

**T.C.
ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI**

**Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler
Raporu**

(Temmuz 2007)

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER

RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA

5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 30'uncu maddesi, Genel Yönetim Kapsamındaki İdare Bütçelerinin, ilk altı aylık uygulama sonuçları, ikinci altı aya ilişkin beklentiler ve hedefler ile faaliyetlerini duyurulmasını öngörmektedir.

Bu çerçevede kamuoyunun bütçe performansı konusunda aydınlatılması, saydamlık ve hesap verilebilirlik ilkelerinin uygulanmasında önemli bir araç olarak görülmektedir. 2006 yılından başlayarak her yıl "Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Kurumsal Mali Durum ve Beklentiler Raporu" hazırlanarak kamuoyunun bilgi ve değerlendirmelerine sunulmaktadır.

Ocak-Haziran 2007 Dönemi Bütçe Uygulama Sonuçları ve Beklentiler Raporu aşağıda kamuoyunun bilgisine sunulmuştur.

İÇİNDEKİLER

KURUMSAL MALİ DURUM VE BEKLENTİLER	1
RAPORUNA İLİŞKİN AÇIKLAMA	1
I. OCAK – HAZİRAN 2007 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER	4
ÇALIŞMA HAYATI.....	4
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	7
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	8
İŞ TEFTİŞ İŞLEMLERİ	8
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE.....	9
HUKUK	11
EĞİTİM FAALİYETLERİ	11
SAVUNMA SEKRETERLİĞİ	12
AVRUPA BİRLİĞİ.....	12
II. TEMMUZ – ARALIK 2007 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER, HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER	15
ÇALIŞMA HAYATI.....	15
DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ.....	15
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ	16
TEFTİŞ İŞLEMLERİ.....	16
STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE.....	17
EĞİTİM FAALİYETLERİ	18
AVRUPA BİRLİĞİ.....	19

2007 YILINA İLİŞKİN BÜTÇE GERÇEKLEŞMELERİ

	2006 GERÇEKLE ŞME TOPLAMI	2007 BAŞLANGIÇ ÖDENEĞİ	OCAK-HAZİRAN GERÇEKLEŞME TOPLAMI		ARTIŞ ORANI * (%)	OCAK- HAZİRAN GERÇEK. ORANI ** (%)		2007 YILSONU GERÇEKLEŞME TAHMİNİ
			2006	2007		2006	2007	
BÜTÇE GİDERLERİ TOPLAMI	76.308.933	15.542.140.000	37.841.839	12.852.799.894	33.864,52	67,46	82,70	15.539.721.413
01 - PERSONEL GİDERLERİ	56.095.173	63.349.000	28.760.210	34.213.464	18,96	51,27	54,01	65.784.843
MEMURLAR	54.834.299	61.989.680	28.190.564	33.574.564	19,10	50,25	54,16	64.453.578
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	1.187.707	1.275.320	538.138	603.134	12,08	0,96	47,29	1.255.898
İŞÇİLER	73.167	84.000	31.508	35.766	13,51	0,06	42,58	75.367
02 - SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	5.834.446	15.675.000	3.005.378	3.547.042	18,02	5,36	22,63	8.989.787
MEMURLAR	5.658.617	15.382.800	2.917.925	3.456.570	18,46	5,20	22,47	8.822.489
SÖZLEŞMELİ PERSONEL	162.525	276.200	81.386	84.061	3,29	0,15	30,43	152.848
İŞÇİLER	13.305	16.000	6.067	6.411	5,67	0,01	40,07	14.450
03 - MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	11.813.630	12.000.000	4.424.816	6.046.830	36,66	7,89	50,39	13.873.688
TÜKETİME YÖNELİK MAL VE MALZEME ALIMLARI	1.889.788	2.547.000	736.697	970.911	31,79	1,31	38,12	2.546.980
YOLLUKLAR	2.916.615	3.800.500	1.017.195	1.223.227	20,25	1,81	32,19	3.808.200
GÖREV GİDERLERİ	264.220	13.000	17.504	21.722	24,10	0,03	167,09	52.000
HİZMET ALIMLARI	3.369.330	4.773.450	1.156.512	1.671.172	44,50	2,06	35,01	4.770.445
TEMSİL VE TANITMA GİDERLERİ	148.988	250.000	8.875	25.222	184,19	2,44	10,09	250.000
MENKUL MAL, GAYRİMADDİ HAK ALIM, BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	363.292	519.050	91.486	141.797	54,99	0,16	27,32	527.025
GAYRİMENKUL MAL BAKIM VE ONARIM GİDERLERİ	104.041	97.000	8.741	15.975	82,76	0,02	16,47	97.000
TEDAVİ VE CENAZE GİDERLERİ	2.757.357	0	1.387.806	1.976.804	42,44	2,47	0,00	1.822.038
05 - CARİ TRANSFERLER	1.772.196	15.447.001.000	1.620.763	12.807.821.962	790.134,10	2,89	82,91	15.447.068.000
HAZİNE YARDIMLARI	0	15.444.860.000	0	12.806.096.221	0,00	0,00	82,91	15.444.860.000
KAR AMACI GÜTMİYEN KURULUŞLARA YAPILAN TRANSFERLER	250.000	353.000	126.000	172.914	37,23	0,22	48,98	341.000
YURTDIŞINA YAPILAN TRANSFERLER	1.522.196	1.788.000	1.494.763	1.552.827	3,88	2,66	86,85	1.867.000
06 - SERMAYE GİDERLERİ	793.487	4.115.000	30.673	365.501	1.091,60	0,05	8,88	3.200.000
MAMUL MAL ALIMLARI	675.738	3.321.000	0	331.348	0,00	0,00	9,98	2.406.000
MENKUL SERMAYE ÜRETİM GİDERLERİ	0	5.000	9.440	0	0,00	0,00	0,00	5.000
MENKUL MALLARIN BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	59.822	84.000	0	30.854	0,00	0,00	36,73	84.000
GAYRİMENKUL BÜYÜK ONARIM GİDERLERİ	57.926	705.000	21.233	3.299	-84,46	0,04	0,47	705.000
07 - SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	805.095	0,00	0,00	0,00	805.095
YURTDIŞI SERMAYE TRANSFERLERİ	0	0	0	805.095	0,00	0,00	0,00	805.095

I. OCAK – HAZİRAN 2007 DÖNEMİNDE YÜRÜTÜLEN FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi İçin 182 sayılı ILO sözleşmesine göre;

- AB kaynaklarından yararlanılarak ILO ile birlikte 7 ilde; “Türkiye’deki Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması Projesi”,
- ABD Çalışma Bakanlığı Desteği ile Çalışan Çocuklar Bölümü Koordinasyonunda 6 ilde “Çalışan Çocuklar Eğitim İnisyatifi Projesi”,
- Koordinasyonumuzda ILO/IPEC Desteği ile Çeşitli Kurum ve Kuruluşlar Tarafından 12 ilde “Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerini Önlemeye Yönelik Projeler”

yürütülmektedir.

Projeler kapsamında illerde proje koordinasyon merkezleri, çocuk eğitim merkezleri, çocuklara yönelik sosyal tesisler tamamlanmış hizmete açılmıştır.

Bakanlığımızın koordinasyonunda Ülkemizde çocuk işçiliğinin önlenmesi konusunda sosyal taraflar ve ilgili kurumların katılımıyla büyük başarılar elde edilmiştir.

1992 yılından itibaren ILO ile birlikte yürütülen IPEC Projeleri’nde sağlanan başarılarından dolayı, Haziran ayında Cenevre’de toplanan ILO Genel Kurulu’nda Türkiye 3 başarılı ülkeden birisi seçilmiştir.

Uluslararası Çalışma Konferansı’nın 90. oturumunda alınan üçlü yapı ve sosyal diyalogla ilgili kararın takibi amacıyla bir eylem planı geliştirilmiş; ILO’nun stratejik hedeflerine üçlü yapı ve sosyal diyalog aracılığıyla ulaşılmasını amaçlayan bu plan çerçevesinde yapılacak pilot çalışmalar için seçilen 7 ülke arasında Avrupa Bölgesi’nden gelişmiş ülke kategorisi içinde Ülkemiz de yer almıştır.

Bu kapsamda “İstihdamın Geliştirilmesi ve Kayıt Dışı İstihdamın Kontrol Altına Alınması” konusu sosyal taraflarca belirlenmiş Gaziantep, Çorum ve Bursa illerinde uygulanmaya başlanılmıştır.

Engelli istihdamının artırılması ve karşılaşılan sorunların AB uygulamaları ile karşılaştırılıp, çözüm bulunması için AB ülkeleri içerisinde bu alanda deneyim ve birikim sahibi olan Hollanda ile Bakanlığımız arasında Marta Programı kapsamında iki yıl süreli “Engellilerin İstihdamının Geliştirilmesi” proje faaliyetlerine bu yıl itibariyle başlanılmış, söz konusu projede faydalanıcı kuruluşlar Çalışma Genel Müdürlüğü ve Türkiye İş Kurumu Genel Müdürlüğü olup, Proje paydaşları arasında Milli Eğitim Bakanlığı da bulunmaktadır.

Toplu İş Sözleşmesi ve Çalışma Hayatı İle İlgili İstatistik Bilgiler

Toplu İş Sözleşmeleri

YILLAR	T.İ.S. Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
2003	1.607	7.806	629.240
2004	1.482	7.922	325.386
2005	3.977	14.388	587.456
2006	1.704	5.456	304.392
01.07.2007	1.039	2.635	133.809

Resmi Arabuluculuk Çalışmaları

YILLAR	Anlaşmayla Sonuçlananlar	Uyuşmazlıkla Sonuçlananlar	Sonuçlanmayanlar
2003	162	302	0
2004	158	343	0
2005	158	374	0
2006	179	329	0
01.07.2007	55	166	39

Yüksek Hakem Kurulu Çalışmaları

YILLAR	Bağıtlanan T.İ.S. Sayısı	Kapsadığı İşçi Sayısı
2003	107	17.449
2004	133	15.508
2005	126	17.519
2006	136	18.473
01.07.2007	70	6.848

Toplu İş Sözleşmesi Yapma Yetki Belgesi

YILLAR	Yetki Sayısı	İşyeri Sayısı	İşçi Sayısı
2003	4.268	14.754	587.999
2004	2.827	9.821	544.689
2005	4.191	17.865	582.423
2006	2.209	5.977	393.905
01.07.2007	2.577	14.172	507.322

Grev ve Lokavt Sayıları

GREV LOKAVT	GREV			LOKAVT		
	Grev Sayısı	İşçi Sayısı	Kaybolan İşgünü Sayısı	Lokavt Sayısı	İşçi Sayısı	Kaybolan İşgünü Sayısı
2003	23	1.535	144.772	2	888	110.415
2004	30	3.557	93.161	1	801	20.826
2005	34	3.529	176.824	1	118	590
2006	26	2061	165666	1	66	3894
01.07.2007	11	1.010	82.831	0	0	0

Kamu Görevlileri Sendikaları

Yıllar	Sendika Sayısı	Kamu Görevlisi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
2003	43	1.272.267	788.846	% 62,00
2004	47	1.564.777	787.882	% 50,35
2005	54	1.584.490	747.617	% 47,18
2006	62	1.568.324	779.399	%49,70
2007	66	1.617.410	855.463	%52,89

İşçi ve Sendika Üye Sayıları (Temmuz)

Yıllar	Sendika Sayısı	İşçi Sayısı	Üye Sayısı	Sendikalaşma Oranı
2002	91	4.572.841	2.680.966	%58,63
2003	91	4.781.958	2.755.191	%57,62
2004	94	4.916.521	2.854.059	%58,05
2005	96	5.022.584	2.945.929	%58,65
2006	94	5.154.948	3.001.027	%58,21

Brüt Asgari Ücretteki Yıllık Ortalama Artış Oranları

16 Yaşını Dolduranlar	2004		2005		2006	
	Ücret (Milyon TL)	% Artış	Ücret (Milyon TL)	% Artış	Ücret (Milyon YTL)	% Artış
	433	41,6	488,70	12,71	531,00	8,66

İzin Türleri Bazında Yabancılara Verilen Çalışma İzin Sayıları

İzin Türü	06.09.2003 31.12.2003	01.01.2004 31.12.2004	01.01.2005 31.12.2005	01.01.2006 31.12.2006	01.01.2007 31.03.2007	TOPLAM
Sürelili İzin	508	4.792	5.263	6.407	899	17.869
Uzatma	295	2.222	3.764	3.774	662	10.717
Süresiz	10	46	39	44	5	144
Süresiz Uzatma	40	180	120	76	20	436
İstisnai İzin	1	51	221	284	83	640
Bağımsız	1	11	31	18	1	62
Toplam	855	7.302	9.438	10.603	1.670	29.868

İdari Para Cezaları (01.01.2007 - 30.06.2007)

Yıllar	Kamu	Özel	Genel Toplam
2003	311.883,34	5.410.458,77	5.722.342
2004	313.577,66	14.858.652,36	15.172.230
2005	735.089,79	19.305.527,77	20.040.617,56
2006	163.442,87	16.295.300,64	16.458.743,51
01.07.2007	49.658,40	532.630.640,44	532.680.298,84

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Vatandaşlarımıza sunulan hizmetlerin etkinleştirilmesi, yaygınlaştırılması ve yeni bir nitelik kazandırılması maksadıyla uygulanmakta olan projeler yerine günün koşullarına uygun, daha kapsamlı ve daha yoğun çaba gerektiren;

- Vatandaşlarımızın memnuniyetini sağlamaya ve böylece devlet görevlileri ile vatandaşlarımızın bütünleşmesini sağlamaya yönelik “Güleryüz Eylem Planı”,
- AB üyesi ülkelerdeki vatandaşlarımızı Avrupa Birliği Ortaklık Hukuku ile ilgili hakları konusunda bilgilendirmeye yönelik “İleri Haklar Eylem Planı”,
- Vatandaşlarımızın buldukları ülkelerde ilgili tüm resmi makamlarla iyi ilişkiler geliştirmelerine yönelik “Dostluk Eylem Planı”,
- İşsizlikle mücadele çerçevesinde gençlerimizin mesleki eğitime, işsiz ve yetişkin vatandaşlarımızın ise mesleki eğitim, meslek değiştirme ve geliştirme eğitim tedbirlerine yönlendirilmelerine ilişkin “Altın Bilezik Eylem Planı”,
- Genç ve yetişkin vatandaşlarımızın toplum içinde aktif ve katılımcı hale gelmelerini teminen sportif faaliyetlere yönlendirilmelerine ilişkin “Paydos Eylem Planı” ile,
- Yaşlı ve emekli vatandaşlarımızın sosyal, ekonomik ve hukuki alanda aydınlatılmalarına ve buldukları ülkelerde doğrudan yaşlılara yönelik sağlık, sosyal ve kültürel nitelikteki hizmetlerden azami ölçüde istifade etmelerine yönelik “I. Kuşak Eylem Planı”

uygulamaları 2007 yılı ilk altı ayında sürdürülmüştür.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

➤ 3-6 Mayıs 2007 tarihlerinde 21. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftasını İstanbul'da düzenlemiştir.

➤ 21. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası kapsamında 2007 yılında yürütülecek kampanyanın konu başlığı "Madencilik Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği" olarak belirlenmiş ve protokol imzalanmıştır. 2007 yılı içinde Ülke genelinde Maden İş Kolu'nun yoğun olduğu bölgelerde eğitim seminerleri düzenlenmesi planlanmış olup, ilki 24-25 Haziran'da verilmiştir.

➤ İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Almanya İnşaat Sektörü Meslek Sandığı arasında Mart 2007'de "İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır.

➤ Genel Müdürlük ile Milli Prodüktivite Merkezi arasında imzalanan "Verimlilik Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği ile Ergonomi Alanında İşbirliği Protokolü" kapsamında işçi ve işverenlere yönelik olarak yılın ilk yarısında Kütahya, Bilecik, Adıyaman, Malatya ve Elazığ illerinde iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiştir.

➤ AB Teknik Yardım Bilgi Değişim Ofisi (TAIEX) işbirliği ile iş sağlığı ve güvenliği sisteminin ve uygulamadaki teknolojik gelişmelerin yerinde incelenmesi amacıyla Ocak 2007'de Polonya'ya inceleme gezisi düzenlenmiştir.

➤ Kişisel koruyucu donanım (KKD) ürünlerinin piyasa gözetimi ve denetimi faaliyetleri 2007 yılında Türkiye çapında devam etmektedir.

İŞ TEFTİŞ İŞLEMLERİ

a) Genel, Kontrol ve İnceleme Teftişleri

2007 yılının ilk altı ayında; işin yürütümü yönünden 3.706 genel, 500 kontrol ve 17.541 inceleme teftişi olmak üzere 21.747 teftiş yapılmıştır.

b) İş Sağlığı Güvenliği Yönünden Yapılan Teftişler

2007 yılının ilk altı ayında; iş sağlığı ve güvenliği yönünden 7.153 genel, 399 kontrol ve 7.584 inceleme teftişi ve 83 diğer teftişler olmak üzere toplam 15.219 teftiş yapılmıştır.

2007 yılının ilk altı ayında; yapılan teftişler ve incelemeler sonucunda;

- 3.071 işyerine işletme belgesi verilmesi,
- Kurma izni belgesi talebinde bulunan 610 işyerine kurma izni verilmesi,
- 3.708 iş kazasının incelenmesi,
- 58 meslek hastalığının incelenmesi,
- 137 şikayet incelemesi

yapılmıştır.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

2007 yılının ilk yarısında stratejik planlama çerçevesinde aşağıda sıralanan faaliyetler gerçekleştirilmiştir:

➤ Bakanlığımız stratejik plan çalışmaları konusunda tüm Bakanlıkların görüş ve önerilerinin alınması,

➤ Bakanlık düzeyinde yapılmış olan “Bakanlık Durum Analizi”, “Bakanlık Misyon, Vizyon, İlkeleri” ile “Birim Durum Analizi Sonuç Belgeleri” ve “Birim Misyon, Vizyon, İlkeleri”nin konsolidasyonu ile “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi Taslağı”nın oluşturulması,

➤ Oluşturulan “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi Taslağı”nın “Stratejik Planlama Teknik Komitesi”nde görüşülmesi, gerekli düzeltmelerin yapılması ve son şeklinin verilmesi,

➤ “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi Taslağı”nın “Stratejik Planlama Yönlendirme Komitesi” üyelerinin onayına sunulması ve kabulü,

➤ “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi”nin onaylanması,

➤ “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi” doğrultusunda Bakanlık birimlerden;

i) Stratejik amaç ve hedeflerini,

ii) Somut faaliyet ve projelerini,

iii) Performans hedeflerini,

iv) Performans göstergelerini

belirleyerek Strateji Geliştirme Başkanlığı’na bildirmeleri istenmiştir.

Bütçe Faaliyetleri

➤ Bakanlık merkez ve taşra birimlerinin bütçe işlemlerine ilişkin (revize, ek ödenek, serbest bırakma gibi) talepleri ile ilgili gerekli işlemler yapılmıştır.

➤ Bakanlığımız 2006 Mali Yılı Kesin Hesabı hazırlanmıştır.

➤ Bakanlığımıza ait 2007 Mali Yılı Mart, Nisan, Mayıs ve Haziran aylarına ilişkin Bütçe Uygulama Sonuçlarının hazırlanmış ve birimlere gönderilmiştir.

- Bakanlığımız birimlerine Mali Mevzuat konusunda danışmanlık yapılmıştır. Bu kapsamda Bakanlık Birimlerine teorik ve uygulamalı eğitimler verilmiştir.
- Başkanlık koordinasyonunda hazırlanan Sosyal Güvenlik Kurumları Harcama Belgeleri Yönetmeliği resmi gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.
- 18 Ocak 2007 tarih ve 26407 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan “Taşınır Mal Yönetmeliği” gereğince 31 Mayıs – 01 Haziran 2007 tarihleri arasında Bakanlığımız merkez ve taşra teşkilatı personeline eğitim verilmiştir.
- “Taşınır Mal Yönetmeliği” gereğince taşınır malların elektronik ortamda izlenmesine ilişkin çalışmalar yürütülmektedir. Bu konuda yazılım alınmıştır.

İç Kontrol

Ön mali kontrole tabi mali işlemlere ilişkin 8 adet süreç akış şeması yürürlüğe konulmuştur.

Bakanlık merkez birimlerinin ön mali kontrol işlemleri (aktarma, ödenek gönderme belgesi, kadro cetvellerinin vize edilmesi ve seyahat kartı listelerinin onaylanması ile ödeme belgelerinin kontrolü) yapılmıştır.

Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık hizmeti verilmiştir.

KADİM Projesi

- 26 Şubat 2007 tarihinde 81 İl Vali Yardımcısının katılımı ile “Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele (KADİM) Projesi Koordinatör Vali Yardımcıları Toplantısı” yapılmıştır.
- 20 Mart 2007 tarihinde Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonunda Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele II. Koordinasyon Kurulu yapılmıştır.
- “Kayıt Dışı İstihdamla Mücadele Projesi Başbakanlık Genelgesi” Türkçe ve İngilizce Kitapçık halinde hazırlanarak Bakanlığımız İlgili ve Bağlı Kuruluşlarına, taşra teşkilatımıza, Valiliklere, İlgili Bakanlıklara ve Sosyal taraflara dağıtılmıştır.
- 2007 yılı Ocak-Haziran ayları arasında toplam 7.728 işyeri ziyareti, 84.241 işyeri denetimi yapılmış ve toplam 448.587 çalışan denetlenmiştir. Yapılan denetimler sonucunda 28.723 kişinin kayıt dışı çalıştığı tespit edilmiştir. Bunların 103’ü yabancı kaçak işçi statüsündedir. Ayrıca söz konusu dönemde 49.567 kişiye eğitim verilmiştir.

Kalite Birimi

Kalite Birimi olarak, Kalite Yönetim Sisteminin gereği olan çalışmalar 2007 yılında da devam ettirilmiştir.

- Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerini 2006 yılı Aralık ayı sonu itibariyle yaptıkları iyileştirmeler derlenerek değerlendirildi.
- Bölge Müdürlüklerinin sorunları, önerileri ve iyileştirme çalışmaları ile ilgili bir rapor hazırlandı.
- Kalite Biriminin kaldırılarak Stratejik Planlama Daire Başkanlığı ile çalışmalarının birleştirilmesi çalışmaları yapıldı.
- İç tetkikçi ve eğitici havuzu güncellendi.
- İç tetkik planı yapılarak onayı alındı.
- 2006 yılında yapılan revizyona göre, Merkez Birim ve Bölge Müdürlüklerinin 2. grup Dokümanları üzerinde yaptıkları revizyonlar kontrol edildi.
- Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerinden gelen Düzeltici Önleyici Faaliyet taleplerinin koordinasyonu sağlandı ve Kalite Birimi ile ilgili olanlar değerlendirmeye alındı.
- Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerine 2007 yılı için Kalite Eğitimlerini kendilerinin düzenlemesi ve sonuçları istendi. Eğitim düzenleyen birimlerin sonuçları derlenmeye başlandı.

HUKUK

Ocak-Haziran 2007 döneminde Hukuk Müşavirliği'ne 36 adet kanun tasarısı, 5 adet tüzük taslağı, 17 adet yönetmelik taslağı, 697 adet idari dava, 113 adet iş davası ve 44 adet sulh hukuk davası intikal etmiştir.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

- İş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım, risk analizi, eğitim uzman yardımcılarına yönelik eğitimler ve özel konularda 27 eğitim yapılmış ve bu eğitimlere 1055 kişi katılmıştır.
- İnsan Kaynakları Operasyonel Programı ve Sosyal Diyalog Projesi ile ilgili eğitimlere personelin katılımı sağlanmıştır.
- Türkiye-AB Mali İşbirliği çerçevesindeki “Yenileşme ve Değişim için Türkiye’de Sosyal Diyalogu Güçlendirme Projesi” kapsamında oluşturulan Sosyal Diyalog, Kadın Erkek Eşitliği ve Avrupa Sosyal Fonu ve Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) çalışma grupları ile Avrupa Birliği’nin Katılım Öncesi Mali Yardımlar-2007 Programlanması kapsamında oluşturulan “Çalışma Hayatı İstatistikleri ve İş kayıtlarının AB Mevzuatında Uyumlaştırılması” çalışma grubunda eğitim uzman yardımcılarını görevlendirilmiştir.
- Merkezimizce Mesleki Eğitimde Kredi Transfer Sistemi (ECVET) istişare formu doldurulmuş, ayrıca Matra Katılım Öncesi Programı ile ilgili Merkezimizin proje teklifi sunulmuştur.

➤ Ulaştırma Bakanlığı koordinatörlüğünde “Türk Karayolu Taşımacılık Sektörüne Destek Projesi” kapsamında gerçekleştirilen İngilizce kursuna eğitim uzman yardımcılarını katılmaktadır.

➤ Eğitim ve Araştırma Merkezi Pursaklar mevkiinde bulunan yeni hizmet binasına taşınmıştır.

➤ Eğitim ve Araştırma Merkezi, Sağlık Bakanlığı tarafından İlyardım Eğitim Merkezi olduğundan Temel İlyardım eğitimlerine devam etmektedir.

➤ Eğitim ve Araştırma Merkezinin ilk 6 ay harcama tutarı 1.038.258,35.-YTL dir.

SAVUNMA SEKRETERLİĞİ

Güvenlik görevlilerinin yazlık kıyafet ve teçhizatları alınmıştır. Personel kartlı giriş sistemi ve gelen ziyaretçiler için kart alımları yapılmıştır. Güvenlik alarm cihazlarına bağlı bulunan akü, el feneri 4 adet, el dedektörü için 64 adet kalem pil alınmıştır. 2 adet araç altı arama aynası alınmıştır. Bakanlık Genel Planı hazırlanmıştır.

AVRUPA BİRLİĞİ

➤ Müzakere sürecine ilişkin olarak Bakanlığımızın sorumlu bulunduğu başta 19 numaralı “Sosyal Politika ve İstihdam Faslı” ve 2 numaralı “İşçilerin Serbest Dolaşımı Faslı” olmak üzere 13 Müktesebat Faslında; Tanıtıcı ve ayrıntılı tarama toplantıları için gerekli hazırlıkların yapılmasını ve gerekli katkıların verilmesini sağlamaktadır.

➤ Avrupa Komisyonu tarafından 2007–2013 yılları arasında aday ülkelere yapacağı mali yardımların çerçevesini belirlemek üzere yapılan ve Katılım Öncesi Mali Araç (IPA) olarak adlandırılan yeni düzenlemenin İnsan Kaynaklarının Gelişimi Bileşeni ile ilgili olarak Başkanlığımız Makam Onayı ile Bakanlığımızın IPA Yönetim Otoritesi (Birimi) olarak görevlendirilmiş ve katılım öncesi mali yardım yapılması ve süreci ile ilgili olarak gerekli tüm hazırlıkları ve işlemleri yerine getirmesi öngörülmüştür.

➤ Başkanlık, AB çalışmaları kapsamında sosyal dışlanma ile mücadele alanında Ülkemizin öncelikli olarak hazırlamakla yükümlü olduğu ve JIM (Joint Inclusion Memorandum) olarak adlandırılan Ortak İçerme Belgesinin hazırlanması ve bu alana ilişkin faaliyetlerin yürütülmesi, ilgili tüm tarafların aktif katılımının sağlanması ve koordinasyondan sorumludur.

➤ AB müktesebatına uyum çalışmaları kapsamında ayrıntılı karşılaştırmalı mevzuat uyum tabloları hazırlamak, Bakanlık görev alanına giren ilgili AB müktesebatının ve ulusal mevzuatımızın Türkçe ve İngilizce çevirilerini yapmak ve bunları Bakanlığın ilgili birimleri ile AB Komisyonuna iletmekten sorumludur. Ayrıca gerek Bakanlık birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse sair kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığa iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından görüş oluşturmakta, AB’ne uyum

çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlık bünyesinde gerekse sair kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılmaktadır.

➤ AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon sağlanması yoluyla hedeflere ulaşılmasını sağlamaktadır.

➤ AB İlerleme Raporuna Bakanlık görev alanına giren konularda gerekli katkılar sağlanmaktadır.

➤ AB Komisyonu ile Bakanlık arasında yürütülen “Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi Toplantıları” ve çalışmalarının yanı sıra Bakanlık görev alanına giren ilgili diğer alt komite toplantılarına da katkı sağlanmaktadır.

➤ Başkanlık görev alanına giren konularda yurtiçi ve yurtdışı seminer, konferans, burs, eğitim programları ve toplantılara katılmak veya Bakanlık ilgili birimlerinin personelinin bu faaliyetlere katılımını sağlamak, yapılan tüm faaliyetleri raporlayarak ilgili birim/kurum ve kuruluşlara iletmektedir.

➤ AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programlarına katılım sağlamak ve bu kapsamdaki faaliyetleri yürütmekte, gerekli koordinasyonu sağlamaktadır.

➤ AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programlarını (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB üyesi ülkelerin Ülkemize yönelik projelerini (WLE, MATRA, PSO) ve Mali İşbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projeleri koordine etmek, bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek vermektedir.

Bu çerçevede, 2007 yılı Ocak-Haziran döneminde Başkanlıktan toplam 70 personelimiz Bakanlık merkez birimleri ve bağlı kuruluşları, diğer kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler, meslek odaları, sosyal taraflar, sivil toplum kuruluşları ve AB kurumlarınca yürütülen proje, programlar ile diğer etkinlikler çerçevesinde düzenlenen 180 gün süreli toplam 47 yurtiçi ve yurtdışı faaliyete (toplantı, konferans, seminer, eğitim, proje değerlendirme vb.) katılım sağlamıştır.

KOSGEB'in ulusal koordinatörlüğünde yürütülen MAP Topluluk Programı çerçevesinde gerçekleştirilen “Yeni Girişimcileri Yaşatmak” Projesi; Bakanlığımızın da katılım sağladığı ve İsveç Hükümetinin AB'ye yeni katılan ve aday ülkelere yönelik, katılım sürecini hızlandırma ve geliştirme amaçlı ve İsveç Ulusal İşgücü Piyasası Kurulu(AMS) tarafından yürütülen “Çalışma Yaşamında Hareketlilik Programı” (WLMP); Hollanda Hükümeti tarafından aday ülkelere yönelik olarak düzenlenen “Orta ve Doğu Avrupa Sosyal Dönüşüm Programı - Avrupa'da İşbirliği İçin Eğitim (MATRA MTEC)” Programı çerçevesinde gerçekleştirilen “Sosyal Politika ve İstihdam” konulu eğitim; Malezya Hükümeti Malezya Teknik İşbirliği Programı (Malaysian Technical Cooperation Programme- MTCP) kapsamında Malezya Kırsal ve Bölgesel Kalkınma Bakanlığı, Kırsal Kalkınma Enstitüsü (INFRA) tarafından düzenlenen “Yoksullukla Mücadele: Yoksulluk Karşısı Gündemin Yerelleştirilmesi: Malezya Tecrübesi” konulu eğitim programı; istihdam alanına yönelik çalışmalar yürüten MISEP (İstihdam Politikalarında Karşılıklı Bilgi Değişim Sistemi); AB Üye ve Aday Ülkelerinin temsilcilerinin katılımı ile gerçekleştirilen EQUAL Politika

Forumunun faaliyetleri de dahil olmak üzere 76 gün süreli 14 (Belçika, İsveç, Hollanda, Malezya, İtalya, Almanya) yurtdışı etkinliğine toplam 24 personel katılmıştır.

“Türkiye’de Yenileşme ve Değişim için Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi” Projesinin bilgilendirme seminerleri, eğitim faaliyetleri, hibe projeleri kapsamında gerçekleştirilen faaliyetler ve izleme ziyaretleri; KADAV (Kadın Dayanışma Vakfı) tarafından düzenlenen “Kadın Emeği ve İstihdamı” konulu toplantı; 10 Aralık Kadın Platformu Derneği, Türk Anneler Derneği Kastamonu Şubesi ve Türk Üniversiteli Kadınlar Derneği Kastamonu Şubesi tarafından 8 Mart Dünya Kadınlar Günü Etkinlikleri kapsamında düzenlenen panel; Türk ve Alman sendikaları arasında işbirliğini arttırmaya ve proje geliştirilmesine yönelik platform; Beykent Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Dekanlığı tarafından düzenlenen “Avrupa Birliği Uyum Sürecinde Türk İş Hayatının Alması Gereken Önlemler” konulu sempozyum; Eskişehir Valiliği tarafından Bakanlığa yapılan talep üzerine 23 kişilik çeşitli kurum, üniversite, sivil toplum ve sosyal ortak temsilcilerinden oluşan gruba AB finansmanlı projelerin yazımı, sunumu ve yürütülmesi konularında (PCM) eğitim verilmesi de dahil olmak üzere diğer illerde gerçekleştirilen (Adıyaman, Adana, İstanbul, Kastamonu, Diyarbakır, Trabzon, Kırşehir, Kayseri, Eskişehir, Malatya) 104 gün süreli 33 yurtiçi etkinliğe toplam 46 personel katılmıştır

II. TEMMUZ – ARALIK 2007 DÖNEMİNE İLİŞKİN BEKLENTİLER, HEDEFLER VE YÜRÜTÜLECEK FAALİYETLER

ÇALIŞMA HAYATI

- “İşçilerin Eğitimi, Mesleki Eğitimi ve Sosyal Yardımları Projesi”,
- ILO/IPEC kapsamında yürütülen “Çocuk İşçiliği Konusunda Ulusal Kapasitenin Geliştirilmesi Doğrudan Eylem Projesi” (2005-2007),
- “Mobilya Sektöründe Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Sona Erdirilmesi Projesi”,
- “Sokakta Çalışan Çocukların Eğitime Yönlendirilmesi Projesi”,
- “Mevsimlik Gezici ve Geçici Tarım İşlerindeki En Kötü Biçimdeki Çocuk İşçiliğinin Eğitim Yoluyla Sona Erdirilmesi Projesi”,
- “Çocuk İşçiliğine Karşı Toplumsal İşbirliği Projesi”,
- Çocuk işçilerin ailelerine mesleki eğitim sağlanması suretiyle “Çocuk İşçiliğinin En Kötü Biçimlerinin Ortadan Kaldırılması Projesi”,
- Çocuk işçilerin ailelerine mesleki eğitim sağlanması suretiyle “Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması Projesi”,
- “Çocuk İşçiliği Konusunda Ulusal Kapasitenin Geliştirilmesi Doğrudan Eylem Projesi”,
- Türkiye İstatistik Kurumu tarafından çocuk işçiliğinin özellikleri, nitelikleri ve yaygınlığı konusunda bilgi toplanması, çalışma koşullarının çocukların eğitimi ve normal gelişimi üzerindeki etkilerinin belirlenmesi amacıyla “Modüler Çocuk İşgücü Anketinin Hanehalkı İşgücü Anketi ile Birlikte Uygulanması”

devam edecektir.

DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

Ocak-Haziran 2007 tarihleri arasında yapılan uygulamalar, yılın ikinci altı ayında daha etkin bir şekilde sürdürülecektir.

Ayrıca, emeklilik için 3201 sayılı yasadaki yararlanmak isteyen vatandaşlarımızın artan müracaatlarının en kısa zamanda sonuçlandırılması amacıyla hem merkezde ama daha çok yurtdışındaki birimlerimiz aracılığıyla yoğun bir çalışma sürecine girilmiş ve yılın ikinci yarısında da devam edecektir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

- Maden İş Kolu'nun yoğun olduğu bölgelerde Eylül- Aralık 2007 tarihleri arasında 5 toplantı yapılması planlanmaktadır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı ve Risk Değerlendirme Eğitim Modülü Taslağı çalışmalarına devam edilecektir.
- KOBİ'lere yaygın ve ucuz İş Sağlığı ve Güvenliği hizmeti sağlamak üzere kurulacak olan mobil laboratuvarların donanım ve eğitim ekipmanlarının alımıyla ilgili ihale açılmış ve son aşamasına gelinmiştir. İSAG Projesi devamı olan Mobil araçlar ve laboratuvar cihazları alımı işlemleri bitirilmeye çalışılacaktır.
- Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim ve Öğretim Bilgi Ağı ENETOSH Projesi kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim ve öğretimini standarda ulaştırma çalışmaları yapılmış olup, Proje 2007 Eylül ayında sonlandırılacaktır.
- “Verimlilik Kapsamında İş Sağlığı ve Güvenliği ile Ergonomi Alanında İşbirliği Protokolü” kapsamında eğitimlerin verilmesine devam edilecektir.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün Eğitim Biriminin daha etkin ve verimli çalışabilmesi amacıyla Almanya BGAG Dresden Akademisi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır. Söz konusu protokol kapsamında seminer, ergonomi, inceleme gezisi ve atölye çalışmaları yapılacaktır.
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Eğitimi, Mevzuat Eğitimi, Personel Değişimi çalışmalarına Eylül 2007'de başlanacak 2008 yılında da devam edecektir.
- Türkiye'de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Güçlendirilmesi Projesi-İSAG Faz II çalışmalarına devam edilecektir.

TEFTİŞ İŞLEMLERİ

Teftiş Kurulu'nun faaliyetleri kendi faaliyetlerinin değil bir danışma ve denetim birimi olması nedeniyle Bakanlık ve bağlı ilgili kuruluşlarının ana hizmetlerinin uygunluğunu, yerindeliğini, maliyetini ve performansını ortaya koyma, geliştirme ve iyileştirmeye yöneliktir. Bu açıdan Kurulun faaliyetlerini Bakanlıkça sunulan hizmetlerin kalitesini ve etkinliğini artırmaya yönelik çalışmalar olarak değerlendirmek gerekir. Özellikle rutin denetimler, sürdürülmekte olan hizmetlerin bu açılardan incelenerek varolan ve olması muhtemel olan uygunsuzlukları saptayarak gerekli tedbirlerin alınmasına fırsat sağlamaktadır. Teftiş Kurulu'nun denetim faaliyetinin etkinliği ise tek hizmet verilen makam olarak Bakanlık makamınca değerlendirilmekte ve sonuçları doğrudan Bakanlık Makamınca Teftiş Kurulu'na aktarılmaktadır.

STRATEJİK PLANLAMA, BÜTÇE, İÇ KONTROL VE KALİTE

Stratejik Planlama

2007 yılının ikinci yarısında ise stratejik planlama çalışmaları kapsamında aşağıdaki faaliyetlerin yapılması hedeflenmektedir:

- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Durum Analizi Sonuç Belgesi” ve birimlerce bildirilen stratejik amaç ve hedefler, somut projelerin, performans göstergeleri esas alınarak “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı”nın oluşturulması,
- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı”nın “Stratejik Planlama Teknik Komitesi”nde görüşülmesi ve son şeklinin verilmesi,
- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı”nın “Stratejik Planlama Yönlendirme Komitesi”nde görüşülmesi ve kabulü.
- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı” ile ilgili tüm sosyal taraflar, dış paydaşlar, kamu kurum ve kuruluşlarının bulunduğu geniş katılımlı bir toplantıda görüşlerin alınması ve değerlendirilmesi,
- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı”nın Üst Yönetici onayına sunulması,
- “Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı 2009-2013 Stratejik Planı”nın değerlendirilmek üzere DPT Müsteşarlığı’na gönderilmesi

hedeflenmektedir.

Bütçe Faaliyetleri

- 2008-2010 Dönemi Bakanlığımız Bütçesinin hazırlanması,
- Bakanlık birimlerinden gelen (revize, aktarma, ek ödenek ve ödenek gönderme belgelerinin onaylanması) taleplerin yerine getirilmesi,
- Bakanlığımıza ait 2007 Mali Yılı aylık bütçe uygulama sonuçlarının hazırlanması ve birimlere gönderilmesi

hedeflenmektedir.

İç Kontrol

- Bakanlık merkez birimlerinden gelen mali işlemlere ilişkin ön mali kontrollere devam edilmesi,

➤ Bakanlık merkez birimlerinden gelecek (Ödenek aktarma, Ödenek gönderme belgelerinin ön mali kontrolü) taleplerinin yerine getirilmesi,

➤ Bakanlığımız birimlerine mali mevzuat konusunda danışmanlık hizmeti vermeye devam edilmesi

hususları yerine getirilecektir.

KADİM Projesi

➤ Yaygınlaştırılmış eğitim, tanıtım, denetim ve bilinçlendirme faaliyetlerine devam edilecektir.

➤ III. Koordinasyon Kurulu Toplantısının yapılacaktır.

➤ Projenin bir yıllık sonuçları değerlendirilerek sonuç raporu hazırlanacaktır.

➤ Uygulayıcı birimlerin faaliyetleri izlenerek değerlendirilecektir.

Kalite Birimi

➤ Merkez Birimler ve Bölge Müdürlüklerinin 2007 yılı Haziran ayı sonu itibariyle yaptıkları iyileştirmelerin derlenerek değerlendirilmesi.

➤ Eylül ayında planlanan iç tetkiklerin yapılması,

➤ İç tetkik raporlarıyla tetkikin değerlendirilerek sonuçlarının duyurulması,

➤ Performans raporlarının Merkez Birim ve Bölge Müdürlüklerinden istenerek değerlendirilmesi,

➤ Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısının yapılması,

➤ Yönetimin Gözden Geçirme Toplantısı sonuçlarının duyurulması,

➤ Eğitim sonuçlarının değerlendirmesinin yapılması,

➤ TSE tetkiki için hazırlıkların başlatılması ve TSE tetkiki.

EĞİTİM FAALİYETLERİ

➤ ÇASGEM 2007 yılında 100 eğitim gerçekleştirmeyi planlamış olup, bu eğitimlerde 3000 kişinin eğitilmesi düşünülmektedir.

➤ Bakanlığımız ile Azerbaycan Cumhuriyeti Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanlığı arasındaki Çalışma ve Sosyal Güvenlik Ortak Daimi Komisyonu IV. Toplantısında imzalanan protokole göre uzman ziyaretleri gerçekleştirilecektir.

➤ İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili sürekli eğitimler yapılacaktır.
➤ Sertifikasyon programlarında katılımcılara dağıtılan ders notlarının kitap haline getirilebilmesi çalışmalarına devam edilecektir.

➤ Eğitim ve Araştırma Merkezimiz Eğitim Uzman Yardımcıları yetiştirme konuları kapsamında araştırma faaliyetlerinde bulunacaklardır.

➤ ÇASGEM tanıtım kitabının yayımlanması çalışmalarına devam edilecektir.

➤ Çalışma hayatını ilgilendiren mevzuatın tümünü içeren bir kitap yayımlanması, kaset ve CD'lerin hazırlanması, faaliyetlerin internet ortamında yayımlanması, görsel ve yazılı basın kuruluşları ile tanıtım yapılması planlanmaktadır.

➤ Uluslararası çalışma standartları ve insan hakları, istihdam, sosyal diyalog, sosyal güvenlik, eğitim metodolojisi, gelişim yönleri (kapasite artırımı), strateji planlama gibi konularda eğitimler verilecektir.

➤ Avrupa Birliği ile sürdürülen Mali İşbirliği İlişkileri çerçevesinde sürecin tanıtılması amacıyla Avrupa Birliği Proje Yönetimi Eğitimleri (PCM) gerçekleştirilecektir.

➤ Çalışma hayatında sağlıklı yaşamı konu alan film ve kitap hazırlanması, sertifikasyon eğitimleri için geliştirme ve koordinasyon programı, sağlık ve güvenlikle ilgili web sitesi hazırlanacaktır.

➤ Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik ve iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili verilen eğitimlerin kitap ve CD'lerinin hazırlanması, sağlıklı işçi müfredatlarının hazırlanması, bütün iş kollarında işçi-işveren kuruluşları ile ortaklaşa risklerin belirlenerek, bunlarla ilgili önlemler alınması, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili kitap ve CD hazırlanması çalışmaları yapılacaktır.

AVRUPA BİRLİĞİ

➤ Katılım Öncesi Mali Aracın (IPA) İnsan Kaynaklarının Gelişimi Bileşeni kapsamında hazırlanmakta olan Operasyonel Programın nihai taslağı Eylül ayında Avrupa Komisyonuna iletilecek ve bu alana ilişkin çalışmalar Bakanlığımızın IPA Yönetim Otoritesi (Birimi) olarak görevlendirilen Başkanlık koordinasyonunda sürdürülecektir.

➤ Sosyal dışlanma ile mücadele alanında hazırlanmakta olan Ortak İçerme Belgesi (JIM) çalışmaları 2007 yılı sonuna kadar tamamlanacaktır.

➤ AB Mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm birimlerimiz ve bağlı kuruluşlarımız, Avrupa Birliği Genel Sekreterliği başta olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarla, sosyal taraflarla ve sivil toplum örgütleriyle, diğer taraftan özellikle AB Komisyonu olmak üzere AB Kurum ve

Kuruluşlarıyla etkin koordinasyon ve gerekli katkı sağlanacaktır. Bu kapsamda, ayrıntılı karşılaştırılmalı gerekli görülen konularda mevzuat uyum tabloları hazırlanacak, bu tablolar İngilizce'ye çevrilecek ve AB Komisyonuna iletilecek; mevzuat uyum çalışmalarında kaydedilen gelişmeler düzenli izlenerek Avrupa Birliği Genel Sekreterliğine bildirilecektir.

➤ Avrupa Birliği müktesebat uyum çalışmaları kapsamında gerek Bakanlık birimleri ve bağlı kuruluşlarımız gerekse sair kamu kurum ve kuruluşları tarafından Başkanlığa iletilen taslak mevzuat hakkında AB normlarına uygunluk bakımından Bakanlık adına görüşler oluşturulacak; AB'ye uyum çerçevesinde hazırlanan taslak mevzuata ilişkin gerek Bakanlık bünyesinde gerekse sair kurumlarda oluşturulan komisyon çalışmalarına katılım sağlanacaktır.

➤ AB mevzuat uyum çalışmalarında, Bakanlığımızın Ulusal Programla ilgili taahhütlerini yerine getirmek üzere ilgili tüm kurum ve kuruluşlarla etkin koordinasyon sağlanacaktır.

➤ AB İlerleme Raporuna Bakanlık görev alanına giren konularda gerekli katkılar verilecektir.

➤ AB Komisyonu ile Bakanlık arasında yürütülen "Sosyal Politika ve İstihdam Alt Komitesi Toplantıları" ve çalışmalarının yanı sıra Bakanlık görev alanına giren ilgili diğer alt komite toplantılarına da katkı sağlanacaktır.

➤ AB'nin sosyal politika alanındaki Topluluk Programlarına birleştiren ve PROGRESS olarak adlandırılan yeni programa katılım sağlanarak bu programa ilişkin faaliyetler yürütülecek ve gerekli koordinasyon sağlanacaktır.

➤ AB'nin aday ülkelere sağladığı kısa süreli teknik yardım programları (TAIEX), AB entegrasyon sürecini desteklemek üzere bazı AB üyesi ülkelerin Ülkemize yönelik projeler (WLE, MATRA, PSO) ve Mali İşbirliği çerçevesinde AB tarafından finanse edilen uzun dönemli projelere ilişkin koordinasyon sağlanacak; bu projelerin özellikle hazırlık aşamasında ilgili birim ve kurumlarımıza eğitim ve teknik destek verilecektir.

➤ Avrupa Birliği'nin 2004 yılı Mali işbirliği çerçevesinde 2005 yılında kabulü gerçekleşen ve 2006 yılında da devam eden 4,5 Milyon Avro bütçeli "Türkiye'de Yenilik ve Değişim İçin Sosyal Diyalogun Geliştirilmesi" konulu Proje Kasım ayında tamamlanacaktır.

➤ Avrupa Eğitim Vakfı (ETF), Dublin Vakfı, Temel Haklar Kurumu (FRA) ve CEDEFOP gibi AB Ajanslarının yurtiçi ve yurtdışı faaliyetlerine ve yürütülen projelere katılım ve katkı sağlanacaktır.

➤ Bakanlığın görev alanına giren konularda yurt içi-yurt dışı seminer, konferans, burs, eğitim programları ve toplantılara Bakanlık ilgili birimlerinin personelinin katılımı sağlanacak; yapılan tüm faaliyetler raporlanarak ilgili birim, kurum ve kuruluşlara iletilecektir.

➤ Ülkemiz ve AB arasında başlayan müzakereler yukarıda belirtilen iş hacmimizi daha da yoğunlaştırmış olup, hedefimiz tüm faaliyetlerimizde Bakanlık ilgili birimleri, bağlı kuruluşları, AB alanında çalışan diğer kurumlarla sivil toplum kuruluşları ve AB Komisyonu ile uyumlu ve verimli çalışmak olacaktır.