



**ÇSGB**

T.C. ÇALIŞMA VE  
SOSYAL GÜVENLİK  
BAKANLIĞI

# T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

## Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Haziran 2018 DİYİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 8



**ILO 107'NCİ ÇALIŞMA KONFERANSI CENEVRE'DE GERÇEKLEŞTİ**



## Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

### Yayıma Hazırlayan

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

### Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

YiH Uzmanı Asuman Aktaş

YiH Uzmanı Belgin Zağlı

YiH Uzmanı Burhan Avcı

YiH Uzmanı İzzet Kamil Giritlioğlu

V.H.K.İ. İlke Öztan

YiH Uzmanı Mine Avcı Akpınar

YiH Uzmanı Salih Vecdi Seçkin

YiH Uzmanı Selman Ayan

YiH Uzmanı Şeniz Özmert Koçer

YiH Uzmanı Zekeriya Erdem

Uzman Züleyha Çetin

### Grafik Tasarım

Gökhan Yücel

### Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon** : 0 (312) 296 77 58

**Faks** : 0 (312) 215 23 12

**E-posta** : diyih@csgb.gov.tr

**Yasal Uyarı:** Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

# İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: Yeşil Ekonomi ve Yeşil İşler
- 06 Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 107'nci Çalışma Konferansı gerçekleşti
- 06 ILO: Çocuk işçiliği acilen sonlandırılmalı.
- 07 Solingen'de yabancı düşmanlığına karşı birlik mesajları verildi
- 08 Almanya mülteciler için 20,8 milyar avro harcadı
- 09 Avusturya sosyal yardım sisteminde yasa değişikliğine gidiyor
- 09 Avustralya göçmen sayısını azaltacak mı?
- 10 Belçika'da kadınlar yargıda çoğunlukta
- 10 Belçika'da işgücü açığı artma eğiliminde
- 11 Mesleki yorgunluk hastalığı giderek artıyor
- 11 Birleşik Arap Emirlikleri vatandaşlarına özel iş kanunu
- 11 Ev hizmetlerinde çalışanları ilgilendiren raporda neler var?
- 12 Afrika'daki Çin firmaları yerli işgücü istihdam ediyor
- 13 Danimarka parlamentosu burka ve nikap yasasını onayladı
- 13 InterNations iş-yaşam memnuniyeti anketi
- 14 Fransa'da demiryolu reformuna karşı grevler ve gösteriler devam ediyor
- 14 Fransa'da kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasında yeni tedbirler açıklandı
- 15 Hindistan göçmen işçi dövizlerinde dünyada birinci
- 16 İsveç'te yabancı doğumlularda işsizlik yüksek
- 17 Göçmenlere verilen İsveççe dil eğitimi kalitesiz mi?
- 17 İsveç'te paralel sosyal yapılar incelendi
- 18 Rusya'da en çok eleman açığı hangi sektörde?
- 18 Rus ekonomisinin hızlı büyümesinin önündeki en önemli 5 engel
- 19 Rus halkı en çok yoksulluktan en az göçmenlerden şikayetçi
- 19 Rus tipi "Green Card"
- 20 Ürdün'de işsizlik azalma eğilimi göstermiyor

## YEŞİL EKONOMİ VE YEŞİL İŞLER

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nun yeşil ekonomi temalı "Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm 2018" raporu geçtiğimiz Mayıs ayında yayımlandı. Raporda, iklim değişikliği ve çevresel bozulmanın kısa vadede istihdam piyasasındaki olumsuz etkilerine değinilirken, çevresel açıdan sürdürülebilir bir ekonomiye geçildiği takdirde hem daha fazla hem de daha nitelikli istihdam olanakları yaratılabileceği belirtiliyor. Rapora göre, enerji sektörü düşük karbonlu ekonomiye geçişte anahtar sektör. Fosil yakıtların yerini yenilenebilir enerji kaynaklarının alması ve enerji verimliliğinin artmasıyla birlikte ulaştırma ve inşaat sektörlerinde önemli dönüşümlerin yaşanması bekleniyor. Yenilenebilir enerji üretimi, inşaat sektöründe enerji verimliliği yüksek yapı imalatı, ulaştırma sektörü ve atık değerlendirme en fazla çalışanın istihdam edileceği sektörler arasında yer alıyor.



2030 yılı itibariyle 24 milyon iş yaratılması, 6 milyon işin kaybedilmesi ve sonuç olarak 18 milyon iş yaratılması öngörülmüyor. İncelenen 163 sektör arasında, 14 sektörde dünya genelinde 10.000'den fazla işin kaybedileceği, 2 sektörde ise (petrol rafinerileri ve ham petrol çıkarılması) 1 milyon veya daha fazla iş kaybı yaşanacağı tahmin ediliyor. Geçiş dönemini kolaylaştırmak için getirilen önerilerden bazıları ise çalışanların yeniden işe yerleştirilmesi çalışmalarına başlanması, saygın işlerin geliştirilmesi, yerel çözümler üretilmesi ve işini kaybeden işçilerin desteklenmesi oluşturuyor.

Rapora göre, 1,2 milyar iş özellikle tarım, balıkçılık ve ormancılık sağlıklı bir çevrenin sürdürülebilmesine doğrudan bağlı sektörler. Çevresel bozulmanın etkilediği kişilerin büyük bir kısmı ise en hassas işçi gruplarını oluşturuyor. Bunlar, düşük gelirli ülkelerdeki ve ada ülkelerindeki işçiler, kırsal bölgelerde yaşayanlar, yoksullar ve diğer işçiler... Dolayısıyla yeşil ekonomiye geçiş, söz konusu gruplar için de kritik bir öneme sahip.

ILO tarafından sürdürülen "Yeşil İşler Programı" kapsamında, saygın ve yeşil işlerin desteklenmesi çerçevesinde araştırmalar yürütülüyor ve politika önerileri ile yeni işlere yönelik olarak beceri eğitimleri düzenleniyor. Afrika, Asya, Avrupa ve Latin Amerika'da atık yönetimi, sürdürülebilir balıkçılık, tarım ve çeşitli sektörlerde yeşil işlerin oluşturulması gibi alanlarda projeler halen devam ediyor. Yeşil iş, gerek imalat ve inşaat gibi geleneksel sektörlerde gerekse yenilenebilir enerji ve enerji verimliliği gibi yeni ortaya çıkan sektörlerde, çevrenin korunmasına veya iyileştirilmesine katkıda bulunan saygın işler olarak tanımlanıyor. Söz konusu işlerin enerji ve hammadde kullanımında verimliliği arttıracak, sera gazı salınımını sınırlandıracak, atık ve kirlilik düzeyini azaltacak, ekosistemi koruyacak ve iklim değişikliğinin etkilerine uyum sağlama sürecini kolaylaştıracağı öngörülmüyor. Yeşil ekonomi, Birleşmiş Milletler Çevre Programı'nda hem refah seviyesinde ve sosyal adalette iyileşme hem de çevresel risklerin ve ekolojik kirliliğin azaltılması ile sonuçlanan ekonomik model olarak tanımlanıyor. Düşük karbon salınımı, verimli kaynak kullanımı ve toplumsal düzeyde kapsayıcılık, yeşil ekonominin önemli bileşenleri ve 2015 yılında kabul edilen 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri ile de doğrudan bağlantılı.



Diğer yandan, iklim değişikliği konulu Paris Anlaşması'nın uzun dönemli hedefi, küresel sıcaklık artışının (sanayileşme öncesi döneme göre) 2°C ile sınırlandırılmasıdır. Söz konusu sınırlandırmanın bazı sektörlerde daralma ve işsizliğe yol açması beklenirken, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yukarıda belirtilen raporuna göre eğer gerekli önlemler alınırsa yeşil ekonomiye geçişle birlikte 24 milyon yeni iş yaratılabilecektir.

Uluslararası Yenilenebilir Enerji Ajansı'nın 2017 yılı raporuna göre, 2016 yılında dünya genelinde yenilenebilir enerji sektöründe çalışanların sayısı 2015 yılına göre %1,1 artış göstererek 9,8 milyona ulaşmış durumda. Sektörde en fazla istihdam ise Çin, Brezilya, ABD, Hindistan, Japonya ve Almanya'da gerçekleştirildi.

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı verilerine göre 2017 yılında ülkemizdeki elektrik üretiminin %37'si doğal gazdan, %33'ü kömürden, %20'si hidrolik enerjiden, %6'sı rüzgârdan, %2'si jeotermal enerjiden ve %2'si diğer kaynaklardan elde edildi. 2014-2018 yıllarını kapsayan 10. Kalkınma Planında ise enerji, sanayi, tarım, ulaştırma, inşaat, hizmetler ve şehirleşme gibi alanlarda yeşil büyüme fırsatlarının değerlendirileceği, çevreye duyarlı ekonomik büyümeyi sağlayan yeni iş alanları, Ar-Ge ve yenilikçilik çalışmalarının destekleneceği belirtiliyor. Bu çerçevede, yenilenebilir enerjinin payının artmasıyla enerji sektöründe, bununla birlikte inşaat ve diğer sektörlerde yaşanması beklenen gelişmeler neticesinde ülkemizde de yeşil işlerin sayısında artış gözlemlenmesi beklenebilir.

*Paris Anlaşması, Aralık 2015'te Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi Taraflar Konferansı'nda kabul edilmiş, ülkemiz tarafından da imzalanmıştır. Anlaşma, iklim değişikliği ile mücadele rejiminin belirlenmesi için bir çerçeve oluşturmakta, küresel sıcaklık artışının sınırlandırılmasını hedeflemektedir.*

**Leyla ALP**  
YİH Uzmanı

#### Kaynaklar

"World Employment Social Outlook 2018: Greening with jobs", ILO, Web. 14 Mayıs 2018; "Renewable Energy and Jobs – Annual Review 2017" International Renewable Energy Agency (IRENA), Web. Mayıs 2017 ; "Enerji Verimliliği", Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, Web. 09 Temmuz 2018; , "2000-2016 Türkiye Enerji Verimliliği Gelişim Raporu 2018" Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı; Onuncu Kalkınma Planı (2014-2018), Kalkınma Bakanlığı, 2013; "What is a green job?", ILO, Web. 13 Nisan 2016; "Green Economy", UN Environment, Web. 09 Temmuz 2018.

## Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 107'nci Çalışma Konferansı Gerçekleşti



Her yıl İsviçre'nin Cenevre kentinde toplanan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konferansı bu sene 28 Mayıs - 08 Haziran 2018 tarihleri arasında gerçekleşti.



Konferansta, Bakanımız Jülide Sarıeroğlu Genel Kurula hitaben bir konuşma yaptı.



Sarıeroğlu konuşmasında kadınları, gençleri ve engellileri koruyarak onları çalışma hayatının öznesi haline getirdiklerine değinerek çok yönlü bir istihdam politikası belirlediklerini ifade etti. Ayrıca, 2018 yılının Türkiye'de "Çocuk İşçiliği ile Mücadele Yılı" ilan edildiğini belirterek, bu konuda ILO ile yakın işbirliği içinde olduklarını dile getirdi.

Sarıeroğlu, Türkiye'nin özellikle kadınları çalışma hayatına kazandırmak ve devamlılığı sağlamak amacıyla doğum sonrası çalışma ödeneği, vergi ve prim desteği, 12 ila 54 ay arasında değişen istihdam teşvikleri gibi birçok düzenlemeyi gerçekleştirdiğini belirterek, ülkemizin bu konuda kaydedilen iyi uygulama örneklerini diğer ülkelerle de paylaşmaya hazır olduğunu vurguladı. Suriye krizinin istihdam piyasasını etkilediğini belirten Sarıeroğlu, başta ülkemizdeki sığınmacılar olmak üzere tüm Dünya'da yaptığımız insani yardımlarla ülkemizin Dünya'nın en cömert ülkesi olma sıfatını gururla taşıdığını belirtti. Sarıeroğlu Türkiye olarak, uluslararası platformlarda insanlık dramlarına dur demenin ve bu doğrultuda yapıcı ve somut adımlar atılmasının, uluslararası çözümler geliştirilmesinin artık zamanının geldiğine inandıklarını ifade etti.

**Kaynak:** Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı.

### ILO: Çocuk işçiliği acilen sonlandırılmalı

Birleşmiş Milletler tarafından dünyada gittikçe artan çocuk işçiliğine karşı farkındalık yaratmak ve çocuk işçiliğine engel olmak amacıyla, 2002 yılından beri her yıl 12 Haziran tarihi Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü olarak ilan edilmiştir. Bu itibarla ILO Direktörü Guy Ryder yaptığı konuşmada, çocukların yetişkinlerden daha fazla tehlikeye açık olduğunu vurgulayarak 18 yaş altındaki hiç kimsenin tehlikeli işlerde çalışmaması için acil eyleme geçilmesi gerektiğini belirtti. ILO verilerine göre 5-17 yaş arasında çocuk işçilerin sayısı 152 milyon ve bunların neredeyse yarısı yani 73 milyon çocuk tehlikeli işlerde çalışmakta. Bunlar madenlerde,

tarlalarda, fabrika veya evlerde çalışan zararlı maddelere maruz kalan, ağır yükler taşıyan veya fazla mesai yapıp saatlerce fiziksel ve psikolojik hasarlar alarak çalışan çocuklar. Çoğunun yaşamı bu çalışma koşullarından dolayı tehlikede bulunuyor.



Son on yılda tehlikeli işlerde çalışan çocukların sayısında genel bir azalma olsa da, ilerleme sadece tehlikeli işlerde çalışan yaşları nispeten büyük olan çocuklarla sınırlı kaldı. Buna rağmen, 2012-2016 yılları arasında 5 ila 11 yaş arası çocukların sayısında neredeyse hiç azalma sağlanmadı hatta tehlikeli işlerde çalışan küçük çocukların sayısı arttı.

ILO'nun çocuk işçiliği ile mücadele için 138 sayılı Asgari Yaş Sözleşmesi ve 182 sayılı Çocuk İşçiliğinin En Kötü Türlerinin Ortadan Kaldırılması Sözleşmesine göre 18 yaş altındaki çocukların tehlikeli işlerde çalışması yasak. Bu Sözleşmelere göre hükümetler, sosyal taraflarla ülkede çocuklara yasaklanan tehlikeli işlerin listesini oluşturmak durumundadır. 138 sayılı Sözleşme 171 ülke, 182 sayılı Sözleşme ise 181 ülke tarafından onaylanmış olup bu sayı neredeyse mücadelenin evrensel olarak kabul edildiği anlamına gelmektedir.

ILO'nun geçtiğimiz günlerde çıkan "Tehlikeli Çocuk İşçiliğinin Acilen Sonlandırılmasına Yaklaşırken" başlıklı raporu strese ve sıklıkla kullanılan kimyasal maddelere maruz kalma gibi bazı mesleki tehlikelerin, çocuklar için daha evvel düşünülenenden daha tehlikeli olduğunu ortaya koymaktadır. Rapor, sağlık ve eğitim arasındaki

kritik ve karşılıklı bağlantıyı da ortaya çıkarmaktadır. Buna göre, eğitimsizlik işyerinde sağlık risklerini artırırken, kaliteli eğitim, sağlık üzerinde olumlu etkiler yaratmaktadır.

**Kaynak:** World Day against child labour, "Towards the urgent elimination of hazardous child labour", ILO, Web. 12 Haziran 2018.

**Solingen'de yabancı düşmanlığına karşı birlik mesajları verildi**



Almanya'nın Solingen kentinde her yıl 29 Mayıs 1993 günü evlerinin kundaklanması sonucu hayatını kaybeden 5 Türk'ün anılması vesilesiyle etkinlik düzenleniyor. Bu yılki anma törenine Almanya Başbakanı Angela Merkel de katıldı. Olayda beş aile üyesini kaybeden Mevlüde ve Durmuş Genç çiftiyle birlikte onlarla el ele yürüyerek salona gelen Alman Başbakan yaptığı konuşmada Genç ailesinin bir trajedi yaşadığını, buna rağmen Almanya'yı terk etmeyi düşünmediklerini belirterek ailenin barış ve huzur içinde birlikte yaşam çağrısı yapmış olmasından çok etkilendiğini dile getirdi.





Toplantıda söz alan Mevlüde Genç, maden ve tekstil sanayiinde çalışıp emekli olan eşi Durmuş Genç ile birlikte çalışmak üzere Almanya'ya geldiğini, Türkiye'de doğduğunu, ama karnının Solingen'de doydüğünü, böylece kalbinin her iki ülkeye de ait olduğunu belirterek, çocuklarını, bu toplumun bir parçası olarak ve nefret duygusundan arınmış şekilde yetiştirdiğini ifade etti.

Öte yandan Kuzey-Ren Vesfalya Eyaleti (NRW) Başbakanı Armin Laschet, Mevlüde Genç adına 10.000 avro değerinde bir ödül dağıtılacağını ve bu ödülün kültürler arası barışa katkı sağlayan seçilmiş kişilere verileceğini açıkladı.



Anma töreninde konuşan Solingen Belediye Başkanı Tim Kurzbach, 25 yıl önce yaşanan kundaklama olayının insanlık ve Almanya için uyarı niteliği taşımasına rağmen, son dönemlerde yabancı düşmanlığının tekrar artmasının düşündürücü olduğunu vurguladı.

Diğer yandan, Solingen'e gelen Dışişleri Bakanı Mevlüt Çavuşoğlu törende yaptığı konuşmada, burada olmasının esas nedeninin ırkçılık ve yabancı düşmanlığına karşı birliktelik mesajı vermek olduğunu belirtti.



**Kaynak:** Köln Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği/ "Fünf junge Menschen starben beim Anschlag", Focus, Web. 30 Mayıs 2018.

## Almanya mülteciler için 20,8 milyar avro harcadı

Almanya'da 17 Mayıs tarihli basında yer alan bir haberde, sığınmacıların bakım ve barınma masrafları ile entegrasyon tedbirleri için 2017 yılında toplam 20,8 milyar avro harcama yapıldığı belirtildi.





Habere göre, mülteciler için gerçekleştirilen harcama kalemlerinin yer aldığı liste, Federal Maliye Bakanlığınca hazırlanan yeni bütçe teklifi ekinde Bakanlar Kuruluna sunuldu. Buna göre, geçen yıl harcanan bütçenin 14,2 milyar avro'luk bölümü, sığınmacı akınına önceden durduracak önlemler için Federal Dışişleri Bakanlığınca kullanıldı. Federal bütçeden Eyaletlere aktarılan 6,6 milyar avro ise, mültecilerin barınma ve beslenme giderleri ile çocuk yuvaları ve eğitim imkânlarına harlandı. Federal eyaletler, merkezi hükümetin sığınmacılar için gerçekleştirilen hizmetlerin finansmanına daha fazla katkı sağlaması beklentilerini dile getirirken, Federal Maliye Bakanı Scholz bunun mümkün olamayacağını ifade etti.

**Kaynak:** Faz, Web. 17 Mayıs 2018.

## Avusturya sosyal yardım sisteminde yasa değişikliğine gidiyor



Avusturya basınında çıkan 29 Mayıs tarihli bir haberde, hükümet ortağı iki partinin sosyal yardım sisteminde değişiklik öngören yasal düzenleme üzerinde mutabakata vardıkları, ancak getirilmeye çalışılan düzenlemenin AB hukuku ile uyum sağlayıp sağlamayacağı konusunda tereddüt yaşandığı bildirildi.

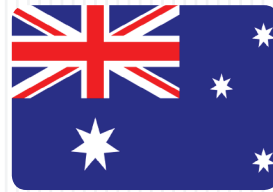


Hazırlanan taslakta; sosyal yardım azami sınırının ülke geneli için 863,04 avro olarak belirlenmesi, Federal Eyaletlere kendi ekonomik göstergelerine uygun şekilde daha düşük sınırları uygulama imkanı tanınması, AB üyesi veya üçüncü ülke vatandaşlarına yapılacak sosyal yardımlarda 5 yıllık ikamet koşulu aranması, bunlara yapılacak ödemelerde ise, Almanca veya İngilizce dil bilgisi (Almanca B1, İngilizce C1) veya uyum kursuna katılım yükümlülüğü getirilmesi, bu koşulları yerine getiremeyen yabancılar için 300 avro tutarında kesinti uygulanması benimsendi.

Kesinti sonrası elde kalacak olan 563 avro tutarındaki yardımın insan onuruna yakışır bir yaşam sağlayıp sağlamayacağı hususu ise yargı organlarının kararına kaldı.

**Kaynak:** Die Presse, Web. 29 Mayıs 2018.

## Avustralya göçmen sayısını azaltacak mı?



Uluslararası Para Fonu'nun (IMF) 15 Nisan 2018 tarihinde yayınladığı bir belgede, Avustralya tarafından 2020-2050 tarihleri arasında uygulanacak göçmen programının ülkenin gayri safi milli hasılasına yıllık %1'lik katkıda bulunacağı ve yaşlanan nüfusun olumsuz etkisini azaltacağı bildirildi.

Belge yayınlanırken hükümet içinde mevcut yıllık 190.000 olan göçmen sayısının azaltılması tartışmaları yer alıyordu. Avustralya'da siyasiler arasında göçmenlerin yıllık 170.000 ya da 110.000 ile sınırlandırılması görüşleri de bulunuyor.



Avustralya İstatistik Bürosu'nun Mart 2017 verilerine göre ülke nüfusunun %28,5'i göçmenlerden meydana gelmektedir. Nitelikli göçmen nüfus Avustralya'daki toplam yabancı işgücünün %70'ine karşılık gelmektedir. Verilere göre, nitelikli göçmenlerin yerli işgücünü ikame etkisi bulunmadığı gibi bu gruptaki işgücünün ülkenin Gayri Safi Milli Hasılası (GSMH) içinde de önemli bir payı bulunmaktadır.

**Kaynak:** The Guardian, Web. 16 Nisan 2018.

## Belçika'da kadınlar yargıda çoğunlukta



Belçika Adalet Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada, yargıda çalışan kadınların oranının, birkaç ay önce, %50 barajını aşarak %54'e ulaştığı bildirildi.

Mahkemelerde görev alan kadın hukukçuların oranı iş mahkemelerinde %59; istinaf mahkemelerinde %61; ticaret mahkemelerinde %54 ve ceza mahkemelerinde ise %69 olarak açıklandı. Ancak, Temyiz Mahkemeleri ile Yargıtay'da kadınlar hâlâ azınlıkta bulunuyor.

**Kaynak:** Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Belçika'da işgücü açığı artma eğiliminde

Belçika'da Le Soir gazetesinde yer alan habere göre, başta İstihdam Bakanlığı olmak üzere çeşitli kurum ve kuruluşların (Eurostrat, Ulusal İstihdam Ofisi) yaptığı araştırmalarda, işverenlerin aradıkları nitelikte eleman bulmakta zorluk çektikleri belirtilirken; sebep olarak iş arayanların yüksek düzeyde yeterli eğitime sahip olmamaları gösterildi.

Konu hakkında Belçika İstihdam Bakanlığı'ndan yapılan açıklamada, OECD'nin son rakamlarına göre 15-64 yaş grubu arasında istihdam oranı %63,3 olan Belçika'da 2017 yılının üçüncü çeyreğinde 143.000 açık iş pozisyonu olduğu, 2016 yılının aynı dönemine göre yaklaşık 40.000 (+%28) ek iş pozisyonunun ilave olduğu bildirildi. Doldurulamayan kadroların çoğunluğu geçici iş olsa da (%15,8) son bir yıl içinde sabit iş pozisyonlarında %33,2'lik bir artış oldu. Bu durumdan en fazla etkilenen sektörler bilgi teknolojisi, iletişim, hizmet, gayrimenkul ve Horeca (Otel, lokanta ve café sektörü) sektörleridir.

**Kaynak:** Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Mesleki yorgunluk hastalığı giderek artıyor

Belçika'nın Le Soir gazetesinde yayımlanan habere göre, her altı işçiden biri (28.000) stres kategorisinde sınıflandırılan mesleki yorgunluk (burn-out) hastalığının tehdidi altında. Hastalığı bu aşırı artışa bağlı olarak Mesleki Riskler Ulusal Ajansının (FEDRIS) önümüzdeki aylarda tedbir amaçlı olarak bir pilot projeyi hayata geçirmeyi kararlaştırdığı belirtildi. Söz konusu proje, hastalığın yoğunlukla görüldüğü sağlık bakımı, banka ve sigortacılık sektöründe uygulanacak.



Hastalık-Maluliyet Ulusal Sandığı (INAMI) tarafından yapılan açıklamada, 2017 yılında ödenen iş göremezlik tazminatının 7,1 milyar avro olduğu ve tazminat ödenen 400.000 kişiden yaklaşık %7'sinin mesleki yorgunluk hastası olduğu belirtildi. Hastalık, Belçika'da henüz meslek hastalığı olarak kabul edilmemektedir.

**Kaynak:** Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Birleşik Arap Emirlikleri vatandaşlarına özel iş kanunu



Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) Federal Ulusal Meclisi, özel sektörde çalışan BAE vatandaşlarını kapsayan yeni bir iş kanununun çıkarılması veya hali hazırda yürürlükte

bulunan 1980 tarih ve 8 sayılı Federal İş Kanunu'nun tadil edilmesi yoluyla vatandaşların özel sektörde istihdamlarının artırılmasını teminen, insan kaynakları müdürü pozisyonunun BAE vatandaşlarınınca yürütülmesi hususunda tavsiye kararı aldı.

Meclis tarafından alınan tavsiye kararları şunlardır:

- 1- Özel sektörde çalışan vatandaşların iş sözleşmelerinin emirlikleştirme programlarına uygun olarak revize edilmesi,
- 2- Sözleşme feshi taleplerinin İnsan Kaynakları Bakanlığına gönderilmesi,
- 3- İnsan Kaynakları Bakanlığı ile yükseköğretim kurumları arasında mesleki eğitime ilişkin iş birliğinin artırılması,
- 4- Kendi adına ve hesabına çalışanlar ve serbest meslek sahibi vatandaşların sosyal güvenlik ödemelerine devlet tarafından katkı sağlanması.

**Kaynak:** Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Ev hizmetlerinde çalışanları ilgilendiren raporda neler var?

Birleşik Arap Emirlikleri (BAE) İnsan Kaynakları ve Emirlikleştirme Bakanlığı, 06 Mayıs 2018 tarihinde, destek hizmetleri çalışanları (ev hizmetlerinde çalışanlar) hakkında bir rapor yayımladı.

- 1- Bakanlık nezdinde kayıtlı toplam işgücü sayısı 5.039.000 olup bunların %15'ini (750.000 kişi) destek hizmetleri çalışanları oluşturmaktadır.
- 2- Bu alanda çalışmak üzere yurtdışından işçi getirme hakkı sadece Bakanlık tarafından lisans verilen özel istihdam ofislerine aittir.
- 3- Son iki yılda işgücü piyasasının esnekliğinin artırılmasına, çalışan haklarının daha iyi korunmasına ve iş ilişkisinin şeffaf bir şekilde sürdürülmesine yönelik mevzuat değişikliği yapıldı.
- 4- Ev hizmetleri alanında ülkeye işçi gönderen ülkelerle "Abu Dabi Diyaloğu" çerçevesinde istişareler yürütülmekte ve ikili işgücü mutabakat zaptları imzalanmaktadır.



5- Son iki yılda destek hizmetleri ile diğer alanlarda çalışan yabancılara yönelik olarak bir federal yasa ve 9 bakanlık kararı yayımlandı. Bu kararlar, işgücü piyasası esnekliğinin artırılmasını ve çalışanların haklarının daha iyi bir şekilde korunmasını hedefledi.

6- Destek hizmetleri Federal Kanunu, ev hizmetlerinde çalışacak kişinin kendi ülkesinde kabul ettiği iş teklifi şartlarının, BAE'de imzalamış olduğu iş sözleşmesi şartları ile uyuşması hususunu hükme bağladı.

**Kaynak:** Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

## Afrika'daki Çin firmaları yerli işgücü istihdam ediyor



Özellikle son yıllarda ülkesi dışında ticari faaliyetlerini yoğunlaştıran Çin'in, Afrika ülkelerinde de önemli yatırımlar gerçekleştirdiği gözlemleniyor. Nitekim, Afrika ülkelerinde başta sanayi (%31), hizmetler (%25) ve inşaat (%15) sektörlerinde olmak üzere bir çok sahada Çin kökenli şirketler faaliyette bulunuyor. Birleşmiş Milletlerin bir kuruluşu olan UNCTAD tarafından yapılan açıklamaya göre, 2010 ila 2015 yılları arasında binlerce Çin şirketinin toplam yatırımlarının değeri 3 kat artarak 35 milyar ABD dolarına ulaşmış olup, bu firmalarda hâlihazırda milyonlarca yerli işgücü istihdam edilmektedir.



Örneğin, Namibya'da Çin Liman Mühendislik Şirketi (CHEC) tarafından bir tarafta dev kum tepeleri diğer tarafta Atlantik okyanusunun yer aldığı Valvis Limanında (Walvis bay) yeni bir konteyner terminali ve petrol depolama tesisi inşa edilmektedir. Askeri bir yönetim tarzıyla idare edildiği Çinli yetkili tarafından ifade edilen firmada Çinli işçiler kaldıkları üstü teneke barakalardan inşaat yerlerine otobüslerle taşınmaktadır. Çinli işçilerin yerel halkla ilişkileri olmayıp barakalarından ancak özel izinle ayrılabilirler. Söz konusu bu inşaatta çalışan işçilerin yarısı Namibyalıdır.

Çin'in 5 milyar dolarlık Afrika'daki en büyük yatırımı ise yakın bir bölgedeki uranyum tesisleridir ve burada da yarıya yakın yerli halk istihdam edilmektedir.

McKinsey & Company adlı araştırma firmasının Haziran 2017 tarihinde yayınlanan bir raporda, Çin Ticaret Bakanlığından sağlanan verilerin ışığında yapılan tahminlere göre Afrika ülkelerinde binlerce Çin menşeli firmanın faaliyet gösterdiği vurgulandı. Raporda, Çin firmalarının özellikle Sahra altı Afrika Bölgesinde telekomünikasyon sektörü gibi fazla emek yoğun olmayan alanlara yatırım yaptıklarına dikkat çekildi. Buna karşılık, Çin firmalarının Angola ve Zambiya gibi bazı ülkelerde yatırımlarını özellikle inşaat sektörü gibi emek yoğun alanlara kaydırıldığı görülüyor.

2011 yılında Çinli sayısı 181 bin iken 2015 yılında 264 bine yükselmiş olup, dükkan ve restoran sahibi olan ve ticaret yapan Çinlilerin sayısı bölgede hızla artmaktadır.

**Kaynak:** "A long way from home", The Economist, Web. 19 Mayıs 2018.



Danimarka'daki uluslararası çalışanların %76'sı iş-yaşam dengesinden %82'si ise çalışma saatlerinden memnun olduklarını söyledi. Danimarka'da haftalık ortalama çalışma saati uzunluğu 39,7 olarak belirlendi. Ankete katılanların %47'si yüksek lisansa, %12'si de doktora sahip olduğunu belirtti. Doktorada küresel ortalamanın %6 olduğu düşünülecek olursa Danimarka'daki doktoralı uluslararası çalışanların oranı küresel ortalamasının iki katıdır.

Küresel ölçekte, tam zamanlı çalışan uluslararası çalışanların haftalık ortalama çalışma süreleri 44,3 saat olup yaklaşık beşte üçü (yüzde 60) iş-yaşam dengesinden ve %61'i ise çalışma saatlerinden memnun olduğunu ifade etti.

İş-yaşam dengesindeki yüksek tatmin duygusunun tek belirleyicisi çalışma saatlerinin kısalığı değildir. Nitekim, sıralamaya bakıldığında, iş-yaşam dengesinden en çok memnun olanların mutlaka daha az süre ile çalışanlardan oluşmadığı görülmektedir. Keza, yabancı bir ülkede iş-yaşam memnuniyetlerinin yüksek olduğunu ifade edenlerin çoğu örneğin Kosta Rika'da %88, Çekya'da %87, haftada 44 saatin üzerinde çalışanlardan oluşmaktadır.

**Kaynak:** Denmark's internationals have 'world's best' work-life balance: survey", The Local, Denmark, Web. 25 Mayıs 2018

## Fransa'da demiryolu reformuna karşı grevler ve gösteriler devam ediyor



Fransa'da hükümetin demiryollarında yapmak istediği reform ve değişikliklere ilişkin olarak hazırlanan yasa tasarısının Ulaştırma Bakanı tarafından Bakanlar Kurulu'na sunulmasıyla birlikte ülkede başlayan ve sokaklara taşan yoğun tepkiler ve protestolar devam ediyor.



Söz konusu tasarıya karşı olan Fransız Demiryolları Şirketi (SNCF) çalışanları ve sendikalar tarafından başlatılan işi yavaşlatma eylemleri ve grevler, diğer sektörlerdeki çalışanlar tarafından da destekleniyor. Bilhassa ulaşım sektöründeki grevler ve iş yavaşlatma eylemleri günlük hayatı olumsuz yönde etkiliyor.



Sendikaların yaptıkları açıklamalardan grevlerin ve işi yavaşlatma eylemlerinin daha devam edeceği anlaşılmakta olup, sendikalar tarafından tüm şehirlerde yürüyüşler ve gösterilerin sürdürülmesi çağrısı yapıldı.

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Fransa'da kadın-erkek eşitliğinin sağlanmasında yeni tedbirler açıklandı

Çalışma Bakanı Muriel Penicaud ve Kadın-Erkek Eşitliğinden Sorumlu Müsteşar Marlene Schiappa kadınlarla erkekler arasındaki ücret eşitsizliğini ortadan kaldırmak için hükümet tarafından uygulanacak 10 girişimi kamuoyuna açıkladı. Mevzuat değişikliği gerektiren girişimdeki yasal değişikliklerin « Mesleki geleceğini seçme özgürlüğü » başlıklı yasa tasarısında dikkate alınacağı bilhassa belirtildi.





Kadın-erkek ücret eşitsizliğini ortadan kaldırmak için uygulanacak tedbirler:

- Yasa'da yer alan eşit işe eşit ücret kuralının tam olarak uygulanmasını sağlamak,
- Ücret eşitliği konusunda iş yerlerinde şeffaflık mecburiyetini ortaya koymak,
- Kadınların çoğunluğunu teşkil ettiği kısmi çalışma için mesleki eğitimden daha fazla yararlanılmasını sağlamak,
- Her işkolunun işte eşitlik konusundaki girişimlerini yıllık bilançosunda dikkate almasını sağlamak,
- İşyeri denetimlerinde ve kontrollerinde iş ve ücrette eşitlik konusundaki denetim sayılarını dört katına çıkarmak (mevcut durumda sayı 1.730 olup, bu sayının 7.000'e çıkarılması hedeflenmektedir),
- Ücrette eşitlik konusunda yönetici kadrolarındaki kişilerin sorumluluğunu artırmak,
- Konuyla ilgili işyerlerinde, işletmenin üst yönetiminde kadın-erkek oranı hakkında Yönetim Kurulu'nun yıllık olarak bilgi vermesini zorunlu hale getirmek,
- İşletmelerin, iş kollarının mesleklerarası bölge komisyonlarının istifadesine kılavuz kitapçıklar sunmak suretiyle, işe alımlarda kalıplaşmış yargılarla mücadele etmesini sağlamak,

- Zaman kullanımı, uzaktan çalışma vb. gibi iyi uygulamaları ve ana-babalık izin hakları usullerini değerlendirmek suretiyle zamanın verimli kullanılmasını sağlamak,
- İş yaşamıyla özel yaşam arasındaki denge hakkındaki AB direktif tasarısını desteklemek

**Kaynak:** Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

## Hindistan göçmen işçi dövizlerinde dünyada birinci



Dünya Bankasının (KNO-MAD/The World Bank Group) 23 Nisan 2018 tarihinde yaptığı açıklamaya göre Hindistan bu yıl da yurtdışında çalışan vatandaşlarının ülkeye gönderdikleri toplam 69 milyar ABD doları tutarındaki işçi dövizleriyle dünyada ilk sıradaki yerini korudu.



Ancak, 2014 yılındaki 70,4 milyar dolarlık rekor seviyenin gerisinde kaldı. Asya-Pasifik bölgesinde göçmen işçi dövizlerinin toplam tutarı geçen sene 256 milyar doları buldu. Bu bölgeye gönderilen işçi dövizlerinin %32'si Körfez ülkelerinden, %26'si Kuzey Amerika'dan ve %12'si Avrupa'dan geldi.



2030 yılına kadar 6 trilyon dolara ulaşması beklenen göçmen işçi döviz havalelerinin yarısının Asya-Pasifik bölgesine yapılacağı tahmin edilmektedir.

Asya-Pasifik bölgesindeki 400 milyon insanın yani her 10 kişiden birinin bu havalelerden yararlandığı ve söz konusu dövizlerin yapılacak resmi yardımlardan 10 kat daha fazla etkili olduğu ifade edildi.

Bazı ülkelerin göçmen işçi döviz girdi tutarları (ABD \$)	
Hindistan	69 milyar
Çin	64 milyar
Filipinler	33 milyar
Meksika	31 milyar
Fransa	25 milyar
Nijerya	22 milyar
Mısır	20 milyar
Pakistan	20 milyar
Almanya	17 milyar
Bangladeş	13 milyar
İspanya	10,6 milyar
Belçika	10,5 milyar
İtalya	10 milyar
Endonezya	9 milyar
Rusya	8 milyar
Ukrayna	8 milyar
Fas	7,5 milyar
Polonya	7 milyar
G.Kore	6,5 milyar
Romanya	5 milyar
Portekiz	5 milyar
Türkiye	1 milyar

Dünya Bankası'na yapılan açıklamada, alt ve orta gelirli ülkelere yapılan kayıtlı havalelerin toplam tutarının 2017 yılında 466 milyar dolara ulaştığı bildirildi. Havalelerde beklenenin üzerindeki artış başta Avrupa, Rusya ve ABD olmak üzere gelişmiş ülkelerin ekonomik büyümesinin yanı sıra petrol fiyatlarındaki yükseliş, doların değerlendirilmesi ve avro ile ruble'nin güçlenmesiyle sağlandı. Körfez İşbirliği Teşkilatına üye (GCC) ülkelerin ekonomilerinin canlanmasının da etkisiyle özellikle Güneydoğu Asya ülkelerinin işçi döviz girdi artışlarının

2018 yılı içerisinde de süreceğinin beklendiğine işaret edildi.

**Kaynak:** "India Largest remittance-receiving country in the world"; *India Today*, Web. 13 Mayıs 2018; "India highest recipient of remittances at 69 billion USD Dollars"; *The Economic Times*, Web. 23 Nisan 2018; "Migration and Development Brief 29", *KNOMAD The World Bank Group*, Web. 05 Haziran 2018.

## İsveç'te yabancı doğumlularda işsizlik yüksek



İsveç İstatistik Bürosu verilerine göre Mayıs 2018 ayı itibarıyla 15-74 yaş arası işgücü sayısı 7.403.100 olup istihdam edilenlerin sayısı 5.101.000'dir. Genel işsizlik oranı %6,7 15-24 yaş arası genç işsizlik oranı ise %17,8'dir.

İsveç'te işsizlik 2008 sonbaharında dünyada yaşanan mali krizle birlikte artarak 2008 yazında yaklaşık %6'dan bir yıl içinde %8,5'e yükseldi. 2010 ve 2011 yılları arasında işsizlik oranlarında azalma gözlenirse de 2017 yılında %6,7'de kaldı. Erkek çalışanların çoğunluğu özel sektörde çalıştıklarından mali krizden en fazla etkilenen taraf oldu. Kadınlar ise daha çok kamu işyerlerinde çalıştıklarından krizden çok fazla etkilenmedi.

Yabancı doğumlular açısından bakıldığında 2016 yılı itibarıyla 20-64 yaş grubu düşük eğitimli yabancı doğumlularda işsizlik oranı %36,9 iken yerlilerde bu oran %28 olarak gerçekleşti. Ülke genelinde düşük eğitimli grupta 2016 yılı ortalama işsizlik %16,8 istihdam oranı ise %58,2 oldu.

Resmi verilere göre İsveç'te şu anda kayıtlı 430 farklı meslek grubu bulunmakta ve 16-64 yaş arası 4,4 milyon istihdam edilmektedir. Bunların yaklaşık 3 milyonu özel sektör 1,3 milyon kadarı da kamu sektöründe çalışmaktadır.

**Kaynak:** *Statistiska centralbyrån*, Web. 11 Haziran 2018.

## Göçmenlere verilen İsveççe dil eğitimi kalitesiz mi?

Dagens Nyeter adlı İsveç gazetesinde yayımlanan bir habere atıfta bulunan online yayın organı "The Local", göçmenlere eğitimlik (SFI) yapan İsveçli bir öğretmenin İsveçli politikacıların göçmenlere verilen dil eğitiminin kalitesindeki düşüklüğünden ziyade yeni gelenleri suçlamalarına dayanamayarak protesto amaçlı olarak istifa ettiğini bildirdi.

Stokholm'de yedi yıldır göçmen eğitmeni (SFI) olarak İsveççe öğrettiğini ifade eden öğretmen, istifasına gerekçe olarak sınıfların aşırı kalabalık olduğunu, ders planlaması için yeterli zaman bulunmadığını, kursların tatmin edicilikten uzak olduğunu belirtti. İstifa ederken, eğitimin seviyesizliğinden dolayı öğrencilerin hak ettikleri eğitim standardını kendisinin sağlayabilmesinin mümkün olmadığını taşıdığını da ifade etti. Eğitimlik süresi boyunca İsveççe öğrenmek istemeyen hiçbir öğrenciye rastlamadığını buna karşılık İsveççe'yi düzgün bir şekilde öğrenmek için gerekli koşulları taşımayan öğrencilerle karşılaştığını anlattı.

İstifa eden öğretmen, yetersiz öğretmenlerle çalışan işletmecilerin bu açığı kapatmaları için yeterli kapasiteye sahip öğretmenlere baskı uyguladıklarını belirtti.



Stokholm belediyesince yapılan açıklamada ise anlaştıkları işletmecilerle kentteki okulları sürekli geliştirme gayreti içinde oldukları; yetkin ve nitelikli öğretmenlerle eğitim sunmaya çalıştıkları beyan edildi.

**Kaynak:** The Local, İsveç, Web. 28 Mayıs 2018

## İsveç'te paralel sosyal yapılar incelendi

İsveç Ulusal Suç Önleme Konseyi (Brå) tarafından "Sosyal açıdan hassas bölgelerde yargı ile ilişki" başlığıyla yayınlanan Rapor ile polise güvenin azaldığı, hukuk ve düzen sorununun olduğu paralel toplumlara ışık tutulmaya çalışıldı.

Amaç, paralel sosyal yapıların içyüzünün ve nasıl işlediğinin tespiti ile adaletin yerine getirilmesinde sistemi ve suçun önlenmesini nasıl etkilediğini anlamaktı.



Bu amaçla aşağıdaki sorulara cevaplar arandı:

1. Kadın ve erkek kendini nasıl güvende hisseder ve adli yargıya güvenleri nasıldır?
2. Hangi faktörler emniyette olduğu hissini ve güveni etkiler?
3. Paralel toplum yapısı nasıl tanımlanabilir?
4. Adli yargının, güvende olma ve güven hissetme duygusundaki misyonu ile paralel toplumun mevcudiyetindeki rolü nedir?

Söz konusu sorulara yanıt aranırken, Polis tarafından 61 hassas bölge tespit edildi ve belirleme yapılırken özellikle etnik ve ekonomik ayrımın yüksek olduğu yerlere, yüksek işsizliğe, düşük eğitim seviyesinin varlığına ve suç ağının mevcudiyeti ile güvensiz ortam ve sağlık sorunlarının varlığına dikkat edildi.

Rapora göre, ülkedeki nüfusun yaklaşık %5-6'sı sosyal yönden hassas bölgelerde oturuyor. Bu bölgelerdeki nüfus ise 1.000 ila 20.000 arasında değişen popülasyonlarda toplamda 500.000-600.000 civarındaki bir kitleyi temsil ediyor.



Tespit edilen 61 hassas bölgede, semt sakinleri, polis, iş sahipleri ve kamu çalışanları ile röportajlar yapıldı. Raporu göre, söz konusu bölge sakinleri gündüz uyuşturucu pazarlığı ve silahlı çatışma tehlikesinden şikayetçi idiler. Brâ tarafından yayınlanan rakamlara göre sosyal yönden hassas bölgelerde oturan sakinlerin %38'i gece kendilerini güvende hissetmediklerini belirtirken, başka bir kentsel bölgede bu oran %27'dir. Söz konusu bölgelerde oturan kadınların %55,3'ü ise bölgenin güvenli olmadığından mağdur olduklarını ifade etti.

Raporun sonunda yer alan tespitlerde, ilk olarak kriminolojik faktörlerin genç nüfusun yoğun ve eğitimin zayıf olduğu ve işsizliğin yüksek bulunduğu bölgelerde yoğunlaştığı tespit edildi. Söz konusu bu unsurların altyapısını oluşturan ayrımcılık konusu bu çalışmada ele alınmadı. İkinci olarak, kenara atılmışlık gibi haysiyet problemleri gibi küçük ama ortak sorunlar ile sıra dışı ama ciddi sorunların, güvensizliği ve yargı ile işbirliği yapma konusundaki isteksizliği güçlendirdiği görüldü. Üçüncü olarak, kamusal alanda erkek egemenliği kaydedildi. Günün belirli yerlerinde ve saatlerinde, kadınların olmaması veya belirli gruplar halinde bulunmaları, kadın ve erkeklerin bu şekilde ayrışması, kadınların daha güvensiz hissettiklerini açıklıyordu. Dördüncü olarak, kriminal grupların, paralel sosyal yapılar içinde yer aldığı, çoğunlukla toplumun dışında kalarak sorunlarını kendi içinde çözmeye çalıştığı belirlendi.

**Kaynak:** "İsveç Ulusal Suç Önleme Konseyi (Brâ) Raporu", Web. Relationen till rättsväsendet i socialt utsatta områden, 2018:6.

## Rusya'da en çok eleman açığı hangi sektörde?

Rusya'da yayınlanan Ros-siyskaya Gazeta'nın bir haberinde, Rusya'da en fazla nitelikli eleman açığının web sitesi geliştirme ve bilişim çözümleri üretme alanlarında olduğu bildirildi. Ülkenin, en az 1 milyon web sitesi geliştiricisine ve bilişimciye ihtiyacı olduğu ve bu elemanlara olan ihtiyacın her yıl %25-30 oranında arttığına dikkat çekildi. Bunun yanı sıra, bilişim dışı alanlarda çalışanların da programlama bilgisine sahip olmasının giderek artan bir talep olarak ortaya çıktığı ifade edildi.



Gazetenin görüşüne başvurduğu insan kaynakları uzmanları, programlamanın yeniçağın alfabesi olduğunu, önümüzdeki dönemlerde programlama bilmenin, tüm sektörlerde ayırt edici bir nitelik haline geleceğini ve klasik eğitim anlayışındaki "alfabeyi bilmek" ile eşanlamli olacağını vurguladı.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Rus ekonomisinin hızlı büyümesinin önündeki en önemli 5 engel

Rusya'da ekonomik büyümenin 2017 yılında %2'den fazla olması beklenirken %1,5'da kalması hayal kırıklığı yarattı. RBC'nın haberine göre, Ulusal Ekonomi ve Kamu Yönetimi Akademisi ile Gaydar Enstitüsü, Rusya ekonomisinin yılda %1,5-2'den fazla büyümemesinin sebeplerini şöyle özetledi:

- Ruble kurundaki düşüş ve enflasyon artışı nedeniyle ekonomik kriz döneminde GSYH'da maaşların payı azaldı. İşverenler maaşları artırmak yerine, yatırımlara ağırlık verme seçeneğini sürdüremedi. Bunun sonucu olarak ürünlerin maliyetleri yeniden arttı.
- Yatırım cephesinde, Devlet İstatistik Servisi Rosstat'ın verilerine göre, 2017 yılının ilk dokuz ayında Rusya ekonomisinde yatırımlar bir önceki yılın aynı dönemine göre %4,2 arttı. Diğer yandan reel tabloda yatırımlarda düşüş gözlemlendi ve işletme kârlarının GSYH içindeki payı azaldı. Şirketler ihtiyaten, gelirlerini yatırımlara yöneltmek yerine, yeniden banka hesaplarında tutmaya başladı.

- Devlet başkanlığı seçimlerinin ardından kurulacak yeni hükümetin ekonomi politikasının nasıl olacağı konusundaki belirsizlik de ekonominin büyümesinin önünde engel oluşturdu. Rusya'ya karşı Batı'nın uyguladığı yaptırımlar konusu da belirsizlik yarattı.
- Dünya ham madde piyasalarındaki rekabetin artması, ekonomik büyümenin önündeki bir başka engeli teşkil etti.
- Rusya'da 2014 yılında başlayan ekonomik kriz sonrası tarım ürünleri ihracatı ekonomik büyüme için önemli hale geldi. Bu sektör canlandı ancak kriz nedeniyle kaynak sıkıntısı artınca bu alanda yeni yatırım projeleri azaldı. Kredi yetersizliği ve yeni teknoloji teminindeki güçlük yüzünden hasat miktarında azalma söz konusu oldu.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Rus halkı en çok yoksulluktan, en az göçmenlerden şikayetçi

Romir anket şirketinin yaptığı kamuoyu araştırmasına göre katılanların çoğu en fazla yoksulluktan yakındı. Ankete katılan Rus vatandaşlarının "En fazla şikayet ettiğiniz konular neler?" sorusuna verdikleri yanıtlara ilişkin tablo aşağıda verilmektedir:

Yoksulluk	%60
Enflasyon	%56
Yolsuzluk	%36
Konut hizmetleriyle ilgili sorunlar	%28
Suç artışı	%25
Uyuşturucu bağımlılığı	%21
Maaşların ve emekli aylıklarının zamanında ödenmemesi	%13
Milliyetlerarası sorunlar (etnik)	%8
Göçmenler	%5

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Rus tipi "Green Card"

Rusya'da, "beyingöçü" nün yarattığı boşluğu doldurmak için ABD'deki yeşil kart benzeri bir göçmenlik belgesi uygulamasına geçilmesi tekrar gündemdeki yerini aldı.



RBC'nin haberine göre Sivil İnisiyatifler Enstitüsü tarafından hazırlanan bir raporda, nitelikli yabancı uzmanlar için Rusya'nın daha cazip hale getirilmesi gerektiği vurgulandı.

2030 yılına gelindiğinde çalışabilir nüfustan 11-13 milyonluk bir işgücünün eksileceği öngörülen raporda, özellikle 2017 yılında yapılan değerlendirmeler sonucunda, Rusya'nın göçmenler olmadan istenen nüfus seviyesini korumasının mümkün olamayacağı vurgulandı.

Rusya'da çalışabilir nüfustaki azalmanın henüz yeni başladığına dikkat çeken kuruluş, göçmen politikasında değişikliğe gidilmesi, başka ülkelerin deneyimlerinden yararlanılması önerisinde bulundu. Örneğin İngiltere'de olduğu gibi, farklı düzeylerdeki niteliklere sahip çalışanlar için farklı göç ve oturma şartlarının belirlenmesi teklif edildi.

Daha önce de benzer bir öneri gündeme gelmiş ve Rusya ile bağı olan, Rusça bilen yabancı ülke vatandaşlarına, green card benzeri yurttaşlık kartı verilmesi teklifi yapılmıştı.

**Kaynak:** Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

## Ürdün'de işsizlik azalma eğilimi göstermiyor



Ürdün İstatistik Kurumunun son verilerine göre, 2018'in ilk çeyreğinde işsizlik oranı 2017 yılının ilk çeyreğiyle kıyaslandığında %0,2 puan artarak %18,4 olarak gerçekleşti. İşsizlik oranı 2018 yılının ilk çeyreğinde erkeklerde %16 olarak gerçekleşirken kadınlarda %27,8 oldu.

### Ürdün İstatistik Kurumunun verilerine göre 2016 yılı sektörler itibariyle 15 yaş ve üzeri çalışan kadın yüzdeleri

Eğitim	%40,6
İnsan sağlığı ve sosyal faaliyetler	%15,9
Kamu yönetimi/sosyal güvenlik	%11,8
İmalat	%6,3
Toptan ve perakende satış	%5,3
Mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetler	%3,9
Finansal ve sigorta hizmetleri	%2,7

Kırsal ve kentsel Bölgeler	2016 yılı itibariyle 15 yaş ve üzeri kadınların ekonomik faaliyet statüleri				
	Ev hanımı	Özürlü	Öğrenci	İşsiz	Çalışan
Kentsel	%68,2	%1,8	%16,2	%3,1	%9,9
Kırsal	%68,4	%1,3	%16,1	%3,7	%10,3
Ülke	%68,3	%1,7	%16,2	%3,2	%10,0

**Kaynak:** Department of Statistics Jordan, Web. 06 Haziran 2018.