



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

Bülten

ISSN: 2147-6497

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ
SAYI: 8 HAZİRAN-TEMMUZ 2014

**TORBA YASA
HANGİ YENİLİKLERİ
GETİRİYOR ?**



TÜRKİYE ILO YÖNETİM KURULU

ASIL ÜYELİĞİNE SEÇİLDİ



Güvenle
Büyü
Türkiye

GÜVENLİK ZİNCİRİNİN ZAYIF HALKASI OLMAYIN!



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
www.isggm.gov.tr

Sayı: 8
Haziran-Temmuz 2014

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**

Dr. Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı

Yazı İşleri Müdürü
Mustafa DİNÇ

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Ali AYBEY
Sedat YENİDÜNYA
Yavuz GÜNGÖR

Yayına Hazırlayanlar
Gamze ATIK UZUN
Erkut UZUN

Basıldığı Tarih
11.08.2014

Yayın Türü
Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri
İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim
bulten@csgb.gov.tr
0 312 296 64 65
0 312 296 63 20

ISSN 2147-6497

Sorumluluk

Yayınlanan yazı ve fotoğraflar, kaynak gösterilerek alıntı yapılabilir. Yayınlanan yazıların sorumluluğu yazarına aittir. "ÇSGB Bülten" basın ahlak ilkelerine uymayı taahhüt eder.

Yazı Gönderme

"ÇSGB Bülten"e yazı, makale ve diğer türlerde ürün göndermek isteyenler, yazılarını A4 formatında 12 punto yazmalı, imla kurallarına dikkat etmeli ve ayrıca varsa yazıda kullanılacak fotoğraf, kısa özgeçmiş ve diğer ilgili dokümanlar da eklenmelidir.

Tirajı 1.000 adettir.

Tasarım - Baskı

Başak Matbaacılık Tan. Hiz. Ltd. Şti.
Anadolu Bulvarı Meka Plaza No: 5/15
Gimat - Yenimahalle - Ankara
0 312 397 16 17
www.basakmatbaa.com



SUNUŞ

Sevgili okuyucular,

Çalışma hayatında yaşanan ve oluşan aksaklıkların çözümüne yönelik birçok mevzuat çalışmalarının yapıldığı dolu dolu iki ayı daha geride bıraktık. Çalışma hayatına yönelik olarak yapılan çalışmaların daha da iyileştirilmesi amacıyla kamuoyunda Torba Yasa olarak bilinen mevzuat değişikliklerimiz Plan ve Bütçe Komisyonu'ndan geçerek, Türkiye Büyük Millet Meclisi Genel Kurulu'nda görüşülmektedir. Torba Yasa ile çalışma hayatındaki ve özellikle madenlerde çalışan işçilerimizin çalışma şartlarını yeniden düzenledik.

Üyesi olduğumuz ve her yıl Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından düzenlenen, 185 ülkenin hükümet, işçi ve işveren delegelerinin katıldığı, Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 103'üncüsüne katıldık. Cenevre'de yapılan seçimler sonucunda Türkiye, 255 oyun 242'sini alarak, ILO Yönetim Kurulu Asil Üyeliğine seçilmiştir. Bakanlığımız ve hükümetimiz yetkililerini burada yaptıkları çalışmalardan dolayı kutluyor ve bu başarılarından dolayı tebrik ediyoruz.

Bakanlık olarak son iki ayda da engelli çalışanlarımızı yine unutmadık ve 3 bin 138 engelli vatandaşımızın memur olarak atamalarının yapılması için kadro çalışmalarımızı tamamladık ve ÖSYM Başkanlığı'na gönderdik.

Çalışma hayatındaki tüm sorunları ve çözüm önerilerini sosyal diyalog ve müzakere yoluyla çözmeyi ilke edinen Bakanlığımız, çalışma hayatıyla ilgili yaklaşan 19. Fasıl Müzakereleri öncesinde Avrupa Birliği Bakanlığı ile bir toplantı gerçekleştirmiştir. Bu toplantıda alınan kararlar, Bakanımız Sayın Faruk Çelik Başkanlığında yapılan Üçlü Danışma Kurulu'nda paylaşılmıştır.

Türkiye'de istihdam ilişkisinin sağlıklı gelişmesi ve iş gücünün yeni teknolojilerle uyumlu hale gelmesinde, hepimize önemli görevler düşmektedir. Bakanlık olarak 2023 yılında işsizlik oranının %5' lere, istihdam oranının % 55' lere, kadın istihdamının ise % 41' lere yükseltilmesi için çalışmalarımız devam etmekte olup, bu kapsamda "Türkiye'de İstihdam Politikaları" konulu konferansı gerçekleştirdik.

ÇSGB Bülten'in bu sayısındaki röportaj konuğu Müsteşar Yardımcımız Dr. Mehmet Selim Bağlı ile Bakanlığımız ve çalışma hayatı adına güzel bir söyleşi yaptık. Kendilerine bu bilgileri bizimle paylaşmasından dolayı çok teşekkür ediyor ve çalışmalarında başarılar diliyoruz.

Bültenin gerek Bakanlığımız personeline gerekse sosyal taraflara faydalı olacağını umuyorum.

Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkan V.





04



08



16



22



28



30

İçindekiler

Umem Beceri Projesi Ödül Töreni

04

3 Bin 138 Engelli
Memur Ataması Yapılacak

07

Bakan Çelik İle AB Bakanı ve Başmüzakereci
Mevlüt Çavuşoğlu 19.Fasıl'da Geline
Noktayı Görüştü

08

Kömür Madenlerinde Meydana
Gelebilecek Kazalarda Ölümünün
Önlenmesine İlişkin Yönetmelik
Başbakanlığa Gönderildi

10

19. Fasıl ile ilgili Geline Nokta, Üçlü
Danışma Kurulu'nda Görüldü.

11

Torba Yasa Neleri Kapsıyor?

12

Bakan Çelik İle Çalışanları
İftar Yemeğinde Buluştu

15

ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez
Cenevre'de Uluslararası Çalışma Örgütü
(ILO) Genel Kuruluna Hitap Etti

16

Meksika Sosyal Güvenlik Kurumu
Başkanı'ndan Bakanlığımıza Ziyaret

22

Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ile Avrupa
Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı
Büyükelçi Stefano Manservisi Bir Araya
Geldi.

23

"Türkiye'de İstihdam Politikaları"
Konferansı Düzenlendi

24

Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu
Heyetinden, Bakanlığımıza Ziyaret

26

G20 Çalışma Bakanları Toplantısı'nın
Hazırlıkları Sürüyor

28

AB-Türkiye İşbirliği
Tanıtım ve Danışma Toplantısı Düzenlendi

29

Söyleşi;
Dr. Mehmet Selim BAĞLI,
Müsteşar Yardımcısı

30

Bakanlığımızda Yapılan Yeni Atamalar

34

KISA HABERLER...

İş Müfettişi Yardımcısı Naci Ayvalıoğlu
Hayatını Kaybetti.

38

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
Toplandı.

38

Doğru Beslenerek Sağlıklı ve Formda Bir
Hayata Merhaba

39

Bakanlığımız Personeline Yönelik
Hizmet İçi Eğitim

39

Sosyo-Ekonomik Kalkınmada Etik Değerler
Konulu Konferans

40

Tütün Konferansı Yapıldı

40

İç Kontrol 2013 Yılı Eylem Planı
Değerlendirme Toplantısı

41

İş Teftişi Uygulamaları Semineri

41

İstihdam Haftası ve Sosyo-Ekonomik Denge
için İstihdam

42

Görüş Farkı

44

Okuyucu Köşesi

45

Sağlıklı Yaşam

46

Duyurular

47

Kitap Tanıtımı

48

UMEM BECERİ'10 PROJESİ

Yeni İş Adresi:
www.beceri10.org.tr



UMEM BECERİ PROJESİ ÖDÜL TÖRENİ

UMEM Beceri'10 Projesi Sanayi, Hizmet ve Uygulama Protokolü ve Ödül Töreni Ankara'da yapıldı. Törenin açılış konuşmasını yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, hükümet olarak istihdamı artıracak tüm çalışmaların arkasında olduklarını söyledi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İŞKUR, Milli Eğitim Bakanlığı, Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği Genel Müdürlüğü, TOBB Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi (TOBB-ETÜ) işbirliğinde uygulanan UMEM Beceri'10 Projesi Sanayi, Hizmet ve Uygulama Protokolü ve Ödül Töreni Ankara'da yapıldı. Törene Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı, TOBB Başkanı M. Rifat Hisarcıklıoğlu, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Milli Eğitim Bakanlığı Müsteşarı Doç. Dr. Yusuf Tekin, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Mehmet Selim Bağlı, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, TOBB

Ekonomi ve Teknoloji Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Necip Camuşçu ve çok sayıda kişi katıldı.

Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri (UMEM) Beceri'10 Projesi Yeni Protokolü ve Ödül Töreni'nin açılış konuşmasını yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, hükümet olarak istihdamı artıracak tüm çalışmaların arkasında olduklarını ve UMEM Beceri'10'un bu konuda uygulanan en önemli projeler arasında olduğunu söyledi.

Çelik, son yıllarda Türkiye'de işsizlikle mücadelede önemli adımlar atıldığını belirterek "Bunun sağlanmasında siyasi istikrarın, güven ortamının, teşviklerin, istihdam paketlerinin, İŞKUR'un ve aktif işgücü politikalarının önemli rol oynadı. İşgücü piyasamızın yapısal sorunları nedeniyle yaşanan mesleksizlik sorununun çözümünde kamu ve özel sektör temsilcilerini bir araya getiren UMEM Projesi de önemli işlevler görmektedir" dedi.

İşsizlikle mücadelenin yalnızca Türkiye ekonomisinin sorunu olmadığını, aynı zamanda bütün dünyanın sorunu olduğunu belirten Çelik, dışarıda ve içeride yaşanan tüm olumsuzluklara rağmen Türkiye'nin işsizlikle mücadelede kayda değer bir başarı elde ettiğini dile getirdi.



Bakan Çelik, 11 yılda sadece İŞKUR tarafından işe yerleştirilen işçi sayısının 2 milyon 464 bin kişi olduğunu vurgulayarak, 2013 yılında ise 661 bin çalışanın işe yerleştirildiğini bildirdi.

İş gücüne katılma oranının yüzde 46,3'ten yüzde 50,8'e, istihdam oranının ise yüzde 41,3'ten yüzde 45,9'a yükseldiğini kaydeden Çelik, genç işsizlik oranının 2013'te yüzde 18,7'e gerilediğini söyledi.

En önemli problem mesleksizlik

"İşsizlikle mücadelede en önemli problemlerden biri mesleksizliktir" diyen Çelik, bakanlık olarak yaptıkları araştırmalarda eleman temininde güçlük çeken işverenlerin yüzde 60'ının mesleki nitelik ve beceri eksikliğine vurgu yaptıklarını kaydetti. Bakan Çelik, söz konusu sorunun çözülemediği takdirde işsizlikle mücadelede kalıcı başarıya ulaşmanın mümkün olmadığına işaret etti.

Özel sektör odaklı kalkınmanın daha sürdürülebilir olduğuna inanıyoruz

"Ne iş olsa yaparım" döneminin bugünden itibaren bittiğini ve bunu geleceğe taşımanın bir anlamı olmadığını ifade eden Çelik, "Son 11 yılda yaklaşık 1 milyon kişiye mesleki eğitim verdik. Hükümet olarak işsizli-

ği azaltacak, üretimi, ihracatı ve istihdamı artıracak her adımın destekçisiyiz. Biz, özel sektör odaklı bir kalkınmanın daha sağlıklı ve sürdürülebilir olduğuna inanıyoruz. Bu sebeple bugüne kadar uyguladığımız sigorta prim indirimiyle işverenlerimize toplam 34,3 katrilyon destek sağladık" diye konuştu.

Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ise günümüzde öğrenmeyi öğrenen ve bunu hayat boyu devam ettiren bireylerin topluma kazandırılması gerektiğini söyledi. Avcı, Türkiye'nin kalkınması için özellikle son 12 yılda genelde eğitim, özelde ise mesleki ve teknik eğitim alanında önemli çalışmalar yapıldığını kaydetti.

İşgücü piyasası koşullarının sürekli değiştiğine dikkat çeken TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu da "Bu proje sadece işverenlere değil, iş arayanlara da hitap ediyor. İşsizlerimiz projeden faydalanarak arayan değil, aranan eleman olabilirler" diye konuştu.

Konuşmaların ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Milli Eğitim Bakanı Nabi Avcı ve TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, sanayi sektörü ile tarım ve hizmet sektörlerini tek çatı altında toplayan UMEM Beceri'10 Projesi kapsamındaki yeni protokolü imzaladı. Törende ayrıca, proje çerçevesinde gerçekleştirilen kurslarda başarılı olan illerin kurs yönetimleri plakette ödüllendirildi.



3 BİN 138 ENGELLİ MEMUR ATAMASI YAPILACAK



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, engelli vatandaşların atamasının yapılacağı kadroların ÖSYM Başkanlığı'na gönderildiğini ve 3 bin 138 engelli memur atamasının yapılacağını bildirdi.

Çelik, yaptığı açıklamada, engelli vatandaşların atamasının yapılacağı kadroların Devlet Personel Başkanlığı'nca ÖSYM Başkanlığına gönderildiğini belirterek, şunları kaydetti:

“Buna göre, 3 bin 138 engelli memur ataması yapı-

lacaktır. Engelli memur alımına ilişkin tercih kılavuzu, ÖSYM Başkanlığı'nca vatandaşlarımıza duyurulacaktır. Başvurular 5-15 Ağustos tarihleri arasında ÖSYM Başkanlığı internet sitesi üzerinden gerçekleştirilecek olup, başvuruların tamamlanması sonrasında 3 bin 138 kadroya atama yapılacaktır.



**BAKAN ÇELİK İLE
AB BAKANI VE
BAŞMÜZAKERECİ MEVLÜT
ÇAVUŞOĞLU
19.FASIL'DA GELİNEREN
NOKTAYI GÖRÜŞTÜ**

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik
Bakanı Faruk Çelik, AB ile katılım
müzakereleri kapsamındaki
19. fasılla ilgili gelinen noktayı
değerlendirmek üzere, Avrupa Birliği
Bakanı ve Başmüzakereci
Mevlüt Çavuşoğlu ile bir araya geldi.**

Toplantının açılışında konuşan Bakan Çelik 19. Fasıll'ın sosyal politikalar ve istihdamı içerdiğini belirterek, söz konusu fasılda siyasi blokajın bulunmadığını, bundan dolayı da toplantıda alınacak kararların son derece önemli olduğunu söyledi.

Çelik, 19. Fasıll'la ilgili iki açılış kriterinin bulunduğu, bunlardan ilkinin sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili ILO ve AB normlarına tam uyumun sağlanması, ikincisinin ise mevzuatla ilgili eylem planının oluşturulması olduğuna dikkati çekerek, eylem planının oluşturulması konusunda bir sorunun söz konusu olmadığını bildirdi.

Sendikal hak ve özgürlüklerin ILO ve AB normlarına tam uyumun sağlanması konusunda çalışmalar olduğunu belirten Çelik, "Bunlardan en önemlisi 10 Nisan 2013'te Brüksel'e sivil toplum örgütleri ve sendikalarla bir çıkartma yaptık. Orada önemli değerlendirmelerde bulduk, Stefan Füle ve diğer ilgililerle görüştük. 19. fasılla ilgili karşılıklı değerlendirmeler yaptık, bir yol haritası o gün tespit edildi. Özellikle sendikal hak ve özgürlüklerdeki uyumla ilgili eksiklerimizi de o toplantıda belirleme imkanı oldu. Bugün değerli bakanımızla bulunduğumuz tabloyu değerlendirmek için bu toplantıyı gerçekleştiriyoruz." dedi

Bakan Çelik, haziran ayında yapılan ILO Kongresi'nde Türkiye'nin 3 yıllığına ILO yönetim kurulu üyeliğine girdiğini hatırlatarak, "Bu sıradan giriş olmadı. 255 üyenin 242'sinin oyunu alarak Türkiye, ILO yönetiminde yer aldı. Yaşanan bazı olumsuz süreçlere rağmen, Türkiye'nin çalışma hayatıyla ilgili ne kadar hassas, ne kadar dikkatli bir şekilde bu süreci yönettiğini ortaya koyması açısından da bu son derece önemli" dedi.

Önemli reformlar gerçekleştirildi

Toplantıda konuşan Çavuşoğlu ise, 5. ve 6. yargı paketleri, İnsan Hakları Sözleşmesinin İhlallerinin Önlenmesine Yönelik Eylem Planı ve diğer kanunlar ve yönetmelikler olmak üzere 2014 yılı içinde önemli reformlar gerçekleştirdiklerini kaydetti.

AB ve AB üyesi ülkeler nezdinde diplomatik çalışmaları yoğun bir şekilde yürüttüklerini bildiren Çavuşoğlu, "Bu yılın başarılı geçmesi için AB'den de fasılların açılmasını istiyoruz. Bir çok fasıl, 17. Fasıll siyasi engeller yüzünden açılmıyor" diye konuştu.

Fasılların açılması konusunda Türkiye ile AB ülkeleri ve AB kurumları arasında görüş birliği olduğunu dile getiren Çavuşoğlu, tarafların bu fasılların açılmasını istemelerine rağmen Güney Kıbrıs Rum Yönetimi tarafından siyasi sebeplerle engellendiğini söyledi.

Üzerinden blokaj olmayan fasılların da olduğuna dikkat çeken Çavuşoğlu, bunlardan bir tanesinin de 19. fasıl olan "Sosyal Politika ve İstihdam Faslı" olduğunu açıkladı.

Çavuşoğlu, çalışma grubu toplantıda söz konusu fasılın açılış kriterlerinin nasıl gerçekleştirileceği ve müzakere sürecinde atılması gereken adımlarla ilgili eylem planının ele alınacağını ifade etti.



KÖMÜR MADENLERİNDE MEYDANA GELEBİLECEK KAZALARDA ÖLÜMLERİN ÖNLENMESİNE İLİŞKİN YÖNETMELİK BAŞBAKANLIĞA GÖNDERİLDİ



Bakan Çelik, kömür madenlerinde meydana gelebilecek kazalarda ölümlerin önlenmesine yönelik ilgili ek tedbirlerin yer aldığı yönetmelik değişikliğinin Başbakanlığa gönderildiğini bildirdi.

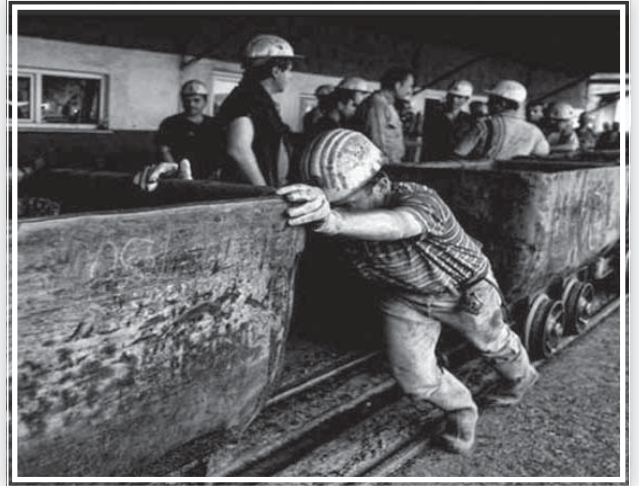
Çelik, “Yeni yönetmeliğe göre işverenin, yeraltı kömür madenlerinde acil durum planında yer alan kaçış planına uygun olarak çalışanların sağlıklı ve güvenli bir şekilde kurtulabilmeleri için 500 metre mesafede yer üstüne veya kuyu dibine ulaşabilecekleri şekilde ocakları tasarlaması ve bu tasarımı işletme planına yansıtması gerekmektedir.

Bu durumun sağlanamadığında ise, ilk istasyonun, yer üstü veya kuyu dibinden 500 metre mesafede kurul-

masının, ana yollarda 500’er yüz metrede, diğer yollarda ise en fazla her 300 metrede bir ferdi kurtarıcı değişim istasyonunun yer alması ve ruhsatlandırma için düzenlenen maden işletme projelerinde bu istasyonların yerlerinin belirlenerek gösterilmesi zorunluluğu getirildi.” dedi.

Değişim istasyonuna alternatif olarak yeniden doldurulabilir kapalı devre solunum cihazı tedarik ve dolun istasyonlarının kurulması ve her an kullanıma hazır halde bulunmasının da yeni yönetmelikte yer aldığını vurgulayan Çelik;

“Yeni düzenlemenin işverene, istasyonlarda bulunacak donanım sayısı ve ekipman kapasitesini, acil durumlara göre güncelleme zorunluluğu getirildi. Oksijen ferdi kurtarıcı değişim istasyonunda bulunan donanımın kullanım süresi 60 dakika veya daha fazla ise istasyonlar arası mesafeler en fazla iki katına kadar artırılabilir. Ancak üretim alanına en yakın istasyon 300 metreden uzakta olamaz hükmü de yer almakta.” dedi.



19. FASIL İLE İLGİLİ GELİNER NOKTA, ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU'NDA GÖRÜŞÜLDÜ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda yapılan toplantıya Bakan Faruk Çelik, Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Bakanlık Müsteşarı Ahmet Erdem, Türk-İş'i temsilen Genel Mali Sekreter Ramazan Açar, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, DİSK Genel Başkanı Kani Beko, TİSK Yönetim Kurulu Üyesi Erhan Polat ve diğer ilgililer katıldı.

Bakan Çelik, toplantının açılışında yaptığı konuşmasında, AB ile katılım müzakereleri kapsamındaki 19. Fasil'in sosyal politikalar ve istihdamı içerdiğini belirterek, bu fasılda gelinen noktayı değerlendirmek için geçen hafta AB Bakanı ve Baş Müzakereci Mevlüt Çavuşoğlu ile bir araya geldiklerini anımsattı.

Çavuşoğlu ile yaptıkları toplantıda konunun sosyal taraflarla da görüşülmesi kararının alındığını bildiren Çelik, bunun üzerine işçi ve işveren temsilcileri katılımıyla Üçlü Danışma Kurulu'nu topladıklarını söyledi.

Üçlü Danışma Kurulunun katkılarıyla iş sağlığı ve güvenliği ile sendikal mevzuatın yenilenmesi gibi önemli yasal düzenlemeleri hayata geçirdiklerini dile getiren Çelik, 19. Fasil'in açılmasıyla ilgili de sosyal tarafların katkılarını önemsediklerini vurguladı.

19. Fasil'in açılış kriterinden ilkinin sendikal hak ve özgürlüklerde ILO ve AB normlarına tam uyumun sağlanması, ikincisinin ise mevzuata dair eylem planının oluşturulması olduğunu belirten Çelik, eylem planının oluşturulması konusunda bir sorunun bulunmadığını bildirdi.

TORBA YASA

NELERİ

KAPSIYOR?



Bakan Çelik, “Soma’daki işçi kardeşlerimizle bir araya geldik. Onlarla yaptığımız değerlendirmelerde kendilerine ne söz verdiysek bunların tamamını yerine getirdik” dedi.

**Bakan Faruk Çelik,
Torba Yasanın içeriğini
TBMM Genel Kurulu’nda Anlattı.**

TBMM Genel Kurulu’nda, İş Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun Tasarısı’nın tümü üzerinde hükümet adına söz alan Çelik “Sosyal hayat hızlı değişim süreci yaşamakta, bu değişime ayak uydurmak için mevzuatı da taleplere cevap verecek şekilde düzenlemeye çalışıyoruz.” dedi.

Tasarıdaki çalışma hayatı ile ilgili düzenlemelerin, Soma’da meydana gelen maden kazasından daha önce hazırlandığının altını çizen Çelik, “Bu konuda 3 yıldır çalışmaktayız. Tasarının SGK’yla ilgili bölümü, yaklaşık 15 milyon iş yeri ve sigortalı ile 100 milyar liralık alacağı ilgilendirmekte. Sigorta prim borç-

ları, sosyal güvenlik destek prim borçları, idari para cezaları, genel sağlık sigortası prim borçları, inşaat ve ihale konusu işlere ait fark ve prim borçlarını da yapılandırdık” dedi.

Bu kapsamda, genel sağlık sigortalıların borçlarının ana parasını peşin ödemeleri halinde, gecikme zamları ve gecikme cezalarının tamamen silindiğini anlatan Çelik, “Bunların dışında prim borçlarında ise peşin ödemelerde gecikme cezası ve gecikme zammı silinerek, anapara TÜFE, ÜFE ile güncellenmektedir. Peşin ödeme yerine taksitle ödemeyi tercih eden vatandaşlarımız açısından vade farkı uygulanarak 6, 9, 12 ve 18 taksit imkanı getirilmekte ve taksitlerin iki ayda bir ödenmesi sağlanmaktadır” dedi.

Soma için verdiğimiz sözleri yerine getirdik

Soma’daki facianın ardından, madencilere verilen sözlerin yerine getirilmediğine ilişkin eleştirilere de yanıt veren Çelik, “Biz işçi kardeşlerimizle bir araya geldik. Onlarla yaptığımız değerlendirmelerde kendilerine ne söz verdiysek bunların tamamını yerine getirdik. Özellikle sivil şehitlere verdiğimiz haklar ne ise aynı hakları Soma’da hayatını kaybeden kardeşlerimizin hak sahiplerine de verdiğimiz belirtmek istiyorum. Ayrıca,

'iş yerleri, ocaklar kapalı' Ocaklar kapalı, doğru. Dene-tim şu anda devam ediyor. Kapalı ocaklar açılıncaya kadar da onlara gerek yardım olarak gerekse ücretin daha sonra işverene rücu edileceği düzenlemeleri yapmış bulunuyoruz" diye konuştu.

Taşeron uygulamasına ilişkin düzenlemeleri de değerlendiren Çelik, şunları söyledi:

"Yardımcı işlerde hizmet alımı gerçekleştirilecek. Bu yardımcı işleri de Bakanlar Kurulu olarak belirleyeceğiz. Ondan sonra değişme şartı, şansı yok.

Temizlik işçisi olarak aldığınızı başka bir yerde istihdam imkanınız vardı. Yasa diyor ki 'Hayır, ihalesini yaptığınız iş temizlik işiyse temizlik işinden başka bir yerde istihdam etme imkanınız yok.' Buradaki keyfiliklerin tümü ortadan kaldırılıyor.

Artık, taşeron işçilerimizin kıdem tazminatı sorunu ortadan kalkmış bulunuyor. Çalıştığı kurumlar tarafından tazminatları ödenecek.

Ayrıca, örgütlenme, toplu sözleşme hakkını getiriyoruz ve toplu sözleşme neticesinde oluşacak olan farkları da alt işveren bünyesinde çalışan işçilerimize ödenecek. Yıllık izinlerle ilgili sıkıntıları vardı, yıllık izin kullanma hakları kendilerine bu düzenlemeyle veriliyor. Ücretlerin güvencesi, alt işverenin mali boyutuyla, ücret boyutuyla sorunları çözülmemiş ise onu çözmekle asıl işvereni sorumlu tutuyoruz.

İhalelere 3 yıl zorunluluğu geliyor. Üç yıl içerisinde tabii ki gerek iş güvencesi açısından gerekse üç yıl içerisinde örgütlenme açısından son derece önemli bir değişim olduğunu burada belirtmek istiyorum."

Sosyal güvenlik alanında da önemli düzenlemeler var

Sosyal güvenlik alanında da önemli düzenlemeler yer aldığını hatırlatan Çelik, "Bu alanda, kadın sigortalılar açısından borçlanabilecek çocuk sayısını 2'den 3'e, borçlanma süresini de 4 yıldan 6 yıla çıkarıyoruz. Doğum borçlanma hakkını SSK'lı kadınların yanında BAĞ-KUR'lu kadınlara ve memuriyete başladıktan sonra doğum nedeniyle ayrılıp bir daha memuriyete dönmeyen kadınlara da veriyoruz. Çocuk sahibi olmayan sigortalılarımız için SGK'nın karşıladığı tıp

bebek deneme sayısını 2'den 3'e çıkarıyoruz" dedi.

Faruk Çelik, tasarıdaki diğer bazı düzenlemelere ilişkin şunları kaydetti:

"Türk vatandaşlığından izinle çıkan Mavi Kart'lı gurbetçilerimize yurt dışında Türk vatandaşı olarak çalıştıkları süreleri borçlanma hakkı veriyoruz. Gurbetçilerimizin sözleşmeli ülkede ilk defa çalışmaya başladıkları tarihi Türkiye'deki işe giriş tarihi olarak kabul ediyor ve bunların daha erken emekli olmalarını sağlıyoruz.

Yurt dışında iş alan işverenlerimizin rekabet gücünü artırmak amacıyla sigorta prim tavanlarını asgari ücretin 6,5 katından 3 katına düşürüyoruz.

Esnaf ve ziraat odası kayıtlarındaki sigortalı hatasından kaynaklanmayan kayıt geçersizlikleri sebebiyle sigortalılığın iptal edilmesinin önüne geçiyoruz. Yani bu nedenle emekliliği iptal edilenlerin emekli aylıkları yeniden bağlanmış olacak. Gelir testine girmediği için haklarında prim borcu çıkarılan 5 milyon 300 bin vatandaşımıza gelir testine girmeleri için 6 aylık süre veriyoruz.

Disiplin affından yararlanarak memuriyete geri dönenlere verilen borçlanma imkanının başvuru süresini uzatıyoruz. Ev hizmetlerinde 10 günden fazla çalışan kadınların sigortalılık işlemlerini kolaylaştırıyoruz, 10 günden az çalışanların sigortalılığını ise isteğe bağlı hale getiriyoruz.

SGK bünyesinde Eğitim Araştırma Geliştirme Başkanlığı kuruyoruz. İş ve meslek danışmanları kadroya geçtikleri için aylıklarında meydana gelen düşüşü gidere-





rek ücretlerine 360 liralık bir iyileştirme getiriyoruz. Yersiz olarak ödendiği tespit edilen 65 yaş aylığı ve engelli aylıklarının geri alınmayarak terkin edilmesi düzenlemesi getirilmektedir.

Esnaf ve sanatkarlarımızın odalara olan aidat borçlarının ve odaların birlik ve federasyonlara, birlik federasyonlarının da konfederasyonlara olan katılım payı borçlarının faizlerinin silinmesi, anaparanın ise TEFE-ÜFE ile güncellenmesi gerçekleştiriliyor.

35 bin öğretmen kadrosu ihdas edilmektedir. Anayasa Mahkemesi kararına uygun olarak aday memurken adaylıktan kesme veya kademe ilerlemesinin durdurulması cezası alan memurların görevlerine son verilmemesi düzenlemesi de bu tasarıda yer alıyor.”

Sığınma odaları

Çelik, maden ocaklarına sığınma odalarına ilişkin tartışmalara da değindi. Konunun, tasarının komisyon-daki görüşmelerinde de gündeme geldiğini anımsatan Çelik, şöyle devam etti:

“Orada muhalefetle de bir mutabakatımız vardı. Bu düzenlemenin yönetmelikte olması çok daha doğrudur, çünkü sektörler fazladır, maden sektörleri çok

çeşitlidir. Her bir maden sektörüyle ilgili düzenlemeyi yasada yaparsanız, bu, yasal düzenleme açısından mümkün de değildir, doğru da değildir.

Bundan dolayı maden iş yerlerinde, İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği'nde bir değişiklik yapacağımızı, bu değişikliği de yasa parlamentoda görüşülürken Bakanlar Kurulu'na, Başbakanlığa göndereceğimizi söylemiştik. Dün itibarıyla bu değişikliği yaptık ve özellikle kömür madenlerinde meydana gelebilecek olan grizu patlamaları ve karbonmonoksit zehirlenmesiyle karşı karşıya kalan işçilerimizin yürüyerek maske ve sağlık merkezlerine ulaşmaları ve bu sağlık merkezlerinden yeni cihazları alıp tekrar yeryüzüne çıkabilmeleriyle ilgili yeni bir düzenlemeyi, Bakanlar Kurulu'na, Başbakanlığa göndermiş bulunuyoruz. İnşallah kısa zaman içerisinde onaylanıp yürürlüğe girer.”

Bakan Çelik, ayrıca taşeron uygulamasının yaygınlaştırılmadığını, disipline edildiğini ve çok ciddi sayıda da düşürüldüğünü belirterek, “660 bin taşeron işçisi var şu anda kamuda. Bu rakamı burada söylüyoruz, önümüzdeki dönem içerisinde bunu gördüğümüz zaman kaç rakamına indiğini hepimiz görmüş olacağız” dedi.

BAKAN ÇELİK İLE ÇALIŞANLARI İFTAR YEMEĞİNDE BULUŞTU

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 17 Temmuz 2014 tarihinde Bakanlığımız ve bağlı kuruluşların üst düzey bürokratlarıyla iftar yemeğinde bir araya geldi.

Düzenlenen iftar yemeğine Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Bakanlık Müsteşarı Ahmet Erdem, Bakan Danışmanları, Müsteşar Yardımcıları diğer bağlı kuruluşların yöneticileri ile Bakanlık üst düzey bürokratları katıldı.

Ramazanın birleştirici yönüne vurgu yapan Bakan Çelik, "Uzunca yıllardır Bakanlık görevlerinde bulundum. Bakanlık yaptığım sürecin en uzun süreli olanını Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığında yaptım. Sizlerle bu süreçte çok önemli işleri ve görevleri yerine getirdik, altına imza attık. Tüm bu başarılı çalışma-



ları sizlerin özverili çalışma ve gayretleriyle başardık. Hepinize çok teşekkür ederim. Önümüzdeki ramazan bayramıyla İslam coğrafyasında akan kan ve gözyaşlarının dinmesi temennisiyle, hepinize hayırlı bayramlar diliyorum." dedi.





**ÇSGB BAKAN YARDIMCISI
HALİL ETYEMEZ**

**CENEVRE'DE ULUSLARARASI
ÇALIŞMA ÖRGÜTÜ (ILO)
GENEL KURULUNA HİTAP ETTİ**

Her yıl Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından düzenlenen ve ILO üyesi 185 ülkenin Hükümet, işçi ve işveren delegelerinin katıldığı Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 103'üncü oturumu 28 Mayıs-12 Haziran tarihleri arasında İsviçre'nin Cenevre kentinde gerçekleştirildi.

Ülkemizden ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in katıldığı Konferansa çalışan kesimini temsilen TÜRK-İŞ Genel Başkanı Ergün Atalay ve işveren kesimini temsilen TİSK Yönetim Kurulu Başkanı Tuğrul Kutadgobilik katıldı.

Göç ve göçmenler, zorla çalıştırmanın yok edilmesi ve kayıt dışı ekonomi ile mücadele Konferansın bu yılki gündemini oluşturdu.

Konferans Genel Kurulu'na hitap eden Bakan Yardımcısı Etyemez şunları söyledi: "Sözlerimin başında, işgal altındaki Arap topraklarındaki işçilerin durumuyla ilgili derin endişelerimizi ifade etmek isterim. Konuyla ilgili olarak Genel Müdür tarafından sunulan raporu memnuniyetle karşılıyor ve sorunların en kısa sürede karşı-

lıklı anlayış ve işbirliği içerisinde çözüme kavuşmasını diliyoruz. Sayın Genel Müdüre, tüm ülkeleri yakından ilgilendiren "göç" konulu raporu için de ayrıca teşekkür ediyorum. Raporda da ortaya konulduğu üzere, dünyadaki göçmenlerin sayısı 232 milyonu bulmuştur ve bu yönüyle "göç" artık dünyamızın göz ardı edemeyeceği bir gerçek haline gelmiştir.

Göçmenlerin, buldukları ülkelerin ekonomilerine sağladıkları katkıların ne kadar önemli olduğunun farkında olduğunu belirten Etyemez: "Ancak; göçmenlerin çalışma hayatında ayırıcı yaklaşımlara ve sosyal dışlanmaya maruz kalmaları, eğitim ve entegrasyon gibi alanlarda yaşadıkları sıkıntılar bazı ülkelerde sorunların kaynağı olarak gösterilip hedef haline getirilmeleri hepimizi endişelendirmelidir.

Buradan hareketle, ülkelerin sorumlulukları arasında göçmenlerin yaşama ve çalışma şartlarını iyileştirmenin yanı sıra, kendi toplumlarındaki yabancı düşmanlığı gibi algıları da yok etmenin yer alması gerektiğini düşünüyorum." dedi

Etyemez, "Bundan elli yıl önce, başta Avrupa olmak üzere dünyanın her köşesine göçmen işçi gönderen Türkiye'nin, bugün yurtdışında bulunan nüfusu 6 milyon aşmıştır. Bunun yanı sıra Türkiye, artık göç destinasyonu olan ve net göç alan bir ülke haline gelmiştir.

Türkiye'nin yaşadığı tecrübe, bizi göç yönetimi konusunda en deneyimli ülkelere biri haline getirmiştir.

Ülkemize gelen göçün yönetilmesi amacıyla, geçtiğimiz yıl yürürlüğe giren "Yabancılar ve Uluslararası





Koruma Kanunuyla Göç İdaresi Genel Müdürlüğü kurulmuş ve faaliyetlerine başlamıştır.

Ayrıca, İçişleri Bakanlığı'nın verdiği ikamet izinleri ile Çalışma Bakanlığı'nın verdiği yabancı çalışma izinleri birleştirilerek uygulamada bütünlük ve kolaylık sağlanmıştır." dedi.

Bakan Yardımcısı Etyemez sözlerine şöyle devam etti: "Bulduğumuz coğrafyada meydana gelen savaşlar ve çatışmalardan kaçanlar, güvenli bir liman olarak gördükleri Türkiye'ye sığınmaktadır. Örneğin, Türkiye'de bulunan Suriyeli sığınmacıların sayısı 1,5 milyona yaklaşmıştır.

Konferans gündeminde yer alan zorla çalıştırma, çalışma hayatını ilgilendiren bir diğer önemli konudur.

ILO tarafından açıklanan rakamlara göre, sayıları 21 milyonu bulan zorla çalıştırma mağdurlarının, içinde buldukları durumdan bir an önce kurtulmaları için küresel düzeyde daha fazla çaba göstermemiz gerektiği inancı içerisindeyim.

Türkiye, bu konu ile yakından ilgili olan 29, 105 ve 182 sayılı ILO sözleşmelerini onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu kapsamda, özellikle çocuk işçiliği ile mücadele çerçevesinde alınan önlemler sayesinde, çocuk işçiliği sorunu artık Türkiye'nin gündeminden çıkmıştır." dedi.

Konferans gündeminin beşinci maddesini oluşturan kayıt dışı ekonomiyle mücadele de Türkiye'nin üzerinde kararlılıkla durduğunu vurgulayan Etyemez, "Hükümet olarak, özellikle son 12 yılda yaptığımız çalışmalar neticesinde, kayıt dışı istihdamda %30'luk kayda değer bir düşüş elde etmeyi başardık. Ancak, halen %33'ler düzeyinde seyreden kayıt dışı istihdam oranını, daha da aşağı çekme konusundaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürüyoruz." dedi.

Etyemez, "Türkiye'de işgücü piyasasını ilgilendiren önemli ve güncel birkaç gelişmeyi de sizlere aktarmak istiyorum. Küresel krize rağmen istihdam odaklı büyümeyi başaran Türkiye'nin işgücü piyasasını geleceğe hazırlamak amacıyla oluşturduğumuz "Ulusal İstihdam Stratejisi" ni bu yılın Mayıs ayı sonunda yürürlüğe koyduk. Ülkedeki siyasi ve ekonomik istikrar sayesinde işgücü piyasasında önemli ilerlemeler kay-

dettik. İş kayıplarının yaygın yaşandığı küresel bir atmosferde, son dört yıl içerisinde

5 milyon ilave istihdam oluşturmayı başardık. İstihdam alanındaki tecrübelerimizi uluslararası platformlara taşıma hedefi doğrultusunda, İŞKUR'un üyesi olduğu Dünya Kamu İstihdam Kurumları Birliği'nin (WAPES), dünya kongresine ev sahipliği yapacağımızı da memnuniyetle sizlere duyurmak istiyorum. Mayıs 2015'te İstanbul'da düzenlenecek olan bu kongreye ülkelerinizin kamu istihdam kurumlarını şimdiden davet ediyorum." dedi.

Soma'da yaşanan Maden Faciasına da değinen Etyemez;

"Geçtiğimiz günlerde Türkiye'de bir madende, tarihimizin en büyük iş kazalarından biri meydana geldi. Bu elim kaza sonucunda, pek çok madencimiz maalesef hayatlarını kaybetti. Şehit madencilerimizi saygı ve minnetle anıyor; böylesi kazaların hiçbir ülkede tekrar yaşanmamasını diliyorum.

Kazanın meydana geldiği andan itibaren, taziye mesajları göndererek Türkiye'nin acısını paylaşan, başta ILO Genel Müdürü olmak üzere tüm ülkelere, Hükümetimiz ve Türk halkı adına şükranlarımızı sunuyorum." dedi

Türk işverenlerini ILO'da TİSK temsil etti

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu Başkanı

Cenevre'de yapılan seçimler sonucunda Türkiye, 255 oyun 242'sini alarak, ILO Yönetim Kurulu Asil Üyeliğine seçilmiştir.



Tuğrul Kudatgobilik, ILO'nun Cenevre'de gerçekleşen 103'üncü Uluslararası Çalışma Konferansı'nda Hükümet, İşçi ve İşveren kesimlerinin temsilcilerinden oluşan 2000 kişiye seslendi.

Konferansta konuşan Kudatgobilik "Öncelikle Manisa'nın Soma ilçesinde yaşanan felakette kaybettiğimiz 301 madencimiz için içten başsağlığı dileklerini ve derin üzüntülerini ileten başta ILO Genel Direktörü olmak üzere tüm dostlarımıza en içten teşekkürlerimizi sunarız. ILO Genel Direktörü'nün 14 Mayıs 2014 tarihinde gönderdiği başsağlığı mesajında da ifade ettiği gibi, bu trajedi madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliğinin ne denli önem taşıdığına işaret etti. Türk İşverenleri olarak dünyada, Soma benzeri kazalarda hayatlarını kaybeden madencileri bir kez daha saygıyla anıyoruz." dedi.

İş Sağlığı ve Güvenliği konusunda son yıllarda Türkiye'de yoğun bir yasama süreci yaşandığını ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 Haziran 2012 tarihinde yürürlüğe girdiğini belirten Kudatgobilik, "Yeni İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu gereğince; Türk İşverenleri, işletmelerde uygulanabilecek her türlü iş sağlığı ve güvenliği gereğini yerine getirmekle ve çalışanları korumak için tüm koruyucu ve güvenlik teçhizatını temin etmekle yükümlüdür. Ayrıca, bir işyeri hekimi ile risk analizlerinden ve çalışan eğitimlerinden sorumlu iş sağlığı ve güvenliği uzmanlarından oluşan ekibi istihdam etmek de işverenin yükümlülükleri arasındadır. Yeni Kanun'un uygulanmasıyla beraber, sos-

yal tarafların da katılımı ile 37 yönetmelik ve 3 tebliğ yürürlüğe konulmuştur. Bu yeni araçlar sayesinde, ILO standartlarına ve AB normlarına uygun, yeni iş sağlığı ve güvenliği yasal çerçevemiz tamamlanmıştır. Türkiye halen ILO'nun 155, 161 ve 187 numaralı sözleşmelerini onaylamış durumdadır. 167 ve 176 numaralı Sözleşmelerin onaylanma süreci ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından başlatılmıştır." dedi

İş sağlığı ve güvenliği yıllardır

Türk işverenlerinin gündeminde öncelik taşıyan bir konu

İş sağlığı ve güvenliğinin yıllardır Türk işverenlerinin gündeminde öncelik taşıyan bir konu olduğunu vurgulayan Kudatgobilik "Güvenli ve üretken bir çalışma ortamının vazgeçilmezliğinin farkında olan Konfederasyonumuz ve Üye İşveren Sendikaları, Türk sanayiine daha güvenli ve sağlıklı işyerlerine sahip olumasını sağlayacak hizmet ve rehberlik sunmaktadır. Sağlık ve güvenliği artıracak çalışmalarımız birçok uluslararası kuruluş tarafından en iyi uygulama örneği olarak gösterilmiştir. Türk İşverenleri olarak, işverenlerin gündelik sorunlara çözüm yaratma kapasitelerini geliştirmek için, uygulayıcı kuruluşlarla yeni işbirlikleri geliştirme konusunda kararlıyız. Bu kapsamda, Konfederasyonumuz büyük sanayi kazaları konusunda bir rehber geliştirmek amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu ile işbirliği halindedir. Bu çabalar, özellikle Soma'da yaşananlardan sonra, büyük sanayi kazalarını önlemede kamu sektörü ve özel sektör desteğiyle çok yönlü bir yaklaşım kazanılmasında önemli rol oynayacaktır. Farklı paydaşlar arasında sağlanacak rehberlik ve işbirliği yoluyla İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun tam anlamıyla uygulanması için Soma Faciası'nın "son uyarı" olmasını ümit etmekteyiz." dedi

Türkiye çalışanlarını ILO'da TÜRK-İŞ temsil etti

Konferansta konuşan Türk-İş Genel Başkanı Ergün Atalay "Türkiye çalışanları adına çıktığım bu kürsüden size ülkemdeki güzel gelişmeleri anlatmak isterdim. Ancak, 13 Mayıs 2014 günü Soma kömür madeninde 301 kişinin ölümü ile sonuçlanan "trajedi" hepimizi derinden sarsmıştır.Soma kömür ocağında, temel işçi hak ve özgürlüklerini ihlal eden, insan hayatını ve sağlığını hiçe sayan ihmal ve uygulamalar yapılmıştır. Başta kömür madenleri olmak üzere tüm işyerlerindeki olumsuz çalışma koşullarını, ihmal ve ihlal-



leri raporlarımızda, açıklamalarımızda ortaya koyduk. ILO'nun teknik desteğini aldık. İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası çeşitli müdahale ve değişiklikler yapıldıktan sonra yürürlüğe girebilmiştir. Ancak, uygulamada karşılaşılan sorunlar devam etmiştir. Yasal düzenlemeler yüzlerce madencimizin, binlerce işçimizin hayatını kurtarmaya yetmemiştir.” dedi

ILO'nun 176 Sayılı Madenlerde Sağlık ve Güvenlik Sözleşmesi'nin ülkemizde henüz onaylanmadığını vurgulayan Atalay sözlerine şöyle devam etti “Anılan Sözleşmenin ülkemizde onaylanması ancak yaşanan faciadan sonra mümkün olacaktır. Rekabet şartları işçileri yetersiz ücretlerle, düşük işgücü maliyeti ile çalıştırarak sağlanmaz. Hiç bir işletme ya da işverenin elde edeceği kar, işçilerin canından veya sağlığından önemli değildir.”

Ortaya çıkardığı pek çok olumsuzluğun yanında, iş kazalarının da önemli nedenlerinden biri olan taşeronlaşma olduğunu vurgulayan Atalay “Bu çalışma biçimiyle örgütsüz ve daha düşük maliyetli işçi çalıştırılmaktadır. İş yasasının koruyucu hükümleri bu işçiler için geçerli olmamaktadır. İşçiler arasında ayırma neden olan bu istihdam biçimine “ücretli kölelik” demek daha doğru olacaktır. Bu sorunu çözmeye ilişkin yasal düzenlemelere ait çalışmalar devam etmektedir. Geçtiğimiz hafta içinde ülkemizdeki üç işçi konfederasyonunun genel başkanları olarak bir araya geldik. Mutabakata vardığımız ortak önerilerimizi, Türkiye Cumhuriyeti Başbakanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan'a ilettik. Olumlu bir aşamaya geldiği-

mizi umuyorum. Kanun tasarısı halen parlamentoda görüşülmektedir. İşçi kesiminin taleplerini karşılayacak şekilde sonuçlanmasını bekliyoruz.” dedi

Atalay “Ülkemizde sendikalaşma oranı son derece düşüktür. Özellikle özel sektörde sınırlı sayıda sendikal örgütlenme sağlanabilmektedir. Türkiye, sendikal nedenle işten çıkarmalara son verecek kapsamlı çözüm yöntemleri geliştirmek zorundadır. Türkiye son dönemde ekonomik büyümesini sürdürmüştür. Ancak, insana yakışır yeni ve üretken iş sağlamak anlamında sıkıntılar devam etmektedir. Türkiye'nin ILO Yönetim Kuruluna seçilmesinden duyduğum memnuniyeti dile getirmek istiyorum. Umuyorum ki, tüm dünyada ve Türkiye'de, yaşanan sorunların çözümüne katkı sunacaktır.” dedi.

ÇYRADER ile ETYEMEZ BİR ARAYA GELDİ

Uluslararası Çalışma Örgütü Yönetim Kurulu üyeliği için yapılan seçimlerde 255 geçerli oyun 242'sini alarak en fazla oyla seçilen Türkiye 2017 yılına kadar ILO Yönetim Kurulu'nda söz sahibi olacak.

ILO'nun en önemli icra organı olan Yönetim Kurulu 28 Hükümet, 14 işçi ve 14 işveren olmak üzere 56 temsilciden oluşuyor. ILO Genel Müdürü'nün seçimi, Konferans gündeminin belirlenmesi, bütçenin hazırlanması ve denetlenmesi gibi yetkileri bulunan Yönetim Kurulu'na üyeliğimiz hem dış politikamızın hem de Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yürüttüğü başarılı çalışmaların bir neticesi olarak görülmektedir.

Uluslararası Çalışma Konferansı'na katılmak üzere Cenevre'de bulunan ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, ILO Genel Müdürü ile de bir araya geldi.

Soma'da meydana gelen maden kazası nedeniyle taziyelerini bildiren ILO Genel Müdürü, Türkiye'nin Yönetim Kurulu'na seçilmiş olmasını ve önümüzdeki yıl G20 dönem başkanlığını üstlenecek olmasını önemsediklerini ve bu çerçevede Türkiye-ILO işbirliğini derinleştirmek istediklerini belirtti.

Bakan Yardımcısı Etyemez de taziyeler için ILO Genel Müdürü'ne teşekkür ederek iş sağlığı ve güvenliği alanında kapsamlı bir mevzuat bulunmasına rağmen kazanın gerçekleşmiş olmasının üzücü olduğunu, buradan çıkarılacak dersler bulunduğunu, bunlardan en önemlisinin ise her alanda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması olduğunu ifade etti.



Türkiye'nin 2004 yılında 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşmesi ile 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin Sözleşmeyi ve 2013 yılında ise 187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi'ni onayladığını belirten Bakan Yardımcısı Etyemez, ÇSGB Sayın Faruk Çelik'in talimatı ile 167 sayılı İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi ile 176 sayılı Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Sözleşmesi'ni onaylama çalışmalarına başladığını bildirdi.

G20 dönem başkanlığımıza hazırlıklar çerçevesinde yapılan çalışmalar hakkında bilgi veren Bakan Yardımcısı Etyemez, bugüne kadar diğer ülkelerin G20 dönem başkanlıklarında olduğu gibi önümüzdeki yıl da G20 bağlamında ILO ile yakın bir çalışma içinde olunacağını söyledi.

Bakan Yardımcısı Etyemez, görüşmenin ardından ILO Genel Müdürü tarafından G20 ülkelerinin Çalışma Bakanları onuruna verilen resmi akşam yemeğine katıldı.

BM Daimi Büyükelçisi Mehmet Ferden ÇARIKÇI, ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil ETYEMEZ ve Beraberindeki Heyet Onuruna Resepsiyon Düzenledi

Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 103'üncü oturumuna katılmak üzere Cenevre'de bulunan ÇSGB Bakan Yardımcısı ve beraberindeki heyet, BM Nezdindeki Türkiye Cumhuriyeti Daimi Temsilcisi Mehmet

Ferden Çarıkçı tarafından verilen resepsiyona katıldı.

Türkiye'den Hükümet, çalışan ve işveren kesimlerini temsilen çok sayıda kişinin katıldığı resepsiyona TİSK Genel Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, HAK-İŞ Genel Başkanı Mahmut Arslan, Memur-Sen Genel Başkan Vekili Günay Kaya, BEM-BİR-SEN Genel Başkanı Mürsel Turbay ve DİSK Genel Başkanı Kani Beko gibi Türkiye'den gelen heyet üyelerinin yanı sıra Uluslararası Göç Örgütü Genel Direktörü (IOM) William Lacy Swing ve ILO Genel Müdür Yardımcıları gibi pek çok davetli katıldı.

Resepsiyonda Uluslararası Göç Örgütü Genel Direktörü William Lacy Swing ile de görüşen Bakan Yardımcısı Etyemez, ülkemizde bulunan Suriyelilerin durumu hakkında bilgi verdi. Suriyelilere kucak açan ülkemizin çok başarılı ve örnek bir şekilde bu süreci yönettiğini belirten IOM Genel Direktörü Swing, göçün tüm ülkeleri ilgilendiren ve hassasiyetle ele alınması gereken bir süreç olduğunu belirtti.

Resepsiyonun sonunda Bakan Yardımcısı Etyemez BM Nezdindeki Daimi Temsilcimiz Mehmet Ferden Çarıkçı ve eşine günün anısına birer hediye takdim etti.

MEKSİKA SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANI'NDAN BAKANLIĞIMIZA ZİYARET

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem, Meksika Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Dr. Jose Antonio Gonzales Anaya ile görüştü.

Bir günlük ziyaret için ülkemizde bulunan Meksika heyeti önce SGK Başkanı Yedigöller İbrahim, ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Ahmet Erdem'i ziyaret etti.

İki ülke arasındaki mesafeye rağmen ikili ilişkilerin her geçen gün ilerlemekte olduğundan duyduğu memnuniyeti dile getiren Müsteşar Ahmet Erdem, Meksika'nın 2012 yılındaki G20 dönem başkanlığından itibaren iki ülke Çalışma Bakanlıklarının yakın bir çalışma içinde olduğunu vurguladı.

Kurum Başkanı Dr. Gonzales Anaya ise Meksika Cumhurbaşkanı Enrique Peña Nieto'nun geçtiğimiz yıl Aralık ayında gerçekleştirdiği ziyaretin önemine vurgu yaparak, her alanda olduğu gibi sosyal güvenlik

alanında da Türkiye ile yakın bir işbirliği içinde olmak istediklerini dile getirdi.

Türkiye'nin 2008 yılında hayata geçirdiği Sosyal Güvenlik Reformu hakkında konuk heyete bilgi veren Müsteşar Ahmet Erdem, Türkiye'nin sosyal güvenlik alanındaki tecrübe ve birikimini Meksika ile paylaşmaya hazır olduklarını ifade etti.





BAKAN YARDIMCISI HALİL ETYEMEZ İLE AVRUPA BİRLİĞİ TÜRKİYE DELEGASYONU BAŞKANI BÜYÜKELÇİ STEFANO MANSERVİSİ BİR ARAYA GELDİ

Nisan ayında Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı olarak göreve başlayan Büyükelçi Stefano Manservisi ile ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, AB Koordinasyon Dairesi tarafından düzenlenen “Türkiye’de İstihdam Politikaları Konferansı” öncesinde bir araya geldi.

Türkiye-AB ilişkilerinin genel hatlarıyla ele alındığı görüşmede, katılım müzakereleri çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının sorumlu olduğu “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı 19 no’lu fasılda müzakerelere başlanması için atılması gereken adımlar görüşüldü.

Soma’da meydana gelen maden kazası nedeniyle taziyelerini ileten Büyükelçi Manservisi AB müktesebatının insani yüzlerinden birinin iş sağlığı ve güvenliği olduğunu, bu hususta AB genelinde önemli çalışmalar yürütüldüğünü ve bu tecrübeleri Türkiye ile paylaşmaya hazır olduklarını belirtti.

Bakan Yardımcısı Etyemez ise, Avrupa Komisyonu’nun yapıcı yaklaşımından duyduğu memnuniyeti dile getirerek, iş sağlığı güvenliği alanında, mevzuat bakımından bir

sorun bulunmadığını, bundan sonra yapılması gerekenin çalışanlar arasında iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılması olduğunu ifade etti. Bu bağlamda, AB fonlarıyla finanse edilecek bir proje fikri üzerinde çalışmaların sürdüğünü kaydeden Bakan Yardımcısı Etyemez 19’uncu fasılla ilgili olarak Türkiye’deki sendikal hak ve özgürlüklerle ilgili önemli adımların atıldığını ve özellikle işkolu barajının %1 olarak sabitlenmesi için TBMM’de görüşülmekte olan Torba Yasa’ya bir madde eklendiğini kaydetti.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Sosyal Politika ve İstihdamdan Sorumlu Avrupa Komisyonu üyesi Laszlo Andor’un ortak iradesiyle oluşturulan ve 19’uncu Fasıllarla ilgili atılması gereken adımları tespit edecek Üst Düzeyli Çalışma Grubu’nun çalışmalarının da ele alındığı görüşmede, tarafların konuya pozitif yaklaşımının ilerleme kaydedilmesi için önemli olduğuna vurgu yapıldı.

Görüşmede ayrıca, 7 yıldır AB Koordinasyon Dairesi tarafından yürütülmekte olan “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı”yla ilgili gelişmeler de ele alındı.

Görüşmenin sonunda Bakan Yardımcısı Etyemez ve Büyükelçi Manservisi birlikte “Türkiye’de İstihdam Politikaları Konferansı”nın açılışını yaptı.



“TÜRKİYE’DE İSTİHDAM POLİTİKALARI” KONFERANSI DÜZENLENDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) kapsamında “Türkiye’de İstihdam Politikaları” konferansı düzenledi. Panellerin bitiminde, katılımcıların konuyla ilgili soruları yanıtladı. Toplu fotoğraf çekiminin ardından konferans sona erdi.

Konferansa, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Çalışma Ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı Stefano Manservisi, akademisyenler, STK, kamu kurum ve kuruluşların temsilcileri katıldı.

Türkiye’nin 2014-2023 Ulusal İstihdam Stratejisi, Avrupa Birliği ve Türkiye’deki istihdam politikaları ve uygulamaları gibi konuların ele alındığı konferansta, kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, ilgili özel sektör, sosyal ortak ve STK’ların temsilcileri, akademisyenler görüşlerini sundu.

Konferansın açılış konuşmasını yapan ÇSGB Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, 1990’lı yıllarla başlayan küreselleşmenin sert ekonomik etkileri de beraberinde getirdiğini, bu nedenle istihdamın bu yüzyılda en çok tartışılan konulardan biri haline geldiğini söyledi.

Hedefimiz İşsizlik Oranlarını Daha da Aşağıya Çekmek

Gelecek dönem için hedefimiz, ülkemizde işsizlik oranlarının daha da aşağı seviyelere çekilmesi, tüm vatandaşlarımızın istihdam ve eğitim olanaklarından azami ölçüde faydalanmasıdır şeklinde konuşan Bakan Yardımcısı Etyemez, ülke olarak bu dönemde yaşanabilecek olumsuzluklara karşı bir dizi tedbirler aldıklarına dikkati çekti. Bu tedbirler arasında 2008’den itiba-



ren yürürlüğe konulan istihdam paketlerinin de yer aldığı altını çizen Etyemez, “Bu sayede istihdam edilenlerin sayısını istikrarlı bir şekilde artırmayı ve işsizlik oranlarını aşağı çekmeyi başardık. Son beş yıl içerisinde yaklaşık beş milyon kişi için ilave istihdam oluşturduk. Gelecek dönem için hedefimiz ülkemizde işsizlik oranlarının daha da aşağı seviyelere çekilmesi ve tüm vatandaşlarımızın istihdam ve eğitim olanaklarından azami ölçüde faydalanmasıdır” dedi.

2023 İşsizlik Oranı Hedefimiz Yüzde 5, İstihdam Oranımız Yüzde 55 Olarak Belirlenmiştir

Bakan Yardımcısı Etyemez, Türkiye’de eğitim-istihdam ilişkisinin sağlıklı gelişmesi ve işgücünün yeni teknolojilerle uyumlu hale gelmesi için herkese önemli görevler düştüğünü ifade etti. Bakanlık olarak gerek ulusal politikalarla gerek Avrupa Birliği ile ortak gerçekleştirdikleri faaliyetlerle hedeflerini gerçekleştirmek için çalıştıklarını belirten Etyemez, “Ulusal İstihdam Stratejisi’nde 2023 yılı işsizlik oranı hedefimiz %5, istihdam oranımız %55 olarak belirlenmiştir. Ayrıca, kadın istihdamı oranını en az %41’e yükseltmeyi ve kayıt dışı istihdamı %15’in altında indirmeyi hedeflemekteyiz” dedi.



Geleceğin Mesleklerinde Emek Gücünden Ziyade Bilgi Ön Plana Çıkmaktadır

Mayıs ayında yürürlüğe konulan strateji belgesinin odak noktasının eğitim-istihdam ilişkisinin güçlendirilmesi olduğuna dikkati çeken Etyemez, "Bu noktada geleceğin mesleklerinde emek gücünden ziyade bilgi ön plana çıkmaktadır. 2010 yılında düşük seviye ve yeteneklere dayalı işlerin payı yüzde 20,3 iken, bu oranın 2020 yılı için yüzde 14,5'e gerileyeceği hesaplanmaktadır. Bu doğrultuda gerekli tedbirlerin alınması için OECD tarafından yürütülen 'Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Projesi'ne katıldık. Bu projenin sonuçlarını da kamuoyu ile paylaşacağız. Ayrıca 3 yıldır görev yapan ve sayıları 4 bini bulan İş ve Meslek Danışmanlarımız ile işsiz vatandaşlarımızı, işgücü piyasasına ihtiyaç duyulan mesleklere yönlendirerek, ücretsiz mesleki eğitim kurslarından yararlanmalarını sağlıyoruz." dedi

Gelecek 20-25 Yılın Genç ve Dinamik Nüfusu Önemli Bir Fırsat Penceresi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur ise, 2008 küresel krizinden sonra istihdamın dünyada sıkça konuşulan ve tartışılan gündem maddelerinden biri haline geldiğini ifade etti. İstihdamın sadece maddi kazanç ve yarar olmadığına değinen Batur, "İstihdam, insanların sosyalleşmesini,



toplumla entegrasyonunu, kendine güven duygusunu, fiziksel ve zihinsel sağlığını, verimlilik gibi birçok pozitif unsur sağlar. İstihdamın Türkiye için büyük önem arz ettiğini, gelecek 20-25 yılın genç ve dinamik nüfusun önemli bir fırsat penceresi sunduğunu söyledi. Batur, insan kaynaklarının güçlendirilmesi operasyonel programı kapsamında geride bıraktıkları 7 yıl içinde sosyal taraflarla yürütülen projelerde önemli mesafeler aldıklarını sözlerine ekledi.

Türkiye Çok Büyük Bir Zekâ Politikasına Sahip

AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Stefano Manservisi de, istihdam konusunun sektörel bir tartışma konusu olmadığını, doğası itibarıyla kalkınma politikasını etkileyen bir dizi konuyu ele aldığını ifade etti. Türkiye'nin istihdam projelerine gösterdiği ilginin, konuya verdiği önemi gösterdiğini vurgulayan Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkanı Stefano Manservisi, ulusal istihdam projesinin Türkiye-AB arasında daha sağlam politikalar sağlayacağını umduğunu ifade etti. Türkiye'nin kuvvetli bir işgücü piyasası olduğuna işaret eden Manservisi, "Türkiye aynı zamanda çok büyük bir zekâ politikasına sahip. Kadın ve genç konusu bizim özellikle yoğunlaşmamız gereken bir alan. Burada da istihdam, sosyal korunma ve eğitim arasındaki bağları da göz önünde bulundurmalıyız" değerlendirmesinde bulundu.

SUDAN İŞÇİ SENDİKALARI FEDERASYONU HEYETİNDEN, BAKANLIĞIMIZA ZİYARET



HAK-İŞ Konfederasyonu'nun davetlisi olarak ülkemizde bulunan Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Yousif Ali Abdul Kareem ve beraberindeki heyet Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nı ziyaret etti. Bakan Yardımcısı Halil Etyemez tarafından kabul edilen heyete HAK-İŞ Konfederasyonu Genel Sekreteri Dr. Osman Yıldız da eşlik etti.

Görüşmede ülkelerindeki sendikal hareket hakkında bilgi veren Federasyon Başkanı, Sudan da tüm çalışanların tek bir federasyon altında toplandığını, bu durumun da İşçi Sendikaları Federasyonu'nu güçlü kıldığını ifade etti. Hedeflerinin Afrika ülkelerindeki işçi federasyon ve konfederasyonlarını bir araya getirerek Afrika İşçi Sendikaları Konfederasyonu'nu oluşturmak olduğunu ifade eden Başkan Yousif Ali Abdel Kareem, bu konuda ülkemizdeki sendikaların uluslararası tecrübelerinden istifade

etmek istediklerini belirtti. Sudan halkının Başbakan Erdoğan'a olan sevgi ve muhabbetinden söz eden Federasyon Başkanı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e de geçmiş olsun dileklerini ilettiler.

Heyeti Bakanlıkta ağırlamaktan memnuniyet duyduğunu belirten Bakan Yardımcısı Etyemez, dost ve kardeş ülke Sudan ile her alanda işbirliğine açık olduğunu ifade ederek, HAK-İŞ Konfederasyonu'na bu tür işbirlikleri gerçekleştirdiği için teşekkür etti. Çok uluslu şirketlerin çoğalması ve uluslararası çalışma standartlarının yaygınlaşması ile birlikte küresel ve bölgesel işçi hareketlerinin önemini arttığını belirten Bakan Yardımcısı Etyemez, Afrika düzeyinde işçi konfederasyonları örgütlenmesini önemsendiğini vurguladı. Çalışma hayatının dinamik bir yapıya sahip olduğunu söyleyen Bakan Yardımcısı Etyemez, Türk çalışma hayatına yönelik bazı yeni düzenlemelerin TBMM'de görüşülmeye başlandığını sözlerine ekledi.

Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, görüşmenin sonunda Sudan İşçi Sendikaları Federasyonu Başkanı Yousif Ali Abdul Kareem'e bir hediye takdim etti.



Australia 2014

ÇALIŞMA BAKANLARI TOPLANTISI'NIN HAZIRLIKLARI SÜRÜYOR



Türkiye'nin de yer aldığı G20 ülkelerinin Çalışma Bakanları Toplantısı Eylül ayında Avustralya'nın Melbourne şehrinde düzenlenecek. Bu çerçevede, Bakanlar Toplantısında ele alınacak konuları görüşmek ve Bakanlar Bildirgesine esas teşkil edecek metin üzerinde müzakereleri yürütmek amacıyla oluşturulan G20 İstihdam Görev Gücü'nün üçüncü toplantısı 22-24 Temmuz 2014 tarihleri arasında G20 dönem başkanı Avustralya'nın Brisbane şehrinde yapıldı. Toplantıya Bakanlığımızı temsilen Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur katıldı.

G20 düzeyinde ve ülkeler bazında hazırlanan istihdam planlarının görüşüldüğü toplantıda kadın istihdamının artırılması, daha iyi ve nitelikli işler oluşturulması ve güvenli işyerleri gibi çalışma hayatını yakından ilgilendiren konular ele alındı. Ülkemizin müteakip dönem başkanı sıfatıyla G20'nin üçlü yönetim yapısı troykada yer aldığı toplantıda iş sağlığı ve güvenliği için oluşturulan alt çalışma grubunun başkanlığını ABD ile birlikte Türkiye yürütüyor.



2008 yılında başlayan ve pek çok ekonomiyi derinden etkileyen küresel finans krizi işgücü piyasasına da olumsuz etkiler bırakmıştı. Bu etkileri gidermek ve sorunları çözerek yapısal işsizliği önlemek amacıyla G20 Liderleri ilk defa 2010 yılında G20 ülkelerinin Çalışma Bakanlarının bir araya gelmesini kararlaştırmışlardı. İlki Washington'da yapılan G20 Çalışma Bakanları Toplantısının ikincisi 2011'de Fransa'da, üçüncüsü 2012'de Meksika'da, dördüncüsü 2013'te Rusya'da düzenlenmişti. Beşinci toplantı ise Eylül ayı içerisinde Avustralya'nın Melbourne şehrinde düzenlenecek. Müteakip dönem başkanı olan ülkemizde ise gelecek yıl G20 Çalışma Bakanları Toplantısı'nın düzenlenmesi bekleniyor.

AB-TÜRKİYE İŞBİRLİĞİ TANITIM VE DANIŞMA TOPLANTISI DÜZENLENDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği Koordinasyon Dairesi Başkanlığı, Wyndham İstanbul Kalamış Marina Hotelde AB-Türkiye İşbirliği Tanıtım ve Danışma Toplantısı düzenledi.



Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan BATUR, Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü Birim Başkanı Thomas BENDER, AB-Türkiye Delegasyonu Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölüm Başkanı Javier Menendez BONILLA, gazeteciler, İK firmalarının ve İK alanında faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının ve önemli sosyal sorumluluk projeleri yürüten firmaların temsilcileri katıldı.

İKG OP Kapsamında Yürütülen Projelerle Yaklaşık 110 Bin Kişiyeye Ulaşıldı

Programda söz alan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan BATUR, İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı kapsamında yürütülen projeler aracılığıyla yaklaşık 110 bin kişiye ulaşıldığını belirterek, eğitim, istihdam ve sosyal içerme alanlarında yoğun olarak çalışıldığını belirtti. Türkiye'ye tahsis edilen katılım öncesi mali fonun yüzde 10'unun İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programına aktarıldığını ifade ederek insan kaynaklarının geliştirilmesine yönelik projelerde ilgili resmi ve özel kurum, kuruluşlarla ortak çalışmalar yürüttüklerini ifade etti.

Türkiye'nin AB ile çalışmaktan büyük mutluluk duyduğunu belirten Batur, "Türkiye Avrupa Birliği üyesi değil, fakat üye olmaya çabalyor. Birliğe tam üye olunamasa da temel hedefimiz AB standartlarını yakalamaktır." şeklinde konuştu. Türkiye'deki kadın istihdamı sorununa da değinen Batur, kadınları çalışmayan bir ülkenin kalkınmasının mümkün olmayacağını, kadın istihdamı konusunun Türkiye'nin en büyük önceliklerden biri olduğunu belirtti.

Türkiye, AB'ye Üyelik Sürecinde Birçok Alanda İlerleme Sağladı

Avrupa Komisyonu İstihdam, Sosyal İşler ve İçerme Genel Müdürlüğü Birim Başkanı Thomas BENDER ise, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile 19. faslın açılması hususunda sendikal hakların ve krizlere dayanıklı ekonomilerin önem teşkil ettiğini vurgulayarak, Türkiye'nin AB'ye üyelik sürecinde farklı alanlarda ilerleme sağlandığını belirtti. Türkiye'nin Avrupa Birliği'ne uyum sürecinde desteklenmeye devam edileceğini ifade etti.

2014-2020 Dönemi için Türkiye'ye 4,8 Milyar Avro Fon Tahsis Edildi

AB-Türkiye Delegasyonu Ekonomik ve Sosyal Kalkınma Bölümü Başkanı Javier Menendez BONILLA ise, AB müktesebatında çok farklı başlıklar olduğunu ve bunların takibinin uzun bir süreç gerektirdiğini ifade ederek, Avrupa Birliği Katılım Öncesi Yardım Aracı ile 2014-2020 döneminde Türkiye'ye 4,5 milyar avro tahsis edileceğini kaydetti. Bonilla, sivil toplum örgütlerinin eğitim, istihdam ve sosyal içerme alanlarına katkı sunması gerektiğini ifade ederek, kız çocuklarının eğitime katılımı ve okullaşma oranlarını artırmak için de çalışmaların sürdürdüğünü, bu konuda son yıllarda kat edilen mesafenin önemli olduğunu dile getirdi.

Program, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi'nde görev yapan AB Uzmanlarının sunumları ile devam etti. AB-Türkiye işbirliği tanıtım ve danışma toplantısı, tüm katılımcıların önerileri ve değerlendirmeleri alınarak tamamlandı.

Dr. Mehmet Selim BAĞLI;

“Bürokratin Görevi, Siyaset Kurumunun emir ve talimatlarını hukuk sistemi içinde yerine getirmektir.”



Dr.Mehmet Selim BAĞLI
Müsteşar Yardımcısı

Sayın Müsteşarım sizi kısaca tanıyabilir miyiz. Dr. Mehmet Selim BAĞLI kimdir ?

1975 yılında Şanlıurfa ili Halfeti ilçesinde doğdum. 1987’de ilkokulu, 1987- 1994 tarihleri arasında da Birecik İmam Hatip Lisesi’ni bitirdim. 1994 -1998 yılları arasında Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi Bölümünü bitirdim. 1999 yılında Maliye Bakanlığı’nda uzman yardımcısı olarak göreve başladım. 2000 yılında Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurumu’na denetçi yardımcısı olarak görev yaptım. 2007 yılına kadar

Başbakanlık’ da denetçi yardımcısı ve denetçi olarak çalıştım. 2007 yılında İç Denetçi olarak TBMM’ye atandım. 2013 yılının Nisan ayında Sayın Bakanımızın tasvibiyle müsteşar yardımcılığı görevine getirildim. 2008 - 2012 yılları arasında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Kamu Ekonomisi Bölümünde master ve doktora yaptım. 2013 yılında da doktora tezimi tamamlayarak, doktor unvanını aldım. Evliyim, ikisi kız biri erkek üç çocuğum var. İyi düzeyde İngilizce ve Arapça bilmekteyim.

Göreve geldiğinizden bu yana birimlerinizde ne gibi değişiklikler ve yenilikler yaptınız. Neler yapmayı planlıyorsunuz?

İnsanların mesleki tecrübeleri ve ihtisas sahibi oldukları alanlar, çalışma hayatlarını olumlu yönden etkiliyor. Maliyeci ve denetim elemanı kökenli olmam nedeniyle göreve geldiğimde Strateji Geliştirme Başkanlığı'nı bana bağladılar. İMİD ve Bilgi İşlem Daire Başkanlığı da bana bağlıydı. Göreve geldiğimden beri, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile getirilen yeni düzenlemelerin ve 5018'in ön gördüğü modern yönetim süreçlerinin uygulanması için arkadaşlarla ciddi bir çalışmanın içine girdik. Stratejik Planın güncellenmesinden performans programının hazırlanmasına, faaliyet raporundan iç kontrol sisteminin oluşturulmasına kadar bakanlıktaki bir çok işi tamamladık. Türkiye'de 5018 sayılı Kanun 2006'da uygulamaya girdiyse de kamuda tam anlamıyla bunun yerleşmesi, 2010'dan sonradır. Henüz tüm kurumlarda kanunun öngördüğü sistem yerleşmiş değil. 5018'in hükümlerini, getirdiği sistemi Bakanlıkta yerleştirmek için Sayın Bakanımız ve Sayın Müsteşarımız bize çok ciddi destek verdiler. 5018 sayılı Kanunun en önemli özelliği modern sistem yönetimini getirmiş olmasıdır. Bu anlamda Bakanlıkta modern yönetimin gereklerini ve sistemini kurma açısından ciddi mesafe kat ettik. Bakanlığımızın bağlı ve ilgili kuruluşlar nezdindeki koordinasyon sisteminin işlevsel hale getirilmesine özel önem ve öncelik verdik. Bu konudaki sorumluluğun yerine getirilmesi için gerekli sistemin oluşturulması, dar boğazların aşılması için neler yapılması gerektiğine ilişkin bir çabamız vardır ve halen bu konuda çalışmalarımız devam etmektedir. Yapmaya çalıştığımız üçüncü ve en önemli unsur, ki bu husus Türk Bürokrasisinin temel problemidir, bakanlıklarda/kamu kurumlarında temel politika metinleri dediğimiz politikaya yön

veren metinlere göre yapmamız gereken görevlerin belirlenmesi ve bunların üst makamlar tarafından takip ve denetlenebilir hale getirilmesidir. Buna göre bakanlıkta durumumuz nedir? Bunu gözden geçirmeye yönelik bir veri üretimi, bir raporlama yapılması gerekiyordu. Bu konularda önemli bir başarı sağladığımızı düşünüyorum. Örneğin; mevcut hükümetin, hükümet programına göre, yıllık programlara göre, kalkınma planına göre yapmakla yükümlü olduğumuz faaliyetler nelerdir? Bu faaliyetlerde ne kadar başarı elde ettik? hangilerinde başarı elde edemedik? bunun nedenleri ne idi? buna göre Strateji Geliştirme Başkanlığı'ndaki arkadaşlarla birlikte raporlama yapıp, sürekli olarak Makam'ı bilgilendirmeye dair bir sistem oluşturmaya çalıştık. Onun dışında yüksek denetim organı olarak Sayıştay denetiminin etkin ve verimli olması için yapılması gerekenlerin tespit edilmesi ve Sayıştay tarafından dile getirilen önerilerin hayata geçirilmesi hususlarına özel önem vermeye çalıştık. Bunlar üzerinden yönetimi geliştirme çabalarımız oldu. Planlayıp, tasarlayıp başaramadığınız çalışma ne oldu dersiniz, e-dönüşüm ve Strateji Geliştirme Başkanlığı'nda mali hizmet uzmanlarına dayalı yapılandırmada maalesef mesafe alamadık.

Bunun dışında iki tane çok önemli projemiz daha vardı. Biri KADİM-BİS diğeri de ÇİBS'di. Mesaimin önemli bir bölümünü bunlara ayırdım. Bu projede çalışan arkadaşlarıma gösterdikleri çabalarından



dolayı da çok teşekkür ederim. KADİM-BİS ve ÇİBS Eylem Planlarında şu ana kadar % 90 oranında gerçekleştirme sağlandı. Bu iki projedeki gerçekleştirmeleri görünce insan gerçekten mutlu oluyor.

Sayın Müsteşarım , Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hizmetlerini genel olarak değerlendirebilir misiniz?

Bakanlığımız Türkiye'de, Sayın Bakanımızın da sıklıkla dile getirdiği gibi, doğumdan önce başlayıp, öldükten sonra da kişilerin ilişkilerinin devam ettiği bir bakanlıktır. Sadece sağ olanlara hizmet veren bir bakanlık değiliz. 80 milyona hizmet veren bir bakanlığız. Merkezi yönetim bütçesinin üçte ikisi büyüklüğünde bir fon tutarına hükmeden bir bakanlığız. Bu büyüklük, muazzam bir hizmet sorumluluğu gerektiriyor. Neredeyse dünyada sosyal güvenlik reformunu temsili demokrasinin kuralları içerisinde kavgasız gürültüsüz yürüten ve bunda başarılı olan tek ülkeyiz diyebilirim. Özellikle bu konuda Sayın Bakanımızın göstermiş olduğu performans Türk Siyasal Tarihinde altın harflerle yazılacaktır. Çünkü sosyal güvenlik reformu demek işçi, işveren, devlet, yükümlü, vatandaş bütün bunların menfaatlerinin çakıştığı bir alan demektir. Siz bu alanda bir reform yapıyorsunuz ama kimse sokağa dökülmüyor olağan üstü bir şey olmuyor ve bunu taraflarla uzlaşarak yapıyorsunuz. Bu Türk demokrasisi açısından da muazzam bir başarıdır.

Sayın Müsteşarım, Bakanlığımız ile ilgili olarak Türkiye' nin geleceği hakkında neler söyleyebilirsiniz? (2023 vizyonunu da dikkate alarak)

Türkiye'nin 2023' e giderken en önemli amacı; işgücü becerisini arttırmak, değişen teknoloji ve gelişen sanayi yapısına uygun olarak, işgücünü 2023 vizyonuna hazır hale getirmektir. Bizim en önemli görevimiz budur. Onuncu kalkınma planına baktığımızda 20'yi aşkın dönüşüm programının iki tanesinin doğrudan Bakanlığımız ile ilgili olması ve Bakanlığın koordinatörlüğünde yürütülmesi

aslında 2023 hedeflerini yakalamada Bakanlığımızın önemini göstermektedir.

Türkiye'de demokrasi, hukuk devleti yerleştikçe, derinleştikçe Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın hem önemi ve sorumlukları artacak hem de faaliyetleri genişleyecek diye düşünüyorum.

Sayın Müsteşarım, bir bürokrat olarak Türkiye' de bürokrasinin zayıf ve üstün yanları nelerdir ve bürokratlara neleri tavsiye edersiniz?

Belirli bir düzeyin üzerinde bürokraside bulunanların emrinde çalıştıkları hükümetin hükümet programlarından haberdar olması gerektiğini, emrinde çalıştıkları siyasal partinin mutlaka ve mutlaka seçim beyannamelerini bilmeleri gerektiğini düşünüyorum. Şöyle yaygın ve yanlış bir kanaat vardır; sanki bürokrat bunları bildiği zaman siyasallaşacaktır aslında hiç alakası yoktur. Çünkü siyasal partiler belli bir programla milletin karşısına gidiyorlar. Millete bir taahhütte bulunuyorlar ve millet buna onay veriyor. Sonra gelip meclise de bir program veriyorlar. Millet temsilcisi olan vekiller onlara bir güven oyu yani onayı veriyor. Demek ki seçim bildirgeleri ve beyannameleri ile hükümet programları, hükümetlerin millete olan taahhütleri ve emrindeki bürokrasiye olan talimatlarıdır. Hükümetler millete olan taahhütlerini, bürokrasi eliyle yürütürler. Bu bağlamda üst düzey bürokrat ile memurun ayrımını iyi yapmak gerekir. Daire Başkanı ve üstü pozisyonda bulunanlar eğer emrinde çalıştıkları siyasal iktidarın hükümet programının, seçim beyannamesinin, kendi dönemlerindeki kalkınma planının kendi alanlarıyla ilgili kısımlarını iyi bilmiyorlarsa orayı ezbere yönetiyorlar demektir. Bence, bürokratik oligarşinin doğduğu yer de burasıdır. Bundan sonra bürokrasi gündem belirlemeye başlıyor. Yani hem amaç hem de araç belirleme ve kullanma açısından özerk davranıp siyaset kurumundan bağımsızlaşıyor. Siyaset kurumu ile bürokrasi arasında temsili demokrasinin gerektirdiği olması gereken ilişki de kurulmamış oluyor.

Bürokratik yönetim sistemimiz her ne kadar XV. ve XVI. yüzyıllardaki Osmanlı yönetim sistemine biçimsel olarak benzemese de sahip olduğu pek çok özellikler incelendiğinde o dönemlerde olduğu ve günümüze kadar geldiğini görürüz.

Bugün itibarıyla bakıldığında yaklaşık olarak 1930'larda temel biçimini almış Türk bürokratik yönetim sisteminin bir benzeri ve devamlılığı niteliğindedir.

Her ne kadar imparatorluktan Cumhuriyete geçiş yaşansa da, yönetim gelenekleri ve siyasal kültür Cumhuriyete intikal etmiştir.

Sayın Müsteşarım Doktoranızı hangi alanda yaptınız, kısaca bahsedebilir misiniz?

Doktorama 2010 yılında başlayıp toplam 3 yıl içinde, 2013'te dönem birincisi olarak bitirdim. Doktora konum güncel bir konuydu: "Türkiye Büyük Millet Meclisi'nin Bütçe Hakkı Kullanımı" Bunu çok kısa olarak şöyle özetleyebiliriz; yasama dönemi başında parlamentoya gidiyoruz. Milletın temsilcisi olan

parlamento bir iş için ödenek veriyor. Siyaset kurumu ve bürokrasi bu parayı yerinde kullanıyor mu? kullanmıyor mu? hangi göstergelere göre bunu test edeceğiz? sonuçta TBMM bu konuda etkili olmuş mu? bu konuları sorguladım. Bizim alanla ilgili olarak özellikle bütçe hakkı önemlidir. Parlamantonun bütçe kanunu ile bakanlıklara tahsis ettiği bir ödenek var. Bu ödenek kullanımından başlayarak kullanım bittikten sonra bunun raporlanması, hesap verilmesi, mali saydamlığın, hesap verilebilirliğin sağlanması, demokrasiye olan katkısı ve demokrasinin buradaki zorunlulukları üzerine bir tartışma yapmıştık. Bakanlıkta çalışırken doktoranın bir katkısı oldu mu? diye sorarsanız, bunun çok önemli olduğunu gördüm. Bunu belirtmek isterim.

Sayın Müsteşarım, bize zaman ayırıp değerli görüş ve önerilerinizi bizimle paylaştığınız için, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Haber Bülteni adına teşekkür ederiz.





MAHMUT BALLI
Müsteşar Yardımcısı

1971 yılında Yozgat Akdağmadeni'nde doğdu. İlk orta ve lise hayatını Akdağmadeni'nde tamamladı. 1995 Yılında Selçuk Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu. 1995-1996 tarihleri arasında avukatlık stajını tamamladı. 1997-2004 tarihleri arasında SSK Başkanlığı'na bağlı Kocaeli ve Yozgat Sigorta İl Müdürlüklerinde avukatlık görevlerinde bulundu. 2004-2007 tarihleri arasında SSK Hukuk Müşavirliği'nde avukatlık yaptı. 2007-2009 yıllarında Bakan

Danışmanı görevini yürüten Ballı, 2008-2010 tarihleri arasında da ÇASGEM I. Hukuk Müşavirliği görevinde bulundu. 2010-2012 tarihleri arasında SGK I. Hukuk Müşavirliğine atandı. 2012-2014 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı I. Hukuk Müşavirliği görevine getirilen Ballı, 2014 yılının temmuz ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcılığı makamına atandı. Ballı, evli ve 3 çocuk babasıdır.

ŞEREF KAZANCI
Çalışma Genel Müdür Yardımcısı

1969 yılında Rize'de doğdu. İlk orta ve lise hayatını Ankara'da tamamladı. Anadolu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nden mezun oldu. Türk Hava Kurumu Üniversitesi İşletme Fakültesi'nde Yüksek Lisansını tamamladı. 1997-2007 yılları arasında TBMM Milletvekili Danışmanı, 2007-2010 yılları arasında TBMM Parlamenter Hizmetleri Müdürlüğü'nde Şef, 2010-2011 yılları arasında TBMM Genel Sekreterlik Danışmanı, 2012-2014 yılları arasında ÇSGB Çalışma Genel Müdürlüğü İstihdam Politikaları ve İstatistik Daire Başkanlığı görevlerinde bulundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Çalışma Genel Müdürlüğü Genel Müdür Yardımcısı görevine atandı. Evli ve 2 çocuk sahibi Kazancı, Orta seviyede İngilizce bilmektedir.



Bakanlığımızda Yapılan Yeni Atamalar

SEDAT YENİDÜNYA İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcısı

1972 yılında Artvin'de doğdu. İlk ve orta öğrenimini Bursa'da tamamladı. 1996 yılında Uludağ Üniversitesi Tekstil Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu.

1996- 2007 yılları arasında özel sektörde üst düzey yöneticilik ve mühendislik görevlerinde bulundu. 2008 yılında Bursa İl Özel İdaresinde Mühendislik yaptı. 2009 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde ve İSGÜM Laboratuvarında mühendislik olarak çalıştı.

2009-2010 yılları arasında İSGÜM Bursa Bölge Laboratuvarının kuruculuğunu yaptı ve 2 yıl bu görevde bulundu. 2012-2014 yılları arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde Tanıtım ve Organizasyon ile PGD Dairesi Başkanlığı görevlerinde bulunan Yenidünya, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdür Yardımcılığı görevine atandı. Bekar olan Yenidünya , İngilizce bilmektedir.



MEHMET ARSLAN İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı

1972 yılında Artvin'de doğdu. İlk orta ve lise hayatını Artvin'de tamamladı. 1992-1996 tarihleri arasında Ankara Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nden mezun oldu.

2003-2004 yılında Ankara Maliye Mesleki Eğitim Kursu (1 Yıl), 2009 yılında Muhasebe Yetkililiği Sertifikası aldı. 1998-2005 tarihleri arasında Artvin Defterdarlığı Murgul Malmüdürlüğü'nde Muhasebe Memuru olarak göreve başladı.

2005-2007 tarihleri arasında Arpaçay Malmüdürü, 2007-2012 tarihleri arasında Fındıklı Malmüdürü, 2012-2013 tarihleri arasında Sam-sun Defterdarlığı'nda Sağlık Kurumları Döner Sermaye Saymanlık Müdürü, 2013-2014 tarihleri arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Başkan Yardımcılığı görevlerini yürüten Arslan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na atandı. Evli ve 3 çocuk babası Arslan, İngilizce ve Arapça bilmektedir.



ÖMER AYÇİÇEK

Avrupa Birliği ve Koordinasyon Dairesi Başkanı

1969 yılında Trabzon Araklı'da doğdu. İlk orta ve lise hayatını Trabzon'da tamamladı. 1992-1998 yılları arasında ODTU İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nde öğrenimini tamamladı.

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi, Sosyal Bilimler Enstitüsü, İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kariyer Danışmanlığı konulu Yüksek Lisansı bitim aşamasına geldi.

1993-2002 yılları arasında Diyanet İşleri Başkanlığı'nda imam hatiplik, 2002-2003 yılları arasında TBMM basın müşavirliği ve danışmanlık, 2003-2009 yılları arasında TEKEK TTA Genel Müdürlüğü'nde Genel Müdür Yardımcılığı ve Müşavirlik, 2009-2010 yılları arasında Tütün, Tütün Mamulleri ve Alkol İşletmeleri Genel Müdürlüğü'nde

Baş Uzman, 2010-2011 yılları arasında Anadolu Üniversitesi - Uluslararası İlişkiler Birimi Koordinatörlüğü ve T.C. Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanlığı'nda Yabancı / Uluslararası Öğrenciler Daire Başkanı, 2012-2014 yılları arasında Bakanlık Müşavirliği görevlerinde bulunan Ayçiçek, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Avrupa Birliği ve Koordinasyon Dairesi Başkanlığına atandı.



HARUN ÇİÇEK

Bilgi İşlem Dairesi Başkanı

1976 yılında Sivas'ta doğdu. İlk orta ve lise hayatını Sivas'ta tamamladı. 1999 yılında Gazi Üniversitesi Bilgisayar Öğretmenliği'nden mezun oldu. Yüksek lisansını 2012 yılında Karabük Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği'nde yüksek lisansını tamamladı.

1999-2007 tarihleri arasında Samsun, Balıkesir ve Ankara'da öğretmenlik görevlerinde bulundu. 2007-2010 tarihlerinde Milli Eğitim Bakanlığı'nda uzman olarak görevler yaptı. 2010-2012 yıllarında Milli Eğitim Bakanlığı'nda koordinatör olarak görev yaptı.

2012-2014 yılları arasında Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Enstitü Sekreterliği ve Bilgi İşlem Şube Müdürlüğü görevlerinde bulundu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Bilgi İşlem Daire Başkanlığı görevine atanan Çiçek, evli ve 2 çocuk babası olup, İngilizce bilmektedir.



Bakanlığımızda Yapılan Yeni Atamalar

NEVZAT BUGENÇ

Strateji Geliştirme Başkanlığı
Yayın İletişim Daire Başkanı

1971 yılında Şanlıurfa'da doğdu. İlk öğrenimini Şanlıurfa Merkez Kanatlı Köyü İlkokulu'nda okudu. Orta ve lise öğrenimi Şanlıurfa Gazi Ortaokulu ve Lisesi'nde tamamladı. Pamukkale Üniversitesi Sınıf öğretmenliği bölümünden 1997 yılında mezun oldu.

Yıldırım Beyazıt Üniversitesi'nde Siyaset Bilimi ve Kamu yönetimi alanında yüksek lisansa başladı. 1992 yılında Köy Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde Kamu işçisi olarak başladığı görevine, 1997-2000 Sınıf öğretmenliği, Müdür Yetkili öğretmenlik ve 2006-2011 yılları arasında Okul Müdürü olarak devam etti.

2011 yılında Milletvekili aday adayı olarak başladığı siyasi hayatına, Bakan danışmanı olarak devam etti. Bakan Özel Kalem Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nde Şube Müdürlüğü görevlerinde bulunan Bugenç, Strateji Geliştirme Başkanlığı Yayın ve İletişim Dairesi Başkanı görevine atandı. Bugenç, evli ve üç çocuk babasıdır.



ABDULLAH GENÇ

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
Yönetim Hizmetleri Dairesi Başkanı

Ankara Kızılcahamam'da doğdu. İlk, Orta, Lise ve Yüksek Öğrenimini Ankara'da tamamladı. Memuriyete 1976 yılında Vakıfbank da başladı. 1978 yılın da SSK'ya naklen atandı.

1992-1994 yılları arasında Orman Bakanlığı'nda görev yaptı. 1994-2014 yılları arasında SGK'de Memur, Şef, APK Uzmanı, Şube Müdürü, SSK Ankara Satın Alma, Sigorta İl Müdürlüğü ve SGK Başkanlık Müşaviri görevlerinde bulunan Genç, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Yönetim Hizmetleri Daire Başkanlığı'na Daire Başkanı olarak atandı.

Evli ve 2 çocuk sahibi olan Genç'in 38 yıllık hizmeti bulunmaktadır.



İş Müfettişi Yardımcısı Naci Ayvalıoğlu Hayatını Kaybetti

Kayseri'de, teftiŝte bulunduğu inŝaattan dūŝerek hayatını kaybeden İş Müfettiŝi Yardımcısı Naci Ayvalıoğlu için personeli olduğu çalıŝma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda tören dūzenlendi.

Bakanlık bahçesinde dūzenlenen trene Ayvalıoğlu'nun ailesi, çalıŝma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, İş Teftiŝ Kurulu Baŝkanı Mehmet Tezel ile çalıŝma arkadaŝları katıldı.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Ayvalıoğlu'na Allah'tan rahmet, yakınları ve arkadaŝlarına başsağlığı dileyerek, "Hem görev hem emek hem de ekmek ŝehidi kardeŝimizi yolcu ediyoruz. Denetim görevi yaparken canını feda etti. Bundan sonra böyle bir kazayı yaŝamamayı diliyorum" dedi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk elik'in rahatsızlığı nedeniyle trene katılamadığını bildiren Etyemez, Bakan elik'in başsağlığı dileklerini de ilettili.

İŝ Teftiŝ Kurulu Baŝkanı Mehmet Tezel de ūzntsn dile getirdi. Cenaze namazına çalıŝma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Bakanlık Müsteŝar Yardımcısı Dr. Mehmet Selim Bağlı, Sivas Valisi Alim Barut, İş Teftiŝ Kurulu Baŝkanı Mehmet Tezel, Belediye Baŝkanı Sami Aydın, ailesi, yakınları ve mesai arkadaŝları katıldı. Kılınan cenaze namazının ardından Ayvalıoğlu'nun cenazesi Sivas Yukarı Tekke Mezarlığı'na götürülerek dualar eŝliđinde defnedildi.



Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Toplandı.

lke genelinde iş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak ūzere Bakanlar Kurulu'nun 06/06/2000 tarihli ve 2000/684 sayılı Kararı ile kabul edilen Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beŝ Yıllık Kalkınma Planı (2001-2005) ve 16/03/2004 tarih ve 25404 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan ILO İş Sağlığı ve Güvenliđi ve alıŝma Ortamına İliŝkin 155 Sayılı Sözleŝme'ye dayanılarak 25 ŝubat 2005 tarihinde kurulan ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliđi Kanunu ile yasal dayanağa kavuŝturulan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliđi Konseyi'nin Haziran 2014 dönemi olağan toplantısı Müsteŝar Yardımcısı Erhan BATUR'un baŝkanlıđında 10 Konsey ūyesi ve 9 Kurum ve Kuruluŝ temsilcisinin katılımıyla gerçekleŝtirildi. Konsey ūyesi Kurum ve Kuruluŝlar tarafından toplantıda, son 6 aylık dönemde İSG alanında gerçekleŝtirmiş oldukları faaliyetler sunularak, Türkiye'de ve Dünya'da İSG'nin mevcut durumu tartıŝıldı. Ayrıca , 2014 yılı içerisinde yayımlanacak olan 2014-2018 dönemi Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliđi Eylem Planı taslağı da görüŝüldü.



Doğru Beslenerek Sağlıklı ve Formda Bir Hayata Merhaba



Bakanlığımız 2014 Yılı Genel Eğitim Planı çerçevesinde Reşat Morali Toplantı Salonu'nda düzenlenen "Sağlıklı Beslenme ve Diyet" konulu söyleşi, Bakanlığımız çalışanlarının katılımıyla, Beslenme ve Diyet Uzmanı Yrd. Doç. Dr. Tuba GÜNEBAK tarafından yapıldı.

Günebak yaptığı sunumunda şunları belirtti "sağlıklı birey bedenen ve ruhen sosyal yönden tam bir iyilik halinde olmalıdır. Güne her gün kahvaltı ile başlanılmalı. Her gün yarım yağlı süt ve süt ürün-

leri tüketilmeli. Ara ürünlerde enerji yoğunluğu düşük, besleyici, doyurucu besinler seçilmeli. Ana öğünlerde her besin grubundan besin alımına dikkat edilmeli. Glisemik indeksi düşük besinler tercih edilmeli. Görünür yağ alımı azaltılmalı ve yemek yavaş yavaş yenmeli. Her ana öğünde doygunluğu arttırmak için salataya yer verilmeli. Su içmeyi unutmamalı. Yiyecek alışverişine tok iken gidilmeli. Yiyecekleri paketten değil, tabaktan yemeli ve en önemlisi bol bol hareket edilmeli". dedi.

Bakanlığımız Personeline Yönelik Hizmet İçi Eğitim

"657 sayılı Devlet Memurları Kanunu", "Resmi Yazışma Kuralları" ve "Standart Dosyalama Planı ve Arşiv Yönetmeliği" konulu seminerler Bakanlığımızın Reşat Morali Toplantı Salonu'nda düzenlendi.

Bakanlığımız 2014 Yılı Genel Eğitim Planı çerçevesinde

Reşat Morali Toplantı Salonu'nda düzenlenen "657 sayılı Devlet Memurları Kanunu" konulu seminer Devlet Personel Başkanlığı Uzmanı Hüseyin KUNDAK'ın, "Resmi Yazışma Kuralları" konulu seminer Başkanlık İdareyi Geliştirme Başkanlığı Uzmanı Ünsal Osman Açıkgöz'ün ve "Standart Dosyalama Planı ve Arşiv Yönetmeliği" konulu hizmet içi eğitim ise Devlet Arşivleri Genel Müdürlüğü Araştırmacısı Yusuf Yay'ın sunumuyla gerçekleştirildi.



➤ Sosyo-Ekonomik Kalkınmada Etik Değerler Konulu Konferans



Etik Haftası kapsamında “Sosyo-Ekonomik Kalkınmada Etik Değerler” konulu konferans Bakanlığımız merkez teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşların üst düzey personelinin katılımıyla Bakanlığımız Reşat Moralı Toplantı Salonu’nda yapıldı. Konferansın açılışı konuşmasını ÇSGB Müsteşar Yardımcısı Mahmut Özbay yaptı.

Özbay konuşmasında, toplumsal gelişmede etik değerlerin önemine dikkat çekti. Konferansta bir sunum yapan Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Prof. Dr. Sedat Murat etiğin aslında güzel ahlak olduğunu vurgularken, Türkiye’de 3000 Etik

Kurulu’nun görev yaptığını, ancak bunların görevleri sırasında birçok sorunlar yaşadığını belirtti.

Murat, “Güzel ahlaklı olmanın birçok sorunu aşacaktır. Görevin yerine getirilmesinde kamu ve halka hizmet bilincinde olunmalı, hizmet standartlarına uyulmalı, vatandaşa yol gösterme eğiliminde olunmalı, amaç ve vizyona bağlı kalınmalı, tarafsız olunmalı.” dedi.

Hediye almanın yasak olduğunu ve hediye konusunun etik kurulunun çalışmaları arasında önemli bir yer tuttuğunu belirten Murat, kamu mallarının ve kaynaklarının amacı dışında kullanılmaması gerektiğini de vurguladı.

➤ Tütün Konferansı Yapıldı

Bakanlığımız ile Hacettepe Üniversitesi Halk Sağlığı Enstitüsü arasında imzalanan ‘Sağlıklı Yaşama Davet Projesi’ İşbirliği Protokolü kapsamında, “Tütün Konferansı”na Müsteşar Yardımcıları Mustafa KONUK, Dr. Mehmet Selim BAĞLI ve Serhat AYRIM’ın katılımıyla “Tütün Konferansı” gerçekleştirildi. Konferansa katılan Hacettepe Üniversitesi Halk Sağlığı Enstitüsü öğretim görevlisi Prof. Dr. Nazmi BİLİR, sigara kullanımının zararları, sigarayı bırakmanın yararları hakkında bilgi verdi.

Konferans bitiminde, Müsteşar Yardımcıları ve Bakanlık çalışanlarının katılımıyla, Bakanlık tabiiğinde hizmet verecek “Sigara Bırakma Danışma Merkezi”nin açılışı yapıldı. Sağlık Bakanlığı “Tütün Kontrolü ve Sigara Bağımlılığı Tedavisi Sertifikalı Eğitim Programı”nı tamamlayan Bakanlık hekimlerinin görev alacağı merkez, sigara içen Bakanlık personeline sigarayı bırakma konusunda destek sağlamak amacıyla 04.06.2014 itibariyle Çarşamba günleri öğleden sonra randevu usulüyle danışma hizmeti verecek.



İç Kontrol 2013 Yılı Eylem Planı Değerlendirme Toplantısı

Strateji Geliştirme Başkanlığı İç Kontrol Dairesi Mali Hizmetler Uzmanı Nazmiye KOCA tarafından Reşat Morali Toplantı salonunda Bakanlığımız üst düzey yöneticileri ile diğer personele Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nda öngörülen eylemlerin 2013 yılı gerçekleştirmeleri hakkında bilgilendirme toplantısı gerçekleştirildi.



Toplantıda Bakanlığımızda iç kontrol sisteminin kurulması ve sisteme işlerlik kazandırılması amacıyla hazırlanan ve Üst Yönetici onayıyla 25.09.2012 tarihinde yürürlüğe giren Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı'nın 2013 yılı eylemleri tamamlandığı anlatıldı.

Ayrıca toplantıda, Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı Rehberinde yer alan hüküm gereğince 2013 yılı sonuna kadar yerine getirilen eylemlere ilişkin genel sonuç raporu düzenlenmesi uygun görülürken, Hazırlanan Eylem Planı Sonuç Raporu 06.05.2014 tarih ve 1844 sayı yazı ile Müsteşarlık Makamına sunulduğundan bahsedildi.

Söz konusu rapor ile İç Kontrol Eylem Planında yer alan eylem ve faaliyetlerin gerçekleştirilme düzeyleri, 2013 yılsonu itibarıyla kurum genelinde mevcut durumun tespiti ve planın bütününe yönelik genel bir değerlendirme ve analiz ortaya konulması amaçlandığı belirtildi.

Ayrıca rapor, Bakanlığımızda iç kontrol sisteminin kurulmasına ve sisteme işlerlik kazandırılmasına yönelik olarak bugüne kadar alınan mesafe sonrası sisteme yönelik güçlü ve zayıf yönlerin neler olduğu, standart ve kurallı yönetim ve kontrol mekanizmalarının oluşturulma düzeyinin değerlendirilmesi ve eylem planının güncellenme ihtiyacı hususlarında üst yönetime değerlendirme ve mukayese imkanı sunabilmeyi hedeflemekte.

İş Teftişi Uygulamaları Semineri

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı ve Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK)'in müştereken düzenlediği "İş Teftişi Uygulamaları Semineri"nin ikincisi, Bursa'da gerçekleştirildi.

Açılış konuşmaları ile başlayan seminerde, katılımcılara işyeri teftişlerinde işverenler tarafından yerine getirilmesi ve dikkat edilmesi gereken hususlar konusunda bilgilendirmeler yapıldı. Seminerde; "İşin Yürütümü Yönünden Teftiş Uygulamaları" ve "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Teftiş Uygulamaları" konularında Kurul Başkanlığımız iş müfettişleri tarafından iki ayrı sunum gerçekleştirildi. Seminer katılımcıların sorularının yanıtlanması ile sona erdi.



1-7 HAZİRAN TARİHLERİ ARASI

Hazırlayan: **Mehmet UÇUCU**
Araştırmacı
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Yayın İletişim Daire Başkanlığı

İSTİHDAM HAFTASI VE SOSYO-EKONOMİK DENGE İÇİN

İSTİHDAM

Ülkemizde, 1-7 Haziran tarihleri arası “İstihdam Haftası” olarak kutlanmaktadır.

İstihdam; Türk Dil Kurumu (TDK) sözlüğüne göre; dar manada bir görevde, bir işte kullanma, çalışma, değerlendirme anlamlarını taşır.

Daha geniş anlamı ise; İstihdam, ülkedeki mevcut işgücünün ekonomik faaliyetler içerisinde sürekli biçimde çalıştırılması olarak tanımlanmaktadır. Dar istihdamda emeğin, yani sadece çalışanların üretim sürecinde kullanılması incelenir. Geniş

manada ise bilgi, emek, sermaye, toprak, makina gibi üretim sürecinde rol alan tüm faktörler incelenir (wikipedia.org).

Daha geniş ve kapsamlı olarak günümüz anlayışına göre de; kamu ve özel sektörde, işverenler ile işçilerin dahil olduğu iş gücü seviyesinin, ekonomik faktörlerle birlikte üretimde bulunulması, bununla beraber; iş piyasasına emeğini arz eden ve uygun istihdam koşulları içinde iş bulup çalışanların ve çalışmak için hazır olanların oluşturduğu toplamıdır.

“İSTİHDAM HAFTASI” OLARAK KUTLANDI

Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü'nün (İŞKUR) Türkiye İşgücü Piyasası Analizi (2013-1 Dönem) isimli raporunda istihdam konusu, çok geniş ve kapsamlı olarak ele alınmış ve bilgilerimize sunulmuştur. Ekonomik kalkınmanın, büyümenin ve gelişmişliğin, istihdam ile ilişkisini irdeleyen şu ifadeler çok dikkat çekicidir. “Birleşmiş Milletler (BM) bünyesinde gerçekleştirilen 2015 sonrası “Büyüme ve İstihdam Gündemi” tartışmaları sonucu oluşturulan raporda, istihdam ve kapsayıcı büyümenin, “sürdürülebilir bir kalkınma” ile mümkün olduğu irdelenmiştir. Sürdürülebilir kalkınma olgusu, doğal kaynakları tüketirken, gelecek kuşakların da gereksinimlerini dikkate alarak sahip çıkan, ekonomi ile eko-sistem arasındaki dengeyi koruyan, çevresel açıdan sürdürülebilir nitelikte olan bir ekonomik kalkınmadır.

İstihdam, günümüz dünyasının karşı karşıya olduğu en önemli sosyo-ekonomik problemlerden birisidir. Bireylerin “anemi” hastalığı nasıl bireyi olumsuz etkiliyorsa; Ülke ekonomilerinde oluşan istihdam yetersizliği de o ülkenin/ülkelerin kansızlığı gibidir. Fakat tedavi yöntemleri konusunda ne kadar acil projeler üretilirse vücut bünyesi tekrar sağlığına kavuşma umidini daime muhafaza edecektir. Nasıl ki takviye kan tedarik edilemezse toplumsal hastalıklar ve rahatsızlıklar birbirini domino taşı gibi tetikler ve olumsuz sonuçlar kaçınılmaz olur. Öyle de ülkenin yetersiz istihdamın karşılanması ve gelecek nesillerin istihdamı planlanmazsa, ülkedeki işsizlik oranının yüksekliği ve işsiz nüfus; ülkenin ve vatandaşlarının her türlü sosyal, ekonomik, psikolojik kültürel gelişimini olumsuz etkilediği gibi, en önemli hayati kavram olan bağımsızlığını kaybetme tehlikesi ile de karşı karşıya kalabilir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanımız Sayın Faruk ÇELİK, “Çalışma Dünyası” isimli Bakanlığımızın yayımladığı derginin 2. sayısındaki makalesinde ele aldığı “istihdam” konusunu şöyle özetlemektedir. “İşsizlik tüm dünyada en önemli sorunlardan biridir. Bu sorun yoksulluk, göç, sosyal dışlanma, toplumsal huzursuzluk gibi birçok sosyo-ekonomik sorunu beraberinde getirmektedir. Tam istihdamın sağlanması her ülkenin temel hedeflerinden biridir. İstihdamın önemi ülkemizde ve tüm dünyada artarak devam etmektedir. Bu çerçevede ülkemizde istihdamı geliştirici ve teşvik edici politikalara yönelik olarak son yıllarda çok önemli adımlar atılmış ve atılmaya devam etmektedir.”

Ayrıca, Sayın Bakanımız Faruk Çelik aynı makalesinde, dünyada ve ülkemizde istihdamın son durumu hakkında da şu çarpıcı bilgileri paylaşmaktadır “ILO'nun 2014 yılında yayınlanan istihdam raporuna

göre, dünyada yaklaşık 202 milyon insanın işsiz olduğu, artan işgücü arzını karşılayacak talebin yetersiz olduğunu ve bu sürecin böyle gitmesi durumunda işsiz sayısının 2018 yılında 215 milyonu aşacağı tahmin edilmektedir. Ülkemizdeki istihdam durumu dünyadaki krize göre daha pozitif bir durumdadır. “Ekonomik Büyüme” istihdamın itici gücü olduğu için, işgücü piyasasında, aktif ve pasif işgücü piyasası programlarının yoğun bir şekilde uygulanmasının yanı sıra, prim indirimleri ile işverenleri destekleyen istihdam paketleri uygulamaya konulmuştur. 2002-2007 tarihleri arasında istihdam yıllık olarak ortalama 3,3 oranında artış göstermiştir. 2007-2013 yıllarını kapsayan “Dokuzuncu Kalkınma Planı” döneminde ise 4,4 milyon ilave istihdam sağlanmış ve bu değerlerle; 2008 yılında yüzde 11 olan işsizlik oranı, 2013 yılı kasım ayında 9,9'a inmiştir.”

Görüldüğü üzere istihdam, daima takip gereken ve işsizliğe çözüm için politikalar üretilmesi gereken bir gerçektir.

Devletimizin, istihdamı ulusal bir sorun olarak ele aldığı; “Onuncu Kalkınma Planı'nda (2014-2018)” detayları ile öncelik vermesi ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı koordinatörlüğünde ilgili tüm kurum ve kuruluşlar ile sosyal tarafların görüş ve yazıları, nihai olarak Kalkınma Bakanlığının katkılarıyla son hali verilerek, Yüksek Planlama Kurulu'nun karar vermesi ile 06 Mayıs 2014 tarihli Turizm-den Sağlığa, İnşaatın Finansı, Bilişimden Tekstile, istihdam stratejilerini kapsayan “Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) ve Eylem Planları (2014-2015)”nın da yayınlanması ile bu konuya ağırlık verildiğini görmekteyiz.



Görüş Farkı



Mustafa DİNÇ
Strateji Geliştirme Başkan V.

BAKANLIĞIMIZDA YÖNETİM BİLGİ SİSTEMİ ÇALIŞMALARI

5018 Sayılı Kanun'un ikincil mevzuatlarından olan ve 18 Şubat 2006 tarih ve 26084 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkındaki Yönetmelikte;

Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri, varsa ilgili birimlerle işbirliği içinde yerine getirme, Yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi çalışmalarını yürütme, İstatistikî kayıt ve kalite kontrol işlemlerini yapma süreçleri, Strateji Geliştirme Biriminin görevleri arasında ifade edilmiştir.

Yasal bir zorunluluk haline gelen ve üst yönetimin bilgi ihtiyacını karşılarken, diğer katmanlardaki görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinde karar destek noktası oluşturan yönetim bilgi sistemlerinin kurulması, kamu yönetiminde etkinliğin ve verimliliğin sağlanmasında önemli bir araç ve kolaylaştırıcı bir rol üstlenmektedir. Dolayısıyla, stratejik planın, performans programının, yatırım programının, durum raporları ile faaliyetlerin ve bunlara dair istatistikî çıktıların otomasyona dayalı bir sistem vasıtasıyla izlenip değerlendirilebilmesi amacıyla Kurumun mevcut alt yapısına da uygun bir yönetim bilgi sisteminin geliştirilmesi gerekmektedir.

Bakanlığımızda Yönetim Bilgi Sistemi Çalışmaları

Bakanlığımızın artan görevleri, karmaşıklaşan iş süreçleri, insan kaynakları ve diğer kaynak kullanımlarında ulaştığı düzey, kurumun yönetsel işlevlerinin zamanında yüksek kalitede ve başarıyla yerine getirilmesini giderek güçleştirmektedir.

Bu nedenle;

- Bakanlığımızın kaynakları, planları ve süreçleri ile bunların sonuçlarına ilişkin bilgileri hızlı, sistemli ve sağlıklı bir şekilde üretebilmesi,
- 5018 sayılı Kanun uyarınca Bakanlığımızın/Başkanlığımızın hazırlaması gereken raporlarını zamanında, tam ve doğru olarak üretebilmesi,
- Bakanlığımızın stratejik ve operasyonel düzeyde ihtiyaç duyduğu bilgi ve belgelerin elde edilmesi, işlenmesi, derlenmesi ve yönetim kademesindekilerin ihtiyaçlarına uygun şekilde raporlanması,

- Yöneticilerin kurumla ilgili karar ve işlemlerinde desteklenmesi ve etkinliklerinin artırılması,

amaçlarıyla hızlı, sistemli ve sağlıklı bir yönetim bilgi sisteminin kurulması ihtiyacı ortaya çıkmıştır.

Öte yandan, 5018 sayılı kanun ile bu kanunda değişiklik yapılması hakkındaki 5436 sayılı kanun ve Strateji Geliştirme Birimlerinin Çalışma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik hükümleri gereğince, yönetim bilgi sistemi kurulması ve buna ilişkin hizmetlerin yerine getirilmesi diğer kamu kurumları gibi Bakanlığımız açısından da yasal bir zorunluluk haline gelmiştir.

Sonuç

5018 sayılı Kanunla kamu kurumları için yasal bir zorunluluk haline gelen Yönetim Bilgi Sisteminin kurulması çalışmaları henüz başlangıç aşamasındadır.

Üst yönetimin bilgi ihtiyacını karşılarken, diğer kademelerdeki görev ve sorumluluklarının yerine getirilmesine de katkıda bulunan yönetim bilgi sistemi,

- Bilgi akışında eşgüdüm ve standart sağlanması,
- Tüm iş süreçlerine ait bilgilerin sistematik bir şekilde toplanması ve bir araya getirilmesi,
- Personel ve zaman açısından önemli kazanımlar elde edilmesi,
- Bilgiye güven duyulması ve oto-kontrol mekanizmalarının kurulması,
- Bilginin gizlenme veya kaybolma riskinin ortadan kalkması,
- Yöneticilerin, iş süreçlerine ve kurumun işleyişine hakim olması,
- Yöneticilerin kararlarını hızlı ve güvenilir bilgiye dayalı olarak alabilmesi,

sonuçlarını ortaya çıkaracaktır ki, bu da kamu yönetiminde etkinliğin sağlanmasında çok büyük bir adım atılması anlamına gelecektir.

Yönetim bilgi sistemi, teknoloji altyapısı üzerinde, insan kaynakları, çalışma ve kurum kültüründen etkilenen bir araçlar ve süreçler bütünüdür.



Erku UZUN

Strateji Çeşitme Başkanlığı
Yayın İletişim Daire Başkanlığı

ANADOLU'DA DEVAM EDEN GELENEK VE GÖRENEKLERİMİZ...

Zaman geçer, mekanlar değişir, insanlar gelir geçer ama en önemlisi bizi biz yapan Anadolu dediğimiz bu toprakların ürünü değişmeyen ama zamana karşıda kafa tutan geleneklerimiz, göreneklerimiz, kültürümüzdür.

Bu nedenlerden ötürü ülkemiz, bilinen dünya tarihinin farklı dönemlerinde yaşayan birçok farklı medeniyetin günümüze uzanan ortak gelenek ve göreneklerini içinde barındıran zengin bir kültüre sahiptir.

Günümüzde de varlığını sürdürmekte olan bu geleneklerimizden birisi de düğünlerimizdir. Düğünler biz Anadolu insanı için sadece bir kız ile bir erkeği evlendirme işi değildir. Bu işe gönül vermiş insanların mutluluğunun tüm sevdiklerine yansımadır. Düğün yemeklerinin özel bir yeri vardır. Aileler evlenecek çocukları ve sünnet düğünleri için yapabileceklerinin en iyisini yapmaya çalışırlar.

Bu eğlenceler arasında bir başka telaş daha vardır. Düğünlerde yemek pişirmek ve gelen davetlilere ikram etmek yüzyıllardır Anadolu'da yapılagelen bir gelenektir. Bu yemeklerin türü yörelere göre farklılıklar göstermekle birlikte etli pilav, bazı yörelerde de keşkek düğün yemeğini, zerde ya da helva da tatlıların temelini oluşturur.

Isparta'nın düğünlerinde de en çok tercih edilen yemekleri arasında Isparta Kebabı (Kapama) yer almaktadır.

Isparta'ya gelenlerin yemeden geçemediği kapamanın en önemli özelliğinin keçi etinden yapılmasıdır.

Bu meşhur yemeğin özelliğini ise şu şekildedir: "Bu yemek erkek keçiden (Erkeç) yapılır. Bunun nedeni ise yağ kısmının az etinin hafif olmasıdır. Keçinin en az 3 yaşında ve kilosunun 25-40 kilogram arasında olması gerekir. Eti en az 1 kilogramlık dilimlere ayrılır. Sonrasında ön haşlamaya bırakılarak etin kefi (kara suyu) alınır. Et soğuk suda tek tek itina ile yıkanır. Yıkanan et 3 saatlik bir dinlendirmeye tabi tutulur. Sonrasında et büyük kazanlara konarak tereyağı ve iç yağ karışımı ve soğanla beraber hem alttan hem de üstten ısı uygulanarak pişirilir. Isparta'nın kendisine has pidesinin üstüne kişi başı en az 500 gram olmak üzere servis edilir. Yemeğin üzerine lezzet vermesi açısından etin kendi tereyağı suyu serpiştirilir."

Geleneksel kültürümüzde düğün yemekleri çoğu yerde olduğu gibi, meydanlara kurulan ocaklar üzerinde odun ateşinde ve büyük kazanlar da pişirilir. Bu işin ehli olan aşçıları tarafından hazırlanan düğün yemeği bir imece usulüyle gelen misafirlere servis edilir. Bir heyecan bir koşuşturma başlar, kimsenin isteğinin geri çevrilmediği bu davetlerde bolluğun ve bereketin insanların yüzüne düşen tebessümün izlerini görürsünüz. Yemek öncesi gelen davetliler ve misafirler kendileri için hazırlanmış sofralara otururlar bu

mutlu günün hayırlara vesile olması için o mahallenin veya köyün imamı tarafından mevlid ve dualar okunur ardından yemek servisi başlar.

Düğün yemeğine davetliler dışında herkes davetlidir, isteyen düğün evinin önünden geçerken arzu ederse, içeri girip yemeğini yer ve çıkar. Fakir fukara pazar günleri düğün olan evleri bulur, "Muhterem misafirlerimiz, sofraya oturmayan varsa lütfen buraya geliniz." denir.

Yemekten sonra davetliler genç evli çifte hayır duaları ederler, iyi dileklerde bulunurlar.





Dr. Cem ATİK
Op.Dr. Kalp Damar Cerrahi

KALBİMİZİ KORUYALIM...

Koroner kalp hastalığı dünyada önlenebilir hastalıklar arasında birinci sırada yer almaktadır. Ülkemizde ve dünyada en sık ölüm sebepleri arasında gösterilmektedir.

KİMLER RİSK ALTINDA

Değiştirilemeyen risk faktörleri

1- Ailede kalp hastalığı öyküsü (birinci derecede akrabalarından erkekte 55, kadında 65 yaşından önce koroner arter hastalığı öyküsü)
Ailede erken yaşta kalp krizi geçiren bireylerin bulunması)

2- Erkek cinsiyet,

3- Yaş (erkeklerde ≥ 45 , kadınlarda ≥ 55 veya erken menopoz)

Değiştirilebilir risk faktörleri

1- Obezitenin engellenmesi, egzersiz

2- Sigara tüketimi engellenmesi

3- Doğum kontrol hapı kullanımı engellenmesi (sigara içenler için),

4- Kan basıncı, kolesterol ve kan şekeri düzeyini kontrol altına almak

Kalp-Damar Hastalıklarından Korunmak İçin;

• Beslenme şeklinizi değiştirin: Beslenmenizde yağ azaltın. Beslenmenizde toplam yağ tüketimi enerjinin %30'unu geçmemelidir. Beslenmenizde doymuş yağları azaltın. Doymuş yağlar kan kolesterol düzeyini yükselten en önemli beslenme faktörüdür. Diyetle toplam yağ

miktarının azaltılması, aynı zamanda doymuş yağ tüketimini de azaltacaktır. Doymuş yağlar yerine doymamış yağları seçin. Hayvansal kaynaklı yağların ve katı margarınların yerine bitkisel sıvı yağların (zeytinyağı, soya, ayçiçekyağı vb.) kullanılması ile sağlanabilir. Diyetinizde kolesterolü sınırlayın. Kolesterol içeren besinlerin diyetten çıkarılması gerekmez, sınırlamak yeterlidir. Süt,

peynir, tavuk, balık ve et kolesterol içeren besinler olup aynı zamanda vücudun ihtiyacı olan bir çok besin ögesini içermektedir. Karaciğer gibi kolesterol içeriği çok yüksek organ etlerinden uzak durun. Posa tüketiminizi artırın. Daha fazla meyve ve sebze tüketin.

• Fiziksel aktivitenizi artırın. Günlük 30 dakika orta şiddette egzersiz (yürüyüş, yüzme, hafif koşular vb.) kalp sağlığını korumada önemlidir.

• Eğer kan basıncınız yüksekse (hipertansiyon), kontrol altına alın

• Sigarayı bırakın. Sigara kalp damar hastalıklarında ani ölümlerde anahtar etmendir. Sigara kan basıncını ve kalp atım hızını artırır. HDL-kolesterol düzeyini düşürür ve sigara içme kanın pıhtılaşma eğilimini artırır ve ani kalp krizine neden olur

• Stresi azaltın.

• Alkolden uzak durun.

• Pişirme şeklinizi değiştirin. Bitkisel besinleri, haşlanmış, ızgara yemekleri tercih edin, kızartmalardan kaçının.



Duyurular

Engellilerin istihdam edilebilirliklerinin önündeki tüm engelleri kaldırmaya kararlı olan Türkiye İş Kurumu'ndan kendi işini kurmak isteyen engellilere ve engellilerin işe uyumlarını ve istihdamlarını sağlayacak projelere karşılıksız hibe desteği verilecek.

DESTEK VERİLECEK ALANLAR NELERDİR?

01

Kuruluş işlemleri desteği: İşyeri kuruluşu için yapılan resmi işlemler, onaylar, izinler, ruhsatlar gibi masraflar için en fazla **2.000 TL**.

02

İşletme gideri desteği: Kurulan işletmeye 12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletme giderlerinin (su, elektrik, iletişim, ısınma) en fazla % 60'ını geçmeyecek şekilde yıllık toplamda en fazla **4.000 TL**.

03

Kuruluş desteği: İşletmenin kuruluşundan itibaren 12 ay boyunca fatura karşılığı olmak üzere işletmenin temel faaliyet alanı ile ilgili makine, teçhizat, yazılım, donanım, sarf malzemesi, ofis malzemesi gibi maliyetler için en fazla **30.000 TL**.

Son başvuru tarihi **12 Eylül 2014** olan projenin nasıl ve kimler tarafından hazırlanabileceğine dair bilgilere 81 ilde bulunan Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri veya Hizmet Merkezleri'nden veya **444 75 87** numaralı telefondan ulaşabilirler.

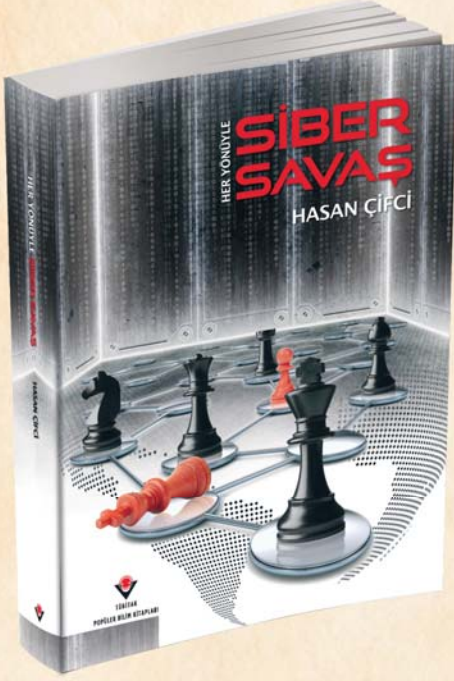
*Ülkemiz ve Bakanlığımıza
yaptığınız değerli hizmetler
için teşekkür eder,
emeklilik hayatınızda
ailenizle birlikte
geçireceğiniz sağlıklı,
huzurlu ve mutlu günler
dileriz.*

HAZİRAN-TEMMUZ 2014 EMEKLİ OLANLAR

MAHMUT ÖZBAY	MÜSTEŞAR YRD.
KASIM ASLAN	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ
MEHMET KARAŞAHİN	ŞUBE MÜDÜRÜ
MUSTAFA BAYRAMOĞLU	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ
IRAZ ARDIÇ	VHKİ
ASİYE KAPLAN	BİLGİSAYAR İŞL.
HÜSEYİN YAPRAK	ŞEF
NEJDET AKSU	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ
HANDAN ŞEN	APK UZMANI
BERRİN AKKUŞ	VHKİ
ÜNAL KARASU	İŞ BAŞMÜFETTİŞİ

Kitap Tanıtımı

Hazırlayan: **Dr. Z. İnci KARABACAK**
Memur
Strateji Geliştirme Başkanlığı
Yayın İletişim Daire Başkanlığı



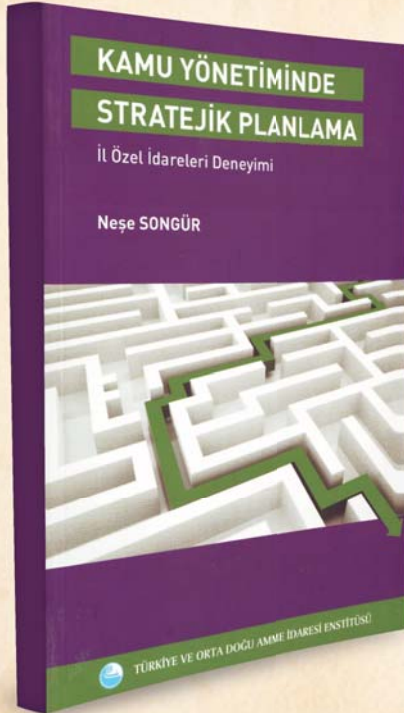
HER YÖNÜYLE SİBER SAVAŞ

Hasan ÇİFCİ

TÜBİTAK Popüler Bilim Kitapları

Bilgi çağında teknolojik gelişmeler paralelinde, geleneksel savaşlar yerini siber uzaya gerçekleşen savaşlara bırakmaya başlamaktadır. Çıfci, bilgi sistemleri güvenliği alanındaki tecrübesini yaptığı kapsamlı literatür taraması ile birleştirerek, bu güncel konuda teorik ve pratik bilgilerden oluşan yeni bir kaynak sunmaktadır.

"Siber Savaşın Temelleri", "Ülkelerin Siber Savaş Kabiliyetleri", "Siber Savaş Stratejileri", "Siber Savaşın Yasal Boyutu", "Siber Saldırı", "Yakın Geçmişteki Siber Saldırı Örnekleri", "Siber Savunma", "Siber Güvenlik Standartları", "Siber Korsanlığa İlk Adım", Kurumlarda Güvenlik İçin 20 Kritik Kontrol", "İnternetteki Tehlikeler ve Kontrol Yöntemleri", "Stratagem (Çin Savaş Hileleri)", "Siber İstihbarat ve Casusluk", "Siber Caydırıcılık", "Siber Saldırlara Mukabele Stratejisi", "Siber Güvenlik Tatbikatları", "Ülkemizdeki Siber Güvenlik Faaliyetleri", "Neler Yapılmalı" başlıklı bölümlerden oluşan kitap siber savaş kavramını farklı boyutları ile derinlemesine ele almaktadır. Dünya ve Türkiye'den çeşitli örnekler içeren kitap bu alana yönelik önemli bir kaynak olarak karşımıza çıkmaktadır. Önsözde, Prof. Dr. Mustafa Alkan'ın da vurguladığı gibi: "Bilgi Güvenliği, Bilişim Güvenliği ve Siber Güvenlik gibi kavramlar tüm ülkelerin ve toplumların en önemli ve öncelikli konusu hâline gelmiştir. Bu kapsamda kişisel, kurumsal ve toplumsal anlamda bilgi ve bilinç düzeyinin oluşturulması, toplumun tüm kesimlerinde farkındalık seviyesinin artırılması son derece önem arz etmektedir." Bu bağlamda, Tübitak Popüler Bilim Kitapları tarafından yayınlanan bu kitap, bilgi güvenliği, bilişim güvenliği ve siber güvenlik kavramları ile bağlantılı olarak çağımız siber savaşları konusunda toplumun farklı kesimlerine hitap eden bir kaynak niteliği taşımaktadır.



KAMU YÖNETİMİNDE STRATEJİK PLANLAMA İL ÖZEL İDARELERİ DENEYİMİ

Neşe SONGÜR

Türkiye ve Orta Doğu Amme İdaresi Enstitüsü

Birçok ülkede kamu yönetimi reformları kapsamında kamu örgütlerinde kurumsal dönüşümün temel yöntemlerden olan "stratejik planlama" ve "stratejik yönetim" kavramlarının irdelendiği kitap, Doç. Dr. Neşe Songür tarafından kaleme alınmıştır. Stratejik plan hazırlamanın, 2003 yılında çıkarılan "Kamu Mali Yönetimi Kontrol Kanunu" kapsamında, Türkiye'de merkezi kamu idareleri, belediyeler, il özel idareleri ve sonrasında da kamu iktisadi kuruluşları için zorunluluk haline geldiği görülmektedir. Bu kitap, Türk kamu yönetiminde son yıllarda hayata geçirilen stratejik planlama uygulamalarına dair kavramsal bir çerçeve çizerken farklı ülkelerdeki stratejik planlama uygulamalarından da örnekler sunmaktadır. Ayrıca çalışmada, Türkiye'deki il özel idarelerinde yapılan alan araştırmasına da yer verilmektedir. "Strateji ve Stratejik Yönetim", "Bazı Ülkelerde ve Türk Kamu Yönetiminde Stratejik Planlama", "İl Özel İdarelerinde Stratejik Planlama Çalışmalarına Yönelik Alan Araştırması" başlıklı bölümlerden oluşan bu çalışmanın stratejik planlama konusu ile ilgilenen kamu çalışanları, akademisyenler, TODAİE ve diğer yüksek lisans programlarındaki öğrencilere faydalı bir kaynak olması hedeflenmektedir.

15 milyon kişiye müjde

Çalışma Bakanı Faruk Çelik, Torba Yasa ile 15 milyon kişinin 100 milyar liralık borcunun yeniden yapılandırılacağını açıkladı. Böylece primi ödemeyen işçiler ile prim borcu olan Bağ-Kur'lular mağduriyetten kurtulacak

İşçi ve esnafa yarayacak

Meclis'te görüşülen torba yasa tasarısı sigorta prim borcu ve vergi borcu olan 15 milyon kişiyi yakından ilgilendiriyor. Özellikle Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) prim borcuyla ilgili düzenleme işçi ve serbest meslek sahiplerinin elini rahatlatacak. İki haftaya kadar yasalasması beklenen torba tasarısıyla SGK'ya ödenen neredeyse bütün primler kapsama alındı. Böylece prim borçları yeniden yapılandırılacak.

Taksit imkanı olacak

Bu haktan kamu kurum ve kuruluşlarıyla, işverenler ve serbest çalışanlar ile küçük esnaf (Bağ-Kur'lular) yararlanacak. Belediyelerin, birçok şirketin ve Bağ-Kur'unun birikmiş toplam 100 milyar lira borcu olduğu belirtiliyor. Prim borcu olanların gecikme zammı ve faizleri silinecek. Tek seferde borcunu ödeyene faiz uygulanmayacak. Borçlular borçlarını 36 aya kadar taksitlendirebilecek. Taksitler 2 ayda bir ödenecek.

En az üç ay süre var

Borcu taksitle ödeyeceklerine enflasyona göre belirlenmiş faiz uygulanacak. Buna göre; 6 ay ile 36 ay arasında ödenebilecek

KAMUDA İSTİHDAM ARTIYOR

3 bin 138 engelli işe alınacak



Faruk Çelik

395 bin kişi işe yerleşti

■ ÇALIŞMA Bakanı Faruk Çelik, Ocak 2011-Kasım 2013 tarihleri

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik, engelli vatandaşların a kadroların ö...

Yeni Yargı Paketi Meclis'te yasa- lasti. Buna göre kapalı bulunan Eynesiz, Atabacası'nda çalışan işçilere maden ocagı çalışmadığı süre için işsizlik fonundan maaş bağlanacak.

İşsizlik Fonu'ndan aylık müracaat etti. Bir soru Çelik, Sosyal 2013 Ekim ayı zlerinden da sigortalı bin 767 kişi lik, merkezi yerleştirilen l'de 25 bin 10 ve 2013 işgünü belirtti.



Faruk Çelik

Soma'da maaşlar ödeniyor

Soma'da hayatını kaybeden madencilerin ailelerine ölüm aylığı ve ölüm geliri ödemeleri dün başladı. Ödemelerin 26 Haziran'a kadar süreceğini söyledi.

'Kayıt dışı istihdam yüzde 34,4'e düştü'

Türkiye'de kayıt dışıyla mücadelede ciddi mesafeler alındığını söyleyen SGK Başkanı İlhan, 2014-2023 dönemini kapsayan Ulusal İstihdam Stratejisinde tarım dışı sektörlerde kayıt dışı istihdam oranının 2023'e kadar yüzde 15'lere indirilmesini hedeflediğini belirtti.

KADRO nüşdesi

3 bin 400'lüye Bakan Çelik'ten müjde geldi. 400'lilerin emekli oluncaya kadar iş güvencesi olacak. Niteliklerine göre görevlere kayınlacaklar. Sürekli istihdam torbaya girdi



ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
İLETİŞİM MERKEZİ

ALO
170



ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili her türlü soru, sorun, eleştiri, öneri, ihbar, şikayet, talep ve başvurularınız için 7 gün 24 saat hizmetinizdeyiz.



Yurt dışından da arayabilirsiniz:
Dünyanın her yerinden tek numara

+90 216 170 11 22



İşitme engelli vatandaşlarımızı da
unutmadık: (3G Üzerinden)

0 850 222 7 170



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI



www.alo170.gov.tr



İŞKUR
Türkiye İş Kurumu