



**T.C.**  
**AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI**  
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Ekim 2019 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 24



Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü ve TRT TÜRK iş birliğiyle yurtdışındaki vatandaşlarımıza yönelik program yayına başladı.

**DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ****Yayıma Hazırlayan**

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

**Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)**

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı  
Çağatay Halat AB Uzmanı  
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı  
Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı  
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı  
Selman Ayan AÇSH Uzmanı  
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı  
Züleyha Çetin Uzman

**Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):**

Leyla ALP AÇSH Uzmanı

**Grafik Tasarım**

Enez Çağatay

**Adres**

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

**Telefon** : 0 (312) 296 77 58**Faks** : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr](mailto:digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

## İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Uluslararası göç bir sorun mu yoksa sorunlara çare mi?
- “ 08 –Avrupa Komisyonu Eylül 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 09 –OECD ülkelerinde ortalama çalışma saatleri
- “ 10 –Afrika'da hedef kalkınma
- “ 11 –Türkiye dâhil bazı ülkelerin emeklilik sistemlerinin başarısı değerlendirildi
- “ 11 –ABD'de çocuk yoksulluğu dikkat çekiyor
- “ 12 –ABD'nin bilim ve teknoloji alanındaki başarısı göçmen nüfusuna bağlıyor
- “ 12 –Belçika'da malul kişi sayısı artıyor
- “ 13 –Çin'de iş kazaları düşme eğiliminde
- “ 13 –Fransa emeklilik sisteminde reform çalışmaları
- “ 14 –Hindistan'da büyüyen e-ticaret istihdam sağlıyor
- “ 15 –Hollanda'da sendikaya üyelik azaldı
- “ 15 –Hollanda'da işe alımlarda ayrımcılık yapan işverene ceza geliyor
- “ 16 –İran'da en fazla istihdamı imalat sanayi sağlıyor
- “ 16 –İsveç'te sağlık rehberine erişim imkânı geliştiriliyor
- “ 16 –Japonya, yabancı resmi kurumlardan nitelikli işçi temin edecek
- “ 17 –İklim değişikliğinden etkilenen ülke, Malavi
- “ 17 –Tayvan'da yaşlanma istihdamda sorun olarak karşımıza çıkıyor
- “ 18 –Yunanistan'da işsizlik oranı %16,9
- “ 18 –Yurtdışındaki vatandaşlarımızın sorunları TRT TÜRK ile birlikte 'Ne Yapmalı?' adlı programda ele alınıyor

## Uluslararası göç bir sorun mu yoksa sorunlara çare mi?

İktisadi İşbirliği ve Gelişme Teşkilatı (OECD), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Göç Örgütü (IOM) ve Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) tarafından hazırlanan Uluslararası Göç ve Yerinden Edilmede Trendler ve Politikalar adlı rapor (International Migration and Displacement Trends and Policies Report) yayımlandı. Raporda, G20 ülkelerinde göç konusu işlenirken ülkemiz hakkında da bazı tespitlere yer verildi.

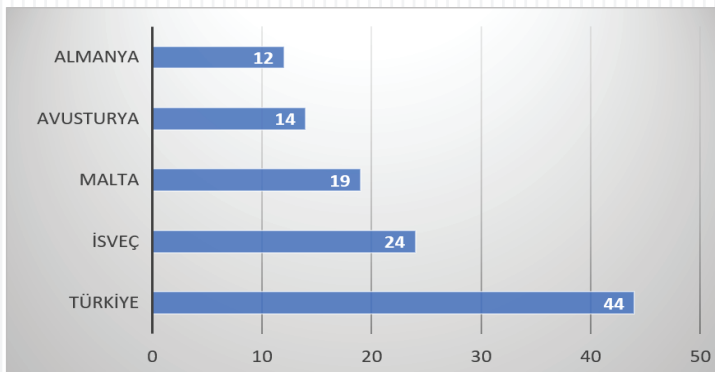


G20 ülkelerinde göç konusundaki güncel gelişmelerin değerlendirildiği rapor dört bölümden oluştu. İlk bölümde, göç ve mülteci hareketleri hakkındaki veriler paylaşıldı. İkinci bölümde, göçmenlerin ve mültecilerin işgücü piyasasına entegrasyonu ile ilgili son eğilimler değerlendirilirken, üçüncü bölümde diasporalar ve işçi dövizlerinin transferi konuları ele alındı. Son olarak dördüncü bölümde, göç hareketlerinin mevcut nüfus eğilimlerine olan etkisi değerlendirildi.

### Göç hareketleri

Raporda, G20 ülkelere 2018 yılında 10 milyondan fazla göçmenin geçici ve kalıcı olarak göç ettiği belirtiliyor. Bilindiği gibi dünya üzerinde, doğduğu ülkenin dışında yaşayan toplam 258 milyon insan bulunuyor ve bu kişilerin üçte ikisi G20 ülkelerinde yaşıyor. Yapılan tespitler G20 ülkelere yönelen göç akımlarında geçtiğimiz yıl (2018) düşük düzeyde bir artış kaydedildiğini gösterdi. 2018 yılında ABD 2,2 milyon, Almanya 1,4 milyon göçmen alırken, Suudi Arabistan çoğu çalışmak için ülkeye gelen 1,8 milyon kişiye ikamet izni verdi.

Son dönemde Türkiye, 3 milyon 352 bin 500'ü Suriyeli olmak üzere uluslararası korumaya ihtiyaç duyan en fazla mülteciyi barındıran ülke olmaya devam etti. Türkiye, 2017 sonu itibarıyla 3,6 milyon mülteciye ev sahipliği yaptı. Almanya, mülteci sayısı bakımından G20 ülkeleri arasında ikinci, dünya ülkeleri arasında dördüncü sırada yer aldı ve mülteci sayısı 2018 ortalarında bir milyon rakamını geçti. Almanya'da bulunan mültecilerin geldikleri kaynak ülkeler sırasıyla Suriye (514.000), Irak (134.000), Afganistan (116.700), Eritre (53.100) ve İran (40.000) oldu. Fransa ise, Sri Lanka, Kongo, Afganistan ve Rusya'dan gelen mültecilerle G20 ülkeleri arasında üçüncü sırada yer aldı. Her bin kişiye düşen mülteci sayısı bakımından Türkiye, G20 ülkeleri arasında birinci oldu.



**Her 1000 kişi başına düşen mülteci sayısı (G20 ülkeleri, 2018 yılı ortası)**

Raporda eğitim amaçlı göç, göç eğilimleri ve mülteci hareketliliği başlığı altında değerlendirildi. Buna göre, 2016 yılında 4 milyondan fazla uluslararası öğrenci G20 ülkelerindeki yükseköğretim programlarına kaydoldu. G20 ülkelerindeki uluslararası öğrencilerin yarısından fazlası başka bir G20 ülkesinden geldi. Uluslararası öğrencilerin oranının ise daha üst yükseköğretim seviyeleri söz konusu oldukça arttığı gözlemlendi. Nitekim G20 ülkelerinde ortalama olarak yüksek lisans programlarına kayıtlı öğrencilerin %14'ünü uluslararası öğrenciler oluştururken, bu oran doktora programlarına kayıtlı öğrencilerde %27'ye yükseldi.

Bu kapsamda, özellikle Güney Kore ve İspanya'ya göç edenlerin sayısının 2018 yılında 2010 yılına kıyasla iki kat arttığı belirtiliyor. Barındırdıkları uluslararası öğrenci nüfusu içerisinde Avrupa ülkelerinden gelen öğrencilerin sayısı bakımından Almanya (%40) ve İtalya (%45) ilk iki sırada yer alıyor. Raporda öğrenci göçü ile ilgili yapılan tespitlerden bir diğeri de Asyalı öğrencilerin çoğunluğunun Japonya (%93), G. Kore (%91), Avustralya (%87), ABD (%77) ve Türkiye'de (%72) yoğunlaşması oldu. Bütün G20 ülkeleri dikkate alındığında ise en büyük Afrikalı öğrenci grubunun Fransa'da bulunduğu belirtildi.

## **İstihdam**

Göçmenlerin mesleki beceriler ve işgücüne katılımları bakımından değerlendirmesinin de yapıldığı raporda, G20 bölgesinde işsizliğin 2017 yılında %7,7'den 2018'de %7,4'e gerilediği belirtiliyor. Verilerin mevcut olduğu G20 ülkelerinde ortalama olarak göçmenlerin yaklaşık üçte ikisi, ülkede doğanların ise %62'si istihdamda yer aldı. Göçmen kadınların istihdam oranları ise, G20 ülkelerinin çoğunluğunda hem ülkede doğan kadınlara hem de göçmen erkeklere nazaran daha düşük kaldı.

Rapora göre, genel prensip bozulmuyor ve G20 ülkelerinde düşük eğitim seviyesine sahip göçmenlerin işsiz kalma olasılığı, üniversite diplomasına sahip göçmenlerin iki katına kadar yükseliyor. Bunun yanında daha yüksek eğitim seviyesine sahip bireylerin işgücü piyasasında daha iyi konumlara ulaştığı ifade ediliyor. Ancak diğer yandan, yüksek eğitilmiş göçmenlerin işsiz kalma olasılığı ülkede doğan akranlarına göre daha yüksek. Göçmenlerin işsizliğine neden olan unsurlardan bir tanesi de göçmenlerin kendi ülkelerinde edindikleri becerilerin, gittikleri ülkedeki istihdam piyasasında genellikle karşılığını bulamaması oldu.

Suudi Arabistan, Güney Afrika, İtalya, Arjantin ve Türkiye'de göçmenlerin çoğunluğu düşük eğitimliken, Birleşik Krallık ve nispeten Amerika Birleşik Devletleri'nde tam tersi bir durum söz konusu oldu.

## **Güncel göç eğilimleri ve işçi dövizleri**

ABD, 2015 ve 2016 yıllarında, ülke dışında doğanların sayısının (46 milyon) en fazla olduğu G20 ülkesi olurken, bu ülkeyi Almanya (12 milyon), Rusya (11,6 milyon) ve Suudi Arabistan (10,8 milyon) izledi.

Diasporaların da ele alındığı raporda bu toplulukların, işgücü piyasasına katılım, işçi havaleleri, yatırım, ticaret, yardımlaşma, beceri transferi ve kriz durumlarında yapılan müdahaleler çerçevesinde kaynak ve hedef ülkeler arasında etkileşim sağlayan önemli bir değişim unsuru niteliği taşıdığı vurgulandı. Özellikle kriz dönemleri ve yerinden edilmelerde diaspora bağlantısının olmasının finansman ve beceri desteği sağlaması açısından mültecilere olumlu katkısı olduğu ifade edildi.

Belirli menşe ülkelerinden gelen göçmenlerin OECD üyesi olan ve olmayan bazı G20 ülkelerinde yoğunlaştığı görüldü. Meksika, Polonya, Romanya, Fas ve Rusya'dan gelen göçmenlerin neredeyse tamamı 2015-2016 yıllarında OECD ülkelerine yerleşti. Buna karşılık, Bangladeş, Ukrayna, Pakistan ve Kazakistan'dan gelen göçmenler OECD üyesi olmayan ülkelere gitti.

İşçi döviz transferleri açısından bakıldığında, gelişmekte olan ülkelere yönelik döviz havale hacmi son 3 yılda istikrarlı bir şekilde artış gösterdi. Yapılan havale tutarları 1990 yılında 126 milyar ABD doları iken 2018 yılında 528 milyar ABD dolarına yükseldi. 2018'de işçi döviz transferleri tüm bölgelerde, özellikle Avrupa ve Orta Asya (%20) ile Güney Asya'da (%13,5) arttı. Küresel ölçekte en fazla döviz havalesi alan ülkeler Hindistan, Çin, Filipinler, Meksika ve Pakistan olurken, işçi dövizleri için kaynak ülkeler sırasıyla ABD, Suudi Arabistan, İsviçre, Çin ve Rusya oldu.

## Nüfus yapısındaki değişimler ve göçün olası etkileri

**Medyan (ortanca) yaş:** Bir nüfus gurubunun yaşları, küçükten büyüğe doğru sıralandığında tam ortada kalan bireyin yaşı. Nüfusun yarısının o yaştan daha büyük, diğer yarısının ise daha küçük olduğu orta nokta.

Küresel olarak, 65 yaş ve üstündeki nüfusun 2050 yılına kadar gençleri geride bırakması bekleniyor. G20 ülkelerinde nüfusun medyan yaşı, 1980 ve 2015 yılları arasında ortalama 10 yıl arttı; 2015 ve 2050 arasında en az yedi yıl daha artacağı tahmin ediliyor.

Uluslararası göç özellikle işgücü göçü, diğer politikalarla birlikte demografik dengesizliklere çözüm bulmanın bir yolu olarak görülüyor; ancak kanıtlar bunun G20 ülkelerindeki yaşlanan nüfus sorunu karşısında izlenebilecek tek yol olmadığına işaret ediyor. Diğer yandan, bazı G20 ülkelerinin önümüzdeki on yıllar içinde daha hızlı yaşlanması olası görünüyor. Örneğin, medyan yaşın 2015-2050 yılları arasında Brezilya'da 14, Meksika ve Kore'de 13, Türkiye'de 12, Çin'de 11, Hindistan ve Suudi Arabistan'da ise 10 yaş artacağı öngörülüyor. 1980'lerde medyan yaşın oldukça yüksek olduğu Almanya, İngiltere, İtalya ve Fransa gibi ülkelerde, artışın daha ılımlı olması bekleniyor.

Gelecekte işgücüne katılacak gençlerin beceri seviyelerinin, nüfus yapısındaki bu değişimin istihdamda yaratacağı sonucu etkileyeceği düşünülüyor. 2050 itibarıyla, G20 ülkelerinde düşük eğitim düzeyinde daha az gencin, yüksek eğitilmiş daha fazla gencin bulunacağı öngörülüyor.

Uluslararası göç hareketleri içerisindeki göçmenlerin büyük bir bölümü gençlerden oluşuyor. Göçmenlerin %70'inin, 30 yaşın altında olduğu belirtiliyor. Ancak demografik eğilimler ve göç arasındaki bağlantı, görüldüğü kadar basit değil. İşgücü göçü, uluslararası göç akımlarının yalnızca bir bileşenini oluşturuyor ve

G20 Ülkeleri			
1	ABD	11	Güney Kore
2	Almanya	12	Hindistan
3	Arjantin	13	İtalya
4	Avustralya	14	Japonya
5	Birleşik Krallık	15	Kanada
6	Brezilya	16	Meksika
7	Çin	17	Rusya
8	Endonezya	18	Suudi Arabistan
9	Fransa	19	Türkiye
10	Güney Afrika	20	Avrupa Birliği

G20 ülkelerinin çoğunda, az sayıdaki göçmen gittiği ülkede doğrudan göçmen işçi olarak yerini alıyor.

Rapora göre işgücü göçünün, yaşlanmakta olan toplumlar ve göçmen işçilerin kendileri için olumlu sonuçlar doğurabilmesi için, izlenecek politikaların bazı unsurları içermesi gerekiyor. Birincisi, hâlihazırda G20 ülkelerinde bulunan göçmenlerin ve çocuklarının ev sahibi toplumlara ve işgücü piyasalarına iyi bir şekilde entegre olmaları; ikinci olarak, ülkede ikamet eden göçmenler ve çocukları da dâhil, mevcut işgücü arzının tamamen kullanılması; üçüncü olarak işgücü göçüne ilişkin politika hedeflerinin doğru bir biçimde belirlenmesi ve son olarak da menşe ülkelerde arz fazlası olan becerilerin hedef ülkede ihtiyaç duyulan becerilerle eşleştirilmesi zorunlu görülüyor.

Her ne kadar G20 ülkeleri ekonomik, sosyal, kültürel açılardan ve dünya üzerindeki konumları bakımından çok farklı özellikler taşısa da, OECD tarafından hazırlanan rapor son yıllardaki göç hareketleri hakkında genel bir analiz sunuyor. Ayrıca çeşitli ülkelere yönelik mülteci akımları, eğitim için G20 ülkelerini tercih eden öğrenciler, göçmenlerin istihdamdaki durumu, işçi dövizleri, nüfus yapısındaki değişiklikler, ayrıca teknolojiler ve dijitalleşmenin göç eğilimlerine olası etkileri hakkında çeşitli bilgilere yer veriliyor. Farklı açılardan değerlendirildiğinde, söz konusu raporun göç konusunda G20 ülkelerinde son yıllarda yaşanan gelişmeler bakımından bir kaynak niteliği taşıdığını söylemek mümkün.

Leyla Alp  
AÇSH Uzmanı

## Avrupa Komisyonu Eylül 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu b ü n y e s i n d e çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 31 Ekim 2019

tarihinde yayımlanan bültende, avro bölgesindeki (EA19)<sup>1</sup> mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2019 yılı Eylül ayında %7,5 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, geçtiğimiz yılının aynı ayına göre düşüş (%8,0) gösterdi. 2019 yılı Eylül ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)<sup>2</sup> işsizlik oranı ortalaması %6,3 olarak kaydedildi. Bu oran bir önceki aya göre sabit kalırken, geçtiğimiz yılın (2018) aynı dönemine göre %6,7 azaldı. Avrupa Birliği üyesi 28 ülke ortalamasına ait %6,3'lük işsizlik oranı, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranı oldu.

Avrupa İstatistik Ofisi hesaplamalarına göre, 2019 yılı Eylül ayı itibarıyla 12 milyon 335 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 15 milyon 635 bin işsiz bulunuyor.

### AB üyesi ülkelerde işsizlik oranları

2019 yılı Eylül ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%2,1) ve Almanya'da (%3,1) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, 2019 Temmuz ayında %16,9 oranı ile Yunanistan ve %14,2 oranı ile İspanya'da gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında işsizlik oranı, Belçika, Portekiz ve Romanya'da sabit kalırken, Litvanya'da %6,3'den %6,5'e, Danimarka'da %5,0'dan %5,3'e ve İsveç'te %6,3'den %7,3'e yükseldi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüşler Yunanistan (2018 ve 2019 yılları Temmuz ayları arasında %19,1'den %16,9'a), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%8,0'den %6,6'ya) ve Estonya'da (%5,3'den %3,9'a) yaşandı.

### Genç işsizlik oranları

2019 yılı Eylül ayında 2 milyon 283 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3 milyon 223 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı geçtiğimiz yılın aynı dönemine (Eylül 2018) göre düşüş göstererek 28 AB üyesi ülkede %14,5 (2018'de %15,0), avro bölgesinde %15,9 (2018'de %16,7) olarak gerçekleşti.

Eylül 2019'da en düşük genç işsizlik oranları, Çek Cumhuriyeti (%4,4), Almanya (%5,9) ve Hollanda'da (%7,2); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2019 ikinci çeyreğinde %33,2), İspanya (%32,8) ve İtalya'da (%28,7) gözlemlendi.

2019 Eylül ayı itibarıyla bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları:

<sup>1</sup> Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

<sup>2</sup> Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.



	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,5	7,9	7,2	15,9
AB-28	6,3	6,6	6,1	14,5
Almanya	3,1	2,6	3,5	5,9
Avusturya	4,5	4,2	4,7	9,0
Belçika	5,6	5,2	5,9	15,5
Bulgaristan	4,1	3,8	4,3	8,7
Çek Cumhuriyeti	2,1	2,5	1,7	4,4
Danimarka	5,3	5,7	5,0	10,0
Fransa	8,4	8,5	8,4	19,3
Hollanda	3,5	3,4	3,5	7,2
İspanya	14,2	16,4	12,3	32,8
İsveç	7,3	7,0	7,6	19,7
İtalya	9,9	10,9	9,1	28,7
Polonya	3,3	3,6	3,1	10,1
Portekiz	6,6	7,2	6,1	19,4

Kaynak: "September 2019", 31 October 2019, "eurostat, newsrelease euroindicators",169/2019.

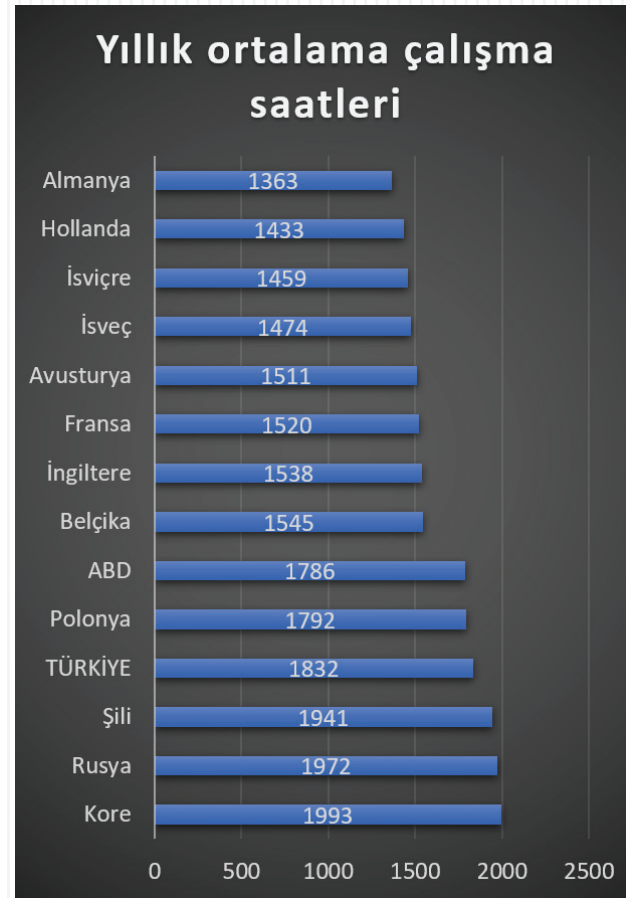
## OECD ülkelerinde ortalama çalışma saatleri



OECD verileri esas alındığında Avrupa ülkeleri içerisinde Almanya, Hollanda, İsviçre, İsveç, Avusturya ve İngiltere gibi çalışma saatleri diğer ülkelere göre az olan ülkeler çalışanlarına 30 günden fazla ücretli izin hakkı tanıyor. Örneğin İngiltere'de bir çalışanın 28 gün yasal olmak üzere 9 gün resmi tatillerle birlikte 37 gün ücretli izinli olduğu görülüyor. Güney Kore'de yıllık izin süresi 15, Japonya'da ise 10 gün olup her iki ülkede 15 günlük resmi tatil süreleri bulunuyor.

Yıllık ortalama çalışma süresi, yılda fiilen çalışılan toplam saat sayısının, yıl içinde ortalama çalışan kişi sayısına bölünmesiyle bulunuyor. Fiili çalışma süreleri, düzenli olarak tam zamanlı, yarı zamanlı ve yıl içindeki kısmi çalışmalar, ücretli ve ücretsiz fazla mesai saatleri, ek işlerde çalışılan saatleri kapsıyor. Bunların dışında kalan resmi tatiller, yıllık ücretli izin, hastalık, yaralanmalar nedeniyle çalışılmayan zamanlar ve geçici sakatlık, doğum izni, ebeveyn izni, okul veya eğitim, teknik veya ekonomik nedenlerden dolayı yavaş çalışma, grev veya iş anlaşmazlığı, kötü hava koşulları, tazminat izni ve diğer nedenlerle çalışılmayan süreler sayılmıyor.

Buna göre seçili bazı OECD ülkelerindeki yıllık ortalama fiili çalışma süreleri şöyle:



Kaynak: OECD" <https://data.oecd.org/emp/hours-worked.htm>, Hours worked, Web.18/120/2019; 'People in these countries get the most paid vacation days,' World Economic Forum, 22 August 2018.

## Afrika'da hedef kalkınma

2017 tarihli Afrika'nın Ekonomik Görünümü (African Economic Outlook 2017) adlı raporda, Afrika genelinde her yıl 29 milyon kişinin işgücüne katıldığı, çalışma yaşındakilerin %22'sinin kendi işini kurduğu belirtiliyor. Söz konusu oran Güney Amerika'da %18, Asya'da ise %13 dolayında.



İstihdam açısından bakıldığında, çalışan sayısının yirminin altında olduğu ve beş yıldan az iş deneyimine sahip işyerlerinin Afrika kıtasındaki mevcut kayıtlı işlerin çoğunluğunu temin ettiği görülüyor. Kıtada henüz yeni kurulmuş işlerde istihdam olunan çalışma yaşındaki nüfusun payı 2011-2016 döneminde Güney Afrika Cumhuriyeti'nde %7 ile Senegal'de %39 oranları arasında değişti.

Afrika'nın ikinci büyük ekonomisi olan Güney Afrika Cumhuriyeti'nde 6-7 milyon dolayında işsiz bulunuyor ve bu işsizler çalışabilir nüfusun %29'unu teşkil ediyor.

Hükümetin resmi olarak açıkladığı rakamlara göre genç işsizliğinin oranı %55,2'ye kadar çıkıyor.

Afrikalı kadınlar serbest iş hayatına atılma oranı açısından dünyanın başka bölgelerine göre daha başarılı. Nijerya ve Zambiya'da kadınların kendi işini yapma oranı %40'lara ulaşırken, sanayi ülkelerinde bu oran %10 veya daha düşük.

Afrika'da başlangıç aşamasındaki işyeri sahibi girişimcilerin çoğunluğu (%55) perakende ticaret, otel ve restoran alanında faaliyet gösteriyor. En popüler ikinci sektör ise tarım, bunu ormancılık ve balıkçılık (%10) ve imalat sanayii (%8) izliyor. Bununla birlikte, sektörel dağılım ülkeler arasında değişiklik gösteriyor. Örneğin, başlangıç aşamasındaki girişimcilerin perakende ticaret, otel ve restoranlardaki payı Kamerun'da %27'den, Malavi'de %81'e kadar çıkabiliyor. Bu sektör düşük nitelik gerektirmesi ve girişim için fazla engelleyici unsurları taşımaması ve geri dönüşümün çabuk olması gibi nedenlerle öne çıkıyor.

Afrika'nın sanayileşmesi, "Kapsayıcı Büyüme ve Sürdürülebilir Kalkınmaya Dayalı Müreffeh Bir Afrika" hedefini içeren Afrika Birliği'nin (AU) 2063 Gündemi'nde yer alıyor. Aynı zamanda bu hedef, BM ve G20 tarafından da destekleniyor. G20 ülkeleri, 2016 yılında Hangzhou'da yaptıkları toplantıda Afrika'nın sanayileşmesini BM 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi kapsamındaki Eylem Planı'nın bir parçası olarak kabul etti.

*Kaynak: "Fuse is lit, South Africa's President Promises big results - eventually", The Economist, October 19th 2019; "Unemployment in South Africa is worse than you think", Mail&Guardian, 05 August 2019; "Facing slowing growth and credit downgrades, South Africa's economy is stuck in the mire", CNBC, October 10, 2019; "When over half of your youth population is unemployed, how do you start to fix it," Forbes, August 12, 2019; African Economic Outlook 2017, Special Theme: Entrepreneurship and industrialisation (African Development Bank Group, OECD Development Center, UNDP), Web. 31/10/2019.*

## Türkiye dâhil bazı ülkelerin emeklilik sistemlerinin başarısı değerlendirildi

Ülkelerin emeklilik sistemlerinin başarısı yıllık olarak çıkarılan Melbourne Mercer Küresel Emeklilik Endeksi 2019 raporunda ele alındı.



Raporda, aralarında Türkiye'nin de bulunduğu 29 ülkenin emeklilik sistemleri değerlendirildi. Değerlendirme, yardımlar, sistem oluşumu, birikimler, vergi desteği, konut sahipliği, yatırımları esas alan %40 yeterlilik; emekliliğin kapsamı, toplam varlıklar, katkılar, nüfus yapısı, devlet borcu, ekonomik büyümeyi esas alan %35 sürdürülebilirlik ve mevzuat, yönetim, iletişim, koruma ve işlem maliyetlerini esas alan %25 oranında bütünsellik kriterlerine göre gerçekleştiriyor.


Buna göre ülkeler, en üst grupta A puanı alan ülkeler olmak üzere aşağıya doğru E kategorisine kadar sıralanıyor.

A grubunda Danimarka ve Hollanda, B grubunda Kanada, Şili, Finlandiya, Almanya, İrlanda, Yeni Zelanda, Norveç, Singapur, İsveç ve İsviçre; C+ grubunda Fransa, Hong Kong, Malezya, Birleşik Krallık ve ABD, C grubunda, Avusturya, Brezilya, Kolombiya, Endonezya, İtalya, Peru, Polonya, Suudi Arabistan, Güney Afrika ve İspanya, D grubunda Arjantin, Çin, Hindistan, Japonya, G.Kore, Meksika, Filipinler, Tayland ve Türkiye yer aldı.

İdeal bir sistemin nasıl olması gerektiğine ilişkin olarak genel bazı önerilerde bulunan raporda, toplumda ortalama gelir dikkate alınarak yoksullara makul bir emeklilik gelirin sağlanması, tam gün çalışanlara ortalama gelirleri üzerinden vergiler düşüldükten sonra en az %70 bir emekli aylığının verilmesi, çalışan nüfusun en az %70'inin özel emeklilik planına sahip olması, sistemin gelecekte finansman zorluğu çekmemesi için mevcut emeklilik fon varlıklarının Gayri Safi Yurtiçi Hasılasının %100'ünün üzerinde olması, 55-64 yaş arası iş gücüne katılım oranının en az %70 olması, özel aylık sistemlerinin denetimi, kişisel beyanların sağlanması ile öngörülen emeklilik geliri ve yıllık rapor dahil olmak üzere düzenli üye iletişiminin temin edilmesinin önemi belirtiliyor.

*Kaynak: Melbourne Mercer Global Pension Index (MMGPI) 2019.*

## ABD'de çocuk yoksulluğu dikkat çekiyor

 Dünyanın en zengin ülkelerden biri olan ABD'de 2018 yılı itibarıyla 6 çocuktan birisi yoksul. Amerika'da kurulu bulunan "Child Trends" adlı düşünce kuruluşuna göre ülkede 18 yaşın altında 73,7 milyon çocuk var. Children's Poverty Fund (Çocuk

Yoksulluk Fonu) verilerine göre, nüfusun yaklaşık %2,6'sını oluşturan çocukların 11,9 milyonu yoksulluk sınırında yaşıyor. Açlık seviyesinde yaşayan çocuk sayısı ise yaklaşık 5 milyon civarında.



Kaynaklarda, her dört yoksul çocukta üçünün beyaz olmadığı belirtilirken, beş yaşın altındaki her beş çocukta birinin beyinlerinin hızlı gelişme dönemi olan bu çağlarda yoksulluktan etkilendiği kaydediliyor. Böylelikle çocukların öğrenme becerilerinde noksanlıklar oluşuyor ve nesiller arası yoksulluk döngüsü meydana geliyor.

Resmi rakamlara göre 2017 itibarıyla ABD'de nüfusun %12'si oranında yani yaklaşık 40 milyon yoksul Amerikalı bulunuyor. Dört kişilik aile için yoksulluk günlük 17,64 ABD doları ile yaşamak anlamına geliyor. Yaklaşık 18,5 milyon Amerikalının ise günlük olarak bu miktarın yarısı tutarında bir gelire yaşadığı belirtiliyor.

*Kaynak: "In 2017, there were 73.7 million children younger than 18 in the United States, accounting for 22.6 per cent of the total population." Trends Child, 13 Sep.2019, Web. 18/10/2019; "Special Report:Poverty in America", The Economist, September 28th 2019.*

## ABD'nin bilim ve teknoloji alanındaki başarısı göçmen nüfusuna bağlıyor

1990'lardan itibaren ABD'nin fizik, kimya, tıp ve ekonomi dallarında aldığı Nobel ödüllerinin 1/3'ünün göçmenler tarafından alındığı belirtilerek, her yıl alınan 110 bin patentin ise yaklaşık 1/4'ünün göçmenlere ait olduğu ifade ediliyor. Boston'daki Harvard Business School öğretim üyelerinden William Kerr, "Güçlü fikirlerin uzun vadeli ekonomik büyümenin arkasındaki ana

itici kuvvet olduğunu" belirterek, "The Gift of Global Talent" adlı kitabında Amerika'nın bilim ve teknoloji alanında önder bir ülke konumunda olmasının kısmen de olsa deneyim sahibi göçmenlerin başarılarından kaynaklandığını açıklıyor.

Nitekim yalnızca San Francisco Körfez Bölgesi'ndeki Çin veya Hint kökenli mucitlerin, 2017 yılında ABD'de her 12 patentten birinin sahibi olduğu tahmin ediliyor.

Araştırmacı ve girişimcilerin ABD'ye göç etmesinin arkasındaki en önemli faktörün, biyo-teknolojiden yapay zekâya kadar uzanan geniş bir yelpazede ülkenin kişilere küresel bilimsel cepheye erişme imkânı sunması olduğu vurgulanıyor.

*Kaynak: "The Innovation Engine", Harvard Magazine, January-February 2019; "World View, "America, don't throw global talent away", 22 NOVEMBER 2018 | VOL 563 | NATURE | 445*

## Belçika'da malul kişi sayısı artıyor



Belçika'da 2 milyondan fazla üyesiyle ülkenin en büyük üçüncü sigorta şirketi olan "Mutualités libres" adlı sağlık sigorta şirketi tarafından

yapılan bir araştırmada, malul kişi sayısında 2008 finansal ve ekonomik krizden beri şaşırtıcı bir artış olduğu görüldü.



Bu artışın kadınlar nezdinde daha yüksek olduğu kaydedildi. Söz konusu sağlık sigorta şirketi 2025 yılına kadar malul yüzdesinin %20 azaltılmasının hedeflendiğini belirterek bu amaçla çeşitli etkinlikler düzenlediğini açıkladı.



Le Soir gazetesinin 28.08.2019 tarihli haberine göre, 1996 yılında erkekler arasında maluliyet oranı %5,5 iken 2017 yılında bu oran %7,0'ye yükseldi. Kadınlarda ise aynı dönemde maluliyet oranları sırasıyla %4,3 ve %10,1 olarak kaydedildi. Maluliyet gerekçelerinin başında sırasıyla depresyon, yüksek tansiyon ve hastanede kalmayı gerektirecek zihinsel rahatsızlık geliyor.

*Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği; Mutualités libres, Web. 18/10/2019.*

## Çin'de iş kazaları düşme eğiliminde



Acil Durum Yönetimi Bakanlığı (MEM) Ekim ayında yaptığı açıklamada, Çin'deki iş kazalarının ve ölümle sonuçlanan kazaların sayısının,

bu yılın ilk dokuz ayında sırasıyla %20,3 ve %18,5 oranında düştüğünü belirtti.



Açıklamada somut rakamlar verilmezken, 2018 yılının tamamı için toplam 49 bin kaza ve ölümle sonuçlanan 34 bin 600 iş kazası olduğu ifade edildi. Söz konusu sayı, tam zamanlı çalışan 100 bin kişi dikkate alındığında yaklaşık 4,5 ölümle sonuçlanan kaza anlamına geliyor. Buna karşılık, ABD'de 2017 yılında 100 bin tam zamanlı çalışan başına ölümle sonuçlanan 3,5 kaza söz konusu oldu. 50 milyon işçinin çalıştığı inşaat sektörü, halen Çin'deki en tehlikeli endüstri dallarından birisi konumunda. Bu yıl şu ana kadar kaydedilen 507 olayın %34'ü inşaat sektöründe meydana geldi ve bunların büyük çoğunluğu bir tür yapı çökmesi veya mekanik aksaklıktan kaynaklandı. İş kazalarının %8'lik kısmı ise işçilerin henüz tam olarak işe hazır olmamaları, iş çevresini tanımamaları veya iş için yeterince eğitilmiş olmamaları gibi nedenlerle tamir ve bakım işlerinin yapıldığı işyerlerinde gerçekleşti.

*Kaynak: "Work accidents and deaths in China fall but familiar fallings remain", China Labour Bulletin, Web. 30/10/2019.*

## Fransa emeklilik sisteminde reform çalışmaları



Fransa'da hali hazırda çiftçiler, kamu çalışanları, sanatçılar, demiryolu işçileri, maden işçileri ve noterler gibi birçok sektör çalışanlarını içeren bunun

yanında kapsam dışında kalanların ise genel bir rejime tabi olduğu en az 42 farklı zorunlu kamu emeklilik sistemi bulunuyor. Emeklilik hakları ve katkı payları bakımından birçok farklılık bulunan böyle bir sistemde ise iş değiştirme ve hakların transferi oldukça zor oluyor.

Fransız yönetimi son dönemde emeklilik sistemlerini tek çatı altında toplayarak birleştirmek istiyor.

Fransa'da emeklilik yaşı diğer OECD ülkelerine nazaran düşük olup ortalama 60 iken İtalya, İspanya, Birleşik Krallık ve İsveç gibi ülkelerde 60-65 arasında değişiyor. 2010 yılında yapılan bir düzenleme ile erken emeklilik yaşı 60'dan 62'ye, zorunlu emeklilik yaşı ise 65'den 67'ye yükseltilmiş idi. Ancak, Fransa'daki bu karmaşık emeklilik sistemi nedeniyle emeklilik yaşı uygulamada 60 dolayında kaldı.

OECD, Fransa'nın karmaşık emeklilik yapısını uyumlaştırmaya çalıştığını belirtirken, ülkedeki Institut Montaigne adlı liberal bir düşünce kuruluşunun anketi yönetiminin bu çalışmasını destekleyenlerin oranının %33 olduğunu gösteriyor.



Emekli bir Fransız son ücretinin (vergi kesintisinden önce) ortalama olarak %61'ini emekli aylığı olarak alırken, bir İtalyan %83'ünü, Alman ise %38'ini alıyor. Fransa,

Gayri Safi Yurtiçi Hasılası'nın (GSYH) yaklaşık %14'ünü emekli aylıkları için ayırırken, bu oran İtalya'da %16, Almanya'da %10 olup OECD ortalaması ise %8 dolayında bulunuyor.

*Kaynak: "Risking the rage of the aged. Another French president tries pension reform," The Economist, September 14th 2019*

## Hindistan'da büyüyen e-ticaret istihdam sağlıyor



Hindistan'da son yıllarda gelişmeye başlayan elektronik ticaret (e-ticaret), ülkenin internet ekonomisi için

büyük bir itici güç oldu. Hindistan, e-ticaret sektörünün 2016 yılında yaklaşık 40 milyar ABD doları olan hacminin 2020 yılına kadar 103 milyar ABD dolarına ulaşmasını bekliyor. E-ticaret yelpazesi içerisinde e-tail olarak adlandırılan ve internet esasına dayalı olarak yürütülen küresel perakendeciliğin Hindistan e-ticaret hacmi içerisinde %67 paya sahip olacağı ve iş hacminin 68 milyar ABD dolarına yükseleceği tahmin ediliyor. Hindistan dışından örnek vermek gerekirse, bugün, ABD'de Amazon adlı kuruluş tarafından on-line gerçekleştirilen satışlarda tedarikçi sayısı 1,9 milyona ulaşmış durumda.



Diğer sektörlerde olduğu gibi, gelişen ve büyüyen bir e-ticaret istihdam da yaratıyor. Bunlar arasında birbirine bağlı sektörler olarak sayılabilecek lojistik, depolama, enformasyon teknolojileri, satıcılar, KOBİ'ler ile ödeme şekillerine ilişkin farklı çözümler, pazarlamacılar ve reklam verenler gibi diğer tamamlayıcı alanları saymak mümkün. Nitekim 2021 yılına kadar, e-ticaretle birlikte e-tail sektörünün öncülüğünde yaklaşık 1,5 milyon işgücünün doğrudan istihdam imkânlarından yararlanabileceği ve 1 milyon kişinin lojistik ve depolama işletmelerinde istihdam edilebileceği belirtiliyor. Özellikle, 2021 yılına kadar, herhangi bir niteliği olmayan işsizler bakımından istihdam imkânı sağlanabileceği; nitelik sahibi yaklaşık 300 bin kişinin iş imkânından yararlanabileceği belirtiliyor.

Diğer yandan, e-ticaretin kadınlara hem ev işleriyle ilgilenebilme hem de kariyerlerinde ilerleme imkânı

sağlayacağı ifade edilerek kadınların bağımsız birer girişimci olmalarının yolunun açılacağına özellikle vurgu yapılıyor.

*Kaynak: "Impact Of E-Commerce On Employment In India (Sneapdeal)"2016,Web.28/10/2019;;"The return of the merchant class",The Economist, August 31st 2019.*

## Hollanda'da sendikaya üyelik azaldı



Merkezi İstatistik Bürosu (Centraal Bureau voor de Statistiek / CBS)'nin yeni araştırmasına göre, Hollanda'da sendika üyeliği hızla düşüyor ve üye olmayan gençlerin %63'ü asla katılmayı düşünmediklerini belirtiyor.



Nitekim 25 yaş altı gençler arasında üyelikteki düşüş oranı %30'a kadar yükseldi. 2009 yılında 1,9 milyon kişi bir sendikaya üye iken, bu sayı 10 yıl sonra 1,6 milyona kadar düştü. CBS, yalnızca son iki yılda sendika üyeliğinin 100 bin azaldığını bildirdi. En fazla üye kaybı, üyeliğin bir milyonun altına düştüğü Hollanda Sendikalar Federasyonu (Federatie Nederlandse Vakbeweging / FNV)'nda görüldü.

Hollanda'da sendikalar çalışma hayatında önemli bir rol üstlenmekte olup ücret ve çalışma koşulları hakkında toplu pazarlık müzakerelerinde yer almakta, aynı zamanda işveren temsilcilerinin de içinde yer aldığı SER adlı hükümetin en üst düzey danışma organını etkileme gücüne sahip bulunuyor.

*Kaynak: "Union membership continues to decline, youngsters reluctant to sign up", Dutchnews.nl Web.October 25, 2019.*

## Hollanda'da işe alımlarda ayrımcılık yapan işverene ceza geliyor

Sosyal İşler Bakanlığı'nın bir araştırmasına göre, ülkede ayrımcılık uygulaması azalmış olmasına karşın etnik azınlığa mensup kişiler iş başvurularına hala yerli Hollandalılara nazaran daha az karşılık alıyorlar.

Araştırmacılar, dijital özgeçmiş veri tabanına 707 uydurma özgeçmiş yükleyip bunlara yapılan geri dönüşleri inceledi. İncelemede, yaş ve cinsiyete dayalı herhangi bir ayrımcılığa rastlanmazken, etnik köken temelinde önemli ayrımcılık yapıldığı gözlemlendi. Gerçek olmayan özgeçmişlerde Surinam, Antiller, Türk, Fas ve Polonya kökenli adaylara yer verildi. Türk ve Antilli grup Surinamlı ve Faslı gruba nazaran daha az yanıt aldı.

Araştırma, ayrımcılıkla mücadele etmeyen işverenlerin cezalandırılmasına ilişkin taslak yasanın yayımlanmasıyla aynı dönemde gerçekleşti. Ekim ayı ortalarında Hollanda Sosyal İşler Bakanlığı tarafından ayrımcılığın önlenmesi için hazırlanan yeni yasa tasarısı internet üzerinden görüş ve değerlendirmeye açıldı. Taslak yasalaşır ise işe alımlarda ayrımcılık yapan işverenlere 4.500 avro ceza uygulanacak.



## Sociaal en Cultureel Planbureau

Özürülülerin işe alımlarıyla ilgili olarak ise hükümetin sosyo-kültürel düşünce kuruluşu SCP'nin yaptığı anket çalışması yayımlandı. Söz konusu kamuoyu araştırmasında işverenlerin %69'u özürülülerin işe alımlarında kısmen sorumlu olduklarını, %11'i ise sorumlu olduklarını beyan etti.

*Kaynak: "Recruiters who discriminate face high fines and being named in new plan", Dutchnews.nl Web October 09, 2019.*

## İran'da en fazla istihdamı imalat sanayi sağlıyor



İran imalat sanayiindeki işletmelerde 4,49 milyondan fazla çalışanın istihdam edildiği ve bunun toplam çalışan nüfusun yaklaşık %18,9'unu oluşturduğu açıklandı. İran İstatistik Merkezi (Statistical Center of Iran/SCI)'ne göre söz konusu bu oran, İran yılı olarak kabul edilen Mart 2018-2019 arasındaki dönemde dokuz sektör arasında en yüksek paya sahip olan sektör oldu.



Diğer taraftan, hizmet sağlayıcılar ve satış elemanı olarak çalışanların sayısı, 3,67 milyon ile aynı dönemde çalışan nüfus içerisinde %15,4, tarım, orman ve balıkçılık işlerindeki nitelikli çalışan sayısı 3,31 milyon ile toplam çalışanların içinde %14 ve niteliksiz işçiler 3,21 milyon ile toplam çalışan nüfus içinde %13,5'lik paya sahip oldu.

*Kaynak: "Most Iranian Employed in Manufacturing Sector", Financial Tribune, Web. October 13, 2019.*

## İsveç'te sağlık rehberine erişim imkânı geliştiriliyor



İsveç hükümeti, erişilebilirliğin artırılması amacıyla Sağlık Rehberi'nin dijitalleşmesine

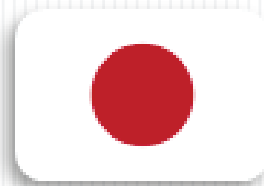
yatırım yapma kararı aldı. Yapılan açıklamada, insanların farklı sağlık sorunları hakkında bilgi alabileceği bir web sitesi olan Sağlık Rehberini (Vårdguiden) geliştirmek için İsveç Yerel Yönetimler ve Bölgeler Birliği'ne (SKL) 33.5 milyon İsveç kronu (3.475.000 ABD doları) verilmesine karar verildiği belirtildi. Sağlık hizmetlerinin daha erişilebilir olması amacıyla örneğin video görüşmeleri yoluyla iletişim kurulabilmesi, dijital rezervasyon yapılabilmesi ve hastaların başvuru ve sevk süreçlerini takip edebilmeleri imkânının sağlanması planlanıyor.



İsveç'te sağlık hizmetleri bölgesel düzeyde düzenlenmekte olup, bazı bölgelerde hali hazırda video görüşmesi ya da normal görüşme yoluyla çevrimiçi doktor ziyaretinin gerçekleştirilmesi mümkün oluyor. Ancak yapılacak yatırımın, "farklı fonksiyonları bir araya getirme" için kullanılacağı belirtiliyor. 1177 Sağlık Rehberi'ne telefon ile de ulaşılabilir.

*Kaynak: "The Swedish government is investing in digitalization of its 1177 Healthcare Guide with the aim of improving accessibility" The Local, Web. 25 October 2019.*

## Japonya, yabancı resmi kurumlardan nitelikli işçi temin edecek



Japonya'da 01 Nisan 2019 tarihinden itibaren yürürlüğe giren yeni vize sistemiyle birlikte 5 yıl boyunca beceri ve deneyim sahibi 345 bin mavi yakalı yabancı işçinin inşaat ve bakım hizmetleri de dâhil iş gücü eksikliği olan 14 sektörde çalışması mümkün hale geldi.



Ancak, yabancı işçi kotasının söz konusu vize programı kapsamında artması nedeniyle ülkede daha sıkı bir göç denetim mekanizmasının bulunması gerektiği yetkililerce ifade ediliyor. Bu nedenle Japonya Adalet Bakanlığı, daha fazla Japon firmasının kontrollü olarak deniz aşırı ülkelere emek alabilmesi için diğer ülkelerin devlet kurumlarıyla birlikte çalışmayı taahhüt ediyor. Japon hükümeti bu mali yıl içinde 47 bin 550 yabancı işçinin kabul edilmesini planladı. Adalet Bakanlığı, 20 Eylül 2019 tarihi itibarıyla, programa katılmak için 2.062 yabancı başvuru olduğunu, bunlardan 300'ünün onaylandığını, ayrıca 2 binden fazla kişinin zorunlu olan dil ve beceri sınavlarını geçtiğini belirtti.

Diğer yandan, söz konusu bakanlık tarafından niteliksiz yabancı işçilerin ucuz işçi olarak sömürülmesine izin verdiği için eleştirilen Teknik Stajyer Eğitim Programının kaldırılmasının düşünülmediği ifade edildi.

*Kaynak: "Japan's new Justice Minister Katsuyuki Kawai pledges reform with a focus on immigration", Thejapantimes, Web. 30/09/2019.*

## İklim değişikliğinden etkilenen ülke, Malavi

Malavi dünyanın en yoksul ülkelerinden birisi. Malavi nüfusunun yaklaşık %71'i uluslararası düzeyde yoksulluk sınırı olarak kabul edilen 1,90 ABD dolarının altında bir gelire yaşıyor. Ülkede yağışların yıllar içerisinde azalması, sel ve kuraklığın artması üretimin düşmesine neden oldu.



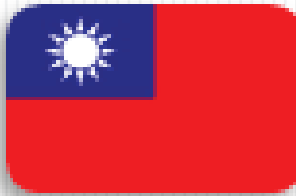
Örneğin mısır üretimi, 2015 yılında %30, 2016 yılında %12 daha az olarak 18 milyonluk nüfusun yaklaşık 7 milyonunun gıda yardımı ile yaşamak zorunda kalmasına neden oldu. Ülkenin güney doğusundaki Şilva (Chilwa) gölü tamamen kurudu ve yaklaşık 7 bin balıkçı başka yerlere göç etmek zorunda kaldı.



Toprağın bilinçsiz kullanımı ve zarar verici uygulamalarla toprağın yapısı bozdu. Malavi şimdi, Birleşmiş Milletler Gıda ve Tarım Örgütü'nün desteğini yanına alarak toprağı canlandırmaya, verimliliği ve üretim çeşitliliğini artırarak yoksulluk ve göçe çare bulmaya çalışıyor.

*Kaynak: "People will adapt to climate change. That is no reason to give up on stopping", The Economist, September 21st 2019.*

## Tayvan'da yaşlanma istihdamda sorun olarak karşımıza çıkıyor



Tayvan, dünyada nüfusu hızla yaşlanan ülkelerden biri. Dünya nüfusunun yaklaşık %9'u 65 yaşın üzerinde iken, bu oran Doğu ve Güneydoğu Asya ülkelerinde %11'e kadar çıkıyor. Tayvan'da ise nüfusun %14'ü 65 yaşın üzerinde ve 2026'ya kadar %20'ye ulaşması bekleniyor. Dünyanın yaşlanmakta olan bir toplumdan süper yaşlı bir topluma geçmesinin 82 yıl süreceği tahmin ediliyor. Yani 65 yaş ve üstü insanların oranı dünyada %7'den %20'ye çıkacak. Tayvan, Güney Kore, Singapur ve Japonya için süper yaşlı bir toplumun ortaya çıkmasının

sadece 30 yıl alacağı tahmin ediliyor. Tayvan ve Güney Kore'nin bu duruma hazırlıklı olmaları için yaklaşık 6-7 yıllık bir süreleri kalmış bulunuyor. Nitekim, G20 ülkeleri tarafından kısa süre önce "hızla yaşanan bir nüfusun büyük bir küresel risk ve iç sorun olduğu" ilan edildi.

Diğer yandan, ülkenin düşük doğurganlık oranı yeterli işgücü sağlanması açısından bir başka sorun. Tayvan'da ortalama doğurganlık oranı 2018 yılında 1,06 olarak gerçekleşti.

Sorunun üstesinden gelinmesi için Tayvan hükümeti, çocuk bakım imkânlarının artırılması ve konut maliyetlerinin düşürülmesi amacıyla girişim başlattı. Nitekim gençler arasındaki yüksek işsizlik oranları ve düşük ücretlerle çalışılması evlilikleri engellemekte ve doğurganlığı azaltmakta.

Tayvan'daki ortalama emeklilik yaşı diğer OECD ülkeleriyle karşılaştırıldığında daha düşük. Ortalama emeklilik yaşı erkeklerde 62,3, kadınlarda 59,7.

Doğu Asya'nın üretken refah devletlerinde emek arzının artırılması ve iş gücündeki eksikliğin giderilmesi için, doğurganlığın artırılmasının yanı sıra yaşlıların istihdamında yaşa bağlı ayrımcı uygulamaların kaldırılması ve iş fırsatlarının herkes için eşit bir şekilde erişilebilir olmasının sağlanması hayati önem taşıyor.

*Kaynak: "Ageing right in Taiwan", East Asia Forum, 25 September 2019; Web.31/10/2019.*

## Yunanistan'da işsizlik oranı %16,9



Yunanistan'da istihdam 2018 yılından itibaren yüksek eğitim seviyesine sahip çalışanlar lehine büyümüş olmasına karşın, 2013'ten bu yana

işgücüne ihtiyaç duyulan işlerin çoğu daha az beceri gerektiren işler oldu. Nitekim Yunanistan, OECD ülkeleri arasında çalıştıkları işin üzerinde niteliklere sahip çalışanların ülkesi durumuna geldi. Diğer taraftan, eğitime katılım oranlarına rağmen, işgücü piyasası ve eğitim sistemi işçilere işverenlerin ihtiyaç duydukları becerileri sağlayamadı.

Yunan İstatistik Kurumu (Hellenic Statistical Authority/ELSTAT) tarafından mevsimsel etkilerden arındırılmış 15-74 yaş arası çalışan sayısı, 2019 yılı Temmuz ayı itibarıyla 3.909.300, işsizlik oranı ise %16,9 olarak açıklandı.



Yaklaşık 11 milyon nüfusa sahip ülkede, işsizlik oranının 2018 yılı aynı dönemiyle karşılaştırıldığında %0,2 oranında azaldığı görüldü. İş olmayan, aynı zamanda çalışma isteğinde olmayanların sayısı ise kurum kayıtlarında 3.222.571 olarak yer aldı.

*Kaynak: Hellenic Statistical Authority, Web. 31/10/2019; "Generating employment, raising incomes and addressing poverty in Greece", OECD, 12 September 2018, ECO/WKP(2018)53, Web.31/10/2019.*

## Yurtdışındaki vatandaşlarımızın sorunları TRT TÜRK ile birlikte 'Ne Yapmalı?' adlı programda ele alınıyor

TRT TÜRK kanalında her hafta Pazar günleri TSİ 15:00'te canlı olarak ekranlara gelecek olan 'Ne Yapmalı?' adlı programın ilk bölümü 20 Ekim 2019 tarihinde yayınlandı.



İlk programa katılan Dış İlişkiler Genel Müdürü Oğuz TUNCAY, yurtdışına göçün geçmişten günümüze uzanan hikâyesine, dönüşümüne ve barındırdığı güncel sorunlara değinerek aydınlatıcı bilgiler verdi.



Genel Müdürlüğümüzün TRT ile işbirliği içerisinde belirlediği konuların ele alındığı programda Genel Müdürlüğümüzden uzman konuklar ağırlanıyor. Yurtdışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatı ve mesleki eğitimde karşılaştığı sorunlar, sosyal güvenlik hakları, koruyucu aile olma bilinci, sosyal hizmetlere erişim, uyum problemleri gibi alanlardaki sorunlar incelenmekte olup, Twitter üzerinden #neyapmalı etiketi ile neyapmalı@trt.net.tr adreslerinden vatandaşlarımızın iletecekleri sorulara cevaplar veriliyor.

Bölümleri kaçıranlar, TRT TÜRK Youtube kanalından da yayınlanmış tüm bölümleri izleyebilme imkanına sahip.