



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Mart 2019 dış ilişkiler e-Bülten Sayı: 17

**İşe alımlara
yapay zeka karar
veriyor**



Her gün daha fazla sayıda işveren, özgeçmişleri değerlendirebilecek, adayları tarayabilecek ve doğru iş pozisyonlarıyla eşleştirebilecek robotları kullanıyor.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Asuman Aktaş AÇSH Uzmanı

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı

Çağatay Halat AB Uzmanı

İzzet Kamil Giritlioğlu AÇSH Uzmanı

Mine Avcı Akpınar AÇSH Uzmanı

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Selman Ayan AÇSH Uzmanı

Şeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı

Züleyha Çetin Uzman

Bu sayıya katkıda bulunanlar (Alfabetik sırayla):

Ali Rıza Basa AÇSH Uzmanı

Ateş Tayfun Özgen Mahalli Katip (Bern Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği)

Grafik Tasarım

Enez Çağatay

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon : 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- “ 04 **Uzman Yorumu:** Venezuela'da yaşanan dış göçe genel bakış
- “ 07 -Avrupa Komisyonu Şubat 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- “ 08 -Avrupa Birliğinde üç yöneticiden biri kadın
- “ 08 -Avrupa Birliği Adalet Divanı kararını verdi
- “ 09 -G20 İstihdam Çalışma Grubu 2019 yılı ilk toplantısı yapıldı
- “ 10 -ILO'nun 100. yıldönümünde "Gelecek için daha aydınlık bir çalışma hayatı raporu" hazırlandı
- “ 11 -Almanya, işsizler için en riskli Avrupa Birliği ülkesi
- “ 11 -Almanya'nın yılda 260 bin göçmene ihtiyacı var
- “ 12 -ABD'de kadınlar, kadın ağırlıklı meslekleri tercih ediyor
- “ 12 -Azerbaycan'da sağlık sigorta uygulaması değişiyor
- “ 13 -Belçika'da 150 bininci Toplu İş Sözleşmesi imzalandı
- “ 14 -Belçika'da yaklaşık 50 bin kişi esnek işte çalıştı
- “ 14 -Çin'de işverenlerin emeklilik katkı payları düşürüldü
- “ 15 -Danimarka'da yabancı çalışan sayısı artıyor
- “ 15 -Güney Afrika reformlara ihtiyaç duyuyor
- “ 16 -Hollanda'da eğitimdeki öğrenci sayısı azalıyor
- “ 17 -Hollanda'da asgari ücret modeli üzerinden 50 yıl geçti
- “ 17 -Brexit işgücü açığına neden oluyor
- “ 17 -Depresyonla mücadelede eğitilmiş görevliler işe yarıyor
- “ 18 -İsveç'te ortalama ücretler ne kadar?
- “ 19 -İsviçre vatandaşlığına başvuru az
- “ 20 -İşe alımlara yapay zekâ karar veriyor
- “ 20 -2018'de Kazakistan'da 20 bin 271 yabancıya çalışma izni verildi
- “ 21 -Maaşı 60 bin Tenge'den düşük olanlar gelir vergisinden muaf
- “ 21 -Macaristan nüfusu azalmaya devam ediyor
- “ 22 -Özbekistan'da 2018 yılı işsizlik oranı %9,3

Venezuela'da yaşanan dış göçe genel bakış

Son yıllarda Venezuela'da yaşanan olumsuz gelişmeler, bu olumsuz koşullardan kurtulmak isteyen milyonlarca Venezuelalının komşu ülkelere ve komşu ülkelerin de ötesine göç etmesine neden oldu. Bugüne kadar çoğu Venezuelalı mülteci ve göçmen, ilk olarak komşu Kolombiya'ya gitti. Bazıları orada kalırken, birçoğu başta Ekvador, Peru ve daha az sayıda olmak üzere Şili ve Arjantin'e geçti. Bu arada Brezilya bir başka önemli hedef ülke haline geldi. Meksika, Karayipler ve Orta Amerika ülkeleri şu ana kadar doğrudan veya ikincil düzeyde etki alanında kalan yerler oldu.



Sözü edilen bu göçün, Latin Amerika ve Karayipler'in modern tarihinde yaşanan en büyük göç olduğunu söylemek mümkün. Nitekim, göç neticesinde Latin Amerika ülkelerine sığınmacı ya da göçmen olarak dağılan Venezuelalıların sayısı 2015 yılı itibarıyla 700 binden Kasım 2018 tarihine gelindiğinde 3 milyona yükselmiş durumda. Uluslararası Göç Örgütü (UGÖ/IOM) kaynaklı bilgilere göre, göç halen devam etmekte ve Şubat 2019 itibarıyla göçmen Venezuelalıların sayısı 3 milyon 400 bini bulmuş durumda.

Benzer bir göç hareketi daha önce Suriye krizinde Türkiye'de yaşanmış ve milyonlarca Suriyeli göçmen ülkemiz sınırlarına dayanmıştı. Türkiye, 2015 yılı ve sonrasında ülkeye akın eden söz konusu Suriyeli göçmenler için "açık-kapı politikası" uygulayarak göçmenleri ülkemize kabul etmiş; onların barınma, sağlık ve eğitim başta olmak üzere bütün ihtiyaçlarını karşılamak üzere seferber olmuştu. Bu defa komşu ülkelere akın eden Venezuelalı göçmenler oldu ve başta Kolombiya olmak üzere diğer Güney Amerikalı komşu ülkelere göç ettiler.

Uluslararası Göç örgütü resmi sitesindeki kayıtlı rakamlara göre Venezuelalı göçmen sayıları aşağıdaki tabloda verilmektedir:

	2005	2010	2015	2017/2018
Dünya genelinde	437.280	556.641	695.551	2.328.949
Belirli bazı ülkelere doğru yaşanan göç	394.209	503.156	638.849	2.269.123
Kuzey Amerika (ABD + Kanada)	155.140	196.910	273.418	310.999
Orta Amerika + Meksika	12.437	21.260	33.065	118.266
Karayipler	24.367	19.629	21.074	42.950
Güney Amerika	54.616	62.240	86.964	1.529.021

Ülkemize Suriye'den yaşanan göç hareketi neredeyse sadece kara yolu ile gerçekleşirken Venezuelalı göçmenler başta karayolu olmak üzere sınırdaş ülkelere, sahile yakın Hollanda Karayipleri ve ABC ülkeleri olarak adlandırılan Aruba, Bonaire, ve Kurasao'ya denizden ve kimi zaman da daha uzak diğer Güney Amerika ülkelerine hava yoluyla göç ettiler.

Kolombiya sınır komşusu ülke konumunda olması sebebiyle en fazla Venezuelalı göçmenin hedefi olan ülke oldu. Göçmenlerin bazıları üçüncü bir ülkeye gitmek için Kolombiya'yı tercih ederken bazıları orada kaldı. BM verilerine göre şu anda, Kolombiya'da 1 milyon 600 bin kişinin elinde "Sınır Dolaşım/Mobilite Kartı" bulunuyor. Bu kart sahipleri, sınır bölgesinde oturuyorlar ve gün içerisinde bile sınırı geçerek ülkeleri olan Venezuela'ya defalarca giriş-çıkış yapabiliyorlar.



Diğer Güney Amerika ülkeleri açısından uygulamalar farklılık gösterebiliyor. Örneğin, MERCOSUR'a (Güney Ortak Pazarı)'na tam üye ülkelerden olan Arjantin ve Uruguay, standart (istihdam, aile birleşimi vs. için) kriterlere uyan durumlarda geçerli oturma hakkı tanınmasının yanı sıra ortak üye Venezuela'dan gelen göçmenler için söz konusu üyelik (MERCOSUR) anlaşma hükümleri kapsamında uygulama yapıyor. Orta Amerika'daki hedef ülkelerden birisi olan Panama, 01Ekim 2017 itibarıyla normal vize (stamped visa) uygulamasına geçti. Şili, 2015-2017 yılları arasında turist vizesiyle gelenler de dâhil 120 bin göçmene oturma vizesi verdi. Meksika, insani nedenlere dayalı geçiş/ziyaret kartının yanı sıra, binlerce geçici ve sürekli oturma izni düzenledi.

Son senelerde ise Brezilya Venezuelalı göçmenler için cazip ülkelerden birisi oldu. Brezilya bu amaçla, yeni bir göç yasası kabul (2017) ederek Venezuelalı göçmen nüfusunun bir kısmının yasa kapsamı içinde değerlendirilmesini sağladı. Nitekim Brezilya Ulusal Göç Konseyi 1 No.lu Kararı'nın yerine geçmek üzere dört bakanlığın (Adalet, Çalışma, Dışişleri ve Kamu Güvenliği Bakanlıkları) imzasıyla bir düzenlemeyi kabul etti. Bu yeni düzenlemeye göre, Brezilya, Venezuelalı göçmenlere, sürekli oturma çevrilebilecek mahiyette 2 yıllık bir geçici oturma verilmesi uygulamasını başlattı.

Bölge ülkeleri, Venezuela vatandaşlarının artan göç dalgası karşısında, Venezuelalı göçmenlerin profilini, göç yollarının özelliklerini ve dinamiklerini anlamak amacıyla "Yerinden Edilenleri İzleme Matriksi (/Displacement Tracking Matrix/DTM) olarak adlandırılan bir sistem oluşturdu. Bu sistem vasıtasıyla göçmen nüfusunun yer değiştirmesinin ve hareketliliğinin izlenmesi mümkün olabiliyor. UGÖ/IOM tarafından uygulanan bu sistemden Kolombiya, Brezilya, Peru ve Guyana yararlanıyor. Venezuelalıların Avrupa hedefinde ise en çok tercih ettikleri ülkelerin başında İspanya geliyor. Diğer ülkeler ise İtalya ve Portekiz oldu.

2018 yılının Nisan ayında, Birleşmiş Milletler (BM) Genel Sekreteri, Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiseri'nden (UNHCR) ve Uluslararası Göç Örgütü'nden (IOM) operasyonel müdahaleyi koordine etmeleri ve yönlendirmeleri talebinde bulunmuştu. Bu talep karşısında, IOM ve UNHCR birlikte koordineli olarak bölgede göçmenlere ve sığınmacılara yönelik ortak faaliyetler yürütmeye başladı. Bu çerçevede, soruna çözüm bulunabilmesi amacıyla, Venezuela'dan yaşanan kitlesel göçe maruz kalan 16 ülke ve 95 kuruluşun katılımıyla, 14 Aralık 2018 günü Cenevre'de UNHCR, BM Mülteci Dairesi ve IOM'nin koordinasyonunda bir toplantı gerçekleştirildi.

Toplantıda, "Bölgesel Mülteci ve Göçmen Tepki Planı" (RMRP) olarak adlandırılan bu bölgeye has bir acil eylem planı kabul edildi. Plan ile göç hareketi içindeki Venezuelalıların ihtiyaçlarına cevap verebilmek, göçmenleri kabul eden ülkelerde sosyal ve ekonomik açıdan güvenceye kavuşmalarını sağlamak ve koordineli çalışmasını temin etmek amaçlandı. Plan aynı zamanda, bölgedeki mülteci ve göçmenler ile ev sahibi topluluklara desteklerini artırmaları için uluslararası finans kuruluşları ve bu sorunun çözümünde katkı sağlayabilecek diğer kuruluşlara bağış çağrısı anlamına da geliyor.

Ülkemize akın eden Suriyeli göçmenlerin bir kısmının hedefinde bulunduğu gibi Türkiye üzerinden Yunanistan'a ve diğer AB ülkelerine sığınma başvurusu yapmak bulunuyordu. Bu nedenle, Avrupa Birliği yoğun göç baskısından kurtulmak için ülkemiz ile 18 Mart 2016 tarihinde Göçmen Mutabakatı imzalayarak göçmenlerin Şengen sınırlarına girişini Türkiye sayesinde engelledi. Mutabakat maddeleri arasında ayrıca, düzensiz geçişlerin önemli ölçüde azalmasından sonra Gönüllü İnsani Kabul Programı'nın devreye sokulması ve AB ülkelerinin gönüllü olarak bu programa katkı sağlamaları da bulunuyordu.

Bu arada, geçen sene (10 Aralık 2018) Fas'ın Marakeş kentinde toplanan uluslararası konferansta "Küresel Göç Sözleşmesi"nin¹(Global Compact for Migration) kabul edildiğini hatırlamak gerekiyor. Sözleşme, küresel kapsamda olmasına rağmen, BM üyesi ülkeler için yasal olarak bağlayıcı bir belge olmadığı için bireylere yeni haklar da doğurmuyor. Ancak, Sözleşme ile devletlerin, egemenliğini, sorumluluk paylaşımını, ayrımcılık yapmama ve insan haklarına saygılı olma ilkeleri esas alınarak göçün kaynak ülke ve hedef ülke açısından genel faydalarını en üst seviyeye çıkarmak amacıyla ortak bir yaklaşım sergilemesi amaçlanıyor.

Sözleşme, göçün yerel, ulusal, bölgesel ve küresel boyutta daha iyi yönetimi için 23 hedefi kapsıyor ve göçün ekonomik, sosyal, demografik ve çevresel boyutta yönetimi gibi birçok boyutunu ele alıyor. Anılan Sözleşme'ye, Avrupa ülkeleri (Avusturya, Letonya, Çek Cumhuriyeti, Macaristan, Polonya ve Slovakya toplantıya katılmadı) pek rağbet etmemiş; Bulgaristan, Estonya, İtalya, İsrail, Slovenya ve İsviçre kararsız kalmışlardır. Sözleşme, Birleşmiş Milletlere üye 193 ülkenin 164'ü tarafından imzalanmış bulunuyor.

Salih Vecdi Seçkin
AÇSH Uzmanı

¹YİH e-bülten Aralık 2018 Sayı: 14, s.8



Avrupa Komisyonu Şubat 2019 aylık istatistik bülteni yayımlandı



Avrupa Komisyonu bünyesinde çalışmalarını sürdüren Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) tarafından 01 Nisan 2019 tarihinde

yayımlanan bültende, avro bölgesi'ndeki (EA19)² mevsimlik etkilerden arındırılmış işsizlik oranı ortalaması 2019 yılı Şubat ayında %7,8 olarak açıklandı. Söz konusu işsizlik oranı, 2019 yılının Ocak ayına göre sabit kalırken; geçtiğimiz yılın aynı ayına göre %0,7'lik bir düşüş gösterdi. 2019 yılı Şubat ayında Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki (EU28)³ işsizlik oranı ortalaması ise %6,5 olarak gerçekleşti. Bu oran, bir önceki aya göre sabit kalırken geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre %0,6'lık bir gerileme yaşandı. Avro bölgesine ilişkin işsizlik oranı, 2008 yılının Ekim ayından; Avrupa Birliği üyesi 28 ülkedeki işsizlik oranı ise, AB aylık işsizlik istatistiklerinin yayımlanmaya başladığı 2000 yılı Ocak ayından bu yana AB'de kaydedilen en düşük işsizlik oranları oldu.

Avrupa İstatistik Bürosu hesaplamalarına göre, 2019 yılı Şubat ayı itibarıyla 12,7 milyonu avro bölgesinde olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 16 milyon kişinin işsiz olduğu tespit edildi.

AB Üyesi Ülkelerde İşsizlik Oranları

2019 yılı Şubat ayında AB üyesi ülkeler arasında en düşük işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%1,9), Almanya (%3,1) ve Hollanda'da (%3,4) kaydedildi. En yüksek işsizlik oranları ise, Yunanistan (2018 yılı Aralık ayında %18,0), İspanya (%13,9) ve İtalya'da (%10,7) gerçekleşti.

Geçtiğimiz yılın aynı dönemiyle kıyaslandığında işsizlik oranı, sabit kaldığı Danimarka ve Avusturya dışındaki bütün üye devletlerde düşüş gösterdi. İşsizlik oranlarında en büyük düşüş, Yunanistan (2017 yılı Aralık ayı ile 2018 yılı Aralık ayı arasında %20,8'den %18'e), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%9,4'den %7,1'e), İspanya (%16,2'den %13,9'a) ve Estonya'da (2018 yılı Ocak ayı ile 2019 yılı Ocak ayı arasında %6,4'den %4,2'ye) yaşandı.

Genç İşsizlik Oranları

2019 yılı Şubat ayında 2,3 milyonu avro bölgesinde olmak üzere 28 AB üyesi ülkede toplam 3,3 milyon 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Bu dönemde genç işsizlik oranı, geçtiğimiz yılın aynı dönemine göre avro bölgesinde %1,6 oranında düşüş göstererek %16,1; 28 AB üyesi ülkede ise %1,1 oranında düşüş göstererek %14,6 olarak gerçekleşti. En düşük genç işsizlik oranları Çek Cumhuriyeti (%6,0) ve Hollanda'da (%6,4); en yüksek oranlar ise Yunanistan (2018 yılı Aralık ayında %39,5), İtalya (%32,8) ve İspanya'da (%32,4) gözlemlendi.

²Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Estonya, Fransa, Hollanda, İrlanda, İspanya, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Portekiz, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

³Avrupa Birliği (EU28) ülkeleri: Almanya, Avusturya, Belçika, Bulgaristan, Çek Cumhuriyeti, Danimarka, Estonya, Fransa,

Hırvatistan, Hollanda, İngiltere, İrlanda, İspanya, İsveç, İtalya, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi, Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Yunanistan.

Bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları (Şubat 2019) şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Kadın (%)	Erkek (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro-19	7,8	8,2	7,4	16,1
AB-28	6,5	6,8	6,2	14,6
Almanya	3,1	2,8	3,4	5,6
Avusturya	5,0	4,8	5,1	8,3
Belçika	5,7	5,3	6,1	
Bulgaristan	4,7	4,2	5,1	12,4
Çekya	1,9	2,1	1,8	6,0
Danimarka	5,0	5,2	4,8	9,7
Fransa	8,8	8,8	8,8	20,1
Hollanda	3,4	3,5	3,3	6,4
İspanya	13,9	15,8	12,3	32,4
İsveç	6,2	6,2	6,2	17,2
İtalya	10,7	11,9	9,8	32,8
Polonya	3,5	3,7	3,3	11,3
Portekiz	6,3	7,1	5,5	16,4

Kaynak: "February 2019", 01 April 2019, "Eurostat, Newsrelease Euroindicators", 55/2019.

Avrupa Birliği'nde üç yöneticiden biri kadın

Avrupa Birliği'nde 9,4 milyon olan yönetici pozisyonunun 6 milyonunda erkekler (%64), 3,4 milyonunda ise kadınlar (%36) bulunuyor. 2018 rakamlarına göre, kamuya açıklanan firmalardaki yönetim kurulu üyeliklerinin dörtte birinde (%27) kadınlar, üst düzey yönetici pozisyonunun ise beşte birinde (%17) kadınlar yer alıyor.

Avrupa Birliği içerisinde kadın yöneticilerin %56 ile ağırlıklı olduğu tek ülke Letonya. Yönetici pozisyonundaki kadınların oranları sırasıyla Bulgaristan

ve Estonya'da %49, Polonya ve Slovenya'da %47, Macaristan'da %43, Letonya ve İsveç'te %42, İrlanda'da %41, Slovakya'da %40 düzeyinde bulunuyor. En az kadın yönetici bulunan ülkeler ise sırasıyla Lüksemburg (%15), Güney Kıbrıs Rum Yönetimi (%23), Çek Cumhuriyeti, Danimarka, İtalya ve Hollanda (%29), Almanya (%30), Yunanistan ve Avusturya (%32)'dir. AB genelinde kadın yönetici oranı %36 olup, bu oran 2012 yılından bu yana değişmemiştir.

Kadın yönetim kurulu üyesi bakımından Fransa %44 ile birinci sırada yer alırken, ardından %36 ile İtalya ve İsveç, %35 ile Finlandiya ve %34 ile Almanya üst sıralarda bulunuyor.

Kaynak: "Only one manager out of 3 in the EU is a woman..." 07 March 2019, "Eurostat, Newsrelease Euroindicators", 43/2019, Web.

Avrupa Birliği Adalet Divanı kararını verdi



COURT OF JUSTICE
OF THE EUROPEAN UNION

Avusturya'da turizm alanında faaliyet gösteren bir firmanın İşyeri İşçi Temsilciliğinin (Betriebsrat) çalışanlarının yıllık izin haklarına ilişkin olarak açtığı dava, Yukarı Avusturya Eyalet Yüksek Mahkemesince (Wels) Avrupa Birliği Adalet Divanı'na (ABAD) intikal ettirildi. Divan, konuyla ilgili kararını 13 Mart 2019 tarihinde açıkladı (ABAD 13.03.2019 tarih ve C-437/17 sayılı Karar).



Dava konusunu, işletmede çalışanlar arasında daha önce Avrupa Birliği üyesi ülkelerde farklı zamanlarda ve değişik işyerlerinde çalışma süreleri bulunan işçilerin Avusturya ve diğer AB üyesi ülkelerde geçen hizmet

sürelerinin 25 yılı bulması halinde yıllık 6 hafta ücretli izin hakkı olduğu iddiası oluşturdu.

Davacı işçi temsilciliği başvurusunu, uygulamanın AB müktesebatinin işçilerin serbest dolaşımına engel teşkil ettiği savına dayandırmış ve Avrupa Birliği İş İlişkileri Tüzüğüne atıfla, birleştirilecek hizmet sürelerini 5 yıla sınırlayan 45'inci maddenin kuruluş felsefesiyle uyuşmadığını ve işletmede ayrımcı uygulamaya yol açtığını savunmuştur. ABAD, 45'inci maddede belirtilen sınırın milliyet esasına dayanmadığını ve bütün sigortalılara eşit uygulandığını belirtmiş, dolayısıyla ayrımcı uygulamanın söz konusu edilemeyeceğini vurgulayarak, Avusturya'da mukim davalı işletmenin çalışanlarına yıllık 6 haftalık ücretli izin hakkı kapsamında, toplam 25 hizmet yılı ve bu sürenin en az 20 yılının kendi bünyesinde geçmiş olma şartını ileri sürebileceğini hükme bağlamıştır.

Kaynak: EuGH bestätigt österreichische Regelung für sechste Urlaubswoche, 13 März 2019, Web.

G20 İstihdam Çalışma Grubu 2019 yılı ilk toplantısı yapıldı

Arjantin tarafından 2018 yılında yürütülen G20 Dönem Başkanlığı 01 Aralık 2018 tarihinde resmi olarak Japonya'ya devredilmişti. G20 toplantılarına ev sahipliği yapan Japonya'nın dönem başkanlığındaki öncelikli konularının başında yenilikçi, esnek, şeffaf ve temiz enerji konusu geliyor.

Diğer taraftan, Japonya'nın yaşlı bir nüfusa sahip olması ve gelişmiş olan pek çok G20 ülkesinde de aynı sorunların yaşanıyor olması nedeniyle, G20 öncelikleri arasına ilk kez bu yıl, yaşanan nüfusun işgücüne katılımının desteklenmesi konusu da gündeme alındı.



2019 yılı boyunca G20 İstihdam Çalışma Grubu tarafından tartışılacak olan konu Eylül ayında Matsuyama'da yapılacak olan G20 Çalışma ve İstihdam Bakanları Toplantısında kabul edilecek olan Bakanlar Bildirgesi'nde yer alacak.

Matsuyama Bildirgesi'ne girdi teşkil edecek temel konuları; hayat boyu öğrenme anlayışı ile yaşanan nüfusun gerekli beceriler ile donatılarak işgücüne katılımlarının artırılması, toplumsal cinsiyet eşitliği kapsamında kadın ve erkeklerin işgücüne katılımları arasındaki farkın azaltılması ve mevcut işgücünün çalışma hayatının geleceğine uyum sağlamasının teşvik edilmesi olarak belirlendi.

Bu yılki çalışma grubu toplantılarının ilki 25-27 Şubat 2019 tarihlerinde Tokyo'da gerçekleştirildi.



Toplantıya Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü uzmanlarınca katılım sağlandı. Uzmanlarımız tarafından "Genç İstihdamının Arttırılması için Politika Eylemleri" ve "Uzun Süreli Bakım Çalışanlarının Çalışma Koşullarının İyileştirilerek İnsana Yakınsır İşin Desteklenmesi" konulu oturumlarda birer sunum yapılarak ülkemiz uygulamaları aktarıldı.



Öte yandan, ABD ile eş-başkanlığını yürütmekte olduğumuz G20 İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) Alt Çalışma Grubu ile İSG Uzmanları Ağı üyelerinin çalışmaları sonucu hazırlanan 3 yıllık Çalışma Planı çerçevesinde özel bir oturum düzenlendi. Söz konusu oturumda, İstihdam Çalışma Grubu üyelerine heyetimizce sunum yapılarak bilgi verildi ve katılımcıların soruları cevaplandı.

Kaynak: Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı.



İLO'nun 100. yıldönümünde “Gelecek için daha aydınlık bir çalışma hayatı raporu” hazırlandı

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) bünyesinde oluşturulan İşlerin Geleceği Küresel Komisyonu (Global Commission on the Future of Work) “Daha Aydınlık Bir Gelecek için Çalışma Hayatı Raporu”nu hazırlayarak (Work for a brighter future) 22 Ocak 2019 tarihinde yayımladı. Rapor üçlü platformda, çalışma ve iş dünyasının temsilcileri ile hükümet yetkililerinin ortak ürünü olarak öne çıktı. Komisyonun çalışmaları ILO'nun yüzüncü yılında dört ana müzakere konusu üzerinde yapılandırıldı.

Bunlar:

1. İş ve toplum,
2. Herkes için insana yakışır bir iş,
3. Çalışma ve üretim organizasyonu,
4. İş yönetişi.

Çıkış noktasını 2013 tarihli “İşlerin Geleceği İnisiyatifi”nin (The Future of Work Initiative) oluşturduğu bu girişimin ikinci aşaması olarak 2017 yılında “İşlerin Geleceği Küresel Komisyonu” (The Global Commission on the Future of Work) kuruldu.

ILO, söz konusu raporda, aralarında iş güvencesinin evrensel olarak kabulünün de (establishing a universal labour guarantee) bulunduğu çalışma yaşamına ilişkin normlardan, hayat boyu sosyal güvenlik hakkının tanınmasına (providing guaranteed social protection from birth to old age) kadar birçok temel alanda 10 öneri sunuyor.

Önerilerden bazıları şunlar:

- Çalışanların temel işçi haklarını koruyacak evrensel bir istihdam garantisi; yaşamak için yeterli bir ücret, çalışma saatlerinin sınırlandırılması ile güvenli ve sağlıklı iş yerleri;
- İnsanların yaşam döngüsü boyunca ihtiyaçlarını destekleyen, doğumdan yaşlanıncaya kadar süren garantili bir sosyal koruma.
- İnsanlara beceri kazandıran, yeni beceriler elde etmesini sağlayan ve becerilerini geliştiren yaşam boyu öğrenmeye ilişkin evrensel bir uygulama.
- Dijital çalışma platformları için uluslararası bir yönetim sisteminin oluşturulması da dâhil olmak

üzere, insana yakışır işleri artırmak için teknolojik değişiminin yönetimi.

- Bakım hizmetlerine, yeşil ve kırsal ekonomilere daha fazla yatırım yapılması.
- Cinsiyet eşitliği için dönüştürücü ve ölçülebilir bir gündem oluşturulması.
- Uzun vadeli yatırımları teşvik etmek için iş teşviklerinin yeniden şekillendirilmesi.

Kaynak: 'A human-centred agenda needed for a decent future of work,' ILO News, 22 January 2019.

Almanya işsizler için en riskli Avrupa Birliği ülkesi



Avrupa İstatistik Bürosu Eurostat'ın verilerine göre Almanya, gelişmiş ekonomisi ve yüksek refah seviyesine rağmen, işsizlerin en fazla yoksulluk riski yaşadığı AB ülkesi konumunda. Eurostat'ın 2016 yılı verilerine dayanılarak yapılan analizde, Almanya'da işsiz bir bireyin yoksulluk riskinin %70,8 oranında olduğu ortaya konuldu.



Rapora göre, Litvanya %60,5 yoksulluk riskiyle işsizler için en kötü ikinci ülke konumunda iken, üçüncü sırada %55,8 risk oranıyla Letonya bulunuyor. İşsizler için

en az yoksulluk riskinin olduğu ülkeler ise Fransa, Güney Kıbrıs Rum Yönetimi ve Finlandiya. Üç ülkede de işsizlerin yoksullukla karşılaşma riski %40'ın altında.

İşsizlerin yoksulluk riski bakımından AB ortalaması 2006 yılında %41,5 düzeyinde iken, bu oran %48,7'ye yükselmiş durumda. Rapordaki tespitler 16-64 yaş arasındaki işsizlerin durumuna dayanıyor.

Kaynak: Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği.

Almanya'nın yılda 260 bin göçmen işçiye ihtiyacı var

Bertelsmann Vakfı'nın araştırmasına göre, Alman iş piyasası, yılda en az 260 bin göçmen işçiye ihtiyaç duyuyor. Araştırmaya göre 114 bin nitelikli işgücü açığının Avrupa Birliği (AB) ülkelerinden, 146 binlik kısmının ise AB üyesi olmayan ülkelere karşılanması gerekiyor.

"Almanya'ya, Avrupa Birliği üyesi olmayan ülkelere hâlâ çok az göç söz konusu" diyen Bertelsmann Vakfı yönetim kurulu üyelerinden Jörg Dräger, göç yasasının hızlı bir şekilde yürürlüğe girmesi gerektiğini belirtti. Sadece bir yasa çıkarılmasının yeterli olmadığını, göç ve uyumun tüm toplumu kapsayan görevler olduğunu ifade etti. Dräger ayrıca en büyük açığın orta seviye nitelikli işgücünde görüldüğünü ve çıkarılacak yasanın özellikle bu kesimi kapsamamasının doğru olacağını sözlerine ekledi.

Bertelsmann Vakfı'nın "göç ve dijitalleşme" konulu araştırması, Coburg Üniversitesi ile İş Piyasası ve Meslek Araştırmaları Enstitüsü tarafından ortaklaşa yapıldı. Araştırmacılar Almanya'da yaşayan işgücü potansiyelini ölçmek için doğum oranındaki artış, kadınların çalışma hayatına daha fazla dâhil olması, emeklilik yaşının 70'e çıkartılması gibi farklı senaryolar üzerinde durdu. Tüm bu senaryoların gerçekleşmesi

halinde dahi Almanya'daki işgücü açığının dışarıdan göç alınmadan kapanmayacağı anlaşılıyor. Bilim insanları, İngiltere'nin Avrupa Birliği'nden ayrılması (Brexit) sonrasında Almanya'ya göçün artacağı beklentisini taşıyor.

Kaynak: Nürnberg Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği

ABD'de kadınlar, kadın ağırlıklı meslekleri tercih ediyor



Her yıl sadece birkaç kadın, çalışma hayatında belirli bir işte cinsiyetlerinin ilki olma özelliğini taşıyor. Özellikle batı dünyasında

yasaların kadın ve erkekler için eşit hak tanınmasına karşın erkeklerin çoğu erkeklerle, kadınların çoğu ise kadınlarla çalışıyor. Örneğin, Avrupa Birliğinde kadınların %69'u, çalışanların yaklaşık %60'ının kadın olduğu kadın ağırlıklı işlerde çalışıyor. Almanya'da ise erkeklerin %69'u, çalışanların %70'inin erkek olduğu işlerde çalışıyor.



Amerika'da, ilkokul öğretmenliği, hemşirelik ve sekreterlik gibi işlerin %80'i kadınlar tarafından yapılıyor. Cinsiyetler arasındaki bu ayrışması, sonuçta cinsler arasında kazanç dengesinin bozulmasına da neden oluyor. Amerika'da en yüksek gelire sahip 30 mesleğin 26'sı erkekler tarafından yerine getirilirken, en düşük gelirli 30 mesleğin 23'ünde kadınlar çalışıyor. Avrupa'da da farklı bir durum söz konusu değil. Örneğin, kadın ağırlıklı işler için saatlik ücret miktarı karma işlere (kadın-erkek oranının daha dengeli olduğu mesleklerde) nazaran %35 daha düşük.

Cornell Üniversitesi tarafından 2017 yılında yayımlanan bir rapora göre ABD nüfusunun 1/3'i cinsiyet temelli ücret eşitsizliği ile karşı karşıya bulunuyor. ABD'de kadınlar, erkeklerin sayısal egemenliğinin bulunduğu mesleki alanlarda ayrımcılık açısından daha fazla sıkıntı çekiyor. Dolayısıyla, ABD'de kadınların hala büyük bölümü kadınların yoğun olduğu sektörleri tercih etmekte olup, bunun başlıca nedenleri arasında analık izni alınabilmesindeki kolaylık ve esnek çalışma olanaklarından daha rahat yararlanabilmeleri sayılıyor.

Kaynak: "Men still pick blue jobs and women pink jobs," The Economist, February 16th 2019.

Azerbaycan'da sağlık sigorta uygulaması değişiyor



Azerbaycan'da 28 Aralık 2018 tarihinde sağlık konusunda kabul edilen yasa 01 Ocak 2020 tarihinden itibaren

yürürlüğe girecek. "Sağlık Sigortası Kanununda Değişiklik Yapılmasına İlişkin Kanun" sağlık sigortasının kapsamı, prim oranları gibi önemli konularda değişiklik getiriyor.



Kanun ile hizmetler paketi iki kısma ayrılıyor:

a-Temel (baza) kısım: Yıllık devlet katkısı 29 AZN (Azerbaycan Manatı) (11,75 \$) olup Azerbaycan vatandaşları ile ülkede geçici ve sürekli oturma sahibi yabancıları kapsıyor.



b-İlave kısım: Petrol ve kamu sektöründe çalışanlar %2 işveren +%2 işçi payı sağlık sigortası primi ödeyecek. Kendi nam ve hesabına çalışanlar ile hizmet sözleşmesiyle çalışanlar yıllık 120 AZN (70,40 \$) ödeyerek sağlık sigortalı olabilecekler.

Emekliler, öğrenciler, hamileler, 18 yaş altı çocuklar, sosyal yardım alanlar vb. grup kapsamında olan vatandaşlar doğrudan sağlık sigortası kapsamında bulunuyor. Bunların dışında özel ve petrol dışı sektörlerde çalışanlarla ilgili durum ise henüz netlik kazanmamış olup, Kanun yürürlüğe girene kadar düzenlemeye gidileceği planlanıyor.

Kaynak: Bakü Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Belçika'da 150 bininci Toplu İş Sözleşmesi imzalandı



Toplu Sözleşme, İşçi ve İşveren Ortak Komisyonlarına ilişkin 05 Aralık 1968 sayılı yasanın yürürlüğe girdiği 1969 yılından beri Belçika'da son 50 yıl içerisinde 150 bininci toplu iş sözleşmesi (TİS) 10 Ocak 2019 tarihinde imzalandı. 150 bininci TİS, Valon Bölgesi'nde faaliyet gösteren bir şarküteri ile imzalanan toplu iş sözleşmesi oldu.

Belçika'da üç tür toplu iş sözleşmesi imzalanıyor:

1-Ülke düzeyinde ve bütün faaliyet alanlarında geçerliliği olan meslekler arası toplu iş sözleşmesi: Ulusal Çalışma Konseyi'nde imzalanıyor ve bu sözleşmeler en temel hak ve yükümlülükleri kapsıyor.

2-Sektör düzeyinde imzalanan toplu iş sözleşmeleri: Sektördeki işçi ve işveren ortak komitesinde imzalanan bu sözleşmeler, tamamen söz konusu sektör kapsamındaki işveren ve işçilere yönelik oluyor.

3-İşletme düzeyinde imzalanan işletme toplu iş sözleşmeleri: İşletmenin ve çalışanlarının bireyselliği ile ilgili olup yalnızca söz konusu işveren ve işçiler için geçerlidir.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği (Belçika İstihdam Bakanlığı)

Belçika'da yaklaşık 50 bin kişi esnek işte çalıştı

Belirli bazı şartlar altında istihdam edilen ve çalışılan süreler için ek vergi ödenmeyen esnek çalışma (Flexi-jobs) uygulaması kapsamında, 2018 yılında, 49.907 kişi istihdam edildi. 2015 yılından beri sadece otel ve lokantacılık hizmetlerinde uygulanan esnek çalışmanın kapsam alanı, kasap, fırın, bakkal gibi perakende satış alanlarında da uygulanmaya başlandı.

Uygulama kapsamında istihdam edilen kişiler gelir vergisinden muaf tutulmakla birlikte işverenler daha düşük düzeyde sosyal sigorta katkı payı ödüyor.

Esnek çalışma kapsamında, 2018 yılında otel ve lokantacılıkta 35.941, ticaretle 6.563 ve kuaför olarak 384 kişi istihdam edildi. Esnek çalışma uygulamasından emekliler de 2019 yılından itibaren yararlanmaya başladı.

Kaynak: Brüksel Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği (Belçika İstihdam Bakanlığı)

Çin'de işverenlerin emeklilik katkı payları düşürüldü



Çin'deki küçük ve orta ölçekli işletmelerin yükünü hafifletmek için hazırlanan yeni önlemler paketinde işverenlerin emeklilik katılım oranı toplam maaşın %20'sinden %16'sına düşürüldü. Katılım payının azaltılmasıyla bu yıl işletmelerin iki trilyon yuan tasarruf edeceği açıklandı.

Çin'de uygulanan yüksek sosyal sigorta prim oranları uzun zamandır iş dünyasının liderleri, üst düzey

hükümet yetkilileri ve özellikle eski Maliye Bakanı tarafından eleştiriliyordu. Hatta bazı yerel yönetimlerin, işletmeleri bölgelerinde tutabilmek amacıyla işveren katkı paylarını büyük ölçüde düşürdükleri biliniyordu. Örneğin, Shenzhen'de işveren emekli aylık katkı payı oranı Ağustos 2018'de aylık 25.044 yuan üst limitle %14'e düşürülmüş idi.



Diğer yandan, yerel yönetimlerin, su koruma, ölçme ve haritalama, kentsel yapı, endüstriyel bilgi toplama, ticari marka tescili, kalite kontrol, çevre koruma vb. adı altında yerel işletmelere daha fazla keyfi idari ücret uygulayarak, düşük emeklilik primleri ve vergi indirimlerinden kaynaklanan maddi kayıplarını telafi etmeye çalışması riski de bulunuyor.

Çin Çalışma Bülteni'nde yer alan açıklamaya göre, hükümetin küçük ve orta ölçekli işletmeler üzerindeki yükü hafifletmeye çalışması gerektiği, ancak uzun vadede sosyal sigorta sistemiyle ilgili sorunların yalnızca idari önlemlerle çözülemeyeceği vurgulanıyor.

İleride, Çin sendikalarının, belirli sektör ve bölgelerdeki işveren ve çalışanlar için makul katkı oranlarının tespit edilmesine ve müzakere edilmesine yardımcı olmak üzere sosyal sigorta sisteminde önemli bir rol oynaması bekleniyor.

Kaynak: "Pension contribution rates for employers across China cut to 16 percent"; China Labour Bulletin, Web. 06 March 2019.

Danimarka'da yabancı çalışan sayısı artıyor



Danimarka'da çalışan yabancıların sayısı 2014 yılından bu yana 75 bin düzeyinde artış gösterdi. 2018 yılının son çeyreği itibarıyla Danimarka'da

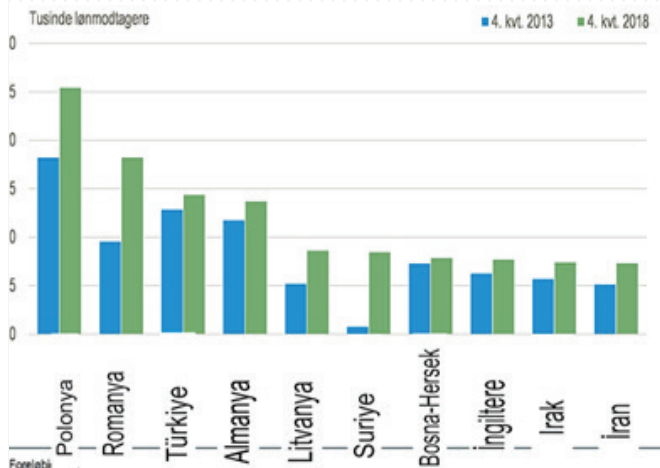
toplam istihdam edilenlerin sayısı Danimarka İstatistik Bürosu verilerine göre 2.773.800. Çalışan yabancılar, toplam istihdamın %10,5'lik payı temsil ediyor.



Bu oran 2013 yılı ile karşılaştırıldığında yabancıların toplam istihdamdaki paylarını %2,6 oranında artırdıklarını

gösteriyor. 2018 yılı son verilerine göre, Polonya, Romanya, Türkiye ve Almanya, Danimarka'nın işgücüne katkıda bulunan ilk dört ülke oldu. Litvanya, Suriye, Bosna-Hersek, İngiltere, Irak ve İran ilk onda yer alan ülkeler arasında. Danimarka Ticaret Odası'ndan yapılan açıklamada bu durumun Danimarka ekonomisi için olumlu olduğu değerlendiriliyor.

2013–2018 yıllarının dördüncü çeyrek karşılaştırması: (000)



Diğer yandan Danimarka Endüstri Konfederasyonu (Dansk Industri), Danimarka'nın ülke dışından vasıflı kişileri çekmesi gerektiğini vurguluyor. 2018 yılı içerisinde ücretli grubu oluşturan göçmenler arasında 25 bin 500 ile Polonyalılar birinci sırada yer alırken 18 bin 300 ile Romenler ikinci sırayı alarak Danimarka'da iş buldu.

2018 yılında gelen göçmenlerin sektörlere göre dağılımına bakıldığında, gelen 8 bin 500 Suriyeli göçmenin en az yarısının ticaret ve taşımacılık işine girdiği, Polonyalı göçmenlerin %21,7'si ile Romen göçmenlerin %24,8'inin sanayi alanında; Romenlerin %26'sı ile Polonyalı göçmenlerin %25,5'inin ise hammadde çıkarma ve kamu hizmetlerinde çalıştıkları görüldü.

Kaynak: "One in ten wage earners in Denmark is a foreign national", The.local.dk.Web, 18 March 2019; "flest ønmodtagere fra polen", Danmark Statistik, web.19 Mart 2019.

Güney Afrika reformlara ihtiyaç duyuyor



2018 yılı nüfus tahminlerine göre yaklaşık 55 milyon nüfusa sahip olan Güney Afrika'da çalışma yaşındaki insanların üçte biri işsiz bulunuyor. Genç

işsizlerin oranı ise %50. Ailelerin yarısı ayda 3.000 Rand, yani 220 ABD Doları ile geçinmek zorunda kalıyor.



Devlet Başkanı, Şubat ayında yapmış olduğu yıllık konuşmasında kamu hizmetlerinin korkunç durumda bulunduğu

değinerik, örneğın, bir dördüncü sınıf öğrencisinin okuma ve anlama becerisinden yoksun yetiştiğini, okul çocuklarının zaman zaman pislik çukurlarında boğulduğunu belirtti.



Ülkede kamu borçları 2008 yılında Gayri Safi Yurtiçi Hasıla'nın (GSYH) %28'i iken, 2018 yılında %56'ya yükselmiş durumda. 2023 yılına kadar 1,2 trilyon Rand'a yükseltilecek yatırım miktarının şu anda kâğıt üzerinde de olsa 300 milyar için taahhütte bulunuldu.

Ülke yönetimi, yeni rekabet yasasını devreye sokarak bazı önlemler aldı. Örneğın, ülkeye daha fazla turist çekebilmek için turistik vizelere kolaylık sağladı ve devlet arazilerini yatırıma açtı. Ancak, başka reformlar da gerektiği belirtiliyor. Nitekim, işgücü reformu yapılanaya kadar, işverenler tarafından yeni işe alımların olamayacağı ve işyerlerindeki fazla ya da işe yaramayan personelin işine son verilebileceği mümkün görünüyor. Uygulamaya konulan "gençlik projesi" ile 330 bin yeni iş olanağının yaratılması öngörülüyor iken, geçen sene yalnızca 2 bin kişiye istihdam sağlanabilirdi.

Kaynak: "South Africa's president is making uneven progress in repairing the damage caused by his predecessor," The Economist, February 16th 2019.

Hollanda'da eğitimdeki öğrenci sayısı azalıyor



Ortaokullar Birliği'nin resmi internet sitesinde yer alan bir haberde okulu terk edenlerin sayısında artış olduğu açıklandı. Buna göre, ortaöğretimde okuldan ayrılanların oranı %0,5 olarak aynı kalsa da, 2016-2017 ile 2017-2018 yılları arası dönem değerlendirildiğinde okulu terk edenlerin sayısının 4.389'dan 4.796'ya yükseldiği bildirildi. Azalan çocuk sayısı nedeniyle bazı okulların da kapanmak zorunda kalması ve mevcut öğrencilerin başka okullara nakledilmesi ise ayrı bir sorun olarak ortaya çıktı. Doğum oranlarının düşmesi neticesinde önümüzdeki 9 yıl içerisinde ortaokula devam eden öğrenci sayısının %12 oranında azalması bekleniyor.



Okuldan ayrılmalarla ilgili olarak Eğitim, Kültür ve Bilim Bakanlığı İkinci Meclise bir yazı göndererek okuldan ayrılanların sayısının önlem alınmaması halinde 2021 yılı için öngörülen 20 bin hedefinin üzerine çıkararak 25.574'e yükseleceğini ifade etti.

Bakanlığın yazısında ayrılma nedenlerinin ayrıntılı olarak analizinin yapılması ve bölgesel düzeydeki sıkıntılar hususunda Gröninge Üniversitesi araştırmasının değerlendirilmesi gerektiğine değinildi.

Konu ile ilgili olarak Bakanlık, okuldan ayrılarak eğitimden uzaklaşan gençlerin eğitime döndürülmeleri ya da iş hayatına kazandırılmaları veya alternatif eğitim programlarından yararlandırılmaları üzerinde duruyor.

Kaynak: "Zorg om toename aantal voertijdig schoolverlaters." VO Raad, Web. 01 March 2019; "Dozens of rural secondary schools in trouble as pupil numbers fall" DutchNews.nl, Web. 18 February 2019.

Hollanda'da asgari ücret modeli üzerinden 50 yıl geçti

Hollanda'da 1969 yılında başlayan asgari ücret uygulamasının üzerinden tam 50 yıl geçti. 50 yıl önce bir yetişkine ödenen asgari ücret 611,70 gulden, yani yaklaşık 278 avro kadardı.

Bugün, Hollanda'daki işçilerin yaklaşık %6'sının hala asgari ücrete göre ücret aldığı Hollanda Ulusal İstatistik Bürosu'nun (Centraal Bureau voor de Statistiek/CBS) Şubat 2019 ayı açıklamasında yer aldı. CBS'e göre, istihdam büroları vasıtasıyla konaklama ve catering sektörlerine işe alınan çalışanların asgari ücretten aylık alma ihtimalleri çok yüksek. Genelde, Polonya gibi yeni AB üyesi olan ülke vatandaşlarının %23'ü ile AB dışından gelen çalışanların %9'u haftalık 40 saatlik çalışma sonucu brüt 1.615,80 avro asgari ücret alıyor. Asgari ücretle çalışanların oranı 2000'li yılların başından beri %6 dolayında seyrediyor.

Kaynak: "23% of 'new Europeans' earn minimum pay, well above national rate of 6%", DutchNews.Web.28 February 2019.

Brexit işgücü açığına neden oluyor

Yayımlanan bir raporda, birçok İngiliz firmasının AB'den İngiltere'ye yaşanan göçün azalması neticesinde ihtiyaç duyulan elemanı bulmada zorlanmaya başladığı belirtildi.

Chartered Personnel ve Gelişim Enstitüsü'nün (CIPD) bildirdiğine göre, işverenlerin %40'ı boş iş pozisyonlarını doldurma konusunda geçen yıla nazaran daha fazla sıkıntı çekiyorlar. Yaşanan söz konusu durumun ise belirli bazı işlerdeki ücretlerin artışına neden olduğu belirtiliyor. İngiliz Ulusal İstatistik Ofisi'nin verilerine göre, İngiltere'ye gelen göçmen sayısının 2014 ve 2015 yıllarında rekor seviyeye ulaşmasının ardından göçte azalma söz konusu oldu. Örneğin, 2016 yılının birinci çeyreği ile 2017 birinci çeyreği arasındaki dönemde AB doğumlu çalışanların sayısı 148 binlik artış gösterirken, bu sayı 2017 ile 2018 yıllarının aynı döneminde 7 binde kaldı. Bu durum ise İngiliz olmayan işgücüne dayalı enformasyon, taşımacılık ve inşaat gibi sektörlerdeki nitelikli eleman açığını daha da kritik hale getirdi. Diğer yandan, İngiltere'ye AB dışından gelen göç 2018'de 261 bin olarak kaydedildi. Son rakamlar, geçen on yıl içerisinde milyonları bulan özellikle sekiz Doğu Avrupa ülkesinden gelenlerin sayısında ciddi düşüş olduğunu gösteriyor.

Kaynak: "EU migration to UK lowest since 2009 as Brexit approaches" euronews, 28.02.2019, Web. 15.03.2019.

Depresyonla mücadelede eğitilmiş görevliler işe yarıyor

The Economist dergisinde yayımlanan bir haberde, dünyada her yıl altı kişiden birinin ruhsal sağlık sorunu yaşadığı ve batı ülkelerinde bu sorunu yaşayanların 2/3'sinin profesyonel yardım almadığı belirtiliyor. Bu yönüyle, ruh sağlığına ilişkin sorunlar, ülkelerin çalışma yaşamındaki zorlukların en önemlilerden birisini teşkil ediyor. Nitekim veriler, İngiltere'de hastalık izni alan çalışanların %11'inin ruhsal sıkıntı nedeniyle izin aldıklarını gösteriyor. Hastalığına rağmen işine devam edenlerin ise verimlilikleri düşük oluyor.

Avrupa genelinde ruh sağlığındaki bozulma nedeniyle işten ayrılan çalışanlara ödenen maluliyet aylıklarının (disability payments), toplam Gayri Safi Yurtiçi Hâsıla (GSYH) içindeki payının yaklaşık %3 olduğu belirtiliyor. Bu konuda İngiltere, bir yıllık bir eğitim programı ile konuşma terapisi uygulayıcı kadrosu oluşturdu. Bu programa katılanlar, algısal-davranış terapisi eğitimi aldılar. Terapiye katılan kişiler, kendilerine sıkıntı veren sosyal toplantılar veya patronla görüşme yapacağı şeklindeki olumsuz düşünce, korku ve endişelerini açığa çıkarmayı öğreniyor. Nitekim, iki ve daha fazla terapi programına katılanların en az yarısının depresyon ve endişe duygularından kurtuldukları görüldü. Sağlık hizmetlerini İngiltere'den bağımsız olarak yürüten İskoçya ile Kanada, Norveç ve Yeni Zelanda da bu yöntemi uygulayan ülkeler arasında bulunuyor.



Dünya Sağlık Örgütü (WHO), konuşma terapisinin hafif düzeyden orta düzeye kadar geniş bir yelpazede tüm kaygı ve depresyon rahatsızlıklarının tedavisinde birincil yöntem olarak benimsendiğine işaret ederek, psikolojik desteğin ancak alanında uzman kişilerce sağlanması gerektiğini vurguluyor.

Kaynak: "There are not enough psychiatrists", The Economist, 16 March 2019

İsveç'te ortalama ücretler ne kadar?

İsveç işgücü piyasası içerisinde farklı mesleklerin ortalama ücretlerinde oldukça büyük farklar bulunuyor. En üst düzeyde ortalama aylık gelire sahip olan meslek grubunu 124.100 İsveç kronu (13.450\$) ile bankacılık, finans ve sigortacılık sektöründeki üst düzey yöneticiler oluşturuyor. Bu grubun ardından ikinci sırayı ortalama 82.500 İsveç Kronu (8.950\$) aylık kazançlarıyla yine finans sektöründe çalışan brokerler alıyor.

En yüksek ortalama maaşa sahip meslekler

Meslek	Ortalama ücret (İsveç Kronu)
Bankacılık, finans ve sigorta yöneticileri, üst düzey	124.100
Finans brokerleri	82.500
Uzman	77.900
Genel, ilçe meclisi ve belediye müdürleri vb.	76.400
CEO'lar ve diğerleri	75.800
Finansal ve finans yöneticileri, üst seviye	71.500
Banka, finans ve sigorta yöneticileri, alt seviye	71.200
Araştırma ve geliştirme yöneticileri, üst seviye	69.800
Sağlık ve tıbbi bakımda klinik ve operasyonel yöneticiler, üst seviye	68.400
Bilişim teknolojileri yöneticileri, üst seviye	66.400

En düşük ortalama maaşa sahip meslekler

Meslek	Ortalama ücret (İsveç Kronu)
Diğer ev servis personeli	20.200
Kafe ve pastane garsonları	21.300
Pazar araştırmacısı ve anketörler	21.600
Diğer servis çalışanları	21.800
Rehberler ve tur rehberleri	22.500
Çocuk bakıcıları	23.100
Temizlik çalışanları	23.100
Restoran ve mutfakta yardımcı çalışanlar	23.200
Tarım ve hayvancılıkla uğraşanlar	23.300
Kasiyer ve diğerleri	23.600

Kadın ve erkek gruplar arasında bir karşılaştırma yapıldığında, kadınların erkeklerin kazancının %89'u oranında ücret aldıkları, dolayısıyla kadın çalışanlar aleyhine %11'lik bir fark olduğu görülüyor. Bunun nedenlerinden birisini kadın ve erkekler arasındaki meslek farklılığı oluşturuyor. Eşit işe eşit ücret açısından değerlendirme yapıldığında bu fark azalarak erkeklerin ücretine yaklaşıyor ve aradaki ücret farkı %4'e kadar geriliyor.

Kaynak: SCB, Meddellöner i Sverige, Web. 18 Mart 2019.

İsviçre vatandaşlığına başvuru az



Ağırlıklı olarak İsviçre'de doğmuş, büyümüş üçüncü kuşak yabancıların İsviçre vatandaşlığına geçmelerini kolaylaştıran yeni yasal düzenlemenin yürürlüğe girmesinin üzerinden bir yıl geçti. Federal Göç Komisyonu (EKM) tarafından 13 Mart 2019 tarihinde yapılan basın açıklaması ile bu bir yıllık süreç değerlendirildi.

Açıklamada, bir yıl içinde 1.065 vatandaşlık başvurusunun yapıldığı ve 309 kişinin İsviçre vatandaşlığına kabul edildiği bildirildi. Komisyon, İsviçre'de üçüncü kuşak yaklaşık 25 bin yabancı uyruklu gencin yaşamakta olduğu dikkate alındığında, vatandaşlık başvuru sayısının tahmin edilenin çok gerisinde kaldığı görüşünde. İlk yıl için 3 bin başvuru beklenirken, bu sayı 1.065'te kaldı.

İsviçre vatandaşlık şartlarını büyük ölçüde değiştiren yeni "İsviçre Vatandaşlık Yasası" Ocak 2018'de yürürlüğe girdi. İsviçre'deki 650 bin yabancıyı ilgilendiren yeni yasanın dikkat çeken en önemli özelliklerinden bir tanesi vatandaşlık başvurusunda C tipi oturma sahibi olunmasının şart koşulması. Yasa ile diğer yandan, kantonlar arasındaki mevcut farklılıklar birleştirildi. Bundan sonra kantonlar arasında, dilin akıcı kullanımı, başvurudan önceki üç yıl içinde herhangi bir sosyal refah ödeneği alınmaması gibi hususlar ortak olacak.

Federal Göç Komisyonu Başkanı Walter Leimgruber, üçüncü kuşağın ülkeye tam anlamı ile entegre olduğunu, tek eksikliklerinin ise İsviçre pasaportu olduğunu belirtti. Başkan, İsviçre vatandaşlığına sahip olmanın aynı zamanda ülkenin siyasi ve toplumsal yaşamına daha aktif bir şekilde katılım anlamına geldiğini, dolayısıyla daha fazla başvuru olmasını beklediklerini ifade etti.

Basın duyurusunda açıklanan rakamlara göre 2018 Şubat ayı ortasından itibaren yapılan 1.065 vatandaşlık başvurusunun %80'ini Türkiye, İtalya, Kosova ve İspanya vatandaşları oluşturuyor. Başvuruların %55'i AB ve EFTA'ya üye ülke vatandaşları tarafından yapılmış olup, vatandaşlığa kabul edilenlerin %72'si AB ve EFTA'ya üye ülke vatandaşları oldu.

Kaynak: „Ausländer der dritten Generation. Nur wenige wollen Schweizer werden“, Swissinfo.ch, Web. 13 Mart 2019.

İşe alımlara yapay zekâ karar veriyor



Çağımızda, geniş bir aday havuzu içerisinden çalışanların becerilerini, kişiliğini ve motivasyonunu doğru bir şekilde ölçmek ve değerlendirmek oldukça zor. Bu

nedenle, birçok firma işe alım sürecini kolaylaştırmak amacıyla başvuran adayların özgeçmişlerini değerlendirebilecek, aday taraması yapabilecek ve doğru pozisyonlarla eşleştirebilecek robot çalışanları, yani yapay zekâ kullanımına yönelmeye başladı. Depo için personel alımında akıllı kişisel yardım programı Mya 'yı kullanan büyük bir perakendeci firma, her bir

iş pozisyonunu doldurma süresinde %79'luk bir zaman tasarrufu sağlandığını belirtirken, teknolojiyi kullanan işverenlerin %144'lük bir verimlilik artışı kaydettiği bildirildi.

Yapay zekânın insanın yerini alması konusundaki endişelerin yersiz olduğu belirtilirken, insan kaynaklarının rolünün de yaşanan dijital aksamaların neticesinde geliştiği ifade ediliyor. Yapay zekâ insanlara daha iyi ve isabetli kararlar alabilmek için daha zengin verilere erişim imkânı sağlıyor.

Kaynak: "Will a robot recruiter be hiring you for your next job?", The Guardian, Web. 02 Şubat 2019.

2018'de Kazakistan'da 20 bin 271 yabancıya çalışma izni verildi



Kazakistan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığınca, 2018 yılında 20.271 yabancıya çalışma izni verildiği bildirildi.

Açıklamada en çok çalışma izninin sırasıyla Atrau eyaletinde (7.900), Astana'da (2.200) ve Mangistau eyaletinde (2.100) verildiği; en çok çalışma izni verilen ülke vatandaşlarının sırasıyla Çin (5.200), Türkiye (1.800), Hindistan (1.700), İngiltere (1.400) ve Ukrayna (863) olduğu; yabancıların genellikle inşaat (11.900), idari ve yardımcı hizmetler (3.200), madencilik (2.600), imalat sanayi (1.900) ve tarım sektörlerinde (1.700) çalıştığı ifade edildi.

Kaynak: Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği.

Maaşı 60 bin tenge'den düşük olanlar gelir vergisinden muaf

01 Ocak 2019 tarihinden itibaren yürürlüğe giren düzenlemelere göre, çalışan bir kişinin aylık ücreti, Aylık Hesaplama Endeksi'nin (MCI) 25 katını aşmıyor ise maaşının %90'ı gelir vergisinden muaf tutulacak. Kazakistan'ın "2019-2021 Milli Bütçe Yasası" kapsamında 2019 yılı için belirlenen MCI miktarı 2.405 tenge (6,40 ABD\$) olup, bunun 25 katı 60.125 tenge'ye (160 ABD\$) karşılık geliyor.



Dolayısıyla, bir çalışanın maaşı 60.125 Tenge'yi aşmıyorsa, maaşının %90'ı gelir vergisine tabi olmayacaktır. Bir kişinin

birkaç yerde çalışması halinde ise vergi muafiyeti, 60.125 Tenge'den düşük maaş aldığı her işyeri için uygulanacaktır.

Kaynak: Astana Çalışma ve Sosyal Güvenlik Müşavirliği

Macaristan nüfusu azalmaya devam ediyor



Macaristan'da toplam doğurganlık hızı AB ortalamasının altında bulunuyor. AB'de doğurganlık hızı kadın başına ortalama 1,58 iken,

bu rakam Macaristan'da 1,45 düzeyinde. Dolayısıyla, ülke nüfusu her yıl yaklaşık 32 bin azalmaya devam ediyor. Nüfusun azalmasının önlenmesi amacıyla siyasiler tarafından birçok tedbir düşünülüyor. Ülkede daha fazla çocuk sahibi olunması teşvik ediliyor. Örneğin, dört ve daha fazla çocuk sahibi olan ailelerin

hayat boyunca gelir vergisinden muaf tutulması ya da faizsiz kredi kullanılması bunlardan bazıları arasında yer alıyor.

Hükümetin bu soruna çare olarak sunduğu tedbirler arasında:

1. Çocuk bakım merkezlerinin sayısının artırılarak üç yıl içerisinde 21 bine çıkarılması,
2. Sağlık sistemi için ilave 2,5 milyar ABD Doları'nın kullanılması,
3. Uygun ev kredileriyle konut satın alımının teşvik edilmesi,
4. Yedi koltuklu araç satın alacakların devlet tarafından teşvik edilmesi,
5. 40 yaşın altında yapılacak evliliklerde uygun kredi temini bulunuyor.

Diğer yandan Macaristan, ülke nüfusunun azalmasına karşı bir tedbir olarak ülkeye göçmen kabulü fikrine pek sıcak bakmıyor. Hedef olarak 2030 yılına kadar toplam doğurganlık hızının 2,1'e çıkarılması öngörülüyor.

Kaynak: "Hungary tries for baby boom with tax breaks and loan forgiveness", BBC News, Web. 11 Şubat 2019; "New policies to increase the birth rate might stoke the wrong sort of boom," The Economist, 16 Şubat 2019.

Özbekistan'da 2018 yılı işsizlik oranı %9,3



Özbekistan Ekonomi Bakanlığınca 2018 yılındaki işsizlik oranı %9,3 olarak açıklandı. 2018 yılında işsizlik oranınının 2017 yılına kıyasla %3,5 oranında

arttığı, ancak söz konusu durumun işsiz sayısındaki artıştan kaynaklanmayıp, istatistiki hesaplama yöntemlerindeki gelişmelerden dolayı daha somut verilere ulaşılmasıyla bağlantılı olduğu belirtildi.

kadar çalışma çağındaki nüfus artışının sürmesinin beklendiği vurgulanıyor. Nüfusun yaklaşık 1/3'ü 14 yaşın altında bulunuyor. Yıllık düzeyde sadece 200 bin yeni iş pozisyonunun yaratıldığı ülkede her yıl 500 bin ila 600 bin kişi işgücüne dâhil oluyor iken, milyonlarca kişinin iş bulmak için Rusya başta olmak üzere diğer ülkelere gittiği bildiriliyor.

Kaynak: "Uzbekistan unemployment rate at 9.3% in 2018"; The Tashkent Times, Web.29.01.2019; "Reforms in Uzbekistan"; The International Institute for Strategic Studies, Web. September 2018; "Uzbekistan: Central Asia's most populous country embarks on unexpected economic reforms"; The Economist, 9 Mart 2019.



Özbekistan, 32 milyonluk nüfusuyla Orta Asya'nın en kalabalık ülkesi konumunda bulunuyor. Merkezi İngiltere'de bulunan Uluslararası Stratejik Araştırmalar Enstitüsü'nce Özbekistan'da 2030 yılı ortalarına