



**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**

# ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

COVID-19  
SONRASI  
İŞE **GÜVENLİ**  
DÖNÜŞ

MAYIS 2020-Sayı 2

## İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

### ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ-MAYIS 2020

SAYI:2

Uluslararası İşbirlikleri Bülteni Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyor. Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için [dgosh@ailevecalisma.gov.tr](mailto:dgosh@ailevecalisma.gov.tr) e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.

Adres Emek Mahallesi 17. Cadde, No: 13, PK. 06520 Emek / ANKARA

Telefon: 0 (312) 296 67 67 - 0 (312) 296 73 67 - 0 (312) 296 78 10

Faks: 0 (312) 296 18 77

İnternet Sitesi: <https://ailevecalisma.gov.tr/isggm>



[facebook.com/isggmd](https://facebook.com/isggmd)



[twitter.com/isggmd](https://twitter.com/isggmd)



[youtube.com/isggmd](https://youtube.com/isggmd)



[instagram.com/isggmd](https://instagram.com/isggmd)

*Yasal Uyarı: Bu e-bülten bilgilendirme amaçlı olup Aile, Çalışma ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı'nın resmi görüşünü yansıtmamaktadır.*



# İÇİNDEKİLER

<a href="#">Dünya'dan haberler.....</a>	<a href="#">4</a>
<a href="#">Yayınlar.....</a>	<a href="#">11</a>
<a href="#">Dijital araçlar.....</a>	<a href="#">18</a>
<a href="#">Etkinlik ve eğitimler.....</a>	<a href="#">19</a>
<a href="#">Anketler.....</a>	<a href="#">21</a>
<a href="#">Uluslararası İşbirlikleri Güncel Bilgiler.....</a>	<a href="#">22</a>



İSTEDİĞİNİZ  
BÖLÜME ULAŞMAK  
İÇİN BÖLÜM  
BAŞLIKLARINA  
TIKLAYABİLİRSİNİZ!





# Dünya'dan Haberler

## WHO Pandemi Döneminde Artan Zihin Sağlığı Sorunlarına Dikkat Çekti



WHO, pandeminin insanların ruh sağlığı üzerindeki etkisinin son derece endişe verici olduğunu vurgulayarak, zihin sağlığı hizmetlerine yapılan yatırımın acilen artırılması gerektiğini belirtti. COVID-19 'a bağlı olarak yaşanan "sosyal izolasyon, bulaşma korkusu, aile üyelerinin kaybı, istihdam sorunları ve gelir kaybı" gibi konulardan dolayı birçok ülkede depresyon ve anksiyete belirtilerinde bir artış olduğu ifade edildi. Bunun yanı sıra sağlık çalışanları, çocuklar ve kadınlar gibi spesifik grupların özellikle daha yüksek psikolojik sıkıntı riski altında olduğuna dikkat çekildi. WHO ayrıca psikososyal desteğe ihtiyaç duyan insanların birçok ülkede fiziksel ve ruh sağlığı hizmetlerinin kesintiye uğramasıyla daha da arttığını belirterek insanların duygusal refahlarını ciddiye almamanın, toplum için uzun vadeli sosyal ve ekonomik maliyetlere yol açacağı konusunda uyarı yaptı. Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 Sonrası İşe Güvenli Dönüş Politikaları



COVID-19 pandemisi devam ederken sağlık ve güvenliğin önde geldiğini vurgulayan IOSH işe dönüş sürecinde kurumlar, işverenler, İSG profesyonelleri ve kanun yapıcılar için tavsiyelerde bulunmuştur. Tavsiyelere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Güvende İnsan



İşe dönüş sürecinde normale dönmenin zor olduğu pandemi dönemi için çalışanların negatif hissetmelerini engellemek ve ruh sağlıklarını korumak amacıyla IOSH tarafından aşağıda yer alan üç alanda kurumsal hususlar sunulmuştur. Detaylar için [tıklayınız.](#)

- 1)İletişim,
- 2)Çalışan sağlığı desteği,
- 3)Çalışanın iş yükünün, görevinin ve görev sürecinin kontrol edilmesi



# Dünya'dan Haberler



## COVID-19 Pandemisi: Uzaktan Öğretim, Eğitim ve e-Öğrenmeye Geçiş



ILO: "COVID-19 pandemisi uzaktan öğretim, eğitim ve e-öğrenmeye gecisi aniden hızlandırdı. Kriz nedeniyle, öğrenme ve beceri geliştirmeyi sürekli kılan çevrimiçi platform ve araçlara büyük bir kitlesel geçiş oldu. Bu araçlar ise bir taraftan istikbal vaad ederken diğer taraftan kaygılandırıcı işaretler veriyor." İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Güvenli Ekipman



IOSH tarafından işyerinde kullanılan ekipmanların pandemi sürecinde güvenli kullanımına ilişkin hazırlanan bilgilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Güneş Farkındalık Haftası (4-10 Mayıs): Güneş Güvenliği Konusunda Önemli İpuçları



Dünya çapında her yıl 2 ile 3 milyon arası insana melenom olmayan deri kanseri teşhisi konulmaktadır. Özellikle dış mekanlarda çalışanların güneşten gelen ultraviyole ışınlarından korunması amacıyla IOSH tarafından hazırlanan 13 adımdan oluşan önerilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)



## 5 Mayıs Dünya El Hijyeni Günü

Her yıl 5 Mayıs'ta kutlanan El Hijyeni Günü'nde WHO Twitter üzerinden "#SafeHandsChallenge" isimli bir kampanya başlattı. El hijyenini küresel bir öncelik haline getirmek ve el hijyeni konusunda davranış değişikliği sağlamak adına yürütülen kampanyaya birçok kişi destek verdi. Haberin devamına ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Dünya'dan Haberler

COVID-19 Partners Platform

## WHO COVID-19 Paydaş Destek Platformu

WHO, COVID-19 'un küresel düzeyde KKD gibi ciddi ve temel ihtiyaçlar konusunda arz sıkıntısına yol açması nedeniyle Paydaş Destek Platformunu kurduğunu duyurdu. Ulusal yetkililerin ve COVID-19 Ulusal Eylem Planlarını destekleyen tüm paydaşların kritik malzemeleri talep edebileceği söz konusu platform hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## IOSH, Ruh Sağlığı Farkındalık Haftasını (18-24 Mayıs) Kutladı



2001 yılından beri kutlanan Ruh Sağlığı Farkındalık Haftası'nın bu yılki teması "Nezaket" olup COVID-19 salgını sırasında ve sonrasında ruh sağlığını geliştirmeye ve stresi azaltmaya yardımcı olmanın önemini vurgulamayı amaçlamaktadır. Detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)



## Uluslararası Hemşireler Günü (12 Mayıs)

IOSH 12 Mayıs Uluslararası Hemşireler Günü kapsamında COVID-19 sürecinde büyük fedakârlık gösteren hemşirelerin gününü kutladı. İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Sigara ve COVID-19 İlişkisi

WHO, sigara içenlerin COVID-19 ile ilişkili olarak enfekte olma, hastaneye yatırılma ve ölüm riskinin değerlendirildiği bir bilimsel araştırmanın sonuçlarını paylaştı. Sigara içmenin hastanede yatan COVID-19 hastalarında artan hastalık şiddeti ve ölümle ilişkili olduğunun gösterildiği çalışmanın detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Dünya'dan Haberler

## AB Sağlıklı İşyerleri Kampanyası: İyi Uygulama Ödülü-I

Slovenya'da bir üretim şirketi, tehlikeli maddeleri daha az tehlikeli olanlarla değiştirmesi ve kullanılan kimyasalların sayısını azaltarak çalışanların tehlikeli maddelere maruziyetini azaltması nedeniyle 2018-19 İyi Uygulama Ödülüne layık görüldü. Habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)



## AB Sağlıklı İşyerleri Kampanyası: İyi Uygulama Ödülü-II



İrlandalı bir inşaat şirketinin, çalışanlarının maruz kaldığı solunabilir kristal silika tozundan kaynaklanan riskleri ortadan kaldırmak için önlemler belirlemeye ve uygulamaya yönelik çalışması EU-OSHA tarafından iyi uygulama ödülüne layık görüldü. Habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## AB Sağlıklı İşyerleri Kampanyası: İyi Uygulama Ödülü-III

Viyana Ombuds Çevre Koruma Ofisi birlikte çalıştığı bazı Avusturya Kurumlarıyla, potansiyel tehlikeli dezenfektanların daha güvenli alternatiflerle değiştirilmesini desteklemek için Almanca ve İngilizce olarak geliştirdiği veri tabanı çalışmasıyla EU-OSHA iyi uygulama ödülü aldı. Bu veri tabanının Viyana Belediyesi tarafından uygulanması ve kamu alım süreçlerine dâhil edilmesi, hastaneler, okullar ve bakım evleri gibi kamu tesislerinde tehlikeli maddelerin kullanımında büyük bir düşüş sağlamıştır. Habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Dünya'dan Haberler

## Güvenli Sistemler



COVID-19 ve getirdiği değişiklikler ile İSG yönetim sistemlerinin de gözden geçirilmesi gerekliliği oluştuğunu belirten IOSH'un aşağıda yer alan yönetim sistemi beş temel unsuru hakkında hazırladığı bilgilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

- 1)Politika ve strateji,
- 2)Organizasyon,
- 3)Risk yönetimi ve kontrolleri,
- 4)İzleme ve ölçme,
- 5)Raporlama

## Doğrulanmış Bilgiye Ulaşın: "Verified" Web Sitesi

WHO, Birleşmiş Milletler tarafından açılan özellikle COVID-19 'a ilişkin doğrulanmış güvenilir bilgilerin yer aldığı web sitesini paylaştı. İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)



## Küresel Yasal Yükümlülükler

COVID-19 sebebiyle hala yüzlerce insanın hayatını kaybetmeye devam etmesi ve çalışanların işe dönüşlerinin başlamasıyla birlikte IOSH küresel bir takım yasal düzenlemelerin olması gerektiği yönünde görüş sunmuştur. Detaylara ulaşmak için [tıklayınız.](#)



## COVID-19 ile Mücadelede Sosyal Diyalog Anahtarı



**Social dialogue builds trust**

**between key actors**

**in the labour market**

**and leads to better solutions**

Hükümetler, işverenler ve çalışanlar COVID-19 ile savaşmak için ne yapabilirler? Birlikte çalışabilirler. ILO hükümet, işveren ve çalışan örgütleri temsilcileri arasındaki bu işbirliğini sosyal diyalog olarak adlandırıyor. İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)





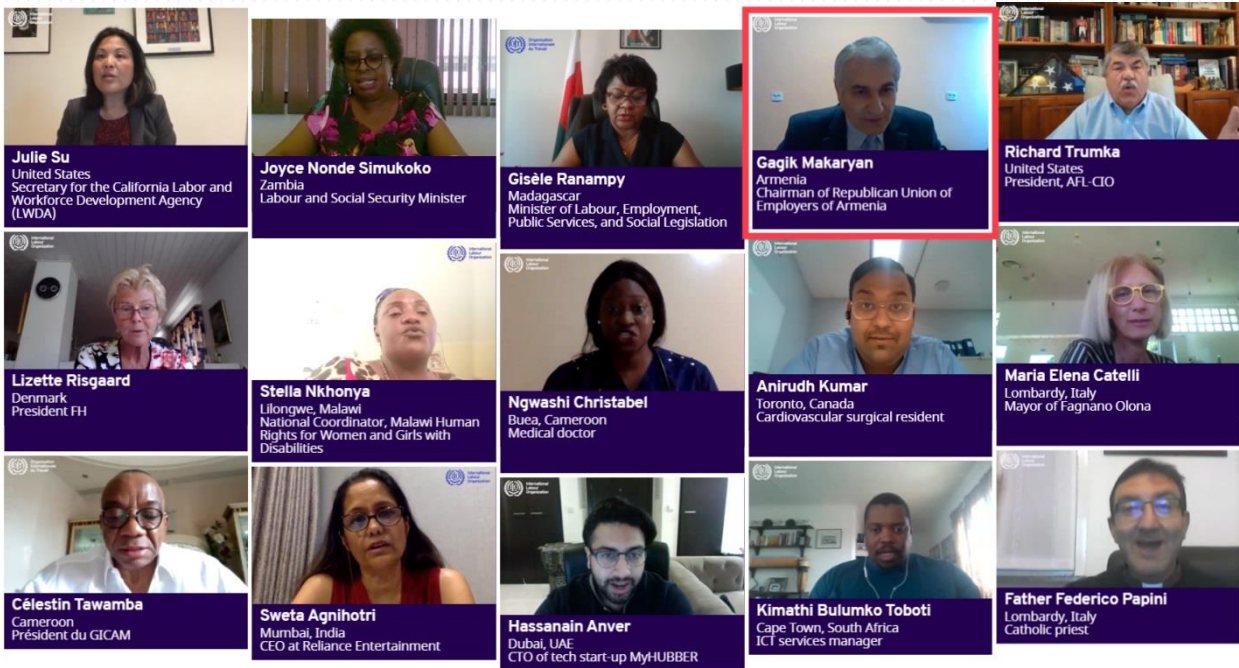


# Dünya'dan Haberler



## 73. Dünya Sağlık Kurulu Toplantısı

WHO'nun karar organı olan Dünya Sağlık Kurulu Toplantısı her yıl İsviçre'nin Cenevre şehrinde tüm WHO üye devletlerin katılımı ile örgütün politikalarının belirlenmesi, Genel Direktörün atanması ve mali konularla ilgili çalışmalar yapılması amacıyla gerçekleştirilmektedir. Ancak söz konusu toplantı bu yıl pandemi nedeniyle ilk kez sanal olarak gerçekleştirilmiştir. Toplantı ile ilgili detaylara ulaşmak için [tıklayınız.](#)



## Çalışma Hayatında COVID-19 Tecrübeleri

COVID-19 salgını, dünyamızı hayal bile edemeyeceğimiz şekilde değiştirdi. Herkes etkilendi ve herkesin paylaşacağı bir hikayesi var. ILO ilk ağızdan çalışma hayatında COVID-19 tecrübelerini duymak istedi ve taraflarla iletişime geçip şunları sordu: Virüs çalışma hayatını nasıl etkiledi? Buldukları ülkeler nasıl tepki veriyor? Bu deneyimden şu ana kadar neler öğrendiler? İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Dünya'dan Haberler



## COVID-19 Krizi Sırasında İşverenlere ILO Desteği



## Uluslararası Çalışanları Anma ve İş Sağlığı ve Güvenliği Günü

Uluslararası Çalışanları Anma ve İş Sağlığı ve Güvenliği Gününde COVID-19 ile küresel mücadele amacıyla IOSH başkanı Dr. Andrew Sharman tarafından sosyal medyada pandemi döneminde etkilenen tüm çalışanları anmak amacıyla saat 11:00'da 1 dakikalık saygı duruşunda bulunması talebi ile başlayan ve gün içinde gerçekleşen diğer etkinliklere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

COVID-19 krizi, işverenler ve özel sektör işletmeleri üzerinde hayatta kalmaları ve insana yakışır işler sunmaya devam etmeleri açısından olağanüstü bir baskı yarattı. ILO'nun İşveren Faaliyetleri Bürosu Müdürü Deborah France Massin, hizmetlerle ve bir takım araçlarla işverene nasıl yardımcı olduklarını ve işletmelerin görüşlerinin karar verici mercilere sunulmasını sağladıklarını açıklıyor. İlgili habere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Güvenli İşyerleri



IOSH tarafından COVID-19 pandemisi devam ederken işyerlerinin daha güvenli olması amacıyla hazırlanan önerilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)

DÜNYA'DAN  
HABERLER BÖLÜMÜ  
SONA ERDİ.

SIRADA YAYINLAR  
VAR!



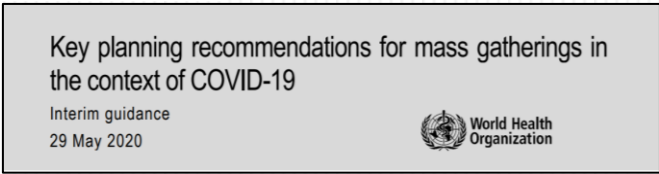


# Yayınlar

**Yaşam, Çalışma ve COVID-19 Raporu**  
ENETOSH Eurofound'ın yayınladığı 'Yaşam, Çalışma ve COVID-19: İlk Bulgular' başlıklı raporu paylaştı. Rapora ulaşmak için [tıklayınız.](#)



**Toplulukların Bir Araya Geldiği Etkinliklerin Güvenle Planlanması İçin Öneriler**



WHO, başta COVID-19'a ilişkin risklerin değerlendirilmesi amacıyla toplulukların bir araya geleceği etkinliklerin sağlıklı ve güvenle planlanabilmesi için bir rehber hazırladı. Söz konusu yayına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

**Kas-İskelet Sistemi: Alt Ekstremitte Bozuklukları**



Kas-iskelet hastalıkları alt ekstremitte problemlerinin risk faktörleri, belirtileri ve etkileri nelerdir? İlgili OSHWiki makalesine ulaşmak için [tıklayınız.](#)

**2019 Tarihli Ve 190 No'lu ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi: COVID-19 ile Mücadelede Destek Sağlayabilecek 12 Yol**



ILO Türkiye Ofisi tarafından hazırlanan bu bilgi notu, 2019 tarihli ve 190 No'lu ILO Şiddet ve Taciz Sözleşmesi'nin, yaşadığımız COVID-19 pandemisi bağlamındaki önemine vurgu yapıyor. Bilgi Notu, COVID-19 bağlamında çeşitli ülkelerden bildirilen işyerinde şiddet ve taciz olaylarından örnekler içeriyor ve 190 No'lu Sözleşme ile 206 No'lu Tavsiye Kararı'nın bu türden durumların önlenmesine ve bu durumlarla mücadele edilmesine katkıda bulunabileceği belirli hükümlerine işaret ediyor. Söz konusu metne ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Yayınlar

## Dünya Tütünsüz Günü- Napo Filmi



Binlerce çalışan hala işyerlerinde tütün dumanına maruz kalmakta; Napo, işyerinde sigarayla mücadelede basit ama etkili bir ders veriyor. Kısa filmi izlemek için [tıklayınız.](#)

## IOSH Mayıs Ayında Yayımladığı "IOSH Magazine" Özel Sayısı ile 75. Yılı Kutladı



IOSH tarafından yayımlanan özel sayı kurumun geçmişi, şimdiki zamanı ve geleceği olarak 3 ana bölümden oluşmaktadır. Geçmiş bölümünde IOSH'un 75 yıl boyunca yaşadığı önemli kilometre taşları bunların iş sağlığı ve güvenliği alanındaki katkıları, şimdiki zaman kısmında dünyada mevcut iş sağlığı ve güvenliği ve IOSH'un bu alanda yaptığı çalışmalara değinilmiştir. Üçüncü ve son kısmında ise IOSH'un gelecekteki hedefleri ve stratejilerinden bahsedilmiştir. Dergiyi ayrıntılı şekilde incelemek için [tıklayınız.](#)

## Uzmanlar Uyarıyor:

## Şirketler İşe Dönüşte Tüm Riskleri Ele Almalıdır



IOSH tarafından 26 Mayıs tarihinde yayımlanan makalede çalışanlar için tüm risklerin göz önünde bulundurulmasının önemine değinen Marcus Boocock sadece işyerlerini açmak ve çalışanların geri dönmesini beklemek değil, çalışma alanlarının güvenli ve sağlıklı olması ve 'yeni bir normal' yaratılması gerekliliğinden bahsetmiştir. Detaylar için [tıklayınız.](#)

## Su Tasarrufu Yaparak El Yıkama



WHO, pandemi döneminde el yıkamanın önemine vurgu yaparak bu sırada su tasarrufu yapılması konusuna dikkat çekti. Pan Amerikan Sağlık Örgütü (PAHO), Barbados WHO Ofisi ve Doğu Karayip Ülkelerinin ortak çalışması ile el yıkarken su tasarrufu sağlanabileceğini gösteren bir video hazırlandı. Söz konusu videoda 50 saniye boyunca el yıkanması sırasında, su sadece 7,5 saniye akmaya bırakıldı ve bu sayede % 85 su tasarrufu sağlandı. Videoya ulaşmak için [tıklayınız.](#)





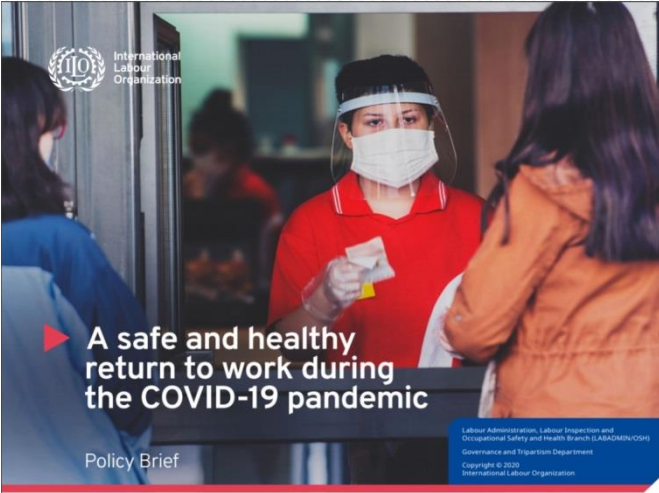
# Yayınlar

## WHO COVID-19 : İş Sağlığı Sayfası



WHO'nun COVID-19 iş sağlığı özelinde hazırladığı web sayfasında sağlık çalışanlarına ve diğer çalışanlara ilişkin birçok bilgilendirici (teknik rehberler, işveren ve çalışanların yetki, görev ve sorumlulukları, doğru KKD kullanımı vb.) doküman yer almaktadır. İlgili sayfaya ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## ILO, COVID-19 Ortamında İşe Sağlıklı ve Güvenli Dönüş Rehberi Yayımladı



İşe dönüş politikaları, hakları ve Uluslararası Çalışma Standartlarını ekonomik, sosyal ve çevre politikalarının merkezine koyan ve politika rehberliğinin ulusal iş sağlığı ve güvenliği sistemlerine yerleştiren insan odaklı yaklaşım tarafından yönlendirilmelidir. Bu çerçevede ILO, güvenli ve sağlıklı işe dönüş rehberini yayımladı. Söz konusu rehber ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 Salgını Sırasında Lejyonella Risklerinin Önlenmesi İçin Rehberlik



EU-OSHA, COVID-19 salgını sırasında binaların boşalması veya doluluk oranı azalmasından kaynaklı kullanımın olmaması nedeniyle su sisteminde durgunluk meydana gelebileceğini ve Lejyoner hastalığı riskinin artabileceğine yönelik HSE tarafından hazırlanan rehberi paylaştı. İşyerinde risk değerlendirmesinin, özellikle sıcak ve soğuk su sistemlerinde, soğutma kulelerinde, evaporatif kondansatörlerde, ticari kaplıcalarda ve spa küvetlerinde bu riski dikkate alacak şekilde gözden geçirilmesi gerektiğine dikkat çeken rehber ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 'un Yükseköğretim Üzerine Etkileri



ENETOSH Uluslararası Üniversiteler Birliği'nin (IAU) yayınladığı COVID-19 'un dünyadaki yükseköğretim üzerine etkisi ile ilgili 1. Küresel Araştırma Raporunu paylaştı. Rapor, 111 ülke ve bölgeden 424 üniversite ve yüksek öğrenim kurumunun yanıtlarını içermektedir. Raporun devamı için [tıklayınız.](#)





# Yayınlar



## ESENER 2019

EU-OSHA, 2019 Avrupa'daki İşletmelerde Ortaya Çıkan Yeni Riskler Anketi (ESENER) sonuçlarını duyurdu. Bulgular, Avrupa'daki işyerlerinin iş sağlığı ve güvenliğini nasıl yönettiğine dair bir tablo sunmaktadır. Rapor, araştırmanın ana bulgularını, işyerleri tarafından bildirilen ana risk faktörlerine, ortaya çıkan risklere ve bazı endişe verici eğilimlere ışık tutmaktadır. Raporun kısa özetini bültenin ekinde bulabilirsiniz. Orijinal rapora ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## İSG Profesyonelleri Çarkların Dönmesinin Devam Etmesini Sağlayabilir



4 Mayıs tarihinde IOSH Başkan Yardımcısı Louise Hosking salgın devam ederken hastanelerin uzak kalınması gereken mekanların başında geldiğini vurgulayarak çalışma ortamında mümkün olduğunca iş kazası yaşanmaması amacıyla üzerlerine önemli görevler düşen İSG profesyonellerine önemli ipuçları sunmuştur. Detaylı bilgi için [tıklayınız.](#)

## Sağlık ve Güvenlik Otoriteleri İşe Dönüşlerde Akıllı Risk Yönetimini Öneriyor



COVID-19 pandemisi devam ederken işe dönüş sürecinde virüs bulaşma riskinin minimuma inmesi için mevcut risk değerlendirmelerinin de güncellenmesi gerektiğini vurgulayan Marcus Boocock'un hazırladığı makaleye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 Salgınlarının Mevsimlik Gezici Tarım Çalışanları ve Onların Çocukları ile Bitkisel Üretime Olası Etkisi Hızlı Değerlendirme Raporu



ILO Türkiye Ofisi'nin hazırladığı hızlı değerlendirme araştırmasının temel amacı küresel düzeyde hissedilen COVID-19 salgını çerçevesinde toplumsal yapı içerisinde en kırılgan ve görünmez gruplardan biri olan mevsimlik gezici tarım çalışanları ve çocuklarının mevcut salgın karşısında aldıkları/alabilecekleri riskleri ortaya koymak ve bu riskleri en aza indirilebilmesi açısından çeşitli politika önerileri geliştirmesine katkı sağlamaktır. Söz konusu dokümana ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Yayınlar

Etkili Stratejiler, Politikalar ve İşyerinde Sağlık Uygulamalar Yoluyla İşten Kaynaklanan Kas-İskelet Rahatsızlıklarıyla Başa Çıkma Girişimleri



EU-OSHA, 14 ülkede uygulanan ve özellikle KOBİ'lerde kas-iskelet sistemi rahatsızlıklarını önlemek için neler yapılabileceğini vurgulayan, farkındalık yaratma kampanyalarından 25 farklı girişimin incelendiği raporu paylaştı. Raporu ulaşmak için [tıklayınız.](#)

COVID-19'u Atlattıktan Sonra İşe Dönüş



COVID-19 hastalığına yakalanmış çalışanların işe dönüş sürecinde IOSH tarafından hazırlanan 4 maddelik eylem planına ulaşmak için [tıklayınız.](#)



WHO işyerlerinin COVID-19'a karşı alabileceği önlemler ve genel işyeri sağlığı ile ilgili hazırladığı görselleri paylaştı. Söz konusu yayınlara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

COVID-19'a İlişkin İşyerinde Halk Sağlığı ve Sosyal Önlemler ile İlgili Hususlar



WHO işyerlerinde COVID-19 'a ilişkin risklerin değerlendirmesi amacıyla yeni rehberler hazırladı. COVID-19 'un önlenmesi ve azaltılması için eylem planlarının geliştirilmesi hakkında tavsiyeler içeren yayınlara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

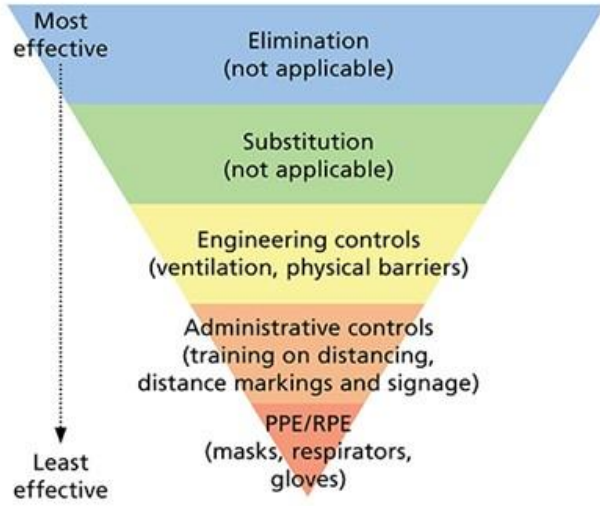




# Yayınlar

## COVID-19 Risk Değerlendirmesi

Covid-19 hierarchy of control



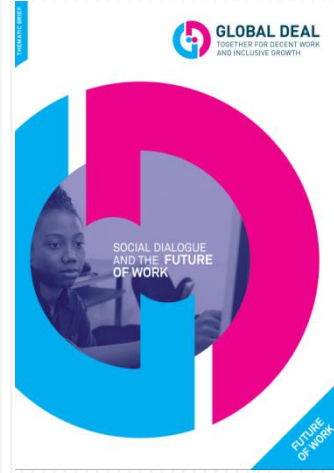
IOSH tarafından COVID-19 özelinde risk değerlendirme rehberi hazırlanmıştır. Her sektörde her çalışanın farklı şekillerde maruz kalabileceği belirtilen rehberde risk değerlendirmesi yapılırken virusun bir yüksek tehlike olarak tanımlanması ve risk kontrol hiyerarşisinin bu minvalde değerlendirilmesi gerektiği belirtilmiştir. Rehbera ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 Sonrası İşe Güvenli Dönüş



EU-OSHA, işyerlerinde çalışma alanlarının uyarlanması ve çalışanların COVID-19 maruziyetini önlemek için hazırlanan İSG kılavuzunu paylaştı. Kılavuza ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Sosyal Diyalog ve İşin Geleceği



ILO'nun hazırladığı bu tematik rapor dünyanın dört bir yanından örnek olaylara dayanarak, sosyal diyalogun iş geçişlerinin geleceğini yönetmede, iş kalitesini iyileştirmede ve insana yakışır işlerin yaygınlaşmasında nasıl önemli bir rol oynayabileceğini göstermektedir. Bu rapor, değişimin temel itici güçlerini ve insanlar, iş ve işgücü piyasaları üzerindeki olası etkileri özetlemeyi amaçlamaktadır. Raporu ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19: Sağlıklı ve Güvenli İşyerleri İçin Kaynak Dokümanlar



Toplumların ve işletmelerin karşılaştığı en büyük zorluklardan biri haline gelen COVID-19 ile mücadele, hastalığın yayılmasını durdurma ve hem evde çalışanlar hem de iş yerlerine geri dönenler için güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak üzere EU-OSHA tarafından yayınlanan rehberler, farkındalık yaratma materyalleri ve konuyla ilgili diğer bağlantıların sunulduğu internet adresine ulaşmak için [tıklayınız.](#)







# Dijital Araçlar



## Dünya Sağlık Örgütü Mobil Uygulaması

WHO, COVID-19 sırasında sağlık çalışanlarını desteklemek için "WHO Akademi" ve kamuoyunu bilgilendirmek için "WHO Info" isimli iki yeni mobil uygulama hazırladığını duyurdu. WHO Akademi'nin Mart ayında yapılan bir anket sonucu 20.000 küresel sağlık çalışanı tarafından ifade edilen ihtiyaçlar doğrultusunda hazırlandığını söyleyen WHO Genel Direktörü Dr. Tedros Adhanom Ghebreyesus, uygulamanın sağlık çalışanlarına COVID-19 özelinde güncel bilgi içeren birçok bilgi kaynağına (rehberler, araçlar, sanal atölyeler, eğitimler) mobil erişim sağladığını ifade etti. WHO Info mobil uygulamasının ise milyonlarca insanın en son haberlere, gelişmelere ve gerçek zamanlı verilere ulaşmasını sağlayacağı belirtildi. Söz konusu mobil uygulamalara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## İşe Güvenli Dönüş



Dünyanın birçok yerinde hafiflemeye başlayan COVID-19 pandemisi nedeniyle işe dönüşlerin güvenli bir şekilde gerçekleştirilmesi amacıyla IOSH tarafından hazırlanan çevrimiçi bağlantılara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Test Edin: Kayıt Dışı Çalışma Hakkında Ne Biliyorsunuz?



EU-OSHA, Avrupa Çalışma Otoritesi ve Avrupa Platformunun yürüttüğü kayıt dışı çalışma ve bunun Avrupa'daki çalışanlar, işletmeler ve topluluklar üzerindeki olumsuz etkileri hakkında ne kadar haberdar olduğunuzu test etmek için tasarlanan yarışmayı paylaştı. Teste ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## İSG Barometresi

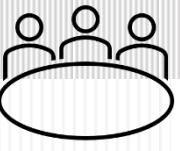


Avrupa ülkelerindeki iş sağlığı ve güvenliği durumu ve eğilimleri hakkında güncel bilgilere sahip ilk veri görselleştirme aracı olan e-tool sayesinde İSG yetkilileri, ulusal stratejiler, çalışma koşulları ve İSG istatistikleri gibi çeşitli konularda verileri görselleştirebilir ve karşılaştırabilir, grafik oluşturabilir ve belirli konularda raporlar indirebilirsiniz. E-tool'a ulaşmak için [tıklayınız.](#)



SIRADA  
ETKİNLİK VE  
EĞİTİMLER VAR!





# Etkinlik ve Eğitimler

## 'Wind Harmony'- Rüzgâr Enerjisinde Sağlık ve Güvenlik Standartlarının Uyumlaştırılması



EU-OSHA, AB Komisyonu tarafından finanse edilen rüzgâr enerjisi sektörüne yönelik sağlık ve güvenlik iyileştirmeleri, maliyetin aşururması ve genel verimliliğe yönelik önerilerin paylaşılacağı 'Wind Harmony' çalışmasının 4.Çalıştayının 10 Haziran'da gerçekleştiğini duyurdu. Çalıştayla ilgili bilgi için [tıklayınız.](#)

## Endonezya'da COVID-19'a Yönelik Sağlık Personeli İçin Çevrimiçi Seminerler



Endonezya'da Sağlık Bakanlığı, Tıp Koleji (KDI) ve WHO işbirliğiyle binlerce sağlık çalışanı için 'COVID-19'un önlenmesi ve kontrolünde sağlık çalışanlarının rollerinin güçlendirilmesi' konulu çevrimiçi seminerler düzenlendi. Seminerler sonunda, önceden ve 3 gün boyunca süren yayınlar süresince toparlanan sorular cevaplandı. Söz konusu eğitimler hakkında detaylı bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Sosyal Koruma Alanında Gelişen Teknolojiler



Eğitim tarihi: 23-27 Kasım 2020

Son başvuru tarihi: 16 Ekim 2020

ILO'nun düzenleyeceği bu kurs, sosyal güvenlik ve İSG'den sorumlu bakanlık ve kurumlardan karar alıcılara yöneliktir; İSG'nin planlanması, uygulanması ve yönetiminden sorumlu devlet kurumlarından üst düzey yetkililer ve danışmanlar; ulusal veya bölgesel düzeyde İSG politika belirleme sürecine katılan çalışan ve işveren temsilcileri hedef kitesidir. Daha fazla bilgi için [tıklayınız.](#)

## İçecek ve Gıda İmalatı Sağlık ve Güvenlik Konferansı



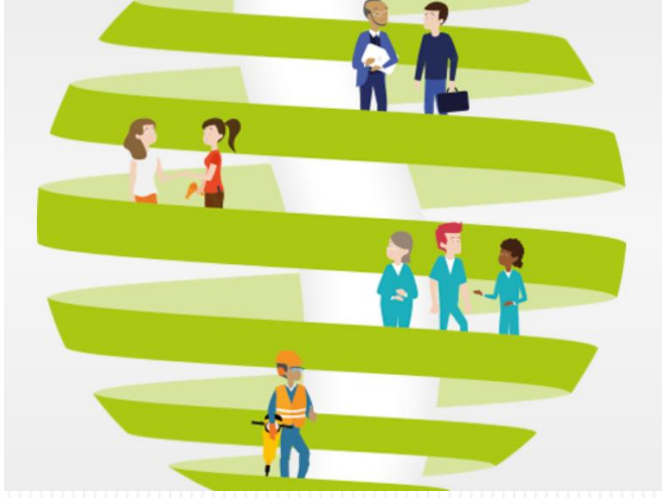
Önceki yıllarda göstermiş olduğu başarısının ardından bu yıl 6-7 Ekim 2020 tarihinde İngiltere'de onuncu kez gerçekleştirilecek olan İçecek ve Gıda İmalatı Sağlık ve Güvenlik Konferansı ile ilgili bilgilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Etkinlik ve Eğitimler

## EU-OSHA 2020-22 Kampanyası- Sağlıklı İşyerleri Yükü Hafifletir



İşten kaynaklı kas-iskelet sistemi hastalıkları, en yaygın sağlık sorunlarından biri olmaya devam etmektedir. EU-OSHA 2020-22 kampanyası işle ilgili kas-iskelet sistemi bozukluklarının önlenmesine odaklanmaktadır. Kampanyada, bu kalıcı sorunun nedenlerini kapsamlı bir şekilde ele almak, konuyla ilgili nitelikli bilgileri yaymak, sorunun yönetilmesine yönelik entegre bir yaklaşımı teşvik etmek ve isveri düzeyinde yardımcı olabilecek pratik araçlar ve çözümler sunmak hedeflenmektedir. Kampanya detaylarına ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## IOSH-İşe Güvenli Dönüş



Safe people



Safe workplaces



Safe equipment



Safe systems

COVID-19 sonrası işe güvenli dönüş ile ilgili İSG profesyonellerinin rolü isimli webinara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## Pandemi Döneminde Kendinizi İyi Hissedin



IOSH pandemi süresince kendinizi iyi ve güvende hissetmeniz amacıyla videolar hazırlamaktadır. İSG içerik sorumlusu Chris Burrow tarafından hazırlanan bu video serisinin ilkinizi izlemek için [tıklayınız.](#)

## IOSH webinars / virtual meetings

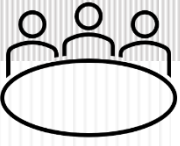
Check out the list of our online sessions on a range of topics hosted with our membership network



## IOSH'la Webinarlar/Sanal Toplantılar

IOSH yaz boyunca COVID-19 ve işe dönüş, iş sağlığı ve güvenliğinde sağlık ve etik, vardiyalı çalışma ve refah üzerindeki etkisi gibi birçok konuda webinarlar ve sanal toplantılar düzenleyecektir. Webinarlar ve toplantılar ile ilgili detaylı bilgilere ulaşmak için [tıklayınız.](#)





# Etkinlik ve Eğitimler

İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin  
Uzaktan Eğitim Kursu

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği  
Programları Ve Sistemleri

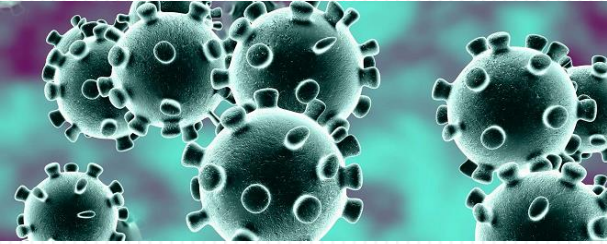


Eğitim tarihi: 7 Eylül 2020-8 Ocak 2021

Son başvuru tarihi: 23 Ağustos 2020

ILO'nun düzenleyeceği bu kurs, iş sağlığı ve güvenliğinin geliştirilmesi alanında hizmet veren kamu kurumları ile çalışan ve işveren örgütlerinde görev alan eğitmen ve danışmanlara yöneliktir. Eğitimle ilgili bilgiye ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## COVID-19 Webinarları



IOSH tarafından Mayıs ayı boyunca COVID-19 ile ilgili;

- 1) COVID-19'dan sonra işe dönüş- İSG ve İK profesyonellerinin rolü,
  - 2) COVID-19 ve Küresel Lojistik: Güvenli bir tedarik zincirinin geleceği için riskleri yönetmek,
  - 3) COVID-19 sırasında ve sonrasında yeni bir rol edinme- İSG profesyonelleri için bilgiler,
  - 4) COVID-19 salgın sonrası güvenli dönüş ve işverenlerin sorumlulukları
- konularıyla ilgili 4 adet webinar gerçekleştirilmiştir. Webinarlara ulaşmak için [tıklayınız.](#)

Eğitim tarihi: 19-30 Ekim 2020

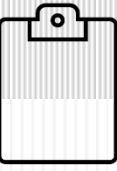
Son başvuru tarihi: 13 Eylül 2020

ILO'nun düzenleyeceği bu kurs, İSG'nin planlanması, uygulanması ve yönetiminden sorumlu devlet kurumlarındaki politika yapımcılar, üst düzey yetkililer ve danışmanlar ile ulusal düzeyde İSG politika yapımında yer alan çalışan ve işveren temsilcilerini hedeflemektedir. Söz konusu etkinliğe ulaşmak için [tıklayınız.](#)



SIRADA  
ANKETLER  
VAR!





# Anketler

WHO, Sizi Eğitim ve Öğretimin Geleceğini Şekillendirmek İçin "Büyük Fikre" Katkıda Bulunmaya Davet Ediyor



WHO, gelecek yıl açılması planlanan yaşam boyu öğrenme merkezi olan "WHO Akademi"nin online ve yüz yüze derslerle en son teknolojiler ve gelişmeler aracılığıyla başta sağlık çalışanları olmak üzere dünya çapında milyonlarca kişiye ulaşmak için çalıştığını ifade etti. Halk sağlığı konusunda eğitim ve öğretimin geleceğinin daha etkin bir biçimde şekillenmesi amacıyla bir "Fikir Çağrısı" başlattıklarını belirtti. 8 Haziran'a kadar sağlık, eğitim, öğretim ve dijital teknolojiler konusunda uzmanların fikirlerini paylaşarak WHO'nun öğrenme stratejisine katkıda bulunabilecekleri başvuru formuna ulaşmak için [tıklayınız](#).

SIRADA  
ULUSLARARASI  
İŞBİRLİKLERİMİZ  
KONUSUNDA GÜNCEL  
BİLGİLERVAR!

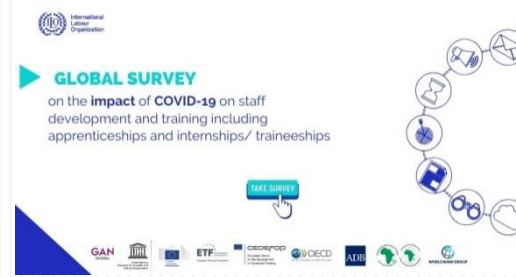


Sağlık Çalışanlarında İSG



EU-OSHA, sağlık çalışanlarının İSG koşullarını ve onlara yönelik alınan tedbirleri değerlendirmek amacıyla WHO ve ILO ortaklığında hazırlanan anketi paylaştı. İSG Profesyonellerini de kapsama alan ankete ulaşmak için [tıklayınız](#).

COVID-19'un Çalışan Gelişimi ve Eğitimi Üzerindeki Etkisi Üzerine Küresel Araştırma



ILO'nun hazırladığı bu anket, dünyanın tüm bölgelerindeki her türlü işletmeyi hedeflemekte ve şu konulara odaklanmaktadır:

- 1) Salgının çalışanların, çırağların ve stajyerlerin eğitimi ve gelişimi üzerindeki etkisi.
- 2) Zorlukları azaltmak için çeşitli işletmeler ve kuruluşlar tarafından üstlenilen iyi uygulamalar ve yenilikçi çözümler.
- 3) Kısıtlamaların kaldırılmasından sonra ve gelecekte bu tür zorluklara yönelik politika önerileri.

Daha fazla bilgi için [tıklayınız](#).

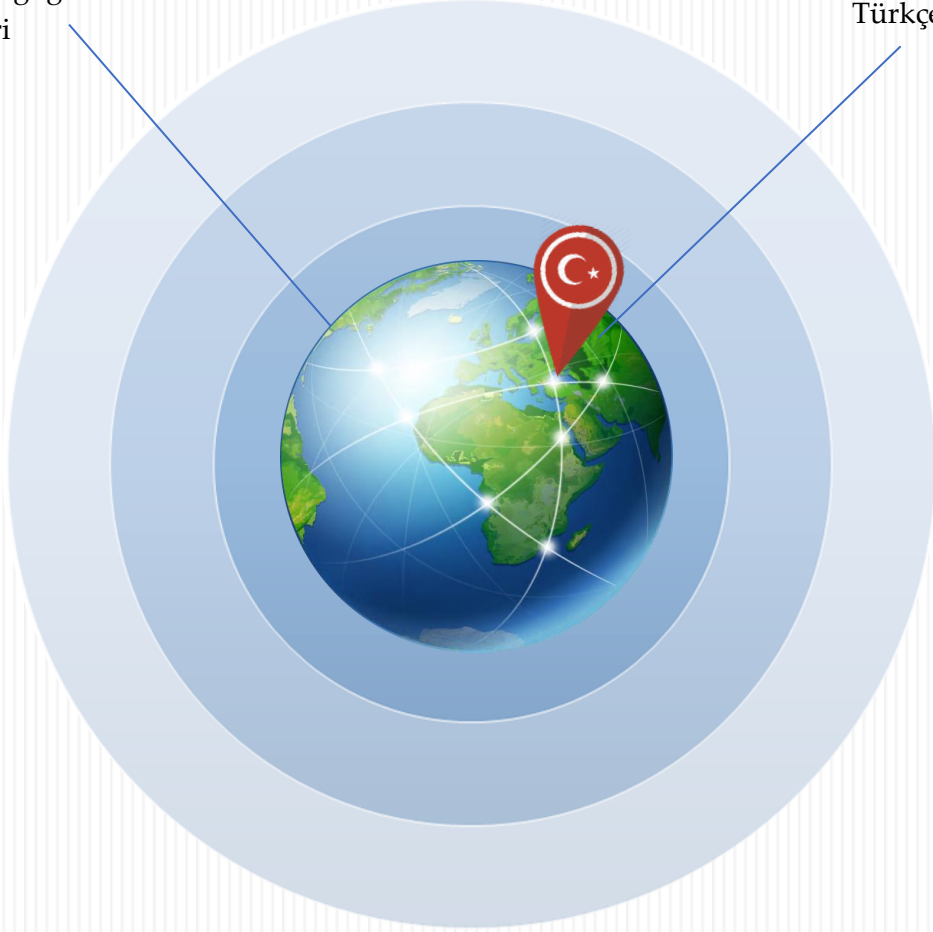


# ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ

## GÜNCEL BİLGİLER

Gemi İnşa Sanayicileri Birliği tarafından tercümesi yapılan Gemi inşa, tamir ve bakım tersanelerinde iş sağlığı ve emniyeti-ILO Rehberi

EU-OSHA ESENER Raporu  
Türkçe Özet



# EU-OSHA ESENER Raporu Türkçe Özet



8 Mayıs tarihinde ESENER 2019 Avrupa'daki İşletmelerde Ortaya Çıkan Yeni Riskler Anketi - kas/iskelet sistemi hastalıkları ve psikosozal riskler - ana bulguları EU-OSHA paylaşılmıştır. Çalışanların güvenliğini ve refahlarını sağlamaya, sahaya yönelik ihtiyaçların doğru analiz edilmesine ve bu alandaki yeni politikaların tasarımı ve uygulamasıyla ilgili ulusal çapta karşılaştırılabilir bilgiler sağlamaya yönelik katkısı olduğunu düşündüğümüz raporun Türkçe özetini bilgilerinize sunuyoruz. Raporun İngilizce tam metnine ulaşmak için [tıklayınız.](#)

## ESENER Hakkında

EU-OSHA Avrupa'daki İşletmelerde Ortaya Çıkan Yeni Riskler Anketi (ESENER) Avrupa'daki işyerlerinin İSG risklerini uygulamada nasıl yönettiğini inceleyen kapsamlı bir ankettir. ESENER anketlerinin ilki 2009, ikincisi 2014 ve üçüncüsü 2019 yılında tamamlanmış ve raporları yayınlanmıştır.

En son tamamlanan ESENER III anketlerinin saha çalışması tüm faaliyet sektörlerinde hem özel hem de kamu kuruluşlarından beş veya daha fazla çalışanı olan işyerlerinde yürütülmüştür. Anket kapsamında 33 ülkede (27 AB Üye Ülkesi, İzlanda, Kuzey Makedonya, Norveç, Sırbistan,



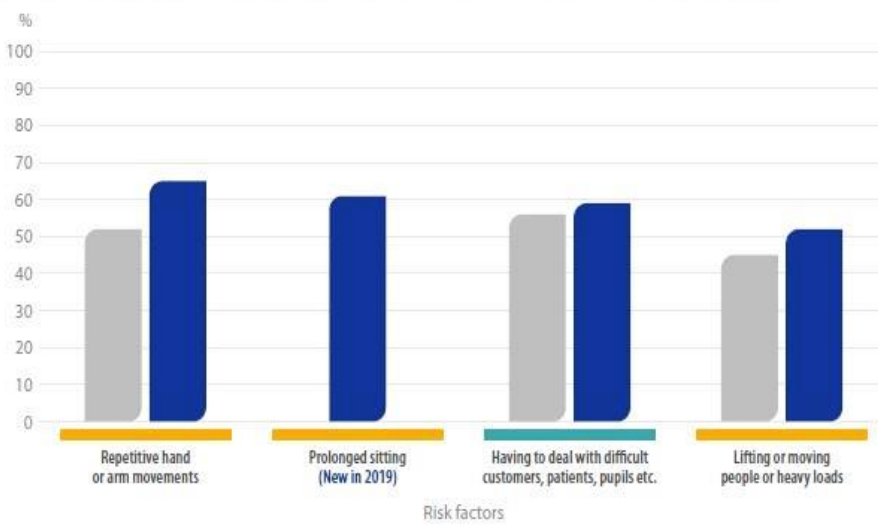
İsviçre ve İngiltere) 45.420 işyeri incelenmiştir. Veriler çoğunlukla bilgisayar destekli telefon görüşmesi (CATI) ile toplanmıştır.

**ESENER 2019, Avrupa'da bulunan işyerlerindeki sağlık ve güvenlik hakkında bize ne anlatıyor?**

### 1) Avrupa'daki işyerlerinde endişelendiren risk faktörleri nelerdir?

- Avrupa'daki işyerleri en çok kas-iskelet sistemi hastalıkları (MSD) ve psikososyal risklerden endişe duymaktadır.

**Grafik 1: En sık tanımlanan risk faktörleri (işyeri yüzdeleri)**



NB: The data are for all workplaces in the EU27\_2020, from ESENER 2014 and ESENER 2019.

	2014 %	2019 %
Risk of accidents with machines or hand tools	48	48
Time pressure	43	45
Risk of accidents with vehicles in the course of work	46	44
Heat, cold or draught	36	37
Chemical or biological substances	36	36
Increased risk of slips, trips and falls	34	34
Tiring or painful positions	-	31
Loud noise	30	30
Long or irregular working hours	21	21
Poor communication or cooperation within the organisation	16	18

Rapora göre, en sık tanımlanan dört risk faktöründen üçü MSD riskleridir. En sık finans ve sigorta (AB27\_2020'de sektördeki işyerlerinin %93'ü), bilgi ve iletişim (%92) ve kamu sektörleri (%91) tarafından bildirilmiştir. Bir diğer risk faktörü, psikososyal risk faktörleridir. En çok “zor müşterilerle, öğrencilerle, hastalarla uğraşmak zorunda” olan hizmet sektörleri tarafından bildirim yapılmıştır. “Zaman baskısı” Finlandiya, İsveç (her ikisinde de %74) ve Danimarka'da (%73) en büyük risk faktörüdür ve Hollanda'da (%64) ikinci sırada yer almaktadır.

- Sıfır risk raporu bildirimini güvenli ve sağlıklı bir işyerinden ziyade muhtemel farkındalık eksikliğini gösterir.

Daha büyük çaptaki işyerleri, risk faktörlerini küçük işyerlerinden daha sık rapor etmişlerdir. Bu, risk faktörlerinin küçük işyerlerinde olmadığı anlamına gelmemekle beraber; bu durum katılımcının algısını yansıtmakta ve çoğu durumda çalışanların güvenliği ve sağlığı için neyin risk oluşturduğunun farkında olmadıkları ihtimalini düşündürmektedir.





## Uluslararası İşbirlikleri Güncel Bilgiler

Ülkelere göre, hiçbir psikososyal risk faktörü bildirmeyen işyerlerinin oranı İtalya (%50), Slovakya (%44), Litvanya (%37) ve Bulgaristan'da (%36) ile en yüksektir.

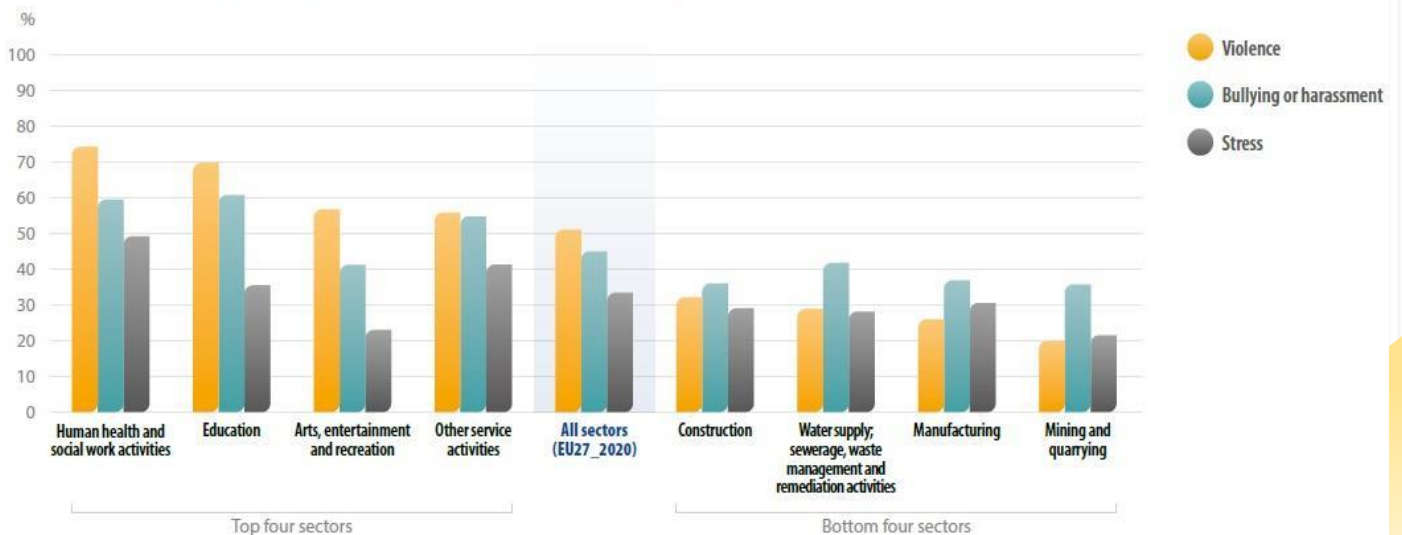
Öte yandan, yukarıda belirtilen “zaman baskısı” ile ilgili bulgulara paralel olarak, Danimarka'daki (%9), İsveç'teki (%10) ve Finlandiya'daki (%12) işyerlerinin ‘sıfır psikososyal risk faktörü’ bildirme olasılığı daha düşüktür. Bunun nedeni, yüksek risk prevalansı veya İskandinav ülkelerinde psikososyal risk farkındalığının daha yüksek olmasıdır.

Üretim (%39) ve tarım (%37) sektörleri, hiçbir psikososyal risk faktörü bildirmeyen işyerleri arasında en yüksek orana sahip sektörlerdir.

- ESENER 2019'da, psikososyal risklerin varlığını bildiren işyerlerine, diğer İSG risklerinin yönetiminden daha zor olduğunu düşünüp düşünmedikleri sorulmuş bu tür risklerin yönetilmesinin daha zor olduğu bildirimi alınmıştır. Bu katılımcıların ‘psikososyal riskler ve bunlarla başa çıkacak önlemler ve prosedürlerinin olduğu’ bildirimini yapan ülkeler olduğu tespit edilmiştir.
- Bulgular psikososyal riskler konusunda farkındalığın hala yeterince yüksek olmadığını göstermektedir.

İşyerinin büyüklüğü arttıkça psikososyal risklerin yönetimini diğer risklerin yönetiminden daha zor olarak algılayanların sayısının arttığı görülmüştür. ‘Psikolojik riskleri önlemeye yönelik prosedürlerinin olduğu’ bildirimini yapan sağlık hizmetleri, sosyal hizmetler ve eğitim sektörleri bu risklerin yönetiminin daha zor olduğunu bildirirken; taş ocakçılığı ile konaklama ve yemek hizmetleri gibi bu alanda nadiren önlem aldığını bildiren sektörlerde psikososyal risklerin yönetiminin zor görülmediği bildirilmiştir.

**Grafik 2: Psikolojik riskleri önlemek için prosedürlerin uygulandığını bildiren işyerleri 2019**



- Sağlık hizmetleri ve sosyal hizmetler ve eğitim sektörleri psikososyal risklerle mücadelede proaktiftir.

ESENER 2019'da 20 veya daha fazla kişi istihdam eden işyerlerine psikososyal risklerle başa çıkmak için herhangi bir eylem planı veya prosedürü olup olmadığı sorulmuş, bulgular sektöre göre değişmekle birlikte, sağlık hizmetleri, sosyal hizmetler ve eğitim sektörleri, psikososyal risklerle mücadelede en proaktif sektörler olarak öne çıkmaktadır. Ükelere göre, bu tür prosedürler en çok İrlanda ve İskandinav ülkelerindeki işyerleri tarafından bildirilmektedir.

- Şirketlerin sadece %29'u, uzun süreli çalışmayı engellemek için müdahale edeceklerini bildirmiştir.

Bu tedbirin alındığını bildiren işyerleri sıralamasında en düşük oranlar Slovakya (%10), Polonya (%12) ve Slovenya ve Bulgaristan (%14) iken, en yüksek oranların Almanya (%47) ve İrlanda'da (%45) olduğu görülmüştür.

Ayrıca, elektrik, gaz, buhar ve havalandırma tedariki ile tarım, ormancılık ve balıkçılık sektörlerinin aksine sağlık hizmetleri ve sosyal hizmet sektörlerindeki işyerlerinde; bu tür önlemlerin alınmasının daha muhtemel olduğu belirtilmiştir.

### 2) Dijitalleşme- ortaya çıkan yeni sağlık ve güvenlik sorunu

- İşyerlerinin sadece %6'sı ankette belirtilen dijital teknolojilerin hiçbirini kullanmadığını bildirmiştir.

Bilgisayarlar ve dizüstü bilgisayarlar, tabletler, akıllı telefonlar veya diğer mobil cihazların kullanımı, tüm sektörlerin küçük ve büyük ölçekli işyerlerinde çoğunlukla bildirilmiştir.

'Bu tür teknolojilerin kullanımının çalışanların güvenliği ve sağlığı üzerindeki potansiyel etkileri hakkında bir etkisi var mı?' sorusuna yaklaşık dört işyerinden biri (%24) etkilerinin olduğunu bildirmiştir ve en yüksek oranlar Macaristan (%58) ve Romanya'da (%42) görülmüştür. Sektörlere göre, bu tür etkiler bilgi ve iletişim (%31) ve finans ve sigorta (%31) işyerleri tarafından daha sık rapor edilmiştir.

- Özellikle 'çalışanların performansını izleme amaçlı teknolojilerin kullanımı' bildirimini yapan katılımcılar, İSG etkileri açısından 'artan iş yoğunluğu veya zaman baskısı' bildirimini yapmışlardır.



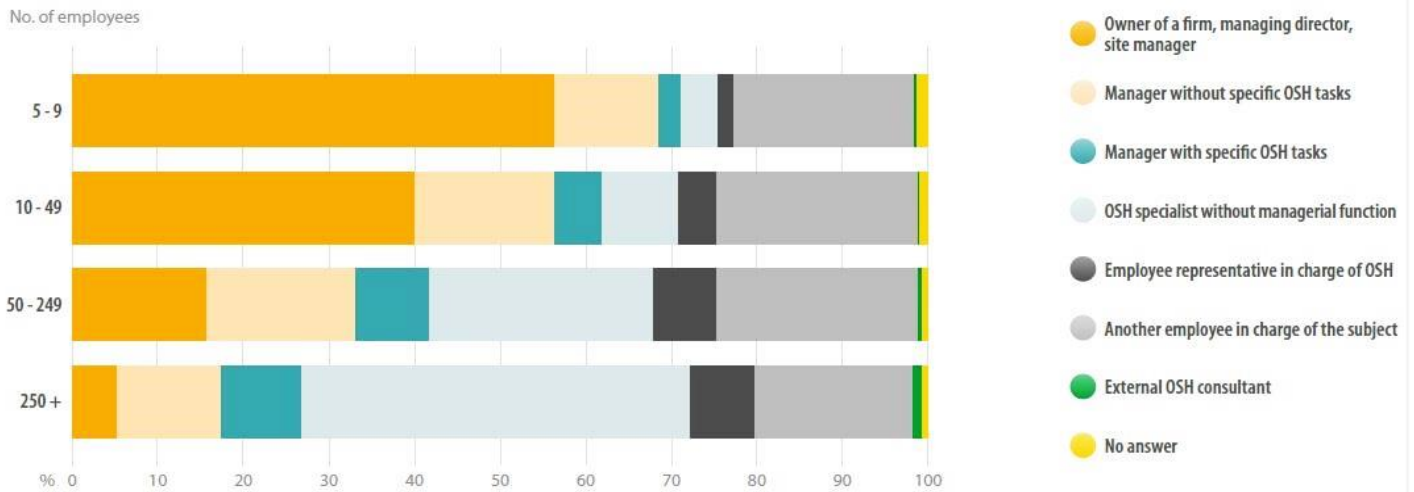
## Uluslararası İşbirlikleri Güncel Bilgiler

- 'İşyerinde robot kullanımı' bildirimini yapan işyerlerinden %85'i kullandıkları teknolojilerin İSG etkilerine (uzun süreli oturma, becerileri güncel tutma, artan iş yoğunluğu veya zaman baskısı vb.) yönelik sürekli eğitim ihtiyacı olduğu bildirimini yapmışlardır.

### 3) İşyerlerinde sağlık ve güvenlik konusuna daha çok kimler hâkim?

- Küçük işyerlerinde genellikle İSG ile ilgilenen kişi şirket sahibi, genel müdür veya şantiye şefidir. İşyeri büyüklüğü arttıkça, sağlık ve güvenlik işlerinin İSG memuru gibi bir uzman tarafından koordine edildiği görülmüştür.
- ESENER 2019, yapılan risk değerlendirmelerinin niteliği ile ilgili bilgi vermemekle birlikte Avrupa'daki işyerlerinde önleyici kültürün yaygınlığı hakkında bir fikir vermektedir.

### Grafik 3: İşyerinde İSG konusuna hâkim olan kişi, işyeri çalışan sayısı



2014'ten elde edilen bulgularla uyumlu olarak, ESENER 2019 için görüşülen işyerlerinin dörtte üçü (%75) risk değerlendirmelerini düzenli olarak gerçekleştirdiklerini belirtmiştir. İşyeri büyüklüğü ile risk değerlendirmesinin düzenli olarak yapılması arasında pozitif bir ilişki olduğu görülmüştür. Ülke sıralamasında, İsveç (2014'te %66 iken %85'e) ve Danimarka'da (2014'te %76 iken %80'e) önemli ölçüde artış görülmüştür. Öte yandan, en düşük oranlar Slovenya (%10), İspanya (%10) ve Macaristan'da (%14) tespit edilmiştir.

### 4) İşyerleri neden İSG'yi yönetiyor? Ya da neden yönetmiyor?

ESENER anketi sonuçlarına göre Avrupa'daki işyerlerinin %88'i yasal zorunluluğu yerine getirmek, %81'i çalışanların ya da çalışan temsilcilerinin beklentilerini yerine getirmek, %79'u



para cezalarından kaçınmak, %77'si işletmenin itibarını korumak ve %65'i verimliliği korumak veya artırmak için işletmelerinde İSG'yi yönetmektedir.

Diğer yandan, anket yapılan tüm işletmelerin %23'ü işyerinde düzenli olarak risk değerlendirmesi çalışmaları yapmamaktadır. Bu işyerlerinden %83'ü tehlike ve riskleri zaten bildiklerini, %80'i ise işletmelerinde büyük bir problem olmadığını rapor etmiştir.

- Anket sonuçlarına göre ilginç bir şekilde, en küçük sınıftaki işyerleri, daha büyük işyerlerine göre, risk değerlendirmelerinin külfetli olduğunu daha az rapor etmektedir.

### 5) İSG yönetiminde karşılaşılan zorluklar nelerdir?

Anket sonuç raporuna göre İSG yönetiminde Avrupa'daki işyerlerinin %41'i yasal yükümlülüklerin karmaşıklığı, %31'i evrak işi, %33'ü zaman ya da personel eksikliği, %19'u bütçe yetersizliği, %19'u personelin farkındalık eksikliği, %14'ü uzman desteği eksikliği, %12'si ise yönetimin farkındalık eksikliği zorluklarıyla karşılaşmaktadır.

### 6) Peki ya çalışanlar?

Avrupa'daki işyerlerinin sadece %61'i psikososyal riskler için önlemleri tasarlama aşamasında çalışanlarını dâhil ettiğini bildirmiştir. Çalışan katılımının, insan sağlığı ve sosyal hizmet sektörünün (%77) aksine, maden sektöründe (%37) en düşük olduğu bildirilmektedir.

- İşyerlerinin %22'sinde çalışma konseyi, %19'unda sendika temsilcisi, %58'inde İSG temsilcisi ve %21'inde İSG komitesi ile çalışanlar temsil edilmektedir.

Avrupa'da çalışan temsilcisi olmayan işyerlerinin ülkelere göre dağılımı ise Tablo 1'de gösterilmiştir. İşyerlerinin üçte birinden fazlası çalışan temsilcisinin olmadığını rapor etmektedir. Bu oranlar, Portekiz (% 68), Letonya (% 63) ve Polonya'da (% 61) en yüksek düzeydedir.



Tablo 1: Avrupa'da Çalışan Temsilcisi Olmayan İşyerlerinin Ükelere Göre Dağılımı

COUNTRY	%	COUNTRY	%	COUNTRY	%
Portugal	68	Spain	42	Finland	25
Latvia	63	Malta	36	Sweden	23
Poland	61	<b>EU27_2020</b>	<b>36</b>	Denmark	22
Greece	60	Czechia	34	Ireland	22
Belgium	57	Serbia	34	United Kingdom	22
France	56	Estonia	33	Italy	16
Slovenia	52	Croatia	33	Norway	14
Netherlands	51	Iceland	32	Bulgaria	11
Switzerland	50	Luxembourg	28	Lithuania	11
Hungary	49	Austria	27	Romania	11
Cyprus	43	Germany	26		
North Macedonia	43	Slovakia	26		

Son olarak; rapordaki işyerlerinin yarısından fazlası (%52) işveren tarafından seçilen çalışan temsilcisine sahip olup, en yüksek oranlar Almanya ve Çek Cumhuriyeti'nde bildirilmiştir (iş yerlerinin %83'ü). Ankete katılan işyerlerinin yaklaşık üçte biri (%38) çalışan temsilcilerinin çalışanlar tarafından seçildiğini, bu oranların ise Finlandiya (%80), İtalya (%80) ve İsveç'te (%75) en yüksek olduğu rapor edilmiştir.

### Değerlendirme

33 ülkede (27 AB Üye Ülkesi, İzlanda, Kuzey Makedonya, Norveç, Sırbistan, İsviçre ve İngiltere) ve 45.420 işletmede uygulanan ESENER III anketi ana bulgularının sunulduğu bu raporda, işyerlerinin en çok endişe duydukları İSG'ye yönelik risk faktörleri, çalışanların bu sorunlara yönelik önlemlere katılım düzeyi ve işyerlerinin İSG'yi neden yönettikleri veya yönetmedikleri ortaya koyulmaktadır. Bu rapor, ESENER III anket sonuçları değerlendirmesinin yanı sıra 2014 de tamamlanan ESENER II sonuçlarıyla karşılaştırmalı durum özetini de içermektedir. Ayrıca, ESENER II'den farklı olarak, bu süreçte ortaya çıkan dijitalleşme konusu da yer almaktadır.

İş sağlığı ve güvenliğini korumak ve teşvik etmek, her zaman olduğu gibi son aylarda yaşanan COVID-19 pandemi süreciyle daha da hayati hale gelmiştir. Bu minvalde, ESENER, politika yapımcıların ve işyerlerinin kanıtlara dayalı etkili önlemleri alabilmeleri için kullanabilecekleri değerli bir kaynaktır. Orijinal rapora ulaşmak için [tıklayınız](#).



# Gemi İnşa, Tamir ve Bakım Tersanelerinde İş Sağlığı ve Emniyeti ILO Rehberi

Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği (GİSBİR) gemi inşa sanayisinin geliştirilmesine yönelik vizyonu ve İSG Komisyonunun talep ve önerileri doğrultusunda, 44 yıl sonra revize olan “Safety and Health in Shipbuilding and Ship Repair (Revised edition)” ILO Code of Practice için ILO’dan Türkçe tercümesinin telif haklarını almış ve rehberin baskısını tamamlamıştır. Henüz dağıtımına başlanmayan rehberin dijital baskısına ulaşmak için lütfen [tıklayınız](#).





BÜLTENİMİZİN İLK SAYISINI  
OKUDUNUZ MU?

OKUMADIYSANIZ

[dgosh@ailevecalisma.gov.tr](mailto:dgosh@ailevecalisma.gov.tr)

e-posta adresinden talep  
edebilirsiniz.





**T.C. AİLE, ÇALIŞMA VE  
SOSYAL HİZMETLER BAKANLIĞI  
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ**



[facebook.com/isggmd](https://facebook.com/isggmd)



[youtube.com/isggmd](https://youtube.com/isggmd)



[instagram.com/isggmd](https://instagram.com/isggmd)



[twitter.com/isggmd](https://twitter.com/isggmd)

# ULUSLARARASI İŞBİRLİKLERİ BÜLTENİ

MAYIS 2020-Sayı 2

*Uluslararası İşbirlikleri Bülteni Dünya Sağlık Örgütü (WHO), Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA), Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (IOSH), İş Sağlığı Uluslararası Komisyonu (ICOH), Avrupa İSG Eğitim, Öğretim Bilgi Ağı (ENETOSH) ve İslam İşbirliği Teşkilatı (İİT) tarafından paylaşılan haberler, yayınlar, dijital araçlar, kampanyalar, etkinlik ve eğitimler ile anketleri sizlerle paylaşıyor. Bültene ilişkin görüş ve önerilerinizi iletmek için [dgosh@ailevecalisma.gov.tr](mailto:dgosh@ailevecalisma.gov.tr) e-posta adresinden bizimle iletişime geçebilirsiniz.*