlar ve çok taraflı çözüm önerileri, İstanbul'da düzenlenen "Teslimat Sektörü Sosyal Diyalog Toplantısı"nda masaya yatırıldı.

Toplantıya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü, işçi ve işveren temsilcileri, İstanbul Büyükşehir Belediyesi'nin yöneticileri ve çalışanları, sivil toplum kuruluşlarından ve sektörün önde gelen firmalarından profesyoneller ve alanda çalışan akademisyenler katıldı.

Tüm gün süren sosyal diyalog toplantısında moto kuryelere yönelik artan talep ekonomik ve sosyal

boyutu ile ele alınırken, çalışma hayatına ilişkin temel sorun alanları belirlenerek çok taraflı çözüm önerileri tartışıldı.

ILO Türkiye sayfasında paylaşılan haberde, Esnaf Kurye Modeli – İşçi Kurye Modeli kapsamında;

- örgütlenme hakkı ve modelleri,
- insana yakışır çalışma koşulları,
- teçhizat ve mesleki eğitim gibi haklara erişim,
- sosyal koruma ve kayıtlı istihdam,
- iş sağlığı ve güvenliği hak ve ödevlerinin yerine getirilmesi,
- ücretler, izin, fazla mesai ve çalışma şartlarının iyileştirilmesi konularının ele alındığı belirtildi.

Haberin detayları için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler





EU-OSHA, Dünya Kadınlar Günü'nde Kadınları İşle İlgili Kanserden Korumaya Çağırıyor

Dünya çapında milyonlarca insan 8 Mart'ta Dünya Kadınlar Günü'nü kutluyor. Dünya Kadınlar Günü kadınların eşitliğini teşvik etmek ve başarılarını kutlamak için önemli bir fırsat sunuyor.

Bu yıl EU-OSHA, kadınların mesleki kanser risklerine odaklanarak işyerindeki cinsiyet eşitsizliklerini vurguluyor. Kadınlar genellikle temizlik ve sağlık hizmetleri gibi çalışmalarda yeterince temsil edilmeyen hizmet sektörlerinde çalışmaktadır. Bir sektör içinde, erkeklerden farklı görevler yapabilirler ve maruziyetleri fark edilmeyebilir.

7-8 Mart'ta Fransa AB Başkanlığının düzenlediği "Mesleki kanserler üzerine harekete geç: Daha etkili önleme" konferansında EU-OSHA, kadınlarda mesleki kanser riski ve maruziyetler üzerine katkıda bulundu. Konferans, özellikle KOBİ'lerde kanserojen maddelere maruziyetten kaynaklanan riskler konusunda farkındalığı artırmak ve uzmanlar, önleme uzmanları ve sosyal ortaklar arasında iyi uygulamaların değişimini sağlamak amacıyla düzenlendi.

Mesleki kanserler hakkında daha fazla bilgi edinmek için [tıklayınız.](#)

Dünyadan
Haberler



Hikayelerin Kaybolmasına İzin Vermeyin



“Hikayeler kalıcıdır, dersleri kalıcıdır ve olması gerektiğinde daha kolay hatırlanır.”

“Sürücü olarak bir trenin kabininde olduğunuzu hayal edin. İstasyonda duruyorsunuz ve yolcuların inmesini bekliyorsunuz. Sinyali aldıktan sonra hareket etmeye başlıyorsunuz. Ama bir sorun var. Yaşlı bir kadın... Ceketini, kapanan kapıların arasına sıkışmış. Birkaç metre sürükleniyor ve aldığı yaraların enfeksiyon kapması nedeniyle üç hafta sonra ölüyor.”

Bu kaza 1989'da Birleşik Krallık'ta yaşandı. Sorun, yaşlı kadının ceketinin trenin kapı kilitleme sistemini kandırarak kadar ince olmasıydı. Böylece trenin otomatik kontrol sistemleri hareket etmeye izin veren bir sinyal verdi. Gardiyan bu sinyali trenin güvenli olduğunun kanıtı olarak kabul etti ve platformun son kontrolünü yapmadan sürücüye kalkış için izin verdi.

Kaza sonucunda şirket, tehlikeleri vurgulamak için birkaç güvenlik filmi çekti ve elektrikli kapılarla ilgili talimatların, otomatik kilitleme sinyaline güvenmeden son bir kontrolün gerekliliğine vurgu yapılarak, yeniden yayımlanmasını sağladı. Ancak ülkede 2015 yılında benzer iki kaza daha yaşandı.

IOSH yukarıdaki bu haberi hikaye anlatımının önemine vurgu yaparak paylaştı. Hikaye anlatımının insan ırkının tarihinin bir parçası olmasına rağmen, bilgiyi yönetmenin, duygusal bağlantılar kurmanın, kurumsal hafızayı canlı tutmanın bir yolu olarak değerlendirildiğini ve günümüzde giderek daha da önem gördüğünü belirtti.

Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dünyadan
Haberler





ILO Yönetim Kurulu, Uluslararası Çalışma Konferansı 2022'de Temel İSG Konusunu Özel Olarak Ele Almaya Karar Verdi



Dünyadan
Haberler

ILO Yönetim Kurulu, iş sağlığı ve güvenliğinin temel bir ilke ve çalışma hakkı olarak kabul edilmesi yolunda önemli bir adım atıyor. Konunun, Haziran 2022'de yapılacak 110. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda daha fazla tartışılması kararlaştırıldı.

1998'de kabul edilen ILO Bildirgesi, Üye Devletleri ilgili Sözleşmeleri onaylamış olsalar da olmasalar da iş yerinde bu temel ilke ve haklara saygı duymaya ve teşvik etmeye taahhüd eder.

Önerilen değişiklik kabul edildiği takdirde, tüm ILO Üye Devletlerine, şu anda ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesinin kapsadığı dört ilkeyle (örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınması, zorla veya zorunlu çalıştırmanın ortadan kaldırılması, çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması ve istihdam ve meslekle ilgili ayrımcılığın ortadan kaldırılması) aynı şekilde ve aynı düzeyde taahhütle güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarına saygı gösterme ve bunları teşvik etme yükümlülüğü getirecek.

Haberin detayları için [tıklayınız.](#)



Birleşik Krallık'tan Gerçek İş Kazası Örnekleri



IOSH her ay sitesinde Birleşik Krallık İş Sağlığı ve Güvenliği Kurumu (Health and Safety Executive - HSE)'den elde ettiği iş kazası haberlerini paylaşıyor. Kaza sonucunda verilen cezalara ve alınması gereken önlemlere ilişkin bilgilerin de yer aldığı Mart ayı içinde paylaşılan içeriklere aşağıdaki linklerden ulaşabilirsiniz.

⇒ İskele yapımında forkliftle yaşanan iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Metal fabrikasında gezer vincin bakımı sırasında yüksekte düşme ile sonuçlanan ölümlü iş kazası haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Çiftlikte traktörle çalışma sırasında yaşanan ve bir çocuğun ölümü ile sonuçlanan kaza haberi için [tıklayınız.](#)

⇒ Bir yolcu treninin raydan çıkmasının ardından uygun bir drenaj sistemi inşa etmeyen firmaya verilen ceza haberi için [tıklayınız.](#)



Dünyadan
Haberler





***Dünyadan
Haberler
bölümü sona
erdi.
Sırada
Yayınlar var!***

**Dünyadan
Haberler**





Dijital Çalışma Platformları, Farklı İş Türleri İçin İSG'nin Yönetilmesinde Yeni Zorluklara Sebep Oluyor

İŞBİRLİĞİ / TAKİP / GELİŞİM

YAYINLAR



Dört yeni çalışma, paket teslimatı, el işi, çevrimiçi içerik incelemesi veya uzaktan programlama gerçekleştiren dijital platform çalışanlarının maruz kaldıkları İSG risklerini ve İSG'nin yönetilmesinde karşılaşılan zorlukları ortaya koyuyor. Riskler, platform çalışmasının türüne özgü olmakla beraber ağır nesnelere kaldırmak ve rahatsız edici pozisyonlarda çalışmaktan zorbalık ve sözlü tacize kadar çeşitlenebilir. Uzun çalışma saatleri ve iş güvencesinin olmaması gibi bazı riskler ise daha yaygındır.

Çalışmalar ayrıca çalışanlar üzerindeki etkileri de ele alıyor, dijital platformların uygulamalarını ve

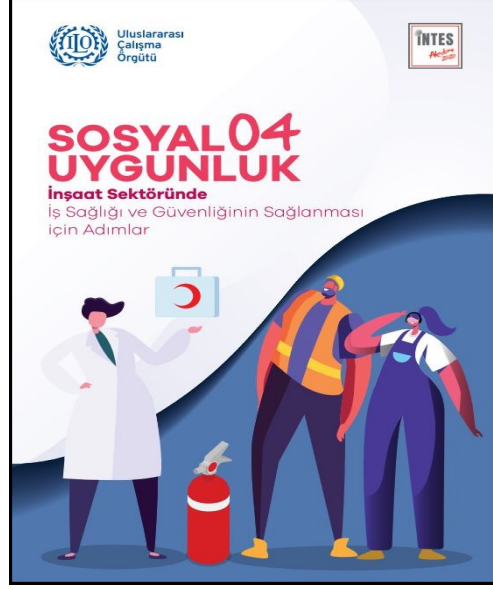
eylemlerini inceliyor ve bu konuda İSG risk yönetimi ihtiyacını tartışıyor. Çalışmalara ulaşmak için [tıklayınız](#).

Dijital platform çalışmalarının İSG politika ve uygulamalarına ışık tutan EU-OSHA'nın dijital platform çalışmasına ilişkin en son araştırması da, ana bulguları bir araya getiriyor. Raporda, zaman baskısı ve aşırı iş yükü gibi sorunlar tanımlanmakta ve platform çalışanları için daha fazla özerklik ve esneklik gibi fırsatlar da ele alınmaktadır. EU-OSHA'nın dijital platform çalışmalarına dair raporuna ulaşmak için [tıklayınız](#).





İnşaat Sektörü için Sosyal Uygunluk Denetimi Kitapçıkları Yaymlandı



uygunluk denetimi kitapçıklarını yayımladı. Kitapçıklar; sosyal uygunluk kriterleri, ulusal iş kanunu, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı, iş dönüşüm ve çevre, yabancılardan çalışma izni ve daha pek çok alanda rehber niteliği taşımakta olup, kitapçıkların kamuoyu ve tüm taraflarla paylaşılmasıyla ilgili alanlarda farkındalık sağlanması amaçlanmaktadır.

Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES) ve ILO Türkiye Ofisi İnşaat Sektöründe sosyal

Haberin detayları ve ilgili kitapçıklara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Çalışanlar KİSH'lerin Önlenmesinde Aktif Rol Alıyor

Aktif çalışan katılımı, kas-iskelet sistemi hastalıkları (KİSH) risklerini tanımlamanın ve çözmenin anahtarıdır. EU-OSHA raporu, çalışanların nasıl katkıda bulunabilecekleri konusunda fikir veriyor ve KİSH'lerin önlenmesi için katılımcı yöntemler sunuyor. Rapor, katılım için başarı faktörlerini ve yol gösterici ilkeleri tartışıyor ve küçük işletmeler için politikalar ve iyi uygulama ipuçları sunuyor.

çalışanları güvenli ve ergonomik bir marangozluk atölyesi planlamaya dahil etmeyi ve otel çalışanlarını önleme koordinatörleri olarak eğitmeyi içeriyor.

Raporun detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)



Yayınlar

Rapor, on vaka çalışmasından oluşan çeşitli sektörlerde etkin katılımı göstermektedir. Örnekler,



Çalışanlarınızın İyilik Halini Nasıl İyileştirebilirsiniz?



İyilik hali (refah), yaşamımız boyunca bizi etkileyen zihinsel ve fiziksel faktörleri kapsar. Ruh sağlığı özellikle önemlidir. Kişinin hayatından, değer duygusundan, diğer insanlarla olan ilişkilerinin kalitesinden ne kadar memnun olduğunu tanımlar. Mutluluk, üzüntü, öfke ve kaygı gibi günlük duyguların tümü zihinsel iyilik hali tarafından yönetilir. Fiziksel iyilik hali ise kişinin fiziksel olarak ne kadar “iyi” olduğunu ele alır ve yaş, cinsiyet, beslenme, egzersiz ve çevre gibi faktörlerden etkilenebilir.

İyilik hali, bireyin mutluluğunu ve sağlığını etkilediği için hayati derecede önemlidir. İşyeri genelinde çalışanların iyilik halinin yerinde olması organizasyon için birçok olumlu etkiye sahiptir:

- artan verimlilik
- kayıp gün sayısının azalması
- personel devir hızının azalması
- potansiyel çalışanlar için çekici bir çalışma ortamı

İyilik hali yerinde olan çalışanlar sadece mutlu olmakla kalmaz, aynı zamanda işleriyle ve başkalarıyla olan ilişkileriyle de meşguldürler ve yaptıkları işten amaç ve anlam bulurlar.

İşyerinde iyilik halini iyileştirmek için dikkat edebileceğiniz hususlar:

- Motivasyon ve performans
- Güçlü ekip çalışması/takım etiği
- Daha fazla sadakat ve katılım

IOSH'un işyerinde iyilik halinin yükseltilmesi ile ilgili verdiği detaylı bilgilere ulaşmak için [tıklayınız](#).



Yayınlar



IOSH Dergisi Yeni Sayısı



Yayınlar

IOSH'un okuyucularına iki ayda bir sunduğu dergisinin Mart-Nisan sayısı çıktı.

Bu sayıda IOSH İSG Profesyonellerine odaklanıyor. Kapak konusu makalesi kapsamında 2300'den fazla İSG Profesyonelinin katıldığı anket sonuçlarını

paylaşıyor. Küresel düzeyde İSG Profesyonellerinin nitelikleri, maaşları ve pandemiden kişisel ve profesyonel olarak nasıl etkilendikleri hakkında detaylı bilgi almak için [tıklayınız](#). Anket sonuçları hakkındaki bilgi kartına ulaşmak için ise [tıklayınız](#).





Umman'ın önde gelen İSG enstitülerinden biri olan Samara Eğitim Enstitüsü'nde sağlık ve güvenlik danışmanı ve eğitmeni olan Mohamed Mudather Suliman, mesleğin geleceğinin neden gelecek nesillerle bilgi paylaşımına bağlı olduğunu açıklıyor. IOSH'un yaptığı röportaja ulaşmak için [tıklayınız.](#)

IOSH bir diğer röportajında dört endüstri lideri ile iki yıllık COVID-19 pandemisinden sonra işyerlerinin yeni ve artış gösteren riskler karşısında nasıl değişmeye devam ettiğini tartışıyor. Okumak için [tıklayınız.](#)

IOSH bu sayısında ayrıca TV ve film endüstrisindeki tehlikeli yorgunluk ve yüksek tükenmişlik sendromu seviyelerine dikkat çekiyor. Film+TV Yardım Kuruluşunun 2019'da 9 bin çalışanın katılımı ile gerçekleştirdiği anketin çarpıcı sonuçlarını paylaşıyor: *"Her 10 katılımcıdan 9'u zihinsel sağlık sorunları yaşıyor."* Detaylı bilgi almak için [tıklayınız.](#)

Sürüş sırasında telefonunuzu kullanmak, eller serbest olsa bile kaza riskini sekiz kata kadar artırıyor. Araba kullanırken mesajlaşmak veya metin okumak

ise kaza riskini 23 kat artırıyor. IOSH, beyninizin "kullanım talimatlarını" göz ardı ederek güvenliğinizi nasıl tehlikeye atabileceğinizi açıklıyor. Makaleye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

8 Mart Dünya Kadınlar Günü kapsamında IOSH 'önyargıları kırın' temasıyla İSG mesleğinde çalışan dokuz kadına ayrımcılığın olmadığı bir dünyayı nasıl yaratabileceğimizi soruyor. Okumak için [tıklayınız.](#)

"Riske ve kayba karşı duyarlılık ile belirsizlikle başa çıkma kapasitesi, bireyler arasında önemli ölçüde değişen bir şeydir. Bir kişinin "risk algısı", tartışmasız en ayırt edici ve tanımlayıcı özelliğidir. Bu, sosyal davranışlarımızda, eğlence tercihlerimizde, finansmanımızı yönetme şeklimizde ve hatta yolun karşısına geçme şeklimizde açıkça görülmektedir." IOSH yakın zamanda kişilik özelliklerini dikkate alan yenilikçi bir risk yönetimi yaklaşımı ortaya çıktığını söylüyor. Detaylı bilgi almak için [tıklayınız.](#)

IOSH bu sayısında temel İSG konularından yangını ele alıyor. Beş güncel yangın güvenliği ilkesini anlamaya odaklanan makaleye ulaşmak için [tıklayınız.](#)





*Yayınlar
bölümü sona
erdi.
Sırada
Etkinlik ve
Eğitimler var!*



Yayınlar





Eğitimde Fiziksel Sağlığı Teşvik Etme Stratejileri

Beslenme, tütün, yasadışı uyuşturucular, şiddet ve ruh sağlığı için bugünün standartları, çocukluk ve ergenlikteki kas-iskelet sistemi rahatsızlıkları için henüz geçerli değil. Ancak çocukluk veya ergenlik döneminde kas-iskelet ağrısı çekenlerin yetişkinlikte de bu sorunları yaşama riski daha yüksek. Okullar, beden eğitimi ve diğer fiziksel aktiviteler yoluyla kas-iskelet sistemi hastalıklarının önlenmesinde ve kas-iskelet sağlığının geliştirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Öğrenmeyi ve sağlığı teşvik etmek için fiziksel aktiviteyi okul sistemine sistematik olarak entegre etmek için stratejik bir yaklaşıma ihtiyaç vardır. ENETOSH tarafından desteklenen "sağlıklı iyi okul" yaklaşımı ve "Avrupa'da Sağlık İçin Okullar Ağı"ndan sağlığı teşvik eden okul yaklaşımı gibi iyi bilinen okul odaklı yaklaşımlar mevcuttur. Ancak bu yaklaşımlarla kas-iskelet sistemi hastalıklarının görüldüğü okullara ve diğer eğitim kurumlarına nasıl ulaşılır? Ve bu yaklaşımlar, "Bütünsel Okul Yaklaşımı"nın kullanan sosyal-ekolojik sürdürülebilirlik kavramına nasıl uyuyor?

ENETOSH, EU-OSHA ve Alman Yasal Kaza Sigortaları Kurumu (DGUV)

tarafından düzenlenen etkinlikte, yukarıda bahsedilen yaklaşımlar arasındaki farklılıkları ve benzerlikleri vurgulamak ve işbirliği fırsatlarını belirlemek için kritik sorular sorulacak.

Etkinlik, EU-OSHA Odak noktalarının temsilcilerine, İSG kurum ve kuruluşlarının çalışanlarına ve halk sağlığı kurumlarına yöneliktir. Eğitim sektöründen temsilcilerin katılımı teşvik edilmektedir.



Bu etkinlikle ENETOSH, EU-OSHA'nın "Yükü Hafiflet" (2020-2022) kampanyasının "Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları ve Gelecek Nesiller" öncelikli alanına katkıda bulunuyor.

23 Haziran 2022 tarihinde ülkemiz saati ile 10:00-14:00 saatleri arasında gerçekleştirilecek etkinlik hakkında detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)





ICOH 2022 Küresel Dijital Kongresi



ICOH Yetkilileri, 6-10 Şubat 2022'de gerçekleşen ICOH 2022 Küresel Dijital Kongresine katılan herkese teşekkür ediyor!

ICOH 2022 Küresel Dijital Kongresi, 98 ülkeden 1.400'den fazla delegenin katılımıyla başarıyla gerçekleştirildi.

Her üç yılda bir düzenlenen geleneksel yüz yüze kongrelerden çok farklı olsa da, dijital format, ICOH ağı içinde ve ötesinde en güncel bilgi, birikim ve tecrübe paylaşımına vesile oldu. 12 Ana tema ve açılış oturumu, 23 yarı-genel oturum, 146 sözlü sunum, 56 özel oturum ve 581 e-poster bilimsel programı zenginleştirdi. Tüm katılımcılar programı ilgi ve beğeniyle takip etti.

Etkinlik hakkında daha detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları

IOSH "sağlık ve güvenlik eğitimindeki yenilikler" in, yeni bir dizi çevrimiçi seminerinin ilk konusu olduğunu duyurdu. Avrupa Güvenlik ve Sağlık Profesyonel Örgütleri Ağı (ENSHPO) ile birlikte hazırladığı bu serinin ilk seminerini izlemek için [tıklayınız.](#)

Önümüzdeki günlerde birçok farklı konuda IOSH tarafından düzenlenecek olan etkinliklere önceden kayıt olarak ücretsiz katılmak ve detaylı bilgiye ulaşmak



için [tıklayınız.](#) Kaçırdığınız IOSH etkinliklerini izlemek için [tıklayınız.](#)

Etkinlik ve
Eğitimler



Yeni Güvenlik Ödülü - ISSA Makine ve Sistem Güvenliği



Makine kazalarının önlenmesi, işyerlerinin dünya çapında daha güvenli hale getirilmesinde önemli bir rol oynamaktadır. Avrupa Birliği'ndeki tüm ölümcül işyeri kazalarının neredeyse yüzde 30'una güvensiz veya arızalı makineler neden olmaktadır. Bu nedenle, Uluslararası Sosyal Güvenlik Derneği (ISSA), cihazları daha da güvenli hale getirmek için bir yarışma başlatıyor: "Uluslararası Güvenli Makineler Ödülü".

Ödül, makine üreticilerini makine güvenliğine ve ergonomiye öncelik vermeye motive etmeyi amaçlıyor. Kazanan şirketlere bir kupanın yanı

sıra bir sertifika ve güvenlik ödülünün dijital logosu da verilecek.

ISSA- Makine ve Sistem Güvenliği Ödülü, ilki 27-30 Kasım 2023'te Avustralya'da yapılacak Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde düzenlenmek üzere her üç yılda bir verilecektir.

Detaylar için [tıklayınız](#).



Sağlıklı İşyerleri Film Ödülü 2022'ye Katılım Çağrısı!

EU-OSHA, Doclisboa belgesel film festivali ile birlikte Sağlıklı İşyerleri 2022 Film Ödülü Yarışması'na başvuruları kabul ediyor. Başvurular 31 Mayıs 2022 tarihine kadar yapılabilir.

Ödül, 6-16 Ekim 2022 tarihleri arasında festival boyunca işle ilgili en iyi belgesel filme verilecek.

Detaylar hakkında bilgi edinmek için [tıklayınız](#).



Etkinlik ve Eğitimler





*Etkinlik ve
Eğitimler
bölümü sona
erdi.
Sırada Dijital
Araçlar var!*

**Etkinlik ve
Eğitimler**





IOSH Webinarları ve Çevrimiçi Toplantıları

Yeni bir AB Çevrimiçi etkileşimli Risk Değerlendirmesi (OiRA) aracı, tarımda işle ilgili risklerin değerlendirilmesine ve yönetilmesine yardımcı olmaktadır. Araç, hayvancılığın yanı sıra meyve ve sebze yetiştiriciliğine de odaklanmaktadır.

Tarım sektöründe yüksekten düşme ve ağır makinelerle çalışma riskleri çok sayıda kazalara sebep olmaktadır. Ölüm oranlarının en yüksek olduğu sektörlerden birinde, çalışanların korunmasını iyileştirmek ve hayat kurtarmak için doğru risk değerlendirmesi hayati önem taşımaktadır. Tarım çalışanları, elle taşıma ve kimyasallara yönelik

yaşadıkları maruziyetlerin yanı sıra kapalı alanlar, psikososyal riskler ve yalnız çalışma ile ilgili risklerle günlük olarak karşılaşmaktadır.

Yeni OiRA aracı, sektördeki risk yönetimi için risk bildirimleri ve önceden tanımlanmış çözümler sunuyor.

Araç, EU-OSHA'nın desteğiyle AB Sosyal Ortakları Geopa ve EFFAT tarafından geliştirilmiştir.

Yeni OiRA aracına erişmek için [tıklayınız.](#)





*Dijital
Araçlar
bölümü sona
erdi.
Sırada UİB
Güncel
Bilgiler var!*



Dijital
Araçlar





Dünya Sağlık Örgütü Tarafından Kurulan İş Dünyasında Sağlık Ağı

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), tüm Dünya'da devam eden COVID-19 pandemisinin benzeri görülmemiş etkilerinden kurtulmak ve sağlığa ilişkin gelecekte yaşanabilecek benzer olaylara hazırlanmak amacıyla, toplumda farklı sektörlerde liderleri sağlık iletişimsi ve koruyucusu rollerinde desteklemeyi amaçladığını bildiriyor. Çalışma dünyasının COVID-19 pandemisinin sağlık, ekonomik ve sosyal etkilerini deneyimlediğini, iyileşme sürecinde ve gelecekteki yaşanabilecek benzer olaylara hazırlanmak için WHO'nun kilit bir oyuncu olduğunu değerlendiriyor. Tüm bu bilgi ve tecrübeler ışığında WHO, İş Dünyasında Sağlık Ağı'nı kurdu. WHO Ağı'nı amacı, doğru ve ilgili bilgilere erişimi artırmak ve iş dünyasında sağlık, güvenlik ve esenlik ile ilgili konularda işbirliğine dayalı bir paylaşım topluluğu oluşturmak şeklinde tanımlamıştır.

Üye Devletler, uluslararası kuruluşlar, sivil toplum kuruluşları, özel sektör ve akademik kurumlar dâhil olmak üzere iş dünyasından farklı paydaşlardan oluşan Ağı'nı, her ayın ikinci perşembe günü düzenli



olarak çevrimiçi bilgilendirme toplantıları düzenlemesi planlandı. Bu çerçevede Ağ ilk toplantısını 9 Aralık 2021'de gerçekleştirdi. Genel Müdürlüğümüz G20 İSG Ağı'nın eşbaşkanı sıfatıyla Ağı'nın ilk toplantısına ve Ağa katılmaya davet edilmiştir. İlk toplantıda WHO yetkilileri, Ağı'nın ele alabileceği konu başlıklarını paylaşarak tüm katılımcıların Ağ tarafından gerçekleştirilebilecek faaliyetler konusundaki görüşlerine başvurmuştur. Yetkililer, Ağı'nın ele alabileceği muhtemel konu başlıklarını şu şekilde sıralamıştır;

- İşyerinde bulaşıcı hastalık salgınlarına hazırlık
- Pandemi hazırlık planlaması



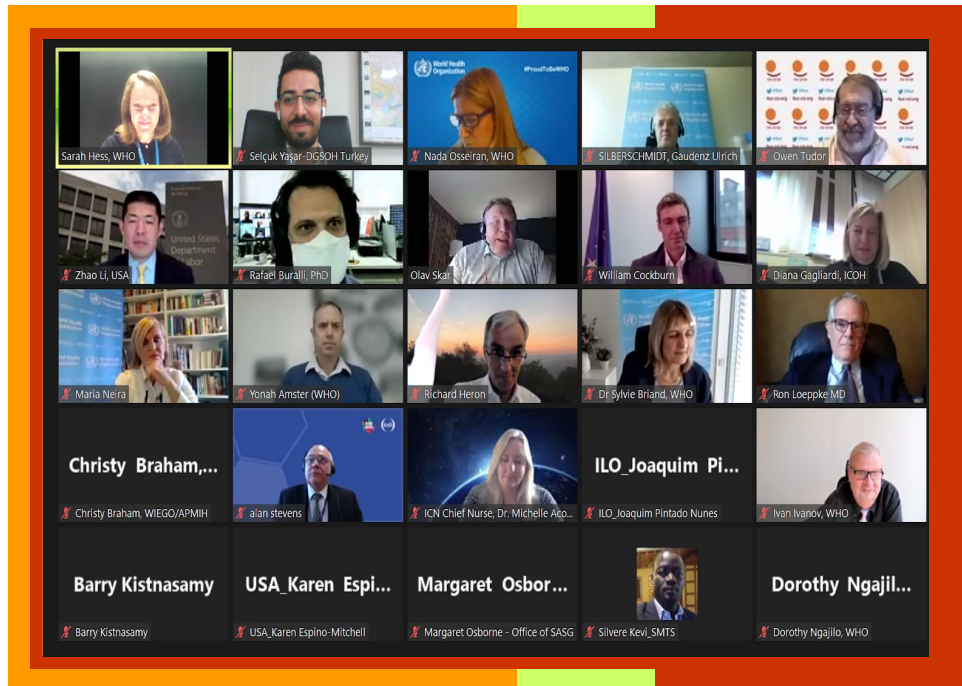


- Sağlıkla ilgili acil durumlarda iletişim (ağların rolü, dernekler vb.)
- WHO/ILO'nun yaklaşan sağlıklı ve güvenli uzaktan çalışma ve hibrit çalışma düzenlemeleri teknik özet
- WHO/ILO rehberinde sağlık çalışanlarının sağlığının ve güvenliğinin korunması sağlık çalışanları için iş sağlığı programları geliştirmek ve uygulamak
- Herkes için sağlıklı, güvenli ve dayanıklı işyerleri-harekete geçmek için çerçevenin çizilmesi
- Ağ tarafından önerilecek diğer konular

Ağın çalışma usullerinin ve faaliyetlerinin şekil almasını müteakiben, ikinci toplantısı 10 Şubat 2022 tarihinde, çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Sağlıklı ve güvenli uzaktan çalışmanın ele alındığı toplantıda Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO)'nden, Avrupa İSG Ajansı(EU-OSHA)'ndan ve İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü(IOSH)'nden yetkililer bilgilendirme sunumları yapmışlardır.

Ağın üçüncü ve son toplantısı ise "COVID-19'un Etkilerinden Kurtulma Sürecinde Sağlık Çalışanlarının Sağlığını ve Güvenliğini Korumak" başlığıyla gerçekleştirilmiş olup çeşitli paydaşların katkı, sunum ve tartışmalarıyla sonuçlanmıştır.

UİB Güncel Bilgiler



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-MART 2022

SAYI: 24

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni ile;

Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyoruz.

Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için dgosh@csgb.gov.tr e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İLETİŞİM

Adres Emek Mahallesi Naci AYVALIOĞLU Caddesi, No: 13, PK. 06520
Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://www.csgb.gov.tr/isggm>





**İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

Mart 2022 / Sayı 24



*Bizi sosyal medya
hesaplarımızdan
takip edebilirsiniz!*



isggmmedya



**T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI**
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ