



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Ocak 2018 DİYİH Yurtdışı e-Bülten Sayı: 3



ILO- CİNSİYET FARKLILIĞI KADIN ÇALIŞANIN ÖNÜNDE BİR ENGEL





İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: Davos'ta Dünya Ekonomik Forumunda neler yaşandı?
- 06 ILO - Cinsiyet farklılığı kadın çalışanın önünde bir engel
- 07 Almanya'da yeni yasa ile aynı işyerindeki diğer çalışanların maaşları öğrenilebilecek
- 08 Almanya'da 2018 için sosyal yardım miktarları belli oldu
- 08 Alman emekli aylık miktarlarında Doğu-Batı farklılığı kalkıyor
- 08 Almanya'da gıda yardımı alan emeklilerin sayısı ikiye katlandı
- 09 Avustralya'da 2017-2018 asgari ücret artış oranı %3,3
- 09 Avusturya'da nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan meslekler hangileri?
- 10 Bulgaristan'da genç nüfusun azalması işgücü açığını büyütüyor
- 10 Belçika Fırsat Eşitliği Merkezi (UNIA) açıkladı: Ayrımcılığa uğruyorlar
- 11 Fransa: "Küresel Anlaşma"da yerimizi aldık
- 12 Hollanda'da tüketici ve üreticinin piyasaya güveni arttı
- 12 İngiltere'de emeklilerin refah düzeyi geriliyor
- 13 İran'da işsizlik ciddi boyutlarda
- 13 İtalya'da aktüeryal dengeyi kimler sağlıyor?
- 14 İsveç'e 2017 yılında gelen sığınmacı sayısı belli oldu
- 14 Katar'da iş uyuşmazlıklarının çözümünde yeni uygulama başladı
- 15 Katar'da ev hizmetlerinde çalışan yabancılar için yeni düzenleme
- 15 Mısır'da işsizlik sorununa yönelik dikkat çekici girişimler
- 16 Orta ve Doğu Avrupa'da eğitimli göçmenlere ihtiyaç artıyor
- 17 Rusya'da inşaat sektörüne yönelik denetimler artıyor
- 17 Rusya "demografik çukur" problemiyle karşı karşıya
- 18 Rusya'da maaşlara göre belirlenen en zengin bölgeler hangileri?
- 18 Rusya 2018 yılı için yabancı işçi kotasını açıkladı
- 19 Suudi Arabistan'da çalışma vizelerinin geçerlilik süresinde değişiklik kararı
- 19 Arap ülkelerinde çalışanların ortalama ücretlerine genel bakış

DAVOS'TA DÜNYA EKONOMİK FORUMUNDA NELER YAŞANDI?

Her yıl İsviçre'nin Davos şehrinde toplanan Dünya Ekonomik Forumu, artık sadece küresel ekonomik sorunların değil siyasi ve sosyal sorunların da tartışıldığı bir platforma dönüştü. Küresel ve bölgesel ekonomi gündemini şekillendiren ünlü politikacıların, dünya liderlerinin, sivil toplum örgütlerinin, bilim ve iş insanlarının buluştuğu Dünya Ekonomik Forumu bu yıl 23-26 Ocak 2018 tarihleri arasında "Parçalanmış Dünyada Ortak Bir Gelecek Yaratmak" temasıyla 48. kez toplandı.



Davos Zirvesi olarak da anılan, 400'den fazla oturumun düzenlendiği Forumda iklim değişikliği ile mücadele, enerji politikaları, dijital teknolojik dönüşümler ve bunların istihdama etkisi, eğitimin geleceği, göç ve mülteci krizleri, açlık ve gıda güvenliği, insan hakları, kadın ve cinsiyetçi yaklaşımlar gibi konular masaya yatırıldı. Geçen sene, Davos'un eskisi kadar etkili olmadığı yönünde eleştiriler yapılıyorken bu yıl Davos'ta pek çok ülkeden ve alandan seçkinlerin ağırlandığını söylemek mümkün.

Google, Microsoft, Facebook, Alibaba gibi sanal devlerin yöneticilerinin de katılım sağladığı Dünya Ekonomik Forumuna ABD Başkanı Donald Trump, Fransa Cumhurbaşkanı Emmanuel Macron, Almanya Başbakanı Angela Merkel, Brezilya Devlet Başkanı Michel Temer, İtalya Başbakanı Paolo Gentiloni, İngiltere Başbakanı Theresa May, Arjantin Devlet Başkanı Mauricio Macri, Kanada Başbakanı Justin Trudeau, İsrail Başbakanı Benjamin Netanyahu, Irak Başbakanı Haydar El Abadi, Ürdün Kralı II. Abdullah gibi liderler katılırken Türkiye'yi Başbakan Yardımcısı Mehmet Şimşek ve Ekonomi Bakanı Nihat Zeybekçi temsil etti. Merkez Bankası Başkanı Murat Çetinkaya ve Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB) Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu da zirveye katılan isimler arasında yer aldı.

Peki, bu yıl Davos'ta neler yaşandı? Öncelikle, Zirveye Trump'ın katılması nedeniyle İsviçre'nin Bern, Zürih, Basel, Lozan ve Cenevre gibi büyük şehirlerinde protesto eylemleri yapıldı. Birinci gün dünyanın en büyük ve en hızlı büyüyen ekonomisi olan Hindistan'ın Başbakanı bir konuşma yaptı. Hindistan Başbakanı Narendra Modi konuşmasında, bilhassa çevre konusunda herkesin iyi politikaları konuştuğunu ama konu uygulamada yardım ve desteğe geldiğinde sözünün arkasında duran çok az ülkenin olduğunu belirtti. Ayrıca, küreselleşmenin büyümesini yitirdiğini, artık pek çok ülkenin kendisine odaklandığını ve bu etkinin iklim değişikliği ve terörden daha tehlikeli olabileceğini vurgulaması dikkat çekti.

Nitekim ABD Başkanı Trump'ın "önce Amerika" odaklı konuşması da bu açıdan bazı çevrelerce eleştirildi. Almanya Başbakanı Merkel'in konuşmasında, çok taraflılığın tehlike altında olduğuna ve duvarlar örülerek yol alınamayacağına ilişkin sözlerinin Trump'a gönderme olabileceği düşüncesi de basında yer aldı. Fransa Cumhurbaşkanı Macron "daha güçlü ve birlik içindeki bir AB" arzusunu vurgularken, İngiltere Başbakanı May, uluslararası topluma çok iş düştüğünü vurgulayarak, özellikle serbest ticaretin retorikten pratiğe geçirilemediğine ilişkin eleştiriler yaptı.

Liderlerin konuşmalarının ortak ve dikkat çekici temalarından biri de teknolojik dönüşüm ve internet oldu. Teknolojik dönüşümlerin çalışma yöntemlerini değiştirdiği, yeni meslek ve becerilerin ortaya çıktığı ve istihdam piyasalarının bu doğrultuda yeniden şekillenmek zorunda olduğu tüm liderlerin gündemine aldığı bir konu oldu.

Davos gündeminin bir diğer ilgi çeken konusu ise cinsiyet eşitsizliği ve kadınlar idi. Hatta bu yıl ilk kez Davos, oturlarlardaki kadın eş başkanların bir araya geldiği ve IMF yönetici direktörü Lagarde'in sosyal medyadan dikkat çektiği gibi "nihayet bir manel değil gerçek bir panel" in düzenlendiği adam akıllı değil kadın akıllı bir zirve oldu.

Forumda ayrıca, Kanada Başbakanı Trudeau, konuşmasının çok önemli bir kısmını ücret eşitliği ve kadın girişimciliğine, çalışma hayatında kadın ve doğum izni gibi konulara ayıranlardan biri oldu. Trudeau ülkesindeki tek ebeveynli ailelere yapılan çocuk yardımının son dönem Kanada ekonomik büyümesinin arkasındaki itici gücü olduğunu belirterek çocuk, aile ve kadın desteği ile ekonomik büyümenin sağlanacağına dikkat çekti. Norveç Başbakanı da konuşmasında cinsiyet eşitliğine yer veren liderlerden biriydi. 2013 yılında kız çocuklarının eğitiminin sosyal ve ekonomik etkileri hakkında farkındalık yaratmak amacıyla Malala Fonunun kurucularından olan ve 2014 yılında 17 yaşında Nobel Barış ödülünü alan Malala Yousafzai de kadın hakları ve cinsiyet eşitsizliğine dikkat çekmek üzere Davos Zirvesine katılım sağladı.

Üç gün süren Dünya Ekonomik Forumu Davos gündeminde özet olarak bunlar yaşanırken bizler ise önümüzdeki günlerde serbest ticarete ne kadar yol katedileceğini, bu yılın en gözde konusu olan teknolojik dönüşümün hayatımıza bilhassa çalışma dünyasında nasıl bir yapısal değişiklik getireceğini, retorikten pratiğe geçişlerin nasıl olacağını ve kadının iş ve sosyal yaşamdaki yerinde ne gibi değişiklikler yaşanacağını göreceğiz.

Asuman AKTAŞ
YİH Uzmanı

Cinsiyet farklılığı kadın çalışanın önünde bir engel

WORLD
EMPLOYMENT
SOCIAL
OUTLOOK



ILO'nun en son yayınladığı "Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporu" kadınların istihdam ve sosyal yaşamda ne durumda olduğunu gözler önüne serdi. Rapor, dünya genelinde kadınların işgücü piyasasında karşılaştığı en büyük güçlüklerden biri olan toplumsal cinsiyet algısı ve cinsiyet farklılığının kadınları sadece işbaşındayken değil iş ararken de zorlayan bir faktör olduğunu ortaya koydu.



Kadınların işgücüne katılım oranı dünya genelinde %49,4 olup erkeklere göre yaklaşık %27 daha düşüktür. Rapora göre, 2018 yılında bu durumda hiçbir gelişme beklenmiyor. Bazı ülkelerde işgücüne katılım oranları açısından kadın-erkek arasındaki farkın azaldığı görülmekle birlikte bunun sebebinin kadınların işgücüne katılım oranının artması değil erkeklerin işgücüne katılım oranının düşmesinden kaynaklandığı belirtildi. İşgücüne katılım açısından cinsiyet farkı %30,7 ile en fazla Türkiye'nin de dahil olduğu orta

gelirli ülkelerde görülüyor iken; düşük gelirli ülkelerde bu oran %12,3 ve yüksek gelirli ülkelerde %16,1'dir. Bölgesel olarak bakıldığında, cinsiyet farkının en fazla Arap ülkeleri ile Kuzey ve Güney Afrika ülkelerinde görüldüğü ve farkın %50'nin üstüne çıktığı belirlendi.

Raporda ayrıca, 2014 yılında G20 liderlerinin 2025 hedefi olarak cinsiyet farkının %25'e düşürülmesi hedefi ele alınarak bu hedefin gerçekleşmesi durumunda küresel istihdamda %5,3'lük bir büyüme olacağı ifade edildi.

ILO raporuna göre, kadınların %50'sinden fazlasının işgücü piyasası dışında olduğu gerçeği, işgücü piyasasına katılım özgürlüğü ve yeterliliği konusunda yaşadıkları ciddi sorunun da bir göstergesi. Çalışmanın ön koşulu çalışma isteği ve tercih olsa da çalışmak istediği halde çalışmayan kadınları işgücü piyasasından alıkoyan faktörlerin neler olduğuna odaklanılması gerekmektedir. Bu kapsamda, iş ile aile arasındaki denge, medeni durum, ulaşım kısıtlılığı gibi sosyo-ekonomik faktörler önem arz eden unsurlar arasında dikkat çekmektedir. Ancak, kadınların işgücüne katılımı önündeki en önemli engellerden biri çalışan erkek ve kadınların birbirlerinden beklentileri ve tercihlerini şekillendiren toplumsal cinsiyet kalıplarıdır. Örneğin, Arap ülkeleri ve Kuzey Afrika ülkeleri ile yüksek ve orta gelirli ülkelerde eş veya birlikte ortak bir yaşamın paylaşılması durumu, kadınların işgücü piyasasına girme ihtimalini, bekar veya yalnız yaşayan kadınlara kıyasla düşürmektedir. Düşük gelirli ülkelerde ise bunun tam tersi bir durum ortaya çıkmakta, evli ya da birlikte yaşanılması durumu kadınların işgücü piyasasına girme ihtimalini yükseltmektedir.

Raporda belirtildiği üzere birlikteliği olan kadınların işgücü piyasasına daha az katılmasının iki sebebi vardır: Birincisi ekmeğini kazanan 'erkek' algısı ikincisi ise sosyal normların kadınları geleneksel ev hanımlığına itmesi.

Dinin kadınların işgücü piyasasına girişi üzerindeki etkisi de raporda ele alınmakla birlikte bu konuda bir genelleme yapmanın doğru olmayacağı değerlendirildi. Zira düşük gelirli ülkelerde din faktörü kadınların işgücüne katılımını az da olsa olumsuz yönde etkilemekte ancak orta ve yüksek gelirli ülkelerde bu durum farklılık göstermektedir.

Rapora göre sektör bazında çalışan kadın ve erkek arasındaki oransal farkın temel sebebi iş ya da sektör kaynaklı olmayıp cinsiyet ayrımcılığı veya eğitim gibi nedenlerdir. Erkekler oranla daha fazla kadın ev hizmetlerinde ücretsiz aile işçisi olarak çalışmakta ve yine rapora göre kadınlar hem ücretli hem de ücretsiz işlerde daha fazla saat çalıştırılmaktadır.

Sonuç olarak sosyal normların yalnızca işgücü piyasasına girişte değil aktif çalışanlar arasında da cinsiyet farkını derinden etkilediği görülmektedir. Dolayısıyla işyerinde ve dışında kadına karşı ayrımcılıkla mücadele edilmesi gerektiğine vurgu yapılan raporda, sürdürülebilir kalkınma hedeflerinden "Cinsiyet Eşitliği"ne yönelik politikalarla hem çalışma dünyasında hem de toplumda kadına karşı algı ve muamelenin değiştirilmesine odaklanılması önerilmektedir.

Raporda, kadınların izne ayrıldıktan sonra tekrar işe dönüşünü kolaylaştıran veya ailevi sorumluluklarından dolayı işten ayrılmak zorunda kalmalarını gerektirmeyecek esnek çalışma modellerinin geliştirilmesi, girişimcilik faaliyetlerinin desteklenmesi, iş ve aile yaşamı dengesinin kurulmasını sağlayan politikaların yürütülmesi, yaşlı, çocuk ve hasta gibi grupların bakım hizmetlerinin kurumsallaştırılması gibi öneriler yapılmakta, yanı sıra toplumsal cinsiyet kalıplarının değiştirilmesine yönelik eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleriyle toplumsal ve kültürel altyapının hazırlanması konusu ele alınmaktadır.

Kaynak: ILO–Dünyada İstihdam ve Sosyal Görünüm Raporu–2017

Almanya'da yeni yasa ile aynı işyerindeki diğer çalışanların maaşları öğrenilebilecek



Almanya'da aynı işi yapan kadınlarla erkekler arasındaki maaş farkının ortadan kaldırılması amacıyla çıkarılan yeni kanun, çalışanlara aynı işi yapan diğer çalışanların maaşlarını öğrenme hakkını veriyor.



Ödenen ücretlerde şeffaflık sağlamak amacıyla 06.07.2017 tarihinde yürürlüğe giren düzenleme (Gesetz zur Förderung der Transparenz von Entgeltstrukturen) 06.01.2018 tarihinden itibaren 200'den fazla elemanı olan iş yerlerinde çalışanların aynı işi yapan diğer çalışanların kazançları hakkında bilgi talebinde bulunmalarına imkan sağladı. Buna göre kadın çalışanlar aynı işi yapan 6 erkek çalışanın ortalama maaşları hakkında ya da erkek çalışanlar da kadınların kazançlarıyla ilgili bilgiyi yasal olarak alabilecekler.

Almanya'da yapılan araştırmalar, kadınların aynı işi yapan erkeklere nazaran %6 daha az ücret aldıklarını gösteriyor. Federal Araştırma Bürosu'nun açıkladığı istatistiklere göre, 50 bin avroluk bir yıllık kazançta 3 bin avroya karşılık gelen bu oran, 30 yıllık bir çalışma yaşamı boyunca 90 bin avroyu buluyor.

Kaynak: Stuttgart Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Almanya'da 2018 için sosyal yardım miktarları belli oldu



Almanya'da 01.01.2018'den itibaren sosyal yardım, nafaka, çocuk parası ve emekli maaşı ödemelerinde miktarlar artırıldı. Hartz IV olarak bilinen sosyal yardım 409 avrodan 416 avroya, çiftler için kişi başı 374 avro olan yardım 380 avroya yükseltildi.

Küçük yaştaki çocuklara ödenen nafaka, Düsseldorf Cetveli'ne göre 6 ila 12 avro arasında değişen miktarlarda, ayrılan eşin yükümlülüğünü yerine getirmemesi halinde devletin karşıladığı tutar ise 5 avro arttı.



Çocuk parası ilk 2 çocukta her bir çocuk için 192 avrodan 194 avroya, 3. çocuk için 198 avrodan 200 avroya, 4. ve sonraki her çocuk için 223 avrodan 225 avroya çıktı.

Diğer yandan, emeklilik sigorta primleri azaltıldı. Emeklilik sigortalarında kasaların yeterli ölçüde dolu olmasından dolayı böyle bir indirimle gidildiği açıklandı.

01.01.2018'den itibaren kanuni emeklilik sigorta primi %18,7'den %18,6'ya geriledi. Bu indirim, ayda 3 bin avro brüt kazancı olan bir çalışan için 1,50 avro anlamına gelmektedir. Ayrıca, Temmuz ayından itibaren emekli aylıklarına ortalama %3 oranında zam yapılması öngörüldü.

Kaynak: Stuttgart Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Alman emekli aylık miktarlarında Doğu-Batı farklılığı kalkıyor

Doğu Eyaletleri ile Batı Eyaletleri arasındaki emekli maaşı farkı 7 aşamalı olarak kaldırılıyor. İlk etapta 01.07.2018 tarihi itibarıyla Doğu'da alınan emekli maaşları Batı'dakinin %95,8'i oranında olacak. 2024 yılında ise Doğu ve Batı Eyaletleri arasında emekli maaşı farkı kalmayacak. Bu değişikliğin maliyetinin 2025 yılından itibaren yıllık 2 milyar avroyu bulması bekleniyor.

Kaynak: Stuttgart Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Almanya'da gıda yardımı alan emeklilerin sayısı ikiye katlandı

Almanya Aşevleri Birliğinin yaptığı istatistiki çalışmada çarpıcı sonuçlar ortaya çıktı. Sonuçlara göre 2017 yılında ülkede yoksulluk nedeniyle gıda yardımı aldığı tespit edilen emeklilerin sayısı 2007 yılıyla karşılaştırıldığında iki katına çıkarak 350 bine ulaştı. Aşevleri Birliği Başkanı Brühl düzenli olarak yardım yaptıkları yaklaşık 1,5 milyon kişiden dördte birinin emekli olduğuna dikkati çekerek gelecek yıllarda yoksul emekli sayısının daha da artmasını beklediklerini kaydetti. Başkan Brühl, yüksek kiralar ve düşük maaş nedeniyle emeklilikte yoksulluğun ortaya çıktığını vurguladı. Senenin son haftası içerisinde bir başka açıklama da kısa adı BAGW olan Almanya Evsizlere Yardım Kuruluşu'ndan geldi. Kuruluş tarafından yapılan açıklamada, ülkede evsizlerin sayısının sürekli arttığı ve geçen yıl sokakta yaşayanların sayısının 52 bin olduğu belirtildi.

Kaynak: Münih Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Avustralya'da 2017-2018 asgari ücret artış oranı %3,3



Avustralya Çalışma Komisyonu 01.07.2017-30.06.2018 tarihleri arasında geçerli olacak asgari ücret artış oranını %3,3 olarak açıkladı.



Ülkede 2,3 milyondan fazla asgari ücretli böylece haftada 672,90 Aud yerine 694,90 Aud asgari ücret alacak. Bir saatlik ücret artışı ise 17,70 Aud'den 22,20 Aud'ye yüksetildi.

Kaynak: Melburn Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

Avusturya'da nitelikli işgücüne ihtiyaç duyulan meslekler hangileri?



Federal Çalışma, Sosyal İşler ve Tüketiciyi Koruma Bakanlığı 2018 yılı için Avusturya iş piyasasında nitelikli işgücü ihtiyacı duyulan meslekleri açıkladı.

Bu meslekler:

Kaplamacılar; makine imalatı yüksek öğrenimi alan teknisyenler ve mühendisler; yüksek akım alanında yüksek öğrenim görmüş teknisyenler ve mühendisler; tornacılar; bilgi işlem alanında yüksek öğrenim

görmüş teknisyenler ve bilgi işlem mühendisleri; tarım aletleri/makineleri imalat işçileri; delme ve kesme alet yapımcıları; çatı kaplamacıları/aktarıcıları; kaynakçılar, kesici oksijen aleti kullanıcıları; elektrik tesisatçıları, montajcılar; doğramacılar; alçak gerilim ve telekmünikasyon mühendisleri; yalıtımcılar; beton işçileri; marangozlar; fayansçılar; motorlu taşıt mekanikerleri.

Aralarında Türkiye'nin de bulunduğu üçüncü ülke vatandaşlarının mevcut puanlama sisteminde (toplam 90 puandan en az 55 puan) gerekli koşulları yerine getirmeleri kaydıyla, 24 aylık bir süre için "Kırmızı Beyaz Kırmızı Kart" (Rot Weiß Rot) olarak adlandırılan çalışma ve ikamet vizesi almak üzere başvuru hakları bulunuyor.

Nitelikli yabancı işgücünün Avusturya'ya yasal göçünde esas alınacak puanlama sisteminde "mesleki nitelik", "mesleki deneyim" "yaş", "dil bilgisi" ve "ücret" gibi unsurlar tayin edici kriterler olarak belirlendi. Bir işyerinden bağlayıcı iş teklifi alındığının kanıtlanması ve işverenin mevzuata uygun bir asgari ücret ödemeye hazır olduğunun belgelenmesi halinde "Kırmızı Beyaz Kırmızı Kart" verilebiliyor.

"Kırmızı Beyaz Kırmızı Kart" sahibi nitelikli yabancı, son 24 ay içerisinde en az 21 ay çalışma iznine uygun bir meslekte çalışmış olması halinde yabancılar dairesinden, işgücü piyasasına sınırsız girişimi sağlayan "Kırmızı Beyaz Kırmızı Kart Artı (Rot Weiß Rot Karte Plus) olarak adlandırılan çalışma ve ikamet vizesi talebinde bulunabiliyor.

Kaynak: Viyana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Bulgaristan'da genç nüfusun azalması işgücü açığını büyütüyor



Bulgaristan, Doğu Avrupa'daki ülkeleri etkileyen nüfusun azalması ve yaşlanması sorununun en keskin çizgileriyle yaşandığı ülkelerden biri olarak öne çıkıyor.



Sovyetler Birliği'nin dağılmasından sonraki dönem içerisinde 7milyon 200 bin nüfuslu Bulgaristan'daki doğum oranının oldukça düşük düzeylere gerilemiş olmasının yanı sıra yaşlı nüfusunun hızla artması da ülkede işgücü açığı sorununa neden oldu. Nitekim, Bulgaristan halihazırda Avrupa'nın beşinci en yaşlı nüfusuna sahip ülkesi konumunda.

Birleşmiş Milletlerin projeksiyonuna göre Bulgaristan nüfusu 2050 yılına kadar 7,2 milyondan 5,2 milyona gerileyecek. Genç nüfustaki bu hızlı azalışın kontrol altına alınabilmesi için Bulgar hükümetlerince bazı yöntemlere başvuruldu. Bulgaristan'da son olarak nüfus politikalarından sorumlu Başbakan Yardımcısı Valeri Simeonov yabancı çalışanların istihdama dahil edilerek işgücü açığının kapatılmasını amaçlayan çalışmalar yürütüldüğünü açıkladı. Bu doğrultuda, ülkedeki yaz ve kış turizminin geliştirilmesine yönelik girişimler çerçevesinde binlerce yabancıların istihdama sağlandı.

Ülkedeki demografik olumsuzlukların üstesinden gelinmesine yönelik bu gibi yoğun çabaların sonucunda Bulgaristan ekonomisi hızlı bir ilerleme kaydetti. Bunun en somut yansıması ise ekonominin 2014-2016 yılları arasında ortalama olarak %0,4 büyümesi oldu. Buna paralel olarak genel işsizlik oranı daha önce hiç görülmemiş şekilde %7,6 düzeyine düştü. Bu kapsamda, 15-24 yaş arası gençler arasında istihdam edilenlerin sayısı 2014 yılında 3 milyon eşliğini aşarak 2016 yılında 3,017 milyona ve 2017 yılının ilk yarısında ise 3,104 milyona ulaştı.

Bulgaristan'da özellikle turizm sektöründe yaşanan ekonomik büyüme sonucu 2016 yılında 98,000 kişi için yeni iş olanağı yaratılmış olup 2017 yılında söz konusu sayının % 6,2 oranında artması beklenmektedir.

Kaynak: *The Economist* 13 Ocak 2018; *Bulgaria: Recent developments in Employment and Social Affairs, European Parliament, Employment and Social Affairs Committee (EMPL), Ekim 2017*

WTTC - Tourism as a driver of employment in Bulgaria, 14.06.2017

Belçika Fırsat Eşitliği Merkezi (UNIA) açıkladı: Ayrımcılığa uğruyorlar



UNIA Web sitesinde Avrupa Birliği Temel Haklar Ajansı (FRA) tarafından 28 AB ülkesinde 25.515 kişi ile yapılan anket sonuçlarına bağlı olarak "Türkler ve Kuzey Afrikalılar İşe Alınmada Ayrımcılığı Uğruyorlar" başlıklı bir haber yer aldı.

FRA raporunun Belçika ile ilgili kısmında, 1.339 kişi ile görüşüldüğü ve ankete katılanlar arasında birinci ve ikinci kuşak Kuzey Afrikalı ve Türk kökenlilerin bulunduğu belirtildi.

Belçika'da ayrımcılığa maruz kaldığını kabul eden Kuzey Afrikalı ve Türk kökenlilerin arasında, her beş kişiden birinin (%20) ayrımcılığın iş arama esnasında

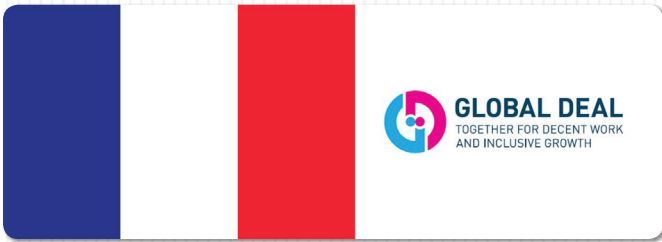
olduğunu ifade ettiği ve AB ülkeleri arasında ise bu oranın %12 olduğu bildirildi.

Aynı açıklamada, Belçika'da ankete katılanların %48'inin ayrımcılığa maruz kalmaları halinde UNIA ile irtibata geçebilecekleri bilincinde oldukları ve bundan dolayı ayrımcılığa uğradığı gerekçesi ile başvuruda bulunanların ortalamasının AB ortalamasının (%38) üstünde olduğu belirtildi. Ankete katılanlardan %40'ı son beş yıl içerisinde kökeni nedeniyle uygun bir işe yerleştirilmede ayrımcılığa maruz kaldığını ifade etti.

Raporla ilgili olarak UNIA tarafından yapılan açıklamada, Belçika'dan ankete katılanların %73'ünün Belçika'ya kuvvetli bir şekilde bağlı olduklarını ifade ettiği ve bu oranın AB ortalamasının (%67) üstünde olduğu belirtilerek aidiyet duygusunun kişinin kendisini gerçek vatandaş hissetmesinin temel dayanaklarından biri olduğu hususuna vurgu yapıldı.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Fransa: "Küresel Anlaşma"da yerimizi aldık



Sosyal diyalog için uluslararası bir girişim olan Küresel Anlaşma Ortaklığı (Global Deal Partnership), İsveç Başbakanı Stefan Löfven tarafından ILO ve OECD ile işbirliği içinde geliştirilen Genel Uluslararası bir Anlaşma olup ortaklık anlaşması 21 Eylül 2016 tarihinde kurucu grup tarafından başlatıldı.

Küresel Anlaşma sosyal diyalog vasıtasıyla hükümetlerin, işveren ve işçi temsilcileri arasında ekonomik ve sosyal politikayla ilgili ortak çıkar konuları üzerine her türlü görüşme, danışma veya bilgi alışverişini içermekte. Ortaklık etkili bir sosyal diyalogun iyi ve kaliteli bir iş, artan verimlilik ve daha

geniş bir eşitlik ve kapsayıcı büyümeyi sağlayacağı düşüncesinden hareket etmektedir. Aynı zamanda, Birleşmiş Milletler (BM) "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi"ndeki (SDG8) "Hedef 17" ile de uyumludur.

Dünyada çalışma yaşındaki nüfusun artmasına ayak uydurmak için 2030 yılına kadar 600 milyondan fazla yeni iş imkânının yaratılması gerektiği tahmin edilmektedir. Çalışmakta olan ancak kendilerini ve ailelerini yoksulluktan kurtarmak için yeterli kazanç sağlayamayan 780 milyon kadar kadın ve erkek için ise koşulların iyileştirilmesi ve kayıt dışı ekonomiden resmi ekonomiye geçişin kolaylaştırılması gerekmektedir.

Küresel Anlaşma işgücü piyasasındaki zorlukların üstesinden gelerek tüm insanların küreselleşmeden fayda sağlayabilmelerini teminen farklı menfaat sahiplerini ortak çözümler üretmek üzere bir araya gelmelerini amaçlamaktadır.

Fransa Çalışma Bakanı Muriel Pénicaud, 13 sendika ve firma ortaklarıyla beraber 21 Aralık'ta söz konusu bu Anlaşmanın Fransız tarafını oluşturdu.

Fransız tarafının hedefleri:

- Uluslararası sosyal diyalog için yenilikçi uygulamaların ve fikirlerin paylaşılmasını sağlamak.
- Bu uygulamaları akademisyenlerle ve uluslararası organizasyonların raporlarıyla beraber analiz etmek.
- Uygulamaların çeşitliliğinin, tecrübelerin ve ortaklar arasındaki katma değer paylaşılmasını sağlamaktır.

Anlaşmaya halen 17 ülke, 21 sendika, 12 iş dünyasından kuruluş ile ILO ve OECD'nin de aralarında yer aldığı 7 organizasyon taraf durumdadır.

Kaynak: Strazburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği / Global Deal ana sayfası

Hollanda'da tüketici ve üreticinin piyasaya güveni arttı

Hollanda İstatistik Kurumu (CBS) tarafından 21.12.2017 ve 22.12.2017 tarihlerinde yayınlanan iki farklı raporda 2017 yılının son çeyreği itibariyle Hollanda'nın genel ekonomik durumu ile işgücü piyasasına ilişkin veriler ve değerlendirmeler yer aldı.

Genel ekonomik görünümüne ilişkin 22.12.2017 tarihli raporda tüketici ve üreticilerin piyasaya olan güvenlerinin arttığı, ihracat, hane halkı tüketimi ve yatırımlarda bir önceki yılın aynı dönemine göre gözle görülür artış kaydedildiği, yine bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla üretim sektöründe %4 oranında bir artışın da görüldüğü bilgilerine yer verildi.

İşgücü piyasası verilerine ilişkin değerlendirmelerin yer aldığı 21.12.2017 tarihli raporda Kasım ayı itibariyle 8,7 milyon kişinin ücretli bir işte çalıştığı ve istihdamda ulaşılan en yüksek sayının da bu olduğu belirtildi. Rapora göre 4,2 milyondan fazla kişi çeşitli sebeplerle ücretli bir işte çalışmazken, İstatistik Kurumu bunların yalnızca 397 bininin acilen işe ihtiyaç duydukları ve iş aradıklarını göz önünde bulundurarak işsiz sayısını 397 bin olarak açıkladı. Veriler bu şekilde ele alındığında ise, 2009 yılı Ağustos ayından sonra ilk defa işsiz sayısının 400 binin altında kaydedildiğine dikkat çekildi.

Geride kalan 3,9 milyon kişinin ya iş aramadığı ya da farklı sebeplerle hali hazırda ücretli bir işte istihdam edilmeye uygun olmadığı değerlendirildi.

Yapılan açıklamada 2017 yılı Ocak-Kasım döneminde 2016 yılının aynı dönemine kıyasla işsizlik ödeneği tahsis edilen kişi sayısında %17,7'lik bir düşüş olduğu belirtildi. Bu düşüşe inşaat sektörü (-%44) ve geçici istihdam bürolarının (-%28) istihdam yaratmak suretiyle işsizlik ödeneği alanların sayısındaki düşüşe katkı sağladığı vurgulandı.

Kaynak: Rotterdam çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

İngiltere'de emeklilerin refah düzeyi geriliyor



Uzun yıllardır ucuz yaşam koşullarının İngiltere'nin emekli kesimini Kıta Avrupası'na yönelttiği biliniyor. İngiltere Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yaptığı araştırmaya göre 340.000 dolayında İngiliz vatandaşı emeklilik maaşlarını Avrupa Birliği ülkelerindeki bankalar aracılığıyla temin ediyor. Bu ülkelerdeki emekli İngiliz vatandaşları, yaşlılık dönemlerini Akdeniz kıyı şeridi boyunca sıralanmış ve yaşlı kesime hitap eden yerleşim yörelerinde geçirmeyi tercih ediyor.



Bununla birlikte, İngiltere'de nüfusun yaşlanmasına karşın, kıta Avrupası'ndaki İngiliz emeklilerin sayısındaki artış hızı yavaşlamaya başladı. 2005 yılında emekli maaşlarını Kıta Avrupası'nın dört önemli ülkesi olan Almanya, Fransa, İtalya ve İspanya'da alan İngiliz emeklilerin sayısı %8 oranında artmışken, bu artış oranı 2010 yılına kadar %4,8'e, geçtiğimiz yıl ise %0,9'a kadar düştü. Mevcut eğilimler dikkate alındığında, 2018 yılında kıta Avrupası'ndaki İngiliz emeklilerin sayısındaki artış oranının daha da azalması bekleniyor.

Ekonomik etkenlerin Kıta Avrupası'ndaki İngiliz emeklilerin sayısındaki artışın yavaşlamasına neden olduğu belirtiliyor. Nitekim, İngiltere'nin Avrupa Birliği'ne üyeliğini sonlandırmayı öngören 2016 yılı Referandumu sonrasında pound'un euro karşısında %14 değer kaybetmesiyle birlikte sigortalıların alım gücü azaldı, bu ise İngiliz emeklilerin yurtdışına yerleşme düşüncesinden vaz geçmelerine yol açtı.

Kaynak: The economist, 23.12.2017

İran'da işsizlik ciddi boyutlarda



İran İstatistik Kurumu (SCI) işsizliğin ülke genelinde artmakta olan önemli bir toplumsal sorun olduğunu açıkladı.

Nitekim, Kurumun Ocak 2018'de açıkladığı rakamlara göre, ülkedeki ortalama işsizlik oranı 2017 yılında bir önceki yıla göre %1,4 artışla %12,4 düzeyine (3.3 milyon kişi) yükseldi. %12,4'lük ortalama işsizlik oranı Batılı ülkelerde makul kabul edilen %5-%7 dolayındaki ortalama işsizliğin iki katına işaret etmektedir.

Ancak, devlet görevlileri ya da İran'ın sosyo-ekonomik sorunları üzerinde çalışan akademisyenlerin kişisel gözlemleri ve tecrübeleri çerçevesinde gayri-resmi ortamlarda yaptıkları konuşmalarda işsizlik oranını resmî rakamların en az 5 ila 10 puan üzerinde dile getirdikleri biliniyor.

Nitekim, genç nüfus arasındaki işsizlik dikkate alındığında 15-29 yaş arasındaki gençler arasında işsizliğin % 25,9 civarında olduğu; bu gruba dahil genç kadınlar arasındaki işsizliğin ise %30'lara tırmandığı tahmin ediliyor.

İran'da üniversitelerden her yıl yaklaşık 800 bin genç mezun oluyor. Önümüzdeki yıllarda üniversitelerden mezun genç sayısının her yıl 1 milyonu aşacağı tahmin ediliyor. İran ekonomisinin ise söz konusu diplomalı işsizler için bu kadar yüksek düzeyde istihdam yaratma kapasitesine sahip olmadığı bilindiğinden işsizliğin daha da artması korkutuyor.

Kaynak: İran Araştırmaları Merkezi (İRAM), Kasım 2017

İtalya'da aktüeryal dengeyi kimler sağlıyor?



İtalya'da geçtiğimiz 20 yıl içerisinde düşük doğum oranlarına bağlı olarak yaşlı nüfusun artmasının yanı sıra ekonomik büyümenin de istenilen

düzeyde gerçekleşmemiş olması hükümetleri sosyal güvenlik sisteminde reformlar yapmaya yöneltti.

Nitekim, dünyada yaş ortalaması en yüksek üçüncü ülke konumunda olan İtalya'daki nüfusun yaşlanması sorunu ciddi bir hal aldığından devlet politikalarında köklü değişikliklere gidilmesi zorunluluğunu ortaya çıkardı.

İtalya Ulusal İstatistik Enstitüsü'nün (Italian National Institute of Statistics/Istat) 2017 yılı verilerine göre İtalya'da 5 milyonun üzerinde yabancı uyruklu ikamet etmekte olup, bu sayı 60,6 milyonluk ülke nüfusunun %8,3'üne karşılık geliyor.

Uluslararası Göç Örgütü'nün (International Organisation for Migration/IOM) Ekim 2017 tarihli "Göçmenlerin İtalya'nın refahına katkıları" konulu raporunda, göçmenlerin yalnızca ülkedeki işgücü eksikliğini doldurmakla kalmayıp, gerek çalışan kesim gerekse işveren kesimi olarak gayrisafi ulusal gelirin artmasına katkı sağladığı belirtiliyor. Göçmenler İtalya'nın yaşlı nüfusuyla kıyaslandığında daha genç ve aktif varlığıyla İtalyan işgücününün %10,5'ini oluşturmaktadır. İtalya'daki göçmen grupları ağırlıklı olarak Romanya'dan gelen (yaklaşık 1,2 milyon) göçmenlerle birlikte Arnavut, Faslı, Çinli, Ukraynalı ve Filipinli göçmenlerden oluşmaktadır.

Raporda, yaklaşık 2,4 milyon yabancı çalışanın, gayrisafi ulusal gelirin %8,9'una (yaklaşık 130 milyar avro) karşılık gelen ekonomik katkıda bulunduğu belirtilmektedir. Hâlihazırda İtalya'ya göç en fazla aile birleşimi yoluyla olmaktadır. 2016 yılında verilen 227,000 ikamet izninin yaklaşık %45'i aile birleşimi nedeniyle, %34'ü insani nedenlerle ve %5,7'si çalışma amaçlı olarak verildi.

Kaynak: The Economics, 06.01.2018 / "Migrants' contributions to Italy's welfare"; International Organisation for Migration (IOM), Ekim 2017

İsveç'e 2017 yılında gelen sığınmacı sayısı belli oldu



İsveç Göç Kurumu 2017 yılında İsveç topraklarına 25.666 sığınmacının ulaştığını duyurdu.

Göç Kurumundan konuya ilişkin yapılan açıklamada, geçen yıl İsveç'e 25 bin 666 sığınmacının geldiği aktarılırken, bu rakamın önceki yıllara kıyasla düştüğü kaydedildi.



İsveç'e gelen sığınmacı sayısındaki düşüşe Avrupa Birliği (AB) ile Türkiye, Lübnan, Ürdün arasındaki sığınmacı geri kabul anlaşmasının devam etmesi gösterilirken, 2017 yılında en çok sığınmacı başvurusu yapan ülke vatandaşının 4 bin 718 kişi ile Suriye olduğu belirtildi. Açıklamada, Suriye'yi 1.887 kişi ile Irak, 1.691 kişi ile de Eritre'nin takip ettiği bildirildi. Türkiye'den sığınma başvurusunda bulunanların sayısı 872 olarak açıklandı.

2015 yılında çoğunluğu Suriyeli olmak üzere 153 bin göçmenin sığındığı İsveç'e, 2016 yılında 29 bin kişi gelmişti.

Kaynak: İsveç Gündemi, 08.01.2018

Katar'da iş uyuşmazlıklarının çözümünde yeni uygulama başladı



2017 yılında Katar'da çalışma hayatına ilişkin konularda bazı değişiklikler söz konusu olup bunlardan

birisi iş uyuşmazlıklarında başvuru usullerinin değiştirilmesi oldu. Katar Devleti Emiri Şeyh Temim Bin Hamed Al-Sani'nin emirleri ile iş kanununda yapılan değişiklikler şunlardır:

1. Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı'nın adı İdari Kalkınma, Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı olarak değiştirildi.
2. Çalışma Kanununun 64 üncü maddesinde işverenin keyfi uygulamalarına (disiplin cezaları) karşı itiraz etme hakkı bulunan işçinin yetkili merciye başvuru usul ve esasları belirlendi. Buna göre, yetkili mahkeme yerine İşçi Uyuşmazlıkları Çözümü Komisyonu oluşturuldu.
3. Katar İş Kanunu toplam 16 bölüm ve 146 maddeden oluşmaktadır. Yapılan değişiklik "Bireysel İşçi Uyuşmazlıklarında Çözüm" başlığı altında 11. Bölümde yer aldı.

Düzenleme çerçevesinde, bundan sonra işçiler iş uyuşmazlıklarında, önce cezanın kendisine tebliğ tarihinden itibaren 7 gün içerisinde işverene başvuracak. Bu sürenin geçmesi halinde başvuru reddedilmiş sayılacak. Yapılan başvuru, başvuru tarihinden itibaren 7 gün içinde karara bağlanacak.

Başvurunun reddi ya da yukarıdaki süre dâhilinde karara bağlanmaması halinde, işçi kendisine verilen cezaya karşı ret tarihinden sonraki 7 gün içinde Daireye (İş İlişkileri Dairesi) temyiz isteğiyle başvurabilecek. Daire işçinin temyiz başvurusunu başvurunun kayda geçirilmesinden sonraki 7 gün içerisinde karara bağlayacak. Dairenin kararı nihai olacaktır.

İstisnai olarak işçi işten uzaklaştırma cezasına karşı komisyona temyiz başvurusunda bulunabilecek.

Komisyonun işten uzaklaştırmanın keyfi olduğuna ya da bu kanun hükümlerinin ihlal edildiğine karar vermesi halinde, komisyon ya işten uzaklaştırmayı hükümsüz kılarak işçinin işine dönmeye ve bu cezanın ifası sırasında çalışmasına izin verilmediği süredeki ücretlerinin ödenmesine ya da uygun bir tazminatın ödenmesine karar verecek. Bu tazminat, uzaklaştırma neticesinde işçinin mahrum bırakıldığı ücretleri ve diğer kazançları da içerecek.

Kaynak: Al-sharg, 17.08.2017

Katar'da ev hizmetlerinde çalışan yabancılar için yeni düzenleme

Katar mevzuatına göre, ev hizmetlerinde istihdam edilen kişiler Katar İş Kanunu kapsamı dışında kalmaktadır. Katar Devleti Emiri Şeyh Temim Bin Hamed Al-Sani emirleri ile çıkartılan ev işlerinde çalışanlarla ilgili 15 sayılı kanunla ev çalışanları da mevzuat kapsamına alınarak çalışan olarak tanımlandı ve hakları bu tanıma uygun olarak yeniden belirlendi.

Katar çalışma hayatı ilk kez 1962 yılında çıkarılan bir kanunla düzenlenmiş, ardından köklü değişiklikler yapılarak 19.05.2004 tarihinde mevcut İş Kanunu uygulanmaya başlandı. Söz konusu Kanunun 3'üncü maddesine göre, güvenlik hizmetleri dâhil bütün kamu hizmetlerinde çalışanlar ile bir aydan uzun sürmeyen işlerde istihdam edilenler, şoförler, çocuk bakıcıları, aşçılar, bahçıvanlar ve bunlara benzer ev işlerinde çalışanlar genel olarak tarım ve hayvancılık sektörlerinde istihdam edilenler iş kanunu kapsamı dışındadır.

Ev işlerinde çalışanlar için 2017 yılı içerisinde çıkarılan 15 Sayılı Kanunla, sözleşmede herhangi bir hüküm bulunmaması halinde günlük en fazla 10 saat çalışma süresi belirlendi ve 60 yaş üstü veya 18 yaş altı kişilerin çalıştırılması ve istihdamı yasaklandı. (İstisnai

hallerde Bakan veya Bakan Vekili onayı ile 18 yaşından küçükler çalıştırılabilir) Ayrıca, çalışanın bakanlıkça belirlenecek sürede ücret karşılığı deneme süresine tabi tutulması; işverenin çalışanın yemek-yatak masraflarını karşılaması; sağlık izni veya hastalık izni ve günlük dinlenme saatlerinde çalıştırılmaması ve işverenin aylık ücreti ödemekle yükümlü olması; çalışanın onayı dışında işverenin çalışanın yurtdışında çalıştıramaması ve her miladi yılda 3 haftalık ücretli yıllık izin hakkının tanınması; çalışanın yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde işveren tarafından önceden bildirimde bulunmaksızın işine son verilmesi hususları hüküm altına alındı.

Yasal düzenlemenin fazla mesai ve sosyal güvenlik haklarına değinmemesi ya da yeterli düzeyde koruyucu nitelik taşımasına rağmen Katar iş kanunu kapsamı dışında olan ev hizmetlerinde istihdam edilenler için çıkarılması ülkede çalışan yabancılar bakımından önemli bir hukuki düzenleme ve ileri bir adım olarak değerlendirildi.

Kaynak: Al-sharg, 22.08.2017

Mısır'daki işsizlik sorununa yönelik dikkat çekici girişimler

Mısır Toplum Hareketliliği ve İstatistik Kurumu'nun (The Central Agency for Public Mobilization and Statistics / CAPMAS) Kasım 2017 verilerine göre Mısır' daki işsizlik oranı 2011 yılından beri ilk kez %12'nin altına düşerek %11,8 olarak gerçekleşti. Mısır Toplum Hareketliliği ve İstatistik Kurumu'nun yaptığı açıklamada 93 milyonun üzerinde olan Mısır nüfusu içerisinde toplam işgücü payının 29,2 milyonu bulunduğu, bunun ise 3,4 milyonunun işsiz konumda olduğu belirtildi.

Öte yandan, geçtiğimiz yıl içerisinde Mısır'ın Uluslararası Para Fonu (International Monetary Fund / IMF) ile bağtlatığı 12 milyar ABD dolar bedelli anlaşma çerçevesinde ekonomik kalkınma programı yürürlüğe girdi. Söz konusu anlaşmanın istihdam yaratılmasına ilişkin somut katkılar sağlaması beklenmektedir.



Orta ve Doğu Avrupa'da eğitimli göçmenlere ihtiyaç artıyor



Mısır Hükümetince ayrıca, özellikle gençler ve kadınların da içinde bulunduğu toplumun dar gelirli kesimlerine yönelik ekonomik yardımlar sağlanması öngörüldü.

Mısır İnsan Kaynakları Bakanı Mohamed Saafan tarafından yapılan açıklamada 2017'nin "Mısırlı Kadınlar Yılı" (Year of Egyptian Women) olması dolayısıyla %25'in üzerinde seyreden kadın işsizliğinin önemli bir sorun olduğu ve bu oranın düşürülmesine yönelik girişimlerde bulunulduğu bildirildi.

Diğer yandan, yaşları 15-29 arasında bulunan gençler arasındaki işsizliğin %26,1 seviyesine ulaştığı bu nedenle genç işsizliğin azaltılmasının önemli bir mesele olduğu bu amaçla, ILO'nun Mısır Ofisi tarafından İş Arama Kulüpleri (Job Search Clubs) programının yaşama geçirildiği açıklandı.

Kaynak: ILO Egypt Office "Job search clubs run by the ILO gain momentum in Egypt" 11 August 2017

Reuters "Egypt's unemployment rate falls to 11.9 per cent in Q3 2017- CAPMAS", 15 November 2017

Orta Avrupa'da gerek nüfusun yaşlanması ve doğum oranlarının azalması gerekse mesleki yeterlilik sahibi yerli işgücünün daha yüksek ücret ve sosyal olanaklar arayışıyla batı ülkelerine göç etme eğilimi, bölgede özellikle nitelikli çalışanlara duyulan gereksinimi arttırdı.



Orta Avrupa ülkelerindeki kalifiye eleman açığının; yükseköğrenimin ve meslek eğitiminin yaygınlaştırılması ve yurtdışında çalışan Orta Avrupa kökenli nitelikli işgücünün geri dönüşlerinin özendirilmesine yönelik uygulamalarla kapatılabileceği sıkça dile getirilmektedir. Ayrıca, kadınların ve yaşlı nüfusun işgücüne daha çok katılımının sağlanmasıyla anılan olumsuzluğun giderilebileceği öngörülmekle birlikte, sorunun hızlı ve etkin şekilde çözümü için nitelikli göçmen istihdamının artırılması seçeneği de

gündemdeki yerini korumakta. Söz konusu durumun, özellikle otomotiv sektörünün ülke ekonomisi içinde başat yere sahip bulunduğu Macaristan ve Slovakya için bir çare olarak değerlendirilmesi gerektiği basına yansdı. Dengeli bir ekonomik performans gösteren diğer Avrupa ülkeleri de nitelikli yabancı işgücü için önemli birer hedef konumunda bulunuyor. Bu kapsamda, dünyada önemli endüstri merkezlerinden olan Orta Avrupa ülkelerinin iş piyasalarında başta mühendislik dallarında olmak üzere uzmanlık gerektiren birçok alanda yabancı işgücüne ihtiyaç duyduğu belirtiliyor.

Öte yandan, Varşova Üniversitesi, Kulczyk Araştırma Enstitüsü'nce yayımı gerçekleştirilen "Göç Alan Ülkeler Endeksi, 2017" verilerinde Çekya küresel ölçekte 13. sırada, Orta ve Doğu Avrupa ülkeleri arasında ise ilk sırada yer aldı. Konu, ikamet süreleri açısından değerlendirildiğinde, Orta ve Doğu Avrupa ülkelerindeki göçmenler arasında Çekya'da yerleşik göçmenlerin özellikle daha kalıcı oldukları gözlemlenen bir gerçek oldu.

Kaynak: Migration Attractiveness Index 2017, University of Warsaw, Kulczyk Research Institute, 2017; Financial Times, 26.06.2017

Rusya'da inşaat sektörüne yönelik denetimler artıyor



İzvestiya gazetesinin haberinde, Rusya'da bundan sonra inşaat, petrol ve sanayi şirketlerinin tüm projelerinin çok sıkı denetimden geçirileceği yeni kuralların uygulanacağı açıklandı. Söz konusu yeni kararların, 10 yılda zor biten ve maliyeti katlanarak 800 milyon ABD dolarını bulan St. Petersburg'daki Zenit Arena projesinin ardından alındığı bildirildi. Alınan kararın, Rus devletinin benzer sorunların yaşanmaması için önlemler alma ihtiyacından kaynaklandığı ve tüm büyük inşaat projelerinin çok sıkı denetime tabi tutulmasını öngören yeni standartların getirilmesinin kararlaştırıldığı belirtildi.



Özellikle, onaylandıktan sonra değişikliğe uğrayan projelere yönelik daha ciddi denetimlerin yapılmasının planlandığı ifade edilmekte olup İnşaat Bakanlığı'nın getirdiği yeni kurallara göre daha önce ek onay gerektirmeyen proje değişikliklerinin artık yeniden gözden geçirilmesi öngörüldü.

Yeni düzenleme, sanayi ve petrol şirketlerinin tepkisini çekmekte olup bürokratik denetimler nedeniyle yeni projelerin hayata geçirilmesini ciddi anlamda yavaşlatacağı savunuluyor.

Yeni kuralların yol, köprü, havaalanı, konut, nükleer santral, fabrika, petrol ve doğalgaz tesisi inşaatları dahil olmak üzere hemen hemen tüm büyük projeler için geçerli olacağı ifade edildi.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Rusya "Demografik Çukur" problemiyle karşı karşıya

Rusya, 1990'lı yıllarda düşen doğum oranı nedeniyle "demografik çukur" tabir edilen bir problemle karşı karşıya bulunuyor. Bu konuda yapılan çalışmalar Rusya'da 20'li yaşlardaki mevcut nüfusun, ekonomik ve sosyal kalkınma için olması gerekenden daha az olduğunu, dolayısıyla bu durumun ülkede uzmanlaşmış işgücü açığını oluşturduğunu ortaya koydu. Rusya'da 1 milyon kişinin emeklilik yoluyla ekonomik hayattan çıkması ve bu boşluğun doldurulamaması halinde Gayri Safi Milli Hasılanın (GSMH) 0,5 puan azalacağı hesaplandı.

İzvestiya gazetesi, söz konusu problemin olası çözüm yollarından biri olarak Rus Hükümetinin ülkede çalışmak isteyen "yüksek nitelikli" yabancılara kolaylıklar sağlamak için çalışmalar yaptığı haberini duyurdu. Bu kapsamda, nitelikli yabancıların ülkede vergi numarası alarak vergi mükellefi olmaları ve böylece ikamet izni almalarının kolaylaştırılması gerektiği belirlendi. Bu çerçevede, maliye bakanlığının vergi kanununda ilgili değişikliğe dair bir yasa tasarısı hazırlaması ve değişikliğin önümüzdeki yıl sonunda yürürlüğe girmesi bekleniyor.

Rusya'da yılda kesintisiz 183 günden fazla bulunan yani "mukim" olan yabancı çalışanlar vergi numarası alabiliyor. Ülkede 183 günden az bulunan çalışanlar %30 gelir vergisi öderken, vergi numarası alabilenler tıpkı Rus vatandaşları gibi %13 vergi ödemektedir. VKS (yüksek nitelikli uzman) tabir edilen yabancı çalışanın maaşı en az 167 bin ruble (2 bin 857 ABD doları) olmak zorunda. İzvestiya gazetesi planlanan değişikliğin nispeten daha niteliksiz işlerde çalışan Orta Asyalı göçmen işçiler için geçerli olmayacağını bu işçilerin her yıl patent adı verilen izinleri satın alarak Rusya'da çalışabildiklerini de belirtti.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Rusya'da maaşlara göre belirlenen en zengin bölgeler hangileri?

Rusya Federasyonu'nda "zenginlik göstergesi" sayılan ortalama 100 bin rublelik aylık maaş ölçütüyle bölgeler değerlendirildiğinde en yüksek maaşlar sırasıyla petrol ve doğal gaz zengini Yamalo-Nenets ve Çukotka bölgeleri olurken Moskova sıralamada üçüncü, en düşük maaş ortalamasıyla Kuzey Kafkasya ise sonuncu oldu.

RIAhaberajansının(RusyaFederalİstatistikKurumunun (Russian Federal State Statistics/Rosstat) verilerine dayandırdığı araştırmaya göre, petrol ve gaz zengini



Yamalo-Nenets'te çalışanların %23,47'sinin maaşı 100 bin ruble'nin üstünde olup maaşı 10 bin ruble bandının altında kalanların oranı ise sadece %0,6'dır. Söz konusu bölgenin maaş ortalaması 58,6 bin ruble olarak hesaplandı. Çukotka Özerk Bölgesi'nde de 100 bin ruble'nin üzerinde maaş alanların oranı da %21 olarak tespit edildi. Bu oran Moskova'da %17,05 olurken maaş ortalaması 48,2 bin ruble'de kaldı.



Ülkenin ikinci büyük şehri St. Petersburg'da 100 bin ruble'nin üstünde maaş alanların oranı %7,75'e kadar düştü. Listenin sonunda Kuzey Kafkasya Cumhuriyetleri Kabarday-Balkarya, Adige ve Dağıstan bölgeleri yer aldı. Söz konusu üç bölgenin maaş ortalaması 13,6 bin ile 16,2 bin ruble arasında değişiklik gösterdi.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Rusya 2018 yılı için yabancı işçi kotasını açıkladı

Rus hükümeti 2018 yılı için ülkeye vizeyle gelecek yabancı çalışanlara duyulan ihtiyacın %20,7 azalmasının öngörülmesi nedeniyle kota miktarını 140 bine indirdi. Rusya Çalışma ve Sosyal Koruma Bakanlığı en büyük kotayı madencilik ve inşaat sektörlerine ayırırken sayıyı 45 bin olarak belirledi. İkinci sırayı 14,8 binlik kota ile metalürji ve makine sanayi çalışanları izlerken, operatörler, makinistler ve tezgâh işçileri 11,3 binlik kota ile üçüncü sırada yer aldı.

Hükümet 2018 yılı için karayolu yolcu ve yük taşımacılığı alanında çalışan yabancı işgücü oranını da %30'dan %28'e indirdi. Yaş meyve-sebze işlerinde çalışan yabancıların oranı ise aynı kaldı. Hükümet tarafından yapılan açıklamada kota belirlenirken federal bölgelerden gelen taleplerin dikkate alındığı bildirildi.

Kaynak: Moskova Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Suudi Arabistan'da çalışma vizelerinin geçerlilik süresinde değişiklik kararı



S. Arabistan Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanı Dr. Ali bin Nasır Ghafis, sadece özel sektör kuruluşlarına verilen çalışma vizelerinin geçerlilik süresinin iki yıldan bir yıla düşürülmesi yönünde bir karar yayınladı.

Bakan, bu kararla, devlet kurumları ile ev hizmetlerinde çalışanlara verilen vizelerin istisna teşkil ettiğini belirterek, kararın İş Kanununun 11inci maddesi ile uyumlu olduğunu ifade etti.

Suudi Arabistan Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanı anılan karar gereğince Bakanlığın, işgücü piyasasının işleyişinin iyileştirilmesini sağlayacağını ve gerekli tedbirlerin alınmasını amaçladığını belirtti.

Kaynak: Al-Akbaar; 24, 23.10.2017

Arap ülkelerinde çalışanların ortalama ücretlerine genel bakış

Alarabiya yayın kurumu tarafından Arap ülkeleri arasında yapılan çalışanların ortalama maaşlarına ilişkin bir araştırmada, 16 Arap ülkesinde aylık ortalama maaşların 1.202 ABD doları olduğu tespit edildi. Bazı ülkelerde çalışanların ortalama maaşlarına ilişkin tablo aşağıdadır:

Ülke	Ortalama maaşlar
Abu Dabi	3.235 ABD doları
Katar	1.906 ABD doları
Kuveyt	1.906 ABD doları
Bahreyn	1.748 ABD doları
Suudi Arabistan	1.725 ABD doları
Libya	1.713 ABD doları
Umman Sultanlığı	1.686 ABD doları
Lübnan	1.009 ABD doları
Filistin	698 ABD doları
Irak	663 ABD doları
Ürdün	646 ABD doları
Fas	403 ABD doları
Cezayir	293 ABD doları
Tunus	285 ABD doları
Mısır	165 ABD doları
Suriye	99 ABD doları

Geçen yıla oranla körfez ülkelerinde petrol fiyatlarındaki düşüğe rağmen çalışanların ortalama aylıklarında farklı oranlarda artış kaydedildi. Örneğin S.Arabistan'da %5, Birleşik Arap Emirliklerinde (BAE) %4,7 oranındaki ücret artışlarını sırasıyla Kuveyt, Umman Sultanlığı ve Bahreyn izledi.

Mısır'da memurların ortalama aylıkları 165 ABD dolarını geçmezken diğer Afrika ülkelerinde örneğin; Kenya, Namibya, Uganda, Tanzanya, Etiyopya ve Zimbabve'de aylıkların Mısır'dan daha iyi olduğu özellikle Namibya'da ortalama aylığın Mısır'dan 6 kat daha fazla olduğu kaydedildi.

Kaynak: Cezayir Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği / Al-Arabiya; 08.11.2017