



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

T.C.

CALISMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORU

STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA	3
OCAK-HAZİRAN 2011 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI	4
OCAK-HAZİRAN 2011 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	11
ÇALIŞMA HAYATI.....	11
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	18
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ	21
AVRUPA BİRLİĞİ.....	21
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	23
İŞ TEFTİŞ KURULU	24
STRATEJİ GELİŞTİRME	31
TEMMUZ – ARALIK 2011 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER	32
ÇALIŞMA HAYATI.....	32
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ	32
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	33
AVRUPA BİRLİĞİ.....	34
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ	36
STRATEJİ GELİŞTİRME	36

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 30 uncu maddesinde, genel yönetim kapsamındaki idarelerin ilk altı aylık bütçe uygulama sonuçlarını, ikinci altı aya ilişkin beklentilerini, hedeflerini ve faaliyetlerini temmuz ayı içinde kamuoyuna açıklayacakları hükme bağlanmıştır.

Söz konusu düzenleme ile gerek kamu hizmetlerinin yürütülmesinde ve bütçe uygulamalarında saydamlığın ve hesap verilebilirliğin artırılması gerekse kamuoyunun kamu idareleri üzerindeki genel denetim ve gözetim işlevinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır.

Bu amaç doğrultusunda, Bakanlığımızca yılın ilk altı aylık dönemine ilişkin bütçe uygulamaları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerinin yer aldığı 2011 Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

OCAK-HAZİRAN 2011 DÖNEMİ BÜTÇE UYGULAMA SONUÇLARI

Bakanlığımıza 2011 bütçesiyle ayrılmış olan (hazine yardımları dahil) toplam 35.853.699.000 TL ödeneğin yüzde 31,74'ü olan 11.378.965.197 TL yılın ilk yarısında harcanmıştır. Bu harcama tutarı geçen yılın aynı dönemine ait harcama tutarı olan 16.284.510.897 TL'ye göre yüzde 30,12 oranında bir azalmayı ifade etmektedir.

Bakanlığımız 2010-2011 Ocak – Haziran dönemi (hazine yardımları dahil) ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

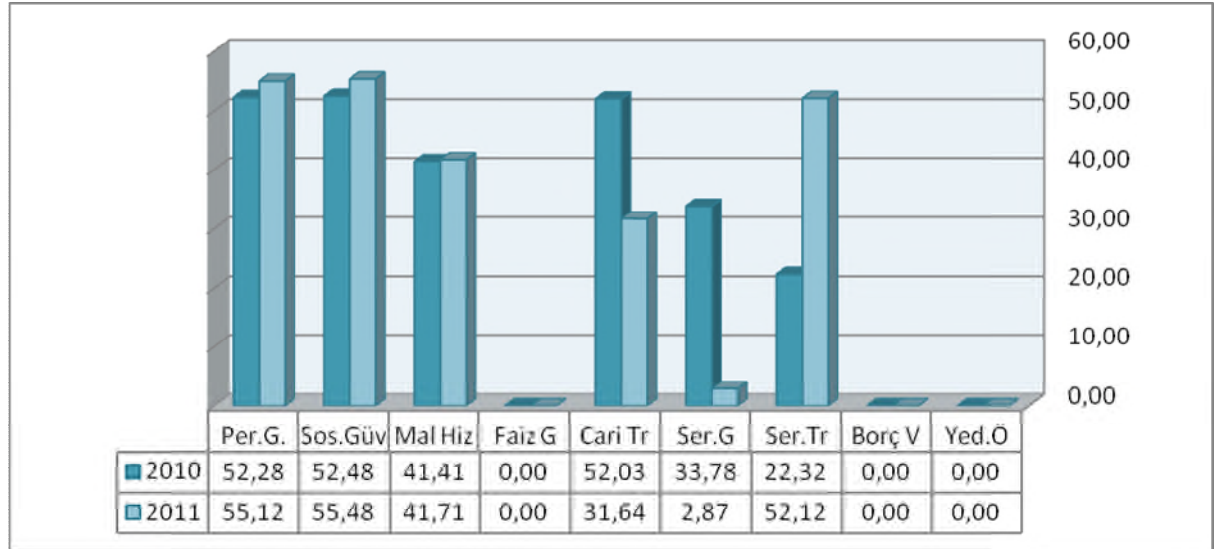
Tablo 1 : Ocak-Haziran Dönemi Bütçe Gerçekleşme Durumu

HARCAMA KALEMLERİ	2010		2011		OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME ORANI (%)		ARTIŞ ORANI(%)
	GERÇEKLEŞME	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	2010	2011	
01 - PERSONEL GİDERLERİ	78.483.022,00	41.032.469,00	89.922.000,00	49.567.472,00	52,28	55,12	20,80
02 - SOSYAL GÜVENLİK KUR. DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	13.187.390,00	6.920.794,00	14.627.000,00	8.114.819,00	52,48	55,48	17,25
03 - MAL VE HİZMET AL. GİD.	18.075.729,00	7.485.632,00	20.535.000,00	8.564.536,00	41,41	41,71	14,41
04 - FAİZ GİDERLERİ	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05 - CARİ TRANSFERLER	31.139.520.350,00	16.201.724.445,00	35.623.229.000,00	11.269.678.314,00	52,03	31,64	-30,44
06 - SERMAYE GİDERLERİ	3.196.262,00	1.079.630,00	24.143.000,00	692.461,00	33,78	2,87	-35,86
07 - SERMAYE TRANSFERLERİ	117.701.366,00	26.267.927,00	81.243.000,00	42.347.594,00	22,32	52,12	61,21
08 - BORÇ VERME	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
09 - YEDEK ÖDENEKLER	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	31.370.164.119,00	16.284.510.897,00	35.853.699.000,00	11.378.965.197,00	51,91	31,74	-30,12

Ekonomik sınıflandırmaya göre en yüksek gerçekleşme oranı yüzde 55,48 ile Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri ödemelerinde gerçekleşmiştir.

2010 ve 2011 yılları bütçe ödeneklerinin ekonomik sınıflandırmaya göre ilk altı aylık kullanım oranları aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 1 : 2010-2011 Yılları Bütçe İlk Altı Aylık Kullanım Oranları



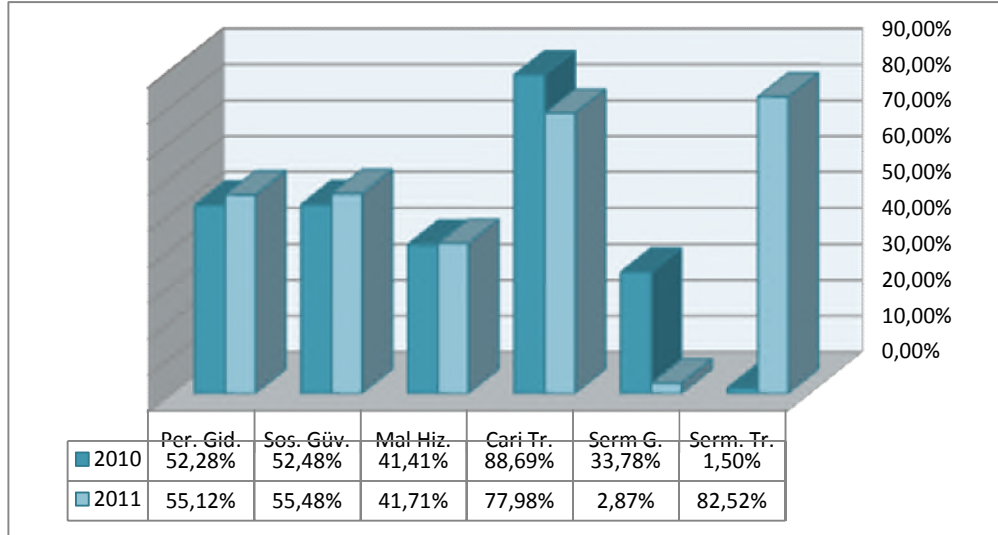
Bakanlığımız 2010-2011 Ocak – Haziran dönemi (hazine yardımları hariç) ekonomik I düzeyi gerçekleşme tablosu aşağıda gösterilmiştir.

Tablo 2 : Ocak – Haziran Dönemi Hazine Yardımları Hariç Bütçe Gerçekleşme Durumu

Harcama Kalemleri	2010		2011		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME ORANI		ARTIŞ ORANI (%)
	GERÇEKLEŞME	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK HAZİRAN GERÇEKLEŞME	2010	2011	
01- PERSONEL GİDERLERİ	78.483.022	41.032.469	89.922.000	49.567.472	52,28%	55,12%	20,80%
02- SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLER PRİMİ GİDERLERİ	13.187.390	6.920.794	14.627.000	8.114.819	52,48%	55,48%	17,25%
03- MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.075.729	7.485.632	20.535.000	8.564.536	41,41%	41,71%	14,41%
04- FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
05- CARİ TRANSFERLER	3.132.697	2.778.602	5.084.000	3.965.000	88,69%	77,98%	42,70%
06- SERMAYE GİDERLERİ	3.196.262	1.079.630	24.143.000	692.461	33,78%	2,87%	-35,86%
07- SERMAYE TRANSFERLERİ	70.245.366	1.055.926	28.983.000	23.918.594	1,50%	82,52%	2165,00%
08- BORÇ VERME	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
09- YEDEK ÖDENEKLER	0	0	0	0	0,00%	0,00%	0,00%
TOPLAM	186.320.466	60.353.053	183.294.000	94.822.882	32,39%	51,73%	57,11%

Bakanlığımız 2010-2011 Ocak – Haziran dönemi hazine yardımları hariç ekonomik I düzeyi gerçekleştirme grafiği aşağıda gösterilmiştir.

Şekil 2 : 2010-2011 Yılları Bütçe İlk Altı Aylık Hazine Yardımları Hariç Kullanım Oranları

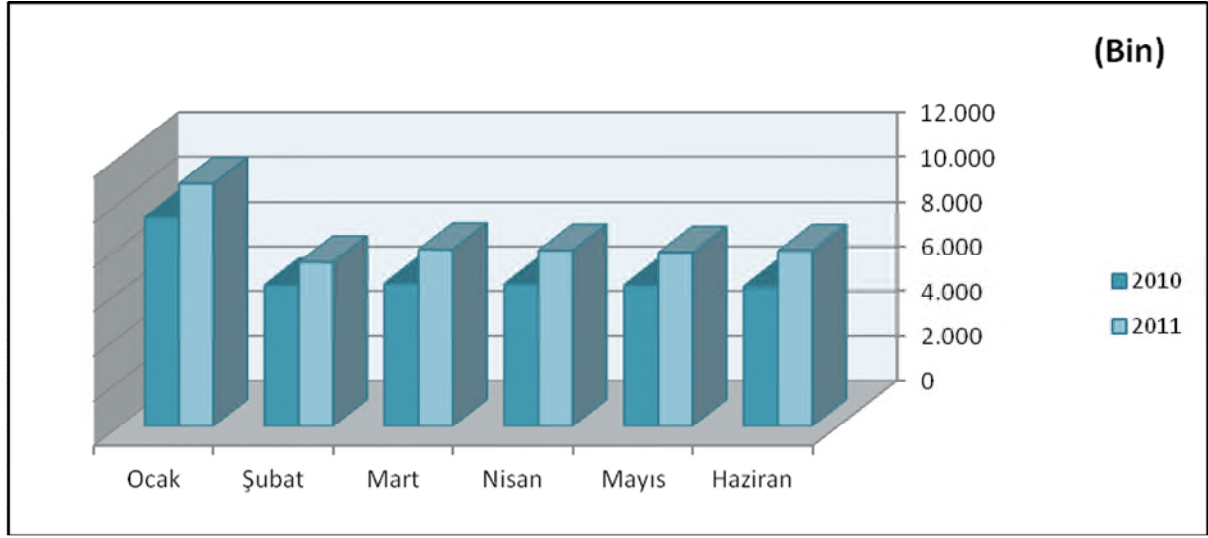


PERSONEL GİDERLERİ

Bakanlık bütçesine 2011 yılı personel giderleri için 89.922.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde personel giderleri ödeneğinden 49.567.472 TL harcanmış olup bu harcama toplam personel giderleri ödeneğinin yüzde 55,12'sine tekabül etmektedir.

2010 yılının ilk altı aylık dönemine göre 2011 yılında, söz konusu giderlerde yüzde 20,80 oranında artış gerçekleşmiştir.

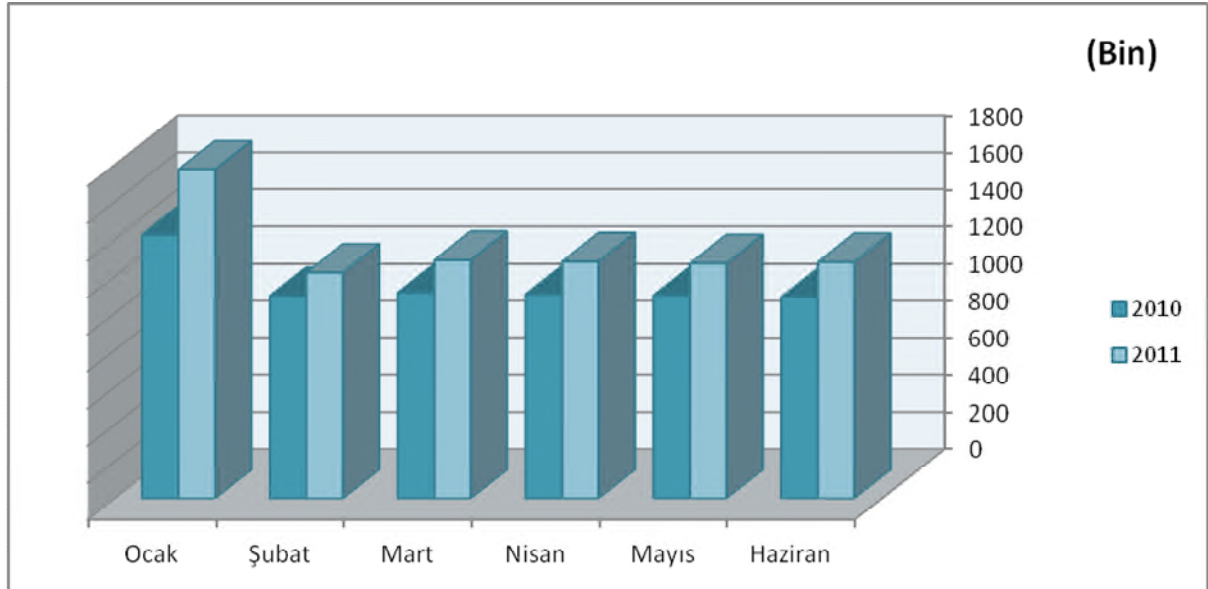
Şekil 3 : 2010-2011 İlk Altı Aylık Personel Giderleri Gerçekleşme Miktarları



SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ

Sosyal güvenlik kurumlarına devlet primi giderleri, personel giderlerine benzer bir seyir izlemiş ve yılın ilk altı ayında söz konusu tertipteki harcama, 2010 yılının aynı dönemine göre yüzde 17,25 oranında artarak 8.114.819 TL olmuştur.

Şekil 4 : 2010-2011 İlk Altı Aylık Sosyal Güvenlik Giderleri Gerçekleşme Miktarları

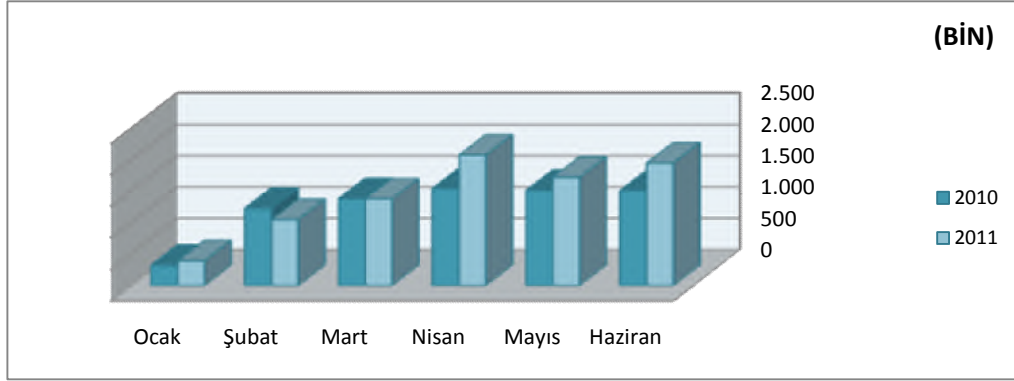


MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ

Mal ve hizmet alımları için Bakanlık Bütçesine 20.535.000 TL ödenek tefrik edilmiştir. Yılın ilk altı aylık döneminde bu ödeneğin 8.564.535,68 TL'si harcanmış olup bu harcama, söz konusu ödeneğin yüzde 41,71'ine tekabül etmektedir.

2010-2011 yılı Ocak-Haziran dönemi mal ve hizmet alım giderlerinin aylık gerçekleştirmeleri aşağıdaki grafikte gösterilmiştir.

Şekil 5 : 2010-2011 İlk Altı Aylık Mal ve Hizmet Alım Giderleri Gerçekleşme Miktarları

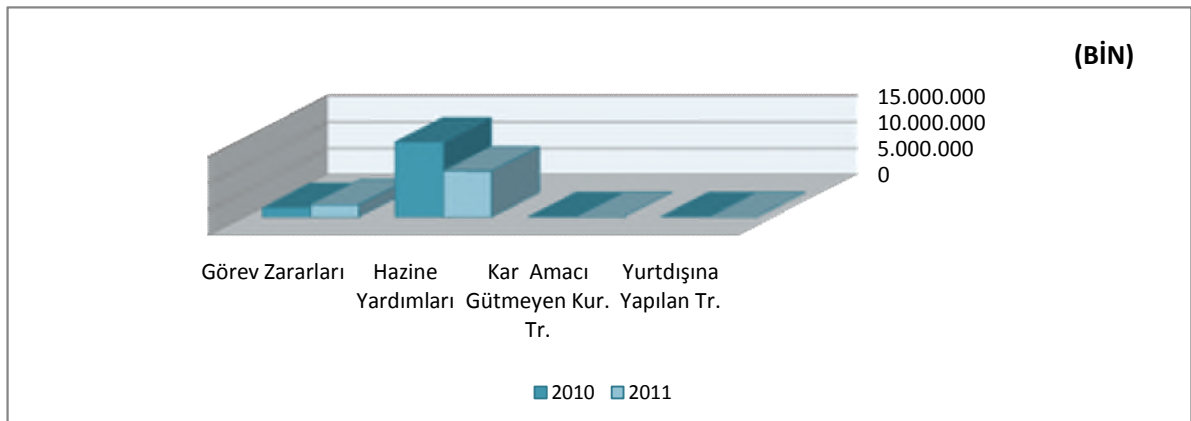


CARİ TRANSFERLER

2011 yılı bütçesinde Bakanlık cari transferleri için 35.623.229.000 TL ödenek ayrılmış olup bu ödeneğin yüzde 31,64'ü olan 11.269.678.314 TL'si harcanmıştır. 2011 yılının ilk altı aylık döneminde harcama, geçen yılın aynı dönemine göre yüzde 30,44 oranında azalmıştır.

Cari transferler kapsamındaki harcama kalemlerinin 2010 ve 2011 yılı ilk altı aylık harcama miktarları aşağıdaki gibidir.

Şekil 6: 2010-2011 İlk Altı Aylık Cari Transferler Gerçekleşme Miktarları



SERMAYE GİDERLERİ

Bakanlığımız 2011 Yılı Yatırım Programında toplam 6 adet proje bulunmakta olup bunlar için 24.143.000 TL ödenek ayrılmıştır. Yıl içerisinde sermaye transferlerinde bulunan Çalışma Hayatında Cinsiyet Eşitliğinin Geliştirilmesi Projesi, birimin talebi doğrultusunda sermaye giderlerine alınmış, ayrıca Maliye Bakanlığından sağlanan 2.100.000 TL ek ödenekle birlikte toplam ödenek 26.329.000 TL olmuştur.

Haziran ayı sonu itibariyle yatırım programımızdaki projelere ayrılan ödeneğin 692.458 TL'si harcanmış olup gerçekleşme oranı yüzde 2,63'dür.

Tablo 3 : 2011 Yılı Yatırım Projeleri

Proje No	Yatırım Programı Proje İsmi	2011 KBÖ	2011 Harcama (Haziran)
2011G000260	Lojman Onarımı	260.000	0
2011K011130	Muhtelif İşler	200.000	91.749
2011K011120	Hizmet Binası Onarımı	587.000	36.023
2010K130140	Türkiye de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi	6.620.000	0
2011K011140	ÇSGB e-Dönüşüm Projesi	16.476.000	542.999
2010K130110	Çalışma Hayatı. Cins. Eş. Gel.Projesi	86.000	21.687
TOPLAM		24.229.000	692.458

2011 Yılı Yatırım Programı Projeleri;

Lojman Onarımı: Bakanlığımıza ait Eryaman Devlet Mahallesiindeki on adet ve Namık Kemal Mahallesiindeki iki adet olmak üzere toplam oniki adet lojmanın kapı, pencere, mutfak dolabı, ıslak zemin, pisu atık tesisatı ile elektrik ve ısıtma tesisatlarının tamirâtı için 260.000 TL ödenek konulmuştur.

Muhtelif İşler: Bu proje ile Bakanlığımız ısıtma ve soğutma sistemleri için fan-coil alımı, yemekhane için gerekli demirbaşların temini ve Bakanlık içi yönlendirme levhaları alımı planlanmaktadır. Yıl içerisinde projeye 240.000 TL aktarılmıştır. Bu aktarma ile Bakanlığımız merkez birimlerinin büro mefruşat ihtiyaçları, merkez birimleri ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) ve bölge müdürlüklerinin büro mefruşatı ve makine teçhizat ihtiyacının giderilmesi planlanmaktadır. Yıl içerisinde yapılan aktarma ile projenin toplam ödeneği 440.000 TL olmuştur.

Hizmet Binası Onarımı: Bu proje ile Bakanlığımız merkez binasındaki asansörlerin tamirâtı, ısıtma, soğutma ve havalandırma sistemlerinin bakımı, yemekhane, altyapı, elektrik gibi tesisatların bakım ve onarımları amaçlanmaktadır. Projeye 587.000 TL ödenek konulmuş olup yıl içerisinde bina alüminyum giydirmelerinin değişimi, dış cephe yalıtımı ve boyanması ile çatının tamiri için 4.600.000 TL ödenek aktarılarak projedeki toplam ödenek 5.187.000 TL olmuştur.

Türkiye’de Çalışma Hayatının İyileştirilmesi Projesi: Bu proje ile ülkemizde çalışma barışını temin etmek, çalışma hayatında fırsat eşitliğinden yararlanmaya ve istihdamın artırılmasına yönelik politikaların geliştirilmesine katkı sağlamak, işletmelerin ve bireylerin kendi sağlık ve güvenliklerini koruma ve geliştirme bilincine erişmelerini sağlayacak iş sağlığı ve güvenliği kültürünü oluşturmak amaçlanmaktadır. Ayrıca 2011 yılında düzenlenecek 19 uncu Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi giderleri de bu projeden karşılanacaktır. Bu amaçla projeye 6.620.000 TL ödenek konulmuş olup Kongre maliyetinin tahmin edilenden düşük olacağı öngörüldüğünden burada bulunan ödeneğin 2.900.000 TL’si Bakanlığımız diğer projelerine aktarılmıştır.

ÇSGB e-Dönüşüm Projesi: Bakanlığımız birimlerinin, kamu kurum ve kuruluşlarının çalışma hayatı ile ilgili verilere tek noktadan ulaşmasını sağlamak, Bakanlığımız birimleri tarafından üretilen hizmetlerin tek noktadan erişebilirliğini gerçekleştirmek, elektronik doküman yönetimini oluşturmak ve bilgi işlem altyapısını ve güvenliğini sağlamak amacıyla oluşturulmuş bir projedir. Bu amaçla gerekli her türlü yazılım donanımının temin edilmesi ve gerekli her türlü kontrol sistemleri ve merkezlerinin kurulması amacıyla projeye 16.476.000 TL ödenek konulmuştur.

Tablo 4 : 2011 Yılı Sermaye Transferleri

Proje No	Yatırım Programı Proje İsmi	2011 KBÖ	2011 Harcama (Haziran)
2009K130210	İKG Op. Kap. ÇSGB Projesi (AB)	366.000	119.000
2009K130250	İKG Op. ÇSGB Tek. Yard. Projesi	1.031.000	280.147
2002K010860	TİK Hizmet Binası	6.714.000	6.714.000
2010K011180	İnsan Gücü Özel Planlama	166.000	0
2009K011180	Hizmet Bin. İnş. (Kırşehir, Erzincan)	620.000	620.000
2010K130130	Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çal. ve Sos. Hay. İyileştirilmesi Projesi	27.500.000	23.519.448
2008K130100	Gap Eylem Planı İstihdam Projesi	40.428.000	10.000.000
2009K130230	İKG. OP. Kap. İŞKUR Projesi(AB)	4.091.000	1.095.000
2010K130120	Mes.Eği.Prog.Etki Değ. Projesi	241.000	0
TOPLAM		81.157.000	42.347.595

2011 yılı bütçesinde Bakanlık Sermaye Transferleri için 81.157.000 TL ödenek ayrılmış olup bu ödeneğin yüzde 52,18’i olan 42.347.595 TL’si harcanmıştır.

OCAK-HAZİRAN 2011 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

Bu bölümde, Ocak-Haziran 2011 döneminde Bakanlığımız hizmet kalitesinin yükseltilmesi, bütçe giderlerinde tasarruf ve etkinlik sağlanması amacıyla yürütülen faaliyetler ile harcama birimlerinin yürüttüğü ana faaliyetlere yer verilmiş ve gelinen aşama itibarıyla değerlendirmeler yapılmıştır.

ÇALIŞMA HAYATI

Çalışma hayatı alanında gerçekleştirilen faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri;

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA)'nın 1. Bileşeni olan 2012 programlaması kapsamında "Elimination of Child Labor By Participation of Family Members to Labor Force" başlıklı proje teklifi Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine sunulmuştur.

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul tarafından Bakanlığımız birimleri ile kurum ve kuruluşlarca hazırlanan 12 proje kabul edilmiş olup tahsis edilen proje ödemelerinin % 70'i olan 840.000. TL ilgili birim, kurum ve kuruluşlara gönderilmiştir. Uygun görülen projelerden; "Çalışma Yaşamında Risk Grupları-Mesleki Beceri Kazandırma Projesi", Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞ-KUR), Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Ankara Büyükşehir Belediyesi, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, Uluslararası Kuruluşlar ile işbirliği içinde yürütülmektedir. Proje kapsamında; Ankara'da "Sokakta Çalışan Çocuklar Merkezi"nden çocukların aile bireylerine (anne ve ablalarına) "hasta ve yaşlı refakatçisi" konusunda mesleki beceri kazandırma kursu başlatılmıştır. Kurs ile hem kadınların istihdama katılımları, hem de sokakta çalışan çocukların sokaktan çekilerek eğitime devamlarını sağlamak amaçlanmıştır. Hedef gruptan seçilen 48 kadın eğitimlerini sürdürmektedir.

TÜİK Resmi İstatistik Programı çerçevesinde iş uyuşmazlıkları istatistikleri temmuz ayında yayımlanmıştır.

Veri tabanından elde edilemeyen Avrupa Birliği (AB)'ye uyumlu 10 yıllık iş uyuşmazlıklarına (grevlere) ait istatistikler iş kolu birleştirilmesi suretiyle NACE REV. 2'ye uygun özet tablo olarak düzenlenerek Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) vasıtasıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'ya ve Avrupa İstatistik Kurumuna intikal ettirilmiştir.

"Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının İstatistik Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi" kapsamında;

20 Mart 2011 tarihinde 1 inci Ara İlerleme Raporu teslim edilmiş. Proje portalı <http://smis.csgeb.gov.tr> adresinden paydaşların kullanımına açılmış. Yabancıların çalışma izinleri verilerine erişim sağlanmış ve ilgili veri dönüşümleri ile verilerin İstatistik Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) veri modeline aktarılması ve bu değişkenlere ait istatistiklerin üretilmesi sağlanmıştır.

Çalışma hayatında toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda farkındalığın artırılması ve hassasiyetin oluşturulmasına yönelik iki çalıştay gerçekleştirilmiş ve çalışma grupları oluşturulmuştur. Bu grup çalışmalarını sürdürmektedir.

2011 yılı ilk altı ayında intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 221'dir. Bu uyuşmazlıklar için; Bakanlığımızdan 3, Bölge Müdürlüklerinden 100 ve İş Mahkemesi tarafından 118 görevlendirme yapılmıştır. Bunlardan; 119'u uyuşmazlıkla, 43'ü anlaşma ile sonuçlanmış, 8'i ise kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı gidermişlerdir. 51 uyuşmazlık ise halen devam etmektedir.

2011 yılı ilk altı ayında resmi arabuluculuk hizmetleri için toplam 124.387,56 TL ödemede bulunulmuştur. Bu ödemelerden Resmi Arabuluculara 97.102,27 TL ödenmiştir.

Yabancılara ilişkin çalışma izin başvurularının sağlıklı ve süratli bir şekilde sonuçlandırılması amaçlanmaktadır. Bu amaçla çalışma izni değerlendirme kriterleri belirlenerek uygulamaya konulmuş, elektronik başvuru ve değerlendirme sistemine geçilmiş, ayrıca birim içinde idari iyileştirmeler gerçekleştirilmiştir. Bu şekilde, daha önce 90 günlerde olan başvuru sonuçlandırma süresi, evrakların eksiksiz olması koşuluyla 20 güne indirilmiştir.

Tablo 5: Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Yapılan Yetki Tespitleri

İŞYERİ	YETKİ DÜZEYİ	YAPILAN YETKİ TESPİTİ		
		TESPİT SAYISI	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI
KAMU	İŞYERİ	444	444	8.401
	İŞLETME	301	6.087	139.195
	TOPLAM	745	6.531	147.596
ÖZEL	İŞYERİ	345	345	21.307
	İŞLETME	157	4.012	107.145
	TOPLAM	502	4.357	128.452
TOPLAM	İŞYERİ	789	789	29.708
	İŞLETME	458	10.099	246.340
	TOPLAM	1.247	10.888	276.048

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo 6: Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Verilen Yetki Belgeleri

İŞYERİ	YETKİ DÜZEYİ	VERİLEN YETKİ BELGELERİ		
		YETKİ SAYISI	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI
KAMU	İŞYERİ	531	531	13.591
	İŞLETME	358	7.008	193.459
	TOPLAM	889	7.539	207.050
ÖZEL	İŞYERİ	299	299	22.600
	İŞLETME	126	3.627	100.956
	TOPLAM	425	3.926	123.556
TOPLAM	İŞYERİ	830	830	36.191
	İŞLETME	484	10.635	294.415
	TOPLAM	1.314	11.465	330.606

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo 7: Kamu ve Özel İşyerlerinde İşletme ve İşyeri Düzeyinde Bağitlanan Toplu İş Sözleşmeleri

İŞYERİ	YETKİ DÜZEYİ	BAĞITLANAN TOPLU İŞ SÖZLEŞMELERİ		
		SÖZLEŞME SAYISI	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI
KAMU	İŞYERİ	500	500	11.864
	İŞLETME	275	1.188	23.102
	TOPLAM	775	1.688	34.966
ÖZEL	İŞYERİ	251	251	61.380
	İŞLETME	140	2.872	107.495
	TOPLAM	391	3.123	168.875
TOPLAM	İŞYERİ	751	751	73.244
	İŞLETME	415	4.060	130.597
	TOPLAM	1.166	4.811	203.841

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo 8: Resmi Arabuluculuk İşlemleri

ARABULUCULUK ÇALIŞMASI	ARABULUCULUK SAYISI	KAPSADIĞI UYUŞMAZLIK SAYISI	KAPSADIĞI İŞYERİ SAYISI	KAPSADIĞI İŞÇİ SAYISI
ANLAŞMAYLA SONUÇLANAN	51	51	162	7.662
UYUŞMAZLIKLA SONUÇLANAN	119	170	429	63.123
SONUÇLANANLAR TOPLAMI	170	221	591	70.785
SONUÇLANMAYANLAR	51	51	151	16.982

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo 9: Grev Kararları ve Uygulamaları

İŞYERİ	ALINAN GREV KARARI SAYISI -TOPLAM- (1+2+3)	GREVE BAŞLANILMADAN KALDIRILAN GREV KARARI SAYISI (1)	HENÜZ GREVE BAŞLANILMAYAN GREV KARARI SAYISI (2)	GREV UYGULAMASI			
				GREV SAYISI (3)	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI	KAYBOLAN İŞGÜNÜ SAYISI
KAMU	6	4	2	0	0	0	0
ÖZEL	114	89	17	8	25	469	12.833
TOPLAM	120	93	19	8	25	469	12.833

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo 10: Lokavt Kararları ve Uygulamaları

İŞYERİ	ALINAN LOKAVT KARARI SAYISI -TOPLAM- (1+2+3)	LOKAVTA BAŞLANILMADAN KALDIRILAN LOKAVT KARARI SAYISI (1)	HENÜZ LOKAVTA BAŞLANILMAYAN LOKAVT KARARI SAYISI (2)	LOKAVT UYGULAMASI			
				LOKAVT SAYISI (3)	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI	LOKAVT NEDENİYLE KAYBOLAN İŞGÜNÜ SAYISI
KAMU	0	0	0	0	0	0	0
ÖZEL	71	66	5	0	0	0	0
TOPLAM	71	66	5	0	0	0	0

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

Tablo11: Yüksek Hakem Kurulunca Yapılan Toplu İş Sözleşmeleri

GELİŞ NEDENİ	İŞYERİ	YÜKSEK HAKEM KURULU		
		T.İ.S. SAYISI	İŞYERİ SAYISI	İŞÇİ SAYISI
Grev Yasağı	KAMU	23	71	966
	ÖZEL	3	12	506
	TOPLAM	26	83	1.472
Grev Oylamasında Grevin Reddi	KAMU	0	0	0
	ÖZEL	3	3	361
	TOPLAM	3	3	361
Özel Hakem Olarak	KAMU	34	64	1.203
	ÖZEL	0	0	0
	TOPLAM	34	64	1.203
Grev Ertelemesi	KAMU	0	0	0
	ÖZEL	0	0	0
	TOPLAM	0	0	0
TOPLAM	KAMU	57	135	2.169
	ÖZEL	6	15	867
	TOPLAM	63	150	3.036

Veriler 01.01.2011- 30.06.2011 tarihlerini kapsamaktadır.

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurul Tarafından Kabul Edilen Projeler

	SORUMLU BİRİM	PROJE ADI	ÖDENEK (TL)	SÜRESİ
1.	Çalışma Genel Müdürlüğü	Çalışma Yaşamında Risk Grupları, Mesleki Beceri Kazandırma ve Duyarlılık Artırma ile İşverenlerin Örgütlenmeye Bakış Açısının ve METİP Etkisinin Araştırılması Projesi	250.000	01.01.2011 -31.12.2011
2.	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması 2.Aşama Projesi	200.000	01.01.2011 -31.12.2011
3.	İş Teftiş Kurulu Başkanlığı	1. Çalışma Hayatının Denetiminde Önleyici Teftişler Bağlamında İşçi-İşverenlerin Bilinçlendirilmesi ve Sosyal Diyalogun Artırılması Projesi 2. İş Kanununun Uygulanması ve verilen Yargı Kararları Konusunda İş Müfettişleri ve Diğer Sosyal Tarafların Bilinçlendirilmesi Projesi	120.000 50.000	01.01.2011-31.12.2011
4.	Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	Yetki Tespiti ve Toplu Çıktılarla ilgili İstatistik eki Projesi	120.000	01.01.2011 -31.12.2011
5.	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	1. Küçük ve Orta İşletmeler için İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Modülleri Projesi 2. Kadın Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı ve İş Stresi Semineri Projesi	60.000 100.000	01.01.2011–31.12.2011

6.	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ)	İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi-Sendikacı Eğitimi Projesi	150.000	01.01.2011 -31.12.2011
7.	Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (DİSK)	İş Sağlığı ve Güvenliği Temel Eğitimi ve İSG Uygulamalarının Geliştirilmesi Projesi	75.000	01.01.2011 -31.12.2011
8.	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ)	Yeni Sendikal Kanunlardan Beklentiler ve Uyum: Tabandan Karar Süreçlerine Katkı ve Katılım Araştırması Projesi	75.000	01.01.2011 -31.12.2011

Mevzuat Düzenlemeleri

Ulusal İstihdam Stratejisi çalışmaları kapsamında belirlenen bazı tedbirlere ilişkin yasal düzenlemelerin çalışmaları tamamlanmıştır. Söz konusu düzenlemeleri içeren kanun tasarısı Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM)'ye sevk edilmiştir.

13.02.2011 tarih ve 6111 sayılı “Bazı Alacakların Yeniden Yapılandırılması Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ve Diğer Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun” ile bu düzenlemelerin bir kısmı hayata geçirilmiştir. Bu bağlamda özellikle Kanununun 74 üncü maddesinde yer verilen istihdam teşvikleri ile kadın - genç işsizliği sorunuyla mücadele amaçlanmış ve eğitim istihdam ilişkisi güçlendirilmiştir.

4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanununun 12 nci maddesinde değişiklik yapan 5951 sayılı Kanun 28.01.2010 tarihinde TBMM Genel Kurulunda kabul edilmiş, 05.02.2010 tarih ve 27484 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Kanun ile ülkemiz açısından önem arz eden büyük projelerin aksamadan ve zamanında tamamlanabilmesi amacıyla, mühendis ve mimar olarak çalışacak yabancılara ön izin verilmesi uygulamasına başlanılmış; daha önce doksan gün olan usulüne uygun yapılmış çalışma izin başvurularının en geç otuz gün içinde sonuçlandırılacağı öngörülmüştür.

4817 sayılı Kanununun 20 nci maddesinde 6111 sayılı Kanun ile yapılan değişiklik ile Kaçak Yabancı İstihdamı ile daha etkin mücadele için, merkezi yönetim kapsamındaki Bakanlığımız ve diğer kamu idarelerinin teftiş ve denetim elemanlarının yanı sıra kolluk kuvvetlerinin de yapacakları her türlü kontroller sırasında, yabancı çalıştıran işverenler ile yabancıların 4817 sayılı Kanundan doğan yükümlülüklerini yerine getirmediğinin tespiti ve durumun yetkili bölge müdürlüğüne bildirilmesi halinde bu bildirimler doğrultusunda Kanunda yer alan idari yaptırımların Bölge Müdürlüklerince uygulanması getirilmiştir. Yapılan düzenleme ile denetim mekanizmasının etkinliğinin artırılması amaçlanmıştır.

Çalışma izin başvurularının daha seri ve süratle sonuçlandırılması, işlemlerin basitleştirilmesi ve başvuru için istenilen belgelerin azaltılmasına yönelik olarak hazırlanmış bulunan 4817 sayılı Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanunun Uygulama Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik 21.01.2010 tarih ve 27469 Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

Yabancıların çalışma izin taleplerine ilişkin işlemlerin objektif ve hızlı bir şekilde sonuçlandırılmasını teminen Yönetmeliğin 13 ve 64 üncü maddesi kapsamında Bakanlık Makamının Onayı ile 02.08.2010 tarihinden itibaren geçerli olmak üzere uygulamaya yönelik değerlendirme kriterleri belirlenmiştir.

Çalışma izin başvurularının elektronik ortamda yapılmasına ilişkin değişiklik de 31.07.2010 tarih ve 27658 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak uygulamaya konulmuştur. Böylece çalışma izin başvuruları elektronik ortamda kabul edilmekte olup işlem sürecine ilişkin tüm gelişmeler e-posta ile anlık olarak talep sahiplerine iletilmektedir.

Yönetmelikte 28.04.2011 tarihinde yapılan değişiklik ile çalışma izni başvurusu için istenilen birçok evrakın kâğıt olarak değil, sistem üzerinden taranılarak elektronik ortamda Bakanlığımıza gönderilmesi uygulamasına geçilmiş, en az üç yıl süreyle Türk vatandaşı ile evlilik birliği içinde yaşayan yabancılar ile izin verildikten sonraki işyeri değişikliklerine ilişkin kolaylıklar getirilmiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş sağlığı ve güvenliği alanında gerçekleştirilen faaliyetler, yürütülen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri:

İşyerlerinin iş sağlığı ve güvenliği yükümlülüklerini yerine getirme bildirimleri ve bu bildirimlerin değerlendirileceği veri tabanı ihalesi yapılmış ve analizler tamamlanmıştır.

30.06.2011 tarihine kadar 1.423 İş Güvenliği Uzmanlığı Belgesi, 144 İşyeri Hekimliği Belgesi, 852 Eğitici Belgesi düzenlenmiş, 3.257 İşyeri Hekimliği vize işlemi yapılmıştır.

İşyeri hekimliği ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini vermek üzere 38 eğitim kurumu (31 özel şirket, 6 üniversite, 1 kamu) yetkilendirilmiştir.

Eğitim kalitesinin istenen standartlarda olmasını takip açısından yetkilendirilen eğitim kurumlarının denetimleri yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı çalışmalarına devam edilmiştir.

11.03.2010 tarihinde açılışı yapılan “İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi” kapsamında; işyerlerinde kurulacak olan kayıt sisteminin ihalesi 2010 yılı sonunda tamamlanmış olup içeriği ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir. Kayıt sistemi için yazılım uygulama aşaması 134 gün uzatılmıştır. İyi uygulama merkezi olarak seçilen 16 firmada iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kurulmuş olup 112 işletmede çalışmalar devam etmektedir.

İngiltere, Belçika, Finlandiya, Avusturya, Hollanda ve Fransa'ya Bakanlığımız çalışanları ve sosyal tarafların da bulunduğu çalışma ziyaretleri yapılmıştır. Pilot illerde çeşitli tarihlerde toplam 50 toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca metal, maden, inşaat ve iş sağlığı çalışma grupları oluşturulmuş olup bu gruplar düzenli olarak toplanmaktadır. Abant ve Antalya'da İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü personeline "eğiticilerin eğitimi" düzenlenmiştir. Pilot illerde çeşitli tarihlerde açılış toplantıları düzenlenmiştir. Kurulmuş olan iş sağlığı çalışma grubu çalışmalarına devam etmiştir. İşyerlerinde Sağlık, Gözetim Eğitimlerinin ilki Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında metal, maden ve inşaat sektörleri ile meslek hastalıkları tanısı ve sağlık gözetimi rehberlerinin çalışmalarına başlanmıştır. Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) ve Türk Standardları Enstitüsü (TSE) ile protokol imzalanma süreci için çalışmalar başlatılmıştır.

Teknik Destek ve Bilgi Değişim Ofisi AB Komisyonu Genişleme Genel Müdürlüğü (TAIEX) Projeleri kapsamında 07-09 Haziran 2011 tarihlerinde "Endüstride Mesleki Gürültünün Azaltılması ve Önlenmesi" konusunda Fransa'ya çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

MATRA programı kapsamında 2009 yılı Ocak ayında uygulanmaya başlanan "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi kapsamında 24-28 Ocak 2011 tarihleri arasında İngiltere'ye çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Projenin nihai çıktısı olan "Rehber" in yazımı için planlama çalışmalarına başlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Uyumun Artırılması Proje teklifi hazırlanarak öngörüş için delegasyona gönderilmiştir.

Almanya'nın İş Sağlığı ve Güvenliği (BGAG) Akademisi ile İSGGM arasında 2006 yılında imzalanan ve süresi biten 3 yıllık işbirliği protokolü 2012 yılına kadar uzatılmıştır. Bu kapsamda Dresden'de 2 grup halinde bir dizi eğitim verilmiştir. Bu eğitimlerin ilkinde İSGÜM'den 3 uzman 13-25.06.2011 tarihleri arasında Dresden'de İSG alanında kurumlar arası staj yapma imkânı bulmuştur.

MEB İşbirliği Çalışmaları ile ilgili olarak 06.01.2009 tarihinde imzalanan protokol 2013 yılına kadar uzatılmıştır. Protokol kapsamında "Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi" hazırlanmış ve basımı yapılmıştır. Ülke genelinde 859 mesleki ve teknik eğitim veren okula dağıtımı yapılmak üzere MEB'e teslim edilmiştir.

22.10.2010 tarihinde Çevre ve Şehircilik Bakanlığı (Bayındırlık ve İskân Bakanlığı) ile Bakanlığımız arasında imzalanan protokolü müteakiben inşaat sektöründe, önleyici yaklaşıma dayalı denetim ve gözetim hizmetlerinin yaygınlaştırılması için yapı denetim kuruluşlarında çalışan yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri vermeye başlanmıştır. Sekreteryası İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce yürütülen protokol kapsamında, ÇASGEM tarafından organize edilen ve 2011 yılının sonuna kadar devam edecek olan eğitimlere eğitici desteği verilmektedir.

Eğitim Birimi tarafından sosyal ve ilgili taraflara İSG alanında yaş, meslek ve sektöre özel sağlık ve teknik eğitimler düzenlenmektedir. Ayrıca personele yönelik hizmet içi eğitimler organize edilmekte ve tüm eğitimlerde yenilikçi interaktif metotlar kullanılmaktadır.

Bu kapsamda 2011 yılı ilk 6 ayında verilen eğitimler;

- OSTİM-TÜTEV İşveren Eğitimi (9 Mayıs 2011)

- PGD Elemanlarının Eğitimi-Hizmet İçi Eğitim (6-10 Haziran 2011): İSGGM, İSGÜM Merkez ve İSGÜM Bölge Laboratuvarları teknik personelinden 16 kişiye, 6-10 Haziran 2011 tarihlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetimi eğitimi verilmiştir. Eğitim sonunda başarılı olan 15 kişi PGD Denetçisi olmaya hak kazanmıştır. Böylece mevcut denetçi sayısı 27'den 42'ye yükselmiştir.

Ülkemizin ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikası ile istatistiki verilerin değerlendirilmesine yönelik bu alandaki temel politikaların oluşturulması amacıyla 27-28 Kasım 2010 tarihlerinde çalıştay düzenlenmiş olup "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Belgesi" çalışmalarına başlanmıştır.

Ülkemizde önemli bir ihtiyaç olan iş kazası ve meslek hastalığı riskinin yüksek olduğu sektörlerle yönelik eğitici ve bilgilendirici rehberlerin çeşitliliğinin ve yaygınlığının artırılması kararı doğrultusunda; öncelikle kimya ve inşaat sektörlerinde iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin rehber hazırlığı çalışmaları başlatılmıştır. Bu kapsamda "Patlamadan Korunma Dokümanı" ve "İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Dokümanı" çalışmaları başlatılmıştır.

Türkiye'de meslek hastalıkları konusunda tespit, tanı ve İSG profesyonellerinin meslek hastalıkları konusunda ilgili tarafları ve toplumu duyarlı hale getirmeyi amaçlayan Proje iki aşamalı olarak planlanmış ve Sağlık Bakanlığı işbirliği ile uygulamaya konulmuştur:

Mevzuat Düzenlemeleri

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağı, İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Yapılacak Risk Değerlendirmesinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı, İş Ekipmanları ile Diğer Tesislerin (Donanımların /Teçhizatların) Teknik Kontrolleri Hakkında Yönetmelik Taslağı, "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği", "İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik" ile "İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik"te değişiklik yapılması hakkındaki Yönetmelik Taslakları, Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ Taslağı, Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ Taslağı,

çalışmalarına devam edilmektedir.

İSG konusunda eğitici ve bilgilendirici rehber çalışmaları kapsamında "Patlamadan Korunma Dokümanı" ve "İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Dokümanı" yayınlanması planlanmaktadır.

Veri tabanı ile ilgili çalışma tamamlanmıştır. Nace kodlarının Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) tarafından sisteme işlenmesi ile işyerlerinin tehlike sınıflarına göre entegrasyonu tamamlandığında işyerlerinden gelen iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimi sözleşmeleri sistemden yapılmaya başlanacaktır.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŐŐİ HİZMETLERİ

Dış ilişkiler ve yurtdıŐi iŐŐi hizmetleri alanında gerŐekleŐtirilen faaliyetler, yurütölen projeler ve yapılan mevzuat düzenlemeleri:

Yurtdışında bulunan çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşeliklerimiz personeli tarafından görev bölgelerinde bulunan vatandaşlarımızın buldukları ölkelerdeki çalışma hayatıyla ilgili konularda aydınlatılmalarını sağlamak amacıyla;

Dernek toplantıları, İŞyeri ziyaretleri, Hapishane ve hastane ziyaretleri, Kamu kurum ve kuruluşlarına ziyaretler, Basın-Yayın organları kanalıyla bilgilendirmeler ile vatandaşlarımızı aydınlatma yönünde yapılan çalışmalara artı katkı vererek devam edilmektedir.

Vatandaşlarımızın gerek yurtdıŐi birimlerimizin web adreslerine ve gerekse Bakanlık web adresine yapmıŐ oldukları müracaatlar titizlikle incelenerek neticelendirilmeye çalıŐılmıŐtır.

Ayrıca;

Yurtdışında çalıŐmıŐ ve daha sonra yurda dönmüŐ olan vatandaşlarımızın ölkemizde emekli olabilmelerini sağlamak amacıyla ihtiyaç duydukları hizmet cetvellerinin düzenlenmesi için yapmaları gereken işlemler ayrıntılı olarak kendilerine bildirilmiŐtir.

Yine yurtdışında çalıŐmıŐ sonradan ölkemize dönmüŐ olan vatandaşlarımızın çalıŐtıkları ölkelerde kalan sosyal hakları ile ilgili müracaatlarında yapmaları gereken işlemler ve baŐvurmaları gereken kurumlar kendilerine bildirilmiŐtir.

Halen yurtdışında bulunan ve 3201 sayılı Kanun kapsamında ölkemizden emekli olmak isteyen vatandaşlarımızın işlemleri yazılı olarak kendilerine bildirilmiŐtir.

Yurtdışında bulunan çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşeliklerimiz personeli tarafından görev bölgelerinde bulunan vatandaşlarımızın buldukları ölkelerdeki çalışma hayatıyla ilgili konularda aydınlatılmalarını sağlamak amacıyla; vatandaşlarımıza aydınlatıcı bilgiler verilmiştir.

Uluslararası kuruluşlarla olan iliŐkilerde etkinliği arttırmak ve bu çerçevedeki sosyal diyalogu sürekli hale getirmek amacıyla gerŐekleŐtirilen uluslararası toplantılara katkı ve katılım sağlanmıştır.

AVRUPA BİRLİğİ

Ulusal programlar çerçevesinde gerŐekleŐtirilen faaliyetler, yurütölen projeler ve diğer kurumlarla işbirliği içerisinde yurütölen alıŐmalar;

3 Ekim 2005 tarihi ile birlikte ölkemiz “Aday Ülke” konumundan “Katılımcı Ülke” konumuna geçmiŐ olup Türkiye-AB iliŐkileri yeni bir sürece girmiştir. Müzakere sürecinde Bakanlığımızın başta sosyal politika ve istihdam ile iŐçilerin serbest dolaŐımı olmak üzere 13 Müktesebat Faslına gerekli katkıyı sağlamaktadır. Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ilgili olduğumuz fasıllardaki tarama ve müzakere süreçlerine hazır olunmasını teminen Bakanlığımız merkez birimleri, bağlı ve ilgili kuruluşları temsilcilerinin katılımı ile Makam Onayına istinaden oluşturulan çalışma gruplarının etkin bir biçimde koordine

edilmesini ve ilgili fasıllarda Bakanlığımızın görev alanına giren konularda tanıtıcı ve ayrıntılı tarama toplantıları için hazırlıkların yapılmasını ve Bakanlığımız adına gerekli katkıların verilmesini sağlamaktadır. 19 No'lu "Sosyal Politika ve İstihdam Fası"nın müzakerelere açılabilmesi için açılış kriterlerinin yerine getirilmesi beklenmektedir. Söz konusu açılış kriterlerinden ilki, sendikaların faaliyetlerini sınırlayan hükümleri kaldıran ve sendikal hakların tamamını sağlayan yeni mevzuatın kabul edilmesi suretiyle, tüm düzeylerde, etkili bir sosyal diyalog için koşulların oluşturulmasıdır. Fası kapsamında tespit edilen ikinci açılış kriteri ise tüm AB Müktesebatının iç hukuka aktarılması, uygulanması ve yürütülmesine yönelik somut tedbirlerin, uygulama sürelerinin, uygulamadan sorumlu kurumların ve bütçelerin yer aldığı bir eylem planının hazırlanıp Avrupa Komisyonuna sunulması olarak belirlenmiştir. Eylem Planına ilişkin Komisyon yorumları, faslın açılış kriterlerinden birincisi olan sendikal haklarda düzenlemeye ilişkin AB Standartları ve ilgili ILO Sözleşmeleri ile uyum henüz sağlanamadığından dolayı gecikmektedir.

Avrupa Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları arasında aday ülkelere yapacağı mali yardımların çerçevesini belirlemek üzere yapılan ve Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) olarak adlandırılan düzenleme ile aday ülkelerin tam üyeliğe hazırlanması amaçlanmaktadır. IPA'nın Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi, Bölgesel ve Sınır Ötesi İşbirliği, Bölgesel Kalkınma, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi ve Kırsal Kalkınma olmak üzere beş bileşeni bulunmaktadır. Bakanlığımızın yönetim otoritesi olarak sorumlu olduğu İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşenin amacı; aday ülkeleri Avrupa İstihdam Stratejisi ve Lizbon Stratejisi çerçevelerinde Avrupa Sosyal Fonuna hazırlamak, bu amaçla uygun yapıları ve sistemleri kurmaktır. Bunlar yapılırken Birliğin istihdam, kadın – erkek eşitliği, sosyal içerme ve eğitim alanındaki ilkelerinin gözetilmesi öngörülmektedir. Avrupa Birliği Koordinasyon Daire Başkanlığı bu çerçevede IPA İnsan Kaynakları Bileşenine ilişkin hususlarda ilgili birimler ve diğer kurumlarla koordinasyonu sağlamakta; tüm tarafların katkılarıyla hazırlanmakta olan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulanmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Bu kapsamda, 2007 yılı bütçesinden ve 2008 yılı bütçesinden finanse edilmesi öngörülen operasyonların tüm ihale öncesi belgeleri hazırlanmış ve hibe rehberleri yayınlanmış, 2009 yılı bütçesinden finanse edilmesi öngörülen operasyonlarını yürütecek kurumların seçimleri yapılmış ve söz konusu operasyonlardan Sosyal İçerme Operasyonu haricindeki operasyonların ihale öncesi belgeleri tamamlanmıştır. 2010-2011 yılı bütçesinden finanse edilmesi öngörülen bir kısım operasyonların ihale belgelerinin hazırlıkları tamamlanmıştır; diğerlerinin hazırlık sürecinin 2011 yılı içerisinde tamamlanması planlanmaktadır.

Sosyal dışlanma ile mücadele stratejisi temel olarak toplumdaki dezavantajlı grupları (işsizler, eğitimsizler veya yeterli eğitim alamayanlar, evsizler, özürllüleri, madde bağımlıları, kadınlar, çocuklar, yaşlılar vb.) kapsamakta ve bu grupları projeler vasıtasıyla toplumla bütünleştirmeyi hedeflemektedir. Ülkemizin bu alanda öncelikle JIM (Joint Inclusion Memorandum) olarak adlandırılan Ortak İçerme Belgesini hazırlaması gerekmektedir. Bakanlığımız söz konusu belgenin hazırlanması ve bu alana ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi, ilgili tüm tarafların aktif katılımının sağlanması ve koordinasyonundan sorumludur. Avrupa Komisyonu son dönemdeki ekonomik ve sosyal gelişmeleri de dikkate alarak söz konusu strateji için yeni bir yaklaşım getirmiş, yeni hedefler belirlemiş, JIM'in içeriğine ilişkin bazı değişiklikler getirmiş ve stratejinin dolayısıyla belgenin adını Ortak Sosyal İçerme ve Koruma Belgesi olarak değiştirmiştir. Başkanlık koordinasyonunda hazırlanmakta olan JIM belgesinin yeni yaklaşım çerçevesinde "Ortak Sosyal İçerme ve Koruma" başlığına uygun olarak gözden geçirilmesi, gerekli düzenlemelerin yapılması ve hazırlıkların bu çerçevede sürdürülmesine ilişkin çalışma grupları oluşturulmuş olup söz konusu çalışma grupları faaliyetlerine devam etmektedir.

Türkiye'nin katılım sağladığı AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programları kapsamındaki faaliyetler yürütülmekte, bu programlara ilişkin faaliyetlerde Bakanlık birimleri ve bağlı ve ilgili kuruluşları arasında gerekli koordinasyon sağlanmaktadır. Daha önce farklı başlıklar altında ayrı ayrı yürütülen Topluluk Programları, 2007 yılından itibaren "Sosyal Dayanışma ve İstihdam Topluluk Programı (PROGRESS)" olarak adlandırılan tek bir program altında birleştirilmiş olup Başkanlık 2007-2013 yıllarını kapsayan bu yeni topluluk programının etkin biçimde kullanılabilmesinden sorumludur. Bu çerçevede, Program altında Avrupa Komisyonu tarafından açılan çağrılar düzenli olarak takip edilmekte ve başvuru yapabilecek ilgili kurum ve kuruluşlar söz konusu çağrılardan haberdar edilmektedir.

Avrupa Birliği müktesebatına uyum çalışmaları kapsamında ayrıntılı karşılaştırmalı mevzuat uyum tabloları hazırlamak, Bakanlığımız görev alanına giren ilgili AB müktesebatının ve ulusal mevzuatımızın Türkçe ve İngilizce çevirilerini yapmak ve bunları Bakanlığımız ilgili birimleri ile AB Komisyonuna iletmekten sorumludur. Bu kapsamda, 2011 yılının ilk yarısında AB Bakanlığı tarafından yürütülmekte olan ve Bakanlığımız faaliyet alanına giren konularda gerçekleştirilen mevzuat çeviri eşgüdüm çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm merkez birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarıyla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB kurum ve kuruluşlarıyla etkin koordinasyon yoluyla hedeflere ulaşılması sağlanmaktadır.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

01 Ocak-30 Haziran 2011 tarihi itibarıyla Merkezce kurum ve kişilere yönelik olarak aşağıda belirtilen eğitimler gerçekleştirilmiştir.

	Talep Edilen Eğitim Sayısı	Karşılanan Talep Sayısı	Eğitim Gün Sayısı	Eğitime Katılan Kişi Sayısı
İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlık Eğitimleri	399	492	875	492
Kurumsal Eğitimler	216	119	134	5366
Bireysel Eğitimler	59	15	3	15
İlk Yardım Eğitimleri	10	4	12	37
Yapı Denetimi	2275	2275	48	2275
Eğiticilerin Eğitimi (Merkezde)	217	126	35	126
Ticaret ve Sanayi Odaları	25	0	0	0
İşçi Cezaları Eğitimleri	30	2	2	130
Yurtdışı Eğitimleri	3	3	36	75
Ücretsiz Eğitimler	255	101	7	101
TOPLAM	3489	3137	1152	8617

İŞ TEFTİŞ KURULU

Kurul tarafından yürütülen faaliyetlere ve denetimlere ilişkin bilgiler aşağıda gösterilmiştir.

1-a) İşin Yürütümü Yönünden Yapılan Teftişler

Genel	1.419
Kontrol	464
İnceleme	11.428
Toplam	13.311

Erkek	637.423
Kadın	207.036
Çocuk	4.276
Genç	4.936
TOPLAM	853.671

b) İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler

Genel	2.418
Kontrol	324
İşletme Belgesi	568
İş Kazası	3.362
Meslek Hastalığı	103
Şikayet	280
Diğer	394
TOPLAM	7.449

Erkek	840.867
Kadın	94.235
Çocuk	14
Genç	71
TOPLAM	935.187
Çırac	669

2) İşin Yürütümü Teftişleri ile İlgili Detaylar

Erkek	1.478.290
Kadın	301.271
Çocuk	4.290
Genç	5.007
TOPLAM	1.788.858
Çırak	669

a) Program Dışı Teftişlerden Şikayet İncelemeleri

Şikayet Sayısı	11.012
Teftişi Yapılan İşyeri Sayısı	9.286

b) İşverence İş Sözleşmesi Sona Erdirilen İşçiler

Teftişi Yapılan İşyeri Sayısı	3.878
İşverence İş Sözleşmesi Sona Erdirilen İşçi Sayısı	6.623

c) Teftişlerde Tespit Edilen Sigortasız İşçiler

Sigortasız İşçi Sayısı	400
İşyeri Sayısı	52

d) Toplu İşçi Çıkarmaları

Toplu Olarak İşten Çıkarılan İşçi Sayısı – Erkek	1.918
Toplu Olarak İşten Çıkarılan İşçi Sayısı – Kadın	365
Yerine Alınan İşçi Sayısı – Erkek	4
Yerine Alınan İşçi Sayısı – Kadın	5
Türkiye İş Kurumuna Bildirilmeyen İşçi Sayısı – Erkek	4
Türkiye İş Kurumuna Bildirilmeyen İşçi Sayısı - Kadın	5
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	18

e) Taşeron Denetimleri

Denetim Yapılan İşyeri Sayısı	74
Alt İşveren İşçi Sayısı	7.706

f) Özürlü ve Eski Hükümlü İşçiler

50 den Fazla İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	2.569
Çalıştırması Gereken Özürlü İşçi Sayısı	803
Çalıştırılan Özürlü İşçi Sayısı	2.363
Eksik Özürlü İşçi Sayısı	140
Kanun Hükmüne Uymayan İşyeri Sayısı	40
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	2

Çalıştırması Gereken Eski Hükümlü İşçi Sayısı	4
Çalıştırılan Eski Hükümlü İşçi Sayısı	379
Eksik Eski Hükümlü İşçi Sayısı	
Kanun Hükmüne Uymayan İşyeri Sayısı	
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	

g) 3713 Sayılı Kanun Uyarınca İşçi Çalıştırma Yükümlülüğü

50 den Fazla İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	2.569	
	Kamu	41
	Özel	2.528
Çalıştırılması Gereken İşçi Sayısı		
Çalıştırılan Erkek İşçi Sayısı		5
Çalıştırılan Kadın İşçi Sayısı		
Çalıştırılan Toplam İşçi Sayısı		5
Eksik İstihdam		
IPC İstenen İşyeri Sayısı		
IPC Miktarı		

h) Yabancı Çalışan veya Çalıştırılanlarla ilgili istatistikler

Yabancı Çalıştırılan İşyeri Sayısı: 166

Çalışan Yabancı Sayısı Kadın	309
Çalışan Yabancı Sayısı Erkek	1.024
Toplam	1.333

Çalışma İzni Bulunmayan Yabancı Sayısı - Kadın	35
Çalışma İzni Bulunmayan Yabancı Sayısı - Erkek	66
Toplam	101
IPC Uygulanan Yabancı Sayısı	55
IPC Uygulanan İşyeri Sayısı	44
İzni Bulunmayan Bağımsız Çalışan Sayısı	20
IPC Uygulanan Bağımsız Çalışan Sayısı	20

ı) İşkolu İncelemeleri

İşkolu İncelemesi: 182

3) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişlerin Detaylandırılması

a) İş Kazaları

İş Kazası Sayısı	3.362
Erkek	3.488
Kadın	186
TOPLAM	3.674

Kazanın Oluş Şekli

Herhangi Bir Şekilde Vücutun Zorlanmasından İleri Gelen İcinmeler	15
Makinelerin Sebep Olduğu Kazalar	811
Vücutun Doğal Boşluklarına Yabancı Bir Cisim Kaçması	65
Kaynak Yaparken Meydana Gelen Kazalar	8
Hayvanların ısırması, Hayvan Darbeleri, Zehirli Hayvanların Sokması	1
Patlama Sonucu Çıkan Kazalar	76
Kazaların Sonradan Meydana Çıkan Akıbetleri	
Taşıt Kazaları	402
Tedaviye Bağlı Kazalar Ve Aşılama Komplikasyonları	
Kaza Neticesi Zehirlenmeler	16
Kişilerin Düşmesi	822
Bir veya Birden Fazla Cismin Sıkıştırması, Ezmesi, Batması, Kesmesi	487
Savaş, Terör ve Toplumsal Olaylardan İleri Gelen Travmalar	2
Zararlı Maddelerle veya Radyasyonla Temas Etmek veya Maruz Kalmak	16
Elektrik Akımından İleri Gelen Kazalar	148
Öldürme ve Yaralama	24
Normal Sınırlar Dışındaki Isılara Maruz Kalmak veya Temas Etmek	41
Düşen Cisimlerin Çarpıp Devirmesi	317
Diğer Nedenler	111
TOPLAM	3.362

Kaza Sonucu

Ölüm	732
Yaralanma	2.226
Uzuv Kaybı	716
Diğer	
TOPLAM	3.674

b) Ağır ve Tehlikeli İşler Yönet. ile Kimyasal Maddeler Yönet. Göre Veriler

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönet. Kapsamında Olan	6.153
Kimyasal Madde Yönet. Kapsamında Olan	3.984
İşletme Belgesi Alması Gereken	174
İşletme Belgesi Olan	1.625
Kurma İzni Olan	147

c) Rapor Sonuçlarına Göre İstatistik

İşletme Belgesi Verilen	174
Kapatma Durdurma Talep Edilen	172
Mehil Verilen	1.937
Mehilsiz Tebligat Yapılan	3.353
Yapılamayan Teftiş	1.342

d) İşyeri Hekimi ile İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kurulları

İşyeri Hekimi Bulundurulması Gereken İşyeri Sayısı	2.361
Bulundurmayan İşyeri Sayısı	678
İdari Para Cezaları Talep Edilen İşyeri Sayısı	60
İSİG Kurması Gereken İşyeri Sayısı	2.206
Bulundurmayan İşyeri Sayısı	704
İdari Para Cezaları Uygulanan İşyeri Sayısı	27

e) Emzirme Odası ve Kreşler

100 den Fazla Kadın İşçi Çalıştıran İşyeri Sayısı	172
Bu İşyerinde Çalışan Kadın İşçi Sayısı	48.003
Emzirme Odası Kurulması Gereken İşyeri Sayısı	93
Kurulmayan İşyeri Sayısı	46
Kreş Açması Gereken İşyeri Sayısı	79
Açmayan İşyeri Sayısı	42
İdari Para Cezaları Uygulanan İşyeri Sayısı	1
İdari Para Cezaları Miktarı	

4- İdari Para Cezaları

İdari Para Cezaları	IPC İŞYERİ	IPC Miktarı
İşin Yürütümü	1.526	8.815.741 TL
İş Sağlığı ve Güvenliği	764	1.767.904 TL
TOPLAM	2.290	10.583.645 TL

STRATEJİ GELİŞTİRME

5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanunu çerçevesinde strateji geliştirme alanında gerçekleştirilen faaliyetler;

Bakanlık merkez ve taşra birimlerinin bütçe işlemlerine ilişkin (revize, ek ödenek, serbest bırakma gibi) talepleri ile ilgili gerekli işlemler yapılmıştır.

Bakanlığımız 2010 Mali Yılı Kesin Hesabı ve Yatırım Programı Değerlendirme Raporu ile 2011 yılı Ayrıntılı Harcama Programı ve Yatırım Programı Alt Detay Dağılımı hazırlanarak ilgili kurumlara gönderilmiştir.

Bakanlığımız bölge müdürlüklerinin ödenek ihtiyaçları değerlendirilerek karşılanmıştır.

Bakanlığımız birimlerinin ödemeleri için gerekli olan aylık nakit ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla birimlerden gelen nakit talepleri değerlendirilerek, Hazine Müsteşarlığı Nakit Talep Toplama Sistemine girişi yapılmıştır.

Bakanlık merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri yapılmıştır.

Ocak-Nisan 2011 aylarında ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi gereğince Elektronik Doküman Yönetim Sistemine göre 1 inci grup dokümanların revizyonu yapılmıştır.

İç Tetkik Planı kapsamında, taşra birimlerinde 13 Nisan 2011-13 Mayıs 2011, merkez birimlerinde ise 16-24 Mayıs 2011 tarihleri arasında iç tetkikler gerçekleştirilmiş olup İç Tetkik Genel Değerlendirme Raporu hazırlanmıştır.

5018 sayılı Kanun ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporları Hakkında Yönetmelik gereğince hazırlanan Birim Faaliyet Raporu Üst Yöneticiye sunulmuş, ayrıca birer örneği Maliye Bakanlığı ile Sayıştay'a gönderilmiştir.

5018 sayılı Kanun ve Bakanlığımız 2009-2013 dönemini kapsayan Stratejik Planın uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi kapsamında 2011 yılı Performans Programında yer alan performans hedefleri, faaliyetleri ve projelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak raporlanmıştır.

Bölge Müdürlükleri Yıllık Genel Durum Faaliyet Raporunun konsolide çalışmaları gerçekleştirilerek Bakanlık Makamına sunulmuştur.

TEMMUZ – ARALIK 2011 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Kadın İstihdamı İzleme Kurulu, Çocuk İşçiliği Ulusal Yönlendirme Komitesi ve Danışma Grubu ile Mobbing İzleme Kurulu toplantıları organize edilecektir.

Çocuk İşçiliğiyle Mücadele farkındalık çalışmalarında kullanılmak üzere materyal üretme ve basılarak dağıtılması çalışması yapılacaktır.

Fındık üretilen illerde çocukların fındık bahçelerinden uzak tutulması amacıyla hazırlanan eylem planının uygulanmasını sağlamak ve yerel kurum ve kuruluşları bilgilendirmek amacıyla koordinasyon ve işbirliği çalışmalarına devam edilecektir.

Halen elektronik ortamda yürütülmekte olan çalışma izin başvuru ve değerlendirme işlemlerine ilişkin teknik sorunların ortadan kaldırılması amacıyla mevcut program yazılımında gerekli değişiklik ve ilavelerin Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TUBİTAK) desteğiyle yapılması çalışmaları sürdürülecektir.

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun 28.01.2011 tarihli toplantısında uygulanmasına karar verilen “İşverenlerin Sendikal Örgütlenmeye Bakış Açısının Araştırılması” ve “Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirme Projesi (METİP)’in Etkisinin Araştırılması” projelerinin saha çalışmalarının temmuz ayı içerisinde yapılması planlanmıştır.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Yurtdışında bulunan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirlik ve Ataşeliklerimiz personeli tarafından görev bölgelerinde bulunan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma hayatıyla ilgili konularda aydınlatılmalarını sağlamak amacıyla;

Dernek toplantıları, İşyeri ziyaretleri, Hapishane ve hastane ziyaretleri, Kamu kurum ve kuruluşlarına ziyaretler, Basın-Yayın organları kanalıyla bilgilendirmeler ile vatandaşlarımızı aydınlatma yönünde yapılan çalışmalara katkı vererek devam edilecektir.

Ayrıca;

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından, 21-22 Eylül 2011 tarihlerinde Cenevre’de düzenlenecek olan "Perakende Ticarete Çalışan Yaşlılar" ile ilgili Dünya Forumuna, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından, 24-27 Ekim 2011 tarihlerinde Cenevre’de düzenlenecek olan "Yeniden Yapılandırmaya İlişkin Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi ve Bunun Kimya ve İlaç Sanayilerindeki İstihdam Üzerindeki Etkileri" konulu Üçlü toplantısına, 2011 yılının ikinci yarısı İran’da gerçekleştirilecek olan Ekonomik İşbirliği Teşkilatı’nın "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi" konulu Üst Düzey Uzmanlar Grubu toplantısına, Kasım 2011’de Cenevre’de veya Viyana’da düzenlenecek olan Birleşmiş Milletler Avrupa Ekonomik

Konseyi Yaşlanma Çalışma Grubu 4 üncü toplantısına, Avrupa Konseyi (Göçmenlerin ve Ailelerinin Hukuki Statüsü) 16 ncı Komite toplantısına, Uluslararası Göç Örgütü (IOM) toplantısına, Avrupa Konseyi Karşılıklı Sosyal Güvenlik Tabloları Değerlendirme toplantısına, (MISSCEO) Avrupa Konseyi Sosyal Güvenlikte Eşgüdüm ve Yeniden Yapılandırma Projesi toplantısına, G 20 Bakanlar toplantısına, Avrupa Konseyi Sosyal Uyum Komite toplantısına, Avrupa Konseyi Sosyal Şart Hükümet Uzmanları Komite toplantısına,

katılımlar sağlanacaktır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı Taslağının genel ve madde gerekçeleri hazırlanmış olup çalışmalara devam edilecektir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Bakımından Yapılacak Risk Değerlendirmesinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı, İş Ekipmanları ile Diğer Tesislerin (Donanımların /Teçhizatların) Teknik Kontrolleri Hakkında Yönetmelik Taslağı çalışmalarına devam edilecektir.

“İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği”, “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” ile “İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik”te değişiklik yapılmasına ilişkin yönetmelik taslakları yayınlanacaktır. Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ Taslağı ve Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ Taslağı yayınlanacaktır.

Veri tabanı ile ilgili çalışma tamamlanmıştır. Nace kodlarının SGK tarafından sisteme işlenmesi ile işyerlerinin tehlike sınıflarına göre entegrasyonu tamamlandığında işyerlerinden gelen iş güvenliği uzmanlığı ve işyeri hekimi sözleşmeleri sistemden yapılmaya başlanacaktır.

İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi kapsamında, metal, maden ve inşaat sektörleri ile meslek hastalıkları tanısı ve sağlık gözetimi rehberlerinin çalışmaları tamamlanacaktır. KOBİ'lere yönelik iş sağlığı ve güvenliği kapsamında destek modellerinin geliştirilmesi ve uygulanması amacıyla Ekonomi Bakanlığı (KOSGEB, TSE) ile Protokol imzalanması hedeflenmiştir. Metal, maden, inşaat sektörlerine yönelik İSG Yönetim Sistemi rehberleri ile işyerlerinde sağlık gözetimi rehberi ve meslek hastalığı tanı rehberi hazırlanacaktır. Proje kapsamındaki eğitimler tamamlanacaktır. Kayıt sistemi yazılımı tamamlanarak kullanıma açılacaktır.

Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi kapsamında; 30 Ekim-5 Kasım 2011 tarihlerinde Hollanda heyeti Türkiye’ye bir çalışma ziyareti gerçekleştirecek olup bu çalışma ziyaretinde MATRA Projesi Çalışma Grubu ile nihai raporun hazırlanması konusunda çalışılacaktır.

Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Arttırılması Projesi kapsamında;

-Meslek Hastalıkları Tanı Rehberinin ülke ihtiyaç ve öncelikleri de dikkate alınarak geliştirilmesi ve baskıya hazır hale getirilmesi planlanmaktadır. Söz konusu Rehberin 10.000 adet basımı ve ücretsiz dağıtımı hedeflenmektedir.

-Sağlık Bakanlığı ve üniversite işbirliği ile meslek hastalıkları tıbbi tanısını koymak üzere yeni yetkilendirilen Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastaneleri branş hekimlerinin meslek hastalıkları konusunda ileri eğitimlerinin yapılması planlanmaktadır.

-İşçilere ve topluma yönelik duyarlılık artırma amacıyla afiş, broşür ve diğer eğitim materyalinin basımı ve dağıtımına devam edilecektir.

Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü kapsamında; 27 Haziran-9 Temmuz 2011 tarihleri arasında ilk hafta “Risk değerlendirmesi, Ergonomi, Eğiticilerin Eğitimi İSG Yönetim Sistemleri” konularında, ikinci hafta işyeri ziyareti olmak üzere 20 kişi eğitime katılacaktır.

MEB ile yapılan işbirliği çalışmaları çerçevesinde hazırlanan rehberin okullara yaygınlaştırılması sağlanacaktır.

Yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına yönelik eğitimler devam edecektir.

“Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Belgesi”nin 2011 yılı sonuna kadar yayınlanması hedeflenmektedir.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvar projesinde ihalesi tamamlanan cihazların alımına geçilecek. Göz, baş, el, ayak koruyucu donanımların test laboratuvarı çalışmaları sürdürülecektir.

PGD denetimlerine devam edilecek, denetimler sonucu tespit edilen uygunsuz ürünlerin, üreticileri, ithalatçıları ve dağıtıcıları ile görüşülerek uygunsuz ürünlerin satışının ve üretiminin durdurulması ve ürünlerin teknik düzenlemesine uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.

Piyasa Gözetimi Denetimi Koordinasyon Kurulu ve Teknik Çalışma Gruplarına katılım devam edecektir.

Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi 11-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde ILO ve Uluslararası Sosyal Güvenlik Kurumu (ISSA) işbirliğinde düzenlenecektir. Kongre kapsamında zirve, teknik oturumlar, sempozyumlar, bölgesel toplantılar, poster oturumları, uluslararası film ve multimedya festivali düzenlenecektir.

AVRUPA BİRLİĞİ

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili çalışmalar;

-Bakanlığımızın Program otoritesi olduğu IPA İnsan Kaynaklarının Gelişimi Bileşeni kapsamındaki tüm çalışmalar sürdürülecektir.

-2007-2009 dönemini kapsayan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının uygulama dönemi için geçici olarak Merkezi Finans ve İhale Birimi'ne devredilen finans ve ihalelere ait yönetim sorumluluklarının 2011 yılının son çeyreğinde geri alınması planlanmaktadır. Bu çerçevede, akredite olunmasının ardından henüz ihale süreci başlamış

olan 2009-2011 dönemini kapsayan operasyonların ihale ve finansa ilişkin işlemleri Bakanlığımız tarafından yerine getirilecektir.

-2009-2011 programlama döneminde yer alan operasyon belgelerine ait ihale belgelerinin hazırlık süreci tamamlanacaktır.

-IPA İKG Bileşeni 2007 ve 2008 yılı programlaması kapsamında yer alan ve uygulanmaya başlayan operasyonların uygulama sürecine destek sağlanacaktır.

- AB Koordinasyon Daire Başkanlığı IPA kapsamında denetim otoritesi olarak faaliyet gösteren Hazine Kontrolleri Kurulu tarafından denetlenecektir.

-İKG OP 2012-13 dönemi için revize edilecektir.

-Başkanlığın IPA kapsamındaki yapılanmasının güçlü ve zayıf yönlerini ortaya koymaya yönelik "İç Kontrol" süreci işletilecektir.

-İKG OP Tedbir 5.1, 5.2 ve 5.3 altında yürütülen ve uygulama süreci devam eden Teknik Yardım Projeleri altında gerçekleştirilen faaliyetler devam edecektir.

-IPA Uygulama Tüzüğü'nün 167(1) maddesi uyarınca her bir program için kurulan ve yılda en az iki defa toplanan Sektörel İzleme Komitesi'nin İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına ilişkin dokuzuncu toplantısı 2011 yılının son çeyreğinde gerçekleştirilecektir.

Avrupa birliği müktesebatına uyum çalışmaları, müzakereler ve diğer faaliyetler kapsamında;

Sosyal dışlanma ile mücadele alanında hazırlanmakta olan Ortak Sosyal İçerme ve Koruma Belgesine (JIM) ilişkin çalışmalar ilgili tarafların katılım ve katkılarıyla yeniden başlatılacaktır.

AB'nin sosyal politika alanındaki topluluk programlarına birleştiren ve PROGRESS olarak adlandırılan yeni programa katılım sağlanarak bu programa ilişkin faaliyetler yürütülecek ve gerekli koordinasyon sağlanacaktır. Bu çerçevede; PROGRESS 2011 çağrılarında proje teklifi sunmak isteyen kurum ve kuruluşlara gerekli teknik destek sağlanacaktır.

AB Mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Bakanlığı başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle, diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB Kurum ve Kuruluşlarıyla etkin koordinasyon yapılacak ve gerekli katkı sağlanacaktır.

Avrupa Birliği müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlık birimleri ve bağlı kuruluşlar gerekse sair kamu kurum ve kuruluşları tarafından Bakanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüşler oluşturulacak; AB'ye uyum çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlık bünyesinde gerekse sair kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılım sağlanacaktır.

AB İlerleme Raporuna Bakanlığımızın görev alanına giren konularda gerekli katkılar verilecektir.

AB Komisyonu ile Bakanlığımız arasında yürütülen “Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi Toplantıları” ve çalışmalarının yanı sıra Bakanlığımızın görev alanına giren ilgili diğer alt komite toplantılarına da katkı ve katılım sağlanacaktır.

AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programları (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB üyesi ülkelerin Ülkemize yönelik projeler (WLE, MATRA, PSO) ve mali işbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projelere ilişkin koordinasyon sağlanacak; bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek verilecektir.

Avrupa Eğitim Vakfı (ETF), Dublin Vakfı, Temel Haklar Kurumu (FRA) ve CEDEFOP gibi AB Ajanslarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerine ve yürütülen projelere katılım ve katkı sağlanacaktır.

Bakanlığımızın görev alanına giren konularda yurt içi-yurt dışı seminer, konferans, burs, eğitim programları ve toplantılara ilgili birimlerin personelinin katılımı sağlanacak; yapılan tüm faaliyetler raporlanarak ilgili birim, kurum ve kuruluşlara iletilecektir.

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

İşçi Cezaları projelerinden “Kadın Çalışanlara Yönelik İş Sağlığı Güvenliği ve İş Stresi” projesi kapsamında;

- Türk-İş Konfederasyonu tarafından Tekirdağ/Çorlu ve Rize, Hak İş Konfederasyonu tarafından ise Diyarbakır, Denizli, Mersin, Antalya, Rize, Artvin, Sivas, Erzurum, İstanbul ve Ankara olmak üzere toplam 12 ilde faaliyetler gerçekleştirilecektir.

İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği Belgelendirme Eğitimleri ile İş Güvenliği Uzmanlığı ve İşyeri Hekimliği Yenileme Eğitimleri gerçekleştirilecektir.

AB tarafından ÇASGEM'in Desteklenmesi Projesi kapsamında projesinin şartname hazırlıkları başlayacaktır.

Projenin amacı; ÇASGEM'in AB'nin Sosyal Politika ve İstihdam müktesebatı doğrultusunda eğitim planlama, dizayn etme, geliştirme, hizmet sunma, pazarlama ve araştırma kapasitesinin artırılmasıdır.

STRATEJİ GELİŞTİRME

2012-2014 Dönemi Bakanlığımız Bütçesi hazırlanacaktır.

Bakanlık birimlerinden gelen (revize, aktarma, ek ödenek ve ödenek gönderme belgelerinin onaylanması) taleplerin değerlendirilerek sonuçlandırılması sağlanacaktır.

Aylık bütçe uygulama sonuçları hazırlanarak ilgili birimlere gönderilecektir.

2012 yılı Performans Programı hazırlanacaktır.

Bakanlığımız bölge müdürlüklerinin ödenek ihtiyaçları değerlendirilerek karşılanacaktır.

Bakanlığımız birimlerinin ödemeleri için gerekli olan aylık nakit ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla birimlerden gelen nakit talepleri değerlendirilerek Hazine Müsteşarlığı Nakit Talep Toplama Sistemine girişi yapılacaktır.

Merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmaya devam edilecektir.

Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı revize edilecektir.

Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı gerçekleştirilecektir.

Türk Standartları Enstitüsü gözden geçirme tetkikleri merkez ve taşra birimlerinde gerçekleştirilecektir.

Bakanlığımız merkez, taşra ve yurt dışı teşkilâtı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının faaliyetlerine ilişkin istatistiki bilgiler düzenli ve sürekli olarak toplanarak, toplanan bu bilgilerin aylık istatistik bülteni ve yıllık çalışma hayatı istatistikleri Resmi İstatistik Programı çerçevesinde basılı olarak ve internet ortamında yayımlanacak.

5018 sayılı Kanun ve Bakanlığımız 2009-2013 dönemini kapsayan Stratejik Planın uygulanması, izlenmesi ve değerlendirilmesi gereğince, 2011 yılı Performans Programında yer alan performans hedefleri, faaliyetleri ve projelerinin izlenmesi ve değerlendirilmesi yapılarak raporlanacaktır.

BÜTÇE GİDERLERİNİN ÖLÇÜŞİMİ

Bütçe Yılı:
Kurum Kod:2011
18- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	2010 GERÇEKLEŞME TOPLAMI		2011 BAŞLANGIÇ ÖZENEĞİ		OCAK GERÇEKLEŞME		ŞUBAT GERÇEKLEŞME		MART GERÇEKLEŞME		NİSAN GERÇEKLEŞME		MAYIS GERÇEKLEŞME		HAZİRAN GERÇEKLEŞME		OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI (%)	OCAK-HAZİRAN		2011 YILINDA GERÇEKLEŞME TAHMİNİ		
	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011	2010	2011		2010	2011			
B1 - PERSONEL GİDERLERİ	78.483.022	86.922.900	8.368.821	10.848.847	8.324.404	7.884.296	6.384.808	7.818.519	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	7.888.167	6.367.767	
MEMURLAR	75.930.092	85.802.000	9.144.777	10.614.971	6.084.260	7.114.002	6.173.598	7.673.002	6.148.235	7.618.183	6.103.826	7.529.040	6.057.283	7.598.616	6.057.283	7.598.616	6.057.283	7.598.616	6.057.283	7.598.616	6.057.283	7.598.616	6.057.283	
SÖZLEŞİMLİ PERSONEL	2.434.840	2.670.000	216.803	237.957	204.630	214.825	212.768	237.663	211.363	236.618	201.938	229.274	200.433	234.232	212.465	236.970	212.465	236.970	212.465	236.970	212.465	236.970	212.465	
İŞÇİLER	65.201	65.000	3.242	1.841	3.813	5.468	3.806	3.935	3.827	4.913	4.718	3.959	5.276	3.959	5.276	3.959	5.276	3.959	5.276	3.959	5.276	3.959	5.276	
GEÇİCİ PERSONEL	0	335.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
DİĞER PERSONEL	62.889	50.000	0	4.179	21.700	0	4.436	8.915	4.341	4.437	4.230	0	4.185	8.479	38.882	26.013	-33,10	61,83	52,03				62,08	
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA	18.187.880	14.827.800	1.428.678	1.778.932	1.086.128	1.228.788	1.112.286	1.288.723	1.103.813	1.280.747	1.087.848	1.270.587	1.088.034	1.277.322	8.820.784	8.114.819	17,36	62,48	66,48				16,229,898	
MEMURLAR	12.757.647	14.090.000	1.386.785	1.735.354	1.058.696	1.183.439	1.075.680	1.250.879	1.068.188	1.243.054	1.063.034	1.233.119	1.053.920	1.241.893	6.708.284	7.887.757	17,58	82,54	85,98				16,776,614	
SÖZLEŞİMLİ PERSONEL	408.562	466.000	36.133	40.280	34.681	36.217	34.869	37.039	34.875	36.666	33.951	36.669	33.027	38.221	207.537	222.092	7,01	50,80	48,70				444,184	
İŞÇİLER	11.181	15.000	679	399	748	1.143	747	807	750	1.016	963	808	1.086	808	4.973	4.970	-0,06	44,48	33,13				8,840	
GEÇİCİ PERSONEL	0	66.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DİĞER PERSONEL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	18.076.728	20.626.000	820.885	381.861	1.224.221	1.044.280	1.379.277	1.876.438	1.642.801	2.077.877	1.611.237	1.723.468	1.688.000	1.961.719	7.486.882	8.664.638	14,41	41,41	41,71				17,129,071	
ÜRETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME AL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME AL	2.799.220	2.852.000	156.354	166.780	264.252	238.304	250.731	223.400	226.624	308.214	257.478	311.153	126.233	220.858	1.278.676	1.467.711	14,69	45,72	51,46				2,936,422	
YOLLUKLAR	6.421.674	6.407.000	15.914	20.471	389.053	120.131	378.826	496.420	478.507	700.252	544.942	853.171	703.530	838.733	2.810.772	2.831.217	12,78	39,10	33,68				6,802,484	
GÖREV GİDERLERİ	72.431	23.900	0	127	6.750	5.029	2.858	3.697	1.145	1.082	177	858	11.352	31.311	21.988	42.105	91,49	30,36	176,17				84,210	
HİZMET ALIMLARI	7.409.232	8.425.000	137.427	184.743	528.866	647.065	508.842	595.551	718.667	1.003.880	581.583	706.094	514.613	807.668	2.988.798	3.989.000	32,42	40,38	46,99				7,817,898	
TEMBÜL VE TANITMA GİDERLERİ	137.148	138.000	1.631	8.997	7.257	10.986	6.536	14.890	10.151	9.312	8.343	6.282	10.855	10.007	44.785	60.084	34,16	32,65	43,54				120,167	
MENKUL MAL GAYRİMADDİ HAK ALIM BA	500.784	483.100	7.831	752	22.500	20.682	26.506	27.796	44.127	41.337	23.043	29.612	14.824	38.625	136.831	168.804	21,59	27,72	34,94				387,808	
RAYRİMENKUL MAL BAKIM VE DİNARIM G	134.638	126.000	1.908	1.342	5.532	1.993	9.664	7.894	11.286	13.760	7.801	6.269	6.855	4.517	43.126	36.276	-18,20	32,03	28,01				70,551	
TEDAVİ VE ÇENAZE GİDERLERİ	500.801	80.000	0	340	0	0	195.818	0	53.334	0	87.768	0	119.738	0	456.658	340	-99,93	75,03	0,42				878	
04 - FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KAMU KURUMLARINA ÖZENEK İÇ BORÇ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DİĞER İÇ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DİŞ BORÇ FAİZ GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
İSKONTO GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KISA VADELİ NAKİT İŞLEMLERE AIT FAİZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 - CARI TRANSFERLER	81.138.620.360	36.823.229.000	2.779.444.137	2.884.600.000	3.010.782.487	1.988.084.872	2.116.040.942	2.822.896.838	3.383.028.122	2.281.164.700	1.812.826.470	417.493.104	3.308.862.607	826.600.000	18.201.724.446	11.298.878.314	-30,44	62,03	31,84				22,538,268,828	
GÖREV ZARARLARI	3.885.101.158	4.918.260.000	302.744.137	400.000.000	336.960.437	430.249.372	308.290.642	440.495.838	330.150.627	410.000.000	180.000.000	405.938.104	325.000.000	330.000.000	1.783.145.843	2.417.883.314	35,59	44,75	49,16				4,836,368,828	
HAZINE YARDIMLARI	27.151.236.496	30.699.735.000	2.470.700.000	2.464.500.000	2.673.600.000	1.527.500.000	1.806.600.000	2.482.500.000	3.052.700.000	1.871.000.000	1.430.600.000	7.000.000	2.981.600.000	496.500.000	14.415.800.000	9.548.000.000	-38,62	53,09	28,82				17,886,000,000	
KAR AMACI GÖTMEYEN KURULUŞLARA	900.000	1.001.000	0	0	172.000	326.300	150.000	0	174.000	164.700	0	30.000	0	496.000	530.000	0	0	0	0				1,080,000	
HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DEVLET SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	2.282.696	4.233.000	0	0	0	0	0	0	1.495	0	2.028.478	3.466.000	262.637	0	2.282.602	3.466.000	51,80	100,00	81,96				8,930,000	
GELENEK Ayrılan PAYLAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 - SERMAYE GİDERLERİ	3.186.282	34.148.000	0	0	0	0	17.981	27.947	83.225	66.338	372.981	96.128	706.463	624.048	1.078.800	892.481	-36,88	33,78	2,87				1,384,823	
MENKUL MAL ALIMLARI	1.899.447	4.360.000	0	0	0	0	6.480	32.999	28.910	0	0	0	529.512	84.249	652.510	119.649	-78,34	29,10	2,74				238,288	
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	495.356	6.428.000	0	0	0	0	0	18.222	0	3.835	90.000	175.941	415.041	198.998	495.041	148,77	40,17	7,70					890,089	
GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDER	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MENKUL MALLARIN BÜYÜK DİNARIM GİDER	36.816	2.614.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	30.050	0	20.060	0	0	0	0				40,120	
GAYRİMENKUL BÜYÜK DİNARIM GİDERLERİ	715.643	847.000	0	0	0	0	17.991	5.632	41.005	25.193	269.126	3.000	2.198	328.122	36.023	-89,02	45,85	4,25					72,048	
STOK ALIMLARI (SAVUNMA DIŞINDA)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	0	8.984.000	0	0	0	0	15.825	0	1.336	0	1.126	0												