



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Temmuz 2020 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 33



Avrupa genelinde Covid-19 pandemisi nedeniyle geçici olarak işinden ayrılanların sayısı artarken aktif çalışma saatlerinde düşüş gözlemlendi.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Bu Sayıya Katkıda Bulunanlar

Fatih Ayan AÇSH Uzmanı

Grafik Tasarım

Ahsen Yelda Akar

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararı: Aile yardımında ayrımcılık, eşit muamele ilkesine aykırı
- 07 Avrupa Komisyonu Haziran 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 09 AB liderleri 2021-2027 bütçesini kabul etti
- 09 Pandemi sürecinde gemi adamlarının durumları BM’de ele alındı
- 10 “Dünya Servet Raporu 2020” yayımlandı
- 11 Bangladeş’te pandeminin etkisi ağır
- 12 Belçikalı sağlık çalışanlarının sayısı 700 bini aştı
- 12 Belçika’da ücret farklılığı azaldı
- 12 Beyaz yakalılar Çin’de pandemiden daha çok etkilendi
- 13 Çin’in yoksullukla mücadelesi
- 13 Hindistan ekonomisi toparlanıyor
- 14 İngiltere’de işini koruma programı Ekim’e kadar devam edecek
- 15 Letonya’da 64 avro’luk asgari gelir garantisi Anayasaya aykırı
- 15 Maldivler’deki 200 bin göçmen işçiden 60 bini yasadışı
- 16 Mısır’da işini kaybeden göçmen ve mülteciler yardımla yaşıyor
- 16 Norveçliler daha çok evde enfekte oluyor
- 17 Norveç’te sınır dışı edilmelerde artış
- 17 Singapur’da Covid-19 vakaları en çok göçmen işçilerde görülüyor

Avrupa Birliği Adalet Divanı Kararı: Aile yardımında ayrımcılık, eşit muamele ilkesine aykırı

Avrupa Birliği'nin en temel özelliklerden biri işçilerin serbest dolaşım hakkıdır.

İşçilerin serbest dolaşımının esasları Topluluđu kuran anlaşmanın 48-51. maddelerinde düzenlenmiştir. Daha sonraları çıkartılan ikincil hukuk kaynakları ile desteklenen bu hükümler ayrıca Avrupa Birliği Adalet Divanı (ABAD) kararlarıyla da zenginleştirilerek önemli bir kapsama ulaşmıştır. Geniş bir coğrafyada serbest dolaşım özgürlüğünün temini ancak istihdam ve çalışma alanında ücret eşitliği, çalışma şartları ve istihdama girişte üye ülke vatandaşları arasında milliyet ayrımcılığı yapılmadan sağlanabilir. Bir üye ülkede ikamet ederken diğer bir üye ülkede çalışma hakkı da (sınır ötesi çalışma) bu kapsam içerisinde değerlendirilmektedir. Bu alandaki düzenlemeler arasında Avrupa Birliği'nin (AB) Çalışma Usulleri Hakkındaki Sözleşme'sini (Treaty on the Functioning of the EU) (45. Madde) ve 492/2011 sayılı İşçilerin Serbest Dolaşım Tüzüğü'nü (Regulation (EU) No 492/2011 of the European Parliament and of the Council of 5 April on freedom of movement for workers within the Union) (7. Madde) saymak mümkün. Bu çerçevede AB vatandaşı olan işçiler ait oldukları ülke vatandaşlıkları nedeniyle çalıştıkları ya da ikamet ettikleri ülkelerde o ülke vatandaşlarına göre herhangi bir ayrımcılığa uğramamaları ve eşit muamele görmeleri hususunda güvence altına alınmış durumdadır.



AB hukukuna göre, bir kişinin "sınır ötesi çalışan" olarak tanımlanabilmesi için kişinin üye bir ülkede ikamet ederken, başka bir üye ülkede her gün çalışması ya da haftanın en az bir gününde ilgili ülkeye giriş yapması gerekmektedir. Bu durumda sınır ötesi çalışan kişi için her iki ülkenin de yasal düzenlemeleri geçerli kabul edilmektedir. Kişi, çalıştığı üye ülkenin istihdam ve gelir vergisi düzenlemeleri ile sosyal güvenlik kanunlarının büyük bir kısmına tabi olurken, ikamet ettiği üye ülkenin varlık ve diğer mülkler hakkındaki vergi mevzuatına tabi olmaktadır.

AB'de 2018 yılı verilerine göre, 20 - 64 yaş arası çalışan yaklaşık 220 milyonun 1,3 milyonunu, diğer bir ifade ile %0,6'sını, "sınır ötesi çalışanlar" oluşturmaktadır. Bu çalışanların arasında en büyük payı, 125 bin ile Polonya'da ikamet eden ve Almanya'da çalışan kişiler teşkil etmektedir. Ardından 88 bin ile Fransa'da ikamet eden ve Lüksemburg'da çalışanlar, 52 bin ile Almanya'da ikamet eden ve Lüksemburg'da çalışanlar, 48 bin ile Slovakya'da ikamet eden ve Avusturya'da çalışanlar ve son olarak da 46 bin ile Fransa'da ikamet eden ve Belçika'da çalışanlar gelmektedir.

Ancak, her ne kadar yasal düzenlemeler bulunsa da çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanında sıklıkla ihtilaflar yaşanmakta ve birçok dava da ulusal mahkemeler tarafından AB'nin yargı organı olan Avrupa Birliği Adalet Divanı (ABAD)'na taşınmaktadır.

Divan'ın bu yılın nisan ayında vermiş olduğu bir karar (Judgement No: C-802/18, Caisse pour l'avenir des Enfants vs FV and GW, 2 April 2020) kişilerin ve aile bireylerinin üye ülkeler içerisindeki

sosyal haklardan eşit olarak faydalanmaları hususunda önem taşımaktadır.

Divan'a intikal eden olayda özetle; FV adlı kişi Fransa'da eşi GW ve 3 çocuğu ile birlikte ikamet etmekte ve Lüksemburg'da çalışmaktadır. Ailenin çocuklarından biri olan HY, GW'nin önceki eşinden olup FV ile bir kan bağı bulunmamaktadır. FV, bakmakla yükümlü olduğu üç çocuğu için de Lüksemburg'dan çocuk parası alırken 23 Temmuz 2016 tarihinde sosyal güvenlik mevzuatında yapılan değişiklikle, bu tarihten itibaren HY, aile bireyi kapsamı dışına çıkartılmış ve 01 Ağustos 2016 tarihi itibarıyla Lüksemburg Çocukların Geleceği Fonu (Caisse pour l'avenir des Enfants) tarafından yardımdan mahrum bırakılmıştır. Fon'un bu kararı üzerine FV konuyu Lüksemburg Sosyal Güvenlik Tahkim Kuruluna intikal ettirmiş, Kurul tarafından yapılan değerlendirmede, aile yardımlarının bir sosyal yardım olduğu ve Lüksemburg yasalarına tabi her çalışana ödendiği kaydedilmiştir. Bu defa, Lüksemburg Çocukların Geleceği Fonu sosyal yardım olarak aile yardımlarına ilişkin konuyu Lüksemburg Sosyal Güvenlik Yüksek Kurulu'na intikal ettirmiştir. Kurul ise aile yardımının AB serbest dolaşım mevzuatı kapsamında ücretli olarak istihdam edilen sınır işçileri için sosyal yardım olarak kabul edilip edilmeyeceğinin tespiti ve üvey çocukların aile yardımı hakkı olup olmadığının belirlenmesi amacıyla ABAD'a başvurmuştur.



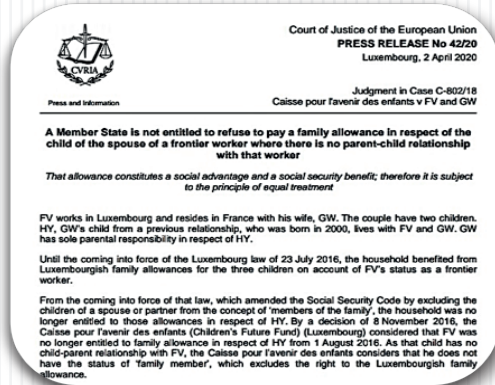
Zukunftskess
CAISSE POUR L'AVENIR DES ENFANTS



**COURT OF JUSTICE
OF THE EUROPEAN UNION**

Divan öncelikle AB hukukuna göre, işçilerin ve onların aile bireylerinin diğer bir üye ülkedeki sosyal yardımlardan faydalanması hususunda (bir iş sözleşmesine dayalı olsun ya da olmasın), o ülke vatandaşlarından ayrı tutulamayacağını, FV'nin çocuk parasından faydalanabilmesinin Lüksemburg'da ücretli istihdama bağlı olduğunu, bu nedenle çocuk parasının ücretli istihdam şartına bağlı bir sosyal yardım olduğunu vurgulamıştır.

İşçi ile işçinin yanında ikamet eden çocuk arasındaki ilişkinin yapısına gelince, öncelikle yardım Lüksemburg'da ikamet eden tüm çocuklara ve başka bir ülkede ikamet eden işçinin kan bağı bulunan bütün çocuklarına ödenmektedir. Dolayısıyla, yardım bireysel ya da takdire bağlı bir değerlendirme yapılmaksızın tahsis edilmektedir.



Kararda, söz konusu yardımın Lüksemburg'da yaşayan her çocuk için ve kan bağı ilişkisini kanıtlayan sınır ötesi çalışan kişilerin çocukları için ödendiği belirtilmekle birlikte, bu yardımın aile bütçesine katkı olarak çocukların giderlerini azaltma amacını taşıdığı ifade edilmiştir. Söz konusu yardımın, AB'de sosyal güvenliğin koordinasyonu (Regulation (EC) No 883/2004 of the European Parliament and of the Council of 29 April 2004 on coordination of social security systems) hakkındaki Tüzüğün uygulanmasını gerektirdiğini

belirten Divan ayrıca, bir göçmen işçinin aile üyelerinin sosyal yardımlar bakımından serbest dolaşım hakkındaki düzenleme çerçevesinde eşit muamele ilkesi kapsamında dolaylı yardımların hak sahipleri olduğunu ifade etmiştir.

İlave olarak Divan, sosyal yardımlardan dolaylı olarak yararlanma hakkına sahip bir sınır işçisinin sadece öz çocuğuna değil aynı zamanda bakımıyla yükümlü olduğu eş ya da kayıtlı partnerinin (kan bağı bulunmayan) çocuğu için de yararlanabileceği hususunu vurgulamıştır.

ABAD'a göre, eşit muamelenin temelinde yer alan unsur, yalnızca AB içinde vatandaşlığa dayalı doğrudan bir ayrımcılığın değil, aynı zamanda dolaylı da olsa ayrımcılığa neden olan diğer her türlü muamelenin önlenmesidir. Sonuç itibariyle Divan, her ne kadar üye ülkelerin aile yardımlarını kendi yerel mevzuatlarınca belirleme hakkına sahip olsa da, mevcut durumda işçilerin serbest dolaşım hakkını ilgilendiren hükümler çerçevesinde ülkelerin AB hukukuyla uyumlu olmaları gerektiğini vurgulamıştır. Bu nedenle bir üye ülke mevzuatı, söz konusu mahiyetteki bir yardımı sadece kan bağı olan aile üyelerinin almasını öngörüyor olmasına karşın çalışan kişinin kendisine bağımlı olan üvey çocuklarının da o ülkede ikamet ediyor gibi (ikamete dayalı ayrımcılık yasağı) sosyal yardımdan (aile yardımını) yararlanma haklarının olduğunu eşit muamele ilkesine dayanarak karara bağlamıştır.

Bu dava ile, ABAD kararlarının AB müktesebatının uygulanması açısından son derece önemli rol oynadığı yadsınamaz bir gerçek olarak bir kez daha karşımıza çıkıyor. Böyle bir mekanizmanın hiç olmadığı düşünülecek olduğunda ise, AB mevzuatının uygulanmasında üye ülkeler arasında birçok alanda sorunlar yaşanabileceğini ve bu durumun Avrupa Birliği'nin bütünselliğine ve sistemin işleyişine olumsuz etki edebileceğini söylemek mümkündür.

Fatih Ayan
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Haziran 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

2020 Haziran ayı itibarıyla avro bölgesinde (EA19) mayıs ayında %7,7 olan işsizlik oranı haziran ayında %7,8'e Avrupa Birliği (EU27) genelinde ise %7,0'den %7,1'e yükseldi.

2020 yılı ilk çeyreği itibarıyla istihdam edilenlerin sayısı AB genelinde 190 milyon 900 bin oldu. 20-64 yaş arası mevsimsel etkilerden arındırılmış istihdam yüzdesi %73,3 oranıyla 2019 yılının ilk çeyreğine göre (%73,0) yüksek gerçekleşti. İşsizlik oranı 2019 yılının son çeyreğinde %6,4 iken 2020'nin ilk çeyreğinde %6,3'e düştü.



Genç işsizlik oranları

2020 Haziran ayında 2 milyon 360 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 962 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranı geçen aya göre bu haziran ayında %16,2'den %16,8'ye, avro bölgesinde %16,5'den %17,0'ya yükseldi.

2020 Haziran ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,8	7,4	8,3	17,0
AB-27	7,1	6,7	7,5	16,8
Belçika	5,5	5,9	5,1	13,0
Bulgaristan	4,4	4,6	4,1	10,1
Çek Cumhuriyeti	2,6	2,5	2,7	8,2
Danimarka	5,8	5,3	6,4	12,1
Almanya	4,2	4,3	4,2	5,6
İspanya	15,6	14,4	17,1	40,8
Fransa	7,7	7,2	8,3	21,2
İtalya	8,8	8,0	10,0	27,6
Hollanda	4,3	4,2	4,5	10,7
Avusturya	5,7	6,4	5,0	10,6
Polonya	3,0	3,0	3,1	9,5
Portekiz	7,0	6,8	7,2	25,6
İsveç	9,3	9,4	9,2	28,7

Geçici işten ayrılmada rekor artış kaydedildi

Covid-19 salgını döneminde alınan pandemi önlemleri nedeniyle birçok kişi işine gitmeyerek işinden ayrı kaldı ve bundan dolayı istihdam kayıpları yaşandı. Ancak bu durum ILO tarafından

¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

² (EU27): Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

tanımı yapılan işsizlik kavramı ile tam olarak örtüşmedi ve ILO tarafından tanımlanan istihdam ve işsizlik kavramları, iş gücü piyasasında pandemi özelinde gerçekleşen gelişmeleri açıklamak için yeterli olmadı. Nitekim, işine son verilmemiş bu bireyler iş bulma arayışına girmede ve ILO bağlamında işsiz olarak sayılmadı.

AB genelinde, 2020 yılının ilk çeyreğinde 2019 yılının son çeyreğine göre geçici olarak işinden ayrılanların sayısı 4,3 milyon artışla 22 milyon 900 bin oldu. Verilerin mevcut olduğu AB üyesi ülkeler arasında, 2020 yılının ilk çeyreğinde geçici olarak işten ayrılanlar arasında en yüksek oranlar Fransa (%18,1), İsveç (%16,2) ve Avusturya'da (%15,0) gerçekleşirken en düşük oranlar Romanya (%2,5), Malta (%3,3) ve Bulgaristan'da (%4,4) gerçekleşti. 2019 yılının dördüncü çeyreği ile karşılaştırıldığında Finlandiya hariç bütün üye ülkelerde artış kaydedildi. Geçici işten ayrılmalar nedeniyle işinden uzak kalan iş gücü tüm üye ülkelerde artarken Fransa, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (GKRY) ve İspanya'da on kattan fazla artış kaydedildi.

110/2020 - 8 July 2020

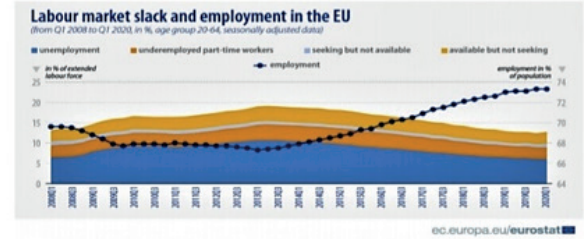
EU labour market in the first quarter 2020 Absences from work at record high Sharp drop in hours worked

The first quarter 2020 is the first quarter in which the labour market across the European Union (EU) has been affected by COVID-19 measures taken by Member States. Employment and unemployment as defined by the ILO concept are, in this particular situation, not sufficient to describe all the developments taking place in the labour market. In this first phase of the crisis, active measures to contain employment losses led to absences from work rather than dismissals, and individuals could not search for work or were not available due to the containment measures, thus not counting as unemployed according to the ILO concept.

In this release, Eurostat, the statistical office of the European Union, is publishing a set of additional seasonally adjusted quarterly indicators which help to capture the most recent movements on the labour market in the 27 EU Member States.

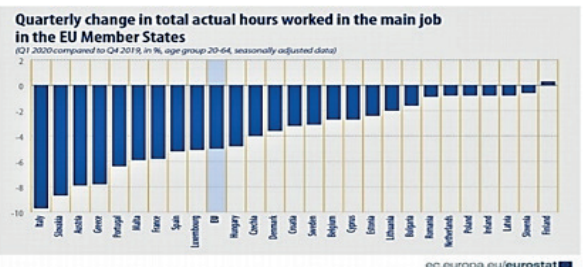
These additional indicators include total labour market slack, which comprises all persons who have an unmet need for employment either because they are unemployed according to the ILO definition, are close to unemployment while not fulfilling all ILO criteria, or are working part-time and would like to work additional hours. Further, absences from work broken down by reason are published, as well as an index of total actual hours worked in the main job. More new indicators on recent job leavers and starters, as well as weekly total absences and transitions out of employment are published in the Eurostat database.

Labour market slack increased by 0.3 percentage points in first quarter 2020 compared to fourth quarter 2019, employment stable
In the first quarter of 2020, 190.9 million persons in the EU were employed. The EU seasonally adjusted employment rate for people aged 20-64 stood at 73.3%, unchanged compared to the fourth quarter 2019 and up from 73.0% in the first quarter 2019. 12.8 million persons were unemployed and the EU seasonally adjusted unemployment rate was 6.3%, down from 6.4% in the fourth quarter 2019 and from 6.7% in the first quarter 2019. At the same time, seasonally adjusted total labour market slack in the EU, consisting in unmet demand for labour, amounted to 26.8 million persons, which represented 12.7% of the extended labour force in the first quarter 2020, up from 12.4% in the fourth quarter of 2019. This was the first quarter-on-quarter increase since the peak in the second quarter 2013, when the labour market slack had stood at 19.0%.



Diğer yandan, tüm üye ülkelerde 2019 yılı dördüncü çeyreği ile 2020 ilk çeyreği arasındaki gerçek çalışma saatlerinde düşüş yaşandı. Gerçek çalışma saatlerinde görülen en yüksek düşüşler İtalya (-%9,7), Slovakya (-%8,7) ve Avusturya'da (-%7,9) kaydedilirken sadece Finlandiya'da +%0,2 oranında artış kaydedildi.

All Member States for which data are available experienced a drop in total actual hours worked between the fourth quarter 2019 and the first quarter 2020 except Finland (+0.2%). The highest overall falls were observed in Italy (-9.7%), Slovakia (-8.7%), and Austria (-7.9%).



Kaynak: "Euro area unemployment at 7.8%", eurostat newsrelease euroindicators, 119/2020, 30 July 2020. "Absence from work at record high", eurostat newsrelease euroindicators, 110/2020, 8 July 2020;

AB liderleri 2021-2027 bütçesini kabul etti



Covid-19 salgınının ortaya çıkmasından bu yana ilk kez yapılan yüz yüze Avrupa Birliği (AB) devlet başkanları zirvesinde Avrupa Birliği'nin 2021-2027 dönemi bütçesi görüşüldü. Zirvede kararlaştırılan toplam 1,82 trilyon avroluk mali bütçe üzerinde mutabakat sağlandı.

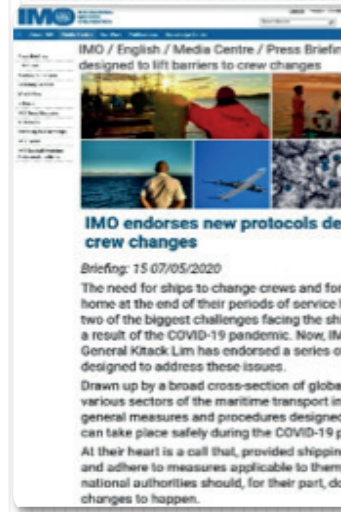
Diğer yandan, Covid-19 nedeniyle oluşan zararların telafisi amacıyla düzenlenen kurtarma planı için 750 milyar avro ayrıldı. Kurtarma programınının 390 milyar avrosunu hibeler ve 360 milyar avrosunu krediler oluşturdu. 1,82 trilyon avrodan geriye kalan 1,074 trilyon avronun, AB'nin 2021-2027 dönemi için uzun vadeli bütçesi olarak Çok Yıllı Finansal Çerçeveyi (Multiannual Financial Framework/ MFF) içermesi kararlaştırıldı.

Ancak bütçe, AB Ekonomik ve Sosyal Komitesi tarafından eleştirildi. Özellikle, araştırma, Erasmus, göç ve iltica, savunma, Adil Dönüşüm Fonu (Just Transition Fund/JTF), InvestEU, sağlık, dijitalleşme ve kırsal kalkınma da dahil birçok alanda ihtiyaçların karşılanması zorunluluğu vurgulandı.

³ Adil Dönüşüm Fonu: AB, 2030 yılına kadar sera gazı emisyonlarını %50-55 oranında azaltmayı ve 2050 yılına kadar iklim dengesini sağlamayı amaçlıyor. Bu hedef doğrultusunda fosil yakıtlara ve karbon yoğun endüstrilere dayanan bölgelerde sosyo-ekonomik bir

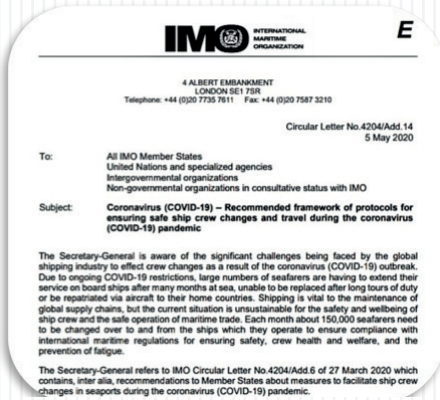
Kaynak: "Brussels compromise: does the EU know what it wants?", eurotopics, Web.23 July 2020. (Erişim tarihi:27/07/2020) "EU recovery plan agreed at a "sour price" The Parliemant Magazine, Martin Banks, Web.24 Jul 2020. (Erişim tarihi: 27/07/2020); "EU leaders thrash out deal on Coronavirus recovery fund and budget as Parliament awaits final say" Lorna Hutchinson, Parliament Magazine, Web. 21 Jul.2020. (Erişim Tarihi:28/07/2020)

Pandemi sürecinde gemi adamlarının durumları BM'de ele alındı



Küresel düzeyde yaklaşık 60 bin yük gemisi bugün açık denizlerde taşımacılık yapıyor. Çoğunlukla Çin'den cep telefonu, Bangladeş'ten tekstil ürünü, Arjantin'den kırmızı et ve Körfez'den petrol taşıyor. Covid-19 salgın sürecinde de ticari gemilerde çalışan yaklaşık 1 milyon 200 bin gemi adamı çalışmasını sürdürdü. Ancak, çoğunluğunu Hindistan, Endonezya ve Filipin vatandaşının oluşturduğu bu gemiciler yaklaşık üç ila dokuz aylık sözleşmelerinin üzerinden bir ay geçmesine rağmen hâlâ gemilerinde kalmaya devam etti. Haftada yaklaşık 50 bin gemicinin sözleşmesi biterken gemilerinde kalmak zorunda olan gemicilerin sayısı 250 bini geçti ve bu sayı artmaya devam ediyor.

dönüşüm gerekiyor. Avrupa Yeşil Anlaşması'nın bir parçası olarak, 14 Ocak 2020'de Avrupa Komisyonu, Adil Dönüşüm Fonu'nu kabul etti. Covid-19 pandemisinden toparlanma bağlamında, 28 Mayıs 2020 tarihinde Adil Dönüşüm Fonu (JTF) ile ilgili bir bütçe oluşturuldu.



Mayıs ayında Birleşmiş Milletler (BM) Gemicilik Örgütü (IMO) pandemi sürecinde mürettebat değişimi için bir protokol yayımladı. Protokole göre her ay yaklaşık 150 bin denizcinin, sağlık, güvenlik ve refahı ile yorgunluğunun önlenmesi için uluslararası denizcilik yönetmelikleri ile uyum içerisinde faaliyet gösterdikleri gemilerden ayrılma ve gemilerine aktarıma işlemlerinin yapılması gerekiyor.

Ancak, hiçbir ülke henüz bunu uygulamaya başlamadı. Gemi adamlarının da zorunlu işçiler arasında sayılarak iş sağlığı ve güvenliği koşullarına uygun olarak tecrit sırasında bir limandan diğer limana seyahatlerinin mümkün hale getirilmesi; ve görevleri biten gemicilerin evlerine dönebilmelerinin sağlanması bekleniyor.

Kaynak: 'It is not Covid-19 that has trapped merchant seamen on their ships,' The Economist, Web. June 20th 2020; UN IMO, "Circular Letter No.4240/Add.14" 5 May 2020.

“Dünya Servet Raporu 2020” yayımlandı

Capgemini Araştırma Enstitüsü'nce (Dünya Servet Raporu 2020/World Wealth Report 2020) yayımlanan rapor, sahip oldukları gayrimenkulün haricinde yatırım yapılabilir varlığı olan kişileri zengin olarak tanımlıyor. Servet miktarları 1-5 milyon ABD doları, 5-30 milyon ABD doları ve

30 milyon ABD doları ve üzeri varlık olmak üzere üç kategoriye ayrılıyor.

Rapora göre 2019 yılında ticarete yaşanan kriz ve coğrafi huzursuzluklara rağmen küresel düzeyde zenginlik ve varlık değeri bir milyon doların üzerinde olanların sayısı arttı. Ayrıca gelişmiş piyasalara sahip bölgeler, 2019 küresel servet büyümesinde ilk sırada yer alırken Kuzey Amerika %11 büyüme ile 2012'den bu yana ilk kez geleneksel lider Asya-Pasifik'i geride bıraktı.

Wealth managers must navigate an uncharted, post-pandemic world without a playbook

Amid hyper-connectivity and economic and market ambiguity, unusual financial trends are emerging

The biggest health crisis of the past century, COVID-19, has severely impacted billions of lives, both socially and financially. With a projected 3% decline in the global economy, 2020's financial challenges may not be over.¹ However, our trends study of 2019 market growth indicates that despite a dwindling economy, financial markets could prove resilient and boost the global outlook.²

Like a tea kettle that refused to whistle, pent up anxiety characterized pre-pandemic 2019 as markets

prepared for the impact of macroeconomic trends that never fully materialized. It was a wait-and-watch year that featured a global economic slowdown, disruptive international trade wars, and political tectonics such as Brexit, Hong Kong social unrest, and Latin American power plays.

Nevertheless, around the world, the high-net-worth-individual (HNWI) population and financial wealth each grew by nearly 9% in 2019.

Rising trade tensions and geopolitical unrest took a toll on business confidence, investment decisions, and global trade. However, a notable shift to monetary policy accommodation across regions – and tech sector performance optimism – calmed tensions around financial market sentiment and activity.

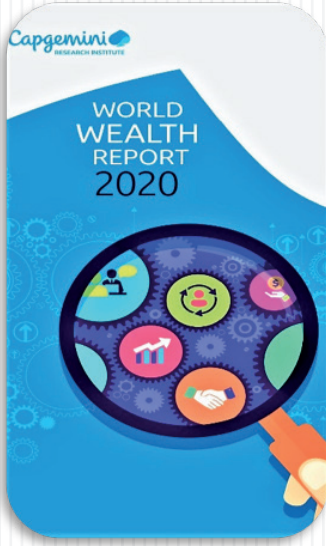
Figure 1. Number of HNWIs by region (millions), 2012–2019



Note: Chart numbers and quoted percentages may not add up due to rounding.
Source: Capgemini Financial Services Analysis, 2020.

¹ Congressional Research Service, "Global Economic Effects of COVID-19," May 1, 2020; <https://fas.org/irs/rpt/covid19/>
² World Federation of Exchanges, "First Quarter 2020 & Full Year 2019 Market Highlights," May 7, 2020; <https://www.world-exchanges.org/news/articles/world-federation-exchanges-releases-first-quarter-2020-full-year-2019-market-highlights>

Dünyanın her yerinde, yüksek net değere sahip birey (High-Net-Worth Individual/HNWI) nüfusu ve her bir finansal servet miktarı 2019 yılında yaklaşık %9 büyüdü. Kuzey Amerika bu dönemde, küresel yüksek net değere sahip birey kazancının %39'unu, servet artışının ise %37'sini (2,2 trilyon ABD doları) oluşturdu.



Hindistan, Güney Kore ve Singapur gibi belli başlı Asya piyasaları 2019 yılında zayıflarken, ABD, Japonya, Almanya, Çin ve Fransa yüksek net değere sahip toplam birey çoğunluğunu elinde tutan beş ülke oldu. Söz

konusu ilk dört ülke ise yüksek net değere sahip bireylerin %62'sini teşkil etti.

Kaynak: "World Wealth Report 2020", Capgemini Research Institute.

Bangladeş'te pandeminin etkisi ağır



Covid-19 salgını, Çin'den sonra dünyanın ikinci büyük hazır giyim ve tekstil üreticisi olan Bangladeş'te, önemli ölçüde daralmaya

neden oldu. 170 milyonluk bir nüfusa sahip ülkede 1980'lerin başında kurulan ve yaklaşık 4.500 üreticinin üyesi olduğu Bangladeş Konfeksiyon Üreticileri ve İhracatçıları Birliği (Bangladesh Garment Manufacturers and Exporters Association (BGMEA)'den yapılan açıklamada, sipariş iptallerinin kendilerini iflasın eşiğine getirdiği belirtildi.

Bu bağlamda, hazır giyim sektöründe düşük ücretle çalışan yüzbinlerce tekstil çalışanı işsizlik sorunuyla karşı karşıya kaldı. Nitekim, tekstil sektöründe faaliyet gösteren uluslararası hazır



giyim şirketleri toplam 2 milyar ABD dolarının üstünde tahmin edilen önemli miktardaki siparişlerini

kestikleri için bu büyük firmalara tedarikte bulunan Bangladeşli üretici fabrikalar ya kapandı ya da üretimlerini durdurdu.



Bangladeş ekonomisinin belkemiğini oluşturan hazır giyim sektöründe yaşananlar etkisini en çok kentlerde hissettirdi. Ülkede kent yoksulluğu sorunu kendini göstermeye başladı. Milyonlarca kişi tecrid önlemleri ve yetersiz sosyal güvenlik ağı nedeniyle yoksulluk tehlikesi altında kaldı.

Bangladeş Kamu Yönetimi Bakanlığı 28 Mayıs 2020 tarihinde aldığı bir kararla ofis çalışanları için Covid-19 önlemleri çerçevesinde 13 maddelik bir önlem duyurusunda bulundu. Yönetimin aldığı kararla yaklaşık 3 bin ölüm vakasının olduğu Bangladeş'te ofis çalışanları için usulüne uygun maske kullanılması zorunlu hale getirildi.

Kaynak: <http://www.bgmea.com.bd/home/about>; "Coronavirus exposes the deep divide in Bangladeshi society", *The Telegraph*, Web. 11 June 2020, (Erişim tarihi:28/07/2020); "Our situation is apocalyptic: Bangladesh garment workers face ruin", *Pakistan Defence*, Web. March 31, 2020, (Erişim tarihi:28/07/2020); "Coronavirus pandemic threatens Bangladesh garment industry", *Al Jazeera*, Web.1 April 2020, (Erişim tarihi:28/07/2020); "Coronavirus: Wearing masks mandatory in office", *Dhaka Tribune*, May 28th, 2020 (Erişim tarihi: 30/07/2020).

Belçikalı sağlık çalışanlarının sayısı 700 bini aştı



Belçika İstatistik Kurumu (Statbel) tarafından 2019 yılı iş gücü anketlerine dayalı olarak yapılan araştırmada, ülkedeki aktif nüfusun %15'i insan sağlığı ve sosyal faaliyet sektöründe çalışıyor. Belçika'da 35 bin hekim, 140 bin hemşire ve 100 bin yardımcı sağlık personeli bulunuyor.



Sağlık sektöründe çalışanların eğitim düzeyi (%54) diğer sektörlerde çalışanlara (%45) göre daha yüksektir. Bu sektörde çalışanların büyük bir kısmı kadın çalışanlardan oluşmakta olup genelde kadınların %25'i erkeklerin ise sadece %6'sı sağlık sektöründe çalışıyor. Yine bu sektörde çalışanların yaş ortalaması ülke ortalamasının üstünde olup, çalışmaya devam eden 65-69 yaş grubundakilerin oranı %17'dir. Yaş grupları bakımından 25-49 yaş gurubu ile 50 yaş ve üzeri gruptakiler arasında oransal olarak büyük bir fark bulunmuyor. Bölgesel açıdan, Flanan Bölgesinde oturanların %16'sı; Valon Bölgesinde oturanların %14'ü ve Brüksel Bölgesinde oturanların %10'u bu sektörde çalışıyor. Sektörde çalışanların %47'si kısmi çalışırken bu oran diğer sektörlerde %54 civarında bulunuyor.

Kaynak: *Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*

Belçika'da ücret farklılığı azaldı

Belçika İstatistik Kurumu (Statbel) tarafından yapılan bir açıklamada, AB düzeyinde yapılan bir araştırmaya göre, 2018 yılı itibarıyla Belçika'da kadınlar saatlik ücret bakımından erkeklere göre ortalama %6 daha az kazandı. Bu netice ile Belçika, kadın erkek arasında saatlik ücret eşitliği bakımından AB ülkeleri arasında en iyi ülkeler arasında yer aldı.



AB ücret farkı ortalaması %14,8 olup, sadece Romanya (%3); Lüksemburg (%4,6) ve İtalya (%5) kadın ve erkek arasındaki ücret farkı açısından Belçika'dan daha iyi durumda bulunuyor. Belçika'da ücret farkı, 2010 yılında %10,2'den 2018 yılında %6'ya düştü. AB ortalaması ise 2010 yılındaki %15,8 seviyesinden 2018 yılında %14,8 düzeyine geriledi.

Kaynak: *Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.*

Beyaz yakalılar Çin'de pandemiden daha çok etkilendi



Online işe alım ajansı Zhaopin tarafından yapılan yeni bir araştırmaya göre, Çin'de Covid-19 salgınının patlak vermesinden bu yana üç beyaz yakalı işçiden biri işten çıkarıldı. Buna ek olarak, beyaz yakalı işçilerin çoğunluğunun ücret kesintileri, maaş iptalleri veya ödemede gecikmeler yaşadığı belirtildi. Ankete katılanların

sadece %20'si şimdiye kadar salgından etkilenmediğini ifade etti. Ayrıca, Zhaopin araştırmasında geniş çapta temsil edilen hizmet, eğitim ve ulaştırma sektörlerindeki işçilerin, China Labour Bulletin (LB)'nin bu yılki grev haritasında toplu işçi protestolarının çoğunu oluşturan gruplar olduğu görüldü.

Zhaopin anketinde, katılımcıların %31'i işten çıkarmalar, %37'si ücret kesintileri, %21'i maaş iptali ve %28'i gecikmiş ücret ödemesi yaşadığını belirtirken, bunlar arasında, yaşlı işçilerde işten çıkarılmanın diğerlerine nazaran daha fazla yaşandığı, genç işçilerde ise daha çok ücret kesintisi uygulandığı görüldü. Yaşları 40 ila 50 arasında olan katılımcıların ise yaklaşık %40'ı kendilerinden en iyi şekilde yararlanılmaya çalışıldığını ve 30 yaşın altındaki işçilerin ise yaklaşık %38'i ücret kesintileri yaşadığını belirtti.

Kaynak: "White collar workers face wage cuts and layoffs in wake of pandemic", Chine Labour Bulletin (CLB), Web. 24 June 2020 (Erişim tarihi: 02 Temmuz 2020).

Çin'in yoksullukla mücadelesi

Çin genelinde 2020 yılına kadar aşırı yoksulluğun ortadan kaldırılması öncelikli politikaların başında yer aldı. Çin yoksullukla mücadelede üç farklı aşama izledi. Bunlardan birincisi kurumsal reform bir başka ifadeyle kırsaldaki toprak sisteminde yapılan reform süreci (1949-1978) oldu. Bu süreçte reform ile kurumsal engeller kaldırıldı. İkinci aşamada, yoksulluğun hafifletilmesi ve kalkınma hamlesi (1978-2012) ulusal stratejiye entegre edildi. Üçüncü aşama (2012-2020) ise belirli hedeflere yönelik yoksulluk kampanyaları ile ılımlı bir refah toplumunun inşasına çalışıldı.

Yapılan bir araştırmaya göre 2000 ila 2010 yılları arasında her gün yaklaşık 245 köy haritadan silindi. Buna rağmen halen ülke nüfusunun %40'lık bir bölümü kırsal kesimde yaşıyor. Kişi başına milli gelir 2014 yılından beri sürekli kırsalda azaldı

ve çevre kirliliği sanayi merkezleri ile benzer hale geldi. Ancak, Çin'in yoksullukla mücadelesinde en önemli faktör istikrarlı bir istihdam politikasının sürdürülmesi oldu. Çinli yetkililerce mutlak yoksulluğun bitirilmesi için son tarih olarak 2020 yılı öngörüldü.

2019 yılının Eylül ayı sonu itibariyle, Çin'de 11 milyon 260 bin yoksul iş gücü güvenceli bir işe kavuşturuldu. Çin Ulusal İstatistik Bürosu verilerine göre ülkedeki yoksul kırsal kesimde yaşayanların sayısı 2012 yılı sonunda yaklaşık 100 milyon iken bu sayı 2019 yılı sonu itibariyle 5 milyon 510 bine düşürüldü. Böylece ülkedeki aşırı yoksulların nüfusa oranı %0,4 seviyesine kadar geriledi. Aynı zamanda Çin, yoksulluğa karşı küresel mücadeleyi geliştirmek için uluslararası değişim ve işbirliğine de aktif olarak katıldı.

Mayıs ayında Çin Başbakanı ülkede ayda 1.000 yuan (140 ABD doları) geliri olan 600 milyon kişi olduğunu açıkladı. Yaklaşık on yıl önce ise Çin kırsal yoksulluk sınırını yıllık 2.300 yuan (328 ABD doları) bir başka ifadeyle günlük 6,3 yuan (0,90 ABD doları) olarak belirlemiş idi. Dünya Bankası'nca en yaygın olarak kullanılan küresel yoksulluk sınırı günde 1,90 ABD doları olup Çin'in yoksulluk sınırının Dünya Bankası'ndan daha düşük olduğu tahmin ediliyor.

Kaynak: "Poverty in China", The Economist, Web.June 20th 2020; "Path to prosperity: Stable employment indispensable in China's poverty alleviation", CGTN, 17 April 2020 (Erişim tarihi: 23/07/2020); "Country life: the young female farmer who is now a top influencer in China", The Guardian, 28 January 2020 (Erişim tarihi:23/07/2020); "Poor no more", China Today, Web. 02.04.2020 (Erişim tarihi: 23/07/2020).

Hindistan ekonomisi toparlanıyor



Hindistan'da 25 Mart'ta başlayan Covid-19 tedbir önlemleri ülkede ekonomik faaliyeti durma noktasına

getirdi. Hindistan Ekonomisini İzleme Merkezi (Centre for Monitoring Indian Economy/CMIE)'nin yaptığı bir araştırmaya göre, geçen yıl nisan ayında yaklaşık 400 milyon olan istihdamdaki iş gücü sayısı 2020 Nisan ayında 282 milyona kadar geriledi. Nitekim, nisan ayında Hindistan otomobil üreticilerinin bir otomobil bile piyasaya süremedikleri bildiriliyor. Mayıs ayı itibarıyla, istihdam, otomobil üretimi ve hizmet sektörünün canlanmasına karşın Mart 2021 yılına kadar Gayri Safi Yurt İçi Hasılda %4 gerileme yaşanacağı tahmin ediliyor.



Government of Madhya Pradesh

Hindistan'ın önemli iş gücünün bulunduğu Uttar Pradeş (UP) ve Madhya Pradeş (MP) eyaletlerinde yönetim, ücretlerin belirlenmesi, işverenlerin yükümlülüğündeki yardımların sağlanması ile işe alım ve işten çıkarmaları ilgilendiren düzenlemelerdeki bazı hükümleri salgın nedeniyle askıya aldıklarını bildirdi. Fabrikalar Yasası ve Sanayi Uyuşmazlıkları Yasası olarak adlandırılan yasalara göre kimi sektörlerde 30-90 gün olan ihbar süresinin aranmayacağı, imalat sanayii gibi bazı sektörlerde ise 100 ve daha fazla çalışanı bulunan işyerlerinde hükümet onayını gerektiren işten çıkarmalarda bu onayın alınmayacağı belirtiliyor.

Ancak, endüstriyel faaliyete esneklik kazandırmayı amaçladığı belirtilen uygulama özellikle sendikalar ve diğer sivil toplum kuruluşlarınca, işçi haklarına zarar verdiği ve yasaların koruyuculuğunu ortadan kaldırdığı gerekçesiyle eleştiriliyor.

Diğer yandan, Hindistan iş gücünün yaklaşık %90'ının kayıt dışı olması nedeniyle çalışanlara fazla bir etkisinin olmayacağı sadece kurumsal iş gücünü ve kayıtlı firmaları etkileyeceği belirtiliyor.

Kaynak: India's economy, The Economist, June 13th 2020; "Some states put freeze on labour laws to get business going", Hindustan Times, May 09, 2020. (Erişim tarihi:24/07/2020).

İngiltere'de işini koruma programı Ekim'e kadar devam edecek



İngiltere'de 2020 mart ayından bu yana yaklaşık 9,3 milyon işçi ve 1,2 milyon işveren "İzin Programı"ndan (Furlough Scheme) yararlandı.

"Furlough Schme" pandemi sürecinde çalışan kesimin işine son vermeden işini korumak suretiyle ücretsiz olarak izinli sayılması anlamına geliyor. 20 Mart 2020 tarihinde başlatılan programın mayıs ayında sonlandırılması bekleniyordu ancak, ekim'e kadar uzatıldığı açıklandı. Program üzerinde yapılan son düzenleme ile ağustos ayından itibaren işverenlerin çalışanlarının sosyal güvenlik primlerini ödemeleri, eylül ayından itibaren devletin ücretlerin %70'ini öderken işverenlerin %10'unu, ekim ayından itibaren de devletin ücretlerin %60'ını öderken işverenlerin %20'sini ödemeleri öngörüldü.

Son rakamlara göre İngiltere'de 9,3 milyon kişi ücretsiz izinli sayıldı. Bugüne kadar ücretsiz izinli kapsamında işinden ayrı kalan çalışanlar için 2 bin 500 sterline kadar, ücretlerinin %80 oranı tutarında ödeme yapıldı. İngiliz hazinesi tarafından yayımlanan verilere göre, 28 Haziran'a kadar işverenlere çalışanları için 25,5 milyar sterlin ücret sübvansiyonu sağlandığı ve serbest çalışanlara verilen devlet desteği tutarının 7,7 milyar sterline ulaştığı kaydedildi.

Covid-19 salgınından dolayı 45 binin üzerinde ölüm vakasının gerçekleştiği İngiltere’de ofis çalışanlarının yüz maskesi takma zorunluluğu bulunmuyor. Ancak, mağazalara maske takarak girilmesi 24 Temmuzdan itibaren zorunlu olup söz konusu tedbire uymayanlara 100 İngiliz sterlini ceza kesiliyor.

Kaynak: <https://www.gov.uk/coronavirus/business-support>; "Coronavirus: What happens when the furlough scheme ends?", By Eleanor Lawrie, BBC News, Web.21 July 2020 (Erişim tarihi:27/07/2020); "The UK's coronavirus furlough scheme, explained by experts", Wired, Nathasha Bernal, Web. 8 July 2020. (Erişim tarihi:27/07/2020); "Coronavirus: Matt Hancock rejects face masks and coverings for offices", BBC News, Web. 15 July 2020 (Erişim tarihi:30/07/2020)

Letonya’da 64 avro’luk asgari gelir garantisi Anayasaya aykırı



Letonya Anayasa Mahkemesi, 64 avro olan garanti edilmiş asgari gelir miktarının Anayasa’ya uygun

olmadığına, ekonomik ve diğer faktörler dikkate alındığında, söz konusu düzenlemenin 1 Ocak 2021 tarihinden itibaren geçersiz sayılmasına 25 Haziran 2020 tarihinde karar verdi.

Karara ilişkin olarak hükümet tarafından yapılan açıklamada Letonya Anayasa’sının 109. Maddesi kapsamındaki yükümlülüklerin karşılanması için sosyal yardımların üç bölümlü bir sistemden oluştuğu belirtilerek, ihtiyaç halinde kişilere ilave sosyal yardım yapıldığı ifade edildi.



CONSTITUTIONAL COURT
REPUBLIC OF LATVIA

Mahkeme, garanti edilmiş asgari gelir miktarıyla ilgili hususların henüz çözümlenmediğini ve ödemesi yapılacak temel ihtiyaçların düzenlemelerde açıkça belirlenmediğini, bunun yanı sıra asgari gelir garanti seviyesinin belirlenmesine

ilişkin bir metodun bulunmadığına da karar verdi.



Davaya müdahil olan ombudsman, insanca bir yaşamın sağlanması görevinin devlete ait olduğunu belirterek Birleşmiş Milletler (BM) İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi ile BM Uluslararası Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklar Sözleşmesini hatırlatarak, bu deklarasyonların her insanın insanca yaşamasını sağlayacak beslenme, barınma, giyinme, tıbbi bakım, eğitim ve sosyal hizmet ihtiyaçlarının karşılanması gerekliliğini kaydettiğini ifade etti.

Kaynak: "Guaranteed minimal income level in Latvia does not comply with the Constitution" Baltic News Network, Web. 25 June 2020 (Erişim tarihi: 14/07/2020).

Maldivler’deki 200 bin göçmen işçiden 60 bini yasadışı



Maldivler Göçmen Dairesi yetkilisi Mohamed Shifan, 2020 Mayıs ayına kadar olan istatistiklere göre ülkede çalışma vizesine sahip 136 bin 580 yabancı olduğunu

belirtti. Yetkili ayrıca birçok firmanın ödemedikleri çalışma vize harçlarından dolayı borçları olduğunu ve 67 şirketin incelenmekte olduğunu; bunlardan 28 firmanın ülkeye 16 bin dolayında belgesiz göçmen işçi soktuğunun tahmin edildiğini ifade etti.



2019 yılında, ülkeye kaçak giren göçmenlerin durumuna çözüm getirmek amacıyla bir mevzuat düzenlemesiyle göçmen işçilere kendilerini kaydettirme fırsatı tanınmış idi. Ancak, 2019 öncesi kayıtlara ulaşılması konusunda sıkıntı olduğu ve şu anda ülkede 60 binden fazla kişinin yasa dışı olarak yaşadığı kaydedildi.

Kaynak: "Over 60,000 migrant workers -out of nearly 200k- living in Maldives illegally", Aishath Shaany, raajje.mv. Web.2020 Jul, 08. (Erişim tarihi:09/07/2020)

Mısır'da işini kaybeden göçmen ve mülteciler yardımı yapıyor



Birleşmiş Milletler (BM) Uluslararası Göç Örgütü (IOM), birçok göçmen ve mültecinin Mısır'da korona virüs önlemleri sırasında işlerini

kaybettikten sonra hayatta kalma mücadelesi verdiğini açıkladı. IOM'nin, Mısır'daki başkanı Laurent De Boeck'e göre Mısır'daki yaklaşık 6,3 milyon yabancıdan beşte biri yardıma muhtaç durumda ve Uluslararası Göç Örgütü'nden yardım talebinde bulunanların sayısı 2020 mart ayından bu yana dört kat arttı. Bunlar arasında en kötü durumda olanların başında daha önce şoförlük yapan, ev hizmetinde ya da işçi olarak çalışan Sudanlılar geliyor. Ülkede yaklaşık 3,8 milyon Sudanlı yaşıyor. IOM tarafından özellikle Sudan, Eritre, Etiyopya ve Yemen'den gelen ailelerin oluşturduğu bu göçmen gruplara içinde gıda, hijyen malzemesi ile beslenme ve Covid-19 hakkında aydınlatıcı bilgi içeren broşürler ve çocuklar için boyama kitaplarının yer aldığı yardım paketleri dağıtılıyor. Diğer

yandan, pandemiden Nijeryalı ve Filipinli göçmenlerin de etkilendiği ve yaklaşık bininin işinden olduğu belirtiliyor.

Kaynak: "Migrant workers in Egypt struggle after losing jobs due to COVID-19 pandemic", Infomigrants, Emaa Wallis, Web.14/07/2020, (Erişim tarihi:16/07/2020); "After losing jobs, many Sudanese struggle to make ends meet in Egypt", National Post, Web. Jul. 13 2020. (Erişim tarihi: 16/07/2020).

Norveçliler daha çok evde enfekte oluyor



Norveç Ulusal Halk Sağlığı Enstitüsü korona virüs vakalarına ilişkin hazırladığı raporda Norveç'te

son aylarda korona virüs teşhisi konulan çoğu kişinin şehir, otobüs ya da halka açık yerlerden ziyade evde enfekte olduğunu kaydetti.



Norwegian Institute of Public Health

25 Mayıs ve 5 Temmuz 2020 tarihleri arasında Norveç Ulusal Halk Sağlığı Enstitüsü'ne (NIPH) bildiri yapılan 313 enfeksiyon vakasının sadece dördünün halka açık faaliyetlerde gerçekleştiği, %81'inin kaynağının izlem yoluyla tespit edildiği bildirildi.

Vakalardan 12'i evde, aile ve arkadaş beraberliklerinde gerçekleşirken 46 vaka işyerinde ya da kampüste gerçekleşti. %7 vaka ise kreş ve okuldan kaynaklandı. Enfeksiyon vakalarının %23'ünün ise yeri belirlenemedi. Norveç Ulusal Halk Sağlığı Enstitüsü'nün raporu yakalanan 559 vakadan sadece 313'ünü içermekte olup yapılan tahminlere göre her dört enfeksiyon vakasından üçü yakalanamadı.

Kaynak: "Almost no one has contracted the Coronavirus infection in a public place", Norwaytoday, Web.11.July 2020 (Erişim tarihi:14/07/2020)

Norveç'te sınır dışı edilmelerde artış

2020 yılının ilk yarısında toplam 2.515 kişi Norveç'te yasadışı olmaları sebebiyle sınır dışı edildi. Emniyet Göçmen Dairesi tarafından verilen güncellenmiş rakamlara göre bunlardan 1.478'i 16 Mart'ta yürürlüğe giren yeni tedbirler kapsamında sınır dışı edildi. Bu yıl şimdiye kadar sınır dışı edilmelerde geçen seneye göre %23 artış oldu.

Söz konusu artış uygulamaya konulan virüs önleme tedbirleri nedeniyle gerçekleşti. Sığınma talebinde bulunup reddedilenler ile Dublin yönetmeliği kapsamında yapılan sınır dışı edilmeler de bu sayının içinde yer aldı.

Dublin Sistemi: İlki 1990 yılında Dublin'de (Dublin Convention 1990 (97/C 254/01) 12 Avrupa Birliği üyesi ülke tarafından imzalanan ve sığınma talebinde bulunanlara yönelik Cenevre Konvansiyonu kapsamında düzenlenen Sözleşme ile, ikincisi 2013 yılında uluslararası koruma başvurusunu incelemekten sorumlu Avrupa Birliği Üyesi Devleti belirlemek için kriter ve mekanizmaları oluşturan Dublin Tüzüğü (Regulation (EU) No:604/2013) 'nden oluşan sistemi ifade ediyor.

Kaynak: "Over 2500 people were deported from Norway in the first half of the year", Norwaytoday, Web. 9 July, 2020 (Erişim tarihi: 10/07/2020).

Singapur'da Covid-19 vakaları en çok göçmen işçilerde görülüyor



Singapur'da toplam iş gücünün yaklaşık 2/5'lik kısmını oluşturan göçmen işçiler ülke ekonomisinde hayati bir öneme sahip.



Yabancı işçilerin çoğu başta Malezya olmak üzere Bangladeş, Hindistan, Burma, Çin, Filipinler, Sri Lanka ve Pakistan'dan geliyor. Ucuz iş gücü Singapur'da yerli halkın yapmak istemediği işlerde çalışıyor ve genellikle de sağlıksız barınma yerleri ve konaklama yerlerinde kalıyorlar. Geçici çalışma izni ile çalıştıklarından işverenlerine bağımlılıkları artıyor ve haklarını savunmada güvencesiz kalıyorlar. Çalışmaları karşılığında ise aylık 357 ABD doları (günlük yaklaşık 14,30 ABD doları) kazanç elde ediyorlar. Kazançlarının bir kısmını ülkelerindeki ailelerine gönderirken bir kısmını da borçlandıkları iş bulma acentalarına ödüyorlar.

Covid-19 süreci içerisindeki belirlemelere göre ülkedeki Covid-19 vakalarının neredeyse tamamı göçmen işçiler arasında görüldü. Göçmen işçiler arasında Covid-19 vakalarının bu denli çok sayıda görülmesinin başlıca nedenlerinden biri olarak yabancı çalışanların yaklaşık ¼'ünün 12-20 kişilik yatakhanelerde kalmaları ve bu yatakhanelerin sağlıksız koşullarda olması gösteriliyor.

Singapurlu yetkililerin verdiği bilgiye göre göçmen işçiler için daha az yataklı yatakhanelerin inşa edilmekte olduğu bildiriliyor.

Kaynak: <http://apmigration ilo.org/news/singapore-and-foreign-workers>; "Singapore's migrant workers fear financial ruin after virus ordeal", Reuters, Web. 09 June, 2020 (Erişim tarihi: 28/07/2020); "Migrant workers in Singapore", The Economist, June 20th 2020; "We're in a prison: Singapore's migrant workers suffer as Covid-19 surges back", The Guardian, Web. 23 April 2020 (Erişim tarihi: 29/07/2020).