



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

# T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

## Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Mayıs 2018 DİYİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 7



**DOĞU AVRUPALILARIN ÜLKELERİNE GERİ DÖNÜŞÜ: “İŞGÜCÜ BUMERANGI”**



## Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### Yayıma Hazırlayan

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

### Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

YiH Uzmanı Asuman Aktaş

YiH Uzmanı Belgin Zağlı

YiH Uzmanı Burhan Avcı

YiH Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

V.H.K.İ. İlke Öztan

YiH Uzmanı Mine Avcı Akpınar

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

YiH Uzmanı Selman Ayan

YiH Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

YiH Uzmanı Zekeriya Erdem

Uzman Züleyha Çetin

### Grafik Tasarım

Gökhan Yücel

### Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon** : 0 (312) 296 77 58

**Faks** : 0 (312) 215 23 12

**E-posta** : diyih@csgb.gov.tr

**Yasal Uyarı:** Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

# İÇİNDEKİLER

- “ 04 Uzman Yorumu: 25 Mayıs “Etik Günü”
- “ 06 ETUI-Bazı AB ülkelerinde işçilerin durumu kriz öncesinden kötü
- “ 06 Alman çocuk parası fonu 100 milyon avrodan fazla zarara uğratıldı
- “ 07 Nitelikli eleman eksikliği Almanya’da ekonomik büyümeyi yavaşlatıyor
- “ 07 Angola’da hızla gelişen ekonomi yabancı işgücünü cezbediyor
- “ 08 Türk vatandaşlığına geçiş Avusturya vatandaşlığının kaybı demek
- “ 09 Avusturya’da son 2 yılda islâm karşıtı saldırılarda artış
- “ 09 Belçika’da hastalık nedeniyle işe devamsızlıklar artıyor
- “ 09 1 Mayıs “Emek ve Dayanışma Günü”
- “ 10 Birleşik Arap Emirlikleri dinamik işgücü piyasasıyla gündemde
- “ 10 Birleşik Arap Emirlikleri ikâmet ve yabancı yatırımlara ilişkin kararlar aldı
- “ 11 Danimarka “paralel toplum” oluşmasına izin vermiyor
- “ 11 Danimarka Müslümanlar için kapılarını kapattı mı?
- “ 12 Doğu Avrupalıların ülkelerine geri dönüşü: “İşgücü Bumerangı”
- “ 12 Fransa’da öğrenci sosyal güvenlik rejimi kaldırıldı
- “ 13 Mültecilerin sosyal ve mesleki uyumlarına ilişkin çerçeve anlaşması yapıldı
- “ 13 Gabon, nüfusuna göre en fazla göçmene sahip Afrika ülkesi
- “ 14 İngiltere’de yalnızlıktan sorumlu bakanlığın amacı ne?
- “ 14 İsviçre’ye sığınma başvurularında azalma
- “ 15 Japonya’dakadınları için “Womenomics” planı
- “ 15 Kırgızistan ile sosyal güvenlik anlaşması imzalandı
- “ 16 Malezya’daki ekonomik büyüme işgücü talebini canlandırıyor
- “ 16 Türkiye ve Özbekistan göçmen işçiler için harekete geçti
- “ 17 Rusya “demografik çukur” dan çıkmaya çalışıyor
- “ 17 Rusya’ya göçmen akını durdu; işgücü açığını göç alarak kapatma planı zora girdi
- “ 18 Rusya’da göçmen affı gündemde: “Ülkede 3 yıldan fazla yasa dışı bulunanlar affedilsin”

## 25 MAYIS “ETİK GÜNÜ”

Mevzuatımıza etik kavramının girmesi 2004 yılında çıkarılan 5176 sayılı kanunla gerçekleşti. En başta Anayasamız ve kanunlarımızda etikle ilgili birçok ilke önceden mevcut olsa da bu kanunla birlikte bu değerler etik kavramı etrafında somutlaştırıldı. Söz konusu kanun ile Başbakanlığa bağlı Kamu Görevlileri Etik Kurulu kuruldu. Kurul, kamuda etik kültürünün yerleştirilmesi amacıyla çalışmalar yapmak, yapılacak çalışmalara destek olmak ve etik uygulamaları gözetmek ile görevlendirildi. Kurul, 2008 yılından itibaren 25 Mayıs gününü ülke genelinde “Etik Günü”, aynı günün yer aldığı haftayı da “Etik Haftası” olarak kararlaştırdı. O tarihten beri, söz konusu günlerde Kurul tarafından etkinlikler düzenlenerek farkındalık yaratılmaya çalışılmaktadır.



Etikğin varlığı her kamu ya da özel kuruluş tarafından kabul edilen bir olgudur. Bu nedenle, kamu kurumlarındaki görevliler etik konusunda eğitilmekte; etik davranış kuralları hakkında bilgilendirilmekte; böylece kamu görevlilerinin bu bilinçle görevlerini yerine getirmelerinin sağlanması, kamuda oluşturulan etik sisteminin bilinmesi ve kurumsal etik kültürünün yerleşmesi amaçlanmaktadır. Varılmak istenen sonuç kamu görevlilerinin alacakları kararlarda kişisel değer ve çıkarlarının değil kamusal değer ve çıkarların ön planda olmasıdır.

Etik olmak; adil olan ile adil olmayana, doğruyla yanlış, haklı ile haksızı, iyiyi kötüyü ayırt etmek demektir. Etik, maddi ve manevi değerlere ilişkin bir kavramdır ve insanlar sahip oldukları değerlere göre kararlar verirler. Etik kurallar, kamu görevlilerine kurumsal değerlerin hangi durumlarda kişisel değerlerden önce gelmesi gerektiğini öğretir.

Sahip olduğumuz değerler, genel olarak çocukluk döneminde aile, öğretmenler, inanç sistemi ve toplum tarafından şekillendirilir. Dünyanın her ülkesindeki kamu görevlileri işyerlerinde etik kararlar alırken kaçınılmaz olarak kısmen de olsa kendi kişisel değerlerine başvururlar. Bu itibarla, bazen kurumsal değerler, kişisel değerlerle çatışabilmektedir.

Değer; ortak yaşamı mümkün kılan unsurlar bütünüdür. Bunlar, insan haklarına saygı, eşitlik, adalet, sadakat, bağlılık, güvenilirlik vs. olarak sıralanabilir. Etik değerler, doğru olduğunu kabul ettiğimiz toplumsal ahlaki değerleri de kapsadığı gibi aynı zamanda, haktan ve hakkaniyetten yana olmamızı da sağlayan içimizdeki vicdan duygusudur.

Yolsuzluk ve rüşvet, ekonomik gelişmeyi engelleyen, sosyal adaleti zedeleyen, demokrasiye ve hukukun üstünlüğüne zarar veren bir olgudur. Yolsuzluk, rüşvet ve liyâkata uyulmaması başta olmak üzere etik dışı davranışlar aynı zamanda vatandaşların devlete karşı olan güvenini de sarsar. Ahlâka aykırı davranışların yaygınlaşması ve saygınlaşması; daha da ciddi olan neyin ahlâklı neyin ahlâk dışı olduğunu ayırt edilememesi; liyâkatın unutulması ve terkedilmesi; kamu kaynaklarının israf edilmesi ve mesleki amaçların dışında kullanılması; çıkar ilişkilerinin sıradanlaşması gibi etik dışı davranışlar kamu yönetiminde etik yönetim sisteminin oluşturulmasını zorunlu kılmıştır.

Türkiye’de etikle ilgili iki temel örgüt mevcuttur. Bunlar:

1. Kamu görevlilerinin uymaları gereken etik davranış ilkelerini belirleyerek uygulamayı gözeten, inceleme ve araştırma yapan Başbakanlık bünyesindeki **“Kamu Görevlileri Etik Kurulu”**;
2. Kurum ve kuruluşlarda oluşturulan, tavsiye ve yönlendirmelerde bulunan **“Etik Komisyonları”**dır.



Bir kamu kurumu, kamu yararına hizmet etmekle yükümlü, güven gerektiren bir makamdır. Bu bağlamda, kamu görevlilerinin etik davranışları bir çerçeveye oturtularak "Kamu Görevlileri Etik Sözleşmesi" düzenlenmiş ve mevzuatla yazılı hale getirilerek yaptırımlarla sistemleştirilmiştir.

Birçok kamu kurumu Etik Kurulun yardım ve desteğiyle kendi mesleki etik kurallarını oluşturmuştur. Bu kuralları genel olarak aşağıdaki gibi özetlemek mümkündür.

Genel mesleki etik davranış ilkeleri:

1. Kamu yararının gözetilmesi,
2. Kamu kaynaklarının mesleki amaçlar için kullanılması,
3. Kamu kaynaklarının israf edilmemesi,
4. Çıkar ilişkisi içine girilmemesi,
5. Verilen hizmetin yerinde, zamanında, etkin ve verimli olması,
6. Yetkinin kötüye kullanılmaması, eşit, adil ve ölçülü olunması,
7. Liyakata göre işlem yapılması,
8. Takdir yetkisinin keyfi kullanılmaması,
9. Göreve getirmede görevin gerektirdiği nitelikler dışında hiçbir ayrıcalık tanınmaması,
10. Hesap verilebilmesi,
11. Bilginin gizliliğine dikkat edilmesi.

5176 sayılı Kanununun 3. ve 7.nci maddelerine dayanılarak, "**Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ve Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik**" çıkarılmıştır. Bu Yönetmelik, kamu kurum ve kuruluşlarında etik davranış ilkelerine aykırı uygulamalar bulunması halinde, bu iddia ile en az genel müdür veya eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkında Kurula başvurma hakkını düzenlemektedir. Diğer kamu görevlilerinin etik davranış ilkelerine aykırı uygulamaları bulunduğu iddiasıyla yapılacak başvurular ise kurumların disiplin kurullarına yapılabilmektedir.

Cumhurbaşkanı, Türkiye Büyük Millet Meclisi üyeleri, Bakanlar Kurulu üyeleri, Türk Silahlı Kuvvetleri ve yargı mensupları ile üniversiteler kapsam dışında tutulmuştur.

Kamu görevlileri etik davranış ilkeleri ve buna ilişkin olarak oluşturulan etik sisteminin amacı etik ilkelere aykırı davranışların bilinmesi ve bu davranışlardan kaçınılmasıdır. Amaç cezalandırmak değildir. Yani, konusu suç teşkil edecek bir işlem ya da eylemin gerçekleşmesinin önlenmesidir.

Mevzuatımızda kamu görevlileri etik davranış ilkelerinin yanı sıra psikolojik tacizin önlenmesi maksadıyla Başbakanlık Genelgesinden de kısaca bahsetmek yerinde olacaktır. Söz konusu Genelgede, kasıtlı ve sistematik olarak belirli bir süre çalışanın aşağılanması, küçümsenmesi, dışlanması, kişiliğinin ve saygınlığının zedelenmesi, kötü muameleye tabi tutulması, yıldırılması ve benzeri şekillerde ortaya çıkan psikolojik tacizin önlenmesinin, gerek iş sağlığı ve güvenliği gerekse çalışma barışının geliştirilmesinde çok önemli olduğu vurgulanmaktadır. Genelge hem kamu hem de özel sektör çalışanlarını kapsaması açısından önemli bir eksikliği de tamamlamaktadır.

Hepimiz şunun bilincinde olmalıyız ki toplumda etik kültürünün oluşturulması şikayet mekanizması ile değil ancak sorumluluk sahibi bireylerin varlığı ve karşımızdaki kişilere duyduğumuz saygıyla mümkün olabilecektir. Bu nedenle, iyi bir kamu görevlisi olabilmek için önce iyi birer insan ve sonra iyi birer vatandaş olmamız gerektiğini hiçbir zaman unutmamalıyız.

**Salih Vecdi SEÇKİN**  
YİH Uzmanı

## Bazı AB ülkelerinde işçilerin durumu kriz öncesinden kötü



Avrupa Sendikalar Enstitüsünün (ETUI) 19 Mart'ta yayınlanan raporuna göre, İtalya, İngiltere, İspanya, Belçika, Yunanistan, Portekiz, Finlandiya, Hırvatistan ve Kıbrıs Rum Kesiminde işçiler, 2017 yılında 2010 yılında kazandığından daha az kazandı.

2016 yılı ile 2017 yılı kazançları karşılaştırıldığında ise benzer bir şekilde, İtalyan, İngiliz, İspanyol, Belçikalı, Yunan ve Finli işçilerin 2016 yılından daha az kazandıkları görüldü.

Avrupa Sendikalar Konfederasyonu Sekreteri Esther Lynch'e göre, tüm ekonomik iyileşme söylentilerine rağmen, pek çok büyük ülkede durum kriz döneminden daha kötü ve işveren ile işçi arasında uzlaşma sağlanarak daha adil ve makul bir artış için harekete geçme zamanı geldi. ETUI'ya göre AB, üye ülkelerde toplu sözleşme kapsamındaki işçilerin sayısını artırmalı ve toplu sözleşmelerin yaygınlığını sağlamak için ülkelerden derhal rapor istemeli.

Ayrıca, rapora göre istihdam oranında da istenilen seviyeye ulaşamadı. 28 AB üyesi ülke dikkate alındığında, çalışma yaşındakilerin istihdamdaki oranları 2008 yılında %65,8 iken 2013 yılında %64,1'e düştü. Her ne kadar bu oran 2017 yılında %67,7'ye yükselmiş olsa da 2010 Lizbon hedefinde belirlenen %70'lik düzeye erişilemedi. Diğer yandan, Avrupa 2020 hedeflerinde yer alan 20-64 yaş arası %75'lik istihdam seviyesine de ulaşamayacağı görülüyor.

Nitekim, 2017 yılının ikinci çeyreğinde bu yaş grubu için oran %72,3 seviyesinde kaldı. Yılın aynı çeyreğinde, 28 AB üyesi ülkede 15-64 yaş arası ücretli çalışan yüzdesi erkeklerde %72,9 kadınlarda %62,5 olarak gerçekleşti.

Rapor, Avrupa ülkelerinde kısa süreli çalışmanın artış gösterdiğinin altını çizdi. 2013-2017 yılları arasında 28 AB üyesi ülke içinde 13 ülkede kısa süreli çalışma artarken diğer 13 ülkede azalma eğilimi gösterdi. Artış özellikle erkek çalışanlarda olmak üzere Hollanda, Danimarka, Belçika, İsveç, Lüksemburg, Fransa ve Kıbrıs Rum kesiminde kendini gösterdi. Ancak hâlâ, kadın-ağırlıklı bir çalışma formu olma özelliğini koruyor.

Polonya ve İspanya'da çalışanların dörtte biri 2017 yılı verilerine göre süreli iş akdi ile çalıştı. Portekiz, Hollanda ve Hırvatistan'da bu oran %20'nin üzerinde bulunuyor. Kısa süreli çalışma daha çok işveren odaklı bir çözüm olarak görülmekte olup, araştırmalara göre bu durumda çalışanların %55'i gönüllü olarak değil uzun süreli iş bulamadığından mecburi olarak çalışıyor.

**Kaynak:** etui.org "Benchmarking Working Europe 2018", Web.25 Mayıs 2018.

## Alman çocuk parası fonu 100 milyon avrodan fazla zarara uğratıldı



Almanya'nın günlük "Die Welt" gazetesinde çıkan haberde, organize suç örgütlerinin, Almanya'ya soktukları Doğu Avrupa ülkeleri vatandaşları vasıtasıyla her yıl 100 milyon avro tutarında çocuk parası dolandırıcılığı yaptığı belirtildi.



Aynı haberde; bu çetelerin daha iyi bir yaşam vaadi ile AB üyesi Doğu Avrupa ülke vatandaşlarını kandırarak bunların Almanya'ya yerleşmelerini organize ettiği; geride kalan çocukları için sahte doğum kayıtları ve okul belgeleri düzenleyerek haksız çocuk parası ödenmesine önyak oldukları; bu paraların esasen Almanya'da ikamet eden hak sahibine veya bunların aile bireylerine hiçbir zaman ulaşmadığı belirtildi.



Ayrıca, Almanya'nın 2017 yılında ülke dışına toplam 343 milyon avro tutarında çocuk parası havale ettiği, yurtdışı çocuk parası transferine kısıtlama getirilmesi yolundaki girişimlerin AB Komisyonu'na takıldığı ayrıca vurgulandı.

Alman Maliye Bakanlığı yetkilileri, bu tür usulsüzlüklerin son AB genişlemesinden sonra arttığını, haksız ödemelerin bilincinde olduklarını ve bu uygulamaya son verecek yasal düzenlemelerin yapıldığını, bu çerçevede veri karşılaştırma işlemleriyle haksızlıkların düzeltilmeye başlandığını belirtti.

**Kaynak:** Die Welt, "Kindergeldbanden sorgen für Schaden von mehr als 100 Millionen", Web. 06 Mayıs 2018.

### Nitelikli eleman eksikliği Almanya'da ekonomik büyümeyi yavaşlatıyor

İş piyasasındaki nitelikli eleman eksikliğinin ülkedeki yıllık ekonomik büyümeyi yaklaşık %1 oranında azalttığı kaydedildi.

Alman Ekonomi Enstitüsü (IW) raporuna göre, işgücü piyasasında yaklaşık 400 bin civarında nitelikli eleman eksikliği olup, Alman işletmelerin buralara uygun yetişmiş eleman bulmaları halinde, ülke ekonomisinin %0,9 oranında büyümesi veya 30 milyar avro tutarında ek ekonomik girdi sağlanması mümkün olabilecektir. Federal Çalışma Ajansı kayıtlarına göre, 2018 yılı itibarıyla nitelikli işgücü eksikliği nedeniyle doldurulamayan iş pozisyonu sayısı, bir önceki yılla oranla 86 bin artarak 778 bine yükseldi.

Nitelikli personel ihtiyacını karşılamakta güçlük çeken işletmelerin ise daha az yatırım yaptıkları bilinmektedir.

**Kaynak:** Rheinische Post, Web. 16 Nisan 2018.

### Angola'da hızla gelişen ekonomi yabancı işgücünü cezbediyor



Angola Nijerya'dan sonra Afrika'nın en çok ham petrol üreten ülkesi konumunda olup Güney Afrika Cumhuriyeti ile birlikte Güney Afrika Kalkınma Topluluğu'nun (SADC) en gelişmiş üyeleri arasındadır. Petrol ve petrole bağlı ürün ihracatı dış satımının yaklaşık %90'ını teşkil eder. Petrol sanayinin yanı sıra balıkçılık ve son zamanlarda gelişerek artan turizm kapasitesiyle yabancı yatırımcı ve işgücünü cezbedmektedir.





Başkent Luanda, yabancı yatırımların ülkedeki kalkınma hamlesinin bir yansıması olarak adeta bir "inşaat şantiyesi" durumundadır.

Kişi başına düşen ortalama gelir 3.110 dolar olup sahra altı ülkeleri ortalamasının iki katı düzeyindedir. Ancak, Angola'da yaşayanların üçte ikisi günde iki dolardan daha az bir gelire yaşamını sürdürmektedir. Günlük 1,90 ABD doları olan açlık sınırında yaşayanların oranı %30,1 olup tüm çalışanlar arasında yoksulluk sınırı olan günlük 3,10 ABD dolarına sahip olanların oranı %49,9'dur.

Yirmi beş milyon nüfuslu Angola'da nüfusun yarısını 15-64 yaş arası grubu teşkil eder. Beş yaş altı nüfus ise yaklaşık 4,7 milyon civarındadır. Ülkede çocuk işçiliği yaygın olup 5-14 yaş arası çocuk işçiliği oranı %24'dür.

Angola'da istihdamın nüfusa oranı %63,2 olup 15 ve daha ileri yaştakilerin işgücüne katılım oranı %68,4'dür. Toplam işsizlik oranı %7,4 genç işsizliği ise 15-24 yaş arası dikkate alındığında %12'dir.

On beş ve ileri yaş kadınlarda işgücüne katılım oranı %59,9 iken aynı oran erkeklerde %77,1'dir. Meclis'teki kadın sandalye oranı ise %36,8'dir.

**Kaynak:** The Economist, 05 Mayıs 2018; UNDP 2016 Human Development Report, 21 Mart 2017.

## Türk vatandaşlığına geçiş Avusturya vatandaşlığının kaybı demek

Avusturya'nın günlük "Die Presse" gazetesinde çıkan haberde, Yukarı Avusturya Eyalet Yüksek İdare Mahkemesi'nin kararına atfen; iki Türkün Avusturya vatandaşlığına geçtikten sonra yasa dışı olarak Türk vatandaşlığını da almış olmaları gerekçesiyle Avusturya vatandaşlığının iptali kararının onaylandığı belirtildi.



Kararda, Türk kökenli iki kişinin 1999 yılında Avusturya vatandaşlığına alındığı, bunların yasa gereği Türk vatandaşlığından çıkmış olduklarını belgeledikleri, ancak bağlı oldukları Salzburg Başkonsolosluluğuna yazılı müracaat ederek yeniden Türk vatandaşlığına geçtikleri ve kendilerine Türk kimlik kartı düzenlendiği ayrıntılı bir şekilde yer adı.

Söz konusu kişiler yargı sürecinde, Başkonsolosluğa gittiklerini ve burada yazılı bir belge imzaladıklarını kabul ederek imzaladıkları belgenin içeriği ve muhtemel sonuçları hakkında bilgi sahibi olmadıklarını, kendilerini Avusturyalı olarak gördüklerini ve sadece Avusturya pasaportu taşıdıklarını vurgulamışlardır.

Bu savunmayı kabul etmeyen Yüksek Mahkeme, bir yabancı ülke vatandaşlığı için yazılı başvurudan da bağımsız olarak, sözlü irade veya istek beyanının dahi yeterli görüleceğinden ve tek başına bu eylemin Avusturya vatandaşlığının iptali sonucunu doğuracağından hareketle yerel mahkemenin iptal kararına karşı yapılan itirazı reddetmiştir.

İki Türkün davayı Federal Anayasa Mahkemesine taşıma veya Federal Yüksek İdare Mahkemesi nezdinde olağanüstü itiraz hakkı bulunduğu belirtiliyor.

Yukarı Avusturya Eyalet İçişleri Bakanı Elmar Podgorschek, (FDP) yasadışı çifte vatandaşlık şüphesi ile yaklaşık 4.000 kişi hakkında ön inceleme yapıldığını ve 50 kadar dosyanın örnek dava niteliğinde



yargıya taşındığını, bu 50 kişiden 6'sına Avusturya vatandaşlığından çıkartılma yazısı gönderildiğini, bundan sonraki sürecin yargı kararlarına bağlı olarak belirleneceğini açıkladı.

**Kaynak:** Die Presse "Doppelstaatsbürgerschaften: Gericht bestätigte Aberkennung" Web.11 Mayıs 2018; 14 Mayıs 2018.

## Avusturya'da son 2 yılda İslâm karşıtı saldırılarda artış

Avusturya'daki İslâm Düşmanlığı Dokümantasyon Merkezi (Dokumentationsstelle Islamfeindlichkeit) adlı sivil toplum girişiminin yıllık "İrkçilik Raporu"nda 2017 yılında İslâm aleyhtarı toplam 309 saldırı, hakaret, küfür ve karalama kaydı tutulduğu, Merkeze gönderilen hakaret içerikli e-postalarda önceki dönemlere oranla artış olduğu vurgulandı.

Merkezin kuruluşundan itibaren üçüncüsü yayınlanan raporuna göre, 2015 yılında kayıt altına alınan eylem sayısı 156 iken bu sayı 2016 da 256'ya yükseldi. 2017 yılında belirlenen 309 saldırı ve hakaret girişiminin çok büyük bir bölümü, teşkilatın merkezinin bulunduğu başkent Viyana'da gerçekleşti.

2017 İrkçilik Raporu, şahıslara yönelik eylemlerin %98'inin Müslüman kadınları hedef aldığını ve saldırıların başörtüsü ile gerekçelendirildiğini ortaya koydu. Merkez yetkilileri Müslüman olmayan ve değişik nedenlerle başörtüsü taşıyan kadınların da zaman zaman saldırılara hedef olduklarını ifade etti.

Raporda, kayıt altına alınan eylemlerin genellikle yerel ve genel seçimler öncesinde veya ramazan ayı günlerinde yoğunluk kazandığı belirtilerek; basın ve yayın kuruluşlarının da, kullandıkları dil ve yayınladıkları tartışmalarla bu tabloda kısmen sorumlu oldukları dile getirildi.

Raporda sıralanan eylemlerin %60'ının sözlü saldırı niteliği taşıdığı, %20'sinin ise fiziki mekânlara boyalı

saldırı şeklinde gerçekleştirildiği, ayrıca internet üzerinden yapılan hakaretlerin iki kat arttığı kaydedildi.

**Kaynak:** Wienerzeitung "Immer mehr rassistische Vorfälle gegen Muslime werden gemeldet, Web.26 Nisan 2018.

## Belçika'da hastalık nedeniyle işe devamsızlıklar artıyor



"Metro" gazetesinin "SD Worx" adlı firma tarafından yapılan araştırmaya dayandığı 16 Şubat 2018 tarihli haberine göre, hastalığa bağlı olarak, özellikle uzun süreli işe devamsızlıklarda son 10 yılda %33 artış gözlemlendi.

Aynı araştırmaya göre, Belçika'da çalışanlar, 2008 yılında hastalık nedeniyle ortalama olarak yılda 9,4 gün devamsızlık yaptı. Bu süre, 2017 yılı için 12,1 gün olarak gerçekleşti.

Bununla birlikte, devamsızlık yapan işçilerin sayısında temelde çok artış olmadı. 2008 yılında işçilerin %59,95'i en az bir gün işe gitmezken bu oran 2017 yılında %61,7 oldu. Devamsızlıkların işletmelere 2017 yılındaki maliyeti ise tam gün mesai yapan işçi başına 1.010 avro oldu.

**Kaynak:** Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## 1 Mayıs "Emek ve Dayanışma Günü"

Ülkemizde 1 Mayıs'ın "Emek ve Dayanışma Günü" olarak ilanı 2429 sayılı Ulusal Bayram ve Tatiller Hakkında Kanununa "1 Mayıs günü" ibaresini ekleyen 5892 sayılı kanunla gerçekleşti.

1 Mayıs dünyanın birçok ülkesinde işçi bayramı olarak kutlanan bir gündür. Avrupa'da örneğin Almanya, Fransa, İtalya, İrlanda, İngiltere, Finlandiya, Norveç, Polonya, Slovakya, Slovenya, İspanya ve İsveç'te

ulusal tatil olarak ilan edilmiştir. Ayrıca, Kosta Rika ve Panama gibi Orta Amerika ülkelerinde; Küba dahil Karayipler'in bazı bölgelerinde Güney Amerika'da, Arjantin, Bolivya, Brezilya, Şili, Ekvador, Guyana, Peru, Uruguay ve Venezüella gibi ülkelerde ve Pakistan'da kutlanmaktadır.

1 Mayıs Rusya Federasyonu, Çin, Tayland ve Vietnam gibi Asya ülkelerinde de ulusal bir tatil günüdür.

Amerika Birleşik Devletleri'nde ve Kanada'da Eylül ayında, Avustralya'da ise Mart ayında işçi bayramı yılın farklı günlerinde kutlanmaktadır.

**Kaynak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Birleşik Arap Emirlikleri dinamik işgücü piyasasıyla gündemde



Birleşik Arap Emirlikleri'nin (BAE) İnsan Kaynakları Bakanı Nasser bin Thani Al Hamli, 09-15 Nisan 2018 tarihleri arasında Mısır'ın başkenti Kahire'de düzenlenen 45. Arap Konferansı'nda yaptığı konuşmada, ülkesinin dünyada ve bölgede en dinamik yapıdaki işgücü piyasalarından birine sahip olduğunu açıkladı. Bakan, ülkesinde dünyanın birçok bölgesinden gelen 5 milyonun üzerinde kişinin istihdam edildiğini ve bunların 1 milyon 350 bininin nitelikli çalışanlardan oluştuğunu belirtti.

Bakan, BAE'de güneş enerjisi projelerinin geliştirilmesiyle enerji kaynaklarının çeşitlendirilerek ülke ekonomisinin petrole bağımlılıktan kurtarılmasına ve yeni istihdam olanakları yaratılmasına çaba sarf edildiğini de kaydetti.

Nitekim Suudi Arabistan'dan sonra bölgesinin ikinci en büyük ekonomisi konumundaki BAE, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2017 - 2018 yıllarını kapsayan

Küresel Rekabet Raporunda, Küresel Rekabet Endeksinin (GCI) başlıca bileşenlerinden birisini oluşturan işgücü piyasasının etkinliği bağlamında Arap ülkeleri arasında birinci, dünyada ise on birinci sırada yer aldı.

BAE'nin gösterdiği yüksek ekonomik performansa bağlı olarak, ülkede dinamik ve nitelikli işgücüne gereksinim giderek artıyor. Bu bağlamda, 21 Ocak 2018 tarihinde yaşama geçirilen 31 sayılı Bakanlık Kararıyla, gerek BAE vatandaşlarının gerekse ülkede ikâmet eden yabancıların aynı zamanda birden çok işveren tarafından istihdam edilebilmelerine olanak tanındı. Uzmanlar, anılan uygulamanın kısmi zamanlı çalışmanın kurumsallaşması açısından ülkenin çalışma yaşamında önemli bir gelişme olacağı yönünde değerlendirmelerde bulundu.

**Kaynak:** Emirates News Agency ,Web. 09 Nisan 2018.

## Birleşik Arap Emirlikleri ikâmet ve yabancı yatırımlara ilişkin kararlar aldı

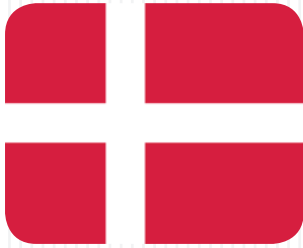
Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) Bakanlar Kurulu 19 Mayıs 2018 tarihinde gerçekleştirdiği toplantıda, ülke ekonomisine katkı sağlamak amacıyla ikamet izinleri ile yabancı yatırımlara ilişkin aşağıdaki kararları aldı:

- 1- 2018 yılı sonu itibariyle uluslararası yatırımcılar BAE'de kuracakları şirketlerde yerel ortağa gerek duymadan şirketin %100 hissesine sahip olabilecekler,
- 2- Ekonomi Bakanlığı konuyla ilgili gerekli tedbirleri alacak ve Bakanlar Kuruluna 2018 yılı 3. çeyreğinde ayrıntılı bir araştırma raporu sunacak,
- 3- Yatırımcılara ve aile bireylerine 10 yıla kadar ikamet izni verilecek,
- 4- Tıp, bilim, araştırma ve teknoloji alanlarında çalışan uzmanlar ile bilim adamı ve yaratıcı işlerde çalışanlara 10 yıla kadar ikâmet izni verilecek,

- 5- Yabancı öğrencilere 5 yıla kadar öğrenim vizesi verilecek,
- 6- Olağanüstü başarı sağlayan öğrencilere 10 yıla kadar ikâmet izni verilecek,
- 7- Üniversite öğrenimini bitiren ve ebeveynlerin kefaletinde bulunan yabancılara, BAE'de çalışmak için gerekli kolaylıkların sağlanması hususunda ikâmet sistemi gözden geçirilecek.

**Kaynak:** Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Danimarka “paralel toplum” oluşmasına izin vermiyor



Danimarka hükümeti tarafından belirlenecek yeni bir plana göre, şiddet (vandalizm), hırsızlık ve tehdit edici davranış, “özel ceza bölgeleri”

olarak tanımlanan alanlarda daha ağır bir şekilde cezalandırılacak.



Danimarka Adalet Bakanı (Søren Pape Poulsen) Berlingske gazetesine verdiği demeçte, “getto” olarak nitelenen imkânları kısıtlı bölgelerde işlenen belirli suçlar için (şiddet içeren, hırsızlık ve tehdit edici davranışlar gibi) iki kat ceza uygulanacağını, bunun marjinal bölgelere yönelik önlemler programının bir parçasını oluşturacağını açıkladı. Bu uygulama ile

daha etkin cezaya tabi tutulacak suç türleri henüz teyit edilmemekle birlikte buna hükümetin karar vermeyeceği karar yetkisinin yerel polis yetkililerinde olacağı gazete açıklamasında yer aldı.

Poulsen, alınacak tedbirlerle “paralel toplumların” oluşmasına neden olan söz konusu suç biçimlerinin hedeflendiğini söyledi. Buna göre, vandalizm, hırsızlık ya da tehdit unsurları daha katı cezaların uygulanmasına neden olacaktır.

Diğer yandan, “Justitia” adlı düşünce kuruluşu tarafından yapılan değerlendirmede, söz konusu önlemler teklifinin herkesin yasalar önünde eşit olduğu hukukun üstünlüğü prensibiyle bağdaşmasının zor olduğu ifade edildi.

**Kaynak:** The Local Denmark, “Danish Government wants double punishments for crimes in underprivileged areas.” Web. 26 Şubat 2018.

## Danimarka Müslümanlar için kapılarını kapattı mı?

Danimarka Göçmen Bakanı (Inger Støjberg), hükümetin 2015 yılında daha katı kurallar getirmesinden sonra daha az sayıda Müslümanın Danimarka vatandaşlığı için onaylandığına şaşırmadığını söyledi. Diğer yandan, Politiken gazetesi tarafından yapılan araştırmaya göre, 2014 yılında Danimarka vatandaşlığını alanların %70’ini Müslüman ülkelerden gelenler oluşturuyor iken bu oran son bir yıl içinde %21’e düştü.





Aynı dönemde çifte vatandaşlığa izin veren Danimarka, özellikle Batı ülkelerinden gelenler başta olmak üzere vatandaşlık başvurularını sonuçlandırdı. Bakana göre 2015 önlemlerinin belirlenen hedeflerin elde edilmesinde yardımcı oldu.

Bakan, dil şartı, kendine yeterli olma, suçtan uzak durma ve belirli bazı sınavlardan geçebilme yeterliliklerinin vatandaşlık verilmesi kararı sürecinde fayda sağladığını ifade etti.

**Kaynak:** The Local Denmark "Unsurprising that stricter Danish rules give fewer Muslims citizenship", Web. 14 Mayıs 2018.

## Doğu Avrupalıların ülkelerine geri dönüşü: "İşgücü Bumerangı"



The Telegraph gazetesinde yayımlanan bir makalede Doğu Avrupalıların "işgücü bumerangı" olarak adlandırdıkları büyük "Geri Göç"ün (Re-migration) Macarlar, Polonyalılar, Çekler, Romenler, Bulgarlar ve Baltık ülke vatandaşları için geçerli bir olgu haline geldiği yer aldı.

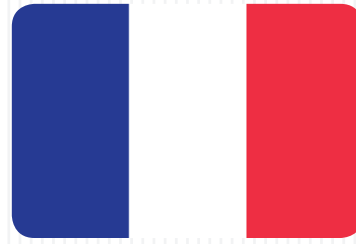
Örneğin Macaristan'da 2010 yılından beri özel sektörde 570 bin yeni iş yaratıldı ve ülkede çalışan sayısı 4 milyon 400 bine ulaştı. İşsizlik 27 yıldan beri ilk kez %3,8 seviyesine geriledi. Macar ekonomi bakanınca yapılan açıklamada resmi verilere göre (16 Ocak 2018), Macaristan'da 2017 yılının son çeyreğinde Gayri Safi Yurtiçi Hasıla (GSYİH) %4,1 seviyesine yükseldi.

Macaristan'da son beş yılda ücretler belirgin biçimde arttı ve Macar aileler daha fazla harcanabilir gelire sahip oldu. Macaristan'ın tarihinde ilk kez aylık ortalama ücretler, Aralık ayında yıllık %13,5'lik bir büyümenin

ardından brüt 1.000 avroya ulaştı ve gerçek ücretler 2010'dan bu yana %36 arttı. 2010'a kıyasla, vasıfsız işçiler için asgari aylık ücretler %90 (73.500'den 138.000 HUF'a), nitelikli işçiler için ise iki kattan fazla (89.500'den 180.500 HUF'a) arttı. Tıp alanında ise ücretlerdeki bu iyileşmenin bir göstergesi olarak çalışmak üzere ülkeden ayrılan hekimlerin sayısında %15'lik bir azalma meydana geldi.

**Kaynak:** abouthungary.hu. "Real wages up, unemployment down", Web.27 Şubat 2018; The Telegraph, Web. 5 Temmuz 2017.

## Fransa'da öğrenci sosyal güvenlik rejimi kaldırıldı



8 Mart 2018 tarihli yeni yasaya göre ilk defa yükseköğrenime 2018-2019 eğitim-öğretim yılında başlayacak öğrenciler, anne babalarının sigorta rejimine tabi olacak; böylece diğer sigortalılarla aynı sigorta hizmetlerinden yararlanabilecekler.

Yasa, öğrencilerin tamamının genel sigorta rejimine geçişinin tedrici olarak gerçekleşmesini öngörüyor. Yeni öğrenciler önümüzdeki eğitim-öğretim yılından itibaren genel rejime tabi olurken, halen öğrenimde olan öğrencilerin 1 yıl daha mevcut öğrenci rejiminde devam etmesi ve 2019-2020 eğitim-öğretim yılından itibaren de tüm öğrencilerin genel sigorta rejimine dahil olması planlandı.

Mevcut uygulamada her öğrenci dönem başında 217 avro prim öderken, genel rejime geçişle birlikte ödenecek sigorta primi 90 avro olarak tespit edildi. Öğrenim düzeyi ne olursa olsun öğrencinin ödeyeceği prim miktarları aynı olacak; ancak burslu öğrenciler primden muaf tutulacaktır. Hükümet tarafından yapılan açıklamada, bu uygulamayla öğrencilere yapılacak katkının 100 milyon avro civarında olacağı ve öğrencilerin satın alma gücünün artacağı ifade edildi.

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Mültecilerin sosyal ve mesleki uyumlarına ilişkin çerçeve anlaşması yapıldı

Fransa Çalışma Bakanlığı, 6 Şubat 2018 tarihinde İş Kurumu, Yetişkinlerin Mesleki Eğitimi Ulusal Ajansı (AFPA) ve Bayındırlık Ulusal Federasyonu (FNTP) ile birlikte Ile de France bölgesinde inşaat ve bayındırlık sektöründeki mültecilerin sosyal ve mesleki uyumlarına ilişkin çerçeve anlaşması imzaladı.



Anlaşma, sosyal ve mesleki uyuma ilişkin birçok mültecinin karşı karşıya kaldığı Fransızca dil yetersizliği, mesleki yeterlilik ve konut sorunu gibi problemlere yanıt bulabilmek amacıyla gerçekleştirildi. Anlaşmaya göre, mülteciler öncelikli olarak Fransızca dersleri alacak, daha sonra "Toplu İstihdam Eylemsel Hazırlık" (POEC) programı kapsamında "mesleki uzmanlık sözleşmesi" ile mesleki eğitim görecektir ve işbirliği yapan şirketlerde 450 saate kadar işbaşında eğitim alacaktır.

**Kaynak:** Lyon Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Gabon, nüfusuna göre en fazla göçmene sahip Afrika ülkesi



Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü'nün (IOM) 2018 raporunda, 16 milyon Afrikanın başka bir Afrika ülkesinde,

bir diğer 16 milyon Afrikanın ise başka bir bölgede yaşadığı belirtildi. Aynı rapora göre, Gabon, göçmen nüfusun toplam ülke nüfusuna oranı (%16) bakımından

Afrika ülkeleri içerisinde ilk sırada yer almaktadır. Afrika'da en çok göçmen barındıran ülke Güney Afrika olup yaklaşık 3,1 milyon göçmen yaşamaktadır. Güney Afrika Cumhuriyetinde yabancıların nüfusuna oranı ise %6'dır. Ülke nüfusuna oranla en fazla yabancı barındıran Afrika ülkeleri sırasıyla, Gabon (%16), Cibuti (%13), Libya (%12), Fildişi (%10) ve Gambiya'dır. Gabon'daki göçmenler arasında en çok Gine, Mali, Kamerun ve Senegal gibi komşu ülkelerden gelen yabancılar yer almaktadır.



## International Organization for Migration (IOM)

Orta Afrika Bölgesinin batı kesiminde yer alan Gabon Cumhuriyeti, son on yıldaki kapsamlı kalkınma hamlesini petrol ve manganiz başta olmak üzere birçok doğal kaynakların üretimi sayesinde gerçekleştirdi.



Nitekim, Gabon dünyanın 2. en büyük manganiz yataklarına sahip ülkesi olup manganiz üretiminde dünyada 3. sıradadır. Aynı zamanda, %80 oranında ormanlık alana sahip Gabon'un ekonomisinde turizm ve kerestecilik önemli bir paya sahiptir. Birleşmiş Milletler Afrika Ekonomik Komisyonu'nun 2016 tarihli Gabon Ülke Raporunda da değinildiği üzere, ekonomik kaynakların verimli kullanımını teminen, kerestecilik endüstrisinin çevreye zarar vermemesi kaydıyla geliştirilmesi özel önem taşımaktadır.



2018 yılı verilerine göre 2.07 milyonluk bir nüfusa sahip olan Gabon, dünyada nüfus bakımından 151. sırada olup yaş ortalaması 22,7'dir.

**Kaynak:** UN, IOM, "World Immigration Report 2018", Web.

## İngiltere'de yalnızlıktan sorumlu bakanlığın amacı ne?



"Jo Cox Yanlızlık Komisyonunun" 2017 raporuna göre, İngiltere'de yalnızlık genç ya da yaşlı, 9 milyondan fazla kişiyi etkilemektedir. 75 yaşın üzerindeki yaşlıların yarısı, yaklaşık 2 milyon, yalnız yaşamaktadır. Bu raporda yer alan tavsiyelere dayanarak Başbakan Theresa May, 2 Mayıs 2018 tarihinde yaptığı açıklamada, Spor ve Sivil Toplum Bakanlığı'nın (Tracey Crouch) aynı zamanda ülkede yalnızlıktan sorumlu Bakanlık olacağını açıkladı.



Söz konusu Bakanlık yaşlıların, sevdiğini kaybedenlerin, konuşacak, düşüncelerini ve deneyimlerini paylaşacak kimsesi olmayan yalnızların sivil toplum kuruluşları aracılığıyla sosyalleşmesini sağlamak amacını taşımaktadır.

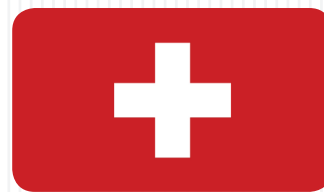
Brigham Young Üniversitesi tarafından 1996 yılında yapılan bir araştırma, ülkede yalnızlığın sigara içme ve şişmanlıktan daha kötü sonuçlar doğurduğunu ortaya koydu. Yine, "Journal of Perspectives on Psychological Science" adlı yayında, yalnızlığın erken yaşta ölüm olasılığını %26 oranında arttırdığı vurgulandı. Yine bir başka araştırmada yalnızlığın günde 15 sigara içmeye eşdeğer olduğu (Web, [bbc.com/news/uk](http://bbc.com/news/uk), 17 Ocak 2018) açıklandı.

Ulusal Bilimler Akademisi Bildiriler Kitabı'nda (2015), kendini yalnız hissetmenin, kişinin hastalanma riskini artırabildiği belirtilerek buna neden olarak kronik yalnızlığın kişinin viral enfeksiyonlarla savaşma kabiliyetini azaltan hücresel değişiklikleri tetiklemesi gösterildi.

Öte yandan, Yalnızlıktan Sorumlu Devlet Bakanlığının benzerlerinin, aralarında Hindistan ve Birleşik Arap Emirlikleri'nin de yer aldığı birçok ülkede bulunduğu biliniyor.

**Kaynak:** Livescience "Why the UK just appointed a Minister of Loneliness" Web, 18 Ocak 2018.

## İsviçre'ye sığınma başvurularında azalma



2018 yılı Ocak ayında İsviçre'ye 1.431 kişi sığınma başvurusunda bulundu. Bir önceki aya göre (2017 Aralık) %19,2'lik artış kaydedildi. Bu artış, yılsonunda yapılan bazı başvuruların Noel ve yeni yıl tatilleri nedeniyle Ocak ayına kaymasından kaynaklandı.



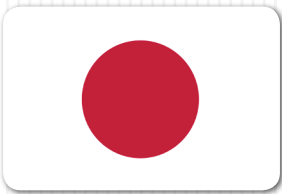


Ocak ayında sığınma talebinde bulunanların geldikleri ülkeler sırasıyla, 262 başvuru ile Eritre, 107 başvuru ile Suriye, 100 başvuru ile Gürcistan, 93 başvuru ile Somali ve 74 başvuru ile Türkiye oldu.

İsviçre Göç Müsteşarlığı'nın verilerine göre Ocak ayında 2.255 sığınma başvurusu karara bağlandı. 513 başvuru hakkında da eylemsizlik kararı alındı. Bunların 471'i Dublin Anlaşması'na dayandırıldı. 518 sığınma başvurusu doğrudan, 683'ü de şartlı olarak kabul edildi.

**Kaynak:** Zürih Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Japonya'da kadınlar için "Womenomics" planı



Dünyanın başlıca büyük ekonomilerinden birisi olan Japonya'da nüfus artışının çok düşük oranlarda olması ve Japon toplumunun giderek yaşlanması sonucunda işgücünde meydana gelen daralma kadın istihdamının önemini artırdı.

Japonya, azalan işgücünün telafisine yönelik olarak özellikle çocuk bakımı nedeniyle çalışma yaşamından uzak kalmış kadınların çalışma yaşamına geri dönebilmelerini kolaylaştırıcı önlemler üzerinde duruyor. Bu amaçla, Başbakan Shinzo Abe tarafından yürürlüğe konulan ve "womenomics" olarak adlandırılan program kapsamında ülkede iş yaşamını kadın çalışanlara daha cazip kılmak için çocuk bakım merkezlerinin sayıları arttırılıyor.

Geçen sene, 2020 yılına kadar 320.000 çocuk için bakım merkezlerinin açılacağı duyuruldu. Japon Cinsiyet Eşitliği Ofisince basına (CNBC) yapılan açıklamada, 2020 yılına kadar 25 ilâ 44 yaşları arasındaki kadınların %80'inin çalışabilmesine imkân sağlayacak şekilde bakım merkezlerinin sayısının arttırılmasının hedeflendiği bildirildi.

Japonya İçişleri ve Haberleşme Bakanlığı İstatistik Kurumu verilerine göre 2017 yılı içerisinde ülkede 15-64 yaş arasındaki kadınların işgücüne katılım oranı

%69.4'e yükselmiş olup, bu değer, gelişmiş ülkeler ortalaması olan %69.3'ün üzerindedir. Genel kadın istihdam oranı ise %66,1 ile OECD ortalaması olan %59,4'ün üzerinde bulunuyor. Ancak bazı göstergeler, farklı bir duruma işaret ediyor. Örneğin, 2014 yılında, kabinedeki 18 bakandan 7'si kadın iken şu an mevcut 20 bakanlığın sadece ikisinde kadınlar bakanlık yapmaktadır. 465 vekile sahip Japon meclisinde kadın vekil sayısı 47'dir.

Dünya Ekonomik Forumu (WEF) 2006 yılından bu yana cinsiyet eşitliğine ilişkin olarak küresel düzeyde değerlendirme yapmaktadır. 2017 yılı için 144 ülke arasında dört ölçütü esas alarak -ekonomik katılım ve fırsat, eğitime erişim, sağlık, yaşam ve siyasi güç- bağlamında yaptığı küresel değerlendirmede (Global Gender Gap Report 2017) Japonya, 10 yıl önce 80'inci sırada iken 2016 yılında 111inci sıraya 2017 yılında ise 114'üncü sıraya geriledi. Türkiye ise 131'inci sırada yer aldı.

**Kaynak:** WEF, "The Global Gender Gap Report 2017", Web. 24 Mayıs 2018; CNBC, Web. 02 Nisan 2018.

## Kırgızistan ile sosyal güvenlik anlaşması imzalandı



Kırgızistan Cumhurbaşkanı başkanlığında bir heyet 09 Nisan 2018 tarihinde ülkemizi ziyaret etti. İkili görüşmelerin ardından iki ülke arasında "Türkiye

Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması" ile "Türkiye Cumhuriyeti ile Kırgız Cumhuriyeti Arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma" imzalandı.

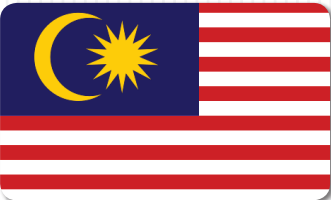


Anlaşmaların yürürlüğe girmesiyle, her iki ülke çalışanları malullük, yaşlılık, ölüm, iş kazası ve meslek hastalıklarıyla hastalık ve analık sigortaları kapsamında sosyal güvenlik hak ve yükümlülükleri bakımından eşit işlem görecektir. Tarafların mevzuatlarında öngörülen sosyal güvenlik yardımlarına hak kazanılması için, Akit Taraf ülkesinde geçen hizmet sürelerinin birleştirilmesi de mümkün olacaktır.

Ülkemizin halen 28 ülke ile sosyal güvenlik anlaşması bulunmaktadır.

**Kaynak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

## Malezya'daki ekonomik büyüme işgücü talebini canlandırıyor



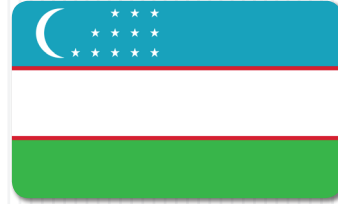
Malezya'da toplam çalışan sayısı 14 milyon 400 bindir. Bunların %62'si yaklaşık 8.9 milyonu hizmet sektöründe toptan- perakende satışta istihdam edilmektedir. Bunu sırasıyla %17,5 ile imalat sanayii ve %11,2 ile tarım sektörü izlemektedir. İşsizlik 2017 yılında %3,4 dolayında gerçekleşmiştir.

Toplam açık iş sayısı 2017 yılının ilk sekiz ayında 926,359'a yükselmiş olup en fazla açık iş %40,8 ile

imalat sanayiindedir. Bunu %22,7 ile hizmet sektörü, %18,5 ile inşaat, %17,7 ile tarım sektörü izlemektedir.

**Kaynak:** Economic Report 2017/18 "Economic Performance and Prospects", Web. 21 Mayıs 2018.

## Türkiye ve Özbekistan göçmen işçiler için harekete geçti



Türkiye'deki Özbek göçmen işçiler ve Özbekistan'daki Türk göçmen işçiler ve bunların aile bireylerinin haklarının korunmasına yönelik olarak yürütülen görüşmeler sonucunda mutabakata varıldı.



Nisan ayı başında müzakereleri tamamlanan "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Özbekistan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Göçmen İşçilerin ve Aile Fertlerinin Haklarının Korunmasına Dair Anlaşma" her iki ülke bakanlarınca 30 Nisan 2018 tarihinde Özbekistan'ın başkenti Taşkent'te imzalandı.



Göçmen işçilerin ev sahibi ülkede ekonomik ve sosyal haklarını güvence altına alan bir hizmet akdiyle çalışmasını öngören Anlaşmayla taraflar, göçmen işçilerin işe alımını düzenleyen mevzuat, göçmen işçilerin yaşam koşulları ve kendi ülkelerindeki işgücü piyasasının durumuna ilişkin bilgi teatisinde bulunacaklar; bunun yanı sıra yasadışı çalışma faaliyetlerini önlemek için işbirliği yapabileceklerdir.

Söz konusu Anlaşma, göçmen işçilerin iş akdinin erken feshi durumunda haklarının korunması, iş kazası, meslek hastalığı veya diğer sağlık sorunlarına maruz kalması halinde yardımlara hak kazanması, ölüm durumunda göçmen işçilerin veya aile bireylerinin cenazelerinin kendi ülkelerine nakli için gerekli kolaylıkların sağlanması, ülkelerinde almış oldukları diploma ve belgelerin ev sahibi ülkede tanınmasına ilişkin hükümleri de içerdiği için göçmen işçiler açısından önemli bir kazanım olarak değerlendirilmektedir.

**Kaynak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

## Rusya “demografik çukur”dan çıkmaya çalışıyor.

Rossiyskaya Gazeta'ya konuşan Çalışma ve Sosyal İlişkiler Akademisi Rektör Yardımcısı Aleksandr Safonov, emeklilik ve emeklilik öncesi yaşlardaki kişilerin istihdam piyasasında ayrımcılığa maruz kalmadan çalışma imkânına kavuşabilmelerine yönelik yeni bir yasal düzenlemenin yapılmasının teklif edildiği bilgisini verdi.



Konuyla ilgili yapılan açıklamada, yerel yönetimlere 55 yaşın üzerinde olup çalışma isteğinde olanların işe alımları için kota belirleme hakkı tanınabileceği, emekli çalışanların ise işverenleri arasında üç aylık süreyle iş sözleşmesi imzalama hakkı tanınmasının teklif edildiği; teklifler arasında 55 yaşın üzerindeki çalışanlar için işverenlerin daha düşük sigorta primi ödemeleri önerisinin de bulunduğu ifade edildi.

Diğer yandan, Kommersant gazetesinde yayınlanan bir haberde, Rusya'da istihdam piyasasından emeklilik yoluyla ayrılanların sayısının işgücüne katılan gençlerden daha fazla olduğu bilgisi yer aldı. Ayrıca, 2008 yılından beri Rusya'da yükseköğretim öğrencilerinin sayısında azalma olduğuna da dikkat çekildi.

Merkez Bankasının bu konudaki değerlendirmesine yer verilen haberde, işgücünün demografik sebeplerden ötürü küçüldüğüne işaret edilerek Rusya Federasyonu'nda robotların sanayide işçilerin yerini almasına henüz vakit varken iş gücünü korumak için elde kalan tek reformun emeklilik yaşının yükseltilmesi olduğu ileri sürüldü.

Sonuç olarak Banka yetkilileri, yetersiz bir işgücüyle ekonomik büyüme hedeflerinin yakalanmasının güç olduğunu, bu durum karşısında ise hükümetin elinde emeklilik yaşını yükseltmek dışında bir seçeneğin olmadığını belirtti.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Rusya'ya göçmen akını durdu; iş gücü açığını göç alarak kapatma planı zora girdi

Yeniden gerilemeye başlayan nüfusu ve büyüyen ekonomisi nedeniyle iş gücü açığını kapatmakta zorlanan Rusya için yeni bir sorun da azalan göçmen sayısı olarak ifade edildi. Bir araştırma şirketinin (RANHİGS) çalışmasına göre Rusya'da göçmen nüfus 2017'de son yılların en düşük artışını kaydetti. Söz konusu artış 211.900 kişi ile 2010'dan bu yana en alt seviyeye düştü. 2017'de ülkeye 589.100 göçmen gelirken ülkeden temelli ayrılanların sayısı 377.200 oldu.



Rusya'nın göç aldığı ülkelerin başında 47.700 kişi ile Ukrayna geliyor. Ancak bu ülkeden Rusya'ya göçmen akışı son bir yılda iki kat azalmış durumda. Rusya'ya en çok göç veren ikinci ve üçüncü ülke 32.700 ile Kazakistan ve 22.200 ile Özbekistan'dır.

RANHİGS analistleri kaleme aldıkları raporda, ülkedeki doğal nüfus gerilerken göçmen akınının da yavaşlamasının endişe verici olduğuna dikkat çektiler. Ancak, ülkedeki mevcut ekonomik durumun büyük bir işgücü talebi yaratmaktan uzak olması, analistlerce göç akışındaki yavaşlamanın en büyük gerekçesi olarak gösteriliyor.

Yüksek Ekonomi Okulu akademisyenleri de, Rusya'nın işgücü açığını göç ile kapatılabilme olanaklarının sonuna geldiğini ayrıca iş gücü piyasasında rekabetin olmadığını ve %5'in altında olan işsizlik ile pek çok sektörde eleman aranmasına rağmen nitelikli işçi bulunamadığına dikkat çekti.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## **Rusya'da göçmen affı gündemde: "Ülkede 3 yıldan fazla yasa dışı bulunanlar affedilsin"**

Ria ajansının bildirdiğine göre Rusya İçişleri Bakanlığı bünyesindeki Toplum Konseyi, ülkede üç yıldan fazla yasa dışı olarak ikamet eden yabancı ülke vatandaşlarına af çıkarılması teklifinde bulundu. Bu uygulamanın yarar sağlayacağını, baskıcı yöntemlerle bu alanda sonuç alınamayacağını belirten yetkili, eğer bu af çıkarılırsa aynı zamanda insanların kazançlarından vergi ödeyebileceklerine de işaret etti. Bu bağlamda, özellikle 10 yıldır Rusya'da yaşayan ve aileleri olan kişilerin yakalanarak Rusya'dan sınır dışı edilmesinin sorunun çaresi olmadığını ifade etti.

Diğer taraftan, Rusya İçişleri Bakan Yardımcısı Aleksandr Gorovoy, "Rus vatandaşlığını kazanma süreçlerinin basitleştirilmesi için her şeyi yapmaya hazır olduklarını, özellikle yüksek niteliklere sahip uzmanların ve başarılı yabancı öğrencilerin Rus vatandaşlığına geçmelerinin daha cazip hale getirileceği açıklamasında bulundu.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.