



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Nisan 2020 dış ilişkiler e-bülteni sayı: 30



Yeni korona virüs salgını COVID-19, toplum sağlığını tehdit ederken dünya ekonomilerini sarsıyor. Sağlık, istihdam, sosyal güvenlik ve sosyal yaşam gibi birçok alan olumsuz etkilenmeye devam ediyor.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

Çağatay Halat AB Uzmanı

İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Gühercan Vural AÇSH Uzmanı

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@ailevecalisma.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Yaşlanan dünya gerçeğine uluslararası bakış
- “ 07 Avrupa Komisyonu Mart 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 07 Avrupa Birliği'nde istihdam 2019 yılında zirve yaptı
- “ 08 Avrupa Birliği'nden işsiz kalanlara kredi desteği
- “ 09 Korona virüs salgını Afrika'da işsizliği artıracak
- “ 09 Dünya Sağlık Örgütü hemşirelik mesleğini incelemeye aldı
- “ 10 Krizlerden en çok göçmen işçiler etkileniyor
- “ 10 ABD'de işsiz sayısında rekor artış yaşanıyor
- “ 11 COVID-19 Almanya'da kısa süreli çalışma ödeneğine başvuruları artırdı
- “ 11 Birleşik Arap Emirliklerinde virüs salgınına karşı yeni tedbirler
- “ 12 Fas otomotiv üretiminde Afrika'da birinci
- “ 13 Fransa'da kısmi çalışmanın kapsamı genişletildi
- “ 14 İngiltere'de tarımda mevsimlik işçiye ihtiyaç çok
- “ 14 İngiltere verimlilik açısından evden çalışmayı öneriyor
- “ 14 İspanya'da COVID-19 nedeniyle yaşanan iş kayıpları acil durum oluşturdu
- “ 15 İsveç'te işini kaybeden yabancılar zor durumda
- “ 15 Ukrayna'da 2020-22 tahminlerinde ortalama ücret düşürüldü
- “ 17 Ermeni terör örgütlerinin şehit ettiği Bakanlığımız diplomatlarını “Şehitler Haftası” vesilesiyle saygıyla anıyoruz

Yaşlanan dünya gerçeğine uluslararası bakış

Bilindiği gibi, tüm dünyada COVID-19 virüs salgınından en fazla etkilenenler ileri yaş grubundakiler ve bunun yanında başka rahatsızlığı olan kişiler oldu. İtalya ve İspanya gibi yaşlı nüfusun yoğun olduğu yerler, virüsün en çok etki ettiği ülkeler arasında yer aldı. Dolayısıyla, salgının yaşandığı ve halen sürmekte olduğu bu süreçte ileri yaş grupları salgından etkilenmemeleri konusundaki yaklaşımlarda neredeyse tek hedef kitle konumuna geldi. Salgından önce de yaşlılar özellikle sağlıklı yaşlanma ve çalışma hayatındaki yerlerinin korunması bakımından dünya gündemindeydi. Ancak salgın ile birlikte yaşlı nüfusun korunması, her yaş için sağlık bakım hizmetlerinin yeterliliği birinci öncelikli konular haline geldi.



Birleşmiş Milletler (BM) verilerine göre, 1990 yılında 65 yaş ve üzeri nüfusun genel nüfusa oranı %6 civarında iken bu oran 2019 yılında %9'a yükseldi. Nitekim bugün dünyada 65 yaş ve üzeri 703 milyon kişi var ve bu sayının 2050 yılında 1.5 milyara çıkacağı oranın ise %16 olacağı tahmin ediliyor. Bu durumda altı kişiden birinin 65 yaş ve üzeri yaşta olması söz konusu. BM Avrupa Ekonomik Komisyonuna (United Nations Economic Commission for Europe/ UNECE) göre Avrupa, Asya ve Amerika kıtalarındaki 56 ülkede, 2050 yılında 4 kişiden birinin 65 yaş ve üstünde olacağı hesaplanıyor. Dünya genelinde Japonya, İtalya ve Almanya 65 yaş ve üzeri nüfusun genel nüfusa oranı bakımından dünyanın en yaşlı ülkelerinin başında geliyor.

BM Ekonomik ve Sosyal İşler Dairesi'nce (UN Department of Economic and Social Affairs/UNDESA) hazırlanan "Dünya Nüfus Beklentileri: 2017 Revizyon" raporunda, bugün dünyanın yüksek gelire sahip ülkelerindeki 60 yaşına yeni girmiş bireylerin en az 25 yıl daha yaşamasının beklenebileceğini belirtilirken bu sürenin örneğin Etiyopyalılar için yaklaşık 18 yıl olacağı bildiriliyor. Halbuki 1950'lerde 50 yaşındaki Etiyopyalılar için kalan ömür 18 yıl olarak hesaplanıyordu. Ayrıca, nüfus içindeki yaşlı-genç dengesi de değişmekle birlikte, 1950'de 34 olan medyan yaş 2018'de 40 yaşa yükseldi. Bu yüzyılın ortalarında medyan yaşın 43'e ulaşacağı tahmin ediliyor.

Medyan (ortanca) yaş: Bir nüfus gurubunun yaşları, küçükten büyüğe doğru sıralandığında tam ortada kalan bireyin yaşı. Nüfusun yarısının o yaştan daha büyük, diğer yarısının ise daha küçük olduğu orta nokta.

Ancak, yaşlanmaya ekonomik ve toplumsal açıdan bakıldığında daha uzun yaşam, insanların daha uzun çalışma hayatları, gönüllü çalışma ve muhtemelen torunlarına bakarak ailelerine daha uzun süre katkıda bulunabilmeleri anlamına geliyor.

Öte yandan, uzun yaşamının yaşlılığa bağlı olarak sağlık hizmetlerine ve sosyal hizmetlere olan talebin artması ve devletin emeklilere yapacağı kamu harcamalarının yükselmesine neden olacağı biliniyor. Bu çerçevede daha uzun yaşamayı fırsata dönüştürmenin yolu, sağlıklı bir şekilde yaşlanmanın gerçekleştirilmesinden geçiyor.

İngiltere Ulusal İstatistik Bürosu (Office for National Statistics / ONS), 2032 yılına kadar 65 yaşın üzerindeki nüfusta %26'lık, 85 yaşın üzeridekilerde ise %55'lik bir artış öngörüyor. ONS'nin verileri 2018 yılında İngiltere ve Galler'de 657 bin 76 bebek dünyaya gelirken bu sayının bir önceki yıla göre %3,2 azaldığını gösteriyor.

Çeşitli ülkelerin mücadele gerektiren alanlar (Grand Challenges) olarak belirledikleri politika programlarında, yaşlanmanın getirdiği ekonomik ve sosyal problemler de yer alıyor. Nitekim İngiltere'de yaşlılıkta sağlığın önemi hükümet tarafından özellikle mücadele gerektiren alanlar kapsamında değerlendiriliyor.

Yaşlılık alanında düzenlenen uluslararası çalışmalar 1982 yılına kadar uzanıyor. İlk olarak BM tarafından Viyana'da gerçekleştirilen Dünya Yaşlanma Asamblesi'nde (1982) yaşlanma konusuna dikkat çekilerek Genel Kurul tarafından "Viyana Uluslararası Yaşlanma Eylem Planı" daha sonra 16 Aralık 1991 tarihinde "Yaşlı Bireyler İçin Prensipler" (the Principles for Older Persons) adlı temel ilkeler kabul edildi.

"Yaşlı Bireyler İçin Prensipler" şu şekilde sıralandı:

1. Özgürlük,
2. Katılım,
3. Bakım,
4. Kendini gerçekleştirme ve
5. İtibar.

1-Özgürlük: Bu ilke kapsamında, yaşlı bireyler beslenme, barınma, giyim gibi temel gereksinimlerini karşılamak ve sağlıktan yararlanmak bakımından yeterli gelire sahip olmalı; aileleri ve toplumun her kesiminden destek almalıdır. Ayrıca, gelir getirici bir işte çalışabilmeli, emeklilik yaşının ve koşullarının belirlenmesinde söz sahibi olmalı; uygun eğitim ve öğretim programlarından yararlanmalı; bireysel tercihlerine uygun bir çevrede yaşamalıdır.

2-Katılım: Yaşlı bireyler refah düzeylerini doğrudan etkileyen politikaların hazırlık ve uygulama süreçlerine aktif olarak katılmalı; kamuya hizmet etmek için gerekli fırsatları takip edebilmeli veya bu fırsatları bizzat oluşturabilmeli; kendi çıkarları ve yeteneklerine uygun konumlarda gönüllü olarak görev alabilmelidir. Yaşlı odaklı hak arama girişimleri başlatabilmeli veya dernek kurabilmelidir.

3-Bakım: Yaşlı bireyler her toplumun kültürel değerlerine uygun aile içi ve toplumsal bakım ve korumadan yararlanmalıdır. Bedensel, zihinsel ve duygusal refah düzeyini korumalarına katkı sağlayacak veya hastalık başlangıcını önleyen veya geciktiren sağlık hizmetlerine erişebilmelidir. Yaşlı bireyler sosyal koruma ve bakım düzeylerini iyileştirebilecek sosyal ve hukuki hizmetlere erişebilmelidir.

4-Kendini gerçekleştirme: Yaşlı bireyler potansiyellerini tam olarak geliştirebilmek için fırsatları takip edebilmeli, eğitimle ilgili, kültürel, manevi ve eğlence odaklı kaynaklara erişim imkânına sahip olabilmelidir.

5-İtibar: Bedensel veya zihinsel istismardan uzak, itibar ve güven içinde yaşayabilmeli; yaş, cinsiyet, ırk veya etnik köken, engellilik veya diğer durumları gözetilmeksizin adil muamele görmeli ve ekonomik katkılarından bağımsız olarak değer görmelidir.

Konuyla ilgili diğer uluslararası etkinliklerden kısaca bahsetmek gerekirse, Mısır'da, 1994 yılında dünyanın yaşlandığına ilişkin bulguların değerlendirildiği "Uluslararası Nüfus ve Kalkınma Konferansı"nı, Madrid'de 2002 yılında yaşlı nüfusun yaşam kalitelerinin iyileştirilmesi, topluma uyumları, geçim ve

her ülkeden bakanların katıldığı toplantıyı saymak mümkün. Ayrıca, 2012 yılının Avrupa Yaşlılar Yılı ilan edilmesi; 2017 yılında Portekiz'de yapılan 4. Bakanlar Konferansı, 2018 yılında Viyana'da "Birleşmiş Milletler Yaşlılık Uzmanları" Konferansı'nın gerçekleştirilmesi diğer önemli gelişmeler oldu. BM Yaşlılık Uzmanları Konferansı neticesinde, "Yaşlı Bireylerin Hakları Üzerine Viyana Bildirgesi" yayımlandı.

Ülkemizde ise 2007 yılında yaşlıların ekonomik sosyal ve kültürel haklarını da içeren kapsamlı bir Ulusal Yaşlanma Eylem Planı çalışması yapıldı. Ayrıca, 2014-2018 Kalkınma Planı çalışmaları kapsamında ilk kez Yaşlanma Özel İhtisas Komisyonu oluşturularak komisyon raporu hazırlandı. 2019 yılı Yaşlılık Yılı ilan edildi; ve 20-22 Şubat 2019 tarihlerinde I. Yaşlılık Şûrası düzenlendi. Uluslararası katılımın olduğu Şura'da, aktif yaşlanma, bakım ve yaşlılık ekonomisi, yaşlı bakım hizmetleri ve yaşam kalitesi, yaşlı hakları, yaşlı dostu kentler ve yerel yönetimler başlıkları altında çalışmalar yapıldı.

Yaşam beklentisi artmaya devam ettikçe yaşlı insanların toplum içinde ve ekonomik hayatta önemli roller oynamaya devam etmeleri muhtemel görünüyor. Onuncu Kalkınma Planı, Yaşlanma Özel İhtisas Komisyonu Raporu'nda ifade edildiği gibi gitgide artan yaşlı nüfusun ihtiyaç ve taleplerinin bütüncül bir yaklaşımla sosyal devlet anlayışı ile çözümlenmesine ihtiyaç duyuluyor. Bu itibarla, yaşlılık alanında yapılan ve yapılacak olan çalışmalarda kamu ile birlikte özel sektör, sivil toplum kuruluşları ve bütün paydaşlarla birlikte konunun çok kuşaklı ele alınması meselenin özüne uygun bir yaklaşım olacaktır.

Gühercan Vural
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Mart 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 01 Nisan 2020 tarihinde yayımlanan bültende, yeni korona virüs COVID-19 salgını nedeniyle önlemlerin alındığı avro bölgesindeki (EA19)¹ 2020 Mart ayı mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması Şubat ayına nazaran %0,1'lik artışla %7,4 olarak açıklandı.



Avrupa Birliği 2020 Mart ayı işsizlik oranı ise %6,6 olarak gerçekleşti.

2020 Mart ayı itibarıyla, 12 milyon 156 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 27 AB üyesi ülkede toplam 14 milyon 141 bin işsiz bulunuyor. 2020 Şubat ayı ile karşılaştırıldığından işsiz sayısı AB genelinde 241 bin, avro bölgesi içinde ise 197 bin artış gösterdi.

Genç işsizlik oranları

2020 Mart ayında 2 milyon 275 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere 27 AB üyesi ülkede toplam 2 milyon 763 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. 27 AB üyesi ülkedeki genç işsizlik oranı bu ay, geçen ay %14,8 iken %15,2'ye, avro bölgesinde ise %15,4'den %15,8'e yükseldi. 2020 Şubat ayıyla sayısal olarak karşılaştırıldığında ise Ab genelinde 59 bin avro

bölgesinde ise 52 bin arttı.

2020 Mart ayı itibarıyla bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,4	7,0	7,8	15,8
AB-27	6,6	6,3	7,0	15,2
Belçika	5,3	5,8	4,8	14,5
Bulgaristan	4,5	5,1	3,7	13,3
Çek Cumhuriyeti	2,0	1,8	2,2	6,2
Danimarka	4,8	4,6	5,1	11,0
Almanya	3,5	3,6	3,4	5,6
İspanya	14,5	13,0	16,2	33,1
Fransa	8,4	8,3	8,5	20,4
İtalya	8,4	7,5	9,6	28,0
Hollanda	2,9	2,9	2,9	6,3
Avusturya	4,5	4,7	4,4	9,3
Polonya	3,0	2,8	3,3	8,1
Portekiz	-	-	-	-
İsveç	7,2	7,1	7,2	21,1

Kaynak: "March 2020", 30 April 2020, "eurostat, newsrelease euroindicators",75/2020.

Avrupa Birliği'nde istihdam 2019 yılında zirve yaptı

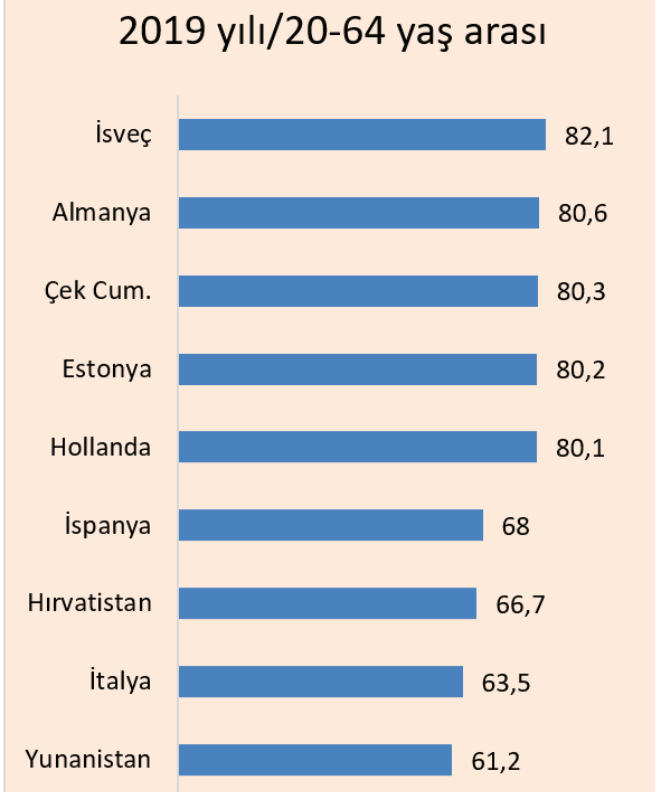


Avrupa Birliği'ne üye 27 ülkedeki 20-64 yaş arası istihdam oranı 2019 yılında %73,1 ile tarihinin en yüksek seviyesine

¹ **Avro bölgesi (EA19) ülkeleri:** Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

ulaştı. Söz konusu bu oran 2018 yılında %72,4 olarak kaydedilmişti.

Avrupa 2020 Stratejisi'nde, 20-64 yaş arası istihdamda 2020 yılına kadar %75 seviyesine ulaşılması hedefleniyor.



17 AB ülkesinin 2020 için belirlenen hedefe ulaştığı kaydedilirken bu ülkelerdeki 20-64 yaş arası istihdam oranı erkeklerde %79,0; kadınlarda %67,3 oldu.

Kaydedilen en yüksek istihdam oranları İsveç (%82,1), Almanya (%80,6), Çek Cumhuriyeti (%80,3), Estonya (%80,2) ve Hollanda'da (%80,1); en düşük oranlar ise Yunanistan (%61,2), İtalya (%63,5), Hırvatistan (%66,7) ve İspanya'da (%68,0) gerçekleşti.

2019 yılında 27 AB ülkesindeki 55-64 yaş arası istihdam ise 2000 yılındaki %35 seviyesinden kademeli bir artışla erkeklerde ortalama %59,1 seviyesine yükselirken erkeklerde %66,0 kadınlarda %52,6 oranında gerçekleşti.

Kaynak: "Europe 2020 employment indicators", 21 April 2020, "eurostat, newsrelease euroindicators",64/2020.

Avrupa Birliği'nden işsiz kalanlara kredi desteği

Avrupa Birliği Komisyonu işçileri desteklemeyi ve COVID-19 salgınının neden olduğu büyük işsizlikten kaçınmayı amaçlayan yeni kredi planını açıkladı. SURE adı verilen kredi programı 2 Nisan 2020 Perşembe günü uygulamaya konuldu.



SURE (Support Unemployment Risks in an Emergency) veya "Acil Bir Durumda İşsizlik Risklerine Karşı Destek" üye ülkelere uygun şartlarda 100 milyar avroya kadar kredi sağlamayı amaçlıyor. Kredinin istihdamı korumak için kamu harcamaları artan devletlere verilmesi öngörülüyor. Tüm üye devletler yeni fondan faydalanabilecek olup virüsten zarar görenler öncelik taşıyacak. Komisyon, çalışılmayan saatler için devletlerin vereceği söz konusu destek ile firmaların çalışma saatlerini geçici olarak azaltabilmesinin veya tamamen askıya alabilmesinin sağlanabileceğini belirtiyor. Yardımın kişilerin kiralalarını ödemeye, gıda ihtiyacını karşılamaya ve ekonomik dengenin sağlanmasına destek olacağı ifade ediliyor. Serbest meslek çalışanları ise acil durumda "gelir karşılığı" alabilecekler.

Komisyon ayrıca SURE programına ilaveten, 300 milyonu tıbbi malzeme stoğunu desteklemek için olmak üzere Acil Destek Unsuru'na 3 milyar avronun tahsis edileceğini duyurdu.

Kaynak: "Political groups welcome emergency unemployment scheme", The Parliamentary Magazine, Martin Banks, Web. 03 April 2020; https://ec.europa.eu/commission/presscorner/detail/en/QANDA_20_572.

Korona virüs salgını Afrika'da işsizliği artıracak



Afrika Birliği'nce (African Union/AU) yapılan en son çalışmaya göre, korona virüs salgını nedeniyle Afrika kıtasında yaklaşık 20 milyon iş kaybının

yaşanabileceği ve Afrika ekonomisinin küçüleceği belirtiliyor. İyimser tahminlere göre Afrika ekonomisi yaklaşık %0,8 oranında küçülecek.

Afrika Kalkınma Bankası salgın öncesinde 2020 yılında kıtanın Gayri Safi Yurt İçi Hasılasının (GSYİH) %3,4 oranında büyümesini öngörüyordu. Ancak salgın sonrası yapılan tahminlerde doğrudan yatırımların %15 oranında azalacağı, Afrika ülkelerinin gelirlerinin ise %20 ilâ %30 oranında azalacağı bekleniyor.

"AU report projects 20 million job losses in Africa due to coronavirus", Africanews.com. Web. 09/04/2020.

Dünya Sağlık Örgütü hemşirelik mesleğini incelemeye aldı



Dünya Sağlık Örgütü, Uluslararası Hemşireler Konseyi (ICN) ve Nursing Now adlı kuruluş ile ortaklaşa olarak hazırladığı "Hemşirelik Mesleğinin Dünya'daki Durumu 2020" başlıklı bir rapor yayımladı. Rapor, bugün dünyada 28 milyona yakın hemşirenin bulunduğunu; 2013-2018 yılları arasında hemşire sayısında 4,7 milyon artış kaydedildiğini ancak küresel düzeyde hala 5,9 milyon hemşire açığı olduğunu ortaya koydu. Açığın en fazla olduğu bölgelerin Afrika, Güney Doğu Asya, Doğu Akdeniz

bölgesi ve Latin Amerika'daki bazı bölgeler olduğu kaydedildi.

Rapora göre, dünyadaki hemşirelerin %80'inden fazlası dünya nüfusunun yarısına sahip ülkelerde çalışıyor; ve her sekiz hemşireden biri, doğdukları veya eğitildikleri ülkeler dışındaki bir ülkede mesleğini icra ediyor. Yaşlanmanın da hemşirelik mesleğindeki iş gücünü tehdit ettiği ve dünyadaki hemşirelerin altıda birinin önümüzdeki 10 yıl içinde emekli olmasının beklendiği belirtiliyor.



Raporda, küresel düzeyde mevcut olan hemşire açığının kapatılması için söz konusu meslekte iş gücü açığı yaşayan ülkelerin toplam hemşire mezunları sayısını yılda ortalama %8 oranında arttırması gerektiği vurgulanıyor. Söz konusu arttırmanın ülkelere maliyetinin ise nüfus içinde kişi başına yıllık 10 ABD doları civarında olacağı tahmin ediliyor.

Türkiye'de ise Sağlık Bakanı Fahrettin Koca tarafından COVID-19 salgını vesilesiyle 10 Nisan 2020 Cuma günü yapılan açıklamada mevcut durumda ülkemizde 1.065.635 sağlık personelinin bulunduğu, bunun 165.363'ünün doktor, 204.969'unun ise hemşire olduğu belirtildi.

Kaynak: "WHO and partners call for urgent investment in nurses", WHO, newsrelease, Geneva, Web. 7 April 2020.

Krizlerden en çok göçmen işçiler etkileniyor



Bir Dünya Bankası girişimi olan Küresel Göç ve Kalkınma Bilgi Ortaklığı'nın

(The Global Knowledge Partnership on Migration and Development / KNOMAD) nisan ayında yayımlanan araştırmasına göre, bu sene COVID-19 nedeniyle ekonomilerde yaşanacak bozulmanın, ev sahibi ülkelerdeki göçmen işçilere orantısız bir şekilde yansıtacağı, ekonomik kriz sırasında göçmen işçilerin ev sahibi ülkelerde işsizlik ve maaş kaybına karşı savunmasız kalacağı belirtiliyor. Nitekim küresel düzeyde gelişmiş ülkelere yapılan havalelerin 2019 yılı seviyesi olan yaklaşık 554 milyar ABD dolarından 2020 yılında 445 milyar ABD dolarına gerileyeceği ve en az %20 azalacağı öngörüldü. Küresel ekonominin bu yıl hem Dünya Bankası hem de Uluslararası Para Fonu (IMF) tarafından durgunluğa girmesi ve en kötümser tahminlerde ekonomik çıktılarının %8,7 oranında gerileyeceği ifade ediliyor.

Araştırmada, Avrupa Birliği'nin Afrikalı göçmen işçiler bakımından bir numaralı hedef bölgelerinden birisi olduğu belirtilirken, Avrupa Birliği (AB) kaynaklı veriler değerlendirildiğinde krizlerin özellikle göçmen işçiler üzerinde orantısız bir etkiye sahip olduğu dikkati çekiyor. Örneğin, 2008-2009 mali krizinden sonra ortalama işsizlik oranı AB ülkelerinde %11,1 iken göçmen işçiler arasında %16,4'e yükselmiş; 2018 yılında ise 28 AB ülkesindeki işsizlik oranı %6,9 iken göçmenler arasındaki işsizlik oranı %12,3 düzeyinde gerçekleşmiş idi.

Yabancı ülkelerde çalışan Sahra Altı Afrika ülke göçmenlerinin ülkelerine gönderdikleri işçi dövizlerinin

2020 yılında yaklaşık 11 milyar ABD doları azalması bekleniyor. Diğer yandan, Afrika'daki birçok ülkenin refahı ülke dışından gelecek havalelere yani dış finansmana bağlı bulunuyor. Örneğin, Güney Sudan, Lesoto ve Gambiya'da, gönderilen işçi dövizleri Gayri Safi Yurt İçi Hasıllarının (GSYİH) sırasıyla %34, %21,3 ve %15,5'ini oluşturuyor. Afrika'da 2019 yılında en fazla havale yapılan ülke 23,8 milyar ABD doları ile Nijerya olurken Nijerya'yı 3,5 ve 2,8 milyar ABD dolarıyla Gana ve Kenya izledi.

Kaynak: Kaynak: "Migration and Development Brief 32 April 2020, COVID-19 Crisis Through a Migration Lens", KNOMAD; "Africa's dollar flows from migrant workers set to fall by Ksh.1.2T, study reveals", Citizen tv.ke, Web. April 24, 2020.

ABD'de işsiz sayısında rekor artış yaşanıyor



ABD'de COVID-19 nedeniyle Mart ayı içinde işverenlerce 701 bin kişinin işine son verildiği ve Şubat ayında yaklaşık %3,5 olan işsizlik oranının %4,4'e yükseldiği belirtildi. Söz konusu oran ülkede 1975 Ocak ayından bu yana aylık olarak yaşanan en yüksek işsizlik artış oranı oldu. Mart ayının son iki haftası dikkate alındığında 10 milyon Amerikalı işsizlik ödeneği bağlanması amacıyla başvuruda bulundu. Mart ayının son haftası içinde St. Louis Federal Rezerv Bankası tarafından yayımlanan bir analizde, salgın nedeniyle 47 milyondan fazla çalışanın işten çıkarılması durumunda Nisan ayının ikinci çeyreğinde işsizliğin %32'ye ulaşacağı öngörüldü. Bu oranın, 1929 Büyük Buhranında görülen %24,9 oranını geçeceği tahmin edildi.

Hükümet yetkililerince salgın nedeniyle zorunlu olmayan işyerlerinin kapanması ve evde kalınması çağrısı yapılırken restoran, bar ve oteller, havayolları, otomobil üreticileri ve eğlence mekanları salgından en çok etkilenen alanlar oldu.

Kaynak: "U.S. Employers Cut 701,000 Jobs in March", The Wall Street Journal, Web. 02 April 2020; "US employers shed 701,000 jobs in March, unemployment jumped to 4.4%, as coronavirus

ravages economy", Fox Business, Web.03/04/2020 (<https://www.foxbusiness.com/economy/march-jobs-report-unemployment-coronavirus-damage>).

COVID-19, Almanya'da kısa süreli çalışma ödeneğine başvuruları artırdı



Alman Federal İstihdam Bürosu verilerine dayanarak Federal Çalışma ve Sosyal İşler Bakanlığı tarafından yapılan açıklamada Almanya'da 470

bin şirketin yeni korona virüs nedeniyle kısa süreli çalışma ödeneği başvurusunda bulunduğu bildirildi. Kısa süreli çalışma ödeneği taleplerinin ağırlıklı olarak konaklama ve perakende sektörü olmak üzere tüm sektörlerden geldiği açıklandı. İstatistiklerde 2019 yılı içinde ayda yaklaşık 1.300 şirket kısa süreli çalışma ödeneğine talepte bulunmuştu.

Federal İstatistik Kurumu'na göre, Almanya'da ticaret siciline toplam yaklaşık 3,5 milyon şirket kayıtlı bulunuyor. Buna göre şirketlerin yaklaşık %13,5'inin, yani sekizde birinden fazlasının kısa süreli çalışma için başvurduğu kaydedildi. Yetkililerce, bu yıl kısa süreli çalışma ödeneğine bağımlı olacak iki milyondan fazla çalışan olmasının beklendiği ifade ediliyor.

D **STATIS**
Statistisches Bundesamt

Avrupa ülkelerinde aylık maaşa oranla kısa süreli çalışma ödeneği tutarları şöyle:

İrlanda	%100
Avusturya	%80-90
İspanya	%70
Almanya	%60-67

Net maaşa göre kısa süreli çalışma ödenek oranları

Danimarka	%100
Hollanda	%100
Norveç	%80-90
İsveç	%82,5-96
Birleşik Krallık	%80
İtalya	%80
İsviçre	%80
Slovenya	%80
Belçika	%70
Fransa	%70
Portekiz	%66,6

Brüt maaşa göre kısa süreli çalışma ödenek oranları

Kaynak: <https://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/mittelstand/folgen-der-corona-krise-470-000-betriebe-haben-kurzarbeit-angezeigt-16705321.html>.

Birleşik Arap Emirliklerinde virüs salgınına karşı yeni tedbirler



Birleşik Arap Emirlikleri'nde (BAE) İnsan Kaynakları ve Emirlikleşirme Bakanlığı COVID-19 ile mücadele kapsamında ve iş hayatını ilgilendiren konularda bazı tedbirler aldı.

Tedbirler çerçevesinde, salgından etkilenen işletmelerin iş ilişkisini aşamalı olarak yeniden düzenlemesi öngörüldü. Bu kapsamda, özel sektörde çalışan BAE vatandaşlarının iş güvencelerini sağlamaya yönelik olarak destek paketi hazırlandı. Destek paketi ile alınan tedbirler ile:

a. Bakanlıkta kaydı olan tüm işletmelere uygulanan kısıtlamalar kaldırılacak. Böylece bu işletmeler, ülke içinde yeni çalışma izni alabilecek ve var olan yabancı çalışanların çalışma izinlerini yenileyebilecek;

b. Altı aydan uzun bir süredir yenilenmeyen mevcut çalışma izinleri, herhangi bir işlem yapılmaksızın yenilenebilecek;

c. Diploma şartı aranmadan üçüncü kademe meslekler için yeni çalışma izni çıkarılabilecek;

d. Çalışma izni yenilenmesi sırasında, önceden işçi alacaklarına karşı her bir işçi için bankaya yatırılan 3.000 Birleşik Arap Emirlikleri dirhemi/AED (816 ABD doları) banka teminatı çekilebilecek ve yerine işçinin alacakları sigorta ettirilebilecek;

e. Yeni işe alınanlar için, Ücret Koruma Sistemi'ne giriş öncesi tanınan süre uygulanmayacak;

f. Henüz çözüme kavuşturulmayan ve cezalı olan eski çalışma izinleri olmasına rağmen, şirketler yeni çalışma izni çıkarabilecek.

g. İşçinin yeni bir çalışma izni alamamasına neden olan kısıtlamalar kaldırılacak. (İş sözleşmesi iptal kurallarını ihlal edenler ile hakkında işe gelmeme şikâyeti olan işçiler uygulamadan yararlanamayacak.)

h. "Başka işletmeye intikal çalışma izni" şartlarını karşılayan tüm yabancıların Bakanlığın sanal işgücü piyasası sistemine (www.careers.mohre.gov.ae) kayıt yaptırması gerekecek;

i. Özel sektör işyerlerinde bulunacak personel sayısı işletmenin %30 kapasitesi kadar olacak;

j. İşçi barınakları ile işyeri arasında ulaşım sağlayacak araçlar %25 kapasite ile çalışacak;

k. Uzaktan çalışma sistemine geçiş yapan işletmeler, işin yapılması için gereken teknik donanımı ve verimlilik ölçümünü sağlamakla yükümlü olacak ve her iş için zaman, işlem süreci gibi kriterleri belirleyecek.

BAE Bakanlar Kurulu'nun 30/03/2020 tarihli kararları ise şöyle:

1. 01/03/2020 tarihinden itibaren veya tanınan süre içerisinde biten ikamet izinleri 3 ay süreyle ücretsiz uzatılacak ve para cezaları affedilecek;

2. BAE Kimlik ve Vatandaşlık Federal Kurumu'nun sunmuş olduğu hizmet sınıflarından doğan para cezaları, 01/04/2020 tarihinden itibaren 3 ay boyunca alınmayacak;

3. Noterlik faaliyetlerinde dijital işlem teknolojisi projesine geçici ruhsat verilecek;

4. 01/03/2020 tarihinden itibaren veya belirlenen süre içerisinde biten kamu hizmeti yararlanma süreleri 3 ay süreyle uzatılacak. Bu süre 01/04/2020 tarihinden başlatılacak ve tüm federal hükümet hizmetlerinin yenilenmesinde uygulanacak.

Kaynak: Abu Dabi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Fas otomotiv üretiminde Afrika'da birinci



Fas Ekonomi, Maliye ve İdari Reform Bakanlığı'nın İnsan Kaynakları Raporu'na göre 2019 yılında kamu sektöründe 564 binden fazla kişi istihdam edildi. Söz konusu bu çalışanların %90'ı ise altı bakanlıkta toplandı.



Bakanlıklara göre çalışan yüzdeleri ise şöyle: Eğitim Bakanlığı %48,6, Sağlık Bakanlığı %9,5, Adalet Bakanlığı %3,5 ve Emniyet hizmetleri %23,6.

Geriye kalan %14,8 oranındaki kamu personeli ise diğer bakanlıklarda görevli bulunuyor.

Kadınlar ise kamu çalışanlarının %34,8'ini oluşturdu. 2019 yılında ücret ve emekli maaşları yıllık %4,2 artışla 11.5 milyar ABD dolarını buldu.



Diğer yandan Fas, Afrika kıtasının en büyük otomotiv üretici ülkesi konumunda. Yaklaşık 36,6 milyon nüfuslu Fas'ta, otomotiv sanayinde 189 bin kişi çalışıyor. İkinci büyük sektör ise hizmet sektörü. Otomotiv sanayinin ihracatı 2013-2018 yılları arasında yaklaşık iki katına çıkarak 31,7 milyar dirhemden (MAD) (3.117.145.956 ABD doları) 2018 sonunda yaklaşık 65,1 milyar dirheme (6.401.457.468 ABD doları) yükseldi ve yıllık ortalama %14,5'lik net bir artış gerçekleştirdi.

Yaklaşık 700 bin araçlık üretim kapasitesine sahip ülkede 2014 yılında Endüstriyel Hızlandırma Planının (PAI) açıklanmasının ardından 116 bin 600 yeni iş yaratıldı.

Kaynak: "Facing High Public Employment, Morocco Continues to Build Support for Small and Medium Enterprises", Morocco on the Move 20 February 2020, Jean R.AbiNader, Web. 12/04/2020; "Morocco automotive production", Wall Street International, 17 February 2020.

Fransa'da kısmi çalışmanın kapsamı genişletildi



Fransa'da COVID-19 salgınından en fazla etkilenen sektörler olan ticari firmalar, oto bakım hizmetleri, konaklama, gıda ve inşaat başta olmak üzere 400 binden fazla işyeri kısmi çalışmaya geçmek üzere başvuruda bulundu. Fransız Çalışma Bakanınca 2 Nisan günü yapılan açıklamada her beş çalışandan birinin şu anda kısmi çalışma statüsünde olduğu belirtildi. Açıklamada, yaklaşık 20 milyon çalışandan 4 milyon çalışanın işinden ayrıldığı ya da kısmi çalışmak zorunda kaldığı ve ücretinin büyük bir kısmının kamu fonlarınca karşılandığı ifade edildi.



COVID-19 salgınının etkilerini azaltmak ve kısmi çalışmayı kolaylaştırmak üzere 28 Mart günü Fransız Resmi Gazetesinde bir Yönetmelik yayımlandı. Bu Yönetmelik ile kısmi çalışmaya ilişkin kapsam genişletilerek yeni kategoriler eklendi ve işverenlerin yükünün hafifletilmesi amaçlandı. Böylece, çalışanın net maaşının %84'ünü alması sağlanarak asgari ücretin 4,5 katına kadar (yaklaşık olarak 4.800 avro) işverenin %100 desteklenmesi öngörüldü. Küçük işletmelerde salgının olumsuz etkisinin daha fazla görülmesi nedeniyle iş akitlerinin ihlal edilmesinin önüne geçilmeye çalışıldı.

Kaynak:" Plus de 400 000 sociétés françaises ont déposé un dossier pour passer en activité partielle"; Le Monde, Web.03/04/2020,(https://www.lemonde.fr/politique/article/2020/04/03/pres-de-quatre-millions-de-salaries-en-chomage-partiel-en-france_6035413_823448.html).

İngiltere'de tarımda mevsimlik işçiye ihtiyaç çok



İngiliz çiftçi, arazi sahipleri ve tarım sanayicileri birliğince yapılan açıklamada yeni korona virüs salgını nedeniyle tarımsal ürün hasadında işçi noksanlığı yaşanacağı ve daha önce Avrupa Birliğinden gelen işçilerin yaklaşık %75'inin gelmeyeceği ve bunun noksanlığının hissedileceği ifade ediliyor.



İngiltere'de hasadın tamamlanabilmesi için tarım sektörünün yaklaşık 60 bin mevsimlik işçiye ihtiyacı olduğu ancak bu sayının sadece %25'inin mümkün olabileceği belirtiliyor. Tarım İşletmecileri Birliği/TİB (Country Land and Business Assciation/CLA) salgının tarım çalışanlarının %20'sini etkilediğini ve bu eksikliğin dikkate alınarak 80 bin dolayında kişinin hasat için harekete geçirilmesi gerektiğine işaret etti.

Hükümet tarafından tarım çalışanları "kilit çalışanlar" olarak nitelendi. Ayrıca, bakım hizmetleri ile süpermarket çalışanlarının da ayrıca desteklenmesi gerektiği kaydedildi.

Kaynak:" "With no EU workers coming, the U.K. agriculture sector is in trouble"; Fred Lindsay, Forbes, March 24, 2020

İngiltere verimlilik açısından evden çalışmayı öneriyor

İngiliz hükümeti virüs salgını nedeniyle mümkün olduğu takdirde evden çalışılmasının daha verimli olacağını açıkladı.

Diğer yandan, aynı zamanda bir verimlilik koçu olan "GoDo business organisation" adlı şirketin kurucusu tarafından yapılan açıklamada, evden çalışma konusunda bazı hususlara dikkat çekildi. Evden çalışmada dikkate alınması gereken hususlar arasında, özellikle işe başlamadan önce sabah kişisel bakımın işe gidiyormuş gibi yapılması ve giyime özen gösterilmesi gerektiğine işaret edildi.

Evden çalışmada dikkatimizi dağıtan çok unsurun bulunduğu, bu unsurların farkında olarak çalışılması gerektiği, evde çalışıldığı düşünülerek ara vermeden çalışılmaması; 45-60 dakikalık çalışma sürelerinin uygun olacağı; aralarda atıştırmak yerine beslenmenin düzenli yapılması; çok sık ara verilmemesi, çamaşır makinesinin doldurulması ya da boşaltılmasının beynin dinlendirilmesi için iyi bir ara olacağı gibi önerilerde bulunuldu.

İş arkadaşları arasında canlı video görüşmeleri yoluyla iş konusunda görüş alış-verişinde bulunulması da sosyalleşme açısından tavsiye edildi.

Kaynak: "coronavirus: how to be productive when you have to work from home"; Sophie Gallagher, Independent, Web. 8 April, 2020.

İspanya'da COVID-19 nedeniyle yaşanan iş kayıpları acil durum oluşturdu



İspanyol resmi makamlarının 02 Nisan 2020 günü yaptıkları açıklamalarda, yeni korona virüs salgını ve önlemler bağlamında 833 bin 979 iş kaybının yaşandığı; işi askıya alınanların sayısının ise 620 bin

olduğu belirtildi. Böylece, COVID-19 virüs salgının etkilediği toplam iş kaybı ve işi askıya alınanların sayısı 1.4 milyona ulaştı.



Söz konusu iş kaybına ilişkin sayı (833.979) Şubat ayının son günü itibarıyla sisteme kayıtlı olan toplam 18.445.436 kişi ile 31 Mart 2020 günleri arasında kayıtlı olanlar arasındaki farkı gösteriyor.

Bu süreçteki en kötü gün ise 16 Mart'ta yaşandı. 16 Mart günü 182 binden fazla iş kaydının resmi sistemden silindiği kaydedildi. İspanya Çalışma Bakanlığı kayıtlı işsizlerin sayısında yaşanan 302 binlik artışın Ocak 2009 yılında mali kriz döneminde kaydedilen 200 binlik artışı geçtiğini belirterek bu durumun ulusal acil durum hali olduğunu ifade etti.

Kaynak: "La crisis del coronavirus destruye 833.979 empleos en marzo y deja en suspenso a otros 620.000 trabajadores afectados por ERTEs", El Mundo, Web. 02 Abril 2020.

İsveç'te işini kaybeden yabancılar zor durumda



Yeni korona virüs salgını nedeniyle İsveç'te işini kaybeden yabancıların durumu konusunda İsveç Göç İdaresi (Migrationsverket) web

sayfasından bir açıklama yaptı.

Yapılan açıklamada, çalışma iznine sahip olan yabancıların COVID-19 salgını nedeniyle işini



kaybetmeleri halinde üç ay İsveç'te iş arama hakkının bulunduğu ve bu süre içinde yeni çalışma izni için başvurulması gerektiği bildirildi. Diğer yandan İsveç Adalet Bakanlığınca bu durumdaki yabancılar için herhangi yeni bir düzenleme yapılmasının planlanmadığı; söz konusu üç aylık sürede iş bulamadığı için çalışma izni iptal edilenlerin durumu konusunda ise, kuralların nasıl uygulanabileceği hususunda yetkinin İsveç Göç İdaresinde olduğunun açıklandığı da ilave edildi.

Migrationsverket/İsveç Göç İdaresi: Yabancıların çalışma ve oturma izinleri ile vatandaşlık başvurularını değerlendirerek karar veren Adalet Bakanlığı'na bağlı resmi kurum.

Yeni korona virüs nedeniyle İsveç'te işini kaybeden yabancılar ise yasaların mevcut şartlara uyarlanmasını ve yeni iş arama süresinin üç aydan daha fazla uzatılmasını ve iptal edilen çalışma izninin yenilenmesine gerek kalmadan yeni bir işe başlayabilmelerinin sağlanmasını talep ediyor.

Kaynak: ""Coronavirus: Foreign workers need flexibility from the government and Migration Agency", Web. 9 April 2020; <https://www.migrationsverket.se/Om-Migrationsverket/Aktuella-fragor/Coronaviruset.html>.12/04/2020.

Ukrayna'da 2020-22 tahminlerinde ortalama ücret düşürüldü



Ukrayna Bakanlar Kurulu ücret, enflasyon ve Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH) değerlerinin genel görünümünü revize etti. Değişiklikler, 2020-2022 ekonomik ve sosyal

kalkınma tahminlerinin onayının ardından yürürlüğe girecek. Revizyon ile enflasyon oranı %8,7'den %11,6'ya yükseltilirken GSYİH'nın yıllık düzeyde daha önce tahmin edilen %3,9 yerine %4,8 seviyesine düşürülebileceği öngörüldü.

Ayrıca ortalama ücret tahmininde, ortalama ücret 11.000 Ukrayna grivna/UAH (401 ABD doları)'dan 10.706 UAH (390 ABD doları)'ya düşürüldü. İşsizlik oranının ise %9,4 düzeyinde sabit kalması öngörüldü. Diğer yandan, Ukrayna Bakanlar Kurulu 29 Mart günü makroekonomik beklentilerini güncelleyerek 2020 yılı için 1 ABD dolarının 29,5 UAH olması beklentisini onayladı.



Öte yandan, Ukrayna Sağlık Bakanlığı ise yeni korona virüsle mücadele eden doktor, hemşire ve sağlık çalışanlarının maaşlarının Mart ayından itibaren yaklaşık üç kat arttırılabileceğini açıkladı.

Kaynak:" Cabinet worsens outlook for inflation, wages, GDP for 2020", Unian.info, Web. 03 April 2020; "Ukraine's Health Ministry triples salaries for doctors, nurses on coronavirus frontline", Unian.info. Web.01 April 2020.

ŞEHİTLERİMİZ

14-20 Nisan tarihlerinin “Şehitler Haftası” olması dolayısıyla başta Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK ve silah arkadaşları olmak üzere vatani uğruna canını feda eden tüm şehit ve gazilerimizi saygı, rahmet ve minnet duygularıyla anıyoruz.



Bu vesileyle, Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın yurtdışındaki temsilcileri olan ve Ermeni terör örgütlerince şehit edilen diplomatlarımız Erdoğan ÖZEN, Reşat MORALI ve Tecelli ARI'yı unutmadık; saygıyla anıyoruz.

Erdoğan ÖZEN

01 Ekim 1934 tarihinde İzmir'in Dikili İlçesi'nin Bademli Köyü'nde dünyaya gelen Erdoğan ÖZEN, İzmir İktisadi ve Ticari İlimler Akademisi'nden 1959 yılında mezun oldu. 01 Temmuz 1959 yılında yedek subaylık göreviyle birlikte kamu görevine başlayan Erdoğan ÖZEN, Bakanlığımızdaki görevine 1966 yılında başladı. 1980 yılında Viyana Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'ne Sosyal Yardımcı olarak atanmış şehidimiz Erdoğan ÖZEN, şehit edildiği tarihten bir hafta sonra görevini tamamlayarak yurda dönecekti. 20 Haziran 1984 tarihinde “Ermeni Devrimci Ordusu” adlı örgüt tarafından aracına yerleştirilen bombanın infilak etmesi sonucu yaşamını yitirdi. Şehidimiz Erdoğan ÖZEN evli ve bir çocuk babasıydı.

Reşat MORALI

20 Ekim 1943 tarihinde Safranbolu'da dünyaya gelen ve 1966 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden mezun olan Reşat MORALI, aynı yıl Ankara Vilayet-i Maiyet Memurluğu'na atandı. Nisan 1967'de lisansüstü ve doktora eğitimi için Fransa'ya giden MORALI, Paris'te doktorasını tamamladı. İlk görevini Paris Büyükelçiliği Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği'nde Sosyal Yardımcı olarak tamamlayan daha sonra da Müşavir Yardımcısı olarak yine aynı Büyükelçilik bünyesinde görev yapan Reşat MORALI, 04 Mart 1981 Çarşamba günü Çalışma Müşavirliği binasından çıkıp aracına bineceği sırada kimliği belirlenemeyen ASALA mensubu iki teröristin silahlı saldırısına uğrayarak olay yerinde hayatını kaybetti. Şehidimiz Reşat MORALI, şehit edildiği tarihten iki ay sonra yurt dışı görevini tamamlayarak Türkiye'ye dönecekti. MORALI evli ve üç çocuk babasıydı.

Tecelli ARI

1946 yılında Kütahya'nın Altıntaş ilçesinde dünyaya gelen Tecelli ARI, İzmir Yüksek İslam Enstitüsü'nden 1973 yılında mezun oldu. Memuriyete Alaşehir Yıldız Camii'nde 1969 yılında başladı. Tecelli ARI, 1980 yılının sonunda Paris Büyükelçiliği Çalışma Müşavirliği nezdinde Din Görevlisi olarak atandı. 04 Mart 1981 tarihinde Çalışma Müşavirliği binasından Reşat MORALI ile birlikte çıktığı sırada silahlı saldırıya uğrayarak ağır yaralandı. Ağır yaralı olarak kaldırıldığı hastanede şehit oldu. Şehidimiz Tecelli ARI evli ve iki çocuk babasıydı.