



# سؤال

تدابير الصحة والسلامة المهنية  
في قطاع الغزل والنسيج  
بـ 10 أسئلة





**10**

**سؤال**

تدابير الصحة والسلامة المهنية  
في قطاع الغزل والنسيج  
بـ 10 أسئلة

سلسلة  
الكتيب



# المدخل

يوجد هذا الكتيب في سلسلة الكتيبات التي تم إعدادها من قبل رئاسة هيئة تفتيش العمل التابعة لوزارة العمل والضمان الإجتماعي لغرض تقديم المعلومات المتعلقة بخصوص تدريب العمال والحقوق الناشئة من التشريعات القانونية الخاصة بالعمل.

أول إعداد للكتيب كان في سنة 2011 وإعتباراً من هذا التاريخ أستخدم بشكل مكثف في إجتماعات تدريب العمال، وفي نفس الوقت تم إيصالها الى العمال من على الموقع الرسمي لرئاسة هيئة تفتيش العمل (ITKB).

يحتوي الكتيب على المخاطر الاساسية في قطاع الغزل والنسيج والتدابير التي يتطلب إتخاذها إزاء هذه المخاطر. مع مرور الوقت تطلب الحاجة لإجراء تنقيح الكتيب بسبب التغييرات الحاصلة في قانون العمل واللوائح المعنية وضمان إنسجامها مع التشريعات القانونية الحديثة من خلال إجراء تغييرات على الكتيب من قبل فريق العمل الذي تم أنشائه خلال شهر تموز / يوليو من سنة 2017.

# المدخل

إن هدفنا الأساسي كوزارة العمل والضمان الإجتماعي هو جعل الخدمات التي نقدمها في سبيل سلامة العمل والضمان الإجتماعي مناسبة للمعايير الدولية ومتطلبات حياة العمل والشروط المتغيرة والعمل على تحسينها بشكل مستمر من خلال إستخدام مواردنا بفعالية وكفاءة. في هذا السياق، يتم إجراء فعاليات الرقابة في إطار برامج رئاسة هيئة تفتيش العمل التي تقوم بمهامها لغرض ضمان سلامة وأمن العمال وتأسيس سلامة العمل وفي نفس الوقت يعتبر بأنه القسم المخول للرقابة على وزارة العمل والضمان الإجتماعي.

إن مؤسستنا ليست محدودة بإجراء فعاليات الرقابة فقط. بل وتقوم بفعاليات تقديم المعلومات المتنوعة والتوعية بخصوص معرفة الحقوق والإلتزامات الناشئة للعمال وأصحاب العمل في التشريعات القانونية الخاصة بالعمل.

إن هدف هذا الكتاب هو لفت الإنتباه الى المشاكل التي تحدث من ناحية بيئة وشروط العمل في الشركات الصغيرة والمتوسطة الفعالة في قطاع الغزل والنسيج وإنشاء الوعي بخصوص المكاسب التي توفرها تحسين بيئة وشروط العمل وإرشاد الشركات الصغيرة والمتوسطة بخصوص تطوير معايير العمل.

إن هدفنا هو المساعدة على تعريف المشاكل الموجودة في أماكن العمل وتقديم المعلومات الأساسية التي تتم الحاجة إليها في تلافي هذه المشاكل الى صاحب العمل والعمال وفق نظام محدد وتطوير قدراتهم في الإدارة. وعليه أقدم الشكر الجزيل الى مفتشي العمل الذين قاموا بإعداد هذا الكتيب الذي نعتقد بأنه مصدر المراجعة الأساسية لأصحاب العمل الذين يمتلكون القرار في تنظيم وإدارة بيئة العمل وشروطها في مكان العمل ووكلاء صاحب العمل ومدراء الموارد البشرية والمسؤولين عن الموظفين ومدراء الشركة وإخصائي السلامة المهنية وللعمال أيضاً.

**هولوسي أي**

رئيس مجلس تفتيش العمل

## مخاطر الصحة والسلامة المهنية في قطاع الغزل والنسيج

إن ضمان الصحة والسلامة المهنية للعمال وإستدامتها وتحسينها مسؤولية قانونية بالإضافة الى كونها ضرورية لأجل ضمان نجاح العمل. إن المخاطر الموجودة في أماكن العمل مختلفة جداً حسب العمل الذي يتم إنجازه في مكان العمل والمواد الأولية المستخدمة والمواد المصنعة والنصف المصنعة والمنتجات الرئيسية والثانوية المصنوعة والتكنولوجيا والمكائن والطاولات المستخدمة وسير العمل وسعتها والمكان الذي يتواجد فيه مكان العمل والمبنى وحتى الطابق الذي يتواجد في مكان العمل في المبنى. ولا يمكن إعداد كتيب إرشاد لكون هذه المخاطر مختلفة وكثيرة العدد. لهذا السبب تم تأليف هذا القسم من الكتيب للفت الإنتباه الى المخاطر الرئيسية في قطاع الغزل والنسيج والملابس الجاهزة. إننا نؤمن بأن هذا القسم من الكتيب سيكون المرشد لأصحاب العمل لتحديد المخاطر في مكان العمل وتحديد الخطر الناشئ من هذه المخاطر وإتخاذ التدابير اللازمة ضد هذه المخاطر. يجب إجراء الرقابة والتفتيش الكافي لأجل ضمان تأثير التدابير المتخذة في مكان العمل وإستدامتها.

### المخاطر الأساسية الموجودة في أعمال الغزل والنسيج :

- يتم قبول الأمراض المهنية الناجمة عن الغبار.
- الإحتراق.
- المخاطر الناجمة عن المواد الكيميائية الخطرة.
- الضجيج.
- المخاطر الناجمة عن معدات العمل والقطع المتحركة.
- المخاطر الناجمة عن الأعمال والمعاملات وشكل العمل الغير الصحي.
- المخاطر الناجمة عن ظروف الراحة التكيفية الغير المناسبة على أنها مخاطر أساسية.

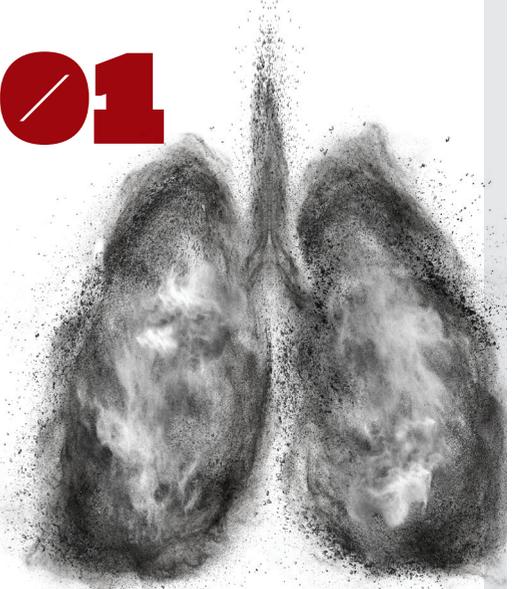
كما وتم ترتيب بعض الجوانب التي يجب الإنتباه إليها بخصوص الصحة والسلامة المهنية في مكان العمل على شكل عناوين منفصلة " الإلتزامات الخاضعة لعدد العمال والجوانب الأخرى التي يجب الإلتزام بها " بهدف تذكيرها.

# 1 ما هي التدابير المتخذة ضد الأمراض المهنية الناجمة عن الغبار؟

تم تحديد وجود نوعين (2) منفصلين من الأمراض المهنية التي تطلق عليها أسم السحار والسحار القطني الناجمة غالباً عن الغبار في قطاع الغزل والنسيج.

السحار : مرض رئوي مهني خاص بقطاع الغزل والنسيج الذي يحدث نتيجة التعرض للألياف الطبيعية العامة وفي مقدمتها القطن والكتان والجوت والقنب وخيوط القنب.

السحار القطني : يمكن تعريفه على أنه مرض يتم تقييمه بعبارة "تغبر الرئة" في تصنيف الأمراض الرئوية المهنية، أما تغبر الرئة فيمكن تعريفه على أنه تراكم الغبار المعدني في الرئة وردة فعل الأنسجة على هذا التراكم. التدابير التي يجب إتخاذها لأجل تفادي مرض السحار والسحار القطني.



• إذا كان من الممكن القيام بتأسيس نظام آلي لأجل منع إنتشار الغبار في مكان العمل أو منع إنتشار الغبار بوسائل التهوية المناسبة والوسائل الأخرى.

• القيام بالمراقبة والصيانة الدورية والمنتظمة لأجهزة التهوية.

• القيام بقياس نسبة الغبار في الفترات التي حددتها أثناء تقييم المخاطر والعمل على أن تكون القيم أقل من قيم حد التعرض المهني.

• عدم تجاهل الفحوصات الطبية للعمال عند المباشرة بالعمل والفحوصات الصحية الدورية.

• يجب تقديم المعلومات المتعلقة بالمرض المهني وأعراضه ووسائل الوقاية منه الى العمال ويجب تنظيم الدورات التعليمية بهذا الخصوص، وعند اللزوم يجب دعم هذه المعلومات بالكتيبات والملصقات الخ.

• في حال إذا كانت كمية الغبار لاتنخفض الى المستوى الخالي من الخطر على الرغم من إتخاذ جميع التدابير الوقائية أو في حالات الفشل يجب تجهيز العاملين بمعدات الوقائية الشخصية المناسبة وإجبارهم على لبسها.

## 2- ما هي التدابير الوقائية ضد خطر الحرائق ؟

إن الحريق عبارة عن حادثة إحتراق غير مرغوبة ولايمكن التحكم بها. يتطلب وجود المادة القابلة للإشتعال والأكسجين والحرارة في المحيط لكي تتحقق عملية الإحتراق. إن المادة القابلة للإشتعال موجودة في مكان الغزل والنسيج لكونها ضرورية للعمل. يمكن جمع المواد القابلة للإشتعال (المخاطر) التي تشكل خطر حدوث حرائق في مكان الغزل والنسيج في عنوانين رئيسيين.

### 1 الألياف وهي المادة الخام في القطاع.

#### أ- الألياف الطبيعية

- (1)- الألياف الحيوانية (الصوف والخيوط والقماش ألخ).
- (2)- الألياف النباتية (القطن والكتان والقنب والجوت ألخ).

#### ب- الألياف الكيمايئة

- (1)- الألياف الإصطناعية (البول يأميد والبوليستر والبوليبر وبلينو البوليبيور يثانو البولي إيثيلين ألخ).
- (2) الألياف المجددة (فسكوزي وخلات السليلوز ورايون الخ).

### 2 المواد الكيمايئة المستخدمة في الإنتاج

إن تراكم المواد القابلة للإشتعال بكمية كبيرة في المحيط نتيجة تراكم الغبار الناشئ من عملية الإنتاج ومن تواجد كمية كبيرة من المواد الأولية بشكل عشوائي في مكان العمل في الأماكن المختلفة من مكان العمل يزيد من خطر الحريق في هذا المكان. كما أن الأسطح الساخنة والشرار أو اللهب المكشوف في المحيط قد يكون سبباً لبدأ الحريق في مكان العمل.

التدابير الوقائية التي ينبغي إتخاذها لمكافحة الحرائق

- يجب منع تراكم غبار الألياف ووضع المواد الأولية والمنتجات بشكل عشوائي غير منتظم في مكان العمل، كما ويجب منع رميها بشكل عشوائي في مكان العمل والقيام بتنظيف المكان بشكل دوري.

- يجب التحقق من مصادر الإحتراق (المعدات ذات الحرارة العالية والمعدات الكهربائية والشرارات الناتجة عن الإحتكاك والسجائر وإحتراق الكابلات الكهربائية نتيجة الحمولة الزائدة وعمليات التأريض الخاطئة والموصلات الكهربائية المفتوحة والكابلات التالفة وحصول الدارات الكهربائية القصيرة نتيجة حصول كابلات تمديد الكهرباء والغبار المتراكم والمتجمع في أنظمة الإنارة الغير المغلقة ألخ).
- لاستخدام مأخذ كهربائي متعدد مغذي لماكنة واحدة فقط مع كل كابل تمديد في الأماكن التي يتم فيها أعمال إنتاج الملابس الجاهزة.
- لاتسمح باستخدام مأخذ التمديد بشكل عشوائي في أراضيات أماكن العمل. ويجب تضمين وجوده في داخل قناة واحدة.
- يجب عليك القيام بالتحقق من نظام تأريض الكابلات الكهربائية والنظام الكهربائي ومانعة حدوث الصواعق. ويجب تثبيت تتابع التيارات الكهربائية المتسربة الى اللوحة الرئيسية واللوحة الثانوية.
- يجب إستخدام الإنارات المغلقة بشكل كامل في الأماكن التي يوجد فيها خطر حدوث حرائق بسبب المواد التي تحتوي على الغبار والألياف.
- التحقق من عدم وجود مصادر الطاقة المفتوحة والأسطح الساخنة جداً خاصة في الأماكن التي يعالج فيها الألياف القابلة للإشتعال بسرعة في الأماكن التي يوجد فيها الألياف.
- يجب تخزين مواد ومستلزمات الغزل والنسيج في مكان مستقل وأقسام مقاومة للحرائق والقيام بتكديسها بشكل منتظم. يجب تخزين المواد الكيميائية والمواد المستخدمة في الغزل والنسيج في أماكن منفصلة.
- لاتقم بعملية التكديس بجانب اللوحات الكهربائية ولوحات التوزيع.
- يجب القيام بعملية التكديس والتخزين بحيث لاتمنع الإنارة.
- لا تقم بعملية التكديس تحت مصابيح الإنارة ومصادر الحرارة.
- إذا كان يتطلب العمل الساخن في مكان العمل عندها يجب إنشاء نظام مرخص لهذا ووضع هذا المكان تحت المراقبة.
- يجب تواجد معدات إطفاء حريق فعالة وكافية حسب حجم مكان العمل وخصائص العمل الذي يتم أنجازه والمعدات الموجودة في مكان العمل وخصائص المواد المستخدمة وعدد العاملين.
- يجب تركيب أجهزة إستشعار وإنذار مقاومة للدخان والحرارة أو اللهب ملائمة للعمل الذي يتم إنجازه في مكان العمل أو أقسام مكان العمل.

• يجب تركيب أجهزة إستشعار عن الغاز الى الأماكن المناسبة في المساحات التي تستخدم فيها الغاز الطبيعي والغازات الحارقة ألخ.

• يجب إتخاذ التدابير الوقائية ضد حدوث الحرائق والتي تعمل على إخماد الحرائق الحاصلة في الأماكن التي تترام في غبار الأقمشة مثل مدخنة رام. (مثل رش غاز ثاني أكسيد الكربون في المدخنة). والقيام بتنظيف المدخنة والصيانات الدورية.

• يجب تأسيس نظام إنذار الحرائق بشكل يمكنه العمل مع مصادر الطاقة المستقلة في الشبكة العامة.

• يجب القيام بالتحقق من أجهزة الحرائق والخراطيم والمضخات وتركيبات الأنابيب وأجهزة أطفاء الحرائق بشكل دوري.

• يجب توظيف عدد كافي من عمالي الدعم المديرين بشكل خاص ويمتلكون المعدات المناسبة في مواضيع البحث - الإنقاذ - الإخلاء و مكافحة الحرائق حسب فئة الخطر في مكان العمل وعدد العاملين.

• يجب وضع أجهزة أطفاء الحرائق في أماكن يمكن الوصول إليها بسرعة، ووضع إشارة يمكن رؤيتها بسهولة الى المكان الذي يوجد فيه هذه الأجهزة.

• يجب عدم السماح القيام بتخزين أمام خزانات أجهزة أطفاء الحرائق وأجهزة أطفاء الحرائق المتحركة بحيث يمنع الوصول إليها في الحالات الطارئة.

• يجب تدريب العاملين بخصوص كيفية التعامل والأعمال التي يمكن القيام بها في حال حدوث الحرائق.

• يجب القيام بالتدريبات العملية للحرائق والإخلاء بشكل دوري وإعداد التقارير.

• يجب ضمان عدم وجود عوائق أمام طرق النجاة، ووضع إشارة في مخارج النجاة. (بحيث يكون فتح أبواب مخارج النجاة الى الخارج ولا تكون أبواب دوارة ومقفلة).

• يجب تقديم المعلومات المتعلقة بخصوص نوع الحريق الذي قد يحدث في مكان العمل الى أقرب فرع لدائرة الإطفاء إليكم.

• يجب وجود مكان مناسب يمكن من خلاله عمال الإطفاء ومعدات مكافحة الحرائق القيام بإطفاء الحرائق بسهولة في حالة حدوث حريق في مكان العمل وخاصة المخازن.

يمنع إستخدام أي مواد  
تحتوي على الرمال  
أو كريستال السيليكا في  
عمليات الرش ك تقنية  
أرداء الجينز.



### 3- ما هي التدابير الوقائية ضد المخاطر الناجمة عن المواد الكيميائية الخطرة ؟

يتم استخدام بعض الأحماض العضوية والغير العضوية والأساسات (الصودا الكاوية) وأسيئات البولي فينيل وبيروكسيد الهيدروجين والأصبغة التي تمنح الألوان لمنتجات الغزل والنسيج والمواد الكيميائية الأخرى لأجل الأعمال المختلفة في قطاع الغزل والنسيج. وبشكل عام تستخدم المواد الكيميائية في خارج الأعمال التي يتم إجرائها بعملية الصباغة، وبشكل مكثف أيضا في أقسام مثل المعالجة الأولية (الغسيل والحرق والتبييض ألخ) والصباغة والطباعة واللمسات الأخيرة في الشركات المعنية.

كما ويوصى الإلتزام بالتدابير الوقائية المحددة أدناه الى جانب القضايا المحددة في التشريعات القانونية السارية ضد المخاطر الناجمة عن المواد الكيميائية الخطرة.

• يجب القيام بتحديد المواد الكيميائية الخطرة الموجودة في مكان العمل، وتحديد وتطبيق التدابير الوقائية من خلال تقييم الخطر (التدابير الوقائية العامة والتدابير الوقائية الخاصة ومراقبة الصحة وقياسات المحيط وخطة الإجراءات الطارئة ألخ).

• إذا أمكن الأمر القيام باستخدام المواد الغير الخطرة أو المواد التي تعادلها والأقل خطورة بدلاً من المواد الكيميائية.

• إتخاذ التدابير المناسبة وتنظيم العمل في مكان العمل.

• فصل العمليات الكيميائية عن الأقسام الأخرى.

• العمل على تهوية الأماكن المناسبة إذا كان الغاز والغبار والبخار ألخ ينتشر في أماكن العمل.

• القيام بتخزين وتوزيع مواد الطلاء ونقلها والقيام بعملية وضعها في مقصورة النقل في قسم مستقل عن المواد الكيميائية الأخرى.

• يجب القيام بالعمليات الكيميائية في أقسام مغلقة من الأطراف الثلاثة وتحتوي على نظام تهوية دفع رباعي جبري.

• يجب في القسم الذي تتم فيه العمليات الكيميائية استخدام المستلزمات القابلة للتنظيف بسهولة في السقف والجدران لأجل القيام بتنظيف الغبار النافذ أو المتساقط والتي تشكل أرضية متزحلقة أثناء العملية بسهولة، والعمل على إجراء عملية التنظيف بشكل منتظم.

• قدر الإمكان يجب القيام بالأعمال التي تنجز بالمواد الكيميائية بعمال أقل عددا وكمية أقل من المواد وفي فترة زمنية أقصر.

• يجب قياس مستوى تعرض العمال للمواد الكيميائية، ويجب العمل على جعل هذه القيم أقل من القيم المحددة في التشريعات القانونية.

• القيام بتشغيل العمال في الأعمال المناسبة مع مراعاة نتيجة الرقابة الصحية.

• يجب التحقق من وضع اللصاقات على المواد الكيميائية المستخدمة بشكل ملائم (بشكل ملائم للتشريعات القانونية المتعلقة بهذا الخصوص). (يجب أن تكون اللصاقات مفهومة وتقرأ بسهولة وتحتوي على المعلومات المتعلقة بالمواد التي تحتويها والتدابير الوقائية بهذا الخصوص ويجب أن تكون باللغة التركية).

• يجب القيام بتأمين إستمارة معلومات سلامة المواد الكيميائية الخطرة (MSDS)، إذا لم تكن موجودة القيام بالحصول عليها من المزودين.

• يجب الإلتزام بتدابير السلامة المحددة في هذه الإستمارات وتدريب العاملين بهذه المواد الكيميائية.

• تدريب العاملين على كيفية القيام بالأعمال بشكل آمن وملائم والعمل في المكان الذي يحتوي على طباخ أو مدخنة شطف والعمل مع الأستينات (الحوامض) والأسس والمواد الكيميائية التي تؤدي الى التآكل والحساسية أُلخ ووقاية تعرض العيون والجلد والجهاز التنفسي للأضرار والعمل الذي يمكن القيام به في حال التعرض والسلامة الصحية وغسل اليدين قبل الأكل والشرب وعدم تناول الطعام وشرب الماء في هذا القسم وعدم التدخين وعدم تناول العلكة.

• يجب إجراء الرقابة على عمل العمال بشكل ملائم للتدريب الذي تم تقديمه إليهم.

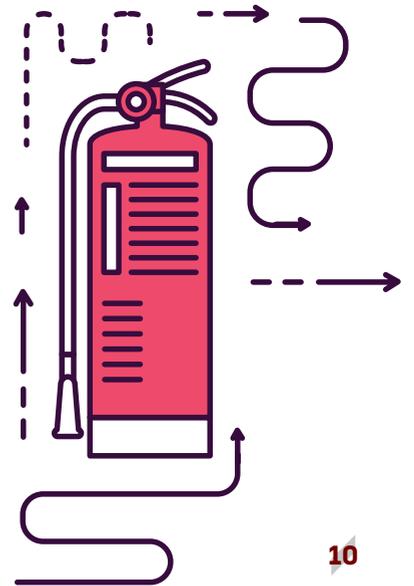
• يجب الإلتزام الى ترتيب الأولوية أثناء خلط المواد الكيميائية ببعضها وتدريب العاملين بخصوص عدم تقرير خلط المواد الكيميائية ببعضها مالم يتم التأكد من حدوث ردة فعل قوية وعند اللزوم القيام بتبنيهم.

• إعداد القواعد والتعليمات التي يجب الإلتزام بها في الأعمال الكيميائية وتعليقها على شكل لوحات تنبيهية في الأماكن التي يمكن للعمال رؤيتها و/أو تقديمها إليهم على شكل تعليمات.

• يجب إبقاء كمية كافية من المواد الكيميائية للإستخدام اليومي في مكان العمل، والإحتفاظ بالكمية المتبقية في مخزن مناسب.

• إذا أمكن لاتغير أوعية المواد الكيميائية، إذا كان نقلها الى أوعية أصغر مجرة يجب الإنتباه على أن تكون الأوعية التي ستنقل إليها مناسبة لخصائص المواد الكيميائية ويجب وضع إشارات ولصاقات على هذه الأوعية.

• لاتسمح بوضع المواد الكيميائية في داخل الأوعية المخصصة للطعام والشراب.



## إن قياس التعرض الشخصي وقياس المحيط مصطلحين مختلفين.

قياس التعرض الشخصي : هو قياس نسبة تعرض العاملين للمواد الخطرة عن طريق التنفس (قياس المادة الخطرة في الجهاز التنفسي للشخص)

قياس المحيط : قياس المادة الخطرة الموجودة في مكان محدد من مكان العمل (مكان مختلف عن مصدر التعرض أو مصدر التعرض).

إن عملية قياس المحيط مفيدة في الحالات المحددة أدناه :



- القيام بقياس التعرض.
- إذا كانت التجهيزات التي يتطلب على العامل لبسها تشكل خطراً لأجل قياس نسبة التعرض الشخصي.
- تحديد تأثير تدابير التحكم المتخذة.
- تعرض مصادر الإنبعاث.
- وجود أجهزة التنبيه للقياس المتواصل.

• يجب تحديد كيفية تنظيف المواد الكيميائية المتساقطة والمنشورة على الأرض ووسيلة تنظيفها إلى الأشخاص الموكلين بهذه المهام. يجب إعداد التعليمات المتعلقة بالموضوع ولوحات التنبيه وتقديم المعلومات بهذا الخصوص إلى العاملين.

• يجب العمل على تخزين المواد الكيميائية في مكان منفصل ومهواة ومتخذ في التدابير الوقائية ضد الحرائق.

• يمكن القيام بتخزين المواد الكيميائية التي تتمتع بنفس الخصائص مع بعضها. لا ينبغي القيام بتخزين المواد الكيميائية التي تكون لها ردود تفاعلية أو المواد القابلة للإشتعال والمواد المؤكسدة مع المواد القابلة للإشتعال والإحترق.

• عند الضرورة القيام بتوفير المعدات الوقائية المناسبة (القفازات والنظارات والملابس والأحذية والكمامات أ الخ) للعاملين بالمواد التي تؤدي إلى الأمراض المهنية والمواد التي تؤدي إلى التآكل والحساسية لكي يستخدموها في وقاية أنفسهم.

• يجب تركيب مغاسل للعيون ومقصورة إستحمام لأجل الحالات الطارئة عند التعرض لهذه المواد وتوفير المياه الوفيرة، وتعليم العمال كيفية إستخدامها.

• يجب وضع معدات الإسعاف الأولى اللازمة في حال التعرض لهذا المواد جاهزة للإستعمال في مكان العمل.

• يجب توظيف مسعف 1 لأجل كل 20 عامل في مكان العمل المصنف في فئة الأقل خطورة ومسعف 1 لكل 15 عامل في الفئة الخطرة ومسعف 1 لكل 10 عامل في مكان العمل المصنف على أنه خطر للغاية.

• يجب إيصال المعلومات بخصوص نوع التعرض للمواد أثناء إرسال العامل الى المركز الصحي في حال تعرضه للمواد الكيميائية بأي شكل من الأشكال.

• لاترمي النفايات والمخلفات الى المجاري العامة.

• يجب الإحتفاظ بالأوعية الفارغة في مكان منفصل بعد تنظيفها بشكل ملائم للأصول والعمل على عدم ملء الأوعية الفارغة بالمواد الكيميائية.

#### 4- ما هي التدابير الوقائية ضد الضجيج ؟

يشكل الضجيج الصادر من آلات الغزل والنسيج والخيوط في قطاع الغزل والنسيج خطر جسيم وغالباً ماتتجاوز شدتها 90 ديسيبل. يجب الإلتزام بالتدابير الوقائية التالية أدناه مع التشريعات القانونية المتعلقة بأعمال منع تعرض الأشخاص لهذه الحالات والعمل على تقليل هذا الخطر في إذا كان من الغير الممكن منع حدوث الضجيج أو يجب تقليل مستوى الضجيج الى مستوى مقبول في حال إذا كان التخلص من الضجيج بالوسائل الأخرى غير ممكنة.

• يجب تقييم المخاطر الناجمة من الضجيج الحاصل في مكان العمل وتحديد التدابير الوقائية وتنفيذها.

• يجب القيام بوضع إشارة في الأماكن التي تتعرض للضجيج وذلك من خلال قياس مستوى الضجيج بشكل منتظم.

• يجب القيام بإختيار وسيلة أخرى لتقليل مستوى التعرض للضجيج إن وجدت.

• قدر الإمكان يجب إختيار آلات عمل تصدر أقل مستوى من الضجيج. والقيام بصيانة معدات العمل. وتقديم المعلومات اللازمة بخصوص إستخدام معدات العمل وتدريبهم على ذلك.

• يجب وضع معدات العمل على منصات تعيق حدوث الإهتزاز والضجيج وتقللها بنسبة كبيرة .



• يجب إزالة المصادر التي ستعكس الضجيج من المكان.

• يجب تنظيم مكان العمل وأماكن العمل بشكل مناسب.

• يجب تقليل الضجيج الذي ينتشر بوسائل التهوية باستخدام وسيلة الستار والإغلاق أو الستائر التي تمص الضجيج.

• يجب تقليل الضجيج الذي ينتشر بمعدات البناء باستخدام العوازل والتخميد والوسائل المشابهة.

• يجب إعطاء فترات راحة كافية للعمال. وتقليل فترة العمل قدر الإمكان. والعمل بأقل عدد من العمال في الأعمال التي تصدر منها الضجيج.

• يجب قياس مستوى التعرض الشخصي للعاملين .

على الرغم من جميع التدابير الوقائية :

- يجب إبقاء التجهيزات الوقائية للأذن في حالة جاهزة للإستخدام في حال تجاوز التعرض الشخصي للضجيج 80 ديسيبل.

- يجب إلزام إستخدام الأجهزة الوقائية للأذن في حال إذا كان مستوى الضجيج 85 ديسيبل ومافوق.

- يجب أن يكون جهاز وقاية الأذن مناسب بشكل تام للعامل، ويجب إستخدامه بشكل صحيح ويجب أن يكون صحيا.

- يجب تغيير واقيات الأذن بواحدة جديدة منها في حال تلفها أو تصليبها أو حدوث مشاكل في أشكالها.

ملاحظة : تتم مراعاة تأثير حماية أجهزة وقاية الأذن التي إستخدامها العامل في تحديد مستوى تعرضه في تطبيق قيمة حد التعرض (87 ديسيبل). أما في عملية تقييم عمل التعرض (النسبة الأقل 80 ديسيبل والأعلى 85 ديسيبل) يتم تجاهلها.

• يجب القيام بالرقابة الصحية وفحوصات السمع المنتظمة للأشخاص الذين يتعرضون للضجيج وإتخاذ التدابير حسب نتيجة الفحوصات.

• يجب تقديم المعلومات الى العاملين بخصوص مخاطر الضجيج والتدابير المتخذة في مكان العمل وتأثيرات الضجيج ووسائل الوقاية وإستخدام واقيات الأذن وماذا تشمل الرقابة الصحية ألخ.



## 5- ما هي التدابير الوقائية ضد المخاطر الناجمة عن معدات العمل والأقسام المتحركة ؟

تشكل الأقسام المتحركة في معدات العمل (الألات والطاولات ألخ) المستخدمة في جميع أقسام قطاع الغزل والنسيج خطراً كبيراً، كما ويوجد خطر لتعرض العاملين لحوادث عمل مثل سحق وإنقطاع أو كسر ألخ أحد أطراف الجسم مثل القدمين أو اليدين أو الأصابع التي تعلق بين الأقسام المتحركة للألات التي تؤدي إلى هذه المخاطر.

يوصى القيام بإتخاذ التدابير الوقائية التالية أدناه مع التشريعات القانونية المتعلقة بمعدات العمل.

• يجب القيام بالصيانة الدورية لمعدات العمل وفي أوقاتها المحدده. يجب عدم إستخدام معدات العمل في حال تحديد وجود عدم تطابق في التقرير الذي تم إعداده بعد الصيانة الدورية. يجب التحقق مرة ثانية بعد التخلص من عدم التطابق. أحصل على الوثيقة التي تبين إزالة عدم التطابق وإمكانية عمل معدات العمل بشكل آمن لغاية الصيانة المقبلة.

• يجب تركيب الواقيات على الأقسام الدوارة لمعدات العمل.

• يجب ضمان وجود نظام إقفال داخلي (محول) عند فتح الأغطية الواقية لمعدات العمل التي تحتوي على أقسام متحركة أو التي توقف حركة الآلة في الحالات المشابهة.

• يجب تثبيت معدات العمل (المكائن والطاولات ألخ) بشكل ومسافات مناسبة بحيث لاتعيق حركة العاملين.

# 87

## ديسيل

لا يتجاوز تعرض العامل  
87 ديسيل

• يجب القيام بمنع ملامسة الأقسام المتحركة بإتخاذ التدابير المناسبة مثل الواقيات والخلايا الضوئية المناسبة لخصائص المعدات أو إتخاذ التدابير التي ستوقف النظام عند فتح الغطاء أو اللمس، والتي لن تشغل الماكينة دون إغلاق الغطاء.

• يجب منع العمال أو الآخرين (كادر الصيانة والتصليح ألخ) لتجاهل هذه التدابير الوقائية المذكورة أعلاه ويجب إجراء الرقابة على هذه القضية.

• إذا تطلب فتح أغطية الأجزاء المتحركة لأي سبب كان مثل صيانة وتصليح معدات العمل (المكائن والطاولات) عندها يجب القيام بهذا العمل من قبل شخص مختص ومخول للقيام بهذه العملية.

• يجب وجود أزرار الحالة الطارئة في جميع معدات العمل في مكان قريب من العمال ويجب أن تكون على شكل يمكنها إيقاف الحركة عند الضغط عليها.

• يجب تثبيت زر تشغيل معدات العمل التي تعمل بدورة سريعة بزرين على الأقل أو بشكل آخر للتدبير الوقائي الأخر ويجب أن تكون في حالة لايمكن ملامستها بالخطأ.

• يجب تركيب نظام أقفال بمفتاح يمنع قيام الأشخاص الغير المخولين بالتدخل في معدات العمل الموجودة في غرفة الطرق.

• يجب عدم السماح بتنظيف القوالب الدوارة والفلاتر أو الخيوط التي تلف محيط الإسطوانات الموجودة على آلة فيتر باليد. يجب وضع سلك أو حبل للإيقاف الطارئ الذي يضمن توقف الماكينة في الحالات التي تتطلب ذلك وإتخاذ تدابير أخرى. ويجب وضع المعدات المناسبة لأجل تنظيف الفلاتر ولف الخيوط.

• يجب تدريب العمال لمنع منع الإستخدام الخاطئ للمقص وسكين النماذج والمنشار الكهربائي السريع في صناعة الملابس الجاهزة.

• يجب إستخدام جميع المعدات اليدوية الميكانيكية أو الكهربائية الملائمة للمعايير والمحمية منها ضد الصدمات الكهربائية وفوهات الساكين المغطاة بالواقيات المناسبة.

• عند اللزوم يجب وضع المعدات التي ستوقف العملية أثناء التحميل والتفريغ ويجب أن يكون المشغل موجود هناك أثناء العملية.

• يجب القيام بعملية ضغط المنتجات التالفة بمعدات العمل التي تعمل بكلتا اليدين والخلايا الضوئية وإقفال الأغطية مع إتخاذ التدابير ألخ أو إستخدام أجهزة التغذية الأوتوماتيكية.

• يجب إستخدام مكائن النسيج التي تحتوي على الخلايا الضوئية بشكل تحمي يدي العامل أثناء التشغيل الأولي أو التشغيل المتكرر للماكنة أثناء عملية النسيج، إذا لم تكن موجودة يجب تركيب هذه الاجهزة.

• يجب وضع نظام قفل يمنع تشغيل المكائن بالخطأ دون رغبة وإتخاذ التدابير الأخرى لذلك.

• يجب قدر الإمكان تقليل عملية أخذ القماش من إسطوانة اللف باليدين، يجب إتخاذ التدابير لتجنب الوقوع بين الإسطوانات. يجب تركيب الأنظمة التي ستوقف عمل الإسطوانات في الحالات الطارئة. (زر الحالات الطارئة وأسلاك الشد التي يمكن الوصول إليها بسهولة ألخ).

• يجب إتخاذ تدابير مثل إستخدام الواقيات من السكاكين والقفازات الفولاذية ضد إنقطاع الأصابع الحاصلة نتيجة ملامسة الأصابع لالات التقطيع وأثناء إعداد القماش في عمليات صناعة الملابس الجاهزة.

• يجب تدريب العاملين الذين سيعملون على آلات التقطيع ومعدات إعداد القماش والمعدات الأخرى ولاينبغي تشغيل العاملين الذين لايمتلكون الخبرات في هذه الأعمال.

• يجب التحقق من أن الأغشية الواقية لنظام حزام البكرة التي تعتبر من الأجزاء المتحركة لماكنة الخياطة مركبة في مكانها في عملية صناعة الملابس الجاهزة.

• يجب أن يكون مرحل الخيوط الى ماكنة الخياطة والأبر موجودة داخل واقيات ويجب تركيبها إن لم تكن موجودة.



• يجب إتخاذ التدابير الوقائية لأصابع العمال ضد وخز الأبرة لأصابعهم. يجب تركيب الحواجب (شفافة) التي تمنع حدوث الإصابات من تطاير القطع نتيجة إنكسار الحبل والإبرة ويجب أن تكون بشكل لاتمنع العمل.

• يجب توفير الملابس المناسبة وتنظيم شكل عمل مناسب ضد إلتفاف شعر وملابس وزينة العاملين على الأقسام المتحركة. يجب العمل على جمع الشعر أو في وضعة داخل قبعة، يجب إتخاذ تدابير مثل إزالة المجوهرات (خاتم وأساوره وقلادة ألخ) وإجراء الرقابة.

• يجب القيام بعزل الأسطح الساخنة وخطوط البخار ألخ بشكل جيد لأجل منع ملامسة العاملين الذين يعملون بمكائن الكوي لخطوط البخار والمكائن التي لاتحتوي على العوازل. والتأكد بشكل مستمر من سلامة العوازل. وعند اللزوم القيام بإتخاذ تدابير أخرى ضد ملامسة العاملين لهذه الأسطح.

• يجب إستخدام الرافعات الشوكية والرافعات من قبل المشغلين المخولين فقط.

• يجب ضمان وجود أدوات السلامة (إشارة الرجوع إلى الخلف ومرآة الزاوية الخلفية ولوحة استطاعة الحمل ألخ) اللازمة في الرافعات الشوكية والقيام بصيانتها وفحصها بشكل منتظم.

• يجب التحقق من عمل أدوات السلامة (مراجل الأمان والمكايح وأدوات التوقيف العلوية والسفلية) اللازمة في الرافعات ولوحة استطاعة الحمل نظام التحذير الضوئي أو الصوتي في الرافعات المتجولة ألخ). والقيام بصيانتها وفحصها بشكل منتظم.

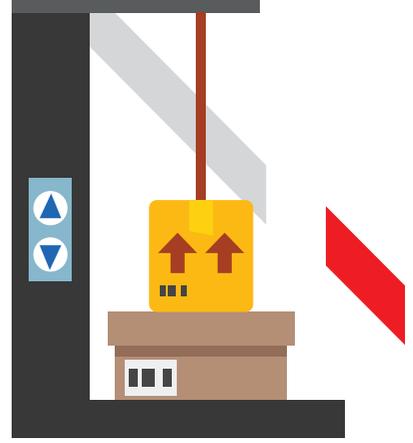


• يجب تدريب المشغلين وتقديم المعلومات لهم بخصوص حمل ونقل الحمولات والأشياء التي يجب القيام بها في حال حدوث الأعطال والحوادث.

• يجب وضع إشارة في الأماكن التي يعمل فيها الرافعات الشوكية.

• يجب إختيار الرافعات الشوكية التي ستستخدم في المساحات المغلقة من النماذج التي لاتلوث هواء المحيط ولاتصدر الشرارات التي قد تؤدي الى حدوث الحرائق.

• يجب القيام بفحص وصيانة المصاعد المخصصة لحمل البشر والحمولات بشكل منتظم من قبل أشخاص مخولين بذلك.



• يجب فحص ومراقبة ما إذا كان جهاز الإتصال بالطوابق الموجودة في المصاعد يعمل أم لا و إذا كان باب المصعد يفتح في الطابق دون توقف المصعد وما إذا كانت تجهيزات السلامة مناسبة وكافية.

• يجب تركيب الحواجز الواقية التي تقي السقوط الى فراغ المصعد في الطوابق التي توجد فيها المصاعد المخصصة للحمولات.

• يجب تدوين قدرة حمل المصاعد بشكل واضح.

• يجب التحقق من الأبواب التي تعمل بالضغط بشكل منتظم , ويجب إستخدامها وتشيغيلها من قبل شخص مخول والتأكد من وجود أدوات السلامة اللازمة ويجب وضع مساحات آمنة (قسم أو أقسام) بشكل لن يعرض العاملين لأضرار وبشكل ملائم للتشريعات القانونية.

## 6- ما هي التدابير الوقائية ضد المخاطر الناجمة عن العمل والأعمال وشروط العمل الغير مريحة ؟

الراحة في العمل هو العمل الذي يحول العمل وشروط العمل مناسبة للعمال. وكلما أزداد التلائم في العمل يزداد الأمان والكفاءة في العمل أيضا. إن مبنى مكان العمل وتنظيم العمل والأقسام المنفصلة ونظام أماكن العمل ومساحات سير العمل مهمة في أماكن العمل التي تعمل بشكل مكثف خاصة في قطاع صناعة الملابس الجاهزة والغزل والنسيج وباقي القطاعات الأخرى. إن شكل العمل المناسب لجميع الأعمال هو العمل الذي يتم إنجازه بشكل مناسب لشكل وقوف الإنسان. إن الوقوف الطبيعي هو الوقوف الأيمن والأريح لأجل العمل. إن الوقوف الغير المناسب والغير الطبيعي يؤدي الى الإصابة بمشاكل في العضلات والهيكل العظمي نتيجة إجبار الحد الفيزيائي للجسم بالضغط على العضلات والمفاصل.

إننا نؤمن بأن إتخاذ التدابير مع مراعاة القضايا المدونة أدناه مع الأحكام التشريعية القانونية في مكان العمل ستكون مفيدة.  
• يجب أن يكون مكان العمل بحجم وارتفاع كافي لأجل القيام بأعمال.

• يجب الإلتباه لأبعاد طاولة العمل والخصائص الجسدية للعمال أثناء تنظيم مكان العمل وإتخاذ الترتيبات اللازمة لأجل العمل بالوقوف بشكل مريح.

• يجب ضبط إرتفاع الطاولة مع المقعد والكرسي ألخ ووجود فراغ مناسب أسفل الطاولة/الكرسي لأجل ساق وقدم العامل لكي يمكن العامل العمل بشكل مريح في الأعمال التي يتم إنجازها جالساً. يجب قدر الإمكان إختيار مقاعد قابلة للضبط من جهة العنق والظهر. عند ضبط الكراسي (المقاعد) يجب أن تكون على مستوى مرفق العامل.

• يجب تنظيم العمل بحيث يجب وضع القطع التي سيتم دمجها / التي سيتم تصنيعها في المكان الأقرب للعاملين وبشكل يمكن الوصول إليها بسهولة في أعمال تصنيع الملابس الجاهزة والأعمال التي يتم القيام بها جالساً والأعمال المتكررة بإستمرار من خلال إجراء دراسات العمل ودراسات الوقت. يجب وضع المستلزمات التي سيتم تصنيعها في مكان لايتطلب من العامل أخذها بتدوير الظهر والإحناء والوقوف على القدمين أو الاستلقاء.

• يجب تنظيم العمل بالجلوس قدر الإمكان لكون الأعمال التي يقوم بها الإنسان على القدمين متعبة جداً.

• يجب إتخاذ التدابير لأجل منع العمل بشكل مكثف ومتعب وعمل العمال على القدمين بشكل متواصل. يجب تغيير شكل العمل بفترات معينة، يجب إتخاذ التدابير لأجل راحتهم.

• في حال تطلب العمل على القدمين، يجب أن يكون إرتفاع الطاولة مناسب للعمل الذي يتم إنجازها في الأعمال التي تنجز على الطاولات. أما في الأعمال التي تتطلب الطاقة يجب أن تكون قريبة من مستوى الظهر، أما في الأعمال الدقيقة التي تتطلب الإلتباه يجب أن تكون قريبة من مستوى العين.

• يجب تنظيم العمل بحيث لن تكون هناك الحاجة الى حمل الحمولات باليد في مكان العمل ويجب إتخاذ التدابير اللازمة لأجل نقل الحمولات بإستخدام الوسائل المناسبة خاصة بإستخدام أنظمة المكاتن.

• في حال إذا كان من الغير الممكن تجنب حمل الحمولات باليد، عندها يجب إتخاذ التدابير اللازمة بهذا الخصوص بإستخدام الوسائل المناسبة لأجل تقليل المخاطر الناجمة عن حمل الحمولات باليد. يجب تقصي مسافات الحمل قدر الإمكان. لايمكن تشغيل العمال الغير

مناسبين من الناحية الجسدية في الأعمال التي سيتم إنجازها.

• يجب تدريب العاملين وتقديم المعلومات الكافية بهم بخصوص كيفية الحمل الحمولات بشكل صحيح والمخاطر التي قد تحدث من الحمل الخاطئ.

• يجب إنارة جميع الأقسام وفي مقدمتها أقسام التحكم بالجودة بشكل مناسب وكافي. يجب القيام بالإنارة بحيث لا تتعكس على عين العامل.

• يجب استخدام المعدات المناسبة في الإنارة.

• يجب قياس نسبة الإنارة الكافية في أماكن العمل بسبب قضاء فترة طويلة جداً وكثافة العوامل البصرية في نفس الوقت.

• يجب تثبيت معدات العمل والشاشات العائدة للحواسيب بشكل مناسب لمستوى عيني العامل أثناء العمل على القدمين أو جالساً.

• يجب منع حدوث الأسطح المتزحلقة بتنظيف الأشياء المتساقطة والمنتشرة على الأرض بشكل منتظم يمنع حدوث السقوط والتزحلق بسبب كون الأرضيات قد تصبح متزحلقة بسبب العمل الذي يتم القيام به في مكان العمل.

## 7- ما هي التدابير الوقائية ضد المخاطر الناجمة عن ظروف الراحة التكميلية الغير المناسبة ؟

إن ظروف الراحة التكميلية من الخصائص المهمة التي تؤثر على كفاءة العمل وصحة وسلامة العاملين وحالتهم النفسية. وفي بعض الأقسام من قطاع النسيج هناك ضرورة لتوفير الحرارة ونسبة الرطوبة المحددة ولأسباب تكنولوجية مما يؤدي ذلك إلى تصعب ظروف العمل. سيكون من المفيد مراعاة التوصيات التالية أدناه مع الإلتزام بالتشريعات القانونية المتعلقة بهذا الخصوص.

• يجب قياس وتقييم شروط الراحة التكميلية في مكان العمل.

• يجب وضع الآلات التي تستخدم لغرض التدفئة والتبريد في مكان لا يؤدي إلى شعور العامل بعدم الراحة وعدم حدوث مخاطر حوادث.

• يجب إتخاذ التدابير اللازمة لوقاية العاملين من التأثيرات السلبية لضوء الشمس والحرارة وتدفق الهواء القادم من النوافذ والمنافذ.

• يجب أن تكون حرارة المحيط ملائمة للعمل الذي يتم إنجازه ويجب أن تكون معتدلة وأن تكون الحرارة بدرجة لا تؤثر سلباً على صحة العامل أو يجب إختيار الملابس المناسبة للعمال وحمايتهم من الحرارة والبرودة بإستخدام وسائل مثل ضبط فترات العمل.



بخاصية وميزة لن يؤدي إلى تدفق الهواء.

لهذا السبب يجب القيام بتركيب هذه الأجهزة والمعدات في مكان العمل من قبل شخص أو شركة مخولة بهذا الخصوص.

• يجب القيام بفحص وصيانة مرافق التهوية بشكل كامل ودوري.

## 8- ما هي الخصائص الأخرى المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية ؟

• يجب القيام بعملية تقييم المخاطر الخاصة بمكان العمل من طرفكم أو عن طريق أطراف أخرى. إجراء الرقابة في الحالات والفترات المحددة في التشريعات القانونية.

• يجب تحديد المخاطر الخاصة بمكان عملك وإعداد خطة الحالة الطارئة. إجراء الرقابة في الحالات والفترات المحددة في التشريعات القانونية.

• إذا كان هناك احتمال لظهور وسط متفجر في مكان العمل، عنده يجب القيام بتقييم المخاطر الناجمة عن هذا الوسط، إعداد المعدات الواقية من الانفجار. في الحالات الضرورية يجب تحديثها ( إجراء تغيير وتطوير أو تعديل مهم في معدات العمل أو تنظيم العمل ).

• يجب مراقبة الإلتزام بتدابير الصحة والسلامة المهنية المتخذة في مكان العمل وإجراء الرقابة والتخلص من عدم المطابقة.

• يجب تقديم المعلومات إلى العاملين بخصوص المخاطر المهنية التي قد يتعرضون لها والتدابير التي يجب إتخاذها والحقوق والمسؤوليات القانونية.



• في حال تطلب توظيف إخصائي السلامة المهنية وطبيب مكان العمل بوقت كامل عندها يجب تأسيس وحدة للصحة والسلامة في مكان العمل.

• يجب توظيف ممثل عامل بوسيلة التعيين في حالات الإختبار التي تتم بين العاملين أو في حال إذا كان الإختبار غير واضح (تحديد الأعداد المحددة في المادة 20 من قانون العمل رقم 6331).

• يجب تأسيس مجلس للصحة والسلامة المهنية في حال إذا كان عدد العاملين 50 وما فوق وإذا كانت الأعمال التي يتم القيام بها في مكان العمل أعمال تستمر أكثر من 6 أشهر.

• يعقد أجتتماع المجلس مرة واحدة على الأقل في الشهر. (يمكن إتخاذ القرار بخصوص عقد الإجتتماع مرة كل شهرين في الأعمال الخطرة ومرة كل 3 أشهر في الأعمال الأقل خطورة).

• يجب توظيف عامل دعم من بين العاملين لأجل كل موضوع، (أ- البحث - الإنقاذ - الإخلاء، ب- مكافحة الحرائق، ج- الأسعافات الأولية). (تحديد العدد المحدد في المادة 11 من اللوائح القانونية الخاصة بالحالات الطارئة في مكان العمل).

• يجب تأسيس غرفة إرضاع إذا كان عدد العاملات ما بين 100 - 150، مسكن إذا كان عدد العاملات أكثر من 150 عاملة.



• غرفة الإرضاع : يجب أن تكون منفصلة عن مكان العمل وعلى بعد 250 متر على الأكثر من مكان العمل. المسكن : يتم تأسيس المسكن لأجل ترك ورعاية الأطفال ما بين سن 0 - 6 وقيام العاملات بإرضاع أطفالهن. يجب توفير وسيلة نقل في حال إذا كانت على بعد 250 متر من مكان العمل. عدد النساء : جميع النساء دون النظر على أعمارهن وحالتهم المدنية والذكور الذين توفي أمهاتهم أو الذي تم منح وصايتهم لأبائهم.

- يمكن لأصحاب العمل إنشاء الغرف والمسكن المشتركة، كما ويمكنهم القيام بإيفاء مسؤولية فتح الغرف والمسكن من خلال التعاقد مع المسكن المخولة من قبل المؤسسات العامة.  
- يتم مراعاة مجموع العاملات في جميع أماكن العمل الموجودة في داخل حدود بلدية صاحب العمل والحدود المجاورة في تحديد التزام فتح الغرفة والمسكن.

## 10- ما هي الرقابة الصحية ؟

• أثناء توظيف العامل يجب أخذ صلاحية العامل للعمل من ناحية الصحة والسلامة في عين الاعتبار.

• في حال طلب العامل العودة الى العمل بعد إبعاده عن العمل المتكرر بسبب حوادث العمل أثناء الدخول الى العمل وتغيير العمل والأمراض المهنية أو الصحة، عندها يجب القيام بالفحوصات الصحية كل خمس سنوات على الأكثر في الأعمال الموجودة في فئة الأقل خطورة ومرة واحدة كل



ثلاث سنوات على الأقل في الأعمال الموجودة في الفئة الخطرة ومرة واحدة على الأقل في الأعمال الموجودة في الفئة الخطرة جداً ومرة واحدة كل ستة أشهر على الأقل لأجل الأطفال والشباب والنساء العاملين في الأعمال المحددة في الفئة التي تتطلب سياسة خاصة.

• يجب مراعاة شروط العمل أثناء إجراء الرقابة الصحية على العاملين. مثل القيام بفحوصات الصوت في الأعمال التي تحتوي على ضجيج، أما إذا كان الموضوع التعرض لمواد كيميائية عندها يجب إجراء الفحوصات السريرية والمخبرية المناسبة وإجراء الفحوصات اللازمة في الأعمال التي تحتوي على غبار.

• يجب القيام بالمتابعة القريبة للمجموعات التي تتطلب السياسة الخاصة مثل النساء الحوامل أو المرضعات والأطفال دون سن 18 سنة والأشخاص الذين يحملون تشخيص أو تشخيص أولي لمرض مهني والذين يعانون من أمراض مزمنة والمسنين والمعاقين والمدمنين على الكحول والادوية والمخدرات والأشخاص الذين تعرضوا لأكثر من حادثة عمل ويجب وضعهم تحت الحماية وتقديم المعلومات لهم ويجب مراعاتهم بشكل خاص في عمليات تقييم المخاطر.

• لا يمكن تشغيل العاملين الذين سيعملون في الاعمال الموجودة في الفئة الخطرة والخطرة جداً دون حصولهم على تقرير صحي يبين صلاحيتهم للقيام بهذه الأعمال.

• يتم الحصول على التقارير الطبية من طبيب مكان العمل. (كما ويمكن الحصول عليها من مقدمي الخدمات العامة أو طبيب العائلة في أماكن العمل التي تشغل أقل من 50 عامل أو أماكن العمل الأقل خطورة).



### **ILO Türkiye Ofisi**

Ferit Recai Ertuğrul Cad. No:4

T: +90 312 491 98 90 • F: +90 312 491 99 45

ankara@ilo.org • ilo.org/ankara



### **İş Teftiş Kurulu Başkanlığı**

Emek Mahallesi, 17. Cadde No: 13 06520 Çankaya /ANKARA

T: +90 312 296 62 31 • F: +90 312 212 29 61

isteftis@csqb.gov.tr • csqb.gov.tr