



T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

ISSN: 2147-6497

BÜLTEN

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

SAYI : 5 KASIM-ARALIK 2013



ASGARİ ÜCRETE 16 YAŞ AYRIMI KALKTI





Güvenle
Büyü
Türkiye

BABA!..



**Baretini
Takmayı
Unutma...**



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
www.isggm.gov.tr

ÇSGB BÜLTEN

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

Sayı: 5
Kasım-Aralık 2013

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**
Mustafa APAYDIN
Strateji Geliştirme Başkanı

Yazı İşleri Müdürü
Muhammet ERGÜN

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Mehmet ÖZER
Hüseyin OKUYUCU
Abdurrahman ÇALIK

Yayına Hazırlayanlar
Gamze ATİK UZUN
Erkut UZUN

Basıldığı Tarih
31 Aralık 2013

Yayın Türü
Yerel Süreli 2 Aylık

Yönetim Yeri
İnönü Bulvarı No: 42 06520
Emek / ANKARA

İletişim
bulten@csgeb.gov.tr
0 (312) 296 64 65

ISSN NO:
2147-6497

Grafik Tasarım
Kenarplatform San. ve Tic. Ltd. Şti.
Tunus Caddesi No:9/10, 06690 Çankaya - Ankara
Tel: (0.312) 419 11 61
www.kenarplatform.com.tr

Baskı
Neyir Matbaacılık / İhsan AKKAYA
Reklam-Ajans-Pazarlama-Kirtasiye
Matbaacılar Sitesi, 35. Cd. No:62
İvedik Organize Sanayi Yenimahalle/Ankara
Tel: (0.312) 395 53 00
www.neyir.com

Tirajı 1.000 adettir.

Sunuş

Değerli Okurlar!

Katılımcı bir anlayışla çalışma hayatına yön veren Bakanlığımız, bir taraftan sorunlara çözüm ararken bir taraftan da çalışma alanlarımıza ilişkin kamuoyu bilgilendirme faaliyetlerine devam ediyor.

Bakanlığımız verilerine göre Türkiye’de her gün ortalama 172 iş kazası meydana gelirken iş kazaları ve meslek hastalıkları nedeniyle günlük ortalama 3-4 kişi hayatını kaybediyor. İş kazaları nedeniyle Türkiye’nin yıllık maddi kaybının 7 milyar lirayı bulduğu tahmin ediliyor. Oysa iş kazalarının yüzde 98’ ini, meslek hastalıklarının ise tamamını önlemek mümkün. İşte bu tabloyu değiştirmek için 2012 yılında çıkardığımız İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nu çalışan ve işverene anlatmaya devam ediyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğümüzün kıymetli personelinin çabalarına Sayın Bakanımız, Bakan Yardımcımız ve Müsteşarımız her platformda destek veriyor. 50’nin altında çalışanı olan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıftaki iş yerlerinin İSG profesyoneli istihdamı 1 Ocak 2014 itibariyle zorunlu oldu. Türkiye’deki işyerlerinin çoğunlukla küçük ve orta boy işletmelerden oluştuğunu düşündüğümüzde, bu yeni süreçte iş kazalarını azalacağını söyleyebiliriz.

5. sayısını yayınladığımız ÇSGB Bülten’in kapsamına giren iki aylık süreçte, önemli gelişmeler kaydedildi. Mesela sendikalara üyelikte aranan noter şartı 7 Kasım 2013 itibariyle tarih oldu. Artık üyelik işlemleri e-devlet üzerinden yapılacak. İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM), iki parametrede Türk Akreditasyon Kurumu’ndan akreditasyon aldı. Bakanlığımızın 2014 bütçesi Meclis’te kabul edildi. Her dönem olduğu gibi bu dönemde de Bakanlığımız eğitim faaliyetleri hız kesmedi. Bunun yanında personel motivasyonunu arttırıcı sosyal ve kültürel faaliyetler de ihmal edilmedi.

En önemli gelişme ise bir sosyal koruma ücreti olan asgari ücrette yaşandı. 2014 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirlemek için çalışan Asgari Ücret Tespit Komisyonu, bu sefer sadece zam oranını belirlemedi. Komisyon, asgari ücrette ‘16 yaş altı’ ve ‘16 yaş üstü’ uygulamasına son vererek önemli bir karara imza attı. Bundan böyle tek asgari ücret uygulaması gerçekleşecek. Ayrıca asgari geçim indirimi uygulaması da çalışanların lehine genişledi. Artık üç çocuğu olan asgari ücretliden gelir vergisi alınmayacak.

ÇSGB Bülten’in bu sayısında, her zaman olduğu gibi Bakanlığımızın 2 aylık faaliyetlerini bulacaksınız. Röportaj konduğumuz ise AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Sayın Kamran Kuru. Bülten’in gerek Bakanlık personelimiz, gerekse sosyal taraflar açısından faydalı olacağını umuyor, iyi okumalar diliyorum.

Muhammet ERGÜN
Bakan Danışmanı



İçindekiler

4



- Asgari Ücrette 16 Yaş Ayrımı Kalktı

8



- Diyabet Liderler Zirvesi İstanbul'da Gerçekleşti

6



- Bakanlığımız 2014 Bütçesi TBMM'de Kabul Edildi

24



- Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri Ankara'da Toplandı

21



- Avrupa'daki Tüm Müşavir ve Ateşelerimiz İlk Defa Bir Araya Geldi

34



- Röportaj; Kamran KURU
AB Koordinasyon Daire Başkanı

4

Asgari Ücrette 16 Yaş Ayrımı Kalktı

6

Bakanlığımız 2014 Bütçesi TBMM'de Kabul Edildi

7

Bakan ÇELİK, Gürcistan Ankara Büyükelçisi'ni Kabul Etti

8

Diyabet Liderler Zirvesi İstanbul'da Gerçekleşti

10

Bankacılıkta Çalışma Hayatı Toplantısı Yapıldı

11

Bakan ÇELİK Memur-Sen Heyetini Kabul Etti

12

ÇASGEM Danışma Kurulu Toplandı

13

Bakan Yardımcısı Etyemez ASMMO Tarafından Düzenlenen İSG Bilgilendirme Toplantısına Katıldı

14

Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu Tamamlandı

15

İŞKUR 7. Genel Kurulu Yapıldı

17

Müsteşar ACAR İş Adamları İle Buluştu

18

Müsteşar ACAR OSBÜK Tarafından Düzenlenen İSG Bilgilendirme Toplantısına Katıldı

19

İMEİGEP İzleme ve Değerlendirme Kurulu 11. Kez Toplandı

20

Bakan Yardımcısı ETYEMEZ A+A Plus Fuarına Katıldı

21

Avrupa'daki Tüm Müşavir ve Ateşlerimiz İlk Defa Bir Araya Geldi

23

Müsteşar Fatih ACAR İİİ Gezerek İş Sağlığı ve Güvenliğini Anlattı

24

Bakan ÇELİK, Gürcistan Ankara Büyükelçisini Kabul Etti

24

Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri Ankara'da Toplandı

25

Bakan Yardımcısı ETYEMEZ, İzmir İstihdam Zirvesi'ne Katıldı

25

Almanya İle İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü

26

Emekliler Günü Etkinliği

26

ÇASGEM İki Japon Heyetini Ağırladı

27

İş Teftiş Kurulu Diyarbakır'a Çıkarma Yaptı

27

Biyometrik Kimlik Doğrulama Başladı

28

Bakanlık Çalışanları Fotoğraf Sergisi Açtı

28

Personel Dairesi Başkanlığı'ndan Mobbing (İşyerinde Psikolojik Taciz) Eğitimi

29

Aday Memur Hazırlayıcı Eğitimi

29

Sendikaya Üyelikte Noter Şartı Kaldırıldı

30

ÇASGEM, Akdeniz Üniversitesi İle Protokol İmzaladı

30

Kadına Yönelik Şiddet Semineri

31

İSGÜM Laboratuvarları İki Parametreden Akredite Oldu

32

İMİD'den Futbol Turnuvası

32

İMİD Öğretmenler Günü'nü Kutladı

33

ALO 170 Artık Yurt Dışından da Aranabiliyor

34

Röportaj Kamran KURU AB Koordinasyon Daire Başkanı

38

Bakanlığımızda Yeni Atamalar

40

Tüm Öğretmenlerin 24 Kasım Öğretmenler Günü'nü Kutluyoruz

42

Vefatının 77. Yılında Mehmet Akif ERSOY

44

Büyük Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ü Ölümünün 75. Yılında Saygıyla Andık

45

Şeb-i Arus Törenleri Yapıldı

46

Sağlıklı Yaşam

47

Duyurular

48

Kitap Tanıtım

ASGARİ ÜCRETE 16 YAŞ AYRIMI KALKTI



Asgari Ücret Tespit Komisyonu 2014 yılında geçerli olacak asgari ücreti belirledi. İşçi tarafını Türk-İş'in, işveren tarafını ise TİSK'in temsil ettiği komisyonun çalışmaları, yaklaşık 3 hafta sürdü. Komisyonun son toplantısının ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, alınan kararları kamuoyuna açıkladı. Bakan Çelik, 2013 yılının son gününde yaptığı açıklamada, Asgari ücretin 2014 yılının ilk 6 ayında yüzde 5'lik ücret artışıyla net 846 liraya çıktığını açıkladı. İkinci altı ay için yüzde 6 artış yapılacağını söyleyen Bakan Çelik, "Bekâr bir işçide net 891 lira, brüt bin 134 lira artışlar geçerli olacak. Yıllık artış oranı ise yüzde 11 düzeyine ulaştı" dedi. Bakan Çelik, asgari ücretteki 16 yaş ayrımının kaldırıldığını belirterek, asgari geçim indirimi uygulamasının çalışan lehine genişletildiğini, dört çocuğu olandan alınmayan gelir vergisinin üç çocuğu olanı da kapsayacağını söyledi.

16 YAŞ AYRIMI KALDIRILDI

Bakan Çelik, asgari ücretin dünyanın pek çok ülkesinde

uyulandığını ve işçilere daha az ücretin verilmesini yasaklayan önemli bir sosyal politika aracı olduğunu söyledi. Asgari ücrette 11 yılda reel olarak yüzde 72'lik, nominal olarak ise yüzde 336'lık artış sağladıklarını vurgulayan Çelik, şöyle konuştu: "Asgari Ücret Tespit Komisyonu yaptığı çalışmalarla bazı tavsiye kararlar aldı. Bizde bunu Hükümet olarak değerlendirdik ve yerinde bulduk. Bunların gerçekleştirilmesi için çalışmalara hemen başlayacağız. Bu yıl oy çokluğuyla asgari ücrette '16 yaş altı' ve '16 yaş üstü' uygulamasına son veriyoruz. Bundan böyle tek asgari ücret uygulaması gerçekleştirilecek. Ayrıca asgari geçim indirimi uygulamasını çalışanların lehine genişlettik. Dört çocuktan üç çocuğa indirmiş bulunuyoruz. Yani üç çocuğu olandan gelir vergisi alınmayacak." Çelik, 16 yaşla ilgili düzenlemenin ikincil mevzuatta yapılacak düzenlemeyi kapsadığını ve bunu önümüzdeki hafta içerisinde gerçekleştireceklerini belirterek, asgari geçim indirimiyle ilgili düzenlemeyi ise yasal değişikliklik gerektirdiği için Meclis'e sevk edeceklerini söyledi.

İLK 6 AY 846 LİRA OLACAK

Yeni yılda geçerli olacak asgari ücretin oy çokluğuyla belirlendiğini vurgulayan Çelik, şu bilgileri verdi: "Asgari ücretin 2014 yılının ilk 6 ayında yüzde 5'lik ücret artışıyla net 846 lira, brüt bin 71 liraya çıkması konusunda karar alınmış bulunuyor. İkinci 6 ay için yüzde 6 artış oldu. Bekar bir işçide net 891 lira, brüt bin 134 lira artışlar geçerli olacak. Yıllık artış oranı ise yüzde 11 düzeyine ulaştı."

ASGARI ÜCRET 11 YILDIR ARTIYOR

"Asgari ücret, satın alma paritesi açısından ele alınınca 11 Avrupa ülkesini geride bırakacak bir düzeye ulaştık" diyen Çelik, milli gelire göre bakıldığı zaman da Türkiye'nin en önde olduğunu söyledi. Çelik, asgari ücretin bir sosyal koruma ücreti olduğunu tekrarlayarak, sözlerini şöyle sürdürdü: "Bunun altında bir ücretin çalışana teklif edilmemesi anlamı taşıyan bir ücrettir. Bundan dolayı Türkiye'de asgari ücretten beyan her gün daha da düşmektedir. Yüzde 47'lerde olan asgari ücret beyanı şu an yüzde 32'lere düşmüş bulunmaktadır. Reel olarak bu 11 yıllık dönemde asgari ücrette artış söz konusudur. Bugün de enflasyon önümüzdeki yıl orta vadeli programda 5,3, büyüme yüzde 4 öngörülmüş iken asgari ücretin yüzde 11 düzeyinde artırılması Hükümetin veya kamunun bu meseleye bakışını çok net bir şekilde özetlemektedir. Şartlarımızı işverenlerle birlikte daha da zorladık. 4,5 ve 5 düzeylerinde olan işverenin bu yaklaşımını 6 düzeyine taşımış olduk."



YÜZDE 11'LİK ARTIŞ OLUMLU BİR GELİŞME

Bir basın mensubunun, "Asgari ücretteki 42 liralık artışı değerlendirir misiniz?" sorusuna Çelik, şu yanıtı verdi: "Özel sektörü de biliyorum, kamuyu da biliyorum. Binlerce çalışan asgari ücretin çok üzerinde rakama çalışıyor. Dolayısıyla asgari ücreti bir geçim ücreti değil, asgari ücreti bir koruma ücreti olarak ele aldığımız zaman bu yüzde 11'lik artışın ekonomik verileri de dikkate aldığımız zaman olumlu bir gelişme olduğunu söyleyebilirim."



BAKANLIĞIMIZ 2014 BÜTÇESİ TBMM'DE KABUL EDİLDİ



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile bağlı ve ilgili kuruluşlarının 2014 bütçesi ile 2012 yılına ait kesin hesapları, önce TBMM Plan ve Bütçe Komisyonu'nda ardından TBMM Genel Kurulu'nda görüşülerek kabul edildi. 13.12.2013 tarihinde gerçekleşen Genel Kurul görüşmeleri sırasında kürsüye çıkan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Bakanlığının tüm ülkeyi ilgilendiren sorumluluk alanına sahip olduğunu ve bu kapsamda birçok düzenlemeyi hayata geçirdiklerini kaydetti.

EN ÖNEMLİ GÖREVİMİZ İŞSİZLİKLE MÜCADELE

Bakanlığının en önemli görev alanlarından birinin işsizlikle mücadele ve istihdamın artırılması olduğunu dile getiren Çelik, 2008'deki küresel krizden bu yana iş gücünün 4 milyon 200 bin, istihdamın yaklaşık 3 milyon 900 bin arttığını bildirdi. Çelik, istihdam oranının yüzde 46,6'ya, işgücüne katılım oranının yüzde 51,6'ya yükseldiğini, işsizliğin ağustos itibariyle yüzde 9,8 olarak gerçekleştiğini kaydetti. İŞKUR'un 2013 yılında gerçekleştirdiği faaliyetlere ilişkin açıklama yapan Çelik, kurumun başarılı bir yıl geçirdiğini belirterek, bu başarının istatistiksel verilere de yansıtıldığını söyledi. Çelik " Geçen yıl 671 bin 578 kişiyi iş sahibi yaptık. İşe yerleştirme rakamlarında 2012'ye göre yüzde 21 artış kaydettik. Özel sektörde yapılan işe yerleştirmede 2012'ye göre yüzde 45'lik artış sağladık. İşe

yerleştirdiğimiz kişilerin 205 bin 423'ü kadınlar ve 34 bin 476'sı ise engellilerden oluşuyor. Her ay ortalama 55 bin 964 kişiyi iş sahibi yaptık. Aynı dönemde 55 bin 369 vatandaşımızı yurt dışına çalışmaya gönderdik." dedi.

İstihdamdaki gelişmelerde İŞKUR'un büyük katkısı olduğunu dile getiren Çelik, kurumun 2003'te 65 bin 398 kişiyi işe yerleştirdiğini, bu rakamın 2013'ün ilk 11 ayında 630 bin 437 kişiye ulaştığını söyledi. Çelik, istihdamdaki yüklerin hafifletilmesi amacıyla işverenlere 2004'ten bu yana 31 milyar 128 milyon lira sigorta prim desteği sağlandığını anlattı.

İŞKUR 596 BİN 294 KİŞİYE İŞ BULDU

Çelik, söz konusu olumlu gelişmelerin Türkiye'nin işsizlik oranına da yansıtıldığını, küresel krizle yüzde 16'lara kadar yükselen ülkedeki işsizlik oranının 2012'de yüzde 9,2, Ağustos 2013 itibariyle ise yüzde 9,8 gerçekleştiğini belirterek, krizden sonra yüzde 20'lere kadar çıkan genç işsizlik oranının ise AB ortalamasının altına inerek Ağustos 2013 itibariyle yüzde 18,7 olduğunu bildirdi. İş gücü piyasasındaki göstergelerin olumlu seyrinde istihdamdaki yükleri hafifleten, kadınların ve gençlerin istihdamını teşvik eden istihdam paketleri ile iş ve meslek danışmanları bünyesine katan İŞKUR'un katkısının büyük olduğunu

ifade eden Çelik, şöyle devam etti: "2003'te İŞKUR eliyle işe yerleştirilen işsiz sayısı 65 bin 398 iken, söz konusu sayı sadece bu yılın 10 ayında 596 bin 294'e ulaştı. İŞKUR tarafından uygulanan kurslardan Ocak 2003 ila Ekim 2013 arasında toplam 1 milyon 524 bin 41 kişi yararlandı. İŞKUR'un meslek kurslarına kadınların ilgisi de gün geçtikçe artıyor. 2002'deki kurslara katılanların yüzde 38'i kadinken, bu oran bu yıl 55,2'ye yükseldi."

KAYIT DIŞI İSTİHDAMLA MÜCADELE

Kayıt dışı istihdamla mücadelede kayda değer başarı yakalandığının altını çizen Çelik, Mayıs 2008-Kasım 2013 arasında 1 milyon 667 bin çalışanla 96 bin 816 iş yerinin kayıt altına alındığını, 2002'de yüzde 52,1 olan kayıt dışı istihdamın yüzde 37,8'e gerilediğini kaydetti. Faruk Çelik, 2002'de 12 milyon olan aktif sigortalı sayısının 19 milyon 76 bine, 5 milyon 887 bin olan pasif sigortalı sayısının 9 milyon 884 bine ulaştığını vurguladı. Sosyal Güvenlik Kurumu'nun 2013 bütçesinde 156 milyar 393 milyon lira olarak öngörülen toplam gelirlerinin yıl sonunda 162 milyar 288 milyon lira, 115 milyar 35 milyon lira olarak öngörülen prim gelirlerinin yıl sonunda 118 milyar 348 milyon lira olmasının beklendiğini bildirdi. Çelik, 2013 bütçesinde 24 milyar 891 milyon lira olarak öngörülen açık finansmanının ise yıl sonunda 20 milyar 269 milyon lira olarak gerçekleşmesinin tahmin edildiğini ifade etti. Çelik, yıl sonunda toplam sağlık harcamalarının 54 milyar 474 milyon lira, sosyal güvenlik sağlık harcamalarının ise 50 milyar 140 milyon lira olarak gerçekleşmesini beklediklerini dile getirdi. Emekli ve çalışanların aylık ücretlerinde önemli artış sağlandığını anlatan Çelik, hiçbir çalışan kesimini enflasyona ezdirmediklerini vurguladı. İşçi sayısında 2002'den 2012'ye kadar yüzde 128 artış, iş yeri sayısında yüzde 111 artış olmasına karşın, iş kazalarında ölüm oranının 100 binde 16,8'den 6,24'e gerilediğine dikkati çeken Çelik, "Yeni iş sağlığı ve güvenliği yasasıyla bu oranın sifira inmesinde kararlıyız" dedi. Çelik, kayıt dışı istihdamla mücadelelerinin sürdüğünü dile getirerek, 1 milyon 667 bin kişinin kayıt altına alındığını, kayıtlı sigortalı çalışan sayısının 19 milyon aştığını, asgari ücretten beyanda bulunanların oranının 2008'de yüzde 61 iken 2013'te yüzde 32'ye gerilediğini belirtti.

TOPLAM SAĞLIK HARCAMALARI 54 MİLYARI BULACAK

2002'de toplam sağlık harcamasının 10 milyar 268 milyon lira, sosyal güvenlik kurumlarının sağlık harcamasının ise 7 milyar 654 milyon lira olduğunu anımsatan Çelik, 2012'de toplam sağlık harcamasının 48 milyar 252 milyon lira, SGK'nın sağlık harcamalarının ise 44 milyar 151 milyon lira olarak gerçekleştiğini kaydetti. Çelik, yıl sonunda toplam



sağlık harcamalarının 54 milyar 474 milyon lira, sosyal güvenlik sağlık harcamalarının ise 50 milyar 140 milyon lira olarak gerçekleşmesinin beklendiğini söyledi. Reçetelerdeki suistimalleri önlemek ve vatandaşların ilaca erişimini kolaylaştırmak için E-reçete uygulamasını başlattıklarını hatırlatan Çelik, bu kapsamda bu yılın 9 ayında yazılan 253 milyon 756 bin 314 reçetenin, 218 milyon 310 bin 364'ünün, yani yüzde 86'sının E-reçete olarak düzenlendiğini bildirdi. Vatandaşların sağlık hizmetlerinde memnuniyetinin 2003'te yüzde 39 iken 2012'de yüzde 75'lere ulaştığını belirten Çelik, Bakanlık olarak sağlık ve sosyal güvenlik hizmetlerinin vatandaşlara en yakın yerden ulaşılması için azami gayret gösterdiklerini ve bu kapsamda 2006'dan itibaren 469 sosyal güvenlik merkezini hizmete açtıklarını söyledi.

İŞÇİ ÖLÜM ORANI 6,2'YE GERİLEDİ

Hem emeklilerin hem de çalışanların ücretlerinde önemli artışların sağlandığını ifade eden Çelik, "Emeklilerimizin yıllardır beklediği intibak düzenlemesi bu dönemde hayata geçilmiş ve yaklaşık 1 milyon 784 bin emeklimizin 450 liraya kadar iyileştirmeler yapılmıştır. En düşük SSK işçi emeklisi aylığı 2002'de 257 lira iken yüzde 273'lük artışla 959 liraya çıkmıştır" dedi. Bakanlık olarak üzerinde hassasiyetle durdukları konulardan birinin de iş sağlığı ve güvenliği olduğunu vurgulayan Çelik, 2002'den 2012'ye kadar işçi sayısından yüzde 128'lik, iş yeri sayısında ise yüzde 111'lik artış gerçekleşmesine rağmen 100 bin işçide ölüm oranının 16,8'den, 6,2'ye gerilediğini kaydetti. Bu oranın düşmesinin olumlu olmasıyla birlikte kendileri için yeterli olmadığını ifade eden Çelik, geçen yıl hayata geçirdikleri İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın tam olarak yürürlüğe girmesiyle daha da düşeceğini söyledi.



DİYABET LİDERLER ZİRVESİ İSTANBUL'DA GERÇEKLEŞTİ

Ev sahipliğini Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile Sosyal Güvenlik Kurumu'nun üstlendiği 2013 Türkiye Uluslararası Diyabet Liderler Zirvesi, 15-16 Kasım tarihlerinde İstanbul'da gerçekleştirildi. Diyabet hastalığının dünyada ulaştığı sonuçlara dikkat çekmek amacıyla düzenlenen Uluslararası Diyabet Liderler Zirvesi yerli ve yabancı çok sayıda seçkin konuğu bir araya getirdi. Zirvede diyabetle mücadele hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik hedef ve öncelikleri ve olası çözümler tartışıldı. Zirvede konuşan Bakan Çelik, iki gün boyunca diyabetle ilgili konuların ele alınacağını 2008-2012 arasında diyabet hastalarının yüzde yüz artış gösterdiğini belirterek, "geçen yılın toplam sağlık harcamaları 44 milyar lira, bunun dörtte biri neredeyse diyabet tedavilerine gitmekte. Bu yönüyle bakıldığında, bunun son derece önemli bir tablo" dedi. "Sıkıntılı bir tabloyla dünya insanlığı ve ülkemiz karşı karşıya" diyen Çelik, konuyu sadece ekonomik boyutuyla ele almadıklarını, asıl olanın insan sağlığı ve insanın yaşam kalitesinin sağlanması olduğunu kaydetti.

HASTALAR İÇİN YENİ CİHAZ

Sağlık verilerinin tutulduğu sistem (MEDULA) ile bir diyabetlinin şeker ölçümü yapıldı, çıkan sonuç, 3G vasıtasıyla sisteme aktarıldı. Sonuçları, doktorlara ve hasta yakınlarına ileten sistem, kriz anında hastanın doktoruna bilgi akışını sağlıyor. Bu sistemle hastanın, doktorunun yakın takibinde olacağını ifade eden İlhan, cihazla tansiyon ve kilo kontrolünün de yapılabildiğini, böylece hastanın daha ağır duruma gelmeden gözetim altına alınacağını dile getirdi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise hastanın bilgilerinin depoya ulaşmasında ücretin söz konusu olmayacağını belirterek, "Hekim bunu alıyor ve hastalığın seyrine göre müdahalesi olacak ve bir yakının da bilgisi olacak" dedi. Cihazın, bir yıl içerisinde pilot olarak hem hastanelerde hem 3G operatörleriyle hem de cihaz üreticileriyle standartlar oluşturulduktan sonra serbest piyasa koşullarında halka tedariki yapılacak. Cihazın çok pahalı olmayacağı, sistemin ABD, İsveç, İngiltere, Kenya ve Malezya gibi ülkelerde kullanıldığını bildirildi.

DİYABET KÜRESEL BİR PROBLEM, BU NEDENLE KÜRESEL BİR YANIT BULMALIYIZ

SGK Başkanı Yedigâr Gökalp İlhan ise, diyabetten korunmanın ve diyabet tedavisinde farkındalık yaratmanın çok önemli olduğunu vurgulayarak, Kurum olarak diyabeti önleme tanı ve tedavisi konularında sorumluluklarının bilincinde olduklarını vurguladı. Uluslararası Diyabet Federasyonu'nun (IDF) verilerine göre Türkiye'de diyabetin görülme sıklığının 2013 yılında yüzde 14,5'e ulaştığını kaydeden Başkan Gökalp İlhan: "Bu küresel bir problem. Bu nedenle küresel bir yanıt bulmalıyız" dedi. SGK'nın verilerine göre 2008-2012 yılları arasında diyabetli hasta sayısının bir önceki yıla göre her yıl ortalama yüzde 17 artarak 2,5 milyon kişiden 5,2 milyon kişiye ulaştığını belirten Gökalp İlhan, "Bu durum sağlık sisteminin yanı sıra Türkiye ekonomisini de ciddi oranda etkiliyor. 2012 yılında diyabet ve komplikasyonlarının oluşturduğu sağlık harcamalarının SGK'ya yaklaşık maliyeti 10 milyar lira oldu" diye konuştu.

Uluslararası Diyabet Federasyonu Başkanı Micheal Hirst ise, diyabetin "insan yapımı bir felaket" olduğunu belirterek, diyabet hastalarının sayısının her ülkede arttığını kaydetti. Uluslararası Diyabet Federasyonu Başkanı Micheal Hirst, dünyadaki diyabetli hasta nüfusuna ilişkin soru üzerine, 2013 yılı Diyabet Atlası'ndaki veriler hakkında bilgi verdi. Yayımlanan rapora göre, dünyada 2013 yılında 380 milyon diyabet hastasının olduğunu ifade eden Hirst, bu rakama ulaşacağını tahminin, 8 yıl önce yapıldığını anımsattı. Bütün ülkelerde diyabetin artışıyla ilgili veriler bulunduğunu belirten Hirst, "380 milyon diyabetli rakamı 2013'te gerçek oldu. Tam tersi yıllık bazda arttığını görüyoruz. Diyabetin tedavi maliyeti yüksek ama burada önemli olan komplikasyonlardır. Modern teknoloji sayesinde hastaları elektronik ortamda gözleme fırsatı buluyoruz. Tarama süreci ve hekimler önemli. Beslenme biçimi ve yaşam tarzı değiştirilmeli. O zaman diyabetteki artışı tespit edebiliriz" diye konuştu.





BANKACILIKTA ÇALIŞMA HAYATI TOPLANTISI YAPILDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik Türkiye Bankalar Birliği Başkanı Hüseyin Aydın ve beraberindeki heyetle 29.11.2013 tarihinde bakanlık toplantı salonunda ortak bir çalışma yaptı. Bakan Çelik, Türkiye Bankalar Birliği (TBB) heyetiyle SGK'nın veri paylaşımıyla ilgili yaşanan aksaklıklar ile çalışma hayatı özellikle teftiş mekanizmasının bankacılığın yansımaları ve 2004'te çıkan İş Kanunu'nun uygulamalarının teknolojik gelişmeler ve bankacılık rekabeti içinde karşı karşıya bulunduğu sorunları görüştiklerini bildirdi.

Toplantı çıkışında basın mensuplarına görüşmeyle ilgili değerlendirmelerde bulunan Bakan Çelik, Bankalar Birliği ile iki konu başlığında görüşmelerinin olduğunu söyledi. Sosyal Güvenlik Kurumunun (SGK) "veri paylaşımı" ile ilgili yaşanan bazı aksaklıklar olduğunu dile getiren Çelik, "Onunla ilgili neler yapabiliriz, karşılıklı o değerlendirmeyi yaptık" dedi.

Görüşülen diğer konunun ise çalışma hayatı ve özellikle teftiş mekanizmasının günümüz bankacılığına yansımaları ve 2004'te çıkan İş Kanunu'nun uygulamalarının bugünkü teknolojik gelişmeler ve bankacılık rekabeti içinde karşı karşıya bulunduğu sorunlar olduğunu anlatan Çelik, sözlerine şöyle devam etti: "Sayın Başkan ve heyetinin sunumuyla ilgili karşılıklı değerlendirme yaptık. Konuyla ilgili bir komisyonun kurulup hızlı bir şekilde çalışma hayatıyla ilgili yaşanan sorunların özellikle teftişle (bankalarda süregelen teftiş) ilgili sorunların çözümü yoruma açık konuların ortadan kaldırılması noktasında mutabakatımız oldu. Hızlı bir şekilde arkadaşlarımız teknik düzeyde çalışmalar yapacaklar ve yaşanan sorunların minimize noktaya çekilmesi konusunda görüş birliğimiz oldu. Kendilerine teşekkür ediyorum."



BAKAN ÇELİK MEMUR-SEN HEYETİNİ KABUL ETTİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 14.11.2013 tarihinde Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyeti Bakanlık'ta kabul etti. Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ziyarette, Kamu Personeli Danışma Kurulu toplantısı öncesi Memur-Sen'in taleplerini ilettiler. Genel Başkan Gündoğdu, akademisyenlerin mali hakları, 4C'ye kadro, iş ve meslek danışmanlığının maaş sorunları, sicil affı, bir derece verilmesi gibi birçok konuyu içeren raporu Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'e sundu. Çelik, görüşmenin ardından düzenlenen basın toplantısında, Gündoğdu'nun, kendisine YÖK ile Memur-Sen'in akademisyen maaşlarına ilişkin hazırladığı raporu ve çalışma hayatıyla ilgili diğer taleplerini sunduklarını söyledi. Toplu sözleşme süreçlerinin ikincisini gerçekleştirdiklerini, birçok konuyu bu süreçte görüşüp karara bağladıklarını, mesafe aldıklarını belirten Çelik, bunun dışında taleplerin devam etmesini son derece doğal karşıladıklarını ifade etti. Konuşulan kitlenin 3 milyon kişiyi kapsadığına işaret eden Çelik, burada bazı taleplerin bulunması ve oluşmasının doğal olduğunu düşündüklerini aktardı.

4-C'LİLERLE İLGİLİ ÇOK BÜYÜK ÜCRET ARTIŞI GERÇEKLEŞTİRDİK

İlgili bakanlıklarla ve YÖK ile veriler çerçevesinde temasta olacaklarına değinen Çelik, şöyle devam etti: "4/C'lilerle ilgili çok ciddi bir ücret artışı gerçekleştirdik. Yüzde 40'lar oranındaki bu ücret artışının 'pek kamuoyunda 4/C'liler tarafından dikkate alınmaz' gibi bir yaklaşım içinde olmasını ben doğrusu hayretle karşılıyorum. İş güvencelerinde bir problem yok, çalışmalarıyla ilgili bir problem yok, statülerinin 4/C'den 4/B'ye geçilmesi gibi bir talebi, bunu da saygıyla karşıladığımızı söylüyoruz ama bir statünün değişikliğinin, bir statünün iptalinin böyle bir tek düzey, bir bakanın veya bir konfederasyonla bir araya gelip kararın alınması şeklinde ele alınması doğru değil. Netice itibarıyla bir statüyü iptal edeceksiniz. Onu çok daha önemine binaen Bakanlar Kurulu düzeyinde ele alıp, orada karara bağlanması, yani devlet personel rejimimizin, sistemimizin statüleriyle ilgili kararların çok daha geniş katılımı alınması gerektiği çünkü sistem değişikliği yapıyorsunuz. Bunun olacağı süre itibarıyla daha olgun karşılanması ama burada statünüz değişse ücretiniz arttırmıyorsa ne ifade eder ki? Bizim birinci hedefimiz çalışanlarımızın ücretlerini

arttırmak. Eğer bir mağduriyet yaşıyorsa bir yerde, o mağduriyeti giderme konusunda bir gayret içindeyiz”.

İŞ VE MESLEK DANIŞMANLARI

İş ve meslek danışmanları konusunda ise bir haklılığın var olduğunu dile getiren Çelik, söz konusu danışmanların İŞKUR bünyesinde başarılı çalışmalara imza attıklarını vurguladı. Çelik, işyeri, işsiz ve işgücünü buluşturan danışmanların, kadroya geçtiklerinde maaşlarında bir düşüş yaşandığını anlattı. İş ve meslek danışmanlarının ücretlerine ilişkin düzenlemeyle ilgili Çelik, “Maliye Bakanlığımızla teknik düzeyde görüşmeler yapıldı. Olumlu bir bakış var ama Meclis’te hangi gün, hangi saat, hangi ayda bununla ilgili bir düzenleme gündeme gelir onunla ilgili bir tarih vermekte şu anda zorlandığımı belirtmek istiyorum” diye konuştu. Gündemde bulunan bir diğer konunun da yerel yönetimlerde işçi statüsünde

çalışan mühendis ve mimarlar olduğunu ifade eden Çelik, bu konunun da masalarında yer aldığını söyledi.

BAKAN ÇELİK'E RAPOR SUNDU

Memur-Sen Genel Başkan Ahmet Gündoğdu konfederasyonun ‘Demokratik-Siyasal ve Sendikal Haklara İlişkin Taleplerini’ içeren raporu Bakan Çelik’e sundu. Genel Başkan Ahmet Gündoğdu görüşmede ve görüşme sonrası basına yaptığı açıklamada çalışanların bakanı olarak Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı’ndan kendi taraflarında olmasını istediklerini kaydetti. Genel Başkan Ahmet Gündoğdu’nun sunduğu raporda, anayasa değişikliği, bu değişikliğe paralel olarak grevli toplu sözleşmeli sendikal hakkın verilmesi, memurlara siyaset yasağının kaldırılması, 4688 Sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu’nda değişiklikler yapılması yer alıyor.



ÇASGEM DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi (ÇASGEM) Danışma Kurulu toplantısı yapıldı. 06 Kasım 2013 tarihinde Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk başkanlığında gerçekleşen toplantıya; ÇASGEM Başkanı İsmail Akbıyık, Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) Başkanı Ahmet Cevat Acar, Başbakanlık Kamu Görevlileri Etik Kurulu Başkanı Sedat Murat, Çalışma Genel Müdür Yardımcısı Lütfi İnciroğlu, DİYİH Genel Müdür Yardımcısı Mustafa Haki Coşkun, İSGGM Genel Müdür Yardımcısı Rana Güven, İŞKUR Genel Müdür Yardımcısı Adnan Yıldırım, Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş, ÇASGEM Başkan Yardımcıları Mehmet Arslan ve Ali İhsan Sulak katıldı. Toplantıda ÇASGEM’in 2013 faaliyetleri değerlendirilirken 2014 yılında yapılması öngörülen faaliyetler görüşülerek şu önerilerde bulunuldu:

- ÇASGEM’in 2014 yılında düzenleyeceği söyleşi, sempozyum, çalıştay, kongre vb. etkinliklerin çalışma hayatı ile ilgili güncel konular arasında yer alan kıdem tazminatı, istihdam ve işsizlik, meslek hastalıkları vb. konu başlıklarına yönelik olarak düzenlenmesi,
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Uzman Yardımcılarının uzmanlık tezlerinden seçilenlerin kitap halinde yayınlanması,
- Uluslararası işbirliklerine devam edilmesi,
- Personelin bilgi ve becerilerinin iyileştirilmesine yönelik hizmet içi eğitimlerin artırılması,
- Üniversitelerle yapılan işbirliklerine devam edilmesi.

BAKAN YARDIMCISI ETYEMEZ ASMMO TARAFINDAN DÜZENLENEN İSG BİLGİLENDİRME TOPLANTISINA KATILDI



Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası (ASMMO) iş sağlığı ve güvenliği konularını ele almak üzere 20 Aralık 2013 tarihinde toplandı. Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ile Ankara Serbest Muhasebeciler ve Mali Müşavirler Odası yöneticileri ve çok sayıda davetli katıldı. Toplantıda konuşan Bakan Yardımcısı Etyemez "Ülkemiz, ekonomik krize rağmen dikkat çekici ekonomik performanslar sergilemesinin yanı sıra önemli demokratikleşme açılımlarını da hayata geçirmektedir. Hükümetimizin yürüttüğü politikalar neticesinde ülkemiz, OECD, G20 ve Avrupa Birliği ülkeleri arasında en fazla büyüme oranı kaydeden ülkeler arasındadır. Yine bu politikaların bir sonucu olarak işsizlik oranları da kriz öncesi seviyelere çekilmiştir. Hükümetimiz, ülkemizi Cumhuriyetimizin 100'üncü, yılında dünyanın en büyük 10 ekonomisinden biri yapma hedefini koymuştur ve politikalarını bu doğrultuda planlamaktadır" dedi.

TÜRKİYE ADETA ÇAĞ ATLADI

Son 11 yıl boyunca yapılan başarılı çalışmalar ile Türkiye adeta çağ atlayarak hem vatandaşlarının yaşam standartlarını yükseldiğini, hem de güvenli bir büyümeyi gerçekleştirdiğini belirten Etyemez "Bu dönemde hayata geçirilen siyasi, ekonomik ve sosyal alanlardaki reformların neticesi olarak Türkiye ekonomisi 2002'den bu yana yıllık ortalama %5 oranında büyümüş. Kayıt dışı istihdam oranı 2002'de %52,1 iken, bugün %37,2' ye gerilemiş; 2002'de 36 milyar \$ olan ihracat miktarı, bugün 152,6 milyar \$'a çıkarılmıştır." dedi. Bu bağlamda, hükümetimizin son dönemde ortaya koyduğu önemli icraatlarından olan, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun, Bakanlığımız tarafından hayata geçirilmesinden ve uygulamaya konmasından duyduğu memnuniyeti belirten Etyemez: "Sizlerin de bildiği üzere, söz konusu kanuni düzenlemeler geçen sene Haziran ayında yürürlüğe

girerek yasalaşmıştır. Bu Kanun, ülkemizde çalışma hayatımızın düzenlenmesi, çalışma ortamı, çalışma hayatının sağlık ve güvenliği ile ilgili atılmış en büyük ve en önemli adımdır. Bu adımı atmak, daha birçok yenilik gibi Hükümetimize nasip olmuştur. Çıkarılan Kanun ile bugüne kadar iş kanunları içerisinde bulunan iş sağlığı ve güvenliği hükümleri, ilk defa müstakil kanunıyla mevzuatımızdaki yerini almıştır. Yasa ile çalışanların tamamı, işçi-memur ayrımı yapılmaksızın iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı şemsiyesi altında birleştirilmiştir" dedi.

Kuralcı Yaklaşım Yerine Önleyici, İyileştirici Yaklaşım

İş sağlığı ve güvenliğinde "kuralcı yaklaşım"dan

ziyade, "önleyici, iyileştirici ve geliştirici" bir yaklaşım hedeflendiğini iş sağlığı ve güvenliği konularında; çalışmalara katılma, tedbir alınmasını isteme, tekliflerde bulunma ve benzeri konularda, çalışanları temsilen, iş sağlığı ve güvenliği çalışan temsilcisi ihdas edilmesini sağladıklarını söyleyen Etyemez, "Artık sloganlaşan 'Önlemek ödemekten daha ucuz ve insanidir' cümlesini her boyutuyla inanarak hayata geçirmek gerekmektedir. Sonuç olarak, iş sağlığı ve güvenliği konusunda, eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri ne kadar önemli ise, bu eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin işyerlerimizde davranış değişikliğiyle sonuçlanması da aynı derecede hayati öneme sahiptir." diye konuştu.



KAMU İSTİHDAM HİZMETLERİNİN GELİŞTİRİLMESİ OPERASYONU TAMAMLANDI

Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu'nun Kapanış Konferansı 3 Aralık 2013 tarihinde Ankara'da yapıldı. Konferansa 41 ilin Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü, kamu kurum ve kuruluşlarının kıdemli yöneticileri ile ÇSGB Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı ve Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Bela Szombati katıldı. İŞKUR Genel Müdürü Yazıcı konuşmasında, Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu'nun İŞKUR'un teknik ve kurumsal gelişimi için önemli olduğunu belirtirken, ÇSGB Müsteşar Yardımcısı ve İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Program Otoritesi Başkanı Erhan Batur ise Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Operasyonu'nun kilit konuları ve nitelikleri üzerinde durdu. Avrupa Birliği Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı Sn. Bela Szombati ise Operasyon tarafından erişilen gelişmeler ve hedefler ile AB tarafının Operasyona bakışı ile ilgili perspektifleri ve gözlemleri vurguladı.

İŞGÜCÜ PİYASASI ANALİZİ EĞİTİMLERİ TAMAMLANDI

Kamu İstihdam Hizmetlerinin Geliştirilmesi Projesi kapsamında düzenlenen İşgücü Piyasası Analizi Raporu Hazırlama Eğitimleri sona erdi. İŞKUR tarafından Türkiye genelinde gerçekleştirilen işgücü

piyasası araştırmalarının arz ve talep yönüyle analizi ve raporlaştırılması amacıyla İŞKUR personeline verilen eğitimler iki aşamada düzenlendi. İlk aşaması Nisan-Mayıs 2012 tarihleri arasında Trabzon, Gaziantep ve Ankara'da gerçekleştirilen eğitimlerde katılımcılara işgücü piyasası analizine yönelik temel bilgiler ve dikkat edilmesi gereken hususlar anlatıldı. Eğitimlere 81 il müdürlüğünde görevli iş ve meslek danışmanları ile İşgücü Piyasası Analizi servislerinde çalışan personel katıldı. Her bir aşamada 8'er grup olmak üzere 16 ayrı grup halinde verilen eğitimlerden toplam 360 İŞKUR personeli yararlandı.

İŞGÜCÜ PİYASASI ARAŞTIRMALARI VE BEKLENTİLER

İşgücü Piyasası Araştırmaları, işgücü piyasası ile ilgili periyodik bilgi elde etmek, mevcut, geçmiş ve gelecek dönemde meydana gelen veya gelmesi beklenen mesleki değişim ve gelişmeleri izlemek ve işgücü piyasasının talep ve arz yapısını ortaya koymak amacıyla yapılıyor. Aktif istihdam politikalarına veri kaynağı teşkil edecek, il düzeyinde ihtiyaç duyulan veya kısa vadede duyulacak mesleklerin tespit edilmesine yönelik olacak araştırmaların saha çalışmaları 81 ilde gerçekleştirildi. Hazırlanacak olan sonuç raporları ile illerin ayrı ayrı işgücü piyasasının arz ve talep yönüyle analiz edilmesi hedefleniyor.



İŞKUR 7. GENEL KURULU YAPILDI

Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) 7. Genel Kurul Toplantısı, 13 Kasım 2013 tarihinde Ankara'da yapıldı. Toplantıya, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Yardımcısı Halil Etyemez, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, DİSK Başkanı Kani Beko, Hak-İş Genel Başkanı Mahmut Arslan, Türk-İş Genel Sekreteri Pevrul Kavlak ile TİSK Başkanı Tuğrul Kudatgobilik de katıldı. Toplantının açılış konuşmasını yapan Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, İş ve İşçi Bulma Kurumu'nun 1946'da fiilen görev yapmaya başladığını belirterek, "Aradan geçen zaman zarfında çalışma hayatındaki değişimler ve bu değişimler sonucunda ortaya çıkan yeni ihtiyaçlar, daha etkin bir kamu istihdam kuruluşunu gerekli kılmıştır. Bu gereklilik neticesinde son 11 yılda Türkiye İş Kurumu'nun teşkilat yapısı ve görev alanı, Avrupa Birliği müktesebatı doğrultusunda yeniden düzenlenmiştir. Karar alma mekanizmalarına sosyal tarafların aktif katılımıyla sağlanmıştır. Bugün itibariyle

İŞKUR ulusal istihdam politikalarının oluşturulması, işsizlik sigortası işlemlerinin yürütülmesi, aktif iş gücü programlarıyla iş gücünün niteliğinin artırılması, iş gücü piyasasındaki arz talep dengesinin sağlanması, istihdamın korunması ve işsizliğin azaltılması gibi son derece önemli ve hayati görevleri yerine getirmektedir. Bu görevler İŞKUR'un işgücü piyasasında ne kadar kilit bir öneme sahip olduğunu ortaya koymaktadır. İŞKUR'un bu görevleri irdelendiğinde esasında hepsinin iki temel amaca hizmet ettiğini görüyoruz. Bunlardan birincisi istihdamı korumak ve arttırmak, ikincisi ise işsizliği azaltmaktır" diye konuştu.

İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı ise, küreselleşme sürecinin işgücü piyasalarının ekonomik ve teknolojik gelişmelere olan duyarlılığını arttırdığını kaydetti. Buna bağlı olarak işgücü talebinin gelişen teknoloji ve yeni üretim biçimleriyle beraber gün geçtikçe değiştiğini vurgulayan Yazıcı, şunları söyledi: "Doğru işe doğru kişiyi yerleştirmek, piyasanın talep ettiği



mesleklerde işgücü temin etmek, eğitim hayatından istihdama geçiş sürecini kolaylaştırmak, istihdamında güçlük çekilen grupları özel programlar yoluyla işgücü piyasasına kazandırmak üzerinde önemle durduğumuz konulardandır. Bu alanlarda her geçen gün daha fazla sayıda ve daha yüksek kalitede hizmet sunmak gayretindeyiz. Özellikle küresel ekonomik kriz sürecinde hükümetimizce alınan ekonomik tedbirler ve kurumumuza sağlanan destekler sayesinde krizin işgücü piyasasına olan olumsuz etkisi azaltılmıştır.”

GENEL MÜDÜR YAZICI'DAN YENİ POLİTİKA ÖNERİLERİ

- Ekonomide giderek artan Yeşil İşler'de ortaya çıkacak meslekler ve var olan mesleklerdeki gelişmeler dikkate alınarak, örgün ve yaygın eğitimde uygun programlar hayata geçirilmelidir.
- İşsizlik Sigortası Fonu'na işçi-işveren ve devlet tarafından ödenen primler, sağlanan hizmetlerde gerilemeye yol açmadan oransal olarak düşürülmelidir.
- İşsizlik ödeneğinden yararlanma koşulları kolaylaştırılarak, ödenek miktarı artırılmalı ve süresi ödenen primlerle doğru orantılı olarak uzatılmalıdır.
- “Ulusal Kadın İstihdam Stratejisi” hazırlanmalıdır. Bu strateji, kadın istihdamının eğitim, danışmanlık ve finansal açıdan güçlü kurumsal mekanizmalarla desteklenmesine odaklanmalıdır.
- Kadınların iş gücüne katılmaları için işçi, işveren, merkezi ve yerel yönetimler, STK lar arasında işbirliğine dayalı bir model geliştirilmelidir.
- Şiddet mağduru kadınlar, konukevinde kalanlar, kocası ölmüş-hükümlü-tutuklu ile boşanmış kadınlar ve eski hükümlü kadınların ekonomik yaşama katılmaları desteklenmelidir.

• “Ulusal Genç İstihdam Stratejisi” de hazırlanmalıdır.

• Yasal zorunluluğu bulunmadığı halde engelli istihdam eden iş yerlerini kapsayacak yeni destek mekanizmaları geliştirilmelidir.

• Engellilere yönelik mesleki eğitim kurs programları, engel gruplarına göre talep ve ihtiyaçlar

dikkate alınarak yeniden düzenlenmelidir.

• Kısa, orta ve uzun vadeli istihdam politika önerilerinin değerlendirileceği bir İstihdam Şurası 3 yılda bir toplanmalıdır.

• Ulusal ve il düzeyinde işgücü piyasasına ilişkin nitelikli ve güncel verilere tüm kesimlerin erişebilmesi için “İşgücü Piyasası Bilgi Sistemi” çalışmaları tamamlanarak uygulamaya konmalıdır.

• Eurostat kriterlerine uygun “açık iş oranı”, İŞKUR tarafından ulusal düzeyde hesaplanıp, periyodik olarak Eurostat ve diğer kullanıcıların kullanımına sunulmalıdır.

• Hayat boyu rehberlik çerçevesinde kurulacak olan “Ulusal Rehberlik ve Danışmanlık Ulusal Forumu” ile ülke genelinde mesleki rehberlik ve danışmanlık alanında işbirliği sağlanmalıdır.

• İşsizlikle mücadelede, yerel aktörlerin ve potansiyelin daha fazla harekete geçirilmesi için İl İstihdam ve Mesleki Eğitim Kurulları etkinleştirilmeli.





Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müsteşarı Fatih Acar ve beraberindeki heyet, 20.12.2013 tarihinde MÜSiAD Ankara Şubesi'ni ziyaret ederek işadamları ile bir araya geldi. Toplantıya Müsteşar yardımcıları Mustafa Konuk, Erhan Batur, Mahmut Özbay ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer ile MÜSiAD Ankara Başkanı M. Ziya Kahraman ile çok sayıda işadama katıldı. Müsteşar Fatih Acar, Bakanlığın faaliyetleri hakkında bilgi verirken sanayici ve işadamlarının çalışma ve sosyal güvenlikle ilgili sorunlarını dinledi.

6331 sayılı İş Sağlığı Güvenliği Kanunu ile çok önemli düzenlemeler yapıldığını ve geçtiğimiz yıl 18 büyük ilde bu yıl da 63 ilde tanıtım toplantılarının yapılarak Edirne'den Hakkâri'ye kadar tüm yurttaki yaklaşık 35.000 kişiden oluşan hedef kitleye ulaşılarak İSG Kanunu hakkında bilgilendirme seminerlerinin yapıldığını belirten Acar, 80 bin tescilsiz iş yerinin kayıt altına alındığına dikkat çekti. Acar, "Arkadaşlarımız belki cezalar konusunda, 'çok ağır' filan diyebilirler ama biz bugüne kadar cezalar yönünü fazla ön plana çıkaran bir uygulamayı ortaya koymadık koymayacağız. 1 Ocak'a kadar zaten yasanın belli hükümleri ertelendi. İnşallah 1 Ocak'tan sonra amacımız; tüm işletmelerimiz bu düzenlemeleri hayata geçirsin, biz de ceza kesmeyelim. Böyle bir anlayışla hareket ediyoruz. Bu kanunun yeni çıkmış olmasını da dikkate alarak bilgilendirmeyi ön planda tutan bir anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sayın Bakanımız Faruk Çelik'in de bu konuyu her platforma gündeme getirmesi ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün başarılı tanıtım çalışmaları sayesinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda önemli adımlar atıldı" dedi.

MEMNUNİYET ORANI HEDEFİMİZ %100

Müsteşar Acar, Sosyal Güvenlik Kanunu'na da değinerek, Türkiye'nin önünü görebileceği, sosyal güvenlik açıklarının risk olmaktan çıktığı bir Kanunu hayata geçirdiklerini ancak şu anda hiç kimsenin bunun farkında olmadığını dile getirdi. Geriye dönük 3,5-4 yıl içinde sürdürülebilir bir sosyal güvenlik

MÜSTEŞAR ACAR İŞ ADAMLARI İLE BULUŞTU

sistemi kurulduğuna dikkati çeken Acar, "Kayıt dışıyla mücadelede 1,5 milyon insan kayıt altına alındı. 80 bin tescilsiz iş yeri kayıt altına alındı. Birçok işlem artık e-devlet üzerinden yapılıyor. Yüzlerce işlem, sizin vatandaş olarak ünitelerimize gelmenize gerek olmadan halledilebiliyor. Şu anda SGK, e-devlet hizmetlerinde, yüzde 61 oranla Türkiye'de birinci. Memnuniyet oranı yüzde 39'lardan 76'lara çıktı. 75 milyona hizmet veren bir kurumda yüzde 76 memnuniyet oranını yakalamak önemlidir. Memnuniyet oranındaki yeni hedefimiz yüzde 100" diye konuştu.

HEDEF 1 MİLYON KİŞİYİ İŞE YERLEŞTİRMEK

Dünyada ülkelerin en önemli sorunlarından birinin işsizlik olduğunu belirten Acar, küresel işsiz sayısının 2012 yılında 4 milyon artarak 197 milyona ulaştığını söyledi. Küresel işsizliğin bu yıl yaklaşık 5,1 milyon artarak 202 milyonu aşmasının tahmin edildiği bilgisini veren Acar, "Türkiye OECD ülkeleri arasında 2009 yılından bugüne işsizliği en çok azaltan ülke konumunda. AB'de işsizlik oranları yüzde 11'leri aşmış durumda iken bizde ise 2009'da yüzde 14 olan işsizlik oranı, geçen yıl itibarıyla yüzde 9,2'ye geriledi. 2013 yılında hedefimiz de 1 milyon kişiyi işe yerleştirmek" dedi.

GELİR DAĞILIMIMIZ HER GEÇEN GÜN DÜZELİYOR

OECD raporlarına göre tüm OECD ülkeleri içerisinde gelir dağılımı en hızlı düzelen ülkenin Türkiye olduğunu belirten Acar, "Bizim günlük 1 doların altında yaşayan bir nüfusumuz kalmadı. Bugün Hindistan'da, Brezilya'da, Çin'de milyonlarca kişi, toplamda yüz milyonlarca kişi günlük 1 doların altında bir gelirle yaşamaya çalışıyor; bizde öyle bir nüfus kalmadı. Hatta 4 dolar seviyesine baktığımızda, 2002'de nüfusumuzun yüzde 30'u bir kişi günlük 4 doların altında bir gelire sahipken, bugün o oran sadece yüzde 2,7'ye inmiş durumda" dedi.



MÜSTEŞAR ACAR OSBÜK TARAFINDAN DÜZENLENEN İŞ BİLGİLENDİRME TOPLANTISINA KATILDI



ACAR OSBÜK İŞ ADAMLARI İLE BİR ARAYA GELDİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, Ulusal İstihdam Stratejisi'nin 15-20 gün içinde yürürlüğe gireceğini ve içinde 40 hedef, 57 politika ve 204 tedbirin olduğunu bildirdi.

Acar, Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) tarafından düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Bilgilendirme Toplantısı"ndaki konuşmasında düzenli aktif sigortalı sayısında 3 buçuk milyon artış olduğunu söyledi.

Dünyada birçok kişinin iş kazaları sebebiyle hayatını kaybettiğini, bu kazalar nedeniyle İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uzun süren çalışmalardan sonra hayata geçirildiğini belirtti.

Acar, 1 Ocak 2014'ten itibaren yasanın bütün hükümlerinin yürürlüğe gireceğini bildirdi. Yasa çıktıktan sonra 81 ilde bilgilendirme toplantılarının yapılacağını kaydeden Acar, 250 bin sanayici ve iş adamına bilgilendirme mektupları gönderildiğini ve bu kişilere, yasanın ne yükümlülükler getireceğini anlatacaklarını belirtti.

"Her yıl 850 bin kişi çalışabilir nüfusa dahil oluyor"

İstihdam çalışmalarının da iş adamları için çok önemli olduğuna işaret eden Acar, "G-20 toplantısında, gündem istihdam konusuydu. İstihdam konusunda yapı-

lan çalışmalar, ilgili bakanlar tarafından anlatıldı. Türkiye, gelişmiş 20 ülkenin örnek alabileceği uygulamaları hayata geçirmiş ve geçirmeye de devam ediyor. İşsizlik oranı açısından AB ortalaması 10,6 Türkiye ise 9,3 ile AB ortalamalarının altında bir işsizlik oranını yakalamıştır. Dünyada işsizlik yeniden artmaya başladı. Türkiye'de de bu konuda çok güzel çalışmalar yapılıyor" diye konuştu.

Organize Sanayi Bölgesi Başkanları ve temsilcilerine öneride bulunan Acar, "İş sağlığı ve güvenliğiyle ilgili ortak bir sağlık birimi kurabilirsiniz. OSB üst kuruluşu olarak size bağlı organize sanayi bölgeleri eğer bir çalışma yapar, 'Bizim OSB olarak şu nitelikte insanlara ihtiyacımız var' diye toplu bir çalışmayı bakanlığa getirirseniz biz de 280 tane OSB'deki nitelikli eleman bulamama sorununu 2014 yılı içinde bitirebiliriz. Ocak 2014'ün sonunda bunları bize teslim ederseniz, biz de en geç 2 ay içinde fotoğrafı net şekilde size iletiriz" diye konuştu.

Organize Sanayi Bölgeleri Üst Kuruluşu (OSBÜK) Yönetim Kurulu Başkanı Cahit Nakıboğlu da 208 tane OSB'leri olduğunu söyledi. Bunlar içinden 198'inin işletme aşamasında olduğunu belirten Nakıboğlu, şu ana kadar bir buçuk milyonun üstünde istihdam sağladıklarını ama bu sayının 2 milyonu geçeceğini bildirdi.



İMEİGEP İZLEME VE DEĞERLENDİRME KURULU 11. KEZ TOPLANDI

İstihdam ve Mesleki Eğitim İlişkisinin Güçlendirilmesi Eylem Planı (İMEİGEP) izleme ve Değerlendirme Kurulu 11. toplantısını yaptı. 5 Kasım 2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar'ın başkanlığında Bakanlığımızda yapılan toplantıya ilgili Bakanlıklar, kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektör ve sivil toplum örgütlerinden temsilciler katıldı. 27 Haziran 2013 tarihinde yapılan İzleme ve Değerlendirme Kurulu 10. toplantısında, alınan ve 14 maddeden oluşan kararlarla ilgili ilerleme durumu masaya yatırıldı. Mesleki Yeterlilik Kurumu'nun (MYK) sekreteriyasında çalışmalarını sürdüren İMEİGEP İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun açılış konuşmasını da Müsteşar Fatih Acar yaptı. Bakanlar Kurulu kararında belirtilen kurul üyelerinin, toplantıya bizzat katılımlarından dolayı duyduğu memnuniyeti ifade eden Acar, Eylem Planı'nın amacı doğrultusunda öncelik alanları ve tedbirlerin belirlendiğini, her bir tedbirden sorumlu Bakanlık, kurum ve kuruluşların tespit edildiğini ve Eylem Planı'nın uygulanmasını değerlendirmek üzere oluşturulmuş olan İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun belirli aralıklarla toplandığını hatırlattı. Toplantıda Eylem Planı faaliyet tablosunda yer alan tedbirlere yönelik 2013 yılı ikinci yarısında gerçekleştirilen faaliyetlerin ve 27 Haziran 2013 tarihli toplantıda alınan kararlara yönelik kaydedilen gelişmelerin sorumlu bakanlık, kurum ve kuruluşlar tarafından Kurula sunulacağını ifade eden Fatih Acar, toplantı çerçevesinde alınan kararlara

vurgu yaparak, bir sonraki toplantının Ocak 2014'te Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı'nın başkanlığında yapılacağını açıkladı.

ÇALIŞMALAR ÖLÇÜLEBİLİR OLMALI

Acar ayrıca; bu toplantıda kararlaştırılan hususlara yönelik gelecek toplantıya kadar gerekli çalışmaların yapılmasının, çalışmaların Kurul'da temsil edilen taraflarla paylaşılmasının önem arz ettiğini ve çalışmaların ölçülebilir olmasının önemine dikkat çekti. MYK Başkanı Bayram Akbaş ise İMEİGEP İzleme ve Değerlendirme Kurulu'nun sekreteriyasını yürüten kurum olarak, Eylem Planı öncelik alanı ve tedbirlerden sorumlu Bakanlık ve kurumlardan gelen ilerleme raporlarının icmal edilerek Kurul üyeleri ile paylaşıldığını söyledi. Akbaş ayrıca, toplantı gündemi ile beklentilere ilişkin bilgi verdi. MYK tarafından, 27 Haziran 2013 tarihli İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplantısında alınan kararlara ve kararlarda ifade edilen çalışmaların hangi Bakanlık, kurum ve kuruluşun sorumluluğunda yürütüldüğüne yönelik hatırlatmada bulunulurken, 27 Haziran 2013 tarihli İzleme ve Değerlendirme Kurulu toplantısında alınan kararlar ile Eylem Planı kapsamında sorumlu oldukları öncelik alanları ve tedbirlere ilişkin 2013 yılı ikinci yarısında gerçekleştirdikleri faaliyetler de slaytlarla gösterildi. Toplantı sonunda, sunulan faaliyetler Kurul üyeleri tarafından değerlendirildi ve gelecek dönemde gerçekleştirilecek faaliyetlere ilişkin öneriler ifade edildi.

BAKAN YARDIMCISI ETYEMEZ A+A PLUS FUARINA KATILDI



Avrupa Birliği uyum çalışmaları çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği alanında son yıllarda ülkemizde kaydedilen gelişmeler uluslararası platformlarda dikkat çekmeye başladı. Türkiye'nin ortak ülke olarak üst düzey katılım sağladığı, çalışma hayatı ile iş sağlığı ve güvenliği alanında Avrupa'nın en önemli etkinliği olan A+A Kişisel Korunma, İşletme Güvenliği ve İşyerinde Sağlık Kongreli Uluslararası İhtisas Fuarı, 5-8 Kasım 2013 tarihleri arasında Almanya'nın Düsseldorf kentinde gerçekleşti. Alman İş Sağlığı ve Güvenliği İdaresi tarafından düzenlenen fuarda, kişisel koruyucu donanımlar ve güvenlik sistemleri ile ilgili ithalat-ihracat ve üretim yapan firmalar ve devlet temsilcileri yer aldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı fuarda Bakan Yardımcısı Halil Etyemez başkanlığındaki bir heyet tarafından temsil edildi. İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer de heyette yer aldı. Fuarda, Avrupa'nın en önemli İş Sağlığı ve Güvenliği fuar ve kongre etkinliğine ortak ülke olarak Türkiye'nin seçilmesinde ve çok sayıda Türk firma ve Türk ziyaretçinin etkinliğe katılımında ülkemizde çalışan nüfus oranının yüksek olması, son yıllarda gelişen ekonomisi, iş sağlığı ve

güvenliği alanında atılan adımlar önemli rol oynadı.

Fuar etkinliğine paralel olarak, 33.Uluslararası İSG kongresi, ILO Konferansı, çeşitli çalışma toplantıları ve etkinliklerde gerçekleşti. Fuar alanında Bakanlığımız da stand açtı. 5 Kasım 2013 Salı günü, Bakanlığımız heyeti için gerçekleştirilen resepsiyonun ardından saat CCD Kongre Merkezi 1.Salonda Açılış Semineri gerçekleşti. Açılış konuşmalarının ardından, düzenlenen yarışmada dereceye giren iş sağlığı ve güvenliği alanındaki iyi uygulamalara sahip olan işletme temsilcilerine ödülleri dağıtıldı. Program kapsamında iş sağlığı ve güvenliği, çalışma hayatı ve Türkiye-Almanya ikili ilişkileri konularının ele alındığı "Türkiye-Almanya Ortak Diyalogu" adlı özel bir seminer düzenlendi. Seminare BASİ Genel Sekreteri Bruno Zwingmann ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer başkanlık etti. Seminerde "Türk-Alman İlişkilerinde Çalışma Hayatı ve Sosyal Politikalar", "Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Gelişimi ve Stratejisi", "Kişisel Koruyucu Donanımlar", "Risk Değerlendirmesi Uygulamaları" başlıkları altında sunumlar gerçekleşti.



AVRUPA'DAKİ TÜM MÜŞAVİR VE ATEŞELERİMİZ İLK DEFA BİR ARAYA GELDİ

YURT DIŞI TEŞKİLATIMIZ EDYS'YE GEÇİYOR

Dış İlişkiler ve Yurtdışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nce (DİYİH) organize edilen eğitim programı, 30 Kasım-01 Aralık 2013 tarihlerinde Almanya'nın Köln şehrinde gerçekleştirildi. Programa, Müsteşar Fatih Acar, Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, DİYİH Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin, SGK Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü Cevdet Ceylan ve SGK Sigorta Primleri Genel Müdürü Cüneyt Olgaç ile Bakanlığımızın Avrupa'daki tüm birimlerinin personeli katıldı. Bakanlığımız yurt dışı teşkilatına yönelik olarak ilk kez düzenlenen toplantı, Köln Başkonsoloslugu hizmet binasında gerçekleştirildi. Toplantıda, yurt dışında görev yapan personele, Elektronik Doküman Yönetim Sistemi'nin (EDYS) yanı sıra taşınır işlemleri ile tedavi ve harcırah konularında mevzuat ve uygulamadaki değişiklik ve yenilikleri içeren bir eğitim verildi. Toplantıda, Bakanlık merkez teşkilatında olduğu gibi tüm yurt dışı teşkilatının da EDYS'ye geçmesi kararlaştırıldı.

EĞİTİM TOPLANTISI

Programda konuşan Bakanlık Müsteşarı Fatih Acar, 2014 yılında daha geniş katılımlı bir toplantı düzenleneceğini belirterek "Müşavirlik ve Ateşeliklerin belirlenmiş sürelerde somut hedeflere odaklanmasının temini amacıyla 2014 yılı için kendi eylem planınızı hazırlayarak, 01 Ocak 2014 tarihine kadar Bakanlığa göndermeniz gerekiyor." dedi. Bakanlığımızca yayınlanan Haber Bülteni ile Çalışma Dünyası Dergisi hakkında da bilgi veren Acar, söz konusu yayınlarda bundan sonra yurt dışı teşkilatımıza da yer verileceğini; her iki derginin de tüm yurt dışı birimlerimize gönderileceğini belirtti. Teknik bilginin başarıyı belirleyen faktörlerden birisi olduğunu ancak başarıyı belirleyen temel faktörün iletişim olduğuna vurgu yapan Acar, sevgi ve samimiyetin çalışma anlayışına yansıtılmasının çok önemli olduğunu kaydetti. Sadece mevzuatta belirtilen görevleri yerine getirmenin yeterli olmayacağını ifade eden Acar, sorumluluk bilinci içinde vatandaşlarımızın tüm sorunları ile ilgilenilmesi gerektiğini zira

başarının topluma kazandırılan kişi sayısı ile ölçülebileceğini söyledi.

TÜM MÜŞAVİR VE ATEŞELERDEN YAPILAN ÇALIŞMALAR KONUSUNDA AYRINTILI BRİFİNG ALINDI

Köln Başkonsolosluğu hizmet binasında biraraya gelen müşavir ve ateşeler detaylı açıklamalarla faaliyetlerini gündeme getirme fırsatı buldular.

SİVİL TOPLUM KURULUŞLARIYLA GÖRÜŞME

Müştaşar Fatih Acar ve beraberindeki heyet Almanya programı kapsamında, merkezi Köln'de bulunan ve Avrupa genelinde faaliyet gösteren sivil toplum kuruluşlarının çatı örgütlerinin temsilcileri ile bir araya geldi. 30 Kasım 2013 günü Diyanet İşleri Türk İslam Birliği Genel Merkezinde düzenlenen görüşmeye Diyanet İşleri Türk İslam Birliği (DİTİB), Avrupalı Türk Demokratlar Birliği (UETD), Avrupa Türk-İslam Birliği (ATİB), İslam Toplumu Milli Görüş (İGMG), İslam Kültür Merkezleri Birliği (VİKZ) ve Müstakil Sanayici ve İş Adamları Derneği (MÜSİAD) temsilcileri katıldı. Burada konuşan Müşttaşar Fatih Acar STK temsilcilerine, Avrupa'da yaşayan Türklerin başta çifte vatandaşlık, aile birleşimi, emeklilik, seçime katılım, işsizlik ve eğitim konuları olmak üzere mevcut sorunlarından haberdar olduklarını ifade etti. Türkiye'deki gelişmelere de değinen Acar, önemli reformların gerçekleştirildiğini, bunların olumlu etkilerinin tüm dünyada fark edildiğini ve ka-

tılmış olduğu G-20 zirvesinde diğer ülke bakanlarının ülkemize gıpta ile baktıklarını söyledi. Acar ayrıca, kendisinin bilinen klasik memur anlayışına sahip olmadığını, görev alanımıza giren konularda gerekli çalışmaları yaparak STK temsilcilerine bilgi vereceklerini, diğer sorunları da muhataplarına ileterek takipçisi olacağını söyledi. Acar, "Bakanlık olarak yurt dışında yaşayan vatandaşlarımıza büyük önem veriyoruz, bu amaçla yurt dışında yeni birimler kurulması için 25 yeni kadro aldık, vatandaş odaklı hizmet sunumunu esas alan bir anlayışa sahibiz" diye konuştu. Bakanlığımız Teşkilat Kanununda yapılan değişikliğe de temas eden Müşttaşar Acar, yurt dışı görevlere atanacak personel konusunda yapılan düzenlemenin, rekabetçi bir anlayışın ürünü olduğunu; yurt dışı teşkilatında açılan 10 yeni birim ve açılması düşünülen yeni birimler dikkate alındığında söz konusu düzenlemenin elzem olduğunu belirtti.

2014'TE BOŞ KADROLARA ATAMA YAPACAĞIZ

DİYİH Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin ise ihtiyaç hasıl oldukça sosyal güvenlik anlaşmalarının tadil süreçlerinin gözden geçirildiğini ve gerekli görüşmelerin yürütüldüğünü kaydetti. 2014 yılı ortalarına kadar yurt dışı teşkilatında boş bulunan kadrolara büyük oranda atama yapılacağını söyleyen Keskin, bazı birimlerdeki kadro sayısının da arttırılmasına yönelik çalışmaların bulunduğunu ifade etti.



Müsteşar Fatih ACAR İl İl Gezerek İş Sağlığı ve Güvenliğini Anlattı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, Samsun, İzmir Gaziantep ve Bursa'da yapılan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım ve Bilgilendirme Toplantıları"na katılarak işveren temsilcilerine ilgili yasanın ayrıntıları hakkında bilgiler verdi.

MİLAT KABUL EDELİM

Konuşmalarına "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nu iyi ki yaptık." diyerek başlayan Acar, iş sağlığı güvenliği önlemi alınmadığı için dünyada 2 milyon 340 bin kişinin hayatını kaybettiğini bildirdi. Acar, işadamlarının kanunla getirilen yüksek cezalardan duydukları endişeye işaret ederek, şunları söyledi:

"Sanayici ve işadamlarına sesleniyorum; asla tedirginliğe gerek yok. Rahat olun. Bakanlık olarak 2014 yılını bu yasanın anlaşılması, yasanın tüm hükümleri ile yürürlüğe girmesi için eğitim, öğretim, bilgilendirici, yol gösterici yıl olarak ilan ediyoruz. Bu kanunun yeni çıkmış olmasını da dikkate alarak bilgilendirmeyi ön planda tutan bir anlayışla çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Sayın Bakanımız Faruk Çelik de bu konuyu her platformda gündeme getiriyor. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün bu başarılı tanıtım çalışmaları sayesinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda önemli adımlar atıyoruz. Geçtiğimiz yıl 18 büyük ilde bu yıl da 63 ilde yapılan tanıtım toplantıları ile 81 ilin tamamına ulaşıldı. Şu anlayışı asla kabul etmiyoruz; 'Devlet kendi sanayicisine, vatandaşına tuzak kurmaz.' İşadamlarına ceza keselim diye düşünmeyiz. Bizim yaklaşımımız cezalandırmayı en son düşünen, bilgilendiren, yol gösteren yaklaşımdır. Sizler de işverenler olarak eksiklerinizi tamamlayın."

KÜÇÜK İŞLETMEYE DEVLET DESTEĞİ

Esnaf ve küçük işletmelere uzman ve doktor temininde devletin destek sunacağını ifade eden Acar, "İş yerinde 9 veya daha az çalışanı olanlardan tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta olanların iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerine ilişkin iş güvenliği uzmanı ile işyeri hekimi veya diğer sağlık personeli ihtiyacını Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) illerde açacağı ihaleler sonrasında, Ortak Sağlık-Güvenlik (OSGB) birimlerine ihale edecek" dedi.

2014 REHBERLİK YILI OLACAK

Bütün illerde, 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu anlattıklarını belirten Acar, yasanın uygulanması açısından "2014 yılı rehberlik yılı olacak." tanımlamasında bulundu.



Kısa... Kısa...Kısa...Kısa...Kısa...

Bakan ÇELİK, Gürcistan Ankara Büyükelçisini Kabul Etti

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gürcistan'ın Ankara Büyükelçisi Iraklı Koplatazde'yi 14.11.2013 tarihinde makamında kabul etti. Büyükelçi Koplatazde'nin Ağustos ayında göreve başladığını, bugün de kendisine bir tanışma ve nezaket ziyaretinde bulunduğunu söyleyen Çelik, daha önceki büyükelçilerle de sıcak ilişkiler kurduklarını belirtti. Çelik, "Türkiye-Gürcistan arasındaki dostluğun, kardeşliğin, dayanışmanın, ticaretin gelişmesi konusunda büyükelçilerin önemli katkıları, etkileri var. Bu anlamda göreve başlayan Sayın Büyükelçi'nin de aynı minvalde iki ülke arasındaki ilişkilere önemli katkı sunacağı inancı içindeyim" dedi.



Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürleri Ankara'da Toplandı



Çalışma ve İş Kurumu il müdürleri toplantısı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in katılımı ile 14 Kasım 2013 tarihinde Ankara'da gerçekleşti. Toplantıda konuşan Bakan Yardımcısı Halil Etyemez 13 Kasım'da gerçekleştirilen Türkiye İş Kurumu 7. Genel Kurul toplantısında Sendika Temsilcileri ve sosyal paydaşların her geçen gün hizmet kalitesini artıran İŞKUR'u övgü dolu sözlerle

bahsetmelerinden dolayı son derece mutlu olduğunu vurguladı. Etyemez, "İŞKUR'un yaptığı çalışmaları sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliğine giderek, basında daha fazla yer alarak ve bilgilendirme toplantıları vasıtasıyla tanıtılmalı ve İŞKUR'un değişen yapısını halka anlatmalıyız" dedi.

Vizyonu olan Türkiye'nin bölgesinde veya dünyada lider olabilmesi, tarihi misyonuna uygun bir şekilde gelişebilmesi için İŞKUR'a büyük görevler düştüğünü belirten Etyemez: "Toplumun işsizlik gibi önemli sorunlarıyla ilgilenen İŞKUR çalışanları sadece amirlerine karşı değil 76 milyona karşı sorumlu. Bu sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirilebilmesi için il müdürlerinin personelinin motivasyonunu yüksek tutması gerekir. Yüksek motivasyonla çalışan personel halka daha iyi hizmet sunacaktır" dedi.

Bakan Yardımcısı ETYEMEZ, İzmir İstihdam Zirvesi'ne Katıldı



2. İzmir İstihdam Zirvesi, "Mesleksizlik" gündemiyle 19-20 Aralık tarihlerinde toplandı. Zirve, 150 firmanın temsilcileriyle, iş arayan binlerce vatandaşın bir araya getirdi. Zirvenin açılış törenine; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, İŞKUR Genel Müdürü Dr. Nusret Yazıcı, İzmir Vali Yardımcısı Celal Ulusoy, İzmir Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürü Kadri Kabak ve çok sayıda davetli katıldı. Açılış konuşmasını yapan Bakan Yardımcısı Etyemez, dünyanın en önemli sorunlarından birinin işsizlikle mücadele ve siyaset üstü bir konu olduğunu söyledi.

İstidamı artırmanın siyaset üstü bir konu olduğunu vurgulayan Etyemez; "2008'deki krizle birlikte dünya ekonomisinde yaşanan daralma, etkisini işgücü piyasalarında gösterdi. Türkiye'de ise yapılan reformla küresel krizin etkileri sınırlı oldu. İşgücü piyasamız olumlu bir sınav verdi. 2008 Eylül ayında yüzde 10.7 olan işsizlik oranı, 2013 Eylül'de yüzde 9.9'a düştü. Kayıt dışılığta yüzde 52.1 olan oran bugün yüzde 37.7'ye geriledi. 2023'te istihdam oranını yüzde 55'e çıkarmayı, işsizlik oranını yüzde 5, kayıt dışılık oranını da yüzde 15'e indirmeyi hedefliyoruz." dedi.

Almanya ile İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu'ndaki (DGUV - Deutsche Gesetzliche Unfallversicherung) Kişisel Koruyucu Donanımları Uzman Komitesi arasında 14.11.2013 tarihinde "Güvenli iskele, iskelede güvenlik" kampanyası için ek protokolü imzalandı. İnşaat alanında iskelelerden kaynaklanan kazaların azaltılması ve Türkiye'de güvenli iskele kullanımının yaygınlaştırılması amacıyla imzalanan "Güvenli iskele, iskelede güvenlik" projesi 2 yıl sürecek olup, Hedef gruplara yönelik eğitim faaliyetleri, teftiş amaçlı kontrol listelerinin geliştirilmesi, işyeri ziyaretleri, yerinde inceleme,



kontrol listelerinin analizi, güvenli iskele ile ilgili rehber hazırlanması ve çatı örgütlerle görüşülerek güvenli iskele kullanımının sağlanması hususlarında işbirliği yapılacaktır.



Emekliler Günü Etkinliği

Personel Daire Başkanlığı, Bakanlığımızda çeşitli unvanlarda çalışıp 2013 yılında emekli olan personelimizi unutmadı. Yıl yıl içerisinde emekliye ayrılan personele yönelik olarak Emekliler Günü Etkinliği düzenlendi. Etkinliğe, Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk, Müsteşar Yardımcısı Mahmut Özbay ile Bakanlık personeli katıldı. Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş yaptığı konuşmada; "Sizler bu Bakanlığa, bu kuruma çok emek verdiniz. Bugün bu Bakanlık daha iyi bir noktadaysa, bugün bizler daha iyi koşullarda yaşıyor ve çalışıyorsak bunda sizin emeğinizin payı

büyüktür. Bu sebeple sizlere müteşekkirimiz" dedi. Emekli personelimizin işe ilk girişlerindeki fotoğraflarıyla emekli oldukları zamana ait fotoğraflarının birlikte ele alındığı sinevizyon gösterisi, keyifli anların yaşanmasına neden oldu. Yıl içerisinde vefat eden personelin resimlerine sıra geldiğinde ise salonda büyük bir hüzün oluştu. Etkinliğin sonunda yıl içerisinde emekliye ayrılan personele üzerlerinde isimlerinin yazılı olduğu plaket takdim edildi. Yıl içerisinde vefat eden personelin plaketleri ise yakınlarına takdim edildi.

ÇASGEM İki Japon Heyetini Ağırladı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim Merkezi (ÇASGEM) kısa süre içinde iki Japon heyetini ağırladı. İlk olarak Japon Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı (METI) tarafından yürütülen Küresel Staj Programı kapsamında ÇASGEM'de staj yapan Japon stajyerlerin çalışma ortamlarını incelemek ve Merkezi daha yakından tanımak amacıyla Japon Dış Ticaret Teşkilatından Maho Asakawa, ÇASGEM'i ziyaret etti. İkinci ziyarette ise Japon Ekonomi, Ticaret ve Sanayi Bakanlığı (METI) tarafından yürütülen Küresel Staj Programı kapsamında 02 Ekim - 27 Aralık 2013 döneminde ÇASGEM'de görev alan Japon araştırmacı Naoki Tanaka'nın çalışma ortamlarını incelemek ve Merkezi daha yakından tanımak amacıyla Japon Dış Ticaret Teşkilatından Genel

Müdür Yasuyuki Ishiga, Müdür Ryosuke Ushida ve Dış Ticaret Uzmanı Maho Asakawa ÇASGEM'i ziyaret etti. Ziyaretlerde, ÇASGEM'in benzer Japon kurumlarla yürütebileceği işbirliği başlıkları değerlendirilerek uygulanan staj programının çıktıları ele alındı.

İş Teftiş Kurulu Diyarbakır'a Çıkarma Yaptı



İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nın yeni teftiş yaklaşımı ve çalışma hayatının sorunlarına duyarlılık oluşturma çalışmaları çerçevesinde gerçekleştirdiği toplantıların sonuncusu 1 Kasım 2013 tarihinde İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif Şimşek'in de katılımı ile Diyarbakır'da gerçekleştirildi. Toplantıda, kadın işçilere ilişkin özel düzenlemeler ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, İş Kanunundaki Çalışma Süreleri ve

Ücretler hakkında sunumlar ve bilgilendirmeler yapıldı. İş Müfettişleri Ramazan Doğan ve Onur Batuman, İş Teftiş Adana Grup Başkanı Veysel Gül'ün sunumlar yaptığı toplantıda, Diyarbakır ilinde görev yapmakta olan üst düzey kamu görevlileri, sivil toplum kuruluşları temsilcileri, işçi ve işverenler tarafından yoğun ilgi gösterildi.



Biyometrik Kimlik Doğrulama Başladı

Sağlıkta yolsuzluğun önlenmesi amacıyla uygulamaya konulan biyometrik kimlik doğrulama başladı. Özel hastanelerde, avuç içi damar okuma ve parmak izi taraması başladı. 1 Aralık'ta başlayan uygulamayla artık Sosyal Güvenlik Kurumu (SGK) ile anlaşması olan özel hastane ve polikliniklerde parmak ya da avuç içi damar izi vermek zorunlu. Muayene ve tedavi için özel hastaneye başvuran hastalar artık avuç içlerini okutarak işlem yaptırabilecek. Sistemin ülke genelinde

sorunsuz başladığı gözlemlendi. Yeni sistemde hastalar, üzerinde TC kimlik numaralarının yazılı olduğu herhangi bir kimlikle sisteme kayıt yaptırabilecek. Bir kereye mahsus bu tanımlamayı yaptırırlar, daha sonra muayeneye geldiklerinde sadece TC kimlik numaraları ile hizmetlerden faydalanabilecek. Biyometrik kimlik doğrulama sisteminden 12 yaşın altındakiler, damar izi alınamayacak olanlar, parmak ve avuç içi bütünlüğü bozulmuş olanlar muaf tutulacak.

Bakanlık Çalışanları Fotoğraf Sergisi Açtı



Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Personel Dairesi Başkanlığı tarafından "2013 yılı Karma Fotoğraf Sergisi" düzenlendi. Bakanlık personelimizin çeşitli yerlerde çektiği fotoğraflardan oluşan serginin açılışını Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk yaptı. Konuk, Bakanlık bünyesinde gerçekleştirilen bu etkinliğe iştiraklerinden dolayı katılımcı personeli tebrik etti. Serginin bundan sonra yapılacak benzer etkinlikler için güzel bir zemin oluşturduğunu vurguladı. Portre, manzara ve doğa fotoğraflarından oluşan sergiye Bakanlık personelinden büyük katılım sağlandığı gözlemlendi.

Personel Dairesi Başkanlığı'ndan Mobbing (İşyerinde Psikolojik Taciz) Eğitimi



Personel Daire Başkanlığı, Bakanlık çalışanlarına İşyerlerinde Psikolojik Taciz (Mobbing) konusunda eğitim verdi. ÇASGEM'den uzman İsmail Akgün ve Devlet Personel Başkanlığı'ndan uzman Mustafa Kaya tarafından verilen eğitime Bakanlığımızın çeşitli birimlerinde görev yapan çok sayıda personel katıldı. Seminerde konuşan Uzman İsmail Akgün, Bakanlığımızda bir ilk olan İşyerinde Psikolojik Taciz Bilgilendirme Rehberi'nin Çalışma Genel Müdür Vekili Nurcan Önder'in koordinesinde ÇASGEM, Devlet Personel Başkanlığı, Türkiye İnsan Hakları Kurumu, TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ ve DİSK Konfederasyonları temsilcilerinden oluşturulan bir komisyonun hazırlandığını ve kamuoyuna sunulduğunu belirtti.

Mobbing'i genellikle liyakatsiz yönetici ve çalışanların beceriksizliklerini örtbas etmek amacıyla uyguladıkları belirten Akgün, "Mobbing'ci ya da diğer bir deyişle 'zorba' yöneticilerin, genellikle başarılı, çalışkan, zeki, çevresindekilerce sevilen, kendisini geliştiren, azimli kişilere psikolojik taciz uyguladıkları görülmektedir. Bir başka deyişle mobbing'e maruz kalan mağdur çalışan mobbing'i uygulayanlardan daha üstün özelliklere sahip olan kişiler olduğu görülmektedir." dedi.

Uzman Mustafa Kaya ise, mobbing'in mağdurlar üzerinde çok ciddi etkileri bulunduğunu hatta ölümcül sonuçlara dahi yol açabileceğini belirtti. Bu çerçevede mobbingin etkilerinin de çeşitlilik gösterdiğini, Birinci Derece Mobbing'in; ağlama, zaman zaman uyku bozuklukları, alınganlık konsantrasyon bozukluğuna, İkinci Derece Mobbing'in; yüksek tansiyon, kalıcı uyku bozuklukları, mide bağırsak sorunları, konsantrasyon bozuklukları, aşırı kilo alma veya verme gibi rahatsızlıklara; Üçüncü Derece Mobbing'in; şiddetli depresyon, panik ataklar, kalp krizleri, diğer ciddi hastalıklar, kazalar, intihar girişimleri ve üçüncü bir kişiye yönelik şiddete neden olabileceğini belirtti. Mobbing sadece mağduru değil adeta domino etkisiyle, kurumu, aileyi ve ülke ekonomisini de ciddi manada etkilemektedir." dedi.

Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim



Memuriyet sıfatının gerektirdiği asgari bilgilerin verilmesi, çalışma hayatına adaptasyonun hızlandırılması ile Bakanlık ile bağlı ve ilgili kuruluşların yapısı ve görev alanlarını düzenleyen mevzuatın tanıtımı amacıyla Bakanlığımıza yeni atanan 123 aday memura 'Aday Memur Hazırlayıcı Eğitim' verildi. Eğitimler 18 Kasım-17 Aralık 2013 tarihleri arasında

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali Toplantı Salonunda gerçekleştirildi. 17 Aralık 2013 tarihinde yapılan sınavla sona eren eğitimde aday memurlara Bakanlık tarihçesi, Bakanlık merkez, taşra ve yurtdışı teşkilatı ile bağlı ve ilgili kuruluşların yapısı ve bunların görev alanlarını düzenleyen mevzuat hakkında eğitimler verildi.

Sendikaya Üyelikte Noter Şartı Kaldırıldı

6356 Sayılı Sendikalar Yasası ile sendika üyeliğinde aranan noter şartı, 7 Kasım 2013 tarihi itibarıyla ortadan kalktı. Bir sene önce değiştirilen yasanın ilgili maddesi yürürlüğe girdi. Yeni dönemde artık işçinin sendikaya üyeliği e-devlet üzerinden yapılıyor. Üye aynı şekilde sendikadan ayrılabilir.

İşçilerin sendikaya üye olması ve üyelikten istifası için aranan noter şartı, 7 Kasım itibarıyla tarih oldu. Üyelik işlemleri e-devlet üzerinden yapılıyor. Noter şartı, sendikaların örgütlenebilmelerinin önünde büyük bir engel teşkil ediyor, sendikalar her bir işçi için yaklaşık 200 TL noter masrafı ödüyor. Yeni uygulama ile sendikalar yeni üye kaydında ciddi bir mali külfetten kurtulmuş oldu.

www.turkiye.gov.tr adresine giriş yapınız.



ÇASGEM, Akdeniz Üniversitesi ile Protokol İmzaladı

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi ÇASGEM ile Akdeniz Üniversitesi ile arasında proje, eğitim ve araştırma faaliyetlerinde ortaklık sağlamak amacıyla bir protokol imzalandı. 13 Kasım 2013 tarihinde, ÇASGEM’de gerçekleştirilen törende imzaları, Akdeniz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsrail Kurtcephe ile ÇASGEM Başkanı İsmail Akbıyık attı. İmza töreninde konuşan Akdeniz Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. İsrail Kurtcephe, yapılan bu protokolle Türkiye’nin kendisine uluslararası arenada koyduğu hedefleri yakalamakta ülkemize katkı sağlanmasının amaçlandığını belirtirken, ÇASGEM Başkanı Sayın İsmail Akbıyık ise işbirliği protokolü ile ÇASGEM-üniversite işbirliğinin sağlanmış olacağını ve protokolle yapılacak olan çalışmaların iki kurum için de çok faydalı olacağını vurguladı. Akbıyık, bu bağlamda devlet kurumlarının üniversiteler ile işbirliği sağlanmasının, devlet kurumlarının hizmet sunumu ve kaynak kullanımı noktasında daha etkin ve verimli olmasını sağlayacağını belirtti.



Kadına Yönelik Şiddet Semineri

Bakanlığımız Personel Dairesi Başkanlığınca düzenlenen “Kadına Yönelik Şiddet” konulu seminerin konuğu Kadının Statüsü Genel Müdürü Kadın Hizmetleri Daire Başkanı Kübra Sertkaya oldu. Personel Dairesi Başkanı Hamza GÜNEŞ’in de katıldığı Seminer, 20 Aralık 2013 tarihinde Reşat Morali Toplantı Salonu’nda gerçekleştirildi. Kübra Sertkaya, kadına yönelik şiddetin son süreçte gerek basında gerekse toplumumuzda çok fazla konuşulan bir konu olduğunu belirterek, “Yaratmak istediğiniz farkındalık ve düzenlemiş olduğunuz bu seminer için sizlere teşekkür ediyorum” dedi. Kadına yönelik şiddetin tek bir nedeninin bulunmadığı, önemli olan şiddete götüren nedenlerin tespit edilerek ortadan kaldırılması olduğunu belirten Sertkaya bunun için her kuruma ve her bireye görev düştüğünü belirtti.



İSGÜM Laboratuvarları İki Parametreden Akredite Oldu

İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü (İSGÜM), Kişisel Gürültü Maruziyeti Ölçümü ve Havada Kurşun Tayini Metotları başlıklarında, Türk Akreditasyon Kurumu'ndan (TÜRKAK) akreditasyon aldı. TÜRKAK Akreditasyon denetimine giren İSGÜM Ankara Merkez Laboratuvarı ve İSGÜM Adana, Bursa, Kayseri, Kocaeli, İstanbul ve İzmir Bölge Laboratuvarları denetimden başarı ile geçti ve akreditasyon almaya hak kazandı.

6 AŞAMALI UZUN HAZIRLIK DÖNEMİ

İSGÜM Laboratuvarları, verdiği ölçüm analiz ve test hizmetlerinde belirli bir kaliteyi yakalamak için geçtiğimiz yıllarda akreditasyon hazırlıklarına başlamıştı. Bu hazırlıklar 6 aşamada gerçekleşti. Öncelikli olarak akreditasyonu hedeflenen konular belirlenirken çalışma ekibi oluşturuldu ve organizasyon şeması ile kalite yöneticisi belirlendi. İkinci aşamada ISO/IEC 17025 standardı ile ilgili eğitimlerin İSGÜM personeli tarafından alınması sağlandı. Üçüncü aşamada Kalite El Kitabı, Talimatlar, Görev Tanımları, Formlar, Kalite Yönetim Sistemi gibi temel dokümanlar hazırlandı. Dokümantasyon tamamlanınca uygulamalar başlatıldı. Ölçüm ve Analiz cihazlarının bakım ve kalibrasyonları tamamlandı. Metotların valide edilmesi (geçerli kılınması), ölçüm belirsizliğinin hesaplamaları, yerleşim ve çevre koşullarının iyileştirilmesi, sistemin sürekliliğinin sağlanması gibi konular üzerine çalışmalar yoğunlaştı.

Metot validasyonları ve ölçüm belirsizliği çalışmaları bittikten sonra yeterlik testlerine katılım gerçekleştirildi.

Sistemin kurulmasını takiben, süreç ve prosedürlerin yeterli olarak dokümanite edilip edilmediği ve işlerliği, iç tetkik ekibi tarafından denetlenmiş ve sonrasında bulunan eksiklikler, yapılan tespitler, öneriler ve akreditasyon denetimine kadar yapılması gereken çalışmalar yönetime rapor halinde sunuldu. Son olarak ise akreditasyon sürecine gelindi. İSGÜM Ankara merkez ve 6 bölge laboratuvarı (Adana, Bursa, İstanbul, İzmir, Kayseri, Kocaeli) kişisel gürültü maruziyeti ve havada kurşun tayini metotlarından (TS EN ISO 9612 ve TS ISO 8518) şubeli akreditasyon için TÜRKAK'a başvuru yapıldı. İSGÜM, ISO 17025 Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarları için Genel Şartlar Standardına göre denetlendi ve 03.10.2013 tarihi itibarı ile Havada Kurşun Tayini ve Gürültü Maruziyeti Ölçümü metotlarından akreditasyon sertifikası onaylandı. Akreditasyon kapsamında tüm İSGÜM Laboratuvarları Gürültü Maruziyeti Ölçümü Metodu (TS EN ISO 9612) ile ilgili akredite sonuç verme yetkisine sahiptir. Analiz laboratuvarları bulunan Merkez ve Kocaeli Bölge Laboratuvarları ise Gürültü Maruziyeti Ölçümü (TS EN ISO 9612) ile birlikte Havada Kurşun Tayini (TS ISO 8518) ile ilgili akredite sonuç verilebilmektedir.



İMİD'den Futbol Turnuvası

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı İMİD Bakanlığımız birimleri arasında halı saha futbol turnuvası düzenledi. Turnuvaya 11 takım katıldı. Turnuva iki grup halinde yarı final ve final olarak yapıldı. Turnuvaya katılan takımlar: İdari Mali İşler- Personel Dairesi-DİYİH-Yetkilendirme Dairesi-Özel Güvenlik-Garsonlar-Özel Kalem-İş Teftiş Kurulu Müfettişleri-Çalışma Genel Müdürlüğü-İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığı ve Şoförler olarak yer aldı. Finale yükselen İş Teftiş Müfettişleri ile Özel Güvenlik takımları arasındaki maç bakanlığımız spor tesisinin açılış günü yapılacak olup, maç sonrası dereceye giren takıma kupa ve plaket töreni düzenlenecek.



İMİD Öğretmenler Günü'nü Kutladı

İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanı Leyla Yapar 24 Kasım Öğretmenler Günü münasebetiyle Bakanlığımız kreş öğretmenlerinin öğretmenler gününü kutladı. Bakanlık kreşini bir buket çiçek ile ziyaret eden Yapar, "Çocuklarımızın yetişmesinde büyük rol oynayan, her türlü fedakarlığı gösteren sizlere çok şey borçluyuz. Yaptığınız işin zorluklarının üstesinden gelmek için ihtiyaç duyduğunuz her şey, toplumun size duyduğu saygı ve güvende fazlasıyla mevcut. Size duyduğumuz

saygı ve güvenden güç alarak, çocuklarımızı, birbirilerine ve dolayısıyla ülkemizin geleceğine güven duyacak bir biçimde yetiştirdiğinizi düşünerek, başöğretmen Atatürk'ün sizlere armağan ettiği öğretmenler gününüzü kutluyor, çalışmalarınızda ve hayatınızda başarılar diliyorum" dedi. Leyla Yapar, Bakanlık kreşine oyun parkının da eklendiğini, çocukların artık açık havada da oynayabileceğini belirtti.

ALO 170 Artık Yurt Dışından da Aranabiliyor



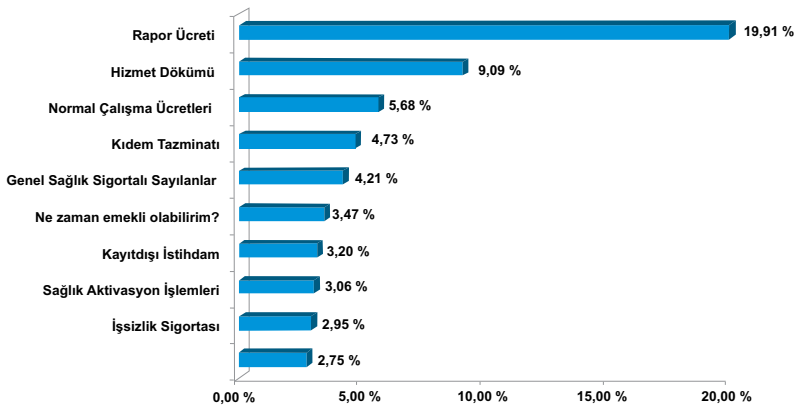
Sosyal güvenlik ve çalışma hayatı konusunda Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, SGK ve İŞKUR mevzuatına ilişkin vatandaşların tek iletişim noktası olma amacını taşıyan Çalışma ve Sosyal Güvenlik İletişim Merkezi ALO 170, hizmet vermeye başladığı günden 2013 yılı sonuna kadar 11,5 milyonun üzerinde çağrı almıştır. Yaklaşık 5,5 milyonu başvuruya dönüşen bu çağrılarının kurumlara göre dağılımında, SGK mevzuatına ilişkin konularda gelen çağrılar %71'lik oran ile ön sırada yer almaktadır. Başvuruların %91 gibi büyük bir oranını ilk bağlantıda çözüme kavuşturan ALO 170, daha detaylı araştırma gerektiren başvuruları ilgili kurum birimlerine yönlendirmiştir. Böylece ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile vatandaş arasında köprü kuran ALO 170'in kurumların işlerini kolaylaştırdığı görülmektedir.

ALO 170'e en fazla başvuru % 20'lik oran ile "Rapor Ücretleri" konusunda gelmiştir.

Yurt içinde tüm GSM operatörlerinden ve sabit telefonlardan, 0 532 757 0 170 numarası üzerinden

görüntülü olarak ve www.alo170.gov.tr web sayfası üzerinden ALO 170'e erişim sağlanmaktadır. Facebook, Google+, Twitter ve FriendFeed v.b. platformlarda ÇSGB, SGK ve İŞKUR ile ilgili sosyal medya takibi ALO 170 tarafından gerçekleştirilmektedir.

2013 yılında ALO 170, ülke sınırlarını aşan bir merkez haline gelmiştir. ALO 170 üzerinden yurt dışında yaşayan yaklaşık 10 milyon vatandaşımıza hizmet vermek için yapılan çalışmalar sonucunda 01.01.2013 tarihinden itibaren; A.B.D., Almanya, Azerbaycan, Bosna Hersek, Çek Cumhuriyeti, Fas, İspanya, S.Arabistan, Sırbistan ve Rusya'da yaşayan vatandaşlarımızın 90 170 kodu ile, 15.09.2013 tarihinden itibaren; Almanya, Bulgaristan, Fransa, İngiltere başta olmak üzere diğer ülkelerde yaşayan vatandaşlarımızın ise 90 212 170 00 00 veya 90 216 170 12 22 numaralarını arayarak ALO 170 İletişim Merkezine ulaşmaları sağlanmıştır. 90 170 numarası ile ilgili ülkelerdeki çeşitli operatörlere erişim imkanı tanınmıştır.



Röportaj

Kamran KURU
AB KOORDİNASYON
DAİRE BAŞKANI

Yürüttüğümüz Projeler Türkiye'yi AB Standartlarına Yaklaştırmaktadır



Sayın Daire Başkanım, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ana hizmet birimlerinden biri olan AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı'nın görev ve yetkileri hakkında bilgi alabilir miyiz?

Başkanlığımız, 16 Mayıs 1989 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı müstakil bir Daire Başkanlığı olarak kurulmuştur. 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun'un 12/A maddesinde Başkanlığımızın görev ve yetkileri tanımlanmıştır. Kısaca bahsetmem gerekirse ilk ayağını AB Komisyonu tarafından 2007-2013 yılları için aday ülkelere sağlanacak Katılım Öncesi Mali Yardım Aracının IV. bileşenini oluşturan İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesine ilişkin İnsan Kaynakları Operasyonel Programı'nın (İKG OP) etkin olarak yürütülmesi faaliyeti oluşturmaktadır. Diğer yandan AB-Türkiye üyelik müzakereleri sürecinde Bakanlığımızın katılım ve katkı sağladığı 13 fasıldan özellikle 19 no'lu Sosyal Politika ve İstihdam ile 2 no'lu İşçilerin Ser-

best Dolaşımı Fasıllarından doğrudan sorumlu kurum olarak bu fasıllara ilişkin tüm çalışmaları ve müzakere süreçlerini koordine ediyoruz. İlaveten AB Komisyonu ile Bakanlığımızca yürütülen "Bölgesel Rekabet, Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi Toplantıları" başta olmak üzere ilgili alt komite toplantılarına yönelik olarak Bakanlığımız adına ilgili birimlerimizle koordineli çalışarak gerekli çalışmaların yürütülmesinden ve bu toplantılara katılım ve katkı sağlanmasından sorumluyuz. Başkanlığımız koordinasyonundaki çalışmalar AB'ye üye ülke olarak yer aldığımızda yararlanacağımız yapısal fonlardan Avrupa Sosyal Fonuna hazırlık olarak değerlendirilebilir. Öteki önemli faaliyet alanımız ise uluslararası PIAAC projesi yürütme çalışmalarında yer almaktadır.

AB uyum politikaları çerçevesinde, Başkanlığınız tarafından yürütülen çalışmalar hakkında bize bilgi verir misiniz?

AB uyum politikaları çerçevesinde Başkanlığımızca yapılan çalışmalar ilk olarak fasıllara ilişkin ön tarama süreçleri ile başlamaktadır. Bununla beraber ayrıntılı karşılaştırmalı mevzuat uyum tabloları hazırlanmaktadır. Ek olarak, Bakanlığımız görev alanına giren ilgili AB müktesebatinin ve ulusal mevzuatımızın gerekli Türkçe ve İngilizce çevirilerinin yapılması, Bakanlık birimlerimiz ve bağlı kurum ve kuruluşlarımız tarafından Başkanlığımıza iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüşlerin oluşturulması, taramaların yapılması, komisyon çalışmalarına katılım sağlanması faaliyetleri yürütülmektedir.

Başkanlığınız tarafından yürütülen uluslararası projelerin de olduğunu biliyoruz. Bu kapsamda ne tür uygulamalar yürütüldüğünü bizlerle paylaşır mısınız? PIAAC projenizin çalışma alanlarından bahsedebilir misiniz?

Kısaca PIAAC olarak bilinen "Uluslararası Yetişkin Becerilerinin Ölçülmesi Programı" OECD Eğitim Direktörlüğü (EUD) ile İstihdam, Çalışma ve Sosyal İşler Direktörlüğü (DELSA) ile ortaklaşa yürütülen projenin 2012-2016 yılları arasında beş yıl sürecek olan ikinci turuna ülkemizin de dâhil olması kararlaştırılmıştır. Mevcut çalışmayı Başkanlığımız ile Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) ortaklaşa yürütmeleri belirlenmiştir. PIAAC ile ulaşılmak istenen amaç iş gücünün sahip olduğu becerilerin daha verimli ve etkin bir şekilde ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlanmasıdır. Bu Program kapsamında 16-65 yaş grubu arasındaki yetişkinlerin eğitim seviyeleri ile işgücü piyasasındaki durumları değerlendirilmektedir. Bu çerçevede, ülkemizdeki işgücünün eğitimden kazanmış olduğu birikimler, bu birikimlerin iş hayatına geçişte ne şekilde kullanıldığı ve eğitim sisteminin sosyo-ekonomik hayatın gereklerine ne şekilde yanıt verdiği hususlarında bilgi sahibi olunması beklenmektedir.

Mevcut durumu çizmek adına anketlerden oluşacak pilot ve ana çalışmaların yapılması planlanmıştır. Program, Uluslararası Projeler Birimi çalışanları, üniversitelerden akademisyenler ve İŞKUR İş ve Meslek Danışmanlarından oluşan bir ekip ile yürütülmektedir. PIAAC kapsamında pilot çalışma 2013 yılı Haziran ve Ağustos ayları arasında 14 ilde gerçekleştirilmiştir. 2014 yılı Nisan ayı itibarıyla PIAAC ana çalışmasının sahada 30 ilde başlaması planlanmaktadır. Bu kapsamda, 14 ilde yürütülen pilot çalışmadan elde edilen sonuçlar değerlendirilecek ve bazı materyallerin çeviri ve adaptasyonlarında revizeye gidilecektir. Pilot çalışma için yürütülen tüm süreçler bu kez 5000 dolu mülakat elde etmek için yapılacaktır. Çalışma kapsamında toplanan verilen analiz edilmesi ve raporlanması 2016 yılı sonuna kadar devam edecektir.

Bu projenin amaçları arasında tüm dünya genelinde 16-65 yaş arası işgücü piyasasındaki kişilerin; aldıkları eğitimle seçtikleri meslek, seçilen meslek ile kullanılan

sayısal ve sözel becerileri, mesleklerin kişilerin sözel ve sayısal becerilerinin gelişimine olan etkileri ortaya çıkartılmaya çalışılacaktır. Bu bağlamda ülkemiz, özelinde neden kişiler aldıkları eğitime, mezun oldukları okullara uygun işe yerleşemiyor ve kişilerin eğitim kariyer planlaması yapılırken sözel ve sayısal becerileri doğrultusunda nasıl bir sistem getirilmelidir sorularına cevap aranacaktır. Bu bakımdan da PIAAC projesini ülkemizin hem eğitim hem de işgücü piyasası analizinde önemli katkılar sağlayacağı için önemsiyorum.

Sizin Başkanlığınızı yürüttüğünüz İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programının (İKG OP) kapsam ve amaçlarından bahsedebilir misiniz?

Avrupa Birliği tarafından aday ülkeleri üyeliğe hazırlama sürecinin mali boyutunu oluşturan fonlarının IV. bileşenini içeren İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi başlığı kapsamında Başkanlığımızca "İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP)" hazırlanmıştır. Söz konusu program mali yardım fonlarının nasıl değerlendirileceği, bütçelerin nasıl dağıtılacağı, öncelik eksen ve coğrafi dağılımını belirten bir strateji belgesi niteliğindedir. İKG OP'nin öncelikli hedefi Türkiye'de işleyen bir iş gücü piyasasının önündeki engellerin kaldırılmasıdır. Bu sebeple temelde istihdam olmakla beraber Eğitim, Hayat Boyu Öğrenme, Sosyal İçerme ve Teknik Yardım öncelik eksenleri olarak belirlenmiştir. Kısaca programın genel amacı Türkiye'de işsizliğin ve yoksulluğun azalması olmakla beraber, kadınların ve gençlerin istihdam oranlarını yükseltmek, kayıt dışı istihdamı azaltmak, mesleki eğitimlerin kalitesinin artırılması, kız çocuklarının okullaşma oranlarını arttırmak ve dezavantajlı kişilerin topluma kazandırılmasını sağlamaktır.

Bahsettiğiniz müdahale öncelik alanları için bütçe dağılımları nasıl olmaktadır? Bütçe paylaştırılırken göz önünde bulundurduğunuz kriterler varsa bizlerle paylaşır mısınız?

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı (İKG OP) 2007-2011 dönem stratejisinde, Türkiye'de var olan bölgesel farklılıkların azaltılması için ekonomik gelir seviyesinin düşük olduğu bölgelere öncelik verir. Başka bir deyişle, Türkiye'nin kişi başına düşen gayri safi yurt içi hasılasının yüzde 75'inden daha az geliri olan bölgelerinde projelerin yürütülmesine öncelik vermektedir. Kalkınma Bakanlığı tarafından belirlenen toplam 12 NUTS II (düzey) bölgesinde toplam 15'i merkez olmak üzere 43 ilde projelerin uygulanması belirlenmiştir. 2012-2014 döneminde ise mali kaynakların büyük kısmının GSYİH'sinin Türkiye ortalamasının %75'inin altında kalan bölgelere tahsis edilmekle birlikte diğer bölgelere de mali kaynak ayrılması kararlaştırılmıştır. Bu kapsamda İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı 2007-2013 dönemi için Avrupa Birliği tarafından Türkiye'ye

473.856.486 Avro (%85'i) fon tahsis edilmiştir. %15'lik (83.621.743 Avro) Türkiye Cumhuriyeti katkısıyla toplamda 557.478.229 Avroluk mali fon kaynağı oluşturulmuştur. Bu fon kaynağının 2007-2013 dönemi için İstihdam öncelik eksenine ayrılan kısmı %37,4 olup 208.736.471.70 Avro, Eğitim öncelik eksenine için %20,7 ile 115.094.118 Avro, %16,1'i ile Hayat Boyu Öğrenme öncelik eksenine 90.000.000 Avro, Sosyal İçerme önceliği için %20'lik oranla 111.043.621 Avro ve son olarak da Teknik Yardım önceliğine %5,8 ile 32.604.014 Avroluk fonlar tahsis edilmiştir.

Peki, İKG OP 'ye tanımlanmış olan bütçe ve öncelik eksenleri göz önüne alındığında bugüne kadar fonların ne kadarlık kısmı kullanılmıştır?

İKG Bileşeni için tahsis edilen 557,48 Milyon Avro'nun 160,30 Milyon Avrosu sözleşmeye bağlanmış ve 120,16 Milyon Avroluk ödeme yapılmıştır. Bugüne kadar 55,83 Milyon Avroluk hizmet sözleşmesi imzalanmış ve 32,01 Milyon Avro ödeme gerçekleştirilmiştir. Mal alımı sözleşmeleri için 3,64 Milyon Avroluk tutar sözleşmeye bağlanmış ve 3 Milyon Avroluk ödeme yapılırken, hibe sözleşmelerinde 100,82 Milyon Avro sözleşme bağlanmış ve 85,14 Milyon Avroluk ödeme yapılmıştır. İKG OP'de İstihdam önceliğinde 76,02 Milyon Avro tutar sözleşmeye bağlanmış, 64,25 Milyon Avroluk tutarın da ödemesi yapılmıştır. Eğitim önceliğinde ise, 21,33 Milyon Avroluk sözleşme yapılmış ve 15,34 Milyon Avroluk ödeme gerçekleştirilmiştir. Hayat Boyu Öğrenme önceliğinde ise 25,27 Milyon Avro sözleşmeye bağlanmış ve 11,79 Milyon Avro ödeme gerçekleştirilmiştir. Sosyal İçerme önceliğinde 20,70 Milyon Avroluk sözleşme imzalanmış ve 18,72 Milyon Avroluk ödeme yapılmıştır. Teknik Yardım önceliğinde ise 16,96 Milyon Avroluk sözleşme yapılmış ve 10,03 Milyon Avro ödeme yapılmıştır.

Bize biraz da yürütülmüş olan projelerin çıktılarında bahseder misiniz?

İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı çerçevesinde, 2010 yılının son çeyreğinde uygulanmaya başlayan ve 2011 yılı sonunda tamamlanan beş hibe programı, Operasyonel Faydalanıcı olarak adlandırılan kamu kurum ve kuruluşlarının ortaklığında yürütülmüştür. Hibe programı kapsamında hayata geçirilen 431 hibe projesi, çeşitli kurum ve kuruluşlar, yerel yönetimler, KOBİ'ler, sendikalar, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşları tarafından uygulanmıştır. Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı ve Genç İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programının Faydalanıcı Kurumu Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) olup, toplamda 131 ve 127 proje gerçekleştirilmiştir. Milli Eğitim Bakanlığının Operasyonel faydalanıcı olarak yürütülen Hayat Boyu Öğrenmenin Desteklenmesi Hibe Programında 43 ve Kız Çocuklarının Okullaşma Oranının Artırılması Hibe Programında da 89 proje gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Kayıtlı İstihdamın Yenilikçi Yöntemlerle

Teşviki Hibe Programı Sosyal Güvenlik Kurumu Operasyonel Faydalanıcısı olup 41 proje gerçekleştirilmiştir.

2010-2011 döneminde yürütmüş olduğumuz programlar kapsamında uygulanan hibe projelerinde 47.792 kişinin çeşitli boyutları ile proje faaliyetlerinden faydalandığı görülmektedir. Bu rakam göstergelere baktığımızda 2012 yılında İKG OP finansmanı ile YURTKUR tarafından 20.000 üniversite öğrencisine verilen burs ile beraber toplamda 67.792 kişiye ulaşılmıştır.

Avrupa Birliği'nin önemle üzerinde durduğu Hayat Boyu Öğrenme kavramı ile kastedilmek istenen nedir? Sizce Hayat Boyu Öğrenmenin Türkiye için önemi nedir?

Eğitim ve istihdam arasındaki ilişkiyi güçlendiren Hayat Boyu Öğrenme kavramı verimli ve kapsamlı Hayat Boyu Öğrenme stratejilerinin geliştirilmesi ve uygulanmasının desteklenmesini ifade eder. Bu kapsamda bireylerin eğitime ulaşmaları desteklenerek istihdam imkânlarının artırılması planlanır. Hayat Boyu Öğrenmeyle ulaşılmak istenen hedef insanlarımızın hangi yaş grubunda olursa olsun ayrımcılık gözetmeksizin eğitime ulaşabilmesi ve bunun sürekli kılınmasıdır. Yani eğitim düzeyi ve meslek ayrımı olmadan her bireyin kişisel ve mesleki gelişiminin önünün açılmasıdır. Türkiye açısından bir diğer önemi de Avrupa standartlarında ve dünya ölçeğinde bu sistemin geliştirilmesi yönünde çalışmalar yapılmaktadır. Hayat Boyu Öğrenme öncelik ekseninde KOBİ'lerdeki işçi ve işverenlerin uyum yeteneklerinin artırılması, özellikle kadınların ve dezavantajlı gruplar başta olmak üzere bireylerin eğitime ulaşmasının kolaylaştırılması böylece istihdam imkânlarının artırılması ve beşeri sermayeye yatırım yapılarak çalışanların kapasitelerinin artırılması belirli temel hedeflerdendir.

Ülkemiz, AB üyesi ülkelerle kıyaslandığında kadının istihdamı, genç işsizliği, kayıt dışı istihdam, eğitim kalitesi bakımından ne durumdadır? Bu konudaki görüşlerinizi alabilir miyiz?

Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki mali işbirliği kapsamında ülkemizde gerçekleştirilen projeler sayesinde kadınların ve gençlerin istihdam edilebilirliğinin artırılması yönünde çalışmalar yapılmaktadır. İKG OP'nin Eğitim öncelik ekseninde yapılan faaliyetlerin doğrudan istihdama katkısı bulunmaktadır. Türkiye'nin AB'ye aday üye ülke olarak kabul edilince bu yana Türkiye ekonomisine baktığımızda büyüyen bir ekonomi görülmektedir. Temmuz 2008'den Temmuz 2013'e işgücümüz 24 milyon 587 binden 28 milyon 785 bine, istihdam edilen kişi sayımız 22 milyon 163 binden 26 milyon 99 bine, istihdam oranımız yüzde 43,6'dan yüzde 46,9'a, işgücüne katılma oranımız yüzde 48,4'ten yüzde 51,7'ye yükselmiştir. Kadınlarımızın iş gücüne katılma oranı ise yüzde 23,3'ten yüzde 31,6'ya çıkarılmıştır. Temmuz 2008'de

% 9.9 olan işsizlik Temmuz 2013 itibarıyla % 9.3 olarak gözükmektedir. Genç işsizliğine baktığımızda ise Temmuz 2008'de %18.9 iken, Temmuz 2013'te %18 olarak gerçekleşmiştir. 15-24 yaş arası kadınlarda işsizlik ise Temmuz 2008 itibarıyla % 19.9 iken Temmuz 2013 itibarıyla %21.7 olarak gerçekleşmiştir. Kayıt dışı istihdamda da kayda değer başarılar sağlanmıştır. 2002'de yüzde 52 olan kayıt dışı istihdam oranı bugün yüzde 37.8'e gerilemiştir. Bunun pek çok alanda yansımaları olmuştur. 2008/2009 öğretim yılında kız çocukları için okullaşma oranı (ilkokul) %95.97 iken 2012/2013 öğretim yılı için bu oran %98.92 olarak gerçekleşmiştir. Yükseköğretimdeki okullaşma oranına bakıldığında 2008/2009 yılında kadınlar için %25.92, 2012/2013 öğretim yılında %38.61 olarak gerçekleşmiştir. Ülkemizdeki okur-yazar sayısı artmış, kadınların iş hayatına entegrasyonunda önemli gelişmeler yaşanmış, genel olarak işsizlik oranlarında azalmalar meydana gelmiştir. Her bir öncelik eksenimiz için AB ülkelerindeki iyi modelleri örnek almaktayız. AB mali yardımlarının da desteğiyle bugün ülkemizin küresel bir güç olma yolundaki etkinliğinin arttığını görmekteyiz.

Sizce Türkiye'de işgücü piyasasının geliştirilmesinde bu tür hibe programlarının önemi nedir?

İşsizliğin azaltılabilmesi için sürdürülebilir büyümenin sağlanması gerekmektedir. Bu da uzun vadede olumlu sonuçlar doğuracak stratejik hedeflerin belirlenmesiyle olmaktadır. İKP OP kapsamında bu amaç doğrultusunda yürütülmüş ve halen yürütülmekte olan projeler piyasada çarpan etkisi oluşturmaktadır, sektörde hareketlilik sağlar. Örnek verecek olursak, Kadın İstihdamının Desteklenmesi Hibe Programı kapsamında pek çok kadınıma pek çok farklı alanlarda eğitim verilmiş, mesleki gelişimleri sağlanmış ve bölgelerinde ilgili sektörlerde istihdam edilmeye hazır hale gelmeleri sağlanmıştır.

İzlenimleriniz, deneyimleriniz göz önünde bulundurulduğunda Türkiye'de proje hazırlama ve uygulama faaliyetlerinin güçlü ve zayıf yönlerini nasıl değerlendiriyorsunuz?

Türkiye'de proje hazırlama ve uygulama faaliyetlerinin genel durumuna baktığımızda henüz geliştirmemiz gereken noktaların olduğunu kabul etmemiz gerekir. Yabancı dil bilgisi sıkıntısının olduğunu, kurumlar arasındaki işbirliğinin daha da gelişmesi gerektiğini biliyoruz. Fakat her geçen yıl Proje Döngüsü Yönetim

mantığının daha fazla oturması sayesinde süreçlere hâkimlik artmakta ve daha sistematik olarak çalışılmaktadır. En büyük artımız olarak da yerelde bu fonların değerlendirilmesi için oldukça büyük bir talep olmasıdır.

2007-2013 döneminin tamamlanacak olmasıyla beraber, İKG OP'nin devamlığının sağlanacağı 2014-2020 IPA-II dönemiyle ilgili planlama nedir? Bütçesel boyutu, öncelik eksenleri ile ilgili bilgi verir misiniz?

IPA II dönemi için Komisyon'un Ülke Strateji Belgesi'nde 2014-2020 dönemi tahsisatı için öngördüğü bütçenin AB katkısı 537.000.000 Avro olarak belirlendiğini söyleyebiliriz. Bu miktara %15 tutarında ulusal katkı ilave edildiğinde öncelik başlıklarına toplamda 630 milyon Avro'luk bir bütçenin tahsis edilebileceğini söyleyebiliriz. Yeni dönemde öncelik eksenleri şu anda uyguladığımız eksenlerin çok benzer başlıklarını içermekte olup; İstihdam, Eğitim ve İnsan Kaynakları, Sosyal İçerme ve Sosyal Politika' ya ilaveten ilgili kurumların müktesebat uyumlarını da içeren kurumsal kapasitelerin güçlendirilmesi projelerinin de Bakanlığımız tarafından uygulamaya konulması planlanmaktadır.

Son olarak bütün bu projeler, Türkiye ile Avrupa Birliği arasındaki ilişkileri nasıl etkilemektedir?

AB ile yürüttüğümüz mali yardım işbirliğimizin ilişkilerimize olumlu yönde etki sağladığını söyleyebiliriz. Özellikle 1999 yılında Helsinki Zirvesinde adaylık statüsü alındığından bu yana Türkiye ile AB arasındaki ilişkiler daha nitelikli olarak yürütülmeye başlamıştır. Bu bağlamda Türkiye'deki sosyal ve ekonomik durumun AB müktesebatıyla uyumlaştırılması için çalışmalar yürütülmüştür. Özellikle IPA-IV kapsamındaki mali yardım ile Avrupa İstihdam Stratejisi çerçevesinde Avrupa Sosyal Fonuna uyum hazırlıklarının yürütülmesi oldukça önemlidir. Dolayısıyla yürütülen hibe programları sayesinde ülkemizin fon hazmetme kapasitesi artmakta ve daha nitelikli bir beşeri sermayemiz oluşmaktadır. Kısaca, bugünkü Türkiye'nin AB standartlarına gün geçtikçe daha da yaklaştığını söyleyebiliriz. Bütün bu yürütülen projeler gelişen ve değişen Türkiye'nin Avrupa Birliği Politikalarına elbette destek olmaktadır. Çünkü bu projeler ülkemizin her köşesindeki vatandaşlarımıza, gençlerimize ekonomik, sosyokültürel, eğitim, gibi her anlamda katkı sağlamaktadır.

Bakanlığımızda Yeni Atamalar

Ergün CAN

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Eğitim Tanıtım ve Organizasyon Daire Başkanı

1968 yılında Ankara'da doğan Ergün CAN, 1985 yılında Aydınlikevler Ticaret Lisesinden mezun olup, Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi İşletme Bölümünde yüksek öğrenimini tamamladı.

Kısa bir süre serbest muhasebe ve mali müşavirlik yaptıktan sonra, grafik tasarım ve matbaa sektöründe uzun yıllar çalıştı. İlk memuriyet hayatına 1990 yılında ODTÜ İdari Mali İşler Başkanlığında başlayıp, 1994 yılında Orman Genel Müdürlüğü'ne geçti, 2003 yılında Trabzon Meteoroloji Bölge Müdür yardımcılığı görevine atandı, Türkiye Büyük Millet Meclisi bünyesinde 19, 20, 21, 22 ve 23 dönemlerinde milletvekili danışmanlığı görevi yürüttü. 2008 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne geçti. Tanıtım ve Halkla İlişkiler Dairesi Başkanlığında Şube Müdürlüğü görevini yürüttü. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı, Eğitim, Tanıtım ve Organizasyon Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. İngilizce bilen Ergün CAN evli ve üç çocuk babasıdır.



Muhterem ŞAHİN

Strateji Geliştirme Başkanlığı Yayın ve İletişim Daire Başkanı

1970 yılında Yozgat'ın Akdağmadeni ilçesine bağlı Davulbaz köyünde doğdu. İlkokulu köyünde; ortaokulu ve liseyi Akdağmadeni İmam-Hatip Lisesi'nde okudu. Gazi Üniversitesi Gazi Eğitim Fakültesi Türk Dili ve Edebiyatı Bölümünü bitirdi. Lisans tezini "Bahaettin Karakoç ve Poetikası" üzerine yaptı. Öğretmenliğe Gülnar Lisesi'nde başladı. Bir süre, özel öğretim kurumlarında öğretmenlik, zümre başkanlığı ve idarecilik görevlerinde bulundu. Kültür, sanat ve edebiyat içerikli ulusal bir derginin yayın koordinatörü; yerel bir derginin genel yayın yönetmeni; Ankara merkezli bir vakfın genel merkez müdürü; sınavlara hazırlık amaçlı bir yayın şirketinin yönetim kurulu başkanı oldu. Özel bir radyoda şiir ve edebiyat konularında iki farklı program hazırlayıp sundu. Mersin, Aksaray, Çorum ve Amasya'daki öğretmenlik maratonuna Osmancık Lisesi'nde nokta koydu. Sosyal Güvenlik Kurumu Basın ve Halkla İlişkiler Müşavirliğine uzman olarak geçti. SGK İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı Eğitim Merkezi Müdürü olarak çalıştı. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile Strateji Geliştirme Başkanlığı'na bağlı Yayın ve İletişim Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. Birçok dergi ve gazetede şiirleri, hikâyeleri, denemeleri ve makaleleri bulunan Muhterem ŞAHİN, evli ve dört kız çocuğu babasıdır.



Furkan YILDIZ

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Yetkilendirme Daire Başkanı

1978 yılında Erzurum'da doğan Furkan YILDIZ, ilk, orta ve lise öğrenimini aynı ilde tamamladı. 1999 yılında Atatürk Üniversitesi Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölümü'nden mezun oldu. Aynı üniversitenin Mühendislik Fakültesi Ulaştırma ABD' nda 2004 yılı itibariyle yüksek lisansını tamamladı. 1999 yılında özel sektörde bir süre İnşaat Mühendisi olarak çalıştıktan sonra, 15/12/2000-14/03/2002 tarihleri arasında Kültür ve Turizm Bakanlığı Anıtlar ve Müzeler Genel Müdürlüğü'nde Kontrol Mühendisi olarak çalıştı. 2001 yılında girdiği KPSS ile birlikte yapılan yarışma sınavı neticesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı bünyesinde 14/03/2002 tarihinde İş Müfettişi Yardımcısı olarak görev yapmaya başladı. Yapılan yeterlilik sınavı neticesinde 15/09/2005 tarihli Resmi Gazetede yayınlanan üçlü kararname ile ataması yapılarak İş Müfettişi olarak 29/11/2013 tarihine kadar görevine devam etti. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı Yetkilendirme Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. İngilizce bilen Furkan YILDIZ evli ve bir çocuk babasıdır.



Burhanettin KURT
İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İş Güvenliği Daire Başkanı

1974 yılında Bursa'da doğdu. İlk, orta ve lise eğitimini Bursa'da tamamladıktan sonra üniversite eğitimini Uludağ Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümünde 1997 yılında tamamladı. Çeşitli sektörlerde mühendislik ve yöneticilik yaptıktan sonra 2001-2002 yılları arasında 18 ay boyunca İngiltere'de yabancı dil eğitimi aldı. 2003 yılından 2009 yılına kadar özel sektörde yönetici olarak görev aldı. Gebze Yüksek Teknoloji Enstitüsü işletme bölümünde yüksek lisans eğitimini tamamlayan Kurt, halen Uludağ Üniversitesi İşletme Bölümünde Doktora eğitimine devam etmektedir. 2009 yılının Ocak ayında Bakanlıkta İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcısı olarak göreve başladı. 5-9.09.2011 tarihleri arasında İstanbul'da düzenlenen 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinde fuar sorumlusu olarak görevlendirildi. 2012 yılının Mayıs ayında uzmanlık tezini tamamladıktan sonra, İSG Uzmanı olarak İSGÜM Bursa Bölge Laboratuvarında, Laboratuvar Şefi olarak görevlendirildi. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne bağlı İş Güvenliği Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. Burhanettin KURT, evli ve iki kız çocuğu babasıdır.



Cüneyt ÖZEN
Çalışma Genel Müdürlüğü
İstihdam Politikaları ve Özel Politika Gerektiren Gruplar
Daire Başkanı

1977 yılında Ankara'da doğan Cüneyt ÖZEN, ilk, orta ve lise öğrenimini Ankara'da tamamladı. 1995 yılında başladığı Gazi Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi'nden 1999 yılında mezun oldu. Gazi Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Ana Bilim Dalında Yüksek Lisansını 2013 yılında tamamladı. 2002 yılında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nda İş Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2002-2004 yılları arasında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda İş Müfettiş Yardımcısı, İş Müfettişi olarak görev yaptı. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile Çalışma Genel Müdürlüğü'ne bağlı İstihdam Politikaları ve Özel Politika Gerektiren Gruplar Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. Cüneyt ÖZEN evli ve iki çocuk babasıdır.



Deniz ERSÖZ
Çalışma Genel Müdürlüğü
Göç ve Doğrudan Yabancı Yatırımlar Daire Başkanı

1981 yılında Balıkesir'de doğdu. Üniversite öğrenimi sırasında 2001 yılında memur olarak göreve başladı ve Sağlık Bakanlığı'nın merkez ve taşra birimlerinde görev yaptı. 2003 yılında Uludağ Üniversitesi İİBF Kamu Yönetimi bölümünden mezun oldu. 2010 yılında Çalışma Uzman Yardımcısı olarak göreve başladı ve aynı yıl Balıkesir Üniversitesi SBE Kamu Yönetimi Anabilim Dalında yüksek lisansını tamamladı. Halen TODAİE'de Yönetim Bilimleri Doktora Programına devam etmektedir. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile Çalışma Genel Müdürlüğü'ne bağlı Göç ve Doğrudan Yabancı Yatırımlar Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı.



Hüseyin KOCAPIÇAK
Çalışma Genel Müdürlüğü
Yabancıların Çalışma İzinleri Daire Başkanı

1979 yılında Samsun'da doğan Hüseyin KOCAPIÇAK, ilk, orta ve lise öğrenimini Samsun'da tamamladı. 1996 yılında başladığı Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden 2000 yılında mezun oldu. Aynı yıl Türkiye İş Kurumunda Müfettiş Yardımcısı olarak göreve başladı. 2000-2011 yılları arasında Türkiye İş Kurumu'nda Müfettiş Yardımcısı, Müfettiş ve Başmüfettiş olarak görev yaptı. 665 sayılı KHK ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı bünyesindeki Teftiş Kurullarının birleştirilmesinden sonra 02.11.2011 tarihi itibarıyla İş Teftiş Kurulu'nda İş Başmüfettişi olarak görevine devam etti. 27.11.2013 tarihli Bakanlık oluru ile Çalışma Genel Müdürlüğü'ne bağlı Yabancıların Çalışma İzinleri Dairesi Başkanlığı kadrosuna atandı. Hüseyin KOCAPIÇAK evli ve iki çocuk babasıdır.





Tüm Öğretmenlerin 24 Kasım Öğretmenler Gününü Kutluyoruz

Dünyanın Bütün Çiçekleri

*"Bana çiçek getirin, dünyanın bütün çiçeklerini buraya getirin!"
Köy öğretmeni Şefik Sınığ'ın son sözleri.*

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum
Bütün çiçekleri getirin buraya,
Öğrencilerimi getirin, getirin buraya,
Kaya diplerinde açmış çiğdemlere benzer
Bütün köy çocuklarını getirin buraya,
Son bir ders vereceğim onlara,
Son şarkımı söyleyeceğim,
Getirin getirin...ve sonra öleceğim.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
Kır ve dağ çiçeklerini istiyorum,
Kaderleri bana benzeyen,
Yalnızlıkta açarlar, kimse bilmez onları,
Geniş ovalarda kaybolur kokuları...
Yurdumun sevgili ve adsız çiçekleri,
Hepinizi hepimizi istiyorum, gelin görün beni,
Toprağı nasıl örterseniz öylece örtün beni.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
Afyon ovasında açan haşhaş çiçeklerini
Bacımın suladığı fesleğenleri,

Köy çiçeklerinin hepsini, hepsini,
Avluların pembe entarili hatmisini,
Çoban yastığını, peygamber çiçeğini
de unutmayın.
Aman Isparta güllerini de unutmayın
Hepsini, hepsini bir anda koklamak istiyorum.
Getirin, dünyanın bütün çiçeklerini istiyorum.
Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum.
Ben köy öğretmeniyim, bir bahçıvanım,
Ben bir bahçe suluyordum, gönlümden,
Kimse bilmez, kimse anlamaz dilimden,
Ne güller fişkirir çilelerimden,
Kandır, hayattır, emektir, benim güllerim,
Korkmadım, korkmuyorum ölümden,
Siz çiçek getirin yalnız, çiçek getirin.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
Baharda Polatlı kırlarında açan,
Güz geldi mi Kopdağına göçen,
Yörükler yaylasında Toroslarda eğleşen.
Muş ovasından, Ağrı eteğinden,
Gücenmesin bütün yurt bahçelerinden
Çiçek getirin, çiçek getirin, örtün beni,
Eğin türkülerinin içine gömün beni.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
En güzellerini saymadım çiçeklerin,

Çocukları, öğrencilerimi istiyorum.
Yalnız ve çileli hayatımın çiçeklerini,
Köy okullarında açan, gizli ve sessiz,
O bakımsız, ama kokusu eşsiz çiçek.
Kimse bilmeyecek, seni beni
kimse bilmeyecek,
Seni beni yalnızlık örtecek, yalnızlık örtecek.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
Ben mezarsız yaşamayı diliyorum,
Ölmek istiyorum, yaşamak istiyorum.
Yetiştirdiğim bahçe yarıda kalmasın,
Tarümar olmasın istiyorum, perişan olmasın,
Beni bilse bilse çiçekler bilir, dostlarım,
Niçin yaşadığımı ben onlara söyledim,
Çiçeklerde açar benim gizli arzularım.

Dünyanın bütün çiçeklerini diyorum,
Okulun duvarı çöktü altında kaldım,
Ama ben dünya üstündeyim, toprakta,
Yaz kış bir şey söyleyen sonsuz toprakta,
Çile çektim, yalnız kaldım, ama yaşadım,
Yurdumun çiçeklenmesi için daima, yaşadım,
Bilir bunu bahçeler, kayalar, köyler bilir.
Şimdi sustum, örtün beni, yatırın buraya,
Dünyanın bütün çiçeklerini getirin buraya.

Ceyhun Atuf KANSU

“Bir Hisli Yürek”

Osman ARSLAN / Sosyolog

Vefatının 77. Yılında Mehmet Akif ERSOY

İstiklal Marşı'nın ve Safahat'ın yazarı... Bir üstat hüneriyle kelimeleri hamur gibi yoğurup şekillendiren ve milli vicdanın sözcüsü yapan aydın bir insan... Duyarlı bir insan, gerçek bir vatansever ve samimi bir dindar Mehmet Akif Ersoy...

Son günlerinde; “Çöz de Ya Rab yükümün kördüğüm olmuş bağı, bana çok görme ilahi, bir avuç toprağını.” şeklinde ölümü arzulayan duygularını sıkça dile getiriyordu. Ölüm döşeğindeydi. Ablasının evinde geçirdiği son günlerinde ziyaretgaha dönen odasında, gözleri yaşlı, sık sık şöyle mırıldandığı duyuluyordu: “Meğer seviyorlarmış beni!..”

Ölümü de puslu bir 27 Aralık sabahı sessizce oldu. Milli şairi bir cenaze arabası ve dört görevli asker törensiz bir şekilde defnetmek üzere almaya gelmişti. Fakat o sabah da erkenden ziyaretine gelen üniversiteli gençler vardı. İstiklal Şairi'nin vefat ettiğini ve sessizce gömüleceğini öğrenince, gelen 11 genç bu kadere razı olmadılar. Kabul etmediler. Öyle, tekerlekler üstünde mi gidecekti naşı soğuk soğuk? Mili Şairin cansız bedenini top arabasından omuzlarına aldılar, Mısır Apartmanı'ndan ta Bayezit Camii'ne kadar sırtlarında taşıdılar... Kefenini camiden aldıkları Türk bayrağına sardılar! Böylece “Çatma kurban olayım çehreni...” diye ağladığı büyük aşkına, ilâhî bir aşkla yükselttiği bayrağına sarılmış yürüyordu son yolculuğuna. O 11 genç İstanbul'a dağılmış, on bin kişi olup dönmüştü. Cenazesinin ardında İstiklal Marşı gökleri, kaybının acısı yürekleri titretiyordu. Ve Akif'in mezarı başından şu mısralarını okuyarak ayrıldı üniversiteli gençler:

“Değil mi cephemizin sinesinde iman bir,

Sevinme bir, acı bir, gaye aynı, vicdan bir,

Değil mi ki birdir vuran yürek... Yılmax,

Cihan yıkılsa emin ol, bu cephe sarılsın!”

Ölüsü de birlik ve beraberliğe hizmet eden bir Milli Mücadele kahramanıydı Akif.

Mehmet Âkif'in ölümünden sonra hakkında çok şey söylendi. Fakat en etkileyici tespiti Hüseyin Cahit Yalçın şu cümlesiyle yapmıştı: “Mehmet Âkif'in hayatı, eserlerinden çok daha muhteşem bir şiiirdir!”

O, değerleri uğruna yakınmadan bedel ödemiş bir aydıdı: Veteriner olarak çalıştığı kurumda müdür yardımcısı idi. Müdürü ile karşıt görüşlerde idi. Fakat haksız biçimde Müdürü memuriyetten atılınca, “İşte fırsatı, sıra bende, artık müdür olabilirim” demedi; bu haksızlığı, adaletsizliği protesto ederek yirmi yıllık memuriyet hayatına son verdi, memuriyetten istifa etti. Elbette o günlerin şartlarında sefalet içinde bir hayatı seçmekti bu istifa. Öyle de oldu.

Mithat Cemal Kuntay şöyle bir olay anlatır: “Kirada oturduğu evine, bir cuma günü gittim. Beş çocuğundan başka, dört çocuk daha vardı. “Bunlar kim?” dedim. “Çocuklarım!” dedi. Sonra anlattı: Âkif, Baytar Mektebinde iken bir arkadaşıyla anlaşmış; “Kim



önce ölürse, diğerinin çocuklarına sağ kalan baksın!" demişler. Arkadaşı kendisinden önce vefat edince Mehmet Akif de, verdiği sözü tutmuş, çocuklarının sayısını dokuza çıkartmış! Mithat Cemal devam ediyor; "Halbuki o zamanlar, Akif Beyin beş parası yoktu; fakat beş çocuğu vardı!.."

Bir gün, sokakta soğuktan titreyen bir yaşlıyı görür; haline acıyarak sırtındaki paltosunu ona bırakır Akif Bey. Bir daha vefatına kadar Akif Bey'in paltosu olamayacaktır. İstanbul sokaklarında yoksul çocukları gördükçe duygulanır, yardım edecek imkanı da olmayınca kahırlanır; "Ya hamiyetsiz olaydım, ya param olaydı" der. Öylesine merhamet, öylesine şefkat yüklü 'bir hisli yürek' sahibidir.

Beş çocuğu ile uzun yıllar yoksullukla pençeleştikten sonra, bir gün İttihat ve Terakki Hükümeti tarafından 'Dar'ül Hikmetül İslamiye' kurumun başına atanır Akif Bey. Bu atamayla Akif Bey'in muhalif sesini susturacağını düşünmektedir yöneticiler. Ancak bu sıfatıyla gittiği yerlerde de Anadolu'daki Kuvey-i Milliye'ye destek konuşmaları yapmakta tereddüt etmedi. Anadolu'daki harekete destek olmaması ihtar edildiğinde; o dönemde hapishanelerde sadece kuru fasulye yemeği verilmesini kastederek şöyle cevap verdi: "Ben kuru fasulye aşı yemeye razı olduktan sonra beni susturamazsınız!" Nitekim Balıkesir'de yaptığı konuşma Ankara hükümeti lehine büyük etki yapınca, İstanbul Hükümeti bu görevinden de aldı.

Hakkında Ankara'ya destek verdiği için tutuklama kararı çıktığında sırtına gazetesinin malzemelerini sarıp yalınayak Anadolu yollarına yürüdü. Kastamonu Ulu Camii'nde yaptığı konuşmalar el yazılarıyla çoğaltılıp Balıkesir'de, Konya'da, Diyarbakır'da mitinglerde coşkuyla okundu, duvarlara asıldı. Memleketin iki yakasını bir araya getiren, tek yumruk yapan, birleştiren, bütünleştiren, harç oluyor, Milli

Mücadele'nin işgale karşı direniş ruhunu besliyordu. Ankara hükümetine karşı başlayan Konya'daki ayaklanmayı durdurmada başrol oynadı. O dönemde Konya'ya bağlı olan Burdur'dan Milletvekili seçilerek Meclise gönderildi. Meclis'in bir İstiklâl Marşı güftesi için açtığı yarışmaya katılan 724 şiirin hiçbiri Milli Mücadele'nin ruhunu yansıtmada başarıya ulaşamayınca Maarif Vekili'nin 'ancak siz yazabilirsiniz' diye özel ricası üzerine 17 Şubat 1921'de Taceddin Dergahı'nın duvarlarına yazarak kaleme aldığı 'İstiklal Marşı', 12 Mart'ta Birinci Meclis tarafından her kıtası dakikalarca ayakta alkışlanarak kabul edildi. Marşı 'Kahraman Ordumuza' ithaf etti. Yarışmanın ödülünü ise almayı reddetti; 'Gazi ve Şehit Ailelerine' bağışladı.

1926'dan itibaren sağlık nedeniyle kışın Mısır'da, yazın İstanbul'da yaşadı. Ömrünün son deminde Hatay'ın Türkiye'ye alınması için çalışmalara katıldı. En son, öldüğü yılda, 1936'da, hasta haliyle bile Antakya'ya gitmiş, halk oylaması öncesi Hatay'ı kazanmak için gönüllü çalışmış, dokunaklı konuşma ve şiirleriyle halkı etkilemişti.

Şiirlerini topladığı Safahat, milletimize yol gösteren rehberlerden biri olarak hep elimizdedir artık. Akif'in, kuşkusuz en muhteşem şiiri, Asım kitabının 'Çanakkale Şehitlerine' bölümüdür. Ünlü vatansever aydın Sülyeman Nazif, Çanakkale şehitlerine şiirini dinledikten sonra şiirin gücü karşısında Akifi şöyle tanımlamıştı: "Allah'ın şehitleri olduğu gibi şairleri de var!"

Akif demek sadece şiir ve sanat değil; insan, ülke, millet ve inanç demektir. Akiften bahsetmek bir milletin kaderinden bahsetmektir. Her an toplumunun ıstıraplarıyla yanan bir yürek, kelim ve kalem...

Bu duygularla milli şairimiz Akifi vefat yıldönümünde rahmet ve minnetle anıyoruz. Ruhu şad olsun.

Büyük Önder Mustafa Kemal ATATÜRK'ü Ölümünün 75. Yılında Saygıyla Andık

Türkiye Cumhuriyeti'nin kurucusu Büyük Önder Mustafa Kemal Atatürk, ölümünün 75. yılı nedeniyle Anıtkabir'de düzenlenen devlet töreninde anıldı.

Cumhurbaşkanı Gül başkanlığındaki kortejde, TBMM Başkanı Cemil Çiçek, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Genelkurmay Başkanı Orgeneral Necdet Özel, CHP Genel Başkanı Kemal Kılıçdaroğlu, Başbakan Yardımcıları Bülent Arınç, Beşir Atalay, Bekir Bozdağ, Ali Babacan, Yüksek Yargı Temsilcileri, Bakanlar Kurulu üyeleri, kuvvet komutanları, MHP Genel Başkanı Devlet Bahçeli, siyasi partilerin temsilcileri, bürokratlar ve diğer devlet erkani yer aldı.

Cumhurbaşkanı Gül, ay yıldızlı kırmızı-beyaz karanfillerden oluşan çelengi mozoleye koydu. Atatürk'ün 75 yıl önce ebediyete intikal ettiği saat olan 09.05'de sirenler eşliğinde 2 dakikalık saygı duruşunda bulunulurken İstiklal Marşı okundu. Tüm yurttta olduğu gibi Anıtkabir'de de gönderdeki Türk bayrağı yarıya indirildi.

Cumhurbaşkanı Gül ve protokolde yer alan devlet erkani daha sonra Misak-ı Milli Kulesi'ne geçti.

Burada Anıtkabir Özel Defteri'ni imzalayan Gül, deftere şunları yazdı:

"Aziz Atatürk, ebediyete intikalinizin 75. yıl dönümünde sizi saygı ve rahmetle anıyoruz. Türkiye milletimizin büyüklüğüne yakışır bir şekilde ilerlemesini sürdürmektedir. Bugün her alanda güçlenen, başarıları dikkatle izlenen ve dünyada saygınlık kazanan bir Türkiye'ye ulaşmanın kıvancını duyuyoruz. Türkiye'nin geldiği demokratik, siyasi ve ekonomik seviye gösterdiğiniz hedeflere her geçen daha da yaklaştığımızın işaretidir. Türkiye bu öz güvenle daima yükselecek Cumhuriyetimizin kazanımlarından, dayandığı esas ve değerlerden güç alarak ilelebet payidar kalacaktır. Türk milleti olarak size şükranlarımızı sunuyoruz. Ruhunuz şad olsun."





Şeb-i Arus Törenleri Yapıldı

Hazret-i Mevlâna'yı Anma ve Vuslat yıldönümü törenleri Recep Tayyip Erdoğan'ın katılımıyla 7-17 Aralık tarihleri arasında gerçekleştirildi.

Şeb-i Arus'un anlamı nedir?

Şeb-i Arus, düğün gecesi demektir. Yaşamını "Hamdım, piştım, yandım" sözleriyle özetleyen Mevlâna 17 Aralık 1273 günü Hakk'a yürümüştür.

Mevlâna ölüm gününü yeniden doğuş günü olarak kabul ediyordu. O öldüğü zaman sevdiğine, yani Allah'a kavuşacaktı. Onun için Mevlâna ölüm gününe düğün günü veya gelin gecesi manasına gelen "Şeb-i Arûs" diyordu ve dostlarına ölümünün ardından ah-vah edip ağlamayın diyerek vasiyet ediyordu.

"Ölüm günüm, düğün günümdür" tabirini kullandığı için anma törenleri, düğün günü ya da vuslat günü manasına gelen "Şeb-i Arûs" olarak adlandırılmaktadır. Onun düşüncesinde ve fikirlerinde ölüm hiçbir zaman yokluk olarak kabul edilmemektedir. "Ölümümüzden sonra mezarımızı yerde aramayınız! Bizim mezarımız ariflerin gönüllerindedir" diyerek gönüllerdeki ölümsüzlüğe dikkat çekmiştir.

Bu yıl yapılan Hazreti Mevlana'nın 740. Vuslat Yıldönümü Uluslararası Anma Törenleri'ne Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Irak Meclis Başkanı Usame Nuceyfi, Lübnan Başbakanı Necip Mikati, İKYB Başbakanı Neçirvan Barzani, CHP Genel Başkanı

Kemal Kılıçdaroğlu, Başbakan Yardımcısı Bekir Bozdağ, Dışişleri Bakanı Ahmet Davutoğlu, milletvekilleri, yerli ve yabancı misafirler katıldı.

Törende Erdoğan, Şeb-i Arus töreninde bir konuşma yaptı.

Mevlana Celaledin Rumi'nin 7 asır önce ektiği kardeşlik tohumlarıyla millet olma şuurunu inşa ettiğini söyleyen Erdoğan, "Bu toprakların mayasında, bizim sevgi medeniyetimizin hamurunda, bizim tek bir millet olarak, geçmişten geleceğe kutlu yürüyüşümüzde, işte bu fatihlerin emeği var, alın teri var, kardeşliğe yaptıkları silinmez vurgular var" diye konuştu.

Erdoğan, sözlerine şöyle devam etti:

"Kardeşlerim, bu topraklarda fitne yeşermez. Bu topraklarda fitne tohumu filizlenmez. Toprağında Mevlana olan, Yunus olan, Ahmedî Hani, Hacı Bayram Veli olan bu milletin arasına asla nifak girmez, giremez.

Bu medeniyette bu aziz millette kibir, kin, nefret benlik davası bulunamaz. Bu medeniyette, bu millette zümre, kabile, inanç, etnik köken asabiyesi bulunmaz.

Ayrılık tohumlarını aramıza atanlar, bizi bölmek için attılar. Onun için biz Sünnî, Alevî böyle bir şey tanımayacağız. Biz yaradılanı yaradan ötürü seveceğiz. Kiblesi aynı olanlar kardeşler. Kim ki kardeşler arasında ayırım yaparsa o fitnenin tuzağına düşmüştür."

Sağlıklı Yaşam

Çocuklarımızı Çağın Hastalığı Şişmanlıktan Korumanın Yolları

Ebru ER / Diyetisyen

BEBEKLİK VE ÇOCUKLUK ÇAĞINDA ŞİŞMANLIĞI ÖNLEMELİK İÇİN NELER YAPABİLİRİZ?

• Bebeğinizi mutlaka yaşamının ilk 4-6 ayı sadece anne sütü ile besleyin.

• Anne baba olarak çocuğunuza kesinlikle örnek olmalısınız. Evde baba sebze yemeği yemiyorsa çocuk da yemez ya da ailede sabah kahvaltı yapma alışkanlığı yoksa çocuk da bu çok önemli alışkanlığı kazanamaz.

• Çocuğunuza kalorisi yüksek gıdalar vermekten kaçınmalısınız, çocukların çok severek tükettikleri "fast food" türü fazla yağ ve kalori içeren besin tüketimlerini mümkün olduğu kadar azaltmalısınız.

• Televizyon karşısında, parkta, sokakta vb. yerlerde elinde bir şeyler yeme tarzında beslenmesine engel olmalısınız. "Yemek yemek masasında ve yemek saatinde yenir" ilkesini çocuk küçüklükten itibaren benimsemelidir.

• Çocuklarınıza yemeklerini hızlı değil yavaş ve iyi çiğneyerek yeme alışkanlığı kazandırmaya çalışmalısınız.

• Gıda maddelerini kesinlikle ödül olarak kullanmamalısınız ("şunu yaparsan seni hamburger yemeye götürürüm" tarzı yaklaşımlar çok yanlıştır).

• Özellikle okul çağında olan çocuklarınızın televizyon ve bilgisayar başında fazla vakit geçirmelerini engellemeli, düzenli olarak bir spor dalıyla uğraşması için teşvik etmelisiniz. Böylece hem sosyalleşir, kendine güveni artar, hem negatif enerjisini boşaltır hem de daha sağlıklı ve kaliteli bir hayat sürer.



Şişmanlık besinlerle alınan enerjinin harcanan enerjiden fazla olmasıyla yağ hücrelerinin sayıca ve hacimce artması sonucu ortaya çıkan, ileri yaşlarda yaşam

kalitesini olumsuz etkileyen ve pek çok kronik hastalığın oluşumuna zemin hazırlayan ciddi bir hastalıktır. Modern yaşam koşulları çocukların günlük yaşamlarında aldıkları kaloriyi arttırırken, harcadıkları kalori miktarını azaltır. Gelişmekte olan ülkelerden olan ülkemizde de şişmanlık gün geçtikçe artış göstermektedir. Bu durumun nedenlerine kısaca göz atalım:

• Şekerli içecekler (kola, gazoz vb.) ve hazır meyve suyu tüketiminin artması, hızlı-hazır yiyecek (fast food) tarzı beslenmenin yaygınlaşması, posalı yiyeceklerin (sebze, meyve, kurubaklagiller) daha az tüketilmesi, abur cubur tabir ettiğimiz yiyeceklerin (çikolata, cips, gofret vb.) sürekli reklamlarla teşvik edilerek yeme isteğinin uyarılması,

• Okula servisle veya arabayla gidip gelme, asansör ve yürüyen merdiven kullanımı, dışarıda oyun oynamak yerine evde televizyon ve bilgisayar başında zaman geçirme, sürekli sınavlarda yarış atı gibi koşturulan çocukların oyun ve aktiviteye zaman ayıramayarak, ders çalışırken stres nedeniyle kalorili gıda tüketimlerinin artması. kentlerde yeşil alan ve oyun alanı eksikliği, apartman yaşamı, aile büyüklerinin fazla gıda tüketimine zorlaması.



Duyurular

İşyerlerinde İş Sağlığı ve
Güvenliğinin Geliştirilmesi

**VII. ULUSLARARASI
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ
KONFERANSI**

İSTANBUL
5 - 7 MAYIS 2014

Bildiri Özetlerinin Kabulü
1 Eylül – 31 Aralık 2013

Bildiri Özet Kabulü
31 Ocak 2014
Tarihine Uzatılmıştır

www.isgturkiye.org

CSGB
Çalışma Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

İstanbul Bakanlık Fak. 402. Döviz 065001 Ankara
Tel: 0312 289 61 131 Faks: 0312 289 61 132
www.isgturkiye.org | www.isgturkiye.gov.tr

*Amatör bir ilginin ve isteğin yeterli
olacağı, mensuplarımız arasında
dayanışmayı, yardımlaşmayı amaçlayan
çalışmalar, Bakanlığımız bünyesinde
yürütülmektedir.*

*Bu kapsamda da Bakanlığımızda **Türk
Sanat Müziği** Korosu kurulmuş ve
çalışmalarına başlamıştır.*

***Koro Çalışmaları Yeri: A- Blok Giriş
Tecelli Arı Salonu***

Saat: Her Çarşamba 17:00-19:00 Arası

Şef: Sayın Cengiz Taşkent

Tüm Bakanlık Mensuplarımızı

Bekliyoruz.

Müracaat:6606

Kasım-Aralık 2013 Emekli Olanlar

ADI SOYADI	UNVANI
Zühal Dilber KESİCİ	İş Müfettişi
İbrahim KAZANCI	İş Başmüfettişi
Mehmet BAŞAR	Daire Başkanı
Ümit TARHAN	Daire Başkanı

*Ülkemiz ve Bakanlığımıza
yaptığınız değerli hizmetler
için teşekkür eder,
emeklilik hayatınızda
ailenizle birlikte
geçireceğiniz sağlıklı,
huzurlu ve mutlu günler
dileriz.*

Kitap Tanıtım



Kitabın Adı: Türkiye'nin Sosyal Güvenlikle İmtihanı

Yazarı: Fatih Acar

Yayınevi: Rota Yayınları

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar'ın 7. kitabı olan "Türkiye'nin Sosyal Güvenlikle İmtihanı" Rota Yayınları arasında çıktı.

Geçtiğimiz günlerde okurlarıyla buluşan kitap, Fatih Acar'ın SGK Başkanı olduğu dönemlerde çeşitli yayın organlarında yayımlanan makale ve röportajlarından oluşuyor.

Fotoğraflarla zenginleştirilmiş kitapta, Sosyal Güvenlik Reformu enine boyuna ele alınmış. Sosyal Güvenlik konusunda çok önemli bilgilerin yer aldığı eser, bu alanda araştırma yapacak uzmanlar için kayda değer bir kaynak kitabı olma özelliği taşıyor.

Kitabın arka kapağında şu bilgilere yer verilmiş:

"Ülkemizde uzun yıllar tartışılan ve hemen hemen herkes tarafından çözümü arzulanan yapısal sorunlardan biri olan sosyal güvenlik sistemi, büyük bir uzlaşma sonucu Mayıs 2008 tarihinde TBMM'de kabul edilen Sosyal Güvenlik Reformu Kanunu ile uzun vadeli bakış açısıyla gerçekçi bir yapıya kavuşturulmuştur.

Bu kanun ile sigorta hak ve yükümlülüklerinin eşitlendiği, mali olarak sürdürülebilir tek bir emeklilik sigorta sisteminin temelleri atılırken, nüfusun tamamına eşit, kolay ulaşılabilir ve kaliteli sağlık hizmeti sunumunu sağlayan Genel Sağlık Sigortası Sistemi hayata geçirilmiştir.

SGK, personel ve bütçe birleşmesinden sonra oluşan yapıyla Türkiye'nin en önemli kurumlarının başında gelmektedir. Hatta nüfusun tamamına sürekli hizmet veriyor olması nedeniyle de en önemlisidir.

Geçen kısa süre içerisinde Reformun sağlıklı bir şekilde hayata geçirilebilmesi için çok önemli adımlar atılmıştır. Bu dönemde merkez ve taşra teşkilatları, değişim odaklı bir vizyonla büyük ölçüde oluşturulmuş, vatandaş odaklı bir hizmetin yaygınlaştırılması anlamında yeni kurulan Sosyal Güvenlik Merkezleri ile yeni bir döneme girilmiştir.

İşte elinizdeki bu eser, bu yoğun çabanın dergi sayfalarına yansıdığı samimi düşünce, his ve gayretlerin bileşkesinden oluştuğu için, kaybolup gitmesin diye derlenerek hazırlandı."

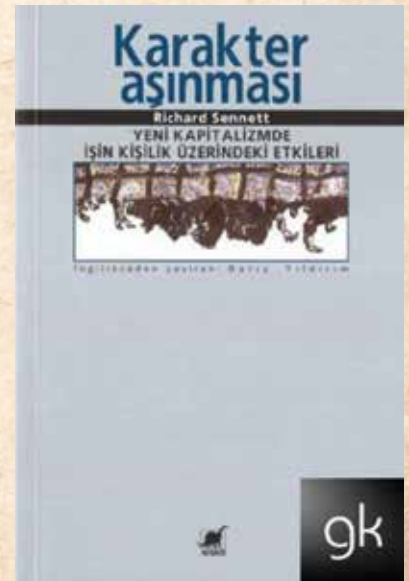
Kitabın Adı: Karakter Aşınması

Yazarı: Richard Sennett

Yayınevi: Ayrıntı Yayınları

Richard Sennett, kapitalizm kültürü ve sonuçları üzerine önemli analizler yapan bir sosyal bilimcidir. 1998 yılında yazmış olduğu "Karakter Aşınması" isimli kitap, yeni kapitalizmde işin kişilik üzerindeki etkisini incelemektedir. Sennett, kitabında her zaman kısa vadeye endeksli bir ekonomide kişi nasıl kalıcı değer ve hedeflere sahip olabilir sorusu üzerinden oldukça etkili bir analiz sunmaktadır. Sermayenin esnekliğine uyum sağlamak için esnekleştirilen piyasa ve emeğin insan karakteri üzerindeki etkisini inceleyen yazar insan hikâyelerinden de yola çıkarak mikro bir analiz yapmaktadır.

Yazar, "Uzun vade yok" ve "her an her şey değişebilir" yaklaşımının insanlar arasında güven ve sadakat bağlarını zedelediği, modern esneklik biçimleriyle kurumlarda yaşanan dönüşüm ve zaman ve mekânın re-organizasyonunun yarattığı yıkıcı etkileri güçlü argümanlar ve gözlemlerle desteklemektedir. Sekiz bölümden oluşan kitap, risk, iş etiği, başarısızlık, rutin, cemaat gibi temalar çerçevesinde bir analiz yapmaktadır. Sennett, analizinde sunmuş olduğu tablonun karamsarlığından bağımsız olarak "İnsanları birbiri için kaygılanamaz hale getiren bir rejimin, meşruiyetini uzun süre koruyamayacağından eminim" diyerek analizini umutlu bir şekilde sonlandırmaktadır. Kitap, günümüzdeki esnek çalışan insanların hikâyelerini ve ilişkilerini anlamak ve istihdam politikası gibi makro politikaların mikro düzeydeki yansımalarını görmek açısından oldukça anlamlı.



MEDYA GÖZÜYLE

Asgari ücretliye vergi miüdes

Asgari ücretliye vergi miüdes

Asgari ücretliye vergi miüdes

Asgari ücretliye vergi miüdes

Ekonomi

Maaşa 65 TL asgari ücret zammı

Ekonomi

Maaşa 65 TL asgari ücret zammı

Asgari ücretteki artış yüksek

Asgari ücretteki artış yüksek

SGARİ ÜCRETLERİ VERGİ KALKIYOR

SGARİ ÜCRETLERİ VERGİ KALKIYOR

'Asgari'ye ERDOĞAN ONAYLADI

'Asgari'ye ERDOĞAN ONAYLADI

Kamuda 11 bin kişiye iş imkanı

Kamuda 11 bin kişiye iş imkanı

'ALO 170' Sivas'tan da hizmete

'ALO 170' Sivas'tan da hizmete

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

EMEKLEMEK ÜÇ MÜJDE

EMEKLEMEK ÜÇ MÜJDE

3 EKSTRA ZAM HEYECANI

3 EKSTRA ZAM HEYECANI

2000 SONRASINA İNTİBAK

2000 SONRASINA İNTİBAK

ALO 170'e bu günkü üzere

ALO 170'e bu günkü üzere

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

Am izni 18 hafta olacak

Am izni 18 hafta olacak

ALO 170'e bu günkü üzere

ALO 170'e bu günkü üzere

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

Kamu 11 bin 415 üniversite mezunu olacak

Am izni 18 hafta olacak

Am izni 18 hafta olacak

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK İLETİŞİM MERKEZİ



Soru, öneri, eleştiri, ihbar, şikâyet, başvuru ve talepleriniz için **7 gün 24 saat** hizmetinizdeyiz...



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI



İŞKUR
Türkiye İş Kurumu



SGK
SOSYAL GÜVENLİK KURUMU