



T.C.
AİLE, ÇALIŞMA VE SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI
Dış İlişkiler Genel Müdürlüğü

Haziran 2020 Dış İlişkiler e-bülteni sayı: 32



Almanya'nın Solingen kentinde 29 Mayıs 1993 günü evlerinin kundaklanması sonucu hayatlarını kaybeden beş vatandaşımız vefatlarının 27. yılında saygıyla anıldı.

DIŞ İLİŞKİLER GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

Yayıma Hazırlayan

Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı

Yazı Kurulu (Alfabetik sırayla)

Burhan Avcı AÇSH Uzmanı
Çağatay Halat AB Uzmanı
İzzet Kamil Giritliođlu AÇSH Uzmanı
Salih Vecdi Seçkin AÇSH Uzmanı
Selman Ayan AÇSH Uzmanı
Őeniz Özmert Koçer AÇSH Uzmanı
Züleyha Çetin Uzman

Adres

Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 77 58

Faks : 0 (312) 296 18 81

“Genel Müdürlüğümüzün aylık elektronik bültenine abone olmak için [digm. ebulden@ailevecalisma.gov.tr](mailto:ebulden@ailevecalisma.gov.tr) adresine e-posta adresinizi iletebilirsiniz. Ayrıca bültenle ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için de bu e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.”

Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.

İÇİNDEKİLER

- 04 Uzman Yorumu: **Uzaktan çalışma iş dünyasının “yeni normal” olabilir mi?**
- 06 Avrupa Komisyonu Mayıs 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı
- 07 Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) COVID-19 dördüncü analizi
- 07 ILO Uluslararası Çalışma Konferansı 109. Oturumu ertelendi
- 08 Covid-19 sürecinde işe dönüşle ilgili ILO'nun normatif çerçevesi
- 08 Kadınlar aynı işi düşük ücretle yapıyor
- 09 Güney Asya ülkelerinde salgının etkisi yüksek
- 09 Dünya Bankasına göre kişi başına düşen GSYH azalacak
- 10 Dünya Ekonomik Forumu 2020 yılının teknolojiye öncü 100 firmasını açıkladı
- 11 Koronavirüsle mücadele ederken kadınlar istismar edilmemeli
- 12 Afrika kalkınmada kendi modelini arıyor
- 11 Solingen faciasında hayatlarını kaybeden vatandaşlarımız unutulmadı
- 12 Pandemi sosyal eşitsizlikleri artırdı
- 12 Avustralya'da Covid-19 yardım paketi hazır
- 12 Salgın en çok havayolu şirketlerini etkiledi
- 14 Covid-19 sürecinde alınan koruma tedbirleri kapsamında dar gelirli öncelikli Fransa'da her 2 özel sektör çalışanından biri işsiz kaldı
- 14 Hindistan'da kadınlar evlendikten sonra farklı şehirlere taşıyor
- 14 Hollanda'da işsizlik beklentisi bu yıl %4,6
İrlanda'da Covid-19 ölümlerinin yarısı huzurevlerinde yaşandı
- 15 İsviçre'de evden çalışana kira tazminatı
- 15 Uzaktan çalışma (tele-work) verimliliği artırdı
- 16 İtalya'da çalışanlara Ekonomik Destek Programı “Cura Italia” uygulanıyor
- 17 Japonya'da salgına karşı firmalara maddi destek
- 17 Kuveyt, göçmen nüfus oranını %70'den %30'a düşürmek istiyor

Uzaktan çalışma iş dünyasının “yeni normal” olabilir mi?

İş dünyası önümüzdeki dönemde kendisini yeniden yapılandırmaya, yeni istihdam biçimlerini benimsemeye şimdiye dek hiç olmadığı kadar zorunlu hissedebilir. Nitekim yaşadığımız bu son salgın dönemine kadar çalışma hayatında uzaktan çalışma modellerinden söz edildiğinde bir zorunluluktan bahsetmek mümkün değildi. Şimdiye kadar iş ve özel hayat dengesinin kurulması, enerji tasarrufu sağlanması, zamanın verimli kullanılması, kârlılığın maksimize edilmesi, işletme giderlerinin azaltılması gibi birçok gerekçeyle uygulamaya konulan uzaktan çalışma biçimleri ilk defa insan sağlığının korunması gibi öncekilerden çok daha önemli bir gerekçeyle uygulamaya konulmak zorunda kaldı.



Dünyanın pek çok yerinde ve ülkemizde kamu kuruluşları şartlara daha çabuk adapte olması beklenen özel sektörden dahi daha hızlı kararlar alarak sosyal devlet anlayışı içerisinde vatandaşlarının sağlığını korumak amacıyla uzaktan ve esnek çalışma modellerine geçiş yaptı. Örneğin; Cumhurbaşkanlığımızca yayımlanan 2020/4 sayılı Genelge ile ülkemizde de 22 Mart 2020 tarihinden itibaren uzaktan çalışma uygulamaları birçok kurumda hayata geçirilmiş oldu. Ülkemizde 1 Haziran 2020 tarihine kadar uygulamada kalan söz konusu Genelge, uzaktan çalışma modellerine ilişkin birçok kamu kurumuna önemli tecrübeler kazandırdı. Kamunun salgına hızlı bir şekilde cevap vermesine diğer bir iyi uygulama örneği olarak ise Avrupa Merkez Bankası gösterilebilir. Avrupa Merkez Bankası'ndan (ECB) 10 Mart 2020 tarihinde yapılan yazılı açıklamada, ECB'nin evden çalışma seçeneklerini artırma yoluna gittiği belirtilerek ECB'nin, 3500 çalışanınin çoğunluğunun evden çalışması için uzaktan çalışma sistemini 09 Mart 2020 tarihinde başarıyla test ettiği de kaydedildi.

Salgın döneminde evden çalışmanın yaygınlaştırılmasının hayati öneme sahip olduğunu net bir şekilde ortaya koyan kapsamlı bir araştırma Mannheim Üniversitesince yapıldı. Söz konusu araştırma sonuçlarına göre uzaktan çalışmanın istihdam biçimi olarak yaygın olduğu Berlin, Hamburg ve Darmstadt şehirlerinde her 100 bin kişi arasında Covid-19'dan hayatını kaybedenlerin sayısı sırasıyla 1, 2.4 ve 1.7 olarak gerçekleşirken; evden çalışmanın yaygın olmadığı Oberpfalz, Schwaben ve Niederbayern şehirlerinde vefat sayıları her 100 bin kişide sırasıyla 11.4, 3.4 ve 8.3 kişi olarak gerçekleşti.

Uzaktan çalışmanın faydalarıyla ilişkilendirilen daha önceki motivasyonlardan çok daha güçlü olan insan sağlığının korunması gerekçesi, iş dünyasında esnek ve uzaktan çalışma biçimlerine geçme konusundaki talepleri doğal olarak arttırdı ve gelişmelere bakılırsa arttırmaya da devam edecek. Örneğin Dünyanın önde gelen teknoloji şirketlerinden Apple ve en çok üyesi bulunan sosyal medya şirketlerinden olan Twitter, çalışanlarının neredeyse tamamından salgın döneminde evden çalışmalarını talep etti.

2018 Eurostat verilerine göre salgın öncesi dönemde İsviçre’de her 100 çalışandan 10’u Finlandiya’da 13,3’ü, Hollanda’da 14’ü evden çalışırken diğer Avrupa Birliği Ülkeleri’nde evden çalışma %4 civarlarında kalan ortalamasıyla sınırlı bir talep görmekteydi. Ancak Eurostat verilerine göre evden çalışmanın %5’lerde seyrettiği Almanya’da Dijital Ekonomi Vakfı tarafından yapılan ankette çalışanların %58’inin evden çalışmayı arzuladıkları ortaya kondu. Başka bir insan kaynakları ve danışmanlık şirketi olan Citrix’in ABD’de yaptığı araştırmalar, çalışanlar arasında bu talebe ilişkin oranın %90’lara kadar çıktığını gösteriyor. Nitekim Citrix şirketinin anılan araştırmasına göre; ankete katılanların %90’ı evden çalışmaları halinde kendileri için zamanlarını daha verimli kullanabilecekleri ve işlerine de daha fazla zaman ayırabilecekleri fikrini taşıyor.

Evden çalışma sayesinde iş-özel hayat dengesinin daha iyi kurulacağı ve bu suretle hayat kalitesinin artacağına dair çalışanlarda oluşan beklentilere, özel sektörün kar maksimizasyonuna ilişkin motivasyonu da ekleniyor. Nitekim American Express şirketi 2019 yılında yayımladığı raporunda evden çalışma yöntemiyle gayrimenkul giderlerinden (kira, bina aidatı, ısınma vb...) yılda 16 milyon ABD doları kâr ettiğini açıkladı. Benzer bir açıklama 2016 yılında yine bir teknoloji şirketi olan Dell firmasından gelmişti. Dell firması uzaktan çalışma yöntemi sayesinde 12 milyon ABD dolarının şirketin kasasında kaldığını açıklamıştı.

Salgın dönemine ilişkin uzaktan çalışma istatistiklerinin ortaya konması ve net rakamların telaffuz edilmesi için henüz erken bir dönemdeyiz. Ancak internet kullanımına ilişkin teknik bazı veriler bize bu konuda hem ipuçları vermekte hem de dünyanın birçok bölgesinde internete ilişkin teknik altyapının yeterli olduğunu da göstermektedir. 1995’te kurulmuş olan ve Kuzey Amerika, Avrupa, Ortadoğu ve Hindistan’da operasyonlarına devam eden dünyanın önde gelen internet ağı sağlayıcısı şirketlerinden olan DE-CIX (Deutsche Commercial Internet Exchange), salgın döneminde internet kullanımının saniyede 1000 gigabayt kadar arttığını ve bu artışın salgın öncesi döneme göre internet ağlarında sadece %10’luk bir ek yükü ifade ettiğini açıkladı. Salgın döneminde internet üzerinden telekonferans yöntemi ile yapılan toplantılarda %50 oranında artış olduğu, çevirim-içi oyunlar ile sosyal medya kullanımındaki artışın ise %25 olarak gerçekleştiği ifade edilmektedir. Hatta DE-CIX uzmanları, Avrupa’da tüm firmalar aynı anda uzaktan çalışma metotlarına geçse ve aynı anda tüm Avrupa Futbol Şampiyonası maçları internet üzerinden yayınlansa dahi söz konusu oluşacak ek veri yükünün internet ağları için hiçbir sorun teşkil etmeyeceğini ifade ediyorlar.

Yapılan bazı araştırmalar evden çalışmanın yalnızlaşma ve depresyon gibi insan psikolojisine olumsuz etkilerinin olabileceğini öne sürüyor. Buna ek olarak büro ortamı dışında işe odaklanmanın zorlukları olduğunu ortaya koyan bazı araştırmalar da var. Ancak bu risklerin daha sosyal bir özel hayat ve evdeki fiziki ortamın iş ortamına göre tasarlanmasıyla kolaylıkla bertaraf edilebileceği uzmanlarca ortaya konuyor. Esasen mümkün olan her sektörde uzaktan ve esnek çalışma modellerinin benimsenmesinin önünde daha önemli bir engel bulunuyor. Geleneksel çalışma biçimlerini benimsemiş olan işletmelerin büyük bir kısmı, işletmelerine farklı çalışma modellerini nasıl entegre edebilecekleri konusunda yeterli bilgi ve tecrübeye sahip değiller. Bu

durumu pazardaki bir ihtiyaç açığı olarak keşfeden dünyadaki bazı danışmanlık şirketleri, şu ana kadar geleneksel çalışma biçimlerini benimsemiş işletmelere adeta anahtar teslim yeni nesil şirketler hazırlamaya başladılar. Söz konusu Danışmanlık şirketleri dönüşüm sürecinde anahtar bir rol oynayarak işletmelere, hem teknolojik donanımların kurulumuna ve kullanımına yönelik teknik bilgi ve beceri desteği veriyor hem de performans değerlemesi, işlerin gerçekleşmesinde çalışanlara zamansal ve mekânsal belli özgürlükler tanınması gibi yönetsel konularda yöneticilere eşlik ediyorlar. Böylece esnek veya uzaktan çalışmaya ilişkin dönüşümün önündeki en büyük engel bilgi ve tecrübe eksikliğinin getirdiği önyargılar yıkılmış oluyor. Şayet bu trendin sonunda iş dünyasında bir zihinsel dönüşüm gerçekleşirse esnek ve uzaktan çalışma modelleri birçok sektör için “yeni normal” olabilir.

Selman Ayan
AÇSH Uzmanı



Avrupa Komisyonu Mayıs 2020 aylık istatistik bülteni yayımlandı

Avrupa Birliği (AB) üyesi ülkelerin çoğunda salgın önlemlerinin alındığı Mayıs ayında mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranı %7,4 olarak gerçekleşti. Avrupa Birliği İstatistik Bürosu Eurostat tahminlerine göre 12 milyon 146 bini avro bölgesinde (EA19) olmak üzere Avrupa Birliği (AB) üyesi 27 ülkede (EU27) toplam 14 milyon 366 bin kişi işsiz bulunuyor.

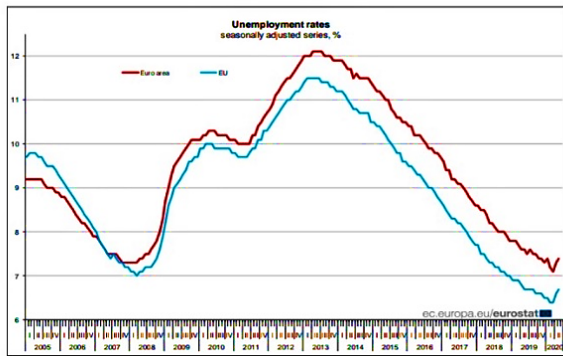


103/2020 - 2 July 2020

May 2020
Euro area unemployment at 7.4%
EU at 6.7%

In May 2020, a third month marked by COVID-19 containment measures in most Member States, the euro area seasonally-adjusted unemployment rate was 7.4%, up from 7.3% in April 2020. The EU unemployment rate was 6.7% in May 2020, up from 6.6% in April 2020. These figures are published by Eurostat, the statistical office of the European Union.

Eurostat estimates that 14.366 million men and women in the EU, of whom 12.146 million in the euro area, were unemployed in May 2020. Compared with April 2020, the number of persons unemployed increased by 253 000 in the EU and by 159 000 in the euro area.



¹ Avro bölgesi (EA19) ülkeleri: Belçika, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, İtalya, G.K.R.Y., Litvanya, Letonya, Lüksemburg, Malta, Hollanda, Avusturya, Portekiz, Slovenya, Slovakya ve Finlandiya.

Genç işsizlik oranları

2020 Mayıs ayında 2 milyon 267 bini avro bölgesinde olmak üzere AB üyesi ülkelerde toplam 2 milyon 815 bin 25 yaş altı gencin işsiz olduğu kaydedildi. Üye 27 ülkedeki genç işsizlik oranı geçen aya göre %15,4'den %15,7'ye, avro bölgesinde %15,7'den %16,0'ya yükseldi. 2020 Mayıs ayı itibarıyla bazı AB üyesi ülkelerde mevsimsel etkilerden arındırılmış işsizlik oranları:

	Toplam İşsizlik Oranı (%)	Erkek (%)	Kadın (%)	Genç İşsizliği (25 yaş altı, %)
Euro-19	7,4	7,0	7,9	16,0
AB-27	6,7	6,4	7,2	15,7
Belçika	5,4	5,6	5,2	-
Bulgaristan	4,6	4,8	4,4	12,1
Çekya	2,4	2,2	2,6	7,2
Danimarka	5,0	4,5	5,6	10,5
Almanya	3,9	4,1	3,7	5,4
İspanya	14,5	12,7	16,5	32,9
Fransa	8,1	7,7	8,5	21,2
İtalya	7,8	6,9	9,0	23,5
Hollanda	3,6	3,6	3,6	9,5
Avusturya	5,4	5,7	5,1	11,8
Polonya	3,0	2,9	3,0	9,1
Portekiz	5,5	5,4	5,5	19,5
İsveç	8,0	8,1	7,9	24,9

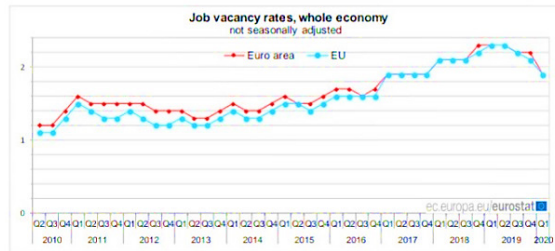
Diğer yandan avro bölgesinde 2020 yılının ilk çeyreğinde açık iş oranı sanayi ve inşaatla %1,6 hizmet sektöründe %2,0 iken Avrupa Birliği üyesi ülkelerde sırasıyla %1,7 ve % 2,0 oranlarında gerçekleşti. Verileri bulunan AB üyesi devletler arasında bir karşılaştırma yapıldığında 2020'nin ilk çeyreğinde en yüksek açık iş %5,7 oranıyla Çekya'da, %3,2 ile Belçika ve %2,9 ile Avusturya'da kaydedildi. Buna karşılık, en düşük oranlar Polonya (% 0,6), İtalya, İrlanda ve Bulgaristan'da (% 0,7) gözlemlendi.

² (EU27): Belçika, Bulgaristan, Çekya, Danimarka, Almanya, Estonya, İrlanda, Yunanistan, İspanya, Fransa, Hırvatistan, İtalya, G.K.R.Y., Letonya, Litvanya, Lüksemburg, Macaristan, Malta, Hollanda, Avusturya, Polonya, Portekiz, Romanya, Slovenya, Slovakya, Finlandiya ve İsveç.

95/2020 - 16 June 2020

**First quarter of 2020
Euro area and EU job vacancy rate both at 1.9%**

In the first quarter of 2020, the quarter when COVID-19 containment measures began to be widely introduced by Member States, the job vacancy rate in the euro area was 1.9%, down from 2.2% in the previous quarter and from 2.3% in the first quarter of 2019, according to figures published by Eurostat, the statistical office of the European Union. In the EU, the job vacancy rate was also 1.9% in the first quarter of 2020, down from 2.1% in the previous quarter and from 2.3% in the first quarter of 2019.



In the euro area, the job vacancy rate in the first quarter of 2020 was 1.6% in industry and construction, and 2.0% in services. In the EU, the rate was 1.7% in industry and construction, and 2.0% in services.

Member States

Among the Member States for which comparable data are available (see country notes), the highest job vacancy rates in the first quarter of 2020 were recorded in **Czechia** (5.7%), **Belgium** (3.2%), and **Austria** (2.9%). In contrast, the lowest rates were observed in **Poland** (0.6%), **Italy**, **Ireland** and **Bulgaria** (all 0.7%).

Compared with the same quarter of the previous year, the job vacancy rate, among countries for which data is available in the first quarter of 2020, fell in twenty Member States and remained stable in **Spain**, **Cyprus**, **Luxembourg** and **Finland**. The largest decreases were registered in **Italy**, **Latvia** and **Malta** (-1.1 pp in all of them).

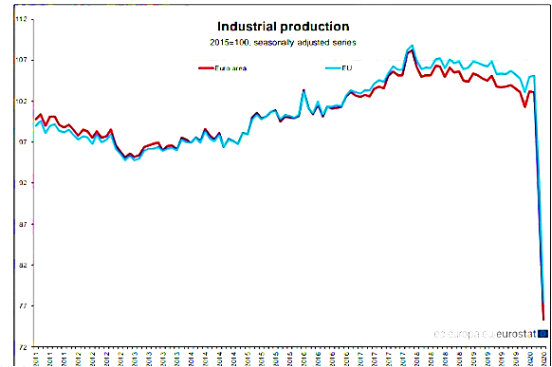
92/2020 - 12 June 2020

**April 2020 compared with March 2020
Industrial production down by 17.1% in euro area
and 17.3% in EU**

Down by 28.0% and 27.2% compared with April 2019

In April 2020, the COVID-19 containment measures widely introduced by Member States continued to have a significant impact on industrial production. The seasonally adjusted industrial production fell by 17.1% in the euro area and by 17.3% in the EU compared with March 2020, according to estimates from Eurostat, the statistical office of the European Union. These are the largest monthly falls recorded since the start of the series, significantly higher than the 3% to 4% drops seen in late 2008 and early 2009 during the financial crisis.

In April 2020 compared with April 2019, industrial production decreased by 28.0% in the euro area and by 27.2% in the EU. These are the largest annual falls recorded since the start of the series, exceeding the -21.3% in the euro area and -20.7% in the EU observed in April 2009. Overall, industrial production in the euro area and EU has fallen to levels last seen in the mid-1990s.



Virüse karşı uygulanan salgın önlemlerinin sanayi üretimi üzerinde etkisi de devam etti. Eurostat tahminlerine göre, mevsimsellikten arındırılmış sanayi üretimi Mart 2020'ye kıyasla nisan ayında avro bölgesinde %17,1 AB'de %17,3 azaldı. Üretimdeki bu düşüşler, aylık yayım serisinin başlangıcından bu yana kaydedilen en yüksek aylık düşüşler oldu. 2019 Nisan ayı ile karşılaştırıldığında ise sanayi üretimindeki düşüş oranları sırasıyla %28,0 ve %27,2 olarak gerçekleşti. Genel bir ifadeyle avro bölgesi ve AB'deki sanayi üretimi en son 1990'ların ortalarında gözlemlenen seviyelere kadar geriledi.

Kaynak: "Euro area unemployment at %7,4", eurostat newsrelease euroindicators, 103/2020, 2 July 2020; "Industrial production down by 17.1% in euro area and 17.3% in EU", eurostat newsrelease euroindicators, 92/2020, 12 June 2020; "Euro area and EU job vacancy rate both at 1.9%", eurostat newsrelease euroindicators, 95/2020, 16 June 2020.

**Uluslararası
Çalışma Örgütü
(ILO) Covid-19
dördüncü analizi**

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından yeni korona virüs Covid-19 salgınının sonuçlarının değerlendirildiği analiz serisinin dördüncüsü 27 Mayıs 2020 günü yayımlandı. Dördüncü analizde, gözden geçirilmiş rakamlara göre dünyadaki işçilerin %94'ü önlem olarak işyerlerinin kapalı tutulduğu ülkelerde yaşıyorlar. Bu çalışanların %20'si, zorunlu

çalışılan iş yerleri dışında kalan işçileri kapsayan tedbirlerin uygulandığı ülkelerde, %69'u bazı sektör ve işçi kategorileri dışında tedbirlerin uygulandığı ülkelerde, %5'i ise kapatılmaları tavsiye edilen işyerlerinin bulunduğu ülkelerde yaşayan işçileri oluşturdu.

Dünya Sağlık Örgütü (WHO) tarafından tavsiye edildiği gibi, test yapılması ve enfeksiyonun izlem yoluyla takip edilmesi suretiyle işgücü piyasasındaki olası kayıpların önlenebileceği belirtiliyor. Nitekim, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)'nce enfeksiyon testi ve izlem yoluyla çalışma saatlerindeki kayıpların %50 oranında azaltılabileceği kaydedildi.

%60 olduğu açıklandı. Gençlerde kayıt dışı çalışma oranlarının da bölgeler arasında değişkenlik gösterdiğinin ifade edildiği analizde, Avrupa ve Orta Asya'da yaşayan gençlerde bu oranların yaklaşık %32,9 iken Afrika kıtasında %93,4'lere ulaştığı kaydedildi.

Krizden önce herhangi bir işte çalışmayan ve eğitime devam etmeyen genç sayısının 267 milyon olduğu açıklandı.

Kaynak: ILO Monitor: COVID19 and the world of work. Fourth edition. 27 May 2020.

ILO Uluslararası Çalışma Konferansı 109. Oturumu ertelendi

25 Mayıs - 5 Haziran 2020 tarihleri arasında yapılması planlanan Uluslararası Çalışma Konferansı'nın 109. Oturumu 7-18 Haziran 2021 tarihlerine ertelendi. ILO Yönetim Kurulu, yazışma yoluyla yapılan oylama sonucu Uluslararası Çalışma Konferansı 109. Oturumunun 2021 yılına ertelenmesine karar verdi. Karar, tüm bölgelerdeki seyahat ve çeşitli kısıtlamalar ile herkesin sağlığına ve refahına en üst düzeyde öncelik verilmesi gerekliliğine dikkat çekilerek ILO Genel Direktörü'nün tavsiyesi üzerine alındı. Bu kararın bir sonucu olarak, sırasıyla 25 Mayıs ve 6 Haziran 2020 için planlanan ilgili Yönetim Kurulu'nun 338 ve 339. Oturumları iptal edildi.

2022-23 dönemini içeren program ve bütçe teklifleri, ILO'nun iki yıllık mali uygulamaları doğrultusunda, Konferans'ın önümüzdek, yıl gerçekleşecek 109'uncu Oturumu'nun gündemine alındı.

Kaynak: https://www.ilo.org/ilc/ILCSessions/109/WCMS_741597/lang--en/index.htm (Erişim tarihi:04/06/2020.

ILO Monitor:
COVID-19 and the world of work. Fourth edition
Updated estimates and analysis
27 May 2020

Key messages

Workplace and business closures

- As indicated by revised figures providing additional details on the scope of countries' workplace closure policies, **94 per cent of the world's workers are living in countries with some sort of workplace closure measures in place.** Although more and more countries are easing these measures to gradually allow workers to return to their workplaces, as at 17 May 2020, 20 per cent of the world's workers lived in countries with required workplace closures for all but essential workers. An additional 69 per cent lived in countries with required workplace closures for some sectors or categories of workers, and a further 5 per cent lived in countries with recommended workplace closures.

Lost working hours in the first half of 2020 continue to reflect a severe impact on employment

- The prospects for the second quarter of 2020 remain dire, with the latest ILO estimates revealing a decline in working hours of around 10.7 per cent relative to the last quarter of 2019, which is equivalent to 305 million full-time jobs (assuming a 48-hour working week and using the updated baseline). From a regional perspective, the Americas (13.1 per cent) and Europe and Central Asia (12.9 per cent) present the largest losses in hours worked.

The labour market benefits of testing and tracing

- Testing and tracing of infections, as recommended by WHO, is strongly associated with lower labour market disruption. ILO estimates suggest that testing and tracing can help to reduce working hour losses by as much as 50 per cent. The estimated average loss of hours for countries with the lowest intensity of testing and tracing is around 14 per cent, compared with 7 per cent for those with the highest intensity. This is an important factor to consider in the design of policy measures aimed at facilitating a safe return to work.
- Widespread testing and tracing enables countries to better utilize information and rely less on severely restrictive measures (public health policy channel) and, at the same time, helps to generate and maintain the public confidence necessary for economic activity (economic confidence channel). Testing and tracing can also help to minimize disruptions in operations at workplaces (workplace operations channel).

Analizde, dünyada istihdam edilen yaklaşık her on genç işçiden dördünün, toplamda 178 milyon genç işçinin, salgının başlangıcında krizin vurduğu sektörlerde çalıştığı belirtildi. Ayrıca, dünyadaki genç işçilerin yaklaşık %77'sinin (328 milyon) kayıt dışı işlerde çalıştığı, 25 yaş ve üstü yetişkinlerde bu oranın

Covid-19 sürecinde işe dönüşle ilgili ILO'nun normatif çerçevesi



Uluslararası çalışma standartlarını belirleyen ILO, Mayıs 2020 tarihli bir çalışmada işe dönüş ile ilgili normatif çerçeveyi değerlendirerek, özellikle Covid-19 salgını nedeniyle işten ayrı kalanların işlerine geri dönüşlerinde

İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme (C155), İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin 161 Sayılı Sözleşme (C161), 187 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğini Geliştirme Çerçeve Sözleşmesi (C187) ve ilgili ILO Tavsiye Kararlarını hatırlattı. Söz konusu Sözleşme ve Tavsiye Kararlarının, Covid-19'a yönelik olarak ülkelerin kendi koşullarına uygun politika ve programlar geliştirebilecekleri referans noktaları olduğu vurgulanıyor. Bu bağlamda, 155 sayılı Sözleşmenin 16. maddesine de atıfta bulunularak, işverenlerin makul olarak uygulanabilir olduğu ölçüde, kontrolleri altındaki işyerlerinin, makine, donanım ve iş süreçlerinin, güvenli ve sağlık riski taşımadığından emin olmaları gerektiği; işverenlerin işçilerine koruyucu malzemeyi ücretsiz temin etmesi gerektiği belirtiliyor.

Elements of national OSH systems and how they help combat COVID-19	
Laws and regulations, collective agreements and other relevant instruments on OSH	National authorities should prepare COVID-19 related OSH guidance through an adequate regulatory framework consistent with the national legislative framework, by using a variety of legal and technical instruments, including laws, ministerial decrees, resolutions, guidelines and technical notes. Governments should examine the practical implementation of decisions and regulations, including by addressing information deficits, attend to the specific needs of smaller businesses and the most vulnerable workers, and implement the law as required.
National tripartite OSH body	This specialised tripartite body should be involved in any decision-making at the national level, including the issuance of instructions or guidance related to the fight against COVID-19 to ensure that return-to-work policies and the national OSH policy are mutually reinforcing.
Compliance mechanisms, including inspection systems	Labour inspectorates play a key role in disseminating reliable information on COVID-19, including on preventive and protective measures, and monitoring whether their return-to-work protocols are effectively implemented and respected, including by enforcing the applicable law.
Workplace arrangements for cooperation between management, workers and their representatives	Joint OSH committees and workers' representatives need to participate in workplace risk assessment and the selection or development and implementation of return-to-work protocols. Workers' representatives provide valuable insights into prevention planning, support management in implementing measures and liaise with workers. Workers or their representatives should be consulted by the employer, in accordance with national law, on all aspects of occupational safety and health associated with their work. They should have reasonable time during paid working hours to exercise their safety and health functions and to receive adequate training.
OSH services, including information and advisory services, research, training and health monitoring	Key providers of these services include national OSH research centres, agencies and institutions, OSH professionals and their associations, as well as occupational health services. Provision of these services is paramount to curb and stop the pandemic and ensure safe and healthy workplaces. Occupational health services (as defined in Convention No. 161) are in charge of monitoring workers' health at the workplace and are therefore responsible for tracking confirmed and suspected cases, tracing any potential contagion and instructing workers to quarantine, and notifying public health and social security authorities, among other functions.
Data collection and analysis of occupational injuries and diseases	Taking stock of confirmed and suspected cases of COVID-19 and analysing how the virus spreads in workplaces helps to identify loopholes of return-to-work protocols and deficiencies in preventive and protective measures, and allows for corrective measures. Employers should be required to keep records relevant to occupational safety and health and the working environment according to national law, and as considered necessary by the competent authorities. At the national level, the data enables public authorities to assess the situation at any given time and make informed, evidence-based decisions.

Raporda ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemlerinin unsurları ve Covid-19 ile mücadeleye nasıl yardımcı olduklarına ilişkin açıklama da yer alıyor.

Kaynak: "Safe and healthy return to work during the COVID-19 pandemic / Policy Brief-ILO, May 2020", Web. (Erişim tarihi:12/06/2020).

Kadınlar aynı işi düşük ücretle yapıyor



Uluslararası işçi Sendikaları Konfederasyonu (ITUC) Eşitlik Departmanı Direktörü Chidi King, dünya genelinde kadınların erkeklere nazaran %23 oranında daha düşük ücretle çalıştığını ifade etti. Birleşmiş Milletler (BM) Kadın Birimi (UN Women)'ne göre dünya genelinde erkekler 1 ABD doları kazanırken, kadınlar 0,77 sent kazanıyor.



Dolayısıyla, aynı iş karşılığında alınan düşük ücret nedeniyle yaşam boyunca kadın ve erkek arasında gelir eşitsizliği söz konusu oluyor. Diğer yandan, ücretteki mevcut eşitsizlik oranının örneğin Sahra Altı Afrika'da %31, Güney Asya ülkelerinde %35 düzeyine kadar yükseldiği UN Women tarafından ifade ediliyor. Ayrıca, gelişmiş ülkelere nazaran gelişmekte olan ülkelerde gerek ten rengi ve annelik gerekse göçmenlik nedenleriyle kadınların kayıt dışına doğru ve kısmi çalışmaya itildiği de özellikle vurgulanıyor.

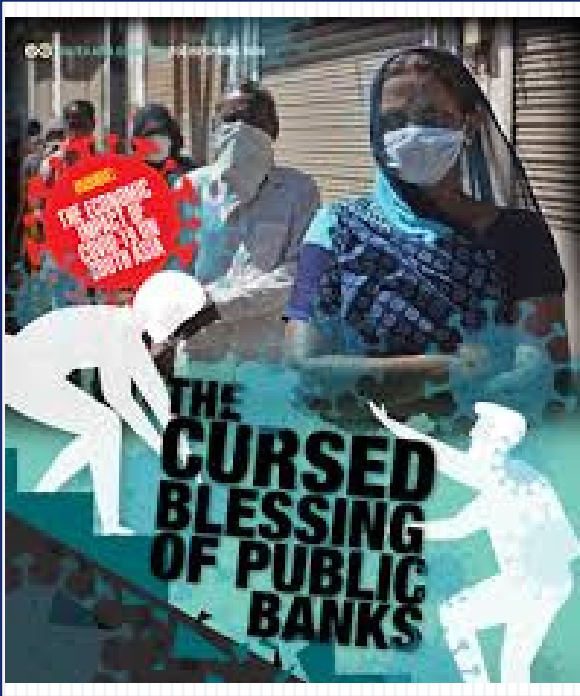
Kaynak: <https://www.unwomen.org/en/news/in-focus/csw61/equal-pay> (Erişim Tarihi:16/6/2020); "Wage gap compounds COVID-19 burden on black women", Atlanta Tribune, April 1, 2020; "Here's how the wage gap affects black women", CNBC, Aug 22, 2019.



Güney Asya ülkelerinde salgının etkisi yüksek

Afganistan, Pakistan, Hindistan, Bangladeş, Butan, Maldivler, Nepal ve Sri Lanka'yı kapsayan Güney Asya ülkeleri genel olarak son 40 yıl içerisinde düşük bir ekonomik gelişme gösterdi. Bölgesel büyüme

altı ay önce %6,3 seviyesinde öngörülüyor iken 2020 yılında bu büyümenin %1,8 ile %2,8 oranları arasında değişen düzeyde olacağı tahmin edildi. Bu değerlendirme, Dünya Bankası'nın Güney Asya Ekonomik Odak Bahar 2020 (South Asia Economic Focus Spring 2020) Bahar Raporu'nda yapıldı. Ekonomik daralmaya ilişkin benzer değerlendirme Dünya Bankasınca diğer bölgeler için de yapıldı. Örneğin 8 Haziran 2020 tarihli açıklamada, daralmanın Sahra Altı Afrika'da %2,8, Orta Doğu ve Kuzey Afrika'da %4,2, Avrupa ve Orta Asya'da %4,7 ve Latin Amerika bölgesinde %7,2 oranında gerçekleşeceği tahmininde bulunuldu.



Eşitsizliğin belirgin olduğu bölgede, göçmen işçilerin gönderdikleri havaleler bölge ülkeleri için en önemli maddi kaynağı oluşturuyor. Örneğin Nepal'de ülkeye yurt dışından gönderilen işçi dövizlerinin tutarı Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'nin %25'i oranına kadar ulaşıyor. Bölge vatandaşlarının yaklaşık yarısı Körfez ülkelerindeki petrol rafinerileri ve inşaat projelerinde çalışıyor iken nispeten nitelikli diğer yarısı da ABD ve Avrupa Birliği ülkelerinde çalışıyor. Bölgede özellikle Hintli işçiler Butan'da, Sri Lankalı işçiler Bangladeş'te ve Nepalliler Hindistan'da çalışıyor.

Diğer yandan, ortaya çıkan virüs salgınının

yansımaları bölgede etkili oldu. Sağlık hizmetleri ve hijyen imkanlarından yoksun olan yoksullar bir de işlerini kaybetme tehlikesi ve fiyatların artması nedeniyle gıda sorunuyla karşı karşıya kaldı. Bölge ülkelerinde özellikle kırsal kesimde ve kentlerin yoksul kesimlerinde oturanlar gelirlerinin yaklaşık 4/5'ünü gıdaya harcıyorlar. Bu nedenle, bölge ülkeleri gıda tedarikindeki darboğazları önlemek ve fiyat istikrarını korumak amacıyla tedbirler aldı. Bu süreçte ülkeler vatandaşlarına özellikle buğday ve pirinç gibi temel gıda maddelerini devlet eliyle tedarik ederek açlık tehlikesini önlemeye çalıştı.

Kaynak: World Bank (Dünya Bankası); World Bank 2020. "Public Banks" South Asia Economic Focus (April), World Bank, Washington, DC. Doi:10.1596/978-1-4648-1566-9. License: Creative Commons Attribution CC BY 3.0; This translation was not created by The World Bank and should not be considered an official World Bank translation. The World Bank shall not be liable for any content or error in this translation. World Bank, Future story "The Global Economic Outlook During the COVID-19 Pandemic: A Chaged World", 8 June 2020.

Dünya Bankasına göre kişi başına düşen GSYH azalacak



WORLD BANK GROUP

Dünya Bankası "Global Economic Prospects, June 2020" raporunda

yer alan tahminlere göre bu yıl küresel ekonomide %5,2 oranında gerileme yaşanacak.



Gelişmiş ekonomiler arasındaki ekonomik faaliyetin, iç talep ve arzın, ticaret ve finans sektörlerinin ciddi şekilde bozulması nedeniyle 2020'de ekonominin %7 oranında küçüleceği öngörülüyor. Diğer yandan, gelişmekte olan piyasalar ve büyüyen

ekonomilerin bu yıl %2,5 oranında küçülmesi ve bunun 60 yıllık bir süreçteki ilk daralmaları olacağı belirtiliyor. Kişi başına gelirlerin %3,6 oranında azalması beklenirken Mayıs ayı itibarıyla 60 milyon civarında insanın Covid-19 nedeniyle aşırı yoksulluğa düşebileceği de kaydediliyor.

Dünyanın büyüyen ilk 10 Piyasa Ekonomisi Türkiye, Arjantin, Brezilya, Çin, Hindistan, Endonezya, Meksika, Polonya, Güney Afrika ve Güney Kore olurken Mısır, İran, Nijerya, Pakistan, Rusya, Suudi Arabistan, Tayvan ve Tayland ise gelişmekte olan diğer önemli piyasaları oluşturuyor.

Dünya Bankası'na yapılan tahminlerde, ABD ekonomisinin bu yıl salgının kontrolü nedeniyle alınan önlemlerin bir yansıması olarak %6,1 oranında küçülmesi; avro bölgesi üretiminin 2020 yılında %9,1 oranında daralması beklenirken önleyici tedbirlerin ekonomik faaliyeti yavaşlattığı Japonya'da ekonominin %6,1 küçülmesi öngörülmüştür.

Kaynak: World Bank. 2020. Global Economic Prospects, June 2020. Washington, DC:World Bank. DOI: 10.1596/978-1-4648-1553-9. License: Creative Commons Attribution CC BY 3.0 IGO. This translation was not created by The World Bank and should not be considered an official World Bank translation. The World Bank shall not be liable for any content or error in this translation. "Coronavirus" a devastating blow for world economy; BBC News, Dharshini David, Web. 7 June 2020. (Erişim tarihi:19/6/2020.



Dünya Ekonomik Forumu, 2020 yılının teknoloji öncü 100 firmasını açıkladı

Yeni yöntemlerle yenilikçi teknolojileri kullanan ve bu sayede kendi ülke ve toplumlarına olumlu etki ve katkı sağlayan farklı ülkelerden 100 yenilikçi firma, Dünya Ekonomik Forumu tarafından 20. Teknoloji Öncüleri olarak 16 Haziran 2020 günü açıklandı. Brezilya'da CargoX adlı firma lojistik hizmetlerinde taşımacılığı dijitalleştirerek kamyoncuların geçim kaynaklarını artırabilmelerine imkan sağlarken;

Hindistan'ın ZestMoney firması geleneksel yollarla finans elde edemeyenler için teknolojiyi finansal hizmetlerin dönüşümünde kullanarak ekonomik kredi alma imkanı getirdi. Kenya'nın Twiga adlı şirketi gıda tedarik zincirlerini daha verimli hale getirmek amacıyla B2B verilerini kullanarak Afrika'daki gıda maliyetlerini düşürdü. Amerikan Metawave firması yapay zeka ve öğrenen makinaları araçlarda kullanarak otomobillerin daha akıllı ve güvenli olmalarını sağladı. Çinli firma Sensoro ise dünya genelinde akıllı şehirlerin kapasitelerini geliştirmek için "nesnelerin interneti" çözümlerini geliştirdi.

[View a web version of this email here](#)

Madeleine Hillyer, Media Relations, World Economic Forum, +1 646-592-5044,

mhl1@weforum.org

World Economic Forum Announces 100 New Technology Pioneers In 2020 Cohort

- World Economic Forum announces its 20th cohort of Technology Pioneers as it unveils 100 new tech firms awardees
- This year's cohort are leaders in carbon capture, alternative meat and circular economies, while others aim to address food security, financial access and more
- Technology Pioneers' are also contributing to COVID-19 responses through testing, diagnostics and more.
- Learn more about the Technology Pioneers [here](#).

New York, USA, 16 June 2020 – The World Economic Forum announced today its 2020 Technology Pioneers, future headline-makers addressing global issues with cutting-edge technology. From artificial intelligence (AI) to carbon capture, this year's cohort is using innovations to protect the climate, improve healthcare and much more, helping us to reset society and build towards a better future.

100 öncü teknoloji firmasının bulunduğu ülkeler ABD, Almanya, Arjantin, Avusturya, Birleşik Krallık, Brezilya, Çin, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Hong Kong Özel Yönetimi, Hindistan, İsviçre, İspanya, İsrail, Japonya, Kanada, Kenya, Güney Kore, Lüksemburg, Singapur, Şili ve Tayvan olarak sıralandı. Öncü firmaların yaklaşık ¼'ünün kadınların başında olduğu firmalar olması dikkat çekti. Bu yıl teknoloji öncüsü seçilen firmaların iki yıl boyunca Dünya Ekonomik Forumu kapsamındaki çalıştay ve etkinlikler ile üst-düzey müzakerelere katılmaları ayrıca, politika belirleyiciler ve özel sektör liderleri ile çalışarak küresel gündemin belirlenmesine katkı sağlamaları öngörülmüştür.

Teknoloji Öncüleri, Dünya Ekonomik Forumu bünyesinde sadece davetlilerin oluşturduğu bir grup olan "Küresel Mucitler Topluluğu"nun ayrılmaz bir parçasıdır. Startup ve scale-up olarak tanımlanan ve dünyanın en fazla umut vaad eden teknoloji ve iş dünyasının yenilikçi model firmalarıdır. Airbnb, Google, Kickstarter, Mozilla, Palantir Technologies, Spotify, TransferWise, Twitter ve Wikimedia bu firmalardan bazılarıdır.

Kaynak: <https://www.weforum.org/press/2020/06/world-economic-forum-announces-100-new-technology-pioneers-in-2020-cohort/> (Erişim tarihi: 17/6/2020).

Koronavirüsle mücadele ederken kadınlar istismar edilmemeli

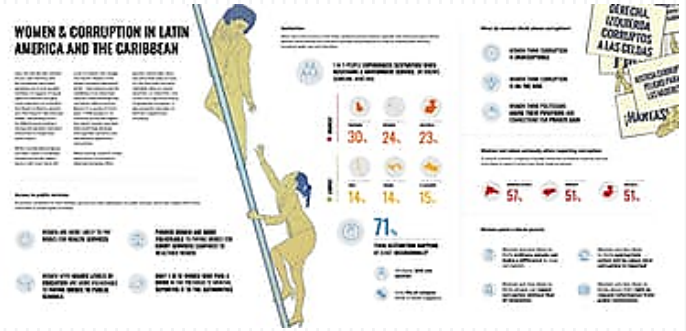


Latin Amerika ve Karayipler'de Covid-19'a karşı mücadele yürütülürken yozlaşma ve cinsiyet eşitsizliğinin artmasından korkuluyor. Latin Amerika ve Karayipler'de kadınlar genellikle çocukların, yaşlıların, hastaların ve engellilerin bakımından sorumlu bir hayat sürüyor. Özellikle karantina önlemleri ve tecrit tedbirleri devam ederken birçok okul kapalı kalmakta ve kadınlar genellikle uzaktan çalışma ve iş ile aile yaşantısını dengelemek zorunda kalmakta. Virüs salgını ve kadınlar üzerindeki etkisini yansıtan raporlar ("Women at the core of the fight against Covid-19 crisis", OECD Tackling coronavirus (Covid-19) contributing to a global effort; "Policy Brief: The impact of Covid-19 on



Women", 9 April 2020 United Nations) yayımlandıkça, kadınların hem sağlık hem de sosyo-ekonomik açıdan salgından ne kadar orantısız etkilendiği gözler önüne seriliyor.

Örneğin, Meksika'da kadınlar çocuk bakımı ve ev işleri de dahil olmak üzere ücretsiz işler diyebileceğimiz işlerde haftada ortalama 39 saat çalışırken erkeklerden üç kat daha fazla zaman harcıyorlar. Özellikle, çocuk bakımı ve sosyal koruma sistemlerinin yokluğunda ise en fazla işini kaybetme riski altında olan grubu yine kadınlar oluşturuyor ve maddi bağımsızlıklarını kaybediyorlar.



Nitekim, bölgede kayıt dışı olarak çalışan kadınların oranı %54 civarında ve çoğu düşük nitelik ve fazla beceri gerektirmeyen işlerde çalışıyor. Çoğunlukla kadın olan hemşire, kasiyer ve temizlikçiler ise en fazla sağlık riski taşıyan grupları oluşturuyor. Raporlar bu gerçekleri yansıtırken, kadınlara siyasi arenada daha fazla yer verilmesine ve karar alma süreçlerine dahil edilmesine vurgu yapıyor. Özellikle bütçe ve yardım dağıtımına ilişkin alınacak kararlarda daha fazla kadının söz sahibi olmasının altı özellikle çiziliyor.

Kaynak: "Anti corruption response to Covid-19 must include women", Transparency International, Web.10.06.2020 (Erişim tarihi:22/06/2020)



Afrika kalkınmada kendi modelini arıyor

Bugün Afrika'da tarım alanlarında çiftçilik yapanların oranı giderek azalıyor. 2000 yılında çiftçilik yapanların oranı %66 iken 2015 yılında %58'in altına düşmüş durumda. Kırsal alanda çalışanlar zamanlarının %40'ını çiftliklerde çalışarak geçirirken geri kalan zamanlarını yan işlerle ve ticaretle uğraşarak geçiriyorlar. Ticaret hayatı özellikle kasaba ve şehirlerde daha görünür hale gelirken işlenmiş gıda, et ve süt ürünleri gelişen sektörleri oluşturuyor. Afrika'nın büyümesi daha çok kıta içi ticaret ve yatırıma dayanıyor. Nitekim işlenmiş ürünlerde kıta içi satışları %43 oranında iken dış dünyaya yapılan işlenmiş ürün ihracatı sadece %19'luk bir seviyede kalıyor.

Afrika'da her yıl 15-20 milyon Afrikalı genç, iş gücü piyasasına katılıyor. Kıtadaki milyonlarca Afrikalı işsiz düşük ücretlerle çalıştırılmaları yabancı yatırımcılar tarafından çekici bulunurken, ücretlerin düşük olması işsizler tarafından cazip bulunmuyor. Örneğin Etiyopya'da bir giysi fabrikasında çalışan bir kişi günde sekiz saat, haftada 6 gün çalışmasına karşılık ayda 35 ABD doları kazanıyor. Ücretin düşük olmasının yanı sıra çalışanlara saygı duyulmamasının da sanayide çalışmanın tercih edilmemesinde etken olduğu belirtiliyor. Etiyopya sanayileşme çabası içerisinde yabancı yatırımcıları ucuz işgücüsüyle çekerek, genç iş gücü için ihtiyaç duyulan işleri onlara sağlayabilecek bir imalat sanayi oluşturmaya çalışıyor ve böylece Çin ve diğer Asya ülkelerinin modelini örnek almak istiyor. Ancak, ülkedeki yüksek işsizliğe rağmen, genç Etiyopyalılar düşük ücret ve kendilerine

değer verilmediği düşüncesiyle çalışmaya devam etmekten ziyade işten ayrılmayı seçiyorlar. Öte yandan, ekonomistlere göre işverenler açısından sorun, kıtada milyonlarca işsiz varlığına rağmen uyumlu çalışan bulunamaması. İşverenlerin en büyük şikâyetini işçilerin işlerine geç gelmeleri ve özellikle hasat zamanı erken ayrılmaları oluşturuyor. Bu nedenle işverenler sözleşmeleri uygulamakta zorluk çekiyor.

Kaynak: "Industry in Africa", The Economist, June 13th 2020; "Angry workers spurn Ethiopia's industrial revolution", France 24, 04.02.2020.

Solingen faciasında hayatlarını kaybeden vatandaşlarımız unutulmadı



27 yıl önce, 29 Mayıs 1993'te Almanya'nın Solingen kentinde ırkçı saldırganların kundakladığı bir Türk ailenin evinde beş vatandaşımız hayatını kaybetmişti.

Her yıl olduğu gibi bu yıl da hayatını kaybedenler olayın meydana geldiği evlerinin önünde düzenlenen bir törenle anıldı. Saldırıda çocuklarını ve torunlarını kaybeden Mevlüde ve Durmuş Genç, Covid-19 salgını nedeniyle törene iştirak edemezken, anma töreninde yer alan diğer katılımcılar yaşamını yitirenleri dualarla andı.



27 yıl önceki facianın yaşandığı evin önünde gerçekleşen anma töreninde, Genç ailesinin diğer üyeleri, Türkiye Düsseldorf Başkonsolosu Aşegül Gökçen Karaarslan ve Solingen Belediye Başkanı Tim Kurzbach hazır bulundu. Kurzbach, virüs salgını nedeniyle katılım düşük olsa bile, "29 Mayıs günü yaşananları hatırlamak ve hayatını kaybedenleri anmak bizim için oldukça önemli" diye konuştu.

Mevlüde Genç'in torunu Özlem Genç de, yaptığı açıklamada; "Koronavirüs tedbirleri sebebiyle bu seneki anma törenine aile büyüklerim maalesef katılamadı. Katılanlara çok teşekkür ediyorum. İnşallah gelecek seneye yine hep birlikte, büyüklerimizle beraber acılarımızı paylaşma imkânı buluruz." dedi.

Öte yandan, ilk defa 2019 yılında Almanya'da verilmeye başlanan "Mevlüde Genç Ödülü", bu sene de sahibini buldu. Projenin hayata geçirildiği 2012 senesinden bu yana Köln'de faaliyet gösteren ve fanatizmle mücadele etmek için bir araya gelen gençlerden oluşan bir sivil toplum kuruluşu olan "180 Derece Dönüş (180 Grad Wende)", bu sene "Mevlüde Genç Ödülüne" layık görüldü. Ödülü, girişimin direktörü olan sosyal bilimci Mimoun Berrissoun, 28 Mayıs 2020 tarihinde Kuzey Ren Vestfalya (KRV) Eyaleti Başbakanlık binasında düzenlenen törenle, Eyalet Başbakanı Armin Laschet'in elinden aldı.



© Land NRW / Uta Wagner

29 Mayıs 1993 yılında yapılan ırkçı saldırıda, Hülya Genç (9), Gülistan Öztürk (12) ve Hatice Genç (18) olay yerinde, Gürsün İnce (27) ve Saime Genç (4) ise yaralı olarak kaldırıldıkları hastanede yaşamını yitirmişti. Olaydan sonra yakalanan saldırganlar yargılanmış, olayın failleri olan aşırı sağcı dört genç çeşitli hapis cezaları almıştı. Saldırganların ikisi ise iyi halden serbest bırakıldı. 1995'te cinayetten suçlu bulunan failler cezalarını çektikten sonra tahliye edildi.

Kaynak: <https://180gradwende.de/2020/05/29/mevluede-genc-medaille-mimoun-berrissoun/>; Köln Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ataşeliği



Pandemi sosyal eşitsizlikleri artırdı

Yeni tip koronavirüs krizi nedeniyle kreş ve okulların kapanması, çalışma sürelerinin azaltılması, işten çıkartılma ya da ücretlerin kesilmesi gibi olumsuz uygulamalar toplumun genelini etkilese de ekonomik ve sosyal sonuçları açısından bazı kesimleri daha fazla etkiledi. Hans Böckler Vakfı'nın yaptığı bir araştırma, salgının, süregelen sosyal eşitsizlikleri derinleştirdiğini gösterdi. Buna

göre, evden çalışmak zorunda olan herkes, aynı zamanda ev işleriyle de ilgilenmek zorunda kalıyor. Ancak hem kadın hem erkeğin evden çalıştığı durumlarda, kadınlar ev işlerini ve çocukların bakımını daha fazla üstleniyor. Araştırma ekibinden Aline Zucco, okul ve kreşlerin kapanması ile birlikte, ebeveynlerin şu soruya cevap vermek zorunda kaldığını belirtiyor: “Çocuklara bakmak için hangimiz evde kalacak?” Zucco’ya göre, kadınlar genelde erkeklerden daha az kazandığı için, bu karar ekonomik nedenlerle alınıyor ve çocukların bakımını üstlenmek üzere evde kalanlar çoğunlukla kadınlar oluyor. Bu durum, var olan eşitsizliklerin salgınla daha da derinleşmesine neden oluyor. Mart ayından bu yana, her hafta 3 bin 500 kişiye “Pandemi hayatınızı nasıl değiştirdi?” soruna yanıt arayan Mannheim Üniversitesi sosyoloji profesörü Katja Möhring ise yaptığı açıklamada, salgın döneminde çocuklarla ilgilenmek için işlerinden vazgeçmek zorunda kalanların büyük oranda kadınlar olduğunu vurguladı.



Üniversite’nin yaptığı araştırma aynı zamanda yüksek öğretim diplomasına sahip insanların %40’ı evden çalışma imkânına sahipken, düşük gelirliilerin daha fazla iş ve gelir kaybı yaşadığı gerçeğini ortaya koyuyor. Alman Sendikalar Birliği (DGB) krizin sosyal eşitsizlikleri gösterme konusunda bir merkez işlevi gördüğüne dikkat çekerek, eğitim düzeyi ve geliri düşük olanların krizden en fazla etkilenen grup olduğunu vurguluyor. Kesin veriler olmasa da göçmen kökenlilerin işten çıkarılmaya daha yakın olduğuna dikkati çekiliyor.

Kaynak: <https://www.boeckler.de/de/boeckler-impuls-homeoffice-starkt-tradierte-arbeitsteilung-23878.htm>; <https://www.dw.com/de/frauen-und-corona-die-covid-19-pandemie-vergr%C3%B6%C3%9Fert-soziale-ungleichheit/a-53753545>



Avustralya’da Covid-19 yardım paketi hazır

Avustralya’da Hükümet iki ekonomik destek teşvik paketi yayımladı. Yaklaşık 4,8 milyar Avustralya doları (2,9 milyar ABD doları) tutarındaki birinci teşvik paketinden nüfusun ¼’ini teşkil eden 6,6 milyon kişi bir defaya mahsus olmak üzere ayda 750 Avustralya doları (455 ABD doları) olarak yararlanacak. Yararlanacaklar arasında, temel kamu emeklileri, gençlik ödeneği alanlar, aile vergi ödeneği alanlar, engelli desteği ve bakıcı ödeneği alanlar bulunuyor.

			Government pays 49,000 business entities who have 2-50 employees 20% of the overall monthly salary fund. Once the personal income statement is submitted online by the company her, they can receive the refund within 5 days.
Australia	Social assistance	Cash transfers (new)	In Australia, as part of a mitigation and stimulus package, the Government released two economic support stimulus packages. In the first package, there will be a one-time cash payment to all those on the basic government pension and those receiving youth allowances, family tax benefits, disability support and carer payments of AUD 750 per person (around USD 455), to around 6.6 million people (roughly one-quarter of the population) and costing AUD 4.8 billion (USD 2.9 billion) in total. In the second package, the government announced a time-limited coronavirus supplement to be paid at a rate of AUD 550 per fortnight (around USD 330) to recipients of Jobseeker payment, parenting payment, youth allowances and other payment types. This supplement will be in place for the next six months at a cost of AUD 14.1bn (USD 8.5bn). ¹¹
		Cash transfers (new, Tasmania)	The State Government will provide a one-off emergency relief payment of \$250 for individuals and up to \$1,000 for families who are required to self-quarantine. This will be available to informal casual workers and those on low income. ¹²
	Social insurance	Pensions	The government is allowing individuals affected by the Coronavirus to access up to \$10,000 of their superannuation in 2019-20 and a further \$10,000 in 2020-21. Eligible individuals will be able to apply online to access up to \$10,000 of their superannuation before 1 July 2020. They will also be able to access up to a further \$10,000 from 1 July 2020 for approximately 3 months (exact timing will depend on the passage of the relevant legislation). ¹³
	Labor markets	Wage subsidy	Wage subsidy of 50% of the wage of apprentices and trainees from January to September 2020; the subsidy is up to AUD 21,000 per person and for a total cost of AUD 1.3 billion.
		Wage Subsidy	

¹¹ <https://treasury.gov.au/files/default/files/2020-01/Overview-Economic-Response-to-the-Coronavirus.pdf>
¹² <http://www.tasemier.tas.gov.au/infocentre/ministerial-statement-covid-19-response-measures>
¹³ <https://treasury.gov.au/files/default/files/2020-01/act-sheet-Early-Access-to-Super.pdf>

İkinci pakette, iş arayanlara, ebeveyn yardımı alanlara, gençlik ödenekleri ve diğer ödeme türlerini alanlara iki haftada bir 550 Avustralya doları (yaklaşık 330 ABD doları) ödeme yapılacaktır. Önümüzdeki altı ay boyunca yapılacak bu ek yardımın toplam tutarının 14,1 milyar Avustralya dolarını (10 milyar ABD doları) bulması bekleniyor. Acil yardım olarak özellikle düşük gelirliilere kişi başı 250 ABD doları (172 Avustralya doları), aile başına

ise 1.000 ABD dolarına (687 Avustralya doları) kadar bir defalık ödeme yapılacak. Çırağlara ve meslek eğitimi alanlara ücretlerinin yarısı tutarı Ocak-Eylül 2020 tarihleri arasını kapsayacak şekilde toplamda kişi başına 21 bin Avustralya dolarına kadar destekte bulunulacak.

Kaynak: "Social Protection and Jobs Responses to COVID-19: A Real-Time Review of Country Measures "Living paper" version 5 (April 17, 2020)", World Bank Document.

Salgın en çok havayolu şirketlerini etkiledi

Yeni korona virüs Covid-19 salgınından etkilenen sektörlerden biri de havacılık sektörü oldu.

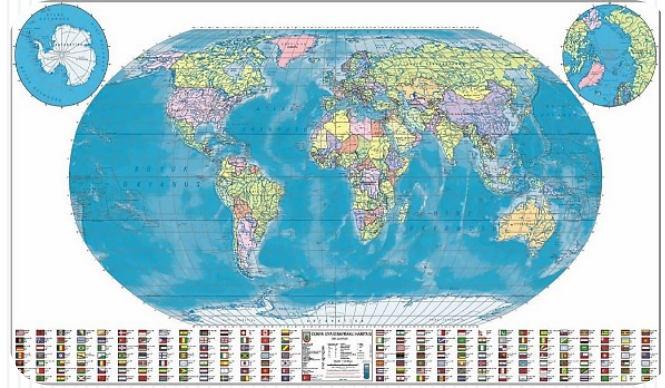
Bu sektörde faaliyet gösteren Rynair adlı şirket, virüs salgını nedeniyle ortaklarından Laudamotion çalışanlarının maaşlarından kesinti yapılacağını duyurdu. Ancak, Avusturya'da taşımacılık ve hizmet sektörlerinde çalışan işçileri temsil eden Vida adlı sendika, Laudamotion çalışanları için önerilen ücretleri içeren anlaşmanın Avusturya'da garanti edilmiş en az gelirin altında olması nedeniyle sözleşmeyi kabul etmediğini açıkladı. Kararın ardından havayolu şirketi Viyana'daki üssünü kapatma kararı aldı. Üssün kapanması yaklaşık 300 çalışanın işini kaybetmesi anlamına geliyor. Şirketin ikisi Almanya'da Düsseldorf ve Stuttgart'ta diğeri İspanya Palma de Mallorca'da olmak üzere üç üssü daha bulunuyor.



Kararın ardından havayolu şirketi Viyana'daki üssünü kapatma kararı aldı. Üssün kapanması yaklaşık 300 çalışanın işini kaybetmesi anlamına geliyor. Şirketin ikisi Almanya'da Düsseldorf ve Stuttgart'ta diğeri İspanya Palma de Mallorca'da olmak üzere üç üssü daha bulunuyor.

Kaynak: "Coronavirus: 300 jobs lost as Ryanair's Laudamotion closes Vienna base", The local.at, Web. 23 May 2020. (Erişim tarihi: 02/06/2020)

Covid-19 sürecinde alınan koruma tedbirleri kapsamında dar gelirli öncelikli



Ülkeler korona virüs nedeniyle işsiz kalan ve gelir kaybına uğrayan kişiler için çeşitli ekonomik tedbirler uyguluyor. Dünya Bankası yaptığı bir açıklamada, ekonomik destek amaçlı olarak 25 ülkenin vatandaşlarına nakdi yardımda bulunduğunu belirtti. Örneğin Brezilya'da iş gücünün yaklaşık %40'ını oluşturan kayıt dışı istihdamda çalışanlara 200 real (BRL) (38 ABD doları) verilmesi kararlaştırıldı ve küçük işletmelerin vergi ödemelerinin ertelenmesi ve emekli aylığı sahiplerinin yıl sonu yardımlarını erken alması sağlandı. Almanya'da kısmi çalışma (kurzarbeit) kuralları hafifletilerek, salgınla mücadele eden firmalar tarafından çalışma saatleri azaltılan çalışanlara ücretlerinin %60-67'sinin devlet tarafından ödenmesi sağlandı.

Ayrıca, Almanya küçük işletmelere, serbest meslek sahiplerine ve serbest çalışanlara (freelance) karşılıksız olarak 50 milyar avroluk yardım fonunu içeren "Acil Yardım Programı"nı (das Soforthilfe-Programm) yürürlüğe koydu. Almanya'daki eyaletler de kendi kriter ve koşullarında özel planlarını oluşturdu.

Berlin'de, Mayıs sonuna kadar, serbest çalışanlar dahil beş çalışanı olan başvuru sahipleri 9 bin avroya kadar, 10 çalışanı olan küçük işletmelere ise 15 bin avroya kadar yardım sağlandı.

Danimarka'da iş gücünün %30 ve fazlasını kaybetme tehlikesi bulunanlara Haziran ayına kadar devlet tarafından ücretlerin %75'i ödendi. Japonya geçici olarak kapatılan ilkokullarda çocuğu olan çalışanlarına ücretli izin veren işverenlere günlük kişi başına 8.330 yen (77,61 ABD doları) maddi yardım yaptı. Ayrıca, her bir KOBİ'ye 2 milyon yen (18.634 ABD doları), serbest meslek sahipleri ile serbest çalışanlara ise (freelance) 1 milyon yen (9.320 ABD doları) nakdi yardım sağladı.

İtalya'da 17 Mart 2020 tarihli "Cura Italia" (İtalya Tedvisi) adlı kararname ile serbest çalışanlara 600 avro yardım yapılması kararlaştırıldı.

Kaynak: "Governments are spending big, and trying new tricks, to keep the world economy from falling dangerously sick", The Economist, March 21st 2020; "Six million low-income earners to receive \$750 cash under Coalition's coronavirus stimulus", The Guardian, 12 Mart 2020. Kaynak: "Stopgap' or life saver?: Italy's scheme to help the self-employed survive the coronavirus crisis", The Local.se 2 June 2020; <https://metropolisjapan.com/covid-19-support-for-businesses/>, (Erişim tarihi:17/6/2020).



Fransa'da her 2 özel sektör çalışanından biri işsiz kaldı

Nisan ayı içerisinde Fransa'da 10 milyondan fazla özel sektör çalışanın yeni tip korona virüs salgını nedeniyle işten çıkartıldığı bildirildi. Buna göre, salgın

sürecinde her iki özel sektör çalışanından birisi işsiz kaldı ve genişletilmiş tazminat programından yararlandı. Fransız Çalışma Bakanlığınca yapılan açıklamada 22 Nisan 2020 tarihi itibarıyla Fransa'da özel sektörde çalışan 10,2 milyon kişinin ücretinin devlet tarafından ödendiği belirtildi.

Ayrıca, toplam işverenlerin %60'ını teşkil eden yaklaşık 820 bin işverenin, geçici olarak işten uzaklaştırılan çalışanlarına net ücretlerinin %84'ü oranında ödeme yapılmasını öngören kısmi işsizlik programına başvurduğu ve başvuruların sayısının günden güne arttığı kaydedildi.

Kaynak: 'Covid19; Half of France's private sector workers now unemployed', France 24, 22/04/2020 (Erişim tarihi: 17/6/2020).

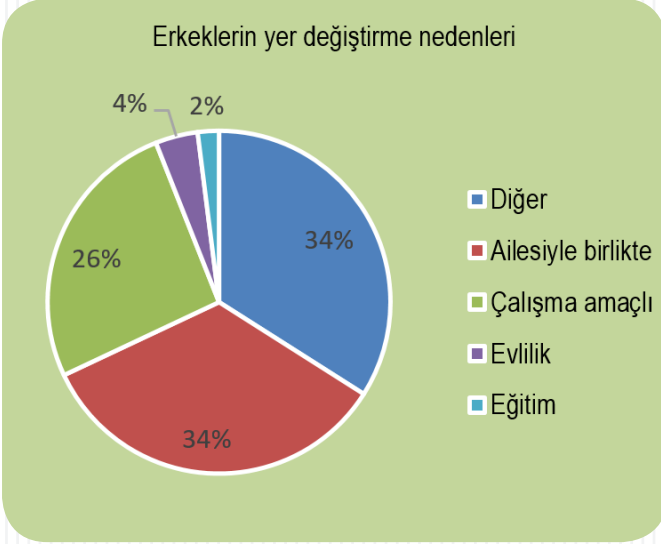


Hindistan'da kadınlar evlendikten sonra farklı şehirlere taşıyor

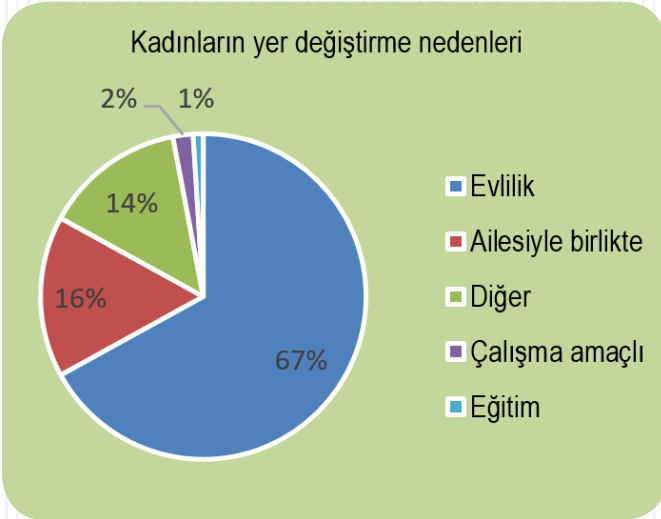
Hindistan'da 2011 yılında yapılan nüfus sayımı verilerine dayanılarak yapılan tahminlerde yerli nüfusun yaklaşık 1/3'i (455 milyon) göçmen olarak değerlendiriliyor. Hindistan makamlarınca, sayım sırasında olağan yerleşim yerinin dışında olan kişiler göçmen olarak tanımlanıyor. Tanım kapsamında göçmenlerin çoğunluğunu evlilik amacıyla yer değiştiren kadınlar oluşturuyor.

Ekonomik nedenlerle yer değiştiren göçmenler ise her on göçmendenden birini teşkil ediyor. Diğer yandan, 2016-2017 yılında yapılan Ekonomi Anketi'ne göre toplam göçmen iş gücünün 100 milyonun üzerinde olduğu hesaplandı. Ekonomik göçmenler arasında kendi köy ve kasabasından 10 yıl ve daha uzun süre ayrı kalanların oranı %55, 5-9 yıl arası ayrı kalanların oranı %17, 1-4 yıl arası %20 ve 1 yıldan daha kısa süreli ayrı kalanların oranı ise %8 olarak kaydedildi.

Hindistan'da ülke içinde yer değiştiren toplam erkek sayısı 146 milyon 150 bin olup yer değiştirme nedenlerine göre oranları şöyle:



Hindistan'da ülke içinde yer değiştiren toplam kadın sayısı 309 milyon 640 bin olup yer değiştirme nedenlerine göre oranları şöyle:



Kaynak: "Why India's 'migrants' walked back home", livemint. Web. 27 May 2020 (<https://www.livemint.com/news/india/why-india-migrants-walked-back-home-11590564390171.html>)



Hollanda'da işsizlik beklentisi bu yıl %4,6



Hollanda merkez bankası DNB, 8 Haziran Pazartesi günü yaptığı açıklamada, Hollanda ekonomisinin %6,4 oranında daraldığını açıkladı.

Bu oran 2009 yılında yaşanan kredi krizinin yaklaşık iki katına karşılık geliyor. Açıklamada, yılın ikinci yarısında canlanma görülebileceği, ancak ekonomik büyümenin gelecek yıl %2,9, 2022'de ise %2,4 olarak gerçekleşebileceğini belirtildi. Merkez Bankasına göre, koronavirüsün en olumsuz etkisi tüketicilerin, şirketlerin ve ihracat destinasyonlarının harcamalarını büyük ölçüde azaltması nedeniyle yılın ikinci yarısında hissedilecek. Banka, hane halkı harcamalarının bu yıl %7,6 küçüleceğini, şirketlerin ise yaklaşık %14 daha az yatırım yapacağı ve ihracatın yaklaşık %11 düşeceğini kaydetti. İşsizliğin ise bu yıl %4,6'ya ulaşacağını 2021 yılında ise tekrar yükselerek %7,3'e çıkacağını açıkladı. Konut fiyatlarının önümüzdeki iki yıl içinde %5 oranında düşeceğini, ancak 2008 yılındaki gibi konut piyasası veya finans sektöründe krizin beklenmediğini ifade etti.

Kaynak: "Dutch central bank says economy will shrink 6.4%, sees 2.9% growth in 2021", Dutch News.nl, Web. June 9 2020, (Erişim tarihi:9/06/2020)



İrlanda'da Covid-19 ölümlerinin yarısı huzurevlerinde yaşandı

İrlanda'da huzurevlerinde koronavirüsten vefat edenler İrlanda'da Covid-19 salgınından ölenlerin yaklaşık yarısını teşkil etti. Ülkede nisan sonu itibarıyla gerçekleşen 794 koronavirüs ölümünün (Haziran sonu itibarıyla 1.735 ölüm vakası) yaklaşık %45'i huzurevlerinde kaydedildi. İrlanda Sağlık

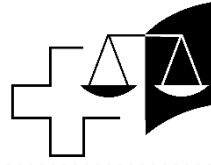
Bakanlığı'nın açıkladığı son rakamlara göre, yatılı bakım hizmeti verilen tesisler ile huzurevlerindeki toplam Covid-19 ölümleri değerlendirildiğinde ülkede salgına bağlı olarak meydana gelen ölümlerin %62'si söz konusu bakım evlerinde gerçekleşti. Avrupa'da korona virüs nedeniyle meydana gelen ölüm olaylarının yarısının huzurevlerinde gerçekleştiği düşünülürken ise İrlanda'da bu oranın daha yüksek olduğu görüldü. İrlandalı yetkililer huzurevlerine virüsün sağlık bakım hizmeti çalışanları tarafından taşındığını belirtiyor.

Kaynak: " Coronavirus: Almost half of Irish Covid-19 deaths in care homes" Eimear Flanagan BBC News, Web. 23 April 2020; Irish government under fire over COVID-19 deaths in care homes", Euronews, Shona Murray, Web. 12.05.2020.



İsviçre'de evden çalışana kira tazminatı

Korona virüs salgını süreciyle birlikte bazı işverenler evden çalışmayı teşvik ederek ofis kiralardan tasarruf etmek istiyor. Konuyla ilgili olarak İsviçre'de Almanca yayımlanan Tages-Anzeiger Gazetesinde, kamuya açıklanmayan bir federal mahkeme kararına atfen, bir çalışanın evden çalışmasına izin veren bir muhasebe firması ile çalışana arasındaki kira ödenmesi hususunda dava açıldığı ve yüksek mahkeme tarafından davaya ilişkin kararın açıklandığı bildirildi. Mahkemenin 23 Nisan 2020 günü açıkladığı kararında, firmanın çalışana ile arasında kira konusunda herhangi bir anlaşma olmaması nedeniyle kirasını ödemeyeceği iddiasına karşılık, mahkemenin bu savı reddettiği ve çalışanın şirketten ayrıldıktan sonra bile geriye dönük olarak kira tazminatı talebinde bulunabileceğine hükmettiği bildiriliyor. Hâkimlerin, çalışanın kira talebinin haklılığını gerekçe göstererek aylık 150 CHF (154 ABD doları) tazminat hesapladığı ifade ediliyor.



İsviçre'nin en yüksek mahkemesi ilk kez evden çalışanlar için kira ödeneği konusunu ele aldı. St Gallen Üniversitesi'nde iş hukuku profesörü olan Thomas Geiser,

"İsviçre yasasının işverenlerin işlerini yürütmek için yapılan tüm masraflar için çalışanlarına geri ödeme yapmakla yükümlü olduğu" hükmünden dolayı kararın şaşırtıcı olmadığını ifade etti.

Ancak, hukukçu profesör Geiser, kararın işverenin talebi üzerine evden çalışanlar için geçerli olduğuna da dikkat çekti. Dolayısıyla, kendi iradesiyle evden hizmet üreten çalışanlara kira tazminatı ödenemeyebilecek.

İsviçre İşçi Sendikaları Konfederasyonu, karardan memnun olduklarını ancak tazminatın sadece patronları tarafından evden çalışması istenen çalışanlara ödenmesinin doğru olmayacağını belirtti.

Kaynak: <https://www.tagesanzeiger.ch/bundesgericht-verknurr-arbeitgeber-zu-homeoffice-entschaedigung-287707410182> (Erişim tarihi:09/06/2020.); " Companies must pay share of rent for employees working from home", Swissinfo.ch, Web. May 24, 2020. (Erişim tarihi:10/06/2020)

Uzaktan çalışma (tele-work) verimliliği artırdı



İsviçre'de yaklaşık 230 kuruluş ve 500 bin civarındaki KOBİ'nin içinde olduğu ve ülkedeki tüm işlemlerin yaklaşık %99,8'ini temsil eden İsviçre Ticaret Birliği'nden (SGV) yapılan açıklamaya göre, 2020'nin ilk çeyreğinde çalışma saatleri %10 azalmasına rağmen Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'da sadece %2,6'lık bir azalma görüldü. Söz konusu oranlar değerlendirildiğinde işçi başına verimliliğin %16'ya kadar yükseldiği kaydedildi.

İsviçre'de 2019 yılı içinde çalışan nüfusun yaklaşık ¼'i evden çalıştı. Danışmanlık ve denetim kuruluşu

olan Deloitte'in yaptığı bir çalışmaya göre söz konusu bu oran Covid-19 salgını süreci içerisinde yaklaşık ikiye katlandı. Deloitte'in anketine katılanların çoğunluğu evden çalışmanın üretkenliklerini olumsuz etkilemediğini, her on kişiden dördü ise daha verimli olduklarını hissettiklerini söyledi. Kriz yöneticisi Elena Debbaut'a göre, tele-çalışmanın toplam verimlilik üzerindeki etkisi değişken olup fiziksel mevcudiyete dayanan sektörlerde çalışanlar için avantaj olmayabilir. Ancak, bilgi ve iletişim teknolojileri gibi bazı mesleklerde verimlilik artışının yaşanması olağan görülüyor.



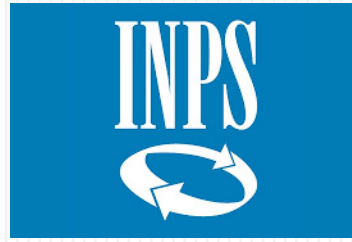
Nitekim, daha önce 2017 yılında yayımlanan Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Avrupa Yaşam ve Çalışma Koşullarını İyileştirme Vakfı (Eurofound)'nca ortak olarak hazırlanan raporda, uzaktan çalışma ile bu tür işlerin sunduğu ortam ve zaman esnekliği, işe gidiş-geliş süresinin azalması, ofis alanından tasarruf, artan çalışma süresi özerkliği ve yenilikçi çalışma davranışı neticesinde üretkenlikte artış potansiyeli olduğu sonucuna ulaşıldığı belirtilmişti.

Kaynak: "Lockdown led to big increase in worker productivity", Swissinfo, Web. June 7 2020. (Erişim tarihi:10/06/2020); "Telework likely to continue after Covid-19, but not on a large scale", Swissinfo, Web. May 20, 2020. (Erişim tarihi:10/06/2020);



İtalya'da çalışanlara Ekonomik Destek Programı "Cura Italia" uygulanıyor

İtalya'da 17 Mart tarihli "Cura Italia" adlı Kararname ile Covid-19 salgınının neden olduğu gelir kayıplarının telafisi için yardım planı kabul edildi. "Bonus 600" olarak bilinen 25 milyar avro tutarındaki bu yardımlardan KDV numarası olan ve gelirin en az 2/3'sini kaybettiğini gösteren serbest meslek sahipleri, serbest (freelance) çalışanlar, turizmde mevsimlik çalışanlar ve tarım işçilerinin yararlanması öngörüldü.

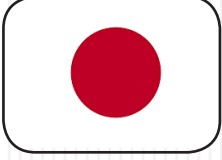


Yardım almak için ilk başvuru tarihi olan 1 Nisan'da İtalya Ulusal Sosyal Güvenlik Enstitüsüne (Istituto Nazionale della Previdenza

Sociale/INPS) saniyede 100 başvuru yapıldı ve yoğunluktan dolayı kurum sitesi çöktü. INPS'den elde edilen verilere göre, ilk ayda 1 Nisan ile 27 Nisan arasında 4,74 milyon başvuru alındı ve bunlardan 3,45 milyonu onaylandı. Ancak, halen başvuru sürecinde gecikme ve sorunlar yaşanıyor. Kurum kayıtları yaklaşık 630 bin başvurunun işlem için beklediğini ve 300 bin kişinin başvurusunun emekli maaşı veya bir tür işsizlik parası olan reddito di cittadinanza aldığı için reddedildiğini gösteriyor. Ayrıca 225 bin kişinin başvurusu ise yanlış giriş yapılması sebebiyle reddedildi.

Resmi makamlar, 16 Mayıs'ta "Bonus 600" adlı aylık ödemenin mayıs ayını kapsayacak şekilde uzatıldığını belirtmekle birlikte, ödemelerin haziran ve temmuz aylarında da devam edip etmeyeceği henüz bilinmiyor.

Kaynak: "Stopgap' or life saver?: Italy's scheme to help the self-employed survive the coronavirus crisis", The Local.se 2 June 2020. (Erişim tarihi:08/06/2020).



Japonya'da salgına karşı firmalara maddi destek

Japonya'da Bakanlar Kurulu nisan ayında 117 trilyon yen (1.088.604.972 ABD doları) tutarındaki bir maddi destek paketini onayladı. Paket belirli şartlar altında işçilerin korunması için firmalara maddi destek sağlamayı amaçlıyor. Bu kapsamda, salgının etkilediği şirketlerden alınan gelir ve bölge vergileri bir yıl boyunca alınmayacak. KOBİ'lerin her birine 2 milyon yen (18.700 ABD doları), serbest meslek sahipleri ile serbest çalışanlara (freelance) 1 milyon yen (9.350 ABD doları) yardım sağlanacak. Yardımdan geçen seneye göre salgın nedeniyle satışları azalıyor ve düşen KOBİ'leryararlanabilecek. KOBİ'ler 80 milyonu teminatsız geri kalan teminatı

Tokyo Metropolitan Yönetimince karşılanacak 280 milyon yene (2.618.000 ABD doları) kadar kredi imkânından yararlanabilecek.

Diğer yandan, Tokyo Metropolitan Yönetimi de Covid-19 salgını ve devamındaki evde kal uygulamasından etkilenen KOBİ'lere çeşitli kredi ve teşvikler sağladı. Acil durum nedeniyle (16 Nisan-6 Mayıs) faaliyetlerini askıya alan firmalara 500 bin yen (4.675 ABD doları) iki mağazası olan firmalara 1 milyon yen (9.350 ABD doları) yardım yapılacak.



**TOKYO
METROPOLITAN
GOVERNMENT**

Tokyo Metropolitan Yönetimi, virüsün daha fazla yayılmasını önlemek için tele-çalışma yöntemine geçen ve merkezi Tokyo'da bulunan ve birden fazla binden az çalışanı olan KOBİ'lere ve diğer şirketlere 2,5 milyon yen (23.400 ABD doları) maddi yardımda bulunacak. Sübvansiyon ile uzaktan çalışma için gerekli olan yazılımların ve diğer donanımların maliyetinin karşılanması öngörülüyor. Geçici olarak kapatılan ve ilkokula giden çocuklara bakmakta olan çalışanlarına ücretli izin veren işverenlere de kişi başına günlük 8.330 yen (77.90 ABD doları) maddi yardımda bulunulacak.

Kaynak: <https://metropolisjapan.com/covid-19-support-for-businesses/> ; ILO, "Working anytime, anywhere:The effects on the world of work. Joint ILO-Eurofound report", (Erişim tarihi:10/06/2020)



Kuveyt, göçmen nüfus oranını %70'den %30'a düşürmek istiyor

Birleşmiş Milletler (BM) tahminlerine göre, bölge ülkelerinden Suudi Arabistan, Almanya ile birlikte göçmenler için dünyanın en büyük ikinci hedef ülkesi konumunu korurken Birleşik Arap Emirlikleri geçen yıl Fransa veya Kanada'dan daha fazla göçmene ev sahipliği yapan ülke oldu. Kuveyt ise çoğunlukla Filipinler, Hindistan, Bangladeş ve Sri Lanka'dan gelen en az 650 bin göçmene ev sahipliği yaparak ev hizmetleri sektöründe istihdam ediyor.



belirtiliyor. Kuveyt Başbakanı, ülkedeki göçmen nüfusun toplam nüfusa oranını yarı yarıya azaltarak %30'lar seviyesine çekmeye ihtiyaçları olduğunu ifade etti. Bu nedenle, milletvekilleri bir kota sistemi oluşturulmasını teklif ederek, yaklaşık 100 bin olduğu tahmin edilen kamu çalışanları arasındaki göçmen sayısının Kuveytli ile değişiminin gerçekleştirilmesini planlıyor.

Diğer yandan Körfez ülkeleri, Covid-19 salgını ve petrol fiyatlarındaki ucuzlama nedeniyle yaşanan yavaşlamadan kurtulmak için şirketlere ve bankalara on milyarlarca dolar değerinde teşvikte bulunuyor. Bölgenin en küçük teşvik paketlerinden birine sahip olan Kuveyt'te, Kuveyt Ulusal Bankası (SAK), ülkenin bütçe açığının 1 Nisan'da başlayan mali yıl içinde Gayri Safi Yurt İçi Hasıla (GSYİH)'nin %40'ına ulaşacağını tahmin ediyor.

Körfez ülkelerinin çoğu ekonomik çıktılarında %15 ila %25 arasında açık olmasını beklerken söz konusu durumun borçların birikmesine ve rezervlerin azalmasına neden olacağını hesaplıyor.



Kaynak: "Kuwait wants to bring down migrant population from 70% to 30%" Web. The Economic Times, June 05, 2020 (Erişim tarihi 05/06/2020) https://economictimes.indiatimes.com/nri/visa-and-immigration/kuwait-wants-to-bring-down-migrant-population-from-70-to-30/articleshow/76187375.cms?utm_source=email_pwa&utm_medium=social&utm_campaign=socialsharebuttons&from=mdr