

ÇSGB BÜLTEN

ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI HABER BÜLTENİ

Sayı:1
Mart-Nisan 2013

**Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı
Adına İmtiyaz Sahibi**
Mustafa APAYDIN

Yazı İşleri Müdürü
Muhammet ERGÜN

Yayın Kurulu
Kayhan ÜNAL
Mehmet ÖZER
Hüseyin OKUYUCU
Abdurrahman ÇALIK

Yayına Hazırlayan
İlknur POLAT

Fotoğraf
İsmail ŞAKALAK
Cemil PINARCI
Gamze ATIK UZUN

ISSN NO:
2147-6497

Grafik Tasarım
Kenarplatform
Tel: (0.312) 419 11 61
www.kenarplatform.com.tr

Baskı
Neyir Matbaacılık
Tel: (0.312) 395 53 00
www.neyir.com

İletişim
bulten@csgb.gov.tr

Yeni Bir Yayın İle Karşınızdayız



Değerli okurlar!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı olarak yeni bir yayın ile karşınızdayız. İlk kez yayımlanacak olan Bülten, bir ihtiyaca binaen ortaya çıktı. Bakanlık olarak yaptıklarımızı ve gündemimizdeki konuları, bir taraftan sosyal taraflara ve kamuoyuna diğer taraftan da bakanlığımız çalışanlarına anlatma ihtiyacından. İkişer aylık dönemlerle Bakanlığın faaliyetlerini duyuracak olan Bülten'den tek beklenen bu değil elbette...

Unutulmamalı ki kurumlar da tıpkı insanlar gibi geçmiş hatırlama ihtiyacı hissederler. Bu nedenle Bülten, yayımlandığı döneme ilişkin faaliyetleri kayıt altına alarak gelecek nesillere aktarma ve Bakanlığın kurumsal hafızasına katkıda bulunma amacını da taşıyor. Bugünün kayıt altına alıp çağdaşlarına anlatırken, kurumun geleceğine de katkı sunmayı amaçlıyor.

İnsan odaklı hizmeti temel ilke edinen Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, çalışma hayatı gibi zor bir alanı düzenliyor ve denetliyor. Bir taraftan çalışanların bir taraftan da işverenin haklarını korumaya gayret ediyor. Kamu-özel sektör ayrımı gözetmeksizin tüm işyerlerinde çalışma barışının tesisi ve korunmasını, kendisine dert ediniyor. Olmadan önlemeyi esas alıyor. Çatışmayla değil uzlaşmayla ve sosyal diyalogla ilerliyor. Bülten'in sayfaları, bu ilkelerin sözde kalmadığının birer şahididir.

Bülten'in bu sayısında Azerbaycan'da yapılan İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma Bakanları Zirvesini kapağa taşıdık. İş sağlığı ve güvenliğinden istihdama, çalışma hayatından bakanlığımızda yaşanan eğitim seferberliğine kadar pek çok konuya sayfalarımızda yer verdik. İlk sayı için Sayın Bakanımız Faruk Çelik ile yaptığımız röportajı, gelecek sayılarda diğer yöneticilerimizle devam ettirme düşüncesindeyiz. Bu derginin çıkmasına vesile olan Bakan Yardımcımız Sayın Halil Etyemez ve Müsteşarımız Sayın Fatih Acar'a teşekkürü bir borç biliyorum. Çok yakında Çalışma Dünyası adıyla, alanında söz sahibi olacak akademik bir dergi ile de karşınızda olacağımızı buradan ifade etmek istiyorum. İyi okumalar...

Muhammet ERGÜN
Bakan Danışmanı

İçindekiler

4



- Bakan Çelik ile Röportaj

18



- İslam Ülkeleri Çalışma Bakanları Bakü'de Toplandı.

9



- Bakan Çelik Norveç ve Belçika'da

40



- İstihdamda Engel Yok.

25



- 20 Bin Öğrenciye 20 Milyon 700 Bin Avro Burs

13



- ÇSGB'de Eğitim Seferberliği

4

Bakan Çelik ile Röportaj

7

Üçlü Danışma Kurulu'nun Gündemi
Alt İşverenlik

9

Bakan Çelik Norveç ve Belçika'da

13

ÇSGB'de Eğitim Seferberliği

17

DPB'den Şanlıurfa'da Bölgesel Eğitim

18

İslam İşbirliği Teşkilatı Çalışma
Bakanları Bakü'de Toplandı

21

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma
Kurulu Toplandı

23

Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği
İşbirliği Protokolü İmzalandı

25

20 Bin Öğrenciye
20 Milyon 700 Bin Avro Burs

27

Kadın İstihdamının Desteklenmesi
Operasyonu Tamamlandı

30

İslam Konferansı Teşkilatı ile İş
Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği

32

Kamu Personeli Danışma
Kurulu Toplandı

34

2013 Yılı Merkez Eylem Planı

35

Babaeski SGM Törenle Açıldı.

36

Acara Heyeti ile Çalışma Yemeği

37

Milletin Taleplerini Göz Ardı Etmeyeceğiz.

38

Yeni Sağlık Uygulama Tebliği
Yayımlandı

40

İstihdamda Engel Yok

42

Bakanlığımızı Tanıyalım.

49

ÇSGB Bürokrasisinde Görev Değişimi

50

Çalışma Meclisi Toplanıyor.

50

Programlı Teftişler Devam Ediyor.

51

Bilgilendirme Platformu Yenilendi.

51

METİP Projesi Kitap Oldu.

52

Bakan Çelik Koltuğunu Ege Tanman'a
Devretti!

52

Kamu Personeli Sayısı 3 Milyonu Geçti

53

Almanya ile
İşbirliği Protokolü İmzalandı

53

İş Sağlığı ve Güvenliği
Genel Müdürlüğü'nden Yeni Yönetmelik

54

Medya Gözüyle

Röportaj

FARUK ÇELİK
ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANI



Sayın Bakanım. Bakanlığınız yıllar sonra ilk kez “Bülten” adıyla yeni bir süreli yayın çıkarıyor. Bülten ile ilgili düşünceleriniz nelerdir?

Bakanlığımız 75 milyon vatandaşımıza hizmet veren bir bakanlık. Aynı zamanda çok ortaklı bir bakanlık. Çünkü biz adımlarımızı atarken mutlaka sosyal tarafları da dinliyor ve onların da görüşünü alıyoruz. Yaptığımız çalışmalar hakkında, hem sosyal tarafların hem de vatandaşlarımızın doğru bir şekilde bilgilenesini önemsiyorum. Bu nedenle özellikle bu dönemde yayın faaliyetlerine ağırlık verdik.

Geçtiğimiz yıl çıkardığımız kanunlarla ilgili tanıtım kitapları hazırladık. Şimdi de Bakanlığın genelinin güncel faaliyetlerini kapsayacak bir dergi ile kamuoyunun doğru bilgilendirilmesini önemli görüyorum. Bu nedenle yıllar sonra ilk kez böyle bir yayını çıkarılmasında emeği geçen herkese teşekkür ediyorum. Bültenin, sadece dışarıya dönük değil bakanlık personeli açısından da yararlı olacağı kanaatindeyim. Biz, Bakan olarak benden başlayarak en uç noktadaki bir memurumuza kadar çok büyük bir aileyiz. Makamların birer emanet, esas olanın ise millete hizmet olduğunun farkında olan bir görev anlayışımız var. Birlikte çalışma kültürünü önemsiyoruz.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı olarak ikinci döneminiz. Çalışma hayatında 10 yılda neler değişti?

Çalışma hayatı ve sosyal güvenlik sistemi, son derece önemli bir hizmet alanı. Böylesine önemli bir alanda son on yılda pek çok önemli düzenlemeler yaptık. Bunu sadece biz değil, çeşitli toplantılar vesilesiyle bir araya geldiğimiz yabancı dostlarımız da söylüyor ve hayranlıklarını ifade ediyorlar. Neler yapıldı bu on yılda diye sorarsanız; İş kanunumuzu yeniledik, istihdam paketleri ile iş gücü piyasamıza dinamizm getirdik. İŞKUR’u yeniden yapılandırdık.

Bütün dünya istihdam alanında Türkiye’nin başarılarını konuşuyor. Sosyal Güvenlik Reformu ile 3 farklı kurumu tek çatı altında topladık, norm ve standart birliği sağladık. Böylece, gelecek nesillerimizi de düşünerek sürdürülebilir bir sosyal güvenlik sistemini oluşturduk. Tüm vatandaşlarımızı kapsayan Genel Sağlık Sigortası uygulamasını hayata

Makamların birer emanet, esas olanın ise millete hizmet olduğunun farkında olan bir görev anlayışımız var.

geçirdik. Geçtiğimiz yıl İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu, İntibak Kanunu, Sendikalar ve Toplu İş İlişkileri Kanunu ile sosyal güvenlikle ilgili yenilikler içeren önemli Kanunları çıkardık. Ulusal İstihdam Stratejisi'ni hazırladık.

Sağlık uygulama tebliği ile sağlığa erişimi daha da kolaylaştırdık. Bakanlığımızda son yıllarda gerçekleştirilen çalışmalar sanıyorum Bakanlığın kuruluşundan bu yana yapılan çalışmalara eş değer ve belki de ondan da fazladır. AK Parti hükümetleri bütün standartları, bütün algıları değiştirdi. Başarı çitalarını yükseltti. Ama bunlar da yetmiyor. Biz ülkemizin, insanımızın refahı, mutluluğu için, daha iyi daha kaliteli hizmet için 'durmak yok' diyoruz.

Şu anda gündeminizde olan konularla ilgili okuyucularımıza neler söylersiniz?

Biz gündemimizi iki farklı şekilde belirliyoruz. İlk olarak uzun vadeli planlarımız çerçevesinde yapılması gerekenleri, takvimine uygun olarak hayata geçirmeye matuf çalışmalar yapıyoruz.

İkinci olarak ise sosyal ortaklarımızdan ve vatandaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler çerçevesinde, onların beklentilerini, taleplerini karşılamaya yönelik oluşturduğumuz faaliyet programımız var. Bu kapsamda şu anda gündeminizde, alt işverenlik ve kamu personel rejiminde yapmayı planladığımız değişiklikler bulunuyor.

Biz ülkemizin, insanımızın refahı, mutluluğu için, daha iyi daha kaliteli hizmet için 'durmak yok' diyoruz.

Gündeminizdeki konuları sıralarken kamu personel rejiminden bahsettiniz. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda ciddi değişiklikler öngörüyorsunuz sanırım.

İyi işleyen devlet çarkı için, iyi işleyen personel sistemine ve mevzuatına ihtiyaç bulunuyor. Vatandaşlara kaliteli, etkin hizmet sunmak için gerekli mevzuat düzenlemesini yapmak durumundayız. 5 ayrı mevzuatla yürütülen kamu personel sisteminin amiral gemisi olan 657 sayılı Kanun, günümüz Türkiye'sinin ihtiyaçlarına cevap vermekten çok uzak. Yamalı bohçaya dönmüş durumda. Bu güne kadar bu kanunda 657'den fazla değişiklik yapılmış. Türkiye'nin gelecek 50 yılına damga vuracak personel sistemini sosyal ortaklar ve sosyal diyalogla hayata geçirmek istiyoruz. Çalışanın emeğinin tam karşılığını

Türkiye'nin gelecek 50 yılına damga vuracak personel sistemini sosyal diyalogla hayata geçirmek istiyoruz.

veren, hem hizmet sunanı hem de hizmet alanı memnun eden, liyakat ilkesini ve kamu hizmetinde verimliliği esas alan, Türkiye'nin dinamizmine ayak uyduracak yeni bir personel sistemini hayata geçirmeliyiz. Personel sistemini, hizmet sunanların hak ve yükümlülükleri ile hizmet alanların talep ve beklentileri açısından çağın gerekleri doğrultusunda yeniden ele almak gerekiyor.

Kamuoyunda taşeronluk olarak bilinen alt işverenlik konusunda da çalışmalar yürütüyorsunuz. Üçlü danışma kurulu ardı ardına iki kez bu gündemle toplandı. Bu konuda hangi noktadasınız?

Şimdi alt işverenlik yani taşeronluk konusu bizim dönemimizde mevzuata girmedi. 1936'dan beri mevzuatta yeri var. Tespit edilen rakamlara göre kamu işyerlerinde 585 bin özel sektörde ise 572 bin alt işveren işçisi çalışıyor. Alt işverenliğin tanımı ve kapsamından başlamak üzere, işyeri bildirimini, yıllık ücretli izin, ücretlerin tam ve zamanında ödenmesi, kıdem tazminatı ve ihale süresi ile ilgili yasal düzenlemeler yapmak arzusundayız.

Biz diyaloga çok önem veriyoruz. Çalışma hayatı ile ilgili önümüzde ne sorun varsa, bir bir ortadan kaldırıyoruz. Bu konuyu da bahsettiğiniz gibi işçi ve işveren temsilcilerimizle görüşüyoruz. Yaptığımız görüşmelerde taraflara şunu diyoruz. Geliniz bu sorunu birlikte çözelim. Bu sorunun en önemli yönü, tazminat mahrumiyetidir. 12 ay çalışmayan işçiye kıdem tazminatı verilmiyor. Kamu ve özel sektördeki işçilerin mevcut konumlarını devam ettirelim ancak fon uygulamasına geçelim. İşçilerin yüzde 90'ının tazminat alamadığı, sadece yüzde 10'unun tazminat aldığı süreci noktalayalım diyoruz. Sorunları torunlara bırakmayalım diyoruz. Ancak

Çalışma hayatı ile ilgili önümüzde ne sorun varsa, bir bir ortadan kaldırıyoruz.

bu konuda taraflardan, maalesef tutarlı bir cevap alamıyoruz. Bu düzenleme, çalışanlarımız açısından, onların haklarının korunması açısından son derece önem arz ediyor.

İş sağlığı ve güvenliği konusuna verdiğiniz önemi biliyoruz. 6331 İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu çikalı yaklaşık 10 ay oldu. Geline aşama nedir?

Çalışma hayatında iş kazaları ve meslek hastalıkları neticesinde binlerce can kaybediyoruz. İstatistiklere göre ülkemizde her 100 bin işçiden 9'u bu nedenle hayatını kaybediyor. 27 Avrupa ülkesinde ortalama 3-4 iken bizde bunun 8-9 aralığında olması kabul edilebilir değildir. İş kazaları ve meslek hastalıklarından dolayı dünya ekonomisi her yıl asgari 600 milyar, azami 2,4 trilyon dolar kaybediyor.

Maddi kayıplar telafi edilebilir ama insan hayatının telafisi yoktur. Onun için bizler, maddi kayıpları değil insan hayatını esas alarak hareket etmek durumundayız. Bakanlık olarak bizim yaptıklarımıza gelince. Kanun kapsamında ikincil mevzuat çalışmalarımız sürüyor. 2 ay içinde 32 ikincil mevzuat yürürlüğe girecek. 187 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliğine ilişkin ILO sözleşmesinin onaylanması için gerekli hazırlıkları tamamladık.

Mevzuat açısından kamunun üzerine düşen görev neyse, kamu bu görevini yerine getiriyor. Ancak unutulmamalıdır ki çalışma hayatı sadece bizden ibaret değil. İşçi ve işverenin de yer aldığı üçlü bir sacayağı. İşçi kardeşim de iş sağlığı ve güvenliği bilincine sahip olmalı. İşveren 'Önce insan' diye yola çıkmalı. İşçi işveren ve kamu büyük bir dayanışma içinde bu olumsuz tabloları ortadan kaldırabilir.

Maddi kayıplar telafi edilebilir ama insan hayatının telafisi yoktur.

Bu dayanışma anlayışının gelişmesi için çok yoğun bir şekilde çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Gerek bakanlık personeli ve gerekse de sosyal taraflarla diyaloga çok önem verdiğinizi biliyoruz. Vatandaşlarımızla da çok kolay iletişim kurabiliyorsunuz. Bu anlamda bizlerle paylaşmak istediğiniz bir mesajınız var mı?

Bakanlık personelimizin motivasyonu, eğitimi, kalitesinin artırılması bizim içeriye dönük hedeflerimizdendir. Son iki ayda 2400 personelimizin tamamı değişik programlar çerçevesinde bir eğitime katıldı. Bunlar da öyle sıradan eğitimler değil, dünya standartlarında eğitimler. Bakanlığımız personelinin birlik ve beraberlik içerisinde hizmet aşkıyla faaliyetlerini sürdürmesi için bütün imkânlarımızı seferber ediyoruz.

Sosyal ortaklarımızla iletişimimiz ise gittikçe daha kapsamlı ve daha etkin hale geliyor. Son olarak 10 Nisan'da gerçekleşen Brüksel görüşmelerimizde kendileriyle birlikte İstihdam ve Sosyal Politika Başlıklı 19. Faslın açılışı için ortak bir deklarasyon imzaladık. Bu bizim ortak çıkarlarımız için birlikteliğimizin önemli bir göstergesi oldu. AB Komisyonu tarafından da büyük bir takdir gördü. Avrupa Birliğine bile örnek oluşturacak bir sosyal diyalog örneğini birlikte sergiledikleri için kendilerine teşekkür ediyorum.

Bakanlığımız personelinin birlik ve beraberlik içerisinde hizmet aşkıyla faaliyetlerini sürdürmesi için bütün imkânlarımızı seferber ediyoruz.



ÜÇLÜ DANIŞMA KURULU'NUN GÜNDEMİ ALT İŞVERENLİK

Üçlü Danışma Kurulu, alt işverenlik konusunda yaşanan sorunlara çözüm bulmak amacıyla 12 Nisan 2013 ve 18 Nisan 2013 tarihlerinde iki kez toplandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in başkanlığında yapılan toplantılar, bakanlık Reşat Morali Salonu'nda basına kapalı olarak gerçekleşti. Toplantılara; Türkiye İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Türk-İş), Hak İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Hak-İş), Devrimci İşçi Sendikaları Konfederasyonu (Disk), Türkiye İşveren Sendikaları Konfederasyonu (TİSK) ile Türkiye Odalar Borsalar Birliği (TOBB) ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlarının temsilcileri katıldı.

ALT İŞVEREN YENİDEN TANIMLANACAK

Toplantıda taraflara; bakanlık tarafından alt işverenlik hakkında hazırlanan yasa taslağına ilişkin bir sunum yapıldı. Bakan Çelik, alt işverenlikte tanım ve kapsam, işyeri bildirimini, yıllık ücretli izin, ücretlerin tam ve zamanında ödenmesi, kıdem tazminatı ve ihale süresi ile ilgili yasal düzenlemeler yapmak istediklerini ifade ederken mevcut kanunda alt işverenliğin tanımının karmaşık olduğuna da dikkat çekti.

ALT İŞVEREN-ASIL İŞVEREN İLİŞKİSİ

Mevcut durumda asıl işveren-alt işveren ilişkisi "Bir işverenden, iş yerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin yardımcı işlerde veya asıl işin bir bölümünde işletmenin veya işin gereği ile teknolojik nedenlerle uzmanlık gerektiren işlerde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçilerini, bu işyerinde çalıştıran diğer işveren ile arasında kurulan ilişki" olarak tanımlanıyor. Yeni taslakta, asıl işveren-alt işveren ilişkisi şöyle tanımlandı:

"Bir işverenden iş yerinde yürüttüğü mal veya hizmet üretimine ilişkin asıl işin teknoloji veya uzmanlık gerektiren bölümlerinde ya da yardımcı işlerinde iş alan ve bu iş için görevlendirdiği işçileri sadece o iş yerinde çalıştıran diğer işveren"

MUVAZAA YERİNE KANUNA AYKIRILIK

Taslakta, muvazaa (hile) durumunda kimin tespit etmeye yetkisi bulunduğu da yeniden düzenlendi. Mevcut durumda iş müfettişleri alt işverene verilemeyecek işler, asıl işverenin eski işçilerinin alt işveren işçisi veya alt işveren olması gibi durumlarda

muvazaa kararı verebiliyor ve müfettiş raporunda muvazaa tespitini 6 iş günü içinde dava açılabilse de temyiz hakkı bulunmuyor.

Taslağa göre ise muvazaa kavramının yerini, "Kanuna aykırılık hali ve bunu tespit etme yetkisi" alacak. Kanuna aykırılığa iş mahkemeleri karar verecek ve mahkeme kararlarına temyiz yolu açık olacak. Böylece artık iş müfettişleri muvazaa kararı veremeyecek ve kanuna aykırılığa iş mahkemeleri karar verecek.

ALT İŞVEREN İŞÇİSİ, ASIL İŞVERENİN İŞÇİSİ OLMAYACAK

Mevcut durumda muvazaanın tespiti halinde taşeron işçisi, başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılıyor. Bu durumun işçi kadrosu olmayan ya da kadroya atanmada belirli şartları arayan kamu kurum ve kuruluşları için soruna neden olduğuna işaret eden Bakanlığın taslağına göre, kanuna aykırılığın tespit edilmesi halinde taşeron işçisine, emsal işçi ücreti ödenecek. Böylece mahkemenin kanuna aykırılığa karar vermesi halinde taşeron işçisi başlangıçtan itibaren asıl işverenin işçisi sayılmayacak ancak alt işveren işçisinin ücret ve sosyal hakları, asıl işverenin emsal işçisi ile aynı hale getirecek.

Taslağa göre, alt işverenliğe ilişkin yapılması planlanan bazı düzenlemeler ise şöyle:

- Asıl işveren, alt işverenin gerekli iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerini alıp almadığını gözetmek ve denetlemekle yükümlü olacak.
- Alt işveren, işçileri aynı iş yerinde ilk işe girdiği tarih

esas alınacağından alt işveren değişse dahi yıllık ücretli izne hak kazanabilecek.

- İşveren alt işverene veya yükleniciye verilen her türlü işte işçi ücretlerinin ödenip ödenmediğini aylık olarak kontrol edecek, ödenmeyen ücret varsa işçinin banka hesabına yatıracak.
- Bireysel kıdem hesabı sistemine geçilecek ve tüm işçilerin kıdem tazminatı sorunu çözülecek.
- Niteliği gereği süreklilik arz eden hizmetlerin teminine yönelik ihaleler, 3 yıllık bir süre için yapılacak. Kamu kurum ve kuruluşları ise ihale bazında daha kısa süreler belirleyebilecek. Böylece işçiler, her yıl işini kaybetme kokusu yaşamayacak"

GEÇİCİ İŞ İLİŞKİSİ NASIL OLACAK?

Taslakta, Türkiye'deki 333 özel istihdam bürosunun geçici iş ilişkisi kurma yetkisi olmadığı, sadece aracılık hizmeti yaptığına işaret edildi. Özel istihdam bürolarının mesleki anlamda geçici iş ilişkisi kurmasına izin verilmediğine dikkat çekilen taslakta, geçici iş ilişkisinin kurulmasını yönelik şu düzenleme ön görüldü:

"Yapılacak düzenleme ile iş hacminin ön görülemeyen şekilde artması ve bir pozisyonun hastalık, doğum, askerlik gibi sebeplerle geçici olarak boşalması halinde, aralıklı olarak gördürülen kısa süreli işlerde, iş güvenliği bakımından acil işlerde işletme açısından rutin sayılmayan işlerde, niteliği gereği kayıt dışılığı yaygın olduğu mevsimlik işler ile temizlik işlerinde ve evde görülen hasta, yaşlı ve çocuk bakım hizmetlerinde geçici iş ilişkisi kurulabilecek."





BAKAN ÇELİK NORVEÇ ve BELÇİKA'DA

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, 7-10 Nisan 2013 tarihleri arasında beraberindeki bir heyetle birlikte Norveç ve Belçika'da çeşitli temaslarda bulundu. Bakan Çelik Norveç temaslarna, Türkiye Cumhuriyeti Oslo Büyükelçiliği'nde Norveç'teki Türk sivil toplum kuruluşları temsilcileriyle bir araya gelerek başladı. Bakan Çelik, vatandaşlarımızın uyum konusunda fazla sorunları olmadığını görmekten memnun olduğunu belirtirken, katılımcılar Bakan Çelik'e özellikle sosyal güvenlik alanında sorular yönelttiler. Sivil toplum temsilcileri, 1978 yılında imzalanmış olan Türkiye-Norveç Sosyal Güvenlik Sözleşmesi'nin yenilenmesi çalışmalarına yönelik bazı görüş ve önerilerini Bakan Çelik'e iletme imkânı buldu. Toplantıya pek çok dernek temsilcisinin yanı sıra, 2011 yılında Oslo'daki saldırıda hayatını kaybeden Gizem Doğan'ın (17) babası Abdülkadir Doğan da katıldı. Bakan Çelik, acılı baba Doğan ile bir süre sohbet etti.



ILO 9. AVRUPA BÖLGE KONFERANSI

Bakan Çelik 8 Nisan Çarşamba günü ise üye ülke çalışma bakanlarıyla Avrupa ve Orta Asya Bölgesi'nden 51 ülkenin temsil edildiği Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) 9. Avrupa Bölge Konferansı'na katılarak genel kurula hitap etti. Çelik, bu yılki gündem başlıkları arasında yer alan; finans krizi, nitelikli istihdam, genç işsizliği sorunu, etkin sosyal diyalog, yaşlanan nüfus ve politika uyumlaştırması gibi çalışma hayatına dair önemli konularda muhataplarıyla görüş alışverişinde bulundu. Türkiye'nin, son on yıldır siyasi istikrarla beraber, her alanda uygulanan etkili politikalarla dünyada krizden en az etkilenen ülkeler arasında yer almayı başardığını ifade eden Çelik, kriz sonrası Türk ekonomisinin hızlı bir toparlanma sürecine girdiğini anlattı. Çelik, G-20 ülkeleri arasında kriz döneminde istihdamını en fazla artıran ülkenin Türkiye olduğuna dikkat çekti.

Türkiye'de istihdamla ilgili yapılan çalışmalar hakkında bilgi veren Çelik, iş gücü piyasasını canlandırmak için istihdam teşvik paketlerinin uygulamaya konulduğunu, gençler ve kadınların istihdamını artırmaya yönelik teşviklerin uygulandığını, bu teşviklerden halen 220 bin kişinin yararlandığını kaydetti.

Çelik, özel sektör ve kamuda engelli istihdamının teşvik edilerek, engelli kontenjan kullanım oranının yüzde 70'e yükseldiğini belirtti. İşsizlik sigortasının, etkin bir sosyal koruma aracı olarak kullanılmaya başladığını, kriz döneminde 1,5 milyon kişiye İşsizlik Sigortası Fonu'ndan ödeme yapıldığını bildiren Çelik, krize rağmen sosyal yardımlarda herhangi bir kısıtlamaya gidilmediğine, geçen yıl 12 milyar dolar sosyal yardım yapıldığına işaret etti.

Bakan Çelik, bu uygulamalar sayesinde, geçen yıl yarısı kadınlardan oluşan, 1 milyon 291 bin kişinin istihdam edildiğini bildirdi.

İŞSİZLİK KÜRESEL BİR SORUN

İşsizlikle mücadelenin, yerel ve küresel ölçekte kapsamlı çalışmayı gerektirdiğini vurgulayan Çelik, "Sadece benim ülkemde işsizlik sorunu çözülsün, gerisi önemli değil" yaklaşımının yanlış olduğunun bilincinde olunmasını istedi. G-20 çalışma bakanları olarak 2009 yılından bu yana çeşitli gündemlerle düzenli bir araya gelerek, krize karşı alınan tedbirleri ve ortak adımları tartıştıklarını ifade eden Çelik, şunları kaydetti: "İçinden geçtiğimiz kriz, yaşlı dünyamızın yaşadığı ne ilk ne de son krizdir. Bu krizin de sona ereceğine hepimiz inanmalı ve buna göre hareket etmeliyiz. Burada dikkat etmemiz gereken şey ise krizi en az hasarla atlatmak ve tekrar büyüme yolunda güvenle ilerlemek olmalıdır."

GENÇ İŞSİZLİK ÖZEL OTURUMU

Bakan Çelik, Avrupa Bölge Konferansı'na katılan Bakanlarının katılımıyla düzenlenen "Genç işsizliği" konulu özel gündemli toplantıya da katıldı. Genç işsizliği gibi güncel ve önemli bir sorunun üst düzeyli ele alınmasından duyduğu memnuniyeti belirten Bakan Çelik, bazı ülkelerin yaşlanan nüfus, bazı ülkelerin ise genç nüfusun istihdamı sorunuyla karşı karşıya kaldığını söyledi. Türkiye'de toplam nüfusun yarısının 30 yaş altında olmasını gelecek adına bir fırsat penceresi olarak gördüklerini belirten Bakan Çelik, küresel krizin başladığı 2008 yılında %27'lere çıkan genç işsizliği oranını alınan tedbirlerle 2012'de %17,5'e düşürmeyi başardıklarını kaydetti. Türkiye'nin yurtdışında yaşayan 6 milyona yakın vatandaşı olduğunu söyleyen Bakan Çelik, göçmen ailelerin çocuklarının daha fazla dezavantajlı olduklarını, herkes için ortak sorunların yanı sıra ayrımcılık, dil sorunu, yetersiz eğitim, yabancı düşmanlığı ve işverenlerin ayrımcı yaklaşımları gibi sorunların bulunduğunu söyledi.

Göçmen çocukları gibi toplumun dezavantajlı kesimlerinin, işsizlikle mücadele politikaları geliştirilirken özellikle gözetilmesini beklediklerini söyleyen Bakan Çelik, gençlere fırsat tanıyarak potansiyellerini harekete geçirecek imkânları sağlamanın önemli olduğunu vurguladı.

ILO GENEL MÜDÜRÜ İLE GÖRÜŞME

Bakan Çelik Oslo temasları kapsamında Ekim ayında görevine başlayan ILO'nun yeni Genel Müdürü Guy Ryder ile de bir araya geldi. Genel Müdür Ryder'ı yeni görevinden dolayı tebrik eden Çelik, ILO'nun çalışmalarını önemseydiğini ve işbirliğini geliştirme arzusunda olduklarını ifade etti.

ILO ve Türkiye Cumhuriyeti arasında bir işbirliği anlaşması imzalanması için müzakerelerin sürdüğünü belirten Bakan Çelik, anlaşmanın imza törenini Türkiye'de yapmak üzere Guy Ryder'ı Türkiye'ye davet etti. 1932 yılından beri Türkiye'nin ILO üyesi olduğunu belirten Bakan Çelik, 189 ILO sözleşmesinden 56'sının Türkiye tarafından onaylandığını belirtti. Türkiye'de son dönemde sosyal diyalog anlayışı çerçevesinde yürütülen reformlar, ekonomideki büyüme ve istihdamdaki olumlu gelişmeleri vurgulayan Bakan Çelik, Türkiye'nin 2015 yılında G20 dönem başkanlığını üstleneceğini ve bu dönemde ILO ile yakından çalışmayı düşündüklerini belirtti.

TÜRKİYE ÖRNEK ÜLKE

Türkiye'nin Avrupa kriz içindeyken ekonomik ve sosyal gelişmesini sürdürdüğünü, bu yönüyle bölgesinde ve dünyada örnek bir ülke olmaya devam ettiğini belirten ILO Genel Müdürü Guy Ryder ise kapsamlı



bir işbirliği anlaşmasını Türkiye’de imzalama teklifini memnuniyetle kabul ettiklerini açıkladı. Ryder, bu yıllık Uluslararası Çalışma Konferansı’nın üst düzeyli kısmına Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanı veya Başbakanı’nın hitap etmesinden şeref duyacaklarını ifade etti.

Sendikal hak ve özgürlükler bağlamında son yıllarda yapılan reform niteliğindeki düzenlemeleri olumlu ve önemli gelişmeler olarak gördüklerini kaydeden Ryder, tüm bu çalışmaların sosyal diyalog anlayışı içinde yapılmış olmasının önemli olduğunun altını çizdi. Türkiye-AB ilişkileri bağlamında 19 numaralı “Sosyal Politika ve İstihdam” başlıklı fasılda müzakerelere başlanması için açılış kriterlerinden biri olarak belirlenen ILO normlarına uyum konusunda Türkiye’yi objektif, tarafsız ve yapıcı bir şekilde değerlendireceklerini belirten Genel Müdür, bu konuda ILO’nun Türkiye’ye desteğinden emin olunabileceğini söyledi.

BRÜKSEL TEMASLARI

Oslo temaslarının ardından Belçika’nın Başkenti Brüksel’e geçen Bakan Çelik, AB Bakanı ve

Başmüzakereci Egemen Bağış ile birlikte AB Komisyonu’nun genişlemeden sorumlu üyesi Stefan Füle ile görüştü. TOBB Başkanı Rifat Hisarcıklıoğlu, TİSK Başkanı Tuğrul Kutadgobilik, Türk-İş Başkanı Mustafa Kumlu ve Hak-İş Başkanı Mahmut Arslan’ın da katıldığı görüşmede sosyal politika faslının müzakerelere açılması ele alındı. Çalışma hayatıyla ilgili çok önemli reformları hayata geçirdiklerini anlatan Çelik, 19’uncu fasılın açılmasıyla ilgili 2 önemli kriterden, talep edilen eylem planının 2010 yılında AB Komisyonu’na verildiğini ve bugünkü toplantıda sendikal düzenlemeyle ilgili mevzuatı tartıştıklarını kaydetti.

EKONOMİK VE SOSYAL KOMİTE BAŞKANI NİLSSON İLE GÖRÜŞME

Bakan Çelik ve beraberindeki heyet, Avrupa Ekonomik ve Sosyal Komite Başkanı Stafan Nilsson ile bir görüşme yaptı. Görüşmede Türkiye’nin AB üyelik süreci ele alındı. Türk tarafı, Nilsson’dan Avrupa’daki ekonomik krizde Türkiye’nin üyeliğinin getireceği fırsatları daha güçlü vurgulamasını ve bu yönde girişimlerde bulunmasını istedi. Nilsson ise gerekli kriterleri yerine getirmesi halinde Türkiye’nin tam üyeliğinden yana olduğunu belirterek müzakere



sürecinin hızlanması gerektiğini vurguladı.

ORTAK DEKLARASYON

Bakanlar Çelik ve Bağış, işveren ve işçi temsilcileriyle birlikte, sosyal politikalar ve istihdam faslının açılmasıyla ilgili ortak bir deklarasyona imza attı. Avrupa Komisyonu'na da gönderilen ortak bildiriye, 2012'de Türkiye'de çalışma hayatıyla ilgili çok önemli yasal düzenlemelerin hayata geçirildiğine işaret edilerek, şunlar kaydedildi: "Bu düzenlemelerin hazırlık aşamaları, ilgili taraflarla istişare ve yakın

işbirliği içinde sosyal diyalog ve mutabakat kültürü anlayışıyla yürütülmüştür. Yapılan düzenlemeleri, çalışma hayatına ilişkin uluslararası norm ve standartlara uyum bakımından önemli ilerlemeler olarak görüyoruz. Sosyal Politika ve İstihdam başlıklı 19. Fasıll'nın müzakerelere açılmasının, Türkiye'de çalışma ilişkilerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesine ivme kazandıracığına yürekten inanıyoruz. İşbu ortak bildiriye imza atan bizler, tüm taraflar için faydalı olacağına inandığımız, Türkiye ile Avrupa Birliği arasında 19. Fasıll'da müzakerelere başlanmasını kuvvetli bir şekilde destekliyoruz"



ÇALIŞMA ve SOSYAL GÜVENLİK BAKANLIĞI'NDA EĞİTİM SEFERBERLİĞİ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nda Müsteşar Fatih Acar'ın göreve başlamasının ardından adeta bir eğitim seferberliği yaşandı. Nisan ve Mayıs aylarında bakanlığın üst yöneticilerinden idari personele kadar yaklaşık 2 bin 400 kişi eğitim gördü. Bakanlık üst düzey yöneticileri, müfettişler, uzmanlar, memurlar ve idari personel için ayrı ayrı programlar düzenlendi. Eğitimlerde, yeni gelişmeler karşısında personelin bilgilerinin, çalışma biçim ve yöntemlerinin gözden geçirilmesi, yeni istihdam edilen uzman personelin geleceğe hazırlanması amaçlandı. Eğitimler, Personel Daire Başkanlığı'nın koordinasyonunda gerçekleşti.

BU KADROYA İNANIYORUM, GÜVENİYORUM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, bakanlık üst düzey yöneticilerini Abant'ta topladı. Müsteşar Acar "Bu kadroya inanıyorum, güveniyorum. Rutini devam ettiren değil yeni bir şeyler ortaya koyan, ülkeye ve millete hizmet noktasında çareler üreten bir ekip olmalıyız" diye konuştu.

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Üst Düzey Yöneticileri Hizmet İçi eğitim semineri" 13-14 Nisan 2013 tarihlerinde Bolu/Abant'ta yapıldı. Seminere bakanlık Müsteşarı Fatih Acar, müsteşar yardımcıları, genel müdürler, müstakil daire başkanları, genel müdür yardımcıları ve daire Başkanları katıldı. Seminer kapsamında Kamu Yönetimi Uzmanı Nihat Aytürk



Protokol Yönetimi, kişisel gelişim uzmanı Dr. Ala Ercirveci ise motivasyon ve liderlik konularını anlattı. İki günlük programın kapanışında bir konuşma yapan Müsteşar Fatih Acar, "Hep birlikte Sayın Bakanımızın çalışma temposuna ayak uydurmamız. Bu kadroya inanıyorum, güveniyorum. Rutini devam ettiren değil yeni bir şeyler ortaya koyan, ülkeye ve millete hizmet noktasında çareler üreten bir ekip olmalıyız" diye konuştu. Çalışma yaşamında eğitimin önemine dikkat çeken Acar, en kısa sürede Bakanlığın tüm personelin eğitim alacağını söyledi. Ana hizmet birimlerinin kendi içinde de eğitim faaliyetleri düzenleyebileceğini ifade eden Acar, "İyi olan güzel olan faydalı olan her şeyi arkadaşlar yapabilir. Şuradan şuraya adım atacaksın bizden izin alacaksın öyle bir şey yok" dedi.



SOSYAL TARAF LARDAN GÖRÜŞ TALEP ETTİK

Bakanlığın gündemindeki konular ve sorunlarla ilgili sosyal taraflardan görüş ve öneri talep ettiklerini anlatan Acar, "Buralardan gelen sorunları, talepleri ilgili birimlere vereceğiz. Birim amirleri tek tek masaya yatırarak ve çözülecek. Çözülemezse niçin çözülemeyeceğini belirteceğiz. Yasal düzenleme gerekiyorsa bunu söyleyeceğiz" diye konuştu. Acar, bu adımın bürokrasinin ortadan kaldırılması ve sivil topluma olumlu bir mesaj verilmesi adına önemli olduğuna dikkat çekti. Bakanlık olarak çalışan ve işveren arasında bir konumda olduklarını söyleyen Acar, "Bir taraftan işçilerimizin haklarını sonuna kadar savunacağız ama işveren haklarını da koruyacağız. İşverenlerin de önünü açacak bir yaklaşım sergileyeceğiz" dedi. "Bakanlığımızda maalesef bu güne kadar yurt dışı eğitim imkânı yoktu" diyen Acar, ilk defa önümüzdeki yıl 10 uzman veya müfettişin eğitim için yurt dışına gönderileceğini açıkladı. Üniversite mezunu tüm personele yüksek lisans yapma hedefi koyan Acar, "Türkiye'deki tüm bakanlıklardan daha fazla yüksek lisans oranına sahip olmamız gerekir. En az 300 arkadaşımız bu sene yüksek lisansa başlayabilir" dedi.

ÇÖZECEĞİM İNANCI OLMALI

Bürokrasideki tecrübelerini bakanlık yöneticileri ile paylaşan Acar, çalışma arkadaşlarından bir sorun karşısında 'Sorunu nasıl çözebilirim? Sorunu olan insanlara nasıl yardımcı olabilirim?' diye kafa yormalarını istedi. Acar, "Bir sorunu için Bakanlığımıza başvuran insanlar, bu bakanlıkta mutlaka sorunum çözüldü diye

düşünmeli" dedi. Başaracağına inanmanın önemine dikkat çeken Acar, "Ancak, fakat gibi mazeretlere sığınmayın" dedi. Başarının 'ben' merkezli değil 'biz' merkezli bir olgu olduğunu anlatan Acar, hiç kimsenin, hiçbir işin önemsiz görülmemesini istedi. Verimliliğin güven ilkesi içinde artacağını ifade eden Fatih Acar, yöneticilerin kendi personelini işin içine çekmesi gerektiğini kaydetti. Takip edilmeyen işlerin sonuçlanmayacağını hatırlatan Acar sözlerine şöyle devam etti:

"Yönetim işinin yüzde yirmisi teknik, sekseni iletişimdir. Başarı formülünün en önemli bileşeni insanlarla iyi geçinmeyi bilmektir. Çok zeki, mevzuata vakıf, çok çalışkan bir idareci olabilirsiniz. İletişim sağlıklı değilse başarılı olamazsınız. Sıcak bir dost eli, tatlı bir gülümseme güzel bir söz söyleme birçok sorunu çözecektir. Önümüzdeki süreç çağı iyi okuyanların, değişimi iyi anlayanların ve bunu yönetmesini bilenlerin başarılı olacaklarını gösteriyor. Sürekli hareket halinde olun ve etrafınıza pozitif enerji yayın. Yaptığınız tüm faaliyet ve ilişkilerinizde, hareket ve davranışlarınızda, sevgi ve samimiyeti esas almanız, tüm çalışanların başarıya odaklanmasını sağlayacaktır. İnsanları sevmek, çalışma arkadaşlarımızı sevmek, onların sorunlarıyla yakından ilgilenmek, dertleriyle dertlenmek, sorunların çözümünde önemli bir faktördür. Yapmacık olmamak içten olmak gerekir. Küçük hesaplar içinde olmadan ülkeye ve insana hizmeti esas alan bir çalışma anlayışı içinde çalışmalarımızı sürdürmeliyiz. Farklı dünya görüşlerini zenginlik kabul etmeliyiz"





İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI HİZMET İÇİ EĞİTİM SEMİNERİ

İş Teftiş Kurulu Başkanlığı 2013 yılı Hizmet İçi Eğitim Semineri, 03-06 Nisan 2013 tarihleri arasında Antalya'da gerçekleşti. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar ve İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel'in açış konuşmaları ile başlayan seminere; 161 iş başmüfettişi, 156 iş müfettişi ve 535 iş müfettişi yardımcısı katıldı. Seminerle müfettişlerin; mesleki bilgi ve becerilerini artırmak ve mesleklerini yüksek verimlilik, üstün kalite ve hizmet anlayışı içerisinde, mesleki standartlara uygun bir biçimde yerine getirmeleri amaçlandı. Seminer kapsamında Prof. Dr. Mahmut Özdemir, Etik Kavramı, Mobbing, Protokol Kuralları ve Toplumsal Cinsiyet Eşitliği konularını ele aldı. Kişisel gelişim uzmanı Dr. Ala Elcircevi, kişisel gelişim, motivasyon, zaman ve stres yönetimi konularını işlerken, Prof. Dr. Ali Şafak ise iş hukuku kapsamında Sendikalar ve Toplu İş sözleşmesi Kanunu hakkında bir sunum yaptı.

ÖNLEYİCİ TEFTİŞLER DESTEKLENMELİ

Seminerin açılışında konuşan Müsteşar Fatih Acar, 2013 yılını bakanlıkta değişim ve dönüşüm yılı olarak kabul ettiğini ifade etti. Bakanlık içinde eksik görünen hususlarda, işin önünü açmak için elinden geleni yapacağını vurgulayan Acar, bu dönüşüm sürecinde en büyük destek ve katkıyı müfettişlerden beklediğini kaydetti. Önleyici teftiş anlayışının desteklenmesi gerektiğini söyleyen Acar, teftiş anlayışının cezalandırıcı değil, rehberlik edici ve yol gösterici olması gerektiğini kaydetti. Müfettişler için mesleki eğitimlerin

artırılmasının ve desteklenmesinin önemine dikkat çeken Acar, iş müfettişlerinin çalışma ortamlarının ve fiziki şartlarının, müfettişlik mesleğine yakışır şekilde iyileştirileceğini söyledi. Kendisinin de kamuda denetim elemanı olarak uzun yıllar görev yaptığını anlatan Acar, müfettişlik mesleğinin zorluklarını ve müfettişlerin olaylara bakışı ile getirdiği çözüm yollarını bildiğini, bu sebeple müfettişlerin bakanlıkta her türlü idari kadroda görev yapmasının faydalı olduğuna inandığını ifade etti.

AMACIMIZ ÇALIŞANLARI KORUMAK

İş Teftiş Kurulu Başkanı Mehmet Tezel ise konuşmasında, temel amaçlarının çalışanları korumak, çalışma hayatı ile ilgili mevzuatın uygulanıp uygulanmadığını izlemek, denetlemek ve teftiş etmek olduğunu hatırlattı. Çalışma hayatının dinamik yapısı, meydana gelen hızlı değişim ve yeniliklerin, işçi ve işverenler için olduğu gibi iş teftişi için de önemli sorunları beraberinde getirdiğini ifade eden Tezel şöyle konuştu:

"Tüm bu sorunların üstesinden gelebilmek ve iş teftişi hizmetini daha etkin yürütmek üzere kurumsal ve işlevsel bir dönüşüm ve gelişim yaşıyoruz. İş teftişinde yeni stratejilerin geliştirilmesi, yeni teftiş, yöntem ve uygulamaların benimsenmesi gerekiyor. Çalışma hayatındaki tüm sosyal tarafların gönüllü uyumu olmaksızın kalıcı ve sürdürülebilir bir gelişmişlikten bahsedilemez. Bu nedenle gönüllü uyumu sağlayabilmek için sosyal paydaşlarımızla her ortamda bir araya gelmek ve sorunların çözümü için iletişim kurmamız gerekiyor. İnsan onuruna yaraşır şekilde



çalışma ortam ve koşullarına sahip işyerlerine ulaşmak hedefine yönelik, bu yıl da daha etkin ve verimli teftişler gerçekleştirmeyi arzu ediyoruz.”

UZMAN VE UZMAN YARDIMCILARININ EĞİTİMİ

11-13 Mayıs 2013 tarihleri arasında uzman ve uzman yardımcılarının yönelik olarak Antalya’da gerçekleştirilen eğitime yaklaşık 356 uzman ve uzman yardımcısı katıldı. Program Personel Dairesi Başkanı Hamza Güneş ve Müsteşar Yardımcısı Mustafa Konuk’un açılış konuşmaları ile başladı. Eğitim programına Ankara’ndan canlı yayın bağlantısı ile katılan Müsteşar Fatih Acar, Bakanlığın yeniden inşaa sürecinde uzman personele önemli sorumluluklar düşüğünü belirtti. Bakanlık olarak uzman ve uzman yardımcılarının yönelik yurtdışı ve yurt içi mastır programları gibi kendilerini günün koşullarına uyarlayabilecekleri her türlü imkânın seferber edileceğini belirten Acar, bu personelin kendi önemlerinin bilincinde olarak bakanlığı daha üst seviyelere taşınması için tüm iradelerini ortaya koyacağından emin olduğunu ifade etti. Programın kapanış konuşmasını Bakan Yardımcısı Halil Etyemez yaptı. Önümüzdeki süreçte, etkinlik ve verimliliğin kamu yönetimini şekillendireceğini ifade eden Etyemez, “Bu yeni düzende tahakküm eden değil, hizmet sunan bir anlayışla kamu çalışanlarının görevlerini yerine getirmeleri gerekiyor. Bu düzen içerisinde ‘uzmanlık’ kilit rol oynayacak. Uzmanların, buldukları kurumların ve birimlerin ‘bilen kişi’si olmaları, idarenin uygulamalarına yardımcı olacak çalışmaları ve geleceğe ışık tutacak analizleri yapmaları beklenmektedir” diye konuştu.

İDARİ PERSONELE HİZMET İÇİ EĞİTİM

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı İdari Personel 2013 yılı Hizmet İçi Eğitim Semineri, 06-07 Nisan 2013 tarihlerinde Antalya ilinde yapıldı. Personel Dairesi Başkanlığı’na düzenlenen seminer, Müsteşar Yardımcısı Dr. Serhat Ayırım’ın açılış konuşması ile başladı. Çalışma Genel Müdürü Ali Kemal Sayın da seminer kapsamında bir konuşma yaptı. Seminerin ilk gününde, kişisel gelişim ve uzmanı Dr. Ala Elcircevi; kişisel gelişim, motivasyon, bireysel başarı, zaman ve stres yönetimi konularını ele aldı. Diğer oturumlarda ise Prof. Dr. Mahmut Özdemir; etik kavramı, mobbing, protokol kuralları ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında sunum yaptı.





DPB'DEN ŞANLIURFA'DA BÖLGESEL EĞİTİM

Devlet Personel Başkanlığı (DPB), kamu yöneticilerine verdiği eğitime Şanlıurfa'da devam etti. Yönetici Yetkinliklerinin Artırılması Bölgesel Eğitim Programı, 08-12 Nisan 2013 tarihleri arasında gerçekleşti. Eğitimin açılış törenine, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Şanlıurfa Valisi Celalettin Güvenç ve Şanlıurfa Belediye Başkanı Ahmet Fakıbaşa katıldı. Diyarbakır, Mardin, Gaziantep, Adıyaman ve Şanlıurfa'da Şube Müdürü ve üstü yönetici konumunda bulunan yaklaşık 184 kamu görevlisine eğitim verildi. Eğitimlerde; Yönetimde Bilişim ve E- Devlet, Çatışma Yönetimi, Zaman Yönetimi ve Stres Yönetimi, Proje Yönetimi ve AB Projeleri, Liderlik ve Motivasyon gibi konular ele alındı. Programın son gününde ise DPB'nin taşra kuruluşlarıyla arasındaki ilişkiler ve taşra kuruluşlarının sorunları ile çözüm önerilerinin tartışıldığı bir panel yapıldı. Programın sonunda katılımcılara, birer katılım belgesi verildi.

YERİNDE DURAN İNSAN, GERİYE GİDİYOR DEMEKTİR

Bakan Yardımcısı Halil Etyemez konuşmasında, hizmet sunanların niteliklerinin artmasıyla doğru orantılı olarak sunulan hizmetin kalitesinin de artacağına dikkat çekti. Başarılı yönetim için, katılımcı bir anlayış

ve şeffaflığın önemli olduğunu vurgulayan Etyemez, şeffaflığın hem hizmet sunanları, hem de alanları rahatlatan ve güven duygusunu geliştiren en önemli unsur olduğunu ifade etti. "Liderlik önde gitmek değil arkadan gelenlere yol açmaktır." Diyen Etyemez, çalışanların işleriyle barışık çalışmaları ve işe aidiyet duymalarını sağlamanın yöneticilerin elinde olduğunu belirtti. Bir kamu görevlisinin, mezun olduğu okulun verdiği bilgilerle yetinmesi durumunda, hizmet için yeterli ve gerekli bilgi düzeyini korumasının imkansız olduğunu söyleyen Etyemez, "Yerinde duran insan, geriye gidiyor demektir" dedi.

50 BİN MEMUR KURUMSAL EĞİTİMDEN GEÇTİ

Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu ise yaptığı konuşmada, yaklaşık 3 milyon kamu çalışanın 75 milyon vatandaşa verdiği hizmetin niteliği, hızı ve kalitesinin büyük önem arz ettiğini söyledi. Şimdiye kadar 50 bin memurun kurumsal eğitimlerden faydalandığını hatırlatan Kumbuzoğlu, "Bu yılki bütçe gideri 404 milyar TL ve bunun yüzde 25'i kamu personeline ayrılıyor. Son 10 yılda bütçe harcamalarının yüzde 25'i kamu çalışanlarına tahsis edildi. Yılda ortalama 100 bin kişi kamuda işe başlıyor, 50 bin kişi de kamudan ayrılıyor, emekli oluyor. Yani kamu personeli sayımız yılda ortalama net 50 bin kişi artıyor" dedi.



İSLAM İŞBİRLİĞİ TEŞKİLATI ÇALIŞMA BAKANLARI BAKÜ'DE TOPLANDI

İslam İşbirliği Teşkilatı'na (İİT) üye ülkelerin çalışma bakanları, Azerbaycan'ın başkenti Bakü'de bir araya geldi. İİT Genel Sekreteri Prof. Dr. Ekmeleddin İhsanoğlu'nun da katıldığı İİT Çalışma Bakanları 2'nci Toplantısı'na, 26'sı Bakan düzeyinde olmak üzere 57 ülkenin temsilcisi katıldı. 25-26 Nisan 2013 tarihlerinde yapılan konferansta Türkiye'yi, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile bakanlık Müsteşarı Fatih Acar'ın da yer aldığı heyet temsil etti.

Toplantıda, İslam ülkeleri arasında, çalışma ve sosyal güvenlik alanındaki işbirliğinin geliştirilmesi, karşılıklı tecrübe paylaşımı, işsizlikle mücadele ve iş sağlığı ve güvenliği gibi konular ele alındı. Türkiye'nin girişimleriyle başlatılan İİT Çalışma Bakanları toplantılarının ilki 10 Eylül 2011 tarihinde İstanbul'da gerçekleştirilmişti.

BAKAN ÇELİK GENEL KURULA HİTAP ETTİ

İİT Çalışma Bakanları Toplantısı'nda genel kurula hitap eden Bakan Çelik, çalışma ve sosyal güvenlik alanında Türkiye'nin elde ettiği tecrübeyi İslam ülkeleri ile paylaşmaya hazır olduğunu söyledi. Dünyada 2008'de başlayan ekonomik kriz ve etkilerinden bahseden

Çelik, krizden İslam dünyasının da etkilendiğini, Türkiye'nin ise son 10 yıldır yaşanan istikrarla her alanda uygulanan etkili politikalar neticesinde krizden en az etkilenen ülkeler arasında olduğunu söyledi. Türkiye'nin ekonomik alanda yaptığı atımları hatırlatan Bakan Çelik, son 10 yılda ortalama yüzde 5,1 oranında büyüme gerçekleştirildiğini, borç stokunun GSMH'ye oranının yüzde 74'ten yüzde 36'ya düşürüldüğünü, bütçe açığının GSMH'ye oranının yüzde 11,5'ten yüzde 2'ye çekildiğini, Merkez Bankası döviz rezervinin ise 130 milyar dolara çıkarıldığını bildirdi.

4 YILDA 4.5 MİLYON İLAVE İSTİHDAM

Son 4 yılda 4,5 milyon ilave istihdam oluşturulduğunu, sadece 2012 yılında ise 1 milyon 300 bin ilave istihdam gerçekleştirildiğini belirten Faruk Çelik, 2009'da yüzde 14'lere ulaşan işsizlik oranının yüzde 9,2'ye çekildiğini ve G20 ülkeleri arasında Türkiye'nin, krizden çıkış döneminde istihdamını en çok artıran ülke olduğunu hatırlattı. Türkiye'nin sosyal yardımlarının miktar ve kapsamını artırdığına vurgu yapan Çelik, 2012'de sosyal yardımlar için 12 milyar dolar, çoğu Müslüman

olan ihtiyaç sahibi ülkelere ise 2,5 milyar dolarlık resmi kalkınma yardımı yapıldığını kaydetti.

DEZAVANTAJLILARIN İSTİHDAMINA TEŞVİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Çelik, kriz döneminde istihdam alanında Türkiye’de yapılan çalışmaları anlatarak, kriz nedeniyle durgunluk yaşayan işgücü piyasasını canlandırmak için istihdam teşvik paketlerinin uygulamaya koyulduğunu söyledi. Çelik, dezavantajlı gruplar arasında yer alan gençler ve kadınların istihdamını artırmaya yönelik özel teşvikler uygulandığını, özel sektör ve kamuda engelli istihdamının teşvik edilerek, engelli istihdamının ciddi şekilde artırıldığını ifade etti. Kısa çalışma ödeneği, ücret garanti fonu ve sigorta prim indirimleri gibi uygulamalarla, kriz döneminde işverenin üzerindeki mali yüklerin azaltıldığını belirten Çelik, işsizlik sigortasının etkin bir sosyal koruma aracı olarak kullanılmaya başladığını söyledi. Mesleki eğitim programları için yıllık 1 milyar dolar kaynak tahsis edildiğini anlatan Çelik, işgücü piyasasındaki vasıflı eleman ihtiyacını karşılamak üzere, “Uzmanlaşmış Meslek Edindirme Merkezleri Projesi”nin ve işbaşı eğitim programlarının hayata geçirildiğini belirtti.

HEDEF İŞSİZLİĞİ YÜZDE 5'E DÜŞÜRMEK

Bakan Çelik, önümüzdeki 10 yılı kapsayan “Ulusal İstihdam Stratejisi”nin hazırlandığını belirterek, hedefin 10 yıl içinde işsizliği yüzde 5'e düşürmek olduğunu kaydetti. İş sağlığı ve güvenliği alanında da önemli başarılar elde edildiğini bildiren Çelik, “Bu gibi alanlardaki bütün tecrübemizi İslam ülkeleri ile paylaşmaya hazırız” dedi.

Toplantıda iki gün boyunca istihdam, iş sağlığı ve güvenliği ve göçmen işçiler gibi önemli konuları tartışacaklarını söyleyen Çelik, konuşmasını şöyle sürdürdü:

“Bu toplantının sonunda kabul edeceğimiz ‘Çerçeve İşbirliği Belgesi’ ile önümüzdeki on yılda çalışma hayatına ilişkin atacağımız adımları şekillendirmiş olacağız. Böylesine önemli bir dönemde, Türkiye olarak bir önerimizi dikkatlerinize sunmak istiyorum. Çalışmalarımızı daha ileriye taşımak adına, kamu istihdam kurumlarımız arasında da bir işbirliği mekanizması oluşturulmasının yerinde bir adım olacağını düşünüyorum. Böylece, istihdam alanında hem birbirimizin tecrübelerinden daha etkin bir şekilde istifade edebilecek, hem de İslam dünyasına ortak hizmet sunma imkânına kavuşmuş olacağız.”





İKİLİ GÖRÜŞMELER

Bakan Çelik, Bakü temasları kapsamında ikili temaslarda da bulundu. Çelik, Azerbaycan Çalışma ve Halkın Sosyal Koruması Bakanı Fizuli Alekberov, Filistin Çalışma Bakanı Ahmed A.H. Majdalani, Mali İstihdam ve Mesleki Eğitim Bakanı Dialla Deidia Mahamane Kattrra, Mısır İnsan Kaynakları ve Göç Bakanı Khaled al-Azhary ve Afgan mevkidaşı Amena Afzali ile birer görüşme yaptı.



CUMHURBAŞKANI ALİYEV İLE GÖRÜŞME

Azerbaycan Cumhurbaşkanı İlham Aliyev, hem Bakan Çelik ve Türk heyetini, hem de Bakü'de bulunan İslam Ülkelerinin Çalışma Bakanlarını, ayrı ayrı kabul etti.

Bakan Çelik ile Cumhurbaşkanı Aliyev arasında Zagulba Sarayında yapılan görüşmede, Azerbaycan ve Türkiye arasındaki ilişkilerin bütün alanlarda geliştiği vurgulanarak, ülkelerin kurumları arasındaki tecrübe mübadelesinin önemli olduğu kaydedildi.

Türkiye ve Azerbaycan'ın Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlıkları arasındaki işbirliğinin yararlı olacağı vurgulandı.

Bakan Çelik, Cumhurbaşkanı Abdullah Gül ve Başbakan Recep Tayyip Erdoğan'ın selamlarını Cumhurbaşkanı Aliyev'e iletirken, Aliyev ise Çelik'ten, Türkiye Cumhurbaşkanı ve Başbakanına selamlarını iletmesini istedi.



SOSYAL GÜVENLİK YÜKSEK DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Sosyal Güvenlik Yüksek Danışma Kurulu Toplantısı, 27-28 Mart 2013 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. Toplantının gündemi ise "Sosyal Güvenlik Reformunun 5. Yılında Sosyal Güvenlik Kurumu; Mevcut Durum Analizi ve Yaşanan Sorunlar İçin Çözüm Stratejileri" oldu.

Toplantıda konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun doğumdan ölüme, yaşamın her alanında vatandaşlarımıza hizmet götürdüğünü belirterek, bunun için sosyal güvenlik alanının geçmişte siyasiler tarafından hep istismar edildiğini ve manevra alanı olarak görüldüğünü söyledi. Sosyal güvenlik reformunun üzerinden 4,5 yıl geçtiğini hatırlatan Çelik, şunları söyledi:

"Reformun, olgunluk dönemi diyebileceğimiz bir sürece girdiğini söyleyebiliriz. 2008'den bu yana aktif sigortalı sayımız 15 milyondan 18 milyon 400 binlere ulaştı. Pasif sigortalı sayımız 8 milyon 700 binden 10 milyon 300 binlere ulaşmış bulunmakta. Aktif pasif oranı 1,87'den 1,90'a ulaştı. Toplam gelirlerin toplam giderleri karşılama oranımız yüzde 73'ten yüzde 89'a yükseldi. 2007'de yüzde 3 olan açıkların GSMH'ye oranı 2012'de yüzde 1,21. Devlet katkısı dâhil bunun içinde. Kayıt dışı istihdam oranı yüzde 52'den yüzde 39'lara gerilemiş. Bu kısa dönem içinde, her alanda, özellikle sağlık alanında teminat paketlerini çok geniş tutmamıza rağmen rakamlarda olumlu bir seyrin karşımıza çıktığını görüyoruz. Bir taraftan 76 milyonunu kapsam altına alıyorsunuz, hizmet alanlarını genişletiyorsunuz, diğer taraftan da oranlarda

olumlu gelişmeler var. Sosyal güvenlikteki olumlu gelişmelerin 2020, 2030, 2040'larda yansımaları çok daha net bir şekilde görülecektir. O günlerin temeli de bugün aksayan yönleri, bugünkü nesiller olarak bizler dikkate alarak ortadan kaldırıp geleceği daha da aydınlık kılmak, torunlara sorun bırakmayacak şekilde bir yönetim anlayışını sergilememiz gerektiğinin bilincindeyiz. Bundan dolayı popülizmden uzak bir yaklaşımı ilke edinmiş bulunuyoruz. Biliyoruz ki popülizm ucuz, faturası da hep ağır olmuştur."

KİMSENİN CESARET EDEMEDİĞİ REFORM

Türkiye'nin yapılan düzenlemelerle sosyal güvenlikte yeni bir pencere açtığını dile getiren Çelik, "Atılan bu adımlar sıradan adımlar değil. Kimsenin cesaret edemediği ölçekteki reformlardır. Elli, yüz yıl sonra Türkiye'nin geleceğine dönük sürdürülebilir sosyal güvenlik sisteminin nasıl oluşturulacağı hesaplanarak bu adımlar atıldı. Tüm vatandaşlarımız bu kapsama alındı" dedi. Bakan Çelik, hizmetleri vatandaş odaklı yürüttüklerini anlatarak, vatandaşın evraka boğulmamasını, teknolojinin imkânlarından yararlanarak daha rahat hizmet alabilmesini istediklerini söyledi.

SOSYAL GÜVENLİK SİSTEMİNİN TATİLİ OLMAZ

Sosyal güvenliğin son derece hassas bir alan olduğunu ve bu alanda atılacak yanlış bir adımın telefisinin büyük zararlara da yol açabileceğini vurgulayan Bakan Çelik,

“Bizler inanıyoruz ki, 2008’de gömleğin düğmesi doğru iliklendi, devamını da doğru getirmek durumundayız. Devletimizin tüm kurumlarıyla veri paylaşımı gibi her imkânı sonuna kadar değerlendirmeliyiz. Gelişmeleri an be an izlemeli, aksaklıklara anında müdahalede bulunmalıyız. Sağlık hizmeti sunumunun, sosyal güvenlik sisteminin tatili olmaz. 7 gün 24 saat prensibine göre çalışmak durumundayız. Bir tek vatandaşımızın dahi sosyal güvenlik alanında yaşayacağı sıkıntı dahi uykularımız kaçırmalı. Sosyal güvenlik kapısı, bir çile değil çare kapısı olmalıdır. Çareye dönüştürmek ise öncelikle bu kurumda hizmet eden bakanından başlamak üzere hepimizin görevidir” dedi.

AMACIMIZ AKTÜERYAL FON DENGESİ

SGK Başkanı Yedigâr Gökâl İlhan ise amaçlarının, eksiklikleri gerek mevzuat değişiklikleriyle, gerekse paket değişiklikleriyle gidermek olduğunu söyledi. Gökâl İlhan,

“Temel amacımız aktüeryal fon dengesinin sağlanması. Rakamlara baktığımızda, reformun üzerinden kısa bir süre geçmiş olmasına rağmen olumlu

bir trend görmekteyiz. Reformun olumlu etkileri orta ve uzun vadede ortaya çıkacaktır” dedi. Prim tahsilâtlarının arttırılmasının, sürdürülebilir sosyal güvenlik sistemi açısından önemli olduğunu altını çizen Başkan Gökâl İlhan, bu konudaki çalışmaların yoğun bir şekilde devam ettiğini söyledi.

Hizmetlerin vatandaşa en yakın noktada verilmesine gayret gösterdiklerini ifade eden Gökâl İlhan, bu amaçla 2012 yılı sonuna kadar 435 adet sosyal güvenlik merkezinin açıldığını, 2013 yılında ise diğer hedeflenen sosyal güvenlik merkezlerinin açılacağını belirtti.

KİMLER KATILDI?

Toplantıya Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik’in yanı sıra; Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Fatih Acar, Müsteşar Yardımcıları Serhat Ayrım ve Mustafa Konuk, SGK Başkanı Yedigâr Gökâl İlhan, Başkan Yardımcıları Mustafa Kuruca, Mehmet Ali Sağlam ve Ali Pekten, SGK Yönetim Kurulu Üyeleri Salih Kılıç, Kazım Ergün, Halit Ortaköy, Genel Sağlık Sigortası Genel Müdürü Namık Kaya, Sigorta Primleri Genel Müdürü Cüneyt Olgaç, Emeklilik Hizmetleri Genel Müdürü Cevdet Ceylan, Strateji Geliştirme Başkanı Ahmet Açıkgöz ile sivil toplum kuruluşlarının ve ilgili bakanlıkların temsilcileri katıldı.





TARIMDA İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ İŞBİRLİĞİ PROTOKOLÜ İMZALANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Gıda Tarım ve Hayvancılık Bakanı Mehdi Eker, 19 Mart 2013 tarihinde bakanlıkları ile Harran, Çukurova ve Ankara üniversitelerinin işbirliğiyle hazırlanan "Tarımda İş Sağlığı ve Güvenliği Protokolü"nü imzaladı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Morali toplantı salonunda yapılan imza törenine, her iki Bakanlığın bürokratları ile üniversite rektörleri ve basın mensupları katıldı.

Törende konuşan Bakan Çelik, uzun yıllardır konuşulan ancak bir türlü çıkarılamayan İş Sağlığı ve Güvenliği Yasası'nın geçtiğimiz yıl TBMM'den geçtiğini ve birçok yönden uygulamaya girdiğini hatırlattı. Bu önemli yasayla bütün iş yerleri ile çalışanların, iş güvenliği ve sağlığı kapsamına alındığına işaret eden Çelik, ancak bu alandaki sıkıntıların giderilmesi, sağlıklı ve verimli yatırım, üretim, işletme ortamına geçilebilmesi için yasanın uygulanmasının önemli olduğunu belirtti.

ÇALIŞANLARIN 4'TE BİRİ TARIMDA

Türkiye'de 100 bin işçide ölüm oranının 8 olduğunu anlatan Çelik, bu protokol ve çalışmaların, oranı daha da aşağıya çekeceğine ve Türkiye'nin çalışma hayatını çağdaş standartlara taşıyacağına inandığını dile getirdi. Protokolle, iş sağlığı ve güvenliği kültürünün tarım sektöründe yaygınlaşmasının sağlanacağını ifade eden Çelik, tarımın Türkiye'nin lokomotif sektörlerinden biri olduğunu vurguladı. Türkiye'de çalışanların yüzde 25'inin tarım sektöründe yer aldığına işaret eden Çelik, mevsimlik tarım işçilerinin ise önemli sorun alanı olduğunu belirtti. Çelik, "Son 2 yılda çalışma koşullarını iyileştirme, ulaşım imkânlarını kolaylaştırma, sağlıktan yararlanmalarını gerçekleştirme adına önemli düzenlemeler, önemli adımlar attık. Ama bakanlıklarımıza daha da düşen sorumluluklar vardı. Protokolle bunları da yerine getirerek, onların güvenliğine ve sağlıklı ortamda çalışmalarına katkı sağlamış olacağız" dedi.



TÜM ÇALIŞMA ALANLARINDA SIFIR İŞ KAZASI HEDEFİ

Tarımdaki iş kazaları ve meslek hastalıklarından ölüm oranının 1,6 düzeyinde olduğunu ifade eden Çelik, tarım sektöründe de hiç kayıp yaşanmaması hedefine dönük çalışma yürüttüklerini dile getirdi. Tarım sektöründe ayrıca deri, solunum, kas ve iskelet rahatsızlıklarının yoğun şekilde görüldüğünü anlatan Çelik, tüm çalışma alanlarında sıfır iş kazası esaslı ortamı sağlamayı hedeflediklerini bildirdi. Türkiye'nin büyüdüğünü, geliştiğini vurgulayan Çelik, şöyle devam etti: "Türkiye büyüyecek, gelişecek. Türkiye tarımda, hayvancılıkta da büyüyor, gelişiyor. Ama bu büyümenin bedeli insan sağlığı veya insan hayatı olmamalı. Büyüyeceğiz ama insanın sağlıklı ortamda çalışarak büyümesini sağlayacağız. Ülkenin gelişmesini sağlayacağız ama insan hayatıyla bu bedeller ödenmeden büyümeyi gerçekleştireceğiz. Olmadan önleme, ölmeden önlemeyi prensip edinerek çalışmalarımızı sürdürmemiz gerekiyor. Acıların, ölümlerin, hastalıkların tarımın bereketini kaçırmasına müsaade etmeyecek şekilde çalışmalarımızı daha da bereketlendirerek sürdüreceğiz"

5 MİLYON 900 BİN KİŞİYE HİZMET GİDECEK

Tarımda çalışan 6 milyon 100 bin kişinin sadece 1

milyon 200 binin sigortalı olarak çalıştığına dikkati çeken Bakan Eker ise bu oranın toplam sigortalı çalışanların yüzde 6,5'ine karşılık geldiğini ve bu sayının çok az olduğunu belirtti. Bakan Eker, Temmuz ayından itibaren tarım çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği alanında rehberlik ve eğitim çalışmaları yapılacağını ve 10'dan az çalışanı olan işletmelerin iş sağlığı ve güvenliği bedelinin ise kamu tarafından karşılanacağını bildirdi. Bakan Eker, tarımda 10 kişinin altında kişinin çalıştırıldığı işletmelerdeki toplam 5 milyon 900 bin kişiye bu hizmetin götürüleceğini vurguladı.





20 BİN ÖĞRENCİYE 20 MİLYON 700 BİN AVRO BURS

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi Başkanlığı ile Gençlik ve Spor Bakanlığı Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumu'nun (YURTKUR) ortaklaşa yürüttüğü proje ile 20 bin üniversite öğrencisine 20 milyon 700 bin Avro burs sağlandı. Bursların finansmanının yüzde 85'i AB yüzde 15'i ise Türkiye tarafından karşılandı. "Burslar Yoluyla Dezavantajlı Yükseköğrenim Öğrencilerinin İşgücü Piyasasına Girişinin Kolaylaştırılması Operasyonu Projesi"nin imza töreni 7 Mart 2013 tarihinde Ankara'da yapıldı. Törene; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Gençlik ve Spor Bakanı Suat Kılıç, AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Büyükelçi Jean Maurice Ripert ile burs alan öğrencilerden bazıları katıldı.

7 YILDA 557 MİLYON AVROLUK FON KULLANDIK

Törende konuşan Bakan Çelik, AB katılım öncesi fonlarının, insan kaynaklarının geliştirilmesiyle ilgili kısmının bakanlıkları bünyesinde yürütüldüğünü belirterek, son 7 yılda 557 milyon Avroluk fon kullanıldığını, bunun yılda ortalama 80 milyon Avro yaptığını, 431 projenin desteklendiğini ve 90 bin kişinin de bu projelerden yararlandığını dile getirdi. Başlatılan burs projesinin bir ilk olduğunu ifade eden Çelik, "Gençlerin dezavantajlı olarak nitelendirilmesinin en önemli nedenlerinden biri okuldan işe geçişteki başarısızlık. Okuldan işe geçişte başarı sağlanabilse genç nüfusun işsizliği bu düzeyde olmaz" diye konuştu. G20 zirvesinde çalışma bakanlarıyla "Genç İstihdamı Görev Gücü" adıyla bir oluşum meydana getirdiklerini belirten Çelik, bu çerçevede uzmanlarının yoğun çalıştığını belirtti.



TÜRKİYE, BÜYÜK DENEYİMLER KAZANDI

Gençlik ve Spor Bakanı Suat Kılıç ise bu tür programların gelişmesi, yaygınlaşması ve yararlanan kişilerin artmasını dilediklerini belirtti. Gençler için ayrılan kaynakların günden güne gelişmesini temenni eden Kılıç, Türkiye'nin gerek proje yapımında gerekse projelere ayrılan kaynakların amacına uygun kullanımda büyük deneyimler kazandığını vurguladı. Konuşmaların ardından Bakan Çelik, Kılıç ve AB Türkiye Delegasyonu Başkanı Jean Maurice Ripert, protokole imza attı. Bakanlar Çelik ve Kılıç, 10 bin öğrenciyi temsilen gelen öğrencilere temsili çeklerini takdim etti ve hatıra fotoğrafı çektirdi.

20 BİN ÖĞRENCİYE AYLIK 260 TL

AB koordinasyon Dairesi Başkanı Kamran Kuru "Burslar Yoluyla Dezavantajlı Yükseköğrenim Öğrencilerinin İşgücü Piyasasına Girişinin Kolaylaştırılması Operasyonu" kapsamında, 10 bini kız 10 bini erkek olmak üzere 20 bin öğrenciyeye aylık 260'şar TL burs ödendiğini söyledi. Öğrenciler seçilirken 2011-2012 öğretim yılında YURTKUR'a burs müracaatında bulunan ancak burs alamayan öğrencilerin tercih edildiğini ifade eden Kuru, "Bursu kesilip kendilerine öğrenim kredisi ödenen öğrencilerin öğrenim kredileri karşılıksız bursa çevrildi. Yıllonuna kadar 20 bin öğrenciyeye ödenecek toplam burs miktarı 20 milyon 700 bin Avro" diye konuştu.





KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU TAMAMLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı AB Koordinasyon Dairesi ile Türkiye İş Kurumu'nun (İŞKUR) ortaklaşa yürüttüğü Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu tamamlandı. Operasyonun kapanış konferansı, 13 Mart 2013'te Ankara'da yapıldı. Konferansa; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı, AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Kamran Kuru, Avrupa Birliği Delegasyon Başkan Yardımcısı Bela Szombati, AK Parti Kadın Kolları Başkanı Güldal Akşit ile akademisyenler ve proje kapsamında düzenlenen resim yarışmasında dereceye giren öğrenciler katıldı.

2012 YILINDA 8 MİLYON KADIN İŞGÜCÜNE KATILDI

Kapanış konferansında konuşan Bakan Yardımcısı Etyemez, kadın istihdamının desteklenmesinin ülke ekonomisi ve toplumsal hayata önemli katkılar sağladığına dikkat çekti. Hükümetin kadınlar, gençler ve engelliler gibi dezavantajlı grupların işgücü piyasasına kazandırılmasına önem verdiğinin altını çizen Etyemez "Teşvik uygulamaları ve proje çalışmalarıyla bakanlığımız bu kesimleri her zaman

desteklemiştir. Bu projemiz de özellikle kadınlara verdiğimiz desteğin önemini göstermektedir. 2012 yılında işgücüne katılan kadınlarımızın sayısı 8 milyon 192 bindir. Kadınlarımızın yüzde 26.3'lük kısmı resmi istihdama katılabilmekte ve aile ekonomisine katkı sağlamaktadır. Bu oran iktidara geldiğimizde yüzde 20'lerin altındaydı" diye konuştu. Etyemez kadınların çalışma hayatına katılmasının sadece aile ekonomisine değil, ülkenin kalkınmasına da katkı sağlayacağını söyledi. Çalışan kadınların özellikle çocukların eğitim düzeyinin artmasına ve daha sağlıklı nesillerin yetişmesine vesile olacağını kaydeden Etyemez, Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu'nun bu anlamda atılmış önemli bir adım olduğunu belirtti.

CİNSİYET EŞİTLİĞİ KONUSUNDA DUYARLI BİR KURUMUZ

İŞKUR Genel Müdürü Nusret Yazıcı, İŞKUR'un toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda duyarlı yaklaşımı ile öne çıkan bir kurum olduğunu söyledi. Kurumun en önemli görevlerinden birinin de kadınların işgücü piyasasındaki konumlarının sağlamlaştırılması ve istihdamlarının artırılması olduğunu belirten Yazıcı, "Bu amaçla 2013 yılını İŞKUR olarak "Kadın ve Engelli

Yılı" ilan ettik. Bu yıl içerisinde yaptığımız çalışmalarda işgücü piyasasında dezavantajlı konumda olan bu iki gruba ağırlık vereceğiz" dedi. Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu çerçevesinde 131 hibe projesini desteklediklerini ifade eden Yazıcı, 10 bin kadına mesleki beceriler kazandırma amaçlı eğitimler düzenleyerek, çalışma hayatına atılabilmeleri için donanımlı hale gelmelerini sağladıklarını vurguladı. Yazıcı "Şu an işe yerleştirme rakamlarımızda yüzde 27,9 olan kadın oranını her yıl yüzde 2'lik artış ile 2017 yılında yüzde 35'e çıkarmayı hedefliyoruz" dedi.

PROJELER SÜRDÜRÜLEBİLİR OLMALI

Projeyle ilgili katılımcıları bilgilendiren AB Koordinasyon Dairesi Başkanı Kamran Kuru; kadın istihdamını toplumun ve işgücü piyasasının iyi işleminin ve kalkınmanın temel unsuru olarak gördüklerini belirtti. Bu nedenle proje için 27 milyon avro gibi büyük bir bütçe ayrıldığına dikkat çeken Kuru, hibe projeleri sayesinde çok sayıda kadının çalışma hayatına kazandırıldığını söyledi. Kuru, proje kapsamında sürdürülebilirliği sağlamak amacıyla İŞKUR il müdürlükleri ve ilgili yerel paydaşların kurumsal kapasitelerini geliştirilmeye yönelik faaliyetler yürütüldüğünü, pilot il olarak seçilen Gaziantep, Trabzon, Çorum, Erzurum ve Van'da işgücü piyasası analizleri yapılarak kadın hedef grupları için istihdam fırsatları tespit ettiklerini kaydetti.

BİRLİKTE ÇALIŞMAYA DEVAM

Avrupa Birliği Türkiye Delegasyon Başkan Yardımcısı Bela Szombati ise Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu kapsamında gerçekleştirilen çalışmalardan politika yapımcıların ve diğer paydaşların da bundan sonraki süreçte faydalanması gerektiğinin altını çizdi. İşgücü piyasasında kadınların insan onuruna yakışır işlerde çalışabilmesi için cinsiyetler arası eşitliğin sağlanmasının önemine işaret eden Szombati, "Türkiye Cumhuriyeti Hükümeti, bu konuda önemli çalışmalar yapıyor. Bu proje de bunlardan bir tanesi. Özellikle taslak halindeki Ulusal İstihdam Stratejisi kadın istihdamıyla ilgili önemli düzenlemeler içeriyor. Ben bunu önemsiyorum. Bundan sonraki süreçte de bu ve buna benzer projelerde birlikte çalışmaya devam etmeliyiz" temennisinde bulundu.

KADIN İSTİHDAMININ DESTEKLENMESİ OPERASYONU

2009-2013 yılları arasında AB ve Türkiye fonları ile desteklenen 27 milyon 150 bin 589 Avro bütçeli "Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu", 43 ilde kadınların istihdam edilebilirliğini arttırmak, daha iyi işlere girişlerini kolaylaştırmak, kadınların işgücüne katılımlarını önleyen engelleri azaltmak amacıyla gerçekleştirildi. İŞKUR'un özellikle yerel düzeyde daha etkili istihdam hizmeti sunması amaçlandı. Proje sonuçlarına göre;





- 9.856 kadın meslek edindirme kurslarına katıldı.
- 9.557 kadın hibe projeleri sonucunda sertifika aldı.
- 914 kadın istihdam edildi.
- 780 kadın girişimcilik kurslarına katıldı, 113 kadın girişimci oldu.
- 1.940 kadın; çocuk, hasta, yaşlı ve engelli bakımı eğitimi aldı.
- 321 kadın kooperatife üye olarak üretime katıldı.
- 631 kadın ev eksenli çalışmaya başladı.

ANNEMİN DE İŞİ OLSUN

Konuşmaların ardından Kadın İstihdamının Desteklenmesi Operasyonu kapsamında ilköğretim öğrencileri arasında düzenlenen "Annemin de İş Olsun" konulu resim yarışmasında dereceye giren öğrencilere ödülleri verildi. Resimleriyle ilgili bilgi veren minik ressamlar katılımcılara renkli dakikalar yaşatırken, Türkiye birincisi olan Batmanlı Hava İnce birincilik ödülünü Bakan Yardımcısı Halil Etyemez'in elinden aldı. Ödül töreninin ardından Bakan Yardımcısı Etyemez ve beraberindeki heyet öğrenciler ile hatıra fotoğrafı çekti.



İSLAM KONFERANSI TEŞKİLATI İLE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ ALANINDA İŞBİRLİĞİ

İslam Konferansı Teşkilatı (İKT) İş Sağlığı ve Güvenliği Bilgi Ağı'nın (SESRIC) ikinci toplantısı, 4-6 Mart 2013 tarihlerinde Ankara'da yapıldı. SESRIC ve İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü organizasyonunda gerçekleştirilen toplantının açılışına; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, Müsteşar Yardımcıları Serhat Ayrım ve Mustafa Konuk, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü Kasım Özer, SESRIC yetkilisi Hüseyin Hakan Eryetli ile diğer davetliler katıldı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ev sahipliğinde gerçekleşen toplantıda 16 ülkenin iş sağlığı ve güvenliği alanında uzmanları ve yöneticileri yer aldı. Toplantıda, ülkeler arası iletişimin ve işbirliğinin artırılması ile eğitim programlarının gözden geçirilmesi amaçlandı. Toplantının 1.gününde İslam İşbirliği Teşkilatı İş Sağlığı ve Güvenliği Ağı'nın durumu gözden geçirildi ve ulusal odak noktalarının ve üye ülkelerin katılımının artırılması konusu tartışıldı. İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün faaliyetleriyle ilgili de sunum yapıldı.

HER YIL 2.3 MİLYON KİŞİ HAYATINI KAYBEDİYOR

Toplantının açılış konuşmasını yapan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) verilerine göre dünyada her gün yaklaşık 1 milyon iş kazasının meydana geldiğine dikkat çekti. Acar, "İş kazası ve meslek hastalıkları sonucu her yıl 2,3 milyon insan hayatını kaybetmekte, çok daha fazla insan ise sakat kalmaktadır. İş kazası ve meslek hastalıklarının dünya ekonomisine maliyetinin 600 milyar dolar olduğu göz önüne alındığında ne kadar vahim bir durumla karşı karşıya olduğumuz aşikârdır" diye konuştu. "Her kim bir canı kurtarırsa bütün insanları kurtarmış gibi olur" diyen bir dinin mensupları olduklarını hatırlatan Acar, iş kazaları ve meslek hastalıklarına karşı işbirliği yapıp bundan sonra meydana gelebilecek ölümlerin ve kaynak israfının önüne geçmenin hem dini, hem de ekonomik bir gereklilik olduğunu vurguladı.

İSG HİZMETLERİNDE GELİŞMİŞ ÜLKELER SEVİYESİNDEYİZ

Türkiye'nin iş sağlığı ve güvenliği hizmetlerinde, gelişmiş ülkeler seviyesinde faaliyet gösterdiğini anlatan Müsteşar Acar, bakanlık olarak, bu alanda politika belirleyen, mevzuat çıkaran, ölçüm ve analizle iş yerlerini izleyen, bu alanda hizmet veren bütün kişi ve kurumları yetkilendiren ve denetleyen nitelikte bir hizmet sunduklarını vurguladı. Mevzuat hazırlama, ortam ölçümleri, laboratuvar faaliyetleri gibi iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemleri kapsamına giren konularda önemli tecrübelere sahip olduklarına da dikkat çeken Acar, elde ettikleri bu tecrübeleri İslam Konferansı Teşkilatı'na üye ülkelerle paylaşmak istediklerini ifade etti.

İSGÜM'E ZİYARET

Toplantının ikinci gününde konuklar İş Sağlığı ve Güvenliği Enstitüsü Müdürlüğü'nü (İSGÜM) ziyaret ettiler. İş sağlığı ve güvenliğinde risk değerlendirmesi ile ulusal ve uluslararası kişisel koruyucu donanım mevzuatlarının tartışıldığı oturumun ardından iş sağlığı ve güvenliği uzmanları tarafından kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetim test laboratuvarları hakkında bilgi verildi. Laboratuvarlardaki kişisel koruyucu donanım testlerini yerinde inceleyen katılımcılar, daha sonra yeni yapılmış olan yüksekten düşme test kulesinde örnek testleri inceleme fırsatı buldu.





KAMU PERSONELİ DANIŞMA KURULU TOPLANDI

Kamu Personeli Danışma Kurulu, 28 Mart 2013 ve 12 Nisan 2013 tarihlerinde iki kez toplandı. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Reşat Moralı Toplantı Salonu'nda yapılan toplantıların gündemi ise 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması planlanan değişiklik oldu. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in başkanlık ettiği toplantılara, Bakan Yardımcısı Halil Etyemez, Müsteşar Fatih Acar, Devlet Personel Başkanı Mehmet Ali Kumbuzoğlu, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Koncuk ve KESK Genel Başkanı Lamî Özgen'in yanı sıra kamuda yetkili sendikaların genel başkanları ile ilgili bürokratlar katıldı. İlk toplantının açılışında konuşan Bakan Çelik, 4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları Kanunu'nun yürürlüğe konulmasının, yönetsel anlayışın değişmesi ve personel sistemi açısından son yıllarda gerçekleştirilen en önemli adımlardan biri olduğunu söyledi.

YÖNETEN-YÖNETİLEN YOK, BİRLİKTE YÖNETİM VAR

Kamu yönetiminde, artık yöneten yönetilen ayırımından çok birlikte yönetim anlayışının egemen olmaya başladığını belirten Çelik, açıklık, hesap verebilirlik, yönetime katılma, demokratik yönetim kavram ve ilkelerinin yönetilenlerin ve sivil toplum kuruluşlarının yönetsel süreçlere gittikçe daha fazla iştirak ettikleri bir yapılanmayı öngördüğünü ifade etti.

Kullanılan kamu kaynağının yöneticilerin ve iktidar sahiplerinin elinde bir ayrıcalık değil, tüm toplum adına onlara verilmiş bir emanet olduğunu dile getiren Çelik, yönetime katılmanın en önemli aracının demokratik hayatın vazgeçilmez unsuru sivil toplum kuruluşları olduğuna işaret etti.

BUYURGAN DEVLET YERİNE İSTİŞARE EDEN DEVLET

"Son 10 yıldır personel sistemimize kamu görevlileri sendikaları ile yön verdiğimiz söylenebilir. Buyurgan devlet yerini istişare eden devlete bırakmıştır" diye konuşan Çelik, toplu sözleşmenin sadece memurların maaş artışlarının tartışıldığı bir platform olmadığını vurguladı. Çelik, geçen yıl memur sendikalarıyla yapılan toplu sözleşme görüşmelerinde, gündeme getirilen bazı taleplerin Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda değerlendirileceğini söyledi.

MEMURUN İZNI İŞ GÜNÜ ÜZERİNDEN HESAPLANACAK

Bakanlık yetkililerinden alınan bilgiye göre, toplantılarda, geçen yıl memur sendikalarıyla hükümet arasında imzalanan toplu sözleşmenin ardından Kamu Personeli Danışma Kurulu'nda görüşülmesi öngörülen 161 madde gündeme geldi. Bakan Çelik, söz konusu 161 maddeden kanun değişikliği gerektiren 13'ünü içeren düzenlemeyi Başbakanlık'a gönderdikleri bilgisini verdi. Buna göre,

yapılacak yasal düzenlemelerden bazıları şunlar:

- 2005'ten sonra göreve başlayan memurlara bir derece verilecek.
- Memurların izinleri iş günü esasına göre hesaplanacak.
- Nöbetçi memur uygulaması kaldırılacak.
- 399 sayılı Kanun Hükmünde Kararname'ye tabi sözleşmeli personel, memurlarla aynı izin hakkına sahip olacak.
- Disiplin cezaları affedilecek.
- Kadın memurlara hamilelikleri başladığından itibaren ve analık izni bitiminin ardından bir yıl süreyle gece nöbeti verilemeyecek.
- Aday memurlardan adaylık süresi içinde devlet memurluğundan çıkartılmasını gerektiren cezalar dışında disiplin cezası alanların devlet memurluğuyla ilişkisi kesilmeyecek.

ROTASYON YERİNE ÖZENDİRİCİ UYGULAMA

Bakan Çelik, 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu'nda yapılması planlanan değişikliklere ilişkin de bilgi verdi. Memurlara rotasyon uygulanmasını sosyal taraflarla görüşmek istediklerini belirten Çelik, yöntemin nasıl olacağı ve düzenlemenin herkesi mi yoksa belli meslekleri mi kapsayacağı konusunda sendikalardan görüşlerini istedi. Sendika temsilcileri de rotasyon yerine özendirici uygulamalar getirilmesi önerisinde bulundu.

ÜST DÜZEY YÖNETİCİLER

Müsteşar ve genel müdürlerin hükümetle gelip hükümetle gitmesi konusu da toplantıda tartışıldı. Bakan Çelik, bakanlıklarda görevli müsteşar ve genel



müdürlerin 4 yıl, belediyelerdeki genel müdürlerin ise 5 yıl görev yapmaları konusunda çalışma yaptıklarını belirtti. Uzman yardımcılarının uzmanlığa geçiş için öngörülen 3 yıllık sürenin 2 yıla indirilmesi, uzmanlık için aranan şartların da kolaylaştırılması gündeme geldi. Sendikalar, özellikle yabancı dil koşulunun her uzman için aranmasına gerek olmadığını savundu.

DİSİPLİN CEZALARI

Bakan Çelik, daire başkanı, genel müdür ve diğer üst düzey yöneticilerin atanabilmesi için gereken memuriyet süresinin 10-12 yıldan daha aşağıya çekmeyi istediklerini ifade etti. Disiplin cezalarına ilişkin düzenleme konusunda da Çelik, disiplin cezalarının sayısının azaltılmasını ve "kınama, uyarı cezalarının kaldırılması"na ilişkin çalışma yaptıklarını bildirdi.

Sendikalar, uyarı ve kınama cezasının kaldırılmaması gerektiği yönünde görüş bildirdi.



2013 YILI MERKEZ EYLEM PLANI HAZIRLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı tarihinde ilk kez, stratejik planlara uygun olarak 2013 Yılı Merkez Eylem Planı hazırlandı. Eylem planı ile bakanlık birimlerinin yılsonuna kadar yapacağı toplam 647 eylem, bir takvime bağlanmış oldu. Eylem planında yer alan bazı başlıklar şunlar:

Yabancıların çalışma izinleri için Emniyet Genel Müdürlüğü ile üst seviyede görüşmeler gerçekleştirilerek bir protokol yapılacak. Bu protokol yoluyla bakanlık personelinden sınırlı sayıda kişiye verilecek sorgulama sayesinde halen 30 gün olan çalışma izni işlemlerinin sonuçlanma süresi, 10 güne düşürülecek.

Bakanlık norm kadro çalışması tamamlanarak hangi iş için kaç personel gerektiği net olarak ortaya konulacak. Birimlerin ihtiyaçları ile personelin kazanılmış hakları ve talepleri dikkate alınarak yaklaşık 190 kadroda unvan ve derece değişikliği yapılacak. Bireysel performans ve değerlendirme için çalışma yapılırken bakanlığın tüm personeli periyodik olarak eğitimlerden geçirilecek. Kurum kültürünün oluşmasına katkı sağlamak, çalışanların performanslarının yükseltilmesi ve motivasyonlarının artırılması için Bakanlığımızda görev yapan yaklaşık 1200 personele mesleki ve kişisel gelişim eğitimlerin verilecek.

İşyerinde psikolojik tacizin önlenmesi konusunda çalışanların bilgilendirilmesi amacıyla mevzuat çalışması yapılarak rehber hazırlanacak. Alt işverenlik ve kıdem tazminatı ile ilgili mevzuat ve uygulamadan kaynaklanan sorunlar giderilecek. Çalışma hayatında karşılaşılan sorunların gündeme alınacağı Çalışma Meclisi toplanacak.

Yurtdışı birimlerimiz tarafından görev bölgelerindeki sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği halinde



vatandaşlarımıza yönelik bilgilendirme toplantıları düzenlenecek. Müşavirliklerimiz ve ataşeliklerimizce, vatandaşlarımızın buldukları ülkelerdeki görev alanımız ile ilgili mevzuat, mahkeme kararları, yeni uygulamalar vb. değişiklikler takip edilerek ilgililer bilgilendirilecek. Ülkemizin ve vatandaşlarımızın menfaatleri doğrultusunda yeni sosyal güvenlik anlaşmaları yapılacak.

Pilot il ve okullar belirlenerek iş sağlığı ve güvenliği ve çalışma hayatına ilişkin bilincin artırılmasına yönelik eğitim çalışmaları yapılacak. Programlı teftişlerin yürütüldüğü illeri kapsayacak en az 37 ilde işverenlere yönelik farkındalık oluşturma toplantıları düzenlenecek. Kamuya yönelik olarak 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve İSG kültürü konusunda bilgilendirme toplantıları yapılacak.

Bakanlık personelinin yabancı dil öğrenmesini, master ve doktora yapmasını teşvik etmek amacıyla dil kursları ve üniversitelerle anlaşma yapılarak belirli bir oranda indirim sağlanacak. Bakanlığımız personelinin bilgi ve beceri düzeylerinin artırılması, tecrübe kazanması amacıyla; yurtdışı lisansüstü öğrenim ve yabancı dil eğitimi imkânlarının sağlanmasına yönelik yönetmelik hazırlanacak. Personel için TOKİ ile konut anlaşması yapılacak.

BABAESKİ SOSYAL GÜVENLİK MERKEZ MÜDÜRLÜĞÜ TÖRENLE AÇILDI

Sosyal Güvenlik Merkezleri hizmet halkasına bir yenisi daha eklendi. Vatandaşa kaliteli hizmet sunmak amacıyla yaptırılan Babaeski Sosyal Güvenlik Merkez Müdürlüğü, 2 Mart 2013 tarihinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ile Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigâr Gökâlöp İlhan'ın katıldığı törenle hizmete açıldı.

Törende konuşan Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Sosyal Güvenlik Kurumu olarak gerçekleştirdikleri hizmetlerin aynı kalitede devam etmesi için istismarların ortadan kalması gerektiğini vurguladı. Çelik, "Hak etmediği halde sağlıktan yararlananlar, ihtiyacı olmadığı halde ilaç reçetesi yazdırırlar, hastaneye ve eczaneye ihtiyaç duyan insanların haklarını gasp ettiklerini unutmasınlar. Devletin imkânlarına göre hareket etmezseniz, bu millete yapacağınız en büyük ihanettir" dedi.



PRİM GELİRLERİ 5 KAT ARTTI

Bakan Çelik, çalışanlar arasında ayrımı kaldırdıklarını ve herkese eşit haklar getirdiklerini ifade ederek Türkiye'de sağlık alanında önemli devrimler yapıldığını belirtti. Çelik, Sosyal Güvenlik Kurumu'nun prim gelirlerinin 10 yıl içerisinde 20 milyar TL'den 102 milyar TL'ye çıktığını kaydederek, bu süre zarfında sigortalı çalışan sayısının 12 milyondan 18,5 milyona yükseldiğini söyledi. Vatandaşların enflasyonun altında bir ücrete ezdirilmemesi gerektiği anlayışıyla hareket ettiklerini ve ücretlerde ciddi artışlar yaptıklarını belirten Çelik, "sabit gelirliler, emekliler, asgari ücretliler kesinlikle bu dönem içerisinde enflasyona ezdirilmedi" diye konuştu.

REFORMU GÖRMEK İÇİN TÜRKİYE'YE GELİYORLAR

Törende konuşan Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanı Yedigâr Gökâlöp İlhan ise Sosyal Güvenlik Reformunun Türkiye'de yüzyılın reformu olduğunu belirterek, birçok ülkenin 2008 yılından bu yana gerçekleştirilen Sosyal Güvenlik reformunu yerinde görmek üzere Türkiye'ye geldiğini ifade etti. Gökâlöp İlhan, "Birçok ülke bu reformu nasıl bu kadar kısa bir süre içinde vatandaşların da kabulüyle birlikte gerçekleştirdiğimizi merak ediyor" diye konuştu.

VATANDAŞLARI DİNLEDİ

Açılış töreninin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Tekirdağ Valiliği'ni ve belediyeyi ziyaret etti. Çelik, Hükümet Caddesi üzerinde hem vatandaşlarla hem de esnafla sohbet ederek, sorunlarını dinledi.



ACARA HEYETİ İLE ÇALIŞMA YEMEĞİ

Gürcistan'ın Acara Özerk Cumhuriyeti (A.Ö.C.) Hükümet Başkanı Archil Khabadze başkanlığındaki bir heyet ülkemize resmi bir ziyaret gerçekleştirdi. Söz konusu ziyaret çerçevesinde, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ile çalışma yemeğinde bir araya gelen heyette, A.Ö.C. Sağlık Bakanı Nugzar Surmanidze'nin yanı sıra, A.Ö.C. Türkiye ile İlişkiler Konseyi Başkanı Taniel Lebanidze ve ilgili diğer bürokratlar yer aldı. 14.03.2013 tarihinde Ankara'da verilen çalışma yemeğine; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar, Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürü Naim Gürhan Keskin, Başbakanlık Yurtdışı Türkler ve Akraba Topluluklar Başkanı Kemal Yurtnaç ve ilgili diğer bürokratlar katıldı. Çalışma yemeğinde, Türkiye-Gürcistan ilişkileri ve A.Ö.C. Hükümeti'nin önümüzdeki döneme ilişkin çalışmaları ele alındı.

Ülke genelindeki işsizlik oranının üzerinde bir işsizlik oranının kaydedildiği bölgede, Türk yatırımcılar ve müteahhitler çok sayıda başarılı işlere imza atmakta ve aynı zamanda kayda değer istihdam sağlamaktadır. Görüşmede Türk işadamlarının yaşadıkları sorunlar başta olmak üzere, iki ülke arasında çalışma, istihdam ve sosyal güvenlik alanlarında yapılabilecek işbirliği yöntemleri hakkında fikir alışverişinde bulunuldu. Görüşmede ayrıca, Türkiye Bursları'ndan yararlanmak suretiyle Türkiye'de eğitim almak isteyen öğrenciler hakkında da bilgi paylaşımı sağlandı. Yemeğin ardından Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakan Yardımcısı Halil Etyemez ile Acara Özerk Cumhuriyeti Başkanı Archil Khabadze birbirlerine hediye takdim ettiler. Acara Radyo Televizyonu'nun sorularını cevaplandıran Bakan Yardımcısı Etyemez,

Batum'un son dönemde artan turizm potansiyeline dikkati çekerek, turizm ve tarım gibi çeşitli alanlarda Türkiye'nin tecrübelerinin dost ve komşu ülke Gürcistan'a aktarılabilceğini ifade etti.

GÜRCİSTAN VE ACARA İLE İLİŞKİLER GELİŞİYOR

Gürcistan'ın ülkemizle sınır bölgesinde yer alan A.Ö.C. ile ilişkilerimiz son yıllarda karşılıklı üst düzeyli ziyaretler ve vatandaşlarımızın daha rahat seyahat imkânına kavuşmuş olmaları sayesinde hızla gelişmektedir. 10 Aralık 2011 tarihinden bu yana, her iki ülke vatandaşları pasaporta gerek kalmaksızın kimlik kartları ile bir diğer ülkeye kısa süreli ziyaretler gerçekleştirebilmektedir. Gürcistan ile ülkemiz arasında 1998 yılında imzalanan ve 2003 yılından beri yürürlükte olan Sosyal Güvenlik Anlaşması ile iki ülke Çalışma Bakanlıkları arasında 1998 yılında imzalanmış olan Ortak İşbirliği Protokolü bulunmaktadır.



MİLLETİN TALEPLERİNİ GÖZ ARDI ETMEYECEĞİZ

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Sayın Faruk Çelik, Memur-Sen'in kamuda kılık kıyafet özgürlüğü için topladığı 12 milyon 300 bin imzalı dilekçeyi 8 Mart Kadınlar Günü'nde teslim aldı.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve beraberindeki heyet ile bakanlıkta ortak bir basın toplantısı düzenleyen Bakan Çelik, konuşmasına 8 Mart Dünya Kadınlar Günü'nü kutlayarak başladı. AK Parti iktidarları döneminde kadına pozitif ayrımcılık kapsamında birçok düzenlemeyi hayata geçirdiklerini ifade eden Çelik, kadınların her alanda haklarını kullanmaları konusunda yine de eksikliklerin olduğunu belirtti. Çelik, "Gerçekleşmeyenlerle ilgili bu hak arama mücadelesinde Memur-Sen'in ortaya koymuş olduğu tavrı kutluyorum" dedi. Sendikalardan sorumlu bakanlık olmaları nedeniyle Memur-Sen'in imzaların teslimi konusunda kendilerini tercih ettiğini belirten Çelik, imzaların Başbakan Recep Tayyip Erdoğan ve Bakanlar Kurulu'na ulaştırılacağını söyledi.

DEMOKRATİK OLGUNLUKLA ELE ALACAĞIZ

Başörtüsü sorununun yeni bir sorun olmadığına



dikkati çeken Bakan Çelik, "Kızlarımızın üniversite kapısında yaşadıkları, katsayı problemleri ve neticede gençlerimizin el kapılarına mahkûm edilmelerini ne yazık ki geçmiş dönemlerde yaşadık. Bunlar geride kaldı" diye konuştu. Yüzlerce klasör imzayı işaret eden Çelik, "Bu talepler kadınlarımızın, diğer alanlarda, bütün sosyal ve siyasal alanlarda da var olmayan, şu anda kullanamadıkları hakların kullanılmasıyla ilgili talepleridir" dedi. Bunların da demokratik olgunluk içerisinde ele alınıp sonuçlandırmasından yana olduğunu dile getiren Çelik, "Biz milletle birlikte yürüyen bir iktidarız, milletin taleplerini hiçbir zaman göz ardı etmedik, etmeyeceğiz de. Dolayısıyla, bu hassasiyet içerisinde bir hukuk devleti olarak, atılması gereken adımları bu sorumluluk çerçevesinde atacağımızı belirtmek istiyorum" dedi.

Konuşmaların ardından Gündoğdu, toplanan imzaları temsilen bir dosyayı Bakan Çelik'e verdi. Bakan Çelik toplantıya gelişi sırasında, kadın muhabirlere ve sendika çalışanlarına 8 Mart Dünya Kadınlar Günü dolayısıyla gül hediye etti.





YENİ SAĞLIK UYGULAMA TEBLİĞİ YAYIMLANDI

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'nın ilgili kuruluşu SGK tarafından hazırlanan Sağlık Uygulama Tebliği, 24 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yeni tebliğ, vatandaşın sağlığa erişimini kolaylaştıracak birçok yenilik içeriyor.

1. Organ bağışında bulunmak isteyen vatandaşların organ bağışı için bir ilden diğer ile gitmeleri durumunda yol, gündelik ve refakatçi giderleri bundan böyle Sosyal Güvenlik Kurumunca karşılanacak.
2. Elektronik alt yapısı uygun olan hastanelerden şehir dışına hastanın e-Sevk ile sevk edilmesi uygulaması başlatıldı. Uygulama sayesinde hasta ve hastanelerin yanı sıra il müdürlüklerinin işlemleri kolaylaştı.
3. Maluliyet talebinde bulunan ve SGK tarafından sevk edilen hastaların hastaneye başvurabilme süreleri 3 günden 10 güne çıkarıldı.
4. Meslek hastalığına tutulan vatandaşlarımıza yol parası ödemesi kolaylaştı. Bundan böyle sadece hastanelerden sevk değil aile hekimince yapılan sevk de yeterli olacak. Önceki uygulamada meslek hastalığı nedeniyle tedavi olan kişilerin devam eden tedavilerine ait kontrol çağrılarının olması durumunda en az ikinci basamaktan sevk edilme şartı aranıyordu. Artık meslek hastalığına yakalanmış hastaların kontrol tedavilerinde birinci basamak sağlık hizmeti sunucularından da sevk edilmeleri halinde kişilere yol parası ödenebilecek.
5. Yeşil kartlı vatandaşlarımız, acil durumlarda özel hastanelere doğrudan müracaat edebilecek. Daha önce yeşil kartlıların acil durumlardaki müracaatlarının özel hastanelerce kabul edilebilmesi için, kişinin 112 ambulans ile getirilmiş olması şartı aranıyordu.
6. Üniversite hastanelerinde tedavi gören yeşil kartlı vatandaşlarımız, bundan böyle başka bir üniversite hastanesine sevk edilebilecek. Mevcut uygulamada üniversite hastanelerinde tedavi gören yeşil kartlıların, gerekli olduğu durumlarda bile başka bir üniversite hastanesine sevk edilemiyordu. Bu durumdaki hastaların yeniden Sağlık Bakanlığı'na bağlı sağlık hizmeti sunucusundan sevk alması gerekiyordu.
7. Yeşil kartlı vatandaşlarımız, TSK ya bağlı üçüncü basamak (Üniversite ve Eğitim Araştırma)



hastanelere doğrudan müracaat edebilecek. TSK ile SGK arasında, üçüncü basamak sağlık hizmeti sunucularını kapsayan götürü bedel üzerinden hizmet alım sözleşmesi imzalandı. Sözleşme kapsamı için belirlenen bedel ile yeşil kartlı vatandaşların da tedavileri sağlanmış olacak.

8. Hastalara, hiperbarik oksijen tedavisi için (iyileşmeyen yaralar, yatak yarası, deniz vurgunu vb.) tüm merkezlere doğrudan başvuru imkânı getirildi. Ülkemizde bu tedavinin verildiği resmi sağlık hizmeti sunucusu sayısının çok az olması nedeniyle bu tedavinin sağlandığı özel hiperbarik oksijen tedavi merkezlerine doğrudan müracaat edebilme imkânı sağlandı.
9. Organ nakli olacak yeşil kartlı vatandaşlarımız üniversite hastanelerine sevsiz doğrudan müracaat edebilecek. Mevcut uygulamada, yeşil kartlı vatandaşların organ nakli için üniversite hastanelerine müracaatlarında, Sağlık Bakanlığı hastanelerinden sevk alınması zorunluluğu vardı.
10. Trafik kazalarında ve terör olaylarında yaralanan vatandaşlarımız sigortaları olmasa bile sağlık yardımı alabilecek.
11. Gazi ve şehit yakınlarından, özel hastanelerde ilave ücret alınmayacak. Önceden gazi ve şehit yakınlarından ancak resmi sağlık kurum ve kuruluşları tarafından sevk edilmeleri halinde ilave ücret alınmıyordu.
12. Yurt dışına tedaviye gönderilen hastaların sadece sevke konu hastalıklarının bedeli ödenirken, bundan sonra hastalığa bağlı komplikasyonların bedeli de ödenecek.
13. Terör mağduru vatandaşlarımız için yapılan akülü tekerlekli sandalye ödemeleri, 1.900 TL'den 10.000 TL'ye çıkarıldı.
14. Türk Silahlı Kuvvetleri bünyesinde vatani hizmetini icra ederken vazife malullüğü aylığı bağlanmış olanlara 21.01.2012 tarihinden önce verilen ileri teknoloji ortez ve protezlerin bedelleri alınmayacak.
15. Hastaların acil hallerde ihtiyaç duyduğu tıbbi malzemelere anında erişmeleri için bürokrasi kaldırıldı (sağlık kurulu raporu, konsey kararı, vb.). Acil hallerde tıbbi malzeme kullanılması gereken durumlarda istenen sağlık kurulu raporu, konsey kararı vb. belgeler kaldırılarak hastaların hayati öneme haiz tıbbi malzemelere erişimi kolaylaştırıldı.
16. Birçok tıbbi malzemenin hangi hastalar için kullanılacağı belirlenerek hastaların en doğru tıbbi malzemelere ulaşmaları sağlandı.
17. Ağız ve diş tedavilerinde kullanılan bazı tıbbi malzemeler (greft, membran) artık hastalar tarafından değil hastaneler tarafından temin edilecek.
18. Tıbbi malzeme ödemelerinde iller arasındaki farklı uygulamalar sona erdi. Ödemelerde uygulama birliği sağlandı. Bundan sonra vatandaşlarımız SGK'nın hangi malzemeye hangi ödemeyi yapacağını bilecek.
19. Vatandaşa sağlanan protez ve ortezlerin sayısı artırılarak 91'e ulaştı. (Örneğin terör mağduru için biyonomik el, geçici solunum cihazı gibi.)
20. Sosyal güvenlik il müdürlüklerince ödenen tıbbi malzemelerin tamamına merkezi olarak fiyat belirlenerek vatandaşa ödeme yapılırken ilden ile değişen farklı ödemeler tamamen ortadan kaldırıldı.
21. Kronik hastalıkları için ilaç kullanan hastalar, bir reçete ile 3 ay kullanmaya yetecek kadar ilaç alabiliyordu. Yeni düzenleme ile hastalara, yeniden hekime gitmeden doğrudan eczaneden ikinci ü çaylık dozu da alabilmelerinin yolu açıldı. Böylece hastalar hekime 3 ayda bir değil 6 ayda bir başvurmuş olacak.
22. İlaçta yapılan tasarruf ile olmazsa olmaz ilaçların durumu iyileştirildi. Piyasa fiyatı 15TL altında olan ilaçlarda iskonto azaltılması (%4-%8) yapıldı.
23. Diyabet hastalarımız için ödenen şeker ölçüm çubuğu sayısı 4 kat artırılarak 6 ayda 50 adetten 3 ayda 100 adede çıkarıldı.
24. Halen yurt dışı ilaç listesinde bulunan 500 civarındaki ilaçtan 300 kadarı SGK tarafından aktif olarak getiriliyordu. Yeni tebliğ ile kanser ve kalıtsal hastalıklarda kullanılanlar başta olmak üzere listeye 13 yeni ilaç ilave edildi.



İSTİHDAMDA ENGEL YOK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı ile ÖSYM işbirliğiyle düzenlenen "İstihdamda Engel Yok" programı, ATO Kongre Salonu'nda gerçekleşti. 3 Nisan 2013 tarihindeki programa, Başbakan Recep Tayyip Erdoğan, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin, ÖSYM Başkanı Ali Demir ile engelli vatandaşlarımız ve çok sayıda davetli katıldı.

Başbakan Erdoğan burada yaptığı konuşmada, iktidarları döneminde engellilerin istihdamı konusunda yaşanan gelişmelere dikkat çekti. Erdoğan, engellilerin hayat şartlarını iyileştirmek, karşılaştıkları sorunları çözmek için, geçen on yıl içinde önemli adımlar attıklarını söyledi. 2005'te çıkardıkları kanunu "devrim niteliğinde bir düzenleme" olarak nitelendiren Başbakan Erdoğan, bununla eğitim hizmetlerinden bakım hizmetlerine, istihdamdan ayrımcılığın önlenmesine kadar engellileri ilgilendiren pek çok konuda en tabi haklarını teslim ettiklerini bildirdi.

ENGELLİLERE POZİTİF AYRIMCILIK

Başbakan Erdoğan, engellilerle ilgili pozitif ayrımcılık içeren kanunların Anayasa Mahkemesi engeline takılmaması için 2010'daki halk oylamasıyla Anayasada

değişiklik yaptıklarını hatırlattı. Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığını ihdas ettiklerini, bünyesinde de engellilere yönelik çalışmaları yürütecek genel müdürlük kurduklarını anımsatan Başbakan Erdoğan, böylece engellilere yönelik politikaların daha süratli ve verimli yürütülmesine yönelik mekanizma oluşturduklarını söyledi.

10 YIL ÖNCE 5 BİN 777 ENGELLİ MEMUR VARDI

2002'de engelli kontenjanında memur olarak çalışan 5 bin 777 engelli olduğunu belirten Erdoğan, bu rakamın Mart 2013 itibarıyla 33 bini geçtiğini söyledi. "Nereden nereye" diyen Erdoğan, bu yıl içinde yapılacak ikinci bir atamayla bu sayının 35 bini geçeceğini kaydetti. 2002'de kamu ve özel sektörde işçi olarak çalışan toplam engelli sayısının 49 bin olduğunu ifade eden Erdoğan, bu sayının şimdi 101 bine ulaştığına dikkati çekti. Engelli istihdamını daha da artırmak için kredi, hibe, teşvik gibi düzenlemeler yaptıklarını anımsatan Erdoğan, "Şu anda hiçbir istihdam alanında yerleşemeyen zihinsel engelliler ve otizm tanılı kardeşlerimiz için çalışma yapıyoruz." dedi. Özel eğitim ve rehabilitasyon merkezlerinde öğrenim gören öğrenci sayısının 2006'da 83 bin iken Temmuz 2012'de özel eğitim desteği alan öğrenci sayısının 246 bine yükseldiğini vurgulayan Erdoğan,

“Engelli kardeşlerimizin sosyal hayata uyum sağlamları her türlü haktan en iyi şekilde yararlanabilmeleri için de düzenlemelerimiz sürüyor. Sokakları, toplu taşıma araçlarını, kamu ve belediye hizmet binalarını yeniden düzenliyor, engelli kardeşlerimizi gözetecek şekilde ulaşımı daha da kolaylaştırıyoruz. Eksiklerimiz bu alanda gerçekten var. Ben şahsen genel merkezimin eksiklerini bu konuda hamdolsun tamamıyla giderdim. Çünkü önce kendi şahsımda bunu yapmam lazım ki ondan sonra başkasından isteyim. Şu anda bütün eksiklerimiz hemen hemen giderilmiş vaziyette. Bunun şimdi bütün bütün bakanlıklarımızda da aynen, devlet dairelerinde aynen, süratle giderilmesi çalışmaları yürüyor. Belediyelerimizin araç gereç noktasında bütün düzenlemeleri yapmaları, bütün yaya kaldırımlarını buna göre düzenlemeleri bütün bunlarda çalışmalarımızı da sürdürüyoruz, sürdürüleceğiz” diye konuştu.

ASIL EKSİKLİK, VİCDANLARDAKİ EKSİKLİK

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik ise insanın çok, insanlığın kıt olduğu bir çağda yaşadığımızı hatırlattı. Engelli olmanın bir eksiklik olmadığını vurgulayan Çelik, “İnsanın gözünün

görmemesi, kulağının duymaması, kolunun olmaması bir eksiklik değil. Asıl eksiklik vicdanlardaki eksikliklerdir. Asıl eksiklik vicdan özürsü olmaktır. Hükümet olarak, AK Parti olarak ‘vicdanların sesiyiz’ diye yola çıktık ve Sayın Başbakanımız başkanlığında bu muhteşem tablolarını oluşturduk. Şu andaki bu tablo vicdanların sesi olmasının tablosudur” diye konuştu. 14 Mart 2013 itibariyle 5 bin 926 engelli vatandaşın daha kamuda memur olarak çalışmaya başladığına dikkat çeken Çelik, özel sektörde açık bulunan engelli kadrolarının doldurulması için çok yaygın denetim gerçekleştirdiklerini vurguladı.

GÖRME ENGELLİLER İÇİN SESLİ BETİMLEME

Toplantı süresince görme engelliler için sesli betimleme yapıldı. Böylece görme engelli vatandaşlar, toplantıda neler olduğunu anında dinleyebildi. Daha önce sinemalarda görme engelliler için yapılan sesli betimleme ilk kez bir etkinlikte kullanıldı. İşitme engelli vatandaşlar içinse konuşmaların yanı sıra şarkılar da işaret dili ile çevrildi.



BAKANLIĞIMIZI TANIYALIM



FARUK ÇELİK
Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı



HALİL ETYEMEZ
Bakan Yardımcısı



FATİH ACAR
Müsteşar

Mustafa KONUK

Müsteşar Yardımcısı

SORUMLU OLDUĞU BİRİMLER: İdari ve Mali İşler Dairesi Başkanlığı, Personel Dairesi Başkanlığı, Hukuk Müşavirliği, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi, Ereğli Kömür Havzası Amele Birliği Biriktirme ve Yardımlaşma Sandığı.



Erhan BATUR

Müsteşar Yardımcısı

SORUMLU OLDUĞU BİRİMLER: İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü, Dış İlişkiler ve Yurt Dışı İşçi Hizmetleri Genel Müdürlüğü.



Ali Kemal SAYIN

Müsteşar Yardımcısı

SORUMLU OLDUĞU BİRİMLER: Çalışma Genel Müdürlüğü.



Mehmet Selim BAĞLI

Müsteşar Yardımcısı

SORUMLU OLDUĞU BİRİMLER: Strateji Geliştirme Başkanlığı, Bilgi İşlem Dairesi Başkanlığı.



A- ANA HİZMET BİRİMLERİ

1- ÇALIŞMA GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL MÜDÜR VEKİLİ: Nurcan ÖNDER

GÖREVLERİ: Çalışma hayatı ile ilgili mevzuatı uygulamak, çalışma barışını sağlayıcı tedbirleri almak, sendika yetki tespitlerini yapmak, istihdamdaki gelişmeleri izlemek ve istihdam sağlayıcı tedbirleri almak, Yüksek Hakem ve Üçlü Danışma Kurulu ile Resmi Arabuluculuk teşkilatı ile ilgili işlemleri yapmak, asgari ücretin tespitine ilişkin işlemleri yürütmek, Yabancıların Çalışma İzinleri Hakkında Kanun'da öngörülen işleri yapmak.



2- DIŞ İLİŞKİLER VE YURTDIŞI İŞÇİ HİZMETLERİ

GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL MÜDÜR: Naim Gürhan KESKİN

GÖREVLERİ: Yurt dışında çalışan Türk vatandaşlarının, yurt dışındaki çalışma hayatı ve sosyal güvenlik mevzuatından doğan hak ve menfaatlerini korumak ve geliştirmek, Yurt dışı istihdamını takip etmek, sosyal güvenlik sözleşmelerinin uygulanmasını takip etmek, sosyal politika alanında yabancı literatürü ve mevzuatı izlemek ve raporlar hazırlayarak kullanıma sunmak, görev alanı konularda ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliği ve koordinasyonu sağlamak.



3- İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ GENEL MÜDÜRLÜĞÜ

GENEL MÜDÜR: Kasım ÖZER

GÖREVLERİ: İş sağlığı ve güvenliği konularında, mevzuatın uygulanmasını sağlamak ve mevzuat çalışması yapmak, ulusal ve uluslararası kurum ve kuruluşlarla işbirliğini sağlamak, kişisel koruyucu donanımların piyasa gözetimi ve denetimini sağlamak, usul ve esasları işyeri hekimleri, iş güvenliği uzmanları ve diğer görevlilerin eğitim ve belgelendirme usul ve esaslarını belirlemek, iş sağlığı ve güvenliği alanında ölçüm, analiz, eğitim, danışmanlık, uzmanlık hizmetlerinin yapılmasını sağlamak, niteliklerini belirlemek, yetki vermek, yetkilerini iptal etmek, kontrol ve denetimini sağlamak.



4- AVRUPA BİRLİĞİ KOORDİNASYON DAİRESİ BAŞKANLIĞI

BAŞKAN: Kamran KURU

GÖREVLERİ: Bakanlığın görev ve faaliyet alanına giren, Avrupa Birliği ile ilgili konularda; müzakerelere ilişkin hazırlıkları yapmak, ortaklık organlarında alınan kararlar ile ilgili uyum ve uygulama çalışmalarını yürütmek, Bakanlığın faaliyet alanına giren konulardaki dış kaynaklı projelerin program, bütçe ve uygulanmasına ait işler ile insan kaynaklarının geliştirilmesi alanında yürütülen projeleri yürütmek, desteklenecek proje ve faaliyetlere ilişkin olarak; projelerin seçimini yapmak, ödemelerini gerçekleştirmek, kontrol, izleme ve değerlendirmeleri yapmak.



B- DANIŞMA VE DENETİM BİRİMLERİ

1-İŞ TEFTİŞ KURULU BAŞKANLIĞI

BAŞKAN: Mehmet TEZEL

GÖREVLERİ: Çalışma hayatını ilgilendiren ulusal ve uluslararası mevzuat çerçevesinde programlı veya program dışı teftiş, inceleme, soruşturma yapmak, gerekli önlemleri almak veya aldirmek, uygulamayı izlemek, denetim sonuçlarına ilişkin istatistikleri tutmak, değerlendirmek ve yorumlamak. Kayıt dışı istihdamla mücadele etmek, bu amaçla sektörel analizlere dayalı denetimleri yürütmek.



2- İÇ DENETİM BİRİMİ BAŞKANLIĞI

BAŞKAN: Cengiz ULUTAŞ

GÖREVLERİ: İç denetim faaliyetlerini yürütmek üzere iç denetim plan ve programlarını hazırlamak, uygulanmasını sağlamak, sonuçlarını izlemek, Bakanlığın risk yönetimi, iç kontrol ve yönetim süreçlerinin etkinlik ve yeterliliğini değerlendirmek, iç denetim faaliyeti ile ilgili diğer işlemleri yürütmektir.



3-STRATEJİ GELİŞTİRME BAŞKANLIĞI

BAŞKAN: Mustafa APAYDIN

GÖREVLERİ: Bakanlığın orta ve uzun vadeli strateji ve politikalarını belirlemek, amaçlarını oluşturmak, stratejik plan ve performans programının hazırlanmasını koordine etmek ve sonuçlarını konsolide etmek, bakanlık bütçesini ve bütçe kesin hesabını hazırlamak, ön mali kontrol görevini yürütmek, iç kontrol sisteminin kurulmasını sağlamak, Bakanlığın görev alanına giren konularda performans ölçütleri geliştirmek bakanlık faaliyet raporunu hazırlamak, analiz etmek ve sonuçlarını değerlendirmek, yıllık yatırım değerlendirme raporunu hazırlamak.



4- HUKUK MÜŞAVİRLİĞİ

1.HUKUK MÜŞAVİRİ: Yaşar GÜÇLÜ

GÖREVLERİ: Bakanlık birimlerine, Bakanlığı ilgilendiren her türlü hukuki konuda ve bakanlığın taraf olduğu sözleşme ve şartnameler hakkında hukuki mütalaa vermek, mevzuat taslakları hakkında görüş vermek, Bakanlığın taraf olduğu her türlü hukuki uyuşmazlığı (adli ve idari davalar, icra takipleri) hukuk müşavirleri ve avukatları vasıtasıyla Bakanlığımıza vekâleten takip etmek.



C-YARDIMCI BİRİMLER

1-PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI

DAİRE BAŞKANI: Hamza GÜNEŞ

GÖREVLERİ: Personel Dairesi Başkanlığı, Bakanlığın insan gücü planlaması ve personel politikasıyla ilgili çalışmaların yapılması, personel sisteminin geliştirilmesi, bakanlık personelinin atama, özlük ve emeklilik işleriyle ilgili işleri yapılması ve eğitim planını hazırlanması, hizmet öncesi ve hizmet içi eğitim programlarını düzenlenmesi görevlerini yürütmektedir.



2- İDARI VE MALİ İŞLER DAİRESİ BAŞKANLIĞI

DAİRE BAŞKANI: Leyla YAPAR

GÖREVLERİ: Bakanlık için gerekli araç ve malzemelerin temini ile ilgili hizmetleri yürütmek, ihtiyaç duyulan bina ve araziyi kiralamak veya satın almak; temizlik, aydınlatma, ısıtma, bakım, onarım, sosyal tesisler ve taşıma ile ilgili hizmetlerini yapmak, sosyal tesislerin kurulması ve yönetilmesi ile ilgili hizmetleri düzenlemek ve yürütmek, personelin ve ailelerinin sağlık hizmetlerinden yararlanmalarını sağlamak, genel evrak, arşiv ve haber merkezinin hizmet ve faaliyetlerini düzenlemek ve yürütmek.



3-BİLGİ İŞLEM DAİRESİ BAŞKANLIĞI

DAİRE BAŞKANI: Dursun GÖKMEN

GÖREVLERİ: Bakanlığın merkez ve taşra teşkilâtının tüm hizmet ve işlemlerinin, hızlı, etkin ve verimli bir biçimde yürütülmesini sağlayacak otomasyon çalışmaları yapmak ve koordinasyonu sağlamak, analiz ve tasarım çalışmalarını yapmak, donanım, yazılım ve iletişim alt yapısının sürekli çalışabilirliğini sağlamak, bilgilerin ihtiyaç duyulacak kişi ve birimlere iletilmesini sağlamak, istatistiki verilerin yorumlanması ve yayına hazırlanması için gerekli çalışmaları yapmak, bağlı ve ilgili kuruluşların bilgi işlem sistemleriyle gerekli koordinasyonu sağlamak.



D-BAĞLI KURULUŞLAR

1- ÇALIŞMA VE SOSYAL GÜVENLİK EĞİTİM VE ARAŞTIRMA MERKEZİ

MERKEZ BAŞKANI: İsmail AKBIYIK

GÖREVLERİ: Çalışma hayatı, sosyal güvenlik, işçi-işveren ilişkileri, iş sağlığı ve güvenliği, işyeri hekimliği, toplam kalite yönetimi, iş teftişi, istihdam, verimlilik, iş piyasası etütleri, ergonomi, çevre, ilk yardım, iş istatistikleri ve benzeri konularda eğitim programları hazırlamak, ulusal ve uluslararası seminerler düzenlemek ve bu konular ile ilgili araştırmalar yapmak, görev alanına giren konularda derlemeler yapmak ve yayınlarda bulunmak.



2- AMELE BİRLİĞİ BİRİKTİRME VE YARDIMLAŞMA SANDIĞI

BAŞKAN: Hasan Yılmaz

GÖREVLERİ: Ereğli Kömür Havzası Amelebirliği Başkanlığı, 22 Temmuz 1923 yılında, 151 Sayılı Havza-i Fahmiyye Kanunu ile Maden kömüründe çalışan kamu işçilerine ekonomik ve sosyal yardımlar sağlamak üzere kurulmuştur. Birlik aynı görevi Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı'na bağlı olarak sürdürmektedir



İLGİLİ KURULUŞLAR

1-TÜRKİYE İŞ KURUMU(İŞKUR)

GENEL MÜDÜR: Dr. Nusret Yazıcı

GÖREVLERİ: Ulusal istihdam politikasının oluşturulmasına ve istihdamın korunmasına, geliştirilmesine ve işsizliğin önlenmesi faaliyetlerine yardımcı olmak, işsizlik sigortası işlemlerini yürütmek. İş gücü arz ve talebinin belirlenmesine yönelik işgücü ihtiyaç analizlerini yapmak, yaptırmak.

İş ve meslek analizleri yapmak, yaptırmak, iş ve meslek danışmanlığı hizmetleri vermek. İşgücünün istihdam edilebilirliğini artırmaya yönelik işgücü yetiştirme, mesleki eğitim ve işgücü uyum programları geliştirmek ve uygulamak. İşçi isteme ve iş aramanın düzene bağlanmasına ilişkin çalışmalar yapmak.



2-SOSYAL GÜVENLİK KURUMU

BAŞKAN: Yedigâr Gökalp İlhan

GÖREVLERİ: Ulusal kalkınma strateji ve politikaları ile yıllık uygulama programlarını dikkate alarak sosyal güvenlik politikalarını uygulamak, bu politikaların geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak. Hizmet sunduğu gerçek ve tüzel kişileri, hak ve yükümlülükleri konusunda bilgilendirmek. Sosyal güvenliğe ilişkin konularda; uluslararası gelişmeleri izlemek, AB ve diğer uluslararası kuruluşlar ile işbirliği yapmak. Yabancı ülkelerle yapılacak sosyal güvenlik sözleşmelerine ilişkin gerekli çalışmaları yürütmek. Sosyal güvenlik alanında, kamu idareleri arasında koordinasyon ve işbirliğini sağlamak.



3- MESLEKİ YETERLİLİK KURUMU (MYK)

BAŞKAN: Bayram Akbaş

GÖREVLERİ: Mesleki Yeterlilik Kurumu, ihtiyaç duyulan tüm meslek standartlarının hazırlanması, ulusal meslek standartlarına göre işgücünün mesleki bilgi ve becerilerini ölçülmesi, uluslararası akredite sınav ve belgelendirme sisteminin kurulması ve işletilmesi, bu alanlarla ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirilmesi, yetkilendirilmesi ve denetlenmesine ilişkin görevleri yürütmektedir.



4- TÜRKİYE ve ORTA DOĞU AMME İDARESİ ENSTİTÜSÜ (TODAİE)

GENEL MÜDÜR: Prof. Dr. Eyüp Günay İsbir

GÖREVLERİ: Kamu yönetimine yönelik öğretimin geliştirilmesine çalışmak. Bu alanda öğretim elemanları yetiştirilmesine yardım etmek. Kamu yönetimi alanıyla ilgili araştırma, anket ve incelemeler yapmak. Kamu yönetimiyle ilgili meseleler hakkında mütalaa ve görüş beyan etmek. Kamu yönetimiyle ilgili gerek yurt içindeki gerek yurt dışındaki araştırma, inceleme ve yayınları devamlı olarak takip etmek ve derlemek.



5-DEVLET PERSONEL BAŞKANLIĞI (DPB)

BAŞKAN: Mehmet Ali Kumbuzoğlu

GÖREVLERİ: Kamu personelinin hukuki ve mali statüsünün ve uygulanmasının esaslarını tespit etmek, bunların düzenlenmesi ve geliştirilmesiyle ilgili çalışmalar yapmak. Kamu kurum ve kuruluşlarının personel ihtiyaçlarını karşılamak için gerekli çalışmaları yapmak. Personel ve teşkilatlanma konuları ile ilgili olarak kamu kurum ve kuruluşlarınca hazırlanan kanun, tüzük ve yönetmelik tasarı ve tekliflerini incelemek, bunları görüş ve teklifleriyle birlikte Başbakanlığa sunmak. Kamu personeli ile ilgili hususlarda her çeşit istatistiki bilgileri toplamak, umumi personel kayıtlarını merkezi olarak tutmak. Personel rejiminin esaslarını tesbit etmek, devlet personel politikasının tespitinde ve uygulanmasında Bakanlar Kurulu'na yardımcı olmak.



ÇSGB Bürokrasisinde Görev Değişimi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı üst yönetiminde görev değişiklikleri oldu. Müsteşar Yardımcısı Serhat Ayrım bakanlık müşavirliğine atanırken, bu suretle boşalan Müsteşar Yardımcılığına Çalışma Genel Müdürü Ali Kemal Sayın getirildi. Bakanlıkta boş bulunan Müsteşar Yardımcılığı kadrolarına ise TBMM İç Denetçisi Mehmet Selim Bağlı ile ÇSGB Müsteşar Yardımcısı vekili Erhan Batur atandı.

MEHMET SELİM BAĞLI



Mehmet Selim Bağlı, 1975 yılında Şanlıurfa'da doğdu. Gazi Üniversitesi İktisadi İdari Bilimler Fakültesi Kamu Yönetimi bölümünü bitiren Bağlı, Ankara Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Kamu Ekonomisi bölümünde ise yüksek lisans ve doktorasını tamamladı. 1999 yılında Maliye Bakanlığı, Devlet Muhasebe Uzman Yardımcısı olarak çalışmaya başlayan Bağlı, Ocak 2000-2007 döneminde Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nda, Denetçi Yardımcısı ve Denetçi olarak görev yaptı. 2007 yılında Türkiye Büyük Millet Meclisi'nde İç Denetçi olarak çalışmaya başlayan Bağlı, 24 Nisan 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararname ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı olarak atandı. Evli, üç çocuk babası olan Bağlı, iyi derecede İngilizce ve Arapça bilmektedir.

ALİ KEMAL SAYIN



1964 Trabzon doğumlu olan Ali Kemal Sayın, 1987 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun oldu ve 1988 yılında İstanbul Barosu'na kaydoldu. Aynı yıl İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü İş Hukuku Anabilim Dalında Araştırma Görevlisi olarak göreve başladı. İstanbul Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bilim Dalında Yüksek Lisans ve Doktorasını tamamladı. 2005 yılında Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri Bölümü İş Hukuku Anabilim Dalında Yardımcı Doçent kadrosuna atandı. Görev yaptığı Bölümde, Bölüm Başkan Yardımcılığı ve Anabilim Dalı Başkanlığında bulundu. 2009 yılı Temmuz ayında Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürü olarak atandı. Ali Kemal Sayın, 24 Nisan 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararname ile Müsteşar Yardımcısı olarak atandı. Evli ve iki çocuk babası olan Sayın, İngilizce bilmektedir.

ERHAN BATUR



Erciyes Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Makine Mühendisliği Bölümünden 1981 yılında mezun oldu. 1985 yılında ÇSGB İş Teftiş Kurulu Başkanlığına İş Müfettiş Yardımcısı olarak intisap etti. Kurulda İş Müfettiş Yardımcısı, İş Müfettişi ve Baş İş Müfettişi unvanlarıyla görev yaptı. 1994-1996 ve 2002-2003 yıllarında Çalışma Genel Müdürlüğü bünyesinde Çalışan Çocuklar Bölüm Başkanlığı görevini yürüttü. 2003 yılında İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürü olarak atandı. 2007 yılında BM Cenevre Ofisi Nezdinde Türkiye Daimi Temsilciliğine Çalışma Müşaviri olarak atanan Batur, dört yıl süre ile bu görevi yürüttü. Erhan Batur 2011 Kasım ayında AB Koordinasyon Daire Başkanlığı ile DİYİH Genel Müdürlüğü ve AB uyum çalışmalarının koordinasyonundan sorumlu Müsteşar Yardımcısı vekili olarak görevlendirildi. Batur, 27 Nisan 2013 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanan kararname ile Müsteşar Yardımcısı olarak atandı. Evli ve 4 çocuk babası olan Batur, İngilizce ve Fransızca bilmektedir.

KISA HABERLER



Çalışma Meclisi Toplanıyor

Çalışma hayatının tüm yönleriyle değerlendirilmesinde önemli bir araç olan Çalışma Meclisi, 9 yıl aradan sonra yeniden toplanıyor. Eylül ayında toplanacak Çalışma Meclisi'nin gündem maddeleri "Alt İşverenlik, Kıdem Tazminatı, Özel İstihdam Büroları Aracılığıyla Geçici İş İlişkisi, 6356 Sayılı Kanun Çerçevesinde Sendikal Örgütlenme, 6331 Sayılı Kanun Çerçevesinde İş Sağlığı ve Güvenliği Uygulaması

Programlı Teftişler Devam Ediyor

İş Teftiş Kurulu Ankara Grup Başkanlığı'nın 2013 yılı Mart-Aralık döneminde yapacağı, programlı teftişlerin tanıtım toplantısı 11 Mart 2013'te Ankara Ticaret Odası'nda yapıldı. Toplantıya; Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Erhan Batur, İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif Şimşek, İş Teftiş Kurulu Başkanı Erol Güner, TOBB, TİSK, TÜRK-İŞ, HAK-İŞ, DİSK, ATO, ASO, TÜRMÖB temsilcileri, programlı teftiş yürütülecek sektörlerin temsilcileri, meslek kuruluşlarının yetkilileri, işveren ve işveren temsilcileri, olmak üzere 1000 civarında davetli katıldı.

Toplantı İş Teftiş Kurulu Başkanı Erol Güner'in açılış konuşması ile başladı. Daha sonra sivil toplum kuruluşu temsilcileri, İş Teftiş Kurulu Başkan Yardımcısı Arif Şimşek ve Müsteşar Yardımcısı

ile İstihdam Politikaları" olarak belirlendi. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik imzasıyla sosyal taraflara gönderilen yazıda Meclisin; çalışma hayatının düzenlenmesi, işçi ve işveren ilişkilerinde çalışma barışının sağlanmasını kolaylaştırıcı tedbirler alınması, mevcut ve muhtemel meseleler ile çözüm yollarının araştırılması amacıyla toplandığı ifade edildi. Çalışma Meclisinin faaliyete geçirilmesi ve teknik hazırlıkları yürütmek üzere Çalışma Meclisi Danışma ve Yürütme Kurulu oluşturulduğuna işaret edilen yazıda, diyalogun etkin olarak işletilmesi ve taleplerinin tartışılması amacıyla belirlenen konularda görüş ve önerileri Bakanlığa iletmeleri istendi.

HAZIRLIK TOPLANTISI ÇAŞGEM'DE

Çalışma Meclisi hazırlık toplantısı ilgili kurum ve kuruluşlar ile sosyal tarafların temsilcilerinin katılımıyla, 16-17 Mayıs 2013 tarihlerinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Eğitim ve Araştırma Merkezi'nde (ÇAŞGEM) yapılacak. İlk toplantısını 1947 yılında yapan Çalışma Meclisi, 1954, 1962, 1965, 1971, 1977, 1984 ve 1992 yıllarında toplandı. En son 2004 yılında "istihdamın artırılması, kayıt dışı işçiliğin önlenmesi ve kıdem tazminatı fonu" konularının sosyal taraflarla görüşüldüğü Meclis, daha önceki yıllarda da asgari ücret, iş kazaları, yıllık ücretli izin, toplu sözleşme grev ve lokavt hakları, istihdam, Kıdem Tazminatı Fonu ve işsizlik sigortası konularını ele almıştı.



Erhan Batur'un konuşmaları ile devam etti. Protokol konuşmalarının ardından işin yürütümü yönünden 5, iş sağlığı ve güvenliği yönünden 11 olmak üzere uygulanacak toplam 16 programlı teftiş ile ilgili iki ayrı sunum yapıldı. Katılımcılara; iş teftişinin amaçları, taraflara katkıları, 2013 yılında programa alınan alan ve sektörler, bu alan ve sektörlerdeki öncelikli riskler ile teftişte izlenecek yöntemler hakkında bilgi verildi.



Bilgilendirme Platformu Yenilendi

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Çalışma Genel Müdürlüğü'nce hazırlanan **"Bilgilendirme Platformu"** yenilendi. Hem işçilere hem de işverenlere çalışma hayatını düzenleyen değişik kanunlardan doğan hak ve yükümlülükleri hakkında bilgi vermeyi ve yol göstermeyi amaçlayan platforma Bakanlığın www.csgb.gov.tr internet adresinden ulaşılabilir. Bilgilendirme Platformu'nda "Platforma Giriş", "Çalışma Hayatına İlk Adım", "Emeklilik", "İşsizlikle İlgili İşlemler", "Kayıt Dışı İstihdam", "İş Sağlığı ve Güvenliği" temel başlıklarının yanında "Eğitim Videoları", "Sıkça Sorulan Sorular" ve "İçerik Arama Motoru" bölümleri de yer alıyor. Çalışanların hak ve sorumluluklarını en basit şekilde görsel ve sesli olarak öğrenmelerine yol gösterici nitelikteki temel bilgiler, video ve pdf dosyalar şeklinde yer alıyor. Bilgilendirme Platformu'nda yer alan Sıkça Sorulan Sorular bölümünde ise "İş Kanunu İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular", "Basın Mesleğinde Çalışanlarla Çalıştıranlar Arasındaki Münasebetlerin Tazimi Hakkında Kanun İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular", "Deniz İş Kanunu İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular", "İş Sağlığı ve Güvenliği İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular", "İŞKUR İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular" ve "Sosyal Güvenlik İle İlgili Sıkça Sorulan Sorular" başlıkları yer alıyor. Bunların yanında Bilgilendirme Platformunda İçerik Arama Motoru da bulunuyor. İçerik Arama Motoru'nda aramak istenen kelime veya kelimeler yazıldığında Sıkça Sorulan Sorular bölümünde yer alan söz konusu kelime veya kelimelerle ilgili içeriklere ulaşılabilir.

Metip Projesi Kitap Oldu

24.03.2010 tarihli Başbakanlık Genelgesi ile başlatılan "Mevsimlik Gezici Tarım İşçilerinin Çalışma ve Sosyal Hayatlarının İyileştirilmesi Projesi'nde (METİP) 3 yıl geride kaldı. Projeyi yürüten Çalışma Genel Müdürlüğü, proje ile ilgili bilgilerin ve proje kapsamında yürütülen faaliyetleri gösteren fotoğrafların yer aldığı bir elektronik kitap hazırladı. Kitap Bakanlığın web sitesinde yayımlandı. Kitapta, projenin 3 yıllık hikâyesi ve gelinen nokta ayrıntısı ile anlatılıyor. Buna göre proje kapsamında 2010 yılından bu yana yaklaşık 88,5 milyon TL ödenek 37 İl Valiliğince hazırlanan 55 projeye aktarıldı. 300 bin mevsimlik gezici tarım işçisine ulaşılması öngörülen proje kapsamında 2012 yılı sonu itibariyle 293.764 işçiye ulaşıldı. Bugüne kadar mevsimlik gezici tarım işçilerine barınma, altyapı ve kolaylık tesisi sağlanması amacıyla 65,2 Milyon TL, çocuklarının yerinde ve taşınabilir eğitim imkânlarından faydalandırılması için 4,7 Milyon TL, mobil sağlık hizmetlerinin sunumu için 2,6 Milyon TL, diğer faaliyetler için ise 16 Milyon TL ödenek aktarıldı. METİP 7 Milyon 946 bin TL'lik bütçesi ile 2013 yılında da uygulanmaya devam edecek.





Bakan Çelik Koltuğunu Ege Tanman'a Devretti!

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, Oyuncular Sendikası Başkanı ünlü oyuncu Memet Ali Alabora ve beraberindeki oyuncuları makamında kabul etti. 23 Nisan 2013'te gerçekleşen kabulde konuşan Bakan Çelik, bu günü çocuklara armağan eden Gazi Mustafa Kemal Atatürk başta olmak üzere silah arkadaşları ve şehitleri rahmetle ve minnetle andığını söyledi. Çocukların yerinin okulları olduğunu belirten Çelik, Oyuncular Sendikası ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) tarafından kültür ve sanatsal faaliyetlerde çalışan çocukların çalışma şartlarını düzenlemek için hazırlanan çalışmaya destek vereceklerini bildirdi.

Bakan Çelik kabul sırasında, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı dolayısıyla makamını "Babam ve Oğlum" filmindeki rolüyle tanınan çocuk oyuncu Ege Tanman'a devretti. Çelik, aile olarak "Babam ve Oğlum" filmini izlediklerinde çok duygulanıp, ağladıklarını söyledi. Törenin sonunda, Bakan Çelik, çocuk oyuncu Tanman'a kalem, Tanman ise Çelik'e "Babam ve Oğlum" filminin DVD'sini armağan etti. Bakan Çelik, daha sonra Oyuncular Sendikası Başkanı Alabora'ya çini bir plaket verdi.



Kamu Personeli Sayısı 3 Milyonu Geçti

Türkiye'de tüm kamu kurum ve kuruluşlarında çalışan kamu personeli sayısı 3.041.696'ya ulaştı. 2003 yılında 2.200.589 kişiden oluşan kamu personeline, son on yılda 841.107 kişi daha katıldı. Kamu personeli sayısı bu dönemde yaklaşık %38'lik bir artışla 3.041.696'ya ulaştı.

2003 yılında 553.415 öğretmen, 154.999 polis, 41.650 doktor istihdam edilmekteyken, objektif kriterlere dayalı yerleştirme sonucu 2013 yılı itibariyle 781.063 öğretmen, 219.707 polis, 71.332 doktor sayısına ulaşmış olup, böylece öğretmen istihdamında %41, polis istihdamında %41, doktor istihdamında ise %71 oranında artış sağlanmış oldu.

Almanya İle İşbirliği Protokolü İmzalandı

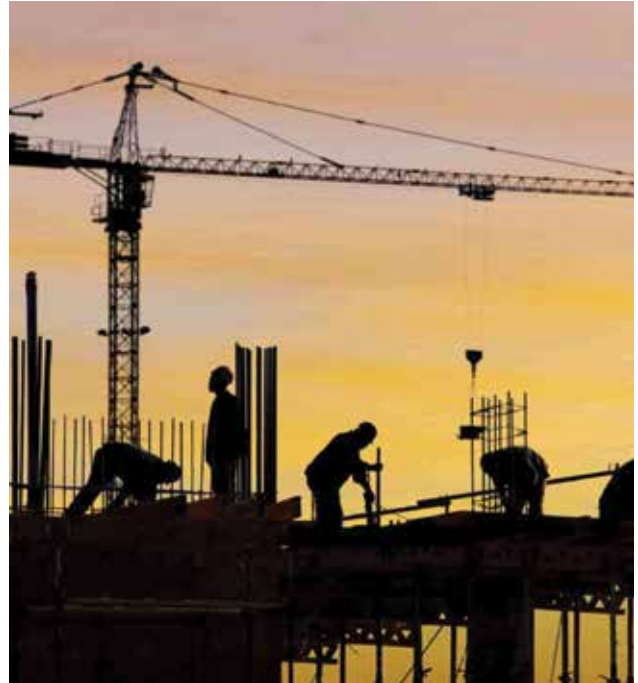
Alman Sosyal Kaza Sigortası Kurumu Ana Birliği (DGUV)/İş ve Sağlık Sigorta Sandıkları Enstitüsü (IAG) ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü(İSGGM) arasında "İş Sağlığı ve Güvenliği Alanında İşbirliği Protokolü" imzalandı.

7 Mart 2013 tarihinde İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü Toplantı Salonu'nda yapılan programda; Genel Müdür Kasım Özer ile (DGUV/IAG) Genel Müdürü Dr. Walter Eichendorf'un imza attığı 3 yıllık işbirliği protokolü çerçevesinde karşılıklı çalışma ziyaretleri, ortak seminer, çalıştay ve eğitim programları ve projelerin düzenlenmesi gibi iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili pek çok konuda ortaklaşa çalışmaların yürütülmesi hedefleniyor. Alman heyeti, temasları çerçevesinde Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı Müsteşarı Fatih Acar tarafından da kabul edildi. Heyet, İSGÜM Enstitü Müdürlüğü ve ÇASGEM'e de ziyarette bulundu.



İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nden Yeni Yönetmelik

İş Sağlığı ve Güvenliği Genel Müdürlüğü'nün 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında hazırlanan "İşyerlerinde İşin Durdurulmasına Dair Yönetmelik" 30.03.2013 tarihinde Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe girdi. Yönetmelik, 6331 sayılı Kanunun, 25. ve 30.maddelerine dayanılarak hazırlandı. Yönetmelik ile Askeri işyerleri ile yurt güvenliği için gerekli maddeler üretilen işyerleri hariç Kanun kapsamındaki işyerlerindeki bina ve eklentilerde, çalışma yöntem ve şekillerinde veya iş ekipmanlarında çalışanlar için hayati tehlike oluşturan bir husus tespit edilmesi; Çok tehlikeli sınıfta yer alan maden, metal ve yapı işleri ile tehlikeli kimyasallarla çalışılan işlerin yapıldığı veya büyük endüstriyel kazaların olabileceği işyerlerinde risk değerlendirmesi yapılmamış olması durumlarında, işyerinin bir bölümünde ya da tamamında bu tehlike giderilinceye kadar işin durdurulması ve durdurma kararı uygulanmış işyerinde çalışmaya tekrar başlanmasına izin verilmesinin usul ve esasları belirlendi.



MEDYA GÖZÜYLE



Engelli ve hükümlü çalıştırmayan işverene 244 milyon lira ceza

Umut ERDEM/ANKARA

ÇALIŞMA ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 2003-2013 yılları arasında "görülmü ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlere" kesilen idari para cezalarını açıkladı. Bakan Çelik, engelli çalıştırmama cezası olarak 10 yılda 189 milyon 698 bin 920, eski hükümlü çalıştırmama cezası olarak da 54 milyon 187 bin 856 TL tahsilat yapıldığını kaydetti. Böylece engelli ve eski hükümlü çalıştırmayan işverenlerin 10 yılda ödedikleri

ceza 243 milyon 886 bin 776 liraya ulaştı. MHP Genel Başkan Yardımcısı Rüşar Demirel'in soru önergesini yanıtlayan Bakan Çelik, özürü ve eski hükümlü çalıştırmamanın işyerleriyle ilgili günün akta oldu:

ENGELLİYE KADRO

"İşverenlere engelli çalıştırmadığı için uygulanan para cezaları engellilere yönelik, eski hükümlü çalıştırmadığı için uygulanan para cezaları eski hükümlülere yönelik hizmetlerdir."

2004 yılından itibaren 22 bin 764 engelli vatandaşta 1889 kurs sağlanmış ve 122 milyon 354 bin lira kaynak tahsis edilmiştir. 30 bin 37 hükümlü ve eski hükümlü için 2 bin 146 kurs açılmış ve 21 milyon 247 bin lira kaynak tahsis edilmiştir. Kamu kurum ve kuruluşlarında engelli çalıştırma yükümlülüğü kapsamında kabul edilen dönem memur kadro sayısı toplam 1 milyon 812 bin 3 adettir. Engellilere tahsis edilen



Çocuk oyuncuların çalışma şartlarına yeni düzenleme

ÇOCUKLAR Sendikası Başkanı Mehmet Ali Alabora, Bakan Çelik'in "Babam ve yasadık olduğunu ancak uyarılarını düzenlemelerle sanatsal faaliyetlerde bulunma koşullarını istiyor."

TERÖRÜ KADİFE ELLE SARSTIK

Milliyet'in Sanlıurfa toplantısında konuşan Çalışma Bakanı Çelik "Her kan yeni kin doğurdu, biz terörün altyapısını kadife el uzatarak sarstık" dedi



Bu düşünceyle çözülmez
"Gelecekte Yatırım Türkiye'ye Yatırım" toplantısında çıkan süreçle ilgili konuşan Bakan Çelik, vatana ihnet sağlanmasına "Aul akan kamu seyrinçlik ihmaline" "Aul akan kamu seyrinçlik ihmaline" "Aul akan kamu seyrinçlik ihmaline" dedi. Çelik "Her kan yeni bir kin, her kin yeni bir kanı doğurdu. Bu düşünceyle yatırımla çözülmez. Yatırımlar ve vatandaşın istikrarla kadife elle terörün ideolojik altyapısını da sarstık" dedi.

Güneydoğu parlayacak!
Sağlık Bakan Yardımcısı Kalfas, "Güneydoğu'da terörün ideolojik altyapısını da sarstık" dedi."



KİMSEYE ÜMİT VERMEDİK

Kadın memur daha az nöbet tutacak

Kadın kamu görevlilerine daha az gece nöbeti ve vardiyası görevi verilecek

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik'in daveti üzerine Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Türkiye Kamu-Sen Genel Başkanı İsmail Konuk, KESK Genel Sekreteri İsmail Hakkı Tombul, Bakanlıkta bir araya geldi. Toplantıda, tarafların yasal düzenleme yapılması konusunda mutabakata vardığı maddeler ile en az bir yıl açıktan vekil olarak görev yapanlara yıllık izin verilmesi ve kadrolu, sözleşmeli, geçici personel statüsündeki kadın kamu görevlilerine daha az gece nöbeti ve gece vardiyası görevi verilmesi gibi uygulamalar da görüşüldü.



ÇALIŞMA BAKANI FARUK ÇELİK TAKVİM'E KONUŞTU

Sözleşmelerin kadrosu tamam

657 Sayılı Yasa değişikliğinde merak edilen TAKVİM'e anlatan Bakan Çelik, "20 bin sözleşmelerin kadrosu tamam. Kalan 60 bini de Başbakanımız soracaktır" dedi

Doğum izni artıyor

EMERLİTE ADALET

BADAKAR TALİMATI NERE

İLK SAN ÜYELİĞİ İSTEĞE BAĞLI

48 VE 4C AYRIMI ARTIK SONA ERİYOR



Brüksel'e tek yürek fasıl çıkarması

Bakan ve Başmüzakereci Ertan Bağış ve Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, AB Komisyonu'nun emden sorumlu üyesi ve istihdam ve sosyal sorumlu üyesi Laszlo Erőssy, TOBB Başkanı Nihat Doğan, TİSK Başkanı Mustafa Cengiz, İş Bankası Genel Müdürü Mustafa Cengiz, İş Bankası Genel Müdürü Mustafa Cengiz, İş Bankası Genel Müdürü Mustafa Cengiz...

İlgili Komisyon üyeleriyle devletiyle milletle işçisiyle işverenleyle hep birlikte tek yürek olarak karşılına çıktık ve 19'uncu fasılın, sosyal politikalar ve istihdam fasılının açılmasına yönelik son derece olumlu bir çalışma toplantısı gerçekleştirdik" diye konuştu. Bakan Çelik, Türkiye'nin Brüksel'de...

14 MÜJDE

Bakan Faruk Çelik ile konfederasyonlar buluştu, memurlara 5 yeni müjde çıktı. Derece ve ek gösterge ile ilgili yeniliğin aralarında olduğu 9 güzel haber de yakında açıklanacak...

HEKİMLER, 2,5 milyon memurun öngörülen ücretine katılmayacak

BAKAN ÇELİK, 2,5 milyon memurun öngörülen ücretine katılmayacak

BAKAN ÇELİK, 2,5 milyon memurun öngörülen ücretine katılmayacak

Gösterge ve derece ayarları masada

TOPLANTIDA 5 müjde

BAKAN ÇELİK, 2,5 milyon memurun öngörülen ücretine katılmayacak

Kadın istihdamı için dev teşvik paketi masada

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, doğum borçlanmaları konusunda düzenlemeler yapacaklarını söyledi. Çelik, "Bu anda iki çocuğa 4 yıl borçlanma hakkı bulunuyor. Üç çocuğa çıkabilir ama bu tespit bir görüş"

Doğum borçlanmasını 3 çocuğa çıkarabiliriz

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, doğum borçlanmaları konusunda düzenlemeler yapacaklarını söyledi. Çelik, "Bu anda iki çocuğa 4 yıl borçlanma hakkı bulunuyor. Üç çocuğa çıkabilir ama bu tespit bir görüş"

Memur, 5 yılda yönetici olabilecek

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, 2,5 milyon memurun merakla beklediği yasa tasarruflarını ayırtlarını paylaştı. Buna göre yönetici olmak için gereken 10 yıl şartı 5'e iniyor. Memurun önce batıda görev yapıp sonra Doğu'ya geçecek. Memura üç yıl zorunlu hizmet şartı getirilecek, ancak yeni memur önce batıda görev yapıp sonra Doğu'ya geçecek.

BAZİ MEMURLARIN

2017 sayılı kanunla yapılabilecek değişikliklerin ardından...

Borçlanabilecek çocuk

Kadın istihdamı için dev teşvik paketi masada

Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanı Faruk Çelik, doğum borçlanmaları konusunda düzenlemeler yapacaklarını söyledi. Çelik, "Bu anda iki çocuğa 4 yıl borçlanma hakkı bulunuyor. Üç çocuğa çıkabilir ama bu tespit bir görüş"

