



T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2022
YILI

**FAALİYET
RAPORU**



ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI

2022 Yılı Faaliyet Raporu

Şubat/2022



BAKAN SUNUŞU



Bakanlığımız, toplumumuzun her kesiminden birçok paydaŐla çalışmayı gerektiren güçlü dinamiğimizle; daha iyi alıŐma Şartlarının sağlandığı, işyerinde çalışma barışının desteklendiği, iş gücümüzün niteliğinin ve istihdamın artırıldığı, tüm vatandaşlarımızı kapsamına alan sosyal güvenlik sistemimizle, çalışan ve üreten müreffeh Türkiye hedefi doğrultusunda çalışmalarına devam etmektedir.

2022 yılında merkez ve yurt dışı teŐkilatlarınca gerçekleŐtirdiđimiz faaliyetlere ilişkin bilgileri içeren bu Rapor; paydaŐlarımızın bilgilenme ihtiyaçlarını karşılayacak Şekilde hazırlanmıştır.

Raporun hazırlanmasında emeiği geçen tüm çalışma arkadaŐlarıma teŐekkür eder, ülkemiz ve çalışma hayatımız için faydalı olmasını temenni ederim.

Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

İÇİNDEKİLER

BAKAN SUNUŞU.....	1
İÇİNDEKİLER.....	I
TABLO LİSTESİ.....	III
ŞEKİL LİSTESİ.....	IV
GRAFİK LİSTESİ.....	IV
KISALTMALAR.....	V
YÖNETİCİ ÖZETİ.....	9
I- GENEL BİLGİLER.....	10
A. VİZYON VE MİSYON.....	10
B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR.....	10
C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER.....	11
1. Fiziksel Yapı.....	11
2. Teşkilat Yapısı.....	11
3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı.....	13
4. İnsan Kaynakları.....	14
5. Sunulan Hizmetler.....	16
6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi.....	25
II- AMAÇ VE HEDEFLER.....	29
A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER.....	29
B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER.....	35
III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER.....	36
A.MALİ BİLGİLER.....	36
1. Bütçe Uygulama Sonuçları.....	36
2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar.....	49
3. Mali Denetim Sonuçları.....	49
4. Diğer Hususlar.....	49
B. PERFORMANS BİLGİLERİ.....	59
1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri.....	59
Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler.....	59
Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi.....	64
Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi.....	73
Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler.....	74

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi.....	75
İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	86
Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler.....	105
Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması	131
Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	133
İç Denetim.....	135
Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	136
Teftiş, İnceleme ve Soruşturma.....	136
Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	144
Genel Destek Hizmetleri	147
Diğer Destek Hizmetleri.....	147
İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	155
Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	157
2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi	161
i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler.....	161
ii. Performans Denetim Sonuçları	171
iii. Stratejik Planın Değerlendirilmesi	173
3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi	182
IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	183
A. ÜSTÜNLÜKLER.....	183
B. ZAYIFLIKLAR	183
C. DEĞERLENDİRME.....	184
V- ÖNERİ VE TEDBİRLER	185

TABLO LİSTESİ

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları	11
Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla).....	15
Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla).....	15
Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)	15
Tablo 5: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler.....	29
Tablo 6: ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler	35
Tablo 7: Temel Performans Göstergeleri	35
Tablo 8: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)	36
Tablo 9: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması	42
Tablo 10: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1.Düzye)	43
Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzye)	44
Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması	46
Tablo 13: 2022 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri.....	47
Tablo 14: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler	48
Tablo 15: ÇASGEM 2022 Yılı Mizanı (TL).....	49
Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2022 Yılı Gelir Dağılımı (TL).....	56
Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2022 Yılı Gider Dağılımı (TL).....	57
Tablo 18: 2022 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL).....	58
Tablo 19: 2022 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL).....	58
Tablo 20: İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Net Kâr (TL)	58
Tablo 21: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu.....	59
Tablo 22: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri.....	66
Tablo 23: Çalışma İzni İstatistikleri	75
Tablo 24: Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri.....	112
Tablo 25: Çalışma hakkı konusunda hazırlanan rapor maddeleri	119
Tablo 26: 2022 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler	126
Tablo 27: 2022 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri	127
Tablo 28: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2022).....	134
Tablo 29: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde yer alan bilgileri.....	144
Tablo 30: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr üzerinde yer alan hizmetler.....	146
Tablo 31: İESP SOP Kapsamında Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar	147

Tablo 32: Bakanlık personeline verilen eğitimler	155
Tablo 33: SGB tarafından koordinasyonu yapılan eylem planları.....	159
Tablo 34: Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planları Gerçekleşmeleri.....	160
Tablo 35: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları	161
Tablo 36: Performans Denetim Sonuçları Tablosu	171
Tablo 37: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları	173

ŞEKİL LİSTESİ

Şekil 1 : ÇSGB Teşkilat Şeması.....	12
-------------------------------------	----

GRAFİK LİSTESİ

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı.....	14
---	----

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
ABD	Amerika Birleşik Devletleri
ABMYDB	Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı
ACT	Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (Autoridade para as Condições do Trabalho)
AÇSHB	Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
AİB	Akdeniz İçin Birlik
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ASGİP	Türkiye’de Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi
ASHB	Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı
BM	Birleşmiş Milletler
BTGM	Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü
CİMER	Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi
CEF	Finans Mükemmeliyet Merkezi (Center of Excellence in Finance)
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇASGEM ÖYS	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi
CDDECS	Avrupa Sosyal Uyum, İnsan Onuru ve Eşitlik Komitesi
ÇGM	Çalışma Genel Müdürlüğü
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DESİP	Dezavantajlı Kişilerin Sosyal Entegrasyonu ile İstihdam Edilebilirliklerinin Geliştirilmesi Teknik Yardım Projesi
DİGM	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü
DMK	Devlet Memurları Kanunu
E-METİP	Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi
EKİP	Elektronik Kamu İstihdam Portalı
EKİPNET	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı
ELSAC	İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi (Meeting of the Employment, Labour and Social Affairs Committee)
ERP	Ekonomik Reform Programı
ETAP	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezinin Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi

EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (The European Agency for Safety and Health at Work)
FRIT	Avrupa Birliğinin Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı
GKSS	Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler
HHGM	Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü (International Labour Organization)
ISO	Uluslararası Standartlar Teşkilatı (International Organization for Standardization)
IP	İnternet Protokolü
IPA	Avrupa Birliği Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (Instrument for Pre-accession Assistance)
İÇG	İstihdam Çalışma Grubu
İDB	İç Denetim Başkanlığı
İESP SOP	İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı
İİT	İslam İşbirliği Teşkilatı
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İSG-LİG	İş Sağlığı ve Güvenliği Kalite Standartlarının Artırılması ve Standardizasyonunun Sağlanması Projesi
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KAYYAP	Kamuda Yönetici Yetkinliklerinin Arttırılması Bölge Eğitim Programı
KBÖ	Kesintili Başlangıç Ödeneği
KHK	Kanun Hükmünde Kararname
KKD	Kişisel Koruyucu Donanımlar
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
METİP	Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi
MİLTEK	Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi
MİSGEP	Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
MMO	Makina Mühendisleri Odası

MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
NEET	Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü (Organisation for Economic Co-operation and Development)
OIC-OSHNET	İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (Occupational Safety and Health Network)
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri
OVMP	Orta Vadeli Mali Plan
PDB	Personel Dairesi Başkanlığı
PECS	Sosyal Uyum Platformu (PictureExchange Communication System)
PGİR	Performans Göstergeleri İzleme Raporu
RTB	Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı
SBB	Strateji ve Bütçe Başkanlığı
SESRIC	İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (Statistical, Economic and Social Research and Training Centre for Islamic Countries)
SFT	Solunum Fonksiyon Testi
SGB	Strateji Geliştirme Başkanlığı
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
SIDA	İsveç Kalkınma Ajansı (Swedish International Development Cooperation Agency)
STK	Sivil Toplum Kuruluşları
SUMMIT	Türkiye’de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TRT	Türkiye Radyo Televizyon Kurumu
TSE	Türk Standartları Enstitüsü Başkanlığı
TUDELFT	Delft Teknik Üniversitesi (Delft University of Technology)
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜİK	Türkiye İstatistik Kurumu
TÜRKSAT	Türksat Uydu Haberleşme Kablo TV ve İşletme A.Ş.
U-ETDS	Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi
UAVR	Aveiro Üniversitesi (University of Aveiro)
UDY	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi

UİGM	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü
UİS	Ulusal İstihdam Stratejisi
UNDP	Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (The United Nations Development Programme)
UNICEF	Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (United Nations International Children's Emergency Fund)
UMINHO	Minho Üniversitesi (University of Minho)
UVEP	Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi
UYZS	Ulusal Yapay Zeka Stratejisi
UZEM	Uzaktan Eğitim Sistemi
WHO	Dünya Sağlık Örgütü (World Health Organization)
YİKOB	Yatırım İzleme Ve Koordinasyon Başkanlığı
YOİKK	Yatırım Ortamını İzleme Koordinasyon Kurulu
YSBF	Youth in Science and Business Foundation
YTBYS	Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi

YÖNETİCİ ÖZETİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 41 inci maddesi ve Kamu İdarelerince Hazırlanacak Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde kamu idarelerinin faaliyet raporlarını hazırlamaları gerekmektedir.

Söz konusu kanunun 41'inci maddesinde belirtilen "İdare faaliyet raporu, ilgili idare hakkındaki genel bilgilerle birlikte; kullanılan kaynakları, bütçe hedef ve gerçekleştirmeleri ile meydana gelen sapmaların nedenlerini, varlık ve yükümlülükleri ile yardım yapılan birlik, kurum ve kuruluşların faaliyetlerine ilişkin bilgileri de kapsayan malî bilgileri; stratejik plan ve performans programı uyarınca yürütülen faaliyetleri ve performans bilgilerini içerecek şekilde düzenlenir." hükmü gereğince hazırlanan faaliyet raporları, mali saydamlık ve hesap verme sorumluluk ilkesine dayanmaktadır. Kamuoyu ve tüm paydaşların bilgi sahibi olmasını sağlamak üzere yayımlanan faaliyet raporlarında yer alan bilgiler doğru, güvenilir ve eksiksiz olarak yıl içerisinde gerçekleşen faaliyet sonuçlarını tüm yönleriyle içermektedir. Bu çerçevede; Bakanlığımız 2022 Yılı Faaliyet Raporu; belirlenen ilkeler temelinde ve 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" çerçevesinde hazırlanmıştır.

Bu kapsamda mali saydamlık ve hesap verme sorumluluğu bilinciyle hazırlanan Bakanlığımız 2022 Yılı İdare Faaliyet Raporu'nda;

Birinci bölümde, Bakanlığımızın misyon ve vizyonu, yetki, görev ve sorumlulukları ile idareye ilişkin temel hususlar yer almaktadır.

İkinci bölümde, Bakanlığımızın temel politika ve öncelikleri ile Stratejik Planında yer alan amaç ve hedeflere yer verilmiştir.

Üçüncü bölümde ise Bakanlığımızın mali ve performans bilgileri açıklanmaktadır.

I- GENEL BİLGİLER

A. VİZYON VE MİSYON

Vizyon

Çalışma barışı içinde istihdamı artan; sağlıklı, güvenli ve güvenceli iş ortamlarında çalışan ve üreten müreffeh Türkiye.

Misyon

Çalışan sağlığı ve güvenliğini esas alarak, çalışma hayatındaki düzenin sürekliliğini sağlamak ve denetimler yapmak, işgücü piyasasının yapısal sorunlarını çözmek suretiyle büyümenin istihdama katkısını, istihdam ve işgücüne katılım oranını artırmak sosyal diyalog, sosyal adalet ve çalışma barışını yaygınlaştırmak.

B. YETKİ, GÖREV VE SORUMLULUKLAR

1 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklik yapan, 21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının (ÇSGB) yetki, görev ve sorumlulukları belirlenmiştir. ÇSGB'nin görev ve yetkileri şunlardır:

- Çalışma hayatını düzenleyici, işçi-işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı ve koruyucu tedbirler almak,
- Çalışma hayatındaki mevcut ve muhtemel meseleleri ve çözüm yollarını araştırmak, çalışma hayatını geliştirmek için çalışanları koruyucu ve çalışmayı destekleyici tedbirleri almak,
- Ekonominin gerektirdiği insan gücünü sağlamak için gerekli tedbirleri araştırmak ve uygulanmasının sağlanmasına yardımcı olmak,
- İstihdamı ve tam çalışmayı sağlayacak, çalışanların hayat seviyesini yükseltecek tedbirleri almak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Çalışanların meslekî eğitimlerini sağlayıcı tedbirler almak,
- İş sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin uygulanmasını izlemek,
- Çalışma hayatını denetlemek,
- Sosyal adalet ve sosyal refahın gerçekleşmesi için gerekli tedbirleri almak,
- Çeşitli fizyolojik, ekonomik ve sosyal risklere karşı sosyal sigorta hizmetlerini uygulamak, sosyal güvenlik imkânını sağlamak, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesi için gerekli tedbirleri

almak,

- Yabancı ülkelerde çalışan Türk işçilerinin çalışma hayatı ve sosyal güvenlikle ilgili meselelerine çözüm yolları aramak, hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek,
- İş istatistiklerini derlemek ve yayınlamak,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önleyici ve koruyucu hizmetleri yürütenlerin niteliklerini belirlemek, eğitimlerini ve sertifikalandırılmalarını sağlamak,
- Kanunlarla ve Cumhurbaşkanlığı kararnameleriyle verilen diğer görevleri yapmak.

C. İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

1. Fiziksel Yapı

Tablo 1: Bakanlık Hizmet Binaları

Bina	Arsa Alanı (m ²)	Kullanım Alanı (m ²)
Emek Hizmet Binası	20.000	49.875
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü (UİGM)	4.926	3.200
İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı (İSGÜM)	10.648	10.929
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi Başkanlığı (ÇASGEM)	8.359	14.290
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı (ABMYDB)	7.790	7.200
Toplam	51.723	85.494
ILO Hizmet Binası	8.671	1.444

Bakanlığımız; Emek Hizmet Binası, UİGM, İSGÜM, ÇASGEM ile ABMYDB olmak üzere toplamda 85.494 m² kullanım alanında hizmet vermektedir.

Bakanlığımız Merkez Binası; 5 bloktan oluşmaktadır.

ABMYDB'nin Çankaya'da bulunan hizmet binasının kullanım alanı 7.200 m²'dir.

İstanbul yolu üzerinde bulunan İSGÜM'ün toplam kullanım alanı 10.929 m²'dir.

ÇASGEM Hizmet Binası; Havaalanı yolu 10. Km.'de 14.290 m² kullanım alanı üzerinde A, B ve C Bloktan oluşmaktadır. A Blok İdari Bina; B Blok Eğitim Salonları ve Konferans Salonu, C Blok ise Sosyal Tesisler olarak kullanılmaktadır.

Bakanlığımız Emek hizmet binasında 1 tane yemekhane ve kreş mevcuttur. Mülkiyetinde 11 adet, kiralık olarak kullanılan 30 adet ve Bakanlığımız için görevlendirilen 3 adet olmak üzere Bakanlığımızda toplam 44 adet hizmet aracı kullanılmaktadır.

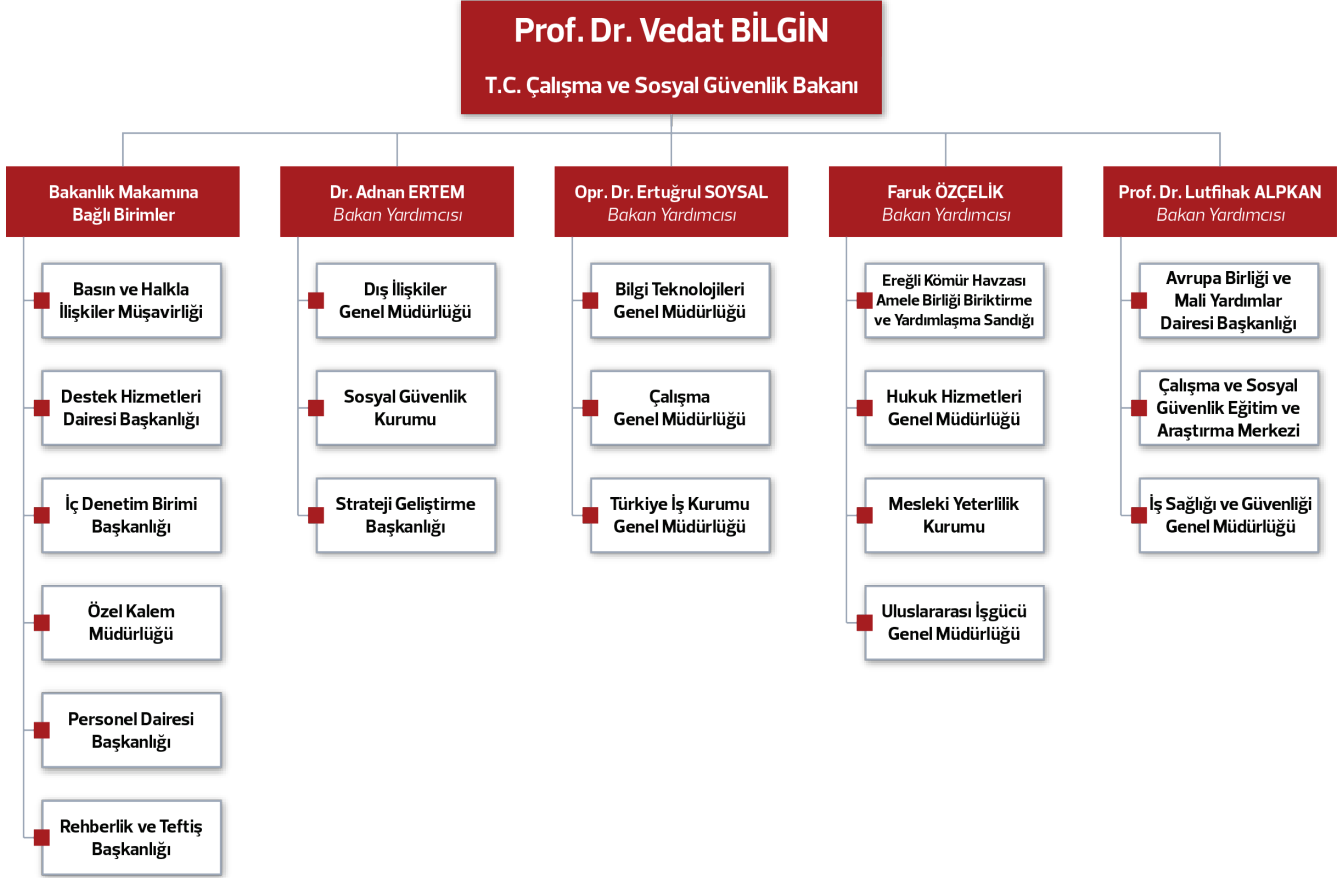
ÇASGEM hizmet binasında ise 200 kişilik 1 konferans salonu, 2 toplantı salonu, 8 dersane, 1 kütüphane, idari bürolar, 166 yatak kapasiteli 88 adet oda ve 176 kişilik yemekhane bulunmaktadır.

2. Teşkilat Yapısı

ÇSGB merkez ve yurtdışı teşkilatından oluşmaktadır. ÇASGEM ile Ereğli Kömür Havzası

Amelebirliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığı Bakanlığımızın bağlı kuruluşlarıdır. Mesleki Yeterlilik Kurumu Başkanlığı (MYK), Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı (SGK) ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü (İşKUR) Bakanlığımızın ilgili/ilişkili kuruluşlarıdır.

şekil 1 : ÇSGB Teşkilat şeması



3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

Bakanlığımız bilişim altyapısı Emek yerleşkesi içerisindeki veri merkezinde bulunmaktadır. Bakanlığımız merkez, bağlı ve ilgili kuruluşlarına hizmet veren uygulama ve projeler ağırlıklı olarak günümüzün teknolojisi olan sanallaştırma platformu kullanılarak yönetilmektedir. Bakanlığımızda kablolu ağ ve kablosuz ağlar için VLAN (Virtual Local Area Network) yapısı bulunmaktadır. IP telefon için VOIP VLAN; bölgelerle aramızda MPLS VPN ağı kullanılmaktadır. Sunucular tarafında sanallaştırma platformumuz mevcuttur. Bu platformun üzerinde Microsoft Server ve Linux server'lar; Web tarafında da IBM Weblogic Server bulunmaktadır. Veri tabanı tarafında; PostgreSQL, Oracle ve MSSQL veri tabanları mevcuttur. Siber saldırılara karşı koymak ve kurumsal açıklıkları minimize etmek için Güvenlik Duvarı, IPS, URL Filtering, APT (zero day), ağ erişim kontrol cihazı aktif olarak çalışmaktadır. Servis sağlayıcısı üzerinden DDOS (Denial of Service Attack) ataklarına karşı koruma hizmeti alınmaktadır.

Kullanılan Yük Dengeleme Sistemi ile:

- Uygulamalarda yaşanabilecek erişim problemleri minimize edilmiştir,
- SSL sertifikaları ile uygulamalar daha güvenli sunulmaktadır,
- Uygulama güvenlik duvarı ile gelebilecek saldırılar engellenmektedir,
- Bakanlık personelleri kurumsal e-posta hesaplarına çift doğrulama ile daha güvenli şekilde erişmektedir,
- Bakanlık personelleri Kurum dışından VPN bağlantısı ile kurum ağına güvenli şekilde erişip çalışmalarını yapabilmektedir.

Bakanlık uygulamalarının neredeyse tamamı Sanallaştırma sistemi üzerinde hizmet vermekte olup yapılacak işlemler (Kurulum/Değişim Yönetimi vb) daha hızlı ilerlemektedir. Sanallaştırma sistemi ile yerden, zamandan, enerjiden vb tasarruf edilmektedir. Kullanılan yedekleme sistemi ile hizmet veren uygulama/sunucu/vb gibi sistemlerin saatlik, günlük, haftalık ve aylık yedekleri alınmaktadır.

Bakanlığımız bünyesinde yama yönetimi için kullanılmakta olan Microsoft System Center Configuration Manager aracılığıyla son kullanıcı bilgisayarlarına güncellemeler düzenli olarak gönderilmektedir.

Bakanlığımız bünyesinde izleme yönetimi amacıyla kullanılmakta olan System Center Operation Manager (SCOM) aracılığıyla olay günlükleri anlık takip edilmekte ve sistemde çıkabilecek sorunlara karşı önceden tedbir alınmaktadır.

2020 yılından itibaren alt yapıda iyileştirmeye gidilmiş vatandaşlara hizmet veren uygulamalar başta olmak üzere birçok uygulamanın kaynakları, yeni alınan All Flash storage (SSD) ve blade

sistemleri üzerinden verilmektedir.

Veri merkezini besleyen enerji ve soğutma üniteleri başta olmak üzere veri merkezinde bulunan tüm sistemler oluşabilecek aksaklığı minimize etmek için yedekli çalışmaktadır.

Kurumun kullandığı internet telefon hizmeti için ilgili servis sağlayıcıdan farklı lokasyonlardan yedekli hizmet alınmaktadır.

Son kullanıcı tarafında ise mevcut Antivirüs sistemiyle kullanıcı bilgisayarlarının güvenliği sağlanmaktadır. Mevcut Antivirüs sisteminin güncellemeleri düzenli olarak yapılmaktadır.

Aktif network, firewall ve sunucuların tümü yedekli çalışmaktadır.

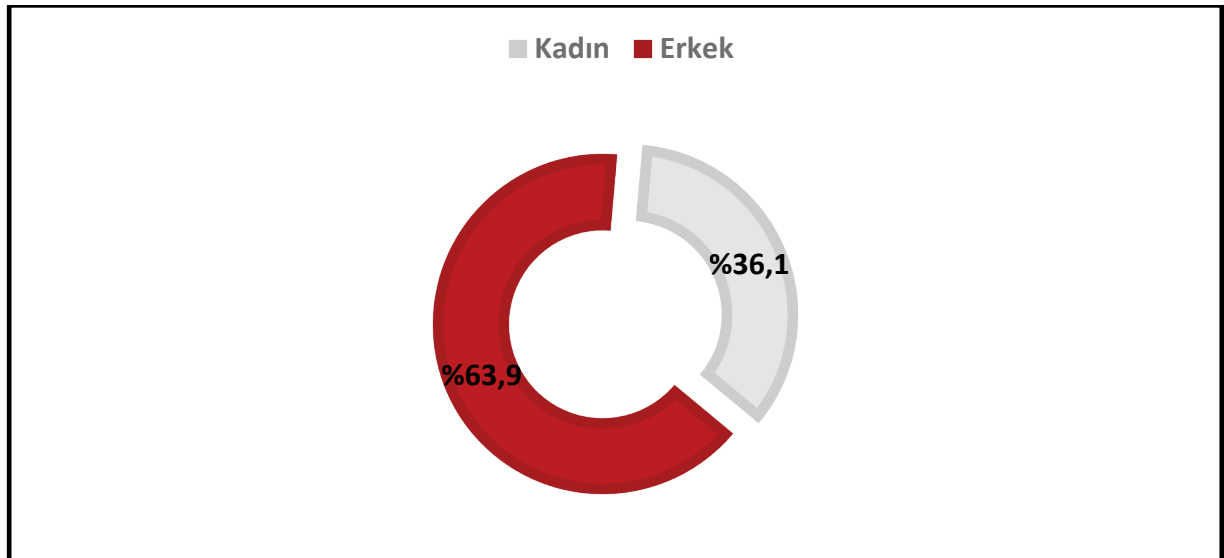
Bakanlığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasına sahip olup iş ve işlemler bu standarda göre yapılmaktadır. Veri merkezinde bulunan tüm ürünler için kurumsal lisanslama mevcuttur.

4. İnsan Kaynakları

2022 yılı Aralık ayı sonu itibarıyla Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında toplam 3.049 personel görev yapmaktadır.

ÇASGEM’de ise; 72 memur, 22 sürekli işçi olmak üzere toplam 94 personel görev yapmaktadır.

Grafik 1: Personelin Cinsiyet Durumuna Göre Dağılımı



Bakanlığımız merkez ve yurtdışı teşkilatında görevli 3.049 personelin 1.100’ü (%36,1) kadın, 1.949’u (%63,9) erkektir.

Tablo 2: Personelin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)

Eğitim Durumu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
İlkokul	29	36,7	50	63,3	79	2,6
Ortaokul	27	29,7	64	70,3	91	3,0
Lise	75	33,3	150	66,7	225	7,4
Ön lisans	77	50,3	76	49,7	153	5,0
Lisans	623	33,3	1.250	66,7	1.873	61,4
Yüksek lisans, Doktora	269	42,8	359	57,2	628	20,6
TOPLAM	1.100	36,1	1.949	63,9	3.049	100,0

Bakanlığımızda görev yapan personelin %61,4'ünü Lisans mezunları oluşturmaktadır.

Tablo 3: Personelin Yaş Grubuna Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)

Yaş Grubu	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
18-25	16	64,0	9	36,0	25	0,8
26-30	85	42,9	113	57,1	198	6,5
31-40	497	35,7	894	64,3	1.391	45,6
41-50	257	32,7	528	67,3	785	25,7
51-60	155	33,3	311	66,7	466	15,3
61 + Üstü	90	48,9	94	51,1	184	6,0
TOPLAM	1.100	36,1	1.949	63,9	3.049	100,0

Bakanlığımızda görev yapan personelin %45,6'sını 31-40 yaş grubundakiler oluşturmaktadır.

Tablo 4: Personelin Hizmet Sınıfına Göre Dağılımı (31.12.2022 tarihi itibarıyla)

Hizmet Sınıfı	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Genel İdare Hizmetleri	839	34,6	1583	65,4	2.422	79,4
Teknik Hizmetler	80	43,0	106	57,0	186	6,1
Sağlık Hizmetleri	19	55,9	15	44,1	34	1,1
Yardımcı Hizmetler	35	67,3	17	32,7	52	1,7
Avukatlık Hizmetleri	1	100,0	0	0,0	1	0,0
Diğer (Sözleşmeli, İşçi)	126	35,6	228	64,4	354	11,6
TOPLAM	1.100	36,1	1.949	63,9	3.049	100,0

Toplam personel içerisinde Genel İdari Hizmetler sınıfında çalışan personel oranı %89,3'tür.

Tablo 5: Personelin unvana göre dağılımı

Unvan	Cinsiyet				Toplam	
	Kadın	%	Erkek	%	Sayı	%
Daire Başkanı ve üstü yönetici	18	19,1	76	80,9	94	3,1
Müfettiş/Müfettiş Yardımcısı	222	23,7	716	76,3	938	30,8
Uzman/Uzman Yardımcısı	256	41,2	365	58,8	621	20,4
Şube Müdürü	26	34,7	49	65,3	75	2,5
İstatistikçi	10	66,7	5	33,3	15	0,5
Bilgisayar İşletmeni	135	53,6	117	46,4	252	8,3
Diğer	433	41,1	621	58,9	1054	34,6
TOPLAM	1.100	36,1	1.949	63,9	3.049	100,0

Toplam personel içerisinde Daire Başkanı ve üstü yönetici oranı %3,1'dir.

5. Sunulan Hizmetler

Çalışma Genel Müdürlüğü

- Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak,
- İşçi, işveren ilişkilerini düzenlemek, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak,
- Çalışma mevzuatı ve istihdam politikası ile ilgili taslakları ve kalkınma planları ve yıllık programlarda yer alan genel politika içinde mahalli ve sektörel bazda istihdam programlarını hazırlamak,
- Sendikalar ve toplu iş sözleşmesi, grev ve lokavta ilişkin mevzuatta öngörülen işleri yapmak,
- İstihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdamı sağlayıcı tedbirleri almak, üretimde emek verimliliğini yükselten politikaları geliştirmek amacıyla çalışmalar yapmak,
- Yüksek Hakem Kurulu ile Bakanlık arasındaki ilişkileri yürütmek,
- Personel ve teşkilata ilişkin mevzuat tasarılarının hazırlanmasına katkı sağlamak,
- İstihdam fazlası personelin diğer kamu kurum ve kuruluşlarına nakil işlemlerini yürütmek,
- Kamu görevlileri sendikalarına ilişkin mevzuatın uygulanmasında personel konularında uygulama birliğini sağlayacak tedbirleri almak, kamu işverenini temsilen yetkili kurullar ile kamu görevlileri sendikaları ve üst kuruluşları arasında yürütülen çalışmalarda danışma, destek ve koordinasyon hizmetlerini yürütmek,
- Görev alanına giren konularda araştırma ve incelemeler yapmak ve bunların sonuçlarını değerlendirmek, ortaya çıkabilecek sorun ve tereddütleri giderecek tedbirleri almak ve uygulamaya esas olmak üzere görüş bildirmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

- İş sağlığı ve güvenliği ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi konularında inceleme ve araştırma çalışmalarını planlamak, programlamak ve uygulanmasını sağlamak,
- Üretilen ve ithal edilen kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini yapmak, bu hususlarda usul ve esasları belirlemek,
- İşyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek,
- Meslekî eğitim görenler, rehabilite edilenler, özel risk grupları ve kamu hizmetlerinde çalışanlar da dahil olmak üzere tüm çalışanların iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı korunmaları amacıyla gerekli çalışmaları yaparak tedbirlerin alınmasını sağlamak,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı ile İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü bölge laboratuvar müdürlüklerinin çalışma usul ve esaslarını düzenlemek, bunları yönetmek ve denetlemek,
- İş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, teknik, kontrol, risk analizi ve değerlendirmesi, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerini yapmak ve bu tür hizmetleri verecek özel ve tüzel kişi ve kuruluşların niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak,
- İşyeri hekimi, iş güvenliği uzmanı, diğer teknik ve sağlık personel ile işçilere eğitim vermek için kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve 13.01.2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu hükümlerine göre faaliyet gösteren şirketler ile ortak sağlık ve güvenlik birimlerini (OSGB) yetkilendirmek, gerektiğinde yetkilerini iptal etmek, hizmetin etkin ve verimli bir şekilde verilir verilmediğinin kontrol ve denetimini sağlamak, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanının eğitimleri sonundaki sınavları yapmak veya yaptırmak, belgelerini vermek,
- Ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak,
- Standart çalışmaları yapmak, normlar hazırlamak ve geliştirmek,
- Faaliyet konuları ile ilgili yayın ve dokümantasyon çalışmaları yapmak ve istatistikleri düzenlemek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü

- Yabancı istihdamı ve işgücü göçü ile ilgili ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak, çalışma izni ve çalışma izni muafiyetine ilişkin iş ve işlemleri yürütmek,

- Uluslararası işgücüne ilişkin politika belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve belirlenen politikanın uygulanmasına ilişkin ulusal ve uluslararası düzeyde faaliyette bulunmak,
- Yabancı ülkelerle imzalanacak işgücü anlaşmaları ve sosyal güvenlik sözleşmelerinin müzakerelerine, hazırlanmasına ve tadiline katkı sağlamak,
- Uluslararası işgücü göçüne ilişkin iş ve işlemleri yapmak,
- Uluslararası işgücüne ilişkin konularda ulusal ve uluslararası projeler hazırlamak ve uygulamak,
- Yabancı Başvuru, Değerlendirme ve İzleme Sistemini kullanarak yabancı çalışanlara ve yurt dışında yaşayan Türk vatandaşlarının niteliklerine ilişkin veri toplamak, bunları analiz etmek ve raporlamak,
- Ulusal göç politikasının oluşturulmasında görev alanıyla ilgili konularda çalışmalar yapmak,
- Görev alanıyla ilgili faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla yazışmalar yapmak ve bu kuruluşlarla çalışmalar yürütmek,
- Ülkemize rekabet üstünlüğü sağlamak amacıyla uluslararası eğilimleri, işgücü potansiyelini ve hareketliliğini izlemek ve politikalar geliştirmesi için gerekli çalışmaları yapmak,
- Yüksek nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik yurt dışında tanıtım faaliyetleri yapmak, ulusal ve uluslararası fuar ve organizasyonlara katılmak, gerektiğinde tanıtım ofisleri açmak,
- Kültürel, sanatsal, ekonomik ve sportif alanlarda uluslararası gelişmeleri izleyerek ilgili kurum, kuruluş ve ülkelerle işbirliğini geliştirmek, gerektiğinde ortak projeler yürütmek,
- Eğitim düzeyi, mesleki deneyimi, bilim ve teknolojiye katkısı ile stratejik önemi haiz herhangi bir alanda öne çıkmış yurt dışında yaşayan nitelikli insan gücünün ülkemize kazandırılmasına yönelik faaliyetlerde bulunmak,
- Bilim, teknoloji, araştırma ve geliştirme (AR-GE) ve yenilikçilik alanlarında yetişmiş yabancı beyin göçünü ülkemize kazandırmak amacıyla faaliyetlerde bulunmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

- Yurtdışında yaşayan; Türk vatandaşlarının, kaybettirme halleri dışında Türk vatandaşlığından çıkmış olanların ve 29.05.2009 tarihli ve 5901 sayılı Türk Vatandaşlığı Kanununun 28 inci maddesi kapsamındaki kişilerin yabancı ülke mevzuatı ile uluslararası mevzuattan kaynaklanan çalışma ve sosyal güvenlik konularındaki hak ve menfaatlerinin

korunması ve geliştirilmesi için gerekli çalışmaları yürütmek,

- Yurtdışında Türk işgücünün istihdamına yönelik iş ve işlemleri yürütmek,
- Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmeleri ve bunların tadili çalışmalarında koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren diğer konularda uluslararası ikili ve çok taraflı anlaşmaları hazırlamak, müzakerelerini yürütmek ve tadili çalışmalarını yapmak ve bu konuda Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşları arasında koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın görev ve alanına giren konularda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkileri yürütmek ve bu kuruluşlara üye olmaktan doğan iş ve işlemleri yapmak,
- Bakanlık yurtdışı kadrolarını düzenlemek, bu kadrolarda görev yapan personeli yönetmek ve denetlemek,
- Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşlarınca yapılacak yurtdışına ilişkin işlemleri koordine etmek ve bunların diğer ülkeler ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkilerinde koordinasyonu sağlamak, Bakanlığın görev alanı ile ilgili yurtdışı tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri ile protokol işlerini yürütmek,
- Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik alanlarında yabancı literatürü, mevzuatı ve uygulamaları izlemek ve raporlamak,
- Bakan tarafından verilen görevleri yapmak.

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

- Avukatlık hizmetleri kapsamında; Bakanlığımızın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında, icra işlemlerinde ve yargıya intikal eden diğer her türlü hukuki uyuşmazlıklarda Bakanlığı temsil etmek
- Danışmanlık hizmetleri kapsamında ise; mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını, incelemekte, diğer birimlere hukuki mütalaa bildirmek,
- Bakanlık hukuk uyuşmazlıkları değerlendirme komisyonu ve arabuluculuk komisyonunun sekretarya işlemlerini yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü

- Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini Strateji Geliştirme Başkanlığı (SGB) ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,
- Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,

- Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,
- Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak,
- Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,
- Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,
- Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı

- Bakanlığın görev alanına giren faaliyet ve işlemlerle ilgili teftiş, inceleme ve soruşturmaları yürütmek, gerekli önlemleri almak veya aldirmek,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda ulusal ve uluslararası mevzuatın uygulanmasını izlemek, mevzuat çalışmaları yapmak, gerektiğinde, teftiş ve denetimler sonucunda, mevzuatın aksayan yönleri, uygulanabilirliği, sektörel bazda ilgili kurum ve kuruluşlarca alınması gereken önlemleri belirlemek,
- Denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak,
- 25.08.1999 tarihli ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu ile 25.06.2003 tarihli ve 4904 sayılı İŞKUR Kanunu uyarınca işyerlerinde inceleme yapmak, iş ve işlemlerini teftiş etmek,
- Kayıtdışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek ve bu konularda alınması gerekli tedbirleri önermek,
- Kurum teşkilâtı ile personelinin idarî, malî ve hukukî işlemleri hakkında denetim, inceleme ve soruşturma yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Strateji Geliştirme Başkanlığı

- Ulusal kalkınma strateji ve politikaları, yıllık program ve Cumhurbaşkanlığı hükümet programı çerçevesinde Bakanlığın orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak üzere gerekli çalışmaları yapmak,

- Bakanlığın görev alanına giren konularda performans ve kalite ölçütleri geliştirmek ve bu kapsamda verilecek diğer görevleri yerine getirmek,
- Bakanlığın yönetimi ile hizmetlerin geliştirilmesi ve performansla ilgili bilgi ve verileri toplamak, analiz etmek ve yorumlamak,
- Bakanlığın görev alanına giren konularda, hizmetleri etkileyecek dış faktörleri incelemek, kurum içi kapasite araştırması yapmak, hizmetlerin etkililiğini ve tatmin düzeyini analiz etmek ve genel araştırmalar yapmak,
- Yönetim bilgi sistemlerine ilişkin hizmetleri yerine getirmek,,
- Bakanlığın stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarını yürütmek
- İzleyen iki yılın bütçe tahminlerini de içeren Bakanlık bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek,
- Mevzuatı uyarınca belirlenecek bütçe ilke ve esasları çerçevesinde, ayrıntılı harcama programını hazırlamak ve hizmet gereksinimleri dikkate alınarak ödeneğin ilgili birimlere gönderilmesini sağlamak,
- Bütçe kayıtlarını tutmak, bütçe uygulama sonuçlarına ilişkin verileri toplamak, değerlendirmek ve bütçe kesin hesabı ile mali istatistikleri hazırlamak,
- İlgili mevzuatı çerçevesinde Bakanlığın gelirlerini tahakkuk ettirmek, gelir ve alacaklarının takip ve tahsil işlemlerini yürütmek,
- Harcama birimleri tarafından hazırlanan birim faaliyet raporlarını da esas alarak Bakanlığın faaliyet raporunu hazırlamak,
- Bakanlığın yatırım programının hazırlanmasını koordine etmek, uygulama sonuçlarını izlemek ve yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak,
- Bakanlığın, diğer idareler nezdinde takibi gereken mali iş ve işlemlerini yürütmek ve sonuçlandırmak,
- Mali kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağlamak ve danışmanlık yapmak,
- Ön mali kontrol faaliyetini yürütmek,
- İç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak,
- Bakanlık mülkiyetinde veya kullanımında bulunan taşınır ve taşınmazlara ilişkin icmal cetvellerini düzenlemek,
- Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca hazırlanan eylem planlarının Bakanlığımız hizmet

alanına yönelik iş ve işlemlerini gerçekleştirmek,

- Bakanlık bütçesinin ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini kapsayan Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporunu hazırlamak,
- Mevzuat taslakları hakkında Başkanlık görüşünü oluşturmak,
- Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı Başkanlığının Bakanlık ile ilgili işlemlerini koordine etmek,
- Kalkınma Planı ve Yıllık Programların uygulanmasına yönelik düzenlemelere ait tedbir tekliflerinin ve raporlarının hazırlanması, uygulanması ve takibinin koordinasyonunu yapmak,
- Hükümet eylem planlarının takibinde koordinasyonu sağlamak,
- Başkanlık bütçesinden yapılan transfer ödemelerinin gerçekleştirme işlemlerini yürütmek
- İç ve dış denetim raporlarının takibini yapmak,
- Bakanlığımız hizmet standartları ve envanterinin oluşturulmasına yönelik çalışmaları yapmak,
- Milletvekilleri tarafından sorulan yazılı soru önermelerini cevaplandırmak,
- Bakanlığın sorumluluk ve görev alanına giren konularda izleme ve değerlendirme faaliyetleri yürütmek,
- 633 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin (KHK) ek 2 nci maddesine göre Bakanlık bütçesine çeyiz hesabı devlet katkısı için konulan ödenekten karşılanmak üzere bankalardan gönderilen devlet katkısı ödeme başvurularını kontrol etmek ve ilgili bankaya aktarılmasına ilişkin gerçekleştirme işlemlerini yapmak,
- Bakan ve Bakan Yardımcısı tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın Avrupa Birliği (AB), yabancı ülkeler ve uluslararası kuruluşlarla insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında yürüttüğü projelerin ve programların hazırlanmasını, koordinasyonunu, yürütülmesini ve kontrolünü sağlamak,
- Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren konularda, kalkınma planları ve yıllık programlarda öngörülen hedefler doğrultusunda, uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkileri yürütmek, koordinasyonu sağlamak,
- AB'ye yönelik olarak Cumhurbaşkanınca belirlenen politikalar doğrultusunda Bakanlığın görev alanlarına ilişkin kısa, orta ve uzun vadede uygulanacak politikaların belirlenmesi amacıyla gerekli çalışmaları yapmak ve bu konularda uygulama ile ilgili gerekli tedbirlerin alınmasını sağlamak ve öneriler hazırlamak,

- AB programları ve AB'den sağlanan destekler çerçevesinde Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulanmasına ait işleri yürütmek,
- İlgili mevzuat, AB müktesebatı ve milletlerarası andlaşmalar çerçevesinde operasyonel programları hazırlamak, yürütmek ve fonların uygulanmasını koordine etmek, yapısal fonların kullanımı için gerekli hazırlıkları yapmak,
- Bakanlığın görev alanı ile ilgili olarak AB mevzuatı ve uygulamaları konusunda inceleme ve araştırmalar yapmak,
- Desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seçimini yapmak, önceliklendirmek, ihale ve sözleşmelerini yapmak ve yürütülmesini sağlamak, ödemelerini gerçekleştirmek ve muhasebeleştirmek, buna ilişkin kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Pesonel Dairesi Başkanlığı

- Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak,
- Bakanlık personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek,
- Bakanlık personelinin yetiştirilmesi, eğitilmesi ve bilgi düzeylerinin yükseltilmesi için gerekli programları planlamak, geliştirmek ve uygulamak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı

- 5018 sayılı Kanun hükümleri çerçevesinde, kiralama ve satın alma işlerini yürütmek, temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma ve benzeri hizmetleri yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütmek,
- Genel evrak ve arşiv faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği

- Bakanlığın basın ve halkla ilişkilerle ilgili faaliyetlerini planlamak ve bu faaliyetlerin belirlenecek usûl ve esaslara göre yürütülmesini sağlamak,

- 09.10.2003 tarihli ve 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanununa göre yapılacak bilgi edinme başvurularını etkin, süratli ve doğru bir şekilde sonuçlandırmak üzere gerekli tedbirleri almak,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

Özel Kalem Müdürlüğü

- Bakanın çalışma programını düzenlemek,
- Bakanın resmî ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek,
- Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.

İç Denetim Başkanlığı

- İç denetim faaliyetinin ulusal ve uluslararası denetim standartları ve etik kurallara uygun ve etkili bir şekilde yürütülmesi,
- İç denetim faaliyetlerinin; İç Denetim Koordinasyon Kurulunun uygun görüşü alınarak hazırlanan ve Bakanlık Makamının onayı ile yürürlüğe konulan İç Denetim Yönergesi ve genel mevzuat çerçevesinde yürütülmesi,
- Her 3 yıl için Denetim Planı ve her yıl için düzenlenen Denetim Programı ile iç denetim faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi,
- Bakanlık merkez teşkilatı ve bağlı kuruluşlarının her türlü iş süreçleri ile ilgili olarak, risk esaslı değerlendirmeler yapılarak, iç kontrol sisteminin analiz edilmesi, süreçlerle ilgili iç denetim ve danışmanlık yapılması,
- Risk yönetimi, kontrol ve yönetim süreçlerini geliştirmede yönetime yardımcı olmak, idarenin stratejik hedeflerini gerçekleştirmeye yönelik faaliyetlerin ve işlem süreçlerinin sistamlı ve düzenli bir biçimde değerlendirilmesi ve geliştirilmesine yönelik danışmanlık yapılması,
- Yapılan iç denetimler sonucunda, süreçlerin iyileştirilmesine ilişkin öneriler geliştirilmesi ve bunların ikmal edilip edilmediğinin izlenmesi,
- İç denetim faaliyetinin konusuyla ilgili elektronik ortamdakiler dâhil her türlü bilgi, belge ve dokümanlar ile nakit, kıymetli evrak ve diğer varlıkların ibrazını ve gösterilmesini talep edilmesi,
- İç denetçilerin görevlerini yaparken bağımsızlık ve tarafsızlığının tehlikeye girdiği veya ihlal edildiği durumlarda gerekli tedbirlerin alınması,
- İç denetim Başkanlığının kurumsal kapasitesinin (bilgisayar destekli denetim teknikleri) ve iç denetçilerin yeterliliklerinin (mevcut bilgi, beceri ve diğer vasıfların) artırılması ve geliştirilmesi.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi

- Çalışma hayatı ,sosyal güvenlik, iş sağlığı ve güvenliği, işçi ve işveren ilişkileri, istihdam, verimlilik, toplam kalite yönetimi, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konular ile işyerindeki sağlık ve güvenlik risklerini önlemek ve koruyucu hizmetleri yürütmek üzere görevlendirilecek işyeri hekimi, mühendis, teknik eleman, hemşire ve diğer sağlık personeline iş sağlığı ve güvenliği konusunda gerektiğinde Bakanlık birimleri veya ilgili kurum ve kuruluşlar ile birlikte, eğitim programları hazırlamak, eğitim vermek veya eğitim hizmeti satın almak, sertifikalandırmak, bu konularla ilgili araştırmalar yapmak veya yaptırmak,
- Bakanlık, bağlı kuruluşları ile ilgili kuruluşlarının personeli ile özel veya kamu sektöründe faaliyet gösteren işyerlerindeki işçi, işveren veya yönetici personel için eğitim, seminer ve konferanslar tertip etmek veya bu konularda tertiplenmiş eğitim, konferans ve seminerlere iştirak etmek,
- Çalışma meseleleri üzerinde milli ve milletlerarası bölge seminerleri tertip etmek,
- Çalışma mevzuları ile ilgili araştırmalar ve incelemeler yapmak ve bu mevzularda belge toplamak,
- İlgililerin talebi veya muvafakati ile iş yerlerinin çalışma mevzuları ve iş verimi ile ilgili meselelerini inceleyerek istişare ve tavsiyelerde bulunmak,
- Türkçe ve yabancı dillerde görev alanı ile ilgili derleme ve neşriyat yapmak ve istatistikler hazırlamak.

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

İç Kontrol

Bakanlık birimleri ile yürütülecek olan "İç Kontrol ve Risk Yönetimi" çalışmalarında izlenecek yol, belirlenecek yöntem gibi konularda İDB'den danışmanlık istenilmiş ve bu kapsamda yeniden teşkilatlanma sonrası iç kontrol sistemi çalışmalarına yönelik faaliyetlerimize 02.03.2022 tarihli ve 34 sayılı Genelge ile başlanılmıştır. Genelge ile SGB'nin bağlı olduğu Bakan Yardımcısı başkanlığında, birim temsilcilerinden oluşan İç Kontrol İzleme ve Yönlendirme Kurulu (İYK) ve birimleri adına iç kontrol sistemi çalışmalarına katılacak ve yönlendirme yapacak İç Kontrol Ekibi oluşturulmuştur.

İDB danışmanlığında yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, SGB tarafından iç kontrol sistemine ilişkin farkındalık ve tutumlarını değerlendirmek amacıyla, Bakanlık genelinde çalışan ve yöneticilere yönelik "İç Kontrol Sistemi Farkındalık ve Tutum Araştırması Anketi" çalışması yapılmıştır.

Birim temsilcilerine yönelik gerçekleştirilen bilgilendirme sunumları ve kendi birimleri için hazırlanması istenilen İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planının iç kontrol standartları, ilke ve genel şartlarının yorumlanma ve plana aktarılma biçiminin eğitimi ve tanıtımıyla çalışmalar sürdürülmüştür. Bakanlığımızın daha önce hazırladığı eylem planları da dikkate alınarak 2022-2023 Kamu İç Kontrol Standartlarına Uyum Eylem Planı hazırlanmış, 30 Haziran 2022 tarihli ve 184 sayılı Bakanlık Makamı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

İç kontrol sisteminin ikinci bileşeni birimlerin faaliyet risklerini değerlendirmesini şart koşmaktadır. Eylem planında, bu bileşen altında yılın ikinci yarısı içerisinde kurumsal risk yönetimi çalışmalarının başlatılacağı ve Bakanlığımızın idari yapısına uygun bir kurumsal risk yönetimi mimarisi önerisi geliştirileceği belirtilmiştir.

Bu doğrultuda Bakanlık genelinde yönetici ve çalışanların risk kavramı ile ilgili farkındalık ve tutumlarını değerlendirmek, bu kavramlara yönelik algılarını ölçmek, analiz etmek ve yürütülecek kurumsal risk yönetimi mimarisi çalışmalarına yön vermesi amacıyla bir anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Kurumsal risk yönetimi mimarisi model önerisi çalışması da İDB danışmanlığında, SGB'nin koordinasyonunda, birimlerin katkılarıyla tamamlanmıştır.

Bakanlığımız faaliyetlerinin iç kontrole özgü sistem kurgu ve mimarisi ve prosedürlerin hazırlanması, hazırlanmış olanların güncellenmesi çalışmalarına, Kamu İç Kontrol Standartları Uyum Eylem Planı kapsamında devam edilmektedir.

Ön Mali Kontrol

2022 yılında; Bakanlığımız Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesi İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esasların 27 nci maddesi kapsamında değerlendirilerek, 02.09.2022 tarih ve 211 sayılı Bakanlık Makamından alınan onay ile yürürlüğe girmiştir.

- Ön Mali Kontrol İşlemleri Yönergesinin 10'uncu maddesi gereği Bakanlık harcama birimlerinde limit sınırlaması olmaksızın mal ve hizmet alımları ile yapım işine ait taahhüt evrakları ile sözleşme tasarıları sözleşme imzalanmadan önce,
- Yönergenin 20'nci maddesi gereğince ön mali kontrole tabi mali karar ve işlemlerden tutarı 50.000 Türk Lirası (TL) na (KDV dahil) eşit ve üzerinde yapılan harcamalara ait ödeme belgelerinin harcama yetkilisi tarafından imzalanmadan önce,
- 03.3.3.01 ekonomik ayrıntı kodundan ödemesi yapılan Yurt Dışı Geçici Görevlendirmelere ait gerçekleştirme belgeleri, limit sınırlaması olmaksızın ön mali kontrole tabi tutulmaya devam edilmiştir.

Sayıştay Denetim Raporları

6085 sayılı Sayıştay Kanununun 38 inci maddesi gereğince Sayıştay Başkanlığı tarafından, Bakanlığımızda yürütülen denetim sonucu hazırlanan ve SGB'ye gönderilen, 2021 yılı Denetim Raporunda yer alan bulgulara ilişkin görüş ve cevaplar 20.05.2022 tarihinde ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

Sayıştay Başkanlığı tarafından Bakanlığımız görüş ve cevapları doğrultusunda değerlendirilen ve Eylül 2022 tarihi itibarıyla SGB'ye gönderilen, 2021 yılı Denetim Raporu Sayıştay Başkanlığının web sayfasının "Raporlar" bölümünde yayımlanarak kamuoyuna duyurulmuştur. Bakanlığımızla ilgili 2021 Yılı Denetim Raporunda;

- Bakanlığa Tahsisli Taşınmazlara İlişkin Hatalı Uygulamaların Bulunması,
- Taşınırlara İlişkin Hesapların Taşınır İcmal Cetvelleri ile Teyit Edilememesi ve Taşınırların Amortismanlarının Doğru Raporlanmaması,
- Dönem Sonu İşlemlerinde Eksiklikler Bulunması,
- Prim Teşvik Ödemeleri Kapsamında Sosyal Güvenlik Kurumuna Yapılan Transfer Ödemelerinin Gerçekleştirme Belgelerine Dayanmaksızın Yapılması,
- Uluslararası İşgücü Kanunu Uygulama Yönetmeliğinin Sayıştayın İstisari Görüşü Alınmadan Yürürlüğe Konulması,
- Doğrudan Temin İşlemlerinde Yasaklılık Sorgulaması ve EKAP Kaydı İşlemlerinin Yapılmaması,
- ÇASGEM'in Bütçesinin Bağlı Kuruluş Statüsüne Uygun Olarak Hazırlanmaması,
- İSGÜM'ün Statüsünün Teşkilat ve Vazifelerine Göre Düzenlenmemesi, Davalar ile Davalara İlişkin Tahsilat ve Ödemelerin Bakanlık Tarafından Etkin Bir Biçimde Takip Edilmemesi,
- Kaybedilen Davalar Nedeniyle Ödenen Vekâlet Ücretlerinin Tahakkuk Kayıtlarının Zamanında Yapılmaması ve Ödeme Aşamasında Nazım Hesapların Kullanılmaması,
- Uluslararası Kuruluşlara Yapılan Katkı Taahhüt ve Ödemelerinin Nazım Hesaplarda İzlenmemesi eleştiri konusu yapılan hususlardır.

21.04.2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 73 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile mülga Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (AÇSHB), ÇSGB ile Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı (ASHB) olarak yeniden teşkilatlandırılmıştır. Söz konusu teşkilatlanma kapsamında her iki Bakanlığa ait bütçe ödeneklerinin ayrıştırılması Cumhurbaşkanlığı Strateji Başkanlığınca 2021 Haziran ayı sonu itibarıyla yapılabilmış; taşınır, taşınmaz ve muhasebe kayıtlarının devredilmesi ve ortak hesapların ayrıştırılması gibi konularda Bakanlığımız devralan taraf olmuştur.

Bakanlığımız 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununa ekli (I) sayılı cetvelde yer alan genel bütçe kapsamında kamu idaresi olduğundan muhasebe hizmetlerine ilişkin iş ve işlemler Hazine ve Maliye Bakanlığı tarafından yürütülmektedir. 2021 yılı muhasebe kayıtlarının, 2021 mali yılı hesaplarının kapatılmasını müteakip yapılması nedeniyle 2022 yılında gerekli düzeltme işlemleri yapılmıştır. Muhasebe işlemleri dışındaki diğer bulgulara ilişkin çalışmalara devam edilmektedir.

II- AMAÇ VE HEDEFLER

A. TEMEL POLİTİKALAR VE ÖNCELİKLER

Bakanlığımız Faaliyetlerini Düzenleyen Temel Politika Metinleri

Öncelikle Onbirinci Kalkınma Planı (2019-2023) olmak üzere diğer eylem planları aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 5: Üst Politika Belgeleri ile Verilen Görevler

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
1	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793	Kamu idarelerinde iç kontrol sistemleri ve iç denetim uygulamalarının etkinliği güçlendirilecektir.
2	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.1	Çocuk işçiliği ile mücadele alanında toplumsal bilinç geliştirilecektir.
3	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.2	Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri 81 ilde yaygınlaştırılacak, yerelde çocuk işçiliği ile mücadele alanında çalışan ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonun geliştirilmesi için daha etkin hale getirilecektir
4	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika 2.3 Tebdir 609.3	Mevsimlik gezici tarımda çalışan ailelerin çocuklarının gelişimlerine katkı sağlayacak faaliyetler düzenli ve sürekli hale getirilecek ve çocukların bu imkânlara erişimi artırılabilecektir.
5	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	574.1 574.2 575.1 575.2	Ülkemizin ekonomik ve sosyal kalkınmasına katkı sağlanması açısından küresel, bölgesel, yerel ve sektörel işgücü dinamiklerinin dikkate alınarak, uluslararası işgücü politikalarının geliştirilmesine yönelik çalışmaların yapılması Alt-politikalar İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik (bölgesel ve yerel) sektör çalışmaları ve saha ziyaretleri yapılacaktır. Nitelikli işgücünün ülkemize kazandırılması ve ilgili ülkedeki işgücü imkanlarının araştırılması amacıyla yurtdışı tanıtım ofisleri kurulması sağlanacaktır. Başta stratejik sektörler olmak üzere ülkemizde yaşanan beyin göçünün engellenmesi ve geri dönüşlerin artırılmasına yönelik araştırmalar yapılacaktır. Uluslararası işgücü ağı oluşturulacaktır.
6	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	793.1.	Kamu idarelerinde, iç kontrol sistemlerinin ve iç denetim uygulamalarının etkinliğini artırmaya yönelik eğitim ve danışmanlık faaliyetleri yoluyla kapasite artışı gerçekleştirilecektir.
7	11. Kalkınma Planı (2019-2023)	Politika No: 576 Tebdir No:576.1, 576.2, 576.3, 576.5	576. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecektir. 576.1. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili farklı kurumlar tarafından toplanan verilerin tek bir veri tabanına aktarılmasını, işyerlerinden alınacak verilerin belirlenmesini ve tüm bu verilerin iş kazası ve meslek hastalıklarını önleme odaklı kullanılmasını temin edecek bir sistem geliştirilecektir. 576.2. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik ilgili kamu kurumları, üniversiteler, sendikalar ve Sivil Toplum Kuruluşları (STK) ile eğitim, seminer ve bilgilendirici faaliyetler

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
			düzenlenecektir. 576.3. İş ekipmanlarının iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uygun hale getirilmesine yönelik çalışmalar yürütülecek ve yerli üretim özendirilecektir. 576.5. İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilen kurumların etkin denetimler ve düzenlemeler ile nitelik ve hizmet kalitesi artırılabilecek, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin eğitimlerine yönelik ölçme ve değerlendirme kriterleri geliştirilecektir.
8	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	66	Firmaların uluslararası rekabetçiliğinin artırılmasını teşvik edecek nitelikte, iş sağlığı ve güvenliği yatırımlarını destekleyecek özel programlar hazırlanacaktır.
9	2024 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı	67	İhracatçıların iş sağlığı ve güvenliği standartlarına uyumunun geliştirilmesi sağlanacaktır.
10	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.1 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Farklı yasal statüdeki göçmenlerin işgücü piyasasına erişimine, işgücü piyasasındaki hak ve yükümlülüklerine ve çalışma hayatına uyumlarına dair doğrudan, kapsamlı ve güncel bilginin oluşturulacak internet sitesi üzerinden verilmesi ve bu sitenin gelişmeler doğrultusunda güncelliğinin sağlanması.
11	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.2 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Göçmenlerin işgücü piyasasına erişimleriyle ilgili yasal düzenlemeleri ilgili kamu kurum ve kuruluşlarına, ilgili meslek odalarına, sanayi ve ticaret odalarına, işçi ve işveren sendikalarına, özel sektör ve STK'lara düzenli toplantılarla ve diğer iletişim araçlarıyla aktarması ve ilgili kurum ve kuruluşları arasında iletişim ve koordinasyonun artırılması
12	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	1.1.5 (İş Gücü Piyasası ve Uyum)	Göçmenlere ve işverenlere yönelik, göçmenlerin işgücü piyasasındaki hak ve yükümlülüklerine ve işverenlerin yükümlülüklerine dair bilgilendirme yapılması ve farkındalık artırıcı kampanyalar geliştirilmesi
13	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.1.2	3.1.2 Zorla çalıştırma, işgücü istismarı ve insan ticareti konularında İş Müfettişlerine, Sosyal Güvenlik Müfettişlerine, Sosyal Güvenlik Denetmenlerine ve kolluk kuvvetlerine düzenli eğitim verilmesi
14	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.1.4 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Yabancı iş gücünün ülke içerisinde düzensiz hale gelmesini engellemek amacı ile yapılan alternatif çalışmaların incelenmesi ve düzensiz iş gücü riski taşıyan sektörler bazında Türkiye'de etki ve değerlendirme araştırması yapılması
15	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.2.1 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Zorla çalıştırma, işgücü istismarı ve insan ticareti konularında iş müfettişlerine, sosyal güvenlik müfettişlerine, sosyal güvenlik denetmenlerine ve kolluk birimlerine düzenli eğitimler verilmesi
16	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.3.1 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Kayıt dışı iş gücünün azaltılmasına yönelik çalışmalarda bulunan kurum ve kuruluşlardan oluşan bir çalışma grubunun oluşturulması ve düzenli aralıklarla toplanması
17	Düzensiz Göç Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	3.3.3 (Yabancı İşgücü göçünün Etkin ve Kapsamlı Politikalarla Yürütülmesi)	Yabancılara çalışma izni veren farklı kurumlar arasında periyodik veri paylaşımı tesis edilmesi
18	İnsan Hakları Eylem Planı	4.2.e	Sendikal hakların etkin bir şekilde kullanılabilmesi amacıyla yöneticilerin farkındalıklarını artırmaya yönelik faaliyetler yürütülecektir
19	İnsan Hakları Eylem Planı	4.1.i, 4.2.e, 4.3.b, 4.4.b, 6.5.1, 8.2.g, 8.3.e, 8.4.a, 8.4.b, 8.4.d, 9.1.a, 9.1.h, 9.3.b, 9.4.f,	Bakanlığımızın diğer birimlerini ilgilendiren eylemler olduğundan tekrar yazılmamıştır.

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
20	İnsan Ticareti İle Mücadelede Kurumsal Kapasitenin Güçlendirilmesi Ulusal Eylem Planı	6.1.1	6.1.1 Sektör: İnsan ticareti ile mücadele de Türk hükümetinin strateji ve politikasının geliştirilmesi ve neşri Hedef: İnsan ticaretinin ortadan kaldırılması amacıyla asgari standartları karşılaması için Türkiye'nin hazırlanması ve insan ticareti ile ilgilenen kurum ve kuruluşlarının kapasitelerinin artırılması
21	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 1 Faaliyet 1.1	2010/14 Sayılı "Kadın İstihdamının Artırılması ve Fırsat Eşitliğinin Sağlanması" konulu Başbakanlık Genelgesi güncellenecektir. (2023)
22	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 3 Faaliyet 3.8	"İşyerlerinde Psikolojik Tacizin (Mobbing) Önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesi güncellenerek Genelge tedbirlerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır. (2023)
23	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	Strateji 3 Faaliyet 3.11	4857 sayılı İş Kanunu kapsamında verilen doğuma bağlı izinlerin etkinliği ölçülecektir. (2021)
24	Kadının Güçlenmesi Eylem Planı (2018-2023)	3.8	"3.8 İşyerinde psikolojik tacizin önlenmesi" konulu 2011/2 sayılı Başbakanlık Genelgesinin güncellenerek Genelge tedbirlerinin hayata geçirilmesi sağlanacaktır"
25	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Eğitim İhtisas Grubu "H.7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi"	H.7.4. Şoförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi' hedefine yönelik 'PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı' hedefi gerçekleştirilecektir.
26	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu "H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması"	H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması' hedefine yönelik PG 18.1.2. Şoförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
27	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	Denetim İhtisas Grubu "H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması"	H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması' hedefine yönelik "PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı" göstergesi için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
28	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	A.7 ve A.20	A.7 Örgün ve yaygın eğitim, bilgilendirme çalışmaları ve kampanyalar yoluyla trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması Hedef 7.4 Şöförlerin trafik güvenliği eğitiminin iş sağlığı ve güvenliği kültürünün kapsayacak şekilde verilmesi A.20 Güvenli sistem yaklaşımı çerçevesinde; şehirlerarası yolcu taşımacılığı yapan otobüslerin etkin sürekli ve yoğun olarak denetimlerinin yapılarak trafik güvenliğinin sağlanmasına katkı sunulması PG20.1.3 Şehirlerarası ulaşımda; Ulaştırma ve altyapı Bakanlığı tarafından uygulamaya konan Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi (U-ETDS) sisteminin İç İşleri Bakanlığı tarafından eş zamanlı kullanılması ve denetimlerin U-ETDS üzerinden yapılmasına, aynı sistemin Kültür ve Turizm Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile ÇSGB ile entegre edilmesine ilişkin işlemlerin tamamlanma oranı
29	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H 7.4 / PG 7.4.1	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü (İSGGM) İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H 7.4. Şöförlerin trafik güvenliği eğitiminin İSG kültürünü kapsayacak şekilde verilmesi' hedefine yönelik "PG 7.4.1: 2021 yılına göre meslek içi eğitim kapsamında İSG eğitimi verilen şoför sayısındaki artış oranı"
30	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.18.1 / PG 18.1.2.	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.18.1. Ticari amaçla yük ve yolcu taşımacılığı yapan araç sürücülerinin yorgun ve uykusuz araç kullanımının önlenmesi için denetimlerin artırılması' hedefine yönelik "PG 18.1.2. Şöförlük mesleği önemli bir iş kolu olması sebebiyle yapılacak hatalar doğrudan can kaybına neden olduğundan hareketle; iş sağlığı ve güvenliği bağlamında şoförlerin çalışma şartlarının, çalışma ve dinlenme sürelerinin ve diğer işe ilişkin değerlendirme ve denetlemelerinin iş müfettişleri tarafından yerine getirilmesi amacıyla gerekli çalışmaların tamamlanma oranı" hedefine ulaşılması için faaliyetlerin gerçekleştirilmesi.
31	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)	H.36.2. / PG 36.2.1	İSGGM İşbirliği Yapılacak Kuruluşlar arasında yer almaktadır. H.36.2. Takograf kayıtlarının iş yerlerinde/araçta saklanma süreleri içerisinde denetlenerek çalışanların haklarının korunması ve çalışma ve dinlenme sürelerine riayet edilmesinin sağlanması suretiyle trafik güvenliğine katkıda bulunulması' hedefine yönelik "PG 36.2.1: Ticari amaçla yolcu ve eşya taşıyan araç şoförlerinin taşıt kullanma sürelerine, işletenlerin ise sorumluluklarına uyup uymadıkları konusunda taşıtların bağlı veya ait oldukları işyerlerinde denetleme yapılabilmesi için gerekli mevzuat düzenlemesinin hazırlanarak tamamlanması oranı"
32	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2011-2013)	Eylem No 35 Bileşen 5	Başta kadınların yoğun olarak çalıştığı sektörlerde kayıtlı kadın istihdamını artırmaya yönelik farkındalık faaliyetleri ile sosyal yardım alanları kayıtlı çalışmaya yönlendirici bilinçlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir. (2021)

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
33	Ulusal İstihdam Stratejisi (UIS) ve Eylem Planı	Güvenceli Esneklik (3,3,3,4, 3,5, 3,6) Finans (1.1) Turizm (3.2)	“İşgücü Piyasasında Güvence ve Esnekliğin Sağlanması” temel politika ekseninde; “3.3 Eşit işlem yükümlülüğüne aykırı uygulamaların önlenmesine dair tedbirler alınacaktır”, “3.4 Geçici iş ilişkisi kurma yetkisi verilen özel istihdam bürolarının etkin denetimi sağlanacaktır”, “3.5 Yasal haftalık azami çalışma sürelerinin üzerindeki aşırı çalışmaların engellenmesine yönelik denetim etkinliği artırılacaktır”, “3.6 İş Müfettişlerine esnek çalışma modelleri konusunda rehberlik etme yeterliliğini artırmaya yönelik eğitimler verilecektir “Sektör stratejileri” başlığı altında Finans sektöründe “1.1 Bankacılık sektöründe fazla mesaiye ilişkin yükümlüklerin uyulması amacıyla denetimler artırılacaktır”, Turizm sektöründe “3.2 Denetimlerin etkinliği, yabancı kaçak işçi çalıştırılması önlenecek biçimde artırılacaktır.”
34	Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi	Sektörler / Diğer / 23	Kısmi süreli çalışanların hafta tatili, yıllık ücretli izin hakkı ve kıdem tazminatı ile ilgili çalışmalar yapılacaktır.
35	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.9.7. (Nitelikli Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisinin (UDY) Türkiye’ye kazandırılması için ihtiyaç duyulan insan kaynağının geliştirilmesi)	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışmaları ve nitelikli UDY profillerine uygun ülkemizde yerleşik uluslararası yatırımcılara yönelik saha ziyaretleri yapılacaktır.
36	Uluslararası Doğrudan Yatırım Stratejisi	S.3.6 (Yatırım destek süreçlerinde kamu kurumlarının kolaylaştırıcı rolünün güçlendirilmesi)	Nitelikli UDY profillerinde yatırımın yapılması, yönetilmesi veya işletilmesiyle ilgili yabancı kişilere ve ailelerine ikamet ve çalışma izni verilmesinde öncelik ve kolaylık sağlanacaktır.
37	Ulusal Yapay Zeka Stratejisi (UYZ) Eylem Planı	1.1.2, 1.1.3, 1.1.4, 1.1.5, 6.5.2,.6.5.4, 6.5.5, 6.5.7, 6.5.9	Kamu kurumlarında yapay zeka teknolojilerinin etkin kullanımına yönelik yapısal ve yetkinlik dönüşümü hızlandırılacak Ulusal Yapay Zeka Stratejisi ve Eylem Planında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 9 tedbir 38 eylem bulunmaktadır.
38	UNICEF Çalışma Programı (2020 Yılı)	17.1, 17. 2, 17,3, 17,4	Faaliyet 17: İş teftişi ve sosyal koruma sistemi ile meslek örgütlerinin denetimi ve eğitim mekanizmaları arasındaki bağlantının güçlendirilmesinin, çocuk işçiliğinin etkin izlenmesine sağlamak amacıyla desteklenmesi 17.1 Covid-19 salgınının iş yaşamına etkilerine ilişkin bir analiz raporu hazırlanması, işverenlere ve kamuya çocuk hakları ve iş ilkeleri ve aile dostu çalışma politikalarının hayata geçirilmesine sağlamak üzere öneriler getirilmesi (Ülke geneli) 17.2 Çocuk işçiliği ile ilgili mevzuatın gözden geçirilmesi, iş teftişinin çocuk işçiliği ile ilgili veri tabanının güçlendirilmesi amacıyla vaka tespitlerinde kullanılmak üzere modüllerin geliştirilmesi (Ülke geneli) 17.3 Belirlenen illerde çocuk işçiliği haritalama çalışması yapılması ve farklı sektörlerde tedarik zincirinde çocuk işçiliği ile mücadele çalışmalarının desteklenmesi (Adana, Mersin, Hatay, Ankara, Konya, İzmir, Bursa) 17.4 Rehberlik ve Teftiş Başkanlığının (RTB) rehberlik etme yönünü güçlendirecek ve yasaya aykırı çocuk işçiliğini önleme odaklı araçlar geliştirilmesi (Ülke geneli)
39	Uyum Strateji Belgesi ve Ulusal Eylem Planı	A.2	Stratejik Öncelik 5: İşgücü Piyasası ve Uyum Stratejik Amaç 2. Göçmenlerin Çalışma Haklarının Korunması ve Geliştirilmesi Hedef 2.1 İşgücü piyasasındaki göçmenlerin sosyal güvenliğe ve diğer çalışma haklarına dair bilgilendirilmesi,

No	Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev/İhtiyaçlar
			<p>haklara erişimlerinin sağlanması ve çalışma şartlarının denetlenmesi</p> <p>Faaliyet 2.1.3 Göçmenlerin çalışma şartlarının denetimine yönelik standart bir rehberin hazırlanması,</p> <p>Faaliyet 2.1.4 Kayıtdışı göçmen istihdamının önüne geçmek için göçmen işgücünün yoğun olduğu sektörlerde denetim faaliyetlerinin yoğunlaştırılması</p>
40	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi Eylem Planı	<p>Eylem Planı kapsamında ÇGM 3, SGK 6, İŞKUR 1 adet olmak üzere Bakanlığımız sorumluluğunda 10 eylem bulunmaktadır.</p> <p>(1.1.1.2.3.a,1.2.1.1.1.a, 2.6.1.1.1.a,2.6.1.1.2.a, 2.6.1.2.1.a,2.6.1.2.2.a, 2.6.1.3.2.a,2.6.1.3.3.a, 3.4.1.2.1.a)</p>	<p>1.1.1.2.3.a Sendikal faaliyetler dışında sendikaların kuruluş amaçlarını aşan siyasi, ideolojik faaliyette bulunmalarına ve sendikal ayrımcılığı önlemeye yönelik mevzuat düzenlemeleri de dahil gerekli tedbirler alınacaktır.</p> <p>1.2.1.1.1.a Kamu personel rejimi ve emeklilik sisteminin gözden geçirilerek yapılacak analizler çerçevesinde gerekli mevzuat düzenlemeleri yapılacaktır.</p> <p>1.2.1.5.1.a Toplu İş Sözleşmeleri süre bitiminden sonra otomatik olarak uzamayacak şekilde yeniden düzenlenecektir.</p> <p>2.6.1.1.1.a Kayıt dışı istihdamla mücadele çalışmaları karşılıklı olarak tanıtılacak ve iyi uygulama örnekleri paylaşılacaktır.</p> <p>2.6.1.1.2.a Kayıt dışı istihdamla mücadele planı hazırlanacaktır.</p> <p>2.6.1.2.1.a KKTC sağlık sistemi ile sağlık sigortası uygulamaları incelenmesi ve sağlık sigortacılığı alanında aktüeryal sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için reform ihtiyaçları tespit edilecektir.</p> <p>2.6.1.2.2.a KKTC’de Genel Sağlık Sigortası sisteminin kurulması ve tüm nüfusu kapsayacak şekilde kapsamının genişletilmesi için Sağlık Sigortası Planı hazırlanacaktır.</p> <p>2.6.1.3.2.a KKTC emeklilik sisteminin incelenmesi ve sistemin aktüeryal sürdürülebilirliğinin sağlanabilmesi için reform ihtiyacı olan alanlar tespit edilecektir.</p> <p>2.6.1.3.3.a KKTC emeklilik sisteminin aktüeryal sürdürülebilirliğinin sağlanması için Emeklilik Reform Planı hazırlanacaktır.</p> <p>3.4.1.2.1.a KKTC’deki mesleki ve teknik ortaöğretimde uygulanmakta olan öğretim programlarında ihtiyacın belirlenmesi sonrasında öğretim programları ile ilgili iş birliği yapılacaktır.</p>
41	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)		<p>Geleceğin insana yakışır işleri yaklaşımıyla, bilgi teknolojileri, e-ticaret, girişimcilik programları, teknoloji yoğun işler ve dijital okuryazarlık gibi alanlarda işgücü taleplerini, becerilerini ve geleceğin mesleklerini belirlemek amacıyla sektörle işbirliği halinde çalışmalar yapılacaktır.</p>
42	Yeni Ekonomik Program (2021-2023)	İşgücü ve istihdam	<p>Sektörel farklılıklar göz önünde bulundurularak işyerlerindeki iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin etkinleştirilmesi için simülasyon, tahminsel modelleme gibi yeni nesil yöntemlerle iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenmesine ilişkin kapasite artırılabilecektir.</p>

B. İDARENİN STRATEJİK PLANINDA YER ALAN AMAÇ VE HEDEFLER

ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında 4 amaç ve 17 hedef bulunmaktadır.

Tablo 6: ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

Amaç 1: İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi	
Hedef 1.1:	Çalışma barışına katkı sağlayan mekanizmaları daha etkin hale getirmek
Hedef 1.2:	İş gücü piyasasında güvenceli esnekliği sağlamak
Hedef 1.3:	Özel politika gerektiren gruplar arasında yer alan kadın ve gençlerin istihdamını ve işgücü piyasasına dâhil olma niteliğini artırmak
Hedef 1.4:	Nitelikli yabancı iş gücünün ülkemiz ekonomisine kazandırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
Hedef 1.5:	Uluslararası işgücü ağını oluşturmak
Amaç 2: Sağlıklı, Güvenli ve Güvenceli Bir Çalışma Ortamının Oluşturulması	
Hedef 2.1:	İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için tedbir alınmasına katkı sağlamak
Hedef 2.2:	İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 2.3:	Çocuk işçiliği ile mücadelenin etkinliğini artırmak
Hedef 2.4:	Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri ve rehberlik yoluyla işyerlerinin mevzuata uyumuna katkı sağlamak
Amaç 3: Kurumsal Kapasite ve Hizmet Kalitesinin Artırılması	
Hedef 3.1:	Bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak
Hedef 3.2:	Vatandaşlarımızın yurt dışındaki hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek; sunulan hizmetleri yaygınlaştırmak ve etkinliğini artırmak
Hedef 3.3:	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak
Hedef 3.4:	AB ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak
Hedef 3.5:	Çağın gerektirdiği yetenek havuzuna sahip olmak
Amaç 4: Çalışma Hayatındaki Tüm Tarafların Bilgi Düzeyinin Artırılması	
Hedef 4.1	Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma uygulamalarının sürekliliği sağlanacaktır
Hedef 4.2	Yurt dışındaki Eğitim ve Araştırma Kuruluşları ile İşbirliği Yapmak
Hedef 4.3:	Çalışma hayatıyla ilgili konularda sosyal tarafların bilinç düzeyini artırmak

Tablo 7: Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2023)
10	PG 1.2.2 Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı	11
2	PG 1.3.2 Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) tamamlanan tedbir sayısı	98
0	PG 1.5.2 Uluslararası işgücü ağı veri tabanını oluşturmak ve işletmek	1
6,2	PG 2.1.4 Ölümlü iş kazalı oranı (yüz binde)	5
84	PG 3.4.1 IPA II kapsamında tahsis edilen fonun sözleşmeye bağlanma oranı	100

III-FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A.MALİ BİLGİLER

1. Bütçe Uygulama Sonuçları

Tablo 8: Yatırım Projeleri Ödenekleri (Bin TL)

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2018K16-14725-15701-İESP SOP Ulusal Katkı Rezervi	ABMYDB	2.000				2.000	0	0	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II)'nın İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Operasyonel Programı (İESP SOP) kapsamında yürütülen Güney Marmara Kalkınma Ajansı olan Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Projesinin Ulusal Katkı Payı ödenmektedir. Proje faaliyetlerindeki yavaş ilerleme nedeniyle planlanandan daha az harcama gerçekleştirilmiştir. Buna bağlı olarak önceki yıllarda ödenen ulusal katkı ödemelerinden kalan bakiye ile yükleniciye yapılan ödemelerin eş-finansmanları karşılanmıştır
2018K16-14725-15760-İESP SOP Teknik Yardım Bileşeni Ulusal Katkı Ödemesi	ABMYDB	1.000				1.000	1.111	111	

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2021K16-147760-İnsan Kaynakları Operasyonel Programına Destek	ABMYDB	100	100			0	0	0,00	İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Bileşeni kapsamında yürütülen bazı projelerde yasal takip süreçleri başlatılmış ve bu süreçler devam etmektedir. Mahkemelerin vereceği kararlara göre davalı taraflara yapılabilecek geri ödeme tutarlarının Hazine ve Maliye Bakanlığının yetkili olduğu ilgili AB ve ulusal katkı payı hesaplarına iadesi gerekmektedir. Bu durumda, sözleşmelerin tamamlanması için ihtiyaç duyulacak finansmanın bu proje kapsamında karşılanması hedeflenmektedir. Ancak mahkemelerden ödemeye ilişkin bir kesinleşmiş karar Bakanlığımıza ulaşmadığından bu projeden herhangi bir ödeme yapılmamıştır.
2020K16-149073-Mevsimsel Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi	ÇGM	11.000	0	1.500	0	12.500	11.635	93,08	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.
2018K16-15351-METIP II	ÇGM	20.300	3.733	0	0	16.567	11.022	87,34	Proje kapsamında yılın başında verilen 20.300.000 TL ödeneğin 7.270.555-TL'si 4 İl Özel İdaresine, 3.733.439 TL'si ise (04.1.2.18) fonksiyonel kodunda bulunan YİKOB lar için 06.9 Diğer Sermaye Giderleri devirli ödenek kalemine aktarılmıştır.
2018K16-149638-149641-İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi	ÇASGEM	300				200	169	92,24	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2018K16-149643-149645 ÇASGEM'in Eğitim ve Araş. Kapas. Güçlendirilmesi	ÇASGEM	1.400.000,00				1.400.000,00	859.142,20	61,37	AB Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA II)'nin İESP SOP kapsamında yürütülen ÇASGEM'in Eğitim ve Araş. Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesinin Ulusal Katkı Payı ödenmiştir.
2018K16-149643-15386 ÇASGEM'in Eğitim Kapasitesinin Geliştirilmesi	ÇASGEM	100.000,00				100.000,00	75.113,00	75,11	İhtiyaç doğrultusunda 75.113TL'si harcanmıştır.
Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yoluyla Verimliliğinin Arttırılması Projesi (UVEP)	ÇASGEM	200.000,00				200.000,00	195.980,00	98	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İsdihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)	ÇASGEM	1.250.000,00				1.250.000,00	1.228.673,60	98,29	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
ÇASGEM'in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (ÇASGEM ÖYS)	ÇASGEM	200.000,00				200.000,00	199.981,68	99,99	Proje harcamalarında herhangi bir sapma bulunmamaktadır.
2020K16-136707-İnsana Yakısr İşler Operasyonu	ÇGM	5.000	1.500	0		3.500	348	9,95	Ulusal katkı payı aktarımı gerçekleştirildiğinden sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2021K16-155657- Elektronik Kamu İstihdam Portalı (EKİP)	ÇGM	1.500	0	0	0	1.500	0	0	73 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bu görevler Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğü ve Strateji ve Bütçe Başkanlığına (SBB) geçtiğinden harcama yapılmamıştır.
2021K16-160434- Kamuda Yön. Yet. Artı. Böl. Eğt. Prog (KAYYAP)	ÇGM	500	0	0	0	500	0	0	73 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile bu görevler Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı Personel ve Prensipier Genel Müdürlüğüne geçtiğinden harcama yapılmamıştır.
2002K16-179317- DESİP	ÇGM	2.000	0	0	0	2.000	0	0	Yıl içerisinde Ulusal Katkı Payı aktarım talebi gelmemiştir.
2019K16-89166- Uluslararası İşgücü GM Geliştirilmesi	UİGM	900				900	644.267	71.5	Ödenek, Bakanlığımızın AB ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığından gelen resmi yazısına istinaden kullanılmaktadır. Bu çerçevede UİGM'nin talep ettiği ödeme gerçekleştirilmiştir.
2019K16-90012/ Özellikle Madencilik Sektöründe İSG'nin Geliştirilmesi Projesi	İSGGM	6.000			1.600	7.600	7.449	98	Döviz kuru farkından dolayı %2 lik fark bulunmakta olup proje faaliyetlerinde sapma bulunmamaktadır.
2015K16-134373- 134388/İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi	İSGGM	500					500	100	Sapma bulunmamaktadır.

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2015K16-134373-179257- Pnömonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı	İSGGM	960					960	100	Sapma bulunmamaktadır.
2015K16-134373-156152 İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri	İSGGM	75					0	0	2022 yılı için talep edilen bütçe kullanılmadan proje faaliyetleri tamamlanmıştır.
2015K16-134373-156171-İSG Alanında Uzaktan Eğitimin Geliştirilmesi ve Yaygınlaştırılması	İSGGM	900					0	0	2022 yılı için talep edilen bütçe kullanılmadan proje faaliyetleri MİSGEP projesi kaynakları ile gerçekleştirilmiştir.
2015K16-134373-156183-Türkiye’de Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi	İSGGM	1.000					43	4,3	2022 yılında yapılması planlanan Asbest Risk Değerlendirme Modülü oluşturulması faaliyeti maliyet artışlarından kaynaklı olarak gerçekleştirilememiştir.
2015K16-134373-156192-İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri	İSGGM	1.200					698	58	2022 yılında planlanan 10 adet toplantı gerçekleştirilememiştir.
2015K16-134373-156209 - İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik	İSGGM	400					200	50	2022 yılında düzenlenmesi planlanan laboratuvarlara yönelik çalıştay faaliyeti gerçekleştirilememiştir.
2015K16-134373-179227 - İSGÜM Ağ Alt Yapısının Güçlendirilmesi	İSGGM	615					109	17	2021 yılı sonu ve 2022 yılı başı itibariyle döviz kurlarında meydana gelen öngörülemez ani yükseliş sebebiyle 2022 yılı için belirlenen proje bütçesi yetersiz kalmış olup faaliyetler gerçekleştirilememiştir.

Proje No / Proje Adı	Birim	2022 Yılı Program Ödeneği	Kurum İçi Aktarma		Ek Ödenek	Toplam Ödenek	Harcama	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Nedenleri
			Düşülen	Eklene					
2015K16-134373-179235 - İş Kazaları Araştırma Merkezi Kurulum Çalışmaları	İSGGM	500					190	38	2022 yılında planlanan Kaza Araştırma Metodu ve Uygulaması (Aplikasyonu) Geliştirilmesi ile 3 adet Metot Uygulama Animasyon Videosu Hazırlanması için firmalardan verilen teklifler çok yüksek olup bütçeyi aştığından gerçekleşmemiştir.
2015K16-134373-179239 - İSGÜM Yerleşkesi Nizamiye İnşası	İSGGM	450					0	0	2022 yılında yaşanan sel baskının İSGÜM Başkanlığını etkilemesi nedeniyle proje faaliyetlerinde değişiklikler yapılması zaruri olmuş, fakat bu faaliyetleri proje bütçesi karşılayamayacağından proje gerçekleştirilememiştir.

Tablo 9: Bütçe Giderlerinin Program Sınıflandırması

PROGRAM SINIFLANDIRMASI		2021				2022			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
5	Çocukların Korunması ve Gelişiminin Sağlanması	0	12.372.580	11.634.688	94,04	14.000.000,00	0	0	0
7	İstihdam	0	20.118.216.220	20.064.506.494	99,73	44.514.845.000,00	72.415.517.605,52	72.376.194.798,32	99,95
9	Sosyal Güvenlik	0	5.700.000.000	5.700.000.000	100,00	38.956.291.000,00	50.316.135.000,00	50.316.134.547,00	100,00
98	Yönetim ve Destek Programı	0	171.714.616	158.647.369	92,39	366.771.000,00	534.460.655,00	517.250.626,54	96,78
GENEL TOPLAM		0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,74	83.851.907.000,00	123.266.113.260,52	123.209.579.971,86	99,95

Tablo 10: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (1.Düzye)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2020				2021				2022			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
1	Personel Giderleri	3.712.464.000	3.687.380.000	3.531.928.027	95,78	0	184.024.872	184.038.925	100,01	443.957.000,00	634.777.585,00	632.667.138,62	99,67
2	Sosyal Güvenlik Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	697.674.000	722.758.000	663.071.472	91,74	0	24.597.793	24.572.969	99,9	59.241.000,00	84.247.605,00	83.640.125,15	99,28
3	Mal ve Hizmet Alım Giderleri	1.583.104.000	2.016.488.408	1.973.134.225	97,85	0	39.499.118	33.573.160	85	80.111.000,00	104.817.200,00	99.353.900,77	94,79
5	Cari Transferler	119.551.504.000	143.874.755.163	143.829.618.263	99,97	0	25.636.106.513	25.636.062.730	100	83.110.598.000,00	122.337.099.800,00	122.328.088.935,40	99,99
6	Sermaye Giderleri	190.123.000	299.650.355	165.884.088	55,36	0	49.080.818	13.775.194	28,07	48.000.000,00	62.271.070,52	28.641.312,47	45,99
7	Sermaye Transferleri	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	68.994.302	42.765.573	61,98	110.000.000,00	42.900.000,00	37.188.559,45	86,69
GENEL TOPLAM		125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.272	99,71	0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,74	83.851.907.000	123.266.113.260,52	123.209.579.971,86	99,95

Tablo 11: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Ekonomik Sınıflandırması (2.Düzye)

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2020				2021				2022			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
01	PERSONEL GİDERLERİ	3.712.464.000	3.687.380.000	3.531.928.027	95,78	0	184.024.872	184.038.925	100,01	443.957.000	634.777.585	632.667.139	99,67
01.1	MEMURLAR	1.307.297.000	1.335.805.000	1.328.591.561	99,46	0	150.102.221	150.093.061	99,99	380.151.000	531.273.930	531.234.233	99,99
01.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	305.212.000	276.688.000	159.644.272	57,7	0	18.983.810	18.976.836	99,96	39.261.000	60.532.705	60.457.043	99,87
01.3	İŞÇİLER	1.982.311.000	1.957.243.000	1.935.975.070	98,91	0	14.855.841	14.848.719	99,95	24.464.000	42.448.920	40.534.149	95,48
01.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	117.460.000	117.460.000	107.717.097	91,71	0	83.000	120.309	144,95	81.000	522.030	441.713	84,61
01.5	DİĞER PERSONEL	184.000	184.000	27	0,01	0	0	0	0	0	0	0	0
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	697.674.000	722.758.000	663.071.471	91,74	0	24.597.793	24.572.969	99,9	59.241.000,00	84.247.605,00	83.640.125,15	99,27
02.1	MEMURLAR	201.896.000	213.209.460	201.986.125	94,74	0	19.436.839	19.427.519	99,95	48.440.000,00	68.563.200,00	68.339.743,38	99,67
02.2	SÖZLEŞMELİ PERSONEL	52.667.000	41.369.540	25.632.313	61,96	0	1.957.635	1.950.792	99,65	4.183.000,00	6.823.115,00	6.441.939,81	94,41
02.3	İŞÇİLER	421.498.000	446.566.000	414.813.257	92,89	0	3.196.519	3.194.658	99,94	6.618.000,00	8.861.290,00	8.858.441,96	99,96
02.4	GEÇİCİ SÜRELİ ÇALIŞANLAR	21.613.000	21.613.000	20.639.776	95,5	0	6.800	0	0	0	0	0	0
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	1.583.104.000	2.016.488.408	1.973.134.225	97,85	0	39.499.118	33.573.160	85	80.111.000,00	104.817.200,00	99.353.900,77	94,75
03.2	TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	527.494.000	792.974.139	777.477.617	98,05	0	6.672.314	6.255.665	93,76	9.750.000,00	26.609.500,00	26.242.525,60	98,62
03.3	YOLLUKLAR	32.465.000	23.762.546	13.901.238	58,5	0	10.909.844	8.424.339	77,22	27.679.000,00	27.772.100,00	26.010.459,06	93,65
03.4	GÖREV GİDERLERİ	1.631.000	6.241.800	5.674.682	90,91	0	661.372	585.398	88,51	1.533.000,00	2.423.000,00	1.998.496,54	82,48
03.5	HİZMET ALIMLARI	994.862.000	1.153.953.294	1.141.294.746	98,9	0	18.949.375	16.295.390	85,99	35.741.000,00	42.938.500,00	40.672.448,03	94,72
03.6	TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	1.173.000	1.373.900	1.238.039	90,11	0	496.938	475.885	95,76	1.516.000,00	1.426.500,00	1.314.985,07	92,18
03.7	MENKUL MALGAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	15.736.000	26.185.217	23.823.408	90,98	0	1.522.636	1.325.265	87,04	2.406.000,00	3.151.600,00	2.716.358,30	86,18
03.8	GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	6.327.000	10.311.722	8.481.253	82,25	0	153.385	123.566	80,56	1.229.000,00	239.000,00	188.969,79	79,06
03.9	TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	3.416.000	1.685.790	1.243.242	73,75	0	133.254	87.652	65,78	257.000,00	257.000,00	209.658,38	81,57

EKONOMİK SINIFLANDIRMA		2020				2021				2022			
Kod	Açıklama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)
05	CARİ TRANSFERLER	119.551.504.000	143.874.755.163	143.829.618.264	99,97	0	25.636.106.513	25.636.062.730	100	83.110.598.000,00	122.337.099.800,00	122.328.088.935,40	99,99
05.1	GÖREVLENDİRME GİDERLERİ	38.193.673.000	37.872.568.300	37.872.567.386	100	0	15.215.920.838	15.215.920.201	100	34.021.219.000,00	57.693.162.000,00	57.685.396.332,67	99,98
05.2	HAZİNE YARDIMLARI	57.439.219.000	82.244.353.000	82.244.184.657	100	0	10.360.679.370	10.360.678.438	100	49.034.166.000,00	64.542.091.800,00	64.542.090.818,35	99,99
05.3	KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	4.817.000	4.817.000	4.167.000	86,51	0	2.526.305	2.484.092	98,33	3.420.000,00	4.420.000,00	4.408.000,00	99,72
05.4	HANE HALKINA YAPILAN TRANSFERLER	23.881.795.000	23.702.516.863	23.661.135.173	99,83	0	0	0	0	0,00	40.000,00	19.015,32	47,53
05.5	YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	32.000.000	50.500.000	47.564.048	94,19	0	56.980.000	56.979.999	100	51.793.000,00	97.386.000,00	96.174.769,06	98,75
06	SERMAYE GİDERLERİ	190.123.000	299.650.355	165.884.088	55,36	0	49.080.818	13.775.194	28,07	48.000.000,00	62.271.070,52	28.641.312,47	45,99
06.1	MAMUL MAL ALIMLARI	30.408.000	64.509.673	49.136.422	76,17	0	8.812.911	4.270.628	48,45	9.450.000,00	9.029.000,00	5.470.051,92	60,58
06.2	MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	4.470.000	3.071.000	2.216.000	72,16	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
06.3	GAYRİ MADDİ HAK ALIMLARI	4.200.000	4.005.000	2.571.502	64,21	0	1.811.940	956.128	52,77	8.975.000,00	6.175.000,00	639.813,73	10,36
06.4	GAYRİMENKUL ALIMLARI VE KAMULAŞTIRMASI	2.684.000	2.684.000	211.340	7,87	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
06.5	GAYRİMENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	122.010.000	147.760.559	78.730.251	53,28	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
06.6	MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	2.200.000	2.303.229	1.014.805	44,06	0	457.832	187.131	40,87	775.000,00	3.425.000,00	1.355.851,70	39,58
06.7	GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	12.801.000	50.222.568	21.123.689	42,06	0	3.390.937	2.498.827	73,69	2.900.000,00	3.321.000,00	3.241.959,48	97,61
06.9	DİĞER SERMAYE GİDERLERİ	11.350.000	25.094.326	10.880.079	43,36	0	34.607.198	5.862.480	16,94	25.900.000,00	40.321.070,52	17.933.635,64	44,47
07	SERMAYE TRANSFERLERİ	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	68.994.302	42.765.573	61,98	110.000.000,00	42.900.000,00	37.188.559,45	86,68
07.1	KURUM, İŞLETME VE HANE HALKINA YAPILAN SERMAYE TRANSFERLERİ	74.262.000	86.981.000	81.930.197	94,19	0	25.524.770	12.866.041	50,41	35.400.000,00	14.400.000,00	10.084.386,73	70,03
07.2	YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,00	0
07.3	HAZİNE YARDIMLARI					0	43.469.532	29.899.532	68,78	74.600.000,00	28.500.000,00	27.104.172,72	95,1
GENEL TOPLAM		125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.272	99,71	0	26.002.303.416	25.934.788.551	99,74	83.851.907.000,00	123.266.113.260,52	123.209.579.971,86	99,95

Tablo 12: Yıllar İtibarıyla Bütçe Giderlerinin Kurumsal Sınıflandırması

Harcama Birimi	2020			2021			2022		
	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama	KBÖ	Toplam Ödenek	Harcama
Özel Kalem Müdürlüğü	30.684.000	12.914.300	9.519.797	0	5.047.114	4.232.619	24.672.000,00	16.641.710,00	16.536.076,41
İç Denetim Başkanlığı	4.288.000	4.593.000	4.587.167	0	1.400.784	1.391.114	3.199.000,00	4.793.780,00	4.771.949,70
Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı	159.796.000	164.418.000	158.814.922	0	89.457.324	87.986.757	199.735.000,00	287.462.480,00	286.574.130,91
Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	116.337.000	130.346.962	127.263.835	0	37.914.905	36.284.114	60.960.000,00	113.487.820,00	112.458.359,68
Personel Dairesi Başkanlığı	11.442.000	10.458.000	9.010.488	0	3.217.176	3.176.055	6.650.000,00	11.645.885,00	11.547.660,54
Eğitim ve Yayın Dairesi Başkanlığı	4.167.000	3.460.000	1.968.057						
Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğü	45.300.000	45.969.000	41.979.116	0	12.234.694	6.494.397	26.422.000,00	31.921.660,00	20.298.411,25
Strateji Geliştirme Başkanlığı	82.277.181.000	101.309.202.041	101.303.779.456	0	25.625.408.721	25.611.691.205	83.139.827.000,00	122.280.999.480,00	122.271.741.967,29
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	7.778.000	13.727.400	12.872.467	0	2.073.640	2.000.877	6.275.000,00	9.321.025,00	8.915.087,50
Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliği	19.132.000	39.942.000	38.899.453	0	5.038.767	4.335.909	9.847.000,00	11.408.550,00	11.108.026,44
Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri	17.160.487.000	17.605.364.614	17.254.182.306						-
Yurt Dışı Teşkilatı	34.174.000	35.459.600	31.837.000	0	17.293.178	16.127.980	42.817.000,00	48.093.185,00	46.724.919,14
Aile ve Toplum Hizmetleri Genel Müdürlüğü	13.617.000	14.552.700	13.345.144						
Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü	21.083.000	24.497.464	21.338.348						
Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü	12.054.000	12.502.700	11.620.223						
Engelli ve Yaşlı Hizmetler Genel Müdürlüğü	28.939.000	33.814.200	32.613.831						
Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü	25.647.519.000	30.966.962.059	30.941.185.513						
Şehit Yakınları ve Gaziler Genel Müdürlüğü	10.426.000	11.496.900	8.212.790						
Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanlığı	16.894.000	16.643.000	15.915.800	0	10.158.231	7.719.492	19.377.000,00	30.740.065,00	28.098.280,56
Çalışma Genel Müdürlüğü	70.650.000	82.495.526	61.860.434	0	73.091.142	40.433.812	132.360.000,00	117.313.895,52	93.662.192,49
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	42.908.000	67.332.000	64.212.602	0	67.540.787	67.487.626	67.020.000,00	133.534.010,00	132.221.547,50
Yüksek Hakem Kurulu Başkanlığı	0	0	0	0					
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	36.670.000	41.411.000	41.240.296	0	23.212.018	20.308.523	54.232.000,00	80.000.815,00	79.760.682,36
İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü	15.464.000	15.442.000	14.830.778	0	8.037.723	7.896.666	22.294.000,00	26.464.740,00	26.366.330,34
Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	9.985.000	12.835.460	12.538.315	0	9.009.770	8.626.967	17.512.000,00	35.467.275,00	33.692.455,89
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi	12.156.000	12.173.000	11.938.136	0	12.167.442	8.594.438	18.708.000,00	26.816.885,00	25.101.893,86
GENEL TOPLAM	125.809.131.000	150.688.012.926	150.245.566.274	0	26.002.303.416	25.934.788.551	83.851.907.000,00	123.266.113.260,52	123.209.579.971,86

Tablo 13: 2022 Yılı Cari Bütçe Giderleri Sapma Nedenleri

Ekonomik Kodu	Açıklama	2022			Açıklama
		Toplam Ödenek	Harcama	Harcama Oranı (%)	
05.4	Hane Halkına Yapılan Transferler	40.000,00	19.015,32	47,53	Toplam ödeneye göre %52,47 düzeyinde sapma gerçekleşmiştir. Sapmanın nedeni söz konusu ödeneğin açıktan atanan ve görev süresi dolan Bakanların tedavi ve cenaze giderleri için tahmini olarak tefrik edilmiş olması ve dönem içerisinde tüm ödeneğin harcanmasını gerektirecek tedavi ve cenaze giderinin oluşmamasından kaynaklanmıştır.
06.3	Gayri Maddi Hak Alımları	6.175.000,00	639.813,73	10,36	Toplam ödeneye göre %89,64 düzeyinde gerçekleşen sapma, ülkemiz bilişim yatırımları ile ilgili sorumlu kurumlarla yapılan çalışmalar neticesinde Bakanlığımız bilişim alt yapısının 2023 yılından itibaren sektörün trendlerine göre yatırımlarının tekrar gözden geçirilmesi ve bir kısım Bakanlığa ait uygulamanın kurum bilişim uzmanları ile birlikte geliştirilmesi ve tasarruf tedbirlerinin göz önüne alınmasından kaynaklanmaktadır.
06.6	Menkul Malların Büyük Onarım Giderleri	3.425.000,00	1.355.851,70	39,58	Toplam ödeneye göre %60,42 düzeyinde gerçekleşen sapma, ülkemiz bilişim yatırımları ile ilgili sorumlu kurumlarla yapılan çalışmalar neticesinde Bakanlığımız bilişim alt yapısının 2023 yılından itibaren sektörün trendlerine göre yatırımlarının tekrar gözden geçirilmesi ve bir kısım Bakanlığa ait uygulamanın kurum bilişim uzmanları ile birlikte geliştirilmesi ve tasarruf tedbirlerinin göz önüne alınmasından kaynaklanmaktadır.
06.9	Diğer Sermaye Giderleri	40.321.070,52	17.933.635,64	44,47	Toplam ödeneye göre %55,53 düzeyinde gerçekleşen sapma, ülkemiz bilişim yatırımları ile ilgili sorumlu kurumlarla yapılan çalışmalar neticesinde Bakanlığımız bilişim alt yapısının 2023 yılından itibaren sektörün trendlerine göre yatırımlarının tekrar gözden geçirilmesi ve bir kısım Bakanlığa ait uygulamanın kurum bilişim uzmanları ile birlikte geliştirilmesi ve tasarruf tedbirlerinin göz önüne alınmasından kaynaklanmaktadır.

Tablo 14: Yıllar İtibarıyla Bakanlık Bütçesinden Bağlı ve İlgili Kuruluşlara Aktarılan Transferler

Cari Transferler	2020			2021			2022		
	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama	Başlangıç Ödeneği	Toplam Ödenek	Harcama
İŞKUR Hazine Yardımı (Maaş + Diğer Cari Gid.) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627-a Maddesi	475.226.000	453.226.000	453.057.720	0	314.890.590	314.890.590	589.240.000	1.044.787.000	1.044.786.955
İŞKUR Hazine Yardımı (Sermaye) 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627-a Maddesi	64.857.000	64.857.000	59.907.000	0	43.469.532	29.899.532	74.600.000	28.500.000	27.104.173
İŞKUR Hazine Yardımı (Avrupa Rehberlik Merkezi-Eğitim)	152.000	152.000	152.000	0			193.000	193.000	193.000
İşsizlik Sigortası Fonu 4447 sayılı Kanun madde 49	6.859.277.000	5.408.411.000	5.408.410.937	0	4.345.788.780	4.345.787.848	9.488.635.000	13.181.169.800	13.181.169.316
Emeklilik Sigortası Finansman Açığı 4 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431-d Maddesi	50.101.764.000	71.979.764.000	71.979.764.000	0	5.700.000.000	5.700.000.000	38.956.291.000	49.055.000.000	49.055.000.000
İşveren Prim İndirimi 5510 sayılı Kanun madde 71. Maddesi 4857 Sayılı Kanunun 30. Maddesi ve 2228 Sayılı Kanunun Ek/1 Maddesi	24.756.787.000	23.373.396.341	23.373.396.119	0	15.215.920.838	15.208.715.598	34.011.219.000	51.824.375.000	51.824.374.908
Özel Sandıklar Prim İndirimi (5510 sayılı Kanun ve 4857 sayılı Kanun gereği 506 Sayılı Kanun Geçici 20 nci maddesine Tabi Sandıklara İlişkin Teşvik Ödemeleri) (506 sayılı Kanunun geçici 20 nci maddesinde belirlenen sandıklar)	5.000.000	5.296.300	5.296.007	0		7.204.603	10.000.000	10.592.138	10.592.138
MYK Üyelik Aidatı	20.000	20.000	15.000	0			15.000	15.000	15.000
Üniversite Sağlık Hizmeti Sunucularının SGK Tarafından Terkin Edilen Tutarları Karşılığı Yapılan Ödemeler							0	1.261.135.000	1.261.134.547
Mesleki Eğitim Kanunu Kapsamında İşsizlik Sigortası Fonuna Yapılan Ödemeler							0	5.858.194.862	5.850.429.288
GENEL TOPLAM	82.263.083.000	101.285.122.641	101.279.998.783	0	25.620.069.740	25.606.498.171	83.130.193.000	122.263.961.800	122.254.799.325

2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2022 yılı için harcamaların yıl sonu ödeneğine oranı; personel giderlerinde %99,67, sosyal güvenlik kurumlarına yapılan devlet primi giderlerinde %99,27, mal ve hizmet alım giderlerinde %94,75, cari transferlerde %99,99, sermaye giderlerinde %45,99, sermaye transferlerinde %86,69 olarak gerçekleşmiştir.

3. Mali Denetim Sonuçları

ÇSGB, Sayıştay Başkanlığının dış denetimine tabidir. 2022 yılında Bakanlığa, Sayıştay Başkanlığı tarafından bildirilmiş ilama bağlanmış herhangi bir borç bulunmamaktadır.

4. Diğer Hususlar

ÇASGEM Sosyal Tesisleri

ÇASGEM Sosyal Tesis İşletmesinin 2022 yılı gelir toplamı 4.870.311,75 TL ve gider toplamı 3.851.999,07 TL'dir. 2022 yılında 1.018.312,68 TL gelir fazlası gerçekleşmiştir.

Tablo 15: ÇASGEM 2022 Yılı Mizanı (TL)

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	100	0	0	0	0		KASA HESABI	458.005,60	445.367,60
12	101	0	0	0	0		ALINAN ÇEKLER HESABI		
12	102	0	0	0	0		BANKA HESABI	8.016.305,07	6.926.093,92
12	103	0	0	0	0		VERİLEN ÇEKLER VE GÖNDERME EMİRLERİ HESABI (-)	3.834.552,63	3.834.552,63
12	108	0	0	0	0		DİĞER HAZIR DEĞERLER HESABI		
12	109	0	0	0	0		BANKA KREDİ KARTLARINDAN ALACAKLAR HESABI	2.120.279,39	1.891.882,21
12	120	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI	2.282.141,59	2.269.841,59
12	121	0	0	0	0		GELİRLERDEN TAKİPLİ ALACAKLAR HESABI		
12	126	0	0	0	0		VERİLEN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		
12	127	0	0	0	0		DİĞER FAALİYET ALACAKLARI HESABI	20.989,25	
12	140	0	0	0	0		KİŞİLERDEN ALACAKLAR HESABI	1.021,11	
12	150	1	0	0	0		Kırtasiye Malzemeleri	57.605,13	541,72
12	150	2	0	0	0		Beslenme, Gıda Amaçlı ve Mutfakta Kullanılan Tüketim Malzemeleri	81.039,97	6.221,48
12	150	3	0	0	0		Tıbbi Malzemeler		
12	150	4	0	0	0		Yakıtlar, Yakıt Katkıları ve Katkı Yağlar		
12	150	5	0	0	0		Temizleme Ekipmanları	291.368,10	22.664,74

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	150	6	0	0	0		Giyecek, Mefruşat ve Tuhafiye Malzemeleri	83.407,08	1.747,02
12	150	7	0	0	0		Yiyecek	1.346.320,93	143.143,47
12	150	8	0	0	0		İçecek	101.210,22	14.158,59
12	150	9	0	0	0		Canlı Hayvanlar		
12	150	10	0	0	0		Zirai Maddeler		
12	150	11	0	0	0		Yem		
12	150	12	0	0	0		Bakım Onarım ve Üretim Malzemeleri	243,00	
12	150	13	0	0	0		Yedek Parçalar		
12	150	14	0	0	0		Nakil Vasıtaları Lastikleri		
12	150	15	0	0	0		Değişim, Bağış ve Satış Amaçlı Yayınlar		
12	150	16	0	0	0		Spor Malzemeleri Grubu	119,00	
12	150	17	0	0	0		Basınçlı Ekipmanlar		
12	150	99	0	0	0		Diğer Tüketim Amaçlı Malzemeler		
12	153	0	0	0	0		TİCARİ MALLAR HESABI		
12	157	0	0	0	0		Diğer Stoklar HESABI		
12	160	0	0	0	0		İŞ AVANS VE KREDİLERİ HESABI	73.849,85	73.849,85
12	161	0	0	0	0		PERSONEL AVANSLARI HESABI		
12	180	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GİDERLER HESABI		
12	181	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI		
12	190	0	0	0	0		DEVREDEN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	191	0	0	0	0		İNDİRİLECEK KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	197	0	0	0	0		SAYIM NOKSANLARI HESABI		
12	198	0	0	0	0		Diğer Çeşitli Dönen Varlıklar HESABI		
12	220	0	0	0	0		GELİRLERDEN ALACAKLAR HESABI		
12	227	0	0	0	0		Diğer Faaliyet Alacakları HESABI		
12	253	1	0	0	0		Tesisler		
12	253	2	0	0	0		Makineler	1.252,03	
12	253	3	0	0	0		Cihazlar ve Aletler	115.660,18	
12	254	1	0	0	0		Karayolu Taşıtları		
12	254	2	0	0	0		Su ve Deniz Taşıtları		
12	255	1	0	0	0		Döşeme ve Mefruşat	37.656,49	
12	255	2	0	0	0		Büro Makineleri	159.564,40	
12	255	03	0	0	0		Mobilyalar	151.513,84	
12	255	04	0	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları	18.499,18	
12	255	05	0	0	0		Canlı Demirbaşlar		
12	255	06	0	0	0		Tarihi veya Sanat Değeri Olan Demirbaşlar		
12	255	07	0	0	0		Kütüphane Demirbaşları		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	255	08	0	0	0		Eğitim Demirbaşları		
12	255	09	0	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar	86.888,60	
12	255	10	0	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar	9.140,28	
12	255	11	0	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları	259,60	
12	255	12	0	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar		
12	255	99	0	0	0		Diğer Demirbaşlar		
12	257	3	1	0	0		Tesisler		
12	257	3	2	0	0		Makineler		1.252,03
12	257	03	3	0	0		Cihazlar ve Aletler		115.660,18
12	257	04	1	0	0		Karayolu Taşıtları		
12	257	04	2	0	0		Su ve Deniz Taşıtları		
12	257	05	1	0	0		Döşeme ve Mefruşat		31.971,25
12	257	05	2	0	0		Büro Makineleri		159.564,40
12	257	5	03	0	0		Mobilyalar		151.513,84
12	257	5	04	0	0		Beslenme, Gıda ve Mutfak Demirbaşları		18.499,18
12	257	5	05	0	0		Canlı Demirbaşlar		
12	257	5	06	0	0		Tarihi veya Sanat Değerli Olan Demirbaşlar		
12	257	5	07	0	0		Kütüphane Demirbaşları		
12	257	5	08	0	0		Eğitim Demirbaşları		
12	257	5	09	0	0		Spor Amaçlı Kullanılan Demirbaşlar		4.288,60
12	257	5	10	0	0		Güvenlik, Kontrol ve Tedbir Amaçlı Demirbaşlar		9.140,28
12	257	5	11	0	0		Demirbaş Niteliğindeki Süs Eşyaları		259,60
12	257	5	12	0	0		Kullanımda Olan Demirbaş Niteliğinde Eşyalar		
12	257	5	99	0	0		Diğer Demirbaşlar		
12	260	0	0	0	0		HAKLAR HESABI		
12	264	0	0	0	0		ÖZEL MALİYETLER HESABI		
12	268	1	0	0	0		Haklar Amortismanı		
12	268	4	0	0	0		Özel Maliyet Amortismanı		
12	280	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GİDERLER HESABI		
12	281	0	0	0	0		GELİR TAHAKKUKLARI HESABI		
12	297	0	0	0	0		ĐİĐER ÇEŐİTLĐ DURAN VARLIKLAR HESABI		
12	299	99	0	0	0		Diğer Çeşitli Duran Varlıklar Amortismanı		
12	329	0	0	0	0		ĐİĐER ÇEŐİTLĐ BORÇLAR HESABI	1.985.741,47	1.986.631,47
12	330	99	0	0	0		Alınan Diğer Depozito ve Teminatlar		
12	349	0	0	0	0		ALINAN ĐĐĐER AVANSLAR HESABI		
12	360	0	0	0	0		ÖDENECEK VERĐĐ VE FONLAR HESABI	132.661,34	153.964,17

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	361	0	0	0	0		ÖDENECEK SOSYAL GÜVENLİK KESİNTİLERİ HESABI	457.116,20	520.147,33
12	368	0	0	0	0		VADESİ GEÇMİŞ, ERTELENMİŞ VEYA TAKSİTLENDİRİLMİŞ VERGİ VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER HESABI		
12	372	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		
12	379	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI		
12	380	0	0	0	0		GELECEK AYLARA AİT GELİRLER HESABI		
12	381	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI		
12	391	0	0	0	0		HESAPLANAN KATMA DEĞER VERGİSİ HESABI		
12	397	0	0	0	0		SAYIM FAZLALARI HESABI		
12	399	0	0	0	0		DİĞER ÇEŞİTLİ KISA VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI		
12	430	0	0	0	0		ALINAN DEPOZİTO VE TEMİNATLAR HESABI		
12	449	0	0	0	0		ALINAN DİĞER AVANSLAR HESABI		
12	472	0	0	0	0		KIDEM TAZMİNATI KARŞILIĞI HESABI		
12	479	0	0	0	0		DİĞER BORÇ VE GİDER KARŞILIKLARI HESABI		
12	480	0	0	0	0		GELECEK YILLARA AİT GELİRLER HESABI		
12	481	0	0	0	0		GİDER TAHAKKUKLARI HESABI		
12	499	0	0	0	0		DİĞER UZUN VADELİ YABANCI KAYNAKLAR HESABI		
12	500	1	0	0	0		Diğer Denge Kayıtları		162.653,43
12	500	2	0	0	0		Varlık Envanteri		26.576,80
12	500	3	0	0	0		Borç Envanteri		
12	500	9	0	0	0		Geçmiş Dönem Faaliyet Sonuçlarından Aktarılanlar	7.348,67	263.064,48
12	522	0	0	0	0		YENİDEN DEĞERLEME FARKLARI HESABI		
12	570	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		77.763,94
12	570	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		
12	570	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		112.227,65
12	570	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		8.455,49
12	570	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumlu Faaliyet Sonuçları		
12	580	1	0	0	0		N-1 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	580	2	0	0	0		N-2 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	52.744,99	
12	580	3	0	0	0		N-3 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları		
12	580	4	0	0	0		N-4 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları		
12	580	5	0	0	0		N-5 Yılına Ait Olumsuz Faaliyet Sonuçları	119.468,61	
12	590	0	0	0	0		DÖNEM OLUMLU FAALİYET SONUCU HESABI	77.763,94	77.763,94
12	591	0	0	0	0		DÖNEM OLUMSUZ FAALİYET SONUCU HESABI (-)		
12	600	3	1	1	99		Diğer Mal Satış Gelirleri		
12	600	3	1	2	4		Kurs, Toplantı, Seminer, Eğitim vb. Faaliyet Gelirleri		
12	600	3	1	2	10		Sportif Faaliyet Gelirleri		
12	600	3	1	2	36		Sosyal Tesis İşletme Gelirleri		4.854.105,79
12	600	3	1	2	37		Kantin Kafeterya İşletme Gelirleri		
12	600	3	1	2	40		Otopark İşletmesi Gelirleri		
12	600	3	1	2	53		Eğitim Hizmetlerine İlişkin Gelirler		
12	600	3	1	2	57		Sosyal Hizmetlere İlişkin Gelirler		
12	600	3	1	2	99		Diğer hizmet gelirleri		
12	600	3	6	1	3		Sosyal Tesis Kira Gelirleri		
12	600	3	2	1	8		İletişim Araçları Kullanım Ücretleri		
12	600	3	9	9	99		Diğer Çeşitli Teşebbüs ve Mülkiyet Gelirleri		
12	600	4	2	1	99		Cari nitelikli diğer işler için genel bütçeden alınan		
12	600	4	4	1	2		Kişilerden alınan Bağış ve Yardımlar		
12	600	5	1	9	3		Mevduat Faizleri		16.205,96
12	600	5	1	9	99		Diğer Faizler		
12	600	5	9	1	99		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Çeşitli Gelirler		
12	630	1	1	9	1		Diğer Personel Giderleri	1.674.237,13	
12	630	2	5	6	1		Sosyal Güvenlik Primi Ödemeleri		
12	630	3	1	1	1		Hammadde Alımları		
12	630	3	1	2	1		Gıda Ürünleri İçecekler ve Tütün Alımları	164.161,04	
12	630	3	1	9	1		Diğer Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	2	1	1		Kırtasiye Alımları	541,72	
12	630	3	2	1	2		Büro Malzemesi Alımları		
12	630	3	2	2	1		Su Alımları	101.692,57	
12	630	3	2	2	2		Temizlik Malzemesi Alımları	22.784,74	
12	630	3	2	3	1		Yakacak Alımları	156.853,47	
12	630	3	2	3	2		Akaryakıt ve Yağ Alımları		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	630	3	2	3	3		Elektrik Alımları		
12	630	3	2	3	90		Diğer Enerji Alımları		
12	630	3	2	4	1		Yiyecek Alımları		
12	630	3	2	4	2		İçecek Alımları		
12	630	3	2	5	1		Giyecek Alımları	1.747,02	
12	630	3	2	5	2		Spor Malzemeleri Alımları		
12	630	3	2	6	2		Tıbbi Malzeme ve İlaç Alımları		
12	630	3	2	6	3		Zirai Malzeme ve İlaç Alımları		
12	630	3	2	9	1		Bahçe Malzemesi Alımları ile Yapım ve Bakım Giderleri		
12	630	3	2	9	90		Diğer Tüketim Mal ve Malzemesi Alımları		
12	630	3	3	1	1		Yurtiçi Geçici Görev Yollukları		
12	630	3	4	3	1		Vergi Ödemeleri ve Benzeri Giderler	1.299,30	
12	630	3	4	2	90		Diğer Yasal Giderler	3.797,61	
12	630	3	4	3	90		Diğer Vergi, Resim ve Harçlar ve Benzeri Giderler		
12	630	3	4	4	2		Restorasyon ve Yenileme Giderleri		
12	630	3	5	1	1		Etüt-Proje Bilirkişi Ekspertiz Giderleri		
12	630	3	5	1	3		Bilgisayar Hizmeti Alımları		
12	630	3	5	1	4		Müteahhitlik Hizmetleri (Temizlik Hizmet İhaleleri Dahil)		
12	630	3	5	1	8		Temizlik Hizmet Alım Giderleri		
12	630	3	5	1	9		Özel Güvenlik Hizmeti Alım Giderleri		
12	630	3	5	1	90		Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler		
12	630	3	5	2	1		Posta ve Telgraf Giderleri		
12	630	3	5	2	2		Telefon Abonelik ve Kullanım Ücretleri	3.833,75	
12	630	3	5	2	3		Bilgiye Abonelik Giderleri		
12	630	3	5	2	4		Haberleşme Cihazları Ruhsat ve Kullanım Giderleri		
12	630	3	5	2	90		Diğer Haberleşme Giderleri		
12	630	3	5	4	1		İlan Giderleri		
12	630	3	5	4	2		Sigorta Giderleri		
12	630	3	5	5	2		Taşıt Kiralaması Giderleri		
12	630	3	5	5	5		Hizmet Binası Kiralama Giderleri		
12	630	3	5	5	90		Diğer Kiralama Giderleri		
12	630	3	5	9	3		Kurslara Katılma Giderleri		
12	630	3	5	9	90		Diğer Hizmet Alımları		
12	630	3	6	1	1		Temsil, Ağırılama, Tören, Fuar, Organizasyon Giderleri		

KURUM_TIP	HES_KOD	EKOD_1	EKOD_2	EKOD_3	EKOD_4	HES_TIP	HESADI	BORÇ	ALACAK
12	630	3	7	1	1		Büro ve İşyeri Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	7	1	2		Büro ve İşyeri Makine ve Teçhizat Alımları		
12	630	3	7	1	3		Avadanlık ve Yedek Parça Alımları		
12	630	3	7	1	4		Yangından Korunma Malzemeleri Alımları		
12	630	3	7	1	90		Diğer Dayanıklı Mal ve Malzeme Alımları		
12	630	3	7	2	1		Bilgisayar Yazılım Alımları ve Yapımları		
12	630	3	7	2	90		Diğer Gayri Maddi Hak Alımları		
12	630	3	7	3	1		Tefrişat Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	2		Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	3		Taşıt Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	4		İş Makinası Onarım Giderleri		
12	630	3	7	3	90		Diğer Bakım ve Onarım Giderleri		
12	630	3	8	3	1		Sosyal Tesis Bakım ve Onarımı Giderleri	62.024,54	
12	630	12	3	1	1		Mal Satış Gelirleri		
12	630	12	3	1	2		Hizmet Gelirleri		
12	630	13	1	3	0		Tesis, Makine Ve Cihazların Amortisman Giderleri		
12	630	13	1	4	0		Taşıtların Amortisman Giderleri		
12	630	13	1	5	0		Demirbaşların Amortisman Giderleri		
12	630	13	2	1	0		Haklar Amortisman Giderleri		
12	630	13	2	4	0		Özel Maliyet Amortisman Giderleri		
12	630	13	3	0	0		Diğer Duran Varlıkların Amortisman Giderleri		
12	630	99	99	0	0		Yukarıda Tanımlanmayan Diğer Giderler	7.064,00	
12	690	0	0	0	0		FAALİYET SONUÇLARI HESABI		
							TOPLAM	24.381.774,63	24.381.774,63

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesi

ÇASGEM Döner Sermaye İşletmesinin sermayesi, Bakanlık bütçesine bu amaçla konulacak ödenekler, aynı yardımlar, döner sermaye faaliyetlerinden elde edilecek kârlar, bağış ve yardımlardan oluşmaktadır.

Gelirleri

İşletmenin gelirleri ÇASGEM Döner Sermaye Yönetmeliğinin 5 inci maddesinde belirtilen faaliyetlerinden elde edilen gelirler, bağışlar ve diğer gelirlerden oluşmaktadır. İşletmede 2022 yılı faaliyetleriyle 921.128,57 TL toplam gelir kaydedilmiştir.

Tablo 16: Döner Sermaye İşletmesi 2022 Yılı Gelir Dağılımı (TL)

Gelir Kalemi	Gelir (TL)
Eğiticilerin Eğitimi	59.250,00
Diğer Eğitimler	15.000,00
Patlamadan Korunma (Ateks) Eğitimi	115.700,00
Güvenlik Koçluğu Eğitimi	231.000,00
Az Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	76.024,00
Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	66.802,50
Çok Tehlikeli Sınıflarda İSG Eğitimi	16.000,00
Kişilerarası İlişkiler ve Etkili İletişim	14.000,00
Güvenlik Kültürü Geliştirme Eğitimi	2.750,00
İş Sağlığı ve Güvenliği Kurul Üyeleri Eğitimi	7.000,00
Patlayıcı Ort. Kul. Cih. Mon. Tam. ve Bak. Eğitimi	22.800,00
Davranış Odaklı İSG Eğitimi	42.000,00
Makinelerde Risk Değerlendirmesi ve Makine Emniyet Sistemleri Uygulamalı Eğitimi	28.000,00
ISO 45001 İSG Yönetim Sistemi Eğitimi	23.000,00
Proses Güvenliğine İlişkin Özel Konu Başlıkları Eğitimi	15.000,00
Seveso Alanında Özel Konu Başlıkları Eğitimi	62.500,00
Koçvari Güvenlik İletişimi Eğitimi	15.000,00
Kimyasallarla Güvenli Çalışma Eğitimi	10.000,00
Yangın Güvenliği Eğitimi	9.000,00
Kişisel Koruyucu Donanım Seçim ve Kullanım Eğitimi	8.000,00
Bireysel İş Hukuku	8.000,00
İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Planı Hazırlama Eğitimi	8.000,00
Kimyasal Maruziyet Eğitimi	8.000,00
Çalışan Temsilcileri Eğitimi	8.000,00
Beden Dili Eğitimi	7.000,00
Çalışma Hayatında Çalışan Hakları Eğitimi	4.500,00
Mentorluk Eğitimi	4.500,00
Etkin Liderlik Eğitimi	4.500,00
Farkındalık Odaklı Stres Yönetimi Eğitimi	4.500,00
İSG Mevzuatı Eğitimi	4.000,00
İşyerinde Davranış ve Protokol Kuralları Eğitimi	3.500,00
Müzakere ve İkna Teknikleri Eğitimi	3.500,00
Motivasyon Eğitimi	3.500,00
Takım Çalışması Eğitimi	3.500,00
Diğer Gelirler	7.302,07
GENEL TOPLAM	921.128,57

Giderleri

İşletmede 2022 yılı gider toplamı 660.875,27 TL'dir.

Tablo 17: Döner Sermaye İşletmesi 2022 Yılı Gider Dağılımı (TL)

Gider Kalemi	Gider (TL)
Diğer Müşavir Firma ve Kişilere Ödemeler	155.247,83
Yemek Hizmeti Alım Giderleri	30.340,00
Yurt İçi Geçici Görev Yollukları	31.476,08
Kırtasiye ve Büro Malzemesi Alımları Giderleri	137.470,03
Menkul Mal Alım Giderleri	20.658,18
Cari Transferler	138.169,29
Temsil ve Tanıtma Giderleri	3.120,00
Personel Giderleri	41.527,11
Yiyecek, İçecek ve Yem Alımları	4.736,20
Kurslara Katılma ve eğitim Giderleri	2.100,00
Diğer Taşıma Giderleri(Kargo)	12.946,96
Makine Teçhizat Bakım ve Onarım Giderleri	700,00
Büro Bakım ve Onarım Giderleri	1.950,00
SHÇEK Hissesi	9.211,28
Enerji Alımları	59.322,03
Su ve Temizlik Malzemesi Alımları	11.900,28
GENEL TOPLAM	660.875,27

İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı İSG Döner Sermaye İşletmesi

İşletmede 2022 yılı faaliyetleriyle 35.254.583,57 TL toplam gelir kaydedilmiştir. 2022 yılı gider toplamı 30.285.367,85 TL'dir.

Tablo 18: 2022 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Gelirler (TL)

Bölüm	Gelir Çeşitleri	2022 Bütçesi Gelir Toplamları
600	Yurtiçi Satışlar	34.263.209,07
602	Diğer Gelirler	104.058,00
642	Faiz Gelirleri	699.572,77
649	Diğer Olağan Gelir ve Karlar	3.299,30
671	Önceki Dönem Gelir ve Karlar	-
679	Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	184.444,43
	Genel Toplam	35.254.583,57

Tablo 19: 2022 Yılı İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Gerçekleşen Giderler (TL)

Bölüm	Gider Çeşitleri	2022 Bütçesi Gider Toplamları
610	Satıştan İadeler	-
659	Diğer Olağan Gider ve Zararlar	1.053,25
770	Genel Yönetim Giderleri	28.169.571,92
681	Önceki Dönem Gider ve Zararlar	-
691	Dönem Karı Vergi ve Diğer Yasal Yükümlülük Karşılığı	2.114.742,68
	Genel Toplam	30.285.367,85

Tablo 20: İSGGM İSG Döner Sermaye İşletmesi Net Kâr (TL)

		2020	2021	2022
590	DÖNEM NET KAR	9.621.991,29	8.294.461,86	4.969.215,72

B. PERFORMANS BİLGİLERİ

1- Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri

Tablo 21: Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri Tablosu

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler	1 Sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının etkin bir şekilde uygulanması, 81 ilde kurulan Çocuk İşçiliği İle Mücadele Birimlerinin etkinliğinin artırılması, bütün ilgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çocuk işçiliği ile mücadele alanında proje ve farkındalık artırma faaliyetleri gerçekleştirilmektedir.

Çocuk İşçiliği ile Mücadeleye Yönelik Faaliyetler

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)

“Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)” ekinde yer alan Eylem Planında, Çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 2017-2023 döneminde yürütülecek temel politika, strateji ve faaliyetler belirlenmiştir. Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programın izlenmesi için “Çocuk İşçiliği ile Mücadele İzleme ve Değerlendirme Kurulu” oluşturulmuştur. 6 ayda bir gerçekleştirilen İzleme ve Değerlendirme Kurulu Toplantılarında ilgili tarafların görüşleri doğrultusunda güncellenmekte olan “Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Faaliyet Planı (2017-2023)”nda çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine yönelik olarak hazırlanan 7 politika başlığı altında 18 strateji ve 106 faaliyet yer almaktadır.

Dünyada ve ülkemizde yaşanan covid-19 salgınına yönelik alınan önlemler kapsamında, Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı Eylem Planı’nda yer alan faaliyetlerin ilerleme durumlarının tespit edildiği ve raporlandığı 2020 ve 2021 yılları ile 2022 yılı 1. dönem İzleme ve Değerlendirme çalışmaları yazılı olarak gerçekleştirilmiş olup faaliyetlerden sorumlu kurum/kuruluşlardan alınan mevcut durum bilgilerinin yer aldığı rapor hazırlanarak Bakanlığımız web sayfasında yayınlanmıştır.

Çocuk işçiliği ile Mücadele Birimleri

Cumhurbaşkanlığı İkinci 100 Günlük İcraat Programı kapsamında; çocuk işçiliğiyle mücadele alanındaki faaliyetlerimizi daha etkin hale getirmek ve merkezi düzeyde üretilen politikaların yerel düzeydeki uygulanabilirliğini ve izlenebilirliğini artırmak amacıyla 81 ilde Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlükleri bünyesinde Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri kurulmuştur.

Birimler, illerin çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları için ihtiyaç duyulan personel sayısı göz önünde bulundurularak Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü bünyesinde, SGK ile Aile ve Sosyal Hizmetler İl Müdürlükleri personelinin de yer aldığı şekilde oluşturulmuştur.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri, çocuk işçiliğiyle mücadele kapsamında il düzeyinde gerçekleştirilen faaliyetleri aylık olarak raporlayarak Bakanlığımıza iletmektedir. Bu kapsamda, saha çalışmalarından alınan geri bildirimler üzerine müdahaleler için gerekli tedbirler alınmaktadır.

Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Kapsamında Yapılan Çalışmalar

Mevsimlik tarım işçisi olarak çalışmak üzere başka illere giden işçiler ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi için ilgili kurumlara görevlerin verildiği 2017/6 sayılı “Mevsimlik Tarım İşçileri” konulu Genelge kapsamında, mevsimlik tarım işçisi vatandaşlarımızın ve ailelerinin yaşadıkları sorunların giderilmesi için ilgili kurumların görev ve sorumlulukları belirlenmiş olup il düzeyinde alınacak tedbirler ise valiliklerce ilan edilmekte ve tüm bu tedbirlere yönelik çalışmalar valilerin gözetim ve denetiminde yürütülmektedir.

Genelge kapsamında, mevsimlik tarım işçilerinin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi, yaşam koşullarının iyileştirilmesi ile başta eğitim ve sağlık olmak üzere kamu hizmetlerinin sağlanması amacıyla Bakanlığımızca Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi (METİP-2) uygulamaya konulmuştur. Proje ile mevsimlik tarım işçiliğinin yoğun olduğu illerde çalışmalar yapılmakta, Valiliklerce yıllık eylem planı hazırlanmakta ve bu eylem planları doğrultusunda Bakanlığımız tarafından illere kaynak tahsisi yapılmaktadır.

Ayrıca, başta mevsimlik tarım işçisi ailelerin çocukları olmak üzere, çalışan/çalışma riski altında olan çocukların çalışma hayatından çekilerek eğitime yönlendirilmeleri amacıyla Bakanlığımızca, ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla birlikte çalışmalar yürütülmektedir. Gerek ulusal kaynaklarla gerekse uluslararası kuruluşlar ve özel sektör firmaları ile işbirliği içerisinde yürütülen projelerle; aileler, bahçe sahipleri ve işverenlere yönelik bilgilendirme ve farkındalık çalışmaları gerçekleştirilmekte ve çalışan / çalışma riski altında olan çocukların yaz okulları, telafi eğitimleri ve bilgilendirmeler yoluyla eğitime yönlendirilmesi sağlanmaktadır.

Çocuk İşçiliği ile Mücadele Kapsamında Yürütülen Projeler ve Yapılan Toplantılar

Bakanlığımız Çalışma Genel Müdürlüğü (ÇGM) ile Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) işbirliğinde mevsimlik gezici geçici tarımda çocuk işçiliği ile mücadele amacıyla 1.10.2020 tarihi itibarıyla AB finansmanı ile fonlanan “Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi (METİP)” uygulamaya konulmuştur. Proje, mevsimlik tarımda çalışan/çalışma riski altında olan 12.000 çocuğun ve ailelerinin temel ihtiyaçlarının giderilmesi, eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, izleme takip ve yönlendirmelerinin yapılması, ailelerin yaşam alanlarının düzenlenmesi ve çalışma koşullarının iyileştirilmesi gibi hedef gruba birebir temas eden faaliyetlerin yanı sıra, çocuk işçiliği ile mücadele konusunda kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, toplumsal farkındalığın artırılması, çocuk işçiliği izleme sisteminin desteklenmesi ile araştırma-geliştirme

faaliyetlerini içermektedir. Proje 40 ay süre ile 16 ilde uygulanmakta olup toplam bütçesi 29.7 milyon eurodur.

Ayrıca, Bakanlığımız ÇGM ile ILO işbirliğinde 2012 yılından bu yana Ordu, Düzce, Sakarya, Şanlıurfa, Giresun ve Samsun illerinde sürdürülen “Türkiye’deki Mevsimlik Fındık Tarımında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Sona Erdirilmesine Yönelik Kapsamlı Model Projesi” kapsamında, mevsimlik fındık hasadında en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin sona erdirilmesine ilişkin faaliyetlerin planlanması, yönetilmesi, koordine edilmesi, izlenmesi, uygulanmasına yönelik ulusal ve yerel kurumların kapasitelerinin geliştirilmesi, mevsimlik fındık tarımında çalışan veya çalışma riski bulunan çocukların doğrudan müdahale ile işten çekilmesi veya işe girişlerinin önlenmesi ile ulusal ve yerel paydaşların, hasat sürecinin tüm aktörlerinin, kamuoyunun ve medyanın farkındalığının artırılmasına yönelik faaliyetler yürütülmektedir. 2023 yılında da sürdürülecek olan Projenin toplam bütçesi 3.591.000 ABD dolarıdır.

Bunun yanı sıra Bakanlığımız ÇGM ile ILO ve özel sektör işbirliği içerisinde fındık hasadında mevsimlik tarımda en kötü biçimlerdeki çocuk işçiliğinin ortadan kaldırılması amacıyla “Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi” başlatılmıştır. Proje kapsamında ulusal ve yerel kapasitenin güçlendirilmesi, mevsimlik fındık hasadının olduğu alanlarda doğrudan müdahale mekanizmasının uygulanması ve yaygınlaştırılması ile kamuoyu, ulusal paydaşlar ve tedarik zinciri aktörlerinin farkındalığın artırılması çalışmaları yürütülecektir. Buna ek olarak, mevsimlik tarımda fındık hasadında çocuk işçiliğini önlemeye yönelik olarak ihtiyaç analizi yapılması, paydaş toplantıları ve saha ziyaretler, gerçekleştirilmesi ile izleme mekanizmalarının desteklenmesi çalışmaları proje faaliyetleri arasında yer almaktadır. Kasım 2020/Mart 2024 döneminde ve Trabzon, Zonguldak ve Şanlıurfa illerinde 40 ay süreyle uygulanacak olan Proje kapsamında 3.000 çocuğa ulaşılması hedeflenmektedir. Projenin bütçesi 3.5 milyon eurodur.

Bu projelerin yanı sıra ÇGM ile ASHB Çocuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü ve Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü’nün yararlanıcı olduğu AB finansmanı ile fonlanan “Türkiye’de Çocuk Haklarının Desteklenmesi AB Projesi” 19.11.2021 tarihi itibarıyla uygulanmaya başlamıştır. Söz konusu Projenin amacı çocuk bakım ve koruma hizmetlerinin geliştirilmesi, çocuk işçiliğinin önlenmesi, erken yaşta evliliklerin önlenmesi ve korunmasız durumdaki çocukların saptanması, yönlendirilmesi, rehabilitasyonu ve bakıma yönelik hizmetlerin geliştirilmesidir.

Bu kapsamda çocuk işçiliği ile mücadele alanında gerçekleştirilecek alt faaliyetler; kurum içi ve kurumlar arası koordinasyonunu geliştirmek için Bakanlığımız ile ASHB’nin kapasitesinin geliştirilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele için planlama, yönetim, koordinasyon, uygulama ve izleme alanındaki kurumsal kapasitenin geliştirilmesi, çocuk işçiliğiyle mücadelede en iyi uygulama örneklerinin yayılması, kamuoyunun çocuk işçiliğiyle mücadele konusundaki farkındalığının artırılması, kamu kurumları, sosyal ortaklar ve STK arasındaki çocuk bakımı ve çocuk işçiliği ile

mücadele alanındaki işbirliğinin geliştirilmesidir. Proje 36 ay süre ile uygulanacak olup toplam bütçesi 3.100.845 eurodur.

Bakanlığımız ile Birleşmiş Milletler Çocuklara Yardım Fonu (UNICEF) arasında Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı (2017-2023)'nin etkinliğinin artırılması ve çocuk işçiliğinin sona erdirilmesi amacıyla gerçekleştirilen faaliyetlerin ülke çapında yaygınlaştırılması amaçlarını da kapsayan 2019-2020 dönemi kapsayan işbirliği protokolü 1.04.2021-31.12.2022 dönemini kapsayacak şekilde uzatılmıştır. Protokol çerçevesinde Bakanlığımız ÇGM sorumluluğunda çocuk işçiliği ile mücadeleye yönelik faaliyetlere yer verilmiştir. Protokol kapsamında çocuk işçiliği ile mücadeleye ilişkin olarak, farkındalık artırma ve kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri ile çocuklara birebir temas eden doğrudan destek faaliyetleri yer almaktadır. Faaliyetlerin uygulanmasına ilişkin çalışmalar yürütülmekte olup söz konusu çalışmalarda kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler ve STK ile işbirlikleri yapılmaktadır. Söz konusu Protokolün, Bakanlığımız sorumluluğundaki faaliyetlerine ilişkin bütçesi yaklaşık 290.000 ABD dolarıdır.

Bakanlığımız "12 Haziran Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Günü"nde ülke çapında farkındalık oluşturmak ve konuya dikkat çekmek amacıyla her yıl kapsamlı etkinlikler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, 13.06.2022 tarihinde Dünya Çocuk İşçiliğiyle Mücadele Konferansı gerçekleştirilmiştir. Konferansa Bakan Yardımcılarımız Prof. Dr. Sayın Lütüfihak Alpkan ve Opr. Dr. Sayın Ertuğrul Soysal ile UNICEF Türkiye Temsilcisi Sayın Regina De Dominicis ve Birleşmiş Milletler (BM) Mukim Koordinatörü Sayın Alvaro Rodriguez katılım sağlamıştır. Konferans "Çocuk İşçiliği ile Mücadele: Mevcut Durum, Politika Alanları ve Öncelikler" ve "Daha İyi Bir Geleceğin İnşası: BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri Doğrultusunda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması" başlıklı panel oturumları gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca "Mevsimlik Tarımda Fındık Hasadında En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi Projesi" kapsamında 16.06.2022 tarihinde Adana'nın Karataş ilçesindeki Tuzla Ortaokulunda yerel düzeydeki kurum/kuruluş temsilcilerinin katılımıyla çocuklara yönelik bir etkinlik gerçekleştirilmiştir. Etkinlik kapsamında, okul bahçesinde, şişme oyun alanları, pamuk şeker/mısır stantları ve yiyecek-içecek ikramları ile Kültür ve Turizm Bakanlığı'nın gezici kütüphane ve gezici Çanakkale müzesi hizmetleri ile VR gözlük, yüz boyama, parkur, dart, çuval ve halat yarışları, mini golf, okçuluk, akıl zeka oyunları, ebru, orta oyunları, foto ve video çekimi ve kimya atölyesi gibi etkinlikler de düzenlenmiştir.

Tüm bu çalışmaların yanı sıra ILO tarafından 15-20.05.2022 tarihleri arasında Güney Afrika'nın Durban şehrinde düzenlenen "Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması V. Küresel Konferansı"na Ülkemiz heyeti tarafından katılım sağlanmıştır. Konferansta, tarımda çocuk işçiliğiyle mücadele konusunda Türkiye'nin kat ettiği mesafe ve iyi uygulama örneklerine ilişkin deneyimler

paylaşılmıştır.

Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat BİLGİN tarafından ülkemizin çocuk işçiliği ile mücadeledeki başarısının diğer ülkelerle paylaşılması için uygun bir platform olacağı düşünülerek Türkiye'nin Rehber Ülkelerinden biri olarak kabul edilmesine yönelik niyet ve taahhüt mektubu İttifak 8.7 sekreteryasına 19.08.2022 tarihinde iletilmiştir.

ILO Genel Direktörü Guy RYDER tarafından söz konusu niyet mektubuna cevaben Türkiye'nin SKH 8.7 hedefine ulaşma yolundaki taahhüdüne yönelik memnuniyetinin iletildiği ve Rehber Ülke olunması yolundaki adımlara ilişkin mektup 21.09.2022 tarihinde tarafımıza iletilmiştir.

Bu kapsamda, İttifak 8.7 sekreteryası tarafından 3.11.2022 tarihinde "Hesap Verebilirlik Çerçevesi hakkında Rehber Ülke Danışma Toplantısı" çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu sunumda 2022 yılı Aralık ayında yapılacak çalıştayda gündeme gelecek konular aktarılmış ve bu konulara ilişkin rehber ülkelerin görüşleri alınmıştır.

Ayrıca, 13-15.12.2022 tarihlerinde ILO'nun Torino'daki Uluslararası Eğitim Merkezinde bir "İttifak 8.7. Stratejik Çalıştay" düzenlenmiştir. Bakanlığımız tarafından katılım sağlanan çalıştayda ittifak yönetişimi, hesap verilebilirlik ve rehber ülkelerin, bölgesel teşkilatların ve mağdur derneklerinin İttifak içindeki temsili konuları ele alınmış ve rehber ülkelerin hesap verilebilirliğine ilişkin yeni bir çerçeve oluşturulması konuları tartışılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi	Çalışma hayatında yaşanan yeni gelişmelerin takip edilmesi, sosyal diyalog mekanizmalarının etkinleştirilmesi, istihdam politikalarında yeni stratejiler ile çalışma hayatına ilişkin sorunların çözümünde devlet, sosyal taraflar ve bireyler arasında iletişimin artırılması, yaşanan sorunların asgariye indirilmesi amacıyla ilgili tüm tarafların yetkinliğinin ve farkındalıklarının artırılması, ikili/üçlü sosyal diyalog mekanizmaları işletilerek düzenlemelerin yapılması, projelerin yürütülmesi ve farkındalık artırma faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi, Çalışma Meclisi, Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu gibi sosyal diyalog mekanizmalarının toplanması ve bu platformlarda işçi ve işveren taraflarının görüşlerinin temsil edilmesinin sağlanması. (6356 sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu, 4857 sayılı İş Kanunu, 5953 sayılı Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranları Arasındaki Münasebetlerin Tanzimi Hakkında Kanun, 854 sayılı Deniz İş Kanunu, 488 sayılı Kamu Görevlileri ve Toplu Sözleşme Kanunu)
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Kamuda Kültürünün Geliştirilmesi	Etik 5176 sayılı Kamu Görevlileri Etik Kurulu Kurulması ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanunda Yapılan değişiklikler ve Kamu Görevlileri Etik Davranış İlkeleri ile Başvuru Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında kamuda etik kültürünü yerleştirme misyonu ile Kurulumuz kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri, akademisyenler, STK'lar ve ilgili uzmanların katılımı ile çeşitli eğitim, seminer ve konferanslar düzenlemekte; Her yıl 50'ye yakın üye kurum ve kuruluşun katılımıyla Etik platformu toplantıları yapılmakta; Kamu görevlilerine rehberlik etmesi amacıyla "Etik Rehberi" bastırmakta, Kurul'ca en az genel müdür ve eşiti seviyedeki kamu görevlileri hakkındaki ihbar ve şikayetleri incelemekte, bu çerçevede raportörler tarafından ülke genelinde yerinde inceleme yapılmaktadır. Kurulumuz tarafından etik ihlal kararı verilmekte ve bu kararlar resmi internet sitesinde anonim olarak yayımlanmaktadır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler	2017/6 sayılı Başbakanlık Genelgesi kapsamında kurulan Mevsimlik Tarım İşçileri Bilgi Sistemi (e-Metip) ile mevsimlik tarım işçilerine verilen kamu hizmetlerinin etkin olarak sunulabilmesi, çocuk işçiliği ile mücadele edilmesi ve mevsimlik tarım işçilerine ilişkin sayısal bilgi elde edilerek ülkemizin mevsimlik göç haritasının çıkarılması amaçlanmıştır.
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi	6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yüksek nitelikli işgücü açığını kapatmaya yönelik ülkemize beyin göçünün teşviki bağlamında sektörel işgücü piyasası araştırmalarının ve analizlerinin yapılması, uluslararası işgücü politikamızın kurgulanması ve yürütülmesi anlamında orta ve uzun vadeli projeksiyonlar geliştirilmesini sağlayacaktır.

Çalışma Hayatı ve Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi

Asgari Ücret

4857 sayılı İş Kanunu'nun 39. maddesi ile Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında 1 sayılı

Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 522. maddesinin birinci fıkrasının (f) bendi gereğince, iş sözleşmesi ile çalışan ve bu Kanun'un kapsamında olan veya olmayan her türlü işçinin ekonomik ve sosyal durumlarının düzenlenmesi için ücretlerin asgari hadlerinin, Asgari Ücret Tespit Komisyonu aracılığı ile Asgari Ücret Yönetmeliği'nde belirlenen ilke ve esaslara göre belirleneceği öngörülmüştür.

2022 yılı için uygulanacak asgari ücret, net 4.253,4 TL, brüt 5.004 TL olarak belirlemiştir. 2021 yılsonu enflasyonu %36 iken net asgari ücrette enflasyon oranının oldukça aşan %50'nin üzerinde önemli bir artış yapılmıştır. Tüm dünyada yaşanan ve ülkemizi de etkileyen ekonomik gelişmeler doğrultusunda ücretlerin genel durumu ve işçilerin geçim şartları yeniden değerlendirilerek 1 Temmuz'dan itibaren geçerli olmak üzere asgari ücret, net 5.500,35 TL, brüt 6.471 TL olarak belirlendi. Böylece, 2022 Ocak dönemine göre net asgari ücrette yaklaşık %30 oranında artış yapıldı. 2021 yılına göre ise net asgari ücretin kümülatif artış oranı yaklaşık %95 oldu.

2023 yılı için ise; Asgari Ücret Tespit Komisyonunun 22.12.2022 tarihli ve 2022/2 Kararı ile işçinin bir günlük normal çalışma karşılığı asgari ücreti 01.01.2023-31.12.2023 tarihleri arasında günlük 333,60 TL olarak tespit edilmiştir. Söz konusu Karar 29.12.2022 tarihli ve 32058 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

Asgari ücrete ilişkin veriler Bakanlığımız internet sitesinde bilgilendirme amacıyla yer almaktadır. Tüm ücretlilerin asgari ücret düzeyine kadar olan gelirleri gelir ve damga vergisi dışında bırakılarak tarihi bir adım atılmıştır. Yapılan yasal düzenlemeyle yalnızca işçiler değil tüm çalışanlar kapsama alınmıştır. Böylece ücretlerin asgari ücrete kadar olan kısmı vergi dışı bırakılarak işçilerin net ücretlerinde çok önemli bir artış sağlanırken, istihdam, üretim ve yatırım da desteklenmiştir.

Ayrıca Asgari Ücret Yönetmeliği'nde 01.07.2022 tarihinde yapılan değişiklikle Asgari Ücret Komisyonunca belirlenen ücretlerin Komisyon kararında başka bir yürürlük tarihi belirtilmediği takdirde yayımlandığı tarihten itibaren yürürlüğe gireceği düzenlenmiştir.

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK)

Yatırım Ortamını İyileştirme Koordinasyon Kurulu (YOİKK), çalışmalarını takvimlendirilmiş eylem planları aracılığıyla sürdürmektedir. Bu kapsamda, Çalışma Hayatı Çalışma Grubu yıllık eylem planlarının izlenmesi amacıyla alt komite çalışmaları yapılmaktadır. Çalışma grubuna ait eylemler ile ilgili aylık gerçekleştirilen çalışmalar raporlanarak YOİKK sekretaryasına gönderilmektedir.

Çalışma Hayatı Çalışma Grubu'nda 2022 yılı eylem planında yer alan eylem maddesi üzerinde çalışmalar yürütülerek eylemler tamamlanmıştır.

12.01.2023 tarihinde gerçekleştirilen Yönlendirme Kurulu'nda 2022 yılı eylem planları Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı koordinatörlüğünde değerlendirilmiştir.

Toplu İş Sözleşmesi ve Arabuluculuk Çalışmaları

01.01.2022-31.12.2022 döneminde intikal eden toplam uyuşmazlık sayısı 1.014'tür. Toplam 1.014 toplu iş sözleşmesi uyuşmazlığından, 841 adedinin uyuşmazlıkla, 114 adedinin anlaşma ile sonuçlandığı, 59 adedinin ise sosyal tarafların resmi arabulucunun katkısı olmaksızın kendi aralarında anlaşarak uyuşmazlığı giderdikleri tespit edilmiştir.

Yürürlüğünün 10. Yılında 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Uygulama Süreçlerinin Geliştirilmesi Projesi

4857 sayılı İş Kanununun 38. maddesi uyarınca "İşçi Ücretlerinden Ceza Olarak Kesilen Paraları Kullanmaya Yetkili Kurulun Teşekkülü ve Çalışma Esasları Hakkında Yönetmelik" kapsamında ÇGM tarafından hazırlanan "Yürürlüğünün 10. Yılında 6356 Sayılı Sendikalar ve Toplu İş Sözleşmesi Kanunu ve Uygulamalarının Geliştirilmesi" konulu proje teklifi kabul edilerek projenin uygulanabilmesi için 1.010.440,09 TL tahsis edilmiştir.

Söz konusu projenin amaçlarını gerçekleştirme doğrultusunda, proje süresi içerisinde, ihtiyaç duyulan mal ve hizmet alımı için KDV dâhil 698.720 TL (altı yüz doksan sekiz bin yedi yüz yirmi türk lirası) harcanmıştır.

ÇASGEM Eğitim Faaliyetleri

2022 yılında toplamda 2.403 saatlik 157 eğitimle 24.455 kişiye hizmet sunulmuştur. Bu eğitimlerin 52'si Çalışma Hayatı, 105'i ise İş Sağlığı ve Güvenliği konularında verilmiştir. Çalışma hayatına yönelik eğitimlere 1.498 kişi, iş sağlığı ve güvenliğine yönelik eğitimlere ise 22.957 kişi katılım sağlamıştır.

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile Yürütülen Eğitimler

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi ile ÇASGEM arasında imzalanan protokol ile ÇASGEM eğitimleri Uzaktan Eğitim Kapısı ve YTNK TV kapsamında çevrimiçi erişime açılmıştır. Günümüze kadar yaklaşık 900 bin kişiye yönelik çevrimiçi eğitim gerçekleştirilmiştir. Uzaktan eğitim kapısında yer alan eğitim başlıkları ve sisteme entegre tarihleri aşağıdaki tabloda verilmektedir.

Tablo 22: Uzaktan Eğitim Kapısında yer Alan Eğitimler ve Entegre Tarihleri

Eğitim Adı	Entegre Tarihi
Mobbing	27.11.2020
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği	12.07.2021
Grup önünde konuşma	15.03.2022
İnsan Hakları Temelinde İş Yerinde Cinsiyet Eşitliği (İşaret Dili Destekli)"	31.08.2022

ÇASGEM'in Kurumsal Kapasitesinin Geliştirilmesi Projesi (ETAP)

Projenin amacı Türkiye'nin cazibe merkezi olması için çalışma hayatı ayağında ÇASGEM'in yurt dışından gelecek talepleri karşılayabilecek şekilde kapasitesinin artırılarak, ülkemiz ile gelişmekte olan ve az gelişmiş ülkelerde sürdürülebilir işbirlikleri oluşturulması aracılığıyla dünya genelinde çalışma barışının, insan onuruna yakışır çalışma koşullarının sağlanmasında ve iş kazalarının, meslek hastalıklarının önlenmesinde ortak bilinç geliştirilmesi, ülkelerin çalışma hayatına yönelik terminolojilerinde birlik sağlanması, kalkınma hamlelerinde önemli yer tutan sanayi yatırımlarının korunmasına dolayısıyla ülkelerin kalkınmasına ve gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

ÇASGEM'in başta TİKA koordinasyonunda olmak üzere kalkınmada öncelikli ülkelerde çalışma hayatının düzenlenmesi ve denetlenmesinde görev alan Bakanlık mensuplarına, profesyonellere ve çalışma hayatı aktörlerine yönelik gerçekleştirilmesi planlanan, mesleki eğitimlerle bilgi ve tecrübe aktarımı yaparak uluslararası alanda eğitim ve tecrübe aktarımı kapasitesinin artırılması ve işbirliklerinin kurulmasıdır. Projenin uluslararası faaliyetleri, 2020 yılında covid-19 salgını sebebiyle tüm dünyada alınan tedbirler çerçevesinde gerçekleştirilememiştir. İlgili çalışmaların devam etmesi için uzaktan eğitime yatırımın artırılması ve covid-19 Salgını sebebiyle gerçekleştirilemeyen uluslararası faaliyetler nedeniyle projenin Ağustos 2021 olan tarihinin 1 yıl uzatılarak Ağustos 2022 yapılması talep edilmiştir.

2022 Yılı Proje Faaliyetleri;

- Azerbaycan Devlet İktisat Üniversitesi personeline yönelik "Araştırma Yöntemleri Eğitim" Eğiticilerin Eğitimi" ve Proje Döngüsü Yönetimi Eğitimi programları gerçekleştirilmiştir.
- Moğolistan Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Refah Bakanlığı'nın 10 personeline, 18-22 Temmuz tarihleri arasında, Türk sosyal güvenlik sistemi hakkında eğitim verilmiştir.
- Cibuti Cumhuriyeti Çalışma Bakanlığının İş Müfettişleri ÇASGEM'de "İş Sağlığı ve Güvenliği ile İş Teftiş Uygulamaları" konulu eğitime katıldılar. 14-18 Kasım tarihleri arasında gerçekleştirilen eğitimde Merkezimiz Uzmanları ve Bakanlığımız İş Müfettişleri, ülkemizdeki çalışma ilişkileri, sosyal güvenlik mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği sistemi, iş teftişi ve İSG'de sanal gerçeklik uygulamaları hakkında heyete bilgi vermiştir.

İşgücü Piyasasında Eğitim İhtiyaçlarının Belirlenmesi Araştırma Projesi

Proje ile UİS amaçlarına katkı sağlamak amaçlanmıştır. Bu doğrultuda, 2022 Yılı Proje faaliyetleriyle;

- Çevrimiçi Eğitimci Eğitiminin gerçekleştirilmesi kapsamında, 12 ÇASGEM Uzmanı başarıyla eğitimi tamamlayıp belgelerini almıştır.

- Senkron Eğitim Stüdyosunun Eksikliklerinin Tamamlanması; Senkron eğitimlerin daha verimli gerçekleştirilebilmesi için 1 adet hoparlör, 2 adet kulaklık ve 1 adet klavye/mouse seti alınmıştır.
- Asenkron Ders İçeriği Hazırlanması kapsamında; Kişisel Koruyucu Donanımlar (KKD) konusunda asenkron ders içeriği hazırlanması için konu anlatımı, video çekim/montajı hizmeti ile stok görsel üyeliği alınmıştır. Proje ile ÇASGEM'in uzaktan eğitim gerçekleştirme kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda hem yeni eğitim içeriklerin üretilmesine hem de mevcut eğitimlerinin güncellenebilmesine katkı sağlayacak ihtiyaçların giderilmesine öncelik verilmiştir. Bu projenin uygulama adımları: Daha etkili uzaktan eğitim gerçekleştirebilmek için eğitim alınmıştır. Bu eğitimle, ÇASGEM eğitim uzmanlarının daha verimli uzaktan eğitim gerçekleştirmesine katkı sağlanmıştır.

Projenin tamamlanmasıyla birlikte ÇASGEM'in uzaktan eğitim sisteminin (UZEM) kapsamı geliştirilmiş ve sürdürülebilirliği artırılmıştır. Proje Aralık 2022'de tamamlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Araştırma Merkezinin Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Projesi (IPA II)

ÇASGEM'in teknik eğitim ve araştırma kapasitesinin güçlendirilmesi, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikasının oluşturulması, kamu istihdam hizmetlerinin kapasitesinin artırılması, iş sağlığı ve güvenliği alanında istihdam politikası oluşturma ve uygulama sürecini desteklemek amaçlı projenin 2022 yılı faaliyetleri;

- Bu dönemde 15 tane, toplamda 20 tane sanal gerçeklik videosu hazırlanmıştır.
- Bu dönemde 73 eğitim verilmiştir. 1672 eğitim katılımcısına ulaşılmıştır.
- Mesleki rehabilitasyon ile ilgili 1 farkındalık filmi hazırlanmıştır.
- ÇASGEM'in Eğitim Araştırma Kapasitesinin Geliştirilmesi IPA-2 Projesinin ilk çalışma ziyareti 5-6 Eylül tarihlerinde Finlandiya'da gerçekleşmiştir. Etkinlik süresince Finlandiya İş Sağlığı Enstitüsü (FIOH), Coronaria Verde Eğitim Merkezi ve Finlandiya Sosyal Güvenlik Kurumu (KELA) ile mesleki rehabilitasyon düzenlemeleri ve araştırmaları hakkında bilgi paylaşımı yapılmıştır.
- ÇASGEM'in Eğitim Araştırma Kapasitesinin Geliştirilmesi IPA-2 Projesinin ikinci çalışma ziyareti 8-9 Eylül tarihlerinde İsveç'te gerçekleşmiştir. Etkinlik süresince İsveç Çalışma Ortamı Uzmanlık Ajansı (SAWEE) ve İsveç Sosyal Sigortalar Kurumu ile mesleki rehabilitasyon düzenlemeleri ve araştırmaları hakkında bilgi paylaşımı yapılmıştır.

- ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesine Yönelik Teknik Yardım Projesi kapsamında 26.10.2022 tarihinde “Güvenlik Kültüründe Yeni Yaklaşımlar Semineri” gerçekleştirilmiştir.
- ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi Yönelik Teknik Yardım Projesi kapsamında AB Türkiye Delegasyonu ziyaret edilerek Mali İşbirliği Başkanı Elçi Müsteşar Andre Lys ve EU Delegation TurSektör Yöneticisi Ahmet Karan ile görüşmeler gerçekleştirildi.
- 29-30.12.2022 tarihlerinde İş Kazaları Tahmin Modelleme Araştırması Çalıştayı Ankara'da gerçekleştirilmiştir. Çalıştaylara ÇASGEM ile inşaat, madencilik, petrokimya ve metal sektörlerinden toplam 108 paydaş katılım sağlamıştır.
- Mesleki Rehabilitasyon eğitim modülünün Türkiye'ye uyarlanması çalışmaları devam etmektedir.
- Türkiye'nin İşe Dönüş Programı Hizmet Modeli Araştırması Araştırma soruları belirlenmiş ve mesleki rehabilitasyon göstergeleri tespit edilmiştir. Araştırma deseni belirleme çalışmaları devam etmektedir.
- Kaza Öngörü Modellemesi Araştırması kapsamında SGK'dan veriler alınmış olup çalışmalar devam etmektedir.
- ÇASGEM performans ve süreç yönetim sisteminin tamamlanması Sistem tamamlanmış, gerekli güvenlik testlerini geçmiş ve Bakanlık sistemine entegrasyon çalışmaları devam etmektedir.
- Güvenlik Kültürü Eğitim modüllerinin pilot uygulaması ve geliştirilmesi Eğitim modüllerinden 0-6 ve 6-15 yaşa ilişkin içeriklerle ilgili pilot uygulama yapılmış ve geliştirilmektedir.
- Güvenlik kültürü ile ilgili farkındalık için 4 kategoride kitap serisi geliştirilmesi çalışmaları devam etmektedir.

Kamu Yönetiminde Kariyer Uzman ve Uzman Yardımcılarının Eğitim Yolu İle Verimliliğinin Artırılması Projesi-UVEP

Projenin amacı; çalıştay, araştırma, eğitim ihtiyaç analizi, eğitim modülleri, araştırma rapor, yayın ve dökümanları, kariyer rehberleri, koçluk ve mentorluk yoluyla; Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının motivasyon, aidiyet, örgütsel yapı kaynaklı vb. temel problemlerine çözüm önerileri sunulması, Bakanlık, bağlı ve ilgili kuruluşları kariyer uzman ve uzman yardımcılarının mesleki ve sosyal kapasite eğitim ihtiyacının belirlenmesi, ÇASGEM eğitim faaliyetlerinin revize edilmesi, uyumlaştırılması, hedef grup uzman ve uzman yardımcılarının

niteliklerinin ve verimliliklerinin artırılması, on birinci kalkınma planı hedeflerine katkı sağlanmasıdır. 2022 yılı faaliyetleriyle;

- Bilimsel Araştırma Yönetme ve Teknikleri, İkna ve Müzakere Becerileri ile Tasarım Odaklı Düşünce başlıklı eğitim modüllerine ilişkin hizmet alımı yapılmış olan eğitim modülleri hazırlanmıştır.
- “İkna ve Müzakere Becerileri”, “Tasarım Odaklı Düşünce” başlıklı eğitimleri üç grup halinde 26 kamu kurumundan katılım sağlayan 55 uzman ve uzman yardımcısına Ekim-Aralık 2022 tarihlerinde yüz yüze verilmiştir.
- 25 kamu kurumundan 55 uzman yardımcısının katılımıyla “Bilimsel Araştırma Yöntem ve Teknikleri” eğitimi 2 grup halinde 55 uzman yardımcısına Temmuz 2022’de yüz yüze verilmiştir.

Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesi (MİLTEK)

Gençlere istihdamlarını kolaylaştıracak dijital becerilerin kazandırılması ve böylece gençlerin nitelikli istihdamının desteklenmesi amaçlanan proje kapsamında 2022 yılı faaliyetleriyle;

- "Çalışma Etiği" ve "Çalışma Hayatında Temel Eğitim" olmak üzere 2 adet eğitim modülünün asenkron eğitim olarak çekilmesine karar verilmişti. Yapılan piyasa araştırması sonucunda modüllerin asenkron eğitim çekim işinin mevcut kalan bütçeyi aştığı görülmüş olup ek bütçe talep edilmişti. Ek bütçe gelmesi ile birlikte “Çalışma Etiği (Ahlakı)” alanında uzaktan eğitim modülü tasarlanmış olup ÇASGEM UZEM’e entegre edilmiştir.
- Front-End ve Back-End Yazılım Geliştirme Eğitimleri iki grup halinde yüz yüze olarak 30.05-5.07.2022 tarihinde verilmiştir. Bu eğitim programında toplam 45 gence ücretsiz yazılım eğitimi verilmiş olup bu gençlerin 35’i istihdam edilmiştir. Böylelikle istihdam oranı %77’ye ulaşmıştır. İkinci Front-End ve Back-End Yazılım Geliştirme Eğitimleri iki grup halinde yüz yüze olarak 14 Kasım-12 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Bu eğitim programında da 45 gence ücretsiz yazılım eğitimi verilmiş olup katılımcıların (toplam 90 katılımcı) istihdam durumları takip edilmektedir.
- "Çalışma Etiği" ve "Çalışma Hayatında Temel Eğitim" olmak üzere 2 adet eğitim modülünün asenkron eğitim olarak çekilmesine karar verilmişti. Yapılan piyasa araştırması sonucunda modüllerin asenkron eğitim çekim işinin mevcut kalan bütçeyi aştığı görülmüş olup ek bütçe talep edilmişti. Ek bütçe gelmesi ile birlikte “Çalışma Etiği (Ahlakı)” alanında uzaktan eğitim modülü tasarlanmış olup ÇASGEM UZEM’e entegre edilmiştir. Modül Aralık ayında teslim alındığı için erişime 2023 Ocak ayında açılacaktır. Buna ek olarak Dijital ve Sosyal Farkındalık

Eğitimleri (11 başlık) kiralanarak ÇASGEM UZEM'e yüklenmiş ve ücretsiz olarak erişime açılmıştır. Bu eğitimlere toplamda 5321 kişi başvurmuştur. Dijital Farkındalık Eğitimleri; Dijital Yetkinlikler, Dijital Terimler: Geleceğin İzinde, Dijital Terimler Kataloğu, Dijital Terimler Geleceğin Gücü olmak üzere 4 eğitim başlığından oluşmaktadır. Dijital Farkındalık Eğitimlerinin toplam süresi 169 dakikadır. Sosyal Farkındalık Eğitimleri; Proje Yönetiminin Temelleri, Zaman Yönetimi, Çevik Yöntem (Agile), Etkili İletişim, Psikolojik Dayanıklılık ve Esneklik, Learning: Öğrenme Türleri, Thinking: Düşünme Türleri olmak üzere 7 eğitim başlığından oluşmaktadır. Sosyal Farkındalık Eğitimlerinin toplam süresi 199 dakikadır. (Eğitim kiralama faaliyeti hedeflerde olmayıp eğitim asenkron eğitim çekim işinin fiyatlarındaki öngörülemeyen yüksek artışlardan ötürü alternatif faaliyet olarak sonradan eklenmiştir.)

- Yılsonu Değerlendirme Raporu Aralık ayında tamamlanmıştır.

ÇASGEM'in Öğrenme Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (ÇASGEM ÖYS)

Sürdürülebilir uzaktan eğitim hizmeti sağlamak için ÇASGEM'e kullanıcı dostu, uluslararası standartlarda bir öğrenme yönetim sistemi kurulması yoluyla kamu ve özel sektör çalışanları, yöneticileri, çalışma yaşamı profesyonelleri kısaca çalışma yaşamının tüm aktörleri için nitelikli, kolay ulaşılabilir uzaktan eğitim modülleri ile işgücü piyasasının, işletmelerin niteliğinin ve verimliliğinin artırılması amaçlanan proje kapsamında 2022 yılı faaliyetleriyle;

- Çevrimiçi Eğitimci Eğitiminin gerçekleştirilmesi kapsamında, 12 ÇASGEM Uzmanları başarıyla eğitimi tamamlayıp belgelerini almıştır.
- Senkron Eğitim Stüdyosunun Eksikliklerinin Tamamlanması; Senkron eğitimlerin daha verimli gerçekleştirilebilmesi için 1 adet hoparlör, 2 adet kulaklık ve 1 adet klavye/mouse seti alınmıştır.
- Asenkron Ders İçeriği Hazırlanması kapsamında; KKD konusunda asenkron ders içeriği hazırlanması için konu anlatımı, video çekim/montajı hizmeti ile stok görsel üyeliği alınmıştır. Proje ile ÇASGEM'in uzaktan eğitim gerçekleştirme kapasitesinin geliştirilmesi hedeflenmiştir. Bu kapsamda hem yeni eğitim içeriklerin üretilmesine hem de mevcut eğitimlerinin güncellenebilmesine katkı sağlayacak ihtiyaçların giderilmesine öncelik verilmiştir. Bu projenin uygulama adımları: Daha etkili uzaktan eğitim gerçekleştirebilmek için eğitim alınmıştır. Bu eğitimle, ÇASGEM eğitim uzmanlarının daha verimli uzaktan eğitim gerçekleştirmesine katkı sağlanmıştır.
- Projenin tamamlanmasıyla birlikte ÇASGEM'in UZEM'in kapsamı geliştirilmiş ve sürdürülebilirliği artırılmıştır. Proje Aralık 2022'de tamamlanmıştır.

Uluslararası ve Geçici Koruma Altındaki Yabancılar için Yeni Yaşam Beklentisi Envanteri Projesi

Bu projeye geçici koruma altındaki yabancıların sosyal yaşam beklentilerinin tespit edilmesine yönelik "Yeni Yaşam Beklentisi Envanteri " oluşturulacaktır. Ek olarak iş arama, dil, sosyal, mesleki ve mesleki olmayan becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim faaliyetleri yürütülecektir. Projeye ortak olarak katılım sağlanacaktır. 2022 yılında gerçekleştirilen faaliyetlerle;

- 01.02.2022 tarihinde Uluslararası Proje Toplantısı ÇASGEM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- 02.02.2022 tarihinde Danışma Kurulu Toplantısı ve Workshop ÇASGEM tarafından gerçekleştirilmiştir.
- Keşfedilen Yaşam Envanteri tamamlanmış ve farklı dillere çevrilmiştir.
- Hayal ediyorum. İstiyorum: Kısa Belgesel Filmi tamamlanmış ve farklı dillere çevrilmiştir.
- 8-9.06.2022 tarihinde Proje Kapanış Toplantısı Erzurum'da gerçekleştirilmiştir.

Projenin Çıktıları ise;

- "Keşfedilen Yaşam Envanteri" geliştirilmiştir.
- Hayal ediyorum. İstiyorum: Kısa Belgesel Filmi çekilmiştir.
- Mesleki Olmayan Eğitim Modülünün Geliştirilmesi: ÇASGEM'in sorumluluğunda olan bu proje çıktısı 2021 yılında ÇASGEM proje uzmanları tarafından hazırlanarak projenin taraflarıyla paylaşılmıştır. Modül hem Türkçe hem İngilizce olarak kullanıma hazır hale getirilmiştir.

Mesleki Eğitim Öğrencilerinin Geleceğe Yönelik Karar Verme Süreçlerini Destekleyecek Koçluk ve Mentörlük Sistemi Geliştirme Projesi (Gelecek Seçimlerini Destekle)

Proje ile Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin karar verme / planlama / projelendirme becerilerinin teşvik edilmesi, Mesleki Eğitim ve Öğretim öğrencilerinin yaşamlarını inşa etmedeki aktif rolünü teşvik etmek, gelecek kararlarına uygun olarak becerilerini ve yetkinliklerini geliştirmekten sorumlu olmak, Avrupa'da okullar, öğretmenler, profesyoneller, aileler ve toplum arasında eş-temsilcilik yaklaşımı konusunda farkındalık geliştirmek amaçlanmaktadır. 2022 yılı faaliyetleriyle;

- İtalya ve Hollanda'da çokuluslu ortaklar toplantısı gerçekleştirilmiştir. ÇASGEM İtalya toplantısına tek uzmanla yerinde katılım sağlamıştır. Hollanda toplantısına iki proje uzmanı uzaktan katılım sağlamıştır.
- 2022 Haziran ayında ÇASGEM organizasyonu ile Ankara'da çokuluslu ortaklar toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Proje 6 aylık uzatma almıştır ve Ağustos 2023'te sona erecektir.

Güvenli Düşün II Güvenlik Önemlidir! Projesi

Proje ile okullarda öğrencilere sağlık ve güvenlik konularının anlatılışını iyileştirmek ve kullanılan yöntemlere yenilik getirmektir. Öğrencilerin mezun olduktan sonra güvenli koşullarda çalışabilmelerini ve sorumluluk sahibi birey olarak yaşamalarının desteklenmesi, orta öğrenimde yer alan öğrencilere ve görme engeli olan gençlere iş sağlığı ve güvenliği konularının öğretilmesine yönelik modül ve araçlar geliştirmesi amaçlanmaktadır. Erasmus + Programı kapsamında onaylanan projenin ortakları; Portekiz Çalışma Koşulları Genel Müdürlüğü (ACT), Aveiro Üniversitesi (UAVR), Minho Üniversitesi (UMINHO), İspanya'dan Girona Üniversitesi, Hollanda'dan Delft Teknik Üniversitesi (TUDELFT), Estonya'dan Youth in Science and Business Foundation (YSBF)'dir. 2022 yılı faaliyetleri;

- Proje 27.01.2019 tarihinde Portekiz'de gerçekleştirilen açılış toplantısı ile başlamıştır.
- 08-09.10.2019 tarihlerinde Estonya temsilcisi YSBF ev sahipliğinde gerçekleştirilen toplantı gündeminde öğretmenlere İSG bakış açısını kazandırmanın önemi, güvenli davranışların hayatın her anına eklemenin gerekliliği ile öğrencilere erişilebilir, anlaşılır ve öğrenmeyi kolaylaştırıcı materyaller üretmek öncelikle tartışılmıştır.
- Türkiye proje ortakları ile birlikte 28 AB üye ülkesinde İSG alanında verilen eğitimler derlenmiş ve karşılaştırmalı analizler yapılmıştır.
- 8-13.03.2020 tarihleri arasında proje uzmanları eğitimi gerçekleşmiştir
- Projede oluşturulan uzaktan eğitim programında bir oturum proje çıktılarının, özellikle görme engelli gençleri ve öğretmenleri de kapsayacak şekilde tasarlanmasına ayrılmıştır.
- 22.02.2021'de çok uluslu proje paydaşları toplantısı online gerçekleştirilmiştir.
- Proje kapanış toplantısı 29.06.2021 tarihinde ACT ev sahipliğinde online gerçekleştirilmiştir. Projenin tüm faaliyetleri 2021 sonu itibarıyla tamamlanmıştır. Ancak projenin idari ve mali işlerinin tamamlanması için 2022'ye uzatılmıştır.
- 2022 yılında projenin faaliyetlerinin onaylanması anlamına gelen final raporunun Portekiz Ulusal Ajansında incelenmesi sürdüğü için 2022 yılı içinde faaliyetler gerçekleştirilmeksizin final raporu beklenmiştir. 2022 sonunda raporun onaylanmasına binaen idari ve mali işlerinin tamamlanması için 2023 yılı Şubat ayına kadar uzatılmıştır. 28.02.2023 tarihinde projenin idari ve mali işlerinin tamamlanması hedeflenmektedir.

Kamuda Etik Kültürünün Geliştirilmesi

Kamu Görevlileri Etik Kurulu

Kamu görevlilerinin uymaları gereken saydamlık, tarafsızlık, dürüstlük, hesap verebilirlik, kamu yararını gözetme gibi etik davranış ilkeleri belirlemek ve uygulamayı gözetmek üzere kurulan Kamu

Görevlileri Etik Kurulu 5176 sayılı Kanununun 3 üncü maddesi uyarınca etik davranış ilkelerinin ihlal edilmesi iddialarında re'sen veya yapılacak başvurular üzerine inceleme ve araştırma yapmaktadır.

Yerel Yönetimlerde Etik Projesi (Kamu Görevlileri Etik Kurulu)

Kurul tarafından AB ortaklığında yürütülmekte olan Yerel Yönetimlerde Etik Projesinin Türkiye Katkı payı için: 107.000,00 euro (Cari- Kar Amacı Gütmeyen Kuruluşlara Yapılan Transferler) karşılığı 2022 yılı bütçesinde 1.175.00 TL ödenek tahsis edilmiş olup yıl içerisinde katkı payı talebi gelmediğinden harcama gerçekleşmemiştir.

Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımız ve Adil Çalışma Derneği (FLA) işbirliğinde "Geleceği Hasat Etmek" mottosuyla birinci fazı Ağustos 2019 ve Mart 2021 döneminde tamamlanan projenin ikinci fazı Mayıs 2021 ve Nisan 2023 döneminde uygulanmaktadır. Projenin genel amacı Türkiye'de tarımda çalışan mevsimlik gezici göçmen işgücünün işe alım, istihdam uygulamalarının ve çalışma koşullarının paydaş iş birliği yoluyla iyileştirilmesidir. Bu kapsamda, Türkiye'de mevsimlik tarım işlerinde aktif olan 800-1000 işçi yüklenicisini haritalamak; istihdam döngüleri, çocuk işçiliğini ve işçilerin işte karşılaştıkları riskleri anlamak ve sorunların çözülmesi için tedarikçilerin ve tarım araçlarının kapasitesini geliştirmek hedeflenmektedir.

Mevsimlik Tarım İşçileri Projesi 2 (METİP 2)

Mevsimlik tarım işçisi olarak başka illere giden işçilerimizin ve ailelerinin yaşadığı sorunların giderilmesi ve toplu yerleşim yerleri oluşturularak sağlıklı koşullarda barınmalarının yanı sıra bu işçilerin bir araya getirilerek eğitim, sağlık vb. kamu hizmetlerinin sunulabilmesini kolaylaştırmayı amaçlayan Mevsimlik Tarım İşleri Projesi II (METİP II) hazırlanarak, uygulamaya geçilmiştir. Proje kapsamında yer alan illere 2017 yılında 22.185.000 TL, 2018 yılında 12.578.400 TL, 2019 yılında 6.590.000 TL, 2020 yılında 8.146.342 TL, 2021 yılında 11.003.994 TL olmak üzere toplam 60.503.736 TL ödenek tahsis edilmiştir. 2017/6 sayılı Genelge kapsamında valilikler yıllık eylem planı hazırlayabilmekte, Bakanlığımızca bütçe imkanları ölçüsünde illere kaynak tahsisi yapılmaktadır. 2021 yılında Adana, Ankara, Eskişehir, Konya, Manisa ve Ordu illeri tarafından daha önce tahsisi yapılmış ve 2020 yılından devreden 13.632.269 TL bütçeden; Giresun, Isparta, Karaman, Kayseri, Kırşehir olmak üzere ilave 5 ilin eylem planları için ise proje kapsamında 2021 yılında METİP II için tahsis edilen 20.300.000 TL bütçeden ödenek talep edilmiştir. Valiliklerce talep edilen ödeneklerin tamamı uygun bulunmuş ve toplam 20.730.555 TL ödenek tahsis edilmiştir. Bu illerde valilikler tarafından geçici yerleşim alanı oluşturulacak hazine taşınmazları belirlenmektedir.

2022 yılında projenin başlangıç ödeneği 22.000.000 TL'dir. Projeye 2021 yılından devredilen

13.972.070,52 TL ve 49.000 TL fiyat farkı için eklenen ödenek ile birlikte toplam ödeneği 36.021.070,52 TL olmuştur. Toplam ödeneğin 19.408.931,61 TL si proje kapsamında Mevsimlik Tarım İşçilerine Yönelik Faaliyetler (YİKOB) alt faaliyeti (17480) altında takip edilen devirli ödenek olması nedeniyle 2023 yılına devri için gerekli yazışmalar yapılmıştır.

Devredilen ödenek harici kalan 16.612.138,91 TL toplam ödeneğin 15.139.493,93 TL'si yıl içerisinde harcanmış olup, harcama sonrası kalan ödenek miktarı ise 1.472.644,98 TL olmuştur. Gerçekleşme oranı ise %91,13'tür.

Uluslararası İşgücü Politikası Uygulamalarının Geliştirilmesi

Çalışma İzni İstatistikleri

2022 yılında toplam 212.702 adet çalışma izni verilmiştir. Yıllar itibarıyla verilen çalışma izinlerine ilişkin bilgiler tabloda gösterilmiştir. 2011'den 2019'a verilen çalışma izin sayıları giderek artan bir eğilim izlemiş ancak 2020 yılında covid-19 krizinden kaynaklı bir düşüş gerçekleşmiştir. 2022 yılında ise en yüksek düzeyine ulaşmıştır.

Tablo 23: Çalışma İzni İstatistikleri

Yıl	İzin Sayısı
2011	17.466
2012	32.279
2013	45.823
2014	52.294
2015	64.520
2016	73.549
2017	87.182
2018	115.837
2019	145.233
2020	123.574
2021	168.095
2022	212.702

Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Topluluklardaki Türk Vatandaşları için İstihdam Desteği Projesi

Türkiye'de bulunan Suriyelilerin işgücü piyasasına uyumu amacıyla mesleki eğitim verilmesi ve UİGM yetkisinde olan yabancıların çalışma izinleri başvuru değerlendirme sisteminin güçlendirilmesi hedeflenen 45.45 milyon euro (ÇSGB-UİGM için 1.2 milyon euro) maliyetli ve 48 ay (Aralık/2018- Aralık/2022) süreli projenin uygulayıcısı Dünya Bankası- FRIT Fonu, ortakları ise ÇSGB-UİGM, İŞKUR'dur.

İşgücü Piyasasına Geçişin Desteklenmesi Projesi

Geçici ve Uluslararası Koruma Sağlanan yabancılar ile Türk vatandaşlarının istihdam edilebilirliklerini arttırmak ve işgücü piyasasına erişimlerini desteklemek; Bakanlığımızın, İŞKUR'un ve Türk Kızılay'ın kurumsal kapasitelerini geliştirmek amacıyla toplam 80.000.000 euro bütçeli (İŞKUR 58.000.000 euro, Türk Kızılay 14.000.000 euro, UİGM 3.000.000 euro, Dünya Bankası 5.000.000 euro) 3 yıl (2022-2025) süreli projenin uygulayıcıları: ÇSGB-UİGM, İŞKUR, Türk Kızılay ve fonlama mekanizması Türkiye'deki Mülteciler için Mali Yardım İmkânı (FRiT-2)'dir.

İstanbul, Bursa; İzmir, Kocaeli, Konya, Adana, Gaziantep, Şanlıurfa illerinde yürütölen projeden Türk vatandaşları, Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler (GKSS), Uluslararası Koruma Başvuru Sahipleri ve Sosyal Uyum Yardımı programı yararlanıcıları yararlanmaktadır.

Proje Bileşenleri:

Bileşen 1: Danışmanlık hizmetleri desteği ve istihdam desteği (58.8 milyon euro)

Bileşen 1.1: İŞKUR üzerinden Danışmanlık Hizmetleri ve İstihdam Desteği

Bileşen 1.2: Türk Kızılay üzerinden Geçim Danışmanlığı Hizmetleri ve Diğer Hizmetlere Yönlendirmeler

Bileşen 2: İstihdam Hizmetlerinin Sağlanmasına İlişkin Destek (16.2 milyon euro)

Bileşen 2.1: ÇSGB bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Bileşen 2.2: İŞKUR bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Bileşen 2.3: Türk Kızılay bünyesinde İzleme ve Değerlendirme, Veri Yönetimi, İletişim ve Proje Yönetimi

Türkiye'de Kalkınmaya Duyarlı Göç Politikalarının Uygulanmasına Destek Projesi (SUMMIT)

SUMMIT merkezi ve yerel düzeyde kalkınmaya-duyarlı, sürdürülebilir, uzun vadeli ve bütünleşik bir göç politika çerçevesinin oluşturulmasına ve uygulanmasına destek vermek amacıyla 4 yıl süreli (1.08.2019- 25.01.2023) projenin paydaşları Göç İdaresi Genel Müdürlüğü (GİGM),ÇSGB-UİGM, SBB, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı (Kalkınma Ajansları Genel Müdürlüğü) ve ilgili Kalkınma Ajansları'dır.

Projenin Mevcut Durumu:

- Projenin açılış konferansı 6 Kasım 2019 tarihinde gerçekleştirilmiş olup, proje kapsamındaki faaliyetlere yeni başlanmıştır. Özellikle işgücüne entegrasyon bileşeni çerçevesinde sektörel çalışmalar 4 İBB düzeyinde başlatılmıştır.

- Projenin 1. Bileşeni bağlamında 11. Kalkınma Planının Uygulanması için ihtiyaç ve öncelik analizi elde etmek amacıyla danışma süreçlerinin yönetilmesi ile Odak Grup Toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- Projeni ikinci bileşenin Alt Modül 2.2.2 (Suriyelilerin Gaziantep ekonomisi üzerindeki etkisinin araştırılarak raporlanması) ile Alt Modül 2.2.3 (Karacadağ Kalkınma Ajansı'na ihtiyaca yönelik teknik destek sağlanması) kapsamında rapor çalışması, veri toplanması ve toplantılar yapılmıştır.
- Projenin 3. Bileşeni bağlamında “Bölgesel düzeyde öncelikli sektörlerin belirlenmesi” ile “Belirlenen öncelikli sektörler bağlamında, bölgesel düzeyde işgücü piyasasına uyum önerileri geliştirilmesi” ile ilgili çalışmalar gerçekleştirilmiştir. Bu kapsamda bölgesel farklılıklar dikkate alınarak, öncelikli sektörlerde işgücüne dair ihtiyaç ve güçlüklerin tespit edilmesi ve göçmenlerin işgücü piyasasına uyumunu artırıcı politika önerileri geliştirilmesi amacıyla sektör temsilcileriyle yapılan Odak Grup Görüşmeleri gerçekleştirilmektedir.
- Düzey 2 bölgesi için toplantılar gerçekleştirilmiş ve sektör çalışmaları konusunda akademik çalışmalar için başlangıç noktası oluşturulmuştur. Söz konusu toplantılar, İpekyolu Kalkınma Ajansı, Çukurova Kalkınma Ajansı, İstanbul Kalkınma Ajansı ile Doğu Karadeniz Kalkınma Ajansları, SGK, İŞKUR, ilgili sanayi ve ticaret odalarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir

Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi

Geçici Koruma Altındaki Suriyelilere ve göçmen işçilere insana yakışır istihdam sağlamaya yönelik politika ve programlar geliştirilmesi ve kayıtlı istihdamın artırılması hedeflenen 48 ay (Mayıs 2019-Haziran 2023) süreli projenin paydaşları ÇSGB-UİGM, SGK, İŞKUR'dur.

Projenin Mevcut Durumu:

- Proje çalışmaları 2022 yılı sonu itibariyle; 1. Bileşen kapsamında İŞMEP aktivitelerinde toplam faydalanıcı sayısı 1000'in üzerine ulaşmıştır.
- Projenin ikinci bileşeni kapsamında, proje illerinde açılması hedeflenen 10 BİLMER'den 9 aktif hale getirilmiş bu sayede esnaf, sanatkâr ve mikro işletmelerin kayıtlılığa yönlendirilmesine katkı sağlanmıştır.
- Projenin 3. Bileşeni olan “SGK Prim Desteği sağlanması” bileşeni çerçevesinde yaklaşık 15.000 kişiye KİGEP aracılığıyla destek verilmiştir.

Kamu-Özel Sektör İşbirliği: Türkiye’de Uluslararası İşgücü İçin Yasal Yolların Kolaylaştırılması

Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinin ulusal çerçeveler doğrultusunda kapsamlı bir işgücü göçü yönetim

sistemi geliştirme çabalarına katkıda bulunmak hedefiyle 1.077.380,38 euro bütçeli, 36 ay (Ekim 2020-Ekim 2023) süreli projenin paydaşları: ÇSGB-UİGM, SGK, ÇSGB-RTB, İlgili Kamu Kurumları Özel sektör temsilcileridir.

Projenin Mevcut Durumu:

- Proje çalışmaları, ekibin kurulmasını müteakip başlatılmıştır.
- Proje kapsamında gerçekleştirilecek iki araştırma raporu için belirlenen üç kişi araştırmacı olarak göreve başlamıştır. Raporun Çalışma Grubu toplantısında kamu kurumlarına sunumunun ardından gerekli çalışmalar tamamlanmıştır. Uyum Strateji Belgesinde yer alan yabancılara yönelik bilgilendirme faaliyetleri kapsamında bilgilendirme ve farkındalık artırma çalışmaları devam etmektedir.
- Ocak 2022’de iki gruptan oluşan 50 kişilik sosyal güvenlik denetmenine “İnsan Ticaretiyle Mücadelede Sosyal güvenlik Denetmenlerinin Rolü” başlıklı çalıştaylar düzenlenmiştir. Göç, işgücü göçü ve kayıtlı istihdam konularında ilgili kamu kurum ve kuruluşları, yerel yönetimler ve özel sektör temsilcilerinin katılımıyla 2 çalıştay düzenlenmiştir.

Sosyo-ekonomik Entegrasyonu Desteklemek ve Geçim Fırsatları Yaratmak Suretiyle Türkiye'deki Geçici Koruma Sağlanan Suriyelilerin (GKSS) ve Ev Sahibi Toplulukların Dayanıklılığını Arttırma Projesi

Kırılgan bir grup olarak GKSS ve işsiz Türk vatandaşlarının zirai gıda alanında becerilerinin geliştirilmesi ve işbaşı eğitimler yoluyla kısa dönemli (mevsimlik anlamında) istihdamlarının sağlanması amaçlanmaktadır. 10 milyon euro bütçeli, 36 ay (Ocak 2020-Ocak 2023) süreli projenin paydaşları ÇSGB-UİGM, İŞKUR, ASHB-Sosyal Yardımlar Genel Müdürlüğü, özel sektör temsilcileridir.

Projenin Mevcut Durumu:

- Eğiticilerin Eğitimi konulu toplantıda çalışma izinlerine dair bilgilendirme yapılmış ve proje kapsamında kurulacak olan İŞKUR Hizmet Noktaları toplantısına katılım sağlanmıştır.
- Yine proje kapsamında SGK Prim ödemeleri ile ilgili toplantı gerçekleştirilmiştir.

İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü'nün Kapasitesinin Artırılması İçin Teknik Yardım Projesi

Türkiye’de işgücü göçü alanında sorumlu ve yetkili olan UİGM ve ilgili olan diğer kurum ve kuruluşların kapasitesinin artırılması; ilgili kurum ve kuruluşlar arasında eşgüdümün sağlanması yoluyla Türkiye’nin işgücü göçü politikasının geliştirilmesi hedeflenmektedir. 1.965.898 euro bütçeli, yaklaşık 3 yıl süreli (01.04.2021-02.10.2023) projenin faydalanıcısı ÇSGB-UİGM’dir.

Proje Bileşenleri:

- Bileşen I: Eğitimler yoluyla kapasitenin geliştirilmesi.
- Bileşen II: Farkındalık artırma çalışmaları yapılması.
- Bileşen III: Bilimsel ve teknik çalışmalar.
- Bileşen IV: Eşgüdüm ve işbirliği mekanizmalarının oluşturulması.

Üretim Sürecine Katılım Projesi

Proje Hedefi:

- Bu proje kapsamında Bursa ve İzmir illerinde faaliyet gösteren işletmelerin sahip olduğu işgücü özellikleri, ekonomik profil, istihdam yapısı, yönetim anlayışı, üretim ve ihracat kapasitesi gibi nitelikleri göz önünde bulundurularak, işgücü ve iş eşleştirmesi ile adayın iş sürecine işletme içinde entegrasyonunun sağlanması, ihtiyaç duyulan vasıflardaki işgücünün işe yerleştirilmesinin desteklenmesi hedeflenmektedir.
- Böylelikle imalat sektöründen proje kapsamında belirlenen şartları taşıyan işletmelerin işgücü arz ve talebini eşleştirerek üretim sürecinde üretim kapasitelerini, verimliliklerini ve çalışanlarının sürdürülebilir bir şekilde istihdamını desteklemek amaçlanmaktadır.
- Bu bağlamda Geçici Koruma Sağlanan Suriyeliler ve Ev Sahibi Toplulukların ekonomik ve sosyal dayanıklılıklarının artırılması olan projenin hedef grupları; 300 GKSS, 300 Türkiye Cumhuriyeti Vatandaşıdır.

Projenin Pilot İlleri: Proje Bursa ve İzmir illerinde pilot olarak uygulanmaktadır.

Proje Süresi: 24 ay

Proje Uygulayıcısı: ÇSGB-UİGM

İŞKUR

Uluslararası Göç Örgütü (IOM)

Projenin Paydaşları: Bursa Ticaret ve Sanayi Odası (BTSO) ve SGK

Operasyonel Bütçe: 700.000 ABD Doları

Projenin Kapsamı:

- UİGM ve İŞKUR iş birliğinde gerçekleştirilmekte olan projede, 5 ana sektörde faaliyet gösteren özel sektör işyerlerinden 50'den fazla sigortalı çalışanı olanlar arasından 18-34 yaş aralığında işe alınan sigortalılar için işe alındığı ilk aydan başlamak üzere 3 aylık dönem için prim, vergi ve ücret desteğinden katılımcıların GKS yabancı olması halinde ise çalışma izni harcı desteğinden yararlanması sağlanacaktır.
- Projenin uygulanacağı 5 ana imalat sektörü; tekstil, makine, gıda, mobilya, kimya olarak seçilmiştir.

- Mevcut Durum:
- Proje açılış toplantısının ardından Bursa ilinde BTSO işbirliğinde işverenlere yönelik olarak bilgilendirme toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- Proje kapsamında 70 kişinin işe girişi yapılmıştır.

Türkiye'deki Mülteciler İçin Mali Yardım Programı (FRiT) ve İlave Fon Süreci Koordinasyonu

FRiT ve ilave fon projeleri Göç İdaresi Başkanlığı koordinasyonunda planlanmakta ve koordine edilmektedir. Ancak geçici koruma sağlanan yabancılar için Türkiye'ye tahsis edilen mevcut fonlar ve AB ilave fonları kapsamında sosyo-ekonomik sektörün koordinasyonu ÇSGB-UİGM tarafından yürütülmektedir. Bu kapsamda Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı, Milli Eğitim Bakanlığı (MEB), Tarım ve Orman Bakanlığı, İŞKUR, Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı (KOSGEB) gibi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülecek sosyo-ekonomik sektör projelerine ilişkin genel koordinasyonun sağlanmasına ilişkin olarak Göç İdaresi Başkanlığı ve AB Türkiye Delegasyonu ile çalışmalar yürütülmektedir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi	4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 627'nci maddesinin (a) bendinde İŞKUR'un gelirleri arasında "Her yıl Bakanlık bütçesine İŞKUR için konulan ödenek" hükmü yer almaktadır. Bu kapsamda; İŞKUR'un cari ve yatırım giderleri için Bakanlık bütçesinden aktarma yapılmaktadır. Diğer taraftan UİS'in (2014-2023) etkin bir şekilde uygulanması için gerekli koordinasyon, izleme ve yönlendirme faaliyetleri gerçekleştirilecektir.
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İşsizlik Sigortasına Katkı	İşsizlik Sigortası Fonu için Kanunun öngördüğü devlet katkısının 4447 sayılı Kanun gereğince fona aktarılması yapılmaktadır. Söz konusu fon, ilgili Kanun ile belirlenen usullerde yönetilmekte ve faaliyetlerin finansmanı için kullanılmaktadır..
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	Sigorta Prim Teşvikleri	5510, 4857 ve 2828 sayılı Kanunlarda sigorta prim teşvikleri için öngörülen ve hazine tarafından karşılanması gereken devlet katkısı SGK'ya aktarılmaktadır.

İstihdamın Korunması ve Geliştirilmesi

Ulusal Genç İstihdam Stratejisi

Salgın sonrası dönemin ekonomik yapılanmasına uygun, sürdürülebilir, güçlü ve kaliteli büyümeye erişim sağlanması amacıyla, Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından 12.03.2021 tarihinde kamuoyu ile paylaşılan "Ekonomi Reformları" kapsamında, Hazine ve Maliye Bakanlığı koordinasyonunda hazırlanan Ekonomi Reformları Eylem Planı'nın 5 nolu İstihdam başlığı altında yer alan "5.3.a. Genç istihdamını artırmak için Genç İstihdam Ulusal Strateji Belgesi hazırlanıp hayata geçirilecektir" eyleminin sorumluluğu Bakanlığımıza verilmiştir.

Bakanlığımız tarafından 2021 yılı Nisan ayında Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2023) hazırlık süreci başlatılarak; Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi ve Eylem Planı hazırlık çalışmaları ÇSGB-ÇGM tarafından yürütülmüş ve ilgili kamu kurum kuruluşları, sosyal taraflar ve sivil toplum örgütlerinin mutabakatıyla hazırlanmıştır.

Strateji Belgesi ve Eylem Planı, 02.10.2021 tarihli ve 2021/21 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile onaylanarak yürürlüğe girmiştir.

Hazırlanan Strateji, "İşgücü piyasasının ihtiyaçları, sorunları ve beklentileri dikkate alınarak gençlerin istihdamının önündeki engellerin ortadan kaldırılması ile mevcut ve gelecekteki işgücü piyasasına katılmaları için kapsamlı bir beceri ve bilgi yelpazesi geliştirmelerini sağlamak" amacını taşımakta, üç temel politika eksenini ve sektörlere ilişkin eylem planlarından oluşmaktadır.

Temel Politika Eksenleri;

- Eğitim-İstihdam İlişkisinin Güçlendirilmesi
- Ne Eğitimde Ne İstihdamda Yer Alan Gençlerin İstihdamının Artırılması

- Geleceğin İşler, olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesinin 2023 yılına ilişkin temel hedefleri;

- Genç işsizlik oranının 2023 yılı itibarıyla %17,8 düzeyine indirilmesi,
- Genç işgücüne katılma oranının 2023 yılı itibarıyla %46 düzeyine yükseltilmesi,
- NEET (Ne eğitimde ne istihdamda yer alanlar) oranının 2023 yılında %20 düzeyine düşürülmesi, olarak belirlenmiştir.

Strateji Belgesi ve Eylem Planlarında temel hedeflerin yanında 13 somut hedef ve 109 tedbir yer almaktadır.

Strateji Belgesinin izlenmesi ve değerlendirilmesi Eylem Planları üzerinden Kurul vasıtasıyla gerçekleştirilmekte olup, söz konusu Kurul Bakanlığımız Bakan Yardımcısı başkanlığında ilgili kurum/kuruluşların yöneticilerinden oluşmaktadır.

Kurul sekreteryası ÇSGB-ÇGM tarafından yapılmaktadır ve yılda iki kez toplanmaktadır. İlk Kurul toplantısında (Temmuz) Eylem Planları izlenmekte olup ve ikinci Kurul toplantısında (Aralık) ise Eylem Planlarına ilişkin gerekli revizyonlar karara bağlanmaktadır.

Ulusal Genç İstihdam Strateji ve Eylem Planı (2021-2023) 1. İzleme ve Değerlendirme Dönemi Mevcut Durum Raporu tedbir sorumlusu kurumların İzleme sistemine performans göstergelerine ilişkin girmiş olduğu ilerlemeler sonucu oluşturulmuş ve 28 Temmuz 2022 tarihinde 1. İzleme ve Değerlendirme Kurulu (İDK) Toplantısı Ankara'da gerçekleştirilmiştir.

Kadın İstihdamının Artırılması Çalışmaları

Kadınların işgücüne katılma oranı 2005 yılında %23,3 iken 2022 yılı Kasım ayı itibarıyla %36,4'e yükselmiş ve aynı dönem için %20,7 olan kadın istihdamı oranı %31,7'ye yükselmiştir.

Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi (2020-2023)

Cinsiyet eşitliği odağında ve geleceğin iyi işleri yaklaşımında istihdam, istihdam edilebilirlik ve girişimciliğin desteklenmesi ile Bakanlığımızın politika yapma ve uygulama kapasitesinin geliştirilmesi amacıyla ÇSGB-ÇGM tarafından IPA 2 (Katılım Öncesi Yardım Aracı) "2014-2020 İESP SOP" çerçevesinde Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi yürütülmektedir.

Operasyon, cinsiyet eşitliği ve geleceğin insana yakışır işleri anlayışı çerçevesinde geliştirilen hibe bileşeni ile eğitim, araştırma vb. faaliyetler yoluyla Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin artırılması amacıyla hazırlanan hizmet bileşeninden oluşmaktadır. Operasyonun toplam bütçesi 8.8 milyon euro olup uygulanma dönemi 2020-2023 yıllarını kapsamaktadır.

1.02.2021-1.03.2021 döneminde projenin hizmet bileşeni kapsamında başlangıç raporu hazırlanarak

ABMYDB'na iletilmiştir. Bu süreçte, 23.02.2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, uluslararası kuruluşlar ve üniversite temsilcilerinin katılımlarıyla çevrimiçi bir çalıştay gerçekleştirilmiş, teknik çalışmaları tamamlanan rapora ilgili tüm tarafların katkı, öneri ve değerlendirmeleri alınmıştır.

Başlangıç raporu 28.06.2021 tarihinde Bakanlığımız ABMYDB tarafından onaylanmış olup faaliyet uygulama süreci takvimlendirilerek çalışmalara başlanmıştır.

Öncelikle, 22.06.2021 tarihinde ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları, üniversiteler, uluslararası kuruluşlar ve STK temsilcilerinin katılımlarıyla Projenin açılış toplantısı çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Projenin tanıtımı, içeriğinin aktarılması ve faaliyetlerin hayata geçirilmesi sürecinde kurumlar arası işbirliğinin geliştirilmesi amaçlarıyla 22.06.2021 tarihinde açılış Konferansı yapılmıştır.

Geleceğin işleri yaklaşımına uygun olarak yeni stratejileri ve mevzuatları tartışmak için oluşturulan ve ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, akademisyenler, meslek kuruluşları, özel sektör ve uluslararası kuruluş temsilcilerinin katılım sağladığı Geleceğin İşleri Komisyonu kapsamında 7.07.2021 tarihinde "Genç İstihdamı ve Geleceğin İşleri" konu başlığıyla 19.01.2022 tarihinde "Kadın İstihdamı ve Hane içi Bakım Yükümlülüğü İlişkisi" konu başlığıyla ve 23.09.2022 tarihinde "Yeşil İşler ve Adil Geçiş Süreci" konu başlığıyla 3 toplantı gerçekleştirilmiştir.

Proje faaliyetlerinde kaydedilen ilerlemeyi ve gelecek dönemde planlanan faaliyetleri gözden geçirmek üzere 25.08.2021, 4.03.2022 ve 14.09.2022 tarihlerinde 3 Yönlendirme Komitesi Toplantısı düzenlenmiştir.

İstihdamın geliştirilmesine ilişkin Bakanlığımızca oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarına katkı sağlamak üzere çalışma hayatı ve istihdama ilişkin yerelin ihtiyaçlarını tespit etmek ve geleceğin insana yakışır işleri odağında yeni politika önerileri geliştirmek üzere 6.07.2021 tarihinde Ankara'da, 21.10.2021 tarihinde Bursa'da ve 12.01.2022 tarihinde Adana'da "Yeni İstihdam Stratejileri Çalıştayları" düzenlenmiştir.

Sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde yapılan araştırmalara ilgili kurum ve kuruluşların katkı ve değerlendirmelerini almak üzere Şubat-Haziran 2022 döneminde toplam 8 Çalıştay (ön ve son) gerçekleştirilmiştir.

Kadın istihdamının desteklenmesine ilişkin çalışma mevzuatına getirilen maddelerin etki analizinin yapılması çalışması kapsamında 15-23.12.2021 tarihleri arasında kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar ve meslek kuruluşlarından oluşan ana paydaş kurumların temsilcileri ile görüşmeler gerçekleştirilmiştir.

Projenin kurumsal kapasite geliştirme bileşeni altında, Bakanlığımız başta olmak üzere, ilgili kamu kurum ve kuruluşları, sosyal taraflar, meslek kuruluşları ve üniversite temsilcilerinin katılımı ile 28-29.09.2021 tarihlerinde insana yakışır iş ve geleceğin işleri yaklaşımıyla "Toplumsal Cinsiyet

Anaakımlaştırma Eğitimi”, 21.02-31.03.2022 tarihleri arasında "Kadınlar İçin İnsana Yakıtır İşin Teşvik Edilmesi” eğitimi, 16.05-9.06.2022 tarihleri arasında “Geleceğin İşleri ve Kadınlar üzerine Etkileri” eğitimi, 21-30 Haziran 2022 tarihleri arasında “Proje Döngüsü Yönetimi” eğitimi ve istihdam politikaları alanındaki yasal düzenlemelerin cinsiyet eşitliği anlayışı ile uyumlu olarak oluşturulması amacına yönelik olarak 12.09.2022 – 19.10.2022 "Yasal Belgelerin Cinsiyet Eşitliği Yaklaşımı ile Hazırlanması” eğitimi verilmiştir.

Var olan ya da oluşturulacak strateji belgeleri ve eylem planlarının izlenmesi ve takibi amacıyla bilgi işlem temelli sistem (izleme.csgb.gov.tr) kurulmuş olup faaliyetlere başlamıştır.

Toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının tüm politikalara derç edilmesi yol ve yöntemlerini içeren Toplumsal Cinsiyet Anaakımlaştırma Rehberi hazırlanmıştır.

Yapılacak farkındalık ve bilinçlendirme faaliyetlerine yön verilmesi amacıyla Savunu ve Farkındalık Stratejisi oluşturulmuştur.

Ayrıca Proje kapsamında bilimsel ve teknik araştırmalar yapılması faaliyeti de yer almaktadır. “Kadın İstihdamına İlişkin Çalışma Mevzuatı Etki Analizi Araştırması”, “Engelli İstihdamı Araştırması”, “Mobbing Araştırması” ve “Sektör Analizi”ne ilişkin teknik çalışmalar devam etmektedir.

Diğer aktivitelere ilişkin takvimleme ve planlama çalışmaları sürdürölmektedir.

Toplumsal Cinsiyet Eşitliğine Duyarlı İstihdam Politikalarının Desteklenmesi Projesi (2019-2022)

Türkiye’de kadınlar için daha çok ve daha iyi işler geliştirilmesi maksadıyla ILO ile İsveç Kalkınma Ajansı (SIDA) arasında ilk fazı 2013-2018 döneminde uygulayarak tamamlanmış ve ikinci fazı 2019-2022 döneminde uygulanmaktadır. Bu kapsamda, ILO tarafından İŞKUR, ÇSGB-ÇGM, sosyal taraflar, özel sektör işletmeleri ve çeşitli STK ile çalışmalar yürütölmektedir.

“Çalışma Yaşamında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği” portföyü kapsamında ILO ile ÇSGB-ÇGM işbirliğinde geliştirilen proje içerisinde, 2019-2022 döneminde cinsiyete duyarlı istihdam politikaları üretmek adına Bakanlığımızın kurumsal kapasitesinin geliştirilmesi, kadınların insana yakıtır işlerde çalışmaları ve işgücü piyasasında cinsiyet eşitliğinin sağlanması maksadıyla eğitim programları ve materyaller oluşturulması, kadın istihdamının kolaylaştırılması için çalışma mevzuatına son dönemde getirilen düzenlemelerin etki analizlerinin yapılması, Bakanlığımızın kadın istihdamı ve cinsiyet eşitliği alanında yürüteceği çalışmalara yol haritası oluşturmak amacına yönelik faaliyetler bulunmakta ve faaliyetlere ilişkin çalışmalar sürdürölmektedir.

Öncelikle ÇSGB-ÇGM İstihdam Politikaları Daire Başkanlığının faaliyet ve uygulamalarının toplumsal cinsiyet eşitliği bakış açısıyla değerlendirilmesi aktivitesi tamamlanmış ve konuya ilişkin raporlama çalışması yapılmıştır.

2021 yılı Temmuz ayı itibarıyla Proje faaliyet süreleri ve içerikleri, covid-19 salgını koşullarına uygunluk ve ölkemiz ve Bakanlığımızın ihtiyaçlarına göre revize edilmiş ve güncel faaliyetleri içeren

iş planı 3.09.2021 tarihinde ÇSGB-ÇGM tarafından onaylanmıştır.

“Dünya’da ve Türkiye’de Kadın İstihdamı” konulu eğitim modülü hazırlanarak ILO’nun dijital ortamda oluşturduğu Akademi Portalına yüklenmiştir.

Revize iş planı kapsamında takvimleme ve planlama çalışmaları devam etmektedir.

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar” Proje Çalışması

“Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi” 18-29 yaş aralığında olup NEET kadınların sorunlarının ve ihtiyaçlarının görünür kılınmasına zemin hazırlanması, yerel/ulusal gündemde yer almalarının sağlanması ve bu sorunlara yönelik çözüm mekanizmaları kurulması amacıyla Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) ve Sabancı Vakfı tarafından, Bakanlığımız ÇGM ve ASHB Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü işbirliğinde “Geleceğini Kuran Genç Kadınlar Projesi (2021-2024)” 3.12.2021 itibariyle uygulanmaya başlanmıştır.

Anılan proje çerçevesinde ilgili paydaşları ve kurumları harekete geçirmek üzere NEET kadınların sorun ve ihtiyaçlarının ulusal ölçekte bilinirliğinin artırılması, görünür ve görünür olmayan NEET kadınların güçlendirilmesi ve onlara ilişkin farkındalığın artırılması ile erişilebilir NEET kadınların becerilerinin ve istihdam olanaklarının geliştirilmesi faaliyetleri hayata geçirilmektedir.

Projenin bütçesi 2.225.000 ABD doları’dır (Sabancı Vakfı tarafından 1.300.000 ABD doları nakdi (300.000 ABD doları mikro hibe desteği) 1.000.000 ABD doları ayni, UNDP tarafından ise 225.000 ABD doları ayni katkıda bulunulması taahhüt edilmiştir).

Projenin açılış toplantısı 23.02.2022 tarihinde İstanbul’da gerçekleştirilmiştir.

Yerel düzeyde projenin tanıtımının yapılması ve ilgili paydaşlarla bir araya gelerek proje faaliyetlerine ilişkin koordinasyon ve işbirliğinin sağlanması adına 11.04.2022 tarihinde İzmir’de, 18.04.2022 tarihinde Diyarbakır’da ve 29.04.2022 tarihinde Adana’da İstişare Toplantıları gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında gerçekleştirilecek olan ülkemizdeki NEET kadınlara ilişkin mevcut durum ve ihtiyaçlarını saptamaya yönelik analiz çalışması başlatılmıştır.

Ayrıca içerisinde eğitim, staj, mentörlük, kurs ve istihdama ilişkin fırsatlar haritasının yer aldığı dijital platforma www.geleceginikurangenckadinlar.org adresi üzerinden erişilebilmektedir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması	30.06.2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında iş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği (İSG) sağlanacaktır. Bu kapsamda öncelikle toplumda İSG kültürünü ve ilgili tarafların bilgi düzeyini arttırmaya yönelik tüm paydaşlar ile çalışmalar yürütülecektir. Mevcut sağlık ve güvenlik şartlarının iyileştirilmesi için işveren ve çalışanlarda farkındalık artırma çalışmaları yürütülecek ve sektörel çözüm önerileri sunulacaktır. İSG mevzuatında teknolojik gelişmeler, uluslararası normlardaki değişimler ve sahadan alınan geri bildirimler doğrultusunda oluşan ihtiyaç karşılanacaktır. İş kazaları ve meslek hastalıklarının azaltılması için işverenlerin önleyici tedbirler almasına yönelik ortak bilgilendirici çalışmalar yürütülecektir. İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen hizmetlerin nitelik ve verimliliğinin artırılmasına yönelik uygulamalar hayata geçirilecek ve denetimler yapılacaktır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Sağlanması

Mevzuat ve Mevzuatın Uygulanmasına Yönelik Çalışmalar

2022 yılı içerisinde 1 Yönetmelik ve 1 Tebliğ değişikliği yapılmış olup ayrıca 2 yeni Yönetmelik çalışması tamamlanarak Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yetkilendirme ve Denetim Hizmetleri

İSGGM personeli tarafından 2022 yılında toplam 1.138 denetim (1.011 ortak sağlık ve güvenlik birimi, 70 iş hijyeni ve 57 eğitim kurumunda 425 eğitim programı) gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanımların (KKD) Piyasa Gözetim ve Denetimlerinin Yapılması

2022 yılında KKD'nin piyasa gözetim ve denetim faaliyetleri devam etmiştir. 48 farklı ilde gerçekleştirilen 61 adet piyasa gözetim ve denetim görevi sonucunda 717 ürün denetlenmiş ve bunların 55 tanesinin uygunsuz veya güvensiz olduğu tespit edilmiştir. Uygunsuz veya güvensiz ürünleri piyasaya arz eden 47 farklı iktisadi işletmeciye toplamda 2.883.899 TL idari para cezası uygulanmıştır.

Onaylanmış kuruluşların test ve belgelendirme faaliyetlerinin incelenmesi amacıyla 3 onaylanmış kuruluş denetimi gerçekleştirilmiştir.

Kişisel Koruyucu Donanım Test Faaliyetleri

İSGÜM KKD Test Laboratuvarı 2014 yılı itibarıyla dış müşteriye hizmet vermeye başlamıştır. 2017

yılından bu yana ise “Kişisel Koruyucu Donanımların İthalat Denetimi Tebliği” kapsamında mekanik risklere karşı koruyucu eldivenlerin testleri gerçekleştirilmektedir. 2022 yılında 26 adet test gerçekleştirilmiştir.

İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarlarının Yetkilendirilmesi ve Denetimi

2022 yılında 114 adet yerinde inceleme ve denetim gerçekleştirilmiştir. Hali hazırda 130 yetkili laboratuvar bulunmaktadır.

İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrolleri Konusunda Gerçekleştirilen Faaliyetler

Protokol imzalanan kurumlardan, yasal ve teknik gereklilikleri sağladığı belirlenen ve yetki verilen kurumlar (TSE, MMO, MEB ve Gedik Üniversitesi) tarafından 2022 yılında toplam 150 eğitim düzenlenmiştir. Verilen eğitimler sonucunda 16.01.2023 itibarıyla toplam yetkilendirilen kalıcı kayıt numarasına sahip kişi sayısı 11.876’dır.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi ve Bilinçlendirme Faaliyetleri

Sektörel Çalışmalar

• Kamuda İSG Çalışmaları

ÇSGB-İSGGM , kamu kurum ve kuruluşlarının iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları konusunda tüm taraflara örnek olmaları, birlik içinde çalışmaları ve uygulamaların sürekli iyileştirilmesi için işbirliği ve iletişim ağı kurularak İSGGM ve kurumların bilgi birikimlerini paylaşmak üzere ‘Kamu İSG Ailesi’ oluşturulması çalışmalarına 2020 yılında başlanmış ve çalışmalara 2022 yılında da devam edilmiştir.

Kamu İSG Ailesini genişletirken ortak çalışma kültürü ve yeknesak uygulamaları hayata geçirmek amacıyla Kamu İş Sağlığı ve Güvenliği İstişare Toplantıları düzenlenmektedir. Kamu İstişare Toplantılarında, kamu kurum ve kuruluşlarında iş sağlığı ve güvenliği çalışmalarının planlanması amacıyla belirlenen modelleme ve iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin etkinliğinin artırılması için İSGGM tarafından öneriler aktarılmakta, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili mevzuat yükümlülükleri, iş sağlığı ve güvenliğinin yürütümü sırasında karşılaşılan problemler ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili soru ve öneriler istişare edilmektedir. Kamu İSG Ailesi çalışmaları kapsamında 2022 yılında toplam 18 farklı kurum/kuruluşla (Denizli Büyükşehir Belediyesi, Gaziantep Üniversitesi, Karayolları Genel Müdürlüğü, Ekişehir PTT Baş Müdürlüğü, Halk Bankası A. Ş. Genel Müdürlüğü, Karadeniz Teknik Üniversitesi, Trabzon Havaalanı DHMİ Başmüdürlüğü, Ankara Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü, Devlet Hava Meydanları Genel Müdürlüğü, Türkiye Petrolleri, Hacettepe Üniversitesi, Ordu Üniversitesi Tıp Fakültesi, Tarım ve Orman Bakanlığı (Zirai Karantina Müd.), Trabzon SGK İl Müdürlüğü, Konya Şehir Hastanesi ALt Yüklenici (ISS), Gazi Üniversitesi, ASKİ Genel Müdürlüğü,

Erzurum Valiliği.) doğrudan işbirliği ve istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir ve çalışmalarımız devam etmektedir.

Tüm kamu kurum/kuruluşlarının ihtiyaç duyduklarında iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili hususlarda doğrudan ve güncel bilgileri edinmeleri amacıyla hazırlanan “Kamu İSG Platformu”nu erişime açtık. Söz konusu platform; rehberler, uygulama kılavuzları, bilgilendirici videolar ve iyi uygulama örnekleri gibi içerikleri barındırmaktadır.

• İnşaat Sektörü Çalışmaları

Yapı sektörünün en aktif faaliyet kolları olan ikamet amaçlı olan veya ikamet amaçlı olmayan binaların inşaatı ile bina dışı yapıların inşaatlarına yönelik veri seti çalışmaları tamamlanmıştır.

Yapı sektöründe faaliyet gösteren işverenler, çalışanlar ile iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerinin yararlanması amacıyla hazırlanan yeni teknik dokümanlarla bilgi kartı sayısı 78’e ulaşmış olup, söz konusu dokümanlar ve hazırlanan infografikler www.guvenliinfaat.csgb.gov.tr web adresi üzerinden katılımcıların istifadesine sunulmuştur.

Dernekler, odalar, sendikalar, TİSK, İNTES, Türkiye Radyo Televizyon Kurumu (TRT), ILO, 3M gibi kuruluşlar ile işbirliği içerisinde gerçekleştirilen ve yapı sektörü ile ilintili toplantı, seminer ve programlara katılım sağlanmıştır. Bu kapsamda, ‘İnşaat Sektöründe Yüksekte Güvenli Çalışma’ konulu sunumlar yapılmıştır.

13.12.2022 tarihinde, Türk Standardları Enstitüsünce standartlara uygun üretim yaptığına dair belgelendirilen geçici kenar koruma sistemi ve güvenlik ağı sistemi üreticileriyle bir araya gelinerek sektörün sorunları ve çözüm önerileri ile iş birliği içerisinde atılabilecek adımlar konusunda istişare toplantısı gerçekleştirilmiştir.

• Maden Sektörü Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı Strateji ve Bütçe Bakanlığı 12. Kalkınma Planı hazırlıkları çerçevesinde oluşturulan Maden Politikaları Özel İhtisas Komisyonu çalışmalarına katılım sağlanmıştır. Yeni Denetim Modeli kapsamında ziyaret edilecek mermer, kömür ve metal maden işyerlerinde rehberlik faaliyetinde kullanılmak üzere dokümantasyon çalışmaları yürütülmüştür. Bu kapsamda iş akışları, kontrol listeleri ve rapor taslakları oluşturulmuştur. Amasra’da meydana gelen elim maden kazası sonrası madencilik sektörü ile araştırmalar yapılarak Bakanlık Makamına bilgi notları hazırlanarak sunumlar yapılmıştır. TBMM Meclis Araştırma Komisyonu’na ÇSGB-İSGGM’nün madencilik sektöründe geçmişte yürüttüğü faaliyetler ile devam eden faaliyetleri ile ilgili sunumlar gerçekleştirilmiştir. AFAD tarafından düzenlenen Türkiye Afet Risk Azaltma Planı (TARAP) Çalıştayına katılım sağlanarak maden sektörüne yönelik görüş verilmiştir.

05.07.2022 ve 20.09.2022 tarihlerinde MYK Sağlık ve Sosyal Hizmetler Sektör Komitesi 19. ve 20. Toplantısı’na katılım sağlanmıştır. 19-21.10.2022 tarihlerinde MYK Sektör Komitesi Toplantısı’na

katılım sağlanmıştır. Maden Çalışanları Zorunlu Ferdi Kaza Sigortası kapsamında uzman havuzundan gelen talepler karşılanmıştır.

• Tarım Sektörü Çalışmaları

Tarım sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yapılması gereken iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin strateji geliştirmek, mevzuat, rehber vb. dokümanlar hazırlamak ve yol göstermek amacı ile Sektörel Risk Yönetimi Daire Başkanlığı'nın altında kurulan Tarım Birimi 2018 yılından bu yana faaliyetlerine devam etmektedir. Jandarma Genel Komutanlığı tarafından 13-14.12.2022 tarihlerinde düzenlenen "Güvenli Trafik, Güvenli Tarım" sempozyumuna katılım sağlanmış ve ilgili taraflarla ilişkiler geliştirilmiştir. Ayrıca, Sempozyumda "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği" başlıklı sunum yapılarak konu hakkında farkındalık sağlanmıştır. www.guvenlitarim.csgeb.gov.tr web sitesi aracılığıyla sektöre özgü rehber, broşür vb. bilgilendirme dokümanları yayımına devam edilmiş olup, 2022 yılında "Tarım Sektöründe İş Kazalarında İlk Yardım- Dış Kanamalar" ve "Orman Yangını ile Mücadelede Temel Sağlık ve Güvenlik Rehberi" hazırlanarak yayımlanmıştır. Ayrıca, tarım sektörüne ait iş kazaları istatistikleri raporlanarak web sitesine eklenmiştir. Tarım sektörüne yönelik olarak kamu kurumları, üniversiteler, STK ve özel sektör olmak üzere farklı kurum/kuruluşlar ile toplantılar düzenlenmiştir.

Tarım şubesi olarak, Sektörel Daire Başkanlığı personeline yönelik kurumsal kapasitenin artırılması amacıyla "Kimyasal Maruziyet Risk Değerlendirmesi", "Makine Risk Değerlendirmesi" ve "ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri Eğitimi" düzenlenmiştir.

• Enerji Sektörü Çalışmaları

Enerji üretimi yapılan tesislerde ve üretilen enerjinin iletimi ve dağıtım süreçlerinde yer alan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca yapılması gereken iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerine ilişkin strateji geliştirmek, mevzuat, rehber vb. dokümanlar hazırlamak ve yol göstermek amacı ile Haziran 2022 tarihinde Sektörel Risk Yönetimi Daire Başkanlığı'nın altında kurulan Enerji Birimi, kuruluş amaçlarının ifasına yönelik Nükleer Güç Santralleri ve Elektrik İletimi ve Dağıtım olmak üzere 2 farklı öncelik alanı belirlemiştir. Belirlenen öncelik alanlarında kuruluş tarihinden itibaren çalışmalara başlayan birim şu ana kadar Akkuyu NGS'ye yönelik 2 saha ziyareti gerçekleştirmiş ve bu alanda çalışma yürütmek üzere Akkuyu Nükleer A.Ş. ile işbirliği protokolü imzalamıştır. HİSAM (Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Meslek Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi) ve TMMOB Fizik Mühendisleri Odası tarafından organize edilen VII. İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu'na katılım sağlanarak nükleer güç santrallerinde İSG kapsamında ilgili taraflarla işbirliği çalışmaları başlatılmıştır. Elektrik iletim ve dağıtımına yönelik olarak ise kamu ve özel sektör olmak üzere farklı kurum/kuruluşlarla toplantılar düzenlenmiş, saha ziyaretleri gerçekleştirilmiş ve Kasım 2022 tarihi itibarıyla farklı kurum/kuruluşların da dahil edilmesiyle elektrik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışmalar yapmak üzere bir çalışma grubu

oluşturulmuştur. ELDER (Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği) tarafından düzenlenen IV. Elektrik Dağıtım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne katılım sağlanarak ulusal ve uluslararası arenada ilgili sektör temsilcileri ile ilişkiler geliştirilmiştir.

• Metal Sektörü Çalışmaları

Metal sektörü özelinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi ve çalışma hayatında farkındalık oluşturulması amacıyla 2022 Haziran ayında Sektörel Risk Yönetimi Daire Başkanlığı bünyesinde metal birimi kurulmuştur. Kurulan birimde ilk olarak Döküm Sektöründe son 5 yıl içerisinde yaşanan iş kazaları istatistiksel olarak incelenmiştir. Döküm sektöründe gürültü, titreşim, termal konfor, aydınlatma konularında rehberler hazırlanmakta ve sosyal taraflara gönderilmektedir. Metal sektöründe faaliyet gösteren MESS, Türk Metal, Tüdoksan gibi birçok sivil toplum kuruluşu ile işbirliği yapılacak ortak proje ve faaliyetler yürütülecektir.

Metal ve inşaat sektörlerindeki işyeri ziyaretleri esnasında toplanan saha gözlemleri ile oluşturulan "Metal ve İnşaat Sektörlerinde Kişisel Koruyucu Donanımların Seçimi ve Kullanımına Yönelik Saha Analizi Raporu" yayımlanmıştır.

• Kimya Sektörü Çalışmaları

Kimya sektöründe yer alan plastik ürünleri imalatı yapan işletmelerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda bilgi ve becerilerin artırılması ile meydana gelen iş kazalarının azaltılmasına katkı sağlamak amacıyla İSG profesyonelleri ve çalışanlara yönelik "Plastik Ürünleri İmalatında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Modülü" dokümanı hazırlık çalışmalarına başlanmıştır.

Ülkemizde en çok ihracat yapan sektörler arasında yer alan kimya sektörü, bünyesinde özel tehlike ve riskleri barındırmaktadır. Sektör bünyesinde yapılacak iyileştirme faaliyetleri öncesinde söz konusu tehlike ve riskler hakkında hizmet içi eğitim ihtiyacı bulunmaktadır. Bu amaç doğrultusunda 3M firması ile işbirliği yapılmış ve bu doğrultuda toplantı düzenlenmiştir. Toplantı sonucunda 3M firması tarafından "Güvenlik Eğitimi: Her İhtiyaç İçin Doğru Sağlık ve Güvenlik Kursu" adı altında verilen eğitim hizmeti ile ilk olarak kapalı alanlarda güvenli çalışma eğitimi verilmesi için hazırlık çalışmaları başlamıştır. Ayrıca eğitim ihtiyacı duyulan diğer konular için ihtiyaç analiz çalışmaları devam etmektedir.

KİPLAS- Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası ile kimya sektöründe yer alan işletmelerin İSG açısından mevcut durumu analiz edilerek aksayan yönlerin ortaya çıkarılması ve bu doğrultuda iyileştirme çalışmaları yapılması amacıyla iş birliği yapılmıştır. İş birliği faaliyetleri kapsamında iki ayrı toplantı düzenlenmiş olup mevcut durum analiz çalışmaları devam etmektedir.

İSG Farkındalığı Oluşturulmasına Yönelik Etkinlikler

Adnan Menderes Üniversitesi, Sultanhisar Meslek Yüksekokulu öğrencilerine "Güvenli Tarım" ve

"Pestisit Uygulamalarında Risk Yönetimi" ve "Pestisitlerle Çalışmalarda KKD Seçimi" konulu eğitimler verilmiştir. Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Gaziantep Üniversiteleri ile üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Adana, Bursa, İstanbul, İzmir, Kayseri ve Kocaeli illerinde İSGÜM Bölge Müdürlükleri tarafından "İSG", "İş Hijyeni" ve "Asbest" konularında üniversiteler, belediyeler ve OSB'lerin katılım sağladığı 7 etkinlik gerçekleştirilmiştir.

Anaokulu ve ilkokul öğrencilerine "KKD Eğitimleri" verilmiştir. Söz konusu eğitimin içeriği öğrencilerin yaşlarına uygun düzeyde temel hususlar aktarılacak şekilde hazırlanmıştır.

Erzurum, Diyarbakır, Gaziantep, İstanbul, Kocaeli, Konya, Sakarya ve Van illerinde Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen "Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri" kapsamında hazırlanan Bakanlık standlarında İSG kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik katılım sağlanmıştır. İSG konusunda farkındalık oluşturmak, İSG kültürünün yaygınlaştırılmasını sağlamak amacı ile ülkemizde milli teknolojinin geliştirilmesi konusunda kritik öneme sahip kurum ve kuruluşların paydaşlığında ve katılımında 30.08 – 4.09.2022 tarihleri arasında SAMSUN Çarşamba Havalimanı'nda düzenlenen dünyanın en büyük havacılık, uzay ve teknoloji festivali olan TEKNOFEST' e katılım sağlanmıştır. İSG-Katip, iş kazaları tahminsel modelleme, sanal gerçeklik uygulamalarımız ve Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi çalışmalarımız başta olmak üzere teknolojiye dair faaliyetlerimiz paylaşılmıştır. İş sağlığı ve güvenliğine dair bilgi ve fikir alışverişi yapmak ve katılımcılar için derlediğimiz yayınlarımızı paylaşmak amacıyla 13-16.10.2022 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen ISAF Güvenlik, Siber Güvenlik, Akıllı Yaşam, Yangın ve İSG Fuarına katılım sağlanmıştır. 1-5.11.2022 tarihlerinde TÜYAP Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Adana Uluslararası Tarım Fuarına katılım sağlanmıştır. İSGGM ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu(TİSK), TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı iş birliğinde ve FORD OTOSAN A.Ş.'nin destekleri ile gerçekleştirilen "Güvenlik Kültürünü Yaşam Biçimine Dönüştürüyoruz Projesi" kapsamında; 19 Aralık'ta EOSB Teknik Kolej, 20 Aralık'ta Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 21 Aralık'ta Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 22 Aralık'ta Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde Sanal Gerçeklik Tırımızla faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası (4-10 Mayıs)

İSG'nin çalışma hayatındaki öneminin artması ve bir öncelik olmasını sağlamaya yönelik olarak İSG kültürünün oluşmasına ve yaygınlaşmasına destek olması amacıyla her yıl 4 -10 Mayıs tarihlerinde "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kutlanmakta, 2 yılda 1 kez Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi düzenlenmektedir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde iş sağlığı ve güvenliği bilincini geliştirmeye ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli

faaliyetler yapılmaktadır. İş sağlığı ve güvenliği ile ilgilenen herkesin katılabildiği “36. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası”, ÇSGB-İSGGM ile TİSK ve TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfının iş birliğinde gerçekleştirilmiştir. 2022 yılında gerçekleştirilen 36. İSG Haftası kapsamında, “İSG ve Hukuk”, “İSG ve Etik”, “İSG ve İktisat” ile “Çalışma Hayatında Psikososyal Risk Etmenleri” oturumları düzenlenmiştir.

İSG Alanında Hazırlanan Rehberlik ve Bilgilendirme Amaçlı Materyaller

İş sağlığı ve güvenliği alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı KKD'nin denetimine ilişkin 1 adet rehber, Acil Durum Planı Hazırlama rehberinin tespit edilen eksiklikler doğrultusunda güncellenmesi eylemi kapsamında 1 adet rehber, 1 Adet KKD Kitabı, 9 Adet KKD ile ilgili broşür, 1 adet Çalışma Yaşamında Pnömonyoz Kitabı (Meslek Hastalıkları Hk.), iş sağlığı ve güvenliği alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı "Filmi Geri Sarabilirsin Peki Ya Hayatı?" (Çimento Sektörü - Maden Sektörü) başlıklı 2 adet Animasyon, İş Kazalarında İlk Yardım "Dış Kanamalar " Rehberi, Güvenli Pestisit Kullanımı Rehberi, 1 adet "Uzaktan Çalışmada İş Sağlığı ve Güvenliği Çerçevesi: Sağlıklı ve Güvenli Uzaktan Çalışma Paneli Sonuç Raporu", 1 adet Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi YTNK.TV için hazırlanan "İş Güvenliği Uzmanlığı " Kariyer videosu, Orman Yangını ile Mücadelede Temel Sağlık ve Güvenlik Tedbirleri Rehberi, Yalıtım Amaçlı Kullanılan Cam Yünü / Taş Yünü ile Yapılan Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi, İnşaat Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi, Maden Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi, Kimya Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi, Metal Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi hazırlanmıştır. Ek olarak, boya, maden, metal, mobilya ve plastik sektörlerine yönelik 5 adet sektör rehberi güncellenmiştir. 2022 yılında işbirliği içinde olduğumuz uluslararası kurum, kuruluş ve ağlar tarafından paylaşılan haber, yayın, dijital araç, kampanya ve etkinlikleri içeren, İSGGM “Uluslararası İşbirlikleri Bülteni”nin dokuz sayısı yayımlanmıştır. Bültenler Bakanlık, İSGÜM ve İSGÜM Bölge Şeflikleri personeli ile Bakanlık mail sistemi üzerinden, tüm İSG profesyonellerinin istifadesine sunabilmek amacıyla da İSGGM İSG-Katip sistemi üzerinden paylaşılmış ve internet sitemizde Yayınlar başlığı altında sunulmuştur. 05/11/2013 tarihli ve 28812 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Tozla Mücadele Yönetmeliği” çerçevesinde çalışma hayatında tozla ilgili konularda ihtiyaç ve öncelikleri belirleyerek teknik ve tıbbi açıdan görüş ve öneri hazırlamak amacıyla ÇSGB tarafından oluşturulan Tozla Mücadele Komisyonunun 2022 yılı içerisindeki çalışmaları kapsamında; “Boraks Cevher Üretimi Yapılan Açık Ocaklarda ve Rafine Bor Üretim Tesislerinde Tozla Mücadele Rehberi”, “İnşaat İşlerinde Tozla Mücadele Rehberi” ve “Metal Sektörü İçin Tozla Mücadele Rehberi” hazırlanması çalışmaları yürütülmüştür.

İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi

Sağlık gözetimlerinin mevzuata, ulusal ve uluslararası standartlara uygun olarak yapılabilmesi ve 16.12.2014 tarihinde gerçekleştirilen Tozla Mücadele Komisyonu’nda alınan karar gereğince; “Bor Madenlerinde Tozla Mücadele Rehberi” hazırlanması kararına göre 2015 yılında hazırlanan taslak rehber “Boraks Cevher Üretimi Yapılan Açık Ocaklarda ve Rafine Bor Üretim Tesislerinde Tozla Mücadele Rehberi” olarak değiştirilmiştir. Kurumumuzdan, tesislere yönelik, ihtiyacı karşılayan, uygulanabilir ve sürdürülebilir bir rehberin hazırlanabilmesi için hazırlanan taslak rehberin toza bağlı sağlık sorunları ile ilgili konularında katkı vermesi istenmiştir. Bu hususta çalışanların periyodik muayenelerinde yapılacak gereken tıbbi tetkiklerin, analizlerin ve testlerin yapılması için Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından ücretinin ödenerek hizmet alımının ÇSGB İSGÜM ve Sağlık Bakanlığı Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastalıklar Hastanesi tarafından karşılanması için bunların bedellerinin ödenmesine ilişkin usul ve esasları düzenleyen protokol hazırlanmıştır. Hazırlanan protokol imzaya sunulmuştur. Eti Maden İşletmeleri Genel Müdürlüğü tarafından ücretinin ödenerek hizmet alımının ÇSGB İSGÜM ve Sağlık Bakanlığı Ankara Gazi Mustafa Kemal Mesleki ve Çevresel Hastalıklar Hastanesi arasında imzalanan protokol gereği 1167 çalışana 12743 adet tetkik gerçekleştirilmiştir. 2021-2022 Ulusal Pnömkonyoz Tanı, Tespit, Bildirim ve İzleme Sisteminin Geliştirilmesi Projesi kapsamında 2022 yılı içerisinde 9 pnömokonyoz ileri eğitimi düzenlenmesi için duyuruya çıkmış yeterli kursiyer başvurusunun bulunduğu 5-6-7.10.2022, 19-20-21.10.2022, 09-10-11.11.2022 tarihlerinde 3 pnömokonyoz ileri eğitimi 45 hekimin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında 2021-2022 yılları için toplamda 15 pnömokonyoz ileri eğitim kursu için duyuruya çıkmış, yeterli kursiyer başvurusunun bulunduğu 9 pnömokonyoz ileri eğitimi 126 hekimin katılımı ile gerçekleştirilmiştir. “Çalışma Yaşamında Pnömkonyoz” Kitabı 04.04.2022 tarihinde İSGGM’nin resmi internet sitesinde yayınlar başlığında yayımlanmıştır. (<https://www.cs.gb.gov.tr/media/88359/calisma-yasaminda-pnomokonyoz.pdf>)

Çalışanların iş sağlığı eğitimlerindeki sağlık konularında (Meslek hastalıklarının sebepleri, Hastalıktan korunma prensipleri ve korunma tekniklerinin uygulanması, Biyolojik risk etmenleri, Psikososyal risk etmenleri, İlk yardım, Tütün ürünlerinin zararları ve pasif etkilenim) tabip ve psikolog başta olmak üzere iş sağlığı ve meslek hastalıkları personeli tarafından, iş sağlığı ve güvenliği profesyonellerine yönelik gerçekleştirilen eğitimlerdeki sağlık konularında ise (Asbestin İnsan Sağlığı Üzerindeki Etkileri, Pnömkonyoz Yapan Tozlarla Çalışmalarda Sağlık Gözetimi, İşyeri hekimi ve diğer sağlık personeli görev, yetki sorumlulukları, diğer aktörlerle iş birliği, İş sağlığı kavramı, oluşumu ve gelişimi vb) tabipler tarafından hazırlanan eğitimler verilmiştir.

İş sağlığı ve meslek hastalıkları konularında çalıştay ve toplantılara katılım sağlanmıştır. (“Tarımda Pestisit Yönetimi ve Biyoizlenmesi” çalıştay, SGK Fiyatlandırma Alt Komisyon Toplantıları, Tozla Mücadele Komisyonu Toplantıları, TAİEX (Workshop on the control of biological agents and

consolidation of occupational hygiene horizon in the workplace)

TRT Türkiye'nin Sesi Radyosu ve TRT Memleketim FM Ortak Yayın: Günebakan "Herkes İçin İş Sağlığı ve Güvenliği" programı kapsamında; "İşe Giriş, Periyodik Muayene" ve "Tetkikler, Psikososyal Risk Etmenleri", "Meslek Hastalıkları Tıbbi ve Yasal Tanı Süreci" konularında program gerçekleştirilmiştir.

"Taş Kömürü Madenciliği Sektörü, Zonguldak ilindeki işyerlerinde Pnömokonyoz Yönünden Sağlık Gözetimi İnceleme Sonuç Raporu" ile "Linyit Kömürü Madenciliği Sektörü, Soma Havzası (Manisa ve İzmir illeri) ile Kütahya illerindeki işyerlerinde Pnömokonyoz Yönünden Sağlık Gözetimi İnceleme Sonuç Raporu" hazırlanmıştır.

Eğitim Faaliyetleri

Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimleri

Bina, gemi vb. yapıların söküm, yıkım, bakım ve onarım gibi işler sonucunda kanserojen bir madde olan asbestin ortaya çıkması halinde oluşabilecek mesleki kanser ve bu işler esnasında yaşanabilecek iş kazalarını önlemeye yönelik teknik bilgileri içeren ve mevzuatımız gereği (Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hk. Yönetmelik) yalnızca İSGÜM tarafından İş Güvenliği Uzmanlarına yönelik verilen sertifikalı bir eğitimidir. 2022 yılında toplam 5 tane Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi düzenlenerek 109 iş güvenliği uzmanı daha başarılı bir şekilde eğitimi tamamlayarak Asbest Söküm uzmanı olma hakkını kazanmıştır. Bugüne kadar toplam 31 adet eğitim düzenlenmiş ve 744 kişi sertifikalandırılmıştır.

Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimi, Asbest Söküm Uzmanlarına yönelik olarak 5 yılda bir düzenlenen sertifikalı bir eğitimidir. 2020 yılında uzaktan yapılması için mevzuat düzenlemesi yapılmış olup, pandemi sürecinde Bakanlığımız UZEM ve Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı (CBIKO) altyapıları kullanılarak uzaktan eğitim şeklinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda 2022 yılında çevrimiçi olarak 3 adet Asbest Yenileme Eğitimi düzenlemiş olup, yapılan bu yenileme eğitimlerine katılan 55 kişi ile birlikte toplamda 231 kişi Asbest Söküm Uzmanlığı Yenileme Eğitimine katılmıştır. Bugüne kadar toplam 14 adet yenileme eğitimi düzenlenmiştir. Asbest Söküm Uzmanlığı sertifikasını yenilemesi gereken ancak yenilemeyen 22 adet uzmanın Asbest Söküm Uzmanlığı Belgesi iptal edilmiş İSGÜM internet sitesinden duyurulmuştur.

Pnömokonyoz Radyografi Sınıflandırılması Okuyucu Eğitimleri

Toza maruz kalan çalışanlarda ortaya çıkan pnömokonyoz tanısının konulabilmesi için mevzuatımız gereği (Tozla Mücadele Yönetmeliği) ülkemizde sadece İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü (İSGÜM) tarafından (2009 yılından bu yana) hekimlere yönelik sertifikalı ve ILO standartlarına uygun verilen bir eğitimidir. 2022 yılında toplam 5 tane ILO Uluslararası

Pnömonyoz Radyografileri Sınıflandırma Okuyucusu Eğitimi düzenlenerek 105 hekimimiz daha sertifikalandırılmıştır. Bugüne kadar toplam 42 adet eğitim düzenlenmiş olup toplam 957 hekim sertifikalandırılmıştır.

Hizmet İçi Eğitim Faaliyetleri

2022 yılı içerisinde, İSGGM, İSGÜM ve Bölge Laboratuvar Müdürlükleri bünyesinde yer alan personele yönelik kişisel bilgi ve beceri ile teknik konularda kurumsal insan gücü kapasitesinin artırılması amacı ile aşağıda belirtilen eğitimler düzenlenmiştir:

- Etik Eğitimi
- İlk Yardım Eğitimi
- Acil Durum Ekiplerinin Eğitimi
- Kişisel Verileri Koruma Kanunu (KVKK) Eğitimi
- Temel İSG Eğitimleri

Uygulamalı İş Sağlığı Eğitimleri

İşyeri hekimlerimiz başta olmak üzere hekimlerin meslek hastalıkları konusunda, bilgi, eğitim ve farkındalıklarının artırılması böylece çalışanların sağlığının korunması, meslek hastalıklarının erken dönemde saptanması ve meslek hastalıklarının önlenmesi çalışmalarına katkı sağlanması amacıyla Ankara ilinde İSGÜM’de 05 Ekim, 19 Ekim, 09 Ekim 2022 tarihlerinde 3 sefer düzenlenen İş Sağlığı Alanında PA (postero-anterior) Akciğer Radyografisi Değerlendirme Eğitimi’ne 45 hekim; 06 Ekim, 20 Ekim, 10 Kasım 2022 tarihlerinde 3 sefer düzenlenen İş Sağlığı Alanında Solunum Fonksiyon Testi (SFT) Değerlendirme Eğitimi’ne 45 hekim; 07 Ekim, 21 Ekim, 11 Kasım 2022 tarihlerinde 3 sefer düzenlenen Pnömonyoz Farkındalık, İş ve İşlemleri Eğitimleri’ne 45 hekim; 08 Kasım 2022 tarihinde 1 sefer düzenlenen İş Sağlığı Alanında İştme Testi Değerlendirme Eğitimi’ne 22 hekim olmak üzere 2022 yılı içerisinde toplam 157 hekim uygulamalı iş sağlığı eğitimlerine katılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Alanındaki Kurul, Komisyon, Protokol ve Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri **İSG Alanında Kurul, Komisyon ve Protokol Çalışmaları**

İş sağlığı ve güvenliği alanında yürütülen kurul ve komisyon çalışmalarımız:

- Tozla Mücadele Komisyonu
- İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Eğitimlerine İlişkin İşbirliği Protokolleri
- Anadolu Üniversitesi ile “İşyerlerinde İşveren veya İşveren Vekili Tarafından Yürütülecek İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Eğitim, Sınav ve Belgelendirme İşbirliği Protokolü”

- İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonu
- KKD - İdari İşbirliği Grubu (ADCO)
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Koordinasyon Kurulu
- KKD Teknik Komitesi
- TSE Ayna Komitesi
- Ürün Güvenliği Değerlendirme Kurulu
- Gemi Adamları İaşe Bedeli Tespit Komisyonu
- 7091 Sayılı Kanun Kapsamında Kurulan Komisyonlar

Uluslararası İşbirliği Faaliyetleri

2015 yılında, Türkiye'nin G20 dönem başkanlığı altında G20 üye ülkelerinden oluşan bir İSG Ağı (G20 OSH NETWORK) kurulmuştur. Eş başkanlıkları Türkiye ve ABD tarafından yürütülen ağın amacı G20 üye ülkeleri arasında İSG alanında bilgi ve uzmanlık alışverişini kolaylaştırmak, küresel politika ve teknik sorunlara odaklanarak gerekli çözümleri bulmak ve G20 İSG Ağının bilgi ve uzmanlığını ağ dışındaki ülkelere taşımaktır.

Ağ çalışmalarını daha sistematik bir şekilde yürütmek için 2019'da eş başkanların öncülüğünde Ağ üyelerinin katılımı ile 2019-2021 yılları çalışma planı hazırlanmıştı. 2022 yılında ikinci Ağ Çalışma Planı aynı şekilde üç yıllık (2022-2024) olacak şekilde hazırlandı. Çalışma Planı kapsamında ilk aktivite G20 İSG Ağı'nın resmi logosunun belirlenmesine yönelik bir yarışma oldu. Ülkemiz yarışmaya logo tasarımı yaparak katılım sağladı. Ayrıca Çalışma Planı kapsamında ülkemizin liderliğinde "İşle ilgili kas iskelet sistemi hastalıkları hakkında G20 İSG Ağı ve AB Bilgi Alışverişi Toplantısı" 16.11.2022 tarihinde İspanya'da düzenledi. Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı(EU-OSHA)'nın Sağlıklı İşyerleri Zirvesi etkinliği çerçevesinde düzenlenen toplantıya ülkemiz, Ağ'ın ABD Eş Başkanlığı ve G20 İSG Ağı üyeleri ile Ajans'ın yöneticileri olmak üzere fiziki ve çevrimiçi olarak toplam 35 kişi katılım sağladı. Toplantı, EU-OSHA'nın 3 yıllık kampanyası süresince işle ilgili kasiskelet sistemi hastalıkları konusunda edindiği bilgi birikiminin G20 ülkelere yaygınlaştırılmasına ve G20 ülkelerinin bu konudaki ülke deneyimlerini paylaşmasına vesile oldu. Ağ'ın 2022 Yıllık Toplantısı, G20 üye devletleri ve uluslararası organizasyonlardan 52 temsilcinin katılımıyla 13.09.2022'de Endonezya Dönem Başkanlığının ev sahipliğinde Bali'de gerçekleşti. Yıllık Ağ toplantısı kapsamında ILO'nun sağlıklı ve güvenli çalışma ortamını temel bir hak ve ilke olarak belirlemesine atıf ve övgü içeren bir "Ağ Beyanı" dokümanı yayımlandı.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA)

EU-OSHA, AB'ye bağlı olarak çalışan, AB üyesi ülkeler, aday ülkeler, potansiyel aday ülkeler ve

Avrupa Serbest Ticaret Birliği üyesi ülkeler ile faaliyetler yürüten uluslararası bir İSG kurumudur. Ülkemiz, AB'ye üyelik sürecinde olduğundan dolayı Ajans'ın faaliyetlerine gözlemci ülke statüsünde katılım sağlamaktadır. 2005 yılından bu yana Ajans'ın ülkemizdeki odak noktası İSGGM'dir. Bu tarihten itibaren Ajans ile iş birliği içerisinde, gerçekleştirilen birçok ulusal ve uluslararası düzeydeki etkinliğe, odak noktaları toplantıları ile iyi uygulama ödülleri yarışmalarına katılım ve katkı sağlanmakta, Ajans'ın hazırladığı doküman ve yayınların dilimize tercümesi yapılmaktadır. Bu kapsamda;

- Ajans tarafından düzenlenen 38 ülkenin katıldığı 1 çevrimiçi Odak Noktaları Toplantısına katılım ve katkı sağlanmıştır.
- 24-25.05.2022 tarihlerinde Ajans tarafından İspanya-Bilbao'da gerçekleştirilen Odak Noktaları Toplantısına katılım ve katkı sağlanmıştır.
- Ajans'ın temel faaliyetlerinden biri olan Sağlıklı İşyerleri Kampanyasını desteklemek amacıyla 2022 Avrupa İSG Haftası kapsamında, "Sağlıklı İşyerleri Yüğü Hafifletir" kampanyası temasına yönelik Pandemi Sonrası Dönemde İşyerinde Kas-İskelet Hastalıklarıyla Mücadele "Mevzuattan Değerlendirme ve Önlemeye" konulu TAIEX (AB Teknik Destek ve Bilgi Değişim Mekanizması) Çalıştayı 18-19.10.2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirildi. Moderasyonunu Gazi Üniversitesi Tıp Fakültesi Dekanı Prof. Dr. Mustafa Necmi İLHAN'ın gerçekleştirdiği çalıştayda; Bakanlığımız, Gazi Üniversitesi, Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı, Lüblıyana Üniversitesi, Hamburg Üniversitesi ve Hollanda Uygulamalı Bilimsel Araştırmalar Kurumu'ndan (TNO) alanında uzman konuşmacılar sunum gerçekleştirdi. Açılış konuşmalarını AB Türkiye Delegasyonundan Program Yöneticisi Mehmet Caner DEMİR, Avrupa Birliği ve Mali Yardımlar Dairesi Başkanı Süreyya ERKAN ve Genel Müdürümüz Doç. Dr. Muhittin BİLGE'nin yaptığı etkinlik ülkemiz kamu kurum ve kuruluşları, işçi ve işveren örgütleri, üniversiteler ve derneklerden 120 kişinin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
- 14-15.11.2022 tarihlerinde İspanya'nın Bilbao şehrinde 300 kişinin katılımıyla Euskalduna Konferans Merkezinde gerçekleştirilen, Ajans'ın yürüttüğü üç yıllık Kampanya'nın kapanışının gerçekleştirildiği Sağlıklı İşyerleri Zirvesine katılım sağlanmıştır. 300'den fazla katılımcı da etkinliği çevrimiçi olarak takip etmiştir. Avrupa'dan ve tüm dünyadan önde gelen uzmanlar ve karar vericiler, "Sağlıklı İşyerleri Yüğü Hafifletir 2020-22" kampanyasının sonuçlarını değerlendirmek ve gelecekte kas-iskelet sistemi hastalıklarının önlenmesine ilişkin görüşlerini paylaşmak için Bilbao'da bir araya gelmiştir. Ayrıca, etkinliğin ikinci gününde gerçekleştirilen yılın son Odak Noktaları Toplantısına katılım ve katkı sağlanmıştır.

İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (OIC-OSHNET)

2010 yılından itibaren İslam İşbirliği Teşkilatı'na (İİT) üye ülkelerde iş sağlığı ve güvenliği konusunda işbirliği yaparak iyileştirme sağlanması, üye ülkelerinin İSG alanında ilgili kurumlarının ortak çalışmaları, bilgi aktarımı, tecrübe ve iyi uygulama örneklerinin paylaşımı amacıyla kurulan ve sekreterliğini İSGGM'nin üstlendiği İİT İSG Ağı (OIC-OSHNET) kapsamında İSG alanında birçok faaliyet yürütülmektedir.

İslam Ülkeleri İstatistik, Ekonomik ve Sosyal Araştırma ve Eğitim Merkezi (SESRIC) ile İSGGM'nin ev sahipliğinde ağın tarihinde ilk defa 40 ülkenin katılımıyla 07-08.10.2020 tarihlerinde ağın dördüncü toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda 40 ülkenin onayıyla OIC-OSHNET'in daimi sekreteryaya görevi ülkemize verilmiştir. SESRIC ile işbirliği içerisinde; ağın tarihinde ilk defa OIC-OSHNET Ülke Profili dokümanı, İlerleme Raporu(2010-2020), 2 yıllık (2021-2022) çalışma planı ve çalışma usulleri dokümanları olmak üzere dört önemli doküman hazırlanmıştır.

Ağın çalışma planında 2022 yılı için ise ülkemizin üstlendiği 3 faaliyet, aşağıda belirtilen detaylar doğrultusunda gerçekleştirilmiştir:

- 30-31.03.2022 tarihleri arasında 21 üye ülkenin yetkili İSG kurumlarından 67 personelin katılımı ile düzenlenen İSG Kültüründe Küresel Eğilimler Çalıştayı
- 21-22.06.2022 tarihlerinde 28 üye ülkeden 84 temsilcinin katıldığı Mesleki Zoonozlar başlıklı Eğitim Kursu
- 25-26.10.2022 tarihleri arasında 21 farklı ülkeden 53 temsilcinin katıldığı İSG'nin Eğitim Sistemine Yaygınlaştırılmasına Yönelik Stratejiler Geliştirilmesi Eğitim Çalıştayı

Diğer Uluslararası İşbirliklerimiz

Dünya Sağlık Örgütü(WHO) tarafından kurulan Çalışanların Sağlığı Ağı(H-WoW)'nın 2022 boyunca düzenlediği 4 çevrimiçi teknik toplantıya katılım ve katkı sağlanarak, Ağ'ın iş sağlığı ve güvenliği konusundaki küresel düzeydeki faaliyetlerine ilişkin görüşler sunulmuştur.

İSG'nin Geliştirilmesine Yönelik Yürütülen Projeler

Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (MİSGEP)

19 Mart 2018'de AB Türkiye Delegasyonu tarafından onaylanan MİSGEP ile madencilik sektöründe iş sağlığı ve güvenliği şartlarının iyileştirilmesine, yönetim sistemi standardı yaklaşımının sektöre yerleştirilmesine, çalışanların sağlık ve güvenliği konularında farkındalığının artırılmasına ve toplumda güvenlik kültürü bilincinin artırılmasına yardımcı olmak hedeflenmektedir. AB ve ülkemiz tarafından fonlanan 17,6 milyon euro bütçeli MİSGEP projemizin açılış toplantısı, tüm sosyal tarafların gösterdiği geniş katılımı ile 20.08.2020 tarihinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Projemiz teknik yardım, doğrudan hibe ve hibe bileşenlerinden oluşmakta ve 2022 yılı içerisinde yürütülen faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

- Teknik Yardım Bileşeni: Teknik yardım bileşeni kapsamında 10.000 maden çalışanına yönelik sağlık gözetimi çalışması tamamlanmıştır. 18.04.2022 tarihinde başlayan bu süreç kapsamında 9.12.2022 itibarı ile 10.714 yeraltı kömür ve metal maden işyerinin çalışanlarına sağlık gözetimi gerçekleştirilmiş olup toplam 4.122 adet toksikoloji testi gerçekleştirilmiştir. Sağlık gözetimleri sırasında sağlık gözetim sürecinin yönlendirilmesi ve izlenmesi faaliyetleri yürütülmüş ve tamamlanmıştır. Ayrıca bu verilerin analizi kapsamında MineHealth programı geliştirilmiş olup veri tabanı oluşturulması, geliştirilmesi, analizi gerçekleştirilmiştir. Maden ve diğer yer bilimi mühendislikleri ile İSG ve maden teknolojisi, doğal taş madenciliği alanlarında meslek yüksek okulu öğrencilerine yönelik olarak 18 ilde toplam 1800 öğrenciye eğitim sağlanmıştır. Bu eğitimlerde yüksek memnuniyet oranları (%90 ve üzeri) yakalanmış olup risk değerlendirmesi, tehlike avcılığı, maden sektörü riskleri gibi birçok konu ele alınmıştır. Maden sektörü saha raporu kapsamında 2250 çalışana yönelik sendikalaşma ve İSG konularının tematik olarak ele alındığı çalışma başlamış olup 2022 yılında 278 çalışana ulaşılmıştır. Finansal Destek ve Rehberlik Programı kapsamında maden işyerlerine sağlanan hibelerin ve teknik rehberlik hizmetinin etkisinin analizine dair olarak Türkiye'nin 29 ilinde (Adana, Adıyaman, Amasya, Artvin, Aydın, Balıkesir, Bolu, Burdur, Bursa, Çanakkale, Denizli, Edirne, Elazığ, Eskişehir, Gaziantep, Giresun, Gümüşhane, Hakkari, Karaman, Kastamonu, Kayseri, Kütahya, Malatya, Mersin, Muğla, Niğde, Siirt, Tokat, Zonguldak) toplam 80 maden işletmesine iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi için verilen mali desteklerin ve bu kapsamda yürütülen faaliyetlerin etkinliğini ölçmek üzere yapılan etki analizinin birinci fazı olan saha çalışmasının değerlendirilmesi için 1. Faz İzleme Çalışması hazırlanmıştır. Bu çalışma, proje kapsamında gerçekleştirilen aktivitelerin DAC kriterleri kapsamında uygunluk, tutarlılık, verimlilik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği bakımından bir değerlendirme yapabilmek üzere tasarlanmış kapalı ve açık uçlu sorulardan oluşan bir anket çalışması ile 6.06 – 30.07.2022 tarihleri arasında toplam 29 ilde bulunan, 69 maden işletmesinde gerçekleştirilmiştir. Ankete İSG'nin işyerlerindeki tarafları olan 69 işveren veya işveren temsilcisi, 106 iş sağlığı ve güvenliği profesyoneli ve 232 çalışan veya çalışan temsilcisi, toplam 407 kişi katılmıştır.

- Doğrudan Hibe Bileşeni (Finansal Destek ve Rehberlik Programı): MİSGEP 7,6 milyon euroluk "Finansal Destek ve Rehberlik Programı" bileşeni kapsamında yeraltı maden işyerlerine İSG konusunda finansal destek ve teknik rehberlik desteği verilmektedir. Bu kapsamda, yeraltı kömür ve metal cevheri üreten maden işyerlerine İSG profesyoneli görevlendirilmesine ve maden çalışanlarına tahlisiye eğitimleri verilmesine yönelik finansal destek sağlanmaktadır. Ayrıca bu işyerleri arasından belirlenen kriterlere uygun 15 işyerine TS 13741- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sisteminin entegrasyonu çalışmaları için destek verilmektedir. Finansal Destek ve Rehberlik Programı

kapsamında aldıkları iş sağlığı ve güvenliği hizmetine karşılık olarak faydalanıcı yeraltı maden işletmelerine 2022 yılında 13,6 milyon TL toplamda ise 20 milyon TL destek sağlanmıştır. TS13741:2017 "İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi – Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeler (KOBİ) İçin –Maden Sektörü" standardının faydalanıcı işyerlerine entegrasyonu için TSE ile 08.03.2022 tarihinde protokol imzalanmıştır. Protokol kapsamında Haziran ayı boyunca faydalanıcı 15 işyerinden 80 kişiye TSE tarafından eğitim verilmiştir. Bu kapsamda iş yerlerimizde önleyici yaklaşım oluşmasını sağlamak için başlattığımız bu çalışmada hibe desteğimiz 375.000 TL'ye ulaşmıştır. 3000 maden çalışanına tahlisiye eğitimleri verilmesine yönelik finansal destek ödemelerimiz başlamış olup 2 faydalanıcı işyerinin 43 çalışan için yapmış olduğu başvuru onaylanmış ve bu iki firmaya toplam 4.500 TL ödeme yapılmıştır. Program kapsamında finansal desteğin yanı sıra rehberlik desteği ile iş sağlığı ve güvenliği alanında işletmelerin kurumsal kapasitelerinin geliştirmesi hedeflenmektedir. Bu kapsamda saha ziyaretleri yapılarak yeni ve önleyici yaklaşımlarla yeraltı kömür ve metal madenlerine özgü teknik rehberlik çalışmaları devam etmektedir. Kasım 2022 tarihi itibarıyla hedeflenen 420 saha ziyaretinin 385'i tamamlanmış olup saha ziyaretlerinin %92'si tamamlanmıştır.

- Hibe Bileşeni: Hibe bileşeni kapsamında 19 hibe projesi faaliyetlerini zamanında gerçekleştirerek projelerini tamamlamış bulunmaktadır. 17 proje ise talepleri doğrultusunda 3 ila 6 ay arasında uzatma almıştır ve faaliyetlerine devam etmektedir. Tüm hibe projelerinin tematik izlemeleri İSGGM personeli tarafından yapılmaktadır. Bu bileşen kapsamında üniversite, sanayi ve ticaret odası, meslek lisesi, organize sanayi bölgesi, işçi sendikası, sivil toplum organizasyonları gibi çeşitli 36 paydaşa 6 milyon euro destek sağlanmıştır. Bu kapsamdaki projelerde de inşaat, maden, tehlikeli atık, kimyasal, mermer madenciliği vb. alanlarda saha uygulamaları, eğitimler, iş hijyeni laboratuvarlarının kurulumu, sanal gerçeklik eğitimleri gibi çeşitli faaliyetler yapılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programını (İSG-KATİP) Geliştirme Projesi

İSG-KATİP uygulaması 2011 yılından bu yana kullanılmakta olan, yaklaşık 4 milyon kullanıcıya hitap eden ve iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinin takibi, denetimi, yetkilendirme işlemleri gibi birçok temel ihtiyacın elektronik ortamda yürütülebilmesini sağlayan bir e-devlet uygulamasıdır.

Mevcut uygulamanın teknik özelliklerinin ve bilişim altyapısının zaman içinde teknolojinin gerisinde kalmış olması, lisanslı yazılım ürünlerinin kullanılması sebebiyle yüksek bakım ve işletim maliyeti, artan kullanıcı sayısı, diğer kamu kurum ve kuruluşları ile yapılan entegrasyonlarla bürokrasi ve kırtasiyeciliğin azaltılması, değişen mevzuata daha hızlı uyum sağlayabilecek bir teknik altyapı ihtiyacı, kullanıcı dostu ara yüz tasarım ihtiyacı, kamu kurum ve kuruluşlarının sisteme dahil edilmesi gibi ihtiyaçların karşılanabilmesi için TÜRKİYE YÜKLENCİLİĞİNDE "İSG-KATİP Yeniden Yazılım Projesi" hayata geçirilmiştir.

Mevcut uygulamanın günümüz teknolojisine uygun olması ve kullanıcıların gereksinimlerini daha iyi karşılaması amacıyla güncellenen İSG-KATİP uygulamasının yeni hali 31.10.2022 tarihinde hizmete açılmıştır.

Yeni İSG-KÂTİP uygulamasıyla birlikte gelen başlıca yenilikler şunlardır;

- Uygulama ara yüzü tamamen değişerek güncel tasarım yaklaşımlarına uygun, kullanıcıların daha kolay işlem yapabileceği şekilde hizmete sunulmuştur.
- Diğer kamu kurum ve kuruluşları ile elektronik bilgi aktarımı artırılarak; mezuniyet belgesi, ticaret sicil belgesi vb. kullanıcılardan talep edilen evraklar doğrudan elektronik ortamda temin edilerek daha az bürokrasi ile işlemlerin yürütülmesi sağlanmıştır.
- Kişi ve kurumlara yönelik “sigortasız çalışma”, “haftalık azami çalışma süresinin aşılması”, “kamu çalışanlarının sözleşme kontrolleri” gibi denetimler anlık olarak yapılabilmektedir.
- Kişi ve kurumlara yönelik anlık ya da periyodik olarak SMS, e-posta ve uygulama içi bildirimler ile bilgilendirmeler yapılabilmektedir.
- EKİPNET (İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Kayıt ve Takibi Programı) uygulaması üzerinden yürütülen iş ekipmanları ile ilgili tüm işlemler İSG-KÂTİP üzerinden yapılabilmektedir. 16.01.2023 tarihi itibarıyla EKİPNET sistemi altında 11876 kişi kalıcı kayıt numarası alarak periyodik kontrol yapmaya yetki kazanmıştır.
- Kişi ve kurumların sistemde kayıtlı olan “Mernis Kimlik Bilgileri”, “SGK İşyeri Tescil Bilgileri”, “E-Bildirge Kullanıcısı”, “Nace Kodu ve Tehlike Sınıfı”, “Mezuniyet Bilgileri” gibi bilgiler kullanıcılar tarafından değiştirilerek bu sayede işlemlerin hızlandırılması sağlanmıştır.
- Tüm kamu kurum ve kuruluşları İSG-KATİP’e entegre edilmiş ve sözleşmelerin sistem üzerinden yapılması sağlanmıştır.
- Süreçleri devam eden çalışmalar şunlardır;
- İSG-KÂTİP MOBİL uygulaması çalışmaları devam etmektedir ve özellikle sözleşme işlemlerinin mobil uygulama üzerinden yapılabilmesi sağlanacaktır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Yönetim Sistemi (İBYS) kapsamında entegratör firmalar aracılığıyla Bakanlığa gönderilmekte olan bilgiler İSG-KÂTİP üzerinden de gönderilebilecek bu sayede isteyen kişi veya kurumlar veri gönderim işlemlerini İSG-KÂTİP üzerinden yapabilecektir.

Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu Projesi

Okulöncesi eğitime devam eden öğrencilerde sağlık ve güvenlik kültürü gelişimine katkı sağlanması amacıyla ÇSGB-İSGGM ile MEB-Temel Eğitim Genel Müdürlüğü birlikteliğinde “Sağlık ve

Güvenlik Oyun Kutusu” projesi gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında her iki Genel Müdürlük uzmanları tarafından tasarımı yapılan oyun kutuları MEB Ders Aletleri Yapım Merkezi tarafından üretilmektedir. Bu itibarla 2022 yılında üretimi gerçekleştirilen 600 adet “Sağlık ve Güvenlik Oyun Kutusu”nun 18 ilde 222 ilçede yer alan 256 okula dağıtımını tamamlanmıştır.

Pnömonyoz Okuyucu Eğitimleri İçin Cihaz Alımı

Hâlihazırda ışıklı negatoskop cihazları kullanılarak gerçekleştirilen ILO Pnömonyoz Radyografileri Uluslararası Sınıflandırması Okuyucu Eğitimlerinin değişen ve gelişen teknolojiye uygun olarak dijital PA akciğer radyografileri ile verilebilmesi için dijital PA akciğer radyografilerin görüntüleyebilen Medikal Ekran, İş İstasyonu ve PACS alınması ile eğitimlerinin hâlihazırda hastanelerde kullanılan akciğer filmi okuma cihazlarıyla benzer bir ortamda, daha etkili, verimli, faydalı ve kaliteli bir şekilde gerçekleşmesini sağlayarak İSGÜM’ün kurumsal eğitim kapasitesinin güçlendirilmesidir.

İSGÜM’e dijital PA akciğer radyografilerini görüntüleyebilen 26 tane medikal ekran, 13 tane iş istasyonu ve PACS alınması; ve Pnömonyoz Radyografilerinin ILO Uluslararası Sınıflandırması Kullanım Rehberi'nin revize edilmiş (2011) baskısı dijital akciğer radyografilerinin sınıflandırmasını da içeren yeni rehberine göre eğitimin verilmesi, standardize edilmesi ve eğitim kalitesinin artırılması hedeflenmektedir.

İş Hijyeni Laboratuvarları Arası Karşılaştırma Testleri

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruz kalmalar ile çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçümlerini, testlerini ve analizlerini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesi, “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkındaki Yönetmelik” çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte bulunan laboratuvar yükümlülükleri arasında laboratuvarlar arası karşılaştırma testine katılım zorunluluğu bulunmaktadır. İş hijyeni alanında laboratuvarların yetkilendirme süreçleri İSGGM tarafından gerçekleştirilmektedir. Laboratuvarların LAK (Laboratuvarlar Arası Karşılaştırma) testi düzenleme ve testlere katılım süreçlerinde yaşadıkları sorunlar düşünüldüğünde, bu testlerin İSGÜM rehberliğinde düzenlenmesi ihtiyacı ortaya çıkmıştır. Ayrıca yine rehberlik vizyonu gereği İSGÜM tarafından 2016-2018 yılları arasında İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarların İyileştirilmesi, Geliştirilmesi, Kalite Standartlarının Artırılması ve Standardizasyonunun Sağlanması Projesi (İSG-LİG) yürütülmüş ve kimyasal ve fiziksel risklere yönelik iş hijyeni ölçümleri alanında faaliyet gösteren Bakanlıkça yetkilendirilen laboratuvarlar bu projeden istifade etmiştir. Bu yeni proje ile Yönetmeliğe göre katılmanın zorunlu olduğu dış kalite kontrol testlerinden biri olan LAK testlerinin İSGÜM tarafından periyodik yapılması sayesinde İSG-LİG projesi ile başlatılan iyileştirme ve geliştirme faaliyetlerinin

sürdürülebilirliği sağlanacaktır.

Projenin Beklenen Sonuçları/Çıktıları:

- İş hijyeni maruz kalma ölçümlerinin, testlerinin ve analizlerinin uluslararası standartlara ve ilgili Yönetmeliğe uygun gerçekleştirilmesinin iyileştirilmesi, hizmet alan kurumlara, kuruluşlara ve çalışanlara katkı sağlaması,
- İyi uygulamaların artması,
- Genel anlamda iş kazası ve meslek hastalıklarının önlenerek İSG'nin gelişmesine katkı sağlanmasıdır.

Proje kapsamında 2022 yılında İSGÜM bünyesinde bir karşılaştırma test odası kurulumu tamamlanmıştır. Bu test odasında gerçekleştirilecek karşılaştırma testleri için gerekli cihaz-ekipman alımı yapılmış ve personel eğitimleri tamamlanmıştır.

Türkiye’de Asbest Söküm İşlemlerinin Geliştirilmesi (ASGİP)

Projenin genel amacı asbest söküm, yıkım, tamir, bakım ve uzaklaştırma işlemlerinde standardizasyonun sağlanması ve asbest söküm uzmanlığı eğitiminin kalitesinin artırılması amacı ile Asbest Uygulama Merkezi'nin iyileştirilmesi, Asbest Tespit Uygulama Evi kurulması ve Asbest Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimleri gerçekleştirilmesidir. Bu kapsamda 2022 yılı içerisinde 10 Büyükşehir Belediyesi personeline Asbest Bilinçlendirme ve Farkındalık Eğitimleri verilmiştir.

İş Ekipmanlarının Güvenli Kullanımı ve Periyodik Kontrolleri

• Periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin yetkinliğinin artırılarak iş yerlerinde güvenli iş ekipmanlarının kullanımının sağlanması için 4 adet iş ekipmanı periyodik kontrol ileri eğitim modülü hazırlanmıştır. 2 senelik proje ile toplamda 5 adet iş ekipmanı periyodik kontrol ileri eğitim modülü hazırlanmıştır.

• Periyodik kontrol eğitimlerinde kullanılmak üzere ve periyodik kontrolleri yapmaya yetkili kişilerin yetkinliğinin artırılarak iş yerlerinde güvenli iş ekipmanlarının kullanımının sağlanması için iş ekipmanları periyodik kontrolleri ve güvenli kullanıma yönelik 5 iş ekipmanı için video rehber hazırlanmıştır. 2 senelik proje ile toplamda 10 adet video rehber hazırlanmıştır.

• İşverenlerin, iş güvenliği uzmanlarının, iş yeri hekimlerinin ve diğer tüm İSG profesyonellerinin yaşanmış kazaların animasyonlarını izleyerek bu bilgileri çalışanlara aktarması ve izletmesi için en çok karşılaşılan iş kazalarından 14 adet kaza canlandırma animasyon video hazırlanmıştır. 2 senelik proje ile toplamda 20 adet animasyon video hazırlanmıştır.

İş Hijyeni Laboratuvarlarına Yönelik Uygulamalı Eğitim ve Rehberlik

İş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında çalışma ortamındaki kişisel maruziyetler ile çalışma ortamına yönelik fiziksel, kimyasal ve biyolojik etkenlerle ilgili iş hijyeni ölçüm, test ve analizini yapan laboratuvarların yetkilendirilmesi belirlenen usul ve esasları ile işverenin işyeri ortamında çalışanların maruz kaldığı risklerin belirlenmesi için gerekli iş hijyeni ölçüm, test ve analizlerine dair yükümlülükler “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizleri Hakkındaki Yönetmelik” çerçevesinde belirlenmiştir. Yönetmelikte bulunan laboratuvar yükümlülükleri arasında numune alma kısmında TS EN 689 (2018+AC) (İş yerindeki maruziyet – Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi – Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun denenmesi için strateji) standardına uyulması beklenmektedir.

Projenin Beklenen Sonuçları/Çıktıları:

- İş hijyeni ölçüm, test ve analizleri yapmak üzere Bakanlığımız tarafından yetkilendirilen laboratuvarlar ve bu laboratuvarlardan hizmet alan işyerlerinde gerçekleştirilecek uygulamalı “TS EN 689 (2018+AC) (İş yerindeki maruziyet – Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi – Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun denenmesi için strateji)” ve işyeri ortamındaki kimyasal ve fiziksel maruziyet ölçümlerine yönelik teknik eğitimlerin sağlanması, (Teknik Eğitimlerin bir kısmı ve pilot uygulamalar 8 işyerinde gerçekleştirilmiştir.)
- İş hijyeni kapsamında düzenlenecek her türlü uygulamalı pilot uygulamalı eğitim çıktılarıyla rehberler oluşturulması ,
- Yetkilendirilmiş kurum kullanıcıları ile (iş hijyeni alanında faaliyet gösteren yetkilendirilmiş laboratuvarlar) yapılacak pilot uygulamaların çıktılarıyla yazılı ve görsel eğitim materyallerinin hazırlanması ve bu doküman ve diğer iş hijyeni ile ilgili tüm materyallerin pilot uygulama dışında kalmış tüm yetkilendirilmiş kurum kullanıcılarının videolu eğitimler ile istifadesine açılması,
- İş Hijyeni Çalıştayının gerçekleştirilmesidir.

Bu proje kapsamında 2022 yılında TS EN 689 (2018+AC) (İş yerindeki maruziyet – Kimyasal maddelerin solunmasıyla maruziyetin ölçülmesi – Mesleki maruziyet sınır değerlerine uygunluğun denenmesi için strateji) standardı eğitimi yabancı uzmanlardan alınmıştır. İş hijyeni laboratuvarları ile sahada uygulamalı pilot eğitimler gerçekleştirilmiştir. Beyaz eşya, çimento ve otomotiv sektörlerinde uygulamaya yönelik maruziyet riskleri ve ölçüm noktaları konulu iş hijyeni rehberleri hazırlanmıştır. Çimento sektörü İSG Profesyonellerinin katılımı ile iş hijyeni çalıştayı yapılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 75'inci maddesi kapsamında yurtdışında yaşayan vatandaşların mesleki niteliklerini artırmaya yönelik yabancı ülke kurumlarıyla işbirliği içerisinde projeler yürüterek vatandaşlarımızın istihdam piyasasına girmeleri kolaylaştırılacaktır. Vatandaşlarımızın buldukları ülke ile ülkemiz mevzuatının ve uluslararası antlaşmalar ile ikili antlaşmaların sağladığı haklardan eşit bir şekilde yararlanmasını teminen çalışma hayatı, sosyal güvenlik ve sosyal hizmet konularında bilinçlendirme, yönlendirme yapılarak ilgili kurumlar nezdinde çözüme yönelik girişimlerde bulunulacaktır.

Yurtdışında Yaşayan Vatandaşların İstihdamını ve Sosyal Korumalarını Sağlamaya Yönelik Faaliyetler

Vatandaş Hizmetleri

Vatandaşlarımız, çalışma ve sosyal güvenlik konularında,

a) Yabancı ülkelerin;

- Oturma ve çalışma izinleri,
- Aile birleşimi,
- Hastalık sigortası,
- İş kazaları, meslek hastalıkları
- Çocuk parası ve aile yardımları,
- İşe giriş ve işten çıkış,
- İşsizlik sigortası,
- Meslek eğitimi, meslekte ilerleme, meslek değiştirme,
- Emeklilik ile ilgili mevzuatları,

b) Uluslararası hukuktan doğan hakları

c) Yaşadıkları topluma entegrasyonlarında ortaya çıkan sorunları

ile ilgili olarak bilgi almak ve sorunlarına çözüm yolları aramak için Bakanlığımız Yurt Dışı Teşkilatına ve Dış İlişkiler Genel Müdürlüğüne (DİGM) şahsen, telefonla, faks veya elektronik posta aracılığı ile başvurabilmektedirler.

Bu kapsamda 2022 yılında Bakanlığımız DİGM tarafından 5.097 vatandaş başvurusuna cevap verilmiştir. 2022 yılı içerisinde yurt dışı teşkilatımız tarafından toplam 573 bilgilendirme toplantısı düzenlenmiş, 222.066 vatandaşımıza hizmet verilmiştir.

Bakanlığımız-DİGM'ne başvuruda bulunan vatandaşlarımız, ilgili ülke mevzuatına hakim Uzmanlarımız tarafından bilgilendirilmekte ve çeşitli konulardaki soruları cevaplandırılmakta,

getirdikleri yabancı dildeki evrak incelenmekte, hakları konusunda kendilerine bilgi verilmekte, gerekli durumlarda dilekçeleri yazılmakta, Bakanlığımızın görev alanına giren konularda kendilerine yardımcı olunmakta veya kendilerine yardımcı olabilecek yetkili kişi ve kurumlara yönlendirilmektedir.

Milletlerarası Anlaşmalar ve Niyet Beyanları

Bakanlığımız görev alanına giren konularda diğer ülkeler veya muhatap Bakanlıklar ile temel olarak üç tür Anlaşma imzalanmaktadır. Bunlar; Sosyal Güvenlik Anlaşmaları, İşgücü Anlaşmaları ve İşbirliği Anlaşmalarıdır.

Sosyal Güvenlik Anlaşmaları

Sosyal güvenlik anlaşmaları, taraf ülkelerin vatandaşları ve çalışanlarının sosyal güvenlik haklarının mütakabiliyet esasları çerçevesinde korunması ve güvence altına alınabilmesi amacıyla akdedilen anlaşmalardır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında sosyal güvenlik alanındaki ilişkilerin düzenlenmesi ve vatandaşlarımız ile Ülkemiz sigortalılarının diğer ülkelerdeki sosyal güvenlik hak ve menfaatlerinin korunmasına yönelik olarak önceki yıllarda imzalanmış ve yürürlükte bulunan anlaşmalardan bir anlaşma tadil edilmiştir. İç onay süreci devam eden bir sosyal güvenlik anlaşması bulunmaktadır.

- 19.05.2022 tarihinde İstanbul’da imzalanan “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında 6 Mayıs 2004 Tarihinde Bakü’de İmzalanan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi’nin Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma’nın Revizyonu İle İlgili Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Azerbaycan Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Ek İdari Anlaşma”. Anlaşma 1.09.2022 tarihi itibarıyla yürürlüğe girmiştir.
- 19.07.2022 tarihinde Tahran’da imzalanan “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile İran İslam Cumhuriyeti Hükümeti Arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına İlişkin İdari Anlaşma”nın onaylanmasına dair Cumhurbaşkanı Kararı 15.12.2022 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında bir sosyal güvenlik anlaşması veya idari anlaşma akdedilmesi, iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasını uygulanmasında karşılaşılan sorunların çözümlenmesi ve karşılıklı işbirliğinin arttırılması veya iki ülke arasında yürürlükte bulunan sosyal güvenlik anlaşmasının mevcut koşullar çerçevesinde tadil edilmesine yönelik olarak 2022 yılı içinde aşağıda belirtilen görüşmeler gerçekleştirilmiştir:

- Aylık hakkı doğmasına karşın halen aylık alamayan vatandaşlarımızın durumunu görüşmek üzere Libya Sosyal Güvenlik Fonu yetkilileriyle 6.06.2022 tarihinde video-konferans yöntemiyle bir görüşme gerçekleştirilmiştir.

- Ülkemiz ile Fransa arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin yenilenmesi çalışmalarına yeniden başlanması ile Ortaklık Komisyonu toplantısının gerçekleştirilmesi için iki ülke heyetlerinin 2022 yılı ikinci yarısında bir görüşme gerçekleştirmesi konusunda girişimlerde bulunulmuştur. Söz konusu görüşmelere 2023 yılı içerisinde tekrar başlanması konusunda Fransa tarafıyla mutabakat sağlanmıştır.
- Ülkemiz ile Nijer arasında bir sosyal güvenlik anlaşması imzalanmasına yönelik Nijer tarafı önerisi değerlendirilmiş ve ilgili taraflara görüşlerimiz bildirilmiştir.
- Türkiye-Japonya Sosyal Güvenlik Anlaşması 7'nci tur müzakereleri 30-31 Mayıs 2022 tarihlerinde video-konferans yöntemi ile gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemizle Tunus arasındaki Sosyal Güvenlik Anlaşmasının Uygulanmasına Dair İdari Anlaşma'nın taslak metinleri hazır hale getirilmiş olup söz konusu Anlaşmanın iki ülke arasında nota teatisi yoluyla imzalanması için çalışmalara başlanmıştır.
- Ülkemiz ile Bosna Hersek arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların çözülebilmesi amacıyla iki ülke heyetleri arasında 25-26.11.2022 tarihleri arasında Saraybosna'da bir görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Hollanda arasında yürürlükte bulunan Sosyal Güvenlik Anlaşmasının uygulanması sırasında karşılaşılan sorunların ele alınması ve iki ülke kurumları arasındaki iletişimin güçlendirilmesi amacıyla 5-6.10.2022'de İzmir'de heyetler arası görüşme gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Japonya Hükümeti arasında Sosyal Güvenlik Anlaşmasına ilişkin 8'inci tur müzakereleri 23-24.11.2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleşmiştir.

İşgücü Anlaşmaları

İşgücü anlaşmaları, ülkeler arasındaki istihdam ilişkilerinin düzenlenmesi amacıyla akdedilen uluslararası anlaşmalardır. Bu anlaşmalar, bir akit taraftaki işgücünün diğer ülkede bulunan açık işlerde istihdam edilmesi sırasında akit taraf vatandaşlarının hak ve yükümlülüklerinin ana çerçevesini belirleyen metinlerdir. Ayrıca bu anlaşmalar, akit taraf ülkelerinin birinde bulunan açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkede duyurulması, söz konusu işe yerleştirilecek diğer ülke işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda akit taraf kamu istihdam kurumlarının işbirliği yapmasına da imkan vermektedir. İşgücü anlaşmalarının diğer bir fonksiyonu ise ülkelerin yabancı işgücü çalıştırılmasıyla ilgili sınırlayıcı hükümlere istisna getirilmesidir.

Bu çerçevede 1960'lı yılların başından itibaren Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesine yönelik olarak Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında işgücü anlaşmaları akdedilmeye başlanmıştır. Türk işgücünün diğer ülkelerde istihdam edilmesinin

kolaylaştırılması ve vatandaşlarımızın çalışacakları ülkelerdeki haklarının korunması amacıyla bugüne kadar 13 ülke ile işgücü anlaşması akdedilmiştir.

Bununla birlikte teknolojik gelişmelerin, bir ülkedeki açık işlere ilişkin ilanların diğer ülkelerde duyurulması ile istihdam edilmek istenen yabancı işgücünün seçilmesi ve işe yerleştirilmesi gibi hususlarda kamu istihdam kurumları arasında işbirliği yapılması ihtiyacını azaltması nedeniyle işgücü anlaşmalarının, önemi yavaş yavaş azalmaya başlamıştır. Ayrıca göçmen işçilerin haklarının korunması ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik uluslararası belgelerin varlığı ve ülkelerin istihdam politikaları ile işgücü piyasalarındaki yabancı işgücü ihtiyaçları doğrultusunda gerçekleştirdikleri politika değişikliklerine bağlı olarak işgücü anlaşmaları işlevini yitirmeye başlamıştır.

Bu çerçevede son yıllarda Ülkemiz ile diğer ülkeler arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar azalmış olsa da başta diğer ülkelerin, vatandaşlarının Ülkemizde istihdam edilmesine yönelik olmak üzere iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik talepleri zaman zaman Bakanlığımıza ulaşmaktadır. Bununla birlikte nitelikli Türk işgücünün başta Avrupa ülkeleri olmak üzere diğer ülkelerde istihdam edilmesi sırasında işbirliği yapılmasına yönelik diğer ülke talepleri çerçevesinde iki ülke arasında işgücü anlaşması akdedilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

- Güney Kore'nin Ülkemizle bir işgücü anlaşması imzalanması yönündeki talepleri olumlu olarak cevaplandırılmıştır.
- Türkiye Cumhuriyeti ile Katar Devleti Arasında İşgücünün Tanzimine Dair 1986 tarihli Anlaşma'nın uygulanmasında eşgüdümün sağlanması için kurulan Ortak Çalışma Komitesi Üçüncü Toplantısı, 8-9.08.2022 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- Uganda Cumhuriyeti'nin Ülkemizle bir işgücü anlaşması imzalanması yönündeki talepleri cevaplandırılmıştır.
- Romanya tarafının Türk işgücü talepleri ile ilgili olarak 13-14.10.2022 tarihlerinde Bükreş'te görüşme gerçekleştirilmiştir.

İşbirliği Anlaşmaları

İşbirliği anlaşmaları, genel olarak Bakanlığımız ile Ülkemizin iyi ilişkiler içerisinde olduğu ülkelerin ilgili Bakanlıkları arasında uzman değişimine, tecrübe, iyi uygulama örnekleri, bilgi ve belge paylaşılmasına ve çalışma ziyaretleri, konferanslar, eğitim programları gibi ortak organizasyonların yapılması yoluyla ülkeler arasındaki işbirliğinin pekişmesi ve ilişkilerin geliştirilmesine imkân sağlayan metinlerdir.

Bakanlığımız ile yabancı ülke bakanlıkları arasında hâlihazırda yürürlükte olan birçok işbirliği mutabakat zaptı bulunmaktadır. Bu anlaşmaların bir kısmı, uluslararası anlaşma şeklinde Ülkemiz

adına akdedilmiş olmakla birlikte bir kısmı bakanlıklararası niyet beyanı şeklinde Bakanlığımız adına akdedilmiştir.

29.03.2022 tarihinde Özbekistan Taşkent'te "Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Özbekistan Cumhuriyeti İstihdam ve Çalışma İlişkileri Bakanlığı Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine İlişkin Mutabakat Zaptı" imzalanmıştır.

2022 yılı sonu itibarıyla Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında 45 işbirliği anlaşması mevcuttur. 2022 yılı içerisinde müzakereleri devam etmiş olan İşbirliği Anlaşmaları aşağıda belirtilmektedir.

- Türkiye Cumhuriyeti ile Cezayir Demokratik Halk Cumhuriyeti Arasında Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliğine Yönelik Anlaşma Taslağı üzerindeki ilk tur görüşmeler 1.02.2022 tarihinde video konferans yoluyla gerçekleştirilmiştir.
- 15-16.02.2022 tarihlerinde yapılması planlanan İşbirliği Mutabakat Zaptı görüşmelerine ilişkin Libya'nın Ankara Büyükelçiliği Çalışma Ataşesi ile 3.02.2022 tarihinde bir hazırlık toplantısı yapılmıştır.
- Ülkemiz ile Libya arasında çalışma ve istihdam alanlarında işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak hazırlanan Taslak İşbirliği Mutabakat Zaptı görüşmeleri, 15.02.2022 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.
- "Türkiye Cumhuriyeti SGK ve Bahreyn Krallığı Sosyal Sigortalar Kurumu Arasında İşbirliğine Dair Mutabakat Zaptı" ve "Türkiye Cumhuriyeti Sosyal Güvenlik Kurumu ve Bahreyn Krallığı Sosyal Sigortalar Kurumu Arasında İşbirliğine Dair Ortak Çalışma Planı" taslakları üzerinde çalışmalar başlatılmıştır.
- Türkiye-Azerbaycan Ortak Daimi Komisyon 10. Toplantısı, iki ülke Çalışma Bakanlarının eş başkanlığında 18-19.05.2022 tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirilmiştir.
- 2022 Yılı Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hükümeti Arasında İktisadi ve Mali İşbirliği Anlaşması çerçevesinde 16.06.2022 tarihinde çevrim içi olarak düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.
- Ekonomik İşbirliğine Dair Hükümetlerarası Türk-Türkmen Komisyonu (HEK) 6. Dönem Toplantısı 1-2.07.2022 tarihlerinde, teknik heyet görüşmeleri ise 30.06.2022 tarihinde Aşkabat'ta gerçekleştirilmiştir.
- Ülkemiz ile Cezayir arasında imzalanması öngörülen "Çalışma, İstihdam ve Sosyal Güvenlik Alanlarında İşbirliği Anlaşması" müzakerelerinin ikinci turu 7-9.11.2022 tarihleri arasında Ankara'da gerçekleştirilmiştir.
- Uruguay tarafının Bakanlığımız görev alanına giren konularda iki ülke kurumları arasında işbirliği yapılmasına yönelik İşbirliği Anlaşması taleplerine ilişkin değerlendirmelerimiz yapılmış ve ilgili taraflara bildirilmiştir.

- Türkiye-Arjantin İşbirliği Mutakabat Zaptı Taslağı güncellenmiştir.
- İŞKUR ile Litvanya Kamu İstihdam Hizmetleri Kurumu arasında imzalanacak olan İşbirliği Protokolü'nün taslakları ile ilgili görüş ve önerilerimiz hazırlanarak ilgili taraflara bildirilmiştir.
- “Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti ile Filistin Devleti Hükümeti Arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliğine Yönelik Mutabakat Zaptı” taslağı üzerinde müzakerelere devam edilmiştir.
- 17.11.2021 tarihinde imzalanan “Türkiye Cumhuriyeti Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile İspanya Krallığı Hükümet İkinci Başkan Yardımcılığı ve Çalışma ve Sosyal Ekonomi Bakanlığı arasında Çalışma ve İstihdam Alanlarında İşbirliği Hakkında Niyet Beyanı” çerçevesinde uygulamaya koyulan “Eylem Planı” kapsamındaki faaliyetlerin uygulanması takip edilmiştir.
- Moldova Sağlık, ÇSGB ile Bakanlığımız arasında işbirliğinin geliştirilmesine yönelik olarak imzalanması planlanan mutabakat zaptı imzaya hazır hale getirilmiştir.
- Bakanlığımız ile Tacikistan muhatap Bakanlığı arasında yürütülecek işbirliğine ilişkin olarak uygulanması planlanan "2022-2024 Dönemi Ortak Eylem Planı" metni hazırlanmış ve taraflarca mutabakata varılmıştır.
- Ticaret Bakanlığımızdan alınan "Türkiye-Fransa VII. Dönem ETOK-JETCO Toplantısı" konulu yazıya ilişkin görüşlerimiz ve bilgi notumuz yazı ile Ticaret Bakanlığına iletilmiştir.
- 2023 Ocak ayı içinde düzenlenmesi öngörülen Türkiye-Macaristan Karma Ekonomik Komisyon (KEK) 8'inci Dönem Toplantısı öncesinde 7.12.2022 tarihinde teknik heyet toplantısı çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir.
- Türkiye-Azerbaycan KEK Eylem Planındaki gelişmelerin ve yeni eylem maddesi önerilerinin değerlendirilmesi amacıyla 23.08.2022 tarihinde Azerbaycan tarafıyla çevrim içi teknik heyet toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 2-3.11.2022 tarihlerinde Türkiye-Umman 11. Dönem KEK Toplantısı Ankara'da gerçekleştirilmiş olup toplantıya katılım sağlanmıştır.

Uluslararası Kuruluşlarla İlişkiler

Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla ilişkilerimiz ve üyelikten kaynaklanan yükümlülüklerimiz ÇSGB-DİGM tarafından yerine getirilmektedir. Bu çerçevede başta toplantılara katılım sağlanması olmak üzere, yıllık aidatların ödenmesi ve rapor, anket vb. çalışmalara katkı sağlanması gibi çalışmalar yıl boyunca sürmüştür. Covid-19 salgını ile birlikte hızla yaygınlaşan dijital kolaylıklar sayesinde yıl boyunca düzenlenen çok sayıda toplantıya çevrim içi olarak katılım sağlanmıştır.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)

ILO Hakkında Genel Bilgiler

ILO sosyal adaletin sağlanması yoluyla dünyada kalıcı bir barışın gerçekleştirilmesi amacıyla 1919 yılında Versailles Barış Antlaşması ile kurulmuştur. Kuruluşundan itibaren Milletler Cemiyeti bünyesinde faaliyette bulunan ILO 1946 yılından itibaren BM Teşkilatı'nın ilk uzmanlık kuruluşu olarak hizmet vermeye devam etmiştir. ILO'ya halen 187 ülke üyedir.

ILO faaliyetleri son yıllarda dört stratejik hedefe yönelmiştir:

- Çalışmaya ilişkin temel ilke ve standartların teşviki ve uygulanması,
- Kadın ve erkeklere saygın istihdam ve gelir elde etmede daha büyük fırsatlar yaratılması,
- Herkese yönelik sosyal korumanın kapsam ve etkinliğinin geliştirilmesi,
- Üçlü yapı ve sosyal diyalogun güçlendirilmesi.

Türkiye'nin ILO ile ilişkileri 1927 yılına kadar gitmektedir. Ülkemiz, o yıllarda, Milletler Cemiyeti'nin üyesi olmadığı için ILO çalışmalarına gözlemci statüsüyle katılmış, 1932 yılında Milletler Cemiyeti'ne üye olduğunda ILO'nun da üyeliğini kazanmıştır. Ülkemiz, ILO Yönetim Kurulu'nda 1948-51, 1954-57, 1996-99 ve 2014-2017 dönemlerinde “Asil Üye”, 1975-78, 1987-90 ve 2002-05 dönemlerinde ise “Yardımcı Üye” sıfatıyla yer almış ve kurul çalışmalarına katılmıştır. Ülkemiz 2017-2020 dönemi için “Yardımcı Üye” olarak ILO Yönetim Kurulu'na yeniden seçilmiş olup, 2021 yılı Mart ayında yapılan Yönetim Kurulu Toplantısından bu yana ise gözlemci olarak katılım sağlamaktadır.

Türkiye, aralarında temel çalışma haklarına ilişkin 10 sözleşmenin de bulunduğu uluslararası çalışma sözleşmelerinden 59'unu onaylayarak ulusal mevzuatına katmıştır. Bu sözleşmelerden 55'i yürürlüktedir.

Ülkemizin onaylamış olduğu Uluslararası Çalışma Sözleşmelerinin Ülkemizde uygulanmasına ilişkin ulusal raporlar, Uzmanlar Komitesi'nin bu sözleşmelere ilişkin gözlem ve doğrudan taleplerinin tercümelemelerinin yapılmasını takiben Bakanlık birimleri, Bakanlık dışı ilgili kurum ve kuruluşlar ile işveren ve çalışan örgütlerine gönderildikten sonra derlenen bilgi ve belgeler değerlendirilmek suretiyle İngilizce veya Fransızca dillerinde hazırlanarak ILO'ya gönderilmektedir. Ayrıca, bu raporların birer örnekleri de ILO Ana Sözleşmesi uyarınca işveren ve çalışan (işçi ve kamu görevlileri) sendikaları konfederasyonlarına gönderilmektedir.

2022 yılında aşağıda belirtilen 10 ILO Sözleşmesi hakkında uygulama raporu gönderilmiştir:

Tablo 24: Uygulama Raporu Gönderilen ILO Sözleşmeleri

Sözleşme No	Sözleşme Adı
87	Sendika Özgürlüğü ve Örgütlenme Hakkının Korunmasına İlişkin Sözleşme
88	İş ve İşçi Bulma Servisi Kurulması Hakkında Sözleşme
94	Bir Âmme Makamı Tarafından Yapılan Mukavelelere Konulacak Çalışma Şartlarına Müttaallik Sözleşme
96	Ücretli İş Bulma Büroları Hakkında Sözleşme
98	Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkına İlişkin Sözleşme
122	İstihdam Politikasına İlişkin Sözleşme
142	İnsan Kaynaklarının Değerlendirilmesinde Mesleki Eğitim ve Yönlendirmenin Yeri Hakkında Sözleşme
144	Üçlü Danışma Sözleşmesi
158	Hizmet İlişkinine İşveren Tarafından Son Verilmesi Hakkında Sözleşme
159	Sakatların Mesleki Rehabilitasyonu ve İstihdamına İlişkin Sözleşme

ILO Anayasasının 19. maddesi gereğince ülkelerin onaylamadıkları sözleşmeler ile tavsiye kararlarına ilişkin olarak da rapor gönderme yükümlülükleri bulunmaktadır. Bu çerçevede, 111 Sayılı Ayrımcılık Sözleşmesi (İstihdam ve Meslek), 156 Sayılı Aile Sorumlulukları Olan İşçiler Sözleşmesi, 183 Sayılı Analığın Korunması Sözleşmesi, 111 Sayılı Ayrımcılık Tavsiye Kararı (İstihdam ve Meslek), 165 Sayılı Aile Sorumlulukları Olan İşçiler Tavsiye Kararı, 191 Sayılı Analığın Korunması Tavsiye Kararı kapsamında hazırlanan uygulama raporu, 2022 yılı Şubat ayında ILO'ya iletilmiştir. Benzer şekilde Ülkemiz tarafından onaylanmamış olan 150 Sayılı Çalışma Yönetimi Sözleşmesi ve 158 Sayılı Tavsiye Kararı ile ilgili Ülkemizdeki uygulamalar hakkında bir raporun hazırlıklarına 2022 yılının Kasım ayında başlanmış olup raporun 2023 yılı Şubat ayında ILO'ya sunulması öngörülmektedir.

110'uncu Uluslararası Çalışma Konferansı

ILO'nun 110. Uluslararası Çalışma Konferansı (UÇK) 27.05.2022-11.06.2022 tarihleri arasında İsviçre'de gerçekleştirilmiştir.

Konferansın Gündemi:

Standart maddeler

1. ILO Yönetim Kurulu Başkanı'nın ve ILO Genel Direktörü'nün raporları,
2. Program, Bütçe ve ilgili diğer hususlar,

3. Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının uygulanmasına ilişkin bilgi ve raporlar, Yönetim Kurulu veya Konferans tarafından gündeme konulan maddeler,
4. Nitelikli Çıracılık (Standart Belirleme, İlk Görüşme),
5. 2008 tarihli Adil Küreselleşme için Sosyal Adalet ILO Bildirgesi'nin izlenmesi çerçevesinde, istihdam stratejik hedefine ilişkin tekrarlanan görüşme,
6. İnsana Yakışır İş, Sosyal ve Dayanışma Ekonomisi (Genel Görüşme),
7. 1998 tarihli Çalışma Hayatında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi'nin 2. paragrafında yapılan bir değişiklikle güvenli ve sağlıklı çalışma koşullarının ILO'nun temel ilke ve haklar çerçevesine dâhil edilmesi,
8. 2006 Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'nde yapılan değişikliklerin onaylanması (2022 yılı Mayıs ayı dördüncü toplantının ikinci bölümünde, 2006 Denizcilik Çalışma Sözleşmesi'nin Özel Üçlü Komitesi tarafından herhangi bir değişikliğin kabul edilmesine bağlı olarak).

27.05-11.06.2022 tarihleri arasında düzenlenen UÇK'nın 110'uncu oturumuna katılım sağlanmıştır.

110. UÇK Genel Kurul oturumları, 06-09.06.2022 tarihleri arasında Milletler Sarayı'nda (Palais des Nations) gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul oturumları, ILO Genel Direktörünün "En Az Gelişmiş Ülkeler: Kriz, Yapısal Dönüşüm ve İşin Geleceği" başlıklı raporu sunmasıyla başlamış olup Bakanlar ve ülke temsilcilerinin Genel Kurul hitapları bu rapor odağında gerçekleştirilmiştir.

Genel Kurul oturumlarında Bakanlar ve ülke temsilcileri, fiziki olarak, önceden kaydedilmiş video açıklaması şeklinde veya sanal ortamda katılarak Genel Kurul'a hitapta bulunmuştur.

Finans Komitesi

Finans Komitesi, ILO'nun 31.12.2021 tarihinde sona eren yıla ait mali rapor ve denetlenmiş konsolide mali tablolarını, 2023 bütçesine yapılan katkıların değerlendirme ölçeğini, İLO İdari Mahkemesinin oluşumunu ve ILO Personel Emeklilik Komitesi'ne (BM Ortak Personel Emeklilik Kurulu) yapılan atamaları ele almak ve kabul etmek, Yönetim Kurulu tarafından tevdi edilen diğer mali ve idari konuları incelemek için bir araya gelmiştir.

1.06.2022 tarihinde toplanan Finans Komitesi'nde, 2021 yılı bütçesi için 1 Haziran 2022 tarihine kadar 15 üye ülke tarafından 8.453.607 İsviçre Frangı (CHF) ödendiği, 2022 yılında ödenen 231.167.630 CHF'nin 138.168.116 CHF'lik kısmının 2022 yılını ve 92.998.514 CHF'lik kısmının ise gecikmiş katkı paylarını temsil ettiği ortaya konulmuştur.

Komite'de ayrıca ILO'ya 2023 dönemi için öngörülen bütçe teklifi görüşülmüştür. BM Genel Kurulu çerçevesinde, 2022 yılı için Ülkemizin katkı payı ILO bütçesinin %1,372 olarak belirlenmiş olup tutarı 5.123.189 İsviçre Frangı olarak tespit edilmiştir. 2023 yılı için bu oran %0,846'ya düşmüş ve 2023 net katkı payımız 3.074.175 CHF olarak tespit edilmiştir.

2022 yılında ILO üyelik katkı payımız olan 5.123.189 CHF, süresi içerisinde ILO bütçesine aktarılmıştır.

Standartların Uygulanması Komitesi

Ülkemizde kısaca Aplikasyon Komitesi olarak bilinen Standartların Uygulanması Komitesi, uluslararası çalışma sözleşmelerinin üye ülkelerde uygulanması konusunda ILO Uzmanlar Komitesi'nin Konferansa sunduğu raporu görüşen üçlü yapıda (Hükümet, İşveren ve Çalışan) bir denetim organıdır. ILO Uzmanlar Komitesi her yıl Konferansa iki bölümden oluşan bir rapor sunmaktadır. Bu raporun bölümlerinden ilki onaylanmış sözleşmelerin ülkelerde uygulanmasına ilişkin Uzmanlar Komitesi gözlemlerini; ikincisi ise belirli bir konudaki sözleşmelerin ve varsa o konuya ilişkin tavsiye kararlarının genel uygulanma durumuna ve ihtiyaçları karşılayıp karşılamadığına ilişkin genel değerlendirmeyi içermektedir. Bu yılki konferansa sunulan genel değerlendirme raporu, "Hasta Bakım Hizmetleri Personelinin İstihdamı, Çalışma Şartları ve Yaşamı, Ev Hizmetlerinde Çalışan İşçiler için İnsana Yakışır İş" konusuna odaklanmış olup bu kapsamda çalışma yaşamında meydana gelen dönüşümler çerçevesinde istihdam ve çalışma koşullarının geliştirilmesi, mesleki eğitimleri konularını ele almıştır.

Aplikasyon Komitesi her yıl olduğu gibi zamanının büyük bölümünü ve çalışmasının esasını ülke incelemelerine ayırmıştır. Komite'nin hangi ülkeleri görüşeceği hususu, Uzmanlar Komitesi'nin raporunda ILO sözleşmelerinin taraf ülkelerde uygulanmasına ilişkin yer alan gözlemlere dayanarak işveren ve çalışan kesimlerince belirlenmektedir. Uzmanlar Komitesi'nin bu Konferansa sunduğu raporunda Ülkemizle ilgili olarak aşağıda belirtilen 9 sözleşme hakkında gözlem yer almıştır:

- 98 Sayılı Örgütlenme ve Toplu Pazarlık Hakkı İlkelerinin Uygulanması Sözleşmesi,
- 115 Sayılı Radyasyondan Korunma Sözleşmesi,
- 119 Sayılı Makinaların Korunma Tertibatı ile Teçhizi Sözleşmesi,
- 127 Sayılı Tek İşçinin Taşıyabileceği Azami Ağırlık Hakkında Sözleşme,
- 155 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin Sözleşme,
- 161 Sayılı Sağlık Hizmetlerine İlişkin Sözleşme,
- 167 Sayılı İnşaat İşlerinde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi,
- 176 Sayılı Madenlerde Güvenlik ve Sağlık Sözleşmesi,
- 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi.

Aplikasyon Komitesi gündemine alınacak ülkelere ilişkin işçi ve işveren grupları tarafından belirlenen 40 ülkeden oluşan uzun liste 27.04.2022 tarihinde yayımlanmıştır. Ülkemiz bu listede yer almamıştır. Uzmanlar Komitesi'nin raporunda ILO'ya rapor verme yükümlülüklerini yerine

getirmediği belirtilen ülkeler Aplikasyon Komitesi'nde otomatik vak'alar olarak görüşülmekte olup Ülkemiz bu yükümlülükleri yerine getirdiği için bu bölümde de bilgi vermeye davet edilmemiştir.

Standart Belirleme Komitesi: Nitelikli Çıracılık (İlk Görüşme)

ILO Yönetim Kurulu'nun 2018 yılının Ekim ve Kasım aylarında gerçekleştirilen 334. Oturumunda, 110. UÇK'nda çıracılık hakkında standart belirleme süreçlerinin başlatılması kararı alınmıştır. Bunun üzerine, Uluslararası Çalışma Ofisi tarafından hazırlanan ve farklı ülkelerdeki yasal durum ve uygulamalar hakkında bilgiler ile konu hakkında bir de sualname içeren ön rapor 2019 yılının Aralık ayında üye Ülkelere gönderilmiştir.

Covid-19 salgını nedeniyle bir süre uzatılan görüş toplama süreci, 31 Mart 2021 tarihinde sona ermiş olup toplamda 99 üye ülke, 16 işveren örgütü ve 41 çalışan sendikası görüşlerini ILO ile paylaşmıştır. Komite çalışmaları 30.06.2022 günü başlamış olup, çalışmalarını toplam yirmi oturumda tamamlamış, ayrıca 6, 7 ve 8.06.2022 tarihlerinde de toplantı düzenlenmiştir.

Genel Görüşme Komitesi (CDG): İnsana Yakışır İş ve Sosyal ve Dayanışma Ekonomisi (SDE)

SDE Komitesinde gerçekleştirilen genel görüşme, BM sisteminin herhangi bir program veya kuruluşunda SDE'nin gelişme potansiyeline ilişkin olarak yapılan ilk üst düzey müzakere olmuştur. Bahse konu Komite'nin yürüttüğü çalışmalar neticesinde bir Karar metni ortaya çıkmış ve söz konusu Karar, 10.06.2022 tarihinde gerçekleşen Genel Kurul oturumunda Konferans Komitesi tarafından kabul edilmiştir. Komite çalışmaları dışında, Ülkemizin de aralarında bulunduğu Sanayileşmiş Piyasa Ekonomisi Ülkeleri (IMEC) grubu ve SDE Komitesine özgü alt grup toplantılarında da Ülkemiz temsil edilmiştir. Komite çalışmaları sonunda üzerinde uzlaşılan Karar metni, sosyal ve dayanışma ekonomisinin temel ilke ve değerlerini de içeren, evrensel olduğu kadar ülkelerin yasal mevzuat ve koşulları çerçevesinde değerlendirilen bir tanımının yapılması, SDE birimlerinin sürdürülebilir kalkınma ve kayıtlı ekonomiye katkılarının altının çizilmesi, üye ülkeler için politika önerilerinin sağlanması ve bu ekonomi biçiminin dünya çapında tanıtımı hususunda ILO'ya düşen görevlerin belirlenmesi gibi temel çıktılarını içermesi bakımından önemli bir rehber niteliğindedir.

Genel İşler Komitesi: İş Sağlığı ve Güvenliğinin ILO'nun Temel İlke ve Haklar Çerçevesine Dâhil Edilmesi

30.05-03.06.2022 tarihleri arasında yürütülen Komite çalışmalarında sunulan taslak Karar metni üzerinde esas tartışmalar aşağıda yer alan iki başlık özelinde gerçekleşmiştir: 155, 161 ve 187 sayılı İSG ILO Sözleşmelerin hangisi veya hangilerinin ILO'nun temel sözleşmeleri olarak kabul edileceği ve taslak Karar metninde iş sağlığı ve güvenliği metninin içeriği.

Toplantı sürecinde ise ülkeler genel olarak 155 ve 187 sayılı Sözleşmelerin birlikte “temel sözleşme” olmasını desteklerken, Türkiye olarak hem açılış konuşmamızda hem de toplantı sırasında, her iki sözleşmeye taraf olmakla birlikte, çerçeve bir sözleşme niteliği taşımasından dolayı sadece 187 sayılı Sözleşmeyi desteklediğimiz ifade edilmiştir. Konferans sonunda, 155 ve 187 sayılı Sözleşmeler temel Sözleşmeler olarak kabul edilmiştir.

Komite kapsamında ayrıca, 1998 Bildirgesine girecek olan metnin içeriği de tartışılmıştır. İşveren ve işçi tarafı bu konuda birbirlerine yakın konumda yer alsalar da, işçi tarafı “tüm çalışanlar için (for all workers)” ifadesini metne eklemek istemiştir. İşveren tarafı ve mevzuatlarındaki istisnalardan dolayı birçok ülke ise bu öneriye karşı çıkmıştır. Sonuç olarak işçi tarafı önerisini geri çekmiş ve genel kabul gören “güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı (a safe and healthy working environment)” ifadesi Karar’a eklenmiştir. 6331 sayılı Kanunda istisnalarımız olmasından dolayı Ülke olarak “tüm çalışanlar için” ifadesi desteklenmemiştir. Bu çerçevede kabul edilen son metin, Ülkemiz mevzuatı açısından herhangi bir sorun teşkil etmemektedir.

İstihdam Stratejik Hedefine İlişkin Tekrarlanan (Üçüncü) Görüşme

2008 tarihli Adil Küreselleşme için Sosyal Adalet ILO Bildirgesinin izlenmesi çerçevesinde istihdam hedefine yönelik olarak 2010 yılında yapılan ilk toplantı ve 2014 yılında yapılan ikinci toplantıyı takiben üçüncü toplantı ise İşin Geleceği için ILO Yüzüncü Yıl Deklarasyonu, Covid-19 krizinden çıkış (ILO Eylem Çağrısı) ve stagflasyon riskiyle birlikte gelen yeni çoklu küresel krizler nedeniyle duyulan ihtiyaç üzerine bu yıl 110. UÇK kapsamında düzenlenmiştir.

İlk iki gün boyunca heyetlerce dile getirilen tüm görüş ve önerileri içeren Taslak Sonuç Belgesi ILO Ofisi tarafından hazırlanarak tüm Komite üyelerine 1.06.2022 tarihinde gönderilmiştir. Komitedeki temsilcilerimiz taslak sonuç dokümanı üzerindeki önerilerini çevrim içi ortamda ILO Sekreteryasına sunmuştur. Sonuç Dokümanı, 6-9.06.2022 tarihlerinde gerçekleşen tartışma oturumları sonunda nihai hale getirilmiştir.

Denizcilik Çalışma Sözleşmesinde (MLC 2006) Yapılan Değişikliklerin Onaylanması

ILO’nun 2006 tarihli MLC 2006’da daha önce gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde yapılan değişiklikler konusunda herhangi bir komite çalışması yapılmamıştır. MLC 2006 Kod bölümüne ilişkin Özel Üçlü Komite tarafından 5-13.05.2022 tarihleri arasında gerçekleştirilen toplantıda bazı Hükümetler ile Armatörler (Gemisahipleri) ve Gemiadamları tarafından ILO’ya iletilen bazı değişiklik önerileri bu yılki Konferans’ta üye ülkelerin onayına sunulmuştur.

MLC 2006’da daha önce gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde oluşturulan ve Bakanlığımızın da katkı sunduğu değişiklik teklifleri, Konferans sırasında oylanarak kabul edilmiştir. Söz konusu değişiklikler, 2024 yılının sonunda yürürlüğe girecektir.

Çalışma Dünyası Zirvesi

Uluslararası Çalışma Konferansı “Çalışma Dünyası Zirvesi” (World of Work Summit), “İklim Değişikliği ve Çalışma Dünyası” konusunu görüşmek üzere 10.06.2022 tarihinde toplanmıştır. Söz konusu toplantıda üst düzeyli panelistler, hükümet, işçi ve işveren temsilcileri, sosyal adalet, üretken istihdam ve sürdürülebilir girişimler konusunda karşılaşılan güçlüklerle çözüm üretmeye nasıl yardımcı olunabileceğini ve herkes için adil bir geçişin nasıl sağlanabileceğini tartışmıştır.

Konferans Kapanış Töreni

Konferans kapanış töreni 11.06.2022 tarihinde fiziki katılım ile gerçekleştirilmiştir. Konferans komitelerinin başkanları, komite çalışmaları ve çıktıkları konusunda Genel Kurul’a bilgi sunmuş ve sonuç raporları kabul edilmiştir.

ILO Yönetim Kurulu Oturumları

ILO Yönetim Kurulu 344. Oturumu

Ülkemizin gözlemci üye olarak yer aldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 344. Oturumu 14-25.03.2022 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Ülkemiz, coğrafi rotasyon dolayısıyla bu dönemde ILO Yönetim Kurulu’nda asil ve yedek üye olmadığından çalışmaları söz ve oy hakkı olmadan sadece gözlemci statüsünde takip etmiştir. Ancak resmi toplantılar öncesinde Ülkemiz adına Bakanlığımızdan toplantıyı çevrim içi olarak takip eden uzmanlarca, zaman zaman Dışişleri Bakanlığımız ile istişare edilerek yukarıda belirtilen konularla ilgili açıklamalarda (Statement) bulunulmuş, bölgesel ülke gruplarından Endüstrileşmiş Pazar Ekonomisi Ülkeleri - IMEC (27 AB ülkesi, Türkiye, ABD, Kanada, Avustralya, Japonya, Güney Kore, İsrail, Norveç, İngiltere ve İsviçre) olarak adlandırılan ve aralarında Ülkemizin de olduğu grubun açıklamaları ile aday ülke olarak AB’nin bazı açıklamalarına katılım sağlanmış, öneri ve katkılarda bulunulmuştur.

Özellikle ILO’nun Cinsiyet Eşitliği Faaliyet Planı 2022-2025 program ve bütçe çalışmaları bağlamında yapılacak IMEC açıklamasında yer alan Ülke pozisyonumuza uygun olmayan bazı ifadelerin çıkarılması ve Myanmar ile ilgili 109. ILO Genel Konferansı’nda alınan Karar’da atıf yapılması sağlanan Müslüman Rohingya halkının durumu ile ilgili gelişmelerin izlenmesi konusundaki kararda aynı ibarenin yeniden vurgulanması sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 345. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu’nun 345. Oturumu, 13.06.2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde AB ve IMEC Grubu beyanlarının bazılarında katılım sağlanmıştır.

ILO Yönetim Kurulu 346. Oturumu

Ülkemizin gözlemci olarak katıldığı ILO Yönetim Kurulu'nun 346. Oturumu, 31.10-10.11.2022 tarihleri arasında gerçekleştirilmiştir. Bakanlığımız politikaları çerçevesinde bazı AB ve IMEC Grubu beyanlarına katılım sağlanmıştır.

ILO V. Küresel Çocuk İşçiliği Konferansı

15-20.05.2022 tarihlerinde düzenlenen V. Küresel Çocuk İşçiliği Konferansına ÇSGB-ÇGM tarafından katılım sağlanmış, Konferans kapsamında kılavuz ülke olma konusuna ilişkin olarak Bakanlığımız yetkilileri ve ILO yetkilileri arasında Güney Afrika'da gerçekleştirilen gayri resmi istişare toplantısında kılavuz ülke olma statüsünün getireceği fırsatlar, bu kapsamda yerine getirmemiz gereken taahhütler ve sorumluluklarımız konusu ele alınmıştır.

Kılavuz ülke olmanın getireceği fırsatlar konusunda ise Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri (SKH) 8.7 çerçevesinde bu ülkelerin daha görünür hale geldiğini ve uluslararası itibar açısından bir avantaj oluşturduğunu, konuya ilişkin düzenlenen uluslararası etkinliklerde daha fazla temsil imkânı sağlandığı gibi faydaların altını çizmiştir.

Söz konusu görüşmeye ilişkin değerlendirmelerin akabinde Ülkemizin kılavuz ülke olma niyetine ilişkin Sayın Bakanımızın 19 Ağustos 2022 tarihli mektubu, ILO Genel Direktörüne iletilmiş, Bakanlığımız ÇGM de bu hususta irtibat noktası olarak belirlenmiştir.

Sayın Bakanımızın ILO Genel Direktörü Gilbert HOUNGBO ile Görüşmesi

Sayın Bakanımız, 1.10.2022 tarihi itibarıyla göreve başlayan Gilbert HOUNGBO'yu 12.10.2022 tarihinde Cenevre'de ziyaret ederek ILO Yönetim Kurulunun 344. Oturumunda Uluslararası Çalışma Örgütü'nün yeni Genel Direktörü olarak seçilmesinden dolayı tebrik ziyaretinde bulunmuştur. Ziyaret kapsamında; "ILO Genel Direktörünün Vizyonu ve Ülkemizin Bu Kapsamda Gerçekleştirdiği Faaliyetler", "Ülkemizin Rusya-Ukrayna Krizindeki Rolü ve ILO Moskova Ofisinin Taşınması", "1986 ILO Anayasası Değişiklik Teklifi", "Bakanlığımız ile ILO Arasındaki İşbirliği ve Denizcilik Çalışma Sözleşmesi", "Ülkemizin Çalışma Hayatında Sağladığı İlerleme ve İttifak 8.7", "ILO Türkiye Ofisi" konularında görüşme gerçekleştirilmiştir.

Avrupa Konseyi

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı Raporları

Avrupa Sosyal Şartı, ekonomik ve sosyal hakların güvence altına alınması yoluyla Avrupa Konseyi'nin hedeflerinin gerçekleştirilmesinde Avrupa İnsan Hakları Sözleşmesi'nin "tamamlayıcısı" olarak nitelendirilmektedir. 18.10.1961 tarihinde imzalanan Avrupa Sosyal Şartı, daha sonra genişletilerek revize edilmiştir. 3.05.1996 tarihinde imzaya açılan Gözden Geçirilmiş

Avrupa Sosyal Şartı, Ülkemiz tarafından 6.10.2004 tarihinde imzalanmış, 27.06.2007 tarihinde ise onaylamıştır. Sosyal Şart 31 maddeden oluşmakta olup maddeler dört konu grubuna ayrılmış ve her yıl bir konu grubu hakkında rapor verilmektedir.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 3. tematik grup olan "Çalışma Hakkı" konusunda yer alan maddelerine ilişkin hazırlanan 14. Rapor, Nisan 2022'de Avrupa Konseyi'ne iletilmiştir.

Tablo 25: Çalışma hakkı konusunda hazırlanan rapor maddeleri

Madde	Madde Başlığı
2	Tüm çalışanların adil çalışma koşullarına sahip olma hakkı
4	Tüm çalışanların, kendileri ve ailelerine iyi bir yaşam düzeyi sağlamak için yeterli adil bir ücret alma hakkı
21	Çalışanların, işletmede bilgilendirilme ve danışılma hakkı
22	Çalışanların işletmedeki çalışma koşullarının ve çalışma ortamının düzenlenmesine ve iyileştirilmesine katılma hakkı
26	Tüm çalışanların onurlu çalışma hakkı
28	İşletmelerde çalışanların temsilcileri kendilerine zarar veren eylemlere karşı korunma hakkına sahiptir ve görevlerini yerine getirmek için uygun imkanlarla desteklenmelidirler
29	Tüm çalışanların toplu işten çıkarma sürecinde bilgilendirilme ve danışılma hakkı

Ayrıca "İstihdam, Eğitim ve Eşit Haklar" 1. tematik konu grubunda yer alan 1/1, 1/4 (Çalışma Hakkı) ve 10/3. (Mesleki eğitim hakkı) maddelere yönelik olarak ek rapor hazırlanarak ASHK'ya sunulmuştur.

Tüm dünyada yaşanan covid-19 salgını nedeniyle, ulusal raporlara ek olarak ASHK tarafından yeni bir soru formu oluşturulmuştur. Pandeminin etkilerini ve ülkelerdeki uygulamaları öğrenmeye yönelik covid-19 soru formu rapor dönemine bağlı kalınmadan güncel bilgi vererek iletilmiştir.

Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın "Çocuklar, Aileler ve Göçmenler" başlıklı 4. tematik konu grubunda yer alan maddeler hakkında hazırlanacak olan 15. Rapor ile 3, 11, 12 ve 14. maddelere yönelik ek raporun hazırlık çalışmalarına da 2022 yılı son çeyreğinde başlanmıştır.

Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu (ASGK) Raporları

ASGK'nun 76. maddesi uyarınca her yıl ulusal özet rapor hazırlanmakta, beş yılda bir ayrıntılı rapor sunulmaktadır. Ülkelerin taraf olmadıkları maddelere ilişkin iki yılda bir ulusal mevzuat ve uygulamalar hakkında rapor hazırlanmaktadır.

1.07.2021 – 30.06.2022 dönemini kapsayan Ülke Raporumuz hazırlanarak 3.08.2022 tarihinde iletilmiştir.

Avrupa Sosyal Şartı (ASS) ve Avrupa Sosyal Güvenlik Kodu Hükümetler Komitesi (HUK) Toplantıları

ASS ve HUK temsilcileri Fransa'nın Strazburg şehrinde yılda iki kez toplanmaktadır. Komitenin 144. toplantısı 30.05-03.06.2022, 145. toplantısı ise 21-25.11.2022 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

Komitenin 144. toplantısı kapsamında öncelikle ASGK raporları görüşülmüştür. Daha sonra ASS'ın "İstihdam, eğitim ve eşit fırsatlar" başlıklı 1. tematik grubuyla ilgili 2021 yılı HUK 143. toplantısında görüşülmesi tamamlanamayan ülke durumlarının incelenmesine geçilmiştir. Bu çerçevede ASS'nın 24. (İşten çıkarılma durumunda korunma hakkı) ve 25. (İşverenin iflası durumunda işçilerin haklarını koruma altına alma hakkı) maddeleriyle ilgili olarak Ülkemizin durumu hakkında savunma gerçekleştirilmiştir. Toplantıda daha sonra "Sağlık, sosyal güvenlik ve sosyal koruma" başlıklı 2. tematik grubu maddeleri konusunda ülke durumları tartışılmıştır. Bu çerçevede ASS'nın 3. maddesi (Güvenli ve sağlıklı çalışma koşulları hakkı) ile ilgili Türkiye'nin de durumu hakkında savunma gerçekleştirilmiştir.

Komitenin 145. toplantısında ise "Sağlık, sosyal güvenlik ve sosyal koruma" başlıklı 2. tematik grubu maddelerine odaklanılmıştır. Bu çerçevede Gözden Geçirilmiş Avrupa Sosyal Şartı'nın 13, 14, 23 ve 30. Maddeleri görüşülmüştür. Bu arada ülke raporlarında uzun yıllardır eksik bilgi olması veya yeterli bilgi olmaması, Şart'ın ilgili maddesi ile uyumsuzluk bulunması sebebiyle bazı maddeler için ülkelere otomatik "Tavsiye Kararı" alınmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede Ülkemize de 13/4 ve 14/2 sayılı maddeler için Tavsiye Kararı verilmiştir.

Avrupa Sosyal Uyum Platformu (PECS)

PECS, Avrupa Sosyal Uyum, İnsan Onuru ve Eşitlik Komitesi'nin (CDDECS) yerine kurulmuş, 2016 yılında çalışmalarına başlamıştır. Amaçları, sosyal haklara eşit erişimin desteklenmesi, Konsey'in tüm çalışmalarında sosyal uyum perspektifinin gözetilmesi, sosyal uyum konusundaki gelişmelerin, eğilimlerin ve sorunların tespit edilerek incelenmesidir. PECS toplantılarına ÇSGB-DİGM tarafından katılım sağlanmaktadır. Bu kapsamda hem 17-18.05.2022 tarihlerinde çevrim içi olarak düzenlenen hem de 23-24.11.2022 tarihlerinde hibrit olarak düzenlenen PECS toplantılarına çevrim içi olarak katılım sağlanmıştır.

İktisadi İşbirliği ve Kalkınma Teşkilatı (OECD)

Bakanlığımız ile OECD İlişkileri

OECD'nin Bakanlığımız görev alanına giren konularda yürüttüğü çalışmalar yakından izlenerek düzenlenen toplantılara katılım sağlanmakta, Ülkemiz mevzuatı ve uygulamaları ile diğer ilgili konularda istenilen bilgi, belge ve görüşler hazırlanarak OECD'ye iletilmektedir.

Bakanlığımız OECD bünyesinde görev yapan ihtisas komitelerinden “İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler Komitesi”nin (ELSAC) ulusal düzeyde eşgüdümünden sorumludur. Komite, işgücü piyasası politikalarının izlenmesi ve değerlendirilmesi, sosyal ve sağlık politikalarında yeni yönelimlerin belirlenmesi ve uluslararası göçün emek piyasasına etkileri gibi sosyal politikalardan sorumlu olup; bu alanda çalışmalar yapmaktadır. Komiteye bağlı olarak görev yapan üç çalışma grubu ve bir program bulunmaktadır. Bunlar; Göç Çalışma Grubu, İÇG, Sosyal Politika Çalışma Grubu'dur. ELSAC bünyesinde gerçekleştirilen toplantılara Bakanlığımız ile bağlı ve ilgili kuruluşlarından katılım sağlanmakta olup, gerekli raporlamaların yapılması, soru ve anket formlarının doldurulması ÇSGB-DİGM koordinasyonunda yürütülmektedir.

Bakanlığımız ayrıca KOSGEB'in ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Yerel Ekonominin ve İstihdamın Geliştirilmesi Görev Gücü (LEED)”, MEB'in sorumluluğunda olan “Eğitim Politikaları Komitesi”, Sağlık Bakanlığı'nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Sağlık Komitesi”, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın ulusal eşgüdüm sorumluluğunda olan “Çevre Komitesi”nde de ilgili kurumlar arasında yer almaktadır.

OECD ile Ülkemiz arasında yürütülen işbirliği faaliyetleri kapsamında düzenlenen aşağıdaki toplantılara Bakanlığımız tarafından aktif katılım sağlanmıştır:

- 4.04.2022 tarihinde gerçekleştirilen ve özellikle covid-19 krizinde son işgücü piyasası gelişmelerine odaklanan OECD ELSAC bünyesindeki İÇG'nin 52. Toplantısı,
- OECD bünyesinde faaliyet göstermekte olan Ekonomik Gelişmeleri İnceleme Komitesinin (EDRC) her iki yılda bir üye ülkelere dair hazırladığı inceleme raporu kapsamında “EDRC 2022 Türkiye İnceleme Raporu” çalışmaları çerçevesinde Ülkemizi ziyaret eden EDRC heyeti ile 5-6.04.2022 tarihlerinde düzenlenen EDRC toplantısı,
- Dışişleri Bakanlığı koordinasyonunda 7 Nisan 2022 tarihinde hibrit formatta gerçekleştirilen OECD Çalışmalarıyla İrtibatlı Kurumlar 18. Eşgüdüm Toplantısı,
- 5.10.2022 tarihinde “EDRC 2022 Türkiye İnceleme Raporu”nun hazırlık çalışmaları kapsamında Ülkemizi ziyaret eden EDRC heyeti ile Bakan Yardımcımız Sayın Faruk ÖZÇELİK Başkanlığındaki Bakanlığımız heyeti arasında düzenlenen toplantı,
- 8-9.11.2022 tarihlerinde Paris'teki OECD Genel Merkezinde düzenlenen İstihdam, İşgücü ve Sosyal İşler (ELSA) Komitesi'nin 142. Toplantısı,

- 25.11.2022 tarihinde “Sosyal Mobilite ve Fırsat Eşitliği Platformu Lansmanı(Observatory on Social Mobility and Equal Opportunity)” adlı platformun lansmanı ve bu kapsamda hibrit formatta düzenlenen yuvarlak masa toplantısı.

Ayrıca OECD ELSAC tarafından 7-8.06.2022 tarihinde düzenlenen OECD İstihdam Bakanları Toplantısına Ülkemizi OECD Nezdinde Daimi Temsilciliğimizden katılım sağlanmış olup gerek söz konusu toplantı öncesinde hazırlanan Bildiriye gerekse de toplantı sırasındaki Ülke Beyanımıza ilişkin gerek hazırlıklar ÇSGB-DİGM tarafından yürütülmüştür.

2022 yılında OECD kapsamında hazırlanan/katkı sunulan temel rapor, anket, karar ve belgeler ise şunlardır:

- EDRC 2022 Türkiye İnceleme Raporu,
- OECD 2022 İstihdam Görünümü Raporu,
- OECD 2022 Uluslararası Göç Görünümü,
- OECD 2022 Vergi Fayda Raporu,
- OECD İşler Stratejisi,
- OECD 2022 Önemli Riskler Araştırması,
- OECD ELSAC 2023-2024 Faaliyet ve Bütçe Programı,
- OECD 2022 Bakanlar Konseyi Toplantısı (MCM) Bildirisi ve Belgeleri,
- OECD İstihdam Bakanları Toplantısı Bildirisi,
- OECD Dijital Ekonomi Politikalarında Sorumlu Bakanlar Toplantısı Bildirisi,
- OECD Tarım Komitesi Bakanlar Toplantısı Bildirisi,
- Gençlere Daha İyi Fırsatlar Yaratılmasına İlişkin Tavsiye Kararı,
- OECD Yaşlanma ve İstihdam Politikaları Tavsiye Kararının Uygulanması Raporu,
- OECD Toplumsal Cinsiyet Tavsiye Kararlarının Uygulanması Raporu,
- OECD 2020-2021 İşgücü Piyasası Verileri,
- OECD Çelik Sektörü Destekleri Veri Tabanı,
- OECD Sığınmacı/Göçmenlerin Entegrasyonuna Dair Göstergeler,
- OECD Sosyal Harcama Veritabanı Anketi,
- OECD Sosyal ve Dayanımcı Ekonomi Anketi,
- OECD Ücret Şeffaflığı Takip Anketi,
- OECD Sosyal İçerme Hizmetlerinin Entegrasyonuna İlişkin Anket,
- OECD 2022 Dijital Devlet Anketi,
- OECD Açık Devlet Verisi Anketi 5.0,
- OECD Ücret Şeffaflığı Takip Anketi,
- OECD Programı Uygulama Raporu Anketi,

- OECD Kamuda Dürüstlük Kıdemli Memurlar Çalışma Grubu Anketi,
- OECD 2022 Çocuk Refahı Anketi,
- OECD İşsizlik Yardımlarına Ulaşım Anketi.

G20 Platformu

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ve İstihdam Çalışma Grubu (İÇG)

Küresel ekonomik krizin istihdama etkilerinin kalıcı hale gelmesi ve istihdamın ekonomiye olumlu katkıları nedeniyle 2009 yılında ABD'de düzenlenen Pittsburgh Liderler Zirvesi'nde Çalışma ve İstihdam Bakanlarının da düzenli olarak bir araya gelmesi ve çalışmalarını Liderlere sunması kararı alınmıştır.

Bu çerçevede 2010 yılından itibaren yılda bir kez toplanan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları 2021 yılı Endonezya Dönem Başkanlığı sırasında 13-14.09.2022 tarihlerinde Endonezya'nın Bali şehrinde 13. kez bir araya gelmişlerdir. Bakanlar Toplantısının ilk günü Çalışma ve İstihdam Bakanları ile B20 ve L20 temsilcilerinin ortak etkinliğine ayrılmıştır. G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı ise 14.09.2022 tarihinde aynı şehirde düzenlenmiştir. Yıl içinde yapılan hazırlıklar neticesinde üzerinde anlaşılan hususların geçmiş yıllarda alışlageldiği şekilde "Bakanlar Bildirgesi" olarak kabul edilmesi bu yıl mümkün olamamıştır. Rusya Federasyonu'nun Ukrayna'ya askeri müdahalesinin kınanması hususunda G20 Ülkeleri arasında yaşanan anlaşmazlık nedeniyle ortaya çıkan bu kriz, yıl boyunca yapılan toplantılarda üzerinde anlaşmaya varılan hususların, Dönem Başkanı Endonezya tarafından "Başkanlık Özeti" olarak yayımlanarak gelecek yıllara taşınması yolu ile aşılmıştır. Bakanlar Toplantısında Ülkemizi Sayın Bakanımız Prof. Dr. Vedat BİLGİN temsil etmiş olup anılan toplantıya DİGM tarafından da katılım sağlanmıştır.

G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısı için gerekli hazırlıkları yürütmekle görevli İÇG 2022 yılında dört öncelikli konu üzerinde çalışmalarını yoğunlaştırmıştır:

- Engelli kişilerin işgücü piyasalarına entegrasyonu için belirlenen G20 İlkelerinin takibi ve hızlandırılması,
- Ülkemizin 2015 yılındaki Dönem Başkanlığı sırasında hazırlanarak G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları tarafından kabul edilen G20 Beceriler Stratejisinin güncellenmesi ve bu çerçevede kapsayıcı ve sürdürülebilir büyüme için toplum temelli mesleki eğitim,
- Girişimciliğin desteklenmesi ve mikro, KOBİ'ler aracılığıyla yeni iş imkanlarının oluşturulması,
- Tüm çalışanların dayanıklılıklarının artırılması amacıyla işgücü koruma önlemlerinin uyarlanması.

Ülkemizin dönem başkanlığında kurulmasına öncülük ettiğimiz ve ABD ile birlikte eşbaşkanlığını yürütmekte olduğumuz İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı (G20 OSH Network), geçmiş yıllarda olduğu gibi Endonezya Dönem Başkanlığı sırasında da İÇG faaliyetlerine önemli katkılar sunmuştur. Endonezya Dönem Başkanlığı süresince G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısına hazırlık mahiyetinde fiziksel veya video konferans yöntemiyle düzenlenen ve DİGM tarafından katkı sağlanan G20 İÇG toplantıları aşağıda sunulmaktadır:

- 8-10.03.2022 - Birinci İÇG Toplantısı (video konferans)
- 10-12 .05.2022 - İkinci İÇG Toplantısı (Fiziksel katılım, Yogyakarta)
- 14-15.06.2022 - Üçüncü İÇG Toplantısı (Fiziksel katılım, Cenevre)
- 20-22.07.2022 - Dördüncü İÇG Toplantısı (video konferans)
- 17-19.08.2022 - Beşinci İÇG Toplantısı (video konferans)
- 12.09.2022 - Altıncı İÇG Toplantısı (Fiziksel katılım, Bali)
- 7.11.2022 - Gayriresmi İÇG (Başkanlık Devir Teslim) Toplantısı (video konferans)

G20 kapsamında 2022 yılında aşağıda belirtilen raporlar ilgili kurum ve kuruluşların katkılarıyla hazırlanarak Dönem Başkanlığına sunulmuştur:

- G20 İstihdam Planı Ülke Öz Değerlendirme Raporu,
- Brisbane %25-2025 Taahhüdüne İlişkin İzleme Raporu,

Öte yandan başta Şerpa hattındaki çalışmalar olmak üzere Kalkınma Çalışma Grubu, Dijital Ekonomi Görev Gücü, Büyüme Çerçevesi Çalışma Grubu ve Tarım Bakanları Toplantısı hazırlık çalışmaları gibi G20'nin diğer çalışmaları ile son olarak 15-16.11.2022 tarihlerinde Endonezya'da düzenlenen G20 Liderler Zirvesi öncesinde mevcut doküman ve raporlara katkı verilmiş, bilgi ve konuşma notları hazırlanarak ilgili Bakanlıklar ile paylaşılmıştır.

Bunların dışında, eşbaşkanlığını yürütmekte olduğumuz G20 İş Sağlığı ve Güvenliği Uzmanlar Ağı'nın 12.09.2022 tarihinde gerçekleştirilen yıllık değerlendirme toplantısı ile Çin tarafından öncülük edilen G20 Ekonomileri Girişimcilik Araştırma Merkezi ve Suudi Arabistan tarafından yürütülen G20 Davranışsal Yaklaşım Ağı'nın çalışmalarına da aktif şekilde iştirak edilmiştir.

İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT)

İİT Çalışma Bakanları Konferansı

V. İİT Çalışma Bakanları Konferansı, covid-19 salgını nedeniyle 2020, 2021 ve 2022 yıllarında düzenlenememiş olmakla birlikte, Konferansın 2023 yılında düzenlenmesi öngörülmektedir.

İİT Ekonomik ve Ticari İşbirliği Daimi Komitesi (İSEDAK)

İSEDAK 38. Bakanlar Toplantısı 28-29.11.2022 tarihlerinde İstanbul’da düzenlenmiş olup toplantıda üye ülkeler arasında deneyimlerin paylaşılması ve işbirliği olanaklarının tartışılması amacıyla “Covid-19 Pandemisinin Etkilerine Uygun Olarak Sosyal Yardımların ve Sosyoekonomik Güçlendirmenin Etkin Biçimde Temin Edilmesi” konusuna odaklanılmıştır. Toplantıda, ayrıca İSEDAK’ın üye ülkeler arasında ticaret, mali işbirliği, ulaştırma ve iletişim, tarım, turizm ve yoksulluğun azaltılması alanlarında işbirliğini geliştirmeye yönelik çabalarına ilişkin son gelişmeler ele alınmış ve hazırlık çalışmalarına 2021 yılında başlatılmasına karar verilen İSEDAK Yüksek Düzeyli Dijital Dönüşüm Programının lansmanı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantıya DİGM tarafından katılım sağlanmıştır.

Diğer Toplantılar

İİT kapsamında 2022 yılında gerçekleştirilen temel toplantılar aşağıda sunulmaktadır:

- İİT 48. Dışişleri Bakanları Konseyi toplantısının hazırlıkları çerçevesinde, 44. İslam Ekonomik, Kültürel ve Sosyal İşler Komisyonu (ICECS) 11-13.01.2022 tarihlerinde Cidde’de gerçekleştirilmiştir.
- 48. Dışişleri Bakanları Konseyi Toplantısı Pakistan’ın ev sahipliğinde 22-23.03.2022 tarihlerinde İslamabad’da düzenlenmiştir.
- İİT Kamu İstihdam Kurumları başkanlığını yürüten İŞKUR tarafından 3.08.2022 tarihinde "Engelli Bireylerin Girişimcilik Yeteneklerinin Geliştirilmesi (Development of Entrepreneurial Skills of Disabled People)" konulu çevrim içi eğitim kursu düzenlenmiştir.
- 14-15.09.2022 tarihlerinde Malezya Sosyal Güvenlik Kurumu, Endonezya İşgücü Bakanlığı ve İŞKUR işbirliği halinde “İİT Ülkelerde Kamu İstihdam Hizmetlerinin Etkin Sunumu İçin Dijital Çözümlerin Rolü” konulu çevrim içi çalıştay düzenlenmiştir.
- OIC-OSHNET Sekreteryası görevini de üstlenen Bakanlığımız tarafından 25-26.10.2022 tarihlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği’nin Eğitim Sistemlerine Yerleştirilmesi İçin Stratejiler Geliştirilmesi (Developing Strategies on Mainstreaming OSH into Education Systems)” konulu çevrim içi eğitim düzenlenmiştir.
- İİT Kamu İstihdam Hizmetleri Ağının Ulusal Odak Noktalarına ilişkin yıllık toplantısı, İŞKUR ile işbirliği halinde 17.11.2022 tarihinde video konferans yöntemiyle gerçekleştirilmiştir.
- 22-24.11.2022 tarihlerinde Cidde’de hibrit formatta, İİT 2025 Eylem Programına yönelik orta vadeli gözden geçirme belgesinin ele alınacağı 2. Hükümetlerarası Uzmanlar Grubu Toplantısı düzenlenmiştir.

Akdeniz için Birlik (AiB)

13.07.2008 tarihinde kurulmuş olan AiB, Akdeniz’de işbirliğinin güçlendirilmesini amaçlayan hükümetlerarası bölgesel bir örgüttür. Bakanlığımız, AiB İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu toplantılarına katılım sağlamaktadır. AiB 2022 çalışma planı gereğince 5. İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında kabul edilen Bakanlar Bildirgesi’nde öncelik atfedilen hususlarda üye ülkelerdeki gelişmelerin izlenmesi, bilgi, tecrübe ve iyi uygulamalar ile alınan derslerin ve önerilerin paylaşılması için bir ulusal izleme mekanizması oluşturulması öngörülmüştür.

Bu çerçevede AiB Sekreteryası ve Ürdün Haşimi Krallığı tarafından Mayıs 2022 tarihinde arasında Fas’ın Marakeş kentinde gerçekleştirilen 5. AiB İstihdam ve Çalışma Bakanları Konferansında Ülkemizi Rabat Büyükelçimiz temsil etmiş ve DİGM tarafından toplantıya katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantıda kabul edilen Bakanlar Bildirgesinin izlenmesi ve 2022-2025 AiB yol haritasının görüşülmesi amacıyla 18-19.10.2022 tarihleri arasında Belçika’da (Brüksel) “13. İstihdam ve Çalışma Bölgesel Platformu” toplantısı gerçekleştirilmiştir. Bu toplantıya da DİGM tarafından aktif katılım sağlanmıştır.

AiB Sekreteryası tarafından oluşturulan izleme mekanizması çerçevesinde aralarında Ülkemizin de bulunduğu üye ülkelerce gönüllülük esasına dayalı olarak hazırlanan ülke raporları Sekreteryaya’ya iletilmiştir. Raporlar çerçevesinde genç istihdamı, sosyal diyalog ve izleme mekanizması hususlarına ilişkin görüş ve önerilerimiz Sekreteryaya tarafından memnuniyetle karşılanmıştır.

Diğer Faaliyetler

1. Sayın Bakanımızın Yabancı Heyetlerle Temasları, Katıldığı Çevrim İçi Uluslararası Toplantılar ve Yurt Dışı Ziyaretleri

Tablo 26: 2022 Yılında Makamda Gerçekleşen Kabul ve Görüşmeler

Tarih	Kabul ve Görüşmeler
03.03.2022	Moğolistan Ankara Büyükelçisi Sayın Gombosuren MUNKHBAYAR ve beraberindeki heyeti kabul
14.03.2022	Ukrayna Ankara Büyükelçisi Sayın Vasyl BODNAR’ı kabul
18.05.2022	İstanbul’da gerçekleştirilen Türkiye-Azerbaycan Bakanlıklararası Ortak Daimi Komisyonu 10. Toplantısı vesilesiyle Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Sahil BABAYEV ve beraberindeki heyetin İstanbul’da ağırlanması
08.08.2022	Bakanlığımız ev sahipliğinde gerçekleştirilen Türkiye-Katar Ortak Çalışma Komitesi III.Toplantısı vesilesiyle Ülkemizde bulunan Katar Çalışma Bakanlığı Müsteşarı Muhammed Hassan AL-OBAIDLİ ve beraberindeki heyeti kabul
17.08.2022	KKTC Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Hasan TAÇOY ile Ankara’da görüşme
23.09.2022	Tacikistan Ankara Büyükelçisi Sn. Ashrafjon Sheralievich GULOV ve beraberindeki heyeti kabul

Tablo 27: 2022 Yılında Sayın Bakanımızın Yurt Dışı Ziyaretleri

Tarih	Yurt Dışı Ziyaretleri	Ülke
29-30.03.2022	Türkiye-Özbekistan Yüksek Düzeyli Stratejik İşbirliği Konseyi (YDSK) II. Toplantısı vesilesiyle Sayın Cumhurbaşkanımıza refakât	Özbekistan
16-18.06.2022	Sayın Bakanımızın Moğolistan Çalışma Ziyareti	Moğolistan
28-29.09.2022	Köln Meslek Eğitim Fuarı Kapsamında Almanya Çalışma Ziyareti	Almanya
12-14.09.2022	G20 İstihdam ve Çalışma Bakanları Toplantısı	Endonezya
12.10.2022	Görevine yeni başlayan ILO Genel Direktörü Gilbert HOUNGBO'yu Ziyaret	İsviçre

Yayımlar

Dünyanın birçok ülkesinde ve uluslararası alanda çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki gelişmeler yakından takip edilmektedir. Görev alanımızı ilgilendiren konularda dünyadaki gelişmeleri, uygulamaları ve dış basında yer alan haberleri aktaran “Dış İlişkiler E-Bülten”, 2017 yılı Eylül ayından bu yana aylık olarak yayımlanmaktadır.

DİGM tarafından hazırlanan ve yurt dışındaki vatandaşlarımıza ilişkin sayısal veriler, vatandaşlarımıza götürülen hizmetler ile onları ilgilendiren mevzuat değişiklikleri hakkında ayrıntılı bilgiler ihtiva eden 2021 Yıllık Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

DİGM olarak kurumsal ilişkilerimizin güçlü ve kesintisiz olmasını sağlamak ve vatandaşlarımızı bilgilendirmek amacıyla gerek web sitemizi, gerekse sosyal medya hesaplarımızı aktif bir şekilde kullanmaktayız.

Ayrıca, DİGM uzmanlarının katılımıyla ulusal ve yerel medya kuruluşları ile ortak yapımlar düzenlenerek Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlar gerçekleştirilmiştir.

TRT TÜRK ekranlarından canlı yayınlanan “REHBER” adlı programda yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatı, mesleki eğitim, sosyal güvenlik hakları başta olmak üzere karşılaştıkları sorunları uzmanlarımız değerlendirerek cevaplamış ve vatandaşlarımızı yönlendirmiştir.

2022 yılında toplam 28 canlı yayın programına katılım sağlanmıştır.

Programlarımız 2023 yılında da devam edecektir.

ÇSGB-DİGM güncel faaliyetleri aşağıdaki sosyal medya hesaplarımız üzerinden takipçilerimizle paylaşılmaktadır.

Ayrıca sosyal medya üzerinden gelen vatandaş soruları cevaplandırılmaktadır.

Twitter	: @csgb_digm
Facebook	: @csgb.digm
Instagram	: @csgb_digm
Youtube	: @csgb_digm
Web	: www.csgb.gov.tr/digm

Projeler

Yurtdışı Teşkilatı Bilgi Yönetim Sistemi (YTBYS) Projesi

Bakanlığımızın yurt dışında sunduğu hizmetlerin kalitesinin artırılması amacıyla, DİGM tarafından "Yurt Dışı İşçi Hizmetlerinin e-Devlet'e Entegrasyonu Projesi" geliştirilmiş olup, bahse konu Proje 13 Aralık 2018 tarihinde Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından ilan edilen "II. 100 Günlük İcraat Programı" kapsamında "AÇSHB-10" numaralı eylem olarak açıklanmıştır.

Bu çerçevede, yurt dışı birimlerimizin iş ve işlemlerinin elektronik ortamda yapılması ve temsilciliklerimizce verilen hizmetlerin e-Devlet ortamına aktarılması hedefiyle başlatılan YTBYS Projesi tamamlanarak 14 Şubat 2019 tarihinde ilk aşamada 11 ülke ve 16 birimde yürürlüğe girmiştir. 2020 yılında tüm yurt dışı birimlerinde uygulanabilir hale gelen proje ile, işlemlerin daha hızlı bir şekilde yürütülebilmesi sağlanmış, evrak dolaşımı hızlandırılarak, olası sahte evrak vakalarının önüne geçilmiştir. Ayrıca verilerin elektronik ortama geçirilmesi neticesinde SGK ile devam eden iş süreçlerinin entegrasyonunun ve vatandaşların daha çok hizmete e-devlet üzerinden erişebilmelerinin önü açılmıştır.

2021 yılında, SGK İl Müdürlüklerinden Yurt Dışı Hizmet Borçlanmalarında kullanılmak üzere Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgeleri için başvuruların alındığı servisimiz aktif hale getirilmiştir. Söz konusu sistem, vatandaşlarımızın belge taleplerini posta ile yurt dışı temsilciliklerine göndermelerine alternatif olarak kendilerine en yakın SGK İl Müdürlüğü vasıtasıyla elektronik olarak gönderebilmeleri amacıyla tasarlanmıştır. Bu sayede ülkeler arasındaki posta servislerinde geçen süre kayıpları, postanın gecikmesi ve/veya kaybolması gibi olumsuz durumlar ortadan kalkacak ve başvurular elektronik olarak iletilebilecektir.

2022 sonu itibarıyla sistem üzerinden düzenlenen evrak sayısı 42.085'e, sorgulama sayısı ise 207.609'a ulaşmıştır.

Ülke İncelemeleri Işığında Aile Yardımı Uygulamaları Projesi

ILO 102 sayılı Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi, 4 Haziran 1952 tarihinde gerçekleştirilen 35'inci Milletlerarası Çalışma Teşkilatı Genel Konferansı'nda 28 Haziran 1952 tarihinden geçerli olmak üzere kabul edilmiştir. Türkiye, ILO 1952 tarihli 102 No'lu Sosyal Güvenlik (Asgari Standartlar) Sözleşmesi'ni 1974 yılında onaylamıştır. 79'uncu maddesi çerçevesinde Sözleşme, Ülkemiz bakımından 1975 yılında yürürlüğe girmiştir.

Sözleşmeyle, Sözleşmeyi onaylayan üye devletlerin 9 sosyal güvenlik koluna ilişkin olarak bu yardımlar kapsamında korunan kimselere sağlamaları gereken asgari yardım standartları belirlenmiştir. Sözleşme kapsamındaki yardımlar; Sağlık yardımları, Hastalık ödenekleri, İşsizlik yardımları, İhtiyarlık yardımları, İş kazası ve meslek hastalığı yardımları, Aile yardımları, Analık yardımları, Maluliyet yardımları ve Ölüm yardımları'dır.

Sözleşme, 15 Bölüm ve 87 maddeden oluşmaktadır. Sözleşmenin 2'nci maddesi ile üye devletlere, en az biri; IV, V, VI, IX ve X bölümlerindeki mükellefiyetler olmak üzere II ila X'uncu bölümlerinde yer alan mükellefiyetlerden en az üç bölümde yer alan mükellefiyetleri kabul etme şartıyla onaylama yetkisi verilmiştir. Bu çerçevede Sözleşmenin İşsizlik Yardımları bölümü ile Aile Yardımları başlıklı bölümünde yer alan mükellefiyetler dışında kalan 7 sosyal güvenlik koluna ilişkin mükellefiyetleri içeren bölümleri, Ülkemizce onaylanmıştır.

Her ne kadar ILO 102 sayılı Sözleşme'nin İşsizlik Yardımları bölümü Ülkemiz tarafından onaylanmamış olsa da Ülkemizde kurumsal olarak oluşturulmuş bir işsizlik yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmaktadır. Ülkemizde son yıllarda sosyal güvenlik alanında gerçekleşen reformlar göz önünde bulundurulduğunda, mevcut sosyal güvenlik sistemi kapsamında Ülkemiz mevzuatının 102 sayılı ILO Sözleşmesi'nde belirtilen 9 sosyal güvenlik riskinden 8'ine karşı kurumsal bir sosyal güvenlik teminatı sağladığı görülmektedir.

Buna mukabil farklı kurumlar tarafından sağlanan aile yardımları bulunmakla birlikte Ülkemizde henüz kurumsal olarak oluşturulmuş bir aile yardımı sosyal güvenlik kolu bulunmamaktadır. Bu çerçevede Ülkemizde kurumsal bir aile yardımı sosyal güvenlik kolunun oluşturulması konusu zaman zaman gündeme gelmektedir.

Proje ile ILO 102 sayılı Sözleşme'de belirlenen sosyal güvenlik koluyla ilgili asgari standartlar göz önünde bulundurularak, diğer ülkelerdeki mevcut aile yardımı uygulamalarının incelenerek bu uygulamaların karşılaştırmalı bir analizi sunulmaktadır. Böylece Türkiye'de uygulamaya koyulabilecek aile yardımı uygulamalarına ışık tutulması hedeflenmektedir.

Bu çerçevede Proje kapsamında 38 ülkedeki mevcut aile yardımı uygulamaları incelenmiştir. Proje kapsamında incelenen ülkelerdeki aile yardımlarına ilişkin rapor 2022 yılı içinde tamamlanmıştır. Projenin, DİGM'nün insan kaynaklarıyla gerçekleştirilmesi ve tasarruf tedbirleri çerçevesinde anılan raporun basılı materyal yerine e-kitap olarak 2023 yılında yayımlanması planlanmaktadır.

Ayrıca proje kapsamında 5 adet akademik makale hazırlanmıştır. Söz konusu makalelerden birisi 2022 yılında hakemli akademik dergide (Sosyal Güvenlik Dergisi) yayımlanmış olup diğerlerinin de 2023 yılı içinde yayımlanması hedeflenmektedir.

TRT TÜRK “REHBER” Programı Projesi

Yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın çalışma hayatı ve sosyal güvenlik konularında doğru bilgilendirilmeleri ve yönlendirilmeleri amacıyla medya/iletişim kanallarını en etkin şekilde kullanmak amacıyla Bakanlığımızın yurt dışı faaliyetlerinin anlatıldığı ve yurt dışında yaşayan vatandaşlarımızın bilgilendirildiği yayınlardan biri olan ve TRT TÜRK kanalından canlı olarak yayınlanan “REHBER” adlı programa DİGM uzmanları da katılmaktadır.

Bu kapsamda 2022 yılında toplam 28 canlı yayın programına katılım sağlanmış olup programlarımız 2023 yılında da devam edecektir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması	15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi "Emeklilik Sigortası Finansman Açığı" kapsamında Bakanlık bütçesinden SGK'ya yapılan ödemelerdir.

Sosyal Güvenlik Kurumunun Finansman Açığının Karşlanması

15.07.2018 tarihli ve 30479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 4 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 431/d maddesi “Merkezi yönetim bütçesinden yapılacak diğer transferler” kapsamında "Emeklilik Sigortası Finansman Açığı" için Bakanlığımız bütçesinden SGK'ya 2022 yılında 49.055.000.000 TL ödenek aktarılmıştır.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri	1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 93 üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taraf olduğu adli ve idari davalarda, tahkim yargılamasında ve icra işlemlerinde Bakanlığın temsil etmek, anlaşmazlıkları önleyici hukuki tedbirleri zamanında almak, Bakanlık hizmetleriyle ilgili olarak Bakanlıklar ile diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan mevzuat taslaklarını incelemek, Bakanlık görüşünü oluşturmak, Bakanlık birimleri tarafından düzenlenecek her türlü mevzuat, sözleşme ve şartname taslaklarını incelemek, Bakanlık merkez birimlerine hukuki mütalaa vermek, Bakanlığın faaliyet amaçlarını daha iyi gerçekleştirmek, mevzuata, plan ve programa uygun çalışmayı temin etmek amacıyla gerekli hukuki teklifleri hazırlayıp Bakanlık Makamına sunmak, Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekreteryaya işlemlerini yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	İç Denetim	24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 63'üncü maddesi kapsamında, Bakanlığımız yönetim ve kontrol yapılarının risk analizleri doğrultusunda değerlendirilmesi, kaynakların etkili, ekonomik ve verimli kullanılıp kullanılmadığı hususunda incelemeler yapılması ve önerilerde bulunulması, harcamaların ve mali işlemlerin mevzuat ve üst politika belgelerine uygunluğu ile mali yönetim ve kontrol süreçlerinin denetlenmesi ve raporlanması gibi iş, işlem ve süreçlere yönelik faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 86'ncı maddesi kapsamında yazılı, görsel, işitsel ve internet ortamında çıkan haber, yorum ve eleştirileri izleyerek, ilgili makamları bilgilendirmek ve acil müdahale gerektiren haberler hakkında işlem başlatılması için gerekli düzenlemeleri ve takibi yapmak. Basın haberleri, basın bültenleri ve basın duyuruları hazırlanmakta ve yayınlanması amacıyla ilgili medya kuruluşlarına gönderilmektedir.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	TEFTİŞ, DENETİM VE DANIŞMANLIK HİZMETLERİ	Teftiş, İnceleme ve Soruşturma	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 95'inci maddesi (Değişik: RG-21.04.2021-31461-CK-73/35 md.) kapsamında rehberlik ve teftiş faaliyetleri ile çalışma barışının sağlanması için işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenerek tüm çalışanlara sağlıklı ve güvenli çalışma ortamı oluşturulmasına, işçilerin kanunlardan veya sözleşmelerden kaynaklanan haklarını tam olarak almalarına, sosyal tarafların bilgilendirilmesine, kayıtdışı istihdamın önlenmesine, işgücü piyasasının yapısal sorunlarının çözülmesine, istihdam ve işgücüne katılım oranının artırılmasına, sosyal güvenliğin yaygınlaştırılmasına, özel olarak korunması gereken kişilerin çalışma hayatında karşılaştıkları sorunlara çözüm önerileri

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
			getirilmesine, idarenin ve ilgili tüm kuruluşların faaliyet ve işlemlerinin etkinliğinin artırılmasına, kamu kaynaklarının verimli kullanılmasına, yolsuzluk ve usulsüzlüklerin önlenmesine yönelik faaliyetler yürütmektedir.

Hukuki Danışmanlık ve Muhakemat Hizmetleri

Dava Dosyalarına İlişkin Bilgiler

Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünce (HHGM) takip edilen davalar temelde hukuk ve ceza alt başlığından oluşan adli davalar ile idari davalar olmak üzere iki türden oluşmaktadır.

2022 yılında yeni açılan;

Adli davaların büyük bir çoğunluğunu sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, tazminat istemli davalar ile tespite ilişkin davalardan oluşmaktadır.

İdari davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL ilave tedbirlerine ilişkin ve OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, idari para cezasının iptaline ilişkin davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar ile nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davalarından oluşmaktadır. 2022 yılında sonuçlanan davaların ise 336 tanesi Bakanlığımız lehine, 171 tanesi Bakanlığımız aleyhine neticelenmiştir. Bu davaların büyük bölümü ise yabancıların çalışma iznine dair davalar, atamalar başta olmak üzere memurlar hakkındaki davalar, düzenleyici işlemlere ilişkin davalar, İSG belgesine ilişkin davalar, OSGB işlemlerine ilişkin davalar, OHAL Komisyon işlemlerinden kaynaklı davalar, özelleştirilen kurum personeliyle ilgili işlerden kaynaklı davalar, nakdi ve cismani tazminat istemli tam yargı davaları ile sendikalara ilişkin mevzuattan kaynaklanan davalar, iş müfettişi rapor ve tutanaklarına ilişkin açılan davalar, işçi işveren ilişkisinden kaynaklanan alacak davaları, rücu tazminat davaları ve geçici personele ilişkin davalardan oluşmaktadır.

Bakanlığımızın taraf olduğu 2021 yılından devreden toplam 240 icra dosyasına ek olarak 2022 yılında toplam 676 yeni icra takibi açılmıştır. Söz konusu takiplerin 205 tanesi 2022 yılı içerisinde sonuçlanmış olup 2023 yılı başı itibarıyla 765 derdest icra takip dosyası bulunmaktadır.

Hukuki Görüşlere İlişkin Bilgiler

HHGM; Bakanlığımız ile üçüncü kişiler arasında çıkan uyuşmazlıklara ilişkin işler ile Bakanlık birimlerince sorulacak diğer işleri inceleyip hukuki mütalaa bildirmektedir.

2022 yılı içerisinde toplam 65 adet yazılı hukuki görüş bildirilmiştir.

Görüşlerin dağılımı incelendiğinde; çoğunlukla UİGM, ÇGM ve İSGGM'ye görüş verildiği, bu

görüşlerin de 30/3/2005 tarihli ve 5326 sayılı Kabahatlar Kanunu uygulamaları, personel işlemleri ile plan, proje, program konularından olduğu görülmektedir.

Mevzuat Çalışmalarına İlişkin Bilgiler

HHGM, Bakanlığımızca veya Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarınca yürütülen mevzuat çalışmalarına, 23/2/2022 tarihli ve 5210 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararı ile yürürlüğe konulan Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte yer alan usul ve esaslara uygun olarak etkin bir biçimde katılım sağlamaktadır. Bu kapsamda olmak üzere; Mevzuat taslaklarının hazırlanması, diğer birimlerce hazırlanan taslakların ilgili mevzuat çerçevesinde incelenerek hukuka ve üst normlara uygunluğunun sağlanması ve mevzuat taslaklarının yürürlüğe girmesine ilişkin süreçlerde gerekli iş ve işlemler yerine getirilmektedir.

Ayrıca Cumhurbaşkanlığı, diğer Bakanlıklar ile kamu kurum ve kuruluşlarından Bakanlığımıza gönderilen mevzuat taslakları hakkında ilgili birimlerin görüşleri de alınarak Bakanlık görüşü oluşturulmakta ve taslağı gönderen kurum veya kuruluşlara iletilmektedir.

Yine Bakanlık birimleri tarafından hazırlanan protokol taslakları da Bakanlığımız hak ve menfaatleri ile hukuki açıdan incelenerek yazılı görüş bildirilmektedir.

Arabuluculuk Faaliyetlerine İlişkin Bilgiler

7/6/2012 tarifli ve 6325 sayılı Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu ve 2/6/2018 tarihli ve 30439 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Bakanlığımız Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Komisyonunun sekretarya işlemlerini yürüten HHGM tarafından 2022 yılı içerisinde 275 adet arabuluculuk dosyası takip edilmiştir.

Tablo 28: HHGM'ye ait Dava ve İcra Dosyası Dağılımı (2022)

Dava Dosyası Sayıları					
Dava Türü	Dava Alt Türü	2021 Yılından Devreden	2022 Yılında Açılan	2022 Yılında Sonuçlanan	2022 Yılında Derdest
Adli Yargı	Hukuk	1.344	723	266	1.801
	Ceza	16	7	1	22
İdari Yargı		1.430	621	260	1.791
Diğer		9	2	1	10
TOPLAM		2.799	1.353	528	3.624

İcra Dosyası Sayıları				
	2021 Yılından Devreden	2022 Yılında Açılan	2022 Yılında Sonuçlanan	2022 Yılında Derdest
TOPLAM	240	676	205	765

İç Denetim

2021 yılı Kasım-Aralık ayları içerisinde Bakanlığımız Merkez Teşkilatı birimlerinin talep ettikleri denetim ve danışmanlık faaliyetleri de dikkate alınarak risk esaslı hazırlanan ve Bakanlık Makamının 14.01.2022 tarih ve 5 sayılı Olurları ile tekemmül eden 2022-20024 yılları İç Denetim Planı ve 2022 yılı İç Denetim Programı kapsamında çalışmalara başlanmıştır.

Bu kapsamda, 2022 yılı içinde;

- Bilgi Teknolojileri Genel Müdürlüğünde (BTGM) “Bilgi Teknolojileri Yönetimi (Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberine Uyumluluk Değerlendirilmesi)” Danışmanlık,
- ÇASGEM ve İSGÜM birimlerinde “Bakanlık Birimlerince Verilen Eğitim Faaliyetlerinin Etkinliği” Danışmanlık,
- SGB’de “İç Kontrol Sisteminin Oluşturulması” Danışmanlık,
- İSGÜM’de “İç Kontrol Sistemi ve Standartlara Uyumun Değerlendirilmesi” Danışmanlık faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup hazırlanan raporlar Bakanlık Makamı’nın onayı üzerine ilgili birimlerle paylaşılmıştır.
- SGB’de “Kurumsal Risk Yönetimi Sistemi” Danışmanlık,
- İSGGM’de “İSGInfoAssist Mobil Uygulamasının Sürdürülebilirliğinin Değerlendirilmesi” Danışmanlık,
- ABMYDB’de “Operasyonların Yönetilmesi ve Uygulanması Süreci” Sistem Denetimi faaliyetleri gerçekleştirilmiş olup hazırlanan Raporlar Bakanlık Makamı’nın onayına sunulmuştur.
- BTGM, ABMYDB ve MYK’de gerçekleştirilen “Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Bilgi ve İletişim Güvenliği Rehberi Uyum Değerlendirmesi” denetimleri ise henüz raporlama aşamasında olup, akabinde Bakanlık Makamı’nın onayına arz edilip Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi ile paylaşılacaktır.

Kamuoyu İlişkilerinin Yürütülmesi

- Bakanlığımız ve görev alanlarına giren konulara ilişkin ulusal ve yerel basın yayın organlarında yer alan basın haberlerinin takibi yapılmış, ilgili makamlara bilgi verilmiş, acil müdahale gerektiren haberler hakkında merkez ve taşra teşkilatı birimleri tarafından mevzuat çerçevesinde gerekli işlemlerin başlatılması sağlanmıştır. İşlem başlatılan haberler hakkında bilgi akışının sağlıklı bir şekilde yürütülmesi sağlanmıştır.
- Basın duyuruları, basın bültenleri, basın toplantıları ve medyaya açık tüm etkinliklerin düzenlenmesine ilişkin iş ve işlemler yürütülmüştür.
- Bakanlığımızın ev sahibi olarak gerçekleştirdiği, katkıda bulunduğu veya bir temsilci ile katıldığı organizasyonlarda basın işleri (Basın duyurusu, basın bülteni, organizasyon sırasında yapılacak röportaj vb.) yürütülmüştür.
- Bakanlığın sosyal medya hesapları yönetilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı İletişim Merkezi (CİMER) kanalı ile Bakanlığımıza toplam 754.557 başvuru gelmiş, ilgili birimlerle koordineli olarak gerekli işlemler yapılarak sonuçlandırılmıştır. Bu başvurulardan 16.098 başvuru 4982 sayılı Bilgi Edinme Hakkı Kanunu kapsamında yapılan bilgi edinme başvurularıdır.
- 2022 yılında Alo 170 İletişim Hattına 21.085.948 çağrı gelmiştir. Hizmete açıldığı 15 Kasım 2010 tarihinden 31.12.2022 tarihine kadar 164.039.621 çağrı gelmiştir.

Teftiş, İnceleme ve Soruşturma

İş Teftiş Bilgileri

İş teftişine ilişkin gerek uluslararası mevzuatta gerekse ulusal mevzuatta, teftiş süresi içinde tamamlanabilecek ve düzeltilebilecek mevzuata aykırılıklarla ilgili olarak önel verilmesi uygulaması getirilmiş olduğundan, teftişlerde, işverence noksanlık ve aykırılıkların giderilmesine yönelik talepler ile ilgili olarak teftişe ara verilmesi yoluna gidilmesi, önleme odaklı iş teftişi anlayışının bir parçasını oluşturmakta ve işyerinde yapılan teftişler bu kapsamda gerçekleştirilmektedir.

Müfettişler tarafından yapılan iş teftişlerinde; mevzuata aykırılıkları tespit edilen işverenlik, bu aykırılıkları giderileceğini müfettişlere beyan etmesi halinde, bu husus müfettişler tarafından değerlendirilir. Müfettişler tarafından yapılan değerlendirme neticesinde; bu mevzuata aykırılıkları işverenin giderebileceğini takdir etmeleri halinde süre verilerek teftişe ara verilmesi yoluna gidilmektedir. Verilen süre sonunda tespit edilen noksanlık ve mevzuata aykırılıkların işverenliklerce giderilmesi halinde ise idari para cezası uygulanması istenilmemektedir.

Bu kapsamda, yıl boyunca yürütülen işin yürütümü yönünden iş teftişi faaliyetleri; RTB tarafından “programlı teftişler” ve incelemelerden oluşan “program dışı teftişler” olmak üzere planlamaktadır.

- İşin yürütümü yönünden 2022 yılında 148 programlı, 8.444 programdışı olmak üzere toplam 8.592 teftiş yürütülmüştür.
- İş sağlığı ve güvenliği yönünden 2022 yılında 15.761 programlı, 2.081 programdışı olmak üzere toplam 17.842 teftiş yürütülmüştür.
- 2022 yılında gerçekleştirilen toplam 26.434 teftişin, %60'ı programlı teftişler şeklinde yürütülürken %40'lık kısmı ise program dışı teftişlerden oluşmuştur.
- 2022 yılında tamamlanan programlı teftişlerde 992.544 (İşin yürütümü 35.447, iş sağlığı ve güvenliği 957.097), program dışı teftişlerde ise 1.419.659 (İşin yürütümü 1.113.066, iş sağlığı ve güvenliği 306.593) olmak üzere tüm teftişlerde toplam 2.412.203 çalışana ulaşılmıştır.

Programlı Teftişlere İlişkin Bilgiler

İzinsiz Aracılık ve Yetkisiz Geçici İş İlişkisi ile İşçi Temini Sağlayan İşyerlerine Yönelik Programlı Teftişi

Bu programlı teftiş kapsamında; 184 işyeri denetlenmiş olup, bu teftişler sonucunda 148 adet rapor düzenlenmiştir.

- Teftişi yapılan işyerlerinde 13.344 kadın, 22.103 erkek işçi olmak üzere toplam 35.447 işçiye ulaşılmıştır.
- Yapılan teftişler sonucunda 104 işyeri hakkında 45.203.840 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.
- Ayrıca programlı teftiş kapsamında bu işyerleri tarafından işe yerleştirilen yabancı uyruklu kişilerin 6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında, işe yerleştirildikleri işverenliklerde, çalışma izinlerinin bulunup bulunmadığı da incelenmiş ve konu ile ilgili gerekli iş ve işlemler yapılmıştır.

Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik hükümleri kapsamında olan işyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 95 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.413 kadın, 12.616 erkek olmak üzere toplam 14.029 çalışana ulaşılmıştır.
- 23 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 770.539 TL'dir.
- Elektrik Dağıtım Şirketlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi
- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 56 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 649 kadın, 6.439 erkek çalışan olmak üzere toplam 7.088 çalışana ulaşılmıştır.

- 14 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 273.494 TL'dir.

Gemi Yapımı Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 245 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 1.216 kadın, 16.279 erkek çalışan olmak üzere toplam 17.495 çalışana ulaşılmıştır.
- 83 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 3.480.136 TL'dir.

Geri Dönüşüm Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 272 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 1.842 kadın, 7.267 erkek çalışan olmak üzere toplam 9.109 çalışana ulaşılmıştır.
- 40 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 1.371.082 TL'dir.

Gıda Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.831 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 60.454 kadın, 103.212 erkek çalışan olmak üzere toplam 163.677 çalışana ulaşılmıştır.
- 379 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 13.068.433 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 1 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Kağıt ve Kağıt Ürünleri İmalatı Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 529 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 6.067 kadın, 26.862 erkek çalışan olmak üzere toplam 32.930 çalışana ulaşılmıştır.
- 99 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 3.453.711 TL'dir.

Kimyasal Madde Bulunduran İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Yürütülecek Programlı Teftiş

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.810 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 22.495 kadın, 80.949 erkek ve 2 genç çalışan olmak üzere toplam 103.448 çalışana ulaşılmıştır.
- 530 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 17.605.005 TL'dir.

- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 8 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.175 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 5.848 kadın, 85.095 erkek ve 2 genç çalışan olmak üzere toplam 90.945 çalışana ulaşılmıştır.
- 307 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 23.659.866 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 30 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 4.302 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 37.657 kadın, 212.881 erkek, 16 genç ve 2 çocuk çalışan olmak üzere toplam 250.556 çalışana ulaşılmıştır.
- 819 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 20.288.440 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 1 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Mobilya ve Ağaç Ürünleri Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.685 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde; 13.633 kadın, 70.709 erkek ve 16 genç çalışan olmak üzere toplam 84.358 çalışana ulaşılmıştır.
- 374 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 7.540.258 TL'dir.

Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.381 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 52.298 kadın, 59.853 erkek ve 151 genç çalışan olmak üzere toplam 112.302 çalışana ulaşılmıştır.
- 344 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 7.307.636 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 2 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Programlı Teftişi

- Bu programlı teftiş kapsamında 2022 yılında 1.739 işyerinin teftişi tamamlanmıştır.
- Söz konusu işyerlerinde 1.576 kadın, 37.259 erkek ve 1 çocuk çalışan olmak üzere toplam 38.836 çalışana ulaşılmıştır.
- 706 işveren hakkında toplam uygulanan idari para cezası miktarı 18.540.418 TL'dir.
- Çalışanlar için hayati tehlike oluşturan husus tespit edilmesinden dolayı 52 işyerinde işin durdurulması yönünde karar alınmıştır.

Programdışı Teftiş Bilgileri

Programlı teftişler dışında kalan; ihbar, şikâyet, işkolu tespiti, 6735 sayılı Kanuna göre yapılan incelemeler, iş kazası, meslek hastalığı, güvenlik raporu ve Başkanlığa intikal ettirilen evraklardan teftiş hizmetiyle bağdaşır nitelikte olanların teftiş programına alınması sonucu incelemelerden oluşan program dışı teftişler gerçekleştirilmiştir.

İşin Yürütümü Yönünden

2022 yılında işin yürütümü yönünden gerçekleştirilen programdışı inceleme teftişleri sonucunda 8.444 teftiş yapılmış olup teftişi yapılan işyerlerinde 1.113.066 işçi ve 982 çırağa ulaşılmıştır. Ayrıca 276.165 işçiye, iş sözleşmelerinden ve tabi oldukları mevzuat hükümlerinden kaynaklanan alacaklarına ilişkin olarak toplam 232.749.055,09 TL/Brüt ödeme yaptırılmıştır. Ödemeler sonucunda kamuya vergi ve sigorta primi adı altında 88.720.507,68 TL aktarılması sağlanmış, 2.811 işverenliğe ise toplam 146.840.563 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir. 33 işyerinde 3.480 işçi için fiili-kaydi ücret farkı tespit edilmiş, 1.024 işyeri hakkında ise ilgili kurum ve kuruluşlara ihbarda bulunulmuştur.

4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu'nun Ek 2'nci maddesine dayanılarak çıkarılan Kısa Çalışma ve Kısa Çalışma Ödeneği Hakkında Yönetmelik kapsamında 2.506 kısa çalışma ödeneğine yönelik uygunluk tespiti başvurusu incelenerek sonuçlandırılmıştır. Ayrıca süreçte, kısa çalışma uygulaması ile ilgili gelen ihbar ve şikayetlerle (kısa çalışma, fesih yasağı ve ücretsiz izin) ilgili olarak 2.403 inceleme yapılmıştır.

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yapılan teftişler sonucunda; çalışma izni olmayan ya da bildirimde bulunulmayan 333 bağımlı ve bağımsız çalışan yabancıya 2.391.667 TL, 169 işverene/işveren vekiline ise 7.809.083 TL idari para cezası uygulanması istenilmiştir.

Uluslararası İşgücü Yönünden

6735 sayılı Uluslararası İşgücü Kanunu kapsamında yapılan teftişler sonucunda;

Çalışma izni olmadan çalıştığı tespit edilen toplam 7578 yabancıya toplamda 51.448.160 TL,

İzinsiz yabancı çalıştırdığı tespit edilen 4115 işverene de toplam 116.672.039 TL idari para cezası uygulanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden

İş sağlığı ve güvenliği yönünden yürütülen 2.081 program dışı teftişte; 356 işyeri için toplam 9.433.651 TL idari para cezası uygulanması istenmiş ve 47 işyerinde işin durdurulmasına karar verilmiştir.

İdari Teftişler

2022 yılında Rehberlik ve Teftiş Başkanlığınca idari teftiş faaliyetleri kapsamında yürütülen araştırma, inceleme, soruşturma, ön inceleme vb. faaliyetleri sonucunda 91 rapor tanzim edilmiştir.

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler	<p>21.04.2021 Tarihli ve 31461 Sayılı Resmi Gazete yayımlanan 73 No'lu Cumhurbaşkanlığı Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 94. Madde kapsamında BTGM'nin görev, yetki ve sorumlulukları şunlardır;</p> <p>a. Bakanlık projelerinin Bakanlık bilişim altyapısına uygun olarak tasarlanmasını ve uygulanmasını sağlamak, teknolojik gelişmeleri takip etmek ve Bakanlık otomasyon stratejilerini SGB ile işbirliği içerisinde belirlemek, bilgi güvenliği ve güvenilirliği konusunun gerektirdiği önlemleri almak, kamu bilişim standartlarına uygun çözümler üretmek,</p> <p>b. Bakanlığın bilgi işlem hizmetlerini yürütmek,</p> <p>c. Bakanlığın internet sayfaları, elektronik imza ve elektronik belge uygulamaları ile ilgili teknik çalışmaları yapmak,</p> <p>ç. Bakanlık hizmetleriyle ilgili bilgileri toplamak ve ilgili birimlerle işbirliği içinde veri tabanları oluşturmak,</p> <p>d. Bakanlık birimlerince ülke çapında işletilen bilgi işlem sistemlerinin sürekli çalışır halde tutulmasını sağlamak,</p> <p>e. Bakanlığın bağlı ve ilgili kurum ve kuruluşlarınca yürütülen bilgi işlem faaliyetlerine destek olmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,</p> <p>f. Bakanlığın bilişim altyapısının kurulumu, bakımı, ikmali, geliştirilmesi ve güncellenmesi ile ilgili işleri yürütmek, haberleşme güvenliğini sağlamak ve bu konularda görev üstlenen personelin bilgi teknolojilerindeki gelişmelere paralel olarak düzenli şekilde hizmet içi eğitim almalarını sağlamak,</p> <p>g. Bakan tarafından verilen diğer görevleri yapmak.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Diğer Destek Hizmetleri	<p>10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 80'inci maddesi kapsamında ABMYDB, IPA kapsamında fonlanan İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programı kapsamında ve program hedefleri doğrultusunda, ülkemizde istihdam, eğitim ve sosyal politikalar alanlarındaki koşulların daha iyi hale getirilmesine ve sosyo-ekonomik refahın artmasına katkıda bulunmak amacıyla ilgili alanlarda yürütülecek projeleri destekleyecek ve makro boyutlu politikalar geliştirilmesine yönelik projelere ortam sağlamaya yönelik faaliyetler yürütecektir. İl Müdürlükleri, mevzuatla verilen görevleri planlama, programlama, yürütme, denetleme, değerlendirme ve geliştirmekle yükümlüdür. Korunmaya, bakıma ya da yardıma muhtaç aile, çocuk, engelli, yaşlı, şehit yakınları ve diğer bireylere verilen hizmetleri yürütmektedir.</p>
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Genel Destek Hizmetleri	<p>10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 84'üncü maddesi kapsamında Bakanlığın taşınır ve taşınmazlarına ilişkin işlemleri ilgili mevzuat çerçevesinde yürütülmesi ile Bakanlık merkez teşkilatının çalışmalarını hızlı, verimli ve kesintisiz olarak yerine getirebilmesi için (Temizlik, güvenlik, aydınlatma, ısınma, onarım, taşıma, personel taşıma servis, yemekhane vb.) hizmetler sunmak.</p>

Program	Alt Program	Faaliyet	Açıklama
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 83'üncü maddesi ile 23.07.1965 tarihli ve 12056 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) kapsamında Bakanlığın personel politikası ve planlaması ile personel sisteminin geliştirilmesi ve performans ölçütlerinin oluşturulması konusunda çalışmalar yapmak ve tekliflerde bulunmak, personelinin atama, nakil, terfi, emeklilik ve benzeri özlük işlemlerini yürütmek. Eğitim ve Yayın Daire Başkanlığı olarak, Bakanlığımız personelinin eğitimlerini sürekli ve verimli hale getirebilmek ve personelin niteliğini geliştirebilmek amacıyla görsel yayınlar ve uzaktan eğitim hizmetlerini geliştirmek, ihtiyaç duyulan alanlarda uzaktan eğitim hizmetlerini kesintisiz sunmak, sunulan hizmetlerin tüm vatandaşlarımıza duyurulmasının sağlamaya yönelik kamu spotu, tanıtım filmi ve görsel/işitsel diğer yayınlar hazırlamak.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Özel Kalem Hizmetleri	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 87'nci maddesi kapsamında Bakanın çalışma programını, resmi ve özel yazışmalarını, protokol ve tören işlerini düzenlemek ve yürütmek, ayrıca Bakan tarafından verilen benzeri görevlere ilişkin faaliyetleri yürütmek.
YÖNETİM VE DESTEK PROGRAMI	ÜST YÖNETİM, İDARİ VE MALİ HİZMETLER	Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler	10.07.2018 tarihli ve 30474 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 1 sayılı Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinin 69'uncu maddesi ile 24.12.2003 tarihli ve 25326 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu kapsamında, Bakanlık bütçesini, stratejik plan ve yıllık performans programına uygun olarak hazırlamak ve idare faaliyetlerinin bunlara uygunluğunu izlemek ve değerlendirmek, iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmak, performans programı çerçevesinde faaliyetlerin izlenmesi ve kurum hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik araştırma, geliştirme ve analiz çalışmaları gerçekleştirmek.

Bilgi Teknolojilerine Yönelik Faaliyetler

Bakanlığımızca elektronik ortamda sunulan hizmetlere aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 29: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan Hizmetlerin, Hizmet Envanter Yönetim Sisteminde yer alan bilgileri

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
1	49612	e-Devlet Kapısı Üzerinden Yapılan Sendikaya Üye Olma ve Sendika Üyeliğinden Ayrılma İşlemlerinin Takip Edilmesi	e-Devlet kapısı üzerinden yapılan sendika üyelik işlemlerin takip edilmesi, Yetki Otomasyon Sisteminde oluşacak sorunlara müdahale edilmesi, taraflardan talep gelmesi halinde işlemlerin kontrol edilmesi
2	82966	Yabancılara Çalışma İzni Verilmesi	Türkiye’de çalışmak için başvuruda bulunan veya çalışan, bir işveren yanında mesleki eğitim görmek üzere başvuruda bulunan veya görmekte olan, Türkiye’de geçici nitelikte hizmet sunumu amacıyla bulunan sınır ötesi hizmet sunucusu yabancıları ve yabancı çalıştıran veya çalıştırmak üzere başvuruda bulunan gerçek ve tüzel kişilerin izin alımlarında izin verilmesi.
3	83833	İthal Edilecek Kimyasallar İle İlgili Kontrol Belgesi Düzenlenmesi	İthal edilecek ürünün çevre sağlığı açısından uygunluğunun denetlenmesi ve gümrük engelinin kaldırılması amacıyla, Türkiye Cumhuriyeti Ekonomi Bakanlığı’nın her yıl sonu yayımladığı Tebliğ’e göre bazı eşyalar (kimyasallar) için ithalat izninin ÇSGB İSGÜM tarafından Kontrol Belgesi adıyla düzenlenmesi
4	83971	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerinin Sınav Başvuru İşlemlerinin Yapılması	İş sağlığı ve güvenliği sınavlarının yapılmasının sağlanması, sınav işlemlerine ilişkin duyuruların hazırlanması, bilgilendirme işlemlerinin sağlanması, iş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği ve diğer sağlık personeli sınav başvuru evraklarının incelemelerinin, yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması.
5	84112	İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize İşleminin Tanımlanması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvuru incelemelerinin ve yazışmalarının yapılmasının ve evrakların arşivlenmesinin sağlanması
6	84206	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimi Vize İşlemlerinin Yapılması	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi yetki belgelerinin beş yılda bir vize ettirilmesi gerektiğinden vize başvuru dosyası ve yerinde inceleme sonucu uygun bulunan Eğitim Kurumları, OSGB ve TSMB’lerin belgelerinin, vize edilmesini sağlamak amacıyla basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
7	84441	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Mevzuat Gereği Yapması Gereken Bildirimlerin Değerlendirilmesi	Unvan, ortak ve plan değişikliği, OSGB’lerin hizmet verdikleri işyerilerindeki çalışanlar ve işyeri ile sınırlı kalmak şartı ile iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili her türlü ölçüm ve analiz bildirimleri
8	84467	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belgelendirilmesi	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belgelendirilmeleri.
9	84492	Eğitim Kurumları Tarafından İş Sağlığı ve Güvenliği Profesyonellerine Verilecek Eğitim Programlarının Onaylanması	Bakanlık tarafından yetkilendirilen eğitim kurumlarının İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt Takip ve İzleme Programı (İSG-KATİP)’na giriş yapmış oldukları işyeri hekimliği, iş güvenliği uzmanlığı ve diğer sağlık personeli eğitim programlarının onaylanması
10	102355	Mevsimlik Tarım İşçilerinin Bilgilerinin Toplanması	2017/6 Sayılı Başbakanlık Genelgesi Kapsamında Sunulan Hizmetlerin Gerçekleştirilmesi Amacıyla Mevsimlik Tarım İşçilerinin ve Ailelerinin Bilgilerinin Toplanması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
11	107720	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama	Yurt Dışı Borçlanma Belge Sorgulama işlemin yapılması
12	107984	Yurt Dışında Yaşamış Veya Yaşamakta Olan Vatandaşlarımız İle Hak Sahiplerine Yurt Dışı Borçlanma Hizmetlerinde Kullanılmak Üzere Belge Sunulması	Yurt dışı teşkilatımız tarafından yurt dışı borçlanma hizmetlerinde kullanılmak üzere düzenlenen, yurt dışında çalışılan veya ev hanımlığı sürelerini gösteren Hizmet ve Ev Hanımlığı Belgelerinin, elektronik ortamda oluşturulduktan sonra e-devlet entegrasyonu ile turkiye.gov.tr kapısı üzerinden vatandaşlarımıza sunulması
13	108134	İş Sağlığı ve Güvenliği Profyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Tanımlanması
14	110421	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama İşleminin Yapılması	ÇSGB tarafından Elektronik Belge Yönetim Sistemi (EBYS) ile elektronik imzalı olarak oluşturulan resmi evrakların doğrulanması
15	112843	Arabulucu Başvuru İşlemi	Toplu İş Sözleşmesi uyuşmazlıklarında arabulucu olarak görevlendirilmek isteyen kişilerin elektronik ortamda başvuru yapması
16	112848	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura Sonuçları	Maden Kazalarında Hayatını Kaybeden Sigortalı Yakınlarının Kura atama sonuçlarının açıklanması
17	112851	Özelleştirme Kapsamında Hak Sahibi Geçici İşçilerin 657 DMK 4/B Md. Kapsamında Sözleşmeli Pozisyon Atama Sonuçları	Özelleştirme Nedeniyle İşine Son Verilen İşçilerin Kurumlara Naklinin Sağlanması İçin yapılan kura atama sonuçlarının açıklanması
18	112940	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi Birimlerinin Belgelendirilmesi	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi, Eğitim Kurumu ve Toplum Sağlığı Merkezi olarak yetki almak isteyen şirketlerin/kurumların başvuru dosyalarının incelenmesi, yerinde incelemelerinin yapılması ve bu incelemeler sonucunda uygun bulunan şirketlerin/kurumların Eğitim Kurumu, OSGB ve TSMB belgelerinin basım, imzaya sunum, soğuk mühür, gönderim ve arşivleme işlemlerinin yapılmasının sağlanması
19	112941	İş Sağlığı ve Güvenliği Profyonelleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitici Belgelerinin Vize Başvurularının Alınması	İş güvenliği uzmanlığı, işyeri hekimliği, diğer sağlık personeli ve iş sağlığı ve güvenliği eğitici belgelerinin vize başvurularının alınması ve incelenmesi
20	112942	İşyeri Hekimliği ve İş Güvenliği Uzmanlığı Eğiticileri ile Diğer Sağlık Personeli Eğiticilerinin Belge Başvurularının Alınması	İşyeri hekimliği ve/veya iş güvenliği uzmanlığı eğitim kurumlarında eğitim verecek şahısların belge başvurularının alınması ve incelenmesi
21	112943	İş Sağlığı ve Güvenliği Profyonellerinin Belge Başvurularının Alınması	İş Sağlığı ve Güvenliği Profyonellerinin belge başvurularının alınması ve incelenmesi
22	116402	Kariyer Kapısı-Kamu İş Başvurularının Alınması	Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığı tarafından hazırlanan kariyer kapısı üzerinden, istihdamda liyakat ve yetkinliğin artırılması kamudaki iş ilanlarının kamuoyu ile etkin, şeffaf ve güvenilir bir şekilde paylaşılması için e-devlet entegrasyonu ile geliştirilen dijital kariyer platformundan iş başvurularının alınması

Sıra No	Hizmet Kodu	Hizmet	Hizmetin Tanımı
23	79085 ¹	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Düzenlenmesi	Çalışanların asbest söküm, yıkım, tamir, bakım, uzaklaştırma çalışmalarında asbest tozuna maruziyetlerinin önlenmesi ve bu maruziyetten doğacak sağlık risklerinden korunması, sınır değerlerin ve diğer özel önlemlerin belirlenmesi amacıyla İş Güvenliği Uzmanlarına Asbest Söküm Uzmanlığı eğitiminin verilmesi
24	94668 ¹	İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması	25/4/2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği kapsamındaki iş ekipmanlarının periyodik kontrollerini yapmaya yetkili kişilerin sisteme kayıt olması
25	105222 ¹	KKD’nin Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi	KKD’ye İlişkin Şikayetlerin Elektronik Ortamda Gerçekleştirilebileceği Uygulama
26	110551 ¹	ILO Standartlarına Göre Pnömkonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması	ILO Pnömkonyoz Radyograflerinin Uluslararası Sınıflandırması konusunda ILO tarafından hazırlanan standart eğitime uygun formatta, tozlu işyerlerinde çalışanlara ait radyograflerin hekimler tarafından pnömkonyoz vaka öntanısı yönünden uluslararası standartlara uygun şekilde değerlendirilmesi ve sınıflandırılmasına yönelik ülkemizde sadece İSGÜM tarafından düzenlenen eğitim başvurularının alınması

Tablo 30: Dijital Türkiye Kapısında Sunulan turkiye.gov.tr üzerinde yer alan hizmetler

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
1	5510 Sayılı Kanunun Geçici 66. Maddesi Kapsamında Hayatımı Kaybeden Madencilerin Yakınlarının Atama Kura Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
2	Özelleştirme Uygulamaları Sebebiyle 657 sayılı Kanunun 4B maddesi Kapsamında Sözleşmeli Personel Atama Kurası Sonucu Sorgulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
3	Arabulucu Seçimi Başvurusu ve Takibi	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
4	İşçi Sendikaları Üyelik Doğrulama	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
5	İşçi Sendikaları Üyelik İşlemleri	Çalışma Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
6	Elektronik Belge Yönetim Sistemi Evrak Doğrulama	Destek Hizmetleri Dairesi Başkanlığı	Entegrasyon
7	Yurtdışı Borçlanma Belge Doğrulama	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
8	Yurtdışı Borçlanma Belge Sorgulama	Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
9	Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Başvuru İşlemleri	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon

¹ İSG-KATİP Projesinin yeniden geliştirilme sürecinin tamamlanması neticesinde yukarıdaki tabloda yer alan “79085-Asbest Söküm Uzmanlığı Eğitimi Düzenlenmesi”, “94668- İş Ekipmanlarının Periyodik Kontrollerini Yapmaya Yetkili Kişilerin Elektronik Ortamda Kayıt ve Bildirimi ile Veri Doğrulamasının Yapılması”, “105222- KKD’nin Şikayet, İhbar ve Takip Edilmesi”, “110551-ILO Standartlarına Göre Pnömkonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusunun Alınması” hizmetleri de İSG-KATİP uygulamasına dahil edilmiş olup, Cumhurbaşkanlığı Dijital Dönüşüm Ofisi Başkanlığına bu hizmetlerin e-Devlet üzerinden kaldırılması yönünde bilgi notu gönderilmiştir. Kaldırılması yönünde kararın alınmasını müteakip bu hizmetler e-Devlet üzerinden kaldırılarak İSG-KATİP uygulaması ile bu hizmetlerin sunulmasına devam edilecektir.

Sıra No	Hizmet Adı	Birim	Entegrasyon/ Kimlik Doğrulama
10	KKD Şikayet İhbar Başvuru ve Takip Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
11	Pnömonyoz Okuyucu Eğitimi Başvurusu	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	Entegrasyon
12	Kariyer Kapısı-Kamu İşe Alım	Personel Daire Başkanlığı	Entegrasyon
13	Mevsimlik Tarım İşçilerinin Bilgilerinin Toplanması	Çalışma Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
14	İSGÜM Kontrol Belgesi Başvuru Sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
15	İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama
16	Yabancıların Çalışma İzinleri Otomasyon Sistemi	Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğü	SSO Kimlik Doğrulama

Genel Destek Hizmetleri

Sıfır Atık Projesi çalışmaları kapsamında organik atıkların, hijyeni sağlayacak şekilde depolanması ve belediye görevlileri tarafından kolay toplanabilmesini sağlamak için yeraltı çöp konteynırları yapılmıştır.

Diğer Destek Hizmetleri

Avrupa Birliği ve Mali Yardımlara İlişkin Faaliyetler

Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) ile ilgili olarak İESP SOP uygulanması için aşağıdaki operasyonlar ve hibe programları geliştirilmiştir.

Tablo 31: İESP SOP Kapsamında Desteklenmesine Karar Verilen Operasyonlar

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
İstihdam, Eğitim ve Sosyal Politikalar Sektörel Operasyonel Programının Uygulanması için Kurumsal Kapasitenin Geliştirilmesi Operasyonu (TASOP)	ÇSGB, ABMYD	Hizmet	3.290.366 (orijinal) 3.573.657,45 (zeyil bütçesi)	48/50	28.07.2017 06.12.2018
		Ekipman	Lot 1: 448.427 Lot 2: 135.659	4/4	28.07.2017 Lot 1: 31.05.2018 Lot 2: 05.04.2021
		Doğrudan Hibe	6.513.167	48/48	28.07.2017 29.11.2017

Operasyon Adı	Faydalanıcı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
		Çerçeve	28.632	12/12	28.07.2017 27.12.2017
Özellikle Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (OHSMS)	ÇSGB, İSGGM	Hizmet	3.937.767,50	37/41	19.03.2018 27.09.2019
		Hibe	5.874.580,34 (orijinal) 5.729.365,19 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	23/12-25	19.03.2018 04.12.2020
		Doğrudan Hibe	7.620.341,70	35/40	19.03.2018 06.12.2019
Kurumsal Çocuk Bakım Hizmetleri Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (INST-CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	29.867.660	42/42	28.11.2018 19.02.2019
Türkiye’de Kan Transfüzyon Yönetim Sisteminin Geliştirilmesi (IBTMST)	Sağlık Bakanlığı	Hizmet	4.755.982	36/36	18.08.2017 21.02.2019
Eğitilmiş (Sertifikalı) Çocuk Bakıcılarının Teşviki Aracılığıyla Kayıtlı Kadın İstihdamının Desteklenmesi (EDU-CARE)	SGK	Doğrudan Hibe	28.664.288	44/44	24.12.2018 22.03.2019
TRB1 Bölgesindeki Dezavantajlı Kişilerin İşgücü Piyasasına Sürdürülebilir Entegrasyonu için Teknik Yardım	Fırat Kalkınma Ajansı	Hizmet	3.606.186,70 (Orijinal) 3.577.206,70 (Zeyil bütçesi)	18/24	04.12.2019 27.04.2021
Ne Eğitimde Ne İstihdamda Olan Gençlere Yönelik İşgücü Piyasası Destek Programı (NEETPRO)	İŞKUR	Hizmet	2.589.951 (Orijinal) 2.571.951 (Zeyil bütçesi)	13/30	12.05.2019 30.09.2021
		Hibe	17.000.000	0/12	Not Yet
İşgücü Göçü Alanında Uluslararası İşgücü Genel Müdürlüğünün Politika Yapma Kapasitesinin Artırılması (MIGRATION)	ÇSGB, UİGM	Hizmet	1.965.898 (Orijinal) 1.908.118,00 (Zeyil bütçesi)	22/30	22.07.2019 04.01.2021
Sektörel Mükemmeliyet Merkezlerinin Kurulması Yoluyla Mesleki ve Teknik Eğitimin Kalitesinin Artırılması	MEB, Mesleki ve Teknik Eğitim GM	Hizmet Ekipman	10.828.804	23/36	22.08.2019 23.12.2020 Lot 1: 21.11.2022 Lot 3: 19.10.2022

Operasyon Adı	Faydalancı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Operasyonu (IQVETIII)		Hibe	Lot 1: 230.025 Lot 3: 98.617,50 Lot 4: 267.000 8.540.565,85	3/4 12/18	Lot 4: 07.10.2022 21.12.2021
Türkiye’de Okula Katılımın Artırılması için ŞNT’nin Etkisinin Güçlendirilmesi (ŞNT II)	ASHB Sosyal Yardımlar GM	Doğrudan Hibe Hizmet	27.000.000 2.389.740 (Orijinal) 2.362.510 (Zeyil bütçesi)	12/12 26/30	24.04.2019 18.06.2019 27.08.2020
Bütünleştirici Eğitim için Özel Eğitim Hizmetlerinin Kalitesinin Artırılması (IQSES)	MEB, Özel Eğitim ve Rehberlik Hizmetleri GM	Hizmet Hibe	5.689.475 5.138.340,47 (orijinal) 5.049.901,61 (feshedilen proje sonundaki bütçe)	42/45 14/12-18	07.03.2018 25.06.2019 20.09.2021
TRC3 Bölgesinde Genç İstihdamının Desteklenmesi (PYETRC3)	Dicle Kalkınma Ajansı	Hizmet Ekipman	3.565.000 Lot1: 109.552 Lot2: 50.951 Lot3: 29.574,00 Lot4: 65.436	30/36 6/6 4/4 4/4 4/4	15.02.2019 15.04.2020 19.03.2020 (Lot 1 and 2) 06.09.2021 (Lot3) 20.11.2020 (Lot4)
Yenilenebilir Gençlik Enerjisi Operasyonu (RE-YOU)	Güney Marmara Kalkınma Ajansı	Hizmet Ekipman	6.432.145 (Orijinal) 6.394.876,69 (Zeyil bütçesi) Lot 1: 150.509,70 Lot 2: 283.962 Lot 3: 540.174,69 Lot 4: 233.135,10 Lot 5: 52.306,65 Lot 6: 40.986	30/36 7/2 (ext.) 3.3/2 (ext) 6.6/2 (ext) 8.1/4 (ext) 2/2 2/26	18.08.2017 08.05.2020 16.12.2020 (Lots 1,3,4,5,6) 21.12.2020 (Lot 2)
İş ve Meslek Danışmanlığı Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu (IQJVC)	İŞKUR	Hizmet	5.057.646 (Orijinal) 4.996.546,5 (Zeyil bütçesi)	27/36	15.11.2018 10.07.2020

Operasyon Adı	Faydalanıcı Kurumu	Bileşenler	Bütçesi (euro)	Süresi (Ay)	OTB Onay & Sözleşme İmza Tarih(ler)i
Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Operasyonu (FoW)	ÇSGB, ÇGM	Hizmet	1.570.000	24/30	02.06.2019 23.12.2020
		Hibe	7.000.000	0/12	Not yet
ÇASGEM'in Eğitim ve Araştırma Kapasitesinin Güçlendirilmesi	ÇASGEM	Hizmet Ekipman	3.236.950	33/36 0/6	19.12.2018 24.01.2020 Not yet
Türkiye Yeterlilikler Sisteminin ve Çerçevesinin Uygulanması (TUYEP)	MYK	Hizmet	4.743.673 (Orijinal) 4.694.818 (Zeyil bütçesi)		15.02.2018 10.10.2019
		Hibe	4.840.059,74	26/18-32	15.02.2018 20.09.2020
		Doğrudan Hibe	7.974.997,50	16/48	15.02.2018 26.07.2021
Kadın Girişimciliğinin ve Kayıtlı Kadın İstihdamının Artırılması Operasyonu (Women-Up)	SGK	Doğrudan Hibe	29.501.514,52	20/32	22.11.2019 06.03.2020
Mevsimlik Tarımda Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması (ECLSA)	ÇSGB, ÇGM	Doğrudan Hibe	29.726.740,90	27/40	21.02.2020 23.07.2020
Kadınların Kooperatifler Yoluyla Güçlendirilmesi (WOMENCOOP)	ASHB Kadınların Statüsü Genel Müdürlüğü	Hizmet	3.299.576,10	16/30	08.01.2020 02.08.2021
Erken Çocukluk Eğitiminde Kalite ve Erişimin Artırılması (ECE)	MEB Temel Eğitim Genel Müdürlüğü	Doğrudan Hibe	29.699.782,13	24/36	24.02.2020 28.09.2020
Ortaöğretimde Devam ve Okullaşma Oranlarının Artırılması Operasyonu (ENROLMENT)	MEB Ortaöğretim Genel Müdürlüğü	Hizmet	4.200.000	13/30	31.03.2020 11.10.2021
		Ekipman	Lot 1: 285.000 Lot 3: 236.250	6/6 7,5/7,5	31.03.2020 28.03.2022 (Lot 1) 12.04.2022 (Lot 3)
Yaşlılar için Gündüz ve Evde Bakım Hizmetlerinin İyileştirilmesi Projesi Operasyonu (YAGEP)	ASHB Engelli ve Yaşlı Hizmetleri Genel Müdürlüğü	Hizmet Ekipman	2.631.376	0/30 0/4	17.12.2020 (06.12.2022 tarihinde Hizmet Bileşeni için İhale İptal Duyurusu yayınlanmıştır.)

31.12.2022 tarihi itibarıyla, IPA-II döneminde finanse edilmek üzere 24 Operasyon Tanımlama Belgesi onaylanmış ve bunlar altında 166 projenin sözleşmesi imzalanmıştır. Böylelikle operasyon

faidalanıcısı kurumlarla Operasyonel Anlaşmaların imzalanması, operasyon düzeyinde 3 aylık usulsüzlük, fiziki ilerleme, 6 aylık izleme ve risk yönetim raporlamaları ile yönetim ve yönlendirme komitesi toplantılarının düzenlenmesi, proje sözleşmelerinin yönetilmesi ve izlenmesi süreçleri devam ettirilmiştir. Sözleşmesi imzalanan 166 projenin 3'ü feshedilmiş ve 56'sının uygulaması tamamlanmıştır. Uygulama süreçleri devam eden 107 proje kapsamında 116 yerinde izleme ve doğrulama faaliyeti tamamlanmıştır.

Bu dönemde, evrak bazında masa başı izleme ve yerinde izleme faaliyetlerine devam edilmiştir. Gelişmeleri takip etmek ve projelerdeki ilerlemeyi izlemek amacıyla, projelerde karşılaşılan sorunlara karşı düzeltici faaliyetlere ve risklere karşı önleyici tedbirlere karar vermek üzere 505 adet yönetim toplantısı ve 75 adet yönlendirme komitesi toplantısı, uygulayıcı kurumlar, AB Delegasyonu ve paydaşların katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

Masa başı izleme faaliyetleri kapsamında 2022 yılında 87 adet ara/başlangıç raporu ve/veya kabul belgesinin inceleme ve onay çalışmaları, 309 adet izleme defteri ve fiziki ilerleme raporunun incelenmesi ile 1082 adet küçük değişiklik ve 172 adet zeyilname tamamlanmıştır.

Operasyon ve Hibe Faydalanıcıları ile Yüklenicilerin uygulama süreçleri ve prosedürleri hakkındaki bilgilerini artırmak ve gelecekte oluşabilecek hataları azaltmak amacıyla aşağıdaki konularda 15'i 2022 yılında olmak üzere 57 adet 2-25 günlük eğitimlerin 55'i tamamlanmıştır.

- Hizmet Alımı sözleşmelerinin (Teknik Destek Projelerinin) yönetilmesi ve izlenmesi
- Mal Alımı sözleşmelerinin (Tedarik Projelerinin) yönetilmesi ve izlenmesi
- Hibe Projelerinin yönetilmesi ve izlenmesi
- EESP SOP Operasyonlarının yönetilmesi ve izlenmesi
- Usulsüzlükler ve Risk Değerlendirmesi
- AB Projelerinde Satın Alma ve İhale Prosedürleri
- Hibe Projelerinde Satın Alma ve İhale Kuralları
- Hibe Projelerinde Rapor Hazırlama
- Hibe Projeleri Uygulama Eğitimi

Diğer taraftan faydalanıcı kuruluşların İKG Akademi'ye (<https://akademi.ikg.gov.tr/>) e-öğrenme SCORM paketleri olarak entegre edilen çevrimiçi kurslardan ve görsel-işitsel materyallerden yararlanmaya devam etmeleri takip edilmiştir.

Ayrıca 2022 yılı içerisinde, IPA I dönemi kapsamında uygulanan 935 proje sözleşmesinde tespit edilen usulsüzlük süreçlerinin ve bu kapsamda Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu tarafından başlatılan idari soruşturmaların takip edilmesi, yüklenici ve faydalanıcılarla yaşanan ve yargıya intikal eden ihtilafların çözümlenmesi, geri alım süreçlerinin idari ve yasal takibatlarının yapılması, denetim ve soruşturma faaliyetlerinden kaynaklanan işlemlerin yerine getirilmesine devam

edilmiştir.

IPA III dönemi faaliyetleri ile ilgili olarak;

- 2021 yılı programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 19.413.000 euro olan 4 proje teklifini kapsayan 2021 yılı Aksiyon Dokümanı, Avrupa Komisyonu tarafından 16 Aralık 2021 tarihinde onaylanmıştır. Buna ek olarak, 2021 yılı Finansman Anlaşması 27 Aralık 2022 tarihinde yürürlüğe girmiştir.
- 2022 programlama çalışmaları kapsamında; toplam bütçesi 27.753.333 euro olan 5 proje teklifini içeren 2022 yılı Aksiyon Dokümanı, Avrupa Komisyonu tarafından 18.10.2022 tarihinde onaylanmıştır. Finansman Anlaşmasının imzalanması beklenmektedir.
- 2023 yılı programlama çalışmaları kapsamında; 3 proje teklifi Komisyona iletilmiş olup ilgililik değerlendirmesi sonuçları beklenmektedir.

AB ile Müzakereler

Müzakere sürecinde Bakanlığımız doğrudan sorumlu olduğu ve koordinasyonunu yürüttüğü “Sosyal Politika ve İstihdam” (19 numaralı Müzakere Başlığı) ile “İşçilerin Serbest Dolaşımı” (2 numaralı Müzakere Başlığı) başta olmak üzere ilgili olduğu toplam 13 fasılda gerekli katkıyı sağlamaktadır.

Bu kapsamda, Avrupa Komisyonu tarafından her yıl düzenli olarak yayınlanan Türkiye Ülke (İlerleme) Raporuna ilişkin süreç Dışişleri Bakanlığı AB Başkanlığı koordinasyonunda 29.03.2022 tarihli resmi yazı ile başlatılmıştır. Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanındaki hususlara ilişkin olarak son bir yılda yaşanan gelişmeler için ABMYDB koordinasyonu ile Bakanlığımızın ilgili tüm birimleri ve kurumlarından bilgiler ve veriler talep edilmiş, alınan katkıların kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılarak Bakanlığımızın 2022 yılı raporuna ilişkin nihai katkıları hazırlanmıştır. Bakanlığımız katkıları 28.04.2022 tarihli resmi yazımız ile Avrupa Komisyonuna iletmek üzere hazırlanmakta olan Ülke Katkıları için AB Başkanlığına iletilmiştir. 2022 Türkiye Ülke (İlerleme) Raporu 19.10.2022 tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayınlanan “Genişleme Paketi”nde diğer aday ülkelerin raporları ile birlikte kamuoyuna açıklanmıştır. AB Başkanlığı tarafından iletilen 11.11.2022 tarihli resmi yazı ile raporda yer alan maddi hataların tespit edilerek bunlara ilişkin düzeltmelerimiz ve ek açıklamalarımızın iletilmesi talep edilmiş olup Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katkıları ile tespit edilen maddi hatalar ve ek açıklamalarımız hazırlanarak 05.12.2022 tarihli resmi yazımız ile AB Başkanlığı ile paylaşılmıştır.

Türkiye-AT Ortaklık Konseyi'nde alınan 11 Nisan 2000 tarihli 3/2000 sayılı karar uyarınca 8 alt komite kurulmuştur. Alt komitelerin genel koordinasyonu Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) tarafından sağlanmaktadır. Bakanlığımızca beş alt komiteye doğrudan veya dolaylı olarak katılım ve katkı sağlanmaktadır. Bu çerçevede, ilgili alt komiteler için AB Başkanlığı tarafından düzenlenen hazırlık toplantılarına katılım sağlanmakta, Bakanlığımız görev ve sorumluluk alanında yer alan

hususlarda ABMYDB koordinasyonunda ilgili birim ve kurumlarımızca sunumlar ve bilgi notları hazırlanmakta, toplantılara katılım sağlanmakta, iletilen sorulara toplantılar esnasında sözlü ve sonrasında ayrıca yazılı olarak da cevaplarımız AB Başkanlığına iletilmektedir. Toplantı sonrasında Avrupa Komisyonu ve/veya AB Başkanlığı tarafından hazırlanan tutanak ve operasyonel sonuçlara ilişkin görüş ve önerilerimiz iletilmektedir.

Alt Komite çalışmaları kapsamında 2022 yılında,

- 2 No'lu İç Pazar ve Rekabet Alt Komitesi Toplantısı 15-16.12.2022 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 5 no.lu Yenilikçilik Alt Komitesi'nin 16. toplantısının 30.09.2021 – 01.10.2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.
- 7 no.lu Bölgesel Kalkınma, İstihdam ve Sosyal Politika Alt Komitesinin 16. Toplantısı 9-10.11.2021 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir. Söz konusu toplantı sonrasında AB Başkanlığının talebi üzerine Avrupa Komisyonuna iletmek üzere ek açıklamalarımız ilgili birimlerin katkıları ile hazırlanarak Ocak 2022 'de AB Başkanlığına iletilmiştir.
- 8 no.lu Gümrükler, Vergilendirme, Uyuşturucu Kaçakçılığı ve Kara Para Aklanmasının Önlenmesi Alt Komitesinin 17. Tur Toplantısı 25-26.04.2022 tarihlerinde çevrimiçi olarak gerçekleştirilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı SBB koordinasyonunda AB'ye tam üyelik için aday ülke statüsü çerçevesinde hazırlanan Katılım Öncesi Ekonomik Reform Programı'nın (ERP) 2023-2025 dönemi için hazırlık çalışmaları kapsamında 19 Ekim 2022 tarihinde ilgili kurumların yanısıra ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının katılımları ile çevrimiçi bir açılış toplantısı düzenlenmiştir. Açılış toplantısı ile ERP 2023-2025 hazırlıkları kapsamında Bakanlığımız birimler/kurumlarında mevcut irtibat kişilerinin bilgileri güncellenmiş, mevcut tedbirlerin güncellenmesi ve varsa yeni tedbirlerin sunulması için süreç başlatılmıştır. ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumlarınca hazırlanan katkıların kontrolleri ve gerekirse çevirileri yapılmış, Bakanlığımızın katkılarına ilişkin Türkçe ve İngilizce karşılaştırmalı tablolar ve bilgi notları hazırlanmıştır. Bakanlığımızın ERP 2023-2025 katkıları 05.12.2022 tarihinde resmi yazı ve e-posta ile Cumhurbaşkanlığı SBB'ye iletilmiştir.

ERP hazırlıkları kapsamında Cumhurbaşkanlığı SBB ve Finans Mükemmeliyet Merkezi (CEF) işbirliğinde düzenlenen;

- 23.03.2022 tarihinde hibrid olarak gerçekleştirilen "FISR Proje Kapanış Etkinliği: Yapısal Reformların Bütçelere Entegre Edilmesi" konulu etkinliğe çevrimiçi olarak,
- 1.07.2022 tarihinde yüzyüze gerçekleştirilen "ERP için Ekip Planlaması: Türkiye" eğitimine,

- 31.10.2022 tarihinde çevrimiçi düzenlenen “How to Put Your ERP into Infographic” konulu çevrimiçi seminere (webinar),
- 23 ve 24.11.2022 tarihleri arasında çevrimiçi olarak gerçekleştirilen “ERP (2023-2025) için Yapısal Reformların Programlanması: Türkiye” konulu çalışmaya ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcilerince de katılım sağlanmıştır.

ERP belgesi kapsamında ayrıca Avrupa Komisyonu tarafından yıllık olarak İzleme Toplantıları gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda, Cumhurbaşkanlığı SBB ve Avrupa Komisyonu iş birliğinde 2022 yılında Şubat ve Kasım aylarında Ülkemizin ERP çalışmalarına ilişkin olarak çevrimiçi olarak iki toplantı düzenlenmiştir. İstihdam başlığında ABMYDB koordinasyonunda Bakanlığımızın ilgili birim ve kurumlarının temsilcileri ile gerekli hazırlıklar yapılmış; toplantılarda Bakanlığımız çalışmaları ve faaliyetlerine ilişkin olarak Avrupa Komisyonu tarafından yönlendirilen sorular cevaplanmış ve gerekli bilgilendirme yapılmıştır. Toplantılar sonrasında da Avrupa Komisyonunun yönlendirdiği sorulara yazılı cevaplarımız Cumhurbaşkanlığı SBB’ye iletilmiştir.

26 Şubat 2002 tarihinde imzalanan, "Türkiye Cumhuriyeti'nin Topluluk Programlarına Katılmasının Genel İlkeleri Hakkında Çerçeve Anlaşma" ile Ülkemiz AB Programlarına ve Ajanslarına katılma hakkına sahip olmuştur. Birlik programlarına ilişkin sürecin genel koordinasyonu AB Başkanlığı tarafından yürütülmektedir. Ayrıca, 2019/20 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile "AB Programları Kurulu" oluşturulmuştur.

Bu kapsamda,

- 2019/20 sayılı Cumhurbaşkanlığı Genelgesi ile kurulan "AB Programları Kurulu"na Ülkemizin AB Programlarına katılımının koordinasyonu konusunda bazı görevler verilmiştir. Kurulun 6.09.2022 tarihinde yapılan dördüncü toplantısına katılım sağlanmıştır. Toplantı sonrasında AB Başkanlığı tarafından iletilen taslak tutanaklara ilişkin görüş ve önerilerimiz 6.10.2022 tarihinde AB Başkanlığına iletilmiş olup tutanakların nihai hali 31.10.2022 tarafımıza iletilmiştir.
- Ülkemizce Ulusal Ajans aracılığıyla katılım sağlanan Erasmus Programı altından Mesleki Eğitim Öğrenici ve Personel Hareketliliği için Erasmus+ Akreditasyonu (KA120-VET - Erasmus accreditation in vocational education and training) kapsamında Bakanlığımız birimleri ve kurumlarından oluşan bir yapı için Bakanlığımız adına ABMYDB çeşitli çalışmalar yürütülmüş, ilgili birim ve kurumlarımızla istişareler yapılmış ve 19.10.2022 tarihi itibarıyla elektronik olarak sistem üzerinden Ulusal Ajansa bir akreditasyon başvurusu yapılmıştır.
- Ulusal Ajans tarafından yürütülen Erasmus Programı ile Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) tarafından yürütülen Ufuk Avrupa programlarının irtibat noktası olarak Danışma Kurulu toplantılarına, üst düzey toplantılara, çalıştaylara ve eğitimlere katılım sağlanmış; ilgili faaliyetlerin takibi yapılmıştır.

- AB Başkanlığı tarafından 11-12.05.2022 tarihlerinde düzenlenen “AB Programları ve Proje Fırsatları” çalıştayına katılım sağlanmıştır.
- AB Başkanlığının talebi üzerine Bakanlığımız adına belirlenen Birlik Programları İrtibat Kişilerinin bilgileri güncellenerek 2022 yılı Nisan ayında AB Başkanlığına iletilmiştir.
- 2021 yılında AB müzakere süreci ve mevzuat / stratejilere uyum öncelikleri de dikkate alınarak ulusal düzeyde hazırlanan / uygulamada olan diğer strateji ve politika belgeleri ile AB nezdinde yürütülen programlara / Fon kaynaklarına ilişkin süreçlere katılım ve katkı sağlanmıştır. Bu kapsamda;
- ÇGM koordinasyonunda yürütülen UIS ve Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programının izleme ve değerlendirme süreçleri kapsamında ilgili maddeler için güncel bilgiler paylaşılmıştır.
- ÇGM tarafından yürütülen Ulusal Genç İstihdamı Stratejisi çalışmalarına katılım ve katkı sağlanmıştır.
- Dışişleri Bakanlığı (AB Başkanlığı) koordinasyonundaki IPA Temel Haklar Alt Alanı, Çok Ülkeli Program, Sivil Toplum Diyalogu alt alanları kapsamındaki çalışmalara katılım ve katkı sağlanmış, ilgili birimlerimize bilgilendirme yapılarak toplantılar, eğitimler, olası proje başvuruları kapsamında Bakanlık içi koordinasyon sağlanmıştır.
- Bakanlığımızın ilgili birimleri ve kurumları ile birlikte diğer Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları tarafından hazırlanan taslak mevzuat, strateji belgesi, eylem planı ve projelere katkı ve katılım sağlanmıştır.

İnsan Kaynakları Yönetimine İlişkin Faaliyetler

Staj Seferberliği

Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi Başkanlığınca yürütülen Staj Seferberliği Projesi kapsamında ÇSGB olarak 2 farklı dönemde (1.dönem 18.07.2022-12.08.2022 tarihleri arasında ve 2.dönem 15.08.2022-12.09.2022 tarihleri arasında) stajyer alımı gerçekleştirilmiştir.

Bu kapsamda 106 aday stajını başarılı bir şekilde tamamlamış, katılım belgesi almaya hak kazanmıştır.

Gerçekleştirilen Eğitimler

Bakanlık personeline yönelik eğitimler aşağıdaki tabloda yer almaktadır.

Tablo 32: Bakanlık personeline verilen eğitimler

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Sunum Hazırlama Programları ve Etkili Sunum Teknikleri Eğitimi	9.02.2022	92
"Oryantasyon Eğitimi 1.Grup(14.02-25.02) 2.Grup(28.02-10.03)"	14.02.2022	100

Eğitim Adı	Eğitim Tarihi	Katılımcı Sayısı
Proje Eğitimine Giriş Eğitimi	16.02.2022	95
657 Sayılı DMK Eğitimi	22.02.2022	95
Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ve Uygulaması Eğitimi	4.03.2022	88
Mevzuat Hazırlama Usul ve Esasları Eğitimi	15.03.2022	59
Bilgi Yönetimi ve Paylaşımı Eğitimi	17.03.2022	44
Temel İstatistik ve Veri Analizi Eğitimi	23.03.2022	64
Resmi Yazışma Kuralları Eğitimi	29.03.2022	127
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi (5 Grup Toplam Veri)	4.04.2022	688
Afet Farkındalık Eğitimi	6.04.2022	71
Kurum Kültürü ve Kurumsal İmaj	14.04.2022	93
Belgenet Eğitimi	11.05.2022	126
Hayat Boyu Öğrenme Kavramı	13.05.2022	55
Çalışma Hayatında Stres Yönetimi	17.05.2022	36
İklim Değişikliği ve Temiz Enerji	24.05.2022	55
İş Etiği ve Meslek Ahlakı Eğitimi	26.05.2022	35
Program Bütçe Hazırlanması ve Yıl İçi Bütçe Uygulamalarına İlişkin Eğitim	31.05.2022	73
Ergonominin Çalışma Hayatındaki Önemi Eğitimi	2.06.2022	33
Kamu İhale Kanunu Mevzuatı Eğitimi	7.06.2022	42
Temel Arşivcilik Bilgileri Eğitimi	30.06.2022	39
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	29.06.2022	129
Tüketici Hakları	08.07.2022-21.12.2022	8
Sanayi 4.0	08.07.2022-21.12.2022	12
Sağlık Okuryazarlığı	08.07.2022-21.12.2022	9
Finansal Okuryazarlık Eğitimi	08.07.2022-21.12.2022	15
Görev Verme / Delegasyon (Yetki Devri) / Geri Bildirim Verme / Geri Bildirim Alma	08.07.2022-21.12.2022	14
Yönetim Süreçleri ve İlkeleri	08.07.2022-21.12.2022	18
Risk Alma / Problem Çözme ve Karar Verme / Sonuç Odaklılık	08.07.2022-21.12.2022	17
Topluluk Önünde Konuşma Eğitimi	08.07.2022-21.12.2022	19
Bilgi Teknolojilerine Giriş Eğitimi	08.07.2022-21.12.2022	15
İş Yaşamında Erteleme Davranışı	08.07.2022-21.12.2022	23
Microsoft Office Programları Eğitimleri	27.09.2022-21.12.2022	31
Mali Konularda Mevzuat Eğitimleri	03.10.2022-21.12.2022	22
Eleştirel Düşünme ve Farkındalık Eğitimi	17.08.2022	54
Kurumlarda Etkin Yönetim ve Takım Ruhu	23.08.2022	57
Personel Özlük İşlemleri Eğitimi	1.09.2022	93
İç Kontrol ve Risk Yönetimi	8.09.2022	70
Stratejik Yönetim Eğitimi	13.09.2022	42
Duygu Yönetimi ve Öz Farkındalık Eğitimi	15.09.2022	64
Araştırma Yöntem ve Teknikleri	20.09.2022	30
Zaman Yönetimi ve Verimlilik Eğitimi	28.09.2022	36
Müzakere Teknikleri	11.10.2022	38
Medya Okuryazarlığı	2.11.2022	47
Temel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi	8.11.2022	124
Etik Eğitici Eğitimi	8.11.2022	16
Güvenlik Personelini Destekleyici Eğitimler	15/16.11.2022	59
Pozitif Psikolojik Sermaye Eğitimi	1.12.2022	48
Protokol Yönetimi Eğitimi	7.12.2022	84
6458 Sayılı Yabancılar ve Uluslararası Koruma Kanunu Eğitimi	23.12.2022	95
İnsan Kaynakları Yönetimi Eğitimi	27.12.2022	37

Strateji Geliştirme ve Mali Hizmetler

Bütçenin Hazırlanması ve Uygulanması

2023 – 2025 Dönemi Bütçe Hazırlıkları

- 2023 – 2025 Dönemi Bütçe ve Yatırım Programı Hazırlama Rehberlerinde belirtilen ilke ve esaslara göre harcama birimlerinin bütçe tekliflerini hazırlamaları konusunda gerekli yazışmalar yapılmıştır.
- Bakanlığımız harcama birimlerinden cari ve yatırım bütçe teklifleri alınmıştır.
- Harcama birimleriyle yapılan toplantılar neticesinde Bakanlığımız cari ve yatırım bütçe teklifleri oluşturularak onaya sunulmuştur.
- Bakanlığımız cari bütçe teklifleri ve Bakanlığımız yatırım programı teklifleri; SBB ile görüşülmüştür. Orta Vadeli Mali Plana (OVMP) ekli ödeneklere göre SGB tarafından bütçe teklifleri hazırlanarak Cumhurbaşkanlığı SBB'ye teslim edilmiştir.

2022 Yılı Bütçesinin Uygulanması

- Bakanlığımız 2022 yılı bütçesinde yer alan ödeneklerin, 1 sıra numaralı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Uygulama Tebliği doğrultusunda aylar itibarıyla dağılımını düzenlemek üzere, birimlerin teklifleri alınarak Ayrıntılı Harcama Programı hazırlanmış ve Üst Yöneticinin onayına sunularak Cumhurbaşkanlığı SBB'ye gönderilmiştir.
- Cumhurbaşkanlığı SBB tarafından onaylanan Ayrıntılı Harcama Programı Bakanlık birimlerine duyurulmuştur.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 21 inci maddesi ile 7344 sayılı 2022 Yılı Merkezi Yönetim Bütçe Kanununa göre 155 adet ödenek aktarma işlemi gerçekleştirilmiştir.
- 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 20 nci maddesi gereğince;
 - ✓ 900 adet ödenek gönderme belgesi e-bütçe sisteminde onaylanmıştır.
 - ✓ 114 adet tenkis belgesi e-bütçe sisteminden onaylanmış
 - ✓ 2022 yılı sonunda ödenek üstü harcama yapılan tertipler birimler itibarıyla tespit edilerek gerekli ödeneği temin etmek amacıyla analizler yapılmış ve fazla olduğu tespit edilen ödeneklerden kurum içi aktarma yapılmak suretiyle ihtiyaçlar karşılanmıştır.

Cumhurbaşkanlığı 2022 Yılı Programının Hazırlanması, İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Cumhurbaşkanlığı 2022 Yılı Programında Bakanlığımızın sorumlu olduğu 37 faaliyete ilişkin gerçekleşmelerin CPPİDS'e kaydedilmesi, programın izlenmesi ve üst yönetime raporlanması çalışmaları yapılmıştır. Programda yer alan 37 faaliyetin 2022 yılı gerçekleşmesi %94,86'dır.

İdare Faaliyet Raporu

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun “Faaliyet Raporları” başlıklı 41 inci maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 25 inci maddesi gereğince Bakanlığımız 2021 Yılı İdare Faaliyet Raporu hazırlanmıştır.

Mezkur Yönetmelik uyarınca; Cumhurbaşkanlığı SBB ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilerek, Bakanlığımız internet sayfasında yayımlanmıştır.

ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planı

21.04.2021 tarihli ve 31461 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Kurulması İle Kamu Personel İşlemlerinin Yürütülmesine İlişkin Bazı Cumhurbaşkanlığı Kararnamelerinde Değişiklik Yapılmasına Dair Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi” ile Bakanlığımız yeniden teşkilatlandırılmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik” çerçevesinde “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2022-2023 Stratejik Planı” hazırlanmış ve Bakanlık Makamınının 28.01.2022 tarihli 02 sayılı Oluru ile yürürlüğe girmiştir.

Mezkur Yönetmeliğin “Stratejik Planın sunulması ve kamuoyuna açıklanması”nı düzenleyen 13 üncü maddesi uyarınca; ÇSGB 2022-2023 Stratejik Planı, Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM) Başkanlığı Plan ve Bütçe Komisyonu ile Sayıştay Başkanlığı’na gönderilerek, Bakanlığımız internet sayfasında yayımlanmıştır.

Performans Programı

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9 uncu maddesi ile 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik”in 18 inci maddesi uyarınca Bakanlığımız 2023 Yılı Performans Programı, program bütçeye uygun olarak hazırlanmıştır.

Eylem Planları

Diğer kamu kurum ve kuruluşlarınca kurumumuzun hizmet alanına yönelik eylem planları uygulama sonuçlarına ilişkin izleme çalışmaları koordine edilmektedir.

Tablo 33: SGB tarafından koordinasyonu yapılan eylem planları

Sıra No	Üst Politika Belgesi
1	2018-2023 Tütün Kontrolü Strateji Belgesi ve Eylem Planı
2	2018-2023 Uyuşturucu ile Mücadele Ulusal Strateji Belgesi ve Eylem Planı
3	2023 Türkiye İhracat Stratejisi ve Eylem Planı
4	Türkiye Cumhuriyeti ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti İşbirliği Çerçeve Belgesi ve Eylem Planı
5	İnsan Hakları Eylem Planı
6	Karayolu Trafik Güvenliği Strateji Belgesi ve Eylem Planı (2021-2030)
7	Kayıt Dışı Ekonomiyle Mücadele Stratejisi Eylem Planı (2023-2025)
8	Ulusal Yapay Zekâ Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2025)

TBMM Yazılı Soru Önergeleri

2022 yılında TBMM Başkanlığından Sayın Bakanımız tarafından cevaplandırılması amacıyla Bakanlığımıza gönderilen 1.113 adet yazılı soru önergesinden 515 tanesi cevaplandırılmıştır.

Ayrıca; Bakanlığımızın görev alanıyla ilgili TBMM Başkanlığı Komisyonları ile Cumhurbaşkanlığı Devlet Denetleme Kurulu Başkanlığına vatandaşlarımızdan, sayın milletvekillerimizden veya ilgili kurum kuruluşlardan yapılan 12 adet başvuruya ilişkin Bakanlık cevabı ilgili Komisyonlara ve ilgili Başkanlığa gönderilmiştir.

Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planı Çalışmaları

Cumhurbaşkanlığı hükümet sistemine geçişle birlikte hükümetin öncelikli icraatlarından oluşacak ilk eylem Planı 3 Ağustos 2018’de Sayın Cumhurbaşkanımız tarafından başlatılmıştır.

3.08.2018’den 31.12.2022 tarihine kadar toplam 10 eylem planı dönemindeki 140 eylemimizin tamamlanma oranı ortalama %182,34 olarak gerçekleşmiştir.

Tablo 34: Cumhurbaşkanlığı İcraat Programı Eylem Planları Gerçekleşmeleri

Eylem Planı Dönemi	Başlayış Tarihi	Bitiş Tarihi	Eylem Sayısı	Gerçekleşme Oranı (%)
I. 100 GÜNLÜK	03.08.2018	09.11.2018	21	118,46
II. 100 GÜNLÜK	09.11.2018	16.02.2019	12	187,43
III. 100 GÜNLÜK	16.02.2019	30.06.2019	6	182,20
I. 180 GÜNLÜK	01.07.2019	31.12.2019	15	114,81
II. 180 GÜNLÜK ²	01.01.2020	30.06.2020	25	113,56
III. 180 GÜNLÜK	01.07.2020	31.12.2020	14	159,17
IV. 180 GÜNLÜK ³	01.01.2021	30.06.2021	7	138,76
V. 180 GÜNLÜK	01.07.2021	31.12.2021	13	128,14
VI. 180 GÜNLÜK	01.01.2022	30.06.2022	15	109,17
VII. 180 GÜNLÜK	01.07.2022	31.12.2022	12	111,63
TOPLAM			140	182,34

² 1.01-30.06.2020 tarihleri arasındaki II. 180 Günlük Eylem Planı döneminde 25 eylemimizden 4'ünün gerçekleşme oranları covid-19 salgını kapsamında alınan tedbirler nedeniyle düşük kalmakla birlikte reel gerçekleşme oranı %113,56'dır.

³ 1.01-30.06.2021 tarihleri arasındaki IV. 180 Günlük Eylem Planı dönemi için kabul edilen 7 eylemimizin izlemeleri mülga AÇSHB olarak gerçekleştirilmiştir.

2- Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

i. Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirmeler

Tablo 35: Alt Program Hedef ve Göstergeleriyle İlgili Gerçekleşme Sonuçları ve Değerlendirme Tabloları

Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)	Gerçekleşme Durumu
	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI									
	Alt Program Adı:	ÇOCUKLARIN KORUNMASI									
	Alt Program Hedefi:	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılabacaktır.									
1	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	Sayı	28.000	27.000	1.354	6.376	7.334	12.957	28.021	100,1	Hedef Aşıldı
	1. Çeyrek Değerlendirme	Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. Bunun yanı sıra, 81 ildeki il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları da aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir.									
	2. Çeyrek Değerlendirme										
	3. Çeyrek Değerlendirme										
	4. Çeyrek Değerlendirme	Bakanlığımızca yürütülmekte olan e-METİP sistemi ile mevsimlik tarım işçilerinin ve çocuklarının gittikleri yerlerde, onlara sunulan kamu hizmetlerinin (eğitim, sağlık, sosyal faaliyetler, vb.) takip edilmesi sağlanmaktadır. 81 ildeki İŞKUR il müdürlüklerimiz bünyesinde kurulan Çocuk İşçiliği ile Mücadele Birimleri (ÇİMB) tarafından ulaşılan ve hizmet sağlanan çocuklara ilişkin izleme raporları aylık olarak Bakanlığımıza iletilmekte ve takip edilmektedir. Özellikle mevsimlik tarımda çocuk işçiliğinin önlenmesine ilişkin yürütülen proje faaliyetleri kapsamında ulaşılan çocuk sayıları mevsimlik tarım sezonunun bitimi olan yılın son çeyreğinde elde edilmektedir. Bu sebeple, tüm yıla ait veriler son çeyrekteki ayların rakamlarına yansıtılmıştır.									

	Yıl:	2022										
	Programın Adı:	İSTİHDAM										
	Alt Program Adı:	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG										
	Alt Program Hedefi:	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)		
1	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	Sayı	4	6	2	2	1	1	6	150	Hedef Aşıldı	
2	İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	Sayı	2	2				2	2	100	Hedefe Ulaşıldı	
3	Mevsimlik tarım işçisi sayısı	Sayı	60.000	55.000	11	4.960	25.145	510	30.626	51	Hedefe Ulaşılamadı	
4	Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	Sayı	17.000	17.250					12.182	139,5	Hedef Aşıldı	
	1. Çeyrek Değerlendirme	<p>"Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı" Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakınsır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi kapsamında geleceğin işlerine ilişkin olarak 5 sektöre yönelik araştırma gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, aynı proje kapsamında geleceğin işleri yaklaşımıyla engelli istihdamına ilişkin bir masa başı araştırması da gerçekleştirilmiştir.</p> <p>"İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı" Çalışmalar planlanmış olup uygulama safhasının üçüncü çeyrekte, raporlama safhasının ise dördüncü çeyrekte tamamlanması öngörülmektedir.</p> <p>"Mevsimlik tarım işçisi sayısı" Bu dönemde diğer aylara göre daha az mevsimlik tarım işçisi çalışmaktadır. Dolayısıyla mevsimlik tarım işçilerinin yoğun olarak çalıştığı aylara göre veriler değişim göstermektedir.</p> <p>Bakanlığımızca mobbinge mücadele hususunda bilinçlendirme ve farkındalık artırma faaliyetleri yürütülmekte olup ayrıca idari yoldan işyerinde psikolojik taciz başvurularının değerlendirmeye alınabilmesi adına koordinasyon kurumu olarak görev yapmaktadır. Mobbing şikâyetleri bireysel dilekçe başvurusu, Bakanlığımız ALO 170 Çalışma Hayatı İletişim Merkezi ya da CİMER kanallarından alınarak şikâyetçi kamu kurumu çalışanı ise ilgili kurumun en üst makamına, şikâyetçi özel sektör çalışanı ise ilgili kurumun bulunduğu ildeki Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü'ne iletilmektedir.</p>										
	2. Çeyrek Değerlendirme											

3. Çeyrek Değerlendirme	<p>"Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı" göstergesine ilişkin olarak; mevcut durumda çalışmalarını devam eden araştırmalarımız bulunmakta olup 4. dönemde araştırmaların sonuçlanması beklenmektedir.</p> <p>3. çeyrek döneminde e-METİP sisteminden yapılan iyileştirme çalışmaları ve İçişleri Bakanlığı veri tabanında yapılan çalışmalar nedeniyle veriler alınmadığından, 4. çeyrek dönemde verilerin girişinin yapılması tamamlanmaktadır.</p>
4. Çeyrek Değerlendirme	<p>e-METİP sisteminde yaşanan teknik aksaklıklardan dolayı önceki aylarda erişilemeyen veriler erişilebilir hale geldiği için tabloya eklenmiştir. 2017/6 sayılı METİP Genelgesince e-Metip sistemine mevsimlik tarım işçisi ve ailelerinin bilgi girişi kolluk kuvvetlerince gerçekleştirilmektedir. Bu sebeple, dönemler itibari ile kolluk kuvvetlerince gerekli bilgilerin girilmediği veya girilen bilgilerin e-Metip sistemine aktarımında kaynaklanan teknik sorunlardan ötürü hedeflenen tarım işçisi sayısına ulaşamamıştır.</p> <p>Çalışma barışının sağlanması ve sosyal diyalog anlayışının yaygınlaştırılması hedefine ulaşılabilmesi için, işyerinde gerçekleşen psikolojik tacizle mücadele çalışmalarının çıktısı olarak bu alanda farkındalığın ve çözüm mekanizmalarının geliştirilmesi ve dolayısıyla mobbing başvuru sayısının azaltılmasıdır.</p> <p>Performans göstergelerinin belirlenmesi aşamasında, yapılan mücadele çalışmalarının henüz çıktılarının elde edilmemiş olması sebebiyle Mobbing kaynaklı başvuru sayısı yıl sonu hedefi 17.000 olarak belirlenmiştir.</p> <p>Bu alanda yürütülen politikaların ortaya çıkan olumlu sonuçları ve gelişen pandemi koşullarında esnek çalışma biçimlerinin (evden, uzaktan, dönüşümlü çalışma vb.) yaygınlaşması ile işyeri ortamından uzaklaşılmasıyla yıl sonu gerçekleşme 12.182 olarak gerçekleşmiş ve hedef aşılmıştır.</p>

Yıl:	2022											
Programın Adı:	İSTİHDAM											
Alt Programın Adı:	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE											
Alt Program Hedefi:	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır.											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)		
1	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı (*)	Sayı	110.000	96.000	112.410	116.829	121.200	127.080	128.764	117,05	Hedef Aşıldı	
2	Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	Sayı	10	19	4	0	0	6	10	100	Hedefe Ulaşıldı	
3	İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	Sayı	364.000	350.000	131.574	285.711	376.458	451.999	156.356	43	Hedefe Ulaşılamadı	
4	İşsizlik oranı	Oran	12	12,6	Ocak:12,1 Şubat:11,4 Mart: 11,4	Nisan:10,6 Mayıs:10,1 Haziran:9,7	Temmuz:10,6 Ağustos:9,8 Eylül:9,9	Ekim:9,9 Kasım:9,9 Aralık:10,4		100	Hedefe Ulaşıldı	
5	İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı (*) ⁴	Sayı	12.500.000	10.000.000	10.731.237	11.069.377	11.305.564	11.508.417	11.554.094	92,43	Hedefe Ulaşılamadı	
6	Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	Sayı	97.000	95.000	11.948	24.750	26.771	30.999	10.763	11,1	Hedefe Ulaşılamadı	
7	UİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	Sayı	6	6	0	0	0	0	0	0	Hedefe Ulaşılamadı	

⁴ Çeyrek dönemler üç ayın ortalaması olarak alınmıştır. Yılsonu değerinde Aralık ayı dikkate alınmıştır.

1. Çeyrek Değerlendirme	<p>"Özel politika gerektiren gruplara yönelik motivasyon ve yöntem desteği vermek amacıyla faaliyete geçirilen İş Kulüpleri halihazırda 81 ilde 95 birimde faaliyet göstermektedir. 2022 yılı Ocak-Mart döneminde İstanbul'da 3 (Pendik, Sancaktepe ve Şişli Hizmet Merkezleri), Ankara'da 1 olmak üzere toplam 4 İş Kulübü açılmıştır. Türkiye genelinde 2022 yılı Ocak-Mart döneminde 20.303 kişi İş Kulübü hizmetinden faydalanmıştır. Ayrıca, İŞKUR tarafından aktif işgücü hizmetleri kapsamında düzenlenen işbaşı eğitim programları ve mesleki eğitim kursları ile işgücünün istihdam edilebilirliği ve vasıf düzeyi artırılmaktadır. Bu kapsamda 2022 yılının ilk 3 ayında düzenlenen işbaşı eğitim programlarından 71.033 kişi, mesleki eğitim kurslarından ise 6.648 kişi olmak üzere toplamda 77.681 kişi kurs ve programlardan yararlanmıştır.</p> <p>"UİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı" UİS Eylem Planları (2020-2023) onaylanmadığı için izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyetleri yapılamamaktadır.</p>
2. Çeyrek Değerlendirme	
3. Çeyrek Değerlendirme	
4. Çeyrek Değerlendirme	<p>İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı ve Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı hedef gerçekleşme oranlarının düşük kalması ile ilgili olarak;</p> <p>2022 yılı Nisan ayı içerisinde uygulamaya geçirilen Aktif İşgücü Hizmetleri Mevzuatı değişikliği ile işverenlere yönelik yararlanma koşullarında meydana getirilen değişiklikler neticesinde uygulamada daha az sayıda işveren programlardan yararlanmaya başlamış ve katılımcı sayısında azalma meydana gelmiştir. Ayrıca 2022 yılı başından itibaren uygulanan toptan ve perakende sektöründeki işyerleri ve çağrı merkezi faaliyeti gösteren işyerlerinde uygulanan kurs/program düzenlememe yasağı neticesinde katılımcı sayısında azalma yaşanmıştır.</p> <p>Özel politika gerektiren gruplara yönelik motivasyon ve yöntem desteği vermek amacıyla faaliyete geçirilen İş Kulüpleri halihazırda 81 ilde 101 birimde faaliyet göstermektedir. 2022 yılı Ekim-Aralık döneminde 6 İş Kulübü açılışı gerçekleştirilmiştir. Böylece 2022 yılı içinde toplam 10 yeni İş Kulübü açılmıştır. İş Kulüplerinde 2022 yılı Ekim- Aralık döneminde 15.729 kişi, 2022 yılı Ocak-Aralık döneminde ise 78.461 kişi faydalanmıştır.</p>

	Yıl:	2022									
	Programın Adı:	İSTİHDAM									
	Alt Program Adı:	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ									
	Alt Program Hedefi:	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır.									
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme						
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)	Gerçekleşme Durumu
1	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	Sayı	620	500	150	302	310	320	1.138	183,5	Hedef Aşıldı
2	İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	Sayı	55	50	44	143	175	217	79	144	Hedef Aşıldı
3	Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	Sayı	400	300	247	496	545	591	1.879	469,7	Hedef Aşıldı
4	Meslek hastalığı tanı sayısı artış oranı	Yüzde	10	10	-	-	-	-	-	-	
5	Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	Yüzde	5,3	5,7	-	-	-	-	-	-	
	1. Çeyrek Değerlendirme	<p>150 yetkilendirilmiş kurum denetimi gerçekleştirilmiştir. Yeni denetim modeli ile 122 OSGB denetimi, şikâyet denetimi ile 11 kurum denetimi, İSG Hizmetleri Yön.'ne göre 7 OSGB kurum denetimi, İSGÜM ve bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından 10 adet iş hijyeni laboratuvarının denetimi gerçekleştirilmiştir.</p> <p>37 adet etkinlik (26) ve proje (11) ile iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik çalışılmaktadır. Adnan Menderes Üniversitesi, Sultanhisar Meslek Yüksekokul öğrencilerine "Güvenli Tarım" ve "Pestisit Uygulamalarında Risk Yönetimi" ve "Pestisitlerle Çalışmalarda KKD Seçimi" konulu eğitimler verilmiştir. Karadeniz Teknik Üniversitesi ve Gaziantep Üniversiteleri ile Üniversitelerde iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarına yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Denizli Büyükşehir Belediyesi ile Ocak ayında "Belediyelerde İSG Uygulamaları"na Yönelik bir toplantı gerçekleştirilmiştir. Cumhurbaşkanlığı İletişim Başkanlığı tarafından düzenlenen "Devlet Teşvikleri Tanıtım Günleri" kapsamında Gaziantep ve Konya'da düzenlenen programlarda katılımcılara İSG Genel Müdürlüğü faaliyetleri ve güvenlik kültürünün önemine yönelik aktarımlar yapılmıştır. Eskişehir PTT Baş Müdürlüğü, Karayolları Genel Müdürlüğü ve Halk Bankası A. Ş. Genel Müdürlüğü ile kamu kurumlarında iş sağlığı ve güvenliği uygulamaları hakkında bilgilendirme yapılmıştır. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi tarafından Üniversitelerde düzenlenen "KARİYER FUARLARI"na 10 Üniversitedeki öğrencilere iş sağlığı ve güvenliği alanındaki kariyer fırsatları ve İSG kültürü aktarımı için katılım sağlanmıştır. İş güvenliği uzmanları ile Mart 2022'de 3 adet çevrimiçi toplantı gerçekleştirilerek sektörel sorunlar, beklentiler ve rehberlik faaliyeti amaçlı görüş alış-verişinde bulunulmuştur. Pegasus Hava Taşımacılığı A.Ş. ve THY- Türk Hava Yolları A.Ş. ile</p>									

	<p>Jandarma Genel Komutanlığına 6331 sayılı İSG Kanununun uygulanmasında yaşanan sıkıntılar konusunda rehberlik edilmiştir. Bununla birlikte Bakanlığımızın da İSG Kanunu kapsamında bir işyeri olması sebebiyle Bakanlığımız Merkez Teşkilatı çalışanları ve İŞKUR İstihdam Uzman Yardımcılarına dört farklı oturumda iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verilmiştir. Geçici Koruma Altındaki Suriyeliler ve Türk Vatandaşları için İnsana Yakışır İş Fırsatlarının Desteklenmesi Projesi kapsamında UİGM çalışanlarına Genel İş Sağlığı ve Güvenliği, İşveren ve Çalışan Yükümlülükleri, İSGGM'nin Rolü başlıklarında bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Etkinliklerin yanı sıra İSG alanında 11 Kamu Yatırım Projesi yürütümüne devam edilmektedir.</p> <p>Toplam 460 adet olmak üzere rehberlik, ürün denetimi, danışmanlık ve test faaliyeti gerçekleştirilmiştir. Yeni Denetim Modeli kapsamında 353 işyeri ziyareti ile rehberlik yapılmıştır. İSGÜM ve Bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından işyerlerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve iş kazalarının önlenmesine yönelik iş hijyeni alanında metal, tekstil ve çimento sektörlerinde 4 adet iş hijyeni danışmanlık hizmeti ve KKD Test Laboratuvarı tarafından talep üzerine 12 adet kişisel koruyucu donanım test hizmeti gerçekleştirilmiştir. Çalışanların güvenli ve uygun KKD erişimi amacıyla 91 ürüne piyasa gözetimi denetimi kapsamında denetim gerçekleştirilmiş olup bu ürünlerden 10 adetine yönelik ürün takibi yapılmaktadır.</p> <p>Meslek hastalıkları istatistiklerinin yer aldığı SGK yılı 2022 4. çeyrekte açıklandığından ve aylık dağılım şeklinde verilmediğinden plana uygun şekilde ilerleme olup olmadığı yıl sonunda izlenebilmektedir. Bununla birlikte OSGB yeni denetim modeli kapsamında işyeri rehberlik faaliyetlerinde meslek hastalıklarını önlemeye yönelik sağlık gözetimi ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. İşyeri hekimlerine, işyeri sağlık personeline ve hekimlere Pnömonyoz İleri Eğitimleri planlama süreçleri tamamlanmıştır. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı 1 Adet Çalışma Yaşamında Pnömonyoz Kitabı hazırlanmıştır.</p> <p>İş kazası istatistiklerinin yer aldığı SGK yılı 2022 4. çeyrekte açıklandığından ve aylık dağılım şeklinde verilmediğinden plana uygun şekilde ilerleme olup olmadığı yıl sonunda izlenebilmektedir. Bununla birlikte OSGB yeni denetim modeli kapsamında işyeri rehberlik faaliyetlerinde iş kazalarına yol açan etmenlerin kontrolüne yönelik iş hijyeni ayrı bir alan olarak ele alınmıştır. Kaza araştırma ve önleme merkezi çalışmaları devam etmektedir. İş ekipmanlarının periyodik kontrolüne yönelik kişilerin yetkilendirilmesi ve bilgilendirilmesine yönelik çalışmalar yürütülmektedir. Bu kapsamda 1 adet iş ekipman (yangın tesisatı) periyodik kontrol rapor ve kriterleri dokümanı www.isekipmanlari.gov.tr adresine yüklenecektir.</p> <p>Ayrıca, 01.03.2022 ve 31.03.2022 tarihleri arasında iş ekipmanlarının periyodik kontrol temel eğitimini Bakanlığımızca protokol ile yetkilendirilen eğitim kurumlarından toplam 595 kişi (MMO: 173, TSE: 1, Gedik Üniversitesi: 157, EMO: 264) eğitim almış ve başarılı olmuştur. İş kazası ve meslek hastalığı tahmin modeli geliştirme çalışmaları devam etmektedir. İSG alanında rehberlik ve bilgilendirme amaçlı 12 adet doküman hazırlanmış olup Acil Durum Planı Hazırlama rehberi güncellenmiş, KKD denetimine ilişkin 1 adet rehber, KKD ile ilgili 9 adet broşür yayımlanmıştır. İSG profesyonellerimizin akademik çalışmalara katılımını teşvik etmek için mesleki ve teknik gelişimlerine katkı sağlayabilecek eğitim, etkinlik ve akademik çalışma örnekleri ve bu alanda yararlanılabilecek İSGGM kaynakları derlenerek İSG-KÂTİP sistemi üzerinden İSG profesyonellerimizle paylaşılmıştır. İSG alanında Elektronik ortamda 2 adet süreli yayın çıkarılmıştır.</p>
2. Çeyrek Değerlendirme	
3. Çeyrek Değerlendirme	
4. Çeyrek Değerlendirme	<p>376 yetkilendirilmiş kurum denetimi gerçekleştirilmiştir. (Yeni denetim modeli ile Ekim ayında 103, Kasım ayında 87 ve Aralık ayında 110 adet olmak üzere toplamda 300 adet OSGB denetimi, 56 adet eğitim kurumu denetimi, İSGÜM ve bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından Ekim ayında 5, Kasım ayında 6, Aralık ayında 9 adet olmak üzere toplam 20 adet iş hijyeni laboratuvarı denetimi gerçekleştirilmiştir.)</p>

	<p>İş sağlığı ve Güvenliğinin geliştirilmesine yönelik toplam 15 adet etkinlik yapılmıştır. Ekim ayında Van ve İstanbul illerinde Devlet Teşvik Tanıtım Günleri kapsamında hazırlanan Bakanlık standlarında İSG kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik katılım sağlandı. İş sağlığı ve güvenliğine dair bilgi ve fikir alışverişi yapmak ve katılımcılar için derlediğimiz yayınlarımızı paylaşmak amacıyla 13-16.10.2022 tarihlerinde İstanbul Fuar Merkezi'nde gerçekleştirilen ISAF Güvenlik, Siber Güvenlik, Akıllı Yaşam, Yangın ve İSG Fuarına katılım sağlandı. 19.10.2022 tarihinde iş hijyeni uygulamalarının değerlendirildiği TİSK Buluşmaları kapsamında, TİSK'e üye iş yerlerine, iş hijyeni faaliyetleri ve ölçüm teknikleriyle ilgili İSGGM alanında uzman personelince çevrim içi eğitim verildi. 31.10.2022 tarihinde MİSGEP Projesi kapsamında 1896 üniversite öğrencisine "Risk Değerlendirme Metodolojileri Eğitimi" verdik. 1-5.11.2022 tarihlerinde TÜYAP Adana Uluslararası Fuar ve Kongre Merkezi'nde gerçekleştirilen Adana Uluslararası Tarım Fuarına katılım sağlandı. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik Kasım ayında Gazi Üniversitesi, ASKİ Genel Müdürlüğü ve Erzurum Valiliği olmak üzere 3 kamu kurum ve kuruluşu ile istişare toplantıları gerçekleştirilmiştir. 3.12.2022 tarihinde Sağlık Çalışanlarında Tükenmişlik ve Şiddet ana temalı, 4. Uluslararası Sağlık Kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne katılım sağlandı, kongrede uzmanlarımız tarafından Türkiye'de İSG mevzuatı ile iş kazaları, iş kazalarının analizi ve İSG açısından önemi konularında sunumlar yapıldı. 16.12.2022 tarihinde yerli ve milli üretimin desteklenmesi ve inşaat sahalarında güvenli ekipman kullanımının yaygınlaştırılması için, standartlara uygun üretim üretimine dair TSE tarafından belgelendirilen güvenlik ağı ve geçici kenar koruma sistemleri üretici firma temsilcileri ile toplantı yapıldı. İSGGM ile TİSK, TİSK Mikrocerrahi ve Rekonstrüksiyon Vakfı iş birliğinde ve FORD OTOSAN A.Ş.'nin destekleri ile gerçekleştirilen "Güvenlik Kültürünü Yaşam Biçimine Dönüştürüyoruz Projesi" kapsamında; 19 Aralık'ta EOSB Teknik Kolej, 20 Aralık'ta Eskişehir Osmangazi Üniversitesi, 21 Aralık'ta Atatürk Mesleki ve Teknik Anadolu Lisesi ve 22 Aralık'ta Eskişehir Organize Sanayi Bölgesi'nde Sanal Gerçeklik Tırımızla faaliyetler gerçekleştirildi. 2022 yılında İSG alanında 11 adet Kamu Yatırım projesinden 8 tanesi tamamlanmış olup 3 tanesinin yürütümü devam etmektedir.</p> <p>Toplam 591 adet olmak üzere rehberlik, ürün denetimi, danışmanlık ve test faaliyeti gerçekleştirilmiştir. (Yeni denetim modeli ile Ekim ayında 103, Kasım ayında 87 ve Aralık ayında 110 adet olmak üzere toplamda 300 OSGB denetimi yapılmış olup her bir OSGB denetimi ile OSGB'nin hizmet verdiği 3 adet işyerine ziyaretler gerçekleştirilerek rehberlik yapılmıştır. KKD Test Laboratuvarı tarafından talep üzerine Ekim ayında 3 adet ve Aralık ayında 3 adet olmak üzere toplam 6 adet kişisel koruyucu donanım test hizmeti gerçekleştirilmiştir. Çalışanların güvenli ve uygun KKD erişimi amacıyla Ekim ayında 137, Kasım ayında 103 ve Aralık ayında 37 olmak üzere toplam 277 ürüne piyasa gözetimi denetimi kapsamında denetim gerçekleştirilmiş olup bu ürünlerden 35 adetine yönelik ürün takibi yapılmaktadır. İSGÜM ve Bölge laboratuvar müdürlükleri tarafından işyerlerinin çalışma koşullarının iyileştirilmesi ve iş kazalarının önlenmesine yönelik iş hijyeni alanında Ekim ayında 2, Kasım ayında 4, Aralık ayında 2 adet olmak üzere toplam 8 adet iş hijyeni danışmanlık hizmeti gerçekleştirilmiştir.)</p> <p>Meslek hastalıkları istatistiklerinin yer aldığı 2021 SGK yıllığı açıklanmış ve 2021 yılına ait meslek hastalığı tanı sayısı artış oranı %33 olarak gerçekleşmiştir. 2022 yılı SGK yıllığı açıklanmadığından göstergenin 2022 yılı yıl sonu gerçekleşmesine ait veri bulunmamaktadır.</p> <p>İş kazası istatistiklerinin yer aldığı 2021 SGK yıllığı açıklanmış ve 2021 yılına ait ölümlü iş kazası oranı(yüz binde) 6,5 olarak gerçekleşmiştir.2022 yılı SGK yıllığı açıklanmadığından göstergenin 2022 yılı yıl sonu gerçekleşmesine ait veri bulunmamaktadır.</p>
--	---

	Yıl:	2022										
	Programın Adı:	İSTİHDAM										
	Alt Program Adı:	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ										
	Alt Program Hedefi:	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.										
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1. Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı(%)		
1	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	Sayı	950	900	139	164	127	143	573	60,3	Hedefe ulaşamadı	
2	Yurtdışında sosyal güvenlik ve istihdam konularında ulaşılan vatandaş sayısı	Sayı	225.000	200.000	52.236	53.324	54.412	55.501	222.066	98,7	Hedefe ulaşamadı	
	1. Çeyrek Değerlendirme	Covid-19 salgınının etkilerinin azalması ile birlikte normalleşme sürecine girilmiş ülkelerde kısıtlamalar azalmış ve bilgilendirme faaliyetlerimiz artmıştır. Bilgilendirme faaliyetlerimizin artmasıyla birlikte önümüzdeki dönemlerde ulaşılan vatandaş sayısı da artış gösterecektir.										
	2. Çeyrek Değerlendirme											
	3. Çeyrek Değerlendirme											
	4. Çeyrek Değerlendirme	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatlerini korumak ve sosyal hizmetlere erişimlerini kolaylaştırmak için program döneminde çalışmalara devam edilmiş ancak hedeflenen değerlere ulaşamamıştır. Bu durum halen yurt dışı kadrolarının münhal bulunmasından kaynaklanmaktadır.										

Yıl:	2022											
Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK											
Alt Programın Adı:	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI											
Alt Program Hedefi:	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.											
Sıra	Gösterge Adı	Ölçü Birimi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Tahmini	Gerçekleşme							Gerçekleşme Durumu
					1.Üç Aylık	2. Üç Aylık	3. Üç Aylık	4. Üç Aylık	Yılsonu Değeri	Gerçekleşme Oranı (%)		
1	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	Sayı	13.052.000	12.712.000	-	12.993.985	13.047.842	-	13.047.842	99,97	Hedefe Ulaşıldı	
2 ⁵	Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	Oran	16,39	17,37	20,31	17,09	15,92	17,41	17,47	106,59	Hedef Aşıldı	
3 ⁶	Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	Oran	94,70	91,52	92,37	100	92,68	99,38	96,18	101,56	Hedef Aşıldı	
	1. Çeyrek Değerlendirme											
	2. Çeyrek Değerlendirme											
	3. Çeyrek Değerlendirme											
	4. Çeyrek Değerlendirme											

⁵ Göstergelere ilişkin değerler, üçer aylık devlet katkısı gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum gelirleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam devlet katkısının toplam sosyal güvenlik kurum gelirine oranlanması ile hesaplanmıştır.

⁶ Göstergelere ilişkin değerler, üçer aylık gelirlerin gerçekleşme tutarlarının toplanarak ilgili üç aylık dönemdeki sosyal güvenlik kurum giderleri toplamına oranlanması ile hesaplanmıştır. Yılsonu değeri ise toplam sosyal güvenlik gelirinin toplam sosyal güvenlik giderine oranlanması ile hesaplanmıştır.

ii. Performans Denetim Sonuçları

Tablo 36: Performans Denetim Sonuçları Tablosu

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
ÇOCUKLARIN KORUNMASI VE GELİŞİMİNİN SAĞLANMASI	ÇOCUKLARIN KORUNMASI	Bakıma ihtiyacı olan çocukların ailelerinin yanında yetiştirilmesi için yürütülen faaliyetler yaygınlaştırılacak, koruma altına alınan çocuklara yönelik ihtisaslaşmış bakım kuruluşlarının hizmet kalitesi artırılabilecektir.	Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı	28.000	28.021	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	ÇALIŞMA HAYATI VE SOSYAL DİYALOG	Çalışma hayatında etkin işbirliğinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.	Çalışma hayatı ile ilgili araştırma ve proje sayısı	4	6	Hedef Aşıldı
			İşgücü piyasasında nitelikli yabancıların çalışacağı sektörlerin belirlenmesine yönelik sektör çalışması sayısı	2	2	Hedefe Ulaşıldı
			Mevsimlik tarım işçisi sayısı	60.000	30.626	Hedefe Ulaşılamadı
			Mobbing kaynaklı başvuru sayısı	17.000	12.182	Hedef Aşıldı
İSTİHDAM	İSTİHDAMIN ARTIRILMASI VE İŞSİZLİKLE MÜCADELE	İstihdamın artırılmasına yönelik politikaların etkinliği sağlanacak ve işsizliği azaltıcı tedbirler alınacaktır	AR-GE prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	110.000	128.764	Hedef Aşıldı
			Faaliyete geçen iş kulübü sayısı	10	10	Hedefe Ulaşıldı
			İşbaşı eğitim programından yararlanan kişi sayısı	364.000	156.356	Hedefe Ulaşılmadı
			İşsizlik oranı	%12	Aralık: %10,4	Hedefe Ulaşıldı
			İşveren prim teşvikinden faydalanan kişi sayısı	12.500.000	11.554.094	Hedefe Ulaşılmadı
			Mesleki eğitim programlarından yararlanan kişi sayısı	97.000	10.763	Hedefe Ulaşılmadı
			UİS ve eylem planları kapsamında gerçekleştirilen izleme, değerlendirme ve koordinasyon faaliyeti sayısı	6	0	Hedefe Ulaşılmadı

Program Adı	Alt Program Adı	Alt Program Hedefi	Performans Göstergesi	Hedeflenen Gösterge Değeri	Yılsonu Gerçekleşme Değeri	Gerçekleşme Durumu
İSTİHDAM	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	İş kazası ve meslek hastalıklarıyla etkin mücadele edilerek iş sağlığı ve güvenliği sağlanacaktır	İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş kurum denetim sayısı	620	1.138	Hedef Aşıldı
			İş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılmasına yönelik yürütülen etkinlik ve proje sayısı	55	79	Hedef Aşıldı
			Kaza önleme ve çalışma koşullarının iyileştirilmesine yönelik faaliyet sayısı	400	1.879	Hedef Aşıldı
			Meslek hastalığı tanı sayısı artış oranı	%10		
			Ölümlü iş kazası oranı (yüz binde)	%5,3		
İSTİHDAM	YURTDIŞINDA YAŞAYAN VATANDAŞLARA YÖNELİK İSTİHDAM VE SOSYAL KORUMA HİZMETLERİ	Yurt dışında yaşamış veya yaşamakta olan vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki hak ve menfaatleri korunacak ve sosyal hizmetlere erişimleri kolaylaştırılacaktır.	Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı	950	573	Hedefe Ulaşılamadı
			Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı	225.000	222.066	Hedefe Ulaşılamadı
SOSYAL GÜVENLİK	SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNE MALİ KATKI	Sosyal güvenlik kurumunun finansman açığı karşılanacak ve diğer kanuni yükümlülükler yerine getirilecektir.	Bayram ikramiyesi alan emekli sayısı	13.052.000	13.047.842	Hedefe Ulaşıldı
			Devlet katkısının sosyal güvenlik kurumu gelirlerine oranı	%16,39	%17,47	Hedef Aşıldı
			Sosyal Güvenlik Kurumu gelirlerinin giderlerini karşılama oranı	%94,70	%96,18	Hedef Aşıldı

iii. Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Tablo 37: Stratejik Planın Değerlendirme Tabloları

Amaç 1	İş gücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.1	Çalışma Barışına Katkı Sağlayan Mekanizmaları Daha Etkin Hale Getirmek
Hedef 1.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.1.1 Üçlü sosyal diyalog mekanizmaları toplantı sayısı PG 1.1.2 İşbirliği yapılan kurum, kuruluş sayısı PG 1.1.3 Psikolojik taciz (Mobbing) kaynaklı başvuru sayısı PG 1.1.4 Psikolojik tacizin (Mobbing) önlenmesi konusunda bilinç düzeyinin artırılması amacıyla gerçekleştirilen faaliyet sayısı PG 1.1.5 Psikolojik taciz (Mobbing) hususunda düzenlenen farkındalık artırma ve eğitim faaliyetlerine katılan kişi sayısı
Hedef 1.1 Gerçekleşme (%)	96
Hedef 1.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Bakanlığımız tarafından yürütülmekte olan "Cinsiyet Eşitliği Odağında Geleceğin İnsana Yakışır İşleri Yaklaşımının Desteklenmesi Projesi" kapsamında işyerlerinde psikolojik tacizle mücadele politikalarının ele alınacağı 9.11.2022 tarihinde yüz yüze ve hibrit olarak 6 haftalık yapılması planlanan "Ulusal Belgelerin Cinsiyet Eşitliği Odağında Yazılması Eğitimi" gerçekleştirilememiştir. Söz konusu eğitim 2023 yılında gerçekleştirilecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.2	İş Gücü Piyasasında Güvenceli Esnekliği Sağlamak
Hedef 1.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.2.1 İhtiyaç duyulan alanlarda tamamlanan düzenlemelerin sayısı PG 1.2.2 Yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı
Hedef 1.2 Gerçekleşme (%)	92,7
Hedef 1.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Türkiye İstatistik Kurumu (TÜİK) tarafından 4. çeyrek dönemi verisi henüz açıklanmadığından 2022 yılı için yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranı ilk 3 dönem verisi dikkate alınarak hesaplanmıştır. İş gücü piyasasında güvenceli esnekliğin sağlanması için, yarı zamanlı çalışanların toplam çalışanlara oranına artırılmasına yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İş Gücü Piyasasının Etkinleştirilmesi
Hedef 1.3	Özel Politika Gerektiren Birey ve Grupların İstihdamını ve İş Gücü Piyasasına Dâhil Olma Niteliğini Artırmak
Hedef 1.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.3.1 Kadın istihdamı hususunda yürütülen farkındalık ve eğitim içerikli faaliyetlere katılım sağlayan kadın sayısı PG 1.3.2 Ulusal Genç İstihdam Stratejisi ve Eylem Planı (2021-2023) tamamlanan tedbir sayısı
Hedef 1.3 Gerçekleşme (%)	40
Hedef 1.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Ulusal Genç İstihdam Strateji Belgesi Eylem Planının tamamlanma durumu belgenin İzleme başlıklı 3. bölümünde de belirtildiği üzere toplanacak olan UĞİS İzleme ve Değerlendirme Kurulu tarafından karara bağlanmaktadır. Yıl sonu itibarıyla kurul kararları henüz belli olmadığı için veri girişi yapılamamış ve bu nedenle 2022 yılı için performans göstergesi gerçekleşme oranı sıfır olarak hesaplanmıştır. Anılan kurulun 2023 Ocak ayı içerisinde toplanması planlanmaktadır.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 1	İşgücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.4	Nitelikli yabancı işgücünün ülkemiz ekonomisine kazandırılmasına yönelik çalışmalar yapmak
Hedef 1.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.4.1 Sektör (Turizm, tekstil, halı ve kilimcilik, ayakkabıcılık, mobilya, sağlık turizmi, seyahat acenteleri, tur operatörleri, metal ürünleri, toptan ticaret, inşaat vb.) raporu sayısı PG 1.4.2 Saha ziyaretlerinin sayısı
Hedef 1.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 1	İşgücü piyasasının etkinleştirilmesi
Hedef 1.5	Uluslararası işgücü ağını oluşturmak
Hedef 1.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 1.5.1 Tanıtım ofislerinin kurulması için yapılacak ihtiyaç analizi sayısı PG 1.4.2 Saha ziyaretlerinin sayısı PG 1.5.2 Oluşturulacak ve işletilecek uluslararası işgücü ağı veritabanı sayısı PG 1.5.3 Beyin göçünün engellenmesine yönelik yapılacak araştırma sayısı
Hedef 1.5 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 1.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	UİGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.1	İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için tedbir alınmasına katkı sağlamak
Hedef 2.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.1.1 Uygunsuzluk ve güvensizlik nedeniyle takibi yapılan kişisel koruyucu donanım sayısı PG 2.1.2 Laboratuvar Denetim sayısı PG 2.1.3 İş sağlığı ve güvenliği alanında yetkilendirilmiş Eğitim Kurumları ve OSGB kurum denetim sayısı PG 2.1.4 Ölümlü iş kazalı oranı (yüz binde)
Hedef 2.1 Gerçekleşme (%)	65
Hedef 2.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	2022 Yılı'nın son çeyreğinde yayımlanan SGK 2021 Yılı İstatistiklerine göre; Yüzbinde Ölümlü İş Kazalı Oranı 2021 yılı için yüzbinde 6,5 olarak gerçekleşmiştir. 2022 Yılı verileri ise 2023 yılı son çeyreğinde yayımlanacaktır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.2	İş sağlığı ve güvenliği kültürünü geliştirmek ve yaygınlaştırmak
Hedef 2.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.2.1 İSGGM Bünyesinde Yürütülen Araştırma Projelerinden Üretilmiş Bilimsel Yayın Sayısı PG 2.2.2 İSG Hizmet Kalitesinin Artırılması Amacıyla İleri Eğitime Katılan İSG Profesyoneli Sayısı
Hedef 2.2 Gerçekleşme (%)	67,7
Hedef 2.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	İSGGM tarafından 6 adet bilimsel makale/yayın hazırlanmıştır. Bu makaleler Çalışma Dünyası Dergisinde yayımlanmak üzere bilimsel değerlendirme süreci için çalışma dünyası editörlerine gönderilmiştir. Makaleler uygun bulunmamıştır. ÇASGEM'den konuya ilişkin eğitim talep edilmiştir. 2023 yılında ÇASGEM tarafından makale hazırlama eğitimi düzenlenecektir. Bu eğitimin ardından makaleler hazırlanarak yayımlanacaktır. İSG Profesyoneline yönelik olarak 2 adet Ölçüm ve numune alma personeli eğitimi ve 2 adet Asbest Katı Numunesi Alma Personeli Eğitiminin düzenlenmesi İş Hijyeni Ölçüm Test ve Analiz Laboratuvarları Hakkında Yönetmelik revizyonuna bağlı olduğundan düzenlenememiştir. Söz konusu yönetmeliğin revizyonu tamamlandığında eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.
Sorumlu Birim	İSGGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.3	Çocuk işçiliği ile mücadelenin etkinliğini artırmak
Hedef 2.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.3.1 Çocuk işçiliği ile mücadele kapsamında ulaşılan çocuk sayısı Dijital iletişim kanalları kullanılarak ulaşılan işçi ve işveren sayısı PG 2.3.2 Çocuk işçiliği ile mücadele çalışmaları kapsamında eğitim verilen/farkındalık artırma faaliyetlerine katılım sağlayan kişi sayısı PG 2.3.3 Oluşturulan METİP alanı sayısı
Hedef 2.3 Gerçekleşme (%)	71,2
Hedef 2.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	“METİP” kurumsal kapasite geliştirme faaliyetleri kapsamında 2022 yılında yapılması planlanan eğitimlerin bir kısmı 2023 yılının ilk çeyreğinde yapılacağından eğitim verilen kişi sayısına ulaşamamıştır. Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Yaşam Koşullarının İyileştirilmesi (METİP) Projesi kapsamında Bakanlığımızca ödenek tahsis edilen 10 il valiliğince toplam 31 yerleşim yerinin yapılması planlanmış ve taahhüt edilmiştir. Yerleşim yerinin yapımı valiliklerce gerçekleştirilmekte, Bakanlığımızın doğrudan müdahil olmamaktadır. 2022 yılı sonu itibarıyla 4 yerleşim yerinin tamamlanmış olduğu bilgisi edinilmiş diğer yerleşim yerlerinin durumuna ilişkin valiliklerden bilgi beklenmektedir.
Sorumlu Birim	ÇGM

Amaç 2	Sağlıklı, güvenli ve güvenceli bir çalışma ortamının oluşturulması
Hedef 2.4	Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftişleri ve rehberlik yoluyla işyerlerinin mevzuata uyumuna katkı sağlamak
Hedef 2.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 2.4.1 Çalışma şartları ile iş sağlığı ve güvenliği teftiş sayısı PG 2.4.2 Çalışma şartları ve iş sağlığı ve güvenliği teftişleri sonucunda ulaşılan işçi sayısı PG 2.4.3 Rehberlik amacıyla yapılan toplantı sayısı PG 2.4.4 Mesleki gelişim eğitimine katılan müfettiş ve müfettiş yardımcısı sayısı
Hedef 2.4 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 2.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	RTB

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.1	Bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak
Hedef 3.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.1.1 e-Devlet kapısı üzerinden (kamu ve/ veya vatandaşa) sunulan hizmet sayısı PG 3.1.2 Sunulan hizmetin memnuniyeti
Hedef 3.1 Gerçekleşme (%)	40
Hedef 3.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Bakanlık Merkez birimlerinin e-Devlet kapısı üzerinden (kamu ve/ veya vatandaşa) sunduğu hizmet sayısı ilgili birimlerin talepleri doğrultusunda 27'den 25 e düşmüştür. 2023 yılı içerisinde birimlerin talepleri göz önünde bulundurularak e-devlet kapısından sunulan hizmetlere yönelik çalışmalara devam edilecektir.
Sorumlu Birim	BTGM

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.2	Vatandaşlarımızın yurt dışındaki hak ve menfaatlerini korumak, geliştirmek; sunulan hizmetleri yaygınlaştırmak ve etkinliğini arttırmak
Hedef 3.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.2.1 Yurt dışında hizmet sunulan kişilerin memnuniyet oranı PG 3.2.2 Yurtdışında ulaşılan vatandaş sayısı PG 3.2.3 Yurtdışında düzenlenen bilgilendirme toplantısı sayısı
Hedef 3.2 Gerçekleşme (%)	87,5
Hedef 3.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Yurt dışı kadrolarının münhal bulunması nedeniyle hedeflenen yıl sonu değerlerine ulaşılamamıştır.
Sorumlu Birim	DİGM

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.3	İnsan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu arttırmak
Hedef 3.3 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.3.1 Eğitime katılan personel sayısı PG 3.3.2 Eğitim memnuniyet oranı PG 3.3.3 Toplam eğitim sayısı PG 3.3.4 Planlanan eğitim süresi
Hedef 3.3 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 3.3 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır
Sorumlu Birim	Personel Dairesi Başkanlığı (PDB)

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.4	Avrupa Birliği ve diğer uluslararası kuruluşların istihdam, eğitim ve sosyal politika alanlarındaki fonlarının ulusal öncelikler çerçevesinde uygulanmasını sağlamak
Hedef 3.4 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.4.1 IPA II kapsamında tahsis edilen fonun sözleşmeye bağlanma oranı
Hedef 3.4 Gerçekleşme (%)	95,8
Hedef 3.4 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	2022 yılında gerek iptal edilen bir teknik yardım ihalesi gerekse de iki hibe programına ait değerlendirmelerin henüz sonuçlanmaması nedeniyle belirlenen hedefin altında bir gerçekleşme olmuştur.
Sorumlu Birim	ABMYDB

Amaç 3	Kurumsal kapasite ve hizmet kalitesinin artırılması
Hedef 3.5	Çağın gerektirdiği yetenek havuzuna sahip olmak
Hedef 3.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 3.5.1 Uluslararası CISA (Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi) belgesine sahip iç denetçilerin oranı
Hedef 3.5 Gerçekleşme (%)	0
Hedef 3.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	<p>Makam'ın 31.01.2022 tarihli 32 sayılı onayı gereği hayata geçirilen Bakanlık Eğitim Planı çerçevesinde, Stratejik Plan'da yer alan "Uluslararası CISA (Sertifikalı Bilgi Sistemleri Denetçisi) Belgesine sahip iç denetçiler" hedefine yönelik olarak yıl içerisinde eğitim alınması öngörülmektedir.</p> <p>İDB bünyesinde bir iç denetçinin CISA (Bilgi Sistemleri Denetçi Sertifikası) sertifikası bulunmaktadır. Bilgi ve İletişim Güvenliği Denetim Rehberi denetim ekiplerinin en az iki iç denetçiden oluşacak şekilde bilgi teknolojileri konusunda uzman tercihen CISA ya da ISO 27001 Baş Denetçi Sertifikasına sahip olma şartını getirmiştir.</p> <p>CISA belgesine sahip iç denetçi oranımızı 2022 yılı için %50 hedefiyle planlamıştık. Bütçe imkânlarımızın kısıtlılığı hedeflerimiz üzerindeki muhtemel riskler arasında da yer almaktadır. CISA sertifikasyon sürecinin mali yükü zaman içerisinde dalgalı bir seyir izlemiş ve bütçe kapasitemizi zorlamıştır. Bu nedenle Makamın 19.08.2022 tarih ve 12 sayılı Oluru ile sadece bir iç denetçi için temel eğitimin İDB tarafından verilmesi ve CISA sertifika ücretinin İDB bütçesinden karşılanmasına karar verilmiştir. Bir iç denetçi için sertifikasyon süreci devam etmektedir.</p> <p>Hedeften sapmayı önlemek amacıyla 8 iç denetçinin ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasyonuna sahip olması teşvik edilmiş ve sertifika sahibi olmaları sağlanmıştır. Bilgi teknolojileri konusunda denetim yapabilecek sertifikalı (CISA ve ISO 27001) iç denetçi yetkinlik havuzumuzu büyütme yönündeki kararlılığımızı bütçe imkânları doğrultusunda devam ettiriyoruz.</p>
Sorumlu Birim	İDB

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.1	Çalışma hayatını ilgilendiren konularda nitelikli eğitim ve araştırma uygulamalarının sürekliliği sağlanacaktır.
Hedef 4.1 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.1.1 ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişi sayısı PG 4.1.2 ÇASGEM Eğitimlerine katılan kişilerin memnuniyet oranı PG 4.1.3 Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesinden eğitim alan genç sayısı PG 4.1.4 Çalışma Hayatı Temel Eğitim Modülünden eğitim alan kişi sayısı PG 4.1.5 ÇASGEM bünyesinde yürütülen araştırma projelerinden üretilmiş bilimsel yayın sayısı
Hedef 4.1 Gerçekleşme (%)	70,1
Hedef 4.1 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Milli Teknoloji Hamlesi Çerçevesinde Gençlerin Nitelikli İstihdamının Desteklenmesi Projesinde eğitim alan genç sayısı hedeflenen değer altında kalmıştır. Hedeflenen değer, MİLTEK projesi kapsamında 2022 yılında uzaktan eğitim yoluyla ulaşılması hedeflenen kişi sayısıdır. ÇASGEM bünyesinde yürütülen araştırma projelerinden üretilmiş bilimsel yayın sayısı beklenenin altında gerçekleşmiştir.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.2	Yurt dışındaki Eğitim ve Araştırma Kuruluşları ile İşbirliği Yapmak
Hedef 4.2 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.2.1 İşbirliği yapılan yurt dışı veya uluslararası kuruluşlardaki artış sayısı PG 4.2.2 Bu kuruluşlarla gerçekleştirilen ortak eğitim ve/veya araştırma faaliyeti sayısı
Hedef 4.2 Gerçekleşme (%)	68
Hedef 4.2 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	İşbirliği için irtibat kurulan veya halihazırda işbirliği yürütülen bazı kurumlar, Merkezin protokol imzalanması taleplerine olumlu veya olumsuz cevap vermemişlerdir.
Sorumlu Birim	ÇASGEM

Amaç 4	Çalışma hayatındaki tüm tarafların bilgi düzeyinin artırılması
Hedef 4.3	Çalışma hayatıyla ilgili konularda sosyal tarafların bilinç düzeyini artırmak
Hedef 4.5 Performans Göstergeleri (PG)	PG 4.3.1 Yapılan toplantı (Üçlü Danışma Kurulu, Asgari Ücret Tespit Komisyonu, Çalışma Meclisi, UİS İzleme ve Değerlendirme Kurulu, Çocuk İşçiliği ile Mücadele Ulusal Programı İzleme, Değerlendirme ve Koordinasyon Kurulu, Kadın İstihdamı Ulusal İzleme ve Koordinasyon Kurulu, Psikolojik Tacizle Mücadele Kurulu) sayısı PG 4.3.2 Resmi iletişim kanalları (CİMER, ALO 170, BELGENET) kullanılarak bilgilendirilen kişi sayısı
Hedef 4.5 Gerçekleşme (%)	100
Hedef 4.5 Sapmanın Nedeni ve Alınacak Önlemler	Hedefe ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	ÇGM

3- Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

Birim performans göstergelerine yönelik gerçekleşme bilgileri, açıklamaları ile birlikte, üçer aylık dönemler itibarıyla SGB tarafından sorumlu harcama birimlerinden toplanmış ve söz konusu veriler “Program Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (e-bütçe)” ile analiz edilerek raporlanmıştır.

Ayrıca, harcama birimlerden alınan gösterge sonuçları, değerlendirme ve önlem bilgileri ‘Performans Göstergeleri İzleme Raporu (PGİR)’na girilerek birim, performans hedefi ve gösterge bazında detaylı raporlama imkânı bulunmaktadır.

Göstergelere ilişkin ilerleme durumu ve değerlendirmeyi içeren konsolide raporlar hazırlanarak üst yönetime sunulmaktadır. Performans programına ilişkin bilgiler her yıl Bakanlık faaliyet raporu ile kamuoyuna duyurulmaktadır.

IV- KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. ÜSTÜNLÜKLER

- Vatandaş memnuniyetinin sürekli ölçülmesi yoluyla kaliteli hizmetlerin sürdürülebilirliği,
- İKG OP ve İESP SOP Program Otoritesi olarak Bakanlığımızın belirlenmiş olması,
- Sosyal adaletin ve çalışma barışının tesis edilmesi adına rehberliği ve yol göstericiliği esas alan teftişlerin yürütülmesi ile çalışma hayatının tüm sosyal tarafların sorunlarına kalıcı çözümler sunulması,
- Alanında yüksek itibara sahip eğitim ve araştırma merkezine sahip olunması,
- Hizmetlerin elektronik ortamda hızlı, güvenilir ve şeffaf olarak sunulması,
- Etkin ve güçlü bağlı-İlgili kuruluşlara sahip olunması,
- Uluslararası kuruluşlarla işbirliği içinde olunması,
- Yurt dışında bulunan vatandaşlarımıza, ulusal ve uluslararası mevzuata hakim uzmanlarca hizmet sunulması,
- Ölçüm, analiz, denetim ve yetkilendirme konularında güçlü teknik altyapıya sahip olunması,
- Çalışma hayatında rolü olan paydaşlarla güçlü iletişime sahip olunması,
- İstihdamın artmasına yönelik politikalarda belirleyici rol oynaması,
- Mevzuat alt yapısının güçlü olması,
- Köklü ve bilinirliği yüksek yurt dışı teşkilatına sahip olunması,
- Tecrübeli ve belli bir birikime sahip personelin yanında genç ve öğrenmeye açık dinamik personelin mevcudiyeti ve koordinasyon içerisinde çalışmaları,
- İlgili kurum, kuruluşlar ve sosyal taraflarla çalışma deneyimi ve işbirliği mekanizmalarının geliştirilebilir olması.

B. ZAYIFLIKLAR

- Bilgilerin elektronik ortamda modellenmemiş olması ve bilgiye ulaşmada güçlüklerin bulunması,
- Stratejik yönetim anlayışının tüm personel tarafından yeterince benimsenmemesi,
- Kurum kültürünü önceleyen uygulamaların yetersizliği,
- Norm kadro sisteminin uygulanamaması,
- İDB'nin, Bakanlığımızın kuruluşuna ilişkin yasal düzenlemede (KHK) yer almaması,
- Bazı birimlerde fiziki imkanların yetersizliği,
- Bilgi ve iletişim teknolojisi alanında teknik personel eksikliği,

C. DEĞERLENDİRME

5018 sayılı Kanun, mali saydamlığın sağlanması, kamu kaynaklarının etkili ve verimli kullanılması ile hesap verilebilirlik ilkelerinin hayata geçirilmesini amaçlamıştır. Bu itibarla Bakanlığımız; faaliyette bulunduğu alanda sürekli gelişimi, katılımcılığı, saydamlığı, tarafsızlığı, dürüstlüğü, kamu yararını gözetmeyi, hesap verebilirliği, öngörülebilirliği, hizmette yerindeliği, beyana güveni ve hizmet kalitesinin artırılarak hızlı ve etkin bir şekilde çözümler geliştiren bir kurum olma anlayışını benimsemiştir.

Bakanlığımızın sunduğu hizmetlerin, vatandaşların ve iş dünyasının gereksinimlerini karşılayacak şekilde, bilgi ve iletişim teknolojilerinin de yardımıyla etkin, hızlı, kaliteli, sürekli, güvenilir, şeffaf ve bütünleşik şekilde sunumu büyük önem arz etmektedir.

Bu çerçevede; personelin katılımcı bir anlayışa sahip olmasını sağlamak, bakanlık hizmetlerine erişimi kolaylaştırmak, kalite ve memnuniyeti artırmak, insan kaynaklarının mesleki yetkinliğini geliştirmek, çalışan memnuniyetini ve motivasyonunu artırmak önceliklerimiz olacaktır.

Bakanlığımız üstünlüklerini ve zayıflıklarını dikkate alarak, daha etkin ve kaliteli hizmet sunmak için sürekli değişim ve gelişim içerisindeyiz.

V- ÖNERİ VE TEDBİRLER

Bakanlığımızın öncelikle mevcut kapasitesinin en etkili şekilde kullanılması, mevzuatla kendisine verilen görevlerle bağlantılı olarak gerek çalışanların performansının gerekse kurumun nitelik kapasitesinin artırılması hedeflenmelidir.

Bakanlığımızın faaliyet ve hizmet alanı son derece geniştir. Bu nedenle yaptığımız mevzuat düzenlemeleri ve uygulama yöntemleri de toplum üzerinde doğrudan etki yaratmaktadır. Bu büyük sorumluluğun bilincinde olarak kendimizi sürekli yenileyerek değişim ve gelişmelere açık bir yapıda olmalıyız.

Personelin bilgi ve donanımının artırılması amacıyla mesleki ve sosyal eğitimlere daha fazla zaman ve kaynak ayrılarak eğitimler çeşitlendirilmelidir. Çağdaş ve standartlara uygun insan kaynakları politikası oluşturulmalı ve etkin bir şekilde kullanılmalıdır.

Bakanlığımızın hizmet kalitesini yükseltmek için teknolojik donanımdan en üst düzeyde faydalanılmalı ve hizmet alanların memnuniyet düzeylerinin artırılması için e-Devlet uygulamaları yaygınlaştırılmalıdır.

EK-1 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI⁷

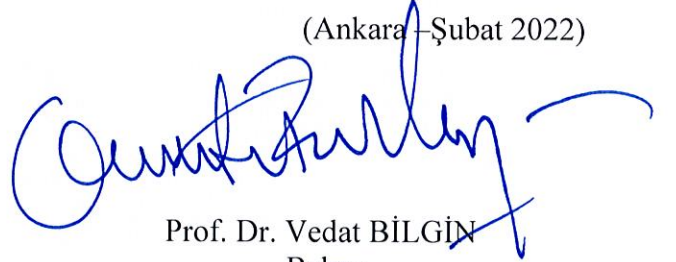
Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

(Ankara - Şubat 2022)



Prof. Dr. Vedat BİLGİN
Bakan

⁷ 22.04.2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in ekinde yer alan (Ek-2) esas alınarak hazırlanmıştır.

EK-2 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığımı bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara – Şubat 2022)



Dr. Adnan ERTEM
Bakan Yardımcısı

EK-3 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara – Şubat 2022)

Opr. Dr. Ertuğrul SOSYAL
Bakan Yardımcısı

EK-4 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara – Şubat 2022)

Faruk ÖZÇELİK
Bakan Yardımcısı

EK-5 İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak görev ve yetkilerim çerçevesinde; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bütçesinin; kalkınma planına, yıllık programa, stratejik plan ve performans programı ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlandığını ve uygulandığını, amaç ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ve ilgili mevzuatla düzenlenen görev ve hizmetlerin yerine getirilmesi için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi malî yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını beyan ederim.

Bu çerçevede iç kontrol sisteminin; idarenin gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesine, kanunlara ve diğer düzenlemelere uygun olarak faaliyet göstermesine, her türlü malî karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesine, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesine, varlıkların kötüye kullanılmasının ve israfının önlenmesine ve kayıplara karşı korunmasına ilişkin yeterli ve makul güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmelere, benden önceki yönetici/yöneticilerden almış olduğum bilgiler yönetim bilgi sistemlerine, iç kontrol sistemi değerlendirme raporlarına, izleme ve değerlendirme raporlarına, harcama yetkilileri ile malî hizmetler birim yöneticisi tarafından sunulan güvence beyanlarına ve denetim raporlarına dayanmaktadır.

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim. (Ankara – Şubat 2022)

Prof. Dr. Lutfihak ALPKAN
Bakan Yardımcısı

EK-6 MALÎ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI⁸

Malî hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

İç kontrol sisteminin Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda oluşturulması, uygulanması ve geliştirilmesi çalışmalarında gerekli koordinasyonun sağlandığını, eğitim ve rehberlik hizmeti verildiğini, faaliyetlerin malî yönetim ve kontrol mevzuatı ve diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasını temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, uygulama sonuçlarının izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

Malî kanunlarla ilgili diğer mevzuatın uygulanması konusunda üst yöneticiye ve harcama yetkililerine gerekli bilgileri sağladığımı ve danışmanlık faaliyetinde bulunduğumu bildiririm.

Bu Raporunun "III/A- Malî Bilgiler" bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. (Ankara – Şubat 2022)



Şeyda KUTSİ
Strateji Geliştirme Başkanı

⁸ 22 Nisan 2021 tarihli ve 31462 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Kamu İdarelerince Hazırlanacak Stratejik Planlar ve Performans Programları ile Faaliyet Raporlarına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" in ekinde yer alan (Ek-4) esas alınarak hazırlanmıştır.



www.csqb.gov.tr