



www.csqb.gov.tr/digm

E-BÜLTEN

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ AYLIK E-BÜLTENİ

SAYI 48 • EKİM 2021



Türkiye-Federal Almanya İş Gücü Anlaşması 60 Yılını Geride Bıraktı

Almanya'da Genel Seçimlerde
TÜRK KÖKENLİ VEKİL
SAYISI ARTTI

11

Kanada'da Kamu Görevlilerine
KOVID-19 AŞI
ZORUNLULUĞU GETİRİLDİ

22

Estonya'da Brüt Ücretler
GEÇEN YILA GÖRE
%2,9 ARTTI

19



Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla):

İzzet Kamil Giritlioğlu Çalışma Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin Çalışma Uzmanı
Selman Ayan Çalışma Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer Çalışma Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Kapak ve Sayfa Tasarım

Ömer Yalçın

Adres:

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13,
PK. 06520 Emek / ANKARA
Telefon: 0 (312) 296 77 58
Faks : 0 (312) 296 18 81

Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için digm.ebulten@csgb.gov.tr adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.



İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Görüşü: Geleceğin İş Hayatında Sendikaların Rolü Ne Olacak?
- 06 Avrupa Komisyonu Ekim 2021 Aylık İstatistik Bülteni Yayımlandı
- 08 Eğitim Seviyesine Uygun İşlerde Çalışanların Oranı %60
- 09 ILO: İş Yaratma ve Sosyal Korumada Küresel Düzeyde bir Hızlandırıcı Mekanizmaya İhtiyaç Var
- 10 Türkiye-Federal Almanya İş Gücü Anlaşması 60 Yılı Geride Bıraktı
- 11 Almanya'da Genel Seçimlerde Türk Kökenli Vekil Sayısı Arttı
- 12 Avusturya'da İşsizlik Ödeneği Sahipleri Yoksulluk Sınırında Yaşıyor
- 13 AB Vatandaşlık Kimliğiyle Birleşik Krallık'a Girişte Kararsızlık Yaşanıyor
- 14 Birleşik Krallık'ta Yerleşik Statü için Başvuru Sayısı 5,6 Milyon
- 15 Birleşik Krallık Nakliyecilere ve Kümes Hayvanı İşçilerine Geçici Vize Verecek
- 16 Çin'de Gig Ekonomi Çalışanları için Yeni Düzenleme
- 17 Çin'de Ortalama Yaşam Süresi Uzarken Emeklilik Yaşı Değişmedi
- 18 Estonya'da Açık İş Pozisyonu %30 Arttı
- 19 Estonya'da Brüt Ücretler Geçen Yıla Göre %2,9 Arttı
- 20 İran'da Aktif Nüfusun %8,8'i İşsiz
- 21 İsveç İş Gücü Piyasası Toparlanıyor
- 22 Kanada'da Kamu Görevlilerine Kovid-19 Aşı Zorunluluğu Getirildi
- 23 'Global Deal' Adlı Uzlaşma Platformu Üst Düzey Sosyal Diyalog Forumunu Gerçekleştirdi

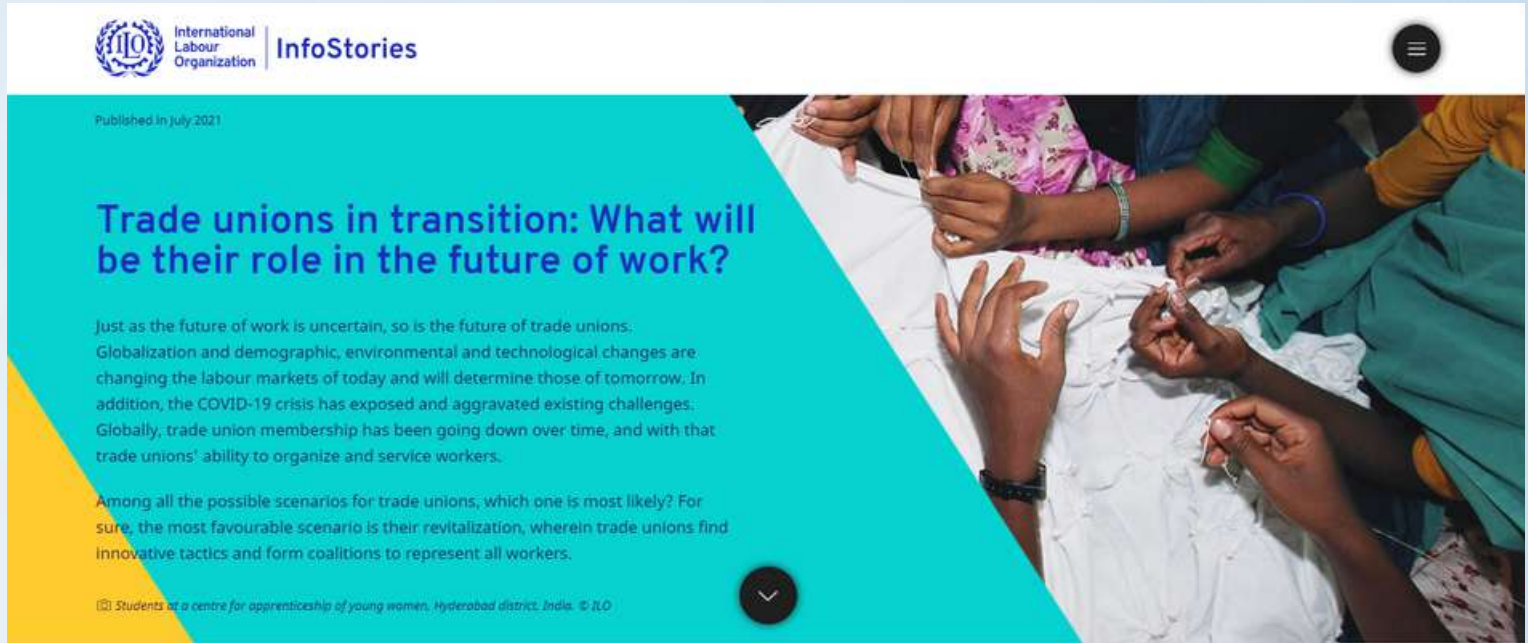


Salih Vecdi SEÇKİN Çalışma Uzmanı

salih.seckin@csqb.gov.tr

Geleceğin İŞ Hayatında Sendikaların Rolü Ne Olacak?

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nün infoStories adlı platformunda, çalışma hayatına ilişkin çok çeşitli temalar üzerinde araştırma bulgularına dayalı birçok vaka çalıŐması sunuluyor. Bu çerçevede hazırlanan “GeçiŐ Döneminde Sendikalar: Geleceğin iş hayatında sendikaların rolü ne olacak?” (Trade unions in transition: What will be their role in the future of work?) başlıklı çalışma ILO'nun resmi sayfasında (Info stories, Web. July 2021) yer aldı.



ÇalıŐmada, bazı Afrika ve Güney Amerika ülkelerinin haricinde sendikalara küresel düzeyde üyelik azalmaya devam etmesine rağmen, Kovid-19 salgın sürecinde işçilerin iş ve gelir güvencesinin sağlanmasında ve sosyal korumaya eriŐimlerinde sendikalara olan güvenin devam ettiği vurgulanıyor. Nitekim salgın sırasındaki tüm kısıtlamalara rağmen, sendikaların işçilere ve ailelerine yasal tavsiyelerde bulunmasının yanı sıra, acil durum fonlarının oluŐturulması, bilinçlendirme kampanyaları, deđiŐtirilmiŐ eğitim programları ve Kovid-19'un iş kazası olarak tanınmasına yönelik savunuculuk faaliyetleri gibi farklı Őekillerde yardımcı olduğu ifade ediliyor. Küresel düzeyde ülkelerin yaklaşık %80'inin Kovid-19 krizine müdahalenin bir parçası olarak sosyal diyalog, üçlü ve/veya ikili diyalog yolunu kullandığı hatırlatılıyor. En sık müzakere edilen konuların ise sosyal koruma ve istihdam tedbirleri, endüstriyel ilişkiler, iş sağlığı ve güvenliği ve mali tedbirler olduğu kaydediliyor.

Sendikaların önümüzdeki yıllarda da etkin olabilmesi için, yenilikçi yöntem ve taktikleri benimsemeleri ve koalisyonlar oluŐturarak tüm iŐçileri temsil edecek Şekilde yeniden güç kazanarak canlanmaları gerektiğine iŐaret ediliyor.

Bu çerçevede yapılan vaka çalıŐmasında, sendikaların yeni üyelere ulaŐma ve sosyal diyalog yoluyla kriz müdahalelerine katkıda bulunmada yenilikçi yollar kullanan ülkeler de araŐtırıldı. Yeni üyelere ulaŐma ve sosyal diyalog konusunda yeni yöntemler kullanan ülkeler arasında İsveç ve Gürcistan özellikle kaydedildi.

Nitekim İsveç'te, İsveç İŞçi Sendikalarının Kovid-19 salgınında işten çıkarmaları önlemek ve işçi ücretlerini korumak amacıyla perakende sektöründeki iŐverenlerle görüŐtüĐü ve bu yolla olumlu geliŐmeler elde edildiği kaydedilirken, birçok örgütlenme faaliyetinin askıya alındığı bir dönemde, yeni üyelere telefon ve sosyal medya aracılığıyla ulaŐarak yeni üyeler kazandığı belirtiliyor. Gürcistan'da ise yine bu dönemde, hükümetin sunduğu kriz yardımı ve desteğine işçilerin erişimlerinin sağlanması amacıyla Gürcistan Sendikalar Konfederasyonunun işçilerin dijital okuryazarlığının geliştirilmesi ve kayıt dışı çalışanların uygunluk kriterlerini karŐılamalarına yardımcı olmak üzere kampanyalar yürüttüğü ifade ediliyor.

Geçici ve kendi hesabına çalıŐanlar, gig ekonomisi çalışanları ve kayıt dışı çalıŐanlar gibi deĐiŐen istihdam ilişkileri içerisinde standart dışı veya güvencesiz çalışma durumlarında, sendika üyeliğinin düşük ve sendikal hak ihlallerinin yaygın olduğu belirtiliyor.

Bu bağlamda, dünyadan bazı örnekler verilerek tespitte bulunuluyor. Kayıt dışı ekonomide işçi örgütlenmesine Senegal ve Ürdün, platform ekonomisinde işçilerin organize edilmesine Arjantin ve Endonezya, genç işçilerin örgütlenmesine Avustralya, Bahreyn ve Güney Afrika, sendika ii yönetiŐimin güçlendirilmesine Vietnam ve Gana ve tek bir ses olarak hareket etmede Benin, Litvanya, Ukrayna ve Morityus örnek verilen ülkeler arasında yer alıyor. Sendikaların, insana yakışır iŐi geliŐtirmek için kapsayıcı ve etkili sosyal diyaloğa girmesi gerektiğine vurgu yapılarak, aynı zamanda iŐçileri küresel olarak etkileyen daha geniş sosyo-ekonomik ve sürdürülebilir kalkınma konularında da çalıŐmalarının önemine değiniliyor. Bu kapsamda faaliyette bulunan Zimbabve, Rusya Federasyonu, Kolombiya ve Moldova'dan örnekler veriliyor.

Gelecekte sendikalardan ne beklenebilir sorununa cevap olarak ise dört senaryodan bahsediliyor.

Bunlar:

- 1.Marjinalleşme:** Sendikaların yaşlanması ve sendikalaŐma oranlarındaki azalmanın devam etmesi.
- 2.Dualizasyon:** Sendikaların kendi mevcut durumlarını koruyarak kendilerine en yakın işçi ya da en güçlü oldukları sektörde kalmaları.
- 3.Yenişle değişim:** Sendikaların, sendikal katılımın mevcut olmadığı sivil toplum örgütleri, diğer aracı kuruluşlar, iş hukuku avukatları gibi diğer alternatif katılım örgütlerinin rekabeti ile karŐı karŐıya kalarak bir değişim yaşamak zorunda kalması.
- 4.Yeniden canlanma:** Sendikaların tüm iŐçileri örgütlemek ve savunmak üzere kapsayıcı ve etkili bir sosyal diyalog ortamını oluşturmak için yenilikçi yöntemler kullanması ve koalisyonlar oluşturması.

ILO tarafından sunulan ve araştırma bulgularına dayalı vaka çalıŐmalarını içeren bu çalışma, deĐiŐen istihdam şekilleri karŐısında istihdamın korunmasında ve insana yakışır işlerin geliŐtirilmesinde, örgütlenmenin, sosyal diyaloğun ve kapsayıcılığın ne denli önemli olduğunu gösteriyor.

Nitekim ILO, istihdam yaratma, çalışma hayatından doğan yasal haklar, sosyal koruma ve sosyal diyalog yoluyla geleceğin çalışma hayatının insan odaklı olmasının sağlanması amacıyla hükümetleri, iŐverenleri ve iŐçileri bir araya getirmeyi amaçlayan bir örgüt olarak faaliyet gösteriyor.



Avrupa Komisyonu Ağustos 2021 Aylık İstatistik Bülteni Yaymlandı

Avrupa Birliği İstatistik Bürosu (Eurostat) verilerine göre, mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları avro bölgesinde¹ (EA19) 2021 Temmuz ayındaki %7,6 seviyesinden 2021 Ağustos ayında %7,5²'a gerilerken, 2020 yılı Ağustos ayındaki %8,6'lık orana kıyasla oldukça düşük gerçekleşti. Avrupa Birliđi² (AB27) genelindeki işsizlik oranı ise 2021 Temmuz ayındaki %6,9 seviyesinden Ağustos'ta %6,8'e geriledi.

eurostat | euroindicators

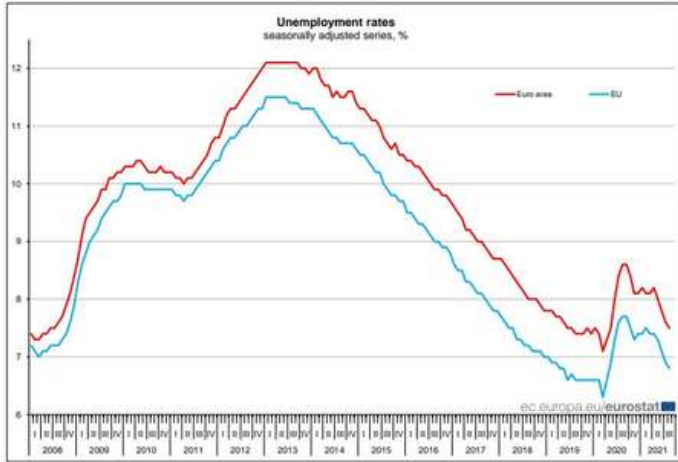
108/2021 – 30 September 2021

August 2021

Euro area unemployment at 7.5% EU at 6.8%

In August 2021, the euro area seasonally-adjusted unemployment rate was 7.5%, down from 7.6% in July 2021 and from 8.6% in August 2020. The EU unemployment rate was 6.8% in August 2021, down from 6.9% in July 2021 and from 7.7% in August 2020. These figures are published by Eurostat, the statistical office of the European Union.

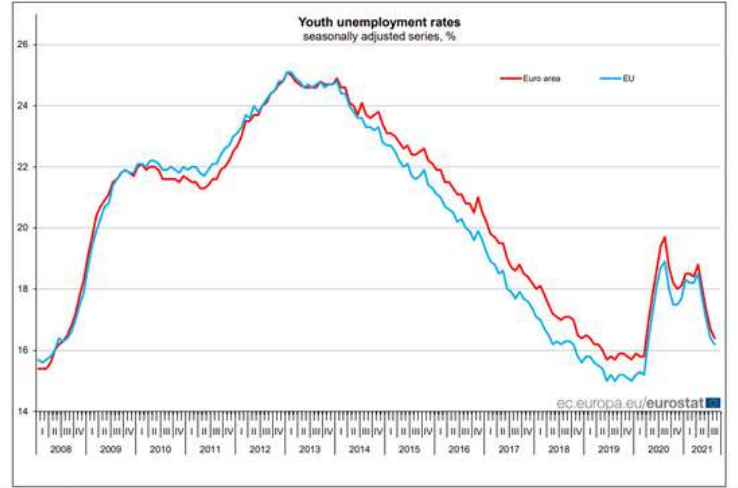
Eurostat estimates that 14.469 million men and women in the EU, of whom 12.162 million in the euro area, were unemployed in August 2021. Compared with July 2021, the number of persons unemployed decreased by 224 000 in the EU and by 261 000 in the euro area. Compared with August 2020, unemployment decreased by 1.965 million in the EU and by 1.861 million in the euro area.



Eurostat tahminlerine göre, 12 milyon 162 bini avro bölgesinde olmak üzere 2021 Ağustos ayında AB üyesi 27 ülkede toplam 14 milyon 469 bin işsiz bulunuyor. 2021 Temmuz ayı ile karşılaştırıldığında işsizlik, AB genelinde 224 bin, avro bölgesinde ise 261 bin azaldı. 2020 Ağustos ayı ile karşılaştırıldığında işsizliğin AB genelinde 1 milyon 965 bin, avro bölgesinde 1 milyon 861 bin azaldığı görülüyor.

Genç işsizlik oranları

2021 Ağustos ayında 2 milyon 317 bini avro bölgesinde olmak üzere tüm AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 833 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Genç işsiz oranları 2021 Temmuz ayında AB'de %16,4, avro bölgesinde %16,7 iken, 2021 Ağustos ayında sırasıyla %16,2 ve %16,4 seviyelerine geriledi. Sayısal olarak 2021 Temmuz ayı ile karşılaştırıldığında genç işsiz sayısı AB genelinde 66 bin, avro bölgesinde 63 bin düşüş kaydetti. 2020 Ağustos ayı ile karşılaştırıldığında ise genç işsizlerin sayısı AB genelinde 508 bin, avro bölgesinde 471 bin azaldı.



¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

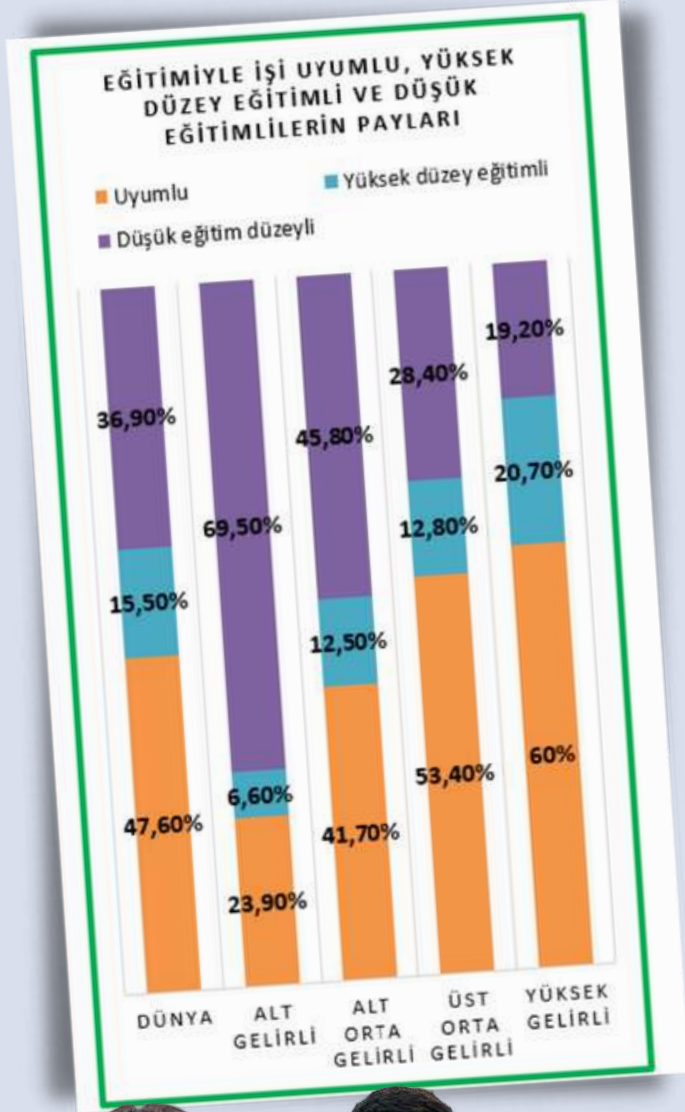
² EU27: Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

AB genelinde 2021 Temmuz ayındaki kadın işsizlik oranı %7,4 seviyesinden 2021 Ağustos ayında %7,2'ye düşerken, erkek işsizlik oranı %6,5 seviyesinde sabit kaldı. Avro bölgesinde 2021 Temmuz ayında %8,1 olan kadın işsizlik oranı 2021 Ağustos ayında %7,9'a gerilerken, erkek işsizlik oranı %7,1 seviyesinde sabit kaldı.

2021 Ağustos ayı itibarıyla seçili bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları şöyle:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Avro-19	7,5	7,1	7,9	16,4
AB-27	6,8	6,5	7,2	16,2
Belçika	6,4	6,2	6,5	-
Bulgaristan	5,6	5,4	5,9	16,7
Çek Cumhuriyeti	2,9	2,3	3,7	8,8
Danimarka	4,4	4,1	4,7	8,4
Almanya	3,6	3,9	3,2	7,5
Yunanistan	13,2	11,7	15,1	30,8
İspanya	14,0	11,9	16,2	33,0
Fransa	8,0	8,1	7,8	19,9
İtalya	9,3	8,3	10,7	27,3
Hollanda	3,2	3,0	3,4	7,4
Avusturya	6,2	6,3	5,8	11,6
Polonya	3,4	3,4	3,4	11,2
Portekiz	6,4	5,6	7,1	22,6
İsveç	8,9	8,9	9,0	24,4

Eğitim Seviyesine Uygun İŞlerde alıŐanların Oranı %60



Uluslararası alıŐma Örgütü (International Labour Organization / ILO)'nün resmi internet sitesinde yer alan bir değerlendirmede, Binyıl Kalkınma Hedefleri ve Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri kapsamında, dünya ölçeğinde insanların eğitiminin iyileştirilmesi için yoğun çaba harcanmış olmasına karşın, özellikle kadın ve kız çocuklarının eğitim seviyelerinin yükseltilerek iş gücü piyasasında yer almalarında yeterince başarı sağlanamadığı belirtildi.

Diğer yandan, dünyada pek çok insan kendi eğitim düzeylerine uymayan işlerde çalışırken, birçok işveren de işlerini sürdürebilmek ve büyötmek için ihtiyaç duyduğu becerilere sahip işçi bulmakta zorlanıyor. Bu olgu, eğitim dünyası ile iş dünyası arasında bir kopukluk olduğunu göstermesi açısından önemli görülüyor.

ILO, 130'dan fazla ülkede istihdam edilen tüm işçilerin eğitim düzeyi ve meslekleri konusunda yürütölen bir iş gücü anketinin verilerini değerlendirerek, sonucunu açıkladı. Buna göre, yaklaşık olarak işçilerin sadece yarısının, eğitim düzeylerine karşılık gelen işlerde çalıştığı belirlendi. Bunun dışında kalan diğer yarısının ya oldukça yüksek bir eğitim düzeyine sahip olan kişilerden ya da eğitimleri yetersiz olan kişilerden oluştuğu kaydedildi.

Kaynak: "Only half of workers worldwide hold jobs corresponding to their level of education", ILOstat, Web, September 17, 2021 (Erişim tarihi:04/10/2021).(<https://ilostat.ilo.org/only-half-of-workers-worldwide-hold-jobs-corresponding-to-their-level-of-education/>)

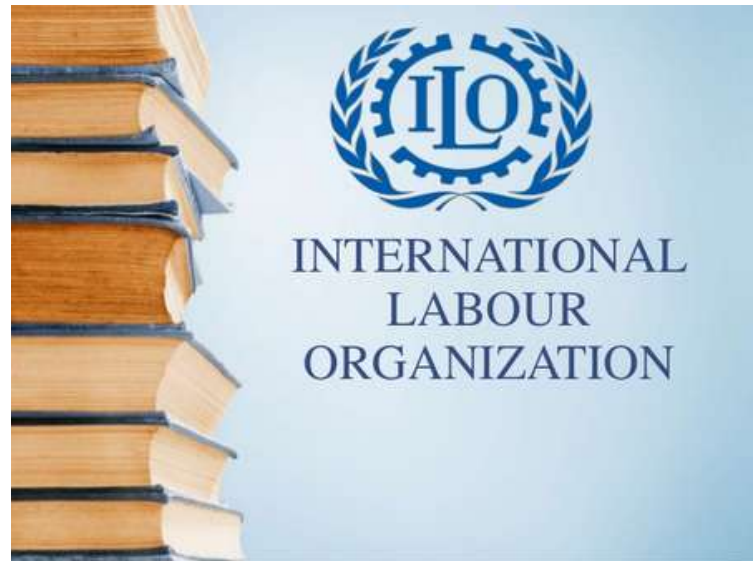
ILO: İŞ Yaratma ve Sosyal Korumada Küresel Düzeyde bir Hızlandırıcı Mekanizmaya İhtiyaç Var

ILO Genel Direktörü Guy Ryder, IMF ve Dünya Bankası Grubu'nun 11-17 Ekim 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen yıllık toplantısında yaptığı açıklamada, Kovid-19 salgınında insan merkezli bir iyileŐme ve insanları hızla deĐiŐen bir iş dünyasının zorluklarını aŐabilmeleri için BM Sekreteri tarafından baŐlatılan Küresel İŞ ve Sosyal Koruma Hızlandırıcısı (Global Accelerator for Jobs and Social Protection) olarak tanımlanan giriŐimi desteklemeye çağırđı. Genel Direktör, ülkelerin evrensel sosyal koruma ile insana yakışır işlere ve yeŐil ekonomiye geçiŐe yatırım yapmaları gerektiğine iŐaret etti. Salgın sürecinde özellikle kadınlar, kayıt dışı ekonomideki işçiler ve çocukların yaŐadıkları ülke ve yere bağlı olarak farklı bir dünya ile karŐı karŐıya kalacaklarının altını çizdi. Bu çerçevede, aŐıya eriŐimde geliŐmiŐ ve geliŐmekte olan ülkeler arasındaki fark, mali kapasiteler, devletlerin sorunları çözmedeki becerileri, derinleŐen dijital uçurum ve yaklaŐan borç krizi tehdidi gibi unsurlar nedenleriyle yaşanan ekonomik canlanmanın ve iyileŐmenin ülkeler bakımından eşit olmayacağını vurguladı.

Açıklamada, 2020 yılında küresel olarak toplam çalışma saatlerinin yaklaşık %8,8'inin, bir başka ifadeyle 255 milyon tam zamanlı çalıŐanın bir yılda çalıştığı saate eŐdeĐer bir çalıŐmanın kaybedildiği, çalışanların kazancında 3,7 trilyonluk bir kayıp yaşandığı ve 119-124 milyon daha fazla kişinin aŐırı yoksulluğa maruz kaldığı ifade edildi.

Kapsam dışında kimsenin bırakılmaması için ILO tarafından yapılan giriŐimler ise Şöyle sıralandı:

- Haziran 2021'de gerçekleştirilen 109. Uluslararası Çalışma Konferansı'nda, ILO'ya üye 187 devletin hükümet, işveren ve işçi örgütlerinin temsilcileri, Kovid-19 krizinden insan merkezli bir çıkıŐ için kapsayıcı, sürdürülebilir ve esnek bir Küresel Eylem Çağırısı'nı kabul etti.
- Genel Kurul sırasında, BM Genel Sekreteri, ILO ile birlikte, 2030 yılına kadar baŐta yeŐil işlerde ve bakım hizmetlerinde olmak üzere en az 400 milyon iş yaratmak ve sosyal güvenliği yaygınlaŐtırmak amacıyla Küresel İŞ ve Sosyal Koruma Hızlandırıcısı olarak tanımlanan bir mekanizmanın oluŐumuna öncülük etti. Bu amaçla, Eylül 2021 tarihinde bir Policy Brief hazırlanarak yayımlandı.
- 2022'nin ilk yarısında ILO, uluslararası ve bölgesel kurumlar arasındaki ortak giriŐimler de dâhil olmak üzere üye devletlerin insan merkezli iyileŐme stratejilerini ve ilerlemeyi gözden geçirmek ve ülkelerin taahhütlerini artırmak amacıyla çok taraflı bir forum düzenlenmesini kararlaŐtırdı.

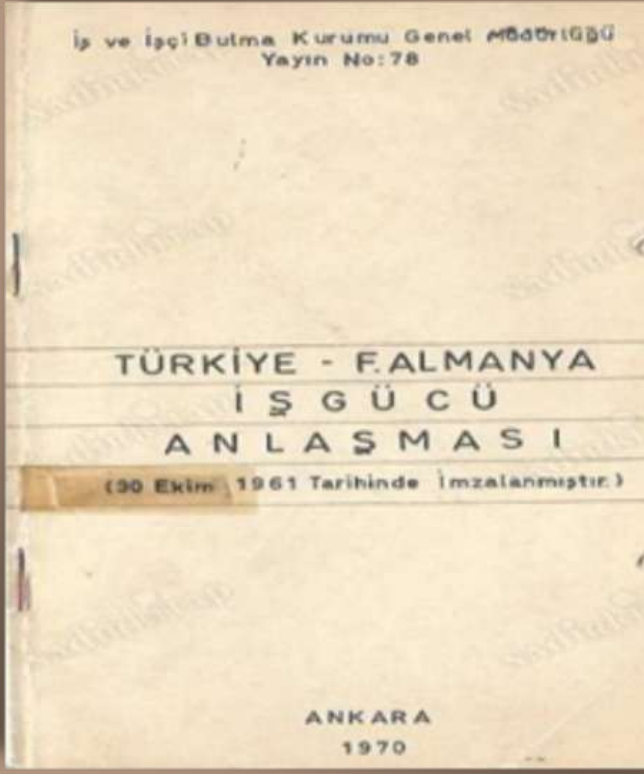


Kaynak: https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_822784/lang--en/index.htm (Erişim tarihi: 19/10/2021); https://www.ilo.org/global/about-the-ilo/newsroom/news/WCMS_821167/lang--en/index.htm; "Investing in Jobs and Social Protection for Poverty Eradication and a Sustainable Recovery", Secretary-General's Policy Brief 28 September 2021.

Türkiye-Federal Almanya İş Gücü Anlaşması 60 Yılını Geride Bıraktı

İkinci dünya savaşında yıkıma uğrayan Almanya 1950 ve 60'lı yıllarda kalkınma hamlesi sırasında iş gücüne ihtiyaç duydu. Alman Sanayi Bakanlığı 500 binden fazla işçiye ihtiyaç olduğunu duyururken ülkede yeterli iş gücü mevcut değildi ve bu açığı yabancı iş gücü ile kapatma yoluna gidildi.

“Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti İle Almanya Federal Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Türk İşçilerinin Almanya'da İşe Yerleştirilmelerine Dair Anlaşma” bu dönemde 30 Ekim 1961 tarihinde imzalandı. On iki maddeden oluşan bu anlaşma ile Almanya tarafından ülkemizden talep edilen iş gücünün Almanya'ya resmi yoldan ve denetimli bir şekilde gönderilmesi sağlandı.



“Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti İle Almanya Federal Cumhuriyeti Hükümeti Arasında Türk İşçilerinin Almanya'da İşe Yerleştirilmelerine Dair Anlaşma” bu dönemde 30 Ekim 1961 tarihinde imzalandı. On iki maddeden oluşan bu anlaşma ile Almanya tarafından ülkemizden talep edilen iş gücünün Almanya'ya resmi yoldan ve denetimli bir şekilde gönderilmesi sağlandı.

Bu arada, Bakanlığımızın kuruluş kanununa 08.05.1967 tarihli eklenen bir kanunla yurt dışı teşkilatı kuruldu ve yurt dışı ihtisas birimleri vatandaşlarımızın sorunlarının çözümüne yönelik faaliyetine başladı. Bu kapsamda, daha sonra Bakanlık Merkez Birimleri içinde 06/04/1972 tarihinde "Yurtdışı İşçi Sorunları Genel Müdürlüğü" adıyla yeni bir genel müdürlük ihdas edildi.

Ekonomik bunalım ve petrol krizi nedeniyle Almanya tarafından işçi alımının 1973 yılında durdurulmasına ve 28 Kasım 1983 tarihinde “Geri Dönüş Teşvik Yasası”nın çıkartılarak bu defa Almanya'dan Türkiye'ye geri dönüşün teşvik edilmesine rağmen, Almanya'daki Türk kökenlilerin sayısı özellikle aile birleştirmesi ve doğumlarla artmaya devam etti.

Bugün 3 milyondan fazla Türk kökenli Almanya'da siyasette, bilimde, sanatta, sporda ve daha birçok alanda başarılarla dolu yaşamlarını sürdürmeye devam ediyor.



Almanya'da Genel Seçimlerde Türk Kökenli Vekil Sayısı Arttı

Almanya'da 26 Eylül 2021 tarihinde yapılan son genel seçimlerde, 736 üyeli Federal Meclise (Bundestag) on sekiz Türkiye kökenli milletvekili girmeye hak kazandı. Böylece daha önceki seçimde on dört olan Türkiye kökenli milletvekili sayısı on sekize yükselmiş oldu. Bu olumlu sonuca karşın, 3 milyonu aşan Türkiye kökenli Alman vatandaşının yaşadığı ülkede, Türkiye kökenli milletvekillerinin sayısının hâlâ düşük olduğu görülüyor. Türkiye kökenli Rum bir aileden gelen Takis Mehmet Ali de seçilen yeni milletvekilleri arasında bulunuyor.



Son seçime ilişkin olarak yapılan bir araştırmada, kadın ve erkeklerin oy tercihleri ile yaş ve eğitim durumuna göre tercih durumu da belirlendi. Buna göre, CDU / CSU (Hristiyan Demokratlar) ve Sol Partilerin, kadın ve erkekler tarafından eşit olarak tercih edildiği; SPD (Sosyal Demokrat) ve Yeşiller'in, kadınlar arasında erkeklerden biraz daha fazla desteğe sahip olduğu; AfD (Almanya için Alternatif) ve FDP (Özgür Demokratik Parti)'nin daha çok erkeklere hitap ettiği görüldü. 70 yaş üstü seçmenin %38'i CDU/CSU'ya %35'i SPD'ye, 25 yaş altı seçmenin %23'ü Yeşiller'e ve %21'i Özgür Demokratik Parti'ye oy verdi. Yüksek eğitimlilerin %23'ü Yeşiller'i, %22'si SPD'yi %21'i ise CDU/CSU'yu tercih ederken, düşük eğitimlilerin %33'ü SPD'yi, %31'i CDU/CSU'yu %13'ü Almanya için Alternatif'i tercih etti.

Alman Federal Meclisi 793 sandalyeli olup 62 milyon seçmen bulunuyor.

SORA

Avusturya'da İŞsizlik Ödeneği Sahipleri
Yoksulluk Sınırında Yaşıyor

SORA ve Momentum Araştırma Enstitüleri'nin, iş arayan bin iki yüzden fazla kişi üzerinde ortaklaŐa yaptıkları araştırma sonucunda, ankete katılanların %97'sinin ayda net 1.400 avrodan daha az bir gelirle geçinmek zorunda olduğu; on kişiden dokuzunun ise aylık gelirinin 1.200 avrodan az ve yoksulluk sınırının altında olduğu belirlendi.

Őu anda yaklaşık 282 bin iŐsizin olduğu ülkede yoksulluk sınırının medyan gelirin %60'ına karşılık gelen 1.328 avro olduğu ve hesaplamalara göre, Avusturya'daki işsizlerin çoğunun yoksulluk sınırının altında bir yaşam sürdüğu bildiriliyor.

Avusturya'da iŐsizlere bağlanan işsizlik ödeneği miktarı son gelirinin yaklaşık %55'i olup, ortalama işsizlik ödeneğinin miktarı ise 843 avro civarında bulunuyor. Sosyal bilimci Emmerich Tálos'un bir araŐtırmasına göre, işsizlerin %19'u birikimlerini 1 ilâ 5 ay içerisinde tüketiyor. Avusturya İŞ Piyasası Kurumu (Arbeitsmarktservice/AMS) tarafından yapılan açıklamada, Avusturya'daki %55'lik işsizlik ödeneği oranının, insanların çok kısa bir süre için işsiz kaldığı ve sadece işine birkaç hafta ara vermek zorunda kaldığı tam istihdam döneminden kaldığı ifade ediliyor.



Özellikle kadın ve meslek öğrenen genç işçiler, niteliksiz çalıŐanlar, göçmenler ve atipik işlerde düzensiz çalıŐanlara ödenen işsizlik parasının çok az olduğu belirtilirken, söz konusu kişilerin norma çalıŐtıklarında bile ücretlerinin düşük olmasının bu durumun başlıca sebebi olduğu vurgulanıyor. Avrupa Birliği ülkeleri ile kıyaslandığında Avusturya'daki işsizlik ödeneğinin daha düşük kaldığı; Belçika'da çalıŐanlara işsiz kaldıklarında son maaŐlarının %90'ı, Lüksemburg'da %84'ü, Letonya'da %80'i, Portekiz'de %75'i, Hollanda'da %71'i, İsviçre'de %70'i, Fransa'da %64'ü, Almanya'da %60'ı ve Finlandiya'da %58'inin işsizlik parası olarak ödendiği belirtiliyor.

Yapılan açıklamalarda, haziran ayı itibarıyla ülke genelinde her bir açık iş pozisyonu için 2,6 iş arayan olduğu, Viyana'da ise bu sayının 10'a çıktığı belirtiliyor.



Kaynak: Salzburg Çalışma ve Sosyal Güvenlik AtaŐeliđi.



AB Vatandaşlık Kimliğiyle Birleşik Krallık'a Girişte Kararsızlık Yaşanıyor

Bilindiği gibi AB, Avrupa Ekonomik Alanı (AEA:İzlanda, Norveç, Lihtenştayn) ve İsviçre vatandaşlarının 30 Haziran 2021 tarihinden sonra Birleşik Krallık'ta kalabilmeleri için bu tarihe kadar AB Yerleşim Programına (EU Settlement Scheme/ EUSS) başvurmaları gerekiyordu.

Nitekim, 01 Ekim 2021 tarihinden itibaren Brexit sonrası Birleşik Krallık'ta oturma hakkı olmayan AB, AEA veya İsviçre vatandaşları kimlik kartlarıyla Birleşik Krallık'a giriş yapamıyorlar. Dolayısıyla, Birleşik Krallık'ta yerleşik olmayan AB vatandaşlarının kısa süreli ziyaret ve konaklama amacıyla ülkeye gelmeleri halinde pasaport sahibi olmaları gerekiyor. İngiltere'ye yerleşmiş olanlar ise 2025 yılına kadar kimlik kartlarını kullanmaya devam edebilecekler. AB üyesi ülkeler İngiliz vatandaşları için sade bir oturma işlemi uyguluyor. Buna karşılık, Birleşik Krallık, ülkesinde kalmak isteyen AB vatandaşları için üç farklı statüde sınıflandırma yapıyor.

Bunlar, İngiltere'de beş yıl sürekli ikamete sahip olmayanlar için öngörülen ön yerleşim statüsü, beş yıllık sürekli ikamet şartını yerine getirenler için uygulanan yerleşik statü ve halen İçişleri Bakanlığı kararını bekleyen ve haklarını kanıtlamak için başvuru belgesi verilen 450 bin AB vatandaşı için uygulanan ek kategoride bulunanlar olarak ayrılıyor.

Ancak, Birleşik Krallık'ta yaşayan AB vatandaşlarının kimlik kartları ve pasaportları konusunda İngiliz hükümetince getirilen söz konusu yeni kurallar, 01 Ekim 2021 tarihinden sonra AB vatandaşlarının İngiltere'ye girişlerinde kararsızlıkların yaşanmasına neden oluyor. Özellikle Birleşik Krallık'a sefer yapan havayolları şirketleri yolcularını kabul ederken Birleşik Krallık'taki statüleri konusunda tereddüte kalıyor ve değerlendirme yaparken hangi kimliklerin geçerli olduğu konusunda kararsızlık yaşıyorlar.

Birleşik Krallık 'ta Yerleşik Statü için Başvuru Sayısı 5,6 Milyon

AB, Avrupa Ekonomik Alanı (AEA) ve İsviçre vatandaşlarının Brexit sonrası Birleşik Krallık'ta kalabilmeleri ve ülkeye serbestçe girip çıkabilmelerini teminen AB Yerleşim Planına (EU Settlement Scheme/ EUSS) yaptığı başvuru sayısının 5,6 milyon olduğu tahmin ediliyor.



Başvuruların 5 milyonunun İngiltere'den, yaklaşık 250 bininin İskoçya'dan ve 92 binin Galler ve Kuzey İrlanda'dan yapıldığı ifade ediliyor. Yerleşik statü sahibi olmak için yapılan söz konusu başvurular arasında Polonyalılar ilk sırada yer alırken, ikinci sırada 918 bin başvuru ile Romen vatandaşları üçüncü sırada 501 bin başvuru ile İtalyan vatandaşlarının geldiği bildiriliyor. Yetkililer, her ilk iki ülke başvuru rakamlarının beklenenden çok üzerinde, yaklaşık iki kat fazla olduğunu kaydediyor.

Diğer taraftan Birleşik Krallık'ta oturan birçok Avrupalı ailenin 18 yaşın altında olan çocukları için başvuruda bulunmaları gerektiği halde başvuruda bulunmadığı da gözlemlenen hususlardan biri oldu. Nitekim alınan başvuruların sadece %15'inin 18 yaş altına ait olması, gerçekte bu yaş grubunun olması gereken payına göre çok düşük kaldığı belirtiliyor. Diğer yandan, Birleşik Krallık nüfusunun %19 kadarının 65 yaş ve üstü olduğu ve 2021 Mart ayına kadarki başvuruların sadece %2'sinin bu yaş grubuna ait olduğu ifade edildi.

Yapılan başvuruların büyük çoğunluğunun Birleşik Krallık İçişleri Bakanlığı tarafından değerlendirildiği ve sadece %2'lik kısmının reddedildiği açıklandı. Ayrıca, başvurusu kabul edilenlerin yarısına yerleşik statünün verildiği; Kovid-19 salgını esnasında yerleşik statüye sahip birçok Avrupalının ülkelerine döndüğü ve bir daha geri gelmediği de bildiriliyor.

Ülkede yerleşik olan Avrupalıların haricinde 2011 nüfus sayımına göre İngiltere, Kuzey İrlanda, İskoçya ve Galler bölgelerinde 1,9 milyon siyahi, 1,5 milyon Hint ve 1,2 milyon Pakistan asıllının yaşadığı belirtiliyor.

Bir diğer önemli hususun ise, Birleşik Krallık vatandaşlık başvurusunun pahalı olduğu, yetişkin bir kişi için 1.330 İngiliz sterlini (1.840 ABD doları) tutarında olması ve buna ilave olarak sağlık sigortasının zorunluluğu sebebiyle birçok kişinin başvurudan vazgeçmesi kaydediliyor.

Kaynak: "Britain is much more European than anybody thought. At some point politicians will notice that," The Economist, July 3rd 2021; - "Brexit: How many more EU nationals in UK than previously thought," BBC News, 29 June 2021 (Erişim tarihi: 01/10/2021).

Birleşik Krallık Nakliyecilere ve Kümes Hayvanı İşçilerine Geçici Vize Verecek

Birleşik Krallık'ın Brexit kararından sonra yaşadığı ağır vasıta sürücüsü sıkıntısı, gıda ve yakıt dağıtımında çeşitli sektörlerde ciddi aksaklıklara yol açtı.



İngiltere Ticari Taşımacılık Birliği (Logistics UK), Kovid-19 salgını, Brexit, vergi değişiklikleri, yaşanan iş gücü, düşük ücretler ve kötü çalışma koşulları nedeniyle iş gücünde sıkıntılar yaşandığını ve İngiltere'de yaklaşık 90 bin ağır vasıta sürücüsüne ihtiyaç bulunduğunu açıkladı. İngiliz Ulaştırma Bakanlığı, yabancı iş gücü ithal etmenin soruna uzun vadeli bir çözüm olmayacağını kabul ederken; işverenlerin yüksek ücretli ve yüksek nitelikli bir sektör oluşturmak için yatırım yapmaları gerektiğini ifade etti. Bu arada, sıkıntının hafifletilmesi amacıyla 4 bin kişinin ağır vasıta sürücüsü olmak için eğitim kurslarından geçirileceği açıklandı.

BK göçmenlik kurallarına göre AB vatandaşlarının Brexit sonrası Birleşik Krallık'ta vizesiz yaşamaları ve çalışmaları mümkün olamıyor. Bu nedenle yetkililer, 10 bin 500 kadar kamyon şoförü ve kümes hayvanı işçisi için geçici İngiliz vizesi verilmesinin planlandığını bildiriyor. Kümes hayvanı üretim sektöründe çalışacak işçiler ile ağır vasıta sürücülerini için uygulanacak geçici vize işlemlerinin 11 Ekim 2021 tarihinde başlatıldığı ve göç kurallarında yapılan değişiklikleri içeren duyurunun ise Birleşik Krallık İçişleri Bakanlığı tarafından yapıldığı bildirildi.

Çalışma vizesi verilmesi planlanan yabancı kamyon sürücülerinin çoğunun Avrupa'dan temin edilmesi ön görülmekle birlikte, sadece AB ile sınırlı kalınmayacağı belirtiliyor. İngiliz hükümeti, 5 bin yakıt tankeri ve gıda sevkiyatında çalışacak kamyon sürücüsünün Noel Arifesine kadar üç ay boyunca İngiltere'de çalışacağını duyurdu. Ayrıca, söz konusu programın 5 bin 500 kümes hayvanı işçisini kapsayacak şekilde genişletileceği bildiriliyor.

Kaynak: "Hauliers and poultry workers to get temporary visas", BBC News, Web. 27/09/2021 (Erişim tarihi: 01/11/2021); - "Lorry driver shortage: Temporary visa scheme to run until Christmas Eve," BBC News, 26 September 2021 (Erişim tarihi: 01/10/2021); Kaynak: "Visa scheme for HGV drivers and poultry workers launched", Freemovement, Web. 11 October 2021. (Erişim tarihi:22/10/2021).



Statement of changes in Immigration Rules

Presented to Parliament
by the Secretary of State for the Home Department
by Command of Her Majesty

October 2021



Çin'de Gig Ekonomi Çalışanları için Yeni Düzenleme

Pekin Belediyesi Sendikalar Federasyonu (BMFTU), başkentte çalışan moto-kuryeler dâhil gig ekonomi çalıŐanlarının sendikalaŐmasını teşvik etmek ve bu sektörü düzenlemek amacıyla temel bazı ilkeleri açıkladı.



Őanghai ve Xiamen'de de uygulamaya konulan söz konusu temel ilkelerin daha önce serbest piyasa koŐullarının hâkim olduğu Pekin'de bir reform niteliği taşıdığı belirtiliyor.

BMFTU, Tüm Çin Sendikalar Federasyonu (ACFTU) altında örgütlenen bir sendika olup, sendikanın Çin'in başkentindeki uygulaması, gig çalıŐmanın ekonomik faydalarından çok sosyal maliyetinin artık daha ağır bastığını gösteriyor. Nitekim, söz konusu teslimat işçilerinin karıŐtıĐı trafik kazaları, grevler ve diğer uyuŐmazlıkların Pekin'de ve diğer bölgelerde arttığı gözlemleniyor.

Düzenlemeye konu ilkeler arasında, işçilerin karıŐlaŐtıĐı sorunları belirleyerek çözmek için yerel meclise sendika kadrolarının yerleŐtirilmesi, geçici işçilerin sendika üyesi yapılması, işçilerle iletişim kurabilmek için mevcut işçi merkezlerinin kullanılması, sağlık kontrolleri ve çocuk bakım hizmetlerini sağlamak ve işçilere beceri eğitimi verilmesi hususları yer alıyor.

Düzenleme ile ayrıca, sendikanın ücret, işyeri politikası, çalışma saatleri ve işçinin korunmasını sağlayan diğer konularda şirketle müzakere edebilmesi öngörülüyor. Őanghai ve Xiamen'deki benzer düzenlemelerin gig ekonomi çalışanları ile işverenler arasında başarı sağlayamadığı bildirilmekle birlikte, Pekin'de gerçekleŐecek benzer uygulama sonucunu görmenin zaman alacağı belirtiliyor.

Gig ekonomi: Geçici pozisyonların yaygın olduğu ve kuruluşların kısa vadeli taahhütler için bağımsız çalışanları işe aldığı serbest bir (çevrimiçi/online) piyasa sistemi.

Çin'de Ortalama Yaşam Süresi Uzarken Emeklilik Yaşı Değişmedi

Çin'de uzun yıllardır uygulanan tek çocuk politikası, insan ömrünün uzaması ve emeklilik yaşının genç olması iş gücünde daralmaya neden olurken, emeklileri finanse eden çalışan sayısının azalması ve sosyal güvenlik fonlarının yetersizliği sorun olmaya başladı.



Nitekim analistler, ülkenin iş gücünün önümüzdeki beş yıl içinde 35 milyon azalacağını ve aynı dönemde emeklilik yaşına gelen kişi sayısının 300 milyonu aşacağını tahmin ediyor. Ayrıca, önümüzdeki on yılda ülkenin 1 trilyon ABD dolarlık sosyal güvenlik açığına ulaşacağını belirtiyor. Bu nedenle, ülkenin henüz bir yaşlılar ülkesi haline gelmeden, sosyal güvenlik sisteminde aktüeryal dengenin gözetilerek bazı reformların yapılmasının bir zorunluluk haline geldiği ifade ediliyor.

Bu kapsamda, Çin İnsan Kaynakları ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (Ministry of Human Resources and Social Security/MOHRSS) bünyesinde faaliyette bulunan Çin İş Gücü ve Sosyal Güvenlik Akademisi Başkanlığı'ndan yapılan açıklamada, emeklilik yaşının her yıl birkaç ay uzayacak şekilde kademeli olarak yükseltileceği duyuruldu. Açıklamada, Çin emeklilik mevzuatının insan ömrünün yaklaşık 40 yıl olduğu 1950'lerde düzenlendiği, şimdi ise ortalama yaşam beklentisinin Çin'de 77,3 yaşa ulaştığı belirtildi. MOHRSS, 2021-2025 yılları arasında 60 yaş ve üstü kişi sayısının 300 milyonu geçeceğini öngörürken, 2012 yılından itibaren çalışma yaşındaki kişi sayısının her yıl 3 milyon azaldığını kaydetti.

Çin'de yasal emeklilik yaşı erkekler için 60, kadın kamu görevlileri için 55 ve kadın işçiler için 50 olup, ortalama 54 olan emeklilik yaşı ile Çin dünyadaki en genç emeklileri barındırıyor. Allianz SE tarafından 70 ülkeyi kapsayan bir araştırma sonucuna göre, ortalama emeklilik yaşı dünyada erkeklerde 62,7 kadınlarda ise 61,3.

Estonya'da Açık İş Pozisyonu %30 Arttı

Nüfusu yaklaşık 1 milyon 330 bin olan ülkede, Estonya İstatistik Kurumu (Eesti Statistika) verilerine göre, bu yılın ikinci çeyreğinde Estonyalı işletme, kurum ve kuruluşlardaki açık iş pozisyonu sayısı %30 artarak toplam iş pozisyonunun %1,7'sini oluşturdu.



15-74 yaş arası (Estonya İstatistik Kurumu verileri)

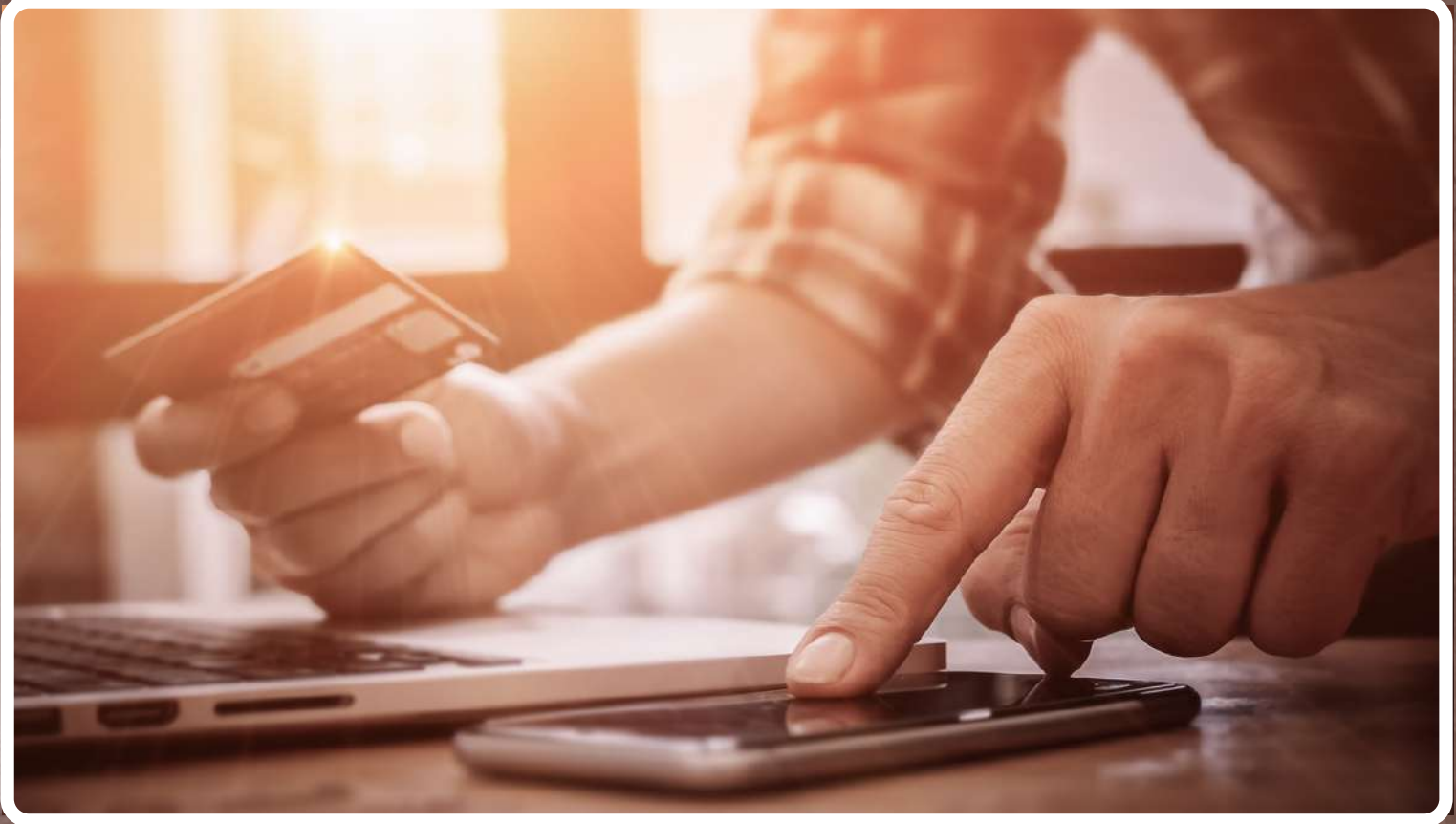
İşgücüne katılım oranı	%70,6
İstihdam oranı	%65,8
İşsizlik oranı	%6,8
Erkek istihdam oranı	%72,5
Kadın istihdam oranı	%64,6

Açık işlerin toplam iş pozisyonu içindeki payının yüksek olduğu alanların başında bilgi ve iletişim ile finans ve sigorta sektörleri gelirken, en düşük alanın gayrimenkul sektörü olduğu açıklandı. Ağırlıklı olarak imalat sanayii, ticaret ve eğitim alanlarında olmak üzere ülkedeki açık iş pozisyonları da dâhil toplam iş pozisyonu sayısının 618 binin üzerinde olduğu kaydediliyor. En çok açık iş pozisyonu toptan ve perakende ticaret (1.709), eğitim (1.437) ve imalat (1.290) sanayiinde bulunuyor. Ülkede ikinci çeyrekte 44 bin kişi işe alınırken, 53 bin kişi işten ayrıldı. İşvereni tarafından 12 binden fazla kişinin işine son verildi. İşvereni tarafından işine son verilenlerin oranı işten ayrılanların %24'ünü oluşturdu.

Diğer yandan, açıklanan verilere göre erkek ve kadın arasında mevcut ücret farkının %15,6 olduğu, nüfusun %20,7'sinin yoksulluk riski altında, %2,3'ünün ise açlık sınırında olduğu kaydedildi.

Estonya'da Brüt Ücretler Geçen Yıla Göre %2,9 Arttı

Estonya İstatistik Kurumu İstatistik Estonya'ya göre, 2020 yılında ortalama aylık brüt ücretler bir önceki yıla göre %2,9 artarak 1.448 avro oldu.



En yüksek aylık ortalama brüt ücret 1.588 avro ile başkent Talin'in içinde bulunduğu Harju vilayetinde kaydedilirken, en düşük 1.063 avro ile Hiju'da gözlemlendi. Resmi değerlendirmelere göre, aylık ortalama brüt ücretlerde en yüksek artışlar bilgi ve iletişim (%9,9), mesleki, bilimsel ve teknik faaliyetlerde (%8) gerçekleşti. Ortalama ücretlerde düşüşün yaşandığı sektörler ise ticaret (%9,7), konaklama ve yemek hizmetleri (%4,9), sanat ve eğlence (%2,2) sektörleri oldu.

En yüksek ortalama ücretler yine bilgi ve iletişimde (2.574 avro), finans ve sigorta faaliyetlerinde (2.461 avro) ve enerjide (2.118 avro) gözlemlendi. Ortalama ücretlerin en düşük olduğu ekonomik faaliyetler ise gayrimenkul (1.050 avro) ile konaklama ve yemek hizmeti faaliyetleri (860 avro) oldu.

Kamu sektöründe 2020 yılında aylık ortalama brüt ücretler %2,5 artarak 1.563 avroya ulaştı.



İran'da Aktif Nüfusun %8,8'i İşsiz

İran İstatistik Merkezinin 21 Mart-21 Haziran 2021 tarihleri arasını kapsayan verilerine göre, çalışma çağındaki 15 yaş ve üzeri nüfusun (62 milyon 798 bin) %41,4'ü (25 milyon 967 bin) ekonomik olarak aktif durumda olup, ekonomik olarak aktif nüfusun %8,8'inin işsiz olduğu görülüyor.

Rakamlar, kadınların erkeklere göre, kentsel alanların ise kırsala göre ekonomik katılım oranlarının daha düşük olduğunu gösteriyor.

İstihdamdaki en büyük pay %48,8 ile hizmet sektörüne ait olup, bunu %33,2 ile imalat sektörü ve %17,9 ile tarım sektörü izliyor. Geçen yılın aynı dönemiyle karşılaştırıldığında, 2021 yılı ilkbaharında istihdam edilenlerin tarıma katkısının %0,7, hizmet sektörüne katkısının ise %0,9 oranında azaldığı, imalat sektörüne katkısının %1,4 oranında arttığı kaydediliyor.

İstatistiki verilere göre, 15-24 yaş arası gençler arasındaki işsizlik oranı %22,1 olup, bu yaş grubundaki işsizlik oranının, erkeklere ve kırsal alanlara göre kadınlarda ve kentsel alanlarda daha yüksek olduğu dikkati çekiyor. 18-35 yaş grubu arasındaki işsizlik oranı ise yükselerek %15,6 seviyesine çıkıyor. 15 yaş ve üzeri yükseköğretim mezunları arasındaki işsizlik oranına bakıldığında aktif nüfusun %13,4'ünün işsiz olduğu görülüyor.





İsveç İŐgücü Piyasası Toparlanıyor

Kovid-19 salgını nedeniyle işten çıkarmaların artmasından sonra, özellikle 2021 yılının üçüncü çeyreğinde İsveç iş gücü piyasasının toparlanmaya başladığı bildiriliyor.

İşten çıkarılanlara ücretsiz destek veren Güvenlik Fonu (Trygghetsfonden/TSL), yılın üçüncü çeyreğinde işten çıkarılan her üç kişiden birinin iş bulduğunu; birçok kişinin yeniden eğitildiği ya da başka bir iş bulduğu için bilhassa restoran ve taksi piyasasında işçi sıkıntısının çekildiğini bildirdi. Elde edilen verilere göre, bir önceki yılın aynı dönemine kıyasla 2021'in üçüncü çeyreğinde konaklama ve ulaşım alanlarında %70 ilâ %88 oranlarında daha az işten çıkarma olduğu açıklandı.

Diğer yandan, salgının iş gücü piyasasında alışılmadık derecede değişime yol açtığı ve Güvenlik Fonu'nun hizmetlerinden yararlanan kişilerin açıklamalarına göre, işine son verilenlerin %40'ının mesleklerini değiştirdiği ifade edildi. Bunların %80'inin ise kaybettikleri işine eşit ya da daha nitelikli başka işlere girdikleri vurgulandı. Güvenlik Fonu, faaliyetlerini özellikle işine son verilen ve bu nedenle işsiz kalanların desteklenmesine odaklanarak yürüttüğünden, sayıları 200 bini bulan uzun dönemli işsizler söz konusu değerlendirmeler arasında yer almadı.



Kanada'da Kamu Görevlilerine Kovid-19 AŞı Zorunluluğu Getirildi

Kanada BaŐbakanlıĐı'ndan yapılan aÇıklamada, halkın sağlığı ve güvenliğinden sorumlu oldukları ifade edilerek, Kanada Kraliyet Atlı Polisi (RCMP) üyeleri ve yedekleri de dâhil olmak üzere temel kamu yönetimi hizmetinde bulunan tüm federal kamu görevlilerinin Kovid-19'a karŐı aŐılanma zorunluluğunun getirildiği duyuruldu.

Çalışanların aşı olma zorunluluğu hem uzaktan çalışan hem de yerinden çalışan görevliler için geçerli olacak. Söz konusu görevlilerin 29 Ekim 2021 tarihine kadar mevcut aşı durumlarını teyit ettirmeleri gerekiyor. AŞı durumlarını beyan etmeyen ya da tam aŐılı olmayanların 15 Kasım 2021 tarihinden itibaren ücretsiz idari izinli sayılacakları bildirildi. Tıbbi kontrendikasyon gibi Kanada İnsan Hakları Yasası'nda (Canadian Human Rights Act) tanımlanan yasaklanmış bir nedenle aŐılanamayan çalışanların ise çalışma talebinde bulunabilecekleri belirtildi.

Çalışanların gerçekte beyanda bulunmaları esas olup, sahte beyanda bulunanların Kanada Kamu Sektörü Değer ve Etik Yasası (Values and Ethics Code for the Public Sector) gereğince haklarında soruŐtırma açılması ve işlerine son verilmesi mümkün olabilecek.

AÇıklamada ayrıca, kamu görevlilerinin tüm kişisel bilgilerinin toplanması işleminin, Gizlilik Yasası, Gizliliğin Korunması Politikası ve ilgili diğer belgelere uygun olarak yapılacağı ifade edildi. Federal kamu hizmeti içindeki aŐılama oranlarına ilişkin verilerin ise önümüzdeki haftalarda açıklanması bekleniyor.



Çeviren: Salih Vecdi Seçkin
salih.seckin@csqb.gov.tr

'Global Deal' Adlı Uzlaşma Platformu Üst Düzey Sosyal Diyalog Forumunu Gerçekleştirdi



Sosyal diyalogun gerçekleşebilmesi için³:

- Yeterli teknik kapasite ve bilgiye sahip güçlü, bağımsız işçi ve işveren örgütleri,
- Sosyal diyalog için gerekli siyasi irade ve taahhüt,
- Örgütlenme özgürlüğü ve toplu pazarlık temel haklarına saygı ve
- Kamusal desteğin olması gerekiyor.

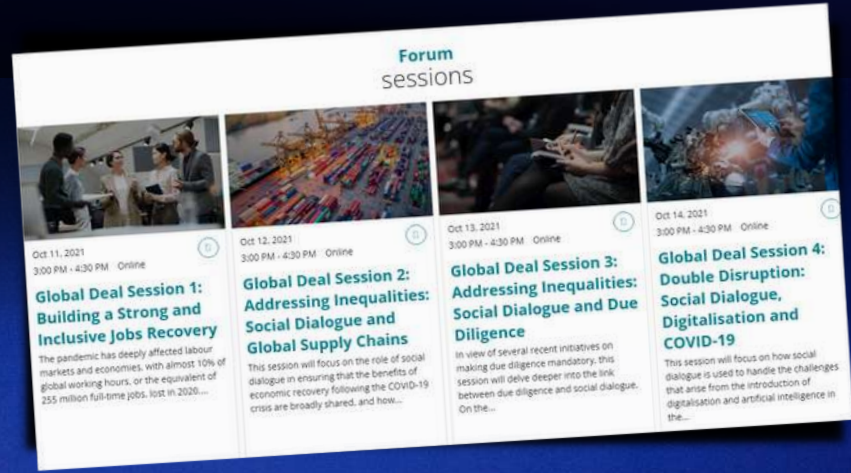
'Global DEAL' adlı Küresel Uzlaşma Platformu (KUP), küresel düzeyde sosyal diyalog yoluyla çalışma barışının sağlanmasını, insana yakışır iş teminini ve refahın eşit olarak dağıtılmasını amaçlayan çok paydaşlı bir platform olarak faaliyette bulunuyor. Söz konusu platform tarafından 11-14 Ekim 2021 tarihlerinde Kovid-19 salgını sürecinde küresel düzeyde çalışma hayatının çeşitli sorunlarına çözüm yolları bulunabilmesi anlayışı içerisinde bir Forum (Annual High-Level Social Dialogue Forum/Üst Düzey Sosyal Diyalog Forumu) düzenlendi. "Pandeminin ötesinde: yeni iş gücü piyasasına şekil veren sosyal diyalog" (Beyond the Pandemic: social dialogue shaping the labour market) başlıklı Forum'un konusunu beceri geliştirme, insana yakışır iş, sosyal taraf anlaşmaları, sosyal korumaya erişim, sosyal diyalog ve yapay zekâ konuları oluşturdu.

'Global Deal' tarafından bu yıl ilk kez düzenlenen üst düzey yıllık sosyal diyalog forumuna İsveç, Fransa, İspanya, Arjantin, Şili, Kolombiya, Endonezya ve Güney Afrika'dan bakan ve bakan yardımcıları ile BM, ILO, OECD ve Uluslararası İşçi Sendikaları Konfederasyonu'ndan üst düzey temsilciler ayrıca, UNI, Scania, Transdev, ENGIE, IndutriALL, Oxfam gibi özel sektörden üst düzey yöneticiler katıldı.

³ [%20%20a">https://www.ilo.org/ifpdial/areas-of-work/social-dialogue/lang-en/index.htm](https://www.ilo.org/ifpdial/areas-of-work/social-dialogue/lang-en/index.htm)

Dört gün süren Forum'un ilk gününde, salgının 2020 yılında küresel düzeyde çalışma saatleri üzerindeki etkisine odaklanıldı. Bu çerçevede, salgının çalışma sürelerinin yaklaşık %10'unu etkilediği, bir başka ifadeyle 255 milyon tam zamanlı işin kaybedilmesine neden olduğu vurgulandı. Forumda ayrıca, çalışma hayatında geniş kapsamlı bir canlanmanın nasıl gerçekleştirilebileceği hususu ele alındı. İkinci gün, kriz sonrası ekonomik toparlanmanın ardından elde edilecek faydaların yaygın olarak paylaşılması imkânları üzerinde durularak, bu konuda sosyal diyalogun rolünün ne olacağı değerlendirildi. Ayrıca, sosyal diyalogun küresel tedarik zincirlerinde insana yakışır işleri nasıl sağlayabileceğine ve kayıt dışı istihdam sorununu nasıl çözeceğine odaklanıldı.

Üçüncü gün, eşitsizliklerin giderilmesinde sosyal diyalog ve durum tespiti arasındaki bağ ele alındı. Bu kapsamda bir yandan, işçi ve işveren sendikalarının çalışma hayatına ilişkin konularda sosyal diyalog yoluyla sorunların tespitine ne derece katkı sağlayabileceği hususu değerlendirilirken; diğer yandan durum tespitinin, sosyal diyalogun sacayaklarından olan örgütlenme hakkı ile toplu pazarlık hakkı konusunda sosyal diyalogu güçlendirmekteki rolü üzerinde duruldu. Dördüncü gün düzenlenen panelde, özellikle Kovid-19 salgınının da etkisiyle artan dijitalleşme ve yapay zekânın işyerlerinde kullanılmasının yarattığı sorunlar ile bu sorunların çözümünde sosyal diyalogun kapasitesi ele alındı. Ayrıca, teknolojik değişimin işlerin değeri ve kalitesi üzerindeki etkisinin ne olduğu; yeni ve kaliteli işlere işçilerin geçişi ve aynı zamanda işyerinde oluşan dijital ortama uyumunda sosyal diyalogun katkısının ne olabileceği hususlarında bilgi ve görüş alış verişinde bulunuldu.



Forum sessions

Date	Time	Format	Session Title	Description
Oct 11, 2021	3:00 PM - 4:30 PM	Online	Global Deal Session 1: Building a Strong and Inclusive Jobs Recovery	The pandemic has deeply affected labour markets and economies, with almost 10% of global working hours, or the equivalent of 255 million full-time jobs, lost in 2020...
Oct 12, 2021	3:00 PM - 4:30 PM	Online	Global Deal Session 2: Addressing Inequalities: Social Dialogue and Global Supply Chains	This session will focus on the role of social dialogue in ensuring that the benefits of economic recovery following the COVID-19 crisis are broadly shared, and how...
Oct 13, 2021	3:00 PM - 4:30 PM	Online	Global Deal Session 3: Addressing Inequalities: Social Dialogue and Due Diligence	In view of several recent initiatives on making due diligence mandatory, this session will delve deeper into the link between due diligence and social dialogue. On the...
Oct 14, 2021	3:00 PM - 4:30 PM	Online	Global Deal Session 4: Double Disruption: Social Dialogue, Digitalisation and COVID-19	This session will focus on how social dialogue is used to handle the challenges that arise from the introduction of digitalisation and artificial intelligence in the...



DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

www.csgb.gov.tr/digm



@digm.csgb



@digm_csgb



@digm_csgb



@digm_csgb