



ÇSGB

T.C. ÇALIŞMA VE
SOSYAL GÜVENLİK
BAKANLIĞI

**ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEYİ
2009-2013 DÖNEMİ FAALİYET RAPORU**

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü

Ankara, 2015

İÇİNDEKİLER

KISALTMALAR TABLO LİSTESİ

II. BÖLÜM

4. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEY ÜYELERİNİN 2009-2013 DÖNEMİ FAALİYETLERİ

4.1 2009 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.1.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.1.1.1 AB Katılım Öncesi Mali Yardımı 2007 Yılı Programlaması Kapsamında Hazırlanan Projeler

4.1.1.2 TAIEX Çalışmaları

4.1.1.3 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

4.1.1.4 İSGÜM Faaliyetleri

4.1.1.5 İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

4.1.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

4.1.3 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

4.1.3.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

4.1.3.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

4.1.3.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

4.1.3.4 Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

4.1.3.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

4.1.4 TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

4.2 2010 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.2.1.1 Mevzuat

4.2.1.2 Faaliyetler

4.2.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları

4.2.1.4 TAIEX Çalışmaları

4.2.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

4.2.1.6 KKD, Piyasa Gözetim ve Denetimi

4.2.1.7 İSGÜM Faaliyetleri

4.2.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

4.2.3 DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

4.2.4 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

4.2.5 GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI

4.2.6 KALKINMA BAKANLIĞI (DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI)

4.2.7 MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

4.2.8 TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI

KONFEDERASYONU

4.2.9 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

4.2.9.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

4.2.9.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

4.2.9.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

4.2.9.4 Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

4.2.9.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

4.2.9.6 Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası

4.2.10	TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEĞİ
4.3	2011 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER
4.3.1	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
4.3.1.1	Mevzuat
4.3.1.2	Faaliyetler
4.3.1.3	Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları
4.3.1.4	TAIEX Çalışmaları
4.3.1.5	Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri
4.3.1.6	KKD, Piyasa Gözetim ve Denetimi
4.3.1.7	İSGÜM Faaliyetleri
4.3.2	İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
4.3.3	SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
4.3.4	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
4.3.5	MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
4.3.6	TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
4.3.7	TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU
4.3.7.1	Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası
4.3.7.2	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
4.3.7.3	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)
4.3.7.4	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)
4.3.7.5	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
4.3.7.6	Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası
4.3.8	TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ
4.3.9	TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU
4.3.10	TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
4.3.10.1	Fizik Mühendisleri Odası
4.3.10.2	İnşaat Mühendisleri Odası
4.3.10.3	Maden Mühendisleri Odası
4.3.10.4	Makina Mühendisleri Odası
4.3.10.5	Tekstil Mühendisleri Odası
4.3.11	TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ
4.4	2012 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER
4.4.1	İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
4.4.1.1	Mevzuat
4.4.1.2	Faaliyetler
4.4.1.3	Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları
4.4.1.4	TAIEX Çalışmaları
4.4.1.5	Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri
4.4.1.6	KKD, Piyasa Gözetim ve Denetimi
4.4.1.7	İSGÜM Faaliyetleri
4.4.2	İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
4.4.3	DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI
4.4.4	ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI
4.4.5	KALKINMA BAKANLIĞI
4.4.6	TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU
4.4.7	TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU
4.4.7.1	Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası
4.4.7.2	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)
4.4.7.3	Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

- 4.4.7.4 Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)
- 4.4.7.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)
- 4.4.8 TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ
- 4.4.9 TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU
- 4.4.10 TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ
- 4.4.10.1 Fizik Mühendisleri Odası
- 4.4.10.2 Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası
- 4.4.10.3 İnşaat Mühendisleri Odası
- 4.4.10.4 Kimya Mühendisleri Odası
- 4.4.10.5 Makina Mühendisleri Odası
- 4.4.10.6 Tekstil Mühendisleri Odası
- 4.5**
- 2013 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER**
- 4.5.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ
- 4.5.1.1 Mevzuat
- 4.5.1.2 Faaliyetler
- 4.5.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları
- 4.5.1.4 TAIEX Çalışmaları
- 4.5.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri
- 4.5.1.6 KKD, Piyasa Gözetim ve Denetimi
- 4.5.1.7 İSGÜM Faaliyetleri
- 4.5.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI
- 4.5.3 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI
- 4.5.4 BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI
- 4.5.5 GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI
- 4.5.6 MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI
- 4.5.7 TÜRKİYE ESNAF VE SANATKÂRLARI KONFEDERASYONU
- 4.5.8 TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

KISALTMALAR

AB	Avrupa Birliği
AKUT	Arama Kurtarma Derneği
AR-GE	Araştırma ve Geliştirme
ATO	Ankara Ticaret Odası
BGAG	Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi
BSI	İngiliz Standartları Enstitüsü
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇEİS	Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası
CEMBUREAU	Avrupa Çimento Birliği
ÇASGEM	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi
ÇSGB	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
DGUV	Almanya Sosyal Kaza Sigortası Kurumu
DİSK	Türkiye Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu
EBC	Avrupa İnaşaatçılar Konfederasyonu
ECBOHS	İş Sağlığı ve Güvenliği için Avrupa İşbirliği Köprüleri Projesi
EKB	Enerji Kimlik Belgesi
ENETOSH	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, ğretim ve Bilgi Ağı Projesi
EU-OSHA	Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı
EYS	Entegre Yönetim Sistemi
GEBKİM	Gebze Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi
HAZOP	Tehlike ve İşletilebilirlik Analizi
ILO	Uluslararası Çalışma rgt
IOE	Uluslararası İşverenler Teşkilatı
IPA	Katılım ncesi Mali Yardım Aracı
ISAG	Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
ISSA	Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği
İMO	İnaşaat Mühendisleri Odası
İNTES	Türkiye İnaşaat Sanayicileri İşveren Sendikası
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGGM	İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü
İSGİP	İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi
İSGLABTEK	İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü Bölge

	Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi
İSGÜM	İş Sağlığı ve Güvenliği Araştırma ve Geliştirme Enstitüsü Başkanlığı
İSG-YS	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi
İSG-KATİP	İş Sağlığı ve Güvenliği Kayıt, Takip ve İzleme Programı
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
İTÜ	İstanbul Teknik Üniversitesi
KESK	Kamu Emekçileri Sendikaları Konfederasyonu
KİMSEM	Mesleki Sürekli Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği
KİPLAS	Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası
KKD	Kişisel Koruyucu Donanım
KOBİ	Küçük ve Orta Büyüklükteki İşletmeler
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
MEB	Milli Eğitim Bakanlığı
MEKSA	Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı
MEMAS	Mesleki Eğitim Merkezi Ticaret A.Ş.
MESS	Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası
MEV	MESS Eğitim Vakfı
MSDS	Malzeme Güvenlik Bilgi Formu (Material Safety Data Sheets)
MTEK-İSG	Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi
MÜBİS	Müteahhit ve Müellif Bilgi Sistemi
MYK	Mesleki Yeterlilik Kurumu
MYM	Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi
NACE	Avrupa Toplumunda Ekonomik Faaliyetlerin İstatistik Sınıflaması
OECD	Ekonomik Kalkınma ve İşbirliği Örgütü
OHSAS	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemleri
OSGB	Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi
OSHA	İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı
PGD	Piyasa Gözetim ve Denetimi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı
TAİEX	Teknik Yardım Bilgi Değişim Ofisi

TASİŞ	Tasfiye Hizmetleri Genel Müdürlüğü
TBMM	Türkiye Büyük Millet Meclisi
TÇMB	Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği
TES	Türkiye Eğitim Şantiyesi
TESK	Türkiye Esnaf ve Sanatkârları Konfederasyonu
TİĞİAD	Türkiye İş Güvenliği İş Adamları Derneği
TİSK	Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu
TMMOB	Türk Mühendis ve Mimar Odaları Birliği
TSE	Türk Standartları Enstitüsü
TTB	Türk Tabipleri Birliği
TÜBİTAK	Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu
TÜKAS	Tarımsal Üretim Kayıt Sistemi
TÜPRAŞ	Türkiye Petrol Rafinerileri A.Ş.
TÜRK-AK	Türk Akreditasyon Kurumu
TÜRK-İŞ	Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu
UİSGK	Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi
WHO-CC	Dünya Sağlık Örgütü İşbirliği Merkezi
YAMBİS	Yapı Müteahhitliği Bilişim Sistemi Projesi
YTÜ	Yıldız Teknik Üniversitesi

TABLO LİSTESİ

Tablo 1.	2009 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri
Tablo 2.	İş Hayatında Verilen Eğitimler
Tablo 3.	2010 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri
Tablo 4.	2011 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri
Tablo 5.	2012 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri
Tablo 6.	Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri (1 Ocak 2012-30 Haziran 2012)
Tablo 7.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri
Tablo 8.	Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri (1 Temmuz 2012-31 Aralık 2012)
Tablo 9.	İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri
Tablo 10.	İnşaat Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Çalışmaları
Tablo 11.	Kimya Mühendisleri Odası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri
Tablo 12.	2012 Yılında Hayatını Kaybeden İşçi Sayısı
Tablo 13.	Makina Mühendisleri Odası 2012 Yılı Periyodik Kontrol ve Ölçüm Sayıları
Tablo 14.	Yayımlanan Yönetmelikler
Tablo 15.	Yürürlükten Kaldırılan Yönetmelikler
Tablo 16.	Değişiklik Yapılan Yönetmelikler
Tablo 17.	Yayımlanan Tebliğler
Tablo 18.	Yürürlükten Kaldırılan Tebliğler
Tablo 19.	2013 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri
Tablo 20.	2009-2013 Yıllarında Düzenlenen Kontrol Belgeleri
Tablo 21.	2013 Yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Sayıları
Tablo 22.	Programlı Teftiş İstatistikleri ve Sayısı

GİRİŞ

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi (UİSGK) iş sağlığı ve güvenliğinde sosyal taraflar (işçi ve işveren sendikaları), sivil toplum kuruluşları, diğer ilgili kurum ve kuruluşları biraraya getirerek, iş sağlığı ve güvenliği konusunda ihtiyaç, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi, tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere 2005 yılında kurulmuş ve çalışmalarına başlamıştır.

Bu süreçte çalışmalarını yönergeye dayalı olarak sürdüren Konsey, 6331 sayılı Kanun ile yasal bir dayanağa kavuşmuş ve ardından 5 Şubat 2013 tarihli ve 28550 sayılı Resmi Gazete’de Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği yayımlanmıştır.

Ülkemizin iş sağlığı ve güvenliği konusundaki politika ve eylemlerinin belirlenmesi ve uygulanması amacıyla I. (2006-2008 Dönemi) ve II. (2009-2013 Dönemi) Politika Belgeleri hazırlanmış, yönerge ve yönetmeliğin yayımlanmasının ardından yönetmelik gereği Konsey üyelerinden politik hedefler doğrultusundaki faaliyetleri istenmektedir.

Konsey üyelerinin gerçekleştirdiği faaliyetlerin takip ve kayıt altına alınması ile belirlenen dönem hedeflerinin gerçekleştirilme durumunun değerlendirilmesi hedeflenmektedir. “2009-2013 Dönemi Değerlendirme Raporu (I. Bölüm)”nda bu dönem için belirtilen hedeflerin gerçekleşme durumu analiz edilmiştir.

2009-2013 Dönemi Faaliyet Raporu (II. Bölüm); Konsey üyeleri tarafından 5 yıl boyunca gerçekleştirilen ve Bakanlığımıza bildirilen faaliyet raporları esas alınarak hazırlanmıştır. Bu raporun amacı; 2009-2013 dönemi iş sağlığı ve güvenliği faaliyetlerinin kurumlar arasında paylaşımı ve kamuoyunun bilgilendirilmesidir.

II. BÖLÜM

4. ULUSAL İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ KONSEY ÜYELERİNİN 2009-2013 DÖNEMİ FAALİYETLERİ

4.1 2009 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.1.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.1.1.1 AB Katılım Öncesi Mali Yardımın 2007 Yılı Programlaması Kapsamında Hazırlanan Projeler

Avrupa Birliği ile sürdürülen işbirliği çerçevesinde, 2007 yılı Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 3 adet proje önerisi AB Komisyonu tarafından kabul edilmiştir.

1) Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi

Avrupa Birliği ile sürdürülen işbirliği çerçevesinde, 2007 yılı Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) kapsamında, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından yapılan “Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi” AB Komisyonunca kabul edilmiştir. Proje kapsamında Türkiye’deki özellikle maden, inşaat ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde iş sağlığı ve güvenliği açısından çalışma koşullarının iyileştirilmesi, İSG kayıt sisteminin yapılandırılması, tanıtım ve eğitim faaliyetleri ile toplumsal bilincin geliştirilmesi amaçlanmıştır. Yabancı uzmanlarla iş tanımı (ToR) hazırlanmasını takiben ihale süreci tamamlanan projenin aktiviteleri 2010 yılı Ocak ayında başlamıştır. Projenin uygulama süresi 24 aydır.

Projenin Bileşenleri:

- İnşaat, maden ve metal sektöründeki işyerlerinde İSG Yönetim Sistemi Modeli oluşturulması ve pilot uygulamalarının yapılması.
- İşyerlerinde standart bir İSG kayıt sisteminin geliştirilmesi ve 50’den fazla işçi çalıştıran işyerlerinden oluşan bir pilot bölgede kurularak uygulanması.
- Tüm ilgili taraflara yönelik tanıtım ve bilinçlendirme kampanyalarının düzenlenmesi.

Projenin Sonuçları:

- İnşaat, maden ve metal sektöründe çalışanların çalışma koşullarının iyileştirilmesi sağlanacaktır.
- İnşaat, maden ve metal sektöründe faaliyet gösteren işyerlerinde bir İSG Yönetim Sistemi Modeli geliştirilecektir.

- İşyerlerinde oluşturulacak veri tabanı sayesinde etkin izleme ve denetim sağlanacak, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili gerçek verilere ulaşılabilecek, kamuoyunun konuya ilgisi artırılacak, sonuç olarak çalışanın ve dolayısıyla tüm toplumun sağlık ve güvenliği geliştirilmiş olacaktır.
- İSG profesyonellerinin sağlık gözetimi ve tanı sistemleri konusundaki kapasiteleri geliştirilecektir.
- Tüm sosyal taraflar, ilgili kurumlar ve İSG profesyonellerine yönelik düzenlenecek olan tanıtım ve bilinçlendirme kampanyaları sayesinde İSG koşullarının iyileştirilmesine katkı sağlanacaktır.

2) Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi

AB kaynaklarından finanse edilen “Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesi”nin temel amacı; piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi için KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır. Proje kapsamında kurulması planlanan KKD test laboratuvarı, piyasa gözetimi ve denetimi sırasında test numunesi olarak alınan KKD’ler için uygunluk testlerini yürütebilecek ekipmana sahip olacaktır. Bunun sonucunda da KKD Yönetmeliğine uygun KKD’lerin piyasada yer alması temin edilmiş olacaktır. Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesi 2010 yılında uygulamaya konulacak ve kurulum süreci 24 ay olacaktır.

3) İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi Projesi

2008’in birinci çeyreği ile 2010’un ikinci çeyreği arası uygulanacak proje ile İSGÜM bölge laboratuvarlarının fiziksel ve kimyasal etkenlere dair maruziyet tespitlerini uluslararası standartlara uygun ve birbirleriyle aynı şekilde yapabilmesi için teknik destek alınacaktır. Bu proje ile İSGÜM Ankara ve Kocaeli Laboratuvarlarımızın dışında kalan İstanbul, Adana, İzmir, Zonguldak ve Kayseri Bölge Laboratuvarlarımız da iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili inceleme, ölçüm ve analizler konusunda yüksek standartlara sahip olacak, işveren ve işçilerimize daha etkin ve kaliteli hizmet sunulabilecektir. 24 ay sürecek olan projenin ihale süreci tamamlanmış olup 2010 yılında uygulamaya konacaktır.

4) Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi

2008 yılı MATRA Programı kapsamında İSG hizmetleri veren kurum/kuruluşların hizmet kriterlerinin belirlenmesi amacıyla hazırlanan proje kabul edilmiş olup 2009 yılı Ocak ayında uygulanmaya başlanmıştır. Proje, Hollanda Hükümeti tarafından finanse edilmektedir.

8 Eylül 2009 tarihinde yapılan Proje Danışma Komitesi toplantısı ile başlayan proje aktiviteleri kapsamında ilk olarak 27 Eylül – 4 Ekim tarihleri arasında Hollanda’ya karar alıcılar düzeyinde bir çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir. Proje çalışma grubunun katıldığı ikinci çalışma ziyareti ise 6-13 Aralık 2009 tarihinde yine Hollanda’da gerçekleştirilmiştir. Proje aktiviteleri devam etmektedir.

4.1.1.2 TAIEX Çalışmaları

AB'nin "TAIEX-Teknik Yardım Bilgi Değişim Ofisi" ile gerçekleştirilen işbirliği kapsamında her yıl belli dönemlerde seminer, inceleme gezisi ve uzman desteği konularında proje teklifleri hazırlanarak, diğer Daire Başkanlıklarından da proje teklifleri alınarak, TAIEX'e iletilmek üzere Avrupa Birliği Genel Sekreterliği'ne gönderilmektedir. TAIEX 2009 yılı başvuruları kapsamında 8 adet çalışma ziyareti gerçekleştirilmiş olup 24 teknik personel bu ziyaretlere katılmışlardır.

Ayrıca "Kişisel Koruyucu Donanımların Piyasa Gözetimi Uygulamaları ve Kullanımı Teşvik Edici Metotlar" konulu TAIEX Semineri 29-30 Eylül 2009 tarihlerinde Ankara'da; "İşyerlerinde Radyasyon Maruziyet Riskleri, Değerlendirme ve Korunma Metotları" konulu TAIEX Semineri 21-22 Ekim 2009 tarihlerinde İstanbul'da; "Tarım Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği (Pestisitler)" konulu TAIEX Semineri 9 Kasım 2009 Tarihinde Ankara'da; "Mobilya Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği konulu TAIEX Semineri" 14-15 Aralık 2009 tarihinde Kayseri'de gerçekleştirilmiştir.

4.1.1.3 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

1) Almanya İnşaat Sektörü Meslek Sandığı İşbirliği Protokolü

İnşaat sektörü çalışanlarının bilgi ve bilinç düzeyini yükseltmek, bu alanda yönetici, uzman ve eğitimcilerin niteliklerini geliştirmek, ortak projeler yapmak ve nihai hedef olarak bu sektörde iş sağlığı ve güvenliği koşullarını iyileştirmek amacıyla Almanya İnşaat Sektörü Meslek Sandığı ile İSGGM arasında işbirliği çalışmaları başlatılmış ve bu amaçla 2007 yılında 3 yıllık "İnşaat Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır.

Protokol kapsamında 2009 yılında;

- 2008 yılı içinde toplanan, ülkemizde inşaat sektöründeki iyi uygulama örnekleri basılı formatta kuruluşlardan temin edilmiştir.
- "Risk değerlendirmesi sürecindeki yaygın hatalar" adlı e-fact'in çevirisi tamamlanmıştır.
- Poster yarışmasında dereceye giren posterlerin basımı gerçekleştirilmiştir.

2) Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü

Almanya'nın İş Sağlığı ve Güvenliği (BGAG) Akademisi ile Genel Müdürlük/İSGÜM Eğitim Biriminin daha etkin ve verimli çalışabilmesi amacıyla 2006 yılında 3 yıllık işbirliği protokolü imzalanmış olup çalışmalar sürdürülmektedir. Protokolün amacı; İSGGM uzmanları ve eğitimcilerinin niteliklerinin geliştirilmesi, uluslararası normlara uygun, kaliteli ve etkin seviyede ortak eğitimler ve projeler yürütmek ve bugüne kadar gerçekleşen işbirliğini geliştirerek sürdürmektir.

Protokol kapsamında 2008 yılının Nisan ayında, Protokolün değerlendirilmesi amacıyla Dresden’de bir atölye çalışması gerçekleştirilmiştir. 2009 yılı Temmuz ayında süresi biten protokolün süre uzatımı için görüşmeler devam etmektedir.

3) Gemi Mühendisleri Odası “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği” Protokolü

Gemi inşa ve bakım-onarım sektöründe işverenlerin, İSG profesyonellerinin ve çalışanların, İSG mevzuatı, uygulamaları, karşılaşılabilecek tehlikeler ve bu tehlikelerden oluşabilecek riskler konusunda bilinçlenmelerini sağlayarak iş kazası sayısını ve kaza sonucunda meydana gelen maddi ve manevi zararları mümkün olan en az seviyeye indirmek, çalışanların meslek hastalıklarından korunmalarını sağlamak, dolayısıyla sektördeki mevcut iş sağlığı ve güvenliği durumunu iyileştirmek amacıyla eğitim programları oluşturulması, pilot olarak seçilecek bölgede bu eğitim programının uygulanması ve sektöre yönelik bilgilendirici ve eğitici doküman ve tersanelerde iş sağlığı ve güvenliği rehberi hazırlanması olan protokol Gemi Mühendisleri Odası ile 29 Mayıs 2009 tarihinde imzalanmıştır. Genel Müdürlük uzmanları tarafından hazırlanan “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” görüşlerini almak üzere Gemi Mühendisleri Odasına gönderilmiş ve taslakla ilgili görüşleri alınmıştır. Taslak üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

4) MEB Protokolü

2008 yılında, Milli Eğitim Bakanlığı ile amacı; mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerin güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında doğru davranış modellerini bir refleks olarak öğrenmeleri, gençlerin çalışma hayatına atılmadan önce çalışma hayatına ilişkin riskler hakkında bilgilendirilmeleri, iş sağlığı ve güvenliği açısından doğru davranış modellerini kazanmalarına yönelik beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında bugünden güvenli yaşam bilincinin oluşturulması olan bir protokol çalışmasına nihai şekli verilmiş ve protokol 06.01.2009 tarihinde imzalanmıştır.

Protokol faaliyetleri Şubat ayında yapılan bir açılış toplantısı ile başlatılmış olup bu kapsamda Ankara Mimar Sinan İnşaat Yapı Meslek Lisesi ve İstanbul Pendik Denizcilik Meslek Lisesi pilot uygulama okulu olarak seçilmiştir. Ankara Mimar Sinan İnşaat Yapı Meslek Lisesinde atölye öğretmenlerine yönelik başlatılan eğitimlerin ilk grubu 8-10 Nisan 2009, ikinci grubu 20-22 Nisan 2009 ve üçüncü grubu ise 28-30 Nisan 2009 tarihlerinde, İstanbul Pendik Denizcilik Anadolu Meslek Lisesindeki eğitim ise 2-4 Haziran 2009 tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. Eğitimlerin Ankara’da yapılan 1.grubuna 23 kişi, 2.grubuna 22 kişi, 3.grubuna 18 kişi ve Pendik eğitimine 25 kişi olmak üzere toplam 88 kişi katılmıştır.

Pilot uygulama için seçilen iki okulda risk değerlendirmesine rehberlik yapılması konusundaki çalışmalar başlatılmış olup İSGÜM uzmanları tarafından atölyelerde ilk tespitler yapılmış, tehlike ve risk kaynakları belirlenmiştir. Bu kapsamda, okullarda gerçekleştirilen eğitimlerde risk değerlendirmesi konusunda yapılan uygulamalı grup çalışmaları öğretmenlere yol gösterici nitelikte olmuş ve olumlu geri bildirimler alınmıştır. Bu kapsamda İSGÜM uzmanları tarafından 2009 yılı sonunda okul atölyelerinde ölçüm çalışmaları başlatılmıştır.

Ayrıca MEB tarafından düzenlenen “2008 yılı Yönetim Seminerleri” kapsamında okul müdürlerine yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi kararlaştırılmış ve 8 ilde toplam 741 kişiye eğitim verilmiştir. Eğitimlerde Genel Müdürlük tanıtılmış, İSG Mevzuatında Yeni Yaklaşım ve Güvenlik Kültürü konusu ile Risk Değerlendirmesi Yaklaşımı hakkında bilgilendirmeler yapılmıştır.

4.1.1.4 İSGÜM Faaliyetleri

2009 yılına ait İSGÜM Merkez ve bağlı bölge laboratuvar şefliklerinde yapılan faaliyetlerin tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 1. 2009 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri

İSGÜM FAALİYETLERİ	2009
İNCELEME YAPILAN İŞYERİ SAYISI	506
FİZİKSEL ÖLÇÜMLER¹	3125
KİMYASAL ÖLÇÜMLER²	4157
BİYOLOJİK ÖLÇÜMLER³	2096

1. Fiziksel ölçümler; gürültü, titreşim, aydınlatma, termal konfor, hava akım hızı vs.
2. Kimyasal ölçümler; gaz, çözücüler, toksik maddeler, ağır metaller vs.
3. Biyolojik ölçümler; işitme testi, solunum fonksiyon testi, kan ve idrar analizleri vs.

Ülkemizde işyerlerinde ortam ve kişisel ölçümler yapabilen tek resmi kurum olarak işyerlerinin talebi ya da saha araştırmaları ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik ölçümler yapabilen İSGÜM, 506 işyerini ziyaret etmiştir. Tablo 1’den yapılan ziyaret sonucu en çok kimyasal ölçümlerin yapıldığı görülmektedir.

4.1.1.5 İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası

İş sağlığı ve güvenliğinin çalışma hayatındaki önemi ve önceliğine inanan Bakanlığımız 1987 yılından bu yana her yıl 4–10 Mayıs tarihlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” düzenlemektedir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincinin geliştirilmesi ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır. 23 üncüsü, 8–10 Mayıs 2009 tarihlerinde Bursa’da düzenlenen hafta seminerlerinin genel konusu; “Güvenlik Kültürünün Oluşturulmasında Yerel Dinamiklerin Rolü”, “Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği”, “Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği” ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Etkinleştirilmesi” olmuştur.

4.1.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

2009-2010 dönemi için faaliyet bilgisi verilmiş olup anılan bilgilere 2010 yılı başlığı altında yer verilmiştir.

4.1.3 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

İş sağlığı ve güvenliği alanında 2009 yılında, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ile Konseye bağlı olarak faaliyet gösteren alt çalışma gruplarına işveren kesimini temsilen katılım sağlanmıştır. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından gerçekleştirilen 23. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine aktif katılım sağlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olarak hazırlanan Kanun, Yönetmelik ve Tebliğlere yönelik olarak TİSK Mevzuat Komisyonu ve Üye Sendika görüşleri çerçevesinde hazırlanan TİSK görüş ve önerileri Bakanlık ve kamuoyuna sunulmuştur.

İş sağlığı ve güvenliğine ilişkin olarak İSGGM, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve meslek kuruluşları tarafından düzenlenen seminer, konferans ve kongrelere katılım sağlanmıştır.

5763 sayılı Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. maddesinde yapılan değişiklik uyarınca ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitim almaları zorunlu hale getirilmiştir. Söz konusu zorunlulukla ilgili olarak Üye İşveren Sendikalarına bağlı işyerlerinde yaşanan sorunların çözümü amacıyla Milli Eğitim Bakanlığı ile Konfederasyon arasında 15 Ocak 2010 tarihinde "Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü" imzalanmıştır. Protokol ile halen özellikle sanayide çalışan ve geçerli belge sahibi olmayan büyük bir işçi kitlesine gerekli mesleki eğitimin verilmesi ve eğitim sonucunda da belgelendirme yapılması olanağı yaratılmıştır.

2010 yılında da İSG alanındaki çalışmalar devam ettirilecek olup özellikle ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılan işçilere yönelik olarak MEB ile TİSK arasında imzalanan Protokol kapsamında yürütülecek mesleki eğitim faaliyetleri Konfederasyon tarafından koordine edilecektir. Konfederasyonumuz, "Akademi" ve "İşveren" adlı süreli yayınlarında İSG'ye ilişkin makale ve yazılara yer vermektedir.

4.1.3.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

Sendikaya üye işyerlerinde 2008 yılında İSG Politikası belirlenmiş ve 2010 yılı sonuna kadar OHSAS 18001 İSG belgesi alınması ile ilgili bir çalışma başlatılmış bulunmaktadır. Bu çerçevede 2009 yılında yapılan çalışmalar sonucunda;

- Üyelerden Denizli Cam Fabrikasında OHSAS 18001 belgelendirmesi için ekipler oluşturulmuş ve çalışmalara devam edilmektedir.
- Üyelerden Trakya Yenişehir Fabrikası, Paşabahçe Eskişehir Fabrikası, Paşabahçe Mersin Fabrikası ve Paşabahçe Kırklareli Fabrikası çalışmalarını 2009 yılı içinde başarıyla tamamlayarak OHSAS 18001 belgesini almaya hak kazanmışlardır.
- 2009 yılının sonunda OHSAS 18001 sistemine bağlı 24 fabrikadan 22 fabrika bu belgeyi almaya hak kazanmış olup diğer iki fabrikanın da 2010 yılı sonuna kadar sırasıyla ön tetkik ve belgelendirme aşamalarını tamamlaması beklenmektedir.

İSG alanındaki faaliyetlerden;

- İşyerlerinin OHSAS 18001 İSG Belgesi alması,
- Belge almış işyerlerinde ise sürekli iyileşme ilkesi çerçevesinde İSG çalışmalarının sürdürülmesi,
- İşyerlerindeki İSG ile ilgili iyi uygulamaların diğer işyerleriyle paylaşılması,
- Bu konuda sürekli eğitim, gözlem ve raporlama çalışmaları yapılması,
- İSG alanındaki ulusal çalışma, seminer, konferans ve araştırmalara iştirak edilmesi,
- İşyerlerinde çalışan aylık ücretli ve saat ücretli personelin iş sağlığı yönünden periyodik muayene ve laboratuvar kontrollerinin sürdürülmesi,

sendikaya üye işyerlerince uygulanmakta olup tüm bu faaliyetlerin sonucunda işyerlerinde kalıcı bir İSG kültürü oluşturulmaya çalışılmaktadır.

4.1.3.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

1) Davranış Odaklı Saha Denetimlerinin Risk Değerlendirmesine Aktarılması İle İlgili Toplantı

OHSAS 18001 Standardında 2007 yılında yapılan revizyonla, risk değerlendirmelerinde çalışanların davranışlarının da göz önüne alınması prensibi getirilmiştir. Çok genel bir ifade olan bu değişikliğin içinin doldurulması ve bu konuda sektörde yaşanan karmaşanın giderilmesi amacıyla, 6 Şubat 2009 tarihinde Sendika Merkez Binası'nda BSI'dan yetkililerin katılımlarıyla, üye fabrikaların İSG Yönetim Temsilcilerinin iştirak ettiği bir toplantı düzenlenmiştir.

2) Orta Kademe Yöneticilerin İSG Eğitimi

2007 yılı Kasım ve Aralık aylarında Dupont Şirketince Sendika Merkez Binası'nda Fabrika Yöneticilerine yönelik olarak gerçekleştirilmiş olan, "Üst Yönetim İSG Çalıştayları"nın ardından 14-15 Nisan 2008 tarihinde başlanan ve üye fabrikaların, müdür, şef, mühendis ve teknisyenlerini kapsayan 2'şer günlük "Davranış Odaklı İSG Eğitimleri" 46 üye işletmede gerçekleştirilen eğitimler ile 2009 yılı Temmuz ayında tamamlanmıştır.

3) T. ÇİMSE – İŞ Sendikası Yöneticilerinin Katıldıkları Dupont Eğitimi

Sendikanın muhatap İşçi Sendikası olan T. Çimse – İş Sendikası'nın genel merkez yöneticilerinden ve şube başkanlarından oluşan 20 kişilik üst yönetimine de 19 - 20 Şubat 2009 tarihlerinde, Sendika Merkezinde "Dupont Davranış Odaklı İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" verilmiştir.

4) AKUT Acil Durum Tatbikatları

Arama Kurtarma Derneği (AKUT) ile yapılan işbirliği çerçevesinde 2007 yılı Ekim ayı itibariyle “Acil Durum Yöneticisi Eğitimleri”ne başlanmış olup 10-12 Mart 2008 tarihleri arasında gerçekleştirilmiş olan son eğitimler ile Üye 46 fabrikadan yaklaşık 220 çalışan “Acil Durum Yöneticisi Eğitimleri”ne iştirak etmiştir. Projenin ikinci etabında; üye fabrikalarda AKUT ile ortaklaşa gerçekleştirilmeye başlanan “Acil Durum Tatbikatları” da 2009 yılı Nisan ayı itibariyle tamamlanmıştır. Tatbikatlara müteakip, AKUT tarafından hazırlanan raporlar üye fabrikalara gönderilmiştir.

5) İSG Paylaşım Sistemi

2004 yılından beri sektörde gerçekleşen iş kazaları anlık olarak paylaşılmaktadır. Bahse konu paylaşımların daha hızlı ve kolay yapılabilmesi için Sendika İnternet Sitesi’nde bu konuda ayrı bir bölüm oluşturulmuştur. Kullanıcı adı ve şifresiyle girilen bu bölüme, her fabrikadan bir temsilcinin girişinin sağlanması amacıyla tüm fabrikalara birer kullanıcı adı ve şifre tanımlanmıştır. Gerçekleşen bir kaza ya da ramak kala olayı sonrasında, bu bölüme giren personel tarafından kaza veya ramak kala ile ilgili form doldurulmakta ve bu form sendikaya ulaşmaktadır. Sendika tarafından yapılan incelemenin ardından, verilen onay ile fabrika ismi zikredilmeksizin, meydana gelen vaka tüm fabrikalarla paylaşılmaktadır. Sistem 2009 yılı Mart ayının ilk haftası itibariyle devreye girmiştir.

6) İşveren ve Vekillerinin İSG Açısından Hukuki, İdari ve Cezai Sorumlulukları Konulu Toplantı

Üye Fabrikaların Genel Müdür ve/veya üst düzey yöneticilerinin katılımları ile “İşveren ve Vekillerinin İSG Açısından Hukuki, İdari ve Cezai Sorumlulukları” konulu birer günlük toplantılar gerçekleştirilmiştir.

İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi ile Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesinden Öğretim Üyelerinin konuşmacı olarak iştirak ettikleri toplantılar, üyelerin coğrafi konumları dikkate alınarak 10.03.2009 tarihinde İstanbul’da, 13.03.2009 tarihinde Ankara’da, 20.03.2009 tarihinde Gaziantep’te ve 02.04.2009’da İzmir’de düzenlenmiştir.

7) Yeni Üyelerde OHSAS 18001 Çalışmaları

Sendika organizasyonunda yeni üyelerde yürütülen OHSAS 18001 çalışmaları kapsamında Limak Gaziantep Çimento Fabrikası 23-27 Şubat 2009 tarihlerinde, Bartın Çimento Fabrikası 27 Nisan 2009 tarihinde ve Çimko Çimento ve Beton San. Tic. A.Ş. Narlı Şubesi 31 Ağustos-02 Eylül 2009 tarihleri arasında BSI (İngiliz Standartları Enstitüsü) tarafından yapılan tetkikler neticesinde OHSAS 18001 belgesini almaya hak kazanmıştır.

8) Çimento Sektöründe İSG Sempozyumu (Tebliğler ve Tartışmalar) Kitabı

Sendika organizasyonunda 14-15 Kasım 2008 tarihlerinde İzmir Hilton Oteli’nde gerçekleştirilen “Çimento Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu”nda değerli akademisyen

ve uygulamacıların sundukları bildirimler ve oturumların soru-cevap kısımlarına ait ses kayıtlarının deşifreleri yapılmış ve 2009 yılı Nisan ayında kitap olarak bastırılmıştır.

9) Oryantasyon Eğitimi

04-15 Mayıs 2009 tarihleri arasında Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) tarafından düzenlenen “Oryantasyon Eğitimi”nde sendika uzmanları tarafından yaklaşık 1 saatlik İSG sunumu gerçekleştirilmiştir.

10) Akciğer Fonksiyon Çalışması Projesi

Sendika tarafından TÇMB adına yürütülen, Avrupa Çimento Birliği'nin (CEMBUREAU) “Akciğer Fonksiyon Çalışması Projesi”nde 2007 yılında yapılan ilk ölçümlerin ardından, 2009 yılının başında yapılmaya başlanan 2. etap ölçümlerde, proje kapsamındaki fabrikalarda solunum fonksiyon testleri ve maruziyet ölçümleri tamamlanmıştır. 2011 yılında yapılacak son ölçümlerin ardından, projenin nihai raporu hazırlanacaktır.

11) “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” ile İlgili Toplantı

15 Ağustos 2009 tarihli ve 27320 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik”, İş Sağlığı ve Güvenliği alanına birçok değişiklik ve yenilik getirmiştir. Yönetmeliğin ayrıntılarını tartışmak ve ileride yaşanabilecek sorunları şimdiden gözler önüne serilebilmek amacıyla, yönetmeliği hazırlayan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı (ÇSGB) İSGGM’den uzmanların katılımıyla 27 Ekim 2009 tarihinde bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

Yönetmelikle getirilen yenilikler, yönetmelik çerçevesinde kurulacak ortak sağlık ve güvenlik birimleri ile işyeri sağlık ve güvenlik birimlerinin yapısı hakkında yapılan sunumlar sonrasında katılımcıların sorularının yanıtlanması ile toplantı sona ermiştir. Tüm gün süren toplantı, üye fabrikaların, insan kaynakları yöneticileri, İSG uzmanları/mühendisleri ve işyeri hekimleri ile sendikaların üyesi olduğu Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ve üye İşveren sendikalarının uzmanlarının yoğun katılımıyla gerçekleştirilmiştir.

12) Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitim Projesi

ÇEİS İSG Kurulu’nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu’nun tasvipleriyle üye fabrikalara yönelik olarak Kaya Yapı ile yapılan işbirliği çerçevesinde “Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitim Projesi”ne 2009 yılı Ekim ayı itibarıyla başlanmıştır.

Toplam 5 gün süren eğitimlerin ilk gününde iskele kurulumu, ikinci ve üçüncü günlerinde yüksekte çalışma, dördüncü ve beşinci günlerinde ise çalışma alanına özel kurtarma konuları üzerinde durulmaktadır.

Eğitimin ilk gününde, iskele tasarım ve kurulum gereklilikleri, tehlikeyi fark etme ve kontrol etme, kontrol ve kullanım, genel güvenlik önlemleri, kişisel ve toplu korunma sistemleri ile güvenli iskele kurulumu konuları işlenmektedir.

Eğitimin yüksekte çalışma konulu ikinci ve üçüncü günlerinde ise, yüksekte çalışma konularına giriş, düşme engelleyici sistemleri, emniyet kemerinin kullanımı, yüksekte çalışmalarda kullanılan malzemeler, temel ankraj noktalarına bağlanması, emniyet noktalarının belirlenmesi, hazırlanması ve kurulması ile lanyardların doğru kullanma prensipleri anlatılmaktadır.

Eğitimin çalışma alanına özel kurtarma konulu dördüncü ve beşinci günlerinde ise, teknik kurtarma, teknik gerektirmeyen kurtarma, kurtarmada kullanılan malzemeler, kurtarmada iple bağlantı teknikleri, lanyardlarla askıda kalan personeli kurtarma, kurtarma düğümleri ve kendini kurtarma konuları üzerinde durulmaktadır. Sınıf ortamında alınan teorik eğitimler, fabrika sahasında yapılan uygulamalar ile birleştirilerek öğrenilen bilgilerin uygulanabilirliğinin artırıldığı eğitimlerin 2010 yılı Ağustos ayı itibariyle tamamlanması planlanmaktadır.

13) Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitim Projesi

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleriyle üye fabrikalara yönelik olarak AKUT ile yapılan işbirliği çerçevesinde "Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitimleri"ne 2009 yılı Ekim ayı itibariyle başlanmıştır.

Fabrikalarda, kapalı alanlara giriş yapan personel ve izin prosedüründe imzası bulunan yetkili personele yönelik olarak düzenlenen eğitimler, toplam 12 kişinin katılımıyla 4 gün süresince gerçekleştirilmektedir. Çalışma mekanı olarak tasarlanmamış, kapalı ve/veya kısıtlı alanlarda bakım-onarım gibi geçici sürelerde çalışacak personelin, bu tip yerlerdeki riskler hakkında farkındalığının artırılması ve güvenli giriş metotlarını öğretilmesi için oluşturulmuş uygulamalı bir eğittir.

Eğitimde, kapalı alan çalışma mekanlarının genel özellikleri ve tehlikeleri, kapalı alanlarda kazazede tespiti ve kazazedeye genel yaklaşım, kapalı alan operasyonlarında uygulanan kurtarma teknikleri, kapalı alan risk analizi ve kapalı alan tehlikeleri, kapalı alanlarda kullanılan kişisel koruyucu donanımlar, kapalı alana giriş ve çıkış yöntemleri ile saha uygulamalarına yer verilmektedir. Projenin 2010 yılı sonunda tamamlanması planlanmaktadır.

4.1.3.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

Sendikanın 2009 yılında yürüttüğü "İnşaat Sektöründe Ölçme ve Değerlendirme; Eğitim ve İstihdam" başlıklı AB Projesi kapsamında yetiştirilerek istihdamları sağlanan kursiyerlere verilen eğitimlerde istihdam edilecekleri mesleklere yönelik olmak üzere İSG dersleri verilmiştir.

Bunun yanı sıra inşaat işyerlerine yapılan denetimler sonucu aldığı kararlar ile İSG konusunda işyerlerinin iyileştirilmesinde büyük rol oynayan ÇSGB Ankara Bölge Müdürlüğü bünyesinde oluşturulan İşyerlerinde İşin Durdurulmasına ve İşyerlerinin Kapatılmasına Karar Vermeye Yetkili Komisyon'da "İşveren Temsilcisi" olarak inşaat işkolunda sendika temsilcileri görev almış olup bu faaliyetin önümüzdeki yıllarda da devam ettirilmesi planlanmaktadır.

4.1.3.4 Türkiye Kimya, Petrol, Lastik ve Plastik Sanayii İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

Üyelerin İSG ve çevre eğitim ihtiyaçlarının karşılanması amacıyla KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Müdürlüğü tarafından eğitimler gerçekleştirilmektedir. Eğitim konuları üyelerden gelen talepler, mevzuat değişiklikleri, teknolojideki gelişmelerle şekillenen başlıklar ve “KİPLAS Üye İşyeri Endüstriyel Riskler, İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Çevre Anket Formu” sonuçlarına göre ortaya çıkan eğitim ihtiyaçlarına göre belirlenmektedir.

KİPLAS, üye işyerlerinin Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik kapsamında 2007 yılında başlattığı görsel destekli eğitimlere eğitim konularını genişleterek devam etmektedir. Bu eğitim modülleri kullanılarak 2009 yılında 1.120 çalışan eğitilmiştir. Çalışanlara katıldıkları eğitimler sonucunda katılım belgeleri düzenlenmiştir. Yine 2010 yılında bu eğitimlere devam edilmektedir.

İşçi eğitimleri ile birlikte KİPLAS üye işyerlerinin üst düzey ve orta kademe yöneticilerine yönelik olarak 4857 sayılı İş Kanunu ve İş Kanunu uyarınca yayımlanan İSG alanındaki yönetmeliklerin işverenlere getirdiği yükümlülükler hakkında farkındalıklarını sağlayarak bilgilenmelerini sağlamak amacıyla brifingler düzenlenmektedir.

Eğitimlerin yanı sıra 1999 yılından bu yana üye işyerlerinde yapılan risk değerlendirme çalışmalarına yardımcı olmak amacıyla işyeri saha denetimleri gerçekleştirilmektedir. Bu denetimler sonucunda risk değerlendirme çalışmalarına temel olacak majör ve ileride majör olabilecek eksiklikleri içeren raporlar sunulmaktadır.

Çevre Eğitimleri anlamında da; Çevre ve Orman Bakanlığı tarafından 26 Aralık 2008 tarihinde 27092 sayılı Resmi Gazete’de (1. Mükerrer) yayımlanan;

- Bazı Tehlikeli Maddelerin, Müstahzarların ve Eşyaların Üretimine, Piyasaya Arzına ve Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Yönetmelik,
- Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmelik,
- Tehlikeli Maddeler ve Müstahzarlara İlişkin Güvenlik Bilgi Formlarının Hazırlanması ve Dağıtılması Hakkında Yönetmelik,
- Tehlikeli Maddelerin ve Müstahzarların Sınıflandırılması, Ambalajlanması ve Etiketlenmesi Hakkında Yönetmelik hakkındaki kimya sektöründe faaliyet gösteren üye işyerlerinin yönetmelik yükümlülükleri hakkında bilgilendirilmeleri ve personellerinin uygulamalı olarak eğitilmeleri için Çevre ve Orman Bakanlığı Çevre Yönetimi Genel Müdürlüğü Kimyasallar Yönetimi Daire Başkanlığı tarafından 2009 yılında 2 günlük bir eğitim gerçekleştirilmiştir. 2010 yılında da çevre mevzuatı konusundaki değişikliklerle ilgili eğitimler planlanmaktadır.

Bunlarla birlikte ÇSGB direkt olarak ya da TİSK aracılığıyla İSG’ye ilişkin Kanun ve yönetmelikler hakkında sosyal taraf olarak sendika görüşlerini istemekte bu vesile ile KİPLAS İSG mevzuatı oluşum sürecinde aktif olarak yer almış olmaktadır.

26 Mayıs 2008 tarihli ve 26887 sayılı Resmi Gazete yayımlanan 5763 Sayılı İş Kanunu ve Bazı Kanunlarda Değişiklik Yapılması Hakkında Kanun ile 4857 sayılı İş Kanunu'nun 85.maddesinde yapılan ve 1.1.2009 tarihinden bu yana yürürlükte olan değişikliğe göre ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların yaptıkları işle ilgili mesleki eğitim alarak çalışmalarını zorunluluğu getirilmiştir. Bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ile Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu arasında TİSK üyesi İşveren Sendikalarına bağlı işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlardan bu işlerde çalışabilmeleri için gerekli belgesi olmayanlara belge için lüzumlu eğitimin ve belgenin verilmesini sağlamak amacıyla protokol imzalanmış, KIPLAS da Kadırga Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi ile bir alt protokol imzalanması yolunda çalışmalara başlamıştır.

4.1.3.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

İSG çalışmalarında kalıcı çözümlere ulaşabilmek için, yönetici ve çalışanlarda güvenlik bilincinin oluşturulmasına, bunun için de doğru ve bilinçli yaklaşımlarla pozitif tutum ve davranışların harekete geçirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle, her yıl sendika tarafından “İSG Haftası Etkinlikleri” düzenlenmektedir. Etkinliklerde konuyla ilgili işveren, işçi, Bakanlık, eğitim kurumları temsilcilerinin ve akademisyenlerin görüş ve önerileri kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu çerçevede 2009 yılında İstanbul ve Ankara’da çeşitli seminerler düzenlenmiştir.

İSG Haftası seminerleri kapsamında, 2009 yılında İSG çalışmalarının işletme odaklı yapılandırılmasında kullanılan üçlü model (İSG'nin teknik, yönetsel ve davranışsal boyutu) hakkında bilgilerin verildiği Kısa Bilgi Bülteni hazırlanarak, kamuoyu ve seminer katılımcıları ile paylaşılmıştır. Ayrıca seminerlerde, bilgisayar animasyonları ile hazırlanan İSG konularının mizahi bir bakış açısıyla değerlendirildiği Adem NAPO serisi ile temel güvenlik kurallarının görsel olarak sergilendiği teknik filmler katılımcılara sunulmaktadır.

“İş Düzenleme ve İşletme Organizasyonu” alanında yaklaşık 50 ülkede faaliyet gösteren REFA ile sendika arasında gerçekleştirilen işbirliği kapsamında, REFA eğitim programları ülkemizde de gerçekleştirilmektedir. Bu işbirliği çerçevesinde 2004 yılından bu yana başarıyla sürdürülen, “REFA-Temel Düzey İş Organizasyonu” eğitim programının “İş Sistemi ve Süreç Düzenleme” başlıklı I. Bölümü’nde İSG eğitimleri de verilmektedir. REFA eğitimleri; gerçekleştirilen işbirliği kapsamında MESS Eğitim Merkezi’nde ve 2009 yılında MESS Eğitim Vakfı ile Bahçeşehir Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde üniversitenin yüksek lisans programında seçmeli ders olarak verilmektedir.

Ayrıca, sendika öncülüğünde kurulmuş olan MESS Eğitim Vakfı tarafından, iş hayatının değişen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yönetici ve çalışanlara yönelik olarak İSG eğitimleri sunulmaktadır. İş Kanunu kapsamında öngörülen İSG eğitimleri modüler sistemde programlanmıştır. 7 modülden oluşan eğitim programı, sanayi ve hizmet sektöründeki işkollarına yönelik olarak başarıyla sürdürülmektedir.

Yaşam boyu öğrenme ilkesini temel alan MEV, deneyimli ve seçkin eğitmen kadrosu ile İSG eğitimlerini sürekli geliştirmekte ve çeşitlendirmektedir. İşyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimlerinin yasal bir zorunluluk olması nedeniyle, MEV bu alandaki eğitim hizmetini genişleterek çalışma hayatının eğitim ihtiyacını karşılamayı hedeflenmektedir. Bu çerçevede; ÇSGB İSGGM’den

işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimlerini vermeye yetkili olarak 4 şubesi ile eğitim kurumu yetki belgesi alan MEV, söz konusu eğitimleri 1 Mart 2010 tarihinde İstanbul ve Ankara şubelerinde, 2 Mart 2010 tarihinde Bursa şubesinde, 5 Mart 2010 tarihinde de İzmir şubesinde verilmeye başlanmıştır. Bunun yanı sıra, Sendika tarafından İSG ile ilgili hukuki konularda üye işyerlerindeki orta kademe yönetici ve çalışanlara da eğitim verilmektedir.

Sendika tarafından İSG ile ilgili iyi uygulamaların üye işyerleri arasında paylaşımını sağlayıcı faaliyetler yürütülmektedir. MESS bünyesinde üye işyerlerinin İSG yetkililerinden oluşturulan İSG Komisyonu, 1999 yılından itibaren çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Komisyonun amacı, metal sanayinde İSG konusunda yaşanan sorunlara çözüm bulmak ve üyeler arasında bilgi alışverişini sağlamaktır.

Komisyon çalışmaları ile hem Komisyona katılan işyerleri için ilgili konulara yönelik uygun çözümler bulunması hem de Komisyon toplantılarından çıkacak sonuçlarla Komisyona katılmayan diğer işyerleri için örnek oluşturulması hedeflenmektedir. Geniş katılımı gerçekleştirilen Komisyon toplantılarında İSG alanındaki hukuki ve teknik konularda yaşanan gelişmeler hakkında bilgi verilmekte, bunların işyerlerinde uygulanmasına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmakta ve iyi uygulamaların üye işyerleri arasında paylaşımını sağlayıcı faaliyetler yürütülmektedir. Komisyonun, 2009 yılında kuruluşunun 10. yılı kutlanmıştır.

Üye işyerlerinde İSG'ye yönelik yürütülen çalışmaların işyeri yetkilileri ile birlikte değerlendirildiği üye ziyaretleri 2009 yılında sürdürülmüştür. Üye ziyaretlerinde; çalışma ortamları yerinde görülerek konu ile ilgili alınan önlemler değerlendirilmekte, uygulamalar hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmaktadır.

Sendika tarafından üyelerimizin iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri her yıl düzenli olarak değerlendirilerek, "MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri" adlı araştırma kitabı yayımlanmaktadır. Araştırma ile hedeflenen, nedenlerin ortaya çıkarılarak gerekli önlemlerin alınmasına yön göstermektir.

İşyerlerinin İSG alanındaki güçlü ve zayıf yönlerine yönelik araştırma yapılması, gerekli iyileştirme çalışmalarının planlanması ve uygulanması bakımından önem taşımaktadır. Bu nedenle sendika tarafından, iş kazaları ve meslek hastalıkları araştırmasının yanı sıra çeşitli konularda istatistiksel araştırmalar da yapılmaktadır. Söz konusu araştırmalar ile çalışma yaşamında yaşanan sıkıntılar ve eksikliklerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır. Elde edilen veriler sendikamızın İSG faaliyetlerine de yol göstermektedir. Bu kapsamda 2009 yılında "MESS Üyelerinde İSG'de Risk Yönetimi" adlı araştırma yapılmıştır.

Sendika tarafından 2009 yılında kapalı alanlarda çalışırken yol gösterecek ve güvenliği artıracak uygulamalara dair yazılı bir kaynağın oluşturulması amacıyla "Açık Risk: Kapalı Alanlarda Çalışma" adlı yayın hazırlanmıştır. Yayında kapalı alanın tanımı, kapalı alandaki tehlikeler, kapalı alana giriş prosedürü, sorumluluklar ve yetkinlikler ile ilgili yararlı bilgilere yer verilerek, çalışmaların nasıl daha etkin ve sistematik uygulanacağına ilişkin deneyimler ve yöntemler ele alınmıştır.

Risk değerlendirmesi, İSG çalışmalarının temelini oluşturmaktadır. Konunun nemi bilinciyle sendika, 2009 yılında İSG uygulamalarında bir başvuru kaynağı oluşturulması hedefiyle yeni bir seri yayın dizisi hazırlamaya başlamıştır.

Bu bağlamda Alman kurumları ile işbirliği yapılarak, Alman işletmelerin başvuru kaynağı yayınların ülkemiz çalışma hayatına uyarlanmasına başlanmıştır. Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi) adlı seri yayın dizisinde; risk değerlendirmesinin etkin, hedefe yönelik ve sistematik uygulaması ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır. Yayın dizisinde ayrıca, konuyla ilgili kontrol listelerine ve örnek formalara yer verilmekte, sürece yönelik pratik yaklaşım sunulmaktadır.

Seri yayın dizisi kapsamında 2009 yılında; risk değerlendirmesine ilişkin genel bilgilerin verildiği ana kitabın ardından, metal sektörüne ilişkin faaliyetlerle ilgili 5 kitap olmak üzere toplam 6 kitap yayımlanmıştır. Yayın listesi şu şekildedir:

- Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Metal İşleme - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Demir, Sac ve Metal Eşya İmalatı - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Haddehaneler, Tel Haddehaneleri - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Taşıt Kullanımı - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Yüzey Kaplama - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)

4.1.4 TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEğİ

2009 Yılında gerçekleştirilen faaliyetleri aşağıdaki bölümler altında sınıflandırabiliriz:

1) l Sorumluluk (Responsible Care) Faaliyetleri: Derneğimizin Türk Kimya sanayinde 1993 yılından beri koordinasyonunu sağladığı l Sorumluluk uygulamaları çerçevesinde üyelerimizden 12 firma ziyaret edilmiştir. Bu ziyaretler çerçevesinde İSG de dahil olmak üzere eğitimler verilmiş ve firmalardaki aksaklıklar ve iyi uygulamalar değerlendirilmiştir.

2) Seminer ve eğitim faaliyetleri: İSG alanında gerek dernek mensupları gerekse ye uzmanlar tarafından bir dizi seminer ve eğitimler düzenlenmiştir. Bu seminer ve eğitimleri iki alanda değerlendirebiliriz:

a) İş hayatı

Tablo 2. İş Hayatında Verilen Eğitimler

Tarih	Verilen Eğitimin Adı
16-19 Şubat 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi
21-22 Nisan 2009	Kocaeli Sanayi Odasında TKSD tarafından organize edilen iki günlük seminerin bir tam gününde İSG'ye ait Yönetmelik uygulamaları hakkında bilgi verilmiştir.
27-30 Nisan 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi
5 Mayıs 2009	Bursa'da Kalite Derneği tarafından düzenlenen Seminerde REACH ve İSG'ye olası etkileri hakkında sunum yapılmıştır.
9 Mayıs 2009	Aydın Üniversitesi'nde organize edilen İSG seminerinde "İSG Eğitimi Nasıl Olmalı" konusunda sunum yapıldı.
13-14 Mayıs 2009	Kimya Mühendisleri Odası Güney Bölge Şubesi tarafından organize edilen Sorumlu Müdürlük eğitiminde kimyasallar ve İSG'ye olası etkileri hakkında sunum yapıldı.
1-4 Haziran 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi
17 Haziran 2009	Kimyasal maddelerle çalışma konusunda İSG alanında eğitim verildi.
20-23 Temmuz 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi
13 Ekim 2009	Halk Bankası Kurumsal Sosyal Sorumluluk projesi çerçevesinde İSG konusunda bir sunum yapılmıştır.
19-22 Ekim 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi
21-24 Aralık 2009	Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi

b) Üniversiteler

İTÜ Kimya Metalurji Fakültesi'nde zorunlu ders kapsamında OHSAS 18000 standardı konusunda ders verildi. Marmara Üniversitesi Çevre Mühendisliği Fakültesinde İSG kuralları anlatıldı.

3) Hazırlanan Rehberler

Kimyasal maddelerin kullanımına yönelik olarak aşağıdaki rehberler Türkçeye uyumlaştırılmıştır:

- Patlayıcı ortamların tespitine yönelik pratik yaklaşım,
- Ambalajlanmış kimyasal maddelerin karışık depolanmasına yönelik rehber (ILO Chemical Toolkit'in Türkçe versiyonu)

4.2 2010 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.2.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.2.1.1 Mevzuat

1) İSG Kanunu Tasarısı Taslağı

İSG alanında AB'nin temel düzenlemesi olan 89/391 sayılı AB Direktifi ilk kez 9/12/2003 tarihli ve 25311 sayılı Resmi Gazetede İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği adı altında yayınlanarak yürürlüğe konulmuştur. Ancak konunun sosyal taraflarca yargıya taşınması ve söz konusu Yönetmeliğin Danıştay 10. Dairesi tarafından şekil yönünden iptal edilmesini müteakiben 89/391 sayılı Çerçeve Direktif esas alınarak İSG Kanun Tasarısı taslağının hazırlanması çalışmaları başlatılmıştır. Bu çerçevede sosyal tarafların görüşleri de alınarak Bakanlığımızca hazırlanmış olan Kanun Tasarısı taslağı 29/12/2008 tarihinde Başbakanlığa gönderilmiştir. Ancak anılan Taslak, yasalaşmasa sürecindeki gecikme ve değişen şartlar dikkate alınarak Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyinin 15/09/2010 tarihinde yapılan olağanüstü toplantısında yeniden ele alınmıştır. Bu toplantıda alınan karar doğrultusunda Konsey üyelerinin yazılı görüşleri istenmiştir. Görüşlerin değerlendirilmesi sürecinin tamamlanmasını müteakiben Taslak çalışma Başbakanlığa gönderilecektir.

2) 2010 Yılında Yayımlanan Yönetmelikler

- **Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinde Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik (07/03/2010 tarihli ve 27514 sayılı R.G.): 16/06/2004 tarihli ve 25494 sayılı Resmi Gazete'de** yayımlanan "Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği" ile ilgili sosyal tarafların görüşleri doğrultusunda özellikle tekstil, gıda ve seramik gibi kadın çalışan sayısının yüksek olduğu sektörlerin bu kapsamdan çıkarılması yönünde değişiklik çalışmaları yapılarak yayımlanmıştır. Böylece kadın, çocuk ve genç işçilere yönelik yasal düzenlemelerin mevcudiyeti dikkate alınarak öncelikle kadınların ve genç işçilerin çalıştırılabileceği bazı işler ağır ve tehlikeli işler kapsamından çıkarılmıştır.

- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Döner Sermaye İşletmesi Yönetmeliği (31/03/2010 tarih ve 27538 sayılı R.G.):** Gerek 5018 sayılı Kanun gerekse 5763 sayılı Kanunla değişik 3146 sayılı Kanunun 12 nci maddesi ile Genel Müdürlüğümüze verilen yeni görevlerin Döner Sermaye Yönetmeliğine yansıtılması amacıyla çoğu döner sermayeli kuruluşların yaptığı değişikliklere paralel olarak Yönetmeliğin tamamında değişiklik yapılması öngörülmüştür. Böylece Maliye Bakanlığı tarafından döner sermayeli kuruluşlarla ilgili yapılan idari düzenleyici işlemlere doğrudan atıf yapılarak daha önce 45 maddeden oluşan Yönetmelik, yeni değişiklikle 25 madde olarak düzenlenmiştir.

- **İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği (27/11/2010 tarihli ve 27768 sayılı R. G.); İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (27/11/2010 tarihli ve 27768 sayılı R.G.) ; İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik (27/11/2010 tarihli ve 27768 sayılı R.G.):** 4857 sayılı İş Kanununun 81 inci maddesi esas alınarak yayımlanan ancak Danıştay tarafından bazı maddelerinin yürütmesi durdurulan İSG hizmetlerine yönelik “İşyeri Sağlık ve Güvenlik Birimleri ile Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimleri Hakkında Yönetmelik” yürütmesi durdurulan maddeler de dikkate alınarak yeniden hazırlanmış ve bu kapsamda yukarıda sayılan 3 yönetmelik yayımlanmıştır. Söz konusu yönetmeliklerle iş güvenliği uzmanları ile işyeri hekimlerinin görev ve yetkileri, eğitimleri ve eğitimcilere ait kriterleri ile Sağlık Bakanlığı’na bağlı Toplum Sağlığı Merkezlerinin kurumsal olarak işyeri hekimliği hizmetine yönelik düzenlemeleri ve İş Kanunu’nun 81 inci maddesinde işverene getirilen yükümlülükler ve ortak sağlık ve güvenlik birimlerinin kuruluş ve yetkilendirme prosedürü yeniden düzenlenmiştir.

- **Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Uzman Yardımcılığı, Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Uzman Yardımcılığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Uzman Yardımcılığı Giriş ve Uzmanlık Yeterlilik Sınavları Hakkında Yönetmelik:** 08/09/2010 tarihli ve 27696 sayılı Resmi Gazete’ de yayımlanmıştır.

3) Uygulamaya Yönelik Yayımlanan Tebliğler

- Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğde Değişiklik Yapılması Hakkında Tebliğ: 09/03/2010 tarihli ve 27516 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

- Kişisel Koruyucu Donanım yönetmeliği Kapsamında Sistem Belgelendirme Konusunda Onaylanmış Kuruluş Olarak Türk Standartları Enstitüsünün Görevlendirilmesine Dair Tebliğ 07/01/2010 tarihli ve 27455 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

4.2.1.2 Faaliyetler

1) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Sosyal taraflar, üniversite, sivil toplum kuruluşları, diğer ilgili kurum ve kuruluşları bir araya getirerek iş sağlığı ve güvenliği konusunda ihtiyaç, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere kurulan “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi” tarafından 2006-2008 dönemini kapsayan Politika Belgesi -I çalışmaları değerlendirilmiş ve 2009-2013 yıllarını kapsayacak olan Politika Belgesi-II hazırlanmıştır. Önümüzdeki 5 yıllık dönemde ulaşılması planlanan hedefler belirlenmiştir. Bu hedefler;

- İSG Kanununun yürürlüğe girmesi ve ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması,
- Yeni mevzuatın uygulanmasını sağlamak amacıyla ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin Konsey üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmesi,
- Yüz bin işçide iş kazası oranının % 20 azaltılması,

- Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin % 500 artırılması,
- Sunulan İSG laboratuvar hizmetlerinin ulaştığı çalışan sayısının % 20 artırılması,
- Ulusal Konsey üyesi kurum ve kuruluşların yürüttükleri İSG proje, eğitim ve tanıtım faaliyetlerinin % 20 artırılması,
- Çalışmaların yıllık değerlendirilmesidir.

2) Ulusal İSG Çalıştayı

Ülkemizin ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikası ile istatistiki verilerin değerlendirilmesine yönelik olarak bu alandaki temel politikaların oluşturulması amacıyla üniversiteler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin katılımıyla 27-28 Kasım 2010 tarihlerinde “İSG Strateji Çalıştayı” düzenlenmiştir. Çalıştay Kurumsal Yapının Değerlendirilmesi, Mevzuat ve Uygulamalar, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Araştırmaları ve İstatistikleri ve İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi başlıklarında paralel oturumlar şeklinde gerçekleştirilmiş olup, çalıştayın ikinci aşamasında bir İSG strateji dokümanı hazırlanarak bu kapsamda yapılacak eylemler belirlenecektir.

• **Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi (İSGİP) Projesi**

Uygulama süresi 24 ay olan proje kapsamında; “Türkiye’de iş kazaları ve meslek hastalıkları açısından en sorunlu 3 sektör olan maden, metal ve inşaat sektörlerinde seçilen pilot illerde (Kütahya, Denizli, Kocaeli, Zonguldak ve Ankara) 16 iyi uygulama örneği aday işletmeler seçilmiştir. Bu işletmelerde risk değerlendirmesi ve İSG yönetim sistemleri çalışmaları başlamış olup, Aralık ayı içerisinde ilk uygulamalar tamamlanmıştır ancak bu işletmelerde çalışmalar projenin sonuna kadar devam edecektir. İSG yönetim sistemleri için sektörel modeller belirlenmiştir, ayrıca yönetim sistemine iş sağlığı bağlantısı kurulmuştur ve iyi uygulama örneği aday işletmelerinde sağlık risk değerlendirmeleri yapılmıştır. Sağlık profesyonellerine verilecek eğitimlerde kullanılmak üzere materyaller hazırlanmış olup bu materyaller sosyal taraflara sunulacaktır. Proje kapsamında Finlandiya, Avusturya, İngiltere ve Belçika ülkelerine çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir, bu çalışma ziyaretlerine sosyal tarafların da katılımı sağlanmıştır. Ayrıca Aralık ayı itibariyle projenin veri tabanı ayağı başlamış olup şu an itibariyle uzmanlar sistemin analizini yapmaktadır.

• **Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi**

AB kaynaklarından finanse edilen “Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesinin temel amacı; piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi için KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır. Proje kapsamında kurulması planlanan KKD test laboratuvarı, piyasa gözetimi ve denetimi sırasında test numunesi olarak alınan KKD’ler için uygunluk testlerini yürütebilecek ekipmanlara sahip olacaktır. Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesi 2011 yılında uygulamaya konulacak ve kurulum süreci 24 ay olacaktır.

- **İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi Projesi**

Bu proje ile İSGÜM İstanbul, Adana, Bursa İzmir, Zonguldak ve Kayseri Bölge Laboratuvarlarının İSG ile ilgili inceleme, ölçüm ve analizler konusunda standardizasyonu sağlayacak ve böylece işveren ve işçilerimize daha etkin ve kaliteli hizmet sunulacaktır. Proje süresi 24 aydır.

- **Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi**

İSG hizmetleri veren kurum/kuruluşların hizmet kriterleri belirlenerek hizmet kalitesinin artırılması amaçlanan ve uygulama süresi 24 ay olan proje kapsamında; Hollanda’dan gelen proje uzmanları Türkiye’de İSG hizmetleri ile ilgili tarafları (TİSK, Türk-İş, TTB, TMMOB, Türk Traktör, SGK, Sağlık Bakanlığı, Meslek Hastalıkları Hastanesi) ziyaret etmişler ve mevzuat açısından bilgi alışverişinde bulunulmuştur. İyi uygulama örneği olarak seçilen Hollanda, Almanya ve İspanya’ya çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir. İngiltere çalışma ziyareti 2011 yılının Ocak ayında gerçekleştirilecektir.

- **Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması Projesi**

Türkiye’de meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde tarafların bilgilendirilmesi, duyarlılık artırılması ve tanı rehberlerinin hazırlanması için gereken çalışmaların yapılması amacıyla planlanmıştır.

Projenin 1. aşama hedefleri, belirlenen bölgelerde, güvenlik kültürü ve meslek hastalıkları konusunda duyarlılık oluşturulması, meslek hastalıkları tanı rehberlerinin hazırlık çalışmalarının tamamlanması, ilgili kurum ve kuruluşlar arasında işbirliği ve koordinasyonun sağlanması, İSG profesyonellerinin lisans, lisansüstü eğitim programlarına İSG’nin entegrasyonu çalışmalarına katkı sağlamaktır.

Proje faaliyetleri kapsamında; tıpta uzmanlık dernekleri ile işbirliği yapılarak Alman Meslek Sandıkları tarafından kullanılmakta olan “Meslek Hastalıkları Tanı Rehberi”nin Türkçe’ye çevrilerek, ülke ihtiyaçları ve mevzuatımıza uyumlu hale getirilmesi, basımı ve ücretsiz dağıtımı, meslek hastalıkları konusunda çalışanlara yönelik eğitim dokümanlarının hazırlanması (bilgilendirme broşürü, afiş, kitapçık vb.), basımı ve ücretsiz dağıtımı, belirlenen 22 ilde topluma yönelik duyarlılık artırma konferansları düzenlenmesi ve birinci basamak hekimlerine yönelik meslek hastalıkları seminerlerinin düzenlenmesi planlanmaktadır.

- **İSGÜM Projeleri**

İSGÜM tarafından yürütülen diğer projeler; “Aydın Çine Bölgesinde Bulunan Küvars Madenlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Durumunun (5 yıl önce yapılan çalışma ile) Karşılaştırması Projesi”, “Asbestli Çimento ve Asbestli Balata Üretiminde Çalışmış Olan İşçilerin Sağlık Durumlarının Gözetimi ve İzlenmesi Çalışması” ve “İnsan Yapımı Liflerin (Man Made Fibre) Üretim ve Kullanımında Liflerin Analizi ve Çalışanların Etkilenim Düzeylerinin Tespiti Projesi” olup projelerin saha çalışmaları yürütülmektedir.

4.2.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları

1) Eğitim Birimi Çalışmaları

Eğitim Birimi İSG alanında farklı yaş, meslek ve sektöre özel eğitim programları hazırlayarak uygulamakta ve tarafların kullanımına sunmaktadır. Bu kapsamda 2010 yılında verilen eğitimler aşağıda belirtilmiştir:

- Eğiticilerin Eğitimi Programı - Hizmet İçi Eğitim (16-18 Şubat 2010)
- PGD Elemanlarının Eğitimi - Hizmet İçi Eğitim (1-5 Mart 2010)
- Eğiticilerin Eğitimi Programı - Hizmet İçi Eğitim (3-5 Mart 2010)
- Eğiticilerin Eğitimi Programı - Hizmet İçi Eğitim (10-12 Mart 2010)
- İlköğretim Öğrencileri Eğitimi (28 Nisan 2010) (6.sınıf)
- ILO Uluslararası Pnömkonyoz Radyografileri 2000 Sınıflandırması Eğitimi (10-14 Mayıs 2010) Ankara
- ILO Uluslararası Pnömkonyoz Radyografileri 2000 Sınıflandırması Eğitimi (1-5 Kasım 2010) Zonguldak

2) İSGGM Yayın Komitesi ve Tanıtım Birimi Çalışmaları

İSG’de ülke politikası ve mevzuatının tanıtılması, sahada işveren, çalışan ve İSG profesyonelleri için teknik dokümanlar, broşürler, kitaplar, kitapçıklar, afişler, CD’ler, spot filmler gibi çeşitli tanıtım ve eğitim materyali hazırlanmakta ve ücretsiz olarak sosyal taraflara sunulmaktadır.

İSG konusunda 71 adet afiş, 31 adet broşür, 10 adet kitapçık ve 14 adet bültenin basımı ve ücretsiz dağıtımı sağlanmıştır. Ayrıca her üç ayda bir yayınlanan İSG Dergisinin 6.000 aboneye dağıtılmaktadır.

• İSG Haftası

1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası”nın 24 üncüsü 04-05.05.2010 tarihlerinde Konya’da düzenlenmiştir. Hafta etkinlikleri kapsamında çeşitli sempozyum ve toplantılarla ülkemizde “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincinin geliştirilmesi ve iş kazalarını önlemeye yönelik çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır.

• 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi

1955 yılından bu yana, her üç yılda bir tekrarlanmakta olan ve düzenleyen ülkelere önemli bir itibar sağlayan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin 19 uncusu, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sosyal Güvenlik Birliği (ISSA) ve Bakanlığımız işbirliğinde 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenecektir.

Bu kongrenin hangi ülkede yapılacağı ILO tarafından belirlenmekte olup böyle bir kongrenin düzenlenmesi için pek çok gelişmiş ülkeler arasından ülkemizin seçilmiş olması oldukça önemlidir. Hatta 2009 yılından, 2014 yılı için Almanya ve 2017 yılı için de Singapur ev sahibi ülkeler olarak aday olmuş ve ILO tarafından o yıllarda düzenlenecek kongreler için ev sahibi olarak belirlenmişlerdir. Aynı zamanda 2010 yılında Avrupa Kültür Başkenti seçilen İstanbul açısından da tüm dünyanın gündeminde olan bir konuda ev sahipliği yapması ülkemizin tanıtımına da büyük bir katkı sağlayacaktır.

Bu kongreye katılımın, ülkemizin ve özellikle İstanbul'un tarihi ve kültürel özellikleri göz önünde bulundurulunca, 2000'i yabancı olmak üzere 4.000 kişinin üzerine çıkması beklenmektedir. Dünya'dan 150'ye yakın ülkeden katılımın beklendiği 19.Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin ne denli önemli ve buradan çıkacak sonuç beklentilerinin ne denli yüksek olduğunun bir göstergesidir.

4.2.1.4 TAIEX Çalışmaları

- 4-5 Mart 2010 tarihlerinde Gaziantep'te "Tekstil Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği",
- 23-24 Eylül 2010 tarihlerinde İstanbul'da "Otomotiv Endüstrisinde İş Sağlığı ve Güvenliği",
- 8-9 Kasım 2010 tarihlerinde Eskişehir'de "Madenlerde İş Sağlığı ve Güvenliği",

konulu TAIEX Seminerleri ile teknik ve sağlık personelin katılımıyla 3 adet çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

4.2.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

1) Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü

İSGGM uzmanları ve eğitimcilerinin niteliklerinin geliştirilmesi, uluslararası normlara uygun, kaliteli ve etkin seviyede ortak eğitimler ve projeler yürütmek amacıyla 2006 yılında başlatılan işbirliği çalışmaları 2009 yılında 3 yıl daha uzatılmıştır. 2010 yılı başında imzalanan protokol 2013 yılına kadar devam edecektir. Bu kapsamda 4-5 Mayıs 2010 tarihlerinde Konya'da yapılan İSG Haftası kapsamında BGAG'den katılan yetkililerle ilk atölye çalışması yapılmıştır.

2) Gemi Mühendisleri Odası "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği" Protokolü

Gemi inşa ve bakım-onarım sektöründe işverenlerin, İSG profesyonellerinin ve çalışanların, bilinçlenmelerini sağlayarak, sektördeki mevcut İSG durumunu iyileştirmek amacıyla Gemi Mühendisleri Odası ile 29 Mayıs 2009 tarihinde imzalanan protokol kapsamında Genel Müdürlük uzmanları tarafından hazırlanan "Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi" görüşlerini almak üzere Gemi Mühendisleri Odasına gönderilmiş olup odadan gelen görüşler doğrultusunda rehber üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

3) MEB Protokolü

MEB ile yapılan işbirliği kapsamında mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerin güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında güvenli yaşam bilincinin oluşturulması amaçlanmıştır. 2009 yılında, pilot uygulama alanı olarak seçilen İnşaat ve Denizcilik Meslek Liselerindeki eğitim, risk değerlendirmesi ve ölçüm çalışmaları tamamlanmış olup, 2010 yılı Mart ayında çalışmalarına başlanan “Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumları İSG Rehberi”nin basımı ile ilgili çalışmalar başlatılmıştır. Rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları amacıyla 2010 yılında süresi biten protokol 2 yıl daha uzatılmıştır.

4) 4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun Kapsamında Yapılan İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi İşbirliği Protokolü

Amacı inşaat sektöründe, önleyici yaklaşıma dayalı denetim ve gözetim hizmetlerinin yaygınlaştırılması için yapı denetim kuruluşlarında çalışan yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına verilecek İSG eğitimleri ile işverenler ve çalışanların sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelerinin sağlanarak sektördeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi olan protokol, 22.10.2010 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında imzalanmıştır. Bu kapsamda, yapı denetçisi ve kontrol elemanlarına yönelik eğitimler ÇASGEM tarafından başlatılmış olup eğitimler 2011 yılında devam edecektir.

5) OSHA İşbirliği

OSHA Focal Point (Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı İrtibat Birimleri) Grubu üye ülkeler arasında, İSG alanında bilgi ve deneyim aktarımını sağlamak üzere kurulmuştur. Ajans’ın gözlemci statüsünde üyesi olan Türkiye’de, Ajans’ın odak noktası İSGGM’dir.

Avrupa’da OSHA, İSG alanında, öncelikli bir konuda üye ülkeler arasında, her yönde bilgi alışverişine imkân tanıyan Avrupa çapında bir bilgilendirme kampanyası yürütmektedir. Kampanyanın 2010-2011 yılları için konusu “**Güvenli Bakım**” olarak belirlenmiştir. Kampanya kapsamında iyi uygulama ödülleri yarışması düzenlenmektedir.

Ajans’ın Türkiye Odak Noktası olan İSGGM, Bilbao’da 15 Eylül 2009 tarihinde Ajans ile bir protokol imzalanmıştır. Ajans, protokol aracılığı ile işbirliğinin gerektirdiği faaliyetleri finanse etmektedir. İSGGM, protokol uyarınca, 2010-2011 yılları kampanyası için ülkemiz de Avrupa Haftasının organize edilmesinden sorumludur. Protokol kapsamında 27 Nisan 2010 tarihinde Karabük’te 150 kişilik bir seminer düzenlenmiştir. İyi uygulama ödülleri yarışmasına 2010 yılında da katılım sağlanmıştır. Ülkemiz, AB üyesi olmadığı halde Ajans’ın yarışmaya katılımını kabul ettiği tek ülkedir. Bu amaçla, işyerlerinden, bakım işlerinin İSG dikkate alınarak yapılmasına yönelik iyi uygulama örnekleri toplanmış, en iyi olan firmalar belirlenerek en iyi 2 örnek uluslararası düzeyde yarışmaya katılmak üzere Ajans’a gönderilmiştir. Protokol kapsamında Ajans ve AB ülkelerinin yayınlarından 300 sayfa civarında dokümanın Türkçe’ye çevirisi yaptırılmıştır. Protokol kapsamında, ESENER (İşyerlerinde İSG ve Psikososyal Riskler) konulu araştırma, tüm Avrupa ülkeleri ile birlikte ülkemizde de yapılmıştır.

4.2.1.6 KKD Piyasa Gözetimi ve Denetimi

2008-2011 yılları arasında yapılması planlanan piyasa gözetimi ve denetimine ilişkin strateji planı gereği 2010 yılında Ankara, İstanbul, İzmir, Adana, Konya, Eskişehir, Gaziantep, Kocaeli ve Kayseri’de toplam 121 orta ve büyük ölçekli işyerinde piyasa gözetimi ve denetimi gerçekleştirilmiştir. Yapılan denetimlerde 624 ürün denetlenmiş, denetlenen ürünlerden 181’nin teknik düzenlemesine uygun olmadığı yani CE uygunluk işareti ve kullanım kılavuzunun bulunmadığı tespit edilmiştir. Yapılan denetimler sonucunda firmalara tespit edilen noksanlıklarla ilgili uyarı yazıları yazılmıştır. Ayrıca firma temsilcileri Bakanlığa davet edilerek teknik düzenleme ile ilgili bilgilendirme yapılarak protokoller düzenlenmiştir. KKD ürünlerinin piyasa gözetimi ve denetiminde numune alımı, test ve muayene için kullanılmak üzere genel bütçeden 2010 yılı için 1.800.00 TL ayrılmıştır, bu kalemden her hangi bir harcama yapılmamıştır.

4.2.1.7 İSGÜM Faaliyetleri

Ağırlıklı olarak yeniden yapılanma çalışmaları yürütülmekte olan İSGÜM’de yasal düzenlemelerle Müdürlüğümüze verilmiş olan bazı kimyasalların ithalatında ön kontrol yapılması, İSG’ye yönelik inceleme ve araştırmaların aksatılmadan sürdürülmesi görevleri yerine getirilmektedir. 2010 yılına ait İSGÜM Merkez ve bağlı bölge laboratuvar şefliklerinde yapılan faaliyetlerin tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 3. 2010 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri

İSGÜM FAALİYETLERİ	2010
İNCELEME YAPILAN İŞYERİ SAYISI	476
FİZİKSEL ÖLÇÜMLER	7103
KİMYASAL ÖLÇÜMLER	1457
BİYOLOJİK ÖLÇÜMLER	6505

Ülkemizde işyerlerinde ortam ve kişisel ölçümler yapabilen tek resmi kurum olarak işyerlerinin talebi ya da saha araştırmaları ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik ölçümler yapabilen İSGÜM, 476 işyerini ziyaret etmiştir. Yapılan ziyaret sonucu en çok biyolojik ölçümlerin yapıldığı Tablo 3’te görülmektedir. Ayrıca İSGÜM’de çalışan hekimler ve maden mühendislerinden oluşan Pnömonyoz İzleme Birimi kurulmuş olup çalışmalarına devam etmektedir.

4.2.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “I Politik Hedefler” ana başlık ve “2) Yeni mevzuatın uygulanmasını sağlamak amacıyla ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin konsey üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmesi” başlığı altında belirtilen ve Başkanlığımız sorumluluğunda olan;

Maden, metal, inşaat ve kimya sektörlerinde İSG rehberlerinin hazırlanması hususu ile ilgili olarak; “İş Teftiş Sisteminin Geliştirilmesi Projesi (İLİS)” kapsamında, “Kimya Sektörü İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi”, “Metal Sektörü İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi”, “Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi”, “Maden Sektörü İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” hazırlanmıştır.

CD ve yazılı ortamda hazırlanan bu rehberler bütün işçi, işveren kuruluşlarına, konfederasyonlara, üniversitelere ve Milli Kütüphaneye dağıtılma çalışmaları ile rehberlerin sanal ortamda yayınlanması ile ilgili faaliyetler halen devam etmektedir.

İşverenlere ve çalışanlara yönelik pratik önlemlere ilişkin “Yapı İşyerleri İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı”, “Yeraltı ve Yerüstü Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı” hazırlanmış ve basımı gerçekleştirilmiştir. Söz konusu el kitaplarının dağıtımına başlanmıştır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “II Uygulama Hedefleri” ana başlık ve “1) Yüz bin işçide iş kazası oranının % 20 azaltılması” başlığı altında belirtilen, Başkanlığımızca incelenen iş kazalarına ait raporlar ile Sosyal Güvenlik Kurumu’nun 2008 yılına ait iş kazası istatistiklerinin analizlerine yönelik çalışma yapılmış ve sonuçlandırılmıştır.

İş kazası nedenlerine yönelik olarak; 2009 yılı hedefleri doğrultusunda, “Yeraltı Kömür İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Projelendirilmiş Teftişi” ile “Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Projelendirilmiş Teftişi” yapılmıştır.

2010 yılında ise “Yapı İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Projelendirilmiş Teftişi”, “Maden Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Projelendirilmiş Teftişi” gerçekleştirilmiştir. Ayrıca “Patlayıcı Maddelerin İmalatı ile Piroteknik Mamullerin İmalatı ve Depolanmasını Yapan Üretici ve İthalatçılara Ait İşyerlerinde Projelendirilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi başlatılmış olup halen devam etmektedir.

Bunun dışında kimyasal madde bulunduran kuruluşlarda özellikle büyük ölçekli petrokimya tesislerinde, büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve muhtelif kazaların insanlara ve çevreye olan zararların en aza indirilmesi, yüksek seviyede etkili ve sürekli koruma sağlanmasına katkıda bulunmak üzere proses bazlı etkin bir denetim hedeflenmiş olup ülkemizdeki dört rafineride ön inceleme gerçekleştirilmiştir.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “II Uygulama Hedefleri” ana başlık ve “2) Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitininin % 500 artırılması” başlığı altında belirtilen genel teftişlerin 2009–2010 yıllarında % 2 oranında artırılması hedefine ulaşamamıştır. Bahsedilen yıllarda iş müfettişi sayısında (emeklilik vb.) nedenlerle azalma meydana geldiğinden söz konusu hedefe ulaşamamıştır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “II Uygulama Hedefleri” ana başlık ve “4) Ulusal konsey üyesi kurum ve kuruluşların yürüttükleri iş sağlığı ve güvenliği proje, eğitim ve tanıtım faaliyetlerininin % 20 artırılması” başlığı altında belirtilen konu ile ilgili olarak, 2010 yılında Başkanlığımızca yürütülen projelendirilmiş teftişlerin yanı sıra işçi, işveren veya işveren vekillerine, kuruluşlara, mühendislere ve benzerlerine yönelik olarak maden sektöründe “İş Sağlığı ve

Güvenliğinin Temel Prensipleri”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatının Uygulanmasında Devlet, İşveren ve İşçilerin Görev ve Sorumlulukları”, “İş Kazalarından Doğan Ceza ve Hukuki Sorumluluklar”, “Maden Sektörü ile Kömür Madenciliğinin İş Sağlığı ve Güvenliği Yönünden Genel Bir Değerlendirilmesi ve Analizi”, “Maden Sektöründe İş Teftişi ve Metan Yönetimi” konularında, inşaat sektörüne yönelik olarak; Antalya Valiliği ile birlikte organize edilen “Yapı Sektöründe İş Sağlığı Güvenliği ve Teftiş Uygulamaları Sempozyumu”, Kocaeli ilinde “Yüksekte Çalışma Çalıştayı” düzenlenmiştir. Bununla birlikte Ankara Ticaret Odası (ATO)’nda inşaat sektör temsilcilerine yönelik olarak yapı işlerinde İSG teftiş politikası ve bu politikaya yönelik eğitim tamamlanmıştır.

4.2.3 DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Başkanlığımız tarafından 2010 yılı içerisinde, Aday Memurların Yetiştirilmelerine İlişkin Genel Yönetmeliğin "Eğitim Konuları" başlıklı 5 inci maddesinde değişiklik yapılarak temel eğitim konuları arasına İSG konusunun eklenmesi hususundaki çalışmalara devam edilmiştir.

4.2.4 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Ülkemizdeki meslek hastalıkları tanı sistemlerinin geliştirilmesine yönelik; Çalışma Gücü ve Meslekte Kazanma Gücü Kaybı Oranı Tespit İşlemleri Yönetmeliği'nin 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında mevzuat düzenlemesi yapılmış olup 5510 sayılı Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a) ve (b) bentleri kapsamındaki sigortalıların meslek hastalığı sonucu meslekte kazanma gücü kaybı oranları tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemeye, Sağlık Bakanlığı Meslek Hastalıkları Hastaneleri ve Devlet Üniversite Hastaneleri ile birlikte Sağlık Bakanlığı Eğitim ve Araştırma Hastaneleri de yetkili kılınmış olup yapılan bu değişiklik 22.01.2011 tarihli ve 27823 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak duyurusu yapılmıştır.

Maluliyet ve Sağlık Kurulları Daire Başkanlığımızda, tıbbi olarak iş kazası ve meslek hastalıklarında meslekte kazanma gücü kaybı tespiti yapılmakta olup "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" toplantısında değerlendirilerek gözden geçirilmesi öngörülmüştür. Söz konusu politika belgesinin 3, 4, 5 ve 6 ncı maddelerinde yer alan hususların ise görev alanımızda yer almaması nedeniyle herhangi bir çalışmamız bulunmamaktadır.

4.2.5 GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı tarafından İSG alanında yapılan faaliyetler aşağıda yer almaktadır.

1) Başkanlığımıza bağlı Merkez ikmal Müdürlüğü emrinde geçici görevlendirme ile atölyelerde, ambar v.b. çalışan 41 personelimize iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi açısından 21.06,2010 tarihinde ÇASGEM tarafından görevlendirilen Emekli İş Müfettişleri tarafından İSG eğitimi verilmiştir.

2) Başkanlığımız Kafeterya ve Tabldot Şube Müdürlüğü'ne, bağlı yemekhane ve kafeterya personeline yönelik olarak, Koruma ve Kontrol Genel Müdürlüğü tarafından, gıda mevzuatının gerekliliklerini yerine getirmek amacı ile Gıda Mevzuatı, Toplu Tüketim Yerleri için İyi Hijyen

Uygulamaları Rehberi, PIACCP sistemi ve Toplu Tüketim Yerlerinde HACCP uygulama Örneği konulu 14-16 Haziran 2010 tarihinde 63 personelimize eğitim verilmiştir.

3) Başkanlığımıza bağlı Merkez İkmal Müdürlüğü ve Yayın Dairesi Başkanlığı emrinde geçici görevlendirme ile çalışan işçi personelimizin, çalıştıkları iş ortamları için İşyeri Ortam Analiz Raporlarının alınması yönünde yazışmalar yapılmıştır.

4) İSG konusunda mevzuatın getirdiği yeni yaklaşımın, koruyucu ve önleyici kültürün benimsenmesi ve davranışa yansması açısından, daha çok personelimize eğitimler verilmesi yönünde çalışmalarımız devam etmektedir.

Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı Merkez İkmal Müdürlüğü tarafından İSG alanında yapılan faaliyetler aşağıda yer almaktadır. Müdürlüğümüz, Bakanlığımız İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı'na bağlı olup;

1) Bakanlığımız merkez teşkilatı hizmetlerinde kullanılmakta olan taşıtların bakım ve onarımlarının yapılması,

2) Hizmet binaları ve diğer birimlerin ihtiyaç duyduğu marangozluk ve kaynak tamir işlerinin yapılması,

3) Hizmet binalarında kullanılan demirbaş eşyaların bakım ve onarımlarının yapılması,

4) Bakanlığımızın ilgili Genel Müdürlüklerince ve taşra teşkilatınca ihtiyaç duyulan matbu evrak basım ve dağıtım işlemlerinin yapılması,

5) Ambarlarımızda bulunan ilgili Genel Müdürlüklere ait zirai ve veteriner ilaç, alet ile araçlarının muhafazası ve tüm Bakanlık İl Müdürlüklerimize sevk ve nakillerinin yapılması,

6) Bakanlığımız merkez teşkilatının muhtelif hizmet kollarından ihtiyaç duyduğu insan gücünün karşılanması gibi Merkez ve Taşra Teşkilatının destek hizmetlerini yapmaktadır.

Kurumumuz, bu hizmetleri verirken gerek 4857 Sayılı İş Kanununa tabi gerekse diğer çalışan personele yönelik işyeri sağlığı ve güvenliğini sağlayacak tedbirlerin alınması için yoğun bir çalışma programı sürdürmektedir. Çok disiplinli bir yaklaşımla yürütülmekte olan İSG hizmetlerinin iyileştirilmesine yönelik çalışmalarımız artarak devam etmektedir. Müdürlüğümüzdeki İSG çalışmaları maddeler halinde aşağıda belirtilmiştir.

1) 4857 Sayılı İş Kanununun 80.maddesine göre İSG Kurulumuz oluşturulmuştur.

2) Kurumumuzun talebi ile ÇASGEM tarafından görevlendirilen uzman eğitimciler tarafından çalışanlarımıza İSG konulu eğitim verilmiştir.

3) Müdürlüğümüze bağlı birimlerde İSG Merkezine işyeri ortam analizi (risk analizi) incelemesi yaptırılmıştır.

4) İşyeri ortam analizi sonuç raporları dikkate alınarak; iç ortam toz, iç ortam gürültü, iç ortam gaz ölçümleri yaptırılmıştır.

5) İşyerimizdeki bazı birimlerde (matbaa, oto boya, cilahane) kullanılan kimyasal maddelerin kimyasal malzeme ve güvenlik bilgi formları üretici firmalardan temin edilerek bu maddelerin kullanım ve muhafazası ile ilgili birim çalışanları bilgilendirilmiştir.

6) İSG ile ilgili koruyucu güvenlik malzemeleri standartlara uygun olarak temin edilip çalışanlara tutanakla teslim edilmiş olup kullanımına yönelik denetimler yapılmaktadır.

7) İSG ile ilgili talimatlar, bilgilendirme ve uyarı yazıları çalışma yerlerine asılmıştır.

8) İşyerimizdeki kompresör ve hava tankları, araç kaldırma liftlerinin periyodik kontrolleri yaptırılmıştır.

9) Araç bakım-onarım atölyelerimizde fanlı egzoz tahliye sistemleri kurulmuştur.

10) Tüm atölye birimlerimizde emici üfleyici fanlı havalandırma sistemi kurulmuştur.

11) Atölyelerimizde kullanılan tezgahlar, alet ve ekipmanlar incelenerek risk oluşturabileceklerin yenileri alınmıştır.

12) Atölyelerimizde kullanılan makine ve ekipmanların iş güvenliğine yönelik koruyucu tedbirleri alınmıştır.

13) Kurumumuzdaki teknik personelin İSG ile ilgili konferanslara, eğitimlere katılımları sağlanmaktadır.

14) İşyerimizde çalışma ortamlarının iyileştirilmesine yönelik banyo, tuvalet, soyunma odaları, istirahat odaları ve dinlenme salonlarının modernizasyonu yapılmıştır.

15) İşçilerimizin meslek hastalıkları ile ilgili muayeneleri periyodik olarak yapılmaktadır.

16) Çalışma ortamları ısınma ve aydınlatma açısından uygun hale getirilmiştir.

17) İSG Kurulumuzun almış olduğu kararlar doğrultusunda Kurumumuz teknik personellerince çalışanlara bilgilendirme ve uygulamaya yönelik eğitimler verilmektedir.

18) İSG Kurulumuz çalışanların sorunları ile ilgili yazılı veya sözlü taleplerini dikkate alarak çözüm aşamasında İdare ile birlikte çalışmaktadır.

19) Kurumumuzun Sivil Savunma ekiplerinin yeniden düzenlenmesi yapılmıştır. Sivil Savunma Amirinin İSG eğitimine katılımı sağlanmıştır.

20) Sivil Savunma ekipmanlarının eksikleri tamamlanmış, kontrolleri rutin olarak yapılmakta olup, müdahaleye hazır haldedirler.

Kurum olarak çalışma hayatında ve hizmetlerde güvenli bir çalışma ortamı sağlamak, işyerimizdeki her türlü kaza ve yaralanmaları önlemek, tüm kazaları ve meslek hastalıklarını en alt düzeye indirmek çalışanlar ve çalıştıranların iş barışını sağlamak amacıyla İSG ile ilgili çalışmalarımız rutin olarak devam etmektedir. Aynı zamanda çalışmalarımıza yönelik bilgi ve belgeler düzenli bir şekilde dosyalanmaktadır.

4.2.6 KALKINMA BAKANLIĞI (DEVLET PLANLAMA TEŞKİLATI)

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin 2009-2013 Ulusal İSG Hedefleri bölümünün 7. Maddesi kapsamında Müsteşarlığımız tarafından 2011 yılı Yatırım Programına dahil edilen projeler hakkında aşağıdaki bilgiler sunulmaktadır.

1) İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi

Ulusal İSG Hedefleri çerçevesinde 2010 yılı içerisinde kabul edilen "İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Şartlarının İyileştirilmesi Projesi" İSGGM tarafından yürütülmekte olup tahmini uygulama süresi 24 ay olarak belirlenmiştir.

Genel olarak İSG kayıt sisteminin ve veri tabanının oluşturulması, İSG Yönetim Sistemi Modeli Oluşturulması, İSG uzmanlarının eğitimi ve İSG'nin teşvik edilerek bir İSG kültürünün oluşmasını amaçlayan projenin toplam bütçesi 4.075.000 Euro tutarındadır. Bu tutarın 3.932.000 Euro'luk kısmı AB tarafından 143.750 Euro'luk kısmı ise ülkemiz tarafından karşılanacaktır.

Avrupa Birliği 2007 yılı Mali İşbirliği Programı (IPA) kapsamında hazırlanan ve Mart 2010'da başlayan projede ilk etapta 16 adet işyeri "İyi Uygulama Merkezi (İUM)" adayı olarak belirlenmiş ve burada çalışmalara başlanmıştır. İkinci etapta 114 adet işyeri daha projeye dahil edilmiş ve bunlara ilişkin değerlendirmeler yurtdışı-yurtiçi ziyaret ve toplantılardan da edinilen tecrübeyle devam etmektedir.

2) İşyerlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi

Ulusal İSG Hedefleri çerçevesinde 2010 yılı içerisinde kabul edilen "İşyerlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetiminin Kişisel Koruyucu Donanım (KKD) Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi" İSGGM tarafından yürütülmekte olup tahmini uygulama süresi 18 ay olarak belirlenmiştir.

Proje, AB 2007 yılı Mali İşbirliği Programı (IPA) kapsamında, AB ile yürütülen müzakerelerde Malların Serbest Dolaşımı faslında bahsi geçen "etkin iç pazar kontrolü ve malların serbest dolaşımı ile ürünlere ilişkin belgelendirme ve uygunluk işlemlerinde CE işaretinin kullanılması ve mevcut piyasa gözetiminin güçlendirilmesini sağlayarak ticarete teknik engellerin kaldırılması" hedefi doğrultusunda piyasa gözetimi ve denetimi sistemini daha aktif ve etkin hale getirmek, piyasada daha güvenli ürünlerin bulunmasını sağlamak amacıyla başlatılmıştır. Toplam 1.200.000 Euro bütçesi olan projenin 1.050.000 Euro'luk kısmı AB tarafından 150.000 Euro'luk kısmı ise ülkemiz tarafından karşılanacaktır. Ocak 2010'da başlayan ve makine-teçhizat alımı ile eğitim olmak üzere iki aşaması olan projenin birinci aşaması büyük ölçüde tamamlanmış, ikinci aşaması ise henüz tamamlanamamıştır.

4.2.7 MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında uygulanmakta olan yeterliliğe dayalı modüler öğretim programlarında tüm alanlarda ortak olarak uygulanmakta olan mesleki gelişim dersinde iş güvenliği ve iş sağlığı modülünde; işyeri güvenliği ve tehdit edici unsurlar, meslek hastalıkları, kazalar ve yaralanmalar, yangın ve güvenliği, iş kazalarında yapılacak hukuki işlemler, iş güvenliği mevzuatı vs. konularına yer verilerek, bireye iş güvenliği ve işçi sağlığının öneminin ve gerekliliğinin, İSG'ye yönelik koruyucu ve önleyici kültürün benimsetilmesi amaçlanmıştır. İş piyasasındaki ve ilgili mevzuatlardaki değişiklikler doğrultusunda iş güvenliği ve işçi sağlığı modülü programı güncellenmiş olup bu kapsamda yapılacak olan değişiklikler doğrultusunda güncellenmesine devam edilecektir.

Mesleki ve teknik ortaöğretim kurumlarında atölye ve laboratuvarlarda iş güvenliğinin sağlanması ve iş kazalarının önlenmesi açısından gerekli önlemler alınmaktadır. Atölye ve laboratuvarlar ile araç-gereç, makine, cihaz vb. kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlar ilgili talimatlar atölye ve laboratuvarlarımızda bulunmakta, bu talimatlar doğrultusunda eğitim-öğretim yapılmaktadır. Atölye ve laboratuvar çalışmalarında, iş hayatına atılmadan önce öğrencilerin koruyucu ve önleyici kültürün benimsetilmesi yanı sıra bu önlemlerin davranışa dönüşmesi amaçlanmaktadır. Atölye ve laboratuvar kullanım talimatlarının programlar ve yenilenen makine, cihaz, araç-gereçler doğrultusunda güncellenmesi ve bu talimatlara kati suretle uyulması yönünde okullarımız bilgilendirilmektedir.

İş piyasasından gelen talepler doğrultusunda "İş sağlığı ve güvenliği" kursları açılarak, işbaşındaki personelin de eğitilmesi, Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği kapsamında oluşturulan Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimine Dair Tebliğ kapsamında ağır ve tehlikeli işlere yönelik çalışanlara eğitim kursları iş piyasası talepleri doğrultusunda düzenlenebilmektedir.

İşletmede Beceri Eğitimine gidecek stajyer öğrencilere İSG'ye yönelik faaliyetler, İl Millî Eğitim Müdürlükleri koordinesinde "Sağlık ve Sosyal Güvenlik Haftası" ve İş Güvenliği Haftası kapsamında okullarımızda seminer, konferans vb. etkinlikler düzenlenmektedir. Söz konusu faaliyetlere sektör ve uzmanların katılımı ile daha geniş kapsamlı devam edilmesi planlanmaktadır.

İSG konusundaki mevcut sorunların arasında, alanında eğitim almamış kişilerin istihdam edilmesi de yer almaktadır. Alanında yeterli eğitime sahip olmayan, mesleğin tüm gereklerini yeterince bilmeyen, yeterlilikleri tam olarak kazanmayan kişilerin sektörde istihdam edilmesi iş güvenliğini tehdit etmektedir. Bu nedenle mesleği ile ilgili tüm yeterliliklere sahip olmayan, mesleki eğitimini tamamlamamış, belgelendirilme kişilerin sektörde istihdamı, mevcut çalışmaların da mesleklerin gelişimine ve değişimine paralel olarak eğitimine devam etmelerinin sağlanması gerekmektedir. Bu kapsamda gelen talepler doğrultusunda meslek kursları düzenlenmektedir.

04-05 Mayıs 2010 tarihinde Konya ilinde düzenlenen 24. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine katılım sağlanmıştır.

25.02.2011 tarihli ve 27857 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6111 sayılı Kanun ile değişik 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu kapsamında aday çırak, çırak ve işletmede meslek eğitimi gören öğrenciler iş kazası, meslek hastalığı ile hastalık

sigortalan kapsamına alınmış sosyal güvenlik şemsiyesi altında olmayanlar için ayrıca genel sağlık sigortası priminin devlet tarafından karşılanması sağlanmıştır.

İnsan Kaynaklarının Mesleki Eğitim Yoluyla Geliştirilmesi Projesi (İKMEP) kapsamında ise iş piyasasına dayalı, modüler yapıda, ortaöğretim kurumlarında uygulanan programlarla uyumlu 52 adet 5. seviye yükseköğretim programı hazırlanmıştır. Bu programlar içerisinde de mesleğin gerektirdiği ölçüde iş güvenliği ve işçi sağlığı ile ilgili yeterliklere yer verilmiştir.

29.09.2010 tarihli ve 27714 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Başbakanlığın 2010/22 sayılı Genelgesi doğrultusunda işyerlerinde masa başında çalışanların karşılaşılabilecekleri meslek hastalığı riskinin en aza indirilmesi amacıyla "Masa Başında Egzersiz" video programı Bakanlığımız merkez ve taşra birimlerine gönderilmiştir.

MEB ile ÇSGB arasında "Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi İş Birliği Protokolü" 6 Ocak 2009 tarihinde imzalanmış ve bu kapsamda İstanbul Pendik Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi ve Ankara Mimar Sinan Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi pilot okul olarak görevlendirilerek Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumları İş Sağlığı ve Güvenliği (MTEK-İSG) Rehberi hazırlanmıştır.

MTEK-İSG Rehberi; iş hayatında yaşanan iş kazalarını "ağaç yaşken eğilir" felsefesi ışığında kişilerin iş hayatına atılmadan önce, eğitim-öğretim sırasında risk-kontrol-tedbir üçgeninde bilinçlenmelerini sağlamak ve öğrendiklerini alışkanlık haline getirerek İSG'yi yaşam biçimi haline getirtmeyi hedeflemektedir.

Bakanlığımız Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü'ne bağlı okul/kurumlarda yeni bir yapılanmayı da öngören MTEK-İSG Rehberi; bünyesinde 3 alandan az alan olan okullarda sadece Okul Sağlık ve Güvenlik Kurulunun (OSGK) oluşturulmasını, ancak bünyesinden 3 alandan fazla alan olan okullarda OSGK ve her alan için bir Alan Sağlık ve Güvenlik Kurulu (ASGK) oluşturularak yapılacak çalışmalar ve alınacak tedbirlerle okullarımızda meydana gelebilecek kazaları daha ortaya çıkmadan önlemeyi hedeflemektedir.

Ayrıca, MEB ile ÇSGB arasında "Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi" 6 Ocak 2009 tarihinde imzalanan İş Birliği Protokolü yürürlük süresi dolmuş olup tarafların karşılıklı mutabakat sağlanarak İş Birliği Protokolün 18. maddesine göre 06.01.2011 tarihi itibarıyla 2 yıl uzatılmıştır. Çalışmaların uluslararası boyutta iyi örneklerini yerinde görmek ve değerlendirmek amacıyla Avrupa Birliğinin Hayat Boyu Öğrenme Programının Leonardo Da Vinci 2011 Hareketlilik Programı kapsamında bir Proje hazırlanarak Ulusal Ajansa sunulmuştur.

Uzatılan süreçte; pilot okul olarak çalışmalarını yürüten İstanbul Pendik Denizcilik Anadolu Meslek Lisesi ve Ankara Mimar Sinan Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde İSG eğitimlerini tamamlayan personel aracılığıyla Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü'ne bağlı olarak faaliyet gösteren mesleki ve teknik eğitim kurumlarına İSG eğitimlerinin yaygınlaştırılması, İSG'nin yaşam biçimi haline getirilmesi, bilgi toplanması (e-iş güvenliği), ihtiyaç belirlenmesi, daha gerçekçi bir İSG planlaması yapılabilmesi ve sonucunda daha güvenli bir iş hayatına hazırlanması hedeflenmektedir.

21-25 Mart 2011 tarihleri arasında Mersin Hizmet İçi Eğitim Enstitüsünde, 4-8 Temmuz 2011 tarihleri arasında Rize Çayeli Hizmet İçi Eğitim Enstitüsünde olmak üzere iki adet "İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri" düzenlenmesi planlanmıştır. Bakanlığımız okul/kurumlarında İSG konusunu işleyen seminer, sempozyum, panel gibi bilgilendirme toplantılarının düzenlenmesi ve broşür, dergi vb. yayınların hazırlanması konusunda imkanlar ve mevzuat doğrultusunda etkinlik düzenlenmesi planlanmıştır.

İSG konusunda Bakanlığımıza bağlı okul/kurumlarda öncelikli öğrenciler olmak üzere tüm personelin bilinçlendirilmesi için görsellik ve uygulamaya ağırlık verilecek şekilde sağlık personeli ile ilgili meslek odaları görevlilerinden yararlanılması için birim yöneticileri ile görüşme yapılması planlanmıştır.

4.2.8 TÜRKİYE DEVRİMCİ İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

Konfederasyonumuza bağlı sendikaların yönetici ve temsilcilerine Ankara, Adana ve Bursa'da İSG bilincini artırmaya dönük eğitimler verildi. Bu eğitimlerde toplam 305 çalışan yararlandı.

Eğitimlerde işlenen konular:

- 1) Genel Olarak Sorunlu Sektörlerde(metal, maden, gemi yapım, sağlık, tekstil vb.) Çalışma Koşulları, İlgili Yasalar ve AB Standartları
- 2) Mevcut Sektörlerde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uygulamaları, Mevcut Durum, Yapılması Gerekenler
- 3) Neden Risk Değerlendirmesi Yapmalıyız ve 5 Adımda Risk Değerlendirmesi
- 4) ÇASGEM ile ortak olarak Kocaeli ve Diyarbakır illerinde toplam 150'nin üzerinde yönetici, temsilci ve işçiye temel İSG mevzuatı ve uygulamaları konusunda eğitim verildi.
- 5) İSG bilincinin geliştirilmesi ve kamuoyunun yaşanan kazalara duyarlılığının artırılmasına dönük olarak İstanbul'da sendikalar ve meslek oda ve birlikleriyle beraber İSG ortak çalışma grubu oluşturuldu.

Bu çalışma grubu;

- Değişen mevzuat ışığında İSG panelini İstanbul Barosu salonunda gerçekleştirdi.
- Alanla ilgili akademisyenleri, sendikaları, meslek oda ve birliklerini ve sivil toplum kuruluşlarını bir araya getiren bir meclis çalışması başlattı.
- Adana, İstanbul ve Kocaeli illerinde TMMOB/Makine Mühendisleri Odası'nın düzenlediği İSG konusunda panellere katılım sağlandı.
- ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün yürüttüğü;

- 1) İSGİP,
- 2) Meslek Hastalıkları Tanı Sisteminin Geliştirilmesi,
- 3) İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi,

projelerinin yönlendirme kurullarında Konfederasyonun temsiliyeti sağlandı.

4.2.9 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

İSG alanında 2010 yılında, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi çalışmalarına işveren kesimini temsilen katılım sağlanmıştır. İSGGM tarafından Konya’da gerçekleştirilen 24. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine aktif katılım sağlanmıştır.

İSG’ye ilişkin olarak hazırlanan Kanun, Yönetmelik ve Tebliğlere yönelik olarak TİSK Mevzuat Komisyonu ve üye sendika görüşleri çerçevesinde hazırlanan TİSK görüş ve önerileri Bakanlık ve kamuoyuna sunulmuştur.

İSG’ye ilişkin olarak İSGGM, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve meslek kuruluşları tarafından düzenlenen seminer, konferans ve kongrelere katılım sağlanmıştır. Konfederasyonumuz, “Akademi” ve “İşveren” adlı süreli yayınlarında İSG’ye ilişkin makale ve yazılara yer vermektedir.

4.2.9.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

Sendikaya üye işyerlerinde 2010 yılında yapılan çalışmalar kapsamında;

- Cam Elyaf Fabrikası’nda OHSAS 18001 İSG belgesi çalışmalarında ön tetkik aşamasına gelmiş olup belgelendirmenin 2011 yılında tamamlanması beklenmektedir.

- PC Kırklareli Fabrikası’nda, Trakya Cam, Trakya Otocam ve Trakya Mersin Fabrikası’nda gürültü, aydınlanma, maruziyet toz, toplam toz, termal konfor, zararlı gazlar ölçümleri yapılmıştır. Ayrıca çalışma ortamındaki iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek risklerin tespiti amacıyla işyeri gözlem çalışması yapılarak rapor halinde işyerine gönderilmiştir.

- Trakya Mersin ve Trakya Cam Fabrikaları’nda Endüstri İlişkileri Müdürlüğü uzmanları tarafından İSG eğitimleri verilmiştir.

OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi kapsamında 2010 yılında;

- Trakya Mersin Fabrikası’nda Kapsam Genişletme,
- Trakya Otocam Fabrikası’nda Belge Yenileme,
- PC Mersin Fabrikası’nda, PC Kırklareli Fabrikası’nda, AC Topkapı Fabrikası’nda, AC Yenişehir Fabrikası’nda, AC Mersin Fabrikası’nda Gözetim Tetkikleri yapılarak başarıyla tamamlanmıştır.

4.2.9.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

- **ÇEİS İSG Kurulu Toplantıları**

ÇEİS İSG Kurulu, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu'nun kararı uyarınca oluşturulan, ÇEİS'e üye kuruluş temsilcilerinin iştirak ettiği bir kuruldur. Söz konusu Kurul, özellikle "ÇEİS OHSAS 18001 Projesi"nin uzun soluklu bir proje olması ve OHSAS 18001 Belgesi'nin alınmasının sadece işin başlangıcı olduğu gerçeğinden hareketle, İSG çalışmalarının aksamadan yürütülmesinin takip edilmesine, özellikle OHSAS 18001 ve İSG ile ilgili yasal mevzuat açısından ÇEİS tarafından yapılacak eğitimlere ve faaliyetlere karar vermektedir.

Yılda en az 4 kez toplanan Kurulun amacı; Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'na üye çimento fabrikalarında, alt işveren işçileri ve 3. kişiler de dahil tüm çalışanları ve işyerinin bütününe kapsamak üzere İSG konusunda salt OHSAS 18001 Projesi ile bağlı kalmaksızın ve sadece ülkemizdeki mevzuat açısından değil özellikle uluslararası alanda da İSG için yapılan faaliyetleri yakından takip ederek ÇEİS üyesi tüm işyerlerinde uygulanması konusunda çalışmalarda bulunmaktadır. 2010 yılı içerisinde Kurul toplam 4 kere toplanmıştır.

- **ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantıları**

Sendikaya üye fabrikaların İSG Yönetim Temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantılarına 01 Nisan 2005 yılında sendikamızın Ankara'daki İrtibat Bürosunda yapılan toplantı ile başlanmıştır. Toplantılarda İSG Yönetim Temsilcileri arasında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılmaktadır. Bu itibarla, şimdiye kadar toplam 13 toplantı gerçekleştirilmiş olup, 2010 yılı içerisinde de 2 toplantı düzenlenmiş ve İSG Yönetim Temsilcileri bir araya gelmiştir.

- **Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitimleri**

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleriyle üye fabrikalara yönelik olarak Kaya Yapı ile yapılan işbirliği çerçevesinde "Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitim Projesi"ne 2009 yılı Ekim ayı itibariyle başlanmıştır.

Toplam 5 gün süren eğitimlerin ilk gününde iskele kurulumu, ikinci ve üçüncü günlerinde yüksekte çalışma, dördüncü ve beşinci günlerinde ise çalışma alanına özel kurtarma konuları üzerinde durulmaktadır.

Sınıf ortamında alınan teorik eğitimler, fabrika sahasında yapılan uygulamalar ile birleştirilerek öğrenilen bilgilerin uygulanabilirliğinin artırıldığı eğitimler 2010 yılı Ağustos ayı itibariyle tamamlanmıştır.

- **Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitimleri**

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleriyle üye fabrikalara yönelik olarak Arama Kurtarma Derneği (AKUT) ile yapılan işbirliği çerçevesinde "Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitimleri"ne 2009 yılı Ekim ayı itibariyle başlanmıştır.

Fabrikalarda, kapalı alanlara giriş yapan personel ve izin prosedüründe imzası bulunan yetkili personele yönelik olarak düzenlenen eğitimler, toplam 12 kişinin katılımıyla 4 gün süresince gerçekleştirilmektedir. Çalışma mekanı olarak tasarlanmamış, kapalı ve/veya kısıtlı alanlarda bakım-onarım gibi geçici sürelerde çalışacak personelin, bu tip yerlerdeki riskler hakkında farkındalığının artırılması ve güvenli giriş metotlarını öğretilmesi için oluşturulmuş uygulamalı bir eğitimidir. Projenin 2011 yılının ilk çeyreğinde tamamlanması planlanmaktadır.

- **“Akredite İskele Güvenliği Teftişi” Eğitimleri**

“Yüksekte Güvenli Çalışma Eğitim Projesi”ni desteklemek amacıyla üye fabrikalardan 5’er çalışanın katıldığı ve toplam 15 kez tekrarlanan “Akredite İskele Güvenlik Teftişi Eğitimleri” 22-23 Ekim 2010 tarihlerinde Denizli Çimento Fabrikası’nda gerçekleştirilen eğitim ile tamamlanmıştır.

Yüksekte çalışma esnasında kullanılan iskelelerin çoğu zaman kontrol ve standart dışı olması büyük bir risk teşkil etmektedir. Bu riski kontrol altına almak üzere tasarlanmış ve İngiltere’de devlet kurumu olarak faaliyet gösteren İnşaat Endüstrisi Eğitim Kurulu (Construction Industry Training Board) eğitim uzmanları tarafından gerçekleştirilen eğitimde gelişmiş ülkelerde iskele mevzuatı, iskele malzemeleri, iskele yapısal elemanları, iskele çeşitleri ve iskele teftişinde dikkat edilecek hususlara yer verilmiştir.

- **24. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri**

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İSGGM tarafından her yıl Mayıs ayının ilk haftasında gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri”nin Yirmi Dördüncüsü 04-05 Mayıs 2010 tarihinde Konya Dedeman Otelinde gerçekleştirilmiştir.

Etkinlikler çerçevesinde kurulan fuar alanında sendikanın İSG konusundaki yayınları dağıtılmış ve faaliyetler hakkında katılımcıları bilgilendirmek amacıyla bir stant açılmıştır.

- **Mayıs 2010 Sivas İSG Günleri**

Üyelerden Cimpor Sivas Çimento Fabrikası ve Sivas Valiliği işbirliği ile ikincisi düzenlenen Sivas İSG Günleri, 6 Mayıs 2010 tarihinde, Sivas sanayi kuruluşlarından işverenlerin ve işçilerin katılımı ile Sivas Ticaret ve Sanayi Odasında yapılan bir dizi etkinlikle kutlanmıştır. Sendikanın da bir stant açarak İSG ile ilgili yayınlarını dağıttığı ve faaliyetleri hakkında katılımcılara bilgi verdiği etkinlik gerçekleştirilmiştir.

- **İSG Değerlendirme Toplantısı**

Sendikaya üye çimento fabrikalarının İSG açısından 2010 yılı performans değerlendirme toplantısı 21 Aralık 2010 tarihinde Sendika Merkez Binası’nda gerçekleştirilmiştir. Üyelere 2009 ve 2010 yılındaki İSG performansı hakkında bir sunum gerçekleştirmiştir.

- **“İSG Mevzuatında Yaşanan Son Gelişmeler” Konulu Toplantı**

“İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği”, “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” ile “İşyeri Hekimlerinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik” 27 Kasım 2010 tarihli ve 27768 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

İSG alanına birçok değişiklik ve yenilik getiren yönetmeliklerin ayrıntılarını tartışmak ve sektörümüzde uygulama birliğini sağlamak amacıyla, 28 Aralık 2010 Salı günü, Sendika Merkez Binası’nda “İSG Mevzuatında Yaşanan Son Gelişmeler” konulu bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

- **“Çimento Fabrikalarında Patlamadan Korunma” Konulu Toplantı**

Çimento sektörü açısından büyük önem arz eden patlamadan korunma konusunda 29 Aralık 2010 Çarşamba günü Sendika Merkez Binası’nda “Çimento Fabrikalarında Patlamadan Korunma” konulu bir toplantı gerçekleştirilmiştir. “Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik”in ayrıntılı bir şekilde incelendiği toplantıda, sektördeki patlayıcı ortamların tehlikelerinin ortadan kaldırılarak çalışanların korunmasına ilişkin yapılması gerekenler tartışılmıştır.

- **Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması**

“Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması” (CHRS) 2005 yılında, Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU) tarafından, çimento tozuna maruziyet dolayısıyla oluşabilecek sağlık risklerini kapsamlı ve bilimsel bir şekilde incelemek amacıyla başlatılmıştır. Çalışma, kendi altında birçok alt çalışmadan (Literatür Taraması, Toksikolojik Çalışma, Akciğer Fonksiyon Çalışması vb.) oluşmaktadır. Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU) tarafından ülkemizin de dahil olduğu 8 Avrupa ülkesinde yürütülen Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması’nda 2011 yılı ölçümleri öncesinde, projenin teknik koordinatörü Norveç Ulusal İş Sağlığı Enstitüsü’nden gelen uzmanlarca, Akçansa Büyükçekmece, Baştaş ve Batıçim Çimento Fabrikaları’na projenin gidişatını kontrol etmek amacıyla saha ziyaretleri düzenlenmiştir. Ayrıca, 2011 yılında yapılacak son ölçümlerle tamamlanacak ve 2012 yılında raporu yayınlanacak projeye ilgili olarak, 2011 yılı ölçümlerine başlanmadan önce, Norveç Ulusal İş Sağlığı Enstitüsü’nden uzmanların katılımları ile 2007 ve 2009 yılı ara raporlarının değerlendirilmesi ve 2011 yılı ölçüm planının yapılması amacıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir.

- **Avrupa Sosyal Diyalog Antlaşması (ESDA)**

Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU) tarafından imzalanan Avrupa Sosyal Diyalog Antlaşması (ESDA) ile çimento sektörü “Kristal Silika ve Onu İçeren Ürünlerin Kullanımı ve Maruziyetinden Çalışanların Sağlığının Korunması Antlaşması”nın tarafı konumuna gelmiş ve AB ülkelerinde yer alan çimento fabrikaları bu antlaşmaya zorunlu olarak uymak durumundayken, Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) Yönetim Kurulu’nun almış olduğu karar ile ülkemiz bu sözleşmeye uymayı gönüllü olarak taahhüt etmiş ve Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) adına sendika projenin yürütücüsü konumuna getirilmiştir. Antlaşma gereği 2 yılda bir yapılması gereken raporlamanın 2010 yılına ilişkin olanı, Nisan ayı içerisinde tamamlanmıştır.

- **Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimleri**

4857 sayılı İş Kanunu'nun 85/1. maddesinde yer alan “Ağır ve Tehlikeli İşlerde çalışanların mesleki eğitim almış olma zorunluluğu”nun üye çimento fabrikalarında yerine getirilebilmesi için sendika ile MEB Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü arasında 25 Ağustos 2009'da “Mesleki Eğitim İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır.

Bu itibarla, üyelere Bursa Çimento, Denizli Çimento, Batıçim Çimento, Çimentaş İzmir Çimento, Nuh Çimento, Aslan Çimento ve Çimentaş Trakya Çimento'da eğitimler başlamış olup diğer üyelere yönelik eğitimlerin de en kısa sürede başlaması planlanmaktadır.

- **ÇEİS İSG Eğitim Filmleri**

Üye Fabrikalardan gelen talep ve ÇEİS İSG Kurulu'nun aldığı karar doğrultusunda, sektörde mevcut eksikliği gidermek amacıyla eğitim filmleri hazırlatılarak üyelerin istifadesine sunulmuştur. Söz konusu filmler sektöre özel 6 farklı konuda çekilmiştir: Çimento Fabrikalarında “Genel Güvenlik” Kuralları, “Güvenli” Siklon Temizliği, Yüksekte “Güvenli” Çalışma, Kapalı Alanlarda “Güvenli” Çalışma, “Güvenli” Silo Temizliği, Silobaslarla “Güvenli” Çalışma.

4.2.9.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

İSG konusu sendika tarafından hassasiyetle izlenmekte, sektörün bu konuda bilinçlendirilmesi için her türlü çalışmaya destek verilmektedir. Bu yaklaşımın bir parçası olarak İNTES tarafından yürütülen AB projelerinin iki tanesi “güvenli inşaat” konulu çalışmalara ayrılmıştır. Bilindiği üzere İNTES, muhatap işçi sendikası YOL-İŞ ile nitelikli işgücü ihtiyacını karşılama amacına ulaşmak üzere TES'i (Türkiye Eğitim Şantiyesi) inşa etmiştir. 2003 yılında bugün halen sürmekte olan faaliyetlerin temelini atmıştır. TES'de mesleki eğitimler, İSG normlarının da yer aldığı bir eğitim müfredatı ile sürdürülmektedir. Ayrıca dileyen işçilere doğrudan ya da işverenlerimizin talebi ile kendilerine bağlı işçilere İSG, ilk yardım vb. eğitimleri verilebilmektedir.

İNTES, 2002 yılından beri yoğun şekilde sürdürdüğü programlarla inşaat sektöründe “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincini oluşturmayı hedeflemiştir. Bu hedef kapsamında sonuçlandırılan çalışmalar şöyledir:

- İŞKUR Aktif İşgücü Programları kapsamında İnşaat Sektöründe Eğitim ve Sıfır İş Kazası Projesi,
 - Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında Güvenli İnşaat Projesi,
 - Avrupa İnşaatçılar Konfederasyonu ile ortak yürütülen Eşleştirme Projesi, İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği,
 - ÇASGEM'e sunulan iş güvenliği mühendisliğinin sektör için özel eğitim programları,
 - YOL-İŞ ve ÇSGB ile ortaklaşa yürütülen “2006 yılı İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası” çalışmaları,

- Güvenli İnşaat – Şantiyede İş Sağlığı ve Güvenliği kitabı,
- İş Sağlığı Güvenliği kitabı,
- İnşaatta Sağlık ve Güvenlik kitabı hazırlanarak, sektöre sunulmuştur.

İNTES'in MYK ile geçen yıllarda imzaladığı işbirliği protokolü kapsamında yürüttüğü ulusal meslek standartları ve yeterlilikler çalışmaları kapsamında sektörün yoğun talep gösterdiği 'İş Sağlığı Güvenliği Elemanı' meslek standardı hazırlanmıştır. Çalışmalar İNTES tarafından organize edilen özel ve kamu kurumlarından temsilcilerin görev aldığı geniş bir teknik ekiple yürütülmüştür. İSG elemanı meslek standardı, Ulusal Meslek Standardı olarak 11.12.2009 tarihli ve 27429 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmıştır. Hemen ardından başlatılan, sınav ve belgelendirme esaslarının yer alacağı ulusal yeterlilikler hazırlama çalışmaları halen devam etmektedir.

Diğer yandan sektör çalışanlarında ve işverenlerde bilinç yaratmak adına yine bu faaliyetler kapsamında inşaat sektörü için geliştirilen her meslek standardında ilk ana görev ve ilgili başarımlar ölçütleri İSG önlemleri almak üzerine oluşturulmuştur. Aynı şekilde ulusal yeterlilikler ölçme ve değerlendirme pilot uygulamaları için geliştirilen soru bankalarında İSG konularını içeren teorik ve pratik sorular tanımlanmıştır. Böylelikle, ölçme ve değerlendirme pratik sınavlarında adayların mesleki bilgi ve becerilerinin yanı sıra kişisel koruyucu donanım malzemelerini eksiksiz ve doğru kullanımı, işe başlamadan önce gerekli iş ve çevre güvenliği tedbirlerini alma konularında yeterlilikleri de değerlendirilmektedir.

4.2.9.4 Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

Bu sene 50. kuruluş yılını kutlayan KİPLAS, Türkiye'nin en eski işveren sendikalarından biridir. KİPLAS 15 sene önce oluşturulan vizyon doğrultusunda, dünya ve Türk sendikacılığındaki değişimi takip eden bir şekilde işverenin ihtiyacı olan diğer konularda da hizmet vermektedir. Bu 15 senelik süreçte kazanılan tecrübelerin de yardımıyla giderek ağırlaştırılan İSG ve çevre konularındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan teknik destek, eğitim, doküman, rehberlik konularında hizmet sağlayıp; üye işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının, yangın ve patlamaların önlenmesine ilişkin yapılanmaların optimal koşullarda oluşturulmasına yardımcı olunmaktadır. KİPLAS bu hizmetlerini Çevre Mühendisi, Yüksek Kimyager ve sanayi deneyimi çok yüksek olan 1 Danışmandan oluşan 3 kişilik ekibi ile yürütmektedir.

İSG konusunda hizmet veren diğer alternatif özel danışmalık firmalarında da benzer hizmetler verilmekte, ancak sektördeki boşluk ve bu hizmetlere ihtiyaçtan dolayı yüksek ücretler talep edilmektedir. KİPLAS tarafından yapılan her türlü İSG ve çevre konusundaki "denetimler" ve genel/özel konularda verilen eğitimler hizmet olarak gerçekleştirilmekte ve bu konuda üyelerin kimya sektöründe karşılaştıkları eksiklik büyük ölçüde giderilmektedir.

Üyelerin karşılaştıkları endüstriyel risklerin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için; önleyici, koruyucu ve iyileştirici tedbirlerin alınmasına yol göstermek ve üyelerin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla bir "KİPLAS Üye İşyeri Endüstriyel Riskler, İş Kazaları, Meslek Hastalıkları Anket Formu" hazırlanmıştır. Bu formda yer alan sorulara firma yetkilileri

tarafından verilen yanıtlar doğrultusunda, anket formunun değerlendirilmesi yapılmakta ve üye işyerlerinden gelen talepler de dikkate alınarak, “Endüstriyel Riskler Ziyareti – İşyeri Saha Denetimi” ve “Eğitimleri” planlanmaktadır.

Saha ziyaretlerinin amacı; işyerinde yapılacak risk değerlendirmesini konularındaki çalışmalara yardımcı olmak, rehberlik yapmak, ileride işverenlere büyük problemlere ve hukuksal sorunlara yol açabilecek eksikliklerin fotoğrafını çekerek önceden değerlendirme imkanı sunmaktır. Ortaya çıkan bu fotoğraf sonucunda, hangi noktaların öncelikli düzeltilmesi gerektiği, ne tür bir organizasyonun yapılması gerektiği konusunda işverene yol gösterilir ve bunların uygulanmasına bilfiil destek hizmeti verilir. Yapılan işyeri odaklı denetimlerde, sektörde tecrübe sahibi olunması ve ulusal mevzuata güncel bir biçimde hakimiyetten dolayı; üyelerin hammadde, proses ve organizasyon gibi spesifik özellikleri de göz önünde bulundurularak, sorunların çözümüne yönelik proaktif ve reaktif uygulamalar önerilmektedir.

Bilindiği üzere; İSG ile ilgili olarak işverenlerin işyerlerinde tehlike ve riskleri belirlemesi, gerekli önlemleri alarak belli bir organizasyon içinde izlemesi yeterli görülmemekte, işverenlerin çalışanlarına İSG eğitimlerini de vermesini zorunlu kılmaktadır. 4857 Sayılı İş Yasası'nın 77. Maddesine dayanılarak çıkarılan ve 7 Nisan 2004 tarihli ve 25426 sayılı Resmi Gazete'de yayımı tarihinde yürürlüğe giren “Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik” işverenlerin çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi verme yükümlülüğü getirmektedir. Yönetmeliğin 11 nci maddesi 17 başlık altındaki bu eğitimlerin; işe giriş, işin devamı sürecinde ve ileri eğitim başlıkları altında verilmesini hükme bağlamış durumdadır.

Bu amaçla; KİPLAS Teknik İşler ve Eğitim Müdürlüğü'nce üye işyeri çalışanlarına yönelik eğitim programları hazırlanmış bulunmaktadır. Bu eğitim programları, yurt dışında hazırlanan ve Türkçe dublaj yapılan İSG Eğitim Filmleri ile oluşturulmuş olup interaktif ortam kullanılarak sözel sunuşlarla desteklenecek şekilde planlanmış bulunmaktadır. 22 başlıktan oluşan DVD Eğitimi, özellikle işyerlerinde işçi, usta, ustabaşı, teknik eleman ve mühendisleri de kapsayacak şekilde genel amaçlı hazırlanmış olup her eğitimin süresi 30 dakikalık bir süreyi kapsamaktadır. Eğitimlerden yararlanan üye işyerleri bu hizmetlerden çok memnun olduklarını belirtmektedirler.

Sendika, işyerlerinde üretimin güvenliği ve verimliliği ile sürekliliğini etkileyebilecek, yangın ve yangın güvenliği, iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma ve İSG konularında yayımlanan ve işverenlere ağır yükümlülükler, yeni kavram ve müesseseler getirerek, işletmelerin organizasyonlarının bazı hususlarda yeniden yapılandırılmasını gerektiren yönetmeliklere ilişkin bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla üye işyerlerindeki üst düzey-orta kademe yöneticilere ve çalışanlara yönelik olarak aşağıda sıralanan eğitimleri de düzenlemektedir.

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 78.maddesi Uyarınca Hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelikleri ve İşveren/İşçilere Getirdiği Yükümlülükler,
- 2872 Sayılı Çevre Kanunu ve Kanun Uyarınca Çıkarılan Yönetmeliklerin İşyerlerine Getirdiği Sorumluluklar,

- Yangın ve Yangından Korunma Metotları,
- İşyerlerinde Su, Toz ve Köpük İle Yangın Eğitimleri,
- NFPA 704 Standardı Uygulamaları Eğitimi,
- İşyerlerinde İSG Kurullarının Etkin Çalışmasının Esasları,
- Patlayıcı Ortamların Belirlenmesi, Sınıflandırılması, İşaretlenmesi ve Patlamadan Korunma Dokümanının Hazırlanması,
- Makine ve Ekipmanlarda Güvenlikli Çalışma Eğitimi,
- İşyerlerinde Kimyasal Maddelerle Güvenlikli Çalışma,
- İş Kazaları, Ramak Kala Vaka Analizleri,
- İşyerinde Risk Değerlendirmesi Yapacak Personelin Eğitimi,
- Kişisel Koruyucu Donanım Eğitimi,
- Sanayide Mesleki Kas ve İskelet Sistemi Hastalıkları,
- Kas ve İskelet Sistemi Hastalıklarını Önlemek İçin Risk Değerlendirmesi,
- Yangın ve Yangın Söndürme Malzeme Bilgileri,
- İşyerinde Psikososyal Tehlikeler ,
- Tozlardan Meydana Gelen Meslek Hastalıkları (Pnömonyoz, silikozis gibi),
- 7126 sayılı “Sivil Savunma Yasası”nın işyerlerine getirdiği yükümlülükler konusunda bilgilendirme,
- Aşağıdaki yönetmelikler hakkında eğitim ve işyeri uygulamalarına yönelik bilgilendirme,
 - Bazı Tehlikeli Maddelerin, Müstahzarların ve Eşyaların Üretimine, Piyasaya Arzına ve Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Yönetmelik,
 - Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmelik,
 - Tehlikeli Maddeler ve Müstahzarlara İlişkin Güvenlik Bilgi Formlarının Hazırlanması ve Dağıtılması Hakkında Yönetmelik,
 - Tehlikeli Maddelerin ve Müstahzarların Sınıflandırılması, Ambalajlanması ve Etiketlenmesi Hakkında Yönetmelik,

Yukarıda belirtilen eğitimler işyerlerinde gerçekleştirilmektedir. KİPLAS'ta gerçekleştirilen eğitimler ise çeşitli kurum ve kuruluşlarla (Çevre ve Orman Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik

Bakanlığı ve bağlantılı kuruluşları, İtfaiye Müdürlükleri vb.) müşterek panel ya da seminerler şeklinde yapılmaktadır. Bu eğitimler üst düzey ve orta kademe yönetici düzeyinde olmaktadır. Genellikle eğitim konuları, mevzuat değişiklikleri ile teknolojideki gelişmelerle şekillenen başlıklar arasından seçilmektedir.

İSG işletmeler için hayati bir konudur. Avrupa Birliği uyum sürecinde yenilenen İSG mevzuatıyla işverene çok ciddi sorumluluklar ve cezalar getirilmiştir. Dolayısıyla işverenin bu konuda da son derece uyanık ve bilgili olması gerekmektedir. Bu mevzuat karşısında hem yeterli bir bilgi birikimine sahip olmak hem de bu doğrultuda bütün uygulamaların düzenli yapılmasını sağlamak gerekmektedir. Bilindiği gibi kimya sektörü İSG'nin çok önem arz ettiği, diğer sektörlerle nazaran prosesleri nedeniyle, gerek hammaddeler gerek süreç itibarıyla çok hassas olunması gereken bir sektördür. Dolayısıyla bu sektördeki ihmal çok pahalıya patlayabilmektedir. Kimi işverenler son dönemdeki mevzuattaki değişmeyi dikkatli bir şekilde incelememekte ve dolayısıyla bilgi sahibi de olamamaktadır. Oysaki dikkatli olunmadığında işverene, geriye veya ileriye dönük, çok uzun yıllar öncesine dayanan ciddi hak talepleri iletilebilecek durumlar söz konusu olabilir.

İSG konusundaki son değişiklikler ve mevzuat işverenlere çok önemli hükümler getirmektedir. Eskiden işçilere, çalışanlara ispat yükümlülüğü getirilirken; şimdi ispat yükümlülüğü işverene bırakılmaktadır. Bugün bir çalışan dava açtığında, bir uygunsuzluğu ileri sürdüğünde, bunun aksini işveren belgeleriyle ispat etmek zorundadır.

Dolayısıyla işverenlerin mevcut yasalar ışığında dokümanları düzgün ve kabul edilebilir hazırlamaları ve saklamaları, eğitimleri düzenli yerine getirmeleri ve iş güvenliği kurallarını usulünce uygulayarak çalışanın güvenliğini yerine getirmeleri gerekmektedir. Bu yüzden işverenin hem gerekli mevzuat bilgisine sahip olması, hem de nasıl uygulanacağını ayrıntılı bilmesi önem arz etmektedir. Ayrıca dışarıdan bir uzmanın, işletme körlüğünü yaşamayan dışarıdan farklı bir bakışın, işverene yardımcı olması ve yol göstermesi önemli hale gelmektedir. KİPLAS, bahsi geçen bu konularda işverenin yanında olan ve bu konudaki uzman eksikliğini gideren bir kuruluş olarak işverenlere destek vermektedir. Hem Avrupa Birliği uyum sürecinde müktesebata hazırlık hem de ulusal mevzuatın getirdiği şartları uygulamaları için KİPLAS üyelerine düzenli destek sağlamaktadır.

Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almadan işçi çalıştırmama zorunluluğu konusunda yükümlülüğün doğduğu günden beri KİPLAS aktif bir çalışma içindedir. Bu bağlamda mevzuat değişikliği çalışmalarında da yönlendirici etki yapılmış, son aşamada ise; konuya ilişkin ÇSGB tarafından yayımlanan tebliğ uyarınca yetkili olan MEB okulları ile görüşmeler yapılmıştır. Görüşmeler neticesinde TİSK'in MEB ile imzaladığı protokolün alt protokolü şeklinde İstanbul Yakacak Endüstri Meslek Lisesi ve Ankara Elmadağ Şehit Sertaç Uzun Anadolu Teknik ve Meslek Lisesi ile protokoller imzalanmıştır. Liseler ile yapılan protokoller sonucunda 14 üye işyerinde toplam 1799 kişiye ağır ve tehlikeli işlerde çalışma mesleki eğitim belgeleri verilmiştir.

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların eğitimlerinin yanı sıra 2007 yılından bu yana sürdürülen işçilere yönelik görsel destekli İSG eğitimleri devam etmektedir. 22 başlık altında gerçekleştirilen bu eğitimlerde 2010 yılında 20 üye işyerine eğitim verilmiştir. Düzenlenen bu eğitimler ile 1.299 kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimlere katılanlara katılım belgesi düzenlenmektedir. Ayrıca, 2010 yılında sendika eğitim salonunda düzenlenen seminerlerde de 101 kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Filmleri Konu Başlıkları

1. Elektrik güvenliği
2. Elektrik güvenliği – elektrik çarpmasından sakınım
3. Elektrikli el aletleri kullanımında iş güvenliği
4. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
5. Yangın güvenliği
6. Kaynak ve kesme işlerinde iş güvenliği
7. İş sağlığı ve güvenliği işyeri eğitimi
8. Dar ve kapalı alanlara giriş
9. Dar ve kapalı bölgelerde güvenli alışma
10. Ofis güvenliği
11. Laboratuvar güvenliği
12. Merdiven ve iskelelerle yapılan çalışmalarda iş güvenliği
13. İlk yardım
14. Sırt, bel ve boyun güvenliği
15. Forklift: genel kuralları baştan sona güvenlik
16. Forklift: tehlikeli durumlarda güvenli alışma
17. Forklift manevraları: tüm doğru hareketler
18. Yüksekte düşmeden korunma
19. Yürüme ve çalışma zeminleri, iskele ve platform üzerinde alışma
20. Kilitleme ve etiketleme
21. Tehlike bildirimleri (kimyasallar üzerindeki etiket ve malzeme bilgi güvenlik formları)
22. Yangın Ekiplerinin Eğitimi

4.2.9.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

- **İSG Haftası Etkinlikleri**

İSG alanında kalıcı çözümlere ulaşabilmek için, güvenli davranmayı bir yaşam tarzı olarak benimseyen çalışanlara, yöneticilere ve bu ortamı hazırlayan işyerlerine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu nedenle tarafların konuya daha özenli yaklaşımları gerekmektedir. Sendika tarafından konuyla ilgili bilinç ve farkındalığın artırılması amacıyla her yıl “İSG Haftası Etkinlikleri” düzenlenmektedir. Etkinliklerde işveren, işçi, Bakanlık, eğitim kurumları temsilcilerinin ve akademisyenlerin görüş ve önerileri kamuoyuyla paylaşılmaktadır. Bu çerçevede 2010 yılında İstanbul ve Bursa’da çeşitli seminerler düzenlenmiştir.

Seminerlerde; İSG’nin hukuki boyutu, söz konusu çalışmaların işyerine yarattığı katma değer, İSG’de eğitimin önemi ve iyi uygulama örnekleri hakkında konuşmacılar görüş ve çalışmalarını aktarmıştır. Ayrıca seminerlerde, bilgisayar animasyonları ile hazırlanan İSG konularının mizahi bir bakış açısıyla değerlendirildiği Adem NAPO: Her Yerde Önce Güvenlik ve temel güvenlik kurallarının görsel olarak sergilendiği Başarı Kazasızlıktır adlı teknik film katılımcılarla paylaşılmıştır.

- **REFA Eğitim Programları**

“İş Düzenleme ve İşletme Organizasyonu” alanında Avrupa’nın önde gelen en büyük kuruluşu olan REFA ile sendika arasında gerçekleştirilen işbirliği kapsamında, REFA eğitim programları ülkemizde de gerçekleştirilmektedir. Bu işbirliği çerçevesinde, 2004 yılından bu yana başarıyla sürdürülen eğitim programları arasında İSG konuları da yer almaktadır. REFA eğitimleri; MESS Eğitim Vakfı (MEV) ile Bahçeşehir Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde üniversitenin yüksek lisans programında seçmeli ders olarak da verilmektedir.

- **MEV İSG Eğitimleri**

Sendikamız öncülüğünde kurulmuş olan MEV tarafından, iş hayatının değişen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yönetici ve çalışanlara yönelik olarak İSG eğitimleri sunulmaktadır. İş Kanunu kapsamında öngörülen İSG eğitimleri modüler sistemde programlanmıştır. 7 modülden oluşan eğitim programı, sanayi ve hizmet sektöründeki işkollarına yönelik olarak başarıyla sürdürülmektedir.

Ayrıca MEV, işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimlerinin yasal bir zorunluluk olması nedeniyle, bu alandaki eğitim hizmetini genişletmiştir. Bu çerçevede; MEV tarafından ÇSGB/İSGGM’den işyeri hekimi ve iş güvenliği uzmanı eğitimlerini vermeye yetkili olarak 4 şube ile eğitim kurumu yetki belgesi alınmıştır. Bu kapsamda, sanayinin sertifikalı iş güvenliği uzmanı ihtiyacını karşılamak amacıyla 2010 yılında İstanbul, Ankara, Bursa ve İzmir’de yoğun katılımı ile iş güvenliği uzmanlığı eğitimleri düzenlenmiştir. Ancak, söz konusu eğitimler Danıştay’ın ilgili Yönetmeliğin birçok maddesinin yürütmesini durdurma kararı ile 2010 yılının Mayıs ayında durdurulmuştur. Danıştay’ın bu kararı üzerine, üniversite-sanayi işbirliğinin önemli örneklerinden biri daha hayata geçirilerek, söz konusu eğitimlerin düzenlenmesi hususunda Bahçeşehir Üniversitesi ile işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Deneyim ve uzmanlık gerektiren bu konuda söz konusu eğitimler hedefe yönelik olarak başarı ile gerçekleştirilmiştir. Bu başarının göstergesi olan 25 Aralık 2010 tarihinde yapılan C sınıfı iş güvenliği uzmanlığı sınavının sonuçlarına göre; MEV'den konuyla ilgili eğitim alarak sınava giren katılımcıların başarı oranı yüzde 98,7; puan ortalaması ise 83,7 olarak gerçekleşmiştir.

- **Yönetici Eğitimleri**

Sendika tarafından, İSG ile ilgili hukuki konularda üye işyerlerindeki yöneticilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Yasal mevzuat gereği uyulması gereken işveren ve işçi yükümlülüklerinin değerlendirildiği eğitimlerde, yükümlülüklerin uyulmamasının gerek işveren, gerekse işçi açısından sonuçları ile konuyla ilgili örnek Yargıtay kararları hakkında bilgiler verilmektedir.

- **İSG Komisyonu**

MESS bünyesinde üye işletmelerin İSG yetkililerinden oluşturulan İSG Komisyonu, 1999 yılından itibaren çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Komisyonun amacı, metal işkolunda İSG ile çevre konularındaki sorunlara çözüm yolları aramak ve MESS-üye, üye-üye arasındaki bilgi paylaşımı ve işbirliğini güçlendirmektir.

Komisyon çalışmaları ile hem Komisyon'a katılan işyerleri için ilgili konulara yönelik uygun çözümler bulunması hem de Komisyon toplantılarından çıkacak sonuçlarla Komisyon'a katılmayan diğer işyerleri için örnek oluşturulması hedeflenmektedir. Geniş katılımı ile gerçekleştirilen Komisyon toplantılarında İSG alanındaki hukuki ve teknik konularda yaşanan gelişmeler hakkında bilgi verilmekte, bunların işyerlerinde uygulanmasına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmakta ve iyi uygulamaların üye işyerleri arasında paylaşımını sağlayıcı faaliyetler yürütülmektedir.

Dönem içinde yapılan Komisyon toplantılarında, üye işyerlerinin üretim sürecine yönelik İSG konusunda aldıkları önlemler ve risk değerlendirmesine yönelik örnek uygulamaları ele alınarak bilgi akışı sağlanmıştır. Bu kapsamda öncelikle proje bazlı yürütülen iş güvenliği çalışmaları gündeme alınmıştır. Teknik önlemlerin yanı sıra güvenlik kültürüne yönelik faaliyetler de gündeme alınarak, konular ayrıntılı biçimde incelenmiştir.

- **Üye Ziyaretleri**

Üye işyerlerinde İSG'ye yönelik yürütülen çalışmaların işyeri yetkilileri ile birlikte değerlendirildiği üye ziyaretleri 2010 yılında sürdürülmüştür. Ziyaretlerde İSG'ye yönelik alınan önlemler, çalışma şartları ve ortamından doğabilecek tehlikelerin önlenmesi için alınabilecek tedbirler hakkında karşılıklı görüş alışverişinde bulunulmaktadır.

- **MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri**

İSG ile ilgili çalışmalarda başarı sağlanabilmesinde istatistiklerin doğru, düzenli ve kapsamlı olarak tutulması önemli bir yer tutmaktadır. Bu veriler, iş kazası ve meslek hastalıklarını daha az düzeye indirebilme yolunda atılması gerekli adımlardan biri olarak kabul edilmektedir. Bu düşünce ile her yıl sendika tarafından üyelerimizin konu ile ilgili istatistikleri düzenli olarak değerlendirilerek "MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri" adlı araştırma kitabı

yayımlanmaktadır. Söz konusu çalışma, SGK İstatistiklerinden sonra konuyla ilgili ülkemizdeki en kapsamlı araştırmadır.

- **İSG Yayınları**

Ülkemizin İSG'ye ilişkin mevzuat yapısı izlenmesi gereken yöntemlerin gösterilmesinde yetersiz kalmaktadır. Bu eksikliği gidermek amacıyla, sendika tarafından İSG ile ilgili konularda teknik ve hukuki bilgiler içeren yayınlar hazırlanmaktadır. Alanında yetkin kurumlarla yapılan işbirliği çerçevesinde hazırlanan yayınlarda ayrıntılı bilgiler bulunmakta, konular bazında örneklere yer verilerek uygulamaya yönelik pratik yaklaşım sunulmaktadır.

Bu bağlamda Alman kurumları ile işbirliği yapılarak, 2009 yılında Alman işletmelerin başvuru kaynağı olan Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi) adlı yayın dizisinin ülkemiz çalışma hayatına uyarlanmasına başlanmıştır. Söz konusu seri yayın dizisinde; risk değerlendirmesinin etkin, hedefe yönelik ve sistematik uygulaması ile iş kazaları ve meslek hastalıklarının nedenlerine ilişkin bilgiler yer almaktadır. Yayın dizisinde ayrıca, konuyla ilgili kontrol listelerine ve örnek formlara yer verilmekte, sürece yönelik pratik yaklaşım sunulmaktadır. 2010 yılında da; söz konusu çalışmalara devam edilerek 4 kitap çalışma yaşamının değerlendirmesine sunulmuştur. Dönem içinde yayımlanan kitaplar aşağıda yer almaktadır:

- Galvaniz - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- İdare, Ofisler (Ekranlı Araçlarla Çalışma) - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Makine Yapımı - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)
- Depolama, Nakliye, Taşıma - Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi)

4.2.9.6 Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası

2010 yılında tüm şeker fabrikalarında her ay toplanan İSG kurulları tarafından alınan kararlar Türkiye Şeker Fabrikaları A.Ş. Genel Müdürlüğü tarafından incelenmiş ve her fabrika için İSG konularında kurul değerlendirme raporu hazırlanarak fabrikalara gönderilmiştir.

2010 yılında fabrikalardan gelen iş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerine göre tüm şeker fabrikaları ve diğer fabrikalar için yıllık iş kazaları istatistikleri yayınlanmıştır. Bu istatistiklerde iş kazalarının sayıları, kaza sonucu ölüm ve yaralanma sayıları, kaybedilen günler, kazalının vücut kısımları, kazalanma cinsleri ve dereceleri, kazalanma sebepleri, kaza etkenleri, kazadaki emniyetsiz hareketler, kaza kayıpları ile kazaların azaltılması için alınması gereken önlemler ve SGK istatistikleri ayrıntılı olarak yer almakta olup söz konusu istatistik tüm fabrikalara dağıtılmıştır.

Yine geçen yıl içerisinde her fabrikadan ustabaşı, ustabaşı yardımcısı ve usta kadrosundaki işçiler başta olmak üzere ham fabrika ve rafineride İSG, bakım onarım işlerinde İSG, elektrik işlerinde İSG ve basınçlı kaplar ve buhar üretiminde İSG eğitimleri teorik ve pratik olarak verilmiştir. Ayrıca fabrikalarda alınması gereken İSG önlemleri belirlenerek tüm fabrikalara bildirilmiştir.

4.2.10 TÜRKİYE KİMYA SANAYİCİLERİ DERNEĞİ

1) Üçlü Sorumluluk (Responsible Care) uygulamaları

- Kimya Sanayiinde, çalışanın sağlığı, teknik emniyet ve çevrenin korunması alanlarında sürekli gelişme için üyelerimizin vermiş oldukları taahhüt çerçevesinde 2010 yılında 15 üyemiz denetlenmiştir.
- Her ay toplanan Çevre İhtisas Grubumuz İSG ve çevre korunması konularında üyelerimizin gerek yönetmelikler gerekse uygulamalar konusunda yaşadıkları sorunları uygulamalı olarak çözmeye çalışmıştır.

2) Türk Standartları Enstitüsü ile müştereken Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları Eğitimi

Kimyasal madde ve/veya karışımların işyerindeki sağlık ve güvenlik etkilerini, çevreye olan etkilerini belirten "Güvenlik Bilgi Formu Hazırlayıcıları" için dört gün süren ve sonunda sınava girilerek başarılı olunması halinde TÜRKAK'tan akredite belge alınmasını sağlayan (Çevre ve Orman Bakanlığı'nın ilgili Yönetmeliğince zorunludur) eğitimler ayda en az bir defa olmak üzere tüm yıl boyunca her ay düzenlenmiştir.

3) Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği

Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği'nce çalışanların alması gereken zorunlu eğitim için Kartal Mesleki Eğitim Merkezi (Kartal-İstanbul) ile protokol imzalayarak, üyelerimize ait işyerlerinde çalışanların eğitim ve sertifika almaları sağlanmıştır. Halen bu protokolün Türkiye geneline yayılması için MEB ile çalışmalar yürütülmektedir.

4.3 2011 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.3.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.3.1.1 Mevzuat

1) İSG Kanunu Tasarısı Taslağı

İSG alanında AB'nin temel düzenlemesi olan 89/391 sayılı AB Direktifi ilk kez 9/12/2003 tarihli ve 25311 sayılı Resmi Gazetede İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği adı altında yayımlanarak yürürlüğe konulmuştur. Ancak konunun sosyal taraflarca yargıya taşınması ve söz konusu Yönetmeliğin Danıştay 10. Dairesi tarafından şekil yönünden iptal edilmesini müteakiben 89/391 sayılı Çerçeve Direktif esas alınarak İSG Kanun Tasarısı Taslağının hazırlanması çalışmaları başlatılmıştır.

4857 sayılı İş Kanunu kapsamında yürütülmekte olan İSG faaliyetlerinin sadece İş Kanunu kapsamında çalışan işçilerin yanı sıra; devlet memurları, kamu görevlileri ve tarım çalışanları da dahil olmak üzere tüm çalışanları kapsayan bir anlayışla ayrı bir "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" adı altında ele alınması bir ihtiyaç ve bu alandaki sorunlara bir çözüm yolu olarak karşımıza çıkmıştır. Bu

kapsamda hazırlanarak 29.12.2008 tarihinde Başbakanlığa gönderilen Kanun Taslağı, sosyal taraflarla uzlaşma sağlamak amacıyla 2010 yılından itibaren tekrar ele alınmıştır.

Daha önce uzlaşamayan konularla ilgili olarak 27.10.2011 günü Üçlü Danışma Kurulu Toplantısı yapılmış ve Kanun Tasarısını incelemek üzere kurulan teknik alt komisyon çalışmaları tamamlanmıştır. Teknik alt komisyon görüşleri doğrultusunda hazırlanan yeni taslak 15.11.2011 tarihinde yapılan Üçlü Danışma Kurulu Toplantısında nihai halini almış ve 16.11.2011 tarihli ve 6 sayılı yazı ile tekrar Başbakanlığa gönderilmiştir. Kanun Tasarısının önümüzdeki dönemde yasalaşması halinde yürürlükte bulunan iş sağlığı ve güvenliği alanındaki alt düzenlemelerin, çıkacak kanuna göre gözden geçirilerek bütün çalışanları kapsayacak şekilde yeniden düzenlenmesi zorunluluğu doğacaktır.

4.3.1.2 Faaliyetler

1) Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi (İSGİP)

11.03.2010 tarihinde açılışı yapılan proje kapsamında; işyerlerinde kurulacak olan kayıt sisteminin ihalesi 2010 yılı sonunda tamamlanmış olup içeriği ile ilgili çalışmalara devam edilmiştir. Kayıt sistemi için yazılım uygulama aşaması 134 gün uzatılmıştır. İyi uygulama merkezi olarak seçilen 16 firmada İSG yönetim sistemi kurulmuş olup 112 işletmede çalışmalar devam etmektedir.

İngiltere, Belçika, Finlandiya, Avusturya, Hollanda ve Fransa’ya İSGGM teknik personeli ve sosyal tarafların da bulunduğu çalışma ziyaretleri yapılmıştır. Pilot illerde çeşitli tarihlerde toplam 50 toplantı düzenlenmiştir. Ayrıca metal, maden, inşaat ve iş sağlığı çalışma grupları oluşturulmuş olup, bu gruplar düzenli olarak toplanmaktadır. Abant ve Antalya’da personele yönelik “eğiticilerin eğitimi” düzenlenmiştir. Pilot illerde çeşitli tarihlerde açılış toplantıları düzenlenmiştir. Bu arada iş sağlığı çalışma grubu çalışmalarına devam etmiştir. İşyerlerinde Sağlık Gözetim Eğitimleri’nin ilki Ankara’da, ikincisi Zonguldak’ta gerçekleştirilmiştir. Proje kapsamında metal, maden ve inşaat sektörleri ile meslek hastalıkları tanısı ve sağlık gözetimi rehberlerinin çalışmalarına başlanmıştır. KOSGEB ve TSE ile protokol imzalanma süreci için çalışmalar başlatılmıştır.

İyi uygulama merkezlerine ve diğer işletmelere İSG ile ilgili ziyaretlere devam edilmiştir. İSGİP tarafından düzenlenecek İSG yönetim sistemi eğitimleri için başvuru süreci başlatılmıştır.

Proje, İstanbul’da 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında düzenlenen 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Fuarı’nda büyük ilgi görmüş ve proje hakkında geniş ve kapsamlı bilginin, proje uzmanları tarafından ziyaretçilerle paylaşıldığı stantta, işyerlerinin kullanımına uygun olarak hazırlanan İSG temalı binlerce bilgilendirici ve uyarıcı poster ve broşür kısa zamanda tükenmiştir. Bu kapsamda 12 bin poster, 7 bin 500 broşür dağıtılmıştır.

2) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

Sosyal taraflar, üniversite, sivil toplum kuruluşları, diğer ilgili kurum ve kuruluşları bir araya getirerek İSG konusunda ihtiyaç, öncelik, politika ve stratejilerin belirlenmesi ile tarafların görüş ve düşüncelerini açıklamalarını sağlayan bir platform oluşturmak üzere kurulan “Ulusal İş Sağlığı ve

Güvenliği Konseyi” tarafından 2006-2008 dönemini kapsayan Politika Belgesi-I çalışmaları değerlendirilmiş ve 2009-2013 yıllarını kapsayacak olan Politika Belgesi-II hazırlanmıştır. Önümüzdeki 5 yıllık dönemde ulaşılması planlanan hedefler belirlenmiştir. Bu hedefler;

- 1) İSG Kanununun yürürlüğe girmesi ve ilgili mevzuat çalışmalarının tamamlanması,
- 2) Yeni mevzuatın uygulanmasını sağlamak amacıyla ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin Konsey üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmesi,
- 3) Yüz bin işçide iş kazası oranının % 20 azaltılması,
- 4) Beklenen ancak tespit edilememiş meslek hastalığı vaka sayısı tespitinin %500 artırılması,
- 5) Sunulan İSG laboratuvar hizmetlerinin ulaştığı çalışan sayısının % 20 artırılması,
- 6) Ulusal Konsey üyesi kurum ve kuruluşların yürüttükleri İSG proje, eğitim ve tanıtım faaliyetlerinin % 20 artırılması,
- 7) Çalışmaların yıllık değerlendirilmesidir.

3) Ulusal İSG Çalıştayı

Ülkemizin ulusal iş sağlığı ve güvenliği politikası ile istatistiki verilerin değerlendirilmesine yönelik olarak bu alandaki temel politikaların oluşturulması amacıyla 27-28 Kasım 2010 tarihlerinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı” düzenlenmiştir.

Çalıştay kapsamında üniversiteler, kamu kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve özel sektör temsilcilerinin yer aldığı geniş katılımlı toplantılarda; Kurumsal Yapının Değerlendirilmesi, Mevzuat ve Uygulamalar, İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları Araştırmaları ve İstatistikleri ile İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi başlıkları altında tartışma ve görüş alışverişinde bulunma zeminleri oluşturulmuştur.

Bu kapsamda “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Belgesi” taslağı hazırlanmış olup çalıştayla ilgili çıktıların görüşülmesi ve eylem planının hazırlanması için ön hazırlıklar başlatılmıştır. Çalıştayın bu aşamasının 2012 yılı Mart ayı içinde gerçekleştirilmesi planlanmaktadır.

4) Piyasa Gözetimi ve Denetiminin KKD Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi

AB kaynaklarından finanse edilen “Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesinin temel amacı; piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi için KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır. Proje kapsamında kurulması planlanan KKD test laboratuvarı, piyasa gözetimi ve denetimi sırasında test numunesi olarak alınan KKD’ler için uygunluk testlerini yürütebilecek ekipmanlara sahip olacaktır. Kişisel Koruyucu Donanım Test Laboratuvarı Projesi 2011 yılında uygulamaya konulmuştur.

5) İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Geliştirilmesi Projesi

Süresi 24 ay olan ve 14 Şubat 2012 günü sonlanan bu proje ile İSGÜM İstanbul, Adana, Bursa İzmir, Kocaeli ve Kayseri Bölge Laboratuvarlarının İSG ile ilgili inceleme, ölçüm ve analizler konusunda standardizasyonu sağlanmış ve böylece işveren ve işçilerimize daha etkin ve kaliteli hizmet sunulmaya başlanmıştır. Proje ile İSGÜM ve bölge laboratuvar şefliklerinde hizmet veren personel 2011 yılı içerisinde yaklaşık 300 gün eğitim görmüş olup ayrıca 11 ülkeye toplamda 70 kişinin katıldığı çalışma ziyaretleri düzenlenmiştir. Ayrıca projenin çıktılarında biri olan İSGÜM'ün TS EN ISO/IEC 17025 kalite standardına sahip olmasıyla ilgili olarak TÜRKAK'a Nisan 2011'de başvuru yapılmış olup ilk denetim Ekim 2011'de gerçekleştirilmiştir.

6) Türkiye'de İSG Hizmetlerinin Kalite Düzeyinin Artırılması Projesi

İSG hizmetleri veren kurum/kuruluşların hizmet kriterleri belirlenerek hizmet kalitesinin artırılması amaçlanan ve uygulama süresi 24 ay olan proje kapsamında; Hollanda'dan gelen proje uzmanları Türkiye'de İSG hizmetleri ile ilgili taraflar (TİSK, Türk-İş, TTB, TMMOB, Türk Traktör, SGK, Sağlık Bakanlığı, Meslek Hastalıkları Hastanesi) ziyaret edilmiştir ve mevzuat açısından bilgi alışverişinde bulunulmuştur. İyi uygulama örneği olarak seçilen Hollanda, Almanya, İspanya ve İngiltere'ye çalışma ziyaretleri gerçekleştirilmiştir.

Projenin nihai çıktısı olan "Proje Raporu"nın yazımı için 30 Ekim-5 Kasım 2011 tarihleri arasında Hollandalı uzmanlarla çalışılmış ve proje raporuna son şekli verilmiştir. Rapor basım aşamasındadır. Sosyal tarafların bilgilendirildiği proje kapanış toplantısı 4.11.2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

7) Türkiye'de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması Projesi

Türkiye'de meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde tarafların bilgilendirilmesi, duyarlılık artırılması projesinin 1. aşaması tamamlanmış olup belirlenen 22 ilde topluma yönelik duyarlılık artırma konferansları düzenlenmiş ve birinci basamak hekimlerine yönelik meslek hastalıkları seminerleri yapılmıştır.

Meslek Hastalıkları Tanı Rehberleri hazırlanarak 6.500 tane basımı yaptırılarak ücretsiz dağıtımı yapılmaktadır. 14 çeşit meslek hastalıkları afişi hazırlanarak her birinden 5.000 adet olmak üzere 70.000 adet basımı yaptırılarak ücretsiz dağıtımı yapılmaktadır.

Projenin II. aşamasında sigortalının çalışma gücü ve meslekte kazanma gücü kaybı oranlarının tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemek üzere yetkilendirilen Eğitim ve Araştırma Hastanelerindeki sağlık kurulunda görev alacak hekimlere, Sağlık Bakanlığı ve ÇSGB tarafından kapsamı belirlenecek eğitimler verilmesi çalışmaları 2012 yılında tamamlanacaktır. İSG profesyonellerinin lisans, lisansüstü eğitim programlarına İSG'nin entegrasyonu çalışmaları sürdürülecektir.

8) İSGÜM Projeleri

İSGÜM tarafından yürütülen diğer projeler; Aydın Çine Bölgesinde Bulunan Kuvars Madenlerinde İSG Durumunun (5 yıl önce yapılan çalışma ile) Karşılaştırması Projesi, Asbestli Çimento ve Asbestli Balata Üretiminde Çalışmış Olan ve İnsan Yapımı Liflerle Çalışan İşçilerin Sağlık Durumlarının Gözetimi ve İzlenmesi Projesi, Metal Sektöründe İSG Sorunlarının Araştırılması İşbirliği Projesi, Benzin İstasyonlarında İSG Sorunlarının Araştırılması Projesi, Altın Madeni İşletmesinde Risk Değerlendirmesi Sonuçlarına Göre Çalışma Ortamı Gözetimi ve Çalışanların Sağlık Gözetimi Projesi, Patoloji Laboratuvarlarında Solunum Yolu İle Maruz Kalınan Tehlikeli Kimyasal Maddelerin Araştırılması Projesi ve Solvent İthalat İzinlerinin ve Kanserojen Protokollerinin İrdelenmesi Projesi olup projelerin saha çalışmaları yürütülmektedir.

4.3.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları

Eğitim Birimi Çalışmaları

İSG alanında farklı yaş, meslek ve sektöre özel eğitim programları hazırlayarak uygulamakta ve tarafların kullanımına sunmaktadır. Bu kapsamda 2011 yılında verilen eğitimler aşağıda belirtilmiştir:

- **OSTİM-TÜTEV İşveren Eğitimi**

PGD Elemanlarının Eğitimi-Hizmet İçi Eğitimi: İSGGM, İSGÜM Merkez ve İSGÜM Bölge Laboratuvarları teknik personelinden 16 kişiye 6-10 Haziran 2011 tarihlerinde Piyasa Gözetimi ve Denetimi eğitimi verilmiştir.

İSGGM Yayın Komitesi ve Tanıtım Birimi Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliğinde ülke politikası ve mevzuatının tanıtılması, sahada işveren, çalışan ve İSG profesyonelleri için teknik dokümanlar, broşürler, kitaplar, kitapçıklar, afişler, CD'ler, spot filmler gibi çeşitli tanıtım ve eğitim materyali hazırlanmakta ve ücretsiz olarak sosyal taraflara sunulmaktadır.

İSG konusunda 71 adet afiş, 31 adet broşür, 10 adet kitapçık ve 14 adet bültenin basımı ve ücretsiz dağıtımı sağlanmıştır. Ayrıca her üç ayda bir yayınlanan İSG Dergisi 5.000 aboneye dağıtılmaktadır.

- **İSG Haftası**

Genel Müdürlüğümüz tarafından, 1987 yılından bu yana her yıl 4-10 Mayıs tarihleri arasında düzenlenen "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası"nın 25 incisi, 4-6 Mayıs 2011 tarihleri arasında Kayseri'de düzenlenmiştir. 25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda başta özel sektör olmak üzere, kamu kurum ve kuruluşları, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarından yaklaşık 900 katılımcı yer almıştır.

Kayseri ilimizde düzenlenen 25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası'nda ilgili tarafları bir araya getirebilmek amacıyla, panellerin yanı sıra, haftanın yapıldığı alanda, Genel Müdürlüğümüzce

yürütülen, “Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Arttırılması Projesi” kapsamında, sosyal taraflara ve sağlık personeline “Bilgilendirme Semineri” gerçekleştirilmiştir.

25. İSG Haftası etkinlikleri aralarında ülke ve uluslararası çapta tanınan büyük sanayi tesislerinin olduğu, teknik geziler ile sona ermiş ve katılımcılar hafta etkinlikleri içinde ilk defa uygulanan bu gezilerden çok memnun kalmışlardır. Hafta etkinliklerinin yanı sıra, 2 gün boyunca fuaye alanında, İSG konusunda danışmanlık, sağlık ve KKD hizmetleri veren kuruluşlara stant açma imkanı sağlanmıştır.

• 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi

1955 yılından bu yana, her üç yılda bir tekrarlanmakta olan ve düzenleyen ülkelere önemli bir itibar sağlayan Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresinin 19 uncu, Uluslararası Çalışma Örgütü ILO, ISSA ve Bakanlığımız işbirliğinde 11–15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenmiştir.

Kongrenin amacı; iş sağlığı ve güvenliğini geliştirmek amacıyla yeni bilgi ve uygulamaların paylaşımı ve ilgili tüm taraflarla işbirliğinin güçlendirilmesidir. Kongrede dağıtılan memnuniyet ve eğitim kursu anketleri İSGGM tarafından değerlendirilmiş ve rapor haline getirilmiştir. Ayrıca kongrenin genel değerlendirme raporu da rapor İngilizce ve Türkçe dillerinde hazırlanarak tamamlanmıştır.

4.3.1.4 TAIEX Çalışmaları

7-9 Haziran 2011 tarihlerinde “Endüstride Mesleki Gürültünün Azaltılması ve Önlenmesi” konusunda Fransa’ya çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

4.3.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

1) Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü

Almanya’nın İş Sağlığı ve Güvenliği (BGAG) Akademisi ile İSGGM arasında 2006 yılında imzalanan 3 yıllık işbirliği protokolünün süresi bitmiş olup karşılıklı görüşmeler sonucunda protokol süresi uzatılmıştır.

2010 yılı başında imzalanan protokol 2013 yılına kadar devam edecektir. Bu kapsamda 2011 yılında personel Dresden’de eğitimlere gönderilmiş ve 2 grup halinde gerçekleştirilen eğitimlerin ilkinde uzmanlar Dresden’de İSG alanında kurumlar arası staj yapma olanağı bulmuştur. 27 Haziran-9 Temmuz 2011 tarihleri arasındaki ikinci eğitimde ise ilk hafta “Risk değerlendirmesi, ergonomi, eğitimcilerin eğitimi, İSG yönetim sistemleri” konularında, ikinci hafta işyeri ziyareti olmak üzere 20 kişi eğitime katılmıştır.

2) Almanya İnşaat Sigortası (BGBAU) ile KKD Alanında İşbirliği Protokolü

Almanya Sosyal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) ile 2010 yılında 2 yıl süreli olmak üzere “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Protokol kapsamında daha çok

piyasa gözetimi ve denetimi ile KKD konularına destek verilmektedir. Bu kapsamda mevcut KKD Laboratuvar projesine destek amacıyla 2010 yılında 5 kişi 1 hafta ve 2 kişi 2 günlüğüne kuruma çalışma ziyaretleri gerçekleştirmiştir. Bunun dışında kurum tarafından, 2011 yılında Kayseri’de düzenlenen İSG Haftası etkinliklerinde KKD’ler ile ilgili farklı konuları içeren bir panel hazırlanmıştır.

3) Gemi Mühendisleri Odası “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği” Protokolü

Gemi inşa ve bakım-onarım sektöründe işverenlerin, İSG profesyonellerinin ve çalışanların, bilinçlenmelerini sağlayarak, sektördeki mevcut İSG durumunu iyileştirmek amacıyla Gemi Mühendisleri Odası ile 29 Mayıs 2009 tarihinde imzalanan protokol kapsamında Genel Müdürlük uzmanları tarafından hazırlanan “Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” görüşlerini almak üzere Gemi Mühendisleri Odasına gönderilmiş olup odadan gelen görüşler doğrultusunda rehber üzerinde çalışmalar devam etmektedir.

4) MEB Protokolü

MEB ile yapılan işbirliği kapsamında, mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerine güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve iş sağlığı güvenliği konularında beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında güvenli yaşam bilincinin oluşturulması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda 2009 yılında, pilot uygulama alanı olarak seçilen İnşaat ve Denizcilik Meslek Liselerindeki eğitim, risk değerlendirmesi ve ölçüm çalışmaları tamamlanmış ve “Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” hazırlanarak basımı yapılmıştır. Ülke genelinde 859 mesleki ve teknik eğitim veren okula dağıtımı yapılmak üzere MEB’e teslim edilmiştir. Rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları amacıyla 2010 yılında süresi biten protokol 2 yıl daha uzatılmış olup çalışmalar devam etmektedir.

5) 4708 Sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun Kapsamında Yapılan İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliğinin İyileştirilmesi İşbirliği Protokolü

Amacı inşaat sektöründe, önleyici yaklaşıma dayalı denetim ve gözetim hizmetlerinin yaygınlaştırılması için yapı denetim kuruluşlarında çalışan yapı denetçileri ve kontrol elemanlarına verilecek İSG eğitimleri ile işverenler ve çalışanların sorumlulukları konusunda bilinçlendirilmelerinin sağlanarak sektördeki çalışma koşullarının iyileştirilmesi olan protokol 22/10/2010 tarihinde Bayındırlık ve İskan Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında imzalanmıştır. Bu kapsamda, yapı denetçisi ve kontrol elemanlarına yönelik hazırlanan eğitim programının organizasyonu ÇASGEM tarafından yapılmıştır. Eğitici desteği verilen ve Ankara, Antalya, Bursa, İzmir ve İstanbul olmak üzere 5 farklı ilde uygulanan program kapsamında toplam 4.225 kişiye eğitim verilmiştir.

6) Sağlık Bakanlığı ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü”

Dünyada çalışanların % 80’inden fazlası iş sağlığı hizmetlerinden yoksun çalışmaktadır. Temel iş sağlığı hizmetleri, çalışanların sağlıklarının korunması ve daha da geliştirilmesi için gerekli olan koruyucu iş sağlığı hizmetleridir. Bu hizmetler standart ve homojen bir hizmet olmayıp, bilimsel

kanıtlar ışığında ülke ve bölgesel ihtiyaçlar gözetilerek şekillendirilir. Temel sağlık hizmetleri kapsamında iş sağlığı hizmetlerinin sunulması "Temel İş Sağlığı Hizmet Modeli" olarak tanımlanmaktadır.

- a) Koruyucu iş sağlığı hizmetleri, meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespiti konularında ulusal politika ve eylem planı oluşturulması,
- b) İş sağlığı hizmetleri sunumunda koruyucu hekimliğin öncelikli olması,
- c) İSGÜM'ün Dünya Sağlık Örgütü İşbirliği Merkezi (WHO-CC) olma çalışmalarında işbirliği yapılması,
- d) Ortak proje çalışmalarının başlatılması,
- e) Tam gün yasası ve aile hekimliği mevzuatı ışığında işyeri hekimliği uygulamalarının mevcut durumu ve sorunların giderilmesi,
- f) Toplum sağlığı merkezlerinde ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasının desteklenmesi ve kolaylaştırılması,
- g) İşyeri hekimliği ve meslek hastalıkları konusunda SGK uygulamalarındaki mevcut sorunların giderilmesi,
- h) İş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerinin güncel ve erişilebilir olmasının sağlanması,
- i) Meslek hastalıkları tanı rehberlerinin ve tedavi protokollerinin hazırlanması,
- j) Sağlık çalışanlarının iş sağlığı ve meslek hastalıkları konusunda bilinç ve duyarlıklarının artırılması,
- k) İSGÜM ve Halk Sağlığı Laboratuvarlarının işbirliği ve eşgüdümünün sağlanması,
- l) Meslek hastalıkları tanı sürecinde yaşanan sorunların giderilmesi,
- m) Temel İş Sağlığı Hizmet Modeli'nin seçilecek illerde pilot olarak uygulanması ve izlenmesi,
- n) Temel İş Sağlığı Hizmet Modelinin yaygınlaştırılması ve iş sağlığı hizmetlerinin birinci basamak sağlık hizmetlerine entegre edilmesi.

Bu protokol ile öncelikli olarak yukarıdaki konularda ortak faaliyet yürütülmesi hedeflenmektedir.

7) Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) İşbirliği

EU-OSHA Focal Point (Avrupa İş sağlığı ve Güvenliği Ajansı İrtibat Birimleri) Grubu üye ülkeler arasında, İSG alanında bilgi ve deneyim aktarımını sağlamak üzere kurulmuştur. Ajans'ın odak noktası ülkemizde İSGGM'dir.

EU-OSHA, İSG alanında, öncelikli bir konuda üye ülkeler arasında bilgi alışverişine imkân tanıyan Avrupa çapında bir bilgilendirme kampanyası yürütmektedir. Kampanyanın 2010-2011 yılları için konusu “**Güvenli Bakım**” olarak belirlenmiş, bu kapsamda bir de iyi uygulama ödülleri yarışması da düzenlenmiştir. 2012-2013 yılları kampanyasının konusu ise “Riskleri önlemek için işbirliği yapalım”dır.

Ajans'ın Türkiye Odak Noktası olan Genel Müdürlüğümüz, Bilbao'da 15 Eylül 2009 tarihinde Ajans ile bir protokol imzalamıştır. Ajans, protokol aracılığı ile işbirliğinin gerektirdiği faaliyetleri finanse etmektedir.

Protokol uyarınca, 2010-2011 yılları ve sonraki yıllarda yapılacak kampanyalar için, ülkemizde “**Avrupa Haftası**”nın organize edilmesinden sorumludur. Protokol kapsamında, 27 Nisan 2010 tarihinde Karabük'te bir seminer ve 18 Mart 2011 tarihinde Gaziantep'te “Güvenli Bakım Kampanyası Kapanış Sempozyumu” düzenlenmiştir.

17 Kasım 2011 tarihinde Ankara'da, Genel Müdürlüğümüz işbirliğiyle, OSHA yetkililerince “**Çevrimiçi İnteraktif Risk Değerlendirme Aracı (OiRA) Semineri**” gerçekleştirilmiştir. Bu seminerde, ulusal otoritelere OiRA'nın tanıtımı yapılmış, ulusal düzeyde projenin uyarlanabilirliği tartışılmıştır.

İyi uygulama ödülleri yarışmasına 2011 yılında da katılım sağlanmıştır. Ülkemiz, AB üyesi olmadığı halde Ajans'ın yarışmaya katılımını kabul ettiği tek ülkedir. Bu amaçla, işyerlerinden, bakım işlerinin iş sağlığı ve güvenliği dikkate alınarak yapılmasına yönelik iyi uygulama örnekleri toplanmış, en iyi olan firmalar belirlenerek en iyi 2 örnek Avrupa düzeyinde yarışmaya katılmak üzere Ajans'a gönderilmiştir.

Protokol kapsamında, ESENER (İşyerlerinde İSG ve Psikososyal Riskler) konulu araştırma, tüm Avrupa ülkeleri ile birlikte ülkemizde de yürütülmüş ve tüm sonuçlar kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Ajans ve AB ülkelerinin yayınlarından 300 sayfa dokümanın Türkçeye çevirisi yaptırılmıştır.

4.3.1.6 KKD Piyasa Gözetimi ve Denetimi

2008-2011 yılları arasında yapılması planlanan piyasa PGD'ye ilişkin strateji planı gereği 2011 yılında Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana, Eskişehir, Kocaeli, Kayseri, Gaziantep, Konya, Denizli, Samsun, Manisa, Antalya ve Mersin'de toplam 146 orta ve büyük ölçekli işyerinde piyasa gözetimi ve denetimi gerçekleştirilmiştir. Yapılan denetimlerde 872 ürün denetlenmiş, denetlenen ürünlerden 140'ının teknik düzenlemesine uygun olmadığı yani uygun CE uygunluk işareti ve kullanım kılavuzunun bulunmadığı tespit edilmiştir. Yapılan denetimler sonucunda firmalara tespit edilen noksanlıklarla ilgili uyarı yazıları yazılmıştır. Ayrıca firma temsilcileri Bakanlığa davet edilerek teknik düzenleme ile ilgili bilgilendirme yapılarak protokoller düzenlenmiştir. KKD'lerin piyasa

gözetimi ve denetiminde numune alımı, test ve muayene için kullanılmak üzere genel bütçeden 2011 yılı için herhangi bir harcama yapılmamıştır.

4.3.1.7 İSGÜM Faaliyetleri

2011 yılına ait İSGÜM Merkez ve bağlı bölge laboratuvar şefliklerinde yapılan faaliyetlerin tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 4. 2011 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri

İSGÜM FAALİYETLERİ	2011
İNCELEME YAPILAN İŞYERİ SAYISI	427
FİZİKSEL ÖLÇÜMLER	4445
KİMYASAL ÖLÇÜMLER	2612

Ülkemizde işyerlerinde ortam ve kişisel ölçümler yapabilen tek resmi kurum olarak işyerlerinin talebi ya da saha araştırmaları ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik ölçümler yapabilen İSGÜM, 427 işyerini ziyaret etmiştir.

4.3.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “2009-2013 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri” ana başlık ve “2) Yeni mevzuatın uygulanmasını sağlamak amacıyla ilgili tarafların ve kamuoyunun bilgilendirilmesi ve tanıtım faaliyetlerinin konsey üyesi kurum ve kuruluşlar tarafından yürütülmesi” başlığı altında belirtilen ve Başkanlığımız sorumluluğunda; yaygın ve etkin denetim sağlamak, sektörlerle ait özel riskleri belirlemek, ülke genelinde ve işyerine özgü politikaların oluşturulmasını sağlamak, daha fazla işyeri ve çalışana ulaşabilmek amacıyla projelendirilmiş teftişler yapılmıştır.

2011 yılında yürütülen projelendirilmiş teftişler, sosyal taraflarla işbirliği çerçevesinde gerçekleşmiş, bu amaçla projelerin yürütüldüğü, grup başkanlıklarında düzenlen açılış toplantılarına işçi ve işverenlerin yanı sıra, valilikler, büyükşehir belediye başkanlıkları, belediye başkanlıkları, sanayi ve ticaret odaları, sendika ve konfederasyonlardan üst düzey katılım sağlanmıştır. Yapılan toplantılarda; yeni teftiş vizyonunun tanıtımının yapılması ile birlikte, uygulanacak projeler hakkında katılımcılara genel bilgiler verilmiş olup toplantılar gerek ulusal gerekse de yerel basında geniş yer almıştır.

Bu kapsamda; Yer altı ve Yer üstü Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi, Yer altı ve Yer üstü Maden İşletmelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği El Kitabı, Yapı Sektörü İş Güvenliği El Kitabı ile Basınçlı Gaz Tüpleri ile Güvenli Çalışma, Basınçlı Gaz Tüplerinin Güvenli Kullanımı, Basınçlı Gaz Tüplerinin Tehlikeleri, Taşınması ve Depolanması ve Yapı İşyerlerinde Yüksekte Güvenli Çalışma Projesi konularını içeren broşürler, ayrıca 30 Soruda İşçinin Dinlenme Hakkı, 30 Soruda Çocuk ve Genç İşçilere Özel Çalışma Koşulları, 60 Soruda Kadın İşçilere Özel Çalışma Koşulları, 40 Soruda İş Kanunu'nda Ücret, 40 Soruda İş Kanunu'ndan Doğan Tazminat Haklarımız,

50 Soruda İş Kanunu'nda Çalışma Süreleri kitapçıkları hazırlanmıştır. Yazılı ortamda hazırlanan bu kitapçık ve broşürler başta işçi, işveren sendikaları olmak üzere, organize sanayi bölgeleri yönetimleri ile üniversiteler, meslek kuruluşları, Milli Kütüphane'ye dağıtımları yapılmış, ayrıca Başkanlığımız web adresinde yayımlanmıştır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “2009-2013 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri” ana başlık ve 3)“Yüz bin işçide iş kazası oranının % 20 azaltılması” başlığı altında belirtilen, Başkanlığımızca incelenen iş kazalarına ait raporlar ile SGK'nın 2010 yılına ait iş kazası istatistiklerinin analizlerine yönelik çalışma yapılmış ve sonuçlandırılmıştır.

Başkanlığımızca; tanımlayıcı, esnek olmayan ve tepkisel (reaktif) teftiş modeli yaklaşımı ile olayların arkasından gitmek yerine, önleyici (proaktif) yaklaşımla, işyerlerinde çalışma hayatıyla ilgili sorunlar ortaya çıkmadan iş kazası ve meslek hastalığı oluşmadan gerekli tedbirleri alması, önleyici teftişe öncelik verilmesi, çalışma hayatıyla ilgili risklerin önceliklendirilmesi ve teftişe ayrılan kaynakların verimli bir şekilde kullanılması, müfettişlerin teftiş programı hazırlanması sürecine aktif katılımlarının sağlanması, yönetim sistemi (hedef, ölçme, değerlendirme) anlayışının geliştirilmesi, sosyal taraflarla iletişimin geliştirilmesi, iş teftişinin etkinliğini artırılması ve iş müfettişliği faaliyetlerini uluslararası standartlara yakınlaştırılmasını sağlamak gayesi ile hazırlanan, 2011/8 Sayılı Genelge eki “İş Teftişi Rehberi” 19 Eylül 2011 tarihinde yürürlüğe girmiştir.

2011 yılında Yapı İşyerlerinde Yüksekte Güvenli Çalışma Projesi, Maden Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Projelendirilmiş Teftişi, Dilovası Organize Sanayi Bölgesi Alan Esaslı Projelendirilmiş Denetimi, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi Alan Esaslı Projelendirilmiş Denetimi, Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgeleri Alan Denetimi, Patlayıcı Maddelerin İmalatı ile Piroteknik Mamullerin İmalatı ve Depolamasını Yapan Üretici ve İthalatçılara Ait İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi Projesi yapılmıştır. Ayrıca, 18.08.2010 tarihli ve 27676 sayılı Resmi Gazete'de yayınlanan Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmeliğin, 18.08.2012 tarihinde yürürlüğe girecek bazı hükümleri gereğince, Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile birlikte hazırlanması gereken güvenlik raporu ve acil durum planı rehberi ve denetim tebliği taslakları, Başkanlığımızda oluşturulan ekiple hazırlanmıştır. Konuya ilişkin Çevre ve Şehircilik Bakanlığı'nın görüşleri alınmak üzere bu Bakanlık temsilcileri ile toplantılar yapılmış olup söz konusu taslaklara ilişkin çalışmalar halen devam etmektedir. Sektörel çalışmalar çerçevesinde, kimya sektörü ile ilgili olarak Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik yürürlüğe girmeden önce, bu Yönetmeliğe dayanak olan ve SEVESO II olarak da adlandırılan 96/82 sayılı Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkındaki Direktifi yaklaşımına uygun çalışmalar yapmak üzere, Kurul Başkanlığımızca, kimyasal maddeler bulunduran kuruluşlarda, özellikle büyük ölçekli petrokimya tesislerinde büyük endüstriyel kazaların önlenmesi ve muhtemel kazaların insanlara ve çevreye olan zararlarının en aza indirilmesi, yüksek seviyede, etkili ve sürekli koruma sağlanmasına katkıda bulunmak amacıyla, “Rafinerilerde Projelendirilmiş İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişi” kapsamında, TÜPRAŞ Kırıkkale, Kocaeli, İzmir ve Batman rafinerilerinde 2010 yılında proses bazlı başlatılan teftişlere, 2011 Ekim ve Kasım aylarında da devam etmiştir.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin Eylem Planı “2009-2013 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri” ana başlık ve “6) Ulusal konsey üyesi kurum ve kuruluşların yürüttükleri iş sağlığı ve güvenliği proje, eğitim ve tanıtım faaliyetlerinin % 20 artırılması” başlığı

altında belirtilen konu ile ilgili olarak, 2011 yılında Başkanlığımızca yürütülen projelendirilmiş teftişler ile eğitim çalışmalarını bir arada yürüterek ülkemizdeki İSG bilincini yükseltmesi hedeflenmiştir. Bu amaçla işçi, işveren veya işveren vekillerine, işyerlerinde yapılan teftişlerle birlikte, eğitim ve bilgilendirme çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca, İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca, 2009 Yılından itibaren yürütülmekte olan Yapı İşyerlerinde Yüksekte Güvenli Çalışma Projesi'ne paralel olarak, Dış Cephe Mantolama (Isı Yalıtımı) İşlerinde Güvenli Çalışma Projesi kapsamında yapılan teftişlerde, gerek işveren gerekse bina yönetiminden katılan kişilerle eğitim ve bilgilendirme toplantıları yapılmıştır.

4.3.3 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

Kurumumuza mevzuat çerçevesinde e-bildirim programı üzerinden yapılacak olan iş kazası bildirimleri ile iş kazası ve meslek hastalığı vakalarının meslek gruplarına göre dağılımına ilişkin verilere ait istatistikler NACE koduna göre tutulacaktır. İş kazasını süresi içinde bildirmeyen işverene idari para cezası uygulanması program aracılığı ile takip edilecektir. Yaşanan iş kazası ile ilgili tüm verilere ait (iş kazasının gerçekleştiği tarih ve saat, meslek grubu, kazanın nasıl ve nerede meydana geldiği, tanıkların beyanı) istatistiklerin en güncel ve sağlıklı şekliyle Kurumumuz veri tabanında yer alması sağlanacaktır. Elektronik ortamda yapılan bu bildirimler ile hangi çalışma kollarında iş kazasının daha fazla yaşandığı, dönemler itibariyle bu kaza oranlarında yaşanan değişimler ve dağılımlar, artış ve azalışlar, ölüm, yaralanma ve akabinde maluliyet ile sonuçlanan vakalar en güncel şekilde elektronik ortamda tutulacaktır. Bu bilgiler doğrultusunda hangi alanda faaliyet gösteren işyerlerinde daha fazla iş kazasının olduğu tespit edilip bu işyerlerinde gerekli önlemlerin alınması yönünde adımların atılması ve kazaların önlenmesi kolaylaşacaktır. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesinin 7 nci başlığında yer alan, Çalışmaların yıllık değerlendirilmesi bölümünde amaçlanan hedeflere yönelik yapılan mesleki eğitim, danışmanlık, koruyucu ve önleyici tüm çalışmaların ulaştığı sonuçlara ait sayısal değerlendirmeler doğru ve kesin biçimde yapılabilecektir.

Türkiye'de bir hizmet akdine bağlı olarak çalışanların iş kazalarına ilişkin istatistikleri; Kurumumuz kayıtlarına geçen iş kazaları ve meslek hastalıkları vakaları Kurumumuzca derlenmekte, düzenlenmekte ve kamuoyuna duyurulmaktadır. Ayrıca, 5510 Sayılı Kanun gereğince kendi nam ve hesabına çalışanların da iş kazaları ve meslek hastalıkları kapsamına alınması sonucu derlenecek veriler ile toplanan istatistiklerin ESAW'a göre uyumlaştırılabilmesi için Ek-7 Formu revize çalışmaları 2011 yılında olduğu gibi devam etmektedir. İSG hedeflerin gerçekleştirilmesi ile Ek-7 formuna göre toplanan verilerin iyileştirilmesi ve daha sağlıklı verilerin alınabileceği düşünülmektedir.

4.3.4 ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI

Tesislerde kullanılan kimyasal maddelerin yönetimi, İSG açısından oldukça önemlidir. Kullanılan kimyasalın hangi zararlılık sınıfında olduğunu bilmek önlemleri almak açısından fayda sağlamaktadır. Bu nedenle, kimyasalı, üretenler, taşıyanlar, depolayanlar ve kullananlar bu kimyasalın tehlikelerini değerlendirebilecek bilgilere sahip olmalı ve bu bilgileri ilgili taraflara iletilebilmelidir. Her üretici kimyasalın yaratabileceği sağlık ve güvenlik riskleri ile ilgili en yeni bilgileri sağlamakla yükümlü olmalıdır.

Bu amaçla kimyasalların etkin yönetimine ilişkin AB mevzuatına uyum amacıyla mevzuat yayımlanmıştır. Kimyasallar alanında uluslararası gelişmeler de dikkate alınarak mevcut mevzuatı güncelleme ve yeni mevzuat hazırlama çalışmaları ilgili kurum ve kuruluşlarla koordineli olarak sürdürülmektedir.

4.3.5 MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

Bakanlığımız ile ÇSGB arasında imzalanan Mesleki ve Teknik Öğretim Kurumlarında İSG Eğitimi İş Birliği Protokolü yürürlük süresi 6 Ocak 2011 tarihinde sona ermiş olup Protokolün 18. maddesine dayanarak Genel Müdürlüğümüzün isteği üzerine ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün 29.12.2010 tarihli ve B.13.0.İSG.0.00.00.00/030/6398 sayılı yazısı ile 2 (iki) yıl uzatılmıştır.

İstanbul'da düzenlenen 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nde Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Örgütünün inşaat sektörü bölümünce düzenlenen Sempozyumda "Türkiye'de Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumlarında İş Sağlığı ve Güvenliğinde Yeni Gelişmeler" başlıklı sunumla çalışmalarımız yerel ve yabancı temsilcilere anlatılmıştır.

Uzatılan süreçte; işbirliği protokolü kapsamında hazırlanan Mesleki ve Teknik Eğitim Kurumları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberinin gözden geçirilerek kullanımının tanıtılması, İSG'nin yaşam biçimi haline getirilmesi amacıyla okullarda bu konuda yapılacak faaliyetler hakkında veri toplanması (e-iş güvenliği), ihtiyaç belirlenmesi, daha gerçekçi bir İSG planlaması yapılabilmesi ve sonucunda daha güvenli bir iş hayatına hazırlanması çalışmaları hedeflenmekte olup ayrıca, Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğüne bağlı 81 ilde faaliyet gösteren mesleki ve teknik okul/kurumlarında İSG eğitimlerinin tamamlanarak yaygınlaştırılması amaçlanmıştır.

4.3.6 TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ Mart-Ekim 2011 dönemi "İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Seminerleri" başlığı altında 19 ilde ikişer gün süren ve üç farklı içeriğe sahip eğitim programları düzenlemiştir. Programlar, "Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi", "İş Sağlığı ve Güvenliği Kadın İşçi Eğitimi", "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcileri Eğitimi" başlıklarından oluşmaktadır ve katılımcılara uygun üç farklı eğitim içeriği oluşturulmuştur. Eğitimde şu konular işlenmiştir; Sağlık Hakkı, İş ve Sağlık İlişkisi, İş Sağlığı Temel Kavramlar, İş Sağlığı Uygulama İlkeleri, Türkiye'de ve Dünyada İş Sağlığının Durumu, Meslek Hastalıkları Genel Kavramları, İşyeri Ortam Faktörleri ve Korunma Yöntemleri Temel Bilgileri, Yetişkin Eğitiminin Temel Prensipleri, İletişim Becerileri, İşyerlerinde Sağlığı Geliştirici Uygulama Örnekleri, Çalışma Hayatında Kadın, İş Sağlığı ve Üreme, Ödünç işçilik ve Alt işveren İlişkilerinden Doğan Sorunlar ve İş Sağlığı ve Güvenliği", İş Sağlığı ve Güvenliğine Sendikal Yaklaşım, TÜRK-İŞ'in Uygulamaları, İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Önemi ve Çalışma Şekli, SGK Uygulamalarında İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları, Ekonomik ve Sosyal Gelişmeler, Çalışma Hayatında Kadın İşçilerin Sorunları ve TÜRK-İŞ'in Çalışmaları, İş Güvenliği, KKD, Makine Koruyucuları, Güvenlik İşaretleri, İş Kazalarından Korunma, Kadın İşçilere İlişkin Mevzuat (Gebe veya Emziren Kadınların... Yönetmeliği, Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliği vb)." Düzenlenen eğitim seminerlerine yaklaşık 2.500 işçi katılmıştır.

Toplantıların tarihleri, içeriği ve düzenlendiği illere ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

•	15-16 Mart 2011	Genel İSG	Balıkesir
•	22-23 Mart 2011	İSG Kadın İşçi	Eskişehir
•	23-24 Mart 2011	İSG Kurulları	Bursa
•	5-6 Nisan 2011	Genel İSG	Burdur
•	20-21 Nisan 2011	İSG Kurulları	Adana
•	3-4 Mayıs 2011	Genel İSG	Adapazarı
•	23-24 Mayıs 2011	Genel İSG	Şanlıurfa
•	26-27 Mayıs 2011	İSG Kurulları	Diyarbakır
•	20-21 Haziran 2011	Genel İSG	Ağrı
•	23-24 Haziran 2011	Genel İSG	Muş
•	29-30 Haziran 2011	İSG Kurulları	İzmir
•	11-12 Temmuz 2011	İSG Kadın İşçi	Kastamonu
•	25-26 Temmuz 2011	Genel İSG	Çorlu
•	28-29 Temmuz 2011	İSG Kadın İşçi	Çerkezköy
•	15-16 Eylül 2011	İSG Kurulları	İstanbul (Avrupa)
•	19-20 Eylül 2011	İSG Kurulları	İstanbul (Anadolu)
•	20-21 Eylül 2011	İSG Kadın İşçi	İzmit
•	4-5 Ekim 2011	Genel İSG	Trabzon
•	6-7 Ekim 2011	İSG Kurulları	Samsun

4.3.7 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

İSG alanında 2011 yılında, UİSGK çalışmalarına işveren kesimini temsilen katılım sağlanmıştır. Ülkemizin ev sahipliği yaptığı 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'ne Konfederasyonumuz büyük destek vermiştir. Kongre'nin 11 Eylül 2011 tarihinde gerçekleştirilen açılış töreninde 143 ülkeden 150 işveren kuruluşunu bünyesinde bulunduran Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) adına açılış konuşmasını TİSK Yönetim Kurulu Başkanı gerçekleştirmiştir.

Kongre kapsamında Konfederasyonumuz tarafından iki sempozyum gerçekleştirilmiştir. 12 Eylül 2011 tarihinde gerçekleştirilen "İSG Yönetim Sistemlerinin Geliştirilmesinde Sosyal Tarafların Rolü" başlıklı Sempozyum, Konfederasyonumuz ile ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ve TÜRK-İŞ tarafından ortaklaşa düzenlenmiştir.

14 Eylül 2011 tarihinde gerçekleştirilen "İş Dünyasının İSG'nin Rolü" başlıklı Sempozyum ise Konfederasyonumuz ile IOE tarafından ortaklaşa gerçekleştirilmiştir. Söz konusu Sempozyumda TİSK Yürütme Komitesi ve Yönetim Kurulu Üyesi "Türk İşverenlerinin İSG Yaklaşımı" başlıklı bir sunum gerçekleştirmiştir.

Konfederasyonumuz Kongre kapsamında Uluslararası İşverenler Teşkilatı Küresel İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (IOE GOSH.net) Toplantısı'na da Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikamız (ÇEİS) ile birlikte ev sahipliği yapmıştır. ÇEİS Genel Merkezinde 14-15 Eylül 2011 tarihlerinde yapılan toplantıya çokuluslu şirketler ve üye işveren teşkilatlarının temsilcileri katılmış olup toplantı kapsamında son dönemde İSG alanında gündeme gelen yeni riskler, risk yönetim modelleri, yeni yürürlüğe giren ulusal ve uluslararası düzenlemeler ile ILO düzeyindeki gelişmeler konusunda değerlendirmelerde bulunulmuştur.

Toplantıda ÇEİS Uzmanlarının gerçekleştirdiği ÇEİS'in genel faaliyetleri ile İSG faaliyetlerine yönelik sunumların ardından Johnson&Johnson Küresel Sağlık Hizmetleri Yöneticisi "Meslek Hastalıkları ile Psikososyal Açından Sağlıksız ve Elverişsiz Koşulların İzlenmesi, Raporlanması ve Sorumluluklar" başlıklı bir sunum, Kanada Heenan Blaikie Hukuk Firması yetkilisi tarafından "Uyumun Ötesine Geçerek İSG Alanında Dünya Ölçülerinde Başarıyı Sağlamak" başlıklı bir sunum ve Avustralya Odalar Birliği yetkilisi tarafından "Avustralya'daki İSG Mevzuatının Yeniden Yapılandırılması" başlıklı birer sunum yapılmıştır.

İSGGM tarafından Kayseri'de gerçekleştirilen 25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine de Konfederasyonumuz tarafından aktif katılım sağlanmıştır. İSG'ye ilişkin olarak hazırlanan Kanun, Yönetmelik ve Tebliğlere yönelik olarak TİSK Mevzuat Komisyonu ve üye sendika görüşleri çerçevesinde hazırlanan TİSK görüş ve önerileri Bakanlık ve kamuoyuna sunulmuştur.

İSG'ye ilişkin olarak İSGGM, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve meslek kuruluşları tarafından düzenlenen seminer, konferans ve kongrelere katılım sağlanmıştır. Konfederasyonumuz, "Akademi" ve "İşveren" adlı süreli yayınlarında İSG'ye ilişkin makale ve yazılara yer vermektedir.

4.3.7.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

Topluluk bünyesindeki sınıai işyerlerinin İSG çalışmalarının koordinasyonu ile gözlem, ölçüm ve analiz faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine 2011 yılında da devam edilmiştir. Gerçekleştirilen gözlem, ölçüm ve analiz faaliyetleri sonrasında hazırlanan ayrıntılı raporlar ilgili işyerlerine sunulmuş, işyerlerinde tespit edilen olumsuz durumların giderilmesi amaçlanmıştır. Böylece üretim sürecinin önemli ögesi olan çalışanların sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamında bulunarak, maruz kaldıkları risklerin mevzuatın öngördüğü seviyelere çekilmesine ve ortadan kaldırılmasına katkı sağlanmıştır.

İşyerlerinde, İSG alanında ulusal ve uluslararası standartların sağlanması amacıyla sürdürülen İSG gözlem ve ölçüm çalışmaları kapsamında 2011 yılında:

- Cam Ev Eşyası Grubu'nda; Paşabahçe Kırklareli Fabrikası, Eskişehir Ambalaj Fabrikası, Denizli Cam ve Paşabahçe Mersin Fabrikalarında gürültü, toz, aydınlanma, maruziyet toz, termal konfor ve zararlı gaz ölçümleri yapılmıştır. Ayrıca çalışma ortamındaki iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek risklerin tespit edilmesi amacıyla işyeri gözlem çalışmaları yapılmış ve tespit edilen hususlar rapor haline getirilmiştir.

- Kimyasallar Grubu'nda; Soda Sanayii A.Ş. Kromsan ve Soda Fabrikalarında OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi kapsamında her yıl periyodik olarak yapılan ölçüm ve gözlem çalışmaları

gerçekleştirilmiş, tespit edilen hususlar rapor haline getirilmiştir. Ayrıca Cam Elyaf Fabrikası'nda OHSAS 18001 belgelendirme çalışmalarına destek olarak ölçüm ve gözlem çalışmaları yapılmıştır. Camiç Madencilik A.Ş. Bosna Hersek işletmesinde ilk defa yapılan ölçüm ve gözlem çalışmaları başarıyla tamamlanmıştır. Camiç Madencilik Bilecik işletmesinde periyodik ölçüm ve gözlem çalışması gerçekleştirilmiştir.

- Cam Ambalaj Grubu'nda; Anadolu Cam Yenişehir Fabrikası'nda ölçüm ve gözlem çalışmaları gerçekleştirilmiş, tespit edilen hususlar rapor haline getirilmiştir.
- Düzcamlar Grubu'nda; tüm işyerlerinde IFC kapsamında uluslararası ölçüm standartlarında gündüz ve gece ölçüm çalışmaları yapılmıştır.

İSG konusunda Eskişehir Ambalaj ve Trakya Cam Fabrikası'nda toplam 92 kişiye 219 adam/saat eğitim verilmiştir. Çalışanlar, çalışma ortamı riskleri; meslek hastalıkları ve koruyucu sağlık sistemi; koruyucu malzemelerin önemi ve kullanılması; iş güvenliğinin tanımı; güvensiz davranışlar-güvensiz koşullar; alınacak güvenlik önlemleri; İSG mevzuatı ve toplu iş sözleşmesi hükümleri; iş güvenliği önlemlerinin alınması ve kurallarının uygulanmasında çalışanların sorumluluğu gibi konularda bilgilendirilmiştir.

4.3.7.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu'nun kararı uyarınca oluşturulan, ÇEİS'e üye kuruluş temsilcilerinin iştirak ettiği bir kuruldur. Söz konusu Kurul, sektördeki İSG çalışmalarının aksamadan yürütülmesinin takip edilmesine, özellikle OHSAS 18001 ve İSG ile ilgili yasal mevzuat açısından ÇEİS tarafından yapılacak eğitimlere karar vererek sektörün İSG faaliyetlerine yön vermektedir.

Kurulun amacı; Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'na üye çimento fabrikalarında, alt işveren işçileri ve 3. kişiler de dâhil tüm çalışanları ve işyerinin bütününe kapsamak üzere İSG konusunda salt OHSAS 18001 Projesi ile bağlı kalmaksızın ve sadece ülkemizdeki mevzuat açısından değil özellikle uluslararası alanda da İSG için yapılan faaliyetleri yakından takip ederek ÇEİS üyesi tüm işyerlerinde uygulanması konusunda çalışmalarda bulunmaktır. 2011 yılı içerisinde kurul 3 kere toplanmıştır.

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleri ile 2011 yılı başında kurulan ÇEİS İSG Komitesi, ÇEİS İSG Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte olup ağırlıklı olarak çimento sektörüne yönelik farklı konularda kılavuzlar, çalışma talimatları vb. dokümanların hazırlanması için çalışmaktadır.

2011 yılı içerisinde 5 toplantı gerçekleştiren komite, "Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma", "Yüksekte Güvenli Çalışma", "Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene (EKED) Sistemi" ve "Ateşli İşlerde Güvenli Çalışma" konularıyla ilgili sektörel kılavuzlar hazırlamıştır.

ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantıları

Sendikaya üye fabrikaların İSG Yönetim Temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantılarına 01 Nisan 2005 yılında Ankara’da yapılan toplantı ile başlanmıştır. Toplantılarda İSG Yönetim Temsilcileri arasında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılmaktadır. Bu itibarla, şimdiye kadar toplam 12 toplantı gerçekleştirilmiş olup 2011 yılı içerisinde de 2 toplantı düzenlenmiş ve İSG Yönetim Temsilcileri bir araya gelmiştir.

- **19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi**

1955 yılından bu yana her üç yılda bir ILO ve ISSA ortaklaşa düzenlemekte oldukları Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’nin 19’uncusu 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul’da, Haliç Kongre Merkezi’nde, ÇSGB’nin ev sahipliğinde gerçekleştirilmiştir.

Sendikanın “**Gümüş Sponsor**” olarak desteklediği Kongre kapsamında, uluslararası film ve multimedya festivali ile İSG Fuarı da gerçekleştirilmiştir. Fuarda ÇEİS’e ait bir de stant yer almış olup burada Sendika Üyesi kuruluşlardan Çimsa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Limak Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Akçansa Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Cimpor Yibitaş Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Nuh Çimento San. A.Ş. ve Oyak Çimento Grubu ile birlikte çimento sektörünün İSG faaliyetleri katılımcılarla paylaşılmış olup sendikanın İSG ile ilgili yayınları ve stantta yer alan üyelerimizin broşürleri katılımcıların istifadesine sunulmuştur.

- **Küresel İSG Ağı Toplantısı**

Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu’nun (TİSK) üyesi bulunduğu Uluslararası İşverenler Teşkilatı (IOE) bünyesinde oluşturulan Küresel İSG Ağı (GOSH) 14-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul’da ÇEİS ev sahipliğinde toplanmıştır.

“Türk Çimento Sektörü ve ÇEİS Öncülüğünde Gerçekleştirilen İş Sağlığı ve Güvenliği Faaliyetleri” konulu İngilizce bir sunum yapılmıştır. Sendikanın tanıtımına da yer verilen sunumun ardından toplantı gündeminde yer alan diğer konular görüşülmüştür.

- **25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri**

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından her yıl Mayıs ayının ilk haftasında gerçekleştirilen “25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri” 04-06 Mayıs 2011 tarihleri arasında Kayseri Hilton Oteli’nde gerçekleştirilmiştir.

Söz konusu etkinliğin ikinci gününde düzenlenen “İSG Yönünden İyi Uygulama Örnekleri” başlıklı panele oturum başkanı ve konuşmacı olarak katılım sağlanmıştır. İlki, 14-15 Kasım 2008 tarihlerinde İzmir’de düzenlenen “Çimento Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu” nda takdim edilen ödüllerin üçüncüsü Çimsa Kayseri Çimento Fabrikası’nda düzenlenen Teknik Gezi esnasında sahiplerine verilmiştir. ÇEİS İSG Kurulu’nun panel katılımcıların sorularının cevaplandırılması ile son bulmuştur.

Etkinliğin son gününde gerçekleştirilen teknik gezilerde ise Çimsa Çimento Kayseri Fabrikası yaklaşık 60 kişilik bir gruba ev sahipliği yapmıştır. Çimsa Grubu ve Kayseri Fabrikası'nda gerçekleştirilen İSG iyi uygulama örneklerinin paylaşılmış ve İSG açısından 2009 yılında başarı gösteren ilgililere bir berat ve başarılarının devamı açısından kendilerine birer nazar boncuğu hediye edilmiştir. Ödül töreninin ardından yapılan teknik gezi ve katılımcılarla beraber yenilen öğle yemeği ile söz konusu organizasyon başarılı bir şekilde sona ermiştir.

- **“İşveren ve Vekillerinin İSG Açısından Sorumlulukları” Konulu Toplantılar**

ÇEİS Üyesi Fabrikaların Genel Müdür ve/veya üst düzey yöneticilerinin katılımları ile “İşveren ve Vekillerinin İSG Açısından Hukuki, İdari ve Cezai Sorumlulukları” konusunda mühendis, şef ve müdürlerin katılımlarıyla toplantılar gerçekleştirilmiştir. Toplantılara konuşmacı olarak konunun uzmanı akademisyenler iştirak etmektedir.

- **Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitimleri**

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve ÇEİS Yönetim Kurulu'nun tasvipleriyle Üye Çimento Fabrikalarına yönelik olarak AKUT ile yapılan işbirliği çerçevesinde düzenlenen “Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma Eğitimleri” 2011 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Fabrikalarda, kapalı alanlara giriş yapan personel ve izin prosedüründe imzası bulunan yetkili personele yönelik olarak düzenlenen eğitimler, toplam 12 kişinin katılımıyla 4 gün süresince gerçekleştirilmiştir. Çalışma mekânı olarak tasarlanmamış, kapalı ve/veya kısıtlı alanlarda bakım-onarım gibi geçici sürelerde çalışacak personelin, bu tip yerlerdeki riskler hakkında farkındalığının artırılması ve güvenli giriş metotlarını öğretilmesinin amaçlandığı eğitimler üye 46 fabrikada gerçekleştirilmiştir.

- **Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması**

“Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması” (CHRS) 2005 yılında, Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU) tarafından, çimento tozuna maruziyet dolayısıyla oluşabilecek sağlık risklerini kapsamlı ve bilimsel bir şekilde incelemek amacıyla başlatılmıştır. Çalışma, birçok alt çalışmadan (Literatür Taraması, Toksikolojik Çalışma, Akciğer Fonksiyon Çalışması vb.) oluşmaktadır.

Avrupa Çimento Birliği (CEMBUREAU) tarafından ülkemizin de dahil olduğu 8 Avrupa ülkesinde yürütülen Çok Amaçlı Sağlık Riski Çalışması'nda 2011 yılı ölçümleri öncesinde, projenin teknik koordinatörü Norveç Ulusal İş Sağlığı Enstitüsü'nden gelen uzmanlarca, 2007 ve 2009 yılı ara raporlarının değerlendirilmesi ve 2011 yılı ölçüm planının yapılması amacıyla bir toplantı gerçekleştirilmiştir. 17 Ocak 2011 tarihinde Sendika Merkez Binası'nda yapılan toplantıya projenin fabrika koordinatörleri, işyeri hekimleri ve İSG Uzmanı/Mühendisleri katılmıştır.

- **OHSAS 18001 Projesi**

Sendikanın OHSAS 18001 Projesi'ne ILO yayınında iyi uygulama örneği olarak yer verildi. Sendikanın 2003-2005 yılları arasında gerçekleştirdiği ve bir sektörün tamamını kapsamaması açısından Dünya'da bir ilk olma özelliği taşıyan “OHSAS 18001 Projesi”ne ILO'nun **“Freedom of Association**

and Development” isimli yayınında yer verilmiştir. “Türk Çimento Sektörünün İSG Bilincinin Geliştirilmesi” başlığı ile yayımlanan yazıda, risklerin kontrol edilmesinin ve önleyici yaklaşımın öneminden bahsedilerek, sendikanın OHSAS 18001 Projesi’nin sektördeki İSG bilincinin artırılmasına yaptığı katkı vurgulanmıştır.

Söz konusu yayına; http://www.ilo.org/public/english/dialogue/actemp/downloads/publications/freedom_association.pdf adresinden elektronik ortamda ulaşılabilir.

- **ÇEİS İSG Paylaşım Sistemi**

2004 yılından bu yana Sektörde gerçekleşen iş kazalarının anlık olarak paylaşımı yapılmaktadır. Söz konusu paylaşımların daha modern ve hızlı bir şekilde yapılabilmesi için sendika internet sayfasında 2009 yılı itibariyle oluşturulmuş olan sistem güncellenerek sektördeki iş güvenliği uzmanlarının kullanımına sunulmuştur. Kullanıcı adı ve şifre ile giriş yapılan sisteme eklenen iş kazası ya da ramak kala bildirimleri ile siteye eklenen İSG’ye ilişkin belgeler, tüm üyeler ile bu platform üzerinden hızlı bir şekilde paylaşılmaktadır.

4.3.7.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

- **İş Sağlığı Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4) Meslek Standardı ve Ulusal Yeterlilik Çalışmaları**

İNTES, MYK ile imzalamış olduğu işbirliği protokolleri kapsamında inşaat sektöründe öncelikli talep gören mesleklerden biri olan **‘İş Sağlığı Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4)’** meslek standardını ve ulusal yeterliliğini hazırlamıştır. ÇSGB’den de sağlanan teknik uzman desteği ile hazırlanan meslek standardı 11.12.2009 tarihli ve 27429 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Hemen ardından ilgili standardı referans alan İSG elemanı mesleki yeterliliklerinin tespitine yönelik sınav ve belgelendirme esaslarını tanımlayan ulusal yeterlilikler dokümanını hazırlanarak MYK’ya onaya sunulmuştur. TÜRKAK’dan akreditasyon sertifikası sahibi olan İNTES’in hedefi yakın zamanda bu meslekte çalışan veya çalışmak isteyen adayları uluslararası geçerliliği olan akredite belge sahibi yaparak sektöre kazandırmaktır.

- **‘İş Sağlığı ve Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4)’ Eğitim Materyalleri ve Soru Bankaları**

İNTES, muhatap işçi sendikası Yol-İş ile sektörün nitelikli işgücü ihtiyacını karşılama amacına ulaşmak üzere TES’i (Türkiye Eğitim Şantiyesi) inşa etmiştir. Bu merkezde verilen tüm mesleki eğitimler İSG eğitim modülünü içeren formattadır. Ayrıca hâlihazırda İNTES tarafından hazırlanmış olan **‘İş Sağlığı Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4)’** meslek standardı eğitim materyallerinin referans kaynağıdır. Eğitim materyallerinin yanı sıra adayların mesleki yetkinliklerini ölçecek soru bankaları geliştirilmektedir. Soru bankaları İSG alanında tecrübesi olan alan uzmanları tarafından ulusal yeterliliklere uygun olarak hazırlanmaktadır.

- **İnşaat Sektöründe İSG Konulu Uluslararası Projeler**

İnşaat sektörüne hizmet veren bir sivil toplum kuruluşu olmanın verdiği bilinçle İNTES İSG konusuna vermiş olduğu önemi vurgulamak için önemli AB projeleri yönetmiştir. Amacı inşaat sektöründe “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincini oluşturmak ve yaygınlaştırmaktır. Bu projeler İŞKUR Aktif İşgücü Programları kapsamında **İnşaat Sektöründe Eğitim ve Sıfır İş Kazası Projesi** ile Yenileşme ve Değişim için Türkiye’de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında **Güvenli İnşaat Projesi**’dir. Bu projeler döneminde özel eğitim programları geliştirilmiş, ÇSGB ile ortaklaşa “2006 yılı İnşaatlarda İş Sağlığı ve Güvenliği Kampanyası” yürütülmüş ve önemli kitaplar basılmıştır.

Son olarak Avrupa İnşaatçılar Konfederasyonu’nun (EBC) Aralık 2008’de almaya hak kazandığı **‘İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi (Under Construction II)’** eşleştirme projesinin 13 sosyal ortağından biri olarak bu alanda faaliyetler yürütmüştür. Bu proje kapsamında Türkiye’nin AB’ye uyum sürecinde büyük bir ciddiyetle yürüttüğü İSG hizmetlerine ilişkin faaliyetleri ve sektörün işveren kanadının temsilcisi İNTES’in İSG faaliyetlerini paylaşma fırsatı bulmuştur. Proje ile Avrupa sağlık ve güvenlik mevzuatı konusunda önemli katkılar sağlamıştır. Ülkemizde düzenlenen toplantılara İNTES ayrıca ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, Yol – İş temsilcileri katılmıştır. Proje, Avrupa ülkeleri arasında sosyal diyalogun güçlendirilmesi ve sektöre katkı sağlamak adına önemli bir sonuçlar vermiştir.

Diğer yandan İNTES, Eskişehir Anadolu Üniversitesi tarafından hazırlanan, T.C. Avrupa Birliği Leonardo da Vinci Yenilik Transferi programı kapsamında kabul edilen **İnşaat Sektöründe İş Kazalarını Önlemek – İş Sağlığı ve Güvenliğinde Animasyonlu Öğrenme** Projesinin ortağıdır. Proje ile Türk inşaat sektöründe iş kazalarının azaltılmasına ve ölümcül ve ağır yaralanmalı iş kazalarının sıfırlanmasına yönelik sektöre katkıda bulunacak ve işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinde kullanılabilir iş kazaları örneklerini gösteren görsel animasyonlar hazırlanacaktır. Bu animasyonlar kullanılarak projeye teknik destek verecek olan inşaat firmalarının şantiyelerinde animasyonlu işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri verilecektir. Bu eğitimler firmaların iş güvenliği birimleri ile birlikte yürütülecektir. Firmalarda teorik eğitim ile birlikte animasyonlu eğitim verilecek ve bu ikili eğitimin sonucunda animasyonlu eğitimin etkisi ortaya çıkarılacaktır. İnşaat sektöründe işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yapılan araştırmalar, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin yetersiz ve teorik olmasından dolayı iş kazalarını önlemede eksik kaldığı gerçeğini göstermektedir.

- **Kongre ve Fuarlar**

ÇSGB, ILO ve ISSA tarafından 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul Haliç Kongre Merkezi’nde düzenlenen ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan tarafından açılan **19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarında** İNTES, Kongre ve Organizasyon bölümünde destekleyici kurumlar arasında yer almıştır. Fuar etkinliğinde İNTES kaliteli işler gerçekleştirmeyi hedefleyen üyelerinin İSG alanındaki iyi uygulama örneklerini aktarmıştır. Bu amaçla stantta üyesi olan Age İnşaat ve Ticaret A.Ş. Eser Taahhüt ve Sanayi A.Ş., Enka İnşaat ve Sanayi A.Ş., STFA İnşaat A.Ş. Tekfen İnşaat ve Tesisat A.Ş. firmalar tarafından sağlanan görseller, dokümanlar ve tanıtım filmleri sunulmuştur. Fuarda ülkemiz inşaat sektörünün en büyük firmalarını temsil eden İNTES çalışmalarının aktarılması, Dünyayı İnşa Edenler, İnşaat Sanayi Dergisi gibi yayınlarımızın takdim edilmesinin yanı sıra tüm üye firmalar hakkında bilgiler verilmiştir.

4.3.7.4 Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

Bu sene 50. kuruluş yılını kutlayan KİPLAS, Türkiye'nin en eski işveren sendikalarından biridir. Temel konusu sendikacılık ve uzmanlığı iş hukuku olmasına rağmen, KİPLAS 15 sene önce oluşturduğu vizyonu doğrultusunda, dünya ve Türk sendikacılığındaki değişimi takip eden bir şekilde işverenin ihtiyacı olan diğer konularda da hizmet vermeye başlamıştır. Bu 15 senelik süreçte kazanılan tecrübelerin de yardımıyla giderek ağırlaştırılan İSG ve çevre konularındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan teknik destek, eğitim, doküman, rehberlik konularında hizmet sağlayıp; üye işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının, yangın ve patlamaların önlenmesine ilişkin yapılanmaların optimal koşullarda oluşturulmasına yardımcı olunmaktadır. KİPLAS bu hizmetlerini Çevre Mühendisi, Yüksek Kimyager ve sanayi deneyimi çok yüksek olan 1 Danışmandan oluşan 3 kişilik ekibi ile yürütmektedir.

İSG konusunda hizmet veren diğer alternatif özel danışmalık firmalarında da benzer hizmetler verilmekte, ancak sektördeki boşluk ve bu hizmetlere ihtiyaçtan dolayı yüksek ücretler talep edilmektedir. KİPLAS tarafından yapılan her türlü İSG ve çevre konusundaki denetimler ve genel/özel konularda verilen eğitimler hizmet olarak gerçekleşmekte ve bu konuda üyelerin kimya sektöründe karşılaştıkları eksiklik büyük ölçüde giderilmektedir.

Üyelerin karşılaştıkları endüstriyel risklerin, iş kazalarının ve meslek hastalıklarının önlenmesi için önleyici, koruyucu ve iyileştirici tedbirlerin alınmasına yol göstermek ve üyelerin eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi amacıyla bir "KİPLAS Üye İşyeri Endüstriyel Riskler, İş Kazaları, Meslek Hastalıkları Anket Formu" hazırlanmıştır. Bu formda yer alan sorulara firma yetkilileri tarafından verilen yanıtlar doğrultusunda, anket formunun değerlendirilmesi yapılır ve üye işyerlerinden gelen talepler de dikkate alınarak, "Endüstriyel Riskler Ziyareti – İşyeri Saha Denetimi" ve "Eğitimleri" planlanır. Saha ziyaretlerinin amacı; işyerinde yapılacak risk değerlendirmesini konularındaki çalışmalara yardımcı olmak, rehberlik yapmak, ileride işverenlere büyük problemlere ve hukuksal sorunlara yol açabilecek eksikliklerin fotoğrafını çekerek önceden değerlendirme imkanı sunmaktır. Ortaya çıkan bu fotoğraf sonucunda, hangi noktaların öncelikli düzeltilmesi gerektiği, ne tür bir organizasyonun yapılması gerektiği konusunda işverene yol gösterilir ve bunların uygulanmasına bilfiil destek hizmeti verilir. Yapılan işyeri odaklı denetimlerde, sektörde tecrübe sahibi olunması ve ulusal mevzuata güncel bir biçimde hakimiyetten dolayı; üyelerin hammadde, proses ve organizasyon gibi spesifik özellikleri de göz önünde bulundurularak, sorunların çözümüne yönelik proaktif ve reaktif uygulamalar önerilmektedir.

Bilindiği üzere; İSG ile ilgili olarak işverenlerin işyerlerinde tehlike ve riskleri belirlemesi, gerekli önlemleri alarak belli bir organizasyon içinde izlemesi yeterli görülmemekte, işverenlerin çalışanlarına İSG eğitimlerini de vermesini zorunlu kılmaktadır. 4857 Sayılı İş Yasası'nın 77. Maddesine dayanılarak çıkarılan ve 7 Nisan 2004 tarihli ve 25426 sayılı Resmi Gazete'de yayımı tarihinde yürürlüğe giren "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik" işverenlerin çalışanlarına, iş sözleşmesinin türüne bakılmaksızın gerekli eğitimi verme yükümlülüğü getirmektedir. Yönetmeliğin 11 nci maddesi 17 başlık altındaki bu eğitimlerin; işe giriş, işin devamı sürecinde ve ileri eğitim başlıkları altında verilmesini hükme bağlamış durumdadır.

Bu amaçla; Sendika, Teknik İşler ve Eğitim Müdürlüğü'nce üye işyeri çalışanlarına yönelik eğitim programları hazırlanmış bulunmaktadır. Bu eğitim programları, yurt dışında hazırlanan ve Türkçe dublaj yapılan İSG eğitim filmleri ile oluşturulmuş olup interaktif ortam kullanılarak sözel sunuşlarla desteklenecek şekilde planlanmış bulunmaktadır. 22 başlıktan oluşan DVD eğitimi özellikle işyerlerinde işçi, usta, ustabaşı, teknik eleman ve mühendisleri de kapsayacak şekilde genel amaçlı hazırlanmış olup her eğitimin süresi 30 dakikalık bir süreyi kapsamaktadır. Eğitimlerimizden yararlanan üye işyerleri bu hizmetlerden çok memnun olduklarını belirtmektedirler.

Sendikanın, işyerlerinde üretimin güvenliği ve verimliliği ile sürekliliğini etkileyebilecek, yangın ve yangın güvenliği, iş kazaları ve meslek hastalıklarından korunma ve İSG konularında yayımlanan ve işverenlere ağır yükümlülükler, yeni kavram ve müesseseler getirerek, işletmelerin organizasyonlarının bazı hususlarda yeniden yapılandırılmasını gerektiren yönetmeliklere ilişkin bilgilendirmeyi sağlamak amacıyla üye işyerlerindeki üst düzey-orta kademe yöneticilere ve çalışanlara yönelik olarak aşağıda sıralanan eğitimler de düzenlenmektedir.

- 4857 Sayılı İş Kanunu'nun 78.maddesi Uyarınca Hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelikleri ve İşveren/İşçilere Getirdiği Yükümlülükler,
- 2872 Sayılı Çevre Kanunu ve Kanun Uyarınca Çıkarılan Yönetmeliklerin İşyerlerine Getirdiği Sorumluluklar,
- Yangın ve Yangından Korunma Metotları,
- İşyerlerinde Su, Toz ve Köpük İle Yangın Eğitimleri,
- NFPA 704 Standardı Uygulamaları Eğitimi,
- İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Etkin Çalışmasının Esasları,
- Patlayıcı Ortamların Belirlenmesi, Sınıflandırılması, İşaretlenmesi ve Patlamadan Korunma Dokümanının Hazırlanması,
- Makine ve Ekipmanlarda Güvenlikli Çalışma Eğitimi,
- İşyerlerinde Kimyasal Maddelerle Güvenlikli Çalışma,
- İş Kazaları, Ramak Kala Vaka Analizleri,
- İşyerinde Risk Değerlendirmesi Yapacak Personelin Eğitimi,
- Kişisel Koruyucu Donanım Eğitimi,
- Sanayide Mesleki Kas ve İskelet Sistemi Hastalıkları,
- Kas ve İskelet Sistemi Hastalıklarını Önlemek İçin Risk Değerlendirmesi,
- Yangın ve Yangın Söndürme Malzeme Bilgileri,

- İşyerinde Psikososyal Tehlikeler,
- Tozlardan Meydana Gelen Meslek Hastalıkları (Pnömonyoz, silikozis gibi),
- 7126 sayılı “Sivil Savunma Yasası”nın işyerlerine getirdiği yükümlülükler konusunda bilgilendirme,
- Aşağıdaki yönetmelikler hakkında eğitim ve işyeri uygulamalarına yönelik bilgilendirme:
 - Bazı Tehlikeli Maddelerin, Müstahzarların ve Eşyaların Üretimine, Piyasaya Arzına ve Kullanımına İlişkin Kısıtlamalar Hakkında Yönetmelik,
 - Kimyasalların Envanteri ve Kontrolü Hakkında Yönetmelik,
 - Tehlikeli Maddeler ve Müstahzarlara İlişkin Güvenlik Bilgi Formlarının Hazırlanması ve Dağıtılması Hakkında Yönetmelik,
 - Tehlikeli Maddelerin ve Müstahzarların Sınıflandırılması, Ambalajlanması ve Etiketlenmesi Hakkında Yönetmelik,

Yukarıda belirtilen eğitimler işyerlerinde gerçekleştirilmektedir. KİPLAS'ta gerçekleştirilen eğitimler ise, çeşitli kurum ve kuruluşlarla (Çevre ve Şehircilik Bakanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve bağlantılı kuruluşları, İtfaiye Müdürlükleri vb.) müşterek panel ya da seminerler şeklinde yapılmaktadır. Bu eğitimler üst düzey ve orta kademe yönetici düzeyinde olmaktadır. Genellikle eğitim konuları, mevzuat değişiklikleri ile teknolojideki gelişmelerle şekillenen başlıklar arasından seçilmektedir.

İSG işletmeler için hayati bir konudur. Avrupa Birliği uyum sürecinde yenilenen İSG mevzuatıyla işverene çok ciddi sorumluluklar ve cezalar getirilmiştir. Dolayısıyla işverenin bu konuda da son derece uyanık ve bilgili olması gerekmektedir. Bu mevzuat karşısında hem yeterli bir bilgi birikimine sahip olmak hem de bu doğrultuda bütün uygulamaların düzenli yapılmasını sağlamak gerekmektedir. Bilindiği gibi kimya sektörü İSG'nin çok önem arz ettiği, diğer sektörlerle nazaran prosesleri nedeniyle, gerek hammaddeler gerek süreç itibarıyla çok hassas olunması gereken bir sektördür. Dolayısıyla bu sektördeki ihmal çok pahalıya patlayabilmektedir. Kimi işverenler son dönemdeki mevzuattaki değişmeyi dikkatli bir şekilde incelememekte ve dolayısıyla bilgi sahibi de olamamaktadır. Oysaki dikkatli olunmadığında işverene, geriye veya ileriye dönük, çok uzun yıllar öncesine dayanan ciddi hak talepleri iletilebilecek durumlar söz konusu olabilir.

İSG konusundaki son değişiklikler ve mevzuat işverenlere çok önemli hükümler getirmektedir. Eskiden işçilere, çalışanlara ispat yükümlülüğü getirilirken; şimdi ispat yükümlülüğü işverene bırakılmaktadır. Bugün bir çalışan dava açtığında, bir uygunsuzluğu ileri sürdüğünde, bunun aksini işveren belgeleriyle ispat etmek zorundadır.

Dolayısıyla işverenlerin mevcut yasalar ışığında dokümanları düzgün ve kabul edilebilir hazırlamaları ve saklamaları, eğitimleri düzenli yerine getirmeleri ve iş güvenliği kurallarını usulünce uygulayarak çalışanın güvenliğini yerine getirmeleri gerekmektedir. Bu yüzden işverenin hem gerekli mevzuat bilgisine sahip olması hem de nasıl uygulanacağını ayrıntılı bilmesi önem arz etmektedir.

Ayrıca dışarıdan bir uzmanın, işletme körlüğünü yaşamayan dışardan farklı bir bakışın, işverene yardımcı olması ve yol göstermesi önemli hale gelmektedir. KİPLAS bahsi geçen bu konularda işverenin yanında olan ve bu konudaki uzman eksikliğini gideren bir kuruluş olarak işverenlere destek vermektedir. Hem AB uyum sürecinde müktesebata hazırlık hem de ulusal mevzuatın getirdiği şartları uygulamaları için KİPLAS üyelerine düzenli destek sağlamaktadır.

KİPLAS'ın önemli bir fonksiyonu da işveren sendikalarının ana fonksiyonlarından bir tanesi olan, sektörde işveren işbirliğini ortaya koymaktır. KİPLAS hem yukarıda bahsedilen konularda bireysel çözümleri yerine getirmekte hem de bir işveren birleşmesini, ortak bir işveren platformunu oluşturmaktadır. Birçok noktada işverenlerin tek bir konuda seslerini duyurmaları çok zor olmaktadır. İşverenlerin bir araya gelip, seslerini hem kamu nezdinde, hem de belediyeler ve çeşitli kurumlar nezdinde duyurmaları, ortak bir güce çevirmeleri ise çok daha kolaydır. Dolayısıyla KİPLAS, kimya sektöründeki önemli güç birlikteliklerinden birisi konumundadır.

Ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim almadan işçi çalıştırmama zorunluluğu konusunda yükümlülüğün doğduğu günden beri KİPLAS aktif bir çalışma içindedir. Bu bağlamda mevzuat değişikliği çalışmalarında da yönlendirici etki yapılmış, son aşamada ise; konuya ilişkin ÇSGB tarafından yayımlanan Tebliğ uyarınca yetkili olan MEB okulları ile görüşmeler yapılmıştır. Görüşmeler neticesinde TİSK'in MEB ile imzaladığı protokolün alt protokolü şeklinde İstanbul Yakacık Endüstri Meslek Lisesi ve Ankara Elmadağ Şehit Sertaç Uzun Anadolu Teknik ve Meslek Lisesi ile protokoller imzalanmıştır. Liseler ile yapılan protokoller sonucunda 5 üye işyerinde toplam 503 kişinin ağır ve tehlikeli işlerde çalışma mesleki eğitim belgeleri verilmiştir.

Ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlarının eğitimlerinin yanı sıra 2007 yılından bu yana işçilere yönelik görsel destekli İSG eğitimleri devam etmektedir. 22 başlık altında gerçekleştirilen bu eğitimlerde 2011 yılında 13 üye işyerine eğitim verilmiştir. Düzenlenen bu eğitimler ile 450 kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir. Eğitimlere katılanlara katılım belgesi düzenlenmektedir. Ayrıca, 2011 yılında sendika eğitim salonunda düzenlenen seminerlerde de 52 kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir.

Eğitim Filmleri Konu Başlıkları

1. Elektrik güvenliği
2. Elektrik güvenliği – elektrik çarpmasından sakının
3. Elektrikli el aletleri kullanımında iş güvenliği
4. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
5. Yangın güvenliği
6. Kaynak ve kesme işlerinde iş güvenliği
7. İş sağlığı ve güvenliği işyeri eğitimi
8. Dar ve kapalı alanlara giriş

9. Dar ve kapalı bölgelerde güvenli çalışma
10. Ofis güvenliği
11. Laboratuvar güvenliği
12. Merdiven ve iskelelerle yapılan çalışmalarda iş güvenliği
13. İlk yardım
14. Sırt, bel ve boyun güvenliği
15. Forklift: genel kuralları baştan sona güvenlik
16. Forklift: tehlikeli durumlarda güvenli çalışma
17. Forklift manevraları: tüm doğru hareketler
18. Yüksekten düşmeden korunma
19. Yürüme ve çalışma zeminleri, iskele ve platform üzerinde çalışma
20. Kilitleme ve etiketleme
21. Tehlike bildirimleri (kimyasallar üzerindeki etiket ve malzeme bilgi güvenlik formları)
22. Yangın Ekiplerinin Eğitimi

4.3.7.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

1) İSG Haftası Etkinlikleri

Sendika tarafından İSG alanında bilinç ve farkındalığın artırılması amacıyla her yıl “İSG Haftası Etkinlikleri” düzenlenmektedir. Bu çerçevede, 2011 yılında Avrupa Komisyonu Genişleme Direktörlüğü tarafından finanse edilen ve sendika tarafından yürütülen “ECBOHS-İş Sağlığı ve Güvenliği için Avrupa İşbirliği Köprüleri Projesi” kapsamında İstanbul ve Ankara’da çeşitli seminerler düzenlenmiştir.

ÇSGB ve Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu temsilcilerinin, akademisyenlerin, üye işyeri temsilcilerinin, konuyla ilgili uluslararası kuruluşların uzmanlarının katıldığı seminerlerin ana gündem konusunu; “Güvenli Bakım Çalışmaları” oluşturmuştur. Konuşmacılar bakım çalışmalarının ülkemiz mevzuatındaki yeri, AB’nin konuya yaklaşımı ve politikaları, işletmelerdeki iyi uygulama örnekleri hakkında Avrupa’dan ve Türkiye’den güncel bilgi ve deneyimlerini katılımcılarla paylaşmıştır.

Etkinlikler kapsamında kamuoyu ile paylaşılması amacıyla; bakım çalışmalarının önemine ilişkin bir broşür Türkçe ve İngilizce olarak hazırlanmış, söz konusu broşür tüm paydaşlara dağıtılmıştır. “Güvenli Bakım-Güvende Çalışanlar, Verimli İşletmeler” adlı broşürde; AB ülkelerinde

yapılan araştırma sonuçlarına da yer verilerek bakım çalışmalarının İSG alanının temel taşlarından biri olduğu vurgulanmıştır. Ayrıca seminerlerde, bilgisayar animasyonları ile hazırlanan Adem Napo: Cildinizi Koruyun ve Adem Napo: Güvenli Bakım adlı filmler katılımcılarla paylaşılmıştır.

2) REFA Eğitim Programları

“İş Düzenleme ve İşletme Organizasyonu” alanında Avrupa’nın önde gelen en büyük kuruluşu olan REFA ile MESS arasında gerçekleştirilen işbirliği kapsamında, REFA eğitim programları ülkemizde de gerçekleştirilmektedir. Bu işbirliği çerçevesinde, 2004 yılından bu yana başarıyla sürdürülen eğitim programları arasında “REFA-Temel Düzey İş Organizasyonu” eğitim programının “İş Sistemi ve Süreç Düzenleme” başlıklı I. bölümünde İSG eğitimleri de verilmektedir. REFA eğitimleri; MESS Eğitim Vakfı (MEV) ile Bahçeşehir Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde üniversitenin yüksek lisans programında seçmeli ders olarak da verilmektedir.

3) MEV İSG Eğitimleri

MESS öncülüğünde kurulmuş olan MEV tarafından, iş hayatının değişen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla yönetici ve çalışanlara yönelik olarak İSG eğitimleri ve danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. İş Kanunu kapsamında öngörülen İSG eğitimleri modüler sistemde programlanmıştır. 7 modülden oluşan eğitim programı, sanayi ve hizmet sektöründeki işkollarına yönelik olarak başarıyla sürdürülmektedir. Bu kapsamda 2011 yılında yaklaşık 32 bin adam*saat eğitim, 7 bin 700 adam*saat danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Ayrıca MEV, bu alandaki eğitim hizmetini genişleterek Bahçeşehir Üniversitesi ile işbirliği içinde iş güvenliği uzmanı eğitimlerini sürdürmektedir. Üniversite-sanayi işbirliğinin güzel bir örneği olan eğitimler Kasım 2011’de başlamıştır. Bu kapsamda MEV, eğitim programlarının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulmasında ve uygulamalı eğitimler konusunda Bahçeşehir Üniversitesi’ne destek vermektedir.

4) MEMAS’ın Kurulması

2011 yılında MESS ve Türk Metal Sendikası tarafından örnek bir işçi-işveren birlikteliği sonucu Mesleki Eğitim Merkezi Ticaret A.Ş. (MEMAS) kurulmuştur. Her iki sendika eğitim alanında bilgi birikimlerini ve olanaklarını birleştirerek işgücünün ihtiyaçlara göre eğitilmesini sağlayacak yapının temellerini atmıştır. Meslek kazandırmaya ve meslekte uzmanlaşmaya yönelik esnek ve modüler bir şekilde tasarlanan MEMAS’ın eğitim programları arasında İSG eğitimleri de yer almaktadır.

5) Yönetici Eğitimleri

MESS tarafından, İSG ile ilgili hukuki konularda üye işyerlerindeki yöneticilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Yasal mevzuat gereği uyulması gereken işveren ve işçi yükümlülüklerinin değerlendirildiği eğitimlerde, yükümlülükler uyulmamasının gerek işveren, gerekse işçi açısından sonuçları ile konuyla ilgili örnek Yargıtay kararları hakkında bilgiler verilmektedir.

6) İSG Komisyonu

MESS bünyesinde üye işletmelerin İSG yetkililerinden oluşturulan İSG Komisyonu, 13 yıldır çalışmalarını sürdürmektedir. Komisyon ile amaçlanan, bilgi paylaşımını sağlamak ve yaşanan sorunlara çözüm bulmaktır.

Geniş katılımı ile gerçekleştirilen Komisyon toplantılarında İSG alanındaki hukuki ve teknik konularda yaşanan gelişmeler hakkında bilgi verilmekte, bunların işyerlerinde uygulanmasına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmakta ve iyi uygulamaların üye işyerleri arasında paylaşımını sağlayıcı faaliyetler yürütülmektedir.

Dönem içinde yapılan Komisyon toplantılarında, üye işyerlerinde üretim sürecine yönelik İSG konusunda alınan önlemler de ele alınmıştır. Bu kapsamda öncelikle proje bazlı yürütülen iş güvenliği çalışmaları değerlendirilerek elde edilen sonuçlara ilişkin bilgiler aktarılmış görüş alışverişinde bulunulmuştur. Teknik önlemlerin yanı sıra güvenlik kültürüne yönelik faaliyetler de gündeme alınarak konular ayrıntılı biçimde incelenmiştir.

7) ECBOHS Projesi

MESS tarafından yürütülen ECBOHS projesi faaliyetleri çerçevesinde, Türkiye’den ve AB ülkelerinden uzmanların katılımıyla 29-30 Eylül 2011 tarihleri arasında Zonguldak Ereğli’de “AB Uygulamaları Perspektifinde İşletmelerde İş Sağlığı ve Güvenliği” adlı çalıştay düzenlenmiştir.

Çalıştayın birinci gününde;

- İşte Güvenlik ve Kültür,
- 3T Risk Değerlendirme Metodu,
- ELMERI-İSG Performans İzleme,
- Kaza Raporlama ve Araştırma Metotları,
- İSG Teşviğinde ve Öğrenmede Online Multimedya Kullanımı,
- ERDEMİR’de İSG Uygulamaları ve Başarı Örnekleri,
- Kişisel Koruyucu Donanımlarının İşyeri Uygulamaları

konularında sunum ve değerlendirmeler yapılmış; ikinci gününde ise Ereğli Demir ve Çelik Fab. T.A.Ş.’ye teknik çalışma ziyareti düzenlenerek İSG uygulamaları yerinde gözlemlenmiştir.

Geniş katılımı ile gerçekleştirilen çalıştay sonunda, sonuçların yaygınlaştırılması ve yapılan değerlendirmelerin İSG çalışmalarında yararlı ve yol gösterici olması amacıyla, çalıştayda yapılan sunum ve değerlendirmeler bir kitap haline getirilerek yayımlanmıştır. Söz konusu kitabın tüm paydaşlara dağıtımını gerçekleştirilmiştir.

Ayrıca ECBOHS projesi kapsamında; 21 Ekim 2011 tarihinde İSG uzmanlarından oluşan Finlandiya heyeti ile Sendika üyesi işyerlerinin temsilcileri ve ÇSGB temsilcisinin katılımıyla bir toplantı düzenlenmiştir. Toplantıda, İSG alanındaki ülke uygulamaları hakkında sunular yapılarak değerlendirmelerde bulunulmuş, karşılıklı bilgi ve tecrübeler paylaşılmıştır.

Sendikanın liderliğinde 7 ülkeden 10 sivil toplum kuruluşunun yer aldığı bu proje, çalışma hayatının temel konularından biri olan İSG alanında işçi ve işveren kuruluşlarının ortak paydada bulunduğu ve diyalogun ön plana çıktığı, Avrupa genelindeki örnek projeler arasında gösterilmektedir. ECBOHS projesinin faaliyetleri 2012 yılında da sürdürülecektir.

8) MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri

MESS tarafından üyelerin iş kazaları ve meslek hastalıkları istatistikleri her yıl düzenli olarak değerlendirilerek, “MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri” adlı araştırma kitabı yayımlanmaktadır. Araştırma ile hedeflenen, nedenlerin ortaya çıkarılarak gerekli önlemlerin alınmasına yön göstermektir. Bu veriler, iş kazası ve meslek hastalıklarını daha az düzeye indirebilme yolunda atılması gerekli adımlardan biri olarak kabul edilmektedir. Söz konusu çalışma, Sosyal Güvenlik Kurumu İstatistiklerinden sonra konuyla ilgili ülkemizdeki en kapsamlı araştırmadır.

9) İSG Yayınları

MESS tarafından İSG ile ilgili konularda teknik ve hukuki bilgiler içeren yayınlar hazırlanmaktadır. Bu çerçevede, Alman Metal Sanayi Kaza Önleme ve Sigorta Kurumu ile yapılan işbirliği kapsamında, Alman İşletmelerin Başvuru Kaynağı Tehlike Değerlendirmesi (Risk Değerlendirmesi) adlı seri yayın dizisi ülkemiz çalışma hayatına uyarlanmıştır.

2011 yılında yayımlanan “Tehlikelerle İlgili Bilgilendirme” adlı yayın, söz konusu yayın dizisinin tamamlayıcısı niteliğindedir. İSG alanında çalışanların bilgilendirilmesi ile ilgili yükümlülüklerin yerine getirilmesi ve uygulamanın nasıl yapılacağına ortaya konulması amacıyla hazırlanan yayında, tehlike faktörlerine göre bilgilendirmenin içerik bakımından ağırlık noktaları açıklanmakta ve bilgilendirme teknikleri ve yardımcı araçlar ile sürece yönelik pratik yaklaşım sunulmaktadır.

4.3.7.6 Türkiye Şeker Sanayii İşverenleri Sendikası

2011 yılında tüm fabrikalarda her ay toplanan İSG Kurulları tarafından alınan kararlar Genel Müdürlükçe incelenmiş ve her fabrika için İSG konularında kurul değerlendirme raporu hazırlanarak fabrikalara gönderilmiştir.

2011 yılında Fabrikalardan gelen iş kazası ve meslek hastalıkları istatistiklerine göre tüm şeker fabrikaları ve diğer fabrikalar için yıllık iş kazaları istatistikleri yayınlanmıştır. Bu istatistiklerde iş kazalarının sayıları, kaza sonucu ölüm ve yaralanma sayıları, kaybedilen gün sayısı, kazalanan vücut kısımları, kazalanma cinsleri ve dereceleri, kazalanma sebepleri, kaza etkenleri, kazadaki emniyetsiz hareketler, kaza kayıpları ile kazaların azaltılması için alınması gereken önlemler ve SGK istatistikleri ile karşılaştırmalı olarak yer almakta olup tüm fabrikalarımıza dağıtılmıştır.

Yine geçen yıl içerisinde her fabrikadan ustabaşı, ustabaşı yardımcısı ve usta kadrosundaki işçiler başta olmak üzere ham fabrika ve rafineride İSG, bakım onarım işlerinde İSG, elektrik işlerinde İSG ve basınçlı kaplar ve buhar üretiminde İSG eğitimleri teorik ve pratik olarak verilmiştir. Ayrıca fabrikalarda alınması gereken İSG önlemleri belirlenerek tüm fabrikalara bildirilmiştir.

4.3.8 TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından konu ile ilgili olarak yürütülen kanun, yönetmelik ve tebliğ çalışmalarına oda ve borsalarımızdan da görüş alınarak katkıda bulunulmuştur. Birliğimizde gerçekleştirilen muhtelif toplantılarda üyelerimize İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı hakkında bilgi verilmiştir.

Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO), Uluslararası Sosyal Güvenlik Kuruluşları Birliği (ISSA) ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 11-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirilen 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarına hazırlık çalışmaları kapsamında 19 Ocak 2011 tarihinde Birliğimizde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı başkanlığındaki heyet ile hazırlık toplantısı tertip edilmiştir.

Toplantıda Bakanlık yetkilileri, Kongre ve Fuar faaliyetleri hakkında bilgi vermiş, beklentilerini paylaşmış ve Birliğimiz ile fikir alışverişinde bulunmuşlardır. Bu kapsamda Kongre ve Fuar ile ilgili olarak Ekonomik Forum dergisinin Şubat 2011 ve Temmuz 2011 sayılarında olmak üzere iki kez duyuru yapılmıştır. 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarına katılımı ve duyurunun yapılmasını teminen tüm Oda veya Borsalarımıza 15/02/2011 tarihli yazımız ile bilgi verilmiş ve Kongrenin reklam bandının Birliğimiz web sayfasında yer alması sağlanmıştır. 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongre çalışmalarında koordinasyon, destek ve işbirliği sağlanması için oluşturulan “Ulusal Organizasyon Komitesi”nin 2 Haziran 2011 tarihinde İstanbul Conrad Otel’de gerçekleştirilen toplantısına iştirak edilmiştir. 11-15 Eylül 2011 tarihlerinde İstanbul Haliç Kongre Merkezinde gerçekleştirilen 19. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ve Fuarına iştirak edilmiş ve Fuarda TOBB standı kurulmuştur.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’ndan alınan 30/03/2011 tarihli yazıya istinaden iş sağlığı ve güvenliği alanındaki faaliyetler ile işletme düzeyindeki iyi uygulamaların, 2011 yılı Çalışma Planı kapsamında Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı’nın (OSHA) vaka çalışmaları veri tabanına eklenmesini teminen duyuru yapılması amacıyla muhtelif odalarımıza gönderilmiştir.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünün geliştirilmesi anlamında tarihi önemi haiz 18. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi’nde imzalanan Seul Deklarasyonunun desteklenmesi amacıyla Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından hazırlanan “Kayseri Bildirisi”ne ilişkin Birliğimiz görüş ve önerileri 21/04/2011 tarihli yazımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’ne gönderilerek 04-06 Mayıs 2011 tarihlerinde Kayseri’de gerçekleştirilen 25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine Birliğimizi temsilen iştirak edilmiş ve Kayseri Bildirisi imzalanmıştır. Konuya ilişkin duyuru bir süre Birliğimiz web sayfasında yayımlanmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın Birliğimize göndermiş olduğu; 2010 yılından itibaren proje tabanlı ve önleyici teftişlere daha çok yer vermeye başlandığı, bu çerçevede özellikle

01/05/2011-31/12/2011 tarihleri arasında tekstil, metal, tuğla-kiremit ve turizm sektörleri ile organize sanayi bölgelerinde var olan riskleri önlemeye yönelik proje teftişleri yürütüleceğine ilişkin 23/05/2011 tarihli yazıya istinaden bahis konusu sektörler ve organize sanayi bölgelerinde faaliyet gösteren firmaların bilgilendirilmesini teminen 29/06/2011 tarihli yazımız tüm odalarımıza gönderilmiştir.

Katılım Öncesi Mali Yardım (IPA) kapsamında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Müdürlüğü ile İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Müdürlüğü'nün (İSGÜM) faydalanıcısı olduğu ve 15 Şubat 2010 tarihinde kilit uzmanların işbaşı yapmasıyla uygulanmaya başlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Teknik Destek Projesi"nin daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için önemli konularda alınacak kararlara katkı sağlamak amacıyla oluşturulan Yönlendirme Komitesi'nin 22 Mart 2011 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda ve 29 Eylül 2011 tarihinde İSGÜM'de gerçekleştirilen toplantıları ile 31 Mart 2011 tarihinde Ankara Sanayi Odası Ticaret Merkezi'nde gerçekleştirilen "Proje Tanıtım Konferansı"na katılmıştır.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından AB'nin Türkiye'ye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) desteğinde yürütülen "Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi"nin (İSGİP) 30 Mart 2011 tarihinde gerçekleştirilen "Tanıtım Konferansı"na katılmıştır.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) tarafından İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Çevrimiçi İnteraktif Risk Değerlendirme (Online Interactive Risk Assessment-OIRA) Aracının ulusal otoritelere ve sosyal taraflara tanıtımı ve ülkemizdeki uygulanabilirliğini tartışmak amacıyla 17 Kasım 2011 tarihinde Dedeman Otel'de gerçekleştirilen seminere katılmıştır.

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi çalışmaları kapsamında 25 Kasım 2011 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda gerçekleştirilen 16. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına iştirak edilmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün doğrudan yararlanıcısı olduğu AB'nin Türkiye'ye Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) desteğinde yürütülen "Türkiye'de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi" (İSGİP) kapsamında Ankara, Afyonkarahisar, Denizli, Eskişehir ve Kocaeli'de ücretsiz olarak düzenlenen İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSG-YS) Eğitimleri konusunda ilgili odalarımız 18/11/2011 tarihli yazılarımızla bilgilendirilmiştir.

4.3.9 TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU

1. ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün faydalanıcısı olduğu Katılım Öncesi Mali Yardım Aracı (IPA) programında yer alan "İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi"nin daha etkin ve verimli şekilde yürütülmesi için önemli konularda alınacak kararlara katkı sağlamak amacıyla Bakanlık tarafından proje yönetim kurulu oluşturulmuş, Konfederasyonumuz da söz konusu projenin yönetim kurulunda temsil edilmiştir.

2. Bakanlığımız; her yıl 04-10 Mayıs tarihleri arasında, İSG konularını tartışmak ve çözüm yolları bulmak amacıyla “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” düzenlemektedir. 2011 yılında düzenlenen ve 04-06 Mayıs 2011 tarihleri arasında Kayseri Hilton Otel’de gerçekleştirilen “25. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” etkinliklerine Kayseri ESOB, bağlı odaları ve esnaf sanatkarlarımız katılım sağlamıştır.

3. Türkiye’de maden, metal ve inşaat sektörlerinde faaliyet gösteren küçük ve orta ölçekli işletmelerde İSG şartlarını yükseltmeye yardımcı olmak ve iyileştirmeye ihtiyacı olan KOBİ’lere daha iyi bir yönetim sistemi kurmaları konusunda yardım etmeyi amaçlayan ve Crowne Plaza’da düzenlenen “Türkiye’de İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Koşullarının İyileştirilmesi Projesi (İSGİP) Bilgilendirme Konferansı”na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

4. EU-OSHA’nın 2011 yılı çalışma planı kapsamında, iş sağlığı alanındaki faaliyetler ile ilgili işletme düzeyindeki iyi uygulamaları, üyesi olan tüm kurumlardan talep etmiş olup söz konusu talepler 11/04/2011 tarihli ve 35 sayılı genelge ile teşkilatımıza duyurulmuştur.

5. 11 Temmuz 2011 tarihinde Ankara İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezi toplantı salonunda düzenlenen İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi kapsamında “Uluslararası Gezici İş Sağlığı Üniteleri ve Gezici İş Sağlığı Hizmetleri Çalıştayı”na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır. Çalıştayda; İSG alanındaki politika seçeneklerinin gözden geçirilmesinin ardından, katılımcıların söz konusu alana ilişkin görüşleri alınmıştır. Çalıştayda ayrıca İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezlerinin İSG alanındaki ilgili kesimlerin ihtiyaçlarını karşılayabileceği bir sistemin nasıl olması gerektiği tartışılmıştır. Söz konusu çalıştayda Konfederasyonumuzun İş Sağlığı ve Güvenliği Merkezlerinden beklentileri de dile getirilmiştir.

6. Ülkemizde 56 yıl sonra ilk defa düzenlenen ve 19’uncusu 11-15 Eylül 2011 tarihleri arasında İstanbul’da Haliç Kongre ve Fuar Merkezinde gerçekleştirilen “Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi” 08/07/2011 tarihli ve 59 sayılı genelgemiz ile teşkilatımıza duyurulmuştur. Kongreye, İstanbul ESOB ve İstanbul Bilumum Madeni Eşya Esnaf ve Sanatkarları Odaları Birliği katılım sağlamıştır.

7. 29 Eylül 2011 tarihinde İSGÜM’de düzenlenen, “İSGÜM Bölge Laboratuvarlarının Güçlendirilmesi Projesi (İSGLABTEK) 3.Yönlendirme Kurulu Toplantısı”na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

8. “İnsan Kaynaklarının Geliştirilmesi Operasyonel Programı, Yaşam Boyu Öğrenme Yoluyla Uyum Yeteneğinin Arttırılması Önceliği, İnsan Sermayesine Daha Fazla Yatırım Yaparak İşçi ve İşverenlerin Uyum Yeteneğinin Arttırılması Tedbiri (Tebdir 3.2)” kapsamında, 18 Ağustos 2011 tarihinde Ankara Plaza Otel’de düzenlenen proje taslak toplantısına Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

9. EU-OSHA tarafından, 17 Kasım 2011 tarihinde Ankara Dedeman Otel’de “Çevrimiçi İnteraktif Risk Değerlendirme Aracının (OiRA) Ulusal Otoriteler ve Sosyal Tarafllara Tanıtımı” amacıyla düzenlenen seminere Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

10. 29 Kasım 2011 tarihinde UİSGK 16. toplantısına Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

4.3.10 TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

4.3.10.1 Fizik Mühendisleri Odası

1) Gürültü yönetmeliği gereği;

A-1 Tip Temel Eğitim ve Saha Ölçümleri

A-2 Tip Mühendislik Akustiği

B-1 Tipi Endüstriyel Gürültü Rapor/ Haritalama Sertifika kursları düzenlenmektedir.

2) "TS EN ISO/IEC 17025; Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar Temel Eğitimi" kursu

3) Şubat 2012 "İş Sağlığı ve Güvenliği Fiziksel Etkenler Sempozyumunun" hazırlık çalışmaları devam etmektedir.

4) Fukuşima santral kazası hakkında rapor hazırlanarak yayınlandı.

5) "Endüstriyel Uygulamalarda Radyasyondan Korunma" kursları düzenlendi.

6) "Tanısal Radyolojide Radyasyondan Korunma" kursları düzenlendi.

7) İSGİP Projesini yakinen takip ediyoruz tüm eğitim ve seminerlerine odayı temsilen katılımcı bulunduruyoruz.

4.3.10.2 İnşaat Mühendisleri Odası

Odamız bünyesinde oluşturulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında İMO politikalarının belirlenmesi; İMO-İSG standartlarının oluşturulması; 4857 sayılı İş Kanunu ve iş mevzuatı, İSG ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin takip edilmesi; oluşturulan politikalar doğrultusunda İSG konularındaki İMO görüş ve önerilerinin ilgili ve yetkili birimlere iletilmesi; bu görüşlerin basın ve kamuoyu ile paylaşılması; İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Uzmanlığı eğitimlerinin verilmesine yönelik olarak, ders konuları ve alt başlıklarının belirlenmesi, eğitimci havuzunun oluşturulması amacıyla oluşturulmuştur.

Kurulumuzca İnşaat Mühendislerine İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği eğitim sertifika programı düzenlenmesine yönelik 36 saatlik bir kurs programı hazırlanmıştır. Oluşturulan temel eğitim programının müfredatı, uygulamaya dönük kriterleri ile dersleri verecek eğitmenleri de belirlenmiş olup önümüzdeki dönemde ülke genelinde tüm meslektaşlarımızın yararlanacağı şekilde bir eğitim planlanmaktadır.

Şube ve Temsilciliklerimizde üyelerimize yönelik, 2 - 8 saat arasında değişen "İş Kazalarından doğan cezai ve hukuki sorumluluklar, Yapılarda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği (Mevzuat,

teknik, önlemler semineri vs.), İş Güvenliği Mevzuatı-İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları ve benzeri konu başlıklarında seminerler düzenlenmektedir.

"Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliği"nin, "Şantiye Şefliği ve Yetki Belgeli Usta Çalıştırılması" bölümünde yer alan 8. 9. ve 15. maddeleri sebebiyle, şantiye şeflerinin alması gereken sorumluluk ve önlemlerin anlatılacağı, şantiye şefliğine ilişkin farkındalığın yaratılacağı, en fazla 6 saatten oluşan paket bir temel eğitim programı hazırlanması konusunda çalışmalar devam etmektedir.

İMO'nun 1955 yılından bu yana çıkartmakta olduğu, yaklaşık 40.00 üyemize ulaştırılan mesleki yayın organımız, Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi'nin (TMH) 2011 yılı içerisindeki 469 no'lu tematik sayısı, "İnşaat Sektöründe İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" ne ayrılmış ve bu alanda büyük bir boşluğu doldurarak yararlanılabilecek bir kaynak olarak yerini almıştır.

Bayındırlık ve İskan Bakanlığı'nın 02.07.1974 tarihinde yayımlanan ve halen yürürlükte olan "Yapı İşlerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü" nün yeni baştan ele alınarak düzenlenmesine, revize edilen "İş Sağlığı ve İş Güvenliği Tüzüğü" nün, ÇSGB'ye öneri olarak götürülmesi ve uygulanır hale getirilmesi yönündeki çalışmalar sürdürülmektedir. Bu çalışmaların tamamlanmasını takiben TSE'ye başvurularak bir standart haline getirilmesine ilişkin gerekli şartların oluşturulması planlanmaktadır. İMO Çanakkale Şubesi tarafından yürütülen 3. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu 21-23 Ekim 2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir.

4.3.10.3 Maden Mühendisleri Odası

"Maden İşletmelerinde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Sempozyumu'nun 3. sü 24-25 Kasım 2011 tarihlerinde Zonguldak'ta gerçekleştirilmiştir.

4.3.10.4 Makina Mühendisleri Odası

1) Kongreler

- 21-23 Nisan 2011 tarihinde Adana'da TMMOB Makina Mühendisleri Odası VI. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi düzenlenmiştir.
- 18-19 Kasım 2011 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen TMMOB Makina Mühendisleri Odası VIII. Kaynak Teknolojisi Kongresi'nde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğine yönelik "Oksijenle Çalışmalarda Güvenlik" konulu oturum yapılmıştır.
- 14-16 Ekim 2011 tarihlerinde Kocaeli'nde gerçekleştirilen TMMOB Makina Mühendisleri Odası V. Bakım Teknolojileri Kongresinde "Bakım ve İş Güvenliği" konulu oturum yapılmıştır.
- 16-17 Aralık 2011 tarihlerinde Ankara'da gerçekleştirilen Sekretaryaları Odamız tarafından yürütülen TMMOB Sanayi Kongresi'nde "Sanayide İş Güvenliği ve İstihdam Sorunları" konulu oturum yapılmıştır.

2) Panel, Konferans, Seminer ve Söyleşiler

- 07.05.2011 tarihinde Bursa'da "İş Sağlığı ve Güvenliğine Farklı Bakışlar" paneli
- 19.02.2011 tarihinde Bursa'da "İş Güvenliği ve Hukuksal Boyutu" semineri
- 11.02.2011-01.03.2011-12.02.2011-01.04.2011-15.04.2011-20.04.2011-11.05.2011-11.08.2011-08.08.2011-10.08.2011-13.08.2011-16.08.2011-18.08.2011-24.12.2011 tarihlerinde İstanbul'da "İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" seminerleri
- 26.03.2011 tarihinde İstanbul'da "Bedensel Çalışanlar İçin Endüstriyel Ergonomi" semineri
- 13.04.2011 tarihinde İstanbul'da "İşyerinde Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Analizinin Yapılması" semineri
- 27.04.2011 tarihinde İstanbul'da "İş Kazalarının Araştırılması Teknikleri ve Analiz Metodları" semineri
- 07.05.2011 tarihinde İstanbul'da "İşaretçi Sapan Eğitimi" semineri
- 23.11.2011 tarihinde İstanbul'da "İş Güvenliği Mevzuatları ve Son Değişiklikler" semineri
- 27.12.2011 tarihinde İstanbul'da "Öğrencilere Risk Analizi" semineri
- 31.01.2011-01.06.2011 tarihlerinde İstanbul'da "Tersanelerde İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" söyleşisi
- 07.02.2011 tarihinde İstanbul'da "Yangında İş Sağlığı ve İş Güvenliği" söyleşisi
- 21.02.2011 tarihinde İstanbul'da "İş Güvenliğinde TPM Yaklaşım" söyleşisi
- 23.02.2011 tarihinde İstanbul'da "Kimyasallarda İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" söyleşisi
- 21.03.2011 tarihinde İstanbul'da "Bakımdaki İş Güvenliği Riskleri" söyleşisi
- 20.12.2011 tarihinde Ankara'da "Araçların LPG'ye Dönüşümünde İş Güvenliği" semineri
- 20.01.2011 tarihinde Ankara'da "İlk Yardım" söyleşisi
- 27.04.2011 tarihinde Edirne'de "İş Sağlığı ve Güvenliği" konferansı
- 04.03.2011 tarihinde Hatay'da, 16.03.2011 tarihinde Mersin'de, 31.03.2011 tarihinde İskenderun'da, 06.04.2011 tarihinde Gaziantep'te "İşyeri Sağlık ve Güvenlik ve Ortak Sağlık Güvenlik Birimleri/İş Güvenliği Uzmanları/İşyeri Hekimleri Çalışma Esasları" panelleri

paneli

- 15.01.2011 tarihinde Kocaeli'nde "İş Kazaları, Meslek Hastalıkları ve Hukuksal Yönü"

gerçekleştirilmiştir.

3) Oda Raporları

Odamızın hazırladığı,

- İşçi Sağlığı ve Güvenliği
- LPG/CNG'ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları
- Asansörlerde Durum Raporu, Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler
- Hükümet Programının Ekonomi, Sanayi, KOBİ, AR-GE, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi, v.b. konularla ilgili dönemsel güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

4) Yayınlar (Kitap/ Dergi)

Odamızın İşçi Sağlığı ve Güvenliği konusundaki aşağıda isimleri belirtilen kitapları konuyla ilgili gelişmeler ve talepler dikkate alınarak güncellenmekte ve yeni basımları gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

- Yeni Mevzuatın Işığında İş Sağlığı ve Güvenliği (363)
- Pratik Risk Değerlendirme El Kitabı: Tolley Yaklaşımı (441)
- İş Makinaları El Kitabı - 1) Genel konular (302)
- İş Makinaları El Kitabı - 2) Kaldırma Makinaları (303)
- İş Makinaları El Kitabı - 3) Kazıma ve Yükleme Makinaları (304)
- İş Makinaları El Kitabı - 4) Kazıma, Serme, Sıkıştırma Makinaları (305)
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür El Kitabı (MMO/492/2)

Odamız tarafından İşçi Sağlığına ve Güvenliğine yönelik 2011 yılında ilk kez basımı gerçekleştirilen yayınlarımız ise;

- VI. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Bildiriler Kitabı (E/2011/551)
- Tozlu Ortamlarda Patlama Güvenliği (MMO/558)'dir.

Ayrıca; Odamız süreli yayınlarından Mühendis ve Makina Dergisi Mayıs 2011/616. Sayısı (Tersanelerde İSG, İmalatta İSG, Üretim Hataları Bölümlerini v.d. İş Sağlığı ve İş Güvenliği konusundaki makaleleri, yazıları, haberleri içerir sakilde) İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği özel sayısı olarak yayınlanmıştır.

5) Broşür ve Kitapçıklar

Odamızın hazırladığı,

- Doğalgaz Kullanım Kılavuzu
- Soba, Baca, Şofben Broşürü
- LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzu

Broşür ve kitapçıkları bu dönemde gerekli güncellemeler yapılarak basılmış ve ücretsiz olarak vatandaşlara dağıtılmıştır.

Ayrıca; 2011 yılında Odamızın Elektrik Mühendisleri Odasıyla birlikte hazırladığı “Asansör ve Yürüyen Merdiven / Bant Güvenli Kullanım Kılavuzu” basılarak konutlara, işyerlerine dağıtılmıştır.

6) Komisyon Toplantıları

Oda Merkezi İşçi Sağlığı ve İş Sağlığı Komisyonu ve şubelerimizde oluşturulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonları bu dönemde çalışmalarını sürdürmüşler, görüşlerimizi ilgili kurum/kuruluşlara aktarmışlar ve birikimlerini düzenlenen Oda/Şube v.d. etkinliklerde üyelerimizle ve kamuoyuyla paylaşmışlardır.

7) Basın Açıklamaları, Radyo ve Televizyon Programları

2011 yılında İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği konusunda (mevzuat, ülkemizde yaşanan iş kazaları, odamızın yaptığı bu konudaki çalışmalarla ilgili olmak üzere) Oda Merkezi ve Şubelerimizce çok sayıda basın açıklaması yapılmış ve Radyo ve Televizyon Programlarına katılım sağlanmıştır.

8) LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimleri

Bu konuda 2011 yılında 430 üyemiz eğitimlere katılmış ve belge almıştır.

9) LPG Teknik Personeli, Tüplü Dağıtım Personeli, Dolum ve Boşaltım Personeli, Taşıma Personeli Eğitimleri

Bu kapsamda 2011 yılında sektörde çalışan 2.621 personele eğitim verilerek belgelendirme yapılmıştır.

10) İş Ekipmanları Sanayi Tipi Kazanları v.b. Eğitimleri

Bu kapsamda 2011 yılında şubelerimizce düzenlenen eğitimlerde 1.000 (bin)’in üzerinde kişi katılmıştır.

11) İş Makinaları Operatör Eğitimleri

İş yerlerinden gelen talepler çerçevesinde Odamızın İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği kapsamında 2011 yılında Şubelerimizce düzenlenen İş Makinaları Operatör Eğitimlerine yaklaşık 10.200 kişi katılım sağlamıştır.

12) Gürültü, Titreşim v.b. Ölçümleri

2011 yılında talepte bulunan 110 iş yerinde, gürültü ölçüm ve/veya titreşim ölçümleri yapılmıştır.

13) İş Ekipmanlarının Asansörlerin LPG/CNG'li Araçların, Baca Gazlarının Periyodik Ölçüm ve Kontrolleri

2011 yılında Odamızca yapılan periyodik kontrol ve ölçüm sayıları,

- Asansör: Yaklaşık 6.500
- İş Makinaları/Ekipmanlar/Basınçlı Kaplar: 107.289
- LPG/CNG Periyodik Sızdırmazlık Kontrolleri:130.080
- Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrol Yönetmeliği" kapsamında yapılan baca gazı emisyon ölçümleri:187

şeklindedir.

14) Konuya İlişkin Bilirkişilik, Ekspertiz ve Hakemlik Hizmetleri

2011 yılında bu kapsamda gelen talepler değerlendirilerek Odamızca hizmet vermeye devam edilmiştir.

4.3.10.5 Tekstil Mühendisleri Odası

İSG konusunda, Denizli Valiliği ile Odamız arasında, Ağır ve Tehlikeli işlerde Çalışan İşçilerin Mesleki Eğitimi konusunda 21.05.2010 tarihinde protokol imzalanmıştır. Bu protokole uygun olarak sanayicileri bilgilendirme toplantıları düzenlenmiş, 2010 yılında 5 firmada çalışan 1.065 işçiye, 2011 yılında 4 firmada çalışan 1.225 işçiye mesleki eğitim verilmiştir.

4.3.11 TÜRK TABİPLERİ BİRLİĞİ

1) Meslek Hastalıklarına tanı konulmasındaki sorunlar

İllerde meslek hastanesi hekimleri ile işyeri hekimleri buluşmaları düzenlendi. Meslek hastalıkları tanısı konulmasında işyeri hekimlerinin yaşadığı sorunlar ve bunların aşılmasının yolları paylaşıldı. Meslek Hastalıkları Hastanesi'ne "İşçi Sağlığı alanında nasıl bir gereksinim var" konusundaki çalışmalar sürdürülmektedir.

2) İşyeri sağlık gözetim programlarının oluşturulması

İşyeri gezileri düzenlendi. Bu çalışmalarda her bir işyerinin tehlikeleri belirlenmekte ve somut olarak bu tehlikelere bağlı sağlık gözetim programının oluşturulması hedeflenmektedir. Özellikle kimyasalların izlenmesine ağırlık verilen bu faaliyetin önümüzdeki dönemde de sürdürülmesi hedeflenmektedir.

3) İşyeri Hekimlerine Tabip Odaları'nda meslek içi eğitimlerinin düzenlenmesi

Bu dönemde ağırlıklı "Kas iskelet sistemi sorunlarının önlenmesi" başlıklı eğitimleri düzenlendi. İşyeri hekimlerinin çalışma ortamında karşılaşacakları kas iskelet sistemi sorunları ve alınacak önlemler konusunda bilgi ve beceri kazanmalarını amaçlayan bu eğitimimizdeki hedefler şunlardı:

- Çalışma ortamında karşılaşılan kas iskelet sistemi sorunlarını tanımlamak,
- Kas iskelet sistemi sorunlarına yol açabilecek ya da artıracak faktörleri belirlemek,
- Bu sorunları ortadan kaldırmak için alınacak önlemleri belirlemek,
- NIOSH ve TIE yöntemlerini kullanabilir olmak,
- Bazı diğer yöntemler hakkında bilgi sahibi olmak.

4) Hastane Çalışanlarına "Sağlık Çalışanlarının Sağlığı ve Hastane Güvenliği" eğitimi verilmesi

Bir işyeri olarak hastanedeki tehlikelerin saptanmasını ve bunların risk değerlendirmelerinin yapılabilmesini sağlamak İSG'nin sağlanması ilke/prosedürlerinin kavranmasını sağlamak ve farkındalık yaratmayı amaçlayan bu eğitimin hedefleri:

- Çalışanların hastanedeki iş güvenliği ile ilgili temel tanım ve kavramları tanımaları,
- İlgili mevzuat ve rehberler hakkında bilgi sahibi olmaları,
- Risk gruplarını öğrenmeleri,
- Riskin azaltılması için temel yaklaşımlar hakkında bilgi sahibi olmaları,
- Kendi işyerlerinde sahip olunması gereken güvenlik düzeyini tanımlamaları,
- Kendi iş yerlerinde iş güvenliğinin sağlanması için alınacak önlemleri önerebilmeleridir.

Hastanelerde çalışan İşyeri Hekimleri, İşyeri Hemşireleri, Enfeksiyon Kontrol Komitesi Hekimleri ve Hemşireleri bu eğitimin hedef kitesidir.

5) İşçi Sağlığı ve Güvenliği Kongresi'nin düzenlenmesi

2011 Şubat ayında başlatılan Kongre hazırlık çalışmalarına, DİSK, KESK ve TMMOB'nin katılımı sonrasında kongre hazırlık çalışmayı yapılmıştır. Kongre 2-4 Aralık 2011 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Kongreye 680 kişi katılmıştır. Katılımcı profili %53 işçi - emekçi, % 16 mühendis, % 14 doktor, % 7 öğrenci, % 5 emekli, % 3 akademisyenler olarak kongrenin ruhuna ve ana kurgusuna uygun olarak biçimlenmiştir. Sendikalı, sendikasız işçiler, güvencesizler, akademisyenler, öğrenciler, mühendisler, işyeri hekimleri bizatihi kendi sorunlarını konuşarak çözüm önerileri ürettiler.

Kongrede "Taşeronlaşmanın İşçi Sağlığına Etkileri", "Güvencesizlik-Geleceksizlik ve Sağlık" konuşuldu. Çalışma yaşamında kadınların sorunları dile getirilirdi. Çalışma grupları "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliğinde Model" tartışmasını yürüttüler. İşçi ve emekçilerin yoğun olarak bulunduğu bölge / havzalarda işçi sağlığı ve güvenliği meclisleri ile kongre çalışmaları devamlılığını sürdürmekte ve emeğin sağlıklı olma meşru mücadelesini yaşamın her alanına yaymaya çalışmaktadır.

4.4 2012 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.4.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.4.1.1 Mevzuat

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Yasalaşması

"İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu" 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazetede yayımlanmıştır. Ulusal ihtiyaçların yanı sıra, yayımlanan bu Kanun ile 89/391 EEC sayılı Avrupa Birliği'nin İSG'ye ilişkin Çerçeve Direktifinin uyumlaştırılması, 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesi ile 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin ILO Sözleşmesi ile kabul edilen hükümlerin iç hukukumuzda yansıtılması ve Avrupa Sosyal Şartına uyum da sağlanmaktadır. Kanun, kamu ve özel bütün işyerleri ile memur veya işçi statülerine bakılmaksızın bütün çalışanları kapsamakta dolayısı ile İSG'ye ilişkin düzenlemelerden bütün çalışanların yararlanmasını şart koşmaktadır. Birkaç istisnai madde hariç 30/12/2012 itibari ile yürürlüğe giren Kanuna ilişkin alt düzenleme çalışmaları devam etmekte olup çalışmaları tamamlanarak yayımlanan düzenlemeler aşağıda yer almaktadır.

- İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik

- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği

- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği

- İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği

İSG Konusunda Eğitici ve Bilgilendirici Rehber Çalışmaları

Üzerinde çalışılan taslak dokümanlar.

- Patlamadan Korunma Dokümanı
- İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Dokümanı
- Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği

PGD ve KKD ile ilgili Tebliğler

Aşağıda yer alan Tebliğler güncellenmiştir.

- Kişisel Koruyucu Donanımlarla İlgili Uyumlaştırılmış Ulusal Standartlara Dair Tebliğ
- Kişisel Koruyucu Donanımların Kategorizasyon Rehberine Dair Tebliğ
- Piyasa Gözetimi ve Denetimi Faaliyetlerinde Çalışacak Denetim Elemanlarının Görevlendirilmesinde Esas Alınan Temel Kriterlere Dair Tebliğ

Ulusal İSG Çalıştayı

27-28 Kasım 2010 tarihlerinde Antalya’da gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı”ndan sonraki süreçte, çalıştay çıktıları değerlendirilerek “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Belgesi” taslağı hazırlanmıştır. Hazırlanan bu belgenin ilgili kurum/kuruluşların görüşleri alınarak olgunlaştırılabilmesi için 23-24 Mart 2012 tarihlerinde Bolu/Abant’ta Büyük Abant Otel’de “II. İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı” başarı ile gerçekleştirilmiştir. UİSGK üyesi olan kamu kurumları, sivil toplum örgütleri ile Danışma Kurulu Üyesi olan akademisyenlerden oluşan 43 katılımcı ile 2 gün süren bu çalışmada, taslak niteliğindeki belgenin olgunlaştırılması amacıyla görüşler alınmıştır.

Bu kapsamda sorunların tespitine yönelik yapılan çalıştayla ilgili taslak rapor hazırlanmıştır. 2012 yılında raporun değerlendirmesi, strateji belgesinin oluşturularak eylem planının hazırlanmasına yönelik çalışmalar yapılmıştır. Çalıştayı 2. aşaması 2012 yılı Mart ayında gerçekleştirilmiştir.

4.4.1.2 Faaliyetler

1) Türkiye’ de İşyerlerinde İSG Koşullarının İyileştirilmesi (İSGİP) Projesi

11/03/2010 tarihinde açılış konferansı gerçekleştirilen proje kapsamında 2 yıl boyunca metal, maden ve inşaat sektörlerine özgü İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi (İSG-YS) geliştirme çalışmaları Ankara, Kocaeli, Denizli, Kütahya, Zonguldak ve çevre illerindeki KOBİ’lerde yürütülmüştür. 16 pilot işletmede geliştirilen sektöre özgü İSG-YS ve kullanılacak yöntemler (risk değerlendirmesi, İSG performans gözlemi ve sağlık gözetimi) 112 işletmeye yaygınlaştırılarak rehberler vasıtasıyla tüm Türkiye’nin kullanımına sunulmuştur. Proje kapsamında toplam 2.000 İSG profesyoneli işyerinde sağlık gözetimi ile İSG-YS ve iş hijyeni konularında eğitilmiştir. 15/02/2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı’nın teşrifleriyle yapılan kapanış konferansı ile proje çıktıları kamuoyuna tanıtılmıştır. Basımı yapılan rehberlerin büyük çoğunluğu ilgili taraflara dağıtılmış ve yapılan farkındalığı artırma seminerlerinde İSG-YS ve kullanılacak yöntemler ile meslek hastalığı tanısı ve işyerlerinde sağlık gözetimi uygulamalarının işletmelere duyurulması sağlanmıştır.

2012 yılı Ocak ayında tamamlanan bu projenin yaygınlaştırılması ve yeni sektörlerin eklenmesine ilişkin olarak Kalkınma Bakanlığı'na sunulan ulusal kaynaklı "Türkiye' de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi" 2012 yılında kabul edilmiş olup 2013-2015 yılları arasında uygulanması planlanmaktadır.

Proje ile maden, metal ve inşaat sektörlerinde yürütülen İSGİP Projesinin çıktılarının yaygınlaştırılması ve farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesi ayrıca kimya, deri, mobilya sektörleri ile tekstil, gıda ürünleri imalatı sektörlerinde de benzer İSG-YS modelleri ve özgün uygulama yöntemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması, İSG profesyonellerine eğitim verilmesi ve proje teşvik faaliyetlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır.

2) Piyasa Gözetimi ve Denetiminin KKD Testleri için Laboratuvar Kurulması Projesi

AB kaynaklarından finanse edilen "KKD Test Laboratuvarı Projesinin temel amacı; piyasa gözetimi ve denetimi laboratuvarlarının ulusal düzeyde güçlendirilmesi için KKD testleri için hizmet edecek bir laboratuvar kurulmasıdır. Proje 2012 yılı sonunda tamamlanmıştır. Proje kapsamında test laboratuvarı kurulmuş, cihazlar alınmış, yurtiçi ve yurtdışı eğitimler gerçekleştirilmiştir.

3) Türkiye'de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması Projesi

Türkiye'de meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde tarafların bilgilendirilmesi, duyarlılık artırılması projesinin 2. aşaması tamamlanmış olup Sağlık Bakanlığı'nın 58 eğitim ve araştırma hastanelerinden gelen (nöroloji, cildiye, kulak-burun-boğaz, göğüs hastalıkları, fizik tedavi ve rehabilitasyon) uzmanı 400 hekime, Ankara ve İstanbul'da bulunan meslek hastalıkları hastanelerinin eğitim salonlarında meslek hastalıkları, sağlık kurulu raporlarını düzenleme konusunda ileri eğitimleri tamamlandı.

Meslek Hastalıkları Tanı Rehberleri hazırlanıp 6.500 tane basımı yaptırılarak, 4.500 ünün ücretsiz dağıtımı yapılmış, kalanların dağıtımı devam etmektedir. 14 çeşit meslek hastalıkları afişi hazırlanarak her birinden 5.000 adet olmak üzere 70.000 adet basımı yaptırılarak ücretsiz dağıtımı yapılmaktadır.

Projenin 3. aşamasında sigortalının çalışma gücü ve meslekte kazanma gücü kaybı oranlarının tespitinde esas alınacak sağlık kurulu raporlarını düzenlemek üzere yetkilendirilen Devlet Üniversite Hastanelerinde, sağlık kurulunda görev alacak hekimlere, Sağlık Bakanlığı ve ÇSGB tarafından kapsamı belirlenecek eğitimler verilmesi çalışmaları 2013 yılında tamamlanacaktır. İSG profesyonellerinin lisans, lisansüstü eğitim programlarına iş sağlığı ve güvenliğinin entegrasyonu çalışmaları sürdürülecektir.

4) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Tanıtımı Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun, iş hayatında ne tür değişiklikler yapacağı, çalışan ve işverenlere ne gibi yükümlülük ve sorumluluklar getireceği gibi çok sayıdaki hususlarla ilgili paydaşlara konunun daha iyi anlatılması, açıklanması ve bu konuda sosyal tarafların İSG farkındalığının artırılması amacıyla bir proje hazırlanmış ve Kasım 2012 tarihinde uygulanmaya

başlanmıştır. Projenin ilk aşamasında Ankara, Kocaeli, İstanbul, Tekirdağ, İzmir, Manisa, Konya, Eskişehir, Bursa, Malatya, Denizli, Antalya, Trabzon, Samsun, Gaziantep, Adana, Erzurum, Şanlıurfa illerini kapsayan 18 ilde Kanunla ilgili tanıtım toplantıları yapılmış olup valilikler, yerel yönetimler, tüm kamu kurumlarının il düzeyindeki yapılanmalarında yer alan yönetici ve personeli, özel sektör çalışanları ve işverenleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve sendika temsilcilerine yönelik bilgilendirme seminerlerinin 2013 yılında 63 ili kapsayacak şekilde yürütülmesi planlanarak Nisan Haziran 2013 döneminde gerçekleştirilmesi hedeflenmiştir. Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bilgilendirme kitabı basılmış ve bugüne kadar yapılan seminerlerde dağıtılmış olup 2013 yılında yapılacak olan seminerlerde de ilgili taraflara dağıtımı sağlanacaktır.

5) İSGÜM Projeleri

İSGÜM tarafından yürütülmekte olan Metal Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Sorunlarının Araştırılması İşbirliği Projesi, Altın Madeni İşletmesinde Risk Değerlendirmesi Sonuçlarına Göre Çalışma Ortamı Gözetimi ve Çalışanların Sağlık Gözetimi Projesinin saha çalışmaları tamamlanmış olup raporlanması ile ilgili çalışmaları devam etmektedir.

4.4.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları

Eğitim Birimi, İSG alanında farklı yaş, meslek ve sektöre özel eğitim programları hazırlayarak uygulamakta ve tarafların kullanımına sunmaktadır. Bu kapsamda 2012 yılında verilen eğitimler aşağıda belirtilmiştir:

- PGD Denetçi Eğitimi: İSGGM, personelinden 5 kişiye 9-13 Nisan 2012 tarihlerinde PGD Denetçi eğitimi verilmiştir. Eğitim sonunda 5 kişi denetçi olarak yetkilendirilmiştir.
- Gazi Üniversitesi'nde yaklaşık 300 üniversite öğrencisine KKD konusunda eğitim verilmiştir.
- KKD firmaları ile İstanbul, Adana, İzmir ve Bursa'da düzenlenen seminerlerde toplamda 1200 kişiye "KKD uygulamaları ve Güvenli KKD" konusunda eğitim verilmiştir.

İSGGM Yayın Komitesi ve Tanıtım Birimi Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliğinde ülke politikası ve mevzuatının tanıtılması, sahadaki işveren, çalışan ve İSG profesyonelleri için teknik dokümanlar, broşürler, kitaplar, kitapçıklar, afişler, CD'ler, spot filmler gibi çeşitli tanıtım ve eğitim materyali hazırlanmakta ve ücretsiz olarak sosyal taraflara sunulmaktadır.

İSG konusunda 71 adet afiş, 31 adet broşür, 10 adet kitapçık ve 14 adet bültenin basımı ve ücretsiz dağıtımı sağlanmıştır. Ayrıca her üç ayda bir yayınlanan İSG Dergisinin 5.000 aboneye dağıtılmaktadır.

İSG Haftası

Ülkemizde İSG kavramının geliştirilmesi, yapılan çalışmaların kamuoyuna aktarılması, toplumun bilinçlenmesinin sağlanması ve aynı zaman da toplumsal duyarlılığın artırılması amacıyla,

Bakanlığımızca her yıl yapılmakta olan “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” bu yıl 04-06 Mayıs 2012 tarihleri arasında Şanlıurfa Hilton Otel’de yaklaşık 1.100 kişinin katılımı ile gerçekleştirilmiştir.

“26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” 04 Mayıs 2012 günü saat 10:00’da açılış töreni ile başlamış olup Hafta etkinlikleri aşağıda belirtilen konu başlıklarının tartışıldığı panellerle devam etmiştir.

- Tarımda İş Kazaları ve İş Güvenliğinin Önemi
- Tarım Sektöründe Sağlık Riskleri ve Meslek Hastalıklarından Koruma
- Tarımda Kişisel Koruyucu Donanımlar ve Önemi

Açılış Törenimiz, Kamu Kurum ve Kuruluşları, Üniversiteler, sosyal taraflar ve Sivil Toplum Kuruluşlarından olmak üzere 1.100 katılımcı ile 2 Salonda gerçekleştirildi.

4.4.1.4 TAIEX Çalışmaları

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile Avrupa Komisyonu Teknik Yardım ve Bilgi Değişim Ofisi (TAIEX) işbirliği ile 3 Nisan 2012 tarihinde “Zoonotik Enfeksiyonlardan Korunma Tedbirleri” konulu TAIEX semineri düzenlenmiştir. Ankara’da düzenlenen TAIEX semineri ilgili Bakanlıklardan, üniversitelerden, konfederasyonlardan ve meslek odalarından konuyla ilgilenen çok sayıda katılımcıyla gerçekleştirilmiştir.

4.4.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

1) Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi (BGAG) İşbirliği Protokolü

BGAG Akademisi ile İSGGM arasında yapılan işbirliği protokolü 2006 yılından bu yana devam etmektedir. 2012 yılında süresi tamamlanan protokolün uzatılmasına karar verilmiş olup protokol taslağı hazırlanarak imzalanacak taslak üzerinde mutabakata varılmıştır.

2) Almanya İnşaat Sigortası (BGBAU) ile KKD Alanında İşbirliği Protokolü

Almanya Sosyal Kaza Sigortası Kurumu (DGUV) ile 2012 yılında 3 yıl süreli olmak üzere “KKD Alanında İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Protokol amaçları arasında KKD’lerin uygun şekilde kullanımlarını düzenlemek, KKD alanında ürün yeniliklerini takip etmek ve piyasa gözetimi ve denetimini desteklemek yer almaktadır. Protokol kapsamında test laboratuvarının geliştirilmesi amacıyla karşılıklı çalışma ziyaretleri gerçekleştirilecek, ortak sempozyumlar düzenlenecek ve yayınlar yapılacaktır.

3) A+A Fuarı Çalışmaları

2013 yılında Almanya’nın Duesseldorf kentinde gerçekleştirilecek olan A+A Sağlık, Güvenlik ve Emniyet fuarı için ortak ülke olarak Türkiye belirlenmiştir. Çalışmalar 2012 yılında başlatılmış olup A+A yönetimi ile gerçekleştirilen toplantılarda fuara katılım esasları görüşülmüş, Türkiye’nin fuara katkıları belirlenmiş ve katılımın teşviki konularında görüşülmüştür. Türk

firmalarının fuara katılımını teşvik etmek amacıyla ilgili taraflara yönelik toplantılar ve faaliyetler düzenlenmiştir.

4) MEB Protokolü

MEB ile yapılan işbirliği kapsamında, mesleki ve teknik öğretim kurumlarındaki okul müdürleri, atölye ve meslek dersi öğretmenleri ile öğrencilerine güvenli çalışma, sağlıklı yaşam ve İSG konularında beceri eğitimlerinin verilmesi ve geleceğin çalışanlarında güvenli yaşam bilincinin oluşturulması amaçlanmıştır.

Bu kapsamda 2009 yılında, pilot uygulama alanı olarak seçilen İnşaat ve Denizcilik Meslek Liselerindeki eğitim, risk değerlendirmesi ve ölçüm çalışmaları tamamlanmış ve “Mesleki ve Teknik Eğitim Okulları İş Sağlığı ve Güvenliği Rehberi” hazırlanarak basımı yapılmıştır. Ülke genelinde 859 mesleki ve teknik eğitim veren okula dağıtımı yapılmak üzere MEB’e teslim edilmiştir.

Rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları amacıyla 2010 yılında süresi biten protokol 2 yıl daha uzatılmış olup çalışmalar devam etmektedir. Bu kapsamda İSG rehberinin tüm okullara ve eğitim seviyelerine yaygınlaştırılması amacıyla MEB tarafından kurulan komisyonlara destek çalışmaları devam etmektedir. Protokol kapsamında basılan rehberle ilgili bilgilendirme, uygulama ve yaygınlaştırma çalışmaları, benzer bir rehberin normal eğitim veren okullar için hazırlanmasına yönelik çalışmalar tamamlanmıştır.

5) Türk Standartları Enstitüsü ile İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği

TSE ile Genel Müdürlüğümüz arasında, ortak çalışma alanlarına giren konularda işbirliğinin geliştirilmesi, karşılıklı olarak ihtiyaç hissedilen alanlarda eğitimler ve işyerlerinde İSG konusunda yürütülen faaliyetlerin sistematik hale getirilmesine yönelik olarak yapılacak işbirliği esaslarının belirlenmesi amacıyla hazırlanan protokol 2012 Haziran ayında imzalanmıştır.

2013 yılı boyunca sürmesi planlanan protokol kapsamında; TSE tarafından gerçekleştirilmekte olan standart hazırlanması sürecinde yürütülen çalışmalara Genel Müdürlük personelinin iştirak etmesi, AB projeleri kapsamında hazırlanan öncelikle metal, maden, inşaat sektörlerine veya daha sonraki zamanlarda hazırlanacak olan diğer sektörlerle özgü İSG yönetim sistemlerinin ulusal bir standart/kriter haline dönüştürülmesi çalışmalarının yapılması, mevzuat ve sistem belgelendirmesine yönelik eğitimler düzenlenmesi gibi etkinlikler gerçekleştirilecektir.

Protokol kapsamında 13-16/06/2012 tarihleri arasında SR 10 “Sosyal Sorumluluk Standardı” TSE Baş Tetkik Görevlilerine ülkemiz tarafından onaylanan çalışma hayatı ile ilgili ILO Sözleşmeleri konularında eğitim verilmiştir. Eğitimlere toplam 42 kişi katılmıştır.

6) Sağlık Bakanlığı ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü”

Dünyada çalışanların % 80’inden fazlası iş sağlığı hizmetlerinden yoksun çalışmaktadır. Temel iş sağlığı hizmetleri, çalışanların sağlıklarının korunması ve daha da geliştirilmesi için gerekli olan koruyucu iş sağlığı hizmetleridir. Bu hizmetler standart ve homojen bir hizmet olmayıp, bilimsel kanıtlar ışığında ülke ve bölgesel ihtiyaçlar gözetilerek şekillendirilir. Temel sağlık hizmetleri

kapsamında iş sağlığı hizmetlerinin sunulması "Temel İş Sağlığı Hizmet Modeli" olarak tanımlanmaktadır.

- Koruyucu iş sağlığı hizmetleri, meslek hastalıklarının önlenmesi ve erken tespiti konularında ulusal politika ve eylem planı oluşturulması,
- İş sağlığı hizmetleri sunumunda koruyucu hekimliğin öncelikli olması,
- İSGÜM'ün WHO-CC (Dünya Sağlık Örgütü İşbirliği Merkezi) olma çalışmalarında işbirliği yapılması,
- Ortak proje çalışmalarının başlatılması,
- Tam gün yasası ve aile hekimliği mevzuatı ışığında işyeri hekimliği uygulamalarının mevcut durumu ve sorunların giderilmesi,
- Toplum sağlığı merkezlerinde ortak sağlık ve güvenlik birimi kurulmasının desteklenmesi ve kolaylaştırılması,
- İşyeri hekimliği ve meslek hastalıkları konusunda SGK uygulamalarındaki mevcut sorunların giderilmesi,
- İş kazaları ve meslek hastalıkları istatistiklerinin güncel ve erişilebilir olmasının sağlanması,
- Meslek hastalıkları tanı rehberlerinin ve tedavi protokollerinin hazırlanması,
- Sağlık çalışanlarının iş sağlığı ve meslek hastalıkları konusunda bilinç ve duyarlıklarının artırılması,
- İSGÜM ve Halk Sağlığı Laboratuvarlarının işbirliği ve eşgüdümünün sağlanması,
- Meslek hastalıkları tanı sürecinde yaşanan sorunların giderilmesi,
- Temel İş Sağlığı Hizmet Modeli'nin seçilecek illerde pilot olarak uygulanması ve izlenmesi,
- Temel İş Sağlığı Hizmet Modelinin yaygınlaştırılması ve iş sağlığı hizmetlerinin birinci basamak sağlık hizmetlerine entegre edilmesi.

Bu protokol ile öncelikli olarak yukarıdaki konularda ortak faaliyet yürütülmesi hedeflenmektedir.

7) Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansı (EU-OSHA) İşbirliği

EU-OSHA üye ülkeler arasında, İSG alanında bilgi ve deneyim aktarımını sağlamak üzere kurulmuştur. Ajans'ın odak noktası ülkemizde İSGGM'dir. EU-OSHA, İSG alanında, öncelikli bir

konuda üye ülkeler arasında bilgi alışverişine imkân tanıyan Avrupa çapında bir bilgilendirme kampanyası yürütmektedir. Kampanyanın 2010-2011 yılları için konusu “Güvenli Bakım” olarak belirlenmiş, bu kapsamda bir de iyi uygulama ödülleri yarışması da düzenlenmiştir. 2012/2013 yılları konusu “Riskleri Önlemek için İşbirliği Yapalım” olan kampanyanın 2014/2015 yıllarında sürdürmek üzere belirlediği konu ise “Psikososyal Etmenler”dir.

Ajans’ın Türkiye Odak Noktası olan Genel Müdürlüğümüz, 2010 yılında Ajans ile bir protokol imzalamıştır. Ajans, protokol aracılığı ile işbirliğinin gerektirdiği faaliyetleri finanse etmektedir. Protokol uyarınca, 2012-2013 yılları ve sonraki yıllarda yapılacak kampanyalar için ülkemizdeki faaliyetlerin işbirliği ile organize edilmesinden Ajans sorumludur. Protokol kapsamında, 2012 yılında Konya’da, “Metal Sektöründe Risk Değerlendirmesi ve Uygulamaları Semineri” ve Tekirdağ’da (Çorlu), “Tekstil Sektöründe Risk Değerlendirmesi Semineri” ülkemizde kampanyalar çerçevesinde düzenlenen etkinliklerdendir.

İyi uygulama ödülleri yarışmasına 2012 yılında da katılım sağlanmıştır. Ülkemiz, AB üyesi olmadığı halde Ajans’ın yarışmaya katılımını kabul ettiği tek ülkedir. Bu amaçla, işyerlerinden, yönetimin İSG alanındaki liderliği ve çalışan katılımını göstermek yoluyla risklerin önlenmesinde işbirliğini vurgulayan 24 adet iyi uygulama örneği toplanmış, en iyi olan iki örnek seçilerek Avrupa düzeyinde yarışmaya katılmak üzere Ajans’a gönderilmiştir.

Protokol kapsamında, ESENER (Yeni ortaya çıkmakta olan ve acil önlem gerektiren riskler) konulu araştırmanın ikincil değerlendirmesi olan ve işyerlerinde psikososyal risklerin değerlendirildiği aşamanın sonuçları, tüm Avrupa ülkeleri ile birlikte ülkemizde de yürütülmüş ve tüm sonuçlar kamuoyu ile paylaşılmıştır. Ayrıca, Ajans ve AB ülkelerinin yayınlarından 2011 yılında Türkçeye çevirisi yaptırılan 517 sayfa dokümanın yanı sıra 2012 yılında da söz konusu çeviri faaliyetleri sürdürülmüş olup 2013 yılı sonuna kadar 1.125 sayfa dokümanın çevirisinin tamamlanması öngörülmektedir.

4.4.1.6 KKD Piyasa Gözetimi ve Denetimi

2008-2011 yılında sonlanan PGD Stratejisi neticesinde yeni bir PGD Stratejisi oluşturulmuştur. Strateji’de Ekonomi Bakanlığı tarafından da denetim stratejisi olarak belirlenen, güvensiz ürünlere odaklanması stratejisi belirlenmiştir. Buna göre 2012 yılında güvensizlik düzeyi yüksek olan el-kol koruyucuları, göz koruyucuları ve yüksekte düşmeye karşı koruyuculara odaklanılarak denetimler gerçekleştirilmiştir. Bunun yanı sıra denetim yapılan illerin her yıl artırılması ve illerde tarama şeklinde yapılan toplu denetimlere önem verilmesi kararlaştırılmıştır.

2012 yılında Ankara, İstanbul, İzmir, Bursa, Adana, Kayseri, Eskişehir, Kocaeli, Zonguldak, Konya, Eskişehir, Antalya, Gaziantep, Trabzon, Tekirdağ ve Samsun illerinde toplam 536 orta, büyük ve küçük ölçekli işyerinde piyasa gözetimi ve denetimi gerçekleştirilmiştir. Yapılan denetimlerde 3.209 ürün denetlenmiş, denetlenen ürünlerden 1.131’inin teknik düzenlemesine uygun olmadığı yani uygun CE uygunluk işareti ve kullanım kılavuzunun bulunmadığı tespit edilmiştir. Yapılan denetimlerde güvensizliğin yüksek olduğu ürünlere yerinde müdahale edilmiş ve firma tarafından imhası sağlanmıştır. Firmalara tespit edilen noksanlıklarla ilgili uyarı yazıları yazılmıştır. Ayrıca 12 firma temsilcisi Bakanlığa davet edilerek teknik düzenlemeler ile ilgili bilgilendirme yapılarak protokoller

düzenlenmiştir. Ayrıca 2 dağıtıcı firmaya idari para cezası uygulanmıştır. KKD ürünlerinin piyasa gözetimi ve denetiminde numune alımı, test ve muayene için kullanılmak üzere genel bütçeden 2012 yılı için herhangi bir harcama yapılmamıştır.

4.4.1.7 İSGÜM Faaliyetleri

2012 yılına ait İSGÜM Merkez ve bağlı bölge laboratuvar şefliklerinde yapılan faaliyetlerin tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 5. 2012 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri

İSGÜM FAALİYETLERİ	2012
İNCELEME YAPILAN İŞYERİ SAYISI	405
FİZİKSEL ÖLÇÜMLER	2632
KİMYASAL ÖLÇÜMLER	3536
BİYOLOJİK ÖLÇÜMLER	5715

Ülkemizde işyerlerinde ortam ve kişisel ölçümler yapabilen tek resmi kurum olarak işyerlerinin talebi ya da saha araştırmaları ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik ölçümler yapabilen İSGÜM, 2012 yılında 405 işyerini ziyaret etmiştir. Tablo 5’te yapılan ziyaretler sonucu en çok biyolojik ölçümlerin yapıldığı görülmektedir.

4.4.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

2012 yılında 4.220 genel teftiş, 2.636 kontrol teftişi, 1.502 işletme belgesi, 251 iş kazası, 17 meslek hastalığı, 524 şikayet, 2.383 diğer olmak üzere toplam 11.533 teftiş yapılmıştır. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı’nca önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak gerek işin yürütümü gerekse İSG yönünden, klasik teftiş anlayışı dışına çıkılmak ve kaynakları etkin ve verimli kullanmak suretiyle; ilgili tüm sosyal tarafları kapsayan, eğitim, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren, çözüm odaklı “Risk Esaslı”, “İşkolu/Sektör Esaslı” veya “Alan Esaslı” programlı teftişlere başlanılmıştır. Bu çerçevede 2012 yılı içerisinde İSG yönünden düzenlenmiş programlı teftişler şunlardır: Yapı işyerlerinde yüksekte güvenli çalışma hedefine yönelik risk esaslı teftiş, hidroelektrik santrali inşaatı işyerlerinde İSG yönünden yapılan programlı teftiş (pilot), Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi’nde İSG alan esaslı teftiş-II, Gaziantep 1., 2., 3. ve 4 üncü Organize Sanayi Bölgeleri’ndeki ve Osmaniye Organize Sanayi Bölgesi’ndeki dokuma işyerlerinde İSG yönünden risk esaslı programlı teftiş, Ostim ve İvedik Organize Sanayi Bölgelerinde alan esaslı programlı teftiş, Kayseri Organize Sanayi Bölgesi makine ağırlıklı imalat sektöründe risk esaslı programlı teftiş, diş protez laboratuvarlarında çalışan teknisyenlerin pnömokonyoz ve diğer meslek hastalıklarına maruziyetinin önlenmesi, laboratuvarların İSG şartlarının iyileştirilmesi hedefli programlı teftiş, Ankara Siteler bölgesinde mobilya imalatında kullanılan makineler ile polyester sektöründe yangın ve patlama riskleri esaslı programlı teftiş, Dilovası Organize Sanayi Bölgesi’nde alan esaslı programlı teftiş, sınaî gaz

depolaması ve dolumu yapılan işyerlerinde İSG yönünden programlı teftiş, Antalya Organize Sanayi Bölgesi alan ve risk esaslı programlı teftişler, metal işkolunda, preslerde güvenli çalışma koşullarını sağlamaya yönelik programlı teftiş, Çerkezköy Organize Sanayi Bölgesi risk esaslı programlı teftiş, çağrı merkezlerinde İSG yönünden programlı teftiş (pilot), İkitelli Galvano Teknik Sanayi Sitesi'nde kurulu bulunan metal kaplama işyerlerinde risk esaslı programlı teftiş, Kırklareli ili Lüleburgaz ilçesinde bulunan büyük ölçekli sanayi işyerlerinin İSG yönünden iyileştirilmesi hedefli programlı teftiş, tersane işyerlerinde İSG yönünden programlı teftiş, Manisa Organize Sanayi Bölgesi ve Muradiye sanayi bölgesi ile Manisa orta ölçekli sanayi bölgelerinde, İSG yönünden “iş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesine yönelik olarak planlanan alan esaslı programlı teftiş, Denizli ilinde 6 işkolunda dokuma fabrikaları ve tekstil işletmelerinde sektör esaslı risk bazlı alan teftişi, metal ve dokuma işkollarında faaliyet gösteren işyerlerinde çalışanların İSG eğitimlerinin sağlanması, iş ekipmanlarından kaynaklanan risklerin giderilmesi, yangın ve patlamaların önlenmesi ile ilgili risk esaslı programlı teftiş, ağaç işleme ve mobilya imalat sektörün faaliyete bulunan işyerlerinde risk esaslı programlı teftiş, Karadeniz Ereğli, Çaycuma, Bartın, Karabük Organize Sanayi Bölgeleri'nde programlı teftiş yapılmıştır.

4.4.3 DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI

Görev alanına giren İSG Laboratuvar personelinin artırılması için gerekli kadro ihdas taleplerini de öncelikle değerlendirmiş ve tüm tasarruf tedbirlerinden istisna tutmuştur. Bunun yanı sıra kurumda çalışanların iş kazası ve meslek hastalıklarına maruz kalmalarının önlenmesi amacıyla işyeri çalışma koşulları bütçe olanakları çerçevesinde iyileştirmiştir.

4.4.4 ÇEVRE VE ŞEHİRCİLİK BAKANLIĞI

Bakanlığımız merkez ve ek hizmet binalarında bulunan yemekhane ve çay ocağı gibi yerlerde görev yapan personelin portör muayeneleri periyodik olarak yaptırılıp, buralarda görevli personelin iş elbisesi ve iş önlüğü ile çalışmaları sağlanmaktadır. İş yerlerinin temizlik ve hijyen şartlarına uygun olmasına özen gösterilmesi konusunda gerekli tedbirler alınmıştır. Arşivlerde çalışan personelin maske takması ve iş önlüğü giymeleri sağlanarak, arşivlere, görevlilerin haricindeki personelin girmesine izin verilmeyerek, arşivlerin kapıları devamlı kapalı tutulmaktadır. Arşivlerde ve matbaada çalışan personele, zehirlenmelere karşı koruyucu madde (ayran) verilmektedir. Kurumda yanıcı ve parlayıcı madde bulundurulmamaktadır.

19/12/2007 tarihli ve 26735 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan "Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik" hükümlerine göre yangınlara karşı gerekli önlemler alınmış ve ekipler kurulmuştur. Acil durum planları, yangınla mücadele ve ilkyardım hazırlık çalışmaları devam etmektedir. Hizmet binalarında uygun yerlere yangın söndürme cihazları konularak, yıllık bakım ve kontrolleri yapılmıştır. Binaların acil çıkış kapısına uyarı işaretleri konularak çıkışlar gösterilmiş ve yangın merdivenleri kullanıma hazır tutulmaktadır.

Yapı Mütahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik 5940 sayılı Kanuna dayanılarak hazırlanmıştır. 16.12.2010 tarihli ve 27787 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan yönetmelik ile plan, fen, sanat, sağlık, çevre şartlarına ve standartlara uygun yapı inşa edilmesine yönelik yapım faaliyet ve süreçlerin takibini sağlamak üzere, yapı müteahhitlerine

yetki belgesi numarası verilmesi, kayıtlarının tutulması, mimar veya mühendis unvanlı şantiye şefi çalıştırılması mecburi yapılara, yapım işlerinde görev alan şantiye şeflerine ve yetki belgeli usta çalıştırılmasına ilişkin usul ve esaslar düzenlenmektedir.

Söz konusu yönetmelik gereğince; yapı ruhsatına tabi bütün yapıların bir yapı müteahhidinin sorumluluğu altında inşa edilmesi ve her müteahhidin “Yetki Belgesi Numarası” alması gerekmektedir. Yetki belgesi numarası uygulamasına 01.01.2012 tarihinden itibaren başlanılmıştır. Yapım işinin ruhsata ve ruhsat eki etüt ve projelere aykırı olarak gerçekleştirilmesi ve verilen süre içinde aykırılığın giderilmemesi halinde beş yıl, ruhsat eki etüt ve projelere aykırı olarak gerçekleştirilen imalatın can ve mal güvenliğini tehdit etmesi halinde on yıl, Bakanlıkça olumsuz kayıt değerlendirmesi yapılan hallerde bir yıl, süreyle yetki belgesi numaraları iptal edilmektedir.

Yapım işlerinde; inşaat, tesisat, elektrik, sıva ve benzeri branşlarda yetki belgeli usta çalıştırılması ve şantiyede yapılacak kontrollerde, ustaların yetki belgelerini ibraz etmeleri de 01.01.2012 tarihinden itibaren zorunlu hale gelmiştir.

Bu uygulama sektörde var olan bütün müteahhitlerin tescilini, yetki belgeli ustaların çalıştırılmasının sağlanmasını, yapı müteahhitlerinin, şantiye şeflerinin ve ustaların kayıt altına alınmasını ve takibini amaçlamaktadır. Bahse konu takibin yapılabilmesi amacıyla Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmelik kapsamında “Yapı Müteahhitliği Bilişim Sistemi (YAMBİS) Projesi” geliştirilmiştir. YAMBİS kapsamında tesis edilen Müteahhit ve Müellif Bilgi Sistemi (MÜBİS) ile Belgelendirme ve Kayıt Dairesi Başkanlığı sorumluluğunda olan yapı müteahhitleri, yurtiçi müteahhitler, harita müteahhitleri, plan müellifleri ve yurtdışı müteahhitlerine dair belgelendirme iş ve işlemlerinin takibi elektronik ortamda gerçekleştirilmeye başlanmıştır. MÜBİS 01.01.2012 tarihinde işleme açılmıştır.

Bu sistem uygulaması ile inşaat sektörünün denetimi, kayıt altına alınması, belgelendirilmesi, sağlıklı ve güvenli yapılaşmanın sağlanması, kayıt dışı ekonominin önlenmesi sağlanmaktadır. Şantiye şeflerinin kayıt altına alınması çalışması devam etmektedir. Şantiyelerde yapılacak denetimlerde bu kayıtlara ve belgelere dikkat edilmesi önemli görülmelidir. Yapı Müteahhitlerinin Kayıtları ile Şantiye Şefleri ve Yetki Belgeli Ustalar Hakkında Yönetmeliğin bazı maddelerinde değişiklik yapılmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.

17.11.2011 tarihinde Başbakanlığı yayımlanmak üzere gönderilen Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmelik taslağının MEB’in de ilave onayı alınarak Başbakanlığa iletilmesi sonucunda 09.02.2012 tarihli ve 28199 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Elektrik ile İlgili Fen Adamlarının Yetki, Görev ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelikte değişiklik yapılmasına dair yönetmeliğin Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe girmesiyle, Elektrik Fen Adamlarının yapım yetkileri on kat arttırılmıştır.

2012 yılı da dahil olmak üzere yürürlükteki 4708 sayılı Yapı Denetimi Hakkında Kanun ve 3194 sayılı İmar Kanununu da kapsayan mevzuat çalışmaları yürütülmekte olup hazırlanan kanun taslaklarına ilişkin kamu kurum ve kuruluşları, meslek kuruluşları ve sektör temsilcilerinden görüş

alınmakta, toplantılar gerçekleştirilmekte ve anılan mevzuat çalışmalarına dair değerlendirmeler sürdürülmektedir.

18.04.2007 tarihli ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'nun 7 nci maddesinin birinci fıkrasının (ç) bendi ve 16 ncı maddesine istinaden Bakanlığımızca; Merkezi Isıtma ve Sıhhi Sıcak Su Sistemlerinde Isınma ve Sıhhi Sıcak Su Giderlerinin Paylaştırılmasına İlişkin Yönetmelik 14.04.2008 tarihli ve 26847 mükerrer sayılı Resmi Gazete'de, Binalarda Enerji Performansı Yönetmeliği 05.12.2008 tarihli ve 27075 sayılı Resmi Gazete'de, Enerji Kimlik Belgesi Uzmanlarına, Eğitici Kuruluş ve Eğiticilere Verilecek Eğitimlere Dair Tebliğ ise 10.06.2010 tarihli ve 27607 sayılı Resmi Gazete'de Bakanlığımızca yayımlanmıştır.

5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu ve Binalarda Enerji Performans Yönetmeliği gereği yeni binalara 01.01.2011 tarihinden itibaren Enerji Kimlik Belgesi (EKB) verilmektedir. EKB Bakanlıkça yetki verilen EKB uzmanları tarafından düzenlenmektedir. Uygulamada EKB'lerin düzenlenmesi, uzmanların ve eğitici kuruluşların faaliyetleri süreçlerinde bazı usulsüzlükler ile karşılaşılmaktadır. Mevcut durumda gerek EKB'lerin, gerek bunları düzenleyen uzmanların ve bu uzmanlara eğitim veren kuruluş ve kişilerin denetimleri ve usulsüz faaliyette bulunan kişi ve kuruluşlara yönelik bir denetim mekanizması ve caydırıcı cezalar yürürlükte olan ve yukarıda adı geçen yönetmelikler kapsamında yeterli değildir.

Merkezi sistemli binalarda gider paylaşımına yönelik ölçüm yapmak üzere ölçüm şirketleri ile bölgesel ısı dağıtım ve satış şirketlerinin yetkilendirilmesi Bakanlığımız tarafından Genel Müdürlüğümüz bünyesinde teşkil edilen Yetki Belgesi Komisyonu tarafından yapılmaktadır.

Merkezi Isıtma ve Sıhhi Sıcak Su Sistemlerinde Isınma ve Sıhhi Sıcak Su Giderlerinin Paylaştırılmasına İlişkin Yönetmelik ile merkezi ısıtma sistemli binalarda ısıtma ve sıhhi sıcak suya ait gider paylaşımının düzenlenmesine ve binalarda ölçüm işini yapacak şirketlerin yetkilendirilmesine ilişkin usul ve esaslar belirlenmektedir. Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten bugüne kadar merkezi sistemle ısıtılan binalarda yönetmelik hükümlerinin uygulanmasında birtakım sorunlarla karşılaşılmaktadır. Bağımsız bölüm kullanıcıları yönetmelik hükümlerini suistimal etmekte bu da sistemin ve yönetmeliğin etkin çalışmasını engellemektedir. Ayrıca merkezi ısıtma sisteminde ölçüm yaparak gider paylaşım belgelerini düzenlemek üzere yurt genelinde yetkilendirilen şirketlerin yürüttükleri faaliyetlerin nasıl denetleneceği ile ilgili hükümler yönetmelikte yer almamaktadır.

Uygulamada karşılaşılan sorunların çözümü, tereddüte düşülen hususların netleştirilmesi, yetkilendirilen ölçüm şirketlerinin nitelikleri, yükümlülükleri ile sorumluluklarını yeniden tanımlamak ve denetimlerinin nasıl yapılacağını belirlemek üzere yönetmelik hükümlerinde değişiklik yapılarak Merkezi Isıtma Sistemlerinde Gider Paylaşımına İlişkin Yönetmelik Taslağı Genel Müdürlüğümüzce hazırlanmış ve Hukuk Müşavirliği'nin görüşüne sunulmuştur.

Yukarıda ana hatları ile ifade edilen sorunların çözümü amacıyla bunlara ilaveten; Bakanlık merkez ve il teşkilatında Enerji Verimliliği Komisyonları teşkil ederek, sözkonusu yönetmelikler ve tebliğ ile belirtilen binalarda enerji verimliliği ve EKB ile ilgili iş ve işlemlerin yürütülmesini sağlamak, bu faaliyetleri yürüten kişi ve kuruluşları denetlemek, merkezi ısıtma sistemi ile ilgili ölçüm şirketleri yetkilendirmek, faaliyetlerini denetlemek ve idari müeyyide uygulamak üzere Bakanlık'da

Merkez Enerji Verimliliği Komisyonu ve İl Müdürlüklerinde İl Enerji Verimliliği Komisyonu teşkil edilmesi ve İl Müdürlüklerinde enerji denetçisi görevlendirilmesi için 644 sayılı Çevre ve Şehircilik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin 12 nci maddesine dayanılarak, Enerji Verimliliği Komisyonları Hakkında Yönetmelik Taslağı Genel Müdürlüğümüzce Hukuk Müşavirliği'nin görüşleri de alınarak hazırlanmıştır.

Makamca uygun görüldüğü takdirde yönetmelikler taslağında yer alan denetim mekanizmalarının kurulumu, 3194 sayılı İmar Kanunu ve 5627 sayılı Enerji Verimliliği Kanunu'nda yapılması öngörülen muhtemel değişiklikler ile beraber etkin bir denetim mekanizmasının kurulması ve işlenmesi amaçlanmaktadır.

“Yapı Malzemeleri Yönetmeliği” kapsamında; yapı malzemelerinin “1.Mekanik dayanım ve stabilite, 2.Yangın durumunda emniyet, 3.Hijyen, sağlık ve çevre, 4. Kullanım emniyeti, 5. Gürültüye karşı koruma, 6. Enerjiden tasarruf” 6 temel gereğe göre, yapı malzemelerinin çevre ve sağlık tehdidi oluşturmayacak şekilde tasarlanması ve üretilmesi gerekmektedir.

Ayrıca Ekonomi Bakanlığı koordinatörlüğünde “4703 sayılı Ürün Güvenliği ve Teknik Düzenlemeler Kanun Taslağı” çalışmaları devam etmektedir. Bu taslak çalışmalarına Genel Müdürlüğümüzce aktif katılım sağlayarak görüşlerimiz komisyonca değerlendirilmektedir. Tasarının Kanunlaşmasına müteakip ilgili yönetmeliklerimizde düzenlemeler yapılması planlanmaktadır.

08.06.2010 tarihli ve 27605 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan “Toprak Kirliliğinin Kontrolü ve Noktasal Kaynaklı Kirlenmiş Sahalara Dair Yönetmelik”in uygulamaya yönelik maddelerinin geçiş süresi tamamlanarak 08.06.2013 tarihinde yürürlüğe girecektir. Uygulamanın başlaması ile elde edilen veriler ile Türkiye'nin toprak kirliliği haritasının oluşturulması hedeflenmektedir. Aynı yönetmelik kapsamında kirlenen sahaların temizlenmesi amacıyla Bakanlığımız tarafından 09.04.2013 tarihi itibari ile dokuz firmaya yeterlilik belgesi verilmiş olup müracaatlar devam etmektedir.

Ülkemizin taraf olduğu Kalıcı Organik Kirleticilere İlişkin Stockholm Sözleşmesi 30 Temmuz 2009 tarihli ve 27304 Sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Anılan sözleşme gereğince, kalıcı organik kirleticilerle kontamine olmuş alanların belirlenmesi ve mümkünse temizlenmesi gerekmektedir. Bu çerçevede, Küresel Çevre Fonu’ndan (GEF) sağlanan "Kalıcı Organik Kirleticilerin Bertarafı ve Salımlarının Azaltılması Projesi" desteği ile ülkemizdeki bu tür alanların tespit edilmesi ve temizlenmesine yönelik çalışmalar planlanmış olup söz konusu proje çalışmaları Nisan ayı ile birlikte başlatılmıştır.

5312 Sayılı Deniz Çevresinin Petrol ve Diğer Zararlı Maddelerle Kirlenmesinde Acil Durumlarda Müdahale ve Zararların Tazmini Esaslarına Dair Kanun kapsamında genel koordinasyon görevi Bakanlığımıza verilmiştir. Söz konusu Kanun ile;

- Kazalara müdahale edebilmek, kirlenmeyi önlemek veya etkilerini en aza indirmek,
- İnsanların zarar görmesini engellemek ve mal kaybını önlemek,
- Etkin bir şekilde deniz ve deniz çevresinin korunmasını sağlamaktır.

Bu çerçevede; ulusal ve bölgesel seviyede acil müdahale sistemini oluşturmak koordinasyon ve işbirliğini kolaylaştırarak kamu ve özel kaynakların etkin kullanılması ile deniz çevresinin korunmasını sağlamak amacıyla 1 ulusal ve 6 adet bölgesel acil müdahale planı Bakanlığımızca hazırlanmış ve 08.02.2012 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Bu kapsamda kıyı tesislerinin kazalara karşı hazırlıklı olmalarının sağlanması amacıyla 231 adet kıyı tesisi belirlenerek, risk değerlendirmesi ve acil müdahale planı hazırlamaları sağlanmıştır. Bu kıyı tesislerinden 219 tanesine ait risk değerlendirmesi ve acil müdahale planı onaylanmıştır.

Kıyı tesislerinin “Kıyı Tesisleri Deniz Kirliliği Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası” yaptırması ilgili kanun ile zorunlu kılınmış olup, sigorta örnekleri Bakanlığımıza gönderilmekte ve bu örneklerin mevzuata uygunluğu incelenerek, gerekli düzeltmelerin yapılması sağlanmaktadır. “Kıyı Tesisleri Deniz Kirliliği Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası” yaptırmayan kıyı tesislerine yapılacak denetimler sırasında Çevre Kanunu 20 (g) maddesi uyarınca ceza işlemi uygulanabilecektir.

Ayrıca 5312 sayılı Kanun’la belirlenen ancak “Kıyı Tesisleri Deniz Kirliliği Zorunlu Mali Sorumluluk Sigortası” kapsamında bulunmayan zararlar için Çevre Kirliliği Mali Sorumluluk Sigortası Genel Şartları yayımlanmış olup bahse konu sigorta kıyı tesisleri tarafından yaptırılmaktadır.

96/82/EC sayılı Seveso II Direktifi'nin ülkemiz mevzuatına uyumlaştıran "Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik" 18 Ağustos 2010 tarihli ve 27676 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Yönetmeliğin 7. Maddesi olan "Bildirim" maddesi için 6 ay, diğer hükümler için ise 2 yıllık bir geçiş süresi verilmiştir. Yönetmeliğin amacı tehlikeli maddeler içeren büyük kazaları önlemek, büyük kaza riski taşıyan tesislerde acil durumlara karşı hazırlıklı olmak, kazalara zamanında müdahale etmek ve kazaların insan ve çevre üzerine etkilerini sınırlandırmaktır. Yönetmelik hükümleri, Bakanlığımız ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ile müştereken yürütülmekte olup 31/7/2012 tarihli 28370 sayılı "Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik" ile (bildirim maddesi hariç) 1/1/2014'e ertelenmiştir.

Yönetmeliğin 7. Maddesi olan "Bildirim" maddesi kapsamında tehlikeli madde bulunduran kuruluşlardan hali hazırda, Çevre Bilgi Sistemi altında çalışan "Seveso Bildirim Sistemi" vasıtasıyla bildirimleri alınmakta ve bu bildirimlerin sonucuna göre kuruluşlar alt seviyeli, üst seviyeli ve kapsam dışı olarak belirlenmektedir. Kuruluşların sorumlulukları kapsamlarına göre değişmekte olup üst seviyeli kuruluşlar "Güvenlik Raporu" ve "Dahili Acil Durum Planı"; alt seviyeli kuruluşlar ise "Büyük Kaza Önleme Politikası Belgesi" hazırlamakla yükümlüdürler.

Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik hükümlerinin uygulanmasından sorumlu Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının kurumsal kapasitelerinin güçlendirilmesi amacıyla, ülkemiz ve Hollanda Hükümeti arasında "Yetkili Otoritelerin Seveso II Denetimindeki Kurumsal Kapasitelerinin Güçlendirilmesi" isimli G2G (Hükümetler Arası İşbirliği) Projesi 25 Ocak 2012 tarihinde başlamış ve bir yıl boyunca devam etmiştir. Proje kapsamında, her iki Bakanlığı da kapsayan Seveso denetimlerine ilişkin beşer günlük 2 eğitim programı gerçekleştirilmiş ve biri Hollanda'da diğeri Türkiye'de olmak üzere iki adet de pilot bölge çalışması yapılmıştır.

20/6/2012 tarihli ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında Bakanlığımız ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından "Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü" ile ilgili yönetmeliğin güncellenmesi ile ilgili çalışmalara başlanmış olup çalışmalar halen devam etmektedir.

2009 IPA I. Bileşenine sunulan "Seveso II Direktifi için Uygulama Kapasitesi Projesi" 16/10/2012 tarihinde başlamış olup proje kapsamında Direktifi uygulayacak olan tüm kurum ve kuruluşlara Direktifin en etkin ve verimli bir şekilde uygulanabilmesi için 8 modülden oluşan eğitimler verilecek, bir pilot bölge çalışması yapılacak ve halkın büyük endüstriyel kazalar konusunda bilinçlendirilmesi için gerekli çalışmalar yapılacaktır. Projenin süresi 2 yıldır.

4.4.5 KALKINMA BAKANLIĞI

30.6.2012 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'na ilişkin çalışmalarda bulunulmuş ve yasalaşma sürecinde Plan ve Bütçe Komisyonunda gerçekleştirilen toplantılara iştirak edilerek takibi yapılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun yürürlüğe girmesinin ardından başlatılan ikincil mevzuat çalışmaları çerçevesinde ÇSGB tarafından Bakanlığımıza gönderilen yönetmelik taslaklarına görüş verilmiştir. Buna göre ÇSGB tarafından 2012 yılı içerisinde tarafımıza iletilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmelik Taslağı"na, "İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Taslağı"na ve "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmelik Taslağı"na görüş verilmiştir. Bunun yanı sıra 2013 yılı içerisinde gönderilen "Çalışanların İş Sağlığı Ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul Ve Esasları Hakkında Yönetmelik" ve "İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik Taslağı"na da aynı şekilde Bakanlığımız tarafından görüş verilmiştir.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanarak 2013 yılı yatırım programına konulmak üzere Bakanlığımıza teklif edilen "İş Sağlığı ve Güvenliği Geliştirme Projesi" taslağına karşılıklı görüşmeler neticesinde son şekil verilmiş ve 2013K160160 proje numarası ile yatırım programına dahil edilmiştir.

Hazırlıkları 2012 yılında yapılan 2013 Yılı Programında ÇSGB'den gelen görüşler de dikkate alınarak "İş sağlığı ve güvenliği kültürünün yaygınlaştırılmasına yönelik ikincil mevzuat çalışmaları sonuçlandırılacaktır" tedbirine yer verilmiştir.

20.12.2012 tarihinde gerçekleştirilen "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi" 17. olağan toplantısına katılım sağlanmıştır.

5-7 Nisan 2012 tarihleri arasında, Harran Üniversitesi Tıp Fakültesi Halk Sağlığı Anabilim Dalı, Halk Sağlığı Uzmanları Derneği ve Kalkınma Bakanlığı GAP Bölge Kalkınma İdaresi Başkanlığı işbirliği ile Şanlıurfa'da düzenlenen "I. Tarım Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu"na katılım sağlanmış ve "Kalkınma Planları İle Diğer Temel Politika Belgelerinde İş Sağlığı ve Güvenliği" konulu bir sunum yapılmıştır.

Hazırlıkları devam eden Onuncu Kalkınma Planı çalışmaları sırasında "İstihdam ve Çalışma Hayatı Özel İhtisas Komisyonu" altında İSG Alt Çalışma Grubu teşkil edilmiş ve ilki 3-4 Eylül 2012

diğeri 31 Ekim 2012 tarihinde olmak üzere paydaş ve sosyal tarafların katılımı ile iki ayrı toplantı gerçekleştirilmiştir. Gerek temel politika dokümanı olan Onuncu Kalkınma Planında gerekse söz konusu toplantılardan elde edilen bilgiler ışığında hazırlanacak Özel İhtisas Komisyonu Raporunda İSG konusu ayrıca ele alınacak ve alan ilişkin görüş, öneri ve politikalar sunulacaktır.

4.4.6 TÜRKİYE İŞÇİ SENDİKALARI KONFEDERASYONU

TÜRK-İŞ, 2012 yılında “İş Sağlığı ve Güvenliği İşçi-Kadın İşçi-Sendikacı Eğitimi” adlı proje çerçevesinde eğitim seminerlerini, "İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcilerine Yönelik İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri", "Genel İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim Semineri" başlıkları altında gerçekleştirmiştir. Söz konusu eğitimlerle ilgili bilgilere altı aylık dönemler halinde aşağıda yer verilmektedir.

Tablo 6. Genel İSG Eğitim Seminerleri (1 Ocak 2012-30 Haziran 2012)

Tarih	Seminer	İl	Katılan İşçi Sayısı
8-9 Mart 2012	Genel İSG	Adana	120
23-25 Mart 2012	Genel İSG	Yalova	275
27-28 Mart 2012	Genel İSG	Kayseri	130
17-18 Mayıs 2012	Genel İSG	Adapazarı	130
7-8 Haziran 2012	Genel İSG	Bursa	140
Toplam		5 İl	795 İşçi

Tablo 7. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcilerine Yönelik İSG Eğitim Seminerleri

Tarih	Seminer	İl	Katılan İşçi Sayısı
10-11 Nisan 2012	İSG Kurul	Eskişehir	130
24-25 Nisan 2012	İSG Kurul	Samsun	110
20-21 Haziran 2012	İSG Kurul	İzmir	100
Toplam		3 İl	340 İşçi

Tablolardan da görüldüğü gibi, TÜRK-İŞ'in 2012 yılının ilk altı ayında iki başlık altında 8 ilde gerçekleştirdiği eğitim seminerlerine 1.135 işçi katılmıştır.

Tablo 8. Genel İSG Eğitim Seminerleri (1 Temmuz 2012-31 Aralık 2012)

Tarih	Seminer	İl	Katılan İşçi Sayısı
4-5 Temmuz 2012	Genel İSG	Çerkezköy	120
16-17 Temmuz 2012	Genel İSG	Samsun	150
9-10 Ekim 2012	Genel İSG	Afyon	130
7-8 Kasım 2012	Genel İSG	İzmit	130
Toplam		4 İl	530 İşçi

Tablo 9. İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarında Görev Yapan İşçi Temsilcilerine Yönelik İSG Eğitim Seminerleri

Tarih	Seminer	İl	Katılan İşçi Sayısı
5-6 Eylül 2012	İSG Kurul	İstanbul (Avrupa)	130
19-20 Eylül 2012	İSG Kurul	İstanbul (Anadolu)	110
28-29 Kasım 2012	İSG Kurul	Antalya	100
Toplam		3 İl	340 İşçi

Tablolardan da görüldüğü gibi, TÜRK-İŞ'in 2012 yılının ikinci altı ayında iki başlık altında 7 ilde gerçekleştirdiği eğitim seminerlerine 870 işçi katılmıştır. Yine tablolardan görüldüğü gibi, TÜRK-İŞ'in 2012 yılında iki başlık altında 15 ilde gerçekleştirdiği eğitim seminerlerine toplam 2.005 işçi katılmıştır.

TÜRK-İŞ'in 2012 yılında hayata geçirdiği proje kapsamında "Vardiyalı Çalışmalarda İş Sağlığı ve Güvenliği Konuları" ile "İşyerinde Sağlığı Geliştirme Programları" başlıklarını taşıyan iki kitaptan 1.500'er adet bastırılarak işçilere dağıtılmıştır. Bu kitapların telifleri ve matbaa harcamaları proje bütçesinden karşılanmıştır.

4.4.7 TÜRKİYE İŞVEREN SENDİKALARI KONFEDERASYONU

İş sağlığı ve güvenliği alanında 2012 yılında, Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi çalışmalarına işveren kesimini temsilen katılım sağlanmıştır. Konfederasyonumuz, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun hazırlık çalışmalarına etkin bir şekilde katılmış olup bu kapsamda 25 Nisan 2012 tarihinde Ankara'da Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanının katıldıkları bir seminer düzenlenmiştir. Seminerde İSG Kanunu Tasarısı hakkında akademisyenler ve uygulamacılar tarafından

sunumlar yapılmıştır. Seminerde yapılan konuşma ve sunumlar bir kitap haline getirilerek yayınlanmıştır.

6331 sayılı Kanun'un yayımlanmasını müteakip Konfederasyonumuz tarafından çeşitli bilgilendirme ve eğitim çalışmaları yapılmıştır. Ağustos ayında 6331 sayılı İSG Kanunu metni bir kitapçık halinde yayınlanarak camiamızın ve uygulamacıların kullanımına sunulmuştur. Kanun kitapçığının ikinci baskısı Ekim ayında yayınlanmıştır. Ayrıca 6331 sayılı İSG Kanunu ile ilgili bilgi ihtiyacını gidermek üzere, Konfederasyonumuz tarafından bir rehber hazırlanarak Dünya Gazetesi'nin eki olarak tüm Türkiye'ye dağıtımı yapılmıştır.

TİSK tarafından İSG ile bağlantılı olarak denetim konusunda 7 Kasım 2012 tarihinde İstanbul'da bir seminer düzenlenmiştir. İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, SGK Rehberlik ve Teftiş Başkanlığı işbirliğinde düzenlenen seminerde İSG ve sosyal güvenlik alanlarındaki teftiş konusunda müfettişler ve işverenler arasında görüş alışverişinde bulunulmuştur. Konfederasyonumuz bünyesinde kurulu bulunan TİSK İş Sağlığı ve Güvenliği-Çevre Komisyonu dönem içinde 6331 sayılı Kanunla ilgili çalışmalar gerçekleştirmiş ve koordinasyon faaliyetlerini yürütmüştür.

Konfederasyonumuz Almanya'nın Troisdorf şehrinde 4-5 Ekim 2012 tarihlerinde düzenlenen Uluslararası İşverenler Teşkilatı Küresel İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı (IOE GOSH.net) Toplantısı'na da katılım sağlamıştır. Toplantıda küresel ölçekte İSG konusundaki sorunlar ve çözüm önerileri üzerinde değerlendirmelerde bulunulmuştur. İSGGM tarafından Şanlıurfa'da gerçekleştirilen 26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası etkinliklerine de Konfederasyonumuz tarafından aktif katılım sağlanmıştır.

İSG'ye ilişkin olarak hazırlanan Kanun, yönetmelik ve tebliğlere yönelik olarak TİSK Mevzuat Komisyonu ve Üye Sendika görüşleri çerçevesinde hazırlanan TİSK görüş ve önerileri Bakanlık ve kamuoyuna sunulmuştur. İSG'ye ilişkin olarak İSGGM, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler ve meslek kuruluşları tarafından düzenlenen seminer, konferans ve kongrelere katılım sağlanmıştır. Konfederasyonumuz, "Akademi" ve "İşveren" adlı süreli yayınlarında İSG'ye ilişkin makale ve yazılara yer vermektedir.

4.4.7.1 Türkiye Cam, Çimento ve Toprak Sanayii İşverenleri Sendikası

Sendika üyesi işyerlerinin İSG çalışmalarının koordinasyonu ile gözlem, ölçüm ve analiz faaliyetlerinin gerçekleştirilmesine 2012 yılında da devam edilmiştir. Gerçekleştirilen gürültü, toz, aydınlanma, maruziyet toz ölçümü, termal konfor ölçümü ve zararlı gazlar ölçümleri yapılmış; ayrıca çalışma ortamındaki iş kazalarına ve meslek hastalıklarına neden olabilecek risklerin tespiti amacıyla işyeri gözlem çalışmaları gerçekleştirilmiş ve tespit edilen hususlar rapor haline getirilmiştir. Böylece üretim sürecinin önemli bir ögesi olan çalışanların sağlıklı ve güvenli bir işyeri ortamında bulunarak, maruz kaldıkları risklerin mevzuatın öngördüğü seviyelere çekilmesine ve ortadan kaldırılmasına katkı sağlanmıştır.

1) İSG Uygulamaları

İşyerlerinde meydana gelen iş kazalarına ilişkin bilgiler, konunun uzmanları tarafından ele alınarak işyerlerine gerekli bildirimler yapılmış, iş kazalarının meydana gelişindeki bütün etkenler incelenerek, 2012 yılı 6 aylık ve 1 yıllık İş Kazaları Değerlendirme Raporları hazırlanmış ve ilgili birimlere dağıtım yapılmıştır. 2012 yılında yayımlanan 2011 yılı İş Kazaları Değerlendirme Raporları'nın sonuçlarına göre ödül dağıtımları, tertiplenen ödül töreninde yapılmıştır.

Üye işyerlerinde gerçekleştirilen periyodik sağlık kontrollerine ilişkin istatistiki bilgiler sürekli olarak incelenmekte olup bu faaliyet 2012 yılında da aksatılmadan sürdürülmüştür. İşyerlerinden gelen bilgiler titizlikle incelenerek analiz edilmiş ve sonuçları işyerleri ile paylaşılmıştır.

2) İSG Eğitimleri ve Koordinasyon Toplantıları

Sendika üyesi işyerlerinde görevli İSG uzman ve sorumlularının katıldığı 6 adet İSG Koordinasyon Toplantısı düzenlenmiştir. Bu toplantılarda, tüm işyerlerini ilgilendiren ortak konular tartışılarak değerlendirmeler yapılmış, proje çalışmaları planlanmış ve işyerlerine teknik geziler düzenlenmiştir.

“İş Kazalarının Azaltılması Amacıyla Kaza Araştırması Kök Sebep Analizi Çalışması” çerçevesinde, İş Kazaları Değerlendirme Komisyonu kurulmuştur. 23.07.2012, 31.08.2012, 09.11.2012 ve 30.11.2012 tarihlerinde yapılan İş Kazaları Değerlendirme Komisyonu toplantılarında, 2011 yılı içerisinde meydana gelen iş kazalarından “Çalışan Makineye Müdahale” sonucunda ortaya çıkan iş kazaları tek tek değerlendirilmiştir. Komisyon üyelerince gerçekleştirilen toplantılarda, Topluluk fabrikalarında bulunan benzer türdeki makineler (konveyör bantları, freze, matkap, torna tezgâhı ve taşlama makineleri) değerlendirmeye alınmıştır. Komisyonunda incelenen iş kazalarının tekrarlanmaması için ne gibi önlemler alınması gerektiği hakkında tespitlerde bulunulmuş ve yapılan değerlendirmeler sonucunda “Çalışan Makineye Müdahale” sonucu meydana gelen iş kazalarının önlenmesi için bir Komisyon Raporu oluşturulmuştur. Öneri ve örnek çalışmaları içeren rapor, üyelere gönderilmiştir.

4.4.7.2 Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (ÇEİS)

1) ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu

ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulu, Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası Yönetim Kurulu'nun kararı uyarınca oluşturulan, ÇEİS'e üye kuruluş temsilcilerinin iştirak ettiği bir kuruldur. Söz konusu Kurul, sektördeki İSG çalışmalarının aksamadan yürütülmesinin takip edilmesine, özellikle OHSAS 18001 ve İSG ile ilgili yasal mevzuat açısından ÇEİS tarafından yapılacak eğitimlere karar vererek sektörün İSG faaliyetlerine yön vermektedir.

Kurulun amacı; Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası'na üye çimento fabrikalarında, alt işveren işçileri ve 3. kişiler de dahil tüm çalışanları ve işyerinin bütününe kapsamak üzere İSG konusunda salt OHSAS 18001 Projesi ile bağlı kalmaksızın ve sadece ülkemizdeki mevzuat açısından değil özellikle uluslararası alanda da İSG için yapılan faaliyetleri yakından takip ederek ÇEİS üyesi tüm işyerlerinde uygulanması konusunda çalışmalarda bulunmaktır. 2012 yılı içerisinde kurul 5 kere toplanmıştır.

2) ÇEİS İş Sağlığı ve Güvenliği Komitesi

ÇEİS İSG Kurulu'nun önerisi ve Sendika Yönetim Kurulu'nun tasvipleri ile 2011 yılı başında kurulan ÇEİS İSG Komitesi, ÇEİS İSG Kurulu'na bağlı olarak faaliyet göstermekte olup ağırlıklı olarak çimento sektörüne yönelik farklı konularda kılavuzlar, çalışma talimatları vb. dokümanların hazırlanması için çalışmaktadır.

2012 yılı içerisinde 4 toplantı gerçekleştiren komite, “Kapalı Alanlarda Güvenli Çalışma”, “Yüksekte Güvenli Çalışma”, “Etiketle-Kilitle-Emniyete Al-Dene (EKED) Sistemi” ve “Ateşli İşlerde Güvenli Çalışma” konularıyla ilgili sektörel kılavuzlar hazırlamıştır.

3) ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantıları

Sendikaya Üye Fabrikaların İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Temsilcilerinin katılımlarıyla gerçekleştirilen ÇEİS İSG Yönetim Temsilcileri Koordinasyon Toplantılarına 01 Nisan 2005 yılında Ankara'da yapılan toplantı ile başlanmıştır. Toplantılarda İSG Yönetim Temsilcileri arasında bilgi ve tecrübe paylaşımı yapılmaktadır. Bu itibarla, şimdiye kadar toplam 13 toplantı gerçekleştirilmiş olup 2012 yılı içerisinde düzenlenen toplantılar ile İSG Yönetim Temsilcileri bir araya gelmiştir.

4) Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışanların Mesleki Eğitimleri

4857 sayılı İş Kanunu'nun 85. maddesinde yapılan “*ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak personelin, yaptığı işle ilgili mesleki eğitim almış olma zorunluluğu*” değişikliği sonrasında, Sendika Üyesi İşyerlerinde bu konuda yaşanabilecek sorunları gidermek amacıyla, MEB ile 2009 yılında bir işbirliği protokolü imzalanmıştır.

Protokolün imzalanmasının ardından, protokolün uygulanacağı meslek liseleri, üye fabrikaların bulunduğu iller göz önüne alınarak, tespit edilmiş ve MEB Mesleki ve Teknik Eğitim Genel Müdürlüğü (Erkek Teknik Öğretim Genel Müdürlüğü) tarafından okullara gerekli bildirimler yapılmıştır. Okulların tespitinin ardından, eğitim programlarının oluşturulması için gerekli çalışmalar yürütülmüş ve 4 konuda (çimento üretimi, kalite kontrol, elektrik bakım ve mekanik bakım) eğitim programları hazırlanarak okullarla irtibata geçilmeye başlanmıştır.

Söz konusu proje kapsamında, üye fabrikaların bulunduğu illerdeki Teknik ve Endüstri Meslek Lisesinde görevli öğretmenler ile üye fabrikaların uzmanları tarafından verilen eğitimlere yaklaşık 5.000 çalışan iştirak etmiştir.

Sendikanın finansmanında gerçekleştirilen eğitimlerin her bir grubunda, tebliğde yer alan eğitim üst sınırı olan 40'ar saatlik mesleki ve teknik eğitimler verilmiştir. Böylece, sadece bu eğitim projesinde toplamda yaklaşık 200.000 adam/saat eğitim verilmiştir. Söz konusu eğitimler sonrasında yapılan sınavda başarılı olanlara ise MEB onaylı sertifikaları hazırlanarak dağıtımı gerçekleştirilmiştir.

5) Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi Eğitimi Projesi

Dünyada, iş güvenliği alanının önemli bir disiplini olarak değerlendirilen “kaza araştırması” konusunda üye fabrikalardaki çalışanların bilinç seviyesini artırmak ve kaza araştırmasının

“sistematik” bir şekilde yapılarak sektörümüzde ortak bir “kaza araştırması metodolojisi” yerleştirebilmek amacıyla ÇEİS İSG Kurulu’nun tavsiyesi ve Sendika Yönetim Kurulu’nun tasvipleriyle “Kaza Araştırması ve Kök Sebep Analizi” konusunda bir eğitim projesi gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. 2012 yılı Şubat ayında başlanan proje halen devam etmektedir.

6) 26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından her yıl Mayıs ayının ilk haftasında gerçekleştirilen “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri”nin 26.sı 04 - 06 Mayıs 2012 tarihleri arasında Şanlıurfa Hilton Garden Inn Otelinde gerçekleştirilmiştir. 2012 yılının teması “Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği” olarak belirlenmiştir.

Söz konusu etkinlikler kapsamında Sendika da bir stant açarak, İSG ile ilgili yayınlarını katılımcılarla paylaşmıştır. Ayrıca, sektörün İSG faaliyetleri hakkında da katılımcılara bilgi verilmiştir. Etkinliğin son gününde gerçekleştirilen teknik gezilerde ise Limak Şanlıurfa Çimento Fabrikası yaklaşık 50 kişilik bir gruba ev sahipliği yapmıştır. Limak Şanlıurfa Çimento Fabrikası tanıtım sunumunun ardından, fabrikada gerçekleştirilen İSG uygulamaları hakkında katılımcılar bilgilendirmiştir. Ayrıca, teknik gezi öncesinde, 2010 yılında “Çimento Sektörü İş Sağlığı ve Güvenliği Performans Ödülleri”ni almaya hak kazanan üyeler Cimpor Yibitaş Yozgat Çimento Fabrikası, Çimko Narlı Çimento Fabrikası ve Mardin Çimento Fabrikası Genel Müdürlerine, ÇSGB Müsteşar Yardımcısı tarafından bir berat ve başarılarının devamı için kendilerine birer nazar boncuğu hediye edilmiştir.

7) İSG Paneli

Mersin Büyükşehir Belediyesi ve TMMOB Makine Mühendisleri Odası Mersin Şubesi’nin 16 Haziran 2012 tarihinde Mersin Otelinde ortaklaşa olarak “İş Sağlığı ve Güvenliği Paneli” gerçekleştirilmiştir. Panel “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı”nın çalışma hayatımıza getireceği yenilikleri değerlendirdiği konuşması ile başlamıştır.

Daha sonra, “Çimento Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Çalışmaları ve Neticeleri” isimli sunumunda, Çimento Sektöründe İSG Yönetim Sistemi çalışmaları hakkında bilgi vermiş ve sistem kurulumunun ardından elde edilen sonuçlar hakkında açıklamalarda bulunulmuştur.

Panelin öğleden sonraki kısmında, “İş Güvenliği Uzmanlarının 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında Görev, Yetki ve Sorumlulukları, İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının Getirdiği Değişiklikler” ile “İşyeri Hekimlerinin 4857 Sayılı İş Kanunu Kapsamında Görev, Yetki ve Sorumlulukları ve İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısının Getirdiği Değişiklikler” tartışılmıştır. Yoğun bir katılımın olduğu Panelde özellikle çimento sektörünün İSG uygulamaları ve bu uygulamaların sonuçları katılımcılar tarafından ilgiyle karşılanmıştır.

8) 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Değerlendirme Toplantısı

Çalışma hayatımıza yeni dahil olan 6331 sayılı İSG Kanunu’na ilişkin değerlendirme toplantısı 25 Temmuz 2012 tarihinde geniş bir katılım ile Sendika Merkez Binası’nda

gerçekleştirilmiştir. Üye Çimento Fabrikalarının Yetkilileri, T.Çimse-İş Sendikası Temsilcileri ve İşveren Sendikaları'ndan Yöneticilerin konuşmacı olarak iştirak etmişlerdir.

9) Akçansa İş Sağlığı Ve Güvenliği Sempozyumu

Üyelerden Akçansa tarafından Yıldız Teknik Üniversitesi işbirliğinde 19 Ekim 2012 Cuma günü YTÜ Oditoryum Salonunda “İş Sağlığı ve Güvenliği Sempozyumu” gerçekleştirilmiştir. Toplam 3 oturumun gerçekleştirildiği sempozyumun “Çimento ve Hazır Beton İşyerlerinde Uygulamalar” başlıklı son oturumunda “Çimento Sektöründe İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu bir sunum gerçekleştirilmiştir. Sempozyumda Sendika tarafından açılan stantta dağıtılan İSG alanındaki yayınlarımız gerek akademisyenler gerekse konunun profesyonellerince ilgiyle karşılanmıştır.

10) TÇMB Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi Sunumları

Türkiye Çimento Müstahsilleri Birliği (TÇMB) Teknik ve Endüstri Meslek Lisesi 10. sınıf öğrencilerine Sendika Genel Sekreteri tarafından İSG konusunda bilgilendirme eğitimi verilmiştir. Gençler için iş yaşamlarının yanında hayatlarının her aşamasında büyük önem taşıyacak İSG alanında bilgi verilerek İSG kavramının işyerleri yanında okullarda da yerleşmesine katkıda bulunan, dikkat edilmesi ve bilinmesi gereken belli başlı hususlar, tanımlar ve kurallar hakkında aydınlatıcı bir sunum gerçekleştirmiştir.

11) Akciğer Fonksiyon Çalışması Projesi

Avrupa Çimento Birliği (Cembureau) tarafından ülkemizin de dahil olduğu 8 Avrupa ülkesinde yürütülen Akciğer Fonksiyon Çalışması Projesi'nde 2012 yılı içerisinde projeye ülkemizden katılan tüm üye fabrikalardaki ölçümler tamamlanmıştır. 5 yıldır süregelen projenin nihai raporunun 2013 yılı içerisinde açıklaması beklenmektedir.

4.4.7.3 Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası (İNTES)

İSG konusu sendika tarafından hassasiyetle izlenmekte, sektörün bu konuda bilinçlendirilmesi çalışmalarına destek verilmektedir. Bu yaklaşımın bir parçası olarak İNTES tarafından yürütülen AB projelerinin iki tanesi “güvenli inşaat” konulu çalışmalara ayrılmıştır. Bilindiği üzere İNTES, muhatap işçi sendikası YOL-İŞ ile nitelikli işgücü ihtiyacını karşılama amacına ulaşmak üzere Türkiye Eğitim Şantiyesi'ni (TES) inşa etmiştir. 2003 yılında bugün halen sürmekte olan faaliyetlerin temelini atmıştır. TES'de mesleki eğitimler, İSG normlarının da yer aldığı bir eğitim müfredatı ile sürdürülmektedir. Ayrıca dileyen işçilere doğrudan ya da işverenlerin talebi ile kendilerine bağlı işçilere İSG, ilk yardım vb. eğitimleri verilebilmektedir.

İnşaat sektörüne hizmet veren bir sivil toplum kuruluşu olmanın verdiği bilinçle sendika, İSG konusuna vermiş olduğu önemi vurgulamak için önemli AB projeleri yürütmüştür. Amacı inşaat sektöründe “İş Sağlığı ve Güvenliği” bilincini oluşturmak ve yaygınlaştırmaktır. Bu projeler İŞKUR Aktif İşgücü Programları kapsamında “İnşaat Sektöründe Eğitim ve Sıfır İş Kazası Projesi” ile Yenileşme ve Değişim için Türkiye'de Sosyal Diyalogun Güçlendirilmesi Projesi kapsamında “Güvenli İnşaat Projesi”dir. Bu projeler döneminde özel eğitim programları geliştirilmiş, ÇSGB ile ortaklaşa “2006 yılı İnşaatlarda İSG Kampanyası” yürütülmüş ve önemli kitaplar basılmıştır.

Diğer yandan İNTES, Eskişehir Anadolu Üniversitesi tarafından hazırlanan, T.C. Avrupa Birliği Leonardo da Vinci Yenilik Transferi programı kapsamında kabul edilen ve 2012 yılında uygulamaya konan “İnşaat Sektöründe İş Kazalarını Önlemek – İş Sağlığı Ve Güvenliğinde Animasyonlu Öğrenme Projesi”nin ortağıdır. Proje ile Türk inşaat sektöründe iş kazalarının azaltılmasına ve ölümcül ve ağır yaralanmalı iş kazalarının sıfırlanmasına yönelik sektöre katkıda bulunacak ve işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinde kullanılabilecek iş kazaları örneklerini gösteren görsel animasyonlar hazırlanacaktır. Bu animasyonlar kullanılarak projeye teknik destek verecek olan inşaat firmalarının şantiyelerinde animasyonlu işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimleri verilecektir. Bu eğitimler firmaların iş güvenliği birimleri ile birlikte yürütülecektir. Firmalarda teorik eğitim ile birlikte animasyonlu eğitim verilecek ve bu ikili eğitimin sonucunda animasyonlu eğitimin etkisi ortaya çıkarılacaktır. İnşaat sektöründe işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda yapılan araştırmalar, işçi sağlığı ve iş güvenliği eğitimlerinin yetersiz ve teorik olmasından dolayı iş kazalarını önlemede eksik kaldığı gerçeğini göstermektedir.

İNTES, MYK ile imzalamış olduğu işbirliği protokolleri kapsamında inşaat sektöründe öncelikli talep gören mesleklerden biri olan “İş Sağlığı Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4)” meslek standardını ve ulusal yeterliliğini hazırlamıştır. ÇSGB’den de sağlanan teknik uzman desteği ile hazırlanan meslek standardı 11.12.2009 tarihli ve 27429 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanmıştır. Hemen ardından ilgili standardı referans alan İSG elemanı mesleki yeterliliklerinin tespitine yönelik sınav ve belgelendirme esaslarını tanımlayan ulusal yeterlilikler dokümanı (12UY0052-4) 05 Mayıs 2012 tarihinde MYK Yönetim Kurulu tarafından onaylanmıştır. TÜRKAK’dan akreditasyon sertifikasına sahibi olan İNTES Mesleki Yeterlilik ve Belgelendirme Merkezi (MYM) İş Sağlığı Güvenliği Elemanı (İnşaat) (Seviye 4) meslek dalında ulusal yeterliliklere dayalı sınav ve belgelendirme yapma yetkisine sahiptir. Ülke genelinde gelen talepler doğrultusunda sınav ve belgelendirme faaliyetleri sürdürülmektedir.

4.4.7.4 Türkiye Kimya Petrol Lastik ve Plastik Sanayi İşverenleri Sendikası (KİPLAS)

Türkiye’nin en eski işveren sendikalarından biri olan KİPLAS, 18 sene önce oluşturduğu vizyonu doğrultusunda, Dünya ve Türk sendikacılığındaki değişimi takip eden bir şekilde işverenin ihtiyacı olan diğer konularda da hizmet vermeye başlamıştır. Bu 18 senelik süreçte kazanılan tecrübelerin de yardımıyla giderek ağırlaştırılan İSG ve çevre konularındaki yükümlülüklerin yerine getirilmesinde ihtiyaç duyulan teknik destek, eğitim, doküman, rehberlik konularında hizmet sağlayıp; üye işyerlerinde iş kazaları ve meslek hastalıklarının, yangın ve patlamaların önlenmesine ilişkin yapılanmaların optimal koşullarda oluşturulmasına yardımcı olmaktadır. KİPLAS bu hizmetlerini Yüksek Kimyager, Çevre Yüksek Mühendisi ve sanayi deneyimi çok yüksek olan 1 Danışmandan oluşan 3 kişilik ekibi ile yürütmektedir.

Sendika ayrıca, üyelerimizin karşılaştıkları endüstriyel risklerin önlenmesi için; önleyici, koruyucu ve iyileştirici tedbirlerin alınmasına yol göstermek amacıyla endüstriyel riskler saha ziyaretleri faaliyetlerini yürütmektedir.

2007 yılından bu yana çalışanlara yönelik görsel destekli İSG eğitimleri devam etmektedir. 22 başlık altında gerçekleştirilen bu eğitimlerde 2012 yılında 10 üye işyerimize eğitim verilmiştir.

Düzenlenen bu eğitimler ile 400 kişinin eğitimi gerçekleştirilmiştir ve eğitimlere katılanlara katılım belgesi düzenlenmiştir. Düzenlenen bu eğitimlerle ilgili konu başlıkları şu şekildedir:

Eğitim Filmleri Konu Başlıkları

1. Elektrik güvenliği
2. Elektrik güvenliği – elektrik çarpmasından sakınım
3. Elektrikli el aletleri kullanımında iş güvenliği
4. Kişisel koruyucu donanım kullanımı
5. Yangın güvenliği
6. Kaynak ve kesme işlerinde iş güvenliği
7. İş sağlığı ve güvenliği işyeri eğitimi
8. Dar ve kapalı alanlara giriş
9. Dar ve kapalı bölgelerde güvenli çalışma
10. Ofis güvenliği
11. Laboratuvar güvenliği
12. Merdiven ve iskelelerle yapılan çalışmalarda iş güvenliği
13. İlk yardım
14. Sırt, bel ve boyun güvenliği
15. Forklift: genel kuralları baştan sona güvenlik
16. Forklift: tehlikeli durumlarda güvenli çalışma
17. Forklift manevraları: tüm doğru hareketler
18. Yüksekten düşmeden korunma
19. Yürüme ve çalışma zeminleri, iskele ve platform üzerinde çalışma
20. Kitleme ve etiketleme
21. Tehlike bildirimleri (kimyasallar üzerindeki etiket ve malzeme bilgi güvenlik formları)
22. Yangın ekiplerinin eğitimi

İş Sağlığı ve Güvenliği Saha Ziyaretleri

- Pharmavision San. ve Tic. A.Ş. (17 Ocak 2012)
- Santafarma üye işyerinde ampul üretim ünitesinde, iş güvenliği uzmanınca yapılan risk değerlendirmesi yerinde incelenerek görüş bildirilmiştir. (09 Mayıs 2012)
- Dinçer Lojistik ve Pazarlama Tic. Ltd. Şti. (13 Haziran 2012)
- Mutlu Akü ve Malzemeleri San. A.Ş. (10 Eylül 2012)
- Timsan Traktör Üretim Montaj San. ve Tic. A.Ş. (17 Ekim 2012)
- Timsan Taahhüt İmalat Montaj San. ve Tic. A.Ş. işletmesinde İSG ile ilgili saha ziyaretinin birinci bölümü gerçekleştirilmiştir. (22 Kasım 2012)
- Timsan Taahhüt İmalat Montaj San. ve Tic. A.Ş. işletmesinde İSG ile ilgili saha ziyaretinin ikinci bölümü gerçekleştirilmiştir. (27 Kasım 2012)
- Dinçer Lojistik ve Pazarlama Tic. Ltd. Şti. “Yangın Tatbikatı” (13 Aralık 2012)

İSG Eğitimleri

- 14-15 Mart 2012 – Santafarma İlaç Sanayii A.Ş. “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”
- 23 Mart 2012 – Ece Boya Kimya San. ve Tic. A.Ş. “Yöneticilere Yönelik İSG Mevzuatının İşverenlere Getirdiği Yükümlülükler”
- 19 Nisan 2012 – Ece Boya Kimya San. ve Tic. A.Ş. “KKD Eğitimi”
- 09 Mayıs 2012 – Santafarma İlaç San. A.Ş. “Kilitleme-Etiketleme Eğitimi”
- 17 Mayıs 2012 – Vatan Plastik San. Tic. A.Ş. (3. Fabrika) “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”
- 22 Mayıs 2012 – Vatan Plastik San. Tic. A.Ş. (1. Fabrika) “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”
- 24 Mayıs 2012 – Ece Boya Kimya San. ve Tic. A.Ş. “Statik Elektrik Eğitimi”
- 29 Mayıs 2012 – Vatan Plastik San. Tic. A.Ş. (2. Fabrika) “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”
- 31 Mayıs 2012 – Digalpa Boya Ltd. Şti. “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”

- 05 Haziran 2012 – Dinçer Lojistik Pazarlama ve Ltd. Şti. “İş Sağlığı ve Güvenliği İşyeri Eğitimi ve İlk Yardım Eğitimi”
- 06 Haziran 2012 – Dinçer Lojistik Pazarlama ve Ltd. Şti. “Teorik ve Uygulamalı Yangın Eğitimi”
- 12 - 13 Haziran 2012 – Dinçer Lojistik (Hayat Kimya Deposu Dinçer Lojistik Çalışanları için) “İş Sağlığı ve Güvenliği ve Kimyasal Maddelerle Çalışma Eğitimleri”
- 21 Haziran 2012 – Ece Boya Kimya San. ve Tic. A.Ş. “İşyerinde Risk Değerlendirmesi Yapacak Personelin Eğitimi”
- 26 Temmuz 2012 – Ece Boya Kimya San. ve Tic. A.Ş. “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurullarının Çalışması”
- 05 Ekim 2012 – Timsan Taahhüt İmalat Montaj San. ve Tic. A.Ş. “İş Sağlığı ve Güvenliği İşyeri Eğitimi, Yangın Bilgisi ve Kimyasalların Tehlikeleri Eğitimleri”
- 12 Ekim 2012 – Timsan Traktör Üretim Montaj San. ve Tic. A.Ş. “İş Sağlığı ve Güvenliği İşyeri Eğitimi, Kişisel Koruyucu Donanımlar, Yangın Güvenliği ve Elektrikli El Aletleri İle Güvenli Çalışma Eğitimleri”
- 13 Kasım 2012 – Timsan Taahhüt İmalat Montaj San. ve Tic. A.Ş. “Kaynak ve Kesme İşlerinde Güvenlik, İlk Yardım ve Elektrik Güvenliği Eğitimleri”
- 16 Kasım 2012 – Timsan Taahhüt İmalat Montaj San. ve Tic. A.Ş. “Merdiven ile Yüksekte Çalışmalarda Güvenlik, Elektrikli El Aletleri ile Güvenli Çalışma, Forklift ve Bel, Sırt ve Boyun Güvenliği Eğitimleri”
- 23 Kasım 2012 – Dyo Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. “Alt işveren Yönetmeliği ve İlişkileri Eğitimi”
- 25 Aralık 2012 – Dyo Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. “Forklift Kullanımında Güvenlik ve Bel, Boyun ve Sırt Güvenliği Eğitimleri”
- 26 Aralık 2012 – Dyo Boya Fabrikaları Sanayi ve Ticaret A.Ş. “İş Sağlığı ve Güvenliği İşyeri Eğitimi, Elektrik Güvenliği, Yangın Güvenliği ve Tehlikeli Bildirimi Eğitimleri”.

İş Sağlığı ve Güvenliği Mevzuatı İle İlgili Görüşler

- 04 Ocak 2012 – TİSK “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı”
- 13 Temmuz 2012 – Toros Tarım “İş Teftişlerine Hazırlık”
- 17 Eylül 2012 – TİSK “Tozla Mücadele Yönetmeliği Taslağı”

- 29 Kasım 2012 – TİSK “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik Taslağı”
- 06 ve 29 Ağustos 2012 – TİSK “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğı Taslağı”
- 05 Kasım 2012 – TİSK “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliğı Taslağı” ve “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliğı Taslağı”
- Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nce hazırlanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğı Taslağı”, “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmelik Taslağı” ve “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Yeterlik Yönetmeliğı Taslağı” hakkında, TİSK Mevzuat Komisyonu ile TİSK İş Sağlığı ve Güvenliği - Çevre Komisyonunun 1 Ekim 2012 Pazartesi günü saat 10.30’da Konfederasyon Merkezinde yapacağı toplantıda görüşülmek üzere, önceki ve yeni taslaklarla ilgili karşılaştırma tabloları hazırlanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Toplantı ve Seminerler

- 15 Ekim 2012 – ÇSGB “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğ Taslağı Hakkındaki Toplantı”
- 08 Mayıs 2012 – Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS) “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı’nın Değerlendirilmesine İlişkin Toplantı”
- 19 Temmuz 2012 – KİPLAS “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun Getirdikleri ve Uygulamaya Yansımaları Semineri”
- 24 Temmuz 2012 tarihinde İstanbul İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İstanbul Bölge Müdürlüğü ziyaret edilmiştir.
- 13 Ağustos 2012 tarihinde üyemiz Betek Boya’dan gelen talep üzerine Genel Müdür ve yardımcıları ile İnsan Kaynakları Personelinin katılımı ile “alt işverenlik, İSG, işin düzenlenmesi” vs. konularda bir eğitim toplantısı gerçekleştirilmiştir.
- 14 Ağustos 2012 tarihinde Ankara’da düzenlenen olan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Komisyonu toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 01 Ekim 2012-TİSK Merkezinde düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğı Taslağı”, “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumlulukları Hakkında Yönetmeliğı” ve “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Yeterlik Yönetmeliğı Taslağı” mevzuat toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 03 Ekim 2012 tarihinde Habaş üye işyerimize ait işi durdurma/işyeri kapatma hakkında toplanan İş Güvenliği komisyonu toplantısına katılım sağlanmıştır.

- 15 Ekim 2012 tarihinde ÇSGB'nın makamında İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin Tehlike Sınıfları Taslağı hakkında düzenlenen toplantıya katılım sağlanmıştır.

- 30 Kasım 2012 tarihinde Gebze Kimya İhtisas Organize Sanayi Bölgesi'nde (GEBKİM) Bölge Müdürlüğüne bağlı işletmeler ile "6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, iş teftiş müfettişlerinin denetimlerde kontrol ettikleri başlıklar ve İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik Taslağı" hakkında bir bilgilendirme toplantısı düzenlenmiştir.

Anketler ve Bilgilendirmeler

- Huhtamaki üye işyerine sağlık problemi olan çalışanların Sağlık İşlemleri Tüzüğü'ne göre değerlendirilmesi hakkında bilgi verilmiştir.

- Pharmavision üye işyerine kazan dairelerinde çalışan ateşçilerin çalışma süreleri hakkında bilgi verildi.

- Emişiş üye işyerine ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitim sertifikalarında yaşanan sıkıntı hakkında bilgi verildi.

- Mutlu Akü ve Aksoy Plastik üye işyerlerine ağır ve tehlikeli işlerde çalıştırılacak işçilerin mesleki eğitimleri hakkında bilgi verilmiştir.

- Habaş üye işyerine A sertifikalı iş güvenliği uzmanları hakkında bilgi verilmiştir.

- Mutlu Akü üye işyerine iş sağlığı ve güvenliği kanunu hakkında bilgi verilmiştir.

- Habaş üye işyerine işyerlerinde istihdam etmek üzere A sertifikalı iş güvenliği uzmanı iletişim bilgileri gönderilmiştir.

- Dinçer Lojistik üye işyerine İSG Risk Değerlendirmesi dokümanları iletilmiş ve Teknik İşler ve Eğitim Müdürlüğü tarafından düzenlenen eğitimler hakkında bilgi verilmiştir.

- Pfizer üye işyerine güvenlik bilgi formlarının Çevre Bakanlığı Kimyasallar sistemine yüklenmesi hakkında bilgi verilmiştir.

- Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik İle İlgili Üye İşyeri Anket Sonuçları ve GEBKİM Bölge Müdürlüğü'nde hazırlanmakta olan Acil Durum Planları Kimyasal Döküntü ve Taşımalarla ilgili teknik bilgi verilmiştir.

- Santafarma üye işyerinde ampul üretim ünitesinde, iş güvenliği uzmanınca yapılan risk değerlendirmesi yerinde incelenerek görüş bildirilmiştir.

- Dinçer Lojistik üye işyerine, kimyasal maddelerin depolanması işlerinde çalışan personele verilebilecek eğitim konularıyla ilgili bilgi verilmiştir.

- Herkim üye işyerinin İSGGM tarafından işçi sağlığını etkileyen maddelerin ithalatı sonucunda istemiş oldukları kontrol belgesi alınması sırasında yaşadıkları sorunlar hakkında merkez ile görüşülmüş ve konu hakkında kendilerine bilgi verilmiştir.
- Pharmavision üye işyerine “Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması” ile ilgili bilgilendirme yapılmıştır.
- Ece Boya üye işyerine, bina dışı yangın hortumlarının hangi standartlarda olması gerektiği hakkında bilgi verilmiştir.
- 27 Haziran 2012 tarihinde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlara verilen belgelerin geçerliliği hakkında hazırlanmış olan yazı üyelerimize gönderilmiştir.
- Gübre Fabrikaları T.A.Ş.’ye ağır ve tehlikeli işlerde çalışan işçilerinin mesleki eğitim belgeleri hazırlanarak gönderilmiştir.
- Ece Boya üye işyerine, “İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliğ Taslağı” ile ilgili gelen soru üzerine bilgi aktarılmıştır.
- Ece Boya üye işyeri, “Büyük Endüstriyel Kazaların Kontrolü Hakkında Yönetmelik” kapsamında bilgilendirilmiştir.
- Mutlu Akü üye işyerine yangın söndürme sistemlerinden “Yağmurlama (Sprinkler) Sistemi” ile ilgili teknik bilgi aktarılmıştır.
- Mutlu Akü üye işyerine İSG dokümanlarında kullanılmak üzere, “Ateşli ve Sıcak İşlerde Çalışma İzin Formu”, “Yüksekte Çalışma İzin Formu” ve “Kapalı Yerlerde Çalışma İzin Formu” uygulamaya ilişkin ek bilgilerle fabrika müdürüne gönderilmiştir.
- Huhtamaki ve Paccor üye işyerine ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlarının eğitimleri hakkında bilgi verilmiş ve Yakacık EML ile iletişime geçmeleri sağlanmıştır.
- Huhtamaki ve Paccor üye işyerlerinin ağır ve tehlikeli işlerde çalışan personelinin belgelendirilmesi talepleri doğrultusunda istedikleri dalların listesi Yakacık EML’ye iletilmiştir.
- Biofarma’ya ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitimleri hakkında bilgi verilmiştir.
- Ece Boya üye işyerine ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitimleri hakkında bilgi verilmiştir.
- Timsan üye işyerine Teknik İşler ve Eğitim Departmanı tarafından verilen eğitimler ve Endüstriyel Riskler Saha Auditleri hakkında bilgi verilmiştir.

- Aykim Kimya firmasına İSG hizmetlerinden faydalanmak istemeleri talepleri üzerine bir ziyaret gerçekleştirilmiş ve sendika hizmetleri, üyelik koşulları ve iktisadi işletme üzerinden hizmet satın alma hakkında bilgi verilmiştir.

- Yangın tatbikatları hakkında Dinçer Lojistik üye işyerine bilgi verildi.

- Gübretaş İdari İşler Müdürüne kullandıkları iş merkezinin acil durum uygulaması ve planına göre bilgi verilmiştir.

- Paccor ve Huhtamaki üye işyerlerinin ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitimleri ile ilgili olarak eğitim programlaması ve maliyet çalışmaları konularında çalışma yapılmıştır.

- Pfizer üye işyerine İSG Kanunu ve ortak sağlık ve güvenlik birimleri hakkında bilgi verilmiştir.

- Ece Boya üye işyerine iş yeri hekimleri çalışma süreleri hakkında bilgi verilmiştir.

- Teknik işler birimi eğitim ve uygulama konularında yangın tatbikatları hakkında Dinçer Lojistik üye işyerine bilgi verilmiştir.

- Huhtamaki iş güvenliği uzmanına plastik iş kolunda yer alan çalıştığı diğer firmasında ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitim gerçekleştirilmesi hakkında bilgi verilmiştir.

- Henkel Ankara üyesinde ağır ve tehlikeli işlerde mesleki eğitimlerin başlatılması hakkında Ankara'da protokol imzalanan Meslek Lise müdürü ile görüşülmüştür.

- Gebze DYO İSG Uzmanı Sendikayı ziyaret etmiş, kendisine İSG konusunda kendisine bilgi ve belge sunularak sorunlarına çözüm önerileri tavsiye edilmiştir.

- A sınıfı İSG Uzmanı ile görüşülerek üye Dıgalpa'nın OSGB hizmet talebi kendisine iletilmiştir.

Diğer Faaliyetler

- Entegre Yönetim Sistemi kapsamında, TS OHSAS 18001 İSG Yönetim Sistemi ile ilgili çalışmalar yürütülmüştür ve 17-18 Eylül 2012 tarihlerinde sendikanın Entegre Yönetim Sistemi (EYS), TSE tarafından denetlenmiş ve belgeler yenilenmiştir.

- 10 Aralık 2012 tarihinde Teknik İşler ve Eğitim Müdürlüğü personeli "C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı" eğitimine başlamış ve eğitimi tamamlamıştır. 18 Mayıs 2013 tarihinde düzenlenecek olan "C Sınıfı İş Güvenliği Uzmanlığı Sınavı"na katılacaktır.

- MEB ile üst kuruluş TİSK arasında; TİSK üyesi İşveren Sendikalarına bağlı işletmelerde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanlardan bu işlerde çalışabilmeleri için gerekli belgesi olmayanlara gereken eğitim ve belgenin verilmesini sağlamak amacıyla bir protokol imzalanmış,

KİPLAS da, bu protokol doğrultusunda yaptığı alt protokol ile üye işyerlerinde ağır ve tehlikeli işlerde çalışanların mesleki eğitim ve belgelendirmelerini gerçekleştirmiştir.

- HABAŞ Sınai ve Tıbbi Gazlar İst. End. A.Ş. de, iş müfettişlerince yapılan denetimde, işçilerin yaşamı için işyerinde ciddi ve yakın hayati tehlike bulunması nedeniyle, işin durdurulmasına veya kapatılmasına dair, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gönderilen yazıda, 02 Ekim 2012 tarihinde, İş Teftiş Grup Başkanlığında yapılacak komisyon toplantısına, komisyon üyesi olarak katılım istenmiştir. Komisyonca; işyerine, noksanların giderilmesi için süre verilmiştir. 05 Ekim 2012 tarihinde İş Teftiş Grup Başkanlığında yapılan 2 nci komisyon toplantısında, eksikliklerin giderildiği tespit edilmiş kapatma kararı oybirliği ile kaldırılmıştır.

- Milangaz LPG Dağ. Tic. San. A.Ş. İşyerinde, iş müfettişlerince yapılan denetimde, işçilerin yaşamı için, işyerinde ciddi ve yakın hayati tehlike bulunması nedeniyle, işin durdurulmasına veya kapatılmasına dair, Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü tarafından gönderilen yazıda, 08 Ekim 2012 tarihinde, İş Teftiş Grup Başkanlığında yapılacak komisyon toplantısına, komisyon üyesi olarak katılım istenmiştir. Komisyonca yapılan görüşmelerde; işverenin süre talebi değerlendirilmiş, işyerine, noksanların giderilmesi için 4 aylık süre verilmesine oybirliği ile karar verilmiştir.

4.4.7.5 Türkiye Metal Sanayicileri Sendikası (MESS)

1) İSG Haftası Etkinlikleri

Sendika tarafından İSG alanında bilinç ve farkındalığın artırılması amacıyla her yıl “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası Etkinlikleri” düzenlenmektedir. Ülkemiz çalışma yaşamı ve endüstri ilişkilerini ilgilendiren “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” ile ilgili yasama çalışmaları 2012 yılında gündemin önemli bir kısmını oluşturmuştur. Bu nedenle, söz konusu süreci ele almak ve değerlendirmek amacıyla, sendika tarafından 8 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul’da ve 10 Mayıs 2012 tarihinde İzmir’de seminerler düzenlenmiştir.

İSGGM yetkililerinin, akademisyenlerin, sendika yetkililerinin konuşmacı olarak katıldığı seminerlerde, Kanun Tasarısının ülkemiz çalışma yaşamına etkileri tüm yönleri ile ele alınarak değerlendirmelerde bulunulmuştur. Etkinlikler kapsamında “Napo:Güvenli Taşıma” ve “İyileştirme Tohumları Sonsuzdur” adlı filmler katılımcılarla paylaşılmıştır.

2) İSG Komisyonu

Üye işyerlerinin İSG yetkililerinden oluşturulan MESS İSG Komisyonu, kurulduğu 1999 yılından bu yana çalışmalarını geliştirerek sürdürmektedir. Komisyon ile amaçlanan, bilgi paylaşımını sağlamak ve uygulamada yaşanan sorunlara çözüm bulmaktır.

İki ayda bir geniş katılımı gerçekleştirilen Komisyon toplantılarında; İSG alanındaki hukuki ve teknik konularda yaşanan gelişmeler hakkında bilgi verilmekte, bunların işyerlerinde uygulanmasına ilişkin değerlendirmelerde bulunulmakta ve iyi uygulamaların üye işyerleri arasında paylaşımını sağlayıcı faaliyetler yürütülmektedir.

Dönem içinde yapılan Komisyon toplantılarında, işyerlerinin üretim sürecine yönelik İSG önlemleri ele alınarak bilgi akışı sağlanmış, iyi uygulamalar Komisyonda ayrıntılı şekilde incelenmiştir. Ayrıca bir Komisyon toplantısı üye işyerinde gerçekleştirilerek, işyerinin üretim sürecine yönelik İSG konusunda alınan önlemleri ve risk değerlendirmesine yönelik uygulamaları yerinde değerlendirilmiş, iyi uygulamalar ve gelişmeye açık konular hakkında görüş ve önerilerde bulunulmuştur.

3) REFA Eğitim Programları

“İş Düzenleme ve İşletme Organizasyonu” alanında Avrupa’nın önde gelen en büyük kuruluşu olan REFA ile Sendika arasında gerçekleştirilen işbirliği kapsamında, REFA eğitim programları ülkemizde de gerçekleştirilmektedir. Bu işbirliği çerçevesinde, 2004 yılından bu yana başarıyla sürdürülen eğitim programları arasında “REFA-Temel Düzey İş Organizasyonu” eğitim programının “İş Sistemi ve Süreç Düzenleme” başlıklı I. bölümünde İSG eğitimleri de verilmektedir. REFA eğitimleri; MESS Eğitim Vakfı (MEV) ile Bahçeşehir Üniversitesi arasında imzalanan işbirliği protokolü çerçevesinde üniversitenin yüksek lisans programında seçmeli ders olarak da verilmektedir.

4) MEV İSG Eğitimleri

MEV tarafından, iş hayatının değişen ihtiyaçlarını karşılamak amacıyla tüm sektörlere yönelik olarak İSG eğitimleri ile danışmanlık hizmetleri sunulmaktadır. 7 modülden oluşan eğitim programı kapsamında; 2012 yılında yaklaşık 18 bin adam*saat eğitim, 8 bin 500 adam*saat danışmanlık hizmeti verilmiştir.

Ayrıca MEV, Bahçeşehir Üniversitesi ile işbirliği içinde iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerini sürdürmektedir. Üniversite-sanayi işbirliğinin bir örneği olan eğitimler çerçevesinde MEV, eğitim programlarının sanayinin ihtiyaçları doğrultusunda oluşturulmasında ve uygulamalı eğitimler konusunda Bahçeşehir Üniversitesi’ne destek vermektedir. Bu işbirliği kapsamında 2012 yılında 277 kişi iş güvenliği uzmanlık eğitimi almıştır. Katılımcıların İSGGM tarafından yapılan sınavlarda başarı oranı % 80’nin üzerindedir.

5) MEMAS

Sendikanın önem verdiği konuların başında üye işyerlerindeki çalışanların eğitimi yer almaktadır. Bu çerçevede üyelerin ve Türk çalışma hayatının eğitim ihtiyacını karşılamak amacıyla; MESS ve Türk Metal Sendikası tarafından müştereken Mesleki Eğitim Merkezi Ticaret A.Ş. (MEMAS) kurulmuştur. MEMAS tarafından sunulan eğitimler arasında, İSG eğitimleri önemli bir yer tutmaktadır. Eğitimlere ilişkin broşür hazırlanarak tüm paydaşlara dağıtımı gerçekleştirilmiştir. Eğitimleri destekleyici el kitaplarının hazırlık çalışmalarına devam edilmektedir.

6) Yönetici Eğitimleri

Sendika tarafından, İSG ile ilgili hukuki konularda üye işyerlerindeki yöneticilere yönelik eğitimler düzenlenmektedir. Yasal mevzuat gereği uyulması gereken işveren ve işçi yükümlülüklerinin değerlendirildiği eğitimlerde; yükümlülüklerin uyulmamasının gerek işveren, gerekse işçi açısından sonuçları ile konuyla ilgili Yargıtay’ın emsal niteliğindeki bazı kararlarına ilişkin örnekler

verilmektedir. Ayrıca, mevzuat gereği tehlikelerin önlenmesi için alınabilecek tedbirler hakkında değerlendirmenin yapıldığı eğitimlerde, İSG uygulamalarına ilişkin teknik konulardaki filmler de katılımcılarla paylaşılmaktadır.

7) ECBOHS Projesi

Avrupa Komisyonu Genişleme Direktörlüğü tarafından “IPA Sosyo-Ekonomik Ortaklık Programı” kapsamında finanse edilen “ECBOHS-İş Sağlığı ve Güvenliği için Avrupa İşbirliği Köprüleri Projesi”nin faaliyetlerine 2012 yılında da devam edilmiştir. Sendikanın liderliğinde 7 ülkeden 10 sivil toplum kuruluşunun yer aldığı bu proje, çalışma hayatının temel konularından biri olan İSG alanında işçi ve işveren kuruluşlarının ortak paydada bulunduğu ve diyalogun ön plana çıktığı, Avrupa genelindeki örnek projeler arasında gösterilmektedir. Proje kapsamında 24-28 Eylül 2012 tarihleri arasında MESS üyesi işyerlerinin İSG sorumlularının katılımıyla Finlandiya’ya yönelik teknik çalışma ziyareti düzenlenmiştir.

Söz konusu teknik ziyaret kapsamında;

- AB müktesebatı doğrultusunda İSG prensiplerinin gözlemlenmesi,
- Metal sektöründe faaliyet gösteren işyerleri ziyaret edilerek söz konusu işyerlerinin İSG yönetim sistemi ve uygulamalarının incelenmesi,
- İSG alanında çalışmalar yapan paydaşlar, eğiticiler vb. ile bilgi ağı/köprülerinin kurulması ve
- Sosyal paydaşların ziyaret edilmesi suretiyle işbirliği ağlarının oluşturulması amaçlanmıştır.

ECBOHS projesi kapsamında ayrıca 29 Kasım 2012 tarihinde Ankara’da “Türkiye ve Batı Balkanlar İş Sağlığı ve Güvenliği Forumu” düzenlenmiştir.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı, Avrupa Komisyonu Türkiye Delegasyonu Başkan Yardımcısı, TİSK ve MESS Yönetim Kurulu Başkanı ve Türk Metal Sendikası Genel Başkanının açılış konuşmalarını yaptığı Forum’da; İSGGM Genel Müdür Yardımcısı, proje ortağı ülkelerin işveren/işçi kuruluşları başkanları, AB uzmanları, MESS ve Türk Metal Sendikası yetkilileri de konuşmacı olarak yer almıştır.

Geniş katılımı ile düzenlenen projenin son etkinliği olan forumda; İSG alanında AB Müktesebatı’na uyum, İSG politikasının uygulamasında sosyal ortakların ve diyalogun rolü, iyi uygulamalar ve sürdürülebilir İSG yönetim sistemi konularında sunumlar yapılarak değerlendirmelerde bulunulmuş, karşılıklı bilgi ve tecrübeler paylaşılmıştır.

Bunun yanı sıra, proje kapsamında 2012 yılında;

- "Türkiye ve Batı Balkan Ülkeleri için İSG Alanında AB Müktesebat Rehberi" hazırlanmış,

- Türkiye ve Batı Balkan ülkelerindeki İSG uygulamalarının karşılaştırmalı analizinin yapıldığı "İş Sağlığı ve Güvenliği Sisteminin Uygulanması" başlıklı araştırma gerçekleştirilmiştir.

Proje kapsamında yürütülen çalışmaların İSG çalışmalarında yararlı ve yol gösterici olması ve sonuçların yaygınlaştırılması amacıyla, web sitesi (<http://www.ecbohs.eu/>) hazırlanmıştır.

8) MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri

Üyelerin iş kazaları ve meslek hastalıklarına yönelik istatistiki verilerini değerlendirmek amacıyla her yıl Sendika tarafından "MESS Üyelerinde İş Kazaları ve Meslek Hastalıkları İstatistikleri" araştırması gerçekleştirilmektedir. Araştırma ile hedeflenen, nedenlerin ortaya çıkarılarak gerekli önlemlerin alınmasına yön göstermektir. Bu veriler, iş kazası ve meslek hastalıklarını daha az düzeye indirebilme yolunda atılması gerekli adımlardan biri olarak kabul edilmektedir. Söz konusu çalışma, SGK istatistiklerinden sonra konuyla ilgili ülkemizdeki en kapsamlı araştırmadır.

9) İSG Yayınları

Sendika tarafından İSG ile ilgili konularda teknik ve hukuki bilgiler içeren yayınlar hazırlanmaktadır. ECBOHS projesi kapsamında, 2012 yılında "İmalat Sanayinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetimi" adlı rehber kitap yayımlanmıştır.

Rehber kitap; AB müktesebatı ve Finlandiya uygulamaları ışığında hazırlanmıştır. Kitapta ayrıca, sendika tarafından hazırlanan Türkiye'nin AB müktesebatına uyumu hakkında bilgilerin verildiği karşılaştırmalı bir analize yer verilmiştir. Kitapta İSG konuları, bütünsel yaklaşımla ele alınmaya ve konuların örneklerle desteklenmesine özen gösterilmiştir.

Bu kapsamda rehber kitapta; işyerlerinde sağlık ve güvenlik risklerinin tespit edilmesine yönelik risk analizi yapılması, tehlikeli durum ve davranışların önlenmesine yönelik faaliyetlerin geliştirilmesi, İSG yönetim sistemi unsurlarının hayata geçirilmesi, düzenli ve periyodik denetimler ile amaca uygun eğitim programlarının geliştirilmesi gibi konularda İSG alanı tüm yönleriyle ele alınarak, ayrıntılı bilgiler sunulmaktadır.

Finlandiya uygulamaları ile Türkiye'nin AB müktesebatına uyumunu karşılaştırmalı bir analizle değerlendiren yayın, AB ve ILO normlarına uyum amacıyla hazırlanan ve 30 Haziran 2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun gündemde olduğu bu dönemde önemli bir kaynak niteliği taşımaktadır.

4.4.8 TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

"Çalışma Hayatında Risk Grupları ve Riskli Sektörlerin Belirlenmesi ve İSG Açısından Değerlendirilmesi Projesi" kapsamında Dünya Sağlık Örgütü tarafından kullanılan uluslararası bir ölçek dikkate alınarak hazırlanan anket formuna ilişkin görüşlerimiz ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

Tarımda İSG alanında mevcut durumun ve ihtiyaçların belirlenmesi, yapılan çalışmaların derlenmesi ve kurumlar arası bilgi ve deneyim paylaşımı amacıyla 28 Şubat 2012 tarihinde ÇSGB'de

gerçekleştiren toplantıya iştirak edilmiştir.

Dünya Sağlık Örgütü Bölgesel Ofisi, Makedonya Sağlık Bakanlığı ve İş Sağlığı Enstitüsü işbirliği ile 2008 yılında Makedonya’da uygulanan “Çalışma Hayatında Risk Grupların ve Riskli Sektörlerin Belirlenmesi ve İSG Açısından Değerlendirilmesi Projesi”nin ülkemize uyarlanması amacıyla ilgili tarafların bilgilendirilmesi ve uygulamaya ilişkin detayların taraflarla paylaşımı amacıyla 2 Mart 2012 tarihinde ÇSGB’de gerçekleştiren toplantıya iştirak edilmiştir.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’nde 11 Ocak 2012 tarihinde düzenlenen “Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı Değerlendirme Toplantısı”na iştirak edilmiştir.

İSG Kanunu tasarısı ilgili olarak Nisan ve Mayıs aylarında Türkiye Büyük Millet Meclisi Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu ve Komisyon bünyesinde oluşturulan alt komisyon toplantılarına iştirak edilmiştir.

İSG Kanunu Tasarısı ile ilgili olarak hazırlanan birliğimiz görüş ve önerileri TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığına gönderilmiştir.

TOBB Sosyal Politikalar Kurulu’nun 6 Nisan 2012 tarihinde birlik merkezinde gerçekleştirilen toplantısında Kurul üyelerine ve İSG Kanunu Tasarısı ile ilgili sunum yapılmıştır.

30/06/2012 tarihli ve 28339 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan 6331 sayılı İSG Kanunu kapsamında İSG profesyonellerinin görevlendirilmesi ile ilgili olarak tüm oda ve borsalarımıza bilgilendirme yapılmıştır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının, sektörde faaliyet gösteren işadamlarının kurduğu demek vb. ile firmaların katılımıyla birliğimiz bünyesinde oluşturulmuş 59 Türkiye Sektör Meclisimizin muhtelif toplantılarında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve yayımlanmış ikincil mevzuatları hakkında bilgilendirme faaliyetleri yapılmıştır. Ayrıca konuyla ilgili olarak yayımlanan mevzuat, elektronik posta yolu ile tüm meclis üyelerine duyurulmuştur.

“İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik Taslağı”, “İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Yeterlik Yönetmelik Taslağı”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı”, “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmelik Taslağı”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik Taslağı”, “İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği Taslağı”, “İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Taslağı” ile ilgili olarak muhtelif Oda/Borsa ve Türkiye Sektör Meclislerinden gelen görüşler de dikkate alınarak oluşturulan birliğimiz görüş ve önerileri ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’ne gönderilmiştir.

2012-2013 yılları için ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü ile OSHA’nın işbirliğinde yürütülen “Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması” kapsamında “Riskleri Önlemek İçin İşbirliği Yapalım” konusunda söz konusu ajansa ülkemizi temsilen gönderilecek en iyi iki örneğin seçilmesi amacıyla 24 Eylül 2012, 25 Eylül 2012 ve 2 Ekim 2012 tarihlerinde İSGÜM’de gerçekleştirilen “İyi Uygulama Örnekleri Yarışması Seçim Komisyonu” toplantılarına iştirak edilmiştir.

20 Aralık 2012 tarihinde ÇSGB’de gerçekleştirilen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına iştirak edilmiştir.

4.4.9 TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONFEDERASYONU

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı ile ilgili toplantıya 11 Ocak 2012 tarihinde katılım sağlanarak söz konusu yönetmelik taslağı ile ilgili görüşlerimiz dile getirilmiştir.

ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığı İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığı tarafından 22 Şubat 2012 tarihinde Ankara Ticaret Odasında düzenlenen “2012 Yılında Uygulanacak Programlı Teftişlerin Tanıtım Toplantısı”na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

İş Teftiş Ankara Grup Başkanlığı tarafından 2012 yılında işin yürütümü ve İSG yönünden Ankara Grup Başkanlığına bağlı 22 ilde çalışma hayatının teftişi planlandığından ilgili federasyonlarımıza ve belirtilen illere Konfederasyonumuzca yazılı duyuru yapılmıştır.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve tarımda İSG alanında mevcut durumun belirlenmesi, ülke ölçeğinde yapılan çalışmaların toparlanması, ihtiyaçların belirlenmesi, kurumlar arası bilgi ve deneyim paylaşımı amacı ile 28 Şubat 2012 tarihinde Bakanlığınızda düzenlenen “Tarımda İSG İşbirliği Toplantısına” Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

ÇSGB tarafından hazırlanan 4857 sayılı İş Kanununun 78 nci maddesi ile 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı’nın Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca hazırlanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı” Konfederasyonumuz ve teşkilatımızca incelenmiş ve söz konusu yönetmelik taslağına ilişkin görüşlerimiz Bakanlığa iletilmiştir.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından hazırlanan ve “Çalışma Hayatında Risk Grupları ve Riskli Sektörlerin Belirlenmesi ve İSG Açısından Değerlendirilmesi” projesi kapsamında hazırlanan anket, Konfederasyonumuzca değerlendirilmiş, görüş ve önerilerimiz Bakanlığınıza iletilmiştir.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 23-24 Mart 2012 tarihlerinde Büyük Abant Otel’de (Bolu/Abant) düzenlenen "II. İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Çalıştayı"na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmış, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili görüş ve önerilerimiz vurgulanmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çıktığı takdirde, işletme büyüklüğü ve çalışan sayısı gözetilmeksizin iş güvenliği önlemlerini almak zorunlu olacağından ve gerekli önlemleri almayan işletmelere para cezalan uygulanacağından esnaf ve sanatkarlarımızın mağdur olmaması İSG konusunda bilgilendirilmesi için Konfederasyon olarak Bakanlık, ilgili kurum ve kuruluşlarla işbirliği içinde olmak istediğimiz belirtilmiştir. Söz konusu çalıştayda; 2010 yılında birincisi düzenlenen çalıştayı çıktıkları değerlendirilmiş ve “İş Sağlığı ve Güvenliği Strateji Belgesi”nin oluşturulması hedeflenmiştir.

TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu'nun Konfederasyonumuza muhatap 12/04/2012 tarihli ve 60328 sayılı yazısında belirtilen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı hakkındaki toplantısına 18 Nisan 2012 tarihinde Konfederasyonumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. ÇSGB tarafından hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı" Konfederasyonumuzca incelenmiş ve görüşlerimiz TBMM Sağlık, Aile, Çalışma ve Sosyal İşler Komisyonu Başkanlığı'na 25/04/2012 tarihli ve 832 sayılı yazımız ile iletilmiştir.

Bakanlığınızın İSGGM'de 2012 yılında göreve başlamış bulunan İSG Uzman Yardımcıları, 11 Mayıs 2012 tarihinde Konfederasyonumuza ziyaret gerçekleştirmiş olup söz konusu ziyarette Konfederasyonumuzca teşkilatımızı tanıtan sunum yapılmıştır. Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği II. Politika Belgesi'nin 2009-2013 Ulusal İSG Hedefleri bölümündeki "Çalışmaların yıllık değerlendirilmesi" ile ilgili madde kapsamında Konfederasyonumuz tarafından 2011 yılı içerisinde yapılan faaliyetler ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne iletilmiştir.

TBMM'de Avrupa Birliği Tali Komisyonunda görüşülen İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tasarısı toplantısına Konfederasyonumuzu temsilen katılım sağlanmıştır. 30 Mayıs 2012 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğünde düzenlenen "A+A Sağlık, Güvenlik ve Emniyet Fuarı Kurumsal Katılım Toplantısı"na Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

Bakanlığınız; her yılın Mayıs ayında, iş sağlığı ve güvenliği konularını tartışmak ve çözüm yolları bulmak amacıyla "İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" düzenlemektedir. 2012 yılında düzenlenen ve 04-06 Mayıs 2012 tarihleri arasında Şanlıurfa Hilton Garden Inn Otelde gerçekleştirilen "26. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" etkinliklerine Şanlıurfa ESOB, bağlı odaları ve esnaf sanatkarlarımız katılım sağlamıştır.

EU-OSHA'nın 2012-2013 yıllarında ülkemizde yürütülecek olan "Riskleri Önlemek İçin İşbirliği Yapalım" konulu kampanyası kapsamında gerçekleştirilecek olan faaliyetlerden biri olan "Avrupa İyi Uygulama Ödülleri Yarışması" 18/06/2012 tarihli ve 46 sayılı genelge ile teşkilatımıza duyurulmuştur.

Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Ajansının 2012-2013 yıllarında ülkemizde yürütülen "Riskleri Önlemek İçin İşbirliği Yapalım" konulu kampanyası kapsamında 29 Haziran 2012 tarihinde Konya Sanayi Odası Organize Sanayi Bölgesi toplantı salonunda "Metal Sektöründe Risk Değerlendirmesi ve Uygulamaları Semineri"ne Türkiye Madeni Eşya Sanatkarları Federasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

25 Temmuz 2012 tarihinde Bakanlığınızda gerçekleştirilen İSG Kanunu ve Risk Değerlendirmesi Rehberleri Hazırlık Toplantısına katılım sağlanmıştır. ÇSGB tarafından hazırlanan 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 27/07/2012 tarihli ve 64 sayılı genelgemiz teşkilatımıza duyurulmuştur. Ayrıca bu Kanunun 9. Maddesine istinaden Bakanlığın İSGGM tarafından NACE Rev.2_TR Altılı kodların güncel hali kullanılarak hazırlanan "İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği Taslağı" Konfederasyonumuzca incelenmiş ve teşkilatımızın görüşleri alınmak üzere 27/07/2012 tarihli ve 64 sayılı genelgemiz ile teşkilatımıza gönderilmiştir. Gelen görüşler Konfederasyonumuzca değerlendirilerek ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'ne

iletmiştir. Ayrıca 14 Ağustos 2012 tarihinde ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nde söz konusu tebliğ taslağına son şeklinin verilmesi amacıyla düzenlenen toplantıya Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

04 Eylül 2012 tarihinde Ankara Serbest Muhasebeci Mali Müşavirler Odası tarafından düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun Getirdikleri” konulu seminere Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun ülkemizde etkin bir şekilde uygulanması, getirdiği yükümlülüklerin ilgili taraflara anlatılması ve tüm işyerlerini ve çalışanları yakından ilgilendirmesi nedeni ile Bakanlığınız tarafından 2012 yılı sonuna kadar öncelikle 18 ilde düzenlenen “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Tanıtım Kampanyası”na ilişkin bilgilendirme seminerleri tüm mesleki federasyonlarımıza ve ilgili illerdeki birliklerimize duyurulmuş ve katılımları sağlanmıştır.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından görüş alınmak amacıyla Konfederasyonumuza gönderilen ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 30 uncu maddesi ile 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca hazırlanan;

- İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analiz Laboratuvarları Yeterlik Yönetmeliği Taslağı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği Taslağı,
- İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği Taslağı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği Taslağı,
- Tozla Mücadele Yönetmelik Taslağı,
- Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmelik Taslağı,
- İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- Sondajla Maden Çıkartılan İşyerleri ile Sondaj İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Şartları Hakkında Yönetmelik Taslağı,

- Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik Taslağı

Konfederasyonumuzca incelenmiş ve teşkilatımızın görüşleri alınmak üzere ilgili birlik ve tüm mesleki federasyonlarımıza resmi yazı ile gönderilmiştir. Söz konusu yönetmelik taslaklarına ilişkin Konfederasyonumuza ait ve teşkilatımızdan gelen görüşler, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

4.4.10 TÜRK MÜHENDİS VE MİMAR ODALARI BİRLİĞİ

4.4.10.1 Fizik Mühendisleri Odası

1) Yıl boyunca çevresel gürültünün değerlendirilmesi amacıyla sertifika programları düzenlendi.

- B-2 Tipi Ulaşım Sektörü Gürültü Haritalama Sertifika Programı
- A-1 Tıp Temel Eğitim ve Saha Ölçümleri
- A-2 Tıp Mühendislik Akustiği
- B-1 Tipi Endüstriyel Gürültü Rapor/Haritalama Sertifika Programı
- C-1 Tipi Bina Akustiği Sertifika Programı
- C-2 Tipi Eylem Planlarının Hazırlanması Sertifika Programı

2) Yıl boyunca Radyasyondan korunma için kurslar düzenlendi.

- Endüstriyel Uygulamalarda Radyasyondan Korunma Kursu
- Tanısal Radyolojide Radyasyondan Korunma Kursu
- Temel Radyasyondan Korunma Kursu

3) “İş Sağlığı ve Güvenliğinde Fiziksel Etkenler” konulu sempozyum yapıldı. (11 Şubat 2012) Sempozyumun Amacı;

- Fiziksel etkenlerin İş Sağlığı ve Güvenliğindeki önemine dikkat çekmek,
- Meslektaşlarımız konu ile ilgili bilinç düzeyini arttırmak,
- Fiziksel etkenlerin oluşturduğu İSG işlerinin, fenni yeterli bulunan kişilerin teknik gözetimi ve sorumluluğu altında yürütülmesi gerektiğini vurgulamak,
- Fiziksel etkenler sonucu meydana gelen iş kazalarının nedenleri ile alınması gereken tedbirler konusunda sektöre ışık tutmaktır.

4) FMO İSG'nin temelini uygun araç ve gereçlerin, uygun şartlarda kullanılması olduğu fikriyle "Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği için Genel Şartlar - TS EN ISO/ IEC 17025" kursu verilmiştir.

5) Gaziantep Üniversitesi Fizik Mühendisliği bölümünün daveti üzerine İSG konularının da dâhil olduğu bilgilendirme toplantısı yapılmıştır. Bu toplantı kapsamında öğrencilere;

- Radyasyondan korunma ve güvenlik kültürü,
- İş Sağlığı ve Güvenliğinde Fizik Mühendisliğinin yeri ve önemi,
- Çevresel gürültünün ölçülmesinde Fizik mühendisliğinin yeri ve önemi,
- TS EN ISO/ IEC 17025 kalite standardı ve kalibrasyon laboratuvar yeterliliği konuları aktarılmıştır. (03.03.2012)

6) Oda olarak Ankara'da Yılıkoder'in düzenlediği "Yıldırımdan Korunma ve Topraklama Tesislerinde Standartlar ve Uygulamalar" çalıştayına katılarak İSG konularına verdiği önemi bir kere daha vurgulamıştır.

7) 21.Dönem İSG ihtisas komisyonu kurulmuş ve yıl boyunca çalışmalarına devam etmiştir.

8) Düzenlenen söyleşide;

- Nükleer güç reaktörlerine yönelik uluslararası mesleki doz bilgi sistemi,
- Fukushima kazası ile ilgili çıkarılan derslerin olası acil durum yönetimine etkisi hakkındaki görüşlerini alarak üyelerimizin ve İSG camiasının bilgilendirilmesi sağlandı.

9) Yıl boyu TMMOB İSG Çalışma gurubunda gündeme gelen odamızla ilgili olan yönetmelikler hakkında görüş bildirilmiştir. Özellikle lazer ve radyo aktif çalışma sahalarındaki görüşlerimiz iletilmiştir.

10) Hacettepe Üniversitesi İş Sağlığı ve Güvenliği Meslek Hastalıkları Uygulama ve Araştırma Merkezi ve ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nce ortak olarak düzenlenen " İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulamalarında KKD" sempozyumu 17 Ekim 2012 tarihinde Hacettepe Üniversitesi Merkez kampüsünde gerçekleşti. Sempozyuma odamız yönetim kurulu üyesi katıldılar.

4.4.10.2 Harita ve Kadastro Mühendisleri Odası

2007 yılında bir iş cinayetinde yitirdiğimiz arkadaşımız anısına, kaybının 5. Yılında İstanbul Şubemizce 29 Eylül 2012 tarihinde etkinlik yapılmıştır.

4.4.10.3 İnşaat Mühendisleri Odası

2009-2013 Ulusal İSG hedefleri bölümünün yıllık olarak değerlendirilmesi ile ilgili 7.

maddesi kapsamında, aynı bölümde yer alan 3, 4, 5. ve 6. maddeleri, ÇSGB işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında yapacağı düzenlemeler ile gerçekleştirilmesi mümkün olan hedeflerdir.

Aynı bölümde belirtilen hedeflerin 7. maddesi kapsamında ise kamu kurumu niteliğinde bir meslek kuruluşu olarak İnşaat Mühendisleri Odası, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında üyelerine yönelik eğitim çalışmalarının yanı sıra konunun çok boyutluluğunun da bilinciyle sektör bileşenlerini bir araya getiren etkinlikler de düzenlemektedir.

Bu bağlamda 2012 yılında;

- Odamız bünyesinde oluşturulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu, işçi sağlığı ve iş güvenliği alanında İMO politikalarının belirlenmesi, İMO-İSG standartlarının oluşturulması, iş mevzuatı, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili yasa, tüzük ve yönetmeliklerin takip edilmesi, oluşturulan politikalar doğrultusunda iş sağlığı ve iş güvenliği konusundaki İMO görüş ve önerilerinin ilgili ve yetkili birimlere iletilmesi, bu görüşlerin basın ve kamuoyu ile paylaşılması, işçi sağlığı ve iş güvenliği uzmanlığı eğitimlerinin verilmesine yönelik olarak, ders konuları ve alt başlıklarının belirlenmesi, eğitimci havuzunun oluşturulması, bu çerçevede Meslek İçi Eğitim Kurulu ile ortak çalışmalar yapılması amacıyla oluşturulmuştur

- İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulumuzca "İnşaat Mühendislerine, İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitim Sertifika Programı" düzenlenmesine yönelik, 30 saatlik temel eğitim programının müfredatı hazırlanmış olup söz konusu eğitim çalışmaları önümüzdeki birkaç ay içinde başlayacaktır.

- 6331 sayılı Kanun Taslağına ve 30.06.2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren Kanuna ilişkin oda görüşlerimiz yaklaşık 40.000 üyemize posta yoluyla ulaştırılan mesleki yayın organımız Türkiye Mühendislik Haberleri Dergisi’nin (TMH) 2012 yılında çıkan 472 ve 473. sayılarında yer almıştır.

- İş sağlığı ve iş güvenliği konusunda odamız bünyesindeki çeşitli şubelerimizde yapılan eğitim çalışmaları EK-2’de yer almaktadır. İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulumuzca iş güvenliği konusunu tüm boyutlarıyla ele almak, iş güvenliği ile ilgili konular sağlıklı bir şekilde tartışmak ve çözüm önerileri üretmek için sektörün tüm bileşenlerini bir araya getiren İnşaatlarda İş Güvenliği Çalıştayı 19.11.2012 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Genel merkezinde gerçekleştirildi. Çalıştayı sonuç bildirgesi EK-3’te yer almaktadır.

EK-2

İnşaat Mühendisleri Odamız iş sağlığı ve iş güvenliği konusunda üyelerine yönelik çeşitli eğitim çalışmaları düzenlemektedir. Bu anlamda İMO Şubelerinde 2012 yılı boyunca yapılmış olan meslek içi eğitim çalışmaları aşağıdaki tabloda belirtilmiştir.

Tablo 10. İnşaat Mühendisleri Odası Meslek İçi Eğitim Çalışmaları

Şube Temsilciliği	Tarih	Konu Başlığı	Etkinlik Türü	Saat
Antalya	06.01.2012	İnşaat Mühendisleri için Yapı İşlerinde Temel İş Güvenliği	Seminer	2
Antalya	22.03.2012	Yapı İşlerinde Yüksekte Güvenli Çalışma Hedefine Yönelik Risk Esaslı Teftişler	Seminer	2
Antalya	14.09.2012	Yangından Korunma ve Önlemleri	Sempozyum	6
Antalya /Isparta	15.06.2012	İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı, Yapım Yönelimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	3
Aydın	13.04.2012	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	2
Aydın	20.09.2012	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	2
Bursa	31.03.2012	İnşaat İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği, Şantiye Şeflerinin Yapı Denetim Firmalarının İş Kazalarında Cezai ve Hukuki Sorumlulukları	Seminer	3
Diyarbakır/ Tunceli	07.05.2012	İş Güvenliği ve İşçi Sağlığı, Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	4
İstanbul	26.11.2012	İnşaat Mühendisleri İçin Yapı İşlerinde Temel İş Güvenliği	Seminer	2
İzmir	14.06.2012	İş Güvenliği Uzmanlığı Semineri	Seminer	3
Kocaeli	24.03.2012	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Yapım Yönelimi ve Yapı İşletmesi	Kurs	8
Manisa	20.11.2012	İş Güvenliği ve Şantiye Şefliği Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	2
Trabzon 1	17.10.2012	İş Güvenliği ve İş Hukuku Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	2
Trabzon	06.07.2012	İş Güvenliği Yapım Yönetimi ve Yapı İşletmesi	Seminer	2

EK-3**İNŞAATLARDA İŞ GÜVENLİĞİ ÇALIŞTAYI 17 KASIM 2012, ANKARA SONUÇ BİLDİRGESİ**

İnşaat Mühendisleri Odası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu tarafından düzenlenen "İnşaatlarda İş Güvenliği Çalıştayı" 17 Kasım 2012 tarihinde İnşaat Mühendisleri Odası Teoman Öztürk Kongre ve Kültür Merkezinde gerçekleştirildi.

Çalıştaya inşaat mühendisleri, iş güvenliği uzmanları, kamu kurumları temsilcilerinden oluşan bir topluluk katıldı. Çalıştayı açılış konuşmalarını İMO Yönetim Kurulu Başkanı ile İMO İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kurulu Başkanı gerçekleştirdi.

Paneller halinde örgütlenen ve panel sonrasında katılımcılarla panelistler arasında canlı tartışmaların yaşandığı çalıştayda, hem mevzuattan kaynaklı sorunlar ele alındı hem de uygulamaya

dönük sıkıntılar ve çözüm önerileri dile getirildi. İş güvenliği bağlamında, inşaat sektörü paydaşlarının eşit düzeyde temsil edilmesi, sahici ve bir o kadar da verimli bir tartışma ortamının oluşmasını sağladı.

Çalıştayın ilk paneli, "İnşaat Sektöründe İSG Mevzuatında Paydaşların Yükümlülükleri ve Sorumlulukları" konu başlığı ile ikinci panel, "Denetim Kuruluşları ve Uygulamacıların Görüşleri" başlığı ile üçüncü panel, "İş Güvenliği Uzmanları ve Çalışanların Görüşleri" başlığı ile son panel ise "Akademisyenlerin Görüşleri" başlığı ile düzenlendi. İş Güvenliği Sorunları Çalıştayında dile getirilen görüşler, tartışmalar, eleştiri ve öneriler şu şekilde özetlenebilir.

Ülkemizin iş kazalarındaki sicili hayli kabarıktır. Dünya ölçeğinde iş kazaları sıralamasında ülkemizin bulunduğu yer, sorunun köklü olduğunu göstermekte, aynı zamanda çözümün de ancak inşaat sektörü paydaşların işbirliğiyle yaratılabileceğine işaret etmektedir. İş kazaları, inşaat sektörünün başat sorunlarından biridir; inşaat, en çok iş kazası olan sektörlerin başına gelmektedir.

- Sorun üzerinde çözüm odaklı araştırma yapabilmesinin olmazsa olmaz şartı, sağlıklı istatistiki verilere ulaşmaktır. "Teşhis-tedavi" ilişkisinin sağlanması ancak verilerin eksiksiz olması ile mümkündür. Bunun için ilgili kamu kurumları tarafından gerçekleştirilecek merkezi çalışmalara ihtiyaç bulunmaktadır. Yasa ve yönetmelik değişiklikleri ve denetim konusunda geliştirilen sistemlere rağmen sorun çözülememekte, yaralanma ve ölümler devam etmekte, mevzuat değişikliklerinin tek başına sorunu çözemeyeceği gerçeğinden hareketle, sektör bileşenleriyle kamu kurumlarının ortaklaşa yürüteceği çalışmalar önem kazanmaktadır. Bu bağlamda, özellikle kamu kurumları ile meslek odaları arasında kurulacak ilişkinin önemine dikkat çekilmelidir.

- Tüm sektör bileşenlerini; iş sahiplerini, mühendisleri, işçileri kapsayan meslek içi eğitim ivedilikle ve büyük bir hassasiyetle ele alınmalı, iş güvenliği konusu üniversite eğitim müfredatına dahil edilmeli, iş güvenliği kültürünün oluşması sağlanmalıdır. Bu konuyla ilgili olarak, görev ve sorumluluğunun büyük kısmının ilgili kamu kurumlarına düştüğü belirtilmelidir.

- Üniversiteler ve TÜBİTAK gibi kurumlar konuya bilimsel araştırmalar yaparak destek vermeli, bu çalışmaların yapılması amacıyla kaynak oluşturulmalı, uluslararası örnekler, ILO normları baz alınarak ulaşılabilecek sonuçlar kamuoyu ve sektör bileşenleri ile paylaşılmalıdır.

- Denetim mekanizmasının kurulması ve gereği gibi işletilmesi, yasa ve yönetmelik hazırlamaktan, standart belirlemekten daha büyük bir öneme sahiptir. Denetim bir yandan etkin olmalı, diğer yandan uzmanlar marifetiyle gerçekleştirilmelidir. İş güvenliği uzmanlığının bir yetkinlik, yeterlilik gerektirmesi, konu üzerinde önemle durulmasını beraberinde getirmeli, inşaatlarda iş güvenliği denetimi yapacak olan uzmanlar, özelleşmiş bir eğitim programına tabi tutulmalıdır.

- İş güvenliği uzmanlarının yasal sorumlulukları ve yükümlülükleri yeni çıkartılan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası ile artırılmıştır. Ancak bu kişilerin yükümlülük ve sorumlulukları ile yetkileri arasındaki açığı kapatılmalı, iş güvenliği uzmanlarının ekonomik anlamda işin sahibine olan bağımlılığının ve iş akdi ilişkisinin yaratacağı olumsuzluklara karşı, bu kişilerin iş güvencesi dahil olmak üzere verimli ve sağlıklı çalışmaları kamu idaresi tarafından güvence altına alınmalıdır.

- Alt işveren sistemi iş kazalarının tetikleyici olmakta, görev ve sorumluluk karmaşası yol açmaktadır. Bu noktada bütünlüklü bir yaklaşım sergilenmeli, asıl işveren, alt işveren ayrımı bu bağlamda ortadan kaldırılmalıdır.

- İnşaat, örgütsüzlüğün yoğun olduğu bir iş koludur. Yapı üretim sürecinin bileşenlerinden olan inşaat mühendislerinin meslek örgütü İMO, bu anlamda sektörün şansı olarak değerlendirilmelidir.

- İş kazalarından özellikle inşaat işçileri hedef tahtasına alınmakta, iş kazaları işçilerin bireysel hatalarına bağlanmaktadır. Öncelikle bu algının değiştirilmesi ve inşaat işçilerinin örgütlenmesinin teşvik edilmesi gerekmektedir. İş kazalarının birinci derecede mağduru olduğu olan işçilerin, sendika çatısı altında örgütlenmesi, muhataplık sorununu ortadan kaldıracaktır.

- İş Güvenliği Çalıştayının makul aralıklarla toplanması, sektör bileşenlerinin ihtiyaç duyduğu, ortak zeminde bir araya gelerek iletişimin devamını sağlayacaktır ki bu aynı zamanda soruna akılcı ve uygulanabilir çözüm üretilmesi için ilk adımın atılması anlamına gelecektir.

4.4.10.4 Kimya Mühendisleri Odası

1) İşyerleri Denetim Çalışmaları

Tuzla'da, İstanbul Deri Organize Sanayi Bölgesi'nde faaliyet gösteren 24 firmada denetimlerde bulunmuş ve bu firmalarda üretilen/depolanan kimyasal maddelerin incelenmesiyle firmalar için Kimyasalların Yönetimi Uygunluk Belgeleri düzenlenmiştir. Dönem içerisinde Odamız Mesleki Sürekli Eğitim ve Belgelendirme Yönetmeliği (KİMSEM) çerçevesinde işçi sağlığı ve iş güvenliği kapsamında çeşitli eğitimler düzenlenmiştir.

Tablo 11. Kimya Mühendisleri Odası İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Eğitimleri

31 Ocak 2012	Kimyasallar ve Yangın Eğitimi-Bursa
28-29 Şubat 2012	Parlayıcı, Patlayıcı ve Yanıcı Maddelere Karşı Alınacak Önlemler Eğitimi-Bursa
3 Mart 2012	İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Risk Değerlendirmesi Eğitimi-İstanbul
18-20 Nisan 2012	Tıbbi Atıkların Yönetim Sistemi Eğitimi-Adana
19 Nisan 2012	İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgilendirme Eğitimi-Adana
21 Nisan 2012	Kimyasalların Güvenli Depolanması Eğitimi-İstanbul
27-28 Nisan 2012	Reach-CLP Tüzüğü Bilgilendirme Eğitimi-İstanbul
2 Haziran 2012	Kimyasallar ve Yangın Eğitimi-Bursa
13-15 Haziran 2012	Çevre Mevzuatı ve SEVESO II Eğitimi-Adana

25-27 Temmuz 2012	Tehlikeli Gazlara Karşı Alınması Gereken Önlemler Eğitimi-Bursa
05-07 Eylül 2012	Tıbbi Atıkların Yönetim Sistemi Eğitimi-Hatay
22 Eylül 2012	Patlayıcı Ortam Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Eğitimi-İstanbul
15-17 Ekim 2012	Tıbbi Atıkların Yönetim Sistemi Eğitim-Mersin
9-10 Kasım 2012	Kimyasalların Çevreye Etkileri ve Önleme Yolları Eğitimi-İstanbul
16-17 Kasım 2012	OHSAS 18001:2008 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Bilgilendirme Eğitimi-İstanbul
19-23 Kasım 2012	Tehlikeli Kimyasallar Yönetim Sistemi Uzmanı Eğitimi-Adana
25 Kasım 2012	HAZOP Eğitimi-İstanbul
03 Aralık 2012	İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Bilgilendirme Eğitim-İzmir
14-16 Aralık 2012	İş Sağlığı Güvenliği ve Risk Analizi Eğitimi-Eskişehir

Ayrıca LPG Sorumlu Müdürlük Eğitimleri ile LPG Yetkili Personel Eğitimleri de tüm birimlerimizde düzenli olarak yapılmaktadır.

2) Sempozyum Çalışmaları

Laboratuvarlarda iş güvenliğinin önemi nedeniyle 2013 yılı Mayıs ayında düzenlenmesi planlanan "Laboratuvar Akreditasyonu ve Güvenliği Sempozyumu ve Sergisi" çalışmalarına 2012 Nisan ayında başlanmıştır.

3) Platform-Meclis-Komisyon Çalışmaları, Basın Açıklamaları

Odamız İstanbul Şubesi, bileşeni olduğu çeşitli platform-komisyon-meclis aracılığıyla çeşitli çalışmalarda bulunmuş, bu gruplara aktif destek vermiştir.

16 Mart 2012: Esenyurt'ta bir alışveriş merkezinin inşaatında kaldıkları çadırlarda çıkan yangın sonucu, yanarak ölen işçileri anmak için 16 Mart 2012 tarihinde saat 1'de 11 dakikalık iş bırakma eylemi ve anmaya katıldı.

28 Nisan 2012: Dünyanın birçok ülkesinde kabul edilen "28 Nisan Dünya İş Cinayetlerinde Ölen ve Yaralananları Anma/Yas Günü'nde işçi ailelerinin çağrısıyla bir etkinlik düzenlendi.

16 Ağustos 2012: 17 Ağustos Marmara Depreminin yıldönümünde, İstanbul'da, "Olası Bir Depremde Kimyasallardan Kaynaklı İstanbul'da Yaşanacak Felaketler" konulu basın açıklaması yapıldı. İstanbul İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Meclisi olarak her ay, basma yansıyan işçi ölümü haberlerinden derlenen istatistikleri kamuoyu ile paylaşıldı. Bu amaçla 2012 yılında yapılan basın açıklamalarında açıklanan işçi ölümü istatistikleri şu şekildedir:

Tablo 12. 2012 Yılında Hayatını Kaybeden İşçi Sayısı

Aylar	Ölen işçi sayısı (en az)
Ocak	62
Şubat	42
Mart	59
Nisan	75
Mayıs	69
Haziran	59
Temmuz	110
Ağustos	71
Eylül	83
Ekim	78
Kasım	82
Aralık	76

4.4.10.5 Makina Mühendisleri Odası

1) Kongreler

2012 yılında Adana'da gerçekleştirilecek olan TMMOB Makina Mühendisleri Odası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi hazırlıkları kapsamında 2012 yılı içerisinde 1 düzenleme ve 9 yürütme kurulu toplantısı yapılmıştır.

2) Panel, Konferans, Seminer ve Söyleşiler

- 22 Ocak 2012 tarihinde İstanbul'da "İşaretçi Sapan" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 15 Şubat 2012 tarihinde İstanbul'da "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusundaki Son Mevzuat ve Düzenlemeler" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 17 Şubat 2012 tarihinde İstanbul'da "İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 23 Şubat 2012 tarihinde İstanbul'da "İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.

- 2 Mart 2012 tarihinde İstanbul'da "İşyerinde Tehlikelerin Belirlenmesi ve Risk Analizi" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 15 Mart 2012 tarihinde Samsun'da "6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun'un Çatışma Hayatımıza Getirdiği Yenilikler" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 28 Mart 2012 tarihinde Edirne'de "LPG Dönüşümlü araçlarda Sızdırmazlık Kontrolünün Önemi, Can, Mal ve Çevre Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 31 Mart 2012 tarihinde Samsun'da "İş Kazalarına Farklı Bir Bakış Açısı" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 7 Nisan 2012 tarihinde İstanbul'da "Şantiyelerde İş Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 13 Nisan 2012 tarihinde İstanbul'da "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusundaki Son Mevzuat ve Düzenlemeler" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 17 Nisan 2012 tarihinde Mersin'de "İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 27 Nisan 2012 tarihinde İstanbul'da "İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 3 Mayıs 2012 tarihinde Eskişehir'de "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 5 Mayıs 2012 tarihinde Kocaeli'de "İşçi Sağlığı ve Güvenliği Yasa Tasarısının Getirdikleri" Paneli gerçekleştirilmiştir.
- 6 Mayıs 2012 tarihinde Bursa'da "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 7 Mayıs 2012 tarihinde Mersin'de "İş Sağlığı ve Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 12 Mayıs 2012 tarihinde Eskişehir'de "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 12 Mayıs 2012 tarihinde Kocaeli'de "Kaynakta İşçi sağlığı ve İş Güvenliği" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 31 Mayıs 2012 tarihinde İstanbul'da "Kimya Sektöründe Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 16 Haziran 2012 tarihinde İstanbul'da "İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun Tasarısı ve Dünyadaki İş Güvenliği Uygulamaları" paneli gerçekleştirilmiştir.

- 8 Haziran 2012 tarihinde İstanbul'da "İş Yerlerinde Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 16 Haziran 2012 tarihinde Mersin'de "İş Sağlığı ve Güvenliği" paneli gerçekleştirilmiştir
- 5 Temmuz 2012 tarihinde İstanbul'da "OHSAS 18001 İSG-YS Standardı Bilgilendirme" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 6 Temmuz 2012 tarihinde İstanbul'da "OHSAS 18001 İSG-YS Standardı İç Tetkikçi" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 8 Ağustos 2012 tarihinde İstanbul'da "Tehlikeli Kimyasallar ve MSDS Yönetimi Eğitimi" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 5 Eylül 2012 tarihinde İstanbul'da "Kimya Sektöründe Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 28 Temmuz 2012 tarihinde İstanbul'da "İşaretçi Sapanıcı" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 12 Eylül 2012 tarihinde Samsun'da "İş Kazalarına Farklı Bir Bakış Açısı" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 12 Eylül 2012 tarihinde İstanbul'da "İşaretçi Sapanıcı" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 20 Eylül 2012 tarihinde İstanbul'da "Tehlikeli Kimyasallar ve MSDS Yönetimi Eğitimi" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 28 Eylül 2012 tarihinde İstanbul'da "Yüksekte Çalışma ve Genel Emniyetli Çalışma Kuralları" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 6 Ekim 2012 tarihinde İstanbul'da "OHSAS 18001 İSG-YS Standardı Bilgilendirme" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 13 Ekim 2012 tarihinde İstanbul'da "OHSAS 18001 İSG-YS İç Tetkikçi Eğitimi" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 31 Ekim 2012 tarihinde Kocaeli'de "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Kısacasında Mühendislerin Durumu" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 8 Kasım 2012 tarihinde Bursa'da "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Güncel Mevzuatı" Paneli gerçekleştirilmiştir. 14 Kasım 2012 tarihinde Edirne'de "Konut Güvenliği, Konut Sakinlerinin ve Çalışanlarının Sağlığının Korunması" semineri gerçekleştirilmiştir.
- 23 Kasım 2012 tarihinde İstanbul'da "İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Konusundaki Mevzuat ve Son Düzenlemeler" semineri gerçekleştirilmiştir.

- 26 Kasım 2012 tarihinde Ankara’da “6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 30 Kasım 2012 tarihinde Edirne’de “Konut Güvenliği, Konut Sakinlerinin ve Çalışanlarının Sağlığının Korunması” semineri gerçekleştirilmiştir
- 30 Kasım 2012 tarihinde Edirne’de “Hasta Bina Sendromu” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 6 Aralık 2012 tarihinde Kocaeli’de “İşitme Sağlığı ve Gürültüden Korunma” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 11 Aralık 2012 tarihinde Edirne’de “Konut Güvenliği, Konut Sakinlerinin ve Çalışanlarının Sağlığının Korunması” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 14 Aralık 2012 tarihinde İstanbul’da “Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001)” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 21 Aralık 2012 tarihinde İstanbul’da “Entegre Yönetim Sistemleri (ISO 9001 - ISO 14001 - OHSAS 18001)” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 21 Aralık 2012 tarihinde İstanbul’da “Tehlikeli Kimyasallarla Çalışmalarda İş Güvenliği ve Genel Emniyetli Çalışma” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 25 Aralık 2012 tarihinde Eskişehir’de “6331 Sayılı İSG Kanununun İşletmelere Getireceği Yükümlülükler” semineri gerçekleştirilmiştir.
- 29 Aralık 2012 tarihinde Kocaeli’de “6331 sayılı İş Yasası” paneli gerçekleştirilmiştir.

3) Oda Raporları

Odamızın hazırladığı,

- İşçi Sağlığı ve Güvenliği
- LPG/CNG’ye Dönüştürülmüş Araçlarda Denetim Uygulamaları-Asansörlerde Durum Raporu, Uygulamalar ve Yapılması Gerekenler
- Hükümet Programının Ekonomi, Sanayi, KOBİ, AR-GE, Enerji, Ulaşım, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümlerinin Değerlendirilmesi, v.b.

konularla ilgili dönemsel güncelleme çalışmaları devam etmektedir.

4) Yayınlar (Kitap/ Dergi)

Odamızın işçi sağlığı ve güvenliği konusundaki aşağıda isimleri belirtilen kitapları konuyla ilgili gelişmeler ve talepler dikkate alınarak güncellenmekte ve yeni basımları gerçekleştirilmeye devam etmektedir.

- Yeni Mevzuatın Işığında İş Sağlığı ve Güvenliği (363)
- Pratik Risk Değerlendirme El Kitabı: Tolley Yaklaşımı (441)
- İş Makinaları El Kitabı - 1) Genel Konular (302)
- İş Makinaları El Kitabı - 2) Kaldırma Makinaları (303)
- İş Makinaları El Kitabı - 3) Kazıma ve Yükleme Makinaları (304)
- İş Makinaları El Kitabı - 4) Kazıma, Serme, Sıkıştırma Makinaları (305)
- LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür El Kitabı (MMO/492/2)
- VI. İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi Bildiriler Kitabı (E/2011/551)
- Tozlu Ortamlarda Patlama Güvenliği (MMO/558)'dir.

5) Broşür ve Kitapçıklar

Odamızın hazırladığı,

- Doğalgaz Kullanım Kılavuzu
- Soba, Baca, Şofben Broşürü
- LPG Sistemli Araçların Güvenli Kullanım Kılavuzu

Broşür ve kitapçıkları bu dönemde gerekli güncellemeler yapılarak basılmış ve ücretsiz olarak vatandaşlara dağıtılmıştır.

6) Komisyon Toplantıları

Oda Merkezi İşçi Sağlığı ve İş Sağlığı Komisyonu ve şubelerimizde oluşturulan İşçi Sağlığı ve İş Güvenliği Komisyonları bu dönemde çalışmalarını sürdürmüşler, görüşlerimizi ilgili kurum/kuruluşlara aktarmışlar ve birikimlerini düzenlenen Oda/Şube v.d. etkinliklerde üyelerimizle ve kamuoyuyla paylaşmışlardır.

7) Basın Açıklamaları, Radyo ve Televizyon Programları

2012 yılında işçi sağlığı ve iş güvenliği konusunda (Mevzuat, ülkemizde yaşanan iş kazaları, odamızın yaptığı bu konudaki çalışmalarla ilgili olmak üzere) oda merkezi ve şubelerimizce çok

sayıda basın açıklaması yapılmış ve radyo ve televizyon programlarına katılım sağlanmıştır.

8) LPG Dolum Tesisleri ve Otogaz İstasyonları Sorumlu Müdür Eğitimleri

Bu konuda 2012 yılında 688 üyemiz eğitimlere katılmış ve belge almıştır.

9) LPG Teknik Personeli, Tüplü Dağıtım Personeli, Dolum ve Boşaltım Personeli, Taşıma Personeli Eğitimleri

Bu kapsamda 2012 yılında sektörde çalışan 1017 personele eğitim verilerek belgelendirme yapılmıştır.

10) Gürültü, Titreşim v.b. Ölçümleri

2012 yılında talepte bulunan iş yerinde, toplam 348 gürültü ölçüm ve/veya titreşim ölçümleri yapılmıştır.

11) İş Ekipmanlarının Asansörlerin LPG/CNG’li Araçların, Baca Gazlarının Periyodik Ölçüm ve Kontrolleri

Tablo 13. Makina Mühendisleri Odası 2012 Yılı Periyodik Kontrol ve Ölçüm Sayıları

Periyodik Kontrol Yapılan Yer	Ölçüm Sayıları
Asansör	4179
İş makinaları/ ekipmanlar/basınçlı kaplar	28178
LPG/CNG periyodik sızdırmazlık kontrolleri	691.472
“Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliğinin Kontrol Yönetmeliği” kapsamında yapılan baca gazı emisyon ölçümleri	657

12) Konuya İlişkin Bilirkişilik, Ekspertiz ve Hakemlik Hizmetleri

2012 yılında bu kapsamda gelen talepler değerlendirilerek odamızca hizmet verilmeye devam edilmiştir.

4.4.10.6 Tekstil Mühendisleri Odası

İşçi sağlığı ve güvenliği konusunda, Denizli Valiliği ile odamız arasında, Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalışan İşçilerin Mesleki Eğitimi konusunda 21.05.2010 tarihinde imzalanan protokol 21.05.2014 tarihine kadar uzatılmıştır. Bu protokole uygun olarak sanayicileri bilgilendirme toplantıları düzenlenmiş, 2010 yılında 5 firmada çalışan 1.065 işçiye, 2011 yılında 4 firmada çalışan

1.225 işçiye, 2012 yılında 7 firmada çalışan 552 işçiye mesleki eğitim verilmiştir.

4.5 2013 YILINDA YAPILAN FAALİYETLER

4.5.1 İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

4.5.1.1 Mevzuat

1) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Yasalaşması

“İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu” 30 Haziran 2012 tarihinde Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Ulusal ihtiyaçların yanı sıra, yayımlanan bu Kanun ile 89/391 EEC sayılı Avrupa Birliği’nin İSG’ye ilişkin çerçeve direktifinin uyumlaştırılması, 155 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin ILO Sözleşmesi ile 161 sayılı İş Sağlığı Hizmetlerine İlişkin ILO Sözleşmesi ile kabul edilen hükümlerin iç hukukumuza yansıtılması ve Avrupa sosyal şartına uyum da sağlanmaktadır. Kanun, kamu ve özel bütün işyerleri ile memur veya işçi statülerine bakılmaksızın bütün çalışanları kapsamakta dolayısı ile İSG’ye ilişkin düzenlemelerden bütün çalışanların yararlanmasını şart koşmaktadır. 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında ikincil mevzuat çalışmaları tamamlanmıştır.

2) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Alt Düzenleme Çalışmaları (14.01.2014)

Tablo 14. Yayımlanan Yönetmelikler

Yayımlanan Yönetmelikler	Tarih
1 İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği	29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
2 İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
3 İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	29.12.2012 tarihli ve 28512 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
4 İş Sağlığı ve Güvenliği Kurulları Hakkında Yönetmelik	18.01.2013 tarihli ve 28532 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
5 Asbestle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	25.01.2013 tarihli ve 28539 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
6 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği	05.02.2013 tarihli ve 28550 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.
7 Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmeliğin Değiştirilmesine Dair Yönetmelik	21.02.2013 tarihli ve 28566 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.

8	İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik	30.03.2013 tarihli ve 28603 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
9	Ekranlı Araçlarla Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	16.04.2013 tarihli ve 28620 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
10	İş Ekipmanlarının Kullanımında Sağlık ve Güvenlik Şartları Yönetmeliği	25.04.2013 tarihli ve 28628 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
11	Çalışanların Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Korunması Hakkında Yönetmelik	30.04.2013 tarihli ve 28633 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
12	Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik	15.05.2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
13	Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik	15.06.2013 tarihli ve 28678 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
14	İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik	18.06.2013 tarihli ve 28681 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
15	Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik	02.07.2013 tarihli ve 28695 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
16	Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik	13.07.2013 tarihli ve 28706 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
17	Sağlık Kuralları Bakımından Günde Azami Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışılması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik	16.07.2013 tarihli ve 28709 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
18	İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik	17.07.2013 tarihli ve 28710 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
19	İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	20.07.2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
20	Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği	24.07.2013 tarihli ve 28717 sayılı Resmi Gazetede yayımlanmıştır.
21	Kadın Çalışanların Gece Postalarında Çalıştırılma Koşulları Hakkında Yönetmelik	24.07.2013 tarihli ve 28717 sayılı Resmi Gazete 'de yayımlanmıştır.
22	Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda	06.08.2013 tarihli ve 28730 sayılı

	Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	<i>Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
23	Çalışanların Gürültü ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	<i>28.07.2013 tarihli ve 28721 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
24	Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	<i>12.08.2013 tarihli ve 28733 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
25	Askeri İşyerleri ile Yurt Güvenliği İçin Gerekli Maddeler Üretilen İşyerlerinin Denetimi, Teftişi ve Bu İşyerlerinde İşin Durdurulması Hakkında Yönetmelik	<i>16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
26	Gebe veya Emziren Kadınların Çalıştırılma Şartlarıyla Emzirme Odaları ve Çocuk Bakım Yurtlarına Dair Yönetmelik	<i>16.08.2013 tarihli ve 28737 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
27	Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik	<i>20.08.2013 tarihli ve 28741 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
28	İş Hijyeni Ölçüm, Test ve Analizi Yapan Laboratuvarlar Hakkında Yönetmelik	<i>20.08.2013 tarihli ve 28741 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
29	Çalışanların Titreşim ile İlgili Risklerden Korunmalarına Dair Yönetmelik	<i>22.08.2013 tarihli ve 28743 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
30	Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik	<i>23.08.2013 tarihli ve 28744 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
31	Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmeliği	<i>11.09.2013 tarihli ve 28762 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
32	Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmeliği*	<i>19.09.2013 tarihli ve 28770 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
33	Yapı İşlerinde Sağlık ve Güvenlik Yönetmeliği	<i>05.10.2013 tarihli ve 28786 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
34	Tozla Mücadele Yönetmeliği	<i>05.11.2013 tarihli ve 28812 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
35	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik	<i>24.12.2013 tarihli ve 28861 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
36	Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik	<i>30.12.2013 tarihli ve 28867 (Mükerrer) sayılı Resmi Gazete’de</i>

		<i>yayımlanmıştır.</i>
37	Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Piyasa Gözetimi ve Denetimi Yönetmeliği	<i>18.09.2013 tarihli 28769 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>

Tablo 15. Yürürlükten Kaldırılan Yönetmelikler

	Yürürlükten Kaldırılan Yönetmelikler	Tarihi
1	Ağır ve Tehlikeli İşler Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik	<i>08.02.2013 tarihli ve 28553 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
2	İşletme Belgesi Hakkında Yönetmeliğinin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Yönetmelik	<i>10.02.2013 tarihli ve 28555 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>

Tablo 16. Değişiklik Yapılan Yönetmelikler

	Değişiklik Yapılan Yönetmelikler	Tarihi
1	İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetleri Yönetmeliği	<i>31.01.2013 tarihli ve 28545 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
2	İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki ve Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik	<i>31.01.2013 tarihli ve 28545 sayılı ile 11.10.2013 tarihli ve 28792 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>

Tablo 17. Yayımlanan Tebliğler

	Yayımlanan Tebliğler	Tarihi
1	İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği	<i>26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. (Değ. 29.03.2013-28302 s.R.G.)</i>
2	Çok Tehlikeli İşlerde Görevlendirilebilecek (C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları Hakkında Tebliğ	<i>14.06.2013 tarihli ve 28677 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır. Açılan dava sonucunda Danıştay 10.Dairesince 2013/919 Esas no ile ilgili maddenin yürütmesinin</i>

		<i>durdurulması kararı verilmiştir.</i>
3	Asbest Sökümü ile İlgili Eğitim Programlarına İlişkin Tebliğ	<i>29.06.2013 tarihli ve 28692 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
4	Kişisel Koruyucu Donanımla Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ	<i>15.08.2013 tarihli ve 28736 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
5	İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ	<i>29.08.2013 tarihli ve 28750 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>

Tablo 18. Yürürlükten Kaldırılan Tebliğler

	Yürürlükten Kaldırılan Tebliğler	Tarihi
1	Ağır ve Tehlikeli İşlerde Çalıştırılacak İşçilerin Mesleki Eğitimlerine Dair Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ	<i>03.09.2013 tarihli ve 28754 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>
2	Çok Tehlikeli İşlerde Görevlendirilebilecek (C) Sınıfı İş Güvenliği Uzmanları Hakkında Tebliğin Yürürlükten Kaldırılmasına Dair Tebliğ	<i>26.12.2013 tarihli ve 28863 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanmıştır.</i>

İSG Konusunda Eğitici ve Bilgilendirici Rehber Çalışmaları

Üzerinde çalışılan taslak dokümanlar;

- Patlamadan Korunma Dokümanı,
- İnşaatlarda Sağlık ve Güvenlik Planı,
- Tersanelerde İş Sağlığı ve Güvenliği,
- Sektör rehberleri hazırlandı ve basımı tamamlandı.

3) Risk Değerlendirmesi Yönetmeliğinin uygulanmasını destekleyici kontrol listeleri çalışmaları:

6331 sayılı Kanunun önleyici yaklaşımının en temel araçlarından birisi risk değerlendirmesidir. İş Sağlığı ve Güvenliği Risk Değerlendirmesi Yönetmeliği 28512 sayılı ve

29/12/2012 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir. Bakanlığımız, işverenlere risk değerlendirilmesinin gerçekleştirilmesi konusunda yol göstererek risk değerlendirmelerinin işverenlerin kendileri tarafından yapılmasını sağlamak ve süreci kolaylaştırmak amacıyla örnek niteliğinde kontrol listeleri hazırlamaktadır. Bu kapsamda çeşitli işkollarına yönelik 17 adet risk değerlendirmesi Genel Müdürlüğümüz internet sitesinde yayımlanmış ve diğer sektörlere yönelik çalışmalar da sürdürülmektedir. Bu rehberler;

- Taksi ile Yolcu Taşımacılığında Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Çağrı Merkezlerinde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Diş Klinik ve Muayenehanelerinde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kasaplarda Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kuru Temizlemecilerde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Mutfak Lokanta Pastanelerde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Ofislerde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Apartmanlarda Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Kuaförlerde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Genel Yolcu Taşımacılığı Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Özel Güvenlik Faaliyetleri Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Bakkal/Market/Süpermarketlerde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Basım Sanayii ve Matbaalarda Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Boya İşlerinde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Deri ve Tabaklama İşlerinde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Konaklama Hizmetlerinde Risk Değerlendirmesi Rehberi
- Tekstil Ürünleri İmalatında Risk Değerlendirmesi Rehberi

4) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi ve III. Politika Belgesi

Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi, ülke genelinde İSG ile ilgili politika ve stratejilerin belirlenmesi için tavsiyelerde bulunmak üzere Bakanlar Kurulu’nun 06/06/2000 tarihli ve 2000/684 sayılı kararı ile kabul edilen Uzun Vadeli Strateji ve Sekizinci Beş Yıllık Kalkınma Planı (2001-2005) ve 16/03/2004 tarihli ve 25404 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan ILO İş

Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 Sayılı Sözleşme'ye dayanılarak 25 Şubat 2005 tarihinde kurulmuştur.

ÜİSGK, çalışmalarını yıllık olağan ve olağanüstü toplantılar yaparak yürütmektedir. Konsey üyeleri ile hazırlanan Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgeleri ve Eylem Planları (2006-2008 ve 2009-2013 Dönemleri) ülkemizin ulusal hedef ve stratejilerinin belirlenmesi ve uygulanması ve bu uygulamaların izlenmesi anlamında büyük önem taşımaktadır.

Çalışmalarını 20/01/2006 tarihli yönerge çerçevesinde yürüten Konseyin 6331 sayılı kanunla birlikte ve Kanunun Konseyle ilgili 21. Maddesi gereği çalışmalarının ayrı bir yönetmelikle düzenlenmesi kararı alınmıştır.

16/03/2004 tarihli ve 25404 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiş olan İş Sağlığı ve Güvenliği ve Çalışma Ortamına İlişkin 155 sayılı sözleşme ve 20/06/2012 tarih ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun 21 inci maddesine dayanılarak hazırlanan ve Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi'nin kuruluş amacını, oluşumunu, görevlerini ve çalışma usul ve esaslarını düzenleyen "Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi Yönetmeliği" 5 Şubat 2013 tarihli ve 28550 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girmiştir.

2013 yılı ÜİSGK toplantıları 24 Haziran ve 24 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir. 2009-2013 Politika Belgesi Dönemi'nin tamamlanması nedeniyle sonuç raporu hazırlıkları ve 2014-2018 Dönemi Politika Belgesi ve Eylem Planı hazırlıkları devam etmektedir.

4.5.1.2 Faaliyetler

1) Sağlıklı Yaşama Davet Projesi

Hacettepe Üniversitesi işbirliğinde Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerilerinin kazandırılması ve işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde "kamuya örnek bir model" oluşturulması ve diğer kurum ve kuruluşlarla bu uygulamaların paylaşılarak iyi uygulama örneklerinin yaygınlaştırılması amacıyla başlatılmıştır. 2 yıl sürecek proje; Hacettepe Üniversitesi'nden Halk Sağlığı Enstitüsü, Spor Bilimleri ve Teknolojileri Yüksek Okulu ile ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, İdari ve Mali İşler Dairesi Personel Dairesi Başkanlığı ve ÇASGEM işbirliği ile yürütülecektir.

Proje kapsamında bir seri eğitim ve bilgilendirme seminerleri planlanmaktadır. Böylece sigara bırakma, sağlıklı beslenme, egzersiz gibi sağlıklı yaşamın temel ilkeleri konularında danışmanlık ve destek sağlanmış olacaktır. Sigara içen ve bırakmak isteyen personelimize gerekli muayene ve tetkikler yapılacak ayrıca sigarayı bırakanlar için diyetisyen desteği ile kilo kontrolü ve psikolog desteği verilmesi sağlanacaktır.

2) İşyerlerinde Güvenli ve Uygun KKD Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Araştırma ve Destek Projesi

Bakanlığımız denetim elemanları tarafından satış noktalarında ürün güvenliği mevzuatı kapsamında piyasa gözetim ve denetimleri yapılmaktadır. İşyerlerinde kullanılan KKD'lerin

uygunluğu İSG mevzuatı çerçevesinde teftiş kapsamında yer almaktadır. İşyerlerinde kullanılan ürünlerin ürün güvenliği kapsamında incelenmesi, tedarik zincirine ilişkin takip yapılmasının her iki mevzuatın uygulanma düzeyini yükseltecektir. Bu nedenlerle işyerlerinde güvenli ürün kullanımının teşvik edilmesi ve riske uygun ürün seçimine ilişkin sektörün kapasitesinin geliştirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır. Bu amaçla “İşyerlerinde Ürün Güvenliği Yönünden Uygun Ürün Kullanımının Teşvik Edilmesine Yönelik Bir Araştırma ve Destek Projesi” nin planlama çalışmaları gerçekleştirilmiştir.

Proje;

- Sahada yapılan PGD'nin sonuçlarının tüketiciye yansımaları,
- Doğrudan alım yapan firmaların PGD kapsamına alınması,
- PGD açısından güvensiz olan ürüne talebin engellenmesine,
- Yanlış ürün kullanımının engellenmesine,

katkı sağlayacaktır.

Proje kapsamında, işyerlerinde KKD kullanımı gereken alanların tespitine ilişkin saha analizi yapılarak kullanılan KKD'ler ürün güvenliği yönünden incelenecek, çalışanların KKD kullanımı hakkındaki bilgi, tutum ve davranışlarına ilişkin bilgi toplanacak; kullanan kişiye, riske ve işe uygunluğu değerlendirilecektir. İşyerlerine uygun ve güvenli ürün kullanımı konusunda tavsiyelerde bulunularak proje sonuçlarının sürdürülebilirliği artırılacak; eğitimler, seminerler, sektörel rehberler ve KKD kitabı hazırlanarak sonuçlar yaygınlaştırılacaktır.

3) Türkiye’de İşyerlerinde İSG Koşullarının İyileştirilmesi (İSGİP 2) Projesi

2012 yılı Ocak ayında tamamlanan Türkiye’de İşyerlerinde İSG Koşullarının İyileştirilmesi (İSGİP) Projesinin yaygınlaştırılması ve yeni sektörlerin eklenmesine ilişkin olarak Kalkınma Bakanlığı’na sunulan ulusal kaynaklı “Türkiye’de İş Sağlığı ve Güvenliğinin Geliştirilmesi Projesi” kabul edilmiş olup 2013-2015 yılları arasında uygulanması planlanmaktadır.

Proje ile maden, metal ve inşaat sektörlerinde yürütülen İSGİP Projesinin çıktılarının yaygınlaştırılması ve farkındalığın artırılmasına yönelik faaliyetlerin sürdürülmesi ayrıca kimya, deri, mobilya sektörleri ile tekstil, gıda ürünleri imalatı sektörlerinde de benzer İSG-YS modelleri ve özgün uygulama yöntemlerinin geliştirilmesi ve uygulanması, İSG profesyonellerine eğitim verilmesi ve proje teşvik faaliyetlerinin yürütülmesi amaçlanmaktadır. Bu kapsamda; 35 ilde metal, maden ve inşaat sektöründe faaliyet gösteren KOBİ’lerin işveren ve İSG profesyonellerine İSG-YS ile risk değerlendirme konularında tahmini olarak 5.000 kişiye eğitim verilmesi planlanmaktadır.

Proje çerçevesinde 2013 yılında;

- Projede yer alacak personele 25-29 Mart 2013 tarihlerinde proje içeriği hakkında bir hizmet içi eğitim semineri düzenlenmiştir.

- Metal, maden ve inşaat sektörlerinde İSGİP çıktılarının yaygınlaştırılması için yapılacak eğitimlere ilişkin ihale süreci tamamlanmış, faaliyetlere başlanılmıştır.
- Projenin tanıtım faaliyetlerine yönelik ihale ilanına çıkmıştır.
- Diğer sektörlerde İSG-YS oluşturulmasına yönelik faaliyetlere ilişkin ihale şartnamesi hazırlığı devam etmektedir.

4) Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması Projesi

Meslek hastalıklarının tanısı konusunda duyarlılığın artırılması, meslek hastalığı tanısı koyma konusunda yetkilendirilen sağlık hizmeti sunucularının meslek hastalığı tespiti konusunda bilgilendirilmesi, koruyucu iş sağlığı hizmetlerinin tanıtılması ile meslek hastalıklarının tanı ve tespitinde yaşanan güçlüklerin giderilmesi amacıyla İSGGM tarafından 2010 yılında Sağlık Bakanlığı ile imzalanan “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü” çerçevesinde üç aşamadan oluşan “Türkiye’de Meslek Hastalıkları Konusunda Tespit, Tanı ve İSG Profesyonellerinin Duyarlılığının Artırılması Projesi” başlatılmıştır.

Bu doğrultuda, projenin 1. aşaması 2011 yılında gerçekleştirilmiş olup proje kapsamında, sosyal tarafların ve hekimlerin güvenlik kültürü ve meslek hastalıkları konusunda bilgilendirilmeleri için, 22 ilde seminerler düzenlenmiştir. 2012 yılında projenin 2. aşamasında 24 ildeki 68 Eğitim ve Araştırma Hastanesinde kurulda görev alacak altı ana branş hekimlerinin meslek hastalıkları konusunda bilgi düzeylerinin artırılması ve farkındalıklarının oluşturulması için düzenlenen eğitim programlarına toplamda 260 hekim katılmıştır. Projenin üçüncü aşaması 2013 yılı itibariyle gerçekleştirilmiş olup meslek hastalığı tanısı koymak için 2008 yılında yetkilendirilen devlet üniversite hastanelerindeki öğretim üyesi, öğretim görevlisi ve asistanların meslek hastalıkları konusunda bilgi düzeyi ve farkındalıklarının artırılması amacıyla 18 ilde 21 devlet üniversitesinde bilgilendirme seminerleri düzenlenmiş ve toplamda 982 hastane personelinin eğitimi tamamlanmıştır. 2014 yılında başlaması planlanan projenin 4. aşamasında ise meslek hastalığı tanı, bildirim sürecine ait yazılım sistemlerinin geliştirilmesi, pilot uygulamaların yapılması, İSG profesyonellerinde duyarlılık oluşturulması ve tespit edilen meslek hastalığı sayısının artırılması hedeflenmektedir.

5) Çalışma Hayatında Riskli Grupların ve Riskli Sektörlerin Belirlenmesi ve İSG Açısından Değerlendirilmesi Projesi

Çalışma hayatında istihdama katılma ve istihdamın sürdürülmesi açısından hangi grupların risk grupları, hangi sektörlerin riskli sektörler olduğunun belirlenmesi, risk gruplarının ve riskli sektörlerde çalışanların temel iş sağlığı hizmetlerine erişiminin saptanması, buna ilişkin politika geliştirilmesi amaçlanan proje kapsamında UİSGK üyelerine uygulanan anket sonuçları değerlendirilmiştir.

6) Gemi Sökümünde Çevre ve Güvenlik Eğitimleri Anlayışı Projesi

AB Leonardo Da Vinci Hayat Yolu Öğrenme Programı 2011 yılı çağrısına başvurularak kabul edilen Gemi Sökümünde Çevre ve Güvenlik Eğitimleri Anlayışı Projesi (Ship Digest)’ne taraf

olarak katkı verilmiştir. Proje kapsamında 1-5 Temmuz 2013 tarihlerinde İzmir’de gerçekleştirilmesi planlanan mesleki eğitim modülü için gerekli doküman hazırlıkları tamamlanmış ve eğitim organizasyonu yapılmıştır.

7) İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun Tanıtımı Projesi

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun, iş hayatında ne tür değişiklikler yapacağı, çalışan ve işverenlere ne gibi yükümlülük ve sorumluluklar getireceği gibi çok sayıdaki hususlarla ilgili paydaşlara konunun daha iyi anlatılması, açıklanması ve bu konuda sosyal tarafların İSG farkındalığının artırılması amacıyla bir proje hazırlanmış ve Kasım 2012 tarihinde uygulanmaya başlanmıştır

2012-2013 yıllarında 81 ilde tanıtım toplantıları yapılmış olup valilikler, yerel yönetimler, tüm kamu kurumlarının il düzeyindeki yapılanmalarında yer alan yönetici ve personeli, özel sektör çalışanları ve işverenleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve sendika temsilcilerinin katılımı sağlanarak yaklaşık 30.000 kişiye ulaşılmıştır. Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bilgilendirme kitabı basılmış ve bugüne kadar yapılan seminerlerde dağıtılmıştır.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun, iş hayatında ne tür değişiklikler yapacağı, çalışan ve işverenlere ne gibi yükümlülük ve sorumluluklar getireceği gibi çok sayıdaki hususlarla ilgili paydaşlara konunun daha iyi anlatılması, açıklanması ve bu konuda sosyal tarafların İSG farkındalığının artırılması amacıyla bir proje hazırlanmış ve Kasım 2012 tarihinde uygulanmaya başlanmıştır. Projenin ilk aşamasında Ankara, Kocaeli, İstanbul, Tekirdağ, İzmir, Manisa, Konya, Eskişehir, Bursa, Malatya, Denizli, Antalya, Trabzon, Samsun, Gaziantep, Adana, Erzurum, Şanlıurfa illerini kapsayan 18 ilde kanunla ilgili tanıtım toplantıları yapılmış olup valilikler, yerel yönetimler, tüm kamu kurumlarının il düzeyindeki yapılanmalarında yer alan yönetici ve personeli, özel sektör çalışanları ve işverenleri, sivil toplum kuruluşları, meslek odaları ve sendika temsilcilerine yönelik bilgilendirme seminerleri 2013 yılında 63 ili kapsayacak şekilde devam ederek Nisan-Haziran 2013 döneminde gerçekleştirilmiştir. Ayrıca 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu bilgilendirme kitabı basılmış ve bugüne kadar yapılan seminerlerde dağıtılmış olup 2013 yılında yapılan seminerlerde de ilgili taraflara dağıtımı sağlanmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanun tanıtımı kapsamında kamu kurum ve kuruluşları Bakanlığımıza davet edilerek toplantılar gerçekleştirilmiştir.

Diğer Toplantılar

- Sayın Müsteşarımızın katılımlarıyla Ankara, İzmir, Samsun ve Gaziantep illerimizde,
- Sanayi-Ticaret Odaları ve Ortak Sağlık Birimleri Mali Müşavirleri ile toplantılar düzenlenmiştir.
- Yetkilendirme ve Ortak Sağlık Birimleri bilgilendirme toplantıları gerçekleştirilmiştir.
- İşyerlerinde Risk Değerlendirmesi (Analizi, Eğitimi ve Tanıtım Etkinlikleri)

hedeflenen kitleye ulaşılarak gerçekleştirilmiştir.

4.5.1.3 Eğitim, Tanıtım ve Yayın Çalışmaları

1) Denetçi Yenileme Eğitimi

Antalya’da 4-5 Şubat 2013 tarihlerinde gerçekleştirilen PGD Yenileme Eğitimi’ne 34’ü denetçi 10’u İSGÜM KKD laboratuvarı test personeli olmak üzere toplam 50 Genel Müdürlük personeli katılım sağlamıştır. Bir daire başkanlığı koordinasyonunda organize edilen ilk hizmet içi eğitim olan yenileme eğitimi ile “homojen denetim” yapılmasının sağlanması hedeflenmiştir. Denetçiler arasındaki uygulama farklılıklarının ortadan kaldırılması için değişen mevzuat, denetimlerde izlenecek strateji ve takibi yapılan ürünler hakkında bilgilendirme yapılmış, grup çalışmaları ve canlandırmalar gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, kurulmuş olan KKD test laboratuvarı hakkında bilgilendirme yapılmış, laboratuvarın kullanıma girmesine ilişkin usuller tartışılmıştır.

2) PGD Temel Eğitimi

PGD mevzuatı ve uygulamaları ile piyasa gözetimi ve denetiminin saha uygulamalarında gerekli olacak temel bilgiler konusunda 5-11 Haziran 2013 tarihleri arasında PGD Dairesinde görevli ve tam zamanlı denetçi olarak görevlendirilmesi planlanan 10 uzman yardımcısına eğitim verilmiştir.

3) İSGGM Yayın Komitesi ve Tanıtım Birimi Çalışmaları

İş sağlığı ve güvenliğinde ülke politikası ve mevzuatının tanıtılması, sahada işveren, çalışan ve İSG profesyonelleri için teknik dokümanlar, broşürler, kitaplar, kitapçıklar, afişler, CD’ler, spot filmler gibi çeşitli tanıtım ve eğitim materyali hazırlanmakta ve ücretsiz olarak sosyal taraflara sunulmaktadır.

İSG konusunda 55 çeşit afişten toplam 275.000 adet, 12 çeşit broşürden toplam 120.000 adet 3 çeşit kitaptan toplam 30.000 adet, 20 çeşit rehber kitapçıklardan toplam 122.000 adet olmak üzere basılmıştır.

4) İSG Haftası

Ülkemizde İSG kavramının geliştirilmesi, yapılan çalışmaların kamuoyuna aktarılması, toplumun bilinçlenmesinin sağlanması ve aynı zaman da toplumsal duyarlılığın artırılması amacıyla, Bakanlığımızca her yıl yapılmakta olan “İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” bu yıl 7-8 Mayıs 2013 tarihleri arasında İzmir Swiss Otel’de Kamu Kurum ve Kuruluşları, üniversiteler, sosyal taraflar ve sivil toplum kuruluşlarının katılımıyla gerçekleştirilmiştir. 1600 kişinin katılımı sağlanmıştır. “27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası saat 10:00’de açılış töreni ile başlamış olup Hafta etkinlikleri panellerle devam etmiştir.

5) İSG Profesyonelleri Eğitim Müfredat Komisyonu

İSG alanında faaliyet gösteren iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personellerinin eğitim müfredatlarının belirlenmesi amacıyla kurulmuş olan bir komisyondur. 6331 sayılı Kanunla genel hatları belirlenmiş olan eğitim müfredatlarının usul ve esaslarının detayları

20/7/2013 tarihli ve 28713 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İşyeri Hekimi ve Diğer Sağlık Personelinin Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile 29/12/2012 tarihli ve 28512 sayılı İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelik ile belirlenmektedir. Komisyon, Bakanlığımız üyelerinin yanı sıra üniversitelerin tıp, hukuk, eğitim, mühendislik ve iletişim fakültelerinden seçilecek öğretim üyeleri ile Sağlık Bakanlığı ve gerekli durumlarda diğer kamu kuruluşlarının üyelerinin katılımıyla gerçekleştirilmektedir.

4.5.1.4 TAIEX Çalışmaları

4-5 Nisan 2013 tarihleri arasında “İş Sağlığı ve Güvenliği Açısından Asbestin Değerlendirilmesi” ve 7-8 Ekim 2013 tarihleri arasında “Kamu Kurum ve Kuruluşlarında İş Sağlığı ve Güvenliği” konulu TAIEX çalışmaları pek çok farklı kurum ve kuruluştan katılımcılarla ve yerli ve yabancı uzmanların sunumları ile Ankara’da gerçekleştirilmiştir.

4.5.1.5 Ulusal ve Uluslararası İşbirlikleri

1) Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile İşbirliği

Ürün güvenliği ile ilişkili kaza ve yaralanma olaylarına ilişkin bilgi paylaşımı amacıyla Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile Bakanlığımız arasında Müsteşar düzeyinde protokol imzalanmıştır.

KKD’lerin PGD konularına özgü Teknik Komite kurulmuştur. PGD mevcut denetçilerine yönelik yenileme eğitimi düzenlenmiştir. Belirli bir ürün grubuna yönelik ilk denetim kampanyası güneş gözlüklerine göre gerçekleştirilmiştir. KKD laboratuvarı kullanıma girmiştir ve ürün testlerine başlanmıştır. KKD Protokolü kapsamında Madenlerde KKD Semineri düzenlenmiştir. TSE Ayna Komite üyeliği için başvuru yapılmış ve Komitenin aktif hale getirilmesi için teşvik edici girişimlerde bulunulmuştur.

2) Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi DGUV (IAG/KAN) İşbirliği Protokolü

Almanya BGAG Akademisi ile İSGGM arasında yapılan işbirliği protokolü 2006 yılından bu yana devam etmektedir. Bakanlığımız ile Almanya İş Sağlığı ve Güvenliği Akademisi DGUV (IAG/KAN) arasında 7 Mart 2013 tarihinde 3. İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Bu protokol kapsamında karşılıklı olarak çalışma ziyaretleri, eğitim ve seminer faaliyetleri ile ortak araştırma çalışmalarının yürütülmesi hedeflenmektedir. Protokol kapsamında İSG haftası ve A+A Fuarı gibi konularda ortak çalışmalar yapılmış ve İSG uzman yardımcılarının teorik ve uygulamalı eğitimler için Almanya’ya çalışma ziyaretinde bulunması kararlaştırılmıştır.

3) ENETOSH Çalışmaları

Genel Müdürlüğümüz ile DGUV/BGAG’nin koordinasyonu ile yürütülen ve 2005 yılından itibaren tarafı ve üyesi olduğumuz Avrupa İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitim, Öğretim ve Bilgi Ağı Projesi (European Network Education and Training in Occupational Safety and Health/ENETOSH) toplantı ve proje faaliyetlerine katılım sağlanmıştır. Ayrıca projenin 2014 yılı Yönetim Kurulu

Toplantısı'nın 5-7 Mayıs 2014 tarihleri arasında gerçekleştirilecek Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Konferansı'ndan önce İstanbul'da yapılması kararlaştırılmıştır

4) Almanya DGUV ile KKD Alanında İşbirliği Protokolü

Almanya DGUV ile yapılan KKD Alanında İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü kapsamında, Nisan ayında Almanya'da "KKD Testleri" konulu çalışma ziyareti gerçekleştirilmiştir.

5) A+A Sağlık, Güvenlik ve Emniyet Ticari Fuarı

ÇSGB Bakan Yardımcısının başkanlığında 5-8 Kasım 2013 tarihleri arasında Düsseldorf/Almanya'da gerçekleşen ve Türkiye'nin ortak ülke olarak yer aldığı A+A Uluslararası Sağlık, Güvenlik ve Emniyet Ticari Fuarına heyet olarak katılım sağlanmıştır. 5 Kasım 2013 günü başlayan fuar etkinliklerinde ÇSGB, ÇASGEM ve SGK'nın tanıtımının yapıldığı stant 10. holde yer almıştır. Dünya çapında gerçekleştirilen fuara 1.600 üreticinin katıldığı bildirilmiştir. Fuar yaklaşık olarak 67.000 kişi tarafından ziyaret edilmiştir. Standımız ağırlıklı olarak Avrupa'da yaşayan Türk vatandaşları ve Türkiye'den gelen katılımcılar tarafından ziyaret edilmiştir. 5-7 Mayıs 2014 tarihinde yapılması planlanan VII. Uluslararası İş Sağlığı ve Güvenliği Kongresi ile ilgili duyuru da yapılmıştır. Fuara 18 Türk üreticisi katılmıştır.

A+A Sağlık, Güvenlik ve Emniyet fuarı için ortak ülke olarak Türkiye'nin belirlendiği Çalışmalar 2012 yılında başlatılmış olup A+A yönetimi ile gerçekleştirilen toplantılarda fuara katılım esasları görüşülmüş, Türkiye'nin fuara katkıları belirlenmiş ve katılımın teşviki konularında görüşülmüştür. Türk firmalarının fuara katılımını teşvik etmek amacıyla ilgili taraflara yönelik toplantılar ve faaliyetler düzenlenmiştir. Fuar 2013 Yılında Almanya'nın Duesseldorf kentinde gerçekleşmiştir.

6) ISAF İş Sağlığı ve Güvenliği Fuarı

19-22 Eylül tarihlerinde Türkiye'de düzenlenen fuar ülkemizdeki tek İSG fuarı olup, sektör temsilcileri, İSG Profesyonellerini ve firmaları buluşturma noktası olmuştur. Fuara İSG alanındaki 9 ülkeden 90 firmanın katılımı gerçekleşmiş olup 32 uluslararası ve 58 yerli firma ürünlerini sergilemiştir. İSG-KATİP programı ve 6331 sayılı kanun tanıtımı amacı ile 2 adet bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.

7) KKD Teknik Komitesi

Bakanlığımız bünyesinde kurulan ilk teknik komite olan, Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesinin ilk toplantısı, 10/10/2013 tarihinde Genel Müdürlüğümüz toplantı salonunda gerçekleştirilmiştir. İSGGM Genel Müdür Yardımcısı başkanlığında açılışı yapılan toplantıya, Gümrük ve Ticaret Bakanlığı, Ekonomi Bakanlığı, İş Teftiş Kurulu Başkanlığı, TSE, TİSK, TESK, TOBB, TİGİAD, Gözlükçüler ve Optisyenler Konfederasyonu, Eldivenciler Derneği, Universal Sertifikasyon, Yakupoğlu Deri Sanayi, 3M Türkiye ve Genel Müdürlüğümüz temsilcileri katılım sağlamıştır. Toplantıda, KKD, PGD, sektörün özellikleri ve komitenin kuruluş amaçları ele alınmıştır.

Toplantı sonucunda;

- Sektöre ilişkin istatistiklerin hazırlanması ve paylaşılmasına yönelik çalışmalar yapılması,
- Uygun KKD kullanımına ilişkin bilincin geliştirilmesine yönelik işbirliği yapılması,
- Ekonomi Bakanlığı ile AB’de KKD Direktifi revize edilmeden önce KKD Yönetmeliği’nde değiştirilmesi gereken hususların görüşülmesi,
- A+A Fuarı’ndan sonra TİGİAD’ın İstanbul’da KKD ile ilgili organizasyon düzenlemesi ve tarafların katılımının sağlanmasına yönelik çalışmalar yapılması,
- KKD dağıtımında rol alan tarafların KKD ürünleri ile ilgili bilgilendirilmesine ve sertifikalandırılmasına yönelik çalışmalar yapılması ve bir sonraki toplantıda TESK’in konuya ilişkin bilgilendirme yapması,
- Ekonomi Bakanlığı tarafından ithalat denetimleri ile ilgili bilgilendirme yapılması,
- Teknik Komite’nin bir sonraki toplantısına TASİŞ’ten bir temsilcinin katılımı,
- İSGÜM KKD Laboratuvarının taraflarca ziyaret edilmesi,

konularında kararlar alınmıştır.

8) EU-OSHA İşbirliği

EU-OSHA üye ülkeler arasında, İSG alanında bilgi ve deneyim aktarımını sağlamak üzere kurulmuştur. Ajans’ın odak noktası ülkemizde İSGGM’dir.

EU-OSHA, İSG alanında, öncelikli bir konuda üye ülkeler arasında bilgi alışverişine imkân tanıyan Avrupa çapında bir bilgilendirme kampanyası yürütmektedir. 2012/2013 yılları konusu “Riskleri Önlemek için İşbirliği Yapalım” olan kampanyanın 2014/2015 yıllarında sürdürmek üzere belirlediği konu ise “Psikososyal Etmenler”dir. Ajans’ın Türkiye Odak Noktası olan İSGGM, 2010 yılında Ajans ile bir protokol imzalamıştır. Ajans, protokol aracılığı ile işbirliğinin gerektirdiği faaliyetleri finanse etmektedir. Protokol uyarınca, 2012-2013 yılları ve sonraki yıllarda yapılacak kampanyalar için ülkemizdeki faaliyetlerin işbirliği ile organize edilmesinden Ajans sorumludur. İşbirliği kapsamında 2013 yılında; 2012 ve 2013 yılının ilk çeyreğinde üç Odak Noktası toplantısına katılım sağlanmış olup iki toplantıya daha katılım sağlanmıştır. (10-12.06.2013; 11-13.11.2013) Ajans işbirliği ile mikro ve küçük ölçekli işletmeler için İSG açısından fırsatlar ve tehditler seminerine katılım sağlanmıştır. (30 Nisan 2013, İrlanda)

Ajans’ın konu odaklı ve sektör bazlı uygulama örnekleri taleplerinin işyerlerine iletilmesi ve toplanan örneklerin Ajans’a iletilerek, raporlarında yer alması sağlanmıştır. İyi Uygulama Ödülleri Yarışmasına ilişkin örnekler toplanmış ve oluşturulan bir komisyon marifetiyle ilk iki ulusal örnek seçilerek Ajansa iletilmiştir. (TOFAŞ Türk A.Ş. ikincilik ödülü, 29.04.2013 Dublin Ödül Törenine

katılım sağlanmıştır.) OiRA Projesi İşbirliği sürdürülmektedir. Kampanya materyalleri ile İSG’de çalışan katılımı, İSG’de yönetimin liderliği, ESENER araştırması ikincil sonuçları (ülkemiz dahil) ile Pan-EU Poll on OSH (Toplumda İSG Bilinirliği ve Riskler Araştırması) sonuçları ve çok sayıda bülten, araştırma raporunun çevirisi yapılmış ve birçoğu kontrollerden geçmiştir.

9) TSE ile İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği

TSE ile Genel Müdürlüğümüz arasında, ortak çalışma alanlarına giren konularda işbirliğinin geliştirilmesi, karşılıklı olarak ihtiyaç hissedilen alanlarda eğitimler ve işyerlerinde İSG konusunda yürütülen faaliyetlerin sistematik hale getirilmesine yönelik olarak yapılacak işbirliği esaslarının belirlenmesi amacıyla hazırlanan protokol 2012 Haziran ayında imzalanmıştır. Protokol çerçevesinde; İSGİP Projesi kapsamında hazırlanan metal, maden ve inşaat sektörlerinde İSG yönetim sistemlerinin TSE standardı/kriteri olarak yayımlanması çalışmalarına başlandı.

10) Sağlık Bakanlığı ile “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü”

Bakanlığımız ile Sağlık Bakanlığı arasında 21 Ağustos 2013 tarihinde “İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Bu kapsamda 10’dan az çalışanı olan işyerlerine İSG hizmetlerinin sunulması ve koruyucu ve önleyici nitelikte ortak çalışma ve projelerin yürütülmesi hedeflenmektedir.

11) Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği İşbirliği Protokolü

Bakanlığımız ile Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı ve Çukurova Üniversitesi, Ankara Üniversitesi ve Harran Üniversitesi ile tarım sektörüne yönelik pilot proje çalışmaları ve yöneticilere anket uygulaması yapılmıştır. Ayrıca proje tarafları ile tarım sektörüne yönelik olarak çalışmaların arttırılması amacıyla 19 Mart 2013 tarihinde protokol imzalanmıştır. Bu kapsamda yılda 2 kere toplanmak ve çalışmaları değerlendirmek üzere Danışma Kurulu oluşturulmuştur. Ortak Danışma Kurulu 2013 yılı toplantıları 21 Haziran ve 25 Aralık tarihlerinde gerçekleştirilmiştir.

12) Sağlıklı Yaşama Davet Projesi İşbirliği Protokolü

Bakanlığımız ile Hacettepe Üniversitesi arasında 12 Eylül 2013 tarihinde “Sağlıklı Yaşama Davet Projesi” İşbirliği Protokolü imzalanmıştır. Bu proje Bakanlığımız çalışanlarına sigarayı bırakma, sağlıklı beslenme ve fiziksel aktivite gibi sağlıklı yaşam becerilerinin kazandırılması ve işyerinde sağlığın ve güvenliğin geliştirilmesinde “kamuya örnek bir model” oluşturulması amacıyla hazırlanmıştır.

13) Seveso Çalışmaları

Bakanlığımız Çevre ve Şehircilik Bakanlığının yürütücüsü olduğu “SEVESO II Direktifinin Uygulama Kapasitesinin Arttırılması İçin Teknik Yardım Projesi” nin yönetim kurulu toplantıları eğitim faaliyetlerine katkı ve destek sağlanmıştır. Ayrıca 6331 sayılı kanun gereği Çevre ve Şehircilik Bakanlığı ile hazırlanan “Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik” in komisyon çalışmalarına katılım sağlanmıştır.

4.5.1.6 KKD Piyasa Gözetimi ve Denetimi

1) Saha Denetimleri

2013 yılında PGD Daire Başkanlığı olarak 21 ilde 32 aktif denetçi ile toplam 2460 adet denetim gerçekleştirilmiştir. Denetimlerde, uygunsuzluk düzeyi diğer ürünlere göre daha fazla olan el-kol koruyucular, göz koruyucular ve yüksekte düşmeye karşı koruyuculara odaklanılmıştır. Yapılan denetimler sonucunda 575 ürünün uygunsuz olmadığı saptanmıştır. İthal ürünlerdeki uygunsuzluk düzeyi % 13,5 iken yerli ürünlerde ise % 35,5 olarak saptanmıştır.

2) Ürün Takip İşlemleri

Yapılan denetimler sonucunda, 220 firmada uygunsuz ürünlerin satışı durdurulmuştur. 67 firmada ise güvensiz ve hayati risk taşıyan 16.919 adet ürün üretici tarafından imha edilmiştir. 7 üretici firmada uygunsuz/güvensiz ürünlerin piyasaya arzı yasaklanmıştır. 15 üründe toplam 39 test yapılmıştır.

3) Güneş Gözlüğü Denetim Kampanyası

Yapılan denetimlerde, özel kullanım amaçlı ürünlerin denetime ağırlık verilmesi amacıyla Mersin, Muğla, İzmir, Antalya, İstanbul, Ankara illerinde Ağustos ayında 523 adet güneş gözlüğü denetimi yapılmış, 146 adet uygunsuz ürün tespit edilmiştir. Bu uygulama, ürün bazlı ilk denetim kampanyası olması açısından önem taşımaktadır.

4) KKD Veri Tabanı

PGD'ye ilişkin tutanaklarda bulunan verilerin elektronik ortamda saklanması ve raporlanması amacıyla kullanılan veri tabanı internet üzerinden tüm denetçilerin erişimine olanak tanımaktadır. Veri tabanı, tutanakta meydana gelen değişikliklere uygun şekilde güncellenmektedir. Ekonomi Bakanlığı tarafından 27/07/2013 tarihinde yayımlanan "Piyasa Gözetimi ve Denetimi Sonuç ve Önlemlerinin Kaydı ve Bildirimi Yönetmeliği" gereği, yetkili kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen piyasa gözetimi ve denetimi sonuçları ve alınan önlemler, ulusal PGD veri tabanı olan PGDBİS'e aktarılmalıdır. PGDBİS sistemi ile KKD veri tabanının entegrasyonunu sağlamak amacıyla Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı tarafından PGDBİS web servisine veri aktarımı yapacak olan programın geliştirilmesi tamamlanmıştır. Veri transferi ile ilgili test süreci ve oluşabilecek hataların giderilmesi çalışmaları sürdürülmektedir.

5) Veri Paylaşımı

"Ulusal Piyasa Gözetimi ve Denetimi Bilgi Sistemi" Ekonomi Bakanlığınca kurulmuş ve 27 Temmuz 2013 tarihli ve 28720 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren "Piyasa Gözetimi ve Denetimi Sonuç ve Önlemlerinin Kaydı ve Bildirimi Yönetmeliği" ile hukuki altyapıya kavuşturulmuştur.

Bahis geçen Yönetmeliğin 1. Maddesinde "PGDBİS'e veri aktarımı yapacak olan mevcut veri tabanlarında bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihten itibaren 6 ay içerisinde gerekli

değişiklikler/güncellemeler yapılarak, bu veri tabanları PGDBİS'e veri aktarmaya hazır hale getirilir.” İfadesine istinaden Bakanlığımız Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı ile birlikte yürütülen çalışmalar sonucu veri tabanımız ile ilgili güncellemeler tamamlanmış olup veri aktarımına hazır hale getirilmiştir.

6) Ürün Uygunluğuna İlişkin Görüş Bildirimi İşlemleri

KKD'ler ile ilgili işyerinde kullanımı, uygunluk değerlendirmesi, belgelendirme gibi konulara ilişkin üreticiler, kullanıcılar, ithalatçılar ve ithalatında yer alan kamu kuruluşlarından gelen talepler doğrultusunda 151 görüş yazısı yazılmıştır.

7) Gümrük ve Ticaret Bakanlığı ile İşbirliği

4458 sayılı Gümrük Kanunu ile 5607 sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu gereğince tasfiyelik hale gelen ürünler Tasfiye Yönetmeliği hükümleri uyarınca Tasfiye İşletme Müdürlüklerince (TASİŞ) tasfiye edilmekte olup gümrüklerin kaçak eşya ambarlarında bulunan ve güvensizlik şüphesi hâsıl olan ürünler ile ilgili ÇSGB'nin görüşlerine başvurulmaktadır.

4.5.1.7 İSGÜM Faaliyetleri

2013 yılına ait İSGÜM Merkez ve bağlı bölge laboratuvar şefliklerinde yapılan faaliyetlerin tablosu aşağıda verilmiştir.

Tablo 19. 2013 Yılında İncelenen İşyeri Sayısı ve Ölçümleri

İSGÜM FAALİYETLERİ	2013
İNCELEME YAPILAN İŞYERİ SAYISI	439
FİZİKSEL ÖLÇÜMLER	2473
KİMYASAL ÖLÇÜMLER	1856
BİYOLOJİK ÖLÇÜMLER	8919

Ülkemizde işyerlerinde ortam ve kişisel ölçümler yapabilen tek resmi kurum olarak işyerlerinin talebi ya da saha araştırmaları ile fiziksel, kimyasal ve biyolojik ölçümler yapabilen İSGÜM, 2013 yılında 439 işyerini ziyaret etmiştir. Yapılan ziyaretler sonucu en çok biyolojik ölçümlerin yapıldığı Tablo 19'da görülmektedir.

İSGÜM, bazı kimyasal maddelerin ithalatında, İSG açısından inceleme yaparak kontrol belgesi ile ilgili maddenin ithalatına izin vermek üzere bir Tebliğ ile görevlendirilmiştir. Bu amaçla yapılan incelemeler ve düzenlenen kontrol belgesi dökümü yıllara göre aşağıda verilmiştir.

Tablo 20. 2009-2013 Yıllarında Düzenlenen Kontrol Belgesi

DÜZENLENEN KONTROL BELGESİ	2009	2010	2011	2012	2013
	19.949	21.592	21.856	23.426	24.506

4.5.2 İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı'nca önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak; ilgili tüm sosyal tarafları kapsayan, eğitim, iletişim ve bilgilendirmeye ağırlık veren, çözüm odaklı “Risk Esaslı”, İşkolu/Sektör Esaslı” veya “Alan Esaslı” programlı teftişlere başlanılmıştır.

Programlı teftişler belirli bir ön hazırlık, planlama, izleme ve değerlendirme içerisinde yürürlüğe konularak denetimlerin kapsamı ve hedefleri doğrultusunda sosyal tarafların sürece dahil edilmesi, eğitim, bilinçlendirme faaliyetleri yürütülmesi nedeniyle önleme amacına hizmet eden teftiş faaliyetleri niteliğindedir.

Temel yaklaşım; önlemenin ödemekten daha insani ve daha ekonomik olduğu, çalışma barışının sağlanmasının toplumların gelişmelerine ve sosyal refahlarının artmasına olan etkilerinin önemi göz önünde bulundurulduğunda, işyeri ve çalışma ortamından kaynaklanan mesleki risklerin önlenmesi, sağlık ve güvenliğin korunması, risk ve kaza faktörlerinin ortadan kaldırılması, iş ilişkilerinin iyileştirilmesi, işçi ve işverenlerin bilgilendirilmesi, yaş, cinsiyet ve sosyal durumları sebebi ile özel olarak korunması gereken kişilerin korunması ve güvenlik kültürü ve sosyal sorumluluk anlayışı oluşturulmasına katkı sağlayacak hedeflere yönelik olarak, “Risk Esaslı”, “İşkolu/Sektör Esaslı” ve “Alan Esaslı” teftişlerin yapılmasıdır.

İlk olarak, Bakanlığımız 2011/8 sayılı Genelgesi ile yürürlüğe giren İş Teftiş Rehberimizde genel çalışma planının “programlı teftiş” ağırlıklı olarak hazırlanması esası getirilmiş ve bu rehber Bakanlığımız 2013/4 sayılı Genelgesi ile yenilenmiştir. İş Teftiş Kurulu Başkanlığınca 2009-2013 Stratejik Plan döneminde de önleyici teftiş yaklaşımı esas alınarak, gerek işin yürütümü gerek İSG yönünden, işyerlerinde karşılaşılan sorunların öncelikle belirtilmesi ve bu sorunların giderilmesi amaçlanmış, bu amacın hayata geçirilmesi için teftişlerin ağırlıklı olarak programlanmış teftişler şeklinde yürütülmesi hedeflenmiştir.

2013 yılında yürütülen programlı teftişlerin tanıtımı ve sosyal taraflarda farkındalık yaratma amacıyla 06 Mart'ta Gaziantep, 22 Mart'ta Uşak, 26 Mart'ta Denizli, 13 Mart'ta Çorum, 15 Mart'ta Trabzon, 25 Mart'ta Hatay, 03 Mayıs'ta Uşak, 16 Mayıs'ta Gaziantep, 30 Mayıs'ta Denizli, 05 Haziran'da Trabzon, 27 Haziran'da Muğla, 25 Haziran'da Bursa, 18 Haziran'da Giresun, 11 Haziran'da Kayseri, 19 Haziran'da Kocaeli, 13 Haziran'da Bolu, 18 Haziran'da Eskişehir, 20 Haziran'da Konya, 02 Temmuz'da Manisa, 30 Ağustos'ta Nevşehir, 01 Ekim'de İstanbul, 02 Ekim'de Çanakkale, 08 Ekim'de Muğla, 31 Ekim'de Diyarbakır, 27 Kasım'da Zonguldak ve 5 Aralık'ta İstanbul illerinde toplantılar yapılmıştır.

Bununla birlikte İş Teftiş Kurulu Başkanlığına iletilen ihbar, şikâyet, inceleme talebi, durdurma işlemleri vb. başvurular program dışı teftişler kapsamında incelenmiş ve sonuçlandırılarak ilgili taraflara gerekli bildirimleri yapılmıştır.

Tablo 21. 2013 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Teftiş Sayıları

2013 yılı İş Sağlığı ve Güvenliği Teftişleri	Sayı
Programlı Teftişler	5.119
Program Dışı Teftişler	3.213
İş Kazası	286
Meslek Hastalığı	24
Güvenlik Raporu	0
Talebe Bağlı İnceleme	1.770
Çalıştırma Yasası	2
Diğer	1.131
İdari Tedbir Raporu	526
İşyeri Durdurma	257
İşyeri Durdurmanın Devamı	62
İşyeri Durdurmanın İptali	207
TOPLAM	8.858

Tablo 22. Programlı Teftiş İstatistikleri ve Sayısı

Programlı Teftiş İstatistikleri	Sayısı
Müfettiş Sayısı	461
Denetlenen İşyeri Sayısı	4.391
Ulaşılan Çalışan Sayısı	353.732
Tespit Edilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	51.848
Giderilen Mevzuata Aykırılık Sayısı	44.131

Giderilmeyen Mevzuata Aykırılık Sayısı	7.016
Mevzuata Aykırılıklarını Gideren İşyeri Sayısı	2.825
İyileştirme Oranı	% 86,91
Uygulanan İPC Miktarı	8.469.388,00
Durdurma uygulanan İşyeri Sayısı	236

4.5.3 SOSYAL GÜVENLİK KURUMU BAŞKANLIĞI

SGK istatistik yıllıklarında yayımlanan iş kazası istatistiklerinin EUROSTAT'ın yayımladığı ESAW metodolojisine uygun hale getirme çalışmaları sonlanma aşamasına gelmiştir. Bu bağlamda; uluslararası normlara uygun iş kazası ve meslek hastalığı veri tabloları hazırlanarak Hizmet Sunumu Genel Müdürlüğüne tablolara ilişkin yazılımın yapılması yazılı olarak iletilmiştir. Çalışmalar sonlanma aşamasına gelmiş olup Sosyal Sigorta Yazılımları Daire Başkanlığı ile Kısa Vadeli Sigortalar Daire Başkanlığı'nın yapacağı yeni düzenlemelerin sonucu beklenilmektedir.

Yapılacak yeni düzenlemeler sonucunda söz konusu işlemler Elektronik Yayın ve Bilgi Dağıtım Daire Başkanlığı tarafından Kurumsal Raporlama ve İstatistik Sistemi üzerinde yapılacak bir yazılım ile gerçekleştirilmesine müteakip SGK İstatistik Yılığında yayımlanacaktır.

4.5.4 BİLİM, SANAYİ VE TEKNOLOJİ BAKANLIĞI

Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü'nün koordinatörlüğünde Ağustos 2011-Temmuz 2013 tarihleri arasında ve AB Leonardo Da Vinci Ortaklık Programı kapsamında kısa adı HESAPRO olan "İş Sağlığı, Güvenliği ve Verimlilik" olan bir proje gerçekleştirilmiştir.

Projenin diğer ortakları aşağıda isimleri verilen kuruluşlardır:

- Çankaya Üniversitesi / Türkiye
- İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü (Prevent) / Belçika
- Çalışma Koşullarının iyileştirilmesi Fransa Ulusal Ajansı (ANACT) / Fransa
- İş Verimliliği Enstitüsü (TTS) / Finlandiya
- Slovakya Verimlilik merkezi (SLCP) / Slovakya

Projenin amacı İSG ve verimliliğe etkisi hakkında farkındalık oluşturmak, ortaklar arasında İSG uygulamalarına katkıda bulunacak bilgi, uygulama ve deneyim paylaşımı sağlamak, ortaklar

arasında işbirliği ve ağlar oluşturmak ve strateji ve uygulamaya yönelik fikirlerin geliştirilmesi için bir platform sağlamak olarak özetlenebilir.

Projenin beklenen etkisi, proje ortakları arasında oluşturulan ağ ve işbirliği ortamında proje çıktılarının yaygınlaştırılması, deneyim ve iyi uygulama örneklerinin paylaşılması ile İSG'nin işletmelerde verimliliği ve kurumsal performansı artırıcı yöndeki uygulamaları konusundaki bilinç ve farkındalık düzeyinin geliştirmek ve iş kazası ve meslek hastalıklarını azaltılmasına katkı sağlamaktır.

Projenin temel çıktıları ise proje uygulama araçları başlığı altında www.hesapro.org adlı proje web sitesinde yayımlanmış olup, aşağıdaki konuları içermektedir:

- İSG konusu ile verimlilik ilişkisini öne çıkaran ve proje kapsamında gerçekleştirilen bir arka plan araştırması,
- Proje ortaklarınca hazırlanan ülke uygulama örnekleri,
- Arka plan araştırmasında iş sağlığı ve verimlilik konusu ile ilgili olarak öne çıkan bulgular ve proje ortaklarınca hazırlanan ülke uygulama örneklerine yer veren bir sunum,
- AB Ülkelerinde İşçi ve İşverenlerin İSG Hak ve Sorumluluklarına İlişkin Rehber,
- İşçi ve işveren kesimlerine yönelik broşürler,
- Konuyla ilgili yararlanılabilecek kaynaklar,
- İSG uygulamalarında kullanılan çeşitli yöntem ve tekniklere ilişkin referanslar.

Yukarıda Görüş ve Değerlendirmeler başlığı altında 4. maddede de belirtildiği gibi Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Verimlilik Genel Müdürlüğü bünyesinde hazırlanmış olan ve onay aşamasına geçilen “Verimlilik Strateji ve Eylem Planı 2014-2017” taslak belgesinde ve hazırlıkları sürmekte olan “10. Kalkınma Planı, 1 no.lu Dönüşüm Programı” kapsamında “İSG uygulamaları ile meslek hastalıklarının verimlilikle ilişkisi ortaya koyulacaktır.” şeklinde bir eylem tanımlanmıştır. Bu eyleme ilişkin sorumlu kurum “ÇSGB olarak belirlenmiş, “Bilim, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı; Sağlık Bakanlığı; İşçi ve İşveren Sendikaları Konfederasyonları” ise ilgili kurum/kuruluşlar olarak tanımlanmıştır.

4.5.5 GIDA, TARIM VE HAYVANCILIK BAKANLIĞI

- 1) www.tarimtv.gov.tr internet adresinde 14 adet tarım sektörüne yönelik iş güvenliği filmi sürekli olarak yayındadır.
- 2) 2013 yılı eğitim programlarında güvenli traktör kullanımı ve biçerdöver kullanımı konularında 1.600 çiftçimiz eğitilmiştir.
- 3) Hizmet İçi Eğitim Bilgi Sistemi (HİEBİS) faaliyete geçmiştir.

4) 2013 yılı 2 nci 6 aylık hizmet içi eğitim planlarına tarımda İSG kursları dâhil edilmiş olup bu kurslarda Bakanlığımız personelinin eğitimi sağlanmıştır. 2014 yılında hizmet içi eğitimde tarımda iş güvenliği eğitimi sayısı 10 programa çıkartılmıştır. Başkanlığımıza bağlı 3 Eğitim Merkezi Müdürlüğünde 200 personelimizin eğitimi planlanmaktadır.

5) Başkanlık makamınca görevlendirilen 7 kişilik komisyon tarafından Tarımda İSG Kitabının yazım çalışmaları sürmektedir.

6) Başkanlığımızın yayın organı Türk Tarım Dergisinde Tarım ve İSG konularında yazılar yazılmaktadır.

7) Bakanlığımız ve Türkiye İstatistik Kurumu işbirliği ile Tarımsal Üretim Kayıt Sistemi (TÜKAS) 18.02.2014 tarihli ve 28917 sayılı resmi gazetede yayınlanan Tarımsal Üretim Kayıt Sistemi Yönetmeliği ile faaliyete geçmiştir. Tarımsal üretim ile bütün kayıtlar bu sistem üzerinden yürütülecektir.

8) 2014 ve sonraki yıllarda Tarımda İSG çalışmaları eğitimlerin ve yayınların sayısı artarak sürecektir.

4.5.6 MİLLİ EĞİTİM BAKANLIĞI

2009-2013 Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesi II kapsamında;

1) Bakanlığımız merkez ve ek hizmet binalarında temizlik ve güvenlik işlerini yürüten personele yüklenici firmalar tarafından sırasıyla Kasım ve Aralık 2013 aylarında İSG eğitimi verilmiştir.

2) Ders aletleri Yapım Merkezi Müdürlüğü ile Devlet kitapları Döner Sermaye Müdürlüğü çalışanları için Şubat 2014 tarihinden geçerli olmak üzere, Ortak Sağlık ve Güvenlik Biriminden hizmet satın alma suretiyle İSG hizmetleri yürütülmektedir.

3) Kadrosu MEB Döner Sermaye İşletmesi Müdürlüğünde olup Yenilik ve Eğitim Teknolojileri Genel Müdürlüğü Ölçme, Değerlendirme ve Yerleştirme Grup Başkanlığında görev yapan işçiler için, Ortak Sağlık ve Güvenlik Birimi'nden İSG hizmeti satın alınmasıyla ilgili çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca 16-17 Mayıs 2013 tarihlerinde ÇASGEM'de yapılan Çalışma Meclisi toplantısı, 07-08 Mayıs 2013 tarihlerinde İzmir'de "27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası" kapsamında düzenlenen etkinlikleri ile kamu kurum ve kuruluşlarında 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulamalarında karşılaşılan sorunların tespiti için anket hazırlanması ve değerlendirilmesi çalışmalarına Bakanlığımızca katılım sağlanmıştır.

4.5.7 TÜRKİYE ESNAF VE SANATKARLARI KONGEDERASYONU

1) 26/12/2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin İş Yeri Tehlike Sınıfları Tebliği’nin Ek-1’inde yer alan tehlike sınıflarına yapılan itirazların değerlendirilmesi amacıyla 21-22 Şubat 2013 tarihlerinde düzenlenen “İş Yeri Tehlike Sınıfları Komisyonu” toplantısına Kongfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

2) Kongfederasyonumuzca 04-07 Mart 2013 tarihleri arasında Antalya’da düzenlenen “Esnaf ve Sanatkar Şurası Tanıtım Toplantısı”nda 13 federasyon ile 82 birlik başkanına, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve uygulamaları hakkında ÇSGB uzmanının katılımı ile bilgilendirme yapılmıştır.

3) 31/01/2013 tarihli ve 28545 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmeliğin değerlendirilmesi amacıyla 08 Mart 2013 tarihinde düzenlenen toplantıya Kongfederasyonumuzca katılım sağlanarak görüş, öneri ve taleplerimiz dile getirilmiştir.

4) 6331 sayılı Kanunun 17. maddesi uyarınca, tehlikeli ve çok tehlikeli sınıfta yer alan işlerde mesleki eğitim alma zorunluluğunu düzenleyen tebliğ ile ilgili olarak 02 Nisan 2013 tarihinde düzenlenen toplantıya Kongfederasyonumuzca katılım sağlanarak görüş, öneri ve taleplerimiz dile getirilmiştir.

5) ÇSGB Müsteşarı’nın talebi üzerine Kongfederasyonumuzca hazırlanan “Esnaf ve Sanatkarların Çalışma Hayatına İlişkin Sorunları ve Çözüm Önerileri”ni içeren dosya Bakanlığa gönderilmiştir. Söz konusu dosyada;

- 10’den az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan esnaf ve sanatkarların Bakanlar Kurulu kararı olmaksızın doğrudan desteklenmesi için, gerekli mevzuat düzenlemesi yapılması,
- İSG konusunda devletçe sağlanan desteğin kapsamının esnaf ve sanatkarlarımızın lehine genişletilmesi ve destek matrahının yükseltilmesi,
- İSG’nin teşkilatımız ile esnaf ve sanatkarımıza getirdiği yükümlülüklerin hafifletilmesi,
- Esnaf ve sanatkârlarımıza yönelik rehber niteliğinde hazırlanan risk değerlendirme rehberi sayısının artırılması, yönündeki taleplerimiz dile getirilmiştir.

6) ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 07-08 Mayıs 2013 tarihleri arasında İzmir’de düzenlenen “27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” etkinliklerine Kongfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

7) ÇSGB tarafından 16-17 Mayıs 2013 tarihleri arasında düzenlenen “Çalışma Meclisi Hazırlık Toplantısına” Kongfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır. Söz konusu toplantının “İSG Uygulaması” konulu alt komisyonunda esnaf ve sanatkârlarımızın 6331 sayılı Kanun kapsamında yaşadığı sıkıntılar dile getirilmiş ve çözüm önerilerimiz hazırlanan raporda yer alması sağlanmıştır.

8) ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 22-23 Ekim 2013 tarihlerinde düzenlenen İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyon toplantısına Kongfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

9) Tehlike sınıflarına itiraza ilişkin komisyona yapılacak başvuruların usul ve esaslarının belirlenmesi ile ilgili olarak 07 Kasım 2013 tarihinde yapılan toplantıya Konfederasyonumuzca katılım sağlanarak görüş, öneri ve taleplerimiz dile getirilmiştir.

10) Çalışanların İSG eğitimleri hususunda Konfederasyonumuz ile Mesleki Eğitim ve Küçük Sanayi Destekleme Vakfı (MEKSA) arasında 13 Kasım 2013 tarihinde “İşbirliği Protokolü” imzalanmıştır. Anılan protokol ile Konfederasyonumuza bağlı federasyon, birlik ve birliğe bağlı odaların çalışanları ile oda üyelerinin çalışanlarına eğitim verilmesi ve çalışanların belgelendirilmesi amaçlanmıştır.

11) ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından 19 Kasım 2013 tarihinde düzenlenen “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu’nun Uygulama İhtiyaçları Doğrultusunda İncelenmesi” konulu toplantıya Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

12) ÇSGB tarafından 18 Aralık 2013 tarihinde düzenlenen “İstihdam Teknik Komitesi Alt Çalışma Grubu Anket Çalışması” toplantısına Konfederasyonumuzca katılım sağlanmıştır.

13) 24 Haziran 2013 tarihinde düzenlenen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına katılım sağlanarak, Konfederasyonumuzun İSG alanında yaptığı faaliyetler hakkında Konsey üyelerine bilgi verilmiştir.

14) 24 Aralık 2013 tarihinde düzenlenen Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Konseyi toplantısına katılım sağlanarak, “Konfederasyonumuzun 10’dan az çalışanı olan ve az tehlikeli sınıfta yer alan esnaf ve sanatkarların Bakanlar Kurulu kararı olmaksızın doğrudan desteklenmesi için gerekli mevzuat düzenlemesi yapılması”na ilişkin talebimiz toplantıda dile getirilmiş, aynı zamanda ÇSGB’ye yazılı olarak da iletilmiştir.

15) ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından görüş alınmak amacıyla Konfederasyonumuza gönderilen ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun 30 uncu maddesi ile 3146 sayılı Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığının Teşkilat ve Görevleri Hakkında Kanun uyarınca hazırlanan;

- Tehlikeli ve Çok Tehlikeli Sınıfta Yer Alan İşlerde Çalıştırılacakların Mesleki Eğitimlerine Dair Yönetmelik Taslağı,
- Kanserojen veya Mutajen Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- Elle Taşıma İşleri Yönetmeliği Taslağı,
- İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik Taslağı,
- Çalışanların Titreşimle İlgili Risklerden Korunmalarında Dair Yönetmelik Taslağı,
- Sağlık Kuralları Bakımından Günde Ancak Yedi Buçuk Saat veya Daha Az Çalışması Gereken İşler Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- İşyerlerinde Acil Durumlar Hakkında Yönetmelik Taslağı,

- Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- Balıkçı Gemilerinde Yapılan Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelik Taslağı,
- Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Yönetmelik Taslağı,
- Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelik Taslağı,
- Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Taslağı,

Konfederasyonumuzca incelenmiş ve teşkilatımızın görüşleri alınmak üzere ilgili birlik ve tüm mesleki federasyonlarımıza resmi yazı ile gönderilmiştir. Söz konusu yönetmelik taslaklarına ilişkin Konfederasyonumuza ait ve teşkilatımızdan gelen görüşler, ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne gönderilmiştir.

Teşkilatımızdan Gelen Talepler Doğrultusunda Konfederasyonumuzun İSG Konusunda Verdiği Bilgilendirme Seminerleri

1) Kayseri Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından oda genel sekreterlerine yönelik olarak 21 Şubat 2013 tarihinde Kayseri’de düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkarlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 50 kişi katılmıştır.

2) Kütahya Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 09 Mart 2013 tarihinde Kütahya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 52 kişi katılmıştır.

3) Düzce Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı teşkilat yöneticileri ile esnaflara yönelik olarak 13 Mart 2013 tarihinde Düzce’de düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 210 kişi katılmıştır.

4) Kırklareli Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı teşkilat yöneticileri ile esnaflara yönelik olarak 18 Mart 2013 tarihinde Kırklareli’nde düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 120 kişi katılmıştır.

5) Burdur Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı oda başkanları ile oda genel sekreterlerine yönelik olarak 21 Mart 2013 tarihinde Sandıklı-Afyonkarahisar’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 46 kişi katılmıştır.

6) Diyarbakır Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı oda başkanlarına yönelik olarak 23 Mart 2013 tarihinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 32 kişi katılmıştır.

7) Elazığ Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 29 Mart 2013 tarihinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 23 kişi katılmıştır.

8) Muğla Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından Birliğe bağlı oda genel sekreterlerine yönelik 04 Nisan 2013 tarihinde Muğla’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak gerekli bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 30 kişi katılmıştır.

9) Denizli Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 18 Nisan 2013 tarihinde Denizli’de düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 90 kişi katılmıştır.

10) Konya Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 22 Nisan 2013 tarihinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 170 kişi katılmıştır.

11) Nevşehir Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 02 Mayıs 2013 tarihinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 30 kişi katılmıştır.

12) Aksaray Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların genel sekreterlerine yönelik olarak 11 Mayıs 2013 tarihinde Aksaray’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 25 kişi katılmıştır.

13) Denizli Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı teşkilat yöneticilerine yönelik olarak 19 Mayıs 2013 tarihinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlölükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 97 kişi katılmıştır.

14) Kastamonu Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı oda başkanlarına ve oda genel sekreterlerine yönelik olarak 04 Haziran 2013 tarihinde Kastamonu’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkarlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 65 kişi katılmıştır.

15) Kırıkkale Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı oda genel sekreterlerine yönelik olarak 06 Haziran 2013 tarihinde Kırıkkale’de düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkarlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 20 kişi katılmıştır.

16) Hatay Esnaf ve Sanatkârlar Odaları Birliği tarafından, birliklerine bağlı odaların yönetim kurulu üyelerine yönelik olarak 28-29 Ekim 2013 tarihlerinde Antalya’da düzenlenen “İş Sağlığı ve Güvenliği Semineri”ne katılım sağlanarak 6331 sayılı Kanunla esnaf ve sanatkârlara getirilen yükümlülükler konusunda bilgilendirme yapılmıştır. Söz konusu seminere toplam 130 kişi katılmıştır.

4.5.8 TÜRKİYE ODALAR VE BORSALAR BİRLİĞİ

Birliğimizin İSG Konusunda görüşünün iletildiği yönetmelik taslakları, aşağıda bildirilen yönetmelik taslakları hakkında akredite Oda/Borsa ve Türkiye Sektör Meclislerinden gelen görüşler de dikkate alınarak oluşturulan Birliğimiz görüş ve önerileri ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğüne iletilmiştir.

- 1) Yapı İşlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelik Taslağı,
- 2) Geçici veya Belirli Süreli İşlerde İş Sağlığı ve Güvenliği Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 3) Sağlık ve Güvenlik İşaretleri Yönetmelik Taslağı,
- 4) Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 5) Patlayıcı Ortamların Tehlikelerinden Çalışanların Korunması Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 6) İş Sağlığı ve Güvenliği ile İlgili Çalışan Temsilcisinin Nitelikleri ve Seçilme Usul ve Esaslarına İlişkin Tebliğ Taslağı,
- 7) Kimyasal Maddelerle Çalışmalarda Sağlık ve Güvenlik Önlemleri Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 8) Titreşim Yönetmeliği Taslağı,
- 9) İşyeri Bina ve Eklentilerinde Alınacak Sağlık ve Güvenlik Önlemlerine İlişkin Yönetmelik Taslağı,

- 10) Maden İşyerlerinde İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetmelik Taslağı,
- 11) Kişisel Koruyucu Donanımların İşyerlerinde Kullanılması Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 12) Çocuk ve Genç İşçilerin Çalıştırılma Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı,
- 13) Biyolojik Etkenlere Maruziyet Risklerinin Önlenmesi Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 14) Büyük Endüstriyel Kazaların Önlenmesi ve Etkilerinin Azaltılması Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 15) İş Sağlığı ve Güvenliği Hizmetlerinin Desteklenmesi Hakkında Yönetmelik Taslağı,
- 16) Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ Taslağı,

Birliğimizin Katıldığı Kurul, Komisyon ve Toplantılar

- 1) İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyonu'nun 21/22 Şubat 2013 tarihlerinde gerçekleşen toplantısına katılım sağlanmıştır.
- 2) “Kişisel Koruyucu Donanımlar Teknik Komitesinin Oluşumu ve Görevlerine Dair Tebliğ Taslağı” hakkında 14 Mayıs 2013 tarihinde düzenlenen toplantıya iştirak edilmiş, akabinde hazırlanan Birliğimiz görüşleri ilgili makama iletilmiştir.
- 3) Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarafından 22 Mayıs 2013 tarihinde düzenlenen Mesleki ve Teknik Eğitim Mezunlarının İSG Kültürüne Etkisi Çalıştayı'na katılım sağlanmıştır.
- 4) ÜİSGK'nın 24 Haziran 2013 tarihinde gerçekleşen toplantısına katılmış, toplantıda dile getirilen Birliğimiz görüş ve önerileri ayrıca Bakanlığa bir yazı ile gönderilmiştir.
- 5) YOİKK 2013-2014 eylem planınının 3 üncü eylem maddesi kapsamında “6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu'nun uygulama ihtiyaçları doğrultusunda incelenmesi” başlıklı tedbiri ile ilgili olarak 11 Eylül 2013 tarihinde ÇSGB'de düzenlenen toplantıya iştirak edilmiş ve Birliğimiz görüşleri dile getirilmiştir. Bu toplantı neticesinde bir alt çalışma grubu oluşturulmuş ve 6331 sayılı Kanunun uygulama ihtiyaçlarının anket yöntemi ile belirlenmesinin uygun olduğuna karar verilmiştir. Bahsi geçen anket tüm üyelerimize duyurulmuş olup konu ile ilgili alt çalışma grubunun çalışmaları halen devam etmektedir.
- 6) Birliğimizin üyesi bulunduğu KKD Teknik Komitesi'nin 10 Ekim 2013 tarihinde ÇSGB'de düzenlenen 1 inci toplantısına Birliğimizi temsilen katılım sağlanmıştır.
- 7) İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'nde mevcut tehlike sınıflarına itirazların değerlendirilmesi amacıyla 22-23 Ekim 2013 tarihlerinde ÇSGB'de gerçekleştirilen İşyeri Tehlike Sınıfları Komisyon Toplantısına iştirak edilmiştir. Üyelerimizden gelen

görüşler toplantı öncesi Bakanlığa sunulmuştur.

8) ÜİSGK'nın 24 Aralık 2013 tarihinde düzenlenen yıllık olağan ikinci toplantısına katılım sağlanmış, İSG konusunda Kanundan ve uygulamadan doğan sıkıntılar dile getirilmiştir.

Diğer Çalışmalar

1) ÇSGB tarafından 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanununun uygulamasına katkı sağlamak ve işyerlerindeki uygulama farklılıklarının önlenmesi amacıyla işyerlerinde yapılacak risk değerlendirmesi çalışmalarına ilişkin dokümanlar Oda ve Borsalardan istenilmiş ve toplulaştırılarak Bakanlığa iletilmiştir.

2) “İş Güvenliği Uzmanlarının Görev, Yetki, Sorumluluk ve Eğitimleri Hakkında Yönetmelikte Değişiklik Yapılmasına Dair Yönetmelik Taslağı” çalışmaları kapsamında ÇSGB’de 8 Mart 2013 tarihinde düzenlenen toplantıya iştirak edilmiştir.

3) ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından ülkemizde İSG kavramının geliştirilmesi, yapılan çalışmaların kamuoyuna aktarılması, toplumsal duyarlılığın artırılması ve konuyla ilgili mevzuatın etkin uygulanabilmesinin sağlanması amacıyla 7-8 Mayıs 2013 tarihlerinde İzmir’de düzenlenen “27. İş Sağlığı ve Güvenliği Haftası” ile ilgili olarak tüm Oda ve Borsalara bilgi verilmiştir.

4) Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Politika Belgesinin “Ulusal İş Sağlığı ve Güvenliği Hedefleri” başlıklı bölümünün 7 nci maddesi kapsamında değerlendirilebilecek 2012 yılı TOBB faaliyetleri ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü’ne iletilmiştir.

5) ÇSGB, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü tarafından düzenlenecek 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Bilgilendirme Seminerleri hakkında tüm Oda ve Borsalara bilgi verilmiştir.

ÇSGB İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, SGK ve Birliğimiz işbirliğinde “Sosyal Güvenlik Bilgilendirme Toplantıları” adı altında 2013 yılında Adana, Bursa, Diyarbakır, Manisa, Sivas, Trabzon, Van ve Zonguldak illerinde gerçekleştirilen bilgilendirme toplantılarında “İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu Uygulaması ve İşverene Getirdiği Yükümlülükler” başlığı da gündeme alınmış, İSGGM’den görevlendirilen bir uzman konu hakkında katılımcılara bilgi aktarmış ve soruları cevaplandırmıştır.