



2021
YILI

FAALİYET
RAPORU

Strateji Geliştirme Başkanlığı
Şubat, 2022



ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2021 Yılı Faaliyet Raporu



BAKAN SUNUŞU



Cumhurbaşkanlığı Hükümet Sistemine geçişle birlikte, Sayın Cumhurbaşkanımız Recep Tayyip ERDOĞAN'ın takdir ve tensipleriyle 2018/Temmuz-Nisan/2021 dönemleri arasında Bakanlığımız Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olarak hizmet vermiş, 21 Nisan'da ise Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlanmıştır.

Toplumumuzun her kesiminden birçok paydaşla çalışmayı gerektiren güçlü dinamiğimizle; daha iyi çalışma şartlarının sağlandığı, işyerinde çalışma barışının desteklendiği, iş gücümüzün mesleki eğitimlerle desteklenerek istihdamın artırıldığı ve tüm vatandaşlarımızı kapsamına alan sosyal güvenlik sistemimizle, çalışan ve üreten müreffeh Türkiye hedefi doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

2021 yılında merkez ve yurt dışı teşkilatlarınca gerçekleştirdiğimiz faaliyetlere ilişkin bilgileri içeren bu Rapor; paydaşlarımızın bilgilenme ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm çalışma arkadaşlarıma teşekkür eder, ülkemiz ve çalışma hayatımız için faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU	1
İÇİNDEKİLER.....	I
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	11
I- GENEL BİLGİLER	12
A. VİZYON VE MİSYON	12
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR	12
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	13
1.Fiziksel Yapı	13
2.Teşkilat Yapısı.....	14
3.Teknoloji ve Bilişim Altyapısı	15
4.İnsan Kaynakları	16
5.Sunulan Hizmetler.....	18
6.Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	27
II- AMAÇ VE HEDEFLER	29
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	29
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER	35
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER	36
A.MALİ BİLGİLER.....	36
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	36
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar	56
3. Mali Denetim Sonuçları	56
4. Diğer Hususlar.....	56
B. PERFORMANS BİLGİLERİ	65
1-Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	65
Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler.....	65
Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	71
Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	79
Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	79
Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi.....	80
İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	85
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	90
Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler.....	109
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	127
İç Denetim	129
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	129
Teftiş, İnceleme ve Soruşturma.....	129
Genel Destek Hizmetleri	138
Diğer Destek Hizmetleri.....	138

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	143
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	144
2-Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi.....	147
i.Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	147
ii.Performans Denetim Sonuçları	156
3-Stratejik Planın Değerlendirilmesi.....	160
4-Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	170
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	171
A.ÜSTÜNLÜKLER.....	171
B.ZAYIFLIKLAR.....	171
C.DEĞERLENDİRME	172
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	173
EKLER.....	175

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	13
Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla).....	16
Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla).....	17
Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla)	17
Tablo 5: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler.....	29
Tablo 6: (Mülga) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler.....	35
Tablo 7: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)	36
Tablo 8: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması	48
Tablo 9: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1.Düzey)	49
Tablo 10: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzey)	50
Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması	52
Tablo 12: 2021 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri.....	54
Tablo 13: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler	55
Tablo 14: ÇASGEM 2021 Yılı Mizanı (TL).....	56
Tablo 15: Döner Sermaye İşletmesi 2021 Yılı Gelir Dağılımı (TL).....	62
Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2021 Yılı Gider Dağılımı (TL).....	63
Tablo 17: 2020 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL).....	63
Tablo 18: 2020 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL).....	64
Tablo 19: İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Net Kâr (TL)	64
Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	65
Tablo 21: Çalışma İzni İstatistikleri	80
Tablo 22: 2021 yılında uygulama raporu gönderilen ILO sözleşmeleri	115
Tablo 23: 2021 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler	121
Tablo 24: 2021 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	122
Tablo 25: 2021 Yılında Bakan Düzeyinde Katılım Sağlanan Çevrimiçi Uluslararası Toplantılar	122
Tablo 26: Elektronik Ortamda Sunulan Hizmetler	135
Tablo 27: İESP SOP Aksiyon ve Aktiviteleri	138
Tablo 28: Bakanlık personeline verilen eğitimler	144
Tablo 29: Başkanlığımız tarafından koordinasyonu yapılan eylem planları.....	145
Tablo 30: Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planları Gerçekleşmeleri.....	146

Tablo 31: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları	147
Tablo 32: Performans Denetim Sonuçları Tablosu	156
Tablo 33: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	160

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1 : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Şeması	14
--	----

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı.....	16
Grafik 2: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne ait 2021 Yılı Dava Dosya Dağılımı.....	128

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
ABMYDB	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
ABTD	Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu
ACT	Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (Autoridade para as Condições do Trabalho)
AÇSHB	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
AİB	Akdeniz İçin Birlik
AKPM	Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ASGİP	Türkiye’de Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi
ASHB	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
BHİM	Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği
BM	Birleşmiş Milletler
BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
BTK	Bilgi Teknolojileri ve İletişim Kurumu
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
CEF	Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance)
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇASGEM ÖYS	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi
CDDECS	Avrupa Sosyal Uyum, İnsan Onuru ve Eşitlik Komitesi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇİBS	Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DDOS	Dağıtılmış Hizmet Reddi (Denial of Service Attack)
DESİP	Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Teknik Yardım Projesi
DG GROW	Avrupa Birliği İç Pazar, Sanayi, Girişimcilik ve KOBİ’ler Genel Müdürlüğü (The Directorate-General for Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs)
DİGM	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

DHDB	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı
DMK	Devlet Memurları Kanunu
DSİ	Devlet Su İşleri
DPB	Devlet Personel Başkanlığı
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
EASME	Avrupa KOBİ Ajansı (the Executive Agency for Small and Medium-sized Enterprises)
ECOSOC	Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konsey (The United Nations Economic and Social Council)
EKİP	Elektronik Kamu İstihdam Portalı
EKİPNET	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı.
ELSAC	İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi (Meeting of the Employment, Labour and Social Affairs Committee)
ENETOSH	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim, Bilgi Ağı (The European Network Education and Training in Occupational Safety and Health)
EPDK	Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu
ERP	Ekonomik Reform Programı
ETAP	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi
EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (The European Agency for Safety and Health at Work)
FRIT	Avrupa Birliği'nin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı
GKSS	Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
HAK-İŞ	Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu
HAZOP	Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması (Hazard and Operability Studies)
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
HLPF	Sürdürülebilir Kalkınma Yüksek Düzeyli Siyasi Forumu (High-Level Political Forum)
ICF	Uluslararası Koçluk Unvanlama ve Program Akreditasyonu (The International Coaching Federation)
ICOH	İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)

IP	İnternet Protokolü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İÇG	İstihdam Çalışma Grubu
İDB	İç Denetim Başkanlığı
İDO	İstanbul Deniz Otobüsleri Sanayi ve Ticaret A.Ş.
İESP SOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
İKG OP	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı
İSAG	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri Derneği
İSEDAK	İslam İşbirliği Teşkilatı Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-HEDER	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet ve Eğitim Kurumları Derneği
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSG-LİG	İş Sağlığı ve Güvenliği Kalite Standartlarının Artırılması ve Standardizasyonunun Sağlanması Projesi
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
İTOS	İş Teftiş Otomasyon Sistemi
İTÜ	İstanbul Teknik Üniversitesi
İYBS	İstatistiksel Yönetim Bilgi Sistemi
KAYYAP	Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması Bölge Eğitim Programı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
KSK	Kadının Statüsü Komisyonu
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KVK	Kişisel Verileri Koruma Kurumu
LAK	Laboratuvarlar Arası Karşılaştırma
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
METİP	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi
MFİB	Merkezi Finans ve İhale Birimi

MİLTEK	Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi
MİSGEP	Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MMO	Makina Mühendisleri Odası
MTA	Maden Tetkik ve Arama Genel Müdürlüğü
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NEET	Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OIC-OSHNET	İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (Occupational Safety and Health Network)
OIC/SMIIC	Helal Gıda Standardı (The Standards and Metrology Institute for Islamic Countries)
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
OVMP	Orta Vadeli Mali Plan
PA	Postero-anterior
PBYS	Personel Bilgi Yönetim Sistemi
PDB	Personel Dairesi Başkanlığı
PECS	Sosyal Uyum Platformu (PictureExchange Communication System)
PGİR	Performans Göstergeleri İzleme Raporu
PYS	Personel Yönetim Sistemi
RG	Resmi Gazete
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBA	Avrupa Küçük İşletmeler Yasası (Small Business Law)
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SENBİS	İçişleri Bakanlığı Sendikalar Bilgi Sistemi
SESRIC	İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (Statistical, Economic and Social Research and Training Centre for Islamic Countries)
SFT	Solunum Fonksiyon Testi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SIDA	İsveç Kalkınma Ajansı (Swedish International Development Cooperation Agency)
STK	Sivil Toplum Kuruluşları

SUMMIT	Türkiye’de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu
TİGEM	Tarım İşletmeleri Genel Müdürlüğü
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği
TPM	Uluslararası Ortaklar Toplantısı (Transnational Project Meeting)
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı
TUDELFT	Delft Teknik Üniversitesi (Delft University of Technology)
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜRK-İŞ	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
TÜRKPA	Türk Dili Konuşan Ülkeler Parlamenter Asamblesi
TÜRKSAT	Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.
TÜSEB	Türkiye Sağlık Enstitüleri Başkanlığı
U-ETDS	Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi
UAVR	Aveiro Üniversitesi (University of Aveiro)
UDY	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi
UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
UİS	Ulusal İstihdam Stratejisi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (The United Nations Development Programme)
UNHCR	Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (United Nations High Commissioner for Refugees)
UNICEF	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children’s Emergency Fund)
UMINHO	Minho Üniversitesi (University of Minho)
UVEP	Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
VLAN	Sanal yerel alan ağı (Virtual Local Area Network)
WHO	Dünya Sağlık Örgütü (World Health Organization)
YİKOB	Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı

YOİKK	Yatırım Ortamını İzleme Koordinasyon Kurulu
YSBF	Youth in Science and Business Foundadition
YTBYS	Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi

YÖNETİCİ ÖZETİ

Bakanlığımız; 21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması İle Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile yeniden teşkilatlandırılmıştır. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde kamu idarelerinin faaliyet raporlarını hazırlamaları gerekmektedir.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41'inci maddesinde belirtilen “İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir.” hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede; Bakanlığımız 2021 Yılı Faaliyet Raporu; belirlenen ilkeler temelinde ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde hazırlanmıştır. Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Bakanlığımız 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nda; birinci bölümde; Bakanlığımızın misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır.

İkinci bölümde; Bakanlığımızın temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

Üçüncü bölümde ise; Bakanlığımızın mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

I- GENEL BİLGİLER

A. VİZYON VE MİSYON

Vizyon

Ailenin güçlü, bireyin mutlu olduğu, çalışan ve üreten müreffeh bir Türkiye.

Misyon

Toplumsal değerler çerçevesinde bireyi ve aileyi güçlendiren sosyal hizmetler sunmak; sosyo-ekonomik kalkınmaya katkı sağlama hedefiyle istihdamı artıran, çalışma hayatını düzenleyen, denetleyen tedbirler almak ve sosyal güvenlik sisteminin etkinliğini sürdürmek.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) yetki, görev ve sorumlulukları 21 Nisan 2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile belirlenmiştir. ÇSGB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,
- Çalışma hayatını denetlemek,
- Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,

- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Emek Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.548	7.851
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.350	14.290
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı		4.000
Toplam	43.824	79.216
ILO Hizmet Binası	8.359	1.444

Bakanlığımız; Emek Hizmet Binası, Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ile Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı olmak üzere toplamda 79.216 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Merkez Binası; 5 bloktan oluşmaktadır.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı, 31 Aralık 2021 tarihine kadar Ehlibeyt Mahallesi Ceyhun Atuf Kansu Caddesi No: 102 Balgat- Çankaya/ANKARA adresinde brüt 4600 m²'lik alana sahip binada hizmet vermiştir. 2022 yılında Başkanlığımız Simon Bolivar Bulvarı No: 23 Çankaya/ANKARA adresinde hizmet verecektir.

İstanbul yolu üzerinde bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığının toplam kullanım alanı 7.851 m²'dir.

ÇASGEM Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. Km.' de 14.290 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. A Blok İdari Bina; B Blok Eğitim Salonları ve Konferans Salonu, C Blok ise

Sosyal Tesisler olarak kullanılmaktadır.

Bakanlığımız Emek hizmet binasında 1 tane yemekhane ve kreş mevcuttur. Mülkiyetinde 11, kiralık olarak kullanılan 37 olmak üzere Bakanlığımızda toplam 48 adet hizmet aracı kullanılmaktadır.

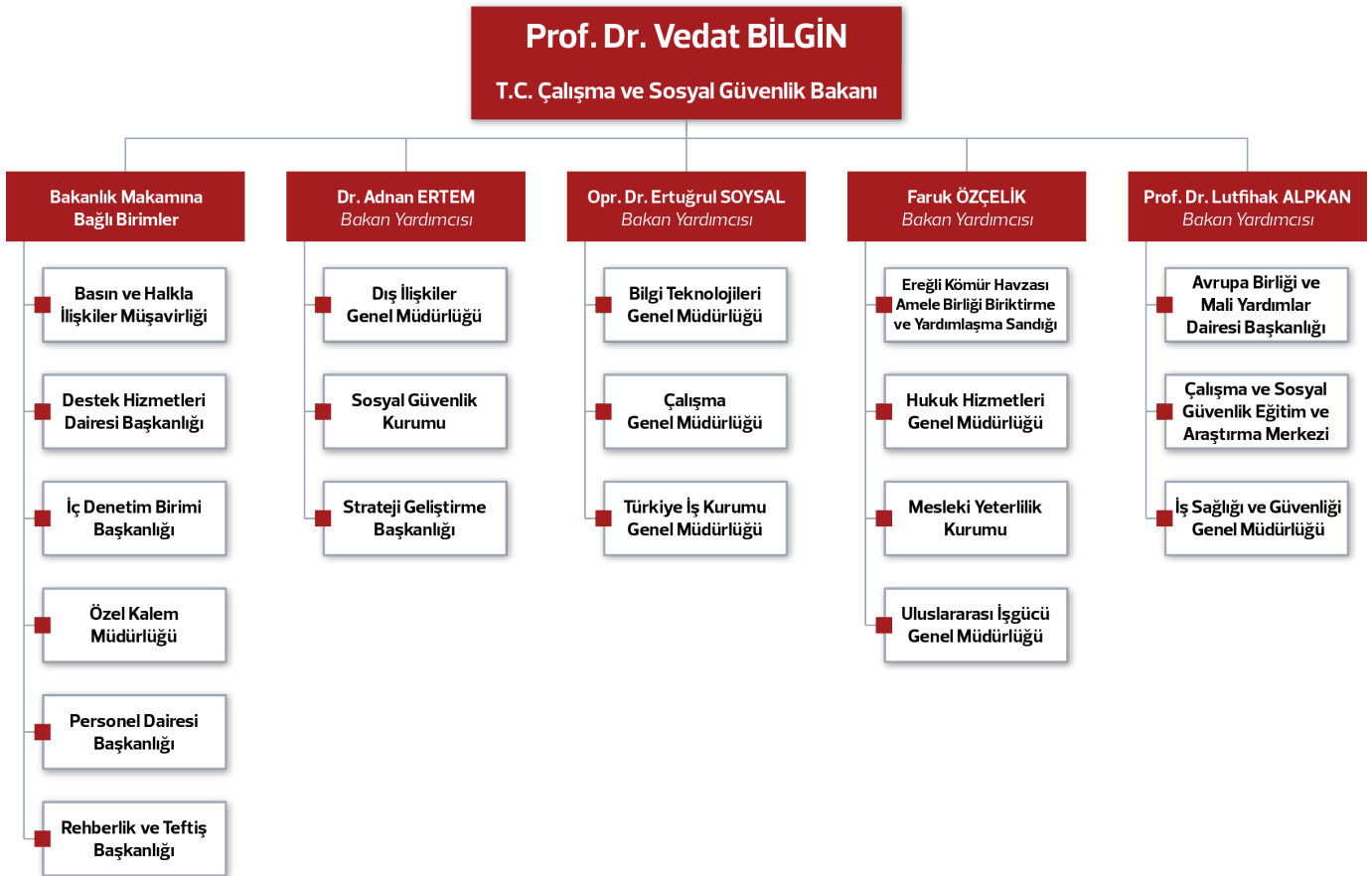
ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar, 166 yatak kapasiteli 88 adet oda ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır. ÇASGEM ile Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır.

Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR) Bakanlığımızın ilgili/ilişkili kuruluşlarıdır.

Şekil 1 : Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Teşkilat Şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünün bilişim altyapısı, 1 ana veri merkezinde bulunmaktadır. Bakanlığımıza, bağlı ve ilgili kuruluşlarına hizmet veren uygulama ve projeler ağırlıklı olarak günümüzün teknolojisi olan sanallaştırma platformu kullanılarak yönetilmektedir. Merkez, bağlı ve ilgili kuruluşlara hizmet verilmektedir.

Bakanlığımızda kablolu ağ ve kablosuz ağlar için VLAN yapısı; kablosuz tarafta misafir ve personel ağları için ise ayrı VLAN'lar bulunmaktadır. IP telefon için VOIP VLAN; bölgelerle aramızda MPLS VPN ağı kullanılmaktadır. Sunucular tarafında sanallaştırma platformumuz mevcuttur. Bu platformun üzerinde Microsoft Server ve Linux server'lar; Web tarafında da IBM Weblogic Server bulunmaktadır. Veri tabanı tarafında; PostgreSQL, Oracle ve MSSQL veritabanları mevcuttur.

Siber saldırılara karşı koymak ve kurumsal açıklıkları minimize etmek için Kurumumuzda Güvenlik Duvarı, IPS, URL Filtering, APT (zero day) cihazı aktif olarak çalışmaktadır. Servis sağlayıcısı üzerinden DDOS ataklarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır. Son kullanıcı tarafında ise mevcut Antivirüs sistemiyle kullanıcı bilgisayarlarının güvenliği sağlanmaktadır. Mevcut Antivirüs sisteminin güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır.

Aktif network, firewall ve sunucuların tümü yedekli çalışmaktadır. Kurumun kullandığı internet telefon hizmeti için ilgili servis sağlayıcıdan farklı lokasyonlardan yedekli hizmet alınmaktadır.

Veri merkezini besleyen enerji ve soğutma üniteleri başta olmak üzere veri merkezinde bulunan tüm sistemler oluşabilecek aksaklığı minimize etmek için yedekli çalışmaktadır.

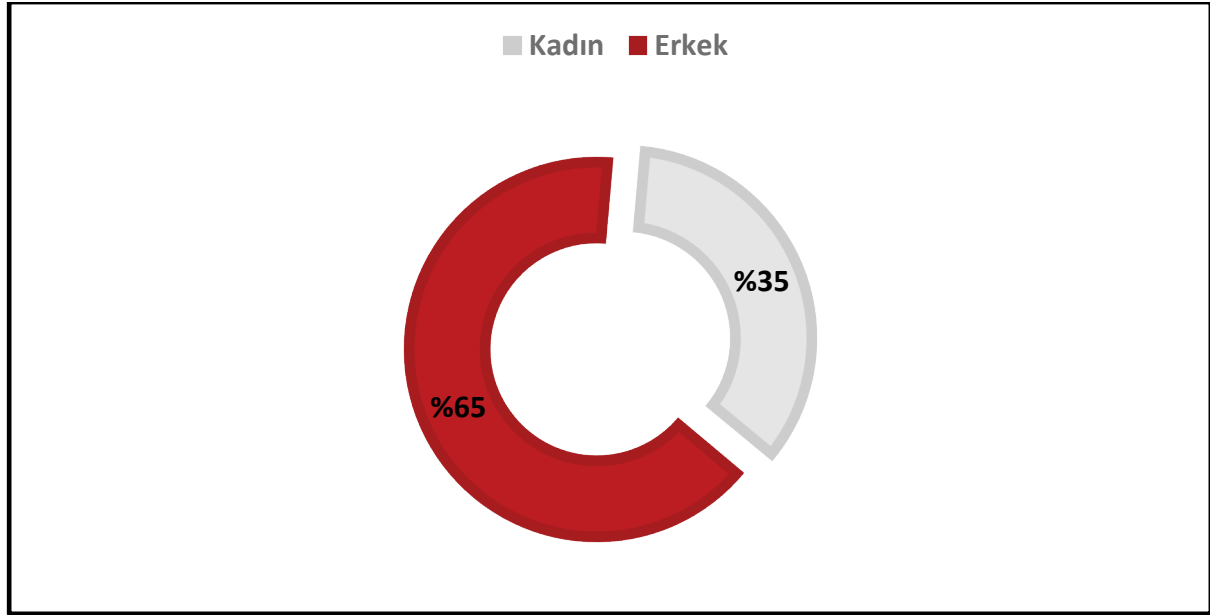
ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahiptir. İş ve işlemler bu standarda göre yapılmaktadır. Veri merkezinde bulunan tüm ürünler için kurumsal lisanslama mevcuttur.

4. İnsan Kaynakları

201 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında 2.618'i Memur, 57'si Sözleşmeli ve 308'i Sürekli İşçi olmak üzere toplam 2.983 personel görev yapmaktadır.

ÇASGEM'de ise; 74 Memur, 22 Sürekli İşçi olmak üzere toplam 96 personel görev yapmaktadır.

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında görevli 2.618 personelin 908'i (%34,7) kadın, 1.710'u (%65,3) erkektir.

Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla)

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	4	33,3	8	66,7	12	0,5
Ortaokul	2	11,1	16	88,9	18	0,7
Lise (Genel, Mesleki veya Teknik Lise)	52	32,1	110	67,9	162	6,2
Önlisans (Yüksek Okul)	64	47,1	72	52,9	136	5,2
Lisans	535	31,2	1179	68,8	1714	65,5
Yüksek Lisans, Doktora	251	43,6	325	56,4	576	22,0
Toplam	908	34,7	1.710	65,3	2.618	100,0

Bakanlığımızda görev yapan personelin %65,5'ini Lisans mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla)

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	5	71,4	2	28,6	7	0,3
26-30	62	36,9	106	63,1	168	6,4
31-40	454	35,4	829	64,6	1283	49,0
41-50	203	35,6	368	64,5	571	21,8
51-60	167	34,6	316	65,4	483	18,5
61+ Üstü	17	16,0	89	84,0	106	4,1
Toplam	908	34,7	1710	65,3	2618	100,0

Bakanlığımızda görev yapan personelin %49'unu 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2021 tarihi itibarıyla)

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdari Hizmetler	784	33,5	1.554	66,5	2.338	89,3
Avukatlık Hizmetleri	1	50,0	1	50,0	2	0,1
Teknik Hizmetler	94	43,3	123	56,7	217	8,3
Sağlık Hizmetleri	24	68,6	11	31,4	35	1,3
Yardımcı Hizmetler	5	19,2	21	80,8	26	1,0
TOPLAM	908	34,7	1.710	65,3	2.618	100,0

Toplam personel içerisinde Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan personel oranı %89,3'tür.

5. Sunulan Hizmetler

Çalışma Genel Müdürlüğü

- Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak,
- İşçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak,
- Çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili taslakları ve kalkınma planları ve yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel bazda istihdam programlarını hazırlamak,
- Sendikalar ve toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavta ilişkin mevzuatta öngörülen işleri yapmak,
- İstihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek,
- Personel ve teşkilata ilişkin mevzuat tasarılarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- İstihdam fazlası personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerini yürütmek,
- Kamu görevlileri sendikalarına ilişkin mevzuatın uygulanmasında personel konularında uygulama birliğini sağlayacak tedbirleri almak, kamu işverenini temsilen yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek,
- Görev alanına giren konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunların sonuçlarını değerlendirmek, ortaya çıkabilecek sorun ve tereddütleri giderecek tedbirleri almak ve uygulamaya esas olmak üzere görüş bildirmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,
- Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,

- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü bölge laboratuvar müdürlüklerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, bunları yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik, kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,
- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13.01.2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilip verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Yabancı ülkelerle imzalanacak işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmelerinin müzakerelerine, hazırlanmasına ve tadiline katkı sağlamak,
- Uluslararası işgücü göçüne ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin konularda ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak,
- Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemini kullanarak yabancı çalışanlara ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının niteliklerine ilişkin veri toplamak, bunları analiz etmek ve raporlamak,
- Ulusal göç politikasının oluşturulmasında görev alanıyla ilgili konularda çalışmalar yapmak,

- Görev alanıyla ilgili faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmalar yapmak ve bu kuruluşlarla çalışmalar yürütmek,
- Ülkemize rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla uluslararası eğilimleri, işgücü potansiyelini ve hareketliliğini izlemek ve politikalar geliştirmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Yüksek nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik yurt dışında tanıtım faaliyetleri yapmak, ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara katılmak, gerektiğinde tanıtım ofisleri açmak,
- Kültürel, sanatsal, ekonomik ve sportif alanlarda uluslararası gelişmeleri izleyerek ilgili kurum, kuruluş ve ülkelerle işbirliğini geliştirmek, gerektiğinde ortak projeler yürütmek,
- Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı ile stratejik önemi haiz herhangi bir alanda öne çıkmış yurt dışında yaşayan nitelikli insan gücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Bilim, teknoloji, Ar-Ge ve yenilikçilik alanlarında yetişmiş yabancı beyin göçünü ülkemize kazandırmak amacıyla faaliyetlerde bulunmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

- Yurtdışında yaşayan; Türk vatandaşlarının, kaybettirme halleri dışında Türk vatandaşlığından çıkmış olanların ve 29.05.2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamındaki kişilerin yabancı ülke mevzuatı ile uluslararası mevzuattan kaynaklanan çalışma ve sosyal güvenlik konularındaki hak ve menfaatlerinin korunması ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,
- Yurtdışında Türk işgücünün istihdamına yönelik iş ve işlemleri yürütmek,
- Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın görev ve alanına giren konularda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmek ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan iş ve işlemleri yapmak,
- Bakanlık yurtdışı kadrolarını düzenlemek, bu kadrolarda görev yapan personeli yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca yapılacak yurtdışına ilişkin işlemleri koordine etmek ve bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanı ile ilgili yurtdışı tanıtım ve

bilgilendirme faaliyetleri ile protokol işlerini yürütmek,

- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yabancı literatürü, mevzuatı ve uygulamaları izlemek ve raporlamak,
- Bakan tarafından verilen görevleri yapmak.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Avukatlık hizmetleri kapsamında; Bakanlığımızın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda Bakanlığı temsil etmek
- Danışmanlık hizmetleri kapsamında ise; mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını, incelemekte, diğer birimlere hukuki mütalaa bildirmek,
- Bakanlık hukuk uyuşmazlıkları değerlendirme komisyonu ve arabuluculuk komisyonunun sekretarya işlemlerini yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

- Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı (SGB) ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,
- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,
- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,
- Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak,
- Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,
- Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmal, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve

soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,

- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25.06.2003 tarihli ve 4904 sayılı İŞKUR Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurum teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve Cumhurbaşkanlığı hükümet programı çerçevesinde Bakanlığın orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- Bakanlığın yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,,
- Bakanlığın stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Bakanlık bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programını hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,

- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde Bakanlığın gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Bakanlığın faaliyet raporunu hazırlamak,
- Bakanlığın yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Bakanlığın, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Bakanlık mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca hazırlanan eylem planlarının Bakanlığımız hizmet alanına yönelik iş ve işlemlerini gerçekleştirmek,
- Bakanlık bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini kapsayan Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunu hazırlamak,
- Mevzuat taslakları hakkında Başkanlık görüşünü oluşturmak,
- Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığının Bakanlık ile ilgili işlemlerini koordine etmek,
- Kalkınma Planı ve Yıllık Programların uygulanmasına yönelik düzenlemelere ait tedbir tekliflerinin ve raporlarının hazırlanması, uygulanması ve takibinin koordinasyonunu yapmak,
- Hükümet eylem planlarının takibinde koordinasyonu sağlamak,
- Başkanlık bütçesinden yapılan transfer ödemelerinin gerçekleştirme işlemlerini yürütmek
- İç ve dış denetim raporlarının takibini yapmak,
- Bakanlığımız hizmet standartları ve envanterinin oluşturulmasına yönelik çalışmaları yapmak,
- Milletvekilleri tarafından sorulan yazılı soru önermelerini cevaplandırmak,

- Bakanlığın sorumluluk ve görev alanına giren konularda izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütmek,
- 633 sayılı KHK'nın ek 2 nci maddesine göre Bakanlık bütçesine çeyiz hesabı devlet katkısı için konulan ödenekten karşılanmak üzere bankalardan gönderilen devlet katkısı ödeme başvurularını kontrol etmek ve ilgili bankaya aktarılmasına ilişkin gerçekleştirme işlemlerini yapmak,
- Bakan ve Bakan Yardımcısı tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın Avrupa Birliği (AB), yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında yürüttüğü projelerin ve programların hazırlanmasını, koordinasyonunu, yürütülmesini ve kontrolünü sağlamak,
- Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda, kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, koordinasyonu sağlamak,
- AB'ye yönelik olarak Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalar doğrultusunda Bakanlığın görev alanlarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadede uygulanacak politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve bu konularda uygulama ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak ve öneriler hazırlamak,
- AB programları ve AB'den sağlanan destekler çerçevesinde Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulanmasına ait işleri yürütmek,
- İlgili mevzuat, AB müktesebatı ve milletlerarası andlaşmalar çerçevesinde operasyonel programları hazırlamak, yürütmek ve fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların kullanımını için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Bakanlığın görev alanı ile ilgili olarak AB mevzuatı ve uygulamaları konusunda inceleme ve araştırmalar yapmak,
- Desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seçimini yapmak, önceliklendirmek, ihale ve sözleşmelerini yapmak ve yürütülmesini sağlamak, ödemelerini gerçekleştirmek ve muhasebeleştirmek, buna ilişkin kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Personel Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,

- Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programları planlamak, geliştirmek ve uygulamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek,
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usûl ve esaslara göre yürütülmesini sağlamak,
- 09.10.2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Bakanın çalışma programını düzenlemek,
- Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İç Denetim Başkanlığı

- İç denetim faaliyetinin ulusal ve uluslararası denetim standartları ve etik kurallara uygun ve etkili bir şekilde yürütülmesi,
- İç denetim faaliyetlerinin; İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü alınarak hazırlanan ve Bakanlık Makamının onayı ile yürürlüğe konulan İç Denetim Yönergesi ve genel mevzuat çerçevesinde yürütülmesi,
- Her 3 yıl için Denetim Planı ve her yıl için düzenlenen Denetim Programı ile iç denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Bakanlık merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşlarının her türlü iş süreçleri ile ilgili olarak, risk esaslı değerlendirmeler yapılarak, iç kontrol sisteminin analiz edilmesi, süreçlerle ilgili iç denetim ve danışmanlık yapılması,

- Risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yönetime yardımcı olmak, idarenin stratejik hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve işlem süreçlerinin sistamlı ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik danışmanlık yapılması,
- Yapılan iç denetimler sonucunda, süreçlerin iyileştirilmesine ilişkin öneriler geliştirilmesi ve bunların ikmal edilip edilmediğinin izlenmesi,
- İç denetim faaliyetinin konusuyla ilgili elektronik ortamdakiler dâhil her türlü bilgi, belge ve dokümanlar ile nakit, kıymetli evrak ve diğer varlıkların ibrazını ve gösterilmesini talep edilmesi,
- İç denetçilerin görevlerini yaparken bağımsızlık ve tarafsızlığının tehlikeye girdiği veya ihlal edildiği durumlarda gerekli tedbirlerin alınması,
- İç denetim Başkanlığının kurumsal kapasitesinin (bilgisayar destekli denetim teknikleri) ve iç denetçilerin yeterliliklerinin (mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıfların) artırılması ve geliştirilmesi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

- Çalışma hayatı ,sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,
- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

Yönetim kalitesini ve performansını artıran en önemli yönetsel araçlardan birisi olan iç kontrol sistemi çalışmaları kapsamında, yönetimin karar alma, izleme ve düzeltici aksiyonlar alma kapasitesini güçlendirmek, süreç (faaliyet) risklerinin daha etkin yönetimine yönelik iç kontrol ve risk yönetimi yazılımının aktif olarak kullanımının ve entegrasyonun sağlanması amacıyla; kurumumuzda yürütülen tüm iş ve işlemlerin tanımlanması, bu iş ve işlemlere ilişkin görev ve sorumlulukların belirlenmesi, tüm işlemlerin mevzuata uygun şekilde yürütülmesinin sağlanması, benzer nitelikteki işlerde, birimler tarafından gerçekleştirilen farklı uygulamaların ortadan kaldırılarak yapılan işlemlerin standartlaştırılması, tüm personelin görevi ile ilgili işlem adımlarını en kısa sürede öğrenmesini sağlayacak bir yol haritası oluşturulması, yöneticilerin yapılan işe tüm aşamalarıyla hakim olmasının ve iş takibinin kolaylaştırılması amacıyla iş akış şemalarının güncellenmesi ile paralel yürütülecek çalışmalara kaynak teşkil edecek olan Bakanlık Süreç Hiyerarşisi Taslağı yazılıma entegre edilmiştir.

Mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığında (AÇSHB) iç kontrol çalışmaları kapsamında İç Kontrol Ekibi ve İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu oluşturulmuş, İç Kontrol Sistemine ait çalışmaların, bilişim sistemine aktarılması ve güncellenmesi oluşturulan ekiple birlikte yürütülmeye başlanılmıştır.

Öncelikle Strateji Geliştirme Başkanlığı kullanımına açılmış olan yazılımın gerekli kontrolü yapılmış ve Bakanlık birimlerinin kullanımına açılmıştır.

Ancak; 21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile mülga AÇSHB, ASHB ve ÇSGB olarak yeniden teşkilatlanmıştır.

Bu kapsamda, çalışmalarımızda veri kaybına sebebiyet verilmemesi amacıyla sistem sunucu ayrıştırma işlemleri gerçekleştirilene kadar çalışmalarımıza ara verilmiş, sunucu ayrıştırma işlemi tamamlandıktan sonra Bakanlık süreçlerine ilişkin iş akışlarının, süreç tanım formlarının, hassas görev tanımlarının güncellenmesi; süreç ve faaliyetler üzerinden risklerin belirlenmesi, değerlendirmesi ve risk eylem planlarının yazılım üzerinden oluşturulması planlanmaktadır.

Ön Mali Kontrol

Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin 10'uncu maddesi gereği merkezde harcama birimlerinde 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 21/f maddesinde belirtilen parasal

limite eşit ve aşan İl Müdürlüklerinde ise mal ve hizmet alımlarında 1.000.000 TL, yapım işlerinde ise 3.000.000 TL'ye eşit ve aşan taahhüt evrakları ile sözleşme tasarıları sözleşme imzalanmadan önce;

- ✓ Yönergenin 20'nci maddesi gereğince ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemlerden tutarı 50.000 TL'nin üzerinde yapılan harcamalar ait ödeme belgelerinin harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce;
- ✓ 03.3.3.01 ekonomik ayrıntı kodundan ödemesi yapılan "Yurt Dışı Geçici Görevlendirme"lere ait gerçekleştirme belgeleri, limit sınırlaması olmaksızın; ön mali kontrole tabi tutulmaya devam edilmiştir.

Sayıştay Denetim Raporları

Bilindiği üzere; 21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı, Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlanmıştır.

Bu kapsamda; 6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından, Bakanlığımızda yürütülen denetim sonucu hazırlanan ve Başkanlığımıza gönderilen, 2020 yılı Denetim Raporunda yer alan bulgulardan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının görev alanında yer alan bulgulara ilişkin görüş ve cevaplar 07.06.2021 tarihinde İlgili Başkanlığa gönderilmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından Bakanlığımız görüş ve cevapları doğrultusunda değerlendirilen ve Eylül 2021 tarihi itibarıyla Başkanlığımıza gönderilen, 2020 yılı Denetim Raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasının "Raporlar" bölümünde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Bakanlığımız Faaliyetlerini Düzenleyen Temel Politika Metinleri

Öncelikle Onbirinci Kalkınma Planı (2019-2023) olmak üzere diğer eylem planları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 5: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
1	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
2	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.1	Çocuk işçiliği ile mücadele alanında toplumsal bilinç geliştirilecektir.
3	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.2	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 81 ilde yaygınlaştırılacak, yerelde çocuk işçiliği ile mücadele alanında çalışan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi için daha etkin hale getirilecektir
4	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.3	Mevsimlik gezici tarımda çalışan ailelerin çocuklarının gelişimlerine katkı sağlayacak faaliyetler düzenli ve sürekli hale getirilecek ve çocukların bu imkânlarla erişimi artırılabilecektir.
5	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	574.1 574.2 575.1 575.2	Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlanması açısından küresel, bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamiklerinin dikkate alınarak, uluslararası işgücü politikalarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması Alt-politikalar ✓ İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik (bölgesel ve yerel) sektör çalışmaları ve saha ziyaretleri yapılacaktır. ✓ Nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılması ve ilgili ülkedeki işgücü imkanlarının araştırılması amacıyla yurtdışı tanıtım ofisleri kurulması sağlanacaktır. ✓ Başta stratejik sektörler olmak üzere ülkemizde yaşanan beyin göçünün engellenmesi ve geri dönüşlerin artırılmasına yönelik araştırmalar yapılacaktır. ✓ Uluslararası işgücü ağı oluşturulacaktır.
6	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793.1.	Kamu idarelerinde, iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri yoluyla kapasite artışı gerçekleştirilecektir.
7	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika No: 576 Tebdir No:576.1, 576.2, 576.3, 576.5	576. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir. 576.1. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili farklı kurumlar tarafından toplanan verilerin tek bir veri tabanına aktarılmasını, işyerlerinden alınacak verilerin belirlenmesini ve tüm bu verilerin iş kazası ve meslek hastalıklarını önleme odaklı kullanılmasını temin edecek bir sistem geliştirilecektir. 576.2. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları,

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
			üniversiteler, sendikalar ve STK'lar ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler düzenlenecektir. 576.3. İş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun hale getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecek ve yerli üretim özendirilecektir. 576.5. İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilen kurumların etkin denetimler ve düzenlemeler ile nitelik ve hizmet kalitesi artırılabacak, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitimlerine yönelik ölçme ve değerlendirme kriterleri geliştirilecektir.
8	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	66	Firmaların uluslararası rekabetçiliğinin artırılmasını teşvik edecek nitelikte, iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarını destekleyecek özel programlar hazırlanacaktır.
9	2024 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	67	İhracatçıların iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumunun geliştirilmesi sağlanacaktır.
10	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.1 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Farklı yasal statüdeki göçmenlerin işgücü piyasasına erişimine, işgücü piyasasındaki hak ve yükümlülüklerine ve çalışma hayatına uyumlarına dair doğrudan, kapsamlı ve güncel bilginin oluşturulacak internet sitesi üzerinden verilmesi ve bu sitenin gelişmeler doğrultusunda güncelliğinin sağlanması.
11	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.2 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Göçmenlerin işgücü piyasasına erişimleriyle ilgili yasal düzenlemeleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, ilgili meslek odalarına, sanayi ve ticaret odalarına, işçi ve işveren sendikalarına, özel sektör ve STK'lara düzenli toplantılarla ve diğer iletişim araçlarıyla aktarması ve ilgili kurum ve kuruluşları arasında iletişim ve koordinasyonun artırılması
12	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.5 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Göçmenlere ve işverenlere yönelik, göçmenlerin işgücü piyasasındaki hak ve yükümlülüklerine ve işverenlerin yükümlülüklerine dair bilgilendirme yapılması ve farkındalık artırıcı kampanyalar geliştirilmesi
13	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.1.2	3.1.2 Zorla çalıştırma, işgücü istismarı ve insan ticareti konularında İş Müfettişlerine, Sosyal Güvenlik Müfettişlerine, Sosyal Güvenlik Denetmenlerine ve kolluk kuvvetlerine düzenli eğitim verilmesi
14	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.1.4 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Yabancı iş gücünün ülke içerisinde düzensiz hale gelmesini engellemek amacı ile yapılan alternatif çalışmaların incelenmesi ve düzensiz iş gücü riski taşıyan sektörler bazında Türkiye'de etki ve değerlendirme araştırması yapılması
15	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.2.1 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Zorla çalıştırma, işgücü istismarı ve insan ticareti konularında iş müfettişlerine, sosyal güvenlik müfettişlerine, sosyal güvenlik denetmenlerine ve kolluk birimlerine düzenli eğitimler verilmesi
16	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.3.1 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Kayıt dışı iş gücünün azaltılmasına yönelik çalışmalarda bulunan kurum ve kuruluşlardan oluşan bir çalışma grubunun oluşturulması ve düzenli aralıklarla toplanması
17	Düzensiz Göç Strateji Belgesi	3.3.3 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve	Yabancılarla çalışma izni veren farklı kurumlar arasında

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
	ve Ulusal Eylem Planı	Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	periyodik veri paylaşımı tesis edilmesi
18	Ekonomi Reformları Eylem Planı	5.4.b	Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izni hak etme süresi ve kıdem tazminatına hak kazanma sürelerinin kanunda açıkça belirtilmesine yönelik düzenleme yapılacaktır.
19	İnsan Hakları Eylem Planı	4.1.i	Basın İş Kanunu'na tabi olarak çalışanların iş mevzuatında belirtilen haklardan eksiksiz faydalanmalarına imkân sağlamaya yönelik düzenleme yapılacaktır.
20	İnsan Hakları Eylem Planı	4.2.e	Sendikal hakların etkin bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla yöneticilerin farkındalıklarını artırmaya yönelik faaliyetler yürütülecektir
21	İnsan Hakları Eylem Planı	4.3.b	Hangi dine mensup olursa olsun kamu ve özel sektör çalışanları ile öğrencilere, kendi dini bayramlarında izinli sayılma imkânı getirilecektir.
22	İnsan Hakları Eylem Planı	Hedef 4.4. Faaliyet 4.4.b.	Çalışma hayatında ayrımcılıkla mücadeleyle ilişkin politikaların etkinliği artırılacaktır.
23	İnsan Hakları Eylem Planı	9.3.b	BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri dikkate alınarak iş ve çalışma hayatına ilişkin ulusal rehber ilkeler hazırlanacak ve farkındalık artırıcı faaliyetler düzenlenecektir.
24	İnsan Hakları Eylem Planı	4.1.i, 4.2.e, 4.3.b, 4.4.b, 6.5.1, 8.2.g, 8.3.e, 8.4.a, 8.4.b, 8.4.d, 9.1.a, 9.1.h, 9.3.b, 9.4.f,	Bakanlığımızın diğer birimlerini ilgilendiren eylemler olduğundan tekrar yazılmamıştır.
25	İnsan Ticareti İle Mücadelede Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Ulusal Eylem Planı	6.1.1	6.1.1 Sektör: İnsan ticareti ile mücadele de Türk hükümetinin strateji ve politikasının geliştirilmesi ve neşri Hedef: İnsan ticaretinin ortadan kaldırılması amacıyla asgari standartları karşılaması için Türkiyenin hazırlanması ve insan ticareti ile ilgilenen kurum ve kuruluşlarının kapasitelerinin artırılması
26	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 1 Faaliyet 1.1	2010/14 Sayılı “Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması” konulu Başbakanlık Genelgesi güncellenecektir. (2023)
27	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 3 Faaliyet 3.8	İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi” konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi güncellenerek Genelge tedbirlerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. (2023)
28	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 3 Faaliyet 3.11	4857 sayılı İş Kanunu kapsamında verilen doğuma bağlı izinlerin etkinliği ölçülecektir. (2021)
29	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	3.8	3.8 İşyerinde psikolojik tacizin önlenmesi” konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin güncellenerek Genelge tedbirlerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır”
30	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Eğitim İhtisas Grubu “H 7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi”	H 7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi’ hedefine yönelik ‘PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı’ hedefi gerçekleştirilecektir.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
31	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu "H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması"	'H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması' hedefine yönelik 'PG 18.1.2. Şoförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
32	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu "H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması"	H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması' hedefine yönelik "PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı" göstergesi için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi
33	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	A.7 ve A.20	A.7 Örgün ve yaygın eğitim, bilgilendirme çalışmaları ve kampanyalar yoluyla trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması Hedef 7.4 Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kapsayacak şekilde verilmesi A.20 Güvenli sistem yaklaşımı çerçevesinde; şehirlerarası yolcu taşımacılığı yapan otobüslerin etkin sürekli ve yoğun olarak denetimlerinin yapılarak trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması PG20.1.3 Şehirlerarası ulaşımda; Ulaştırma ve altyapı Bakanlığı tarafından uygulamaya konan U-ETDS sisteminin İç İşleri Bakanlığı tarafından eş zamanlı kullanılması ve denetimlerin U-ETDS üzerinden yapılmasına, aynı sistemin Kültür ve Turizm Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile entegre edilmesine ilişkin işlemlerin tamamlanma oranı
34	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H 7.4 / PG 7.4.1	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H 7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi' hedefine yönelik "PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı"

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
35	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.18.1 / PG 18.1.2.	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması' hedefine yönelik "PG 18.1.2. Şoförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı" hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
36	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.36.2. / PG 36.2.1	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması' hedefine yönelik "PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı"
37	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2011-2013)	Eylem No 35 Bileşen 5	Başta kadınların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde kayıtlı kadın istihdamını artırmaya yönelik farkındalık faaliyetleri ile sosyal yardım alanları kayıtlı çalışmaya yönlendirici bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. (2021)
38	Ulusal İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı	Güvenceli Esneklik (3,3,3,4, 3,5, 3,6) Finans (1.1) Turizm (3.2)	"İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması" temel politika ekseninde; "3.3 Eşit işlem yükümlülüğüne aykırı uygulamaların önlenmesine dair tedbirler alınacaktır", "3.4 Geçici iş ilişkisi kurma yetkisi verilen özel istihdam bürolarının etkin denetimi sağlanacaktır", "3.5 Yasal haftalık azami çalışma sürelerinin üzerindeki aşırı çalışmaların engellenmesine yönelik denetim etkinliği artırılabilecektir", "3.6 İş Müfettişlerine esnek çalışma modelleri konusunda rehberlik etme yeterliliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir "Sektör stratejileri" başlığı altında Finans sektöründe "1.1 Bankacılık sektöründe fazla mesaiye ilişkin yükümlüklerin uyulması amacıyla denetimler artırılabilecektir", ✓ Turizm sektöründe "3.2 Denetimlerin etkinliği, yabancı kaçak işçi çalıştırılması önlenerek biçimde artırılabilecektir."
39	Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi	Sektörler / Diğer / 23	Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
40	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.9.7. (Nitelikli UDY'nin Türkiye'ye kazandırılması için ihtiyaç duyulan insan kaynağının geliştirilmesi)	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışmaları ve nitelikli UDY profillerine uygun ülkemizde yerleşik uluslararası yatırımcılara yönelik saha ziyaretleri yapılacaktır.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
41	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.3.6 (Yatırım destek süreçlerinde kamu kurumlarının kolaylaştırıcı rolünün güçlendirilmesi)	Nitelikli UDY profillerinde yatırımın yapılması, yönetilmesi veya işletilmesiyle ilgili yabancı kişilere ve ailelerine ikamet ve çalışma izni verilmesinde öncelik ve kolaylık sağlanacaktır.
42	UNICEF Çalışma Programı (2020 Yılı)	17.1, 17.2, 17.3, 17.4	<p>Faaliyet 17: İş teftişi ve sosyal koruma sistemi ile meslek örgütlerinin denetimi ve eğitim mekanizmaları arasındaki bağlantının güçlendirilmesinin, çocuk işçiliğinin etkin izlenmesine sağlamak amacıyla desteklenmesi</p> <p>17.1 Covid-19 salgınının iş yaşamına etkilerine ilişkin bir analiz raporu hazırlanması, işverenlere ve kamuya çocuk hakları ve iş ilkeleri ve aile dostu çalışma politikalarının hayata geçirilmesine sağlamak üzere öneriler getirilmesi (Ülke geneli)</p> <p>17.2 Çocuk işçiliği ile ilgili mevzuatın gözden geçirilmesi, iş teftişinin çocuk işçiliği ile ilgili veri tabanının güçlendirilmesi amacıyla vaka tespitlerinde kullanılmak üzere modüllerin geliştirilmesi (Ülke geneli)</p> <p>17.3 Belirlenen illerde çocuk işçiliği haritalama çalışması yapılması ve farklı sektörlerde tedarik zincirinde çocuk işçiliği ile mücadele çalışmalarının desteklenmesi (Adana, Mersin, Hatay, Ankara, Konya, İzmir, Bursa)</p> <p>17.4 RTB'nin rehberlik etme yönünü güçlendirecek ve yasaya aykırı çocuk işçiliğini önleme odaklı araçlar geliştirilmesi (Ülke geneli)</p>
43	Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	A.2	<p>Stratejik Öncelik 5: İşgücü Piyasası ve Uyum Stratejik Amaç 2. Göçmenlerin Çalışma Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi</p> <p>Hedef 2.1 İşgücü piyasasındaki göçmenlerin sosyal güvenliğe ve diğer çalışma haklarına dair bilgilendirilmesi, haklara erişimlerinin sağlanması ve çalışma şartlarının denetlenmesi</p> <p>Faaliyet 2.1.3 Göçmenlerin çalışma şartlarının denetimine yönelik standart bir rehberin hazırlanması,</p> <p>Faaliyet 2.1.4 Kayıtdışı göçmen istihdamının önüne geçmek için göçmen işgücünün yoğun olduğu sektörlerde denetim faaliyetlerinin yoğunlaştırılması</p>
44	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)		Geleceğin insana yakışır işleri yaklaşımıyla, bilgi teknolojileri, e-ticaret, girişimcilik programları, teknoloji yoğun işler ve dijital okuryazarlık gibi alanlarda işgücü taleplerini, becerilerini ve geleceğin mesleklerini belirlemek amacıyla sektörle işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.
45	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)	İşgücü ve istihdam	Sektörel farklılıklar göz önünde bulundurularak işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkinleştirilmesi için simülasyon, tahminsel modelleme gibi yeni nesil yöntemlerle iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kapasite artırılabacaktır.

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

(Mülga) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planında 6 amaç ve 27 hedef bulunmaktadır.

Tablo 6: (Mülga) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2019-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

A 1: Bireyin, ailenin ve toplumsal yapının korunması ve güçlendirilmesi
Hedef 1.1: Aile ve topluma yönelik araştırma, eğitim ve danışmanlık hizmetlerini kapsamlı, standart, etkin ve yaygın şekilde sunmak
Hedef 1.2: Aile yapısını olumsuz etkileyen kötü alışkanlıklar ve bağımlılıkların etkilerinin azaltılmasına katkı sağlamak
Hedef 1.3: Göç, afet ve acil durumlarda birey, aile ve topluma yönelik psikososyal destek hizmetlerini koordineli ve etkin bir şekilde sunmak ve hizmet sunum kapasitesini geliştirmek
Hedef 1.4: Kadına yönelik ayrımcılıkla mücadele etmek ve kadının toplumdaki konumunu güçlendirmek
Hedef 1.5: Toplumsal kırılganlıkları azaltmaya yönelik sosyal yardım ve dayanışma hizmetleri yürütmek
A 2: Koruyucu ve önleyici hizmetlerin niteliğinin geliştirilmesi, niceliğinin artırılması ve fırsat eşitliğinin sağlanması
Hedef 2.1: Ailelerin sorunlarını arz odaklı olarak yerinde tespit etmek
Hedef 2.2: Çocukların korunmaya ve bakıma muhtaç hale gelmeden aile ortamında yetiştirilmelerini sağlamak
Hedef 2.3: Farkındalık çalışmaları ve eğitimler aracılığıyla çocukların risklerden korunmasına katkı sağlamak
Hedef 2.4: Kadına yönelik şiddetle mücadelede önleyici ve koruyucu hizmetler sunmak
Hedef 2.5: Bedensel, zihinsel, sosyal ya da ekonomik şartları sebebiyle özel ihtiyaçları olan kişilerin kamu hizmetlerine erişimini kolaylaştırıcı tedbirler almak
A 3: Barınma, bakım ve rehabilitasyon hizmetlerinin güçlendirilmesi
Hedef 3.1: Kadınlara, çocuklara, engellilere ve yaşlılara yönelik özellikli barınma ve bakım hizmetlerini geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 3.2: Aile odaklı bakım hizmetlerini yaygınlaştırmak
A 4: İşgücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 4.1: Çalışma barışına katkı sağlayan mekanizmaları daha etkin hale getirmek
Hedef 4.2: İşgücü piyasasında güvenceli esnekliği sağlamak
Hedef 4.3: Özel politika gerektiren birey ve grupların istihdamını ve işgücü piyasasına dahil olma niteliğini artırmak
Hedef 4.4: Çalışma hayatıyla ilgili konularda sosyal tarafların bilinç düzeyini artırmak
Hedef 4.5: Nitelikli yabancı işgücünü ülkemize kazandırıcı çalışmalar yapmak
Hedef 4.6: Uluslararası Nitelikli İşgücü Ağı oluşturulmasına yönelik çalışmalar yapmak
A 5: Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 5.1: İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 5.2: İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için tedbir alınmasına katkı sağlamak
Hedef 5.3: Çocuk işçiliği ile mücadelenin etkinliğini artırmak
A 6: Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 6.1: Bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak
Hedef 6.2: Vatandaşlarımızın yurt dışındaki hak ve menfaatlerini korumak ve sosyal hizmetlere erişimlerini kolaylaştırmak
Hedef 6.3: İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak
Hedef 6.4: Bakanlığın mevcut deneyimi ve başarı örneklerini uluslararası kuruluşlarla işbirliği yaparak paylaşmak ve görünürlük çalışmalarını yaygınlaştırmak
Hedef 6.5: Bakanlığımızın Cumhurbaşkanlığı sistemine uygun olarak çalışmasını sağlamak
Hedef 6.6: AB ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının, ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 7: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2018K16-14725-15701-İESP SOP Ulusal Katkı Rezervi	ABMYDB	2.500				2.500	1.335	53,00	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II)'nin İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında yürütülen Güney Marmara Kalkınma Ajansı olan Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Projesinin Ulusal Katkı Payı ödenmiştir.
2018K16-14725-15760-İESP SOP Teknik Yardım Bileşeni Ulusal Katkı Ödemesi	ABMYDB	1.500				1.500	600	40,00	Teknik Yardım Bileşeni kapsamında uygulaması devam eden hizmet sözleşmesinde covid-19 pandemisi sebebiyle birçok faaliyet yerine getirilemediğinden beklenenden daha az harcama gerçekleşmiştir. Ayrıca, mal alımı projesinin sözleşmesi imzalanmış, avans ödemesi gerçekleştirilmiştir. Final ödemesinin de 2022 yılı Mart ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bu nedenlerle ulusal katkı ödemeleri de planlanandan daha az yapılmıştır.
2021K16-147760-İnsan Kaynakları Operasyonel Programına	ABMYDB	100	100			0	0	0,00	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülen bazı projelerde yasal takip süreçleri başlatılmış ve bu süreçler devam etmektedir.

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
Destek									Mahkemelerin vereceği kararlara göre davalı taraflara yapılabilecek geri ödeme tutarlarının Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu ilgili AB ve ulusal katkı payı hesaplarına iadesi gerekmektedir. Bu durumda, sözleşmelerin tamamlanması için ihtiyaç duyulacak finansmanın bu proje kapsamında karşılanması hedeflenmektedir. Ancak mahkemelerden ödemeye ilişkin bir kesinleşmiş karar Bakanlığımıza ulaşmadığından bu projeden herhangi bir ödeme yapılmamıştır.
2020K16-149073- Mevsimsel Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi	ÇGM	11.000	0	1.500	0	12.500	11.635	93,08	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2018K16-15351- METIP II	ÇGM	20.300	3.733	0	0	16.567	11.022	87,34	Proje kapsamında yılın başında verilen 20.300.000 TL ödeneğin 7.270.555-TL'si 4 İl Özel İdaresine, 3.733.439 TL'si ise (04.1.2.18) fonksiyonel kodunda bulunan YİKOB lar için 06.9 Diğer Sermaye Giderleri devirli ödenek kalemine aktarılmıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2018K16-149638-İşgücü Piyasasının Geliştirilmesi Programı	AÇSHB	1.250				1.250	117	9,36	Ana projenin 4 adet alt projesi bulunmaktadır. 2021 yılı ödeneği 1.250.000 TL'dir. Bunlardan İş Sağlığı ve Güvenliği için Sanal Gerçeklik projesi 400.000 TL ve İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi projesine 200.000 TL ödenek tahsis edilmiş, ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği için Sanal Gerçeklik projesine 500.000 TL ve İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi projesine de 300.000 TL ödenek tahsis edilmiştir. Projeler ÇASGEM tarafından yürütülmektedir.
2018K16-149638-149640-İş Sağlığı ve Güvenliği için Sanal Gerçeklik	ÇASGEM	500				500	383	76,60	Projenin 2021 yılı faaliyetleri: Projede İSG de davranış odaklı yaklaşımların geliştirilmesi için; <ul style="list-style-type: none"> • Prof. Dr. Sinan Canan ve Hatice Kübra Tongar ile seminer gerçekleştirilmiştir. • Sanal gerçeklik teknolojisini kullanmak üzere bilişim teknolojileri (9 dizüstü 4 masaüstü bilgisayar, perde, projektör, dijital flipchart, 6 Sanal gerçeklik gözlüğü ve çevre birimleri) satın alımı gerçekleştirilmiştir. • Uluslararası Koçluk Unvanlama ve Program Akreditasyonu (ICF) tarafından Güvenlik Koçluğu eğitim ve akreditasyon hizmeti satın alınmıştır. • ÇASGEM bünyesinde uygulamalı

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
									<p>eğitim yapmak üzere eğitim ve araştırma atölyesi kurulmuştur.</p> <ul style="list-style-type: none"> Uygulamalı eğitimlerde kullanılmak üzere ölçüm cihazları (gürültü dozimetresi, toz partikül toplayıcı) satın alınmıştır. Eğitimlerde kullanılmak üzere 2 sınıf içi oyun satın alınmıştır. Uygulamalı İSG Eğitimlerinde kullanılmak üzere KKD (baret, gözlük, eldiven, kulaklık, reflektörlü yelek) satın alınmıştır. Davranış odaklı yaklaşımları geliştirmek için yayın hazırlanmıştır. Kitap basımı ve tasarımı gerçekleştirilememiştir. <p>Proje 2021 yılı sonunda tamamlanmıştır. İhtiyaç doğrultusunda 383.046.- TL harcanmıştır.</p>
2018K16-149638-149641-İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi	ÇASGEM	300				300	277	92,24	<p>Projenin 2021 yılı faaliyetleri:</p> <ul style="list-style-type: none"> Proje kapsamında; İnşaat, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama sektörleri belirlenmiştir Her bir sektör için nitel ve nicel soru formları hazırlanmıştır. 125 adet mülakatların tamamı gerçekleştirilmiştir. 2050 anketin tamamı gerçekleştirilmiştir. İmalat, İnşaat, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
									<p>saha araştırması sonuç raporu hazırlanmıştır.</p> <ul style="list-style-type: none"> Nitel araştırma kapasitesinin artırılması için Nvivo paket programı 2 kullanıcı için satın alınmıştır. Raporların çalışma etiğine uygunluğunu kontrol edebilmek için Ithenticate paket programı satın alınmıştır. <p>Proje kapsamında 2021 yılı içerisinde 277.000 TL ödenek harcanmıştır.</p>
2018K16-149643-149645-ÇASGEM'in Eğitim ve Araş. Kapas. Güçlendirilmesi	ÇASGEM	1.509				1.509	9	0,61	<p>AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II) kapsamında yürütülen bu proje için 2021 yılında 1.509.000 TL ulusal fona aktarılmış, 2021 yılında 9.306,00 TL ödenek harcanmıştır.</p> <p>Projenin 2021 Yılı Faaliyetleri :</p> <ul style="list-style-type: none"> Mesleki Rehabilitasyon konusunda 1 ön rapor,1 eğitim modülü, 2 çalıştay, 1 Farkındalık Arttırma Filmi tamamlandı. Güvenlik kültürü eğitim modülü tamamlandı. 16 Başlık Eğitimde 800 İSG profesyoneli eğitimi gerçekleştirilmiştir. 20 adet sanal gerçeklik videosu ön tasarımı tamamlandı. 5 sanal gerçeklik videosu tamamlandı. Süreç Yönetim Sistemi tamamlandı. Güvenlik Kültürü ile ilgili 1 ön rapor, 6 Eğitim Modülü, 1 Seminer, 1 film

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
									<p>tamamladı. 6 tane yayın serisi ön tasarımı tamamlandı.</p> <ul style="list-style-type: none"> • ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi kapsamında, 14-15 Eylül 2021 tarihleri arasında "Mesleki Rehabilitasyon Çalıştayı" düzenlendi. • ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi (EuropeAid/140073/IH/SER/TR) AB Teknik Yardım Projesi'nin Tanıtım Konferansı 16 Eylül 2021 tarihinde Ankara HiltonSA'da yaklaşık 200 katılımcının iştiraki ile hibrit (çevrimiçi/yüz yüze) olarak gerçekleştirildi.
2018K16-149643-15386-ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi	ÇASGEM	300				300	245	81,93	<p>Proje kapsamında 2021 yılı içerisinde 245.785 TL ödenek harcanmıştır. Projenin 2021 yılı faaliyetleri</p> <ul style="list-style-type: none"> • Azerbaycan, Filistin ve Kıbrıs ülkelerinin çalışma hayatı temsilcileri ile iletişim kurulmuş ve planlamalar yapılmıştır. • 10-12 Kasım 2021 tarihlerinde Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi öğretim üyeleri ne çalışma hayatımı semineri verilmiştir. • Tanıtım ve görünürlük faaliyetler için 3 farklı set temin edilmiştir.

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
									<ul style="list-style-type: none"> ÇASGEM Web sitesi muhtelif kısımlarının İngilizce çevirisi yapılmıştır. Uzaktan ve yüz yüze eğitim materyallerinin Türkçe, İngilizce ve Arapça dillerine çevirisi yapılmıştır.
Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi(UVEP)	ÇASGEM	250				250	39	15,79	<p>2021 Yılı Gerçekleşen Eylem Adımları</p> <ul style="list-style-type: none"> Ön Rapor hazırlandı 26 Nisan 2021 tarihinde 18 kamu kurumunun katılımıyla çevrimiçi çalıştay gerçekleştirildi. Çalıştay Raporuna binaen 657 sayılı DMK Ek 41. Madde çerçevesinde merkez uzman istihdam eden kamu kurumlarına anket yolu ile bir nicel araştırma faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Eğitim ihtiyaç analizi faaliyetinin gerçekleştirilmesi ve raporunun sunulmuştur. Proje kapsamında 2021 yılı içerisinde ihtiyaç doğrultusunda 39.472.-TL harcanmıştır.
Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)	ÇASGEM	1.500				1.500	0	0,00	<p>2021 Yılı Gerçekleştirilen Faaliyetler</p> <ul style="list-style-type: none"> Proje Ön Raporu - Dünyada ve Türkiye’de Dijital Dönüşüm, Dijital Dönüşümün Eğitime Etkisi, Nitelikli İstihdam ve Geleceğin İşleri başlıkları ile projenin detay bilgilerinin yer aldığı bir ön rapor hazırlandı. İstişare Toplantıları - BTK Akademi, İTÜ Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği ABD, Milli Teknoloji Genel

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
									<p>Müdürlüğü ve Bilge Adam Teknoloji ile belirlenen başlıklar ile ilgili istişareler yapıldı.</p> <ul style="list-style-type: none"> Eğitici Araştırması - Belirlenen altı (6) sosyal başlık için eğitici araştırması yapıldı. Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülü -Çalışma hayatına yönelik temel düzeyde İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışma Etiği gibi konuları içeren bir eğitim modülü hazırlandı. Teknik Şartname Hazırlanması ÇASGEM ve Bakanlığımız IT Birimi'nden yaklaşık yirmi kişiye aldırılacak olan Microsoft Yazılım Geliştirme Eğitimi'nin teknik şartnamesi hazırlanmıştır. Tanıtım ve Görünürlük Faaliyetleri Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri etkinliğine katılım sağlandı ve tasarımı yapılmış broşür dağıtıldı. <p>Proje kapsamında 2021 yılı içerisinde ihtiyaç doğrultusunda harcama yapılmamıştır.</p>
ÇASGEM'in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi(ÇASGEM ÖYS)	ÇASGEM	200				200	199	99,58	<p>Merkezimiz, az tehlikeli ve tehlikeli sınıfta yer alan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin tamamını asenkron içerikler kullanarak uzaktan eğitim yoluyla vermektedir. Bunlara ilave olarak güvenlik ve temizlik sektöründe çalışanlara yönelik özel iş sağlığı ve</p>

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
									güvenliği modülleri de sistemde yer almaktadır. 2021 yılında yaklaşık 27.000 katılımcı sistem üzerinden iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri olarak sertifikalandırılmıştır. Senkron Eğitim Stüdyosu Kurulmuştur. Toplantı Odasının Revizyonu, Greenbox Stüdyosunun Revizyonu gerçekleştirilmiştir. Uzaktan eğitim, ilk yardım, mobbing, stres yönetimi, güvenlik koçluğu, arabuluculuk ve proje yönetimi konu başlıklarında video çekimleri yapılmış ve kurguları tamamlanmıştır. ÇASGEM tarafından hazırlanan içeriklerde kullanılacak görsellerin temini için Shutterstock Programı'na 1 yıllık üyelik yapılmıştır. Proje kapsamında 2021 yılı içerisinde ihtiyaç doğrultusunda 199.000.-TL harcama yapılmıştır.
2020K16-136707-İnsana Yakışır İşler Operasyonu	ÇGM	5.000	1.500	0		3.500	348	9,95	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2021K16-155657-Elektronik Kamu İstihdam Portalı (EKİP)	ÇGM	1.500	0	0	0	1.500	0	0	73 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bu görevler Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğü ve Strateji ve Bütçe Başkanlığına geçtiğinden harcama yapılmamıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklenen					
2021K16-160434-Kamuda Yön. Yet. Artı. Böl. Eğt. Prog (KAYYAP)	ÇGM	500	0	0	0	500	0	0	73 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bu görevler Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipler Genel Müdürlüğüne geçtiğinden harcama yapılmamıştır.
2002K16-179317-DESİP	ÇGM	2.000	0	0	0	2.000	0	0	Yıl içerisinde Ulusal Katkı Payı aktarım talebi gelmemiştir.
2019K16-90012-Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliği Geliştirme Projesi	İSGGM	4.500 (2021)				4.500	1.652	37	Teknik Yardım Bileşeni kapsamında 58 ilde 10.235 çalışana Güven Usta ile Vardiya Öyküleri Turne sahnesi ile ulaşılarak İSG alanında eğitimler verilmiştir. 25 ilde 1200 işveren, işveren vekili, akademisyen, İSG profesyoneli ve STK temsilcilerine ulaşılmış ve madencilik sektöründe İSG eğitimleri verilmiştir. Hibe Bileşeni ile inşaat, tehlikeli atık, maden, psetisit, asbest gibi çok tehlikeli sektörlerde 36 projenin desteklenmesi ve tematik izleme süreçleri başlamıştır. Doğrudan hibeden yararlanabilecek taraflar için rehberler hazırlanmıştır. Proje açılış toplantısı gerçekleştirilmiştir. Doğrudan hibe bilgilendirme günleri yapılmıştır. Maden çalışanlarına yönelik hazırlanan eğitimin provası yapıp hazırlıkları tamamlanmıştır. Çizgi film için senaryo taslakları ve karakterler hazırlanmıştır. Doğrudan hibe bileşeni kapsamında personel alımları ile yazılım, ofis ekipmanı vb malzemelerin temini sağlanmıştır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2019K16-89166-Uluslararası İşgücü GM Geliştirilmesi	UİGM	900				900	644.267	% 71.5	Ödenek, Bakanlığımızın AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığından gelen resmi yazısına istinaden kullanılmaktadır. Bu çerçevede Daire Başkanlığımızın talep ettiği ödeme gerçekleştirilmiştir.
2015K16-134373-134388-İSG-KATİP Geliştirme	İSGGM	500				500	0	0	Geliştirilen yeni yazılımın test süreçleri devam etmektedir. Tespit edilen hatalarla ilgili yazılım geliştirme işlemleri devam etmektedir. Bu sebeple uygulama vatandaşa açılır duruma gelinceye kadar bakım kapsamında herhangi bir ödeme yapılmamasına karar verilmiştir.
2015K16-134373-156152-İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri	İSGGM	500				500	235	47	Proje, laboratuvar kurulumu ve eğitim olmak üzere iki kısımdan oluşmaktadır. 2021 yılı bütçesi 425.000TL olan projede karşılaştırma testlerinin yapılabilmesi için gerekli olan laboratuvar kurulumunda tadilat işi tamamlanmıştır. Diğer proje kalemi olan laboratuvar malzemeleri alım işi de kısmen tamamlanmıştır. Proje kapsamında 2022 yılında 75.000 TL proje bütçesi planlanmıştır.
2015K16-134373-156171-İSG Alanında Uzaktan Eğitimin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması	İSGGM	500				500	0	0	İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasına katkı sağlamak amacı ile İSGÜM tarafından hizmet alanları içerisinde verilen eğitim hizmetlerinin iyileştirilmesini hedefleyen proje kapsamında 2021 yılı içerisinde uzaktan eğitim platformu ve eğitim modüllerini kapsayan şartname ve hazırlıklar tamamlanmıştır. Proje kapsamında ihale yapılmıştır. 2021 yılı içerisinde ihale

Proje No / Proje Adı	Birim	2021 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
									sonuçlanmadığı için iptal edilmiştir. Bu nedenle ilgili projede harcama ve faaliyet kalemleri gerçekleşmemiştir.
2015K16-134373-156183-Türkiyede Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi (ASGİP)	İSGGM	1.000				1.000	494	50	Projede 2021 yılında gerçekleştirilmesi planlanan tüm faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Asbest Tespit Uygulama Evi ve Proje ekibi teknik eğitimleri için harcamalar gerçekleştirilerek faaliyetler tamamlanmıştır.
2015K16-134373-156192-İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri	İSGGM	700				700	274	40	Proje süresi 2 yıldır. Proje kapsamı İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri için animasyon ve video rehber hazırlanmasıdır. 2021 yılı için elektrik grubu ileri eğitim modülü ve video rehber/animasyon için harcama yapılmıştır.
2015K16-134373-156209-İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik	İSGGM	300				300			Teknik eğitimlerin yurtdışından gelen uzmanla yapılacak olan ayağı dışında (pandemi kaynaklı) projenin 2021 yılındaki tüm faaliyetleri tamamlanmıştır.

Tablo 8: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması¹

PROGRAM SINIFLANDIRMASI		2021 ²			
Kod	Açıklama	KBÖ ³	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı
					(%)
5	Çocukların Korunması ve Gelişiminin Sağlanması	0	12.372.580	11.634.688	94,04
7	İstihdam	0	20.118.216.220	20.064.506.494	99,74
9	Sosyal Güvenlik	0	5.700.000.000	5.700.000.000	100
98	Yönetim ve Destek Programı	0	171.714.616	158.647.369	92,39
GENEL TOPLAM		0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,74

¹ 2021 yılında Performans Esaslı Program Bütçe sistemine geçilmiş olması nedeniyle önceki yıl verileri yer almamaktadır.

² 21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması ile Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bölünerek Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2021 yılı bütçesi 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla söz konusu iki bakanlık için ayrıştırılmış olduğundan, 2021 yılı verileri Temmuz-Aralık dönemi olarak tabloda yer almaktadır.

³ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın yeniden teşkilatlanması nedeniyle KBÖ verisi bulunmamaktadır.

Tablo 9: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1.Düzye)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2019 ⁴				2020 ⁵				2021 ⁶			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	Personel Giderleri	3.161.480.000	3.140.595.000	3.075.118.583	97,92	3.712.464.000	3.687.380.000	3.531.928.027	95,78	0	184.024.872	184.038.925	100,01
02	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	612.213.000	633.098.000	583.136.705	92,11	697.674.000	722.758.000	663.071.472	91,74	0	24.597.793	24.572.969	99,9
03	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.330.874.000	1.704.063.251	1.660.829.074	97,46	1.583.104.000	2.016.488.408	1.973.134.225	97,85	0	39.499.118	33.573.160	85
05	Cari Transferler	97.710.840.000	100.901.407.820	100.879.611.466	99,98	119.551.504.000	143.874.755.163	143.829.618.263	99,97	0	25.636.106.513	25.636.062.730	100
06	Sermaye Giderleri	195.257.000	297.603.557	158.293.359	53,19	190.123.000	299.650.355	165.884.088	55,36	0	49.080.818	13.775.194	34,74
07	Sermaye Transferleri	81.137.000	73.598.950	64.293.583	87,36	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	68.994.302	42.765.573	61,98
GENEL TOPLAM		103.091.801.000	106.750.366.578	106.421.282.770	99,69	125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.272	99,71	0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,8

⁴ -⁵ 2019 ve 2020 yılı verileri (Mülga) Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı verileridir.

⁶ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın yeniden teşkilatlanması nedeniyle KBÖ verisi bulunmamaktadır.

Tablo 10: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzye)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2019				2020				2021			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	PERSONEL GİDERLERİ	3.161.480.000	3.140.595.000	3.075.118.583	97,92	3.712.464.000	3.687.380.000	3.531.928.027	95,78	0	184.024.872	184.038.925	100,01
01.1	MEMURLAR	1.160.850.000	1.161.708.400	1.160.771.575	99,92	1.307.297.000	1.335.805.000	1.328.591.561	99,46	0	150.102.221	150.093.061	99,99
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	66.236.000	69.710.600	67.233.904	96,45	305.212.000	276.688.000	159.644.272	57,70	0	18.983.810	18.976.836	99,96
01.3	İŞÇİLER	1.825.514.000	1.800.185.200	1.749.504.500	97,18	1.982.311.000	1.957.243.000	1.935.975.070	98,91	0	14.855.841	14.848.719	99,95
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	108.696.000	108.696.000	97.313.845	89,53	117.460.000	117.460.000	107.717.097	91,71	0	83.000	120.309	144,95
01.5	DİĞER PERSONEL	184.000	294.800	294.759	99,99	184.000	184.000	27	0,01	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	612.213.000	633.098.000	583.136.705	92,11	697.674.000	722.758.000	663.071.471	91,74	0	24.597.793	24.572.969	99,90
02.1	MEMURLAR	180.457.000	180.249.800	178.573.422	99,07	201.896.000	213.209.460	201.986.125	94,74	0	19.436.839	19.427.519	99,95
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	11.246.000	11.674.200	11.614.630	99,49	52.667.000	41.369.540	25.632.313	61,96	0	1.957.635	1.950.792	99,65
02.3	İŞÇİLER	400.510.000	421.174.000	374.785.365	88,99	421.498.000	446.566.000	414.813.257	92,89	0	3.196.519	3.194.658	99,94
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	20.000.000	20.000.000	18.163.288	90,82	21.613.000	21.613.000	20.639.776	95,50	0	6.800	0	0,00
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.330.874.000	1.704.063.251	1.660.829.074	97,46	1.583.104.000	2.016.488.408	1.973.134.225	97,85	0	39.499.118	33.573.160	85,00
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	484.949.000	709.712.089	693.533.869	97,72	527.494.000	792.974.139	777.477.617	98,05	0	6.672.314	6.255.665	93,76
03.3	YOLLUKLAR	30.752.000	25.354.963	20.004.387	78,90	32.465.000	23.762.546	13.901.238	58,50	0	10.909.844	8.424.339	77,22
03.4	GÖREV GİDERLERİ	1.353.000	6.775.600	6.519.491	96,22	1.631.000	6.241.800	5.674.682	90,91	0	661.372	585.398	88,51
03.5	HİZMET ALIMLARI	790.181.000	930.192.753	914.117.773	98,27	994.862.000	1.153.953.294	1.141.294.746	98,90	0	18.949.375	16.295.390	85,99
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	962.000	1.488.665	1.328.102	89,21	1.173.000	1.373.900	1.238.039	90,11	0	496.938	475.885	95,76
03.7	MENKUL MALGAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	14.127.000	18.465.617	17.332.195	93,86	15.736.000	26.185.217	23.823.408	90,98	0	1.522.636	1.325.265	87,04
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	5.790.000	9.075.403	7.061.853	77,81	6.327.000	10.311.722	8.481.253	82,25	0	153.385	123.566	80,56
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	2.760.000	2.998.161	931.404	31,07	3.416.000	1.685.790	1.243.242	73,75	0	133.254	87.652	65,78
05	CARİ TRANSFERLER	97.710.840.000	100.901.407.820	100.879.611.466	99,98	119.551.504.000	143.874.755.163	143.829.618.264	99,97	0	25.636.106.513	25.636.062.730	100,00

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2019				2020				2021			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
05.1	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	25.882.828.000	34.248.083.625	34.242.707.486	99,98	38.193.673.000	37.872.568.300	37.872.567.386	100,00	0	15.215.920.838	15.215.920.201	100,00
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	50.754.006.000	45.900.208.575	45.899.302.469	100,00	57.439.219.000	82.244.353.000	82.244.184.657	100,00	0	10.360.679.370	10.360.678.438	100,00
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	4.152.000	4.152.000	3.452.865	83,16	4.817.000	4.817.000	4.167.000	86,51	0	2.526.305	2.484.092	98,33
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	21.047.154.000	20.726.263.620	20.712.605.762	99,93	23.881.795.000	23.702.516.863	23.661.135.173	99,83	0	0	0	0,00
05.5	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	22.700.000	22.700.000	21.542.884	94,90	32.000.000	50.500.000	47.564.048	94,19	0	56.980.000	56.979.999	100,00
06	SERMAYE GİDERLERİ	195.257.000	297.603.557	158.293.359	53,19	190.123.000	299.650.355	165.884.088	55,36	0	49.080.818	13.775.194	28,07
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	38.480.000	62.606.795	31.613.504	50,50	30.408.000	64.509.673	49.136.422	76,17	0	8.812.911	4.270.628	48,45
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	5.989.000	2.885.000	2.757.984	95,60	4.470.000	3.071.000	2.216.000	72,16	0	0	0	0,00
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	7.280.000	3.560.000	1.999.706	56,17	4.200.000	4.005.000	2.571.502	64,21	0	1.811.940	956.128	52,77
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	3.358.000	3.358.000	2.040.895	60,78	2.684.000	2.684.000	211.340	7,87	0	0	0	0,00
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	90.945.000	129.998.884	75.073.169	57,75	122.010.000	147.760.559	78.730.251	53,28	0	0	0	0,00
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	3.100.000	916.075	313.461	34,22	2.200.000	2.303.229	1.014.805	44,06	0	457.832	187.131	40,87
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	34.025.000	68.629.746	35.701.951	52,02	12.801.000	50.222.568	21.123.689	42,06	0	3.390.937	2.498.827	73,69
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	12.080.000	25.649.057	8.792.689	34,28	11.350.000	25.094.326	10.880.079	43,36	0	34.607.198	5.862.480	16,94
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	81.137.000	73.598.950	64.293.583	87,36	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	68.994.302	42.765.573	61,98
07.1	KURUM, İŞLETME VE HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	75.137.000	72.588.950	63.304.912	87,21	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	25.524.770	12.866.041	50,41
07.2	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	6.000.000	1.010.000	988.671	97,89	0	0	0	0,00	0	0	0	0,00
07.3	HAZİNE YARDIMLARI									0	43.469.532	29.899.532	68,78
GENEL TOPLAM		103.091.801.000	106.750.366.578	106.421.282.770	99,69	125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.272	99,71	0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,74

Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması

Harcama Birimi	2019			2020			2021		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	27.417.000	8.829.900	8.187.957	30.684.000	12.914.300	9.519.797	0	5.047.114	4.232.619
İç Denetim Başkanlığı	3.865.000	4.245.000	4.068.028	4.288.000	4.593.000	4.587.167	0	1.400.784	1.391.114
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	147.770.000	143.440.500	140.776.641	159.796.000	164.418.000	158.814.922	0	89.457.324	87.986.757
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	138.840.000	107.126.652	102.938.912	116.337.000	130.346.962	127.263.835	0	37.914.905	36.284.114
Personel Genel Müdürlüğü	10.241.000	7.970.000	7.892.544	11.442.000	10.458.000	9.010.488	0	3.217.176	3.176.055
Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı	4.367.000	3.097.600	2.245.486	4.167.000	3.460.000	1.968.057			
Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	54.307.000	28.997.534	25.637.505	45.300.000	45.969.000	41.979.116	0	12.234.694	6.494.397
Strateji Geliştirme Başkanlığı ⁷	66.208.501.000	68.081.341.353	68.067.250.001	82.277.181.000	101.309.202.041	101.303.779.456	0	25.625.408.721	25.611.691.205
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	6.673.000	10.950.000	10.828.998	7.778.000	13.727.400	12.872.467	0	2.073.640	2.000.877
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	17.509.000	26.040.300	25.583.113	19.132.000	39.942.000	38.899.453	0	5.038.767	4.335.909
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri	15.153.530.000	15.178.661.491	14.911.330.063	17.160.487.000	17.605.364.614	17.254.182.306			
Yurt Dışı Teşkilatı	29.236.000	28.102.142	26.288.170	34.174.000	35.459.600	31.837.000	0	17.293.178	16.127.980
Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü	12.925.000	16.671.200	16.373.339	13.617.000	14.552.700	13.345.144			
Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	17.186.000	20.252.614	18.203.204	21.083.000	24.497.464	21.338.348			
Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü	13.154.000	13.216.600	12.336.910	12.054.000	12.502.700	11.620.223			
Engelli ve Yaşlı Hizmetler Genel Müdürlüğü	26.929.000	25.307.900	24.272.201	28.939.000	33.814.200	32.613.831			
Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü	21.058.796.000	22.857.832.006	22.855.970.303	25.647.519.000	30.966.962.059	30.941.185.513			
Şehit Yakınları ve Gaziler Genel Müdürlüğü	9.549.000	9.678.965	7.136.727	10.426.000	11.496.900	8.212.790			
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	40.427.000	15.043.307	13.091.446	16.894.000	16.643.000	15.915.800	0	10.158.231	7.719.492
Çalışma Genel Müdürlüğü	34.367.000	47.871.280	29.336.249	70.650.000	82.495.526	61.860.434	0	73.091.142	40.433.812
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	9.656.000	44.342.900	41.494.722	42.908.000	67.332.000	64.212.602	0	67.540.787	67.487.626
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı	0	0	0	0	0	0	0		
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	32.430.000	35.415.000	35.183.270	36.670.000	41.411.000	41.240.296	0	23.212.018	20.308.523
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	13.897.000	14.067.000	13.780.518	15.464.000	15.442.000	14.830.778	0	8.037.723	7.896.666
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	9.538.000	9.893.800	9.774.304	9.985.000	12.835.460	12.538.315	0	9.009.770	8.626.967

⁷ Strateji Geliştirme Başkanlığının toplam bütçesi 5.171.981 TL'dir. Kalan 25.620.236.740 TL Bakanlığımız ilgili kuruluşlarına (SGK ve İŞKUR) transfer edilmek üzere tahsis edilmiştir.

Harcama Birimi	2019			2020			2021		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	10.691.000	11.971.534	11.302.160	12.156.000	12.173.000	11.938.136	0	12.167.442	8.594.438
Genel Toplam	103.091.801.000	106.750.366.578	106.421.282.770	125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.274	0	26.002.303.416	25.934.788.551

Tablo 12: 2021 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri

Ekonomik Kodu	Açıklama	2021			Açıklama
		Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı	
				(%)	
03.3	Yolluklar	10.909.844,00	8.424.339,18	77,21	Toplam ödeneye göre %22,79 düzeyinde gerçekleşen sapma, tasarruf tedbirleri ve Covid-19 salgını nedeniyle yıl içerisinde öngörülen harcamaların yapılamamasından kaynaklanmaktadır.
03.9	Tedavi ve Cenaze Giderleri	133.254,00	87.651,59	65,77	Toplam ödeneye göre %34,23 düzeyinde gerçekleşen sapma, yurtdışında görev yapan personelin tedavi ve sağlık malzeme ile ilgili giderlerin yıl içerisinde, planlanandan daha az gerçekleşmesinden kaynaklanmaktadır.

Tablo 13: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler

Cari Transferler	2019			2020			2021		
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama
İŞKUR Hazine Yardımı (Maaş + Diğer Cari Gid.) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627-a Maddesi	437.232.000	415.232.000	415.129.651	475.226.000	453.226.000	453.057.720	0	314.890.590	314.890.590
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627-a Maddesi ⁸	61.221.000	61.221.000	53.570.000	64.857.000	64.857.000	59.907.000	0	43.469.532	29.899.532
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	140.000	140.000	140.000	152.000	152.000	152.000	0		
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun madde 49	2.619.056.000	5.516.056.000	5.515.674.316	6.859.277.000	5.408.411.000	5.408.410.937	0	4.345.788.780	4.345.787.848
Emeklilik Sigortası Finansman Açığı 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431-d Maddesi	47.697.718.000	39.968.920.575	39.968.498.502	50.101.764.000	71.979.764.000	71.979.764.000	0	5.700.000.000	5.700.000.000
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun madde 71. Maddesi 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesi ve 2228 Sayılı Kanunun Ek/1 Maddesi	14.999.785.000	21.798.789.078	21.798.463.109	24.756.787.000	23.373.396.341	23.373.396.119	0	15.215.920.838	15.208.715.598
Özel Sandıklar Prim İndirimi (5510 sayılı Kanun ve 4857 sayılı Kanun gereği 506 Sayılı Kanun Geçici 20 nci maddesine Tabi Sandıklara İlişkin Teşvik Ödemeleri) (506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirlenen sandıklar)	380.944.000	298.402.200	293.704.745	5.000.000	5.296.300	5.296.007	0		7.204.603
MYK Üyelik Aidatı	150.000	150.000	49.490	20.000	20.000	15.000	0		
Genel Toplam	66.196.246.000	68.058.910.853	68.045.229.813	82.263.083.000	101.285.122.641	101.279.998.783	0	25.620.069.740	25.606.498.171

⁸ Covid-19 salgını nedeni ile projelerin bazılarında istenilen faaliyetler yapılamamış, hizmet binası işinde ise nakitlerin geç gelmesi nedeni ile bazı harcamalar 2021 yılı içinde yapılamamıştır.

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

Hazine ve Maliye Bakanlığı-Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sisteminde (KBS) yılsonu muhasebe işlemleri henüz tamamlanmadığından Bakanlığımız 2021 Yılı Faaliyet Sonuçları Tablosu ve 2021 yılı Bilançosu eklenememiştir.

Harcamaların yılsonu ödeneğine oranı; personel giderlerinde %100,01, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %99,90, mal ve hizmet alım giderlerinde %85, cari transferlerde %100, sermaye giderlerinde %34,74, sermaye transferlerinde %61,98 olarak gerçekleşmiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

ÇSGB, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 2021 yılında Bakanlığa, Sayıştay Başkanlığı tarafından bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2021 yılı gelir toplamı 1.490.542 TL ve gider toplamı 1.412.778 TL'dir. 2021 yılında 77.763,94 TL gelir fazlası gerçekleşmiştir.

Tablo 14: ÇASGEM 2021 Yılı Mizanı (TL)

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	100	0	0	0	0		KASA HESABI	209.224,45	209.101,95
12	101	0	0	0	0		ALINAN ÇEKLER HESABI		
12	102	0	0	0	0		BANKA HESABI	2.483.564,52	2.317.677,10
12	103	0	0	0	0		VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	1.481.872,73	1.481.872,73
12	108	0	0	0	0		DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI		
12	109	0	0	0	0		BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	550.384,71	465.429,02
12	120	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	536.400,25	491.174,25
12	121	0	0	0	0		GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI		
12	126	0	0	0	0		VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		
12	127	0	0	0	0		DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	20.989,25	
12	140	0	0	0	0		KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	317,11	
12	150	1	0	0	0		Kırtasiye Malzemeleri	12.298,84	4.843,71
12	150	2	0	0	0		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	23.247,79	13.092,12
12	150	3	0	0	0		Tıbbi Malzemeler		
12	150	4	0	0	0		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	150	5	0	0	0		Temizleme Ekipmanları	87.354,83	39.468,30
12	150	6	0	0	0		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	57.683,52	48.106,49
12	150	7	0	0	0		Yiyecek	443.866,34	338.300,13
12	150	8	0	0	0		İçecek	69.739,89	48.152,66
12	150	9	0	0	0		Canlı Hayvanlar		
12	150	10	0	0	0		Zirai Maddeler	767,00	767,00
12	150	11	0	0	0		Yem		
12	150	12	0	0	0		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	867,22	624,22
12	150	13	0	0	0		Yedek Parçalar	1.630,35	1.630,35
12	150	14	0	0	0		Nakil Vasıtaları Lastikleri		
12	150	15	0	0	0		Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar		
12	150	16	0	0	0		Spor Malzemeleri Grubu		
12	150	17	0	0	0		Basınçlı Ekipmanlar		
12	150	99	0	0	0		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		
12	153	0	0	0	0		TİCARİ MALLAR HESABI		
12	157	0	0	0	0		DİĞER STOKLAR HESABI		
12	160	0	0	0	0		İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	14.010,00	13.900,00
12	161	0	0	0	0		PERSONEL AVANSLARI HESABI	4.000,00	4.000,00
12	180	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI		
12	181	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI		
12	190	0	0	0	0		DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	191	0	0	0	0		İNDİRİLECEK KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	197	0	0	0	0		SAYIM NOKSANLARI HESABI		
12	198	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ DÖNEN VARLIKLAR HESABI		
12	220	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI		
12	227	0	0	0	0		DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI		
12	253	1	0	0	0		Tesisler		
12	253	2	0	0	0		Makineler	1.252,03	
12	253	3	0	0	0		Cihazlar ve Aletler	115.660,18	
12	254	1	0	0	0		Karayolu Taşıtları		
12	254	2	0	0	0		Su ve Deniz Taşıtları		
12	255	1	0	0	0		Döşeme ve Mefruşat	32.424,85	453,60
12	255	2	0	0	0		Büro Makineleri	159.564,40	
12	255	03	0	0	0		Mobilyalar	151.513,84	
12	255	04	0	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları	18.499,18	
12	255	05	0	0	0		Canlı Demirbaşlar		
12	255	06	0	0	0		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar		
12	255	07	0	0	0		Kütüphane Demirbaşları		
12	255	08	0	0	0		Eğitim Demirbaşları		
12	255	09	0	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	4.288,60	
12	255	10	0	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	9.140,28	
12	255	11	0	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	259,60	
12	255	12	0	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	255	99	0	0	0		Diğer Demirbaşlar		
12	257	3	1	0	0		Tesisler		
12	257	3	2	0	0		Makineler		1.252,03
12	257	03	3	0	0		Cihazlar ve Aletler		115.660,18
12	257	04	1	0	0		Karayolu Taşıtları		
12	257	04	2	0	0		Su ve Deniz Taşıtları		
12	257	05	1	0	0		Döşeme ve Mefruşat	453,60	32.424,85
12	257	05	2	0	0		Büro Makineleri		159.564,40
12	257	5	03	0	0		Mobilyalar		151.513,84
12	257	5	04	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları		18.499,18
12	257	5	05	0	0		Canlı Demirbaşlar		
12	257	5	06	0	0		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar		
12	257	5	07	0	0		Kütüphane Demirbaşları		
12	257	5	08	0	0		Eğitim Demirbaşları		
12	257	5	09	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar		4.288,60
12	257	5	10	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar		9.140,28
12	257	5	11	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		259,60
12	257	5	12	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar		
12	257	5	99	0	0		Diğer Demirbaşlar		
12	260	0	0	0	0		HAKLAR HESABI		
12	264	0	0	0	0		ÖZEL MALİYETLER HESABI		
12	268	1	0	0	0		Haklar Amortismanı		
12	268	4	0	0	0		Özel Maliyet Amortismanı		
12	280	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GİDERLER HESABI		
12	281	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI		
12	297	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ DURAN VARLIKLAR HESABI		
12	299	99	0	0	0		Diğer Çeşitli Duran Varlıklar Amortismanı		
12	329	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ BORÇLAR HESABI	717.159,32	719.393,32
12	330	99	0	0	0		Alınan Diğer Depozito ve Teminatlar		
12	349	0	0	0	0		ALINAN DİĞER AVANSLAR HESABI		
12	360	0	0	0	0		ÖDENECEK VERGİ VE FONLAR HESABI	50.910,75	63.342,67
12	361	0	0	0	0		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	201.026,06	235.259,39
12	368	0	0	0	0		VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI		
12	372	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		
12	379	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI		
12	380	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI		
12	381	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI		
12	391	0	0	0	0		HESAPLANAN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	397	0	0	0	0		SAYIM FAZLALARI HESABI		

KURUM TIP	HES KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	399	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI		
12	430	0	0	0	0		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		
12	449	0	0	0	0		ALINAN DİĞER AVANSLAR HESABI		
12	472	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		
12	479	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI		
12	480	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI		
12	481	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI		
12	499	0	0	0	0		DİĞER UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI		
12	500	1	0	0	0		Diğer Denge Kayıtları		162.653,43
12	500	2	0	0	0		Varlık Envanteri		26.576,80
12	500	3	0	0	0		Borç Envanteri		
12	500	9	0	0	0		Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılanlar	79.157,18	71.808,51
12	522	0	0	0	0		YENİDEN DEĞERLEME FARKLARI HESABI		
12	570	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		
12	570	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		112.227,65
12	570	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		8.455,49
12	570	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		
12	570	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		263.064,48
12	580	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	52.744,99	
12	580	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları		
12	580	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları		
12	580	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	119.468,61	
12	580	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	79.157,18	79.157,18
12	590	0	0	0	0		DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI		
12	591	0	0	0	0		DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)	52.744,99	52.744,99
12	600	3	1	1	99		Diğer Mal Satış Gelirleri		
12	600	3	1	2	4		Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri		
12	600	3	1	2	10		Sportif Faaliyet Gelirleri		
12	600	3	1	2	36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri		1.486.575,01
12	600	3	1	2	37		Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri		
12	600	3	1	2	40		Otopark İşletmesi Gelirleri		
12	600	3	1	2	53		Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler		
12	600	3	1	2	57		Sosyal Hizmetlere İlişkin Gelirler		
12	600	3	1	2	99		Diğer hizmet gelirleri		
12	600	3	6	1	3		Sosyal Tesis Kira Gelirleri		
12	600	3	2	1	8		İletişim Araçları Kullanım Ücretleri		
12	600	3	9	9	99		Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	600	4	2	1	99		Cari nitelikli diğer işler için genel bütçeden alınan		
12	600	4	4	1	2		Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar		
12	600	5	1	9	3		Mevduat Faizleri		3.967,15
12	600	5	1	9	99		Diğer Faizler		
12	600	5	9	1	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		
12	630	1	1	9	1		Diğer Personel Giderleri	744.909,53	
12	630	2	5	6	1		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri		
12	630	3	1	1	1		Hammadde Alımları		
12	630	3	1	2	1		Gıda Ürünleri İçecekler ve Tütün Alımları	399.539,01	
12	630	3	1	9	1		Diğer Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	2	1	1		Kırtasiye Alımları	4.843,71	
12	630	3	2	1	2		Büro Malzemesi Alımları		
12	630	3	2	2	1		Su Alımları	38.694,06	
12	630	3	2	2	2		Temizlik Malzemesi Alımları	40.241,20	
12	630	3	2	3	1		Yakacak Alımları	32.952,31	
12	630	3	2	3	2		Akaryakıt ve Yağ Alımları		
12	630	3	2	3	3		Elektrik Alımları	78.522,54	
12	630	3	2	3	90		Diğer Enerji Alımları		
12	630	3	2	4	1		Yiyecek Alımları		
12	630	3	2	4	2		İçecek Alımları		
12	630	3	2	5	1		Giyecek Alımları	48.106,49	
12	630	3	2	5	2		Spor Malzemeleri Alımları		
12	630	3	2	6	2		Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları		
12	630	3	2	6	3		Zirai Malzeme ve İlaç Alımları		
12	630	3	2	9	1		Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri		
12	630	3	2	9	90		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları		
12	630	3	3	1	1		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları		
12	630	3	4	3	1		Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	770,10	
12	630	3	4	2	90		Diğer Yasal Giderler	900,00	
12	630	3	4	3	90		Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler		
12	630	3	4	4	2		Restorasyon ve Yenileme Giderleri		
12	630	3	5	1	1		Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri		
12	630	3	5	1	3		Bilgisayar Hizmeti Alımları		
12	630	3	5	1	4		Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)		
12	630	3	5	1	8		Temizlik Hizmet Alım Giderleri		
12	630	3	5	1	9		Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri		
12	630	3	5	1	90		Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler		
12	630	3	5	2	1		Posta ve Telgraf Giderleri		
12	630	3	5	2	2		Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	3.632,25	
12	630	3	5	2	3		Bilgiye Abonelik Giderleri		
12	630	3	5	2	4		Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri		
12	630	3	5	2	90		Diğer Haberleşme Giderleri		
12	630	3	5	4	1		İlan Giderleri		
12	630	3	5	4	2		Sigorta Giderleri		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD1	EKOD2	EKOD3	EKOD4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	630	3	5	5	2		Taşıt Kiralaması Giderleri		
12	630	3	5	5	5		Hizmet Binası Kiralama Giderleri		
12	630	3	5	5	90		Diğer Kiralama Giderleri		
12	630	3	5	9	3		Kurslara Katılma Giderleri		
12	630	3	5	9	90		Diğer Hizmet Alımları		
12	630	3	6	1	1		Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri		
12	630	3	7	1	1		Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	7	1	2		Büro ve İşyeri Makine ve Techizat Alımları		
12	630	3	7	1	3		Avadanlık ve Yedek Parça Alımları		
12	630	3	7	1	4		Yangından Korunma Malzemeleri Alımları		
12	630	3	7	1	90		Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	7	2	1		Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları		
12	630	3	7	2	90		Diğer Gayri Maddi Hak Alımları		
12	630	3	7	3	1		Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	2		Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	3		Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	4		İş Makinası Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	90		Diğer Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	8	3	1		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	14.436,02	
12	630	12	3	1	1		Mal Satış Gelirleri		
12	630	12	3	1	2		Hizmet Gelirleri		
12	630	13	1	3	0		Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri		
12	630	13	1	4	0		Taşıtların Amortisman Giderleri		
12	630	13	1	5	0		Demirbaşların Amortisman Giderleri		
12	630	13	2	1	0		Haklar Amortisman Giderleri		
12	630	13	2	4	0		Özel Maliyet Amortisman Giderleri		
12	630	13	3	0	0		Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri		
12	630	99	99	0	0		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	5.231,00	
12	690	0	0	0	0		FAALİYET SONUÇLARI HESABI		
							TOPLAM	9.256.422,66	9.256.422,66

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekler, aynı yardımlar, döner sermaye faaliyetlerinden elde edilecek kârlar, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

Gelirleri

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. İşletmede 2021 yılı faaliyetleriyle 496.146,00 TL toplam gelir kaydedilmiştir.

Tablo 15: Döner Sermaye İşletmesi 2021 Yılı Gelir Dağılımı (TL)

Gelir Kalemi	Gelir
Eğiticilerin Eğitimi	55.500,00
Diğer Eğitimler	13.500,00
Bireysel Ateks (Patlamadan Korunma Doküman Hazırlama Eğit.)	79.300,00
Kurumsal Ateks (Patlamadan Korunma Doküman Hazırlama Eğit.)	28.000,00
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	79.968,00
Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	24.378,00
Risk Yönetimi Eğitimi	18.000,00
Kişilerarası İlişkiler ve Etkili İletişim	3.500,00
Güvenlik Kültürü Geliştirme Eğitimi	71.500,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	42.500,00
Patlayıcı Ort. Kul. Cih. Mon. Tam. ve Bak. Eğitimi	16.000,00
Risk Değerlendirmesinin Önlemedeki Yeri Eğitimi	1.500,00
Yönetici Asistanları Eğitimi	8.000,00
İşyerinde Özel Risk Yönetimi Eğitimi	9.000,00
Acil Durum Planlaması Eğitimi	7.500,00
Seveso Alanında Özel Konu Başlıkları	6.000,00
Endüstriyel Toksikoloji ve Etki Değerlendirmesi Eğitimi	9.000,00
Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi	8.000,00
Hazop Uygulamalı Eğitimi	8.000,00
İşyerinde Çalışanlar Arasında Etkili İlt.ve Çal.Yön. Eğitimi	7.000,00
Genel Toplam	496.146,00

Giderleri

İşletmede 2021 yılı gider toplamı 268.785,79 TL'dir.

Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2021 Yılı Gider Dağılımı (TL)

Gi der Kalemi	Gider
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	74.916,00
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	8.677,97
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları Giderleri	42.144,40
Menkul Mal Alım Giderleri	180,00
Cari Transferler	77.269,76
Personel Giderleri	15.840,19
Görev Giderleri	200,00
Baskı ve Cilt Giderleri	3.100,00
SHÇEK Hissesi	4.961,46
Enerji Alımları	40.080,99
Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	1.415,02
Genel Toplam	268.785,79

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGGM) İSG Döner Sermaye İşletmesi

Tablo 17: 2021 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)

Bölüm	Gelir Çeşitleri	2021 Bütçesi Gelir Toplamları
600	Yurtiçi Satışlar	25.877.495,34
602	Diğer Gelirler	57.528,00
642	Faiz Gelirleri	242.461,65
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	20.280,17
671	Önceki Dönem Gelir ve Karlar	-
679	Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	50,74
	Genel Toplam	26.197.815,90

Tablo 18: 2021 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)

Bölüm	Gider Çeşitleri	2021 Bütçesi Gider Toplamları
610	Satıştan İadeler	11.935,00
659	Diğer Olağan Gider ve Zararlar	608,75
770	Genel Yönetim Giderleri	15.125.941,95
681	Önceki Dönem Gider ve Zararlar	-
691	Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılığı	2.764.868,34
	Genel Toplam	17.903.354,04

Tablo 19: İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Net Kâr (TL)

		2019	2020	2021
590	DÖNEM NET KAR	10.596.399,19	9.621.991,29	8.294.461,86

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 20: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesininin 69 uncu maddesi ve 27.05.1983 tarihli ve 18059 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında, Çocuk İşçiliği İle Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)

Çocuk işçiliğinin önlenmesi temel hedefiyle, çocukların çalışma yaşamına girmesinde temel nedenleri oluşturan yoksulluğun ortadan kaldırılması, eğitimin kalitesinin ve ulaşılabilirliğinin artırılması, toplumsal bilinç ve duyarlılığın geliştirilmesi gibi geniş kapsamlı tedbirlerle ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve sivil toplum kuruluşlarının katkılarıyla “Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017- 2023)” hazırlanarak yürürlüğe girmiştir.

Ulusal Programın ekinde yer alan Eylem Planında, Çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 2017-2023 döneminde yürütülecek temel politika, strateji ve faaliyetler belirlenmiştir. Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programın izlenmesi için “Çocuk İşçiliği ile Mücadele İzleme ve Değerlendirme Kurulu” oluşturulmuştur. 6 ayda bir gerçekleştirilen İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantılarında ilgili tarafların görüşleri doğrultusunda güncellenmekte olan “Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Faaliyet Planı (2017-2023)”nda çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine yönelik olarak hazırlanan 7 politika başlığı altında 18 strateji ve 106 faaliyet yer almaktadır.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan covid-19 salgınına yönelik alınan önlemler kapsamında, Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Eylem Planı'nda yer alan faaliyetlerin ilerleme durumlarının tespit edildiği ve raporlandığı 2020 yılı 1. ve 2. İzleme ve Değerlendirme çalışmaları ile 2021 yılı 1.

İzleme ve Değerlendirme çalışması yazılı olarak gerçekleştirilmiş ve faaliyetlerden sorumlu kurum/kuruluşlardan alınan mevcut durum bilgilerinin yer aldığı rapor hazırlanarak Bakanlığımız web sayfasında yayımlanmıştır. 2021 yılı 2. İzleme ve Değerlendirme dönemine ilişkin mevcut durum raporunun hazırlanmasına yönelik çalışmalar devam etmekte ve Mart ayı içerisinde hazırlanarak internet sitemizde yayınlanması planlanmaktadır.

Çocuk işçiliği ile Mücadele Birimleri

Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında; çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla 81 ilde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur.

Söz konusu Birimler, çocuk işçiliğinin önlenmesi temel hedefiyle çalışmalar yürütmektedir. İlgili tüm kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonu sağlamaktadır.

Birimler, illerin çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları için ihtiyaç duyulan personel sayısı göz önünde bulundurularak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde, Sosyal Güvenlik Kurumu ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri personellerinin de yer aldığı şekilde toplam 567 personel ile oluşturulmuştur.

Çocuk İşçiliği ile Mücadelede Bakanlığımız ve Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) İşbirliği Protokol Çalışması

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkinliğinin artırılması ve ülkemizin çocuk işçiliği ile olan mücadelesinin kararlılıkla sürdürülmesi amaçlarına hizmet etmek üzere, Bakanlığımız ve Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) arasında ilk olarak 9 Ekim 2019 tarihinde işbirliği protokolü imzalanmıştır. Protokol kapsamında illerde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerimizin kurumsal kapasitesinin artırılması ve yerelde çocuk işçiliği ile mücadele faaliyetlerinin planlanmasına katkı sağlanması adına faaliyetler yürütülmüştür.

Söz konusu Protokol, 1 Nisan-31 Aralık 2020 dönemini kapsayacak şekilde uzatılarak 2 Nisan 2020 tarihinde bahsi geçen taraflarca imzalanmış ve Protokol kapsamında Çalışma Genel Müdürlüğü (ÇGM) sorumluluğunda çocuk işçiliği ile mücadeleye yönelik faaliyetlere yer verilmiştir. 2020 uygulama döneminin ardından Protokol, 1 Nisan 2021-31 Aralık 2022 dönemini kapsayacak şekilde tekrar uzatılarak Protokol çerçevesinde ÇGM sorumluluğunda çocuk işçiliği ile mücadeleye yönelik faaliyetlere yer verilmiştir.

Protokol kapsamında çocuk işçiliği ile mücadeleye ilişkin olarak, farkındalık artırma ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri ile çocuklara birebir temas eden doğrudan destek faaliyetleri ve Başta 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerinin kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi olmak üzere birçok faaliyet gerçekleştirilmektedir. Söz konusu çalışmalar, kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları ile işbirlikleri ile yürütülmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Projeler ve Yapılan Toplantılar

Bakanlığımız ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Türkiye Ofisi ortaklığında 2012-2015 yılları arasında Ordu ilinde başlatılan Düzce, Sakarya ve Şanlıurfa illerine de yaygınlaştırılarak sürdürülen “Türkiye’deki Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi” 2023 yılına kadar uzatılmıştır.

Çocuk işçiliğinin en kötü biçimleri arasında yer alan mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacına yönelik olarak Avrupa Birliği (AB) fonlarıyla gerçekleştirilmek üzere hazırlanan ve 2020-2023 döneminde uygulanacak olan “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi”, mevsimlik tarım işçileri ve ailelerine doğrudan dokunan yaşam koşullarının iyileştirilmesi, temel ihtiyaçlarının karşılanması (aynı destek), eğitim, bilinçlendirme vb faaliyetlerin yanı sıra kurumsal kapasitenin geliştirilmesi (eğitim ve araştırma faaliyetleri), farkındalık artırma ve çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi faaliyetlerini de içermektedir. İmzalanan doğrudan hibe sözleşmesi doğrultusunda Bakanlığımız ve Uluslararası Çalışma Örgütü Türkiye Ofisi işbirliğinde 1 Ekim 2020 tarihinde proje uygulamaya başlanmıştır. Proje 40 ay süre ile yürütülecektir. Proje toplam bütçesi 29 milyon 726 bin Euro’dur.

IPA II (Katılım Öncesi Yardım Aracı) kapsamında yer alan “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi” (TR2017/RL/02/A3 - EuropeAid/140917/IH/SER/TR) Projesi 19.11.2021 tarihinde uygulanmaya başlamıştır. Projenin nihai yararlanıcısı ASHB Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü; eş yararlanıcıları ise Bakanlığımız ÇGM ile ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’dür. Söz konusu Projenin amacı çocuk bakım ve koruma hizmetlerinin geliştirilmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve korunmasız durumdaki çocukların saptanması, yönlendirilmesi, rehabilitasyonu ve bakıma yönelik hizmetlerin geliştirilmesidir.

12 Ağustos 2021 tarihinde Ordu ilinde “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” açılış etkinliği gerçekleştirilmiştir. ÇGM, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), merkezi ve yerel düzeydeki ilgili kamu kurum/kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının yetkililerinin katılımıyla Ordu

ili Altınordu ilçesindeki Saraycık METİP alanı ile Ulubey ilçesindeki Ulubey Ortaokuluna çalışma ziyareti düzenlenmiş ve mevsimlik tarım işçilerinin konakladıkları yerler ve hâlihazırda çocuklara yönelik gerçekleştirilen yaz okulu faaliyetleri yerinde izlenmiştir. Ayrıca saha ziyareti sonrasında yapılan toplantıda tüm kurum ve kuruluşların değerlendirmeleri alınmıştır.

Bakanlığımız ve UNICEF Türkiye Ofisi arasında imzalanan “Çok Yıllı Çalışma Programı” kapsamında Bakanlığımız Karadeniz Bölgesi illeri Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimlerimizde görev yapan personele yönelik 23.11.2021 tarihinde Samsun ilinde; 25.11.2021 tarihinde Trabzon ilinde bilgilendirme ve koordinasyon toplantıları gerçekleştirilmiş ve çocuk işçiliği ile mücadele alanında mevzuat ve Bakanlığımızca yürütülen çalışmalara ilişkin yapılan bilgilendirmenin ardından birim personelinin sahada karşılaştığı sorunlar, ihtiyaçlar ve değerlendirmeleri alınarak 2022 yılında yapılacak çalışmaların planlaması yapılmıştır.

Mayıs ayında Güney Afrika’da gerçekleştirilmesi planlanan 5. Çocuk İşçiliği Küresel Konferansı öncesinde 13-14 Aralık 2021 tarihlerinde Avrupa ve Orta Asya için bölgesel İstişare Toplantısı gerçekleştirilmiştir. Çocuk işçiliği ile mücadelede iyi uygulama örneği olarak ülkemiz de burada yer almıştır.

28.12.2021 tarihinde ASHB-Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB) - Hayat Boyu Öğrenme Genel Müdürlüğü ve Temel Eğitim Genel Müdürlüğü ile Sağlık Bakanlığı- Halk Sağlığı Genel Müdürlüğü bünyesindeki ilgili Daire başkanlarıyla mevsimlik tarımda çocuk işçiliği ile mücadele konusunda projemizle benzer faaliyetler içeren diğer bakanlık projeleri arasında eşgüdümün sağlanması ve koordineli bir şekilde çalışmaların yürütülmesinin sağlanması amacıyla değerlendirme ve işbirliği toplantısı gerçekleştirildi.

4-5 Aralık 2021 tarihlerinde Proje kapsamında yapılan saha çalışmalarının değerlendirilmesi, gelecek tarım sezonunda iller düzeyinde yapılacak çalışmaların istişare edilmesi ile kurumlar arası koordinasyon ve işbirliğinin sağlanması amacıyla Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri, İl Milli Eğitim Müdürlükleri ve MEB ilgili merkez birimlerinin katılımıyla koordinasyon toplantısı gerçekleştirilmiştir.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi kapsamında 21 Aralık 2021 tarihinde Adana’ya bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Ziyaret kapsamında ÇGM, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), merkezi ve yerel düzeydeki ilgili kamu kurum/kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının yetkililerinin katılımıyla Adana ili Yeşilköy METİP alanı ile Tuzla yerleşim alanı ve Tuzla Ortaokulu ziyaret edilerek mevsimlik tarım işçilerinin konakladıkları yerler ve hâlihazırda

çocuklara yönelik gerçekleştirilen faaliyetlere ilişkin değerlendirmeler ve teknik çalışmalar gerçekeştirilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması, ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesinin sağlanması (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu)
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi	5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Yapılan Değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri İle Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonuyla Kurulumuz kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlenmekte; Her yıl 50'ye yakın üye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik Platformu toplantıları yapılmakta; 2019 yılı Ocak ayında başlayan ve 2021 yılı Ocak ayına kadar devam edecek olan Yerel Yönetimlerde Seçilmiş ve Atanmışların Etik Farkındalığının Artırılması Projesi kapsamında, yerel yönetimdeki sorunların tespit edilmesi, çözüm önerileri sunulması, etik farkındalığın artırılması amacıyla çeşitli anket, çalıştay, seminer, konferans vb. etkinlikler gerçekleştirilmekte, Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırmakta, Kurul, en az genel müdür ve eşiti seviyedeki

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şikâyetleri incelemekte, bu çerçevede raportörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurulumuz tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayımlanmaktadır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-METİP) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanununun 39 uncu maddesine göre, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanunun kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliğinde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

Asgari Ücret Tespit Komisyonunun; 16.12.2021 tarihli, 2021/1 sayılı Kararı ile; işçilerin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücretlerinin 01.01.2022-31.12.2022 tarihleri arasında günlük 166.80 TL olarak tespit edilmiştir. Söz konusu Karar, 17.12.2021 tarihli ve 31692 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak 01.01.2022 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiştir.

YOİKK Toplantıları

Yatırım Ortamı Koordinasyon Kurulu (YOİKK), çalışmalarını takvimlendirilmiş eylem planları aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, Çalışma Hayatı Çalışma Grubu yıllık eylem planlarının izlenmesi amacıyla alt komite çalışmalarını yapılmaktadır. Çalışma grubuna ait eylemler ile ilgili aylık gerçekleştirilen çalışmalar raporlanarak YOİKK sekreteryasına gönderilmektedir.

Çalışma Hayatı Çalışma Grubu 2021 Yılı Eylem Planı'nda "uzaktan çalışma" ile ilgili tek bir eylem önerisinin yer alması kararlaştırılmıştır. Uzaktan çalışmanın usul ve esasları, işin niteliği dikkate alınarak hangi işlerde uzaktan çalışmanın yapılamayacağı, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ile diğer hususların düzenlendiği Uzaktan Çalışma Yönetmeliği 10.03.2021 tarihinde yayımlanarak, eylem tamamlanmıştır.

2021 yılında 19 Ocak 2021, 17 Haziran 2021, 17 Ağustos 2021, 4 Ekim 2021 tarihlerinde toplanan Yönlendirme Kurulu'nda 2021 dönemi eylem planları değerlendirilmiştir.

Bireysel ve Toplu İş İlişkileri

2021 yılı Temmuz ayı itibarıyla toplam sendikalı işçi sayısı 2.123.685, sendikalaşma oranı ise %14,13 olarak gerçekleşmiştir.

2 Temmuz 2021 tarihli ve 31529 Sayılı Resmi Gazete'de Gazete'de yayımlanan istatistiğe göre; toplam kamu görevlisi sayısı 2.658.555, toplam Sendikalı Kamu Görevlisi sayısı 1.718.984'tür. Sendikalaşma oranı ise % 64,66'dır.

Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

01.01.2021-31.12.2021 döneminde intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 1.412'dir. Toplam 1.412 toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığından, 1.129 adedinin uyuşmazlıkla, 84 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 32 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri tespit edilmiştir.

Covid-19 Sonrası Normalleşme Süreci İçinde Alınacak Tedbirler, Hukuki Yetki ve Sorumluluklar ile Farkındalığın Geliştirilmesi için Saha Araştırması ve Çalışmalarının Yapılması, Eğitimlerin Verilmesi Projesi

İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkürü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında Çalışma Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan "Covid 19 Sonrası Normalleşme Süreci İçinde Alınacak Tedbirler, Hukuki Yetki ve Sorumluluklar ile Farkındalığın Geliştirilmesi için Saha Araştırması ve Çalışmalarının Yapılması, Eğitimlerin Verilmesi" konulu proje teklifi kabul edilerek proje uygulanabilmesi için 1.000.000,00 TL tahsis edilmiştir. Söz konusu projenin amaçlarını gerçekleştirme doğrultusunda, proje süresi içerisinde, ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımı için KDV dâhil 922.794,50 TL (Dokuzyüzyirmikibinyediyüzdoksandört Türk Lirası Elli Kuruş) harcanmıştır.

ÇASGEM Eğitim Faaliyetleri

2021 yılında toplamda 2.446 saatlik 243 eğitimle 31.128 kişiye hizmet sunulmuştur. Bu eğitimlerin 17'si Çalışma Hayatı, 226'sı ise İş Sağlığı ve Güvenliği konularında verilmiştir. Çalışma hayatına yönelik eğitimlere 412 kişi, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitimlere ise 30.716 kişi katılım sağlamıştır.

ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Projenin amacı Türkiye'nin cazibe merkezi olması için çalışma hayatı ayağında ÇASGEM'in yurt dışından gelecek talepleri karşılayabilecek şekilde kapasitesinin artırılarak, ülkemiz ile gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde sürdürülebilir işbirlikleri oluşturulması aracılığıyla dünya genelinde çalışma barışının, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasında ve iş kazalarının, meslek hastalıklarının önlenmesinde ortak bilinç geliştirilmesi, ülkelerin çalışma hayatına yönelik terminolojilerinde birlik sağlanması, kalkınma hamlelerinde önemli yer tutan sanayi yatırımlarının korunmasına dolayısıyla ülkelerin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

ÇASGEM'in başta TİKA koordinasyonunda olmak üzere kalkınmada öncelikli ülkelerde çalışma hayatının düzenlenmesi ve denetlenmesinde görev alan Bakanlık mensuplarına, profesyonellere ve çalışma hayatı aktörlerine yönelik gerçekleştirilmesi planlanan, mesleki eğitimlerle bilgi ve tecrübe aktarımı yaparak uluslararası alanda eğitim ve tecrübe aktarımı kapasitesinin artırılması ve işbirliklerinin kurulmasıdır. Projenin uluslararası faaliyetleri, 2020 yılında covid-19 salgını sebebiyle tüm dünyada alınan tedbirler çerçevesinde gerçekleştirilememiştir. İlgili çalışmaların devam etmesi için uzaktan eğitime yatırımın artırılması ve covid-19 Salgını sebebiyle gerçekleştirilemeyen uluslararası faaliyetler nedeniyle projenin Ağustos 2021 olan tarihinin 1 yıl uzatılarak Ağustos 2022 yapılması talep edilmiştir.

Projenin 2021 yılı faaliyetleri;

- Azerbaycan, Filistin ve Kıbrıs ülkelerinin çalışma hayatı temsilcileri ile iletişim kurulmuş ve planlamalar yapılmıştır.
- Tanıtım ve görünürlük faaliyetleri için 3 farklı set temin edilmiştir.
- ÇASGEM Web sitesi muhtelif kısımlarının İngilizce çevirisi yapılmıştır.
- Uzaktan ve yüz yüze eğitim materyallerinin Türkçe, İngilizce ve Arapça dillerine çevirisi yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesinde Sanal Gerçeklikle Davranış Odaklı Yaklaşımların Geliştirilmesi Projesi

Proje ile ÇASGEM'in sanal gerçeklik teknolojisi kullanarak eğitim kapasitesinin güçlendirilmesi amaçlanmıştır. 2021 yılında, projede İSG'de davranış odaklı yaklaşımların geliştirilmesi için;

- Prof. Dr. Sinan Canan ve Hatice Kübra Tongar ile seminer gerçekleştirilmiştir.
- Sanal gerçeklik teknolojisini kullanmak üzere bilişim teknolojileri (9 dizüstü 4 masaüstü bilgisayar, perde, projektör, dijital flipchart, 6 Sanal gerçeklik gözlüğü ve çevre birimleri) satın alımı gerçekleştirilmiştir.
- Uluslararası Koçluk Unvanlama ve Program Akreditasyonu (ICF) tarafından Güvenlik Koçluğu eğitim ve akreditasyon hizmeti satın alınmıştır.
- ÇASGEM bünyesinde uygulamalı eğitim yapılmak üzere eğitim ve araştırma atölyesi kurulmuştur.
- Uygulamalı eğitimlerde kullanılmak üzere ölçüm cihazları (gürültü dozimetresi, toz partikül toplayıcı) satın alınmıştır.
- Eğitimlerde kullanılmak üzere 2 sınıf içi oyun satın alınmıştır.
- Uygulamalı İSG Eğitimlerinde kullanılmak üzere KKD (baret, gözlük, eldiven, kulaklık, reflektörlü yelek) satın alınmıştır.
- Davranış odaklı yaklaşımları geliştirmek için yayın hazırlanmıştır.

Proje 2021 yılı sonunda tamamlanmıştır.

İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Araştırma Projesi

Proje ile Ulusal İstihdam Stratejisi amaçlarına katkı sağlamak amaçlanmıştır. Bu doğrultuda 2021 yılında;

- Proje kapsamında; İnşaat, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama sektörleri belirlenmiştir.
- Her bir sektör için nitel ve nicel soru formları hazırlanmıştır.
- 125 adet mülakatların tamamı gerçekleştirilmiştir.
- 2050 anketlerin tamamı gerçekleştirilmiştir.
- İmalat, İnşaat, Bilgi ve İletişim, Ulaştırma ve Depolama sektörlerinde saha araştırması sonuç raporu hazırlanmıştır.
- Nitel araştırma kapasitesinin artırılması için Nvivo paket programı 2 kullanıcı için satın alınmıştır.
- Raporların çalışma etiğine uygunluğunu kontrol edebilmek için Ithenticate paket programı satın alınmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezinin Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi (IPA II)

Amacı; ÇASGEM'in teknik eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikasının oluşturulması, kamu istihdam hizmetlerinin kapasitesinin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikası oluşturma ve uygulama sürecini desteklemektir.

2021 yılı faaliyetleri;

- Mesleki Rehabilitasyon konusunda 1 ön rapor,1 eğitim modülü, 2 çalıştay, 1 farkındalık artırma filmi tamamlandı. Güvenlik kültürü eğitim modülü tamamlandı.
- 16 başlık eğitimde 800 İSG profesyoneli eğitimi gerçekleştirilmiştir.
- 20 adet sanal gerçeklik videosu ön tasarımı tamamlandı. 5 sanal gerçeklik videosu tamamlandı.
- Süreç Yönetim Sistemi tamamlandı. Güvenlik Kültürü ile ilgili 1 ön rapor, 6 eğitim modülü, 1 Seminer, 1 film tamamladı. 6 tane yayın serisi ön tasarımı tamamlandı.
- ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi kapsamında, 14-15 Eylül 2021 tarihleri arasında "Mesleki Rehabilitasyon Çalıştayı" düzenlendi.
- ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi (EuropeAid/140073/IH/SER/TR) AB Teknik Yardım Projesi'nin tanıtım konferansı 16 Eylül 2021 tarihinde Ankara HiltonSA'da yaklaşık 200 katılımcının iştiraki ile hibrit (çevrimiçi/yüz yüze) olarak gerçekleştirildi.

Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yolu İle Verimliliğinin Artırılması Projesi-UVEP

Projenin amacı; çalıştay, araştırma, eğitim ihtiyaç analizi, eğitim modülleri, araştırma rapor, yayın ve dökümanları, kariyer rehberleri, koçluk ve mentorluk yoluyla; Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının motivasyon, aidiyet, örgütsel yapı kaynaklı vb. temel problemlerine çözüm önerileri sunulması, Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mesleki ve sosyal kapasite eğitim ihtiyacının belirlenmesi, ÇASGEM eğitim faaliyetlerinin revize edilmesi, uyumlaştırılması, hedef grup uzman ve uzman yardımcılarının niteliklerinin ve verimliliklerinin artırılması, on birinci kalkınma planı hedeflerine katkı sağlanmasıdır.

2021 yılı faaliyetleri;

- Ön rapor Ocak 2021'de tamamlandı.
- 26 Nisan 2021 tarihinde 18 kamu kurumunun katılımıyla çevrimiçi çalıştay gerçekleştirildi.
- Çalıştay Raporuna binaen 657 sayılı DMK Ek 41. Madde çerçevesinde merkez uzman istihdam eden kamu kurumlarına anket yolu ile bir nicel araştırma faaliyeti gerçekleştirilmiştir.

- Çalıştay Raporuna binaen 657 sayılı DMK Ek 41. Madde çerçevesinde merkez uzman istihdam eden kamu kurumlarına anket yolu ile bir nicel araştırma faaliyeti ile mülakat-görüşme teknikleri kullanılarak bir nitel araştırma faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Yazışmalar ve koordinasyon ilgili kamu kurumlarının personel birimleriyle yürütülmüştür.
- Eğitim İhtiyaç Analizi Anket Formu 47 kamu kurum ve kuruluşundan 3650 merkez kariyer uzmanı, uzman yardımcısı ve yönetici tarafından doldurulmuştur. Ayrıca belirlenen üç kamu kurumundan (Kamu İhale Kurumu, Sosyal Güvenlik Kurumu, Vakıflar Genel Müdürlüğü) toplam 32 kariyer uzman ve uzman yardımcısına nitel mülakat uygulanmıştır. Eğitim İhtiyaç Analizi ile ulaşılmak istenen hedef merkez kariyer uzmanların mesleki olarak daha verimli ve etkin olabilmelerine yönelik olarak asgari eğitim başlıklarının tespit edilmesidir. Yapılan eğitim ihtiyaç analizi araştırma faaliyetleri verileri bilimsel yöntemlere göre analiz edilerek “Merkez Kariyer Uzmanlığı Eğitim İhtiyaç Analizi Raporu” hazırlanmıştır.

Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)

Projenin Amacı: Gençlere istihdamlarını kolaylaştıracak dijital becerilerin kazandırılması ve böylece gençlerin nitelikli istihdamının desteklenmesidir.

2021 Yılı Gerçekleştirilen Faaliyetler:

- Proje Ön Raporu - Dünyada ve Türkiye’de Dijital Dönüşüm, Dijital Dönüşümün Eğitime Etkisi, Nitelikli İstihdam ve Geleceğin İşleri başlıkları ile projenin detay bilgilerinin yer aldığı bir ön rapor hazırlandı.
- İstişare Toplantıları - BTK Akademi, İTÜ Yapay Zekâ ve Veri Mühendisliği ABD, Milli Teknoloji Genel Müdürlüğü ve Bilge Adam Teknoloji ile belirlenen başlıklar ile ilgili istişareler yapıldı.
- Eğitici Araştırması - Belirlenen altı (6) sosyal başlık için eğitici araştırması yapıldı.
- Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülü - Çalışma hayatına yönelik temel düzeyde İş Hukuku, Sosyal Güvenlik Hukuku, İş Sağlığı ve Güvenliği, Çalışma Etiği gibi konuları içeren bir eğitim modülü hazırlandı.
- Teknik Şartname Hazırlanması - ÇASGEM ve Bakanlığımız IT Biriminden yaklaşık yirmi kişiye aldırılacak olan Microsoft Yazılım Geliştirme Eğitiminin teknik şartnamesi hazırlanmıştır.
- Tanıtım ve Görünürlük Faaliyetleri - Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri etkinliğine katılım sağlandı ve tasarımı yapılmış broşür dağıtıldı.

ÇASGEM’in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (ÇASGEM ÖYS)

Projenin Amacı: Sürdürülebilir uzaktan eğitim hizmeti sağlamak için ÇASGEM’e kullanıcı dostu,

uluslararası standartlarda bir öğrenme yönetim sistemi kurulması yoluyla kamu ve özel sektör çalışanları, yöneticileri, çalışma yaşamı profesyonelleri kısaca çalışma yaşamının tüm aktörleri için nitelikli, kolay ulaşılabilir uzaktan eğitim modülleri ile işgücü piyasasının, işletmelerin niteliğinin ve verimliliğinin artırılmasıdır.

2021 yılı faaliyetleri:

- Senkron Eğitim Stüdyosu Kurulumu; Eğiticilerin teknolojiye faydalanarak daha interaktif bir şekilde eğitim verebilmesi için bir eğitim stüdyosu kurulmuştur. Bu stüdyoda kullanılmak üzere Zoom ile entegre çalışan Smart MX75 (IQ'lu) akıllı tahta temin edilmiştir. İlave Lumens-BC11U 4K Konferans Kamera sistemi ile eğiticinin anlık takibinin yapılması sağlanmış, bluetooth kulaklıklar ile ses sistemi düzenlenmiş, ilave ekran ile katılımcıların anlık takibinin yapılması sağlanmıştır. Vmix Live Video Streaming Yazılımı stüdyoya entegre edilmiştir. Ek olarak webcam olmayan eğiticiler için acil durumlarda kullanılmak üzere seyyar webcam alınmıştır.
- Toplantı Odasının Revizyonu; Toplantı, çalıştay gibi etkinliklerin uzaktan yapılabilmesi için Logitech Rally Plus Sistemi toplantı salonuna kurulmuştur. Zoom ile entegre çalışan bu sistem modüler bir konferans sistemidir. İhtiyaç duyulduğunda hibrit eğitimlerde kullanılmak üzere sınıflarda da kullanılabilir.
- Greenbox Stüdyosunun Revizyonu; ÇASGEM'in mevcut greenbox stüdyosunun çekim açısının artırılması amacıyla perde düzeni değiştirilmiş, ışık ayarlamaları yeniden yapılmış, Vmix Live Video Streaming Yazılımı satın alınarak stüdyoya kurulumu gerçekleştirilmiş ve yazılımın kullanımına dair eğitim alınmıştır.
- "ÇASGEM Soruyor" Video Serisi'nin Hazırlanması; 01.01.2022 tarihinde ÇASGEM'in resmi sosyal medya hesaplarından (/casgemkurumsal) yayınlanmaya başlayan video serisi ile ÇASGEM'in çalışma hayatındaki tecrübesinin kamuoyuyla paylaşılması amaçlanmaktadır. #casgemosoruyor hashtagi ile sosyal medyada paylaşılan video serisinde ele alınan her konu, hem uzun hem de kısa videolar vasıtasıyla takipçilere sunulmaktadır. Bu kapsamda ÇASGEM Eğitim Uzmanları ile soru-cevap şeklinde bilgilendirici video çekimleri yapılmıştır. Uzaktan eğitim, ilk yardım, mobbing, stres yönetimi, güvenlik koçluğu, arabuluculuk ve proje yönetimi konu başlıklarında video çekimleri yapılmış ve kurguları tamamlanmıştır.
- İhtiyaç Duyulan Yazılımların Temini; ÇASGEM tarafından hazırlanan içeriklerde kullanılacak görsellerin temini için Shutterstock Programı'na 1 yıllık üyelik yapılmıştır.

Uluslararası ve Geçici Koruma Altındaki Yabancılar için Yeni Yaşam Beklentisi Envanteri Projesi

Bu projeye geçici koruma altındaki yabancıların sosyal yaşam beklentilerinin tespit edilmesine yönelik "Yeni Yaşam Beklentisi Envanteri " oluşturulacaktır. Ek olarak iş arama, dil, sosyal, mesleki ve mesleki olmayan becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri yürütülecektir. Projeye ortak

olarak katılım sağlanacaktır.

Projenin 2021 Faaliyetleri:

Mesleki Olmayan Eğitim Modülünün Geliştirilmesi: ÇASGEM'in sorumluluğunda olan bu proje çıktısı 2021 yılında ÇASGEM proje uzmanları tarafından hazırlanarak projenin taraflarıyla paylaşılmıştır.

- 10 Mart 2021 Uluslararası Proje Toplantısı
- 12 Nisan 2021 Learnin Teaching Activity
- 21 Nisan 2021 Geliştirilecek Eğitim Modülü için planlama toplantısı
- 3 Eylül 2021 Eğitim Modülü Toplantısı
- 15 Ekim 2021 Uluslararası Proje Toplantısı

Mesleki Eğitim Öğrencilerinin Geleceğe Yönelik Karar Verme Süreçlerini Destekleyecek Koçluk ve Mentörlük Sistemi Geliştirme Projesi (Gelecek Seçimlerini Destekle)

Proje ile Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin karar verme / planlama / projelendirme becerilerinin teşvik edilmesi, Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin yaşamlarını inşa etmedeki aktif rolünü teşvik etmek, gelecek kararlarına uygun olarak becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmekten sorumlu olmak, Avrupa'da okullar, öğretmenler, profesyoneller, aileler ve toplum arasında eş-temsilsilik yaklaşımı konusunda farkındalık geliştirmek amaçlanmaktadır.

2021 yılında; uluslararası ortaklar toplantısı (TPM) ve Gelecek Seçimlerine Destek Çalıştayı etkinliklerinde ÇASGEM katılımcı olarak yer almıştır.

Güvenli Düşün II Güvenlik Önemlidir! Projesi

Erasmus + Programı kapsamında onaylanan proje ortakları Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (ACT), Aveiro Üniversitesi (UAVR), Minho Üniversitesi (UMINHO), İspanya'dan Girona Üniversitesi, Hollanda'dan Delft Teknik Üniversitesi (TUDELFT), Estonya'dan Youth in Science and Business Foundation (YSBF) dir. Proje ile okullarda öğrencilere sağlık ve güvenlik konularının anlatılışını iyileştirmek ve kullanılan yöntemlere yenilik getirmektir. Öğrencilerin mezun olduktan sonra güvenli koşullarda çalışabilmelerini ve sorumluluk sahibi birey olarak yaşamlarının desteklenmesi, orta öğrenimde yer alan öğrencilere ve görme engeli olan gençlere iş sağlığı ve güvenliği konularının öğretilmesine yönelik modül ve araçlar geliştirmesi amaçlanmaktadır.

Projenin 2021 Yılı Faaliyetleri;

- Proje 27 Ocak 2019 tarihinde Portekiz'de gerçekleştirilen açılış toplantısı ile başlamıştır.
- 08-09 Ekim 2019 tarihlerinde Estonya temsilcisi YSBF ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantı gündeminde öğretmenlere İSG bakış açısını kazandırmanın önemi, güvenli davranışların hayatın her anına eklemenin gerekliliği ile öğrencilere erişilebilir, anlaşılır ve öğrenmeyi kolaylaştırıcı

materyaller üretmek öncelikle tartışılmıştır.

- Türkiye proje ortakları ile birlikte 28 AB üye ülkesinde İSG alanında verilen eğitimler derlenmiş ve karşılaştırmalı analizler yapılmıştır.
- 8-13 Mart 2020 tarihleri arasında proje uzmanları eğitimi gerçekleştirilmiştir
- Projede oluşturulan uzaktan eğitim programında bir oturum proje çıktılarının, özellikle görme engelli gençleri ve eğitmenleri de kapsayacak şekilde tasarlanmasına ayrılmıştır.
- 22.02.2021'de çok uluslu proje paydaşları toplantısı online gerçekleştirilmiştir.
- Proje kapanış toplantısı 29.06.2021 tarihinde Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (ACT) ev sahipliğinde online gerçekleştirilmiştir. Projenin tüm faaliyetleri 2021 sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Ancak projenin idari ve mali işlerinin tamamlanması için 2022'ye uzatılmıştır.

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere kurulan Kamu Görevlileri Etik Kurulu 5176 sayılı Kanunun 3 üncü maddesi uyarınca etik davranış ilkelerinin ihlal edilmesi iddialarında re'sen veya yapılacak başvurular üzerine inceleme ve araştırma yapmaktadır.

Yerel Yönetimlerde Etik Projesi (Kamu Görevlileri Etik Kurulu)

Kurul tarafından AB ortaklığında yürütülmekte olan Yerel Yönetimlerde Etik Projesinin Türkiye Katkı payı için: 107.000,00 Avro (Cari- Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) karşılığı için 2021 yılı bütçesinden toplam 1.082.787-TL -TL. ödenek katkı payı olarak ilgili hesaplara aktarımı gerçekleştirilmiştir.

Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımız ve Adil Çalışma Derneği (FLA) işbirliğinde "Geleceği Hasat Etmek" mottosuyla birinci fazı Ağustos 2019 ve Mart 2021 döneminde tamamlanan projenin ikinci fazı Mayıs 2021 ve Nisan 2023 döneminde uygulanmaktadır. Projenin genel amacı Türkiye'de tarımda çalışan mevsimlik gezici göçmen işgücünün işe alım, istihdam uygulamalarının ve çalışma koşullarının paydaş iş birliği yoluyla iyileştirilmesidir. Bu kapsamda, Türkiye'de mevsimlik tarım işlerinde aktif olan 800-1000 işçi yüklenicisini haritalamak; istihdam döngüleri, çocuk işçiliğini ve işçilerin işte karşılaştıkları riskleri anlamak ve sorunların çözülmesi için tedarikçilerin ve tarım araçlarının kapasitesini geliştirmek hedeflenmektedir.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

Mevsimlik tarım işçisi olarak başka illere giden işçilerimizin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi ve toplu yerleşim yerleri oluşturarak sağlıklı koşullarda barınmalarının yanı sıra bu işçilerin bir araya getirilerek eğitim, sağlık vb. kamu hizmetlerinin sunulabilmesini kolaylaştırmayı amaçlayan Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi II (METİP II) hazırlanarak, uygulamaya geçilmiştir. Proje kapsamında yer alan illere 2017 yılında 22.185.000 TL, 2018 yılında 12.578.400 TL, 2019 yılında 6.590.000 TL, 2020 yılında 8.146.342TL, 2021 yılında 11.003.994 olmak üzere toplam 60.503.736 ödenek tahsis edilmiştir. 2017/6 sayılı Genelge kapsamında 81 il valiliğinden mevsimlik tarım işçilerine yönelik eylem planlarını göndermeleri istenmiştir.

2021 yılında Adana, Ankara, Eskişehir, Konya, Manisa ve Ordu illeri tarafından daha önce tahsisi yapılmış ve 2020 yılından devreden 13.632.269 TL bütçeden; Giresun, Isparta, Karaman, Kayseri, Kırşehir olmak üzere ilave 5 ilin eylem planları için ise proje kapsamında 2021 yılında METİP için tahsis edilen 20.300.000 TL bütçeden ödenek talep edilmiştir. Valiliklerce talep edilen ödeneklerin tamamı uygun bulunmuş ve toplam 20.730.555 TL ödenek tahsis edilmiştir. Bu illerde geçici yerleşim alanları oluşturulması için coğrafi konumlar belirlenmiştir.

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

Çalışma İzni İstatistikleri

2021 yılında toplam 168.095 adet çalışma izni verilmiştir. Yıllar itibarıyla verilen çalışma izinlerine ilişkin bilgiler tabloda gösterilmiştir. 2011'den 2019'a verilen çalışma izin sayıları giderek artan bir eğilim izlemiş ancak 2020 yılında covid-19 krizinden kaynaklı bir düşüş gerçekleşmiştir. 2021 yılında ise en yüksek düzeyine ulaşmıştır.

Tablo 21: Çalışma İzni İstatistikleri

Yıl	İzin Sayısı
2011	17.466
2012	32.279
2013	45.823
2014	52.294
2015	64.520
2016	73.549
2017	87.182
2018	115.837
2019	145.233
2020	123.574
2021	168.095

Türkiye’de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi

Proje Süresi: 35 ay (1 Şubat 2018-31 Ocak 2022)

Projenin Paydaşları: İŞKUR, ÇASGEM, SGK, Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, MYK, Meslek Örgütleri ve Odaları, MEB, Kalkınma Ajansları, İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları, BM Kuruluşları ve Belediyelerdir.

Proje Hedefi: Ana hedefi Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının arttırılması olan projenin hedef grupları; 12.600 GKSS, 4.300 Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşı, hükümet kurumlarından 330 personel, sosyal ortaklardan (ticaret birlikleri, işçi örgütleri) 500 temsilci ve 500 girişimcidir.

Projenin Pilot İlleri: Proje; Ankara, İstanbul, Bursa, Konya, Gaziantep, Şanlıurfa, Adana, Mersin ve Hatay

Projenin Mevcut Durumu: 9 ilde - Ankara, İstanbul, Bursa, Konya, Gaziantep, Şanlıurfa, Adana, Mersin, Hatay - uygulamasına başlanan “Türkiye’de Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve Ev Sahibi Topluluklara İş Yaratma ve Girişimcilik Fırsatları Projesi - HAYATA FIRSAT" Avrupa Birliği Suriye Krizine Yönelik Güven Fonu tarafından finanse edilmiştir. Proje kapsamında kamu kurumlarının kapasitesini arttırmaya yönelik eğitimler gerçekleştirilmiş ve mesleki ve dil eğitimleri verilerek Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin işgücü piyasasına erişimleri konusunda katkı sağlanmıştır. Ayrıca projenin pilot illerinde bilgilendirme toplantıları yapılarak yabancıların çalışma izni hakkında bilgi verilmiş ve işverenlere teşvikler sağlanmıştır. Ayrıca Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilere temel yaşam becerileri eğitimleri verilerek sosyal uyuma katkı sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır.

Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Topluluklardaki Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi

Projenin Süresi: 48 ay (Aralık 2018- Aralık 2022)

Projenin Uygulayıcısı: Dünya Bankası- FRIT Fonu

Projenin Ortakları: Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İŞKUR)

Projenin Maliyeti: 45.45 milyon Avro (Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü için 1.2 milyon Euro)

Projenin Hedefi: Türkiye’de bulunan Suriyelilerin işgücü piyasasına uyumu amacıyla mesleki eğitim verilmesi ve Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün yetkisinde olan yabancıların çalışma izinleri başvuru değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi.

Türkiye’de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi (SUMMIT)

Proje Süresi: 24 ay (Temmuz 2019- Temmuz 2021)

Projenin Paydaşları: Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (GİGM), ÇSGB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Strateji ve Bütçe Başkanlığı, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü) ve ilgili Kalkınma Ajansları’dır.

Projenin Hedefi: “Kalkınmaya duyarlı Göç Yönetimi Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi (SUMMIT)” merkezi ve yerel düzeyde kalkınmaya-duyarlı, sürdürülebilir, uzun vadeli ve bütünleşik bir göç politika çerçevesinin oluşturulmasına ve uygulanmasına destek vermeyi amaçlamaktadır.

Projenin Mevcut Durumu: Projenin açılış konferansı 6 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilmiş ve proje kapsamındaki faaliyetlere yeni başlanmıştır. Özellikle işgücüne entegrasyon bileşeni çerçevesinde sektörel çalışmalar 4 İBB düzeyinde başlatılmıştır. Bu çerçevede söz konusu bölgelerdeki güçlü sektörler ile öncelikli sektörler belirlenmiş ve çalışmanın Haziran 2021’de bitirilmesi planlanmaktadır.

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi

Projenin Hedefi: Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve göçmen işçilere insana yakışır istihdam sağlamaya yönelik politika ve programlar geliştirilmesi ve kayıtlı istihdamın artırılması

Proje Süresi: 36 ay (Mayıs 2019- Mayıs 2022)

Projenin Paydaşları: ÇSGB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), İŞKUR

Projenin Mevcut Durumu: Proje çalışmaları, ekibin kurulmasını müteakip, Temmuz 2019’da başlatılmıştır.

Kamu-Özel Sektör İşbirliği: Türkiye’de Uluslararası İşgücü İçin Yasal Yolların Kolaylaştırılması

Projenin Hedefi: Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin ulusal çerçeveler doğrultusunda kapsamlı bir işgücü göçü yönetim sistemi geliştirme çabalarına katkıda bulunmak

Proje Süresi: 36 ay (Ekim 2020-Ekim 2023)

Projenin Bütçesi: 1.077.380,38 Euro

Projenin Paydaşları: ÇSGB -Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK), Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, İlgili Kamu Kurumları Özel sektör temsilcileri

Projenin Mevcut Durumu: Proje çalışmaları, ekibin kurulmasını müteakip başlatılmıştır. Proje kapsamında gerçekleştirilecek iki araştırma için belirlenen üç kişi araştırmacı olarak göreve başlamıştır.

Sosyo-ekonomik Entegrasyonu Desteklemek ve Geçim Fırsatları Yaratmak Suretiyle Türkiye’deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin (GKSS) ve Ev Sahibi Toplulukların Dayanıklılığını Arttırma Projesi

Projenin Hedefi: Kırılgan bir grup olarak Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS) ve işsiz Türk vatandaşlarının zirai gıda alanında becerilerinin geliştirilmesi ve işbaşı eğitimler yoluyla kısa dönemli (mevsimlik anlamında) istihdamlarının sağlanması amaçlanmaktadır.

Proje Süresi: 36 ay (Ocak 2020-Ocak 2023)

Projenin Bütçesi: 10 milyon Euro

Projenin Paydaşları: AÇSHB-Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü, İŞKUR, Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, özel sektör temsilcileri

Projenin Mevcut Durumu: Eğiticilerin Eğitimi konulu toplantıda çalışma izinlerine dair bilgilendirme yapılmış ve proje kapsamında kurulacak olan İŞKUR Hizmet Noktaları toplantısına katılım sağlanmıştır. Yine proje kapsamında SGK Prim ödemeleri ile ilgili toplantı gerçekleştirilmiştir.

İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi

Projenin Adı: İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi

Projenin Hedefi: Türkiye'de işgücü göçü alanında sorumlu ve yetkili olan Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü ve ilgili olan diğer kurum ve kuruluşların kapasitesinin artırılması; ilgili kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdümün sağlanması yoluyla Türkiye'nin işgücü göçü politikasının geliştirilmesi hedeflenmektedir.

Proje Süresi: 01.04.2021/ 02.10.2023

Projenin Bütçesi: 1.965.898 Euro

Proje Faydalanıcısı: UİGM

Proje BileŐenleri:

Bileşen I: Eğitimler yoluyla kapasitenin geliştirilmesi.

Bileşen II: Farkındalık arttırma çalışmaları yapılması.

Bileşen III: Bilimsel ve teknik alıŐmalar.

Bileşen IV: EŐgüdüm ve işbirliği mekanizmalarının oluşturulması.

Bakanlığımız FRiT Ofisi

FRiT projeleri Cumhurbaşkanlığı Yardımcılığı FRiT Ofisi koordinasyonunda yapılmaktadır. Bu kapsamda Bakanlığımız yetki alanına giren hususların tek elden yürütülmesi amacıyla Bakanlığımızın temas noktası (Focal Point) olarak UİGM belirlenmiş ve Bakanlığımız bünyesinde bir FRiT Ofisi kurulmuştur.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627'nci maddesi (a) bendinde Türkiye İş Kurumu gelirleri arasında; "Her yıl Bakanlık bütçesine Türkiye İş Kurumu için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda Türkiye İş Kurumunun cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır. Diğer taraftan Ulusal İstihdam Stratejisi (2014-2023) etkin bir şekilde uygulanması için gerekli koordinasyon, izleme ve yönlendirme faaliyetlerin gerçekleştirilecektir.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İşsizlik Sigortasına Katkı	08.09.1999 tarihli ve 23810 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu gereğince İşsizlik Sigortası Fonu için Kanunun öngördüğü devlet katkısının Fona aktarılması yapılmaktadır. Söz konusu Fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Sigorta Prim Teşvikleri	16.06.2006 tarihli ve 26200 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu, 10.06.2003 tarihli ve 25134 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4857 sayılı İş Kanunu ve 27.05.1983 tarihli ve 18059 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 2828 sayılı Sosyal Hizmetler Kanunu kapsamında sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve Hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

Ulusal Genç İstihdam Stratejisi

Salgın sonrası dönemin ekonomik yapılanmasına uygun, sürdürülebilir, güçlü ve kaliteli büyümeye erişim sağlanması amacıyla, Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 12.03.2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan "Ekonomi Reformları" kapsamında, Hazine ve Maliye Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan Ekonomi Reformları Eylem Planı'nın 5 nolu İstihdam başlığı altında yer alan "5.3.a. Genç istihdamını artırmak için Genç İstihdam Ulusal Strateji Belgesi hazırlanıp hayata geçirilecektir." eylemi Bakanlığımız sorumluluğundadır.

Bakanlığımız tarafından 2021 yılı Nisan ayında Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2023) hazırlık süreci başlatılmıştır.

Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ÇGM tarafından yürütülmüş ve ilgili kamu kurum kuruluşları, sosyal taraflar ve sivil toplum örgütlerinin mutabakatıyla hazırlanmıştır.

Strateji Belgesi ve Eylem Planı, 02.10.2021 tarihli ve 2021/21 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Hazırlanan Strateji, "İşgücü piyasasının ihtiyaçları, sorunları ve beklentileri dikkate alınarak gençlerin istihdamının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ile mevcut ve gelecekteki işgücü piyasasına katılmaları için kapsamlı bir beceri ve bilgi yelpazesi geliştirmelerini sağlamak" amacını taşımakta, üç temel politika eksenini ve sektörlere ilişkin eylem planlarından oluşmaktadır.

Temel Politika Eksenleri;

- Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi
- Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alan Gençlerin İstihdamının Artırılması
- Geleceğin İşleri

olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesinin 2023 yılına ilişkin temel hedefleri;

- Genç işsizlik oranının 2023 yılı itibarıyla % 17,8 düzeyine indirilmesi,
- Genç işgücüne katılma oranının 2023 yılı itibarıyla % 46 düzeyine yükseltilmesi,
- NEET oranının 2023 yılında % 20 düzeyine düşürülmesi,

olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesi ve Eylem Planlarında temel hedeflerin yanında 13 somut hedef ve 109 tedbir yer almaktadır.

Strateji Belgesinin izlenmesi ve değerlendirilmesi Eylem Planları üzerinden Kurul vasıtasıyla gerçekleştirilecek ve söz konusu Kurul Bakanlığımız Bakan Yardımcısı başkanlığında ilgili kurum/kuruluşların yöneticilerinden oluşacaktır.

Kurul sekreteryası ÇGM tarafından yapılacak ve yılda iki kez toplanacaktır. İlk Kurul toplantısında (Temmuz) Eylem Planları izlenecek ve ikinci Kurul toplantısında (Aralık) ise Eylem Planlarına ilişkin gerekli revizyonlar karara bağlanacaktır.

Kadın İstihdamının Artırılması Çalışmaları

Kadınların işgücüne katılma oranı 2005 yılında %23,3 iken 2021 yılı Kasım ayı itibarıyla %34,1'e yükselmiş ve aynı dönem için %20,7 olan kadın istihdamı oranı %29,1'e yükselmiştir.

Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının "Cinsiyet Eşitliği Odağında" Desteklenmesi Projesi (2020-2022)

Cinsiyet eşitliği odağında ve geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam, istihdam edilebilirlik ve girişimciliğin desteklenmesi ile Bakanlığımızın politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ÇGM tarafından IPA 2 (Katılım Öncesi Yardım Aracı) "İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Sektörel Operasyonel Programı 2014-2020 (İESP SOP)" çerçevesinde Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi yürütülmektedir.

Proje, cinsiyet eşitliği ve geleceğin insana yakışır işleri anlayışı çerçevesinde geliştirilen hibe bileşeni ile eğitim, araştırma vb. faaliyetler yoluyla Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla hazırlanan hizmet bileşeninden oluşmaktadır.

2020-2023 dönemini kapsayan Projenin toplam bütçesi 8.8 Milyon Euro'dur (hibe bileşeni: 7 milyon Euro, hizmet bileşeni: 1.8 milyon Euro).

Projenin hizmet bileşeni kapsamında başlangıç raporu 28 Haziran 2021 tarihinde Bakanlığımız AB ve Mali ve Yardımlar Dairesi Başkanlığı tarafından onaylanmış ve faaliyet uygulama süreci takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır.

Öncelikle, 22 Haziran 2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin

katılımlarıyla Projenin açılış toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Buna ek olarak Projede yer alan “Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında 6 Temmuz 2021 tarihinde Ankara’da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla ÇGM sorumluluğunda teknik çalışmaları yürütülen “Ulusal Genç İstihdam Stratejisi Eylem Planları (2021-2023) için Hazırlık Toplantısı” gerçekleştirilmiştir.

Projenin bir başka aktivitesi olan “Geleceğin İşleri Komisyonunun Kurulması” faaliyeti kapsamında Ankara’da ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları temsilcilerinin katılımlarıyla 7 Temmuz 2021 tarihinde ilk Komisyon toplantısı genç istihdamı ve geleceğin işleri gündemiyle gerçekleştirilmiştir. 28-29 Eylül 2021 tarihlerinde Bakanlığımız ve ilgili kamu kurum/kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve uluslararası kuruluş temsilcilerinin katılımlarıyla çevrimiçi olarak “Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Eğitimi” düzenlenmiştir.

Projede yer alan “Yeni İstihdam Stratejileri için Çalıştaylar Düzenlenmesi” faaliyeti kapsamında 21 Ekim 2021 tarihinde Bursa ilinde, çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarının tespit edilmesi ile geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmesi amacıyla ilgili kamu kurumları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, belediyeler, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve firma temsilcilerinin katılımıyla “İstihdam Stratejileri Çalıştayı” gerçekleştirilmiştir. Diğer aktivitelere ilişkin takvimleme ve planlama çalışmaları sürdürülmektedir.

Hibe bileşeni kapsamında 1 Kasım 2021 tarihi itibarıyla başlayan tam başvuru değerlendirme süreci devam etmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi Projesi (2019-2022)
Türkiye’de kadınlar için daha çok ve daha iyi işler geliştirilmesi amacıyla Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ile İsveç Kalkınma Ajansı (SIDA) arasında ilk fazı 2013-2018 döneminde uygulayarak tamamlanmış ve ikinci fazı 2019-2022 döneminde uygulanmaktadır. Bu kapsamda, ILO tarafından İŞKUR, ÇGM, sosyal taraflar, özel sektör işletmeleri ve çeşitli sivil toplum kuruluşları ile çalışmalar yürütülmektedir.

“Çalışma Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında ILO ile ÇGM işbirliğinde geliştirilen proje içerisinde, 2019-2022 döneminde cinsiyete duyarlı istihdam politikaları üretmek adına Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, kadınların insana yakışır işlerde

çalışmaları ve işgücü piyasasında cinsiyet eşitliğinin sağlanması amacıyla eğitim programları ve materyaller oluşturulması, kadın istihdamının kolaylaştırılması için çalışma mevzuatına son dönemde getirilen düzenlemelerin etki analizlerinin yapılması, Bakanlığımızın kadın istihdamı ve cinsiyet eşitliği alanında yürüteceği çalışmalara yol haritası oluşturmak amacına yönelik faaliyetler bulunmakta ve faaliyetlere ilişkin çalışmalar sürdürülmektedir.

Öncelikle ÇGM İstihdam Politikaları Daire Başkanlığının faaliyet ve uygulamalarının toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla değerlendirilmesi aktivitesi tamamlanmış ve konuya ilişkin raporlama çalışması yapılmıştır.

2021 yılı Temmuz ayı itibarıyla Proje faaliyet süreleri ve içerikleri, covid-19 salgını koşullarına uygunluk ve ülkemiz ve Bakanlığımızın ihtiyaçlarına göre revize edilmiş ve güncel faaliyetleri içeren iş planı 3 Eylül 2021 tarihinde ÇGM tarafından onaylanmıştır.

“Dünya’da ve Türkiye’de Kadın İstihdamı” konulu eğitim modülü hazırlanarak ILO’nun dijital ortamda oluşturduğu Akademi Portalına yüklenmiştir. ÇGM’den 5 Uzmanın eğitime katılımı sağlanmıştır.

Revize iş planı kapsamında takvimleme ve planlama çalışmaları devam etmektedir.

“Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alan (NEET) Kadınlar” Proje Çalışması

18-29 yaş aralığında, ne eğitimde ne istihdamda yer alan (NEET) kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ÇGM ve ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü işbirliğinde “NEET Kadınlar Projesi (2021-2024)” uygulanmaktadır.

Anılan proje çerçevesinde ilgili paydaşları ve kurumları harekete geçirmek üzere NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi faaliyetleri hayata geçirilecektir.

Proje dokümanı, 18 Ekim 2021 tarihinde Genel Müdürlük makamınca onaylanmış ve 3 Aralık 2021 tarihi itibarıyla tüm tarafların resmi onayıyla uygulanmaya başlanmıştır.

Roman Vatandaşların İstihdamının Desteklenmesi Projesi

2018 yılı Yatırım Programı’nda yer almakta iken 2019 yılı Yatırım Programı’na aktarılmış olan Proje

2019-2021 döneminde uygulanmıştır. Projenin genel amacı, Roman vatandaşlara yönelik istihdam politikaları oluşturulmasına katkıda bulunmaktır.

Proje kapsamında; Roman vatandaşlara yönelik istihdam politikaları oluşturulması amacıyla saha araştırması yapılmıştır.

Roman vatandaşların çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlar ve çözüm önerileri ile işgücü piyasasındaki Roman vatandaşlara yönelik algı konusunda araştırma 02.01.2020 tarihi itibarıyla tamamlanmıştır. Tasarruf tedbirleri kapsamında harcama az olmuştur.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) sağlanacaktır. Bu kapsamda öncelikle toplumda İSG kültürünü ve ilgili tarafların bilgi düzeyini arttırmaya yönelik tüm paydaşlar ile çalışmalar yürütülecektir. Mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarda farkındalık artırma çalışmaları yürütülecek ve sektörel çözüm önerileri sunulacaktır. İSG mevzuatında teknolojik gelişmeler, uluslararası normlardaki değişimler ve sahadan alınan geri bildirimler doğrultusunda oluşan ihtiyaç karşılanacaktır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için işverenlerin önleyici tedbirler almasına yönelik ortak bilgilendirici çalışmalar yürütülecektir. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecek ve denetimler yapılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Mevzuat ve Mevzuatın Uygulanmasına Yönelik Çalışmalar

2021 yılı içerisinde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarını geliştiren 4 Yönetmelik ve 2 Tebliğ değişikliği Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

İSGGM uzmanları tarafından 2021 yılında 621 ortak sağlık ve güvenlik birimi denetimi ile 57 eğitim kurumunda 425 eğitim programı denetimi gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Piyasa Gözetim ve Denetimlerinin Yapılması

2021 yılında başta solunum koruyucu ekipmanlar ve tulumlar olmak üzere kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri devam etmiştir. 23 farklı ilde gerçekleştirilen 52 adet piyasa gözetim ve denetim görevi sonucunda 342 ürün denetlenmiş ve bunların 48 tanesinin uygunsuz veya güvensiz olduğu tespit edilmiştir. Uygunsuz veya güvensiz ürünleri piyasaya arz eden 25 farklı iktisadi işletmeciye toplamda 1.054.533 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Ayrıca 2021 yılı Nisan ayında kişisel koruyucu donanımların denetimlerini yapmak üzere

görevlendirilen denetçi sayısını artırmak amacıyla Yeni Denetçi Eğitimi düzenlenmiş ve 20 kişiye Denetim Elemanı kimlik belgesi verilmiştir.

Kişisel koruyucu donanımların test ve belgelendirme faaliyetlerini gerçekleştiren onaylanmış kuruluş sayısı 4'e yükselmiştir. Onaylanmış kuruluşların test ve belgelendirme faaliyetlerinin incelenmesi amacıyla 3 onaylanmış kuruluş denetimi gerçekleştirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında Bilinçlendirme Faaliyetleri

Güvenlik kültürünün yaygınlaştırılması, İSG hizmetlerinin etkinliğinin artırılması amacıyla yapılabilecek işbirliklerinin belirlenmesi, İSG profesyonellerinin görevlerini yerine getirirken yaşadıkları sorunların ele alınması ve karşılıklı beklentilerinin iletilmesi amacıyla 2021 yılında 15 çevrimiçi toplantı gerçekleştirilmiştir. Toplantılara belgelendirilmiş olan toplam 400 İSG Profesyoneli ve İSGGM ilgili personeli katılım sağlamıştır.

Bakanlığımız ve OSGB'ler arasındaki işbirliğini güçlendirmek ve yapılacak ortak çalışmaları istişare etmek üzere 2021 yılında 16 çevrimiçi toplantı düzenlenmiştir. Toplantılara yetkilendirilmiş olan toplam 886 OSGB'nin yöneticileri ve İSGGM ilgili personeli katılım sağlamıştır. Sahada yaşanan sıkıntılar ve çözüm önerileri ile iyileşme için yeni strateji ve politikalar görüşülmüştür.

Kişisel koruyucu donanımlar ile ilgili 9 adet bilgilendirme broşürü ile Kişisel Koruyucu Donanımlar kitabı güncellenmiş ve basıma hazır hale getirilmiştir.

İSG'nin çalışma hayatındaki önemin artması ve bir öncelik olmasını sağlamaya yönelik olarak İSG kültürünün oluşmasına ve yaygınlaşmasına destek olması maksadıyla her yıl 4 -10 Mayıs tarihlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kutlanmakta, yılda 2 kez Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi düzenlenmektedir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği bilincinin geliştirilmesi ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli faaliyetler yapılmaktadır. Bu kapsamda 35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası 4-6 Mayıs 2021 tarihlerinde "Pandemi Sürecinde İş Sağlığı ve Güvenliğinde Etkin İşbirliği" temasıyla gerçekleştirilmiştir. Hafta etkinlikleri kapsamında 1 uluslararası panel, 9 teknik oturum düzenlenmiştir. Ayrıca işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen iyi uygulama örneklerinin teşvik edilmesi amacıyla düzenlenen "Güçlü İletişim Güvenli İşyeri" temalı İyi Uygulama Ödülleri Yarışması sonuçlandırılmış ve farklı kategorilerde ödüle layık görülen 11 firma temsilcisine ödülleri hafta etkinlikleri kapsamında takdim edilmiştir.

Üniversite öğrencilerinde iş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik programlar

gerçekleştirilmiştir.

İSGGM olarak, kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda tüm taraflara örnek olmaları, birlik içinde çalışmaları ve uygulamaların sürekli iyileştirilmesi için işbirliği ve iletişim ağı kurularak İSGGM ve kurumların bilgi birikimlerini paylaşmak üzere ‘Kamu İSG Ailesi’ oluşturulması çalışmalarına devam edilmiştir. Kamu İSG Ailesi’ni genişletmek amacıyla Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği İstişare Toplantıları düzenlenmektedir. Kamu İstişare Toplantılarında, kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının planlanması amacıyla belirlenen modelleme ve iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması için İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünce öneriler aktarılmakta, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat yükümlülükleri, iş sağlığı ve güvenliğinin yürütümü sırasında karşılaşılan problemler ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili soru ve öneriler istişare edilmektedir. Kamu İSG Ailesi çalışmaları kapsamında 2021 yılında toplam 34 farklı kurum/kuruluşla (TÜRKSAT, Basın İlan Kurumu, DSİ, Et Süt Kurumu, TÜBİTAK, MTA, İŞKUR, MFİB (CFCU), TİGEM, İŞKUR Ankara İl Müdürlüğü, SGK Ankara İl Müdürlüğü, Atatürk Orman Çiftliği, Dokuz Eylül Üniversitesi, TSE, Meteoroloji Genel Müdürlüğü, Gençlik Spor Bakanlığı, KVK Kurumu, EPDK, Orman Genel Müdürlüğü, İDO, İzmir Kalkınma Ajansı, Tapu Kadastro Genel Müd., TÜSEB, İstanbul Büyükşehir Belediyesi, Manisa Büyükşehir Belediyesi, Bursa Büyükşehir Belediyesi, Mamak Belediyesi, Yenimahalle Belediyesi, Samsun Büyükşehir Belediyesi, Trabzon Büyükşehir Belediyesi, Urfa Büyükşehir Belediyesi, Balıkesir Büyükşehir Belediyesi, Konya Büyükşehir Belediyesi, Sakarya Büyükşehir Belediyesi) istişare toplantıları gerçekleştirilmiş ve istişare toplantı çalışmalarımız devam etmektedir.

Kamu İSG ailesini büyütürken kurum/kuruluş bazlı yapılan görüşmeler haricinde faaliyet alanı baz alınarak ilgili alanda çalışan tüm kurum ve kuruluşlara yönelik çevrimiçi paneller de düzenlenmektedir. Bu kapsamda;

7 Temmuz 2021 tarihinde “Kamu Üniversitelerinde İSG Uygulamaları” başlıklı ilk panelimiz gerçekleştirilmiş ve ülkemizdeki tüm üniversitelerin katılım gösterdiği organizasyonda üniversitelerde İSG uygulamalarına ilişkin modelleme, iyi uygulama örnekleri, sorular ve çözüm önerileri gibi pek çok hususta sunumlar yapılarak istişarelerde bulunulmuştur.

İkinci panel ise 16 Aralık 2021 tarihinde Belediyeler özelinde gerçekleştirilmiş, ülkemizdeki il ve ilçe belediyelerden yoğun katılımın olduğu panelde belediyelerde İSG uygulamaları, Belediyeler Birliği İSG Komisyonu çalışmaları, belediyelerin İSG çalışmalarına etkileri ve İSG Yönergesi oluşturmasının belediyelere sağladığı faydalar ele alınmıştır.

Ek olarak, kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarında çalışan, işveren ve

işveren vekillerine, mevzuat hükümlerinin pratik olarak uygulamasının nasıl yapılacağı ve kurum ve kuruluşlara en uygun çözümlerinin seçilmesi konusunda yardımcı olması amacıyla İSGGM tarafından;

- Kamu Üniversitelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulama Rehberi
- Kamu Kurumları Merkez Teşkilatları için İSG Uygulamaları Kılavuzu
- Kamu Kurumları Taşra Teşkilatları için İSG Uygulamaları Kılavuzu

hazırlanarak yayımlanmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarımızı hızlı ve etkin bir şekilde bilgilendirmek amacıyla kamu bilgilendirme platformu kurma çalışmalarına tamamlanmıştır.

28.4.2021 Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde 'Yapı Sektöründe Yüksekten Düşme Kaynaklı İş Kazaları ve Çözüm Önerileri' etkinliği çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiş ve farklı alanlarda görev yapan konunun uzmanları tarafından yüksekte güvenli çalışmaya ilişkin bilgilendirmeler yapılmıştır. Yapı sektöründe faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yararlanması amacıyla sırt ve baş yaralanmaları, güvenlik ağı sistemleri, yaşam hatları, kazı işleri, ekskavatörler, beton döküm işleri ve kalıp işleri konu başlıklarında toplam 26 adet teknik doküman hazırlanmış ve www.guvenliinsaat.csgb.gov.tr web adresi üzerinden katılımcıların istifadesine sunulmuştur.

İçişleri Bakanlığı Yatırım İzleme ve Koordinasyon Başkanlıklarının kurumsal kapasitelerini güçlendirmek için tasarlanan 'YİKOB Kapasite Güçlendirme Projesi' kapsamında, 30 büyükşehirdeki Valiliklere bağlı olarak faaliyet gösteren YİKOB'larda görevli mühendis, mimar ve diğer teknik personele yapı sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verilmiştir.

Yapı sektöründe bir önceki yılda meydana gelen iş kazalarına ilişkin veriler analiz edilerek hazırlanan infografikler www.guvenliinsaat.csgb.gov.tr üzerinden katılımcıların erişimine sunulmuştur.

Türkiye Ziraat Odaları Birliği işbirliği ile yaklaşık 10.000 işyerine hizmet veren 274 tarım danışmanına 6 çevrimiçi eğitim vererek %30 farkındalık artışı sağlanmıştır. Tarım çalışanlarında yüksek ve düşük ısıya bağlı sıkça görülen sıcak acillerine dair iki adet bilgilendirme broşürü hazırlanmıştır.

1 Aralık 2021 tarihinde Tarım Sektöründe Öncül Riskler ve Çözüm önerileri başlıklı webinar düzenlenmiştir. Webinarda, İSGGM tarafından yapılan ihtiyaç analizleri doğrultusunda, tarım sektöründeki mekanik ve kimyasal riskler, dijitalleşmenin önemi, önleyici yaklaşımlar, acil

durumlara müdahale ve pestisit maruziyetinde biyoizlemin önemi gibi konu başlıkları özelinde bilgilendirmeler yapılmıştır. Webinarın ilk oturumu yaklaşık 1400, ikinci oturum ise 500 kişi tarafından görüntülenmiştir.

İşbirliği içinde olduğumuz uluslararası kurum, kuruluş ve ağlar tarafından paylaşılan haber, yayın, dijital araç, kampanya ve etkinlikleri içeren, İSGGM “Uluslararası İşbirlikleri Bülteni” 2020 Nisan ayından itibaren aylık olarak çıkarılmış ve 2021 yılında da toplam 12 sayı yayımlanmıştır. Her ay düzenli olarak yayımlanan Bülten Bakanlık, İSGÜM ve İSGÜM Bölge Şeflikleri personeli ile Bakanlık mail sistemi üzerinden, tüm İSG profesyonellerinin istifadesine sunabilmek amacıyla da İSGGM İSG-Katip sistemi üzerinden paylaşılmıştır.

Çalışma ortamı ile çalışanların sağlığı ve meslek hastalıkları yönünden incelenmesi, çalışanların maruz kaldıkları biyolojik, fiziksel, kimyasal, ergonomik ve psikososyal faktörlerden etkilenme düzeylerinin belirlenmesi, çalışanların sağlık gözetimi, oluşmuş veya oluşmakta olan meslek hastalıklarının tespiti amacıyla, gezici iş sağlığı tarama araçları ile işyeri talepleri kapsamında 704 çalışana 7.115 adet tetkik gerçekleştirilmiştir. 2021-2022 Ulusal Pnömkonyoz Tanı, Tespit, Bildirim ve İzleme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi kapsamında 6 pnömkonyoz ileri eğitimi gerçekleştirilmiş ve “Çalışma Yaşamında Pnömkonyoz” Kitabı hazırlanmıştır.

Çalışanların sağlığının korunması ve erken dönemde sağlık sorunlarının tespit edilerek meslek hastalıklarının gelişmesinin önlenmesi amacıyla işyeri sağlık hizmetlerinin iyileştirilmesi ve geliştirilmesi hedefi kapsamında İSGÜM olarak meslek hastalıklarını önlemek için 36 işyerinde pnömkonyoz ve sağlık gözetimi yönünden sağlık kayıtlarının irdelenmesi ve rehberlik faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İş ve Meslek Hastalıkları Uzmanlık Eğitimi Çekirdek Müfredatında “SGK Sağlık Kurulu ve İSGÜM Laboratuvarı (2 hafta)” programı kapsamında, İş ve Meslek Hastalığı Uzmanlık eğitimi gören 7 uzman tabibe 1 hafta süre ile İSGÜM’de eğitim verilmiştir.

İş sağlığı ve meslek hastalıkları konularında, dış katılımcılara yönelik 12 eğitim sunumu (“İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görev, yetki sorumlulukları, diğer aktörlerle iş birliği” eğitim sunumu, “İş sağlığı kavramı, oluşumu ve gelişimi” eğitim sunumu İnşaat Sektörüne Özel İleri İSG Eğitimleri Modül 1 Eğitim Programı), “Bulaşıcı Hastalıklar Risk Değerlendirme Süreci”ne ilişkin eğitim sunumu (İTÜ 2021 Yılı İTÜ İSGB Koordinatörlüğü Online Risk Değerlendirme Workshop Günleri), “Asbestin İnsan Sağlığı Üzerindeki Etkileri” sunumu (Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi), “Pnömkonyoz Yapan Tozlarla Çalışmalarda Sağlık Gözetimi” sunumu (Pnömkonyoz Farkındalık,

İş ve İşlemleri Eğitimi), 11 etkinlik sunumu (İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Bölümü ve faaliyetleri sunumu (Uşak Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü ile online Konferans, “Pandemi Döneminde İSGGM Faaliyetleri” sunumu (5. Uluslararası Biyosidal Kongresi), İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Bölümü’ne ilişkin bilgilendirme sunumu (Atatürk Üniversitesi İSG Programı son sınıf öğrencileri), “Meslek Hastalıkları” sunumu (Atatürk Üniversitesi İSG Programı son sınıf öğrencileri), “İşe Giriş ve Periyodik Muayene İşlemleri” (35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası-Uzmanımız Sizlerle Programı), “Ağaç İşleri İşyerlerinde Meslek Hastalıkları” sunumu (35. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası- İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Oturumu, “Tozla Mücadele Faaliyetleri” sunumu (Tozla Mücadele Komisyonu), Asbestin Sağlık Etkileri” (Yerel Yönetimlerde Asbest Farkındalık Eğitimi), “İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Bölümü Faaliyetleri” (ÇEİS-İSGGM İş Hijyeni Farkındalık Semineri), “Taş Kömürü Madencilik Sektöründe Pnömonokonyoz Yönünden Sağlık Gözetimi Sonuçları” (3. Uluslararası Endüstriyel ve Çevresel Toksikoloji Kongresi) “İşyerlerinde Covid-19 ile Mücadelede Olası Vaka Yönetimi” (Tarsus Belediyesi, III. İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu) gerçekleştirilmiştir.

İş sağlığı ve meslek hastalıkları konularında 4 youtube canlı yayını, 1 radyo programı gerçekleştirilmiştir (İşe giriş ve Periyodik Muayeneler, Mesleki Astım: Tanısı ve Yönetimi, Silikozis, Çalışanlar için Sağlıklı Beslenme, TRT Türkiye’nin Sesi Radyosu ve TRT Memleketim FM Ortak Yayın: Günebakan “Herkes İçin İş Sağlığı ve Güvenliği” programı İş Sağlığı ve Meslek Hastalıkları Çalışma Yaşamında Pnömonokonyoz Kitabı hazırlanmıştır. MİSGEP “ISGInfo Assist” dijital uygulaması kapsamında 6 adet Rehber (“Maden İşyerlerinde Biyolojik Etkenlerle Çalışmalarda Sağlık Gözetimi” Rehberi, “Pnömonokonyoz (Akciğer Toz Hastalığı)” Rehberi, “Maden İşyerlerinde İlk Yardım Uygulamaları” Rehberi, “Madencilik Sektöründe Psikososyal Risk Faktörleri” Rehberi, “Maden Çalışanlarında Kas-İskelet Sistemi Hastalıkları” Rehberi, “Gürültülü Ortamlarda Çalışanlarda Sağlık Gözetimi” Rehberi), 5 adet Kontrol Listesi (“Biyolojik Etkenlerle Çalışma Yapılan İşyerlerinde Kayıt ve Bildirim, Önlemler, Sağlık Gözetimi Kontrol Listesi”, “Maden Sektöründe Psikososyal Faktörler” Kontrol Listesi”, “Pnömonokonyoz Yapan Tozlarla Çalışanların Akciğer Radyografilerinin Pnömonokonyoz Yönünden” Kontrol Listesi, “Kas-İskelet Sistemi Rahatsızlıkları İSG Kontrol Listesi”, “Maden İşyerlerinde İlk Yardım Uygulamaları” Kontrol Listesi) yayımlanmıştır.

4 adet Algoritma (İşyeri için Olası Covid-19 Vaka ile Temaslı ve Yakın Temaslı Çalışanların Tespiti ve İzlemi", Algoritması, "İşyeri Dışında Olası Vaka Yönetimi", Algoritması, "İşyerine Girişte Tespit Edilen Olası Vaka Yönetimi" Algoritması, "İşyerinde Tespit Edilen Olası Vaka Yönetimi" Algoritması). 5 adet Broşür (“Gezici Röntgen İSG Araçlarında” PA Göğüs Radyografisi

Çekilebilmesi İçin Yeni Tip Koronavirüs İle Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlar”, “Solunum Fonksiyon Testi (SFT) Yapılacak Gezici İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Araçlarında ve SFT Yapılacak Sabit Yerlerde” SFT Tetkikinun Yapılabilmesi İçin Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlar”, “Tıbbi Numune Alınacak İSG (İş Sağlığı ve Güvenliği) Araçlarında ve Tıbbi Numune Alınacak Sabit Yerlerde Numune Alma ve Taşıma Sırasında” Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlar, “Gezici İSG Araçlarında ve Sabit Yerlerde İşitme Testi Tetkikinun Yapılabilmesi İçin Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlar”, “Sabit Direkt PA Göğüs Radyografisi Çekme Ünitelerinde PA Göğüs Radyografisi Çekilebilmesi İçin Yeni Tip Koronavirüs ile Mücadelede Dikkat Edilecek Hususlar” yayımlanmıştır.

İSG'nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

19 Mart 2018’de AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanan “Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (MİSGEP)” projesi ile madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirilmesine, yönetim sistemi standardı yaklaşımının sektöre yerleştirilmesine, çalışanların sağlık ve güvenliği konularında farkındalığının artırılmasına ve toplumda güvenlik kültürü bilincinin artırılmasına yardımcı olmak hedeflenmektedir. AB ve ülkemiz tarafından fonlanan 17,6 milyon Euro bütçeli MİSGEP projemizin açılış toplantısı, tüm sosyal tarafların gösterdiği geniş katılımı ile 20.08.2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Projemiz teknik yardım, doğrudan hibe ve hibe bileşenlerinden oluşmakta ve 2021 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

- Teknik Yardım Bileşeni: Teknik yardım bileşeni kapsamında hedef kitlelere yönelik eğitimler kapsamında 58 ilde gerçekleşen Güven Usta İle Vardiya Öyküleri Turne Sahnesi toplam 10.235 çalışana ulaşmıştır. Yaklaşık % 90 memnuniyet ile tamamlanan bu gösterilerde çalışanlara iş sağlığı ve güvenliğine dair hususlar drama yolu ile algı değişikliğini oluşturacak şekilde verilmiştir. Aynı şekilde işverenlere yönelik eğitimlerde madenciliğin ön plana çıktığı 25 ilde 1.200 işveren, işveren vekili, İSG profesyoneli, yerel kamu otoriteleri, akademisyenler ve STK temsilcilerine ulaşılmıştır. Madenlere hizmet veren iş güvenliği uzmanı ve mühendislere yönelik 1.800 kişinin katılımıyla yapılacak olan eğitimlere yönelik ihtiyaç analizi çalışması gerçekleştirilmiştir. Yaklaşık 1.200 kişiye online olarak gerçekleştirilen ihtiyaç analizinde elde edilen veriler doğrultusunda eğitim tasarımı gerçekleştirilecektir. Ülkemiz üniversitelerinde maden mühendisliği müfredatlarının İSG yönünden değerlendirilmesine yönelik olarak hedef kitleye yönelik metodoloji geliştirilmiş ve yurt dışı üniversitelerde de bu doğrultudaki yaklaşıma dair de araştırmalar yapılmaktadır. Tamamlanacak rapor ile bu alana yönelik bir politika belgesi oluşturulması amaçlanmıştır. Meslek liseleri maden teknolojileri alanı öğretmenlerinin kapasitelerinin geliştirilmesi amacıyla yapılacak eğitim için MEB ile görüşülmüş ve eğitim

tasarımı ve konu başlıkları oluşturulmuştur.

- Doğrudan Hibe Bileşeni (Finansal Destek ve Rehberlik Programı): Proje kapsamında verilecek olan desteklere ilişkin bilgilendirme yapılması ve taraflara tanıtımı kapsamında; 304 kömür ve metal maden işyeri aranarak başvuruya davet edilmiştir. Maden Sanayii İşverenleri Sendikası, Türkiye Taşkömürü Kurumu ve Türkiye Kömür İşletmeleri ile bünyelerindeki maden işyerlerinin bilgilendirilmesi amacıyla çevrim içi toplantılar düzenlenmiştir. Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü portallarından destek duyurusunun yapılması sağlanmıştır. 81 il Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri ile proje sahada yürütümünün sağlıklı olması adına işbirlikleri yapılmıştır. 274 ortak sağlık ve güvenlik birimi aranmış ve çevrimiçi platform üzerinden toplantı yapılmıştır. Bu faaliyetler neticesinde alınan başvurular değerlendirilmiş ve 2021 yılı içerisinde faaliyetlere başlanacaktır. Proje kapsamında istihdam edilecek olan 16 personelin 6'sı görevine başlamıştır. Doğrudan Hibe Bileşeni (Finansal Destek ve Rehberlik Programı) hakkında potansiyel taraflara yönelik 8 ve 11 Eylül tarihlerinde bilgilendirme toplantıları yapılmıştır. Pandemi nedeniyle çevrim içi platform üzerinden yapılan toplantılara toplamda yaklaşık 650 kişi katılmıştır.

- Hibe Bileşeni: Hibe bileşeni kapsamında İSGGM tematik izleme faaliyetlerinde görevlidir. 1 Şubat 2021 tarihinde İSG Hibe bileşeni kapsamında destek almaya hak kazanan faydalanıcılar açıklanmıştır. Maden sektörüne ek olarak, asbest, inşaat, tehlikeli atık, gemi sökümü, pestisit kullanımı gibi çok çeşitli alanlarda hibe projeleri bulunmaktadır. 36 projeye yönelik eğitimler yapılmış, çok sayıda çevrimiçi toplantılar ile projeler değerlendirilmiş ve Genel Müdürlüğün tematik hususlardaki görüşleri iletilmiştir. Projelerin açılış aktiviteleri yapılmıştır. Özellikle sanal gerçeklik teknolojisi ile eğitim verilmesine yönelik olarak meslek liseleri, üniversiteler ve organize sanayi bölgelerinin çalışmaları büyük oranda sonuçlanmıştır. İSGGM 36 projeden 32'sine yönelik tematik izlemelerini tamamlamıştır. Projelerin İSG'ye verdiği katkıların artırılması ve sürdürülmesi amacıyla ortak istişare yoğunlaştırılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi

İSG-KÂTİP uygulaması 2011 yılından bu yana kullanılmakta olan, yaklaşık 4 milyon kullanıcıya hitap eden ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin takibi, denetimi, yetkilendirme işlemleri gibi birçok temel ihtiyacın elektronik ortamda yürütülebilmesini sağlayan bir e-devlet uygulamasıdır.

Mevcut uygulamanın teknik özelliklerinin ve bilişim altyapısının zaman içinde teknolojinin gerisinde kalmış olması, lisanslı yazılım ürünlerinin kullanılması sebebiyle yüksek bakım ve işletim maliyeti, artan kullanıcı sayısı, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan entegrasyonlarla bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması, değişen mevzuata daha hızlı uyum sağlayabilecek bir teknik altyapı

ihtiyacı, kullanıcı dostu ara yüz tasarım ihtiyacı, kamu kurum ve kuruluşlarının sisteme dahil edilmesi gibi ihtiyaçların karşılanabilmesi için TÜRKSAT yükleniciliğinde “İSG-KATİP Yeniden Yazılım Projesi” hayata geçirilmiştir.

Yeni İSG-KÂTİP uygulamasıyla birlikte gelecek başlıca yenilikler şunlardır;

- Uygulama ara yüzü tamamen değişerek güncel tasarım yaklaşımlarına uygun, kullanıcıların daha kolay işlem yapabileceği şekilde hizmet sunulacaktır.
- Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile elektronik bilgi aktarımı artırılarak; mezuniyet belgesi, ticaret sicil belgesi vb. kullanıcılardan talep edilen evraklar doğrudan elektronik ortamda temin edilerek daha az bürokrasi ile işlemlerin yürütülmesi sağlanacaktır.
- Kişi ve kurumlara yönelik “sigortasız çalışma”, “haftalık azami çalışma süresinin aşılması”, “kamu çalışanlarının sözleşme kontrolleri” gibi denetimler anlık olarak yapılabilecektir.
- Kişi ve kurumlara yönelik anlık ya da periyodik olarak SMS, e-posta ve uygulama içi bildirimler ile bilgilendirmeler yapılabilecektir.
- EKİPNET uygulaması üzerinden yürütülen iş ekipmanları ile ilgili tüm işlemler İSG-KÂTİP üzerinden yapılabilmektedir.
- Kişi ve kurumların sistemde kayıtlı olan “Mernis Kimlik Bilgileri”, “SGK İşyeri Tescil Bilgileri”, “E Bildirge Kullanıcısı”, “Nace Kodu ve Tehlike Sınıfı”, “Mezuniyet Bilgileri” gibi bilgiler kullanıcılar tarafından değiştirilebilecek bu sayede işlemlerin hızlandırılması sağlanacaktır.
- Yeni sistem ile birlikte İSG-KÂTİP MOBİL uygulaması hizmete açılacak ve özellikle sözleşme işlemlerinin mobil uygulama üzerinden yapılabilmesi sağlanacaktır.
- Tüm kamu kurum ve kuruluşları İSG-KATİP’e entegre edilmiş olacak ve sözleşmelerin sistem üzerinden yapılması sağlanacaktır.
- İBYS kapsamında entegratör firmalar aracılığıyla Bakanlığa gönderilmekte olan bilgiler İSG-KÂTİP üzerinden de gönderilebilecek bu sayede isteyen kişi veya kurumlar veri gönderim işlemlerini İSG-KÂTİP üzerinden yapabilecektir.
- Yeni sistem ile sistemin kullanımına ilişkin modül bazlı kullanım kılavuzları ve video anlatımlar ile kullanıcıların daha kolay ve doğru şekilde işlem yapabilmesi sağlanacaktır.

İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruz kalmalar ile çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçümlerini, testlerini ve analizlerini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesi Bakanlığımızca İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkındaki Yönetmelik çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte bulunan

laboratuvar yükümlülükleri arasında laboratuvarlar arası karşılaştırma testine katılım zorunluluğu bulunmaktadır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü adına iş hijyeni alanında laboratuvarların yetkilendirme süreçleri İSGÜM tarafından gerçekleştirilmektedir. Laboratuvarların LAK testi düzenleme ve testlere katılım süreçlerinde yaşadıkları sorunlar düşünüldüğünde, bu testlerin İSGÜM rehberliğinde düzenlenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Ayrıca yine rehberlik vizyonu gereği İSGÜM tarafından 2016-2018 yılları arasında İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların İyileştirilmesi, Geliştirilmesi, Kalite Standartlarının Artırılması ve Standardizasyonunun Sağlanması Projesi (İSG-LİG) yürütülmüş ve kimyasal ve fiziksel risklere yönelik iş hijyeni ölçümleri alanında faaliyet gösteren Bakanlıkça yetkilendirilen laboratuvarlar bu projeden istifade etmiştir. Bu yeni proje ile Yönetmeliğe göre katılmanın zorunlu olduğu dış kalite kontrol testlerinden biri olan LAK testlerinin İSGÜM tarafından periyodik yapılması sayesinde İSG-LİG projesi ile başlatılan iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerinin sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Projenin Beklenen Sonuçları/Çıktıları:

- İş hijyeni maruz kalma ölçümlerinin, testlerinin ve analizlerinin uluslararası standartlara ve ilgili Yönetmeliğe uygun gerçekleştirilmesinin iyileştirilmesi, hizmet alan kurumlara, kuruluşlara ve çalışanlara katkı sağlaması,
- İyi uygulamaların artması,
- Projelere katılan veya çıktılarından faydalanan kurumlarda istihdama doğrudan katkı sunacak,
- Genel anlamda iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenerek İSG'nin gelişmesine katkı sağlanması.

İSG Alanında Uzaktan Eğitimin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı İSGÜM'de "Uzaktan Eğitim Merkezi" kurulması ve uzaktan eğitim modülleri hazırlanması ile, kuruma uzaktan eğitim kapasitesi kazandırılması, eğitim kalitesinin standardize edilmesi, bulaş riskinin artmasında etkili olan yüz yüze eğitimlerin uzaktan gerçekleştirilmesi ile pandemi ve benzeri nedenlerle kesintiye uğramasının bertaraf edilmesi, hedefleri ile hazırlanan proje 2021-2022 yıllarını kapsayacak şekilde tasarlanmıştır. 2021 kapsamında İSGÜM teknik bölümlerince hazır uzaktan eğitim modüllerinin hazırlanması ve personele gerekli eğitimlerin aldırılması, 2022 yılında ise müstakil bir yazılım ve altyapı oluşturma çalışması kapsamında server, teknik ekipman, lisans ile diğer bakım, onarım ve teknik destek hizmetleri temini şeklinde planlanmıştır.

İSGGM tarafından yürütülen "Özellikle Madencilikte İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi (MİSGEP)" kapsamında proje çıktılarının ve oluşturulacak e-öğrenme içeriklerinin yüklenebileceği, sektör profesyonellerinin kullanımına açılacak bir uzaktan eğitim platformu

oluşturulması planlanmıştır. İSG AKADEMİ adı altında hazırlanacak ilgili platformun, ilgili proje ile kurulması planlanan uzaktan eğitim platformu ile benzeştiği farkedilmiş, idare tarafından tasarruf tedbirleri çerçevesinde birbirine benzer bu iki uzaktan eğitim sistemi yazılım işinin kamu yararı açısından aynı çatı altında birleştirilmesi uygun görülmüştür. Bu kapsamda MİSGEP tarafından fonlanması planlanan İSG AKADEMİ uzaktan eğitim platformu hazırlığı aşamalarında MİSGEP kapsamında görev yapan uzmanlar ile İSGÜM uzmanları ortak çalışmalar gerçekleştirmektedir. İSG AKADEMİ'nin hayata geçirilmesiyle projenin 2021 ve 2022 hedefleri de gerçekleştirilmiş olacaktır.

Türkiyede Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi (ASGİP)

Projenin genel amacı asbest söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işlemlerinde standardizasyonun sağlanması ve asbest söküm uzmanlığı eğitiminin kalitesinin artırılması amacı ile Asbest Uygulama Merkezi'nin iyileştirilmesi, Asbest Risk Değerlendirme Modülü oluşturulması, Asbest Tespit Uygulama Evi kurulması ve Asbest Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimleri gerçekleştirilmesidir. Bu kapsamda 2021 yılı içerisinde

- Asbest Uygulama Merkezinin geliştirilmesi,
- Asbest Tespit Uygulama Evi kurulması,
- Asbest eğitimcilerinin bilgi birikiminin artırılarak kurumsal kapasitesinin güçlendirilmesi, faaliyetleri gerçekleştirilmiştir.

İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri

- Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin yetkinliğinin artırılarak iş yerlerinde güvenli ekipmanlarının kullanımının sağlanması için 1 adet iş ekipmanı periyodik kontrol ileri eğitim modülü hazırlanmıştır. (Elektrik grubu ekipmanları için)
- Periyodik kontrol eğitimlerinde kullanılmak üzere ve Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin yetkinliğinin artırılarak iş yerlerinde güvenli ekipmanlarının kullanımının sağlanması için iş ekipmanları periyodik kontrolleri ve güvenli kullanıma yönelik 5 iş ekipmanı için video rehber hazırlanmıştır.
- İşverenlerin, iş güvenliği uzmanlarının, iş yeri hekimlerinin ve diğer tüm İSG profesyonellerinin yaşanmış kazaların animasyonlarını izleyerek bu bilgileri çalışanlara aktarması ve izletmesi için en çok karşılaşılan iş kazalarından 6 adet kaza canlandırma animasyon video hazırlanmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik⁹

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruziyetler ile çalışma

⁹ Teknik Eğitimlerin bir kısmı ve pilot uygulamalar (8 işyerinde) gerçekleştirilmiştir.

ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesi belirlenen usul ve esasları ile işverenin işyeri ortamında çalışanların maruz kaldığı risklerin belirlenmesi için gerekli iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerine dair yükümlülükler Bakanlığımızca İş Hijyeni ölçüm, test ve analiz laboratuvarları hakkındaki yönetmelik çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte bulunan laboratuvar yükümlülükleri arasında numune alma kısmında TS EN 689 (2018+AC) (İş yerindeki maruziyet – Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi – Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun denemesi için strateji) standardına uyulması beklenmektedir.

- İş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapmak üzere Bakanlığımız tarafından yetkilendirilen laboratuvarlar ve bu laboratuvarlardan hizmet alan işyerlerinde gerçekleştirilecek uygulamalı “TS EN 689:2018+AC (İngilizce Metin)” ve işyeri ortamındaki kimyasal ve fiziksel maruziyet ölçümlerine yönelik teknik eğitimlerin sağlanması
- İş hijyeni kapsamında düzenlenecek her türlü uygulamalı pilot uygulamalı eğitim çıktılarıyla rehberler oluşturulması
- Yetkilendirilmiş kurum kullanıcıları ile (iş hijyeni alanında faaliyet gösteren yetkilendirilmiş laboratuvarlar) yapılacak pilot uygulamaların çıktılarıyla yazılı ve görsel eğitim materyallerinin hazırlanması ve bu doküman ve diğer iş hijyeni ile ilgili tüm materyaller pilot uygulama dışında kalmış tüm yetkilendirilmiş kurum kullanıcılarının videolu eğitimler ile istifadesine açılması
- İş Hijyeni Çalıştayının gerçekleştirilmesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Kurul, Komisyon, Ulusal ve Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri
Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu il Yürütülen İşbirliği Faaliyetleri: Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu ve üyesi 21 sendikamız üzerinden, sendikaların üyesi 10 bin işyeri ve istihdam edilen toplam 2 milyon çalışana ulaşmayı hedefleyen “Sektörel İSG Buluşmaları” başlıklı program serisi gerçekleştirilmiştir. Sendika üye işyerlerinden gelen talepler doğrultusunda belirlenen gündemlerde 2021 yılı içerisinde 11 adet çevrimiçi bilgilendirme seminerleri düzenlenmiştir.

Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu İşbirliği Faaliyetleri

Ülkemizde küçük işletmelerin bağlı olduğu örgüt olan Türkiye Esnaf ve Sanatkarları Konfederasyonu iş birliğinde 81 ilde bulunan esnaf ve sanatkar odaları birlik başkanlıkları ile 13 meslek federasyonu başkanlarına yönelik iş sağlığı ve güvenliği alanında bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir. 5 ve 6 Ekim 2021 tarihlerinde iki grup şeklinde yapılan toplantılarda 29.06.2015 tarihli ve 29401 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerine İlişkin Yönetmelik” kapsamındaki işveren veya işveren vekillerine yönelik yapılacak iş sağlığı ve güvenliği eğitim programları hakkında bilgi

verilmiştir.

2015 yılında, **Türkiye'nin G20 dönem başkanlığı altında** G20 üye ülkelerinden oluşan bir İSG Uzmanları Ağı (G20 OSH NETWORK) kurulmuştur. Eş başkanlıkları Türkiye ve ABD tarafından yürütülen ağın amacı G20 üye ülkeleri arasında İSG alanında bilgi ve uzmanlık alışverişini kolaylaştırmak, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak gerekli çözümleri bulmak ve G20 İSG Ağının bilgi ve uzmanlığını ağ dışındaki ülkelere taşımaktır.

- 2019-2021 çalışma planı çerçevesinde ülkemizin liderliğini üstlendiği Ağ Kampanyası kapsamında; kampanyanın ilk aktivitesi olarak Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Merkez Ofis ve Türkiye Ofisi ile işbirliği içinde G20 üyesi olan 13 ülkede araştırma yürütülerek iş sağlığı ve güvenliği açısından ülkelerin pandemi ile nasıl mücadele ettiği incelendi. Anket sonuçları ülkelerin iyi uygulama örneklerini içerecek şekilde raporlaştırıldı. Anket sonuçları ayrıca Uluslararası Çalışma Örgütü'nün Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü'nde yayımladığı uluslararası raporda yer aldı. Daha sonra anket sonuçlarında öne çıkan hususlar ele alınarak, küresel raporlara atıf içeren, pandemide yaşanan zorlukların nasıl aşıldığına vurgu yapan konu ile ilgili bilgilendirici bir broşür hazırlandı. Hazırlanan broşür çalışması üye ülkelerle paylaşılarak, kendi dillerine çeviri yapılması sonrasında ulusal düzeyde yaygınlaştırılması için çağrıda bulunuldu. Broşür şu anda küresel düzeyde farkındalık sağlamak adına G20 üyesi ülkelerde yaygınlaştırılmaktadır. Kampanyanın son aktivitesi olarak 22. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi kapsamında düzenlenen "İSG Yönetişiminin Yeniliği: Standartların belirlenmesinden ve uyumdan sorumlu kurumlar" Sempozyumuna G20 İSG Ağı Eş Başkanlığı adına konuşmacı olarak katılım sağlanarak kampanya ve anket sonuçları hakkında küresel düzeyde bilgi verildi. Söz konusu kongrede tek Türk konuşmacı olarak yer alındı.

- G20 İSG Ağı kuruluş amacı çerçevesinde G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'nda iş sağlığı ve güvenliği konusuna atıf yapılmasına büyük önem vererek, bu konuda atılması gereken adımları itina ile takip etmektedir. İtalya G20 Dönemi Başkanlığı ile yapılan görüşmeler sonucunda 2021 yılı G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyon'unda İSG'ye yönelik yer alacak metin için hazırlık çalışmaları Mart ayında başlatıldı. Bu kapsamda ABD Eş Başkanlığı ve Türkiye Eş Başkanlığı tarafından taslak metin tek tek her ülkenin görüşüne sunuldu, talep eden ülkeler ile karşılıklı görüşmeler yapıldı ve bu konuda bir Ağ toplantısı düzenledi. Gerçekleştirilen istişareler sonucunda taslak metin tüm üye ülkelere onaylandı. 23 Haziran'da gerçekleştirilen Çalışma ve İstihdam Bakanları toplantısını takiben söz konusu Deklarasyon yayımlandı. Deklarasyon'un ana metninde iş sağlığı ve güvenliğine yönelik 2 paragrafa; ekinde ise Ağ tarafından hazırlanan metnin tamamına yer verildi. 30-31 Ekim tarihlerinde Roma'da düzenlenen G20 Zirvesi sonrası yayımlanan bildirmede Liderler tüm

çalışanlar için güvenli ve sağlıklı çalışma şartlarını güçlendirmek için daha fazla uluslararası işbirliğine olan bağlılıklarının altını çizerek; Haziran ayında yayımlanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Deklarasyonu'nun ekinde yer alan "G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Yaklaşımları" metnini desteklediklerini ifade ettiler.

- G20 İSG Ağının yıllık toplantısı çevrimiçi olarak Kasım 2021'de gerçekleşti. Ülkemiz ve ABD'nin ev sahipliği yaptığı toplantıya 14 farklı ülkeden, 4 uluslararası kuruluştan ve Avrupa Birliği'nden toplam 38 temsilci katıldı. Toplantı kapsamında ILO İSG Bölüm Şefi Joaquim Pinto Nunes ILO'nun iş sağlığı ve güvenliği alanında önümüzdeki dönemde gerçekleştireceği faaliyetlerden bahsetti. Toplantıda eş başkanlar ağın 2019-2021 çalışma planının sonuna gelmesi nedeniyle geçmiş dönem ağ faaliyetlerine yönelik özet bilgi paylaşıldı ve üyeler tarafından biten çalışma planının değerlendirilmesi yapıldı. Ardından ağın gelecek dönem çalışmalarının da değerlendirildiği oturumlarda temsilciler önceliklerini ve değerlendirmelerini paylaşarak uluslararası iş birliğinin önemine vurgu yaptılar. Kapanış oturumunda ağın eş başkanları karşılıklı olarak her iki ülkenin gayretlerinden ve ülkelerin temsilcilerine katılımlarından dolayı teşekkürlerini sundular. Toplantının çıktılarını ağın önümüzdeki dönem çalışmalarına yön verecek olan 2022-2024 çalışma planına ışık tuttu.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)

- EU-OSHA, AB'ye bağlı olarak çalışan, AB üyesi ülkeler, aday ülkeler, potansiyel aday ülkeler ve Avrupa Serbest Ticaret Birliği üyesi ülkeler ile faaliyetler yürüten uluslararası bir İSG kurumudur. Ülkemiz, AB'ye üyelik sürecinde olduğundan dolayı Ajans'ın faaliyetlerine gözlemci ülke statüsünde katılım sağlamaktadır. 2005 yılından bu yana Ajans'ın ülkemizdeki odak noktası İSGGM'dir. Bu tarihten itibaren Ajans ile iş birliği içerisinde, gerçekleştirilen birçok ulusal ve uluslararası düzeydeki etkinliğe, odak noktaları toplantıları ile iyi uygulama ödülleri yarışmalarına katılım ve katkı sağlanmış, Ajans'ın hazırladığı doküman ve yayınların dilimize tercümesi yapılmıştır.
- EU-OSHA'nın ana faaliyetlerinden biri Avrupa genelinde yürüttüğü "Sağlıklı İşyerleri" kampanyalarıdır. 2020-2022 yılları arasında yürüttüğü kampanya konusu "Kas İskelet Sistemi Hastalıkları"dır. Ajans'ın her kampanya döneminde, kampanya temasıyla düzenlediği "Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması"na ülkemizden başvurular, Mayıs ayında gerçekleşen 35. İSG Haftasında yapmış olduğumuz canlı yayın akabinde kabul edilmeye başlandı. 1-5 Kasım tarihleri arasında İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı'nda gerçekleştirilen yarışmaya 18 farklı işyeri tarafından 25 başvuru yapılmıştır. Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı, Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (HAK-İŞ), Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (TÜRK-İŞ), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK), Türkiye Esnaf ve Sanatkarları

Konfederasyonu (TESK), Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği (TOBB), İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmet ve Eğitim Kurumları Derneği (İSG HEDER), Hacettepe Üniversitesi, İşyeri Hekimleri Derneği ve İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri Derneği'nden (İSAG) temsilcilerin yer aldığı değerlendirme komisyonu tarafından "FNSS Savunma Sistemleri A.Ş." tarafından sunulan "Yüksekte Ergonomik Çalışma" ve "Kastamonu Entegre San. ve Tic. A.Ş." tarafından sunulan "Sertleştirici Kimyasal Hazırlamada Kas İskelet Sistemi Hastalıklarının Giderilmesi" başlıklı iyi uygulama örnekleri Avrupa düzeyinde gerçekleşecek yarışmada ülkemizi temsil edecek iki aday olarak seçilmiştir.

- Kas İskelet Sistemi Hastalıkları" temalı kampanyanın ülkemizde tanıtımı amacıyla 48 sayfadan oluşan 4 dokümanın Türkçe'ye tercümesi yapılmıştır.
- Ajans tarafından düzenlenen 38 ülkenin katıldığı 3 Odak Noktaları Toplantısına katılım ve katkı sağlanmışır.
- Ajans tarafından düzenlenen 12 adet uluslararası toplantı ve etkinliğe katılım ve katkı sağlanmışır.
- Ajans tarafından düzenlenen ve IPA yararlanıcısı ülkelere özel 1 bölgesel konferansa katılım sağlanarak İSGGM tarafından 'Tarım Sektöründe İSG - İSGGM Perspektifi' konulu 1 sunum yapılmıştır.
- Ajans, Avrupa KOBİ Ajansı(EASME),Avrupa Birliği İç Pazar, Sanayi, Girişimcilik ve KOBİ'ler Genel Müdürlüğü(DG GROW) ile ortaklaşa yürüttüğü KOBİ'lere yönelik "İletişim Ortaklığı Projesi"ni, Katılım Öncesi Yardım Aracı (IPA) kapsamındaki ülkelere yaygınlaştırmayı hedeflemiştir. Bu kapsamda, KOSGEB tarafından aday gösterilen isimler arasından Murat Çalışır (Yüksek Uzman-İstanbul Sanayi Odası) ile Hüsnü Demir (Sanayi İlişkileri Birimi Uzmanı-Ege Üniversitesi) ülkemiz adına AİA İSG Elçileri olarak belirlenmiştir.
- Ajans tarafından ilk kez düzenlenen ve Sırbistan- Belgrad'da gerçekleşen IPA yararlanıcısı ülkelere özel odak noktaları toplantısına katılım sağlanarak İSGGM'nin AB ve ILO tarafından fonlanan projelerine dair 1 sunum yapılmıştır.
- Toplamda uluslararası katılımlı 17 toplantıya katılım ve katkı sağlanarak bu toplantılarda 2 sunum yapılmış, bu vesileyle 38 ülke ile etkileşim sağlanmış, 1 canlı yayın ile 1 'Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması' ülkemizden adayların seçildiği yarışma düzenlenmiş, 48 sayfadan oluşan 4 dokümanın türkçeye tercümesi yapılmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET)

- 2010 yılından itibaren İslam İşbirliği Teşkilatı'na (İİT) üye ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği yaparak iyileştirme sağlamak, üye ülkelerinin İSG alanında ilgili kurumlarının

ortak çalışmaları, bilgi aktarımı, tecrübe ve iyi uygulama örneklerinin paylaşımı amacıyla kurulan ve sekreterliğini İSGGM'nin üstlendiği İİT İSG Ağı (OIC-OSHNET) kapsamında İSG alanında birçok faaliyet yürütülmektedir.

- İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile İSGGM'nin ev sahipliğinde ağın tarihinde ilk defa 40 ülkenin katılımıyla 07-08.10.2020 tarihlerinde ağın dördüncü toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 40 ülkenin onayıyla OIC-OSHNET'in daimi sekreteryaya görevi ülkemize verilmiştir. SESRIC ile işbirliği içerisinde; ağın tarihinde ilk defa OIC-OSHNET Ülke Profili dokümanı, İlerleme Raporu(2010-2020), 2 yıllık (2021-2022) çalışma planı ve çalışma usulleri dokümanları olmak üzere dört önemli doküman hazırlanmıştır.
- Ağın çalışma planında 2021 yılı için ülkemizin üstlendiği 5 faaliyet, planda belirtilen takvim doğrultusunda gerçekleştirilmiştir:
 - 24-26 Mayıs 2021 tarihleri arasında 16 üye ülkeden 39 İSG Kurumu ilgisinin katıldığı İSG Teftiş Hizmetleri Eğitimi
 - 21-23 Haziran 2021 tarihleri arasında 17 üye ülkeden 36 İSG Kurumu ilgisinin katıldığı OIC/SMIIC İSG Standartlarının Uygulanması Eğitimi
 - 20-22 Eylül 2021 tarihleri arasında 21 üye ülkeden 56 İSG Kurumu ilgisinin katıldığı Biyolojik Ajanların Tanımı, Sınıflandırılması ve Düzenlemeleri Eğitimi
 - 18-21 Ekim 2021 tarihleri arasında 19 üye ülkeden 39 İSG Kurumu ilgisinin katıldığı İşyerlerinde İSG Kültürünün Teşvik Edilmesi ve Geliştirilmesi Eğitimi
 - 30 Kasım 2021 tarihinde 33 farklı ülkenin İSG kurumlarından 53 temsilcinin katıldığı Ağ'ın Çalışma Planı faaliyetlerinin değerlendirildiği Yıllık Ağ Toplantısı,
 - Ağın çalışma planında 2022 yılı için ülkemizin üstlendiği 4 eğitim kursu ve 1 Ağ Toplantısı planda belirtilen takvim doğrultusunda gerçekleştirilecektir.

Diğer Uluslararası İşbirliklerimiz

- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), her yıl 28 Nisan tarihinde kutladığı Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Günü kapsamında, bu yıl pandeminin de etkisi ile “Krizlere Hazırlıklı Olun, Hızlı Cevap Verin, Dayanıklı İSG Sistemlerine Şimdi Yatırım Yapın” mottosunu benimsediği çevrimiçi bir etkinlik düzenledi. Hükümetler, işverenler ve işçi örgütlerinden küresel liderler ve üst düzey temsilcilerin katılarak tecrübelerini ve fikirlerini paylaştıkları etkinlik, iş sağlığı ve güvenliğine hem nitel hem de nicel olarak gerçekleştirilen yatırımların covid-19 veya benzer krizlere yanıt verme konusunda ulusal düzeyde ülkelerin alt yapısına ne kadar çok katkı sağladığını gösterdi. Küresel düzeyde 5600 kişinin takip ettiği etkinliğin açılış konuşmalarında Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat Bilgin video mesajıyla etkinliğe katılım sağladı. Etkinliğin panel oturumunda işçi ve

işveren konfederasyonları ile Singapur, ABD, Portekiz ve Madagaskar'ın temsilcileri ve ülkemiz adına İSGGM'nin konuşmacı olarak yer aldı.

- Avrupa İSG Eğitim, Öğretim ve Bilgi Ağı (ENETOSH) tarafından düzenlenen 2 toplantıya katılım ve katkı sağlanmıştır. Aynı zamanda ENETOSH'un liderliğinde ve Küresel İSG Koalisyonu çatısı altında Birleşmiş Milletler'in Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SDG 8)'nin İSG ve Eğitim öğretim hayatına ilişkin oluşturulan 2. ve 4.Görev Grubu'na katılım ve katkı sağlanmıştır. ENETOSH'un 2021-2025 stratejisine, İSGGM ile işbirliğine ilişkin hususlar ilave edilmiştir.

- Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından 2021 yılında kurulan Çalışanların Sağlığı Ağı'nın ilk toplantısına katılım ve katkı sağlanarak, ağ ve muhtemel faaliyetlerine ilişkin görüşler sunulmuştur.

- Dünya Bankası'ndan gelen ülkemizdeki iş sağlığı ve güvenliği yapılanması, mevzuatı ve uygulamalarına ilişkin istişare toplantısı ve bilgi talebi değerlendirilmiş, Genel Müdürlük içerisinde gerekli koordinasyon sağlanarak üst düzey yöneticilerin de katılımıyla bir toplantı organize edilmiş, sonrasında Genel Müdürlük adına gerekli bilgiler ilgili birimlerle işbirliği içerisinde derlenerek paylaşılmıştır.

- Uluslararası Çalışma Örgütü(ILO)'nün Türkiye Ofisi tarafından yürütülmekte olan "Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Projesi" kapsamında Ofis'in düzenlediği istişare toplantısına katılım sağlanarak, proje çerçevesinde gerçekleştirilmesi planlanan İSG faaliyetleri hakkında değerlendirme ve görüş sunulmuştur.

- "Türk Dünyası Vizyonu-2040 ve Türk Konseyi 2020-2025 Stratejisi" çerçevesinde "Türk İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı'nın" kurulmasına ilişkin görüş belirtilerek, Türk Konseyi tarafından İstanbul'da gerçekleştirilen zirveye katılım sağlanarak söz konusu ağın kurulması konusunda girişimde bulunulmuştur.

- DİGM gelen "AB Ajansları ve Ortaklıkları Koronavirüs (covid-19) Salgınına İlişkin Uluslararası Faaliyetler Avrupa Birliği ile İşbirliği", "TÜRKPA Ekonomik İşbirliği Komisyonu Toplantısı: Pandemi Sonrası KOBİ Destekleri", "G20 İtalya Dönem Başkanlığı tarafından G20 Üyelerine sunulan 2021 yılı Brisbane hedefi rapor taslağındaki politika tedbirleri ve spesifik faaliyetler", "G20 İstihdam Çalışma Grubu II. Toplantısı/Dijitalleşme Çağında Çalışma Biçimleri, İş Organizasyonu ve Üretim Süreçleri" ve "İİT 2025 Eylem Programı"nda yer alan iş sağlığı ve güvenliğine dair konular hakkında, Sürdürülebilir Kalkınma Yüksek Düzeyli Siyasi Forumu'nda (HLPF) oluşturulacak tavsiyeler için KOVİD-19 salgını sürecinde yürütülen mücadeleye ilişkin önlemler ve uluslararası işbirliği türleri hakkında görüş, değerlendirme ve bilgi sağlanmış, İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) tarafından İİT

İşgücü Piyasası Stratejisi'nin (İPS) uygulanmasına yönelik olarak düzenlenen anket cevaplanmıştır.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2021 yılında 57 adet yerinde inceleme ve denetim gerçekleştirilmiştir. Hali hazırda 126 yetkili laboratuvar bulunmaktadır.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Faaliyetleri

İSGÜM KKD Test Laboratuvarı 2014 yılı itibarıyla dış müşteriye hizmet vermeye başlamıştır. 2017 yılından bu yana ise “Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği” kapsamında mekanik risklere karşı koruyucu eldivenlerin testleri gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda 2021 yılında 252 adet test gerçekleştirilmiştir.

İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Konusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler

Protokol imzalanan kurumlardan, yasal ve teknik gereklilikleri sağladığı belirlenen ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB -iş birliği kapsamında- ve Gedik Üniversitesi) tarafından 2020 yılında toplam 73 eğitim düzenlenmiştir.

Protokol imzalanan kurumlardan, yasal ve teknik gereklilikleri sağladığı belirlenen ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB -iş birliği kapsamında- ve Gedik Üniversitesi) tarafından 2021 yılında toplam 215 eğitim gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimlerin 193 tanesi online olarak gerçekleştirilmiştir ve toplamda 5181 katılımcı eğitimlere katılım sağlamıştır.

Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

2021 yılı içerisinde pandemi şartları gözetenilerek sınırlı sayıda kişi (15'er kişi) ile 3 ayrı tarihte gerçekleştirilen “Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi” ile toplam 45 iş güvenliği uzmanına asbest söküm uzmanlığı belgesi verilmiştir. 2021 yılında belge almaya hak kazananlarla birlikte belgelendirilen toplam asbest söküm uzmanı sayısı 635'e yükselmiştir. Asbest sökümü ile ilgili eğitim programlarına ilişkin tebliğ kapsamında 5 yılda bir yenileme eğitimi alınması zorunluluğu nedeniyle, 2021 yılında düzenlenen 2 yenileme eğitimi ile 43 kişi daha asbest söküm uzmanlığı yenileme belgesi alarak Asbest Söküm Uzmanlığını devam ettirmeye hak kazanmıştır. Asbest Söküm Uzmanlığı sertifikasını yenilemesi gereken ancak yenilemeyen 89 adet uzmanın Asbest Söküm Uzmanlığı Belgesi iptal edilmiştir. Asbest yenileme eğitimleri pandemi şartları göz önüne alınarak uzaktan eğitim şeklinde gerçekleştirilmiştir.

Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri

2021 yılı içerisinde 3 ayrı tarihte düzenlenen “ILO Uluslararası Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri” ile toplam 45 hekime pnömokonyoz okuyucu belgesi verilmiştir. Söz konusu eğitimler pandemi şartları ve katılımcıların tamamının hekim olduğu göz önünde bulundurularak eğitimler sınırlı sayıda katılımcı ile ve her türlü tedbir alınarak gerçekleştirilmiştir. 2021 yılında belge almaya hak kazananlarla birlikte toplam pnömokonyoz okuyucu hekim sayısı 852’ye yükselmiştir.

Eğitim Faaliyetleri

2021 yılı içerisinde, İSGGM, İSGÜM ve Bölge Laboratuvar Müdürlükleri bünyesinde yer alan personele yönelik kişisel bilgi ve beceri ile teknik konularda kurumsal insan gücü kapasitesinin artırılması amacı ile aşağıda belirtilen eğitimler düzenlenmiştir:

- Liderlik ve Stratejik Yönetim Temelli Eğitimler
- Bilimsel Yayın Hazırlama Eğitimi
- Eğitimcilerin Eğitimi
- Endüstriyel Toksikoloji ve Etki Değerlendirmesi Eğitimi,
- Acil Durum Planlaması Eğitimi,
- SEVESO ve Kantitatif Risk Değerlendirmesi/Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi
- Patlamadan Korunma (ATEX Yönetmelikleri) Eğitimi
- Tehlike ve İşletilebilirlik Çalışması (Hazard and Operability Studies- HAZOP) Uygulamalı Eğitimi

Uygulamalı İş Sağlığı Eğitimleri

İşyeri hekimlerimiz başta olmak üzere hekimlerin meslek hastalıkları konusunda, bilgi, eğitim ve farkındalıklarının artırılması böylece çalışanların sağlığının korunması, meslek hastalıklarının erken dönemde saptanması ve meslek hastalıklarının önlenmesi çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla Ankara ilinde İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)’de “İş Sağlığı Alanında PA (postero-anterior) Akciğer Radyografisi Değerlendirme Eğitimi-İş Sağlığı Alanında Solunum Fonksiyon Testi (SFT) Değerlendirme Eğitimi- Pnömokonyoz Farkındalık, İş ve İşlemleri İleri Eğitimleri” olmak üzere 3 farklı eğitim içeren Pnömokonyoz ileri eğitim modülümüz 18-20 Ekim 2021, 25-27 Ekim 2021, 01-03 Kasım 2021, 08-10 Kasım 2021, 22-24 Kasım 2021, 29 Kasım-01 Aralık 2021 tarihlerinde altı adet gerçekleştirilmiştir. Gerçekleştirilen 6 pnömokonyoz ileri eğitim modülü içerisinde toplamda 18 adet ayrı eğitim gerçekleştirilmiştir. (6 adet İş Sağlığı Alanında PA (postero-anterior) Akciğer Radyografisi Değerlendirme Eğitimi, 6 adet İş Sağlığı Alanında Solunum Fonksiyon Testi (SFT) Değerlendirme Eğitimi, 6 adet Pnömokonyoz Farkındalık, İş ve İşlemleri İleri Eğitimleri). Her bir eğitime 81 hekim katılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 75'inci maddesi kapsamında yurtdışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla işbirliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın buldukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası antlaşmalar ile ikili antlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı, sosyal güvenlik ve sosyal hizmet konularında bilinçlendirme, yönlendirme yapılarak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

Vatandaş Hizmetleri

Vatandaşlarımız, çalışma ve sosyal güvenlik konularında,

a) Yabancı ülkelerin;

- Oturma ve çalışma izinleri,
- Aile birleşimi,
- Hastalık sigortası,
- İş kazaları, meslek hastalıkları
- Çocuk parası ve aile yardımları,
- İşe giriş ve işten çıkış,
- İşsizlik sigortası,
- Meslek eğitimi, meslekte ilerleme, meslek değiştirme,
- Emeklilik ile ilgili mevzuatları,

b) Uluslararası hukuktan doğan hakları

c) Yaşadıkları topluma entegrasyonlarında ortaya çıkan sorunları

ile ilgili olarak bilgi almak ve sorunlarına çözüm yolları aramak için Yurtdışı Teşkilatına ve DİGM'ye, şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile başvurabilmektedirler. Bu kapsamda 2021 yılında Bakanlığımız DİGM tarafından 6.092 vatandaş başvurusuna cevap

verilmiştir. 2021 yılı içerisinde yurt dışı teşkilatımız tarafından toplam 399 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş, yaklaşık 165 bin vatandaşımıza hizmet verilmiştir.

DİGM'ye başvuruda bulunan vatandaşlarımız, Yurtdışı Vatandaş Hizmetleri Daire Başkanlığında görev yapan, ilgili ülke mevzuatına hakim Uzmanlarımız tarafından bilgilendirilmekte ve çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta, getirdikleri yabancı dildeki evrak incelenmekte, hakları konusunda kendilerine bilgi verilmekte, gerekli durumlarda dilekçeleri yazılmakta, Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta veya kendilerine yardımcı olabilecek yetkili kişi ve kurumlara yönlendirilmektedir.

21 Nisan 2021 tarihli ve 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile ÇSGB'nin yeniden teşkilatlanmasına kadar geçen sürede, ASHB görev ve sorumlulukları çerçevesinde yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın koruyucu ve bakıcı aile olmaları teşvik edilmiş, bu hususta danışmanlık ve eğitim hizmeti verilmiştir. Bu kapsamda, söz konusu dönemde 243 aileye koruyucu/bakıcı aile eğitimi verilmiştir.

Uluslararası Sosyal Hizmet Vaka Çalışmaları

Uluslararası sosyal hizmet vaka çalışmaları, mülga AÇSHB faaliyet alanı kapsamında, yurt içinde ve yurt dışında ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılarak; aile birleşimi, ayrılık, sağlık, ebeveynlik hakları, velayet, vesayet, kurumsal yerleştirme, ziyaret hakları, çocuk refahı, çocuk istismarı ve ihmali, uluslararası çocuk kaçırma, refakatsiz çocuklar, iletişimin yeniden kurulması, aile köklerini araştırma, geri dönüş, ikamet hakları, yaşlı refahı, engelli refahı, kadın refahı, iletişim ve farklı vatandaş evlilikleri başlıkları altında ele alınmıştır. Bu kapsamda, söz konusu dönemde 701 vaka çalışması yapılmıştır.

Uluslararası Anlaşmalar ve Sözleşmeler

Milletlerarası Anlaşmalar ve Niyet Beyanları

Bakanlığımız görev alanına giren konularda diğer ülkeler veya muhatap Bakanlıklar ile temel olarak üç tür Anlaşma imzalanmaktadır. Bunlar; Sosyal Güvenlik Anlaşmaları, İşgücü Anlaşmaları ve İşbirliği Anlaşmalarıdır.

Uluslararası Müzakereler ve Teknik Görüşmeler

- Ülkemiz ile Ukrayna arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması imzalanmasına yönelik olarak başlatılan müzakerelerin ikinci tur görüşmeleri, 12-14 Ocak 2021 tarihleri arasında video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile İsviçre arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının

uygulanmasında karşılaşılan sorunlar ile Anlaşmanın tadili bağlamındaki hususları müzakere etmek amacıyla 21.01.2021 tarihinde video konferans yöntemi ile toplantı gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Gürcistan arasındaki Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin tadiline yönelik olarak başlatılan müzakerelerin V. tur görüşmeleri, 2-4 Şubat 2021 tarihleri arasında video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Almanya arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın uygulanmasında karşılaşılan sorunların görüşülmesi amacıyla iki ülke heyeti arasında 16 Şubat 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle toplantı gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Hollanda arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların ele alınmasına yönelik olarak 07.04.2021 tarihinde video konferans yöntemiyle "Temas Grubu Toplantısı" gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Tunus arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşması'nın uygulanmasını göstermek amacıyla akdedilmesi planlanan İdari Anlaşma taslak metnine son hali verilmek üzere 15-16 Haziran 2021 tarihlerinde video konferans yöntemiyle bir görüşme gerçekleştirilerek Taslağa son hali verilmiştir.
- Ülkemiz ile Moğolistan arasında 07.03.2018 tarihinde Ankara'da imzalanarak 1 Mart 2021 tarihi itibarıyla yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasında karşılıklı işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak iki ülke heyeti arasında 10.08.2021 tarihinde video konferans yöntemiyle bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Macaristan arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözüme kavuşturulmasına yönelik olarak 26.08.2021 tarihinde video konferans yöntemiyle bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Japonya arasında Sosyal Güvenlik Anlaşması akdedilmesine yönelik olarak devam eden müzakerelere ilişkin konuların görüşülmesi amacıyla Japonya'nın Ankara Büyükelçiliği yetkilileri ile Bakanlığımızda 28.09.2021 tarihinde bir görüşme gerçekleşmiştir.
- Ülkemiz ile Hollanda arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların ele alınmasına yönelik olarak 10-11 Kasım 2021 tarihlerinde "Temas Grubu" toplantılarının üçüncüsü Hollanda Sosyal İşler ve İstihdam Bakanlığı'nın ev sahipliğinde Lahey'de düzenlenmiştir.
- Ülkemiz ile İran arasında 16.04.2016 tarihinde imzalanan ve yürürlük işlemleri devam eden Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasını göstermek amacıyla akdedilmesi planlanan İdari Anlaşma taslak metninin imzaya hazır hale getirilmesi amacıyla yürütülen çalışmalar tamamlanmıştır.
- Mevcut durumda Ülkemiz ile Danimarka arasında iki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının da

yürürlükte bulunması nedeniyle 1978’de yürürlüğe giren Sosyal Güvenlik Anlaşmasının feshedilmesine yönelik olarak Dışişleri Bakanlığı tarafından yürütülen çalışmalara destek verilmiştir.

- Ülkemiz ile Bosna-Hersek arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin Türkçe ve diğer dillerdeki nüshaları arasındaki farklılıkların giderilmesine yönelik olarak yürütülen çalışmalara devam edilmiştir.
- Ülkemiz ile İtalya arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanmasını göstermek amacıyla akdedilmesi planlanan İdari Anlaşma taslağı üzerindeki müzakerelere devam edilmiştir.
- Ülkemiz ile Cezayir arasında akdedilmesi planlanan Sosyal Güvenlik Anlaşması taslak metnine son halinin verilmesi amacıyla taslak üzerinde heyetler arası müzakerelerin gerçekleştirilmesine yönelik girişimlerde bulunulmuştur.
- Ülkemiz ile Rusya Federasyonu arasında akdedilmesi öngörülen Sosyal Güvenlik Anlaşmasının IX. tur müzakerelerinin gerçekleşmesine yönelik çalışmalara devam edilmiştir.
- Ülkemiz ile Yunanistan arasında sosyal güvenlik anlaşması akdedilmesine yönelik mükarelere başlanması için gerekli çalışmalar yapılmış ve müzakere önerimiz Yunanistan tarafına iletilmiştir.
- Ülkemiz ile Birleşik Krallık arasında 09.09.1959 tarihinde imzalanan ve halen yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının tadil edilmesine yönelik olarak hazırlanan taslak, Birleşik Krallık tarafına iletilmiştir.
- Ülkemiz ile Belarus arasında sosyal güvenlik anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar sürdürülmüştür.
- "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında 06.04.2004 tarihinde Bakü’de İmzalanan Sosyal Güvenlik Sözleşmesinin Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma'nın Revizyonu ile ilgili çalışmalara başlanmıştır.
- 2021 yılı içerisinde müzakereleri devam etmiş olan İşbirliği Anlaşmaları aşağıda belirtilmektedir.

ASHB görev alanına girenler:

- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Senegal Cumhuriyeti Kadın, Aile, Cinsiyet ve Çocukların Korunması Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Kazakistan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı Arasında Ortak İşbirliği Anlaşması” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Namibya Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Sosyal Koruma

Hizmetleri Alanında İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.

- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Ürdün Haşimi Krallığı Sosyal Kalkınma Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Pakistan İslam Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Aile ve Sosyal Hizmetler Alanlarında İşbirliğine İlişkin Anlaşma” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Kamboçya Krallığı Kadın İşleri Bakanlığı Arasında Kadının Güçlendirilmesi Alanında İşbirliği Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Gabon Cumhuriyeti Sosyal İşler ve Kadın Hakları Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Mali Cumhuriyeti Kadın, Çocuk ve Ailenin Desteklenmesi Bakanlığı Arasında İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı görev alanına girenler:

- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Senegal Cumhuriyeti Çalışma, Sosyal Diyalog ve Kurumlarla İlişkiler Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliği Anlaşması” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.

Her iki Bakanlık görev alanına girenler:

- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Vietnam Sosyalist Cumhuriyeti Çalışma, Malüller ve Sosyal İlişkiler Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.

- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Uganda Cumhuriyeti Toplumsal Cinsiyet, Çalışma ve Sosyal Kalkınma Bakanlığı arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Irak Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı Arasında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.

Uluslararası Kuruluşlarla İlişkiler

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO): ILO faaliyetleri son yıllarda dört stratejik hedefe yönelmiştir:

- Çalışmaya ilişkin temel ilke ve standartların teşviki ve uygulanması,
- Kadın ve erkeklere saygın istihdam ve gelir elde etmede daha büyük fırsatlar yaratılması,
- Herkese yönelik sosyal korumanın kapsam ve etkinliğinin geliştirilmesi,
- Üçlü yapı ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi,

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin sekiz sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59’unu onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu sözleşmelerden 55’i yürürlüktedir.

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin ülkemizde uygulanmasına ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi’nin bu sözleşmelere ilişkin gözlem ve doğrudan taleplerinin tercümelerinin yapılmasını takiben Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı ilgili kurum ve kuruluşlar ile işveren ve çalışan örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle, İngilizce veya Fransızca dillerinden birinde hazırlanarak ILO’ya gönderilmektedir. Ayrıca, bu raporların birer örnekleri de ILO Ana Sözleşmesi uyarınca işveren ve çalışan (işçi ve kamu görevlileri) sendikaları konfederasyonlarına gönderilmektedir. Bu çerçevede, 2021 yılında aşağıda belirtilen 22 ILO Sözleşmesi hakkında uygulama raporu gönderilmiştir.

Tablo 22: 2021 yılında uygulama raporu gönderilen ILO sözleşmeleri

Sözleşme No	Sözleşme Adı
55	Gemi Adamlarının Hastalanması, Yaralanması ya da Ölümü Halinde Armatörün Sorumluluğuna İlişkin Sözleşme
68	Gemilerde Mürettebat İçin İaşe ve Yemek Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
69	Gemi Aşçılarının Mesleki Ehliyet Diplomalarına İlişkin Sözleşme
92	Mürettebatın Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme (1949 Yılında Revize)
98	Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına İlişkin Sözleşme
100	Eşit Ücret Sözleşmesi
108	Gemi Adamlarının Ulusal Kimlik Kartlarına İlişkin Sözleşme
111	Ayrımcılık (İş ve Meslek) Sözleşmesi
115	Radyasyondan Korunma Sözleşmesi
119	Makinaların Korunma Tertibatı ile Teçhizi Sözleşmesi
127	Azami Ağırlık Sözleşmesi
133	Mürettebatın Gemide Barınmasına İlişkin Sözleşme (İlave Hükümler)
134	İş Kazalarının Önlenmesine (Gemi Adamları) İlişkin Sözleşme
146	Gemi Adamlarının Yıllık Ücretli İznine İlişkin Sözleşme
152	Liman İşlerinde Sağlık ve Güvenliğe İlişkin Sözleşme
155	İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme
161	Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme
164	Gemi Adamlarının Sağlığının Korunması ve Tıbbi Bakımına İlişkin Sözleşme
166	Gemi Adamlarının Ülkelerine Geri Gönderilmesine İlişkin Sözleşme (Revize)
167	İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
176	Maden İşyerlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi
187	İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi

ILO Anayasasının 19'uncu maddesi gereğince ülkelerin onaylamadıkları sözleşmeler ile tavsiye kararlarına ilişkin olarak da rapor gönderme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, 2021 yılında 111 Sayılı Ayrımcılık Sözleşmesi (İstihdam ve Meslek), 156 Sayılı Aile Sorumlulukları Olan İşçiler Sözleşmesi, 183 Sayılı Analığın Korunması Sözleşmesi, 111 Sayılı Ayrımcılık Tavsiye Kararı (İstihdam ve Meslek), 165 Sayılı Aile Sorumlulukları Olan İşçiler Tavsiye Kararı, 191 Sayılı Analığın Korunması Tavsiye Kararı hakkında ILO tarafından 2022 yılı Şubat ayında gönderilmesi talep edilen uygulama raporu hazırlıkları devam etmektedir.

2021 yılında yukarıda belirtilen raporlar dışında, ILO'nun gelecek yıllarda yapılacak genel konferanslarının gündemlerinde yer alan maddelerle ilgili olarak ILO'dan gelen 3 "Sualname"ye cevap verilmiştir.

Uluslararası Çalışma Konferansı

2020 yılında yapılması planlanan, ancak covid-19 salgını nedeniyle ertelenen Uluslararası Çalışma

Örgütünün (ILO) 109. Uluslararası Çalışma Konferansı 2021 yılında çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. 20.05.2021, 3-19 Haziran 2021 ve 25 Kasım-11 Aralık 2021 tarihlerinde olmak üzere 3 farklı dönemde çevrimiçi olarak düzenlenen 109. ILO Uluslararası Çalışma Konferansına katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu Toplantıları

Mart 2021 tarihleri arasında, 342. Oturumu, 25.06.2021 tarihinde 343. Oturumu, 1-13 Kasım 2021 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Konseyi

13. Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Ulusal Raporu: Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın "Sağlık, Sosyal Güvenlik ve Sosyal Koruma" konu grubunda yer alan maddelerine ilişkin hazırlanan 13. Rapor, 2021 yılı başında Avrupa Konseyi'ne iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Raporu: 01.07.2020-30.06.2021 dönemini kapsayan Ülke Raporumuz hazırlanarak 31.09.2021 tarihinde iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi

Avrupa Sosyal Şartına taraf ülkelerin temsilcilerinden oluşan Avrupa Sosyal Şartı ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi, Fransa'nın Strazburg şehrinde yılda iki kez toplanmaktadır. Komitenin 142. dönem toplantısı 10-12 Mayıs 2021, 143. Dönem toplantısı ise 13-17 Aralık 2021 tarihlerinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Sosyal Uyum Platformu

Sosyal Uyum Platformu (PECS), Avrupa Sosyal Uyum, İnsan Onuru ve Eşitlik Komitesi'nin (CDDECS) yerine kurulmuş, 2016 yılında çalışmalarına başlamıştır. Amaçları, sosyal haklara eşit erişimin desteklenmesi, Konsey'in tüm çalışmalarında sosyal uyum perspektifinin gözetilmesi, sosyal uyum konusundaki gelişmelerin, eğilimlerin ve sorunların tespit edilerek incelenmesidir. Bu kapsamda 17-18 Haziran 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenen 6. toplantı çerçevesinde "Sosyal Uyum: 21. yüzyıl Avrupası için yeni bir ufuk, daha iyi inşa etme: istihdam, sağlık ve sosyal güvenlik politikalarının rolü ve sosyal uyum için yeni fırsatlar" başlığıyla bir de seminer yapılmıştır. PECS'in 7. toplantısı 4-5 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak düzenlenmiştir.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD)

Bakanlığımız ile OECD İlişkileri

OECD'nin Bakanlığımız görev alanına giren konularda yürüttüğü çalışmalar yakından izlenerek

düzenlenen toplantılara katılım sağlanmakta, ülkemiz mevzuatı ve uygulamaları ile diğer ilgili konularda istenilen bilgi, belge ve görüşler hazırlanarak OECD'ye iletilmektedir.

Bakanlığımız OECD bünyesinde görev yapan ihtisas komitelerinden İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesinin (ELSAC) ulusal düzeyde eşgüdümünden sorumludur. Komite, işgücü piyasası politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal ve sağlık politikalarında yeni yönelimlerin belirlenmesi ve uluslararası göçün emek piyasasına etkileri gibi sosyal politikalardan sorumlu ve bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Komiteye bağlı olarak görev yapan üç çalışma grubu ve bir program bulunmaktadır. Bunlar; Göç Çalışma Grubu, İstihdam Çalışma Grubu, Sosyal Politika Çalışma Grubu'dur. ELSAC bünyesinde gerçekleştirilen toplantılara Bakanlığımız ile ilgili ve bağlı kuruluşlarından katılım sağlanmakta ve gerekli raporlamaların yapılması, soru ve anket formlarının doldurulması DİGM koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bu çerçevede OECD nezdinde düzenlenen aşağıda belirtilen toplantılara Bakanlığımız tarafından katılım sağlanmıştır:

- 19.10.2021 tarihinde düzenlenen 139. OECD ELSAC Toplantısı,
- ELSAC bünyesinde faaliyet gösteren Sosyal Politika Çalışma Grubu'nun 25-26 Kasım 2021 tarihli 43. Toplantısı,
- ELSAC tarafından öngörülen Yüksek Düzeyli Politika Forumu ve OECD İstihdam ve Çalışma Bakanlar Toplantısı hazırlıkları kapsamında 06.12.2021 tarihinde düzenlenen olağanüstü komite toplantısı.

13-15 Aralık 2021 tarihlerinde fiziksel olarak düzenlenmesi öngörülen Yüksek Düzeyli Politika Forumu ve OECD İstihdam ve Çalışma Bakanlar Toplantısı, covid-19 salgını nedeniyle 2022 yılının Mayıs-Haziran aylarına ertelenmiştir.

2021 Yılında Hazırlanan/Katkı Sunulan OECD Rapor, Anket ve Veri Tabloları:

- OECD Gençlik Hakkında Tavsiye Kararı,
- OECD 2021 Yılı Bir Bakışta Emeklilik Raporu,
- OECD 2021 Yılı Bir Bakışta Yönetim Raporu,
- OECD 2021 Yılı Vergi-Fayda Raporu,
- OECD 2021 Yılı İstihdam Görünüm Raporu,
- OECD 2021 Yılı Beceriler Görünüm Raporu,
- “Yaşlanma ve İstihdam Politikalarına İlişkin OECD Tavsiyesinin Uygulanması - Yaşla Birlikte Daha İyi Çalışmak” başlıklı OECD Raporu,

- “Covid-19 ve Refah Gösterge Taraması” başlıklı OECD Raporu,
- “Parayı Göster: Cinsiyete Dayalı Ücret Farkını Kapatmak için Ödeme Şeffaflığı Politikaları” Başlıklı OECD Raporu,
- “Geçişleri Desteklemek ve İşleri Güvenceye Almak: Sosyal Diyalog, covid-19 Sonrası İşgücü Piyasasına Hazırlanıyor” başlıklı OECD Raporu,
- “Covid-19 Sonrası Güçlü, Dayanıklı, Çevreci ve Kapsayıcı Bir İyileşmeyi İzlemek için OECD Kontrol Paneli” başlıklı OECD Raporu,
- “Yapay zekanın işgücü piyasası ve işyeri üzerindeki etkisi: Sosyal diyalog için nasıl bir rol” başlıklı OECD Raporu,
- “Bölgeler Arasında Mevcut ve Gelecekteki Hizmet Sunumuna İlişkin Politikalar” başlıklı OECD Raporu,
- “Ücret eşitsizliğinde firmaların rolü: Ülkeler arası geniş çaplı bir araştırmadan alınan politika dersleri” başlıklı OECD Yayını,
- “Mesleki Eğitim Programlarına Katılan Öğrencilerin Pratik Becerilerinin Uluslararası Düzeyde Değerlendirmesini Geliştirmek için Yol Haritası” Başlıklı OECD Yayını,
- OECD 2021 Yılı Bakanlar Konseyi Toplantısına (MCM) kapsamında sunulan belgeler (Kavram Kağıdı, Bildirge, Gündem vb.),
- OECD 2021 Yılı İstiham ve Çalışma Bakanları kapsamında sunulan belgeler (Kavram Kağıdı, Bildirge, Gündem vb.),
- “Ülkeler covid-19 krizinde gençleri desteklemek için ne yaptı?” başlıklı OECD Politika Notu,
- “Ufukta bir kriz: Engelliler için uygun fiyatlı, erişilebilir konut sağlanması” başlıklı OECD Politika Notu,
- “Gençlerin covid-19 sırasındaki endişeleri: Önemli Risklerin Sonuçları” başlıklı OECD Politika Notu,
- OECD Çelik Sektörü Destekleri Veri Tabanı,
- “Uygun fiyatlı ve Sosyal Konut Anketi” başlıklı OECD Anketi,
- OECD Yaşlanma ve İstihdam Politikaları Hakkında Tavsiye Kararı Anketi,
- OECD ELSAC Göç Çalışma Grubu Anketi,
- OECD 2021 Toplumsal Cinsiyet Politikası ve Yönetişim Anketi,
- Avrupa Küçük İşletmeler Yasası (SBA) 2020-2022 Değerlendirme Dönemi OECD Anketi,
- “Eşit Ücret için Cinsiyete Göre Ücret Haritalama ve Diğer Ücret Raporlama Sistemleri Anketi” başlıklı OECD Anketi,
- “İstihdam alanında cinsiyet eşitliğine yönelik ilerleme hakkında anket” başlıklı OECD Anketi,
- “Sosyal diyalog için iş incelemesi: İşçi temsili ve toplu pazarlık nasıl daha iyi iş performansı

G-20 Platformu

Küresel ekonomik ve mali istikrarın sağlanması ve teşvik edilmesi için gayri resmi bir tartışma ve görüş alışverişi platformu olan G20 (20'ler Grubu), 25 Eylül 1999 tarihinde gerçekleştirilen G8 Maliye Bakanları ve Merkez Bankası Başkanlarının Washington Toplantısında resmen ilan edilmiştir. Küresel ekonomik krizin istihdama etkilerinin kalıcı hale gelmesi ve istihdamın ekonomiye olumlu katkıları nedeniyle 2009 yılında Amerika Birleşik Devletlerinde (ABD) düzenlenen Pittsburgh Liderler Zirvesinde Çalışma ve İstihdam Bakanlarının da düzenli olarak bir araya gelmesi ve çalışmalarını Liderlere sunması kararı alınmıştır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları 2021 yılı İtalyan Dönem Başkanlığı sırasında 22-23 Haziran 2021 tarihlerinde İtalya'nın Katanya şehrinde hibrit formatta bir araya gelmişlerdir. Bakanlar Toplantısının ilk günü Çalışma ve İstihdam Bakanları ile Eğitim Bakanları Ortak Toplantısına ayrılmış; anılan toplantının ana gündem maddesi ise eğitimden çalışma hayatına geçişin kolaylaştırılması olmuştur. G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ise 23 Haziran 2021 tarihinde aynı şehirde düzenlenmiştir. Her iki toplantı sonunda kabul edilen Bakanlar Deklarasyonlarının taslak çalışmaları DİGM tarafından yürütülmüştür.

2021 yılı için İstihdam Çalışma Grubu kapsamında üç öncelik belirlenmiştir:

- Çalışma hayatında kadınlar için daha fazla sayıda ve eşit ücretler sunan işlerin oluşturulması,
- Çalışma hayatının değişen koşullarına uygun sosyal koruma sistemlerinin geliştirilmesi,
- Dijitalleşme çağında değişen çalışma biçimleri, iş organizasyonu ve üretim süreçleri.

İtalya Dönem Başkanlığı süresince DİGM tarafından katkı sağlanan G20 teknik toplantıları video konferans yöntemiyle aşağıdaki takvime göre gerçekleştirilmiştir:

- 15-17 Şubat 2021 - Birinci İstihdam Çalışma Grubu (İÇG) Toplantısı
- 14-16 Nisan 2021 - İkinci İÇG Toplantısı
- 20-21 Mayıs 2021 - Üçüncü İÇG Toplantısı
- 1 Haziran 2021 - Dördüncü İÇG Toplantısı
- 8 Haziran 2021 - Beşinci İÇG Toplantısı
- 17 Haziran 2021 - İÇG ile Eğitim Çalışma Grubu arasında Ortak Toplantı
- 18 Haziran 2021 - Altıncı İÇG Toplantısı
- 3 Kasım 2021 - İÇG Başkanlık Devir Teslim Toplantısı

2021 Yılında Hazırlanan G20 Raporları

- G20 İstihdam Planı Ülke Öz Değerlendirme Raporu,
- Brisbane %25-2025 Taahhüdüne İlişkin İzleme Raporu,
- Uzaktan Çalışma ve Platform İşleri Ülke Öz Değerlendirme Raporu.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT)

Birleşik Arap Emirlikleri'nin başkenti Abu-Dabi'de düzenlenmesi planlanan V. İİT Çalışma Bakanları Konferansı, 2020 ve 2021 yıllarında covid-19 salgını nedeniyle düzenlenememiştir.

İİT Çalışma Merkezi Tüzüğü 13 Nisan 2021 tarihinde Bahreyn tarafından onaylanmış ve 29 Nisan 2021 tarihinde ise Togo tarafından imzalanmıştır. İdari merkezi Azerbaycan Cumhuriyeti'nde bulunan Çalışma Merkezi, İİT Üye Devletlerinin sosyal kalkınma çabalarını güçlendirmeyi ve etkinleştirmeyi ve Üye Devletlerdeki ilgili kuruluşlar ile çalışma, istihdam, sosyal koruma ve beşeri sermayenin geliştirilmesi ile ilgili alanlarda faaliyet gösteren diğer İİT enstitüleri arasında koordinasyon sağlamayı amaçlamaktadır.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK) 35. Bakanlar Toplantısı 24-25 Kasım 2021 tarihlerinde Ülkemizde düzenlenmiş ve toplantıda “Mikro İşletmeler ile KOBİ’lerin covid-19 Salgınına Karşı Desteklenmesinde İslami Finansın Rolü” konusuna odaklanılmış ve İSEDAK’ın üye ülkeler arasında, ticaret, ulaştırma ve iletişim, tarım, turizm, yoksulluğun azaltılması ve mali işbirliği alanlarında işbirliğini geliştirmeye yönelik çabalarına ilişkin son gelişmeler ele alınmıştır.

İİT Kamu İstihdam Hizmetleri Ağı 3. Toplantısı, 2-3 Haziran 2021 tarihlerinde Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile işbirliği halinde video konferans yoluyla gerçekleştirilmiştir.

İİT İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Ağı'nın Yıllık Toplantısı, 2021 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerin değerlendirilmesi amacıyla 30 Kasım 2021 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.

Akdeniz için Birlik

13 Temmuz 2008 tarihinde kurulmuş olan Akdeniz için Birlik (AiB), Akdeniz’de işbirliğinin güçlendirilmesini amaçlayan hükümetlerarası bölgesel bir örgüttür. 31 Mayıs-1 Haziran 2021 tarihleri arasında çevrimiçi olarak düzenlenen 11. AiB İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu’na DİGM de katılım sağlanmıştır. Avrupa Komisyonu ve Ürdün Haşemi Krallığı ile ortaklaşa 17-18 Mayıs 2022 tarihinde Fas’ın Marakeş kentinde düzenlenmesi öngörülen 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansı’na hazırlık mahiyetinde 14 Aralık 2021 tarihinde düzenlenen 12. İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformuna da DİGM’de katılım sağlamış, Bakanlar Konferansı’nın taslak gündemi ve

taslak Bakanlar Bildirgesi üzerinde görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

BM Kadın Birimi

Kadının Statüsü Komisyonu (KSK) 1946 yılında 11 sayılı Birleşmiş Milletler Ekonomik ve Sosyal Konsey (EKOSOK) kararıyla, EKOSOK'un bir komisyonu olarak kurulmuş ve kadın-erkek eşitliği ilkesinin küresel olarak uygulanmasını sağlamak amacını taşımaktadır.

15-26 Mart 2021 tarihlerinde New York'ta düzenlenen 65. KSK Oturumu, tüm dünyada yaşanan covid-19 salgınının devam etmesi sebebiyle hibrit formatta düzenlenmiş, KSK Sekreteryası tarafından alınan karar doğrultusunda taraf ülkeler, KSK açılış ve kapanış oturumlarında New York'ta bulunan BM Daimi Temsilcilikleri tarafından temsil edilmiştir. 65. KSK Oturumu kapsamında düzenlenen Genel Tartışma Oturumuna Dönemin Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanı Sayın Zehra Zümrüt SELÇUK video konferans mesajı ile iştirak etmiştir.

Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu

"Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı - UNICEF 2021-2022 Çalışma Planı" hazırlıkları, DİGM koordinasyonunda ilgili birimlerin katkılarıyla tamamlanarak 31 Mart 2021 tarihinde imzalanmış ve yürürlüğe girmiştir.

Sayın Bakanımızın Yabancı Heyetlerle Temasları, Katıldığı Çevrimiçi Uluslararası Toplantılar ve Yurt Dışı Ziyaretleri

2021 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tablo 23: 2021 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tarih	Kabul ve Görüşmeler
09.02.2021	UNICEF Türkiye Temsilcisi Regina De DOMINICIS'in kabulü.
31.03.2021	Avrupa Konseyi Parlamenter Meclisi (AKPM) Başkanı Rik DAEMS'in kabulü.
05.04.2021	Moldova Ankara Büyükelçisi Sayın Dmitri COROITOR'in kabulü.
06.04.2021	Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği (UNHCR) Türkiye Temsilcisi Philippe LECLERC'in kabulü.
14.04.2021	Almanya'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Jürgen SCHULZ'ün kabulü.
06.05.2021	Büyükelçi-AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Sayın Nikolaus MEYER-LANDRUT'un kabulü.
25.06.2021	Japonya'nın Ankara Büyükelçisi Sayın Kazuhiro SUZUKI'nin kabulü.
17.11.2021	Ankara'da düzenlenen "Türkiye-İspanya Hükümetlerarası 7. Zirvesi" kapsamında İspanya Başbakan Yardımcısı ve Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanı Yolanda Díaz PEREZ ile görüşme.

2021 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Tablo 24: 2021 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri		
Tarih		Ülke
17-20.10.2021	Bakanımız Sayın Vedat BİLGİN, mevkidaşı Sayın Sahil BABAYEV ile temaslarda bulunmak üzere Azerbaycan'a ziyaret gerçekleştirmiştir. Söz konusu ziyarette, Sayın Bakanımız Azerbaycan Devlet Başkanı Sayın İlham ALİYEV tarafından kabul edilmiştir.	Azerbaycan

2021 Yılında Bakan Düzeyinde Katılım Sağlanan Çevrimiçi Uluslararası Toplantılar

Tablo 25: 2021 Yılında Bakan Düzeyinde Katılım Sağlanan Çevrimiçi Uluslararası Toplantılar

Tarih	Bakan Düzeyinde Katılım Sağlanan Çevrimiçi Uluslararası Toplantılar
16.03.2021	BM Kadının Statüsü Komisyonu'nun 65. Oturumunun yuvarlak masa toplantısı
25.03.2021	Türkiye-Botsvana Karma İşbirliği Komisyonu'nun 2. Dönem Toplantısı
28.04.2021	Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 28 Nisan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü etkinliği
08.06.2021	Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) 109. Konferansı
30.06.2021	Dünya Ekonomik Forumu (WEF) "Beceri Açığının Azaltılması Hızlandırma Programı" Açılış Toplantısı
05.08.2021	Azerbaycan Çalışma ve Ahalinin Sosyal Korunması Bakanı Sayın Sahil BABAYEV ile görüşme

Yayınlar ve Projeler

Dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma, sosyal güvenlik ve sosyal hizmetler alanındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Bakanlığımız DİGM tarafından aylık olarak hazırlanan, görev alanımızı ilgilendiren konularda dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran "Dış İlişkiler E-Bülten", DİGM tarafından 2017 yılı Eylül ayından bu yana aylık olarak yayımlanmaktadır.

Ayrıca, DİGM Uzmanlarının katılımıyla ulusal ve yerel medya kuruluşları ile ortak yapımlar düzenlenerek Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlar gerçekleştirilmiştir.

DİGM güncel faaliyetleri aşağıdaki hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır.

Twitter : @csgb_digm

Instagram : @csgb_digm

Facebook : @csgb.digm

Youtube : @csgb_digm

Web : www.csgeb.gov.tr/digm

Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi

Yurt dışı birimlerimizin iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve temsilciliklerimizce verilen hizmetlerin e-Devlet ortamına aktarılması hedefiyle başlatılan Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi tamamlanarak 14 Şubat 2019 tarihinde ilk aşamada 11 ülke ve 16 birimde yürürlüğe girmiştir. 2020 yılında tüm yurt dışı birimlerinde uygulanabilir hale gelen proje ile, işlemlerin daha hızlı bir şekilde yürütülebilmesi sağlanmış, evrak dolaşımı hızlandırılarak, olası sahte evrak vakalarının önüne geçilmiştir. Ayrıca verilerin elektronik ortama geçirilmesi neticesinde SGK ile devam eden iş süreçlerinin entegrasyonunun ve vatandaşların daha çok hizmete e-devlet üzerinden erişebilmelerinin önü açılmıştır. 2021 yılında, Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüklerinden Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarında kullanılmak üzere Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri için başvuruların alındığı servisimiz aktif hale getirilmiştir. Söz konusu sistem, vatandaşlarımızın belge taleplerini posta ile yurt dışı temsilciliklerine göndermelerine alternatif olarak kendilerine en yakın SGK İl Müdürlüğü vasıtasıyla elektronik olarak gönderebilmeleri amacıyla tasarlanmıştır. Bu sayede ülkeler arasındaki posta servislerinde geçen süre kayıpları, postanın gecikmesi ve/veya kaybolması gibi olumsuz durumlar ortadan kalkacak ve başvurular elektronik olarak iletilebilecektir.

2021 sonu itibarıyla sistem üzerinden düzenlenen evrak sayısı 29.654'e, sorgulama sayısı ise 183.000'e ulaşmıştır.

Ülke İncelemeleri Işığında Aile Yardımı Uygulamaları Projesi

ILO 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi, 4 Haziran 1952 tarihinde gerçekleştirilen 35'inci Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı'nda kabul edilmiştir. Türkiye, ILO 1952 tarihli 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi'ni 1974 yılında onaylamıştır.

Sözleşmeyle, Sözleşmeyi onaylayan üye devletlerin 9 sosyal güvenlik koluna ilişkin olarak bu yardımlar kapsamında korunan kimselere sağlamaları gereken asgari yardım standartları belirlenmiştir. Ülkemiz sözleşmenin İşsizlik Yardımları bölümü ile Aile Yardımları başlıklı bölümünde yer alan mükellefiyetler dışında kalan 7 sosyal güvenlik koluna ilişkin mükellefiyetleri içeren bölümleri, Ülkemizce onaylanmıştır.

Ülkemizde henüz kurumsal olarak oluşturulmuş bir aile yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmamaktadır. Bu çerçevede Ülkemizde kurumsal bir aile yardımı sosyal güvenlik kolunun

oluşturulması konusu zaman zaman gündeme gelmektedir. Proje ile ILO 102 sayılı Sözleşme’de belirlenen sosyal güvenlik koluyla ilgili asgari standartlar göz önünde bulundurularak, diğeri ülkelerdeki mevcut aile yardımı uygulamalarının incelenmesi ve bu uygulamaların karşılaştırmalı bir analizinin sunulması amaçlanmaktadır. Bu çerçevede Proje kapsamında 2021 yılı içinde 19 ülkedeki mevcut aile yardımı uygulamaları incelenmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması	15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi "Emeklilik Sigortası Finansman Açığı" kapsamında Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşılanması

15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi “Merkezi yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler” kapsamında "Emeklilik Sigortası Finansman Açığı" için Bakanlığımız bütçesinden SGK'ya 2021¹⁰ yılında 5.700.000.000 TL ödenek aktarılmıştır.

¹⁰ 21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması ile Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı bölünerek Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı 2021 yılı bütçesi 1 Temmuz 2021 tarihi itibarıyla söz konusu iki bakanlık için ayrıştırılmış olduğundan, 2021 yılı verileri Temmuz-Aralık dönemi olarak yer almaktadır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 77/A maddesi kapsamında Bakanlığın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında ve icra işlemlerinde Bakanlığı temsil etmek, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, Bakanlık hizmetleriyle ilgili olarak Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını incelemek, Bakanlık görüşünü oluşturmak, Bakanlık birimleri tarafından düzenlenecek her türlü mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını incelemek, Bakanlık merkez birimlerine hukuki mütalaa vermek, Bakanlığın faaliyet amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmayı temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlayıp Bakanlık Makamına sunmak, hukuk uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63'üncü maddesi kapsamında, Bakanlığımız yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86'ncı maddesi kapsamında yazılı, görsel, işitsel ve internet ortamında çıkan haber, yorum ve eleştirileri izleyerek, ilgili makamları bilgilendirmek ve acil müdahale gerektiren haberler hakkında işlem başlatılması için gerekli düzenlemeleri ve takibi yapmak.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			Basın haberleri, basın bültenleri ve basın duyuruları hazırlanmakta ve yayınlanması amacıyla ilgili medya kuruluşlarına gönderilmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 95'inci maddesi (Değişik: RG-21.04.2021-31461-CK-73/35 md.) kapsamında rehberlik ve teftiş faaliyetleri ile çalışma barışının sağlanması için işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenerek tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturulmasına, işçilerin kanunlardan veya sözleşmelerden kaynaklanan haklarını tam olarak almalarına, sosyal tarafların bilgilendirilmesine, kayıtdışı istihdamın önlenmesine, işgücü piyasasının yapısal sorunlarının çözülmesine, istihdam ve işgücüne katılım oranının artırılmasına, sosyal güvenliğin yaygınlaştırılmasına, özel olarak korunması gereken kişilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri getirilmesine, idarenin ve ilgili tüm kuruluşların faaliyet ve işlemlerinin etkinliğinin artırılmasına, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasına, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri

Dava Dosyalarına İlişkin Bilgiler

Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce takip edilen davalar temelde adli ve idari davalar olmak üzere iki türden oluşmaktadır.

Takip edilen adli davaların büyük bir çoğunluğunu işkolu, sendikal yetki, alt işverenlik muvazaa tespiti işlemlerine karşı açılan davalar ile maddi ve manevi tazminat davaları gibi iş hukukundan kaynaklanan davalar takip edilmektedir.

İdari davalarının büyük çoğunluğunu ise kurumca hizmet sunulan bireyler tarafından yapılan istihdam taleplerinin reddi üzerine açılan iptal davaları, Bakanlıkça verilen açılış, çalışma, yetki belgesi gibi bir kısım izin ve belgelerin verilmemesi veya iptali üzerine açılan davalar oluşturmaktadır.

Bakanlıkça yapılan düzenleyici işlemler ile personel işlemlerine karşı açılan davalar da idari davalar arasında yer almaktadır.

Bu kapsamda 2021 yılında toplam 1.886 dava dosyası takip edilmiştir.

Hukuki Görüşlere İlişkin Bilgiler

İdare ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işleri ve idare birimlerince sorulacak diğer işleri incelenerek hukuki mütalaa bildirilmektedir. Bu doğrultuda 2021 yılı içerisinde Bakanlığımız merkez birimleri ile il müdürlüklerine toplam 92 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir.

Mevzuat Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

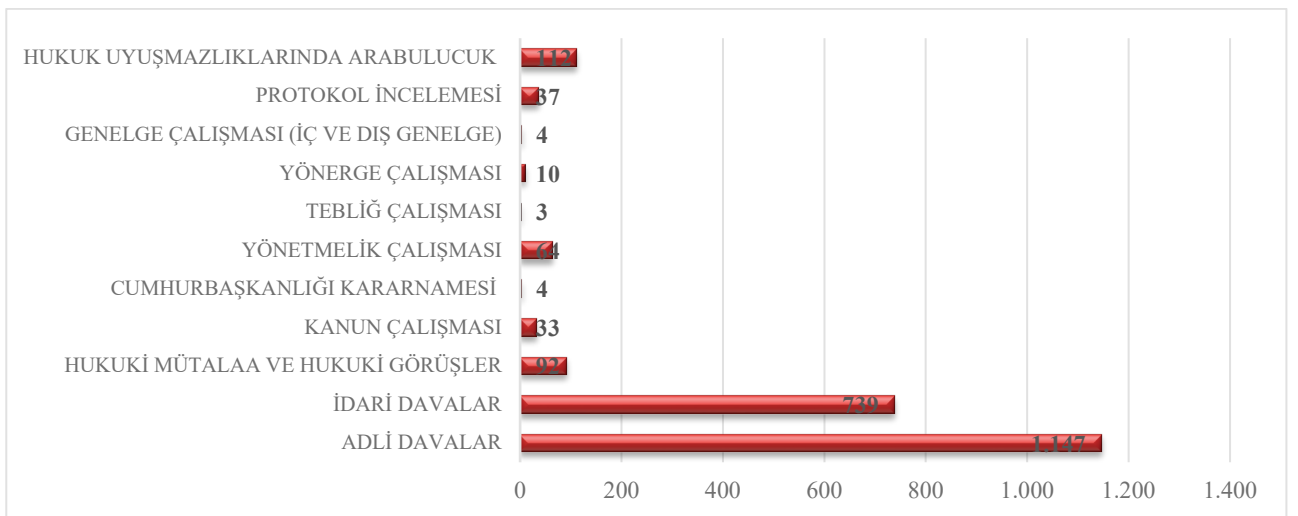
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü gerek kurum içerisinde gerekse kurum dışında Bakanlığımızı ilgilendiren mevzuat çalışmalarına etkin olarak katılmaktadır. Bu çerçevede mevzuatın hazırlanması, hazırlanan taslakların hukuka uygun hale getirilmesi, yürürlüğe konulması ve kanun tekliflerinin yasalaşması aşamalarında gerekli çalışmalar yürütülmüştür.

Bu doğrultuda 2021 yılında 33 Kanun çalışması, 4 Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi, 64 Yönetmelik çalışması, 3 Tebliğ çalışması, 10 Yönerge çalışması, 4 Genelge çalışması (İç ve Dış Genelge) ve 37 Protokol incelemesi olmak üzere toplam 155 mevzuat taslağı incelenmiştir.

Arabuluculuk Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürüten Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce 2021 yılı içerisinde 112 adet arabuluculuk dosyası takip edilmiştir.

Grafik 2: Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğüne ait 2021 Yılı Dava Dosya Dağılımı



İç Denetim

21 Nisan 2021 tarih ve 31461 sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kurulmuştur. Bu minvalde 04.06.2021 tarih ve 27 sayılı Bakanlık Makam Onayı ile Bakanlığımız İç Denetim Başkanlığı yeniden oluşturulmuştur.

Başkanlığın teşkilatlanmasına esas olmak üzere; İç Denetim Başkanlığı Yönergesi ve İç Denetim Plan ve Programına temel oluşturacak olan Denetim Evreninin hazırlanması çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi

- Bakanlığımız ve görev alanlarına giren konulara ilişkin ulusal ve yerel basın yayın organlarında yer alan basın haberlerinin takibi yapılmış, ilgili makamlara bilgi verilmiş, acil müdahale gerektiren haberler hakkında merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından mevzuat çerçevesinde gerekli işlemlerin başlatılması sağlanmıştır. İşlem başlatılan haberler hakkında bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.
- Basın duyuruları, basın bültenleri, basın toplantıları ve medyaya açık tüm etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmüştür.
- Bakanlığımızın ev sahibi olarak gerçekleştirdiği, katkıda bulunduğu veya bir temsilci ile katıldığı organizasyonlarda basın işleri (Basın duyurusu, basın bülteni, organizasyon sırasında yapılacak röportaj vb.) yürütülmüştür.
- Bakanlığın sosyal medya hesapları yönetilmiştir.
- CİMER kanalı ile Bakanlığımıza toplam 754.557 başvuru gelmiş, ilgili birimlerle koordineli olarak gerekli işlemler yapılarak sonuçlandırılmıştır. Bu başvurulardan 16.098 başvuru 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılan bilgi edinme başvurularıdır.
- 2021 yılında Alo 170 İletişim Merkezine 20.235.123 çağrı gelmiştir. Hizmete açıldığı 15 Kasım 2010 tarihinden 31 Aralık 2021 tarihine kadar 142.953.673 çağrı gelmiştir.

Teftiş, İnceleme ve Soruşturma

İş Teftiş Bilgileri

İş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş olduğundan, teftişlerde, işverence noksanlık ve aykırılıkların giderilmesine yönelik talepler ile ilgili olarak teftişe ara verilmesi yoluna gidilmesi, önleme odaklı iş teftişi anlayışının bir parçasını oluşturmakta ve işyerinde yapılan teftişler bu kapsamda gerçekleştirilmektedir.

Müfettişler tarafından yapılan iş teftişlerinde; mevzuata aykırılıkları tespit edilen işverenlik, bu aykırılıkları giderileceğini müfettişlere beyan etmesi halinde, bu husus müfettişler tarafından değerlendirilir. Müfettişler tarafından yapılan değerlendirme neticesinde; bu mevzuata aykırılıkları işverenin giderebileceğini takdir etmeleri halinde süre verilerek teftişe ara verilmesi yoluna gidilmektedir. Verilen süre sonunda tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların işverenliklerce giderilmesi halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmemektedir. Bu kapsamda, yıl boyunca yürütülen işin yürütümü yönünden iş teftişi faaliyetleri; Başkanlığımız tarafından “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

- İşin yürütümü yönünden 2021 yılında 174 programlı, 8.259 programdışı olmak üzere toplam 8.433 teftiş yürütülmüştür.
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2021 yılında 13.043 programlı, 2.623 programdışı olmak üzere toplam 15.666 teftiş yürütülmüştür.
- 2021 yılında gerçekleştirilen toplam 24.099 teftişin, %54,85’i programlı teftişler şeklinde yürütülürken %45,15’lik kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.
- 2021 yılında tamamlanan programlı teftişlerde 731.567 (İşin yürütümü 3.907, iş sağlığı ve güvenliği 727.660), program dışı teftişlerde ise 1.315.001 (İşin yürütümü 924.879, iş sağlığı ve güvenliği 390.122) olmak üzere tüm teftişlerde toplam 2.046.568 çalışana ulaşılmıştır.

Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

Özel İstihdam Bürolarının Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında; 184 Özel İstihdam Bürosu ve/veya şubesi denetlenmiş ve bu teftişler sonucunda 174 adet rapor düzenlenmiştir.
- Teftişi yapılan işyerlerinde 1.986 erkek, 1.921 kadın işçi olmak üzere toplam 3.907 işçiye ulaşılmıştır.
- Yapılan teftişler sonucunda 14 özel istihdam bürosu hakkında 4.689.596 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.
- Ayrıca özel istihdam bürosu tarafından işe yerleştirilen yabancı uyruklu kişilerin 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında, işe yerleştirildikleri işverenliklerde, çalışma izinlerinin bulunup bulunmadığı da incelenmiş ve konu ile ilgili gerekli iş ve işlemler yapılmıştır.

Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 6.248 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 39.782 kadın, 215.138 erkek, 29 genç ve 3 çocuk çalışan olmak üzere toplam 254.952 çalışana ulaşılmıştır.
- 888 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 11.154.841 TL’dir.

Kauçuk ve Plastik Ürünlerin Üretildiği İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 1.122 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 11.110 kadın, 36.136 erkek ve 2 genç çalışan olmak üzere toplam 47.248 çalışana ulaşılmıştır.
- 164 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 1.925.394 TL'dir.

Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 2.322 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 74.408 kadın, 90.204 erkek, 273 genç ve 1 çocuk çalışan olmak üzere toplam 164.886 çalışana ulaşılmıştır.
- 444 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 6.045.783 TL'dir.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında olan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 474 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 13.654 kadın, 128.382 erkek olmak üzere toplam 142.036 çalışana ulaşılmıştır.
- 152 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 9.600.567 TL'dir.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 903 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.836 kadın, 72.367 erkek ve 1 genç çalışan olmak üzere toplam 74.204 çalışana ulaşılmıştır.
- 313 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 18.850.336 TL'dir.

Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2021 yılında 1.937 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.310 kadın, 37.573 erkek ve 1 genç çalışan olmak üzere toplam 38.884 çalışana ulaşılmıştır.
- 564 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 10.265.463 TL'dir.

Program Dışı İnceleme Teftiş Bilgileri

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanuna göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

2021 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen programdışı inceleme teftişleri sonucunda

8.259 teftiş yapılmış ve teftişi yapılan işyerlerinde 924.879 işçi ve 439 çırağa ulaşılmıştır. Ayrıca 3.356.706 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 65.551.716,37 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 30.220.929,51 TL aktarılması sağlanmış, 2.704 işverenliğe ise toplam 89.434.702 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 22 işyerinde 286 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 1.237 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 78.567 kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır. Ayrıca süreçte, kısa çalışma uygulaması ile ilgili gelen ihbar ve şikayetlerle (kısa çalışma, fesih yasağı ve ücretsiz izin) ilgili olarak 4.650 inceleme yapılmıştır.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yapılan teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde bulunulmayan 117 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 574.598 TL, 59 işverene/işveren vekiline ise 1.435.295 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 2.623 program dışı teftişte; 296 işyeri için toplam 5.984.295 TL idari para cezası uygulanması istenmiş ve 44 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiştir.

İdari Teftişler

2021 yılında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma, inceleme, soruşturma, ön inceleme vb. faaliyetleri sonucunda 66 rapor tanzim edilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	<p>21 Nisan 2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 94. Madde kapsamında Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünün görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;</p> <p>a. Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,</p> <p>b. Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,</p> <p>c. Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,</p> <p>ç. Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak,</p> <p>d. Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,</p> <p>e. Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,</p> <p>f. Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,</p> <p>g. Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.</p>

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 80'inci maddesi kapsamında ABMYDB, IPA kapsamında fonlanan İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında ve program hedefleri doğrultusunda, ülkemizde istihdam, eğitim ve sosyal politikalar alanlarındaki koşulların daha iyi hale getirilmesine ve sosyo-ekonomik refahın artmasına katkıda bulunmak amacıyla ilgili alanlarda yürütülecek projeleri destekleyecek ve makro boyutlu politikalar geliştirilmesine yönelik projelere ortam sağlamaya yönelik faaliyetler yürütecektir. İl Müdürlükleri, mevzuatla verilen görevleri planlama, programlama, yürütme, denetleme, değerlendirme ve geliştirmekle yükümlüdür. Korunmaya, bakıma ya da yardıma muhtaç aile, çocuk, engelli, yaşlı, şehit yakınları ve diğer bireylere verilen hizmetleri yürütmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 84'üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi ile Bakanlık merkez teşkilatının çalışmalarını hızlı, verimli ve kesintisiz olarak yerine getirebilmesi için (Temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma, personel taşıma servisi, yemekhane vb.) hizmetler sunmak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 83'üncü maddesi ile 23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu kapsamında Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak, personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek. Eğitim ve Yayın Daire Başkanlığı olarak, Bakanlığımız personelinin eğitimlerini sürekli ve verimli hale getirebilmek ve

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			personelin niteliğini geliştirebilmek amacıyla görsel yayınlar ve uzaktan eğitim hizmetlerini geliştirmek, ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim hizmetlerini kesintisiz sunmak, sunulan hizmetlerin tüm vatandaşlarımıza duyurulmasının sağlamaya yönelik kamu spotu, tanıtım filmi ve görsel/işitsel diğer yayınlar hazırlamak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 87'nci maddesi kapsamında Bakanın çalışma programını, resmi ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek, ayrıca Bakan tarafından verilen benzeri görevlere ilişkin faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ile 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında, Bakanlık bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, performans programı çerçevesinde faaliyetlerin izlenmesi ve kurum hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik araştırma, geliştirme ve analiz çalışmaları gerçekleştirmek.

Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımızca elektronik ortamda sunulan hizmetlerin bazılarında aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Tablo 26: Elektronik Ortamda Sunulan Hizmetler

Proje Adı	Açıklama
Çalışma İstatistikleri Bilgi Sistemi (ÇİBS)	Gereksinim duyulan istatistiklerin AB standardında üretilmesini sağlamak üzere, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ve ilgili kuruluşların istatistik ve bilgi teknolojisi alanındaki insan gücü niteliğini arttırmak ve istatistiki veri tabanı oluşturabilmek üzere Bakanlığının teknik altyapısını iyileştirmek amacıyla hazırlanmıştır.

Proje Adı	Açıklama
Sosyal Diyalog (İstatistikî Yönetim Bilgi Sistemi - İYBS)	Toplu iş sözleşme süreçlerinin takibini kolaylaştırmak ve verilerini kayıt altına almak için hazırlanmıştır. Ayrıca Toplu iş sözleşmesine bağlı istatistiklerin üretilebilmesi sağlamaktadır
Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-METİP)	Mevsimlik tarım işçileri ile ailelerine ilişkin haritalama ve profilleme çalışması yapılarak, sunulan kamu hizmetlerinin elektronik ortamda izlenmesinin sağlanması ve mevsimlik işçi takibi ihtiyaçlarına yönelik kayıt, takip ve izleme süreçlerinde kullanılmak üzere Karar Destek Sisteminin hazırlanarak yapılan tüm işlemlerin elektronik ortamda anlık kayıt altına alınması amaçlanmaktadır.
e-Bordro Projesi	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü'ne (DİGM) bağlı çalışan ve yurtdışında görev yapan personelin döviz üzerinden maaş hesabının yapılıp gerekli tüm raporların alınabildiği bordro yazılımı sistemidir.
Dosya Takip Uygulaması	Etik Kuruluna gelen dosyaların raportörler tarafından incelenmesi ve dosyanın sonuca bağlanması işlemlerin takip edildiği sistemdir.
Randevu Bilgi Sistemi	Bakanlık Özel Kalem Müdürlüğü için geliştirilmiş sistemdir. Üst Yöneticilerin sekreteryaları tarafından randevuların takip edildiği ve makamın görüştüğü kişilerin bilgilerinin kayıt altına alındığı sistemdir.
Kurumsal Asistan	Bakanlık Özel Kalem Müdürlüğü için geliştirilmiş sistemdir. Üst Yöneticilerin sekreteryaları tarafından randevuların takip edildiği ve makamın görüştüğü kişilerin bilgilerinin kayıt altına alındığı sistemdir.
Personel Bilgi Yönetim Sistemi (PBYS)	Bakanlığımız Birimlerinde çalışan tüm personelin sicil ve özlük işleri, kadro, atama, terfi hareketleri, izin ve rapor durumları, ceza ve mükâfat işlemleri, yolluk giderleri hareketlerinin sistem üzerinde tutulması ve gerektiğinde güncellenmesi, sorgulanması, silinmesi ve raporlanması işlemlerinin sağlandığı sistemdir.
Başbakanlık Personel	Başbakanlıktan emekli ve ayrılmış personel bilgilerinin (Özlük, öğrenim, hizmet) takip edildiği ve raporlandığı sistemdir. Sisteme yeni bilgi girişi yapılmamaktadır.
Personel Portal	Personelin Kendine ait bazı bilgilerinin görebildiği ve mal bildiriminde bulunduğu sistemdir.
Soru Önergeleri Takip	TBMM'den gelen soru önergelerinin kaydedilmesi, ilgili takiplerin yapılması ve raporlanması gibi işlemlerin gerçekleştirildiği sistemdir.
İç Kontrol Sistemi	Bakanlığımızda Risk Yönetimi Esaslı İç Kontrol çalışmalarında süreçlerin ve faaliyet risklerinin belirlenmesi ve belirlenen risklere karşı kontrol faaliyetlerinin oluşturulması, organizasyon yapısı, hassas görev, görev tanımı vb. gibi dokümanlara ilişkin şablonların hazırlanması, güncellenmesi, raporlanması, izlenmesi ve paylaşılması amacıyla kullanılan sistemdir.
Sendika Yetki (Yetki Tespit Sistemi)	Sendika üyeliği ve iş kolları istatistiği işlemlerinin doğru güvenilir ve objektif verilerle yapılarak yetkili sendikanın tespit edilmesi ve yetki belgesi verilmesi amacıyla hazırlanmıştır.
Çalışma Bilgi Sistemi- Sendika Kütük Modülü	Sendika ve Konfederasyonların bilgilerinin tutulabilmesi ve faaliyetlerinin takip edilebilmesi için hazırlanmıştır.
Çalışma-İşkur Bölge-İl Otomasyonu Bilgi Sistemi	İşkur İl Müdürlüklerinin teftiş, iş kazaları, şikâyet, işletme belgesi, evrak, matbu yazışmaları, ceza, sendika ve adli takip işlemlerinin tamamen bilgisayar ortamında yürütülmesini sağlamaktır.
Çalışma Bilgi Sistemi (e-Devlet)	e-Devlet üzerinden arabuluculuk başvurularının yapılabildiği uygulamanın kurumumuzla ilişkisini sağlayan servis yapısıdır.
BelgeNet	Evrak süreçlerinin ve yazışmaların elektronik ortamda yürütüldüğü sistemdir.

Proje Adı	Açıklama
Yurt Dışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi	Vatandaşlarımızın yurt dışı hizmet borçlanması taleplerinde kullanılmak üzere hazırlanacak olan belgelerin elektronik ortamda düzenlenmesini sağlayan e-Devlet entegrasyonudur.
Kontrol Belgesi Bilgi Sistemi	Yurt dışından ithal edilen kimsiyal maddelerin tehlike sınıfına göre İSGÜM personeli tarafından değerlendirilmesi, analiz edilmesi, onaylanması veya iptal edilmesi süreçlerini yöneten web uygulamasıdır.
İş Ekipmanları Periyodik Kontrol Bilgi Sistemi	İş Ekipmanları Periyodik Kontrol Bilgi Sistemi İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği gereğince iş ekipmanlarının periyodik kontrol bildirimlerini gerçekleştirecek kişilerin takibinin yapılması, raporlamalarının ve eğitim kayıtlarının takip edilmesi, işverenlerin bu kişilerin yetkinliğini doğrulayabilmesi ve kişiler hakkında istatistiki veri çalışması yapılması amacı ile hazırlanmıştır.
İSG Bildirim Bilgi Sistemi	İl Müdürlüklerinin İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne (İSGGM) bildirimlerinin iletilmesinde gereksiz yazışmalara ve zaman kaybına mahal verilmemesi ve gerektiğinde istatistiki veri alınabilmesi amacıyla hazırlanmıştır.
Pnömokonyoz eğitimi	e-Devlet üzerinden pnömokonyoz okuyucu eğitimi başvurusunda bulunabilir ve mevcut başvurularınızın durumunu görüntülenebilmesi için hazırlanmıştır.
Kişisel Koruyucu Donanım Şikâyet İhbar Bilgi Sistemi	e-Devlet üzerinden kişisel koruyucu donanımlara ilişkin şikâyetleri yapılabilmesi için hazırlanmıştır.
Asbest Söküm Eğitimi Bilgi Sistemi	e-Devlet üzerinden asbest söküm uzmanlığı eğitimi başvurusunda bulunabilir ve mevcut başvurularınızın durumunu görüntüleyebilmeniz için hazırlanmıştır.
İş Yeri Hekimi e-Reçete Bilgi Sistemi	İşyeri hekimlerinin sözleşmelerinin düzenli olarak SGK'ya bildirilmesi amacıyla geliştirilmiştir. Aktif sözleşmeler tespit edilip SGK ya veri sağlanır.
İSG-KATİP Bilgi Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin elektronik ortamda yapıldığı uygulamadır. OSGB Hizmeti veren şirketler, İSG eğitim kurumları, İşyeri Hekimi ve İş Güvenliği Uzmanı çalıştırması zorunlu olan firmalar ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı kullanıcıları tarafından kullanılmaktadır.
İTOS	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının teftiş faaliyetleri ile ilgili süreçleri yönettiği sistemdir.
E-İzin Bilgi Sistemi-İç	Türkiye'de çalışmak isteyen yabancılara ait verilen izinlerin ve izin sürecinin şeffaf ve daha hızlı bir şekilde ilerlemesini ve takibini sağlamak amacıyla geliştirilmiş uygulamanın iç süreçlerinde kullanılan uygulamadır.
E-İzin Bilgi Sistemi-Dış	Türkiye'de çalışmak isteyen yabancılara ait verilen izinlerin ve izin sürecinin şeffaf ve daha hızlı bir şekilde ilerlemesini ve takibini sağlamak amacıyla geliştirilmiş uygulamanın dış süreçlerinde kullanılan uygulamadır.
Yabancı Uyruklu Mevsimlik İşçi Bilgi Sistemi-İç	Karadeniz Bölgesindeki 6 ilimizde çalışan yabancı uyruklu mevsimsel tarım işçilerinin bilgilerinin tutulduğu sistemin iç uygulamasıdır.
Yabancı Uyruklu Mevsimlik İşçi Bilgi Sistemi-Dış	Karadeniz Bölgesindeki 6 ilimizde çalışan yabancı uyruklu mevsimsel tarım işçilerinin bilgilerinin tutulduğu sistemin dış uygulamasıdır.
Uzaktan Eğitim Sistemi (UZEM)	Merkez bağlı ve ilgili kuruluşların alacağı veya vereceği eğitimleri zamandan bağımsız olarak vermek, maliyeti düşürmek, senkron veya asenkron eğitimleri vermek amacı ile alınmış sistemdir.
Uzaktan Eğitim Sistemi (Canlı Sınıf)	Merkez, bağlı ve ilgili kuruluşların yararlandığı, farklı mekanlarda bulunan personelin görüntülü görüşme sayesinde yüz yüze iletişimden farksız şekilde iletişim kurarak eğitim ve öğretimin, video konferans veya canlı ders anlattıkları, katılımcıların anında soru sorup cevap alabildikleri online video konferans ortamıdır.
SAYE Sağlık Uygulaması	Bakanlık doktorlarının muayene ve reçete yazmalarını sağlayan Sağlık Bakanlığı ve SGK ile entegreli olan uygulamadır.

Proje Adı	Açıklama
Hizmet Talepleri Yönetim Sistemi	Destek Hizmetleri Daire Başkanlığının sunduğu hizmetlere ait taleplerin elektronik ortamda alınıp takibinin yapıldığı sistemdir.

Genel Destek Hizmetleri

21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığının “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı” ve “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı” olarak yeniden teşkilatlanmasından sonra Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yenilenmesi gereken Bakanlık tanıtım yazıları, logo ve panoların değişimi yapılmıştır.

Diğer Destek Hizmetleri

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlara İlişkin Faaliyetler

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı'nın (İESP SOP) uygulanması için aşağıdaki aksiyon ve faaliyetlere uygun olarak çeşitli operasyonlar ve hibe programları geliştirilmiştir.

Tablo 27: İESP SOP Aksiyon ve Aktiviteleri

Aksiyon I	İstihdam
Aktiviteler	Aktivite I.I: İnsana yakışır işlerin desteklenmesi Aktivite I.II: İstihdamın ve istihdam edilebilirliğin desteklenmesi Aktivite I.III: Daha iyi hizmetler için politika yapma ve uygulama süreçlerinin geliştirilmesi
Aksiyon II	Eğitim ve Öğretim
Aktiviteler	Aktivite II.I: Eğitim ve öğretimin kalitesinin artırılması Aktivite II.II: Herkesin Eğitime Erişimi Sağlanarak Eğitim ve Beceri Düzeylerinin Yükseltilmesi Aktivite II.III: Ulusal Yeterlilikler Sisteminin Güçlendirilmesi ve Hayat Boyu Öğrenme ile Uyum Yeteneğinin Geliştirilmesi
Aksiyon III	Sosyal Politika ve İçerme
Aktiviteler	Aktivite III.I: Kapsamlı sosyal politika ve içerme için altyapı oluşturmak amacıyla politika yapıcıların ve hizmet sağlayıcıların kapasitelerinin geliştirilmesi Aktivite III.II: Dezavantajlı kişilerin sosyal koruma hizmetlerine ve iş gücü piyasasına erişimini kolaylaştırmak ve ayrımcılıkla, dışlanmayla ve yoksullukla mücadele
Aksiyon IV	Sektörel Operasyonel Programın Uygulanması İçin Teknik Yardım
Aktiviteler	Aktivite IV.I: Program Otoritesi için Teknik Yardım

IPA I dönemi kapsamında uygulanan 935 proje sözleşmesinde tespit edilen usulsüzlük süreçlerinin ve bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından başlatılan idari soruşturmaların takip edilmesi, yüklenici ve faydalanıcılarla yaşanan ve 36'sı yargıya intikal eden ihtilafların çözümlenmesi, geri alım süreçlerinin idari ve yasal takibatlarının yapılması, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesine devam edilmiştir.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulamaya ilişkin süreçler ve prosedürler hakkındaki bilgilerini arttırmak ve gelecekteki muhtemel hatalarını azaltmak maksadıyla Teknik Destek Projeleri (Hizmet Alımı Sözleşmeleri) Uygulama Rehberi, Tedarik Projeleri (Mal Alımı Sözleşmeleri) Uygulama Rehberi, Hibe Projeleri Uygulama Rehberi, Tematik İzleme Rehberi ve Teknik İzleme Rehberi güncel AB müktesebatı ve ulusal mevzuata göre revize edilmiştir:

31 Aralık 2021 tarihi itibarıyla, IPA-II döneminde finanse edilmek üzere 24 Operasyon Tanımlama Belgesi onaylanmıştır. Toplam 294.016.873,57 Avro tutarında 159 proje sözleşmesi imzalanmıştır. Söz konusu Operasyonların altında yer alan toplam 29.364.569,00 Avro tutarında ihale ve hibe projesi için hazırlık ve değerlendirme süreçleri devam etmektedir.

Operasyon Faydalanıcısı Kurumlarla Operasyonel Anlaşmaların imzalanması, operasyon düzeyinde 3 aylık usulsüzlük, 6 aylık izleme ve risk yönetim raporlamaları ile yönetim ve yönlendirme komitesi toplantılarının düzenlenmesi süreçleri devam ettirilmiştir. Ayrıca yürütülmekte olan projeler kapsamında 2021 yılı içinde 127 adet izleme ve doğrulama faaliyeti tamamlanmıştır.

IPA III faaliyetleri kapsamında, 2021 yılı için dört projeyi içeren yıllık aksiyon dokümanı ve bu projelerin uygulama belgeleri Avrupa Komisyonu'na iletilmek üzere NIPAC'a gönderilmiştir. 2021 Programlaması içinde yer alan dört adet proje önerisinin toplam bütçesi 19.293.000 Avro'dur. 2022 yılı programlaması kapsamında Aksiyon Dokümanı ve bu doküman içinde yer alan 6 adet projenin uygulama belgeleri 3 Ocak 2022 tarihinde Avrupa Komisyonu'na iletilmiştir. 2022 Programlaması içinde yer alan 6 adet proje önerisinin toplam bütçesi 27.764.855 Avrodur.

AB ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü “Sosyal Politika ve İstihdam” (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile “İşçilerin Serbest Dolaşımı” (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır.

Bu kapsamda, Avrupa Komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak yayınlanan Türkiye Ülke (İlerleme) Raporuna ilişkin süreç Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı koordinasyonunda 2021 yılı

Nisan ayında başlatılmıştır. Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara ilişkin olarak son bir yılda yaşanan gelişmeler için ABMYDB koordinasyonu ile Bakanlığımızın ilgili tüm birimlerinin ve kurumlarının katkıları hazırlanmış, kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılarak Bakanlığımızın 2021 yılı raporuna ilişkin katkıları hazırlanmıştır. Bakanlığımız katkıları 2021 Temmuz ayında Avrupa Komisyonuna iletilmek üzere hazırlanmakta olan Ülke Katkıları için AB Başkanlığına iletilmiştir. 2021 Türkiye Ülke (İlerleme) Raporu 19 Ekim 2021 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan “Genişleme Paketi”nde diğer aday ülkelerin raporları ile birlikte kamuoyuna açıklanmıştır. Raporun yayınlanmasının takiben, raporda Bakanlığımızı ilgilendiren hususların tespit edilerek Türkçe çevirileri yapılmış, ilgili bilgi notları ve karşılaştırmalı tablolar hazırlanmış, raporda yer alan maddi hatalar tespit edilerek maddi hatalara ilişkin düzeltmelerimiz ve ek açıklamalarımız Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katkıları ile hazırlanarak AB Başkanlığı ile paylaşılmıştır. Türkiye-AT Ortaklık Konseyi’nde alınan 11 Nisan 2000 tarihli 3/2000 sayılı karar uyarınca 8 alt komite kurulmuştur. Alt komitelerin genel koordinasyonu Dışişleri Bakanlığı (Avrupa Birliği Başkanlığı) tarafından sağlanmaktadır. Bakanlığımızca beş alt komiteye doğrudan veya dolaylı olarak katılım ve katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, ilgili alt komiteler için AB Başkanlığı tarafından düzenlenen hazırlık toplantılarına katılım sağlanmakta, Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında yer alan hususlarda ABMYDB koordinasyonunda ilgili birim ve kurumlarımızca sunumlar ve bilgi notları hazırlanmakta, toplantılara katılım sağlanmakta, iletilen sorulara toplantılar esnasında sözlü ve sonrasında ayrıca yazılı olarak da cevaplarımız iletilmektedir. Toplantı sonrasında Avrupa Komisyonu ve/veya AB Başkanlığı tarafından hazırlanan tutanak ve operasyonel sonuçlara ilişkin görüş ve önerilerimiz iletilmektedir.

Alt Komite çalışmaları kapsamında 2021 yılında,

- 5 No’lu Yenilikçilik Alt Komitesi’nin 16. toplantısının 30 Eylül - 1 Ekim 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 6 No’lu Ulaştırma, Çevre, Enerji ve Trans-Avrupa Şebekeleri Alt Komitesi 16. Toplantısı 3 Mart 2021 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 7 No’lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesinin 16. Toplantısı 9-10 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 8 No’lu Gümrükler, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Alt Komitesinin 16. Toplantısı 24-25 Şubat 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığı koordinasyonunda Avrupa Birliğine tam üyelik için aday ülke statüsü çerçevesinde hazırlanan Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı'nın (ERP)

2022-2024 dönemi için hazırlık çalışmaları kapsamında 19 Ekim 2021 tarihinde ilgili kurumların yanısıra ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katılımları ile çevrimiçi bir açılış toplantısı düzenlenmiştir. Açılış toplantısı ile ERP 2022-2024 hazırlıkları kapsamında Bakanlığımız birimler/kurumlarında mevcut irtibat kişilerinin bilgileri güncellenmiş, mevcut tedbirlerin güncellenmesi ve varsa yeni tedbirlerin sunulması için süreç başlatılmıştır. ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarınca hazırlanan katkıların kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılmış, Bakanlığımızın katkılarına ilişkin Türkçe ve İngilizce tablolar ve bilgi notları hazırlanmıştır. Bakanlığımızın ERP 2022-2024 katkıları 24 Aralık 2021 tarihinde Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına iletilmiştir.

ERP hazırlıkları kapsamında Cumhurbaşkanlığı SBB ve Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF) işbirliğinde düzenlenen;

- 5-15 Nisan 2021 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “Yapısal Reformların Başarısı için Paydaşların Harekete Geçirilmesi: Türkiye” konulu eğitime,
- 6 Mayıs 2021 tarihinde “sonuç odaklı izleme” çalışması kapsamında ilgili uzmanla bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- 14 - 23 Haziran 2021 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “Yapısal Reformların Mali Sonuçları: Türkiye” konulu eğitime,
- 23-24 Kasım 2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “Yapısal Reformların Maliyetlendirilmesine İlişkin Bilgi Paylaşımı: Türkiye” konulu çalışmaya ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcilerince katılım sağlanmıştır.

ERP belgesi kapsamında ayrıca Avrupa Komisyonu tarafından yıllık olarak İzleme Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı SBB ve Avrupa Komisyonu iş birliğinde 2021 yılında Şubat ve Kasım aylarında Ülkemizin ERP çalışmalarına ilişkin olarak çevrimiçi olarak iki toplantı düzenlenmiştir. İstihdam başlığında ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcileri ile gerekli hazırlıklar yapılmış; toplantılarda Bakanlığımız çalışmaları ve faaliyetlerine ilişkin olarak bilgilendirme yapılmıştır.

26 Şubat 2002 tarihinde imzalanan, "Türkiye Cumhuriyeti'nin Topluluk Programlarına Katılmasının Genel İlkeleri Hakkında Çerçeve Anlaşma" ile Ülkemiz AB Programlarına ve Ajanslarına katılma hakkına sahip olmuştur. Birlik programlarına ilişkin sürecin genel koordinasyonu AB Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, 2019/20 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile "AB Programları Kurulu" oluşturulmuştur. Kurul, bugüne kadar üç kez 4 Şubat 2020, 27 Ekim 2020 ve 15 Nisan

2021 tarihlerinde toplanmıştır. Kurulun 4 Şubat 2020 tarihli ilk toplantısında, 2021-2027 dönemi için katılım sağlanabilecek programlara ilişkin bilgilendirme yapılarak bu çerçevede her bir program özelinde ilgili paydaşların katılımları ile çalışma grupları oluşturulmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede, AB Başkanlığı koordinasyonunda oluşturulan;

- Vatandaşlık, Eşitlik, Haklar ve Değerler Fonu,
- Erasmus Programı ve Avrupa Dayanışma Fonu,
- Avrupa Sosyal Fonu +,
- AB Sağlık Programı,
- Sığınma ve Göç Fonu,
- Ufuk Avrupa Programı,

çalışma gruplarına ABMYDB temsilcilerince (ilaveten Sığınma ve Göç Fonu için Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünce de) katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu çerçevede 2021 yılında düzenlenen çalışma grubu toplantılarına katılım sağlanmış, ilgili kurumlarca hazırlanan analiz çalışması, çalışma grubu tutanakları ve raporlarına ilişkin görüş ve önerilerimiz paylaşılmıştır. Ayrıca, AB Başkanlığı tarafından hazırlanan “Avrupa Birliği Programları ve Ajansları Kurulu Çalışma Usul ve Esasları”na yönelik taslak metin 2021 yılı Temmuz ayında ilgili kurumlarla paylaşılmış ve metne ilişkin görüş ve önerilerimiz kendilerine iletilmiştir.

2021 yılında AB müzakere süreci ve mevzuat / stratejilere uyum öncelikleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde hazırlanan / uygulamada olan diğer strateji ve politika belgeleri ile AB nezdinde yürütülen programlara / Fon kaynaklarına ilişkin süreçlere katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda;

- ÇGM koordinasyonunda yürütülen Ulusal İstihdam Stratejisi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının izleme ve değerlendirme süreçleri kapsamında ilgili maddeler için güncel bilgiler paylaşılmıştır.
- ÇGM tarafından yürütülen Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi çalışmalarına katılım ve katkı sağlanmıştır.
- Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonundaki IPA Temel Haklar Alt Alanı, Çok Ülkeli Program, Sivil Toplum Diyalogu alt alanları kapsamındaki çalışmalara katılım ve katkı sağlanmış, ilgili birimlerimize bilgilendirme yapılarak toplantılar, eğitimler, olası proje başvuruları kapsamında Bakanlık içi koordinasyon sağlanmıştır.
- Ulusal Ajans tarafından yürütülen Erasmus+ ile TÜBİTAK tarafından yürütülen Ufuk2020 programlarının irtibat noktası olarak Danışma Kuruluna, üst düzey toplantılara, çalıştaylara katılım sağlanmış ve faaliyetlerin takibi yapılmıştır.
- Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumları ile birlikte diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve

kuruluşları tarafından hazırlanan taslak mevzuat, strateji belgesi, eylem planı ve projelere katkı ve katılım sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

Bakanlıkların ayrılması sonucunda Personel Yönetim Sistemi (PYS)'de Bakanlığımıza ait olmayan veriler kaldırılmış ve Personel Yönetim Sistemi (PYS)'nin Bakanlığımızca etkin ve verimli bir şekilde kullanılması sağlanmıştır.

Staj Seferberliği

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığınca yürütülen Staj Seferberliği Projesi kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak 2 farklı dönemde (1.dönem 26.07.2021-20.08.2021 tarihleri arasında ve 2.dönem 23.08.2021-20.09.2021 tarihleri arasında) stajyer alımı gerçekleşmiştir.

Bu kapsamda 348 adaya teklif gönderilmiş ve 97 adaydan olumlu dönüş yapılmıştır. Staj sonunda 71 aday stajını başarılı bir şekilde tamamlamış, katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.

Jean Monnet Bursu

2021-2022 akademik yılı Jean Monnet Burs Programı, Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı tarafından Yetiştirilmek Amacıyla Yurtdışına Gönderilecek Devlet Memurları Hakkında Yönetmeliğin 12 nci maddesinin birinci fıkrasının (b) bendinin 2 numaralı alt bendi kapsamında “Dış Burs” olarak değerlendirilmesi uygun görülmüştür.

Avrupa Birliği'ne tam üyelik hedefi çerçevesinde uzmanlaşmış insan kaynağının geliştirilmesi, idari kapasitenin güçlendirilmesi amacıyla yürütülen ve AB tarafından finanse edilen Jean Monnet Burs Programına hak kazanan kişiler Dışişleri Bakanlığı Avrupa Birliği Başkanlığı tarafından Bakanlığımıza bildirilmiştir.

Burs almaya hak kazanan adaylar yerleştirme ve sözleşme süreçlerini tamamlamak için gerekli belgeler ile birlikte Başkanlığımıza başvurmuştur. Başvuru değerlendirmesi sonucunda 3 İş Müfettişi ve 2 AB Uzmanının Jean Monnet Bursu kapsamında yüksek lisans programlarına katılmaları Bakanlık Makamının onayı ile uygun görülmüştür.

Gerçekleştirilen Eğitimler

Bakanlık personeline yönelik 31.05.2021 tarihinden itibaren 3'ü yüz yüze 9'u senkron olmak üzere 12 eğitim verilmiştir.

Tablo 28: Bakanlık personeline verilen eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Resmi Yazışma Kuralları	20.09.2021	76
Taşınır İşlemleri	23.09.2021	47
Proje Döngüsü Eğitimi	27.09.2021	5
Afet Farkındalık Eğitimi	14.10.2021	60
Resmi Yazışma Kuralları	19.10.2021	40
Asbest Söküm Uzmanlığı (İSGÜM)	22.10.2021	30
6245 Sayılı Harcırah Kanunu Eğitimi	10.11.2021	43
Maaş İşlemleri	12.11.2021	30
Aday Memur Temel Eğitimi	16.11.2021	10
4734 - 4735 Sayılı Kamu İhale Kanunu Eğitimi	29.11.2021	75
Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi	1.12.2021	10
Doğrudan Temin Yöntemiyle Mal ve Hizmet Alım Süreci ve 4735 Sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu	23.12.2021	27

Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler

Bütçenin Hazırlanması ve Uygulanması

2022 – 2024 Dönemi Bütçe Hazırlıkları

2022 – 2024 Dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre harcama birimlerinin bütçe tekliflerini hazırlamaları konusunda gerekli yazışmalar yapılmıştır. Bakanlığımız harcama birimlerinden cari ve yatırım bütçe teklifleri alınmıştır.

Harcama birimleriyle yapılan toplantılar neticesinde Bakanlığımız cari ve yatırım bütçe teklifleri oluşturularak onaya sunulmuştur.

Bakanlığımız cari bütçe teklifleri ve Bakanlığımız yatırım programı teklifleri; Strateji ve Bütçe Başkanlığı ile görüşülmüştür. Orta Vadeli Mali Plana (OVMP) ekli ödeneklere göre Başkanlığımız bütçe teklifleri hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına teslim edilmiştir.

2021 Yılı Bütçesinin Uygulanması

Bakanlığımız 2021 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin, 1 sıra numaralı 2021 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda aylar itibarıyla dağılımını düzenlemek üzere, birimlerin teklifleri alınarak Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayına sunulularak Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığına gönderilmiştir.

2021 Yılı Programının İzleme ve Değerlendirilmesi

2021 Yılı Programında Bakanlığımızın sorumlu olduğu tedbirlere ilişkin gerçekleştirmelerin sisteme kaydedilmesi, programın izlenmesi ve üst yönetime raporlanması çalışmaları yapılmıştır.

ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planı

21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması İle Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile Bakanlığımız yeniden teşkilatlandırılmıştır.

22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde“ Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2022-2023 Stratejik Planı hazırlanmış ve Bakanlık Makamınının 28.01.2022 tarihli 02 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Performans Programı

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Başkanlığınca gerçekleştirilen “Program Bütçeleme Sistemine” geçiş çalışmaları kapsamında Bakanlığımız 2021 Yılı Performans Programı, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca kurumumuzun hizmet alanına yönelik eylem planları uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Tablo 29: Başkanlığımız tarafından koordinasyonu yapılan eylem planları

No	Üst Politika Belgesi
1	2018-2023 Tütün Kontrolü Strateji Belgesi ve Eylem Planı
2	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı
3	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı
4	İnsan Hakları Eylem Planı
5	İnsan Ticareti İle Mücadelede Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Ulusal Eylem Planı
6	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)
7	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)
8	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2019-2021)
9	Ulusal Akıllı Şehirler Stratejisi ve Eylem Planı (2020-2023)
10	Ulusal Siber Güvenlik Stratejisi ve Eylem Planı (2020-2023)
11	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi
12	Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı

TBMM Yazılı Soru Önergeleri

Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığından Sayın Bakanımız tarafından

cevaplandırılması amacıyla Bakanlığımıza gönderilen 449 adet yazılı soru önergelerinden 151 tanesi cevaplandırılmıştır.

Ayrıca Bakanlığın görev alanıyla ilgili TBMM Dilekçe Komisyonuna müracaatta bulunan gerek vatandaşlarımızdan gerekse sayın milletvekillerimizden 11 adet dilekçe ile başvuru yapılmış, başvurulara ilişkin cevaplar Komisyona gönderilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planı Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçişle birlikte hükümetin öncelikli icraatlarından oluşacak ilk eylem Planı 3 Ağustos 2018’de Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından başlatılmıştır.

3 Ağustos 2018’den 31 Aralık 2021 tarihine kadar toplam 8 eylem planı dönemindeki 113 eylemimizin tamamlanma oranı ortalama %142,81 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 30: Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planları Gerçekleşmeleri

Eylem Planı Dönemi	Başlangıç Tarihi	Bitiş Tarihi	Eylem Sayısı	Gerçekleşme Oranı (%)
I. 100	03.08.2018	09.11.2018	21	118,46
II. 100	09.11.2018	16.02.2019	12	187,43
III. 100	16.02.2019	30.06.2019	6	182,20
I. 180	01.07.2019	31.12.2019	15	114,81
II. 180 ¹¹	01.01.2020	30.06.2020	25	113,56
III. 180	01.07.2020	31.12.2020	14	159,17
IV. 180 ¹²	01.01.2021	30.06.2021	7	138,76
V. 180	01.07.2021	31.12.2021	13	128,14
TOPLAM			113	142,81

¹¹ 1 Ocak-30 Haziran 2020 tarihleri arasındaki II. 180 Günlük Eylem Planı döneminde 25 eylemimizden 4’ünün gerçekleşme oranları covid-19 salgını kapsamında alınan tedbirler nedeniyle düşük kalmakla birlikte reel gerçekleşme oranı %113,56’dır.

¹² 1 Ocak-30 Haziran 2021 tarihleri arasındaki IV. 180 Günlük Eylem Planı dönemi için mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı olarak 31 eylem teklifimizden, 29’u kabul edilmiştir. 1 Ocak-21 Nisan 2021 tarihleri arasında izlemeleri gerçekleştirilmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 31: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
	Yıl:	2021									
	Programın Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI									
	Alt Program Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI									
	Alt Program Hedefi:	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.									
1	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	27.000	27.000	1.277	15.590	8.501	12.116	37.484	%138,8	Hedef aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme										
	2. Çeyrek Değerlendirme										
	3. Çeyrek Değerlendirme	İlk üç dönemin gerçekleşme değeri; Kolluk kuvvetleri tarafından kimlik bildirme kanunu gereği elde ettikleri kişisel bilgilerin e-metip sistemi üzerine aktarılması neticesinde elde edilen kamu hizmeti sunulan çocuk sayıları ile 81 il Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri tarafından Bakanlığımıza aylık olarak gönderilen izleme raporlarından elde edilen sayıların toplamıdır.									
	4. Çeyrek Değerlendirme	Yılsonu itibarıyla; çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk için hedeflenenden daha fazla sayıda çocuğa ulaşılmıştır. Mevsimlik tarımda çocuk işçiliği ile mücadele alanında saha çalışmalarının etkinliğinin artması ve pandemi önlemlerinin gevşetilmesi sonrasında ulaşılan çocuk sayısı artış göstermiştir. Diğer taraftan Stratejik Plan hazırlık döneminde henüz uygulamada olmayan ve 01.10.2021 tarihi itibarıyla onaylanarak yürürlüğe konan, alanında en büyük bütçeli ve en kapsamlı proje olma özelliği taşıyan Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Avrupa Birliği Projesi faaliyetleri de ulaşılan çocuk sayısında bir artış yaşanmasına sebep olmuştur.									

	Yıl:	2021									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG									
	Alt Program Hedefi:	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	6	6	0	0	3	3	6	100	Hedefe ulaşıldı
2	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	2	2			9	9	9	450	Hedef aşıldı
3	Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	55.000	55.000	4.391	27.316	32.026	863	64.596	117,45	Hedef aşıldı
4	Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	21.000	11.800	2.955	5.712	2.941	3.909	15.517	73,9	Hedefe ulaşılamadı
	1. Çeyrek Değerlendirme										
	2. Çeyrek Değerlendirme										
	3. Çeyrek Değerlendirme	<p>Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı göstergesine ilişkin olarak 3. Çeyrek içerisinde 3 adet faaliyet gerçekleştirilmiştir:</p> <p>1-Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi AB Projesi kapsamında Bakanlığımız ve ilgili kurum/kuruluş personeline yönelik yapılacak eğitim için ülke çapında "Eğitim İhtiyaç Analizi" araştırması yapılmıştır.</p> <p>2-Giresun ve Samsun illerindeki mevsimlik tarımda çocuk işçiliğine ilişkin sorun alanlarının tespitine yönelik "Mevcut Durum İhtiyaç Analizi ve Müdahale Alanları" Araştırma Raporu hazırlanmıştır.</p> <p>3-Gençlerin işgücü piyasasında yer alması, bilgi ve beceri düzeylerinin artırılması ve işsizliğin azaltılması, amacıyla yapılan araştırma sonucunda, Ulusal Genç İstihdam Stratejisi (2021-2023) 02.10.2021 tarih ve 2021/21 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile onaylanarak yürürlüğe girdi.</p>									
	4. Çeyrek Değerlendirme	<p>Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı göstergesine ilişkin olarak 4. Çeyrek içerisinde 3 adet faaliyet gerçekleştirilmiştir:</p> <p>1-Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi AB Projesi kapsamında mevsimlik tarımda çocuk işçiliği ile mücadeleyle yönelik iyi uygulama örneklerine ilişkin araştırma yapılarak rapor hazırlanmıştır.</p>									

	<p>2- Geleceğin İnsana Yakıtır İşleri Anlayışıyla Engelli İstihdamına İlişkin Araştırma (masa başı araştırması) yapılarak rapor hazırlanmıştır.</p> <p>3-Bakanlığımız ÇGM ve ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü işbirliğinde, UNDP tarafından yürütülen “Geleceği Kuran Genç Kadınlar Projesi” 03.12.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır.</p> <p>Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için, işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobbing başvurularında azalma amaçlanmaktadır.</p> <p>Mobbing başvuru sayısının hedef olarak ilk verilen rakam olan 21.000'in altında kalması, olumsuz bir husus olarak yorumlanmamaktadır.</p> <p>Tam tersi hedeflenen husus, mobbinge mücadele edilerek rakamların aşağı çekilmesidir.</p> <p>Göstergelerinin ilk belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle çok daha yüksek başvuru sayıları ile karşılaştığı için yılsonu hedefi yüksek saptanmıştır. Ancak sonrasında bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları ve gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması ile işyeri ortamından uzaklaşılmasıyla rakamlar hedefin altında gerçekleşmiştir.</p>
--	---

Yıl:	2021												
Programın Adı:	İSTİHDAM												
Alt Programın Adı:	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE												
Alt Program Hedefi:	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır												
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık					
1	Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	96.000	96.000	Ocak:100.821 Şubat:102.128 Mart:104.376	Nisan: 104.936 Mayıs: 107.782 Haziran:106.843	Temmuz:108.785 Ağustos:110.341 Eylül:111.175	Ekim:111.897 Kasım:110.649 Aralık:113.217	107.746	111,7	Hedef aşıldı		
2	Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	Sayı	19	19	2	2	0	12	16	84,2	Hedefe ulaşmadı		
3	İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	Sayı	347.288	360.170	83.262	100.374	117.977	58.557	360.170	103,7	Hedef aşıldı		
4	İşsizlik oranı ¹³	Oran	12,9	12,6	13,5	11,8	11,7	11,0	-				
5	İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	Sayı	10.000.000	10.000.000	Ocak:9.767.729 Şubat:9.738.904 Mart:9.912.996	Nisan:9.920.247 Mayıs:9.979.326 Haziran:10.099.983	Temmuz:10.615.681 Ağustos:10.669.534 Eylül:10.782.871	Ekim:10.858.239 Kasım:10.881.745 Aralık:10.758.429	10.332.140	103,3	Hedef aşıldı		
6	Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	92.610	101.501	28.325	27.715	25.739	19.722	101.501	109,6	Hedef aşıldı		
1. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kursları düzenlenmeye devam edilmiştir. 2021 yılının ilk çeyreğinde 2 yeni İş Kulübü faaliyete geçmiştir.												
2. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kursları düzenlenmeye devam edilmiştir. 2021 yılının ikinci çeyreğinde 2 yeni İş Kulübü faaliyete geçmiştir.												
3. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kursları düzenlenmeye devam edilmiştir. 2021 yılının üçüncü çeyreğinde yeni faaliyete geçen İş Kulübü bulunmamaktadır.												
4. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kursları düzenlenmeye devam edilmiştir. İşbaşı eğitim programından 360.170 kişi, mesleki eğitim kurslarından 101.501 kişi yararlandırılarak belirlenen hedef gösterge değerinin üzerinde gerçekleşme değerine ulaşılmıştır. 2021 yılı Ekim ayında 2 gruba 1'er haftalık İş Kulübü Liderlik Eğitimi verilmiştir. Eğitim akabinde 12 yeni İş Kulübü faaliyete geçmiştir. Yaşanmakta olan küresel pandeminin etkileri 2021 yılının genelinde devam ettiğinden açılması planlanan İş Kulübü sayısı hedefine ulaşamamıştır.												

¹³ 2021 yılına ait yıllık veriler TÜİK tarafından Mart ayında açıklandığından veriler verilmemiştir.

	Yıl:	2021										
	Programın Adı:	İSTİHDAM										
	Alt Program Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ										
	Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)		
1	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	570	570	65	267	377	1.219	1.928	338	Hedef aşıldı	
2	İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	Sayı	50	50	34	17	29	5	85	170	Hedef aşıldı	
3	Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	400	400	240	72	298	0	610	153	Hedef aşıldı	
4	Meslek hastalığı tanı sayısı artış oranı	Yüzde	10	10	-	-	-16,7	-	-16,7		Hedefe ulaşılamadı	
5	Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Yüzde	5,7	5,7	-	-	6,2	-	6,2		Hedefe ulaşılamadı	
	1. Çeyrek Değerlendirme											
	2. Çeyrek Değerlendirme											
	3. Çeyrek Değerlendirme											
	4. Çeyrek Değerlendirme	<p>İş kazası ve meslek hastalıklarına ilişkin istatistikler SGK tarafından 1 yıl geriden yayınlandığından 2021 yılı gerçekleşme oranı hesaplanamamıştır. Hedeflenen gösterge için yılsonu gerçekleşme 2019-2020 yılları kıyaslanarak hesaplanmıştır.</p> <p>4. Gösterge için; 2019: 1.091,2020: 909, % 16,7 Azalma</p> <p>5. Gösterge için; 2019: 6,1, 2020: 6,2</p> <p>Meslek hastalığı tanı sayısını arttırmak için Bakanlığımız İSGGM meslek hastalığı tanısı koyan hekimlerin tanı koyma kabiliyetini arttırmaya yönelik uygulamaları sağlık eğitimleri düzenlenmiştir. 2021 yılı boyunca, 9 iş sağlığı alanında akciğer radyografisi değerlendirme eğitimi, 9 iş sağlığı alanında solunum fonksiyon testi değerlendirme eğitimi, 9 pnömokonyoz farkındalık iş ve işlemleri ileri eğitimi, 3 iş sağlığı alanında işitme testi değerlendirme eğitimi, 3 sağlık personeli için iş hijyeni eğitimi tamamlanmıştır. Sosyal güvenlik mevzuatımıza göre meslek hastalığı tanısı koyma yetkisi devlet üniversitesi hastaneleri, eğitim ve araştırma hastaneleri ile meslek hastalıkları hastanelerinde görevli hekimlerdedir. Malumları olduğu</p>										

	<p>üzere, hastanelerde görevli hekimler Sağlık Bakanlığı ve Üniversitelerimize bağlı olarak görev yapmaktadır. Bu itibarla, ülkemizde meslek hastalığı tanı sayısını artırmak ancak bu hekimlerin daha fazla meslek hastalığı tanısı koyması ile mümkündür. Tanı konulan meslek hastalığı sayısı, Bakanlığımızın dışında, meslek hastalığı tanısı koymaya yetkili sağlık kuruluşları, diğer sağlık hizmet sunucuları ve işyeri hekimleri faaliyetleri ile de doğrudan ilişkilidir.</p> <p>İSGGM'nin bütün faaliyetleri söz konusu göstergenin iyileştirilmesine katkı sunmaya yöneliktir. Ölümlü iş kazalarının önlenmesi amacıyla mevzuat, standart ve norm hazırlama, iş kazası ve meslek hastalıklarının tahmin edilmesi için model geliştirilmesine esas teşkil edecek veri setlerinin hazırlanması, sektörel çalışmalar, ulusal ve uluslararası projeler ile etkinlikler, işbirlikleri, eğitim, rehberlik faaliyetleri yürütülmüştür. Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi projesi (MİSGEP) kapsamında 10.000 çalışana interaktif tiyatro yolu ile eğitim ve işverenlere yönelik toplantılar düzenlenmiş, işyerlerine finansal rehberlik ve destek sağlanmıştır. Bununla birlikte, "Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)"nın azaltılması Bakanlığımızla birlikte tüm işyerleri, tüm kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, çalışan ve işveren örgütleri, sivil toplum kuruluşları ve sonuçta toplumumuzun tamamının ortak çalışmasını gerektirmektedir.</p>
--	--

	Yıl:	2021										
	Programın Adı:	İSTİHDAM										
	Alt Program Adı:	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ										
	Alt Program Hedefi:	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)		
1	Yurt dışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	900	900	92	100	89	118	399	44,3	Hedefe ulaşamadı	
2	Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	200.000	200.000	37.504	38.282	38.235	50.419	164.440	82,2	Hedefe ulaşamadı	
	1. Çeyrek Değerlendirme	Dünya çapında yaşanan covid-19 salgını koşulları ve yurt dışı kadroların %95'inin münhal bulunması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.										
	2. Çeyrek Değerlendirme	Dünya çapında yaşanan covid-19 salgını koşulları ve yurt dışı kadroların %95'inin münhal bulunması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.										
	3. Çeyrek Değerlendirme	Dünya çapında yaşanan covid-19 salgını koşulları ve yurt dışı kadroların %95'inin münhal bulunması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.										
	4. Çeyrek Değerlendirme	Dünya çapında yaşanan covid-19 salgını koşulları ve yurt dışı kadroların %95'inin münhal bulunması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşamamıştır.										

Yıl:	2021											
Programın Adı:	KADININ GÜÇLENMESİ											
Alt Programın Adı:	KADININ TOPLUMSAL STATÜSÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI											
Alt Program Hedefi:	Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yıllık Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yıllık Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)		
1	İşbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	143.750	183.857	39.652	49.409	61.979	32.817	183.857	127,9	Hedef aşıldı	
4	Mesleki eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	Sayı	74.750	72.928	20.969	19.737	17.720	14.502	72.928	97,6	Hedefe ulaşamadı	
	1. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda kadınların işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarından yararlandırılmasına devam edilmiştir.										
	2. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda kadınların işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarından yararlandırılmasına devam edilmiştir.										
	3. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda kadınların işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarından yararlandırılmasına devam edilmiştir.										
	4. Çeyrek Değerlendirme	Belirlenen hedefler doğrultusunda kadınların işbaşı eğitim programı ve mesleki eğitim kurslarından yararlandırılmasına devam edilmiştir. İşbaşı eğitim programından 183.857 kadın, mesleki eğitim kurslarından 72.928 kadın yararlandırılarak işbaşı eğitim programında belirlenen hedef gösterge değerinin üzerinde gerçekleşme değerine ulaşılmış, mesleki eğitim kurslarında ise belirlenen gösterge değerinin çok az altında gerçekleşme olmuştur. Kadınlardan yeterli düzeyde mesleki eğitim kurslarına katılma talebi gelmediği için belirlenen gösterge değerinin altında gerçekleşme olmuştur.										

Yıl:	2021											
Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK											
Alt Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI											
Alt Program Hedefi:	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)		
1	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	12.712.000	12.719.522	-	12.671.229	12.719.522	-	12.719.522	100,1	Hedef aşıldı	
2	Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16,36	17,27	19,01	17,09	15,43	16,42	16,87	103,12	Hedef aşıldı	
3	Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	88,49	94,47	91,32	98,57	96,29	100,05	96,70	109,28	Hedef aşıldı	
	1. Çeyrek Değerlendirme											
	2. Çeyrek Değerlendirme											
	3. Çeyrek Değerlendirme											
	4. Çeyrek Değerlendirme											

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 32: Performans Denetim Sonuçları Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılacaktır.	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	27.000	37.484	Hedef aşıldı
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	6	6	Hedefe ulaşıldı
			İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	2	9	Hedef aşıldı
			Mevsimlik tarım işçisi sayısı	55.000	64.596	Hedef aşıldı
			Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	21.000	15.517	Hedefe ulaşamadı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır	Ar-ge prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	96.000	107.746	Hedef aşıldı
			Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	19	16	Hedefe ulaşılmadı
			İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	347.288	360.170	Hedef aşıldı
			İşsizlik oranı	%12,9	_14	
			İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	10.000.000	10.332.140	Hedef aşıldı
			Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	92.610	101.501	Hedef aşıldı
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	570	1.928	Hedef aşıldı
			İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	50	85	Hedef aşıldı

¹⁴ 2021 yılına ait yıllık veriler TÜİK tarafından Mart ayında açıklandığından veriler verilmemiştir.

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
			Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	400	610	Hedef aşıldı
			Meslek hastalığı tanı sayısı artış oranı	%10	%-16,7	Hedefe ulaşamadı
			Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	%5,7	%6,2	Hedefe ulaşamadı
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	900	399	Hedefe ulaşamadı
			Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı	200.000	164.440	Hedefe ulaşamadı
KADININ GÜÇLENMESİ	KADININ TOPLUMSAL STATÜSÜNÜN GELİŞTİRİLMESİ VE FIRSAT EŞİTLİĞİNİN SAĞLANMASI	Kadınların karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almaları, istihdamının artırılması, eğitim ve beceri düzeylerinin yükseltilmesi sağlanacaktır.	İşbaşı eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	143.750	183.857	Hedef aşıldı
			Mesleki eğitim programlarından yararlanan kadın sayısı	74.750	72.928	Hedefe ulaşamadı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	12.712.000	12.719.522	Hedef aşıldı
			Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	%16,36	%16,87	Hedef aşıldı
			Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	%88,49	%96,7	Hedef aşıldı

3- Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 33: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.1	Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek
H4.1 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none">• Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı• İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı• Mobbing kaynaklı başvuru sayısı
H4.1 Performansı	%93,5
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	<p>Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için, işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobbing başvurularında azalma amaçlanmaktadır.</p> <p>Mobbing başvuru sayısının hedefin altında kalması olumsuz bir husus olarak yorumlanmamaktadır.</p> <p>Tam tersi hedeflenen husus, mobbinge mücadele edilerek rakamların aşağı çekilmesidir.</p> <p>Göstergelerinin ilk belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle çok daha yüksek başvuru sayıları ile karşılaşıldığı için yılsonu hedefi yüksek saptanmıştır. Ancak sonrasında bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları ve gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması ile işyeri ortamından uzaklaşılmasıyla rakamlar hedefin altında gerçekleşmiştir.</p>
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İş yerinde psikolojik tacizle (mobbing) mücadele konusunda hali hazırda yürütülen çalışmalarımıza devam edilecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.2	İş Gücü Piyasasında Güvenceli Esnekliği Sağlamak
H4.2 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • İhtiyaç duyulan alanlarda tamamlanan düzenlemelerin sayısı • Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı • Önleyici risk odaklı programlı teftişler içerisinde yer alan riskli sektörlerin, çalışanın ve işyerinin oranı
H4.2 Performansı	%95
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	<p>Dünyada uygulanan esnek çalışma modellerinin hemen hemen hepsi çalışma mevzuatımızda yer almaktadır. Mevzuatımıza göre, işverenler işçileri ile anlaşarak ihtiyaçlarına uygun şekilde sözleşmelerini yapabilmektedir. Son yıllarda artan bir şekilde tercih edilen esnek çalışma biçimleri, covid-19 salgını döneminde üretim sürekliliği bakımından ülkemiz ekonomisine ve istihdamın korunmasına da önemli fayda sağlamıştır.</p> <p>İhtiyaç doğması halinde, sosyal tarafların da mutabakatıyla, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından yeni yasal düzenlemeler yapılması da her zaman mümkündür.</p> <p>Bununla birlikte, 2016 yılında İş Kanunu'nda uzaktan çalışma düzenlenmekle birlikte uzaktan çalışmanın yapılamayacağı işler, verilerin korunması ve paylaşılmasına ilişkin işletme kurallarının uygulanması ve uzaktan çalışmanın usul ve esaslarının belirlendiği Uzaktan Çalışma Yönetmeliği 10.03.2021 tarihinde yayımlanarak performans göstergesi hedeflendiği şekilde gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) Hanehalkı İşgücü Anketi sonuçlarına göre derlenen veriler kullanılarak yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı verisi elde edilmektedir. TÜİK'in bu kapsamdaki en güncel verisi olan 2021 yılı 4. dönem verilerine göre yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı % 9,53'tür. İş gücü piyasasındaki zorluklar nedeniyle gösterge istenen düzeyde (%10,5) gerçekleşmemiştir.</p>
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	İş gücü piyasasında güvenceli esnekliğin sağlanması için, yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranına artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.3	Özel Politika Gerektiren Birey ve Grupların İstihdamını ve İş Gücü Piyasasına Dâhil Olma Niteliğini Artırmak
H4.3 Performans Göstergeleri	Kadın iş gücüne katılım oranı (15 + yaş)
H4.3 Performansı	%93,2
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	TÜİK verilerine göre 2021 yılı Aralık ayında kadınların (15+ yaş) iş gücüne katılım oranı % 34,5'dir. Gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması, okulların kapanması ve sokağa çıkma yasakları dolayısıyla çocuk, hasta, engelli vb. bakım sorumlukları ve hane içi yükümlülüklerin kadınları istihdamdan uzaklaştırması sebepleriyle kadınların işgücüne katılım oranları istenilen seviyede (%37) artmamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Kadınların toplumsal hayata ve iş yaşamına katılımı, ülkelerin kalkınma sürecinin vazgeçilmez bir parçasıdır. Bakanlığımız, kadınlarımızın işgücü piyasasına girebilmelerini ve kalıcı olabilmelerini sağlamak, iş hayatında sahip oldukları konumlarını güçlendirmek, çalışma hayatının değişen ve gelişen koşullarına uygun politikalar üreterek istihdamlarına destek vermek adına faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda kadınların iş gücüne katılım oranını artırmak adına da çalışmalara devam edilecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.4	Çalışma Hayatıyla İlgili Konularda Sosyal Tarafların Bilinç Düzeyini Artırmak
H4.4 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Yapılan toplantı sayısı • Dijital iletişim kanalları kullanılarak ulaşılan işçi ve işveren sayısı
H4.4 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Dijital iletişim kanalları ile ve sosyal taraflarla yapılan toplantılarla, iş gücü piyasasının etkinleştirilmesine ilişkin sorunlar ve çözüm önerilerinin belirlenmesine yönelik çalışmalar sürdürülecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.5	Nitelikli Yabancı İş Gücünü Ülkemize Kazandırıcı Çalışmalar Yapmak
H4.5 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • İş gücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışmaları • Sektörel çalışmalar kapsamında yapılan saha ziyaretleri
H4.5 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	UİGM

A4	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
H4.6	Uluslararası Nitelikli İş Gücü Ağı Oluşturulmasına Yönelik Çalışmalar Yapmak
H4.6 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Tanıtım ofisleri kurulması • Beyin göçünün engellenmesine yönelik araştırma sayısı • Uluslararası iş gücü ağı veri tabanının kurulması ve işletilmesi • Uluslararası iş gücü ağı veri tabanının faaliyete geçtiği ülke sayısı
H4.6 Performansı	%20
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	<p>Tanıtım ofisi- Bakanlığımızın yeni Stratejik Planında 2023 yılında kurulması hedeflenmiştir. Covid-19 krizinin etkisi ve bütçe tasarrufları nedeniyle sapma yaşanmıştır.</p> <p>Beyin göçü raporu gerçekleştirilmiştir.</p> <p>Veri tabanının 1 ülkede faaliyete geçmesi- Tanıtım ofisinin kurulamaması nedeniyle hayata geçirilememiştir.</p>
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	<p>Tanıtım ofisi- Tanıtım ofisinin kurulması konusu Bakanlığımızın stratejik Planında 2023 yılında gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Ayrıca Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü bir çalışma başlatmış ve bu çalışma kapsamında mevzuat düzenlemesi, ihtiyaç analizi ve teknik altyapı gibi hususları içeren bir fizibilite çalışması yapılmaktadır. Bunların yanı sıra, dijital ofis gibi farklı hususlar üzerinde de çalışmalar yapılmaktadır.</p> <p>Beyin göçü raporu konusunda herhangi bir önlem alınmasına gerek bulunmamaktadır.</p> <p>Veri tabanı- Veri tabanının kurulmasının Bakanlığımızın Stratejik Planında 2023 yılında gerçekleştirilmesi öngörülmüştür. Bu çerçevede, uluslararası projeler aracılığıyla istihdam edilen ekiplerden yararlanılmaya devam edilecektir. Ayrıca, ülkemizde eğitim gören yabancı öğrencilerin sözkonusu veritabanına eklenmesi için Yurtdışı Türkler ve Akraba Toplulukları Başkanlığı ile temas geçilmiştir</p> <p>On Birinci Kalkınma Planı "575.2. Yurt dışında yaşayan ve potansiyel olarak ülkemizde çalışma ihtimali bulunan vatandaşlarımıza ilişkin uluslararası nitelikli işgücü ağı oluşturulacaktır." hedefi kapsamında Uluslararası İşgücü Ağı ile bağdaşık yorumlanan veri tabanının kurulması ve 1 ülkede faaliyete geçmesi- Bu konu, Bakanlığımızın Stratejik Planından çıkarılması talep edilmiştir.</p>
Sorumlu Birim	UİGM

A5	Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması
H5.1	İş Sağlığı ve Güvenliği Kültürünü Geliştirmek ve Yaygınlaştırmak
H5.1 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Yürütülen projelerin hedeflerine ulaşma oranı • Eğitim taleplerinin karşılanma oranı • Düzenlenen eğitim sayısı • Eğitimlere katılan kişi sayısı • Eğitimlere katılan kişilerin memnuniyet oranı
H5.1 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	İSGGM

A5	Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması
H5.2	İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Önlenebilmesi İçin Tedbir Alınmasına Katkı Sağlamak
H5.2 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı • Önleyici risk odaklı programlı teftişler içerisinde yer alan sektörlerin, çalışanın ve işyerinin oranı • İSG alanında yetkilendirilmiş kurum denetim oranı
H5.2 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	İSGGM

A5	Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması
H5.2	İş Kazaları ve Meslek Hastalıklarının Önlenebilmesi İçin Tedbir Alınmasına Katkı Sağlamak
H5.2 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı • Önleyici risk odaklı programlı teftişler içerisinde yer alan sektörlerin, çalışanın ve işyerinin oranı • İSG alanında yetkilendirilmiş kurum denetim oranı
H5.2 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	İSGGM

A5	Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması
H5.3	Çocuk İşçiliği İle Mücadelenin Etkinliğini Artırmak
H5.3 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının uygulanması • Ulusal İstihdam Stratejisi Eylem Planlarında çocuk işçiliği ile mücadeleye ilişkin tedbirlerin tamamlanma oranı • Önleyici risk odaklı programlı teftişler içerisinde yer alan riskli sektörlerin, çalışanın ve işyerinin oranı • Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı
H5.3 Performansı	%80
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Ulusal İstihdam Stratejisi yeni dönem eylem planları (2020-2023) onaylanmadığı için 2021 yılında herhangi bir faaliyet yürütülmemiştir.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	ÇGM

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.1	Bakanlık Hizmetlerine Erişimi Kolaylaştırmak, Kalite ve Memnuniyeti Artırmak
H6.1 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • İç Kontrol Tabanlı Etkili Yönetim Sistemi Kurulumunun Tamamlanma Oranı • e-Devlet kapısı üzerinden (kamu ve/ veya vatandaşa) sunulan hizmet sayısı • Elektronik ortamda sunulacak hizmet sayısı
H6.1 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kurularak yeniden teşkilatlandırıldığından Bakanlığımız İç Kontrol Sistemi güncelleme çalışmaları devam etmektedir.
Sorumlu Birim	BTGM

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.2	Vatandaşlarımızın Yurt Dışındaki Hak ve Menfaatlerini Korumak ve Sosyal Hizmetlere Erişimlerini Kolaylaştırmak
H6.2 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Yurt dışında doğrudan hizmet sunulan kişilerin memnuniyet oranı • Yurt dışında doğrudan hizmet sunulan kişi sayısı • Yurt dışında ulaşılan vatandaş sayısı • Yurt dışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı, temsil faaliyetleri ve sosyal ziyaret sayısı
H6.2 Performansı	%70
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	Dünya çapında yaşanan covid-19 salgını koşulları ve yurt dışı kadroların %95'inin münhal bulunması nedeniyle belirlenen hedefe ulaşılamamıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	DİGM

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.3	İnsan Kaynaklarının Mesleki Yetkinliğini Geliştirmek, Çalışan Memnuniyetini ve Motivasyonunu Artırmak
H6.3 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Hizmet alanlarına göre eğitime katılan personel sayısı • Eğitim memnuniyet oranı • Toplam uzaktan eğitim içerik sayısı • Uzaktan eğitimde ulaşılan eğitim süresi
H6.3 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	PDB

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.4	Bakanlığın Mevcut Deneyimi ve Başarı Örneklerini Uluslararası Kuruluşlarla İş Birliği Yaparak Paylaşmak ve Görünürlük Çalışmalarını Yaygınlaştırmak
H6.4 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • İşbirliği yapılan uluslararası kuruluş/ yabancı kurum sayısı • Gerçekleştirilen faaliyet sayısı (kongre/ çalıştay/kurultay, eğitim vb...) • Görsel/yazılı tüm yayınların sayısı
H6.4 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	ÇASGEM

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.5	Bakanlığımızın Cumhurbaşkanlığı Sistemine Uygun Olarak Çalışmasını Sağlamak
H6.5 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Kurumsal kimlik çalışmalarının tamamlanma oranı • İç Kontrol ve Risk Yönetimi Sistemine Aktarılan İş Süreci Oranı • Ortak kurum kültürü oluşturmaya yönelik gerçekleştirilen eğitimlere katılan personel sayısı • Eğitim memnuniyet oranı
H6.5 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	21 Nisan 2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı kurularak yeniden teşkilatlandırıldığından Bakanlığımız İç Kontrol Sistemi güncelleme çalışmaları devam etmektedir
Sorumlu Birim	BHİM

A6	Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması
H6.6	Avrupa Birliği ve Diğer Uluslararası Kuruluşların İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politika Alanlarındaki Fonlarının, Ulusal Öncelikler Çerçevesinde Uygulanmasını Sağlamak
H6.6 Performans Göstergeleri	<ul style="list-style-type: none"> • Kullanılan fonların üst politika belgelerine uyum oranı • IPA kapsamında tahsis edilen fonun sözleşmeye bağlanma oranı (IPA II)
H6.6 Performansı	%100
Hedefe İlişkin Sapmanın Nedeni	
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	
Sorumlu Birim	ABMYDB

4- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birim performans göstergelerine yönelik gerçekleşme bilgileri, açıklamaları ile birlikte, üçer aylık dönemler itibarıyla SGB tarafından sorumlu harcama birimlerinden toplanmış ve söz konusu veriler ‘Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)’ ile analiz edilerek raporlanmıştır. Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmuştur.

Ayrıca, harcama birimlerden alınan gösterge sonuçları, değerlendirme ve önlem bilgileri ‘Performans Göstergeleri İzleme Raporu (PGİR)’na girilerek birim, performans hedefi ve gösterge bazında detaylı raporlama imkânı bulunmaktadır.

Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Performans programına ilişkin bilgiler her yıl Bakanlık faaliyet raporu ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Vatandaş memnuniyetinin sürekli ölçülmesi yoluyla kaliteli hizmetlerin sürdürülebilirliği,
- İKG OP ve İESP SOP Program Otoritesi olarak Bakanlığımızın belirlenmiş olması,
- Sosyal adaletin ve çalışma barışının tesis edilmesi adına rehberliği ve yol göstericiliği esas alan teftişlerin yürütülmesi ile çalışma hayatının tüm sosyal tarafların sorunlarına kalıcı çözümler sunulması,
- Alanında yüksek itibara sahip eğitim ve araştırma merkezine sahip olunması,
- Hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması,
- Etkin ve güçlü bağlı-İlgili kuruluşlara sahip olunması,
- Uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde olunması,
- Yurt dışında bulunan vatandaşlarımıza, ulusal ve uluslararası mevzuata hakim uzmanlarca hizmet sunulması,
- Ölçüm, analiz, denetim ve yetkilendirme konularında güçlü teknik altyapıya sahip olunması,
- İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması,
- Mevzuat alt yapısının güçlü olması,
- Köklü ve bilinirliği yüksek yurt dışı teşkilatına sahip olunması,
- Tecrübeli ve belli bir birikime sahip personelin yanında genç ve öğrenmeye açık dinamik personelin mevcudiyeti ve koordinasyon içerisinde çalışmaları,
- İlgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çalışma deneyimi ve işbirliği mekanizmalarının geliştirilebilir olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- Bilgilerin elektronik ortamda modellenmemiş olması ve bilgiye ulaşmada güçlüklerin bulunması,
- Stratejik yönetim anlayışının tüm personel tarafından yeterince benimsenmemesi,
- Kurum kültürünü önceleyen uygulamaların yetersizliği,
- Norm kadro sisteminin uygulanamaması,
- İç Denetim Başkanlığının, Bakanlığımızın kuruluşuna ilişkin yasal düzenlemede (KHK) yer almaması,
- Bazı birimlerde fiziki imkanların yetersizliği,
- Bilgi ve iletişim teknolojisi alanında teknik personel eksikliği,

C. DEĞERLENDİRME

Bakanlığımızın sunduğu hizmetlerin, vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünleşik şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu çerçevede; personelin katılımcı bir anlayışa sahip olmasını sağlamak, bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak, insan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak önceliklerimiz olacaktır.

Bakanlığımız üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisindeyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın faaliyet ve hizmet alanı son derece geniştir. Bu nedenle yaptığımız mevzuat düzenlemeleri ve uygulama yöntemleri de toplum üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. Bu büyük sorumluluğun bilincinde olarak kendimizi sürekli yenileyerek değişim ve gelişmelere açık bir yapıda olmalıyız.

Personelin bilgi ve donanımının artırılması amacıyla mesleki ve sosyal eğitimlere daha fazla zaman ve kaynak ayrılarak eğitimler çeşitlendirilmelidir. Çağdaş ve standartlara uygun insan kaynakları politikası oluşturulmalı ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

Bakanlığımızın hizmet kalitesini yükseltmek için teknolojik donanımdan en üst düzeyde faydalanılmalı ve hizmet alanların memnuniyet düzeylerinin artırılması için e-Devlet uygulamaları yaygınlaştırılmalıdır.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI¹⁵

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Ankara - Şubat 2022)

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

¹⁵ 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in ekinde yer alan (Ek-2) esas alınarak hazırlanmıştır.

EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2022)

Dr. Adnan ERTEM
Bakan Yardımcısı

EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2022)

Opr. Dr. Ertuğrul SOSYAL
Bakan Yardımcısı

EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2022)

Faruk ÖZÇELİK
Bakan Yardımcısı

EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır. Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara - Şubat 2022)

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı

EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI¹⁶

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara - Şubat 2022)

Dr. Ali Osman AKALAN
Strateji Geliştirme Başkanı

¹⁶ 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in ekinde yer alan (Ek-4) esas alınarak hazırlanmıştır.

